



PERU Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas  
de Salud Lima Centro  
"Tu salud es nuestra prioridad"

Hospital San Juan de  
Lurigancho

N° 158 -2018-DE-HSJL-DIRIS-LC/MINSA



MINISTERIO DE SALUD

## Resolución Directoral

San Juan de Lurigancho, 27 de Marzo del 2018.

### VISTOS:

La Nota Informativa N° 328-2018-OAD-URH-HSJL de la Jefatura de la Unidad de Recursos HUMANOS, que solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas del 2018 del Hospital San Juan de Lurigancho;

### CONSIDERANDO:

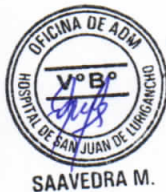
Que, el artículo 10º de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servicios civiles, para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9º del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, dispone que la capacitación tiene como finalidad "Cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la capacitación".

Que, mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, sobre las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación conforme a lo dispuesto por el artículo 4 de dicho Decreto Legislativo;

Que, conforme a lo prescrito por los artículos 3 y 4 del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR de su Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) al Servicio del Estado, correspondiendo a dicho organismo definir los contenidos mínimos del mencionado Plan;

Que, con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", que tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, regla e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;



Que, el Plan de Desarrollo de las Personas 2018 del Hospital San Juan de Lurigancho, fue elaborado por la Unidad de Recursos Humanos – Área de capacitación, teniendo en cuenta el Diagnostico de Necesidades de Capacitación (DNC) que las unidades orgánicas y servicios han proporcionado. Asimismo, cabe señalar que el PDP ha sido validado por los integrantes del comité Planificador de la Capacitación del Hospital San Juan de Lurigancho, se ha tenido en cuenta los objetivos estratégicos de la institución;



Que, mediante el documento de visto la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos, solicita a la Dirección Ejecutiva la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2018 del Hospital San Juan de Lurigancho, el mismo que está elaborado de acuerdo a los lineamientos establecidos en la Directiva "Norma para la Gestión del proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 08 de agosto de 2016, y fue validado por el Comité de planificación de la Capacitación del Hospital; mediante acto resolutivo Institucional;

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2018 del Hospital San Juan de Lurigancho, tiene como objetivo fortalecer las competencias, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cierre de brechas de los trabajadores del Hospital, para así contribuir con los objetivos estratégicos y mejorar los servicios de salud a los ciudadanos que asiste el Hospital San Juan de Lurigancho;

Que, contando la visación de la Oficina de Administración, de la oficina de Planeamiento Estratégico, de la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos y la Coordinación de Asesoría Jurídica del Hospital San Juan de Lurigancho;

De conformidad con la Resolución Ministerial N°449-2010/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital San Juan de Lurigancho y de las normas enunciadas;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1º.- APROBAR** el "Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2018 del Hospital San Juan de Lurigancho" el mismo que consta de veintisiete (27) folios, que forma parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO 2º.- ENCARGAR** el cumplimiento y monitoreo del presente acto resolutivo a la Jefatura de la Unidad de Recursos Humanos del Hospital San Juan de Lurigancho.

**ARTÍCULO 3º.- NOTIFICAR** el presente acto resolutivo a las instancias administrativas correspondientes e interesados, para su cumplimiento conforme a Ley.

**Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.**



MINISTERIO DE SALUD  
DIRECCIÓN DE UNIDADES INTEGRADAS DE SALUD LIMA CENTRO  
HOSPITAL DE SAN JUAN DE LURIGANCHO

MC. PEDRO P. SILVA MARTEL  
DIRECTOR EJECUTIVO  
019151

PPSM/LAAC/VSQM

Distribución.

- Dirección
- Asesoría Jurídica
- Administración
- Oficina de Planeamiento Estratégico
- Unidad de Recursos Humanos.
- Interesados
- Archivo



**PERÚ**

**Ministerio  
de Salud**

**Dirección de Redes Integradas  
de Salud Lima Centro**

**Hospital San Juan  
de Lurigancho**



# **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018**



## INDICE

|   |    |
|---|----|
| PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL.....            | 3  |
| SAN JUAN DE LURIGANCHO – 2018.....                              | 3  |
| I. PRESENTACION .....   | 3  |
| II. OBJETIVO ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES:.....                 | 4  |
| III. MISION Y VISION INSTITUCIONAL .....                        | 4  |
| IV. ESTRUCTURA ORGANICA .....                                   | 4  |
| V. NUMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD .....          | 6  |
| VI. ASPECTOS GENERALES.....                                     | 6  |
| 6.1 DEFINICIONES .....  | 7  |
| VII. MODALIDADES DE CAPACITACIÓN.....                           | 8  |
| VIII. ETAPAS DE LA CAPACITACIÓN:.....                           | 8  |
| 8.1 PLANIFICACION .....   | 9  |
| 8.2 EJECUCION .....   | 9  |
| 8.3 EVALUACION.....   | 9  |
| IX. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN .....            | 11 |
| X. FINANCIAMIENTO:.....   | 13 |
| XI. FACILIDADES PARA LA CAPACITACIÓN REGISTRADAS EN EL PDP..... | 14 |
| ANEXO.....  | 15 |
| ACTA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DESARROLLO DE LAS PERSONAS.....     | 16 |
| ACTA DE COMPROMISOS COMO BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN.....     | 17 |
| MATRIZ PDP 2018.....  | 18 |
| MATRIZ DE EJECUCION 2017.....                                   | 25 |





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL HOSPITAL  
SAN JUAN DE LURIGANCHO - 2018**

**I. PRESENTACION**

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018 del Hospital San Juan de Lurigancho, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, que busca estimular las competencias laborales de cada miembro de nuestra organización, con la finalidad de optimizar nuestros servicios de salud en beneficio de la población.

El objetivo del PDP es fortalecer las competencias, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y cierre de brechas de los trabajadores del Hospital, para así contribuir con los objetivos estratégicos y mejorar los servicios de salud a los ciudadanos que asiste el Hospital San Juan de Lurigancho.

El presente Plan ha sido revisado y validado por los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital San Juan de Lurigancho, el cual ha sido elaborado de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente con la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Directiva “Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas”; teniendo como objetivos estratégicos del Ministerio de Salud, así como que han sido elaboradas las actividades educativas por los responsables, en coordinación con sus jefes inmediatos, teniendo en cuenta el Reglamento de Organización y Funciones.

En este sentido la Unidad de Recursos Humanos ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas 2018 y pone a disposición a todos los servidores del Hospital, que servirá como guía para el logro de nuestros objetivos institucionales.





II. *OBJETIVO ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES:*

**2.1. OBJETIVOS ESTRATEGICOS DEL HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO.**

- a) OEI. 3. Garantizar y mejorar de forma continua el cuidado de la salud y la calidad de atención de los servicios de salud.
- b) OEI 5. Asegurar la disponibilidad, competencias y distribución de los recursos humanos en salud
- c) OEI 8. Fortalecer la capacidad de alerta y respuesta del Sistema de Salud.

III. *MISION Y VISION INSTITUCIONAL*

**3.1 MISION**

Somos un Órgano desconcentrado del MINSA, categorizado como hospital de mediana complejidad, nivel II-2, que brinda servicios de cuidado integral a través de la atención especializada a demanda de la población, con oportunidad, calidad y calidez humana, contamos con equipos biomédicos modernos y recursos humanos capacitados.

**3.2 VISION**

Ser un hospital líder en la prestación de servicios de salud, impulsor de un modelo innovador de atención especializada, que brinde atención integral y de calidad, con adecuada infraestructura, equipos de alta tecnología, con desarrollo en docencia e investigación, que promueva la seguridad y salud en el trabajo, con inclusión social y que cuente con recursos humanos competentes y comprometidos, que contribuyan al desarrollo humano de la población.

IV. *ESTRUCTURA ORGANICA*

La estructura orgánica del Hospital, contenida en el “**Reglamento de Organización y Funciones del Hospital San Juan de Lurigancho**”, aprobada mediante la Resolución Ministerial N° 449-2010/MINSA se detalla a continuación:





**ÓRGANO DE DIRECCIÓN**

- Dirección Ejecutiva

**ÓRGANO DE CONTROL**

- Órgano de Control Institucional

**ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO**

- Oficina de Planeamiento Estratégico
- Unidad de Planificación Estratégica.
- Unidad de Presupuesto y Costos.
- Unidad de Organización y modernización.
- Unidad de Inversiones.
- Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
- Unidad de Gestión de la Calidad

**ÓRGANOS DE APOYO**

- Oficina de Administración
- Unidad de Recursos Humanos
- Unidad de Economía
- Unidad de Logística
- Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento
- Unidad de Estadística e Informática
- Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- Unidad de Seguros.

**ÓRGANOS DE LINEA**

- Departamento de Medicina
- Departamento de Cirugía
- Departamento de Pediatría
- Departamento de Gineco-Obstetricia
- Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
- Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
- Departamento de Enfermería
- Departamento de Apoyo al Diagnóstico
- Departamento de Apoyo al Tratamiento
- Servicio de Odonto-estomatología

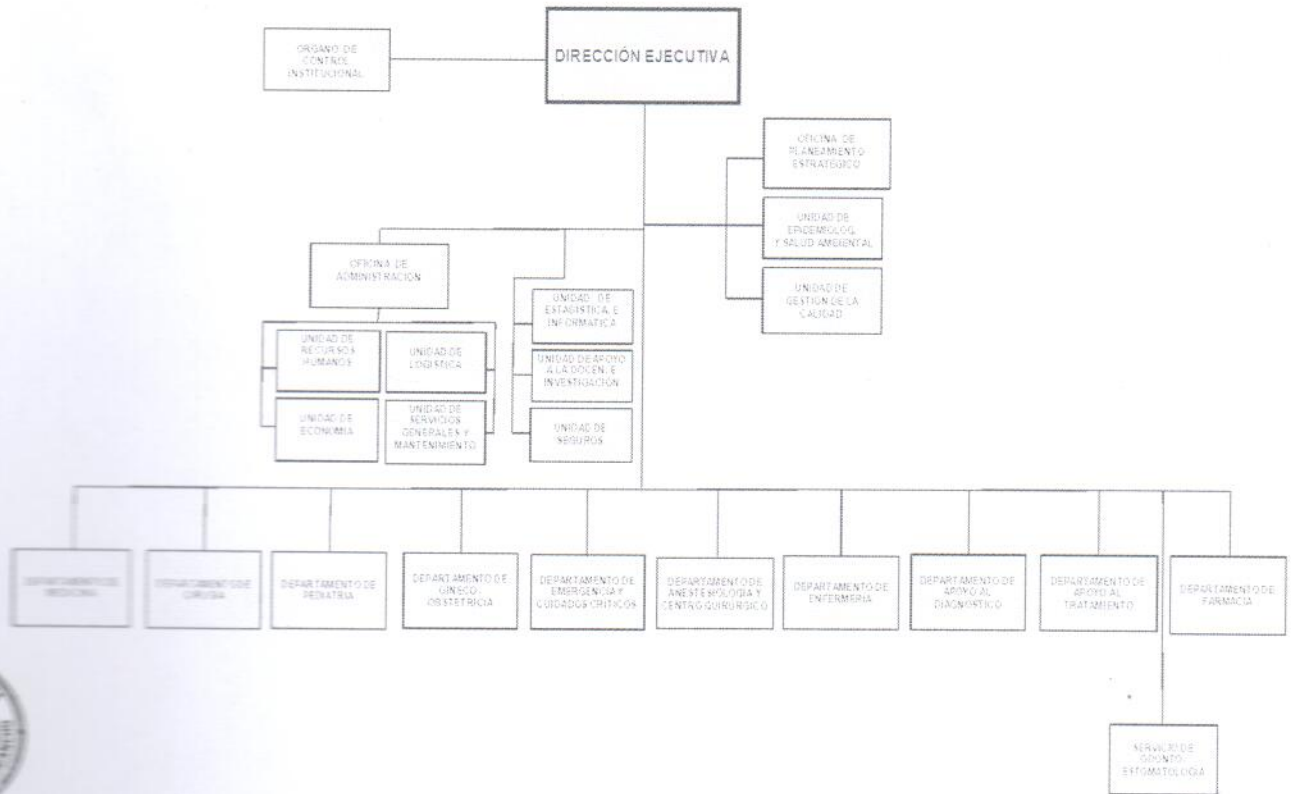




- Departamento de Farmacia

GRAFICO Nº 1

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DEL HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO



V. NUMERO DE SERVIDORES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El Hospital cuenta con 915 trabajadores, se detalla el régimen laboral en el siguiente cuadro:

| Nº                         | Régimen laboral       | Nº Servidores |
|----------------------------|-----------------------|---------------|
| 1                          | D. Leg. 276 Nombrados | 627           |
| 2                          | D. Leg. 1057 CAS      | 288           |
| <b>Total de servidores</b> |                       | <b>915</b>    |

VI. ASPECTOS GENERALES

El Plan de Desarrollo de las Personas es de aplicación para los servidores comprendidos en los regímenes laborales de 276 y 1057.





6.1 *DEFINICIONES*

**6.1.1 CAPACITACION:** Es la actividades para mejorar el desempeño de los trabajadores, se debe tener alineadas en al perfil de puesto para actualizar conocimientos.

Se cuenta con dos tipos de capacitación por fonación laboral y profesional.

**6.1.2. ACCION DE CAPACITACION:** Es la instrucción de aprendizaje para cerrar brechas o ampliar competencias, conocimientos en el servidor civil. En formación Laboral pueden ser talleres, cursos, seminarios, diplomados u otros que no conduzcan a grado académico ni a título profesional. Para la Formación Profesional, solo pueden ser maestrías o doctorados.

**6.1.3. CIERRE DE BRECHAS:** Es la disminución de la brecha de capacitación de la institución.

**6.1.4. FORMACION LABORAL:** Son las capacitaciones que se efectúa a los trabajadores en talleres, cursos, diplomados, seminarios u otros que conlleven a la obtención de un grado académico, con la finalidad mejorar su trabajo en un corto plazo.

**6.2. COMPETENCIAS:**

**7.1 Competencias Genéricas:** son comportamientos y conductas de los trabajadores del sector salud para un desempeño eficiente que permita conseguir resultados, independientemente donde se encuentren ubicados.

**7.1 Competencia Específica.-** Conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes verificables, que se aplican en el desempeño de las funciones especializadas del puesto. Estas competencias están vinculadas a la parte técnica de los procesos de atención integral en salud.





- 7.1 **Competencias básicas.**- son una combinación de conocimientos, procedimientos y actitudes adecuadas al contexto. Son tanto un saber hacer como un saber ser y estar que todas las personas precisan para su realización y desarrollo personales, así como para el ejercicio de una ciudadanía activa, la inclusión social y el empleo.

VII. MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

El Hospital San Juan de Lurigancho ha considerado tres tipos de modalidad de capacitación:

- 7.1 **Modalidad Presencial:** El trabajador se apersona de manera individual a recibir su capacitación, el mismo que puede ser en una Institución educativa contratada para dichos fines y/o en la institución dictadas por los algunos profesionales de la salud del Hospital, que respondan a las necesidades de capacitación (capacitación a la medida).

- 7.2 **Modalidad a Distancia:** Son aquellas capacitaciones dictadas por medio Virtual por una entidad contratada para dichos fines o por personal calificado del hospital u otras instituciones de prestigio.

- 7.3 **Modalidad Mixta:** Son aquellas capacitaciones que tienen componentes de las 02 Anteriores modalidades.

- 7.4 **Pasantías:** capacitación en el trabajo teórica y práctica que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad pública. Dicha Capacitación es impartida durante la jornada laboral y debe ser supervisada por personas designadas para tal fin dentro de la entidad donde las personas al servicio del Estado estuvieran recibiendo la capacitación.

VIII. ETAPAS DE LA CAPACITACIÓN:

El proceso de Capacitación comprende de tres etapas: Planificación, Ejecución y Evaluación.





### 8.1 PLANIFICACION

Esta etapa inicia el proceso de capacitación y tiene por finalidad que cada entidad identifica, defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las acciones de Capacitación que realizará durante el ejercicio fiscal ( Según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE).

### 8.2 EJECUCION

Etapa que comprende la selección de proveedores de capacitación que brinden servicios de calidad; así como la implementación, seguimiento y monitoreo de la capacitación y las acciones que aseguren la participación de los servidores. Acciones de Capacitación que realizará durante el ejercicio fiscal. (Según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE).

**8.2.1 Formatos de Ejecución:** Los beneficiarios deberá suscribir una declaración de compromiso antes de iniciar la capacitación, en la cual asume compromisos o penalidades en caso de no cumplir.

### 8.3 EVALUACION

Etapa en la cual se miden los resultados de las acciones de Capacitación ejecutadas. La evaluación de la capacitación tiene cuatro niveles: Reacción, mide la satisfacción de los participantes; Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje; Aplicación, mide el grado el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores; e Impacto, mide los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad (Según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE).

No todas las Acciones de Capacitación se miden en lo cuatro niveles, el nivel de evaluación depende de la naturaleza y objetivo de capacitación. Los resultados se obtienen información para la mejora continua.





Las herramientas de esta etapa se definen según cada nivel:

- a) Nivel de Reacción: Encuesta de Satisfacción.
- b) Nivel de Aprendizaje: Herramientas de medición que proponga el proveedor de Capacitación.
- c) Nivel de Aplicación: Propuesta de Aplicación.
- d) Nivel de Impacto: Medición de impacto que proponga

**a) Nivel Reacción**

En este nivel se mide la satisfacción con el formato, que corresponde al nivel de evaluación de reacción. Se completa por los beneficiarios de Capacitación para calificar el grado de satisfacción de la Acción de Capacitación. Dicha calificación considera los siguientes aspectos: objetivos materiales, recursos audiovisuales, metodología, instructor, ambiente, logística, entre otros, según corresponda.

Los participantes con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizará mediante encuestas de Percepción del servicio educativo a los beneficiarios durante y/o al final de la Capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como mejorar las futuras acciones.

**b) Nivel Aprendizaje**

Es la herramienta que corresponde al nivel de evaluación de aprendizaje, la cual es propuesta por el proveedor de Capacitación, cuyo resultado permite evidenciar los conocimientos y habilidades desarrolladas por los Beneficiarios de Capacitación. Dicha herramienta debe diseñarse de acuerdo a los objetivos de aprendizaje de cada acción de Capacitación y, dependiendo de estos las herramientas pueden ser:

- **Objetivos de Aprendizaje orientando a conocimientos:** Se emplea pruebas escritas de respuesta fija o abierta; o análisis de casos, resoluciones de problemas, ensayos entre otros.
- **Objetivos de Aprendizaje orientando a habilidades:** Se utiliza role playing, presentaciones, simulaciones, ejecución práctica, entre otros. Esta evaluación se realiza al inicio y al final, o, durante y al final de la acción de Capacitación (pre test-post test).





**c) Nivel Aplicación**

Es la herramienta que busca que corresponde al nivel de evaluación de aplicación, en la cual se detallan las actividades que el beneficiario de capacitación se compromete a desarrollar culmina la capacitación, en un plazo no mayor a 6 meses. Dicho documento es elaborado por el beneficiario de la capacitación y validado por el Jefe inmediato, quien es el responsable de hacer el seguimiento al cumplimiento de las actividades propuestas.

El cumplimiento de la propuesta de aplicación, constituye la evaluación del nivel de aplicación. La propuesta de aplicación se entrega a la Unidad de Recursos Humanos, en un plazo de 30 días hábiles posteriores de finalizada la Acción de finalizada la Acción de Capacitación y la evaluación del cumplimiento de dicha propuesta, realizada por el superior inmediato, se entrega en un plazo no mayor de 6 meses, dependiendo de los plazos de las actividades propuestas.

**d) Nivel de Impacto**

Es la herramienta que busca identificar los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión que evidencien los efectos generados por la Acción de Capacitación. La medición de impacto se aplica de manera facultativa en las entidades.

Los resultados de la evaluación generan información para la mejora continua de la gestión de la Capacitación.

*IX. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN*

La Unidad de Recursos Humanos ha elaborado bajo el esquema de mejoramiento continuo relacionado a las metas, actividades, Reglamento de Organización y Funciones de la Institución, que está relacionado con las acciones de capacitación, para lo cual se emitió un MEMORANDO CIRCULAR N° 20-2017-URH-OAD-HSJL, a todas las unidad orgánica para que emitan sus necesidades a través de la matriz de Diagnostico de Necesidades de Capacitación.





Para la identificación de necesidades de capacitación, cada área ha tomado en cuenta la siguiente información:

- a) Plan Estratégico Institucional.
- b) Resultados de la evaluación del Plan Operativo Institucional 2017 (metas, Actividades y tareas por área) vinculado al desempeño de los trabajadores del Hospital.
- c) Resultados de la Evaluación del Desempeño y Conducta Laboral de algunas unidades orgánicas.
- d) Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación.
- e) Resultados de las acciones de Supervisión y Monitoreo de los órganos desconcentrados del Hospital (MINSA).
- f) Los principios y valores institucionales: compromiso ético, respeto por la vida de las personas y el ambiente, trabajo en equipo, calidad de atención, eficiencia, equidad, innovación, solidaridad, etc.

A continuación se presenta la información obtenida producto del recojo de información de 24 Unidades Orgánicas:

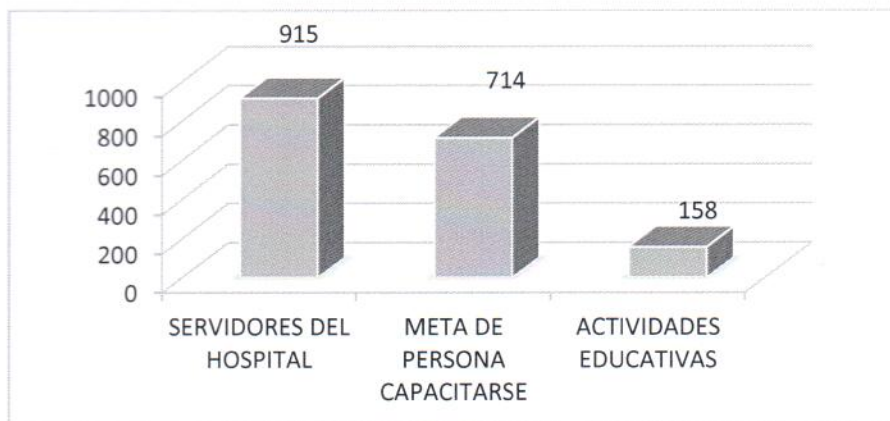
En el cuadro Excel de Consolidado de Actividades Educativas del Plan de Desarrollo de Personas 2018, se puede apreciar 119 capacitaciones presupuestadas por el PDP y 40 capacitaciones presupuestadas por ente cooperante siendo un total de 158 Actividades Educativas distribuidas según modalidad y tipo de capacitación; teniendo como meta anual 60% (549) trabajadores capacitados con 6 horas académicas, y el 18% (165) personal capacitado con 1 crédito. Teniendo un total del Hospital 915 (594 nombrados, 33 destacados y 288 CAS).

Así mismo se cuenta con 2,090 oportunidades de capacitación, que es la sumatoria del número de participantes posibles, a las diferentes Actividades Educativas que se ejecuta, lo que indica que un trabajador participara a diferentes eventos de capacitaciones como específicas y genéricas para fortalecer sus competencias.





CUADRO N° 01



- De acuerdo a la información obtenida, para el desarrollo del Plan se impulsará la implementación de las siguientes estrategias:
- Coordinar con las universidades públicas y privadas que tienen convenio con la institución para el cumplimiento de los acuerdos en cuanto al apoyo para la ejecución de algunas actividades educativas.
- Impulsar acciones de capacitación mediante el fortalecimiento de competencias a los profesionales de la institución, lo cual permitirá contar con una base de datos de profesionales expertos en diferentes materias de salud.
- Ejecutar acciones de capacitación corporativas, las cuales se desarrollarán en tanto los objetivos de capacitación sean afines entre las unidades orgánicas beneficiadas con la capacitación.
- Promover, motivar el interés por la auto capacitación (autofinanciada) del personal, brindándole las facilidades de licencias de capacitación con goce de haber, y que los temas estén relacionados a sus funciones de puesto y/o profesión, que contribuya al mejor desempeño laboral y prestación de servicio de salud con calidad.

X. FINANCIAMIENTO:

La acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas 2018, asciende al monto de S/. 120, 000,000 y será financiado por el Hospital San Juan de Lurigancho.





*XI. FACILIDADES PARA LA CAPACITACIÓN REGISTRADAS EN EL PDP.*

La entidad otorgara licencia de capacitación, cuando este financiada total o parcialmente por el Estado o asignar la comisión según corresponda. Entendiéndose por canalizar, el acto de avalar a través de un documento formal la participación de uno o más servidores en una acción de capacitación. Dicho documento deberá ser suscrito por el titular de la entidad.

- a) **Comisión de Servicios:** Comprende la ausencia parcial o total de la jornada de servicio con el fin de que el servidor pueda participar en Acciones de Capacitación. de acuerdo al artículo 269 del Reglamento General de la Ley, la comisión de servicios para la capacitación puede exceder los treinta (30) días calendario por vez; en caso fuera al exterior, se asigna de acuerdo a las normas que regulan los viajes.
- b) **Licencias:** Se constituye una autorización para que el servidor civil no asista al centro de trabajo uno o más días. Solo corresponde cuando la acción de capacitación se efectuó de manera presencial y comprenda la jornada completa de servicio o cuando dicha acción se desarrolle en una provincia, departamento o país distinto a donde labora.
- c) **Licencia para la Formación Laboral:** La entidad otorgara Licencia con goce de haber para la Formación Laboral siempre que se cumpla con los supuestos establecidos en la Normas para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas.
- d) **Compensación de horas:** Cuando la Acción de Capacitación la brinde un servidor de la entidad designado como proveedor de capacitación, corresponde que se le compense las horas siempre que la capacitación que brinde se realice fuera de su jornada de servicio







# ANEXO



SAAVEDRA M.



A. PALOMINO





**ACTA DE VALIDACIÓN DEL PLAN DESARROLLO DE LAS PERSONAS**

En el Hospital San Juan de Lurigancho, siendo las 09:00 horas, del 20 de marzo del 2018, en el auditorio del Sindicato de los trabajadores, se reunieron los integrantes del Comité de Planificación de Capacitación del Hospital San Juan de Lurigancho, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de PDP que contiene las acciones de capacitación priorizadas para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravengan el orden de prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto de PDP.



Sr. Ariel Palomino Enciso  
Presidente

Lic. Gloria Espinoza del Rio  
Vice Presidenta



Econ. Angel Crispin Quispe  
Miembro

Tec. Adm. Gladys Luque Cruzado  
Secretaria



Lic. Enf. Flor Córdova Bombilla  
Titular  
Representante de los Trabajadores

Lic. Enf. Patricia Galdo Lavado  
Suplente  
Representante de los Trabajadores





**ACTA DE COMPROMISOS COMO BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN**

Por medio del presente el/la suscrito/a participo voluntariamente:

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Apellidos y Nombres:               |  |
| Puesto:                            |  |
| Órgano o Unidad Orgánica:          |  |
| Nombre de la Capacitación          |  |
| Proveedor de Capacitación          |  |
| Número de horas de la capacitación |  |
| Costo de la Capacitación           | Costos Directos: ( ) Monto: S/. _____<br>Costos Indirectos: ( ) Monto: S/. _____ |
| Valor de la Capacitación           |  |
| Tiempo de Permanencia              |  |
| Tipo de Capacitación               | Formación Laboral ( ) Formación Profesional ( )                                  |

**Como parte de la responsabilidad me comprometo a:**

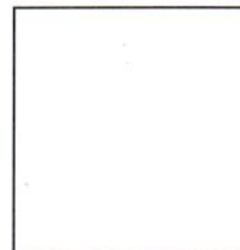
- a) Permanecer en la entidad el tiempo establecido o devolver el Valor de la Capacitación calculado o, en caso corresponda, el remante de dicho valor.
- b) Participar y colaborar en las evaluaciones previas o posteriores, que se desarrollen como parte de la capacitación.
- c) Cumplir con el 100% de asistencia y obtener la nota aprobatoria requerida por el proveedor de capacitación.
- d) Obtener y acreditar la certificación de la capacitación de la cual soy beneficiario.
- e) Entregar una copia fedateada de la certificación a la Oficina de Recursos Humanos, para la actualización del legajo personal, dentro de los treinta (30) días hábiles de culminada la capacitación o posterior a la obtención del grado académico (solo en caso de formación profesional).
- f) Trasmistir los conocimientos adquiridos a otros servidores, cuando lo solicite la entidad.

**Penalidades:**

- i. En caso de incumplimiento al tiempo de permanencia por renuncia, o de no superar la nota mínima aprobatoria autorizo expresamente al órgano competente, para que realice el descuento del Valor de la Capacitación o el remanente de corresponder, de mi remuneración, liquidación u otro concepto derivado de mi relación laboral a la que tuviera derecho.
- ii. Declaro conocer que en caso de incumplimiento de los compromisos asumidos, no podré ser beneficiario de otra acción de capacitación por el periodo de seis (06) meses luego de culminada la capacitación.
- iii. Declaro conocer que en caso de incumplimiento de los compromisos asumidos, estos serán registrados en mi Legajo Personal.



FIRMA: \_\_\_\_\_  
DNI: \_\_\_\_\_



Huella Digital



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Centro

Hospital San Juan de Lurigancho

MATRIZ PDP 2018

Table with columns: Nº, Organo o Unidad Organica, Puesto, Apellidos y Nombres del Beneficiario de la Capacitación, Cantidad de Beneficiarios, Materia de la Acción de Capacitación, Nombre de la Acción de la Capacitación, Tipo de Capacitación, Tipo de Acción de Capacitación, Condición Laboral, Prioridad del Requerimiento de Capacitación, Nivel de Evaluación, Rango de Pertinencia, Modalidad, Oportunidad, Lugar, Monto Total (Costos Directos, Costos Indirectos).



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018

A. PALOMINO

SAAVEDRA M



| Nº | ORGANO O UNIDAD ORGANICA                               |   | PUESTO                            | APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION  | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION       | CONDICION LABORAL | PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION | NIVEL DE EVALUACION | RANGO DE PERTINENCIA | MODALIDAD  | OPORTUNIDAD   | LUGAR | MONTO TOTAL     |                   |
|----|--|---|-----------------------------------|---|---------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------------|-------------------|---|---------------------|----------------------|------------|---------------|-------|-----------------|-------------------|
|    |  |   |                                   |   |                           |                                      |   |                      |                                      |                   |   |                     |                      |            |               |       | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |
| 26 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO                            | VARIOS  | 17                        | E2                                   | TERAPIA FISICA COMO PARTE DEL TRATAMIENTO MULTIDISCIPLINARIO  | F. LABORAL           | CURSO                                | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 140.00        |
| 27 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO                            | TRANSVERSAL   | 25                        | E2                                   | REANIMACION CARDIOVASCULAR BASICO   | F. LABORAL           | TALLER                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 4,000.00    |                   |
| 28 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | MEDICO/TECNOLOGO MEDICO/ TECNICOS | VARIOS  | 35                        | E2                                   | REHABILITACION DEL PACIENTE HOSPITALIZADO-ENFOQUE MULTIDISCIPLINARIO.   | F. LABORAL           | -CURSO                               | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 800.00      |                   |
| 29 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | MEDICO/TECNOLOGO MEDICO/ TECNICOS | VARIOS  | 35                        | E2                                   | ACTUALIZACION CONTINUA EN MEDICINA DE REHABILITACION  | F. LABORAL           | -CURSO                               | NOMBRADO - CAS    | D.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU  | S/. 800.00      |                   |
| 30 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO                  | MARITZA JARAMILLO DIAZ                                  | 1                         | E2                                   | CURSO TERAPEUTICA REHABILITACION DE LAS DISFAGIAS   | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU  | S/. 400.00      |                   |
| 31 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO                  | AUCE PALOMINO MUÑOZ                                     | 1                         | E2                                   | PASANTIA MOTRICIDAD EN RECIEN NACIDOS, HOSPITAL DANIEL ALCIDES CARRION  | F. LABORAL           | -PASANTIA                            | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 300.00      |                   |
| 32 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO                  | HUGO CERDAN CUEVA                                       | 1                         | E2                                   | PASANTIA FISIOTERAPIA EN PROCESOS ONCOLOGICOS, INEN   | F. LABORAL           | -PASANTIA                            | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 300.00      |                   |
| 33 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO                  | LUCINDA NORIEGA RAMOS                                   | 1                         | E2                                   | PASANTIA NEURORREHABILITACION Y PSICOMOTRICIDAD, ARIE- LA MOLINA  | F. LABORAL           | -PASANTIA                            | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 300.00      |                   |
| 34 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                           | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | PSICOLOGA                         | MABEL DUQUE QUINTANA                                    | 1                         | E2                                   | PASANTIA EVALUACION Y APLICACION DE INSTRUMENTOS EN NIÑOS CON TRASTORNOS DEL DESARROLLO, HOSPITAL HIPOLITO LINANUE            | F. LABORAL           | -PASANTIA                            | CAS               | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 300.00      |                   |
| 35 | 16. DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA                          | 16.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PEDIATRIA                        | MEDICO PEDIATRA                   | JUAN CARLOS BECERRA FLORES                              | 2                         | E2                                   | REANIMACION CARDIO PULMORAR NEONATAL Y PEDIATRICO   | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 200.00      |                   |
| 36 | 16. DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA                          | 16.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PEDIATRIA                        | MEDICO PEDIATRA                   | NICANOR SIERRALAYA ALAYNA                               |                           | E2                                   | REANIMACION CARDIO PULMORAR NEONATAL Y PEDIATRICO   | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 200.00      |                   |
| 37 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                    | MEDICOS                           | MARIA MERCADO HERRERA                                   | 4                         | E2                                   | ECOGRAFIA GENETICA, MORFOLOGICA   | F. LABORAL           | CURSO - TALLER                       | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 400.00      |                   |
| 38 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                    | MEDICOS                           | JORGE LUIS BASAURI QUIROZ                               |                           | E2                                   | ECOGRAFIA GENETICA, MORFOLOGICA   | F. LABORAL           | CURSO - TALLER                       | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 400.00      |                   |
| 39 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                    | MEDICOS                           | JORGE CAMAYO MALPARTIDA                                 |                           | E2                                   | ECOGRAFIA GENETICA, MORFOLOGICA   | F. LABORAL           | CURSO - TALLER                       | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 400.00      |                   |
| 40 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                    | MEDICOS                           | FRANKLIN SOLIS ARIAS                                    |                           | E2                                   | ECOGRAFIA GENETICA, MORFOLOGICA   | F. LABORAL           | CURSO - TALLER                       | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 400.00      |                   |
| 41 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                    | MEDICO                            | ALDO CALERO HIJAR                                       | 2                         | E2                                   | COLPOSCOPIA Y PATOLOGIA DEL TRACTO GENITAL INFERIOR   | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 400.00      |                   |
| 42 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                    | MEDICO                            | LUIS TENA AGUILAR                                       |                           | E2                                   | COLPOSCOPIA Y PATOLOGIA DEL TRACTO GENITAL INFERIOR   | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 400.00      |                   |
| 43 | 17. DEPARTAMENTO DE GINECO-OBSTETRICIA                 | 17.3 UNIDAD FUNCIONAL DE OBSTETRICAS                      | OBSTETRICAS                       | VARIOS  | 20                        | E2                                   | ATENCION DE EMERGENCIA OBSTETRICAS  | F. LABORAL           | CURSO - TALLER                       | NOMBRADO - CAS    | D.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 1,000.00    |                   |
| 44 | 18. DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS     | 18.1 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA                       | PERSONAL ASISTENCIAL              | VARIOS  | 20                        | E2                                   | TRIAJE EN EMERGENCIA POR PRIORIDAD DE ATENCION  | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | D.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU  | S/. 800.00      |                   |
| 45 | 18. DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS     | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI                 | PERSONAL ASISTENCIAL              | TRANSVERSAL   | 60                        | E2                                   | MANEJO DEL POLITRAUMATIZADO GRAVE ADULTO Y PEDITRICO  | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU  | S/. 800.00      |                   |
| 46 | 18. DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS     | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI                 | PERSONAL ASISTENCIAL              | TRANSVERSAL   | 60                        | E2                                   | VENTILACION MECANICA EN PACIENTE CRITICO  | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 1,000.00    |                   |
| 47 | 19. DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO | 19.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CENTRO QUIRURGICO                | MEDICO                            | IASTRES BARRIOS CAROLINA                                | 2                         | E2                                   | CONGRESO NACIONAL O INTERNACIONAL DE ANESTESIOLOGIA   | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 700.00      |                   |
| 48 | 19. DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO | 19.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CENTRO QUIRURGICO                | MEDICO                            | FREMY FERNANDEZ SALAS                                   |                           | E3                                   | CONGRESO NACIONAL O INTERNACIONAL DE ANESTESIOLOGIA   | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 700.00      |                   |
| 49 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA                         | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA                            | PERSONAL DEL HOSPITAL             | TRANSVERSAL   | 30                        | E2                                   | LACTANCIA MATERNA   | F. LABORAL           | CURSO                                | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 1,500.00    |                   |
| 50 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA                         | 16.2 UNIDAD FUNCIONAL DE NEONATOLOGIA                     | LICENCIADOS                       | VARIOS  | 15                        | E2                                   | PASANTIA ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE LOS RECIEN NACIDOS CRITICOS Y NO CRITICOS. MANEJO RECIEN NACIDOS ALOJAMIENTO CONJUNTO. | F. LABORAL           | -CURSO                               | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU  | S/. 5,000.00    |                   |





| Nº | ORGANO O UNIDAD ORGANICA                 |  | PUESTO                | APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION   | TIPO DE CAPACITACION  | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CONDICION LABORAL | PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION | NIVEL DE EVALUACION | RANGO DE PERTINENCIA | MODALIDAD  | OPORTUNIDAD   | LUGAR        | MONTO TOTAL     |                   |  |
|----|--|--|-----------------------|---|---------------------------|--------------------------------------|--|---|--------------------------------|-------------------|---|---------------------|----------------------|------------|---------------|--------------|-----------------|-------------------|--|
|    |  |  |                       |   |                           |                                      |  |   |                                |                   |   |                     |                      |            |               |              | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |  |
| 51 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 19.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CENTRO QUIRURGICO         | LICENCIADO            | TRANSVERSAL   | 25                        | E2                                   | ACTUALIZACION EN EL MANEJO DE PACIENTES CRITICOS Y EN INSTRUMENTACION LAPAROSCOPICA  | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU         | S/. 2,500.00    |                   |  |
| 52 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 19.3 UNIDAD FUNCIONAL DE CENTRAL DE ESTERILIZACION | TECNICO               | VARIOS  | 18                        | E2                                   | ACTUALIZACION EN LOS PROCESOS DE ESTERILIZACION                                      | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU         | S/. 2,000.00    |                   |  |
| 53 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA                     | LICENCIADO            | TRANSVERSAL   | 25                        | E2                                   | ACTUALIZACION DE LIDERAZGO Y HABILIDADES DIRECTIVAS                                  | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU         |                 | S/. 1,000.00      |  |
| 54 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CONSULTA EXTERNA          | LICENCIADO            | BERROCAL NAVARRO ROSA                                   | 2                         | E2                                   | PASANTIA CUIDADOS DE ENFERMERIA EN ENDOSCOPIA DIGESTIVA - HOSPITAL LOAYZA            | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU         | S/. 480.00      |                   |  |
| 55 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CONSULTA EXTERNA          | LICENCIADO            | SOLARY YATACO HENRY                                     |                           | E2                                   | PASANTIA CUIDADOS DE ENFERMERIA EN ENDOSCOPIA DIGESTIVA - HOSPITAL LOAYZA            | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU         | S/. 400.00      |                   |  |
| 56 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CONSULTA EXTERNA          | LICENCIADO            | TRANSVERSAL   | 25                        | E2                                   | ACTUALIZACION DE ENFERMERIA DE PACIENTES CON DIABETES                                | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU         | S/. 400.00      |                   |  |
| 57 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI          | LICENCIADO            | SARITA GOMEZ OQUENDO                                    | 5                         | E2                                   | PASANTIA Y ACTUALIZACION EN EL CUIDADO DE ENFERMERIA EN PACIENTES CRITICOS           | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 58 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI          | LICENCIADO            | DIANA RAFAELE   |                           | E2                                   | PASANTIA Y ACTUALIZACION EN EL CUIDADO DE ENFERMERIA EN PACIENTES CRITICOS           | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 59 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI          | LICENCIADO            | KELLY CUBA  |                           | E2                                   | PASANTIA Y ACTUALIZACION EN EL CUIDADO DE ENFERMERIA EN PACIENTES CRITICOS           | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 60 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI          | LICENCIADO            | ANGELA ROLDAN   |                           | E2                                   | PASANTIA Y ACTUALIZACION EN EL CUIDADO DE ENFERMERIA EN PACIENTES CRITICOS           | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 61 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI          | LICENCIADO            | IHON RAMOS  | 70                        | E2                                   | PASANTIA Y ACTUALIZACION EN EL CUIDADO DE ENFERMERIA EN PACIENTES CRITICOS           | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 62 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.2 UNIDAD FUNCIONAL DE EMERGENCIA - UCI          | LICENCIADO            | TRANSVERSAL   |                           | E2                                   | ACTUALIZACION EN EL CUIDADO DE ENFERMERIA EN PACIENTES CRITICOS                      | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU         | S/. 2,500.00    |                   |  |
| 63 | 20. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA           | 20.4 UNIDAD FUNCIONAL DE HOSPITALIZACION           | LICENCIADO            | VARIOS  |                           | 25                                   | E2   | ACTUALIZACION DEL MANEJO ADECUADO DE HOSPITALIZADOS PROCESO DE ATENCION DE ENFERMERIA (SOAP) MANEJO ADECUADO DE PACIENTES CRITICOS EN PEDIATRIA | F. LABORAL                     | -CURSO            | -NOMBRADO                                   | A.                  | APRENDIZAJE          | 6          | PRESENCIAL    | II TRIMESTRE | PERU            | S/. 700.00        |  |
| 64 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA         | TECNOLOGO MEDICO      | GUISELLA BERNADO ZARATE                                 |                           | 6                                    | E2   | LECTURA MICROSCOPICA DE EXTENDIDOS DE LAMINA PERIFERICA - HEMATOLOGIA ESPECIAL  | F. LABORAL                     | PASANTIA          | NOMBRADO - CAS                              | B.                  | APRENDIZAJE          | 7          | PRESENCIAL    | IV Trimestre | PERU            | S/. 300.00        |  |
| 65 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA         | TECNOLOGO MEDICO      | GIOVANNA MATOS PONCE                                    | E3                        |                                      | LECTURA MICROSCOPICA DE EXTENDIDOS DE LAMINA PERIFERICA - HEMATOLOGIA ESPECIAL       | F. LABORAL  | PASANTIA                       | NOMBRADO - CAS    | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 66 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA         | TECNOLOGO MEDICO      | EDDIE GUARDAMINO MANTILLA                               | E4                        |                                      | LECTURA MICROSCOPICA DE EXTENDIDOS DE LAMINA PERIFERICA - HEMATOLOGIA ESPECIAL       | F. LABORAL  | PASANTIA                       | NOMBRADO - CAS    | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 67 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA         | TECNOLOGO MEDICO      | MONICA MACHENA PAREDES                                  | E5                        |                                      | LECTURA MICROSCOPICA DE EXTENDIDOS DE LAMINA PERIFERICA - HEMATOLOGIA ESPECIAL       | F. LABORAL  | PASANTIA                       | NOMBRADO - CAS    | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 68 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA         | TECNOLOGO MEDICO      | GIOVANNA VARGAS AVELLANEDA                              | E6                        |                                      | LECTURA MICROSCOPICA DE EXTENDIDOS DE LAMINA PERIFERICA - HEMATOLOGIA ESPECIAL       | F. LABORAL  | PASANTIA                       | NOMBRADO - CAS    | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV Trimestre  | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 69 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA         | TECNOLOGO MEDICO      | EVA PORTOCARRERO BUSTAMANTE                             | E7                        |                                      | LECTURA MICROSCOPICA DE EXTENDIDOS DE LAMINA PERIFERICA - HEMATOLOGIA ESPECIAL       | F. LABORAL  | PASANTIA                       | NOMBRADO - CAS    | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 70 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.4 UNIDAD FUNCIONAL DE ANATOMIA PATOLOGICA       | TECNOLOGO MEDICO      | RODOLFO VILLARREAL                                      | 1                         | E2                                   | USO DE HEMODERIVADOS EN BANCO DE SANGRE  | F. LABORAL  | CURSO - TALLER                 | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II Trimestre  | PERU         | S/. 700.00      |                   |  |
| 71 | 21. DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO | 21.1 UNIDAD FUNCIONAL DE PATOLOGIA CLINICA         | TECNOLOGOS            | FRESIA MATEO ESPINOZA                                   | 1                         | E2                                   | MÉTODOS ACTUALIZADOS EN MICROBIOLOGÍA  | F. LABORAL  | CURSO - TALLER                 | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU         | S/. 600.00      |                   |  |
| 72 | 22. DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO | 22.1 UNIDAD FUNCIONAL DE NUTRICION Y DIETETICA     | NUTRICIONISTA         | AMY FLORES GONZALES                                     | 1                         | E2                                   | CALIDAD Y SEGURIDAD EN EL SUMINISTRO DE RACIONES ALIMENTARIAS Y DIETAS HOSPITALARIAS | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU         | S/. 300.00      |                   |  |
| 73 | 22. DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO | 22.2 UNIDAD FUNCIONAL DE SERVICIO SOCIAL           | TRABAJADORAS SOCIALES | VARIOS  | 20                        | E2                                   | ACTUALIZACION EN INSTRUMENTOS DE ABORDAJES SOCIAL Y CASOS DE ABANDONO SOCIAL         | F. LABORAL  | -CURSO                         | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU         | S/. 500.00      |                   |  |
| 74 | 23. SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGIA      | 23. SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGIA                | CIRUJANO DENTISTA     | LUIS VEGA NINAHUANCA                                    | 2                         | E2                                   | SISTEMA ROTATORIO, LOCALIZADOR DE APICE , RVG  | F. LABORAL  | CURSO                          | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU         | S/. 500.00      |                   |  |
| 75 | 23. SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGIA      | 23. SERVICIO DE ODONTOESTOMATOLOGIA                | CIRUJANO DENTISTA     | DALY PERALTA  |                           | E2                                   | SISTEMA ROTATORIO, LOCALIZADOR DE APICE , RVG  | F. LABORAL  | CURSO                          | -NOMBRADO         | C3.   | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU         | S/. 500.00      |                   |  |





PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Centro

Hospital San Juan de Lurigancho

| Nº | ORGANO O UNIDAD ORGANICA                     | PUESTO                                  | APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION  | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION                               | CONDICION LABORAL | PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION | NIVEL DE EVALUACION | RANGO DE PERTINENCIA | MODALIDAD  | OPORTUNIDAD   | LUGAR | MONTO TOTAL     |                   |
|----|--|---|---|---------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--|-------------------|---|---------------------|----------------------|------------|---------------|-------|-----------------|-------------------|
|    |  |   |   |                           |                                      |   |                      |  |                   |   |                     |                      |            |               |       | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |
| 76 | 24. DEPARTAMENTO DE FARMACIA                 | 24.1 UNIDAD FUNCIONAL DE DISPENSACION   | QUIMICO FARMACEUTICO KATY ROCIO ALVAREZ FLORES          | 3                         | E2                                   | ELABORACION DE GUIAS, PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS DE ATENCION ESPECIALIZADA EN FARMACIA   | F. LABORAL           | Curso - taller   | NOMBRADO          | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 1,200.00    |                   |
| 77 | 24. DEPARTAMENTO DE FARMACIA                 | 24.3 UNIDAD FUNCIONAL DE DISPENSACION   | QUIMICO FARMACEUTICO GINA HUAYHUA DE LA TORRE           |                           | E2                                   | ELABORACION DE GUIAS, PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS DE ATENCION ESPECIALIZADA EN FARMACIA   | F. LABORAL           | Curso - taller   | CAS               | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 1,200.00    |                   |
| 78 | 24. DEPARTAMENTO DE FARMACIA                 | 24.1 UNIDAD FUNCIONAL DE DISPENSACION   | QUIMICO FARMACEUTICO STEPHANIE OROPEZA MOLINA           |                           | E2                                   | ELABORACION DE GUIAS, PROTOCOLOS Y PROCEDIMIENTOS DE ATENCION ESPECIALIZADA EN FARMACIA   | F. LABORAL           | Curso - taller   | CAS               | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 1,200.00    |                   |
| 79 | 3. OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO       | 3. OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO  | PERSONAL DEL HOSPITAL TRANSVERSAL                       | 20                        | E2                                   | INTEGRACION DE LOS SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DE LA GESTION PUBLICA                         | F. LABORAL           | CURSO  | NOMBRADO          | D.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 5,000.00    | S/. 550.00        |
| 80 | 3. OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO       | 3. OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO  | PERSONAL DEL HOSPITAL TRANSVERSAL                       | 20                        | E2                                   | SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA EN LA GESTION PUBLICA                                       | F. LABORAL           | CURSO  | CAS               | D.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 500.00        |
| 81 | 3. OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO       | 3. OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO  | PERSONAL ASISTENCIAL TRANSVERSAL                        | 25                        | E2                                   | APLICACION DE COSTOS EN ENTIDADES PUBLICAS  | F. LABORAL           | CURSO  | NOMBRADO - CAS    | D.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 1,000.00      |
| 82 | 4. UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | 4.1 EQUIPO DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA | PERSONAL ASISTENCIAL COMITE DE IHH                      | 15                        | E2                                   | INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS  | F. LABORAL           | CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 2,500.00    |                   |
| 83 | 4. UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | 4.1 EQUIPO DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA | PERSONAL ASISTENCIAL TRANSVERSAL                        | 120                       | E2                                   | VIGILANCIA Y NOTIFICACION DE ENFERMEDADES DE ACUERDO A COYUNTURA                          | F. LABORAL           | CURSO  | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 1,000.00      |
| 84 | 4. UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | 4.1 EQUIPO DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA | PERSONAL ASISTENCIAL TRANSVERSAL                        | 180                       | E2                                   | BIOSEGURIDAD, LAVADO DE MANOS Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS                                | F. LABORAL           | TALLER   | -NOMBRADO         | B.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 1,500.00      |
| 85 | 4. UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | 4.1 EQUIPO DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA | PERSONAL ASISTENCIAL VARIOS                             | 60                        | E2                                   | PREVENCION DE IHH   | F. LABORAL           | CURSO  | -NOMBRADO         | B.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 500.00        |
| 86 | 4. UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | 4.3 EQUIPO DE SALUD AMBIENTAL           | PERSONAL ASISTENCIAL VARIOS                             | 30                        | E2                                   | MANEJO DEL PACIENTE POR MORDEDURA CANINA  | F. LABORAL           | CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 250.00        |
| 87 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | LIC. PSICOLOGIA GLORIA ESPINOZA DEL RIO                 | 3                         | E2                                   | MEJORA CONTINUA DE PROCESOS EN EE.SS  | F. LABORAL           | CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 300.00        |
| 88 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | AUX. ADMINISTRATIVO SANDRA ROJAS MEDRANO                |                           | E2                                   | MEJORA CONTINUA DE PROCESOS PARA LA ATENCION AL USUARIO EXTERNO EN EL EE.SS               | F. LABORAL           | CURSO  | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 300.00        |
| 89 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | ASISTENTE ADMINISTRATIVO MAXIMILIANO FALERO             |                           | E2                                   | MEJORA CONTINUA DE PROCESOS EN EE.SS  | F. LABORAL           | CURSO  | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 300.00        |
| 90 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | PERSONAL DEL HOSPITAL TRANSVERSAL                       | 20                        | E2                                   | TECNICAS PARA LA ATENCION AL USUARIO  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 400.00        |
| 91 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | PERSONAL ASISTENCIAL VARIOS                             | 25                        | E2                                   | AUDITORIA DE CALIDAD DE ATENCION  | F. LABORAL           | -CURSO   | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 600.00        |
| 92 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | PERSONAL ASISTENCIAL TRANSVERSAL                        | 20                        | E2                                   | GUIAS DE PRACTICA CLINICA   | F. LABORAL           | -CURSO   | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 8,000.00    | S/. 500.00        |
| 93 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | PERSONAL DEL HOSPITAL TRANSVERSAL                       | 100                       | E2                                   | BUEN TRATO, ATENCION HUMANIZADA   | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  | S/. 1,500.00    | S/. 500.00        |
| 94 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | PERSONAL DEL HOSPITAL VARIOS                            | 15                        | E2                                   | HERRAMIENTAS PARA LOS PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA  | F. LABORAL           | CURSO  | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  | S/. 1,000.00    | S/. 500.00        |
| 95 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | PERSONAL DEL HOSPITAL TRANSVERSAL                       | 15                        | E2                                   | GESTION DE RIESGO PARA LA SEGURIDAD DEL PACIENTE  | F. LABORAL           | CURSO  | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 400.00        |
| 96 | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD           | 5. UNIDAD DE GESTION DE LA CALIDAD      | PERSONAL DEL HOSPITAL TRANSVERSAL                       | 100                       | E2                                   | DERECHOS DE LOS DEBERES DE LOS USUARIOS   | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | NOMBRADO - CAS    | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 800.00        |
| 97 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO                | TEC. ADMINISTRATIVO SILVIA JARA REVELO                  | 1                         | B2                                   | PROCESO DE SELECCION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL - LEY 30057 | F. LABORAL           | CURSO  | -CAS              | E.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU  |                 | S/. 800.00        |
| 98 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO                | TEC. ADMINISTRATIVO SILVIA JARA REVELO                  | 2                         | B2                                   | EVALUACION DE DESEMPEÑO   | F. LABORAL           | CURSO  | -CAS              | E.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 700.00        |
| 99 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO                | TEC. ADMINISTRATIVO PABLO PALMA YANAC                   |                           | B2                                   | EVALUACION DE DESEMPEÑO   | F. LABORAL           | CURSO  | -CAS              | E.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU  |                 | S/. 700.00        |



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-2018

A. PALOMINO

SA...



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Centro

Hospital San Juan de Lurigancho

| N°  | ORGANO O UNIDAD ORGANICA                          |                                      | PUESTO                                | APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION  | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION                               | CONDICION LABORAL | PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION | NIVEL DE EVALUACION | RANGO DE PERTINENCIA | MODALIDAD  | OPORTUNIDAD   | LUGAR      | MONTO TOTAL                 |                   |
|-----|---|--------------------------------------|---------------------------------------|---|---------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--|-------------------|---|---------------------|----------------------|------------|---------------|------------|-----------------------------|-------------------|
|     |   |                                      |                                       |   |                           |                                      |   |                      |  |                   |   |                     |                      |            |               |            | COSTOS DIRECTOS             | COSTOS INDIRECTOS |
| 100 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | TEC. ADMINISTRATIVO                   | LIDIA PAREDES TALAVERANO                                | 2                         | B2                                   | DERECHO PREVISIONAL (REGIMENES PENSIONARIOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL)   | F. LABORAL           | DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACION                      | -CAS              | B.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 101 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | TEC. ADMINISTRATIVO                   | MAGALY PALACIOS HUJARO                                  |                           | B2                                   | DERECHO PREVISIONAL (REGIMENES PENSIONARIOS EN LA SEGURIDAD SOCIAL)   | F. LABORAL           | DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACION                      | CAS               | B.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 102 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | PERSONAL DEL HOSPITAL                 | VARIOS  | 25                        | B2                                   | IMPLEMENTACION DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN EL NUEVO SERVICIO CIVIL | F. LABORAL           | CURSO  | NOMBRADO - CAS    | E.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 1,000.00                |                   |
| 103 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO | TRANSVERSAL   | 100                       | B2                                   | CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL  | F. LABORAL           | CURSO - TALLER   | NOMBRADO - CAS    | C3.   | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 1,000.00                | S/. 600.00        |
| 104 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | EQ. DE GESTION                        | VARIOS  | 20                        | B2                                   | REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADOR  | F. LABORAL           | CURSO - TALLER   | NOMBRADO - CAS    | E.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 1,000.00                | S/. 300.00        |
| 105 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | EQ. DE GESTION                        | TRANSVERSAL   | 30                        | B2                                   | ETICA Y TRANSPARENCIA EN LA FUNCION PUBLICA   | F. LABORAL           | CURSO - TALLER   | NOMBRADO - CAS    | E.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 106 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | PERSONAL ADMINISTRATIVO               | VARIOS  | 15                        | B2                                   | GESTION EN RECURSOS HUMANOS   | F. LABORAL           | CURSO - TALLER   | NOMBRADO - CAS    | E.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       |                             | S/. 300.00        |
| 107 | 7. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                     | 7.2 EQUIPO DE DESARROLLO             | PERSONAL ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO | TRANSVERSAL   | 100                       | B2                                   | DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS INTERNOS   | F. LABORAL           | CURSO - TALLER   | NOMBRADO - CAS    | C2.   | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 1,000.00                | S/. 500.00        |
| 108 | 8. UNIDAD DE ECONOMIA                             | 8. UNIDAD DE ECONOMIA                | PERSONAL ADMINISTRATIVO               | VARIOS  | 15                        | A5                                   | SIAF AVANZADO (MODULO CONTABLE-ADMINISTRATIVO, PRESUPUESTARIO)  | F. LABORAL           | -TALLER  | NOMBRADO - CAS    | D.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 109 | 8. UNIDAD DE ECONOMIA                             | 8. UNIDAD DE ECONOMIA                | Téc. ADMINISTRATIVO                   | MISAEEL HERRERA RAMOS                                   | 1                         | A5                                   | NUEVO REGLAMENTO DE LA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO   | F. LABORAL           | CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 110 | 8. UNIDAD DE ECONOMIA                             | 8.4 EQUIPO DE TESORERIA              | Téc. ADMINISTRATIVO                   | MARINA LI CORDOVA                                       | 1                         | A5                                   | LEY GENERAL DE TESORERIA 2018   | F. LABORAL           | CURSO  | -NOMBRADO         | D.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 111 | 8. UNIDAD DE ECONOMIA                             | 8.4 EQUIPO DE TESORERIA              |                                       | VARIOS  | 15                        | A5                                   | RECONOCIMIENTO DE BILLETES Y MONEDAS DE ACUERDO A LAS NORMAS  | F. LABORAL           | CURSO  | CAS               | A.  | APRENDIZAJE         | 5                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | S/. 800.00                  |                   |
| 112 | 9. UNIDAD DE LOGISTICA                            | 9. UNIDAD DE LOGISTICA               | ESPEC. ADMINISTRATIVO - III           | ORE REYES OLGA JACINTA                                  | 1                         | A5                                   | CURSO TALLER SIGA-MEF, MODULO LOGISTICO Y PpR   | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 113 | 9. UNIDAD DE LOGISTICA                            | 9.1 EQUIPO DE PROGRAMACION LOGISTICA | EQ. DE GESTION                        | TRANSVERSAL   | 25                        | A5                                   | LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO  | F. LABORAL           | -DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACION                     | -NOMBRADO         | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | S/. 1,500.00                | S/. 500.00        |
| 114 | 9. UNIDAD DE LOGISTICA                            | 9.2 EQUIPO DE ALMACENAMIENTO         | Téc. ADMINISTRATIVO - I               | PALMA YANAC HIPOLITO                                    | 1                         | A5                                   | ACTUALIZACION EN GESTION DE ALMACEN   | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO         | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | S/. 400.00                  |                   |
| 115 | 9. UNIDAD DE LOGISTICA                            | 9.4 EQUIPO DE CONTROL PATRIMONIAL    | ESPEC. ADMINISTRATIVO                 | CHAVEZ GARAY LIZANDRO                                   | 1                         | A5                                   | NORMATIVIDAD VIGENTE Y PROCESOS DE ALTAS, BAJAS Y ENEJACION DE BIENES   | F. LABORAL           | -CURSO   | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | S/. 300.00                  |                   |
| 116 | 10. UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | 9.2 EQUIPO DE ALMACENAMIENTO         | CHOFER                                | JESUS AGUIRRE TRUJILLO                                  | 2                         | A5                                   | REANIMACION CARDIOPULMONAR Y SOPORTE BASICO   | F. LABORAL           | CURSO  | CAS               | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | S/. 150.00                  |                   |
| 117 | 10. UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | 9.2 EQUIPO DE ALMACENAMIENTO         | CHOFER                                | JOSE ABANTO CARRION                                     |                           | A5                                   | REANIMACION CARDIOPULMONAR Y SOPORTE BASICO   | F. LABORAL           | CURSO  | CAS               | B.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | S/. 150.00                  |                   |
| 118 | 10. UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | 9.2 EQUIPO DE ALMACENAMIENTO         | Téc. AUX.                             | CRISTIAN LAURA CALLA                                    | 1                         | A5                                   | ACTUALIZACION DE AIRE ACONDICIONADO Y EXTRACTOR DE AIRE   | F. LABORAL           | CURSO  | CAS               | B.  | APRENDIZAJE         | 9                    | PRESENCIAL | II Trimestre  | PERU       | S/. 1,300.00                |                   |
| 119 | 2. ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL-OCI            | ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL-OCI  | Téc. ADMINISTRATIVO                   | MARITZA VASQUEZ ZAMORA                                  | 1                         | A5                                   | AUDITORIA DE CUMPLIMIENTO Y DESEMPEÑO   | F. LABORAL           | CURSO  | CAS               | B.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II Trimestre  | PERU       | S/. 500.00                  |                   |
| 120 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                      | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA         | MEDICO                                | OSCAR LOZANO BULEJE                                     | 1                         | E2                                   | III Jornada de Actualizacion en Medicina AFAM 2018 del 19 al 21 de julio. Mexico  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |







PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Centro

Hospital San Juan de Lurigancho

| N°  | ORGANO O UNIDAD ORGANICA     |   | PUESTO           | APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION   | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION                               | CONDICION LABORAL     | PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION | NIVEL DE EVALUACION | RANGO DE PERTINENCIA | MODALIDAD  | OPORTUNIDAD   | LUGAR      | MONTO TOTAL                 |                   |
|-----|------------------------------|---|------------------|---|---------------------------|--------------------------------------|--|----------------------|--|-----------------------|---|---------------------|----------------------|------------|---------------|------------|-----------------------------|-------------------|
|     |                              |   |                  |   |                           |                                      |  |                      |  |                       |   |                     |                      |            |               |            | COSTOS DIRECTOS             | COSTOS INDIRECTOS |
| 121 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | EDITH ALARCON ISIDRO                                    | 1                         | E2                                   | Reunion Anual del Colegio Americano de Reumatologia - ACR 2018 - Chicago, del 19 al 24 Octubre 2018.     | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 122 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | EDITH ALARCON ISIDRO                                    | 1                         | E2                                   | Congreso Peruano de Reumatologia. 2018. del 20 al 24 Noviembre.  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 123 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | GLADYS ELSA MENDOZA SUAREZ                              | 1                         | E2                                   | Curso Internacional de Neurologia del 28 al 30 de junio Trujillo   | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 124 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | GLADYS ELSA MENDOZA SUAREZ                              | 1                         | E2                                   | XLII Reunion Anual de la Academia Mexicana de Neurologia del 5 al 11 de Noviembre 2018 Merida Mexico     | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 125 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | MILENA CARDENAS CHAVEZ                                  | 1                         | E2                                   | Congreso Peruano de Endocrinología del 9 al 11 de agosto 2018, Lima.                                     | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO (DESTACADO) | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 126 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | MILENA CARDENAS CHAVEZ                                  | 1                         | E2                                   | Congreso Europeo de la Diabetes 2 al 5 de Octubre Alemania   | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO (DESTACADO) | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 127 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | PORFIRIO CHANGA CAMPOS                                  | 1                         | E2                                   | XI Congreso ALAT de Neumología 27 al 30 de Junio 2018. Ciudad de Mexico                                  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO (DESTACADO) | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 128 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | PORFIRIO CHANGA CAMPOS                                  | 1                         | E2                                   | Congreso Nacional de Neumología junio 2018 Lima  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 129 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | SOLEDAD DE LA CRUZ PECEROS                              | 1                         | E2                                   | XVII congreso peruano de dermatología 2018 del 24 al 26 de agosto. Lima                                  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 130 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | SOLEDAD DE LA CRUZ PECEROS                              | 1                         | E2                                   | VII congreso Peruderm del 20 al 22 de setiembre. Lima  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 131 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | NELLY CASTRO TUTAYA                                     | 1                         | E2                                   | Congreso internacional del ADIPER del 12 al 15 de setiembre del 2018. Lima, Peru.                        | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 132 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA                              | MEDICO           | NELLY CASTRO TUTAYA                                     | 1                         | E2                                   | Congreso de la European association for the study of diabetes (EASD) 2018. 01 al 07 de octubre del 2018. | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 133 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | DEYSI DIAZ RAMOS  | 1                         | E2                                   | PRIMERA JORNADA DEL MODELO DE OCUPACION HUMANA 27, 28 ENERO 2018   | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 134 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | DEYSI DIAZ RAMOS  | 1                         | E2                                   | INTRODUCCION AL PERFIL SENSORIAL II. ARGENTINA. INSTRUCTORA WINIE DUNN.                                  | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 135 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | DEYSI DIAZ RAMOS  | 1                         | E2                                   | CONGRESO INTERNACIONAL DE TERAPIA OCUPACIONAL  | F. LABORAL           | -CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 136 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | MARITZA JARAMILLO DIAZ                                  | 1                         | E2                                   | USO DE EQUIPOS EN FONOAUDILOGIA  | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 137 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | ALICE PALOMINO MUÑOZ                                    | 1                         | E2                                   | CURSO TERAPEUTICA REHABILITACION DE LAS DISFAGIAS  | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 138 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | ALICE PALOMINO MUÑOZ                                    | 1                         | E2                                   | USO DE EQUIPOS EN FONOAUDILOGIA  | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 139 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | ALICE PALOMINO MUÑOZ                                    | 1                         | E2                                   | AUTISMO E INTERVENCION EDUCATIVA Y FORMACION A LO LARGO DE LA VIDA.                                      | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 140 | 14. DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | HUGO CERDAN CUEVA                                       | 1                         | E2                                   | TERAPIA MANUAL ORTOPEDICA MAILLAND   | F. LABORAL           | -CURSO   | -NOMBRADO             | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |





PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Centro

Hospital San Juan de Lurigancho

| Nº         | ORGANO O UNIDAD ORGANICA |   | PUESTO                | APELLIDOS Y NOMBRES DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | CANTIDAD DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION  | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION                              | CONDICION LABORAL | PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION | NIVEL DE EVALUACION | RANGO DE PERTINENCIA | MODALIDAD  | OPORTUNIDAD   | LUGAR      | MONTO TOTAL                 |                   |
|------------|--------------------------|---|-----------------------|---|---------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|---|-------------------|---|---------------------|----------------------|------------|---------------|------------|-----------------------------|-------------------|
|            |                          |   |                       |   |                           |                                      |   |                      |   |                   |   |                     |                      |            |               |            | COSTOS DIRECTOS             | COSTOS INDIRECTOS |
| 141        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | HUGO CERDAN CUEVA                                       | 1                         | E2                                   | CURSO DRENAJE LINFATICO MANUAL METODO VODDER  | F. LABORAL           | -CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 8                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 142        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | LUCY INOÑAN LOPEZ                                       | 1                         | E2                                   | CONGRESO INTERNACIONAL DE FISIOTERAPIA UNMSM  | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 143        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | LUCY INOÑAN LOPEZ                                       | 1                         | E2                                   | TERAPIA MANUAL: EJERCICIOS CORRECTIVOS, NEUROCIENCIAS.  | F. LABORAL           | -CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 144        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | JESSICA RAMIREZ CORDOVA                                 | 1                         | E2                                   | TERAPIA MANUAL: EJERCICIOS CORRECTIVOS, NEUROCIENCIAS.  | F. LABORAL           | -CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 145        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | LUCINDA NORIEGA RAMOS                                   | 1                         | E2                                   | AUTISMO E INTERVENCION EDUCATIVA Y FORMACION A LO LARGO DE LA VIDA.                           | F. LABORAL           | -CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 146        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | LUCINDA NORIEGA RAMOS                                   | 1                         | E2                                   | AUTISMO E INTERVENCION EDUCATIVA Y FORMACION A LO LARGO DE LA VIDA.                           | F. LABORAL           | -CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 147        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | LUCINDA NORIEGA RAMOS                                   | 1                         | E2                                   | PSICOMOTRICIDAD Y EL DESARROLLO INTEGRAL DEL NIÑO   | F. LABORAL           | -CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 148        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNICA DE ENFERMERIA | MARIA ANDREA HUAMANI PEREZ                              | 1                         | E2                                   | CURSO DE TECNICAS DE APOYO EN REHABILITACION EN NIÑOS   | F. LABORAL           | -CURSO  | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | II TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 149        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | YADIRA VENTURA ALARCON                                  | 1                         | E2                                   | TERAPIA MANUAL: EJERCICIOS CORRECTIVOS, NEUROCIENCIAS.  | F. LABORAL           | -CURSO  | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 150        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | MERY JOACHIN DEL CARPIO                                 | 1                         | E2                                   | PRIMERA JORNADA DEL MODELO DE OCUPACION HUMANA 27, 28 ENERO 2018.                             | F. LABORAL           | -CURSO  | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 151        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | MERY JOACHIN DEL CARPIO                                 | 1                         | E2                                   | CONGRESO INTERNACIONAL DE TERAPIA OCUPACIONAL   | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 152        | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | 14.3 UNIDAD FUNCIONAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO      | MERY JOACHIN DEL CARPIO                                 | 1                         | E2                                   | CURSO TRATAMIENTO EN INTEGRACION SENSORIAL DE LA INTERVENCION A LA PARTICIPACION              | F. LABORAL           | -CURSO  | -CAS              | A.  | APRENDIZAJE         | 7                    | PRESENCIAL | I TRIMESTRE   | PERU       | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 153        | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA  | 15.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CIRUGIA                          | CIRUJANO GENERAL      | Campos Briceno Daniel                                   | 1                         | E2                                   | Curso de Cirugia Hepatobiliar. Sociedad Argentina de Cirugia. Buenos Aires. Argentina.        | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | III TRIMESTRE | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 154        | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA  | 15.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CIRUGIA                          | CIRUJANO GENERAL      | Galvez Carrillo Karin                                   | 1                         | E2                                   | Congreso Internacional del American College of Surgery. Boston. Estados Unidos.               | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 155        | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA  | 15.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CIRUGIA                          | CIRUJANO GENERAL      | Manchego Yalle Magda                                    | 1                         | E2                                   | Congreso Internacional de la Sociedad Americana de Cirugia Plastica. Chicago. Estados Unidos. | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 156        | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA  | 15.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CIRUGIA                          | CIRUJANO GENERAL      | Marcos Quispe Henry                                     | 1                         | E2                                   | Congreso Internacional del American College of Surgery. Boston. Estados Unidos.               | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 157        | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA  | 15.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CIRUGIA                          | CIRUJANO GENERAL      | Marcos Quispe Henry                                     | 1                         | E2                                   | Congreso Internacional de la Sociedad Americana de Cirugia Plastica. Chicago. Estados Unidos. | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| 158        | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA  | 15.1 UNIDAD FUNCIONAL DE CIRUGIA                          | CIRUJANO GENERAL      | Martinez Yactayo Franklin                               | 1                         | E2                                   | Congreso Internacional del American College of Surgery. Boston. Estados Unidos.               | F. LABORAL           | CONFERENCIA (CONGRESOS, SEMINARIOS, SIMPOSIOS, ENTRE OTROS) | -NOMBRADO         | A.  | APRENDIZAJE         | 6                    | PRESENCIAL | IV TRIMESTRE  | EXTRANJERO | INTERESADO/ ENTE COOPERANTE |                   |
| TOTAL      |                          |   |                       |   |                           |                                      |   |                      |   |                   |   |                     |                      |            |               |            | S/. 92,980.00               | S/. 27,020.00     |
| Total Gral |                          |   |                       |   |                           |                                      |   |                      |   |                   |   |                     |                      |            |               |            | S/. 120,000.00              |                   |

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS-2018



A. PALOMINO



SAAVEDRA M.





**MATRIZ DE EJECUCION 2017**

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA                  | NOMBRE DEL BENEFICIARIO | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN   | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN | NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO |             |            | NOMBRE DEL PROVEEDOR  | FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN                          |   |                    | SE MODIFICÓ EL PDP | Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación |
|----|---|-------------------------|---|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------|------------|---|--|---|--------------------|--------------------|---|
|    |   |                         |   |                                |                      |                                | REACCION                      | APRENDIZAJE | APLICACIÓN |   | FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No) | RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado) | MONTO COFINANCIADO | SI O NO            |   |
| 1  | DIRECCIÓN SUBDIRECCIÓN                    | VARIOS                  | IMPLEMENTACION DE CONTROL INTERNO   | Curso                          | F. Laboral           | S/. 5,500.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | T-CAPACITA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA                             | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 2  | OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO       | VARIOS                  | GESTIÓN POR PROCESOS Y COSTOS   | Curso                          | F. Laboral           | S/. 5,000.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | CALIDAR CONSULTORES S.A.C.                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 3  | OFICINA DE ADMINISTRACIÓN                 | VARIOS                  | SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA SIAF   | Curso                          | F. Laboral           | S/. 2,500.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | CENTRO GLOBAL DE INVESTIGACION PARA LA CAPACITACION             | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 4  | UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | VARIOS                  | MANEJO Y ATENCION AL PACIENTE POR MORDEDURA CANINA  | Curso                          | F. Laboral           | S/. 0.00                       | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE COOPERANTE   | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 5  | UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | VARIOS                  | CONGRESO PERUANO DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y TROPICALES PARA LOS MIEMBROS DEL - COMITE DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS                                  | Curso                          | F. Laboral           | S/. 2,478.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | SOCIEDAD PERUANA DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS TROPICALES (SPEIT) | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 6  | UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | VARIOS                  | VIGILANCIA Y NOTIFICACION DE ENFERMEDADES EPIDEMIOLOGICAS.  | Curso                          | F. Laboral           | S/. 480.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO FEDERICO                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 7  | UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | VARIOS                  | BIOSEGURIDAD LAVADO DE MANOS Y MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS SOLIDOS HOSPITALARIOS  | Curso                          | F. Laboral           | S/. 480.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO FEDERICO                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 8  | UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | VARIOS                  | TECNICA DE PROCEDIMIENTO DE LIMPIEZA Y DESINFECCION DE AMBIENTES DENTRO DEL HSJL  | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 0.00                       | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -   | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 9  | UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | VARIOS                  | VIGILANCIA Y NOTIFICACION DE MUERTE MATERNA Y MUERTE PERINATAL.   | Curso                          | F. Laboral           | S/. 0.00                       | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -   | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 10 | UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD           | VARIOS                  | GESTION DE PROCESOS PARA LA ACREDITACION Y CERTIFICACION  | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 0.00                       | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -   | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 11 | UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD           | VARIOS                  | HUMANIZACION EN LA ATENCION EN LOS SERVICIOS DE SALUD   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 1,700.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO/ ZEVALLOS PEÑA DE HENRIQUEZ MARINA            | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 12 | UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD           | VARIOS                  | EVALUADORES INTERNOS PARA EL PROCESO DE ACREDITACION DEL HOSPITAL SJL   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 352.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO FEDERICO                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 13 | UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD           | VARIOS                  | GESTIÓN DE RIESGOS PARA LA SEGURIDAD DEL PACIENTE   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 480.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO FEDERICO                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 14 | UNIDAD DE GESTIÓN DE LA CALIDAD           | VARIOS                  | "MEDICINA BASADA EN EVIDENCIA PARA LA ELABORACIÓN DE LAS GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA PARA LA FORMACIÓN DE LÍDERES EN CALIDAD Y SEGURIDAD DEL PACIENTE BÁSICO" | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 9,880.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO FEDERICO/ DRA. CASTILLA MONTES CAROLINA       | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 15 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | VARIOS                  | MAPEO Y PERFIL DE PUESTO  | Curso - Taller                 | F. Laboral           | S/. 3,340.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | CENTRO DE ESPECIALIZACION MUNDO LABORAL E.I.R.L.                | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 16 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | VARIOS                  | ETICA GESTION PUBLICA   | Curso - Taller                 | F. Laboral           | S/. 0.00                       | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE COOPERANTE   | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 17 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | VARIOS                  | RÉGIMEN DISCIPLINARIO PROCEDIMIENTO SANCIONADOR DE LA LEY SERVICIO CIVIL  | Curso - Taller                 | F. Laboral           | S/. 1,442.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | LOCATELLI ALFARO MELINA SERVICIO YUDIZA                         | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 18 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | VARIOS                  | LEY DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  | CURSO                          | F. Laboral           | S/. 450.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO   | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 19 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS                | VARIOS                  | LEY N° 30057 LEY SERVIR Y REGLAMENTO  | Curso - Taller                 | F. Laboral           | S/. 600.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | MAYOR SANCHEZ JORGE LUIS/ VILCA GODOY CAMLO                     | Si   | No  | No                 | No                 | No  |



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Centro

Hospital San Juan de Lurigancho

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA             | NOMBRE DEL BENEFICIARIO | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN  | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN | NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO |             |            | NOMBRE DEL PROVEEDOR                                 | FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN                          |   |                    | SE MODIFICÓ EL PDP | Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación |
|----|--------------------------------------|-------------------------|--|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------|------------|--|--|---|--------------------|--------------------|---|
|    |                                      |                         |  |                                |                      |                                | REACCIÓN                      | APRENDIZAJE | APLICACIÓN |  | FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No) | RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado) | MONTO COFINANCIADO |                    |   |
| 20 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS           | VARIOS                  | DEBERES Y DERECHOS DE LOS USUARIOS INTERNOS Y EXTERNOS   | Curso                          | F. Laboral           | S/ 420.00                      | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 21 | UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS           | VARIOS                  | CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/ 1,600.00                    | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMILO FEDERICO / ANA CORDONADO GUERRERO | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 22 | UNIDAD DE ECONOMÍA                   | VARIOS                  | SIGALOGISTICO  | Curso                          | F. Laboral           | S/ 1,285.00                    | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | CENTRO DE ESPECIALIZACION MUNDO LABORAL E.I.R.L.     | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 23 | UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES        | VARIOS                  | ACTUALIZACION EN MANTENIMIENTO -RCP BASICO CHOFERES  | Curso - Taller                 | F. Laboral           | S/ 1,762.00                    | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | DRA. SONIA ESCUDERO VIDAL                            | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 24 | UNIDAD DE DOCENCIA E INVESTIGACION   | VARIOS                  | ETICA EN INVESTIGACION   | Curso                          | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE                                      | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 25 | UNIDAD DE SEGUROS                    | VARIOS                  | SIGA LOGISTICO   | Curso                          | F. Laboral           | S/ 860.00                      | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | CENTRO DE ESPECIALIZACION MUNDO LABORAL E.I.R.L.     | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 26 | UNIDAD DE SEGUROS                    | VARIOS                  | REFERENCIA CONTRAREFERENCIA  | Curso                          | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 27 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 28 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | ETICA MEDICA Y BUEN TRATO AL PACIENTE  | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 29 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | APLICACIÓN DE LA NORMA TECNICA 022 MINSA   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE                                      | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 30 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | CONOCIMIENTO DE LAS GUÍAS DE PRÁCTICAS CLÍNICAS DE LAS ENFERMEDADES MÁS FRECUENTES EN CONSULTA EXTERNA | Curso - Taller                 | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 31 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | CORRECTO LLENADO DE LAS FUAS, REFERENCIAS, CONTRAREFERENCIA  | Curso                          | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 32 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | CORRECTO LLENADO DE LAS HOJAS HIS Y USO DEL CIE  | Curso                          | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 33 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | GUÍAS DE PRÁCTICAS CLÍNICAS DE LAS ENFERMEDADES MÁS FRECUENTES CONSULTA EXTERNA Y EMERGENCIA           | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE                                      | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 34 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | MOP Y RELACIÓN MEDICO PACIENTE   | Curso                          | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 35 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | PREVENCIÓN, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE TBC   | Curso                          | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 36 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | TERAPIA FÍSICA COMO PARTE DEL TRATAMIENTO MULTIDISCIPLINARIO   | Curso                          | F. Laboral           | S/ 0.00                        | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE                                      | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 37 | DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNÓSTICO | VARIOS                  | MÉTODOS ACTUALIZADOS EN MICROBIOLOGÍA  | Curso                          | F. Laboral           | PASANTIA                       | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | -  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 38 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA             | VARIOS                  | PREVENCIÓN, DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE VIH Y HEPATIS B   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/ 160.00                      | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMILO FEDERICO                          | Si   | No  | No                 | No                 | No  |



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -2018

A. PALOMINO



SAAVEDRA M.





PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Redes Integradas de Salud Lima Centro

Hospital San Juan de Lurigancho

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA                           | NOMBRE DEL BENEFICIARIO | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN  | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN | NIVEL DE EVALUACIÓN REALIZADO |             |            | NOMBRE DEL PROVEEDOR  | FINANCIAMIENTO DE LA CAPACITACIÓN                          |   |                    | SE MODIFICÓ EL PDP | Indicar el N° de Informe de ORH o N° de Acta de Comité que sustenta la modificación |
|----|--|-------------------------|--|--------------------------------|----------------------|--------------------------------|-------------------------------|-------------|------------|---|--|---|--------------------|--------------------|---|
|    |  |                         |  |                                |                      |                                | REACCIÓN                      | APRENDIZAJE | APLICACIÓN |   | FINANCIAMIENTO EXCLUSIVO DE LA ENTIDAD (Completar Si o No) | RECIBIO COFINANCIAMIENTO (En caso de recibir cofinanciamiento coloque el nombre de la entidad que cofinanció y complete la columna del costado) | MONTO COFINANCIADO |                    |   |
| 39 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS     | VARIOS                  | MANEJO DE ANTIBIOTICOS EN EMERGENCIA Y PROCEDIM                                | Seminario                      | F. Laboral           | S/. 215.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO   | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 40 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS     | VARIOS                  | MANEJO DE SEPSIS EN PACIENTE CRITICO Y POLITRAUMATIZADO                        | Curso - Taller                 | F. Laboral           | S/. 0.00                       | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | ENTE CORPERANTE   | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 41 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRÍTICOS     | VARIOS                  | RCP AVANZADO EN ADULTOS-REANIMACION CARDIOPULMONAR AVANZADO                    | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 5,130.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO FEDERICO/ DRA ESCUDERO VIDAL                        | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 42 | DEPARTAMENTO DE ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO | VARIOS                  | CONGRESO PERUANO DE ANESTESIOLOGIA   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 1,000.00                   | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | SOCIEDAD PERUANA DE ANAGESIA Y REANIMACIÓN                            | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 43 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA                         | VARIOS                  | MANEJO DE RECIEN NACIDO CON COMPLICACIONES- LACTANCIA MATERNA                  | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 14,075.00                  | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | LACTARED-RED-DE LACTANCIA MATERNA E.I.R.L/ VILCA GODOY CAMLO FEDERICO | Si   | No  | No                 | No                 | No  |
| 44 | MEDICINA FISICA Y REHABILITACION                   | VARIOS                  | EVALUACIÓN EN PACIENTES NEUROLÓGICOS Y ABORDAJE TRATAMIENTO EN DISCAPACIDAD.   | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 200.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO FEDERICO  | No   | No  | No                 | No                 | No  |
| 45 | MEDICINA FISICA Y REHABILITACION                   | VARIOS                  | EVALUACIÓN Y APLICACIÓN DE INSTRUMENTOS EN NIÑOS CON TRASTORNOS DEL DESARROLLO | Curso - taller                 | F. Laboral           | S/. 700.00                     | -                             | APRENDIZAJE | APLICACIÓN | VILCA GODOY CAMLO   | No   | No  | No                 | No                 | No  |





### RESOLUCIÓN DIRECTORAL

San Juan de Lurigancho, 10 de mayo del 2017

**VISTO:**

Nota Informativa N° 193-2017-OAD-URH-HSJL de la Unidad de Recursos Humanos del Hospital San Juan de Lurigancho;

**CONSIDERANDO:**



Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCN, se aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, precisando que la capacitación en las entidades públicas tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el Sector Público y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;



Que, mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR- PE se aprueba la derogación de la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, formalizada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE

Que, mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016- SERVIR- PE se aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas"



Que en el inciso 5.2.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas establece que el Comité de Planificación de la Capacitación es el responsable de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y de generar condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación;

Que, en el inciso 6.4.1.1. de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas establece que estará conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles;



Que, mediante Resolución Directoral N° 127-2017-DE-HSJL-IGSS-MINSA se conformó el Comité Electoral, el cual tuvo como responsabilidad llevar a cabo las elecciones de los Representantes de los Trabajadores: Titular y Suplente para integrar el Comité encargado de elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP) del Hospital de San Juan de Lurigancho;

Que, mediante Oficio N° 01-2017-Comité Electoral-PDP-HSJL informa que con fecha 24 de abril del presente año se llevó a cabo las elecciones de los Representantes de los Trabajadores en base al reglamento y como resultado del proceso se obtuvo como ganadora la Lista N° 01, cuyos integrantes son, Representante Titular: Flor de María Córdova Bombilla y Representante Suplente Patricia Lisset Galdo Lavado;

Que, con el documento de visto, la Unidad de Recursos Humanos solicita a la Dirección Ejecutiva, la aprobación del Comité de Planificación de Capacitación del Hospital San Juan mediante acto resolutivo;

Con la visación de la Sub Dirección, de la Jefatura de la Oficina de Administración y de la Coordinación de Asesoría Jurídica, del Hospital San Juan de Lurigancho;

De conformidad con las facultades contenidas en la Resolución Ministerial N° 449-2010/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital san Juan de Lurigancho;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO 1º.- APROBAR** la conformación del "Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital San Juan de Lurigancho", integrada por los siguientes Servidores:

|  |                   |   |
|--|-------------------|---|
| Sr. Ariel Palomino Enciso                  | Presidente        |   |
| Lic. Ps. Gloria Fortunata Espinoza del Rio | Vice - Presidente |   |
| Tec. Adm. Gladys Rosmery Luque Cruzado     | Secretaria        |   |
| Econ. Angel Marcelino Crispín Quispe       | Miembro           |   |
| Lic. Enf. Flor de María Córdova Bombilla   | Miembro           | Titular Representante de los Trabajadores.  |
| Lic. Enf. Patricia Lisset Galdo Lavado     | Miembro           | Suplente Representante de los trabajadores. |

**ARTÍCULO 2º.- DEJAR** sin efecto cualquier acto resolutivo que se oponga a la presente.

**ARTÍCULO 3º.- NOTIFICAR** el presente acto resolutivo a las instancias administrativas correspondientes e interesados, para su cumplimiento conforme a Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

  
MINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO  
D. ALDO CALERO HIJAR  
DIRECTOR EJECUTIVO  
CMP. 18617 RNE. 10351

AHCH/SDAS/MEVG

Distribución.

- Sub Dirección
- RRHH
- Administración
- Asesoría Jurídica
- Miembros del Comité
- Archivo

El presente Documento es "COPIA FIEL DEL ORIGINAL" que ha tenido a la vista  
MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO NACIONAL DE SERVICIOS DE SALUD  
23 MAYO 2017