



"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

RESOLUCION DIRECTORAL N° 160-2019-GR-CAJ-DRDS/HRDC-DG.

Cajamarca, 27 MAR. 2019

**VISTO:**

El Memorandum N° 381-2019-GR.CAJ-DRS/HRDC-DG, de fecha 22 de marzo del 2019, firmado con MAD N° 4516786, emitido por la Dirección General del Hospital Regional Docente de Cajamarca, mediante el cual se dispone la proyección de la Resolución Directoral Aprobando el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) - 2019 del Hospital Regional Docente de Cajamarca, y en merito al Oficio N° 26-2019-GR.CAJ/DRS/HRDC-AC, de fecha 21 de marzo de 2019, emitido por el responsable del Área de Capacitación, y;

**CONSIDERANDO:**

Que, Ley 26842, Ley General de Salud, en sus numerales I y II, señala que "la salud es condición indispensable del desarrollo humano y medio fundamental para alcanzar el bienestar individual y colectivo" y "la protección de la salud es de interés público. Por tanto, es responsabilidad del Estado regular la, vigilarla y promoverla";

Que, el artículo 11° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleado Público, establece que la capacitación es un deber y un derecho del empleado público, orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado, para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar mejor servicio al usuario;

Que, mediante Decreto supremo N° 009-2010-PCM, se aprueba el reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y que establece que la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, de cada entidad pública se realice mediante la elaboración un Plan de Desarrollo de las Personas (PDP);

Que, el artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, de fecha 17 de enero del 2010, que aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y que establece que las "entidades públicas deberán planificar su capacitación a partir de la identificación de la demanda en aquellos temas y áreas que contribuyan efectivamente a la mejora continua de la gestión en los servicios primordiales que ofrecen a los usuarios y a la ciudadanía en general". Para ello, deberán tomar en cuenta los criterios de eficiencia, eficacia, mérito, sostenibilidad y equidad en el acceso, entre otros;

Que, por mediante resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas" que regula el proceso de capacitación de las personas al servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado, que conforme dispone el numeral 6.4 de la mencionada Directiva, el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación;

Que, la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVIR, ente rector en la gestión de recursos humanos de la administración pública, establece en el numeral 6.4.1.4 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de Agosto del 2016, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", que el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad, el mismo que se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, cuya vigencia es de carácter anual y se aprueba mediante resolución del titular de la entidad;

Que, conforme a la norma acotada en el párrafo precedente, el plan debe contener en sus Aspectos Generales, la misión y visión, los objetivos estratégicos, estructura orgánica, número de servidores civiles que conforman la entidad según régimen laboral, resultados del diagnóstico de necesidades de capacitación y fuentes de financiamiento de las acciones de capacitación; mientras que la





"Año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

RESOLUCION DIRECTORAL N° 160 -2019- GR-CAJ-DRDS/HRDC-DG.

Cajamarca, 27 MAR. 2019

Matriz, debe contener la descripción detallada de las acciones de capacitación priorizadas, las cuales reciben una codificación de acuerdo a la materia de capacitación a la que pertenecen, la misma que debe realizarse como máximo el 31 de marzo de cada año, precisándose que las entidades no podrán ejecutar acciones de capacitación previo a la aprobación del PDP;

Que, el acotado el Plan, tiene como finalidad, la actualización, el desarrollo profesional, así como potenciar las capacidades de los servidores nombrados y contratados (CAS), persiguiendo fortalecer las competencias de los recursos humanos del Hospital Regional Docente de Cajamarca con capacidad para valorar la importancia de los conocimientos científicos y con capacidad para mejorar la calidad de los servidores de salud y la cultura organizacional institucional. En ese sentido y por las consideraciones expuestas resulta necesario emitir el respectivo acto resolutorio;

Que, mediante Oficio N° 26-2019-GR.CAJ/DRS/HRDC-AC, de fecha 21 marzo de 2019, emitido por el Responsable del Área de Capacitación del Hospital Regional Docente de Cajamarca, remite el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2019, a la Dirección General del Hospital Regional Docente de Cajamarca, a fin de ser aprobado, en razón a ello mediante Memorandum N° 381-2019-GR.CAJ-DRS/HRDC-DG, de fecha 22 de marzo del 2019, la Dirección dispone su aprobación y autoriza la emisión del acto resolutorio que formaliza dicho acto;

Que, estando a lo dispuesto por la Dirección General del Hospital Regional de Cajamarca, con las visación de las Oficinas Ejecutiva de Administración, Asesoría Jurídica, Planeamiento Estratégico y Personal, y con las atribuciones conferidas mediante Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización, Ordenanza Regional N° 007-2010-GR-CAJ-CR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Regional de Salud de Cajamarca, y Resolución Regional Sectorial N° 071-2019-GR.CAJ/DRS-OE.GB.RR.HH, de fecha 22 de enero de 2019;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º.- APROBAR**, el "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado (PDP) 2019 del Hospital Regional Docente de Cajamarca, por las consideraciones expuestas, el mismo que contiene cincuenta y seis (56) folios y que forman parte de la presente resolución directoral.

**ARTÍCULO 2º: DISPONER**, que la Oficina de Personal de la entidad implemente la capacitación como parte del Plan de actividades educativa, aprobado en el artículo precedente de la presente resolución, conforme al cronograma establecido, bajo responsabilidad.

**ARTÍCULO 3º.- NOTIFICAR**, a través de Secretaria General, la presente resolución a las instancias correspondientes para su conocimiento y fines de ley.

**ARTÍCULO 4º.- DISPONER**, a la Oficina de Estadística Informática publique la presente resolución en el Portal Web Institucional del Hospital Regional Docente de Cajamarca.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese.

DEZCH-DG-HRDC/AJ-ARMM

Distribución:

- ✓ Dirección.
- ✓ Of. Eje. de Administración
- ✓ Of. Planeamiento y Presupuesto
- ✓ Of. Personal
- ✓ Área de Capacitación
- ✓ Archivo
- ✓ Folios 02





HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS  
2019

I. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), está considerado como un documento de gestión que permite planificar y mejorar las acciones de capacitación, para su elaboración se ha tenido en cuenta el Plan Estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional, las necesidades de capacitación remitidas de los servicios, departamentos y/o oficinas del Hospital Regional Docente Cajamarca así como el DL N° 1025 que establece las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público al Servicio del Estado. En su capítulo II : De la Gestión de la Capacitación, art. 10 indica que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de sus funciones laborales y profesionales de los servidores civiles, fortaleciendo y mejorando sus capacidades para alcanzar el logro de los objetivos Institucionales, y su reglamento aprobado por el DS N° 009-2010-PCM, donde se establece que la planificación de la actividades de Capacitación y evaluación de las personas al servicio del estado de cada entidad pública se debe realizar mediante la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas este debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación

En una organización las acciones de capacitación están consideradas como oportunidades de desarrollo de aptitudes y actitudes , cuyo propósito es impulsar la eficacia , eficiencia, el nivel de rendimiento de los trabajadores , teniendo en cuenta la calidad del servicio, mejora de conductas e interacciones es decir mejora del clima laboral, manteniendo al trabajador en buena salud mental y física .La capacitación a los trabajadores debe ser obligatoria, ya que es un factor importante que ayuda a ser más competitivos y eficientes, a mayor capacitación mayor competitividad.

Las acciones de capacitación son una inversión productiva, un beneficio tanto para el trabajador como para la organización, garantizan que los trabajadores adquieran y actualicen conocimientos, destrezas específicas en relación al trabajo que realizan. Uno de los objetivos de la capacitación es lograr que el perfil del trabajador se adecúe al perfil de conocimientos requerido para el puesto de trabajo, hablar de capacitación de personal es fundamental no solo significa la enseñanza de competencias técnicas, sino también enseñanza para superar las deficiencias en conocimientos, habilidades y actitudes.

Actualmente el Hospital cuenta con equipamiento, tecnología y personal profesional con especialidades médicas y en constante capacitación para atender las necesidades de salud de la población. Depende normativamente de de la Dirección Regional de Salud, y está categorizado como un Hospital II-2 que ofrece servicios integrales y especializados; cuenta con un total de 1004 trabajadores, (información del área de remuneraciones); de los cuales 725 son trabajadores entre asistenciales y administrativos nombrados y contrato a plazo indeterminado, de éstos, asistenciales son 659 y administrativos 66. Así mismo se cuenta con personal contrato CAS en un total de 279, 234 son personal que realiza labores asistenciales y 45 realizan labores administrativas.





## II.- MARCO REFERENCIAL

### ALCANCE

El presente PDP es de aplicación para el personal administrativos y asistencial nombrado del régimen laboral 276 y personal contratado por el régimen laboral N° 1057(CAS) que laboran en el Hospital Regional Docente Cajamarca.

### VIGENCIA

La vigencia del PDP es anual y está sujeto al presupuesto y necesidades de capacitación de la Institución, este se aprueba mediante Resolución Directoral

### FINALIDAD

La Finalidad de PDP es promover la actualización, el desarrollo profesional, así como potenciar las capacidades de los servidores nombrados y contratados (CAS), persigue fortalecer las competencias de los recursos humanos del Hospital Regional Docente de Cajamarca con capacidad para valorar la importancia de los conocimientos científicos y con capacidad para mejorar la calidad de los servicios de salud y la cultura organizacional institucional.

### BASE LEGAL

- Ley General de la Salud N° 26842.
- Ley N° 27657 "Ley General del Ministerio de Salud (MINSA).
- Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil y su Reglamento N° 040-2014-PCM
- D.L N° 1023 , se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR
- D.L 1025 Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- D.L. N° D.S. N° 009-2010-PCM Reglamento del D.L 1025.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.- Directiva " Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública
- Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado por D.S N° 005-90-PCM
- Ley 28518 sobre modalidades formativas laborales
- Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público

## III.- MISION Y VISION DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA

### MISIÓN

Brindamos atención de salud integral, altamente especializada y de calidad, con buen trato y comprometidos con la equidad e interculturalidad, gestionando y optimizando los recursos necesarios, integrando funciones de docencia e investigación y articulado con los establecimientos de salud de la Dirección Regional de Salud Cajamarca.







## VISIÓN

Al año 2019 aspiramos ser un Hospital referencial de alta complejidad (III-1), acreditado para brindar una atención de salud integral, altamente especializada y de calidad a la población de Cajamarca, con pleno respeto a los derechos de sus usuarios, gestionando y optimizando los recursos necesarios, con liderazgo social académico y científico.

## IV.- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

### 1.- CONTROLAR Y MITIGAR LAS ENFERMEDADES DE ATENCIÓN ESPECIALIZADA

- Fortalecer las unidades productoras de servicios en gestión clínica
- Optimizar la gestión clínica
- Establecer y desarrollar mecanismos de gestión de cama, historia clínica y competencias

### 2.-IMPLEMENTAR LA GESTIÓN PARA RESULTADOS POR GESTIÓN CLÍNICA

- Programación presupuestal por resultado en gestión clínica
- Asignar presupuesto por centro de costo y según unidad productora de servicios de salud
- Desarrollar acuerdos de gestión clínica

### 3.- MEJORAR EL NIVEL DE ACEPTABILIDAD DE LOS SERVICIOS HOSPITALARIOS

- Organizar y simplificar la atención por procesos
- Implementar metodologías y técnicas de mejora continua y clima organizacional en las unidades orgánicas.
- Fortalecer la seguridad del paciente en la UPSS

### 4.- OPTIMIZAR LAS ATENCIONES ESPECIALIZADAS POR EL PRESUPUESTO POR RESULTADO

- Fortalecer la cadena de suministro por unidades productoras de servicios
- Incrementar la producción y rendimiento de la atención especializada por UPSS
- Implementar mecanismos de pago e incentivos por rendimiento en las UPSS.

### 5.- FORTALECER COMPETENCIAS Y DESARROLLAR RELACIONES ARMÓNICAS DEL PERSON

- Implementar el plan de desarrollo de personas
- Desarrollar condiciones óptimas laborales y clima organizacional
- Establecer mecanismos de compensación e incentivos económicos y no económicos por resultado en gestión clínica y administrativa.

### 6.- MEJORAR LA GESTIÓN COMUNICACIONAL POR UNIDADES ORGÁNICAS

- Implementar los subsistemas de gestión clínica y administrativa
- Establecer mecanismos de control de la gestión hospitalaria







- Fortalecer e implementar planes de gestión comunicacional por unidades orgánicas

## V.- OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

### OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

- Fortalecer y desarrollar competencias que contribuyan a garantizar que el personal de salud brinde una atención integral y altamente especializada en el HRDC.
- Incrementar las capacidades de gestión del trabajador respecto a sus ámbitos administrativo y asistencial en el cumplimiento de objetivos institucionales.
- Potenciar el talento humano mediante eventos relacionados al desarrollo de habilidades directivas y actualización constante de los nuevos avances científicos y tecnológicos.
- Actualizar y perfeccionar conocimientos que requieran los trabajadores para elevar la calidad del desempeño laboral en sus puestos de trabajo.
- Contribuir con la formación y desarrollo profesional del trabajador para mejorar sus capacidades orientadas a optimizar los procesos de calidad de los servicios de salud.
- Contribuir a la mejora continua en los procesos de comunicación institucional, liderazgo, toma de decisiones y técnicas de interacción, dando a lugar a la integración del recurso humano.
- Fortalecer y mejorar el clima laboral institucional basado en el compromiso ético, promoviendo conductas y estilos saludables de trabajo, con nuevas actitudes, respeto, trabajo en equipo con capacidad de planear, organizar, ejecutar y resolver determinadas situaciones.

### ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

#### Planificación y ejecución de acciones de capacitación

- Planificar, organizar, coordinar y desarrollar acciones de capacitación en función a las prioridades, brechas existentes, y necesidades de capacitación Institucional, según áreas de trabajo.

#### Educación continua.-

A través de:

- Cursos, talleres, seminarios, charlas orientadas al desarrollo de conocimientos, habilidades y destrezas de los trabajadores, en coordinación con entidades de Educación Superior particulares o estatales, MINSA, entre otros.
- Desarrollo de Pasantías, diplomados, maestrías, especializaciones, realizando convenios con entidades de educación superior (Universidades)
- Acciones de capacitación virtual en busca de la mejora del desempeño de los servidores de acuerdo al perfil del puesto de trabajo.
- Capacitación en servicio brindando asistencia técnica acorde con las políticas institucionales.

#### Desarrollo de Habilidades personales

- Acciones de capacitación para el desarrollo de habilidades blandas, talleres de coaching, trabajo en equipo, comunicación asertiva para reforzar el Clima laboral Institucional.







- Talleres de empoderamiento para aumentar la confianza, la responsabilidad y seguridad en el trabajador.

## TIPOS DE CAPACITACIÓN

### 1. Capacitación Inductiva

Plantea diversos temas con el propósito de actualizar y difundir normas y procedimientos técnicos, que se manejan en la Institución; así como programas de capacitación y está orientada a facilitar la integración y adaptación del trabajador al centro laboral. Es de aplicación al personal nuevo que ingresa a laborar en la Institución (Internos, residentes, practicantes, personal ingresante).

### 2. Capacitación Preventiva

Tiene por finalidad actualizar conocimientos de trabajadores a través de herramientas y técnicas de acuerdo con los avances tecnológicos de actualidad para mantener y mejorar sus habilidades y destrezas reduciendo problemas sanitarios prevenibles y evitables. Esto es aplicable debido a que su desempeño puede variar con los años sus destrezas pueden deteriorarse y la nueva tecnología hacer obsoletos sus conocimientos

### 3. Capacitación Correctiva

Propicia la corrección de problemas de desempeño laboral las mismas que son detectadas a través de un estudio de diagnóstico situacional de clima laboral y satisfacción del usuario interno y externo. Identifica y determina cuáles son los problemas de desempeño laboral factibles de solución a través de acciones de capacitación.

### 4. Capacitación para el desarrollo de carrera

Facilita al trabajador ocupar nuevos puestos de trabajo que requieran mayores exigencias y responsabilidades.

## MODALIDAD DE CAPACITACIÓN

### 1. Formación laboral. (art. 16 Ley SERVIR-Perú)

Tiene por objeto capacitar a los servidores civiles en estudios que no conduzcan a grado académico o título profesional y que permitan, **en corto plazo**, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía).

Estos pueden ser:

#### Cursos.-

Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.

#### Talleres.-

Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal.

#### Seminarios.-

Estudio profundo de asuntos que facilita la interactividad entre especialistas y participantes.







### **Diplomados o programas de especialización.-**

Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito el perfeccionamiento de conocimientos.

### **Capacitación interinstitucional.-**

Es una actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde laboran los servidores civiles; se realiza durante la jornada laboral.

**Pasantías.-** Es una actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública o privada diferente a donde laboran los servidores civiles, se realiza directamente en un entorno de trabajo.

## **2. Formación profesional. (art. 16.b), Ley 30057; Perú).**

Está destinada a preparar a los servidores públicos en universidades, institutos y otros centros de formación profesional y técnica de primer nivel, atendiendo a la naturaleza de las funciones que desempeñan y a su formación profesional Conlleva a la obtención, en áreas requeridas por las entidades.

**Estas pueden ser :**

### **Maestrías.-**

Son estudios de profundización profesional o de carácter académico basado en la investigación que conllevan a la obtención del grado académico de maestro.

### **Doctorados.-**

Son estudios de carácter académico basados en la investigación que conllevan al grado académico de doctor, tienen por propósito desarrollar el conocimiento al más alto nivel.

### **Beca.-**

Es la subvención total o parcial otorgada a servidores civiles para la capacitación en el país o en el extranjero; será becario el servidor civil beneficiado con una beca total o parcial para participar en cursos, talleres, seminarios, diplomados, congresos, maestrías, doctorados, pasantías u otros de carácter académico.

Dentro de este tipo de capacitación también se encuentran los estudios de:

### **Especialización.-**

Capacitación profesional consistente en la adquisición de Conocimientos y destrezas sistematizadas que tiene por finalidad la profundización teórico-práctica en un área del ejercicio profesional. Es brindada por Universidades o Institutos Superiores. Otorga post-título académico. Requiere un valor curricular mínimo de 72 créditos.

### **Segunda Especialización.-**

Capacitación profesional intensiva que desarrolla una mayor competencia en un área específica del conocimiento que por su amplitud requiere mayor inversión en tiempo y dedicación. Actualmente existe en el denominado Programa de Residentado Médico. Otorga post-título académico.





## VI.- ESTRUCTURA ORGÁNICA

### ESTRUCTURA ORGÁNICA

Los órganos y unidades orgánicas que conforman el Hospital, son los siguientes:

#### ÓRGANO DE DIRECCIÓN

Dirección General

#### ÓRGANO DE CONTROL

Oficina de Control Institucional

#### ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico  
Oficina de Asesoría Jurídica  
Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental  
Oficina de Gestión de la Calidad

#### ÓRGANOS DE APOYO

Oficina Ejecutiva de Administración  
Oficina de Personal  
Oficina de Economía  
Oficina de Logística  
Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento  
Oficina de Gestión Tecnológica Hospitalaria  
Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional  
Oficina de Estadística e Informática  
Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación  
Oficina de Seguro

#### ÓRGANOS DE LÍNEA

##### Departamento de Medicina

Servicio de Medicina I  
Servicio de Medicina II  
Servicio de Medicina III

##### Departamento de Cirugía

Servicio de Cirugía I  
Servicio de Cirugía II  
Servicio de Cirugía III

##### Departamento de Pediatría

Servicio de Pediatría  
Servicio de Neonatología  
Unidad de Cuidados Intensivos de Neonatología

##### Departamento de Gineco Obstetricia

Servicio de Ginecología  
Servicio de Obstetricia  
Servicio de Obstetrices

##### Departamento de Odontología

Servicio de Odontología de Adultos  
Servicio de Odontología Pediátrica







**Departamento de Enfermería**

Servicio de Enfermería en Consulta Externa  
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Medicina y Especialidades  
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Cirugía y Especialidades  
Servicio de Enfermería en Emergencia y Cuidados Críticos  
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Pediatría  
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Neonatología  
Servicio de Enfermería en Hospitalización en Gineco Obstetricia  
Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico y Central de Esterilización  
Servicio de Enfermería en Central de Esterilización  
Servicio de Enfermería en Hotelería

**Departamento de Emergencia y Cuidados**

Servicio de Emergencia y Trauma Shock  
Unidad de Cuidados Intensivos

**Departamento de Centro Quirúrgico**

Servicio de Anestesiología y Gaseosa terapia  
Servicio de Terapia del Dolor  
Servicio de Recuperación Post Anestésica

**Departamento de Medicina Física y Rehabilitación**

Servicio de Terapia Física  
Servicio de Terapia Ocupacional

**Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica**

Servicio de Anatomía Patológica  
Servicio de Laboratorio Clínico  
Servicio de Banco de Sangre y Hemoterapia

**Departamento de Diagnóstico por Imágenes**

Servicio de Radiología  
Servicio de Ecografía  
Servicio de Tomografía

**Departamento de Apoyo al Tratamiento**

Servicio de Nutrición y Dietética  
Servicio Social  
Servicio de Psicología  
Servicio de Farmacia





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
AREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



RECURSOS HUMANOS

A. Personal asistencial permanente y CAS que actualmente trabaja en el Hospital Regional Docente Cajamarca

RECURSO HUMANOS	NOMBRADO	N° TRABAJADORES PERMANENTES QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	N° TRABAJADORES PERMANENTES QUE NO RECIBIERON CAPACITACIÓN	CONTRATO CAS	N° TRABAJADORES CAS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	N° TRABAJADORES CAS QUE NO RECIBIERON CAPACITACIÓN	TOTAL TRABAJADORES	TOTAL DE TRABAJADORES CAPACITADOS
ASISTENTE PROFESIONAL I Y II	5	2	3	0	0	0	5	2
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	8	4	4	1	0	1	9	4
AUXILIARES DE NUTRICIÓN	18	16	2	6	3	3	24	19
AUXILIAR DE FARMACIA	3	1	2	0	0	0	3	1
AUXILIAR DE LABORATORIO	1	0	1	0	0	0	1	0
AUXILIARES SANITARIO	0	0	0	1	0	1	1	0
BIOLOGO	7	1	6	1	1	0	8	2
CHOFER	3	3	0	0	0	0	3	3
ENFERMEROS/AS	180	50	130	94	40	54	274	90
ESPECIALISTA EN EQUIPAMIENTO HOSPITALARIO	1	0	1	0	0	0	1	0
ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL	0	0	0	1	1	0	1	1
ESPECIALISTA EN SALUD PÚBLICA I	1	0	1	0	0	0	1	0
MÉCANICO	3	3	0	0	0	0	3	3
MEDICO GENERAL	19	8	11	3	2	1	22	10
MÉDICO.ESPEC. ANATOMÍA PATOLÓGICA	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC.ANESTESEOLOGO	9	5	4	0	0	0	9	5
MÉDICO. ESPEC. CARDÍOLOGO	3	3	0	0	0	0	3	3
MÉDICO. ESPEC. CIRUJANO	19	10	9	1	1	0	20	11
MÉDICO. ESPEC. DERMATOLOGÍA	1	0	1	0	0	0	1	0
MÉDICO.ESPEC. ENDOCRINOLOGÍA	1	1	0	0	0	0	1	1
MÉDICO.ESPEC. EPIDEMIOLOGÍA	1	1	0	0	0	0	1	1







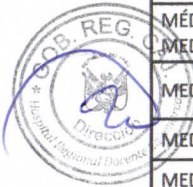
GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
AREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



MÉDICO.ESPEC. GASTROENTEROLOGÍA	3	3	0	0	0	0	3	3
MÉDICO.ESPEC. GERIATRÍA	2	1	1	0	0	0	2	1
MEDICO ESPEC.GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA	9	4	5	0	0	0	9	4
MEDICO ESPEC. HEMATOLOGO	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC. INFECTOLOGÍA PEDIÁTRICA	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC.MEDICINA DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC.MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC.MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	2	2	0	0	0	0	2	2
MEDICO ESPEC. MEDICINA INTENSIVA	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC. MEDICINA INTERNA	9	4	5	1	0	1	10	4
MÉDICO ESPEC. SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC.MEDICINA ONCOLOGICA	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC. NEONATOLOGÍA	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC. NEUROLOGÍA	2	2	0	0	0	0	2	2
MEDICO ESPEC. OFTALMOLOGÍA	4	4	0	0	0	0	4	4
MEDICO ESPEC. ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	4	4	0	1	1	0	5	5
MEDICO ESPEC. OTORRINOLARINGOLOGÍA	2	2	0	0	0	0	2	2
MÉDICO ESPEC. PATOLOGÍA CLÍNICA	2	1	1	0	0	0	2	1
MEDICO ESPEC. PEDIATRÍA	13	4	9	0	0	0	13	4
MEDICO ESPEC.RADIOLOGÍA	4	2	2	0	0	0	4	2
MEDICO ESPEC.REUMATOLOGÍA	1	1	0	0	0	0	1	1
MEDICO ESPEC.UROLOGÍA	3	2	1	0	0	0	3	2
NUTRICIONISTA	5	5	0	0	0	0	5	5
OBSTETRIZ	31	28	3	4	3	1	35	31
ODONTÓLOGO	5	2	3	0	0	0	5	2
PILOTO DE AMBULANCIA	7	6	1	0	0	0	7	6





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
AREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



PSICOLOGO	2	2	0	0	0	0	2	2
QUIMICO FARMACEUTICO	8	2	6	4	1	3	12	3
TÉCNICO DE LABORATORIO	7	2	5	21	1	20	28	3
TECNICO EN ENFERMERÍA I Y II	166	70	96	54	25	29	220	95
TECNICO EN FARMACIA I	7	2	5	6	2	4	13	4
TÉCNICO EN MANTENIMIENTO	15	13	2	0	0	0	15	13
TECNICO EN NUTRICIÓN I	4	4	0	0	0	0	4	4
TECNICO EN REHABILITACIÓN	1	1	0	0	0	0	1	1
TECNICO EN SALUD PÚBLICA I	1	1	0	0	0	0	1	1
TECNICO EN SERVICIOS GENERALES I	10	9	1	2	2	0	12	11
TECNOL. MEDICO: TERAPIA FISICA Y REHABILITAC. Y FISIOTERAPIA	6	5	1	5	5	0	11	10
TECNOLOGO MÉDICO: LABORAT.	7	0	7	5	1	4	12	1
TRABAJADOR SERVIC. GENERALES	21	21	0	23	23	0	44	44
TRABAJADOR SOCIAL	4	4	0	0	0	0	4	4
TOTAL	659	330	329	234	112	122	893	442

Fuente: Área de Remuneraciones

Elaboración: Área de Capacitación







GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
AREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay

"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"

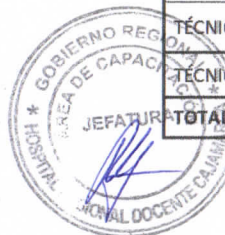


**B. Personal Administrativo permanente y CAS que actualmente trabaja en el Hospital Regional Docente Cajamarca**

RECURSO HUMANOS	NOMBRADO	N° TRABAJADORES PERMANENTES QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	N° TRABAJADORES PERMANENTES QUE NO RECIBIERON CAPACITACIÓN	CONTRATO CAS	N° TRABAJADORES CAS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	N° TRABAJADORES CAS QUE NO RECIBIERON CAPACITACIÓN	TOTAL TRABAJADORES	TOTAL DE TRABAJADORES CAPACITADOS
ABOGADO	2	1	1	4	3	1	6	4
ASISTENTE ADMINISTRATIVO I	0	0	0	2	2	0	2	2
ASISTENTE/TECNICO SECRETARIAL	4	1	3	5	3	2	9	4
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	0	1	1	1	0	2	1
CAJERO	0	0	0	1	0	1	1	0
CONTADOR (A)	1	0	1	2	0	2	3	0
DIGITALIZADOR	0	0	0	12	1	11	12	1
DIRECTOR EJECUTIVO	1	1	0	0	0	0	1	1
EDUCADOR PARA LA SALUD I	1	1	0	0	0	0	1	1
ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	6	5	1	1	0	1	7	5
ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	10	3	7	0	0	0	10	3
ESPECIALISTA EN DESARROLLO INFORMÁTICO I	0	0	0	1	0	1	1	0
ESPECIALISTA EN ESTADÍSTICA I	1	1	0	0	0	0	1	1
ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO I	0	0	0	1	1	0	1	1
TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	15	5	10	15	7	8	30	12
TÉCNICO ADMINISTRATIVO II	16	8	8	0	0	0	16	8
TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	1	0	1	0	0	0	1	0
TÉCNICO EN ARCHIVO	1	0	1	0	0	0	1	0
TÉCNICO EN COMUNICACIONES	1	0	1	0	0	0	1	0
TÉCNICO EN ESTADÍSTICA	4	0	4	0	0	0	4	0
TÉCNICO EN TELECOMUNICACIONES	1	1	0	0	0	0	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>66</b>	<b>27</b>	<b>39</b>	<b>45</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>111</b>	<b>45</b>

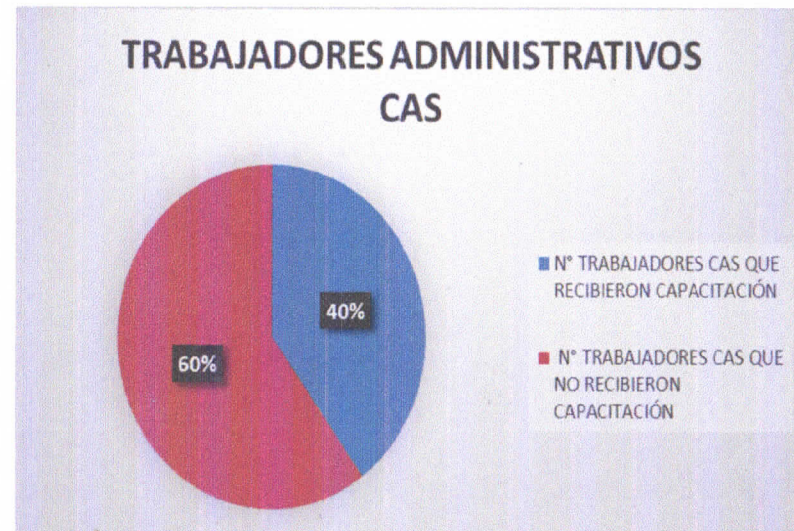
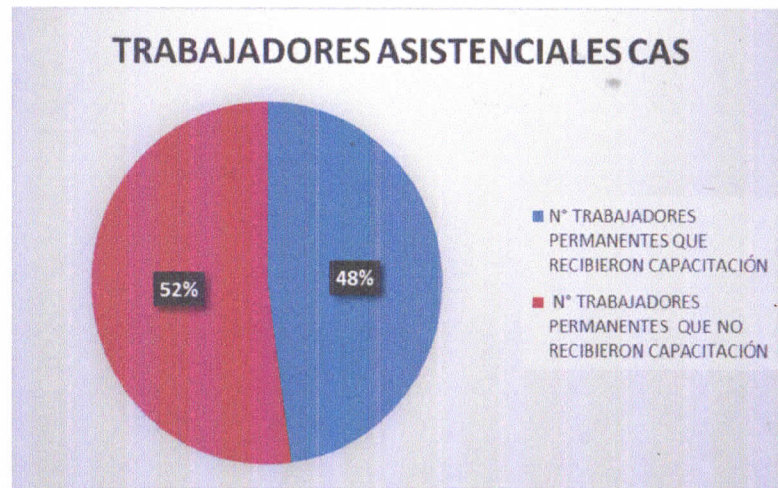
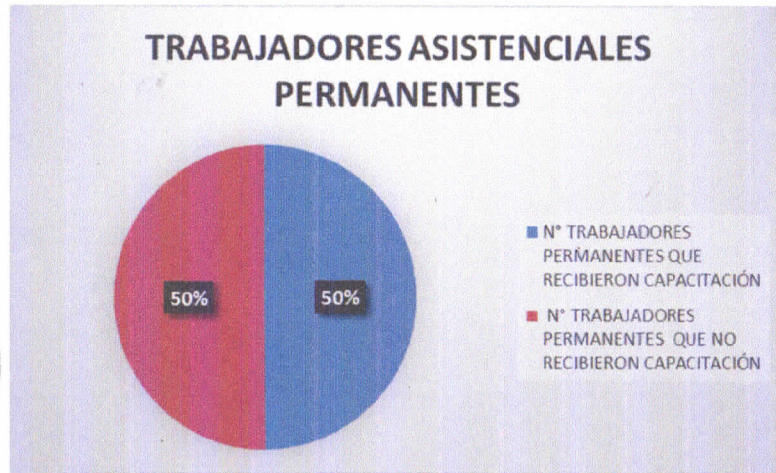
Fuente: Área de Remuneraciones

Elaboración: Área de Capacitación





C. Trabajadores asistenciales permanentes y CAS que recibieron capacitación







## VII.- METAS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN E INDICADORES

### 1.- META

Lograr para el año 2019 capacitar al 55 % del personal asistencial y el 40 % de personal administrativo del HRDC.

### 2.- EVALUACIÓN DEL IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN

#### MECANISMOS DE EVALUACIÓN

La medición del impacto de la capacitación se realizará a través de 3 niveles

- **De reacción**

Al finalizar cada evento de capacitación se aplicará **una encuesta de percepción** con la finalidad de **medir la satisfacción** de los participantes en cuanto a los conocimientos que han recibido en el evento de capacitación lo que permitirá realizar acciones correctivas en los futuros eventos de capacitación.

- **De aprendizaje o de conocimiento**

Mide los conocimientos adquiridos por los participantes en los eventos de capacitación llámese curso, seminario, taller, charla, conferencia, etc. Se aplicará **una prueba de conocimientos** en relación al contenido del evento antes del inicio y al finalizar el evento, esto permitirá evaluar el grado de asimilación de los conocimientos por los participantes. Así como la forma como algunos factores pueden influir en el aprendizaje.

- **De comportamiento o resultados**

#### **De conducta o aplicación (evaluación de transferencia)**

Mide si los capacitados pueden aplicar en su puesto de trabajo los conocimientos adquiridos, se realiza para evaluar cómo los participantes en las acciones de capacitación ponen en práctica y aplican lo aprendido; se observa su desempeño generalmente después de tres meses a un año de haber recibido la capacitación, los resultados se miden no solo de la observación del trabajador sino de la opinión de los usuarios y lo realiza cada una de las áreas involucradas en el proceso de atención.

#### **De resultados (evaluación del impacto)**

Mide si los objetivos planteados en la acción de capacitación impactan en la organización, se realiza para evaluar los beneficios reales que aporta a la organización las acciones de capacitación impartidas, se pueden aplicar entrevistas en el lugar de trabajo análisis de costos beneficio. Al igual que el punto anterior se espera a los tres meses ver los resultados y se puede realizar por lo menos una vez al año.





## VIII.- INDICADORES

### 1. INDICADORES DE REACCIÓN

% de trabajadores del HRDC (asistenciales y administrativos) satisfechos en cuanto a conocimientos recibidos en eventos de capacitación durante el año 2019.

N° trabaj. asistenciales satisfechos con conocimientos impartidos en eventos de capacit.  
Total de trabajadores que asistieron a eventos de capacitación -2019

N° trabaj. administrativos satisfechos con conocimientos impartidos en acciones de capacit.  
Total de trabajadores que asistieron a diferentes acciones de capacitación -2019

### 2. INDICADORES DE APRENDIZAJE O CONOCIMIENTO

% de trabajadores del HRDC (asistenciales y administrativos) que aprobaron la prueba de conocimientos al inicio y al finalizar el evento de capacitación.

N° de trabaj. Asistenciales que aprobaron la prueba de conocimiento aplicada al inicio de eventos de capacitación

---

Total de trabajadores que asistieron eventos de capacitación 2019

N° de trabaj. Administrativos que aprobaron la prueba de conocimiento aplicada al inicio de eventos de capacitación

---

Total de trabajadores que asistieron a eventos de capacitación 2019

N° de trabaj. Asistenciales que aprobaron la prueba de conocimiento aplicada al finalizar eventos de capacitación

---

Total de trabajadores que asistieron a eventos de capacitación 2019

N° de trabaj. Administrativos que aprobaron la prueba de conocimiento aplicada al finalizar eventos de capacitación

---

Total de trabajadores que asistieron a eventos de capacitación 2019







**3. INDICADORES DE RESULTADOS O COMPORTAMIENTO**

% de trabajadores del HRDC (asistenciales y administrativos) que participaron en eventos de capacitación que han sido evaluados en su puesto de trabajo después de 3 meses de la capacitación alcanzando un rendimiento alto, medio o bajo.

**N° de trab. asistencial que participaron en eventos de capacit. y fueron evaluados en su puesto de trabajo después de 3 meses alcanzando un rendimiento alto**

**Total de trabajadores asistenciales que participaron en eventos de capacitación 2019**

**N° de trab. asistencial que participaron en eventos de capacit. y fueron evaluados en su puesto de trabajo después de 3 meses alcanzando un rendimiento medio**

**Total de trabajadores asistenciales que participaron en eventos de capacitación 2019**

**N° de trab. asistencial que participaron en eventos de capacit. y fueron evaluados en su puesto de trabajo después de 3 meses alcanzando un rendimiento bajo**

**Total de trabajadores asistenciales que participaron en eventos de capacitación 2019**

**N° de trab. administrativos que participaron en eventos de capacit. y fueron evaluados en su puesto de trabajo después de 3 meses alcanzando un rendimiento alto**

**Total de trabajadores asistenciales que participaron en eventos de capacitación 2019**

**N° de trab. administrativos que participaron en eventos de capacit. y fueron evaluados en su puesto de trabajo después de 3 meses alcanzando un rendimiento medio**

**Total de trabajadores asistenciales que participaron en eventos de capacitación 2019**

**N° de trab. administrativos que participaron en eventos de capacit. y fueron evaluados en su puesto de trabajo después de 3 meses alcanzando un rendimiento bajo**

**Total de trabajadores asistenciales que participaron en eventos de capacitación 2019**

**4. INDICADORES DE CUMPLIMIENTO**

% de eventos de capacitación realizados en relación a lo programado en el HRDC

**N° de eventos de capacitación realizados**

**Total de eventos programados 2019**





## 5. INDICADORES DE COBERTURA

% de trabajadores asistenciales y administrativos del HRDC que asistieron a eventos de capacitación.



N° de trabajadores asistenciales que participaron en eventos de capacitación  
Total de trabajadores asistenciales del HRDC 2019

N° de trabajadores administrativos que participaron en eventos de capacitación  
Total de trabajadores administrativos del HRDC 2019







GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



MATRIZ DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2019

ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	Transversal	Varios	50	B4	Gerencia en Salud	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 8,000.00
	Transversal	Varios	50	B4	Proceso Administrativo Disciplinario-PAD	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 6,000.00
	Transversal	Varios	100	B4	Lineamientos para la implementación de la gestión por procesos en el HRDC	Laboral	Curso Taller	B	7	Aprendizaje	Presencial	II, III y IV Trimestre	S/. 15,000.00
OFICINA DE ASESORÍA LEGAL	Jefe de la Oficina	Marco Antonio Rodríguez Gallardo	3	C1	Gestión Pública	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 1,500.00
	Abogada	Katia Elizabeth Chilón Osorio											
	Abogado	José Goicochea Bringas											
	Transversal	Varios	100	C1	Ley Servir	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
Jefe de la Oficina	Marco Antonio Rodríguez Gallardo	3	C1	Recursos Humanos	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 500.00	



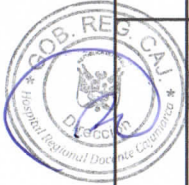


**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



	Abogada	Katia Elizabeth Chilón Osorio												
	Abogado	José Goicochea Bringas												
OFICINA DE COMUNICACIONES E IMAGEN INSTITUCIONAL	Técnico Administrativo	Pedro Vigo Limay	4	B6	Informática	Laboral	Curso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	
	Técnico Administrativo	Nelly Santillán Quispe												
	Técnico Administrativo	Miriam Pellisier Estacio												
	Técnico Administrativo	Luis Mantilla Quiliche												
	Técnico Administrativo	Pedro Vigo Limay	2	B6	Fotografía	Laboral	Curso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	400.00
	Técnico Administrativo	Nelly Santillán Quispe												
	Técnico Administrativo	José Salgado Collantes	3	B6	Fotografía	Laboral	Curso	C1	6	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	600.00
	Técnico Administrativo	Miriam Pellisier Estacio												
	Técnico Administrativo	Luis Mantilla Quiliche												
		Técnico Administrativo	José Salgado Collantes	1	B6	Protocolos	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.
	Transversal	Varios	100	D8	Sociabilización de investigación a personal de salud del HRDC	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/.	1,000.00
	Transversal	Varios	60	D8	Inducción a los alumnos bajo la modalidad de prácticas pre profesionales	Laboral	Curso	C2	8	Aprendizaje	Presencial	I, II, III Y IV Trimestre	S/.	2,000.00







GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



Transversal	Varios	50	D8	Investigación Operacional	Laboral	Curso Taller	C2	8	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
Transversal	Varios	50	D8	Avances en cirugía	Laboral	Curso	C1	8	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 3,000.00
Transversal	Varios	50	D8	Análisis estadístico de los datos de la investigación	Laboral	Curso	C2	7	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 800.00
Transversal	Varios	50	D8	Discusión de Casos Clínicos	Laboral	Discusión	C1	9	Aplicación	Presencial	I, II, III y IV Trimestre	S/. 3,000.00
Transversal	Varios	50	D8	I Jornada de investigación	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,500.00
Transversal	Varios	50	D8	Redacción, evaluación de informe final de la investigación	Laboral	Curso Taller	C2	8	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	50	D8	Monitoreo de grupos de trabajo de investigación por parte de comisión de investigación	Laboral	Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	50	D8	TICs, SPSS. Estrategias de evaluación de proyectos de investigación	Laboral	Taller	C1	8	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	70	A4	Sistema Integrado de Gestión Administrativa Financiera (SIAF)	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 3,000.00
Transversal	Varios	15	A4	Elaboración de libros y comprobantes electrónicos	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00



OFICINA DE ECONOMÍA



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



6	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	Transversal	Varios	15	A4	Declaraciones Juradas en el Sector Público y módulo contable en la web	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
		Transversal	Varios	15	A4	Procedimientos de certificación en la OSE	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,500.00
		Jefe de Tesorería	Mercedes Paez Cordova	4	A4	Cierre Contable Semestral y Anual	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,000.00
		Jefe de Economía	Osmer Azañero Pérez											
		Contadora	Carmen Becerra Cieza											
		Resp. Integración Contable	Miguel Coba Arribasplata											
		Transversal	Varios	70	J5	Prevención y control de enfermedades transmisibles	Laboral	Taller	C2	8	Aplicación	Presencial	I Y II Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	70	J5	Capacitación en prevención en control de enfermedades no transmisibles	Laboral	Taller	C2	8	Aplicación	Presencial	II Y III Trimestre	S/. 1,000.00		
Transversal	Varios	70	J5	Prevención de IAAS	Laboral	Taller	C2	8	Aplicación	Presencial	III Y IV Trimestre	S/. 1,000.00		
Transversal	Varios	70	J5	Manejo de residuos sólidos	Laboral	Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,000.00		
Transversal	Varios	70	J5	Vigilancia de salud materno infantil	Laboral	Taller	C2	8	Aplicación	Presencial	III Y IV Trimestre	S/. 1,000.00		
Lic.en Enfermería	Eva Cotrina Salazar	2	J5	Vigilancia epidemiológica de infecciones	Laboral	Pasantía	C2	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 2,400.00		





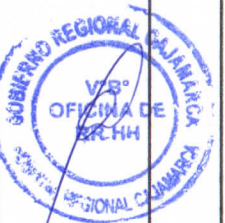


**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



		Obstetra	Ynés Malaver Arana			asociadas a la atención de salud								
7	OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	Transversal	Varios	70	B3	Formulación y monitoreo de Indicadores Hospitalarios	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 2,000.00
		Transversal	Varios	70	B3	Correcto uso del CIE10	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 1,000.00
		Transversal	Varios	70	B4	Gestión técnico administrativa de historia clínica	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 1,500.00
		Ingeniero de Sistemas	Johan Vásquez Vega	5	B3	Redes y conectividad	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
		Ingeniero de Sistemas	Susana del Carmen Tantalean Odar											
		Ingeniero de Sistemas	Christian Hernán Abanto Segura											
		Técnico	Miguel Ángel Coba Uriarte											
		Ingeniero de Sistemas	Carlos Hoyos Chávez											
		Transversal	Varios	70	B3	Catálogo de procedimientos (CPT)	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,200.00
		Transversal	Varios	70	B3	Seguridad de la información	Laboral	Curso	C1	8	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
		Ingeniero de Sistemas	Christian Hernán Abanto Segura	6	B3	Estadística avanzada	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
		Ingeniero de Sistemas	Erika Brijith Guevara Centurión											





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



	Ingeniero de Sistemas	Johan Vásquez Vega												
	Ingeniero de Sistemas	Carlos Hoyos Chávez												
	Ingeniero de Sistemas	Larisa Ruíz Cotrina												
	Ingeniero de Sistemas	Susana del Carmen Tantalean Odar												
	Ingeniero de Sistemas	Erika Brijith Guevara Centurión												
	Ingeniero de Sistemas	Johan Vásquez Vega	3	B3	Administración del portal Web	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	200.00
	Ingeniero de Sistemas	Carlos Hoyos Chávez												
8	Jefe Oficina de Gestión de Calidad	Ana Pérez Salazar	1	J5	Congreso de Calidad y Seguridad de la Atención	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	1,120.00
	Responsable de Estándares de Calidad	Ana Pérez Salazar	1	J5	Taller Gestión de Riesgos en Salud	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,120.00
	Responsable de Humanización de la Atención	Ana Pérez Salazar	1	J5	Curso Atención Humanizada	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,120.00
	Transversal	Varios	20	J5	Gestión por Procesos	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Virtual	III Trimestre	S/.	1,100.00
	Responsable de Seguridad del Paciente	Mirtha Valderrama Sánchez	1	J5	Congreso de Calidad en Salud	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,120.00
	Responsables de Plataforma de Atención al Usuario	Rosa Bazán Chávarry	4	J5	Mecanismos para la Atención de Consultas y Reclamos de los Usuarios de los	Laboral	Curso Taller	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	140.00
		Clorinda Bautista Ibáñez												





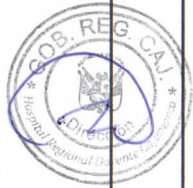


**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



	Martha Bázan Benavides			Servicios de Salud									
	Alina Barrueto Ampuero												
Responsables de Plataforma de Atención al Usuario	Rosa Bazán Chávarry	4	J5	Mecanismos de Difusión de Derechos y Deberes en Salud	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	140.00
	Clorinda Bautista Ibañez												
	Martha Bázan Benavides												
	Alina Barrueto Ampuero												
Responsable de Habilitación, Formalización y control de Información	Susana Rodriguez Peralta	1	J5	Actualización de carteras de servicio de Establecimientos de salud	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	140.00
Responsable de Habilitación, Formalización y control de Información	Susana Rodriguez Peralta	1	J5	Curso Taller de lineamientos de Categorización de Establecimientos de Salud	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	140.00
Responsable de Habilitación, Formalización y control de Información	Susana Rodriguez Peralta	1	J5	Curso Taller SETIIPRESS - SUSALUD	Laboral	Curso Taller	B	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	140.00
Transversal	Varios	70	J5	Elaboración e Implementación de Proyectos de Mejora Continua de la Calidad	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	I y II Trimestre	S/.	2,000.00





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



	Transversal	Varios	50	J5	Eventos Adversos en Salud y Metas Internacionales de Seguridad del Paciente	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Gestión de Riesgos en Salud a través de la implementación de Estándares de Calidad	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Humanización de los Servicios de Salud	Laboral	Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Derechos y Deberes en Salud, y Procedimiento de Atención de Consultas y Reclamos	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	I y III Trimestre	S/. 1,000.00
	Transversal	Varios	15	E7	Nueva ley de contrataciones del estado	Laboral	Curso	C2	9	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 6,000.00
9	OFICINA DE LOGÍSTICA	Varios	30	E7	Plan Anual de Adquisiciones	Laboral	Curso Taller	C2	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 6,000.00
	Transversal	Varios	50	B7	Términos de Referencia	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 5,500.00







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



Transversal	Varios	70	B7	Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA)	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,250.00
Técnico Administrativo	Luis Alberto Cerquin Boñon	2	B7	Gestión, normas técnicas y seguridad de almacenes	Laboral	Curso Taller	C2	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
Técnico Administrativo	Nancy Zambrano Gallardo											
<b>ÁREA DE PATRIMONIO</b>												
Jefe del Area de Patrimonio	Hugo Huamán Muñoz	4	B7	Gestión de la Propiedad estatal muebles e inmuebles y manejo patrimonial	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,000.00
Secretaria	Marcela Mujica Muñoz											
Responsable SIGA	César Rafael Diaz Burga											
Apoyo administrativo	José Bueno Cabrera											
Transversal	Varios	40	A1	Formulación y elaboración de los documentos de gestión institucional	Laboral	Curso taller	C1	9	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 6,000.00
Transversal	Varios	40	A1	Gestión de riesgos en el sistema de control interno	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 15,000.00
Transversal	Varios	40	A1	Programación, ejecución y gestión de proyectos de inversión	Laboral	Curso	C1	9	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 6,000.00

**OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO**

10





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



TODAS LAS ÁREAS												
Transversal	Varios	20	B2	Gestión de RR.HH	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,000.00
Transversal	Varios	20	B2	Plataforma de Interoperabilidad del Estado (PIDE)	Laboral	Curso	B	8	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 6,000.00
Transversal	Varios	20	B2	Decreto Legislativo 1153 y sus implicancias	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,500.00
ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL												
Transversal	Varios	50	B2	Coaching	Laboral	Taller	C1	7	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 10,000.00
ÁREA DE CAPACITACIÓN												
Miriam Galarreta Villegas	Jefe del Área	2	B2	Gestión de la Capacitación en las entidades públicas - Elaboración del PDP	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
Vanessa Mendoza Santos	Resp. Gestión del rendimiento											
Transversal	Varios	50	B2	Gestión del rendimiento	Laboral	Curso taller	B	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00
Transversal	Varios	70	B2	Gestión de eventos de Capacitación	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 6,000.00
Transversal	Varios	50	B2	Ética y Anticorrupción	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00
Transversal	Varios	70	B2	Inducción al personal administrativo y asistencial	Laboral	Curso	C2	7	Aprendizaje	Presencial	II, III y IV Trimestre	S/. 4,500.00
Transversal	Varios	200	B2	Clima laboral	Laboral	Curso	C1	8	Aprendizaje	Presencial	II y III Trimestre	S/. 5,000.00
ÁREA DE ESCALAFÓN												

11 OFICINA DE PERSONAL







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



Jefe del Área de Escalfón	Marcelino Julcamoro Cotrina	1	B2	Plataforma de Interoperabilidad del Estado (PIDE)	Laboral	Curso Taller	B	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	500.00
Jefe del Área de Escalfón	Marcelino Julcamoro Cotrina	1	B2	Sistema de Legajos- MINSA	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,200.00
<b>ÁREA DE REGISTRO Y CONTROL</b>													
Jefe de la Oficina	José Enrique Manuel Correa Díaz	6	B2	Acciones de rotación de personal en el Sector de Público de Salud	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	150.00
Jefe del Área de Registro y Control	Bertha Sánchez Rengifo												
Apoyo Adm. Registro y Control	Omar Vásquez Sánchez												
Apoyo Adm. Registro y Control	Luisa Cruz Bringas												
Apoyo Adm. Registro y Control	Luz Esperanza Camacho Herrera												
Apoyo Adm. Registro y Control	Cesar Fernández Correa												
Jefe de la Oficina	José Enrique Manuel Correa Díaz	6	B2	Derechos laborales para el sector público salud	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	150.00
Jefe del Área de Registro y Control	Bertha Sánchez Rengifo												
Apoyo Adm. Registro y Control	Omar Vásquez Sánchez												





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



Apoyo Adm. Registro y Control	Luisa Cruz Bringas													
Apoyo Adm. Registro y Control	Luz Esperanza Camacho Herrera													
Apoyo Adm. Registro y Control	Cesar Fernández Correa													
ÁREA DE REMUNERACIONES														
Jefe de la oficina	Jose Enrique Manuel Correa Diaz													
Jefe de A. Remuneraciones	Ruben Martos Sangay													
Resp. SIGA	Issac Delgado Alaya	5	B2	AIRHSP e INFORHUS	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	150.00	
Resp. Planillas	Santos Llanos Gutierrez													
Resp. AIRHSP e INFORHUS	Monica Rodriguez Torres													
Jefe de A. Remuneraciones	Ruben Martos Sangay													
Resp. SIGA	Issac Delgado Alaya	4	B2	Nuevas Planillas Electrónicas, T-Registro, PDT PLAME y PLH Modulo e Planillas	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	150.00	
Resp. Planillas	Santos Llanos Gutierrez													
Resp. AIRHSP e INFORHUS	Monica Rodriguez Torres													
Jefe de la oficina	Jose Enrique Manuel Correa Diaz	5	B2	Puesto en las Entidades Públicas y Elaboración del Cuadro para la Asignación de	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	150.00	
Jefe de A. Remuneraciones	Ruben Martos Sangay													







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



Resp. SIGA	Issac Delgado Alaya			Personal (CAP)- Provisional y PAD										
Resp. Planillas	Santos Llanos Gutierrez													
Resp. AIRHSP e INFORHUS	Monica Rodriguez Torres													
<b>ÁREA DE SECRETARÍA TÉCNICA</b>														
Jefe de la Oficina	José Enrique Manuel Correa Díaz													
Jefe A. Secretaria Técnica	Lidia Correa Leiva	3	C1	Legislación laboral	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	150.00	
Asistente Administrativo	Dalyn Ortiz Zamora													
Jefe de la Oficina	José Enrique Manuel Correa Díaz													
Jefe A. Secretaria Técnica	Lidia Correa Leiva	3	C1	Régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la ley servir	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	150.00	
Asistente Administrativo	Dalyn Ortiz Zamora													
Jefe de la Oficina	José Enrique Manuel Correa Díaz													
Jefe A. Secretaria Técnica	Lidia Correa Leiva	3	C1	Derecho administrativo y derecho administrativo sancionador	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	2,000.00	
Asistente Administrativo	Dalyn Ortiz Zamora													
<b>ÁREA DE SALUD OCUPACIONAL</b>														





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



		Edwin Martínez Gallardo	Médico	1	B2	Programa en el Sistema de Gestión de Seguridad y salud en el trabajo	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	
		Edwin Martínez Gallardo	Médico	1	B2	Audiometría CAOHC	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,200.00	
		Transversal	Varios	300	B2	Actualización de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019	Laboral	Curso	C2	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 5,000.00	
		Transversal	Varios	100	B2	Ley 29783- SST	Laboral	Capacitación en Servicio	C1	7	Aprendizaje	Presencial	I, II, III y IV Trimestre	S/. -	
		Transversal	Varios	100	B2	Bioseguridad	Laboral	Capacitación en Servicio	C1	7	Aplicación	Presencial	I, II, III y IV Trimestre	S/. -	
		Transversal	Varios	100	B2	Vigilancia de la salud	Laboral	Capacitación en Servicio	C1	7	Aprendizaje	Presencial	I, II, III y IV Trimestre	S/. -	
	12	OFICINA DE REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS	Transversal	Varios	30	J5	Normas técnicas SIS aplicables a referencia	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
			Transversal	Varios	30	J5	Actualización del sistema REFCON	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,000.00
	13	OFICINA DE SEGUROS	Lic. en Enfermería	Lila Bardales López	1	J5	Normatividad Vigente SIS y No SIS en las Prestaciones de Salud	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	II y III Trimestre	S/. 2,400.00







GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



Transversal	Varios	50	J5	Normatividad Vigente SIS y No SIS en las Prestaciones de Salud para el Departamento de Medicina	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	250.00
Transversal	Varios	50	J5	Normatividad Vigente SIS y No SIS en las Prestaciones de Salud para el Departamento de Cirugia	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	250.00
Transversal	Varios	50	J5	Normatividad Vigente SIS y No SIS en las Prestaciones de Salud para el departamento de Gineco Obstetricia	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	250.00
Transversal	Varios	50	J5	Normatividad Vigente SIS y No SIS en las Prestaciones de Salud para el Departamento de Pediatría	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	250.00
Transversal	Varios	50	J5	Normatividad Vigente SIS y No SIS en las Prestaciones de Salud para el Departamento de Área Crítica y emergencia	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	250.00



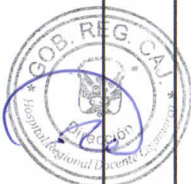


**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



	Transversal	Varios	50	J5	NORMATIVIDAD Vigente SIS y No SIS en las Prestaciones de Salud para el Servicio de Consulta externa	Laboral	Curso	C2	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	250.00
	CASA DE FUERZA													
	Operador de Casa de Fuerza	César Durand Pajares												
	Operador de Casa de Fuerza	Jesús Guierrez Apaéstegui												
	Operador de Casa de Fuerza	Victor Ramires Villanueva	6	G1	Equipos Generadores de Vapor	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	600.00
	Operador de Casa de Fuerza	Pedro Aliaga Espinoza												
	Operador de Casa de Fuerza	Alfonso Garcia Carmona												
	Operador de Casa de Fuerza	Manuel Horna Armas												
	Operador de Casa de Fuerza	César Durand Pajares												
	Operador de Casa de Fuerza	Jesús Guierrez Apaéstegui												
	Operador de Casa de Fuerza	Victor Ramires Villanueva	6	G1	Ablandamiento de agua	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	600.00
	Operador de Casa de Fuerza	Pedro Aliaga Espinoza												
	Operador de Casa de Fuerza	Alfonso Garcia Carmona												
	Operador de Casa de Fuerza	Manuel Horna Armas												



14 OFICINA DE SERVICIOS GENERALES







GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



Operador de Casa de Fuerza	César Durand Pajares	6	G1	Intercambiadores de calor	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	600.00
Operador de Casa de Fuerza	Jesús Guierrez Apaéstegui												
Operador de Casa de Fuerza	Victor Ramires Villanueva												
Operador de Casa de Fuerza	Pedro Aliaga Espinoza												
Operador de Casa de Fuerza	Alfonso Garcia Carmona												
Operador de Casa de Fuerza	Manuel Homa Armas												
Operador de Casa de Fuerza	César Durand Pajares	6	G1	Equipos de casa de fuerza	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	600.00
Operador de Casa de Fuerza	Jesús Guierrez Apaéstegui												
Operador de Casa de Fuerza	Victor Ramires Villanueva												
Operador de Casa de Fuerza	Pedro Aliaga Espinoza												
Operador de Casa de Fuerza	Alfonso Garcia Carmona												
Operador de Casa de Fuerza	Manuel Homa Armas												
LAVANDERÍA Y COSTURA													
Transversal	Varios	20	G1	Manipulación, lavado y uso de insumos de tipos de ropa hospitalaria	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	750.00





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
 HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
 ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
 "Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



Transversal	Varios	20	G1	Uso, mantenimiento y desinfección de maquinas industriales	Laboral	Curso Taller	C1	9	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	750.00
TRANSPORTES													
Conductor	César Sánchez Saldaña	10	G1	Manejo de equipos médicos de la ambulancia y traslado de pacientes politraumatizados	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	150.00
Conductor	Alberto Huamán Peregrino												
Conductor	Amado Masabel Cubas												
Conductor	Edmundo Briones Ciriaco												
Conductor	Richard Carmona Morales												
Conductor	Victor Saldaña Mendoza												
Conductor	Augusto Alcántara Julcamoro												
Conductor	Carlos Moore Reyes												
Conductor	Juan Velásquez Jiménez												
Conductor	Alfonso García Carmona												
Conductor	César Sánchez Saldaña	10	G1	Protocolos de las ambulancias y Tipos de urgencias y emergencias	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	150.00
Conductor	Alberto Huamán Peregrino												
Conductor	Amado Masabel Cubas												







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



Conductor	Edmundo Briones Ciriaco												
Conductor	Richard Carmona Morales												
Conductor	Victor Saldaña Mendoza												
Conductor	Augusto Alcántara Julcamoro												
Conductor	Carlos Moore Reyes												
Conductor	Juan Velásquez Jiménez												
Conductor	Alfonso García Carmona												
SERVICIOS AUXILIARES													
Transversal	Varios	50	G1	Uso Adecuado de Insumos de Limpieza y manipulación de equipos de limpieza	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,500.00
Transversal	Varios	50	G1	Gestión y manejo de residuos hospitalarios	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	600.00
TODAS LAS ÁREAS													
Transversal	Varios	100	G1	Prevención ante riesgos y desastres por defecto de la naturaleza	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	1,200.00



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



15	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	Transversal	Varios	100	G1	Prevención y control de pérdidas.	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 600.00	
		Transversal	Varios	100	G1	Primeros Auxilios	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	
		Transversal	Varios	100	G1		Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00	
		SERVICIO SOCIAL													
		Asistente Social	Uby Yupanqui Dávila	5	E2	Políticas sociales de protección a las Poblaciones Vulnerables	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 150.00	
		Asistente Social	Carmen Morales Villar												
		Asistente Social	Dina Luna Marreros												
		Asistente Social	Nancy Miranda Zevallos												
		Asistente Social	Olga Pajares Arana												
		Asistente Social	Uby Yupanqui Dávila	5	J5	Resolución de Conflictos	Laboral	Taller	C1	6	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 150.00	
Asistente Social	Carmen Morales Villar														
Asistente Social	Dina Luna Marreros														
Asistente Social	Nancy Miranda Zevallos														
Asistente Social	Olga Pajares Arana														
SERVICIO DE PSICOLOGÍA															
Psicóloga	Hilda Cerdan Cruzado	1	J5	Técnicas de intervención psicoterapéutica cognitivo conductual	Laboral	Curso	B	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00			







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



Psicóloga	Hilda Cerdan Cruzado	1	J5	Examen neuropsicológico de valoración en discapacidades cognitivas	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,200.00
Lic. en Enfermería	Lina Carrasco Mori	5	J5	Manejo correcto de fichas de tamizaje en trastornos psicosociales	Laboral	Curso Taller	B	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 200.00
Abogada	Mery Paredes Correa											
Abogado	Sergio Julcamoro Huaccha											
Psicóloga	Iveth Corpus Salirrosas											
Psicóloga	Sheila Quiroz Silva											
Psicóloga	Sheila Quiroz Silva	1	J5	Uso correcto de fichas de tamizaje en adicciones	Laboral	Pasantía	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,000.00
<b>SERVICIO DE NUTRICIÓN</b>												
Transversal	Varios	50	J5	Buenas Prácticas de Manipulación de Alimentos y Seguridad Alimentaria	Laboral	Curso - Taller	C2	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
Transversal	Varios	70	J5	Diets hospitalarias	Laboral	Curso - Taller	C2	7	Aplicación	Presencial	II y III Trimestre	S/. 3,000.00
Nutricionista	Mercedes Rodriguez Murga	5	J5	Actualización en Nutrición Clínica	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,200.00
Nutricionista	Martha Marquina Vallejo											
Nutricionista	Gilda Laura Zela											
Nutricionista	Eleana Lagos Murrieta											





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



	Nutricionista	Liz Cotrina Chávez												
	Nutricionista	Mercedes Rodríguez Murga												
	Nutricionista	Martha Marquina Vallejo												
	Nutricionista	Gilda Laura Zela	5	J5	Terapia Nutricional Total	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	
	Nutricionista	Eleana Lagos Murrieta												
	Nutricionista	Liz Cotrina Chávez												
16	Jefe del Departamento	Bertha Haydee Torrel Villanueva	1	J5	Neuromonitoreo intensivo	Laboral	Pasantía	C1	9	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,200.00	
	Jefe del Servicio de emergencia	José Ramirez Sáenz												
	Médico	Fredy Arroyo Portal	3	J5	Medicina de emergencia	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 3,000.00	
	Médico	Jhonatan Santos Diaz												
	Transversal	Varios	70	J5	Manejo de equipo de uso frecuente	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 800.00	
	Transversal	Varios	70	J5	Terapia de relajación y como comunicar situaciones difíciles	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 800.00	
	Transversal	Varios	70	J5	Fisioterapia respiratoria	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 800.00	
	Transversal	Varios	70	J5	Síndrome PTT y lisis tumoral	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 800.00	
	Transversal	Varios	70	J5	ADRS	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 800.00	

DEPARTAMENTO DE ÁREA CRÍTICA Y EMERGENCIA A







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



	Transversal	Varios	70	J5	Medición de presión intraabdominal	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	800.00
	Transversal	Varios	70	J5	Pancreatitis aguda	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	800.00
	Transversal	Varios	70	J5	TEC y medición PIC	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	800.00
	Transversal	Varios	70	J5	Reanimación cardio pulmonar	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	800.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN CONSULTORIOS EXTERNOS														
	Transversal	Varios	50	J5	Control de signos vitales	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	500.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN EN MEDICINA														
17	Transversal	Varios	50	J5	Medidas de bioseguridad y residuos sólidos	Laboral	Charla	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	-
	Transversal	Varios	50	J5	Manejo de pacientes con transfusión sanguínea	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Manejo de pacientes con enfermedades infectocontagiosas VIH-TBC	Laboral	Curso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Manejo de pacientes con SNG y sonda vesical	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Manejo de paciente en paro cardiorespiratorio Básico y avanzado	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00

DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA A





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**



**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*

Transversal	Varios	50	J5	Manejo de pacientes con drenajes	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Manejo de paciente inmunosuprimido	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Manejo de pacientes con catéter venoso central	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Aspiración de secreciones en pacientes con TQT y TET	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	500.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN EN CIRUGÍA													
Transversal	Varios	50	J5	Alimentación enteral y parenteral	Laboral	Taller	B	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,750.00
Transversal	Varios	50	J5	Profilaxis de trombosis venosa	Laboral	Taller	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Cuidados de enfermería en catéter venoso central y catéter epidural	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Cuidados de enfermería en sistemas de drenaje	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Baño y cuidado de pacientes con quemaduras	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Movilización de pacientes traumatizados y postrados	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	500.00







GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



SERVICIO DE ENFERMERÍA EN EMERGENCIA

Transversal	Varios	50	J5	Manejo de registros de enfermería	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 3,590.00
Transversal	Varios	50	J5	Avances en procedimientos especiales de enfermería	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	50	J5	RCP Básico y avanzado	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 3,080.00
Transversal	Varios	50	J5	Parámetros conductuales del comportamiento humano	Laboral	Taller	C1	7	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,200.00
Transversal	Varios	50	J5	Evaluación de indicadores	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 800.00
Transversal	Varios	50	J5	Gestión Clínica	Laboral	Curso	C1	7	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 3,500.00
Lic. en Enfermería	Gilmer Tacilla Calua	1	J5	Funciones de enfermería en triaje	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN EN PEDIATRÍA.												
Lic. en Enfermería	Nilda Quiliche Carrasco	1	J5	Cuidados Intensivos en Pediatría en el Hospital del Niño - LIMA	Laboral	Pasantía	B	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00
Transversal	Varios	120	J5	Proceso de atención en enfermería - PAE	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 3,000.00
Transversal	Varios	70	J5	Inserción de Catéter percutáneo	Laboral	Taller Teórico Práctico	B	9	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 2,500.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOSPITALIZACIÓN EN GINECO OBSTETRICIA.												





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



Transversal	Varios	50	J5	Atención de enfermería en el pre y post operatorio	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	300.00
Transversal	Varios	50	J5	Manejo de oxigenoterapia	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	430.00
Transversal	Varios	50	J5	Transfusión sanguínea	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	300.00
Transversal	Varios	50	J5	Manejo de pre eclampsia - eclampsia y síndrome de hellp	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	300.00
Transversal	Varios	50	J5	Manejo de bioseguridad y residuos sólidos hospitalarios	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	300.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO.													
Lic. en Enfermería	Luis Quispe Gutierrez	1	J5	Instrumentación en Traumatología	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,200.00
Lic. en Enfermería	Vanesa Burga Torres	1	J5	Cardiovascular	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,200.00
Lic. en Enfermería	Silvia Ispilco Bolaños	1	J5	Cuidados Críticos Urpa	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	1,200.00
Lic. en Enfermería	María Luisa Sánchez Cotrina	1	J5	Cirugía General	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	1,200.00
Lic. en Enfermería	Luz Bony Rojas Saldaña	1	J5	UCI Adulto	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	1,200.00
Lic. en Enfermería	Anita Regalado Pastor	1	J5	Cirugía Laparoscópica	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	1,200.00
Transversal	Varios	80	J5	Perioperatorio: Preoperatorio Trans Operatorio Post Operatorio	Laboral	Curso Taller	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	2,000.00







GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



Transversal	Varios	80	J5	Manejo de Ventilador Mecánico, Bombas de Infusión, Administración de Medicamentos	Laboral	Curso Taller	C1	6	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	80	J5	Bioseguridad en C.Q, Administración de Medicamentos en Área Crítica	Laboral	Curso Taller	C1	6	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	500.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN													
Transversal	Varios	50	J5	Actualización en los procesos de limpieza, desinfección y esterilización	Laboral	Curso Taller	C1	9	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	4,000.00
Lic.en Enfermería	Norma Sánchez Aguirre	4	J5	Procesos en Central de esterilización	Laboral	Pasantía	B	9	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	4,800.00
Lic.en Enfermería	Maruja Aguilar Castrejón												
Téc.en Enfermería	Rosa Carrasco Mantilla												
Téc.en Enfermería	Aurora Carranza Paz												
Transversal	Varios	50	J5	Calidad y seguridad en la atención en enfermería perioperatorio en central de esterilización	Laboral	Curso Taller	C1	9	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	2,000.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOTELERÍA													
Transversal	Varios	100	J5	Confort y bienestar del paciente	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	1,000.00





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



SERVICIO DE ENFERMERÍA EN UCI UCIN												
Transversal	Varios	70	J5	Manejo de pacientes críticos	Laboral	Curso Taller	C1	9	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 4,420.00
TODAS LOS SERVICIOS												
Transversal	Varios	200	J5	Notas de enfermería (SOAPIE)	Laboral	Taller	C1	9	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
Transversal	Varios	200	J5	Atención de enfermería en pacientes con grado III - IV	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
SERVICIO DE GINECOLOGÍA												
Médico	Marco Wilder Julcamoro Asencio	1	J5	IX Congreso internacional de ultrasonido en obstetricia y ginecología	Laboral	Congreso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 980.00
Médico	Jorge Luis Mejía Torres	1	J5	IX Congreso internacional de ultrasonido en obstetricia y ginecología	Laboral	Congreso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 980.00
Transversal	Varios	50	J5	Clave roja	Laboral	Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 500.00
Transversal	Varios	50	J5	Reanimación cardio pulmonar en gestantes	Laboral	Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 500.00
Médico	Luis Alberto Pinillos Vilca	1	J5	III Congreso Iberoamericano de ultrasonido en medicina fetal y diagnóstico ginecológico	Laboral	Congreso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 770.00

DEPARTAMENTO DE GINECO OBSTETRICIA A

18







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



Médico	Policarpo Pozo Quispe	1	J5	III Congreso Iberoamericano de ultrasonido en medicina fetal y diagnóstico ginecológico	Laboral	Congreso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	770.00
Médico	Martin Sánchez Cabrera	1	J5	III Congreso Iberoamericano de ultrasonido en medicina fetal y diagnóstico ginecológico	Laboral	Congreso	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	770.00
Transversal	Varios	15	J5	Jomada Internacional de Obstetricia y Ginecológica	Laboral	Curso	C1	6	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	875.00
Transversal	Varios	30	J5	La parascopica ginecológica	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,000.00
Transversal	Varios	30	J5	Medicina Fetal	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	1,000.00
SERVICIO DE OBSTETRICES													
Transversal	Varios	50	J5	Uso, manejo y cuidado de monitores fetales y bombas de infusión	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	600.00
Transversal	Varios	50	J5	Disponibilidad de residuos sólidos. Bioseguridad prevención de EIH	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	300.00
Transversal	Varios	50	J5	Metodología anticonceptiva y normatividad vigente	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	600.00

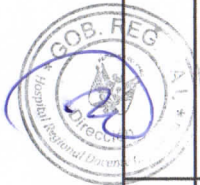




**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**



**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



19

DEPARTAMENTO DE MEDICINA

Transversal	Varios	50	J5	Maternidad saludable y segura	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	900.00
Transversal	Varios	50	J5	Actualización en normas de salud sexual y reproductivas	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	600.00
Transversal	Varios	50	J5	Parto Humanizado	Laboral	Curso Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	900.00
SERVICIO DE MEDICINA I													
Transversal	Varios	50	J5	Alteraciones del Medio Interno	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	250.00
Transversal	Varios	50	J5	Manejo de la Vía aérea	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	600.00
Transversal	Varios	50	J5	Cuidados Paliativos en Pacientes terminales	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	2,000.00
Transversal	Varios	50	J5	Reanimación Cardio Pulmonar	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	500.00
Transversal	Varios	50	J5	Manejo del Dolor en pacientes Oncológicos	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	600.00
Transversal	Varios	50	J5	Tópicos de Reumatología	Laboral	Charla	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	-
Transversal	Varios	50	J5	Síndromes Geriátricos	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	600.00
Transversal	Varios	50	J5	Antibioticoterapia	Laboral	Charla	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	-
Transversal	Varios	50	J5	NEUROGERIATRÍA/ Curso de Medicina Interna	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	600.00
Médico	Armando Alfaro Bazán	6	J5	Congreso de Infectología	Laboral	Congreso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	Auto Financiado	





GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
 HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
 ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
 "Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"



Médico	Ana Maria Rimarachin Chávez											
Médico	Erik Salazar Vilchez											
Médico	Jhony Tacilla Castrejón											
Médico	Carlos Montero León											
Médico	Mónica Gonzales Pastor											
Médico	Armando Alfaro Bazán											
Médico	Ana Maria Rimarachin Chávez											
Médico	Erik Salazar Vilchez	6	J5	Congreso de Medicina Interna	Laboral	Congreso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	Auto Financiado
Médico	Jhony Tacilla Castrejón											
Médico	Carlos Montero León											
Médico	Mónica Gonzales Pastor											
Médico	Armando Alfaro Bazán											
Médico	Ana Maria Rimarachin Chávez	6	J5	Congreso Internacional	Laboral	Congreso	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	Auto Financiado
Médico	Erik Salazar Vilchez											
Médico	Jhony Tacilla Castrejón											





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay  
"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"**



Médico	Carlos Montero León												
Médico	Mónica Gonzales Pastor												
SERVICIO DE NEFROLOGÍA													
Médico	Carlos Alberto Marreros Ortiz	1	J5	Congreso de la Sociedad Latinoamericana de nefrología e hipertensión	Laboral	Congreso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	
Téc. en Enfermería	Auria Lilia Diaz Mendoza	1	J5	Hemodiálisis	Laboral	Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 700.00	
Lic. en Enfermería	Doménica Izquierdo Linares	1	J5	Congreso de la Sociedad Latinoamericana de nefrología e hipertensión	Laboral	Congreso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 700.00	
Transversal	Varios	30	J5	I Curso Teórico práctico de RCP en Unidades de nefrología	Laboral	Taller	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00	
Lic. en Enfermería	Rosa Janet Moreno Lozano	1	J5	Diálisis peritoneal	Laboral	Pasantía	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 1,200.00	
Lic. en Enfermería	Doménica Izquierdo Linares	1	J5	Procura, donación y transplante de órganos	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	
SERVICIO DE GASTROENTEROLOGÍA													
Médico	Herdert Martin Alban Olaya	1	J5	Semana de enfermedades digestivas	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,200.00	
Médico	Jorge Luis Vergara Castañeda	1	J5	Congreso Argentino de Gastroenterología	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



20	DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	Médico	Adriana Díaz Ruiz	1	J5	Curso Internacional de Gastroenterología en Lima	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00
		Médico	Carla Díaz Briceño	1	J5	Curso Internacional de Gastroenterología en Lima	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Y IV Trimestre	S/. 1,200.00
		Lic. en Enfermería	Doris Ramírez Vásquez	1	J5	Gastroenterología	Laboral	Pasantía	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00
		Lic. en Enfermería	Javiela Elizabeth Arribasplata Medina	1	J5	Gastroenterología	Laboral	Pasantía	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,200.00
		Transversal	Varios	50	J5	IX Curso de Gastroenterología y Pediatría	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00
		Transversal	Varios	50	J5	VIII Curso Taller de estudio de la Vía Biliar	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 3,000.00
		Transversal	Varios	40	J5	Biomecánica Muscular	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
		Transversal	Varios	40	J5	Electroterapia de Baja, Mediana y Alta Frecuencia	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00
		Transversal	Varios	40	J5	Estiramiento y Fortalecimiento Muscular	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
		Transversal	Varios	40	J5	Rehabilitación Traumatológica	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	40	J5	Curso Regional de Terapia Respiratoria y Manejo del Paciente Hospitalizado	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,000.00		



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



Transversal	Varios	40	J5	Manejo Rehabilitador en el Paciente de UCI, Neonatología	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	40	J5	Terapia de Lenguaje y Aprendizaje	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
Transversal	Varios	40	J5	Terapia Ocupacional	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
Transversal	Varios	40	J5	Rehabilitación del Paciente Neurológico	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 1,000.00
Transversal	Varios	40	J5	Actualización de la certificación de la Incapacidad	Laboral	Curso Taller	C1	6	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 200.00
Transversal	Varios	40	J5	Actualización de la certificación de Discapacidad	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 200.00
Transversal	Varios	40	J5	Actualización de Instrumentos en Psicología Aplicados a a Rehabilitación	Laboral	Curso Taller	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 500.00
Médico	Pedro Eduardo Lovato Rios	1	J5	ASH Highlights Latinoamerican	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	Auto Financiado
Médico	Johanny Fidela de Fátima Muro Cieza	1	J5	5th ESO- ESMO Latin American Masterclass	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	Auto Financiado
Médico	Johanny Fidela de Fátima Muro Cieza	1	J5	Congreso Anual OLA	Laboral	Congreso	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	Auto Financiado



21

DEPARTAMENTO DE ONCOLOGÍA Y HEMATOLOGÍA







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



22

**DEPARTAMENTO DE  
PATOLOGÍA CLÍNICA Y  
ANATOMÍA PATOLÓGICA  
A**



Lic. en Enfermería	Fiorella Loyola Burga	1	J5	Réplica de la 40va Conferencia Científica Anual de la Asociación Internacional de Cáncer (IACR)	Laboral	Conferencia	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.	850.00
Lic. en Enfermería	Fiorella Loyola Burga	1	J5	Congreso de la Sociedad Peruana de enfermeras Oncólogas	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	1,200.00
Obstetra	Lorena Becerra Goicochea	1	J5	Prevención de Cáncer de mama	Laboral	Curso	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	800.00
Transversal	Varios	100	J5	Prevención de Cáncer	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	2,500.00
<b>SERVICIO DE ANATOMÍA PATOLÓGICA</b>													
Médico	Luis Sánchez García	1	J5	Congreso Latinoamericano de Patología	Laboral	Congreso	C	7	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.	1,200.00
Técnico Médico	Violeta Cabanillas Sánchez	1	J5	Congreso Latinoamericano de Patología	Laboral	Congreso	C	7	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.	1,200.00
Técnico Médico	Ronald Suyón Rosas	1	J5	VIII Congreso Internacional de Tecnología Médica	Laboral	Congreso	C	7	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/.	350.00
Técnico Médico	Violeta Cabanillas Sánchez	1	J5	VIII Congreso Internacional de Tecnología Médica	Laboral	Congreso	C	7	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/.	350.00
<b>SERVICIO DE PATOLOGÍA CLÍNICA</b>													
Biólogo	Gladys Huayan Dávila	1	J5	Transferencia tecnológica	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.	1,200.00
Biólogo	Violeta Arana Cabrera	1	J5	Dosaje del perfil tiroideo e insulina	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.	800.00
Biólogo	Maria Cieza Yañez	1	J5	Medición de electrolitos en orina	Laboral	Pasantía	C1	7	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.	1,200.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA  
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA  
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



23

DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA

Transversal	Varios		J5	III Congreso Internacional de Avances en Pediatría	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	Auto Financiado
Médico	Erico Cieza Mora	1	J5	III Congreso Internacional de Avances en Pediatría	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	Auto Financiado
Transversal	Varios	40	J5	Inducción-Socialización de Directivas y Políticas de Lactancia Materna-Cajamarca	Laboral	Curso	C1	8	Aprendizaje	Presencial	I y III Trimestre	S/. 1,000.00
Médico	Victor Campos Tejada	1	J5	Primer Encuentro Latinoamericano de Avances en Nutrición Infantil	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	Auto Financiado
Médico	Victor Campos Tejada	1	J5	III Congreso Internacional de Avances en Pediatría	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	Auto Financiado
Transversal	Varios	40	J5	Jornada Avances en Pediatría	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	Auto Financiado
Transversal	Varios	40	J5	Lactancia Materna	Laboral	Taller	C2	8	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 5,000.00
Transversal	Varios	40	J5	Jornada Avances en Pediatría Sociedad Peruana de Pediatría	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	Auto Financiado
Médico	Gustavo Cabellos Silva	1	J5	Neumología Pediátrica	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	Auto Financiado







**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA**  
**HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA**  
**ÁREA DE CAPACITACIÓN**  
**Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay**  
*"Año de la lucha contra la corrupción e impunidad"*



	Médico	Gustavo Cabellos Silva	1	J5	Congreso Internacional de Academia Americana de Pediatría	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	Auto Financiado
	Médico	Víctor Campos Tejada	1	J5	III Congreso Internacional Miami Neonatology	Laboral	Congreso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	Auto Financiado
	Transversal	Varios	40	J5	Reanimación Cardio Pulmonar Neonatal y Pediátrico	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,500.00
	Transversal	Varios	40	J5	Emergencias Pediátricas y Neonatales	Laboral	Curso	C1	8	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,500.00
24	Transversal	Varios	50	J5	Actualización en tuberculosis	Laboral	Curso	B	8	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Actualización en hepatitis B	Laboral	Curso	B	8	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
	Transversal	Varios	50	J5	Actualización en VIH	Laboral	Curso	B	8	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
<b>TOTAL</b>													<b>S/. 351,495.00</b>

