



**RESOLUCION DIRECTORAL HOSPITAL DE APOYO II  
"Gustavo Lanatta Luján"  
Nº - 2019-GOB. REG. AMAZONAS-HA-GLL-B/D.E  
Bagua,**

**VISTO:**

El informe N°113-2019-GOB.REG.AMAZONAS-HAB/DE/USP/EPI, de fecha 26 de febrero del 2019, del Jefe de Salud Pública.

**CONSIDERANDO:**

Que, la Constitución Política del Perú en sus artículos 191° Y 192° establecen que: "Los Gobiernos Regionales tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia" y promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades y servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo.

Que, el Hospital de Apoyo II Bagua "Gustavo Lanatta Luján", como Unidad Ejecutora N° 403, pertenece al Gobierno Regional de Amazonas como un Establecimiento de Salud de segundo nivel de atención, responsable de brindar prestaciones asistenciales, rehabilitación y gestión en concordancia con las normas, lineamientos emitidos por la Dirección Ejecutiva de la Red de Salud Bagua, Dirección Regional de Salud Amazonas y Ministerio de Salud.

Que, la Ley N°26842, Ley General de Salud, en su numeral II, del Título Preliminar, establece que la protección de la salud es de interés público; por lo tanto es responsabilidad del estado regularla, vigilarla y promoverla.

Que, el Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba las Normas de Capacitación y rendimiento para el sector público establece en su artículo 1°, establece las Reglas para la Capacitación y la Evaluación del Personal al Servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

Que, mediante Decreto Supremo N°009-2010-PCM, se aprueba el reglamento del decreto legislativo N°1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público y que establece que la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del estado, de cada entidad pública se realice mediante la elaboración de un plan de desarrollo de las personas.

Que, el plan de desarrollo de las personas, es un plan de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación conforme lo establecido y la directiva y los lineamientos emitidos por SERVIR.

Que, mediante resolución de presidencia ejecutiva N°041-2011- SERVIR/PE, se aprueba la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado", el cual tiene como finalidad establecer lineamientos generales para la elaboración del plan de desarrollo de las personas al servicio del estado, en cual permite la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y de esa forma contribuirá a la mejor continuidad de la administración pública.





PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital "Gustavo Lanatta Luján" de Bagua



**RESOLUCION DIRECTORAL HOSPITAL DE APOYO II  
"Gustavo Lanatta Luján"  
N° - 2019-GOB. REG. AMAZONAS-HA-GLL-B/D.E  
Bagua,**

Que, estando a lo expuesto en los considerandos precedentes mencionados, y en uso de las facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 014-2019-GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS/GR.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR** el Plan Desarrollo de las Personas (PDP) año 2019, del Hospital de Apoyo II Bagua "Gustavo Lanatta Lujan", que anexo en folios 20 (veinte) forma parte integrante de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DISPONER** que la oficina de Recursos Humanos, realice la ejecución, difusión, implementación, monitoreo y supervisión del presente plan, para su fiel cumplimiento.

**ARTÍCULO TERCERO: DISPONER** que se realice la publicación de la presente resolución en la página web de la institución, conforme a las normas de transparencia y acceso a la información.

**REGISTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



MINISTERIO DE SALUD  
GOBIERNO REGIONAL AMAZONAS  
HOSPITAL DE APOYO BAGUA

Dra. Patricia L. Esparza Tafur  
CMR 62173  
DIRECTORA EJECUTIVA



PERÚ Ministerio de Salud

Hospital "Gustavo Lanatta Luján" de Bagua



# Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján" Plan de Desarrollo de las Personas (PDP)- Año 2019

UNIDAD EJECUTORA 403



Bagua, Marzo 2019

## Contenido

I. DATOS GENERALES .....	3
II. CREACION DEL HOSPITAL DE BAGUA:.....	4
III. PROGRAMA DE CAPACITACION Y MEJORA DE COMPETENCIAS.....	5
1. Introducción.....	5
2. Antecedentes y Justificación .....	7
3. Base Legal .....	8
4. Alcance .....	¡Error! Marcador no definido.
5. Objetivos Generales PEI 2019 – 2021 .....	9
6. Objetivos del Plan Anual de Capacitación 2019 .....	9
__Objetivo General .....	9
__Objetivos Específicos .....	9
7. Meta .....	10
8. Análisis de la Situación Socio Sanitaria .....	10
9. Articulación del Programa de Capacitación con el Perfil Epidemiológico.....	11
10. Necesidades de Capacitación del Establecimiento .....	12
11. Planeamiento del Programa de Capacitación.....	12

## I. DATOS GENERALES

Bagua es una Provincia del Perú, una de las siete de la Región Amazonas, ubicada en la parte septentrional del país, asentada al occidente de la Cordillera Central de los Andes, en el valle del bajo Utcubamba. Limita al norte con Ecuador y con la Provincia de Condorcanqui, al este con la última nombrada provincia, al sur con la Provincia de Utcubamba, y al oeste con las provincias de Jaén y San Ignacio de la Región Cajamarca.

La ciudad de Bagua capital de la provincia de Bagua, está situada en una plataforma natural levantada a la orilla derecha del río de Utcubamba; a 400 msnm en los acantilados del río Utcubamba, en la plaza Héroes del Cenepa a 420 msnm, en los promontorios elevados como el cementerio Buen Pastor 500 msnm y 575 msnm en el Cerro dos de Mayo.

La Provincia de Bagua, tiene como ámbito jurisdiccional 03 áreas: área urbana, peri urbana y rural. Área Urbana: Bagua Ciudad; Área Peri urbana: La Primavera, Vista Hermosa, El Carmen, Dos de Mayo, Nuevo Jerusalén, La Puntilla, La Unión, 18 de Enero, Centro América, Los Olivos, Los Peroles, Cesar Vallejos, Reyes Florián y Brujo Pata.

El Área Rural: Casual, Achaguay Alto, Achaguay Bajo, EL Acerillo, Casual, Guadalupe, Las Juntas, Rentema, Flor de la Esperanza, Molino Bagua, Huaquillas.

La provincia de Bagua tiene 06 distritos como son Bagua, La Peca, Aramango, Copallin, El Parco e Imaza.

En el año 1989 el Centro de Salud de la Provincia de Bagua se re categoriza a Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján" con Resolución Ministerial N°310 - 89 - SA/Noviembre.

Resolución Ejecutiva Regional N° 010-2003-GOB.REG.AMAZONAS/PR, visto por la Dirección Nacional del Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas incluye la fase de Formulación del Presupuesto Público para el año 2003, resuelve aprobar el funcionamiento de la Unidad Ejecutora 403 - Hospital de Apoyo Bagua.

El Hospital de Apoyo Bagua, tiene como sede a la ciudad de Bagua, Provincia de Bagua, Departamento de Amazonas.

Asimismo como Hospital de mayor capacidad resolutive recibe pacientes referidos de las provincias de Condorcanqui, Utcubamba, Luya, Santa Rosa (Cajamarca), entre otras.

La oficina de capacitación tiene como misión contribuir a la formación de profesionales competentes de las diferentes carreras profesionales médicas, a través del fortalecimiento de las competencias asistenciales y administrativas del Potencial Humano.

La capacitación es un proceso educacional de carácter estratégico a corto plazo, aplicado de manera planificada, sistemática y organizada, que comprende un conjunto de acciones educativas y administrativas orientadas al cambio y mejoramiento de conocimientos habilidades y actitudes del personal, a fin de propiciar mejores niveles de desempeño, compatibles con las exigencias del puesto que desempeña.

El Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Lujan" – Bagua, promoverá la capacitación de sus colaboradores en forma permanente, mediante la aplicación de un Plan de Capacitación anual, que se sustenta en 4 pilares básicos:

- **Inducción:** Orientada a facilitar la integración del nuevo colaborador a la Institución.
- **Capacitación preventiva:** Con la finalidad de mantener actualizado al colaborador. En este rubro se incluye la capacitación en seguridad.
- **Capacitación correctiva:** Identificada en las evaluaciones de desempeño.
- **Capacitación para el desarrollo:** Adquisición de nuevos conocimientos y habilidades. Esta capacitación está orientada a preparar al colaborador a ocupar puestos de mayor jerarquía en la institución.

## II. CREACION DEL HOSPITAL DE BAGUA

En la década del 80, cuando era Director del Centro de salud el Dr. Juan Bautista López Vargas, se inician las gestiones en coordinación con el Diputado Ernesto Ocampo Meléndez, durante el Gobierno del Arquitecto Fernando Belaunde Terry. Se realiza el estudio y los planos. Se inicia la construcción por CORDE – AMAZONAS en su primera etapa, quedando concluido en 1986. En el año 1989 el Centro de Salud de la Provincia de Bagua se re categoriza a Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján" con Resolución Ministerial N°310-89 -SA/D.M-Noviembre.

Sin embargo, a pesar de tener su resolución de creación de Hospital, toda la documentación continuaba emitiéndose del nivel central como Centro de Salud, hasta julio 1992. A partir de esta fecha las gestiones realizadas con el Dr. Augusto Wong López mediante la presentación de un proyecto de justificación para que todo documento del nivel Central se emitiera con el nombre de Hospital de Bagua, inclusive, a la fecha así se registran en las nóminas de Hospitales del Perú.

Actualmente, el Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján" es una Unidad Ejecutora. La Resolución Ejecutiva Regional N° 010-2003- GOB.REG.AMAZONAS/PR, visto por la Dirección Nacional del Presupuesto Público del Ministerio de Economía y Finanzas, incluye la fase de Formulación del Presupuesto Público para el año 2003, resuelve aprobar el funcionamiento de la Unidad Ejecutora 403 - Hospital de Apoyo Bagua.

## **PROGRAMA DE CAPACITACIÓN Y MEJORA DE COMPETENCIAS:**

### **Personal Asistencial**

#### **1. Introducción**

El Hospital de Apoyo Bagua, tiene como sede a la ciudad de Bagua, Provincia de Bagua, Departamento de Amazonas. Asimismo como Hospital de mayor capacidad resolutive recibe pacientes referidos de las provincias de Condorcanqui, Utcubamba, Luya, Santa Rosa (Cajamarca), entre otras.

La Oficina de Capacitación tiene como misión contribuir a la formación de profesionales competentes de las diferentes carreras profesionales médicas, a través del fortalecimiento de las competencias asistenciales y administrativas del Potencial Humano.

La capacitación es un proceso educacional de carácter estratégico a corto plazo, aplicado de manera planificada, sistemática y organizada, que comprende un conjunto de acciones educativas y administrativas orientadas al cambio y mejoramiento de conocimientos habilidades y actitudes del personal, a fin de propiciar mejores niveles de desempeño, compatibles con las exigencias del puesto que desempeña.

El Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Lujan "Bagua promoverá la capacitación de sus colaboradores en forma permanente, mediante la aplicación de un Plan de Capacitación anual, que se sustenta en 4 pilares básicos:

- **Inducción:** Orientada a facilitar la integración del nuevo colaborador a la Institución.
- **Capacitación preventiva:** Con la finalidad de mantener actualizado al colaborador. En este rubro se incluye la capacitación en seguridad.
- **Capacitación correctiva:** Identificada en las evaluaciones de desempeño.

- **Capacitación para el desarrollo:** Adquisición de nuevos conocimientos y habilidades. Esta capacitación está orientada a preparar al colaborador a ocupar puestos de mayor jerarquía en la institución.

El Plan de Capacitación 2019 del Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján" es un instrumento de gestión que deberá cumplir los cuatro pilares de la Capacitación; y poder desarrollar y orientar los escasos recursos presupuestados para actividades de capacitación de manera eficiente. Su formulación surge del análisis de la situación socio sanitario y de las necesidades de capacitación en función del desempeño y las competencias laborales que debe tener el Talento Humano en la Institución, considerando también el clima organizacional.

El Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján", a través de la Unidad de Capacitación, en el marco del estudio de Pre Inversión actualmente en formulación, ha elaborado el Plan de Necesidades de Capacitación; en cumplimiento a lo normado en el Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, así mismo el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del DLL 1025.

El presente Plan de Necesidades de Capacitación, se ha desarrollado considerando la demanda de capacitación que existe en las Unidades Productoras de los Servicios de Salud (UPSS) y es compatible a un establecimiento de salud de categoría II – 1. El Plan de Capacitación se ha desarrollado en función al análisis y diagnóstico de necesidades de fortalecimiento de capacidades del personal de salud por servicio. **Ver Tabla N°1: Demanda de Capacitaciones del Personal de Salud del Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján"**. Así mismo, se ha desarrollado en base al Perfil Epidemiológico del ámbito de influencia, lineamientos y objetivos del Plan Estratégico y Operativo del Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján"; con la finalidad básica de mejorar la calidad de atención de los servicios de salud del hospital, sobre la base de un enfoque integrador y de mejoramiento continuo.

Por otro lado, considerando que la organización del sistema de salud se compone de dos áreas bien diferenciadas: Asistencial y Administrativo. Esta composición obliga a que el sistema de capacitación esté orientado tanto al personal que labora en la parte prestacional como al personal administrativo del Hospital, con la finalidad de fortalecer las competencias de los mismos.



Precisar que el presupuesto de inversión para el componente de capacitación es destinado para capacitar al personal existente en el año 2019. El personal que se incorpore posteriormente será de acuerdo a un perfil de competencias que el establecimiento demande.

El Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján" presenta el Plan de Capacitación 2019 como un componente, que permita de manera flexible y continua desarrollar las actividades propuestas para alcanzar los objetivos funcionales, y lograr mejores resultados sanitarios con equidad y calidad, comprometiendo al personal que labora en esta institución.

## **2. Antecedentes y Justificación**

En las Organizaciones modernas prestadoras de Servicios de Salud aún cuando los activos financieros, el equipamiento y la infraestructura son recursos necesarios para su funcionamiento los empleados – el talento humano – tienen una importancia sumamente considerable.

El talento humano proporciona la chispa creativa en cualquier organización. La gente se encarga de diseñar y producir los bienes y servicios, de controlar la calidad, de distribuir los productos, de asignar los recursos financieros, y de establecer los objetivos y estrategias para la organización.

La capacitación juega un papel preponderante, constituye un proceso constante y permanente, mediante el cual los trabajadores adquieren o desarrollan habilidades específicas relativas al trabajo y modifican sus actitudes frente a aspectos de la Organización y el ambiente laboral en el que se desempeñan.

La capacitación como componente del proceso de desarrollo del Talento Humano implica una sucesión de condiciones y etapas, orientadas a lograr la integración del trabajador al puesto asignado y su identificación con la Organización, mejorando su desempeño y buscando la eficiencia y una mayor productividad en el desarrollo de sus actividades.

Actualmente el Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján", no cuenta con un Programa de Capacitación que obedezca a una programación anual, no necesariamente cuenta con un presupuesto que le permita desarrollar eventos de capacitación según un Plan Anual de necesidades de capacitación. La mayoría de las capacitaciones que se realizan, provienen de las Estrategias Sanitarias, cuya coordinación no obedece a coordinaciones programadas.

Se evidencia en general, que el recurso humano del establecimiento de salud, requiere mejorar competencias diagnósticas, de apoyo al diagnóstico, de manejo y tratamiento de casos, entre otros. Con la implementación del proyecto, resulta ineludible y necesario, el fortalecimiento de capacidades, de competencias del recurso humano. Por otro lado, la totalidad del personal que actualmente realiza labores de Gestión Clínica y Administrativa, adolece de estudios de post grado en Gestión de Servicios de Salud y realizan sus labores por experiencia en redes y o microrredes de salud.

La falta de acciones de capacitación, sigue siendo una constante del sector salud; las que se realizan son escasas y no obedecen en su mayoría al II nivel de atención, salvo algunas capacitaciones transversales como atención integral de salud o cursos de programas presupuestales con enfoque preventivo.

### **3. Base Legal**

- RM. N° 1231-2003/MINSA, que otorga al IDREH la facultad de aprobar los eventos de capacitación que organicen los órganos del MINSA.
- RM N° 775-2004/MINSA, Estrategias y Plan Nacional de Desarrollo y Capacitación de los recursos humanos del Ministerio de Salud 2004-2006.
- RM N° 452-2005/MINSA, que aprueba el Plan de Capacitación de Recursos Humanos del Ministerio de Salud.
- Decreto Supremo N° 014-2002-SA, Reglamento de Organización y Funciones del MINSA.
- Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
- RM N° 514-95-SA/DM- Reglamento del Comité de Becas y Capacitaciones del Ministerio de Salud.
- Decreto Legislativo N° 1025 Normas de Capacitación y Rendimiento para el sector Público.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Resolución Presidencial Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las personas al servicio del estado.

#### **4. Alcance**

El presente Plan de Capacitación es de aplicación a todo el personal asistencial y administrativo, nombrado y contratado (CAS), que labora en el Hospital Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján"

#### **5. Objetivos Generales PEI 2019 – 2021**

- Implementar La Gestión Clínica y Atención Integral Especializada basada en familia y comunidad.
- Simplificar y desconcentrar los procesos de soporte administrativos y estratégicos con participación ciudadana.
- Fortalecer las unidades productoras de servicios de salud, participación ciudadana y competencias del personal.
- Implantar mecanismos de financiamiento inclusivos y control por resultado sanitario.
- Mejorar los procesos de gestión clínica e información de calidad del personal.
- Impulsar la carrera pública meritocrática y política remunerativa en el sistema público de salud

#### **6. Objetivos del Plan Anual de Capacitación 2019**

##### **Objetivo General**

Contribuir a mejorar el desempeño laboral a través del Fortalecimiento de conocimientos, información y orientación que permita el desarrollo y fortalecimiento de habilidades, capacidades y competencias del personal que labora en el Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján", y se vea reflejado en el trato digno y de calidad a nuestros usuarios.

##### **Objetivos Específicos**

- Fortalecer conocimientos técnicos y científicos en el personal de salud en actividades del II nivel de atención, en cumplimiento de las actividades propias de la función a desempeñar.
- Fortalecer las competencias adquiridas en el Actualizar de manera permanente en normas y directivas del Sistema de Gestión de la Calidad, Modelo de Atención Integral de Salud, Etapas de Vida y Estrategias Sanitarias para contribuir al mejoramiento de la salud de nuestros usuarios externos e internos.

- Fortalecer las capacidades de los recursos humanos para el logro de una atención integral y satisfacción del usuario, basados en la calidad y atención especializada.
- Contribuir al logro de manejo clínico estandarizado en el Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján".

## **7. Meta**

Fortalecer las capacidades de los trabajadores cuyas necesidades de capacitación se hayan identificado en el presente documento.

## **8. Análisis de la Situación Socio Sanitaria**

### **MORTALIDAD**

Análisis de la Mortalidad en el Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján"

Causas de muerte en la población general durante el período 2015-2018.

En los infantes menores de un año se encuentran como causas de muerte, septicemia (50%) las neumonías (30%), Síndrome de dificultad respiratoria del recién nacido (20%).

En el grupo de 1-4 años se encuentra la septicemia (100%).

En el grupo de 5-9 años también encontramos Muerte sin asistencia (50%) y los traumatismos de órganos intra torácicos con órganos intra abdominales y pélvicos (50%) como primeras causas de muerte.

En el grupo adolescente de 10-20 años Traumatismo intracraneal, no especificado (50%) y Muerte sin asistencia (50%).

En el adulto joven de 20-64 años de igual forma que en el grupo adolescente Muerte sin asistencia (70%), Síndrome de dificultad respiratoria del adulto (30%).

En el adulto mayor tenemos Síndrome de dificultad respiratoria del adulto (80%) como primera causa de muerte y Muerte sin asistencia (20%).

En la mortalidad general para los años 2015 - 2018, observamos que el Síndrome de dificultad respiratoria del adulto (70%) es la primera causa de muerte en el Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján", seguida Septicemia, no especificada (20%). y Accidente vascular encefálico agudo, no especificado como hemorrágico o isquémico (10%)

## **MORBILIDAD**

Análisis de morbilidad en el Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján".

Para el año 2018, en la jurisdicción del Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján", las primeras causas de consulta externa en la población en general fueron: Caries de la dentina, Faringitis Aguda no Especificada, Infección de Vías Urinarias, Sitio no Especificado, Rinofaringitis Aguda Rinitis Aguda

Correspondiente al primer mes del año 2019 son: Faringitis Aguda no Especificada, Caries de la dentina, Hipertensión Esencial (Primaria), Vaginitis Aguda, Infección de Vías Urinarias, Sitio no Especificado, Lumbago no Especificado

### **9. Articulación del Programa de Capacitación con el perfil epidemiológico y Objetivos de la Institución**

El presente Programa de Capacitación, nace como respuesta de la situación actual de las necesidades de capacitación de personal del Hospital de Apoyo Bagua "Gustavo Lanatta Luján". Con la implementación del proyecto, se estima que el personal asistencial de todas las UPSS del Hospital, obtengan la capacidad técnica y científica para mejorar la calidad de atención a los usuarios del establecimiento. En consecuencia, los criterios de prioridad de los contenidos de la capacitación estarán determinados por:

- Las prioridades de salud de acuerdo al análisis local y regional de salud, por morbilidad y mortalidad.
- Plan Estratégico del Hospital.
- Perfil Epidemiológico del ámbito de influencia del proyecto, daños trazadores según categoría.
- Las Funciones Obstétricas y Neonatales Básicas y Esenciales, según RM 1001-2005/MINSA.
- Proceso de Aseguramiento en Salud.
- Las Guías y Protocolos de Atención Clínica a ser implementados.
- Identificación de las UPSS, Áreas y Procesos de Atención críticas, que requieren ser fortalecidos.

## 10. Necesidades de Capacitación del Establecimiento

- Para el año 2019 los planteamientos están dirigidos a satisfacer las necesidades y requerimientos de capacitación que se han tomado del diagnóstico ejecutado, estableciéndose como actividades principales los siguientes servicios de capacitación:
  - o **Actualización y perfeccionamiento:** Orientado a ampliar, actualizar y/o mejorar los conocimientos, destrezas, habilidades y aptitudes del trabajador en el desempeño de funciones.
  - o **Desarrollo de habilidades personales:** Orientado a proporcionar competencias relacionadas con las actitudes o habilidades personales desarrollando o reforzando criterios conductores que conlleven a optimizar su productividad en el trabajo.

## 11. Planteamiento del Programa de Capacitación

El Programa de Capacitación plantea modalidades de capacitación en temas relacionados al Perfil Epidemiológico, Atención Integral de Salud, capacitaciones relacionadas a salud individual y colectiva, aspectos procedimentales y/o atención recuperativa.

En el Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján", como Unidad Ejecutora 403 se evidencia una gran necesidad de formación y fortalecimiento de competencias en Gestión de Salud; sin embargo con el planteamiento del presente Programa de Capacitación, proyectándonos a un nuevo enfoque de Gestión por Resultados, establecidos por los Programas Presupuestales, exige conocimientos de Gestión en Salud inclusive considera necesario incorporar actividades complementarias de capacitación como la Gestión Clínica y Administrativa de Servicios de Salud.

La temática establecida por el presente Programa, obedece básicamente a fortalecer conocimientos y competencias en el nivel II de Atención con capacidad resolutoria para satisfacer las necesidades de salud de la población, a través de atención ambulatoria, de emergencia y de hospitalización. Asimismo, se ha considerado la Cartera de Servicios Actual y Proyectado.

El estudio ha priorizado la capacitación del Personal Asistencial a fin de fortalecer competencias del personal que actualmente labora en las UPSS de Consulta Externa, Emergencia, Hospitalización, Centro Obstétrico, Centro Quirúrgico, Medicina de Rehabilitación Diagnóstico por Imágenes, Patología

Clínica, Farmacia, Centro de Hemoterapia y Banco de Sangre, Nutrición y Dietética y Central de Esterilización. El presupuesto de inversión del proyecto para el componente de capacitación es destinado para capacitar al personal existente, porque se considera que el personal que se incorpore posteriormente, será de acuerdo a un perfil de competencias que el Hospital requerirá.

Se plantea tres Modalidades de Capacitación: Talleres y/o Cursos de Actualización, Capacitación en Servicio y Pasantías.

- **Talleres y/o Cursos de Actualización**

Estos cursos, están orientados a la actualización del personal de salud según ítem de capacitación y servicio donde labora, permitiendo reforzar y aplicar en la oferta diaria de servicios de salud a la población.

El Programa, plantea que los Talleres o Cursos de Actualización serán realizados en la ciudad de Chiclayo en Hospital Regional de Lambayeque de Categoría III-1 y Hospital de las Mercedes de Categoría II-2, por tener recurso humano con experiencia y capacidad resolutiva Hospitalaria en la Región Lambayeque.

- **Capacitación de Servicios**

Formarán parte de esta modalidad de capacitación el personal de salud del Hospital de Apoyo "Gustavo Lanatta Luján", según grupo ocupacional profesional y técnico relacionado a la temática de capacitación.

- **Pasantías.**

Capacitación que se realiza en el campo clínico altamente calificado, en la que el participante se integra al equipo de trabajo, adquiriendo habilidades en un tema específico, a través de la práctica intensiva, lo que le permite lograr un cambio de su desempeño, requiere un tutor con experiencia en el tema y con una duración de hasta 3 meses renovables.

Formato de Identificación de Necesidades de Capacitación  
Gobierno Regional de Amazonas

Apellidos	<b>ESPARZA TAFUR</b>			
Nombre	<b>PATRICIA</b>			
Cargo	<b>DIRECTOR</b>			
Oficina o Unidad a la que pertenece	<b>HOSPITAL DE APOYO BAGUA</b>			
	Nombre de Personas	Nombre de los Puestos	Profesion	C VB
	1.-OBANDO CORREA DE PICHON RUTH ELIZABETH	Secretaria de Direccion	Secretaria	
	2.-DIAZ CHOZO ESGAR ALFREDO	Asesoría Legal	Abogado	
	3.-JULON IRIGOIN LADY MARILET	Administracion	Lic. En Administracion	
	4.- FLORES CAMPOS DILSIA LILA	Secretaria de Administracion	Secretaria	01 Capacitacion en congreso de secretarias 2017
	5.-COTRINA SANCHEZ ZACARIAS	Secretaria Tecnica	Abogado	
	6.- DELGADO PUPUCHE MELISSA PAOLA	Mesa de Partes	Tecnico en computacion	
	7.- RIVERA VILLEGAS CESAR	Estadística	Ingeniero de Sistemas	
	8.- JIBAJA PINILLOS ROSA ELVIRA	Estadística	Tecnico en Enfermeria	
	9.- MORE TAVARA ALTEMIRA YOLANDA	Estadística	Tecnico en Estadística	
	10.- PERALTA SANCHEZ HUGO FERNANDO	Economía	Contador	01 Capacitacion en Cierre contable 2015
	11.- SANDOVAL RUEDA ROXANA DANITZA	Tesoreria	Contador	
	12.-MERA SANTA MARIA NORA MICHELL	Tesoreria	Tecnico en computacion	
	13.-REYES QUIROZ LEIDI	Caja Recaudadora	Egresada de Tecnico en Con	
	14.- VILCHEZ FARRO INGRID JOHANA	Remuneraciones	Contador	
	15.- QUIROZ GARCIA YNGRID	Personal	Abogada	
	16.- ALFARO LUCERO JOSE DANIEL	Personal	Tecnico en computacion	01 Capacitacion en Cierre contable 2015
	17.- CULQUE GUIVIN GENESIS	Personal	Tecnico en Contabilidad	
	18.- GUERRERO CARRILLO GISELLA MARIBEL	Control de Asistencia	Secretaria	
	19.-CAMACHO PINTADO LUIS ALBERTO	Logística	Lic. En Administracion	
	20.- IZQUIERDO CASTILLO LUZ MIRELLA MIRLY	Logística	Tecnico en computacion	
	21.- GONZALES CASTILLO ALEXANDER	Logística	Tecnico en Contabilidad	
	22.- VARGAS AVILA DERSY	Logística	Tecnico en computacion	
	23.-FIGUEROA BARRERA MARCIO AUGUSTO	Patrimonio	Contador	
	24.-DIAZ GALVEZ SONIA MARIBEL	Patrimonio	Tecnico en computacion	
	25.- DIAZ MEGO LUZNELY	Presupuesto	Contador	
	26.- GIL VILLALOBOS YOVANE	Presupuesto	Tecnico en computacion	
	27.- IZQUIERDO CABRERA JAIME	Soporte Informatico	Ingeniero de Sistemas	
	28.- FONTENLA CORDOVA RONALD	Salud Publica	Odontologo	
	29.- SANCHEZ ZELADA ROXANA KARINA	Salud Publica	Lic. En Administracion	
	30.- ABANTO ABANTO ROSA BERNARDITA	Salud Publica	Secretaria	
	31.- CASTRO ALVAREZ DIANA DEL PILAR	Salud Publica	Obstetra	
	32.- CUEVA BARDALES SARA MEDALIT	Salud Publica	Psicologo	
	33.- HERRERA MEDINA SUSAN GIOVANNY	Almacen General	Tecnico en Contabilidad	
	34.-NUÑEZ RAMOS CARLOS VALENTIN	Almacen General	Tecnico en computacion	
	35.- ARMAS FERNANDEZ LUIS ENRIQUE	Admision	AUX. DE SIST. ADMINIST	
	36.- FLORES RAMOS WILMER	Admision	Tecnico en computacion	
	37.-RAMOS GUELAC ISAC	Oficina de Seguros	Enfermero/a	
	38.- HUACCHA MALCA VILMA	Oficina de Seguros	Tecnico en computacion	
	39.- LOPEZ COTRINA MARIA ANGELICA	Oficina de Seguros	AUX. DE SIST. ADMINIST	
	40.- MORANTE ARBULU TIANNY MICHELLE	Oficina de Seguros	Enfermero/a	
	41.- VILLALOBOS ZUÑIGA JESSICA	Oficina de Seguros	Obstetra	
	42.- VILLENA ZAPATA LILIANA	Oficina de Seguros	LIC. COMPUTACION	
	43.- MOREY MIRANO ROSARIO DEL PILAR	Oficina de Seguros	Enfermero/a	
	44.-VILLON MONTES MARIELA DEL ROSARIO	Farmacia	Quimico Farmaceutico	
	45.-GUTIERREZ PARVINA JOSE ELIAS	Farmacia	Quimico Farmaceutico	
	46.-VILLENA RIOS JORGE NOLBERTO	Farmacia	Quimico Farmaceutico	
	47.-MEDINA RUIZ FABIOLA MADELEYNE	Farmacia	Tecnico en Farmacia	
	48.-SANDRA URSULA VILLALOBOS GAMARRA	Farmacia	Tecnico en Farmacia	
	49.-DIANA DENISSE AYAY TEJADA	Farmacia	Tecnico en Farmacia	
	50.-OLMENARA VILLEGAS CARRASCO	Farmacia	Tecnico en Farmacia	
	51.-EMELINA MENDOZA CIENFUEGOS	Farmacia	Tecnico en Farmacia	
	52.-ALTAMIRANO LOPEZ SHIRLEY DEL PILAR	Farmacia	Tecnico en Farmacia	
	53.-TORRES NUNAYALLI DIANI ROSARIO	Farmacia	Tecnico en Enfermeria	
	54.-JUAREZ REQUE MARIA DE JESUS	Farmacia	Tecnico en Enfermeria	
	55.-MUÑOZ RIOS ADELAIDA MERCEDES	Farmacia	Tecnico en Enfermeria	
	56.- ARTIAGA DÍAZ ELVIN JHONEL	Farmacia	Tecnico en computacion	
	57.-CASTAÑEDA GALLAC MARCELINO	Almacen de Medicamentos	Quimico Farmaceutico	
	58.-PEREZ QUEVEDO FRANKLIN ROSBELT	Almacen de Medicamentos	Tecnico en computacion	
	59.- FARFAN TANTALEAN EDSON EDYR	Almacen de Medicamentos	Tecnico en Farmacia	
	60.-URIOL ESPARRAGA MIRLY MARIU	Programas	Tecnico en computacion	
	61.-SEGURA HUAMAN SONIA	Secretaria de Rayos X	Tecnico en computacion	

PUESTO BAJO SU SUPERVISION DIRECTA



HOSPITAL DE APOYO BAGUA - UE 403-AMAZONAS

Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimientos/Habilidades Funcionales/ Actitudes	Que temas específicos debe abordar la capacitación en este tema	Numero de colaboradores a su cargo que deben llevar esta capacitación	Nombres de los colaboradores que lleven esta capacitación	tipo de acción de la capacitación	fuentes de financiamiento
LIMPIEZA	Limpeza Terminal de las diferentes Areas del HAB	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Bioseguridad</li> <li>. Manejo de Residuos Solidos Hospitalarios.</li> <li>. Equipos de Protección Personal.</li> <li>. Enfermedades ocupacionales y/o Acciones Legales</li> </ul>	10	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso - taller	RO/RDR
LAVANDERIA Y PLANCHADO	Planificación de procesos, lavandería industrial, Hospitalaria técnica y funcional. Higienización de Ropa Hospitalaria. Guía de Procedimiento para el manejo de Ropa Hospitalaria, desinfección y planchado de la ropa hospitalaria.	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Bioseguridad</li> <li>. Enfermedades Ocupacionales.</li> <li>. Lavado y Planchado Hospitalario(Pasantía)</li> <li>. Temas de crecimiento Personal</li> </ul>	03	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso - taller	RO/RDR
COSTURA	Capacitación de Diferentes servicios ropa de cama. Capacitación de costura y calidad de costura	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Bioseguridad.</li> <li>. Temas de crecimiento personal</li> </ul>	01	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso - taller	RO/RDR
MANTENIMIENTO	Tener conocimiento en cuanto a gasfitería y electricidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Actualización de conocimientos.</li> <li>. Bioseguridad</li> </ul>	02	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	teórico - (curso)	RO/RDR
JARDINERIA	Tener mas conocimiento de sembrado o ingertación de flores y preparación de tierra	<ul style="list-style-type: none"> <li>. Mantenimiento poda y cuidado de las plantas.</li> <li>. Enfermedades.</li> <li>. Bioseguridad</li> <li>. Tener crecimiento personal</li> </ul>	01	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso - taller	RO/RDR

TECNICO EN ENFERMERIA AEM	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO (BPA)	RECEPCION, ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCION E INVENTARIOS DE LOS PRODUCTOS FARMACEUTICOS DISPOSITIVOS MEDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	01	Personal del Hospital de Apoyo	curso	RO/RDR
	MANEJO DE LOS SISTEMA SISMED Y GIGA	INGRESOS, SALIDAS, PEDIDOS EN AMBOS SISTEMAS TECNICAS DE MANEJOS DE ARCHIVOS DOCUMENTARIOS				
	MANEJO DE ARCHIVOS	CONTROL DE TEMPERATURA, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCION				
	MANEJO DE PRODUCTOS BIOLÓGICOS					
QUIMICO FARMACEUTICO AEM	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO (BPA)	RECEPCION, ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCION E INVENTARIOS DE LOS PRODUCTOS FARMACEUTICOS DISPOSITIVOS MEDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	01	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso	RO/RDR
	FARMACOTECNIA	FORMULAS MAGISTRALES Y PREPARADOS OFICINALES				
	MANEJO DE LOS SISTEMA SISMED Y GIGA	INGRESOS, SALIDAS, PEDIDOS EN AMBOS SISTEMAS				
	MANEJO DE PRODUCTOS BIOLÓGICOS	CONTROL DE TEMPERATURA, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCION				
	BAJA Y/O DESTRUCCION DE PRODUCTOS FARMACEUTICOS DISPOSITIVOS MEDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	PROCEDIMIENTOS PARA LA BAJA Y/O DESTRUCCION DE LOS PRODUCTOS FARMACEUTICOS DISPOSITIVOS MEDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS				
	SUMINISTRO DE MEDICAMENTOS	GESTION PARA EL SUMINISTRO DE MEDICAMENTOS				

LICENCIADAS EN ENFERMERIA SERVICIO DE MEDICINA	Manejo y cuidado en pacientes con paro cardiaco respiratorio	Manejo del RCP básico	05	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso - taller	RO/RDR
	Protocolos de enfermería en manejo de pacientes con cáncer	Manejo y/o Cuidados de Pacientes Terminales (CANCER)			curso	RO/RDR
	Guías nutricionales de acuerdo a las patologías	Manejo de dietas para Pacientes			curso	RO/RDR
	Protocolos de enfermería para el cuidado de pacientes con enfermedades crónicas	Manejo y/o Cuidados de Pacientes con Enfermedades Degenerativas Crónicas (Diabetes, HTA, IRC, Lislipidemias, ICC, otros)			curso	RO/RDR
	Directivas y/o guías de manejo de pacientes con enfermedades infecto contagiosas	Manejo y/o Cuidados de Pacientes con TBC, PVVS			curso - taller	RO/RDR
	Normas, protocolos, directivas sobre el manejo de bioseguridad y residuos sólidos hospitalarios	Manejo Bioseguridad			curso - taller	RO/RDR
	Conocimientos sobre salud ocupacional	Accidentes Ocupacionales			curso	RO/RDR

TECNICOS EN ENFERMERIA SERVICIO DE MEDICINA	Conocimiento y manejo para la toma de EKG	Manejo de toma de EKG	05	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	taller	RO/RDR
	Conocimiento sobre procedimientos para el cuidado del paciente hospitalizado	Procedimientos (baño esponja, movilización del paciente crítico, tendido de cama ocupada, manejo de oxigenoterapia, etc.			curso	RO/RDR
	Normas, protocolos, directivas sobre el manejo de bioseguridad y residuos sólidos hospitalarios	Manejo Bioseguridad			curso-taller	RO/RDR
	Conocimientos sobre salud ocupacional	Accidentes Ocupacionales			curso	RO/RDR
	Manejo y cuidado en pacientes con paro cardíaco respiratorio	Manejo del RCP básico			taller	RO/RDR
	Manejo y cuidado en pacientes pediátricos y/o adultos con paro cardíaco respiratorio	Manejo del RCP básico pediátrico Manejo del RCP básico adulto			taller	RO/RDR
	Protocolos de enfermería para el cuidado de pacientes pediátricos	Manejo de pacientes pediátricos con shock hipovolémico (enfermedades diarreicas, y/o deshidratación severa) y enfermedades respiratorias crónicas ( SOB, neumonías, etc.)			taller	RO/RDR
	Manejo con protocolos y/o guías para la administración de tratamiento pediátrico	Manejo de administración de tratamiento pediátricos			curso-taller	RO/RDR
	Protocolos de enfermería para el cuidado de pacientes pre y postoperatorios	Manejo de pacientes tanto pre y posoperatorios del servicio de cirugía.			curso-taller	RO/RDR
	Normas, protocolos, directivas sobre el manejo de bioseguridad y residuos sólidos hospitalarios	Manejo Bioseguridad			curso-taller	RO/RDR
LICENCIADAS EN ENFERMERIA SERVICIO PEDIATRIA Y CIRUGIA	Conocimiento y manejo para la toma de EKG	Manejo de toma de EKG	05	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	taller	RO/RDR
	Conocimientos sobre salud ocupacional	Accidentes Ocupacionales			curso	RO/RDR

TECNICOS EN ENFERMERIA SERVICIO DE PEDIATRIA Y CIRUGIA	Conocimientos de enfermería sobre la preparación de pacientes pre y post-quirúrgicos	manejo y preparación física de pacientes quirúrgicos	05	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
	Conocimiento sobre procedimientos para el cuidado del paciente hospitalizado	Procedimientos movilización del paciente quirúrgico, tendido de cama ocupada, manejo de oxigenoterapia, etc.			curso-taller	RO/RDR
	Normas, protocolos, directivas sobre el manejo de bioseguridad y residuos sólidos hospitalarios	Manejo Bioseguridad			curso	RO/RDR
ENFERMERA EN EL SERVICIO DE GINECO	Conocimientos sobre salud ocupacional	Accidentes Ocupacionales	05	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso	RO/RDR
	Manejo y cuidado en pacientes con paro cardiorrespiratorio	Manejo del RCP básico			curso-taller	RO/RDR
	Brindar atención directa a pacientes de diferentes grupos etarios con diversos cuadros clínicos gineco-obstétricos. Realizar la coordinación de actividades de Enfermería. Supervisar el cuidado que brinda el personal a su cargo	UCI Gineco- Obstétrica. Manejo y Cuidados en la atención del paciente ginecológico post-operado. Medidas de Bioseguridad en Emergencia			curso	RO/RDR
Enfermera en el servicio de Alojamiento Conjunto	Brindar atención inmediata directa a los RN de parto Eutópico con o sin complicaciones. Brindar conocimientos a las madres puerperas sobre temas de utilidad para el cuidado de su RN	Nutrición Materno Infantil; Lactancia Materna. Atención Inmediata del RN. Soporte Ventilatorio en Asfisia Neonatal. Reanimación Cardio-respiratorio básico, Intermedio	04	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Técnicos en transportes	Conocimiento en conducción de cualquier vehículo	Capacitación en manejo de equipos médicos en la ambulancia. Capacitación en manejo de camillas hidráulicas modernas. Capacitación en primeros auxilios e inyectables. Capacitación en manejo y movilización de pacientes críticos	04	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR

Medico Centro Quirurgico y URPA	Manejo de Unidad de Cuidados Criticos	Manejo de Ventiloterapia, Bombas de Infusion para Inotropicos y otros	01	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Enfermera Centro Quirurgico	Manejo de Equipo de Laparoscopia	Instrumentacion Laparoscopica ( Preparacion, Esterilizacion de Pinzas Laparoscopicas)	03	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Enfermera URPA	Cuidado del Paciente critico	Manejo de VIA AEREA, Manejo de Fluidoterapia, Manejo de Bombas de Infusion, RCP	03	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Tecnico en Enfermeria Central de Esterilizacion	Manejo de Central de esterilizacion	Limpieza, Desinfeccion y Esterilizacion de Material Quirurgico	03	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Medico Rehabilitador	Protocolos de tratamientos de pctes con Discapacidad severa. Manejo de pacientes con lesiones Medulares, centrales y P.C.I. Conocimiento en el tratamiento del habla y aprendizaje	Rehabilitacion de pacientes con discapacidad: Hemiplejias, Paraplejias y Lesiones Medulares, centrales y P.C.I Rehab. De pctes con Discap. Del Habla y Aprendizaje	01	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Tecnologo Medico- Terapia Fisica y Rehabilitacion	Protocolos de tratamientos de pctes con Discapacidad severa. Manejo de pacientes con lesiones Medulares, centrales y P.C.I. Conocimiento en el tratamiento del habla y aprendizaje	Rehabilitacion de pacientes con discapacidad: Hemiplejias, Paraplejias y Lesiones Medulares, centrales y P.C.I Rehab. De pctes con Discap. Del Habla y Aprendizaje	01	Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR

Técnicos en Computación	Mantenimiento de equipos y manejo de los sistemas administrativos	Manejo del: SIGA, SIAF, T-Registro, Plame, PLH, etc Indicadores			Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Técnicos en Contabilidad	Manejo de Sistemas Contables	Cierre contables Arqueo de Caja Manejo del SIGA, SIAF	19		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Secretarías	Tramite documentario	Manejo de: SIGA, SIAF Ética profesional Oratoria Redacción tramite documentario Archivo	4		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Técnicos en Farmacia	Manejo de Sistemas de Farmacia	Dispensacion de Medicamentos	2		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso	RO/RDR
CONTADORES: AREA DE CONTABILIDAD Y ECONOMIA	Manejo de la parte contable	Gestion Publica cierre contable Auditoria	04		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso	RO/RDR
Administrador: Administracion, Remuneraciones	Manejo en gestion Publica	Gestion Publica Control Interno Auditoria	02		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso	RO/RDR
JEFE DE ADMISION	Manejo de Sistema	Mantenimiento de Equipos. Manejo de sistemas Manejo de Archivos Gestion de los servicios de admission	01		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso	RO/RDR
Tecnico de Computacion Admision	Mantenimiento de equipos y manejo de los sistemas administrativos	Mantenimiento de Equipos Manejo de Sistemas manejo de Archivos Manejo de Sistemas SUSALUD	02		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso	RO/RDR
Técnicos en Enfermería	Protocolo de enfermería	BIOSEGURIDAD DESINFECCION Y CENTRAL DE ESTERILIZACION HOSPITALARIA. RPC Norma Técnica de la Atención de Salud Respeto y Código de ética en Salud. Emergencias y Urgencias Hospitalarias SHOCK TRAUMA EMERGENCIAS Y URGENCIAS HOSPITALARIAS Calidad y mejora continua del Tec. Enf. Competencias del Tec. Enf. en emergencias y desastres	43		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR
Tecnico en Rayos X	manejar muy bien los equipos que estén a tu disposición. habilidad de evaluar y comprender el diagnóstico, decisiones, interpretar, recolectar e integrar la información.	Manejar equipos de rayos x. Organizar, procesar y analizar imágenes médicas.	02		Personal del Hospital de Apoyo Bagua	curso-taller	RO/RDR

Enfermeras	<p>Enfermería en cuidados críticos</p> <p>Enfermería es Salud Escolar y Adolescente</p> <p>Bioseguridad y control de infecciones Intrahospitalarias</p> <p>Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones</p> <p>soporte vital en trauma y emergencia</p> <p>ABC de las emergencias Pediátricas y Neonatales</p> <p>Enfermería Intensivas emergencias y desastres</p> <p>Cuidado críticos Neonatales</p>	<p>Enfermería en cuidados críticos</p> <p>Enfermería es Salud Escolar y Adolescente</p> <p>Bioseguridad y control de infecciones Intrahospitalarias</p> <p>Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones</p> <p>soporte vital en trauma y emergencia</p> <p>ABC de las emergencias Pediátricas y Neonatales</p> <p>Enfermería Intensivas emergencias y desastres</p> <p>Cuidado críticos Neonatales</p>	<p>Personal del Hospital de Apoyo Bagua</p>	<p>Curso-taller</p>	<p>RO/RDR</p>	
	<p>Protocolos de Enfermería</p> <p>Manejo de Urgencias y Emergencias Hospitalarias</p> <p>Conocimientos en Gestión Pública</p> <p>Conocimientos en las diferentes Etapas de Vida</p>	<p>Enfermería en cuidados críticos</p> <p>Enfermería es Salud Escolar y Adolescente</p> <p>Bioseguridad y control de infecciones Intrahospitalarias</p> <p>Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones</p> <p>soporte vital en trauma y emergencia</p> <p>ABC de las emergencias Pediátricas y Neonatales</p> <p>Enfermería Intensivas emergencias y desastres</p> <p>Cuidado críticos Neonatales</p>	<p>32</p>	<p>Personal del Hospital de Apoyo Bagua</p>	<p>Curso-taller</p>	<p>RO/RDR</p>
Obstetras	<p>Protocolo de Obstetricia</p> <p>manejo de Urgencia y emergencias obstetricas</p> <p>. Abordaje psicoterapeutico de los principales trastornos mentales</p>	<p>Monitoreo materno Fetal</p> <p>Estimulación Prenatal</p> <p>Emergencias Obstetricas</p> <p>Actualización en Salud Sexual y Reproductiva y Violencia de Genero</p>	<p>Personal del Hospital de Apoyo Bagua</p>	<p>Curso-taller</p>	<p>RO/RDR</p>	
	<p>Realizar los procedimientos bajo las normas y el tiempo establecido</p> <p>Realizar notificaciones epidemiológicas.</p> <p>Realizar control de calidad del Area de Hematología, Bioquímica e Inmunología.</p> <p>Responsable directo de la toma de Muestras del servicio</p> <p>Transporta las muestras recibidas</p>	<p>Depresion</p> <p>Alcoholismo</p>	<p>16</p>	<p>Personal del Hospital de Apoyo Bagua</p>	<p>Curso</p>	<p>RO/RDR</p>
Medicos	<p>Realizar los procedimientos bajo las normas y el tiempo establecido</p> <p>Realizar notificaciones epidemiológicas.</p> <p>Realizar control de calidad del Area de Hematología, Bioquímica e Inmunología.</p> <p>Responsable directo de la toma de Muestras del servicio</p> <p>Transporta las muestras recibidas</p>	<p>Estudio de Lamina periferica</p> <p>Diagnostico e Interpretacion de Leucemias</p> <p>Control de calidad Interno</p> <p>Valoracion Bioquímica de perfiles</p> <p>Entrenamiento en cultivo de líquidos biológicos</p> <p>Estudio de EPI TEST</p> <p>Estudio de citología normal Cervicovaginal</p> <p>Curso de Gastroenterología</p> <p>Capacitacion Pediatría y Cirugía Pediatría</p> <p>Capacitacion Neumología y Cuidados Intermedios</p> <p>Soporte de Pacientes Pediátricos en falla respiratoria</p> <p>Ecografía General</p> <p>Endoscopia y Video Cirugía</p> <p>Ecodopler Vascular con Foco en trombosis Venosa profunda</p>	<p>10</p>	<p>Equipo de Salud Mental</p>	<p>Curso</p>	<p>RO/RDR</p>
	<p>Manejo en atención de pacientes</p>	<p>Curso de Gastroenterología</p> <p>Capacitacion Pediatría y Cirugía Pediatría</p> <p>Capacitacion Neumología y Cuidados Intermedios</p> <p>Soporte de Pacientes Pediátricos en falla respiratoria</p> <p>Ecografía General</p> <p>Endoscopia y Video Cirugía</p> <p>Ecodopler Vascular con Foco en trombosis Venosa profunda</p>	<p>14</p>	<p>Personal del Hospital de Apoyo Bagua</p>	<p>Curso-taller</p>	<p>RO/RDR</p>
TECNICO EN COMPUTACION EN AEM	<p>SISTEMA SIGA</p>	<p>INGRESO DE O/C. SALIDAS DE PECOSAS, ELABORACIÓN DE PEDIDOS, EXTORNACION DE ORDEN DE COMPRA, EXTORNACION DE PECOSAS SIGA, CIERRE MENSUAL DEL SIGA, ACTUALIZACIÓN DE CÓDIGO SIGA, REBAJA DE ORDEN DE COMPRA).SI/AF . T- REGISTRO, PLAME, PLH, GESTIÓN DE ALMACENES, ADMINISTRACIÓN DE INVENTARIOS- ALMACENES</p>	<p>21</p>	<p>Personal Medico del Hospital de Apoyo Bagua</p>	<p>RO/RDR</p>	
	<p>SISTEMA SISMED</p>	<p>PROCESO DE INSTALACION DEL SISTEMA SISMED</p>	<p>01</p>	<p>Personal del Hospital de Apoyo Bagua</p>	<p>Curso-taller</p>	<p>RO/RDR</p>
	<p>BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO ( BPA)</p>	<p>RECEPCION, ALMACENAMIENTO, DISTRIBUCION E INVENTARIOS DE LOS PRODUCTOS FARMACEUTICOS DISPOSITIVOS MEDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS</p>				
	<p>MANEJO DE ARCHIVOS</p>	<p>TECNICAS DE MANEJO DE ARCHIVOS DOCUMENTARIOS</p>				