



RESOLUCION DIRECTORAL N°192-2018- GR-LL-GRDS-DRS-RED-SC/DE.

Huamachuco, 22 de marzo del 2018.

Visto; El Oficio N°021-2018-GRLLGRR/GRS-RED-SC/DE-ODII, de fecha 22 de marzo del 2018, en la cual la Oficina de Desarrollo Institucional, de la Red de Salud de Sánchez Carrión, solicita la emisión de la Resolución Directoral de aprobación **Del Plan de Desarrollo De las Personas (PDP 2018)**, de la Red de Salud Sánchez Carrión, para este presente año presupuestal 2018;

CONSIDERANDO:

Que, la **Ley Marco del empleo Público, Ley N°28175** en su **artículo 11°** señala que la **capacitación es un deber y un derecho del empleado público**, orientada al desarrollo de sus conocimientos, actitudes, practicas, habilidades y valores para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejora de desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y, brindar mejor servicio al usuario;

Que, mediante **Decreto Legislativo N°1025**, se aprobó las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y tiene por finalidad regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio de Estado otorgando facultades a la Autoridad del Tribunal del Servicio Civil, la función de **planificar, desarrollar gestionar y evaluar la política de capacitación para los servidores del sector público**, y con **Decreto Supremo N°009-2010-PCM**, se aprobó su Reglamento, el mismo que en los artículos 3 y 4, establece que las Entidades Públicas aprobarán anualmente un Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, mediante **Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE**, en su **artículo 1°** formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de capacitación en las entidades pública", cuyo texto en anexo forma parte de la presente resolución; **asimismo**, en su **artículo 2°** de la referida resolución, formaliza la **derogación de la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado"**, aprobada por **Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE**, que establece que cada año, las entidades presentaran a SERVIR el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizados-PDP anualizado para conocimiento, el cual deberá contener por lo menos: Aspectos Generales, Evaluación y Capacitación;

Que, asimismo, en el **numeral 6.4.1.4.**, de la citada Directiva señala que el **Plan de Desarrollo de las Personas - PDP** es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad; el cual, es elaborado a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, cuya **vigencia es anual y es aprobado por el titular de la entidad mediante Resolución, debiendo elevarse finalmente a SERVIR** por ser la instancia correspondiente;

Que, conforme al **artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1025**, el PDP Anualizado debe incluir, al menos la información referida a los aspectos generales, la evaluación de medición de competencias y de logro de metas, capacitación y financiamiento;

Que, mediante **Resolución Directoral N°191-2018- GR-LL-GRDS-DRS-RED-SC/DE**; de fecha 20 de marzo del 2018, se constituyó la conformación del **Comité de Planificación de Capacitación 2018-2021**, de la Red de Salud Sánchez Carrión;

Que, el **Plan de Desarrollo de las Personas**, constituye una herramienta de gestión, que considera al potencial humano como el eje central del sistema, garantizando un personal altamente calificado, comprometido y consciente de la importancia de su labor para asegurar la calidad de atención, siendo fin primordial de nuestra institución;

Que, considerando el expediente del visto el cual contiene el informe de la Oficina de Desarrollo Institucional, en relación a la aprobación del PDP por el comité de elaboración así como el informe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto da conformidad en el ámbito de su competencia, y de conformidad Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", certificado con Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE., de fecha 08 de agosto de 2016, resulta pertinente la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas, de la Unidad Ejecutora 406-Salud Sánchez Carrión, vía acto administrativo;

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley N°27783- Ley de Bases de la Descentralización, Ley N°27867- Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, Ley Marco del empleo Público, Ley N°28175, Decreto Legislativo N°1023, Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, Decreto Legislativo N°1025, Decreto Supremo N°009-2010-PCM, Ley N°27444, Resolución Gerencial Regional N°1724-2010-GR-LL-GGR/GRSS que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Red de Salud Sánchez Carrión, Resolución Ejecutiva Regional N°158-2015-GR-LL/PRE y con las visaciones correspondientes, y;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado-PDP, Anualizado 2018, de la Unidad Ejecutora 406-Salud Sánchez Carrión, el mismo que en anexo (folios 18) forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2°.- DISPONER que la Administración institucional a través de la Oficina de Recursos Humanos, como órgano competente, realice la difusión, implementación monitoreo y supervisión del cumplimiento del presente Plan, así como ejecutar de acuerdo a la disponibilidad presupuestal correspondiente al ejercicio fiscal 2018 de nuestra Unidad Ejecutora.

Artículo 3°.- REMITIR el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, año 2018, de la Unidad Ejecutora 406-Salud Sánchez Carrión, a la Gerencia Regional de Salud La Libertad para ser elevado a la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR; y, a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe.

Artículo 4°.- NOTIFICAR la presente Resolución a las instancias, niveles pertinentes e interesados en el modo y forma de Ley.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE Y ARCHIVASE

ABSO/OCM.
C c. Archivo



REGION "LA LIBERTAD"
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED SANCHEZ CARRION

M.C. AUKY B. SALINAS OTIÑANO
DIRECTOR EJECUTIVO



RESOLUCION DIRECTORAL N°191-2018- GR-LL-GRDS-DRS-RED-SC/DE.

Huamachuco, 20 de marzo del 2018.

Visto; El Oficio N°004-2018-GRLLGRR/GRS-RED-SC/DE-ODII, de fecha 20 de marzo del 2018, en la cual la Unidad de Docencia, Innovación e Investigación de la Red de Salud de Sánchez Carrión, solicita la emisión de la Resolución Directoral de Conformación del **Comité de Planificación de Capacitación 2018-2021**, de la Red de Salud Sánchez Carrión, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante **Decreto Legislativo N°1023** se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recurso Humanos del Estado, que comprende el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de recursos humanos;

Que, el **artículo 10° de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil** establece que, la finalidad del proceso de capacitación es buscar al mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño u es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el **artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1025**, aprobado por Decreto Supremo N°009-2010-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado, se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado-PDP;

Que, mediante **Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE**, en su **artículo 1°** formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades pública", asimismo aprueba la **derogación de la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado"**, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE, que establece que cada año, las entidades presentaran a SERVIR el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizados-PDP anualizado para conocimiento, el cual deberá contener por lo menos: Aspectos Generales, Evaluación y Capacitación;

Que, la etapa inicial del proceso de capacitación tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que realizará durante un ejercicio fiscal. **Comprende cuatro Fases: 1)** Conformación del Comité de Planificación de la capacitación, **2)** Sensibilización sobre la importancia de la capacitación, **3)** Desarrollo del Diagnóstico de necesidades de capacitación y **4)** Elaboración del Plan de desarrollo de las Personas;

Que, en el numeral 6 de las Disposiciones Específicas, inciso 6.4.1.1. Fase 1: de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE; Precisa que el **Comité de Planificación de la Capacitación** está conformada por el responsable de la **Oficina de Recurso Humanos** o quien haga sus veces, **quién preside el comité**; el responsable de la **Oficina de Planeamiento y Presupuesto** o quien haga sus veces, el representante de la **Alta Dirección** que será responsable de un **órgano de línea designado** por el titular de la entidad y el **representante del personal de la entidad**, elegido mediante votación secreta por un **periodo de tres años así como un alterno**;

Que, de acorde con el **Acta de Reunión de fecha 19 de marzo del 2018**, reunidos los integrantes del Comité Electoral designado mediante Resolución Directoral N°076-2018-GR-LL-GRDS-DRS-RED-SC/DE, con el propósito de llevar a cabo la elección de los representantes de los trabajadores para integrar el Comité de Planificación y Capacitación 2018-2021, de la Red de Salud Sánchez

Carrión, saliendo elegidos los servidores propuestos conforme se señalada en el acta respectiva, por lo que siendo así, corresponde aprobar vía acto administrativo dicho comité;



En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley N°27783- Ley de Bases de la Descentralización, Ley N°27867- Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, Decreto Legislativo N°1023, Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, Decreto Legislativo N°1025, Decreto Supremo N°009-2010-PCM, Resolución Gerencial Regional N°1724-2010-GR-LL-GGR/GRSS que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Red de Salud Sánchez Carrión, Resolución Ejecutiva Regional N°158-2015-GR-LL/PRE y con las visaciones correspondientes, y;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- CONFORMAR el Comité de Planificación de la Capacitación 2018-2021, de la Unidad Ejecutora 406- Salud Sánchez Carrión, a partir de la emisión de la presente resolución, el mismo que estará integrado por los siguientes servidores:

- **Jefe de la Unidad de Recursos Humanos**, de la Red Salud Sánchez Carrión (Presidente)
- **Jefe de la Unidad de Planificación y Presupuesto**, de la Red Salud Sánchez Carrión (Miembro)
- **Director del Hospital "Leoncio Prado"-Huamachuco**, de la Red Salud Sánchez Carrión (Miembro)

REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES:

- **Ps. Tania Elizabeth Vilchez Polo**, -Jefe de Salud Mental, de la Red Salud Sánchez Carrión (Titular)
- **Obst. Elvia Gisela Lavado Benites, (e) de Salud Sexual y Reproductiva**, Red Salud S.C. (Suplente)

Artículo 2°.- El Presidente y los Dos miembros participarán en el Comité a **Plazo indeterminado** y los **representantes de trabajadores por tres (03) años (2018-2021)**.

Artículo 3°.- Disponer que el referido comité ejercerá sus funciones conforme lo dispuesto en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de capacitación en las entidades pública", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE.

Artículo 4°.- Notificar la presente Resolución a las instancias, niveles pertinentes e interesados en el modo y forma de Ley.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE Y ARCHIVASE

ABSO/OCM.
C c. Archivo



GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD

RED DE SALUD SANCHEZ CARRIÓN

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

AÑO 2018



Tania E. Vilchez Polo
Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755

INDICE

Presentación

I. DATOS GENERALES

II. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

- 2.1 Misión
- 2.2 Visión
- 2.3 Objetivos Estratégicos
- 2.4 Análisis de la situación socio-sanitaria.
- 2.5 Reflexión de la Práctica Diaria

III. COMPETENCIAS NECESARIAS

IV. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

- 4.1 Objetivos de la capacitación
- 4.2 Estrategias de la capacitación
- 4.3 Datos de la población de la entidad
- 4.4 Tipos de evaluación a ser implementados

V. METAS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

- 5.1 Metas e indicadores
- 5.2 Mecanismos de seguimiento y evaluación.

VI. FORMATO PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN.

Mg. Tania E. Vilchez Polo

Psicóloga
C.P.S.P 10755

PRESENTACIÓN

La Red de Salud Sánchez Carrión a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, ha elaborado el presente documento con la finalidad de fortalecer las competencias de su Recurso Humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 que establece las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo 009 -2010 – PCM.

“Los recursos humanos son protagonistas, como personas y trabajadores, en la atención que se brinda a la población, en la Gestión del proceso de atención en la modulación del Trabajo entre el personal. El personal de Salud tiene un Rol estratégico de intermediario entre la población y el Servicio de Salud”.

Por lo tanto, los trabajadores deben estar debidamente calificados, esto implica:

- Determinar el nivel de competencias existentes
- Identificar las brechas presentes en su formación
- Desarrollar un programa de capacitación que, sin interrumpir las labores esenciales de los trabajadores, permita habilitarlos para ejercer sus funciones con eficacia y calidad.

Las acciones de capacitación utilizarán como estrategia operativa la llamada Educación Permanente en Salud que, como proceso constante, promueve el desarrollo integral de los trabajadores durante su vida laboral, utilizando el acontecer habitual de trabajo, el ambiente normal del quehacer en salud, y el estudio de los problemas reales y cotidianos, como los instrumentos y situaciones más apropiados para el aprendizaje.

Teniendo como objetivo principal el logro de competencias las que definiremos como características personales que se traducen en comportamientos observables para el desempeño laboral que supera los estándares previstos. Se refieren específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del Estado.

El trabajo en el campo de la Unidad de Desarrollo de Competencias de la Red de Salud Sánchez Carrión es de vital importancia, ya que va más allá de la simple dirección del desarrollo o fortalecimiento de habilidades y conocimiento del personal de salud; las intervenciones están orientadas a Desarrollar Competencias para brindar atención de calidad y sustentada en el conocimiento. El trabajo que se realiza en esta Unidad durante el año se direcciona a través del Plan de Desarrollo de las Personas, instrumento de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación para el desarrollo de capacidades del personal de salud, conforme a lo establecido en la directiva y los lineamientos emitidos por SERVIR, motivo por el que se elaboró el presente PDP para el año 2018, donde estarán formuladas las diversas actividades educativas que se llevarán a cabo durante este año, orientadas de manera especial a fortalecer y mejorar la atención que se brinda.

Mg. Tania E. Vichez Polo

Psicóloga

C.P.S.P. 10755

El presente instrumento de gestión tiene por finalidad atender de manera adecuada y gradual las necesidades internas de capacitación de las diversas Direcciones

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018

RED DE SALUD SANCHEZ CARRIÓN

I. DATOS GENERALES:

- 1.1 . INSTITUCIÓN EJECUTORA:** Red Sánchez Carrión
- 1.2 . PERIODO** : Desde el 01-01-2018 al 31-12-2018
- 1.3 . RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL PDP:** Director Ejecutivo de la Red, Unidad Desarrollo de Competencias.
- 1.4 . PRESUPUESTO TOTAL:**
S/. 40,460.00
- 1.5 . FUENTE DE FINANCIAMIENTO:**
- 232731: Realizado por Personas Jurídicas.**
 - 32732: Realizado por Personas Naturales.**

II. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.1 MISIÓN

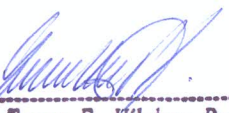
PREVENIR LOS RIESGOS, PROTEGER DEL DAÑO, RECUPERAR LA SALUD Y REHABILITAR LAS CAPACIDADES DE LAS PERSONAS, EN CONDICIONES DE PLENA EQUIDAD, DESDE SU CONCEPCIÓN HASTA SU MUERTE NATURAL, PROVEYENDO DE SERVICIOS QUE CONDUZCAN A LA SATISFACCIÓN DEL USUARIO EXTERNO E INTERNO, DESARROLLANDO LA INTEGRACIÓN DE LA MODERNA INFRAESTRUCTURA Y TECNOLOGÍA CON EL RECURSO HUMANO CON COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES.

2.2 VISIÓN

CONSTITUIR NOS EN UNA RED DE SALUD ACREDITADA, MODELO EN ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN HOSPITALARIA, BRINDANDO ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DE ALTA ESPECIALIZACIÓN, DE REFERENCIA REGIONAL, CON ADECUADA CAPACIDAD RESOLUTIVA BASADO EN LA CALIDAD Y CALIDEZ DE NUESTROS SERVICIOS, CON EQUIDAD, INFRAESTRUCTURA, TECNOLOGIA MODERNA Y PERSONAL ALTAMENTE CAPACITADO Y MOTIVADO

2.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Planificar, organizar, ejecutar, monitorizar, supervisar y evaluar las actividades de desarrollo del recurso humano, en los servicios de salud, otros espacios y actos sociales; considerando las estrategias de adecuación, capacitación técnica permanente, que facilite la explicación de la actuación integral con enfoque de calidad.


Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755



- Promover y fortalecer competencias para diseñar trabajos de investigación y aportar al conocimiento y solución de los problemas de salud de la Jurisdicción.
- Fortalecer la gestión institucional, propiciando la obtención de mayores niveles de eficiencia y eficacia de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.
- Fortalecer una Cultura y Clima Organizacional, de servicio oportuno y de calidad que redunde positivamente en la presentación de los servicios, logrando una mayor productividad.

2.4 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN SOCIO-SANITARIA.

a. Ubicación Geográfica

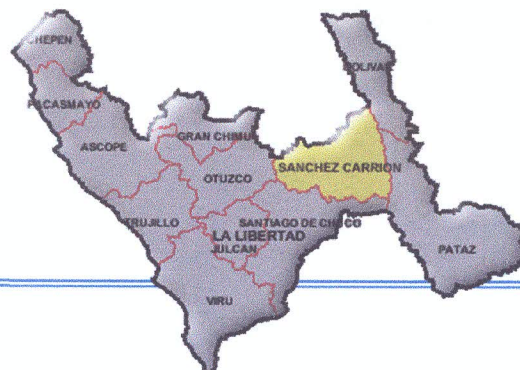
La provincia de Sánchez Carrión pertenece al departamento de La Libertad, que está ubicado en la costa norte del Perú y tiene una superficie territorial de 25,569.67 km², que constituye el 2.7% de la superficie territorial del país. La Provincia de Sánchez Carrión se encuentra ubicada en la parte centro-oriental de La Libertad (región sierra), a una distancia de 180 Km. de la ciudad de Trujillo (capital del Departamento), lo que equivale a 5 horas de viaje si la carretera se encuentra en buen estado. Tiene una población de 136 221 habitantes aproximadamente por grupos etéreos y alcanza una superficie de 2 486,036 km² (según último censo INEI 2007)

Tiene 8 distritos: Huamachuco, Curgos, Sarín, Sanagorán, Marcabal, Chugay, Sartimbamba y Cochorco. Su distrito capital, la ciudad de Huamachuco, se encuentra ubicada en las siguientes coordenadas:

- **Latitud** : 7°49'03" S
- **Longitud** : 78°03'11" W
- **Altitud** : 3,169.00 m.s.n.m

Los límites de la Provincia Sánchez Carrión son:

- **Este** : Provincia de Bolívar y Pataz (separados por el río Marañón)
- **Oeste** : Provincia de Otuzco
- **Norte** : Provincia de Cajabamba (Departamento de Cajamarca)
- **Sur** : Provincia de Santiago de Chuco



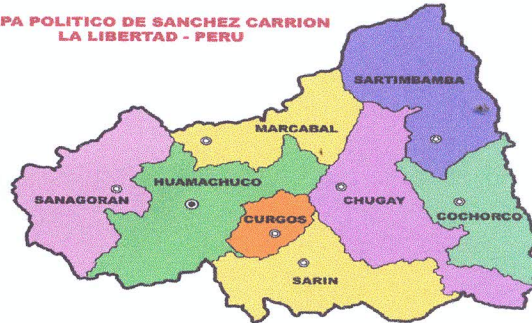
Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755



b. División Política

La provincia de Sánchez Carrión es una provincia andina que cuenta con 8 distritos: Huamachuco, Marcabalito, Curgos, Sarín, Chugay, Cochorco, Sartimbamba y Sanagorán, siendo la capital provincial la ciudad de Huamachuco, la que se encuentra a 3169 m.s.n.m. Por su ubicación

MAPA POLITICO DE SANCHEZ CARRION LA LIBERTAD - PERU



geográfica es el principal puerto terrestre de la zona andina liberteña que vincula la costa con la selva. Se interrelaciona con ciudades de la sierra como Cajabamba, San Marcos, Pataz, Santiago de Chuco, Julcán y Otuzco. Desde Trujillo hasta Huamachuco hay una distancia de 181 Km. siendo la carretera de tierra afirmada, la cual se estropea en las épocas de lluvias dificultando significativamente el tránsito de costa a sierra y viceversa.

La provincia de Sánchez Carrión tiene una población total de 143696 habitantes (año 2015, fuente INEI), siendo la población urbana solamente el 22,70% y la rural un 77,30%, siendo la población joven un 64,29%.

NUMERO DE SERVIDORES CIVILES POR REGIMEN LABORAL

RED SALUD SANCHEZ CARRION

NOMBRADOS-PLAZO

FIJO

CAS

276

1057

		FIJO	CAS
MCR. HUAMACHUCO	C.S. PALLAR	8	1
	P.S. CHOQUIZONGUILLO	3	1
	EL OLIVO		1
	EL CAPULI		2
	P.S. PUENTE PIEDRA	5	5
MCR. CHUGAY	CANUCUBAMBA		1
	NUEVO HUAYCHO		3
	UCHUY		2
	HUAGUIL		1
	C.S. CHUGAY	6	6
	P.S. COCHABAMBA	3	3

MCR. CHUGAY

Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755



	P.S. UCHUBAMBA	1	1
MCR. COCHORCO	ARAGOSTAY		1
	C.S. ARICAPAMPA	3	5
	SUCCHAMARCA		1
	SUCCHACENTRO		3
MCR. CURGOS	Huayllagual		2
	EL CALVARIO		1
	C.S. CURGOS - Walter Velarde Arteaga	7	3
MCR. MARCABAL	C.S. MARCABALITO	8	3
	P.S. AGOCAS	2	
	P.S. NARANJOPAMPA	1	1
	P.S. SHITA	1	3
	CHAQUILBAMBA		2
MCR. SANAGORAN	P.S. LLUCHUBAMBA		3
	C.S. SANAGORAN	2	7
	C.S. VENTANAS	5	2
	P.S. CORRAL GRANDE	2	1
	24 DE JUNIO		1
MCR. SARIN	P.S. HUALASGOSDAY	1	1
	C.S. SARIN	2	6
	P.S. MUNMALCA	1	1
	P.S. OROGOLDAY	1	1
	P.S. SHIRACORRAL	1	1
MCR. SARTIMBAMBA	P.S. CERPAQUINO	1	3
	C.S. SARTIMBAMBA	2	4
	P.S. LA VICTORIA	1	1
	P.S. MARCABAL GRANDE	2	2
	P.S. SAN ALFONSO	2	1
HOSPITAL DESIGNADO – DESTACADO		185	83
AISPED		44	8
PLAZAS VACANTES		3	
TOTAL DE PERSONAL		300	178

Mg. Tania E. Vilchez Polo

Psicóloga

Ψ C.P.S.P 10755

2.5 DIAGNOSTICO DE NECESIDADES

PROBLEMA	CRITERIOS DE PRIORIZACIÓN					PUNTAJE TOTAL
	Tamaño del grupo afectado	Trascendencia del Problema	Cada que tiempo se presenta el problema	Posibilidad de resolver el problema	Interés y compromiso del equipo en resolver el problema	
Antecedente de muertes maternas en la zona	2	3	2	4	4	15
Deficiente competencia técnica del personal de salud para la resolución de emergencias obstétricas y atención prenatal y de parto reenforcada con interculturalidad	2	4	3	3	3	15
Incremento de complicaciones de problemas Respiratorios	4	3	2	2	3	14
Principal causa de morbilidad en la Red Desnutrición Crónica	4	3	3	3	3	16
Deficiencias en toma de muestra de Sintomáticos Respiratorios y febriles	1	2	3	3	3	12
Deficiente organización comunitaria para las referencias de servicios	2	2	2	3	3	12
Escaso trabajo en equipo para las tareas transversales al interior de la Red S.C.	3	2	2	3	4	13
Débil capacidad de organización y planificación para la solución de problemas	2	3	3	2	3	13
Necesidad de fortalecer las competencias socioemocionales o de relacionamiento.	3	3	2	2	3	13
Deficiente compromiso del Recurso Humano en las acciones de servicio a la población.	3	3	2	3	3	14

Mg. Tania E. Vilchez Polo
 Psicóloga
 C.P.S.P 10755

III. COMPETENCIAS NECESARIAS

- ✓ Generar el desarrollo del recurso humano a través de actividades educativas.
- ✓ Lograr que el personal brinde atención de calidad, basado en el desarrollo de competencias.
- ✓ Lograr que el personal sea competente en atención prenatal y de parto con enfoque de interculturalidad
- ✓ Manejar según guías las emergencias obstétricas


IV. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

4.1 OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

- ✓ Fortalecer el desempeño técnico y profesional del personal de salud de la Red de Salud Sánchez Carrión, mediante el desarrollo de conocimientos y competencias, para brindar una atención de calidad con capacidad resolutoria mediante criterios de calidad y eficacia con personal certificado y comprometido.
- ✓ Mejorar la cobertura de satisfacción del usuario externo en los servicios de salud, mediante la atención de calidad y por profesional competente.
- ✓ Desarrollar plan de capacitación anual según necesidades del personal de salud.
- ✓ Capacitar al personal en atención prenatal y de parto con enfoque de interculturalidad
- ✓ Garantizar el desarrollo de competencias del personal de salud para poder abordar las diversas emergencias que puedan presentarse en los servicios.

4.2 ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

- ✓ Plan de capacitación anual según necesidades identificadas.
- ✓ Plan de estímulos y sanciones para el personal de salud
- ✓ Aplicación de encuestas de satisfacción de usuarios en coordinación con el área de Calidad.
- ✓ Desarrollo de Talleres educativos.
- ✓ Desarrollo de Pasantías de Obstetricia.
- ✓ Elaboración y ejecución de plan sobre Derechos Sexuales y Reproductivos
- ✓ Difundir y promocionar los servicios de salud


Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755

4.1 DATOS DE LA POBLACIÓN DE LA ENTIDAD

PERSONAL NOMBRADO	PERSONAL CAS	PERSONAL SERUMS	PERSONAL DESTACADO	TOTAL
300	178	62	44	584

4.2 TIPOS DE EVALUACIÓN A SER IMPLEMENTADOS

- ✓ Evaluación Formativa (de proceso), durante el desarrollo de la capacitación
- ✓ Evaluación Sumativa o Final, permite valorar el grado de logro de los objetivos

V. METAS DE CAPACITACIÓN

5.1 METAS E INDICADORES

a. METAS:

- ✓ Personal de salud de la red de salud Sánchez Carrión 100% capacitado para responder ante emergencias.
- ✓ Personal de Salud Certificado 90% según criterios formulados en las Actividades Educativas.
- ✓ Replicas realizadas en un 90% en los Establecimientos de Salud.
- ✓ Implementación de mejoras en el servicio según capacitaciones.

b. INDICADORES:

- ✓ Planes de desarrollo de las personas por cada establecimiento de salud.
- ✓ Actas de socialización de actividades educativas.
- ✓ Evidencias de desarrollo de actividades educativas.
- ✓ Replicas ejecutadas en relación a actividades educativas brindadas en la Red.
- ✓ Porcentaje de avance y/o ejecución del PDP
- ✓ Eficacia y eficiencia en la ejecución de sus Actividades para medir su desempeño profesional.

Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755

5.2 MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

Se considerará en esta sección las siguientes modalidades, métodos, técnicas y/o herramientas de evaluación de la capacitación que se considera oportunos para cumplir con los objetivos previstos:


Evaluación de Reacción: Aplicable para medir el grado de satisfacción de los participantes en cuanto el contenido de la capacitación, al diseño del proceso de aprendizaje, a la competencia de los facilitadores, ponentes, entre otros. Se rescata la opinión de los participantes y se aplica al final del desarrollo de la actividad.

Evaluación de Aprendizaje: Se realizará al final de la actividad y permite determinar el logro de los objetivos establecidos para el proceso de capacitación, pero no mide si lo que han aprendido será aplicado y cómo en el desempeño de su trabajo. Se puede recoger la información a través de las llamadas pruebas de entrada (pretest) y de salida (post test). Se compara las respuestas correctas del pos test en relación al pre test, lo que permite determinar si hubo no adquisición de conocimiento que los ítems evalúen lo propuesto en los objetivos.

Evaluación de Resultados: En este nivel se medirá si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende en los objetivos de la Red Sánchez Carrión. Dicha información se extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de los participantes de la capacitación.

VI. FORMATO PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2018




Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755



OFICINA DE DESARROLLO INNOVACIÓN E INVESTIGACION

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2018

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION - LA LIBERTAD

N°	ÁREA	PUESTO	NOMBRE Y APELLIDO DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARI	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		
													Costos Directos	Costos Indirectos			
1	TRANSMISIBLES	LICENCIADA EN ENFERMERIA	SARELA ARMAS CALDERON, GRETA IRIBANTES OJIBA, MILAN ARTEAGA ARAUJO, MARITZA CRUZ GAPOA, ROSA IBAÑEZ GONZALES, ELSA BRICEO VARGAS, KATERINE AYOCHI LOPEZ, CLAUDIA GARCIA MIRANDA, KETTY VELEZMORO CORREA, ZAIDA VALDIVIA PEREZ, NERY GARCIA FLORES, CARMEN IPARRAGUIRRE, USOLMANO VIVIANA SANCHEZ FLORES, SANDRA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE, JULIA JARA PAREDES, ANITA TABAN RUIZ, MELISSA RIVERA NUÑEZ, DIANA GARCIA FLORES, ROSA LLERENA FECHÉ, FIORELA OAYO OJALHO	37	IB	PLAN DE CONTROL DE INFECCIONES DE TUBERCULOSIS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	C	D	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2018	S/. 200,00	S/. 450,00	META 06: DIAGNOSTICO DE CASOS DE TBC		
2		SERVICIOS DE ATENCION DE TUBERCULOSIS CON MEDIDAS DE CONTROL DE INFECCIONES Y BIOSEGURIDAD EN EL PERSONAL DE SALUD	C			By C						II TRIMESTRE 2018	S/. 200,00	S/. 720,00	META 06: DIAGNOSTICO DE CASOS DE TBC		
3		TECNICOS DE ENFERMERIA	VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA, ROSA CHACÓN AMADOR, ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO, NELSON PACHITO CRUZ GOMEZ, ARELEN RIOS, TAMBORA JACA, DIANA NORTEZ VILCHEZ, JESICA HARRIES RIVERA, VARGAS BEYTES AMADA, RUBY CONTRERAS COLMENARES, CELESTINA SANCHEZ BARRIOS, JULIA SALINAS TORRES, PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ, MARGARITA JULCA SANDOVAL, GILDA ARAUJO CRUZADO, DORALI RODRIGUEZ RODRIGUEZ, DEYI DIAZ BASH, ALICIA BALLEVA RUIZ			D						By C	IV TRIMESTRE 2018	S/. 200,00	S/. 540,00	META 04: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS	
4		ATENCIÓN INTEGRAL DEL AFECTADO CON ENFERMEDADES ZOONOTICAS	D			By C						III TRIMESTRE 2018	S/. 200,00	S/. 390,00	META 04: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZOONOTICAS		
1	SALUD INFANTIL	TECNICOS EN ENFERMERIA	CHACON AMADOR ROSA	37	IB	SOCIALIZACION DE LAS NORMAS TECNICAS DE CONTROL DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO EN EL NIÑO Y NIÑA MENOR DE CINCO AÑOS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	C	A y D	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00	META 06: NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD
2		SOCIALIZACION DE LA GUIAS DE PRACTICA CLINICA DE IRAS Y EDAS	Formacion Laboral			CURSO - TALLER:	D	A	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00	META 10: ATENCION IRAS Y EDAS ATENCION EDAS		
3		LICENCIADA EN ENFERMERIA	PAULOROSAS ALTAMIRANO ALDO MILLER, LAIZA MENDOZA MIRAN MILETO, HUAMAN GRAJES JESSY HANSELLY, LLERENA FECHÉ ROSITA ELVIRA, SANCHEZ ASTEAGA MARILLY, OAYO CRUZ FLORES FLORELA MADRILEN, EUGENIO CHAVEZ KEYLA TRINIDAD, SANDOVAL MORAZON YANETH VICTORIA, IPARRAGUIRRE USOLMANO MARIA CARMEN, MARCELINO GARCIA KELLY, GARCIA FLORES NERY MARISOL, ARAUJO ARAUJO LIZETH VARELLEY, HENRIQUEZ GARRANZA LUCIA, NORTEZ RUIBO NEGLES ANGEL, CRUZ GARCIA MARIITA, REYES BURDOS VANESSA HERTHALL, JARA PAREDES DAMIEN ROSA, AVENDAÑO ORE, SIRENA PAMELA, CASTILLO RODRIGUEZ TOMAS GENARO, MINCHOLA PINOLO ISABEL CRISTINA, CASTILLO OLEYA VERONICA ADRIEL, TABAN RUIZ ANITA HERMINDA, CRUZ ALDRISO DOMIS TERESA, VILLANUEVA RAMIREZ INACIA ISELA, AYOCHI LOPEZ KATERINE, ESPINOSA MENDOZA KEMFER SOLANGE, OAYO RUIZ SANTOS NICANOR, IBAÑEZ GONZALEZ ERMANICA ENCELEZ SANCHEZ CALDERON ANA MELBA, GUTIERREZ LAIZA FABIOLA MARIQUELO, SANCHEZ VILLANUEVA MARIA, SEGURA VILLEGUEZ LILIANA MELISSA, HERRERA PIETRELL JOSELYN JOAN, MEDRANO CHACON ROSITA, ACOSTA HEBADA MILAGROS, VILLALBA CUEVAS CIRIACA NOEMI			Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	D	B y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00	META 07: APLICACIÓN DE VACUNA COMPLETA	
4		ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO - SEMANA DE LA LACTANCIA MATERNA	Formacion Laboral			CURSO - TALLER:	D	A y C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00	META 08: NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD		
5		SOCIALIZACION DE LAS GUIAS, NORMAS TECNICAS PARA LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO	Formacion Laboral			CURSO - TALLER:	D	D	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00	META 08: NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD		

[Signature]
Mg. Tania E. Vilchez Polo
 Psicóloga
 C.P.S.P 10755



1	TECNICO EN ENFERMERIA	CHISOR AMADOR ROSA	45	PREVENCIÓN DE LA ANEMIA Y DESNUTRICIÓN DURANTE LA GESTACIÓN Y PREMATURIDAD.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	420,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA
2	MEDICO CIRUJANO	MARCEL NUÑEZ MARRICHON		PREVENCIÓN DEL EMBARAZO EN ADOLESCENTES.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL		S/.	200,00	S/.	420,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA
3	LICENCIADA EN ENFERMERIA	FIORELA CAPO ZULICHÉ		INSTRUMENTOS DE GESTIÓN MATERNO-PERINATAL.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	1.500,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA
4				AUDITORÍAS PREVENTIVAS	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL		S/.	200,00	S/.	320,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA
5			4	NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD NEONATAL	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	B y C	PRESENCIAL		S/.	200,00	S/.	600,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA
6	SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA		18	ATENCIÓN PRENATAL PARTO Y PUERPERIO.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL		S/.	200,00	S/.	600,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA
7				TALLER: EMERGENCIAS Y CLAVES OBSTÉTRICAS.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	1.500,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA
8	OBSTETRA	GAMBICA RODRIGUEZ BESSY ENCARNACION, VALDERRAMA CRUZ RUSY ROOQ, VAIO PINEDO MARTHA CECILIA, MONTES SOLIS TEREZA DEL CARMEN, ALTUNA AYO LILIANA, CUSTODIO AZOSTA ANA MARIA, RODRIGUEZ AGUIRRE ANA LUCIA, RODRIGUEZ GARCIA MARIA LEONOR, ALLEGRANDI PEREDA LUIRDES GISELA, PINO PIRAGUA JANEL, QUERE CASAPPO YIMETHI MARILU, ALVAREZ MONICA, NUSSON CASARICO VALERIO, MONTES KARIN JANET, JUAREZ PAZ KATI, YESENIA, OLIVARES RUIZ SARA, CORNEJO CARL VANESSA, LOPEZA, VASQUEZ PINILLOS JORGE ALBERTO, IGUENZA MARTINEZ FATIMA MARIEL, MUÑOZ ACRVEDO MONICA, YESENA, VASQUEZ PAREDES PERIE EUGENIA, GARCIA MGBRINO YERBA SPANOL RUIZ JUANES CARMIEN FOSI, GARCIA CONTRERAS ANNA EMPERATRIZ, QUINTANA BALCON JUSTO FRANCISCO, OLAYA NORIECILLA KENNETH ALEXIS, MOYA DELGADO ANA MARIA, FLORES ESCOBEN JULISA, CHAVEZ RAMAREZ JUANNA ISABEL, QUISPE VERA MARCELA LISBELL, RODRIGUEZ ORTIZ, ANDREA REBECCA, PONS CASTILLO ANA ROSA, RODRIGUEZ VERGARA JONITA, RODRIGUEZ VASQUEZ LEVI MARILYN YANETH, RODRIGUEZ NUÑEZ YESSENIA, CERNA SANCHEZ GINA, PASTOR GARCIA KELIN JESSICA, FERREZ BILTRAY MILAGRITOS, JESUS VASQUEZ VARGAS LOURDES, GOMEZ GUADALUPE, KAREN SYMPHONY, LABORGUANO JUANES, ARCELUJA HANNAWARTTA, ASQUE NUÑEZ MIGUEL ANGEL, LAYSO REBENTES ELVA GISELA.		MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS: AOE Y MÉTODOS DE LARGA DURACIÓN.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL		S/.	200,00	S/.	420,00	META 22: MEJORAMIENTO AL ACCESO A LA POBLACION DE LA POBLACION A SERVICIOS DE CONSULTERIA EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA
9				ITS/VIH Y TRANSMISIÓN VERTICAL.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL		S/.	200,00	S/.	320,00	
10				CÁNCER GINECOLÓGICO.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	1.500,00	META 23: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CANCER
11				INTERCULTURALIDAD: CASAS MATERNAS Y PARTO VERTICAL.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL		S/.	200,00	S/.	320,00	META 21: ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA



Tania E. Vilchez Polo
Mg. Tania E. Vilchez Polo
 Psicóloga
 C.P.S.P 10755

1	GESTION DE LA CALIDAD	LICENCIADA EN ENFERMERIA	MARTHA SOLEDAD FERNANDEZ ARRAS, LUCILA ENRIQUETA CARRANZA, MARGAL, ANGEL ROYAL, RUBIO, GABRIELA GRADOS BASTARADA, VANESSA HEPTHAL PEYER BURGOS, MELISSA ULIANA BEJURA VALBUENA, JOSELYN HERRERA PRETELL, DIANA LUZ GARCIA FLORES, MAGALY ESTERA SOTO OMAJON, NESTY HAJAMAMA GRASU, ROSITA MEDRANO CHACON, ROSITA ELVIRA LLERENA PEÑE, MARILLY SANCHEZ ARTEAGA, FRANCISCO GUTIERREZ LAZCA, FIGRELLA YAGUAJUN CASO OVALICHE, MARIA SANCHEZ VILLARREAL, KEILA TRINIDAD JURADO CHAVEZ, VICTORIA SANDOVAL MONZON, MARIA CARMEN RAMBAGUIRRE LOSQUANO, KATHY VELEZMENDO OCHOA, KELLY MARCELLANO GARCIA, HENRY GARCIA FLORES, ROSA ESTHER IBARCE GONZALES, MARIA KATHERINE ZIGARRA RAMBAGUIRRE, ANITA TABANA RUIZ, SIBERIA PAOLA ASTRONAUO OCHO, MELISSA LOURDES HAYENOS NUÑEZ, ISABEL MINOCHOLA FIGUEROA, JULIA ALONDRA JARA PAREDES, ZOHANA LAZQUELYN PAREDES CALDERON, FLORELLA ZAVALA CHACON, KATHERINE DEL PUAR ATOCHE LOPEZ, SOLANGE JENIFER ESPINOZA MENDOZA, QUILINDA LISSETH GARCIA RIVARDA, SANDA YIGERA VALDERRAMA, RENEE,	13	ACTUALIZACIÓN EN LINEAS DE ACCIÓN/ SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD.	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	A y C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	320,00	META DE NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD
		TECNICO EN ENFERMERIA	ROSA CHACON AHADOR	13	PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA / ESTRATEGIAS E INSTRUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	320,00	META DE NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD
		13	INSTRUMENTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD. AUTOEVALUACION	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	320,00	META DE NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD		
1	OBSTETRA	OBSTETRA	OMAR ALEXANDER GARCIA CORREA, LIC. LOURDES GISELLA LEZCANO PEREDA, KARIN JANET ALVAREZ MONTES, MONICA CARRAZO VALERIO, MARCELA GUTIERREZ VEGA, ANA ROSA RIVAS CASTILLO, RENEE NEGREIRO PAREDES, CARMEN ROSA RUIZ JIMENEZ, AUTO PRANCTICO QUINTANA BALCON, JANIRRA GARCIA CONTRERAS, LIC KATHY JIMENEZ PAZ, VANESA LORENA CORNEJO CASI, YVETTE VARGAS PINILLO, BESSY OMBRON RODRIGUEZ, TERESA DEL CARMEN MONTES SOLIZ, TARY LILIANA ALFONSO AYO, LIC ORHA CERRA SANCHEZ, KEVIN PASTOR GRACIA	13	TALLER DE FORTALECIMIENTO DEL (SIVICS)	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	480,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION
		MEDICO CIRUJANO	EMARLON RAFAEL ROSARIO MELON, DIANA ANIELA TORRES CHAVEZ, MOISE ARSAPALO BENVENED, VANESA KATHERINE ESLAVA REBAZA, SARANTHA DE LA CRUZ MARCOS, HENRY CASTRO RAKOS, BRISSE VALDERRAMA SANDOVAL, SANDRA PAOLA SALDARRIA HUACCHA, JHONATAN ASTO GRADOS, LISBETH CABRERA RIVAS													
2	PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	LICENCIADA EN ENFERMERIA	ROSITA LLERENA PEÑE, FLORELLA CASO QUILICHE, TOMAS GENARO CASTILLO RODRIGUEZ, KELLY MARCELLANO GARCIA, KELLY VELEZMENDO CORREA, PEYER BURGOS VANESSA HEPTHAL	13	CAPACITACIÓN PARA LA FORMACIÓN DE GRUPOS DE APOYO COMUNAL PARA PROMOVER Y PROTEGER LA LACTANCIA MATERNA EXITOSA	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	B y C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	480,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION
3	TECNICO EN ENFERMERIA	ROSA CHACON AHADOR, EDUARDO TAMAYO RAMOS, ELLIBO GUEVARA VAHQUEZ	13	CERTIFICACION DE EESS, AMIGOS DE LA MADRE, LA NIÑA Y EL NIÑO.	Formación Laboral	CURSO TALLER	D	By C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	480,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	



Tania E. Vilchez Poto
Mg. Tania E. Vilchez Poto
Psicóloga
C.P.S.P 10755

1	MEDICO CIRUJANO	MEDRO ROSALES ZURITA, LISBETH CABRERA ROJAS, ROSA ADURBE RODRIGUEZ, SAMANTHA DE LA CRUZ MARIÑO, LUZ VEGA RUIZ, JOSEPH ARZAPALO BENAVIDES, DIANA TORRES CHAVEZ, DAVID VILLARDA, MARJORITA, DIEGO GALLARDO LUCIANO, ANDY VEGARA CHAVEZ, JARLA SOTO COLLAZOS, HESTON FURSTA MEDINA, JESUS VALDEBARRA URQUIA, HENRY CASTRO SANCOS, WALTER BELLALDO VASCOZ, BARBARA TEMERARIO RAMIREZ, BRISY VALDEBARRA SANDOVAL, ANTHONY ASTO BRAYOS, ABRAHAM SALVEDRA LOPEZ, ANDRES PABLO DELGADO, VANESA ESPANA REBAZA, JUAN GOMEZ ZARIE, CLAUDIA OTGIA GAZDANAL, IRYNA VOSQUEZ, JIFFY TELLO GARCHE, YESSICA VILLACORTA ZACARIAS, MARLON ROSARIO MENDOZA MAMUREL, NURIZ MARIANOCH, SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA.	37	13	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DE LA ESNIDNT - PERCC - EVAM	Formación Laboral	CURSO - TALLER:	C	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	600,00	META 62: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER
	LICENCIADA EN ENFERMERIA	VILMA CASTILLO BARRETO, VANESSA HERTHAU REYES BURGOS, EVELY MARCELIANO GARCIA, FIORELA CAYRO OJULICHE.		13	GUIA DE PRACTICA CLINICAS PARA EL DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DE LA ENFERMEDAD HIPERTENSIVA	Formación Laboral	CURSO - TALLER:	C	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	600,00	META 62: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER
	TECNICO EN ENFERMERIA	ROSALINDA AMADOR, ELIZABETH SALVADOR SALVATIERRA		13	GUIA DE PRACTICA CLINICAS PARA EL DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DE LA DIABETES MELLITUS TIPO 2 EN EL PRIMER NIVEL DE ATENCION	Formación Laboral	CURSO - TALLER	C	By C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	400,00	META 62: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER
	NO TRANSMISIBLES			13	GUIA DE PRACTICA CLINICA PARA EL DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y CONTROL DEL PIE DIABETICO	Formación Laboral	CURSO - TALLER	C	By C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	400,00	META 62: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER
	OBSTETRA	JUSTO QUINTANA BALCON		13	CONTROL Y PREVENCIÓN DE LOS PRINCIPALES TIPOS DE CÁNCER (Ma, Co, Est, Pto, Est esc y Est Lab)	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	400,00	META 62: MONITOREO, SUPERVISION, EVALUACION Y CONTROL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER
5	CIRUJANO DENTISTA	JOEL CABRERA ESCOBAR		13												



Tania E. Vilchez Polo
Mg. Tania E. Vilchez Polo
 Psicóloga
 C.P.S.P 10755

1	MEDICO CIRUJANO	ESLARA REBEKA VANESSA KATHERINE, GOMEZ ZARE JUAN FRANCISCO, REYES CALLEJO ROBERTO, PABLO DELGADO ANDRES, OTIYA NUÑEZ CLAUDIA, ARZAPALO BENAYIDES JOSEPH, VASQUEZ CHAVEZ DIANA, VEGA RUZ LUIS, TELLO CHELUICHE ANDRY, ROSARIO MELDON PARULDA NUÑEZ MARINOVICH MANUEL, VASQUEZ GUTIERAN BETHA, CABRERA ROSA LIZBET, ASTO GRACIOS JHOATAN, SALDARRIENA SANDRA, SOTO COLLAZOS KARLA, TUESTA MEDINA HECTOR, ESCOBAR CHAVEZ ANDRY, VILLARREAL RAMOS JANA DAVILA, SEVILLANO VASQUEZ CASTRO RAMON HENRY, SEMINARIO RAMIREZ BARBARA	37	13	GUIA PRACTICA CLINICA EN DEPRESION	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	320,00	META 08: NIÑOS CON CRED COMPLETO SEGUN EDAD
		13		ENFOQUE INTEGRAL DE LA SALUD MENTAL	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	320,00	META 06: FAMILIAR QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	
		13		GUIA TECNICA PARA LA ATENCION DE SALUD MENTAL A MUJERES EN SITUACION DE VIOLENCIA OCASIONADA POR LA PAREJA O EXPAREJA	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	320,00	META 06: FAMILIAR QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	
2	LICENCIADA EN ENFERMERIA	SANCHEZ CALDERON ANA, MARCELANO GARCIA KELLY, VANESSA NEPTALI REYES BURGOS	46	4	FORTALECIMIENTO EN LA ATENCION INTEGRAL AL ESCOLAR Y ADOLESCENTE, SEGUN NORMA TECNICA	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	500,00	META 28: MEJORAMIENTO AL ACCESO A SERVICIOS DE CONSEJERIA EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA
		13		PLAN MULTISECTORIAL PARA LA PREVENCION DEL EMBARAZO ADOLESCENTE												
3	TECNICO EN ENFERMERIA	RODRIGUEZ AVILA JESUS, ROBERTO AMADOR FELIPE, AGUIRRE RODRIGUEZ ROSA, LABORIANO SUAREZ SAMANTHA, SALINAS TORRES NOLVA	46	13	PLAN MULTISECTORIAL PARA LA PREVENCION DEL EMBARAZO ADOLESCENTE	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	500,00	META 28: MEJORAMIENTO AL ACCESO A LA POBLACION DE LA POBLACION A SERVICIOS DE CONSEJERIA EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA
	LICENCIADA EN PSICOLOGIA	GUTIERAN JANA MARIA, GILVONDO COMBIZO LUCIA, KELVIN PAREDES RIOS		4	FORTALECIMIENTO EN LA ATENCION INTEGRAL AL ESCOLAR Y ADOLESCENTE, SEGUN NORMA TECNICA	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	500,00	META 28: MEJORAMIENTO AL ACCESO A LA POBLACION DE LA POBLACION A SERVICIOS DE CONSEJERIA EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA
1	MEDICO CIRUJANO	LISETH Y. ARANDA ARAUJO, JOHANNA J. PAREDES CALDERON, KATRINE ATOCHE LOPEZ, RAFFEL S. ESPINOZA, MENDONZA, MORELLA ZAHARETA CHACON, LUCIA HERNANDEZ CARONANZA, GABRIELA N. GRADOS GASTRARDON, MIGUEL ANGEL NORTOL RUIRO, VANESSA N. REYES BURGOS, BAYSSA KIMENA MANTILLA ALAYO, MARIELY SANCHEZ ARTEAGA, MAGALY ESTEBAN SOTOMAYOR, JHESSEY NASHIELLY HUAMANI GRAUS, FIDRELA Y. CAIYO, ESTUDINE, KATHERINE SEGURA IPARRAGUIRRE, JASIE, C. HENDRICKS HINDUS, JAYTA HERNANDEZ PABIAN RUZ, RAJA ALICIA JARA PAREDES, MELISSA LOURDES HERNANDEZ NUÑEZ, SHREKA R. ANDRÉS GARCÍA OYE, JUAN JOSÉ CAIYO RUIZ, ZADDA VALDIVIA PEREZ, PABLO GUTIERREZ LAZA, ANA MELBA SANDREZ CALDERON, MARIA LUISA MACNE DRAZ, VICTORIA SANDOVAL MONZON, MERY N. GARCIA FLORES, MARICA C. IPARRAGUIRRE USOLANGU, KELLY MARCELANO GARCIA, ROSITA SIBRELA MEDRANO CHACON	37	13	INDICADORES SIS. CORRECTO LLENADO DE FUS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	c	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00	META 06 FAMILIAR QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION
		LICENCIADA EN ENFERMERIA		VANESSA N. REYES BURGOS, VERONICA CASTILLO GIOVA, KELLY MARCELANO GARCIA	13	INDICADORES SIS. CORRECTO LLENADO DE FUS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	c	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00
1	TECNICO EN ENFERMERIA	ROSA CHACON AMADOR	37	INDICADORES SIS. CORRECTO LLENADO DE FUS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	c	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/.	200,00	S/.	800,00	META 06 FAMILIAR QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	



Tania E. Vilchez Polo
Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755

1	SALUD AMBIENTAL	LICENCIADA EN ENFERMERIA	ERNESTO IBÁÑEZ GONZÁLEZ	37	13	VIGILANCIA SANITARIA Y CONTROL DE LA CALIDAD DE AGUA PARA CONSUMO HUMANO.	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	320,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
		MEDICO ORUJANO	BARBARA SEBASTIANO SUAREZ		13	INOCUIDAD ALIMENTARIA, Y INOCUIDAD ALIMENTARIA: BPM Y HS	Formación Laboral	CURSO - TALLER	C	G	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	320,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
2		LICENCIADA EN NUTRICION	ESTURBAN SANTILLAN PAULA														META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
1	FARMACIA - SISMED	MEDICO ORUJANO	LUIS VEGA RUIZ	37	13	MANEJO DE LAS BPA, BPD, DISPONIBILIDAD Y EVALUACIÓN DE INDICADORES FED.	Formación Laboral	CURSO - TALLER	C	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	300,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
		LICENCIADA EN OBSTETRICIA	JANIFFA GARCIA CONTRERAS														
2		LICENCIADA EN ENFERMERIA	RIOVELLA CAIPIO GUILLOCHE		13	FORTEALECIMIENTO EN EL MANEJO DEL APLICATIVO SISMED	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	300,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
1	UNIDAD DE ESTADISTICA	LICENCIADA EN ENFERMERIA	SAURICHOS ALTAMIRANO ALDO MILLER, LAIZA MENDOZA MIRIAN MILEYDI, HUANMAN ORALIS SIBESY NASHIELLY, LILIRENA PEHE ROSITA ELERA, SANDOZ ARTEAGA MARIUJ, CAIPIO GUILLOCHE FIGUEROA YAGUELIN, JURADO CHAVEZ IREYA TRINIDAD, SANDOVAL MORENO TANETH VICTORIA, IBARRAGARRRE LUQUIMANO MARIA CARMEN, MARCELIANO GARCIA KELLY, GARCIA FLORES MERY MARIOLY, IRAPANDA APARICIO LUZETH VARGUELY, MENDRIGUET CARRANZA LUCILA, NICOTOL RUBIO MIGUEL ANGEL, CRUZ GARCIA MARITZA, REYES BURGOS VANESSA MERTHALI, JARA PAREDES CARMEN ROSA, AVENDAÑO OREI JIRENA PAMELA, CASTILLO RODRIGUEZ TOMAS SENARU, MANCILLA PINELLO ISABEL CRISTINA, CASTILLO DOLITA VERONICA ADRIEL, PADAN RUIZ ANITA HERNANDEZ, CRUZ ALONSO ROSH TERESA, VILLANUBA RAMIREZ ROSA ISELA, ATOCHE LOPEZ ANTONIO, ESPINOZA MENDOZA JENIFER SOLANGE, CAIPIO RUIZ SANTIAGO NICANOR, IBAÑEZ GONZALEZ ERMANCIJA ERICELIZ, SANCHEZ CALDERON ANA MELBA GUERRER, LAIZA FABIOLA MARCELO, SANCHEZ VILLANUBA MARIA TEOCRA, YLLIGUEZ OLIVIANA VIRLUSA, HERRERA PIRELLI JOSEFINA ISABEL, REDONDO CHACON ROSITA, ACOSTA REBACA MILAGROS, VILLALBA OLIVAS CIRIACA SOFIE	46	13	"MANEJO DEL SISTEMA HIS MINS- INMUNIZACIONES, PARA CORRECCION Y GENERACION DE REPORTES BASICOS"	Formación Laboral	CURSO - TALLER:	D	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	360,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
		LICENCIADA EN ENFERMERIA	RUIZ MELANO ELMIRA, PEREDA CARBAVAL DANY, BARRETO FLORES TOMAS, ACEVEDO SALVATIERRA MARGARITA, JOSE CRISTOPHER, JAILER ESTEBAN ALEJOYA, DANY LUJ JURADO BACA, SANDER MARTINEZ LOPEZ		13	"INTRODUCCIÓN Y ANALISIS ESTADISTICO DEL SPSS VS 22 - NIVEL BÁSICO PARA MANEJO DE DATA ESTADISTICA"	Formación Laboral	CURSO - TALLER:	D	A y C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	360,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
3		TECNICO EN COMPUTACION	PARDEZ LOPEZ MARCOS, VARGAS GONZALEZ MOISES		13	"TALLER DE CAPACITACION EN EL APLICATIVO HIS MINS"	Formación Laboral	CURSO - TALLER:	C	A y C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	360,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN
4		LICENCIADO EN ADMNISTRACION	HECTOR ÁVILA GONZOS		13	"SISTEMA DE REPORTES Y CONTROL DE CALIDAD EN EL APLICATIVO NOVAFIS"	Formación Laboral	CURSO - TALLER	D	A y C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	360,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN



Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755

1	EPIDEMIOLOGIA	MEDICO CIRUJANO	ROSA AGUIRRE RODRIGUEZ, DIANA VASQUEZ CHAVEZ, CAMEN LOPEZ OSORIO, ABRAM SAAMDELA LOPEZ, LUIS YBIA RUIZ, DIANA TORRES CHAVEZ, JUAN GONZALEZ ZARE, DAVID VILLARREAL MANQUERA, KARLA LOTO COLLAZOS, HECTOR TUESTA MEDINA, MARIBEL VILCHEZ RAMAGUIRA, JESU VALDEIRAMA LAETA, HERIBY CASTRO BARRIOS, VANESSA CORNEJO LOPE, BETSY VALDEIRAMA SANDOVAL, SANDRA PALOMBA HUACOMA, JONATHAN ATO GRADOS	67	13	PERFIL EPIDEMIOLOGICO	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	A y B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/.	200,00	S/.	300,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	
		OBSTETRA	SUSY VALDEIRAMA CRUZ, JUSTO QUINTANA BAYLON, JANINA GARCIA CONTRERAS, JORGE VASQUEZ PINILLOS, MARIBELTA LABORCAJO															
		LICENCIADA EN ENFERMERIA	VANESSA REYES BURGOS, MIGUEL NORATO RUBIO, PATRICIA ESCOBEDO REYES, TONAS CASTILLO RODRIGUEZ, ANA VASQUEZ CALDERON, FLORELA CAIPIO CLAUCHE, MARILU VASQUEZ ARTEAGA, MARIA SEDERA CUSTODIO, KEIY MARCELEFEO GARCIA															
2	CENTRO DE PREVENCIÓN CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	TECNICO EN ENFERMERIA	KAREN ESCOBEDO ROMERO, ROSA CHACON AMADOR, SANTOS POLO MORALES VILMA MORENO VILLARUEVA, BELOJA PANGUZO GOMEZ, ROSA ROMERO ROMERO, ROBERTO VIBRASA CASTILLO, SUSY CABA BARRANTES MAGDA, SANDRA AGUILAR, JANINA ARANDA OTIRIANO, GILDA ARAUJO CRUZADO, MELISSA RIVEROS TUNJEL, ROMERY FERNANDEZ JALCA, NEUGAD SANCHOZ ZARE, JANETH GARCIA VASQUEZ, MIRIAN ESCOBEDO JULIAN, MELISSA MONTES HERRERA, ARIEL RICO TUMBALUCCA, FLOR LAGUNA MALRICO, ANA VASQUEZ CALDERON, DIANA MONTES VILCHEZ, JIMMY CARLO VALVERDE, YOLANE CASTILLO SALAZAR, DENY DIOZ INGA, MIRIAN LAVAZA MENDOZA, MARIA TEGURA CUSTODIO, OLGA BACA RUIZ, FABIOLA LAVADO VASQUEZ, ROGO HIDRERA MARTILL, MARICELA CASANA REYES, MARIA REYES DE LA CRUZ, JULIO RUIZ MARTINEZ, ELIZABETH SALVADOR SALVATIERRA, YETICA PAREDES RIVER, ALANCA VASCA BENTES, LISA VALDEIRAMA CASTILLO	56	13	GESTION DE RIESGO, CAMBIO CLIMATICO Y SOCIALIZACION DEL PLAN DE LLUVIAS 2018.	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	B y C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	300,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	
		CIRUJANO DENTISTA	VICTOR RAUL LEYVA PUCHURI															
		OBSTETRA	YARINA GARCIA CONTRERAS, JUSTO FRANCISCO QUANTANA BAYLON															
3	NUTRICION	LICENCIADA EN ENFERMERIA	OSCARO CASTILLO RODRIGUEZ, ROGO DEL PILAR LUISA VICTORIA ROMERO, YILSON ALBERTO BENTES JARA, KAREN PORTLA CONTRERAS ALTAMIRANO, CETHI ESPIN VASQUEZ ARTEAGA, PATRICIA GRACIELA ESCOBEDO REYES	37	13	RCF AVANZADO, TRASLADO DE VICTIMAS Y DESENZO A RAPEL.	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	600,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	
		MEDICO CIRUJANO	MIGUEL ANSEL CASANOVA VELARDE, JORGE JIJON OLIVERO BENTES, CARMEN AGUSTINA LOPEZ GOSRIO															
		LICENCIADA EN ENFERMERIA	OSCARO CASTILLO RODRIGUEZ, ROGO DEL PILAR LUISA VICTORIA ROMERO, YILSON ALBERTO BENTES JARA, KAREN PORTLA CONTRERAS ALTAMIRANO, CETHI ESPIN VASQUEZ ARTEAGA, PATRICIA GRACIELA ESCOBEDO REYES															
1	NUTRICION	TECNICO EN ENFERMERIA	MARICRUZ BLAS VASQUEZ, ALICIA ESCOBEDO CAIPIO, ANTONIA CHILON ALVITES, ALICIA BALLENA RUIZ, KANDY Y ESCOBEDO RAMIREZ, YOVELI PILO CASTILLO, JULIA HELENA SANCHEZ TORRES, PENCY ELIAS SANCHEZ RUIZ, ROBERTO CARLOS VASQUEZ CASTILLO, SUSY YETIANA CUBA INFANTES, JUAN ARAUCA OTIRIANO, OLGA BACA RUIZ	37	13	CONSEJERIA NUTRICIONAL: GESTANTE Y PUERPERA SESIONES DEMOSTRATIVAS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER	D	By C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	S/.	200,00	S/.	1.200,00	META DE FAMILIAS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACION	
		LICENCIADA EN ENFERMERIA	DINA LUZ GARCIA FLORES, FLORELA CAIPIO CLAUCHE, ESTEBAN KOTOMAYOR MAGALY EDITH, LUJOLIA HEURIZQUEZ CARRANZA, GRACIOS GASTAÑONIA SARRIELA VARELA, EMANUELA BRULLO BEVIERE GONZALEZ, ANA SANCHEZ CALDERON, GUTIERREZ LAIZA, FABIOLA, VANESSA REYES BURGOS, MARICRUEL, LESLY D. CASTILLO ESTRADA, CLAUDIA L. GARCIA MIRANDA, KATHERINE ZEGARRA IRRIBARRURRI, MIRACHOLA PINGLO IABEL CRISTINA, JARA PAREDES JULIA, VIVIANA JUANET VILCHEZ, SANDOVAL WENDON YARETH VICTORIA, MARICELIANO GARCIA BELLI, GARCIA FLORES KERY RAMBOL															
		LICENCIADA EN NUTRICION	GODOCEBA MORENO LUZ ESTHER, MUÑOZ SALAZAR YADIELY															
TOTAL												S/.	10.400,00	S/.	30.060,00			



Mg. Tania E. Vilchez Polo
Psicóloga
C.P.S.P 10755