MATRIZ DE SEGUIMIENTO TRIMESTRAL DE LA EJECUCIÓN DE OBJETIVOS OPERATIVOS Y ESTRATÉGICOS DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2015 - TERCER TRIMESTRE (ENERO-SETIEMBRE)

Objetivo Estratégico General (OEG)	Avance en el logro del OEG (%)	Objetivo Estratégico Específico (OEE)	Avance en el logro del OEE (%)	Objetivo Operativo Institucional (OOI)	Avance en el logro de los OOI (%)	Meta Operativa (MO)	Avance Anual de MO (%)	Órganos Responsables
OEG-01: Consolidar y legitimar la rectoría de SERVIR respecto del sistema administrativo de gestión de recursos humanos ante los servidores públicos y la ciudadanía	64.1%	OEE-01: Liderar el proceso de implementación de la Ley del Servicio Civil en los tres niveles de gobierno	63.3%	OOI-01: Desarrollar herramientas prioritarias para la implementación de la Ley del Servicio Civil	42.6%	MO-01: Modelo de gestión de las ORH, desarrollado e instrumentalizado	0.0%	GDSRH
						MO-02: Modelo de gestión del cambio cultural para favorecer la implementación de la LSC, desarrollado e instrumentalizado	0.0%	GDSRH - GDGP
						MO-03: Modelo de selección de servidores civiles, desarrollado e instrumentalizado	50.0%	GDSRH - GDGP
						MO-04: Modelo de gestión de la capacitación, desarrollado e instrumentalizado	50.0%	GDCRSC
						MO-05: Modelo de formación de la ENAP, desarrollado e instrumentalizado	80.0%	ENAP
						MO-06: Modelo de gestión del rendimiento, desarrollado e instrumentalizado	100.0%	GDCRSC
						MO-07: Modelo de gestión del segmento directivo, desarrollado e instrumentalizado	50.0%	GDGP
						MO-08: Modelo de seguimiento a la implementación de la LSC	0.0%	GPGSC
				OOI-02: Brindar asistencia técnica y efectuar el seguimiento a la implementación del régimen del servicio civil en las entidades públicas	80.3%	MO-09: 30 consultores capacitados para brindar asistencia técnica a entidades públicas para el tránsito a la LSC	100.0%	GDSRH
						MO-10: 215 entidades públicas en proceso de tránsito al nuevo régimen del servicio civil	89.3%	GDSRH
						MO-11: 300 servidores civiles incorporados a través de procesos meritocráticos (incluye servidores de carrera y directivos)	56.7%	GDSRH - GDGP
						MO-12: 80% de consultas atendidas oportunamente en materia del tránsito a la LSC (Hoja de Ruta)	93.4%	GDSRH
		OEE-02: Desarrollar las competencias y funciones de SERVIR en el ámbito de la rectoría en materia del sistema administrativo de gestión de recursos humanos	65.9%	OOI-03: Desarrollar instrumentos técnicos y normativos para la implementación progresiva de los procesos que conforman el sistema de gestión de recursos humanos del Estado	63.2%	MO-13: 22 instrumentos técnicos y normativos aprobados	63.2%	GDSRH - GPGSC - GDCRSC - GDGP
				OOI-04: Promover una gestión eficiente de los servidores públicos	53.3%	MO-14: 02 diagnósticos de conocimientos aplicados a sistemas administrativos y/o funcionales	0.0%	GDCRSC
						MO-15: 50 servidores civiles prestatarios del Programa Piloto de Crédito-Beca "Reto Excelencia"	52.0%	GDCRSC
						MO-16: 200 GGPP incorporados (a entidades que no transitan a la LSC)	52.5%	GDGP
						MO-17: 80% de GGPP que superan el 75% de sus metas institucionales	0.0%	GDGP
						MO-18: 12,000 servidores civiles con capacidades fortalecidas	100.0%	ENAP - GDSRH
				OOI-05: Mejorar progresivamente la resolución de conflictos entre el Estado y sus servidores	75.0%	MO-19: 80% de Recursos de Apelación resueltos	75.0%	TSC
				OOI-06: Gestionar y difundir la información que se genere en materia del servicio civil	100.0%	MO-20: 09 contenidos sistematizados y difundidos (investigaciones, videos, etc.)	100.0%	GPGSC - GDSRH - GDCRSC - GDGP- ENAP
				OOI-07: Mejorar las capacidades de gestión institucional de SERVIR	64.4%	MO-21: Tránsito efectivo de SERVIR a la Ley del Servicio Civil	61.1%	OGAF - OPP
						MO-22: 50% de procesos mejorados (con enfoque en procesos misionales críticos y los procesos certificados)	66.7%	OPP
						MO-23: 95% de requerimientos internos y externos atendidos oportunamente por los órganos de asesoramiento y apoyo	69.1%	OGAF - OAJ - OPP