



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 430 -2018-GR-CAJ-DRS/HRDC-DG

Cajamarca,

28 SET. 2018

VISTO:

El Memorandum N° 1518-2018-GR.CAJ.DRS/HRDC-DG, de fecha 17 de septiembre del 2018, signado con MAD N° 4115181, mediante la cual la Dirección dispone Proyectar Resolución Directoral Aprobando el Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2018 modificado del Hospital Regional Docente de Cajamarca, en razón al Oficio N° 127-2018-GR.CAJ/DRS/HRDC-AC, de fecha 17 de septiembre del 2018, emitida por el Área de Capacitación, y;

CONSIDERANDO:

Que, la Ley del Servicio Civil, aprobada por la Ley N° 30057, tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran; Que, en el marco de dicha finalidad, el proceso de capacitación está orientado a buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, de conformidad con el literal b) del numeral 6.4.1.1 y el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas",

Que, mediante Oficio N° 127-2018-GR.CAJ/DRS/HRDC-AC, de fecha 17 de septiembre del 2018, emitida por el Área de Capacitación, solicita aprobación de modificatoria del PDP 2018, que cuenta con la validación de la Oficina de Recursos Humanos, motivo por el cual resulta necesario aprobar el citado instrumento de gestión;

Que, dicho Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado (PDP) – 2018 es el instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad, documento elaborado en cumplimiento al Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", y siendo su vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del Titular de la entidad, previa validación por parte del Comité de Planificación de la Capacitación

Que, finalmente el PDP anual tiene por finalidad de fortalecer las competencias del talento humano, contar con personas al servicio del Estado que aporten logros de acuerdo a los objetivos institucionales a las metas y políticas de salud, además de atender de manera adecuada y gradual las necesidades internas de capacitación;

Que, estando a lo dispuesto por la Dirección General; con las visaciones del Director de la Oficina de Asesoría Jurídica, Director de la Oficina Ejecutiva de Administración, Director de la Oficina de Planeamiento Estratégico y Jefe de la Oficina de Personal del Hospital Regional Docente de Cajamarca y en uso de las atribuciones conferidas mediante Ordenanza Regional N° 007-2010-GR-CAJ-CR que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Regional de Cajamarca;

Asimismo, en conformidad con lo previsto en literal c) del numeral 8.1 de artículo 8° de la Ley N° 30694 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018, y en virtud de la Ley N° 26842 – Ley General de Salud; y estando a lo antes expuesto, resulta procedente dictar el acto administrativo correspondiente; y en ejercicio de las atribuciones conferidas mediante Resolución Regional Sectorial N° 283-2015-GR.CAJ/DRS-OE.GD.RR.HH, de fecha 06 de abril del 2015; y a lo establecido por la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización;



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN GENERAL



"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

RESOLUCIÓN DIRECTORAL N° 430 -2018-GR-CAJ-DRS/HRDC-DG

Cajamarca,

28 SET. 2018

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Aprobar la Modificación del **Plan de Desarrollo de las Personas — PDP** para el año 2018, del Hospital Regional Docente de Cajamarca, el mismo que en anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo Segundo: Disponer que la Oficina de Recursos Humanos, ejecute las acciones de capacitación previstas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizada para el año 2018. Asimismo, haga el seguimiento y evaluación de las acciones de capacitación

Artículo Tercero: Disponer que la Oficina de Recursos Humanos, presente el Plan de Desarrollo de las Personas — para el año 2018 a la Autoridad Nacional del Servicio Civil — SERVIR, a través del correo electrónico: pdp@servir.gob.pe.

Artículo Cuarto: NOTIFICAR, a través de Secretaría General, la presente Resolución a las instancias correspondientes.

Artículo Quinto: Publicar la presente Resolución en el portal de transparencia de la página electrónica del Hospital Regional Docente de Cajamarca.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
 DIRECCIÓN REGIONAL SALUD CAJAMARCA
 Dr. Tito J. Muga Melquiades
 Director General
 HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
 C.M.P. N° 14701 R.N.E.N° 10840



DTUM/DG.HRC/AJ

Distribución:

- ✓ Dirección General. ()
- ✓ Oficina Planeamiento. ()
- ✓ Oficina Administración. ()
- ✓ Oficina Asesoría Jurídica. ()
- ✓ Oficina Personal. ()
- Archivo.
- Folios (02)



HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN AREA DE CAPACITACIÓN - 2018

I.- PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado (PDP) 2018 del Hospital Regional Docente Cajamarca, es un documento que ha sido elaborado en cumplimiento al DS N° 009- 2010-PCM, Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”

La finalidad del PDP anual es fortalecer las competencias del talento humano, contar con personas al servicio del estado que aporten logros de acuerdo a los objetivos institucionales a las metas y políticas de salud, además de atender de manera adecuada y gradual las necesidades internas de capacitación.

La Capacitación es necesaria para elevar el nivel de conocimientos del trabajador, cuando hay diferencia entre el “debería saber” y lo que “sabe realmente” para desempeñar sus funciones, estas diferencias salen a luz durante las evaluaciones del desempeño o en las descripciones de perfil de puesto; por lo que es indispensable que cada trabajador esté preparado para ocupar puestos de acuerdo a sus conocimientos y capacidades que requiera la organización.

Se entiende como capacitación a la adquisición de conocimientos y desarrollo de habilidades, actitudes que tienen por finalidad mejorar las competencias y lograr un mejor desempeño laboral, adaptando al trabajador las exigencias cambiantes del entorno; no debe ser entendida como de acumulación de conocimientos, sino como oportunidades de desarrollo de las aptitudes (manejo de las herramientas y técnicas de la calidad) y actitudes (condiciones personales) necesarias para que cada trabajador sepa cómo agregar valor a su labor diaria y cómo contribuir a que los servicios que se oferta en la organización sean realizados con calidad y orientados al cumplimiento de objetivos.

El Plan de desarrollo de Recursos Humanos constituyen un instrumento que determina prioridades de capacitación en base a necesidades presentadas, su ejecución garantiza que los trabajadores adquieran conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo que realizan, modificar actitudes frente a diversos aspectos de la organización o en el puesto de trabajo. Uno de los objetivos de la capacitación es lograr que el perfil del trabajador se adecúe al perfil de conocimientos, habilidades, y actitudes requerido para el puesto de trabajo.



II.-BASE LEGAL

- Ley General de la Salud N° 26842.
- Ley N° 27657 “Ley General del Ministerio de Salud (MINSA).
- Ley N° 28411 Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil y su Reglamento N° 040-2014-PCM
- D.L N° 1023 , se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR
- D.L 1025 Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- D.L. N° D.S. N° 009-2010-PCM Reglamento del D.L 1025.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE.- Directiva “ Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”
- Ley N° 27815, Ley del Código de Ética de la Función Pública
- Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento aprobado por D.S N° 005-90-PCM
- Ley 28518 sobre modalidades formativas laborales
- Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público

III.- ALCANCE

El presente plan de capacitación es de aplicación para el personal nombrado, contrato a plazo indeterminado Régimen laboral D.L N° 276 y personal del régimen laboral N° 1057 (CAS) que laboran en el Hospital Regional Docente Cajamarca.

IV. MISIÓN y VISIÓN DEL HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA

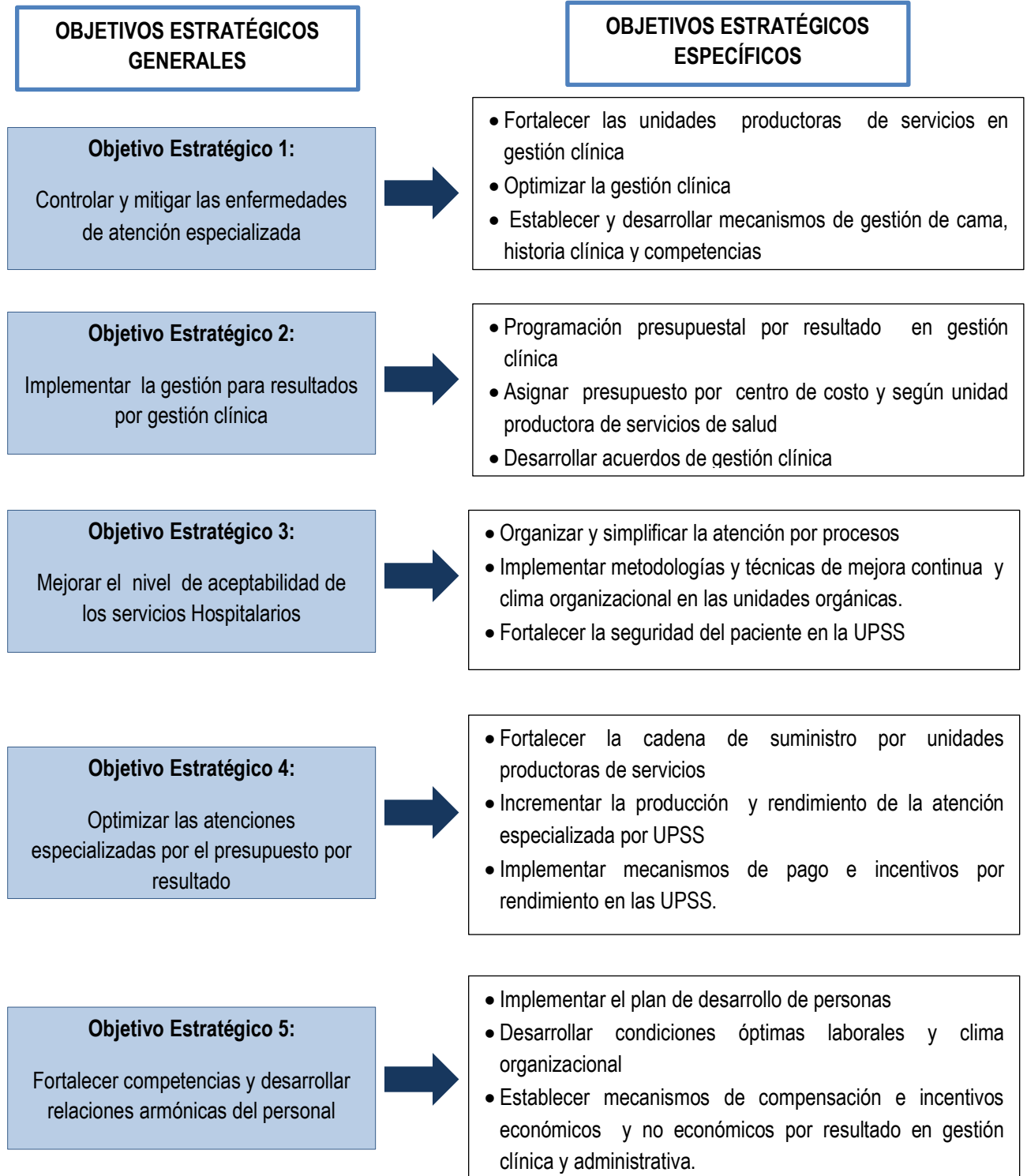
MISIÓN

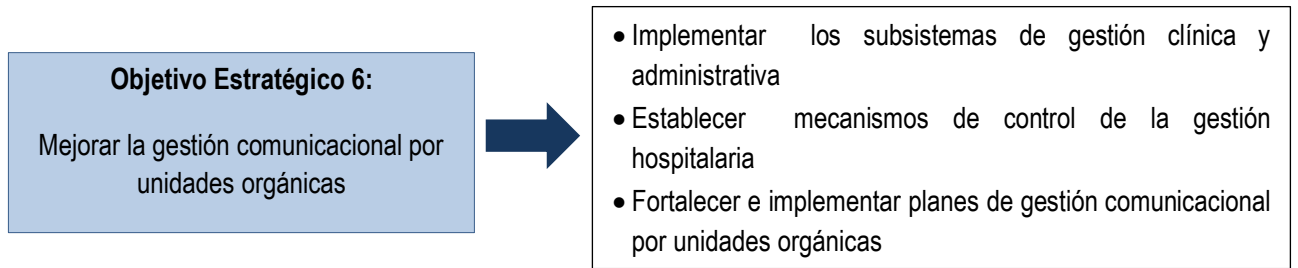
Brindamos atención de salud integral, altamente especializada y de calidad, con buen trato y comprometidos con la equidad e interculturalidad, gestionando y optimizando los recursos necesarios, integrando funciones de docencia e investigación y articulado con los establecimientos de salud de la Dirección Regional de Salud Cajamarca

VISIÓN

Al año 2019 aspiramos ser un Hospital referencial de alta complejidad (III-1), acreditado para brindar una atención de salud integral, altamente especializada y de calidad a la población de Cajamarca, con pleno respeto a los derechos de sus usuarios, gestionando y optimizando los recursos necesarios, con liderazgo social académico y científico.

V.- OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES





VI. COMPETENCIAS NECESARIAS:

Para el cumplimiento de la Misión, Visión y alcanzar el logro de los Objetivos Estratégicos; el Hospital Regional Docente de Cajamarca, requiere contar con trabajadores competentes, eficientes, eficaces, motivados y plenamente comprometido con los objetivos institucionales y para ello es necesario desarrollar las siguientes competencias:

- **Compromiso Ético:**

Los trabajadores del sector salud demuestran actitudes y acciones de servicio responsable, sustentado en principios y valores de justicia, bien común, dignidad de la persona y el derecho a la salud, en respuesta a las necesidades que la sociedad la demande.

- **Orientación del Servicio al Ciudadano:**

Capacidad e intención para comprender y responder oportunamente hacia la demanda de los usuarios, especialmente aquellos con menor acceso a los servicios de salud o grupos más vulnerables.

- **Comunicación en Base a interculturalidad:**

Capacidad de mantener una comunicación asertiva entre los trabajadores de la salud y la comunidad, mediante mensajes que incorporan patrones culturales, lingüísticos y sociales, propiciando la inclusión social e identidad con los servicios de salud.

- **Trabajo en Equipo:**

Capacidad para identificar y resolver problemas a través de un trabajo transdisciplinario, valorando los mecanismos de retroalimentación y control.

- **Cumplimiento de Normas:**

Capacidad para trabajar y conducir la actividad laboral tomando como medio de verificación y auto-evaluación el cumplimiento de normas que aseguren la calidad del servicio prestado.

- **Capacidad de Organización y Planificación:**

Capacidad para formular estrategias y objetivos, establecer metas, organizar recursos, establecer funciones y ejecutar actividades y tareas, buscando asegurar el cumplimiento de los resultados en bien de la salud de la población.



VII. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN ANUALIZADOS

7.1 OBJETIVOS

- Mejorar las competencias en las especialidades clínicas y quirúrgicas del personal profesional, técnico y auxiliar para el desarrollo de sus actividades
- Aplicar el learning by doing (Aprender - Haciendo), para profundizar los conocimientos teóricos impartidos mediante la puesta en práctica de estos.
- Fortalecer actitudes, aptitudes y habilidades blandas del trabajador para optimizar su capacidad de respuesta y propiciar el buen trato a los usuarios.
- Propiciar la eficiencia y eficacia del desempeño laboral de los trabajadores de la institución
- Mejorar las relaciones interpersonales respecto al trabajo, cultura organizacional ambiente físico, y en el medio en el que nos desenvolvemos.
- Contribuir a la mejora continua en los procesos de comunicación institucional, toma de decisiones, y técnicas de interacción.

7.2 ESTRATEGIAS

- Facilitar el desarrollo de pasantías, diplomadas, congresos, cursos, talleres y diversos eventos de capacitación.
- Desarrollar capacitaciones en servicio, capacitaciones virtuales, discusión de casos clínicos especiales acorde con las nuevas políticas institucionales, además de brindar asistencia técnica para la elaboración de documentos de gestión, proyectos y protocolos.
- Ejecución de charlas presenciales de coaching para desarrollo de habilidades blandas
- Implementar un sistema de monitoreo que permita hacer seguimiento a los procesos de capacitación para el desarrollo de capacidades.
- Realizar capacitaciones sobre clima organizacional y programar talleres para reforzar el trabajo en equipo y mejorar las relaciones interpersonales en las diversas áreas
- Desarrollo de talleres de empoderamiento, para aumentar la confianza, la responsabilidad, la seguridad, el compromiso y mejorar la comunicación organizacional (vertical, horizontal y diagonal).

VIII.- ESTRUCTURA ORGÁNICA

Los órganos y unidades orgánicas que conforman el Hospital, son los siguientes:

ÓRGANO DE DIRECCIÓN

Dirección General

ÓRGANO DE CONTROL

Oficina de Control Institucional

ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Oficina de Asesoría Jurídica



Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
Oficina de Gestión de la Calidad

ÓRGANOS DE APOYO

Oficina Ejecutiva de Administración
Oficina de Personal
Oficina de Economía
Oficina de Logística
Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento
Oficina de Gestión Tecnológica Hospitalaria
Oficina de Comunicaciones e Imagen Institucional
Oficina de Estadística e Informática
Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación
Oficina de Seguro

ÓRGANOS DE LÍNEA

Departamento de Medicina

Servicio de Medicina I
Servicio de Medicina II
Servicio de Medicina III

Departamento de Cirugía

Servicio de Cirugía I
Servicio de Cirugía II
Servicio de Cirugía III

Departamento de Pediatría

Servicio de Pediatría
Servicio de Neonatología
Unidad de Cuidados Intensivos de Neonatología

Departamento de Gineco Obstetricia

Servicio de Ginecología
Servicio de Obstetricia
Servicio de Obstetrices

Departamento de Odonto-estomatología

Servicio de Odonto-estomatología de Adultos
Servicio de Odonto-estomatología Pediátrica

Departamento de Enfermería

Servicio de Enfermería en Consulta Externa
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Medicina y Especialidades
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Cirugía y Especialidades
Servicio de Enfermería en Emergencia y Cuidados Críticos
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Pediatría
Servicio de Enfermería en Hospitalización de Neonatología
Servicio de Enfermería en Hospitalización en Gineco Obstetricia
Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico y Central de Esterilización
Servicio de Enfermería en Central de Esterilización
Servicio de Enfermería en Hotelería



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
UNIDAD DE CAPACITACIÓN DOCENCIA E INVESTIGACIÓN
Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



Departamento de Emergencia y Cuidados

Servicio de Emergencia y Trauma Shock

Unidad de Cuidados Intensivos

Departamento de Centro Quirúrgico

Servicio de Anestesiología y Gaseo terapia

Servicio de Terapia del Dolor

Servicio de Recuperación Post Anestésica

Departamento de Medicina Física y Rehabilitación

Servicio de Terapia Física

Servicio de Terapia Ocupacional

Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica

Servicio de Anatomía Patológica

Servicio de Laboratorio Clínico

Servicio de Banco de Sangre y Hemoterapia

Departamento de Diagnóstico por Imágenes

Servicio de Radiología

Servicio de Ecografía

Servicio de Tomografía

Departamento de Apoyo al Tratamiento

Servicio de Nutrición y Dietética

Servicio Social

Servicio de Psicología

Servicio de Farmacia



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"



IX.- RECURSOS HUMANOS

A. Personal asistencial permanente y CAS que actualmente trabaja en el Hospital Regional Docente Cajamarca y recibieron capacitación

RECURSO HUMANOS	NOMBRADO	DESTACADO	CONTRATO PLAZO FIJO O INDETERMINADO 276	DESIGNADO DE CARRERA	SUBTOTAL	N° TRABAJADORES PERMANENTES QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	N° TRABAJADORES PERMANENTES QUE NO RECIBIERON CAPACITACIÓN	CONTRATO CAS	N° TRABAJADORES CAS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	N° TRABAJADORES CAS QUE NO RECIBIERON CAPACITACIÓN	TOTAL GENERAL
AUXILIAR DE ENFERMERÍA	10		1		11	5	6	1	1	0	12
AUXILIARES DE NUTRICIÓN	18				18	3	15	6	2	4	24
BIOLOGO	6		1		7	4	3	1	1	0	8
CARDIOLOGÍA	2		1		3	3	0			0	3
CHOFER	3				3	3	0			0	3
ENFERMEROS	174	3	1		178	70	108	97	45	52	275
ESPECIALISTA EN EQUIPAMIENTO			1		1	1	0			0	1
MÉCANICO	3				3	3	0			0	3
MEDICINA INTENSIVA	1		1		2	1	1	1	1	0	3
MEDICO ESPEC. HEMATOLOGO	1				1	1	0			0	1
MEDICO ESPEC. INTERNISTA	6	1	2	1	10	5	5	2	1	1	12
MEDICO ESPEC. PATOLOGO	2				2	2	0			0	2
MEDICO ESPEC. PEDIATRÍA	12	2			14	7	7	1	1	0	15
MEDICO ESPEC. ANESTESEOLOGO	9		1		10	6	4			0	10
MEDICO ESPEC. CIRUJANO	10		1		11	5	6	1	1	0	12
MEDICO ESPEC. GINECOLOGO	9		1		10	6	4			0	10
MEDICO ESPEC. RADIOLOGO	3	1			4	4	0	1		1	5
MEDICO ESPEC. REHABILITADOR	2				2		2			0	2
MEDICO GENERAL	10	3	10		23	5	18	8	2	6	31
NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA	3	1	2		6	3	3	1	1	0	7
NUTRICIONISTA	5				5	5	0			0	5
OBSTETRIZ	13				13	7	6	2		2	15
OBSTETRIZ ESPECIALIZADOS	17				17	12	5	2		2	19



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
ÁREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracav
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



ODONTOLOGO	4		1		5	5	0		0	5	
OFTALMOLOGÍA	4				4	4	0		0	4	
ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGÍA	2				2	2	0	3	1	2	5
OTROS AUXILIARES (Aux. farmacia, Aux. Laboratorio Aux. Sanitario)	3		2		5	0	5	2	0	2	7
OTROS ESPECIALISTAS (Acceso y uso de med. Mantenimiento, salud pública, salud ocupac.)	1		0		1	1	0	3	1	2	4
PILOTO DE AMBULANCIA	4				4	4	0			0	4
PSICOLOGO	2				2	1	1			0	2
QUIMICO FARMACEUTICO	8				8	3	5	5	2	3	13
TÉCNICO DE LABORATORIO	10				10	4	6	20	2	18	30
TECNICO EN ENFERMERÍA	164		9		173	50	123	54	15	39	227
TECNOL. MEDICO: TERAPIA FISICA Y REHABILITAC. Y FISIOTERAPIA	4		2		6	5	1	6	4	2	12
TECNOLOGO MÉDICO: LABORAT.	6				6	3	3	7	1	6	13
TECNOLOGO MEDICO: RADIOLOG.					0		0			0	0
TRABAJADOR SERVIC. GENERALES	24	2			26	26	0	26	26	0	52
TRABAJADOR SOCIAL	6				6	3	3			0	6
TOTAL	561	13	37	1	612	272	340	250	108	142	862

*Fuente: Área de Remuneraciones y Capacitación

*Elaboración: Área de Capacitación



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
ÁREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracav
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"



B. Personal Administrativo permanente y CAS que actualmente trabaja en el Hospital Regional Docente Cajamarca y recibieron capacitación

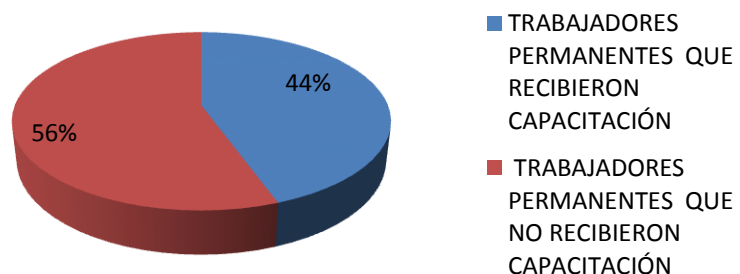
RECURSO HUMANOS	NOMBRADO	DESTACADO	CONTRATO PLAZO FIJO O INDETERMINADO 276	DESIGNADO DE CARRERA	SUB TOTAL	TRABAJADORES PERMANENTES QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	TRABAJADORES PERMANENTES QUE NO RECIBIO CAPACITACIÓN	CONTRATO CAS	TRABAJADORES CAS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN	TRABAJADORES CAS QUE NO RECIBIERON CAPACITACIÓN	TOTAL
ABOGADO			1		1	1	0	5	3	2	6
ASISTENTE ADMINISTRATIVO I					0		0	9	4	5	9
ASISTENTE EJECUTIVA					0		0	1	0	1	1
ASISTENTE/TECNICO SECRETARIAL	2				2	0	2	2		2	4
AUXILIAR ADMINIST.	2		1		3		3	0		0	3
CAJERO					0		0	2	0	2	2
CONTADOR			1		1	0	1	2	0	2	3
DIGITALIZADOR					0		0	14	4	10	14
DIRECTOR EJECUTIVO				1	1	1	0			0	1
EDUCADOR PARA LA SALUD I	1				1	1	0			0	1
ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I	3		4		7	3	4	4	1	3	11
ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	10			1	11	3	8			0	11
OTROS ESPECIALISTAS (ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III, PLANEAMIENTO, INFORMATICA TELECOMU)	1		1		2	0	2	4		4	6
OTROS TÉCNICOS (ARCHIVO, ESTADISTICA, CONTABILIDAD, COMUNIC.)	7				7	0	7	1		1	8
TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	16		1		17	5	12	28		28	45
TÉCNICO ADMINISTRATIVO II Y III	17		2		19	6	13			0	19
TOTAL	59	0	11	2	72	20	52	72	12	60	144

*Fuente: Área de Remuneraciones

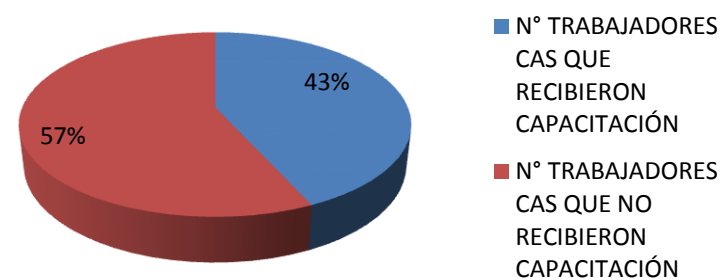
*Elaboración: Área de Capacitación

C. Trabajadores asistenciales permanentes y CAS que recibieron capacitación

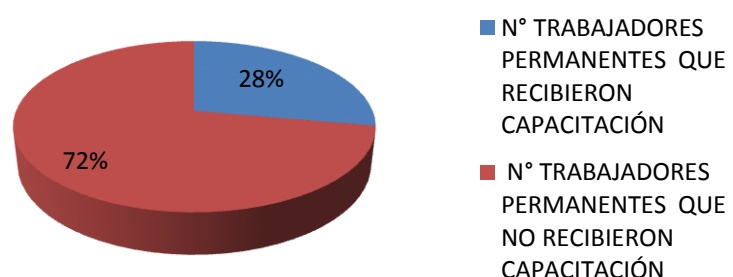
TRABAJADORES ASISTENCIALES PERMANENTES DEL HRDC



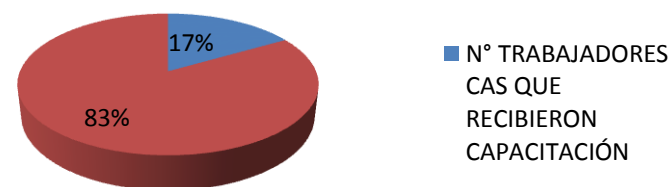
TRABAJADORES ASISTENCIALES CAS DEL HRDC



TRABAJADORES PERMANENTES DEL HRDC



TRABAJADORES ADMINISTRATIVOS CAS DEL HRDC





**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



VII.- DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

El Comité del Plan de Desarrollo de las Personas se encargó de priorizar la Matriz de Diagnóstico de las necesidades de Capacitación para obtener la Matriz PDP teniendo en cuenta los objetivos institucionales, y bajo la lógica de mejoramiento continuo y los siguientes documentos : Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas”, Plan estratégico Institucional, Plan Operativo Institucional, Manual de Organización y Funciones y los requerimientos de necesidades de capacitación trabajados por las jefaturas de los departamentos, servicios u oficinas del Hospital Regional Docente Cajamarca, bajo las premisas que las capacitaciones estén en relación a las funciones del puesto de trabajo, la prioridad de la capacitación, los criterios de pertenencia y cumplimiento de objetivos institucionales.

En tal sentido se ha consolidado en la siguiente Matriz del Plan de Desarrollo de las Personas



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

MATRIZ PDP

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO	PUESTO	FUNCIÓN U OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	RANGO DE PERTENENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL
1	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	1000	Varios	Transversal	Participar de la formulación de diagnóstico y de los lineamientos de políticas institucionales, enmarcado en las Políticas Sectoriales y Regionales	Diversas políticas públicas y lineamientos del sector salud para el nivel hospitalario	Curso sobre Diversas políticas públicas y lineamientos del sector salud para el nivel hospitalario	Laboral	Curso	C	7	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 15,000.00
		15	Varios	Transversal	Formulación del Plan estratégico Institucional (PEI), del Plan Operativo Institucional (POI), de Metas Físicas y Presupuestales, Planes Tarifarios y Estructura Funcional Programática	Formulación del plan operativo institucional (POI) y vinculación con el presupuesto	Curso sobre Formulación del plan operativo institucional (POI) y vinculación con el presupuesto	Laboral	Curso	C1	9	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,455.00
		15	Varios	Transversal	Ejecutar actividades de gestión presupuestal y asesorar en asuntos de su competencia	Gestión y presupuesto por resultados en el sector público	Curso sobre Gestión y presupuesto por resultados en el sector público	Laboral	Curso	C	7	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,955.00
		35	Varios	Transversal	Ejecutar actividades de gestión presupuestal y asesorar en	Manejo del Sistema Integrado de Gestión Administrativa	Curso sobre Manejo del Sistema Integrado de Gestión	Laboral	Curso	C2	8	Mejorar las capacidades de los trabajadores	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 3,355.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

				asuntos de su competencia	(SIGA)	Administrativa (SIGA)						de la OEPE.				
	15	Varios	Transversal	Formulación, elaboración y/o actualización de los documentos de gestión en cumplimiento a las normas vigentes.	Reglas de aplicación progresiva para la aprobación del Cuadro de Puestos de las entidades	Curso sobre Reglas de aplicación progresiva para la aprobación del Cuadro de Puestos de las entidades	Laboral	Curso	B	8	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,155.00	
	15	Varios	Transversal	Organizar y conducir el proceso de planificación de Planes, Programas, Proyectos y Gestión Financiera del Hospital; así como su posterior supervisión y evaluación.	Modernización de la Gestión del Estado	Curso sobre Modernización de la Gestión del Estado	Laboral	Curso	B	8	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,155.00	
	15	Varios	Transversal	Ejecutar actividades de gestión presupuestal y asesorar en asuntos de su competencia	Programas presupuestales en marco de la programación y formulación del presupuesto del sector público para el año fiscal 2018	Curso sobre Programas presupuestales en marco de la programación y formulación del presupuesto del sector público para el año fiscal 2018	Laboral	Curso	B	8	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,655.00	
	15	Varios	Transversal	Desarrollar estudios de Costos para el Tarifarios del Hospital	Costos y procedimientos. Tarifas	Curso sobre Costos y procedimientos. Tarifas	Laboral	Curso	C1	9	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 3,155.00	
	35	Varios	Transversal	Realizar el ingreso de las Metas Físicas en el Modulo SIAF.	Manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	Curso sobre Manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	Laboral	Curso	C2	9	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,155.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

		15	Varios	Transversal	Promover estudio e investigación en el marco de los Convenios Interinstitucionales.	Indicadores de desempeño hospitalario Constitución de convenios de gestión	Curso sobre Indicadores de desempeño hospitalario Constitución de convenios de gestión	Laboral	Curso	C	8	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 6,000.00
		65	Varios	Transversal	Participar del Proceso de Formulación de Planes y Proyectos del HRDC	Proyectos de inversión	Curso sobre Proyectos de inversión	Laboral	Curso	C1	8	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 8,500.00
		4	1.Jhony Tacilla Castrejón	Sub Director	Programar y ejecutar actividades que conlleven a cumplir las metas físicas y presupuestarias, Plan Operativo Institucional y Plan Estratégico.	Administración de seguros de salud	Curso sobre Administración de seguros de salud	Laboral	Taller	C	7	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,400.00
2.Roxana Rubio Sánchez	Jefe de la Of. SIS															
3.Carmen Becerra Cieza	Jefe de la Of. Economía															
3.Iris Johana Llatas Del Campo	Especialista administrativo															
2	OFICINA DE ASESORÍA LEGAL	7	1.Marco Antonio Rodríguez Gallardo	Abogado	Asesorar, opinar, informar y absolver consultas legales formuladas por los órganos de dirección, control, apoyo, asesoramiento y órganos de línea sobre los aspectos relacionados con la gestión institucional	Gestión Pública *Ley Servir *Procedimientos Administrativos *Contrataciones con el estado	Curso en Gestión Pública *Ley Servir *Procedimientos Administrativos *Contrataciones con el estado	Laboral	Curso	C	7	Actualizar los conocimientos en cuanto a procedimientos administrativos.	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 950.00
			2.Christian Carrasco Salazar	Abogado												
			3.Jimmy Romero Valera	Abogado												
			4.Katia Chilón Osorio	Abogado												
			5.Maribel Rojas Ruiton	Asistente adm. Asesoría legal												
			6.Lidia Correa Leiva	Abogado												
			7.Dalin Ortiz Zamora	Abogado												



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



3	OFICINA DE EPIDEMIOLOGÍA	25	Varios	Transversal	Evaluar el impacto de los indicadores Epidemiológicos.	Sistema de Vigilancia de Diabetes	Taller del Sistema de Vigilancia de Diabetes	Laboral	Taller	C1	8	Capacitar al personal en los procesos de recolección de datos: Procesamiento, control de calidad y análisis de la información de Diabetes	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 300.00
		32	Varios	Transversal	Notificar los casos epidemiológicos y efectuar el seguimiento según Guías de Atención.	Enfermedades transmisibles de notificación inmediata	Curso de Enfermedades transmisibles de notificación inmediata	Laboral	Curso	C1	7	Notificación oportuna de casos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.300.00
		32	Varios	Transversal	Notificar los casos epidemiológicos y efectuar el seguimiento según Guías de Atención.	Enfermedades No transmisibles de notificación	Curso de Enfermedades No transmisibles de notificación	Laboral	Curso	C1	7	Notificación oportuna de casos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.300.00
		400	Varios	Transversal	Realizar la vigilancia activa de Bioseguridad.	Bioseguridad-hospitalaria	Curso de Bioseguridad-hospitalaria	Laboral	Curso	C	7	Disminuir la incidencia de las IAAS - en el HRDC.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.2,500.00
		6	1.Enrique O. Marroquin Osorio 2.María Eva Cotrina Salazar 3.Antonio Asunción Caicay Llontop 4.Ynes Malaver Arana de Ramirez	Jefe de Of. Epidemiología Resp.vigilancia IAAS, TBC, CANCER, IRA, EDAS Resp. vigilancia residuos sólidos, agua, saneamiento ambiental Resp. vigilancia muerte materna, y perinatal, ITS, VIH, NOTIWEB, Sindromemica, ASIS	Realizar vigilancia activa epidemiológica Hospitalaria	Actualización en el Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Curso de Actualización en el Sistema de Vigilancia Epidemiológica	Laboral	Curso	B	7	Fortalecer Competencias del personal	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.9,016.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

			5. Ana Adela Ramírez Monsalve	Responsable vigilancia diabetes, hipertensión arterial, rotavirus												
			6. Martha Ynes Sánchez Vargas	Asistente adm., aplicativo accidentes de tránsito, violencia familiar												
		60	Varios	Transversal	Notificar los casos de muerte materna	Muerte Materna evitada y Perinatal	Curso de Muerte Materna evitada y Perinatal	Laboral	Curso	C	8	Notificación oportuna de casos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.500.00
4	OFICINA DE LA GESTIÓN DE LA CALIDAD	1	1. Lila Bardales López	Coordinadora de autoevaluación, satisfacción al usuario y tiempo de espera	Proponer pautas para implementar el proceso de Acreditación de Servicios del Hospital a fin de contribuir al logro de los objetivos estratégicos de la institución.	Autoevaluación para la acreditación	Curso de Autoevaluación para la acreditación	Laboral	Curso	B	8	Monitorear estándares de la calidad en la institución	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.1,650.00
		1	1. Lila Bardales López	Coordinadora de autoevaluación, satisfacción al usuario y tiempo de espera	Diseñar, ejecutar y evaluar planes de medición de la satisfacción del usuario interno y externo de manera periódica.	Satisfacción del usuario	Curso en Satisfacción del usuario	Laboral	Curso	C	8	Monitorear estrategias para mejorar la atención	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/.1,650.00
		1	1. Mirtha Valderrama Sánchez	Coordinador de seguridad del paciente	Promover y comandar el proceso de implementación de mejoras orientadas al sostenimiento de la Seguridad del Paciente.	Calidad y seguridad en la atención	Curso en Calidad y seguridad en la atención	Laboral	Curso	C	8	Fortalecer el trabajo que se viene realizando en Calidad y seguridad en la atención	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.3,500.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



	2	1. Alina Barrueto Ampuero	Resp. Plataforma de Atención al usuario	Brindar asistencia técnica en la elaboración, implementación de normas técnicas, guías de práctica clínica y protocolos de atención	PAUS	Curso en PAUS	Laboral	Curso	C	6	Mejorar la atención al usuario externo	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,600.00
		2. Rosa Bazán Chavarry													
		Corina Ibañez Bautista													
	1	Alina Barrueto Ampuero	Resp. Plataforma de Atención al usuario	Elaborar y desarrollar proyectos de mejoramiento continuo, procesos de auditoría de la calidad de registro, acreditación y seguridad del paciente aplicando las herramientas e instrumentos de calidad	Elaboración de planes/proyectos de mejora	Taller de Elaboración de planes/proyectos de mejora	Laboral	Taller	C	7	Brindar mayor orientación a los usuarios	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,300.00
100	Varios	Transversal	Monitorear, analizar e interpretar en forma permanente los indicadores de calidad, de la atención de salud en el Hospital.	Capacitación de la LVCS	Curso-Taller Capacitación de la LVCS	Laboral	Curso-Taller	C	7	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	
100	Varios	Transversal	Monitorear, analizar e interpretar en forma permanente los indicadores de calidad, de la atención de salud en el Hospital.	Capacitación de la LVS PARE	Curso-Taller Capacitación de la LVS PARE	Laboral	Curso-Taller	C	7	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,200.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	100	Varios	Transversal	Promover las investigaciones operativas en calidad de atención de salud.	Sensibilización de Eventos Adversos en Salud	Curso-Taller Sensibilización de Eventos Adversos en Salud	Laboral	Curso-Taller	C	7	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,100.00
	40	Varios	Transversal	Promover las investigaciones operativas en calidad de atención de salud.	Socialización de Lineamientos de IAAS	Curso-Taller Socialización de Lineamientos de IAAS	Laboral	Curso-Taller	C	8	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 180.00
	800	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad	Socialización sobre Técnicas de Lavado de Manos	Curso-Taller Socialización sobre Técnicas de Lavado de Manos	Laboral	Curso-Taller	C	8	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 6,000.00
	30	Varios	Transversal	Participar en el proceso de auditoría de la calidad de atención de salud, a fin de introducir mejoras.	Capacitación al Comité de Auditoría Médica	Curso-Taller Capacitación al Comité de Auditoría Médica	Laboral	Curso-Taller	B	8	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 580.00
	30	Varios	Transversal	Elaborar y desarrollar proyectos de mejoramiento, procesos de auditoría de la calidad de registro, acreditación y seguridad del paciente aplicando las herramientas e instrumentos de calidad	Implementación de PMCC	Curso-Taller Implementación de PMCC	Laboral	Curso-Taller	C	8	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 400.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		500	Varios	Transversal	Brindar asistencia técnica en la elaboración, implementación de norma técnicas, guías de práctica clínica y protocolos de atención	Sensibilización en Deberes y Derechos y Reclamos en la PAUS	Curso-Taller Sensibilización en Deberes y Derechos y Reclamos en la PAUS	Laboral	Curso-Taller	C	7	Difundir, sensibilizar actividades de las líneas de la Oficina de Gestión de Calidad	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 5,000.00
5	OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN	60	Varios	Transversal	Participar en la elaboración del Plan Estratégico Institucional Plan Operativo Institucional, Metas Físicas y Presupuestarias, para su implementación, seguimiento y cumplimiento.	Gerencia en la Actualidad	Conferencia en Gerencia de actualidad	Laboral	Confere ncia	C	7	Actualizar habilidades y adquirir nuevos conocimientos en gerencia	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 6,000.00
		1000	Varios	Transversal	Formular y proponer a la Dirección Ejecutiva, los lineamientos y acciones para evaluar las programaciones proyectadas en el periodo	Lineamientos para la implementación de la gestión por procesos en el ministerio de salud	Curso sobre Lineamientos para la implementación de la gestión por procesos en el ministerio de salud	Laboral	Curso	C2	5	Mejorar las capacidades de los trabajadores de la OEPE.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/ 15,000.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		TODAS LAS ÁREAS														
6	OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	21	Varios	Transversal	Planear, organizar, conducir, coordinar, controlar y evaluar los procesos referentes a la gestión de personal.	SIGA y SIAF	Curso Taller de SIGA Y SIAF	Laboral	Curso - Taller	C	8	Actualizar conocimientos en SIGA Y SIAF	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00
		21	Varios	Transversal	Planear, organizar, conducir, controlar y evaluar los procesos referentes a administración de recursos humanos	Gestión de RR.HH	Curso Taller en Gestión de RR.HH	Laboral	Curso Taller	D	7	Actualizar conocimientos en el nuevo régimen del servicio civil	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00
		21	Varios	Transversal	Proponer, aplicar y difundir las políticas, normas y procedimientos	Decreto Legislativo 1153 y sus implicancias	Curso Taller Decreto Legislativo 1153 y sus implicancias	Laboral	Curso Taller	C	7	Actualizar los conocimientos del Decreto Legislativo 1153 y sus implicancias	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00
		21	Varios	Transversal	Fomentar buenas relaciones interpersonales y comunicación efectiva con el personal de la oficina a fin de compartir experiencias que enriquezcan la labor realizada.	Relaciones Humanas, crecimiento del personal y trabajadores del HRDC	Curso Taller de Relaciones Humanas, crecimiento del personal y trabajadores del HRDC	Laboral	Curso Taller	C	7	Actualizar los conocimientos y mejorar las habilidades y competencias en Relaciones Humanas, crecimiento del personal y trabajadores.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

8	1.Doris Montalvo Cabrera	<p>Jefatura. RR.HH Especialista legal Jefe de A. remuneraciones Jefe. A.Registro y control Jefe A.Capacitación Resp.Salud Ocupacional Jefe. A.Escalafón Resp. AIRHSP e INFORHUS</p>	<p>Promover y propiciar la Seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>Seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>Curso Especializado en Seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>Laboral</p>	<p>Curso Especializado</p>	<p>C</p>	<p>8</p>	<p>Mejorar los conocimientos y habilidades en cuanto a Seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>Apren dizaje</p>	<p>Presencial</p>	<p>III Trimestre</p>	<p>S/. 3,000.00</p>
	2.Diana Minchán Carmona													
3.Gloria Torres Castro														
4. Isacc Delgado Alaya														
5. Miriam Galarreta Villegas														
6.Doris Zelada Chavarry														
7.Marcelino Julcamoro Cotrina														
8. Mónica Rodríguez Torres														
ÁREA DE REMUNERACIONES														
8	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe. RR.HH	<p>Mantener actualizado la base de datos y el escalafón de los servidores nombrados y contratados.</p>	<p>AIRHSP E INFORHUS</p>	<p>Curso Taller de AIRHSP E INFORHUS</p>	<p>Laboral</p>	<p>Curso - Taller</p>	<p>C</p>	<p>8</p>	<p>Actualizar conocimientos en los aplicativos AIRHSP E INFORHUS</p>	<p>Apren dizaje</p>	<p>Presencial</p>	<p>III Trimestre</p>	<p>S/. 1,500.00</p>
	2.Diana Minchán Carmona	Especialista Legal												
	3.Gloria Torres Castro	Jefe de A. remuneraciones												
	4.Rubén Martos Sangay	Resp. CTS												
	5.Elena Figueroa Sampertegui	Resp. PDT												
	6.Flor Enelita Gonzales Muñoz	Apoyo A.remuneraciones												
	7. Santos Llanos Gutiérrez	Apoyo A.remuneraciones												
	8. Mónica Rodríguez Torres	Resp. AIRHSP e INFORHUS												



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



	8	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe. RR.HH	Disponer la programación y elaboración de las planillas de remuneraciones, pensiones, incentivos laborales y otras para el pago correspondiente.	Nuevas Planillas electrónicas, T-registro , PDT PLAME y PLH Módulo de Planillas	Curso Taller	Laboral	Curso Taller	C	8	Actualizar conocimientos en Nuevas Planillas electrónicas, T-registro , PDT PLAME y PLH Módulo de Planillas	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00
		2.Diana Minchán Carmona	Especialista Legal												
		3.Gloria Torres Castro	Jefe de A. remuneraciones												
		4.Rubén Martos Sangay	Resp. CTS												
		5.Elena Figueroa Sampertegui	Resp. PDT												
		6.Flor Enelita Gonzales Muñoz	Apoyo A.remuneraciones												
		7. Santos Llanos Gutiérrez	Apoyo A.remuneraciones												
		8. Mónica Rodríguez Torres	Resp. AIRHSP e INFORHUS												
	6	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefatura. RR.HH	Realizar acciones para la implementación oportuna del Cuadro de Asignación para Personal.	Puesto en las entidades públicas y elaboración del cuadro para asignación de personal (CAP)- Provisional y PAP	Curso Taller en Puesto en las entidades públicas y elaboración del cuadro para asignación de personal (CAP)- Provisional y PAP	Laboral	Curso Taller	C	9	Actualizar conocimientos en Puesto en las entidades públicas y elaboración del cuadro para asignación de personal (CAP)- Provisional y PAP	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00
		2.Diana Minchán Carmona	Especialista legal												
		3.Gloria Torres Castro	Jefe de A. remuneraciones												
		4.Rubén Martos Sangay	Resp. CTS												
		5. Mónica Rodríguez Torres	Resp. AIRHSP e INFORHUS												
		6. Isacc Delgado Alaya	Jefe. A.Registro y control												



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



ÁREA DE SECRETARIA TÉCNICA DE PERSONAL															
	4	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe. RR.HH	Analizar y determinar, en observancia de los requisitos legales el otorgamiento de diversos beneficios, que conlleva a la expedición de Resoluciones pertinentes para su aplicación	Legislación laboral	Curso Taller de Legislación laboral	Laboral	Curso Taller	C	7	Actualizar los conocimientos en Legislación laboral	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00
		2.Diana Minchán Carmona	Especialista legal												
		3.Lidia Correa Leiva	Abog. Secretaría técnica												
		4.Dalin Ortiz Carmona	Abog. Secretaría técnica												
	4	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe. RR.HH	Proponer, aplicar y difundir las políticas, normas y procedimientos	Régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la ley SERVIR	Curso Especializado de Régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la ley SERVIR	Laboral	Curso Especializado	C	7	Actualizar los conocimientos en Régimen disciplinario y procedimiento sancionador de la ley SERVIR	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00
		2.Diana Minchán Carmona	Especialista legal												
		3.Lidia Correa Leiva	Abog. Secretaría técnica												
		4.Dalin Ortiz Carmona	Abog. Secretaría técnica												
	4	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe. RR.HH	Proponer, aplicar y difundir las políticas, normas y procedimientos	Derecho administrativo y derecho administrativo sancionador	Curso Especializado de Derecho administrativo y derecho administrativo sancionador	Laboral	Curso Especializado	D	7	Actualizar los conocimientos en Derecho administrativo y derecho administrativo sancionador	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,500.00
		2.Diana Minchán Carmona	Especialista legal												
		3.Lidia Correa Leiva	Abog. Secretaría técnica												
		4.Dalin Ortiz Carmona	Abog. Secretaría técnica												
ÁREA DE ESCALAFÓN															
3	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe. RR.HH	Mantener actualizado la base de datos y el escalafón de los servidores nombrados y contratados.	Sistema de Legajos- MINSa	Curso Taller de Sistema de Legajos- MINSa	Laboral	Curso Taller	C	7	Actualizar los conocimientos en el Sistema de Legajos- MINSa	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00	
	2.Marcelino Julcamoro Cotrina	Jefe del Área de escalafón													
	3.Liliana Yrigoin Cabrera	Personal del Área de Escalafón													



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

ÁREA DE CAPACITACIÓN															
2	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe RR.HH	Gestionar las capacitaciones para el personal del HRDC	Gestión de la Capacitación en entidades públicas – Elaboración PDP	Curso Gestión de la Capacitación en entidades públicas – Elaboración PDP	Laboral	Curso	B	8	Adquirir conocimientos en cuanto a la elaboración del PDP	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,000.00	
	2.Miriam Alejandrina Galarreta Villegas	Jefe de Área de Capacitación													
2	1.Doris Montalvo Cabrera	Jefe RR.HH	Diagnóstico y evaluación del desempeño de los trabajadores del HRDC	Gestión del rendimiento	Curso en Gestión del rendimiento	Laboral	Curso	B	8	Adquirir conocimientos sobre gestión del rendimiento, plan de incentivos y evaluación de desempeño	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,000.00	
	2.Miriam Alejandrina Galarreta Villegas	Jefe de Área de Capacitación													
60	Varios	Transversal	Capacitar al personal en temas de ética y anticorrupción	Ética y Anticorrupción	Curso de Ética y Anticorrupción	Laboral	Curso	C	8	Fortalecer las capacidades de los trabajadores en ética pública y mecanismos para prevenir la corrupción	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,000.00	
90	Varios	Transversal	Realizar la inducción al personal nuevo administrativo	Inducción al personal administrativo y asistencial	Curso de Inducción al personal administrativo y asistencial	Laboral	Curso	C2	7	Brindar al trabajador una orientación general para el desarrollo de sus actividades	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 3,000.00	
55	Varios	Transversal	Actualizar conocimientos de los trabajadores a través de eventos de capacitación	Términos de referencia y especificaciones técnicas	Curso de Términos de referencia y especificaciones técnicas	Laboral	Curso	C1	7	Actualizar conocimientos sobre Términos de referencia y especificaciones técnicas	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 1,000.00	
60	Varios	Transversal	Realizar acciones de mejora	Relaciones personales y comunicación asertiva	Charla Relaciones personales y comunicación asertiva	Laboral	Charla	C	8	Mejorar el clima organizacional y las relaciones interpersonales del personal	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00	
60	Varios	Transversal	Actualizar conocimientos de los	Proceso Administrativo Disciplinario	Curso de Proceso Administrativo Disciplinario	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos de Proceso	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 5,000.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



				trabajadores a través de eventos de capacitación								Administrativo Disciplinario				
	50	Varios	Transversal	Gestionar las capacitaciones para el personal del HRDC	Matriz DNC Matriz PDP	Curso Taller Matriz DNC	Laboral	Curso	B	9	Adiestrar al personal en el llenado de la matriz DNC	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 5,000.00	
	80	Varios	Transversal	Actualizar conocimientos de los trabajadores a través de eventos de capacitación	Coaching	Taller de Coaching	Laboral	Curso	C	7	Motivar al personal del HRDC	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 900.00	
	200	Varios	Transversal	Actualizar conocimientos de los trabajadores a través de eventos de capacitación	Seguridad y salud ocupacional	Curso de Seguridad y salud ocupacional	Laboral	Curso	C	8	Prevenir accidentes laborales	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 5,000.00	
	60	Varios	Transversal	Actualizar conocimientos de los trabajadores a través de eventos de capacitación	Gestión clínica	Curso de Gestión clínica	Laboral	Curso	C	7	Dotar de conocimientos, herramientas y experiencias prácticas a los trabajadores para la atención de la salud y gestión administrativa	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 4,500.00	
ÁREA DE BIENESTAR DE PERSONAL																
	300	Varios	Transversal	Desarrollar actividades referentes al bienestar del personal	Desarrollo de la empleabilidad en los trabajadores del HRDC	Curso Desarrollo de la empleabilidad en los trabajadores del HRDC	Laboral	Curso	D	7	Mejorar el nivel de competencias personales y profesionales de los trabajadores	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,500.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

ÁREA DE CONSTANCIAS DE PAGO														
1	1.Jaime Chuquimango Cabrera	Encargado del Área de Constancias de pago	Efectuar el rediseño y mejoramiento de los procedimientos a su cargo.	Compensación por tiempo de servicios	Curso de Compensación por tiempo de servicios	Laboral	Curso	C	7	Contar con una base de datos	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00
1	1.Jaime Chuquimango Cabrera	Encargado del Área de Constancias de pago	Efectuar el rediseño y mejoramiento de procesos a su cargo.	Quinquenios	Curso de Quinquenios	Laboral	Curso	C	7	Contar con un software	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00
ÁREA DE SALUD OCUPACIONAL														
1	1.Doris Zelada Chavarry	Médico Ocupacional	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas	Buenas prácticas en realización de pruebas funcionales: Espirometría	Curso de espirometría con certificación internacional	Laboral	Curso	C	7	Conocer y poner en práctica la realización de espirometría ocupacional	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,000.00
800	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas	Reporte de accidentes e incidentes laborales, medidas de Prevención	Capacitación en servicio de Reporte de accidentes e incidentes laborales, medidas de prevención	Laboral	Capacita ción en servicio	C	7	Reportar en forma oportuna accidentes e incidentes laborales y tomar medidas de prevención	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 400.00
1000	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas	Reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo del HRDC	Curso y difusión del reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo del HRDC	Laboral	Curso	C	8	El personal conozca el contenido del reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo del HRDC y lo ponga en práctica	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 4,500.00
500	Varios	Transversal	Propiciar la seguridad y salud ocupacional	Riesgos Psicosociales en trabajadores de salud, medidas de prevención (informar resultados del programa)	Capacitación en servicio en Riesgos Psicosociales en trabajadores de salud, medidas de prevención (informar	Laboral	Capacita ción en servicio	D	7	Conocer los factores de riesgo psicosocial y poner en práctica medidas de prevención, de	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

					resultados del programa)						acuerdo a resultados obtenidos de programa				
600	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas	Sensibilización a riesgos punzocortantes	Capacitación en servicio en Sensibilización a riesgos punzocortantes	Laboral	Capacitación en servicio	D	7	Tomar medidas de prevención siguiendo normas de bioseguridad para prevenir accidentes punzocortantes	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 400.00	
800	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas.	Riesgos en trabajadores de salud. Importancia de la identificación de peligros evaluación de riesgos y controles, conocimiento de matriz IPER	Curso de Riesgos en trabajadores de salud. Importancia de la identificación de peligros evaluación de riesgos y controles, conocimiento de matriz IPER	Laboral	Curso	C	7	Tomar medidas para minimizar riesgos laborales y tomar medidas de prevención	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 800.00	
500	Varios	Transversal	Propiciar la seguridad y salud ocupacional	Programa de protección a la trabajadora gestante y lactante	Curso en el Programa de protección a la trabajadora gestante y lactante	Laboral	Curso	D	7	Conocer programa de protección a la mujer gestante y tomar medidas de prevención para preservar la salud de la trabajadora gestante y el producto	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 200.00	
800	Varios	Transversal	Propiciar la seguridad y salud ocupacional	Importancia de la inmunización. Conocimiento del programa preventivo de inmunizaciones	Capacitación en servicio sobre la importancia de la inmunización. Conocimiento del programa preventivo de inmunizaciones	Laboral	Capacitación en servicio	D	7	Sensibilización en personal de salud para el cumplimiento de esquema de vacunación para prevenir enfermedades inmunoprevenibles	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 200.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

		500	Varios	Transversal	Propiciar la seguridad y salud ocupacional	Dermatitis de contacto – Medidas de prevención	Capacitación en servicio sobre Dermatitis de contacto – Medidas de prevención	Laboral	Capacitación en servicio	D	7	Conocer contenido y poner en práctica para la prevención de Dermatitis de contacto	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 200.00
		500	Varios	Transversal	Propiciar la seguridad y salud ocupacional	Estrategias para la prevención del estrés laboral	Taller en servicios sobre Estrategias para la prevención del estrés laboral	Laboral	Taller en servicios	C	7	Conocer el contenido y poner en práctica para la prevención de Estrés laboral	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2000.00
		800	Varios	Transversal	Propiciar la seguridad y salud ocupacional	Conocimiento del programa de vigilancia ergonómica. Riesgos ergonómicos en actividades sanitarias, medidas de prevención	Capacitación en servicio conocimiento del programa de vigilancia ergonómica. Riesgos ergonómicos en actividades sanitarias, medidas de prevención	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Conocer contenido y poner en práctica la prevención de lesiones músculoesqueléticas por actividades laborales.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 200.00
		800	Varios	Transversal	Propiciar la seguridad y salud ocupacional	Estilos de vida saludable	Curso de estilos de vida saludable	Laboral	Curso	C	7	Conocer contenido y poner en práctica para la prevención de enfermedades crónicas	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,000.00
7	OFICINA DE ECONOMÍA	15	Varios	Transversal	Verificar la emisión correcta de los documentos fuente (Órdenes de compra, ordenes de servicio, contratos, etc.)	Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA)	Curso en Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA)	Laboral	Curso	C	8	Mejorar el trabajo en la utilización del SIGA	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 4,500.00
		3	1.Mercedes Páez Córdova	Jefe de Tesorería	Controlar gastos y/o	Sistema Integrado de	Curso en SIAF	Laboral	Curso	C	8	Mejorar el trabajo en la	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

			2.Carmen Becerra Cieza	Jefe de Economía	ingresos presupuestales verificando la correcta aplicación de partidas genéricas específicas.	Gestión Administrativa Financiera (SIAF)							utilización de SIAF				
			3.Miguel Coba Arribasplata	Resp. Integración contable													
		15	Varios	Transversal	Verificar que los datos consignados en los documentos fuente, comprobantes de pago y recibos de ingreso, estén debidamente sustentados de acuerdo a dispositivos legales.	Capacitación a personal de caja (comprobantes de pago electrónicos)	Curso de Capacitación a personal de caja (comprobantes de pago electrónicos)	Laboral	Curso	C	8	Mejorar atención y brindar información al público	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00	
		3	1.Mercedes Páez Córdova	Jefe de Tesorería	Formular balances del movimiento contable	Cierre de contable (semestral y anual)	Capacitación en cierre de contable (semestral y anual)	Laboral	Curso	C	8	Mejorar conocimiento de normas de cierre contable	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 3,500.00	
			2.Carmen Becerra Cieza	Jefe de Economía													
			3.Miguel Coba Arribasplata	Resp. Integración contable													
		15	Varios	Transversal	Interpretar cuadros estadísticos del movimiento contable y cuadros de costos.	Excel	Curso de Excel	Laboral	Curso	D	7	Mejorar el trabajo utilizando Microsoft Excel	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 4,500.00	
8	OFICINA DE LOGÍSTICA	7	1.Liliana Bustamante Vásquez	Resp.Programación	Programar y ejecutar actividades que conlleven a cumplir metas Físicas y Presupuestarias, Plan Operativo	SIGA, SIAF Y SEACE	Diplomado en SIGA, SIAF Y SEACE	Laboral	Diplomado	C	7	Profundizar el conocimientos de los sistemas SIGA SIAF Y SEACE	Apren dizaje	Semi Presencial	III Trimestre	S/. 10,000.00	
			2.Zoila Malpica Pajares	Personal de Adquisiciones													
			3.Rosa Prado Mendieta	Personal de Adquisiciones													



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



			4.José Luis Ríos Sánchez	Jefe de Logística	Institucional y Plan Estratégico												
			5.Jackeline Bazán Pérez	Personal de Adquisiciones													
			8.Elvia Samán Vargas	Personal de Logística													
			9.Jorge Into Merino	Personal de Logística													
	20	Varios		Transversal	Cumplir con la normatividad vigente relacionada al área de su competencia.	Información de modificatorias de la Ley de contrataciones del estado y su reglamento	Curso taller de Información de modificatorias de la Ley de contrataciones del estado y su reglamento	Laboral	Curso Taller	C	6	Actualizar conocimientos sobre la ley de contrataciones del estado y su reglamento	Apren dizaje	Semi Presencial	III Trimestre	S/. 30,000.00	
	5		1.José Napoleón Bueno Cabrera	Personal de Patrimonio	Remitir el proyecto del Plan Anual de Adquisiciones Y Contrataciones para su aprobación.	Patrimonio SBS	Curso de Patrimonio SBS	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos en patrimonio	Apren dizaje	Semi Presencial	IV Trimestre	S/. 5,000.00	
			2.Hipólito Quiliche Huatay	Jefe del Área de Patrimonio													
			3.Marcela Eugenia Mujica Muñoz	Personal de Patrimonio													
			4.César Rafael Díaz Burga	Personal de Patrimonio													
			5.Hugo César Huamán Muñoz	Personal de Patrimonio													



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		TALLERES														
9	OFICINA DE SERVICIOS GENERALES	15	Varios	Transversal	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias , previniendo el riesgo al trabajador.	Seguridad e Higiene Industrial.	Curso en Seguridad e Higiene Industrial.	Laboral	Curso	C	7	Salvaguardar la vida, preservar la salud y la integridad física, por medio del dictado de normas encaminadas al entorno donde opera el trabajador, para que se eviten, dentro de lo posible, las enfermedades y accidentes.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,800.00
		15	Varios	Transversal	Aplicar mecanismos de seguridad interna en salvaguarda de los documentos, equipos y/o recursos asignados.	Prevención y control de pérdidas. (Procedimientos)	Curso en Prevención y control de pérdidas. (Procedimientos)	Laboral	Curso	C	6	Identificar vulnerabilidades, considerando éstas, desde la integridad de sus empleados y/o pacientes, sus procesos, hasta las condiciones físicas y entorno de sus instalaciones, para pasar a determinar los riesgos que pueden impactarlas y, entonces determinar el impacto de cada riesgo así como la evaluación de la pérdida.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,800.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

CASA DE FUERZA															
	6	1.César Durand Pajares	Operador de Casa de Fuerza	Realizar el mantenimiento y reparación de equipos de generación de vapor y líneas de transmisión para su mejor desempeño	Equipos generadores de vapor.	Capacitación en servicio en Equipos generadores de vapor.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	De acuerdo al funcionamiento, especificaciones de diseño y recomendaciones del fabricante, para su implementación en diversas aplicaciones.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,400.00
		2.Jesús Gutiérrez Apaéstegui	Operador de Casa de Fuerza												
		3.Victor Ramírez Villanueva	Operador de Casa de Fuerza												
		4.Pedro Aliaga Espinoza	Operador de Casa de Fuerza												
		5.Alberto Chalán Castrejón	Operador de Casa de Fuerza												
		6.Antonio Horna Armas	Operador de Casa de Fuerza												
	6	1.César Durand Pajares	Operador de Casa de Fuerza	Realizar el control del sistema de regeneración de agua blanda de los ablandadores	Ablandamiento de agua.	Capacitación en servicio de Ablandamiento de agua.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	De acuerdo al funcionamiento, especificaciones de diseño y recomendaciones del fabricante, para su implementación en diversas aplicaciones.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,400.00
		2.Jesús Gutiérrez Apaéstegui	Operador de Casa de Fuerza												
		3.Victor Ramírez Villanueva	Operador de Casa de Fuerza												
		4.Pedro Aliaga Espinoza	Operador de Casa de Fuerza												
		5.Alberto Chalán Castrejón	Operador de Casa de Fuerza												
		6.Antonio Horna Armas	Operador de Casa de Fuerza												
	6	1.César Durand Pajares	Operador de Casa de Fuerza	Mantenimiento preventivo y correctivo de los calderos, grupo electrógeno intercambiadores de calor, de acuerdo a los programas establecidos.	Intercambiadores de calor.	Capacitación en servicio en Intercambiadores de calor.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	De acuerdo al funcionamiento, especificaciones de diseño y recomendaciones del fabricante, para su implementación	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,400.00
		2.Jesús Gutiérrez Apaéstegui	Operador de Casa de Fuerza												
		3.Victor Ramirez Villanueva	Operador de Casa de Fuerza												
		4.Pedro	Operador de												

			Aliaga Espinoza	Casa de Fuerza										n en diversas aplicaciones.				
			5.Alberto Chalán Castrejón	Operador de Casa de Fuerza														
			6.Antonio Horna Armas	Operador de Casa de Fuerza														
6			1.César Durand Pajares	Operador de Casa de Fuerza	Velar por el buen funcionamiento de los calderos, grupo electrógeno y equipos que se encuentran en Casa Fuerza.	Equipos de Casa de Fuerza.	Capacitación en servicio en Equipos de Casa de Fuerza.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	De acuerdo al funcionamiento, especificaciones de diseño y recomendaciones del fabricante, para su implementación en diversas aplicaciones.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,400.00		
			2.Jesús Gutiérrez Apaéstegui	Operador de Casa de Fuerza														
			3.Victor Ramirez Villanueva	Operador de Casa de Fuerza														
			4.Pedro Aliaga Espinoza	Operador de Casa de Fuerza														
			5.Alberto Chalán Castrejón	Operador de Casa de Fuerza														
			6.Antonio Horna Armas	Operador de Casa de Fuerza														
LAVANDERÍA Y COSTURA																		
15	Varios	Transversal	Controlar el acopio de la ropa tanto limpia como sucia, para su distribución y envío a la lavandería, respectivamente.	Manipulación de tipos de ropa hospitalaria.	Capacitación en servicio en Manipulación de tipos de ropa hospitalaria.	Laboral	Capacitación en Servicio	C	7	Realizar un manejo interno del suministro, desinfección y mantenimiento del stock de prendas de uso hospitalario.	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,600.00				
15	Varios	Transversal	Controlar el acopio de la ropa tanto limpia como sucia, para su distribución y envío a la lavandería, respectivamente.	Lavado de tipos de ropa hospitalaria.	Capacitación en servicio de Lavado de tipos de ropa hospitalaria.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Realizar un manejo interno adecuado del suministro, desinfección y mantenimiento del stock de prendas de uso hospitalario.	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,600.00				



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	15	Varios	Transversal	Controlar el acopio de la ropa tanto limpia como sucia, para su distribución y envío a la lavandería, respectivamente.	Uso de insumos para: - Ropa codificada de acuerdo al tipo de enfermedades. - Ropa no codificada.	Capacitación en servicio en Uso de insumos para: - Ropa codificada de acuerdo al tipo de enfermedades. - Ropa no codificada.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Realizar un manejo interno adecuado e integral del suministro, desinfección y mantenimiento del stock de prendas de uso hospitalario.	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,600.00
	15	Varios	Transversal	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias , previniendo el riesgo al trabajador.	Uso y desinfección de la maquinaria.	Capacitación en servicio en Uso y desinfección de la maquinaria.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	De acuerdo al funcionamiento, especificaciones de diseño y recomendaciones del fabricante, para su implementación en diversas aplicaciones.	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,600.00
	15	Varios	Transversal	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias , previniendo el riesgo al trabajador.	Mantenimiento de máquinas industriales de confección	Capacitación en servicio de Mantenimiento de máquinas industriales de confección	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	De acuerdo al funcionamiento, especificaciones de diseño y recomendaciones del fabricante, para su implementación en diversas aplicaciones.	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,600.00
	TRANSPORTES														
10	1.Edmundo Briones Ciriaco 2.César Sánchez Saldaña 3.Alberto Huamán Peregrino 4.Amado Masabel	Jefe de SS.GG Conductor Conductor Conductor	Realizar el trabajo de chofer encargado de trasladar al paciente con el grupo asistencial de acuerdo a la programación en la ambulancia del hospital.	Manejo de equipos médicos de la ambulancia	Capacitación en servicio en Manejo de equipos médicos de la ambulancia	Laboral	Capacitación en servicio	C	8	De acuerdo al funcionamiento, especificaciones de diseño y recomendaciones del fabricante, para su implementación	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,600.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



			Cubas								n en diversas aplicaciones.					
			5.Richard Carmona Morales	Conductor												
			6.Víctor Saldaña Mendoza	Conductor												
			7.Augusto Alcántara Julcamoro	Conductor												
			8.Carlos Moore Reyes	Conductor												
			9. Juan Velásquez Jiménez	Conductor												
			10.Jorge Carhunambo Huatay	Conductor												
	10		1.Edmundo Briones Ciriaco	Jefe de SS.GG	Realizar el trabajo de chofer encargado de trasladar al paciente con el grupo asistencial de acuerdo a la programación en la ambulancia del hospital.	Traslado de pacientes poli traumatizados	Capacitación en servicio en Traslado de pacientes poli traumatizados	Laboral	Capacitación en servicio	C	8	Ampliar el conocimiento sobre el paciente poli traumatizado con el fin de conocer los factores que ponen en riesgo la vida del paciente y así poder tomar las acciones necesarias para reducir las posibilidades de muerte y las complicaciones que pueda tener.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,600.00
		2.César Sánchez Saldaña	Conductor													
		3.Alberto Huamán Peregrino	Conductor													
		4.Amado Masabel Cubas	Conductor													
		5.Richard Carmona Morales	Conductor													
		6.Víctor Saldaña Mendoza	Conductor													
		7.Augusto Alcántara Julcamoro	Conductor													
		8.Carlos Moore Reyes	Conductor													
		9. Juan Velásquez Jiménez	Conductor													



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		10.Jorge Carhunambo Huatay	Conductor													
	10	1.Edmundo Briones Ciriaco	Jefe de SS.GG	Realizar el trabajo de chofer encargado de trasladar al paciente con el grupo asistencial de acuerdo a la programación en la ambulancia del hospital.	Tipos de urgencias y emergencias	Capacitación en servicio en Tipos de urgencias y emergencias	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Poder diferenciar las urgencias y las emergencias en caso de ser llamados	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,600.00	
		2.César Sánchez Saldaña	Conductor													
		3.Alberto Huamán Peregrino	Conductor													
		4.Amado Masabel Cubas	Conductor													
		5.Richard Carmona Morales	Conductor													
		6.Víctor Saldaña Mendoza	Conductor													
		7.Augusto Alcántara Julcamoro	Conductor													
		8.Carlos Moore Reyes	Conductor													
		9. Juan Velásquez Jiménez	Conductor													
		10.Jorge Carhunambo Huatay	Conductor													
	10	1.Edmundo Briones Ciriaco	Jefe de SS.GG	Realizar el trabajo de chofer encargado de trasladar al paciente con el grupo asistencial de acuerdo a la programación en la ambulancia del hospital.	Protocolos de las ambulancias tipo II y III	Capacitación en servicio en Protocolos de las ambulancias tipo II y III	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	La transportación segura y asistida, mientras se le ofrece tratamiento en tránsito a un lesionado o enfermo que lo requiera	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,600.00	
		2.César Sánchez Saldaña	Conductor													
		3.Alberto Huamán Peregrino	Conductor													
		4.Amado Masabel Cubas	Conductor													
		5.Richard Carmona	Conductor													



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

			Morales												
			6.Víctor Saldaña Mendoza	Conductor											
			7.Augusto Alcántara Julcamoro	Conductor											
			8.Carlos Moore Reyes	Conductor											
			9. Juan Velásquez Jiménez	Conductor											
			10.Jorge Carhunambo Huatay	Conductor											
SERVICIOS															
54	Varios	Transversal	Conservar el orden y limpieza en los lugares de trabajos realizados	Uso adecuado de insumos de limpieza	Capacitación en servicio en Uso adecuado de insumos de limpieza	Laboral	Capacitación en servicio	C1	6	Realizar un manejo interno adecuado e integral del suministro, desinfección y mantenimiento.	Apren-dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00	
54	Varios	Transversal	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias , previniendo el riesgo al trabajador.	Manipulación de equipos de limpieza	Capacitación en servicio en Manipulación de equipos de limpieza	Laboral	Capacitación en servicio	C	6	Realizar un manejo interno adecuado e integral del suministro, desinfección y mantenimiento.	Apren-dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00	
54	Varios	Transversal	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias , previniendo el riesgo al trabajador.	Gestión y manejo de residuos sólidos hospitalarios	Capacitación en servicio en Gestión y manejo de residuos sólidos hospitalarios	Laboral	Capacitación en servicio	C1	7	Establecer e implementar procedimientos básicos en cada una de las etapas del manejo de los residuos sólidos hospitalarios.	Apren-dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1000.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		TODAS LAS ÁREAS														
		99	Varios	Transversal	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias , previniendo el riesgo al trabajador	Bioseguridad	Curso en Bioseguridad	Laboral	Curso	C	7	Educación y orientación sobre las normas de Bioseguridad, con el fin de disminuir al máximo el riesgo de adquirir infecciones.	Apren- dizaje	Presencial	III Trimestre	Autofinancia do
		99	Varios	Transversal	Aplicar las normas y medidas de bioseguridad para evitar las infecciones intrahospitalarias , previniendo el riesgo al trabajador	EPP	Charla en EPP	Laboral	Curso	C	7	Promover el uso racional y efectivo de los elementos de protección personal en los lugares de trabajo.	Apren- dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,000.00
10	OFICINA DE ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA	35	Varios	Transversal	Analizar, aplicar y mantener las normas y estándares de informática y telecomunicacio nes establecidas por el Ministerio de Salud.	Gestión de indicadores hospitalarios	Taller de Gestión de indicadores hospitalarios	Laboral	Taller	C	7	Adquirir conocimientos y competencias en cuanto a gestión de indicadores hospitalarios	Apren- dizaje	Presencial	III Trimestre	S/.7,890.00
		35	Varios	Transversal	Coordinar y monitorizar las actividades inherentes al procesamiento de las informaciones.	Manejo y atención al paciente en admisión	Taller de manejo y atención al paciente en admisión	Laboral	Taller	C	7	Adquirir conocimientos y competencias manejo y atención al paciente en admisión	Apren- dizaje	Presencial	III Trimestre	S/.7,890.00
		12	1.Cristian Hernán Abanto segura 2.Alexander Bazán Hernández 3.Jose Daniel Bueno Huamán	Jefe de estadística Digitador de Archivo Digitador de Archivo	Brindar digitación de diversos sistemas asesoramiento en la de informática, estadística, programas, entre otros	Gestión de historia clínica (manejo y custodia)	Taller de Gestión de historia clínica (manejo y custodia)	Laboral	Taller	C	7	Adquirir conocimientos y competencias de Gestión de historia clínica (manejo y custodia)	Apren- dizaje	Presencial	III Trimestre	S/.5,820.00

			4. Juvenal Antonio Cabanillas Guevara	Técnico Administrativo																												
			5. Wilson David Julcamoro Cusquisiban	Digitador de Archivo																												
			6. Doris A. Mantilla Castillo	Técnico Administrativo																												
			7. Victoria del Carmen Ortiz Cubas	Digitador de Archivo																												
			8. Lizeth Portal Chicoma	Digitador de Archivo																												
			9. Rosa del Socorro Sánchez Basauri	Técnico Administrativo																												
			10. Susana del Carmen Tantalean Odar	Ing. Sistemas																												
			11. Erwin Nilton Vásquez Portal	Jefe de Estadística e Informática																												
			12. Luis H. Villegas Zamora	Técnico Administrativo																												
			2	1. Miguel Angel Coba Uriarte																Téc. en Computación	Realizar mantenimiento de los Programas	Soporte técnico en hardware y mantenimiento de equipos informáticos	Taller de Soporte técnico en hardware y mantenimiento de equipos informáticos	Laboral	Taller	C	8	Adquirir conocimientos y competencias de Soporte técnico en hardware y mantenimiento de equipos informáticos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.4,920.00
				2. Raymond Álvarez Julca																Téc. en Computación												
6	1. Miguel A. Coba Uriarte	Técnico en computación	Brindar soporte técnico en informática y telecomunicaciones.	Seguridad en Redes y conectividad	Taller de Seguridad en Redes y conectividad	Laboral	Taller	C	8	Adquirir conocimientos y competencias en Seguridad en Redes y	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.5,280.00																		
	2. Erika B. Guevara Centurión	Técnico Administrativo																														
	3. Carlos	Ing. Sistemas																														



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



			Hoyos Chávez								conectividad					
			4.Larisa Ruiz Cotrina	Ing. Sistemas												
			5.Susana del Carmen Tantalean Odar	Ing. Sistemas												
			6.Erwin N. Vásquez Portal	Jefe de estadística e informática												
		6	1. Christian H. Abanto Segura	Jefe Estadística	Brindar asesoramiento en la digitación de diversos sistemas de informática, estadística, programas, entre otros	Soporte SIGA y SIAF	Taller de Soporte SIGA y SIAF	Laboral	Taller	C	9	Adquirir conocimientos y competencias en Soporte SIGA y SIAF	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/.5,289.00
		2. Erika B. Guevara Centurión	Técnico Administrativo													
		3.Carlos Hoyos Chávez	Ing. Sistemas													
		4.Larisa Ruiz Cotrina	Ing. Sistemas													
		5. Susana del Carmen Tantalean Odar	Ing. Sistemas													
		6.Erwin Nilton Portal Vásquez	Jefe de estadística e informática													
11	OFICINA DE SEGUROS DE SALUD	95	Varios	Transversal	Realizar coordinaciones con la Dirección Ejecutiva, Jefaturas de Departamento y Servicios sobre las normas y procedimientos de prestaciones a beneficiarios de los seguros y procesos de aseguramiento	Normatividad vigente del proceso de atención de pacientes con seguro integral de salud –SIS, pacientes con otros seguros y pacientes no SIS	Curso de Normatividad vigente del proceso de atención de pacientes con seguro integral de salud –SIS, pacientes con otros seguros y pacientes no SIS	Laboral	Curso	C	8	Capacitar al personal asistencial y administrativo que labora en Emergencia, cuidados críticos, hospitalización, consulta externa, personal de la oficina de seguros y otras áreas del HRDC en la Normatividad vigente del	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre IV Trimestre	S/.21,236.25



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



												proceso de atención de pacientes con seguro integral de salud –SIS, pacientes con otros seguros y pacientes no SIS				
12	DEPARTAMENTO DE ODONTOESTOMATOLOGÍA	3	1. Juan Cusquisiban Portal	Cirujano dentista	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en Odontología General (Exodoncias Simples, Endodoncias, Apicectomia, Frotis, Hemisección Radicular, Periodoncias, Examen Bucal, y otros), con calidad y respeto a las normas de ética médica.	Endodoncia	Diplomado de endodoncia	Laboral	Diplomado	C	7	Actualizar conocimientos teóricos, prácticos y clínicos en endodoncia	Aprendizaje	Presencial	III Y IV Trimestre- 2018 I Trimestre - 2019	S/. 6,000.00
			2. Kattia Del Pino Cisneros	Cirujano dentista												
			3. Santos Vera Quiroz	Cirujano dentista												
		2	1. Kattia Del Pino	Cirujano dentista	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos en Odontología General (Exodoncias Simples, Endodoncias, Apicectomia, Frotis, Hemisección Radicular, Periodoncias, Examen Bucal, y otros), con calidad y respeto a las normas de ética médica.	Odontopediatría (Conceptos actuales sobre caries dental)	Curso de Odontopediatría (Conceptos actuales sobre caries dental)	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos en Odontopediatría	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 4,000.00
			2. Katherin Arribasplata Peralta	Cirujano dentista												



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



13		DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA		SERVICIO DE GINECO – OBSTETRICIA												
				40	Varios	Transversal	Brindar atención de Enfermería	Manejo de bombas de infusión	Curso de Manejo de bombas de infusión	Laboral	Curso	C	8	Fortalecimiento o en el manejo de equipos	Apren dizaje	Presencial
40	Varios	Transversal	Brindar atención de Enfermería	Manejo del Desfibrilador	Curso de Manejo del Desfibrilador	Laboral	Curso	C	8	Fortalecimiento o en el manejo de equipos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 343.00		
40	Varios	Transversal	Brindar atención de Enfermería	Manejo del Electro – cardiograma	Curso de Manejo del Electro – cardiograma	Laboral	Curso	C	7	Fortalecimiento o en el manejo de equipos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 343.00		
40	Varios	Transversal	Brindar atención de Enfermería y responsabilizarse de la admisión y alta del paciente.	Cuidados de enfermería - Atención de enfermería en el pre-post operatorio	Curso sobre Cuidados de enfermería - Atención de enfermería en el pre-post operatorio	Laboral	Curso	C	7	Fortalecimiento en los cuidados de enfermería	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 343.00		
40	Varios	Transversal	Verificar que la historia clínica tenga todos los formatos, verificar las medicinas necesarias.	Manejo de registros de enfermería- Balance hídrico y procesos de atención de enfermería PAE- SOAPIE	Curso de Manejo de registros de enfermería- Balance hídrico y procesos de atención de enfermería PAE- SOAPIE	Laboral	Curso	C	7	Fortalecimiento o en el manejo de registros de enfermería	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 343.00		
40	Varios	Transversal	Brindar atención de Enfermería	Procedimientos de shock anafiláctico y transfusión sanguínea	Curso en Procedimientos de shock anafiláctico y transfusión sanguínea	Laboral	Curso	C	7	Fortalecer los conocimientos sobre procedimientos de shock anafiláctico y transfusión sanguínea	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 343.00		
SERVICIO DE PEDIATRÍA																
100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos de Enfermería al paciente según su competencia.	Oxigenoterapia- Sistemas de bajo y alto flujo. Elaboración de CIPAP artesanal Balance Hídrico Confección de férula	Curso Oxigenoterapia- Sistemas de bajo y alto flujo. Elaboración de CIPAP artesanal Balance Hídrico Confección de férula	Laboral	Curso	C	8	Fortalecer y actualizar conocimientos sobre Oxigenoterapia- Sist. de bajo y alto flujo. Elaboración de CIPAP artesanal	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 670.00		



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	80	Varios	Transversal	Preparar y administrar el tratamiento médico farmacológico al paciente neonato y pediátrico hospitalizado previa preparación del paciente según su grado de comprensión.	Manejo de medicamentos (preparación, dilución y velocidad de infusión): Vancomicina, Fenitoína, Amikacina, Gluconato de calcio y Manitol, Aciclovir	Curso en Manejo de medicamentos (preparación, dilución y velocidad de infusión): Vancomicina, Fenitoína, Amikacina, Gluconato de calcio y Manitol, Aciclovir	Laboral	Curso	C	7	Fortalecer los conocimientos sobre Manejo de medicamentos (preparación, dilución y velocidad de infusión): Vancomicina, Fenitoína, Amikacina, Gluconato de calcio y Manitol	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 600.00
	200	Varios	Transversal	Realizar procedimientos de Enfermería al paciente según su competencia.	Diagnóstico de enfermería. SOAPIE PAE	Curso de Diagnósticos de enfermería más frecuentes en pediatría. SOAPIE	Laboral	Curso	C	7	Fortalecer conocimientos en Diagnósticos de enfermería más frecuentes en pediatría. SOAPIE	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,500.00
	25	Varios	Transversal	Realizar procedimientos de Enfermería al paciente según su competencia.	RCP pediátrico	Taller de RCP pediátrico	Laboral	Taller	C	8	Fortalecer los conocimientos en RCP pediátrico	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 210.00
	30	Varios	Transversal	Realizar procedimientos de Enfermería al paciente según su competencia.	Transfusiones sanguíneas (paquete globular, plasma sanguíneo, albúmina). Factor VIII y cuidado de enfermería	Curso de Transfusiones sanguíneas (paquete globular, plasma sanguíneo, albúmina). Factor VIII y cuidado de enfermería	Laboral	Curso	C	7	Fortalecer conocimientos Transfusiones sanguíneas (paquete globular, plasma sanguíneo, albúmina). Factor VIII y cuidado de enfermería	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 300.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	20	Varios	Transversal	Supervisar el cumplimiento de las normas de Bioseguridad.	Mantenimiento de limpieza y cuidado de bombas de infusión	Curso en Mantenimiento de limpieza y cuidado de bombas de infusión	Laboral	Curso	C	7	Mejorar la limpieza y cuidado de bombas de infusión	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 210.00
	25	Varios	Transversal	Realizar procedimientos de Enfermería al paciente según su competencia.	PIC (Catéter percutáneo) y cuidados de enfermería en catéter venoso central Colocación y cuidado de enfermería de sondas	Curso de PIC (Catéter percutáneo) y cuidados de enfermería en catéter venoso central Colocación y cuidado de enfermería de sondas	Laboral	Curso	C	7	Fortalecer conocimientos en PIC (Catéter percutáneo) y cuidados de enfermería en catéter venoso central Y Colocación y cuidado de enfermería de sondas	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 210.00
	25	Varios	Transversal	Recepcionar y entregar el reporte de enfermería verbal y escrito	Seguridad del paciente- Niño	Curso de Seguridad del paciente- Niño	Laboral	Curso	C	7	Fortalecimiento de conocimientos sobre seguridad del paciente – Niño	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 210.00
SERVICIO DE ENFERMERÍA EN HOTELERÍA															
	60	Varios	Transversal	Asegurar las buenas condiciones de hotelería de los diversos ambientes del hospital	Procedimientos y desinfecciones de ambientes hospitalarios	Curso de Procedimientos y desinfecciones de ambientes hospitalarios	Laboral	Curso	C	7	Actualizar los conocimientos en Procedimientos y desinfecciones de ambientes hospitalarios	Apren dizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 400.00
	60	Varios	Transversal	Orientar y sensibilizar al personal en las prácticas de las medidas de Bioseguridad	Bioseguridad	Seminario de Bioseguridad	Laboral	Seminar io	C	6	Actualizar los conocimientos sobre bioseguridad	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 400.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	60	Varios	Transversal	Asegurar el cumplimiento de las normas de limpieza y bioseguridad.	Prevención de infecciones hospitalarias	Curso de Prevención de infecciones hospitalarias	Laboral	Curso	C	7	Fortalecer conocimientos sobre Prevención de infecciones hospitalarias	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 400.00
SERVICIO DE MEDICINA															
	51	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Manejo de paciente con traqueotomía	Charla de Manejo de paciente con traqueotomía	Laboral	Charla	C	9	Fortalecer los conocimientos en Manejo de paciente con traqueotomía	Apren dizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 500.00
	51	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Manejo y traslado de paciente con drenaje pleural	Charla de Manejo y traslado de paciente con drenaje pleural	Laboral	Charla	C	7	Fortalecer los conocimientos en Manejo y traslado de paciente con drenaje pleural	Apren dizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 500.00
	51	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Manejo de bombas de infusión	Charla Taller de Manejo de bombas de infusión	Laboral	Charla - Taller	C	7	Fortalecer los conocimientos en Manejo de bombas de infusión	Apren dizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 500.00
	51	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Seguridad del paciente	Charla de Seguridad del paciente	Laboral	Charla	C	7	Actualizar los conocimientos y habilidades en Seguridad del paciente	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
	66	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Reanimación cardiopulmonar	Taller en Reanimación cardiopulmonar	Laboral	Taller	C	7	Fortalecer los conocimientos y habilidades en Reanimación cardiopulmonar	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	51	Varios	Transversal	Monitorizar a pacientes delicados y registrar su evolución en las hojas de Enfermería	Enfermedades infecciosas TBC - VIH	Charla de Enfermedades infecciosas TBC - VIH	Laboral	Charla	C	7	Fortalecer los conocimientos y habilidades en Enfermedades infecciosas TBC – VIH	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
	51	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Transfusión sanguínea.	Charla de Transfusión sanguínea.	Laboral	Charla	C	6	Fortalecer los conocimientos en Transfusión sanguínea.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
	51	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Cuidados de catéter venoso central	Charla de Cuidados de catéter venoso central	Laboral	Charla	C	7	Fortalecer los conocimientos y habilidades en Cuidados de catéter venoso central	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 500.00
	51	Varios	Transversal	Orientar y guiar al personal técnico en el cumplimiento de sus labores y responsabilidades.	Funciones de la Enfermera y Técnico de enfermería	Charla de Funciones de la Enfermera y Técnico de enfermería	Laboral	Charla	C	7	Actualizar los conocimientos en Funciones de la Enfermera y Técnico de enfermería	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 500.00
	51	Varios	Transversal	Brindar cuidado integral a los pacientes en general	Manejo de paciente inmunosuprimido	Charla de Manejo de paciente inmunosuprimido	Laboral	Charla	C	7	Fortalecer los conocimientos y competencias en Manejo de paciente inmunosuprimido	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 500.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



SERVICIO DE UCI – UCIN														
39	Varios	Transversal	Realizar la atención del paciente aplicando el proceso de Enfermería.	Manejo de Pacientes Críticos	Curso Taller Manejo de Pacientes Críticos	Laboral	Charla Taller	C	9	Fortalecer los conocimientos competencias en el Manejo de Pacientes Críticos	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 3,310.00
SERVICIO DE CIRUGÍA														
25	Varios	Transversal	Monitorizar continuamente al paciente post – operado inmediato	Bombas de infusión	Charla de Bombas de infusión	Laboral	Charla	C	8	Describir los principios de funcionamiento y operación de las bombas de infusión	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,250.00
25	Varios	Transversal	Aplicar procedimientos especiales	Tratamiento a través de catéter venoso central y catéter epidural	Charla en Tratamiento a través de catéter venoso central y catéter epidural	Laboral	Charla	C	8	Conocer la naturaleza de los principales catéteres utilizados de forma habitual y su variabilidad terapéutica	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,250.00
35	Varios	Transversal	Monitorizar continuamente al paciente post – operado inmediato	Cuidados de enfermería en sistemas de drenaje	Charla en Cuidados de enfermería en sistemas de drenaje	Laboral	Charla	C	8	Permitir la salida de exudados para aliviar al paciente	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,750.00
35	Varios	Transversal	Atender continuamente a pacientes	Baño de pacientes de quemaduras	Charla en Baño de pacientes de quemaduras	Laboral	Charla	C	8	Conocer cómo realizar la limpieza del paciente quemado	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,750.00
35	Varios	Transversal	Trasladar a los pacientes	Movilización de pacientes	Charla en Movilización de pacientes	Laboral	Charla	C	7	Prevenir anomalías músculo esqueléticas	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,750.00
35	Varios	Transversal	Trasladar a los pacientes	Traslado de pacientes postrados	Charla en Traslado de pacientes postrados	Laboral	Charla	C	7	Realizar el traslado de pacientes con el mínimo de esfuerzo y máxima seguridad	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,750.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



	25	Varios	Transversal	Aplicar procedimientos especiales	Alimentación enteral y parental	Curso en Alimentación enteral y parental	Laboral	Curso	C	7	Satisfacer los requerimientos nutricionales del paciente a través de las tecnologías de la alimentación por vía enteral y parental.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,250.00
	35	Varios	Transversal	Aplicar procedimientos especiales	Vendajes de miembros inferiores	Charla Vendajes de miembros inferiores	Laboral	Charla	D	7	Favorecer el retorno de la circulación venosa de las extremidades.	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 1,750.00
SERVICIO DE NEFROLOGÍA															
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar atención de Enfermería y responsabilizarse de la admisión y alta del paciente.	Terapia de diálisis peritoneal: Fisiología y adecuación de DP	Capacitación en servicio de Terapia de diálisis peritoneal: Fisiología y adecuación de DP	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos de los profesionales con el fin de brindar atención de calidad.	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												
		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería												
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												
		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar cuidado integral a los pacientes en general.	Intervenciones para el acto quirúrgico en inserción de catéter peritoneal	Capacitación en servicio de Intervenciones para el acto quirúrgico en inserción de catéter peritoneal	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Desarrollar capacidades, habilidades y destrezas de los profesionales con el fin de brindar atención de calidad	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												
		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería												
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar cuidado integral a los pacientes en general.	Complicaciones más frecuentes de la DP	Capacitación en servicio de Complicaciones más frecuentes de la DP	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos con el fin de desarrollar capacidad resolutive.	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												
		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería												
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												
		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
	06	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Enviar la orden de dieta al Servicio de Nutrición.	Aspectos nutricionales del paciente en terapia de diálisis peritoneal	Capacitación en servicio de Aspectos nutricionales del paciente en terapia de diálisis peritoneal	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y adquirir conocimiento con la finalidad de diseñar un calendario nutricional para pacientes en DP	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												
		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería												
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												
		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
		6.Gilda Laura Zela	Nutricionista												
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar cuidado integral a los pacientes en general.	Terapia de hemodiálisis: criterio de HD	Capacitación en servicio de Terapia de hemodiálisis: criterio de HD	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos con el fin de brindar atención de calidad.	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería												
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												
		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar cuidado integral a los pacientes en general.	Accesos vasculares para hemodiálisis CVC, FAV	Capacitación en servicio de Accesos vasculares para hemodiálisis CVC, FAV	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos con el fin de brindar atención de calidad.	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 20.00
	2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería													
	3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería													
	4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería													
	5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería													
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar cuidado integral a los pacientes en general.	Anticoagulación en HD	Capacitación en servicio de Anticoagulación en HD	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos con el fin de brindar atención de calidad.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 20.00
	2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería													
	3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería													
	4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería													
	5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería													
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar cuidado integral a los pacientes en	Atención en complicaciones intradialíticas	Capacitación en servicio de Atención en	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 20.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería	general.		complicaciones intradialíticas						conocimientos con el fin de desarrollar capacidad resolutiva.				
		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería													
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería													
		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería													
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Monitorizar a pacientes delicados y registrar su evolución en las hojas de Enfermería	Trasplante renal: criterios de trasplante renal	Capacitación en servicio de Trasplante renal: criterios de trasplante renal	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos con el fin de brindar atención de calidad.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 20.00	
	2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería														
	3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería														
	4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería														
	5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería														
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Monitorizar a pacientes delicados y registrar su evolución en las hojas de Enfermería	Trasplante renal: evaluación del donante vivo.	Capacitación en servicio de Trasplante renal: evaluación del donante vivo.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos con el fin de brindar atención de calidad.	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 20.00	
	2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería														
	3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería														
	4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería														



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Monitorizar a pacientes delicados y registrar su evolución en las hojas de Enfermería	Trasplante renal: evaluación del receptor	Capacitación en servicio de Trasplante renal: evaluación del receptor	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y actualizar conocimientos con el fin de brindar atención de calidad.	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												
		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería												
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												
		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
	05	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Brindar cuidado integral a los pacientes en general.	Biopsia renal: criterios	Capacitación en servicio de Biopsia renal: criterios	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y desarrollar capacidades, habilidades y destrezas de los profesionales con el fin de brindar atención de calidad.	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												
		3.Erlita Marisol Sánchez Balcázar	Lic. Enfermería												
		4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												
		5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
	06	1.Dominica Izquierdo Linares	Lic. Enfermería	Monitorizar a pacientes delicados y registrar su evolución en las hojas de Enfermería	Cuidados posteriores a biopsia renal	Capacitación en servicio de Cuidados posteriores a biopsia renal	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Recordar las bases teóricas y adquirir conocimientos con la finalidad de diseñar un calendario nutricional para pacientes en HD.	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 20.00
		2.Rosa Janeth Moreno Lozano	Lic. Enfermería												
		3.Erlita Marisol Sánchez	Lic. Enfermería												



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

			Balcázar													
			4.Aura Lila Díaz Mendoza	Téc. Enfermería												
			5.Vidalina Ygnacio Linares	Téc. Enfermería												
			6.Gilda Laura Zela	Nutricionista												
14	DEPARTAMENTO DE ONCOLOGÍA	01	1.Pedro Lovato Ríos	Médico Hematólogo	Realizar labor de Diagnóstico y Tratamiento médico	Hematología	Curso de Hematología	Laboral	Curso	C	7	Actualización en avances de hematología	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 402.00
		01	1.Pedro Lovato Ríos	Médico Hematólogo	Realizar labor de Diagnóstico y Tratamiento médico	Trombosis	Curso de Trombosis	Laboral	Curso	C	7	Actualización en avances de hematología	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 804.00
		01	1.Johanny Fidela de Fátima Muro Cieza	Médico Oncólogo	Realizar labor de Diagnóstico y Tratamiento médico	ESMO Masterclass Latin American	Curso de ESMO Masterclass Latin American	Laboral	Curso	C	7	Actualización en avances de oncología y fortalecimiento o de conocimientos previos	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 300.00
		01	1.Johanny Fidela de Fátima Muro Cieza	Médico Oncólogo	Realizar labor de Diagnóstico y Tratamiento médico	ASCO Annual Meeting	Curso de ASCO Annual Meeting	Laboral	Curso	C	7	Actualización en avances de oncología y fortalecimiento o de conocimientos previos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 600.00
		01	1.Johanny Fidela de Fátima Muro Cieza	Médico Oncólogo	Realizar labor de Diagnóstico y Tratamiento médico	ESMO Annual Meeting	Curso de ESMO Annual Meeting	Laboral	Curso	C	7	Actualización en avances de oncología y fortalecimiento o de conocimientos previos	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 402
		01	1.Karina Soto Gamarra	Enfermera	Brindar atención de Enfermería	Prevención del cáncer.	Pasantía en prevención del cáncer.	Laboral	Pasantía	D	6	Conocer los programas de prevención de los diferentes tipos de cáncer para implementación de nuestro servicio	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 4,500.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

		01	1.Fiorella Loyola Burga	Enfermera	Brindar atención de Enfermería .	Oncología médica	XV Congreso peruano de oncología médica IX de la sociedad americana de oncología (ASCO)	Laboral	Congreso	C	6	Actualización en avances de oncología y fortalecimiento de conocimientos previos	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,230.00
		01	1.Lorena Becerra Goicochea	Obstetra	Realizar atención al paciente	Preventorio de cáncer	Pasantía en preventorio de cáncer	Laboral	Pasantía	C	6	Fortalecer las capacidades y aptitudes del profesional obstetra	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,500.00
		01	1.Mabel Merlo Chilón	Téc. En Enfermería	Brindar atención de Enfermería.	Preparación de material y asistencia en procedimientos	Taller en Preparación de material y asistencia en procedimientos	Laboral	Taller	C	6	Conocer sobre la organización de técnico de enfermería en un preventorio oncológico, preparación de materiales y conocimiento de nuevas técnicas de apoyo	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,000.00
		200	Varios	Transversal	Realizar labor de Diagnóstico y Tratamiento médico	Prácticas saludables en la Prevención de cáncer	Prácticas saludables en la Prevención de cáncer	Laboral	Curso	C	7	Contribuir a la formación académica en el diagnóstico precoz y tratamiento oportuno de los principales tipos de cáncer	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,100.00
15	DEPARTAMENTO DE MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	25	Varios	Transversal	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos correspondientes al servicio.	Síndrome patelo femoral	Curso en Síndrome patelo femoral	Laboral	Curso	C	7	Actualización de conocimientos sobre Síndrome patelo femoral	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
		25	Varios	Transversal	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos correspondientes al servicio.	Síndrome de manguito de rotadores	Curso en Síndrome de manguito de rotadores	Laboral	Curso	C	7	Actualización de conocimientos sobre Síndrome de manguito de rotadores	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	25	Varios	Transversal	Brindar tratamiento de rehabilitación según indicaciones de médico especialista y las normas y guías de atención	Tratamiento rehabilitador en secuela de DCV	Curso en Tratamiento rehabilitador en secuela de DCV	Laboral	Curso	C	7	Actualización de conocimientos sobre Tratamiento rehabilitador en secuela de DCV	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
	25	Varios	Transversal	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos correspondientes al servicio.	Tratamiento rehabilitador en lesiones medulares	Curso en Tratamiento rehabilitador en lesiones medulares	Laboral	Curso	C	7	Actualización de conocimientos sobre Tratamiento rehabilitador en lesiones medulares	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 500.00
	25	Varios	Transversal	Brindar tratamiento específico de rehabilitación según indicaciones de médico especialista y las normas y guías de atención	Avances en el tratamiento de las lumbociatalgias	Charla en Avances en el tratamiento de las lumbociatalgias	Laboral	Charla	C	7	Actualización de conocimientos Avances en el tratamiento de las lumbociatalgias	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
	25	Varios	Transversal	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos correspondientes al servicio.	Terapia ocupacional en pacientes con retraso mental	Curso en Terapia ocupacional en pacientes con retraso mental	Laboral	Curso	C	7	Actualización de conocimientos sobre Terapia ocupacional en pacientes con retraso mental	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 500.00
	25	Varios	Transversal	Brindar tratamiento específico de rehabilitación según indicaciones de médico especialista y las normas y guías de atención	Avances en neuroplasticidad cerebral	Charla en Avances en neuroplasticidad cerebral	Laboral	Charla	C	7	Actualización de conocimientos sobre Avances en neuroplasticidad cerebral	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 500.00
	25	Varios	Transversal	Brindar tratamiento específico de rehabilitación según	Avances en ortesicos y su aplicación en el tratamiento rehabilitador	Charla en Avances en ortesicos y su aplicación en el tratamiento	Laboral	Charla	C	7	Actualización de conocimientos sobre Avances en ortesicos y	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

					indicaciones de médico especialista y las normas y guías de atención		rehabilitador					su aplicación en el tratamiento rehabilitador				
		25	Varios	Transversal	Participar en programas de capacitación en el campo de su competencia.	Avances en terapia del lenguaje en niños con trastornos de lenguaje expresivo	Charla Avances en terapia del lenguaje en niños con trastornos de lenguaje expresivo	Laboral	Charla	C	7	Actualización de conocimientos sobre Avances en terapia del lenguaje en niños con trastornos de lenguaje expresivo	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
		25	Varios	Transversal	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos correspondientes al servicio.	Tratamiento rehabilitador en pacientes hospitalizados	Curso en Tratamiento rehabilitador en pacientes hospitalizados	Laboral	Curso	C	7	Actualización de conocimientos sobre Tratamiento rehabilitador en pacientes hospitalizados	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00
		25	Varios	Transversal	Brindar y cumplir la atención médica y procedimientos correspondientes al servicio.	Psicomotricidad	Chala de Psicomotricidad	Laboral	Charla	C	7	Actualización de conocimiento sobre Psicomotricidad	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 500.00
16	DEPARTAMEN TO DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATOMÍA PATOLÓGICA	01	1.Violeta Cabanillas Sánchez	Tecnólogo Médico	Efectuar Necropsias y estudios post-mortem para investigar las causas de la muerte.	Patología quirúrgica	Curso de Capacitación para el área de patología quirúrgica	Laboral	Curso	D	6	Mantener capacidades adquiridas e implementar nuevos procesos de diagnóstico correspondientes a un Hospital III-1	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 4,150.00
		08	1.Jose Reyes Gutiérrez	Técnico	Orientar, adiestrar, y capacitar al personal técnico en la realización de exámenes de Anatomía Patológica, propiciando	Procesos de servicio Personal Técnico de Anatomía Patológica	Curso de Capacitación sobre temas específicos relacionados a los procesos de servicio Personal Técnico de Anatomía	Laboral	Curso	C	6	Implementar nuevos procesos de diagnóstico correspondientes a un Hospital III-1	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 200.00
			2. Antenor Romero Lulichat	Técnico												
3.José Terrones Pisco	Técnico															



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

17	DEPARTAMENTO DE ÁREA CRÍTICA Y EMERGENCIA	08	4.Manuel Cueva De La Cruz	Técnico	reuniones de trabajo.		Patológica											
			5.William Mendoza	Técnico														
			6.Carlos Bringas Iparraguirre	Técnico														
			7.Claudio Torres Villalobos	Biólogo														
			8.Ronal Suyon	Tecnólogo Médico														
			1.Ronal Suyon	Tecnólogo Médico	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas.	Medidas de bioseguridad en los servicios de anatomía patológica	Curso de Capacitación sobre medidas de bioseguridad en los servicios de anatomía patológica	Laboral	Curso	C	6	Implementar nuevos procesos de diagnóstico correspondientes a un Hospital III-1	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 200.00		
			2.Violeta Cabanillas Sánchez	Tecnólogo Médico														
			3.Luis Sánchez García	Médico														
		4.Manuel Cueva De La Cruz	Técnico															
		5.William Mendoza	Técnico															
		6.Carlos Bringas Iparraguirre	Técnico															
		7.Claudio Torres Villalobos	Biólogo															
		8.Ronal Suyon	Tecnólogo Médico															
		35	Varios	Transversal	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos en los casos de pacientes críticos.	Politransfusión en paciente crítico y gestantes	Curso Taller de Politransfusión en paciente crítico y gestantes	Laboral	Curso Taller	C	7	Acrecentar las competencias y habilidades en Politransfusión en paciente crítico y gestantes	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.1,610.00		
35	Varios	Transversal	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos en los casos de pacientes	Manejo de paciente crítico con descompensación endocrina	Curso Taller de Manejo de paciente crítico con descompensación endocrina	Laboral	Curso Taller	C	7	Acrecentar las competencias y habilidades en Manejo de paciente crítico con	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.1,610.00				



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

					críticos.							descompensación endocrina				
		35	Varios	Transversal	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos en los casos de pacientes críticos.	Soporte nutricional en paciente crítico	Curso Taller de Soporte nutricional en paciente crítico	Laboral	Curso Taller	C	7	Acrecentar las competencias y habilidades en Soporte nutricional en paciente crítico	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/.1,610.00
		35	Varios	Transversal	Examinar, diagnosticar y prescribir tratamientos en los casos de pacientes críticos.	Manejo de paciente neurocrítico	Curso Taller de Manejo de paciente neurocrítico	Laboral	Curso Taller	C	7	Acrecentar las competencias y habilidades en Manejo de paciente neurocrítico	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/.1,610.00
		35	Varios	Transversal	Velar por la integridad y buen funcionamiento de los equipos, materiales, insumos y enseres del Servicio.	Ventilación mecánica	Curso Taller de Ventilación mecánica	Laboral	Curso Taller	C	7	Acrecentar las competencias y habilidades en Ventilación mecánica	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/.1,610.00
18	SERVICIO DE BANCO DE SANGRE	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes.	Transfusión de unidades viejas y nuevas	Capacitación en servicio de Transfusión de unidades viejas y nuevas	Laboral	Capacita ción en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00
		100	Varios	Transversal	Promover la donación voluntaria, altruista y fidelizada de sangre según su nivel y competencia.	Aspectos de la donación de sangre en altura	Capacitación en servicio de Aspectos de la donación de sangre en altura	Laboral	Capacita ción en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	100	Varios	Transversal	Realizar tomas de muestras a pacientes ambulatorios y/o hospitalizados.	Técnicas de extracción de sangre. Estadística de RAD por venopunción	Capacitación en servicio de Técnicas de extracción de sangre. Estadística de RAD por venopunción	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes.	Bolsa colectora de sangre: tipos, características, evaluación de bolsa.	Capacitación en servicio de Bolsa colectora de sangre: tipos, características, evaluación de bolsa.	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes.	RAD: Clasificación y manejo	Curso de RAD: Clasificación y manejo	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Aplicar las normas estipuladas en el Sistema de Gestión de Calidad.	Control de calidad hemocomponentes	Curso de Control de calidad hemocomponentes	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial/Virtual	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad establecidas.	Bioseguridad en banco de sangre	Curso de Bioseguridad en banco de sangre	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial/Virtual	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad, y aplicar sistemas de control de	Cadena de frío en banco de sangre. Transporte de unidades	Capacitación en servicio de Cadena de frío en banco de sangre. Transporte de	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

				calidad de los procedimientos.		unidades										
	100	Varios	Transversal	Supervisar la correcta preparación de material de trabajo, limpieza y eliminación de desechos, guardando las Normas de Bioseguridad.	Entrega de unidades. Minimizar errores	Capacitación en servicio de Entrega de unidades. Minimizar errores	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00	
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Aféresis	Capacitación en servicio en Aféresis	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00	
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Preparación de plaquetas. Refractoriedad plaquetaria	Capacitación en servicio en Preparación de plaquetas. Refractoriedad plaquetaria	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00	
	100	Varios	Transversal	Supervisar la correcta preparación de material de trabajo, limpieza y eliminación de desechos, guardando las Normas de Bioseguridad.	Control microbiológico en banco de sangre	Capacitación en servicio de Control microbiológico en banco de sangre	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Quimioluminiscencia: metodología e interpretación	Curso de Quimioluminiscencia: metodología e interpretación	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial /Virtual	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Fomentar la donación voluntaria de sangre a través de las estrategias establecidas a nivel nacional	Donación voluntaria de sangre	Capacitación en servicio de Donación voluntaria de sangre	Laboral	Capacita ción en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Anticuerpos irregulares	Capacitación en servicio de Anticuerpos irregulares	Laboral	Capacita ción en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Anticuerpos irregulares: casos clínicos	Capacitación en servicio de Anticuerpos irregulares: casos clínicos	Laboral	Capacita ción en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Coombs monoespecífico	Capacitación en servicio de Coombs monoespecífico	Laboral	Capacita ción en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 310.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

				fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes											
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Pruebas pre transfusionales	Capacitación en servicio de Pruebas pre transfusionales	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Manejo de la gestante RH Negativo	Capacitación en servicio de Manejo de la gestante RH Negativo	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Enfermedad Hemolítica del recién nacido	Capacitación en servicio de Enfermedad Hemolítica del recién nacido	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Reacciones adversas a la transfusión I	Capacitación en servicio de Reacciones adversas a la transfusión I	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

				corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes											
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Reacciones adversas a la transfusión II	Capacitación en servicio de Reacciones adversas a la transfusión II	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Enfermedades emergentes en donantes de sangre	Capacitación en servicio de Enfermedades emergentes en donantes de sangre	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Metodología NAT	Capacitación en servicio de Metodología NAT	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Transfusión masiva	Capacitación en servicio de Transfusión masiva	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

				apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes											
	100	Varios	Transversal	Asegurar el suministro continuo de sangre y hemoderivados del Hospital, durante las 24 horas del día	Atención de solicitudes de emergencia	Capacitación en servicio de Atención de solicitudes de emergencia	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren-dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Estrategias para incrementar y retener donantes voluntarios	Capacitación en servicio de Estrategias para incrementar y retener donantes voluntarios	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren-dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Estadística RAD	Capacitación en servicio de Estadística RAD	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren-dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00
	100	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Estadística RAT	Capacitación en servicio de Estadística RAT	Laboral	Capacitación en servicio	C	7	Actualizar conocimientos	Apren-dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 310.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

	3	1. Neil Roger Malca Bracamonte	Resp. De calidad	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Anticuerpo irregulares	Pasantía de Anticuerpo irregulares	Laboral	Pasantía	D	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 12,450.00
		2. María del Socorro Antúnez de Mayolo	Tecnólogo médico												
		3. María Jaquelyne Silva Díaz	Médico												
	1	1. María del Socorro Antúnez de Mayolo	Tecnólogo médico	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Bases de Inmunoematología	Pasantía de Bases de Inmunoematología	Laboral	Pasantía	D	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 4,150.00
	11	1. María Jaquelyne Silva Díaz	Médico	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematológicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes.	Cursos de la sociedad peruana de hemoterapia y/otros acreditados en medicina transfusional y bancos de sangre	Cursos de la sociedad peruana de hemoterapia y/otros acreditados en medicina transfusional y bancos de sangre	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos	Aprendizaje	Presencial /Virtual	III Trimestre IV Trimestre	S/. 20,000.00
		2. Cynthia Aurora Cholán Caruajulca	Médico												
		3. Serafin Dernalí Romero Yupanqui	Médico												
		4. Reyna Regalado Castillo	Tecnólogo médico												
		5. Gloria Marina Bardales Briones	Tecnólogo médico												
		6. Flor Angel Walter Castañeda	Tecnólogo médico												
7. Neil Roger Malca Bracamonte		Tecnólogo médico													



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

			8. María del Socorro Antúnez de Mayolo	Tecnólogo médico												
			9. Paulo Antonio Lingán Nanfuñay	Biólogo												
			10. Mario José Santa Cruz Torres	Biólogo												
			11. Edwin Huamán Martínez	Biólogo												
		1	1. María Jaquelyne Silva Díaz	Médico	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematólogicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Hematología	Curso internacional relacionado a la Hematología	Laboral	Curso	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 4,150.00
		18	Varios	Transversal	Realizar procedimientos y pruebas analíticas hematólogicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes	Banco de sangre y hemoterapia	Telecapacitaciones relacionadas a banco de sangre y hemoterapia	Laboral	Telecapacitación	C	7	Actualizar conocimientos	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 5,000.00
19	SERVICIO DE CENTRAL DE ESTERILIZACIÓN	18	Varios	Transversal	Realizar el proceso de esterilización de materiales, ropa e instrumental quirúrgico, en el pupinel y autoclave, según normas de esterilización.	Limpieza, desinfección y esterilización	Curso de Limpieza, desinfección y esterilización	Laboral	Curso Taller	C	7	Fortalecer conocimientos, habilidades y competencias en limpieza, desinfección y esterilización	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 120.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



		4	1. Norma Sánchez Aguirre 2. Bertha Collantes Díaz 3. Rosa Carrasco Mantilla 4. Yolanda Guevara Vásquez	Lic. Enfermería Lic. Enfermería Téc. Enfermería Téc. Enfermería	Realizar el proceso de esterilización de materiales, ropa e instrumental quirúrgico, en el pupinel y autoclave, según normas de esterilización.	Esterilización	Pasantía en temas relacionados a la esterilización en el Hospital Regional de Trujillo	Laboral	Pasantía	C	7	Fortalecer los conocimientos y la práctica en este hospital, que es el N°1 en central de esterilización	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 5,500.00
20	SERVICIO DE FARMACIA	45	Varios	Transversal	Programar y controlar la adquisición y distribución de los productos farmacéuticos.	Sistema de dispensación	Curso en Sistema de dispensación	Laboral	Curso	C	8	Fortalecer y adquirir conocimientos sobre el sistema de dispensación	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,000.00
		15	Varios	Transversal	Realizar el traslado y abastecimiento de Medicamentos e Insumos Médicos del Almacén de la institución para el Servicio de Farmacia en forma semanal.	Gestión de abastecimiento	Curso en Gestión de abastecimiento	Laboral	Curso	C	8	Fortalecer y adquirir conocimientos sobre Gestión de abastecimiento	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,500.00
		45	Varios	Transversal	Participar en la formulación, elaboración y/o actualización de los Manuales de Procedimiento y Guías de Atención.	Servicio de atención al usuario	Curso en Servicio de atención al usuario	Laboral	Curso	C	8	Fortalecer y adquirir conocimientos sobre Servicio de atención al usuario	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 2,000.00
21	SERVICIO DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	30	Varios	Transversal	Programar y controlar la cantidad y calidad organoléptica de los víveres que se proporcionan a los pacientes y servidores de salud, así como	Buenas prácticas de manipulación de alimentos	Curso de Buenas prácticas de manipulación de alimentos	Laboral	Curso	C	8	Conocer y poner en práctica las normas de manipulación e higiene de los alimentos	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 300.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

					las condiciones de su almacenamiento.												
		280	Varios	Transversal	Realizar investigaciones de los problemas nutricionales	Actualización en nutrición clínica	Curso de Actualización en nutrición clínica	Laboral	Curso	C	7	Actualización conocimientos en temas relacionados a la nutrición clínica gastronomía hospitalaria	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 5,000.00	
		50	Varios	Transversal	Asegurar el suministro de raciones alimenticias a los pacientes y servidores de salud, evaluando el contenido nutricional y otras especificaciones de la alimentación	Dietas Hospitalarias y calidez en la atención al paciente hospitalario	Curso de Dietas Hospitalarias y calidez en la atención al paciente hospitalario	Laboral	Curso	C	8	Actualizar los conocimientos y buenas prácticas en atención al paciente en el personal auxiliar de nutrición	Apren dizaje	Presencial	IV Trimestre	S/. 150.00	
22	SERVICIO DE PATOLOGÍA CLÍNICA	15	Varios	Transversal	Aplicar técnicas y metodologías científicas; ejecución de las actividades	Hemograma automatizado proceso y lectura	Curso en Hemograma automatizado proceso y lectura	Laboral	Curso	C	7	Comprender el proceso de los equipos automatizados y la importancia del resultado	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00	
		15	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad, y aplicar sistemas de control de calidad de los procedimientos.	Control de calidad en el laboratorio clínico	Curso de Control de calidad en el laboratorio clínico	Laboral	Curso	C	7	Comprender la importancia de la calidad en los procesos analíticos y hacerlo.	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,500.00	
		15	Varios	Transversal	Controlar procedimientos y pruebas analíticas bioquímicas en los diferentes fluidos corporales, en	Hemotasia y perfil de coagulación en la gestante	Curso de Hemotasia y perfil de coagulación en la gestante	Laboral	Curso	C	7	Conocer la importancia de estos indicadores en gestantes con síndrome Hellp	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



				apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes.											
15	Varios	Transversal	Controlar procedimientos y pruebas analíticas bioquímicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes.	Dosaje de la hemoglobina glicosilada	Curso de Dosaje de la hemoglobina glicosilada	Laboral	Curso	C	7	Comprender el procedimiento para entender las áreas críticas del examen. Su importancia en el control de la diabetes	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,000.00	
15	Varios	Transversal	Controlar procedimientos y pruebas analíticas bioquímicas en los diferentes fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes.	Marcadores tumorales de mayor uso en el hospital	Curso de Marcadores tumorales de mayor uso en el hospital	Laboral	Curso	C	7	Conocer la importancia de los marcadores. Su uso y limitaciones	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00	
15	Varios	Transversal	Cumplir y hacer cumplir las normas de bioseguridad, y aplicar sistemas de control de calidad de los procedimientos	Infecciones intrahospitalarias muestreo y evaluación	Curso de Infecciones intrahospitalarias muestreo y evaluación	Laboral	Curso	C	6	Comprender el mecanismo de contaminación y el problema de la resistencia bacteriana	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 500.00	
15	Varios	Transversal	Aplicar técnicas y metodologías científicas; ejecución de las actividades	Interpretación del hemograma computarizado	Curso de Interpretación del hemograma computarizado	Laboral	Curso	C	7	Conocer la importancia del trabajo procesado	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 100.00	
15	Varios	Transversal	Controlar procedimientos y pruebas analíticas bioquímicas en los diferentes	Importancia del dosaje de insulina	Curso sobre la Importancia del dosaje de insulina	Laboral	Curso	C	7	Conocer y comprender el motivo del examen	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 100.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**



Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”

					fluidos corporales, en apoyo al diagnóstico y tratamiento de los pacientes												
		15	Varios	Transversal	Aplicar técnicas y metodologías científicas; ejecución de las actividades	Cultivo de Acinetobacter y Pseudomonas	Curso sobre Cultivo de Acinetobacter y Pseudomonas	Laboral	Curso	C	7	Comprender la importancia de la información intrahospitalaria	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 100.00	
		1	1.Gladys Huayan Dávila	Bióloga	Aplicar técnicas y metodologías científicas; ejecución de las actividades	Diagnóstico Serológico de hongos oportunistas	Curso Internacional Teórico –Práctico de Diagnóstico Serológico de Hongos oportunistas	Laboral	Curso	C	7	Fortalecer la capacidad de respuesta en el sistema Nacional de la Red de Laboratorios de Salud Pública	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 1,500.00	
23	COMITÉ DE LACTANCIA	20	Varios	Transversal	Apoyar a la Madre lactante en todas y cada una de las etapas que atraviesa, ofreciendo información correcta y oportuna en el momento adecuado.	Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna en un Establecimiento amigo de la madre, la niña y el niño.	Curso Taller en Promoción y Apoyo a la Lactancia Materna en un Establecimiento amigo de la madre, la niña y el niño.	Laboral	Curso Taller	C	7	Dotar al personal de salud con el conocimiento y las habilidades básicas necesarias para convertirse en una Establecimiento o amigo de la madre, la niña y el niño.	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,500.00	
		200	Varios	Transversal	Promocionar la importancia de la lactancia materna con el propósito de fortalecer los valores afectivos, físicos y socioculturales.	Promoción a la Lactancia materna en el HRDC	Curso en Promoción a la Lactancia materna	Laboral	Curso	C	7	Concientizar al personal y público usuario sobre los beneficios e importancia de la Lactancia Materna	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 3,000.00	



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



24	COMITÉ CONTROL INTERNO	70	Varios	Transversal	Difundir la doctrina de control entre el personal y propiciar/orientar la capacitación de los Auditores, proponiendo la participación en programas especializados.	Sensibilización de CI	Charla de Sensibilización de CI	Laboral	Charla	C	7	Recibir, obtener e interiorizar conocimientos específicos respecto al concepto, beneficios e importancia del control interno así como su vinculación con el modelo de gestión por resultados, a la que refiere la política de modernización de la gestión pública	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,554.00
		70	Varios	Transversal	Efectuar el seguimiento de la implementación de recomendaciones formuladas por los Organismos de Control Externo e Interno como consecuencia de Auditorias	Implementación de sistema de control interno	Taller sobre la Implementación de sistema de control interno	Laboral	Taller	C	7	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación del sistema de control interno	Apren dizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 2,554.00
		70	Varios	Transversal	Dirigir las acciones y actividades de control posterior efectuadas por el Órgano de Control Institucional a las diversas áreas/servicios del Hospital, de acuerdo a las circunstancias, cautelando los principios de	Implementación de Gestión de procesos	Taller sobre la Implementación de Gestión de procesos	Laboral	Taller	C	7	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación de la gestión por procesos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,554.00



**GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN**

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
“Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional”



				eficiencia, eficacia, transparencia y economía.												
	70	Varios	Transversal	Conocer y socializar el Plan Hospitalario de Evacuación y Comportamiento en caso de Desastres	Implementación de Gestión de riesgos	Taller sobre la Implementación de Gestión de riesgos	Laboral	Taller	C	7	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación de la gestión por riesgos	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,554.00	
	70	Varios	Transversal	Dirigir el Órgano de Control Interno, controlar su funcionamiento y establecer la política de Control Interno del Hospital, de conformidad con los Dispositivos legales vigentes y las Directivas recibidas del titular de la entidad.	Ejes transversales centrales de la política de la modernización de la gestión pública	Taller de Ejes transversales centrales de la política de la modernización de la gestión pública	Laboral	Taller	C	7	Obtener conocimientos sobre Ejes transversales centrales de la política de la modernización de la gestión pública	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,554.00	
	70	Varios	Transversal	Dirigir el Órgano de Control Interno, controlar su funcionamiento y establecer la política de Control Interno del Hospital, de conformidad con los Dispositivos legales vigentes y las Directivas recibidas del titular de la entidad.	Pilares centrales de la política de modernización de la gestión pública	Taller de Pilares centrales de la política de modernización de la gestión pública	Laboral	Taller	C	7	Obtener conocimientos sobre Pilares centrales de la política de modernización de la gestión pública	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 2,554.00	



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
HOSPITAL REGIONAL DOCENTE CAJAMARCA
AREA DE CAPACITACIÓN

Av. Larry Jhonson y Mártires de Uchuracay
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"



26	COMITÉ DE CLIMA ORGANIZACIONAL	50	Varios	Transversal	Mejorar clima organizacional	Clima Organizacional	Curso Clima Organizacional	Laboral	Taller	C	7	Mejorar la satisfacción laboral del usuario interno	Apren dizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 1,500.00
TOTAL																S/.523,001.25



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

HOSPITAL REGIONAL
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
Av. Larry Jhonson y I



CAJAMARCA
E INVESTIGACIÓN
Churacay

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

