**ACTA DE MODIFICACIÓN DE PDP**

**(Modelo referencial)**

Con fecha, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del mes de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_del año \_\_\_\_\_\_\_\_\_, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación (CPC) de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ***(señalar nombre de la entidad),*** dejamos constancia que se ha modificado el PDP para lo cual se consigna la siguiente información:

|  |  |
| --- | --- |
| Apellidos y nombres del/de la beneficiario/a:  |  |
| Puesto: |  |
| Órgano o Unidad Orgánica: |  |
| N° de informe técnico que sustenta la modificación: |  |
| ¿La acción de capacitación se encontraba en el PDP? | Si (\_\_) No (\_\_) |
| Si la respuesta es Sí, indique el motivo por el cual se solicita la modificación: |   |
| La necesidad de capacitación proviene de:  | Planes de Mejora ( ) Nuevas funciones ( ) Cierre de Brechas ( ) Objetivos a mediano plazo ( ) Fortalecimiento del Servicio Civil ( )  |
| Nombre de la capacitación:  |  |
| Tipo de acción de capacitación:  |  |
| Cantidad de horas de la capacitación:  |  |
| Costo de la capacitación: | Costos Directos: ( ) Monto: S/.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Costos Indirectos: ( ) Monto: S/.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Total S/.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Tipo de capacitación: | Formación Laboral ( ) Formación Profesional ( ) |
| Valor de la capacitación:  | S/. \_\_\_\_\_\_\_ |
| ¿Se desestimó alguna acción de capacitación? | Si ( )No ( )  |
| Si la respuesta es sí ¿A qué órgano o unidad orgánica corresponde? |  |
| Nombre de la capacitación desestimada: |  |
| Costo de la capacitación desestimada: | S/. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

------------------------------------ --------------------------------------------------

Responsable de la ORH Responsable del Órgano de Línea

------------------------------------- ----------------------------------------------------

Responsable de OPP Representante de los/as servidores/as