



Nº 171 -2018-GR-LAMB/GERESA-L-
HRL-DE.

Resolución Directoral

Chiclayo, 06 de abril del 2018

VISTO:

El Memorando Nº 094-2018-GR.LAMB-GERESA/HRL-D [2776797-1]; Oficio Nº 027-2018-GR.LAMB-GERESA/HRL-DD [2776797-0] de la Dirección de Docencia del HRL; Oficio Nº 103-2018-GR.LAMB-GERESA/HRL-PL [2776797-2] de la Jefatura de Planeamiento, sobre aprobación de Plan de Desarrollo de las Personas; y,

CONSIDERANDO:

Que, el Hospital Regional Lambayeque-HRL como Unidad Ejecutora del Gobierno Regional de Lambayeque, es un órgano público que de acuerdo al Reglamento de Organización y Funciones del ente regional tiene como funciones, entre otras, lograr la recuperación de la salud y la rehabilitación de las capacidades de los pacientes, en condiciones de oportunidad, equidad, calidad y plena accesibilidad, en consulta externa, hospitalización y emergencia, en el marco de la política nacional de Salud;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil -SERVIR, ha emitido una Guía Metodológica para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), en concordancia con lo previsto por el artículo 3º del D.S. Nº 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025 - Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público;

Que, mediante Resolución Directoral Nº 92-2017-GR-LAMB/GERESA-L-HRL-DE de fecha 23.FEB.2017 se aprobó reconstituir el Comité del Plan de Desarrollo de las Personas por el periodo 2017-2019 del Hospital Regional Lambayeque;

Que, mediante Resolución Directoral Nº 110-2017-GR-LAMB/GERESA-L-HRL-DE de fecha 07 de Marzo del 2017 se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Regional Lambayeque para el periodo 2017;

Que, mediante el Oficio Nº 027-2018-GR.LAMB-GERESA/HRL-DD de la Dirección de Docencia del Hospital Regional Lambayeque alcanza el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2018, señalando que el mismo ha sido revisado y aprobado por el Comité responsable, solicitando la aprobación del mismo mediante el acto resolutorio correspondiente;

Que, acorde con la normatividad antes citada, se hace necesario aprobar dicho Plan mediante el respectivo acto resolutorio, dado que constituye una herramienta de gestión para el desarrollo de las competencias del personal profesional y no profesional, cuya aplicación tiene la finalidad de mejorar el desempeño laboral, coadyuvando hacia la mejor calidad en la prestación de los servicios que brinda nuestra entidad;

Estando a lo actuado, con la visación de la Jefatura de Administración y Asesoría Legal, así como en uso de las facultades conferidas a la Unidad Ejecutora - Hospital Regional Lambayeque, Ordenanza Regional Nº009-2011-GR-LAMB/CR, Decreto Regional Nº 403-2013-GR.LAMB/PR, y la Ordenanza Regional Nº043-2013- GR.LAMB/PR así como en la Resolución Ejecutiva Nº460-2016-GR.LAMB/PR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR con eficacia anticipada al Primero de Enero del presente año, el "Plan Anual de Desarrollo de las Personas (PDP) 2018, del Hospital Regional Lambayeque", el mismo que con sus 66 (sesenta y seis) folios forma parte integrante de la presente Resolución.



24 ABR 2018

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL
DEL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA

Sec. LAMB. MARIBEL INFANTE LUCENA
FEDATARIA

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



Nº 171 -2018-GR-LAMB/GERESA-L-
HRL-DE.

Chilayo, 06 de abril de 2018

ARTÍCULO SEGUNDO.- PRECISAR que el presente Plan anual asciende a la suma de S/. 228,400.00 (Doscientos Veintiocho Mil Cuatrocientos y 00/100 Soles) y será ejecutado según disponibilidad presupuestal.

ARTÍCULO TERCERO.- ENCARGAR a la Unidad de Desarrollo Humano del Hospital Regional Lambayeque la ejecución del presente Plan, en coordinación con la unidades orgánicas respectivas para su cumplimiento, e informando periódicamente a la Dirección Ejecutiva sobre su ejecución.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR la presente resolución a los órganos administrativos correspondientes y **AUTORIZAR** su publicación en la página Web Institucional para su conocimiento y fines.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHIVASE.

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Moises

Mc. Moises A. Rosario Borrego
CMP. 23984
DIRECTOR

MARB/CMPM/MSR
C.e.
Administración
UDU
DD
Resp. Pág Web
Archivo



GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018



DIRECCIÓN GENERAL
Dr. Moisés Alejandro Rosario Borrego

DIRECCIÓN DE DOCENCIA
Dr. Victor Daniel Linares Baca

DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN
Mgtr. Mirtha Alvarado Tenorio



DIRECCIÓN DE DOCENCIA - DPTO. DE CAPACITACIÓN

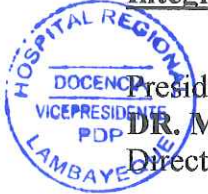


**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA CAPACITACION 2018

Integrantes:



Presidente

DR. MOISES ALEJANDRO ROSARIO BORREGO
Director Ejecutivo



Vicepresidente

DR. VICTOR LINARES BACA
Director de Docencia

Secretario

LIC. TM. MIGUEL PEJERREY VASQUEZ
Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano



Miembro

LIC. CESAR ADRIANO SANCHEZ SILVA
Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico



Miembro

MG. MIRTHA ALVARADO TENORIO
Jefe del Departamento de Capacitación



Representante Titular de los Trabajadores

LIC. ENF. LIDA CONSUELO ALTAMIRANO CARDOZO

Representante Alterno de los Trabajadores

LIC. TM. CARLOS FRANCISCO CADENILLAS BARTUREN





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



EQUIPO TÉCNICO - DPTO CAPACITACION:



DR. VICTOR LINARES BACA
Director de Dirección de Docencia



MGTR. MIRTHA ALVARADO TENORIO
Coordinadora del Departamento de Capacitación

TEC. COMP. CINTHYA DE LA CRUZ GASTELO
Asistente Administrativo - Departamento de Capacitación





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

INDICE

ESTRUCTURA DEL PDP ANUALIZADO 2018

PRESENTACIÓN.....	04
1. ASPECTOS GENERALES.....	06
1.1. Introducción.....	06
1.2. Misión.....	07
1.3. Visión.....	07
1.4. Objetivo Estratégico.....	07
1.5. Justificación.....	08
1.6. Principios y valores de nuestra institución.....	09
1.7. Base Legal.....	10
1.8. Estructura Organica.....	12
2. ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION	
2.1. Talento Humanos del H.R.L.....	13
2.2. Evaluacion del Plan de Desarrollo de desarrollo de las Personas 2017.....	14
3. AMBITO DE APLICACIÓN.....	14
4. OBJETIVOS.....	15
5. ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACION.....	18
6. EVALUACIÓN.....	19
7. CAPACITACION.....	23
.....	
8. PRESUPUESTO.....	29
9. RESPONSABILIDAD.....	29
10. VALIDACION DEL COMITÉ.....	30
11. ANEXOS.....	32
❖ ANEXO 01: Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Asistenciales.....	
❖ ANEXO 02: Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Administrativas.....	
❖ ANEXO 03: Presupuesto General de Capacitación PDP 2018.....	
❖ ANEXO 04: Matrices Áreas Asistenciales y Administrativas.....	
❖ ANEXO 05: Matrices Capacitaciones Transversales.....	
❖ ANEXO 06: Formatos de Capacitación.....	



*PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE*

PRESENTACION

El Hospital Regional Lambayeque con la finalidad de fortalecer las competencias del Talento humano, elabora el presente Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2018, teniendo en cuenta lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil y modificatorias; Ley N°30057 – Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040 – 2014 – PCM, Reglamento General de Ley N° 30057; Decreto Supremo N° 062 – 2008 –PCM, Reglamento de Organizaciones y funciones de SERVIR y modificatoria, normatividad que formalizó la aprobación de la Directiva “ Normas para la Gestión para el Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas” aprobada con Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR – PE, así mismo dispone que la capacitación tiene por finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logros de los objetivos institucionales., hecho por el cual se ha tenido en cuenta de manera especial dicha normatividad, que permitió la recopilación de necesidades de capacitación , emitidas por las unidades o servicios de nuestra sede institucional .

El presente documento de gestión tiene la finalidad de atender las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría, de apoyo y la Alta Dirección del Hospital Regional Lambayeque, ya que capacitación es un proceso planificado, sistemático y organizado que busca modificar; mejorar y ampliar los conocimientos, habilidades y actitudes del personal como consecuencia de su natural proceso de cambio, crecimiento y adaptación a nuevas circunstancias internas y externas encaminadas al cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018.

La presente elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado tuvo en cuenta las necesidades de capacitación, realizando un diagnóstico y análisis de la práctica diaria que facilitó la priorización, y ha permitido programar las capacitaciones que se atenderá de manera prioritaria y gradual dentro del marco estratégico



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018, que fue aprobado mediante **Resolución Directoral N° 217-2014-GR-LAMB/GERESA-L-HRL-DE.**

En tal sentido el presente plan de capacitación permitirá cristalizar esfuerzos institucionales, para contar con recursos humanos idóneos, realizar acciones encaminadas a fortalecer el desarrollo de los recursos humanos, asumiendo el gran desafío al interior del Hospital, no solo en el desarrollo y fortalecimiento de sus competencias ligadas a la función que cumplen, sino también en su desarrollo personal, considerando que mantener un equilibrio en su quehacer requiere fortalecer valores, tener acceso a servicios elementales, sin los cuales no es posible alcanzar objetivos personales ni institucionales.

Habiéndose ejecutado el Plan de desarrollo de las Personas Anualizado para el ejercicio 2017, aprobado mediante **Resolución Directoral N° 110-2017-GR-LAMB/GERESA-L-HRL-DE**, resulta necesario gestionar la aprobación de un nuevo elemento de gestión que permita la implementación para el ejercicio fiscal 2018.



*PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE*

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO PDP 2018

ASPECTOS GENERALES:

- **UNIDAD EJECUTORA:** HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
- **PERIODO DE EJECUCION:** AÑO 2018 – Enero - Diciembre
- **PRESUPUESTO TOTAL :** S/. 228,400.00 (Doscientos veintiocho mil cuatrocientos soles)

1.1. INTRODUCCION

El Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2018, constituye un instrumento fundamental que permitirá al Hospital Regional Lambayeque contar con recursos humanos capacitados y competentes, orientados a realizar las actividades encomendadas de acuerdo a los estándares de calidad, por ende este instrumento determina las modalidades, objetivos de capacitación, así como la inversión para el financiamiento y cumplimiento de lo programado.

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual 2018 se elabora partiendo de un diagnóstico global de las necesidades de capacitación; basado en el análisis crítico de la práctica diaria que cada unidad productora de servicios de salud, a nivel de áreas administrativas y asistenciales ha realizado y ha emitido el documento formal, el mismo que ha sido previamente revisado por los jefes de departamento conjuntamente con el Departamento de Capacitación, y que en diversas sesiones con el comité de Planificación de la capacitación es decir Plan de Desarrollo de Personas se analice y evalúe las necesidades de capacitación, llegándose a aprobar, y concluir dicho proceso a través de la emisión de la resolución, para que se formalice y oficialice el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 del Hospital Regional Lambayeque, establecimiento de salud de alta complejidad, docente y que de acuerdo a la categorización corresponde a nivel III- 1, con Resolución Gerencial Regional N° 577-2013-GR.LAMB/GERESA.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

El Hospital Regional Lambayeque a través de la Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación elabora el Plan de Desarrollo de las Personas 2018 encaminadas a fortalecer y/o desarrollar las competencias de los servidores de nuestra institución para alcanzar el desarrollo de los recursos humanos, fortaleciendo sus competencias ligadas a las funciones específicas que cumplen, así como también a su desarrollo personal, contribuyendo en el logro de los objetivos estratégicos del hospital.

Para la elaboración del presente documento se ha tomado en cuenta la evaluación del PDP 2017, así como las diferentes herramientas o documentos normativos de gestión de la institución, teniendo en consideración:

1.2. MISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Somos el Hospital Regional Lambayeque de alta complejidad que brinda servicios integrales de salud, con calidad, equidad y eficiencia, con personal calificado, competente y comprometido, desarrollando investigación y docencia, contribuyendo a la mejor calidad de vida de las personas.

1.3. VISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Ser al 2018 un hospital docente y de investigación, líder, competitivo y reconocido a nivel nacional e internacional, que satisface las necesidades de salud de las personas.

1.4. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

El 02 de Julio del año 2014 se aprobó el Plan Estratégico Institucional 2014-2018 con Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA, documento de gestión por el cual nos basamos para realizar el PDP 2018 en relación a los objetivos estratégicos.

Para el presente documento de Gestión se tomó en cuenta los siguientes objetivos estratégicos:





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

- **OEG 2:** Lograr el acceso de las personas a los servicios de salud con atención integral de calidad, con enfoque de derechos, interculturalidad, equidad y género, disminuyendo la morbimortalidad de los daños priorizados.
- **OEG 3:** Fortalecer la capacidad resolutive con personal capacitado, infraestructura, equipamiento de alta complejidad y un eficiente Sistema de Gestión de Pacientes, promoviendo acciones en servicios de salud, investigación y docencia con énfasis en las prioridades regionales.

1.5. JUSTIFICACION

La capacitación juega un papel preponderante ya que constituye un proceso constante y permanente, mediante el cual los trabajadores adquieren o desarrollan habilidades específicas relativas al trabajo y modifican sus actitudes frente a aspectos de la organización y el ambiente laboral en el que se desempeñan.

El recurso más importante en cualquier organización lo forma el personal implicado en las actividades laborales. Esto representa de suma importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de las personas influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan, especialmente sobre la persona que recibe los servicios en este caso servicios de salud.

Un personal motivado y que trabaja en equipo es pilar fundamental en las organizaciones exitosas que sustentan sus logros, ya que permite aumentar la eficacia tanto para la empresa como para sus trabajadores.

Todo ello nos conducen automáticamente a plantear un Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual 2018, como uno de los elementos vertebrales para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas dentro de las organizaciones, direccionado a la optimización de los servicios de atención al usuario externo e interno de nuestro hospital.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Para lo cual se ha tenido en cuenta los principios y valores que rigen a nuestra institución.

1.6. PRINCIPIOS Y VALORES DE NUESTRA INSTITUCION

El Hospital Regional Lambayeque se rige por un conjunto de principios y valores contemplados en el Plan Estratégico Institucional y son:

- **Universalidad:** Principio por el cual el Estado peruano busca garantizar el ejercicio del derecho de salud, el acceso a los servicios de salud y proteger de los riesgos de empobrecimiento asociados a eventos de enfermedad a todos los habitantes del territorio nacional.
- **Solidaridad:** Principio que se basa en que los que más tienen debe contribuir por los que menos tienen, el más sano por el menos sano y el más joven por el de mayor edad.
- **Inclusión Social:** El Estado Peruano busca que todo habitante tenga acceso y tratamiento en los servicios de salud sin distinguir en razón a sexo, raza, religión, condición social o económica, buscando eliminar o reducir las barreras geográficas, económicas y culturales.
- **Equidad:** Oportunidad para todos, de acceder a los servicios esenciales de salud, privilegiando a los sectores más vulnerables para el desarrollo de sus potencialidades y alcanzar una vida saludable.
- **Integralidad:** El estado entiende que la situación de la salud de la persona es consecuencia de su carácter multicasual, multidimensional y biopsicosocial, por tanto, una mirada integral implica reconocer necesidades de salud de las personas y que su resolución requiere que las acciones de salud amplíen hacia su entorno: familia y comunidad.
- **Complementariedad:** La salud tiene diversas dimensiones o factores que la afectan, por tanto, requiere de un esfuerzo intersectorial mancomunado de las diferentes entidades públicas y privadas que de manera articulada, podrán tener mayor eficacia, eficiencia e impacto.
- **Eficiencia:** Se espera que las intervenciones y estrategias tengan la capacidad para lograr beneficios en la salud empleando los mejores



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

medios y maximizando el uso de los recursos, las estrategias deberán estar basadas en evidencias y los resultados deberán estar expresados en metas mensurables.

- **Calidad:** Servicios de salud basados en guías y procedimientos debidamente regulados y en estándares reconocidos, entregados con calidez, respeto y trato digno, en un entorno saludable para el usuario.
- **Sostenibilidad:** Garantiza la continuidad de los servicios de salud, las políticas y los compromisos asumidos tanto por la sociedad en su conjunto.

1.7. BASE LEGAL

- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Modificatoria.
- Ley 30057 Ley del Servicio Civil
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y sus normas modificatorias.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus normas modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de Capacitación y Rendimiento para el sector público y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-2010 PCM.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de capacitación y rendimiento para el Sector Publico.
- Decreto Supremo 276-Ley de bases de la carrera administrativa y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

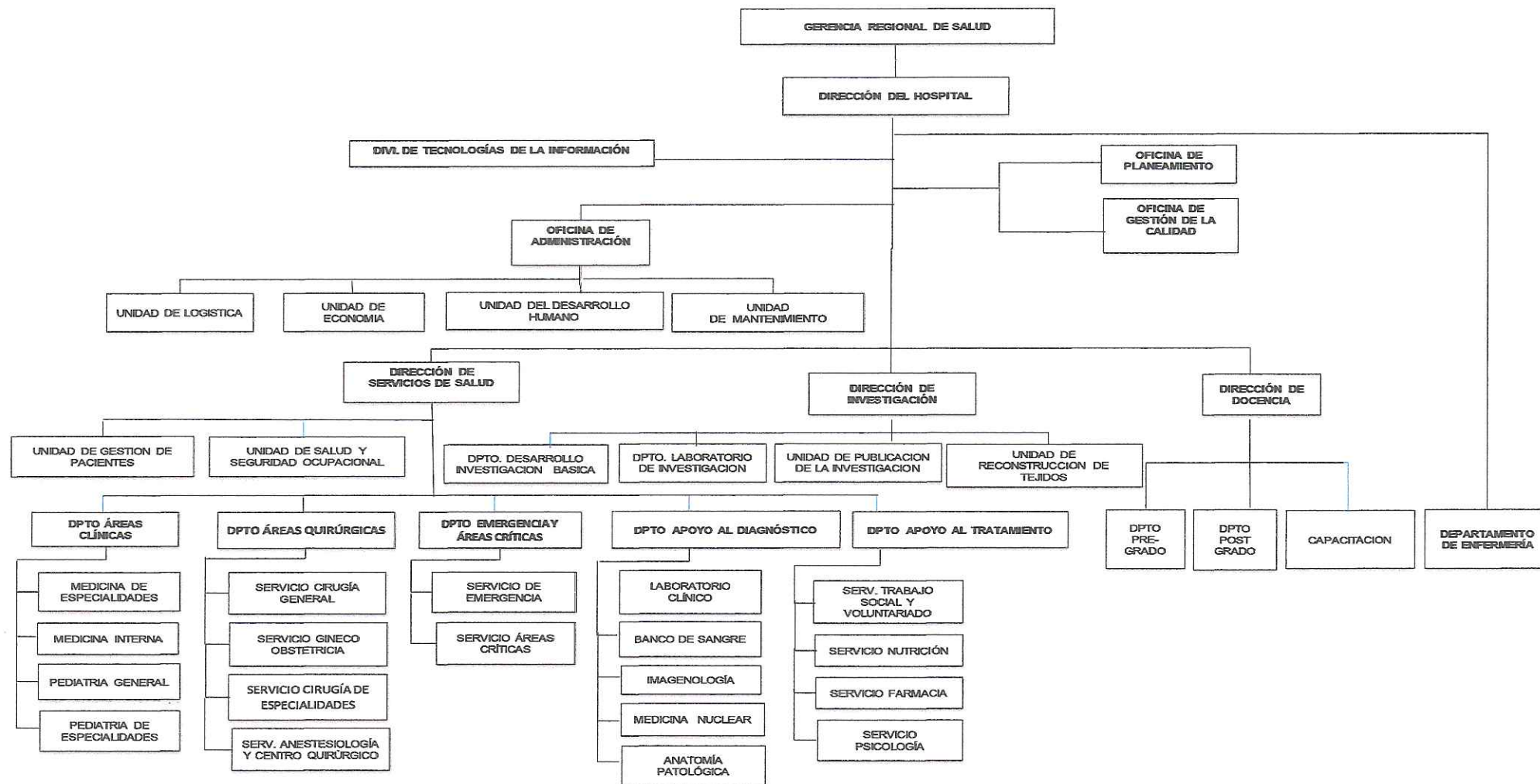
- Resolución Ministerial N° 514-95-SA /DM – reglamento del comité de becas y capacitaciones del Ministerio de Salud.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N 141-2016-SERVIR - PE, que aprueba la Directiva “ Normas para la Gestión para el Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”
- Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA que aprueba Plan Estratégico 2014-2018 de Hospital Regional Lambayeque.





1.8. ESTRUCTURA ORGANICA DEL HOSPITAL

ORGANIZACIÓN INTERNA DEL HOSPITAL REGIONAL DE LAMBAYEQUE



(Aprobación Ordenanza regional N° 003-2012-GR.LAMB/CR) / 16-02-2012
 (Ampliación con Decreto Regional N° 039-2012-GR.LAMB/PR) / 28-12-2012
 (Ampliación con Decreto Regional N°016-2014-GR.LAMB/PR) / 22-05-2014
 (Modificación con Decreto Regional N°021-2014-GR.LAMB/PR) / 03-07-2014
 (Ampliación con Decreto Regional N°012-2015-GR.LAMB/PR) / 09-02-2015
 Decreto Regional N° 011-2017-GR.LAMB/PR/06-03-2017
 Decreto Regional N° 012-2017-GR.LAMB/PR/06-03-2017



2. ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION

2.1. TALENTO HUMANO DEL HOSPITAL REGIONAL

El Hospital Regional Lambayeque cuenta con personal permanente y temporal. El personal permanente está conformado por aquellos que integran el Cuadro para Asignación del personal – CAP, cuyo régimen contractual corresponde al Decreto Legislativo N° 276 – Ley Base de la carrera administrativa y de remuneraciones del sector público. En tanto, el personal temporal está conformado por aquellos trabajadores que mantienen un vínculo contractual de naturaleza diversa, tales como: Contrato Administrativo de Servicios – CAS del Programa de Apoyo Gerencial y personal altamente calificado.

A febrero del 2018, la cantidad total de trabajadores es de 1155, de los cuales 752 (65%) son del Régimen del Decreto Legislativo 276, y 403 (35%) son de la modalidad CAS, tal como se muestra en el Cuadro N°01.

CUADRO N° 01

REGIMEN CONTRACTUAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
D.L.276	752	65%
CAS	403	35%
TOTAL	1155	100%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos 2018.

El personal según tipo de contrato y acorde al destaque designado para nuestro hospital está dividido en 5 grupos, Cargos de Confianza, Nombrado, Por Funcionamiento, destacado y personal CAS.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

CUADRO N° 02

RECURSO HUMANO		
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE		
TIPO DE CONTRATACIÓN	TRABAJADORES	PORCENTAJE
Cargos de Confianza	3	1%
Nombrado	566	49%
Por Funcionamiento	144	12%
Desatacado	39	3%
CAS	403	35%
TOTAL	1155	100%

Fuente: Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos 2018

2.2. EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

2017

2.2.1 CAPACITACIONES REALIZADAS POR LAS AREAS ASISTENCIALES

CUADRO N° 03

ACTIVIDADES ACADEMICAS REALIZADAS Y PERSONAL CAPACITADO POR DEPARTAMENTOS (ASISTENCIALES) – ENERO - DICIEMBRE - 2017			
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE			
PERSONAL CAPACITADO	CAP EJEC	N° PERS. CAP	MONTO EJEC
DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	2	11	S/. 4,280.00
DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO	4	19	S/. 2,760.00
DEPARTAMENTO DE AREA QUIRURGICA	15	34	S/. 13,590.00
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS	1	1	S/. -
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	10	218	S/. 13,420.00
OFICINA DE SALUD AMBIENTAL	0	0	S/. -
DEPARTAMENTO DE AREA CLINICA	3	5	S/. -
UNIDAD DE GESTION AL PACIENTE	0	0	S/. -
UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	1	206	S/. 1,000.00

Fuente: Base de Datos de información del Departamento de Capacitación.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

2.2.2 CAPACITACIONES REALIZADAS POR LAS AREAS ADMINISTRATIVAS

CUADRO N° 04

ACTIVIDADES ACADEMICAS REALIZADAS Y PERSONAL CAPACITADO POR OFICINAS ADMINISTRATIVAS – ENERO - DICIEMBRE - 2017			
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE			
PERSONAL CAPACITADO	CAP EJEC	N° PERS. CAP	MONTO EJEC
DIRECCION DE LA INVESTIGACION	4	37	S/. 2,220.00
DIRECCION DE DOCENCIA	0	0	S/. -
OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	0	0	S/. -
DIVISION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	1	1	S/. 1,540.00
OFICINA DE ECONOMIA	1	3	S/. 4,620.00
OFICINA DE PLANEAMIENTO	0	0	S/. -
OFICINA DE PATRIMONIO	0	0	S/. -
UNIDAD DE MANTENIMIENTO	0	0	S/. -
OFICINA DE ADMINISTRACION	1	45	S/. 42,400.00
UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO	1	1	S/. 2,500.00

Fuente: Base de Datos de información del Departamento de Capacitación.

2.2.3 EJECUCION PRESUPUESTAL DE LAS CAPACITACIONES

GRAFICO N° 01





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Se ejecutaron 43 actividades educativas entre cursos, cursos talleres, talleres, pasantías, logrando capacitar a 581 trabajadores. La inversión en capacitación alcanzó los S/. 82.170.00 soles, siendo el área que más se ha invertido la Oficina de Administración, como se puede ver en el siguiente gráfico:

3. AMBITO DE APLICACIÓN

Las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018, tendrá un alcance a los servidores comprendidos en el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 “ Ley De Bases De La Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público” y el Decreto Legislativo N° 1057 que regula “El Régimen Especial De Contratación Administrativa de Servicios - CAS”

4. OBJETIVOS DE CAPACITACION

Los objetivos de capacitación del PDP Anual 2018 que se pretende alcanzar ha planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018 del Hospital Regional Lambayeque, según se detalla a continuación:

MATRIZ N° 01

OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2018
Promover e instalar una cultura institucional de servicio oportuno y de calidad que redunde positivamente en la eficacia de los servicios que presta el Hospital Regional Lambayeque.	Desarrollar y adoptar valores y principios que permitan adquirir una cultura institucional con disciplina y técnicas de interacción orientadas a brindar calidad de atención.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2018
<p>Capacitar integralmente a las personas, en los ámbitos técnicos y profesionales, en base a las necesidades reales de cada puesto, para atender y superar las diferentes necesidades institucionales, a fin de brindar un mejor servicio y de ese modo contribuir al desarrollo del recurso humano de los sistemas asistenciales y administrativos de la institución.</p>	<p>Actualizar los conocimientos y desarrollo de habilidades para el cumplimiento de las responsabilidades administrativas y técnicas de nuestro quehacer diario.</p> <p>Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico y profesional necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales.</p>
<p>Proporcionar una cultura de vocación de servicio, basada en contenidos éticos y axiológicos, desarrollando el trabajo con honestidad, eficacia y oportunidad, en consonancia con los valores y principios institucionales.</p>	<p>Estimular actitudes de mejoramiento continuo para brindar una buena atención y servicio al cliente interno / externo como insumos determinantes en la consecución de su vocación de servicio, eficacia y eficiencia de sus funciones, gestiones y actividades de liderazgo y la gerencia de hoy.</p>
<p>Fortalecer la gestión institucional, propiciando la obtención de mayores niveles de eficiencia y eficacia de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.</p>	<p>Lograr la gestión institucional a través de un buen manejo de los sistemas administrativos SIGA, SIAF.</p> <p>Generar capacidad de autoevaluación, diagnóstico estratégico y autorregulación, en el marco de un sistema de mejoramiento permanente.</p>





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2018
<p>Fortalecer y desarrollar capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral especializada de calidad, priorizando a la población vulnerable, extendiendo la protección y rehabilitación de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud</p>	<p>Proporcionar al personal que labora en el hospital conceptos básicos para lograr que la atención y el servicio que se brinda al público en general sean de calidad priorizando aquella población vulnerable.</p> <p>Garantizar el acceso de la población a la atención integral de la salud del individuo y la familia con enfoques de calidad, equidad y de prioridades</p> <p>Fomentar una actitud positiva de servicio para brindar excelencia.</p>
<p>Fortalecer el desarrollo de capacidades de rectoría en salud en los procesos administrativos del sistema de salud en el Hospital Regional Lambayeque</p>	<p>Mejorar las competencias en elaboración de políticas, planes, normas y programas en materia de salud.</p>
<p>Mejorar la capacidad de respuesta frente a enfermedades de vigilancia epidemiológica promoviendo la promoción de estilos de vida y entornos saludables así como asegurar la atención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el Hospital Regional Lambayeque.</p>	<p>Desarrollar capacidad de respuesta frente a enfermedades transmisibles y no transmisibles fortaleciendo las competencias del personal para la atención oportuna, especialmente de los diferentes daños sujetos a vigilancia epidemiológica.</p>





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2018
<p>Fortalecer competencias en los equipos de salud para elaboración de trabajos de investigación que aporten solución a los problemas de salud de la Región.</p>	<p>Mejorar las competencias en los equipos de trabajo a través de cursos talleres para elaborar trabajos de investigación que estén inmersos a solucionar problemas de la salud a nivel regional.</p>
<p>Fortalecer la Gerencia y Gestión en el personal de salud de las diferentes áreas administrativas y asistenciales para promover la generación de capacidades de los equipos técnicos en la programación presupuestal, elaboración de documentos de gestión (PEI, POI, ROF, MOF, CAP, MAPRO, TUPA), Programación de Inversiones.</p>	<p>Fortalecer la gestión del personal para promover la generación de capacidades en equipos de trabajo para la elaboración de documentos de gestión a través de cursos talleres.</p>
<p>Fortalecer capacidades de brigadistas y sociedad civil organizada para la prevención y atención de emergencias y desastres.</p>	<p>Minimizar lesiones y pérdidas de vidas humanas, así como bienes y materiales en eventos inesperados.</p> <p>Tomar acciones inmediatas para limitar el área del problema.</p>





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Responder en corto tiempo en atención de emergencias y desastres para realizar el control de la situación.

5. ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACION:

- Gestionar, diplomados que tengan relación directa con las funciones que desempeñan los colaboradores y requiera nuestra institución, según la disponibilidad presupuestal aprobada en la inversión del PDP 2018.
- Elaboración de la Directiva de Becas de capacitación en reconocimiento al mérito alcanzado en el desempeño laboral coordinado con la Unidad de Desarrollo Humano, esperando cristalizar esta estrategia a favor del recurso humano como fuente valiosa del saber.
- Coordinar eventos y/o cursos corporativos en convenio con instituciones externas (según la disponibilidad presupuestal), e incorporarlo en el PDP 2018
- Promover los planes de trabajo a través de los convenios con las universidades o institutos superiores para apoyar el empoderamiento del personal.
- Desarrollo e implementación de módulos de aprendizaje a través de la red informática (e – Learning), en coordinación con la División de las Tecnologías de la Información de nuestra sede institucional.

EVALUACIÓN

Se contemplan las principales fuentes de información para generar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018:

6.1. EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA

❖ **DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

Es un estudio sistemático, dinámico, flexible y participativo que permite identificar las brechas de competencias en el personal, las cuales requieren ser mejoradas mediante capacitación, para desempeñarse efectivamente en sus actuales o futuras funciones.

Dentro de los métodos utilizados se ha estimado en función a la identificación de los problemas en la **Reflexión de la práctica diaria**.

a) **REFLEXIÓN DE LA PRÁCTICA DIARIA (RPD)**

La reflexión de la práctica diaria constituye una herramienta importante para el diagnóstico de necesidades de capacitación de los trabajadores de salud, puesto que permite detectar las necesidades desde la óptica de los propios trabajadores con relación a los problemas identificados en el quehacer cotidiano.

En el presente Plan se ha considerado las necesidades de capacitación proporcionada por los Jefes de Departamentos, Servicios, Unidades, Oficinas de áreas administrativas y/o asistenciales del Hospital Regional Lambayeque, a través del instrumento denominado **Identificación de Problemas y/o necesidades de Capacitación de Áreas Asistenciales** (Ver Anexo n° 01), **Identificación de Problemas y/o necesidades de Capacitación de Áreas Administrativas** (Ver Anexo n° 02)

6.2. EVALUACIONES DE DESEMPEÑO LABORAL:

Las fichas de evaluación de desempeño nos proporcionarán información valiosa sobre el rendimiento de los trabajadores.

La implementación sistemática de este programa nos permitirá procesar las calificaciones de los factores evaluativos como:

- ❖ **Indicador:** Número de personas que tienen promedio insuficiente, en las evaluaciones de desempeño semestrales o anuales.





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

6.3. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

El cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas 2018 se evaluará a través de los siguientes indicadores:

1. % DE SERVIDORES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	
FORMULA	(Servidores capacitados / Total de servidores Programados) x 100
PROPOSITO	Identificar el porcentaje de servidores que recibió capacitación de acuerdo a la Ley SERVIR

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL
Numero de servidores a capacitar	Numero	200

2. EFICIENCIA DE LA CAPACITACION	
FORMULA	Presupuesto ejecutado en capacitación / N° de servidores capacitados.
PROPOSITO	Medir la óptima utilización de los recursos dedicados a capacitación

3. EFICACIA DE LA CAPACITACION





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

FORMULA	N° de actividades asignadas en el POI / Sobre Numero de Actividades cumplidas del POI
PROPOSITO	Medir como el plan ha contribuido el cumplimiento de metas del hospital

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL
Número de acciones programadas en el PDP 2018	Numero	200

CAPACITACIONES PROGRAMADAS POR DIFERENTES MODALIDADES 2018	
GRUPO OCUPACIONAL	NUMERO
Capacitaciones Asistenciales	90
Capacitaciones Administrativos	19
Capacitaciones Transversales	9
Total	118

% DE SERVIDORES EVALUADOS			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	
		%	CANT
Servidores Evaluados	Porcentaje	50	200

Se precisa que la evaluación de los participantes en acciones de capacitación se medirá a través de un formato de evaluación para medir el grado de asimilación





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

de los conocimientos recibidos y de la aplicación práctica en la función que desarrolla en la dependencia donde presta sus servicios.

7. CAPACITACIÓN

7.1. MATERIAS DE CAPACITACION:

CLASIFICACIÓN DE MATERIA DE CAPACITACIÓN	CÓDIGO DE LA MATERIA
A. Planeamiento y Gestión del gasto	A1. Planeamiento estratégico presupuesto público
	A2. Inversión pública
	A3. Contrataciones
	A4. Contabilidad
	A5. Tesorería y endeudamiento público
B. Gestión institucional	B1. Modernización de la gestión pública
	B2. Gestión de recursos humanos
	B3. TICS
	B4. Administración
	B5. Control Institucional
	B6. Comunicaciones
	B7. Almacén, distribución y control patrimonial
C. Asesoramiento y resolución de controversias	C1. Asesoría jurídica
	C2. Defensa Legal del Estado
	C3. Resolución de Controversias
D. Formulación, implementación y evaluación de políticas públicas	D1. Desarrollo económico
	D2. Desarrollo social
	D3. Infraestructura, transporte, comunicación
	D4. Gobierno
	D5. Recursos naturales, medioambiente y
	D6. Orden interno, orden público y defensa nacional
	D7. Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la nación
	D8. investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica
	D9. Regulación
	D10. Rectoría de los sistemas administrativos
E. Prestación y entrega de bienes y servicios	E1. Desarrollo económico
	E2. Desarrollo social
	E3. Infraestructura, transporte, comunicación
	E4. Gobierno





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

	E5. Recursos naturales, medioambiente y
	E6. Orden interno, orden público y defensa nacional
	E7. Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la nación
	ES. Investigación científica y desarrollo tecnológico
F. Fiscalización, gestión tributaria y ejecución coactiva	F1. Fiscalización, supervisión e inspectoría
	F2. Gestión tributaria
	F3. Ejecución coactiva
	G1. Mantenimiento de equipos y maquinaria
G. Operativa: prestación y entrega de bienes y servicios, gestión institucional, mantenimiento y soporte.	G2. Archivo
	G3. Trámite documentario
	G4. Orientación
	G5. Recepción telefónica
H. Asistencia y apoyo	H 1. Conserjería
	H2. Mensajería
	H3. Asistencia administrativa
I. Dirección institucional	11. Dirección política estratégica
	12. Dirección Estratégica
	13. Dirección operativa estratégica
J. Transversales	J1. Género
	J2. Interculturalidad
	J3. Derechos Humanos
	J4. Ética
	J5. Otros

7.2. MODALIDAD DE CAPACITACIÓN: Se ha considera tres modalidades de capacitación:

- ❖ **Modalidad Presencial:** Aquella en la cual hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores
- ❖ **Modalidad No Presencial:** Aquella en la cual no hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores. En este rubro están:
- ❖ **Educación a Distancia:** Es un sistema de comunicación que sustituye la interacción personal en el aula del ponente con trabajador, por un conjunto de materiales didácticos con el apoyo de una organización tutorial.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Propicia el aprendizaje autónomo y el trabajo en equipo de los trabajadores.

- ❖ **Educación Virtual:** Sistema en el cual los materiales didácticos y la relación entre el facilitador o tutor y el trabajador se realizan a través del sistema informático. Este tipo de capacitación puede proporcionar las mismas modalidades que el presencial, si se cuenta con la tecnología suficiente.
- ❖ **Modalidad Mixta:** Combina el tipo presencial con el no presencial.

7.3. NIVEL DE EVALUACIÓN

Etapa en la cual se miden los resultados de las Acciones de Capacitación ejecutadas. La evaluación de la capacitación tiene cuatro niveles:

- b) **Reacción**, mide la satisfacción de los participantes;
- c) **Aprendizaje**, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje;
- d) **Aplicación**, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores;
- e) **Impacto**, mide los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad. No todas las Acciones de Capacitación se miden en los cuatro niveles, el nivel de evaluación depende de la naturaleza y objetivo de capacitación.

Los resultados de la evaluación generan información para la mejora continua de la gestión de la capacitación.

Las herramientas de esta etapa se definen según cada nivel:

- f) **a) Nivel de Reacción:** Encuesta de Satisfacción.
- g) **b) Nivel de Aprendizaje:** Herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación.
- h) **c) Nivel de Aplicación:** Propuesta de Aplicación.





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

- i) **d) Nivel de Impacto:** Medición de impacto que proponga la entidad.

7.4. TIPOS DE ACCIONES DE CAPACITACION

- ❖ **Taller:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y proponer soluciones.
- ❖ **Curso:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.
- ❖ **Diplomado o Programa de especialización:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, debiendo completarse un total de veinticuatro (24) créditos de conformidad con el artículo 43 de la Ley Universitaria –Ley N° 30220.
- ❖ **Capacitación interinstitucional:** Es una actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde laboran los servidores civiles. Se realiza durante la jornada de servicio
- ❖ **Pasantía:** Es una actividad práctica de carácter académico, de investigación o profesional que realizan servidor civil en otra entidad pública o privada, en el país o en el extranjero, con el objeto de adquirir experiencia y/o profundizar los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones. Esta actividad es supervisada por personal designado para tal fin, dentro de la entidad donde se estuviere llevando a cabo la pasantía.
- ❖ **Conferencia:** Actividades académicas de naturaleza técnica o científica que tienen como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones, que buscan





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

solucionar o aclarar problemas de interés común sobre una materia específica, tales como congresos, seminarios, simposios, entre otros.

7.5. PRIORIDAD

Conforme a lo establecido en el artículo 14 del Reglamento General de la Ley, el orden de prioridades para la planificación de la Formación Laboral es el siguiente:

- a) **Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación:** Se definen a partir de las necesidades de capacitación del servidor civil calificado en su evaluación de desempeño como personal de rendimiento sujeto a observación. Las necesidades de capacitación se establecen en su Plan de Mejora. Dicho servidor será capacitado por su entidad en el plazo de seis (6) meses posteriores a la evaluación de desempeño, que se contabilizan desde el día siguiente de la notificación de la calificación y, en caso solicite la confirmación, desde el día siguiente de la notificación del pronunciamiento del Comité Institucional de Evaluación. El titular de la entidad o quien este facultado de acuerdo a sus respectivos documentos de gestión, es el responsable de prever los recursos para la capacitación de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.
- b) **Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad:** Se definen a partir de las necesidades de capacitación que de no ejecutarse ponen en riesgo el cumplimiento de objetivos institucionales. Están incluidas también aquellas necesidades de capacitación





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

originadas como consecuencia de la transferencia de funciones, fusión de entidades y reasignación de funciones.

c) **Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales**, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.

❖ **Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales:** Se definen a partir de los Requerimientos de capacitación de los órganos o unidades Orgánicas. La Oficina de Recursos Humanos tiene a su cargo la identificación de necesidades de capacitación, considerando la pertinencia en relación al puesto y objetivos institucionales.

❖ **Requerimientos de Entes Rectores:** Se definen a partir de los resultados de los Diagnósticos de Conocimientos para el cierre de brechas de los operadores de los respectivos sistemas administrativos o funcionales.

❖ **Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad:** Se definen a partir de las recomendaciones de capacitación identificadas en los Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la evaluación de desempeño.

d) **Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo:** Se definen a partir de las necesidades de capacitación identificadas por





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

parte de la Alta Dirección con el fin de asegurar el cumplimiento de objetivos proyectados a mediano plazo.

- e) **Necesidades identificadas por SERVIR para el fortalecimiento del servicio civil:** Se definen sobre la base de la información de los diagnósticos institucionales, registros de las entidades y otras fuentes disponibles.



PRESUPUESTO

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado corresponden al año 2018, serán financiados con Recursos Ordinarios (RO); Recursos Directamente Recaudados (RDR) y Presupuesto por Resultado (PpR), los mismos que ascienden a S/. 228, 400.00 (Doscientos veintiocho mil cuatrocientos soles) (Ver ANEXO N° 03)



9. RESPONSABILIDAD

La Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación conjuntamente con el Comité de Planificación de la capacitación son los responsables de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 de la Administración del Hospital Regional Lambayeque.



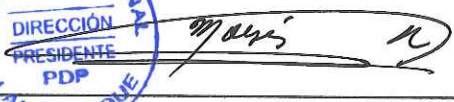


PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE


10. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité validaron el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018, tomando como referencia la información proporcionada por la Dirección de Docencia, el Departamento de Capacitación, Unidad de Desarrollo Humano y todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Lambayeque.




Dr. Moisés Alejandro Rosario Borrego
Director Ejecutivo
Presidente de Comité de Plan de
Desarrollo de las Personas





Dr. Victor Daniel Linares Baca
Director de Docencia
Vicepresidente de Comité de Plan de
Desarrollo de las Personas





Lic. T.M. Miguel Angel Pejerrey Vásquez
Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano
Secretario de Comité de Plan de
Desarrollo de las Personas





Lic. Cesar Adriano Sánchez Silva
Jefe de la Oficina de Planeamiento
Miembro de Comité de Plan de Desarrollo
de las Personas





Mgo. Mirtha Alvarado Tenorio
Coordinadora del Departamento de
Capacitación
Miembro del Comité de Plan de Desarrollo
de las Personas




Lic. Enfi Lida Consuelo Altamirano Cardozo
Representante Titular de los trabajadores
Comité de Plan de Desarrollo de las Personas




Lic. T.M. Carlos Francisco Cadenillas Barturén
Representante Alternativo de los trabajadores
Comité de Plan de Desarrollo de las Personas



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



ANEXOS



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

ANEXO 01

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE
CAPACITACION – AREAS ASISTENCIALES

DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Farmacia	Necesidad de capacitación en tratamientos paliativos del dolor
	Desconocimiento en el Uso de Material Médico de Especialidad.
Nutrición	No se cuenta con protocolos en atención nutricional en pacientes hospitalizados
	Limitado manejo nutricional en paciente oncológico
	Limitado manejo en formulas enterales
Psicología	Manejo limitado en técnicas de intervención en pacientes con dx trastorno mixto ansioso-depresivo
	Desconocimiento de técnicas de intervención psicoterapia grupal en salud mental adulto.
	Test psicológicos insuficientes y manejo limitado para diagnóstico cuantitativo en niños con trastornos del espectro autista
DEPARTAMENTO DE AREA CLINICA	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Neumología	Limitado conocimiento en manejo de patología oncológica respiratoria
	Necesidad de actualización sobre las últimas investigaciones en neumología a nivel internacional
	Necesidad de actualización de conocimientos sobre manejo de tuberculosis
	Escaza actualización en conocimientos sobre broncoscopia intervencionista
	Necesidad de actualización sobre los últimos protocolos de manejo e investigaciones en neumología a nivel nacional
	Escaza actualización de conocimientos sobre manejo de enfermedades respiratoria con protocolos internacionales



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

Reumatología	Insuficiencia en la actualización de conocimientos sobre manejo de enfermedades autoinmunes
DEPARTAMENTO DE AREA CLINICA	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Cardiología	Pacientes con hipertensión arterial resistente
	Pacientes con riesgo de cardiopatía coronaria
	Pacientes con riesgo de cardiotoxicidad por fármacos
	Escasa actualización en hemodinamia
Neurología	Escasa capacitación en estudios neurovasculares
Endocrinología Pediátrica	Necesidad de actualización en conocimientos sobre enfermedades endocrinológicas y metabólicas en niños y adolescentes
Geriatría	Personal médico conocimientos y destrezas básicas en tratamiento de enfermedades neurodegenerativas como demencias en el adulto mayor
Nefrología	Limitado conocimiento en terapias de diálisis en pacientes agudos y crónicos de enfermedad renal.
	Limitado conocimiento en nutrición renal
	Limitado conocimiento de diálisis peritoneal en adultos, niños y en diálisis peritoneal pediátrica
	Limitado enfoque de prevención de enfermedades renales, derivación tardía para preparación en terapias de reemplazo renal
	Limitado conocimiento en ecografía renal y vascular
Medicina Física y Rehabilitación	Poca destreza y conocimiento de terapia ocupacional y adaptaciones biomecánicas
	Poca destreza y conocimientos de rehabilitación en amputados, quemados y trastornos posturales
	Poca destreza y conocimiento de rehabilitación en problemas unidad motora y dolor musculo esquelético





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

	Poca destreza y conocimiento de rehabilitación en lesiones medulares
Pediatría	Escasa capacitación en conocimientos y aptitudes en el manejo de enfermedades alérgicas y autoinmunes
DEPARTAMENTO DE AREA CLINICA	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Pediatría	Insuficiente actualización en el manejo de inmunodeficiencias primarias
	Insuficiente actualización en el manejo de urticaria aguda y crónica en niños
	Escasa actualización en el manejo de niños con asma grave
	Escasa actualización en el manejo integral de la atención a niños en un nivel terciario
Medicina Interna	Problemas en la coordinación entre los miembros del equipo durante un paro cardiorespiratorio
	Conocimientos relacionados a la evaluación del estado de hidratación y volemia. Conocimientos básicos del uso de inotrópicos y vasoactivos
	Escasa conciencia en relación al cuidado, indicaciones y mantenimiento de accesos venosos y sondas
	Deficiencias en el cuidado de la vía aérea: traqueostomías
	Deficiencias en el diagnóstico y manejo de los aspectos nutricionales del paciente
Dermatología	Actualización en dermatología
DEPARTAMENTO DE AREA QUIRURGICA	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Odontología	Limitada experiencia en el manejo de emergencias y urgencias médicas- odontológicas
	Insuficiente campo de intervención en el diagnóstico y tratamiento del paciente odontopediátrico
	No actualización en el manejo de nuevas técnicas en rehabilitación oral





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

Centro Quirúrgico	Alta dificultad y riesgo en la atención anestesiológica de pacientes pediátricos.
Centro Quirúrgico	Alta complejidad en pacientes de toracotomía y PCA
Cirugía Plástica	Insuficiente entrenamiento en el manejo reconstructivo de grandes defectos de tejidos blandos
DEPARTAMENTO DE AREA QUIRURGICA	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Cirugía Plástica	Insuficiente entrenamiento en el manejo de heridas crónicas, úlceras en miembro inferior
Urología	Elevada incidencia y prevalencia de patología oncológica vía urinaria
	Limitado aplicación de cirugía video-endoscópica urológica
	Alta incidencia de patología de suelo pélvico
Otorrinolaringología	Insuficiente desarrollo en el manejo quirúrgico de pacientes con patología otológica crónica.
	Insuficiente desarrollo en el manejo quirúrgico de pacientes con patología laríngea.
	Insuficiente desarrollo en el diagnóstico específico y tratamiento de los pacientes con patología audiovestibular.
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Emergencias y Áreas Críticas	Bioingeniería – Ventilación Mecánica
	Reforzamiento en soporte ventilatorio paciente adulto
	Reforzamiento en ecografía de paciente crítico
DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Banco de Sangre	Escaso conocimiento en uso racional de sangre y hemocomponentes.
	Escaso conocimiento en procedimiento de aféresis (productiva y de recambio plasmático).





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



	Desactualización en el procesamiento de exámenes inmunohematológicos.
Imágenes	Desconocimiento de los profesionales tecnólogos para la realización de exámenes en resonancia de mama
	Desconocimiento del profesional médico en la interpretación de resonancia musculo esquelética
DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Laboratorio Clínico	Poco conocimiento de control de calidad en laboratorio
	Desactualización y poco conocimiento en el procesamiento de pcr en tiempo real
	Desconocimiento en identificación de pruebas para enfermedades Metaxenicas
	Desactualización de criterios hematológicos
Medicina Nuclear	Dificultades de la fase pre analítica de laboratorio
	Desconocimiento sobre radio protección en el servicio de medicina nuclear
	Actualización en radio farmacia
UNIDAD DE GESTIÓN AL PACIENTE	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Unidad de Gestión al Paciente	Desconocimiento de comunicación estratégica y relaciones públicas para atención al paciente que incluye enfoque intercultural, diversidad cultural, y no discriminación, enfoque de género, gobierno abierto y gobierno electrónico, dentro de la mac.
	Desconocimiento de la normativa del aseguramiento universal - seguro integral de salud, afiliación, deberes y derechos del asegurado, planes de beneficios sis para el régimen de financiamiento subsidiado. procesos de validación prestacional en el marco de
	Limitado conocimiento en parte normativa al momento de emitir y anular facturas por la prestación de servicios brindados a las diferentes instituciones con las cuales se tiene convenio (fap, marina , saludpol, soat)
	Limitado conocimiento en la parte normativa para el archivamiento de historias clínicas
	Deficiente gestión, manejo y eliminación de residuos biológicos de uso hospitalario.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Enfermería	Conocimientos insuficientes del proceso de supervisión de los cuidados de enfermería especializados.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
SERVICIO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
Enfermería	Dificultad en el manejo de pacientes para reanimación cardiopulmonar - rcp básico adulto, pediátrico y neonato.
	Dificultad en el manejo de material estéril.
	Conocimientos y práctica insuficientes de las medidas de bioseguridad para reducir riesgos laborales por contaminación con agentes biológicos.
Central de Esterilización	Limitada competencia sobre tecnología actual, y estandarización de los procesos de desinfección y esterilización en base a las iso
Cirugía General	Limitaciones en el manejo de terapia del dolor en paciente post operado inmediato y oncológicos
Medicina	Inadecuado manejo del paciente crítico por el personal técnico de enfermería
Emergencias	Limitada conocimiento en cuidados de paciente critico pediátrico: problemas cardiovascular



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

ANEXO 02

**IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE
CAPACITACION - AREAS ADMINISTRATIVAS**

	DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD
	Inadecuada Gestión por Procesos
	DIRECCION DE LA INVESTIGACION
	Desconocimiento de técnicas en evaluación de tecnologías sanitarias en salud
	Limitado entrenamiento del personal en la determinación cuantitativa de metales pesados (plomo, mercurio, cadmio y arsénico) por Espectrofotometría de Absorción Atómica
	Alta demanda no satisfecha de medicina reconstructiva de tejidos (particularmente de piel) en la región y el país.
	DIRECCION DE DOCENCIA
	Personal no capacitado para lograr la acreditación de campo clínico para segunda especialidad
	Escaso conocimiento para la evaluación de desempeño de competencias de los internos de ciencias de la salud
	Escaso conocimiento para la evaluación de desempeño de competencias de los residentes de ciencias de la salud.
	Escaso conocimiento para la regulación e implementación y metodología de los procesos de capacitación
	DIVISION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION
	Desconocimiento en Administración y Configuración de Plataforma Blade HP
	OFICINA DE MANTENIMIENTO
	Escasa capacitación certificada en trabajos de alto riesgo
	Escasa capacitación e implementación en gerencia de sistemas de mantenimientos





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

OFICINA DE ECONOMIA

Escasos conocimientos en técnicas y mecanismos de prevención y control previo

UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO

No se cuenta con Metodología para Elaboración de perfiles de puestos en las entidades.

Escaso conocimiento en procesos OSCE, INFORHUS, AIRHSP, SIGA REGIONAL Y NACIONAL

Escaso conocimiento en Gestión de Remuneraciones y Compensaciones

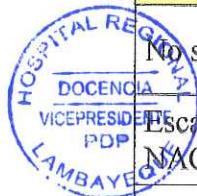
OFICINA DE PLANEAMIENTO

Actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.

OFICINA DE LOGISTICA

Desconocimiento en el aplicativo PERU Compras

Reforzamiento en el manejo del aplicativo informático SEACE





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

ANEXO 03

PRESUPUESTO GENERAL			
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) 2018			
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE			
AREAS ASISTENCIALES			
DEPARTAMENTOS Y/O OFICINAS	PRESUPUESTO		
	DIRECTO	INDIRECTO	TOTAL
APOYO AL TRATAMIENTO	S/. 300.00	S/. 13,140.00	S/.13,440.00
APOYO AL DIAGNOSTICO	S/. 1,050.00	S/. 21,440.00	S/.22,490.00
AREA QUIRURGICA	S/. 1,100.00	S/. 25,150.00	S/.26,250.00
EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS	S/. 750.00	S/. 4,100.00	S/.4,850.00
AREAS CLINICAS	S/. 4,550.00	S/. 32,240.00	S/.36,790.00
ENFERMERIA	S/. 760.00	S/. 25,780.00	S/.26,540.00
UNIDAD DE GESTION AL PACIENTE	S/. 350.00	S/. 13,200.00	S/.13,550.00
UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	S/. 300.00	S/. 1,220.00	S/.1,520.00
SUBTOTAL 1	S/. 9,160.00	S/. 136,270.00	S/.145,430.00
AREAS ADMINSTRATIVAS			
DEPARTAMENTOS Y/O OFICINAS	PRESUPUESTO		
	DIRECTO	INDIRECTO	TOTAL
DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD	S/. 300.00	S/. 1,220.00	S/. 1,520.00
DIRECCION DE LA INVESTIGACION	S/. 5,000.00	S/. 18,440.00	S/. 23,440.00
DIRECCION DE DOCENCIA	S/. 8,800.00	S/. 6,280.00	S/. 15,080.00
DIVISION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	S/. 10,000.00	S/. 0.00	S/. 10,000.00
GESTION DE LA CALIDAD	S/. 1,000.00	S/. 0.00	S/. 1,000.00
ECONOMIA	S/. 700.00	S/. 2,440.00	S/. 3,140.00
PLANEAMIENTO	S/. 700.00	S/. 2,440.00	S/. 3,140.00
PATRIMONIO	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
MANTENIMIENTO	S/. 700.00	S/. 2,440.00	S/. 3,140.00

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DIRECCION PRESIDENTE PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DOCENCIA VICEPRESIDENTE PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
SECRETARIO PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
PLANIFICACION MIEMBRO PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
COORDINACION MIEMBRO PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
REPRESENTANTE TITULAR DE LOS TRABAJADORES PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
REPRESENTANTE ALTERNATIVO DE LOS TRABAJADORES PDP



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO	S/. 700.00	S/. 3,660.00	S/. 4,360.00
LOGISTICA	S/. 1,750.00	S/. 5,900.00	S/. 7,650.00
SUBTOTAL 2	S/.29,650.00	S/.42,820.00	S/. 72,470.00
CAPACITACIONES TRANSVERSALES			
DEPARTAMENTOS Y/O OFICINAS	PRESUPUESTO		
	DIRECTO	INDIRECTO	TOTAL
CAPACITACIONES TRANSVERSALES	S/. 10,500.00	S/. 0.00	
SUBTOTAL 3	S/.10,500.00	S/.0.00	S/.10,500.00
PRESUPUESTO TOTAL			
SUBTOTAL 1 (ASISTENCIALES)	S/.9,160.00	S/.136,270.00	
SUBTOTAL 2 (ADMINISTRATIVOS)	S/.29,650.00	S/.42,820.00	
SUBTOTAL 3 (TRANSVERSALES)	S/.10,500.00	S/.0.00	
TOTAL	S/.49,310.00	S/.179,090.00	S/.228,400.00





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



ANEXO N° 04

MATRICES

AREAS

ASISTENCIALES

Y

ADMINISTRATIVAS





GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAP	CANT. TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAP	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	Farmacia	Químicos Farmacéuticos	Varios	18	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Cuidados paliativos del dolor.	Formación Laboral	Capacitación en Servicio	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
2	Farmacia	Químicos Farmacéuticos	Varios		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo adecuado del material médico de especialidad.	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
3	Nutrición	Nutricionistas	Varios	20	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Fortalecimiento de capacidades en atención al paciente hospitalizado	Formación Laboral	Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,960.00
4	Nutrición	Nutricionistas	Varios		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Fortalecimiento de capacidades en el manejo nutricional del paciente oncológico.	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 2,000.00
5	Nutrición	Nutricionistas	Varios		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Fortalecimiento de capacidades en el manejo nutricional de formulas enterales	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 2,000.00
6	Psicología	Psicólogos	Varios	5	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de ansiedad, estrés y depresión.	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,500.00
7	Psicología	Psicólogos	Varios		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Coaching	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 1,500.00
8	Psicología	Psicólogo	Milagros Mundaca Alvarado	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Niños con trastorno del espectro autista	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 300.00	S/. 2,180.00
9	Neumología	Médico	Anibal Díaz Tantaleán	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	NEUMOLOGIA ONCOLOGICA	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 4,100.00
10	Neumología	Médico	Jorge Chancafe Morgan	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Actualización en neumología	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
11	Neumología	Médico	Varios	5	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Actualización en neumología	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
12	Neumología	Médico	Varios		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Broncología y Neumología Intervencionista	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
13	Neumología	Médicos	Varios	3	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Patología respiratoria experiencia nacional	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
14	Neumología	Médicos	Varios		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Patología respiratoria experiencia nacional	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
15	Reumatología	Médico	Luis Alan Quintana Rodríguez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Enfermedades Autoinmunes	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Aplicación	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 4,100.00
16	Reumatología	Médico	Luis Alan Quintana Rodríguez		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Congreso Anual Europeo de Reumatología	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
17	Reumatología	Médico	Luis Alan Quintana Rodríguez		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Congreso Panlar	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00

167



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAP	CANT. TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAP	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
18	Cardiología	Medicos	Varios	3	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de HTA severa resistente	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
19	Cardiología	Medicos	Varios		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de HTA severa resistente	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
20	Cardiología	Medico	Ciro Abildes Davila Diaz	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Evaluación mediante la perfusión miocárdica	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 1,400.00	S/. 4,100.00
21	Cardiología	Medico	Vanessa Castillo Atoche	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Ecocardiografía con tecnología strain 3d	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	IV TRIM	S/. 1,400.00	S/. 4,100.00
22	Cardiología	Medico	Herrán Vela Jara	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Actualización en hemodinamia	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
23	Neurología	Medico	Lenin Fernández Alarcón	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Aprendizaje de estudios neurovasculares	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 700.00	S/. 2,180.00
24	Endocrinología Pediátrica	Medico	Victoria Polar Cordova	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Esquemas terapéuticos en patologías endocrinológicas	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
25	Endocrinología Pediátrica	Medico	Victoria Polar Cordova		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Congreso anual de sociedad peruana de endocrinología	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
26	Endocrinología Pediátrica	Medico	Victoria Polar Cordova		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Endocrinología pediátrica sleep 2018	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
27	Geriatría	Medico	Guillermo Diaz Salazar	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Actualización en evaluación y tratamiento en psicogeriatría	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 700.00	S/. 2,180.00
28	Nefrología	Medicos	Varios	5	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	IX Congreso Iberoamericano de Nefrología. Curso Internacional de Nefrología	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I, II, III, IV	S/. 0.00	S/. 0.00
29	Nefrología	Nutricionistas	Varios	20	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Nutrición Renal a servicio de Nutrición - HRL Terapia Nutricional total renal para Nefrólogos	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II y IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
30	Nefrología	Licenciada en Enfermería	Kelly Ruiz	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Dialisis peritoneal de niños y adultos.	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 350.00	S/. 2,180.00
31	Nefrología	Medicos y Licenciadas en Enfermería	Varios	35	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Salud Renal para el Primer Nivel de Atención. Participación en día mundial del riñón 2018	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I, II, III, IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
32	Nefrología	Medicos	Varios	5	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Práctico de Ultrasonografía para Nefrólogos	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
33	Medicina Física y Rehabilitación	Medico	Sandro Javier Muñoz Bendezú	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	12° Congreso 2018 de la Sociedad Internacional de Medicina Física y Rehabilitación (ISPRM).	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
34	Medicina Física y Rehabilitación	Medico	Eliana Perez Morante	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	12° Congreso 2018 de la Sociedad Internacional de Medicina Física y Rehabilitación (ISPRM).	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIMESTRE	S/. 0.00	S/. 0.00



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAP	CANT. TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAP	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
35	Medicina Física y Rehabilitación	Medico	Sandro Javier Muñoz Bendezú	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	XXVIII Congreso 2018 de la Asociación Médica Latinoamericana de Rehabilitación (AMLAR)	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 0.00	S/. 0.00
36	Medicina Física y Rehabilitación	Medico	Eliana Perez Morante	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	XXVIII Congreso 2018 de la Asociación Médica Latinoamericana de Rehabilitación (AMLAR)	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIMESTRE	S/. 0.00	S/. 0.00
37	Pediatría	Medico	Flavio Maticorena Agramonte	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Congreso Mundial de Alergia - Congreso de la Academia Americana de Asma Alergia e Inmunología	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
38	Pediatría	Medico	Flavio Maticorena Agramonte		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Congreso de la Academia Europea de Asma Alergia e Inmunología Clínica	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
39	Pediatría	Medico	Flavio Maticorena Agramonte		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Congreso de la Academia Europea de Asma Alergia e Inmunología Clínica	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
40	Pediatría	Medico	Flavio Maticorena Agramonte		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Simposio Internacional de Neumología y Alergia Pediatría	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
41	Pediatría	Medico	Flavio Maticorena Agramonte		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Congreso de la Academia Americana de Pediatría	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
42	Medicina Interna	Medicos y Licenciadas en Enfermería	Varios	50	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Basic Life Support	Formación Laboral	Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 4,150.00
43	Medicina Interna	Medicos y Licenciadas en Enfermería	Varios		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Advanced Life Support	Formación Laboral	Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 4,150.00
44	Medicina Interna	Medicos, Licenciadas en Enfermería e Interno	Varios		B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo inadecuado de la sepsis	Formación Laboral	Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
45	Medicina Interna	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de accesos venosos	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
46	Medicina Interna	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de Via Aerea	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
47	Medicina Interna	Medico	Daniel Manay Guadalupe	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Terapia nutricional total / Soporte Nutricional	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
48	Dermatología	Medico	Jacqueline Cabanillas Becerra	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Reunion Anual de Dermatología	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
49	Dermatología	Medico	Winston Maldonado Gomez	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	XXXIX Symposium of the International Society of Dermatology	Formación Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
50	Odontología	Cirujano Dentista	Raul Valenzuela Ramos	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Emergencias Odontológicas	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 350.00	S/. 2,180.00
51	Odontología	Cirujano Dentista	Clarisa Fernandez Martinez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de Pacientes Odontopediátrico	Formación Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 750.00	S/. 2,180.00

2/1



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAP	CANT. TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAP	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
52	Odontologia	Cirujano Dentista	Jorge Ruiz Cardenas	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Tecnicas en Rehabilitacion Oral	Formacion Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
53	Centro Quirurgico	Medico	Omar Diaz Vasquez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Anestesiologia pediátrica	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,800.00
54	Centro Quirurgico	Medico	Rosa Francisca Muro Exebio	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Anestesiologia Cardiovascular	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 1,800.00
55	Cirurgia Plastica	Medico	Eustaqui Silvanio Mota	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Cirurgia reconstructiva nacional o internacional.	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,240.00
56	Cirurgia Plastica	Medico	Eustaqui Silvanio Mota	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Cirurgia plastica y reconstructiva nacional o internacional.	Formacion Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
57	Urologia	Medico	Elquin Abalos Burgos	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Tratamiento quirurgico de las diversas patologias oncologicas de la via urinaria	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
58	Urologia	Medicos	Varios	5	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Tratamiento quirurgico laparoscopico y percutaneo de patologia urologica	Formacion Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III y	S/. 0.00	S/. 4,050.00
59	Urologia	Medico	Marco Callacna Rojas	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Diagnostico y tratamiento de patologias del suelo pélvico	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
60	Otorrinolaringologia	Medico	Magall Mendoza	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo quirurgico de pacientes con patologia otologica cronica.	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
61	Otorrinolaringologia	Medicos	Manuel Luna, Félix López, Magaly Mandoza	3	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo quirurgico de pacientes con patologia laríngea.	Formacion Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
62	Otorrinolaringologia	Medicos	Kelly Alvarez, Sorey Galloso	2	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Tratamiento de los pacientes con patologia audlovestibular.	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 4,360.00
63	Emergencias y Areas Criticas	Medico	Luis Angel Coaguña	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Bioingeniería - Ventilación Mecánica	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
64	Emergencias y Areas Criticas	Medico	Carlos Fernandez Narvaez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Soporte ventilatorio paciente adulto	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 750.00	S/. 4,100.00
65	Emergencias y Areas Criticas	Medico	Carlos Fernandez Narvaez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Ecografia de Paciente Critico	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	0	Presencial	0	S/. 0.00	S/. 0.00
66	Banco de Sangre	Medicos, Licenciados en Enfermeria, Tecnicos de	Varios	40	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Uso Racional de Hemocomponentes	Formacion Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
67	Banco de Sangre	Tecnologo Medico	Maria Jara Castiblanco	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Aferesis productiva y terapeutica	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	II Trim	S/. 350.00	S/. 2,180.00
68	Banco de Sangre	Tecnologo Medico	Richard Montalvo Gonzales	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Inmunohematologia	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	II Trim	S/. 350.00	S/. 2,180.00
69	Imágenes	Tecnologo Medico	Juan Carlos Leche	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Resonancia de Mama	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAP	CANT. TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAP	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
70	Imágenes	Medico	Jhony Hoyos	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Resonancia Musculosqueletica	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
71	Laboratorio Clínico	Medico	Tony Farias Rodríguez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Control de calidad Interno, externo e interlaboratorio en el área de laboratorio	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	IV TRIM	S/. 350.00	S/. 2,180.00
72	Laboratorio Clínico	Tecnologo Medico	Fernando Garcia Bracamonte	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Procesamiento de PCR en tiempo real	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
73	Laboratorio Clínico	Biologo	Romel Carrillo Liza	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Identificación de pruebas para enfermedades metabólicas	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
74	Laboratorio Clínico	Medicos, Tecnólogos Medicos, Enfermeros	Varios	35	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Actualización y estandarización de criterios hematológicos de laboratorio	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
75	Laboratorio Clínico	Medicos, Tecnólogos Medicos, Enfermeros	Varios		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Actualización y estandarización de la fase preanalítica de laboratorio para procesamiento de muestras	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
76	Medicina Nuclear	Farmacéuticos y Técnicos de Farmacia	Varios	24	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo correcto de material de radio protección	Formacion Laboral	Capacitacion en Servicio	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
77	Medicina Nuclear	Tecnologo Medico	Enver Rado Gonzales	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Actualizacion tecnicos sobre la produccion de radio farmacos	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	0	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
78	Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional	Licenciada en Enfermería	Valderrama González Natali	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	"Gestión y manejo de residuos sólidos hospitalarios"	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 300.00	S/. 1,220.00
79	Gestion de la Calidad	Licenciada en Enfermería, Administrativos	María Seltsuque Valderrama Miriam Niquen Flores Leidy Coronado Cieza Víctor Hidalgo Gómez	4	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo y aplicación de CIE 10 y CPT	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 1,000.00	S/. 0.00
80	Unidad de Gestion al Paciente	Ingenieros de sistemas, tecnicos en computacion, administracion, contador, medicos	Varios	50	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Modernización de la gestión pública al 2021 hacia un estado al servicio del ciudadano	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 4,000.00
81	Unidad de Gestion al Paciente	Ingenieros de sistemas, tecnicos en computacion, administracion, contador, medicos	Varios		B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	"Ley de aseguramiento universal y sus reglamentos"	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I, II, III Y IV TRIM	S/. 0.00	S/. 4,000.00
82	Unidad de Gestion al Paciente	Administrador, contador	Varios	2	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Facturacion electronica y manual	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,800.00
83	Unidad de Gestion al Paciente	0	responsable de procesos hospitalarios	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Gestión de archivo clínico	Formacion Laboral	Pasantia	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 2,180.00
84	Unidad de Gestion al Paciente	Licenciada en Enfermería	Natali Valderrama Gonzales	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	"Gestión y manejo de residuos sólidos hospitalarios"	Formacion Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 350.00	S/. 1,220.00
85	Enfermería	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Formación de supervisores acorde al nivel.	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 2,820.00



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAP	CANT. TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAP	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
86	Enfermería	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de pacientes para reanimación cardiopulmonar - rcp básico adulto, pediátrico y neonato	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 6,000.00
87	Enfermería	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de material esteril.	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 4,000.00
88	Enfermería	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Medidas de bioseguridad para reducir riesgos laborales por contaminación con agentes biológicos.	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 4,000.00
89	Central de Esterilización	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	19avo Congreso Mundial de Esterilización 2018	Formacion Laboral	Congreso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
90	Cirugía General	Licenciados en Enfermería	Varios	35	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Terapia del dolor en paciente post operado inmediato y oncológicos	Formacion Laboral	Capacitacion en Servicio	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 3,000.00
91	Inmunizaciones	Licenciada en Enfermería	Natalia Montenegro Asenjo	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Lactancia Materna	Formacion Laboral	Visita Guiada	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,860.00
92	Medicina	Licenciados en Enfermería	Cinthy Landauro Suarez	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo del paciente crítico por el personal técnico de enfermería	Formacion Laboral	Capacitacion en Servicio	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
93	Emergencias	Licenciada en Enfermería	Gabriela Zelada Tejada	1	B. Gestión institucional - B2. Gestión de Recursos Humanos	Manejo de paciente crítico pediátrico con problemas cardiovasculares	Formacion Laboral	Pasantía	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 760.00	S/. 4,100.00
94	Dirección de Servicios de Salud	Bachiller en Ingeniería de Sistemas	Edwin Asuncion Santamaria Santisteban		B. Gestión institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Gestión por Procesos y Mejora Continua en la Administración Pública	Formacion Laboral	Curso	Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 300.00	S/. 1,220.00
95	Dirección de la Investigación	Licenciada en Enfermería y Licenciada en Estadística	Bianca Katuzza Loayza Enriquez, Génesis Masiel Guevara Vásquez	15	D. Formulación, implementación y evaluación de políticas públicas - D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica,	Evaluación en tecnologías en salud	Formacion Laboral	Curso Taller	Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad	Aprendizaje y Aplicación	Presencial	I TRIM	S/. 0.00	S/. 5,000.00
96	Dirección de la Investigación	Licenciada en Biología	Rubeth E. Guerrero Santa Cruz	1	D. Formulación, implementación y evaluación de políticas públicas - D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica,	Determinación cuantitativa de metales pesados (plomo, mercurio, cadmio y arsénico) en muestras proveniente de pacinetes sospechosos de intoxicación por metales pesados y de muestras ambientales	Formacion Laboral	Pasantía	Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad	Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,920.00
97	Dirección de la Investigación	Tecnólogo Médico y Licenciado en Biología	Fernando García Bracamonte, Luis Miguel Serquén López, Héber Silva Díaz	3	B. Gestión institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Producción de piel y otros tejidos mediante ingeniería de cultivo de tejidos.	Formacion Laboral	Pasantía	Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad	Aplicación	Presencial	II TRIM	S/. 5,000.00	S/. 11,520.00
98	Dirección de Docencia	Medicos	Victor Linares Baca y Javier Garcia Alayo	2	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Acreditación de campo clínico para segunda especialidad	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Aplicación	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 2,660.00
99	Dirección de Docencia	Medicos	Tutores y Coordinadores	15	B. Gestión institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Sistemas de evaluación y monitoreo para los coordinadores y tutores del departamento pregrado	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 600.00	S/. 0.00
100	Dirección de Docencia	Medicos	Tutores y Coordinadores	15	B. Gestión institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Sistemas de evaluación y monitoreo a los coordinadores y tutores del departamento de postgrado	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 8,000.00	S/. 0.00



GOBIERNO REGIONAL DE SALUD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAP	CANT. TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAP	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
101	Dirección de Docencia	Licenciada en Enfermería y Técnico en Computación	Mirtha Alvarado Tenorio, Cinthya De La Cruz Gastelo	2	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Metodología de los procesos de capacitación.	Formación Laboral	Asistencia Técnica	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 3,720.00
102	División de las Tecnologías de la Información	Ingenieros de Sistemas	María Aurora Gonzales Vilgo, Taine Vasquez Sime, Ela Ramirez Echeandia	3	E. Protección y entrega de bienes y servicios - E8. Investigación científica y desarrollo tecnológico.	Administración y configuración en plataforma blade hp	Formación Laboral	Capacitación en Servicio	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 10,000.00	S/. 0.00
103	Mantenimiento	Ingeniero	Frank Joseph Aguilana Fernandez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Gerencia de la seguridad en el trabajo; trabajos de alto riesgo	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 350.00	S/. 1,220.00
104	Mantenimiento	Ingeniero Mecánico	Luis Alberto Ramos Martinez	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Gerencia en sistemas de mantenimiento	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 350.00	S/. 1,220.00
105	Economía	Varios	Varios	2	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Control previo y concurrente en los gobiernos regionales y unidades ejecutoras del sector público. Actualización en la gestión de las contrataciones del sector público.	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 700.00	S/. 2,440.00
106	Unidad de Desarrollo Humano	Licenciado en Administración	Alonso Cabrejos Tananta	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Metodología para elaborar perfil de puestos en la Entidades Públicas	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 0.00	S/. 1,220.00
107	Unidad de Desarrollo Humano	Licenciado en Administración	Christopher Licera Saavedra	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Proceso de OSCEINFORHUS, AIRHSP, SIGA Regional y Nacional	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 350.00	S/. 1,220.00
108	Unidad de Desarrollo Humano	Licenciado en Administración	Lesli Mendoza Cabrera	1	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	Gestión de Remuneraciones y Compensaciones	Formación Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 350.00	S/. 1,220.00
109	Planeamiento	Licenciados en Administración	Cesar Adriano Sanchez Silva, Carla Chaffoque Farfan	2	A. Planeamiento y Gestión de gasto - A3. Contrataciones.	SIAF - Ley Presupuesto 2017	Formación Laboral	Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 700.00	S/. 2,440.00
110	Logística	Técnico en Computación y Economistas	Carla Xiomara Roman Guevara, Nilton John Chepe Rivera, Felipe Alvarado Paredes	3	A. Planeamiento y Gestión de gasto - A3. Contrataciones.	Uso del aplicativo peru compras	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 1,050.00	S/. 3,660.00
111	Logística	Técnico en Computación y Economistas	Carla Xiomara Roman Guevara, Nilton John Chepe Rivera,	3	A. Planeamiento y Gestión de gasto - A3. Contrataciones.	Uso del aplicativo sesce	Formación Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales	Reacción y Aprendizaje	Presencial	IV TRIM	S/. 700.00	S/. 2,240.00
112	Logística	0	0	2	B. Gestión Institucional - B2. Gestión de recursos humanos	SBN 2018: Curso de Capacitación "Gestión de la Propiedad Estatal". CAFAE - SBN : Curso Taller Módulo I : "Gestión de los Bienes Muebles e Inmuebles de Propiedad Estatal" Módulo II : " Gestión de Bienes Muebles."	Formación Laboral	Curso Taller	0	0	Presencial	0	S/. 0.00	S/. 0.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



ANEXO N° 05

MATRICES

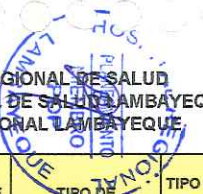
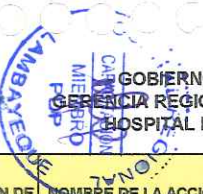
DE

CAPACITACIONES

TRANSVERSALES

Gobierno Regional de Salud
 Gerencia Regional de Salud Lambayeque
 Hospital Regional Lambayeque

N°	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	Medicina Interna	Medicos, licenciados en Enfermerias, tecnicos	Varios	B. Gestion Institucional - B2. Gestion de recursos humanos.	Coaching en Salud y Liderazgo	Formacion Laboral	Curso	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
2	Unidad de Gestion al Paciente y Administracion	Personal Administrativo	Varios	H. Asistencia y Apoyo - H3. Asistencia Administrativa	SIGA, SIAF, y Herramienta de Gestion Hospitalaria	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 1,000.00	S/. 0.00
3	Gestion de la Calidad	Medicos, Licenciados en Enfermerias, Administrativos	Varios	B. Gestion Institucional - B2. Gestion de recursos humanos.	Manejo de aplicativo Excel nivel avanzado.	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
4		Medicos, Licenciados en Enfermerias	Varios	B. Gestion Institucional - B2. Gestion de recursos humanos.	Metodología de elaboración de guias clínicas y protocolos	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 1,500.00	S/. 0.00
5	Departamento de Enfermeria	Licenciados en Enfermeria	Varios	B. Gestion Institucional - B2. Gestion de recursos humanos.	Manejo de catéteres venosos y arteriales; catéteres invasivos, centrales y periféricos	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 1,500.00	S/. 0.00
6		Licenciados en Enfermeria	Varios	B. Gestion Institucional - B2. Gestion de recursos humanos.	Manejo de pacientes con úlceras por presión	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	II TRIM	S/. 1,500.00	S/. 0.00
7		Licenciados en Enfermeria	Varios	B. Gestion Institucional - B2. Gestion de recursos humanos.	Manejo de drenajes en pacientes post operados inmediatos	Formacion Laboral	Capacitacion en servicio	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 1,500.00	S/. 0.00
8	Administracion	Varios	Varios	A. Planeamiento y Gestión del gasto A5. Tesorería y endeudamiento público	Gestion de Tesoreria Gubernamental	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 1,500.00	S/. 0.00
9	Unidad de Desarrollo Humano	Varios	Varios	B. Gestion Institucional - B2. Gestion de recursos humanos.	Brechas de Recursos Humanos	Formacion Laboral	Curso Taller	Requerimiento para el cierre de brechas identificadas en diagnosticos institucionales	Reaccion y Aprendizaje	Presencial	III TRIM	S/. 2,000.00	S/. 0.00





**GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



"Año del Dialogo y la Reconciliación Nacional"

PASANTIA:

(Denominación según PDP 2018)

DATOS DEL PASANTE

APELLIDOS Y NOMBRES	
CARGO	
DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA (PASANTIA) SEGÚN PDP	
PAIS Y/O CIUDAD	
DURACION DE PASANTIA	
FECHAS DE INICIO	
FECHA DE TERMINO	



**Hospital Regional
LAMBAYEQUE**

Tu salud, nuestra razón de ser.



5. **OBJETIVOS (para qué)**

General

Específico

6. **COMPETENCIAS Y CAPACIDADES** (Las competencias son los conocimientos, habilidades y actitudes que se espera lograr luego de la actividad educativa realizada) (Las capacidades son los dimensiones de la competencia)

Las competencias y las capacidades se redactaran teniendo en cuenta lo siguiente:

VERBO+OBJETO+CONDICIÓN

Ejemplo:

El participante, al finalizar la actividad educativa será capaz de:

Identificar los tipos de tecnologías que transfiere el HRL, según normatividad institucional

7. **CONTENIDOS** (Descripción de los temas a desarrollar en forma secuencial, sencilla y con sentido de coherencia entre sí)

8. **SISTEMA DE EVALUACION** (Forma, condiciones, calificación mínima de aprobación y certificación, porcentaje permitido de inasistencia u otros que se requieran detallar respecto a la evaluación del participante antes, durante y después de la actividad educativa, precisando producto a obtener). Dicha evaluación estará determinada por la institución donde se ejecutara la pasantía. **Asimismo el tutor debe remitir a nuestra institución la evaluación realizada al pasante.**

9. **CRONOGRAMA** (De acuerdo a contenidos en punto 7)

ACTIVIDAD	1era Semana	2da Semana	3era Semana	4ta Semana
1.	x			
2.		x		
3.			x	
4.				x

*Dirección: Vía de Evitamiento Norte con Av. El Progreso - Chiclayo
Dirección de Docencia – Departamento de Capacitación
Telf. 074-480420 Anexo 1048/ Cel. #943817297
Email: departamentodecapacitacionhrl@gmail.com*



PLAN DE CAPACITACION

(Denominación)

DATOS DE PLAN DE CAPACITACION

DEPARTAMENTO U OFICINA	
SERVICIO Y/O AREA	
TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA (Curso, Taller, Curso Taller, etc)	
PAIS Y/O CIUDAD	
DURACION DE PLAN DE CAPACITACION	
FECHAS DE INICIO	
FECHA DE TERMINO	

2018





PLANES DE CAPACITACION HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Las competencias y las capacidades se redactaran teniendo en cuenta lo siguiente:

VERBO+OBJETO+CONDICIÓN

Ejemplo:

El participante, al finalizar la actividad educativa será capaz de:

Identificar los tipos de tecnologías que transfiere el HRL, según normatividad institucional



8. PUBLICO OBJETIVO

(A quien va dirigido la capacitación)

- Personal Asistencial:
- Personal Administrativo.
- Total:



9. DURACION DE LA ACTIVIDAD Y MODALIDAD EDUCATIVA

- Duración:
- Modalidad: Presencial



10. METODOLOGÍA DIDACTICA

- Discusión Grupal
- Técnicas Participativas: Sociodrama, Mesa Redonda, y videos.
- Exposición –Dialogo.



11. CONTENIDO

(Descripción de los temas a desarrollar en la capacitación)

12. AUSPICIOS

(A que instituciones se solicitaría el auspicio para el evento)



13. RECURSOS DE LA CAPACITACION

- RECURSOS HUMANOS
Moderadores, Ponentes (Adjuntar Perfil del Mismo)
Participantes
Responsables de la Organización
Apoyo en la Organización



“Tu salud nuestra razón de ser”



**PLANES DE CAPACITACION
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

ANEXO N° 01

PRESUPUESTO

EN EL CASO DE QUE ES AUTOFINANCIADO

A. INGRESOS:

N°	DESCRIPCIÓN	COSTO	PARTICIPANTES	TOTAL
1				
2				
3				
TOTAL GENERAL				

B. EGRESOS:

N°	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MET A	COSTO UNITARIO	MONTO TOTAL
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
TOTAL GENERAL					

C. RESUMEN DE PRESUPUESTO:

A	INGRESOS	
B	EGRESOS	
GANANCIA		

Nota: De no ser Autofinanciado detalle sólo en el presupuesto los EGRESOS y la fuente de financiamiento.

“Tu salud nuestra razón de ser”



FECHA:

___ / ___ / ___
 Día Mes Año

CARTA DE COMPROMISO

Conste el presente documento el compromiso que contrae:

Apellidos y Nombres: _____
 N° DNI: _____ Teléfono Personal: _____
 Cargo: _____ Condición Laboral: _____
 Especialidad: _____
 Servicio y/o Oficina de trabajo: _____
 Dirección/Departamento/Oficina: _____

Servidor del Hospital Regional Lambayeque en los siguientes términos:

Primero: El servidor(a) ha sido autorizado(a) a participar del ___ a ___ de ___ 2018

Curso	Seminario	Pasantía	Congreso	Diplomado
Nombre:				
Valor S/.				

Organizado por:

Nombre de la Institución organizadora: _____
 Lugar de la capacitación: _____

Segundo: El servidor(a) está obligado a cumplir con la asistencia, puntualidad y permanencia, durante el tiempo que dure el evento de capacitación, debiendo presentar copia fedateada o legalizada a Dirección de Docencia del certificado obtenido por la entidad emisora del certificado, según las condiciones del evento, así como aplicar y difundir los conocimientos adquiridos (efecto multiplicador) a sus compañeros de labores.

Tercero: El incumplimiento del presente compromiso obliga al servidor (a) a devolver a totalidad de los gastos ocasionados, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar.

Cuarto: El incumplimiento del presente compromiso inhabilita al servidor (a) a postular a otras acciones de capacitación en nuestra institución, obliga a devolver la totalidad de los gastos ocasionados y los haberes percibidos durante el permiso, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar.

Quinto: El servidor(a) está obligado a devolver el valor total de la capacitación al Hospital Regional Lambayeque si se retira de la institución al no cumplir con el pacto equivalente al doble del tiempo de duración del evento de capacitación en que participó, valores que serán descontados de la liquidación por cese en sus labores.

Chiclayo, _____ 2018

 Firma y Sello del Servidor

 Firma y Sello del Jefe Inmediato

Todo se basa según Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.





FECHA:

___ / ___ / ___
 Día Mes Año

INFORME DEL JEFE INMEDIATO

Conste el presente informe el compromiso que contrae:

1. Apellidos y nombres del jefe Inmediato.

2. Apellidos y Nombres del servidor sobre quien se realiza el informe

3. Descripción de la necesidad institucional que motiva la capacitación del servidor

4. Descripción de las funciones del servidor que este relacionadas con la necesidad institucional.

Chiclayo, _____ 2018

 Firma y Sello del Servidor

 Firma y Sello del Jefe Inmediato

