



Resolución Directoral

Lima, 21 de Marzo del 2019

Visto los documentos adjuntos; y

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, estableciendo reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, según "Directiva para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, instrumento que regula el proceso de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado y que establece que cada año las Entidades presentaran a SERVIR el "Plan de Desarrollo de Personas al Servicio al Estado Anualizado - PDP";

Que, nuestra Institución en cumplimiento de los dispositivos normativos vigentes, ha procedido a Elaborar el Plan de Desarrollo de Personas 2019, el mismo que contempla las Acciones de Capacitación, que ejecutará la Oficina de Personal a través de su Unidad de Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos;

Que, el Plan de Desarrollo de Personas 2019 del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, forma parte de las herramientas de gestión, que busca contribuir al desarrollo profesional y técnico de su Potencial Humano, logrando contar con personal altamente calificado e involucrado en la mejora de la calidad de los servicios de atención al usuario;

Que, con RD. N°054-2019-HNAL/D de fecha 20 de febrero del 2019 se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza", integrado por la Jefa de la Oficina de Personal, quien la preside; el Director Ejecutivo de la Oficina de Planeamiento Estratégico, el Representante de la Dirección General y la Representante de los Trabajadores;

Que, en merito a los documentos emitidos por la Oficina de Personal, del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Arzobispo Loayza y en cumplimiento a la normatividad vigente se hace necesario proceder a realizar la resolución correspondiente; y

Con el visado del Director Ejecutivo de Administración, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, el Director de la Oficina de Planeamiento Estratégico y la Jefa de la Oficina de Personal, en conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 27444, Ley N° 30879 y en uso de las atribuciones conferidas mediante la Resolución Ministerial N° 777-2005/MINSA y la Resolución Ministerial N° 1364-2018/MINSA;

Que, en uso de las facultades conferidas por la Resolución Ministerial N° 005-2019/MINSA de fecha 03 de enero del 2019 que Delega funciones a los Directores y Jefes de las Oficinas de Recursos Humanos, para expedir resoluciones directorales y administrativas;



SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR EL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO 2019 (PDP 2019) DEL HOSPITAL NACIONAL "ARZOBISPO LOAYZA", el mismo que se anexa formando parte de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Financiamiento para el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2019 del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, según presupuesto Institucional por toda fuente, a alcanzando la cantidad de S/. **391,890.00** soles, Trecientos Noventa y un mil Ochocientos Noventa y 00/100 Soles.

ARTÍCULO TERCERO.- Disponer que la Oficina de Personal a través de su Unidad de Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para la difusión, ejecución y supervisión del cumplimiento del presente plan, para lo cual todas las Unidades Orgánicas, deberán brindar el apoyo correspondiente.

ARTÍCULO CUARTO.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución en la página Web Institucional.

Regístrese y Comuníquese,



HOSPITAL NACIONAL "ARZOBISPO LOAYZA"
Dr. JUAN ENRIQUE MACHICADO ZUMIL
DIRECTOR GENERAL

JMZ/MVV/RFS/ABZ/JCA/RRR.



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

LIMA, 20 DE Febrero DEL

2019

VISTOS:

La Resolución Ministerial N° 1120-2018/MINSA, las Resoluciones Directorales N° 114-HNAL/D-2018 y N° 310-2018-HNAL/D, y el Informe Técnico N° 002-2019-HNAL-OP-UDyCRRHH, sobre Reconformación del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza".

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 8 de agosto del 2016, se formalizó la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la entidades públicas", la misma que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la entidades públicas", precisa en su numeral 6.4.1.1. Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación que el mismo "Está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la Entidad y el representante de los servidores civiles";

Que, mediante Resolución Directoral N° 114-HNAL/D-2018, de fecha 27 de Marzo del 2018, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza";

Que, mediante Resolución Directoral N° 310-2018-HNAL/D, de fecha 13 de Setiembre del 2018, se resolvió reconformar, con eficacia anticipada al 14 de Julio del 2018, el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza";

Que, mediante Resolución Ministerial N° 1120-2018-MINSA, de fecha 16 de noviembre del 2018, publicada el 17 del mismo mes y año, se resolvió dar por concluida la designación de la Magister en Gestión Pública Dora Amalia MORALES TARAZONA, efectuada mediante Resolución Ministerial N° 456-2018/MINSA y designar a la Licenciada en Sociología Julia Petronila CABELLO ACEVEDO, en el cargo de Jefa de la Oficina de Personal de la Oficina Ejecutiva de Administración del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza";

Que, mediante Informe Técnico N° 002-2019-HNAL-OP-UDyCRRHH, la Jefa de la Unidad de Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos de la Oficina de Personal, solicita la reconformación del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza"; en mérito a la Resolución Ministerial N° 1120-2018-MINSA;

Que, el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, regula la eficacia anticipada de los actos administrativos, siempre que reúna tres condiciones de forma simultánea: (i) sea más favorable a los administrados, (ii) no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y (iii) exista en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;



Que, por lo expuesto resulta necesario emitir el presente acto resolutivo de reconfirmación del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza";

Con el visado de la Jefa de la Oficina de Personal, del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica y del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza";

De conformidad con lo dispuesto en el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la entidades públicas" aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, y; en uso de las atribuciones conferidas mediante la Resolución Ministerial N° 1364-2018/MINSA, que resuelve renovar el encargo de puesto de Director General del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza";

SE RESUELVE:

Artículo 1.- RECONFORMAR, con eficacia anticipada al 17 de noviembre del 2018, el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza", quedando integrado de la siguiente manera:

- | | |
|--|------------|
| • Lic. Julia Petronila CABELLO ACEVEDO
Jefa de la Oficina de Personal | Presidenta |
| • Ing. Armando Alfredo BLAS ZELADA
Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico | Miembro |
| • M.C Wilfredo Jesús CARTOLIN ESPINOZA
Representante de la Dirección General | Miembro |
| • T.M Yolanda Victoria OVALLE BRAVO
Representante de los Trabajadores | Miembro |

Artículo 2.- DEJAR SIN EFECTO, con eficacia anticipada al 17 de noviembre del 2018, la Resolución Directoral N° 310-2018-HNAL/D, de fecha 13 de setiembre del 2018.

Artículo 3.- DISPONER que la Oficina de Personal notifique el presente acto resolutivo a los integrantes del presente Comité, así como al miembro saliente, y la remisión de una copia al legajo personal de cada miembro.

Artículo 4.- DISPONER que la Oficina de Comunicaciones publique la presente Resolución Directoral en el portal Institucional del Hospital Nacional Arzobispo Loayza. (www.hospitalarzobispoloayza.gob.pe)

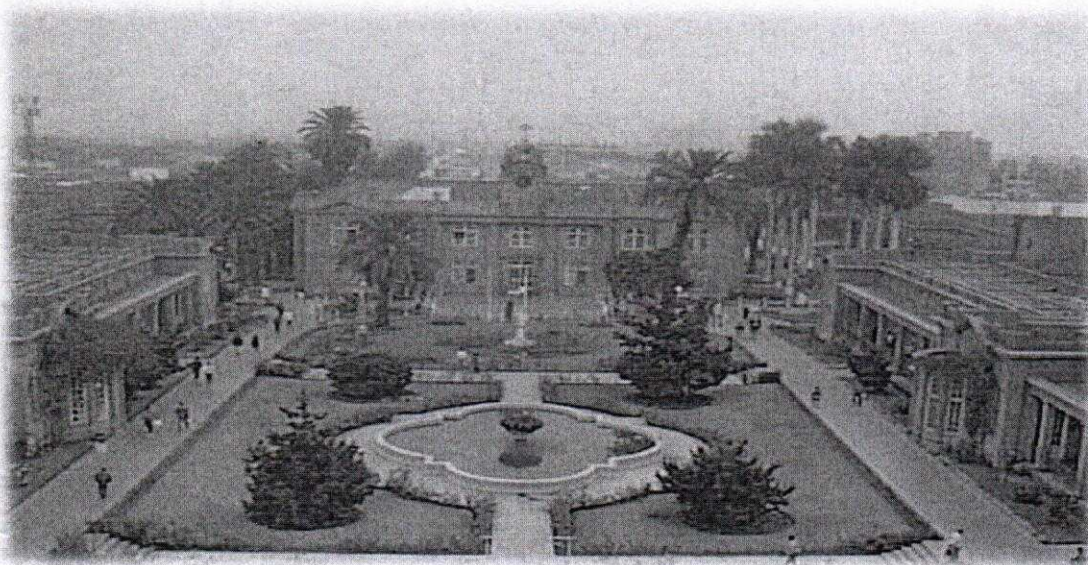
REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "ARZOBISPO LOAYZA"

Dr. JUAN ENRIQUE MACHICADO ZÚNIGA
DIRECTOR GENERAL
C. M. P. 012880 R. N. E. 003882

HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO
LOAYZA

PLAN DE DESARROLLO
DE PERSONAS 2019



CONTENIDO

INTRODUCCION.....	3
I. ALCANCE.....	4
II. MARCO LEGAL.....	4
III. RESPONSABILIDAD.....	4
IV. ASPECTOS GENERALES.....	4
a) MARCO ESTRATEGICO DEL MINISTERIO DE SALUD.....	4
MISION DEL MINSA.....	4
VISION DEL MINSA.....	5
PLAN DE GOBIERNO.....	5
LINEAMIENTOS ESTRATEGICO.....	5
* OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL.....	6
b) OBJETIVOS DE LA CAPACITACION EN EL HOSPITAL ARZOBISPO LOAYZA.....	6
V. DIAGNOSTICO.....	6
a) DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION.....	7
b) CUADRO DE PROBLEMAS, OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACION.....	8
c) POBLACION.....	8
VI. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION.....	9
a) OBJETIVO DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACION.....	9
b) LA EVALUACION.....	9
c) INDICADORES DE CAPACITACION.....	10
VII. CAPACITACION.....	11
a) TIPOS DE CAPACITACION.....	11
b) FORMAS DE CAPACITACION.....	11
c) VENTAJAS DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS.....	12
d) DEFINICIONES.....	12
VIII. FINANCIAMIENTO.....	13
IX. CAPACITACION REQUERIDAS POR LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANCIAS.....	13

HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA

COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA CAPACITACION

Presidenta del Comité : Lic. Julia Petronila Cabello Acevedo
Jefe de la Oficina de Personal

Ing. Armando Alfredo Blas Zelada
Director Oficina Ejecutiva de Planeamiento
Estratégico

M.C. Wilfredo Jesús Cartolín Espinoza
Representante de la Dirección General

T.M. Yolanda Victoria Ovalle Bravo
Representante de los Trabajadores del HAL

UNIDAD DE DESARROLLO Y CAPACITACION DEL PERSONAL

✓ Jefe de Unidad de Capacitación : Lic. Rosa Rojas Rodríguez

✓ Equipo de Capacitación : Lic. Silvia Vega Figueroa
Mg. Ana Contreras Castro
Sr. Alfredo Infantes Oblitas



INTRODUCCION

El Plan de Desarrollo de Personas es un instrumento de gestión que coadyuva los esfuerzos por alcanzar las metas programadas en la institución por lo que se viene desarrollando desde hace algunos años este Plan de acuerdo a la Directiva de **"Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas"** aprobado con la Resolución Ejecutiva de Presidencia N° 141 -2016- SERVIR/PE emitido por la Autoridad de Servicio Civil que es el Organismo Rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.

La importancia de esta herramienta de capacitación contribuye a mejorar las competencias de los colaboradores en sus puestos de trabajo y brindar la seguridad para la toma de decisiones. La capacitación es la respuesta a la necesidad que tienen las organizaciones de contar con personal calificado y productivo, mediante conocimientos teóricos y prácticos que potenciará la productividad y desempeño del personal y más aún mejorar nuestro servicio frente las dolencias de nuestros pacientes

Asimismo el proceso de evaluación es de vital importancia ya que ayudar a medir el nivel que estamos obteniendo y si nos encontramos en el camino correcto para alcanzar el nivel esperado por ello, este PDP 2019 se ha elaborado con el propósito cumplir con los objetivos plasmados por la institución, identificando la problemática y las posibles mejoras para empezar con el cambio del que tanto deseamos.

I. ALCANCE

Las disposiciones contenidas del presente Plan de Desarrollo de Personas 2019, alcanza a los servidores comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276 y 1057 y Regímenes Laborales Especiales de Carrera del Personal de Salud, en concordancia con lo dispuesto sobre las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

II. MARCO LEGAL

- Ley N° 30057 del Servicio Civil y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS y sus modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- Decreto Supremo N° 117-2017-PCM Decreto que modifica la Sexta Disposición Complementaria Transitoria del D.S. N° 040-2014-PCM.

III. RESPONSABILIDAD

La Oficina de Personal, como Secretaría del Comité de Planificación del Plan de Desarrollo de Personas, es la responsable de elaborar, coordinar, ejecutar, dirigir, supervisar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado del Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

IV. ASPECTOS GENERALES

a) MARCO ESTRATEGICO DEL MINISTERIO DE SALUD

MISION

Ejercer la rectoría del sector y conducir con eficiencia el sistema de salud, en concertación con el sector público, privado y actores sociales; centrado en las personas, en la prevención de enfermedades, fortaleciendo el primer nivel de atención, asegurando el acceso y calidad a servicios de salud con infraestructura moderna e interconectado, valorizando al personal de salud y fortaleciendo una gestión transparente, oportuna y resolutiva.

VISION

Sector, líder que establece políticas públicas en salud centrado en las personas, que gozan de una vida más saludable con acceso universal a los servicios de salud de calidad, integral, oportuna y eficiente,

basado en enfoques de derechos en salud e interculturalidad.




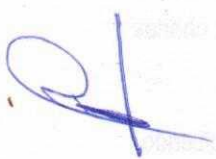
PLAN DE GOBIERNO

Hacer más eficiente y diversificado el Acceso Universal a las Salud de personas, familias y comunidades, contribuyendo a la construcción de un país felizmente saludable.

LINEAMIENTOS ESTRATEGICOS

1. Fortalecer la Atención Primaria de la salud.
2. Hacer realidad una política de recursos humanos en Salud.
3. Disminución de los principales indicadores de mortalidad y morbilidad
4. Reorganización y financiamiento del sistema de salud.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONAL - MINSA

- 
1. Fortalecer la gestión institucional y la rectoría del MINSA en el marco de la modernización de la gestión pública.
 2. Garantizar y mejorar de forma continua el cuidado de la salud y la calidad de atención de los servicios de salud.
 3. Asegurar la disponibilidad, competencia y distribución de los recursos humanos en salud.
 4. Impulsar la Carrera Pública meritocrática y Política Remunerativa en el sistema publica de salud.
 5. Contar con infraestructura y equipamiento moderno e interconectado que aseguren los servicios de salud de calidad.
 6. Fortalecer la capacidad de alerta y respuesta del Sistema de Salud.
- 
- 
- J. CABELLO
- 

b.- OBJETIVOS DE LA CAPACITACION EN EL HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA 2019

- Detectar brechas de necesidades de capacitación por unidad orgánica con el fin de capacitar y mejorar el rendimiento del trabajador.
- Las capacitaciones que reciban los trabajadores se realicen con instituciones de nivel académico.
- Utilizar los convenios que tiene el hospital con las instituciones educativas para acreditar y generar valor en las actividades de capacitación.
- Brindar charlas a todo el personal asistencial y administrativo sobre el Buen Trato al Usuario con el fin de sensibilizar a los profesionales, técnicos y auxiliares en relación a las dolencias de los pacientes que acuden a nuestro hospital en todos los niveles de atención.
- Realizar cursos de ofimática en los niveles que requieren los trabajadores con el fin de que obtenga las herramientas necesarias para mejorar su rendimiento.



V.- DIAGNOSTICO

a.- DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se ha realizado pensando en identificar la problemática de los Órganos y Unidades Orgánicas en relación a capacitación, para lo cual tuvimos que clasificarlo en dos partes: la capacitación en sí y el proceso para realizar la capacitación.

Para obtener información en la primera parte realizamos encuestas y entrevistas de satisfacción de las actividades de capacitación obteniendo como resultado de la calificación: BUENO y sobre los conocimientos obtenidos el resultado de la calificación fue: UTILES PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO. En las entrevistas tuvimos diversos comentarios de algunos trabajadores y tomamos en cuenta lo más relevantes:

- Los trabajadores en algunos casos no pueden asistir a capacitarse porque sus jefaturas no socializan la invitación para el permiso.
- Los trabajadores priorizan sus necesidades personales de capacitación y no del servicio.
- En algunos casos el servicio sólo envían a capacitar a los mismos trabajadores, entre otros.

Estas son algunos comentarios de los entrevistados, por lo que se están realizando por servicios charlas de sensibilización y tratando de dar equidad al momento que programan las jefaturas sus cursos.

Con relación al proceso de capacitación se ha diagnosticado que hay un problema que se viene repitiendo todos los años que es el pago del curso debido a que los expedientes se pierden o se atienden fuera de



tiempo (Of. Logística) o no hay presupuesto (Oficina de Planeamiento) a pesar que el PDP tiene un presupuesto aprobado con Resolución Directoral; esto conlleva a una incomodidad por parte de los trabajadores y proveedores generando en ciertas ocasiones la suspensión del curso o la no entrega de certificados.

Otra problemática encontrada en nuestra institución es sobre el BUEN TRATO AL USUARIO, el personal administrativo y asistencial (profesional y técnico) necesita sensibilizarse y mejorar su atención hacia los pacientes ya que a través del LIBRO DE RECLAMACIONES, la Oficina de Calidad ha detectado que son varios los servicios que tienen esta debilidad, la Unidad de Capacitación ha considerado desde hace algunos años atrás charlas de Buen Trato en el PDP pero aún es débil el compromiso y se necesita más apoyo de los jefes y trabajadores para mejorar esta brecha que sin duda el Ministerio de Salud lo tomará en cuenta al momento de realizar las evaluaciones que hace en los hospitales.

Asimismo, se hace hincapié que en el año 2018 se capacitó a las **secretarías del hospital**, en un curso internacional en donde se tomaron temas de actualización y motivación para mejorar su desenvolvimiento en sus áreas de trabajo teniendo como resultado de satisfacción del 100% de acuerdo a las encuestas, siendo una buena referencia para trabajar en los demás sectores y obtener los mismos resultados, entre otras necesidades de capacitación detectadas y consideradas en el PDP 2019 son: **informática, gestión administrativa, SIAF y SIGA.**

Uno de los problemas que tenemos y es una limitante para el desarrollo y perfeccionamiento profesional, es la **falta de Auditorio para realizar los cursos de capacitación**, que no permite convocar de manera regular y sin inconvenientes los cursos que están programados en el PDP; los Auditorios que se ubican en el hospital pertenecen a las Universidades (San Marcos y Cayetano Heredia). El Departamento de Pediatría nos preste su Aula pero este tiene una capacidad máx. de 50 personas que no permite realizar cursos específicos pero no transversales, que son los requiere una capacidad mayor porque convoca a todos los trabajadores del hospital.

b.- CUADRO DE LOS PROBLEMAS, OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS REFERENTE A LA CAPACITACION EN EL HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA

PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE CAPACITACION	ESTRATEGIAS DE CAPACITACION 2019 HNAL
Identificación de la disminución de sensibilidad de los profesionales, técnicos y auxiliares en relación a las dolencias de los pacientes que acuden a nuestro hospital en todos los niveles de atención..	Sensibilizar a los profesionales, técnicos y auxiliares en relación a las dolencias de los pacientes y mejorar el buen trato al usuario.	Desarrollar un programa estratégico de capacitación continua en coordinación con la Oficina de Calidad para poder sensibilizar al trabajador y mejorar la atención.
Limitado conocimiento en el sistema informático intermedio o avanzado en todos los niveles de atención.	Capacitar en curso de ofimática y sistemas internos de comunicación de acuerdo a las necesidades de cada área.	Detectar los niveles de conocimientos informáticos y capacitar a los trabajadores así como el manejo correcto de los sistemas de comunicación interna como es el correo institucional, SICAPP, SIGA y trámite documentario.
Contamos con un porcentaje de recursos humanos no calificados para los puestos de trabajo.	Ejecutar el 100% de las acciones de capacitación programadas en el PDP con el fin de mejorar el desempeño de los trabajadores en sus puestos y alcanzar las metas de la unidad orgánica o de la institución.	Evaluar en coordinación con los jefes inmediatos si la capacitación impartida ha generado impacto en el desempeño de los trabajadores, y si se ha cumplido con las metas programadas.
Falta de asertividad en las Relaciones interpersonales, lo que genera un débil clima laboral	Fortalecer las relaciones interpersonales, inculcando el respeto por los demás.	Sensibilizar al trabajador realizando charlas de habilidades blandas en donde se pueda desarrollar temas de identificación, respeto, comunicación asertiva con nuestros compañeros

c.- POBLACION

Para la asignación de recursos y planificación de actividades es necesario contar con los siguientes datos:

- El Hospital Nacional Arzobispo Loayza cuenta, en la actualidad, con **2,872 trabajadores:**

Nombrados: 2,472 (86.07%) Contratados Plazo fijo: 76 (2.65%)

Contrato Administrativo por Servicios: 324 (11.28 %)

Esta información es validada al 14 de marzo del 2019.

Para la **Identificación de Necesidades de Capacitación**, se ha tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan Estratégico MINSA
- Plan Operativo Institucional
- Informe de la Oficina de Calidad
- Entrevista con jefes y trabajadores de áreas administrativas y asistenciales.
- Encuestas a trabajadores.
- Reunión con los jefes y sus equipos de trabajo.
- Reunión con las secretarías para identificar su problemática de capacitación.

VI. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION

a.- OBJETIVO DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El seguimiento y evaluación de la capacitación medirá las competencias de los trabajadores para identificar las brechas entre competencias óptimas para el puesto y las actuales con el fin de identificar las necesidades de capacitación.

Así como también, se medirá del logro de las metas, que el fin es medir su cumplimiento para identificar la contribución del personal para alcanzar las metas institucionales y conocer las áreas donde se requieren ajustes para mejorar el desempeño.

b.- LA EVALUACIÓN

La evaluación es un proceso continuo que comienza con el desarrollo de los objetivos de la capacitación. Lo ideal es evaluar los programas de capacitación desde el principio, durante, al final y una vez más después de que los participantes regresen a sus trabajos.

En esta fase permite conocer en qué medida se ha logrado cumplir, los objetivos establecidos para satisfacer las necesidades determinada en el planeamiento.

Al principio, es útil hacer un examen inicial (pre-prueba) para determinar el nivel de habilidad de cada participante y para recibir información de lo que esperan aprender. Estos datos pueden utilizarse para evaluar si se ha conseguido mejorar el conocimiento y las habilidades y si se ha satisfecho las necesidades de los participantes.

Se puede evaluar tanto el programa como a los participantes, con el único fin de conocer los logros, como las deficiencias, con el fin de considerarlos y/o corregirlos.

Dos aspectos importantes que considerar en la evaluación:

1. Determinar si la capacitación produjo las modificaciones deseadas en el comportamiento de los trabajadores.
2. Verificar si los resultados de la capacitación presenta relación con la consecución de las metas y objetivos de la institución.

La evaluación del impacto de la capacitación se realizará en 3 niveles:

Nivel I: Reacción

En este nivel se mide la satisfacción de los participantes con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizará mediante encuestas de percepción del servicio educativo (ponente, ambientes, materiales, etc) a los beneficiarios durante y/o al final de la capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como mejorar las futuras acciones.

Nivel II: Aprendizaje

El segundo nivel está dirigido a medir los conocimientos adquiridos por los participantes después de una acción de capacitación. Para ello las entidades educativas realizarán evaluaciones **ANTES Y DESPUES** de cada capacitación a fin de determinar si los participantes asimilaron lo que se le impartió.

Nivel III: Resultado

En este nivel se medirá si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende en los objetivos del Hospital. Dicha información se extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de los participantes de la capacitación.

c.- INDICADORES DE CAPACITACION

INDICADORES PARA MEDIR ACCIONES DE CAPACITACION 2019

	INDICADORES
Porcentaje de acciones específicas ejecutadas	Acciones de capacitación específicas ejecutadas
	Acciones de capacitación específicas programadas

Porcentaje de acciones transversales ejecutadas	Acciones de capacitación transversal ejecutadas
	Acciones de capacitación transversal programadas

INDICADORES PAR MEDIR EL OBJETIVO DE CAPACITACION (PERSONAS) 2019

	INDICADORES
Cobertura (NPC/TPP)	N° de personas capacitadas
	Total de personas programadas

Asistencia (NPC/NPA)	N° de personas convocadas
	N° de personas que efectivamente asistieron al curso

Porcentaje de conductas aprendidas (NCD/NTCE)	N° de conductas demostradas por la persona
	N° Conductas esperadas o también llamadas aprendizaje esperados



VII. CAPACITACION

a.- TIPO DE CAPACITACION:

Formación Laboral: Su finalidad es cerrar brechas de conocimientos o competencias en el corto plazo. No brindan un grado académico ni título profesional.

Como son: taller, curso, diplomado o capacitación interinstitucional, pasantía, conferencia, seminarios y congresos.

b.- FORMAS DE CAPACITACION

Capacitación Presencial: aquella en la cual hay presencia física simultánea del facilitador y alumnos.

Capacitación No Presencial: aquella en la cual no hay presencia física simultánea de facilitador y alumnos y es virtual.

Capacitación Semi presencial: en donde se combine la presencia física con la virtual.

c.- VENTAJAS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

La capacitación a los trabajadores trae muchos beneficios en forma general tanto a nivel institucional o personal, como son los siguientes:

- Aumenta la eficiencia y eficacia en el rendimiento del trabajo gracias al aumento de conocimientos y habilidades.
- Incrementa la productividad y mejora la calidad de trabajo.
- Genera una actitud positiva en el entorno laboral, los trabajadores ven de buena manera que la empresa invierta en ayudar a su crecimiento profesional y personal, esto ayuda a que estos, se sientan identificados con la institución y tengan disposición de colaborar en todo sentido.
- Aumenta la calidad del recurso humano por ende la del trabajo en sí.
- Fomenta la autenticidad y la confianza, mejora la relación jefe-trabajador.
- Promueve el mejoramiento de sistemas y procedimientos de la institución.
- Eleva el nivel de satisfacción con el puesto de trabajo, permitiendo a la vez la obtención de metas individuales o personales.
- Consolidación en la integración de los miembros de la organización.
- Desarrollo de una mejor comunicación entre los miembros de una organización.
- Mayor armonía, el trabajo en equipo y por ende la cooperación y coordinación.

d.- DEFINICIONES

Acción de capacitación: Procesos y actos que buscan el desarrollo profesional técnico de las personas al servicio del Estado. La capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del Estado. Se consideran como acciones de capacitación, la formación profesional y la formación laboral.

Brecha: Es la diferencia entre las competencias contenidas en el perfil del puesto y las competencias que demuestra el ocupante del puesto.

Capacitación Interinstitucional y Pasantías: Capacitación en el trabajo teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad pública. Dicha capacitación es impartida durante la jornada laboral y debe ser supervisada por personal designado para tal fin dentro de la entidad donde se estuviere recibiendo la capacitación. Esta última exigencia no se aplica en el caso de pasantía internacional.

Competencias: Características personal que se traducen en comportamientos observables para el desempeño laboral que supera los estándares previstos. Se refiere específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del Estado.

Puesto: Conjunto de requisitos mínimos que debe reunir y funciones generales que se le asignan a una persona en la entidad.

Perfil de Puesto: Parte de la estructura del puesto en donde se definen los requisitos que debe cumplir el ocupante para desempeñar las funciones que el puesto requiere.

Evaluación del Desempeño: Instrumento de gestión para la mejora continua de la calidad del desempeño de las personas al servicio del Estado. Existen dos tipos de evaluación que son complementarias: a) de medición de competencias y b) de logro de metas.



VIII. FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollos de Personas correspondiente al año 2019, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados.

La necesidad de capacitación del HNAL para el 2019, requiere un presupuesto de S/. 391,890.00 Soles (TRESCIENTOS NOVENTA Y UN MIL OCHOCIENTOS NOVENTA Y 00/100 SOLES).



IX. CAPACITACIONES REQUERIDAS POR LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS

El requerimiento de capacitaciones en base a los objetivos instituciones se detallará:

ANEXO N°1: MATRIZ DE REQUERIMIENTOS DE CURSOS DE CAPACITACION 2019

MATRIZ 3: PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS DEL HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA 2019

ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
Transversales	Oficina de Personal	Todos los Trabajadores	80	J.5	Buen trato al usuario	Formación Laboral	Charla	C.C.1.Cierre de brechas identificadas de diagnóstico institucional	Satisfacción	Presencial	2 y 3 Trimes	5,000.00	
	Oficina de Personal	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Charla motivacional	Formación Laboral	Charla	D. Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	Satisfacción	Presencial	3 Trimes	0.00	
	Oficina de Personal	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Control Previo	Formación Laboral	Curso	B.Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Satisfacción	Presencial	2 Trimes	0.00	
	Oficina de Personal	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Relaciones interpersonales	Formación Laboral	Charla	B.Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Satisfacción	Presencial	3 Trimes	3,000.00	
	Secretarías	Día de las Secretarías	50	J.5	Secretaría Ejecutiva	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	16,000.00	
	Oficina de Personal	Todos los Trabajadores	50	J.5	OFICCE Básico, Intermedio y Avanzado	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Tiempos	30,000.00	



J. CABELLO



Oficina de Calidad	Todos los trabajadores del HNAL	50	J.5	Auditoría de la Calidad de Atención en Salud	Formación Laboral	Curso/Taller	B.Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Oficina de Calidad	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Proceso de Atención de Reclamaciones	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1,2,3,4 Trimes	0.00
Oficina de Calidad	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Curso Taller Guías de Prácticas Clínicas basado en evidencias: 2° FASE Elaboración de GPC.	Formación Laboral	Curso/Taller	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Oficina de Calidad	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Curso de sensibilidad del Buen Trato al usuario interno y externo HNAL.	Formación Laboral	Curso	D. Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Oficina de Calidad	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Norma técnica de Salud: Acreditación de EESS y Servicios médicos de apoyo	Formación Laboral	Curso/Taller	B.Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Oficina de Personal	Todos los trabajadores del HNAL	80	J.5	Mejora Continua de los Procesos	Formación Laboral	Curso/Taller	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	15,000.00
Oficina de Personal	Dirección, OEA, OEPE, Economía, Personal, Logística	80	J.5	SIAF Completo - SIGA	Formación Laboral	Curso/Taller	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	30,000.00
Oficina de Personal	Todos los Trabajadores	80	J.5	Modificaciones a la Ley de Contrataciones	Formación Laboral	Curso/Taller	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	15,000.00



[Handwritten signature]



Oficina de Personal	80	J.5	Gestión Pública	Formación Laboral	Curso/Taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	15,000.00
Oficina de Personal	80	J.5	Fedatario	Formación Laboral	Curso/Taller	B.Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	15,000.00
Oficina de Comunicaciones	80	J.5	Transparencia y Acceso a la Información Pública	Formación Laboral	Charla	C.2Requerimientos de entes rectores	Aprendizaje	Presencial	0.00
Oficina de Comunicaciones	80	J.4	Anticorrupción	Formación Laboral	Charla	C.2Requerimientos de entes rectores	Aprendizaje	Presencial	0.00
Oficina de Comunicaciones	80	J.4	Portal de Transparencia	Formación Laboral	Charla	C.2Requerimientos de entes rectores	Satisfacción	Presencial	0.00
Oficina de Comunicaciones	80	J.5	Acceso a la información pública	Formación Laboral	Charla	C.2Requerimientos de entes rectores	Satisfacción	Presencial	0.00
	3	B.1	Gestión Estratégica del Trámite documentario y administración de archivos	Formación Laboral	Seminario	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2,600.00
	3	B.2	Gestión de Recursos Humanos y el Nuevo Enfoque Orientación Empresarial	Formación Laboral	Seminario	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprndizaje	Presencial	2,000.00
Sub Dirección	1	B.1	Gestión Pública	Formación Laboral	Diplomado	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1,500.00

Dirección General



[Handwritten signature]



Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	Unidad Funcional de Planeamiento y Gestión Institucional	Tatiana Berenice Reyna Aponete, Milusca Giovanna Flores Durand, Gladys Susana Bastidas Tirado	4	A.1	Planeamiento Estratégico Institucional y Operativo	Formación Laboral	Diplomado	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	10,500.00
		VARIOS	15	B.1	Gestión por Procesos	Formación Laboral	Diplomado	B.Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aplicación	Presencial	2 Trimes	10,500.00
	Unidad Funcional de Presupuesto	Sony Quiroz Navarro, Yenny Ventura Mendoza	2	A.1	Presupuesto Público en el Sector Público	Formación Laboral	Diplomado	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	4 Trimes	3,000.00
	Unidad Funcional de Gestión del Riesgo de Desastre	Lucy Nancy Isla Samaniego, Maribel Mora Carbajal, Julio Eduardo Rosel Montes, Claudia Violeta Huamani Mendoza	3	B.4	Gestión de Riesgos por Desastres	Formación Laboral	Diplomado/curso	B.Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aplicación	Presencial	2 Trimes	3,200.00
Oficina de Asesoría Jurídica		Varios	5	C.2	Derecho Administrativo y Normas de Procedimiento Sancionador	Formación Laboral	Curso	B.Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	2,880.00
		VARIOS	5	E.5	Salud Ambiental	Formación Laboral	CURSO	B.Requerimiento de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aplicación	Virtual	2 Trimes	1,500.00
Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental		Ale Arrete Mery C.										
	Unidad de Sistemas de	Gonzales Ureta Elsa C. Gómez Céspedes Adela	5	E.5	Gestión Epidemiológica en los Servicios de		Diplomado	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación			4,800.00



J.C. REILLO



Vigilancia de IAAS	Quicaño Alvarez María E.	4	B.4	Semana Regional de la Calidad en Salud	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	200.00
	Martinez Paredes Segundo J.										
Oficina de Gestión de la Calidad	Moncada Vilela Zandra, Ubaldo Borrovich Erica, Chunga Tiscé Luis Fernando, Gonzales Espinoza Ana Maria	4	E.2	Congreso Internacional de Calidad	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	1,000.00
	Moncada Vilela Zandra, Ubaldo Borrovich Erica, Chunga Tiscé Luis Fernando, Gonzales Espinoza Ana Maria										
Oficina de Comunicaciones	Rafael Afa Velásquez	1	E.8	Fotografía	Formación Laboral	Curso	B.Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	1,100.00
	Michael Moises Calonge Alejos										
Oficina de Estadística e Informática	Varios	6	D.7	Vmware Sistema de Gestión de la Seguridad de la información	Formación Laboral	Curso	B.Requerimiento derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	3,000.00
	Varios										
	Varios										
Oficina de Estadística e Informática	Varios	3	D.7	Programación en WEB con JAVA ITIL	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	1,500.00
	Varios										



Unidad de Estadística	Varios	2	D.7	SPSS	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	350.00	
Unidad de Registros Médicos	Varios	2	B.4	Manejo de historia clínica de casos legales	Formación Laboral	Curso	B. Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	350.00	
Unidad de Archivo Central	Varios	2	B.4	Historia clínica informatizada	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	350.00	
	Varios	3	B.4	Archivo en Gestión	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	1,500.00	
Oficina de Personal	Todos los Integrantes de Personal	50	B.2	Recursos Humanos y Ley SERVIR	Formación Laboral	Diplomado	B. Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aplicación	Presencial	1 Trimes	15,000.00	
	Varios	2	B.2	Proceso y Formulación de programas de planillas	Formación Laboral	Pasantías	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	2,000.00	
Unidad de Programación, Presupuesto y Planeamiento de Recursos humanos	Elsa Eufemia Huallacanca Riquelme, Mauro Javier Obregón Muñoz, Gonzales Valdivia Mario Raúl, Julia Cabello Acevedo	4	B.4	Gestión Pública un Enfoque de la Gestión por Resultados	Formación Laboral	Diplomado	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	3,280.00	
	Ascensio Izquierdo Leonardo Lopez Palomino Nelly	4	B.4	Gestión por Procesos	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	2,000.00	
		1		Administración en archivos, digitación de documentos y gestión de				Aprendizaje	Presencial	3 Trimes		
		1										



J. CABELLO

[Handwritten signature]



Oficina de Economía	Unidad de Ingreso y Escalafón	Varios	6	B.2	Evaluación del Desempeño	Formación Laboral	Curso	B.Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	3,000.00
	Unidad de Ingreso y Escalafón	Varios	15	B.2	Gestión del Rendimiento en RRHH	Formación Laboral	Curso	B.Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	3,000.00
		Varios	5	D.1	Control previo y concurrente	Formación Laboral	Curso	B.Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	1,500.00
Oficina de Logística	Unidad de Almacén	Varios	10	B.4	Manejo de Almacenamiento para Salud	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	5,000.00
		Martínez Caycho Jesús Vicente	1	D.7	Gestión de Documentos y Tecnología de Archivos	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	700.00
Oficina de Servicio Generales y Mantenimiento	Unidad de Servicios Generales	Varios	6	A.2	Normativa de Invierte.P	Formación Laboral	Diplomado	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	3,000.00
		Varios	1	D.7	Autocat	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	250.00
		Varios	1	D.7	Project	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	250.00
	Unidad de Limpieza y Jardines	Varios	40	E.5	Limpieza y desinfección en establecimiento de salud	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	6,000.00
		Varios	10	B.4	Manejo de residuos sólidos hospitalarios	Formación Laboral	Curso	C.2Requerimientos de Entes Rectores	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00



[Handwritten signature]



Unidad de Ingreso y Escalafon	Martinez Casanova Consuelo Delfina	1	B.4	documentos en legajos	Formación Laboral	Curso - Taller	C.Requerimient o para el cierre de brechas										
							Aplicación	Presencial									
Unidad de Ingreso y Escalafon	Mercedes Gerardi Chacon Yupanqui	1	B.4	Régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la ley del servicio civil	Formación Laboral	Curso Especializado	C.C.1.Cierre de brechas identificadas de diagnostico institucional	3 Trimes	2,000.00								
	Saenz Baca Oswaldo	1															
	Urquiaga Reyna Maria Luisa	1															
	Nori Sanchez Teresa	1															
	Zavala Parodi Maria Edith	1															
	Ortega Romero Dina	1															
	Morales Rios Luz Esther	10								C.2	Progresión en la Carrera	Formación Laboral	Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	4 Trimes	4,000.00	
	Muñoz Tafur Hamilton																4
	Aguilar Pando Magna																
	Castillo Serna Lorena																
Mercado Quinte Jazmin																	
Bernal Loza Sara																	
Garcia Laura Gladys																	
Cruz Toribio Mercedes																	
Miluska Matias Atuncar Gloria																	
Montenegro Angeles Mabel Yanett																	
Unidad de Capacitación	Varios	4	B.4	Gestión por Procesos en RRHH	Formación Laboral	Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	3 Trimes	3,000.00								
Jefatura	Varios	10	B.4	Gestión por Procesos en RRHH	Formación Laboral	Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	3 Trimes	3,000.00								



[Handwritten signature]



				E.5	10	Varios (jardineros)	Varios (jardineros)	Varios (jardineros)	Varios (jardineros)	Uso correcto de maquinas para el area de jardines	Formación Laboral	Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	3,500.00				
					10					Uso correcto de la aplicación de (insecticidas y pesticidas)			Formación Laboral					Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	Presencial	3 Trimes
					10					Mantenimiento de areas verdes			Formación Laboral					Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	Presencial	3 Trimes
Unidad de Costura				D.7	30	Varios	Varios	Varios	Varios	Mantenimiento básico y calibración de maquinas en cofección industrial	Formación Laboral	Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 y 3 Trimes	6,000.00				
					30					Confeción de ropa hospitalaria (camisa/pantalón empleado)			Formación Laboral					Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	Presencial	2 y 3 Trimes
					1					Administración, Gestión de Producción			Formación Laboral					Diplomado	B.Requerimient o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Presencial	2 y 3 Trimes
Unidad de Ingenieria a Clinica				D.7	5	Varios	Varios	Varios	Varios	Aplicación y Reparación de Instrumentos Médicos	Formación Laboral	Diplomado	B.Requerimient o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aplicación	Presencial	3 Trimes	2,500.00				
					5					Fisiología aplicada a la tecnología de equipo biomédico			Formación Laboral					Diplomado	B.Requerimient o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Presencial	3 y 4 Trimes
					5					Mantenimiento preventivo de equipos medicos			Formación Laboral					Diplomado	C.Requerimient o para el cierre de brechas	Presencial	3 y 5 Trimes
Unidad de Transporte				D.7	6	Varios	Varios	Varios	Varios	Mecánica general de motores e inyectados	Formación Laboral	Curso	C.Requerimient o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	1,200.00				




Departamento de Medicina Interna	Varios	15	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	6	B.2	Actualización en Ecografía	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	3,000.00
	Pilar Bandres	1	B.2	Congreso de Medicina Interna	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	1,600.00
	Daniel Cáceres	1	B.2	Congreso de Medicina Interna	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	1,600.00
	Meylin Aphang	1	B.2	Congreso de Medicina Interna	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	1,600.00
	Varios (2)	2	B.2	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
	Varios	15	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Servicio de Neumología	1	B.2	XIII Curso de Doencias Intersticiales	Formación Laboral	Curso	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
	Isabel Bertha Jaramillo	1	B.2	12° Congreso ALAT (Asociación Latinoamericana de Toráx)	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Isabel Bertha Jaramillo	1	B.2	12° Congreso ALAT (Asociación Latinoamericana de Toráx)	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Jorge Luis Gave Zarate	1	B.2	12° Congreso ALAT (Asociación Latinoamericana de Toráx)	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Vicente Angel Girón Atoche	1	B.2	12° Congreso ALAT (Asociación Latinoamericana de Toráx)	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Edwin Hernando Herrera Flores	1	B.2	12° Congreso ALAT (Asociación Latinoamericana de Toráx)	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	José Raá Bautinza	1	B.2	12° Congreso ALAT (Asociación Latinoamericana de Toráx)	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Víctor Lizarbe Castro	1	B.2	12° Congreso ALAT (Asociación Latinoamericana de Toráx)	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00



[Handwritten signature]



	Maria del Carmen Venero Cáceres	1	B.2	Pasantía en el Servicio de Intersticiales del INER	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00	
	Maria del Carmen Venero Cáceres	1	B.2	ERS Internacional Congress 2019	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	1,000.00	
	Edwin Hernando Herrera Flores	1	B.2		Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00	
	Maria del Carmen Venero Cáceres	1	B.2		Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00	
	José Luis Gave Zarate	1	B.2		Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00	
	Vicente Angel Girón Atoche	1	B.2		Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00	
	Jorge Chung Ching	1	B.2		Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00	
Servicio de Rehabilitación	Bustiza Oviedo Julisa Lucia	1	B.2	Congreso Internacional	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00	
	Cabezas Gomez Maria Kathia	1	B.2	Curso-Taller Internacional	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00	
	Castro Valencia Nelly Espinoza	1	B.2	Entrenamiento en Procedimientos ecoguiados	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00	
	Cuya Martinez Yolanda Pilar	1	B.2	Congreso Internacional	Formación Laboral	Curso Taller Pre Congreso y Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00	
	Pacheco Vega Maria Luisa	1	B.2	Congreso de la Asociación Latino Americana de Torax	Formación Laboral	Curso Taller Pre-Congreso y Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00	
	Maldonado Aucchuallpa Lizzie	1	B.2	Tercer curso taller internacional de Rehabilitación cardiaca (28 al 30-03-2019)	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	1,000.00	



[Handwritten signature]



Diaz Garcia Yolanda Olinda	1	B.2	Curso -Taller Nacional	Formación Laboral	Curso-Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	1,000.00
Alarcon Salvador Roberto Clemente	1	B.2	Curso Taller	Formación Laboral	congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Alva Alfaro Ana Isabel	1	B.2	Curso Bobath I- dolor neurociencia musculo esqueletica	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Virginia Quispe Alvarado	1	B.2	Curso Bobath I- dolor neurociencia musculo esqueletica	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Buitron Loli Raquel Esperanza	1	B.2	Biomecanica y fedenkrais/inducción moifascial	Formación Laboral	curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Che Leon Vasquez Pita Ramon Alberto	1	B.2	Congreso Solacur Paraguay	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Torres Chavarria Marcos Solis	1	B.2	Congreso Solacur Paraguay	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Del Carpio Delgado Yuli Karina	1	B.2	Congreso Internacional de Quemados- Paraguay	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Nancy Roca Mamani	1	B.2	Congreso Internacional de Quemados- Paraguay	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Pinillos Deza Luis Rafael	1	B.2	Taller de Manipulación de Tejidos (Marzo 2019)	Formación Laboral	Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	1,000.00
Primo Velásquez Jessica del Milagro	1	B.2	Congreso	Formación Laboral	Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Santa Maria Guadalupe Miguel Angel	1	B.2	Taller Easy Flossy	Formación Laboral	Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	1,000.00
Vento Taza Horacio Martin	1	B.2	Congreso ALAT	Formación Laboral	Congreso ALAT	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00



Céspedes Urrutia Doris	1	B.2	Actualización en Agentes Físicos	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Felix Balcazar Deonides	1	B.2	Actualización en Agentes Físicos	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	0.00
Peralta Hilaes Jorge Luis	1	B.2	Actualización en Agentes Físicos	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	0.00
Patricio Heighes Denisse	1	B.2	Manejo de Control del stress	Formación Laboral	Curso	D. Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
Silipu Caramantín Renan Paul	1	B.2	Manejo de Control del stress	Formación Laboral	Charla	D. Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales a mediano plazo	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	0.00
Gaspar Huaca Erika	1	B.2	Calidad de Vida trabajo en equipo	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	0.00
Servicio de Nefrología	1	B.2	Reunión de Insuficiencia Renal Cronica	Formación Laboral	Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	15	B.2	Nefrología	Formación Laboral	Curso, congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	5	B.2	Insuficiencia renal aguda	Formación Laboral	Curso, taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Varios	5	B.2	Insuficiencia renal cronica	Formación Laboral	Curso, taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00



J. CABELLO

[Handwritten signature]



	Varios	5	B.2	Diabetes y Riñón	Formación Laboral	Curso, taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	Lupus eritematoso sistémico y riñón	Formación Laboral	Curso, taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
Servicio de Endocrinología	Varios	5	B.2	Educadores en Diabetes	Formación Laboral	Curso, taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
	Varios	1	B.2	Tecnología avanzada en Diabetes	Formación Laboral	Curso, taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Varios (2)	2	B.2	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
	Varios	15	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Servicio de Otorrinolaringología	Varios	5	B.2	ENT Anual Meeting	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Mónica Hidalgo	1	B.2	American Academy of Allergy Asthma and Immunology Annual Meeting	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	Congreso Latinoamericano de Laringe	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Roberto Shimoka	1	B.2	Congreso Europeo de Otorinolaringología	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Christie Zamora	1	B.2	Congreso Europeo de Otorinolaringología	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Jose Luis de Vinatea	1	B.2	Congreso mundial de otorinolaringología pediátrica	Formación Laboral	Congreso	B.Requerimiento o derivados de nuevas herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00



[Handwritten signature]



J. CIBELLO



								Congreso peruano de la sociedad de otorrinolaringología	Formación Laboral	Congreso	B. Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes		0.00
	Varios	5	B.2			Congreso peruano de la sociedad de otorrinolaringología	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes		0.00
	Monica Hidalgo	1	B.2			Congreso Iberoamericano de SAOS	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes		0.00
	Monica Hidalgo	1	B.2			Capacitación ronquido y APNEA del sueño	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes		0.00
	Monica Hidalgo	1	B.2			International surgical Sleep Society Meeting	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes		0.00
	Christie Zamora	1	B.2			Capacitación en microcirugía de oído	Formación Laboral	Pasantía internacional	Formación Laboral	Pasantía internacional	C. Requerimiento o para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes		0.00
	Christie Zamora	1	B.2			Capacitación en Cirugía endoscópica nasosinusal	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	B. Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes		0.00
	Christie Zamora	1	B.2			Capacitación en Cirugía endoscópica nasosinusal	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	B. Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes		0.00
	Victor Valdivia	1	B.2			Congreso Latinoamericano de rinología y cirugía facial Miami	Formación Laboral	Pasantía internacional	Formación Laboral	Pasantía internacional	B. Requerimiento o derivados de nuevas funciones, herramientas y otros cambios	Aplicación	Presencial	3 Trimes		0.00
	Merly Carbajal	1	B.2			Masterclass de Otolología y Neurootología	Formación Laboral	Pasantía internacional	Formación Laboral	Pasantía internacional	C. Requerimiento o para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes		0.00
	Merly Carbajal	1	B.2			Reunión de fundación Iberoamericana de Neurootología	Formación Laboral	Congreso	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento o para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes		0.00



[Handwritten signature in blue ink]



Especialidades Quirúrgicas	Servicio de Oftalmología	Merly Carbajal	1	B.2	V Curso de la Asociación Panamericana de Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello	Formación Laboral	Curso taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas.	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
		Guillermo Barriga Salvarry	1	B.2	VI Congreso Internacional de Retina y Vitreo	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Guillermo Barriga Salvarry	1	B.2	9 Th. Euroretina Winter Retina Praga	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Martin Midzuaray Fukuy	1	B.2	Congreso de Oftalmología Pediátrica	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	5	B.2	Alacsa R-Lasosa-Bogotá-Colombia	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	5	B.2	Congreso Inca	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	5	B.2	XXXV Congreso Panamericano de Oftalmología-Cancun-México	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Guillermo Barriga Salvarry	1	B.2	19Th. Euroretina Congress-París	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	5	B.2	Congreso Regional de Oftalmología-SPO-Iquitos	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	5	B.2	Curso Bascon Palmer	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Moises Puma Yance Morales	1	B.2	Actualización en procesamiento y conservación de válvulas cardíacas	Formación Laboral	Pasantía	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	3 Trimes	0.00



[Handwritten signature]



Servicio de Neurocirugía	William Suica Quispe	1	B.2	Actualización en procesamiento y conservación de tejido muscular esquelético	Formación Laboral	Pasantía	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	3 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	Especialidad Neurocirugía	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Luis Miguel Muñoz Chumbes	1	B.2	Gestión de proyectos de mejora continua y auditoría de la Calidad	Formación Laboral	Cursos y Congresos	C.2Requerimientos de Entes Rectores	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	C.Europeo de Urología - EAU	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	C. Americano de Urología- AUA	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	C. Confederación Americana-CAU	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Servicio de Urología	Varios	5	B.2	C.Sociedad Peruana de Urología-SPU	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	C. Asoc. Peruana para el estudio del Cáncer Urológico- APECU	Formación Laboral	Congreso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	2	B.2	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
	Varios	5	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00



Servicio de Cirugía 6 II	Carlos Edgar Tejada Ramos	4	B.2	Cirugía de Estómago	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	1,600.00
	Alberto Ismael Arias Torres		B.2								
	Luis Arevalo Vásquez		B.2								
	Ronald Ore De la Cruz		B.2								
Servicio de Cirugía 6 III	Luis Francisco Rojas Seminario	2	B.2	Cirugía de Estómago y Esófago	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	1,000.00
	Karin Erika Vargas Bazan		B.2								
	Giselle Mayte Vasquez Donayre	1	B.2	Congreso de Cirugía	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
	Fernando Herrera Huaranga		B.2	Congreso de Cirugía Bariatrica Internacional	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Servicio de Cirugía 6 III	José Antonio Sanchez Zapata	1	B.2	Cirugía de Colon y Recto	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	3 Trimes	0.00
	Llerena Pancorbo, Yuri		B.2								
	Llontop Ramos Eddar	1	B.2	Cirugía de Colon y Recto	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	3 Trimes	0.00
	Jara Chalco Gonzalo		B.2	Cirugía de Colon y Recto	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	3 Trimes	0.00
Dpto. Estomatología	Yzquierdo Villanueva Eligio	1	B.2	Cirugía de Colon y Recto	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	3 Trimes	0.00
	Varios	6	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	varios	3	B.2	Odontopediatria	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
	Julia Diaz Garcia	1	B.2	Odontopediatria	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00

Departamento Cirugía General
Aparato Digestivo y Perid
Abdominal



[Handwritten signature]



J. CABREJA



	Elizabeth Sonia Cerro Olivares	1	B.2	Endodoncia	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Elizabeth Sonia Cerro Olivares	1	B.2	Odontología Restauradora y Estética	Formación Laboral	Diplomado	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	3 Trimes	1,000.00
Dpto. Anestesiología	Varios	2	BB	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	2,000.00
	Varios	5	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	RCP Básico	Formación Laboral	Curso Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	10,000.00
	Varios	5	B.2	Curso Taller de Anestesiología	Formación Laboral	Curso Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Varios	5	B.2	Bloqueado Ecoguiado	Formación Laboral	Curso Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	6,000.00
Dpto. Anatomía Patológica	Varios	2	B.2	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
	Varios	5	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	varios	5	B.2	Curso Taller de Inmunohistoquímica para técnicos y tecnólogos médicos	Formación Laboral	Curso-Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	5,000.00
	varios	5	B.2	Pasantía citología en el INEN	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	4 Trimes	0.00
	varios	5	B.2	Pasantía en citología en el instituto de patología y biopsia molecular	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	4 Trimes	0.00
	varios	5	B.2	Congreso Latinoamericano Patologica	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	4 Trimes	0.00



[Handwritten signature]



Dpto. Diagnóstico por Imágenes	Varios	2	B.2	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
	Varios (5)	5	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	Formación Laboral	Formación Laboral	Congresos	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
	Ortiz Mejia Maria Cecilia	1	B.2	Protocolos de Estudios de Tomografía	Formación Laboral	Protocolos de Estudios de Tomografía	Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	1,000.00
	Paredes Ana Maria	1	B.2		Formación Laboral		Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	1,000.00
	Paredes Divas Walter	1	B.2		Formación Laboral		Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	1,000.00
	Fernández Castillo Roxana	1	B.2		Formación Laboral		Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	1,000.00
	Ventura Paredes Flor Isabel	1	B.2		Formación Laboral		Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
	Gonzales Peña Lilian	1	B.2		Formación Laboral		Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
	Huamán Luccici Maricruz	1	B.2		Formación Laboral		Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	4 Trimes	1,000.00
	Sánchez Acostupar Karim	1	B.2		Formación Laboral		Formación Laboral	Formación Laboral	Pasantía	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	1 Trimes	1,000.00
	Galvez Vásquez Rosio	1	B.2	Congreso Internacional de Mamografía	Formación Laboral	Congreso Internacional de Mamografía	Formación Laboral	Formación Laboral	Congreso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	0.00
	Salazar Villanueva Abel	1	B.2	Curso de actualización en tecnología médica	Formación Laboral	Curso de actualización en tecnología médica	Formación Laboral	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	0.00
	Velarde Chavez Miguel	1	B.2	Curso de actualización en tecnología médica	Formación Laboral	Curso de actualización en tecnología médica	Formación Laboral	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	4 Trimes	0.00
	Huayna Chilicasepa Juan Carlos	1	B.2	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	180.00
	Arce Nagami Raúl	1	B.2	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Formación Laboral	Curso	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	180.00



[Handwritten signature]



Caceres Loyola Miguel	1	B.2	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	180.00
Orellana García Alan	1	B.2	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	180.00
Flores Durnad Jorge	1	B.2	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	180.00
García Tasilla Napoleón	1	B.2	Protección radiológica (IPEN)	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	180.00
Gutarra Del Prado Enma	1	B.2	Curso de actualización en tecnología médica	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Varios	10	B.2	Bioseguridad (lavado de manos)	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
Técnicos y Tecnólogos	15	B.2	Actualización en Radiología	Formación Laboral	Curso Taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	3,000.00
Varios	5	B.2	Protección radiológica	Formación Laboral	Charla	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Reacción	Presencial	1 Trimes	0.00
Varios (5)	5	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Varios (técnicos en nutrición)	15	B.2	Actualización en gastronomía hospitalaria	Formación Laboral	Curso -Taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	4,000.00
Varios (técnicos en nutrición 54)	15	B.2	Actualización en tratamiento dietético	Formación Laboral	Curso -Taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	4,000.00
Varios (profesionales en nutrición 11)	11	B.2	Actualización en Soporte Nutricional	Formación Laboral	Curso - Taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	4,000.00
Varios	5	B.2	Buenas prácticas de manipulación	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
Varios	5	B.2	Atención en servicio de alimentos	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	0.00
Varios	10	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00

Dpto. Nutrición y Dietética

Departamento de Enfermería



		Varios	30	B.2	Seguridad del Paciente y Atención Humanizada	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	5,000.00
		Varios	30	B.2	Rol del Técnico en Enfermería en la Atención del Paciente según Especialidad	Formación Laboral	Curso - TALLER	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	5,000.00
		Varios	30	B.2	Jornada Científica de Enfermería	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	5,000.00
		Varios	10	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
		(20)Técnicos Médicos	20	B.2	Verificación de Métodos y Control de Calidad	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	2,000.00
		(20)Técnicos	20	B.2	Programa de Aseguramiento de la Calidad en la Preanalítica	Formación Laboral	Curso	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	2,000.00
		Varios (5)	5	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00
		Varios	5	B.2	Derecho de familia . Analisis de la Patria Potestad	Formación Laboral	Curso de Especialización	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	5	B.2	Consultoría en Gestión de Recursos Humanos	Formación Laboral	Curso Taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	5	D.2	Sistematizar experiencias exitosas de trabajo social en el HNAL	Formación Laboral	Taller	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	1 Trimes	0.00
		Varios	2	B.2	Pasantía	Formación Laboral	Pasantía	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aplicación	Presencial	2 Trimes	1,000.00
		Varios	15	B.2	Congresos	Formación Laboral	Congresos	C.Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	2 Trimes	0.00

Departamento de Patología Clínica y Banco de Sangre

Dpto. Servicio Social

Dpto. Emergencia



[Handwritten signature]



J. CABELLO



	Varios (15)	15	B.2	Ultrasonido en Emergencia	Formación Laboral	Curso -Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	10,500.00	
	Varios (10)	10	B.2	Soporte Cardiovascular Avanzado	Formación Laboral	Curso -Taller	C. Requerimiento para el cierre de brechas	Aprendizaje	Presencial	3 Trimes	11,800.00	



[Handwritten signature]

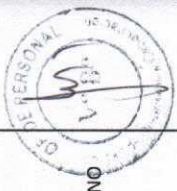
MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018

HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA

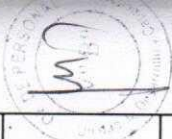
N°	VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación n
	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		
1	Transversal	Varios	Relaciones Interpersonales (08 de Marzo del 2018)	Charla	Formación Laboral	400.00	X			Sandro Mariluz	SI	NO	NO	NO	
2	Transversal	Varios	Charla "Ética y Anticorrupción"	Charla	Formación Laboral	0.00	X			Asesor de RRHH del HNAL	NO	NO	NO	NO	
3	Transversal	Varios	Sensibilización sobre el Buen Trato al Usuario Interno y Externo del HNAL	Charla	Formación Laboral		X			Unidad de Capacitación - oficina de Recursos Humanos	NO	NO	NO	NO	
4	Transversal	Varios	III Congreso Internacional de Secretarías Ejecutivas y Asistentes de Gerencias 2018	Congreso	Formación Laboral	9,000.00		X		Instituto Nacional de Capacitación Empresarial - INCES	SI	NO	NO	NO	



5	Transversal	Varios	Curso Integral de Actualización en Contrataciones del Estado y Nuevas Competencias para el Proceso de Certificación	Curso	Formación Laboral	7,000.00		X			SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO
6	Transversal	Varios	Relaciones Interpersonales (29 de mayo del 2018)	Charla	Formación Laboral	0.00		X		Ponente HNAL	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
7	Transversal	Varios	Lactancia Materna Exitosa	Curso	Formación Laboral	0.00		X		Comité de Lactancia del HNAL	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
8	Transversal	Varios	Charla de Beneficios que otorga el Sistema Nacional de Pensiones-ONP-DL 19990	Charla	Formación Laboral	0.00		X		ONP	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
9	Transversal	Varios	Charla de Control Interno	Charla	Formación Laboral	0.00		X		MINSA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
10	Transversal	Varios	Sensibilización sobre la importancia de la Capacitación	Charla	Formación Laboral	0.00		X		SERVIR	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
11	Transversal	Varios	Charla de Atención Médica Pre-Hospitalaria	Charla	Formación Laboral	0.00		X		DISAMU-MINSA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO
5	Transversal	Varios	Reporte de incidentes y eventos adversos	Charla	Formación Laboral	0.00		X		Oficina de Calidad HNAL	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO



6	Transversal	Varios	Elaboración de Guías de práctica clínica basadas en evidencias	Charla	Formación Laboral	0.00	X			Oficina de Calidad HNAL	NO	NO	NO	NO	NO	NO
7	Dpto. De Diagnostico por Imágenes	2	Oficiales de Protección Radiológica en Radiodiagnóstico	Curso	Formación Laboral	708.00		X		IPEN	SI	NO	NO	NO	NO	NO
8	Dpto. Medicina Interna	28	Curso Intensivo Teórico-Practico de Ecografía Abdominal	Curso	Formación Laboral	14,999.00		X		Escuela Peruana de Ecografía Clínica	SI	NO	NO	NO	NO	NO
9	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento- Unidad de Costura	12	Confección de Ropa Hospitalaria (capotas y chaquetas)	Curso	Formación Laboral	4,000.00		X		SENATI	SI	NO	NO	NO	NO	NO
10	Departamento de Nutrición y Dietética	74	Dietas terapéuticas hospitalarias e higiene y manipulación de alimentos	Curso	Formación Laboral	9,000.00		X		Nutravida CIENS	SI	NO	NO	NO	NO	NO
11	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento	39	Proceso de lavado de ropa hospitalaria y bioseguridad en lavandería hospitalaria	Curso	Formación Laboral	4,050.00		X		CECOFAD (Centro de información continua)	SI	NO	NO	NO	NO	NO
12	Dpto. Emergencia	14	Ultrasonografía en emergencia	Curso	Formación Laboral	9,912.00		X		MEDISIM	SI	NO	NO	NO	NO	NO
13	Oficina de Seguros	1	Dirección de seguros en salud (SIS)	Curso	Formación Laboral	3,250.00		X		INFOSALUD	SI	NO	NO	NO	NO	NO
14	Oficina de Organo de Control Institucional	1	Excell Básico	Curso	Formación Laboral	200.00		X		DIMENSION 3.0	SI	NO	NO	NO	NO	NO



15	Oficina de Comunicaciones	1	Diseño Gráfico Digital	Curso	Formación Laboral	1,587.00			X		TOU LOU LAUSETREC	SI	NO	NO	NO	NO	NO
16	Departamento de Gineco obstetricia	1	XXII Congreso Peruano de Obstetricia y Ginecología	Curso	Formación Laboral	800.00	X				Sociedad Peruana de Obstetricia y Ginecología	SI	NO	NO	NO	NO	NO
17	Oficina de Calidad	1	Congreso Internacional de Calidad "V Curso Internacional de Calidad y Seguridad de la Atención"	Congreso	Formación Laboral	1,003.00	X				ASOCALP	SI	NO	NO	NO	NO	NO
18	Departamento de Ginecología y Obstetricas	1	XXII Congreso Internacional de Obstetricia y Ginecología y Simposio Anticoncepción y Calidad de Vida"	Congreso	Formación Laboral	500.00	X				Asociación Peruana de Obstetricia y Ginecología	SI	NO	NO	NO	NO	NO
19	Departamento de Emergencia	1	Curso Internacional de Ultrasonico en Terapia Fetal	Curso	Formación Laboral	792.00			X		Instituto Peruano de Medicina	SI	NO	NO	NO	NO	NO
20	Oficina de Economía	7	Actualización en Control Previo y Concurrente Gubernamental	Curso	Formación Laboral	3,000.00			X		Centro para el Desarrollo Profesional S.A.C	SI	NO	NO	NO	NO	NO
21	Departamento de Nutrición y Dietética	11	XVII Congreso CONFELANYD	Congreso	Formación Laboral	4,900.00	X				XVII Congreso CONFELANYD	SI	NO	NO	NO	NO	Acta N°04
22	Departamento de Enfermería	131	Jornada Científica de Cuidados de Enfermería y Movilización del Paciente Hospitalizado- Ergonomía	Curso	Formación Laboral	8,000.00			X		Asociación Civil Educativa "Oscar Trelles Montes" CICAT - SALUD	SI	NO	NO	NO	NO	NO



J. CASIELLO

23	Organo de Control Institucional	1	Gestión de la Administración Pública	Curso	Formación Laboral	1,000.00			X		Instituto de Contadores del Perú	SI	NO	NO	NO	NO	NO
24	Unidad de Costura-OSG	12	Control y Auditoría de Calidad en Líneas de Confección	Curso	Formación Laboral	4,000.00			X		SENATI	SI	NO	NO	SI	NO	Acta N°12
25	Dpto. Medicina Interna	39	XX Congreso Peruano y XI Curso Internacional de Medicina Interna	Congreso	Formación Laboral	18,585.00		X			Sociedad Peruana de Medicina Interna	SI	NO	NO	NO	NO	NO
26	Dpto. Anestesiología	36	Acceso Vascular Central Guiado por Ultrasonido y Bloqueo Ecoguiado	Curso	Formación Laboral	20,970.00			X		Sociedad Peruana de Anestesia, Analgesia y Reanimación	SI	NO	NO	NO	NO	NO
27	Oficina de Personal	6	Sistema Integrado de Administración Financiera- Sector Público	Curso	Formación Laboral	3,000.00			X		Centro Peruano de Estudios Gubernamentales CEPEG	SI	NO	NO	NO	NO	NO
28	Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	11	INVIERTE.PE	Curso	Formación Laboral	8,800.00			X		Universidad Continental	SI	NO	NO	NO	NO	NO
29	Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	15	Plan Operativo Institucional	Curso	Formación Laboral	7,812.00			X		Centro de Capacitación y Desarrollo Global	SI	NO	NO	NO	NO	NO
30	Dpto. Enfermería	1471	PEC	Curso	Formación Laboral	0.00			X		Enfermeras del HNAL	SI	NO	NO	NO	NO	NO
31	Oficina de Epidemiología	6	Ofimática	Curso	Formación Laboral	1,350.00			X		EIGER	SI	NO	NO	NO	NO	NO



J. CABELLO

32	Dpto. Enfermería	60	Innovando el cuidado de enfermería en la Unidad de Cuidados Intensivos	Curso	Formación Laboral	1,500.00	X	CICAT-SALUD	SI	NO	NO	NO	NO	NO	Acta N°11
33	Dpto. Enfermería	100	Rol del técnico de enfermería en la calidad de atención al paciente	Curso	Formación Laboral	5,000.00	X	CICAT-SALUD	SI	NO	NO	NO	NO	NO	Acta N°11
34	Dpto. Anatomía Patológica	2	V Jornada de Patología Oncológica y pre jornada de líquidos corporales de la técnica a la interpretación de resultados / SIAC	Jornada y curso	Formación Laboral	0	X	Sociedad Latinoamericana de Citología	NO	NO	NO	NO	NO	SI	Acta N°11
35	Dpto. Medicina Interna	1	Atención primaria de la salud- cancer sus aspectos epidemiológicos y socio económicos	Curso	Formación Laboral	0	X	Asociación Latinoamericana de Académicas Nacionales de Medicina, España y Portugal	NO	NO	NO	NO	NO	SI	Acta N°09
36	Servicio de Otorrinolaringología	1	V Curso Taller Internacional de Audiología y Taller de Salud Ocupacional	Curso	Formación Laboral	0	X	AUDIOMAX	NO	NO	NO	NO	NO	SI	Acta N°7
37	Servicio de Otorrinolaringología	1	V Curso Taller Internacional de Audiología y Taller de Salud Ocupacional	Curso	Formación Laboral	0	X	AUDIOMAX	NO	NO	NO	NO	NO	SI	Acta N°6
38	Dpto. Especialidades Quirúrgicas	1	Avances Dolor Menarini's voice 2018	Curso	Formación Laboral	0	X	Menarini	NO	NO	NO	NO	NO	SI	Acta N°5



J. CABELLO

39	Servicio de Cardiología	1	XII Congreso Internacional de Cardiopatía Isquémica Nuevos Conceptos en el Manejo de la Enfermedad Cardiovascular	CURSO	Formación Laboral	0	X			Extranjero	NO	NO	NO	SI	Acta N°3
40	Servicio de Cirugía Plástica y Quemados	1	XVIII Curso Internacional Certificado de Entrenamiento Técnico y Científico en Bancos de Ojos	CURSO	Formación Laboral	0	X			Asociación Panamericana de Banco de Ojos (APABO)	NO	NO	NO	SI	Acta N°2
41	Oficina Ejecutiva de Administración	1	Programa de Especialización en Gestión Pública	CURSO	Formación Laboral	0	X			Universidad Ricardo Palma	SI	NO	NO	SI	Acta N°1
42	Servicio de Infectología	1	Clima Gestión del Talento SAC	CURSO	Formación Laboral	9,500.00	X			Clima "Gestión del Talento"	SI	NO	NO	SI	Acta N°8

MINISTERIO DE SALUD - I.C.S.S. "Hospital Nacional Arzobispo Loayza" OFICINA DE PERSONAL
 LIC. ROSA A. ROJAS RODRIGUEZ
 JEFA DE LA UNIDAD DE RECRUTAMIENTO Y SELECCIÓN

HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA
 LIC. SOC. JULIA P. BELLA SACVEDO
 JEFA DE LA OFICINA DE PERSONAL

[Handwritten signature]