

Marco institucional de la Dirección Pública

Andrés Corrales

Gerente de Desarrollo de la Gerencia Pública

Sistema de Botín y Burocracia

Sistema de Botín/Burocracia

Patrimonialismo Clientelismo	Captura por la Política No idoneidad Ineficiencia, ineficacia Falta de Transparencia Corrupción Estadio pre-burocrático	Burocracia Concursos meritocráticos Estabilidad y protección frente al cese arbitrario
---------------------------------	--	--

Espacio para la Dirección Pública

Funcionarios
políticos

Burocracia

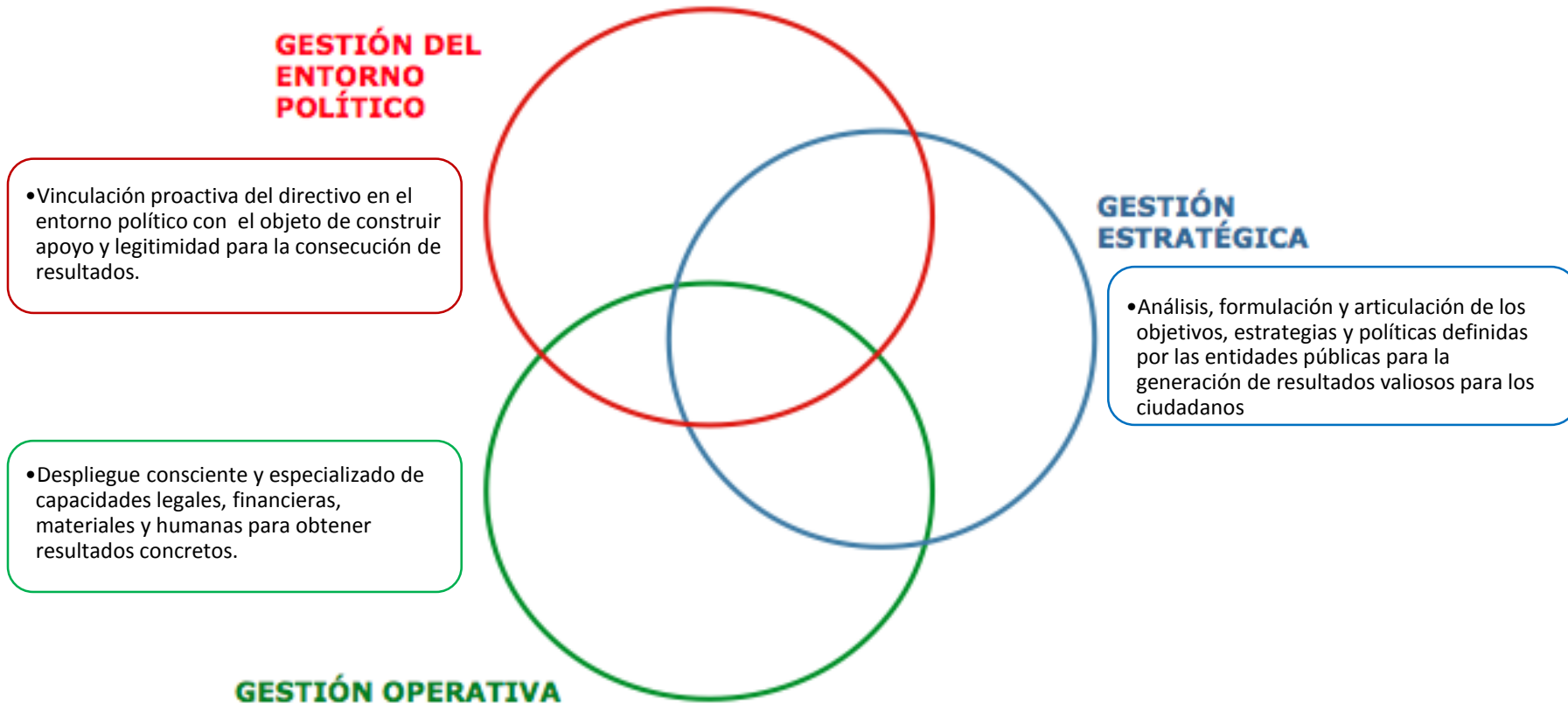
Espacio para la Dirección Pública/2



Acentos de la Dirección Pública



Acentos de la Dirección Pública/2



LA DIRECCION PUBLICA: PARA QUÉ

1

Para permitir a los gobernantes controlar eficazmente una maquinaria compleja

2

Para introducir en los sistemas públicos y en sus organizaciones los valores de la racionalidad económica

3

Para orientar a las organizaciones públicas y a su personal hacia la producción de resultados

4

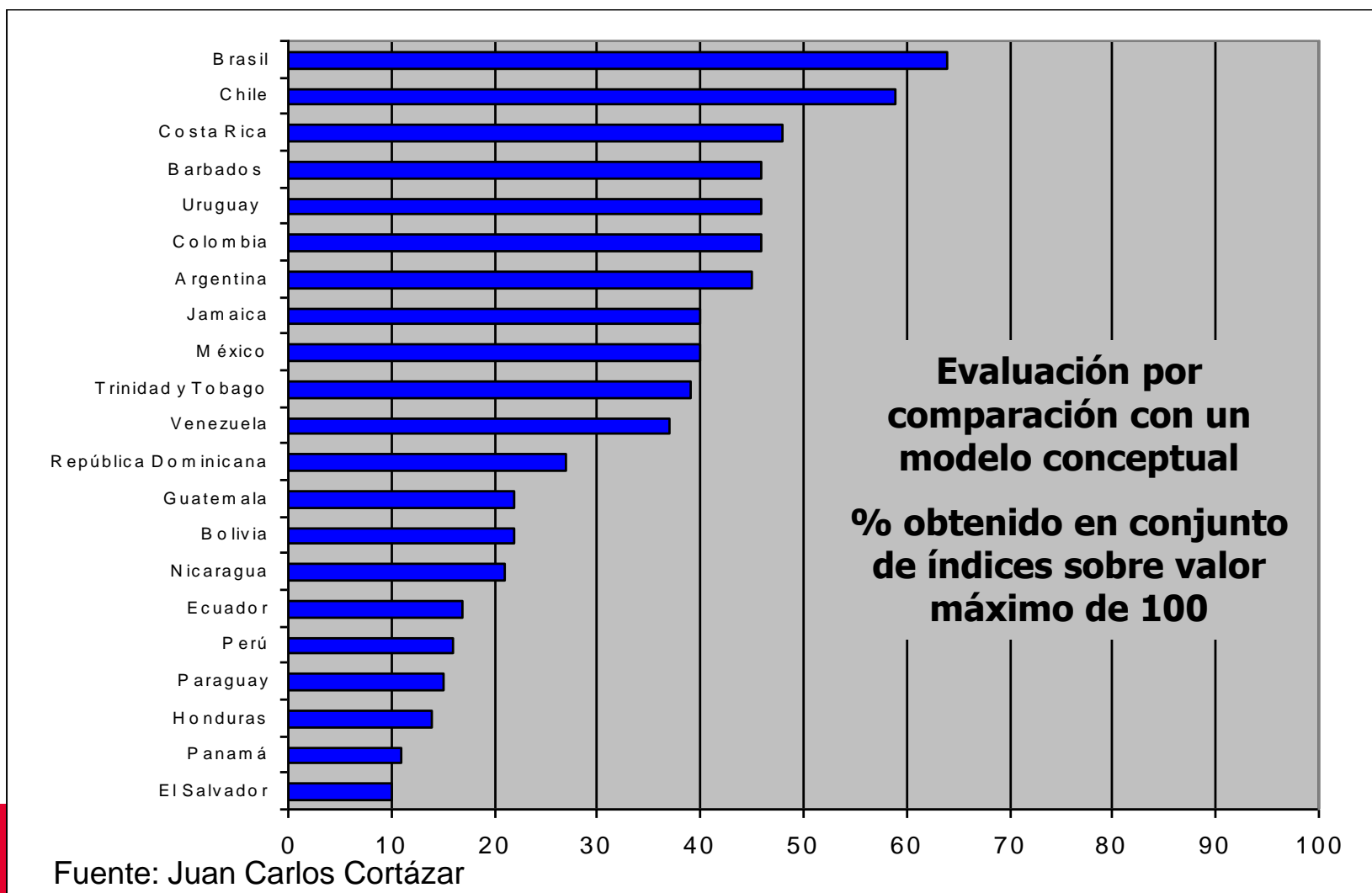
Para liberar en los gobernantes energías y tiempo para la dirección estratégica y la actividad política

Fuente: Francisco Longo

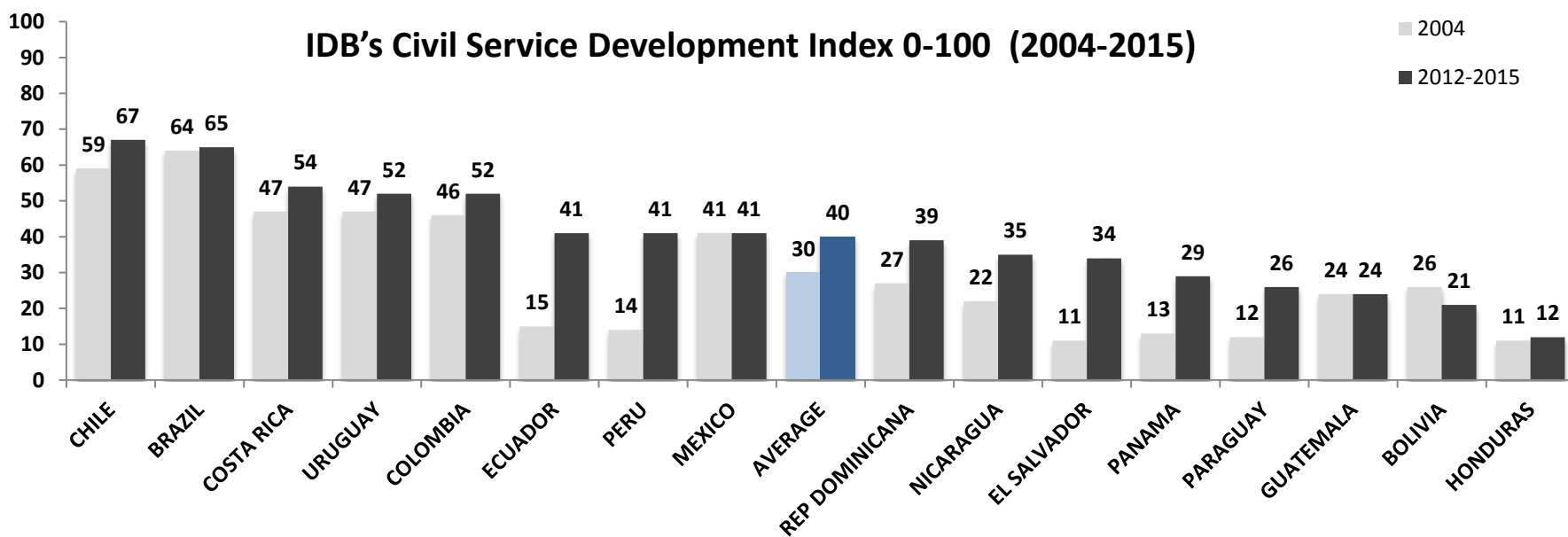
Estándares internacionales de Dirección Pública



Diagnóstico Servicio Civil de 21 países (2004)



Public Executives management in context: Latin America's Civil Service management has evolved in the last 11 years, but at a different pace...



Source: IDB (2015)

Fuente: Mariano de la Fuente

Modelo del CGP

Perfiles y
selección
meritocrática

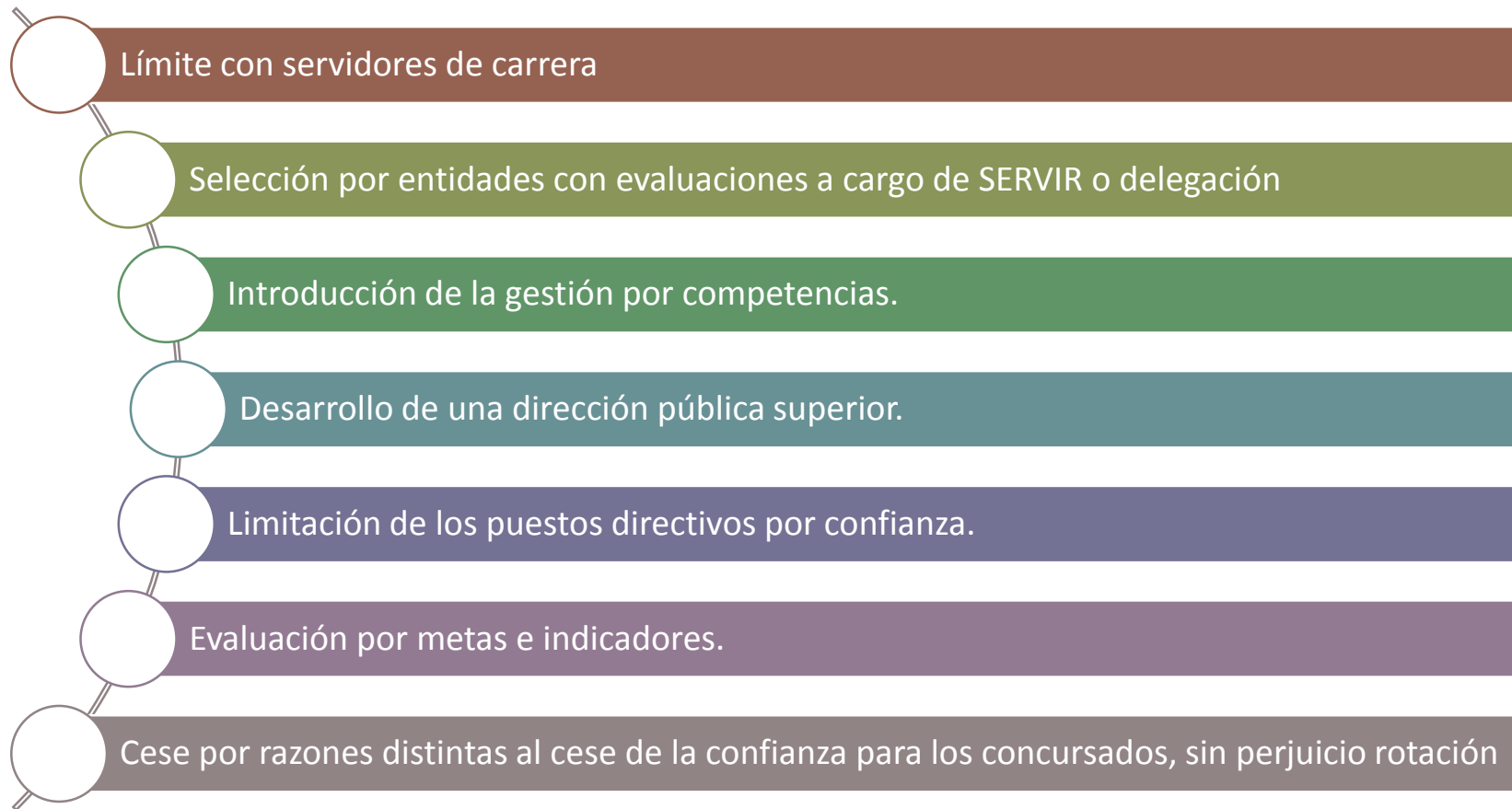
Monitoreo y
acompañamiento

Evaluación del
desempeño

Elementos del modelo del grupo de Directivos Públicos



Elementos del modelo del grupo de Directivos Públicos/2



MUCHAS GRACIAS
acorrales@servir.gob.pe