



Resolución de Gerencia Municipal N° 025-2019-GM-MDPP

Puente Piedra, 29 de marzo de 2019

VISTO:

El Acta de Validación del Plan de Desarrollo de Personas PDP-2019 de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra y el Informe N°001-2019-CPCMDPP, de fecha 28 de marzo del 2019, y;

CONSIDERANDO:

Que, las Municipalidades son los órganos del Gobierno Local con personería de Derecho Público y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, consagrada en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificada por la Ley N° 27680, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

Que, mediante Resolución de Gerencia Municipal N° 313-2017-GM/MDPP, de fecha 27 de diciembre de 2017, se conformó el Comité de Planificación de Capacitación, miembros titulares y suplentes que representarán a la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, la misma que fue modificada por la Resolución de Gerencia Municipal N° 023-2019-GM/MDPP;

Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, fortalecer y mejorar las capacidades para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, el artículo 9° de su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad, cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado, y alcanzar el logro de los objetivos Institucionales;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, la Autoridad Nacional de Servicio Civil, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", en cuyo numeral 6.4.1.4 señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidad de Capacitación. Es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del Titular de la entidad;





Que, el numeral 5.1.1 de la precitada Directiva, establece que la capacitación, es el proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores civiles, a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos. Debe estar alineada al perfil de puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad, precisa que los tipos de capacitación son formación laboral y formación profesional. Ambos se desarrollan a través de Acciones de Capacitación;

Que, conforme al numeral 5.1.2 de la Directiva, la Acción de Capacitación, constituye la Actividad de enseñanza - aprendizaje destinado a cerrar brechas o desarrollar competencias o conocimiento en el servidor civil. En formación laboral pueden ser talleres, cursos, seminarios, diplomados u otros;

Que, el Comité de Planificación de la Capacitación de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, mediante Acta de Validación del PDP-MDPP-2019, de fecha 28 de marzo de 2019, validó el Plan de Desarrollo De Personas (PDP-2019);

Que, en tal sentido, corresponde que el Plan de Desarrollo de Personas (PDP-2019) de la Entidad, sea aprobado, tal como se indica en el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas";



Que, el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, establece que: *"Para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, se entiende que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa de una entidad pública. En el caso de los Gobiernos Regionales y Locales, la máxima autoridad administrativa es el Gerente General del Gobierno Regional y el Gerente Municipal, respectivamente."*;

Que, de conformidad con las normas antes citadas, con el visto bueno de la Gerencia Legal y Secretaría General, Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, Gerencia Gestión del Talento Humano, Gerencia de Desarrollo Social, y en ejercicio de las atribuciones conferidas por el Reglamento de Organización y Funciones (ROF);

Entando a los fundamentos expuestos, y en virtud de lo establecida en el literal j) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil.



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Plan de Desarrollo de Personas 2019 de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, conforme al anexo que forma parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Gerencia de Gestión del Talento Humano la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas 2019.

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Gerencia de Gestión del Talento Humano la remisión del Plan de Desarrollo de Personas PDP-2019 de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra a la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, notificándose a la dirección de correo electrónico: pdp@servir.gob.pe.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER a la Gerencia de Innovación Tecnológica la publicación de la presente Resolución en el Portal de Web de la institución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE


Municipalidad Distrital de Puente Piedra
Abog. Alejandro E. De La Cruz Farfán
GERENTE MUNICIPAL



**MUNICIPALIDAD DISTRICTAL
DE PUENTE PIEDRA**

**PLAN DE DESARROLLO DE
PERSONAS**

PDP ANUAL - 2019

PDP ANUAL - 2019

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Abog. Lliliam Carmen Tocón Valdiviezo
Gerente de Gestión del Talento Humano
Presidenta

Econ. Alex Joel Piña Quispe
Gerente de Planeamiento y Presupuesto
Miembro

Abog. Cliver Najarro Guzmán
Gerente de Desarrollo Social
Miembro

Sra. Rosa Dorila Padilla Ventura
Representante de los Servidores de la MDPP
Miembro



Índice

Presentación.

1. ASPECTOS GENERALES

- 1.1. Marco Estratégico Institucional
 - 1.1.1. Misión Institucional
 - 1.1.2. Visión Institucional
 - 1.1.3. Objetivos Estratégicos Institucionales
- 1.1 Marco Normativo
- 1.2 Estructura Orgánica
- 1.3 Numero de Servidores Civiles que conforman la Entidad
- 1.4 Objetivos de la Capacitación 2019
 - 1.4.1 Objetivo General del PDP 2019
 - 1.4.2
 - 1.4.3 Objetivos Específicos del PDP Anualizado 2019
- 1.5 Vigencia y Aprobación del PDP MDPP

2 RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

3 CONSIDERACIONES ADICIONALES

- 3.1 Estrategias de Implementación.
- 3.2 Modificación del PDP
- 3.3 Financiamiento

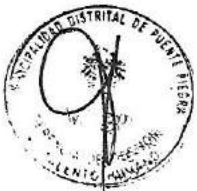


ANEXOS

Anexo N° 001: Matriz del Plan de Desarrollo de Personas 2019

Anexo N° 002: Matriz del Diagnóstico de Necesidades 2019

Anexo N° 003: Clasificación De Materias De Capacitación



PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2019 de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, es un documento de gestión que busca, de manera objetiva y técnica, asegurar que las acciones de capacitación se encuentren alineadas a los objetivos estratégicos institucionales, así como a las actividades programadas por los órganos y unidades orgánicas que componen la Municipalidad.

El objetivo del PDP, es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de los objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los vecinos del distrito.

El Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2019, se ha elaborado de acuerdo a lo previsto en los planes de desarrollo vigentes, a los objetivos estratégicos institucionales de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, aplicando las disposiciones señaladas en la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.



Dentro de una visión integral de análisis de brechas competitivas a nivel institucional y las necesidades de cada órgano y unidad orgánica que compone la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, se solicitó a cada una de las mismas la información pertinente, para su procesamiento e incorporación de las capacitaciones necesarias para el personal de la Municipalidad.



En ese contexto el Plan de Desarrollo de Personas – PDP 2019 de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, permite establecer la vinculación de las brechas a nivel institucional y con los objetivos estratégicos institucionales.



1. ASPECTOS GENERALES

1.1 Marco Estratégico Institucional




1.1.1 Misión Institucional

La Municipalidad de Puente Piedra impulsa el Desarrollo integral del distrito, promoviendo su desarrollo económico en un ambiente seguro con servicios de calidad, contribuyendo a elevar la calidad de vida de la población.

1.1.2 Visión Institucional

Puente Piedra Centro de Desarrollo Económico de Lima Norte, Seguro y con Calidad de Vida.

1.1.3 Objetivos Estratégicos Institucionales

- 
- OEI.1 Promover la mejora de la focalización de hogares en situación de pobreza.
 - OEI.2 Disminuir la tasa de victimización.
 - OEI.3 Reducción del delito (robo-hurto).
 - OEI.4 Incrementar el rendimiento de comprensión lectora de estudiantes de 2° primaria.
 - OEI.5 Programas de sensibilización sobre atención a pacientes.
 - OEI.6 Promover la mejor de la salubridad e higiene en las viviendas.
 - OEI.7 Mejora de la interconexión vial.
 - OEI.8 Preservación de la franja marginal del río Chillón.
 - OEI.9 Gestión adecuada de residuos sólidos que inciden en la contaminación ambiental.
 - OEI.10 Mejorar la disponibilidad de área verde por habitante.
 - OEI.11 Reducción de los ruidos molestos.
 - OEI.12 Promover programas para la identificación, reforzamiento y señalización de las zonas de seguridad.
 - OEI.13 Promover la creación de empresas en el distrito.
 - OEI.14 Promover el desarrollo de emprendimientos dirigido a grupos vulnerables.
- 
- 

1.2 Marco Normativo

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.

- Decreto Supremo 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N°007-2010-PCM, aprueba el Texto Único Ordenado de la Normatividad del Servicio Civil.
- Ley N° 30879, Ley del Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019.
- Ley N° 30880, Ley de equilibrio financiero del presupuesto del sector Público para el año fiscal 2019
- Decreto Supremo N° 001-96-TR, que aprueba el Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y competitividad.
- Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo 728, que aprueba el Reglamento de la Ley de Productividad y competitividad, Decreto Supremo N° 003-97.
- Decreto Supremo N° 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Decreto Legislativo 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1057, el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo N° 005-90-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutivo N° 141-2016-SERVIR-PE, Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- Ordenanza N°352-2019-MDPP, aprueba el Reglamento de Organización y Funciones y la estructura orgánica de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra.



1.3 Estructura Orgánica.

La estructura orgánica de la Municipalidad de Puente Piedra es la siguiente:

01. Órganos de Alta Dirección

- 01.1. Alcaldía
- 01.2. Concejo Municipal

- 01.3. Comisiones de Regidores
- 01.4. Gerencia Municipal
 - 01.4.1. Subgerencia de Atención al Ciudadano

02. Órganos Consultivos y de Coordinación Vecinal

- 02.1. Comité Distrital de Seguridad Ciudadana
- 02.2. Comité de administración de Vaso de Leche
- 02.3. Grupo de Trabajo de Gestión de Riesgo de Desastres
- 02.3. Comisión Ambiental Municipal
- 02.4. Juntas de Delegados Vecinales
- 02.5. Consejo de Coordinación Local Distrital

03. Órgano de Control Institucional y de Defensa Jurídica

- 03.1. Órgano de Control Institucional
- 03.2. Procuraduría Pública Municipal

04. Órgano de Asesoramiento

- 04.1. Gerencia de Planeamiento y Presupuesto
 - 04.1.1. Subgerencia de Planificación Institucional e Inversiones
 - 04.1.2. Subgerencia de Presupuesto Institucional



05. Órganos de Apoyo

- 05.1. Gerencia Legal y Secretaria General
- 05.2. Gerencia de Administración y Finanzas
 - 05.2.1. Subgerencia de Logística
 - 05.2.2. Subgerencia de Contabilidad
 - 05.2.3. Subgerencia de Tesorería
- 05.3. Gerencia de Gestión del Talento Humano
- 05.4. Gerencia de Innovación Tecnológica
- 05.5. Gerencia de Comunicaciones



06. Órganos de Línea

- 06.1. Gerencia del Emprendimiento
- 06.2. Gerencia de Administración Tributaria
 - 06.2.1. Subgerencia de Recaudación y Ejecución Coactiva
 - 06.2.2. Subgerencia de Registro y Fiscalización Tributaria
- 06.3. Gerencia de Desarrollo Urbano
 - 06.3.1. Subgerencia de Catastro y Planeamiento
 - 06.3.2. Subgerencia de Autorizaciones Municipales
 - 06.3.3. Subgerencia de Transporte
 - 06.3.4. Subgerencia de Gestión del Riesgo de Desastres
- 06.4. Gerencia de Saneamiento Predial
 - 06.4.1. Subgerencia de Adjudicación y Saneamiento Predial
 - 06.4.2. Subgerencia de Asentamientos Humanos



- 06.4.3. Subgerencia de Habilitaciones Urbanas
- 06.5. Gerencia de Ordenamiento Urbano
 - 06.5.1. Subgerencia de Inspecciones y Control Urbano
- 06.6. Gerencia de Inversiones Públicas
 - 06.6.1. Subgerencia de Estudios y Proyectos
- 06.7. Gerencia de Desarrollo Social
 - 06.7.1. Subgerencia de Programas Sociales
 - 06.7.2. Subgerencia de Educación, Cultura, Juventud y Deportes
- 06.8. Gerencia de Gestión Ambiental
 - 06.8.1. Subgerencia de Parques y Jardines
 - 06.8.2. Subgerencia de Limpieza Pública
- 06.9. Gerencia de Salud
- 06.10. Gerencia de Seguridad Ciudadana
 - 06.10.1. Subgerencia de Serenazgo
- 06.11. Gerencia de Participación Vecinal

1.4 Numero de Servidores Civiles que conforman la Entidad.

La Municipalidad Distrital de Puente Piedra cuenta con 741 servidores (al 15 de marzo del 2019) agrupados en tres modalidades de contratación: Reg. Laboral 276, Régimen Laboral 728 y Régimen la Laboral 1057, conforme a lo siguiente:

N°	Régimen Laboral	N° Trabajadores	Porcentaje
1	Decreto Legislativo 276	14	1.97%
2	Decreto Legislativo 728	314	44.28%
3	Decreto Legislativo 1057	381	53.73%
		741	100%



1.5 Objetivos de la Capacitación 2019

1.5.1 Objetivo General del PDP 2019.

Promover el desarrollo de las capacidades profesionales y técnicas de los servidores civiles de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, en los aspectos relacionados al conocimiento, habilidades, aptitudes y valores que contribuyan a fortalecer y desarrollar capacidades y competencias para la mejora de su desempeño, para el logro de los objetivos institucionales y brindar un servicio de atención oportuno y con calidad a la ciudadanía.



1.5.2 Objetivos Específicos del PDP Anualizado 2019.

- Actualizar y perfeccionar los conocimientos que requieren los servidores de la MDPP con la finalidad de brindar un servicio de atención oportuno a la ciudadanía.
- Contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra.
- Orientar los esfuerzos de capacitación hacia la retención del talento, asegurando la permanencia de los servidores civiles en la institución.
- Reducir brechas y actualizar conocimientos y capacidades técnicas de los servidores civiles a fin de coadyuvar al cumplimiento de los objetivos institucionales con enfoque de resultados.
- Contribuir el fortalecimiento del clima laboral competitivo y seguro, asimismo propiciando la mejora continua de la gestión.

1.6 Vigencia y Aprobación del PDP MDPP



El presente PDP de la MDPP constituye un instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de los servidores Civiles que laboran en la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, el mismo que ha sido elaborado a partir de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y, comprende los objetivos y estrategias para su implementación; los mismos que están en armonía con el marco estratégico institucional de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra.

El PDP de la MDPP tiene una vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del Titular de la entidad.



2. RESULTADO DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN



Para realizar el Diagnóstico de las necesidades de capacitación se utilizó como insumo la información sobre los requerimientos de capacitación realizados por los distintos órganos y unidades orgánicas de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, los cuales fueron analizados utilizando criterios como el beneficio que brinda la acción de capacitación, las funciones que tienen cada servidor y los objetivos que persigue la capacitación.

Como resultado del análisis realizado, el presente PDP MDPP 2019, considera programar acciones de capacitación, solo de forma laboral en cursos, diplomados y especialización, la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, contribuye a mejorar la calidad de los servicios que brinda la Municipalidad a la ciudadanía y, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento de competencias, habilidades y a la mejora continua de los servidores que la integran.

3. CONSIDERACIONES ADICIONALES

3.1 Estrategias de Implementación.

- Difusión interna del PDP 2019 a nivel de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra, será utilizando los diversos medios de comunicación tales como correo institucional, comunicados, y/o Memorando, para su conocimiento e involucramiento.
- Evaluar los cursos a través de encuestas de reacción y aprendizaje.

3.2 Modificación del PDP

De conformidad a lo establecido en el numeral 6.4.2.6 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas”, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, excepcionalmente, el PDP, podrá modificarse cuando:

- La MDPP varía algún aspecto de una acción de capacitación, incrementando con ello el presupuesto originalmente asignado.
- La MDPP incluya acciones de capacitación bajo la modalidad de Formación Laboral que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la Directiva antes mencionada, entendiéndose que la capacitación es el proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores a través del cierre de brechas o desarrollo de competencias o conocimientos, la misma que debe estar alineada al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad.

Los únicos que pueden proponer una modificación al PDP, son los responsables de un órgano o unidad orgánica de la Municipalidad Distrital de Puente Piedra.

Para tal efecto, deberán presentar a la Gerencia de Gestión del Talento Humano un informe fundamentando las razones de la solicitud de modificación en que se evidencia la alineación de la capacitación con el perfil del puesto del servidor y/o



con los objetivos estratégicos de la MDPP, de acuerdo a lo previsto en el numeral 5.1.1 de la mencionada directiva.

El titular de la MDPP aprueba de manera expresa la modificación del PDP luego de que la Gerencia de Gestión del Talento Humano o el comité de Planificación de la Capacitación, según corresponda, determinen si corresponde tal modificación. Las modificaciones aprobadas se incluyen en la Matriz de Ejecución del PDP.

3.3 Financiamiento

Las acciones de Capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2019, serán financiadas con el Presupuesto del año fiscal 2019, contando con una asignación presupuestal ascendente a Cincuenta mil soles S/. 50,000.00, sujeto a cambio según las necesidades del servicio.

ANEXOS



Anexo N° 001: Matriz del Plan de Desarrollo de Personas 2019

Anexo N° 002: Matriz del Diagnóstico de Necesidades 2019

Anexo N° 003: Clasificación De Materias De Capacitación



Anexo N° 001: Matriz del Plan de Desarrollo de Personas 2019

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	SUBGERENTE	PAOLA DE LOURDES ARANA DEL AGUILA	1	G4	MEJORA DE CALIDAD DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN MARCO DE LA MODERNIZACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
2	SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	TECNICO ADMINISTRATIVO	CCALA CHEPE RAUL OSCAR	1	G4	CALIDAD Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
3	PROCURADORIA PÚBLICA MUNICIPAL	PROCURADOR	FREDDY JIMÉNEZ ARANGOITIA	1	C2	DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
4	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	GERENTE	ALEX JOEL PIÑA QUISPE	1	A1	GESTIÓN POR PROCESOS EN ENTIDADES PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
5	SUBGERENCIA DE PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL E INVERSIONES	SUBGERENTE	FABIOLA MILUSKA OCROSPOMA LOPEZ	1	A2	PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA BAJO EL MODELO INVIERTE.PE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
6	SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	SUBGERENTE	GISELLA GLANNINA YQUEEN RAMIREZ	1	A1	FORMULACION DE ESTADOS PRESUPUESTARIOS EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
7	GERENCIA LEGAL Y SECRETARÍA GENERAL	GERENTE	CYNTHIA MARIA CASTILLO AGÜERO	1	C1	DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
8	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	GERENTE	JOSÉ DEL CARMEN HUAMANCHUMO BRENAL	1	B1	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
9	SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA	SUBGERENTE	DELIA BEATRIZ HUAITA CALDAS	1	B7	GESTIÓN PÚBLICA CONTRATAIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
10	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	SUBGERENTE	GUSTAVO EUGENIO VENTURA CASTILLO RODRIGUEZ	1	A4	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SIAF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
11	SUBGERENCIA DE TESORERÍA	SUBGERENTE	ERIKA ABIGAL ARROYO FEBRES	1	A5	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SIAF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Abog. LILIAM C. TOCON VALDIVIEZO
GERENTE

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

Econ. Alex Joel Piña Quispe
Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

Abog. Cliver Mejía Guzmán
Gerente de Desarrollo Social

ROSA DORILA PADILLA VENTURA

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
12	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	GERENTE	LILIAN CARMEN TOCON VALDIVIEZO	1	B2	ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
						DERECHO LABORAL								
13	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	TECNICO ADMINISTRATIVO	VERA SANDOVAL LUIS	1	B2	ADMINISTRACIÓN DE LEGAJOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
14	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ARCE LOPEZ WIGOBERTO	1	B2	ADMINISTRACIÓN DE LEGAJOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
15	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	VALDERNAMA VARGAS MARIA ROXANA	1	B2	SISTEMA DE TRAMITE DOCUMENTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
16	GERENCIA DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	GERENTE	CESAR DEYVI PEÑA ANTICORA	1	B3	HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
17	GERENCIA DE COMUNICACIONES	GERENTE	RICARDO IBRAGHIN VILLAR RUIZ	1	B6	GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
18	GERENTE DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	GERENTE	VIOLETA ROSE MERY EGUSQUIZA FLORES	1	F2	PLANAMIENTO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
						GESTIÓN PÚBLICA								
19	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	SUBGERENTE	ROCIO VIOLETA CAMACHO YACTAYO	1	F3	PLANAMIENTO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
						GESTIÓN PÚBLICA								

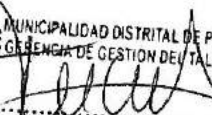
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
 Abog. LILIAM C. TOCON VALDIVIEZO
 GERENTE

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra
 Econ. Alex de Pina Quispe
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra
 Abog. Chiver Castro Carman
 Gerente de Personal


Rosa Dorila Padilla Ustura


N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
20	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	EJECUTOR COACTIVO	BAUTISTA QUISPE ALEX	1	F3	ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA Y PROCESOS TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
21	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	AUXILIAR COACTIVO	MACHACA RODRIGUEZ JORGE LUIS	1	F3	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
22	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	PROFESIONAL	SANCHEZ CALLE DE CABELLO JULIA CECILIA	1	F3	ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA Y PROCESOS TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
23	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	AUXILIAR COACTIVO	VASQUEZ CHUQUIFONDO SANTIAGO	1	F3	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
24	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	SUBGERENTE	CESAR GUILLERMO ALBUJAR DOIG	1	F1	PLANEAIENTO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
						GESTIÓN PÚBLICA								
25	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	ANTAYHUA HUAMANI TITO AQUILINO	1	F1	REDACCIÓN EJECUTIVA DE DOCUMENTOS OFICIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
26	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	GERENTE	BENNY OLIVER AQUINO ALANYA	1	D3	LEY DE HABILITACIONES URBANAS Y EDIFICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
						LEY MARCO DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO Y REGLAMENTO DE ITSE								
27	SUBGERENCIA DE CATASTRO Y PLANEAMIENTO	SUBGERENTE	LUIS MIGUEL COME RAMIREZ	1	D3	LEY DE HABILITACIONES URBANAS Y EDIFICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

 Abug. WILLIAM C. TACÓN VALDIVIEZO
 GERENTE


Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Ecan. Alejandro Piña Quispe
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Abog. Oliver Nafarro Guzmán
 Gerente de Desarrollo Social



 ROSA OORILA PAOLLA VENTURA

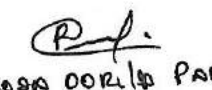
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
28	SUBGERENCIA DE AUTORIZACIONES MUNICIPALES	SUBGERENTE	GLORIA DEL CARMEN VELA DAVILA	1	D3	LEY DE HABILITACIONES URBANAS Y EDIFICACIONES LEY MARCO DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO Y REGLAMENTO DE ITSE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
29	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE	TRANSVERAL	VARIOS	56	D3	LEY N°27181, LEY GENERAL DE TRANSPORTE Y TRANSITO TERRESTRE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 5,000.00	S/. 100.00
30	SUBGERENCIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES	SUBGERENTE	LENI VASQUEZ ARANDA	1	D3	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
31	GERENCIA DE SANEAMIENTO PREDIAL	GERENTE	JAIME ELIO LIMONCHI GUERRERO	1	E3	SAENAMIENTO FISICO-LEGAL DE INMUEBLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
32	SUBGERENCIA DE ADJUDICACIONES Y SANEAMIENTO PREDIAL	SUBGERENTE	WILLIAMS GERERDO BEDON MEDRANO	1	E3	SAENAMIENTO FISICO-LEGAL DE INMUEBLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
33	SUBGERENCIA DE ASENTAMIENTOS HUMANOS	SUBGERENTE	JESUALDO TORRES ALVAREZ	1	B1	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
34	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS	SUBGERENTE	WENDY ROXANA SOTO SANTOS	1	E3	LICENCIA DE HABILITACIONE SURBANAS Y EDIFICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
35	GERENCIA DE ORDENAMIENTO URBANO	GERENTE	JESUS EMANUEL SALAZAR LOAYZA	1	D3	URBANISMO SOSTENIBLE Y PLANEAIENTO URBANO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
36	SUBGERENCIA DE INSPECCIONES Y CONTROL	SUBGERENTE	VICTOR RAUL ZELA BARRIENTOS	1	B1	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
37	GERENCIA DE INVERSIONES PÚBLICAS	GERENTE	FANNY ROCIO FLORES PURIZACA	1	A3	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
38	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	SUBGERENTE	LUIS ENRIQUE CAPURAY QUIRONES	1	A3	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA DE ACTUALIZACION	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

 Abog. L. C. TOCÓN VALDIVIEZO
 GERENTE

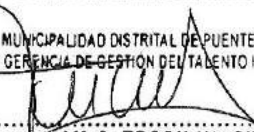
Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

 Econ. Alex del Puma Quispe
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

 Abog. Cliver Najarro Guzmán
 Gerente de Asesoría Legal



 ROSA DORILA PADILLA USUTUZA

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
39	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	GERENTE	CLIVER NAJARRO GUZMAN	1	B1	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
40	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	SUBGERENTE	VICTOR MIGUEL CHUQUIHUANGA REYNA	1	E2	MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS SOCIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
41	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	TECNICO ADMINISTRATIVO	BARRERA VARGAS OFELIA NORMA	1	E2	CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
42	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	TECNICO ADMINISTRATIVO	QUEVEDO VARGAS MARIA HERMELINDA	1	E2	CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
43	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	GOMEZ GARAMENDI YOLANDA	1	E2	TRABAJO SOCIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
44	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	MEDINA RAMOS SAMUEL	1	B3	OFIMÁTICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
45	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES	SUBGERENTE	JOEL ARTUTO MARCOS PICON	1	B1	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
47	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES	TECNICO ADMINISTRATIVO	PIZARRO SALAZAR SERMIRA EUSEBIA	1	B3	DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
48	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	GERENTE	NELLY ANALY COAGUILA POCCO	1	A1	DISEÑO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
49	SUBGERENCIA DE PARQUES Y JARDINES	TRANSVERAL	VARIOS	184	J5	TÉCNICAS DE JARDINERÍA EN ESPACIOS PÚBLICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 10,000.00	S/. 800.00
50	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	TRANSVERAL	VARIOS	180	H1	TÉCNICA PARA EL MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS SÓLIDOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 10,000.00	S/. 800.00
51	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	GERENTE	LUIS ALBERTO SEGURA CARRANZA	1	B1	SISTEMA DE CONTROL INTERNO PARA LAS ENTIDADES PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
						GESTIÓN PÚBLICA								

Municipalidad Distrital de Puente Piedra
 GERENCIA DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

 Abog. WILLIAM C. TOCÓN VALDIVIEZO
 GERENTE

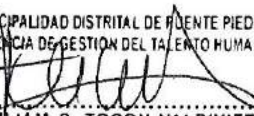
Municipalidad Distrital de Puente Piedra

 Egon. Alberto Quijse
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

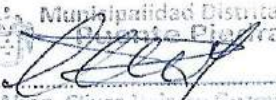
Municipalidad Distrital de Puente Piedra

 Abog. Cliver Najarro Guzmán
 Gerente de Control Social



 ROSA DORIS PADILLA USUTUÑO

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
52	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	TRANSVERSAL	VARIOS	20	J5	CONTROL DE MULTITUDES Y DEFENSA PERSONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 4,000.00	S/. 500.00
53	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	GERENTE	MILAGROS DE JESUS URREA BRITO	1	A1	DESARROLLO Y GESTIÓN DE RELACIONES COMUNITARIAS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
						GESTIÓN DE PROYECTOS								
TOTAL													S/. 43,000.00	S/. 7,000.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

 Abog. LILIAM C. TOCON VALDIVIEZO
 GERENTE

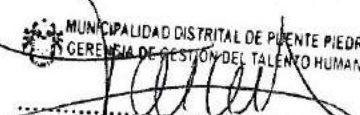
Municipalidad Distrital de
Puente Piedra
 Econ. Alex José Rúa Quispe
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

 Abog. Cliver Muñoz Gutiérrez
 Gerente de G. y M. P.


 ROSA OROSIA PADILLA VENTURZO

Anexo N° 002: Matriz del Diagnóstico de Necesidades 2019

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
										APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO				COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
1	SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	SUBGERENTE	PAOLA DE LOURDES ARANA DEL AGUILA	1	MEJORA DE CALIDAD DE ATENCIÓN AL CIUDADANO EN MARCO DE LA MODERNIZACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
2	SUBGERENCIA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO	TECNICO ADMINISTRATIVO	CCALA CHEPE RAUL OSCAR	1	CALIDAD Y ATENCIÓN AL CIUDADANO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
3	PROCURADORIA PÚBLICA MUNICIPAL	PROCURADOR	FREDDY JIMÉNEZ ARANGOITIA	2	DEFENSA JURÍDICA DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
4	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	GERENTE	ALEX JOEL PIÑA QUISPE	2	GESTIÓN POR PROCESOS EN ENTIDADES PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
5	SUBGERENCIA DE PLANIFICACION INSTITUCIONAL E INVERSIONES	SUBGERENTE	FABIOLA MELUSKA OCROSPOMA LOPEZ	3	PROYECTOS DE INVERSION PUBLICA BAJO EL MODELO INVIERTE.PE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
6	SUBGERENCIA DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL	SUBGERENTE	GISELLA GIANNINA SIQUEN RAMIREZ	2	FORMULACIÓN DE ESTADOS PRESUPUESTARIOS EN EL SECTOR PUBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
7	GERENCIA LEGAL Y SECRETARIA GENERAL	GERENTE	CYNTHIA MARIA CASTILLO AGÜERO	2	DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
8	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	GERENTE	JOSE DEL CARMEN HUAMANCHO BRENAL	2	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
9	SUBGERENCIA DE LOGÍSTICA	SUBGERENTE	DELIA BEATRIZ HUAITA CALDAS	2	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
					CONTRATAIONES DEL ESTADO											
10	SUBGERENCIA DE CONTABILIDAD	SUBGERENTE	GUSTAVO EUGENIO VENTURA CASTILLO RODRIGUEZ	2	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SIAF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
11	SUBGERENCIA DE TESORERIA	SUBGERENTE	ERIKA ABIGAIL ARROYO FEBRES	2	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - SIAF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
12	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	GERENTE	LILIAN CARMEN TOCON VALDIVIEZO	2	ESPECIALIZACIÓN EN RECURSOS HUMANOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
					DERECHO LABORAL											
13	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	TECNICO ADMINISTRATIVO	VERA SANDOVAL LUIS	1	ADMINISTRACIÓN DE LEGAJOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00

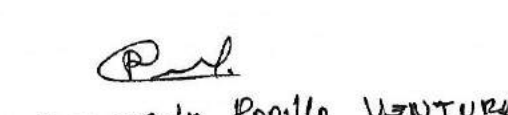
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

 Abog. LILIAN C. TOCON VALDIVIEZO
 GERENTE

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

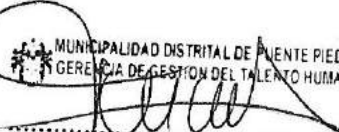
 Econ. ALEX PIÑA QUISPE
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

 Abog. CLIVER NAVARRO GUZMÁN
 Gerente de Desarrollo Social



 ROSA DORILA PADILLA VENTURA


N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
										APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO				COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
14	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	ARCE LOPEZ WIGOBERTO	1	ADMINISTRACIÓN DE LEGAJOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
15	GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	VALDERRAMA VARGAS MARIA ROXANA	1	SISTEMA DE TRAMITE DOCUMENTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
16	GERENCIA DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	GERENTE	CESAR DEYVI PEÑA ANTICONA	2	HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
17	GERENCIA DE COMUNICACIONES	GERENTE	RICARDO IBRAGHIN VILLAR RUIZ	2	GESTIÓN DE LAS COMUNICACIONES EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
18	GERENTE DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	GERENTE	VIOLETA ROSE MERY EGUSQUIZA FLORES	2	PLANAMIENTO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
					GESTIÓN PÚBLICA											
19	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	SUBGERENTE	ROCIO VIOLETA CAMACHO YACTAYO	2	PLANAMIENTO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
					GESTIÓN PÚBLICA											
20	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	EJECUTOR COACTIVO	BAUTISTA QUISPE ALEX	2	ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA Y PROCESOS TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
21	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	AUXILIAR COACTIVO	MACHACA RODRIGUEZ JORGE LUIS	2	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
22	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	PROFESIONAL	SANCHEZ CALLE DE CABELLO JULIA CECILIA	2	ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA Y PROCESOS TRIBUTARIOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
23	SUBGERENCIA DE RECAUDACIÓN Y EJECUCIÓN COACTIVA	AUXILIAR COACTIVO	VASQUEZ CHUQUIPIONDO SANTIAGO	2	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO TRIBUTARIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

 Abog. I. LILIAM C. TOCÓN VALDIVIEZO
 GERENTE

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Abog. Ana María Quispe
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Abog. Cliver Navarro Guzmán
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto


 ROSA DORINDA PAALLA VENTURA


N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
										APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO				COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
24	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	SUBGERENTE	CESAR GUILLERMO ALBUJAR DOIG	2	PLANEAIENTO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
25	SUBGERENCIA DE REGISTRO Y FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	ANTAYHUA HUAMANI TITO AQUILINO	2	REDACCIÓN EJECUTIVA DE DOCUMENTOS OFICIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	5	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
26	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	GERENTE	BENNY OLIVER AQUINO ALAYNA	3	LEY DE HABILITACIONES URBANAS Y EDIFICACIONES LEY MARCO DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO Y REGLAMENTO DE ITSE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
27	SUBGERENCIA DE CATASTRO Y PLANEAMIENTO	SUBGERENTE	LUIS MIGUEL COME RAMIREZ	2	LEY DE HABILITACIONES URBANAS Y EDIFICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
28	SUBGERENCIA DE AUTORIZACIONES MUNICIPALES	SUBGERENTE	GLORIA DEL CARMEN VELA DAVILA	3	LEY DE HABILITACIONES URBANAS Y EDIFICACIONES LEY MARCO DE LICENCIA DE FUNCIONAMIENTO Y REGLAMENTO DE ITSE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
29	SUBGERENCIA DE TRANSPORTE	TRANSVERSAL	VARIOS	3	Ley N°27181, LEY GENERAL DE TRANSPORTE Y TRANSITO TERRESTRE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	8		3	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 5,000.00	S/. 100.00
30	SUBGERENCIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES	SUBGERENTE	LENI VASQUEZ ARANDA	2	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESSASTRES	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
31	GERENCIA DE SANEAMIENTO PREDIAL	GERENTE	JAIME ELIO LIMONCHI GUERRERO	2	SAENAMIENTO FISICO-LEGAL DE INMUEBLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
32	SUBGERENCIA DE ADJUDICACIONES Y SANEAMIENTO PREDIAL	SUBGERENTE	WILLIAMS GERERDO BEDON MEDRANO	2	SAENAMIENTO FISICO-LEGAL DE INMUEBLES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00


MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO

 Rogelio C. TOCÓN VALDIVIEZO
 GERENTE

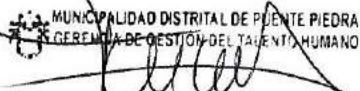
Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Erika Alejandra QUIROGA
 Gerente de Capacitación y Desarrollo

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Cliver NAJERA GUZMÁN
 Gerente de Desarrollo Social



 ROSA DORINDA PADILLA VENTURA


N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
										APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO				COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
33	SUBGERENCIA DE ASENTAMIENTOS HUMANOS	SUBGERENTE	JESUALDO TORRES ALVAREZ	2	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
34	SUBGERENCIA DE HABILITACIONES URBANAS	SUBGERENTE	WENDY ROXANA SOTO SANTOS	2	LICENCIA DE HABILITACIONES SUBURBANAS Y EDIFICACIONES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
35	GERENCIA DE ORDENAMIENTO URBANO	GERENTE	JESUS EMANUEL SALAZAR LOAYZA	2	URBANISMO SOSTENIBLE Y PLANEAJENTO URBANO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
36	SUBGERENCIA DE INSPECCIONES Y CONTROL	SUBGERENTE	VICTOR RAUL ZELA BARRIENTOS	2	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
37	GERENCIA DE INVERSIONES PÚBLICAS	GERENTE	FANNY ROCIO FLORES PURIZACA	3	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
38	SUBGERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	SUBGERENTE	LUIS ENRIQUE CAPUÑAY QUIRONES	3	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA DE ACTUALIZACIÓN	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
39	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	GERENTE	CLIVER NAJARRO GUZMAN	2	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
40	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	SUBGERENTE	VICTOR MIGUEL CHUQUIHUANGA REYNA	3	MONITOREO Y EVALUACION DE PROGRAMAS SOCIALES	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
41	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	TECNICO ADMINISTRATIVO	BARRERA VARGAS OFELIA NORMA	2	CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
42	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	TECNICO ADMINISTRATIVO	QUEVEDO VARGAS MARIA HERMELINDA	2	CONCILIACIÓN EXTRAJUDICIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
43	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	GOMEZ GARAMENDI YOLANDA	2	TRABAJO SOCIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	1		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
44	SUBGERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	MEDINA RAMOS SAMUEL	2	OFIMÁTICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	4	1		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 2,000.00	S/. 100.00
45	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES	SUBGERENTE	JOEL ARTURO MARCOS PICON	2	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
47	SUBGERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA, JUVENTUD Y DEPORTES	TECNICO ADMINISTRATIVO	PIZARRO SALAZAR SERNERA EUSEBIA	2	DIGITALIZACIÓN DE DOCUMENTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	6	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
48	GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	GERENTE	NELLY ANALY COAGUILA POCCO	2	DISEÑO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	8	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 3,000.00	S/. 100.00
49	SUBGERENCIA DE PARQUES Y JARDINES	TRANSVERAL	VARIOS	2	TÉCNICAS DE JARDINERÍA EN ESPACIOS PÚBLICOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	9	3		APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 10,000.00	S/. 800.00
50	SUBGERENCIA DE LIMPIEZA PÚBLICA	TRANSVERAL	VARIOS	2	TÉCNICA PARA EL MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS SÓLIDOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	9	3		APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/. 10,000.00	S/. 800.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

 Abog. LILIAM C. TOCON VALDIVIEZO
 GERENTE

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Eco. Alex Quipe
 Gerente de Presupuesto y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
 Puente Piedra

 Abog. Cliver Najarro Guzmán
 Gerente de Gerencia Social


 Rosa Dorila Pailla Usutuza

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
										APRENDIZAJE	DE DESEMPEÑO				COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
51	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	GERENTE	LUIS ALBERTO SEGURA CARRANZA	2	SISTEMA DE CONTROL INTERNO PARA LAS ENTIDADES PUBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	8	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	S/.
					3,000.00										100.00	
52	SUBGERENCIA DE SERENAZGO	TRANSVERSAL	VARIOS	2	CONTROL DE MULTITUDES Y DEFENSA PERSONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	9		3	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	S/.
															4,000.00	500.00
53	GERENCIA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	GERENTE	MILAGROS DE JESÚS URREA BRITO	2	DESARROLLO Y GESTIÓN DE RELACIONES COMUNITARIAS	FORMACIÓN LABORAL	DIPLOMADO	C1	7	2		APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	S/.
					3,000.00										100.00	
TOTAL															S/.	S/.
															43,000.00	7,000.00

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PUENTE PIEDRA
 GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO


 Abog. LILIAM C. TOCON VALDIVIEZO
 GERENTE

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

 Econ. Alex. Del Pino Quispe
 Gerente de Planeamiento y Presupuesto

Municipalidad Distrital de
Puente Piedra

 Abog. Cliver Malena Guzmán
 Gerente de Organización


 ROSA DORIS PADILLA VENTURA

Anexo N°003: Clasificación De Materias De Capacitación

Clasificación de Materia de Capacitación	Código de la Materia
1. Planeamiento y Gestión del Gasto	1.1. Planeamiento Estratégico Presupuesto Público. 1.2. Inversión Pública. 1.3. Contrataciones. 1.4. Contabilidad. 1.5. Tesorería y Endeudamiento Público.
2. Gestión Institucional	2.1. Modernización de la Gestión Pública. 2.2. Gestión de Recursos Humanos. 2.3. TICS. 2.4. Administración. 2.5. Control Institucional. 2.6. Comunicaciones. 2.7. Almacén, Distribución y Control Patrimonial.
3. Asesoramiento y Control de Controversias	3.1. Asesoría Jurídica. 3.2. Defensa Legal del Estado. 3.3. Resolución de Controversias.
4. Formulación, Implementación y Evaluación de Políticas Públicas	4.1. Desarrollo Económico. 4.2. Desarrollo Social. 4.3. Infraestructura, Transporte, Comunicación. 4.4. Gobierno. 4.5. Recursos Naturales, Medioambientes y Acondicionamiento y Ordenamiento Territorial. 4.6. Orden Interno, Orden Público y Defensa Nacional 4.7. Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la Nación. 4.8. Investigación, Desarrollo Tecnológico, e Innovación Tecnológica. 4.9. Regulación. 4.10. Rectoría de los Sistemas Administrativos.



<p>5. Prestación y Entrega de Bienes y Servicios</p>	<p>5.1.Desarrollo Económico. 5.2.Desarrollo Social. 5.3.Infraestructura, Transporte y Comunicación. 5.4.Gobierno. 5.5.Recursos Naturales, Medioambiente y Acondicionamiento y Ordenamiento Territorial. 5.6.Orden Interno, Orden Público y Defensa Nacional 5.7.Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la Nación 5.8.Investigación Científica.</p>
<p>6. Fiscalización, Gestión Tributaria y Ejecución Coactiva</p>	<p>6.1.Fiscalización, Supervisión e Inspectoría. 6.2.Gestión Tributaria. 6.3.Ejecución Coactiva.</p>
<p>7. Operativa: Prestación y Entrega de Bienes y Servicios, Gestión Institucional, Mantenimiento y Soporte</p>	<p>7.1.Mantenimiento de Equipos y Maquinaria. 7.2.Archivo. 7.3.Trámite Documentario. 7.4.Orientación. 7.5.Recepción Telefónica.</p>
<p>8. Asistencia y Apoyo</p>	<p>8.1.Consejería. 8.2.Mensajería. 8.3.Asistencia Administrativa.</p>
<p>Dirección Institucional</p>	<p>9.1.Dirección Política estratégica. 9.2.Dirección estratégica. 9.3.Dirección Operativa Estratégica.</p>
<p>10. Transversales</p>	<p>10.1.Género. 10.2.Interculturalidad. 10.3.Derechos Humanos. 10.4.Ética. 10.5.Otros.</p>

