



DIRESA HUANCATELICA
RED DE SALUD TAYACAJA

**PLAN DE DESARROLLO
DE LAS PERSONAS (PDP)
ANUALIZADO 2019**

RESPONSABLES:

M. C. JANNETT ANGHELA LOVERA SANTANA
DIRECTOR DE LA RED DE SALUD TAYACAJA

ABOG. EVELYN MARINA ROMANI ROMERO
JEFATURA DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS.

ELABORADO POR:

C.D. ELMER MOHAMED MACHA ARAUCO
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

Pampas 2019

RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PDP 2019

RESOLUCIÓN DIRECTORAL **N° 287-2019-GOB-REG-HVCA/DIRESA-HVCA/UERST/DE**

Pampas, 29 de marzo de 2019

VISTOS:

El Informe N° 006-2019/GOB.REG-HVCA/DIRESA/UERST/CPENT/RUC, de fecha 07 de marzo de 2019, emitido por la Unida de Capacitación de la Unidad Ejecutora Red de Salud Tayacaja y demás documentos que se acompañan en 42 folios útiles, y;

CONSIDERANDO:

Que, los gobiernos regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia conforme al Art. 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por la Ley 27680 – Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre descentralización, concordante con el Art. 31° de la Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.

Que, el numeral 1.1. Art. 1° de la Ley N° 27658 – Ley Marco de la Modernización del Estado, establece que el Estado Peruano ha sido declarado en proceso de modernización en sus diferentes instancias, dependencias, entidades, organizaciones y procedimientos con la finalidad de mejorar la gestión pública y obtener mejores niveles de eficiencia y construir un Estado Democrático y al servicio de la ciudadanía.

Que, la Unidad Ejecutora 403 Red de Salud Tayacaja, es una persona jurídica de derecho público, con autonomía presupuestal y administrativa, en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera, una Unida Ejecutora del Pliego 447 Gobierno Regional de Huancavelica, teniendo como finalidad fomentar el desarrollo de la provincia de Tayacaja de manera integral y sostenible, promoviendo la inversión pública y privada, la generación de empleo, asimismo garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de su población de acuerdo con los planes y programas de desarrollo nacional, regional y local; Que, según Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales;

Que, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto del año 2016, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", la directiva tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

Que, el artículo 10° de la Ley N°30057 – Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

RESOLUCIÓN DIRECTORAL **N° 287-2019-GOB-REG-HVCA/DIRESA-HVCA/UERST/DE**

Que, Con Informe N° 006-2019/GOB.REG-HVCA/DIRESA/UERST/CPPEP/RUC, de fecha 07 de marzo de 2019, emitido por la Unida de Capacitación de la Unidad Ejecutora Red de Salud Tayacaja, remite el Plan de Desarrollo de Personas Anual 2019, para su aprobación mediante acto resolutivo amparado a la Directiva N° 0001-2011-SERVIR-GDCR, en consecuencia es conveniente disponer la aprobación del mencionado plan de desarrollo.



En uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27867- Ley Orgánica de Los Gobierno Regionales, Ley N° 27902, modificadorio de la Ley Orgánica de Los Gobiernos Regionales y de la conformidad con Ley N° 26842 – Ley General de Salud, Resolución Ejecutiva Regional N° 029-2016/GOB.REG-HVCA/GR, aprueba la creación dentro del pliego 447 Gobierno Regional de Huancavelica a la Unidad Ejecutora 403 Red de Salud Tayacaja, la Ley N° 27444 – Ley de Procediendo Administrativo General y demás norma legales conexas.

SE RESUELVE:



ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el **PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUAL 2019** de la Unidad Ejecutora Red de Salud Tayacaja.

ARTÍCULO SEGUNDO.- COMUNICAR, el presente acto administrativo al Comité de Plan Anual de Desarrollo de las Personas 2019 y demás dependencias de la Unidad Ejecutora Red de Salud Tayacaja, para su conocimiento y fine pertinentes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



UNIDAD EJECUTORA 403 RED DE SALUD
TAYACAJA
DIRECCIÓN EJECUTIVA
M.C. Jannet A. Lopez Santibana
DIRECTORA

RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL COMITÉ PDP 2019

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 189-2019-GOB-REG-HVCA/DIRESA-HVCA/UERST/DE

Pampas, 06 de marzo del 2019

VISTO:

El Informe N°002-2019/GOB.REG-HVCA/DIRESA – HVCA/UERST/CPPEN/RUC, de fecha 18 de febrero de 2019, remitido con Proveído a Asesoría Legal;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N°1025, Decreto Legislativo que aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, se establecen las reglas para la capacitación y evaluación del personal del Estado,

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público aprobado con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado, se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDC.

Que, mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto de 2016, se formalizó la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas", asimismo aprueba la derogación de Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, formalizada con Resolución Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE.

Que, la etapa inicial del proceso de capacitación tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que realizará durante un ejercicio fiscal. Comprende cuatro fases: 1) Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, 2) Sensibilización sobre la importancia de la capacitación y 4) Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas.

Que, asimismo el numeral 6.4.1.1, la citada Directiva establece que el Comité de Planificación de la Capacitación, estará integrado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces; el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles. En los tres primeros casos los integrantes participan en el Comité a plazo indeterminado, la conformación del Comité se oficializa a través de una Resolución del Titular de la entidad.

Que, mediante Resolución Directoral N° 062-2019-GOB-REG-HVCA/DIRESA-HVCA/UERST/DE, de fecha 21 de enero de 2019, "SE RESUELVE: ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR, el Comité de Planificación de la Capacitación de la Red de Salud Tayacaja...".

Que, la Directora Ejecutiva de la Red de Tayacaja, dispone la proyección de acto resolutivo, reconfirmando el Comité de Planificación de la Capacitación de la Red de Salud Tayacaja, en mérito al Informe N°002-2019/GOB.REG-HVCA/DIRESA – HVCA/UERST/CPPEN/RUC, del Responsable de la Unidad de Capacitación, quien eleva la propuesta de los integrantes que se plasmaran en la parte resolutive de la presente resolución, por lo que resulta necesario formalizar la reconfiración del Comité de Planificación de la Capacitación de la Red de Salud Tayacaja.



"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

Que, con el visto bueno del Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Unidad de Recursos Humanos y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, Ley N° 27902 – Modificatoria de la Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y de conformidad con Ley N° 26842 – Ley General de Salud, Resolución Ejecutiva Regional N° 029-2016/GOB.REG-HVCA/GR; aprueba la creación dentro del Pliego 447 Gobierno Regional de Huancavelica a la Unidad Ejecutora 403 Red de Salud Tayacaja; y por las demás consideraciones expuestas.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONFORMAR, el Comité de Planificación de la Capacitación de la Red de Salud Tayacaja, quedando constituida de la manera siguiente:

MIEMBROS TITULARES			
	Nombres y Apellidos	Cargo	Designación
01	ABOG. ROMANI ROMERO, Evelyn Marina	Jefa de Recursos Humanos de la UERST	Presidenta
02	LIC. MEJIA CASTAÑEDA, Plinio Alberto	Jefe de la Oficina de Gestión Institucional	Secretaria
03	LIC. ENF. MENDOZA GIRALDEZ, Vilma	Coordinadora de la Etapa de Vida Adulto Mayor y Adulto	Miembro (1)
04	C.D. MACHA ARAUCO, Elmer Mohamed	Representante de la Unidad de Capacitación	Miembro (2)
05	LIC. ENF. TORPOCO ROMÁN, Ethel Leonor	Representante de los Servidores Civiles	Miembro (3)
06	TEC. ADM. QUISPE CHUMBE, Donatilda	Representante de los Servidores Civiles	Miembro (4)

ARTÍCULO SEGUNDO.- DEJAR SIN EFECTO los actos administrativos que se opongan a la presente Resolución Directoral.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER que en atención a lo dispuesto por el artículo 1° y 2° de la presente resolución los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación de la Red de Salud Tayacaja, deberán instaurar sus actuaciones de acuerdo al contenido de la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto de 2016, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas", de la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 299-2017-SERVIR/PE, de fecha 26 de diciembre de 2017, que aprueba la Guía de Evaluación de la Capacitación a nivel de aplicación en entidades públicas y dentro del marco normativo correspondientes.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR la presente resolución a los miembros del Comité, las Oficinas y Unidades pertinentes de la Red de Salud de Tayacaja.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

ACTA DE VALIDACION DEL PDP 2019 POR EL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN

ACTA DE VALIDACIÓN DE PDP RED DE SALUD TAYACAJA

Con fecha, 07 del mes de Marzo del año 2019, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la Red de Salud Tayacaja, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.



Responsable de la Oficina de Recursos Humanos

MINISTERIO DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA 400 - RED DE SALUD TAYACAJA

M. S. G. S.
Lic. *Enl. Vilma Mendoza Giraldo*
C.E.P. 40379

Representante de Alta Dirección

RED DE SALUD TAYACAJA

Ing. Oreste Chumbes Donatillo
Representante de los Servidores

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD TAYACAJA

Responsable de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA
RED DE SALUD TAYACAJA

Elmer Macha Arauco
ELMER MACHA ARAUCO
CIRUJANO DENTISTA
C. P. 44609

Responsable de la Unidad de Capacitación

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUANCAMELICA
RED DE SALUD TAYACAJA

Lic. Of. Ethel Torrico Jimena
RSP. SERVICIOS DE SALUD

Representante de los Servidores

CONTENIDO

I. PRESENTACION.....	4
II. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES.....	5
III. MISIÓN Y VISIÓN.....	5
IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA.....	6
V. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD.....	8
VI. CAPACITACIÓN.....	8
VII. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN.....	9
VIII. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	11
IX. PRESUPUESTO.....	23
X. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....	25
XI. ANEXOS:	
- DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.....	26
- MATRIZ DE EJECUCION DEL PDP 2018.....	40
- ACTA DE VALIDACION DEL PDP 2019 POR EL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN Y RESOLUCIÓN DE APROBACIÓN DEL PDP 2019.....	44



COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN ANUAL 2019 - RED DE SALUD TAYACAJA.

➤ **Presidente del Comité**
Abog. EVELYN MARIANA ROMANI ROMERO

➤ **Secretario del Comité**
Lic. PLINIO ALBERTO MEJIA CASTAÑEDA

➤ **Representante de la Alta Dirección**
Lic. Enf. VILMA MENDOZA GIRALDEZ

➤ **Representante de la Unidad de Capacitación**
C.D. ELMER MOHAMED MACHA ARAUCO

➤ **Miembros**

Lic. Enf. ETHEL LEONOR TORPOCO ROMAN

Téc. Administrativo DONATILDA QUISPE CHUMBES



I. PRESENTACIÓN



El Ministerio de Salud a través de la Dirección General de Personal de Salud, propone articular un Plan de Desarrollo de Capacidades de largo plazo, dando origen al Plan Nacional Concertado de Formación y Desarrollo de Capacidades (PLANES BICENTENARIO 2017-2021), este documento pretende concertar esfuerzos entre el Gobierno Nacional y los Gobiernos Regionales, con el propósito de establecer actividades estratégicas que permitan garantizar la competencia profesional y humana, que cubran las expectativas, demandas y necesidades de salud de la población peruana con la finalidad de contribuir de manera eficaz y eficiente en el logro de metas y objetivos estratégicos del sector salud. Esto pretende tener Recursos Humanos capacitados, motivados e incorporados a procesos permanentes de formación laboral y profesional.



La Dirección Regional de Salud, como órgano desconcentrado de la Gerencia Regional de Desarrollo Social del Gobierno Regional Huancavelica, es la responsable de direccionar el desarrollo de capacidades de los Recursos Humanos de la Región, en concordancia con las políticas nacionales y planes sectoriales, en concertación con todos los sectores públicos y los actores sociales, ejerce autoridad técnico normativo en el ámbito jurisdiccional; promoviendo y organizando acciones vinculadas al desarrollo de capacidades de los recursos humanos.



En tal sentido, la Red de Salud Tayacaja, contempla dentro de los objetivos institucionales el desarrollo de personas visualizando el desarrollo de capacidades de los recursos humanos en forma sostenible anualmente, con la finalidad de promover acciones vinculadas al desarrollo de competencias de los recursos humanos donde requieren desarrollar las competencias fortaleciendo el perfil de los servidores mejorando el desempeño laboral individual y organizado en equipos. El desarrollo de recursos humanos conforma la base social y técnica de los sistemas de salud, asegurando el acceso a los servicios de salud con carácter de calidad, equidad, universal y de manera equitativa a la población del ámbito jurisdiccional de la Red de Salud Tayacaja.

El presente instrumento de gestión tiene la finalidad de atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de las diversas IPRESS, potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos, desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles contribuyendo el logro de los objetivos, metas, planes y políticas institucionales, coadyuvando así a la reforma del sector salud.



II. **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:** Objetivos estratégicos del componente de población saludable:



Objetivo Estratégico 1. Disminuir la desnutrición crónica en niños y niñas menores de 5 años.

Objetivo Estratégico 2. Reducir la mortalidad materna neonatal.

Objetivo Estratégico 3. Garantizar la atención integral de salud en la población de la Región Huancavelica en el Marco del Aseguramiento Universal.



III. **MISIÓN Y VISIÓN**

VISIÓN

"Al 2021, Huancavelica superó en gran medida pobreza y pobreza extrema. La desnutrición crónica ha disminuido. La calidad educativa mejoró significativamente, la población ha desarrollado capacidades y competencias con equidad de género e identidad cultural".



MISIÓN

"Promover el desarrollo integral y sostenible de la Región Huancavelica con una gestión transparente, competitiva, inclusiva e intercultural".

IV. **ESTRUCTURA ORGÁNICA**

1. Alta Dirección

a. Dirección Ejecutiva

2. Órganos de Línea

- 
- a. Subdirección de Gestión Integral en Salud Pública
b. Subdirección de Gestión de los Servicios de Salud y Aseguramiento.
c. Oficina de Administración.
d. Oficina de Recursos Humanos.
e. Oficina de Planeamiento y Presupuesto y Modernización.



3. Órgano de Control

- a. Órgano de Control Institucional

4. Órgano de Apoyo

- a. Unidad de Tecnologías de la Información.

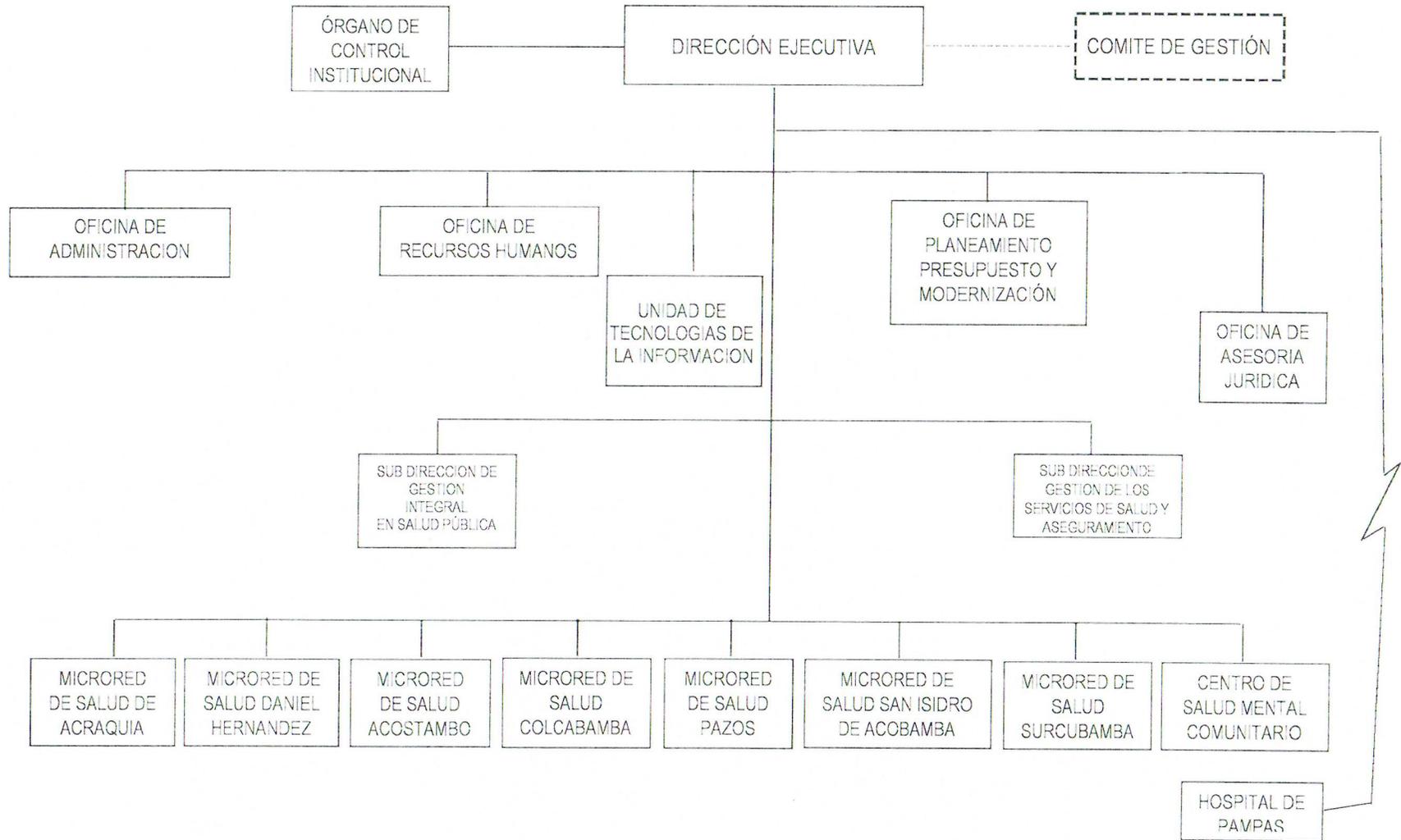


5. Órgano de Asesoramiento

- a. Oficina de Asesoría Jurídica



ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA RED SALUD TAYACAJA



V. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

D. Leg. 276	D. Leg. 728	D. Leg. 1057	Total de servidores
412	0	176	588

VI. CAPACITACIÓN: Estrategias de capacitación

- **Capacitaciones Cursos y Talleres:** Se utilizara esta estrategia para que los recursos humanos y equipos de Salud de las IPRESS incrementen sus conocimientos, desarrollen destrezas y habilidades que le permitan el manejo eficiente y eficaz de los recursos a su disposición, con la finalidad de mejorar las condiciones de vida de la población.
- **Acompañamiento y Asistencia Técnica:** Se emplea esta estrategia con la finalidad de brindar el soporte a los temas desarrollados en la capacitación a los recursos humanos del ámbito de la Red de Salud Tayacaja, permitiendo acompañar el proceso de aplicación en su desempeño cotidiano.
- **Análisis crítico de la Práctica o Problematización:** Esta práctica contribuye a construir preguntas, esfuerzos de búsqueda, relacionarse con la teoría para más para leer y ver más la realidad, pues estimula a un conocimiento que no quede atrapado en los conocimientos ya codificados.
- **Centro de Desarrollo de Competencias:** Formar establecimientos que cumplan los estándares e indicadores específicos, para llevar adelante actividades de enseñanza, aprendizaje y evaluación para generar competencias en los profesionales de la salud.
- **Intercambio de experiencias:** Este proceso plantea intercambiar experiencias exitosas entre las IPRESS locales y Regionales, haciendo público las buenas prácticas de Gestión de los servicios de salud, asimismo, compartir los conocimientos y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades de los recursos humanos y servidores en general.

- **Alianzas estratégicas:** Establecer alianzas estratégicas con entidades educativas universitarias y no universitarias.
- **Formación de tutores:** Formación de tutores que nos permitan formar facilitadores que apoyen en la formación laboral contribuyan a los objetivos estratégicos de capacitación y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

VII. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

Los objetivos de capacitación que se pretende alcanzar en el ejercicio del año 2019, se han planteado en función a los objetivos del Plan de desarrollo de Personas Quinquenal DIRESA- HUANCVELICA 2017-2021.

1. Fortalecer la competencias de los servidores de la Dirección Regional de Salud Huancavelica, para generar el cambio en la cultura organizacional basado en el compromiso ético de nueva actitud, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización – planificación y solución de problemas con respeto por la vida, las personas y el ambiente.
2. Fortalecer el desarrollo de la capacidad de los recursos humanos en Gestión y Gobierno en Salud para la conducción en la implementación de las políticas de salud, ejerciendo la rectoría en el ámbito de la DIRESA Huancavelica, descentralizado y con liderazgo.
3. Fortalecer las competencias de los recursos humanos en la atención integral de salud en el marco del Modelo de Atención Integral de Salud basado en Familia y Comunidad con un enfoque de territorialidad con una gestión por resultados, que promuevan la protección social y aseguramiento universal, así como la gestión integral de suministro de medicamentos e insumos.

4. Fortalecer las competencias de los recursos humanos, en acciones de promoción de la salud, vigilancia, prevención y control de los principales problemas de salud pública en el marco de las determinantes de la salud para su intervención de manera concertada y con participación social.
5. Fortalecer las competencias de los recursos humanos en la atención de los establecimientos de salud, atención de urgencias pre hospitalario (SAMU) y los hospitales garantizando la calidad de atención de los servicios de salud, en el marco de la continuidad de la atención con un enfoque del derecho humano en la salud.
6. Fortalecer las competencias en la formación de los recursos humanos altamente especializados en salud pública e individual (profesional y técnicos), con perfiles acorde a los objetivos del sistema regional, mejorando en forma sostenida las capacidades técnicas y de actitud de los trabajadores del sector salud.
7. Fortalecer las competencias de los recursos humanos para diseñar trabajos de investigación en salud, basado en las necesidades de salud regional, aportando conocimientos y solución de los problemas de salud.



VIII. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
1	ESTRATEGIA SANITARIA DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE	Transversal	Varios	E2	"TALLER DE ANTROPOMETRIA Y DOSAJE DE HEMOGLOBINA DESCENTRALIZADO"	Formación Laboral	TALLER	50	172	8,600.00	Aplicación	Presencial	AGOSTO	RECURSOS ORDINARIOS
2	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER DE AIEPI CLINICO"	Formación Laboral	TALLER	28	335	9,368.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
3	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER DE FORMACION DE FACILITADORES EN LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO Y NIÑA DE 0 A 11 AÑOS"	Formación Laboral	TALLER	50	352	17,618.00	Aplicación	Presencial	JULIO	RECURSOS ORDINARIOS
4	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER: ABORDAJE DEL CICLO DEL CICLO INTERGENERACIONAL DE LA ANEMIA FERROPENICA"	Formación Laboral	TALLER	40	163	6,513.00	Aplicación	Presencial	MAYO	RECURSOS ORDINARIOS
5	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER DE AIEPI NEONATAL"	Formación Laboral	TALLER	28	335	9,376.00	Aplicación	Presencial	JULIO	RECURSOS ORDINARIOS
6	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER: PROMOCION DE PRACTICAS SALUDABLES PARA LA REDUCCION DE LA ANEMIA Y DESNUTRICION CRONICA INFANTIL"	Formación Laboral	TALLER	50	164	8,200.00	Aplicación	Presencial	MAYO	RECURSOS ORDINARIOS



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
7	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	E2	"CAPACITACION DE ACTUALIZACION DEL SIEN"	Formación Laboral	CURSO	78	157	4,385.00	Aprendizaje	Presencial	MARZO	RECURSOS ORDINARIOS
8	ESTRATEGIA SANITARIA DE INMUNIZACIONES	Transversal	Varios	E2	"TALLER: VACUNACION SEGURA"	Formación Laboral	TALLER	58	140	8,100.00	Aprendizaje	Presencial	ABRIL	RECURSOS ORDINARIOS
9	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER: VIGILANCIA, DESINFECCIÓN Y CLORACIÓN DE SISTEMAS DE AGUA DEL ÁMBITO URBANO Y RURAL"	Formación Laboral	TALLER	35	182	6,380.00	Aplicación	Presencial	JULIO	RECURSOS ORDINARIOS
10	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER: ACTUALIZACIÓN EN LA TOMA DE MUESTRAS DE AGUA PARA MONITOREO DE PARAMETROS DE CAMPO Y CALIBRACION DE EQUIPOS"	Formación Laboral	TALLER	21	192	4,028.00	Aprendizaje	Presencial	ABRIL	RECURSOS ORDINARIOS
11	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER: ENFERMEDADES ZONOTICAS Y VACUNACION ATIRRABICA CANINA"	Formación Laboral	TALLER	20	193	3,860.00	Aprendizaje	Presencial	SEPTIEMBRE	RECURSOS ORDINARIOS



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
12	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	E2	"GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD Y SERVICIOS MEDICO DE APOYO"	Formación Laboral	TALLER	30	96	2,870.00	Aprendizaje	Presencial	MAYO	RECURSOS ORDINARIOS
13	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER EN VIGILANCIA ENTOMOLOGICA"	Formación Laboral	TALLER	20	97	1,930.00	Aprendizaje	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
14	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER DE MANIPULACIÓN E HIGIENE ALIMENTARIA, JUGUETES, UTILES ESCOLARES Y VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AIRE"	Formación Laboral	TALLER	35	161	5,640.00	Aplicación	Presencial	ABRIL Y JULIO	RECURSOS ORDINARIOS
15	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER DE ELABORACION DE PLAN DE MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS Y LLENADO DE FORMATOS"	Formación Laboral	TALLER	20	94	1,880.00	Aprendizaje	Presencial	NOVIEMBRE	RECURSOS ORDINARIOS
16	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	E2	"FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA ATENCION PRENATAL REENFOCADA"	Formación Laboral	TALLER	30	213	6,400.00	Aplicación	Presencial	ABRIL	RECURSOS ORDINARIOS





N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
17	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	E2	"CONSEJERIA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA Y METODOS DE PLANIFICACION FAMILIAR"	Formación Laboral	TALLER	35	131	4,580.00	Aplicación	Presencial	JULIO	RECURSOS ORDINARIOS
18	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	E2	"ATENCION EN COMPLICACIONES EN EL EMBARAZO Y PUERPERIO"	Formación Laboral	TALLER	60	102	6,100.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
19	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	E2	"TALLER: PARTO HUMANIZADO"	Formación Laboral	TALLER	18	194	3,500.00	Aplicación	Presencial	MAYO	RECURSOS ORDINARIOS
20	ESTRATEGIA SANITARIA CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CANCER	Transversal	Varios	E2	"TAMIZAJE PARA LA DETECCIÓN DE CANCER DE CUELLO UTERINO EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION"	Formación Laboral	TALLER	35	229	8,030.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
21	ESTRATEGIA SANITARIA CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CANCER	Transversal	Varios	E2	"TAMIZAJES PARA DETECCIÓN DE CÁNCER PREVALENTES EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION"	Formación Laboral	TALLER	30	195	5,840.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS DETERMINADOS
22	ESTRATEGIA SANITARIA ITS -VIH/SIDA	Transversal	Varios	E2	"TALLER DE PRUEBAS RAPIDAS ITS -VIH -HEPATITIS B- NOTIFICACION DE CASOS"	Formación Laboral	TALLER	20	260	5,200.00	Aplicación	Presencial	AGOSTO	RECURSOS ORDINARIOS

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"

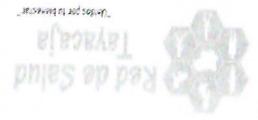


N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
23	ESTRATEGIA SANITARIA ITS - VIH/SIDA	Transversal	Varios	E2	"CURSO DE FORTALECIMIENTO NORMA TÉCNICA ITS VIH SIDA Y HEPATITIS B"	Formación Laboral	CURSO	20	240	4,800.00	Aprendizaje	Presencial	SEPTIEMBRE	RECURSOS ORDINARIOS
24	ESTRATEGIA SANITARIA TBC - ITS - VIH/SIDA	Transversal	Varios	E2	"DIAGNOSTICO TRATAMIENTO Y CASOS CLINICOS DE TUBERCULOSIS"	Formación Laboral	TALLER	25	134	3,360.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
25	ESTRATEGIA SANITARIA TBC - ITS - VIH/SIDA	Transversal	Varios	E2	"TÉCNICAS Y MÉTODOS DE LABORATORIO CLÍNICO"	Formación Laboral	TALLER	16	236	3,780.00	Aplicación	Presencial	ABRIL	RECURSOS ORDINARIOS
26	ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS	Transversal	Varios	E2	"MANEJO DE CASOS CLINICOS EN ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOSIS"	Formación Laboral	TALLER	16	147	2,352.00	Aplicación	Presencial	MAYO	RECURSOS ORDINARIOS
27	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	Transversal	Varios	E2	"DETECCION, DIAGNOSTICO Y REFERENCIA OPORTUNA DE PATOLOGIAS OCULARES EN LOS ESTABLECIMIENTOS DEL PRIMER NIVEL"	Formación Laboral	TALLER	28	108	3,032.00	Aplicación	Presencial	MAYO	RECURSOS ORDINARIOS





"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"



Red de Salud
Tayacaja

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUUESTO	APellidos BENEFICIARIO DE LA CAPACTACION	NOMBRE BENEFICIARIO DE LA CAPACTACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACTACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACTACION	TIPO DE CAPACTACION	TIPO DE ACCION DE CAPACTACION	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
1	3	1	TRANSVERSA	Varios	FORMACION DE MEDICOS EN MEDICOS GENERALES PARA PERSONAS CON CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD CON DISCAPACIDAD	FORMACION LABORAL	TALLER	LABORAL	1	1800	1,800.00	Apredizaje	Presencial	OCTUBRE	RECURSOS ORDINARIOS
2	3	3	TRANSVERSA	Varios	MANEJO DE PERSONAS CON CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD CON DISCAPACIDAD	IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGO PARA LA PREVENCION DE LA DISCAPACIDAD EN NIÑOS MENORES DE 3 AÑOS	FORMACION LABORAL	TALLER	28	232	6,500.00	Aplicación	Presencial	SEPTIEMBRE	RECURSOS DETERMINADOS
2	9	2	TRANSVERSA	Varios	ESTRATEGIA SANITARIA SAUD BUICAL	TALLER DIAGNOSTICO, CONTROL Y MANEJO DE PERIODONTAL DE GESTANTES, NIÑOS Y ADULTOS MAYORES	FORMACION LABORAL	TALLER	26	198	5,160.00	Apredizaje	Presencial	OCTUBRE	RECURSOS ORDINARIOS
2	8	5	TRANSVERSA	Varios	ESTRATEGIA SANITARIA PREVENCIÓN Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES	"FORTALECIMIENT O DEL MANEJO DE LAS GUÍAS DE PRACTICA CLINICA DE LAS ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES PARA EL PRIMER NIVEL DE ATENCION"	FORMACION LABORAL	TALLER	31	191	5,908.00	Aplicación	Presencial	JULIO	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"



"Unidos por la Atención"

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
32	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ	Transversal	Varios	E2	"MANEJO DE LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA DE PACIENTES CON TRASTORNOS DE TIPO AFECTIVO Y DEPRESION Y CONDUCTA SUICIDA"	Formación Laboral	CURSO	30	154	4,632.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
33	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ	Transversal	Varios	E2	"MANEJO DE LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA DE PACIENTES CON TRASTORNOS DE TIPO PSICOTICO"	Formación Laboral	CURSO	30	154	4,632.00	Aplicación	Presencial	SEPTIEMBRE	RECURSOS ORDINARIOS
34	P.P. REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	Transversal	Varios	E2	FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES, ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO Y USO DE EXTINTORES"	Formación Laboral	TALLER	20	217	4,339.00	Aplicación	Presencial	MAYO	RECURSOS ORDINARIOS
35	P.P. REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	Transversal	Varios	E2	"PRACTICA DE FORMACION DE TARJETAS DE ACCION, COMANDO DE INCIDENTES Y PRACTICA DE ARMADO DE CARPAS"	Formación Laboral	TALLER	50	6	300.00	Aprendizaje	Presencial	ABRIL	RECURSOS ORDINARIOS



"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"



Unidad Ejecutora



N°	ORGANO ORGANICA	PUUESTO	NOMBRE BENEFICIARIO APELLIDOS	CAPACITACION DE LA	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACION	MODAIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
36	P.P. REDUCCION DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y MEDICAS	Transversal	Varios	F2	"TALLER DE FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS"	Formación Laboral	TALLER	14	204	2,860.00	2,860.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
37	ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD FAMILIAR Y PROMOCION DE LA SALUD	Transversal	Varios	E2	"TALLER FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DIRIGIDOS A SECTORES TERRITORIALES DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD EN EL ABORDAJE DE LA SALUD FAMILIAR Y SALUD COMUNITARIA"	Formación Laboral	TALLER	60	151	9,030.00	9,030.00	Aplicación	Presencial	MARZO Y ABRIL	RECURSOS ORDINARIOS
38	ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	Transversal	Varios	E2	" TALLER DE IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA NORMA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE Y SERVICIOS DIFERENCIADOS SEGÚN CATEGORIA DEL ESTABLECIMIENTO"	Formación Laboral	TALLER	20	290	5,800.00	5,800.00	Aprendizaje	Presencial	JULIO	RECURSOS DETERMINADOS

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
3	ETAPA DE VIDA JOVEN	Transversa	Varios	" TALLER: NORMA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD EN LA ETAPA VIDA JOVEN"	Formación Laboral	TALLER	20	240	4,800.00	4,800.00	Aprendizaje	Presencial	SEPTIEMBRE	RECURSOS DETERMINADOS
4	EPIDEMIOLOGIA	Transversa	Varios	" TALLER DE IMPLEMENTACIÓN EN DE CAPACIDADES ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA"	Formación Laboral	TALLER	20	295	5,900.00	5,900.00	Aprendizaje	Presencial	JUNIO	RECURSOS ORDINARIOS
4	EPIDEMIOLOGIA	Transversa	Varios	" TALLER Y ASISTENCIA TÉCNICA EN LA ELABORACIÓN DEL ASIS LOCAL"	Formación Laboral	TALLER	20	295	5,900.00	5,900.00	Aprendizaje	Presencial	JULIO	RECURSOS ORDINARIOS
4	REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS	Transversa	Varios	"CAPACITACIÓN EN REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR BÁSICO Y SOPORTE BÁSICO DE VIDA"	Formación Laboral	TALLER	44	80	3,500.00	3,500.00	Aprendizaje	Presencial	JUNIO	RECURSOS DETERMINADOS
4	REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS	Transversa	Varios	"ACTUALIZACIÓN DE LA CARTERA DE SERVICIOS DE LAS PRES DEL NIVEL DE ATENCIÓN"	Formación Laboral	TALLER	87	28	2,408.00	2,408.00	Aprendizaje	Presencial	JUNIO	RECURSOS DETERMINADOS
4	TELEMEDICINA	Transversa	Varios	"APORTES DE TELESAUD A LAS PRES DEL NIVEL DE ATENCIÓN"	Formación Laboral	TALLER	30	80	2,408.00	2,408.00	Aprendizaje	Virtual	MAYO	RECURSOS DETERMINADOS



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
45	UNIDAD DE GESTION SANITARIA Y CALIDAD EN SALUD	Transversal	Varios	E2	"SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD EN SALUD"	Formación Laboral	TALLER	28	214	5,980.00	Aprendizaje	Presencial	ABRIL	RECURSOS DETERMINADOS
46	UNIDAD DE GESTION SANITARIA Y CALIDAD EN SALUD	Transversal	Varios	E2	"DERECHOS DE LOS USUARIOS PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO (PROCESO DE ABSOLUCIÓN DE RECLAMOS)"	Formación Laboral	PASANTIA	14	420	5,880.00	Aplicación	Presencial	MARZO	RECURSOS DETERMINADOS
47	UNIDAD DE GESTION SANITARIA Y CALIDAD EN SALUD	Transversal	Varios	E2	"AUDITORIA DE LA CALIDAD EN SALUD"	Formación Laboral	TALLER	32	271	8,680.00	Aplicación	Presencial	ABRIL	RECURSOS DETERMINADOS
48	UNIDAD DE SEGUROS PUBLICOS Y PRIVADOS	Transversal	Varios	E2	"CURSO SOCIALIZACION DEL CONVENIO Y LA GUIA OPERATIVA ENTRE EL SIS, FISSAL Y EL GOBIERN REGIONAL HUANCAYELICA PARA EL FINANCIAMIENTO DE LAS PRESTACIONES REALIZADAS A SUS ASEGURADOS"	Formación Laboral	CURSO	112	53	5,944.00	Aprendizaje	Presencial	MARZO	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS





"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
49	UNIDAD DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD, INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO	Transversal	Varios	E2	" FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS Y HABILIDADES EN CARTERA DE SERVICIOS"	Formación Laboral	TALLER	28	232	6,500.00	Aprendizaje	Presencial	MARZO	RECURSOS DETERMINADOS
50	UNIDAD DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD, INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO	Transversal	Varios	E2	" FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS Y HABILIDADES EN SETIIPRESS"	Formación Laboral	TALLER	28	232	6,500.00	Aprendizaje	Presencial	ABRIL	RECURSOS DETERMINADOS
51	UNIDAD DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Transversal	Varios	E2	"MANEJO e IMPLEMENTACION SISTEMA DE DIGITACION DEL SISMED V2"	Formación laboral	TALLER	61	95	5,824.00	Aprendizaje	Presencial	MAYO	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS



Nº	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
5 2	UNIDAD DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Transversal	Varios	E2	"MANEJO EN LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO, DISPENSACIÓN Y EXPENDIO, USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS Y FARMACOVIGILANCIA"	Formación laboral	CURSO	15	137	2,060.00	Aplicación	Presencial	JUNIO	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS
5 3	UNIDAD DE GESTIÓN DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES HUMANAS - OFICINA DE SERUMS	Transversal	Varios	E2	"INDUCCIÓN Y FORTALECIMIENTO EN EL PROCESO DE ATENCIÓN EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN EN MARCO A LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD BASADO EN FAMILIA Y COMUNIDAD DIRIGIDA AL PERSONAL SERUMS"	Formación laboral	CURSO	97	15	1,500.00	Aprendizaje	Presencial	MAYO Y OCTUBRE	RECURSOS ORDINARIOS
									TOTAL	280,467.00				

IX. PRESUPUESTO

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	TOTAL	FUENTE FINANCIAMIENTO
1	EPIDEMIOLOGIA	11,800.00	RECURSOS ORDINARIOS
2	ESTRATEGIA SANITARIA CONTROL Y PREVENCION DEL CANCER	8,030.00	RECURSOS ORDINARIOS
3	ESTRATEGIA SANITARIA CONTROL Y PREVENCION DEL CANCER	5,840.00	RECURSOS DETERMINADOS
4	ESTRATEGIA SANITARIA DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE	8,600.00	RECURSOS ORDINARIOS
5	ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS	2,352.00	RECURSOS ORDINARIOS
6	ESTRATEGIA SANITARIA DE INMUNIZACIONES	8,100.00	RECURSOS ORDINARIOS
7	ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD FAMILIAR Y PROMOCION DE LA SALUD	9,030.00	RECURSOS ORDINARIOS
8	ESTRATEGIA SANITARIA ITS -VIH/SIDA	10,000.00	RECURSOS ORDINARIOS
9	ESTRATEGIA SANITARIA PREVENCION Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES	5,908.00	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS
10	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD BUCAL	5,160.00	RECURSOS ORDINARIOS
11	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ	9,264.00	RECURSOS ORDINARIOS
12	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD OCULAR Y PREVENCION DE LA CEGUERA	3,032.00	RECURSOS ORDINARIOS
13	ESTRATEGIA SANITARIA TBC - ITS -VIH/SIDA	7,140.00	RECURSOS ORDINARIOS
14	ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	5,800.00	RECURSOS DETERMINADOS
15	ETAPA DE VIDA JOVEN	4,800.00	RECURSOS DETERMINADOS
16	P.P REDUCCION DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS	2,860.00	RECURSOS ORDINARIOS





N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	TOTAL	FUENTE FINANCIAMIENTO
17	P.P. PREVENCIÓN Y MANEJO DE PERSONAS CON CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD CON DISCAPACIDAD	6,500.00	RECURSOS DETERMINADOS
18	P.P. PREVENCIÓN Y MANEJO DE PERSONAS CON CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD CON DISCAPACIDAD	1,800.00	RECURSOS ORDINARIOS
19	P.P. REDUCCIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	4,639.00	RECURSOS ORDINARIOS
20	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	55,460.00	RECURSOS ORDINARIOS
21	REFERENCIAS Y CONTRARREFERENCIAS	5,908.00	RECURSOS DETERMINADOS
22	SALUD AMBIENTAL	26,588.00	RECURSOS ORDINARIOS
23	SALUD MATERNO NEONATAL	20,580.00	RECURSOS ORDINARIOS
24	TELEMEDICINA	2,408.00	RECURSOS DETERMINADOS
25	UNIDAD DE GESTIÓN SANITARIA Y CALIDAD EN SALUD	20,540.00	RECURSOS DETERMINADOS
26	UNIDAD DE GESTIÓN DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES HUMANAS - OFICINA DE SERUMS	1,500.00	RECURSOS ORDINARIOS
27	UNIDAD DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD, INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO	13,000.00	RECURSOS DETERMINADOS
28	UNIDAD DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	7,884.00	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS
29	UNIDAD DE SEGUROS PÚBLICOS Y PRIVADOS	5,944.00	DONACIONES Y TRANSFERENCIAS
TOTAL DE PRESUPUESTO		172,751.00	

X. EVALUACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

La Oficina de Recursos Humanos empleará durante las etapas de ejecución y evaluación empleará los formatos siguientes:



- Formato de ejecución y evaluación de capacitaciones.
- Formato de encuesta de reacción.
- Formatos de evaluación de aprendizaje (Pre Test y Pos Test) elaboradas por cada unidad orgánica.
- Formato herramienta "Propuesta de Aplicación", con la finalidad de medir el desempeño del trabajador y la remisión del informe de los compromisos y tareas asumidas en el ámbito laboral del servidor en un tiempo determinado.
- Carta de Compromisos derivados de la capacitación.



Al culminar el ejercicio fiscal 2019 la Unidad De Gestión De Desarrollo De Recursos Humanos y Relaciones Humanas, a través de la Oficina de Capacitación, elabora el informe anual del Plan de Desarrollo de las Personas, el cual es presentado a la Dirección General para revisar y evaluar los resultados obtenidos derivados de la ejecución de acciones de capacitación e incorporar aspectos de mejora en la formulación del siguiente plan.



I. ANEXOS:

• DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
1	ESTRATEGIA SANITARIA DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE ANTROPOMETRIA Y DOSAJE DE HEMOGLOBINA DESCENTRALIZADO"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE		8,600
2	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE AIEPI CLINICO"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	4,000	5,368
3	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE FORMACION DE FACILITADORES EN LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO Y NIÑA DE 0 A 11 AÑOS"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE	4,000	13,618
4	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: ABORDAJE DEL CICLO DEL CICLO INTERGENERACIONAL DE LA ANEMIA FERROPENICA"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	4,000	2,513
5	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE AIEPI NEONATAL"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE	4,000	5,376





"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
6	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: PROMOCION DE PRACTICAS SALUDABLES PARA LA REDUCCION DE LA ANEMIA Y DESNUTRICION CRONICA INFANTIL"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		8,200
7	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"CAPACITACION DE ACTUALIZACION DEL SIEN"	Formación Laboral	CURSO	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE		4,385
8	ESTRATEGIA SANITARIA DE INMUNIZACIONES	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: VACUNACION SEGURA"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		8,100
9	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: VIGILANCIA, DESINFECCION Y CLORACION DE SISTEMAS DE AGUA DEL AMBITO URBANO Y RURAL"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE		6,380



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
10	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: ACTUALIZACIÓN EN LA TOMA DE MUESTRAS DE AGUA PARA MONITOREO DE PARAMETROS DE CAMPO Y CALIBRACION DE EQUIPOS"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		4,028
11	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: ENFERMEDADES ZOOTICAS Y VACUNACION ATIRRABICA CANINA".	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE		3,860
12	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD Y SERVICIOS MEDICO DE APOYO"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		2,870
13	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER EN VIGILANCIA ENTOMOLOGICA"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		1930



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
14	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE MANIPULACIÓN E HIGIENE ALIMENTARIA, JUGUETES, UTILES ESCOLARES Y VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AIRE"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II Y III TRIMESTRE		5640
15	SALUD AMBIENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE ELABORACION DE PLAN DE MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS Y LLENADO DE FORMATOS"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE		1880
16	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA ATENCION PRENATAL REENFOCADA"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	4,000	2,400
17	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"CONSEJERIA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA Y METODOS DE PLANIFICACION FAMILIAR"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE	2,500	2,080
18	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"ATENCION EN COMPLICACIONES EN EL EMBARAZO Y PUERPERIO"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	4,200	1,900



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
19	SALUD MATERNO NEONATAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: PARTO HUMANIZADO"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	1,500	2,000
20	ESTRATEGIA SANITARIA CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CÁNCER	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TAMIZAJE PARA LA DETECCIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		8,030
21	ESTRATEGIA SANITARIA CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CÁNCER	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TAMIZAJES PARA DETECCIÓN DE CÁNCER PREVALENTES EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		5,840
22	ESTRATEGIA SANITARIA ITS - VIH/SIDA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE PRUEBAS RAPIDAS ITS - VIH - HEPATITIS B - NOTIFICACIÓN DE CASOS"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE		5,200
23	ESTRATEGIA SANITARIA ITS - VIH/SIDA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"CURSO DE FORTALECIMIENTO NORMA TÉCNICA ITS VIH SIDA Y HEPATITIS B"	Formación Laboral	CURSO	B	8	X		Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE		4,800



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANISMO ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
24	ESTRATEGIA SANITARIA TBC - ITS - VIH/SIDA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"DIAGNOSTICO TRATAMIENTO Y CASOS CLINICOS DE TUBERCULOSIS"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		3,360
25	ESTRATEGIA SANITARIA TBC - ITS - VIH/SIDA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TÉCNICAS Y MÉTODOS DE LABORATORIO CLÍNICO"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		3,780
26	ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"MANEJO DE CASOS CLINICOS EN ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		2,352
27	E. S. SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"DETECCION, DIAGNOSTICO Y REFERENCIA OPORTUNA DE PATOLOGIAS OCULARES EN LOS ESTABLECIMIENTOS DEL PRIMER NIVEL"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		3,032



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
28	ESTRATEGIA SANITARIA PREVENCIÓN Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"FORTALECIMIENTO DEL MANEJO DE LAS GUÍAS PRÁCTICA CLÍNICA DE LAS ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES PARA EL PRIMER NIVEL DE ATENCION"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE		5,908
29	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD BUCAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DIAGNOSTICO, MANEJO Y CONTROL PERIODONTAL DE GESTANTES, NIÑOS Y ADULTOS MAYORES"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	1,200	3,960
30	P.P. PREVENCIÓN Y MANEJO DE PERSONAS CON CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD CON DISCAPACIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"IDENTIFICACION DE FACTORES DE RIESGO PARA LA PREVENCIÓN DE LA DISCAPACIDAD EN NIÑOS MENORES DE 3 AÑOS"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE	2,400	4,100





N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
31	P.P. PREVENCIÓN Y MANEJO DE PERSONAS CON CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD CON DISCAPACIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"FORMACIÓN DE MEDICOS GENERALES EN MEDICOS CERTIFICADOS PARA DISCAPACIDAD"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE		1,800
32	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"MANEJO DE LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA: DE PACIENTES CON TRASTORNOS DE TIPO AFECTIVO DEPRESION Y CONDUCTA SUICIDA"	Formación Laboral	CURSO	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		4,632
33	ESTRATEGIA SANITARIA SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"MANEJO DE LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA: DE PACIENTES CON TRASTORNOS DE TIPO PSICOTICO"	Formación Laboral	CURSO	B	9		X	Aplicación	Presencial	III TRIMESTRE		4,632

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANISMO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
34	P.P. REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER: FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN MATERIA DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES, ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y USO DE EXTINTORES"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		4,339
35	P.P. REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"PRACTICA DE FORMACION DE TARJETAS DE ACCIÓN, COMANDO DE INCIDENTES Y PRÁCTICA DE ARMADO DE CARPAS"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		300
36	P.P. REDUCCION DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN MATERIA DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		2,860





"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN E IMPUNIDAD"



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
37	ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD FAMILIAR Y PROMOCION DE LA SALUD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"TALLER FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DIRIGIDOS A SECTORISTAS TERRITORIALES DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD EN EL ABORDAJE DE LA SALUD FAMILIAR Y SALUD COMUNITARIA"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	I y II TRIMESTRE		9,030
38	ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	" TALLER DE IMPLEMENTACIÓN DE LA NUEVA NORMA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE Y SERVICIOS DIFERENCIADOS SEGÚN CATEGORIA DEL ESTABLECIMIENTO"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE		5,800
39	ETAPA DE VIDA JOVEN	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	" TALLER: NORMA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD EN LA ETAPA VIDA JOVEN"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE		4,800



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
40	EPIDEMIOLOGIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	" TALLER DE IMPLEMENTACIÓN DE CAPACIDADES EN ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		5,900
41	EPIDEMIOLOGIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	" TALLER Y ASISTENCIA TECNICA EN LA ELABORACION DEL ASIS LOCAL"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE		5,900
42	REFERENCIAS Y CONTRARREFERENCIAS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"CAPACITACIÓN EN REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR BÁSICO Y SOPORTE BÁSICO DE VIDA"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		3,500
43	REFERENCIAS Y CONTRARREFERENCIAS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"ACTUALIZACIÓN DE LA CARTERA DE SERVICIOS DE LAS IPRESS DEL I NIVEL DE ATENCIÓN"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		2,408
44	TELEMEDICINA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"APORTES DE TELESALUD A LAS IPRESS DEL I NIVEL DE ATENCIÓN"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Virtual	II TRIMESTRE		2,408





N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
45	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD EN SALUD"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2,000	3,980
46	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"DERECHOS DE LOS USUARIOS PLATAFORMA DE ATENCIÓN AL USUARIO (PROCESO DE ABSOLUCIÓN DE RECLAMOS)"	Formación Laboral	PASANTIA	B	9		X	Aplicación	Presencial	I TRIMESTRE		5,880
47	UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"AUDITORIA DE LA CALIDAD EN SALUD"	Formación Laboral	TALLER	B	9		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	3,000	5,680
48	UNIDAD DE SEGUROS PUBLICOS Y PRIVADOS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"CURSO SOCIALIZACION DEL CONVENIO Y LA GUIA OPERATIVA ENTRE EL SIS, FISSAL Y EL GOBIERNO REGIONAL HUANCABELLA PARA EL FINANCIAMIENTO DE LAS PRESTACIONES REALIZADAS A SUS ASEGURADOS"	Formación Laboral	CURSO	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE		5,944

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
49	SERVICIOS DE SALUD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS Y HABILIDADES EN CARTERA DE SERVICIOS"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE		6,500
50	SERVICIOS DE SALUD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TECNICAS Y HABILIDADES EN SETIIPRESS"	Formación Laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		6,500
51	UNIDAD DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"MANEJO e IMPLEMENTACION SISTEMA DE DIGITACION DEL SISMED V2"	Formación laboral	TALLER	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE		5,824
52	UNIDAD DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"MANEJO EN LAS BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO, DISPENSACIÓN Y EXPENDIO, USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS Y FARMACOVIGILANCIA"	Formación laboral	CURSO	B	6		X	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE		2,060



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
53	UNIDAD DE GESTION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES HUMANAS - OFICINA DE SERUMS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de Competencias del Recurso Humano	"INDUCCIÓN Y FORTALECIMIENTO EN EL PROCESO DE ATENCIÓN EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCIÓN EN MARCO A LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD BASADO EN FAMILIA Y COMUNIDAD DIRIGIDA AL PERSONAL SERUMS"	Formación laboral	CURSO	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II Y IV TRIMESTRE		1,500
														SUB TOTAL	36,800	243,667
														TOTAL	280,467	



- **MATRIZ DE EJECUCION DEL PDP 2018**



N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO	SI O NO	
1	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VARIOS	"TALLER DE ANTROPOMETRIA Y DOSAJE DE HEMOGLOBINA DESCENTRALIZADO"	TALLER	FORMACION LABORAL	8,600		X		PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL				SI	NO
2	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VARIOS	"TALLER AIEPI CLINICO"	TALLER	FORMACION LABORAL	6,000		X		PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL				SI	NO
3	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VARIOS	"TALLER DE FORMACION DE FACILITADORES EN LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO Y NIÑA DE 0 A 11 AÑOS"	TALLER	FORMACION LABORAL	33,339		X		PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL				SI	NO
4	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VARIOS	"TALLER DE ANEMIA"	TALLER	FORMACION LABORAL	6,000		X		PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL				SI	NO

N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP SI O NO	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		
5	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VARIOS	"TALLER DE AIEPI NEONATAL"	TALLER	FORMACION LABORAL	6,000		X		PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	SI			NO	
6	PROGRAMA SALUD MATERNO NEONATAL	VARIOS	"TALLER FORTALECIMIENTO EN EL ATENCION MATERNO PERINATAL Y DESTREZAS PARA SALVAR VIDAS"	TALLER	FORMACION LABORAL	6,000		X		PROGRAMA SALUD MATERNO NEONATAL	SI			NO	
7	PROGRAMA PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER	VARIOS	"TALLER TAMIZAJE DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO A TRAVES DE LA INSPECCIÓN VISUAL CON ACIDO ACÉTICO"	TALLER	FORMACION LABORAL	16,000		X		PROGRAMA PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER	SI			NO	





N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL POP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		
8	PROGRAMA REDUCCION DE VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	VARIOS	"TALLER DE FORMACION Y CAPACITACION EN FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBION CLIMATICO"	TALLER	FORMACION LABORAL	13,500		X		PROGRAMA REDUCCION DE VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	SI			NO	
9	PROGRAMA ENFERMEADES NO TRANSMISIBLES	VARIOS	TALLER DE "IMPLEMENTACIÓN DE LAS GUÍAS PRÁCTICAS CLÍNICAS DE LAS ENFERMEADES NO TRANSMISIBLES"	TALLER	FORMACION LABORAL	5,696		X		PROGRAMA ENFERMEADES NO TRANSMISIBLES	SI			NO	