



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Arequipa 27 de Marzo del 2018

VISTO:

El memorando N°0014-2018-GRA/GRS/GR-HRHD/DG, de fecha 22 de Marzo del 2018, emitido por la Dirección General del Hospital Regional Honorio Delgado Arequipa

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 30057, Ley del servicio Civil, su Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el Decreto Legislativo N° 1025 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprueban las normas de Gestión de la Capacitación del Servidor Público, con la finalidad de regular las modalidades de Capacitación de las Personas al Servicio del Estado, estableciendo que la misma debe estar orientada a alcanzar los objetivos institucionales y mejorar la calidad de los servicios, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el servidor público;

Que, el Decreto Legislativo N° 1023, crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, Rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, con el fin de contribuir a la mejora continua de la administración del Estado a través del fortalecimiento del Servicio Civil;

Que, mediante el Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, tiene como finalidad establecer las reglas para la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece en sus artículos 3° y 4° que las entidades públicas elaboran y presentan su Plan de desarrollo de las Personas al Servicio del Estado a la Autoridad Nacional del Servicio Civil –SERVIR, correspondiéndole a esta última definir los contenidos del plan;

Que, asimismo la norma citada en el considerando precedente señala que cada año las entidades deberán presentar a SERVIR su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP, detallando el Planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado”, en la cual SERVIR ha establecido los procedimientos y lineamientos para la formulación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), las entidades públicas deberán mejorar las acciones de capacitación a través del Plan Quinquenal de desarrollo de las Personas, el cual será ejecutado de manera anualizada; el mismo que es aprobado por el titular de la entidad y puesto en conocimiento de SERVIR;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, aprobó la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas” que es de obligatorio cumplimiento para todas las entidades públicas del Estado peruano;

Que, en el marco legal de los considerandos precedentes, la Jefa de la Oficina de Capacitación, Docencia e Investigación, ha suscrito la propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado PDP - 2018, en ese sentido, resulta necesario aprobar el mencionado plan mediante acto resolutorio, así dispuesto por la Dirección General mediante el documento de Visto;

De conformidad con lo dispuesto en el numeral 17.1 del artículo 17° de la Ley 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, la Resolución Ministerial N° 462-2006/MINSA, y el Decreto Supremo N° 016-2014-SA, la Ley N° 27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y su Modificatoria y N° 27902; Ley N° 27658

..//



Abog. J. C. NORIEGA



L.M. GUTIERREZ

//..

Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado, modificada por la Ley N° 27842, Ley 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General y su modificatoria Decreto Ley N 1272; Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Ordenanza Regional N° 010-AREQUIPA, Decreto Regional N° 004-2007-Arequipa;

Estando a lo dispuesto por la Dirección General, siendo ello así, corresponde emitir el acto resolutorio respectivo;

SE RESUELVE

1°.- **APROBAR**, con eficacia anticipada al 01 de Enero del 2018, el "**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO (PDP) 2018**", del Hospital Regional Honorio Delgado, el mismo que como anexo, forma parte integrante de la presente Resolución Directoral.

2°.- Disponer la previsión de los recursos presupuestales para su financiamiento.

3.- Disponer que la Dirección de la Oficina Ejecutiva de Administración a través de la Oficina de Personal, realice la difusión, implementación, monitoreo y supervisión del cumplimiento del presente plan.

4°.- Disponer que se ponga de conocimiento al HRHD, el plan de desarrollo de las personas al servicio del estado para el año 2018.

5°.- Disponer que la oficina de comunicaciones publique la presente resolución, así como su anexo, en el portal Institucional

6.- Notificar la presente Resolución con arreglo a Ley.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

GOBIERNO REGIONAL AREQUIPA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Hospital Regional Honorio Delgado

Dr. MILTON E. JIMENEZ BENGOC
DIRECTOR GENERAL
C.M.P. 47900

MEBF/JCNE/CNIGR/NGA/byf.-



HOSPITAL REGIONAL HONORIO DELGADO

OFICINA DE CAPACITACION DOCENCIA E INVESTIGACION
AREA DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO



2018





INDICE

I. PRESENTACIÓN

II. ASPECTOS GENERALES

2.1 Lineamientos

2.2 Base Legal

2.3 Marco Estratégico Institucional

2.3.1. Objetivos estratégicos institucionales

2.3.2. Objetivos de la Capacitación

2.3.3 Finalidad

2.4 Tipos, Modalidades, Niveles y Estrategias de Capacitación

III. MISION, VISION

3.1 Misión

3.2 Visión

IV. ESTRUCTURA ORGANICA

Estructura Orgánica de la Institución

4.2 Estructura Orgánica de la OCDI

V. NUMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMA LA ENTIDAD

5.1 Número de servidores civiles por Régimen Laboral D.L. 276

5.2 Número de servidores civiles por Régimen Laboral D.L. 1053276

5.3 Cuadro de Asignación de Personal de la OCDI

VI. RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION:

5.1. Resultados

5.2 Indicadores

5.3

ANEXOS

Programación de Actividades (anexo 1)



I. PRESENTACION

El Hospital Regional Honorio Delgado comprometido con la política y lineamientos del Ministerio de Salud, propugna el desarrollo de los recursos humanos como política explícita, orientada a la promoción de los trabajadores de salud competentes y con un desempeño adecuado, con la finalidad de fortalecer las competencias del talento humano que presta servicios.

El enfoque de la capacitación ha cambiado substancialmente en los últimos años, actualmente está concebida como un proceso sistemático que permite al potencial humano adquirir o reforzar las competencias laborales (conocimientos, habilidades y actitudes y destrezas necesarias para cumplir de manera óptima con las funciones a su cargo y desempeñarse adecuadamente en su centro laboral).

Por lo tanto la capacitación es una acción educativa de actualización, perfeccionamiento y especialización, tendiente a lograr la eficiente participación en el proceso de desarrollo de la Institución, el fortalecimiento y la superación personal, la cual es proporcionada a través de cursos, seminarios, pasantías, stage u otros, como también becas mediante la gestión de permisos y licencias por capacitación.

La capacitación es un instrumento importante que ayuda a reducir las brechas entre las competencias ideales de puesto y las que cuenta el servidor que lo ocupa. Constituyéndose en un proceso continuo mediante el cual amplía sus conocimientos, adquieren o desarrollan nuevas habilidades específicas relativas al trabajo y modifican sus actitudes frente a la organización y el ambiente laboral en el que se desempeñan.

El presente documento enmarca la gestión de capacitación en la entidad y la planificación de actividades de Capacitación que se realizan.

El Plan de desarrollo de las Personas busca alcanzar el logro de los objetivos y estrategias del Hospital a través de los recursos Humanos, capacitados mediante actividades que garanticen que sus servidores obtengan conocimientos y habilidades inherentes al puesto que desempeñan, lo que permitirá mejorar actitudes y aptitudes en el ambiente laboral, buscando la eficiencia productividad y desarrollo institucional. Permitirá cristalizar esfuerzos institucionales, para contar con recursos humanos idóneos y realizar acciones encaminadas a fortalecer su desarrollo, asumiendo el gran desafío al interior del Hospital, no solo en el fortalecimiento de sus competencias ligadas a la función que cumple, sino también en su desarrollo personal, promoviendo así el desarrollo de competencias del recurso humano en función a la mejora del desempeño y asegurar la calidad de los servicios incorporando además medios modernos de tecnología.

La propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas ha sido elaborada por el Área de Capacitación, en función las necesidades de capacitación de las distintas Unidades Orgánicas de la Entidad y exigencias de nuestro público usuario.

Con respecto al financiamiento, considera los recursos por las fuentes de financiamiento Recursos Ordinarios, recursos directamente recaudados.



II. ASPECTOS GENERALES

2.1 LINEAMIENTOS

El Plan de Desarrollo de las personas (PDP) es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de las entidades públicas. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación con la finalidad de promover la actualización el desarrollo profesional o potenciar los conocimientos o competencias de los servidores públicos.

Así mismo de acuerdo a los lineamientos de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR todas las entidades de la Administración Pública señaladas en el Art. 111° de la ley N° 28175 cuyo personal se encuentra comprendido dentro del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, de acuerdo a los establecido.

2.2. BASE LEGAL

- Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Ley N° 30518 Ley del Presupuesto del Sector Público para el año 2018
- Decreto Legislativo N° 1025 aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público
- Decreto legislativo N° 1057 Decreto Legislativo que regula Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial De Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la ley N° 29849
- D.L.1025 – Decreto Ley que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- D.S.009-2010-PCM. Reglamento que aprueba el D.L. 1025 sobre normas de capacitación y rendimiento en el Sector Público
- Decreto supremo N° 040-2014-PCM QUE APRUEBA EL REGLAMENTO General de la Ley N° 30057
- Decreto Legislativo N 276-Ley de bases de la carrera administrativa y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
- Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N°441 -2016-SERVIR-PE.
- Resolución Ministerial N° 514-95-SA /DM – REGLAMENTO DEL COMITÉ DE BECAS Y CAPACITACIONES DEL MINISTERIO DE SALUD.
- LEY N° 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por D. S° 005
- DIRECTIVA NORMAS PARA LA GESTION DEL PROCESO DE CAPACITACION EN LAS ENTIDADES PUBLICAS aprobada con R.P.E. Nro 141-2016-SERVIR-PE

2.3. MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL

2.3.1. Objetivos estratégicos institucionales

- Mejorar la calidad de servicios de salud para la población
- Fortalecer la Gestión Institucional
- Promover la gestión de riesgo en un contexto de cambio para la Región Arequipa.

2.3.2. Acciones estratégicas institucionales

Mejorar la calidad de servicios de salud para la población

- Atención Integral para reducir la desnutrición Crónica de Niños y Niñas Menores de 4 años.



- Atención Integral para mejorar la Salud Materno Neonatal
- Atención Integral para reducir la TBC, VIH/SIDA, Hepatitis y la Sífilis
- Intervenciones sanitarias para reducir las enfermedades metaxénicas y Zoonosis.
- Atención Preventiva de riesgos y daños para la Salud producidos por Enfermedades No Transmisibles.
- Atención Integral para la disminución de la Morbi - mortalidad por cáncer en la Población
- Atención oportuna para Reducir la Mortalidad por Emergencias y Urgencias Médicas.
- Atención Preventiva para la reducción y manejo de condiciones secundarias de Salud en personas con discapacidad.
- Atención Integral para el Control y prevención en Salud Mental.
- Atención Integral en los Servicios de Salud.

2.3.2. OBJETIVOS DE LA CAPACITACION

2.3.2.1 Objetivo general:

Mejorar las capacidades y competencias del recurso humano para el cumplimiento de funciones y objetivos institucionales.

2.3.2.2 Objetivos Específicos:

- Desarrollar actividades educativas que generen cambios en los conocimientos, procedimientos y actitudes del personal asistencial para contribuir a la mejora de la calidad y productividad en la atención.
- Reforzar y desarrollar las capacidades del personal administrativo en el manejo informático y gestión administrativa, para la implementación de nuevos procedimientos y sistemas de trabajo.
- Reforzar y desarrollar en el personal de salud en general, capacidades de desarrollo de acciones sanitarias para el manejo de los principales problemas salud. hospitalario
- Desarrollar capacidades y cambio de actitud en el personal para la disminución de los factores de riesgo medio-ambientales y ocupacionales
- Fortalecer los valores y actitudes en las relaciones interpersonales
- Lograr la sostenibilidad de las capacitaciones, mediante el cumplimiento de las actividades de capacitación programadas, monitoreo de los conocimientos transmitidos reflejados en habilidades y destrezas propios del manejo de su trabajo, a fin de fortalecer sus competencias en los diferentes grupos ocupacionales, garantizando solidez financiera a través de las fuentes del financiamiento de la institución (RO, RDR, externa y otros).

2.3.3. Finalidad:

Contribuir a mejorar la calidad de atención y satisfacción de los usuarios a través de una estrategia educativa y de gestión que impacte en el desarrollo organizacional y en el fortalecimiento de las competencias del personal de salud en el marco del modelo de atención integral de salud y las políticas sectoriales.



2.4 MODALIDADES, NIVELES , TIPOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

2.4.1. Modalidad Educativa:

Se ha considerado para el presente año las modalidades:

- Capacitación Presencial
- Capacitación No Presencial

2.4.2. NIVELES: Se ha considerado dos niveles por la naturaleza de necesidades

- Actualización
- Reforzamiento

2.4.3. TIPOS:

• Formación Profesional

- Maestría
- Doctorado

• Formación Laboral

- Taller
- Curso
- Diplomado o Programa de Especialización
- Capacitación Interinstitucional
- Pasantía
- Conferencia

Nota: Solo se ha considerado la formación laboral de acuerdo a la distribución presupuestal

2.4.4. Estrategias de la capacitación

- Aplicación de Técnicas Modernas de capacitación y educación continua en servicio, para la implementación y desarrollo de las Actividades de Capacitación y Asesoría Técnica.
- Planificación y desarrollo de talleres en áreas Administrativas y Asistenciales.
- Planificación y desarrollo de las Especialidades y diplomados que brinden las herramientas necesarias para el cumplimiento de las metas Institucionales.
- Realización de pasantías, rotaciones externas, cursos y talleres en temas asistenciales en relación directa con las funciones que desempeñan los recursos humanos
- Desarrollo de Actividades de capacitación en el uso de las tecnologías de la Información y Comunicación .
- Realización de Cursos corporativos de acuerdo a los convenios Institucionales Vigentes.
- **Licencias por Capacitación registrada en el PDP**
 - La entidad está obligada a otorgar la licencia correspondiente cuando la capacitación es financiada o canalizada total o parcialmente por el Estado o asignar la comisión de servicios según corresponda. Entiéndase por canalizar, el acto de avalar a través de un documento formal la participación de uno o más servidores en una Acción de Capacitación. Dicho documento deberá ser suscrito por el titular de la entidad.
 - Comisión de Servicios: Para la capacitación, la comisión de servicios comprende la ausencia parcial o total de la jornada de servicio con el fin de que el servidor pueda participar en Acciones de Capacitación.



- Licencias: Constituye una autorización para que el servidor civil no asista al centro de trabajo uno o más días. Sólo corresponde cuando la Acción de Capacitación se efectúe de manera presencial y comprenda la jornada completa de servicio o cuando dicha acción se desarrolle en una provincia, departamento o país distinto a donde labora el servidor.

III. MISION, VISION

3.1 VISION INSTITUCIONAL

Arequipa es una región competitiva con empleo pleno, digno de ciudades seguras, es un territorio articulado, culturalmente rico y diverso, ambientalmente sustentable con economía sostenible prioriza la agroindustria, manufactura, turismo y minería, sus hombres y mujeres son cultos. Educados y saludables.

3.2 MISION

Conducir y promover el Desarrollo Sostenible de la Población en la región Arequipa de Manera Inclusiva, Integral y competitiva, bajo un enfoque Moderno Descentralizado, Eficiente y Concertado en la gestión Pública.

IV. ESTRUCTURA ORGÁNICA

4.1 ORGANIGRAMA

Órgano de Dirección

- Dirección General

Órgano de Control Institucional

Órgano de Asesoría

- Oficina Ejecutiva de Planeamiento y Presupuesto
- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
- Oficina de Gestión de la Calidad

Órgano de Apoyo:

- Oficina Ejecutiva de Administración
 - Oficina de Personal
 - Oficina de Economía
 - Oficina de Logística
 - Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
 - Oficina de Seguros
- Oficina de Comunicaciones
- Oficina de Estadística e Informática
- Oficina de Capacitación, Docencia e Investigación

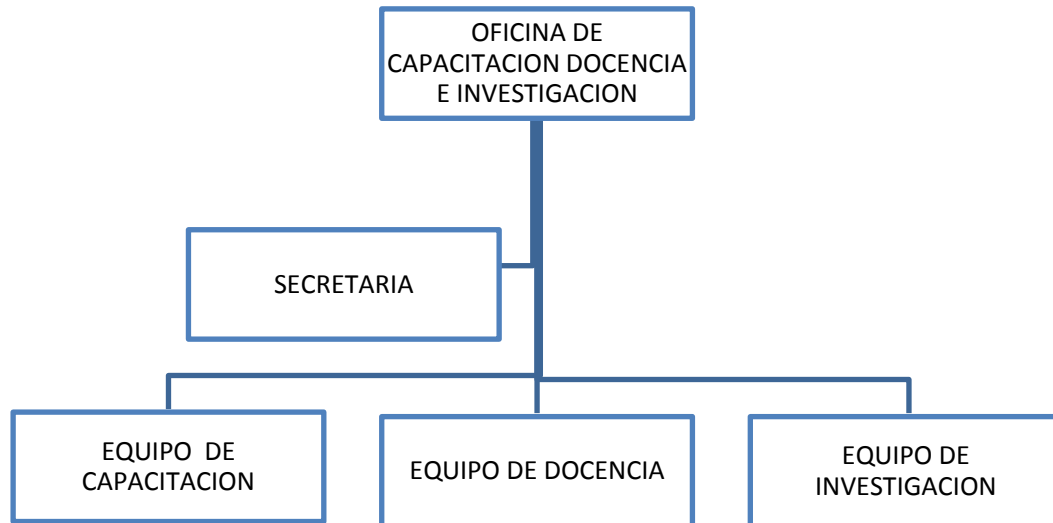


Órganos de Línea

Departamentos Asistenciales

- Departamento de Medicina
- Departamento de Cirugía
- Departamento de Pediatría
- Departamento de Ginecología y Obstetricia
- Departamento de Odontología
- Departamento de Enfermería
- Departamento de Emergencia y Cuidados Intensivos
- Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
- Departamento de Patología Clínica
- Departamento de Anatomía Patológica
- Departamento de Diagnóstico por Imágenes
- Departamento de Medicina Física y Rehabilitación
- Departamento de Nutrición y Dietética
- Departamento de Servicio Social
- Departamento de Farmacia.

4.2. ESTRUCTURA ORGÁNICA DE LA OCDI



V. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES POR RÉGIMEN LABORAL QUE CONFORMAN LA ENTIDAD

El Hospital, cuenta con un total 1621 (Mil seiscientos veintiuno) trabajadores distribuidos en los diferentes régimen Laborales .

Mil trescientos treinta y seis Trabajadores bajo el Régimen Laboral 276 y doscientos ochenta y cinco en el Régimen Laboral 1057 Contrato Administrativo de Servicios.

| D.LEG. 276 | D.LEG. 1057 | TOTAL SERVIDORES |
|------------|-------------|------------------|
| 1336 | 285 | 1621 |



5.1 NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES POR RÉGIMEN LABORAL D.L. 276

| DECRETO LEGISLATIVO 276 | |
|------------------------------|-------------|
| ASISTENCIALES | N° |
| PROFESIONALES | 737 |
| OTROS PROFESIONALES | 21 |
| TECNICOS | 344 |
| AUXILIARES | 90 |
| TOTAL | 1192 |
| ADMINISTRATIVOS | |
| DIRECTIVOS PROFESIONALES | 43 |
| TECNICOS ADMINISTRATIVOS | 86 |
| AUXILIARES ADMINISTRATIVOS | 15 |
| TOTAL ADMINISTRATIVOS | 144 |
| TOTAL | 1336 |

5.2 NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES POR RÉGIMEN LABORAL D.L. 1057

| PROFESIONALES CAS | | TECNICOS CAS | | AUXILIARES CAS | |
|---------------------|------------|------------------------|------------|---------------------------|------------|
| MEDICOS | 33 | TECN. ENFERMERIA | 36 | ASISTENCIALES | |
| ENFERMERAS | 60 | OPERADORES MAQUINARIA | 3 | AUXILIARES DE NUTRICION | 5 |
| OBSTETRICES | 1 | ARTESANOS | 4 | AUXILIARES ARTESANOS | 1 |
| BIOLOGO | 1 | ELCTRICISTA | 2 | AUXILARES ADMINISTRATIVOS | 4 |
| TECN. MED. | 4 | TEC. NUTRICION | 1 | | |
| PSICOLOGOS | 3 | TECNICOS FARMACIA | 5 | | |
| ODONTOLOGOS | 2 | OPER. EQUIPO MEDICO | 4 | | |
| Q.F. | 1 | TERAPISTA | 2 | | |
| ABOGADO | 1 | OPERADOR EQ. ELECTRICO | 2 | | |
| ING. | 1 | TECNICO SEGURIDAD | 9 | | |
| ESP. | 1 | TECNICO LABORATORIO | 1 | | |
| ESP. RACIONALIZ. | 1 | TRABAJADOR DE SERVICIO | 39 | | |
| PLANIFICADOR | 1 | | | | |
| ASISTENTE ADMINIST. | 3 | | | | |
| TEC. ADMINIST. | 30 | | | | |
| TEC. ESTAD. | 15 | | | | |
| SECRETARIA | 8 | | | | |
| PROGRAMADOR | 1 | | | | |
| TOTALES | 167 | | 108 | | 10 |
| TOTAL | | | | | 285 |

Fuente: Documentos de Gestión CAP – 2017 del HRHD



5.3 CUADRO DE ASIGNACION DE PERSONAL DE LA OCDI

| RECURSOS HUMANOS | | |
|----------------------|------------------------------|---|
| PERSONAL DIRECTIVO | CONTADOR PUBLICO | 1 |
| PERSONAL PROFESIONAL | MEDICO | 1 |
| | ESPECIALISTA EN CAPACITACION | 2 |
| | ASISTENTE ADMINISTRATIVO | 1 |
| PERSONAL TECNICO | SECRETARIA | 1 |

Fuente: Documentos de Gestión CAP – 2017 del HRHD

VI. RESULTADOS DEL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION:

6.1 Como resultado final son los requerimientos solicitados por los Jefes de las Unidades Orgánicas. Se ha obtenido el **CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION** Anexo N° 1, en el que está considerada las necesidades de capacitación de los colaboradores.

6.2 INDICADORES:

En el siguiente cuadro se muestran los principales indicadores:

○ **Producto**

Cumplimiento de las Metas

Indicadores : $\frac{\text{N}^\circ \text{ de actividades de capacitación realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de actividades de capacitación programadas}} \times 100$

$\frac{\text{N}^\circ \text{ de personal capacitado}}{\text{N}^\circ \text{ de personal capacitado programado}} \times 100$

Metas : 85% del Plan Anual Ejecutado
70% del personal del Hospital recibe por lo menos 01 capacitación

6.3 ANEXOS

6.3.1 PROGRAMACION DE ACTIVIDADES (MATRIZ DNC) (anexo 1)





ANEXO 1: MATRIZ PDP 2018

| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|--|--|---|---------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 1 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | varios | 40 | | "CURSO DE CAPACITACIÓN CONTINUA EN EL DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA, CASOS CLÍNICOS – DISCUSIÓN CLÍNICO RADIOLOGICA Y CHARLAS MAGISTRALES - HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACIÓN CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 200 | 80 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 2 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 200 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN CONSULTA AMBULATORIA PEDIATRICA" | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 3 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA SERVICIO DE NEONATOLOGÍA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE CAPACITACIÓN CONTINUA EN NEONATOLOGÍA" | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 200 | 80 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 4 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRÍA SERVICIO DE NEONATOLOGÍA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 20 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION EN ECOGRAFIA Y DOPPLER CEREBRAL | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 3500 | 80 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 5 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA CASOS CLINICOS, CASOS CLINICOS RADIOLOGICOS, REVISION DE TEMAS Y REVISTAS PARA MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80 | DR EMILIO LASTARRIA |
| 6 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes Servicio de GASTROENTEROLOGIA | VARIOS | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION : CASOS CLINICOS,REVISION DE REVISTAS Y GUIAS DE MANEJO " | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 70 | DR WALTER JOVE OBLITAS |
| 7 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Dra. Anadela Laura Vilca Dr. Alvaro Miranda Cortez Dra. Karla Anci Paredes | VARIOS | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA SERVICIO DERMATOLOGIA - DEPARTAMENTO DE MEDICINA HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80 | Dra. Anadela Laura Vilca |
| 8 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina - Servicio de Psiquiatría | 35 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACION CONTINUA Y DE ACTUALIZACION DEL SERVICIO DE PSIQUIATRIA: Casos Clínicos,Exposición de temas y Club de Revistas | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 80 | DR ALBERTO MONROY |
| 9 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina - Servicio de Psiquiatría | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE CAPACITACION CONTINUA EN EL SERVICIO DE "PSICOLOGIA" REVISION DE TEMAS | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 80 | DR ALBERTO MONROY |
| 10 | NEUROLOGIA | ASISTENTES DE NEUROLOGIA | PERS. DE NEUROLOGIA | VARIOS | E2.DESARROLLO SOCIAL | REVISIÓN DE TEMAS Y CASOS CLINICOS SERVICIO DE MEDICINA | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 70 | DRA. ISABEL CAMARGO |
| 11 | NEUROCIENCIAS | ASISTENTES DE NEUROLOGIA, PSIQUIATRIA Y NEUROCIRUGIA | PERS. DE NEUROLOGIA, PSIQUIATRIA Y NEUROCIRUGIA | VARIOS | E2.DESARROLLO SOCIAL | REVISIÓN DE TEMAS, REVISIÓN DE REVISTA Y CASOS CLINICOS - GRUPO DE NEUROCIENCIAS | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 80 | DRA. ISABEL CAMARGO |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|---|---|---|---------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|---|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 12 | NEUROLOGIA | ASISTENTES DE NEUROLOGIA | PERS. DE NEUROLOGIA | VARIOS | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACIÓN: EN ACCIDENTE CEREBRO VASCULAR (ACV) ESCLEROSIS MULTIPLE DEMENCIAS PARKINSON | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 1 | 500 | 70 | DR. MARTIN FLOR YANETH ASTETE DRA SHEYLA PALACIOS |
| 13 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 4 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN HOSPITALARIA REVISIÓN DE TEMAS, CASO CLÍNICO, REVISTAS PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES SERVICIO DE INFECTOLOGÍA - DEPARTAMENTO DE MEDICINA 2016" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | | 500 | 80 | DRA. ELENA LAZARTE |
| 14 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN HOSPITALARIA PRESENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CASOS CLINICOS, PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE CARDIOLOGÍA DEPARTAMENTO DE MEDICINA – HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80 | DR. DAVID OLAGUIVEL BEDREGAL |
| 15 | NEUMOLOGIA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 60 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN HOSPITALARIA PRESENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CASOS CLINICOS, PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE NEUMOLOGÍA DEPARTAMENTO DE MEDICINA – HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80 | DR. EDGAR ARROSPIDE |
| 16 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA REUMATOLOGIA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 4 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN HOSPITALARIA. REVISIÓN DE TEMAS, EVALUACIÓN DE CASOS CLINICOS, REVISIÓN DE REVISTAS PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE REUMATOLOGIA DEPARTAMENTO DE MEDICINA – HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80 | DR. CARLOS HUANQUI GUERRA |
| 17 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA GERIATRIA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE CAPACITACIÓN CONTÍNUA, REVISIÓN DE TEMAS Y EVALUACIÓN DE CASO CLINICOS PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE GERIATRIA DEPARTAMENTO DE MEDICINA – HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80.00 | DRA. LUZ MUJICA CALDERON |
| 18 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA ENDOCRINOLOGIA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 4 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN HOSPITALARIA PRESENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CASOS CLINICOS, PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE ENDOCRINOLOGIA - DEPARTAMENTO DE MEDICINA DEL HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80.00 | DR. JUAN VERA ASPILCUETA |
| 19 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA NEFROLOGIA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN HOSPITALARIA PRESENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE CASOS CLINICOS, PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE NEFROLOGIA - DEPARTAMENTO DE MEDICINA DEL HRHD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80.00 | DR. EDUARDO CHAVEZ VELASQUEZ |
| 20 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACIÓN HOSPITALARIA PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL HRHD DEL DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA.DISCUSIÓN DE TEMAS, REVISIÓN DE HISTORIAS CLINICAS, CASOS CLINICOS CLUB DE REVISTAS" | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500.00 | 80.00 | DR. MARCO PEREZ |
| 21 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE EMERGENCIAS GINECO-OBSTETRICAS | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 2 | 500.00 | 80.00 | DR. MAR CO PEREZ |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|--|---|---|---------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 22 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ENDOCRINOLOGÍA GINECOLOGICA | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | 500.00 | 80.00 | DR. MARCO PEREZ |
| 23 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA | PERSONAL DE OBSTETRICIA | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE CAPACITACIÓN CONTINUA EN OBSTETRICIA: ACTUALIZACIÓN EN OBSTETRICIA EVALUACIÓN DE CASOS CLÍNICOS | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | 200 | 80.00 | OBST. CLARA BARREDA FORTON |
| 24 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA | PERSONAL DE OBSTETRICIA | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE CAPACITACION Y ACTUALIZACIÓN EN CANCER, IVAA Y CRIOTERAPIA MANEJO DE CLAVES OBSTETRICAS MANEJO DE GUÍAS EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 80.00 | OBST. CLARA BARREDA FORTON |
| 25 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA | PERSONAL DE OBSTETRICIA | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION EN MONITOREO FETAL | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 1000 | 80.00 | OBST. CLARA BARREDA FORTON |
| 26 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA | PERSONAL DE OBSTETRICIA | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO TALLER-MANEJO DE SOFTWARE EN OBSTETRICIA DE SALUD PARA PERSONAL PROFESIONAL DEL SERVICIO DE OBSTETRICIA INFORMATICA EN SALUD | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | 800 | 80.00 | OBST. CLARA BARREDA FORTON |
| 27 | DEPARTAMENTO DE GINECOLOGÍA Y OBSTETRICIA | PERSONAL DE OBSTETRICIA | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO : REINGENIERIA MENTAL EN LA MEJORA DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD . | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 500 | 80.00 | OBST. CLARA BARREDA FORTON |
| 28 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL HRHD DEL DEPARTAMENTO DE CIRUGIA - CASOS CLINICOS, REVISION DE GUIAS PRACTICAS " | | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | | 12000 | 85.00 | Dr. Cesar Molina Núñez |
| 29 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA SERVICIO DE NEUROCIROLOGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE NEUROCIROLOGIA - DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 85.00 | DRA. MARLENY LLERENA VELARDE |
| 30 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA SERVICIO DE OTORRINO | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE OTORRINOLARINGOLOGIA DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80.00 | DRA. SOLEDAD FERNANDEZ |
| 31 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA SERVICIO DE TRAUMATOLOGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE TRAUMATOLOGIA- DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80.00 | Dr. Cesar Molina Núñez |
| 32 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA SERVICIO DE UROLOGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MÉDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE UROLOGIA DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 500 | 80.00 | Dr. Cesar Molina Núñez |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|--|---|---|---------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|---|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 33 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA ONCOLOGICA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE CIRUGIA ONCOLOGICA DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 80.00 | Dr. Cesar Molina Núñez |
| 34 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA SERVICIO DE CIRUGIA DE TORAX | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE CIRUGIA DE TORAX DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 70.00 | Dr. Cesar Molina Núñez |
| 35 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 50 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACION EN CIRUGIA LAPAROSCOPICA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 80.00 | Dr. Cesar Molina Núñez |
| 36 | DEPARTAMENTO DE CIRUGIA SERVICIO DE OFTALMOLOGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE ACTUALIZACION HOSPITALARIA PARA MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DEL SERVICIO DE OFTALMOLOGIA- DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 500 | 80.00 | Dr. Cesar Molina Núñez |
| 37 | DEP. ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 33 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION DE MANEJO ANESTESICO PERIOPERATORIO: "EVALUACIÓN ANESTÉSICA PREOPERATORIA "EVALUACION DE : PACIENTE POLITRAUMATIZADO PACIENTE QUEMADO "ENFERMEDADES HEPATOBILIARES "PACIENTE ADULTO MAYOR "ENFERMEDADES RENALES "ENFERMEDADES CARDIOVASCULARES "ENFERMEDADES RESPIRATORIAS ENFERMEDADES ENDOCRINAS "EN OBESIDAD | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | B | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 5000 | 64.00 | DRA. BERNARDINA SÁNCHEZ GAMERO, DRA. NORMA GONZALES PORTUGAL, DR. HENRY BLANCO SANTOS |
| 38 | PATOLOGIA CLINICA | BIOLOGOS Y MEDICOS | VARIOS | 14 | E2.DESARROLLO SOCIAL | USO ADECUADO DE EQUIPOS HEMATOLOGICOS | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 300 | 40.00 | DR. AMALFI GALLEGOS |
| 39 | PATOLOGIA CLINICA | BIOLOGOS Y MEDICOS | VARIOS | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION ADIESTRAMIENTO CITOMETRO DE FLUJO EQUIPO DE CITOMETRIA COAGULOMETRO AUTOMATIZADO | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | S/. 600,00 | 45.00 | DR. AMALFI GALLEGOS |
| 40 | DEPARTAMENTO DE ANATOMIA PATOLOGICA | BIOLOGOS QUIMICOS | VARIOS | 6 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE NUEVAS TÉCNICAS DE COLORACIÓN PARA ANATOMIA PATOLOGICA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 800 | 45.00 | DR. ROLANDO NUÑEZ |
| 41 | DEPARTAMENTO DE ANATOMIA PATOLOGICA | PERSONAL MEDICO ASISTENTE Y RESIDENTE | VARIOS | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | ACTUALIZACIÓN Y REFORZAMIENTO DE CITOLOGIA (CERVICO VAGINAL) | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 800 | 64.00 | DR. ROLANDO NUÑEZ |
| 42 | DEPARTAMENTO DE ANATOMIA PATOLOGICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 8 | E2.DESARROLLO SOCIAL | ACTUALIZACIÓN EN SALUD OCUPACIONAL Y CLIMA LABORAL | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 48.00 | DR. ROLANDO NUÑEZ |
| 43 | DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES | MEDICO RADIOLOGO | VARIOS | 5 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONVERSATORIOS CLINICOS RADIOLOGICOS CLUB DE REVISTAS , CASOS CLINICOS Y EXPOSICION DE TEMAS | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 65.00 | DRA. DERY GAMERO |
| 44 | DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES | TECNOLOGOS Y PERSONAL | VARIOS | 25 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | ACTUALIZACIÓN TECNICA EN RADIOLOGIA DIGITAL | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | B | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 72.00 | DRA. DERY GAMERO |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|--|---|---|---------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|---------------------------|-------------|-----------------|-------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 45 | DEPARTAMENTO DE FARMACIA | QUIMICOS Y TECNICOS DE FARMACIA | VARIOS | 39 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CLIMA ORGANIZACIONAL PARA EL PERSONAL DE FARMACIA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 71.00 | Q.F ROXANA ORTEGA |
| 46 | DEPARTAMENTO DE FARMACIA | QUIMICOS Y TECNICOS DE FARMACIA | VARIOS | 39 | E2.DESARROLLO SOCIAL | BIOSEGURIDAD EN FARMACIA Y SALUD EN EL TRABAJO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 80.00 | Q.F ROXANA ORTEGA |
| 47 | DEPARTAMENTO DE FARMACIA | QUIMICO FARMACEUTICO | VARIOS | 15 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION MANEJO DE MEDICAMENTOS BIOLOGICOS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | Q.F ROXANA ORTEGA |
| 48 | DEPARTAMENTO DE FARMACIA | QUIMICOS Y TECNICOS DE FARMACIA | VARIOS | 39 | E2.DESARROLLO SOCIAL | BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO, DISPENSACION Y CADENA DE FRIO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | Q.F ROXANA ORTEGA |
| 49 | DEPARTAMENTO DE FARMACIA | QUIMICOS Y TECNICOS DE FARMACIA | VARIOS | 39 | E2.DESARROLLO SOCIAL | MANEJO DE MEDICAMENTOS ONCOLOGICOS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | 500 | 80.00 | Q.F ROXANA ORTEGA |
| 50 | DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL | PERSONAL DEL DEPTO. DE SERVICIO SOCIAL | VARIOS | 18 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE CAPACITACIÓN "SERVICIO SOCIAL GESTIÓN DE CALIDAD A FAVOR DEL USUARIO" | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 350 | 80.00 | A.S. ZOILA CÁCERES RODRIGUEZ |
| 51 | DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL | PERSONAL DEL DEP. DE SERVICIO SOCIAL | VARIOS | 18 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO II DE FORTALECIMIENTO DE LA RELACIONES INTERPERSONALES EN EL DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL" | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 300.00 | 80.00 | A.S. ZOILA CÁCERES RODRIGUEZ |
| 52 | OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | Personal de la Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental | EPIDEMIOLOGIA | 8 | E2.DESARROLLO SOCIAL | VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE INFLUENZA Y OVR | Formación Laboral | TALLER | A | | Presencial | 2 | 200 | 60.00 | DR. CRHSTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| 53 | OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | VARIABLE | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA E INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION DE LA SALUD (NORMAS Y PROCEDIMIENTOS) | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | 4 | 300 | 200.00 | DR. CRHSTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| 54 | OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal de la Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental | EPIDEMIOLOGIA | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA: JUNTAMOS ESTOS TRES (VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE BROTES, VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES, VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES) | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | 2 | 300 | 90.00 | DR. CRHSTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| 55 | OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | VARIABLE | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA E INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION DE LA SALUD (NORMAS Y PROCEDIMIENTOS) | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | 4 | 300 | 200.00 | DR. CRHSTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| 56 | OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | VARIABLE | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA e INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCION DE LA SALUD (Normas y procedimientos) | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | 4 | 300 | 200.00 | DR. CRHSTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| 57 | OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA (IIAAS) | Personal del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | VARIABLE | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION : MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS HOSPITALARIOS y BIOSEGURIDAD | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | | 1200 | 200.00 | DR. CRHSTIAN CAMARGO HINOJOSA |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|--|--|--|---------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|-----------------|-------------|-----------------|-------------------|-------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 58 | OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA (IIAAS) | Personal de la Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental | Epidemiología | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | Curso para la Gestión en Salud. Prevención y Control de IAAS. | Formación Laboral | CURSO | A | | Semi-presencial | 4 | | 200.00 | DR. CRHSTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| 59 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO PTO. Y PROY DE INV. | VARIOS PLANIFICADOR I ESPECIALISTA EN FINANZAS I | BLANCA RIVERA DELGADO JAKELINE A. LOAYZA BORJA | 2 | I3. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA | AUTOCAD | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | 270 | 80.00 | LIC. SHIRLEY PEÑARANDA |
| 60 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO PTO. Y PROY DE INV. | VARIOS ASISTENTE ADMINISTRATIVO I PLANIFICADOR I ESPECIALISTA EN FINANZAS I TECNICO ADMINISTRATIVO III | SHIRLEY PEÑARANDA PAUCAR BLANCA RIVERA DELGADO JAKELINE A. LOAYZA BORJA ALVAREZ CHINO MELISSA VILLANUEVA MACEDO FREDY | 4 | I3. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA | S-10 COSTOS Y PRESUPUESTOS | Formación Laboral | CURSO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 2 | 235 | 80.00 | LIC. SHIRLEY PEÑARANDA |
| 61 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO PTO. Y PROY DE INV. | VARIOS ASISTENTE ADMINISTRATIVO I PLANIFICADOR I ESPECIALISTA EN FINANZAS I TECNICO ADMINISTRATIVO III | SHIRLEY PEÑARANDA PAUCAR BLANCA RIVERA DELGADO JAKELINE A. LOAYZA BORJA ALVAREZ CHINO MELISSA VILLANUEVA MACEDO FREDY | 1 | I3. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA | PROGRAMA DE ESPECIALIZACION EN CONTRATACIONES PUBLICAS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 300 | 80.00 | LIC. SHIRLEY PEÑARANDA |
| 62 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO PTO. Y PROY DE INV. | SERVIDOR | PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL HRHD | 120 | I3. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA | EJECUCION DE OBRAS POR ADMINISTRACION DIRECTA | Formación Laboral | CURSO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 4 | 300 | 80.00 | LIC. SHIRLEY PEÑARANDA |
| 63 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO PTO. Y PROY DE INV. | SERVIDOR | PERSONAL ADMINISTRATIVO DEL HRHD | 120 | I3. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA | GESTION POR PROCESOS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | SEMPRESENCIAL | 4 | 300 | 120.00 | LIC. SHIRLEY PEÑARANDA |
| 64 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO PTO. Y PROY DE INV. | VARIOS ASISTENTE ADMINISTRATIVO I PLANIFICADOR I ESPECIALISTA EN FINANZAS I TECNICO ADMINISTRATIVO III | SHIRLEY PEÑARANDA PAUCAR BENEGAS RAMOS GROBER CHIRINOS GUZMAN AGUSTO COACALLA HUAMANI PATRICIA | 1 | I3. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA | DIPLOMADO DE ESPECIALIZACION PROFESIONAL EN SISTEMA DE RACIONALIZACION ADMINISTRATIVA | Formación Laboral | CURSO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 4 | 300 | 80.00 | LIC. SHIRLEY PEÑARANDA |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|----------------------------------|--|---|---------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 65 | OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD | PERSONAL DIVERSO | VARIOS | VARIOS | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE CAPACITACION "MANEJO DE SEGURIDAD DEL PACIENTE PARA LA DISMINUCION DE EVENTOS ADVERSOS" IMPLEMENTACIÓN DEL REGISTRO, NOTIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE LA OCURRENCIA DE EVENTOS ADVERSOS DEL HOSPITAL REGIONAL HONORIO DELGADO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 140.00 | DR. MIGUEL VENTURA ÁVILA |
| 66 | OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD | COMITÉ DE CALIDAD Y ACREDITACION | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | AUDITORIA DE LA CALIDAD DE ATENCIÓN EN EL HOSPITAL REGIONAL HONORIO DELGADO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 120.00 | DR. MIGUEL VENTURA ÁVILA |
| 67 | OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD | COMITÉ DE CALIDAD Y ACREDITACION | VARIOS | VARIOS | B5. CONTROL INSTITUCIONAL | CURSO : FORMULACIÓN DE PROCESOS Y/O ACCIONES DE MEJORA EN RELACIÓN A LAS LÍNEAS DE ACCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y LAS PRIORIDADES SANITARIAS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | DR. MIGUEL VENTURA ÁVILA |
| 68 | OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD | PERSONAL DEL HOSPITAL | VARIOS | 100 | B5. CONTROL INSTITUCIONAL | CLIMA ORGANIZACIONAL | Formación Laboral | CURSO | A | PRESENCIAL | PRESENCIAL | 3 | | 200.00 | DR. MIGUEL VENTURA ÁVILA |
| 69 | OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD | PERSONAL DEL HOSPITAL | VARIOS | 80 | B5. CONTROL INSTITUCIONAL | CURSO TALLER : DERECHOS DE LOS USUARIOS EN SALUD GESTIÓN DE ATENCIÓN DE QUEJAS Y RECLAMOS PRESENTADOS POR LOS USUARIOS | Formación Laboral | CURSO | A | PRESENCIAL | PRESENCIAL | 4 | | 200.00 | DR. MIGUEL VENTURA ÁVILA |
| 70 | OFICINA DE COMUNICACIONES | PERSONAL DE INFORMES, COMUNICACIONES Y CENTRAL TELEFONICA | VARIOS | 10 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO DE ACTUALIZACION: LA ASERTIVIDAD COMUNICATIVA REINGENIERIA MENTAL EN LA ATENCION AL USUARIO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | MGTER Esperanza Paucar Ni a |
| 71 | OFICINA DE COMUNICACIONES | PERSONAL DE INFORMES, COMUNICACIONES Y CENTRAL TELEFONICA | VARIOS | 15 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO "LAS COMUNICACIONES EN SALUD Y LAS REDES SOCIALES" | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | S/. 500.00 | 120.00 | MGTER ESPERANZA PAUCAR |
| 72 | OFICINA DE COMUNICACIONES | PERSONAL DE INFORMES, COMUNICACIONES, CENTRAL TELEFONICA Y PERSONAL DEL HOSPITAL | VARIOS | 10 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | MANEJO AVANZADO EN TELECOMUNICACIONES | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | S/. 500.00 | 80.00 | MGTER ESPERANZA PAUCAR |
| 73 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA | 250 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO NUEVOS DESAFÍOS EN EL CUIDADO DE ENFERMERÍA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 1000 | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 74 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA | 250 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO PARTICIPACIÓN DEL TÉCNICO EN ENFERMERÍA EN EL CUIDADO DEL PACIENTE HOSPITALIZADO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | 500 | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 75 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA | 250 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO ADMINISTRACIÓN E INVESTIGACIÓN EN ENFERMERÍA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 1200 | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 76 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE PEDIATRÍA | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO TALLER ATENCIÓN DE ENFERMERIA AL NIÑO/A HOSPITALIZADO EN PEDIATRÍA | Formación Laboral | CURSO TALLER | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 80.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 77 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE PSIQUIATRÍA | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | NUEVOS DESAFIOS EN EL CUIDADO DEL PACIENTE CON PATOLOGÍA MENTAL | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 1000 | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 78 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. UNIDAD DE QUEMADOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | EDUCACIÓN EN SERVICIO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|----|----------------------------|-------------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 79 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE GINECOLOGÍA | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO TALLER MEJORA EN LA ATENCIÓN DE ENFERMERÍA EN LA PACIENTE GINECOLÓGICA | Formación Laboral | CURSO TALLER | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 80.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 80 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE CIRUGIA VARONES | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | ACTUALIZACIÓN DE LA ATENCIÓN DE ENFERMERÍA AL PACIENTE QUIRÚRGICO EN LAS DIFERENTES ESPECIALIDADES | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 81 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE CIRUGIA MUJERES | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | ACTUALIZACIÓN DE LA ATENCIÓN DE ENFERMERÍA AL PACIENTE QUIRÚRGICO EN LAS DIFERENTES ESPECIALIDADES | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 82 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 83 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN | 15 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO TALLER MANEJO DE MATERIAL ESTERIL | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 300 | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 84 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE CIRUGIA V PISO | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACIÓN EN SERVICIO CIRUGIA V PISO | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 80.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 85 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE EMERGENCIA | 20 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACIÓN EN SERVICIO EMERGENCIA ACTUALIZACIÓN Y CUIDADOS DE ENFERMERÍA EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 80.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 86 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE MEDICINA VARONES | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO CUIDADOS DEL PACIENTE CON PATOLOGÍAS NO QUIRÚRGICAS MEDICINA VARONES | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 80.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 87 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE MEDICINA MUJERES | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO TALLER ACTUALIZACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERÍA MEDICINA MUJERES | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 1000 | 200.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 88 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE NEONATOLOGÍA | 35 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO CLIMA ORGANIZACIONAL SERVICIO NEONATOLOGIA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | 1200 | 80.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 89 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO | 20 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACIÓN EN SERVICIO UCI CUIDADOS, GESTIÓN Y CALIDAD DE ENFERMERÍA EN EL PACIENTE CRÍTICO | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 80.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 90 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE HEMODIÁLISIS | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO ACTUALIZACIÓN EN HEMODIÁLISIS | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | 500 | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 91 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO CENTRO QUIRÚRGICO III PISO | 25 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACIÓN EN SERVICIO CENTRO QUIRÚRGICO III PISO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | LIC. ROSA RIQUELME |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|-----|--|-------------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|--|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 92 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TÉCNICOS DE ENFERMERÍA | PERS. SERVICIO DE CONSULTA EXTERNA | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACIÓN EXTERNA Nro. de personal : 03 | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 30.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 93 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TÉCNICOS DE ENFERMERÍA | PERS. SERVICIO DE CONSULTA EXTERNA | 45 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS EN ENFERMERÍA EN CONSULTA EXTERNA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 160.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 94 | DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA | ENFERMERAS Y TÉCNICOS DE ENFERMERÍA | PERS. SERVICIO DE CONSULTA EXTERNA | 45 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO MANEJO DEL PACIENTE AMBULATORIO Y SU ENTORNO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 100.00 | LIC. ROSA RIQUELME |
| 95 | OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA Y RAM | EQUIPO DE INFORMÁTICA | VARIOS | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | JAVA WEB, SPRING MYSQL | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | 500.00 | 120.00 | SR. JORGE ZEVALLOS VALDIVIA |
| 96 | OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA Y RAM | EQUIPO DE INFORMÁTICA | VARIOS | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | MANEJO DE BSE DE DATOS EN SQL SERVER | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 120.00 | SR. JORGE ZEVALLOS VALDIVIA |
| 97 | OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA Y RAM | EQUIPO DE INFORMÁTICA | VARIOS | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | PROGRAMACIÓN EN JAVA WEB, SPRING MYSQL PARA APLICACIONES DESKTOP | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 120.00 | SR. JORGE ZEVALLOS VALDIVIA |
| 98 | OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA Y RAM | EQUIPO DE INFORMÁTICA | VARIOS | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO INTERMEDIO DE OFIMÁTICA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 200.00 | 100.00 | SR. JORGE ZEVALLOS VALDIVIA |
| 99 | OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA Y RAM | EQUIPO DE INFORMÁTICA | VARIOS | 120 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE CPT PROCEDIMIENTOS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500.00 | 80.00 | SR. JORGE ZEVALLOS VALDIVIA |
| 100 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION | PERSONAL DE ADMINISTRACION | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | DIPLOMADO "SERVICIO CIVIL" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 101 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION | PERSONAL DE ADMINISTRACION | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | DIPLOMADO "CONTRATACIONES DEL ESTADO" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 102 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION | PERSONAL DE ADMINISTRACION | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | DIPLOMADO "NUEVO REGIMEN DEL SERVICIO CIVIL" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 103 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION | PERSONAL DE ADMINISTRACION | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | MAESTRIA "GESTION PUBLICA" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 400 | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 104 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION | PERSONAL DE ADMINISTRACION | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO "ASOCIACIONES PUBLICO PRIVADAS (APP)" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 400 | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 105 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION | PERSONAL DE ADMINISTRACION | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | "CURSO GESTION DE GESTION PUBLICA PARA ASISTENTES DE GERENCIA" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 300 | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 106 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACION | PERSONAL DE ADMINISTRACION | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | "CURSO COMPUTACION PARA ASISTENTES DE GERENCIA" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|-----|---|--------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|---|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 107 | OFICINA DE SEGUROS | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 120 | B4. ADMINISTRACIÓN | ACTUALIZACIÓN EN NORMATIVIDAD REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | DR. JUAN CACERES |
| 108 | OFICINA DE SEGUROS | PERSONAL DEL HOSPITAL | VARIOS | 120 | B4. ADMINISTRACIÓN | CURSO "CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y BUEN TRATO AL USUARIO" | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | DR. GUSTAVO TOHALINO |
| 109 | OFICINA DE SEGUROS | PERSONAL DEL HOSPITAL | VARIOS | 120 | B4. ADMINISTRACIÓN | CURSO "CLIMA ORGANIZACIONAL Y BIENESTAR EN EL TRABAJO" "MOBBING, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA LABORAL" | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 800 | 80.00 | DR. PORTUGAL FRANZ |
| 110 | OFICINA DE SEGUROS | PERSONAL DEL HOSPITAL | VARIOS | 120 | B4. ADMINISTRACIÓN | CURSO "MOTIVACIÓN Y SUPERACIÓN PERSONAL" | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | DR. GUSTAVO TOHALINO |
| 111 | OFICINA DE SEGUROS | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 120 | B4. ADMINISTRACIÓN | GESTION DE CALIDAD EN SALUD | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | DR. MIGUEL VENTURA |
| 112 | OFICINA DE SEGUROS | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 120 | B4. ADMINISTRACIÓN | REFORMA DE LA SALUD SISTEMA DE SALUD PERUANO SEGUROS PÚBLICOS DE SALUD REGULACIÓN EN SEGUROS: SUSALUD | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | 120.00 | DRA. ARAMBULO DR. GUSTAVO TOHALINO DR. JORGE VEGA |
| 113 | OFICINA DE ECONOMIA | PERSONAL ADMINISTRATIVO | VARIOS | 50 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | ACTUALIZACION NORMAS SUNAT-PDT- ANULACION DE FACT. | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | CPC PATRICIA AVALOS SUCLLA |
| 114 | OFICINA DE ECONOMIA | PERSONAL ADMINISTRATIVO | VARIOS | 50 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | INTERFASE SIGA- SIAF | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | CPC PATRICIA AVALOS SUCLLA |
| 115 | OFICINA DE ECONOMIA | JEFE DE OFICINA | FREDY BUTILIER CHAMBI | 1 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CIERRE CONTABLE 2017 | Formación Laboral | TALLER | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 2000 | 120.00 | CPC PATRICIA AVALOS SUCLLA |
| 116 | OFICINA DE ECONOMIA | PERSONAL ADMINISTRATIVO | VARIOS | 39 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS COMO PARTE DE LA MODERNIZACIÓN DEL ESTADO. | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 1000 | 80.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 117 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN / OFICINA DE PERSONAL | PERSONAL ADMINISTRATIVO | VARIOS | 39 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | DIPLOMADO "SERVICIO CIVIL" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 118 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN / OFICINA DE PERSONAL | PERSONAL ADMINISTRATIVO | VARIOS | 39 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | LEY DEL SERVICIO CIVIL Y EL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS. IMPLEMENTACIÓN DEL NUEVO RÉGIMEN DEL SERVICIO CIVIL. | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 200 | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 119 | OFICINA DE PERSONAL | PERSONAL ADMINISTRATIVO | VARIOS | 39 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | RELACIONES INTERPERSONALES PARA EL TRABAJO EN EQUIPO. | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 120 | OFICINA DE PERSONAL | PERSONAL ADMINISTRATIVO | VARIOS | 39 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | MANEJO DE CONFLICTOS Y TOMA DE DECISIONES | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | | | 120.00 | CPC. ZOILA ELGUERA POLANCO |
| 121 | OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 35 | E2.DESARROLLO SOCIAL | AUTOMATISMOS ELÉCTRICOS SENSORES | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | | | 80.00 | ING. JEFE MANTENIMIENTO |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|-----|--|--------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------------|---|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|-----------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 122 | OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 50 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO TALLER DE PROCESAMIENTO DE LAVADO DE ROPA INDUSTRIAL Y PREPARACIÓN DE FORMULAS | Formación Laboral | CURSO TALLER | A | PRESENCIAL | PRESENCIAL | 2 | | 120.00 | ING. JEFE MANTENIMIENTO |
| 123 | OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 50 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO TALLER * TECNICAS DE LIMPIEZA Y MANEJO DE INSUMOS PARA DESINFECCIÓN HOSPITALARIA* CURSO DE REFORZAMIENTO "MANEJO DE RESIDUOS - CALIDAD TOTAL EN LIMPIEZA | Formación Laboral | CURSO TALLER | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 1 | 1200 | 120.00 | ING. JEFE MANTENIMIENTO |
| 124 | OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 100 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO TALLER * MANIPULACION DE GASES MEDICINALES Y ACCESORIOS (MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO)* | Formación Laboral | CURSO TALLER | A | APRENDIZAJE | Presencial | 2 | | 120.00 | ING. JEFE MANTENIMIENTO |
| 125 | OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 50 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO TALLER "SEGURIDAD Y VIGILANCIA HOSPITALARIA" | Formación Laboral | CURSO TALLER | A | APRENDIZAJE | Presencial | 3 | 500 | 120.00 | ING. JEFE MANTENIMIENTO |
| 126 | OFICINA DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 100 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO TALLER "MOTIVACIÓN EN EL AMBITO LABORAL." | Formación Laboral | CURSO TALLER | A | APLICACIÓN | Presencial | 4 | 300 | 80.00 | ING. JEFE MANTENIMIENTO |
| 127 | OFICINA DE LOGISTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 32 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | ACTUALIZACION "LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO | Formación laboral | Capacitacion en Servicios | A | APLICACIÓN | Presencial | 2 | 32000 | 120.00 | REYNALDO CHIRINOS |
| 128 | OFICINA DE LOGISTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 5 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CONTROL PREVIO | Formación laboral | Capacitacion en Servicios | A | APLICACIÓN | Presencial | 2 | 0 | 120.00 | REYNALDO CHIRINOS |
| 129 | OFICINA DE LOGISTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 5 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | LEY DE PRESUPUESTO PUBLICO Y POR RESULTADOS - PPR | Formación laboral | Capacitacion en Servicios | A | APLICACIÓN | Presencial | 3 | 0 | 65.00 | REYNALDO CHIRINOS |
| 130 | OFICINA DE LOGISTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 39 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD DE CONTROL PATRIMONIAL | Formación laboral | Capacitacion en Servicios | A | APLICACIÓN | Presencial | 3 | 0 | 120.00 | REYNALDO CHIRINOS |
| 131 | OFICINA DE LOGISTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 10 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | Curso SIGA-SIAF-SEACE | Formación laboral | Capacitacion en Servicios | A | APLICACIÓN | Presencial | 4 | 0 | 80.00 | REYNALDO CHIRINOS |
| 132 | DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 65 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO DE ACTUALIZACION: CONTAMINACION DE ALIMENTOS ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN ALIMENTARIA | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 195 | 140.00 | Lic. Jenny Aquepucho Huayta |
| 133 | DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 65 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO DE ACTUALIZACION: BUENAS PRACTICAS DE MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 195 | 120.00 | Lic. Jenny Aquepucho Huayta |
| 134 | DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO | VARIOS | 65 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO DE ACTUALIZACION: HIGIENE Y SANEAMIENTO | Formación Laboral | CURSO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 195 | 120.00 | Lic. Jenny Aquepucho Huayta |
| 135 | DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA | PERSONAL PROFESIONAL | VARIOS | 1 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO DE SOPORTE DE NUTRICION | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | Lic. Jenny Aquepucho Huayta |
| 136 | DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA | PERSONAL PROFESIONAL | VARIOS | 1 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | NUTRICION EN EL PACIENTE CON HEMODIALISIS | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 110.00 | Lic. Jenny Aquepucho Huayta |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|-----|--|---|--|---------------------------------|---|--|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|------------|-------------|-----------------|-------------------|------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 137 | DEPARTAMENTO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA | PERSONAL PROFESIONAL | VARIOS | 1 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | NUTRICION EN EL PACIENTE CON HEMODIALISIS | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 120.00 | Lic. Jenny Aquepucho Huayta |
| 138 | DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGÍA | CIRUJANO DENTISTA | VARIOS | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CASOS CLINICOS Y REVISTAS DE REVISTAS | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | PRESENCIAL | PRESENCIAL | 1 | | 60.00 | JAQUELIN LLERENA NUÑEZ |
| 139 | DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGÍA | CIRUJANO DENTISTA | VARIOS | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | REGISTRO Y CODIFICACION DE ODONTOLOGIA | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | 60.00 | JAQUELIN LLERENA NUÑEZ |
| 140 | DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGÍA | CIRUJANO DENTISTA | VARIOS | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | BIOSEGURIDAD EN ODONTOLOGIA | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | 60.00 | JAQUELIN LLERENA NUÑEZ |
| 141 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | TRABAJADORES DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | 35 | E2.DESARROLLO SOCIAL | JUEVES CIENTIFICO | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | 100.00 | DR. MIGUEL ESPINOZA |
| 142 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION | TECNOLOGO MEDICO | VARIOS | 6 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE ACTUALIZACION EN LA ESPECIALIDAD | Formación Laboral | PASANTIA | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 4 | | 70.00 | DR. MIGUEL ESPINOZA |
| 143 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA | MEDICOS ASISTENTES, RESIDENTES Y ROTANTES | VARIOS | 6 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE CAPACITACIÓN CONTINUA DEL DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA: REVISIÓN DE PROTOCOLOS DE ESPECIALIDAD, EVALUACIÓN DE CASOS CLÍNICOS Y EXPOSICIÓN DE TEMAS, CASOS DE MUERTES Y COMPLICACIONES | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | 200 | 70.00 | DR. GELBERT ANARI |
| 144 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS | MEDICOS ASISTENTES RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento asistencial de Emergencia y UCI | 12 | E2.DESARROLLO SOCIAL | "CURSO DE CAPACITACIÓN CONTINUA : REVISIÓN DE TEMAS, EVALUACIÓN DE CASOS CLÍNICOS PARA MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES DE LA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 100.00 | DRA. MAGNELI CONDORI |
| 145 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS | PERSONA PROFESIONAL Y TECNICO | Brigadas de atención de Emergencias y desastres | 80 | D5.Recursos naturales, medioambiente y acondicionamiento y ordenamiento territorial | "PLANEAMIENTO HOSPITALARIO- COE | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 50 | 100.00 | DR. GUILLERMO PACHECO CHAVEZ |
| 146 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS | PERSONA PROFESIONAL Y TECNICO | Brigadas de atención de Emergencias y desastres | 80 | D5.Recursos naturales, medioambiente y acondicionamiento y ordenamiento territorial | "GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES: REDUCCIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA POR DESASTRES. | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | 500 | 100.00 | DR. GUILLERMO PACHECO CHAVEZ |
| 147 | DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA UNIDAD DE CUIDADOS INTENSIVOS | PERSONA PROFESIONAL Y TECNICO | Brigadas de atención de Emergencias y desastres | 80 | D5.Recursos naturales, medioambiente y acondicionamiento y ordenamiento territorial | REDUCCIÓN DE LA VULNERABILIDAD Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA POR DESASTRES. "PRIMEROS AUXILIOS" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 | 100 | DRA. MAGNELI CONDORI |



| Nº | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN | CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO TOTAL | | RESPONSABLE DE CAPACITACIÓN |
|-----|---|--|---|---------------------------------|---|--|----------------------|--------------------------------|-----------|---------------------|--------------|-------------|------------------|-------------------|------------------------------|
| | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS | |
| 148 | OFICINA DE CAPACITACION, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN | ESPECIALISTAS Y ASISTENTES ADMINISTRATIVOS | VARIOS | 6 | B1. MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA | CURSO DE ACTUALIZACIÓN PROCEDIMIENTOS Y ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS DE ACUERDO A LA LEY SERVIR Y NORMATIVAS VIGENTE DE CAPACITACIÓN | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | Presencial | 2 | 800 | 80.00 | Lic. Marlene Moreno Lufire |
| 149 | OFICINA DE CAPACITACION, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN | ESPECIALISTAS Y ASISTENTES ADMINISTRATIVOS | VARIOS | 100 | B1. MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA | CURSO DE PROMOCIÓN DE LA SALUD: PREVENCIÓN DE LAS ENFERMEDADES CRÓNICO DEGENERATIVAS | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | Presencial | 2 | 300 | 78.00 | Lic. Marlene Moreno Lufire |
| 150 | OFICINA DE CAPACITACION, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN | ESPECIALISTAS Y ASISTENTES ADMINISTRATIVOS | VARIOS | 50 | B1. MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA | CURSO "INVESTIGACIÓN EN SALUD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | Presencial | 3 | | 190.00 | Lic. Marlene Moreno Lufire |
| 151 | OFICINA DE CAPACITACION, DOCENCIA E INVESTIGACIÓN | ESPECIALISTAS Y ASISTENTES ADMINISTRATIVOS | VARIOS | 2 | B1. MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA | CURSO DE ACTUALIZACION " DOCENCIA EN SALUD" | Formación Laboral | CAPACITACION EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | Presencial | 4 | | 100.00 | Lic. Marlene Moreno Lufire |
| 153 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 40 | I3. DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA | "CURSO TALLER : LACTANCIA MATERNA | Formación Laboral | CAPACITACIÓN CONTINUA | A | APLICACIÓN | Presencial | 3 | 300 | 100 | DRA. NORMA MIRANDA RODRIGUEZ |
| | | | | | | | | | | | TOTAL | S/. | 94,490.00 | 15,287 | |



PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS - DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|---|--------|----------------------|--|-------------------|--------------------------|---|------------|------------|---|------------|--------------------------|
| 1 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO INTERNACIONAL DE PEDIATRIA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 120.00 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 2 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA - NEONATOLOGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO DE ALAPE | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 80.00 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 3 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA SERVICIO DE NEONATOLOGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO DE SIBEN | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 120.00 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 4 | DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | PASANTIA EN CLINICA PEDIÁTRICA Y CIRUGIA PEDIATRICA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 120.00 | DRA. ELIANA PAZ GARCIA |
| 5 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina - Servicio de GASTROENTEROLOGIA | 6 | E2.DESARROLLO SOCIAL | ASISTENCIA A CONGRESO INTERNACIONAL DE GASTROENTEROLOGIA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 120.00 | DR. WALTER JOVE OBLITAS |
| 6 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Dra. Anadela Laura Vilca Dr. Alvaro Miranda Cortez Dra. Karla Anci Paredes | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACION EXTRAMURAL | Formación Laboral | Pasantia | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 80.00 | Dra. Anadela Laura Vilca |
| 7 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina - Servicio de Hematología | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | ASH MEETING ANUAL | Formación Laboral | Pasantia | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | 500 120.00 | DR RIVAS |
| 8 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina - Servicio de Hematología | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO NACIONAL DE HEMATOLOGIA | Formación Laboral | Pasantia | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | | 120.00 | DR RIVAS |
| 9 | DEPARTAMENTO DE MEDICINA | MEDICOS ASISTENTES Y RESIDENTES | Personal médico asistentes y residentes del Departamento Medicina - Servicio de Hematología | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | NCCN ANUAL CONGRESS HEMATOLOGIC | Formación Laboral | Pasantia | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | 44.00 | DR RIVAS |
| 10 | NEUROLOGIA | ASISTENTES DE NEUROLOGIA | PERS. DE NEUROLOGIA | VARIOS | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO PERUANO DE NEUROLOGIA | Formación Laboral | CAPACITACIÓN EN SERVICIO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | 1000 200 | DRA. ISABEL CAMARGO |



PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS

PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS - DEPARTAMENTO DE GINECO- OBSTETRICIA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------|---|----------------------|---|-------------------|----------|---|------------|------------|---|--|--|----------------------------|
| DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | PASANTIA: INEN - LIMA | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | DR. MARCO PEREZ |
| DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | PASANTIA: UCI - LIMA | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | DR. MARCO PEREZ |
| DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA | PERSONAL DE OBSTETRICIA | | 4 | E2.DESARROLLO SOCIAL | PASANTIA: MATERINIDAD- LIMA HOSPITAL AYACUCHO | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | | OBST. CLARA BARREDA FORTON |

PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS - DEPARTAMENTO DE GINECO- OBSTETRICIA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--------|----|---------------------------------|---|-------------------|----------|---|------------|------------|---|--|--|---|
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO REGIONAL PANAMERICANO DE OFTALMOLOGIA CARTAGENA DE INDIAS | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO INTERNACIONAL DE RETINA Y VITREO | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 8 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO PRACTICO DE TOMOGRAFIA DE COHERENCIA OPTICA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 11 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO MUNDIAL DE OFTALMOLOGIA BARCELONA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 11 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO NACIONAL DE OFTALMOLOGIA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO DE LA ACADEMIA AMERICANA DE OFTALMOLOGIA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 1 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CURSO INTERAMERICANO DE OFTALMOLOGIA CLINICA BASCOM PALMER | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO NACIONAL DE GLAUCOMA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO DE CIRUGIA | MEDICOS ASISTENTES, MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 2 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO MUNDIAL DE OFTALMOLOGIA PEDIATRICA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 1 | | | Dr. Cesar Molina Núñez |
| DEPARTAMENTO ANESTESIOLOGIA Y CENTRO QUIRURGICO | MEDICOS ASISTENTES Y MEDICOS RESIDENTES | VARIOS | 33 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CONGRESO INTERNACIONAL DE ANESTESIOLOGIA | Formación Laboral | CONGRESO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | | DRA. BERNARDINA SÁNCHEZ GAMERO, DRA. NORMA GONZALES PORTUGAL, DR. HENRY BLANCO SANTOS |



| PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS - DEPARTAMENTO DE GINECO- OBSTETRICIA | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------------------------|--------|----|---------------------------------|---|-------------------|-----------------------|---|------------|------------|---|--|--|------------------------------|
| DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES | MEDICO RADIOLOGO | VARIOS | 5 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CONGRESO INTERNACIONAL DE RADIOLOGIA L | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | | DRA. DERY GAMERO |
| DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES | MEDICO RADIOLOGO | VARIOS | 5 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CONGRESO DE LA SOCIEDAD PERUANA DE RADIOLOGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | B | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | | DRA. DERY GAMERO |
| DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES | MEDICO RADIOLOGO | VARIOS | 5 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CONGRESO DEL COLEGIO INTERAMERICANO DE RADIOLOGIA | Formación Laboral | CAPACITACION CONTINUA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | | DRA. DERY GAMERO |
| PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS DE PARTAMENTO DE FARMACIA | | | | | | | | | | | | | | |
| DEPARTAMENTO DE FARMACIA | QUIMICO FARMACEUTICO | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | GESTIÓN HOSPITALARIA | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PASANTIA | 2 | | | Q.F VICTORIA MORAN |
| DEPARTAMENTO DE FARMACIA | QUIMICO FARMACEUTICO | VARIOS | 1 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | ITS - TARGA | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PASANTIA | 3 | | | Q.F VICTORIA MORAN |
| PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS DE PARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | |
| DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL | PERSONAL DEL DEP. DE SERVICIO SOCIAL | VARIOS | 18 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | CURSO DE COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA | Formación Laboral | EXTRAMURAL | B | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | | A.S. ZOILA CÁCERES RODRIGUEZ |
| DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL | PERSONAL DEL DEP. DE SERVICIO SOCIAL | VARIOS | 2 | B2. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS | MAESTRIA EN GESTION PUBLICA | Formación Laboral | EXTRAMURAL | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 3 | | | A.S. ZOILA CÁCERES RODRIGUEZ |
| PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL | | | | | | | | | | | | | | |



PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA ASESORIA JURIDICA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|-----------|--|---|-----------------------|--|-------------------|-----------|---|-------------|----------------------|---|--|--|----------------------------|
| OFICINA DE ASESORIA JURIDICA | ABOGADO I | ALVAREZ CHINO MELISSA | 4 | C1. ASESORIA JURIDICA | DIPLOMADO - LA LEY 120057, LEY DEL SERVICIO CIVIL | Formación Laboral | DIPLOMADO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 2 | | | ABOGADO A. BELLIDO ALVAREZ |
| OFICINA DE ASESORIA JURIDICA | ABOGADO I | SERVIDORES ABOGADOS DE LA OFICINA OAJ. | 4 | C1. ASESORIA JURIDICA | DIPLOMADO- D.L. 1153, QUE REGULA LA POLITICA DE COMPENSACIONES Y ENTREGAS ECONOMICAS | Formación Laboral | DIPLOMADO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 2 | | | ABOGADO A. BELLIDO ALVAREZ |
| OFICINA DE ASESORIA JURIDICA | ABOGADO I | SERVIDORES ABOGADOS DE LA OFICINA OAJ. | 4 | C1. ASESORIA JURIDICA | DIPLOMADO - LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO | Formación Laboral | DIPLOMADO | A | APRENDIZAJE | PRESENCIAL | 2 | | | ABOGADO A. BELLIDO ALVAREZ |
| OFICINA DE ASESORIA JURIDICA | ABOGADO I | SERVIDORES ABOGADOS DE LA OFICINA OAJ. | 4 | C1. ASESORIA JURIDICA | DIPLOMADO - GESTION PUBLICA | Formación Laboral | DIPLOMADO | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | | ABOGADO A. BELLIDO ALVAREZ |
| OFICINA DE ASESORIA JURIDICA | ABOGADO I | SERVIDORES ABOGADOS DE LA OFICINA OAJ. | 4 | C1. ASESORIA JURIDICA | MAESTRIA EN DERECHO LABORAL | Formación Laboral | MAESTRIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL O VIRTUAL | 3 | | | ABOGADO A. BELLIDO ALVAREZ |
| OFICINA DE ASESORIA JURIDICA | ABOGADO I | SERVIDORES ABOGADOS DE LA OFICINA OAJ. | 4 | C1. ASESORIA JURIDICA | MAESTRIA EN GESTION PUBLICA | Formación Laboral | MAESTRIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL O VIRTUAL | 3 | | | ABOGADO A. BELLIDO ALVAREZ |

PASANTIAS CONGRESOS Y OTROS DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------------------------------------|--|---|----------------------|--------------------------------------|-------------------|----------|---|------------|------------|---|--|--|--------------------|
| DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO CENTRAL DE ESTERILIZACION | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | CAPACITACIÓN EXTERNA PARA 3 PERSONAS | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 2 | | | LIC. ROSA RIQUELME |
| DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA | ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA | PERS. SERVICIO DE NEONATOLOGÍA | 3 | E2.DESARROLLO SOCIAL | ROTACIÓN EXTERNA PARA 3 PERSONAS | Formación Laboral | PASANTIA | A | APLICACIÓN | PRESENCIAL | 4 | | | LIC. ROSA RIQUELME |



CURSO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

| | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------|----|----------------------|---|-------------------|--------|---|--|---------------------------|---|--|--|--------------------------------|
| OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal de Vigilancia Epidemiológica del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | Curso de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO) | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | 3 | | | DR. CRHISTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal de Vigilancia Epidemiológica del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | Curso de Seguridad y Salud en el Trabajo (RIESGOS EN PERSONAL ADMINISTRATIVO) | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | 3 | | | DR. CRHISTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal de Vigilancia Epidemiológica del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | Curso de Seguridad y Salud en el Trabajo (RIESGOS EN PERSONAL ASISTENCIAL) | Formación Laboral | CURSO | A | | Presencial/Semipresencial | 3 | | | DR. CRHISTIAN CAMARGO HINOJOSA |
| OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL VEA | Personal de Vigilancia Epidemiológica del HRHD | EPIDEMIOLOGIA | 10 | E2.DESARROLLO SOCIAL | Curso de Seguridad y Salud en el Trabajo (ELABORACION DE LAS MATRIZ IPER) | Formación Laboral | TALLER | A | | Presencial | 4 | | | DR. CRHISTIAN CAMARGO HINOJOSA |

