



RESOLUCION DIRECTORAL
N° 0125-2019/GOB.REG.HVCA/H.P-T

Pampas, 27 de Marzo del 2019.

VISTO:

Visto el Informe N° 006-UDIC-HP-2019, de fecha 25 de marzo del 2019, emitido por el responsable de la Unidad de Capacitación Docencia e Investigación del Hospital de Pampas, donde solicita la emisión de acto administrativo para la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas del Hospital de Pampas Tayacaja.

CONSIDERANDO:

Que, los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia conforme al Artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificada por la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional del capítulo XIV del Título VI sobre descentralización, concordante con el Artículo 31 de la Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, que aprueban normas de capacitación y rendimiento para el sector público y que establece que la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, de cada entidad Publica se realice mediante la elaboración de un Plan de Desarrollo de las personas (PDP-2019).

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP-2019), es un plan de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación conforme lo establecido y la Directiva y en los lineamientos emitidos por SERVIR;

Que, mediante resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011- servir/pe, se aprueba la directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", el cual tiene como finalidad establecer lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, en adelante PDP-2019, el cual permite la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y de esa forma contribuirá a la mejor continuidad de la administración pública;

Que, el Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado" el cual tiene como objetivo fortalecer las competencias del personal y desarrollo humano, a fin de garantizar un buen desempeño en los servicios de las diferentes áreas del Hospital de Pampas.

Que, mediante Resolución Directoral N° 0119-2019/GOB.REG.HVCA/H.P-T, de fecha 26 de marzo del 2019 se conforma el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado, a instancia de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos y lo propio sucede con la formulación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP-2019), de conocimiento mediante informe del visto, debiéndose por tanto emitirse, acto resolutivo pertinente;

Que, Visto el Informe N° 006-UDIC-HP-2019, de fecha 25 de marzo del 2019, emitido por el responsable de la Unidad de Capacitación Docencia e Investigación del Hospital de Pampas, donde solicita la emisión de acto administrativo para la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas del Hospital de Pampas Tayacaja.





GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA HOSPITAL DE PAMPAS DE TAYACAJA



Que, en virtud de lo antes indicado, y siendo necesario contar con un plan de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme establece el Plan de Desarrollo (PDP)2019 DEL Hospital de Pampas, corresponde disponer mediante acto resolutivo la aprobación del citado Plan;

En uso de las atribuciones conferidas conforme a lo establecido en el Reglamento de Organizaciones y Funciones del Hospital de Pampas, y la Resolución Gerencial General Regional N° 034-2019/GOB.REG-HVCA/GGR, de fecha 02 de enero del 2019, donde designa al M.C. MENDOZA CONTRERAS, Roger, como Director Ejecutivo del Hospital de Pampas, con los derechos, atribuciones y responsabilidades inherentes al cargo;

Estando a lo dispuesto y;

Con el visto bueno de la Unidad de Administración, Unidad de Gestión de la Calidad y Asesoría Jurídica del Hospital de Pampas de Tayacaja;

SE RESUELVE:

ARTICULO 1°.- °: APROBAR, el Plan de Desarrollo de la Personas (PDP) 2019 del Hospital de Pampas, el mismo que forma parte integrante de la presente resolución en once (11) folios.

ARTICULO 2°.- NOTIFIQUESE el presente acto administrativo, a las instancias correspondientes del Hospital fines de ley.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE;

GOBIERNO REGIONAL HUANCAMELICA
HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA

Roger Mendoza Contreras
CMP: 072587
DIRECTOR EJECUTIVO

**GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAMELICA
HOSPITAL DE PAMPAS DE TAYACAJA**

RESOLUCION DIRECTORAL

N° 0119-2019/GOB.REG.HVCA/H.P-T

Pampas, 26 de marzo del 2019.

VISTO:

El informe N° 003UDI-C-HP--2019, de fecha 13 de marzo del 2019, de la Unidad de Capacitación Docencia e Investigación, donde solicita la proyección de un acto resolutorio para la conformación del Comité del Plan de Desarrollo de Personas 2019, PDP-2019, a partir de emitida la presente resolución del presente año para el Hospital de Pampas de Tayacaja,

CONSIDERANDO:

Que, los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia conforme al Artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificada por la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional del capítulo XIV del Título VI sobre descentralización, concordante con el Artículo 31 de la Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales.

Que, mediante resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprueba la directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", el cual tiene como finalidad establecer lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, en adelante PDP-2018, el cual permite la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y de esa forma contribuirá a la mejor administración pública;

Que, el numeral VI de la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado" señala que el comité de elaboración del PDP-2019 estará conformado por al menos el Secretario General o Gerente General o el que haga sus veces quien presidirá el Director de la Oficina de Presupuesto o el que haga sus veces y un representante de personal de la entidad elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno;

Que, con informe N° 003UDI-C-HP--2019, de fecha 13 de marzo del 2019, de la Unidad de Capacitación Docencia e Investigación, donde solicita la proyección de un acto resolutorio para la conformación del Comité del Plan de Desarrollo de Personas 2019, PDP-2019, 2019, a partir de emitida la presente resolución del presente año para el Hospital de Pampas de Tayacaja;

Que, por lo antes mencionado y siendo necesario continuar con las funciones asumidas por el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado, corresponde emitir el acto resolutorio para conformar el equipo técnico que conformara el PDP-2019;

En uso de las atribuciones conferidas conforme a lo establecido en el Reglamento de Organizaciones y Funciones del Hospital de Pampas, y la Resolución Ejecutiva Regional N° 034-2019/GOB.REG-HVCA/GGR, de fecha 02 de enero del 2019, donde designa al M.C. MENDOZA CONTRERAS, Roger, como Director Ejecutivo del Hospital de Pampas, con los derechos, atribuciones y responsabilidades inherentes al cargo;

Estando a lo dispuesto; y,

Con el visto bueno de la Unidad de Administración, Unidad de Recursos Humanos y Asesoría Jurídica del Hospital de Pampas de Tayacaja.



**GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA
HOSPITAL DE PAMPAS DE TAYACAJA**

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.-CONFORMAR, el "COMITÉ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) - 2019", del Hospital de Pampas de Tayacaja, siendo integrado por los siguientes profesionales:

COMITÉ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP)			
1	PRESIDENTE	M.C. Roger, MENDOZA CONTRERAS	<i>Director del Hospital de Pampas.</i>
2	SECRETARIO	CPC. Demetrio, PAYTAN GASPAS.	<i>Jefe de Unidad de Recursos Humanos del H.P.T.</i>
3	MIEMBRO	Lic. Adm. Gaby Carmela, HERMOZA ORE	<i>Responsable de la Unidad Planeamiento Estratégico del H.P.T.</i>
4	MIEMBRO	Enf. Esp. Ruth Miriam, VASQUEZ SALAZAR	<i>Coordinadora de la Unidad de Capacitación docencia e investigación del H.P.T</i>
5	MIEMBRO	Lic. Enf. Elcira, SOTOMAYOR BALVIN	<i>Representante de los trabajadores del H.P.T.</i>



ARTÍCULO 2°.-ENCARGAR a la Oficina de Administración disponer las acciones pertinentes para velar por el cumplimiento de la presente Resolución.

ARTÍCULO 3°.-DISPONER, que el Comité del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) designada en el Artículo 1°, desarrolle sus funciones bajo responsabilidad y con sujeción a lo dispuesto por la normativa vigente.

ARTÍCULO 4°.-NOTIFIQUESE a cada uno de los miembros de la Comisión y a las instancias correspondientes del Hospital de Pampas para fines de ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CUMPLASE;

GOBIERNO REGIONAL HUANCVELICA
HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
Roger Mendoza Contreras
Roger Mendoza Contreras
C.I.N.: 072387
DIRECTOR EJECUTIVO

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) ANUALIZADO

2019

RESPONABLES:

M.C. ROGER MENDOZA CONTRERAS

DIRECTOR DEL HOSPITAL DE PAMPAS –TAYACAJA

CPP.

ELABORADO POR:

LIC. ENF.ESP. RUTH MIRIAM VASQUEZ SALAZAR

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Gaby C. Hermoza Ore
Lic. Adm. Gaby C. Hermoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA
Roger Mendoza Contreras
Roger Mendoza Contreras
CMP 072587
DIRECTOR EJECUTIVO



PAMPAS 2019



INDICE

I. ASPECTOS GENERALES

- 1.1. Presentación
- 1.2. Objetivos estratégicos institucionales
- 1.3. Misión y Visión
- 1.4. Estructura orgánica
- 1.5. Numero de servidores civiles de la entidad
- 1.6. Capacitación
- 1.7. Objetivos de capacitación

II PLANIFICACION DE LA CAPACITACION

- 2.1. Comité de la Planificación de la capacitación
- 2.2. Sensibilización
- 2.3. Diagnóstico de necesidades de capacitación
- 2.4. Elaboración del plan de desarrollo de las personas

III. PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

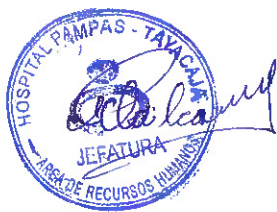
IV. PRESUPUESTO

V. EVALUACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

VI. ANEXOS

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
[Firma]
Lic. Adm. Gaby C. Hornoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELICA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA
[Firma]
Roger Mendoza Contreras
CMP 072587
DIRECTOR EJECUTIVO



[Firma]
Ruth M. Vásquez
ENFERMERA
CEP. 18247

I . ASPECTOS GENERALES

1.1 Presentación:

La finalidad del plan de desarrollo de las personas es que el personal del sector público se encuentre debidamente capacitado en la atención asistencial al paciente la familia y comunidad, además SERVIR es el ente encargado de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar que este proceso sea llevado en forma óptima y brinde buenos resultados el cual se vea reflejado en el cambio de actitud del personal; y mejorar la atención al usuario externo.

Las acciones de capacitación se basan netamente en el desarrollo de competencias y valores de las personas al servicio del estado, estas capacitaciones pueden ser teóricas o practicas las cuales serán impartidas dentro del establecimiento de salud, las cuales deberán ser supervisadas por personal designado para tal fin.

Además, durante el año se tratará de realizar pasantía de algunos servicios con la finalidad de implementar nuevos enfoques, actualizaciones e innovar nuevos procedimientos.

El siguiente plan ha sido elaborado por la responsable de capacitación docencia e investigación del hospital teniendo en cuenta la participación de los diferentes jefes de las unidades protectoras de salud y, de la parte administrativa.

La presente propuesta ha sido elaborada por la responsable de capacitación docencia e investigación y presentada a la Dirección del Hospital y los demás integrantes del comité para su respectiva aprobación.

También se eligió al representante de los trabajadores mediante unas elecciones generales de la cual salió la ganadora la Lic. Elcira Sotomayor.

Con todas las actividades académicas que se realizara durante el año esperamos lograr la participación de los trabajadores del Hospital y mejorar la atención a nuestros usuarios.

1.2. Objetivos Estratégicos Institucionales

Estos objetivos están plasmados en el Plan Estratégico Institucional del gobierno regional de Huancavelica:

- Objetivo Nro 5 Disminuir la desnutrición crónica en niños y niñas menores de 5 años
- Objetivo Nro 6 Reducir la anemia en niños y niñas de 6 a 36 meses

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA

.....
Roger Mendoza Contreras
CMP 072587
DIRECTOR EJECUTIVO

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

.....
Lis. Adm. Gaby C. Hermoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO





Ruth M. Vásquez Solaz
ENFERMERA
CEP 1824



1.3. Misión y Visión

VISION

Ser un establecimiento de salud de nivel II – 2 acreditado con autonomía económica y administrativa conformado por personal altamente calificado con equipamiento e infraestructura que satisfaga las necesidades del usuario; que brinda atención oportuna, humanizada, intercultural y eficiente.

MISION

Somos una institución prestadora de servicios de salud que brinda atención especializada e integral, buscando solucionar los problemas de salud de la población que requiera.: Constituido por un grupo humano que esta comprometido en dar salud, respetando la vida y derechos de la persona

1.4. Estructura Orgánica

1.5. Numero de servidores civiles de la entidad

En el Hospital de Pampas contamos con los siguientes grupos ocupacionales :

Personal asistencial : del régimen laboral 276

Grupo ocupacional	Nombrados	Contratados
Médicos	23	4
Enfermeras	31	10
Obstetras	23	4
Tecnólogos médicos	2	4
Psicólogos	2	
Químicos farmacéuticos	3	
Nutricionistas	2	1
Cirujano dentista	4	
Biólogo	1	
Asistente social	1	1
ingeniera	1	
Técnicos en enfermería	37	4
Técnicos en farmacia	2	
Técnicos en laboratorio	3	3
Técnicos en nutrición	1	
Auxiliar en enfermería	2	1
Trabajadora en servicio	1	
Técnicos en rehabilitación	1	
Total	140	32



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA

Roger Mendoza Contreras
CMP 072587
DIRECTOR EJECUTIVO

HOSPITAL DE TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Lic. Adm. Gaby C. Recmoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



Ruth M. Vásquez Salazar
ENFERMERA
CEP 18247

Personal Administrativo:

Grupo Ocupacional	Nombrados	Contratados
Administrativos	6	
Técnicos administrativos	6	5
Asistentes administrativos		
Técnico en comunicación	1	
Técnico en mantenimiento		1
Piloto de ambulancia	1	1
Total	14	7

1.6. Capacitación

1.6.1. Tipos de Capacitación por Formación Laboral

Taller: actividad académica donde se intercambian experiencias habilidades procedimentales en más de 12 participantes por grupo. Posteriormente se realiza una plenaria.

Curso: conjunto orgánico de contenidos educativos desarrollados en un periodo de tiempo cuyo valor mínimo es de 1 crédito o 17 horas académicas. Tiene como objetivo la capacitación teórica o practica según las necesidades de capacitación.

Pasantía: Actividad practica de carácter académico de investigación profesional que realiza el servidor civil en otra entidad pública o privada, con el objeto de adquirir experiencia y/o desarrollar conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones.

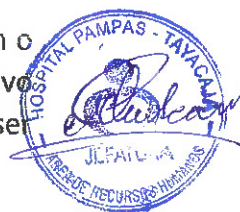
Cursillo: Actividad académica que tiene valor menor a 1 crédito y no tendrá menos de 9 horas académicas.

Foro: reunión de un grupo académico bajo una presidencia para la discusión de un tema, una duración máxima de 2 horas. Tiene como objetivo, arribar a conclusiones sobre un tema a través de una libre expresión de ideas y opiniones

Mesa redonda: actividad académica donde un grupo (2 a 6) de expertos en una misma temática, bajo la coordinación de un moderador diserta sobre un tema en particular ante una audiencia. Tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposición y 20 a 30 minutos de preguntas y respuestas.

Panel: un grupo de expertos (2 a 6) bajo la coordinación de un moderador, dialogan o conversan sobre su punto de vista acerca de un tema y ante un auditorio. El objetivo es analizar un tema específico desde distintos puntos de vista. Su duración puede ser de 40 a 90 minutos con 20 a 30 minutos de preguntas

Seminario: Es una actividad académica para el adiestramiento y orientación e investigación en la que los participantes contribuyen el análisis de los temas de una



determinada especialidad, con una duración máxima de 40 hora obteniendo producto específico de acuerdo al contenido temático incluye realizar al final un plenario.

1.7. Objetivos de la Capacitación

Los objetivos que nos estamos planteando para este año 2019 son:

- Lograr capacitar al 80 % de los trabajadores del Hospital
- Fortalecer las competencias del personal en general del Hospital, en mejorar la actitud de las personas respecto al usuario externo
- Fortalecer los conocimientos en gestión de los recursos humanos para disminuir el tiempo en la adquisición de insumos para mejorar la atención del paciente.
- Actualizar directivas y normas en relación a cambios a nivel nacional que se van presentando
- Fortalecer a los recursos humanos en la atención de pacientes en estado crítico como emergencia y neonatología que es prioridad nacional
- Fortalecer las competencias de los recursos humanos en promoción de la salud vigilancia prevención y control de los problemas de salud pública como la anemia

II . PLANIFICACION DE LA CAPACITACION

2.1. Comité de Planificación de la capacitación

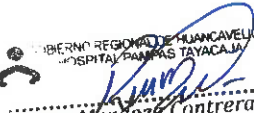
En concordancia con la directiva "normas para la gestión del proceso de capacitación de las entidades públicas" aprobada mediante resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016 SERVIR /PE la oficina de capacitación docencia e investigación realiza la presentación al Director del Hospital de Pampas


2.2. Sensibilización

El proceso de sensibilización en el Hospital de Pampas, involucra a la participación organizada de las diferentes jefaturas que compone las diferentes áreas, como son: medicina, enfermería, obstetricia, tecnólogos, odontólogos, químicos farmacéuticos, nutricionistas, técnicos, etc

Se expondrá a todas las jefaturas sobre los diferentes eventos científicos que se realizara durante el año 2019, se hará la invitación mediante afiches que algunos servicios prepararan para su realización del evento

En algunos casos se solicitara a la Dirección la emisión de memorándum para la asistencia al evento científico

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELCA
HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA

Roger Mendoza Contreras
C.I. N° 072587
DIRECCIÓN EJECUTIVA

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Lic. Adm. Gaby C. Hermoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO




Ruth M. Vásquez Salazar
ENFERMERA
GEP 18249


2.3. Diagnóstico de necesidades de capacitación

Para obtener información sobre cuáles son sus necesidades de capacitación en los diferentes grupos profesionales se ha solicitado a las diferentes jefaturas la presentación de sus temas a capacitar y, en algunos casos se ha coordinado con la áreas presupuestales para la realización de estos eventos

Además se ha observado algunas deficiencias en el manejo de pacientes, y esto se ha tenido en cuenta para la realización de eventos científicos con la finalidad de mejorar la atención al usuario externo

2.4. Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas

Para esto se ha tenido en cuenta la matriz de Diagnostico de necesidades enviada por la DIRESA, la cual se trabajó en el último trimestre del 2018, la cual se adjunta en el presente plan donde se detalla a quienes está dirigido, presupuestos etc.

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYENCA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA

Roger Mendoza Contreras
CMP 072587
DIRECTOR EJECUTIVO

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

Lic. Adm. Gaby C. Hermoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO




Lic. Ruth M. Vásquez
ENFERMERA
EP 10247



MATRIZ PDP
(Para su llenado ver el instructivo)

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE APELLIDOS BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NUMERO DE BENEFICIARIOS	COSTO UNITARIO	TOTAL	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	MES	FUENTE FINANCIAMIENTO
1	EPIDEMIOLOGÍA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	PROCESO A SEGUIR EN ACCIDENTES LABORALES	Formación laboral	Taller	50	200.00	800.00	Aplicación	Presencial	ABRIL	R.O.
2	SERVICIO DE NEONATOLOGÍA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	MANEJO DEL VENTILADOR MECANICO Y TRANSPORTE	Formación laboral	Taller	16	600	1500	Aplicación	Presencial	MAYO	ESTRATEGIA
3	SERVICIO DE OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	MERGENCIAS OBSTETRICAS Y PARTO INMINENTE	Formación laboral	Taller	25	600	1800	Aplicación	Presencial	JUNIO	ESTRATEGIA
4	SERVICIO DE EMERGENCIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	TRASLADO NEONATAL	Formación laboral	Taller	30	400	1200	Aplicación	Presencial	JUNIO	ESTRATEGIA
5	COMITÉ DE LACTANCIA MATERNA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	FORTALECIMIENTO DE LA LACTANCIA	Formación laboral	Taller	35	700	2100	Aplicación	Presencial	MAYO	ESTRATEGIA
6	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	PROCESO DE LA EVALUACION INTEGRAL PARA LA ACREDITACION	Formación laboral		50	300	300	Aplicación	Presencial	ABRIL	ESTRATEGIA
7	CONSULTA EXTERNA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	ELABORACION DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA EN	Formación laboral	Taller	30	500	1500	Aplicación	Presencial	ABRIL	ESTRATEGIA
8	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	PROTOCOLO DE ATENCION ODONTOLOGICA EN	Formación laboral	Taller	28	300	1000	Aplicación	Presencial	AGOSTO	ESTRATEGIA
9	EPIDEMIOLOGIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	Formación laboral	Taller	30	300	1200	Aplicación	Presencial	JULIO	ESTRATEGIA
10	SERVICIO DE OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	CANCER DE CUELLO UTERINO	Formación laboral	Taller	20	500	1500	Aplicación	Presencial	AGOSTO	ESTRATEGIA
11	SERVICIO DE OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	CANCER DE MAMA	Formación laboral	Taller	25	400	1200	Aplicación	Presencial	AGOSTO	ESTRATEGIA
12	SERVICIO DE LABORATORIO	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	BANCO DE SANGRE	Formación laboral	PASANTIA	8	600	1800	Aplicación	Presencial	JULIO	ESTRATEGIA
13	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	SEGURIDAD DEL PACIENTE EN SALUD	Formación laboral	Taller	30	600	600	Aplicación	Presencial	MAYO	ESTRATEGIA
14	SERVICIO DE EMERGENCIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	RCP BASICO AVNZADO EN EMERGENCIA	Formación laboral	Taller	30	800	2400	Aplicación	Presencial	JUNIO	RECURSOS PROPIOS
15	SERVICIO DE EMERGENCIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	VENTILACION MECANICA	Formación laboral	Taller	30	700	700	Aplicación	Presencial	AGOSTO	RECURSOS PROPIOS
16	RECURSOS HUMANOS	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	Formación laboral	Taller	30	600	600	Aplicación	Presencial	MAYO	ESTRATEGIA
17	CRED	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	ESTIMULACION A NIÑOS Y NIÑAS DE 0 A 36 MESES	Formación laboral	Taller	12	700	700	Aplicación	Presencial	SEPTIEMBRE	ESTRATEGIA
18	SERVICIO DE OBSTETRICIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	CRITERIOS DE ELIGIBILIDAD Y EFECTOS SECUNDARIOS DE METODO ANTICONCEPTIVO	Formación laboral	Taller	30	400	1200	Aplicación	Presencial	OCTUBRE	ESTRATEGIA
19	SERVICIO DE ENFERMERIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	CLASIFICACION ADECUADA DEL PACIENTE EN TRIAJE	Formación laboral	Taller	25	500	2000	Aplicación	Presencial	JUNIO	ESTRATEGIA
20	SERVICIO DE EMERGENCIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	TRIAJE EN EMERGENCIA Y TRASLADO DE PACIENTES INTRA Y EXTRAHOSPITALARIO	Formación laboral	Taller	25	400	1800	Aplicación	Presencial	JULIO	ESTRATEGIA

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELLA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA
Roger Mendoza Contreras
Roger Mendoza Contreras
CMP 072587
DIRECCIÓN EJECUTIVA

HOSPITAL PAMPAS - TAYACAJA
[Firma]
SECRETARIA

COMITÉ DE CAPACITACIÓN DOCENTE E INVESTIGACIÓN
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA
ENFERMERA
CEP 4247

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
[Firma]
Lic. Adm. Gaby C. Hermeza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

21	SERVICIO DE FARMACIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	DOSIS UNITARIA	Formación laboral	Taller	8	400	800	Aplicación	Presencial	JUNIO	ESTRATEGIA
22	CRED	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	TALLER DE EVALUACION DEL NIÑO DE 0 A 11 AÑOS	Formación laboral	Taller	12	400	1200	Aplicación	Presencial	JULIO	ESTRATEGIA
23	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	AUDITORIA EN SALUD	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	OCTUBRE	ESTRATEGIA
24	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	OCTUBRE	ESTRATEGIA
25	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	ELABORACION DE PROYECTOS DE MEJORA	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	OCTUBRE	ESTRATEGIA
26	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	VIGILANCIA PREVENCIÓN Y CONTROL	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	NOVIEMBRE	ESTRATEGIA
27	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	DERECHO DE UN USUARIO - ABSOLUCION DE RECLAMOS	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	NOVIEMBRE	ESTRATEGIA
28	UNIDAD DE CALIDAD	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	IMPLEMENTACION DE LA NORMA 139 - MINSA/2018/DGAIN	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	NOVIEMBRE	ESTRATEGIA
29	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	PREVENCIÓN DE CARIES Y TRATAMIENTOS PREVENTIVOS RECUPERATIVOS SOBRE LA ENFERMEDAD DE CARIES DENTAL	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	DICIEMBRE	ESTRATEGIA
30	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	TRATAMIENTO PULPARES Y USO DE PASTAS MEDICADAS	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	DICIEMBRE	ESTRATEGIA
31	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	Transversal	Varios	Anexo 4 RPE N° 141-2016-SERVIR-PE	ELBORACION DE MATENEDORES DE ESPACIO EN CASO DE TRAUMATISMO	Formación laboral	Taller	25	180	180	Aplicación	Presencial	DICIEMBRE	ESTRATEGIA

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
 OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
[Firma]
 Lic. Adm. Gaby C. Bermeza Ore
 PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA
 HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA
[Firma]
 Roger Mendoza Contreras
 CMP 072587
 DIRECTOR EJECUTIVO



[Firma]
 M. Vázquez Salazar
 ENFERMERA
 CEP 8247



MATRIZ DNC

(Para su llenado ver el instructivo)

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
1	OEG CONSULTA EXTERNA	Transversal	Varios	Fortalecimiento	ELABORACION DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA EN CONSULTA EXTERNA	formacion laboral	Taller	A	7		X	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	1500	500
2	OEG CONSULTA EXTERNA	Transversal	Varios	Fortalecimiento	CLASIFICACION ADECUADA DEL PACIENTE EN TRIAJE	formacion laboral	Taller curso	A	5	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	2000	500
3	SERVICIO DE NEONATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	MANEJO DE VENTILADOR MECANICO - TRANSPORTE NEONATAL	formacion laboral	taller	A	8		X	Aprendizaje	Presencial	I trimestre	1500	500
4	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	PREVENCIÓN DE CARIES Y TRATAMIENTOS PREVENTIVOS Y RECUPERATIVOS SOBRE LA ENFERMEDAD DE CARIES DENTAL	formacion laboral	curso	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	800	500
5	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	TRATAMIENTOS PULPARES Y USO DE PASTAS MEDICADAS	formacion laboral	taller	A	4		X	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	800	400
6	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	PROTOSCOLOS DE ATENCION ODONTOLOGICA EN GESTANTES Y BEBES	formacion laboral	curso	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1000	400
7	SERVICIO DE ODONTOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	ELABORACION DE MANTENEDORES DE ESPACIO EN CASO DE TRAUMATISMO	formacion laboral	curso	A	4	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	800	200
8	EPIDEMIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	PROCESOS A SEGUIR EN ACCIDENTES LABORALES	formacion laboral	taller	A	8		X	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	800	200
9	EPIDEMIOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	formacion laboral	expositivo	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	1200	200
10	EMERGENCIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	TRIAJE EN EMERGENCIA Y TRASLADO DE PACIENTES INTRA Y EXTRAHOSPITALARIO	formacion laboral	expositivo taller	A	5		X	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	1800	400
11	EMERGENCIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y PARTO INMINENTE	formacion laboral	expositivo taller	A	8		X	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1800	500
12	EMERGENCIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	RCP BASICO Y AVANZADO EN PACIENTES DE EMERGENCIA	formacion laboral	expositivo taller	A	6		X	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	3500	600
13	EMERGENCIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	VENTILACION MECANICA	formacion laboral	expositivo taller	A	6		X	Aprendizaje	Presencial	III trimestre	3400	400
14	FARMACIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	DOIS UNITARIA	formacion laboral	expositivo taller	A	5	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	800	200

GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYACA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA
Roger Mendoza Contreras
Roger Mendoza Contreras
C.M.P. 072587



with M. Vásquez Salazar
ENFERMERA
C.M.P. 1824

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Luz Luján
Lic. Adm. Gaby C. Herroza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO



15	RR HH	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	formacion laboral	taller	A	6		x	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	600	200
16	LABORATORIO	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	BANCO DE SANGRE	formacion laboral	pasantia	A	7		x	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1800	1500
17	AREA NIÑO	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	ESTIMULACION TEMPRANA EN NIÑOS DE 0 A 36 MESES	formacion laboral	expositivo taller	A	6		x	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1200	400
18	OBSTETRICIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	CRITERIOS DE ELEGIBILIDAD Y EFECTOS SECUNDARIOS DE METODO ANTICONCEPTIVO	formacion laboral	expositivo taller	A	6	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1200	400
19	AREA NIÑO	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	TALLER EVALUACION DEL DESARROLLO DEL NIÑO DE 0 A 11 AÑOS	formacion laboral	taller	A	5		x	Aprendizaje	Presencial	II trimestre	1200	400
20	OBSTETRICA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	CANCER DE CUELLO UTERINO	formacion laboral	taller	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	1500	500
21	OBSTETRICA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	CANCER DE MAMAS	formacion laboral	taller	A	6	X		Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	1200	400
22	NEONATOLOGIA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	TRASLADO DEL NEONATO	formacion laboral	taller	A	8		x	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	1200	400
23	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD	formacion laboral	curso taller	A	5	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	180	180
24	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	SEGURIDAD DEL PACIENTE EN SALUD	formacion laboral	curso taller	A	7	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	600	600
25	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	AUDITORIA EN SALUD	formacion laboral	curso taller	A	5	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	180	180
26	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	ELABORACION DE PROYECTOS DE MEJORA	formacion laboral	curso taller	A	5	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	300	300
27	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	VIGILANCIA PREVENCIÓN Y CONTROL	formacion laboral	curso taller	A	5		x	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	300	300
28	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	DERECHO DE UN USUARIO, ABSOLUCION DE RECLAMOS	formacion laboral	curso taller	A	5	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	300	300
29	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	PROCESO DE EVALUACION INTEGRAL DE LA CALIDAD PARA LA ACREDITACION	formacion laboral	curso taller	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	300	300
30	UNIDAD DE CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	IMPLEMENTACION DE LA NORMA TECNICA 139-MINSA /2018/DSAIN	formacion laboral	curso taller	A	5	X		Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	300	300
31	COMITE DE LA LACTANCIA MATERNA	TRANSVERSAL	VARIOS	FORTALECIMIENTO	FORTALECIMIENTO DE LA LACTANCIA MATERNA	formacion laboral	curso taller	A	8	X		Aprendizaje	Presencial	II trimestre	300	300



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAYELLA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA
Ruth M. Vásquez Salazar
Ruth M. Vásquez Salazar
CMI 072587
DIRECTOR EJECUTIVO



Ruth M. Vásquez Salazar
Ruth M. Vásquez Salazar
ENFERMERA
CEP 074

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO
Gaby C. Hermoza Ore
Ltc. Adm. Gaby C. Hermoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO


IV PRESUPUESTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las personas anualizado serán financiadas por las unidades estratégicas del Hospital, y también por recursos propios de los trabajadores del presupuesto del presente año

V EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

Se tendrá en cuenta para la evaluación lo siguiente:

- Pre y post test de los participantes a los eventos
- Formato de encuesta de satisfacción de los participantes
- Observación sobre la implementación de los servicios o unidades

HOSPITAL DE PAMPAS TAYACAJA
OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

.....
Lic. Adm. Gaby C. Hermoza Ore
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO

 GOBIERNO REGIONAL DE HUANCVELICA
HOSPITAL PAMPAS TAYACAJA

.....
Roger Membrera Contreras
CMP 072587
DIRECTOR EJECUTIVO




Lic. Ruth M. Vásquez
ENFERMERA
CEP 8247

