



RESOLUCIÓN GERENCIAL SUB REGIONAL N° 116-2019-GOB.REG.HVCA/GSRCH/G.

Churcampa, 18 de Marzo de 2019.

VISTO:

El Informe N° 190 - 2019-GOB.REG.HVCA/GSRCH-UORSCH/D, de fecha 28 de febrero de 2019, emitido por el Director de la Unidad Operativa Red de Salud Churcampa, por el OBSTA ALFREDO ASTO PARCO, Solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas 2019 (PDP), con un acto resolutivo; con el Memorandum N° 086-2019-GOB.REG.HVCA/GSR-CH/OSR/ADM, emitido por el Lic. Adm. RICHER PORRAS OSCATEGUI, solicita la certificación presupuestal para la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas – 2019, y;

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191º de la Constitución Política del Perú, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, el Artículo 2º y el Artículo 33º de la Ley N° 27867 – "Ley Orgánica de Gobiernos Regionales" y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son Personas Jurídicas que gozan de Autonomía Política, Económica y Administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el artículo 2º de la Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales - sobre la legitimidad y naturaleza jurídica de los Gobiernos Regionales, prescribe que son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asunto de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un pliego Presupuestal; mientras que su artículo 4º se establece como su finalidad esencial fomentar el desarrollo regional integral sostenible, promoviendo la inversión pública y privada y el empleo y garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, el Artículo IV del Título Preliminar de la Ley N° 26842, Ley General de Salud, señala que es interés Público la Provisión de Servicio de Salud, cualquiera sea la Persona o Institución que lo prevea, siendo responsabilidad del Estado promover las condiciones que Garanticen una adecuada Cobertura de Prestaciones de Salud a la Población, en termino socialmente aceptables de seguridad, oportunidad y calidad;

Que, el artículo 2º del Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, dispone: La capacitación en las entidades públicas tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público. La capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de objetivos institucionales, a través de los recursos humanos capacitados. La capacitación debe ser un estímulo al buen rendimiento y trayectoria del trabajador y un elemento necesario para el desarrollo de la línea de carrera que conjuga las necesidades organizativas con los diferentes perfiles y expectativas profesionales del personal.

Que, el artículo 3º del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2010-pcm, establece: Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado. La planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP).

Que, mediante Informe N° 0190 - 2019-GOB.REG.HVCA/GSRCH-UORSCH/D, el cual solicita la aprobación del "PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - 2019 (PDP) DE LA UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP", mediante Acto Resolutivo, presenta, en su objetivo estratégico, promover un





RESOLUCIÓN GERENCIAL SUB REGIONAL N° 116-2019-GOB.REG.HVCA/GSRCH/G.

Churcampa, 18 de Marzo de 2019.

acceso más equitativo al Servicio Civil en la Entidad Públicas; impulsar el proceso de implementación de la Ley del Servicio Civil en las Entidades Públicas; fortalecer las capacidades de los Servicios Civiles en los tres nivel de Gobierno y fortalecer las Gestiones Institucionales de SERVIR. Por cuanto dicho plan está dirigido al personal asistencial y administrativo que labora en el ámbito de la Unidad Operativa Red de Salud Churcampa,

Estando a lo informado;

En uso de las facultades conferidas por con la Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización; Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Ley N° 27902, que modifica la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Decreto Ley N° 22867, Desconcentración Administrativa; y Resolución Ejecutiva Regional N° 002-2018/GOB.REG.HVCA/PR, modificado con Resolución Ejecutiva Regional N° 015-2018/GOB.REG.HVCA/GR.

Que, con las visación de las áreas que corresponda, la Oficina Asesoría Jurídica, Y Oficina de Administración.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR, el "PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP), de la UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP 2019"; expediente que forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Notifíquese la presente Resolución a los interesados e instancias administrativas competentes para su conocimiento y debido cumplimiento, con las formalidades de ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.


GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
Ing. José L. Dávila Centeno
GERENTE

UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2019





I. PRESENTACIÓN

La Red de Salud Churcampa a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas con la finalidad de fortalecer las competencias del Recurso Humano, de acuerdo a lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025, que se aprueban las normas de la capacitación y rendimiento para el sector público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público. Asimismo, en el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en los artículos 1°, 3° y 4° que las entidades públicas y autónomas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) vinculado con los instrumentos de gestión vigentes de la entidad, en particular El Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional y otros que correspondan. En ese contexto, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016- SERVIR/PE se aprueba la "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", en donde se establecen los lineamientos generales para la elaboración del PDP, el cual permitirá la implementación de estrategias de Desarrollo de Capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, contribuyendo a la mejora continua de la administración pública.

El presente instrumento de gestión tiene la finalidad de atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación tanto de la parte administrativa como asistencial del ámbito de la Red de Salud Churcampa, dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas. El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los trabajadores contribuirá con personas que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de salud, coadyuvando así a la reforma del sector salud.





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DE LA RED DE SALUD CHURCAMP

I.- DATOS GENERALES:

1.1 DENOMINACION: UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP

1.2. UBICACIÓN GEOGRÁFICA:

- Departamento : Huancavelica
- Provincia : Churcampa
- Distrito : Churcampa

1.3. PERSONAL DIRECTIVO:

- Director de la Red de Salud Churcampa : Obsta. Alfredo Asto Parco

1.4. EQUIPO RESPONSABLE DEL PLAN DE DESARROLLO PERSONAL:

- Presidente : OBSTA. ALFREDO ASTO PARCO
- Secretario : ABOG. FABAIN PACO RAMOS
- Vocales : LIC. ENF. EDWIN WILLIAMS PARI PEÑA
: C.P.C SINTHIA VILA MATOS

1.5. PERIODO DE EJECUCION: ENERO A DICIEMBRE DEL 2019

MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

El plan de Desarrollo de las personas al servicio del Estado PDP 2019, del personal que labora en la Unidad Operativa Red de Salud Churcampa.

II. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

1. Promover un acceso más equitativo al servicio civil en las entidades públicas
2. impulsar el proceso de implementación de la Ley del Servicio Civil en las entidades públicas
3. Fortalecer las capacidades de los servidores civiles en los tres niveles de gobierno



4. Fortalecer la gestión institucional de SERVIR

III. MISION Y VISION

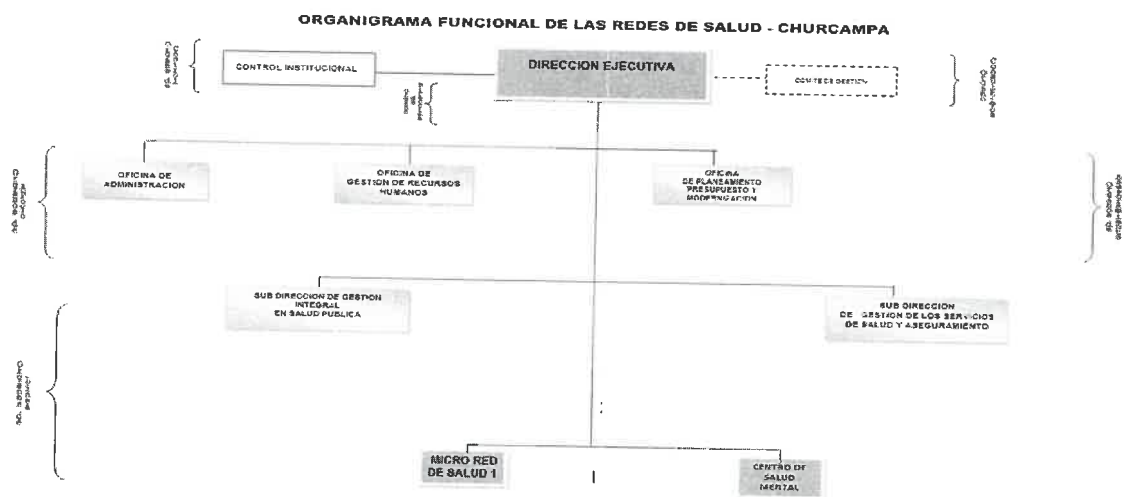
3.1. MISIÓN.

La Red de Salud de Churcampa, tiene como MISIÓN promover, prevenir, recuperar la salud de la población desde la fecundación hasta su muerte natural, con calidad, enfoque de Interculturalidad y en el marco del Nuevo Modelo de Atención Integral de Salud, con equipo multidisciplinario, competente, comprometido y la participación plena de los actores sociales en la construcción de entornos saludables.

3.2. VISIÓN.

Ser en el año 2021 una Organización con liderazgo en la promoción, prevención en la Red de Salud referente en la Atención Integral de Salud basado en Familia y Comunidad, con un Equipo de Gestión Competente e interdisciplinario que trabaja de manera concertada con otros Actores Sociales de la Provincia para mejorar la salud y calidad de vida de la población Churcampina.

IV. ESTRUCTURA ORGANICA





V. NUMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD:

D. LEG. N° 276	D. LEG. N° 1057	TOTAL DE SERVIDORES
254	109	363

VI. CAPACITACIONES

- Activar las acciones de capacitación mediante las tecnologías de información (TICS), a través de una plataforma virtual de la Dirección de Investigación y Capacitación
- Ejecutar acciones de capacitación genéricas, las cuales se desarrollaran en tanto los objetivos de capacitación sean afines entre las Micro redes y Núcleos de la provincia de Churcampa.
- Desarrollar programas educativos de formación laboral en la modalidad presencial, en la forma de aprendizaje guiado, según corresponda a la capacidad por desarrollar.
- Desarrollar la articulación con instituciones educativas de prestigio, fomentando convenios de cooperación internacional de capacitación.

VII. OBJETIVOS DE CAPACITACION QUINQUENAL

Los objetivos de capacitación que se pretende alcanzar en el ejercicio 2019, se han planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de Personas – PDP Quinquenal 2019-2021, según como se detalla:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS DE CAPACITACION QUINQUENAL	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2019
Fortalecer las competencias de los recursos humanos, en acciones de promoción de la salud, vigilancia, prevención y control de los principales problemas de salud pública en el marco de las determinantes de la salud para su intervención de manera concertada y con	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las competencias en Notificación y vigilancia epidemiológica a todo el personal que labora en el ámbito de la Unidad Operativa Red de Salud CHURCAMP. • Fortalecer las competencias del



<p>participación social.</p>	<p>personal de salud en la protección del estado de salud y el desarrollo integral del niño mediante medidas de promoción, prevención, atención y control de las enfermedades diarreicas e infecciones respiratorias agudas, en el marco de la atención integral de salud.</p>
<p>Fortalecer el desarrollo de la capacidad de los Recursos Humanos en Gestión y Gobierno en Salud para la conducción en la implementación de las políticas en salud, ejerciendo la rectoría en el ámbito de la DIRESA Huancavelica, descentralizado y con liderazgo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar las competencias del personal en el sistema de Gestión Administrativa, en el marco de la Reforma de Salud y Gestión por resultados en el capital humano de la Red de Salud CHURCAMP. • Fortalecer las competencias en la elaboración de directivas, planes, normas y protocolos internos.
<p>Fortalecer las competencias de los recursos humanos en la atención Integral de salud en el marco de Modelo de Atención Integral en Salud Basada en Familia y Comunidad con un enfoque de territorialidad con una gestión por resultados, que promuevan la protección social y aseguramiento universal, así como la gestión integral de suministro de medicamentos e insumos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las competencias del personal de salud en el MAIS-BFC en salud individual, familiar y comunitaria del personal de la Unidad Operativa de Salud de Churcampa.
<p>Fortalecer las competencias de los recursos humanos en la atención de los establecimientos de salud, atención de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las competencias en Norma Técnica de la Historia Clínica. • Fortalecer las competencias del



<p>urgencias pre hospitalario (SAMU) y los hospitales garantizando la calidad de atención de los servicios de salud, en el marco de continuidad de la atención con un enfoque del derecho humano en la salud .</p>	<p>personal de salud en el sistema de referencia y contra referencia a todo el personal de la UORSCH.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer la organización y el funcionamiento de los servicios de emergencias para la atención de los pacientes.
<p>Fortalecer las competencias en la formación de los recursos humanos altamente especializados en salud pública e individual (profesional y técnicos), con perfiles acorde a los objetivos del sistema regional de salud, mejorando en forma sostenida las capacidades técnicas y de actitud de los trabajadores del sector salud.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fortalecer las áreas de recursos humanos, y brindar el apoyo en la implementación de las políticas de gestión de recursos humanos

VIII. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS



MATRIZ PDP

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
1	UORSCH	Transversal	Varios	B1	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LIMPIEZA, DESINFECTACION Y CLORACION DE SISTEMA DE AGUA Y MANEJO DE QUIPOS DE PARAMETROS DE CAMPO	Formación laboral	Taller	35	S/ 161.14	S/ 5,640.00	Aprendizaje	Presencial	Abril	R. O.
2	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO CON ENFOQUE DEL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO"	Formación laboral	Taller	15	S/ 390.00	S/ 5,850.00	Aplicación	Presencial	Marzo	R.O
3	UORSCH	Transversal	Varios	E2	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN EL SISTEMA DE INFORMACION DEL PADRÓN NOMINADO	Formación laboral	Taller	35	S/ 78.00	S/ 2,730.00	Aplicación	Presencial	Abril	R.O



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



4	UORSCH	Transversal	Varios	B1	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE A LA NTS. 134 PARA EL MANEJO TERAPÉUTICO Y PREVENTIVO DE LA ANEMIA EN NIÑOS, ADOLESCENTES, MUJERES GESTANTES Y PUÉRPERAS.	Formación laboral	Taller	35	S/ 156.00	S/ 5,460.00	Aplicación	Presencial	Mayo	RO
5	UORSCH	Transversal	Varios	B1	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A MEDICOS Y PROFESIONALES DE LA SALUD EN PREVENCIÓN Y DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO EN LAS AIEPI.	Formación laboral	Taller	35	S/ 234.00	S/ 8,190.00	Aplicación	Presencial	Junio	RO
6	UORSCH	P.S. MAYOCC. P.S. LA MERCED, P.S. PACHARMA RCA, P.S. CHINCHIHU ASI, P.S. MACHAHUA Y, C.S. ANCO	Varios	B1	VIGILANCIA Y CONTROL DE VECTORES DE MALARIA, DENGUE Y LEISHMANIASIS	Formación laboral	Taller	7	S/ 72.00	S/ 360.00	Aplicación	Presencial	Marzo	R.O
7	UORSCH	C.S. CHURCAMP A, C.S. ANCO, C.S. PAUCARBA MBA, C.S. SAN PEDRO DE CORIS	Varios	B1	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE MALARIA, LEISHMANIASIS Y CHAGAS.	Formación laboral	Curso Taller	7	S/ 150.00	S/ 762.00	Aplicación	Presencial	Abril	R.O



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



8	UORSCH	Transversal	Varios	B1	SOCIALIZACION DE NORMAS TECNICAS DE LAS ESTRATEGIAS SANITARIAS DE ZONOSIS Y METAXENICAS	Formación laboral	Curso	3	S/ 252.00	S/ 756.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	R.O
9	UORSCH	Transversal	Varios	B1	VIGILANCIA Y CONTROL DE ZONOSIS	Formación laboral	Curso Taller	15	S/ 78.00	S/ 1,170.00	Aplicación	Presencial	Abril	R.O
10	UORSCH	Transversal	Varios	E2	RABIA Y VACUNACION CANINA	Formación laboral	Curso Taller	15	S/ 78.00	S/ 1,170.00	Aplicación	Presencial	Setiembre	R.O
11	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN EN MATERIA DE RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO	Formación laboral	Taller	30	S/ 227.37	S/ 6,821.00	Aplicación	Presencial	Mayo	R.O
12	UORSCH	Transversal	Varios	E2	Taller ORGANIZACION Y ENTRENAMIENTO DE COMUNIDADES EN HABILIDADES FRENTE AL RIESGO DE DESASTRES	Formación laboral	Taller	30	S/ 305.67	S/ 9,170.00	Aplicación	Presencial	Junio	R.O
13	UORSCH	Transversal	Varios	B1	REUNION TECNICA DESCENTRALIZADA DE LA SEMANA DE VACUNACION DE LAS AMERICAS 2019	Formación laboral	Taller	35	S/ 152.00	S/ 5,320.00	Aprendizaje	Presencial	Marzo	R. O.
14	UORSCH	Transversal	Varios	B1	SOCIALIZACION DEL NUEVO CONVENIO ENTRE EL SIS Y YEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA	Formación laboral	Curso Taller	51	S/ 159.00	S/ 5,550.00	Aprendizaje	Presencial	Marzo	DT



Gobierno Regional de Huancavelica
Gerencia Sub Regional de Churcampa
Unidad Operativa Red de Salud Churcampa



15	UORSCH	Transversal	Varios	B1	REUNION PARA EL ADECUADO RELLENADO DE FUAS	Formación laboral	Curso Taller	46	S/ 68.00	S/ 3,542.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	DT
16	UORSCH	C.S. CHURCAMP A, C.S. ANCO, C.S. PAUCARBA MBA, C.S. SAN PEDRO DE CORIS	Varios	B1	TALLER DE SOCIALIZACION PARA LA ADECUADA DIGITACION DE FUAS	Formación laboral	Curso Taller	11	S/ 77.00	S/ 847.00	Aprendizaje	Presencial	Setiembre	DT
17	UORSCH	Transversal	Varios	B1	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y MANEJO DE LAS CLAVES	Formación laboral	Taller	40	S/ 226.00	S/ 9,040.00	Aprendizaje	Presencial	Abril	R. O.
18	UORSCH	Transversal	Varios	B1	CAPACITACION EN ATENCION MATERNA Y PERINATAL SEGURA, COMPETENTE Y RESPETUOSA DE LOS DERECHOS HUMANOS, ATENCION PRENATAL REENFOCADA	Formación laboral	Taller	40	S/ 162.25	S/ 6,490.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	R. O.
19	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER EN EL CORRECTO LLENADO DE HISTORIA CLINICA MATERNO	Formación laboral	Taller	40	S/ 168.50	S/ 6,740.00	Aprendizaje	Presencial	Junio	R. O.



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



20	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE RESTOS Y PERSPECTIVAS	Formación laboral	Taller	30	S/ 166.60	S/ 5,000.00	Aprendizaje	Presencial	Abril	R. O.
21	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD	Formación laboral	Taller	30	S/ 116.60	S/ 3,500.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	R. O.
22	UORSCH	Transversal	Varios	B1	SOCIALIZACION DE ACUERDOS DE GOBERNABILIDAD EN LOS 11 DISTRITOS DE LA PROVINCIA DE CHURCAMP	Formación laboral	Taller	16	S/ 200.00	S/ 3,200.00	Aprendizaje	Presencial	Marzo	R. O.
23	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE DESARROLLO DE SESIONES ADMINISTRATIVAS , SESIONES EDUCATIVAS Y VISITAS DOMICILIARIAS EN EL MARCO DE PRIORIDADES SANITARIAS.	Formación laboral	Taller	30	S/ 186.60	S/ 5,600.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	R. O.



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELCA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMPÁ
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMPÁ



24	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE CAPACITACIÓN PARA LA SOCIALIZACIÓN DE LA NORMA Y GUÍA TÉCNICA VIGENTE EN PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CÁNCER.	Formación laboral	Taller	10	S/ 84.00	S/ 840.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	R. O.
25	UORSCH	Transversal	Varios	B1	CAPACITACIÓN EN "TAMIZAJE DE PAPANICOLAOU E INSPECCIÓN VISUAL CON ÁCIDO ACÉTICO PARA DETECCIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO"	Formación laboral	Taller	8	S/ 286.25	S/ 2,290.00	Aprendizaje	Presencial	Abril	R. O.
26	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE CAPACITACIÓN EN TOMA DE MUESTRA DE PAP Y CRIOTERAPIA.	Formación laboral	Taller	2	S/ 1,065.00	S/ 2,130.00	Aprendizaje	Presencial	Julio	R. O.



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



27	UORSCH	Transversal	Varios	B1	CAPACITACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA DE TBC EN IDENTIFICACIÓN Y CAPTACIÓN DE SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS Y MANEJO ADECUADO DEL TRATAMIENTO A PACIENTES CON TBC	Formación laboral	CURSO	35	S/ 76.29	S/ 2,670.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	R. O.
28	UORSCH	Transversal	Varios	B1	CAPACITACIÓN EN EL BUEN EXTENDIDO DE LAS LÁMINAS DE MUESTRA DE ESPUTO PARA LAS BACILOSCOPIAS.	Formación laboral	CURSO	8	S/ 157.75	S/ 1,262.00	Aprendizaje	Presencial	Agosto	R. O.
29	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE CONSEJERIA Y TAMIZAJE PARA ITS Y VIH/SIDA	Formación laboral	Taller	35	S/ 77.14	S/ 2,700.00	Aprendizaje	Presencial	Mayo	R. O.
30	UORSCH	Transversal	Varios	B1	TALLER DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD EN SALUD	Formación laboral	Taller	35	S/ 76.00	S/ 2,660.00	Aprendizaje	Presencial	Abril	R. O.
TOTAL										S/117,460.00				



IX. PRESUPUESTO

Las actividades de capacitación programadas en la matriz de capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas serán financiadas por la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios y demás fuentes de financiamiento de acuerdo a la necesidad propia de la Red de Salud de CHURCAMP. Las cuales son Previstos en el Presupuesto Institucional de la UORSCH, de acuerdo a las Coordinaciones que comprende la Administración en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2019. La estructura de gastos de acuerdo a las direcciones que comprende la Administración Central para el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado correspondiente al año 2019 es de S/117,460.00 que tiene presupuesto y S/.106,886.00 que no cuenta con presupuesto y se distribuye de la siguiente manera:

Nº	ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	PRESUPUESTO DIRECTO ESTIMADO	RESPONSABLE
1	FORTALECIMIENTO CAPACIDADES EN LIMPIEZA, DESINFECCIÓN Y CLORACIÓN DE SISTEMA DE AGUA Y MANEJO E EQUIPOS DE PARÁMETROS DE CAMPO	S/. 5,640.00	Coordinador de Salud Ambiental
2	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO CON ENFOQUE DEL DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO"	S/. 5,850.00	Coordinadora de la etapa vida niño
3	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN EL SISTEMA DE INFORMACION DEL PADRÓN NOMINADO	S/. 2,730.00	Coordinadora de la etapa vida niño
4	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE A LA NTS. 134 PARA EL MANEJO TERAPÉUTICO Y PREVENTIVO DE LA ANEMIA EN NIÑOS, ADOLESCENTES, MUJERES GESTANTES Y PUÉRPERAS.	S/.5,460.00	Coordinadora de la etapa vida niño
5	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES A MEDICOS Y PROFESIONALES DE LA SALUD EN PREVENCION Y DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO EN LAS AIEPI.	S/.8,190.00	Coordinadora de la etapa vida niño
6	VIGILANCIA Y CONTROL DE VECTORES DE	S/360.00	Coordinadora de la



	MALARIA, DENGUE Y LEISHMANIASIS		Estrategia Sanitaria Zoonosis y Metaxenicas
7	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE MALARIA, LEISHMANIASIS Y CHAGAS.	S/762.00	Coordinadora de la Estrategia Sanitaria Zoonosis y Metaxenicas
8	SOCIALIZACION DE NORMAS TECNICAS DE LAS ESTRATEGIAS SANITARIAS DE ZOONOSIS Y METAXENICAS	S/756.00	Coordinadora de la Estrategia Sanitaria Zoonosis y Metaxenicas
9	VIGILANCIA Y CONTROL DE ZOONOSIS	S/1,170.00	Coordinadora de la Estrategia Sanitaria Zoonosis y Metaxenicas
10	RABIA Y VACUNACION CANINA	S/1,170.00	Coordinadora de la Estrategia Sanitaria Zoonosis y Metaxenicas
11	TALLER DE FORMACION Y CAPACITACION EN MATERIA DE RIESGO DE DESASTRES Y ADAPTACION AL CAMBIO CLIMATICO	S/. 6,821.00	Responsable de Emergencias y Desastres
12	TALLER ORGANIZACION Y ENTRENAMIENTO DE COMUNIDADES EN HABILIDADES FRENTE AL RIESGO DE DESASTRES	S/. 9,170.00	Responsable de Emergencias y Desastres
13	REUNION TECNICA DESCENTRALIZADA DE LA SEMANA DE VACUNACION DE LAS AMERICAS 2019	S/. 5,320.00	Coordinador de Inmunizaciones
14	SOCIALIZACION DEL NUEVO CONVENIO ENTRE EL SIS Y YEL GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA	S/5,550.00	Coordinador de la Unidad de Seguros Públicos y Privados



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



15	REUNIÓN PARA EL ADECUADO RELLENADO DE FUAS	S/3,542.00	Coordinador de la Unidad de Seguros Públicos y Privados
16	TALLER DE SOCIALIZACION PARA LA ADECUADA DIGITACION DE FUAS	S/847.00	Coordinador de la Unidad de Seguros Públicos y Privados
17	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y MANEJO DE LAS CLAVES	S/ 9,040.00	Coordinadora de la Estrategia Materno Neonatal.
18	CAPACITACION EN ATENCION MATERNA Y PERINATAL SEGURA, COMPETENTE Y RESPETUOSA DE LOS DERECHOS HUMANOS, ATENCION PRENATAL REENFOCADA	S/. 6,490.00	Coordinadora de la Estrategia Materno Neonatal.
19	TALLER EN EL CORRECTO LLENADO DE HISTORIA CLINICA MATERNO	S/. 6,740.00	Coordinadora de la Estrategia Materno Neonatal.
20	TALLER DE RESTOS Y PERSPECTIVAS	S/. 5,000.00	Coordinador de PROMSA
21	TALLER DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD	S/. 3,500.00	Coordinador de PROMSA
22	SOCIALIZACION DE ACUERDOS DE GOBERNABILIDAD EN LOS 11 DISTRITOS DE LA PROVINCIA DE CHURCAMP	S/. 3,200.00	Coordinador de PROMSA
23	TALLER DE DESARROLLO DE SESIONES ADMINISTRATIVAS, SESIONES EDUCATIVAS Y VISITAS DOMICILIARIAS EN EL MARCO DE PRIORIDADES SANITARIAS.	S/. 5,600.00	Coordinador de PROMSA
24	TALLER DE CAPACITACIÓN PARA LA SOCIALIZACIÓN DE LA NORMA Y GUÍA TÉCNICA VIGENTE EN PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CÁNCER.	S/. 840.00	Coordinadora de CANCER
25	CAPACITACIÓN EN "TAMIZAJE DE PAPANICOLAOU E INSPECCIÓN VISUAL CON ÁCIDO ACÉTICO PARA DETECCIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO"	S/. 2,290.00	Coordinadora de CANCER
26	TALLER DE CAPACITACIÓN EN TOMA DE	S/. 2,130.00	Coordinadora de





	MUESTRA DE PAP Y CRIOTERAPIA.		CANCER
27	CAPACITACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA DE TBC EN IDENTIFICACIÓN Y CAPTACIÓN DE SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS Y MANEJO ADECUADO DEL TRATAMIENTO A PACIENTES CON TBC	S/.2,670.00	Coordinador de TBC/VIH- SIDA
28	CAPACITACIÓN EN EL BUEN EXTENDIDO DE LAS LÁMINAS DE MUESTRA DE ESPUTO PARA LAS BACILOSCOPIAS.	S/. 1,262.00	Coordinador de TBC/VIH- SIDA
29	TALLER DE CONSEJERIA Y TAMIZAJE PARA ITS Y VIH/SIDA	S/. 2,700.00	Responsable de ITS
30	TALLER DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD EN SALUD	S/. 2,660.00	Responsable de Calidad
31	CAPACITACION E IMPLEMENTAION DE GUIAS PRACTICAS CLINICAS DE HIPERTENSION ARTERIAL, DIABETES, RIESGOS Y COMPLICACIONES.	S/. 1,652.00	Coordinador de Programa No Trasmisibles
32	GUÍA DE PRÁCTICA CLÍNICA PARA LA PREVENCIÓN, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE LA CARIES DENTAL EN NIÑAS Y NIÑOS	S/. 1,320.00	Coordinador de Salud Bucal
33	TALLER DE CAPACITACIÓN PARA LA SOCIALIZACIÓN DE LA NORMA Y GUÍA TÉCNICA VIGENTE EN PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CÁNCER.	S/. 840.00	Coordinadora del P.P TBC/VIH- SIDA
34	CAPACITACIÓN EN "TAMIZAJE DE PAPANICOLAOU E INSPECCIÓN VISUAL CON ÁCIDO ACÉTICO PARA DETECCIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO"	S/. 2,290.00	Coordinadora del P.P TBC/VIH- SIDA
35	TALLER DE CAPACITACIÓN EN TOMA DE MUESTRA DE PAP Y CRIOTERAPIA.	S/. 2,130.00	Coordinadora del P.P TBC/VIH- SIDA
36	CAPACITACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA DE TBC EN IDENTIFICACIÓN Y CAPTACIÓN DE SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS Y MANEJO ADECUADO DEL TRATAMIENTO A PACIENTES CON TBC	S/. 2,670.00	Coordinadora del P.P TBC/VIH- SIDA
37	CAPACITACIÓN EN EL BUEN EXTENDIDO DE LAS	S/. 1,262.00	Coordinadora del





	LÁMINAS DE MUESTRA DE ESPUTO PARA LAS BACILOSCOPIAS.		P.P TBC/VIH-SIDA
38	TALLER DE CONSEJERIA Y TAMIZAJE PARA ITS Y VIH/SIDA	S/. 2,700.00	Coordinadora del P.P TBC/VIH-SIDA
39	TALLER DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDA EN SALUD	S/. 2,660.00	Coordinadora del P.P TBC/VIH-SIDA
40	PASANTIAS A LA MATERNIDAD DE LIMA	S/. 6,120.00	Coordinadora del P.P Materno Neonatal.
41	TALLER EN MONITOREO MATERNO FETAL TEST ESTERSANTE Y NO ESTRESANTE	S/.1,004.00	Coordinadora del P.P Materno Neonatal.
42	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA ATENCION DE RECIEN NACIDOS CON COMPLICACION	S/. 1,300.00	Coordinadora AIS NIÑO
43	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	S/. 5,496.00	Responsable de Epidemiología
44	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE ANEMIA	S/. 4,700.00	Responsable de Laboratorio
45	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE RESPUESTA EN PRIMEROS AUXILIOS	S/. 8,958.00	Responsable de Emergencias y Desastres
46	TALLERDE IMPLEMENTACION-SISMEDV2	S/.1,880.00	Responsable del área de SISMED
47	TALLER FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES - SISMEDV2	S/. 2,000.00	Responsable del área de SISMED
48	USO RACIONAL Y FARMACOVIGILANCIA	S/. 1,880.00	Responsable del área de SISMED
49	SOCIALIZACION DE LA NTS N°018-MINSA/DGSP-01	S/. 2,820.00	Responsable de



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



	Y FORTALECIMIENTO EN EL LLENADO DE LOS FORMATOS DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS		Referencias y Contra referencias
50	SOCIALIZACION DE LA NTS N° 051-MINSA/OGDN-V.01 Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL ADECUADO MANEJO Y TRASLADO DE PACIENTES	S/. 4,104.00	Responsable de Referencias y Contra referencias
51	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS, EMERGENCIAS NEONATALES, PACIENTES POLITRAUMATIZADOS Y REANIMACION CARDIOPULMONAR BASICO Y AVANZADO	S/. 5,104.00	Responsable de Referencias y Contra referencias
52	SOCIALIZACION DE LAS RJ PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y PROGRAMACION PRESUPUESTAL	S/. 2,000.00	Coordinador de la Unidad de Seguros Públicos y Privados
53	TALLER PARA LA ELABORACION DE VIATICOS Y REQUERIMIENTOS DE ACUERDO A LAS NORMATIVAS LEGALES	S/. 845.00	Responsable de área de Administración
54	TALLER DE CAPACITACION SOBRE LAS NORMAS, DIRECTIVAS VIGENTES DE PATRIMONIO	S/. 6,000.00	Responsable del Área de Patrimonio
55	IMPLEMENTACION DE REGIMEN DISCIPLINARIO DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL EN MERITO A LA DIRECTIVA 02-2015-SERVIR/GPGSC.	S/. 2,805.00	Responsable de Recursos Humanos
56	INDUCCION A SERUMS REGIONAL Y NACIONAL	S/.2,805.00	Responsable de Recursos Humanos
57	IDENTIFICAR SITUACION DE ESTRÉS LABORAL EN FORMA OPORTUNA Y CONSECUENCIAS EN EL DESEMPEÑO LABORAL	S/. 2,805.00	Responsable de Recursos Humanos
58	TALLER DE ATENCION PRIMARIA DE SALUD , ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES A NIVEL FAMILIAR Y COMUNITARIO I ENCUENTRO	S/. 3,000.00	Coordinador de Salud Familiar
59	TALLER DE ATENCION PRIMARIA DE SALUD, ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES A NIVEL FAMILIAR Y COMUNITARIO II ENCUENTRO.	S/. 3,000.00	Coordinador de Salud Familiar



X. ANEXOS:

MATRIZ DNC

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
1	UORSC	Transversal	Varios	Fortalecimiento	CAPACITACION E IMPLEMENTACION DE GUIAS PRACTICAS CLINICAS DE HIPERTENSION ARTERIAL, DIABETES, RIESGOS Y COMPLICACIONES.	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	S/ 252.00	S/ 1,400.00
2	UORSC	Transversal	Varios	Fortalecimiento	GUÍA DE PRÁCTICA CLÍNICA PARA LA PREVENCIÓN, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE LA CARIES DENTAL EN NIÑAS Y NIÑOS	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	S/ -	S/ 1,320.00
3	UORSC	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER DE CAPACITACIÓN PARA LA SOCIALIZACIÓN DE LA NORMA Y GUÍA TÉCNICA VIGENTE EN PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CÁNCER.	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 720.00	S/ 120.00
4	UORSC	Transversal	Varios	Fortalecimiento	CAPACITACIÓN EN "TAMIZAJE DE PAPANICOLAOU E INSPECCIÓN VISUAL CON ÁCIDO ACÉTICO PARA DETECCIÓN DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO"	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 2,060.00	S/ 230.00



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



5	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER DE CAPACITACIÓN EN TOMA DE MUESTRA DE PAP Y CRIOTERAPIA.	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	S/ 2,000.00	S/ 130.00
6	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	CAPACITACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA DE TBC EN IDENTIFICACIÓN Y CAPTACIÓN DE SINTOMÁTICOS RESPIRATORIOS Y MANEJO ADECUADO DEL TRATAMIENTO A PACIENTES CON TBC	Formación laboral	curso	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 2,520.00	S/ 150.00
7	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	CAPACITACIÓN EN EL BUEN EXTENDIDO DE LAS LÁMINAS DE MUESTRA DE ESPUTO PARA LAS BACILOSCOPIAS.	Formación laboral	curso	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	S/ 1,152.00	S/ 110.00
8	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER DE CONSEJERIA Y TAMIZAJE PARA ITS Y VIH/SIDA	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 2,520.00	S/ 180.00
9	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER DE MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDA EN SALUD	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 2,520.00	S/ 140.00
10	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	PASANTIAS A LA MATERNIDAD DE LIMA	Formación laboral	Taller	B	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 6,120.00	
11	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER EN MONITOREO MATERNO FETAL TEST ESTRESANTE Y NO ESTRESANTE	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 9,540.00	S/ 500.00
12	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN LA ATENCION DE RECIEN NACIDOS CON COMPLICACION	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 4,000.00	S/ 9,000.00
13	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Formación laboral	Taller	D	9		X	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 4,896.00	S/ 600.00
14	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	DIAGNOSTICO LABORATORIAL DE ANEMIA	Formación laboral	Taller	D	9		X	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 4,500.00	S/ 200.00



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



15	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE RESPUESTA EN PRIMEROS AUXILIOS	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 1,578.00	S/ 7,380.00
16	UORS CH	Transversal	Varios	Implementación	TALLERDE IMPLEMENTACION-SISMEDV2	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre		S/ 1,880.00
17	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES - SISMEDV2	Formación laboral	Taller	A	9		X	Aprendizaje	Presencial	III trimestre		S/ 2,000.00
18	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	USO RACIONAL Y FARMACOVIGILANCIA	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	IV trimestre		S/ 1,880.00
19	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	SOCIALIZACION DE LAS NTS Nº018-MINSA/DGSP-01 Y FORTALECIMIENTO EN EL LLENADO DE LOS FORMATOS DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre		S/ 2,820.00
20	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	SOCIALIZACION DE LAS NTS Nº 051-MINSA/OGDN-V.01 Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL ADECUADO MANEJO Y TRASLADO DE PACIENTES	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre		S/ 4,104.00
21	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN EL MANEJO DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS, EMERGENCIAS NEONATALES, PACIENTES POLITRAUMATIZADOS Y REANIMACION CARDIOPULMONAR BASICO Y AVANZADO	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 1,000.00	S/ 4,104.00
22	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	SOCIALIZACION DE LAS RJ PARA EL FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y PROGRAMACION PRESUPUESTAL	Formación laboral	Taller	A	9	X	X	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 2,000.00	



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA
GERENCIA SUB REGIONAL DE CHURCAMP
UNIDAD OPERATIVA RED DE SALUD CHURCAMP



23	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER PARA LA ELABORACION DE VIATICOS Y REQUERIMIENTOS DE ACUERDO A LAS NORMATIVAS LEGALES	Formación laboral	Taller	C3	8	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/ 720.00	S/ 125.00
24	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER DE CAPACITACION SOBRE LAS NORMAS, DIRECTIVAS VIGENTES DE PATRIMONIO.	Formación laboral	Taller	B	6	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre		S/ 6,000.00
25	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	IMPLEMENTACION DE REGIMEN DISCIPLINARIO DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL EN MERITO A LA DIRECTIVA 02-2015-SERVIR/GPGSC.	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	S/. 2,705.00	S/ 100.00
26	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	INDUCCION A SERUMS REGIONAL Y NACIONAL	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	S/. 2,705.00	S/ 100.00
27	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	IDENTIFICAR SITUACION DE ESTRÉS LABORAL EN FORMA OPORTUNA Y CONSECUENCIAS EN EL DESEMPEÑO LABORAL	Formación laboral	Taller	A	9		X	Aprendizaje	Presencial	III trimestre	S/. 2,705.00	S/ 100.00
28	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER DE ATENCION PRIMARIA DE SALUD, ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES A NIVEL FAMILIAR Y COMUNITARIO I ENCUENTRO	Formación laboral	Taller	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre		S/ 3,000.00
29	UORS CH	Transversal	Varios	Fortalecimiento	TALLER DE ATENCION PRIMARIA DE SALUD, ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES A NIVEL FAMILIAR Y COMUNITARIO II ENCUENTRO.	Formación laboral	Taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre		S/ 3,000.00

