

# La mujer en el Servicio Civil peruano 2016

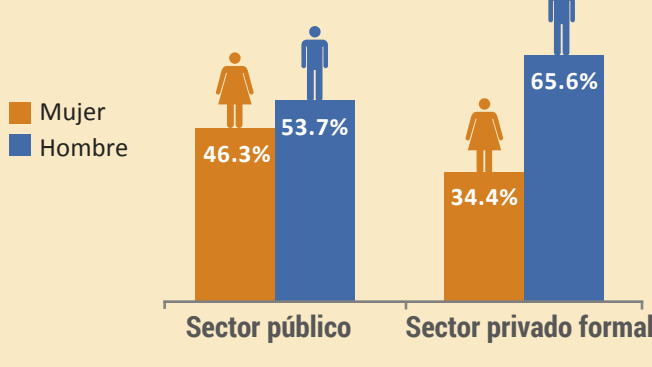


## Continúa el ascenso de la presencia de la mujer en el sector público

Entre los años 2004 al 2014, la participación de la mujer en el sector público creció de 43% a 46%. Por otro lado, las servidoras públicas con educación universitaria se incrementaron de 37% a 47%. SERVIR presenta el informe "La mujer en el servicio civil peruano 2016", el cual describe las características más relevantes de la evolución de la presencia de la mujer en el servicio civil peruano en los últimos 10 años. Para ver el informe completo visite la web de SERVIR: [www.servir.gob.pe](http://www.servir.gob.pe)

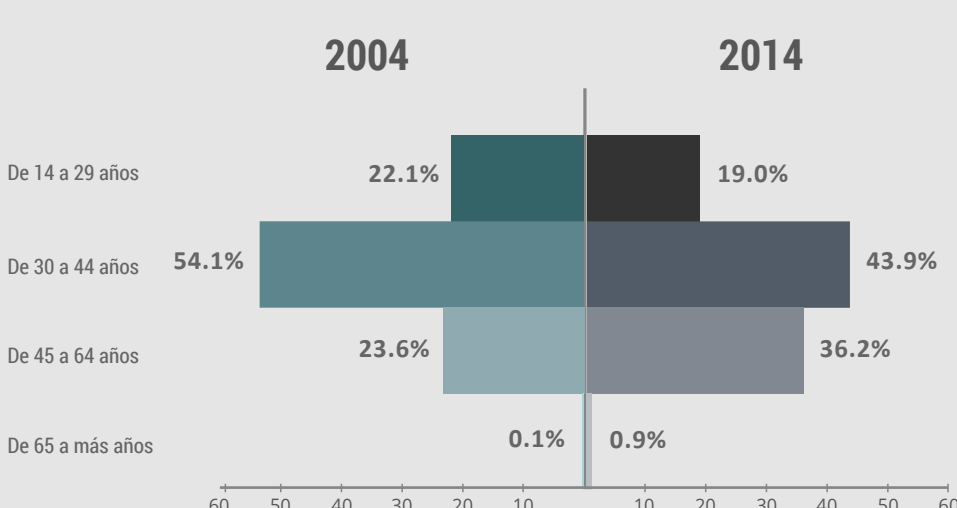
## La mujer en el sector público vs. el sector privado formal

Tanto en el sector público como en el sector privado formal, los hombres tienen una mayor participación en el mercado laboral. Sin embargo, **la presencia de la mujer es mayor en el sector público, donde el 46% son mujeres.**



## Participación de la mujer en el servicio civil

Desde el año 2004 al 2014, **se ha incrementado en 3 puntos porcentuales la proporción de mujeres en el servicio civil.**

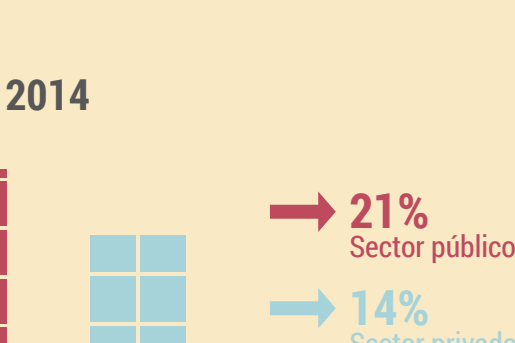


## Edad de las servidoras públicas

En los últimos diez años, la proporción de servidoras entre 30 y 44 años de edad se ha reducido en más de 10 puntos porcentuales, mientras que la participación de aquellas con entre 45 y 64 años creció en casi 13 puntos porcentuales. La misma tendencia se observa en los servidores varones.

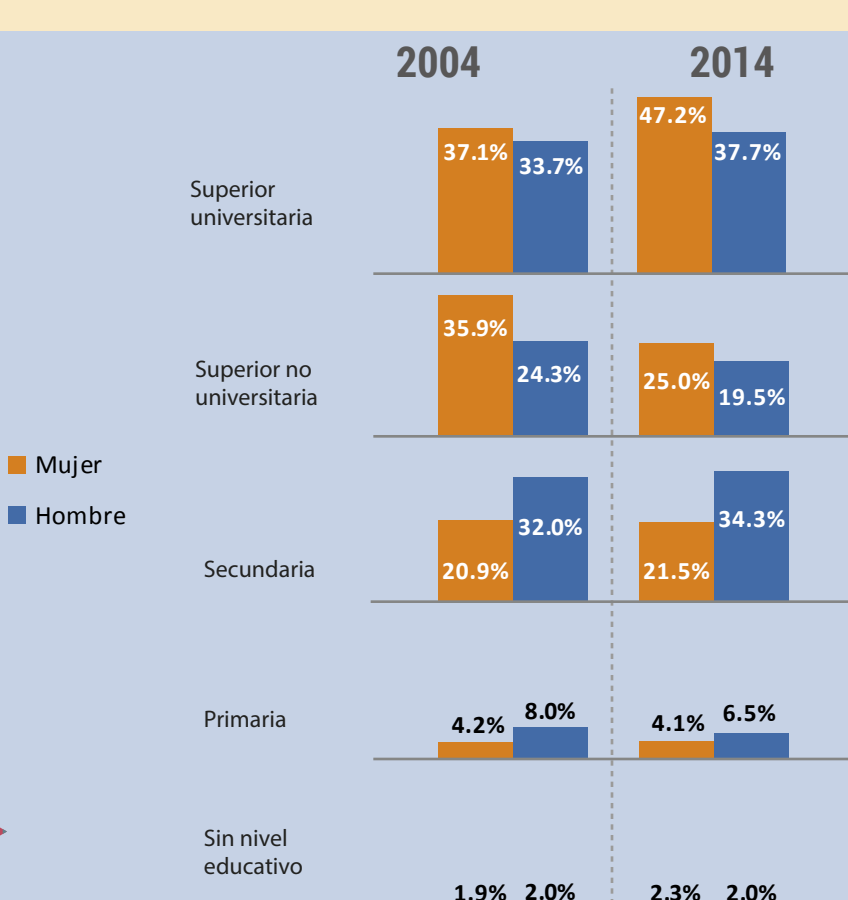
## Mujeres jefas de hogar

La proporción de mujeres jefas de hogar es significativamente mayor en el sector público que en el sector privado formal.



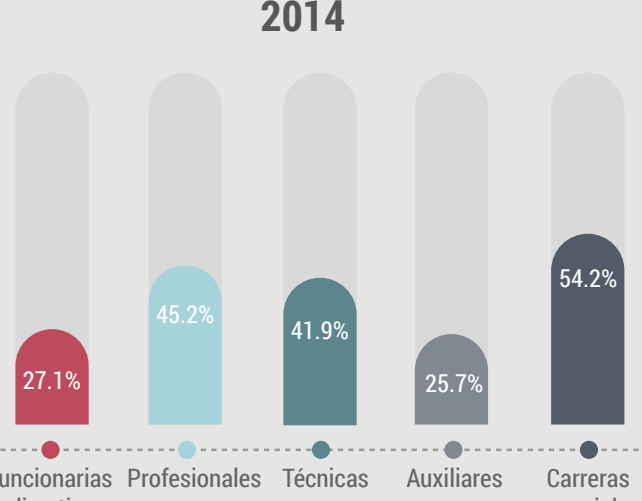
## Nivel educativo de las servidoras públicas

El 72% de mujeres cuenta con educación superior. Entre los años 2004 y 2014, la participación de mujeres con educación universitaria se incrementó de 37% a 47%.



## Servidoras públicas según grupo ocupacional

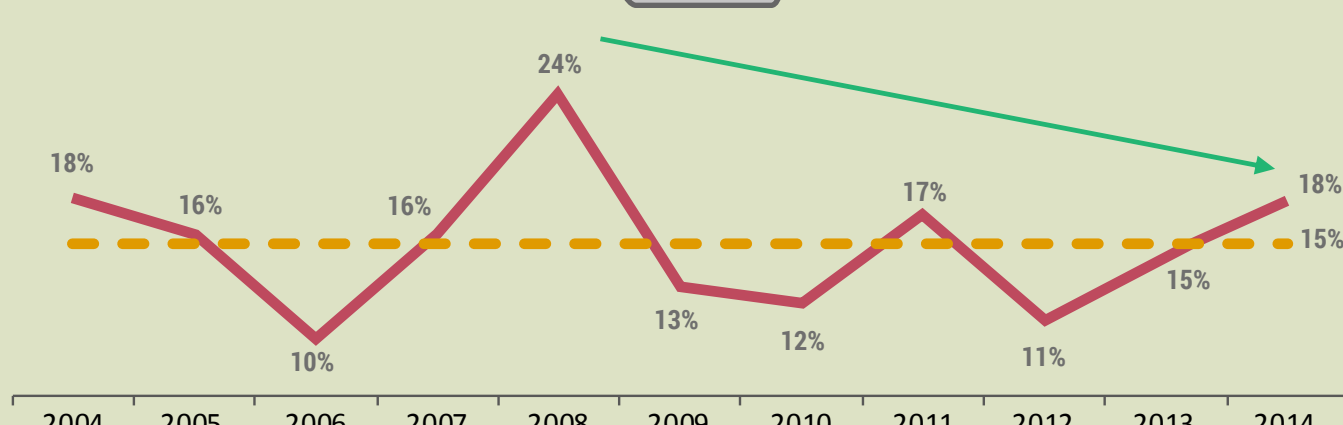
La participación de la mujer en el nivel directivo sigue siendo baja: solo 3 de cada 10 funcionarios y directivos son mujeres. La presencia femenina en carreras especiales es mayoritaria por la participación de enfermeras y profesoras de educación inicial y primaria, manteniendo la tendencia registrada en los últimos años.



## Cuánto más gana el hombre que la mujer en el sector público

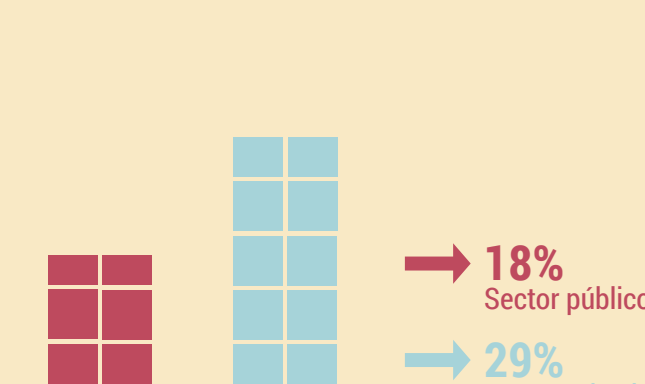


En los últimos diez años, los hombres en el servicio civil han ganado, en promedio, 15% más que las mujeres. Desde el año 2008, este porcentaje se ha reducido, aunque con ciertas oscilaciones, de 24% a 18%.



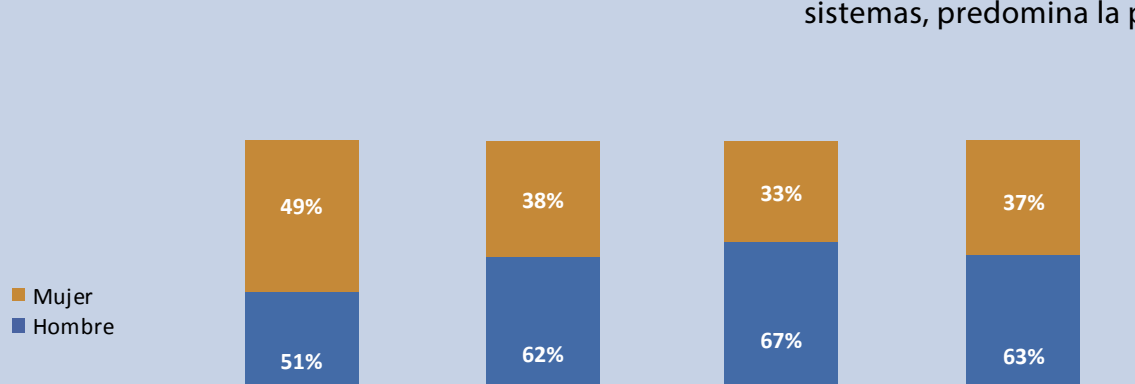
## Cuánto más gana el hombre que la mujer en el sector público vs. el sector privado formal

La brecha salarial en favor de los hombres en el sector público resulta significativamente menor que en el sector privado formal en el año 2014.



## La presencia de la mujer en 4 sistemas administrativos

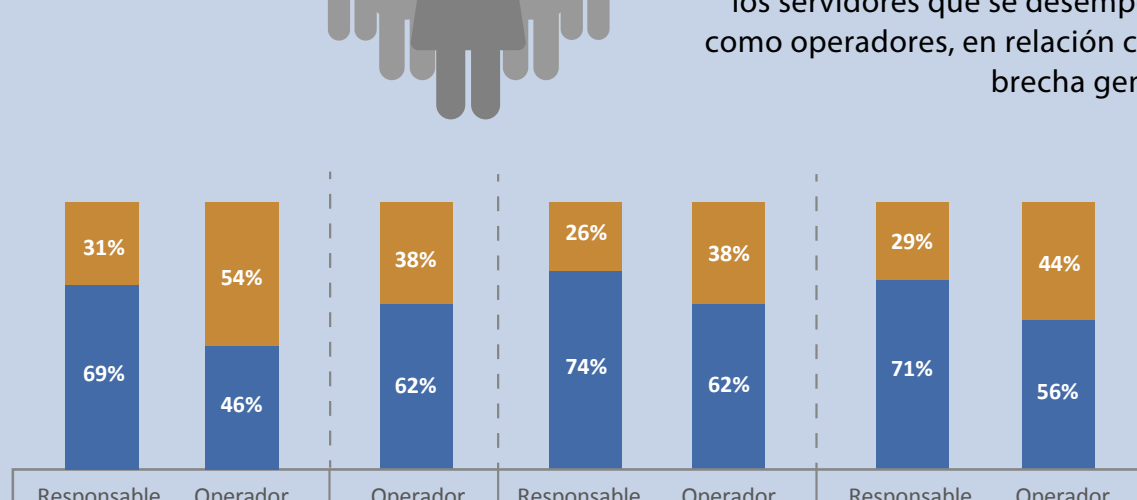
Se encuentra mayor equidad en la participación de la mujer en las Oficinas de Recursos Humanos. En los otros tres sistemas, predomina la participación de varones.



## ...según perfil



La brecha de género en el acceso se acentúa para el caso de los responsables o jefes y se reduce para los servidores que se desempeñan como operadores, en relación con la brecha general.



## FUENTES DE INFORMACIÓN

- Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR (2012). Censo de las oficinas de recursos humanos.
- Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR (2014). Diagnósticos de conocimientos de los sistemas administrativos de modernización pública, planeamiento estratégico y presupuesto público.
- Instituto Nacional de Estadística e Informática – INEI. Encuesta nacional de hogares sobre condiciones de vida y pobreza (ENAH) continua 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 y 2014. Metodología actualizada con proyección de la población sobre la base de los resultados del Censo de Población y Vivienda del 2007.
- Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables MIMP-Dirección General de la Familia y la Comunidad, 2015.
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - MTPE. Planilla electrónica 2014 y 2015

Infografía elaborada por la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil y la oficina de Imagen

Correo electrónico: [info@servir.gob.pe](mailto:info@servir.gob.pe)  
Teléfono: (511) 206 3370

[www.servir.gob.pe](http://www.servir.gob.pe)

Marzo 2016

Síguenos en:

