



Resolución Directoral

llave, ...19... de ...MARZO... del ...2019...

VISTOS: El Expediente Administrativo N° 1637-2019, conteniendo el OFICIO N° 012-2019-D-RRHH-CAP/RED SALUD C/DIRESA-PUNO, del comité de planificación de la capacitación, de solicitud de aprobación del plan de desarrollo de las personas anualizado 2019 de la Red de Salud El Collao, fs. 26;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley del Servicio Civil, aprobado por la Ley 30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficiencia y eficacia y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mayor Servicio Civil, así como proveer el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, en el marco de dicha finalidad, el proceso de capacitación está orientado a buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que en el Art. 9 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la capacitación;

Que de conformidad con el literal b) del numeral 6.4.1.1. y el numeral 6.4.1.4. de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", cuya aprobación fue formalizada mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, el cual es elaborado por la Oficina de Recursos Humanos a partir del Diagnóstico de necesidades de capacitación, siendo su vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del Titular de la entidad, previa validación por parte del Comité de Planificación de la Capacitación;

Que, mediante 012-2019-D-RRHH-CAP/RED SALUD C/DIRESA-PUNO, presentado por el comité de planificación de la capacitación para la elaboración del plan de desarrollo de las personas anualizado 2019 de la Red de Salud El Collao, conformado según Resolución Directoral N° 0104-2019-RED-EL-C-D/URRH, solicitan la aprobación del plan de desarrollo de las personas anualizado 2019 de la Red de Salud El Collao;

Con la visación del Director de Administración, Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, Director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto y de Asesoría Legal de la Red de Salud El Collao;

De conformidad a lo establecido en la Ley del Servicio Civil, aprobado por la Ley 30057; el Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, EL Decreto Legislativo N° 1023 que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil y en uso de facultades y atribuciones conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de Red de Salud El Collao y en su condición de entidad Tipo B;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR, el Plan de Desarrollo de las Personas PDP anualizado 2019, de la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao, el mismo que forma parte integrante del presente acto resolutivo.

ARTICULO 2.- Disponer que la Unidad de Recursos Humanos, ejecute las acciones de capacitación en coordinación con los jefes de las unidades orgánicas, ejecute las acciones de capacitación previstas en el Plan de





Resolución Directoral

Ilave, 19 de MARZO del 2019.

- 2 -

Desarrollo de las Personas - PDP para el año 2019, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal, asimismo haga el seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación.

ARTICULO 3º.-
cumplimiento.

Transcribir la presente Resolución para las instancias administrativas pertinentes para su cumplimiento.

Regístrese y Comuníquese.



UNIDAD EJECUTORA 408 SALUD COLLAO RED DE SALUD EL COLLAO



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

P.D.P. 2019



Lic. Hipólito Landa
C S P 1486
AREA DE CAPACITACION

COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA CAPACITACION
UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AREA DE CAPACITACION

FEBRERO 2019

INDICE

	Pág.
I. INTRODUCCION	2
II. MARCO LEGAL	3
III. ASPECTOS GENERALES	3
3.1 Misión Institucional	3
3.2 Visión Institucional	3
3.3 Objetivos	4
3.3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales	4
3.3.2 Objetivos Específicos Institucionales	4
3.3.3 Objetivos de Capacitación	5
3.4 Acciones para la ejecución de Capacitación	6
3.5 Competencias laborales a fortalecer durante el año 2019	7
3.6 Estructura Orgánica	8
3.6.1 Estructura Orgánica de la Red de Salud El Collao	8
3.6.2 Estructura Orgánica del Hospital llave	8
3.7 Número de servidores civiles que conforman la entidad Según Régimen laboral	9
3.7.1 Servidores civiles de la Red de Salud El Collao	9
IV. ACCIONES EDUCATIVAS PRIORIZADAS 2019	11
V. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN 2019	14
a. Total Presupuesto Requerido para el PDP 2019	14
b. Fuente de Financiamiento por Meta y Especifica	15
VI. ANEXOS	15
Anexo N° 01: Definiciones Operacionales	16
Anexo N° 02: Matriz del PDP 2018	18

I. INTRODUCCION

En el marco del proceso de implementación de la Ley 30057 y su reglamento, las instituciones públicas se ven en la necesidad de elaborar los nuevos instrumentos de gestión enfocados en la normatividad vigente. Por consiguiente para los procesos de capacitación SERVIR a emitido la R.P.E. N° 141-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", en ese sentido el Comité de Planificación de la Capacitación de la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao – RED de Salud El Collao realiza las acciones concernientes de evaluación de las Necesidades de Capacitación para la elaboración el Plan de Desarrollo de las Personal de la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao - Red de Salud El Collao para el año 2019.

El Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2019 de la Unidad Ejecutora 408 SALUD COLLAO de la Red de Salud El Collao, ha sido elaborado en el marco de sus competencias, por la Unidad de Recursos Humanos y validado por el Comité de Planificación de la Capacitación, en función a las necesidades de capacitación identificadas por las distintas unidades orgánicas de la entidad con el objetivos de mejorar la prestación de servicios de salud así como cerrar brechas identificadas en función a los instrumentos de gestión de la entidad.

SERVIR, promueve el cumplimiento de la Sexta Disposición Complementaria Transitoria establecida en el Reglamento General de la Ley 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que establece: "Desde el año 2015, las entidades que no cuentan con su resolución de inicio de procesos de implementación (de la Ley del Servicio Civil) a que se refiere la primera disposición complementaria transitoria solo podrán brindar formación laboral por servidor, hasta por el equivalente a una (1) Unidad Impositiva Tributaria y por un periodo no mayor a tres (3) meses calendario. Y hace hincapié que desde el año 2015, la formación profesional solo corresponde a los servidores incorporados en el Régimen de la Ley de SERVIR..."

Por lo expuesto, el fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los servidores de la Red de Salud El Collao y su institución desconcentrada Hospital llave, coadyuvarán al logro de objetivos estratégicos y metas propuestos.

Se podrán realizar las modificaciones respectivas del PDP de la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao debidamente sustentados y de acuerdo a la normatividad vigente, acción que será evaluada por el Comité de Planificación de la Capacitación.



II. MARCO LEGAL



- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas.
- Resolución Presidencia Ejecutiva N° 093-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación del Diccionario de Competencias Transversales del Servicio Civil.
- Ordenanza Regional N° 022 – 2013 – GRP – CRP, aprueba el Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2021 de la Región de Puno.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 401-2017-GR-GR PUNO, aprueba el Plan Estratégico Institucional 2018 – 2020 del Gobierno Regional Puno.
- Resolución Directoral N° 0033-2013-RED-EL-C-D/URHH, aprueba el Plan Operativo Institucional de la Red de Salud El Collao.
- Ordenanza Regional N° 012 - 2014, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones - ROF de la Dirección Regional de Salud Puno, de Redess de Salud y Hospitales.
- Ordenanza Regional N° 012 – 2017-GR PUNO-CRP-, que aprueba la Modificación del Cuadro para Asignación de Personal (CAP-P) de la Dirección Regional de Salud, DIRESA Puno, Redes y Hospitales.
- Resolución Directoral N° 0269-2015-RED-EL-C-D/URHH, aprueba el Manual de Organización y funciones de la Red de Salud El Collao.
- Resolución Directoral N° 0270-2015-RED-EL-C-D/URHH, aprueba el Manual de Organización y funciones del Hospital Ilave.

III. ASPECTOS GENERALES

3.1 Misión Institucional

Promover el desarrollo integral y sostenibles de la región Puno, con autonomía e igualdad de oportunidades, en el marco de la gestión pública moderna, transparente, competitiva y concertada, orientado a mejorar la calidad de vida de la población.¹

3.2 Visión Institucional

Al 2021, somos una región andina - amazónica que ha afirmado su identidad; su población ha desarrollado interculturalmente, capacidades, valores y goza de calidad de vida, con igualdad de oportunidades. Maneja sosteniblemente sus recursos naturales y el ambiente, integrando corredores ecológicos, con producción agropecuaria, minero-energética e industrial competitiva; basada en la ciencia, tecnología e investigación. Líder en el desarrollo de cadenas productivas en camélidos sudamericanos, ovinos, bovinos, granos

¹ Plan Estratégico Institucional 2018 – 2020 del Gobierno Regional Puno, Misión Institucional simplificado

andinos, café, trucha y el turismo, insertados a los mercados nacional e internacional, en un marco de desarrollo integral y sustentable.

La gestión pública es moderna, transparente, democrática, con equidad y justicia social en el marco del Estado de derecho. Su territorio regional está ordenado y articulado con perspectiva geopolítica.²



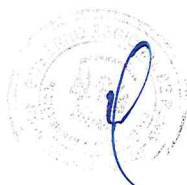
3.3 Objetivos

3.3.1 Objetivos Estratégicos Institucionales

- OEI01.01.Reducir la desnutrición crónica en niñ@s menores de 05 años.
- OEI02.02.Disminuir la anemia en niñ@s de 06 a 36 meses
- OEI03.03.Reducir la mortalidad materna – neonatal

3.3.2 Objetivos Específicos institucionales considerados para la Red de Salud el Collao

- Conducir la implementación de las políticas de salud pública y generar condiciones para el abordaje intersectorial de los determinantes sociales y ambientales de la salud.
- Garantizar la transparencia, la integridad, la ética pública y la participación de la ciudadanía en la gestión de salud.
- Garantizar la prevención, reducción y mitigación de los riesgos y daños en la salud de la población.
- Promover que la institución, cuente con objetivos claros medibles, alcanzables y acordes a la modernización institucional.
- Coadyuvar a una óptima capacidad física de los servicios de salud para que respondan a las necesidades sanitarias.
- Brindar atención integral de salud, con calidad, oportunidad y eficiencia respondiendo a la demanda de las personas, familias y comunidades.
- Reducir la desnutrición infantil y la morbilidad por IRAS y EDAS de los niños (as) de 0 a 5 años.
- Reducir la morbilidad y mortalidad materna – neonatal.
- Prevenir y controlar las enfermedades transmisibles, Tuberculosis, VIH-SIDA – hepatitis y otras ITS.
- Prevenir y controlar la morbi-mortalidad de las zoonosis, enfermedades metaxenicas y accidentes por animales ponzoñosos.
- Prevenir y controlar las enfermedades no transmisibles: Salud mental, salud bucal, salud ocular, metales pesados, hipertensión arterial y diabetes mellitus.
- Disminuir la incidencia de enfermedades crónicas degenerativas: Cáncer.



² Ordenanza Regional N° 022 – 2013 – GRP – CRP, aprueba el Plan de Desarrollo Regional Concertado al 2021 de la Región de Puno.



- Mejorar el acceso universal a la salud mediante el aseguramiento público y el plan esencial de aseguramiento en salud.
- Organizar la oferta de los servicios de salud en función de las necesidades de la población.
- Brindar la atención integral de salud con productos farmacéuticos de calidad; prescritos, dispensados y utilizados racionalmente.
- Garantizar servicios de apoyo al diagnóstico y tratamiento con calidad, oportunos y eficiencia.
- Coadyuvar a un entorno ambiental favorable para la salud de la población en general y garantizar la vigilancia alimentaria.
- Contribuir a instalar en la población estilos de vida saludables. Fortalecer las capacidades del personal de salud y mejorar su desempeño en la atención y gestión de salud.
- Gestionar la disponibilidad de bienes y servicios con calidad, oportunidad y eficiencia para el adecuado funcionamiento del sistema de salud.³

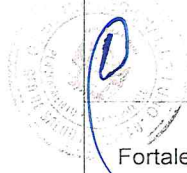
3.3.3 Objetivos de Capacitación

Los objetivos de capacitación que se establecen en el PDP para el año 2019, se han planteado en función de los objetivos estratégicos institucionales relacionados al sector salud, en el cuadro N° 01 se detalla a continuación:

**Cuadro N° 01
Planteamiento de los Objetivos de Capacitación a partir del alineamiento de Objetivos PEI – GRP y POI - RSC**

Objetivo Estratégico Institucional del PEI 2018 – 2020 del Gobierno Regional Puno	Objetivos Específicos del Plan Operativo de la Red de Salud El Collao – actualizado al 2016	Objetivo de Capacitación Anualizado - PDP
Reducir la desnutrición crónica en niños y niñas menores de 05 años	- Reducir la desnutrición infantil y la morbilidad por IRAS y EDAS de los niños (as) de 0 a 5 años	Fortalecer las capacidades y competencias del personal de la salud en el manejo de las herramientas, procesos y estrategias que permitan actuar en la reducción de la desnutrición infantil.
Disminuir la anemia en niños y niñas de 6 a 36 meses		Fortalecer las capacidades y competencias del personal de la salud en el manejo de las herramientas, procesos y estrategias que permitan actuar en la disminución de la anemia en niños y niñas de 6 a 36 meses.
Reducir la mortalidad materna – perinatal	- Reducir la morbilidad y mortalidad materna - neonatal	Fortalecer las capacidades y competencias del personal de la salud en el manejo de las herramientas, procesos y estrategias que permitan actuar en la Reducción de la morbilidad y mortalidad materna – neonatal.
Mejorar la salud de la población	- Prevenir y controlar las enfermedades transmisibles, Tuberculosis, VIH-SIDA –	

³ Resolución Directoral N° 0033-2013-RED-EL-C-D/URHH, aprueba el Plan Operativo Institucional de la Red de Salud El Collao (Objetivos Específicos actualizados al 2016).



Fortalecer la gestión pública institucional del Gobierno Regional de Puno.

- hepatitis y otras ITS.
- Prevenir y controlar la morbi-mortalidad de las zoonosis, enfermedades metaxenicas y accidentes por animales ponzoñosos.
- Prevenir y controlar las enfermedades no transmisibles: Salud mental, salud bucal, salud ocular, metales pesados, hipertensión arterial y diabetes mellitus.
- Disminuir la incidencia de enfermedades crónicas degenerativas: Cáncer.
- Brindar la atención integral de salud con productos farmacéuticos de calidad; prescritos, dispensados y utilizados racionalmente.
- Garantizar servicios de apoyo al diagnóstico y tratamiento con calidad, oportunos y eficiencia.

Fortalecer las capacidades y competencias del personal de la salud en el manejo de las herramientas, procesos y estrategias con el enfoque preventivo.

Fortalecer las capacidades y competencias del personal de la salud en la gestión de los productos farmacéuticos

Fortalecer las capacidades y competencias del personal de la salud en la aplicación de los procedimientos de los servicios de Apoyo al Diagnóstico.

- Fortalecer las capacidades del personal de salud y mejorar su desempeño en la atención y gestión de salud

Fortalecer las capacidades y competencias del personal administrativo en la mejora de los procesos administrativos con una visión completa y articulada de la gestión pública en el proceso de modernización del Estado.

Fuente: Plan Estratégico Institucional 2018 – 2020 del Gobierno Regional Puno
Plan Operativo Institucional de la Red de Salud El Collao



3.4 Acciones para la ejecución de Capacitación

- Capacitación por resultados al personal profesional y técnico en base a las necesidades reales de cada puesto, a fin de lograr los objetivos establecidos en los diferentes niveles organizacionales.
- Las acciones educativas que se caracterizaran como asistencia técnica, no podrán ser comprendidas y ejecutadas en el marco del PDP. Serán elaborada y programada en el Plan de Asistencia Técnica Anual.
- Las acciones educativas ejecutadas deben ser considerados como una inversión y no un gasto.
- Se realizara la selección adecuada del beneficiario, quien deberá firmar los compromisos y sujetarse a las penalidades respectivas.
- Solo podrán ejecutarse en el 2018 las acciones educativas que están comprendidas dentro de la formación laboral.
- De las acciones educativas comprendidas como formación laboral deben tener el siguiente orden de elección: pasantías, cursos, talleres, seminarios, conferencias y diplomados.
- Todas las acciones de capacitación ejecutadas deben estar comprendidas en el PDP, y previo opinión técnica por parte del responsable del Área de Capacitación.
- Las acciones de capacitación serán financiadas por las metas del(os) servidores de origen de la unidad orgánica o servicio de





acuerdo a la disponibilidad presupuestal de cada meta, en razón de que a la meta de capacitación no se le ha considerado presupuesto.

- Se deben tomar criterios de optimización del recurso económico, para lo cual deberá agotarse la oferta educativa local y en segunda opción la oferta educativa nacional. Así mismo si se cuenta con el especialista de un determinado tema en el mercado local, no es necesario enviar profesionales o técnicos para capacitarse en el mercado nacional..
- Para la elección de la oferta educativa del mercado local y nacional, la certificación debe tener el respectivo valor académico, para el caso de las empresas privadas en convenio con una Universidad.



3.5 Competencias laborales genéricas a fortalecer durante el año 2019

Las acciones de capacitación son procesos y actos que buscan Contribuir a la mejora del desempeño y la gestión de los recursos humanos para asegurar la calidad en la prestación de servicios de salud a través del alineamiento de los desempeños individuales con el propósito y las estrategias del sector salud

Para el presente año se tomara en cuenta las competencias transversales establecidas en el Diccionario de Competencias Transversales del Servicio Civil y son las siguientes (Orientación a Resultados, Vocación de Servicio y Trabajo en Equipo)⁴:









- Orientación a Resultados.-** Capacidad para orientar las acciones a la consecución de metas individuales y objetivos institucionales, asegurando estándares de calidad e identificando oportunidades de mejora. Implica dar respuesta en los plazos requeridos y haciendo uso óptimo de los recursos a su disposición, considerando el impacto final en la ciudadanía
- Vocación de Servicio.-** Capacidad de actuar escuchando y entendiendo al usuario interno o externo, valorando sus requerimientos y necesidades y brindando una respuesta efectiva, oportuna y cordial.
- Trabajo en Equipo.-** Capacidad de generar relaciones de trabajo positivas, colaborativas y de confianza, compartiendo información, actuando de manera coordinada e integrando los propios esfuerzos con los del equipo y el de otras áreas o entidades, para el logro de objetivos institucionales.

⁴ R.P.E. N° 093-2016-SERVIR-PE, que formaliza la aprobación del Diccionario de Competencias Transversales del Servicio Civil.



3.6 Estructura Orgánica

La estructura orgánica de la Red de Salud El Collao fue aprobada con la Ordenanza Regional N° 012 – 2014.

3.6.1 Estructura Orgánica de la Red de Salud El Collao

- 
- 
- 
- 
- 
- 
01. Órgano de Dirección
 - 01.1 Dirección de Red de Salud
 02. Órgano de Control
 - 02.1 Oficina de Control Institucional
 03. Órganos de Asesoramiento
 - 03.1 Oficina de Planeamiento y Presupuesto
 - 03.2 Oficina de Salud de las Personas
 04. Órganos de Apoyo
 - 04.1 Oficina de Administración
 - 04.2 Unidad de Estadística e Informática
 - 04.3 Unidad de Seguros
 05. Órganos de Línea
 - 05.1 Microrredes de Salud
 06. Órgano Desconcentrado
 - 06.1 Hospital Ilave

3.6.2 Estructura Orgánica del Hospital Ilave

- 
- 
01. Órgano de Dirección
 - 01.1 Dirección del Hospital
 02. Órganos de Asesoramiento
 - 02.1 Unidad de Planeamiento
 - 02.2 Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
 03. Órganos de Apoyo
 - 03.1 Unidad de Administración
 - 03.2 Unidad de Estadística
 - 03.3 Unidad de Seguros
 04. Órganos de Línea
 - 04.1 Servicio de Medicina
 - 04.2 Servicio de Cirugía y Anestesiología
 - 04.3 Servicio de Pediatría
 - 04.4 Servicio de Gineco-Obstetricia
 - 04.5 Servicio de Odontología
 - 04.6 Servicio de Enfermería

- 04.7 Servicio de Emergencia
- 04.8 Servicio de Apoyo al Diagnóstico
- 04.9 Servicio de Apoyo al Tratamiento

3.7 Número de servidores civiles que conforman la entidad según Régimen laboral

3.7.1 Servidores Civiles de la RED de Salud El Collao

La cantidad de los servidores públicos comprendidos en el régimen laboral D.L. 276 que prestan servicios en la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao, se organizan en los puestos agrupados como asistenciales y administrativos.

La Red de Salud constituye la clave fundamental para que la población pueda acceder a servicios de salud de calidad al permitir el esquema de colaboración, coordinación y complementariedad de capacidades resolutive para lo cual se requiere servidores competitivos y capacitados, la Red de Salud El Collao cuenta con 501 servidores, como se muestra en el cuadro N° 02

Cuadro N° 02

SERVIDORES DE LA RED DE SALUD EL COLLAO

SEDE	SERVIDORES NOMBRADOS		SERUMS		SERVIDORES CONTRATADOS				TOTAL
	PERSONAL ASISTENCIAL DE LA SALUD	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PRESUPUESTO NACIONAL	PRESUPUESTO REGIONAL	PERSONAL ASISTENCIAL DE LA SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL DE LA SALUD - C.A.S.	PERSONAL ADMINISTRATIVO	PERSONAL ADMINISTRATIVO C.A.S.	
HOSPITAL ILAVE	107	0	0	0	24	8	0	0	139
RED DE SALUD EL COLLAO	182	30	39	12	17	50	7	25	362
TOTAL	289	30	39	12	41	58	7	25	501

Fuente: PLH febrero 2019 – URRHH

a. Servidores Públicos con Cargo Asistencial

De acuerdo al Dispositivo 3.2 del D.L. 1153, establece el personal de la salud está compuesto por los profesionales de la salud y personal técnico y auxiliar asistencial de la salud, y estas son mencionadas en el inciso a) e inciso b) de la normatividad en referencia. Así mismo con el D.L. 1162, se incluyen como personal de la salud, profesionales de la salud



al Químico, Técnico especializado de los Servicios de Fisioterapia, Laboratorio y Rayos X.

En consideración a la normatividad vigente se ha elaborado el Cuadro N° 03, donde se puede observar que el total de 439 servidores con cargo asistencial de la Red de Salud El Collao.

Cuadro N° 03

SERVIDORES ASISTENCIALES DE LA RED DE SALUD EL COLLAO

SEDE	PERSONAL ASISTENCIAL DE LA SALUD NOMBRADO	SERVIDORES CONTRATADOS				TOTAL
		SERUMS		PERSONAL ASISTENCIAL DE LA SALUD	PERSONAL ASISTENCIAL DE LA SALUD C.A.S	
		PRESUPUESTO NACIONAL	PRESUPUESTO REGIONAL			
HOSPITAL ILAVE	107	0	0	24	8	139
RED DE SALUD EL COLLAO	182	39	12	17	50	300
TOTAL	289	39	12	41	58	439

Fuente: PLH febrero 2019 – URRHH

b. Servidores Públicos con Cargo Administrativo

Estos cargos están definidos por la particularidad en las funciones que realizan, las cuales están relacionadas directamente con las labores administrativas y de apoyo, así mismo están considerados en la codificación de grupos de servidores civiles que realiza SERVIR de acuerdo R.P.E. N° 100-2015-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva N° 001-2015-SERVIR/GPGSC “Familias de Puestos y Roles y Manual de Puestos Tipo (MP T) aplicables al Régimen del Servicio Civil” así como el Catálogo de Puestos Tipo T...”

Con la implementación del marco normativo relacionado al manual de puestos y perfiles de puestos se ha elaborado el Cuadro N° 04 donde se puede observar que el total de 62 servidores con cargo administrativo,



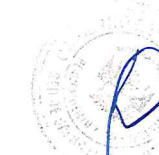
**Cuadro N° 04****SERVIDORES ADMINISTRATIVOS DE LA RED DE SALUD EL COLLAO**

SEDE	PERSONAL ADMINISTRATIVO	CONTRATADOS		TOTAL
		PERSONAL ADMINISTRATIVO PLAZA ORGANICA	PERSONAL ADMINISTRATIVO C.A.S.	
HOSPITAL ILAVE	0	0	0	0
RED DE SALUD EL COLLAO	30	7	25	62
TOTAL	30	7	25	62



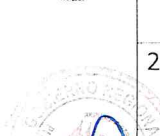
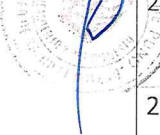




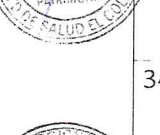

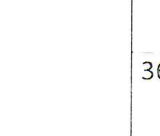

Fuente: PLH febrero 2019 – URRHH

IV. ACCIONES EDUCATIVAS PRIORIZADAS 2019**Cuadro N° 05****Acciones de Capacitación priorizadas en el PDP 2019**

N°	UNIDAD ORGANICA (que identifica brechas y debilidades de capacitación)	MATERIA DE ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE LA CAPACITACION (curso, taller, diplomado, pasantía u otros)	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD (Presencial, semipresencial, virtual)	OPORTUNIDAD (trimestre)
1	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	PROCEDIMIENTO DE TAMIZAJE DE PRUEBA RAPIDA DE VIH Y SIFILIS	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
2	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	ORGANIZACIÓN DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD DE ACUERDO AL MODELO DE ABORDAJE DE PROMS.	Formación Laboral	curso-taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
3	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	ENFOQUE DE GENERO - DERECHOS E INTERCULTURALIDAD	Formación Laboral	curso-taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	III
4	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	IMPLEMENTACION DEL PROCESOS DE GESTION DE CALIDAD, A LOS COMITES PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA Y ESCUCHA AL USUARIO EXTERNO	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	I-II
5	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	IMPLEMENTACION DEL PROCESOS DE GESTION DE CALIDAD A LOS COMITES DE CALIDAD, AUDITORIA DE CALIDAD DE ATENCION Y ACREDITACION DE EE.SS.	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
6	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	MANEJO UNIFORMIZADO EN TRATAMIENTO DE LA ANEMIA Y DCI	Formación Laboral	Seminario	A Nivel de Aplicación	Presencial	I
7	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	MANEJO DE EQUIPOS DE ANTROPOMETRIA DE MEDICION	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II



8	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	ATENCION TEMPRANA DEL DESARROLLO DEL NIÑO	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	III
9	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	EMERGENCIAS OBSTETRICAS	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
10	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	PROMOCION DE LA SALUD EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	III
11	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	USO DE LA CARTILLA OCULAR PARA LA PROMOCION DE LA SALUD OCULAR	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	iii
12	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	GUIAS CLINICAS PRACTICAS DE HIPERTENSION ARTERIAL Y DIABETES	Formación Laboral	Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
13	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	ESTOMATOLOGIA PREVENTIVA	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	I
14	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	DEFICINIONES OPERACIONALES DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II-III
15	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	ENFOQUE DE INTERVENCIÓN CONTINUA EN LA ATENCIÓN DE SALUD DE LA ETAPA DE VIDA ADULTO MUJER Y VARON	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
16	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	ESPACIOS DE MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EDAN SALUD, SEGUN DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 250-MINSA-DIGERD	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
17	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	GESTION DE RIESGO DE DESASTRE Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN CONCORDANCIA A LA NORMA TECNICA	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
18	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	FORMACION DE BRIGADAS DE INTERVENCIÓN EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	I
19	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	ATENCIÓN DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
20	Oficina de Salud de las Personas	E2 Desarrollo Social	SALUD PUBLICA Y COLECTIVA	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	III
21	Dirección de Planeamiento Estratégico	A1 Planeamiento Estratégico Presupuesto Público	EXCEL AVANZADO PARA ANALISIS DE DATOS	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	ii
22	Dirección de Planeamiento Estratégico	A1 Planeamiento Estratégico Presupuesto Público	ESPECIALIZACION EN GESTION PUBLICA	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	ii

	23	Dirección de Planeamiento Estratégico	A1 Planeamiento Estratégico Presupuestario Público	FORMULACION Y ELABORACION DE LOS DOCUMENTOS DE GESTION PUBLICA	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	ii
	24	Dirección de Planeamiento Estratégico	A1 Planeamiento Estratégico Presupuestario Público	CONSTRUCCION Y FORMULACION DE CUBOS DE EJECUCION PRESUPUESTAL	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	ii
	25	Unidad de Estadística e Informática	B3 TICS	REGISTRO DE S.I. HIS HISMINSA SIEN HECHOS VITALES . EG-EM.	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	26	Unidad de Estadística e Informática	B3 TICS	REGISTRO DE S.I. HIS - VALIDACION Y CONTROL DE CALIDAD Y OTROS SISTEMAS	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	IV
	27	Unidad de Logística	A3 Contrataciones	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	28	Unidad de Logística	A3 Contrataciones	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA - SIAF	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	29	Unidad de Logística	B7 Almacén, distribución y control Patrimonial	GESTION Y ADMINISTRACION DE BIENES PATRIMONIALES	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	30	Unidad de Logística	A3 Contrataciones	EXCEL INTERMEDIO Y AVANZADO	Formación Laboral	curso-taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	31	Unidad de Economía	A4 Contabilidad	REFORMA TRIBUTARIA Y SUS MODIFICATORIAS	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	III
	32	Unidad de Recursos Humanos	B2 Gestión de Recursos Humanos	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	33	Unidad de Recursos Humanos	B2 Gestión de Recursos Humanos	REGIMEN DISCIPLINARIO EN CONCORDANCIA A LA LEY SERVIR	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	ii
	34	Unidad de Recursos Humanos, Oficina de Planeamiento Estratégico	B2 Gestión de Recursos Humanos	METODOLOGIA DPARA EL ESTUDIO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL. EN CONCORDANCIA A LA RM Nº 623-2008/MINSA	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	I
	35	Dirección del Hospital	B4 Administración	GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	36	Unidad de Planeamiento	B4 Administración	FORMULACION Y ELABORACION DE DOCUMENTOS DE GESTION INSTITUCIONAL	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
	37	Unidad de Administración	E2 Desarrollo Social	PRIMEROS AUXILIOS PARA CONDUCTORES DE AMBULANCIAS	Formación Laboral	curso	A Nivel de Aplicación	Presencial	II



38	Unidad de Administración	A4 Contabilidad	ACTUALIZACION DEL APLICATIVO DE MANEJO DEL SISTEMA ELECTRONICO DE EMISION DE BOLETAS DE PAGO	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
39	Servicio de Admisión	B3 TICS	ACTUALIZACION DEL APLICATIVO DEL SISTEMA SEM Y MANEJO DE HISTORIAS CLINICAS	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	III
40	Servicio de Centro Quirúrgico	E2 Desarrollo Social	BIOSEGURIDAD, DESINFECCION Y ESTERILIZACION EN SALA DE OPERACIONES	Formación Laboral	Curso Taller	A Nivel de Aplicación	Presencial	II
41	Servicio de Gineco-obstetricia	E2 Desarrollo Social	GUIAS CLINICAS DE PACIENTES DE ALTO RIESGO OBSTETRICO.	Formación Laboral	Pasantia	A Nivel de Aplicación	Presencial	II

Fuente: Matriz del PDP 2019 – Anexo N° 02

V. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN 2019

a. Total Presupuesto Requerido para el PDP 2019

Para la determinación del Presupuesto Requerido para la Ejecución del PDP 2019, se ha realizado un análisis aproximado de los Costos por cada acción educativa establecida en la Matriz del PDP 2019, considerando los costos ofrecidos en la Oferta Educativa del mercado regional y nacional, costos que se ajustaran en la etapa de ejecución del PDP 2019 de la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao-REDESS EL COLLAO. En el Cuadro N° 06 se observa que el costo referencial total asciende a S/. 91.000.00

Cuadro N° 06
Acciones de Capacitación priorizadas en el PDP 2019

MATERIA DE ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	MODALIDAD EDUCATIVA	COSTO REFERENCIAL
A1 Planeamiento Estratégico Presupuesto Publico	Formación Laboral	Presencial	14,000,00
A3 Contrataciones	Formación Laboral	Presencial	8,500,00
A4 Contabilidad	Formación Laboral	Presencial	4.800,00
B2 Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	Presencial	5,040,00
B3 TICS	Formación Laboral	Presencial	4,900,00
B4 Administración	Formación Laboral	Presencial	8,300,00
B7 Almacén, distribución y control Patrimonial	Formación Laboral	Presencial	1,000,00
E2 Desarrollo Social	Formación Laboral	Presencial	44,460,00
COSTO TOTAL REFERENCIAL S/.			91,000,00

Fuente: Matriz del PDP 2019 – Anexo N° 02



b. Fuente de Financiamiento por Metas Presupuestales y Partidas Especificas

De acuerdo al análisis realizado al Presupuesto Institucional de Apertura 2019 de la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao se ha identificado diferentes específicas que comprenden Pasajes, Viáticos, Seminarios, Servicios Diversos y Otras específicas que pueden ser modificadas previo sustento, para la ejecución de las acciones de capacitación, en el Cuadro N° 07 nos muestra las posibles Metas que cuentan con específicas para poder financiar las acciones educativas priorizadas en el PDP 2019

**Cuadro N° 07
Metas y Especificas que cuentan con Presupuesto para el
Financiamiento de acciones educativas del PDP 2019**

Meta	Especificas	Meta	Especificas	Meta	Especificas
3	2.3.21.22	88	2.3.13.11	110	2.3.13.11
	2.3.27.10 1		2.3.15.12		2.3.21.22
	2.3.27.11 99		2.3.21.22		2.3.22.44
	23,27,31		2.3.27.10 1		
			2.3.27.11 99		
23	2.3.13.11	91	2.3.11.11	111	2.3.15.12
	2.3.15.31		2.3.13.11		2.3.21.2 99
	2.3.22.44		2.3.15.12		2.3.22.44
			2.3.21.21		2.3.27.4 99
			2.3.21.22		2.3.27.10 1
		2.3.27.10 1			
		2.3.27.11 99			
35	2.3.13.11	95	2.3.27.11 99	113	
	2.3.21.22				
	2.3.22.44				
37	2.3.11.11	105	2.3.11.11	116	2.3.11.11
	2.3.13.11		2.3.13.11		2.3.13.11
	2.3.15.12		2.3.15.12		2.3.15.12
	2.3.21.2.99		2.3.21.21		2.3.199.13
	2.3.27.10 1		2.3.21.22		2.3.22.44
			2.3.21.23		2.3.27.10 1
			2.3.27.31		
	2.3.27.10 1				
58	2.3.199.13	106	2.3.199.13	117	2.3.199.13
	2.3.22.41		2.3.22.41		2.3.21.21



	2.3.22.44		2.3.22.44		2.3.21.22
	2.3.27.11 99		2.3.27.11 99		2.3.27.10 14
					2.3.27.11 99
63	2.3.22.41	107	2.3.13.11	107	2.3.21.22
	2.3.22.44		2.3.15.12		2.3.22.44
	2.3.27.11 99		2.3.21.22		2.3.27.31
			2.3.21.2 99		2.3.27.32
			2.3.27.31		2.3.27.4 99
			2.3.27.32		2.3.27.10 1
70	2.3.22.44	109	2.3.22.41		
	2.3.27.11 99		2.3.22.44		
			2.3.27.11 99		

Fuente: PIA de la U.E. 408 Salud Collao

VI. ANEXOS

ANEXO N° 01: Definiciones Operacionales



- a) **Acción de Capacitación.-** Son procesos y actos relacionados con el desarrollo una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y cerrar brechas identificadas y proponer soluciones. Las Acciones de Capacitación pueden realizarse dentro o fuera de la entidad y dentro o fuera de la jornada de servicio a discrecionalidad de la entidad
- b) **Competencias.-** Características personales que se traduce en comportamientos observables para el desempeño laboral que superan los estándares previstos. Se refiere específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del Estado
- c) **Capacidades.-** Son los conocimientos profesionales, habilidades profesionales y los valores, ética y actitud profesional requeridos para demostrar competencia.
- d) **Formación Laboral.-** su finalidad es cerrar brechas de conocimientos o competencias en el corto plazo. No brindan grado académico ni título profesional, está constituido por diferentes tipos de Acciones de Capacitación de Formación Laboral como talleres, cursos, cursos-talleres, diplomados o programas de especialización, pasantías, conferencias y capacitaciones interinstitucionales.
- e) **Formación Profesional.-** Su finalidad es desarrollar conocimientos o competencias en el mediano plazo. Brindan un grado académico o título profesional superior al bachiller, está constituido por diferentes tipos de Acciones de Capacitación de Formación Profesional como maestrías y doctorados los que serán evaluados por SERVIR.
- f) **Proceso de Desarrollo de Capacidades en Salud.-** Proceso mediante el cual los servidores civiles desarrollan el potencial que

tienen como persona en beneficio de las mismas, haciendo uso de sus competencias, mediante el cual se mejora las competencias que tienen las personas, los equipos y las instituciones de salud para responder con eficiencia, eficacia, calidad y pertinencia social a las necesidades y demandas de salud en la población.

- g) **Cierre de Brechas.-** Tiene como finalidad reducir las brechas en el conocimiento o habilidades identificadas de determinadas áreas o unidades orgánicas de la administración pública, esto se identifica a partir del diagnóstico de conocimiento, habilidades, resultado de evaluaciones de indicadores para optimizar y fortalecer su quehacer diario con el fin de lograr los objetivos estratégicos de su institución al que pertenecen.


ANSELMO SANCHEZ MARIQUE
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

RED DE SALUD EL COLLAO

Lino A. Cartagena Cutipa
JEFE OFICINA PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



Lic. Enft. EDITH CHAHUABES PAUCAR
C.E.P. 30262
DIRECTOR DE SALUD DE LAS PERSONAS



Abdy. Wilfredo L. Trejo Córdova
JEFE RECURSOS HUMANOS

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL II-I ILAVE

M.C. Willington F. Pacoricona Cayo
CMP. 72574
DIRECTOR

GOBIERNO REGIONAL DE PIUNO
RED DE SALUD EL COLLAO II 968

Ing. José Luis Carita Quispac
AREA DE PATRIMONIO

UNIDAD ORGANICA	PUESTO (de los servidores a ser capacitados)		QUE TEMAS ESPECIFICOS DEBE ABORDAR LA CAPACITACION (tema sugerido)	MODALIDAD EDUCATIVA (Presencial / No presencial / Mixto)	MATERIA DE ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION		PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA (de 3 a 9)	N° TRABAJADORES (QUE DEBEN CAPACITARSE)	OPORTUNIDAD (trimestre)	NOMBRES Y APELLIDOS (DE LOS SERVIDORES QUE SUGIERE PARA PARTICIPAR EN ESTA CAPACITACION)	VALORIZACION REFERENCIAL	
	DENOMINACION ESTRUCTURAL (CAP)	DENOMINACION FUNCIONAL				FORMACION LABORAL (Curso, talleres, Seminario, Pasantia, diplomados)	COSTO DIRECTO						COSTO INDIRECTO	
Oficina de Salud de las Personas	Enfermer@	Coordinador de Enfermedades transmisibles (P.P. VH SIFILIS)	PROCEDIMIENTO DE TAMIZAJE DE PRUEBA RAPIDA DE VIH Y SIFILIS	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	6	1	II	individual		1900,00	
Oficina de Salud de las Personas	Médico, enfermer@, obstetra, Técnico en Enfermería	Responsables del programa de Promoción de la Salud de los EE.SS.	ORGANIZACIÓN DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD DE ACUERDO AL MODELO DE ABORDAJE DE PROMS.	Presencial	E2 Desarrollo Social	curso-taller	C1	6	45	II	transversal		500,00	
Oficina de Salud de las Personas	Médico, enfermer@, obstetra, Técnico en Enfermería	Responsables del programa de Promoción de la Salud de los EE.SS.	ENFOQUE DE GENERO - DERECHOS E INTERCULTURALIDAD	Presencial	E2 Desarrollo Social	curso-taller	C1	6	45	III	transversal		500,00	
Oficina de Salud de las Personas	Médico, obstetras, C, Dentista, Enfermer@	Responsables de Gestion de la Calidad de los EE.SS.	IMPLEMENTACION DEL PROCESOS DE GESTION DE CALIDAD, A LOS COMITES PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA Y ESCUCHA AL USUARIO EXTERNO	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	6	35	I-II	transversal		450,00	
Oficina de Salud de las Personas	Médico, obstetras, C, Dentista, Enfermer@	Responsables de Gestion de la Calidad de los EE.SS.	IMPLEMENTACION DEL PROCESOS DE GESTION DE CALIDAD A LOS COMITES DE CALIDAD, AUDITORIA DE CALIDAD DE ATENCION Y ACREDITACION DE EE.SS.	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	6	35	II	transversal		400,00	450,00
Oficina de Salud de las Personas	médico, Enfermero@, Técnico en Enfermería	Responsables del Programa Articulado Nutricional de los EE.SS. (P.P. ARTICULADO NUTRICIONAL)	MANEJO UNIFORMIZADO EN TRATAMIENTO DE LA ANEMIA Y DCI	Presencial	E2 Desarrollo Social	Seminario	C1	7	50	I	transversal		350,00	900,00
Oficina de Salud de las Personas	médico, Enfermero/a, Técnico en Enfermería	Responsables del Programa Articulado Nutricional de los EE.SS. (P.P. ARTICULADO NUTRICIONAL)	MANEJO DE EQUIPOS DE ANTROPOMETRIA DE MEDICION	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	7	50	II	transversal		900,00	
Oficina de Salud de las Personas	médico, Enfermer@, Técnico en Enfermería	Responsables del Programa Articulado Nutricional de los EE.SS. (P.P. ARTICULADO NUTRICIONAL)	ATENCION TEMPRANA DEL DESARROLLO DEL NIÑO	Presencial	E2 Desarrollo Social	curso	C1	7	50	III	transversal		900,00	
Oficina de Salud de las Personas	Médico, Obstetra, Enfermer@	Responsable del Programa Materno neonatal (P.P. MATERNO NEONATAL)	EMERGENCIAS OBSTETRICAS	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	8	60	II	transversal		2000,00	200,00
Oficina de Salud de las Personas	Médico, Obstetra, Enfermer@	Responsable del Programa Materno neonatal (P.P. MATERNO NEONATAL)	PROMOCION DE LA SALUD EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	7	48	III	transversal		200,00	
Oficina de Salud de las Personas	Medico, Enfermer@	Responsables de Enfermedades No Transmisibles (Salud Ocular)	USO DE LA CARTILLA OCULAR PARA LA PROMOCION DE LA SALUD OCULAR	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	6	45	III	transversal		400,00	550,00
Oficina de Salud de las Personas	Medico, Enfermer@	Responsables del Programa de Enfermedades No transmisibles (Hipertension y Diabetes)	GUIAS CLINICAS PRACTICAS DE HIPERTENSION ARTERIAL Y DIABETES	Presencial	E2 Desarrollo Social	Taller	C1	6	46	II	transversal		400,00	550,00
Oficina de Salud de las Personas	Cirujano Dentista	Responsables del Programa de Enfermedades No transmisibles (Salud bucal)	ESTOMATOLOGIA PREVENTIVA	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	6	30	I	transversal		350,00	500,00
Oficina de Salud de las Personas	Médico, Enfermer@, obstetra	Responsables del control y prevencion de Cancer en EE.SS. (P.P. Cancer)	DEFICIONES OPERACIONALES DE PREVENCION Y CONTROL DE CANCER	Presencial	E2 Desarrollo Social	curso	C1	5	45	II-III	transversal		600,00	2000,00

UNIDAD ORGANICA	PUESTO (de los servidores a ser capacitados)		QUE TEMAS ESPECIFICOS DEBE ABORDAR LA CAPACITACION (tema sugerido)	MODALIDAD EDUCATIVA (Presencial / No presencial / Mixto)	MATERIA DE ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION		PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA (de 3 a 9)	N° TRABAJADORES (QUE DEBEN CAPACITARSE)	OPORTUNIDAD (trimestre)	NOMBRES Y APELLIDOS (DE LOS SERVIDORES QUE SUGIERE PARA PARTICIPAR EN ESTA CAPACITACION)	VALORIZACION REFERENCIAL	
	DENOMINACION ESTRUCTURAL (CAP)	DENOMINACION FUNCIONAL				FORMACION LABORAL (Curso, talleres, Seminario, Pasantia, diplomados)	COSTO DIRECTO						COSTO INDIRECTO	
Unidad Ejecutora 408 Salud de las Personas	Médico, Enfermer@, obstetra, Biólogos	Responsables del Programa Etapa de vida adulto de los EE.SS.	ENFOQUE DE INTERVENCION CONTINUA EN LA ATENCION DE SALUD DE LA ETAPA DE VIDA ADULTO MUJER Y VARON	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	6	50	II	transversal		1650,00	
Unidad Ejecutora 16 Salud de las Personas	Médico, Enfermer@, Tecnico en Enfermeria	Responsable del programa Reducción de la vulnerabilidad y Atencion de Emergencias y Desastres en EE.SS. (PP. 068 REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD)	ESPACIOS DE MONITOREO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES EDAN SALUD, SEGUN DIRECTIVA ADMINISTRATIVA N° 250-MINSA-DIGERD	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	7	40	II	transversal		350,00	880,00
Unidad Ejecutora 18 Oficina de Salud de las Personas	Médico, Enfermer@, Tecnico en Enfermeria	Responsable del programa Reducción de la vulnerabilidad y Atencion de Emergencias y Desastres en EE.SS. (PP. 068 REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD)	GESTION DE RIESGO DE DESASTRE Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO EN CONCORDANCIA A LA NORMA TECNICA	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	7	40	II	transversal		350,00	880,00
Unidad Ejecutora 19 Oficina de Salud de las Personas	Médico, Enfermer@, obstetra	Responsable del programa Reducción de la vulnerabilidad y Atencion de Emergencias y Desastres en EE.SS. (PP. 068 REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD)	FORMACION DE BRIGADAS DE INTERVENCION EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	C1	7	5	I	transversal			2700,00
Unidad Ejecutora 20 Oficina de Salud de las Personas	Enfermer@, obstetra, medico veterinario	Jefe de la Unidad de Salud de las Personas, Coordinadoras de los Programas presupuestales	SALUD PUBLICA Y COLECTIVA	Presencial	E2 Desarrollo Social	curso	D	8	10	III	transversal	10000,00		4000,00
Unidad Ejecutora 21 Dirección de Planeamiento Estratégico	Especialista Administrativo, Obstetra, Tecnico Administrativo	Jefe de Oficina, responsables de Areas de Presupuestom Gestion Institucional, Proyectos de Inversion Organización	EXCEL AVANZADO PARA ANALISIS DE DATOS	Presencial	A1 Planeamiento Estratégico Presupuesto Publico	Curso Taller	C1	7	4	II	transversal	1200,00		2600,00
Unidad Ejecutora 22 Dirección de Planeamiento Estratégico	Especialista Administrativo, Obstetra, Tecnico Administrativo	Jefe de Oficina, responsables de Areas de Presupuestom Gestion Institucional, Proyectos de Inversion Organización	ESPECIALIZACION EN GESTION PUBLICA	Presencial	A1 Planeamiento Estratégico Presupuesto Publico	curso	D	7	4	II	transversal	1200,00		2600,00
Unidad Ejecutora 23 Dirección de Planeamiento Estratégico	Especialista Administrativo, Obstetra, Tecnico Administrativo	Jefe de Oficina, responsables de Areas de Presupuestom Gestion Institucional, Proyectos de Inversion Organización	FORMULACION Y ELABORACION DE LOS DOCUMENTOS DE GESTION PUBLICA	Presencial	A1 Planeamiento Estratégico Presupuesto Publico	curso	D	7	4	II	transversal	1200,00		2000,00
Unidad Ejecutora 24 Dirección de Planeamiento Estratégico	Especialista Administrativo, Obstetra, Tecnico Administrativo	Jefe de Oficina, responsables de Areas de Presupuestom Gestion Institucional, Proyectos de Inversion Organización	CONSTRUCCION Y FORMULACION DE CUBOS DE EJECUCION PRESUPUESTAL	Presencial	A1 Planeamiento Estratégico Presupuesto Publico	curso	D	7	4	II	transversal	1200,00		2000,00
Unidad Ejecutora 25 Unidad de Estadística e Informática	Ing. Estadístico, Tecnico Estadístico	Jefe de la unidad de Estadística, responsable de Areas	REGISTRO DE S.I. HIS HISMINS A SIEN HECHOS VITALES . EG-EM.	Presencial	B3 TICS	curso	B	7	4	II	transversal		1200,00	

ORGANICA (que capacita y propone a la Unidad de Capacitación)	PUESTO (de los servidores a ser capacitados)		QUE TEMAS ESPECIFICOS DEBE ABORDAR LA CAPACITACION (tema sugerido)	MODALIDAD EDUCATIVA (Presencial / No presencial / Mixto)	MATERIA DE ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION		PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE LA CAPACITACION	RANGO DE PERTINENCIA (de 3 a 9)	N° TRABAJADORES (QUE DEBEN CAPACITARSE)	OPORTUNIDAD (trimestre)	NOMBRES Y APELLIDOS (DE LOS SERVIDORES QUE SUGIERE PARA PARTICIPAR EN ESTA CAPACITACION)	VALORIZACION REFERENCIAL	
	DENOMINACION ESTRUCTURAL (CAP)	DENOMINACION FUNCIONAL				FORMACION LABORAL (Curso, talleres, Seminario, Pasantía, diplomados)	COSTO DIRECTO						COSTO INDIRECTO	
Unidad de Estadística e Informática	Ing. Estadístico, Tecnico Estadístico	Jefe de la unidad de Estadística, responsable de Areas	REGISTRO DE S.I. HIS - VALIDACION Y CONTROL DE CALIDAD Y OTROS SISTEMAS	Presencial	B3 TICS	curso	D	7	2	IV	transversal		2500,00	
Unidad de Logística	C.P.C., Especialista, Asistente y tecnico Administrativo, Medico, Enfermer@, Obstetra, Méd. Beterinario	Jefes de Unidades Organicas, responsables de Areas administrativas, Responsable de las metas presupuestales	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Presencial	A3 Contrataciones	curso	D	6	20	II	transversal		4000,00	1000,00
Unidad de Logística	C.P.C., Especialista administrativo, tecnico administrativo	Responsable de la seccion de procesos, adquisicion, programacion	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA - SIAF	Presencial	A3 Contrataciones	curso	D	6	4	II	transversal		1000,00	
Unidad de Logística	Planificador	responsable de Area de patrimonio	GESTION Y ADMINISTRACION DE BIENES PATRIMONIALES	Presencial	B7 Almacen, distribución y control Patrimonial	curso	D	6	2	II	transversal			1000,00
Unidad de Logística	C.P.C., Especialista, Asistente y tecnico Administrativo, Medico, Enfermer@, Obstetra, Méd. Beterinario	Jefes de Unidades Organicas, responsables de Areas administrativas, Responsable de las metas presupuestales	EXCEL INTERMEDIO Y AVANZADO	Presencial	A3 Contrataciones	curso-taller	D	6	7	II	transversal		2500,00	
Unidad de Economía	Contador Publico Colegiado, Tecnico Administrativo	Jefe de Unidad, Responsables de Areas	REFORMA TRIBUTARIA Y SUS MODIFICATORIAS	Presencial	A4 Contabilidad	curso	C1	6	8	III	transversal			4800,00
Unidad de Recursos Humanos	Abogado	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos	ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS	Presencial	B2 Gestion de Recursos Humanos	curso	B	6	1	II	individual			1000,00
Unidad de Recursos Humanos	Medicos, enfermer@, obstetras, espe.admon, Asistente Administrativo, tecnicos	Jefe de Unidades Organicas, Jefes de Servicios, Jefes de Micro REDESS,	REGIMEN DISCIPLINARIO EN CONCORDANCIA A LA LEY SERVIR	Presencial	B2 Gestion de Recursos Humanos	curso	B	6	30	II	transversal		800,00	540,00
Unidad de Recursos Humanos, Oficina de Planeamiento Estratégico	Medicos, Enfermer@, Obstetras, Abogados, Especialista Administrativo	Responsables de las Unidades Organicas, Jefes de los Servicios Coordinadores Programas Estrategicos y Jefes de las Micro REDES	METODOLOGIA PARA EL ESTUDIO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN CONCORDANCIA A LA RM N° 623-2008/MINSA	Presencial	B2 Gestion de Recursos Humanos	Curso Taller	C1	6	40	I	Transversal		200,00	2500,00
Unidad de Hospital	Médico, Asistente Administrativo	Director, Administrador, Planificador del Hospital	GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	Presencial	B4 Administracion	curso	D	8	3	II	Transversal		900,00	3000,00
Unidad de Planeamiento	Especialista y Tecnico Administrativo, Medicos, enfermer@, obstetras	Jefes de Unidades Organicas, Directores de Unidades, Coordinadores de Programas de Hospital y de la REDESS	FORMULACION Y ELABORACION DE DOCUMENTOS DE GESTION INSTITUCIONAL	Presencial	B4 Administracion	curso	D	5	15	II	Transversal		3500,00	900,00
Unidad de Administración	Tecnico en Transportes	Conductor de Ambulancias	PRIMEROS AUXILIOS PARA CONDUCTORES DE AMBULANCIAS	Presencial	E2 Desarrollo Social	curso	C1	5	4	II	transversal		800,00	1600,00
Unidad de Administración	Tecnico administrativo y Tecnicos Asistenciales	Jefe del Area de Caja, Tecnico Administrativo, Tecnico Asistencial	ACTUALIZACION DEL APLICATIVO DE MANEJO DEL SISTEMA ELECTRONICO DE EMISION DE BOLETAS DE PAGO	Presencial	A4 Contabilidad	Curso Taller	C1	5	5	II	transversal		400,00	1000,00

N° ORDEN	UNIDAD ORGANICA (que identifica brechas y propone a la acción de capacitación)	PUESTO (de los servidores a ser capacitados)		QUE TEMAS ESPECIFICOS DEBE ABORDAR LA CAPACITACION (tema sugerido)	MODALIDAD EDUCATIVA (Presencial / No presencial / Mixto)	MATERIA DE ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION FORMACION LABORAL (Curso, talleres, Seminario, Pasantía, diplomados)	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE LA CAPACITACION (* RANGO DE PERTINENCIA (de 3 a 9))	N° TRABAJADORES (QUE DEBEN CAPACITARSE)	OPORTUNIDAD (trimestre)	NOMBRES Y APELLIDOS (DE LOS SERVIDORES QUE SUGIERE PARA PARTICIPAR EN ESTA CAPACITACION)	VALORIZACION REFERENCIAL		
		DENOMINACION ESTRUCTURAL (CAP)	DENOMINACION FUNCIONAL									COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	
39	Servicio de Admisión	Tecnico en Estadística	Responsable de Admisión, Tecnico y auxiliar asistencial	ACTUALIZACION DEL APLICATIVO DEL SISTEMA SEM Y MANEJO DE HISTORIAS CLINICAS	Presencial	B3 TICS	Curso Taller	C1	6	3	III	transversal	600,00	600,00
40	Servicio de Centro Quirúrgico	Médico, Enfermer@, Tecnicos Asistenciales	Jefe del Servicio, Enfermeros, Tecnicos Asistenciales	BIOSEGURIDAD, DESINFECCION Y ESTERILIZACION EN SALA DE OPERACIONES	Presencial	E2 Desarrollo Social	Curso Taller	D	6	10	II	transversal	400,00	2000,00
41	Servicio de Gineco-obstetricia	Medico, Obstetras	Jefe del Servicio, obstetras	GUIAS CLINICAS DE PACIENTES DE ALTO RIESGO OBSTETRICO.	Presencial	E2 Desarrollo Social	Pasantia	D	6	10	II	transversal	100,00	2000,00
944												38900,00	52100,00	
Ppto. requerido												S/.	91,000,00	

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
REDES EL COLLAO
Anselmo Sanchez Manrique
ANSELMO SANCHEZ MARRIQUE
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

RED DE SALUD EL COLLAO
Lino A. Cartagena Cutipa
Lino A. Cartagena Cutipa
JEFE OFICINA PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

MINISTERIO DE SALUD
RED DE SALUD EL COLLAO
Rogelio Huamani
ROGELIO HUAMANI
JEFE RECURSOS HUMANOS

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL H-T ILAVE
Willyngton E. Pacoricona Cayo
Willyngton E. Pacoricona Cayo
CMP. 72974
DIRECTOR

OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS
Lic. Enif. Edith Chauhuay Yucar
Lic. Enif. Edith Chauhuay Yucar
C.E.P. B0282
DIRECTORA DE SALUD DE LAS PERSONAS

GOBIERNO REGIONAL DE PIURA
RED DE SALUD EL COLLAO H.E. 968
Ing. Jose Luis Carrizosa
Ing. Jose Luis Carrizosa
AREA DE PATRIMONIO

ACTA DE VALIDACION DEL P.D.P. ANUALIZADO 2019 DE LA UNIDAD EJECUTORA 408 SALUD EL COLLAO - RED DE SALUD EL COLLAO.

A los diez y nueve días del mes de febrero del año dos mil Diez y nueve, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación nos reunimos para validar el contenido de las Necesidades de Capacitación presente para elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas - 2019, el comité en vís de regularización con Resolución Directoral por el Director de la REDESS, presidido por el Abog. Walter H. L. Tecona Callata, miembros del Comité: Ing. Lino Andres Cutipa - Cartagena, Sr. Eulogio Anselmo Sanchez Manrique, M.C. William Pazcoricona Cayo, Lic. Enf. Edith Chahvares Belmino dejamos Constancia que:

PRIMERO.- Se ha revisado y validado el contenido del Proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas relevantes y relacionados de la Red de Salud El Collao y el Hospital Ilave en concordancia de los objetivos Estratégicos, Visión y Misión; Estructura Organica, funciones de los Puestos de los servidores civiles que conforman la Unidad Ejecutora 408 Salud Collao-Red de Salud El Collao y la matriz del Diagnostico de las Necesidades de Capacitación Consolidado - presentado por las diferentes Unidades Organicas de la Red de Salud El Collao y del Hospital Ilave.

SEGUNDO.- Se ha revisado y validado la matriz del Diagnostico de Necesidades de Capacitación para elaborar el P.D.P. 2019 que contiene las acciones de Capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal verificando que la programación contenida en dicha matriz sean pertinente y orientadas a los objetivos estratégicos de la Unidad Ejecutora 408-Salud Collao-Red Salud El Collao y no contravenga el orden de prelación previsto en el Art.

14^{to} del Reglamento General de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3. de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades públicas"

Terceero.- En cuanto al financiamiento se ha determinado que será de acuerdo a la Disponibilidad presupuestal de cada Unidad Organizativa para atender las Capacitaciones consideradas en el PDP-2019.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento, así como el Plan de Desarrollo de las Personas de la Unidad Ejecutora 408 Salud Coltao - Red de Salud El Collao - 2019.

Otro si dice: Al Comité se incluye al Ing. Jose Luis Carita Quispe en calidad de miembro.


ANSELMO SANCHEZ MAMBRESE
DIRECTOR ADMINISTRATIVO

RED DE SALUD EL/COLLAO

Lino A. Castañena Cutipa
JEFE OFICINA PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL III MILITE

M.C. Willington H. Pacoricona Caya
CMP. 172974
DIRECTOR

MINISTERIO DE SALUD
RED DE SALUD EL COLLAO

Abog. Walter H. L. Ticona Callata
JEFE DE RECURSOS HUMANOS

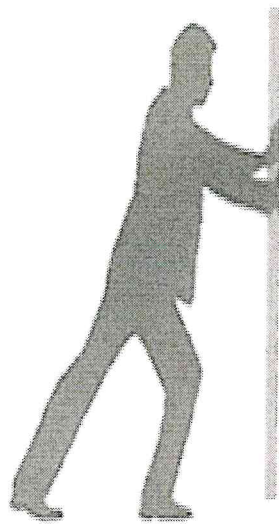
GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
RED DE SALUD EL COLLAO N° 368

Ing. Jose Luis Carita Quispe
AREA DE PATRIMONIO

MINISTERIO DE SALUD
RED DE SALUD EL COLLAO
OFICINA DE SALUD DE LAS PERSONAS

Lic. Edith CHAHUAJARES PAUCAR
C.E.P. 30262
DIRECTORA DE SALUD DE LAS PERSONAS

UNIDAD EJECUTORA 408
SALUD COLLAO
REDESS EL COLLAO



EVALUACION DEL
PLAN DE
DESARROLLO DE LAS
PERSONAS P.D.P.

2018



Lic. Hipólito Condo-Mollesaca
C O P 1425
AREA DE CAPACITACION

MATRIZ DE EJECUCIÓN P.D.P. 2018
Unidad Ejecutora 408 Salud Collao - RED DE Salud El Collao

N°	VARIABLES DEL PDP							NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR ó INSTITUCION PUBLICA CAPACITADOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL P.D.P. SI ó NO	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación	
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACION			REACCIÓN	APRENDIZAJE		APLICACIÓN	FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (nombre de la entidad que cofinancia)			MONTO COFINANCIADO
						GASTO DIRECTO	GASTO INDIRECTO	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN									
1	Unidad de Economía	ORTEGA LUPACA EDY RUSSY	Actualización de Normatividad Contable, aplicación de Normas y Procedimientos Contables actuales.	Curso Taller	formacion laboral	0,00	1280,00	1280,00	X			MEF-LIMA	SI		NO		
	Unidad de Economía	JARECCA MAQUERA JULIO ERNESTO	Actualización de Normatividad Contable, aplicación de Normas y Procedimientos Contables actuales.	Curso Taller	formacion laboral	0,00	1280,00	1280,00	X			MEF-LIMA	SI		NO		
2	Oficina de Salud de las Personas	VIARIOS (23 participantes)	Guía práctica clínica para la prevención y manejo del cáncer de cuello uterino	Curso Taller	formacion laboral	600,00	57,50	657,50	X			FELIX PAUL GARNICA ALATA	SI		NO		
3	Oficina de Salud de las Personas	VIARIOS (21 participantes)	Guía de Practica Clínica para el diagnóstico, manejo y control de dislipedemia, complicaciones renales y oculares en personas con diabetes mellitus	Curso Taller	formacion laboral	0,00	262,50	262,50	X			ORE QUISPE ROEL	SI		NO		
4	Oficina de Salud de las Personas	VIARIOS (11 participantes)	Implementación de la Guía Práctica Clínica en Depression	Curso Taller	formacion laboral	0,00	262,50	262,50	X			LOAYZA HUANCA ANGELA PAMELA	SI		NO		
5	Oficina de Salud de las Personas	VIARIOS (44 participantes)	NT N° 104 -Minsa/DGSP-V.01 "Atención pacientes con TBC" y NT N° 097-Minsa/DGSP-V.01 "Atención pacientes con VIH-SIDA	Curso Taller	formacion laboral	0,00	262,50	262,50	X			* COAQUIRA QUISPE GETBERT JUAN VALDIVIA CALLO LUZ	SI		NO		
6	Oficina de Salud de las Personas	VIARIOS (46 participantes)	Gestión de riesgos y desastres y adaptación climatico, Definiciones Operaciones PP. 068	Curso Taller	formacion laboral	0,00	262,50	262,50	X			* INQUILLA FLORES FREDY MANUEL TICONA TICONA FRANCISCO	SI		NO		
7	Oficina de Salud de las Personas	VIARIOS (32 participantes)	Salud sexual reproductiva para la reducción y control de la anemia materno infantil	Curso Taller	formacion laboral	1,600,00	125,00	1725,00	X			VELAZCO CORNEJO WILIAN JOSE	SI		NO		
8	Servicio de Apoyo al Diagnostico	NELLY FLORES ALEJO	Banco de sangre, hematología y Microbiología	Pasantia	formacion laboral	0,00	0,00	0,00	X			HOSPITAL REGIONAL MANUEL NUÑEZ BUTRON - PUNO	NO	CONVENIO ESPECIFICO CON EL HOSPITAL REGIONAL M.N.B. Puno	NO		
	Servicio de Apoyo al Diagnostico	MARITZA DUEÑAS CHAYÑA	Banco de sangre, hematología y Microbiología	Pasantia	formacion laboral	0,00	0,00	0,00	X			HOSPITAL REGIONAL MANUEL NUÑEZ BUTRON - PUNO	NO	CONVENIO ESPECIFICO CON EL HOSPITAL REGIONAL M.N.B. Puno	NO		
	Servicio de Apoyo al Diagnostico	MABEL PIZARRO SOLIS	Banco de sangre, hematología y Microbiología	Pasantia	formacion laboral	0,00	0,00	0,00	X			HOSPITAL REGIONAL MANUEL NUÑEZ BUTRON - PUNO	NO	CONVENIO ESPECIFICO CON EL HOSPITAL REGIONAL M.N.B. Puno	NO		
	Servicio de Apoyo al Diagnostico	GILBERT COAQUIRA QUISPE	Banco de sangre, hematología y Microbiología	Pasantia	formacion laboral	0,00	0,00	0,00	X			HOSPITAL REGIONAL MANUEL NUÑEZ BUTRON - PUNO	NO	CONVENIO ESPECIFICO CON EL HOSPITAL REGIONAL M.N.B. Puno	NO		



MATRIZ DE EJECUCIÓN P.D.P. 2018
Unidad Ejecutora 408 Salud Collao - RED DE Salud El Collao

N°	VARIABLES DEL PDP							NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR ò INSTITUCION PUBLICA CAPACITADOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL P.D.P. SI ò NO	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación	
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACION			REACCIÓN	APRENDIZAJE		APLICACIÓN	FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (rombre de la entidad que cofinancia)			MONTO COFINANCIADO
						GASTO DIRECTO	GASTO INDIRECTO	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN									
	Servicio de Apoyo al Diagnostico	FREYD ALANGUIA MAYTA	Banco de sangre, hematología y Microbiología	Pasantía	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		HOSPITAL REGIONAL MANUEL NUÑEZ BUTRON - PUNO	NO	CONVENIO ESPECIFICO CON EL HOSPITAL REGIONAL M.N.B. Puno		NO	
	Servicio de Apoyo al Diagnostico	MARTHA QUISPE FLORES	Banco de sangre, hematología y Microbiología	Pasantía	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		HOSPITAL REGIONAL MANUEL NUÑEZ BUTRON - PUNO	NO	CONVENIO ESPECIFICO CON EL HOSPITAL REGIONAL M.N.B. Puno		NO	
	Servicio de Apoyo al Diagnostico	ROSMERY VILCA ESCARCENA	Banco de sangre, hematología y Microbiología	Pasantía	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		HOSPITAL REGIONAL MANUEL NUÑEZ BUTRON - PUNO	NO	CONVENIO ESPECIFICO CON EL HOSPITAL REGIONAL M.N.B. Puno		NO	
9	Servicio de Cirugia y Anestesiología	VARIOS (28 participantes)	Actualización en manejo y mantenimiento de equipo de Laparoscopia y Electrocauterio	Curso Taller	formacion laboral	300,00	443,00	743,00		X		VILCA QUISPE MARIA FRANCISCA	SI			NO	
10	Servicio de Enfermería	VARIOS (27 participantes)	Reanimación del Recién Nacido	Curso Taller	formacion laboral	500,00	390,00	890,00		X		LINARES PANIAGUA MAGDA ELIZABETH	SI			NO	
11	Unidad de Economía	MOLLOCONDO PONCE SOFIA	Cierre contable del Sector Publico, información presupuestal y financiera y complementaria del ejercicio fiscal	Curso Taller	formacion laboral	0,00	540,00	540,00		X		MEF-LIMA	SI			NO	
12	Unidad de Estadística e Informática	VARIOS (44 participantes)	Sistema Informático HIS-MINSA	Curso Taller	formacion laboral	0,00	2,492,64	2,492,64	X			HERRERA MORALES JORGE LUIS	SI			NO	
13	Unidad de Logística	CARITA QUISPE JOSE LUIS	Contrataciones del Estado	Diplomad o	formacion laboral	950,00	0,00	950,00		X		ESCUELA PROFESIONAL DE ALTA GERENCIA SAC	SI			NO	
	Unidad de Logística	MAMAMI CUTIPA EDGAR	Contrataciones del Estado	Diplomad o	formacion laboral	950,00	0,00	950,00		X		ESCUELA PROFESIONAL DE ALTA GERENCIA SAC	SI			NO	
	Unidad de Logística	QUILCA VARGAS BENERANDA	Contrataciones del Estado	Diplomad o	formacion laboral	950,00	0,00	950,00		X		ESCUELA PROFESIONAL DE ALTA GERENCIA SAC	SI			NO	
14	Unidad de Logística	CARITA QUISPE JOSE LUIS	Gestión de Logística integral (Soporte SIGA)	Curso Taller	formacion laboral	300,00	0,00	300,00		X		ESCUELA PROFESIONAL DE ALTA GERENCIA SAC	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
	Unidad de Logística	MAMANI CUTIPA EDGAR	Gestión de Logística integral (Soporte SIGA)	Curso Taller	formacion laboral	300,00	0,00	300,00		X		ESCUELA PROFESIONAL DE ALTA GERENCIA SAC	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
	Unidad de Logística	MIRANDA MONASTERIO YENI MARIBEL	Gestión de Logística integral (Soporte SIGA)	Curso Taller	formacion laboral	300,00	0,00	300,00		X		ESCUELA PROFESIONAL DE ALTA GERENCIA SAC	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
15	Unidad de Recursos Humanos	VARIOS (90 participantes)	Procedimiento Administrativo Sancionados en el marco de la Ley de SERVIR	Curso Taller	formacion laboral	3,600,00	678,00	4278,00	X			QUISPE SARAVIA ESTEBAN MIGUEL	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
16	Unidad de Logística	MASKELYN VICTOR MARCA CONDORI	Planes de Mantenimiento y de Equipamiento de Establecimientos de Salud para el año 2019	Taller	formacion laboral	0,00	310,00	310,00		X		MINSA-LIMA	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH



MATRIZ DE EJECUCIÓN P.D.P. 2018
 Unidad Ejecutora 408 Salud Collao - RED DE Salud El Collao

N°	VARIABLES DEL PDP								NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR ó INSTITUCION PUBLICA CAPACITADOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL P.D.P. SI ó NO	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACION			REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (nombre de la entidad que cofinanció)	MONTO COFINANCIADO		
						GASTO DIRECTO	GASTO INDIRECTO	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN									
17	Administración del Hospital Ilave	ANGEL GERARDO VALDEZ GALLEGOS	Planes de Mantenimiento y de Equipamiento de EE.SS. para el año 2019	Taller	formacion laboral	0,00	810,00	810,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
18	Dirección de la Red de Salud El Collao	JOSE POTENCIANO PUMA CRUZ	Aplicativos de demandas Judiciales y Arbitrales en Contra del Estado	Curso	formacion laboral	0,00	640,00	640,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
19	Oficina de Salud de las Personas	ELVIRA MESTAS QUISPE	NTS N° 135-MINSA-2017-DGIESP	Curso	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		MINSAL-LIMA	NO	FINANCIADO POR LA DIRESA PUNO	si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
20	Oficina de Salud de las Personas	GLADYS MAXIMILIANA CHOQUE IBEROS	Estrategia de Prevención y Control del Cáncer	Taller	formacion laboral	0,00	919,00	919,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	AMELIA VILMA RUELAS ENRIQUEZ	Estrategia de Prevención y Control del Cáncer	Taller	formacion laboral	0,00	919,00	919,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
21	Oficina de Salud de las Personas	GLADYS MAXIMILIANA CHOQUE IBEROS	Prevención y Control del Cáncer	Taller	formacion laboral	0,00	810,00	810,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
22	Oficina de Salud de las Personas	FANNY DE LA RIVA ARAGON	IV Curso Internacional de Salud Ocular Comunitario	Curso	formacion laboral	0,00	960,00	960,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
23	Oficina de Salud de las Personas	MERLY PAOLA TICONA LLERENA	Desarrollo de Capacidades para ofrecer Tratamiento por Abuso de Sustancias Sensible al Género	Curso Taller	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		PROYECTO GROW	NO	FINANCIADO POR EL PROYECTO GROW	si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
24	Oficina de Salud de las Personas	MAGDA QUISPE MAMANI	Taller Macroregional Presupuesto por Resultados del Programa Estratégico Materno Neonatal en Gobiernos Nacional, Regional y Local	Taller	formacion laboral	0,00	1,080,00	1,080,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
25	Oficina de Salud de las Personas	MARIA MERCEDES TUNI ARIAS	Conferencia Nacional e Internacional de Calidad en Salud	conferencia	formacion laboral	0,00	960,00	960,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
26	Oficina de Salud de las Personas	WILFREDO TICONA MAQUERA	Capacitación en Servicio en Infecciones Asociadas a la Atención en Salud	Curso	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		MINSAL-LIMA	NO	FINANCIADO POR LA DIRESA PUNO	si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
27	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	MARIO HUANCALAQUI CHOQUEHUANCA	Elaboración de los Planes de Equipamiento y Mantenimiento de los EE.SS. 2019-2021	Taller	formacion laboral	0,00	810,00	810,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
28	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	AMELIA VILMA RUELAS ENRIQUEZ	Uso del Coliplante en la vigilancia de calidad del agua en el Marco del Convenio FED	Curso Taller	formacion laboral	0,00	200,00	200,00		X		DIRESA PUNO	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
	Oficina de Salud de las Personas	CESAR WILFREDO CURASI PALOMINO	Uso del Coliplante en la vigilancia de calidad del agua en el Marco del Convenio FED	Curso Taller	formacion laboral	0,00	200,00	200,00		X		DIRESA PUNO	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	
29	Oficina de Salud de las Personas	MIGUEL ANGEL LLANOS MAMANI	Evaluación de Acciones de Prevención y Control de Enfermedades Metaxénicas y	Taller	formacion laboral	0,00	200,00	200,00		X		MINSAL-LIMA	SI		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH	



MATRIZ DE EJECUCIÓN P.D.P. 2018
 Unidad Ejecutora 408 Salud Collao - RED DE Salud El Collao

N°	VARIABLES DEL PDP								NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR ó INSTITUCION PUBLICA CAPACITADOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL P.D.P. SI ó NO	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO DE LA CAPACITACION			REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (nombre de la entidad que cofinanció)	MONTO COFINANCIADO		
						GASTO DIRECTO	GASTO INDIRECTO	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN									
30	Oficina de Salud de las Personas	RONALD CHATA CONDORI	Médicos Certificadores	Curso Taller	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		MINSA-LIMA	NO	AUTOFINANCIADO		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
	Oficina de Salud de las Personas	MARILIA MAIR MONTES DE OCA LUNA	Médicos Certificadores	Curso Taller	formacion laboral	0,00	0,00	0,00		X		MINSA-LIMA	NO	AUTOFINANCIADO		si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
31	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	LINO ANDRES CARTAGENA CUTIPA,	Intercambio de experiencias para el fortalecimiento de las Oficinas de Planeamiento y Presupuesto	Taller	formacion laboral	0,00	1350,00	1350,00		X		DIRESA TACNA	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	MARIO HUANCALQUI CHOQUEHUANCA	Intercambio de experiencias para el fortalecimiento de las Oficinas de Planeamiento y Presupuesto	Taller	formacion laboral	0,00	810,00	810,00		X		DIRESA TACNA	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	DONATO RAMIREZ ARENAS	Intercambio de experiencias para el fortalecimiento de las Oficinas de Planeamiento y Presupuesto	Taller	formacion laboral	0,00	810,00	810,00		X		DIRESA TACNA	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
	Oficina de Planeamiento y Presupuesto	AMELIA VILMA RUELAS ENRIQUEZ	Intercambio de experiencias para el fortalecimiento de las Oficinas de Planeamiento y Presupuesto	Taller	formacion laboral	0,00	810,00	810,00		X		DIRESA TACNA	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
32	Oficina de Estadística e Informática	WILFREDO VICTOR SANCHEZ TORRES	Avances en el Uso de Herramientas Digitales en el Sector Salud	Taller	formacion laboral	0,00	960,00	960,00		X		MINSA-LIMA	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
33	Oficina de Salud de las Personas	VARIOS (85 participantes)	Gestión de la Calidad	Curso Taller	formacion laboral	0,00	1,100,00	1,100,00	X			* ATAYUPANQUI CHECALLA ROCIO YUDITH BEJAR YAPU AMELIA	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
34	Oficina de Logística	YOLANDA APAZA PEREZ	Sistema Integrado de Gestión Administrativa	Diplomado	formacion laboral	1,300,00	0,00	1,300,00		X		ESCUELA PROFESIONAL DE ALTA GERENCIA SAC	SI			si	R.D. 0054-2019-RED-EL-C-D/URRHH
						SI,											36,964,14



MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL I.I. ILAVE

MC. Wittington F. Pacoricón Cayo
 CMP. 72974
 DIRECTOR



ANSELMO SANCHEZ MANRIQUE
 DIRECTOR ADMINISTRATIVO



MINISTERIO DE SALUD
 RED DE SALUD EL COLLAO

Abog. Walewale L. Viscón Callata
 JEFE DE RECURSOS HUMANOS

RED DE SALUD EL COLLAO

Lino A. Cartagena Cutipa
 JEFE OFICINA PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



Lic. Eni. EDITH CHAHUARRAS PAUCAR
 C.E.P. 30282
 JEFE DE SALUD DE LAS PERSONAS

GOBIERNO REGIONAL DE PUNO
 RED DE SALUD EL COLLAO VE-968

Ing. José Luis Carita Quirope
 AREA DE PATRIMONIO



Lic. Hipólito ANDRÉS MONTESACA
 C.E.P. 34888
 AREA DE CAPACITACION



Resolución Directoral

Ilave, ... 18 ... de ... MARZO ... del ... 2019.

VISTOS: El MEMORÁNDUM N° 170-2019-GR PUNO/GRDS/DIRESA/RS EL COLLAO/D, emitido por el Director de la Red de Salud El Collao; fs.25;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, estableciendo en su artículo 3°, que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP); y que el PDP deberán contener los objetivos generales de desarrollo de las personas, vinculados con los instrumentos de gestión multianual con que cuente la entidad, en particular, el Plan Estratégico Institucional, que permitan un horizonte de mediano plazo;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, que tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el numeral 6.4.1.1. de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, establece la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, la misma que debe estar conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles;

Que, en ese sentido, es pertinente conformar el “COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN PARA ELABORAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2019 DE LA RED DE SALUD EL COLLAO”, en virtud a la normativa antes señalada;

En uso de facultades y atribuciones conferidas en el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de Red de Salud El Collao y en su condición de entidad Tipo B;

Con la Visación de la Oficina de Administración y de Asesoría Legal de la Red de Salud El Collao;

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- CONFORMAR, el “COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN PARA ELABORAR EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2019 DE LA RED DE SALUD EL COLLAO”, el mismo que estará conformado por los siguientes servidores:

N°	NOMBRES y APELLIDOS	CARGO	NIVEL	RESPONSABILIDAD
1.	Walter Hugo Lelis TICONA CALLATA Jefe de la Unidad de Recursos Humanos	Asist. Administrativo I		Presidente
2.	Lino Andrés CARTAGENA CUTIPA Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto	Esp. Administ. I	S-PD	Secretario
3.	Eulogio Anselmo, SÁNCHEZ MANRIQUE Jefe de la Oficina de Administración	Téc. Administ. I	S-TA	Miembro



Resolución Directoral

Ilave, 18 de MARZO del 2019.

- 2 -

Nº	NOMBRES y APELLIDOS	CARGO	NIVEL	RESPONSABILIDAD
4.	Edith, CHAHUARES PAUCAR Jefe de la Oficina de Salud de las Personas	Enfermera	N-11	Miembro
5.	Nadine, QUENTA QUISPE Director del Hospital Ilave	Médico Cirujano		Miembro
6.	José Luis, CARITA QUISPE Facilitador	Planificador II	S-PF	Miembro

ARTICULO 2°.- Dejar establecido que todos los órganos de la Red de Salud El Collao, brindarán las facilidades que requiera el comité de planificación de la capacitación para elaborar el plan de desarrollo de las personas anualizado 2019 de la Red de Salud El Collao.

ARTICULO 3°.- Transcribir la presente Resolución a los interesados y a las instancias administrativas pertinentes para su cumplimiento.

Regístrese y Comuníquese,

MINISTERIO DE SALUD
RED DE SALUD EL COLLAO

M.C. Wilington F. Pacoricón Cayo
CMP. 72974
DIRECTOR

