



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Ascope, 18 de marzo de 2019

VISTO:

El informe N° 01-2019-GRLL-GRSS-UE413SA-OT-ADPC, emitido por la Abog. Elian Elizabeth Alayo Artega, Responsable del Área de Gestión de Desarrollo de las Personas y Capacitaciones de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope, de fecha 17 de marzo del año en curso, mediante el cual se solicita al Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope, apruebe el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP año 2019, de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1025 se aprobó las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el Decreto supremo N° 009-2010-PCM, aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, en donde establece que la Planificación del Desarrollo de las Personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, que las entidades públicas hacen a SERVIR quien a su vez será el encargado de definir los contenidos PDP prescritos en el Artículo 4° del Decreto Supremo en mención;

Que, el Área de Capacitación de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope, mediante Informe N° 01-2019-GRLL-GGR-GRSS-UE413SA-OT-ADPC, de fecha 15 de marzo del año en curso, ha remitido la propuesta del **Plan de Desarrollo de las Personas – PDP año 2019**, el mismo que se encuentra con la conformidad de la Oficina de Desarrollo, Innovación e Investigación – ODII, de la Gerencia Regional de Salud La Libertad; y, validado por el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope para su aprobación por el Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope en mención;

Que, mediante la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, aprobado con Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE., de fecha 08 de agosto de 2016, se busca implementar estrategias de desarrollo de capacidades del recurso humano con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; siendo que, al respecto el numeral 6.4.1.4. de la citada Directiva señala que el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad; el cual, es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, cuya vigencia es anual y es aprobado por el titular de la entidad mediante Resolución, debiendo elevarse finalmente a SERVIR por ser la instancia correspondiente;

Que, mediante Resolución Directoral N° 010-2018-GRLL/GGR/GRS-UE413SA-DE; de fecha 03 de enero del 2018, se conformó el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del



Estado – PDP de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope, cuya función principal es: Asegurar que el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, contenga acciones de capacitación pertinentes que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de objetivos estratégicos de la entidad para su “validación” correspondiente

Que, vistos los documentos que sustentan lo solicitado y en cumplimiento de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”, certificado con Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto de 2016; el Director Ejecutivo de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope, ha ordenado la aprobación de dicha solicitud mediante proveído; siendo por tanto, procedente emitir la presente resolución;

De conformidad con el TUO de la Ley N° 27444 – Ley del Procedimiento Administrativo General y en ejercicio a las atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 – Ley de Bases de descentralización, Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, Ordenanza Regional N° 008-2011-GR-LL/CR, que aprueba la modificación del Organigrama Estructural y del Reglamento de Organización y Funciones (ROF), del Gobierno Regional La Libertad; y,

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, el PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP, AÑO 2019 de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope, el mismo que como Anexo, forma parte integrante de la presente Resolución Directoral.

ARTICULO SEGUNDO.- REMITIR el PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP, AÑO 2019 de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope a la Gerencia Regional de Salud La Libertad para ser elevado a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR; y, a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe.

ARTICULO TERCERO.- TRASLADAR a la Oficina de Planificación o la que haga sus veces, una copia del PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP, AÑO 2019 de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope debidamente aprobado.

ARTICULO CUARTO.- ENCARGAR a la Oficina de Estadística e informática o la que haga sus veces la publicación de la presente Resolución Directoral en el Portal Institucional de la Unidad Ejecutora 413 Salud Ascope.

ARTICULO QUINTO.- NOTIFIQUESE, la presente Resolución Directoral a las instancias competentes e interesados en el modo y forma de ley.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE.

CEUA/eeaa

Con Copia:

- () Dirección
- () Administración
- () Interesado
- () Archivo

REGIONAL LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA 413 SALUD ASCOPE
N.º C. Carlos Martínez Dir. Br. de Asesoría
DIRECTOR EJECUTIVO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP - 2019

RED DE SALUD ASCOPE UNIDAD EJECUTORA N° 413



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD

Abog. Elian Elizabeth Alayo Arteaga
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACIÓN

UNIDAD EJECUTORA 413 DE SALUD ASCOPE



M.C. CARLOS ENRIQUE URBINA AZABACHE
DIRECTOR EJECUTIVO



JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION

JEFE DE OFICINA TECNICA

JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

ABGO. ELIAN ELIZABETH ALAYO ARTEAGA
COORDINADORA DEL AREA DE GESTION DE CAPACIDADES Y CAPACITACION



ASCOPE, MARZO DEL 2019

 GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD

Abog. Elian Elizabeth Alayo Arteaga
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION

INTRODUCCION

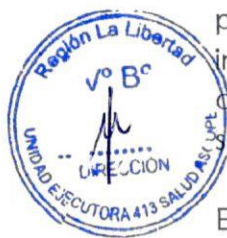
El plan de desarrollo de las personas de la Unidad Ejecutora 413 – Salud Ascope, es un instrumento fundamental de gestión mediante el cual la utilización efectiva de políticas para capacitación y el desarrollo del talento humano, permiten el incremento de las destrezas, habilidades, conocimiento y actitudes, las cuales están directamente relacionados con los resultados y con la integración del trabajador a su puesto.

En los últimos años, se vienen experimentando cambios en el campo de Salud Pública, que obligan a la realización de modificaciones significativas en el diseño de las organizaciones de salud, así como con la finalidad de hacerlas más dinámicas, eficientes y competitivas y con ello elevar los niveles de calidad de atención en sus diferentes servicios. Por consiguiente, los procesos de capacitación deben ser continuos de carácter estratégico, orientado a mejorar cualitativamente el desempeño de los servidores tanto en conocimientos y habilidades que contribuyan al desarrollo organizacional, ya que influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.

Alcanzar el logro de los objetivos institucionales a través de los recursos humanos capacitados, además de ser un elemento necesario para el desarrollo de la línea de carrera, fortalece las competencias en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 009-2010 PCM.

El Plan Anual de Desarrollo de las Personas del periodo 2019, ha implementado la política de mejoramiento continuo conociendo y/o identificando las necesidades de las jefaturas y oficinas teniendo un alcance hacia todo el personal, nombrado y contratado bajo cualquier modalidad; Un personal motivado y trabajando en equipo, son los pilares fundamentales en los que las organizaciones exitosas sustentan sus logros, estos aspectos, además de constituir dos fuerzas internas de gran importancia para que una organización alcance elevados niveles de competitividad, son parte esencial de los fundamentos en que se basan los nuevos enfoques de gestión. En tal sentido, a través de la capacitación, logramos que el perfil del trabajador se amolde al perfil de conocimientos, habilidades y actitudes requeridas en un puesto de trabajo, que asegura el mejoramiento de la competitividad, calidad y productividad de la atención en salud.

Por consiguiente, el presente Documento de Gestión, representa el primer paso de la transformación de la Gestión del Desarrollo del talento humano en nuestra institución, que nos consolidará como cuerpo multidisciplinario, debidamente preparado y acreditado, con principios y valores, mística de servicio, transparencia, honestidad, lealtad y ética al servicio de los ciudadanos.



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA 413 SALUD ASCOPE
Abp. Elián Elizabeth Alayo Areaga
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION

I. DATOS GENERALES

- I. Institución Ejecutiva:
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD 413 ASCOPE
- II. Denominación:
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD DE ASCOPE
- III. Naturaleza:
La dirección de la Red de Salud Ascope abarca el ámbito geográfico y poblacional los distritos de la Provincia de Ascope del departamento de la Libertad.



II. BASE LEGAL

- Ley N° 28939, Crea fondos como actividades, entre otros, el Fondo para el Fortalecimiento del Capital Humano, cuya finalidad es el fortalecimiento del capital humano en las entidades públicas, para la mejora permanente de la calidad del empleo público través de la capacitación.
- Ley N° 29157 Sobre delegación en el Ejecutivo, la facultad de legislar sobre determinadas materias, entre otras, de modernizar los conocimientos de su personal para hacerlos capaces de comprender los nuevos retos que aquel implica e impulsar el desarrollo y la competitividad en el país.
- Ley N° 29244, Ley que establece la Implementación y el Funcionamiento del Fondo para el fortalecimiento del Capital Humano.
- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1025 sobre Normas de Capacitación y rendimiento para el sector público.
- Decreto Supremo N° 086-2010-PCM, Incorporan la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional de Obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado".



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
Abg. Elizabeth Alayo Arteaga
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACIÓN

III. ASPECTOS INSTITUCIONALES

I. MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL:

El Plan de Desarrollo de las Personas que laboran en la Unidad Ejecutora de Salud Ascope se enmarca en.

i. MISION:

La Unidad Ejecutora 413 de Salud de Ascope del Departamento de la Libertad, tiene como Misión la implementación de las Políticas Nacionales y Regionales de Salud en su ámbito territorial para mejorar la salud de la población. LA Unidad Ejecutora de Salud Ascope N° 413 esta encargada de generar las condiciones adecuadas a través del cuidado integral de Salud de las personas, el aseguramiento universal, la conducción Sectorial, la Promoción de los derechos y deberes ciudadanos en Salud con énfasis en la salud del hogar y la comunidad; el medio ambiente de los 8 distritos que la conforman así mismo prevención de riesgos y daños ante las enfermedades prevalentes, lo cual se logra el trabajo en equipo, equidad y transparencia, entregado por nuestros recursos humanos, que son el eje de nuestro accionar.

ii. VISION:

En el año 2015 se ha consolidado como Unidad Ejecutora de Salud y para el año 2019 será una red de salud que trabajara a través de cinco ejes: Descentralización y Movilización social para la equidad solidaria, Modelo del cuidado integral de salud, Calidad y Eficiencia de la atención de salud, Evaluación participativa de servicios de salud y el Aseguramiento.

iii. FINALIDAD:

La finalidad del presente Plan de Inducción es propiciar al empleado ingresante un período de adaptación y reconocimiento del ámbito laboral, lograr un acercamiento a la cultura de la organización y al grupo de trabajo. A la vez este proceso genera y establece un vínculo entre los ingresantes y el área de capacitación con la intención de dar continuidad al trayecto formativo planificado, asimismo incentivar al empleado ingresante, a través de premios y estímulos.

iv. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. OBJETIVO GENERAL

Proveer en la capacitación y formación, conocimientos que desarrollen cambios en el desempeño del trabajador, asegurando un clima laboral satisfactorio, alta calidad en los procesos de gestión, mejoramiento de la capacidad de



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
Abog. Elizabeth Alayo Arreaga
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACIÓN

respuesta, mejorando las competencias de calidad en el servicio y atención al paciente.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- a. **Implementar**, un sistema de información estratégica que permita una adecuada evaluación de los procesos de capacitación realizados.
- b. **Lograr**, la identificación de los trabajadores con la institución, favoreciendo su compromiso al logro de los objetivos institucionales.
- c. **Fortalecer y potenciar**, las capacidades de gestión, así como de la capacidad operativa basada en competencias para responder eficientemente a las necesidades institucionales.
- d. **Implementar**, un programa de fortalecimiento de Capacitación, de acuerdo a la normatividad establecida por los organismos que regulan la formación y especialización de los recursos humanos de las Ciencias de la salud y los del Personal Administrativo.
- e. **Promover**, los valores éticos y morales en el quehacer diario y en la prestación de servicios administrativos y de salud.

IV. COMPETENCIAS LABORALES GENÉRICAS

Para el cumplimiento de la misión y visión, así como el logro de los objetivos estratégicos el Plan de desarrollo de las personas, privilegiara las competencias laborales genéricas que todo personal de Unidad ejecutora de salud de Ascope debe desarrollar y fortalecer, de las cuales se derivan las competencias específicas correspondientes. Estas competencias laborales generales son las siguientes:

1. FORMULACIÓN DE POLÍTICAS SANITARIAS

La UESA formula e implementa las políticas sanitarias regionales fortaleciendo el acceso a una atención integral de salud de calidad, con participación de la comunidad organizada y otros actores.

a. COMPROMISOS ÉTICOS

Los trabajadores de salud de la UESA demuestran actitudes y acciones de servicio responsable, sustentando en principio y valores de justicia, el bien común, la dignidad de la persona y el derecho a la salud, en respuesta a las necesidades socio- sanitarias regionales.

2. RESPETO POR LA VIDA DE LAS PERSONAS Y EL AMBIENTE

Los trabajadores de salud de la UESA practican la convivencia en armonía con todas las formas de vida, con la construcción de una



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
Abog. Elián Elizabeth Alayo Artega
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACIÓN

sociedad más humanizada, la defensa y preservación de la biodiversidad y el patrimonio cultural regional.

3. TRABAJO EN EQUIPO

Los trabajadores de salud de la UESA tienen una conducta cooperativa, integrándose en equipo transdisciplinarios para el logro de los objetivos organizacionales, la calidad de la atención de los establecimientos de salud y la atención eficaz y eficiente a la comunidad ascopana.

4. CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACION

Los trabajadores de salud de la UESA organizan sus metas, objetivos, recursos, funciones, actividades y tareas para lograr resultados de mejora de la salud y transformación social, en el marco de lineamiento y políticas de salud.

5. SOLUCION DE PROBLEMAS

Los trabajadores de salud de la UESA manifiestan una actitud proactiva para la identificación de problemas de salud y la priorización en la toma de decisiones, tanto en la gestión administrativa como la gestión sanitaria en todos los niveles organizacionales, tomando decisiones basadas en conocimientos, evidencias, identificación, análisis y evaluación de alternativas para la solución de problemas de salud en la provincia de Ascope.

V. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN ANUAL

1. Objetivos de la Capacitación del PDP:

- Promover el conocimiento de los problemas de salud, priorizando el primer nivel de atención y contribuir a la reducción de problemas prevenibles y evitables a nivel del ámbito geográfico la UESA; fortaleciendo los entornos saludables en el marco de los determinantes de salud.
- Fortalecer y desarrollar una nueva cultura organizacional basada en el compromiso ético de una nueva actitud, respecto a la vida, las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación proactiva, capacidad de organización, planificación y solución de problemas.
- Fortalecer las competencias del personal médico, no médico, técnico y auxiliar en aplicación de protocolos de atención y programas preventivos promocionales referentes a la salud materna e infantil.
- Contribuir a la protección de la salud del individuo, familiar y comunidad través de un personal de salud competente en la aplicación de protocolos preventivo promocional orientado al adolescente, adulto y adulto mayor.



2. ESTRATEGIAS DE CAPACITACION.

- El Enfoque de la problematización desde, por y para el trabajo, en base a competencias
- Desarrollar una actitud positiva hacia cultura de la evaluación y autoevaluación en los trabajadores administrativos y asistenciales de la UESA, como mecanismo de mejor de la calidad de los procesos.
- Formación flexible y abierta en el tiempo lugar y modalidad valorando las nuevas tecnologías de la información y comunicación.
- Formación de equipos de facilitadores internos para fomentar la sistematización y la trasmisión de conocimientos a nivel integral.
- Impartir capacitación orientada a desarrollar y reforzar las competencias, así como también a reforzar valores que orientan e trabajo del servidor de la UESA.



VI. TOTAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA UNIDAD EJECTORA N° 412- SALUD ASCOPE SEGÚN SU CONDICION LABORAL:

CARGO	CAS	NOMBRADOS
MEDICO	2	43
LIC. EN ENFERMERIA	9	33
OBSTETRA	11	28
C. DENTISTA	2	7
QUIMICO FARMACEUTICO	1	3
BIOLOGO/MIRCROBIOLOGO		9
NUTRICIONISTA		3
ASIST. SOCIAL		1
EDUC. PARA LA SALUD		1
TEC. EN ENFERMERIA	6	43
TEC. EN FAMRACIA		2
TEC. EN LABORATORIO		1
AUX. DE ENFERMERIA		2
TEC. SANITARIO		13
INSP. SANITARIO		3
TEC. ADMINISTRATIVO		4
AUX. ADMINISTRATIVO		1
TRAB. DE SERVICIO	5	16
ARTESANO		1
CONTADOR	1	
CHOFER	3	2
DIGITADOR	5	
ASITENTE ADM.	1	

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Elian Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION

VII. TIPOS DE EVALUACION A SER IMPLEMENTADOS

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo las siguientes modalidades.

- ✓ **DIAGNOSTICO DE CONOCIMIENTO:** se realizara enes y después de las capacitaciones para determinar el nivel de aprendizaje y/o reforzar los conocimientos.
- ✓ **EVALUACION DE DESEMPEÑO:** se realizara en los meses de julio y diciembre (primera quincena), para determinar si los trabajadores están aplicando lo aprendido en los procesos de capacitación. Este instrumento estructural y sistemático, será utilizado para medir los conocimientos habilidades y actitudes relacionadas con el producto del trabajo esperado.



VIII. METAS DE CAPACITACION Y EVALUACION

o Metas de capacitación.

El año 2022 se espera alcanzar las siguientes metas de capacitación:

- ✓ Llegar al 100% de colaboradores de la institución con competencia laborales enmarcadas en una nueva cultura organizacional, basada en el compromiso ético de nueva actitud, respeto por la vida, las personas y el ambiente, habilidad para el trabajo en equipo, comunicación proactiva, así como capacidad de organización, planificación y solución de problemas.
- ✓ Obtener el 100% de equipos de salud con capacidad resolutoria mejorada para afrontar los problemas sanitarios prevenibles y evitables, generando entorno saludables en el marco del aseguramiento universal y las necesidades sanitarias regionales.
- ✓ El 100% de gestores sanitarios con capacidad de rectoría en salud, fortalecida en el diseño, conducción, supervisión y regulación del sistema sanitario regional.

o Mecanismos

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas para determinar el avance de las metas establecidas en el PDP anual, dando cumplimiento a los objetivos y estrategias establecidas.

La evaluación, como proceso se dirigirá a establecer los efectos e impactos de las intervenciones del PDP, mediante el estudio sistemático y planificado.



GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
Abog. Elian Elizabeth Alayo Arteaga
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION

IX. FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado correspondiente al año 2019, serán

financiados con Recursos Ordinarios, Donaciones Y Transferencia y Recursos Directamente Recaudados.

La necesidad de capacitación de la Unidad Ejecutora de Salud Ascope para el 2019, requiere un **presupuesto de S/. 3,950.00 soles (TRES MIL NOVECIENTOS CINCUENTA CON 00/100).**

X. RESPONSABILIDAD

La Oficina de Planificación, es parte del Comité de Planificación de la Capacitación, quien elabora el Plan de Desarrollo de Personas en base a las necesidades de capacitación de las áreas y servicios de la Red de Salud; y, tiene además la responsabilidad de coordinar, ejecutar, dirigir, supervisar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado de la Unidad ejecutora de Salud Ascope.




GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
UNIDAD EJECUTORA DE SALUD

Abog. Elean Elizabeth Alayo Arteaga
JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACIÓN



X.01. Sub Gerencia de Cuidado Integral – EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETFSSR
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019



EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
												Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	OBSTETRA	MEDALID CASTILLO MACARLUPI	15	I-3	CAPACITACION EN CODIFICACION HIS AREA MATERNO	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1, 9	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2019	0	300.00	X	
		SILVIA ELIZABETH JIMENEZ SANCHEZ													
		DORIS ARAMINTA COVENAS CHAVEZ													
		MARIA MARGARITA SANCHEZ MALCA													
		GIOOVANNA DEL PILAR GARCIA SOLANO													
		JENNY MARIANELLA CASTILLO MIÑANO													
		PATRICIA MARDELI FLORIAN CHAVEZ													
		MARY DANNA ROBLES PASTOR													
		DALI MERCEDES ORTIZ BAZAN													
		NILDA YANET AGUILAR MOSTACERO													
		AURORA EDELMIRA ALTAMIRANO SALVATIERRA													
		MARIA FRANCISCA SANCHEZ BACA													
		MARIA ELENA BARDALES FLORES													
		ANA LUCY SALDAÑA SANCHEZ													
FATIMA DEL ROSARIO AYALA MONGE															
2	OBSTETRA	VARIOS	18	I-3	GESTION SOCIALIZACION DE LA NORMA TECNICA 105 DEL AREA MATERNO	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1, 9	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2019	0	300.00	X	
3	OBSTETRA	VARIOS	18	I-3	EMERGENCIAS OBSTETRICAS	FORMACION LABORAL	TALLER	C-1, 9	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2019	100.00	0		X
4	OBSTETRA	VARIOS	18	I-3	USO DE METODOS ANTICONCEPTIVOS MODERNOS	FORMACION LABORAL	TALLER	C1, 9	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	50.00	0	X	

REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 M.C. Carlos Enrique Urbina Ayala
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD

Abog. Elian Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.02. Sub Gerencia de Cuidado Integral - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: PROGRAMA DE PREVENCION Y CONTROL DE CÁNCER
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETFFPCC
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019



EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: PROGRAMA DE PREVENCION Y CONTROL DE CÁNCER

AIEA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
												Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
EQUIPO TECNICO Funcional, promocion y DE PREVENCION Y	OBSTETRA	VARIOS	18	1-3	SISTEMA DE INFORMACION SIS Y HIS DEL PROGRAMA DE PREVENCION Y CONTROL DE CANCER GINECOLOGICO	FORMACION LABORAL	TALLER	C-1, 8	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2019	60.00	0	X	
	OBSTETRA	VARIOS	19	1-3	ACTUALIZACION DE LA NORMA TECNICA DE CANCER GINECOLOGICO-CONSEJERIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1, 9	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2019	100.00	0	X	



REGION LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Dr. Carlos Enrique Arce Alvarado
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abg. Elian Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.03. Sub Gerencia de Cuidado Integral - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: ESTRATEGIA DE SALUD DEL PROGRAMA DE CONTROL DE ITS-VIH/SIDA
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETFESPCT
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019

EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: ESTRATEGIA DE SALUD DEL PROGRAMA DE CONTROL DE ITS-VIH/SIDA

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
												Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: ESTRATEGIA DE SALUD DEL PROGRAMA DE CONTROL DE TUBERCULOSIS	OBSTETRA	GIULIANA PAOLA FASSHAUER CABREJA	14	I - 3	MANUAL DE REGISTRO HISTORIAS DE ITS-VIH/SIDA	FORMACION LABORAL	CURSO - TALLER	C-1, 6	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	200	0	X	
		SILVIA ELIZABETH JIMENEZ SANCHEZ													
		DORIS ARAMINTA COVERAS CHAVEZ													
		MARIA MARGARITA SANCHEZ MALCA													
		GIOOVANNA DEL PILAR GARCIA SOLANO													
		JENNY MARIANELLA CASTILLO MIRANO													
		PATRICIA MARDELI FLORIAN CHAVEZ													
		ALINDOR RAMIREZ VALDEZ													
		DALI MERCEDES ORTIZ BAZAN													
		NILDA YANET AGUILAR MOSTACERO													
		YVANA CECILIA URBINA VENEROS													
		LISETTE DHIANINA LABAN VIZCONDE													
		MEDALID CASTILLO MACARLUPI													
AURORA EDELMIRA ALTAMIRANO SALVATIERRA															
8	OBSTETRA	VARIOS	18	I - 3	GESTION PARA LA ATENCION INTEGRAL DEL PACIENTE CON VIH Y COINFECCION DE TUBERCULOSIS	FORMACION LABORAL	CURSO - TALLER	C-1, 6	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	200	0	X	



REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA 413 SALUD
 M.C. Carlos Enrique Urbina Ancochea
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Elean Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.04. Sub Gerencia de Cuidado Integral - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: ESTRATEGIA DE SALUD DEL PROGRAMA DE MATERNO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETFFEEVAJ
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019



PC TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE - JOVEN

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
10	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL - ESTRATEGIA DE ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE - JOVEN	OBSTETRA	MIRCIAN LILIANA ALDAVE SALAZAR	14	1-3	LLENADO CORRECTO DEL REGISTRO HIS ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE - JOVEN	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1, 5	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2019	250.00	50.00	X	
		OBSTETRA	ROXANA SILVA TORRES													
		OBSTETRA	SILVIA ELIZABETH JIMENEZ SANCHEZ													
		LIC. EN ENFERMERIA	DIANA RODRIGUEZ VERA													
		LIC. EN ENFERMERIA	FLOR NARVAEZ MANTILLA													
		LIC. EN ENFERMERIA	KARLA ANGELA MEDINA NIQUIN													
		LIC. EN ENFERMERIA	LUZ PACHECO DE MEZA													
		LIC. EN ENFERMERIA	MARCO RODRIGUEZ LAYZA													
		OBSTETRA	JULIA MERY MARIN CARRANZA													
		OBSTETRA	SONIA ALCANTARA ASTUDILLO													
		LIC. EN ENFERMERIA	LILIA LEONOR ASCOYMENDOZA													
		LIC. EN ENFERMERIA	TANIA ANTHUANET GONZALES QUILICHE													
		LIC. EN ENFERMERIA	DIANA GIULLIANA ALAYO SANCHEZ													
		LIC. EN ENFERMERIA	MARITA YULI GUTIERREZ CRUZ													
		OBSTETRA	MIRCIAN LILIANA ALDAVE SALAZAR													
		OBSTETRA	ROXANA SILVA TORRES													
		OBSTETRA	SILVIA ELIZABETH JIMENEZ SANCHEZ													
		LIC. EN ENFERMERIA	DIANA RODRIGUEZ VERA													
		LIC. EN ENFERMERIA	FLOR NARVAEZ MANTILLA													
		LIC. EN ENFERMERIA	KARLA ANGELA MEDINA NIQUIN													
		LIC. EN ENFERMERIA	LUZ PACHECO DE MEZA													
		LIC. EN ENFERMERIA	MARCO RODRIGUEZ LAYZA													
		OBSTETRA	JULIA MERY MARIN CARRANZA													
		OBSTETRA	SONIA ALCANTARA ASTUDILLO													
		LIC. EN ENFERMERIA	LILIA LEONOR ASCOYMENDOZA													
		LIC. EN ENFERMERIA	TANIA ANTHUANET GONZALES QUILICHE													
		LIC. EN ENFERMERIA	DIANA GIULLIANA ALAYO SANCHEZ													
		LIC. EN ENFERMERIA	MARITA YULI GUTIERREZ CRUZ													

REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 M.C. Carlos Enrique Urbina Arce
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Elean Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.05. Sub Gerencia de Cuidado Integral -EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETFESRC
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019

TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
11	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA	MEDICO	SARA GALVEZ BORRERO	14	I - 3	LLENADO CORRECTO DE LA HOJA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1, 8	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2019	0.00	250.00	X	
		OBSTETRA	KARINA SENADOR LINO													
		TEC. EN ENFERMERIA	HILDA ROSA VILLACORTA PAJARES													
		QUIMICO FARMACEUTICO	SANDRO QUEZADA INCA													
		TEC. EN ENFERMERIA	TANIA AYALA PANTA													
		TEC. EN ENFERMERIA	LIDIA DELGADO LULICHAC													
		TEC. EN ENFERMERIA	MIRTHA ARMAS ALCA													
		TRABAJADORA SOCIAL	CARMEN VASQUEZ TORREA													
		TEC. EN ENFERMERIA	GRACIELA VALENCIA SEMINARIO													
		OBSTETRA	JULIA MARIN CARRANZA													
		MEDICO	LUIS ROMERO YAHUACHI													
		TEC. EN ENFERMERIA	EVELYN VISITACION GARCIA													
		MEDICO	EDGAR PALMA VASQUEZ													
		TEC. EN FARMACIA	ESMELDA EDELMIRA CASANA LEDESMA													
LIC. EN ENFERMERIA	MARITA YULI GUTIERREZ CRUZ															
12	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRARREFERENCIA	MEDICO	SARA GALVEZ BORRERO	15	I - 3	GESTION PARA LAS REFERENCIAS Y CONTRARREFERENCIAS	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1, 7	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2019	250.00	0.00	X	
		OBSTETRA	LUIS ROMERO YAHUACHI													
		TEC. EN ENFERMERIA	HILDA ROSA VILLACORTA PAJARES													
		QUIMICO FARMACEUTICO	SANDRO QUEZADA INCA													
		TEC. EN ENFERMERIA	TANIA AYALA PANTA													
		TEC. EN ENFERMERIA	LIDIA DELGADO LULICHAC													
		TEC. EN ENFERMERIA	MIRTHA ARMAS ALCA													
		TRABAJADORA SOCIAL	CARMEN VASQUEZ TORREA													
		TEC. EN ENFERMERIA	GRACIELA VALENCIA SEMINARIO													
		OBSTETRA	JULIA MARIN CARRANZA													
		MEDICO	LUIS ROMERO YAHUACHI													
		TEC. EN ENFERMERIA	EVELYN VISITACION GARCIA													
		MEDICO	EDGAR PALMA VASQUEZ													
		TEC. EN FARMACIA	ESMELDA EDELMIRA CASANA LEDESMA													
LIC. EN ENFERMERIA	MARITA YULI GUTIERREZ CRUZ															

REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 M. Sc. Carlos Andrés Urbina Acuña
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Elián Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.06. Sub Gerencia de Cuidado Integral – EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE NO TRANSMISIBLE
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUDASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - EFFENT
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019



N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
13	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE NO TRANSMISIBLE	MEDICO CIRUJANO	VARIOS	20	1 - 3	GESTION EN LAS ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	FORMACION LABORAL	TALLER	C - 1, 8	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2019	100	0	X	
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		LICENCIADA EN ENFERMERIA														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		LICENCIADA EN ENFERMERIA														
		MEDICO CIRUJANO														
		LICENCIADA EN ENFERMERIA														
		LICENCIADA EN NUTRICION														
14	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : ESTRATEGIA DE NO TRANSMISIBLE	MEDICO CIRUJANO	VANESSA LICEHT TUNANTE ALVAREZ DEYSI JANET DIAZ MENDO LUIS ALBERTO SILVA MONTROYA ELIANA ELIZABETH RONCAL DIAZ JANET SANCHEZ CABANILLAS DE MUÑOZ VERONICA ROCIO LESCANO LOPEZ JAVIER VASQUEZ RUMICHE CHRIS KATHERINE GUANILO REYES ARISTIDES AURORA PRADO BEATRIZ LISETTE RUIZ BAUTISTA DANY GUTIERREZ INGELES MARITA YULI GUTIERREZ CRUZ MARIA YSABEL RUIZ HORNA YRIVING ALFONSO AIVA ALAYO YENIFER ESTACIO SANCHEZ	15	1 - 3	GUIA PRACTICA DE SALUD OCULAR Y CODIFICACION HIS	FORMACION LABORAL	CURSO	C - 1, 8	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2019	100	0	X	
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		LICENCIADA EN ENFERMERIA														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		MEDICO CIRUJANO														
		LCENCIADA EN ENFERMERIA														
		LCENCIADA EN ENFERMERIA														
		MEDICO CIRUJANO														
MEDICO CIRUJANO																

REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA 4 SALUD
 M.C. Carlos Enrique Urbina Acuña
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abg. Elián Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACIÓN



X.07 Sub Gerencia de Cuidado Integral – EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETPFPCC
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019



EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
15	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	MEDICO CIRUJANO	VANESSA LICHEIT TUNANTE ALVAREZ	15	I-3	MEJORANDO EL SISTEMA DE INFORMACION SIS Y HIS DE LOS RESPONSABLES DEL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CANCER	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1, 8	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2019	0.00	0		
		MEDICO CIRUJANO	DEYSI JANET DIAZ MENDO													
		MEDICO CIRUJANO	LUIS ALBERTO SILVA MONTOYA													
		MEDICO CIRUJANO	ELIANA ELIZABETH RONCAL DIAZ													
		MEDICO CIRUJANO	JANET SANCHEZ CABANILLAS DE MUÑOZ													
		LICENCIADA EN ENFERMERIA	VERONICA ROCIO LESCANO LOPEZ													
		MEDICO CIRUJANO	JAVIER VASQUEZ RUMICHE													
		MEDICO CIRUJANO	CHRIS KATHERINE GUANILO REYES													
		MEDICO CIRUJANO	ARISTIDES SAURORA PRADO													
		MEDICO CIRUJANO	BEATRIZ LISETTE RUIZ BAUTISTA													
		MEDICO CIRUJANO	YRVING ALFONSO ALVA ALAYO													
		MEDICO CIRUJANO	YENIFER ESTACIO SANCHEZ													
		MEDICO CIRUJANO	DANY GUTIERREZ ANGELES													
		MEDICO CIRUJANO	MARITAYULI GUTIERREZ CRUZ													
MEDICO CIRUJANO	MARIA YSABEL RUIZ HORNA															

REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 M.C. Carlos Enrique Urbina Arteaga
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Elián Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.08 Sub Gerencia de Cuidado Integral – EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : LABORATORIO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETL
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL POP 2019

SUMINADO UTF - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : LABORATORIO

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
16	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL - LABORATORIO	MICROBIOLOGO	MANUEL AZAÑERO IZQUIERDO	8	I - 3	DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA EL DIAGNOSTICO DE LABORATORIO PARA DAÑOS METAXENICOS Y ZOONOTICOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1,9	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE DEL 2019	0	0		
		BIOLOGO	JOSE RUIZ ALCANTARA													
		MICROBIOLOGO	MANUEL CRUZ VASQUEZ													
		TEC. EN LABORATORIO	VANESA CABALLERO GONZALEZ													
		BIOLOGO	ENRIQUE ALVA LAVADO													
		MICROBIOLOGO	OSCAR DIAZ MENDO													
		BIOLOGO	KATHERINE MARITA ELIZABETH MEDINA VASQUEZ													
MICROBIOLOGO	SERVIO BALAREZO GUTIERREZ															
17	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL - LABORATORIO	MICROBIOLOGO	MANUEL AZAÑERO IZQUIERDO	8	I - 3	DISPOSICIONES PARA EL DIAGNOSTICO DE LABORATORIO PARA TUBERCULOSIS	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1,9	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2019	0	0		
		BIOLOGO	JOSE RUIZ ALCANTARA													
		MICROBIOLOGO	MANUEL CRUZ VASQUEZ													
		TEC. EN LABORATORIO	VANESA CABALLERO GONZALEZ													
		BIOLOGO	ENRIQUE ALVA LAVADO													
		MICROBIOLOGO	OSCAR DIAZ MENDO													
		BIOLOGO	KATHERINE MARITA ELIZABETH MEDINA VASQUEZ													
MICROBIOLOGO	SERVIO BALAREZO GUTIERREZ															
18	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL - LABORATORIO	MICROBIOLOGO	MANUEL AZAÑERO IZQUIERDO	8	I - 3	DISPOSICIONES NORMATIVAS PARA EL DIAGNOSTICO DE LABORATORIO PARA ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES (ENT)	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1,9	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE DEL 2019	0	0		
		BIOLOGO	JOSE RUIZ ALCANTARA													
		MICROBIOLOGO	MANUEL CRUZ VASQUEZ													
		TEC. EN LABORATORIO	VANESA CABALLERO GONZALEZ													
		BIOLOGO	ENRIQUE ALVA LAVADO													
		MICROBIOLOGO	OSCAR DIAZ MENDO													
		BIOLOGO	KATHERINE MARITA ELIZABETH MEDINA VASQUEZ													
MICROBIOLOGO	SERVIO BALAREZO GUTIERREZ															
19	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL - LABORATORIO	MICROBIOLOGO	MANUEL AZAÑERO IZQUIERDO	8	I - 3	BIOSEGURIDAD EN EL SERVICIO DE LABORATORIO	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1,9	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE DEL 2019	0	0		
		BIOLOGO	JOSE RUIZ ALCANTARA													
		MICROBIOLOGO	MANUEL CRUZ VASQUEZ													
		TEC. EN LABORATORIO	VANESA CABALLERO GONZALEZ													
		BIOLOGO	ENRIQUE ALVA LAVADO													
		MICROBIOLOGO	OSCAR DIAZ MENDO													
		BIOLOGO	KATHERINE MARITA ELIZABETH MEDINA VASQUEZ													
MICROBIOLOGO	SERVIO BALAREZO GUTIERREZ															



REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA 413 SALUD ASCOPE
 R.C. Carlos Enrique Urbina Arambulo
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abg. Eilan Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION

X.09 Sub Gerencia de Cuidado Integral – EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : SALUD MENTAL
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD -ETFSM
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019



UNIDAD EJECUTORA 413 - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: SALUD MENTAL

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
												Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
EQUIPO TECNICO FUNCIONAL - SALUD MENTAL	PSICOLOGO	VARIOS	16	I - 3	VIOLENCIA FAMILIAR	FORMACION LABORAL	TALLER	C-1, 9	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2019	0	0		
	PSICOLOGO														
	PSICOLOGO														
	PSICOLOGO														
	PSICOLOGO														
	MEDICO														
	MEDICO														
	MEDICO														
	CIRUJANO DENTISTA														
	MEDICO														
	II.C. EN ENFERMERIA														
	MEDICO														
	PSICOLOGO														
	PSICOLOGO														
	PSICOLOGO														
	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL - SALUD MENTAL														
PSICOLOGO															
PSICOLOGO															
PSICOLOGO															
PSICOLOGO															
PSICOLOGO															
MEDICO															
MEDICO															
MEDICO															
MEDICO															
MEDICO															
MEDICO															
CIRUJANO DENTISTA															
MEDICO															
LIC. EN ENFERMERIA															
MEDICO															
PSICOLOGO															
PSICOLOGO															

REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Elean Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.10. Sub Gerencia de Cuidado Integral – Equipo Técnico Funcional: Salud Bucal
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETSB
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019

CIC/UNIDAD: UTF – Equipo Técnico Funcional: Salud Bucal



N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
21	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : SALUD BUCAL	CIRUJANO DENTISTA	FERNANDO DIAZ RENGIFO	11	I-3	MANEJO FARMACOLOGICO EN NIÑOS Y GESTANTES	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1,9	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2018	500	0	X	
		CIRUJANO DENTISTA	EDUAR CORDOVA DIAZ													
		CIRUJANO DENTISTA	NORKA DE LA CRUZ MOLINA													
		CIRUJANO DENTISTA	VICTOR MIÑANO GARCIA													
		CIRUJANO DENTISTA	EFRAIN PIMENTEL TORRES													
		CIRUJANO DENTISTA	JUAN MONTERO FERNANDEZ													
		CIRUJANO DENTISTA	PAOLO CALDERON VARGAS													
		CIRUJANO DENTISTA	LAURA ROJAS ZAMUDIO													
		CIRUJANO DENTISTA	MIGUEL ZAVALA CRUZ													
		CIRUJANO DENTISTA	ROGER MONCADA BARRANTES													
		CIRUJANO DENTISTA	KATHERYN SOTIRO DIAZ													
22	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL : SALUD BUCAL	CIRUJANO DENTISTA	FERNANDO DIAZ RENGIFO	11	I-3	CIRUGIA MAXILO FACIAL, EXODONCIAS COMPLEJAS	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1,8	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE DEL 2018	1000	0	X	
		CIRUJANO DENTISTA	EDUAR CORDOVA DIAZ													
		CIRUJANO DENTISTA	NORKA DE LA CRUZ MOLINA													
		CIRUJANO DENTISTA	VICTOR MIÑANO GARCIA													
		CIRUJANO DENTISTA	EFRAIN PIMENTEL TORRES													
		CIRUJANO DENTISTA	JUAN MONTERO FERNANDEZ													
		CIRUJANO DENTISTA	PAOLO CALDERON VARGAS													
		CIRUJANO DENTISTA	LAURA ROJAS ZAMUDIO													
		CIRUJANO DENTISTA	MIGUEL ZAVALA CRUZ													
		CIRUJANO DENTISTA	ROGER MONCADA BARRANTES													
		CIRUJANO DENTISTA	KATHERYN SOTIRO DIAZ													

REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA 113 SALUD ASCOPE
 M.C. Carlos Enrique Urbina A. Amador
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Erian Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.11. Sub Gerencia de Cuidado Integral -EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: SALUD AMBIENTAL
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ET/PSA
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019

TIPO: UTF - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: SALUD AMBIENTAL



N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
23	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: SALUD AMBIENTAL	INSPECTOR SANITARIO	JESUS MIRANDA ARANA	16	I-3	PLAN DE ACTIVIDADES DE SALUD AMBIENTAL 2019	FORMACION LABORAL	CURSO	C-1,7	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2019	150	0	X	
		BIOLOGOS	JOSE RUIZ ALCANTARA													
		TEC. EN ENFERMERIA	MATTOS PORTILA ENIT													
		TEC. EN ENFERMERIA	ANDRES DELGADO FERNANDEZ													
		MICROBIOLOGO	TORRES ESPARTA DANIEL													
		TEC. EN ENFERMERIA	LARA NAVEZ ONTHYA													
		TEC. EN ENFERMERIA	MIRTHA ARMAS ALCA													
		TEC. EN ENFERMERIA	ANITA ELORREAGA BENITES													
		TEC. EN ENFERMERIA	MARIA ELENA DIAZ VELASQUEZ													
		TEC. EN ENFERMERIA	PATRICIA DELGADO GUTIERREZ													
		BIOLOGOS	ENRIQUE ALVA LAVADO													
		MICROBIOLOGO	OSCAR DIAZ MENDO													
		MICROBIOLOGO	SERVIO BALAREZO GUTIERREZ													
		MEDICO VETERINARIO	VALDIVIEZO TARRILLO LORENA													
		TEC. EN ENFERMERIA	VALENTIN DE LA CRUZ SICCHE													



REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA 413 SALUD
 CARLOS ANTONIO URBINA ALONSO
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA 413 SALUD

Abog. Elean Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION



X.12. Sub Gerencia de Cuidado Integral - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: CUIDADO INTEGRAL DEL NIÑO
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
 RED DE SALUD ASCOPE
 SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETFCIN
 PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2019

D: UTF - EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: CUIDADO INTEGRAL DEL NIÑO

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE	
													Costos Directos	Costos Indirectos	DT.	RDR
24	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: CUIDADO INTEGRAL DEL NIÑO	LIC. EN ENFERMERIA	GENO LUZ BARDALES DE LOS SANTOS	15	I - 3	ACTUALIZACION NORMA CRED - NORMA MULTIMICRONUTRIENTES	FORMACION LABORAL	CURSO	C	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2019	100	0	X	
		LIC. EN ENFERMERIA	MARIA ELCIRA LULIMACHE CHIGNE													
		LIC. EN ENFERMERIA	ERICA ELIZABETH SEMINARIO LEYVA													
		LIC. EN ENFERMERIA	ANA CECILIA GONZALES													
		LIC. EN ENFERMERIA	ELSA DIAZ PALOMINO													
		LIC. EN ENFERMERIA	CLAUDIA SANCHEZ ROSALES													
		LIC. EN ENFERMERIA	LUZ OLIVARES YARGAS													
		LIC. EN ENFERMERIA	LILIA LEONOR ASCOY MENDOZA													
		LIC. EN ENFERMERIA	DIANA ALAYO SANCHEZ													
		LIC. EN ENFERMERIA	YESENIA KARINA PAREDES MERINO													
		LIC. EN ENFERMERIA	LISSET OLENKA LIANOS LOZANO													
		LIC. EN ENFERMERIA	ANA MARIA AGUILAR BAUTISTA													
		LIC. EN ENFERMERIA	FLOR ELIZABETH NARVAEZ MANTILLA													
		LIC. EN ENFERMERIA	SUHEY AZUCENA GALARRETA REYES													
		LIC. EN ENFERMERIA	ROSANNA CRESPO VALLEJO													
25	EQUIPO TECNICO FUNCIONAL: CUIDADO INTEGRAL DEL NIÑO	LIC. EN ENFERMERIA	GENO LUZ BARDALES DE LOS SANTOS	15	I - 3	SOCIALIZACION DE LA NORMA TECNICA INMUNIZACIONES - VACUNACION SEGURA - CADENA DE FRIO	FORMACION LABORAL	CURSO	C	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2019	100	0	X	
		LIC. EN ENFERMERIA	MARIA ELCIRA LULIMACHE CHIGNE													
		LIC. EN ENFERMERIA	ERICA ELIZABETH SEMINARIO LEYVA													
		LIC. EN ENFERMERIA	ANA CECILIA GONZALES													
		LIC. EN ENFERMERIA	ELSA DIAZ PALOMINO													
		LIC. EN ENFERMERIA	CLAUDIA SANCHEZ ROSALES													
		LIC. EN ENFERMERIA	LUZ OLIVARES YARGAS													
		LIC. EN ENFERMERIA	LILIA LEONOR ASCOY MENDOZA													
		LIC. EN ENFERMERIA	DIANA ALAYO SANCHEZ													
		LIC. EN ENFERMERIA	YESENIA KARINA PAREDES MERINO													
		LIC. EN ENFERMERIA	LISSET OLENKA LIANOS LOZANO													
		LIC. EN ENFERMERIA	ANA MARIA AGUILAR BAUTISTA													
		LIC. EN ENFERMERIA	FLOR ELIZABETH NARVAEZ MANTILLA													
		LIC. EN ENFERMERIA	SUHEY AZUCENA GALARRETA REYES													
		LIC. EN ENFERMERIA	ROSANNA CRESPO VALLEJO													



REGION LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA 413 SALUD ASCOPE
 M.C. Carlos Enrique Urbina Azañeche
 DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LA LIBERTAD
 GERENCIA REGIONAL DE SALUD
 UNIDAD EJECUTORA DE SALUD
 Abog. Elian Elizabeth Alayo Arteaga
 JEFE DE LA OF. DE PLANIFICACION