



PERÚ

Ministerio de Salud



"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y LA IMPUNIDAD"

# HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAMELICA



## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO

2019

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD HVCA.

*Juan Melchor Acevedo*  
JUAN MELCHOR ACEVEDO  
DIRECTOR DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAMELICA

SECRETARIA DE TRAMITACIONES DE SERVICIOS REGIONALES HDH  
*Fortunato Huaman Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAMELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAMELICA

*Ver Huayra Canales*  
VER HUAYRA CANALES  
SECRETARIO GENERAL

SECRETARIA DE TRAMITACIONES DE SERVICIOS REGIONALES HDH  
*Ver Huayra Canales*  
SECRETARIO GENERAL



## RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Huancavelica, 25 de Marzo del 2019

**VISTO:** Informe N° 144-2019/GOB.REG-HRZCV-HVCA/OADI, Proveído N° 3499/GOB.REG.HVCA/GRDS-HR-ZCV-HVCA/DG, Proveído N° 254/GOB.ERG.HVCA/GGR-HR-AJ, de la oficina de Asesoría Jurídica; sobre aprobación del **Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica**, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, el Artículo 11° de la Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público, refiere que la capacitación es un deber y un derecho del empleado público, orientada al desarrollo de sus conocimientos, actitudes, practicas, habilidades y valores para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional, y brindar mejor servicio al usuario;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y la evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1025, que establece las normas y procedimientos aplicables a la ejecución de acciones de capacitación y evaluación del desempeño de las personas al servicio de las entidades públicas que se encuentren comprendidas dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos a que hace referencia la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1025; por lo mismo se tiene lo dispuesto en los Artículo 3° y 4° del reglamento que menciona, que las entidades públicas deberán contar con un Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de Agosto de 2016, se aprueba la Directiva "**Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas**", que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, mediante Resolución Directoral N° 279-2018-D-HD-HVCA/DG, de fecha 26 de Marzo del 2018, se conforma el "**comité técnico para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2018 del Hospital Departamental de Huancavelica**";

Que, mediante Informe N° 144-2019/GOB.REG-HRZCV-HVCA/OADI, de fecha 21 de Marzo del 2019, la Jefa de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación, remite ante el Director General el "**Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019**" del Hospital Departamental de Huancavelica para su aprobación, de acuerdo a normas de Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas en su numeral 3.1.1, para lo cual se adjunta dicho documento previa socialización con los integrantes del comité del PDP, para el fortalecimiento de desarrollo del potencial humano mejorando sus competencias, capacidades y mejora del perfil profesional, al servicio de la población, en





# RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Huancavelica, 25 de Marzo del 2019

cumplimiento de os objetivos institucionales, solicitando que se apruebe dicho Plan mediante acto resolutivo;

Que, estando a los documentos del visto y Proveídos N° Proveído N° 3499/GOB.REG.HVCA/GRDS-HR-ZCV-HVCA/DG, Proveído N° 254/GOB.ERG.HVCA/GGR-HR-AJ, resulta necesaria la Aprobacion del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica;

Con visación de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación, Oficina de Planeamiento Estratégico, Oficina de Administración y Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Departamental de Huancavelica;

En uso de las atribuciones conferidas por el Reglamento de Organización y Funciones de la Unidad Ejecutora N° 401- Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 394-GOB.REG-HVCA/CR, de fecha 18 de Enero del 2018.

## SE RESUELVE:

**Artículo 1°.- APROBAR**, el “Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica”, las cuales se encuentran en Veintisiete (27) folios que en calidad de anexo forman parte de la presente Resolución.-----

**Artículo 2°.- COMUNICAR**, la presente Resolución Directoral a los órganos competentes del Hospital Departamental de Huancavelica, para su conocimiento y demás fines de Ley.--

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

  
DIRECTOR GENERAL DE HUANCAMELICA  
HUANCAMELICA





## RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Huancavelica, 22 de Enero del 2019

**VISTO:** Informe N° 033-2019/GOB.REG-HRZCV-HVCA/OADI, Proveído N° 635-2019/GOB.REG.HVCA/GRDS-HR-ZCV-HVCA/DG, Proveído N° 727-2019 de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos; sobre conformación del comité técnico de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica, y;

### CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 11° de la Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público, refiere que la capacitación es un deber y un derecho del empleado público, orientada al desarrollo de sus conocimientos, actitudes, practicas, habilidades y valores para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional, y brindar mejor servicio al usuario;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, cuya finalidad es establecer las reglas para la capacitación y la evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1025, que establece las normas y procedimientos aplicables a la ejecución de acciones de capacitación y evaluación del desempeño de las personas al servicio de las entidades públicas que se encuentren comprendidas dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos a que hace referencia la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1025; por lo mismo se tiene lo dispuesto en los Artículo 3° y 4° del reglamento que menciona, que las entidades públicas deberán contar con un Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de Agosto de 2016, se aprueba la Directiva "**Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas**", que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, mediante Informe N° 033-2019/GOB.REG-HRZCV-HVCA/OADI, de fecha 16 de Enero del 2019, la Jefa de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación, remite la propuesta para conformar el comité del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica, para ser aprobado mediante acto resolutivo;





# RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Huancavelica, 22 de Enero del 2019

Que, estando a los documentos del visto y Proveído de autorización N° 635-2019 el Titular de la Entidad, resulta necesaria la aprobación el comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica, que tiene como objetivo general lograr el fortalecimiento de desarrollo del Potencial Humano mejorando sus competencias y desarrollo personal enmarcado en los objetivos institucionales y objetivos estratégicos plasmados en el PDP quinquenal 2017-2021;

Con visación de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación, Oficina de Planeamiento Estratégico y Oficina de Asesoría Jurídica del Hospital Departamental de Huancavelica;

En uso de las atribuciones conferidas por el Reglamento de Organización y Funciones de la Unidad Ejecutora N° 401- Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica, aprobado mediante Ordenanza Regional N° 394-GOB.REG-HVCA/CR, de fecha 18 de Enero del 2018.

## SE RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.- CONFORMAR**, el comité técnico para la elaboración del "Plan De Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica"; integrado por los siguientes profesionales.-----

N°	DEPENDENCIA	
01	Director Ejecutivo del Hospital Departamental de Huancavelica	Presidente.
02	Jefe de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación.	Coordinador Técnico.
03	Jefe de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos	Miembros
04	Jefe de la Oficina de Administración.	Miembros
05	Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico	Miembros
06	Jefe de la Oficina de Gestión de la Calidad	Miembros
07	Representante de los Trabajadores Asistenciales	Miembros
08	Representante de los Trabajadores Administrativos	Miembros

**ARTÍCULO SEGUNDO.- COMUNICAR**, la presente Resolución Directoral a los miembros del comité técnico y órganos competentes del Hospital Departamental de Huancavelica, para su conocimiento y demás fines de Ley.-----

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA  
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HVCA

Julio César Melchor Acévedo  
DIRECTOR DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HVCA





PERÚ

Ministerio  
de Salud



# HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA

## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO-2019

### OFICINA DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN (OADI)

**INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PDP:**

**M.C. JULIO CESAR MELCHOR ACEVEDO**

Director General del Hospital

**Lic. PRICE LILIAN TUNQUE HUAMANI**

Jefe de la Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación

**Abog. JESUSA SULLCA QUISPE**

Jefe (e) de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos

**CPC. CRISTINA HUAMAN CAPANI**

Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico

**WILDER BUSTAMANTE CURO**

Representante de los trabajadores asistenciales

**ENVER HUAYRA CANALES**

Representante de los trabajadores administrativos

Huancavelica – Perú

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
*Porfirio Huamán Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



## I. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas para el año 2019, del Hospital Departamental de Huancavelica ha sido elaborado de acuerdo a lo previsto en el Plan de Desarrollo de Personas Bicentenario 2017-2021, aprobado con Resolución Directoral Regional N°.....-2019/GOB.REG-HVCA/DIRESA, los planes institucionales vigentes, para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado Peruano. **Por lo que se deberá mejorar las habilidades y actitudes del trabajador de salud para alcanzar los resultados esperados de su desempeño que permitan responder a las expectativas, demandas y necesidades de la población.**

El Plan de Desarrollo de Personas, constituye un instrumento que determina las prioridades de capacitación del personal de salud asistencial y administrativo en las áreas de prestaciones en salud y área de gestión del Hospital Departamental de Huancavelica del segundo nivel de atención, con el único fin de mejorar los servicios salud en calidad.

La capacitación, es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere o desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo y modifica sus actitudes frente a aspectos de la organización, el puesto o el ambiente laboral. Como componente del proceso de desarrollo de los Recursos Humanos, la capacitación implica, por un lado, una sucesión definida de condiciones y etapas orientadas a lograr la integración del colaborador a su puesto en la organización, el incremento y mantenimiento de su eficiencia, así como su progreso personal y laboral en la institución. En tal sentido la capacitación constituye un factor importante para que el personal de salud asistencial y administrativo brinde el mejor aporte en el puesto asignado, ya que es un proceso constante que busca la eficiencia y la mayor productividad en el desarrollo de sus actividades, así mismo contribuye a elevar su rendimiento, su moral e ingenio creativo.

El Plan de Desarrollo de Personas incluye al personal de salud asistencial y administrativo que integran el Hospital Departamental de Huancavelica, agrupados a las necesidades requeridas por cada UPSS.

Estamos seguros que las actividades de Capacitación programados en el presente cumplirán con los objetivos establecidos en el Plan Estratégico

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
*Fortunato Huamán Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
*Tungue Huamani Price Lilian*  
JEFE DE LA OFICINA DE APOYO A LA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA  
*Abog. JESUSA BULLA QUISPE*  
JEFA DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA

SITRA  
UNIDAD DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
*Huayta Canales*  
SECRETARIO GENERAL



PERÚ

Ministerio de Salud



## CONTENIDO

I.	PRESENTACION.....	03
II.	ASPECTOS GENERALES.....	04
III.	PLANEAMIENTO.....	13
IV.	EJECUCION.....	25
V.	SEGUIMIENTO Y EVALUACION.....	32
VI.	ANEXOS.....	34



PERÚ

Ministerio  
de Salud



Institucional del Hospital Departamental de Huancavelica 2019 – 2022 y el Plan de Desarrollo de Personas Bicentenario 2017-2021.

## II. ASPECTOS GENERALES:

### 2.1 ASPECTOS HISTORICOS:

Corría el año 1960, el gobierno de turno estaba regentado por el Sr. presidente Manuel Prado Ugarteche quien con firme propósito decidió la construcción de un hospital para la ciudad de Huancavelica. Los estudios y adquisición del terreno estuvieron a cargo de una comisión de Ingenieros del Ministerio de Salud, quienes ubicaron en el barrio de Yananaco, la próxima construcción de la sede de salud para la ciudad; la compra estuvo a cargo de la Junta de Obras Públicas de Huancavelica. El Hospital General Base ocuparía un área de 18,080 metros cuadrados de los cuales 12,000 metros constituía el área construida dejando libre 6,080 metros, para una luego ampliación. Toda la extensión fue adquirida a sus diferentes propietarios por un valor total de 487,790 soles. La construcción del local se inicia en el año 1961 y estuvo a cargo del grupo Alemán Hospitalario, teniendo como contratista a la Asociación de Ingenieros Garibaldi. Tres años duraron los trabajos de construcción, el Grupo Alemán entregó oficialmente la planta física valorizada en 14 000 soles, así como el Equipamiento (equipos marca SIEMENS) por un valor de 9'750, 460 soles. Según consta en los documentos oficiales, esta obra fue recepcionada por el jefe de la Unidad de Salud de Huancavelica Dr. Ángel Tafur Meza y el Jefe de Abastecimiento Sr. Alejandro Patiño Moscoso el 14 de Octubre de 1963. C.

Las puertas del Hospital estuvieron cerradas hasta el 27 de Julio de 1964, fecha en que se realiza la ceremonia de apertura e inicio de funcionamiento teniendo como Director al Dr. Ricardo Solís Cabrera, contaba con 11 Médicos, 04 Enfermeras, 04 Obstetricias, 35 Auxiliares de Enfermería, además del personal Técnico y de servicios. La construcción del HDH, continuó en el tiempo durante la Junta de Gobierno y el gobierno del Arquitecto Fernando Belaunde Terry y Ministro de Salud Pública y Asistencia Social el Dr. Javier Arias Stella. La Dirección de Salud de Huancavelica inicialmente funcionaba como área hospitalaria dependiendo de Huancayo, constituidas por las Provincias de Acobamba y Angaraes. Las otras provincias tales como Tayacaja dependían de Huancayo, Churcampa de Ayacucho, Castrovirreyna y Huaytará de Ica. Luego con las creaciones de las UDES (Unidades Departamentales de Salud) en 1986, se empieza a consolidar la Unidad de las 7 Provincias que constituyen Huancavelica y con la creación de las -Regiones a nivel Nacional, se crea la Sub Región de Salud de Huancavelica dependiendo

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



del Gobierno Regional "Los Libertadores Wari" A partir del 1 de Abril se cambia de denominación por Resolución Ministerial quedando como DIRECCION DE SALUD DE HUANCAMELICA, dependiendo funcional, técnica y administrativamente del MINSA, situación que se mantuvo hasta el 2001. Como parte del proceso de Descentralización, iniciado a partir del año 2001, las Regiones han ido asumiendo responsabilidades de Administración de varios sectores, como el caso de Salud y por ello el HDH actualmente depende directamente de la Región de Salud Huancavelica y solo mantiene con el nivel central (MINSA) una relación de carácter normativa y supervisora, dependiendo de las políticas regionales de salud de Huancavelica que aún no están muy bien definidas y que la población espera a la brevedad posible.

El Hospital Departamental de Huancavelica, actualmente considerada como Hospital Referencial de mayor capacidad resolutive a nivel de la Región, ubicándonos en el segundo nivel de atención, sexto nivel de complejidad, con categoría II-2. Siendo hospital referencial atendemos a usuarios de diferentes modalidades de aseguramiento en salud, no se tiene población asignada por lo que la atención es a demanda, sobre todo pacientes que vienen de referidos de diferentes establecimientos de salud de las provincias de la Región Huancavelica.

## 2.2. DATOS GENERALES Y UBICACIÓN:

Hospital Departamental de Huancavelica, se encuentra ubicado en el Departamento de Huancavelica, Provincia Huancavelica y Distrito de Huancavelica en la Av. Andrés A. Cáceres S/N, con una altitud de 3860 msnm, la superficie territorial es de 17674.66 m<sup>2</sup>.

<b>UBICACIÓN</b>	<b>Departamento:</b> Huancavelica	<b>Provincia:</b> Huancavelica	<b>Distrito:</b> Huancavelica	
<b>SUPERFICIE</b>	Superficie Territorial del Hospital: 17 674.66 m <sup>2</sup>			
<b>LÍMITES</b>	<b>Este :</b> Jr. 20 de Enero	<b>Oeste:</b> Jr. Augusto B. Leguía	<b>Norte:</b> Av. Andrés Avelino Cáceres	<b>Sur :</b> Cerro Calvario
<b>COORDENADAS GEOGRÁFICAS.</b>	Latitud sur: 12°47'06"		Longitud oeste: 74°58'17"	
<b>CLIMA</b>	Por su ubicación mantiene un clima seco pero con temperatura baja, cuyo promedio anual varía			
	Mínima: 2°C- 5°C	Media: 8°C- 10°C	Máxima: 14°C- 17°C	
	Precipitación: 811 mm/año.			

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES-HDH  
 Portunato Hiramón Nahuí  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



Área total del terreno : 18 080 m<sup>2</sup>

Área construida : 12 000 m<sup>2</sup>

Área libre : 6 080 m<sup>2</sup>

La construcción de este hospital es de material noble ligero. La cantidad de ambientes con los que se cuenta en este hospital para un Hospital del nivel II-2 es insuficiente, por lo que ya se cuenta con proyecto para la nueva construcción de un nuevo Hospital y contar con una nueva infraestructura, acorde con diseños actuales que beneficie no solo a los usuarios, sino que mejore las condiciones laborales del potencial humano.

Además, se debe considerar que han transcurrido 54 años desde el inicio de sus actividades en 1964, con diseños estructurales y distribución de ambientes que son obsoletos para los tipos de servicios actuales que requieren los recursos humanos con que cuenta actualmente el HRH.

### 2.3. MISION

El Hospital Departamental de Huancavelica, es un sistema comprometido con la resolución y el mejoramiento de las condiciones de salud de las personas a las que servimos, brindando una atención oportuna, esmerada con calidad y calidez".

### 2.4. VISION:

"Para el año 2019, El Hospital Departamental de Huancavelica será una organización altamente efectiva, acreditada con un ISO o norma internacional, contando con un capital Humano comprometido y disciplinado cuyo manejo de protocolos demuestren su calidad profesional, y con una infraestructura apropiadamente distribuida, con la finalidad de asegurar nuestra capacidad resolutive y la satisfacción del usuario externo e interno". ara el año 2019, Hospital Departamental de Huancavelica será una organización altamente efectiva, acreditada con un ISO o norma internacional, contando con un capital Humano comprometido y disciplinado cuyo manejo de protocolos demuestren su calidad profesional, con la finalidad de asegurar nuestra capacidad resolutive y la satisfacción del usuario externo e interno.

### 2.5. OBJETIVOS:

#### Objetivo General

Lograr el fortalecimiento de desarrollo del Potencial Humano mejorando sus competencias, capacidades y mejora del perfil profesional al servicio de la población, en mejora de la calidad, eficacia y eficiencia atreves del

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
*Fortunato Huamán Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH - RICA  
*Jubayra Canales*  
SECRETARIO GENERAL



plan de desarrollo del personal al servicio del estado de los recursos Humanos de la institución.

### Objetivos Específicos

- ✓ Proveer conocimientos y desarrollar habilidades que cubran la totalidad de requerimientos para el empleo de puestos específicos de la prestación de salud y de sus componentes de gestión hospitalaria.
- ✓ Contribuir en el cambio de la Cultura Organizacional del Hospital modificando actitudes para crear un clima laboral satisfactorio e incrementar la motivación del trabajador.
- ✓ Proporcionar información relativa a los objetivos y funciones de cada uno de las áreas y servicio de salud tanto a nivel prestaciones como administrativa del hospital; su organización, funcionamiento, normas, políticas y procedimientos.
- ✓ Fortalecimiento de las competencias de los recursos humanos e implementación de la una cultura organizacional que fortalezca los valores del grupo humano que conforma la institución.
- ✓ Lograr la valoración personal e institucional del Recurso Humano.
- ✓ Actualizar y ampliar los conocimientos de todo el personal requeridos en las nuevas áreas médicas especializadas a ser implementadas.

### 2.6. ANALISIS DE LA SITUACION:

Hospital Departamental de Huancavelica brinda su prestación en servicios de atención integral y atención especializada de salud del individuo, familia y sociedad dentro del ámbito de su influencia con la participación del personal de salud calificado Médico Especialista, Medico General, No medico (Lic. Enfermería, Obstetra, Psicólogo, Cirujano Dentista Biólogo, Nutricionista, Tecnólogos médicos, personal técnico, artesanos), en las UPS de Emergencia, Consulta Externa hospitalización, Centro quirúrgico, Centro Obstétrico, Patología clínica, Nutrición, Farmacia, Diagnostico e Imágenes, Medicina Interna, Ginecología y Obstetricia, Cirugía General, Pediatría, Anestesiología, Medicina de Rehabilitación, Traumatología y Ortopedia, Cardiología, Neurología, Neumología, Gastroenterología, Psiquiatría, Oftalmología, Otorrinolaringología, Urología, asimismo contamos con especialidades de Odontología, programas de atención, personal administrativo entre otros.

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
*Fortunato Huamán Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH - HUACA  
*ayra Canales*  
SECRETARIO GENERAL



Personal de salud/administrativo y otros que laboran en el Hospital Departamental de Huancavelica en los diversos servicios, oficinas, áreas y otros.

GRUPO OCUPACIONAL	NOMBRADO	CAP	CAS	TERCEROS	DESTACADOS	TOTAL	%
MÉDICOS	30	4	0	65	2	101	0,13
ENFERMEROS	117	8	31	0	0	186	0,20
OBSTETRAS	36	7	4	0	0	47	0,06
DENTISTAS	7	2	0	0	1	10	0,01
TECNÓLOGOS MÉDICOS	3	2	13	0	0	18	0,02
BIÓLOGOS	0	1	0	0	0	1	0,00
FARMACÉUTICOS	3	1	6	0	0	10	0,01
PSICÓLOGOS	4	2	2	0	0	8	0,01
NUTRICIONISTAS	2	0	3	0	0	5	0,01
TEC. ENFERMERÍA	123	4	25	0	0	172	0,19
AUXILIARES	1	0	0	0	0	1	0,00
ASISTENTAS SOCIALES	3	0	1	0	0	5	0,01
ADMINISTRATIVO	33	28	47	0	0	108	0,14
ARTESANO	41	22	49	8	0	120	0,15
OTROS	22	15	11	0	0	48	0,06
<b>TOTAL</b>	<b>425</b>	<b>96</b>	<b>192</b>	<b>73</b>	<b>3</b>	<b>819</b>	<b>1,00</b>

FUENTE: OFICINA DE RECURSOS HUMANOS.

## 2.7. ESTRATEGIAS:

### ✓ PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN

La capacitación de los recursos humanos en el Hospital Departamental de Huancavelica tiene como eje principal la priorización de la capacitación de acuerdo a los lineamientos establecidos en el Plan Regional de Formación Profesional y desarrollo de capacidades de los recursos humanos en Salud y según

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
**Fortunato Hiramón Natui**  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSIGE - HDH



las prioridades establecidas en el Plan Estratégico del Hospital Departamental de Huancavelica.

**Los criterios de prioridad de la capacitación son los siguientes:**

**Servicios prestacionales de salud:**

Aquellas áreas o servicios donde el paciente se encuentre en una situación crítica de salud o ante un inminente fallecimiento. Estas áreas son los servicios de emergencia, anestesiología y manejo pre-hospitalario.

Aquellas áreas o servicios donde se brinde la atención de salud a la madre gestante y al neonato, ya sea en una etapa de prevención como en una etapa de recuperación. Estas áreas son los servicios de Gineco-obstetricia y pediatría.

Aquellas áreas o servicios donde se requiere los exámenes auxiliares de diagnóstico oportuno y veraz, y establezca a través de ellas el adecuado manejo y monitoreo de los pacientes. Estas áreas son los servicios de Diagnóstico por Imágenes, Patología Clínica y Anatomía Patológica. Aquellas áreas o servicios donde el paciente se encuentre en una situación de necesidad quirúrgica general. Estas áreas son los servicios de cirugía.

Aquellas áreas o servicios donde el paciente se encuentre en una situación que requiera el manejo y tratamiento clínico o subespecialidad clínica. Estas áreas son los servicios de Medicina Interna o especialidad clínica.

Aquellas áreas o servicios donde el paciente se encuentre en una situación de rehabilitación. Esta área es el servicio de rehabilitación o medicina física rehabilitadora.

**Áreas Administrativas:**

Aquellas áreas donde la administración debe fortalecer sus niveles de competencia para lograr una mejor organización en la dotación de los recursos humanos, materiales (equipos, insumos, fármacos, entre otros), recursos económicos y financieros.

Aquellas áreas o servicios donde la administración donde la administración actúe de manera eficaz y eficiente en lograr los objetivos estratégicos y el plan operativo establecidos por el Hospital.

✓ **METODOLOGÍA DE LA CAPACITACIÓN**

La metodología de la capacitación comprende las siguientes modalidades:

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
POTUNCLO Huimán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



**Formación Laboral:** Tiene por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados, u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía. Se aplica para el cierre de brechas de conocimientos o competencias, así como para la mejora continua del servidor civil, respecto de sus funciones concretas y las necesidades institucionales. Están comprendidas en la Formación Laboral la capacitación interinstitucional y las pasantías, organizadas con la finalidad de transmitir conocimientos de utilidad general a todo el sector público.

Tipos de Acciones de Capacitación por Formación Laboral

**a) Taller:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y proponer soluciones.

**b) Curso:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.

**c) Diplomado o Programa de especialización:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, debiendo completarse un total de veinticuatro (24) créditos de conformidad con el artículo 43 de la Ley Universitaria – Ley N° 30220.

**d) Capacitación interinstitucional:** Es una actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde laboran los servidores civiles. Se realiza durante la jornada de servicio.

**e) Pasantía:** Es una actividad práctica de carácter académico, de investigación o profesional que realiza un servidor civil en otra entidad pública o privada, en el país o en el extranjero, con el objeto de adquirir experiencia y/o profundizar los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones. Esta actividad es supervisada por personal designado para tal fin, dentro de la entidad donde se estuviere llevando a cabo la pasantía.

**f) Conferencia:** Actividades académicas de naturaleza técnica o científica que tienen como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones, que buscan solucionar o aclarar problemas de interés

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS PÚBLICOS LOCALES - HPH  
 Fernando Huayra Nahui  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSGL - HPH

SITRA  
 SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS NCH - HPCA  
 In Ver Huayra Canales  
 SECRETARIO GENERAL



común sobre una materia específica, tales como congresos, seminarios, simposios, entre otros.

### Formación Profesional:

Conlleva a la obtención, principalmente, del grado académico de maestro en áreas requeridas por las entidades. Considera también los estudios de doctorado para la obtención del grado de doctor. Está destinada al desarrollo de los servidores civiles a través de estudios en universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica, de primer nivel; atendiendo a la naturaleza de las funciones que desempeñan y a su formación académica que el trabajador financie por lo que la institución brinde las facilidades como permisos, cambios de turnos y otros mas no económicos.

**a) Maestría:** Son estudios de profundización profesional o de carácter académico basado en la investigación que conllevan a la obtención del grado académico de Maestro.

**b) Doctorado:** Son estudios de carácter académico basados en la investigación que conllevan al grado académico de Doctor.

## 2.8. EVALUACION DIAGNOSTICA:

En el 2019 se implementaron cuatro procedimientos de evaluación cuyos resultados definen el diagnostico de las necesidades de capacitación a atender:

- ✓ Análisis estratégico de la institución
- ✓ Pruebas de conocimientos sobre el sistema administrativo de inversión pública.
- ✓ Evaluación del desempeño.
- ✓ Formato de identificación de necesidades de capacitación.

Se realizó la Evaluación del Desempeño 2018-I del personal que labora en el Hospital Departamental de Huancavelica, obteniendo los siguientes resultados:

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS CIVILES HDH  
Fortunato Huancavelica  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



De un total de 817 trabajadores evaluados, se observa en cuanto al nivel obtenido por escala de calificación un **61.07%** (262) de los trabajadores obtuvieron una **calificación superior**; el **36.60%** (157) trabajadores obtuvieron una calificación **superior al promedio**, el **1.63%** (07) trabajadores obtuvieron una calificación **promedio**, el **0.23%** (01) de los trabajadores evaluados obtuvieron una calificación **inferior al promedio** Para el periodo se presentó evaluaciones con desacuerdo con el puntaje de evaluación de 02 trabajadores del Departamento de Salud Mental.

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS DE SALUD - HDH  
 Fortunato Huanan Narui  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSGE - HDH

SITSA  
 TRABAJADORES DE SERVICIOS DE SALUD - HDH - HUCA  
 Huayra Canales  
 REINARIO GENERAL



PERÚ

Ministerio de Salud



### III. PLANEAMIENTO DEL PDP HOSPITAL 2019

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha solicitado a todas las áreas usuarias la necesidad de capacitación.

Cuadro N° 01

### PDP DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA 2019

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	Costos Directos	Costos Indirectos	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
1	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	B	Evaluación nutricional	Formación laboral	CURSO TALLER	50	2000,00	500,00	2500,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
2	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	B	Análisis de peligros y puntos críticos de control (HACCP)	Formación laboral	CURSO TALLER	50	1000,00	500,00	1500,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
3	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	B	Buenas Prácticas de Manipulación de Alimentos	Formación laboral	CURSO TALLER	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	I trimestre	RO/RDR
4	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	B	Promoción, protección y apoyo a la lactancia materna	Formación laboral	CURSO TALLER	50	4500,00	2.500,00	7000,00	Aprendizaje	Presencial	III trimestre	RO/RDR
5	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	A	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	CURSO TALLER	50	1500,00	500,00	2000,00	Aprendizaje	Presencial	III trimestre	RO/RDR
6	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	DEP. DIAG. IMAG.	A	PASANTIA EN EL SERVICIO DE TOMOGRAFIA DE LA CLÍNICA INTERNACIONAL DE SAN BORJA	Formación laboral	PASANTIA	1	640,00	0,00	640,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
7	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	Varios	A	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE PARAMETROS EN TOMOGRAFIA Y RESONANCIA MAGNETICA	Formación laboral	CURSO	50	1500,00	200,00	1700,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
8	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	Varios	A	CURSOS RADIODIAGNOSTICO MEDICO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	III trimestre	RO/RDR

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAVELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAVELICA

SITRA  
PAGAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Hayra Canales  
RÍO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



9	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	Varios	A	BUEN CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO	Formación laboral	capacitación	50	200,00	500,00	3000,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	I trimestre	RO/RDR
10	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	A	Bioseguridad Hospitalaria	Formación laboral	Curso	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
11	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Of. Epid. S. Amb.	B	Control de IAAS	Formación laboral	Pasantía	2	1100,00	0,00	1100,00	Aprendizaje	Presencial	III trimestre	RO/RDR
12	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	B	Servicio de alimentación en hospitales	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
13	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	B	Manejo de Ropa Hospitalaria	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	III trimestre	RO/RDR
14	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	B	Sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	III trimestre	RO/RDR
15	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	B	Normativa de salud, seguridad y trabajo	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
16	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	A	Recolección y segregación de residuos solidos	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
17	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	B	Identificación de riesgo de salud ocupacional	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
18	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	B	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso taller	50	2500,00	500,00	3000,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
19	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	B	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación laboral	CURSO TALLER	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	PRESENCIAL	I trimestre	RO/RDR
20	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	B	PRESUPUESTO PUBLICO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	PRESENCIAL	I trimestre	RO/RDR
21	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	B	CODIGO DE ETICA	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
22	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	B	GESTION Y CONTROL DE BIENES PATRIMONIALES	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	CONVENIO	II trimestre	RO/RDR
23	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	B	SANEAMIENTO FISICO LEGAL	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	CONVENIO	II trimestre	RO/RDR
24	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	B	TASACIONES Y VALUACIONES DE BIENES	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	CONVENIO	II trimestre	RO/RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

SITRA  
TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Liliana Canales  
SECRETARIA GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



25	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	B	MUEBLES E INMUEBLES ACTUALIZACION DEL SIGA PATRIMONIAL	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0.00	0.00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
26	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	B	Trabajo en equipo y herramientas para su desarrollo	Formación laboral	Taller	50	0,00	0.000	0.00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
27	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	B	Desafíos del trabajador social en Hospitales	Formación laboral	Taller	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
28	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	B	Detección. estudio, valoración y/o diagnóstico de las necesidades y problemas sociales en pacientes de Hospitales	Formación laboral	Taller	50	0,00	0.00	0.00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	III trimestre	RO/RDR
29	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	B	Actualización de instrumentos de servicio social	Formación laboral	Taller	50	0,00	0.00	0.00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
30	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	A	Intervención psicoterapéutica en pacientes hospitalizados, en crisis, urgencia y emergencias psicológicas	Formación laboral	PASANTIA	1	2.100,00	0,00	2100,00	Aplicación	Presencial	II trimestre	RO/RDR
31	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	Varios	B	Intervención psicoterapéutica en pacientes con trastornos límites de la personalidad	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0.00	0.00	Aplicación	VIRTUAL-PRESENCIAL	II trimestre	RO/RDR
32	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	B	Intervención psicoterapéutica en pacientes con consumo de alcohol y otras drogas	Formación laboral	CURSO	1	0,00	500,00	500,00	Aplicación	Presencial	II trimestre	RO/RDR
33	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	Varios	B	Atención de enfermería en pacientes con problemas y trastornos de salud mental sin discriminación	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0.00	0.00	Aplicación	Presencial	II trimestre	RO/RDR
34	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	Varios	B	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	CURSO	50	1500,00	500,00	2.000,00	Aplicación	VIRTUAL-PRESENCIAL	III trimestre	RO/RDR
35	OFICINA DE PLANEAMIENTO Estratégico	Transversal	Varios	A	CURSO DE PLANIFICACION ESTRATEGICO EN EL SECTOR PUBLICO Y GESTION DE RESULTADOS	Formación laboral	CURSO	50	1800,00	500,00	2300,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
36	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	B	ACTUALIZACION EN EL SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA - SIAF	Formación laboral	TALLER	50	2.090,00	500,00	2590,00	Aplicación	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	RO/RDR
37	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	U. CONT.	A	CIERRE CONTABLE PRESUPUESTAL	Formación laboral	PASANTIA	1	1100,00	0,00	1100,00	Aprendizaje	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	RO/RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

SITRA TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HUCA  
Layra Canales  
DIRECCIÓN GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huaman Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



38	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	B	CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0.00	0.00	Aprendizaje	VIRTUAL-PRESENCIAL	II TRIMESTRE	RO/RDR
39	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	B	NUEVAS HERRAMIENTAS DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS PARA UNA GESTION MODERNA DEL ESTADO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0.00	0.00	Aprendizaje	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	RO/RDR
40	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	B	CONTROL PREVIO Y CONCURRENTE Y CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0.00	0.00	Aprendizaje	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	RO/RDR
41	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	Transversal	Varios	A	PERFECCIONAMIENTO EN EL MANEJO DE LAS EMERGENCIAS Y UNIDADES CRITICAS	Formación laboral	CAPACITACION	50	3000,00	0.00	3500,00	Aprendizaje	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	RO/RDR
42	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	Transversal	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	A	FORMACION PROFESIONAL LIC ENFERMERIA	Formación laboral	PASANTIA	30	57000,00	0,00	57000,00	Aplicación	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	RDR
43	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	Transversal	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	A	FORMACION PROFESIONAL TEC. ENF. ENFERMERIA	Formación laboral	PASANTIA	20	27000,00	0,00	27000,00	Aplicación	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	RDR
44	UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS	Transversal	Cuidados Críticos	A	Pasantía en el Instituto Nacional Materno Perinatal de Lima	Formación laboral	PASANTIA	1	7000,00	0,00	7000,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RDR
45	UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS	Transversal	Varios	A	Capacitación en Ultrasonido en terapia intensiva, emergencias y áreas críticas-WINFOCUS-PERU	Formación laboral	CAPACITACION	50	4000,00	0,00	4000,00	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	RDR
46	UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS	Transversal	Varios	A	Curso Nacional de Actualización: "trombólisis" Capacitación en Neuro críticos-	Formación laboral	Curso, taller	50	2.000,00	500,00	25500,00	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	RO/RDR
47	UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS	Transversal	Varios	A	Humanizando la Unidad de Cuidados Intensivos " Plan de Humanización de la asistencia Sanitaria"	Formación laboral	curso taller	50	900,00	500,00	1400,00	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	RO/RDR
48	Neonatología	Transversal	Varios	A	Actualización en Ventilatorapia	Formación laboral	curso	50	0,00	0.000	0.00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
49	Neonatología	Transversal	Varios	A	Nutrición Parenteral	Formación laboral	curso	50	0,00	500.00	500,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	IV trimestre	RO/RDR
50	Neonatología	Transversal	Varios	A	Unidades de Intermedios	Formación laboral	curso	50	0,00	0.00	0.00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
51	Neonatología	Transversal	Neonatología	A	Nutrición ENTERAL	Formación laboral	pasantía	01	3100.00	120.00	6200,00	Aprendizaje	PASANTIA	II trimestre	RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

SITRA SINDICATO DE TRABAJADORES SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui SECRETARIO GENERAL SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



52	Neonatología	Transversal	Neonatología	A	Cuidados Intensivos Neonatales	Formación laboral	pasantía	2	2.000,00	200,00	2500,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	II trimestre	RO/RDR
53	Neonatología	Transversal	Varios	A	Atención Inmediata del RN	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
54	Neonatología	Transversal	Varios	A	Lactancia Materna	Formación laboral	curso taller	50	2.000,00	500,00	2500,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
55	Neonatología	Transversal	Varios	A	Tamizaje Neonatal	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	II trimestre	RO/RDR
56	Neonatología	Transversal	Varios	A	RCP Neonatal	Formación laboral	curso taller	50	2.000,00	500,00	2500,00	Aprendizaje	Presencial	III trimestre	RO/RDR
57	Neonatología	Transversal	Varios	A	Instalación de Percutáneo	Formación laboral	curso taller	50	2.000,00	500,00	2500,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
58	Neonatología	Transversal	Varios	A	Cuidado del recién nacido pretérmino	Formación laboral	curso	50	2.000,00	500,00	2500,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
59	Neonatología	Transversal	Varios	A	Actualización en Neonatología	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
60	Neonatología	Transversal	Varios	A	Prematuridad y Neurodesarrollo	Formación laboral	curso	50	2.000,00	500,00	2500,00	Aprendizaje	Presencial	IV trimestre	RO/RDR
61	Neonatología	Transversal	Varios	A	Organización del cuidado de enfermería neonatal	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	II trimestre	RO/RDR
62	Neonatología	Transversal	Varios	A	Trastorno Respiratorio Agudo	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
63	Neonatología	Transversal	Varios	A	Medicación de uso frecuente en Neonatología	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
64	Neonatología	Transversal	Varios	A	Cardiopatías congénitas del recién nacido	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
65	Neonatología	Transversal	Varios	A	El recién nacido de bajo peso para su edad gestacional	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
66	Neonatología	Transversal	Varios	A	Riesgo de infección en el recién nacido - Infecciones neonatales	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
67	Neonatología	Transversal	Varios	A	Procedimientos habituales en Neonatología	Formación laboral	curso taller	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
68	Neonatología	Transversal	Varios	A	El recién nacido prematuro I. Conceptos generales	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
69	Neonatología	Transversal	Varios	A	El recién nacido prematuro II. Patología asociada a la prematuridad: enterocolitis	Formación laboral	curso	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA

SITRA  
SERVIDORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Fluayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



					necrotizante, retinopatía, membrana hialina y apnea del prematuro										
70	Neonatología	Transversal	Varios	A	El recién nacido prematuro III. Atención centrada en la alimentación, neurodesarrollo y los aspectos éticos del gran prematuro	Formación laboral	curso	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
71	Neonatología	Transversal	Varios	A	Ictericia neonatal	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
72	Neonatología	Transversal	Varios	A	Hipoglucemia en el recién nacido	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
73	Neonatología	Transversal	Varios	A	Hiperglucemia en el recién nacido	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
74	Neonatología	Transversal	Varios	A	crecimiento y desarrollo del niño pretérmino	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
75	Neonatología	Transversal	Varios	A	Cuidados de enfermería en nutrición parenteral	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
77	Neonatología	Transversal	Varios	A	Funciones obstétricas y neonatales en IPRESS, FONP, FONB, FONE, FONI.	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	RO/RDR
78	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	A	Actualización del técnico de enfermería	Formación laboral	curso	50	2.500,00	500,00	3000,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
79	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	A	Actualización del licenciado de enfermería	Formación laboral	curso	50	2500,00	1000,00	3500,00	Aprendizaje	Presencial	III trimestre	RO/RDR
80	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	A	Taller de gestión de RRHH	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	II trimestre	RO/RDR
81	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	A	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso taller	50	2500	1000,00	3500,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RO/RDR
82	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	A	Elaboración de guías prácticas clínicas, protocolos y procedimientos	Formación laboral	curso	50	3000,00	1000,00	4000,00	Aplicación	Presencial	II trimestre	RO/RDR
83	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Transversal	Varios	B	Capacitación en Desarrollo de Cuidados de la Salud e Investigación	Formación laboral	curso de capacitación	50	5000,00	1000,00	6000,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
84	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Transversal	Of. de Apoyo a la Docencia e Inv.	B	PROPUESTAS DE HOSPITAL DOCENTE Y TELESALUD	Formación laboral	PASANTIA A	2	2200,00	0,00	2200,00	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	RO/RDR
85	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	U. de seguros y referencias.	B	Actualización en Procedimiento en Seguros	Formación laboral	pasantía	2	900,00	500,00	1400,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

SITRA TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Wayra Canales  
ARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



86	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	B	Actualización en Procedimientos del Área de Referencias	Formación laboral	curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
87	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	B	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso	50	1500,00	500,00	2000,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
88	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	B	TALLER DE GESTION DE RRHH	Formación laboral	TALLER	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
89	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	B	CAPACITACION DE ACTUALIZACIONES DE LAS REGLAS DE CONSISTENCIA Y REGLAS DE VALIDACION.	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
90	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	B	TALLERES DE INCORPORACION DE PROCEDIMIENTOS PARA HOSPITALES DEL NIVEL 2-II Y UNIDADES DE CONSUMO.	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
91	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	B	TALLERES DEL APLICATIVO DEL ARFIS	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
92	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	B	CAPACITACIONES DE ACTUALIZACIONES EN AUDITORIA DE PRESTACIONES EN LOS FUAS	Formación laboral	CURSO	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
93	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	CAPACITACION DE LA LEY DE EMERGENCIA Y APLICACIÓN A LOS DISTINTOS SEGUROS.	Formación laboral	CURSO	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
94	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	CAPACITACION DE LOS DISTINTOS SEGUROS (SIS, SOAT, ETC)	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
95	Oficina de Seguros y Referencias	Transversal	Varios	A	CAPACITACION EN FASES DE EJECUCION PRESUPUESTAL DE ACUARDO A LA LEY DE PRESUPUESTO PUBLICO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
96	Oficina de Seguros y Referencias	Transversal	Varios	A	CAPACITACION DEL SALDO BALANCE Y CIERRE CONTABLE GUBERNAMENTAL	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
97	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	TALLER DE GESTION DE LA CALIDAD EN PROCESOS DE LATENCIA DE PACIENTES ASEGURADOS AL SIS	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
98	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	MANEJO DE VENTILADOR MECÁNICO EN TRASLADO DE PACIENTES CRÍTICOS	Formación laboral	CURSO	50	0,00	500,00	500,00	Aplicación	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
99	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	RCP BASICO AVANZADO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DE HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DE HUANCABELICA

SITRA DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
**Huayra Canales**  
 SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
**Fortunato Huamán Nahui**  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



100	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	MANEJO DE SHOCK	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
101	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	MANEJO POLITRAUMATIZADO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
102	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	MANEJO DE CLAVE ROJA-AZUL	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
103	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	MANEJO DE SOPORTE VENTILATORIO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
104	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	MANEJO DE EQUIPO BIOMEDICO-INCUBADORA	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
105	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	A	BIOSEGURIDAD	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	II TRIMESTRE	RO/RDR
106	Departamento de Cirugía	Transversal	Varios	A	Calidad de seguridad del paciente pos quirúrgico	Formación laboral	CURSO	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
107	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	A	Buenas Prácticas de Almacenamiento, Dispensación y Manufactura	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
108	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	A	Actualización en Farmacia Hospitalaria	Formación laboral	CURSO	50	0,00	50,00	500,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
109	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	A	Buenas prácticas de almacenamiento de insumos, medicamentos y dispositivos	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
110	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	A	Buen clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso taller	50	1500,00	500,00	2000,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
111	Departamento de pediatría	Transversal	Varios	A	Uso del Sistema Cerrado de Aspiración, Oxigenoterapia y Nebulización	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
112	Departamento de pediatría	Transversal	Varios	A	Fortalecimiento de capacidades en Pediatría	Formación laboral	curso taller	50	800,00	500,00	1300,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
113	Departamento de pediatría	Transversal	Varios	A	Enfermedades prevalentes de la infancia	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RO/RDR
114	Departamento de pediatría	Transversal	Departamento de pediatría	A	fortalecimiento de capacidades en la unidad de cuidados intensivos neonatal (UCIN)	Formación laboral	pasantía	1	3100,00	0,00	3100,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	RDR
115	Departamento de pediatría	Transversal	Departamento de pediatría	A	fortalecimiento de capacidades en la unidad de cuidados intensivos pediátricos (UCIP)	Formación laboral	pasantía	1	6.200,00	0,00	6200,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - MVCA.  
En ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



116	Servicio de Generales Mantenimiento	Transversal	Varios	B	Capacitación en Mantenimiento de Equipos Biomédicos - CP	Formación laboral	capacitación	50	2500,00	500,00	3000,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
117	Servicio de Generales Mantenimiento	Transversal	Servicio de Generales Mantenimiento	B	Manejo de Ropa Hospitalaria	Formación laboral	Pasantía	2	2200,00	0,00	2200,00	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	RDR
118	Servicio de Generales Mantenimiento	Transversal	Varios	B	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	capacitación	50	1500,00	500,00	2000,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
119	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	A	NUEVAS TENDENCIAS EN CIRUGIAS LAPARASCOPICA S Y CONVENCIONAL	Formación laboral	CURSO-TALLER	50	8000,00	0,00	8000,00	Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	RDR
120	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	A	ATENCION EN PACIENTE CRITICO	Formación laboral	CURSO-TALLER	50	4000,00	300,00	4300,00	Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	RO/RDR
121	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	A	RCP	Formación laboral	CURSO-TALLER	50	18.600,00	500,00	19100,00	Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	RDR
122	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	A	DESINFECCION Y ESTERILIZACION HOSPITALARIA	Formación laboral	CURSO-TALLER	50	4000,00	300,00	4300,00	Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	RO/RDR
123	Oficina de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	B	PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
124	Oficina de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	B	LIBRO DE RECLAMACIONES	Formación laboral	TALLER	50	1.500,00	300,00	1800,00	Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
125	Oficina de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	B	PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	Formación laboral	TALLER	50	3000,00	300,00	3300,00	Aprendizaje	Presencial	I TRIMESTRE	RO/RDR
126	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	DEP.GINECO OBSTETRICIA	A	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA UNIDAD DE CUIDADOS ESPECIALES OBSTETRICOS (UCEO)	Formación laboral	PASANTIA	4	4500,00	0,00	4500,00	Aplicación	Presencial	1º TRIMESTRE	RO/RDR
127	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	DEP.GINECO OBSTETRICIA	A	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LAS EMERGENCIAS OBSTETRICAS	Formación laboral	PASANTIA	4	4500,00	0,00	4500,00	Aplicación	Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
128	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	DEP.GINECO OBSTETRICIA	A	ACTUALIZACION EN MONITOREO ELECTRONICO FETAL	Formación laboral	PASANTIA	4	4.500,00	0,00	4500,00	Aplicación	Presencial	3º TRIMESTRE	RO/RDR

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH

Fortunato Huamán Nahui SECRETARIO GENERAL SITSGE - HDH

SITRA SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA

En ver Huayra Canales SECRETARIO GENERAL

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCavelica

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCavelica

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCavelica



PERÚ

Ministerio de Salud



129	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA UNIDAD DE CUIDADOS ESPECIALES OBSTETRICOS (UCEO)	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	2° TRIMESTRE	RO/RDR
130	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aplicación	Virtual Presencial	1° TRIMESTRE	RO/RDR
131	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	ACTUALIZACION EN MANEJO DE LAS COMPLICACIONES OBSTETRICAS	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	1° TRIMESTRE	RO/RDR
132	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	ACTUALIZACION EN MANEJO DE PACIENTES CON TRANSMISION VERTICAL DEL VIH Y LA SIFILIS	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	1° TRIMESTRE	RO/RDR
133	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	ACTUALIZACION EN MANEJO DE PACIENTES CON CANCER GINECOLOGICO	Formación laboral	CURSO	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2° TRIMESTRE	RO/RDR
134	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	PREVENCION EN EMBARAZO EN LOS ADOLESCENTES	Formación laboral	CURSO	50	750,00	0,00	750,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2° TRIMESTRE	PPR
135	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	DÍA DEL NIÑO POR NACER	Formación laboral	CURSO	50	250,00	0,00	250,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2° TRIMESTRE	PPR
136	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	ACTUALIZACION EN GINECO OBSTETRICIA	Formación laboral	CURSO	50	4500,00	200,00	4700,00	Aprendizaje	Presencial	3° TRIMESTRE	RO/RDR
137	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	CAPACITACIÓN EN ECOGRAFIAS OBSTETRICAS Y DOPLER	Formación laboral	PASANTIA	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Presencial	1° TRIMESTRE	RO/RDR
138	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	A	BUEN CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO	Formación laboral	CAPACITACIÓN	50	2500,00	500,00	3000,00	Aprendizaje	Presencial	3° TRIMESTRE	RO/RDR
139	Comité De Soporte Nutricional	Transversal	Comité De Soporte Nutricional	A	MANEJO DE SOPORTE NUTRICIONAL	Formación laboral	PASANTIA	3	3.300,00	0,00	3300,00	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	RDR
140	Servicio de patología y banco de sangre	Transversal	Varios	A	Análisis Microbiológicos/Citilgia	Formación laboral	CURSO	50	2000,00	500,00	2500,00	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	RO/RDR
141	Servicio de Patología y Banco de Sangre	Transversal	Varios	A	Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	Curso taller	50	1500,00	500,00	2000,00	Aprendizaje	Presencial	2° TRIMESTRE	RO/RDR
142	Estrategia de emergencias y desastres -pp068	Transversal	Varios	A	Gestión de riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	Formación laboral	curso taller	50	2.400,00	0,00	2400,00	Aprendizaje	Presencial	2° TRIMESTRE	PPR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL GENERAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
En ver Huáyra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



143	Estrategia de emergencias y desastres -pp068	Transversal	Varios	A	Curso de Actualización de Brigada Hospitalaria	Formación laboral	capacitación	50	1.800,00	0,00	1800,00	Aprendizaje	Presencial	2º TRIMESTRE	PPR
144	Prevención de control y prevención de tuberculosis	Transversal	Varios	A	Tuberculosis Avances y Retos	Formación laboral	CURSO	50	500,00	0,00	500,00	Aprendizaje	Presencial	02 días (21y 22-05)	PPR
145	Prevención de control y prevención de tuberculosis	Transversal	Varios	A	Curso básico de vigilancia, prevención y control de la TBC-medidas de bioseguridad	Formación laboral	CURSO	50	500,00	0,00	500,00	Aprendizaje	Presencial	02 días (22y23-08)	PPR
146	Estrategias sanitaria de prevención y control de ITS,VIH/SIDA	Transversal	Varios	A	Actualización de norma técnica de VIH	Formación laboral	CURSO	50	635,00	0,00	635,00	Aprendizaje	Presencial	02 días (02y03-12)	PPR
147	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Contrataciones con el estado	Formación laboral	Curso	50	1000,00	500,00	1500,00	Aprendizaje	Presencial	2º TRIMESTRE	RDR
148	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Actualización en SIAF	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
149	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Actualización en SIGA	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
150	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Actualización en PPR	Formación laboral	Curso	50	650,00	500,00	1150,00	Aprendizaje	Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
151	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Actualización en documentos normativos de recursos humanos	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
152	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Fortalecimiento de procesos administrativos disciplinarios	Formación laboral	Curso	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
153	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Buen trato, liderazgo y trabajo en equipo- jefes de departamentos y/o áreas	Formación laboral	Curso taller	50	2000,00	400,00	2400,00	Aprendizaje	Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
154	Oficina de Administración	Transversal	Varios	B	Contrataciones del estado	Formación laboral	Taller	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
155	Unidad de Estadística e Informática	Transversal	Varios	B	Historias clínicas HIS Y SIS	Formación laboral	Curso taller	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
156	Unidad de Estadística e Informática	Transversal	Varios	B	Estadística en Salud / Aplicación de la Norma Técnica N° 0022- MINSa	Formación laboral	Curso taller	50	0,00	500,00	500,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR
157	Unidad de Estadística e Informática	Transversal	Varios	B	HIS- MINSa	Formación laboral	Curso taller	50	0,00	0,00	0,00	Aprendizaje	Virtual Presencial	2º TRIMESTRE	RO/RDR

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCavelica  
Jefe de Personal Price I. Huan

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCavelica

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCavelica

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS HDH

Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA.  
En ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL



#### IV. EJECUCION DEL PDP DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA

PDP DEL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA 2019			
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACIÓN	MES
1	Departamento de Nutrición y Dietética	Evaluación nutricional	I trimestre
2	Departamento de Nutrición y Dietética	Análisis de peligros y puntos críticos de control (HACCP)	II trimestre
3	Departamento de Nutrición y Dietética	Buenas Prácticas de Manipulación de Alimentos	I trimestre
4	Departamento de Nutrición y Dietética	Promoción, protección y apoyo a la lactancia materna	III trimestre
5	Departamento de Nutrición y Dietética	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	III trimestre
6	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	PASANTIA EN EL SERVICIO DE TOMOGRAFIA DE LA CLÍNICA INTERNACIONAL DE SAN BORJA	II trimestre
7	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE PARAMETROS EN TOMOGRAFIA Y RESONANCIA MAGNETICA	II trimestre
8	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	CURSOS RADIODIAGNOSTICO MEDICO	III trimestre
9	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	BUEN CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO	I trimestre
10	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Bioseguridad Hospitalaria	II trimestre
11	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Control de IAAS	III trimestre
12	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Servicio de alimentación en hospitales	II trimestre
13	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Manejo de Ropa Hospitalaria	III trimestre
14	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	III trimestre
15	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Normativa de salud, seguridad y trabajo	II trimestre
16	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Recolección y segregación de residuos solidos	II trimestre

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAVELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAVELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA.  
En ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS CLINICALESDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA

SITRA  
INDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS ESPECIALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

17	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Identificación de riesgo de salud ocupacional	II trimestre
18	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	II trimestre
19	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Contrataciones del estado	I trimestre
20	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Presupuesto publico	I trimestre
21	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Código de ética	II trimestre
22	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Gestión y control de bienes patrimoniales	II trimestre
23	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Saneamiento físico legal	II trimestre
24	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Tasaciones y valuaciones de bienes	II trimestre
25	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Muebles e inmuebles actualización del siga patrimonial	II trimestre
26	Dpto. Servicio Social	Trabajo en equipo y herramientas para su desarrollo	II trimestre
27	Dpto. Servicio Social	Desafíos del trabajador social en Hospitales	II trimestre
28	Dpto. Servicio Social	Detección, valoración y/o diagnóstico de las necesidades y problemas sociales en pacientes de Hospitales	III trimestre
29	Dpto. Servicio Social	Actualización de instrumentos de servicio social	II trimestre
30	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Intervención psicoterapéutica en pacientes hospitalizados, en crisis, urgencia y emergencias psicológicas	II trimestre
31	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Intervención psicoterapéutica en pacientes con trastornos límites de la personalidad	I trimestre
32	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Intervención psicoterapéutica en pacientes con consumo de alcohol y otras drogas	I trimestre
33	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Atención de enfermería en pacientes con problemas y trastornos de salud mental sin discriminación	II trimestre
34	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Investigación en salud mental	III trimestre
35	OFICINA DE PLANEAMIENTO Estratégico	CURSO DE PLANIFICACION ESTRATEGICO EN EL SECTOR PUBLICO Y GESTION DE RESULTADOS	II trimestre
36	UNIDAD DE CONTABILIDAD	ACTUALIZACION EN EL SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA - SIAF	II TRIMESTRE
37	UNIDAD DE CONTABILIDAD	CIERRE CONTABLE PRESUPUESTAL	II TRIMESTRE
38	UNIDAD DE CONTABILIDAD	CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	II TRIMESTRE
39	UNIDAD DE CONTABILIDAD	NUEVAS HERRAMIENTAS DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS PARA UNA GESTION MODERNA DEL ESTADO	II TRIMESTRE
40	UNIDAD DE CONTABILIDAD	CONTROL PREVIO Y CONCURRENTE Y CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	II TRIMESTRE
41	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	PERFECCIONAMIENTO EN EL MANEJO DE LAS EMERGENCIAS Y UNIDADES CRITICAS	II TRIMESTRE III TRIMESTRE
42	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	FORMACION PROFESIONAL LIC ENFERMERIA	II TRIMESTRE III TRIMESTRE
43	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	FORMACION PROFESIONAL TEC. ENF. ENFERMERIA	II TRIMESTRE III TRIMESTRE
44	Cuidados Críticos	Pasantía en el Instituto Nacional Materno Perinatal de Lima	I trimestre



PERÚ

Ministerio de Salud



45	Cuidados Críticos	Capacitación en Ultrasonido en terapia intensiva, emergencias y áreas críticas-WINFOCUS-PERU	II Trimestre
46	Cuidados Críticos	Capacitación en Neuro críticos	III Trimestre
47	Cuidados Críticos	Humanizando la Unidad de Cuidados Intensivos " Plan de Humanización de la asistencia Sanitaria"	III Trimestre
48	Neonatología	Actualización en Ventilto terapia	I trimestre
49	Neonatología	Nutrición Parenteral	IV trimestre
50	Neonatología	Unidades de Intermedios	III trimestre
51	Neonatología	Nutrición ENTERAL	II trimestre
52	Neonatología	Cuidados Intensivos Neonatales	II trimestre
53	Neonatología	Atención Inmediata del RN	I trimestre
54	Neonatología	Lactancia Materna	II trimestre
55	Neonatología	Tamizaje Neonatal	II trimestre
56	Neonatología	RCP Neonatal	III trimestre
57	Neonatología	Instalación de Percutáneo	II trimestre
58	Neonatología	Cuidado del recién nacido pretérmino	I trimestre
59	Neonatología	Actualización en Neonatología	I trimestre
60	Neonatología	Prematuridad y Neurodesarrollo	IV trimestre
61	Neonatología	Organización del cuidado de enfermería neonatal	II trimestre
62	Neonatología	Trastorno Respiratorio Agudo	III trimestre
63	Neonatología	Medicación de uso frecuente en Neonatología	III trimestre
64	Neonatología	Cardiopatías congénitas del recién nacido	III trimestre
65	Neonatología	El recién nacido de bajo peso para su edad gestacional	III trimestre
66	Neonatología	Riesgo de infección en el recién nacido - Infecciones neonatales	III trimestre
67	Neonatología	Procedimientos habituales en Neonatología	II trimestre
68	Neonatología	El recién nacido prematuro I. Conceptos generales	III trimestre
69	Neonatología	El recién nacido prematuro II. Patología asociada a la prematuridad: enterocolitis necrotizante, retinopatía, membrana hialina y apnea del prematuro	III trimestre
70	Neonatología	El recién nacido prematuro III. Atención centrada en la alimentación, neurodesarrollo y los aspectos éticos del gran prematuro	III trimestre
71	Neonatología	Ictericia neonatal	III trimestre
72	Neonatología	Hipoglucemia en el recién nacido	III trimestre
73	Neonatología	hiperglucemia en el recién nacido	III trimestre
74	Neonatología	crecimiento y desarrollo del niño pretérmino	III trimestre

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
En ver **Huayra Canales**  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
**Fortunato Huamán Nahui**  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



75	Neonatología	Cuidados de enfermería en nutrición parenteral	III trimestre
76	Neonatología	Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	III trimestre
77	Neonatología	Funciones obstétricas y neonatales en IPRESS, FONP, FONB, FONE, FONI.	III trimestre
78	Departamento de Enfermería	Actualización del técnico de enfermería	II trimestre
79	Departamento de Enfermería	Actualización del licenciado de enfermería	III trimestre
80	Departamento de Enfermería	Taller de gestión de RRHH	II trimestre
81	Departamento de Enfermería	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	II trimestre
82	Departamento de Enfermería	Elaboración de guías prácticas clínicas, protocolos y procedimientos	II trimestre
83	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Capacitación en Desarrollo de Cuidados de la Salud e Investigación	I trimestre
84	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	PROPUESTAS DE HOSPITAL DOCENTE Y TELESALUD	II Trimestre
85	Unidad de seguros y referencias.	Actualización en Procedimiento en Seguros	II trimestre
86	Unidad de seguros y referencias.	Actualización en Procedimientos del Área de Referencias	II trimestre
87	Unidad de seguros y referencias.	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	II trimestre
88	Unidad de seguros y referencias.	TALLER DE GESTION DE RRHH	II TRIMESTRE
89	Unidad de seguros y referencias.	CAPACITACION DE ACTUALIZACIONES DE LAS REGLAS DE CONSISTENCIA Y REGLAS DE VALIDACION.	II TRIMESTRE
90	Unidad de seguros y referencias.	TALLERES DE INCORPORACION DE PROCEDIMIENTOS PARA HOSPITALES DELNIVEL 2-II Y UNIDADES DE CONSUMO.	II TRIMESTRE
91	Unidad de seguros y referencias.	TALLERES DELAPLICATIVO DEL ARFIS	II TRIMESTRE
92	Unidad de seguros y referencias.	CAPACITACIONES DE ACTUALIZACIONES EN AUDITORIA DE PRESTACIONES EN LOS FUAS	II TRIMESTRE
93	Unidad de seguros y referencias.	CAPACITACION DE LA LEY DE EMERGENCIA Y APLICACIÓN A LOS DISTINTOS SEGUROS.	II TRIMESTRE
94	Unidad de seguros y referencias.	CAPACITACION DE LOS DISTINTOS SEGUROS (SIS, SOAT, ETC)	II TRIMESTRE
95	Oficina de Seguros y Referencias	CAPACITACION EN FASES DE EJECUCION PRESUPUESTAL DE ACUARDO A LA LEY DE PRESUPUESTO PUBLICO	II TRIMESTRE
96	Oficina de Seguros y Referencias	CAPACITACION DEL SALDO BALANCE Y CIERRE CONTABLE GUBERNAMENTAL	II TRIMESTRE
97	Unidad de seguros y referencias.	TALLER DE GESTION DE LA CALIDAD EN PROCESOS DE LATENCION DE PACIENTES ASEGURADOS AL SIS	II TRIMESTRE
98	Unidad de seguros y referencias.	MANEJO DE VENTILADOR MECÁNICO EN TRASLADO DE PACIENTES CRÍTICOS	II TRIMESTRE
99	Unidad de seguros y referencias.	RCP BASICO AVANZADO	II TRIMESTRE
100	Unidad de seguros y referencias.	MANEJO DE SHOCK	II TRIMESTRE
101	Unidad de seguros y referencias.	MANEJO POLITRAUMATIZADO	II TRIMESTRE
102	Unidad de seguros y referencias.	MANEJO DE CLAVE ROJA-AZUL	II TRIMESTRE
103	Unidad de seguros y referencias.	MANEJO DE SOPORTE VENTILATORIO	II TRIMESTRE
104	Unidad de seguros y referencias.	MANEJO DE EQUIPO BIOMEDICO-INCUBADORA	II TRIMESTRE

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAYELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAYELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAYELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA

En ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH

Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio  
de Salud

105	Unidad de seguros y referencias.	BIOSEGURIDAD	II TRIMESTRE
106	Departamento de Cirugía	Calidad de seguridad del paciente posquirúrgico	II trimestre
107	Servicio de Farmacia	Buenas Prácticas de Almacenamiento, Dispensación y Manufactura	II TRIMESTRE
108	Servicio de Farmacia	Actualización en Farmacia Hospitalaria	II TRIMESTRE
109	Servicio de Farmacia	Buenas prácticas de almacenamiento de insumos, medicamentos y dispositivos	II TRIMESTRE
110	Servicio de Farmacia	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	II TRIMESTRE
111	Departamento de pediatría	Uso del Sistema Cerrado de Aspiración, Oxigenoterapia y Nebulización	II TRIMESTRE
112	Departamento de pediatría	Fortalecimiento de capacidades en Pediatría	II TRIMESTRE
113	Departamento de pediatría	Enfermedades prevalentes de la infancia	II TRIMESTRE
114	Departamento de pediatría	fortalecimiento de capacidades en la unidad de cuidados intensivos neonatal (UCIN)	II TRIMESTRE
115	Departamento de pediatría	fortalecimiento de capacidades en la unidad de cuidados intensivos pediátricos (UCIP)	II TRIMESTRE
116	Servicio de Generales Mantenimiento	Capacitación en Mantenimiento de Equipos Biomédicos - CP	II TRIMESTRE
117	Servicio de Generales Mantenimiento	Manejo de Ropa Hospitalaria	II TRIMESTRE
118	Servicio de Generales Mantenimiento	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	II TRIMESTRE
119	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	NUEVAS TENDENCIAS EN CIRUGIAS LAPARASCOPICA S Y CONVENCIONAL	II TRIMESTRE
120	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	ATENCION EN PACIENTE CRITICO	III TRIMESTRE
121	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	RCP	II TRIMESTRE
122	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	DESINFECCION Y ESTERILIZACION HOSPITALARIA	IV TRIMESTRE
123	Oficina de Gestión de la Calidad	PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO	II TRIMESTRE
124	Oficina de Gestión de la Calidad	LIBRO DE RECLAMACIONES	II TRIMESTRE
125	Oficina de Gestión de la Calidad	PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	II TRIMESTRE
126	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA UNIDAD DE CUIDADOS ESPECIALES OBTETRICOS (UCEO)	II TRIMESTRE
127	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LAS EMERGENCIAS OBSTETRICAS	II TRIMESTRE
128	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIZACION EN MONITOREO ELECTRONICO FETAL	III TRIMESTRE
129	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA UNIDAD DE CUIDADOS ESPECIALES OBTETRICOS (UCEO)	II TRIMESTRE
130	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE	II TRIMESTRE
131	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIZACION EN MANEJO DE LAS COMPLICACIONES OBSTETRICAS	II TRIMESTRE
132	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIZACION EN MANEJO DE PACIENTES CON TRANSMISION VERTICAL DEL VIH Y LA SIFILIS	II TRIMESTRE
133	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIACION EN MANEJO DE PACIETES CON CANCER GINECOLOGICO	II TRIMESTRE
134	DEP.GINECO OBSTETRICIA	PREVENCION EN EMBARAZO EN LOS ADOLESCENTES	II TRIMESTRE
135	DEP.GINECO OBSTETRICIA	DÍA DEL NIÑO POR NACER	II TRIMESTRE

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS CENTRALES HDHFortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDHSITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCAHuayra Canales  
SECRETARIO GENERALGOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICAMINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICAGOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA



136	DEP.GINECO OBSTETRICIA	ACTUALIZACION EN GINECO OBSTETRICIA	III TRIMESTRE
137	DEP.GINECO OBSTETRICIA	CAPACITACIÓN EN ECOGRAFIAS OBSTETRICAS Y DOPLER	II TRIMESTRE
138	DEP.GINECO OBSTETRICIA	CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO	II TRIMESTRE
139	Comité De Soporte Nutricional	MANEJO DE SOPORTE NUTRICIONAL	II trimestre
140	Servicio de patología y banco de sangre	Análisis Microbiológicos/Citología	II trimestre
141	Servicio de Patología y Banco de Sangre	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	II TRIMESTRE
142	Estrategia de emergencias y desastres -pp068	Gestión de riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	II TRIMESTRE
143	Estrategia de emergencias y desastres -pp068	Curso de Actualización de Brigada Hospitalaria	II TRIMESTRE
144	Prevención de control y prevención de tuberculosis	Tuberculosis Avances y Retos	ii02 días (21y 22 - 05)
145	Prevención de control y prevención de tuberculosis	Curso básico de vigilancia, prevención y control de la TBC- medidas de bioseguridad	02 días (22y23-08)
146	Estrategias sanitaria de prevención y control de ITS, VIH/ SIDA	Actualización de norma técnica de VIH	02 días (02y03-12)
147	Oficina de Administración	Contrataciones con el estado	II TRIMESTRE
148	Oficina de Administración	Actualización en SIAF	II TRIMESTRE
149	Oficina de Administración	Actualización en SIGA	II TRIMESTRE
150	Oficina de Administración	Actualización en PPR	II TRIMESTRE
151	Oficina de Administración	Actualización en documentos normativos de recursos humanos	II TRIMESTRE
152	Oficina de Administración	Fortalecimiento de procesos administrativos disciplinarios	II TRIMESTRE
153	Oficina de Administración	Buen trato, liderazgo y trabajo en equipo- jefes de departamentos y/o áreas	II TRIMESTRE
154	Oficina de Administración	Contrataciones del estado	II TRIMESTRE
155	Unidad de Estadística e Informática	Historias clínicas HIS Y SIS	II TRIMESTRE
156	Unidad de Estadística e Informática	Estadística en Salud / Aplicación de la Norma Técnica N° 0022- Minsa	II TRIMESTRE
157	Unidad de Estadística e Informática	HIS- Minsa	II TRIMESTRE

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA  
 HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAYELICA

SITRA  
 TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
 Iruyra Canales  
 SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
 SERVICIOS GENERALES HDH  
 Fortunato Huamán Nahui  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



**V. SEGUIMIENTO Y EVALUACION:**

El cumplimiento del Plan de desarrollo de las Personas 2019 se evaluará a través de los siguientes indicadores:

% DE SERVIDORES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	
<b>FORMULA</b>	$\frac{\text{Servidores capacitados}}{\text{total de servidores}} \times 100$
<b>PROPOSITO</b>	Identificar el porcentaje de servidores que recibió capacitación.

% HORAS DE CAPACITACION POR SERVIDOR CAPACITADO	
<b>FORMULA</b>	$\frac{\text{Total de horas de capacitación}}{\text{Nº de servidores capacitados}}$
<b>PROPOSITO</b>	Estimar el número de horas de capacitación recibidas por servidor beneficiario de capacitación

% EFICIENCIA DE LA CAPACITACION	
<b>FORMULA</b>	$\frac{\text{Presupuesto ejecutado en capacitación}}{\text{Nº de servidores capacitados}}$
<b>PROPOSITO</b>	Medir la óptima utilización de los recursos dedicados a capacitación

% EFICACIA DE LA CAPACITACION	
<b>FORMULA</b>	$\frac{\text{Nº de actividades asignadas en el POI}}{\text{Nº de actividades cumplidas en el POI}}$
<b>PROPOSITO</b>	Medir como el plan ha contribuido al cumplimiento de metas.

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo dos modalidades:

- ✓ Evaluación de conocimientos; si los participantes aprendieron los contenidos de las actividades de capacitación.

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH

Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HDCA  
Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL



PERÚ

Ministerio  
de Salud



Evaluación de Desempeño; si los participantes están aplicando lo aprendido en su puesto de trabajo

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
*Fortunato Huamán Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
*En ver Huayra Canales*  
SECRETARIO GENERAL



PERÚ Ministerio de Salud



# ANEXOS

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
*Envergo Ixamán Natui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HUCA  
*En ver Huayra Canales*  
SECRETARIO GENERAL



**ANEXO N° 01**

**Encuesta de Satisfacción**

Nombre del curso: .....  
 Fecha: ..... Hora: .....  
 Nombre del participante): .....

Por favor lea las siguientes afirmaciones y exprese su grado de acuerdo con las mismas usando esta escala. Marque sus respuestas con una X o círculo.

4 = Total acuerdo    3 = De acuerdo    2 = en desacuerdo    1 = Total desacuerdo

**Resultado:**    De 18 a 28 = Muy Malo    De 29 a 39 = Malo    De 40 a 50 = Regular  
                   De 51 a 62 = Bueno    De 62 a 72 = Muy Bueno

Dimensión	Ítems	Respuestas
I. Objetivos y contenidos del programa	1. Se cumplieron los objetivos del curso	1 2 3 4
	2. Los contenidos de curso son coherentes con los objetivos del curso	1 2 3 4
	3. Durante el curso se realizaron ejemplos prácticos o ejercicios de aplicación en mis funciones diarias.	1 2 3 4
II. Materiales (Responda solo en caso de haber recibido materiales)	4. Los materiales entregados contienen información relevante para el desarrollo del curso	1 2 3 4
	5. Los materiales permiten profundizar las temáticas del curso	1 2 3 4
III. Recursos audiovisuales	6. Los equipos audiovisuales utilizados contribuyeron a mejorar el aprendizaje del curso	1 2 3 4
IV. Ponente	7. Las explicaciones del ponente son claras y comprensibles	1 2 3 4
	8. El ponente generó un ambiente de participación	1 2 3 4
	9. El ponente atendió adecuadamente las preguntas de los participantes	1 2 3 4
	10. El ponente evidenció dominio del tema	1 2 3 4
V. Duración	11. La duración del curso fue apropiada	1 2 3 4
VI. Ambiente de aprendizaje	12. Las condiciones ambientales (iluminación, espacio) favorecieron su aprendizaje	1 2 3 4
VII. Intención de aplicación	13. ¿Ha comprendido suficientemente los temas tratados como para usarlos en su trabajo diario?	1 2 3 4
	14. ¿Los ejercicios, herramientas, tareas, etc. van a permitir la aplicación rápida de lo aprendido?	1 2 3 4
	15. ¿El curso le ha generado ideas nuevas para usarlas en su trabajo?	1 2 3 4
	16. ¿Se siente seguro y motivado para aplicar lo aprendido?	1 2 3 4
VIII. Percepción global	17. El curso de capacitación satisfizo sus expectativas y necesidades	1 2 3 4
	18. Recomendaría este curso a otras personas.	1 2 3 4
X. ¿Tiene algún comentario o sugerencia adicional con respecto a la capacitación recibida?	Respuesta:	
Resultado obtenido		<input type="text"/>

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
**Fortunato Huamán Nahui**  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSGE-HDH

SIRA  
 SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH-AYCA  
**En ver Huayta Canales**  
 SECRETARIO GENERAL



ANEXO N° 02

DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DE CAPACITACIÓN

En la ciudad de Huancavelica, se suscribe la presente Declaración Jurada como parte de los requisitos para ejecutar la acción de capacitación programada en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2019 del Hospital Departamental de Huancavelica, por lo que cada uno de los firmantes declara tener conocimiento explícito y aceptación plena de los siguientes términos:

**Periodo referencial:**

Elija el tipo

Tipo y denominación de la acción de capacitación tal y como está planificado en el PDP 2016.

Inicio	Elija un mes.	Mayo
Finalización	Elija un mes.	julio

**COMPROMISO DEL DIRECTOR (A) DEL HOSPITAL REGIONAL ZACARIAS CORREA VALDIVIA DE HUANCAVELICA**

**PRIMERO:** Se adjunta el memorando de comisión de servicios que contiene la relación de los servidores que participarán en la citada acción de capacitación, la cual forma parte integrante de presente Declaración Jurada.

**SEGUNDO:** El que suscribe la presente DECLARACIÓN JURADA DE COMPROMISO DE CAPACITACION expresa su voluntad de ampliar la extensión del contrato de los servidores CAS firmantes, de acuerdo al memorando de comisión de servicios, por lo menos por el doble del tiempo del periodo de duración de la referida acción de capacitación, contabilizado a partir del inicio de su ejecución.

**TERCERO-** El que suscribe brindará las facilidades a los servidores que participarán en la referida acción de capacitación, según el memorando de comisión de servicios de la presente Declaración Jurada de Compromiso de Capacitación. El Director (a) General del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia de Huancavelica, firma y da fe de lo declarado.

Firmado en la ciudad de Huancavelica el Haga clic aquí para escribir una fecha.

Firma y sello del Director General

**COMPROMISO DEL O LOS BENEFICIARIOS**

**PRIMERO:** Declaro que he sido autorizado para participar en la citada acción de capacitación, durante el periodo referencial, señalado en la presente acta.

**SEGUNDO:** Me comprometo a obtener la situación final de APROBADO, tras cumplir los requisitos académicos de la acción de capacitación y la asistencia mínima requerida. Así mismo, en caso de desistir de mi participación, me obligo a informar por escrito a mi inmediato superior sustentando documentalmente los motivos del desistimiento, con un plazo mínimo de 10 días calendarios antes del inicio de la capacitación.

**TERCERO:** Me comprometo a aplicar las competencias adquiridas en la mejora de mis funciones y a continuar laborando en la entidad por el doble del tiempo del periodo de duración de la capacitación recibida. Además, efectuaré la réplica sobre el contenido y metodología de la acción de capacitación.

**CUARTO:** Declaro que el incumplimiento del presente compromiso me inhabilita para participar en otras acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de las Personas, sin perjuicio de otras acciones administrativas que correspondan. Así mismo, autorizo el descuento por planilla del monto invertido por el Estado, en caso mi situación final resulte DESAPROBADO, salvo que pueda demostrar documentariamente la justificación que causó la desaprobación.

Cada uno de los participantes suscriben dan fe de lo declarado en la presente acta,

Firma y sello del Capacitado

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS DE SALUD HDH  
 Sindicato de Trabajadores Administrativos HDH - HUCA  
 En ver Huayta Canales  
 SECRETARIO GENERAL



PERÚ

Ministerio de Salud



ANEXO N° 03

DNC DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO 2019

HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAVELICA

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACION		NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL		TOTAL
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos	
1	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Evaluación nutricional	Formación laboral	CURSO TALLER	C	7	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	2,000,00	500,00	2500,00
2	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Análisis de peligros y puntos críticos de control (HACCP)	Formación laboral	CURSO TALLER	C	7	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1,000,00	500,00	1500,00
3	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buenas Prácticas de Manipulación de Alimentos	Formación laboral	CURSO TALLER	C	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
4	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Promoción, protección y apoyo a la lactancia materna	Formación laboral	CURSO TALLER	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	4.500,00	2.500,00	7000,00
5	Departamento de Nutrición y Dietética	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	CURSO TALLER	B	4	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	1500,00	500,00	2000,00
6	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	PASANTIA EN EL SERVICIO DE TOMOGRAFIA DE LA CLÍNICA INTERNACIONAL DE SAN BORJA	Formación laboral	PASANTIA	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	640,00	0,00	640,00
7	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CURSO DE ACTUALIZACIÓN DE PARAMETROS EN TOMOGRAFIA Y RESONANCIA MAGNETICA	Formación laboral	CURSO	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	1500,00	200,00	1700,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCavelica

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCavelica

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Inver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



8	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CURSOS RADIOLOGICO MEDICO	Formación laboral	CURSO TALLER	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	200,00	200,00
10	DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	BUEN CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO	Formación laboral	capacitación	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	2500,00	500,00	3000,00
11	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Bioseguridad Hospitalaria	Formación laboral	Curso	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	500,00	500,00
12	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	2	Fortalecimiento de competencias	Control de IAAS	Formación laboral	Pasantía	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	1100,00	0,00	1100,00
13	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Servicio de alimentación en hospitales	Formación laboral	Curso	B	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	500,00	500,00
14	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Manejo de Ropa Hospitalaria	Formación laboral	Curso	B	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
15	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo	Formación laboral	Curso	B	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	250,00	250,00
16	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Normativa de salud, seguridad y trabajo	Formación laboral	Curso	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	250,00	250,00
17	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Recolección y segregación de residuos solidos	Formación laboral	Curso Taller	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	250,00	250,00
18	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Identificación de riesgo de salud ocupacional	Formación laboral	Curso	A	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	250,00	250,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HUANCAYELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA

SITRA  
 SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
 Fortunato Huamán Nahui  
 SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
 Fortunato Huamán Nahui  
 SECRETARIO GENERAL  
 SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



19	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso taller	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	2500,00	500,00	3000,00
20	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CONTRATACIONES DEL ESTADO	Formación laboral	CURSO TALLER	D	3	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
21	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	PRESUPUESTO PUBLICO	Formación laboral	CURSO	C3	3	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
22	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CODIGO DE ETICA	Formación laboral	TALLER	E	4		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	500,00	500,00
23	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	GESTION Y CONTROL DE BIENES PATRIMONIALES	Formación laboral	CURSO	D	4		X	Aplicación	CONVENIO	I trimestre	0,00	500,00	500,00
24	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	SANEAMIENTO FISICO LEGAL	Formación laboral	CURSO	D	4		X	Aplicación	CONVENIO	I trimestre	0,00	500,00	500,00
25	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	TASACIONES Y VALUACIONES DE BIENES	Formación laboral	CURSO	D	3		X	Aplicación	CONVENIO	II trimestre	0,00	500,00	500,00
26	UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	MUEBLES E INMUEBLES ACTUALIZACION DEL SIGA PATRIMONIAL	Formación laboral	CURSO	D	4		X	Aplicación	PRESENCIAL	II trimestre	0,00	500,00	500,00
28	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Trabajo en equipo y herramientas para su desarrollo	Formación laboral	Taller	B	3	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	0,00	500,00	500,00
29	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Desafíos del trabajador social en Hospitales	Formación laboral	Taller	B	3	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	0,00	500,00	500,00
30	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Detección .estudio, valoración y/o diagnóstico de las necesidades y problemas sociales en pacientes de Hospitales	Formación laboral	Taller	B	4	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	0,00	500,00	500,00

GOBIERNO REGIONAL HUANCavelica

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCavelica

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



31	Dpto. Servicio Social	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización de instrumentos de servicio social	Formación laboral	Taller	B	4	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	0,00	500,00	500,00
33	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	Intervención psicoterapéutica en pacientes hospitalizados, en crisis, urgencia y emergencias psicológicas	Formación laboral	PASANTIA	C1	7		X	Aplicación	Presencial	2do trimestre	2100,00	0,00	2100,00
34	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Intervención psicoterapéutica en pacientes con trastornos límites de la personalidad	Formación laboral	CURSO DE CAPACITACIÓN	C1	7		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	1er trimestre	0,00	500,00	500,00
35	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	Intervención psicoterapéutica en pacientes con consumo de alcohol y otras drogas	Formación laboral	PASANTIA	C1	7		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	1er trimestre	0,00	500,00	500,00
36	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Atención de enfermería en pacientes con problemas y trastornos de salud mental sin discriminación	Formación laboral	CURSO	C1	7		X	Aplicación	Presencial	2do trimestre	0,00	500,00	500,00
37	DEPARTAMENTO DE SALUD MENTAL	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Investigación en salud mental	Formación laboral	CURSO	C1	7		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	3er trimestre	0,00	500,00	500,00
39	OFICINA DE PLANEAMIENTO Estratégico	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CURSO DE PLANIFICACION ESTRATEGICO EN EL SECTOR PUBLICO Y GESTION DE RESULTADOS	Formación laboral	CURSO	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1.800,00	500,00	2300,00
41	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN EL SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA - SIAF	Formación laboral	TALLER	D	4		X	Aplicación	PRESENCIAL	1° TRIMESTRE	2.090,00	500,00	2590,00
42	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	CIERRE CONTABLE PRESUPUESTAL	Formación laboral	PASANTIA	D	4	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	1° TRIMESTRE	1100,00	0,00	1100,00
43	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	Formación laboral	CURSO	D	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	2° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



44	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	NUEVAS HERRAMIENTAS DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS PARA UNA GESTION MODERNA DEL ESTADO	Formación laboral	CURSO	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	1° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
45	UNIDAD DE CONTABILIDAD	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CONTROL PREVIO Y CONCURRENTE Y CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES DEL ESTADO	Formación laboral	CURSO	D	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	2° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
48	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	PERFECCIONAMIENTO EN EL MANEJO DE LAS EMERGENCIAS Y UNIDADES CRITICAS	Formación laboral	CAPACITACION	A	9	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	II TRIMESTRE III TRIMESTRE	3000,00	500,00	3500,00
49	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	Transversal	30	Fortalecimiento de competencias	FORMACION PROFESIONAL LIC ENFERMERIA	Formación laboral	PASANTIA	A	7		X	Aplicación	PRESENCIAL	II TRIMESTRE III TRIMESTRE	57.000.00	0,00	57000,00
51	EMERGENCIA Y UNIDADES CRITICAS	Transversal	20	Fortalecimiento de competencias	FORMACION PROFESIONAL TEC. ENF. ENFERMERIA	Formación laboral	PASANTIA	A	7		X	Aplicación	PRESENCIAL	II TRIMESTRE III TRIMESTRE	27.000.00	0,00	27000,00
52	Cuidados Críticos	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	Pasantía en el Instituto Nacional Materno Perinatal de Lima	Formación laboral	PASANTIA	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	7.000.00	0,00	7000,00
53	Cuidados Críticos	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Capacitación en Ultrasonido en terapia intensiva, emergencias y áreas críticas-WINFOCUS-PERU	Formación laboral	CAPACITACION	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	4.000,00	0,00	4000,00
54	Cuidados Críticos	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Capacitación en Neuro críticos	Formación laboral	Curso, taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	2.000,00	500,00	2500,00
55	Cuidados Críticos	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Humanizando la Unidad de Cuidados Intensivos " Plan de Humanización de la asistencia Sanitaria"	Formación laboral	curso taller	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	900,00	500,00	1400,00

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA.  
En ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELLO  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCAYELLO

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL



56	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en Ventilación terapia	Formación laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	0,00	500,00	500,00
57	Neonatología	Transversal	varios	Fortalecimiento de competencias	Nutrición Parenteral	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	IV trimestre	0,00	500,00	500,00
58	Neonatología	Transversal	varios	Fortalecimiento de competencias	Unidades de Intermedios	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	III trimestre	0,00	500,00	500,00
	Neonatología	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	Nutrición ENTERAL	Formación laboral	pasantía	A	7			Aprendizaje	PASANTIA	II trimestre	6200,00	0,00	6200,00
59	Neonatología	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	Cuidados Intensivos Neonatales	Formación laboral	pasantía	A	8	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	II trimestre	2.000,00	500,00	2500,00
60	Neonatología	Transversal	varios	Fortalecimiento de competencias	Atención Inmediata del RN	Formación laboral	curso	A	9	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	0,00	500,00	500,00
61	Neonatología	Transversal	varios	Fortalecimiento de competencias	Lactancia Materna	Formación laboral	curso	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	2.000,00	500,00	2500,00
62	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Tamizaje Neonatal	Formación laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	II trimestre	0,00	500,00	500,00
63	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	RCP Neonatal	Formación laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	2.000,00	500,00	2500,00
64	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Instalación de Percutáneo	Formación laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	2.000,00	500,00	2500,00
65	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Cuidado del recién nacido pretérmino	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	2.000,00	500,00	2500,00
66	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en Neonatología	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	0,00	500,00	500,00

CORREO REGIONAL DE HUANCVELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCVELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Ver Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



67	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Prematuridad y Neurodesarrollo	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	IV trimestre	2000,00	500,00	2500,00
68	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Organización del cuidado de enfermería neonatal	Formación laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	500,00	500,00
69	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Trastorno Respiratorio Agudo	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
70	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Medicación de uso frecuente en Neonatología	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
71	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Cardiopatías congénitas del recién nacido	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	0,00	0,00
72	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	El recién nacido de bajo peso para su edad gestacional	Formación laboral	curso	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
73	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Riesgo de infección en el recién nacido - Infecciones neonatales	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
74	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Procedimientos habituales en Neonatología	Formación laboral	curso taller	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1500,00	500,00	500,00
75	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	El recién nacido prematuro I. Conceptos generales	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
76	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	El recién nacido prematuro II. Patología asociada a la prematuridad: enterocolitis necrotizante, retinopatía, membrana hialina y apnea del prematuro	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
77	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	El recién nacido prematuro III. Atención centrada en la alimentación, neurodesarrollo y los aspectos éticos del gran prematuro	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
*Ver Huayra Canales*  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
*Fortunato Huamán Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



78	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Ictericia neonatal	Formación laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
79	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Hipoglucemia en el recién nacido	Formación laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
80	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	hiperglucemia en el recién nacido	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
81	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	crecimiento y desarrollo del niño pretérmino	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
82	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Cuidados de enfermería en nutrición parenteral	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
83	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso taller	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
84	Neonatología	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Funciones obstétricas y neonatales en IPRESS, FONP, FONB, FONE, FONI.	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	III trimestre	0,00	500,00	500,00
85	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización del técnico de enfermería	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	2.500,00	500,00	3000,00
86	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización del licenciado de enfermería	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	2.500,00	1.000,00	3500,00
87	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Taller de gestión de RRHH	Formación laboral	curso	A	4		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	II trimestre	0,00	300,00	300,00
88	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso taller	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	2500,00	500,00	3000,00
89	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Elaboración de guías prácticas clínicas, protocolos y procedimientos	Formación laboral	curso	A	8		X	Aplicación	Presencial	II trimestre	3.000,00	1.000,00	4000,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYES

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYES

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



90	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Capacitación en Desarrollo de Cuidados de la Salud e Investigación	Formación laboral	curso de capacitación	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	5.000,00	1.000,00	6000,00
91	Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación	Transversal	2	Fortalecimiento de competencias	PROPUESTAS DE HOSPITAL DOCENTE Y TELESALUD	Formación laboral	PASANTIA	A	9	X		Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	1.100,00	0,00	2200,00
92	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	2	Fortalecimiento de competencias	Actualización en Procedimiento en Seguros	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	700,00	500,00	1400,00
93	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en Procedimientos del Área de Referencias	Formación laboral	curso	A	8	X		Aprendizaje	Virtual Presencial	I trimestre	0,00	500,00	500,00
94	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	1500,00	500,00	2000,00
95	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	TALLER DE GESTION DE RRHH	Formación laboral	TALLER	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
96	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CAPACITACION DE ACTUALIZACIONES DE LAS REGLAS DE CONSISTENCIA Y REGLAS DE VALIDACION.	Formación laboral	CAPACITACION	A	4		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
97	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	TALLERES DE INCORPORACION DE PROCEDIMIENTOS PARA HOSPITALES DELNIVEL 2-II Y UNIDADES DE CONSUMO.	Formación laboral	TALLER	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
98	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	TALLERES DELAPLICATIVO DEL ARFIS	Formación laboral	TALLER	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
99	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CAPACITACIONES DE ACTUALIZACIONES EN AUDITORIA DE DE PRESTACIONES EN LOS FUAS	Formación laboral	CAPACITACION	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYES

MINISTERIO DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYES

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Er Huayta Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunio Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



100	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CAPACITACION DE LA LEY DE EMERGENCIA Y APLICACION A LOS DISTINTOS SEGUROS.	Formación laboral	CAPACITACION	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
101	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CAPACITACION DE LOS DISTINTOS SEGUROS (SIS, SOAT, ETC)	Formación laboral	CAPACITACION	A	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
102	Oficina de Seguros y Referencias	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CAPACITACION EN FASES DE EJECUCION PRESUPUESTAL DE ACUARDO A LA LEY DE PRESUPUESTO PUBLICO	Formación laboral	CAPACITACION	A	4		X	Aplicación	VIRTUAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
103	Oficina de Seguros y Referencias	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CAPACITACION DEL SALDO BALANCE Y CIERRE CONTABLE GUBERNAMENTAL	Formación laboral	CAPACITACION	A	4		X	Aplicación	VIRTUAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
104	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	TALLER DE GESTION DE LA CALIDAD EN PROCESOS DE LATENCION DE PACIENTES ASEGURADOS AL SIS	Formación laboral	CAPACITACION	A	4		X	Aplicación	VIRTUAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
105	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	MANEJO DE VENTILADOR MECÁNICO EN TRASLADO DE PACIENTES CRÍTICOS	Formación laboral	TALLER	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
106	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	RCP BASICO AVANZADO	Formación laboral	TALLER	A	7		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
107	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	MANEJO DE SHOCK	Formación laboral	TALLER	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
108	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	MANEJO POLITRAUMATIZADO	Formación laboral	TALLER	A	7		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
109	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	MANEJO DE CLAVE ROJA-AZUL	Formación laboral	TALLER	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCVELICA

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Fortunato Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huayra Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



110	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	MANEJO DE SOPORTE VENTILATORIO	Formación laboral	TALLER	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
111	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	MANEJO DE EQUIPO BIOMEDICO-INCUBADORA	Formación laboral	TALLER	A	7		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
112	Unidad de seguros y referencias.	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	BIOSEGURIDAD	Formación laboral	TALLER	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL - PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
113	Departamento de Cirugía	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Calidad de seguridad del paciente pos quirúrgico	Formación laboral	curso taller	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
114	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buenas Prácticas de Almacenamiento, Dispensación y Manufactura	Formación laboral	curso taller	A	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
115	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en Farmacia Hospitalaria	Formación laboral	Curso	A	7	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
116	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buenas prácticas de almacenamiento de insumos, medicamentos y dispositivos	Formación laboral	Curso	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
117	Servicio de Farmacia	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	curso taller	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	1500,00	500,00	2000,00
118	Departamento de pediatría	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Uso del Sistema Cerrado de Aspiración, Oxigenoterapia y Nebulización	Formación laboral	curso taller	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
119	Departamento de pediatría	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Fortalecimiento de capacidades en Pediatría	Formación laboral	curso taller	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	800,00	500,00	1300,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYES  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYES

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYES

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYES  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCAYES

SITRA  
DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Huayra Canales  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



120	Departamento de pediatría	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Enfermedades prevalentes de la infancia	Formación laboral	curso taller	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	0,00	500,00	500,00
121	Departamento de pediatría	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	fortalecimiento de capacidades en la unidad de cuidados intensivos neonatal (UCIN)	Formación laboral	pasantía	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL - PRESENCIAL	I trimestre	3100,00	0,00	3100,00
122	Departamento de pediatría	Transversal	1	Fortalecimiento de competencias	fortalecimiento de capacidades en la unidad de cuidados intensivos pediátricos (UCIP)	Formación laboral	pasantía2	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	6.200,00	0,00	6200,00
123	Servicio de Generales Mantenimiento	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Capacitación en Mantenimiento de Equipos Biomédicos - CP	Formación laboral	capacitación	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	2.500,00	500,00	3000,00
124	Servicio de Generales Mantenimiento	Transversal	2	Fortalecimiento de competencias	Manejo de Ropa Hospitalaria	Formación laboral	Pasantía	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	2.200,00	0,00	2200,00
125	Servicio de Generales Mantenimiento	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	capacitación	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	1500,00	500,00	2000,00
126	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	NUEVAS TENDENCIAS EN CIRUGIAS LAPAROSCOPICAS Y CONVENCIONAL	Formación laboral	CURSO-TALLER	A	9	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	8000,00	0,00	8000,00
127	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ATENCION EN PACIENTE CRITICO	Formación laboral	CURSO-TALLER	A	9	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	4.000,00	300,00	4300,00
128	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	RCP	Formación laboral	CURSO-TALLER	A	8			Aprendizaje	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	18.600,00	500,00	19100,00
129	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	DESINFECCION Y ESTERILIZACION HOSPITALARIA	Formación laboral	CURSO-TALLER	A	8	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	4000,00	300,00	4300,00
130	Oficina de Gestion de la Calidad	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	PLATAFORMA DE ATENCION AL USUARIO	Formación laboral	TALLER	A	8	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0,00	300,00	300,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA

SITRA TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Luzmila Canales  
TARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



131	Oficina de Gestion de la Calidad	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	LIBRO DE RECLAMACIONES	Formación laboral	TALLER	A	8	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	1500,00	300,00	1800,00
132	Oficina de Gestion de la Calidad	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA	Formación laboral	TALLER	A	8	X		Aprendizaje	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	3000,00	300,00	3300,00
133	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	4	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA UNIDAD DE CUIDADOS ESPECIALES OBTETRICOS (UCEO)	Formación laboral	PASANTIA	A	8		X	Aplicación	PRESENCIAL	1° TRIMESTRE	4500,00	0,00	4500,00
134	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	4	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LAS EMERGENCIAS OBSTETRICAS	Formación laboral	PASANTIA	A	8		X	Aplicación	PRESENCIAL	2° TRIMESTRE	4500,00	0,00	4500,00
135	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	4	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN MONITOREO ELECTRONICO FETAL	Formación laboral	PASANTIA	A	8		X	Aplicación	PRESENCIAL	3° TRIMESTRE	4500,00	0,00	4500,00
136	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LA UNIDAD DE CUIDADOS ESPECIALES OBTETRICOS (UCEO)	Formación laboral	CURSO	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL- PRESENCIAL	2° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
137	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE	Formación laboral	CURSO	A	8		X	Aplicación	VIRTUAL- PRESENCIAL	1° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
138	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN MANEJO DE LAS COMPLICACIONES OBSTETRICAS	Formación laboral	CURSO	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	1° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
139	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN MANEJO DE PACIENTES CON TRANSMISION VERTICAL DEL VIH Y LA SIFILIS	Formación laboral	CURSO	A	8/	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	1° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

SITRA  
AGAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
Luzayra Canales  
TARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
Fortunato Huamán Nahui  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



140	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIACION EN MANEJO DE PACIETES CON CANCER GINECOLOGICO	Formación laboral	CURSO	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUA L- PRESE NCIAL	2° TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
141	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	PREVENION EN EMBARAZO EN LOS ADOLESCENTES	Formación laboral	CURSO	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL / PRESE NCIAL	2° TRIMESTRE	750,00	0,00	750,00
142	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	DÍA DEL NIÑO POR NACER	Formación laboral	CURSO	A	9	X		Aprendizaje	VIRTUAL / PRESE NCIAL	2° TRIMESTRE	250,00	0,00	250,00
143	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	ACTUALIZACION EN GINECO OBSTETRICIA	Formación laboral	CURSO	A	8	X		Aprendizaje	PRESE NCIAL	3° TRIMESTRE	4.500,00	200,00	4700,00
144	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CAPACITACIÓN EN ECOGRAFIAS OBSTETRICAS Y DOPLER	Formación laboral	CURSO	A	7	X		Aprendizaje	PRESE NCIAL	1° TRIMESTRE	0,00	0,00	0,00
145	DEP.GINECO OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL, COMUNICACIÓN, TRABAJO EN EQUIPO	Formación laboral	CAPACITACIÓN	A	4	X		Aprendizaje	PRESE NCIAL	3° TRIMESTRE	2500,00	500,00	3000,00
146	Comité De Soporte Nutricional	Transversal	3	Fortalecimiento de competencias	MANEJO DE SOPORTE NUTRICIONAL	Formación laboral	PASANTIA	A	9	X		Aprendizaje	Presenci al	II trimestre	3.300,00	0,00	3300,00
147	Servicio de patología y banco de sangre	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Análisis Microbiológicos/Citología	Formación laboral	CURSO	A	8	X		Aprendizaje	Presenci al	I trimestre	2000,00	500,00	2500,00
148	Servicio de Patología y Banco de Sangre	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo	Formación laboral	Curso taller	A	4	X		Aprendizaje	Presenci al	II trimestre	1500,00	500,00	2000,00
149	Estrategia de emergencias y desastres -pp068	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Gestión de riesgo de desastres y adaptación al cambio climático	Formación laboral	curso taller	A	8	X		Aprendizaje	Presenci al	II trimestre y III trimestre	2.400,00	0,00	2400,00
150	Estrategia de emergencias y desastres -pp068	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Curso de Actualización de Brigada Hospitalaria	Formación laboral	capacitación	A	8	X		Aprendizaje	Presenci al	II trimestre	1.800,00	0,00	1800,00

COPIA DEL REGISTRO DE FINANCIAMIENTO

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA HOSPITAL DEPARTAMENTAL DE HUANCABELICA

SITRA TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH

Huayra Canales RETARIO GENERAL

Fortunato Huamán Nahui SECRETARIO GENERAL SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



151	Prevención de control y prevención de tuberculosis	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Tuberculosis Avances y Retos	Formación laboral	CURSO	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	I trimestre	500,00	0,00	500,00
152	Prevención de control y prevención de tuberculosis	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Curso básico de vigilancia, prevención y control de la TBC- medidas de bioseguridad	Formación laboral	CURSO	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	III trimestre	500,00	0,00	500,00
153	Estrategias sanitaria de prevención y control de ITS,VIH/ SIDA	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización de norma técnica de VIH	Formación laboral	Curso	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	IV trimestre	635,00	0,00	635,00
154	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Contrataciones con el estado	Formación laboral	Curso	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	1000,00	500,00	1500,00
155	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en SIAF	Formación laboral	Curso	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
156	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en SIGA	Formación laboral	Curso	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
157	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en PPR	Formación laboral	Curso	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	650,00	500,00	1150,00
158	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Actualización en documentos normativos de recursos humanos	Formación laboral	Curso	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
159	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Fortalecimiento de procesos administrativos disciplinarios	Formación laboral	Curso	A	4	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
160	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Buen Clima y cultura organizacional, comunicación, trabajo en equipo JEFES DE DEP.	Formación laboral	Curso taller	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	2000,00	400,00	2400,00
161	Oficina de Administración	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Contrataciones del estado	Formación laboral	Taller	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00

COLEGIO REGIONAL DE INGENIERIA HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA

SITRA  
TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - HVCA  
**Huayra Canales**  
SECRETARIO GENERAL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE SERVICIOS GENERALES HDH  
**Fortunato Huamán Nahui**  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - HDH



PERÚ

Ministerio de Salud



162	Unidad de Estadística e Informática	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Historias clínicas HIS Y SIS	Formación laboral	Curso taller	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
163	Unidad de Estadística e Informática	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	Estadística en Salud / Aplicación de la Norma Técnica N° 0022- MINSA	Formación laboral	Curso taller	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00
164	Unidad de Estadística e Informática	Transversal	Varios	Fortalecimiento de competencias	HIS- MINSA	Formación laboral	Curso taller	A	8	X		Aprendizaje	VIRTUAL- PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0,00	500,00	500,00

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

MINISTERIO DE SALUD GOBIERNO REGIONAL  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCABELICA  
HOSPITAL DEPARTAMENTAL HUANCABELICA

SINDICATO DE TRABAJADORES DE  
SERVICIOS GENERALES MDH

*Fortunato Huamán Nahui*  
SECRETARIO GENERAL  
SITSGE - MDH

SITRA  
SINDICATO DE TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS HDH - MVCA  
*Ver Huayra Canales*  
SECRETARIO GENERAL