

# Resolución Directoral

N° 98-2019-MINCETUR/DM/COPESCO-DE

San Isidro, 9 MAR. 2019

## VISTO:

El Acta N° 1-2019 de fecha 22 de marzo de 2019 del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP del Plan COPESCO Nacional, el Informe N° 182-2019-MINCETUR/DM/COPESCO-UADM, de fecha 28 de marzo de 2018, el Memorándum N° 602-2019-MINCETUR/DM/COPESCO-DE/UPP de fecha 28 de marzo de 2019, el Informe N° 143-2019-MINCETUR/DM/COPESCO-UAL de fecha 29 de marzo de 2019 y demás actuados;

## CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Supremo N° 005-2002-MINCETUR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, modificado por el Decreto Supremo N° 002-2015-MINCETUR, establece en su artículo 74-S que *"El Plan COPESCO Nacional es un órgano desconcentrado del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, dependiente de la Alta Dirección, que tiene por objeto formular, coordinar, dirigir, ejecutar y supervisar proyectos de inversión de interés turístico a nivel nacional; y prestar apoyo técnico especializado para la ejecución de proyectos turísticos a Gobiernos Regionales, Gobiernos Locales y otras entidades públicas que lo requieran suscribiendo para el efecto los convenios de cooperación interinstitucional que corresponda. Se encuentra a cargo de un Director Ejecutivo que es designado por Resolución Ministerial. La organización y las funciones del Plan COPESCO Nacional serán aprobadas a través de un Manual de Operaciones."*;

Que, el artículo 11° de la Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público, establece que *"La capacitación es un deber y un derecho del empleado público. Está orientada al desarrollo del conocimiento, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado, para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar mejor servicio al usuario"*;

Que, el artículo 2° del Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público señala que *"La capacitación en las entidades públicas tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público. La capacitación contribuye a mejorar la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales, a través de los recursos humanos capacitados. La capacitación debe ser un estímulo al buen rendimiento y trayectoria del trabajador y un elemento necesario para el desarrollo de la línea de carrera que conjuga las necesidades organizativas con los diferentes perfiles y expectativas profesionales del personal"*;

Que, por su parte el artículo 14° del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, establece que *"Conforme a lo dispuesto en la Quinta Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023 y a lo señalado por el artículo 18 del Decreto Legislativo N° 1025, los contratados bajo el régimen regulado en el Decreto Legislativo N° 1057 y el presente reglamento quedan comprendidos en los procesos de evaluación de desempeño y los procesos de capacitación que se llevan a cabo en la administración pública"*;



Que, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, de fecha 08 de agosto de 2016, estable los lineamientos generales para que cada entidad elabore un plan de capacitación para su personal; así como la conformación de un comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas;

Que, mediante Acta N° 1-2019 de fecha 22 de marzo de 2019, el Comité de Planificación de la Capacitación de Plan COPESCO Nacional, designado mediante Resolución Directoral N° 041-2017-MINCETUR/DM/COPESCO-DE del 13 de febrero de 2017, valida el Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP 2019 de Plan COPESCO Nacional y acuerda elevarlo a la Dirección Ejecutiva para su aprobación;

Que, con Informe N° 182-2019-MINCETUR/DM/COPESCO-UADM de fecha 28 de marzo de 2018, la Unidad de Administración recomienda aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP 2019 de Plan COPESCO Nacional;

Que, mediante Memorandum N° 602-2019-MINCETUR/DM/COPESCO-DE/UPP de fecha 28 de marzo de 2019, la Unidad de Planificación y Presupuesto, señala que se cuenta con recursos en el Presupuesto Institucional del año fiscal 2019, para atender el gasto que demande la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2019;

Que, por tales consideraciones, corresponde aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP 2019 de Plan COPESCO Nacional, debiendo emitirse el acto administrativo correspondiente;

De conformidad con la Ley N° 27790, Ley de Organización y Funciones del Ministerio de Comercio Exterior y Turismo, y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-2002-MINCETUR modificado por Decreto Supremo N° 002-2015-MINCETUR, el Decreto Supremo N° 030-2004-MINCETUR que modifica la denominación del Proyecto Especial Plan COPESCO por la de Plan COPESCO Nacional; la Resolución Ministerial N° 265-2015-MINCETUR que aprueba el Manual de Operaciones del Plan COPESCO Nacional y la designación efectuada con Resolución Ministerial N° 328-2016-MINCETUR/DM del Director Ejecutivo de Plan COPESCO Nacional;

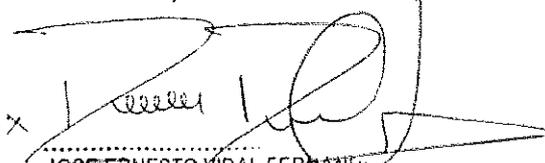
**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.-** Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP 2019 de Plan COPESCO Nacional, el cual en anexos forma parte de la presente Resolución.

**Artículo 2°.-** Notificar la presente Resolución Directoral y sus Anexos a la Unidad de Administración, para su conocimiento y fines pertinentes.

**Artículo 3°.-** Encargar al Área de Recursos Humanos remitir copia de la presente Resolución Directoral y su Anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, de conformidad con lo establecido en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE**

  
JOSE ERNESTO VIDAL FERNAND  
Director Ejecutivo  
Plan COPESCO Nacional



## PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2019 PLAN COPESCO NACIONAL

### I. PRESENTACIÓN

Es una política de Plan COPESCO Nacional contar con un **equipo de colaboradores de alto rendimiento** fijándose una meta y llegando a ella con **un alto nivel de resultados**, para lo cual se debe propiciar constantemente su crecimiento profesional a fin de lograr un eficiente y efectivo desempeño funcional, lo que a su vez repercutirá favorablemente en el logro de los objetivos institucionales.

El Plan de Capacitación 2019 se ha estructurado considerando los requerimientos de los jefes de las Unidades y áreas de Plan COPESCO Nacional, respecto al impacto de los cursos/ talleres que se realizaron en el año 2018, y priorizando las capacitaciones que coadyuven con el logro de estos objetivos.

### II. OBJETIVOS

Promover y desarrollar en el personal conocimientos, prácticas y actitudes que contribuyan a mejorar su desempeño laboral, acortando la brecha entre el perfil del trabajador y el cargo que ocupa, a fin de coadyuvar al logro de los objetivos institucionales de Plan COPESCO Nacional.

#### Objetivos Específicos

1. Contar con colaboradores que tengan conocimiento y capacitación en normas bajo estándares internacionales, acción que se encuentra orientada a obtener equipos de alto rendimiento.
2. Promover la identificación con los objetivos del Plan COPESCO Nacional.
3. Desarrollar las capacidades técnicas y/o de especialización de los colaboradores, a fin de agilizar la toma de decisiones y la solución de problemas.
4. Incrementar la productividad y la calidad del trabajo.
5. Fomentar un clima laboral favorable que propicie la participación de todos los colaboradores, a fin de lograr equipos de alto rendimiento con objetivos comunes.
6. Fortalecer las competencias de los trabajadores del Plan COPESCO Nacional.

#### Estrategias

- Realizar cursos de capacitación, de forma presencial o IN HOUSE.
- Desarrollar eventos orientados al desarrollo de competencias genéricas.

### III. MISIÓN Y VISIÓN DE PLAN COPESCO NACIONAL

#### MISIÓN

Ejecutar proyectos de inversión pública para el acondicionamiento turístico y puesta en valor del patrimonio cultural y natural para el uso turístico, a través de alianzas estratégicas con Sectores de Gobierno Nacional, Gobiernos Regionales, Gobiernos Locales e instituciones públicas y privadas, nacionales e internacionales..

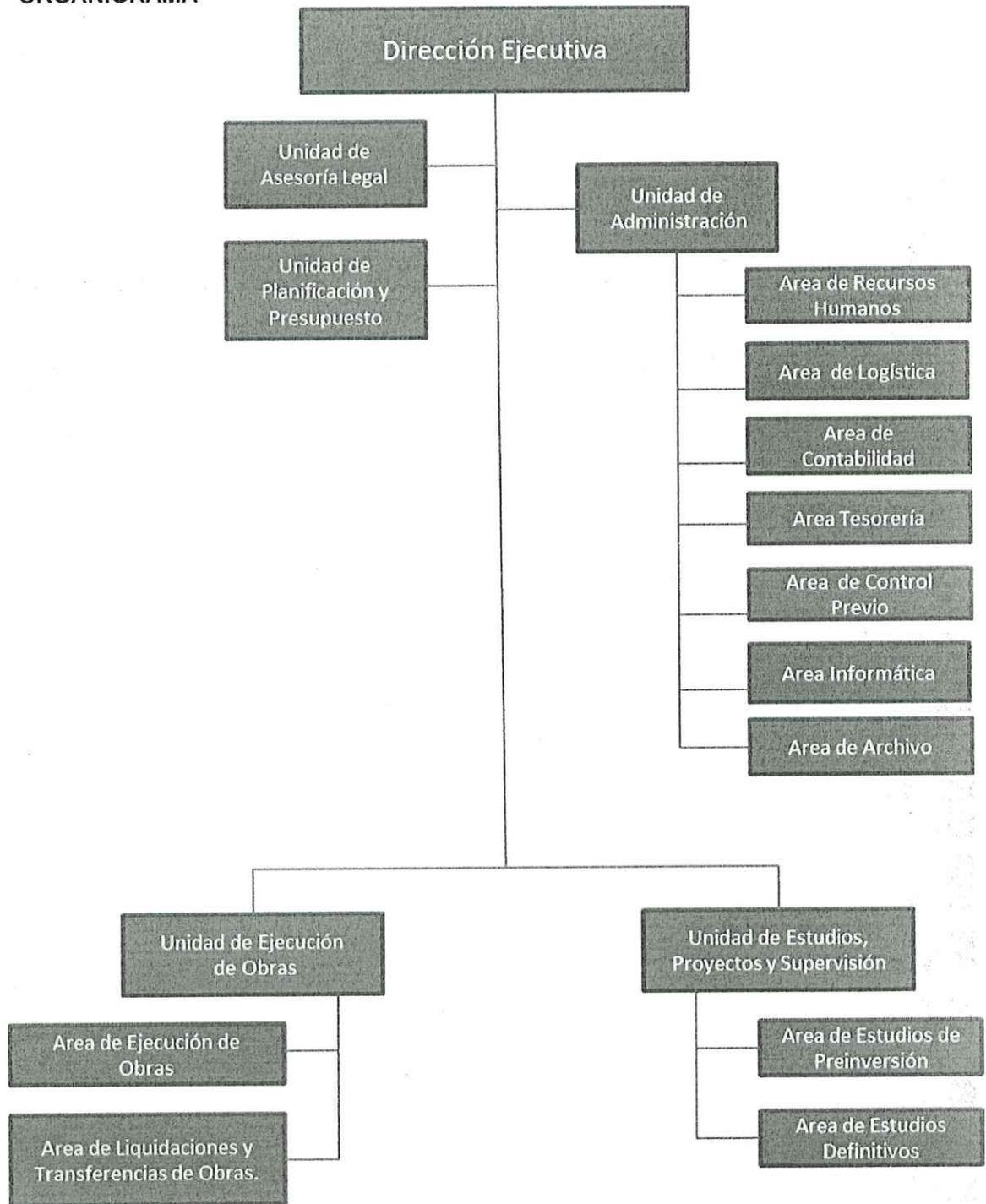
#### VISIÓN

Consolidarse como un órgano ejecutor eficiente y eficaz, de proyectos de inversión pública a través del desarrollo de infraestructura y puesta en valor de recursos turísticos, promoviendo la



diversificación de la oferta turística y contribuyendo al desarrollo sostenible del turismo, a fin de posicionar al Perú como uno de los mejores destinos turísticos del mundo.

#### IV. ORGANIGRAMA



*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



## V. BASE LEGAL

El PDP Anualizado de Plan COPESCO Nacional, tiene como marco legal:

- a) Ley N° 30879, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2019.
- b) Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c) Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- d) Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- e) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- f) Resolución de la Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE que prueba la "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado.
- g) Resolución Directoral N° 116-2012-MINCETUR/COPESCO-DE, "Directiva para la Aplicación del Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) en Plan COPESCO Nacional".
- h) Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil
- i) Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057.
- j) Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE aprueba la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas"

## VI. NÚMERO DE SERVIDORES

Plan COPESCO Nacional al contar con personal exclusivamente del régimen del Contrato Administrativo de Servicios, a la fecha este suma alrededor de 96 personas.

## VII. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

En base a la normativa establecida en la Directiva "Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas" aprobada mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se establece que el Área de Recursos Humanos es el encargado de elaborar el Plan de Desarrollo de las personas, conforme los insumos establecidos en la FASE-3.

Siendo así, se remite adjunto la Matriz PDP 2019 conforme el Anexo 3 de la norma antes citada.



MATRIZ DEL PLAN DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2019

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN-(RECURSOS HUMANOS)	COORDINADORA DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS	LISSETE LÓPEZ TOMAYA	3	B2	ANÁLISIS Y DISEÑO DE PUESTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	600.00	
		ABOGADA DEL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS	FLOR MARINA PASTOR										600.00	
		ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS	EVELYN MELGAREJO ROJAS										600.00	
2	ÁREA DE ARCHIVO / UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	COMITÉ DE ECOEFICIENCIA	ARONE PACOTAYPE MARIA ISABEL	2	D5	GESTIÓN Y MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	700.00	
			CASTILLO CHAMAYA YUNIS LICETT										700.00	
3	ÁREA DE ARCHIVO / UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	COMITÉ DE ECOEFICIENCIA	ARONE PACOTAYPE MARIA ISABEL	2	D5	ECOEFICIENCIA EN INSTITUCIONES PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	B	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	700.00	
			CASTILLO CHAMAYA YUNIS LICETT										700.00	
4	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	ANALISTA DE PRESUPUESTO	COBOS ORTIZ DARWIN	1	B1	FORMACIÓN DE LÍDER EN PROCESOS Y MEJORA CONTINUA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2,000.00	
5	DIRECCIÓN EJECUTIVA / OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIONES	TÉCNICO EN IMAGEN INSTITUCIONAL	VEGA TORRES PAUL DENNIS	1	B6	ILLUSTRATOR (BÁSICO)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1,050.00	
6	DIRECCIÓN EJECUTIVA / OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIONES	ASISTENTE EN COMUNICACIONES Y PRENSA	OSORIO NEGRON ALEX	1	B6	PHOTOSHOP (BÁSICO)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	1,050.00	
7	DIRECCIÓN EJECUTIVA / OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIONES	ASISTENTE EN COMUNICACIONES Y PRENSA	OSORIO NEGRON ALEX	1	B6	EDICIÓN DE VIDEO (PREMIERE)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1,050.00	
8	UNIDAD DE ASESORÍA LEGAL	ABOGADO	JHONNY ALEJANDRO BERNEDO NAVARRO	3	C1	ESPECIALIZACIÓN EN JUNTA DE RESOLUCIÓN DE DISPUTAS	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA Y/O CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	3,500.00	
			CARLOS ARMAS GAMARRA										3,500.00	
			CAROLINA LIZETH ABANTO VIGO										3,500.00	
9	UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	JEFE DE LA UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	VEGA CELEDONIO ELMER JOSE	13	A3	VALORIZACIÓN Y LIQUIDACIÓN DE OBRA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	24,000.00	
		COORDINADOR DE OBRAS	ACUÑA MIRANDA FREDI RAMON											
		ARQUEÓLOGA	ALVARADO FIGUEROA CARMEN GIULIANA											
		COORDINADOR DE OBRAS	BAUTISTA MÉNDEZ CÉSAR MARDONIO											
		COORDINADOR GENERAL DE OBRAS	CACCHA ARANGO RAUL RAFAEL											
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL	CASTILLO CHAMAYA YUNIS LICETT											
		ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	CHOQUEHUANCA HUERTAS EMERSON											
		ANALISTA DE OBRAS	HUERTA VEGA GREGORY GODOFREDO											
		ESPECIALISTA EN LIQUIDACIÓN DE OBRAS	MENDOZA ARROYO FRANCISCO											
		COORDINADOR DE OBRAS	PERALES PECEROS JACINTO MELITON											
		COORDINADOR DE OBRAS	PEREZ DESCALZI LUIS FORTUNATO											
		COORDINADOR DE OBRAS	PRADO SANTIN JULIO CESAR											
COORDINADOR DE OBRAS	TASAYCO GARCIA WILLIAM AUGUSTO													

MATRIZ DEL PLAN DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2019

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
10	UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	JEFE DE LA UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	VEGA CELEDONIO ELMER JOSE	13	A3	PRESUPUESTO ADICIONALES Y AMPLIACIONES DE PLAZO	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Presencial	IV TRIMESTRE	500.00	
		COORDINADOR DE OBRAS	ACUÑA MIRANDA FREDI RAMON										500.00	
		ARQUEOLOGA	ALVARADO FIGUEROA CARMEN GIULIANA										500.00	
		COORDINADOR DE OBRAS	BAUTISTA MÉNDEZ CÉSAR MARDONIO										500.00	
		COORDINADOR GENERAL DE OBRAS	CACCHA ARANGO RAUL RAFAEL										500.00	
		ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL	CASTILLO CHAMAYA YUNIS LICETT										500.00	
		ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO	CHOQUEHUANCA HUERTAS EMERSON										500.00	
		ANALISTA DE OBRAS	HUERTA VEGA GREGORY GODOFREDO										500.00	
		ESPECIALISTA EN LIQUIDACIÓN DE OBRAS	MENDOZA ARROYO FRANCISCO										500.00	
		COORDINADOR DE OBRAS	PERALES PECEROS JACINTO MELITON										500.00	
		COORDINADOR DE OBRAS	PEREZ DESCALZI LUIS FORTUNATO										500.00	
		COORDINADOR DE OBRAS	PRADO SANTIN JULIO CESAR										500.00	
		COORDINADOR DE OBRAS	TASAYCO GARCIA WILLIAM AUGUSTO										500.00	
11	UNIDAD DE ASESORIA LEGAL Y UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	ABOGADO	JHONNY ALEJANDRO BERNEDO NAVARRO	9	B1	GESTIÓN DE ASOCIACIÓN PÚBLICAS Y PRIVADAS	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA Y/O CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	9,000.00	
		ABOGADO	CAROLINA LIZETH ABANTO VIGO											
		ABOGADO	CARLOS ARMAS GAMARRA											
		JEFE	JANET VANESSA RIOS CARRANZA											
		ESPECIALISTA EN TURISMO	ALLAUCA LUQUE FIORELLA STEFANY											
		ESPECIALISTA EN ESTUDIOS DE PREINVERSIÓN	PALOMINO SALAZAR MARISHIENKA											
		ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	RIOS CARDOZO DE DAVILA ANGELA CARLOTA											
		ESPECIALISTA EN ESTUDIOS DE PREINVERSIÓN	TENA YSLA LUIS MIGUEL											
		ESPECIALISTA EN TURISMO	ZAPATA TALAVERA DIANA CAROLINA											
12	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN/UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	TRANSVERSAL	VARIOS	56	A3	ACTUALIZACION DE LA NUEVA LEY Y REGLAMENTO DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II - TRIMESTRE III - TRIMESTRE	56,100.00	
13	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	ESPECIALISTA EN SANEAMIENTO FISICO LEGAL	MELGAR ELIAS GISELLA CECILIA	1	B1	DIPLOMADO EN GESTION INMOBILIARIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1,500.00	
14	UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL	CASTILLO CHAMAYA YUNIS LICETT	1	F1	MONITOREO, EVALUACION Y FISCALIZACION DE LA CALIDAD AMBIENTAL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	3,360.00	
15	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN/UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	TRANSVERSAL	VARIOS	15	B1	GESTION DE RIESGO DE DESASTRES DIRIGIDOS PARA AUTORIDADES Y PUBLICO EN GENERAL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	6,000.00	
16	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN/UNIDAD DE PLANIFICACIÓN	TRANSVERSAL	VARIOS	20	A2	PROYECTOS DE INVERSIÓN (INVIERTE.PE)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	28,000.00	
17	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN/UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN/UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	TRANSVERSAL	VARIOS	10	J4	CURSO ETICA EN LA FUNCION PUBLICA, LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA	LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL O PRESENCIAL	III TRIMESTRE	5,000.00	
18	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN/ÁREA DE LOGÍSTICA	JEFE DE ADMINISTRACIÓN	MEZA ANGLAS MONICA ISABEL	4	A2	EJECUCION DE OBRAS PUBLICAS	LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2,000.00	
		COORDINADORA DEL ÁRAE DE LOGÍSTICA	URETA PAUCAR ROSARIO										2,000.00	
		ESPECIALISTA EN EJECUCIÓN CONTRACTUAL	BENAVIDES MARTINEZ MELISSA USBETH										2,000.00	
		ESPECIALISTA EN EJECUCIÓN CONTRACTUAL	MURRIETA TOCHON LORENA										2,000.00	

MATRIZ DEL PLAN DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2019

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
19	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN (CONTABILIDAD)	CONTADOR (e)	CARMEN ELIZABETH ÑAÑEZ ESPEJO	2	A4	LIQUIDACION FINANCIERA DE OBRAS PUBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III TRIMESTRE	1,000.00	
		ESPECIALISTA CONTABLE	ELBA VILLANUEVA RIVERA										1,000.00	
20	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN (CONTABILIDAD)	CONTADOR (e)	CARMEN ELIZABETH ÑAÑEZ ESPEJO	2	A4	ESTADOS FINANCIEROS SECTOR PUBLICO CIERRE CONTABLE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	500.00	
		ESPECIALISTA CONTABLE	ELBA VILLANUEVA RIVERA										500.00	
21	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN (CONTROL PREVIO)	COORDINADOR	CARMEN ELIZABETH ÑAÑEZ ESPEJO	2	A4	TRIBUTACIÓN GUBERNAMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	550.00	
		ASISTENTE	CLODOMIRO MACEDONIO VIVANCO SEGURA										550.00	
22	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN (INFORMÁTICA)	ANALISTA DE SOPORTE TÉCNICO	JORGE DAVID ORIHUELA DÍAZ	2	B4	CURSO TÉCNICO ESPECIALIZADO: SOPORTE TÉCNICO SIAF - SP, SIGA MEF	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	500.00	
		ASISTENTE EN SOPORTE TÉCNICO	MIGUEL ANGEL YUPANQUI ESTRADA										500.00	
23	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN (TESORERÍA)	TESORERO	ORTIZ DEL SOLAR GUSTAVO DANIEL	1	A5	TESORERIA GUBERNAMENTAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	800.00	
24	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TRANSVERSAL	VARIOS	15	B5	IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	8,000.00	
25	UNIDAD DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN	BRUNO ALONSO MURGA ALVARADO	1	A1	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EN EL SECTOR PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	1,100.00	
26	UNIDAD DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PLANIFICACIÓN	BRUNO ALONSO MURGA ALVARADO	1	A1	PRESUPUESTO PÚBLICO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1,400.00	
27	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISION	JEFE DE LA UNIDAD DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	RUBERTO VARGAS RENZO RONALD	4	A2	COSTOS Y PRESUPUESTOS DE OBRA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	6,240.00	
		RESPONSABLE DE COSTOS Y PRESUPUESTOS	SANCHEZ RIVAS KARIM											
		ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRESUPUESTO	LA TORRE UCEDA JUAN PABLO											
		ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRESUPUESTO	MONZÓN MUÑOZ WILLIAM											
28	ÁREA DE LOGÍSTICA / UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ESPECIALISTA EN CONTROL PATRIMONIAL Y ALMACEN	JORGE CHUMPITASSI CARRASCO	1	B7	SANEAMIENTO DE BIENES MUEBLES E INMUEBLES/ ACTUALIZACION DE BIENES DE EXISTENCIAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	1,100.00	
29	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN-(RECURSOS HUMANOS)	TRANSVERSAL	VARIOS	20	J1	TALLER DE REDACCIÓN Y ORTOGRAFIA CON LENGUAJE INCLUSIVO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	8,000.00	
30	UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN-(RECURSOS HUMANOS)	TRANSVERSAL	VARIOS	10	J1	IGUALDAD DE GENERO Y POLITICAS PÚBLICAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	6,000.00	
31	UNIDAD DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	ESPECIALISTA EN PROYECTOS DE INVERSIÓN	JACQUELINE NIEVES TELLO GONZALES	2	B1	GESTIÓN POR PROCESOS EN LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	1,950.00	
	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISION	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO	RIOS CARDOZO DE DAVILA ANGELA CARLOTA										1,950.00	
32	DIRECCIÓN EJECUTIVA	COORDINADOR DE GESTIÓN INSTITUCIONAL	RODRIGUEZ TEVES ROCÍO ANA MARIA	2	B1	PROGRAMA INTERNACIONAL GESTIÓN ANTISOBORNO	FORMACIÓN LABORAL	PROGRAMA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	Presencial	III Trimestre	1,800.00	
		JEFE DE LA UNIDAD DE ASESORÍA LEGAL	RIOS CARRANZA JANET VANESSA										1,800.00	
33	DIRECCIÓN EJECUTIVA / OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIONES	COORDINADORA DE IMAGEN INSTITUCIONAL Y COMUNICACIONES	PINEDO AMENERO STEPHANIE JAZMÍN DE LOURDES	1	B6	COMMUNITY MANAGER MANAGEMENT	LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	800.00	
34	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS Y UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	TRANSVERSAL	VARIOS	15	A3	OBRAS POR IMPUESTOS	Formacion Profesional	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	18,000.00	
<b>Total</b>													<b>231,750.00</b>	

MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018 - PLAN COPESCO NACIONAL

N°	VARIABLES DEL PDP					NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación	
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN	FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		SI O NO
4	DIRECCIÓN EJECUCIÓN, UNIDAD DE ASESORIA LEGAL, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	Vidal Fernandez Jose Ernesto Cornejo Vilela Fausto Vasquez Lozada Alexander Sernizo Mejia Oscar Zapata Talavera Diana Martel Veramendi Jackelyn Rossmery Ruberto Vargas Renzo Ronald Amayo Robles Roberto Mendoza Santos Fernando Zegarra Salas Gabriela Ayala Peña Itala Pamela Roca Huaman Maria del Carmen Perez Descalzi Luis Fortunato Da Silva Diaz Jorge Ademyr Huertas Warshalowsky Juan Christian Vega Celedonio Elmer Jose Alvarado Figueroa Carmen Giuliana Osorio Negron Alex Abanto Vigo Carolina Lizeth Vega Torres Paul Dennis Yupanqui Estrada Miguel Angel Orihuela Diaz Jorge Loayza Madariaga Clever Valdivia Pacheco Laura Consuelo	INSTRUCCIÓN DE ACTIVIDADES DE ALTO RIESGO	LABORAL	PROGRAMA	29,800.00	X			SI				
5	DIRECCIÓN EJECUCIÓN, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	Palacios Valdiviezo Claudia Maciel Allauca Luque Fiorella Stefany Porras Ontivero Irene Katherine Valdiviezo Conde Karla Yojany Sarmiento Ramos Lucia Zavala Bejarano Elisabet Sandi Monsefu Cubas Silvia Nancy Ccapa Quispe Vanessa Milagros Melgarejo Rojas Evelyn Salas Bazalar Oscar Alfonso	CURSO ASISTENTES GERENCIALES EN GESTIÓN PÚBLICA	LABORAL	CURSO	6,890.00				SI				
6	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN Y UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS	Cornejo Vilela Fausto Alfredo Perez Descalzi Luis Fortunato Huertas Warshalowsky Juan Christian Vasquez Lozada Alexander Gabriel Loayza Madariaga Clever Vigo Vergaray Roosevelt Homero	MANEJO DE RPA'S	LABORAL	CURSO	17,085.00				SI			SI	Informe N°224-2018-MINCETUR/DM/COPESCO-UADM-RRHH, Aprobado Mediante Resolución Directoral N° 176-2018-MINCETUR/DM/COPESCO-DE
7	DIRECCIÓN EJECUCIÓN, UNIDAD DE ASESORIA LEGAL, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	Laura Valdivia Pacheco Janet Rios Carranza Stephanie Pinedo Amenero Elmer Vega Celedonio Raúl Caccha Arango Renzo Ruberto Vargas Itala Ayala Peña Maria del Carmen Roca Huaman Elinda Tacuche Mesia Mónica Meza Anglas Melissa Benavides Martinez Daniel Ortiz Del Solar Mariella Ramirez Cedeño Carmen Nañez Espejo Lucía Montero Chavez Lissete López Tomaya	HABILIDADES DIRECTIVAS EN EL EJECUTIVO PÚBLICO	LABORAL	CURSO	20,655.00	X			NO	OEI	20,655.00	SI	Informe N°365-2018-MINCETUR/DM/COPESCO-UADM-RRHH, Aprobado Mediante Resolución Directoral N° 298-2018-MINCETUR/DM/COPESCO-DE
8	UNIDAD DE ASESORÍA LEGAL	RIOS CARRANZA JANET VANESSA GARAYAR SANTIBAÑEZ MILAGRITOS MARCELA	III CONGRESO INTERNACIONAL DE CONSTRUCCIÓN	LABORAL	CONGRESO	986	X			SI			SI	Informe N°502-2018-MINCETUR/DM/COPESCO-UADM-RRHH, Aprobado Mediante Resolución Directoral N° 427-2018-MINCETUR/DM/COPESCO-DE
9	UNIDAD DE ASESORIA LEGAL, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	ABANTO VIGO CAROLINA LIZETH BERNEDO NAVARRO JHONNY ALEJANDRO BENAVIDES MARTINEZ MELISSA LISBETH TACUCHE MESIA ELINDA COBOS ORTIZ DARWIN AMAYO ROBLES ROBERTO SAAVEDRA URDAY ALBERTO ARIAS PAREDES PATRICIA CASTRO MAGUIÑA LUIS ALFREDO VEGA CELEDONIO ELMER PEREZ DESCALZI LUIS FORTUNATO CACCHA ARANGO RAUL RAFAEL	OBRAS POR IMPUESTOS	LABORAL	CURSO	12,000.00	X			SI				



MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018 - PLAN COPESCO NACIONAL

N°	VARIABLES DEL PDP					NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación	
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN	FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Sí o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		SI O NO
1	DIRECCIÓN EJECUCIÓN, UNIDAD DE ASESORIA LEGAL, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	PINEDO AMENERO STEPHANIE JAZMÍN DE LOURDES FLORES QUICHUA ANA LOURDES PACHAS MIRANDA ENIKE VALDIVIEZO CONDE KARLA YOJANY MELGAREJO ROJAS EVELYN ARONE PACOTAY PE MARIA ISABEL VIVANCO SEGURA CLODOMIRO MACEDONIO SARMIENTO RAMOS LUCIA MARINA PASTOR FLOR DE MARÍA VILLANUEVA RIVERA DE ORTIZ ELBA PORRAS ONTIVERO IRENE KATHERINE SAAVEDRA URDAY ALBERTO ARIAS PAREDES PATRICIA ALLAUCA LUQUE FIORELLA STEFANY CALDERON LOAYZA CARLOS ENRIQUE RIOS CARDOZO DE DAVILA ANGELA CARLOTA PRADO SANTIN JULIO CESAR ALVARADO FIGUEROA CARMEN GIULIANA MENDOZA ARROYO FRANCISCO	IMPLEMENTACION DE LA GESTION POR PROCESOS	LABORAL	CURSO	11,500.00	X			SI				
2	DIRECCIÓN EJECUCIÓN, UNIDAD DE ASESORIA LEGAL, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	GARCIA GONZALEZ FELIX ANTONIO ZAVALA BEJARANO ELISABET SANDI PORRAS ONTIVERO IRENE KATHERINE CALDERON LOAYZA CARLOS ENRIQUE MONZÓN MUÑOZ WILLIAM CCAPA QUIPE VANESSA MILAGROS PACHAS MIRANDA ENIKE PALACIOS VALDIVIEZO CLAUDIA MACIEL SALAS BAZALAR OSCAR ALFONSO SANDOVAL GARCÍA FRANK JOBERT TAPIA FLORES LUIS CARLOS MELGAREJO ROJAS EVELYN VEGA TORRES PAUL DENNIS MURGA ALVARADO BRUNO ALONSO TELLO GONZALES JACQUELINE NIEVES FLORES QUICHUA ANA LOURDES VALDIVIEZO CONDE KARLA YOJANY PEREZ DESCALZI LUIS FORTUNATO ALVARADO FIGUEROA CARMEN GIULIANA CHOQUEHUANCA HUERTAS EMERSON VILLANUEVA RIVERA DE ORTIZ ELBA	Curso Ética en la función Pública	LABORAL	PROGRAMA	7,000.00	X			SI				
3	DIRECCIÓN EJECUCIÓN, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN	LOPE BONIFACIO HECTOR MELGAREJO ROJAS EVELYN MULLISACA SANTOYO YOLANDA LUZ ORIHUELA DIAZ JORGE DAVID PORTALES CASTRO ROCIO LESLIE SANCHEZ COCHACHI CIPRIANO ALBERTO ALLAUCA LUQUE FIORELLA STEFANY RIOS CARDOZO DE DAVILA ANGELA CARLOTA LOAYZA MADARIAGA CLEVER GARCIA GONZALEZ FELIX ANTONIO MELGAR ELIAS GISELLA CECILIA MONZON MUÑOZ WILLIAM PALACIOS VALDIVIEZO CLAUDIA MACIEL ROOSVELT HOMERO VIGO VERGARAY SAAVEDRA URDAY ALBERTO SALHUANA QUICHIZ RAFAEL JESUS SEMIZO MEJIA OSCAR ERIC SILVIA MONSEFU CUBAS ZEGARRA SALAS EDDA CACCHA ARANGO RAUL RAFAEL CHOQUEHUANCA HUERTAS EMERSON VALENCIA IPARRAGUIRRE YANELA	HABILIDADES BLANDAS (FORTALECIENDO COMPETENCIAS)	LABORAL	PROGRAMA	6,951.00	X			SI				



MATRIZ DE EJECUCIÓN PDP 2018 - PLAN COPESCO NACIONAL

N°	VARIABLES DEL PDP					NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO			FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN			SE MODIFICÓ EL PDP	Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación		
	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	NOMBRE DEL BENEFICIARIO	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN	REACCIÓN	APRENDIZAJE	APLICACIÓN	FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No)	RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado)	MONTO COFINANCIADO		SI O NO	
10	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS, UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN	ABANTO VIGO CAROLINA LIZETH AMAYO ROBLES ROBERTO CORNEJO VILELA FAUSTO ALFREDO MELGAR ELIAS GISELLA CECILIA ZEGARRA SALAS EDDA GABRIELA MARTEL VERAMENDI JACKELINE ROSSMERY SEMIZO MEJIA OSCAR ERIC SALHUANA QUICHIZ RAFAEL JESUS LOAYZA MADARIAGA CLEVER GARCIA GONZALEZ FELIX ANTONIO ZAPATA TALAVERA DIANA CAROLINA PALOMINO SALAZAR MARISHIENKA VEGA CELEDONIO ELMER JOSE CACCHA ARANGO RAUL RAFAEL PEREZ DESCALZI LUIS FORTUNATO HUERTA VEGA GREGORY GODOFREDO CHOQUEHUANCA HUERTAS EMERSON FRANCISCO MENDOZA ARROYO SANCHEZ COCHACHI CIPRIANO ALBERTO ÑÁÑEZ ESPEJO CARMEN ELIZABETH	TALLER DE PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE PROYECTOS CON MS PROJECT Y @RISK	LABORAL	CURSO	46728	X				NO	OEI	46728		
11	ÁREA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO		Lengua y Cultura Sorda (*)	LABORAL	CURSO										
12	ÁREA DE CONTABILIDAD, UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS Y ÁREA DE CONTROL PREVIO		LIQUIDACION FINANCIERA DE OBRAS PUBLICAS (*)	LABORAL	CURSO										
13	UNIDAD DE ASESORIA LEGAL, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN		GESTIÓN DE LA PROPIEDAD ESTATAL (*)	LABORAL	CURSO										
14	ÁREA DE CONTABILIDAD		CURSO VIRTUAL ESTADOS FINANCIEROS SECTOR PUBLICO CIERRE CONTABLE (*)	LABORAL	CURSO										
15	ÁREA DE CONTABILIDAD		TRIBUTACIÓN GUBERNAMENTAL (*)	LABORAL	CURSO										
16	ÁREA DE TESORERIA		Curso Operaciones y procedimientos de tesorería gubernamental (*)	LABORAL	CURSO										
17	ÁREA DE ARCHIVO		PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE DOCUMENTOS Y TECNOLOGÍA PARA ARCHIVOS (*)	LABORAL	PROGRAMA										
18	ÁREA DE ATENCIÓN AL CIUDADANO		Calidad de Atención al Ciudadano (*)	LABORAL	CURSO										
19	ÁREA DE LOGÍSTICA		GESTIÓN DEL CONTROL PATRIMONIAL 2018 (*)	LABORAL	CURSO										
20	ÁREA DE RR.HH		Gestión Estratégica de Cultura y Clima Laboral (*)	LABORAL	CURSO										
21	UNIDAD DE EJECUCIÓN DE OBRAS		ADMINISTRACION DE CONTRATO DE OBRAS (*)	LABORAL	CURSO										
22	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN		ESTRATEGIAS DE CONTROL DE COSTOS (*)	LABORAL	CURSO										
23	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN		CURSO TALLER DE ESTABILIDAD DE TALUDES (*)	LABORAL	CURSO										
24	UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO		Gestión por Procesos (*)	LABORAL	TALLER										
25	UNIDAD DE ASESORIA LEGAL, UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN		ESPECIALIZACIÓN EN JUNTA DE RESOLUCIÓN DE DISPUTAS (*)	LABORAL	CURSO										
26	ÁREA DE CONTABILIDAD		CURSO VIRTUAL ESTADOS FINANCIEROS SECTOR PUBLICO CIERRE CONTABLE (*)	LABORAL	CURSO										
27	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN		CURSO DE SUPERVISIÓN DE OBRA (*)	LABORAL	CURSO										
28	UNIDAD DE ESTUDIOS, PROYECTOS Y SUPERVISIÓN		Prevención y Gestión de Conflictos Sociales (*)	LABORAL	CURSO										
<b>TOTAL</b>						S/. 159,595.00						S/. 67,383.00			

(\*) NO SE HA EJECUTADO DE ACUERDO AL DECRETO DE URGENCIA N° 005-2018, ESTABLECEN MEDIDAS DE EFICIENCIA DEL GASTO PÚBLICO PARA EL IMPULSO ECONÓMICO, SÓLO 10 CURSOS SE HA EJECUTADO DEL REFERIDO PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - 2018.

