



Resolución Directoral

Barranco, 27 de MARZO del 2019



Visto, el informe N° 130 -2019-ETFRRHH-UGDC-DIRIS-LS/MINSA de fecha 11 de marzo 2019, emitido por el Coordinador Técnico de la Unidad de Gestión de Desarrollo y Capacitación - Equipo de Trabajo Funcional de Recursos Humanos; y



CONSIDERANDO:

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1025 se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público; las cuales establece las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiente a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR la función de planifica, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;



Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM dispone que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas formalizan ante SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP);

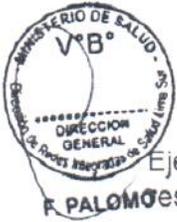
Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" de fecha 13 de agosto del 2016, la presente Directiva tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;



Que, mediante Resolución Directoral N° 189-2018/DIRIS-L.S/DG de fecha 07 de marzo del 2018, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación, encargado de la Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), indicando los integrantes así también son responsables de cumplir las funciones establecidas en la mencionada Resolución Directoral;

Que, a través del documento del visto, los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, de fecha 06 de marzo del 2019, por unanimidad aprobaron el Plan de Desarrollo de las Personas Anual 2019, de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur;

Que, en las disposiciones complementarias transitorias de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" Resolución de Presidencia



Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR PE, establece que las entidades presentan a SERVIR sus respectivos Planes de Desarrollo de las Personas;



Que, conforme a lo dispuesto en el numeral 17.1 del artículo 17 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesiones derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;



Con la visación de la Dirección Administrativa, Equipo de Trabajo Funcional de Recursos Humanos y el Equipo de Trabajo Funcional de Asesoría Jurídica de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur;

En uso de las facultades conferidas en el Manual de Operaciones de las Redes Integradas de Salud Lima Metropolitana, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 467-2017/MINSA, y la Resolución Ministerial N° 049-2019/MINSA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO._ APROBAR con eficacia anticipada, a partir del 01 de enero del 2019, el Plan de Desarrollo de las Personas Anual - 2019 de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, que en anexo forma parte integrante de la presente Resolución Directoral, que consta de 26 fojas.

ARTÍCULO SEGUNDO._ REMITIR copia de la presente Resolución y su anexo al Ministerio de Salud, a efectos de que se remita a SERVIR de conformidad a lo dispuesto en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR PE.



ARTÍCULO TERCERO._ DISPONER que la Oficina de Gestión de Tecnología de la Información publique la presente Resolución en el portal web de la Institución.

ARTÍCULO CUARTO._ NOTIFIQUESE la presente Resolución Directoral a los estamentos administrativos correspondientes, y a los interesados para los fines de Ley.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

FHPL/RJTA/APE/MAVV/apl

- Distribución:
- () DA
 - () ETFRHH
 - () ETFAJ
 - () Comité
 - () Archivo

MINISTERIO DE SALUD
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR

M.C. Félix Humberto Palomo Luyo
Director General
C.M.P. 035056



"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"



Plan para el Desarrollo de las Personas (PDP) 2019

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur



UNIDAD DE GESTIÓN DE DESARROLLO Y CAPACITACION - EQUIPO DE TRABAJO FUNCIONAL DE RECURSOS HUMANOS - DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

INDICE



	Pág.
I. INTRODUCCIÓN	3
II. JUSTIFICACIÓN	3
III. BASES LEGALES	3
IV. OBJETIVOS	4
4.1. Objetivos Generales	4
4.2. Objetivos Específicos	4
4.3. Objetivos Estratégicos Institucionales	5
V. AMBITO DE APLICACIÓN Y POBLACION BENEFICIARIA	5
5.1.Ámbito de Aplicación	5
5.2.Población Beneficiaria	5
VI. VISION Y MISION	5
6.1.Visión del Plan Estratégico 2017 - 2019	5
6.2.Misión del Plan Estratégico 2017 - 2019	6
VII. ESTRUCTURA ORGÁNICA	6
7.1.Alta Dirección	6
7.2.Órganos de Línea	6
7.3.Órganos de Control	6
7.4.Órganos de Apoyo	6
7.5.Órganos de Asesoramiento	6
VIII. SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR SEGÚN REGIMEN LABORAL	7
IX. METAS E INDICADORES	7
X. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES PARA CAPACITACION	8
10.1. Identificación de las necesidades de Capacitación 2019	8
10.2. Resultados (Brechas detectadas)	8
XI. CAPACITACIÓN	9
11.1. Acciones de Capacitación, personas involucradas, Cronograma y Financiamiento (ANEXO I) Matriz PDP 2019	
XII. MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	9
XIII. RESPONSABLES	10
XIV. FINANCIAMIENTO	10
XV. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ	10
15.1. Matriz PDP – DIRIS LIMA SUR	11-23
ANEXO II	
Ficha para la Evaluación de reacción de las actividades de Capacitación PDP – 2019	24,25
ANEXO III	
Glosario de Términos	26

I.- INTRODUCCION



La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, es un órgano desconcentrado del Ministerio de Salud, que opera, gestiona y articula los procesos de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación en salud conformando la Redes Integrada de Salud IS Lima Sur, A través de La Oficina De Recursos Humanos, tiene como misión conducir las actividades de capacitación, el desarrollo y la evaluación de la calidad de recursos humanos del sector salud., la cual incluye a los Hospitales y Establecimientos de Salud de Primer Nivel de Atención



Los Hospitales y Establecimientos de Salud de Primer Nivel de Atención que están bajo el ámbito de competencia de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur; funcionan de manera coordinada, articulada y complementaria a fin de fortalecer la capacidad resolutive de los servicios centrados en el ciudadano.



II.- JUSTIFICACION

- El Plan de Desarrollo de Personas (PDP), es un instrumento de gestión, el cual se encuentra normado por la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de Agosto DE 2016.
- Se constituye en un instrumento que permitirá mejorar el ejercicio de la función de cada colaborador, lo que a su vez aportará significativamente en el ejercicio del rol de la DIRIS Lima Sur, así como en el mejor cumplimiento de nuestra finalidad principal que es implementar la atención de salud en el Primer Nivel de Atención, a nivel de recursos humanos, (personal de salud y administrativo), equipamiento e infraestructura , a fin de hacer más eficiente los servicios de Salud brindados a la población.
- El Plan de Desarrollo de Personas(PDP), de la Dirección de REDES Integradas de Salud Lima Sur 2019; es un componente de los Lineamientos de Política del Sector; ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos de la Entidad basados en las Líneas Estratégicas indicadas en las Estrategias Nacionales.



III. BASE LEGAL

- Constitución Política del Perú
- Ley N°29158-Ley Orgánica del Poder Ejecutivo
- Ley N°27658- -Ley Marco de la Modernización de la Gestión del Estado y su Reglamento aprobado por D.S. N°030-2002-PCM.
- Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil.





- Decreto Legislativo N° 1023. Norma de creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Legislativo N° 1025. Aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Legislativo N°11 del Reglamento del 61-Decreto Legislativo que aprueba la Ley de organización y funciones del Ministerio de Salud
- Decreto Supremo N°043-2006-PCM-que aprueba Los Lineamientos para la Elaboración y Aprobación del Reglamento de Organización y Funciones –ROF por parte de las Entidades de la Administración Pública.”
- Decreto Supremo N°004-2013-PCM-que aprueba la Política Nacional de Modernización para la Gestión Pública
- Decreto Supremo N°008-2017-SA que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud
- Decreto Supremo N° 117-2017-PCM, que modifica la Sexta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Resolución Ministerial N°850-2016/MINSA, que aprueba las “Normas para la elaboración de Documentos Normativos del Ministerio de Salud”
- Resolución Ministerial N°450-2017/MINSA, aprueba los “Lineamientos para la elaboración y aprobación de los Manuales de Operaciones de los órganos desconcentrados del Ministerio de Salud; Direcciones Integradas de Salud “
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas” de fecha 13 de agosto del 2016.

IV. OBJETIVOS

4.1. OBJETIVO GENERAL

El Plan de Desarrollo de Personas (PDP), de la Dirección de REDES Integradas de Salud Lima Sur 2019; permitirá fortalecer; las capacidades y desarrollar competencias en los colaboradores; afín de mejorar en el ejercicio de sus funciones; incrementando sus conocimientos y desempeño, a fin de contribuir al logro de los Objetivos Estratégicos y mejorar los servicios de calidad que ofrecemos a los ciudadanos.

4.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- a) Capacitar a los colaboradores para la ejecución eficiente de sus responsabilidades en sus puestos de trabajo
- b) Brindar alternativas de conducta a los colaboradores; a fin incrementar la motivación respecto a actividades de



asistencia técnica y supervisión en aras de establecer un clima de trabajo saludable

- c) Proporcionar conocimientos a fin de que los colaboradores desarrollen habilidades en aras de optimizar su desempeño laboral.

4.3 OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES



- a) Fortalecer la gestión institucional y la rectoría del MINSA en el marco de la modernización en la gestión pública.
- b) Fortalecer los procesos de abastecimiento de los recursos estratégicos en salud
- c) Garantizar y mejorar de forma continua el cuidado de la salud y la calidad de atención de los servicios de salud
- d) Ampliar la cobertura de afiliación y prestacional del aseguramiento en salud
- e) Asegurar la disponibilidad, competencias y distribución de los recursos humanos en salud
- f) Impulsar la carrera pública meritocrática y política remunerativa en el sistema público de salud
- g) Contar con Infraestructura y Equipamiento moderno e interconectado que aseguren los Servicios de Salud de calidad.
- h) Fortalecer la capacidad de alerta y respuesta del Sistema de Salud



V. AMBITO DE APLICACIÓN Y POBLACIÓN BENEFICIARIA

5.1. Ámbito de Aplicación

- a. Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur:
 - Sede Pinillos
 - Sede FAP
 - Archivo Central
 - Establecimientos de Salud de la Ex-Red de Salud Barranco-Chorrillos Surco,
 - Establecimientos de Salud de la Ex-Red de Salud Villa El Salvador-Lurín- Pachacamac - Pucusana
 - Establecimientos de Salud de la Ex-Red de Salud San Juan de Miraflores –Villa María del Triunfo



5.2. Población beneficiaria

Población Trabajadora de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur.

VI. VISION Y MISION

6.1 VISION DEL PLAN ESTRATEGICO 2017- 2019

“Ejercer la rectoría del sector y conducir con eficiencia el Sistema Nacional de Salud, fortaleciendo el primer nivel de atención,

asegurando el acceso y calidad de los Servicios de Salud en beneficio de la población.”



6.2 MISION DEL PLAN ESTRATEGICO 2017-2019

“Ejercer la rectoría del sector y conducir con eficiencia el Sistema de Salud, en concertación con el sector público, privado y actores sociales, centrado en las Personas, en la prevención de enfermedades, fortaleciendo el primer nivel de atención, asegurando el acceso y calidad a servicios de salud, con infraestructura moderna e interconectada, revalorizando al personal de salud y fortaleciendo una gestión transparente, oportuna y resolutiva.”



VII. ESTRUCTURA ORGANICA

7.1 Alta Dirección

- a. Dirección General

7.2 Órganos de Línea

- a. Dirección de Medicamentos Insumos y Drogas
- b. Dirección de Monitoreo y Gestión Sanitaria
- c. Dirección de Salud Ambiental e Inocuidad Alimentaria

7.3 Órganos de Control

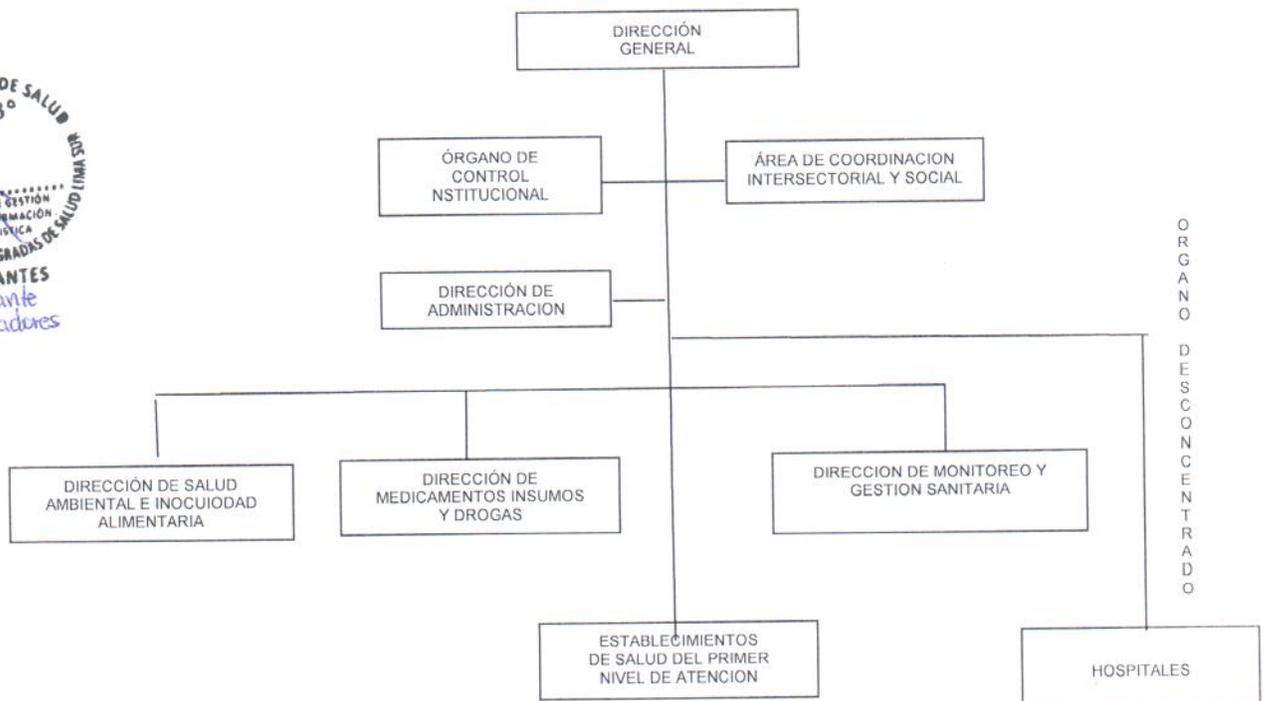
- a. Órgano de Control Institucional

7.4 Órganos de Apoyo

- a. Dirección de Administración

7.5 Órgano de Asesoramiento

- a. Área de Coordinación Intersectorial y Social





VIII. SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA DIRECCION DE REDES NTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR SEGÚN REGIMEN LABORAL

D.L 276	D.L 728	D.L 1057	TOTAL DE SERVIDORES	D.L 276	D.L 728
3896	33	1038	4967	3896	33

Fuente: Oficina de Recursos Humanos DIRIS Lima Sur



IX. METAS E INDICADORES

OBJETIVOS DEL PDP ANUAL	TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DE INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO DE LOS INDICADORES	META ANUAL
Capacitar a los colaboradores para la ejecución eficiente de sus responsabilidades en sus puestos de trabajo.	DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	50%
		Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	70%
Brindar alternativas de conducta a los colaboradores; a fin incrementar la motivación respecto a actividades de asistencia técnica y supervisión en aras de establecer un clima de trabajo saludable.	DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/ número de beneficiarios de la capacitación x 100	70%
Proporcionar conocimientos a fin de que los colaboradores desarrollen habilidades en aras de optimizar su desempeño laboral.	DE RESULTADO	Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/ número total de servidores capacitados en la entidad x 100	40%





X.- DIAGNOSTICO DE NECESIDADES PARA CAPACITACION

10.1 Identificación de las necesidades de capacitación 2019

La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, para determinar las actividades de capacitación, se ha basado en el método de evaluación -I Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), proceso de análisis y reflexión (problematización), el que ha permitido identificar y priorizar las necesidades de capacitación y las competencias a desarrollar en cada unidad orgánica de la DIRIS Lima Sur (Anexo 1).

El insumo de este PDP ha sido la información brindada por las Direcciones u Oficinas, y establecimiento de salud a través del instrumento denominado Matriz de Necesidades de Capacitación, en la cual se ha considerado una priorización de necesidades de acuerdo a criterios de la normatividad de SERVIR, en la gestión administrativa se ha considerado matrices del año 2018, toda vez que no se ha cumplido con cerrar brechas de capacitación brindada al personal por falta de disponibilidad presupuestal.

En la matriz principal del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2019, se detalla el tipo de capacitación, modalidad, duración, cronograma, presupuesto referencial en costos directos e indirectos y fuente de financiamiento de forma general y nominal.

La Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur, implementará de forma progresiva el método de evaluación de competencias y/o logros de metas, a fin de determinar las brechas de capacitación para futuras acciones relacionadas al Plan de Desarrollo de Personas.

Para la identificación de necesidades de capacitación, la Jefatura de Recursos Humanos de la DIRIS Lima Sur, instruyó a cada Unidad Orgánica (Establecimientos de Salud y sedes Administrativas) lo siguiente:

- Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación.
- Las competencias laborales genéricas de la DIRIS Lima Sur: compromiso ético, respeto por la vida de las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización y planificación, solución de problemas.

10.2 Resultados (Brechas detectadas)

Identificación de acciones anuales de capacitación, personas involucradas y cronograma de trabajo, en concordancia con el marco de las funciones y competencias de cada unidad orgánica. Cuantificación de las acciones propuestas e identificación de recursos disponibles para su financiamiento, para lo cual será relevante verificar la disponibilidad presupuestaria.





Las acciones de capacitación se encuentran alineados a los objetivos estratégicos institucionales del MINSA y la Dirección de Redes Integradas de Salud de la DIRIS Lima Sur.

A partir del diagnóstico de necesidades de capacitación identificados por cada Unidad Orgánica, las acciones de capacitación se desarrollarán según la Matriz de Necesidades de Capacitación, en el cual se detalla el tipo de capacitación, participantes, cronograma, etc. (Anexo 1).

Dentro del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se evidencian actividades educativas de demanda común, los cuales podrán aplicarse como cursos transversales, entre otros.

Líneas de capacitación identificadas en las necesidades, según formatos aplicados a cada Establecimiento de Salud, Oficinas.



XI. CAPACITACIÓN

11.1 Acciones de Capacitación, personas involucradas, cronograma y

Financiamiento (ANEXO I) Matriz PDP 2019



XII. MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN.

Los instrumentos para una evaluación a ser utilizados de acuerdo al modelo de SERVIR.

Evaluación de las acciones de capacitación:



NIVELES DE EVALUACION	INSTRUMENTOS	RESPONSABLE	PERIODICIDAD
Reacción (anexo B)	Encuestas	Capacitador	Pre y Post - Capacitación
Aprendizaje	Pre y Post test (conocimientos)	Capacitador	Pre y Post - Capacitación
Aplicación	Identificar (aplicación de lo aprendido) Insitu (Puesto laboral);observación desempeño laboral)	Jefes de unidades	Anual
Aplicación - Resultado	Evaluación insitu Puesto laboral);exámenes y entrevista)	Jefes de unidades	Anual





XIII. RESPONSABLES

El órgano responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2019, del ámbito de la DIRIS Lima Sur; es la Unidad de Gestión Desarrollo y Capacitación de la Oficina de Recursos Humanos de la DIRIS Lima Sur.



XIV. FINANCIAMIENTO

Según el Plan Operativo Anual, las capacitaciones están dirigidas con el objetivo de cumplir las acciones del Plan de Desarrollo de las Personas, el presupuesto calculado está sujeto a disponibilidad presupuestal según prioridades de las actividades educativas, Recursos Ordinario, Recursos Directamente Recaudados u otros. Estimación presupuestal: S/. 909,870 soles



XV. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2019; ha sido elaborado por el equipo Técnico Profesional de la Unidad de Gestión Desarrollo y Capacitación, en Base a los requerimientos de capacitación de los EESS, Direcciones y Oficinas de La DIRIS Lima Sur; así mismo ha sido validado por el Comité (Anexo I)



ANEXO I

MATRIZ DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
DIRIS LIMA SUR – 2019)



MATRIZ PDP - DIRIS LIMA SUR - AÑO 2019

CATEGORIA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
SS	MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTAS, OBSTETRAS	VARIOS	125	E2	MANEJO PREVENTIVO Y TRATAMIENTO DE ANEMIA EN NIÑOS, ADOLESCENTES, GESTANTES Y PUÉRPERAS	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		10000	16	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VIGILANCIA, INVESTIGACION Y TECNOLOGIAS EN NUTRICION
SS	ENFERMERAS, NUTRICIONISTAS, OBSTETRAS	VARIOS	125	E2	TALLER DE CONSEJERÍA NUTRICIONAL EN EL NIÑO MENOR DE 3 AÑOS Y GESTANTES	LABORAL	TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		10000	16	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VIGILANCIA, INVESTIGACION Y TECNOLOGIAS EN NUTRICION
SS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS, OBSTETRAS, TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	125	E2	ANTROPOMETRIA EN NIÑOS Y GESTANTES	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		12000	16	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VIGILANCIA, INVESTIGACION Y TECNOLOGIAS EN NUTRICION
SS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS, TECNOLOGO MEDICO	VARIOS	125	E2	ESTANDARIZACIÓN DE TOMA DE HEMOGLOBINA	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		12000	16	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VIGILANCIA, INVESTIGACION Y TECNOLOGIAS EN NUTRICION
SS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS	VARIOS	125	E2	TALLER DE SISTEMA DE VIGILANCIA NUTRICIONAL DEL MENOR DE 5 AÑOS	LABORAL	CURSO TALLER	B	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		12000	16	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VIGILANCIA, INVESTIGACION Y TECNOLOGIAS EN NUTRICION
SS	MEDICOS, ENFERMERAS, TECNICOS Y OTROS PROFESIONALES	VARIOS	125	E2	DETECCION, DIAGNOSTICO, MANEJO Y SEGUIMIENTO DE TBC	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		15000	0039	0016 TBC - VIH/SIDA	DESPISTAJE DE TUBERCULOSIS EN SINTOMATICOS RESPIRATORIOS

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
OPE Y MGP
DIRIS LIMA SUR
J. RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
H. RANTES
Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
JEFE ET-PRM
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN GENERAL
F. PALOMO

CATEGORÍA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
S	MEDICOS	VARIOS	30	E2	LECTURA DE PLACAS RADIOLOGICAS DE PULMONES	LABORAL	CAPACITACION	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	1500	0041	0016 TBC - VIH/SIDA	DIAGNOSTICO DE CASOS DE TUBERCULOSIS	
S	PROFESIONALES MEDICOS	VARIOS	25	E2	EVALUACIÓN,CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	4000	0121	0129 DISCAPACIDAD	CERTIFICACION DE DISCAPACIDAD	
S	VARIOS	VARIOS	200	E2	MANEJO CLINICO PARA LA ATENCION CASOS DE DENGUE	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	6000	0065	0017 METAXENICAS Y ZOOZONOSIS	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE ENFERMEDADES METAXENICAS	
S	BIOLOGOS, TECNICOS DE SALUD AMBIENTAL Y AGENTES COMUNITARIOS	VARIOS	125	E2	VIGILANCIA Y CONTROL DEL AEDES AEGYPTI,	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5000	0058	0017 METAXENICAS Y ZOOZONOSIS	MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL METAXENICAS Y ZOOZONOSIS	
S	BIOLOGOS, TECNICOS DE SALUD AMBIENTAL .	VARIOS	125	E2	MANEJO Y USO DE EQUIPOS DE CONTROL VECTORIAL.	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5000	0061	0017 METAXENICAS Y ZOOZONOSIS	VIGILANCIA COMUNITARIA PARA LA PREVENCION DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOOZONOTICAS	

MINISTERIO DE SALUD
V°B°

OPE Y MGP

DIRIS LIMA SUR

J. RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
UNIDAD DE GESTION DE LA INFORMACION ESTADISTICA
H. RANTES

12
Representante de Trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
JEFE IET-RRH
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
REPUBLICA DEL PERU
DIRECCION ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION GENERAL de Redes Integradas de Salud Lima Sur
E. PALOMO

CÓDIGO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
5	BIOLOGOS, TECNICOS DE SALUD AMBIENTAL .	VARIOS	125	E2	VIGILANCIA DE ROEDORES	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000	0063	0017 METAXENICAS Y ZONOSIS	VIVIENDAS PROTEGIDAS DE LOS PRINCIPALES CONDICIONANTES DEL RIESGO EN LAS AREAS DE ALTO Y MUY ALTO RIESGO DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS
5	MEDICOS, BIOLOGOS, TECNOLOGOS MEDICOS, OBSTETRAS	VARIOS	100	E2	CASOS CLINICO DE MALARIA	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000	0059	0017 METAXENICAS Y ZONOSIS	DESARROLLO DE NORMAS Y GUIAS TECNICAS EN METAXENICAS Y ZONOSIS
5	MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA.	VARIOS	125	E2	IDENTIFICACION, TAMIZAJE, TRATAMIENTO Y MANEJO DE ENFERMEDADES CRONICA DEGENERATIVAS	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5000	0084	0024 PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER	MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER
5	MEDICOS, OBSTETRAS, PSICOLOGOS	VARIOS	125	E2	PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y MANEJO DEL CANCER	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		21000	0085	0024 PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER	DESARROLLO DE NORMAS Y GUIAS TECNICAS EN PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER
5	PROFESIONALES Y TECNICOS DE LA SALUD	VARIOS	125	E2	ATENCIÓN INTEGRAL BASADA EN FAMILIA Y COMUNIDAD	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1000	3500	0144	9001 ACCIONES CENTRALES	ACCIONES ADMINISTRATIVAS

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
OPE Y MGP
DIRIS LIMA SUR
J RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
H. RANTES
13 representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
A PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
REPUBLICA DEL PERÚ
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN GENERAL
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
F. PALOMO

CATEGORIA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
S	CIRUJANO DENTISTA	VARIOS	80	E2	ATENCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD BUCAL POR ETAPAS DE VIDA	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		3500	0076	018 ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	ATENCIÓN ESTOMATOLÓGICA PREVENTIVA BÁSICA EN NIÑOS, GESTANTES Y ADULTOS MAYORES
S	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	ATENCIÓN DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN LA ATENCIÓN PRIMARIA	LABORAL	TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I	500	5000	0011	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	ATENCIÓN A NIÑOS CON CRECIMIENTO Y DESARROLLO COMPLETO PARA SU EDAD
S	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	ATENCIÓN INMEDIATA DEL RN, REANIMACIÓN DEL RN, EMERGENCIAS NEONATALES	LABORAL	PASANTÍA	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	300	5000	0020	002 SALUD MATERNO NEONATAL	DESARROLLO DE NORMAS Y GUÍAS TÉCNICAS EN SALUD MATERNO NEONATAL
S	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS IRAIS Y NEUMONÍAS EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS.	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	300	5000	0033	002 SALUD MATERNO NEONATAL	ATENCIÓN DEL RECIÉN NACIDO NORMAL
S	TRANSVERSAL	VARIOS	50	E2	MANEJO CORRECTO DE LA HISTORIA CLÍNICA INTEGRAL DEL NIÑO, PROCESO DE (PAE-SOAPIE)	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		5000	0011	001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD
S	TRANSVERSAL	VARIOS	500	E2	REANIMACIÓN CARDIO PULMONAR BÁSICO, AVANZADO	LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		11000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACIÓN AL PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
OPEY MGP
DIRIS LIMA SUR
RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
H. RANTES
14
Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCIÓN GENERAL DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCIÓN GENERAL
F. PALOMO

CATEGORÍA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
S	COORDINADORES	VARIOS	5	E2	GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	LABORAL	DIPLOMADO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10000		0101	0068 REDUCCION DE VULNERABILIDAD Y ATENCION DE EMERGENCIAS POR DESASTRES	ASISTENCIA TECNICA Y ACOMPAÑAMIENTO EN GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES
S	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	INDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA (ISH)	LABORAL	CURSO - TALLER	C2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		10000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	TRABAJADORAS SOCIALES, FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE LOS 8 GOBIERNOS LOCALES Y ACTORES SOCIALES INSTITUCIONALES	VARIOS	125	E2	PROMOCIÓN DE LA SALUD CON UN ENFOQUE TERRITORIAL Y TRABAJO ARTICULADO CON LOS GOBIERNOS LOCALES	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		12000	0155	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	CAPACITACION PROMOTORES DE SALUD
S	INSPECTOR SANITARIO Y PERSONAL DE LIMPIEZA	VARIOS	25	E2	GESTIÓN Y MANEJO DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS, PROGRAMA DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE SUPERFICIES EN EESS Y OF. ADM.	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	6000		0159	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	SISTEMAS DE TRATAMIENTO Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
OPEY MGP
DIRIS LIMA SUR
J. RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
UNIDAD DE GESTION DE LA INFORMACION ESTADISTICA
JEFE ETARRIM
H. RANTES
15 Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION GENERAL DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
JEFE ETARRIM
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION GENERAL
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
F. PALOMO

C	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
5	TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL, INSPECTORES SANITARIOS, TÉCNICOS EN ENFERMERÍA, TECNOLOGOS MEDICOS	VARIOS	30	E2	CUIDADOS Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE MEDICOS, LABORATORIO Y OTROS	LABORAL	CURSO	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	4000		0153	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA
5	TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL, INSPECTORES SANITARIOS, TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	VARIOS	125	E2	DETERMINACIÓN DE CLORO LIBRE Y TOTAL EN AGUA POR TITULACIÓN AUTOMÁTICA	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	4000		0006	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	DESINFECCION Y/O TRATAMIENTO DEL AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO
5	TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL, INSPECTORES SANITARIOS, TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	VARIOS	20	E2	ANÁLISIS MICROBIOLÓGICO DE AGUA POTABLE	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	3220		0005	0001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO
5	MÉDICOS, ENFERMERAS, TÉC. ENFERMERÍA, RESPONSABLES DE EN ZONOSIS.	VARIOS	90	E2	MANEJO DE PERSONAS EXPUESTAS AL VIRUS RÁBICO	LABORAL	CURSO-TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2500		0066	017 ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS	DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE CASOS DE ENFERMEDADES ZOOTICAS

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
OPE Y MGP
DIRIS LIMA SUR
J RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR
H. RANTES
16
Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTRO Y CONTROL DE SALUD LIMA SUR
JEFE EIF RPHH
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
REPUBLICA DEL PERÚ
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN GENERAL
F. PALCINO

CATEGORIA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMATICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION
S	MÉDICOS, ENFERMERAS, TÉC. ENFERMERÍA, RESPONSABLES DE ZONOSIS.	VARIOS	90	E2	APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS Y MEDIDAS SANITARIAS DE CONTROL DE LA RABIA URBANA	LABORAL	CURSO-TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		2500	0064	017 ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS	VACUNACION DE ANIMALES DOMESTICOS
S	OBSTETRAS Y MÉDICOS	VARIOS	120	E2	MANEJO CLÍNICO DE LAS EMERGENCIAS OBSTETRICAS CLAVE AZUL, AMARILLA Y VERDE DE ACUERDO A NORMATIVA ACTUALIZADA	LABORAL	PASANTIA, CURSOS TALLERES	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	19500	4500	0161	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	ATENCION DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS
S	OBSTETRAS	VARIOS	120	E2	PLANIFICACION FAMILIAR MANEJO INTEGRAL	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	5500	1500	0025	002 SALUD MATERNO NEONATAL	POBLACION ACCEDE A METODOS DE PLANIFICACION FAMILIAR
S	OBSTETRAS	VARIOS	120	E2	ATENCION DE PARTO INSTITUCIONAL HUMANIZADO	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		10000	0028	002 SALUD MATERNO NEONATAL	ATENCION DEL PARTO NORMAL
S	OBSTETRAS	VARIOS	150	E2	PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN VERTICAL VIH SIFILIS HEB.	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	5500	1500	0056	0016 TBC - VIH/SIDA	BRINDAR TRATAMIENTO OPORTUNO A MUJERES GESTANTES REACTIVAS A SIFILIS Y SUS CONTACTOS Y RECIEN NACIDOS EXPUESTOS



17
Representante de trabajadores



S O D A S A	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
S	OBSTETRAS Y MÉDICOS	VARIOS	120	E2	OPORTUNIDAD DE LA REFERENCIA EN EMERGENCIA Y CONSULTA EXTERNA DE LA GESTANTE	LABORAL	TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	3000	5000	0032	002 SALUD MATERNO NEONATAL	ACCESO AL SISTEMA DE REFERENCIA INSTITUCIONAL
S	MEDICOS Y ENFERMERAS ADMINISTRATIVOS	VARIOS	18	E2	GESTIÓN EN SALUD PUBLICA	LABORAL	DIPLOMADO	C1	APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II	18000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	MEDICOS, ENFERMERAS, TECNOLOGOS MEDICOS, TECNICOS ENTRE OTROS	VARIOS	250	E2	MEDIDAS DE CONTROL DE INFECCIONES Y BIOSEGURIDAD EN EL PERSONAL DE SALUD (PROFESIONAL MEDICO Y NO MEDICO - ADMINISTRATIVOS-SERVICIOS GENERALES)	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		13000	0046	0016 TBC-VIH/SIDA	MEDIDAS DE CONTROL DE INFECCIONES Y BIOSEGURIDAD EN LOS SERVICIOS DE ATENCION DE TUBERCULOSIS
S	TRANSVERSAL	VARIOS	250	E2	BUEN SERVICIO Y BUEN TRATO HACIA LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		26000	0138	0131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL	CAPACITACION A ACTORES SOCIALES QUE PROMUEVEN LA CONVIVENCIA SALUDABLE
S	MEDICOS Y PSICOLOGOS	VARIOS	45	E2	GUIA PRACTICA CLINICA DE DEPRESION	LABORAL	CURSO-TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		3000	0126	0131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL	DESARROLLO DE NORMAS Y GUIAS TECNICAS PARA EL ABORDAJE DE TRASTORNOS MENTALES Y PROBLEMAS DE PSICOSOCIALES

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
OPEY MGP
DIRIS LIMA SUR
J. RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
UNIDAD DE GESTIÓN DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
JEFE EF-RRHH
M. RANTES
Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
JEFE EF-RRHH
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
REPÚBLICA DEL PERÚ
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
DIRECCIÓN GENERAL
F. PALOMO

CÓDIGO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
S	MEDICOS Y PSICOLOGOS	VARIOS	25	E2	ATENCION DE SALUD MENTAL EN SITUACION DE VIOLENCIA	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	5000	0136	0131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL	INTERVENCIONES COMUNITARIAS PARA LA RECUPERACION EMOCIONAL DE POBLACIONES VICTIMAS DE VIOLENCIA POLITICA	
S	MEDICOS Y PSICOLOGOS	VARIOS	25	E2	SALUD MENTAL COMUNITARIA	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	5000	0125	0131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL	MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DEL PROGRAMA EN SALUD MENTAL	
S	ENFERMERAS Y MEDICOS	VARIOS	100	E2	MANEJO DE ESAVI (EVENTO ATRIBUIDO A LA VACUNACION E INMUNIZACION)	LABORAL	CAPACITACION	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I	5000	0010	001 PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NIÑOS CON VACUNA COMPLETA	
S	ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	VARIOS	100	E2	ACTUALIZACION Y SOCIALIZACIÓN DE NORMAS TÉCNICAS DE INMUNIZACIONES	LABORAL	CAPACITACION	B	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	5000	0151	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	REGISTRO Y AUTORIZACION	
S	ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	VARIOS	100	E2	ACTUALIZACION Y SOCIALIZACIÓN DE NORMAS TÉCNICAS DEDE CADENA DE FRIO	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	5000	146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL	

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
OPE Y MGP
DIRIS LIMA SUR
J RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
H. RANTES

19
Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN GENERAL DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCIÓN GENERAL
F. PALOMO

CATEGORIA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMATICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION
5	MEDICOS, ENFERMERAS, TECNICOS DE ENFERMERIA	VARIOS	100	E2	TAMIZAJE Y DIAGNÓSTICO DE PATOLOGÍAS OFTALMOLÓGICAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II Y III	2500	0071	0018 ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	EVALUACION DE TAMIZAJE Y DIAGNOSTICO DE PACIENTES CON CATARATAS	
5	TECNOLOGOS MEDICOS, BIOLOGOS Y PERSONAL DE LABORATORIO,	VARIOS	60	E2	APLICACIÓN DE NUEVOS SISTEMAS DE CONTROL DE CALIDAD EN LABORATORIO	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	4500	0073	0018 ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	EVALUACION CLINICA Y TAMIZAJE LABORATORIAL DE PERSONAS CON RIESGO DE PADECER ENFERMEDADES CRONICAS NO TRANSMISIBLES	
5	RESPONSABLES DE CAJA	VARIOS	125	E2	MANEJO DE LOS FONDOS DE LA CAJA CHICA EN LOS EE.SS DEL 1ER NIVEL DE ATENCION	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	2500	0144	9001 ACCIONES CENTRALES	ACCIONES ADMINISTRATIVAS	
5	VARIOS	VARIOS			ATENCION, ADMISION, ARCHIVO Y MANEJO DE HISTORIAS CLINICAS								0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL	
5	COORDINADOR PEPC	VARIOS	60	E2	HIS MINSA	LABORAL	CURSO TALLER	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	19000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL	
5	MEDICOS, TECNOLOGOS MEDICOS, ENFERMERAS, TECNICOS Y OTROS PROFESIONALES	VARIOS		E2	SISTEMA DE INFORMACION GERENCIAL EN ENFERMEDADES INFECCIOSAS	LABORAL	CURSO TALLER	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL	

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
OPE Y MGB
DIRIS LIMA SUR
J. RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR
UNIDAD DE GESTION DE LA INFORMACION ESTADISTICA
H. RANTES

20
Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION GENERAL DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR
JEFE ETARRRH
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
DIRECCION ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
V°B°
DIRECCION GENERAL DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR
F. PALOMO

CATEGORIA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMATICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCION
S	VARIOS	VARIOS	250	E2	LIBRO DE RECLAMACIONES EN SALUD, PLATAFORMA DE ATENCION EN SALUD	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		10000	0144	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
DR	TECNOLOGOS MEDICOS, BIOLOGOS Y PERSONAL DE LABORATORIO,	VARIOS	15	E2	PROCESOS DE CONTROL DE CALIDAD INTERNO Y EXTERNO, VALIDACION Y VERIFICACION DE LOS RESULTADOS DE PRUEBAS DE LABORATORIO	LABORAL	CURSO	D	APLICACION	PRESENCIAL	II		10000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
ID	VARIOS	QUÍMICO FAR ACCESO	17	E2	GESTION DEL SUMINISTRO, FARMACOVIGILANCIA	LABORAL	DIPLOMADO	D	APLICACION	SEMI PRESENCIAL	II	10000		0164	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	BRINDAR UNA ADECUADA DISPENSION DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS
ID	VARIOS	QUÍMICO FAR INSPECTORES	15	E2	CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA DE LOS PRODUCTOS FARMACEUTICOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	LABORAL	DIPLOMADO	D	APLICACION	SEMI PRESENCIAL	III	10000		0164	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	BRINDAR UNA ADECUADA DISPENSION DE MEDICAMENTOS Y PRODUCTOS FARMACEUTICOS
S	VARIOS	VARIOS	40	B1	GESTION PUBLICA	LABORAL	DIPLOMADO/ES PECIALIZACION	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	60000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S,	VARIOS	VARIOS	50	D2	ADMINISTRACION EN SERVICIOS DE SALUD	LABORAL	DIPLOMADO/ES PECIALIZACION	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	75000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	30	B4	MANEJO DEL SIGA	LABORAL	CURSO	D	APLICACION	PRESENCIAL	III	21000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
OPEY MGP
DIRIS LIMA SUR
J. RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
UNIDAD DE GESTION DE LA INFORMACION ESTADISTICA
JEFE ET-RRHH
H. RANTES

21

Representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
JEFE ET-RRHH
A. PALOMBO

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCION ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
DIRECCION GENERAL
F. PALOMO

A D I A Á A	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
S	VARIOS	VARIOS	30	J5	REDACCION ADMINISTRATIVA	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	18000	5000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	45	A1	PRESUPUESTO POR RESULTADO (PPR) COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	24000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	30	J5	OFIMÁTICA INTERMEDIO Y AVANZADO (WORD, EXCEL)	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	15000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	20	B1	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	16000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	25	A3	CONTRATACIONES CON EL ESTADO	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	25000	5000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	5	C1	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3500		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	15	C1	LEY 27444 PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	15000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	40	G3	DL 1246 SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	20000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	60	B1	GESTION POR PROCESOS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	60000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	5	B2	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	4000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	5	A2	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	4000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
S	VARIOS	VARIOS	15	E3	LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	15000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
OPE Y MGP
DIRIS LIMA SUR
J RENGIFO

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
UNIDAD DE GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ESTADÍSTICA
H. RANTES

representante de trabajadores

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD
JEFE EIP/RIH
A. PALOMINO

MINISTERIO DE SALUD
REPUBLICA DEL PERÚ
DIRECCION ADMINISTRATIVA
DIRIS LIMA SUR
R. TOLEDO

MINISTERIO DE SALUD
VºBº
DIRECCION GENERAL de Redes Integradas de Salud Lima Sur
F. PALOMO

CÓDIGO	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		ESTRUCTURA FUNCIONAL PROGRAMÁTICA 2019		
												Costos Directos	Costos Indirectos	CODIGO SIAF	CATEGORIA PRESUPUESTAL	DESCRIPCIÓN
IS	VARIOS	VARIOS	15	B2	MODERNIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN PÚBLICA Y REFORMA DEL SERVICIO CIVIL,	LABORAL	CURSO	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	15000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
SS	VARIOS	VARIOS	5	B2	METODOLOGÍA PARA EL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5000	10000	0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
IS	VARIOS	VARIOS	25	A4	CIERRE Y APERTURA DEL MANEJO FINANCIERO PRESUPUESTAL	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	20000		0144	9001 ACCIONES CENTRALES	ACCIONES ADMINISTRATIVAS
SS	VARIOS	VARIOS	300	J5	RELACIONES INTERPERSONALES	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I	4050		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
SS	VARIOS	VARIOS	5	A4	FLUJO DE CAJA PARA CIERRE CONTABLE	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	3000		0142	9001 ACCIONES CENTRALES	ACCIONES ADMINISTRATIVAS
SS	VARIOS	VARIOS	125	E2	ATENCIÓN Y ADMISIÓN, ARCHIVO Y MANEJO DE HISTORIAS CLÍNICAS	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		5000	0144	9001 ACCIONES CENTRALES	ACCIONES ADMINISTRATIVAS
SS	VARIOS	VARIOS	2	E2	DIPLOMADO EN EPIDEMIOLOGÍA	LABORAL	DIPLOMADO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5000		0158	9002 ASIGNACIONES PRESUPUESTARIAS QUE NO RESULTAN EN PRODUCTOS	VIGILANCIA Y CONTROL DE EPIDEMIAS
SS	VARIOS	VARIOS	15	B4	ACTUALIZACIÓN DE VERSIONES DEL SIAF	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	15000		0146	9001 ACCIONES CENTRALES	CAPACITACION AL PERSONAL
												535370	374500			
												SUBTOTAL				
												TOTAL		909,870		



23
Representante de trabajadores





ANEXO II

**INSTRUMENTO DE EVALUACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA
FICHA TÉCNICA PARA LA EVALUACIÓN DE REACCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE
CAPACITACIÓN PDP 2019**

Objetivo : Evaluar la percepción de calidad de las actividades de capacitación programadas en el PDP Anualizado de la DIRIS Lima Sur.

Público objetivo: Servidores públicos que participan en las actividades de capacitación programadas en el PDP Anualizado de la DIRIS Lima Sur.

Nombre del Curso

Fecha: **Hora:**

Nombre del Instructor o Proveedor:



Lea las siguientes afirmaciones y exprese su grado de acuerdo con las mismas usando esta escala.

Marque sus respuestas con una X.

4 = Total acuerdo, 3 = De acuerdo, 2 = en desacuerdo, 1 = Total desacuerdo.

Resultado: De 14 a 22 = Muy Malo, De 23 a 30 = Malo, De 31 a 39 = Regular, De 40 a 48 = Bueno, De 49 a más = Muy Bueno

DIMENSIONES	INDICADORES	RESPUESTAS
1. Objetivos y contenidos del programa	a. Se cumplieron los objetivos del curso	1 2 3 4
	b. Los contenidos de curso son coherentes con los objetivos del curso	1 2 3 4
	c. Durante el curso se realizaron ejemplos prácticos o ejercicios de aplicación en mis funciones diarias	1 2 3 4
2. Materiales (Responda solo en caso de haber recibido materiales)	a. Los materiales entregados contienen información relevante para el desarrollo del curso	1 2 3 4
	b. Los materiales permiten profundizar las temáticas del curso	1 2 3 4
3. Recursos audiovisuales	a. Los equipos audiovisuales utilizados contribuyeron a mejorar el aprendizaje del curso	1 2 3 4
4. Instructor	a. Las explicaciones del instructor son claras y comprensibles	1 2 3 4
	b. El instructor generó un ambiente de participación	1 2 3 4
	c. El instructor atendió adecuadamente las preguntas de los participantes	1 2 3 4
	d. El instructor evidenció dominio del tema	1 2 3 4
5. Duración	a. La duración del curso fue apropiada	1 2 3 4
6. Ambiente de aprendizaje	a. Las condiciones ambientales (iluminación, espacio) favorecieron el aprendizaje	1 2 3 4
7. Intención de aplicación	a. ¿Ha comprendido suficientemente los temas tratados como para usarlos en su trabajo diario?	1 2 3 4
	b. ¿Los ejercicios, herramientas, tareas, etc. Van a permitir la aplicación rápida de lo aprendido?	1 2 3 4
	c. ¿El curso le ha generado ideas nuevas para	1 2 3 4



Representante de trabajadores



	usarlas en su trabajo?	
	d. ¿Se siente seguro y motivado para aplicar lo aprendido?	1 2 3 4
8. Percepción global	a. El curso de capacitación satisfizo sus expectativas y necesidades	1 2 3 4
	b. Recomendaría este curso a otras personas	1 2 3 4
9. ¿Tiene algún comentario o sugerencia adicional con respecto a la capacitación recibida	Respuesta:	
Resultado Obtenido:		



ANEXO III

GLOSARIO DE TERMINOS:



a) **Taller:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y proponer soluciones.

b) **Curso:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.

c) **Diplomado o Programa de especialización:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, debiendo completarse un total de veinticuatro (24) créditos de conformidad con el artículo 43 de la Ley Universitaria — Ley N° 30220.

d) **Capacitación interinstitucional:** Es una actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde laboran los servidores civiles. Se realiza durante la jornada de servicio.

e) **Pasantía:** Es una actividad práctica de carácter académico, de investigación o profesional que realiza un servidor civil en otra entidad pública o privada, en el país o en el extranjero, con el objeto de adquirir experiencia y/o profundizar los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones. Esta actividad es supervisada por personal designado para tal fin, dentro de la entidad donde se estuviere llevando a cabo la pasantía.

f) **Conferencia:** Actividades académicas de naturaleza técnica o científica que tienen como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones, que buscan solucionar o aclarar problemas de interés común sobre una materia específica, tales como congresos, seminarios, simposios, entre otros.

g) **Formación Laboral:** Tiene por objeto capacitar a los servidores civiles en cursos, talleres, seminarios, diplomados, u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional y que permitan, en el corto plazo, mejorar la calidad de su trabajo y de los servicios que prestan a la ciudadanía. Se aplica para el cierre de brechas de conocimientos o competencias, así como para la mejora continua del servidor civil, respecto de sus funciones concretas y las necesidades institucionales. Están comprendidas en la Formación Laboral la capacitación interinstitucional y las pasantías, organizadas con la finalidad de transmitir conocimientos de utilidad general a todo el sector público.

h) **Competencias:** Características personales que se traducen en comportamientos visibles para el desempeño laboral exitoso; involucran de forma integrada el conocimiento, habilidades y actitudes, las cuales son el factor diferenciador dentro de una organización y contexto determinado.

i) **Certificación:** Para estudios presenciales se define un crédito académico como equivalente a un mínimo de dieciséis (16) horas lectivas de teoría o el doble de horas de práctica.

j) **Capacitación:** Es un proceso que busca la mejora del desempeño de los servidores, a través del cierre de brechas o desarrollo de conocimientos o habilidades, que estén estrictamente relacionadas al perfil del puesto del servidor y/o a los objetivos estratégicos de la entidad. La capacitación se desarrolla a través de **acciones de capacitación**, que son actividades de enseñanza-aprendizaje. Para la Formación Laboral, las acciones de capacitación pueden ser: cursos, talleres, diplomados o programas de especialización, conferencias o pasantías.



Representante
de Trabajadores



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Barranco, 04 de Marzo del 2018



VISTO:

El Informe N° 148-2018-GDCRH-ORRH-DIRIS-LS/MINSA de fecha 07 de marzo del 2018, emitido por la Unidad de Gestión de Desarrollo y Capacitación de la Oficina de Recursos Humanos, sobre el Comité del Plan de Desarrollo de las Personas, y ;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, que comprende el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos;

Que, mediante la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, por su parte, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado para alcanzar el logro de los objetivos institucionales. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, el literal b) del artículo 2 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil establece que, entre las atribuciones de SERVIR, se encuentra la de dictar normas, directivas, opiniones y reglas en materia del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos con carácter vinculante;

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1025 se aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público; las cuales establece las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiente a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;



///.....

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM dispone que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas formalizan ante SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP);

Que, la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que la mencionada tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, en las Disposiciones Específicas de la mencionada Directiva, numeral 6.4.1.4. Fase 4: Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas en su contenido menciona, es un instrumento de gestión para la Planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad y es de vigencia anual, se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad, y la aprobación y presentación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) ante SERVIR se realiza como máximo al 31 de marzo de cada año;

Que, las disposiciones complementarias transitorias de la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación de las entidades públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, establece que las entidades presentan a SERVIR sus respectivos Planes de Desarrollo de las Personas;

Con el visado del Director de la Oficina de Recursos Humanos, Oficina de Planeamiento y Modernización de Gestión Pública y el Jefe de la Oficina de Asesoría Legal.

De conformidad con lo previsto en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Decreto Legislativo N° 1025 – Decreto Legislativo que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público; y

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ministerial N° 007-2018/MINSA, sobre delegación de Funciones y acciones de personal;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Conformar el Comité encargado de la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) el cual estará integrado por:

- Presidente : Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o el que haga sus veces.
Miembro : Director General
Un Representante de un órgano de línea designado por el Director.
Miembro : Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Modernización de la Gestión Pública o quien haga sus veces.
Miembro : Representante de los trabajadores un titular y un suplente.
Titular : Ronald Gila Aguilar.
Suplente: Hernán Rantes Vega.

Artículo Segundo.- Precisar que para los tres primeros casos los integrantes participarán en el Comité a plazo indeterminado.

Artículo Tercero.- Establecer que la conformación del Comité será el plazo de tres años, pudiendo por única vez, desempeñarse por un periodo adicional consecutivo.

Artículo Cuarto.- Establecer que el Presidente del Comité tiene la responsabilidad de dirigir las reuniones y visar conjuntamente con los miembros del Comité del PDP Anualizado. Tiene voto dirimente en caso de empate en la toma de decisiones.





RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Barranco, 04 de Marzo del 2018

Artículo Quinto.- Definir las funciones asignadas al Comité, quien será responsable de:

- Asegurar que el Plan de Desarrollo de las Personas contenga Acciones de Capacitación pertinentes, de acuerdo a lo establecido Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada de la presente Directiva aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que contribuyan a la mejora del desempeño y logro de objetivos estratégicos de la entidad.
- Validar el Plan de Desarrollo de las Personas elaborado por la Oficina de Recursos Humanos, o la que haga sus veces, previo a la aprobación del titular de la entidad.
- Evaluar y determinar las modificaciones al Plan de Desarrollo de las Personas, cuando corresponda, de acuerdo con lo previsto en Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE).

Artículo Sexto.- Establecer que el PDP Anualizado validado por el Comité será aprobado por el titular de la entidad y debe ser puesto a conocimiento del Ministerio de Salud.

Artículo Séptimo.- Disponer la publicación de la presente Resolución Directoral en el portal institucional de la Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Sur (www.dirislimasur.gob.pe)

Regístrese y Comuníquese,



L. VARELLAS

EBPR/MCDT/OBR

Distribución:

- () OAJ
- () ORRHH
- () PEyMGP
- () Comité
- () Interesados
- () Archivo.



MINISTERIO DE SALUD
DIRECCIÓN DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR
M.C. ELADIO BENJAMIN PIMENTEL ROMAN
Director General
C.M.P. 23034

Acta N° 01 de Validación del PDP - Anual 2019

Con fecha 06 de Marzo del 2019, Los miembros del Comité de Planificación de Capacitación de la DIRIS Lima Sur dejaron constancia que:

1. Se dió una charla de Sensibilización: Gestión de la Capacitación "La Capacitación como herramienta para la mejora del desempeño de los servidores".
2. Se ha revisado el contenido del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
3. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las entidades públicas".
4. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
5. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

ACUERDOS =

- 1.- Reuniones Trimestrales Ordinarias con el Comité para realizar las evaluaciones y otros

2: Se aprueba el PDP 2019 por UNANIMIDAD del
Comité de Planificación de la Capacitación de la
DIRIS Lima Sur.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento
y visamos el proyecto de PDP.

~~MINISTERIO DE SALUD
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR~~

~~ARIEL ZUMINO ENCISO
JEFE DE OFICINA DE RECURSOS HUMANOS~~

~~Representante
DIRECCION
GENERAL~~

~~MINISTERIO DE SALUD
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR~~

~~Bach. JOSÉ LUIS RENGIFO BARRIOS
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
MODERADOR DE LA GESTION PUBLICA~~

~~JM de EDF DPOYNER~~

~~MINISTERIO DE SALUD
DIRECCION DE REDES INTEGRADAS DE SALUD LIMA SUR~~

~~HERNAN SANDOVAL
COORDINADOR TECNICO
UNIDAD DE GESTION DE LA INFORMACION ESTRATEGICA~~

~~REPRESENTANTE DE
LOS TRABAJADORES~~

MATRIZ PDP - DIRIS LIMA SUR - AÑO 2019

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	EESS	MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTAS, OBSTETRAS	VARIOS	150	E2	SUPLEMENTACIÓN PREVENTIVA Y TRATAMIENTO DE ANEMIA EN NIÑOS, ADOLESCENTES, GESTANTES Y PUÉRPERAS	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		13185
2	EESS	MEDICOS, OBSTETRAS, NUTRICIONISTAS	VARIOS	105	E2	TALLER DE ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE SUPLEMENTACIÓN PREVENTIVA CON HIERRO EN ADOLESCENTES	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		8400
3	EESS	MEDICOS, OBSTETRAS, NUTRICIONISTAS	VARIOS	125	E2	TALLER DE CONSEJERÍA NUTRICIONAL DE LA GESTANTE Y PUÉRPERA	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		11000
4	EESS	ENFERMERAS, NUTRICIONISTAS	VARIOS	120	E2	TALLER DE CONSEJERÍA NUTRICIONAL EN EL NIÑO MENOR DE 3 AÑOS	LABORAL	TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		
5	EESS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS, OBSTETRAS	VARIOS	120	E2	TALLER DE SESIONES DEMOSTRATIVAS PARA LA PREVENCIÓN DE LA ANEMIA	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		11000
6	EESS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS, OBSTETRAS	VARIOS	120	E2	TALLER TÉCNICA PESO Y TALLA ANTROPOMETRIA NIÑOS Y GESTANTES	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I		22000
7	EESS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS, LABORATORIO	VARIOS	125	E2	TALLER DE ESTANDARIZACIÓN DE TOMA DE HEMOGLOBINA	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		16000
8	EESS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS	VARIOS	125	E2	TALLER DE SISTEMA DE VIGILANCIA NUTRICIONAL DEL MENOR DE 5 AÑOS	LABORAL	CURSO TALLER	B	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		10000
9	EESS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS, OBSTETRAS	VARIOS	125	E2	TALLER DE CONSEJERÍA NUTRICIONAL EN EL HOGAR EN NIÑOS Y GESTANTES	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I		18000
10	EESS	NUTRICIONISTAS, AREA SALUD AMBIENTAL	VARIOS	80	E2	TALLER DE CONTROL DE CALIDAD DE SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN DE CUIDADO DIURNO	LABORAL	TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		15000
11	EESS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS, OBSTETRAS	VARIOS	200	E2	TALLER DE CONTROL DE CALIDAD Y ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEL ESTADO NUTRICIONAL	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I		16000
12	EESS	NUTRICIONISTAS	VARIOS	80	E2	TALLER DE INTERCAMBIO DE ALIMENTOS	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	2400	
13	EESS	NUTRICIONISTAS	VARIOS	80	E2	TALLER DE CONSULTA NUTRICIONAL POR ETAPAS DE VIDA	LABORAL	CURSO TALLER	B	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I		12000
14	EESS	NUTRICIONISTAS, ENFERMERAS	VARIOS	125	E2	MANEJO DE NORMAS TÉCNICAS DE PROGRAMAS DE COMPLEMENTACIÓN ALIMENTARIA DE PANTRC	LABORAL	CURSO TALLER	B	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		6000
15	EESS	NUTRICIONISTAS	VARIOS	80	E2	BIOQUÍMICA APLICADA A LA NUTRICIÓN	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		20000
16	EESS	NUTRICIONISTAS	VARIOS	80	E2	HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I		14000
17	EESS	NUTRICIONISTAS	VARIOS	80	E2	METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN INTERNA LACTANCIA MATERNA, ALIMENTACIÓN INFANTIL Y LACTARIO INSTITUCIONAL	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		8000
18	EESS	NUTRICIONISTAS	VARIOS	80	E2	OBESIDAD Y DISLIPIDEMIAS: EVALUACIÓN, NUTRIO Y DIETOTERAPIA	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		8000
19	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA, TRABAJADOR SOCIAL, PSICOLOGOS.	VARIOS	80	E2	ESTRATEGIA DE REHABILITACIÓN BASADA EN LA COMUNIDAD	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5500
20	EESS	PROFESIONALES MEDICOS	VARIOS	25	E2	EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		4000
21	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS, OBSTETRAS.	VARIOS	200	E2	MANEJO CLINICO PARA LA ATENCIÓN CASOS DE DENGUE	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		6000
22	EESS	PROFESIONALES BIÓLOGOS, TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL Y AGENTES COMUNITARIOS	VARIOS	125	E2	VIGILANCIA Y CONTROL DEL Aedes Aegypti	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5000
23	EESS	PROFESIONALES BIÓLOGOS, TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL.	VARIOS	125	E2	MANEJO Y USO DE EQUIPOS DE CONTROL VECTORIAL.	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5000
24	EESS	PROFESIONALES BIÓLOGOS, TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL.	VARIOS	125	E2	VIGILANCIA DE ROEDORES	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000
25	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, BIÓLOGOS Y OBSTETRAS	VARIOS	100	E2	CASOS CLINICO DE MALARIA	LABORAL	CURSO TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000
26	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA	VARIOS	125	E2	IDENTIFICACIÓN, TAMIZAJE Y MANEJO DE FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULARES Y DE DIABETES MELLITUS TIPO 2	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5000
27	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA	VARIOS	125	E2	DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DE LA ENFERMEDAD HIPERTENSIVA	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5000



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
28	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA	VARIOS	125	E2	DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DE LA DIABETES TIPO 2 EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5000
29	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA	VARIOS	125	E2	DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DEL PIE DIABETICO	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000
30	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA	VARIOS	125	E2	DIAGNOSTICO, MANEJO Y CONTROL DE DISLIPIDEMIA, COMPLICACIONES RENALES Y OCULARES EN PERSONAS CON DIABETES	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000
31	EESS	MEDICOS Y OBSTETRAS	VARIOS	125	E2	PREVENCIÓN Y MANEJO DEL CÁNCER DE CUELLO UTERINO	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		21000
32	EESS	PROFESIONALES MEDICOS, ENFERMERAS	VARIOS	125	E2	PREVENCIÓN Y DETECCIÓN OPORTUNA DE LOS DIFERENTES TIPOS DE CÁNCER PRIORIZADOS	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II Y III		10500
33	EESS	PROFESIONALES Y TECNICOS DE LA SALUD	VARIOS	125	E2	ATENCIÓN INTEGRAL BASADA EN FAMILIA Y COMUNIDAD	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1000	3500
34	EESS	CIRUJANO DENTISTA	VARIOS	80	E2	CURSO DE PREVALENCIA DE ENFERMEDADES DE LA CAVIDAD BUCAL EN NIÑOS	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		3500
35	EESS	CIRUJANO DENTISTA	VARIOS	80	E2	GUIA DE PRACTICA CLINICA DEL EDENTULO TOTAL	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	1000	3500
36	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	250	E2	TALLER PARA LA IMPLEMENTACION PARA LA CERTIFICACION DE EESS AMIGOS DE LA MADRE, LA NIÑA Y EL NIÑO - LACTANCIA MATERNA	LABORAL	TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I	700	10000
37	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	ATENCIÓN DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN LA ATENCIÓN PRIMARIA	LABORAL	TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I	500	5000
38	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	CAPACITACIÓN EN ANTROPOMETRIA	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	300	5000
39	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	CAPACITACIÓN EN LA ATENCIÓN DEL RECIÉN NACIDO	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	300	5000
40	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LAS IRAS Y NEUMONIAS EN NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	300	5000
41	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	50	E2	MANEJO CORRECTO DE LA HISTORIA CLINICA INTEGRAL DEL NIÑO, PROCESO DE (PAE- SOAPIE)	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		5000
42	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	500	E2	REANIMACION CARDIO PULMONAR BASICO,	LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		11000
43	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	500	E2	REANIMACION CARDIO PULMONAR AVANZADO	LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		11000
44	EESS	COORDINADOR	VARIOS	5	E2	GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	LABORAL	DIPLOMADO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	10000	
45	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	500	E2	MANEJO DE VIA AEREA EN EMERGENCIAS	LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		10500
46	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	500	E2	MANEJO DE EXTINTORES	LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV		5000
47	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	500	E2	ATENCIÓN PRE HOSPITALARIA AVANZADA	LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		10500
48	EESS	TRANSVERSAL	VARIOS	200	E2	INDICE DE SEGURIDAD HOSPITALARIA (ISH)	LABORAL	CURSO - TALLER	C2	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		10000
49	EESS	PROFESIONALES TRABAJADORAS SOCIALES, MEDICOS, ENFERMERAS, NUTRICIONISTA, PSICOLOGOS, OBSTETRAS	125	40	E2	NUEVOS LINEAMIENTOS DE POLÍTICA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA GESTIÓN TERRITORIAL EN EL PERÚ	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		12000
50	EESS	TRABAJADORAS SOCIALES	VARIOS	125	E2	PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y VIGILANCIA CIUDADANA EN SALUD	LABORAL	TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		12000
51	EESS	TRABAJADORAS SOCIALES, FUNCIONARIOS MUNICIPALES DE LOS 8 GOBIERNOS LOCALES Y ACTORES SOCIALES	VARIOS	125	E2	PROMOCIÓN DE LA SALUD CON UN ENFOQUE TERRITORIAL Y TRABAJO ARTICULADO CON LOS GOBIERNOS LOCALES	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		12000
52	EESS	COORDINADOR SALUD AMBIENTAL	VARIOS	25	E2	GESTIÓN Y AUDITORÍA MEDIOAMBIENTAL	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	ONLINE	III	6000	
53	EESS	INSPECTOR SANITARIO	VARIOS	25	E2	GESTIÓN Y MANEJO DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	6000	
54	EESS	TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL, INSPECTORES SANITARIOS, TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	VARIOS	30	E2	CUIDADOS Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE LABORATORIO:	LABORAL	CURSO	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV		4000
55	EESS	TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL, INSPECTORES SANITARIOS, TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	VARIOS	125	E2	DETERMINACIÓN DE CLORO LIBRE Y TOTAL EN AGUA POR TITULACIÓN AUTOMÁTICA	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		4000
56	EESS	TÉCNICOS DE SALUD AMBIENTAL, INSPECTORES SANITARIOS, TÉCNICOS EN ENFERMERÍA	VARIOS	20	E2	ANÁLISIS MICROBIOLÓGICO DE AGUA POTABLE	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	3220	



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
57	EESS	PROFESIONALES MÉDICOS, ENFERMERAS, TÉCNICAS EN ENFERMERÍA, RESPONSABLES DE ESN ZOONOSIS.	VARIOS	90	E2	MANEJO DE PERSONAS EXPUESTAS AL VIRUS RÁBICO	LABORAL	CURSO-TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		2500
58	EESS	PROFESIONALES MÉDICOS, ENFERMERAS, TÉCNICAS EN ENFERMERÍA, RESPONSABLES DE ESN ZOONOSIS.	VARIOS	90	E2	APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS Y MEDIDAS SANITARIAS DE CONTROL DE LA RABIA URBANA	LABORAL	CURSO-TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		2500
59	EESS	PROFESIONALES MÉDICOS, ENFERMERAS, TÉCNICAS EN ENFERMERÍA, RESPONSABLES DE ESN ZOONOSIS.	VARIOS	90	E2	MANEJO CLÍNICO DE CASOS DE ANTRAX.	LABORAL	CURSO-TALLER	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV		2500
60	EESS	PROFESIONALES OBSTETRAS Y MÉDICOS	VARIOS	120	E2	MANEJO CLÍNICO DE LAS EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS CLAVE AZUL, AMARILLA Y VERDE DE ACUERDO A NORMATIVA ACTUALIZADA	LABORAL	TALLER PRESENCIAL	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	19500	4500
61	EESS	PROFESIONALES OBSTETRAS	VARIOS	120	E2	ATENCIÓN INTEGRAL DE LA GESTANTE	LABORAL	TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	5500	1500
62	EESS	PROFESIONALES OBSTETRAS	VARIOS	120	E2	PLANIFICACIÓN FAMILIAR MANEJO INTEGRAL	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	5500	1500
63	EESS	PROFESIONALES OBSTETRAS	VARIOS	120	E2	ATENCIÓN DE PARTO INSTITUCIONAL HUMANIZADO	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		10000
64	EESS	PROFESIONALES OBSTETRAS	VARIOS	150	E2	PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN VERTICAL VIH SIFILIS HEP	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	5500	1500
65	EESS	PROFESIONALES OBSTETRAS Y MÉDICOS	VARIOS	120	E2	OPORTUNIDAD DE LA REFERENCIA EN EMERGENCIA Y CONSULTA EXTERNA DE LA GESTANTE	LABORAL	TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	3000	5000
66	EESS	MÉDICOS Y ENFERMERAS ADMINISTRATIVOS	VARIOS	18	E2	GESTIÓN EN SALUD PÚBLICA	LABORAL	DIPLOMADO	C1	APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II	16000	
67	EESS	MÉDICOS	VARIOS	125	E2	DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO (DOSIS FIJAS COMBINADAS) Y RAM SEGÚN NTS VIGENTE	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		13000
68	EESS	ENFERMERAS, TÉCNICAS EN ENFERMERÍA	VARIOS	125	E2	ROL DE LA ENFERMERA SEGÚN NTS DE TUBERCULOSIS VIGENTE	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		13000
69	EESS	TÉCNICOS DE ENFERMERÍA	VARIOS	125	E2	ROL DE LAS TÉCNICAS DE ENFERMERÍA SEGÚN NTS DE TUBERCULOSIS VIGENTE	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		13000
70	EESS	MÉDICOS, ENFERMERAS, TÉCNICOS ENTRE OTROS	VARIOS	250	E2	MEDIDAS DE CONTROL DE INFECCIONES Y BIOSEGURIDAD EN EL PERSONAL DE SALUD (PROFESIONAL MÉDICO Y NO MÉDICO - ADMINISTRATIVOS - SERVICIOS GENERALES)	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		13000
71	EESS	TÉCNICAS DE ENFERMERÍA Y ENFERMERAS	VARIOS	250	E2	SENSIBILIZACIÓN Y BUEN TRATO HACIA LAS PERSONAS AFECTADAS POR TUBERCULOSIS	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		26000
72	EESS	MÉDICOS Y ENFERMERAS (Responsables de la Estrategia de Tuberculosis)	VARIOS	125	E2	SOCIALIZACIÓN DE LA DIRECTIVA SANITARIA N° 080-MINSA/2017/DGIESP DIRECTIVA SANITARIA PARA LA INTERVENCIÓN ANTE LA PRESENCIA DE UN CASO DE TUBERCULOSIS EN UNA COMUNIDAD RURAL	LABORAL	CAPACITACIÓN	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		13000
73	EESS	MÉDICOS	VARIOS	125	E2	LECTURA DE PLACAS RADIOLOGICAS DE PULMONES	LABORAL	CAPACITACIÓN	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		
74	EESS	MÉDICOS Y ENFERMERAS PSICÓLOGOS	VARIOS	45	E2	GUÍA PRÁCTICA CLÍNICA DE DEPRESIÓN	LABORAL	CURSO - TALLER	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		3000
75	EESS	MÉDICOS Y ENFERMERAS PSICÓLOGOS	VARIOS	25	E2	ATENCIÓN DE SALUD MENTAL EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000
76	EESS	MÉDICOS Y ENFERMERAS PSICÓLOGOS	VARIOS	25	E2	SALUD MENTAL COMUNITARIA	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III		5000
77	EESS	ENFERMERAS Y MÉDICOS	VARIOS	100	E2	MANEJO DE ESAVI (EVENTO ATRIBUIDO A LA VACUNACIÓN E INMUNIZACIÓN)	LABORAL	CAPACITACIÓN	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I		5000
78	EESS	ENFERMERAS Y TÉCNICOS DE ENFERMERÍA	VARIOS	100	E2	ACTUALIZACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE NORMAS TÉCNICAS DE INMUNIZACIONES	LABORAL	CAPACITACIÓN	B	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II		5000
79	EESS	ENFERMERAS Y TÉCNICOS DE ENFERMERÍA	VARIOS	100	E2	ACTUALIZACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE NORMAS TÉCNICAS DE CADENA DE FRÍO	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III		5000
80	EESS	MÉDICOS ENFERMERAS TÉCNICOS DE ENFERMERÍA	VARIOS	100	E2	TAMIZAJE Y DIAGNÓSTICO DE PATOLOGÍAS OPTALMOLÓGICAS EN LA ATENCIÓN PRIMARIA	LABORAL	CURSO TALLER	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II Y III		2500
81	EESS	PERSONAL DE LABORATORIO TÉCNICOS TECNÓLOGOS Y BIÓLOGOS	VARIOS	60	E2	APLICACIÓN DE NUEVOS SISTEMAS DE CONTROL DE CALIDAD EN EL ÁREA DE BIOQUÍMICA Y HEMATOLOGÍA	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		4500
82	EESS	RESPONSABLES DE CAJA	VARIOS	125	E2	MANEJO DE LOS FONDOS DE LA CAJA CHICA EN LOS NIVELES DE ATENCIÓN	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I		2500
83	24-EESS 1-3	COORDINADOR PEPCC	VARIOS	60	E2	RISMINSA	LABORAL	CURSO TALLER	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		5000



N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
84	EESS	VARIOS	VARIOS	250	E2	LIBRO DE RECLAMACIONES EN SALUD, PLATAFORMA DE ATENCION EN SALUD	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II		
85	LABORATORIO	VARIOS	VARIOS	15	E2	PROCESOS DE CONTROL DE CALIDAD INTERNO Y EXTERNO, VALIDACIÓN Y VERIFICACIÓN DE LOS RESULTADOS DE PRUEBAS DE LABORATORIO	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I		10000
86	DEMID	VARIOS	QUÍMICO FAR ACCESO	17	E2	GESTION DEL SUMINISTRO, FARMACOVIGILANCIA	LABORAL	DIPLOMADO	D	APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	II	10000	
87	DEMID	VARIOS	QUÍMICO FAR INSPECTORES	15	E2	CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA DE LOS PRODUCTOS FARMACEUTICOS, DISPOSITIVOS MÉDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	LABORAL	DIPLOMADO	D	APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	III	10000	
88	DIRIS	VARIOS	VARIOS	40	B1	GESTION PUBLICA	LABORAL	DIPLOMADO/ESP ECIALIZACION	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	60000	
89	DIRIS	VARIOS	VARIOS	50	D2	ADMINISTRACION EN SERVICIOS DE SALUD	LABORAL	DIPLOMADO/ESP ECIALIZACION	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	75000	
90	DIRIS	VARIOS	VARIOS	30		MANEJO DEL SIGA	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	21000	
91	DIRIS	VARIOS	VARIOS	30	J5	REDACCION ADMINISTRATIVA	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	18000	
92	DIRIS	VARIOS	VARIOS	45	A1	PRESUPUESTO POR RESULTADO (PPR) COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	24000	
93	DIRIS	VARIOS	VARIOS	30	J5	OFIMÁTICA INTERMEDIO Y AVANZADO (WORD, EXCEL)	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV	15000	
94	DIRIS	VARIOS	VARIOS	20	B1	POLÍTICA DE MODERNIZACIÓN DEL ESTADO PERUANO	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	16000	
95	DIRIS	VARIOS	VARIOS	25	A3	CONTRATACIONES CON EL ESTADO	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	25000	
96	DIRIS	VARIOS	VARIOS	5	C1	DERECHO ADMINISTRATIVO	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3500	
97	DIRIS	VARIOS	VARIOS	5	C1	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3500	
98	DIRIS	VARIOS	VARIOS	5	C1	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	3500	
99	DIRIS	VARIOS	VARIOS	15	C1	LEY 27444 PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	15000	
100	DIRIS	VARIOS	VARIOS	40	G3	DL 1246 SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	LABORAL	CURSO	C1	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II	20000	
101	DIRIS	VARIOS	VARIOS	60	B1	GESTION POR PROCESOS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	60000	
102	DIRIS	VARIOS	VARIOS	5	B2	REGIMENES LABORALES Y SISTEMAS PREVISIONALES	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	4000	
103	DIRIS	VARIOS	VARIOS	5	A2	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	4000	
104	DIRIS	VARIOS	VARIOS	15	E3	PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTANDAR	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	15000	
105	DIRIS	VARIOS	VARIOS	15	B2	MODERNIZACIÓN DE LA POLÍTICA DE GESTIÓN PÚBLICA Y REFORMA DEL SERVICIO CIVIL,	LABORAL	CURSO	B	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	15000	
106	DIRIS	VARIOS	VARIOS	15	B2	SELECCIÓN DE PERSONAL BAJO EL RÉGIMEN DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL - LEY 30057	LABORAL	CURSO	C1	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV	15000	
107	DIRIS	VARIOS	VARIOS	5	B2	METODOLOGÍA PARA EL DISEÑO DE PERFILES DE PUESTOS	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	5000	
108	DIRIS	VARIOS	VARIOS	25	A4	CIERRE Y APERTURA DEL MANEJO FINANCIERO PRESUPUESTAL	LABORAL	CURSO	D	APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	20000	
109	DIRIS	VARIOS	VARIOS	300	J5	RELACIONES INTERPERSONALES	LABORAL	CURSO TALLER	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	4050	20000
110	DIRIS	VARIOS	VARIOS	5	A4	FLUJO DE CAJA PARA CIERRE CONTABLE	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	3000	
111	DIRIS	VARIOS	VARIOS	15	B4	ACTUALIZACION DE VERSIONES DEL SIAF	LABORAL	CURSO	D	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III	15000	
SUBTOTAL													568270	643085
TOTAL													1'211,355	



MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP -2018 DIRIS LIMA SUR

VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			FECHA DEL EVENTO	SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		SI O NO	
PIDEMIOLOGIA	30	BROTOS, EPIDEMIAS Y OTROS EVENTOS	CURSO TALLER	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POST TEST			SI			15,16,17 FEB	NO	NA
E.MONITOREO Y STION NITARIA	250	MECANISMOS PARA LA ATENCION DE QUEJAS Y RECLAMOS DEL USUARIO EN SALUD	CURSO TALLER	LABORAL			PRE Y POST TEST			SI			4,5,11,12,18 ABRIL	NO	NA
E.MONITOREO Y STION NITARIA	60	HIS MINSA MODULO PROG PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	CURSO TALLER	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POST TEST			SI			29 DE MAYO	NO	NA
E.MONITOREO Y STION NITARIA	80	VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATC EN SALUD	CURSO	LABORAL			POST TEST			SI			18,19,20 JUNIO	NO	NA
TREBOL AZUL	70	CONTROL INFECCIONES DE TBC-I	CURSO	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POST TEST			SI			6, 20 JUNIO	NO	NA
E.MONITOREO Y STION NITARIA	66	DOSAJE DE HEMOGLOBINA	TALLER	LABORAL			PRE Y POST TEST			SI			26-jun	NO	NA
E.MONITOREO Y STION NITARIA	127	PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN VERTICAL MATERNO INFANTIL VIH, SIFILIS Y HEP B	CURSO TALLER	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POST TEST			SI			13,18,20 JUNIO	NO	NA
RRHH	123	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO EN EL SERVICIO CIVIL	CURSO	LABORAL			PRE Y POST TEST			SI			26,27 JUNIO, 2 DE JULIO	NO	NA
E.MONITOREO Y STION NITARIA	78	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS TÉCNICAS DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD DE LA JURISDICCIÓN DE LIMA SUR EN MANEJO CLÍNICO DENGUE Y RABIA	CURSO	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POST TEST			SI			14, 18 DE JUNIO	NO	NA
GAUDENCIO RNASCONI	1	AIS EN ADOLESCENTES	PASANTIA	LABORAL					NSN - LIMA	SI	AUTO FINANCIADO		MARZO AL MAYO	NO	NA



VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			FECHA DEL EVENTO	SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		SI O NO	
JOSE CARLOS ARIATEGUI	1	PREVENCIÓN Y MANEJO DE CÁNCER CUELLO UTERINO	PASANTIA	LABORAL					INEN - LIMA	SI	AUTO FINANCIADO		1 JULIO AL 30 SETIEMBRE	NO	NA
E.MONITOREO Y ASISTENCIA TÉCNICA	43	TALLER PLANIFICACIÓN FAMILIAR - METODOLOGÍA ANTICONCEPTIVA	TALLER	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCIÓN	PRE Y POST TEST			SI			06,07 SETIEMBRE	NO	NA
ASISTENTE SOCIAL	53	GESTIÓN POR PROCESOS	CURSO	LABORAL	1900	ENCUESTA SATISFACCIÓN	PRE Y POST TEST		RUTH GALLO	SI			26,27 SETIEMBRE	NO	NA
ASISTENTE SOCIAL EN LABORATORIO EN LUD PÚBLICA	150	PROCESOS DE CONTROL DE CALIDAD DE LABORATORIO CLÍNICO	CURSO - TALLER	LABORAL						SI			2 DE MARZO, 31 DE MAYO	NO	NA
ASISTENTE SOCIAL EN LABORATORIO EN LUD PÚBLICA	8	CASO CLÍNICO DE MALARIA - DIAGNÓSTICO DE MALARIA POR MICROSCOPIO	CURSO	LABORAL						SI			14,15,16 MAYO, 7,8,9 JUNIO, 9,10,11 AGOSTO, 6,7,8 SETIEMBRE	NO	NA
ASISTENTE SOCIAL EN LABORATORIO EN LUD PÚBLICA	70	MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD - LAB CLÍNICO	CURSO	LABORAL						SI			25 DE MAYO	NO	NA
ASISTENTE SOCIAL EN LABORATORIO EN LUD PÚBLICA	70	BUEN TRATO HACIA PERSONAS AFECTADAS CON TBC: ACTUALIZACIÓN DE LA N.T.	CURSO	LABORAL						SI			15 DE JUNIO	NO	NA
ASISTENTE SOCIAL EN LABORATORIO EN LUD PÚBLICA	60	MANEJO CLÍNICO: CONTROL DE BROTES EPIDEMIOLÓGICO - DENGUE	CURSO - TALLER	LABORAL						SI			13, 14 DE MARZO	NO	NA
ASISTENTE SOCIAL EN LABORATORIO EN LUD PÚBLICA	2	GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS - MANEJO DE RESIDUOS BIOLÓGICOS CONTAMINANTES DE LABORATORIO	CURSO - TALLER	LABORAL						SI			28 DE AGOSTO	NO	NA



VARIABLES DEL PDP						NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			NOMBRE DEL PROVEEDOR	FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			FECHA DEL EVENTO	SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación
ORGANO O UNIDAD ORGANICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN		FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		SI O NO	
SECRETARÍA DE EMPLEO	100	ADMINISTRACIÓN EN SERVICIOS DE SALUD- NORMAS DE CONTROL DE ASISTENCIA Y GUARDIAS, DL 1153 POLITICA INTEGRAL DE COMPENSACIONES Y ENTREGAS ECONÓMICAS DEL PERSONAL DE LA	CURSO	LABORAL	3260	ENCUESTA SATISFACCION	POST TEST		WALTER LINARES POSARE	SI			28,29 DE AGOSTO, 4,5,6 DE SETIEMBRE	NO	NA
SECRETARIA TECNICA	7	PROCESOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS	CURSO	LABORAL									14 DE SETIEMBRE	NO	NA
AGENCIA DE INVESTIGACION	40	OFIMATICA INTERMEDIA	CURSO TALLER	LABORAL	660.5	ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POSTEST						26 DE SETIEMBRE, 3 DE OCTUBRE	NO	NA
SECRETARIA GENERAL	82	SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	CURSO	LABORAL	1280	ENCUESTA SATISFACCION	POST TEST		RUTH GALLO	SI			25 DE OCTUBRE	NO	NA
SECRETARIA DE MEDICINA	101	GESTION DEL SISTEMA DE SUMINISTRO Y SEGURIDAD DE PRODUCTOS FARMACUTICOS DISPOSITIVOS MEDICOS Y PRODUCTOS SANITARIOS	CURSO TALLER	LABORAL	7500	ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POSTEST			SI			24 Y 26 OCTUBRE	NO	NA
SECRETARIA DE GESTION DE RIESGOS Y DESASTRES	166	GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES	CURSO TALLER	LABORAL									ENERO, 10, 23 Y 30 DE MAYO, 7 JUNIO, 05 JULIO	NO	NA
SECRETARIA DE GESTION Y MONITOREO	96	HIS MINSA MODULO ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE JOVEN	CURSO TALLER	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POSTEST			SI			7, 13, 20 NOVIEMBRE	NO	NA
DR. DANIEL CIDES CARRION	1	EMERGENCIAS OBSTETRICAS	PASANTIA	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POSTEST		HAMA	SI			13 AL 31 DE DICIEMBRE	NO	NA
DR. JUAN PABLO II	1	PREVALENCIA DE ENFERMEDADES DE LA CAVIDAD BUCAL	PASANTIA	LABORAL		ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POSTEST		HAMA	SI			1 ENERO A 31 DE MARZO 2019	NO	NA
SECRETARIA DE SALUD Y BIENESTAR DEL CIUDADANO	69	DERECHOS EN SALUD Y MECANISMOS PARA LA ATENCION DE RECLAMOS DEL USUARIO EN SALUD	CURSO TALLER	LABORAL	200	ENCUESTA SATISFACCION	PRE Y POSTEST			SI			19,21,22,23 Y 28 DE NOVIEMBRE	NO	NA



M. VIVAR