



Resolución Directoral

Nº 080-2018-GR-LL/GGR/GRS/IREN NORTE-DE

Trujillo, 28 de Marzo del 2018.

VISTO:

El Expediente N° 0007887-2018-IREN Norte, el mismo que contiene el Informe N° 0179-2018-GRLL-GRS/GS-IREN NORTE-URRHH de fecha 26 de marzo de 2018, emitido por la Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, mediante el cual solicita la modificación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2018 del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas "Dr. Luis Pinillos Ganoza";

CONSIDERANDO

Que, mediante Resolución Directoral N°069-2018-GR-LL/GGR/GRS/IREN NORTE-DE se dispuso aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) anualizado para el año 2018 del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas "Dr. Luis Pinillos Ganoza" el mismo que anexo de la citada resolución describe el nombre de la acción de capacitación entre otros datos ;

Que, sin embargo a través del documento del visto la Unidad de Recursos Humanos hace notar que, del total de capacitaciones aprobadas, existen cuatro de ellas que no son consideradas acción de capacitación, conforme a lo dispuesto en el numeral 5.1.2 de la Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, por lo que resulta necesario suprimir las acciones de capacitación: N° 199, Normas Generales: Alcance de la Ley y Seguridad en el Trabajo; N° 200, Identificación de Peligros y Riesgos (IPER); N° 201, Accidentes de Trabajo; N° 202, Higiene en el Trabajo; N° 203, Riesgos Ergonómicos y Psicosociales; y N° 204, Fiscalización Laboral Relacionado a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo;

Que mediante documento del visto la Jefe de la Unidad de Recursos Humanos refiere que, el presupuesto asignado a las acciones antes descritas se está distribuyendo en las actividades de capacitación: N° 194, Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil ascendiendo su costo directo de S/. 1 200.00 a S/. 2300.00 y N° 197, Actualización de Software Ofimática-Microsoft Office Intermedio ascendiendo su costo directo de S/. 5 000.00 a S/. 6 000.00, en ese contexto la Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE señala en el numeral 6.4.2.6. Modificaciones al PDP, el Titular de la entidad aprueba de manera expresa las modificaciones al PDP;

Que, vistos los documentos que sustentan lo solicitado y en cumplimiento de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada con Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE., de fecha 08 de agosto de 2016; corresponde emitir el acto resolutivo;

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Ordenanza Regional N° 002-2014-CR/RLL que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional de La Libertad; Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, Resolución Ejecutiva Regional N° 211-2015-GR-LL-PRE y con las visaciones correspondientes.



SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- SUPRIMIR del Plan de Desarrollo de las Personas –PDP 2018 del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza” las acciones de capacitación: N° 199, Normas Generales: Alcance de la Ley y Seguridad en el Trabajo; N° 200, Identificación de Peligros y Riesgos (IPER); N° 201, Accidentes de Trabajo; N° 202, Higiene en el Trabajo; N° 203, Riesgos Ergonómicos y Psicosociales; y N° 204, Fiscalización Laboral Relacionado a la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

ARTÍCULO SEGUNDO.- INCREMENTAR el costo directo de las acciones de capacitación: N° 194, Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil de S/. 1 200.00 a S/. 2300.00 y la acción de capacitación N° 197, Actualización de Software Ofimática-Microsoft Office Intermedio de S/. 5 000.00 a S/. 6 000.00, conforme se detalla en el anexo adjunto a la presente.

ARTÍCULO TERCERO.- Dejar subsistente, los demás extremos contenidos en el **Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2018** del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza”, conforme a lo dispuesto en la Resolución Directoral N° N°069-2018-GR-LL/GGR/GRS/IREN NORTE-DE.

ARTÍCULO CUARTO.- DISPONER a la **Unidad de Informática** la publicación de la presente Resolución Directoral en el Portal Institucional del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza”.

ARTICULO QUINTO.- NOTIFIQUESE, la presente Resolución Directoral a las instancias competentes e interesados en el modo y forma de ley.



REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Dr Marco Antonio Garvez Villanueva
DIRECTOR EJECUTIVO
Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas
“Dr Luis Pinillo Ganoza” IREN NORTE

Distribución
Unidad de RRHH
Unidad de Informática
Archivo

(01)
(01)



INSTITUTO REGIONAL DE REGIONAL DE ENFERMEADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEADES NEOPLÁSICAS "DR.LUIS PINILLOS GANOZA"

RESPONSABLE: JMBERTO HUAMAN PEREYRA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIADOS	MATERIA DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
													Costos Directos.	Costos Indirectos.	RDR	RO	PPR	AUTOFINANCIADO	
194	DIRECCIÓN EJECUTIVA	TRANSVERSAL	VARIOS	20	B4	REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR DE LA LEY 30057-LEY DEL SERVICIO CIVIL-DIRECTIVA Nº02-2015-SERVIR/GP65C	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	2300	0.00				X	
	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	TRANSVERSAL	VARIOS	34															
197	DIRECCIÓN EJECUTIVA	TRANSVERSAL	VARIOS	120	B2	ACTUALIZACIÓN DE SOFTWARE OFIMÁTICA	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	6,000.00	0.00				X	
	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	TRANSVERSAL	VARIOS	80															


 CPC. URSULA KATHERINE TORRES DIAZ
 Jefe de la Unidad de Recursos Humanos
 PRESIDENTE DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA


 CPC. CECILIA MARIANA RODRIGUEZ VILLARREAL
 Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto MIEMBRO DEL
 COMITÉ DE PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN


 LIC. BRIDGET EDITH RODRIGUEZ HUAMAN
 Jefe del Departamento de Enfermería
 REPRESENTANTE TITULAR DE LOS


 MDC. EDUARDO TORRES ARMAS
 Jefe del Departamento de Control del Cáncer
 REPRESENTANTE DE DIRECCIÓN EJECUTIVA

PLAN DE DESARROLLO ANUAL 2018

I. ASPECTOS GENERALES

El Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas, por ser un establecimiento de salud categorizado en el Nivel III-2, Instituto Especializado, tiene como ámbito de influencia a la Macro Región Nor Oriente, atiende a pacientes con alta sospecha o con cáncer en sus diferentes estadios.

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018, permite establecer las acciones de fortalecimiento progresivo de los servidores sobre la base de diagnóstico de necesidades de capacitación vinculadas con las funciones de cada unidad orgánica y considerando el desarrollo de las acciones de capacitación temáticas que se han priorizado para el presente ejercicio, en base a los requerimientos de capacitación formulados por las distintas unidades y/o funcionales de la Institución.

II. MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

A. Misión

Combatir el cáncer paciente por paciente en la macro región nororiente a través de una atención multidisciplinaria, impulsando la docencia e investigación.

B. Visión

Institución líder en el manejo sub especializado oncológico de alta complejidad, mediante la implementación de un modelo de gestión clínica, en el marco de un equilibrio financiero y rentabilidad social.

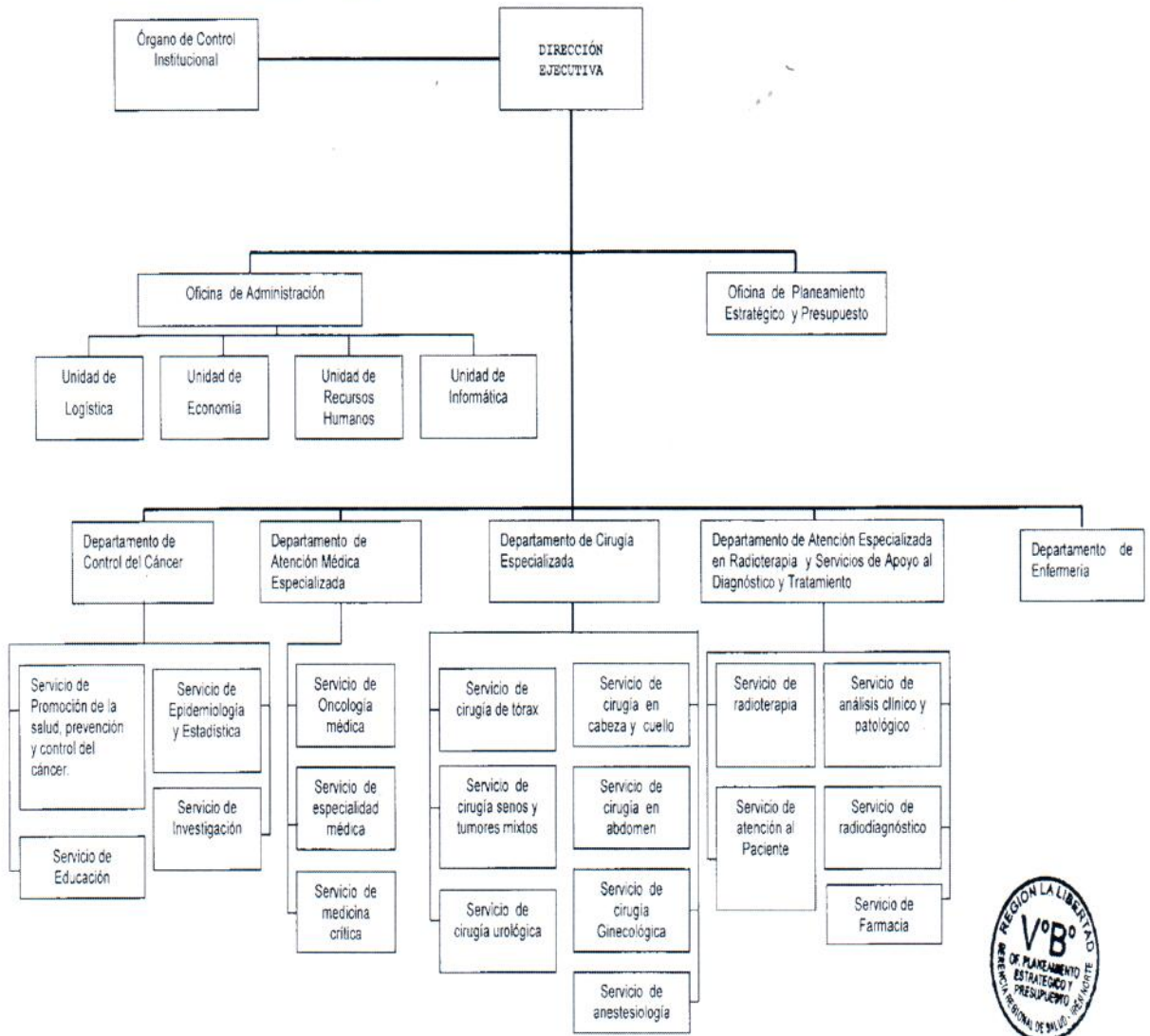
C. Objetivos Estratégicos

- a. Prevenir la morbilidad y disminuir la tasa de incidencia por cáncer en la población regional
- b. Impulsar la promoción de la salud en la población intensificando la prevención y a detección temprana con énfasis en los factores de riesgo para cáncer
- c. Mejorar la calidad de los servicios logrando un alto nivel de satisfacción de los usuarios
 - C1. Mejorar la calidad de los servicios de detección y diagnóstico
 - C2. Mejorar la calidad de los servicios de tratamiento oncológico
 - C3. Mejorar la calidad de los servicios de áreas críticas
 - C4. Mejorar la calidad de los servicios de apoyo asistencial orientado al usuario
- d. Gestionar mayores recursos financieros para combatir el cáncer en la región
- e. Impulsar el desarrollo de la normatividad y control de los servicios oncológicos, fortaleciendo la epidemiología y estadística a nivel regional
- f. Desarrollar y potenciar la investigación en materia oncológica en el IREN y con proyección macro regional.
 - F1. Lograr la sostenibilidad de la investigación en temas oncológicos a nivel Regional.
- g. Impulsar el desarrollo de la normatividad y control de los servicios oncológicos, fortaleciendo la epidemiología y estadística a nivel regional.
 - G1. Desarrollar y fortalecer la competencia de los recursos humanos para el control del cáncer a nivel regional.
- h. Crear una nueva cultura organizacional orientado a lograr el personal competente, motivado y comprometido con la institución.
- i. Mejorar la organización y la eficiencia en el desarrollo de la gestión de los procesos de asesoría y apoyo institucional.



D. Estructura Orgánica

INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA" IREN-NORTE



E. Número de Servidores Civiles:

TABLA N°1: SERVIDORES CIVILES

TOTAL DE SERVIDORES		TOTAL
ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	
112	221	333

Fuente: Unidad de Recursos Humanos –IREN NORTE

El Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas tiene 112 servidores administrativos y 221 asistenciales, siendo estos últimos casi el doble de los anteriores.

TABLA Nº2: SERVIDORES CIVILES A PLAZO FIJO

PLAZO FIJO		TOTAL
ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	
44	161	205

Fuente: Unidad de Recursos Humanos –IREN NORTE

A diciembre del 2017 se cuenta con 205 trabajadores a plazo fijo de los cuales 44 son administrativos y 161 asistenciales, un poco más del triple que los administrativos.

TABLA Nº3: SERVIDORES CIVILES CAS

CAS		TOTAL
ADMINISTRATIVO	ASISTENCIAL	
68	60	128

Fuente: Unidad de Recursos Humanos –IREN NORTE

En lo que respecta a los servidores bajo la modalidad de contrato CAS, existe la siguiente distribución: 68 servidores administrativos y 60 asistenciales, siendo los administrativos Al sumar las tablas descritas en el párrafo anterior, suman 323 servidores en diferentes modalidades de contractuales en el Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas.

F. Resultado del diagnóstico de necesidades de capacitación

1. Antecedentes

- Resolución Directoral Nº167-2016-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE, se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas.
- Resolución Directoral Nº003-2017-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE, modificar el artículo primero de la Resolución Directoral Nº167-2016-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE en el extremo de quienes lo conforman y quien lo preside:
 - o Jefe de la Unidad de Recursos Humanos o su representante, **quien lo preside**
 - o Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto
 - o Representante de la Dirección Ejecutiva
 - o Lic Bridge Edith Rodríguez Anhuaman (Titular) – Representante de los trabajadores
 - o CPC. Blanca Liliana Aniceto Ramos (Suplente) – Representante de los trabajadores.
- Resolución Directoral Nº238-2014-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE, aprueba el Plan Estratégico Institucional 2014-2018 del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas.
- Resolución Directoral Nº132-2016-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE, aprueba el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) del año fiscal 2016, de la Unidad Ejecutora 410: Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas “Dr. Luis Pinillos Ganoza” IREN Norte.
- Informe Circ. Nº002-2017-GR-L-GGR-GRS-IREN-NORTE-DE-ADM-URRHH-A.CAP, mediante el cual el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, cita a los jefes de los órganos del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas a la sensibilización del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2017 en el auditorio para el viernes 06 de enero 2017



- Informe Circ. N°010-2017-GR-L-GGR-GRS-IREN-NORTE-DE-ADM-URRHH-A.CAP, mediante el cual se llevó a cabo la segunda sensibilización del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2017, el día 12 de enero 2017
- Oficio N°366-2018-GR-LL/GGR/GS-IREN-NORTE-DE-ADM-RRHH, se remite Plan de Desarrollo de las Personas –PDP 2018, a la Gerencia Regional de Salud, en donde se incluye la Resolución Directoral N°69-2018-GR-LL/GGR/GRS/IREN NORTE-DE, que aprueba el respectivo PDP.
- Oficio Circular N°051-2018-GRLL-GGR/GRSS-GRS-ODII, el Gerente Regional de Salud, insta a cumplir con el envío de información antes del 31 de marzo del 2018. Asimismo se convoca al responsable de capacitación a la reunión de trabajo a realizarse el 15 de febrero 2018, en el auditorio de la Red de Salud Trujillo.
- Memorando Circular N°009-2018-GRLL-GGR/GRSS-GR-ODII, en donde el Gerente Regional de Salud exhorta se envíe en el PDP a la Gerencia Regional de Salud en un plazo de 24 horas bajo responsabilidad, información alcanzada será para conocimiento del Comité de Planificación de la Capacitación de la GERESA/LL como Ente Rector, y que de acuerdo a las coordinaciones administrativas correspondientes será elevado a SERVIR.
- Informe N°179-2018-GRLL/GGR/GRS-IREN-NORTE-URRHH, la Unidad de Recursos Humanos del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas, solicita la modificación de Anexo PDP 2018, específicamente las acciones de capacitación en materia de seguridad y salud en el trabajo; así mismo la redistribución del presupuesto de S/.2100 en las actividades de régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil –Directiva N°002-2015-SERVIR/GPGSC; y la acción de Actualización de Software.



2. Elaboración del PDP

- Acta de fecha 7 de marzo 2018, los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas dejan constancia, siendo el monto total de S/.45, 106

Para poder realizar el análisis, se consideró los siguientes indicadores:

- Relación con los objetivos estratégicos
- Funciones que actualmente desarrolla
- Número de veces en que el personal accedió a capacitación en los últimos cuatro años
- Continuidad del servicio
- Presupuesto.

En merito a lo descrito es que se consideraron las siguientes acciones de capacitación:

TABLA N°4: TIPOS DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN PRIORIZADAS

Taller	Congreso/conferencia	Pasantía	Diplomado	Curso	Total
28	71	14	7	82	202

Como se puede apreciar se ha priorizado la misma cantidad de acciones de capacitación referidas a congresos y cursos (82), Congreso /conferencia (71) talleres (28), pasantía (14) y diplomado (7)

TABLA N°5: DISTRIBUCIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN POR GRUPO OCUPACIONAL

ASISTENCIAL	ADMINISTRATIVO	Total
160	42	202

Siendo el personal asistencial el mayor beneficiario, con 160 acciones de capacitación esto en cumplimiento de los objetivos estratégicos: A, B, Ca, Cb, C1, C2, C3, C4, Cf1, Cg; y para el personal administrativo le corresponden 42 acciones de capacitación.

III. EVALUACIÓN

La evaluación es un proceso continuo que inicia con el desarrollo de los objetivos de capacitación. Se realizará los programas de capacitación, para ampliar los conocimientos de los Servidores municipales y que permita participar en forma activa con la comunidad, cumplir con los objetivos establecidos en plan de trabajo.

Dentro de los sistemas se evaluará al personal y verificar el aprendizaje obtenido durante el proceso de capacitación, para mejorar los conocimientos, habilidades y destrezas de los trabajadores y ver resultados en las labores asignadas en cada área.

A. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

Durante el proceso de recolección de datos se tuvo en consideración las dificultades que limitan el rendimiento laboral y las funciones que en ocasiones se adhieren a los colaboradores.

Siendo el Comité de Planificación de la Capacitación quienes priorizaron los temas que ayudarían a mejorar los conocimientos y destrezas en el ejercicio de sus funciones de los servidores.

B. Seguimiento y Evaluación de La Capacitación

Los miembros del Comité, a través del área de Capacitación, efectuará el permanente seguimiento a los cursos impartidos por las instituciones educativas y/o consultores, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

- Evaluación de conocimientos: Permite medir si los participantes aprendieron los contenidos de las actividades de capacitación, mediante prácticas y tareas en clase.
- Evaluación de desempeño: Permite conocer si los participantes están aplicando lo aprendido en su puesto de trabajo, para cuyo efecto se comunicará al Jefe Inmediato del participante la conclusión del evento, a fin de que comparta sus conocimientos con el resto de los trabajadores de su área. Asimismo se deberá llenar el formato Servir: Ficha de Evaluación del Desempeño de la Capacitación.
- Evaluación de reacción: Al finalizar cada actividad de capacitación, el trabajador evaluará la calidad de la capacitación recibida, empleando el formato Servir: Ficha de satisfacción de la evaluación de la capacitación

C. Resulto del Diagnóstico de necesidades de capacitación

Como principales resultados del DNC se requiere la necesidad de fortalecer los conocimientos y habilidades generales, instruir y afianzar, con la finalidad de mejorar el desempeño de los servidores civiles del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas.

D. Capacitación

Las necesidades de capacitación planteadas están orientadas a fortalecer las competencias de los trabajadores, lograr los objetivos institucionales y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2018 del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas.



E. Eventos de capacitación

Las necesidades de capacitación planteadas están orientadas a fortalecer las competencias personales y técnicas, alineadas a los objetivos de la Municipalidad y en cumplimiento al Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2018 del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas.

Para el presente año se propone el desarrollo de diversos eventos de capacitación entre cursos, diplomados, seminarios, talleres, congresos, conferencias, pasantías, en concordancia a los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Institucional (PEI)-

F. Modalidad de la capacitación

La modalidad de capacitación podrá ser desarrollada en forma: grupal, individual, presencial, semi presencial, pasantías y otras que la institución estime conveniente para beneficio del personal a ser capacitado.

G. Población beneficiaria

Los eventos antes mencionados son de alcance a todos los Servidores comprendidos en la Ley de la carrera administrativa D.Leg. 276 y CAS. Siendo aproximadamente 115 los beneficiarios.

H. Mecanismo de seguimiento y evaluación

- Nivel de ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas
- Resultados comparativos del número de participantes al ingreso y culminación del evento de capacitación.
- Encuestas de satisfacción aplicadas a los participantes: desarrollo del curso, expositor, material e infraestructura.
- Requerimiento de informes de los trabajadores que han participado en forma individual en eventos de capacitación.
- Informe de difusión de conocimientos adquiridos en eventos realizados en el exterior o en el país en forma individual (becados) con licencia por capacitación.

I. Indicadores

Horas de capacitación por mes

Número de horas de capacitación al año.

Horas de capacitación acumulada por trabajador.

Número de servidores que han sido capacitados por año.

Número de eventos ejecutados.

Nivel de satisfacción de los cursos de capacitación.

Porcentaje de trabajadores aprobados en los cursos de capacitación.

Porcentaje de capacitaciones por áreas.

Porcentaje de servidores capacitador por grupos laborales.

Porcentaje de servidores capacitados en relación al total de trabajadores.


Total de eventos desarrollados

Total monto asignado.

Total monto ejecutado.

Mejora en el cumplimiento del Plan Operativo Institucional.

Se anexa Matriz PDP 2018, del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas.


Lic. Juan Vicente Nuñez Gonzales
Especialista Administrativo



INSTITUTO REGIONAL DE REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR.LUIS PINILLOS GANOZA"

RESPONSABLE: JIMBERTO HUAMAN PEREYRA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
											Costos Directos.	Costos Indirectos.	RDR	RO	PPR	AUTOFINANCIADO	
1	DIRECCION EJECUTIVA	DIRECTOR DE INSTITUTO ESPECIALIZADO	MARCO ANTONIO GALVEZ VILLANUEVA	REUNION ANUAL DE 2018 ASCO-ESTADOS UNIDOS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
2		DIRECTOR DE INSTITUTO ESPECIALIZADO	MARCO ANTONIO GALVEZ VILLANUEVA	CONGRESO MUNDIAL DE ONCOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
3		DIRECTOR DE INSTITUTO ESPECIALIZADO	MARCO ANTONIO GALVEZ VILLANUEVA	ESMO 2018	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	B	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
4		DIRECTOR DE INSTITUTO ESPECIALIZADO	MARCO ANTONIO GALVEZ VILLANUEVA	CONGRESO EUROPEO DE ONCOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	B	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
5		DIRECTOR DE INSTITUTO ESPECIALIZADO	MARCO ANTONIO GALVEZ VILLANUEVA	CONGRESO MUNDIAL DE CANCER DE MAMA-SAN ANTONIO -ESTADOS UNIDOS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	B	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
6		DIRECTOR DE INSTITUTO ESPECIALIZADO	MARCO ANTONIO GALVEZ VILLANUEVA	ESTABLECIENDO EL NUEVO ESTANDAR DE TRATAMIENTO EN LINFOMA FOLICULAR	FORMACION LABORAL	CONFERENCIA	C1	B	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
7		ASISTENTE PROFESIONAL II	BETSY LOPEZ PONCE	SEMINARIO - TALLER DE MANEJO DE PROTOCOLO Y EVENTOS INSTITUCIONALES	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	B,C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
8		ASISTENTE PROFESIONAL II	BETSY LOPEZ PONCE	TALLER PARA COMUNICADORES SOCIALES EN EL MANEJO DEL CONTROL DEL CANCER EN EL PERU	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	B,C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
9		ABOGADO/A	AMALIA E. UCEDA PEREZ	CONTRATACIONES DEL ESTADO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	B,C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	800.00	0.00			X		
10		ABOGADO/A	AMALIA E. UCEDA PEREZ	DERECHO LABORAL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	B,C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
11	ABOGADO/A	AMALIA E. UCEDA PEREZ	DERECHO ADMINISTRATIVO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	B,C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
12	ENFERMERA	EVELYN LILY VILLARDEL CRUZADO	DIPLOMADO MEJORA CONTINUA Y REDISEÑO DE PROCESOS	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
13	ENFERMERA	EVELYN LILY VILLARDEL CRUZADO	CONGRESO CALIDAD Y SEGURIDAD DE LA ATENCION	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	B	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
14	DIRECTOR EJECUTIVO	CECILIA MARIANA RODRIGUEZ VILLARREAL	GESTIÓN PÚBLICA: PRESUPUESTO Y PLANIFICACIÓN, INVIERTE Y COSTOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	B,C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
15	ANALISTA FINANCIERO	WILLIAM ARMANDO CHIRA BACON	GESTIÓN Y FINANZAS PÚBLICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	B,C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
16	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	JHONATAN VERA QUIPUZCO	INVIERTE PERU	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	B,C	VIRTUAL	I y II TRIMESTRE	531.00	1,120.00			X			
17	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	GONZALO RAMIRO PEREZ RODRIGUEZ	GESTIÓN PÚBLICA: PRESUPUESTO Y PLANIFICACIÓN Y COSTOS	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	C1	B,C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
18	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	LISET MOLERO LA MADRID	GESTIÓN PÚBLICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	B,C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
19	ASISTENTE EJECUTIVO II	ESTELA MARINA ALVITES FLOREZ	SISTEMA NACIONAL DE MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	B,C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
20	DIRECTOR EJECUTIVO	FELIPE ABDON CASTILLO BENITES	SISTEMA NACIONAL DE MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
21	TESORERO II	GABY RUDY RODRIGUEZ SOLANO	APLICACION DE SIAF EN LO QUE COMPETE AL AREA DE TESORERIA (GIROS, RENDICIONES, 26REPORTES)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	495.00	1,120.00			X			
22	JEFE DE UNIDAD	KATHERINE TORRES DIAZ									0.00	0.00					
23	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	FLOR RODRIGUEZ	EL SISTEMA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y LA LEY DEL SERVICIO CIVIL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
24	ASISTENTE ADMINISTRATIVO II	JIMY AYALA ASMAT									0.00	0.00					
25	TÉCNICO ADMINISTRATIVO III	FLOR RODRIGUEZ	GESTIÓN DE LA COMPENSACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
26	JEFE DE UNIDAD	KATHERINE TORRES DIAZ									0.00	0.00				X	
27	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	JUAN VICENTE NUÑEZ GONZALES	EL ABC DE LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
28	ASISTENTE EJECUTIVO II	CATERINE HUAMAN SALCEDO	GESTIÓN DEL EMPLEO-ADMINISTRACIÓN DE PERSONAS-ADMINISTRACIÓN DE LEGAJOS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	B	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X		
29	TÉCNICO EN INFORMÁTICA	WALTER POTOZEN CRUZ	ADMINISTRACIÓN DE REDES	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	B	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	800.00	0.00				X		
30	TÉCNICO EN INFORMÁTICA	DAVID CARRANZA	REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE IMPRESORAS	FORMACION LABORAL	CURSO - TALLER	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	500.00	0.00				X		
31	TÉCNICO ADMINISTRATIVO	MARCO FLORES RIOS	ANDROID MOBILE APPLICATION(AVANZADO) -ORACLE	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	B,C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	3,000.00	0.00			X			
32	DIRECTOR EJECUTIVO	EDUARDO TORRES ARMAS	VII CONGRESO INTERNACIONAL DE ONCOLOGIA GINECOLOGICA Y MAMARIA SAN ISIDRO-LIMA PERU 2018	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00				X		



INSTITUTO REGIONAL DE REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR.LUIS PINILLOS GANOZA"

RESPONSABLE: JIMBERTO HUAMAN PEREYRA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
											Costos Directos.	Costos Indirectos	RDR	RO	PPR	AUTOFINANCIADO		
32	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	SUPERVISOR I	MYRIAM KARINA VILLANUEVA BALBUENA	VII CONGRESO INTERNACIONAL DE ONCOLOGIA GINECOLOGICA Y MAMARIA SAN ISIDRO-LIMA PERU 2018	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
33		ENFERMERA	BARDALES MALO YESENIA IVONNE	V CONGRESO LATINOAMERICANO IV CONGRESO INTERNACIONAL DE ENFERMERIA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
34		ENFERMERA	LOPEZ MUÑOZ ALICIA MABEL	V CONGRESO INTERNACIONAL IBEROAMERICANO DE ENFERMERIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
35		ENFERMERA	BARDALES MALO YESENIA IVONNE	A MULTIDISCIPLINARY APPROACH TO INDIVIDUALIZED PATIENT CARE WITH CANCER	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
36		ENFERMERA	LOPEZ MUÑOZ ALICIA MABEL	IMPROVING THE QUALITY EFFECTIVENESS AND EFFICIENCY OF CANCER CARE	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
37		ENFERMERA	BARDALES MALO YESENIA IVONNE	IMPROVING THE QUALITY EFFECTIVENESS AND EFFICIENCY OF CANCER CARE	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
38		ENFERMERA	LOPEZ MUÑOZ ALICIA MABEL	CURSO DE SALUD PUBLICA EN LA PREVENCION Y CONTROL DEL CANCER	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
39		ENFERMERA	LOPEZ MUÑOZ ALICIA MABEL	CONGRESO INTERNACIONAL DE CANCERLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
40		ENFERMERA	BARDALES MALO YESENIA IVONNE	GESTIONANDO E INNOVANDO EL CUIDADO INTEGRAL DE ENFERMERIA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
41		ASISTENTE PROFESIONAL II	CIRO MENDOZA FARRO	TALLER PARA COMUNICADORES SOCIALES EN EL MANEJO DEL CONTROL DEL CANCER EN EL PERU	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
42	SERVICIO DE EPIDEMIOLOGIA Y ESTADISTICA	SUPERVISOR I	YACHE CUENCA EDUARDO JAVIER	DIPLOMADO EN EPIDEMIOLOGIA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	C	PRESENCIAL	V III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
43		ESPECIALISTA EN ESTADISTICA I	VILMA YOVANNA CORASMA UÑURUCU	DIPLOMADO EN ANALISIS DEMOGRAFICO PARA DISEÑO DE POLITICAS PUBLICAS	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
44		ESPECIALISTA EN ESTADISTICA I	VILMA YOVANNA CORASMA UÑURUCU	CONSTRUCCION E INTERPRETACION DE INDICADORES SOCIOECONOMICOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
45		ESPECIALISTA EN ESTADISTICA I	CHARITO DEL PILLAR REYNA SEGURA	PROGRAMA R	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
46		ESPECIALISTA EN ESTADISTICA I	BETTY LUCIA ESCALON HARO	WORKSHOP EN CONTROL ESTADISTICO DE PROCESOS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
47		TECNICO ADMINISTRATIVO I	MANUEL MORALES URTECHO	ACTUALIZACION EN REGISTRO HOSPITALARIO DE CANCER	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	1,120.00		X				
48		TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	MANUEL MORALES URTECHO	SPSS BASICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
49		ENFERMERA	VICTORIA MOYA VEGA	BIOSEGURIDAD, SALUD LABORAL e INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION DESALUD	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
50	SERVICIO DE INVESTIGACION	MEDICO SUB ESPECIALISTA	AIDA CORAL	ACTUALIZACION EN ÉTICA EN INVESTIGACIÓN	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1500	0					X	
		ENFERMERA	RUTH ZAMORA CAÑOTE															
		MEDICO SUB ESPECIALISTA	RODRIGUEZ FAJARDO															
		PSICOLOGO	ELMER ROGER DIAZ CASTILLO															
		ABOGADO/A	AMALIA E. UCEDA PEREZ															
		MEDICO SUB ESPECIALISTA	ANA MARIA BURGA															
		MEDICO SUB ESPECIALISTA	FERNANDO IYO	ACTUALIZACION EN ÉTICA EN INVESTIGACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00						X
		MEDICO SUB ESPECIALISTA	AYDEE FLORIAN															
MEDICO SUB ESPECIALISTA	ARTURO ASTIGUETA PEREZ	PARTICIPACION EN CONGRESOS, EVENTOS, TALLERES Y JORNADAS EN ÉTICA EN INVESTIGACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00							X	
MEDICO SUB ESPECIALISTA	GUSTAVO GONZALES ZAVALA																	
51	SERVICIO DE INVESTIGACION	MEDICO SUB ESPECIALISTA	AIDA CORAL	PARTICIPACION EN CONGRESOS, EVENTOS, TALLERES Y JORNADAS EN ÉTICA EN INVESTIGACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00						X
		MEDICO SUB ESPECIALISTA	EDUARDO TORRES ARMAS															
52	SERVICIO DE INVESTIGACION	ENFERMERA	RUTH ZAMORA CAÑOTE	PAUTAS PARA LA REVISION DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN EN CANCER.	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	1500	0						X
		MEDICO SUB ESPECIALISTA	AIDA CORAL															
		MEDICO SUB ESPECIALISTA	ANA MARIA BURGA															



INSTITUTO REGIONAL DE REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

RESPONSABLE: JIMBERTO HUAMAN PEREYRA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
											Costos Directos.	Costos Indirectos	RDR	RO	PPR	AUTOFINANCIADO	
52	DEPARTAMENTO DE ATENCION MEDICA ESPECIALIZADA	QUIMICO FARMACEUTICO	KELLY IBAÑEZ	PAUTAS PARA LA REVISION DE PROYECTOS DE INVESTIGACION EN CANCER.	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	0					
MEDICO SUB ESPECIALISTA FERNANDO IYO																	
MEDICO SUB ESPECIALISTA		AYDEE FLORIAN															
53	DEPARTAMENTO DE ATENCION MEDICA ESPECIALIZADA	MEDICO	KRISTIAN MARK CUEVA MARTELL	AVANCES EN ONCOLOGIA MEDICA							0	0					X
54		DIRECTOR EJECUTIVO	ROCIO DEL PILAR CISNEROS TIPISMAANA	THE BEST OF ASCO 20-21 JULIO.	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	0					X
55		MEDICO	KRISTIAN MARK CUEVA MARTELL	2018 ASCO ANNUAL MEETING	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	0					X
56	DEPARTAMENTO DE ATENCION MEDICA ESPECIALIZADA	DIRECTOR EJECUTIVO	ROCIO DEL PILAR CISNEROS TIPISMAANA	SAN ANTONIO BREST OF CANCER	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
57		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MARIA ISABEL LOPEZ DEZA	CURSO NEUMOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
58		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MARIA ISABEL LOPEZ DEZA	CONGRESO INTERNACIONAL RESPIRATORIO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
59	SERVICIO DE ESPECIALIDADES MEDICAS	MEDICO SUB ESPECIALISTA	MARIA ISABEL LOPEZ DEZA	CONGRESO PERUANO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
60		MEDICO SUB ESPECIALISTA	NOLBERTO TAPIA SILVA	14° CURSO INTERNACIONAL DE AVANCES EN GASTROENTEROLOGIA Y ENDOSCOPIA DIGESTIVA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
61		MEDICO SUB ESPECIALISTA	NOLBERTO TAPIA SILVA	CURSO INTERNACIONAL DE GASTROENTEROLOGIA TRUJILLO, PERU	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
62		MEDICO SUB ESPECIALISTA	NOLBERTO TAPIA SILVA	SEMANA PANAMERICA DE LAS ENFERMEDADES DIGESTIVAS. SAO PAULO, BRAZIL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
63		MEDICO SUB ESPECIALISTA	NOLBERTO TAPIA SILVA	GASTRO 2018, LIMA, PERU	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
64		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MARTIN OLIVA CORTES	DIGESTIVE DISEASE WEEK * WASHINGTON, DC, USA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
65		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MARTIN OLIVA CORTES	UEG WEEK 2018 VIENA, AUSTRIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
66		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MARTIN OLIVA CORTES	SEMANA PANAMERICA DE LAS ENFERMEDADES DIGESTIVAS, Sao Paulo, Brazil	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
67		PSICOLOGO	ELMER ROGER DIAZ CASTILLO	CONGRESO INTERNACIONAL DE TERAPIA SISTEMICA BREVE EN CONCEPCION CHILE - AGOSTO DEL 2018	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
68		PSICOLOGO	ELMER ROGER DIAZ CASTILLO	CONGRESO NACIONAL DE PSICOETRIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
69	SERVICIO DE MEDICINA CRITICA	SUPERVISOR I	MARIA ELSA HINOJOSA PEREZ	FUNDAMENTAL CRITICAL CARE SUPPORT	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
70		MEDICO ESPECIALISTA	GONZALES CASTRO BERTHA AKEMY	MULTIPROFESSIONAL CRITICAL CARE REVIEW COURSE	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
71		MEDICO ESPECIALISTA	GONZALES SOTO MAGNO BERNARD	CONGRESO ANUAL DE MEDICINA INTENSIVA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
72		MEDICO ESPECIALISTA	VALLADOLID GARCIA RUBI MATILDE	CURSO DE ECOCARDIOGRAFIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
73		MEDICO SUB ESPECIALISTA	FRANKLYN SORIANO LOZANO	XXII CONGRESO IBERO LATINOAMERICANO DE CIRUGIA PLASTICA Y RECONSTRUCTIVA FILA CP 2018 LIMA-PERU	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
74	DEPARTAMENTO DE CIRUGIA ESPECIALIZADA	MEDICO SUB ESPECIALISTA	FRANKLYN SORIANO LOZANO	JORNADA PERUANO BRASILEIRA DE CIRUGIA PLASTICA LIMA PERU 2018	FORMACION LABORAL	JORNADA	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
75		MEDICO SUB ESPECIALISTA	FRANKLYN SORIANO LOZANO	CONGRESO DE LA SOIEDAD PERUANA DE CANCEROLOGIA EN OCTUBRE EN LA CIUDAD DE LIMA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
76		MEDICO SUB ESPECIALISTA	FRANKLYN SORIANO LOZANO	CONGRESO INTERNACIONAL DE CIRUGIA PLASTICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
77		MEDICO SUB ESPECIALISTA	LUIS FERNANDO IYO SOLAR	VIII CONGRESO INTERNACIONAL Y NACIONAL DE LA SOCIEDAD CUBANA DE OPTALMOLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
78		MEDICO SUB ESPECIALISTA	LUIS FERNANDO IYO SOLAR	WOC 2018 WORLD OPHTHALMOLOGY CONGRESS OF THE INTERNATIONAL COUNCIL OF OPHTHALMOLOGY	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00				X	
79		MEDICO SUB ESPECIALISTA	LUIS FERNANDO IYO SOLAR	6° CONGRESO SOCIEDAD IBERO AMERICANA DE OCULOPLASTICA-SECPOD	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
80		MEDICO SUB ESPECIALISTA	LUIS FERNANDO IYO SOLAR	ANNUAL MEETING OF THE AMERICAN ACADEMY OF OPHTHALMOLOGY	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
81		MEDICO SUB ESPECIALISTA	EDWIN FIGUEROA PORTILLO	REUNION ANUAL- ACADEMIA AMERICANA ORL-2018 ATLANTA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X
82		MEDICO SUB ESPECIALISTA	EDWIN FIGUEROA PORTILLO	1ER CONGRESO INTERNACIONAL PATOLOGIA TIROIDEA Y PARATIROIDEA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X
83		MEDICO SUB ESPECIALISTA	EDWIN FIGUEROA PORTILLO	CONGRESO INTERNACIONAL DE LA SPCCM Y DE LA FEDERACION LATINOAMERICANA DE LAS SOCIEDADES DE	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X





INSTITUTO REGIONAL DE REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

RESPONSABLE: JMBERTO HUAMAN PEREYRA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
											Costos Directos.	Costos Indirectos.	RDR	RO	PPR	AUTOFINANCIADO		
84	SERVICIO CIRUGÍA EN SENOS Y TUMORES MIXTOS	MEDICO SUB ESPECIALISTA	ANDY RAY PANTOJA LAZARO	ANNUAL MEETING	FORMACION LABORAL	TALLER	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
85		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MANUEL CEDANO GUADAMOS	CONGRESO DE LA SOCIEDAD PERUANA DE MASTOLOGIA							0.00	0.00					X	
86		MEDICO SUB ESPECIALISTA	ANDY RAY PANTOJA LAZARO	SAN ANTONIO BREAST CANCER SYMPOSIUM		FORMACION LABORAL	TALLER	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
87	SERVICIO DE ANESTESIOLOGIA	MEDICO SUB ESPECIALISTA	MANUEL SALINAS MOLINA	CURSO DE VIA AEREA DIFICIL							0.00	0.00					X	
88		MEDICO SUB ESPECIALISTA	JORGE DIAZ CARRERA	VENTILOTERAPIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
89		MEDICO SUB ESPECIALISTA	JOSÉ CASTILLO CEDRÓN	VENTILOTERAPIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
90		MEDICO SUB ESPECIALISTA	OSCAR URBINA PERALTA	CONGRESO DE ANESTESIOLOGIA		FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
91		MEDICO ESPECIALISTA	MARIA ZURITA SIFUENTES	CONGRESO DE ANESTESIOLOGIA								0.00	0.00					X
92	SERVICIO DE CIRUGIA EN GINECOLOGIA	MEDICO SUB ESPECIALISTA	RAFAEL POMA GIL	CONGRESO DE CUIDADOS PALIATIVOS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
92		MEDICO SUB ESPECIALISTA	ROBERTO ROGER RODRIGUEZ FAJARDO	CONGRESO INTERNACIONAL DE ONCOLOGIA GINECOLOGICA Y MAMARIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
93		MEDICO SUB ESPECIALISTA	PEDRO MARCELINO HERNANDEZ MORDON	CONGRESO DE CANCEROLOGIA ORGANIZADO POR AL SOCIEDAD PERUANA DE CANCEROLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
93		MEDICO SUB ESPECIALISTA	RODRIGO FERNANDO NÓREZ VILCHEZ	CONGRESO PERUANO DE OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
94		MEDICO SUB ESPECIALISTA	RODRIGO FERNANDO NÓREZ VILCHEZ	CURSO DE GINECOLOGIA ONCOLOGICA AVANZADO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
94		MEDICO SUB ESPECIALISTA	ROBERTO ROGER RODRIGUEZ FAJARDO	STANDARD PRACTICE AND NOVEL STRATEGIES IN GYNECOLOGIC ONCOLOGY	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0	0					X	
95	SERVICIO DE CIRUGIA EN UROLOGIA	MEDICO SUB ESPECIALISTA	JUAN CARLOS ARTURO ASTIGUETA PEREZ	V JORNADA DE PATOLOGIA ONCOLOGICA - JOPAO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0	0					X	
96		MEDICO SUB ESPECIALISTA	JUAN CARLOS ARTURO ASTIGUETA PEREZ	CONGRESO DE LA CONFEDERACION AMERICANA DE UROLOGIA (CAU)-2018	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0	0					X	
97		MEDICO SUB ESPECIALISTA	JUAN CARLOS ARTURO ASTIGUETA PEREZ	CONGRESO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACION EN UROLOGIA ONCOLOGICA (APECU)	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0	0					X	
98		MEDICO SUB ESPECIALISTA	LUIS SEVILLA TORRES	XIV CONGRESO INTERNACIONAL DE UROLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	0					X	
99		MEDICO SUB ESPECIALISTA	JUAN ELOY SILVA CAPUÑAY	CONGRESO DE LA CONFEDERACION AMERICANA DE UROLOGIA (CAU)-2018	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0	0					X	
100		MEDICO SUB ESPECIALISTA	JUAN ELOY SILVA CAPUÑAY	XIV CONGRESO INTERNACIONAL DE UROLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
101		MEDICO SUB ESPECIALISTA	LUIS SEVILLA TORRES	CONGRESO DE LA CONFEDERACION AMERICANA DE UROLOGIA (CAU)-2018	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
102	SERVICIO DE CIRUGIA EN ABDOMEN	MEDICO SUB ESPECIALISTA	RAFAEL CARLOS GUZMAN GAVIDIA	JORNADA INTERNACIONAL DE CIRUGIA GENERAL	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
103		MEDICO SUB ESPECIALISTA	HUGO DAVID VALENCIA MARIÑAS	CURSO DE CIRUGIA LAPAROSCOPICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
104		MEDICO SUB ESPECIALISTA	RAFAEL CARLOS GUZMAN GAVIDIA	CONGRESO DE LA SOCIEDAD PERUANA DE CANCEROLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
105		MEDICO SUB ESPECIALISTA	HUGO DAVID VALENCIA MARIÑAS	CURSO PRE- CONGRESO Y CONGRESO DE CIRUGIA ENDOSCOPICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
106	SERVICIO DE ANÁLISIS CLINICO Y PATOLOGICO	MEDICO SUB ESPECIALISTA	TERESA CUSMA QUINTANA	CONGRESO DE PATOLOGIA Y CITOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
107		MEDICO SUB ESPECIALISTA	TERESA CUSMA QUINTANA	SERVICIO DE PATOLOGIA GINECOLOGICA HOSPITAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
108		MEDICO SUB ESPECIALISTA	JORGE SALAZAR RONCAL	V JORNADA DE PATOLOGIA ONCOLOGICA - JOPAO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
109		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MILAGROS ABAD LICHAM	V JORNADA DE PATOLOGIA ONCOLOGICA - JOPAO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
110		MEDICO SUB ESPECIALISTA	MILAGROS ABAD LICHAM	CONGRESO CENTROAMERICANO DE PATOLOGIA Y DEL CARIBE	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
111	SERVICIO DE ANÁLISIS CLINICO Y PATOLOGICO	MEDICO SUB ESPECIALISTA	JORGE SALAZAR RONCAL	CURSO INTERNACIONAL DE ACTUALIZACION EN PATOLOGIA QUIRURGICA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
112		BIOLOGO	PATRICIA LOYOLA	TUTORIAL EN CITOLOGIA GINECOLOGICA Y NO GINECOLOGICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
113		BIOLOGO	ORIANA VASQUEZ	V JORNADA DE PATOLOGIA ONCOLOGICA - JOPAO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	





INSTITUTO REGIONAL DE REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

RESPONSABLE: UMBERTO HUAMAN PEREYRA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
											Costos Directos	Costos Indirectos	RDR	RO	PPR	AUTOFINANCIADO	
114	SERVICIO DE ANALISIS CLINICO Y PATOLOGICO	TECNOLOGO MEDICO	CYNTHIA ORTIZ	V.JORNADA DE PATOLOGIA ONCOLOGICA-JOPOAO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
115		TECNOLOGO MEDICO	CHRIS MENDOZA	PATOLOGIA	FORMACION LABORAL			C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
116	SERVICIO DE ANALISIS CLINICO Y PATOLOGICO	TECNOLOGO MEDICO	APOLO ASMAT NATALY LISSET	AFERESIS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
117		TECNOLOGO MEDICO	GANOZA RONDON CARLOS VICTOR	AFERESIS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
118		TECNOLOGO MEDICO	GUERRA PACHAMANGO WILFREDO EDUARDO	CONTROL DE LA CALIDAD DE INMUNOHEMATOLOGIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
119		TECNOLOGO MEDICO	CASTAÑEDA FLORES CARMEN NATALIA	TAMIZAJE DE DONANTES	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
120		TECNOLOGO MEDICO	MENDOZA BERMUDEZ CHRIS MARILYN	TAMIZAJE DE DONANTES	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
121		TECNOLOGO MEDICO	GUERRA PACHAMANGO WILFREDO EDUARDO	TAMIZAJE DE DONANTES	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
122		TECNOLOGO MEDICO	FERNANDEZ ASUNCION LUIS ALBERTO	CITOMETRIA DE FLUJO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
123		TECNOLOGO MEDICO	GANOZA RONDON CARLOS VICTOR	CURSO EN LABORATORIO CLINICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
124		TECNOLOGO MEDICO	APOLO ASMAT NATALY LISSET	CURSO DE INMUNOHEMATOLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
125		TECNOLOGO MEDICO	FERNANDEZ ASUNCION LUIS ALBERTO	CURSO DE INMUNOHEMATOLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
126		TECNICOS EN LABORATORIO	ALEX NAVARRO CHISTAMA	ESTUDIO DE LAMINA PERIFERICO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
127		TECNICOS EN LABORATORIO	ADRIAN NIQUIN ZARSOZA	ESTUDIO DE LAMINA PERIFERICO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
128		TECNICOS EN LABORATORIO	ALEXANDER ARROYO GRADOS	ESTUDIO DE LAMINA PERIFERICO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
129		MEDICO SUB ESPECIALISTA	VICTOR LEZAMA NEYRA	GESTION Y ACTUALIZACION EN LABORATORIO CLINICO	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
130	TECNOLOGO MEDICO	LUIS ALBERTO FERNANDEZ ASUNCION	INEN	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
131	TECNOLOGO MEDICO	CARLOS REBAZA ESQUEN	CONTROL DE CALIDAD EN HEMATOLOGIA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	I y II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
132	TECNOLOGO MEDICO	SUSANA LEON CORNEJO	INSTITUTO NACIONAL DE SALUD	FORMACION LABORAL	SEMINARIO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
133	SERVICIO DE ATENCION AL PACIENTE	SUPERVISOR I	ROCIO DEL PILAR REYES ALVA	AUDITOR LIDER ISO 9001:20015 IRCA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
134		MEDICO AUDITOR	CAROL GARCIA CACERES	FORMACION DE AUDITORES INTERNOS ISO 9001:20015	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
135		MEDICO AUDITOR	GUSTAVO ADOLFO FLORES TRUJILLO	AUDITOR LIDER ISO 9001:20015 IRCA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
136	SERVICIO DE ATENCION AL PACIENTE	ENFERMERA	CHARO QUISEP CRUZ	CURSO DE ACTUALIZACION COLPOSCOPIA Y PATOLOGIA CERVICAL	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
137		ENFERMERA	GABRIELA FLORES FLORES	ONCOLOGIA, QUIMIOTERAPIA Y TERAPIA DEL DOLOR	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
138		TRABAJADORA SOCIAL	NELLY PALACIOS YACILA	POLITICAS SOCIALES ,DEBERES Y DERECHOS CIUDADANOS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
139	TRABAJADORA SOCIAL	RODRIGUEZ ESPINOZA IRENE ESTELA	TRABAJO SOCIAL EN CUIDADOS CRITICOS/FAMILIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	I TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
140	NUTRICIONISTA	JENIFER VIERA ARADIEL	XVII CONGRESO CONFELANYD (Confederación latinoamericana y del caribe de nutricionista y dietistas)	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II y III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
141	SUPERVISOR I	NILDA MARIA ARTEAGA REVILLA	GESTION DE SUMINISTRO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II y III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
142	QUIMICO FARMACEUTICO	LIN YONEL CASTRO HURTADO	BPA, B PDT, FCV Y CADENA DE FRIO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II y III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
143	SERVICIO DE FARMACIA	QUIMICO FARMACEUTICO	CARLOS ALBERTO RAMIREZ RAMOS	ATENCION AL PACIENTE ONCOLOGICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
144		TECNICO DE FARMACIA	ROLAND ALEXISS PALACIOS AYALA	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO Y DIST.	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
145		TEC. FARMACIA	CLAUDIA PAOLA SANCHEZ LOPEZ	ACTUALIZACION PARA TECNICOS EN ATENCION A PACIENTES CON ENFERMEDADES CRONICAS	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II y III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
146		QUIMICO FARMACEUTICO	BEATRIZ DEL CARMEN SILVA VELASQUEZ	CURSO / CONGRESO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II y III TRIMESTRE	0.00	0.00					X



INSTITUTO REGIONAL DE REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR. LUIS PINILLOS GANOZA"

PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - PDP 2018

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: INSTITUTO REGIONAL DE ENFERMEDADES NEOPLÁSICAS "DR.LUIS PINILLOS GANOZA"

RESPONSABLE: JMBERTO HUAMAN PEREYRA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
											Costos Directos	Costos Indirectos	RDR	RO	PPR	AUTOFINANCIADO		
147	SERVICIO DE FARMACIA	QUIMICO FARMACEUTICO	CARLOS EDUARDO MACEN MOYA	PASANTIA EN NUTRICION PARENTERAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	II y III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
148		QUIMICO FARMACEUTICO	SONIA YANETH ROSADO GARCIA	CURSO / CONGRESO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
149		QUIMICO FARMACEUTICO	HARRY IDROGO TAFUR	CURSO / CONGRESO	CURSO / CONGRESO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
150	SERVICIO DE RADIOLOGICO	TECNICO EN RADIOLOGIA	ENCO VARGAS CARMEN ELENA	PASANTIA EN RADIOLOGICO EN INEN	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	1,120.00					X	
151		MEDICO SUB ESPECIALISTA	PATRICIA AIDA CORAL GONZALES	CONGRESO IBEROAMERICANO DE RADIOLOGIA EN SANTO DOMINGO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
152		MEDICO ESPECIALISTA	SHEYLA ALEJANDRA HUACCHA CRUZ	PRE- CONGRESO Y CONGRESO	PRE- CONGRESO Y CONGRESO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
153	DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	ENFERMERA	VALVERDE MEZA CARMEN	SOPORTE NUTRICIONAL	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
154		ENFERMERA	SALDAÑA ESCOBEDO CECILIA	CIRUGIA ONCOLOGICA	CIRUGIA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
155		ENFERMERA	CABRERA MIRANDA LUISA	CIRUGIA ONCOLOGICA	CIRUGIA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
156		ENFERMERA	MANTILLA LEON MARISELA	MEDICINA ONCOLOGICA	MEDICINA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
157		ENFERMERA	TOCOT SANCHEZ JESSICA	MEDICINA ONCOLOGICA	MEDICINA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
158		ENFERMERA	SAAVEDRA PONTE NILA	PROCEDIMIENTOS INVASIVOS	PROCEDIMIENTOS INVASIVOS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
159		ENFERMERA	QUIÑONES SANCHEZ ROSA	PROCEDIMIENTOS INVASIVOS	PROCEDIMIENTOS INVASIVOS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
160		ENFERMERA	SALAZAR DIAZ MARIA	GESTION DE ENFERMERIA	GESTION DE ENFERMERIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
161		ENFERMERA	CASTILLO CHOMBA CARMEN	CUIDADOS DEL PACIENTE ONCOLOGICO	CUIDADOS DEL PACIENTE ONCOLOGICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
162		ENFERMERA	NUNJA MORENO RAQUEL	CUIDADOS DEL PACIENTE ONCOLOGICO	CUIDADOS DEL PACIENTE ONCOLOGICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
163		TECNICO DE ENFERMERIA	SIMON MONCADA ISAUARA	PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERIA	PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
164		TECNICO DE ENFERMERIA	QUIROZ GUTIERREZ LINDA	CUIDADOS DEL PACIENTE ONCOLOGICO	CUIDADOS DEL PACIENTE ONCOLOGICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X
165		ENFERMERA	MARIA SANTOS LAZARO	BEST OF ASCO LIMA	BEST OF ASCO LIMA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X
166		TECNICO DE ENFERMERIA	EVELYN SUAREZ ALVARADO	AVANCES EN ONCOLOGIA LIMA	AVANCES EN ONCOLOGIA LIMA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
167		TECNICO DE ENFERMERIA	ANHUAMAN AZABACHE SONIA MILAGROS	CURSO DE ONCOLOGIA CLINICA - TRUJILLO	CURSO DE ONCOLOGIA CLINICA - TRUJILLO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
168		TECNICO DE ENFERMERIA	CARMEN CASTILLO LEIVA	CURSO DE ONCOLOGIA CLINICA - TRUJILLO	CURSO DE ONCOLOGIA CLINICA - TRUJILLO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	0.00	0.00					X
169	ENFERMERA	MILAGROS LOZADA DEZA	CURSO INTERNACIONAL DE GASTROENTEROLOGIA- TRUJILLO	CURSO INTERNACIONAL DE GASTROENTEROLOGIA- TRUJILLO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
170	ENFERMERA	CARMEN LEIVA ASENCIO	CURSO INTERNACIONAL DE GASTROENTEROLOGIA- TRUJILLO	CURSO INTERNACIONAL DE GASTROENTEROLOGIA- TRUJILLO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
171	ENFERMERA	MARIA ELENA CASTRO ORBEGOZO	CURSO TALLER DE ENFERMERAS GASTROENTEROLOGAS INEN-LIMA	CURSO TALLER DE ENFERMERAS GASTROENTEROLOGAS INEN-LIMA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
172	ENFERMERA	CARMEN LEIVA ASENCIO	CURSO TALLER DE ENFERMERAS GASTROENTEROLOGAS INEN-LIMA	CURSO TALLER DE ENFERMERAS GASTROENTEROLOGAS INEN-LIMA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
173	ENFERMERA	ROSA BRACAMONTE DIAZ	VENTILOTERAPIA DEL PACIENTE CRITICO	VENTILOTERAPIA DEL PACIENTE CRITICO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
174	TECNICOS DE ENFERMERIA	JOSE CARHUAPOMA	CURSOS DE ONCOLOGIA	CURSOS DE ONCOLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
175	TECNICOS DE ENFERMERIA	ELSA CASTRO CABANILLAS	CURSOS DE ONCOLOGIA	CURSOS DE ONCOLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
176	TECNICOS DE ENFERMERIA	JANET CULQUITANTE	ATENCION DEL PACIENTE CRITICO	ATENCION DEL PACIENTE CRITICO	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
177	TECNICOS DE ENFERMERIA	LILIAN YBAÑEZ S	PROCEDIMIENTOS EN ENFERMERIA	PROCEDIMIENTOS EN ENFERMERIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
178	TECNICOS DE ENFERMERIA	VIDAL LLACSAHUACHE	PROCEDIMIENTOS EN ENFERMERIA	PROCEDIMIENTOS EN ENFERMERIA	FORMACION LABORAL	CURSO	C1	C	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	0.00	0.00					X	
179	JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Bridget rodriquez anhuaman	pasantia departamento de enfermeria	pasantia departamento de enfermeria	FORMACION LABORAL	PASANTIA	C1	C	presencial	II TRIMESTRE	0.00	0.00					X	





Resolución Directoral

N° 003-2017-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE



Trujillo, 06 de Enero del 2017.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023 se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, que comprende el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos;

Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil establece que: *la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.* Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 "Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público", disponiendo en sus artículos 3° y 4° que: *las entidades públicas deberán aprobar del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado "PDP",* y que para su elaboración, la entidad deberá contar con un Comité, el mismo que fue designado mediante Resolución Directoral N° 142-2016-GR-LL/GGR/GRSS-IREN NORTE-DE;

Que, la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, refiere que: están sujetos al cumplimiento de la presente Directiva, los servidores civiles comprendidos en los regímenes de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral; a los contratados bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y, de manera supletoria, a las carreras especiales de acuerdo con la Ley.

Que, en ese contexto mediante Resolución Directoral N° 167-2016-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE se dispuso Conformar el Comité de Planificación de la Capacitación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas "Dr. Luis Pinillos Ganoza";

Que, sin embargo se hace necesario precisar que el punto 6 de la mencionada Directiva, DISPOSICIONES ESPECÍFICAS, en el numeral 6.4.1.1. Fase 1: Refiere: *que el Comité de Planificación de la Capacitación está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante del personal de la entidad, elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno;*

Que, por consiguiente resulta necesario modificar la Resolución Directoral N° 167-2016-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE, a fin de precisar quien la preside;

Que, en uso de las facultades y atribuciones conferidas por la Ley N°27783-Ley de Bases e la Descentralización, concordante con la Ley N°27867, Ley orgánica de Gobiernos Regionales y sus modificatorias; Ley N°29373, Decreto Legislativo N°1025, Ley que modifica la



Legislación en materia de Regionalización, Ordenanza Regional N° 27-2008-GR-LL/CR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones, y el Cuadro de Asignación de Personal del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas "Dr. Luis Pinillos Ganoza"-IREN NORTE, Resolución Ejecutiva Regional N° 211-2015-GR-LL-PRE, de fecha 6 de Febrero del 2015, y contando con las visaciones correspondientes.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: MODIFICAR el artículo primero de la Resolución Directoral N°167-2016-GR-LL/GRS/IREN NORTE-DE en el extremo de precisar quiénes lo conforman y quien lo preside:

- Jefe de la Unidad de Recursos Humanos o su representante, quien lo preside
- Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Presupuesto
- Representante de la Dirección Ejecutiva
- Lic. Bridge Edith Rodríguez Anhuaman (Titular) - Representante de los trabajadores
- CPC. Blanca Lilibiana Aniceto Ramos (Suplente) - Representante de los trabajadores

ARTÍCULO SEGUNDO: Dejar **SUBSISTENTE** los demás extremos contenidos en la Resolución Directoral N° 167-2016-GR-LL/GRS/IREN-NORTE-DE.

ARTÍCULO TERCERO: -NOTIFICAR la presente Resolución en el modo y forma de Ley.

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

MAGY
AUP



REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Dr. Marco Antonio Gálvez Villanueva
DIRECTOR EJECUTIVO
Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas
"Dr. Luis Pinillo Ganoza" IREN NORTE



Distribución
Interesados
RRHH
Archivo