

Gobierno Regional de Loreto
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

N° 1528-2018-GRL-DRSL/30.01

Iquitos, 10 FEB 2019 del
J. J. C.
GLADYS MANCOUR NIÑA
FEDATARIA SUPLENTE

Resolución Directoral

Iquitos, 10 de Diciembre del 2018

Visto, el OFICIO N° 384-2018-GRL-DRSL-Loreto/30.05.02;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto del 2016, aprueba la Directiva N° 041-2011-SERVIR/PE, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública; y su modificatoria aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE;

Que, es necesario incluir dentro del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2019, de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos, de la Dirección Regional de Salud de Loreto, el Plan de Desarrollo de Capacidades del Personal de Salud de las Redes y Micro Redes priorizadas de la Región Loreto, en apoyo a la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social - AP-ENDIS. Compromiso - "criterio 3.2.1. (8a) y (8.b)", (Dirección Regional de Salud de Loreto - Unidad Ejecutora 400 Salud Loreto, Red de Salud Alto Amazonas - Unidad Ejecutora 401 Salud Yurimaguas, Red de Salud Datem del Marañón - Unidad Ejecutora 404, Red de Salud Ucayali - Contamana - Unidad Ejecutora 406);

Que, siendo necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas legales vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2019, de la Dirección Regional de Salud de Loreto, en atención al Visto;

Estando a lo informado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

Con la visación del Director General Adjunto, Director Ejecutivo de Administración, Director de Asesoría Jurídica, Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y Director de la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud Loreto;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas al Director Regional de Salud de Loreto, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 387-2018-GRL-P, de fecha 07 de noviembre del 2018.

.I.



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
08 FEB 2019

Resolución Directoral

Iquitos, 10 de Diciembre del 2018

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2019, de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud de Loreto, e incluir el Plan de Desarrollo de Capacidades del Personal de Salud de las Redes y Micro Redes priorizadas de la Región Loreto, en apoyo a la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social – AP-ENDIS. Compromiso – "criterio 3.2.1. (8a) y (8.b)", (Dirección Regional de Salud de Loreto – Unidad Ejecutora 400 Salud Loreto, Red de Salud Alto Amazonas - Unidad Ejecutora 401 Salud Yurimaguas, Red de Salud Datem del Marañón - Unidad Ejecutora 404, Red de Salud Ucayali – Contamana - Unidad Ejecutora 406), que forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- Disponer, que la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el cumplimiento del citado plan.

ARTÍCULO 3°.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución en la Web Institucional.

Regístrese y Comuníquese,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
M.C. JORGE WENE CHAVEZ SILVANO
DIRECTOR GENERAL

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO

**DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS
HUMANOS**

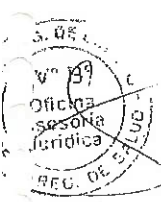
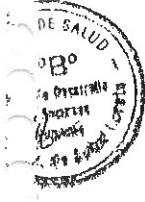
**COMITÉ DE ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO – PDP**

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO - 2019

NOVIEMBRE, 2018

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud de Loreto
Iquitos, 08 FEB 2019
[Signature]
GLADYS MARGARET POMA
FEDATARIA SUPLENTE





"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN"

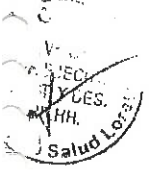


*Duoden
(Loreto)*

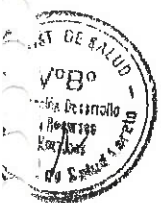
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD DE LORETO

Dr. JORGE RENE CHAVEZ SILVANO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
E.O. Nº 001-2019-000001
Iquitos, 08 FEB 2019
[Signature]
GLADYS MARZOR MINA
FEDATARIA SUPLENTE



Equipo de Gestión



Dirección General Adjunta

Mc-Guillermo Angulo Arévalo

Director General Adjunto

Oficina Ejecutiva de Administración

Lic. Adm. Darwil Pinedo Torres

Director Ejecutivo



Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

CPC. Widmer Rojas Portocarrero

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Lic. Adm. Ramiro Bustamante Rioja

Director Ejecutivo



Dirección Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud

C.D. Cecilia Del Pilar Salazar Mattos

Directora Ejecutiva

Dirección Ejecutiva de Centro Regional de Prevención y Control

MC. Carlos Alberto Alvarez Antonio

Director Ejecutivo



Dirección Ejecutiva de Salud Individual

Mc. Roberto Carlos Zegarra Dávila

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas

M.C. José Roberto Ruíz Ríos

Director Ejecutivo

Oficina de Asesoría Jurídica

Abg. Juan Enrique García López

Asesor Legal



Equipo Formulador

Dirección General Adjunta

Mc-Guillermo Angulo Arévalo

Director General Adjunto

Oficina Ejecutiva de Administración

Lic. Adm. Darwil Pinedo Torres

Director Ejecutivo

Mayer Richard Vásquez Torres

Director de Oficina de Logística

Lic. Adm. Claudia Azucena Saiz Rodríguez

Directora de Oficina de Economía

Lic. Adm. Juan Carlos Reyna Guzmán

Director de la Oficina de Patrimonio y Servicios Generales

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

CPC. Widmer Rojas Portocarrero

Director Ejecutivo

Lic. Adm. Julio Alberto Rivadeneira Meléndez

Director Administración de Recursos Humanos

Lic. Ed. Etsy Roxana Nunes Noronha

Directora de Desarrollo de Recursos Humanos

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Lic. Adm. Darwil Pinedo Torres

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud

C.D. Cecilia Salazar Mattos

Directora Ejecutiva

Dirección Ejecutiva Centro de Prevención y Control

MC. Carlos Alvarez Antonio

Director Ejecutivo

M.C. Cristiam Armando Carey Angeles

Director de Epidemiología

Lic. Enf. Ángel Martín Hidalgo Macedo

Director de Prevención y Control de Emergencias

Ing. Mack Jack Flores Grández

Director de Informática, teleco y Estadística

Ing. Roberto Ruiz Coba

Director de Salud Ambiental

Blgo. Juan Ernesto Curto Chávez

Director de Laboratorio de Salud Pública

Dirección Ejecutiva de Salud Individual

Lic. Enf. Cindy Fiorella Lozano Celis

Director Ejecutivo

Lic. Enf. Cindy Fiorella Lozano Celis

Directora de Atención Integral de Salud

Lic. Enf. Betty Marlene Ríos Torres

Directora de Servicios de Salud

Obst. Rubí Ríos Hidalgo

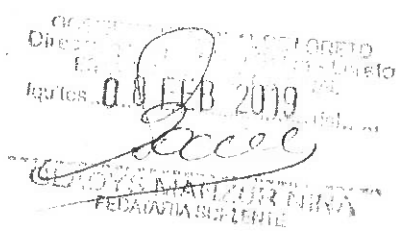
Directora de Calidad

M.C. Bersy Carol Sánchez Linares

Directora de Referencia, Contrarreferencia y Seguros

M.C. Roger José Romero Ochoa

Dirección de Hemoterapia y Medicina Transfuncional



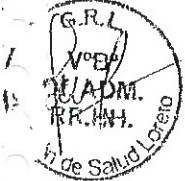
Gobierno Regional de Loreto
Dirección Ejecutiva de Medicamentos, Insumos y Drogas
Equipo: 0-0-000 2010
[Firma]
GLADYS MANZANER BARRA
FEDATARIA GOBIERNO REGIONAL

Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas

| | |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| M.C. José Roberto Ruíz Ríos | Director Ejecutivo |
| Q.F. Edwin Franco Contreras Villacorta | Director de Fiscalización, Control y Vigilancia Sanitaria |
| Q.F. Cristhian Ruiz Pinedo | Director de Acceso y Uso Racional de Medicamentos |

Oficina de Asesoría Jurídica

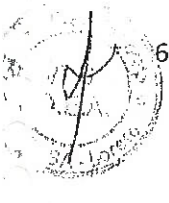
| | |
|--------------------------------|--------------|
| Abg. Juan Enrique García López | Asesor Legal |
|--------------------------------|--------------|





"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN"

Indice



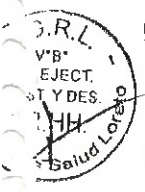
| | Página |
|------------------------------------------------------------------|--------|
| Equipo de Gestión de la Dirección Regional de Salud Loreto | 1 |
| Equipo Formulator de la Dirección Regional de Salud Loreto | 2 |
| Indice | 4 |
| 1).- Presentación | 5 |
| 2).- Aspectos Generales | 6 |
| • Misión | 6 |
| • Visión | 6 |
| 3).- Objetivos Estratégicos | 6 |
| 4).- Estructura Orgánica | 7 |
| 5).- Número de Servidores por Régimen Laboral | 8 |
| 6).- Presupuesto | 9 |
| • Consolidado presupuestal | 9 |
| • Presupuesto por Direcciones Ejecutivas | 9 |
| 7).- Anexos | 14 |
| • Matriz PDP por Direcciones | 15 |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 ES CORREO ELECTRÓNICO
 Iquitos, 01 FEB 2019

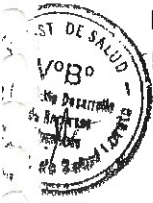
 GLADYS MANZUR NINA
 FEDATARIA SUPLENTE



1).- Presentación



La Dirección Regional de Salud de Loreto, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, oficializado mediante Resolución Directoral N° 387 - 2018 -GRL-DRSL/30.01, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado de la Dirección Regional de Salud de Loreto para el año 2019, el cual es de aplicación obligatoria para todas las unidades orgánicas correspondientes a su jurisdicción, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco y cumplimiento del Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, que establece las Normas de Capacitación y Rendimiento para las Personas al Servicio del Estado.



El presente instrumento de gestión tiene como finalidad atender de manera gradual las necesidades de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración central, así como de los establecimientos de salud de la Dirección Regional de Salud de Loreto, teniendo como objetivo fundamental cerrar las brechas de competencias identificadas, teniendo como contexto inmediato las prioridades sanitarias nacionales y regionales.



Base Legal



- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 041-2014-PCM, Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público,
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Resolución N° 141-2016- SERVIR-PE que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas".

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 ES COPIA DEL ORIGINAL
 Iquitos, 13 de Julio del 2019

 GLADYS MAMANI NINA
 FEODATANIA DELENTE

2).- Aspectos Generales

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud de Loreto 2019 se constituye en un instrumento de gestión que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del potencial humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal Enero- Diciembre 2019.

Misión de la DIRESA LORETO

La Dirección Regional de Salud Loreto es una institución pública que ejerce rectoría y brinda servicios de salud en prevención, promoción recuperación y rehabilitación con atención integral, para contribuir con el desarrollo y el bienestar de la población con enfoque intercultural.

Visión de la DIRESA LORETO

La Dirección Regional de Salud de Loreto al 2019 es una institución rectora que gestiona servicios de salud con calidad en redes descentralizadas integrales e interculturales de la población Amazónica.

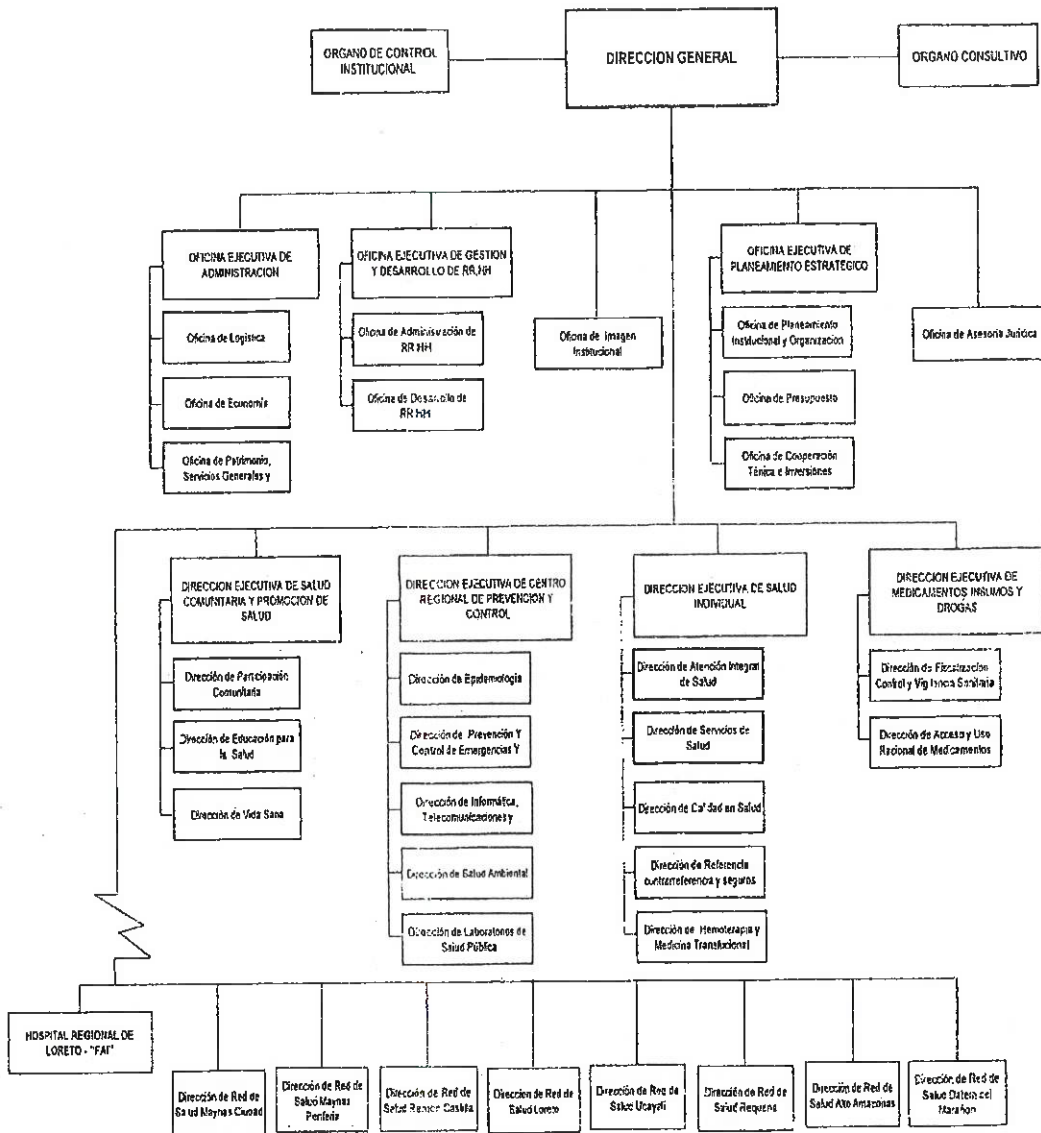
3).- Objetivos Estratégicos

- a) Contribuir a que las políticas y los objetivos estratégicos institucionales se implementen con eficiencia, calidad, oportunidad, pertinencia y equidad.
- b) Fortalecer las competencias del potencial humano para el desarrollo de una atención integral y de calidad, tanto en las áreas asistenciales como administrativas, orientada a lograr la satisfacción de nuestros usuarios.
- c) Fortalecer las capacidades del potencial humano, desarrollando un clima organizacional positivo y el trabajo colaborativo en todos los niveles organizacionales.
- d) Desarrollar conocimientos y habilidades que permitan el mejoramiento permanente del desempeño laboral en todos los puestos de trabajo de la institución.
- e) Contribuir en la adecuada implementación de las políticas nacionales, regionales y locales en el contexto socio sanitario en la Región Loreto.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
RECEPCION DEL ORIGINAL
08 FEB 2019
GLADYS TAMAYO SÁNCHEZ
SECRETARÍA SUPLENTE

4).- Estructura Orgánica

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 Es copia del original
 Iquitos 08 FEB 2019
 [Firma]
 [Firma]
 FEECATAPIA SUI LORITO

5).- Número de Servidores por Régimen Laboral

Cuadro N° 1
Total de Servidores por Régimen Laboral

| CONCEPTO | RÉGIMEN | | | | TOTAL | % |
|---------------|----------|-------|-----------|-------|-------|-------|
| | D.L. 276 | % | D.L. 1057 | % | | |
| FUNCIONARIOS | 28 | 1.7 | 0 | 0.0 | 28 | 1.1 |
| PROFESIONALES | 578 | 34.3 | 372 | 42.7 | 950 | 37.2 |
| TÉCNICOS | 959 | 56.9 | 368 | 42.2 | 1,327 | 51.9 |
| AUXILIARES | 119 | 7.1 | 132 | 15.1 | 251 | 9.8 |
| TOTAL | 1,684 | 100.0 | 872 | 100.0 | 2,556 | 100.0 |

Fuente: Unidad de Remuneraciones - RRHH

- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de funcionarios representa el 1.7 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 1.1% del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de profesionales representa el 34.3 % de la PEA de servidores de éste Régimen.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 1057 de la Diresa-Loreto, el número de profesionales representa el 42.7 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 37.2 % del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de técnicos representa el 56.9 % de la PEA de servidores de éste Régimen.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 1057 de la Diresa-Loreto, el número de técnicos representa el 42.20 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 51.9 % del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de auxiliares representa el 7.1 % de la PEA de servidores de éste Régimen.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 1057 de la Diresa-Loreto, el número de auxiliares representa el 15.1 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 9.8% del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Folios... 0 0 FEB 2012 del...
GLORIA ESTANISLAO NIÑO
FEDATARIO PÚBLICO

6).- Presupuesto

El cuadro 2 muestra el total de presupuesto que se utilizara para la realización de las actividades propuestas en el plan de desarrollo de las personas - 2019

Cuadro 2

CONSOLIDADO PRESUPUESTAL

| PDP - 2019- CONSOLIDADO POR OFICINAS/DIRECCIONES EJECUTIVAS | | |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|
| N° | OFICINAS/DIRECCIONES EJECUTIVAS | TOTAL |
| 1 | OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS | 64,000.00 |
| 2 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO | 52,000.00 |
| 3 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD COMUNITARIA Y PROMOCIÓN DE SALUD | 1,140,600 |
| 4 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL | 339,000.00 |
| 5 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL | 1,594,746 |
| 6 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS | 41,400.00 |
| TOTAL GENERAL | | 3,051,746.00 |



En el cuadro numero 3 detalla el presupuesto proyectado que será necesario para desarrollar las actividades educativas de la dirección ejecutiva de salud comunitaria y promoción de la salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Ejecutiva de Salud - Loreto
 COPIA FIDEL DEL ORIGINAL
 Iquitos, 08 FEB. 2019

 GLADYS MANTUAYRINA
 FEDATARIO CONSERVANTE



Cuadro 3

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE LA SALUD COMUNITARIA Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

| PDP - 2019- DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD COMUNITARIA Y PROMOCIÓN DE LA SALUD | | |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------|
| N° | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA | 1,025,000.00 |
| 2 | DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN PARA LA SALUD | 17,000.00 |
| 3 | DIRECCIÓN DE VIDA SANA | 40,000.00 |
| | 3.1 UNIDAD TÉCNICA FUNCIONAL - DERECHOS HUMANOS Y EQUIDAD DE GÉNERO | 58,600.00 |
| | TOTAL | 1,140,600.00 |



El cuadro 4 hace referencia el requerimiento presupuestal de la dirección ejecutiva de centro de prevención y control para el desarrollo de sus actividades educativas para el 2019.

Cuadro 4

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL

| PDP - 2019- DIRECCIÓN EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL | | | |
|----------------------------------------------------------------------------|----|--------------------------------------------------------------|-------------------|
| | N° | DIRECCIONES | TOTAL |
| DIRECCIÓN EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL | 1 | DIRECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA | 35,000.00 |
| | | 1.1 ESTRATEGIA METAXENICAS Y ZOONOSIS | 108,000.00 |
| | 2 | DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES | 53,800.00 |
| | 3 | DIRECCIÓN DE SALUD AMBIENTAL | 30,000.00 |
| | 4 | DIRECCIÓN DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA | 45,200.00 |
| | 5 | DIRECCIÓN DE INFORMÁTICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADÍSTICA | 67,000.00 |
| | | TOTAL | 339,000.00 |

Gobierno Regional de Loreto
 Dirección Ejecutiva de Salud - Loreto
 ESTADÍSTICA Y REGISTRO
 09 FEB 2019
 GADYS MARIPUTUMA
 REGISTRADA SUFICIENTE



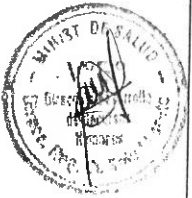
"AÑO DEL DIÁLOGO Y LA RECONCILIACIÓN"

En el cuadro 5 se detalla el presupuesto proyectado por la oficina de la dirección ejecutiva de salud individual para el desarrollo de actividades educativas 2019.

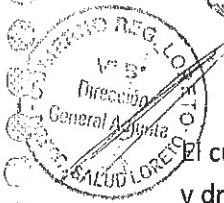
Cuadro 5

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL

| PDP - 2019- DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL | | | |
|-----------------------------------------------------|----|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| | N° | ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL | TOTAL |
| | | | |
| DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD | 1 | PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL | 180,000.00 |
| | 2 | INMUNIZACIONES | 58,000.00 |
| | 3 | ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE | 170,000.00 |
| | 4 | INFECCIÓN RESPIRATORIA AGUDA Y ENFERMEDAD DIARRÉICA AGUDA Y PARASITOSIS | 60,000.00 |
| | 5 | ETAPA DE VIDA RECIÉN NACIDO | 120,000.00 |
| | 6 | ADULTO MAYOR | 20,000.00 |
| | 7 | PREVENCIÓN Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES Y SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA | 43,000.00 |
| | 8 | METALES PESADOS | 40,000.00 |
| | 9 | SALUD BUCAL | 16,500.00 |
| | 10 | PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS Y LEPROA | 49,200.00 |
| | 11 | ITS-VIH/SIDA Y HEPATITIS B | 10,000.00 |
| | 12 | PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER | 10,000.00 |
| | 13 | ADOLESCENTE Y JOVEN | 25,000.00 |
| | 14 | SALUD MATERNO NEONATAL | 242,000.00 |
| | 15 | PUEBLOS INDÍGENAS | 40,000.00 |
| | 16 | SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ | 58,500.00 |
| | 17 | PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA DISCAPACIDAD | 1,600.00 |
| | | SUB TOTAL | 1,143,800.00 |
| DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD | 1 | ACLAS | 203,146.00 |
| | | SUB TOTAL | 203,146.00 |
| DIRECCIÓN EN CALIDAD EN SALUD | 1 | DIRECCIÓN DE CALIDAD | 12,000.00 |
| | | SUB TOTAL | 12,000.00 |
| DIRECCIÓN DE REFERENCIA, CONTRAREFERENCIA Y SEGUROS | 1 | UNIDAD DE ANALISIS E INFORMATICA | 55,800.00 |
| | | SUB TOTAL | 55,800.00 |
| TOTAL GENERAL | | | 1,414,746.00 |



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 ES GOBIERNO REGIONAL
 Iquitos, D. 08 FEB 2019
 GLADYS MANZOR NIÑA
 PEDIMARASUFLENTE



El cuadro 6 muestra el presupuesto requerido por la dirección ejecutiva de medicamentos insumos y drogas, para el desarrollo de actividades educativas 2019.

Cuadro 6

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS

| PDP-2019-DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS | | |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------------|
| Nº | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | DIRECCION DE FISCALIZACION Y CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA | 41,400.00 |
| SUB TOTAL | | 41,400.00 |



En el cuadro N° 7 se muestra el presupuesto de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

Cuadro 7

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

| PDP-2019-OFICINA EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RRHH | | |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------------|
| Nº | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | OFICINA DE DESARROLLO DE RRHH | 64,000.00 |
| SUB TOTAL | | 64,000.00 |



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Ejecutiva de Salud - Loreto
 ESTADÍSTICA DE LOS CUADROS
 Iquitos, del del
 0 0 FEB 2019
 Gladys María de la Cruz NINA
 PEDAGOGA JEFENTE

En el cuadro N° 8 se muestra el presupuesto de la Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Cuadro 8
PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

| PDP-2019-OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO | | |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------|
| N° | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO | 52,000.00 |
| SUB TOTAL | | 52,000.00 |

MINIST. DE SALUD
Vº Bº
OF. EJECUT. GEST. Y DES. P.M.H.
Dirección de Salud Loreto

MINIST. DE SALUD
Vº Bº
Dirección Desarrollo de Recursos Humanos
Ministerio de Salud Loreto

Dirección de Salud Loreto

GOB. REG. DE LORETO
Vº Bº
Oficina Asesoría Jurídica
DIRECC. REG. DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
Loreto, _____ de _____ del _____
FEDMAYAS 2019

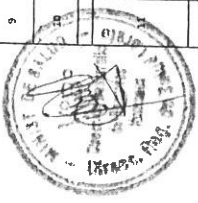
ANEXOS

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
Dirección Regional de Salud - ICA
ES COPIA DEL ORIGINAL
Iquitos 01/07/11
[Signature]
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD

ANEXO 2

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP PROGRAMADO Y CONSOLIDADO 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO LORETO

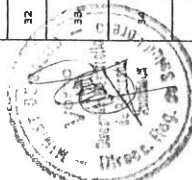
| N° | 1. ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA | DIRECCION / OFICINA | 2. PUESTO | 3. NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | 4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | 5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION | 6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | 7. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | 8. PRIORIDAD | 9. NIVEL DE EVALUACION | 10. MODALIDAD | 11. OPORTUNIDAD | 12. TIPO DE FORMACION | | 13. MONTO TOTAL | |
|-----------|--------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------------|------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------|-----------------------|------------------|-----------------|------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTO DIRECTO | COSTO INDIRECTO | COSTO DIRECTO | COSTO INDIRECTO |
| 1 | DIRESA LORETO | GESTION Y DESARROLLO DE RH - HH- | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | B2 Gestion de Recursos Humanos | Gestion de Sistemas Administrativos de RR.HH en Salud | Diplomado | 4 | Reaccion | Semi presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 40,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 40,000.00 |
| 2 | DIRESA LORETO | DESARROLLO DE RH - HH- | DIRESA LORETO | VARIOS | 32 | D 10 Rectoría de los Sistemas Administrativos | Gestión de Sistemas de Asistencia de Gerencia Fortalecimiento de capacidades del Personal de Salud | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 8,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 8,000.00 |
| 3 | DIRESA LORETO | DESARROLLO DE RH - HH- | DIRESA LORETO | VARIOS | 300 | B2 Gestion de Recursos Humanos | Fortalecimiento de capacidades del Personal de Salud | Curso taller | 300 | Reacción | Presencial | III y IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 16,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 16,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | DIRESA LORETO | PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - COOPERACION TECNICA E INVERSIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 3 | A1 Planamiento estratégico presupuesto público | Mapeo de puestos | Curso taller | 3 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 8,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 8,000.00 |
| 5 | DIRESA LORETO | PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - COOPERACION TECNICA E INVERSIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 3 | A1 Planamiento estratégico- presupuesto público | Cuadro de Puestos de la Entidad -CRE | Curso taller | 3 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 8,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 8,000.00 |
| 6 | DIRESA LORETO | PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - COOPERACION TECNICA E INVERSIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 3 | A1 Planamiento estratégico- presupuesto público | Manual de Perfil de Puestos | Curso taller | 3 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 8,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 8,000.00 |
| 7 | DIRESA LORETO | PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - COOPERACION TECNICA E INVERSIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 4 | A5 Tesorería y endeudamiento público | Actualización del SIMF | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 8,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 8,000.00 |
| 8 | DIRESA LORETO | PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - COOPERACION TECNICA E INVERSIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 4 | A2 Inversión Pública | Formulación y Evaluación de Proyectos según el Nuevo Instrumento | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 8,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 8,000.00 |
| 9 | DIRESA LORETO | PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - COOPERACION TECNICA E INVERSIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 4 | D 2 Desarrollo Social | Disfás y Programación de Sistemas Hospitalarios | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 8,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 8,000.00 |
| 10 | DIRESA LORETO | PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - COOPERACION TECNICA E INVERSIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 2 | A1 Planamiento estratégico presupuesto público | Programa de entornos y presupuesto en S - 10 | Curso taller | 3 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 4,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 4,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - PARTICIPACION COMUNITARIA | DIRESA LORETO | VARIOS | 280 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación a ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Loreto Nueva (En el marco del Modelo Intersectorial y/o Red de Salud Infantil) | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 180,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 180,000.00 |
| 12 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - PARTICIPACION COMUNITARIA | DIRESA LORETO | VARIOS | 180 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación a ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red DANTEA (En el marco del Modelo Intersectorial y/o Red de Salud Infantil) | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 120,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 120,000.00 |
| 13 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - PARTICIPACION COMUNITARIA | DIRESA LORETO | VARIOS | 19 | D 2 Desarrollo Social | Funcionarios sensibilizados para la Promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses de los barrios que corresponden a la Elección ACS. | Taller | 4 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 30,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 30,000.00 |
| 14 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - PARTICIPACION COMUNITARIA | DIRESA LORETO | VARIOS | 200 | D 2 Desarrollo Social | Capacitar a las ACS en la implementación de la Vigilancia Comunitaria, asociada a las enfermeras maternas y zonistas en las comunidades de las provincias de Requena, Maynas, Ramón Castilla, Pichayacu y Loreto. | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 180,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 180,000.00 |
| 15 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - PARTICIPACION COMUNITARIA | DIRESA LORETO | VARIOS | 500 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación integral dirigida a ACS en Promoción, Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de la Malaria en los distritos prioritarios del Plan María Curo (Putumayo Naura, Alto Tapiche, Rosa Fariña, Teniente Manuel Chavero, Yagras). | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 500,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 500,000.00 |
| 16 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - PARTICIPACION COMUNITARIA | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación a funcionarios municipales de los distritos de Machi, Indaco, Sión, San Juan, Pichayacu e Iquitos para la implementación del TOI. | Reunión Técnica | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 15,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 15,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - VIDA SANA | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento de capacidades para la Certificación de los establecimientos amigos de la madre, la niña, y el niño de las IPRESS del primer nivel de atención en Promoción de prácticas y entornos saludables para el cuidado infantil. | Taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| 18 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - VIDA SANA | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación al personal de salud de las IPRESS del primer nivel de atención en Promoción de prácticas y entornos saludables para el cuidado infantil. | Taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - EDUCACION PARA LA SALUD | DIRESA LORETO | VARIOS | 35 | D 2 Desarrollo Social | Educación nutricional en la promoción de conductas saludables para la disminución de la Obesidad | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 40,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 40,000.00 |
| 20 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - EDUCACION PARA LA SALUD | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | Educación nutricional en la promoción de conductas saludables para la disminución de la Obesidad | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 5,500.00 | \$/ 0.00 | \$/ 5,500.00 |
| 21 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - EDUCACION PARA LA SALUD | DIRESA LORETO | VARIOS | 35 | D 2 Desarrollo Social | Promoción de conductas saludables para la prevención del embarazo en adolescentes | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 10,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 10,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 1,025,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 1,025,000.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 40,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 40,000.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 5,500.00 | \$/ 0.00 | \$/ 5,500.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 10,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 10,000.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 3,500.00 | \$/ 0.00 | \$/ 3,500.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | \$/ 12,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 12,000.00 |



Fecha: 08 FEB 2019
 2019
 COPIA DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP PROGRAMADO Y CONSOLIDADO 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

| Nº | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 6 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 6 | D 2 Desarrollo Social | Diplomado en Derechos Humanos, Equidad de Género e Interculturalidad en Salud. | Diplomado | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 40,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 40,000.00 |
|----|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------------|------------------------------------------------|-------------|-------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---|----------|------------|--------------------------------------------|-------------------|----------------|----------|----------------|
| 22 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 6 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 6 | D 2 Desarrollo Social | Cursos Salud Interculturalidad | Diplomado | 4 | Reacción | Virtual | II TRIMESTRE, II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 0.00 | \$/ 0.00 | \$/ 40,000.00 |
| 23 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Presencia en Interculturalidad en Salud | Presencia | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 0.00 | \$/ 0.00 | \$/ 18,000.00 |
| 24 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Elaboración de Proyectos de Mejora Continua | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 58,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 58,000.00 |
| 25 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Acreditación para la acreditación en los servicios de salud | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 3,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 3,000.00 |
| 26 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Auditoría de la calidad de registros de historias clínicas | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 3,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 3,000.00 |
| 27 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Actualización de gestión de seguridad del paciente | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 3,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 3,000.00 |
| 28 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación del Convenio 2019 | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 18,600.00 | \$/ 0.00 | \$/ 18,600.00 |
| 29 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Proceso de Afiliación y correcta llenado de FUA | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 18,600.00 | \$/ 0.00 | \$/ 18,600.00 |
| 30 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Flujo de Información y correcta Elaboración de Expedientes | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 18,600.00 | \$/ 0.00 | \$/ 18,600.00 |
| 31 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Evaluación y Programación | Taller | 5 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 55,800.00 | \$/ 0.00 | \$/ 55,800.00 |
| 32 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 170 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | DIAGNOSTICO | 170 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2019 orientado al Fortalecimiento de la Copagación y la Participación Ciudadana para el Primer Nivel de Atención | Reunión Técnica | 5 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 98,756.00 | \$/ 0.00 | \$/ 98,756.00 |
| 33 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 70 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | DIAGNOSTICO | 70 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2019 orientado al Fortalecimiento de la Copagación y la Participación Ciudadana para el Primer Nivel de Atención | Taller | 5 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 25,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 25,000.00 |
| 34 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 90 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | DIAGNOSTICO | 90 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2019 orientado al Fortalecimiento de la Copagación y la Participación Ciudadana para el Primer Nivel de Atención | Taller | 5 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 71,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 71,000.00 |
| 35 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 90 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | DIAGNOSTICO | 90 | D 10 Recorrido de las sistemas administrativos | Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2019 orientado al Fortalecimiento de la Copagación y la Participación Ciudadana para el Primer Nivel de Atención | Taller | 5 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 6,990.00 | \$/ 0.00 | \$/ 6,990.00 |
| 36 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Continuidad de Cuidados | Curso taller | 5 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 203,146.00 | \$/ 0.00 | \$/ 203,146.00 |
| 37 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 60 | D 2 Desarrollo Social | Desarrollando capacidades para ofrecer Tratamiento por Abuso de Sustancias sensibles al Género | Diplomado | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 10,500.00 | \$/ 0.00 | \$/ 10,500.00 |
| 38 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Acompañamiento clínico Psicoeducacional en Salud Mental a Establecimientos de Salud del Primer Nivel de Atención en la Región Loreto | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 24,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 24,000.00 |
| 39 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 50 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación de la Norma Técnica del CRED con enfoque en el Desarrollo Infantil Temprano, R.M. 557.2017-MINSA-ADNDA de Tumbes | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 25,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 25,000.00 |
| 40 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 50 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento de Capacidades para la certificación de los establecimientos de la madre, la niña y el niño de la PREGEST y de la Región Loreto. | Taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 25,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 25,000.00 |
| 41 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 90 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 90 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación en servicio de Atención CRED con enfoque en Desarrollo Infantil Temprano | Presencia | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE, II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 50,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 50,000.00 |
| 42 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 90 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 90 | D 2 Desarrollo Social | Taller en Anamnesis, Diagnóstico Hemodinámico, Consejo Nutricional y sesiones demostrativas y 3 amigos | Taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 40,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 40,000.00 |
| 43 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 60 | D 2 Desarrollo Social | Evaluación y Análisis de Indicadores Sanitarios | Reunión | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 30,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 30,000.00 |
| 44 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 50 | D 2 Desarrollo Social | Adquisición del Aplicativo del Sistema de Información del Estado Nutricional (Sien, Web, App, IOS, ANDROID) | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 180,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 180,000.00 |
| 45 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 30 | D 2 Desarrollo Social | Implementación de la Norma Técnica N° 134, Manifiesto Terapéutico Preventivo de la Anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y lactantes. | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 25,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 25,000.00 |
| 46 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 240 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 240 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación en el manejo de las Claves de las Emergencias Obstétricas | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 60,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 60,000.00 |
| 47 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 10 Clínicas | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 10 Clínicas | D 2 Desarrollo Social | Implementación de la Psicología de Decisiones Informadas | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 35,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 35,000.00 |
| 48 | DIRESA LORETO | PROMOCION DE LA SALUD - BIENESTAR HUMANO - EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD | DIAGNOSTICO | VIARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | DIAGNOSTICO | 50 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación en Inspecciones Sanitarias a los cuidados diurnos y PNL | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |



Fecha: 08/10/2019
 GLADYS MANA MURRAY
 SECRETARIA GENERAL

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - POP PROGRAMADO Y CONSOLIDADO 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO LORETO

| Nº | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - INMUNIZACIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 127 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | in-oc | Formación Laboral | \$/, 30,000.00 | \$/, 30,000.00 |
|----|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|-----|-----------------------|-----------------------|--------------|---|----------|------------|-------------------------------------------|-------------------|-----------------|-----------------|
| 50 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - INMUNIZACIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 127 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | in-oc | Formación Laboral | \$/, 30,000.00 | \$/, 30,000.00 |
| 51 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - INMUNIZACIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 18,000.00 | \$/, 18,000.00 |
| 52 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - INMUNIZACIONES | DIRESA LORETO | VARIOS | 10 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 10,000.00 | \$/, 10,000.00 |
| 53 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 18,000.00 | \$/, 18,000.00 |
| 54 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS | DIRESA LORETO | VARIOS | 40 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 40,000.00 | \$/, 40,000.00 |
| 55 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- ETAPA DE VIDA RECÉN NACIDO | DIRESA LORETO | VARIOS | 250 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 60,000.00 | \$/, 60,000.00 |
| 56 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- ETAPA DE VIDA RECÉN NACIDO | DIRESA LORETO | VARIOS | 250 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 5 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 30,000.00 | \$/, 30,000.00 |
| 57 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- ETAPA DE VIDA RECÉN NACIDO | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Pasantía | 5 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 30,000.00 | \$/, 30,000.00 |
| 58 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- ETAPA DE VIDA RECÉN NACIDO | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Pasantía | 5 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 20,000.00 | \$/, 20,000.00 |
| 59 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- ETAPA DE VIDA RECÉN NACIDO | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 5 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 20,000.00 | \$/, 20,000.00 |
| 60 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PROGRAMA PRESUPUESTAL MATERNO NEONATAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 90 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 5 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 120,000.00 | \$/, 120,000.00 |
| 61 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PROGRAMA PRESUPUESTAL MATERNO NEONATAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 90 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 50,000.00 | \$/, 50,000.00 |
| 62 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PROGRAMA PRESUPUESTAL MATERNO NEONATAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 240 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 50,000.00 | \$/, 50,000.00 |
| 63 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PROGRAMA PRESUPUESTAL MATERNO NEONATAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 20 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Pasantía | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 40,000.00 | \$/, 40,000.00 |
| 64 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PROGRAMA PRESUPUESTAL MATERNO NEONATAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 90 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 32,000.00 | \$/, 32,000.00 |
| 65 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE ITS-VIH/SIDA | DIRESA LORETO | VARIOS | 70 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 242,000.00 | \$/, 242,000.00 |
| 66 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE ITS-VIH/SIDA | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 5,000.00 | \$/, 5,000.00 |
| 67 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CÁNCER | DIRESA LORETO | VARIOS | 70 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 5,000.00 | \$/, 5,000.00 |
| 68 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CÁNCER | DIRESA LORETO | VARIOS | 70 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 5,000.00 | \$/, 5,000.00 |
| 69 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 100 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 10,000.00 | \$/, 10,000.00 |
| 70 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 20 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Virtual | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 600.00 | \$/, 600.00 |
| 71 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 100 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 5,000.00 | \$/, 5,000.00 |
| 72 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 20 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Virtual | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 600.00 | \$/, 600.00 |
| 73 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 8,000.00 | \$/, 8,000.00 |
| 74 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 80 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 20,000.00 | \$/, 20,000.00 |
| 75 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES Y SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE, III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 40,000.00 | \$/, 40,000.00 |
| 76 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DAs- PREVENCIÓN Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES Y SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | D 2 Desarrollo Social | Taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/, 3,000.00 | \$/, 3,000.00 |



10 FEB 2019
GLADYS RAMA NIÑA
COORDINADORA GENERAL

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP PROGRAMADO Y CONSOLIDADO 2019 -DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO LORETO

| 77 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- ETAPA DE VIDA ADULTO Y ADULTO MAYOR | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Atención integral del Adulto dirigido al personal del Primer Nivel de Atención | Taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 1,500.00 | \$/ 0.00 | \$/ 1,500.00 |
|-----------|---------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|-----|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|----------|------------|------------------------------------------|-------------------|----------------|----------|----------------|
| 78 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- ETAPA DE VIDA ADULTO Y ADULTO MAYOR | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Valoración clínica del adulto mayor al personal de salud del primer nivel de atención. | Curso taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 3,500.00 | \$/ 0.00 | \$/ 3,500.00 |
| 79 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- ETAPA DE VIDA ADULTO Y ADULTO MAYOR | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Autocuidado, Diagnóstico y Tratamiento de IRAS y Neumonías en Adultos Mayores al Personal de Salud del Primer Nivel de Atención. | Curso taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 15,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 15,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 80 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA CAPACIDAD | DIRESA LORETO | VARIOS | 12 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación en Programa HIS- DISCAP WEB dirigido al personal médico encargado de la certificación a personas con discapacidad en el 3er. Nivel de Atención. | Taller | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 81 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE Y JOVEN | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Atención integral a los Adolescentes | Taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 1,800.00 | \$/ 0.00 | \$/ 1,800.00 |
| 82 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE Y JOVEN | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Competencia y habilidades de comunicación con los adolescentes. | Taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 15,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 15,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 83 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- SALUD BUCAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | Guía de Prácticas Clínicas para la prevención, diagnóstico y tratamiento de la caries dental en adolescentes. | Taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 1,500.00 | \$/ 0.00 | \$/ 1,500.00 |
| 84 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- SALUD BUCAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | Actualización del Sistema de Información HIS, EVA, Y fac en salud bucal. | Taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 15,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 15,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 85 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- PUEBLOS INDIGENAS | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | Orientaciones para orientar la pertinencia cultural en los servicios diferenciados de Atención Integral de Salud del Adolescente. | Taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| 86 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- PUEBLOS INDIGENAS | DIRESA LORETO | VARIOS | 50 | D 2 Desarrollo Social | Normas y Guías Técnicas en la Salud Indígena en el ámbito y contexto rural. | Taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 88 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- METALES PESADOS | DIRESA LORETO | VARIOS | 80 | D 2 Desarrollo Social | Guía de Prácticas Clínicas para el diagnóstico y tratamiento de intoxicación de PLOMBO, MERCURIO, ARSÉNICO Y CADMIO | Taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| 89 | DIRESA LORETO | SALUD INDIVIDUAL - DMS- METALES PESADOS | DIRESA LORETO | VARIOS | 80 | D 2 Desarrollo Social | Actualización del sistema de información HIS en METALES PESADOS | Taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 89 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación en el manejo de herramientas epidemiológicas básicas para la formulación de | Curso taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 40,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 40,000.00 |
| 90 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación en el manejo operativo de prevención y control de la malaria y malaria grave en el primer nivel de atención. | Curso taller | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 3,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 3,000.00 |
| 91 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 70 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento en el diagnóstico microbiológico y PCR de malaria de origen con transmisión activa departamento de Loreto | Curso taller | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 30,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 30,000.00 |
| 92 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 60 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación para el fortalecimiento, diagnóstico y manejo clínico de otitis y otitis media en el departamento de Loreto | Curso taller | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 25,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 25,000.00 |
| 93 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 150 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación para la detección precoz y atención de las complicaciones en pacientes cuadros clínicos de Zika. | Curso taller | Reacción | Presencial | IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 25,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 25,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 94 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 20 | D 2 Desarrollo Social | Manejo de Base de Datos Epidemiológicos | Curso taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 108,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 108,000.00 |
| 95 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 20 | D 2 Desarrollo Social | Manejo de Base de Datos Epidemiológicos | Curso taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 10,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 10,000.00 |
| 96 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTRATEGIA METABÓLICAS Y ZODONOSIS | DIRESA LORETO | VARIOS | 10 | D 2 Desarrollo Social | Capacitación del ASIS Local | Curso taller | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 15,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 15,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 97 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA- CAPACITACIÓN | DIRESA LORETO | VARIOS | 70 | D 2 Desarrollo Social | Transporte seguro de sustancias infecciosas de Laboratorios | Curso taller | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 20,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 20,000.00 |
| 98 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA- CAPACITACIÓN | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad basado en la Norma Técnica ISO 15189 | Curso taller | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 2,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 2,000.00 |
| 99 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA- CAPACITACIÓN | DIRESA LORETO | VARIOS | 5 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento del Sistema de Gestión de Calidad basado en la Norma Técnica ISO 15190 | Presencia | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE, II TRIMESTRE, III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 11,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 11,000.00 |
| 100 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA- CAPACITACIÓN | DIRESA LORETO | VARIOS | 2 | D 2 Desarrollo Social | Pasantía en el INS en implementación del Sistema de Gestión de la Calidad para Laboratorio de Salud Pública de Loreto | Pasantía | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 2,200.00 | \$/ 0.00 | \$/ 2,200.00 |
| 101 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA- CAPACITACIÓN | DIRESA LORETO | VARIOS | 2 | D 2 Desarrollo Social | Programa de Segunda Especialidad Profesional en Entomología, Medicina y Control de Vectores | Segunda Especialidad Profesional | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE, IV TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 10,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 10,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| 102 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL- CAPACITACIÓN | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento de las competencias en vigilancia y control de la Salud Ambiental | Curso taller | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 45,200.00 | \$/ 0.00 | \$/ 45,200.00 |
| 103 | DIRESA LORETO | CEN- HO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL- CAPACITACIÓN | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento de las competencias en vigilancia epidemiológica y control de vectores | Curso taller | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | \$/ 15,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 15,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | \$/ 15,000.00 | \$/ 0.00 | \$/ 15,000.00 |



CLAYDIS MARQUEZ PINA
 01 FEB 2019

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP PROGRAMADO Y CONSOLIDADO 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO LORETO

| 104 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - EMERGENCIAS Y DESASTRES | DIRESA LORETO | VARIOS | 35 | D 6. Orden interno, orden público y Defensa Nacional | Gestión de Riesgo de Desastre | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | I TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 6,500.00 | S/ 0.00 | S/ 6,500.00 |
|-----------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|-----|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|----------|------------|---------------|-------------------|-----------------|---------|-----------------|
| 105 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - EMERGENCIAS Y DESASTRES | DIRESA LORETO | VARIOS | 40 | D 6. Orden interno, orden público y Defensa Nacional | Preparación y Respuesta frente a una Emergencia o Desastre | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 7,700.00 | S/ 0.00 | S/ 7,700.00 |
| 106 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - EMERGENCIAS Y DESASTRES | DIRESA LORETO | VARIOS | 25 | D 2 Desarrollo Social | Procedimientos y Prácticas clínicas pre-hospitalarias | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 1,800.00 | S/ 0.00 | S/ 1,800.00 |
| 107 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - EMERGENCIAS Y DESASTRES | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 6. Orden interno, orden público y Defensa Nacional | Curso de Formación de Brigadas de Intervención Inicial 2019 | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 30,000.00 | S/ 0.00 | S/ 30,000.00 |
| 108 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - EMERGENCIAS Y DESASTRES | DIRESA LORETO | VARIOS | 35 | D 6. Orden interno, orden público y Defensa Nacional | Mi mejor y Técnicas de Eventos adversos frente a una emergencia o desastre | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 4,800.00 | S/ 0.00 | S/ 4,800.00 |
| 109 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - EMERGENCIAS Y DESASTRES | DIRESA LORETO | VARIOS | 30 | D 2 Desarrollo Social | Manejo de protocolos prehospitalarios | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | IV TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 3,000.00 | S/ 0.00 | S/ 3,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 110 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTADÍSTICA | DIRESA LORETO | VARIOS | 320 | D 2 Desarrollo Social | Registro y Codificación de Información, HIS | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | TRIMESTRE III | Formación Laboral | S/ 25,000.00 | S/ 0.00 | S/ 25,000.00 |
| 111 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTADÍSTICA | DIRESA LORETO | VARIOS | 150 | D 2 Desarrollo Social | Registro y Edición, CMV (Certificado Médico Vivo en Línea) Padrón Nominal | Curso taller | 4 | Reacción | Presencial | TRIMESTRE III | Formación Laboral | S/ 12,000.00 | S/ 0.00 | S/ 12,000.00 |
| 112 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTADÍSTICA | DIRESA LORETO | VARIOS | 240 | D 2 Desarrollo Social | Hechos Vitales (Nadimeras, Difusiones y Egresos Hospitalarios) | Curso | 4 | Reacción | Presencial | TRIMESTRE III | Formación Laboral | S/ 15,000.00 | S/ 0.00 | S/ 15,000.00 |
| 113 | DIRESA LORETO | CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - ESTADÍSTICA | DIRESA LORETO | VARIOS | 120 | D 2 Desarrollo Social | Maduración, Producción de Actividades Hospitalarias, Indicadores y Servicios de Apoyo Alfabético | Curso | 4 | Reacción | Presencial | TRIMESTRE III | Formación Laboral | S/ 15,000.00 | S/ 0.00 | S/ 15,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 114 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 3 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento de los conocimientos y Habilidades en Farmaseología y Tecnología | Taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 4,800.00 | S/ 0.00 | S/ 4,800.00 |
| 115 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 3 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento de los conocimientos y Habilidades en uso racional de medicamentos | Taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 4,800.00 | S/ 0.00 | S/ 4,800.00 |
| 116 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 4 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento en Gestión de suministro de Medicamento | Taller | 4 | Reacción | Presencial | II TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 8,400.00 | S/ 0.00 | S/ 8,400.00 |
| 117 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 4 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento en Buenas Prácticas de Almacenamiento | Taller | 4 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 6,400.00 | S/ 0.00 | S/ 6,400.00 |
| 118 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 4 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento en Buenas Prácticas de Distribución y Transporte | Taller | 4 | Reacción | Presencial | III TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 6,400.00 | S/ 0.00 | S/ 6,400.00 |
| 119 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 3 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento en Buenas Prácticas de Distribución y Transporte | Taller | 4 | Reacción | Presencial | IV TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 4,800.00 | S/ 0.00 | S/ 4,800.00 |
| 120 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 3 | D 2 Desarrollo Social | Fortalecimiento en SIGA, SAP Y SAGE | Taller | 4 | Reacción | Presencial | IV TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 4,800.00 | S/ 0.00 | S/ 4,800.00 |
| 121 | DIRESA LORETO | DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID) - ACCESO Y USO RACIONAL | DIRESA LORETO | VARIOS | 7 | D 2 Desarrollo Social | | Taller | 4 | Reacción | Presencial | IV TRIMESTRE | Formación Laboral | S/ 3,000.00 | S/ 0.00 | S/ 3,000.00 |
| SUB TOTAL | | | | | | | | | | | | | | S/ 41,400.00 | S/ 0.00 | S/ 41,400.00 |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | S/ 3,051,746.00 | S/ 0.00 | S/ 3,051,746.00 |



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 OFICINA GENERAL
 FEDERICA BARRERA
 FEDERICA BARRERA
 FEDERICA BARRERA



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: _ DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | | | |
|-------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|--|--|--|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | |
| 1 | Gestión de Sistemas Administrativos de RR.HH en Salud | Aplicar adecuadamente las normas de RR.HH en Salud | 30 | Profesionales y Técnicos Administrativos | Diplomado | Semi presencial | 40,000.00 | | | | | | | | | X | | | | | | |
| 2 | Gestión de Sistemas de Asistentes de Gerencia | Aplicar adecuadamente los Sistemas de Asistencia de Gerencia | 32 | Asistentes de Gerencia | Curso | Presencial | 8,000.00 | | | X | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Fortalecimiento de capacidades del Personal de Salud - Serums | Capacitar al personal de salud que adjudiquen la plaza serums en temas en gestión administrativa | 300 | Profesionales Serums | Curso / Curso taller | Presencial | 16,000.00 | | | | X | | | | | | | | X | | | |
| TOTAL \$/. | | | | | | | 64,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | |

Gobierno Regional de Loreto
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

CPL. MIDMER BUJAS PORTOCARRERO
DIRECTOR EJECUTIVO

Gobierno Regional de Loreto
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
ESTADO DE CUENTA
Año 2019
FEDERACIÓN DE EMPLEADOS

FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: OFICINA DE PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y ORGANIZACIÓN

OFICINA DE PRESUPUESTO

OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA E INVERSIONES

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------|---------------|------------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | JL | A | S | O | N | D |
| 01 | Mapeo de Puestos | Elaborar adecuadamente el mapeo de puestos | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 02 | Cuadro de Puestos de la Entidad- CPE | Elaborar adecuadamente el Manual de perfil de puestos | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 03 | Manual de Perfil de Puestos | Elaborar adecuadamente el Cuadro de puestos de la Entidad -CPE | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 04 | Actualización del SIAF | Conocer las últimas actualizaciones del SIAF | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 05 | Formulación y Evaluación de Proyectos según el Nuevo Invierte.pe | Elaborar adecuadamente la Formulación y Evaluación de Proyectos según el nuevo Invierte.pe | 4 | 4 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 06 | Diseño y Programación de Sistemas Hospitalarios | Diseñar adecuadamente los programas de Sistemas Hospitalarios | 4 | 4 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 07 | Programa de matrados y presupuesto en S-10 | Elaborar adecuadamente el programa de matrados y presupuesto en S - 10 | 2 | 2 | Curso Taller | Presencial | 4,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| TOTALS/: | | | | | | | 52,000.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Ramiro Bustamante Rioja
RAMIRO BUSTAMANTE RIOJA
DIRECTOR EJECUTIVO DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
Iquitos, 04 de Julio del 2019. Cel: 953111111
[Firma]
SODY COMPAÑÍA S.A.S.
FELIPE SUAREZ



MATRIZ PDP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

DIRECCION / OFICINA:

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCION DE PARTICIPACION COMUNITARIA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | M | J | J | A | S | O | N |
| 1 | Capacitación a ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Loreto nativa (En el marco del Modelo Intercultural y/o Red Innova) | Fortalecer las capacidades del ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades | 280 | Agentes Comunitarios de Salud X Evento | Curso Taller | Presencial | 180,000.00 | | X | | | | X | | | | | | X | |
| 2 | Capacitación a ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Datem (En el marco del Modelo Intercultural y/o Red Innova) | Fortalecer las capacidades del ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Datem | 180 | Agentes Comunitarios de Salud X Evento | Curso Taller | Presencial | 120,000.00 | | | X | | | | X | | | | | X | |
| 3 | Funcionarios municipales sensibilizados para la Promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses de los distritos que corresponden a la ejecutora 400 | Sensibilizar a funcionarios municipales para la Promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades | 70 (2 Funcionarios Municipales X Evento) | Funcionarios Municipales X Evento | Taller | Presencial | 30,000.00 | | X | | | | | X | | | | | | |
| 4 | Capacitar a los ACS en la implementación de la Vigilancia Comunitaria asociada a las enfermedades metabólicas y zoonóticas en las comunidades de las provincias de Requena, Maynas, Ramón Castilla, Putumayo y Loreto | Fortalecer a los ACS en la implementación de la Vigilancia Comunitaria asociada a las enfermedades metabólicas y zoonóticas | 200 | Agentes Comunitarios de Salud | Curso Taller | Presencial | 180,000.00 | | X | | | | | X | | | | | X | |
| 5 | Capacitación integral dirigida a ACS en Promoción, Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de la Malaria en los distritos priorizados del Plan Malaria Cero. (Putumayo, Nauta, Alto Tapiche, Rosa Panduro, Teniente Manuel Clavero, Yaguas) | Fortalecer las capacidades de los ACS en la Promoción de la salud, Prevención, diagnóstico y tratamiento de la malaria | 300 | Agentes Comunitarios de Salud X Evento | Curso Taller | Presencial | 500,000.00 | | X | | | | X | | | | | | X | |
| 6 | Capacitación a funcionarios municipales de los distritos de Mazan, Indiana, Belén, San Juan, Punchana e Iquitos para la implementación del TDI. | Implementar a través de la herramientas de gestión municipal para contribuir a la disminución de la desnutrición crónica infantil y la anemia | 50 | Actores Sociales y Funcionarios Municipales X Evento | Reunion Técnica | Presencial | 15,000.00 | | | X | | | | | X | | | | | |
| TOTAL \$/: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Gobierno Regional de Loreto
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 FIRMA DEL COORDINADOR
 Lic. EM. MARIA YSABEL PACATA PANA
 CEP: 23406
 DIRECTORA PARTICIPACION COMUNITARIA

Gobierno Regional de Loreto
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 FIRMADO POR
 GLADYS MARQUEZ BARRERA
 FECHA: 08/08/2019 del mes de Agosto

Gobierno Regional de Loreto
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 C.D. GEORGINA CALAZA MARTOS
 Directora Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de la Salud

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO



MATRIZ PDP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: **DIRECCION DE VIDA SANA**

DIRECCION / OFICINA:

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | J | J | A | M | J | A | S |
| 1 | Fortalecimiento de capacidades para la Certificación de los establecimientos amigos de la madre, la niña y el niño de las IPRESS del primer nivel de atención y hospitales | Establecer los criterios técnico-normativo para la certificación de los establecimientos amigos de la madre, la niña y el niño. | 60 | Médicos Enfermeras Obstetras Técnicos. | Taller | Presencial | 20,000.00 | | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Capacitación al personal de salud de las IPRESS del primer nivel de atención en promoción de prácticas y entornos saludables para el cuidado infantil. | Establecer los criterios técnico-normativos para la Promoción de Prácticas y Entornos Saludables para el cuidado Materno | 60 | Responsable PROMISA, y Etapa de vida Niño | Taller | Presencial | 20,000.00 | | | | | X | | | | | | | | |
| TOTAL S/: | | | | | | | | 40,000.00 / | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 EL COMISARIO GENERAL DE SALUD
 DR. CARLOS SAENZ MATOS
 Director General de Salud Comunitaria y Promoción de la Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 Unidad Ejecutiva de Promoción de la Salud
 Lic. Gladys Manzur Nina
 FISIOTERAPEUTA SUPLENTE

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO
 LIC. FIRMA DEL COMISARIO GENERAL DE SALUD
 DR. CARLOS SAENZ MATOS
 DIRECTOR GENERAL DE SALUD COMUNITARIA Y PROMOCION DE LA SALUD

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA DE EDUCACION PARA LA SALUD

| N° | Título de acción | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | | | | |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J |
| 1 | Educación nutricional en conductas saludables para la disminución de anemia en el marco de la Ley 30021. | Proveer información a los responsables de PROMSA para la difusión de conductas saludables para la disminución de la DCI y Anemia en el marco de la Ley 30021. | 35 | Responsables PROMSA - IPRESS Iquitos Ciudad | Curso Taller | Presencial | 3,500.00 | | X | | | | | |
| 2 | Educación nutricional en conductas saludables para la disminución de anemia en adolescentes. | Contribuir a elevar la capacidad técnica de los Promotores Educativos de los PRONOEI para mejorar la calidad de la alimentación de los niños beneficiarios menores de 36 meses para disminuir la DCI y Anemia. | 50 | Responsable - PROMSA - IPRESS de Redes y Microredes | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | | X | | | | |
| 3 | Educación nutricional en conductas saludables para la disminución de anemia en adolescentes. | Preparar al personal calificado de PROMSA para la promoción de conductas saludables para la prevención del embarazo en adolescentes. | 35 | Responsables PROMSA - IPRESS Iquitos Ciudad | Curso Taller | Presencial | 3,500.00 | | | | | X | | |
| TOTAL \$/. | | | | | | | 17,000.00 | | | | | | | |

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

LUGO T. SOCORRIS VELA ANGEL
 FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD
 LUGO T. SOCORRIS VELA ANGEL
 COORDINADOR DE SALUD

Handwritten signature and date:
 mgf 10/11/20

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Ejecutiva de Salud - Loreto
 ES UNIDAD Y ES COORDINADA
 Iquitos, 08 FEB 2019
 CLAYTON MANZUR NIÑA
 FERIA/UNA SUPLENTE



MATRIZ PDP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

DIRECCION / OFICINA:

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: UNIDAD TECNICA FUNCIONAL DERECHOS HUMANOS EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | J | J | A | S | O | N |
| 1 | Diplomado en Derechos Humanos, Equidad de Género e Interculturalidad en Salud | Generar un efecto multiplicador a través de la Capacitación Virtual de los RRHH Responsables para que transmitan e implementen en su campo de trabajo normativas y acciones en favor de los DDHH, Equidad de Género e Interculturalidad en Salud | 6 | Responsable Regional y Operativos de las Redes AA, Datem del Marañón, Ucayali, R. Castilla, Loreto Nauta | Diplomado | Semipresencial | 40,000.00 | | X | X | X | | | | | | | | |
| 2 | Curso Salud Interculturalidad | Generar un efecto multiplicador a través de la Capacitación de los RRHH Responsables para que transmitan e implementen en su jurisdicción normativas y acciones en favor de la Interculturalidad en Salud | 80 | Responsables Operativos del Interior de las Redes AA, Datem del Marañón, Ucayali, R. Castilla, Loreto Nauta y los Distritos de Iquitos Ciudad | Diplomado | Virtual | ENSAP | | X | X | X | | | | | | | | |
| 3 | Pasantía en Interculturalidad en Salud | Generar un efecto multiplicador a través de la Capacitación de los RRHH Responsables para que transmitan e implementen en su jurisdicción normativas y acciones en favor de la Interculturalidad en Salud | 6 | Responsables Operativos de los Distritos de Iquitos Ciudad | Pasantía | Presencial | 18,600.00 | | X | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | TOTAL S/: | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | 58,600.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - Loreto
Iquitos, 08 FEB 2019
GLADYS MANQUIR NIMA
FEDATARIA SUFLENTE

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
D.R. CARLOS J. PAZ CABEZAS
COORDINADOR UTE de DDHH, Equidad de Género e Interculturalidad y ESR - S/ y ST

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO
FRANCA DEL COORDINADOR
P. CARLOS J. PAZ CABEZAS
COORDINADOR UTE de DDHH, Equidad de Género e Interculturalidad y ESR - S/ y ST
CEPRONSA



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 -- DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: ___ DIRECCIÓN DE REFERENCIAS, CONTRARREFERENCIAS Y SEGUROS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: Unidad de Monitoreo/Informatica/Referencias

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | |
|----------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|--------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | M | J | J | A | S | O | N |
| 1 | Capacitación del Convenio 2019 | Socializar al personal de Salud que labora en las IPRESS del Gobierno Regional de Loreto el Convenio que suscribe la GOREL y el SIS anualmente. | 80 | Equipo de Salud | Curso taller | - | Presencial | 18,600 | x | | | x | | | | | | | | | |
| 2 | Proceso de Afiliación y correcto llenado de FUA | Dar a conocer al personal de Salud Médico, no Médico los tipos de afiliación que existe para que la población accede al Seguro Integral de Salud según Norma vigente. Reforzamiento en el Correcto llenado de los FUAS. | 80 | Equipo de Salud | Curso taller | - | Presencial | 18,600 | x | | | x | | | | | | | | | |
| 3 | Flujo de Referencias y correcta Elaboración de Expedientes. | Facilitar el acceso a los servicios de salud y garantizar la continuidad de la atención de los pacientes a través del sistema de Referencia y Contrarreferencias fortalecidos. | 80 | Equipo de Salud | Curso taller | - | Presencial | 18,600 | | | | x | | | | | | | | | |
| TOTALS/: | | | | | | | | 55,800 | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
ES UN DOCUMENTO ORIGINAL
Iquitos, 09 FEB. 2019, del.....
[Signature]
GLADYS KATZUR NINA
FELICIANA SUYDENTIS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
[Signature]
M.D. Dora Cely Sánchez Jimena
FIRMA DEL COORDINADOR
DIRECCIÓN DE REFERENCIAS Y SEGUROS
CONTRARREFERENCIAS Y SEGUROS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
[Signature]
M.D. ROBERTO CABRERA TORO PARA DAVILA
FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | J | J | A | S | O | N |
| 1* | EVALUACION Y PROGRAMACION | Analizar y Evaluar cumplimiento de Metas PSL-2019 EVALUACION DEL CIERRE DE GESTION | 170 | Equipo Técnico Asociaciones CLAS Region Loreto | Taller | Presencial | S/. 98,756.00 | | | x | | | | | | | | | |
| 2* | PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAL (POP) 2019 ORIENTADO AL FORTALECIMIENTO DE LA CO-GESTION Y LA PARTICIPACION CIUDADANA PARA EL PRIMER NIVEL DE ATENCION | Informar y Socializar sobre el CONVENIO DE COGESTION, firmado entre Salud y los Gobiernos Locales | 20 | Alcaldes de la Jurisdicción - Maynas, Pucallpa, Belén, San Juan | Reunion Técnica | Presencial | S/. 2,000.00 | | | | x | | | | | | | | |
| | | Fortalecer Capacidades Del Consejo Directivo de las Asociaciones CLAS-MAYNAS CIUDAD | 70 | Gerente Presidente Secretarios Tesoreros | Taller | Presencial | S/. 25,000.00 | | | | | | | x | | | | | |
| | | Fortalecer Capacidades Del Consejo Directivo de las Asociaciones CLAS-MAYNAS PERIPHERIE | 50 | Gerente Presidente Secretarios Tesoreros | Taller | Presencial | S/. 71,000.00 | | | | | | | | | x | | | |
| | | Fortalecer Capacidades Del Consejo Directivo de las Asociaciones CLAS-Ortam del Marañon y Alto Amazonas | 45 | Gerente Presidente Secretarios Tesoreros | Taller | Presencial | S/. 6,360.00 | | | | | | | | | x | | | |
| TOTALS/: | | | | | | | S/. 203,146.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 C.P.C. NATALIA GIMNEZ PIZANGO
 MATRICULA 10-1424
 COORDINACION REGIONAL ACLAS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 Ltc. EMY BEBY M. RIOS TORRES
 G.E.P. N° 42650
 DIRECTORA DE SERVICIOS DE SALUD

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 M.C. ROBERTO CARLOS ZEGARRA DAVILA
 C.M.P. N° 43864
 DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL
 FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

- (1) Públicos objetivo
 Médico Cirujano
 Enfermera
 Cirujano Dentista
 Obstetrica
 Técnico en Enfermería
 Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/09/2016)
 (2) Tipo de acción de capacitación:
 a) Taller
 b) Curso taller
 c) Diplomado o programa de especialización
 d) Capacitación interinstitucional
 e) Pasantía

(3) Tipo de Acción de Capacitación por formación profesional:
 a) Estudios de Maestría
 b) Estudios de Doctorado

141. Modalidad:
 a) Presencial
 b) Semi presencial
 c) Virtual

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 LINDAS
 10/08/2019
 C.P.C. NATALIA GIMNEZ PIZANGO
 COORDINACION REGIONAL ACLAS



MATRIZ POP 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO.
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA REGIONAL DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ.

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Objetivo Público | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|--|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | |
| 1 | Capacitación en Continuidad de Cuidados | Capacitar al personal de Enfermería en Continuidad de Cuidados | 30 | Licenciadas en Enfermería de C.S.M.C. y C.S. | Curso Taller | | Presencial | 10,500.00 | X | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Desarrollando capacidades para ofrecer Tratamiento por Abuso de Sustancias sensibles al Género | Fortalecer la capacidad del sector Salud a través del Programa de tratamiento GROW para mejorar el acceso, uso y cuidado de mujeres adolescentes que abusan de sustancias | 60 | Médico Ciudadano, Psicólogo, Enfermera, Obstetrix | Diplomado | | Presencial | 24,000.00 | X | X | X | X | X | X | | | | | | | |
| 3 | Acompañamiento clínico Psicosocial en Salud Mental a Establecimientos de Salud del Primer Nivel de Atención en la Región Loreto | Mejorar la salud de la población a través del Fortalecimiento del manejo clínico y psicología de los trastornos mentales y problemas psicosociales, en la REDSA-LORETO, Red de Salud Mynas Ciudad, C.S. Moroncocha, C.S. Bajavista Nansay, C.S. San Juan de Miraflores y en los dispositivos sociales comunitarios (Hogares Protegidos), con enfoque en persona, familia y comunidad. | 30 | Médico Ciudadano Psicólogo, Obstetra, Enfermera, cuidadores Hogares Protegidos. | Curso Taller | | Presencial | 24,000.00 | X | | X | | | X | | | | | | X | |
| TOTAL S/. | | | | | | | | 58,500.00 | 1 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DEL LÓRETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 ESTRATEGIA REGIONAL DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DEL LÓRETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD
 14.0.01566 2019
 FEDERACION DE PROFESIONALES DE LA SALUD MENTAL DEL LÓRETO

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO 1
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANALIZADO - PDP - 2019

DIRECCIÓN EJECUTIVA:
ÁREA O COORDINACIÓN: PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
INCLUIDO EN EL PDI

| Nº | TÍTULO DE ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN | OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | PÚBLICO OBJETIVO | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN POR FORMACIÓN LABORAL (2) | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN POR FORMACIÓN PROFESIONAL (3) | MODALIDAD (4) | COSTO | TRIMESTRE | | | | | | | | | | | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-------------|---|---|--------------|---|---|---------------|---|---|--------------|---|---|---|
| | | | | | | | | | I TRIMESTRE | | | II TRIMESTRE | | | III TRIMESTRE | | | IV TRIMESTRE | | | |
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | |
| 1 | Capacitación de la Norma Técnica del CRED con enfoque en el Desarrollo Infantil Temprano. RM 537.2017.MINSA. ADENDA de Tamizaje. | Mejorar la Salud, nutrición y desarrollo infantil temprano de las niñas y niños menores de 5 años. | 50 | Responsables de la etapa de vida Niño. | Curso Taller | N.A | Presencial. | S/. 25,000.00 | | | X | | | | | | | | | | |
| 2 | Fortalecimiento de capacidades para la certificación de los establecimientos amigos de la madre, la niña y el niño de la I/PRESS 1.4 de la Región Loreto. | Establecer los criterios técnico normativo para la certificación de los establecimientos amigos de la madre, la niña y el niño. | 50 | Médicos, Enfermeros, Obstetras y Técnicos | Taller | N.A | Presencial. | S/. 25,000.00 | | X | | | | | | | | | | | |
| 3 | Capacitación en servicio de la Atención CRED con enfoque en Desarrollo Infantil Temprano | Conocer el proceso de la atención en servicio, para mejorar la Salud, nutrición y desarrollo infantil temprano de las niñas y niños menores de 5 años. | 90 | Responsables de la etapa de vida Niño. | Pasantía | N.A | Presencial. | S/. 60,000.00 | | | X | X | X | X | X | | | | | | |
| 4 | Taller en Antropometría, Dosaje de Hemoglobina, Consejería Nutricional y sesiones demostrativas y Tamizajes. | Mejorar la Salud, nutrición y desarrollo infantil temprano de las niñas y niños menores de 5 años. | 50 | Médicos, Enfermeros, Obstetras y Técnicos | Taller | N.A | Presencial. | S/. 40,000.00 | | X | | | | | | | | | | | |
| 5 | Evaluación y Análisis de Indicadores Sanitarios. | Analizar los avances de coberturas, identificar debilidades y limitación y corregirlas | 60 | Gerentes, Jefe de Enfermeros, Responsables de la etapa de vida Niño. | Reunión | N.A | Presencial. | S/. 30,000.00 | | | X | | | | | | | X | | | X |

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
Lc. Ent. Mayra Hsami Serritlan Vargas
C.E.P. 39 720
Coord. de Estrategia Sanitaria Regional de Alimentación y Nutrición Saludable

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO:

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
Lc. Ent. Gladys Manzur Nina
C.E.P. 39 000
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - Loreto
ES UN ORIGINAL
Igmos... 08 FEB. 2019 del...
GLADYS MANZUR NINA
EJECUTIVA SUFLENTE

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO 1
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANALIZADO - PDP - 2019

DIRECCION EJECUTIVA: SALUD INDIVIDUAL
AREA O COORDINACION: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE
INCLUIDO EN EL PDI: SI

| Nº | TITULO DE ACCION DE LA CAPACITACION | OBJETIVO DE LA ACCION DE CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | PUBLICO OBJETIVO | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION LABORAL (2) | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION PROFESIONAL (3) | MODALIDAD (4) | COSTO | I TRIMESTRE | | | II TRIMESTRE | | | III TRIMESTRE | | | IV TRIMESTRE | | |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|--------------|-------------|---|---|--------------|---|---|---------------|---|---|--------------|---|--|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | A | S | O | N | D | |
| 1 | Taller de actualización del Aplicativo del Sistema de Información del Estado Nutricional (SIEN Web, HIS, SIS, REINSIS) | Mejorar la calidad de la información y obtener datos en tiempo real. | 50 | Responsables de Nutrición y Digitadores | Curso Taller | N.A | Presencial. | 25000 | X | | | | | | | | | | | |
| 2 | Taller de socialización de la Norma Técnica N°134. Manejo Terapéutico Preventivo de la Anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas | Aplica los procesos de la atención integral a los niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas. | 50 | Médicos, Enfermeros, Obstetras y técnicos de enfermería. | Curso Taller | N.A | Presencial. | 40000 | | X | | | | | | | | | | |
| 3 | Capacitación en el manejo de las Claves de las Emergencias Obstétricas | Disminuir la morbilidad materna perinatal, mediante el fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal de salud en el manejo de las principales emergencias obstétricas. | 240 | Médicos, Obstetras, Enfermería y personal Técnico | Curso Taller | N.A | Presencial. | S/ 60.000 NS | | | X | | | | | | | | | |
| 4 | Taller de implementación de la Tecnología de Decisiones Informadas. | Implementar los 5 pasos de la Tecnología de Decisiones Informadas | 10 Distritos | Alcaldes y sus equipos de gestión y equipos de salud. | Curso Taller | N.A | Presencial. | S/ 25.000 | | | | X | | | | | | | | |
| 5 | Taller de capacitación en Inspección Sanitarias a los cuidados diurnos y PVL | Brinda inspecciones a los comités de gestión de los servicios alimentarios de cunamás y vaso de leche | 50 | Enfermeros y Nutricionistas | Curso Taller | N.A | Presencial. | S/ 20.000 | X | | | | | | | | | | | |

01/02/2019

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO:

Gobierno Regional de Loreto
Dirección Regional de Salud - Loreto
01 FEB 2019
GLADYS MANZUR NIÑA
FEDATARIA SUPLENTE

FIRMA DEL COORDINADOR

Gobierno Regional de Loreto
Dirección Regional de Salud - Loreto
Lc. Em. Mayra Yumi Santillan Yargas
C.E.P. 38720
Coord. de Estrategia Sanitaria Regional
de Alimentación y Nutrición Saludable

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: INMUNIZACIONES

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | | 2do trimestre | | | | 3er trimestre | | | | 4to trimestre | | | | |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---|---|---|---------------|-----------|---|---|---------------|---|---|---|---------------|---|--|--|--|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | |
| 1 | Curso Taller " Actualización de la Norma Técnica de Inmunizaciones N°141 -MINSA/2018/DGIESP, Socialización de Indicadores, brechas de niños no vacunados 2018, campaña de vacunación SVA barrio de sarapiampón y Rubeola, Barrio de APO" | Fortalecer los conocimientos de los profesionales de la salud en las Inmunizaciones del grupo familiar. | 127 | Lic. Enfermería responsables de Inmunizaciones de Hospitales, Clínicas, y nivel de atención primaria de la región Loreto | curso taller | | presencial | S/. 30,000.00 | x | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Curso Taller "En mantenimiento preventivo de equipos de cadena de frío y lectura de datos logger" | Fortalecer los conocimientos del profesional para el mantenimiento preventivo de equipos de cadena de frío y lectura de monitoreo de temperatura de data logger" | 50 | Personal responsable del manejo de cadena de frío | curso taller | | presencial | S/. 18,000.00 | | x | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Curso taller en mantenimiento correctivo de cadenas de frío | Fortalecer los conocimientos del personal técnico electricista. | 10 | Técnicos Electricista o capacitado para el mantenimiento de las cadenas de frío | curso taller | | presencial | S/. 10,000.00 | | x | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL S/: | | | | | | | | | | | | | | 58,000.00 | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto



FINA DEL COORDINADOR

Lic. Enit. Grethel Rosario García Chola
Coord. ESR Inmunizaciones

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

Lic. Enit. Grethel Rosario García Chola
COORD. ESR INMUNIZACIONES
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

(3) Tipo de acción de capacitación por Formación Profesional:

- a) Estudios de Maestría
- b) Estudios de Doctorado

(4) Modalidad:

- a) Presencial
- b) Semi presencial
- c) Virtual

e) Pasantía

- a) Taller
- b) Curso taller
- c) Diplomado o programa de especialización
- d) Capacitación interinstitucional

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
01 FEB 2019
GLADYS MANA ZUR NINA
SECRETARÍA SUPLENTE



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL

COMPONENTES INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS, ENFERMEDADES DIARRÉICAS AGUDAS Y PARASITOSIS.

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|--------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | M | J | J | A | S | O |
| 1 | Taller de capacitación en Atención Integral de Salud con énfasis en Enfermedades Prevalentes de la Infancia. | Fortalecer las capacidades y competencias del personal de salud en habilidades y destrezas para el reconocimiento de los signos de peligro. | 60 | *Médicos Civildanos. *Enfermeras de Enfermería. | Curso Taller | | Presencial | 40,000 | | | | x | | | | | | | | |
| 2 | Taller de capacitación en el manejo de registros y codificación de las Enfermedades Prevalentes de la Infancia. | Fortalecer las capacidades y competencias del personal de salud en los diferentes registros de las Enfermedades Prevalentes de la Infancia. | 40 | *Enfermeras de Enfermería. | Curso Taller | | Presencial | 20,000 | | | | | x | | | | | | | |
| TOTAL \$/: | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO

LIC. ENI HELENA ZAVIERA FERNANDEZ
C.E. Nº 10000320
C.P.O. ESR. EDA. 11A

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

LIC. ENI HELENA ZAVIERA FERNANDEZ
C.E. Nº 10000320
C.P.O. ESR. EDA. 11A

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

* SÓLO DE REFERENCIA

(1) Públicos Obligatorios:

- Médico Cirujano
- Enfermera
- Cirujano Dentista
- Obstetra
- Técnico en Enfermería
- Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación por Formación Laboral:

- a) Taller
- b) Curso taller
- c) Diplomado o programa de especialización
- d) Capacitación interinstitucional

(3) Tipo de acción de capacitación por Formación profesional:

- a) Estudios de Maestría
- b) Estudios de Doctorado

(4) Modalidad:

- a) Presencial
- b) Semi presencial
- c) Virtual

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Iquitos, 08 FEB 2019
GLADYS MANZUR NINA
PEDATARIA SUPLENTE



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDA DE RECIEN NACIDO

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | Trimestres | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|--------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | 1er trimestre | 2do trimestre | 3er trimestre | 4to trimestre | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | |
| 1 | Fortalecimiento de capacidades en "Ayudando a los Bebés a respirar" | Fortalecer las capacidades al personal responsable de la Atención Inmediata del Recién Nacido | 250 | Médico, Enfermera, Obstetra, Tec. Enfermería. | Curso Taller | | Presencial | 30.000 | | X | | | X | | | | | | | | X | |
| 2 | Fortalecimiento de capacidades en "Cuidados esenciales en el Recién Nacido" | Fortalecer las capacidades al personal responsable de la Atención de Recién Nacido. | 250 | Médico, Enfermera, Tec. Enfermería y promotores | Curso Taller | | Presencial | 30.000 | | | X | | | X | | | | | | | | X |
| 3 | Tamizaje Neonatal para descartar Hipotiroidismo Congénito | Fortalecer las capacidades al personal responsable de la Atención del Recién Nacido | 50 | Médico y Enfermera | Pasantía | | Presencial | 20.000 | X | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | Fortalecimiento en Emergencias Neonatales | Fortalecer las capacidades al personal responsable de la Atención Inmediata del Recién Nacido | 50 | Médico, Enfermera, Obstetra, Tec. Enfermería | Pasantía | | Presencial | 20.000 | | | X | | | | X | | | | | | | |
| 5 | Medidas de Bioseguridad, Control de Infecciones Intrahospitalarias y lavado de Manos. | Fortalecer las capacidades al personal responsable de la Atención Inmediata del Recién Nacido | 50 | Médico, Enfermera, Obstetra, Tec. Enfermería. | Curso Taller | | Presencial | 20.000 | | | | X | | | | | | | | | | |
| TOTAL \$/. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES CALIFICADA DEL PERSONAL
Iquitos, 08 FEB 2019 del.....
GLADYS MANZUELA PINA
FEDATARIA SUPLANTE

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto

Luzmila
Luzmila
Luzmila

Lic. Enf. Elvira Nolasaya Rivera
C. E. S. 30394
Coord. ESP. E-209-S-001-19-19

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

Luzmila
Luzmila
Luzmila
Lic. Enf. Elvira Nolasaya Rivera
C. E. S. 30394
Directora de Atención Integral de Salud

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCION DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

CUADRO 1
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANALIZADO - PDP - 2013

| Nº | TITULO DE ACCION DE LA CAPACITACION | OBJETIVO DE LA ACCION DE CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | PUBLICO OBJETIVO | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION LABORAL (2) | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION PROFESIONAL (3) | MODALIDAD (4) | COSTO | I TRIMESTRE | | | II TRIMESTRE | | | III TRIMESTRE | | | IV TRIMESTRE | | |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|--------------|-------------|---|---|--------------|---|---|---------------|---|---|--------------|---|---|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | M | J | A | S | O | N |
| 1 | Capacitacion en Atencion Pre Natal reenfocada y con Adecuacion intercultural. | Disminuir la morbimortalidad materno perinatal, mediante el fortalecimiento y actualizacion de conocimientos en el proceso de la atencion con calidad de la APN reenfocada y con adecuacion intercultural | 90 | Médicos, Obstetras y personal Técnico | Curso Taller | N.A | Presencial | S/ 50,000 NS | X | | | X | | | | | X | | | |
| 2 | Capacitacion en Sistema de Informacion de la estrategia sanitaria de salud Sexual y Reproductiva | Fortalecer las capacidades técnicas y habilidades del personal de salud para mejorar el registro del sistema de informacion (HIS, SIS, Egresos) de la E.S. SSR | 90 | Obstetras y personal Técnico | Curso Taller | N.A | Presencial | S/ 50,000 NS | X | | | | | | | | | | | |
| 3 | Capacitacion en el manejo de las Claves de las Emergencias Obstetricas | Disminuir la morbimortalidad materno perinatal, mediante el fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal de salud en el manejo de las principales emergencias obstetricas. | 240 | Médicos, Obstetras, Enfermería y personal Técnico | Curso Taller | N.A | Presencial | S/ 60,000 NS | | | | X | | | | | X | | | X |
| 4 | Pasantia en estandarizacion de habilidades y el manejo de las Claves de las Emergencias Obstetricas. | Disminuir la morbimortalidad materno perinatal, mediante el fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal de salud en el manejo de las principales emergencias obstétricas | 20 | Médicos y Obstetras | Pasantia | N.A | Presencial | S/ 32000 NS | | | | X | | X | X | X | | | | |
| 5 | Capacitacion en la Provision de metodos Anticonceptivos y de larga duracion. | Disminuir a disminuir los embarazos no deseados, mediante el fortalecimiento de las capacidades técnicas del personal de salud en provision de metodos anticonceptivos. | 90 | Obstetras y personal Técnico | Curso Taller | N.A | Presencial | S/ 50,000 NS | X | | | | | X | | | | | | |

FIRMA DEL COORDINADOR

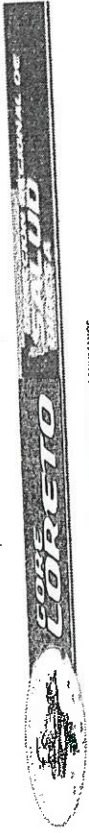
Gobierno Regional de Loreto
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
Lic. Eder Córdova Pineda
C.E.S. H. H. S. Loreto
Estrada de la Ambarisa, Interoceano 300, S. 100

Gobierno Regional de Loreto
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
10/08/2013
GLADYS MANZUR NIÑA
FED. VAPIA SULENDE

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO:

Gobierno Regional de Loreto
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
Lic. Eder Córdova Pineda
C.E.S. H. H. S. Loreto
Estrada de la Ambarisa, Interoceano 300, S. 100

Coost. J. J. Pineda Pineda
C.O.P. 12784
Coost. Regional de la ESSR Salud Sexual y Reproductiva



MATRIZ PDF 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

SECCION DE ATENCION INTEGRAL
AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ITS-VIH/SIDA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | 2do trimestre | 3er trimestre | 4to trimestre |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | CURSO TALLER TRANSMISIÓN MATERNO INFANTIL, IMPLEMENTACIÓN EN PAPEL FILTRO IQUITOS CIUDAD Y PERIFERIE | FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD SOBRE MANEJO EN LA ATENCIÓN Y SEGUIMIENTO DE LA GESTANTE Y EL NIÑO EXPUESTO CON VIH, SÍFILIS Y HEPATITIS B | 70 | OBSTETRAS RESPONSABLE TMI, TECNICO LABORATORIO | CURSO - TALLER | | PRESENCIAL | 5,000 | X | | | |
| | CURSO TALLER SOBRE MANEJO DE LA LA ATENCIÓN Y TRATAMIENTO DE PWS, HEPATITIS | FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD SOBRE MANEJO Y TRATAMIENTO PWS Y HB 1ER NIVEL DE ATENCIÓN DE LA RED MAYNAS PERIFERIE, LORETO, REQUENA CABALLOCOCHA | 50 | MEDICO, ENFERMERA, TECNICO EN ENFERMERIA | CURSO - TALLER | | PRESENCIAL | 5,000 | X | | | |
| | | | | | | | | | 10,000.00 | | | |

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
DIRECCION Ejecutiva de Recursos Humanos
C.O.R. 7, 72864
C.O.S. Uta, Requena, Loreto, Loreto

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

Dr. E.M. OLYS MANZUR NIÑA
C.E.P. N° 120018
Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Ejecutiva de Salud - Loreto
ES 0001100101 ANUAL
Iquitos, 08 FEBR 2019
OLYDS MANZUR NIÑA
FEDATARIA SUFICIENTE

- DE REFERENCIA
- Libro obstetrico:
 - Libro Cirujano
 - Libro Enfermera
 - Libro Dentista
 - Libro Obstetrico
 - Libro Enfermería
 - Libro Laboratorio, etc.

- (3) Tipo de acción de capacitación por formación profesional:
- a) Estudios de Maestría
 - b) Estudios de Doctorado



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

SECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL
ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PROGRAMA DE CONTROL Y PREVENCIÓN DEL CÁNCER

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación, laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | 2do trimestre | 3er trimestre | 4to trimestre |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | CURSO TALLER IVAA Y CRIOTERAPIA FASE PRESENCIAL | FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD SOBRE LA DETECCIÓN OPORTUNA DE CÁNCER DE CUELLO UTERINO A TRAVÉS DE LA PREVENCIÓN SECUNDARIA TAMIZAJE DE IVAA MAYNAS CIUDAD Y PERIFERIE | 70 | OBSTETRAS Y MÉDICOS RESPONSABLE DE CÁNCER | CURSO - TALLER | PRESENCIAL | PRESENCIAL | 5,000 | X | | | |
| | CURSO TALLER SOBRE MANEJO DE LA LA ATENCIÓN Y DETECCIÓN TEMPRANA DE CÁNCER DE MAMAS | FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD SOBRE LA DETECCIÓN OPORTUNA DE CÁNCER DE MAMAS: IQUITOS CIUDAD Y PERIFERIE. | 50 | OBSTETRAS Y MÉDICOS | CURSO - TALLER | PRESENCIAL | PRESENCIAL | 5,000 | | X | | |
| | | | | | | | | 30,000.00 | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

DE REFERENCIA

- lítico objetivo:
- ico Cirujano
- farmera
- ino Dentista
- obsteriz
- en Enfermería
- Laboratorio, etc.

a N° 01-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)
licación por Formación Laboral:

- Taller
- Curso taller
- ograma de especialización
- ción interinstitucional

(2) Tipo de acción de capacitación por Formación profesional:

- a) Estudios de Maestría
- b) Estudios de Doctorado

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

[Firma]
Dra. Est. Cecilia Frías Lozano Celis
O.E.S. (M) - Obstetricia
Dirección de Atención Integral de Salud

(4) Modalidad:

- a) Presencial
- b) Semipresencial
- c) Virtual

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud Loreto

[Firma]
Obst. Lita Esmeralda Caullis Jara
C.O.P. 12854
Programa Regional de Prevención y Control de Cáncer

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES COPIA DEL ORIGINAL
del 08/08/2019
SECRETARÍA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

SECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL
ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | 2do trimestre | 3er trimestre | 4to trimestre |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 | Taller de Capacitación de la Norma de Atención Integral a personas afectadas por Tuberculosis y Norma Técnica de TB/VIH | Estandarizar los procedimientos para la atención integral de las personas diagnosticadas con tuberculosis y VIH | 100 | Lic. Enf. Y Técnicos en Enf.de la red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Hospitales | CURSO TALLER | | PRESENCIAL | 15,000.00 | X | | | |
| 2 | Taller de Capacitación de la Norma de Atención Integral a personas afectadas por Tuberculosis y Norma Técnica de TB/VIH | Estandarizar los procedimientos para la atención integral de las personas diagnosticadas con tuberculosis y VIH | 20 | Lic. Enf. Y Técnicos en Enf.de la red ,Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas,Datem. | CURSO | | VIRTUAL | 600.00 | | X | | |
| 2 | Taller de Capacitación sobre el Sistema de Información Gerencial de Tuberculosis | Mejorar la calidad de información. | 100 | Lic. Enf. Y Técnicos en Enf.de la red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Hospitales | CURSO TALLER | | PRESENCIAL | 5,000.00 | | X | | |
| 3 | Taller de Capacitación sobre el Sistema de Información Gerencial de Tuberculosis | Mejorar la calidad de información. | 20 | Lic. Enf. Y Técnicos en Enf.de la red ,Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas,Datem. | CURSO | | VIRTUAL | 600.00 | | | X | |
| 4 | Taller de Capacitación de la Norma Técnica de Salud para la Prevención Atención Integral, Control y Eliminación de Lepra | Actualizar las disposiciones técnicas y administrativas que norman la atención integral de las personas afectadas por lepra y las intervenciones sanitarias para la prevención y reducción sostenida de nuevos casos de lepra en el país. | 30 | Médico y enf. De la red maynas ciudad, Ipres Inlana, Requena, alto Amazonas, Ucayali y datem de mazañon | CURSO TALLER | | PRESENCIAL | 8,000.00 | X | | | |
| 5 | Taller de Capacitación a la Red de Laboratorio en los Procesos de control de calidad, bioseguridad y transporte de muestras en el laboratorio de tuberculosis | Reforzar los conceptos de los procedimientos, control de calidad interno, control de calidad externo, Bioseguridad y transporte de muestras. | 80 | Personal de laboratorio de las IPRES del Primer Nivel de Atención de la Red Maynas ciudad, Requena, Loreto, Maynas Periferie, | CURSO TALLER | | PRESENCIAL | 20,000 | | | X | |
| TOTALS/ | | | | | | | | 29,200.00 | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES CALIDAD DEL 2019
Loreto, 10 de Mayo del 2019
Loreto
COLADYA MANZUETANA
COORDINADORA SUB GERENTE

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto

Lic. Enf. Paty E. Manzanarez Arriola
C.E. P. 22306
Coord. de ESR de PC. TBC/LEPRA

FIRMA DEL COORDINADOR
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto

DE REFERENCIA

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

ESTRATEGIA : PREVENCION Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES Y SALUD OCULAR Y PREVENCION DE LA CEGUERA

| N° | TITULO DE ACCION DE CAPACITACION | OBJETIVO DE LA ACCION DE CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION | PUBLICO OBJETIVO | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION LABORAL | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION PROFESIONAL | MODALIDAD | COSTO | 1ER TRIMESTRE | | | 2DO TRIMESTRE | | | 3ER TRIMESTRE | | | 4TO TRIMESTRE | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------|--------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | CURSO TALLER SOBRE MANEJO DE LA GUIA DE PRACTICA CLINICA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES (HTA, DM2, PIE DIABETICO, DISLIPIDEMIA Y COMPLICACIONES RENALES Y OCULARES, FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULARES, DETECCION, DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DE ERRORES REFRACTIVOS, TAMIZAJE, DETECCION Y TRATAMIENTO DE CATARATA Y GLAUCOMA, LIBRO DE REGISTROS, FORMIATOS FUAS, HIS, A PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION DE MAYRIAS CIUDAD, PERIFERIE, LORETO, RAMON CASTILLA, REQUENA | FORTALECER LAS CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES Y ADECUADO MANEJO DE LOS REGISTROS DE INFORMACION | 50 | MEDICO, ENFERMERA, TECNICO EN ENFERMERIA | CURSO - TALLER | | PRESENCIAL | 40,000 | X | | | X | | | | | | | | X |
| 2 | CURSO TALLER SOBRE MANEJO DE CASOS CLINICOS CON ENFOQUE DE LAS GUIAS DE PRACTICA CLINICA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES Y SALUD OCULAR A PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION | FORTALECER LAS CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE CASOS CLINICOS DE LAS ENFERMEDADES DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES Y SALUD OCULAR | 60 | MEDICO, ENFERMERA, OBSTETRA Y TECNICO EN ENFERMERIA | TALLER | | PRESENCIAL | 3,000 | | | | X | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 Iquitos, de del
 CLAUDIA MARCELA NINA
 FEDEATARIA SUPLENTE



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 Lic. Enf. Nancy del Pilar Lopez Chavez
 C.E.P. 31713
 Coord. ESR PIC de Daños No Transmisibles y Adiado Mayor

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 Lic. Enf. Salvin Karsa Meléndez Ruiz
 C.E.P. 51829
 Coord. ESR Salud Ocupar

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION /OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD
 ESTRATEGIA : ETAPA DE VIDA ADULTO Y ADULTO MAYOR

| NRO | TITULO DE ACCION DE CAPACITACION | OBJETIVO DE LA ACCION DE CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS DE LA CAPACITACION | PUBLICO OBJETIVO | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION LABORAL | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION POR FORMACION PROFESIONAL | MODALIDAD | COSTO | TRIMESTRE | | | | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------|--------|---------------|---------------|---------------|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | | 1ER TRIMESTRE | 2DO TRIMESTRE | 3ER TRIMESTRE | 4TO TRIMESTRE | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | TALLER EN ATENCION INTEGRAL DEL ADULTO DIRIGIDO AL PERSONAL DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION | FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS EN LA ATENCION INTEGRAL DEL ADULTO | 30 | MEDICOS, ENFERMERAS, OBSTETRIZAS, TECNICOS | TALLER | | PRESENCIAL | 3,500 | | X | | | | | | | | | | |
| 2 | CURSO - TALLER EN VALORACION CLINICA DEL ADULTO MAYOR AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION | FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD EN VALORACION CLINICA DEL ADULTO MAYOR | 30 | ENFERMERAS, MEDICOS TECNICOS DE ENFERMERIA | CURSO - TALLER | | PRESENCIAL | 3,500 | X | | | | | | | | | | | |
| 3 | CURSO- TALLER EN AUTOCUIDADO, DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE IRAS Y NEUMONIAS EN ADULTOS MAYORES AL PERSONAL DE SALUD DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION | FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES AL PERSONAL DE SALUD EN AUTOCUIDADO DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE IRAS Y NEUMONIAS | 30 | ENFERMERAS, MEDICOS TECNICOS DE ENFERMERIA | CURSO - TALLER | | PRESENCIAL | 15,000 | | | | | | | | X | | | | |

Gobierno Regional de Loreto
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 ESCUELA DEL ORIGINAL
 Iquitos 10 de Julio 2019 del
[Firma]
 FEDATARIA PUPMOT

Gobierno Regional de Loreto
 Dirección Regional de Salud Loreto
[Firma]
 Lic. Erif Nancy del Pilar Lopez Chavez
 C.E.P. 31713
 Licent. ESP PTC de Cuidos de Transmisibles y Adulto Mayor





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ POP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: **DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL.**
AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: **PROGRAMA PRESUPUESTAL 0129 - PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA DISCAPACIDAD.**

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | | |
| 1 | Capacitación en Programa HIS-DISCAP WEB dirigido a personal medico encargado de la certificación de personas con discapacidad en el 1er nivel de atención. | CAPACITAR A LOS MÉDICOS CIRUJANOS GENERALES Y ESPECIALISTAS DE LA REGIÓN EN LA EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE LA PCO | 12 | MÉDICOS CIRUJANOS GENERALES Y MÉDICOS ESPECIALISTAS | TALLER | | PRESENCIAL | S/. 800.00 C/U | X | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. 1.600.00 | | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | |

FIRMA DEL COORDINADOR: *[Firma]*
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
C.D. DIRECTOR REGIONAL DE SALUD
Loreto, 10 de Febrero del 2016

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud Loreto
Iquitos, 10 de Febrero del 2016
[Firma]
CLAYDES MATEO NINA
MEDICINA GENERALISTA

FIRMA DEL DIRECTOR EJECUTIVO: *[Firma]*
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
Lia. En. Cirujano Porella Loreano Celis
D.E.P. No. 82392
DIRECCION DE PLANIFICACION INTEGRAL DE SALUD

* SÓLO DE REFERENCIA
(1) Público objetivo:
Médico Cirujano
Enfermera
Cirujano Dentista
Obstetriz
Técnico en Enfermería
Técnico en Laboratorio, etc.

(3) Tipo de acción de capacitación por Formación profesional:
a) Estudios de Maestría
b) Estudios de Doctorado

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDAD ADOLESCENTE Y JOVEN

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | | | | | | | | | | 2do trimestre | | | | | | | | | | | | 3er trimestre | | | | | | | | | | | | 4to trimestre | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|---------------|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|---------------|--|--|--|---|--|--|--|---|--|--|--|---------------|--|--|--|---|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | E | | | | F | | | | M | | | | A | | | | M | | | | J | | | | J | | | | A | | | | S | | | | O | | | | N | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | X | | | | | | | | X | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Capacitación en Atención Integral a los Adolescentes | Fortalecer las capacidades en AIS a los profesionales de la salud | 30 | Obstetras y Psicólogos | Taller | Presencial | Presencial | 15,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Consejería y habilidades de comunicación con los adolescentes | Fortalecer las competencias de los profesionales de la salud | 30 | Obstetras y Psicólogos | Taller | Presencial | Presencial | 10,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTALS/ | | | | | | | | | 25,000.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

OPIRMA DEL COORDINADOR GRUPO
C.I. N° 710537
COORDINADOR GRUPO DE MANEJO DE CASOS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

Lic. Sra. Gladys Hanzur Nina
C.I. N° 83084
COORDINADORA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

*** SÓLO DE REFERENCIA**

(1) Público objetivo:

- Médico Cirujano
- Enfermera
- Cirujano Dentista
- Obstetriz
- Técnico en Enfermería
- Técnico en Laboratorio, etc.

(3) Tipo de acción de capacitación por Formación profesional:

- a) Estudios de Maestría
- b) Estudios de Doctorado

(4) Modalidad:

- a) Presencial
- b) Semi presencial
- c) Virtual

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación por Formación laboral:

- a) Taller
- b) Curso taller
- c) Diplomado o programa de especialización

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
L.S. OPIRMA 2019
Firmado: 08/08/2019
Gladys Hanzur Nina
FEDATARIA SUPLENTE



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL - SALUD BUCAL

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | 2do trimestre | 3er trimestre | 4to trimestre |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| 1 | Guía de Práctica Clínica para la prevención, diagnóstico y tratamiento de la caries dental en niños y niñas | SENSIBILIZAR A LOS CIRUJANOS DENTISTAS DE LA REGIÓN EN LA PREVENCIÓN, DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA CARIES DENTAL EN NIÑOS Y NIÑAS | 50 | CIRUJANOS DENTISTAS NOMBRADOS, CAS, LOCADORES, SERUMS, INTERNOS | TALLER | | PRESENCIAL | 1,500.00 | x | | | |
| 2 | Taller de actualización del sistema de información HIS, FUA y FAC en salud bucal | MINIMIZAR ERRORES Y RECHAZOS POR PARTE DE DIGITACIÓN Y AUMENTAR LA PRODUCCIÓN SISTEMÁTICA DEL PROFESIONAL | 50 | CIRUJANOS DENTISTAS NOMBRADOS, CAS, LOCADORES, SERUMS, INTERNOS | TALLER | | PRESENCIAL | 15,000.00 | x | | | |
| TOTAL \$/. | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 15 de FEBRERO 2019
 Lic. Gladys Manteur Nina
 FEDATARIA SUPLENTE

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 Lic. Emy Cindy Fabela Lozano Cella
 C.E.P. N°: 123093
 Director de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 Lic. José Enrique Zúñiga Tamayo
 COP 30263
 Coord. ESTR. de Salud Bucal



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

DIRECCIÓN / ORIGEN: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL
 ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL - PUEBLOS INDÍGENAS

MATRIZ POP 2010 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|--|---|---------------|--|--|---------------|--|--|---------------|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | ORIENTACIONES PARA INCORPORAR LA PERTINENCIA CULTURAL EN LOS SERVICIOS DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE | SENSIBILIZAR A PROFESIONALES DE LA REGIÓN EN EL MANEJO DE TRATO, DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO DEL ADOLESCENTE CON UNA VISTA INTERCULTURAL | 50 | Profesionales encargados de la estrategia de pueblos indígenas en la Ipross de la región y hospitales | TALLER | | PRESENCIAL | 20,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | TALLER SOBRE LAS NORMAS Y GUÍAS TÉCNICAS EN SALUD INDÍGENA EN AISLAMIENTO Y CONTACTO INICIAL | SENSIBILIZAR A PROFESIONALES DE LA REGIÓN EN EL MANEJO DE TRATO, DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO DEL INDÍGENA EN AISLAMIENTO | 50 | Profesionales encargados de la estrategia de pueblos indígenas en la Ipross de la región y hospitales | TALLER | | PRESENCIAL | 20,000.00 | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL \$/ | | | | | | | | | 40,000.00 | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO _____
 FIRMA DEL COORDINADOR _____

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 Lic. Emi. Cindy Florella Lozano Collis
 C.E.P. N°: 00393
 Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO
 C.D. José Ernesto Zivo Ortega Terminche
 COOR. ESR. SALUD PUEBLOS INDÍGENAS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 17 FEB 2010
 GLADYS MALDONADO
 FEDATARIA SUPLENTE

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTATEGIA SANITARIA REGIONAL - METALES PESADOS

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Pública - Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación (laboral) (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | Trimestres | | | |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | | | | | | | | 1er trimestre | 2do trimestre | 3er trimestre | 4to trimestre |
| 1 | Guía de Práctica Clínica para el diagnóstico y tratamiento de Intoxicación de PLOMO, MERCURIO, ARSENICO Y CADMIO | SENSIBILIZAR A LOS PROFESIONALES ENCARGADOS DE LA ESTRATEGIA DE METALES PESADOS DE LA REGION EN EL DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO DE LA INTOXICACION DE PLOMO, MERCURIO, ARSENICO Y CADMIO | 80 | Profesionales encargados de la estrategia de metales pesados en las IPRESS DE LA RED LORETO, DATEM Y HOSPITALES DE LA REGION | TALLER | | PRESENCIAL | 20,000.00 | X | | | |
| 2 | Taller de actualización del sistema de información HIS en METALES PESADOS | MINIMIZAR ERRORES Y RECHAZOS POR PARTE DE DIGITACIÓN Y AUMENTAR LA PRODUCCIÓN SISTEMÁTICA DEL PROFESIONAL | 80 | Profesionales encargados de la estrategia de metales pesados en las IPRESS DE LA RED LORETO, DATEM Y HOSPITALES DE LA REGION | TALLER | | PRESENCIAL | 20,000.00 | | | | |
| TOTAL \$/. | | | | | | | | | 40,000.00 | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 Lic. Em. Cujay F. Fajardo Lizarazo Colla
 C.E.P. N°: 82323
 Directora de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO
 Gladys Manzur Nina
 FEDATARIA SUFLENTE

C.D. José Ernesto Zco Viqueza Tamayo
 COP. 30063
 Coord. ESP de Metales Pesados

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP-2019.

DIRECCION EJECUTIVA : CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL.

AREA O COORDINACIÓN: ESTRATEGIA METAXENICAS Y ZOONOSIS

| N° ORDEN SEGUN PDP | TITULO DE LA ACTIVIDAD | OBJETIVO | N° DE BENEFICIARIOS | PUBICO OBJETIVO | NO: MODALIDAD EDUCATIVA | X COSTO APROXIMADO | I TRIMESTRE | | | II TRIMESTRE | | | III TRIMESTRE | | | IV TRIMESTRE | | |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------|-------------|---|---|--------------|---|---|---------------|---|---|--------------|---|---|
| | | | | | | | E | F | M | A | M | J | A | M | J | A | M | J |
| 1 | Curso taller de capacitación en el manejo de herramientas epidemiológicas básicas para la formulación de planes de intervención comunitaria. | Fortalecer capacidades en análisis epidemiológico de información operativa para la adecuada formulación y manejo adecuado de presupuesto. | 60 | Personal operativo de estrategia metaxenicas y zoonoticas Diresa Loreto. | curso taller | 3000.00 | X | | | | | | | X | | | | |
| 2 | Curso taller de capacitación en el manejo operativo de prevención y control de la malaria y malaria grave en el primer nivel de atención. | Fortalecer capacidades del personal en el primer nivel de atención en manejo y manejo operativo de la malaria y malaria grave. | 60 | Personal operativo del primer nivel de atención de la malaria en departamento de Loreto | Curso taller | 30000.00 | | | | | | | X | | | | | |
| 3 | Fortalecimiento en el diagnóstico microscópico y PDR de malaria distritos con transmisión activa departamento de Loreto. | Consolidar el diagnóstico de malaria con microscópico y PDR en el departamento de Loreto. | 70 | Técnicos de laboratorio y promotores de salud. | Curso taller | 25000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 4 | Taller de capacitación para el fortalecimiento, diagnóstico y manejo clínico de chagas y leishmaniasis en el departamento de Loreto | Fortalecimiento al diagnóstico y manejo clínico de chagas y leishmaniasis en el departamento de Loreto | 60 | Técnicos de laboratorio y promotores de salud. | Curso taller | 25000.00 | | | | | | | | | X | | | |
| 5 | Taller de capacitación para la detección precoz y atención de las complicaciones en pacientes cuadros clínicos de Zika con énfasis en | Fortalecer capacidades del personal para la atención de casos de enfermedades transmitidas por mosquito Aedes aegypti. | 150 | Personal técnico de Enfermería y personal profesión no médico de establecimientos de salud. | Curso taller | 25000.00 | | | | | | X | | | | | | X |
| TOTAL EN SOLES S/. | | | | | | 105000.00 | | | | | | | | | | | | |

Firma coordinador estrategia

GOBIERNO REGIONAL DE SAKAY LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

LIC. ENF. MONNE ANAQUELENGIFIO DAVILA
C.E.P. 35035
Coord. de la Estrategia Sanitaria Prog. de PC
Enfermedades Metaxenicas y OTVS

Firma director ejecutivo

* SOLO REFERENCIAS.

- PUBLICO OBJETIVO:
 - MEDICO CIRUJANO
 - ENFERMERA
 - CIRUJANO DENTISTA OBSTETRICIZANTE TECNICO DE ENFERMERIA.
 - TECNICO DE LABORATORIO, ETC.

RESOLUCION PRESIDENCIAL EJECUTIVA N° 141-2016-SERVR-PE (18/09/2016)

2. Tipo de acción de capacitación por formación la boral

- Taller
- Curso Taller
- Diplomado o programa de especialización
- Capacitación interinstitucional
- Pasantía.

3. Tipos de acción de capacitación por formación profesional:

- Estudios de maestría.
- Estudios de doctorado.

4. Modalidad:

- Presencial
- Semi presencial
- Virtual.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
Dirección Regional de Salud - Loreto
ES COPIA DEL ORIGINAL
Fecha: 10/11/2019
GLADYS TANQUEUR NIÑA
FEDATARIA SUPLENTE

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: EPIDEMIOLOGIA

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: EPIDEMIOLOGIA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de beneficiarios de la Capacitación | Núcleo o Objeto | Tipo de acción de capacitación por modalidad profesional | Tipo de acción de capacitación por modalidad profesional | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | | | | | | | |
|-----------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|--------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---|---|---|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | | |
| 1 | Manejo de Base de Datos Epidemiológicos | personal de salud capacitado con habilidades y destrezas en manejo de base de datos epidemiológicos | 20 | PERSONAL DE SALUD | Curso Taller | | presencial | 10.000 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Modulo de Principios de Epidemiología de Control de Enfermedades | promover la eficiencia del trabajador de salud en Epidemiología Descriptiva que permita un mejor desempeño en sus funciones asignadas | 20 | PERSONAL DE SALUD | Curso Taller | | presencial | 15.000 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | Capacitación del Asis Local | mejorar la capacidad técnica del personal de salud en elaboración de ASIS LOCAL | 20 | PERSONAL DE SALUD | Curso Taller | | presencial | 10.000 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL 3/ | | | | | | | | | 35.000 | | | | | | | | | | | | | | | |

PRIMA Y SALDO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

* SOLO DE REFERENCIA
 (1) Zoológico
 Médico Cirujano
 Enfermera
 Cirujano Dentista
 Obstetra
 Técnico en Enfermería
 Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2018-SERVIR-PE (06/04/2018)
 (2) Tipo de acción de capacitación por modalidad profesional:

- a) Taller
- b) Curso taller
- c) Diplomado o programa de especialización
- d) Capacitación institucional

4) Presencia

5) Modalidad:

- a) Presencial
- b) Semi presencial
- c) Virtual

SECRETARÍA REGIONAL DE SALUD
 LIC. ENF. RUTH TRINIDAD CANAYO PEREA
 C.E.P. N° 23813
 AREA DE NOTIFICACION EPIDEMIOLOGICA

(3) Tipo de acción de capacitación por modalidad profesional:

- a) Escuela de Maestría
- b) Estudios de Distanciado

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 Iquitos, 08 FEB 2019
 FERNANDO MATE

Matriz de PDP

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "Año del Diálogo y Reconciliación Nacional"
 MATRIZ PDP 2019 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

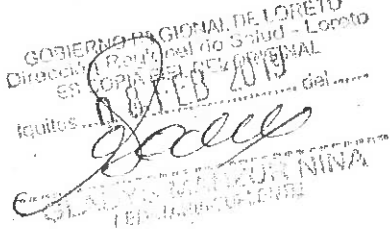
DIRECCIÓN / OFICINA: DIRECCIÓN DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA DE LORETO
 ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: CAPACITACIÓN

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo (\$/.) | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | J | J | A | S | O | N |
| 1 | CURSO TALLER: TRANSPORTE SEGURO DE SUSTANCIAS INFECCIOSAS DE LABORATORIOS | ADISTRAR A LOS TECNICOS EN LABORATORIO EN EL TRANSPORTE DE SUSTANCIAS INFECCIOSAS Y USO ADECUADO DEL SISTEMA DE TRIPLE EMPAQUE EN EL TRANSPORTE SEGURO DE SUSTANCIAS INFECCIOSAS DE LOS LABORATORIOS DE LAS MICRO REDES MAYNAS CIUDAD, CONTAMANA, RAMON CASTILLA, REQUENA, LORETO, PUTUMAYO | 70 | PROFESIONALES TECNICOS EN LABORATORIO DE LAS MICRO REDES LAS MICRO REDES MAYNAS CIUDAD, CONTAMANA, RAMON CASTILLA, REQUENA, LORETO, PUTUMAYO | CURSO TALLER | PRESENCIAL | 20,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 2 | CURSO TALLER: FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD BASADO EN LA NORMA TECNICA ISO 15189 | IMPLEMENTAR Y ADECUAR EL FUNCIONAMIENTO DE LA DIRECCION DEL LABORATORIO DE SALUD PUBLICA BASADO EN LA NORMA TECNICA ISO 15189 LABORATORIOS CLINICOS. REQUISITOS PARTICULARES PARA LA CALIDAD Y LA COMPETENCIA | 30 | PERSONAL DE LA DIRECCION DEL LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO | CURSO TALLER | PRESENCIAL | 2,000.00 | | | | | | | | | | | X | |
| 3 | PASANTIA POR EL INS EN IDENTIFICACION TAXONOMICA DE VECTORES DE CULICIDIOS | ADISTRAR A LOS PROFESIONALES BILOGOS DE LA UNIDAD DE ENTOMOLOGIA EN IDENTIFICACION TAXONOMICA DE VECTORES CULICIDIOS PARA LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO | 5 | PROFESIONALES BILOGOS Y TECNICOS ENTOMOLOGOS DE LA UNIDAD DE ENTOMOLOGIA | PASANTIA | PRESENCIAL | 11,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 4 | IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD PARA LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO | ADISTRAR A PROFESIONAL BILOGO DE LA UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD EN LA IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD PARA LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO | 2 | PROFESIONAL BILOGO DE LA UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD | PASANTIA | PRESENCIAL | 2,200.00 | | | | | X | | | | | | | |
| 5 | PROGRAMA DE SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL EN ENTOMOLOGIA MEDICA Y CONTROL DE VECTORES | FORTALECER LAS CAPACIDADES PROFESIONALES Y RESOLUTIVAS A TRAVES DE LA SEGUNDA ESPECIALIDAD EN ENTOMOLOGIA MEDICA Y CONTROL DE VECTORES A SER APLICADOS EN LA DIRECCION DEL LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO | 2 | PROFESIONALES BILOGOS DE LA DIRECCION DEL LABORATORIO DE SALUD PUBLICA DE LORETO | SEGUNDA ESPECIALIDAD PROFESIONAL | PRESENCIAL | 10,000.00 | | | | | | | X | | | | | |
| TOTAL SI. | | | | | | | 45,200.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

Victoria Carabaz
 B. Victoria Carabaz
 FIRMA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

(3) Tipo de acción de capacitación por Formación profesional:
 a) Estudios de Maestría
 b) Estudios de Doctorado



(4) Modalidad:
 a) Presencial
 b) Semi presencial
 c) Virtual

* SOLO DE REFERENCIA
 (1) Público objetivo:
 Médico Cirujano
 Biólogo
 Químico Farmacéutico
 Técnico en Enfermería
 Técnico en Laboratorio
 Auxiliar en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERV/PE (08/08/2016)
 (2) Tipo de acción de capacitación por Formación laboral:
 a) Taller
 b) Curso taller
 c) Diplomado o programa de especialización
 d) Capacitación interinstitucional



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN/ OFICINA : DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: Capacitación D.S.A.

| N° | Titulo de acción de Capacitación | Objetivo de la acción de Capacitación | Cantidad de beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de Capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | | |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|--------|---------------|---|---|---------------|--------|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | M | J | A | M | J | A | M |
| 1 | Fortalecimiento de las competencias en y desarrollar las habilidades y vigilancia y control de la Salud Ambiental. | Fortalecer los conocimientos en y desarrollar las habilidades y destrezas del personal en aspectos de salud ambiental. | 30 | Biólogos, Ingenieros personal tecnico de salud ambiental de redes y micro redes | Curso taller | Presencial | 15,000 | X | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Fortalecimiento de las competencias en y desarrollar las habilidades y vigilancia entomológica control de vectores. | Fortalecer los conocimientos en y desarrollar las habilidades y destrezas del personal en aspectos de control-vectoresial y vigilancia entomológica | 30 | Biólogos, Ingenieros personal tecnico de salud ambiental de redes y micro redes | Curso taller. | Presencial | 15,000 | | | | | | | | | | | X | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | | | | | | 30,000 | | | | | | | | |

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL
 Lic. Abdo N. Uchaba Romero
 Lic. Edgar A. Rivera Jimenez
 RESPONSABLE CAPACITACION

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 Lic. NINA
 FED. NARIAGUA

Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVJR-PE (08/08/2016)

- (1) Público Objetivo
 Médico Cirujano
 Enfermera
 Cirujano Dentista
 Obstetrix
 Técnico en Enfermería
 Técnico en Laboratorio, etc.

- (2) Tipo de acción de capacitación:
 a) Taller
 b) Curso Taller
 c) Diplomado o programa de especialización
 d) Capacitación interinstitucional
 e) Pasantía

- (3) Modalidad:
 a) Presencial
 b) Semi Presencial
 c) Virtual



DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / ORIGINA: _____ DIRECCION EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: _____ AREA DE CAPACITACION

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|--------|---------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|---|--|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | | | |
| 1 | GESTION DE RIESGO DE DESASTRE | Fortalecer los conocimientos y concientizar la importancia de gestión de riesgo ante una emergencia o desastre. | 35 | Coord. Defensa Nacional de IPRESS y Brigadistas | Curso - Taller | Presencial | 6 500 | | X | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | PREPARACION Y RESPUESTA FRENTE A UNA EMERGENCIA O DESASTRE. | Establecer estrategias para una mejor respuesta ante un desastre. | 40 | Coord. Defensa Nacional de IPRESS y Brigadistas | Curso - Taller | Presencial | 7 700 | | | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | PROCEDIMIENTOS Y PRACTICAS CLINICAS PRE HOSPITALARIOS | Actualizar los conocimientos en los protocolos de atención pre hospitalaria. | 25 | Medicos y Enfermeros | Curso - Taller | Presencial | 1 800 | | | X | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | CURSO DE FORMACION DE BRIGADAS DE INTERVENCIÓN INICIAL 2019 | Fortalecer la capacidad de respuesta de los niveles locales de salud en el manejo de una emergencia o desastre. | 30 | Brigadistas | Curso - Taller | Presencial | 30 000 | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 5 | MANEJO Y TECNICAS DE EVENTOS ADVERSOS FRENTE A UNA EMERGENCIA O DESASTRE | Mejorar la capacidad de respuesta mediante técnicas y protocolos establecidos. | 35 | Brigadistas | Curso - Taller | Presencial | 4 800 | | | | | | | | | | | | | | | | X | |
| 6 | MANEJO DE PROTOCOLOS PREHOSPITALARIOS | Adoctrinar y unificar el protocolo de atención a pacientes pre hospitalario. | 30 | Medicos y Enfermeros | Curso - Taller | Presencial | 3 000 | | | | | | | | | | | | | | | | X | |
| | | | | | | | | 53 800 | | | | | | | | | | | | | | | | |



COORDINADOR
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
L.C. ANGEL MARTIN HIDALGO MACEDO
DIRECTOR EMERGENCIAS Y DESASTRES
C.P.C.E.D.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
L.C. ANGEL MARTIN HIDALGO MACEDO
DIRECTOR EMERGENCIAS Y DESASTRES
C.P.C.E.D.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
DR. CARLOS ALBERTO ALVAREZ ANTONIO
DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES
C.P.C.E.D.

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE INFORMATICA TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTADISTICA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|--------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | A | M | J | J | A | S | O | N |
| 1 | Registro y codificación de información, HIS | Fortalecer la competencia técnica del personal de salud para el registro y codificación de diagnósticos en la consulta externa | 320 | Medico, Enfermera, Obstetrix, Odontologo, Tec de salud | Curso taller | - | Presencial | 25,000 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| 2 | Registro y Edición, CNV (Certificado Nacido Vivo en Línea); Padron Nominal | Fortalecer la competencia técnica del personal de salud para el registro adecuado en Los sistemas en línea implementados, así como edición y elaboración de reportes | 150 | Medico, Obstetra, Enfermera, | Curso taller | - | Presencial | 12,000 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| 3 | Hechos Vitales(Nacimientos, Defunc. y Egresos Hospitalarios) | Fortalecer la competencia técnica del personal de salud para el registro adecuado en Los sistemas en línea implementados, | 240 | Medicos, Obstetras y Enfermeras | Curso | - | Presencial | 15,000 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| | Medición Producción de Actividades Hospitalarias, Indicadores Y Servicios de Apoyo al diagnóstico | Fortalecer la competencia técnica del personal de salud para el seguimiento monitoreo y elaboración de indicadores trazadores | 120 | Medicos, Enfermeras, Obstetras, | Curso | - | Presencial | 15,000 | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | |
| TOTAL \$/. | | | | | | | | 67,000 | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
[Signature]
SR. HENRY SOLÍS ARICU ASPAJO
JEFE DE INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO
SR. CONY EL DEL CASCAL
[Signature]
SR. HENRY SOLÍS ARICU ASPAJO
JEFE DE INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

[Signature]
Sr. Mackay Grandez Flores
DIRECCION DE INFORMATICA, TELECOMUNICACION
[Signature]
FIRMA Y SELLO DIRECTOR EJECUTIVO

29 NOV 2018

MATRIZ PDP 2019 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA: DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS (DIREMID)

ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE ACCESO Y USO RACIONAL

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Tipo de acción de capacitación por formación profesional (3) | Modalidad (4) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | | | | | |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---|---|---|---|--|
| | | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | | | | |
| 01 | FORTALECIMIENTO DE LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN FARMACOVIGILANCIA Y TECNOVIGILANCIA | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN FARMACOVIGILANCIA Y TECNOVIGILANCIA | 3 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 4,800.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 02 | FORTALECIMIENTO DE LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES EN USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS | 3 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 4,800.00 | | X | | | | | | | | | | | | | | | |
| 03 | FORTALECIMIENTO EN GESTIÓN DE SUMINISTRO DE MEDICAMENTOS | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN GESTIÓN DE SUMINISTRO DE MEDICAMENTOS | 4 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 5,400.00 | | | | | X | | | | | | | | | | | | |
| 04 | FORTALECIMIENTO EN BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO | 4 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 5,400.00 | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 05 | FORTALECIMIENTO EN BUENAS PRÁCTICAS DE DISTRIBUCIÓN Y TRANSPORTE | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN BUENAS PRÁCTICAS DE DISTRIBUCIÓN | 4 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 5,400.00 | | | | | | | X | | | | | | | | | | |
| 06 | FORTALECIMIENTO EN BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN BUENAS PRÁCTICAS DE OFICINA FARMACÉUTICA | 3 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 4,800.00 | | | | | | | | | X | | | | | | | | |
| 07 | FORTALECIMIENTO EN SIGA, SIAF Y SEACE | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN SIGA, SIAF Y SEACE | 3 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 4,800.00 | | | | | | | | | | | X | | | | | | |
| 08 | FORTALECIMIENTO OFFICE 2016 - NIVEL AVANZADO | AFIANZAR CONOCIMIENTO EN OFFICE 2016 - NIVEL AVANZADO | 7 | QUÍMICO FARMACÉUTICO | TALLER | - | PRESENCIAL | 3,000.00 | | | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | |
| TOTALS/ | | | | | | | | 41,400.00 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

OFICINA EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS
 DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

* SÓLO DE REFERENCIA

(1) Público objetivo:

Médico Cirujano

Enfermera

Cirujano Dentista

Obstetriz

Técnico en Enfermería

Técnico en Laboratorio, etc.

Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2015-SERVIR-PE (08/08/2016)

(2) Tipo de acción de capacitación por Formación Laboral:

a) Taller

b) Curso taller

c) Diplomado o programa de especialización

d) Capacitación interinstitucional

(4) Modalidad:

a) Presencial

b) Semi presencial

c) Virtual

(3) Tipo de acción de capacitación por Formación profesional:

a) Estudios de Maestría

b) Estudios de Doctorado

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 Dirección Regional de Salud - Loreto
 08 FEB 2019
 Iquitos

Resolución Directoral

Iquitos, 22 de agosto del 2018

Visto, el Memorando N° 610-2018-GRL-DRSL/30,01, Hoja de Ruta N° 20160-2018 - OFICIO N° 238-2018-GRL-DRS-Loreto/30.05.02;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE de fecha 21.03.11 modificada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE de fecha 11.11.11, aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública;

Que, en atención al Visto y con la finalidad de garantizar el desarrollo de las actividades a nivel institucional, así como cumplir con los objetivos y metas trazadas en la Dirección Regional de Salud de Loreto, resulta conveniente Conformar el "Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas - PDP, para el año 2018 - 2021, de la DIRESA Loreto";

Estando a lo informado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

Con la visación del Director General Adjunto, Director Ejecutivo de Administración, Director de Asesoría Jurídica, Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y Director de la Oficina de Administración de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud de Loreto;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas al Director Regional de Salud de Loreto, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 147-2018-GRL-P, de fecha 13 de abril del 2018.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- CONFORMAR el Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas - PDP, para el periodo 2018-2021, de la DIRESA Loreto, el mismo que estará integrado por los siguientes Funcionarios y Representante de los Trabajadores:

- Director Regional de Salud de Loreto
- Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos
- Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico
- Director de Desarrollo de Recursos Humanos
- Un Representante de los Trabajadores

Presidente del Comité PDP: **GOBIERNO REGIONAL DE LORETO**
 Director Regional de Salud - Loreto
 SECRETARÍA GENERAL
 Iquitos, 22 de agosto del 2018
 GLADYS MANZUR NINA
 FEDATARIA SUPLENTE

ARTÍCULO 2°.- Esta función lo realizará el Encargado (a) que asume el cargo correspondiente.

ARTÍCULO 3°.- Notificar la presente Resolución a los interesados e instancias administrativas correspondientes.

Regístrese y Comuníquese,



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 DR. GUILLEMO ANGLU AREVALO
 DIRECTOR GENERAL

GAA/CAA/KFMT/SDR/WRP/JARM/anr.

