

**PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO - PDP
QUINQUENAL
2012-2016**

PRESENTACIÓN

El PDP Quinquenal de la Comisión Nacional de Investigación y Desarrollo Aeroespacial CONIDA, ha sido elaborado vinculado a los planes institucionales vigentes y de acuerdo a la Directiva de SERVIR para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado Peruano aprobada mediante Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PD del 21 de marzo de 2011.

1. Marco Estratégico Institucional

1.1. Misión

Promover, investigar, desarrollar y difundir la ciencia y tecnología espacial en beneficio de los intereses nacionales, a fin de generar productos y servicios diferenciados y singulares impulsando el desarrollo nacional.

1.2. Visión

Institución innovadora, referente nacional en el área espacial y ambiental, generadora de conocimiento científico, presente en la comunidad espacial internacional.

1.3. Objetivos Estratégicos del Sector

- 1.3.1. Potenciar los medios humanos y materiales de las fuerzas Armadas, recuperando una capacidad disuasiva para la defensa Nacional, y adoptando medidas para asegurar el fortalecimiento de las relaciones bilaterales.
- 1.3.2. Fortalecer la pacificación interna, afianzar la presencia del estado y contribuir al desarrollo mejorando las condiciones de vida de la población.
- 1.3.3. Garantizar el marco institucional para lograr eficiencia en la gestión pública del Sector defensa y la mejora de los procesos al interior de las fuerzas Armadas, asegurando su eficiencia en el aspecto operacional, logístico y administrativo.
- 1.3.4. Implementar sistemas de gestión por resultados que aseguren el uso eficiente, transparente y sostenible de los recursos del sector.
- 1.3.5. Promover el bienestar del personal militar y civil del Sector Defensa

2. Competencias Necesarias

Para contribuir alcanzar los objetivos estratégicos, la Comisión Nacional de Investigación y Desarrollo Aeroespacial requiere contar con trabajadores eficientes y preparados, para lo cual se implementará una directiva que norme la selección del personal para desarrollar las siguientes acciones de capacitación:

3. Objetivos Estratégicos de Capacitación Quinquenal

3.1. Objetivos estratégicos

- Potenciar la capacidad investigadora y tecnológica de la CONIDA, poder dar respuesta adecuada a la demanda de la Investigación Astrofísica, Geomática, Instrumentación Científica y Vehículos Lanzadores y poder seguir accediendo a recursos económicos externos para crear infraestructuras y desarrollar proyectos de I+D+i.
- Promover y fortalecer la formación del personal existente (Directores, especialistas, investigadores y administrativos), orientada a una especialización en sus puestos de trabajo.
- Propiciar el intercambio de conocimientos a través de la participación del personal en eventos científico-tecnológicos y la interacción entre investigadores de la CONIDA e investigadores de prestigio internacional.
- Implantar los mecanismos necesarios para mantener los niveles óptimos de supervisión, seguimiento, coordinación y evaluación de toda labor de Investigación, Postgrado y Extensión que se realiza a través de las diferentes instancias.
- Fortalecer y proyectar la capacidad científica y tecnológica de la CONIDA, hacia al sector privado nacional, las comunidades locales, la comunidad académica y de investigación internacional a través de vínculos de beneficio mutuo.
- Implantar y mantener a nivel institucional un sistema de gerencia que garantice una educación de post grado de la más alta calidad en el campo de las ciencias espaciales e ingeniería, con el fin de contribuir al crecimiento científico, tecnológico, económico y social del país.
- Mejorar el conocimiento del puesto a todos los niveles.
- Agilizar la toma de decisiones y la solución de problemas respecto a las gestiones de capacitación.
- Incrementar la productividad y la calidad del trabajo y eliminar los costos de recurrir a consultas externas.

3.2. Estrategias

FORMACIÓN LABORAL

Capacitación previa al personal que recién ingresa a la institución.

- Orientación de las Directivas y Políticas institucionales.
- Orientación de sus actividades a cargo del Jefe inmediato.

CAPACITACION DE POSTGRADO

La capacitación de post grado está destinada a proporcionar al personal que trabaja en la CONIDA preparación interna o en universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica:

- Especialización en ensayos, procesos y diseños orientados a Vehículos Lanzadores e Instrumentación Científica.
- Realización de Doctorados, Maestrías y Especializaciones en Ciencias y Tecnologías Espaciales (Astrofísica, Teledetección, Geofísica Espacial, Aeronomía, Propulsantes, Mecánica Orbital, Computación Aplicada, Rastreo y Control Satelital, Integración y Desarrollo Satelital, entre otros)
- Realización de talleres especializados en Astrofísica- Radioastronomía.
- Maestrías y Diplomados en Gestión Pública e Informática.

CAPACITACIÓN INTERINSTITUCIONAL Y PASANTIAS

Están comprendidas en la formación laboral o actualización la capacitación interinstitucional y las pasantías, organizadas con la finalidad de transmitir conocimientos. La capacitación interinstitucional podrá estar enmarcada dentro de convenios de co-financiamiento de capacitación con organismos internacionales, regionales y locales, que incorporarán las condiciones y requisitos para la selección de los beneficiarios, de acuerdo con los lineamientos que se establezcan para tal fin.

- Realización de talleres especializados en Astrofísica- Radioastronomía
- Participación en Pasantía en INSTITUTO DE AERONAUTICA Y ESPACIO.
- Planificación y desarrollo de cursos de especialización en Ciencia Espacial.
- Participación de Maestrías y Doctorados con becas
- Curso de actualización profesional

3.3. Datos de la población de la entidad

La Comisión Nacional de Investigación y Desarrollo Aeroespacial - CONIDA, se rige sobre los regímenes laborales Decretos Legislativos N° 276 y N° 1057. Cuenta con un total de 78 trabajadores, los cuales se distribuyen de la siguiente manera:

Personal Nombrado	13
Personal Contratado	29
Personal CAS	33
Personal Militar	03

** A la Fecha se encuentra en proceso de convocatoria la contratación de 03 trabajadores bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios- CAS y 01 trabajador bajo la modalidad de Servicios Personales.

3.4. Evaluación

Para el monitoreo y verificación de los resultados esperados del PDP Quinquenal se utilizará los resultados de la evaluación de desempeño laboral, esperando el incremento del mismo.

3.5. Financiamiento

El financiamiento de las capacitaciones identificadas como necesarias se encuentra en la tabla del Punto 2. Competencias Necesarias.

4. Metas de capacitación y evaluación

4.1 Metas e indicadores

NUMERO MINIMO DE ACCIONES DE CAPACITACION POR AÑO	
Doctorado	1
Maestría	2
Curso de especialización	4
Talleres Especializados	3
Diplomados	2

4.2 Mecanismos de seguimiento y evaluación

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo dos modalidades:

- Seguimiento de la capacitación:
Al terminar la capacitación, el trabajador deberá a transmitir los conocimientos adquiridos al grupo de compañeros de trabajadores con funciones o intereses afines. Adicionalmente el capacitado facilitará copia de los materiales obtenidos durante la capacitación con miras a su uso institucional.
- Evaluación de desempeño
Anualmente, los trabajadores de la institución serán evaluados utilizando los criterios y formatos anexos al PDP.

CONIDA
OFICINA DE PERSONAL

EVALUACIÓN ESPECIAL DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL CIENTÍFICO Y TÉCNICO

Nombre y Apellidos:	_____
Cargo:	_____
Dependencia:	_____
F. Ingreso:	_____ F. Evaluación: _____
Reg. Laboral:	_____
Categoría alcanzadas:	_____ Puntaje: _____

La Evaluación del Desempeño es el instrumento de gestión para la mejora continua de la calidad de trabajo que brinda las personas al servicio del Estado, que tiene como objetivo la identificación de las necesidades de capacitación así como la calificación de los logros de modo individual y grupal en función a las metas establecidas por la entidad y acordadas en el ejercicio de las funciones inherentes al cargo.

La evaluación de desempeño se rige de acuerdo a lo señalado en el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, el cual será insertado en el legajo de personal.

Categoría de evaluación alcanzada

Personal de ineficiencia comprobada	26 a 60 ptos.
Personal de rendimiento sujeto a observación.	61 a 100 ptos.
Personal de buen rendimiento	101 a 200 ptos.
Personal de rendimiento distinguido	201 a más ptos.

Evaluación Curricular a cargo de la Oficina de Personal

1- GRADO / ESTUDIOS	Puntaje	
Bachiller	2 PUNTOS	
Titulado	4 PUNTOS	
Maestría	10 PUNTOS	
Doctorados	12 PUNTOS	
Estudios de Post Grado (por semestre)	2 PUNTOS	
2- TRABAJO ADMINISTRATIVO (Por año)	Puntaje	
especialista	2 PUNTOS	
Jefe	4 PUNTOS	
Director	6 PUNTOS	
3- PARTICIPACION ACADÉMICA (Cada uno)	Puntaje	
Asistencia a eventos	2 PUNTOS	
Expositor en eventos nacionales	4 PUNTOS	
Expositor en eventos internacionales	6 PUNTOS	
Organizador eventos nacionales	8 PUNTOS	

COMISIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AEROSPAZIAL – CONIDA
 “Agencia Espacial del Perú”

Organizador eventos internacionales	10 PUNTOS	
4- PUBLICACIONES (CADA UNA)	Puntaje	
Revista de difusión	2 PUNTOS	
Revista nacional	2 PUNTOS	
Revista especializada nacional	4 PUNTOS	
Revista especializada internacional	6 PUNTOS	
Revista indexada	8 PUNTOS	
LIBRO ESPECIALIZADO	10 PUNTOS	
5- INVESTIGACION Y ASESORIA (cada uno y por año)	Puntaje	
Jefe de proyecto	10 PUNTOS	
Miembro de proyecto	2 PUNTOS	
Asesor de proyecto	4 PUNTOS	
Asesor tesis pregrado	6 PUNTOS	
Asesor tesis post grado	8 PUNTOS	
6- DISTINCION, COORDINACIONES Y MEMBRESIA (Por año y cada uno)	Puntaje	
Coordinación nacional	4 PUNTOS	
Coordinación internacional	8 PUNTOS	
Premio nacional	2 PUNTOS	
Premio internacional	6 PUNTOS	
Miembro de organización científica nacional	5 PUNTOS	
Miembro de organización científica internacional	9 PUNTOS	
7- DOCENCIA UNIVERSITARIA (POR AÑO)	Puntaje	
Pregrado	4 PUNTOS	
Postgrado	6 PUNTOS	
TOTAL		

Evaluación a cargo del Jefe Inmediato

N°	ÁREA DEL DESEMPEÑO	Escasamente	A veces	Generalmente	Siempre	PUNTAJE
		2	4	6	8	
1	Termina y presenta su trabajo oportunamente.					
2	Contribuye en el cumplimiento de las metas establecidas en el Plan Operativo Institucional.					
	CALIDAD					
3	Hace uso adecuado de los recursos de la entidad.					
4	Cumple con las Directivas y políticas emitidas por la entidad.					
5	Presenta orden y planificación en el desarrollo y presentación de su labor.					
	RELACIONES INTERPERSONALES					
6	Demuestra respeto por sus compañeros de trabajo.					
7	Colabora, orienta y facilita instrumentos adecuados para el desarrollo de las					

COMISIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AEROESPACIAL – CONIDA
“Agencia Espacial del Perú”

	funciones de otras áreas.					
	INICIATIVA					
8	Inicia el cambio para la mejora de los procesos.					
9	Se anticipa a las dificultades y prevé capacidad para resolver problemas.					
	TRABAJO EN EQUIPO					
10	Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo.					
	DESARROLLO PROFESIONAL					
11	Se capacita continuamente.					
12	Asiste a cursos, diplomados, seminarios y otros en los últimos en los últimos 2 años. (financiados por el trabajador)					
TOTAL						

Firma del Evaluador (Jefe inmediato)	Observaciones
Firma del ratificador (Director Técnico)	Observaciones
Firma de la Oficina de Personal	Observaciones

CONIDA
 OFICINA DE PERSONAL

EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

Nombre y Apellidos:	_____
Cargo:	_____
Dependencia:	_____
F. Ingreso:	_____ F. Evaluación: _____
Reg. Laboral:	_____
Categoría alcanzadas:	_____ Puntaje: _____

La Evaluación del Desempeño es el instrumento de gestión para la mejora continua de la calidad de trabajo que brinda las personas al servicio del Estado, que tiene como objetivo la identificación de las necesidades de capacitación así como la calificación de los logros de modo individual y grupal en función a las metas establecidas por la entidad y acordadas en el ejercicio de las funciones inherentes al cargo.

La evaluación de desempeño se rige de acuerdo a lo señalado en el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, el cual será insertado en el legajo de personal.

Categoría de evaluación alcanzada

Personal de ineficiencia comprobada	44 a 70 pts.
Personal de rendimiento sujeto a observación.	71 a 120 pts.
Personal de buen rendimiento	121 a 180 pts.
Personal de rendimiento distinguido	181 a más pts.

N°	ÁREA DEL DESEMPEÑO	Escasamente	A veces	Generalmente	Siempre	PUNTAJE
		2	4	6	8	
ORIENTACIÓN DE RESULTADOS						
1	Termina y presenta su trabajo oportunamente.					
2	Cumple con las funciones asignadas a su cargo.					
3	Realiza un volumen adecuado de trabajo.					
4	Cumple con el proceso de atención a los requerimientos de los órganos de línea.					
CALIDAD						
5	No comete errores en el trabajo.					

COMISIÓN NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO AEROESPACIAL – CONIDA
 “Agencia Espacial del Perú”

6	Hace uso racional de los recursos de la entidad.					
7	No Requiere de supervisión frecuente de sus jefes inmediatos.					
8	Conoce los procesos administrativos en el trabajo bajo su responsabilidad.					
9	Cumple con las Directivas y políticas emitidas por la entidad.					
10	Presenta observaciones y sanciones por el desarrollo de sus funciones.					
11	Presenta orden y planificación en el desarrollo y presentación de su labor.					
RELACIONES INTERPERSONALES						
12	Demuestra respeto por compañeros de trabajo.					
13	Evita los conflictos dentro del equipo de trabajo.					
14	Colabora, orienta y facilita instrumentos adecuados para el desarrollo de las funciones de otras áreas.					
INICIATIVA						
15	Muestra nuevas ideas para mejorar los procesos Administrativos.					
16	Se muestra adaptable a los cambios.					
17	Se anticipa a las dificultades y prevé capacidad para resolver problemas.					
TRABAJO EN EQUIPO						
18	Muestra aptitud para integrarse al equipo.					
19	Se identifica fácilmente con los objetivos del equipo.					
ORGANIZACIÓN						
20	Planifica sus actividades.					
DESARROLLO PROFESIONAL						
21	Se capacita continuamente.					
22	Asiste a cursos, diplomados, seminarios y otros en los últimos en los últimos 2 años. (financiados por el trabajador)					
TOTAL						

Firma del Evaluador (Jefe inmediato)	Observaciones
Firma del ratificador (Director de la Oficina de Administración)	Observaciones
Firma de la Oficina de Personal	Observaciones

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO DE CONIDA (2012-2016)

CAPACITACIONES A CARGO DEL PRESUPUESTO DE LA CONIDA

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera capacitación	Presupuesto de la capacitación (estimado)	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
DIAST	ASTROFISICA	TALLERES ESPECIALIZADOS	MEJORA DE CAPACIDADES	ASTROFISICA-RADIOASTRONOMIA	2012-2016	7	100,000.00	CONIDA-INPE-CRAAM-INAOE-UNAM
DIGEO	TELEDETECCION Y SUS APLICACIONES OPTICAS Y /O RADAR	TALLERES DE ESPECIALIZACION	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	VARIADO ENTRE OPTICO, RADAR Y GIS	2012-2016	7	100,000.00	INPE, CONAE,APSCO,CODAZI
DIVLA	SOLDADURA	DIPLOMATURA DE ESPECIALIZACIÓN INGENIERIA DE SOLDADURA	FORMACION TEORICO PRÁCTICA PARA EL DISEÑO, CONSTRUCCIÓN CONTROL E INSPECCIÓN DE ESTRUCTURAS SOLDADAS	TECNOLOGÍA Y METALURGIA DE LA SOLDADURA. CALCULO, DISEÑO Y FABRICACIÓN DE UNIONES SOLDADAS	2012 -2013	1	13,500.00	PUCP - FACULTAD CIENCIAS DE INGENIERÍA (S/ 13500 POR PERSONA)
	SOLDADURA	DIPLOMATURA DE ESTUDIO INSPECTOR DE SOLDADURA	FORMACIÓN DE PERSONAL EN EL CAMPO DE INSPECCIÓN DE UNIONES SOLDADAS	FUNDAMENTOS DE INSPECCION DE UNIONES SOLDADAS. CONTROL DE CALIDAD DE UNIONES SOLDADAS	2012	1	3,500.00	PUCP - FACULTAD CIENCIAS DE INGENIERÍA (S/ 3500 POR PERSONA)
DINCI	Microcontroladores	Capacitación avanzada en modulo de desarrollo STM32	Operar dispositivos de visualizacion y aplicativos Touch screen	Aplicaciones con microcontroladores de gama alta	2012	3	720.00	UBF Technologies
	Programacion	Capacitación avanzada en Labview	Operar entorno de programacion labview con NIDAQ	Desarrollos con la tarjeta NIDAQ	2012	2	900.00	INDUCONTROL
OFTES	ESTADÍSTICA	SSPS VERSION 14	MANEJOS SOBRE INTERPRETACIÓN DE DATOS	SOFTWARE PARA REPRESENTAR DATOS	2012	1	350.00	INEI
	ESTADÍSTICA	DISENO Y MANEJO DE BASE DE DATOS	CONOCIMIENTO SOBRE TRATAMIENTO A LA BASE DE DATOS	NORMALIZACION DE TABLAS	2012	1	350.00	INEI
FINANCIAMIENTO							219,320.00	

CAPACITACIONES FINANCIADAS CON CREDITOS SUPLEMENTARIOS

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera capacitación	Presupuesto de la capacitación (estimado)	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
G E O M A T I C A	TELEDETECION	DOCTORADO	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	PARÁMETROS BIOFÍSICOS	2012-2015	1	349,200.00	UNIVERSIDAD DE VALENCIA-ESPAÑA
	TELEDETECION	DOCTORADO	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	ALBOS	2012-2015	1	212,000.00	INPE
	TELEDETECION Y/O SIG	MAESTRIA	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	MEDIO AMBIENTE	2012-2013	1	174,600.00	UNIVERSIDAD DE VALENCIA -ESPAÑA
	TELEDETECION	MAESTRIA	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	SISTEMAS E METODOS DE PLANEJAMENTO E GESTÃO TERRITORIAL;	2013-2014	1	106,000	INPE-BRASIL, CONAE-ARGENTINA
	GEOINFORMATICS	MAESTRIA	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	WEB TECHNOLOGY FOR GIS AND MAPPING	2013-2014	1	132,800	ITC HOLANDA, APSCO (CHINA O KOREA)
	TELEDETECION	DOCTORADO	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	PROCESAMIENTO DIGITAL DE IMÁGENES	2013-2016	1	212,000.00	INPE
	TELEDETECION	DOCTORADO	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	COMPORTAMIENTO ESPECTRAL DE ALBOS	2013-2016	1	212,000.00	INPE
	TELEDETECION	MAESTRIA	PERFECCIONAMIENTO DEL PERSONAL	TELEDETECCION POR RADAR EM GEOLOGIA	2013-2014	1	106,000.00	INPE -BRASIL,CONAE- ARGENTINA
V E H I C U L O S L A N Z A D O R E S	SOLDADURA	DIPLOMATURA DE ESPECIALIZACIÓN INGENIERIA DE SOLDADURA	FORMACION TEORICO PRÁCTICA PARA EL DISEÑO, CONSTRUCCIÓN CONTROL E INSPECCIÓN DE ESTRUCTURAS SOLDADAS	TECNOLOGIA Y METALURGIA DE LA SOLDADURA. CALCULO, DISEÑO Y FABRICACIÓN DE UNIONES SOLDADAS	2012 -2013	2	27,000.00	PUCP - FACULTAD CIENCIAS DE INGENIERÍA (\$/ 13500 POR PERSONA)
	SOLDADURA	DIPLOMATURA DE ESTUDIO INSPECTOR DE SOLDADURA	FORMACIÓN DE PERSONAL EN EL CAMPO DE INSPECCIÓN DE UNIONES SOLDADAS	FUNDAMENTOS DE INSPECCION DE UNIONES SOLDADAS. CONTROL DE CALIDAD DE UNIONES SOLDADAS	2012 (DURA 4 MESES Y MEDIO)	2	7,000.00	PUCP - FACULTAD CIENCIAS DE INGENIERÍA (\$/ 3500 POR PERSONA)
	POLIMEROS	CARACTERIZACIÓN DE POLIMEROS POR RMN, FTIR Y GPC (CROMATOGRAFIA POR PERMEACION DE GEL)	FORMACION DE PERSONAL EN LA CARACTERIZACIÓN DE POLIMEROS POR RMN, FTIR Y GPC	BASE TEORICA. PREPARACION DE MUESTRAS. INTERPRETACION DE ESPECTROS RMN, FTIR Y GPC EN POLIMEROS	2012	5	8,000.00	PUCP - FACULTAD DE FISICA (\$/ 8000 POR GRUPO)
	POLIMEROS	PROCESAMIENTO Y DISEÑO DE POLÍMEROS	ESPECIALIZAR AL PERSONAL EN POLIMEROS	PROCESAMIENTO Y DISEÑO DE POLÍMEROS	2012-2013	3	8,000.00	PUCP - FACULTAD CIENCIAS DE INGENIERÍA (\$/ 8000 POR GRUPO)
	ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS	PARTICULAS MAGNETICAS NIVEL I / II	CAPACITAR Y ENTRENAR PERSONAL EN EL METODO Y PROCEDIMIENTOS DEL ENSAYO POR PARTICULAS MAGNETICAS	METODO Y PROCEDIMIENTOS DEL ENSAYO POR PARTICULAS MAGNETICAS	2012-2013	3	5,700.00	ADEMINSAC (\$/ 1900 POR PERSONA)
	ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS	LIQUIDOS PENETRANTES NIVEL I / II	CAPACITAR Y ENTRENAR PERSONAL EN EL METODO Y PROCEDIMIENTOS DEL ENSAYO POR LIQUIDOS PENETRANTES	METODO Y PROCEDIMIENTOS DEL ENSAYO POR LIQUIDOS PENETRANTES	2012-2013	3	4,590.00	ADEMINSAC (\$/ 1530 POR PERSONA)
	ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS	ULTRASONIDO NIVEL I / II	CAPACITAR AL PERSONAL EN LOS PRINCIPIOS Y TECNICAS DE LA INSPECCION POR ULTRASONIDO	PRINCIPIOS Y TECNICAS DE LA INSPECCION POR ULTRASONIDO	2012-2013	3	7,755.00	ADEMINSAC (\$/ 2585 POR PERSONA)
	ENSAYOS NO DESTRUCTIVOS	INSPECCION VISUAL	CAPACITAR AL PERSONAL EN TECNICAS DE INSPECCIÓN VISUAL DIRECTA Y REMOTA	TÉCNICAS DE INSPECCIÓN VISUAL DIRECTA Y REMOTA	2011/2012	3	5,700.00	ADEMINSAC (\$/ 1900 POR PERSONA)
	GESTIÓN	GERENCIA DE PROYECTOS Y CALIDAD	CAPACITAR EN GESTION INTEGRADA DEL DESEMPEÑO Y SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL	GESTIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE PROYECTOS	2012 - 2013 - 2014	2	2,400.00	PUCP - INSTITUTO PARA LA CALIDAD (\$/ 1200 POR PERSONA)
	GESTIÓN	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LABORATORIOS DE ENSAYO Y/O CALIBRACIÓN	IMPLEMENTACIÓN, AUDITORÍA, PROCESOS DE ACREDITACIÓN Y MEJORA DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD EN LABORATORIOS	DOCUMENTACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD.	2012-2013-2014-2015-2016	5	33,000.00	PUCP - INSTITUTO PARA LA CALIDAD (\$/ 6600 POR PERSONA)

I N S T R U M E N T A C I Ó N C I E N T I F I C A	INSTRUMENTACION	INSTALACIÓN, CALIBRACIÓN Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS DE MEDICIÓN Y CONTROL	CALIBRAR Y CONFIGURAR INSTRUMENTOS DE CAMPO Y PANEL UTILIZANDO NORMAS Y PROCEDIMIENTOS ADECUADOS	CALIBRACION DE INSTRUMENTOS UTILIZANDO ESTANDARES	2012	2	5,820.00	TECSUP
	INSTRUMENTACION	INTERFERENCIAS ELECTROMAGNÉTICAS EN SISTEMAS DE INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL	DISMINUIR EL RUIDO EN EL SISTEMA DE ADQUISICION DE LA CARGA UTIL	RUIDO DE RF Y JAULAS DE FARADAY	2012	4	2,400.00	TECSUP
	INSTRUMENTACION	SENSORES Y ACTUADORES	SELECCIONAR ADECUADAMENTE SENSORES Y ACTUADORES E IDENTIFICAR LAS CARACTERÍSTICAS DE LOS DISPOSITIVOS DE SENSADO Y MEDICIÓN	MEDICIÓN DE VARIABLES; SENSORES Y MEDIDORES DE PRESIÓN, TEMPERATURA, NIVEL Y FLUJO.	2012	3	3,840.00	TECSUP
	FÍSICA	ANALISIS VIBRACIONAL	DIAGNOSTICAR LOS MODOS DE FALLA DE LA MAQUINARIA ROTATIVA MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LAS SEÑALES DE VIBRACIÓN	COLECCIÓN DE LA SEÑAL DE LA VIBRACIÓN. TRANSDUCTORES DE VIBRACIÓN. CARACTERÍSTICAS Y MONTAJE DE LOS SENSORES.	2012	1	960.00	TECSUP
	Telecomunicaciones	Propagación de Señales y Antenas	Describir la tecnología de RF (Radio Frecuencia) y la teoría de antenas.	Propagación de Señales. Análisis de Espectro Radioeléctrico Mediciones de parámetros técnicos de Antenas. Diseño de Radioenlace Punto - Punto y Punto - Multipunto	2012	2	2,400.00	TECSUP
Telecomunicaciones	Diseño de Proyectos de Radioenlaces	Comprender los fenómenos de radiopropagacion.	Ingeniería de Radioenlaces	2012	2	2,400.00	TECSUP	
O P F E R	RECURSO HUMANOS	DIPLOMADO	RECURSO HUMANOS ENLA GESTIÓN PUBLICA	APLICACIÓN DE LAS NORMAS Y DESARROLLO DE FUNCIONES	2012	1	2,500.00	IPAE
FINANCIAMIENTO							2,072,705.00	

CAPACITACIÓN PROPUESTA POR EL COMITÉ PDP

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera	Presupuesto de la capacitación	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
OFTES	INFORMATICA	ANALISTA DE IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA INFORMATICO	MANEJO DE SISTEMAS INFORMÁTICOS	VARIOS	2012-2014	1	3,000.00	

FINANCIAMIENTO POR CREDITO SUPLEMENTARIO S/.	2,075,705.00
---	---------------------

CAPACITACIONES FINANCIADAS POR CONVENIOS

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera capacitación	Presupuesto de la capacitación (estimado)	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
A S T R O N O M I A	ASTROFISICA	MAESTRIA	MEJORA DE CAPACIDADES	FISICA SOLAR	2012-2013	1	0.00	INPE-BRAZIL
	ASTROFISICA	MAESTRIA	MEJORA DE CAPACIDADES	ASTROFISICA ESTELAR	2012-2013	1	0.00	INPE-BRAZIL
	ASTROFISICA	MAESTRIA	MEJORA DE CAPACIDADES	ALTAS ENERGIAS	2012-2013	1	0.00	INAOE-UNAM
	ASTROFISICA	DOCTORADO	MEJORA DE CAPACIDADES	ALTAS ENERGIAS	2012-2015	1	0.00	INAOE-UNAM
	ASTROFISICA	DOCTORADO	MEJORA DE CAPACIDADES	RADIOASTRONOMIA	2012-2015	1	0.00	CRAAM
	ASTROFISICA	MAESTRIA	MEJORA DE CAPACIDADES	ASTROFISICA-RADIOASTRONOMIA	2014-2015	1	0.00	INPE-CRAAM-INAOE-UNAM - APSCO
	ASTROFISICA	MAESTRIA	MEJORA DE CAPACIDADES	ASTROFISICA-RADIOASTRONOMIA	2014-2015	1	0.00	INPE-CRAAM-INAOE-UNAM - APSCO
	ASTROFISICA	DOCTORADO	MEJORA DE CAPACIDADES	ASTROFISICA-RADIOASTRONOMIA	2013-2016	1	0.00	INPE-CRAAM-INAOE-UNAM - APSCO
	ASTROFISICA	DOCTORADO	MEJORA DE CAPACIDADES	ASTROFISICA-RADIOASTRONOMIA	2013-2016	1	0.00	INPE-CRAAM-INAOE-UNAM - APSCO
	ASTROFISICA	DOCTORADO	MEJORA DE CAPACIDADES	ASTROFISICA-RADIOASTRONOMIA	2013-2016	1	0.00	INPE-CRAAM-INAOE-UNAM - APSCO
D I D E T	GESTION	PASANTIA EN MORABA	CAPACITACION EN GESTION DE BASES MÓVILES	GESTION, PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS DE LANZAMIENTO EN BASES MOVILES	2013 (03 MESES)	1	120,000.00	AGENCIA ESPACIAL ALEMANA -DLR (\$ 40000 POR PERSONA) convenio con las Naciones Unidas.
	AERODINAMICA	PASANTIA EN IAE-CTA INSTITUTO DE AERONAUTICA Y ESPACIO	CAPACITACION EN AERODINAMICA DE COHETES	AERODINAMICA Y VUELO DE COHETES	2013 (03 MESES)	1	90,000.00	INSTITUTO DE AERONAUTICA Y ESPACIO - BRASIL (\$ 30000 POR PERSONA) Convenios con las Naciones Unidas.
FINANCIAMIENTO							210,000.00	

CAPACITACIÓN PROPUESTA POR EL COMITÉ PDP

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera capacitación	Presupuesto de la capacitación (estimado)	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
OGA	ADMINISTRACION	GESTIÓN ADMINISTRATIVA CIENTIFICA	CONOCER MANEJO ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES CIENTIFICAS	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	2012-2014	4	0.00	Brazil, Argentina, España, Mexico Chile y Colombia
OFTES	INFORMATICA	ANALISTA DE IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMA INFORMÁTICO	MANEJO DE IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS		2012-2014	1	3,000.00	ENTIDAD PRIVADA
OPPER	RECURSO HUMANOS	PASANTIA	RECURSO HUMANOS EN LA GESTIÓN PUBLICA	CAPACITACIÓN Y MANEJO DEL RECURSO HUMANO	2012	1	800.00	ENTIDADES PÚBLICAS
FINANCIAMIENTO							3,800.00	

FINANCIAMIENTO POR CONVENIOS S/.
213,800.00

CAPACITACIONES CON CREDITOS SUPLEMENTARIOS COORDINADOS CON EL MINISTERIO DE DEFENSA

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera capacitación	Presupuesto de la capacitación (estimado)	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
O G A	CAJA CHICA	FONDO PARA PAGOS EN EFECTIVO	ACTUALIZACIÓN PERMANENTE	EN GENERAL	2012 al 2016	1	300.00	MEF Y/O ESCUELA NACIONAL DE CONTROL
L O G I S T I C A	OFLOG	CURSO DE SIAF Y SIGA	CALIFICAR PERSONAL DEL ÁREA EN SISTEMAS LOGÍSTICOS	EJECUTAR COMPROMISOS, EJECUTAR DEVENGADOS, CERTIFICACIONES, DESARROLLAR TODO EL PROCESO DE CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS	2012	1	700.00	ESCUELA DE LA CONTRALORIA Y ENTIDADES PRIVADAS
	OFLOG	CONTRATACIONES DEL ESTADO	CALIFICAR PERSONAL DEL ÁREA EN SISTEMAS LOGÍSTICOS	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE CONTRATACIONES DE BIENES Y SERVICIOS EN EL ESTADO	2012	2	1,800.00	OSCE
	OFLOG	SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	CALIFICAR PERSONAL EN ATENCIONES DE SERVICIOS PUBLICOS	CONOCIMIENTO DE LAS METODOLOGÍAS NECESARIAS PARA LA ATENCIÓN OPTIMA DEL USUARIO	2012	2	700.00	ESCUELA DE LA CONTRALORIA Y ENTIDADES PRIVADAS
	OFLOG	GESTIÓN DE ALMACENES	CONOCIMIENTO EN LA GESTIÓN DE ALMACENES	INGRESO, ALMACENAMIENTO, DESPACHO DE BIENES EN EL ALMACÉN	2012	1	390.00	ENTIDADES PRIVADAS
O R G	CONTROL	INFORMES DE AUDITORIA FINANCIERA	APLICACIÓN DE LA NIA 700 PROCEDIMIENTOS	PROGRAMA AUDITORIA DEL INFORME CORTO-LARGO	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	AUDITORIA A LAS POLITICAS PÚBLICAS	LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS ORIENTADO A RESULTADOS	DESARROLLO DE PROCEDIMIENTOS	2012-I	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	AUDITORIA A INFORME PRESUPUESTAL	APLICACIÓN DE NUEVOS INSTRUMENTOS	PROGRAMA AUDITORIA DEL INFORME CORTO-LARGO	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	AUDITORIA GUBERNAMENTAL EN TECNOLOGÍA INFORMÁTICA. COBIT	APLICACIÓN DE LOS TIC A LA AUDITORIA	PROGRAMAS DE AUDITORIA	2012-I	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN POLITICAS PÚBLICAS	RECONOCIMIENTO DE LAS LINEAS ESTRATÉGICAS	PROCEDIMIENTOS DE AUDITORIA	2012-I	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL

A N O D E C O N T R O L I N S T I T U C I O N A L	CONTROL	MAESTRÍA EN AUDITORIA : GESTIÓN Y CONTROL GUBERNAMENTAL	AUDITORIA DE GESTIÓN MÉTODO PARA EFICIENCIA	PROGRAMAS E INFORMES	2012-I	1	8,000.00	UNMSM
	CONTROL	TÉCNICA DE MUESTREO EN AUDITORÍA	APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS	PROCEDIMIENTOS DE AUDITORIA	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	INFORMES DE AUDITORIA	REDACTAR INFORMES	PROGRAMA AUDITORIA	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	PLANEAMIENTO DE LA AUDITORIA	APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS	PLANIFICACIÓN	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	EJECUCIÓN DE LA AUDITORIA	ORIENTACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LA AUDITORIA	PROCEDIMIENTOS DE AUDITORIA	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	COMUNICACIÓN DE HALLAZGOS, EVALUACIÓN DE DESCARGOS Y ACLARACIONES NAGU 3,60	DESARROLLO DE HALLAZGO EN FORMA OBJETIVA	NAGU 3,60	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	SEGUIMIENTO DE MEDIDAS CORRECTIVAS EN LA AUD. GUBERNAMENTAL	CRITERIOS TÉCNICOS PARA EL SEGUIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	EXAMEN ESPECIAL AL SSMCC	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	EVALUACIÓN DE RIESGOS DE AUDITORÍA	RECONOCER ASPECTOS ESENCIALES	EVALUACIÓN DE COMENTARIOS EN LA RECOMENDACIÓN	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	INFORME ESPECIAL	REDACTAR INFORME ESPECIAL	NAGU 4,50	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	TÉCNICAS DE DETECCIÓN E INVESTIGACIÓN DE FRAUDE	CONOCER TÉCNICAS	PROCEDIMIENTO DE INVESTIGACIÓN	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
	CONTROL	CONTROL PREVENTIVO	CONOCER PROCEDIMIENTOS DE CONTROL	PROCEDIMIENTO DE CONTROL PREVENTIVO	2012-II	1	280.00	ESCUELA NAC. DE CONTROL
C O N T R O L	CONTROL PREVENTIVO	EVALUACIÓN DE RIESGOS DE AUDITORÍA	RECONOCER ASPECTOS ESENCIALES	EVALUACIÓN DE COMENTARIOS EN LA RECOMENDACIÓN	2013	2	600.00	ENTIDADES PRIVADAS
	CONTROL PREVENTIVO	CONTROL PREVENTIVO	CONOCER PROCEDIMIENTOS DE CONTROL	PROCEDIMIENTO DE CONTROL PREVENTIVO	2014	2	600.00	OTRAS ENTIDADES
O F T E S	INFORMÁTICA	HERRAMIENTAS DE DESARROLLO DE SOFTWARE	DESARROLLO DE APLICACIÓN DE SOFTWARE	APLICACIÓN DE ESCRITORIO, CLIENTE/SERVIDOR	2012	1	700.00	CIBERTEC
	INFORMÁTICA	PHP APPLICATION DEVELOPER	REALIZAR INSTALACIONES BASICAS EN EL SERVIDOR	DESARROLLAR APLICACIONES WEB A TRAVES DE HTML Y PHP	2013	1	900.00	CIBERTEC
FINANCIAMIENTO							18,890.00	

CAPACITACIONES FINANCIADAS POR SERVIR

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera capacitación	Presupuesto de la capacitación (estimado)	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
O F L O G	LOGISTICA	DIPLOMADO EN GESTION PUBLICA	CALIFICAR PERSONAL EN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE LA GESTIÓN PUBLICA: PERSONAL, LOGÍSTICA, TESORERÍA.	2012	1	2,800.00	CAEN, UPCP
D I D E T	GESTION	GERENCIA DE PROYECTOS Y CALIDAD	CAPACITAR EN GESTION INTEGRADA DEL DESEMPEÑO Y SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL	GESTIÓN DE LA INTEGRACIÓN DE PROYECTOS	2012 - 2013 2014	2	2,400.00	PUCP - INSTITUTO PARA LA CALIDAD (S/ 1200 POR PERSONA)
O G A	OGA	GESTIÓN PÚBLICA	ACTUALIZACIÓN PERMANENTE	EN GENERAL	2012 al 2016	1	3,000.00	PCM Y/O ESCUELA NACIONAL DE CONTROL
O C O N T	GESTIÓN PÚBLICA	MAESTRÍA	RECURSOS HUMANOS ALTAMENTE CAPACITADOS	FINANZAS PÚBLICAS	2012 -2013	1	43,200.00	UNMSM - CGR- USM
	GESTIÓN PÚBLICA	MAESTRÍA	RECURSOS HUMANOS ALTAMENTE CAPACITADOS	GESTIÓN PÚBLICA	2012 -2013	1	43,200.00	ESAN -CGR- U. AGRARIA
	PRESUPUESTO	MAESTRÍA	RECURSOS HUMANOS ALTAMENTE CAPACITADOS	PRESUPUESTO PÚBLICO	2012 -2013	1	28,800.00	CGR -UNMSM
FINANCIAMIENTO							123,400.00	

CAPACITACIÓN PROPUESTA POR EL COMITÉ PDP

AREA	Area temática	Nombre de la capacitación	Objetivo de la capacitación	Qué temas específicos debe abordar a capacitación	Cuándo requiere la capacitación	N° de personal requeriera capacitación	Presupuesto de la capacitación (estimado)	Lugares o Centros en donde se brinda la capacitación requerida
OGA DIDET DICA E	CONTROL	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN POLITICAS PÚBLICAS	RECONOCIMIENTO DE LAS LINEAS ESTRATEGICAS	PROCEDIMIENTO DE AUDITORIA	2012 - 2014 - 2016	3	9,500.00	CAEN, UPCP

FINANCIAMIENTO POR CONVENIOS
S/.
132,900.00
FINANCIAMIENTO TOTAL DE CAPACITACIÓN S/.
2,660,615.00