



RESOLUCION DIRECTORAL

Comas, 23 MAR 2018

Visto el Expediente N°004234-2018-HSEB, que contiene la Nota Informativa N°001-CPC-OP-HSEB-2018;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 2° del Decreto Legislativo N°1025 Decreto Legislativo que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, señala que, la capacitación en las entidades públicas tiene por finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público, siendo que, la capacitación debe ser estímulo al buen rendimiento y trayectoria del trabajador;

Que, el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, aprobado por Decreto Supremo N°009-2010-PCM, establece en sus artículos 3° y 4° que las entidades públicas elaboran y presentan su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, mediante de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, establece los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, en adelante PDP, el cual permitirá la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las Entidades Públicas que contribuyan a la mejora continua de la administración pública;

Que, con el documento del Visto, el Presidente del Comité de Planificación de Capacitación remite el proyecto Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018 del Hospital Sergio E. Bernales", para su aprobación con acto resolutivo;

Que, mediante Nota Informativa N°030-2018-OEPE-HSEB, el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico informa que el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018 del Hospital Sergio E. Bernales", se encuentra elaborado dentro de los esquemas que delinea las normas vigentes en su estructura, recomendando su aprobación vía acto resolutivo;

En virtud de las atribuciones conferidas el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica y de conformidad con el artículo 11° del Reglamento de Organización y Funciones aprobado mediante Resolución Ministerial N°795-2003-SA/DM y modificado R.M. N°343-2007-MINSA y R.M. N°124-2008-MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°. - Aprobar, el "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018 del Hospital Sergio E. Bernales", que en anexo forma parte de la presente Resolución.

Artículo 2°. - Remitir copia fedateada de la presente Resolución a las Unidades Orgánicas correspondientes.

Artículo 3°. - Disponer que la Oficina de Comunicaciones publique la presente Resolución y el correspondiente Documento Técnico en el Portal Institucional del Hospital "Sergio E. Bernales".

Regístrese, Comuníquese y Publíquese,

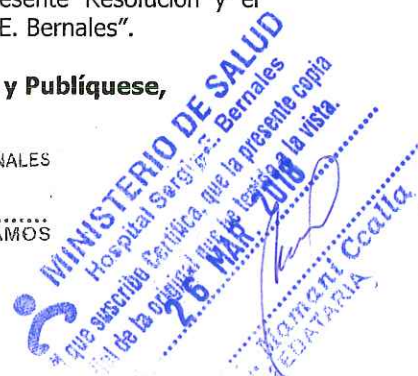
MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL SERGIO E BERNALES

Mag JULIO ANTONIO SILVA RAMOS
DIRECTOR GENERAL
C. M. P. 19373

JASR/JMNC/MANH/JLZB/jz

Distribución:

- () Dirección General
- () Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico
- () Oficina Ejecutiva de Administración
- () Oficina de Asesoría Jurídica
- () Oficina de Personal
- () Comité de Planificación de Capacitación
- () Oficina de Comunicaciones
- () Archivo Central





PERU

MINISTERIO
DE SALUD

HOSPITAL SERGIO E.
BERNALES

OFICINA DE
PERSONAL

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO (PDP) 2018

OFICINA DE PERSONAL
EQUIPO DE TRABAJO GESTION DE DESARROLLO Y
RELACIONES HUMANAS
(CAPACITACIÓN)





PERU

MINISTERIO
DE SALUDHOSPITAL SERGIO E.
BERNALESOFICINA DE
PERSONAL"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"

1.- PRESENTACION

El Hospital "Sergio E. Bernales" a través de la Oficina de Personal – Equipo de Trabajo de Gestión del Desarrollo y Relaciones Humanas – Área de Capacitación, en coordinación con las diferentes Unidades Orgánicas ha procedido a elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018, en cumplimiento a lo normado en el Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, asimismo el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE;

En cognición, los recursos humanos son la piedra angular para la *transformación de la prestación de servicios por parte del estado*, se debe fomentar la mayor participación de los mismos en programas de capacitación que dinamicen y potencien las capacidades de todos y cada uno de nuestro personal cualesquier fuese el régimen laboral al que pertenezcan.

En este contexto, el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018, se ha desarrollado dentro del marco estratégico Institucional, en él se presentan los objetivos de capacitación los cuales están estrechamente vinculados a los objetivos generales del Hospital Sergio E. Bernales y para alcanzar dichos objetivos se ha planteado realizar cursos, cursos-talleres, pasantías, entre otros.

El PDP Anualizado 2018, promueve el diseño e implementación de los mecanismos necesarios para que estas iniciativas se concreten, debiendo asegurarse el financiamiento respectivo a fin de lograr los resultados esperados.

2.- BASE LEGAL

- Ley General de Salud N° 26842.
- Decreto Legislativo N° 1023. Norma de creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. (20/06/2008)
- Decreto Legislativo N° 1025. Aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público. (20/06/2008)
- Decreto Supremo N° 086-2010-PCM. Incorporación de la Política Nacional de Servicio Civil como Política Nacional de obligatorio cumplimiento para todas las entidades del Estado. (24/08/2010)
- DS. N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la Entidades Públicas"





3.- OBJETIVOS DE LA CAPACITACION

Los objetivos de capacitación del Plan de Desarrollo de Personal son los siguientes:

- o Fortalecer y desarrollar competencias para la atención integral especializada en el control de la morbilidad y mortalidad materna neonatal con un enfoque de calidad.
- o Fortalecer y desarrollar capacidades que contribuyan a garantizar la reducción de las enfermedades no transmisibles, con énfasis de atención integral de salud y aseguramiento universal con calidad.
- o Fortalecer las acciones de Gestión Institucional propiciando los mayores niveles de eficiencia, eficacia, de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.
- o Fortalecer y Desarrollar la Cultura Organizacional en el Hospital "Sergio E. Bernales", basado en el compromiso ético de nueva actitud, trabajo en equipo, servicio oportuno y de calidad, que redunde positivamente en la prestación de los servicios de salud, obteniendo una mayor productividad.

4.- ALCANCE DE LA CAPACITACIÓN

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del Hospital "Sergio E. Bernales" para el año 2018, está a disposición de los servidores de las diferentes unidades orgánicas de nuestro hospital, conforme a las políticas, normas y directivas que nos rigen.

5.- CICLO DE CAPACITACIÓN

En la metodología para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado, se ha determinado cuatro etapas de la capacitación:

- 5.1. Diagnóstico de necesidades, realizadas por las diferentes unidades.
- 5.2. Diseño del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018
- 5.3. Programación y Ejecución de actividades del PDP.
- 5.4. Seguimiento del PDP Anualizado.

6.- DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018 del Hospital "Sergio E. Bernales", ha sido elaborado bajo el esquema de mejoramiento continuo relacionado directamente con metas, actividades y tareas por áreas, de tal forma que el personal realice sus labores dentro de niveles óptimos de motivación, productividad, calidad.

Para el levantamiento de necesidades de Capacitación se tomó en cuenta la siguiente información:

- Plan estratégico Institucional
- Plan Operativo Institucional
- Identificación de problemas realizados por los responsables de las diferentes unidades orgánicas.





Las identificaciones de las principales brechas de necesidades de Capacitación fueron detalladas por los coordinadores de cada unidad orgánica, en los formatos diseñados para dichos fines; para el procesamiento de la información se consideró lo siguiente:

- Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.
- Que la capacitación solicitada sea de actualización y/o reforzamiento para el solicitante.

7.- PRINCIPALES SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

Para el año 2018 los planteamientos están dirigidos a satisfacer las necesidades y requerimientos de capacitación que se han tomado del diagnóstico ejecutado, estableciéndose como actividades principales los siguientes servicios de capacitación:

- **Actualización y perfeccionamiento** :Orientado a ampliar, actualizar y/o mejorar los conocimientos, destrezas, habilidades y aptitudes del trabajador en el desempeño de sus funciones
- **Desarrollo de Habilidades personales**: Orientado a proporcionar competencias relacionadas con las actitudes o habilidades personales desarrollando o reforzando criterios conductuales que conlleven a optimizar su productividad en el trabajo.

8.- MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

El Hospital "Sergio E. Bernales" ha considerado dos tipos de capacitación:

- Capacitación Interinstitucional
- Capacitación Extra institucional

9.- FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de Capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2018, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados, los mismos que ascienden a **S/. 162,245 Nuevos Soles**, a ejecutar de acuerdo a disponibilidad presupuestal Institucional para el año 2018.

10. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2018, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Personal quien actúa como secretaria del referido comité.

11. CUADRO CONSOLIDADO PDP 2018



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

CONSOLIDADO PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO HSEB 2018

UNIDAD ORGANICA	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACIÓN	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (REF.)	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA (Trimestre)	Nº DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ACCION DE PERSONAL
DPTO DE CIRUGÍA	Pasantía de manejo quirúrgico laparoscópico avanzado de pacientes con patología abdominal	Pasantía	presencial	Profesional	Extranjero	300	3er Nivel	II Trimestre	1	S/.400	S/.400	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE CIRUGÍA	Pasantía de manejo endourológico en pacientes con urolitiasis del servicio de urología.	Pasantía	presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	1	S/.300	S/.300	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE CIRUGÍA	Pasantía en manejo quirúrgico laparoscópico en hernias y eventraciones del servicio de cirugía general.	Pasantía	presencial	Profesional	Perú	300	3er Nivel	III Trimestre	1	S/.600	S/.600	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE CIRUGÍA	Pasantía en manejo quirúrgico y urodinamia en pacientes con patología de piso pélvico.	Pasantía	presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	III Trimestre	1	S/.300	S/.300	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE CIRUGÍA	Pasantía en manejo quirúrgico de pacientes con patología de cadera	Pasantía	presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	1	S/.300	S/.300	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE CIRUGÍA	Congreso internacional de sociedad peruana de urología en lima Peru.	Congreso	presencial	Profesional	Perú	42	3er Nivel	III Trimestre	5	S/.0	S/.0	autofinanciado	Licencia por Capacitación
DPTO DE CIRUGÍA	Congreso americano de urología en San Francisco ,Estados Unidos	Congreso	presencial	Profesional	extranjero	42	3er Nivel	II Trimestre	5	S/.0	S/.0	autofinanciado	Licencia por Capacitación
DPTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	PASANTIA EN RADIOLOGIA DIGITAL Y/O COMPUTARIZADA	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	1er Nivel	III Trimestre	1	S/.1,000	S/.1,000	Autofinanciado	Licencia por Capacitación
DPTO DE DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	PASANTIA EN ULTRASONOGRAFIA DOPPLER Y PARTES BLANDAS	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	1er Nivel	III Trimestre	1	S/.1,000	S/.1,000	Autofinanciado	Licencia por Capacitación
OF DE ESTADISTICA E INFORMATICA	Organizar y coordina la recopilación de datos, análisis y elaboración de informes y cuadros estadísticos	CURSO	Presencial	Laboral	Perú	24	3er Nivel	III Trimestre	7	S/.350	S/.2,450	RO	Licencia por Capacitación
OF DE ESTADISTICA E INFORMATICA	Manejo de programa de calculo para realizar cuadros estadísticos	CURSO	Presencial	Laboral	Perú	24	3er Nivel	III Trimestre	10	S/.400	S/.4,000	RO	Licencia por Capacitación
OF DE ESTADISTICA E INFORMATICA	Administración de Portal Web	CURSO	Presencial	Laboral	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	1	S/.1,000	S/.1,000	RO	Licencia por Capacitación
OF DE ESTADISTICA E INFORMATICA	administración y configuración de red institucional	CURSO	Presencial	Laboral	Perú	48	3er Nivel	IV Trimestre	3	S/.800	S/.2,400	RO	Licencia por Capacitación
OF DE ASESORIA JURIDICA	Control del cumplimiento de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento. (Proceso de Contrataciones del Estado).	CURSO	Presencial	Profesional	Perú	100	1er nivel	II Trimestre	1	S/.500	S/.500	RO	Licencia por Capacitación
OF DE ASESORIA JURIDICA	Manejo de herramientas de gestion SIAF que se utiliza en la administración.	CURSO	Presencial	Profesional	Perú	72	2do nivel	II Trimestre	1	S/.450	S/.450	RO	Licencia por Capacitación
OF DE ASESORIA JURIDICA	Delitos contra la Administración Pública	CURSO	Presencial	Profesional	Perú	100	1er nivel	III Trimestre	1	S/.500	S/.500	RO	Licencia por Capacitación
OF DE ASESORIA JURIDICA	Delitos ambientales	CURSO	Presencial	Profesional	Perú	100	2do nivel	III Trimestre	1	S/.450	S/.450	RO	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Manejo y Cuidados de Enfermería del Niño Pediatrico en Ventilación Mecanica	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	II Trimestre	2	S/.500	S/.1,000	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Gestión del Cuidado En Enfermería	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre	20	S/.60	S/.1,200	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Relaciones Publicas en el Cuidado Humanizado en Enfermería	Curso	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre	30	S/.60	S/.1,800	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Manejo del Paciente Adulto en Estado Critico y uso del coche de Paro	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	2	S/.500	S/.1,000	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Capacitadores en Lactancia Materna	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	15	S/.270	S/.4,050	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Actualizacion en Cuidados de Pacientes con Indicación de Broncoscopia	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre	2	S/.500	S/.1,000	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Manejo de Balance Hidrico Estricto en el Plan de Cuidados de Enfermería y nutrición enteral y parenteral	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	IV Trimestre	30	S/.60	S/.1,800	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Actualización de Enfermería en el Manejo y Administración de Hemoderivados	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	30	S/.60	S/.1,800	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE ENFERMERIA	Actualización en el Manejo Pre y post. Operatorio del Paciente Quirúrgico critico	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	IV Trimestre	30	S/.60	S/.1,800	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO. CONSULTORIOS EXTERNOS Y HOSPITALIZACIÓN	Clima Organizacional	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	1er Nivel	II Trimestre	40	S/.100	S/.4,000	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO. CONSULTORIOS EXTERNOS Y HOSPITALIZACIÓN	Calidad de Atención al Usuario	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	1er Nivel	III Trimestre	40	S/.100	S/.4,000	RDR	Licencia por Capacitación



COPIA FIEL DEL ORIGINAL

DPTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	COMANDO DE INCIDENTES	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	2do Nivel	III Trimestre	2	S/.2,000	S/.4,000	RO	Licencia por Capacitación
DPTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	CURSO TALLER DE CAPACITACION EN TRIAJE	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	I Trimestre	5	S/.50	S/.250	RO	Licencia por Capacitación
DPTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	CURSO TALLER CODIGO TRAUMA	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	25	S/.100	S/.2,500	RO	Licencia por Capacitación
DPTO DE EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	TRANSPORTE AEROMEDICO	Curso	Presencial	Profesional	Extranjero	450	3er Nivel	III Trimestre	1	S/.6,000	S/.0	Autofinanciado	Licencia por Capacitación
DPTO NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	Sistemas de Calidad e Inocuidad de los Alimentos	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	18	2do Nivel	II Trimestre	50	S/.70	S/.3,500	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	Sistema de Intercambio de Alimentos para la confección de Dietas.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	18	2do Nivel	III Trimestre	8	S/.100	S/.800	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	Especialización en el manejo de Soporte Parenteral	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	150	2do Nivel	I Trimestre	1	S/.350	S/.350	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	Especialización en el manejo de Pacientes con Cáncer	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	150	2do Nivel	IV Trimestre	1	S/.350	S/.350	RDR	Licencia por Capacitación
OF EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Seminarios de actualizacion en el marco de la nueva gestion publica	Seminario	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	I Trimestre	2	S/.450	S/.900	RO	Licencia por Capacitación
OF EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Seminario Taller para elaboracion de Planes Estrategicos y Operativos	Seminario	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	2	S/.450	S/.900	RO	Licencia por Capacitación
OF EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	„Seminario en la Ley de Presupuest*“	Diplomado	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	I Trimestre	2	S/.450	S/.900	RO	Licencia por Capacitación
OF EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Seminarios de identificacion y preparacion de proyectos.	Seminario	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	I Trimestre	2	S/.450	S/.900	RO	Licencia por Capacitación
OF EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Gestión por Procesos	curso	presencial	Laboral	Perú	17	2do nivel	II Trimestre	25	S/.100	S/.2,500	RDR	Licencia por Capacitación
OF EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Seminarios de identificacion y formulacion de proyectos	Seminario	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	I Trimestre	2	S/.450	S/.900	RO	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	“Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley del Servicio Civil”	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	30	S/.40	S/.1,200	RDR	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	Curso del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	I Trimestre	3	S/.250	S/.750	RDR	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	Solucion de Conflictos, Motivacion y Trabajo en Equipo	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	50	S/.30	S/.1,800	RDR	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	Solucion de Conflictos, Motivacion y Trabajo en Equipo	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	4to Nivel	IV Trimestre	40	S/.30	S/.1,800	RDR	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	Sistemas Previsionales (Sistema Privado de Pensiones)	Taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre		S/.0	S/.0	Cooperantes	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	Sistemas Previsionales (Sistema Nacional de Pensiones)	Taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre		S/.0	S/.0	Cooperantes	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	Prevencion en Riesgos Laborales	Conferencia	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	50	S/.30	S/.1,500	RDR	Licencia por Capacitación
OF DE PERSONAL	Identificacion de Riesgos y Peligros en el Centro Laboral	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre	4	S/.30	S/.1,500	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	IMPLEMENTACION DEL POA DE GINECO OBSTETRICIA	Curso- Taller	presencial	Laboral	Perú	18	3er Nivel	I Trimestre	20	S/.10	S/.200	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	ELABORACION DE ESTRATEGIAS Y PLANES DE MEJORA POR SERVICIOS.	Taller	presencial	Laboral	Perú	6	3er Nivel	I Trimestre	20	S/.10	S/.200	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	IMPLEMETACION DE LA OHSAS -18001	Curso- Taller	presencial	Laboral	Perú	18	3er Nivel	II Trimestre	30	S/.40	S/.2,000	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	CUIDADOS MATERNOS GRITICOS DE OBSTETRAS	Curso- Taller	presencial	Laboral	Perú	30	3er Nivel	II Trimestre	50	S/.40	S/.2,000	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	VIOLENCIA BASADA EN GENERO EN GESTANTES Y PUERPERAS	Curso- Taller	presencial	Laboral	otros	17	3er Nivel	IV Trimestre	40	S/.5	S/.200	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	FORMACION DE FACILITADORES EN LACTANCIA MATERNA	Curso- Taller	presencial	Laboral	otros	34	3er Nivel	IV Trimestre	20	S/.200	S/.4,000	RDR	Licencia por Capacitación
DPTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	DIAGNOSTICO PRENATAL	curso	presencial	Laboral	otros	18	3er Nivel	II Trimestre	40	S/.100	S/.4,000	RDR	Licencia por Capacitación

