



Resolución Directoral

Lima, 27 de Marzo del 2018

VISTO:

El Expediente N° 18-006220-DG-HNAL, el cual contiene el Memorando N° 720-DG-HNAL-2018 y el Informe Final Comité del Comité Electoral Periodo 2018 a 2021, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Ley del Servicio Civil, Ley N° 30057 se aprobó un nuevo régimen con la finalidad de que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran; que el artículo 10 de la mencionada ley, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los *servidores* civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, en cumplimiento de la *Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR* "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio al Estado", aprobada por *Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE*, en nuestra Institución se formalizó para el Periodo 2017 mediante Resolución Directoral N° 105-2017-HNA/DL de fecha 17 de marzo del 2017, integrado por el Jefe de la Oficina de Personal en calidad de Presidente; el Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico como Miembro; un Médico Especialista como Representante de la Dirección General y un Representante de los Trabajadores elegidos mediante votación secreta así como un alterno;

Que, la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE de fecha 13 de agosto del 2016 aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", en su Artículo 2°.- Formaliza la aprobación de la derogación de la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicios del Estado" aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE;

Que, la norma antes señalada precisa en su numeral 6.4.1.1: Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación a la letra dice: Está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante de los servidores civiles;

Que, mediante la Resolución Directoral N° 105-2017-HNAL/D de fecha 17 de marzo 2017 se Constituyó el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

Que, con fecha 09 de mazo 2018, se llevó a cabo el Acto Electoral, teniéndose una participación masiva de personal del Hospital Nacional Arzobispo Loayza de todos los grupos ocupacionales,



que alcanzo un número de 1,338 electores. Realizando el cómputo general de la votación se tuvo a la Lista N° 01 representada por la servidora Yolanda Victoria Ovalle Bravo, como ganadora de las elecciones con 805 votos.

Que, mediante Memorando N° 720-DG-HNAL-2018 de fecha 21 de marzo del 2018, la Directora General del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, solicita a la Oficina de Asesoría Jurídica se sirva elaborar el Acto Resolutivo para la conformación del nuevo Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Arzobispo Loayza", señalando quienes deberán de integrarlo;

Que, el Hospital Nacional Arzobispo Loayza en cumplimiento de lo normado formalizará la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, siendo integrada por la Jefa de la Oficina de Personal Mg. Dora Amalia Morales Tarazona, quien la preside; el Director de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico Econ. José Antonio Cárdenas Urpeque; el Representante de la Dirección General Dr. Wilfredo Jesús Cartolín Espinoza; y la Representante de los Trabajadores TM. Yolanda Victoria Ovalle Bravo, no contando con representante alerno de los trabajadores ya que la mencionada trabajadora fue elegida de una lista única;

Que, con el visto de la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica y de la Jefa de la Oficina de Personal del Hospital Nacional Arzobispo Loayza;

De conformidad con las atribuciones conferidas mediante Resolución Ministerial N° 1262-2004-MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, modificado por Resolución Ministerial N° 777-2005/MINSA y la Resolución Ministerial N° 031-2018/MINSA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- CONFORMAR a partir de la fecha el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, quedando integrado como se indica a continuación:

MG. DORA AMALIA MORALES TARAZONA Jefa de la Oficina de Personal	Presidente
ECON. JOSE ANTONIO CARDENAS URPEQUE Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico	Miembro
DR. WILFREDO JESUS CARTOLIN ESPINOZA Representante de la Dirección General	Miembro
TM. YOLANDA VICTORIA OVALLE BRAVO Representante de los Trabajadores	Miembro

ARTÍCULO SEGUNDO.- Notificar la presente resolución a los integrantes del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, conformado en el artículo primero de la presente resolución según el artículo anterior, para los fines pertinentes

ARTÍCULO TERCERO.- Disponer que la Oficina de Comunicaciones publique la presente Resolución Directoral en el portal de la página institucional del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza". (www.hospitalloayza.gob.pe).

El presente documento es "COPIA FIEL DEL ORIGINAL" que se ha tenido a la vista "Solo para uso de la Institución o ámbito del Sector"

VIBC/eyr

Regístrese y comuníquese.

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "ARZOBISPO LOAYZA"

Victoria Isabel BAO Castro

Dra. VICTORIA ISABEL BAO CASTRO
C.M.P. 18653 R.N.E 8210
Directora General (e)

C.P.C. MANUEL CASANOVA VICUÑA
FEDATARIO
MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA

Fecha: 27 3 18



Resolución Directoral

Lima, 28 de JUNIO del 2018

Visto los documentos adjuntos; y

CONSIDERANDO:

Que, la Ley N° 30057 Ley del Servicio aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, según "Directiva para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada por la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, instrumento que regula el proceso de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado y que establece que cada año las Entidades presentaran a SERVIR el "Plan de Desarrollo de Personas al Servicio al Estado Anualizado - PDP";

Que, nuestra Institución en cumplimiento de los dispositivos normativos vigentes, ha procedido a Elaborar el Plan de Desarrollo de Personas 2018, el mismo que contempla las Acciones de Capacitación, que ejecutará la Oficina de Personal a través de su Unidad de Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos;

El Plan de Desarrollo de Personas 2018 del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, forma parte de las herramientas de gestión, que busca contribuir al desarrollo profesional y técnico de su Potencial Humano, logrando contar con personal altamente calificado e involucrado en la mejora de la calidad de los servicios de atención al usuario;

Que, mediante Resolución Directoral N° 114-HNAL/D-2018 se conformó el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza", integrado por la Jefa de la Oficina de Personal, quien lo preside; el Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico, el Representante de la Dirección General y la Representante de los Trabajadores;

Que, en merito a los documentos emitidos por la Oficina de Personal, del Comité de Planificación de la Capacitación (PDP) del Hospital Nacional Arzobispo y en cumplimiento a la normatividad vigente se hace necesario proceder a realizar la resolución correspondiente; y

Con el visado de la Directora Ejecutiva de Administración, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, el Director de la Oficina de Planeamiento Estratégico y de la Jefa de la Oficina de Personal, en conformidad con lo dispuesto en la Ley 27444 y en uso de las atribuciones conferidas mediante la Resolución Ministerial N° 777-2005/MINSA y la Resolución Ministerial N° 031-2018/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Aprobar el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 (PDP 2018) del Hospital Nacional "Arzobispo Loayza", el mismo que se anexa formando parte de la presente resolución.

Artículo Segundo.- El Financiamiento para el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 del Hospital Nacional Arzobispo Loayza, según presupuesto Institucional por toda fuente, a alcanzando la cantidad de S/. 303,193.00 soles.

Artículo Tercero.- Disponer que la Oficina de Personal a través de su Unidad de Desarrollo y Capacitación de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para la difusión, ejecución y





supervisión del cumplimiento del presente plan, para lo cual todas las Unidades Orgánicas, deberán brindar el apoyo correspondiente.

Artículo Cuarto.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución en la página Web Institucional.

Regístrese y Comuníquese,

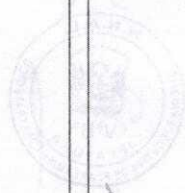
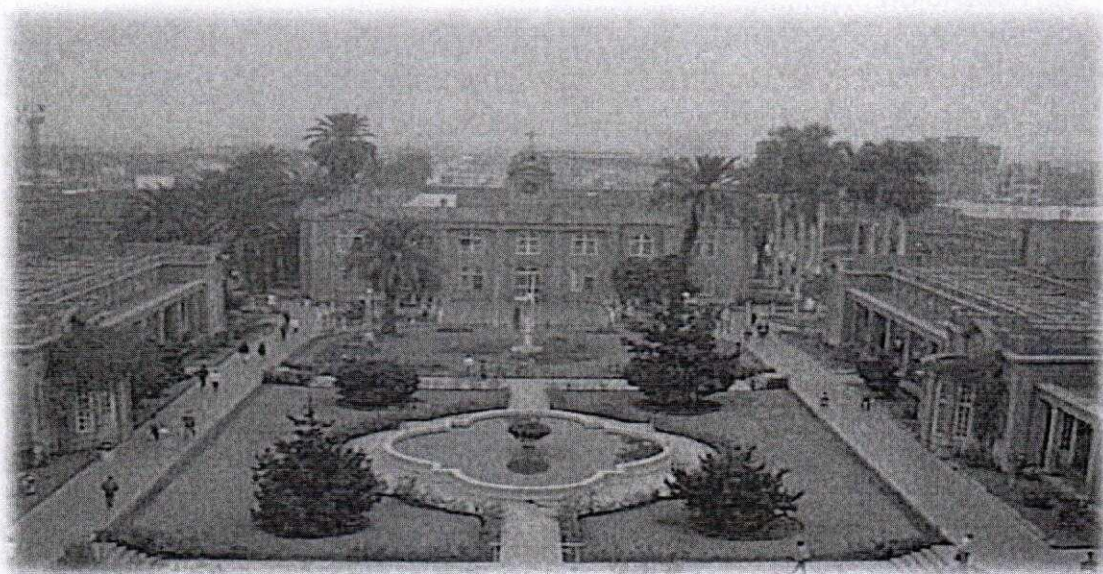
Victoria Isabel BAO CASTRO
HOSPITAL NACIONAL PAROBISPO LOAYZA
D^{ña}. VICTORIA ISABEL BAO CASTRO
C.M.P. 18853 - R.N.E 8210
Directora General (e)



VBC/EYR/DMT/RR.

**HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO
LOAYZA**

**PLAN DE DESARROLLO DE
PERSONAS 2018**



CONTENIDO

INTRODUCCION.....	4
I. ALCANCE.....	5
II. MARCO LEGAL.....	5
III. RESPONSABILIDAD.....	5
IV. ASPECTOS GENERALES.....	5
a) MARCO ESTRATEGICO DEL MINISTERIO DE SALUD.....	5
MISION DEL MINSA.....	5
VISION DEL MINSA.....	5
OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL.....	6
ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL.....	6
b) OBJETIVOS DE LA CAPACITACION EN EL HOSPITAL ARZOBISPO LOAYZA.....	7
V. DIAGNOSTICO.....	7
a) DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION.....	7
b) CUADRO DE PROBLEMAS, OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACION.....	9
c) POBLACION.....	9
VI. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION.....	10
a) OBJETIVO DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACION.....	10
b) LA EVALUACION.....	11
c) INDICADORES DE CAPACITACION.....	11
VII. CAPACITACION.....	12
a) TIPOS DE CAPACITACION.....	12
b) FORMAS DE CAPACITACION.....	12
c) VENTAJAS DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS.....	13
d) DEFINICIONES.....	13
VIII. FINANCIAMIENTO.....	14
IX. CAPACITACION REQUERIDAS POR LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANCIAS.....	14



HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA

COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA CAPACITACION

Miembros del Comité : Lic. Dora Amalia Morales Tarazona
Jefe de la Oficina de Personal
Presidenta

Econ. José Antonio Cárdenas Urpeque
Jefe Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

M.C. Wilfredo Cartolin Espinoza
Representante de la Dirección General

T.M. Yolanda Victoria Ovalle Bravo
Representante de los Trabajadores del HAL

UNIDAD DE DESARROLLO Y CAPACITACION DEL PERSONAL

✓ Jefe de Capacitación : Lic. Rosa Agustina Rojas Rodríguez

✓ Equipo de Capacitación : Lic. Silvia Magda Vega Figueroa
Sr. Juan Alfredo Infantes Oblitas



INTRODUCCION

El Hospital Nacional Arzobispo Loayza viene desarrollando desde hace algunos años el Plan de Desarrollo de Personas, de acuerdo a la Directiva de **"Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas"** aprobado con la Resolución Ejecutiva de Presidencia N° 141 -2016- SERVIR/PE emitido por la Autoridad de Servicio Civil que es el rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.

En la actualidad, la capacitación en las entidades públicas es de gran importancia porque contribuye al desarrollo de los colaboradores tanto personal como profesional. La capacitación es la respuesta a la necesidad que tienen las organizaciones de contar con personal calificado y productivo, mediante conocimientos teóricos y prácticos que potenciará la productividad y desempeño del personal y más aún mejorar nuestro servicio frente las dolencias de nuestros pacientes

El Plan de Desarrollo de Personas 2018 se ha elaborado con el propósito cumplir con los objetivos plasmados por la institución, identificando la problemática y las posibles mejoras para empezar con el cambio del que tanto deseamos, debido a ello todos los trabajadores en sus diferentes niveles deben ser sensibilizados para comprometerse a ser parte de esta transformación que mejorar nuestra institución.



I. ALCANCE

Las disposiciones contenidas del presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018, tendrá alcance a los servidores comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276 y regímenes Laborales Especiales de Carrera del Personal de Salud, en concordancia con lo dispuesto sobre las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, contenidas en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".

II. MARCO LEGAL

- Ley N° 30057 del Servicio Civil y su Reglamento aprobado con Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS y sus modificatorias.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas".
- Decreto Supremo N° 117-2017-PCM Decreto que modifica la Sexta Disposición Complementaria Transitoria del D.S. N° 040-2014-PCM.

III. RESPONSABILIDAD

La Oficina de Personal, como Presidenta del Comité de Planificación del Plan de Desarrollo de Personas, es la responsable de elaborar, coordinar, ejecutar, dirigir, supervisar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado del Hospital Nacional Arzobispo Loayza.

IV. ASPECTOS GENERALES

a) MARCO ESTRATEGICO DEL MINISTERIO DE SALUD

MISION

Ejercer la rectoría del sector y conducir con eficiencia el sistema de salud, en concertación con el sector público, privado y actores sociales; centrado en las personas, en la prevención de enfermedades, fortaleciendo el primer nivel de atención, asegurando el acceso y calidad a servicios de salud con infraestructura moderna e interconectado, valorizando al personal de salud y fortaleciendo una gestión transparente, oportuna y resolutive.

VISION

Sector, líder que establece políticas públicas en salud centrado en las personas, que gozan de una vida

más saludable con acceso universal a los servicios de salud de calidad, integral, oportuna y eficiente, basado en enfoques de derechos en salud e interculturalidad.

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONAL - MINSA

1. Fortalecer la gestión institucional y la rectoría del MINSA en el marco de la modernización de la gestión pública.
2. Garantizar y mejorar de forma continua el cuidado de la salud y la calidad de atención de los servicios de salud.
3. Asegurar la disponibilidad, competencia y distribución de los recursos humanos en salud.
4. Impulsar la Carrera Pública meritocrática y Política Remunerativa en el sistema publica de salud.
5. Contar con infraestructura y equipamiento moderno e interconectado que aseguren los servicios de salud de calidad.
6. Fortalecer la capacidad de alerta y respuesta del Sistema de Salud.

ACCION ESTRATEGICA INSTITUCIONAL - MINSA

1. Desarrollo y optimización de la gestión por procesos, simplificación administrativa y organización institucional.
2. Fortalecimiento de la gestión y operación de las Redes e instituciones prestadoras de Servicio de Salud (IPRESS) en Lima Metropolitana.
3. Espacios de docencia- servicio en salud implementado y articulado a entidades formadoras en salud.
4. Promoción, fortalecimiento y desarrollo de capacidades del personal institucional.
5. Optimización de la gestión de los recursos presupuestales para la implementación de proyectos de inversión.
6. Conducir el planeamiento y seguimiento para la atención integral de emergencia y desastres.



b.- OBJETIVOS DE LA CAPACITACION EN EL HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA 2018

1. Sensibilizar a los profesionales, técnicos y auxiliares en relación a las dolencias de los pacientes que acuden a nuestro hospital en todos los niveles de atención.
2. Capacitar en curso de ofimática y sistemas internos de comunicación de acuerdo a las necesidades de cada área.
3. Implementar una cultura organizacional basada en un decálogo de valores identificado por nuestros gestores, como es la transparencia, honestidad, responsabilidad, compromiso y respeto.
4. Ejecutar el 90% de las acciones de capacitación programadas en el PDP con el fin de mejorar el desempeño de los trabajadores en sus puestos y alcanzar las metas de la unidad orgánica o de la institución.
5. Fortalecer las relaciones interpersonales, inculcando el respeto por los demás.

V.- DIAGNOSTICO

a.- DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION

El Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se ha realizado pensando en identificar la problemática de los Órganos y Unidades Orgánicas en relación a capacitación, para lo cual se inició con el informe de la Oficina de Calidad en donde se refleja un considerable índice de quejas que registran los pacientes en el Libro de Reclamaciones, el cual puede ser abordado a través de charlas de sensibilización en el "Buen Trato al Usuario" en todos los niveles de atención de manera reiterada para fortalecer esta Práctica.

Otra problemática es que contamos con personal que requiere mayor capacitación en sus funciones, en sus puestos o que requieren ser actualizados para brindar mayor aportación en las actividades diarias, por ello se requiere que los jefes puedan identificar estas brechas y solicitar fortalecer las capacidades de sus trabajadores a través del Plan de Capacitación, así como también mejorar la relaciones interpersonales que muchas veces depende del Liderazgo y la comunicación asertiva que deberían tener los jefes hacia sus trabajadores.

La falta de sensibilización sobre la importancia de la capacitación, es un tema que se ha podido percibir en algunas de las visitas que ha realizado el personal de la Unidad de Capacitación en de las diferentes áreas del hospital, siendo un tema trascendental por las nuevas políticas de SERVIR es necesario reforzarlo para crear conciencia que una de las fuentes para poder lograr cumplir nuestras metas es a través de la capacitación.

Asimismo, se realizó una reunión con las secretarias del hospital, en donde se les convocó en dos diferentes grupos para conocer su problemáticas y saber si en ambos acertarían sus necesidades, lo cual tuvo un éxito ya que pudo obtenerse la información casi igualitaria de sus necesidades de capacitación, como son: informática, gestión administrativa, SICAPP, trámite documentario, redacción y SIGA, los cuales en coordinación con las representantes de ellas y la Unidad de Capacitación se está armado un programa con temas de acuerdo a su perfil y a las actividades que realizan en el día a día.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



b.- CUADRO DE LOS PROBLEMAS, OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS REFERENTE A LA CAPACITACION EN EL HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA

PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION	OBJETIVOS DE CAPACITACION	ESTRATEGIAS DE CAPACITACION 2018 HNAL
Identificación de la disminución de sensibilidad de los profesionales, técnicos y auxiliares en relación a las dolencias de los pacientes que acuden a nuestro hospital en todos los niveles de atención.	Sensibilizar a los profesionales, técnicos y auxiliares en relación a las dolencias de los pacientes que acuden a nuestro hospital en todos los niveles de atención.	Desarrollar un programa estratégico de capacitación continua, en donde se pueda sensibilizar en el buen trato por grupos ocupacionales y de acuerdo al tipo de atención que manejan cada uno.
Poco conocimiento en el sistema de información en todos los niveles de atención.	Capacitar en curso de ofimática y sistemas internos de comunicación de acuerdo a las necesidades de cada área.	Realizar un programa de capacitación sobre las herramientas informáticas en todos los niveles de atención así como el manejo correcto de los sistemas de comunicación interna como es el correo institucional, SICAPP, SIGA y trámite documentario.
Desgaste de valores que han generado en algunos casos poca transparencia, honestidad y respeto de los trabajadores	Implementar una cultura organizacional basada en un decálogo de valores identificado por nuestros gestores, como es la transparencia, honestidad, responsabilidad, compromiso y respeto.	Realizar charlas de sensibilización y motivación para concientizar a los trabajadores sobre la instauración de una cultura organización basada en la transparencia y en la promoción de valores contenidas en el código de ética de la función pública.
Contamos con un porcentaje de recursos humanos no calificados para los puestos de trabajo	Ejecutar el 90% de las acciones de capacitación programadas en el PDP con el fin de mejorar el desempeño de los trabajadores en sus puestos y alcanzar las metas de la unidad orgánica o de la institución.	Evaluar en coordinación con los jefes inmediatos si la capacitación impartida ha generado impacto en el desempeño de los trabajadores, y si se ha cumplido con las metas programadas.
Falta de asertividad en las Relaciones interpersonales, lo que genera un débil clima laboral	Fortalecer las relaciones interpersonales, inculcando el respeto por los demás.	Sensibilizar al trabajador realizando charlas de habilidades blandas en donde se pueda desarrollar temas que identificación, respeto, comunicación asertiva con nuestros compañeros.

c.- POBLACION

Para la asignación de recursos y planificación de actividades es necesario contar con los siguientes datos:

- El Hospital Nacional Arzobispo Loayza cuenta, en la actualidad, con **2,867 trabajadores:**

Nombrados: 2,458 (86%)

Contrato Administrativo por Servicios: 409 (14 %)

Esta información es validada al 20 de marzo del 2018.

Para la Identificación de Necesidades de Capacitación, se ha tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan Estratégico MINSA
- Plan Operativo Institucional
- Informe de la Oficina de Calidad
- Entrevista con jefes de áreas administrativas y asistenciales.
- Identificación de problemas detectados con las entrevistas personales.
- Reunión con los jefes y sus equipos de trabajo.
- Reunión con las secretarías para identificar su problemática de capacitación, realizando dinámicas grupales en donde ellas manifestaron los temas a reforzar en sus puestos de trabajo.

VI. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION

a.- OBJETIVO DEL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

El seguimiento y evaluación de la capacitación se medirá las competencias de los trabajadores para identificar las brechas entre competencias óptimas para el puesto y las actuales con el fin de identificar las necesidades de capacitación.

Así como también, se medirá del logro de las metas, que el fin es medir su cumplimiento para identificar la contribución del personal a alcanzar las metas institucionales y conocer las áreas donde se requieren ajustes para mejorar el desempeño.

b.- LA EVALUACIÓN

La evaluación es un proceso continuo que comienza con el desarrollo de los objetivos de la capacitación. Lo ideal es evaluar los programas de capacitación desde el principio, durante, al final y una vez más después de que los participantes regresen a sus trabajos.

En esta fase permite conocer en qué medida se ha logrado cumplir, los objetivos establecidos para satisfacer las necesidades determinada en el planeamiento.

Al principio, es útil hacer un examen inicial (pre-prueba) para determinar el nivel de habilidad de cada participante y para recibir información de lo que esperan aprender. Estos datos pueden utilizarse para evaluar si se ha conseguido mejorar el conocimiento y las habilidades y si se ha satisfecho las necesidades de los participantes.

Se puede evaluar tanto el programa como a los participantes, con el único fin de conocer los logros, como las deficiencias, con el fin de considerarlos y/o corregirlos.

Dos aspectos importantes que considerar en la evaluación:

1. Determinar si la capacitación produjo las modificaciones deseadas en el comportamiento de los Trabajadores.
2. Verificar si los resultados de la capacitación presenta relación con la consecución de las metas y objetivos de la institución.

La evaluación del impacto de la capacitación se realizara en 3 niveles:

Nivel I: Reacción

En este nivel se mide la satisfacción de los participantes con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizará mediante encuestas de percepción del servicio educativo (ponente, ambientes, materiales, etc) a los beneficiarios durante y/o al final de la capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como mejorar las futuras acciones.

Nivel II: Aprendizaje

El segundo nivel está dirigido a medir los conocimientos adquiridos por los participantes después de una acción de capacitación. Para ello las entidades educativas realizarán evaluaciones antes y después de cada capacitación a fin de determinar si los participantes asimilaron los que se le impartió.

Nivel III: Resultado

En este nivel se medirá si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende en los objetivos del Hospital. Dicha información se extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de los participantes de la capacitación.

c.- INDICADORES DE CAPACITACION

INDICADORES PARA MEDIR ACCIONES DE CAPACITACION 2018

	INDICADORES
Porcentaje de acciones específicas ejecutadas	Acciones de capacitación específicas ejecutadas
	Acciones de capacitación específicas programadas

Porcentaje de acciones transversales ejecutadas	Acciones de capacitación transversal ejecutadas
	Acciones de capacitación transversal programadas

INDICADORES PAR MEDIR EL OBJETIVO DE CAPACITACION (PERSONAS) 2018

	INDICADORES
Cobertura (NPC/TPP)	N° de personas capacitadas
	Total de personas programadas

Asistencia (NPC/NPA)	N° de personas convocadas
	N° de personas que efectivamente asistieron al curso

Porcentaje de conductas aprendidas (NCD/NTCE)	N° de conductas demostradas por la persona
	N° Conductas esperadas o también llamadas aprendizaje esperados

VII. CAPACITACION

a.- TIPOS DE CAPACITACION:

Formación Laboral: Su finalidad es cerrar brechas de conocimientos o competencias en el corto plazo. No brindan un grado académico ni título profesional.

Como son: taller, curso, diplomado o programa de especialización, capacitación interinstitucional, pasantía, conferencia, seminarios y congresos.

b.- FORMAS DE CAPACITACION

Capacitación Presencial: aquella en la cual hay presencia física simultánea del facilitador y alumnos.

Capacitación No Presencial: aquella en la cual no hay presencia física simultánea de facilitador y alumnos.

Capacitación Semi presencial: en donde se combine la presencia física con la virtual.

c.- VENTAJAS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

La capacitación a los trabajadores trae muchos beneficios en forma general, tanto a nivel institucional o personal, como son los siguientes:

- Aumenta la eficiencia y eficacia en el rendimiento del trabajo gracias al aumento de conocimientos y habilidades.
- Incrementa la productividad y mejora la calidad de trabajo.
- Genera una actitud positiva en el entorno laboral, los trabajadores ven de buena manera que la empresa invierta en ayudar a su crecimiento profesional y personal, esto ayuda a que estos, se sientan identificados con la empresa y tengan disposición de colaborar en todo sentido al crecimiento de la institución.
- Aumenta la calidad del recurso humano por ende la del trabajo en sí.
- Fomenta la autenticidad y la confianza, mejora la relación jefe-trabajador.
- Promueve el mejoramiento de sistemas y procedimientos de la institución.
- Reduce la Rotación, la posibilidad de accidentes laborales y los costos operativos.
- Eleva el nivel de satisfacción con el puesto de trabajo, permitiendo a la vez la obtención de metas individuales o personales.
- Ayuda a la orientación de nuevos empleados.
- Consolidación en la integración de los miembros de la organización.
- Desarrollo de una mejor comunicación entre los miembros de una organización.
- Mayor armonía, el trabajo en equipo y por ende la cooperación y coordinación.

d.- DEFINICIONES

Acción de capacitación: Procesos y actos que buscan el desarrollo profesional técnico de las personas al servicio del Estado. La capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del Estado. Se consideran como acciones de capacitación, la formación profesional y la formación laboral.

Brecha: Es la diferencia entre las competencias contenidas en el perfil del puesto y las competencias que demuestra el ocupante del puesto.

Capacitación Interinstitucional y Pasantías: Capacitación en el trabajo teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad pública. Dicha capacitación es impartida durante la jornada laboral y debe ser supervisada por personal designado para tal fin dentro de la

entidad donde se estuviere recibiendo la capacitación. Esta última exigencia no se aplica en el caso de pasantías internacional.

Competencias: Características personal que se traducen en comportamientos observables para el desempeño laboral que supera los estándares previstos. Se refiere específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del Estado.

Puesto: Conjunto de requisitos mínimos que debe reunir y funciones generales que se le asignan a una persona en la entidad.

Perfil de Puesto: Parte de la estructura del puesto en donde se definen los requisitos que debe cumplir el ocupante para desempeñar las funciones que el puesto requiere.

Evaluación del Desempeño: Instrumento de gestión para la mejora continua de la calidad del desempeño de las personas al servicio del Estado. Existen dos tipos de evaluación que son complementarias: a) de medición de competencias y b) de logro de metas.

VIII. FINANCIAMIENTO


Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollos de Personas Anualizado correspondiente al año 2018, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados.

La necesidad de capacitación del HNAL para el 2018, requiere un presupuesto de **S/. 303,193.00 Soles (TRECIENTOS TRES MIL CIENTO NOVENTITRES Y 00/100 SOLES).**

IX. CAPACITACIONES REQUERIDAS POR LOS ORGANOS Y UNIDADES ORGANICAS

El requerimiento de capacitaciones en base a los objetivos instituciones se detallará:

ANEXO N°1: MATRIZ N°3 DE REQUERIMIENTOS DE CURSOS DE CAPACITACION 2018



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "ARZOBISPO LOAYZA"

M^g. DORA MORALES TARAZONA
JEFA DE LA OFICINA DE PERSONAL



HOSPITAL NACIONAL ARZOBISPO LOAYZA
MATRIZ 3 PARA SERVIR 2018

ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	TOTAL DE BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	MATERIA DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD DEL REQUERIMIENTO DE CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	TOTAL GENERAL	
Transversales	Nombrados y Contratados CAS	Varios	80	J4	Etica y Anticorrupción	Formacion Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	3	400.00	
	Nombrados y Contratados CAS	Varios	80	J3	Sensibilización y Buen Trato al Usuario Interno y Externo	Formacion Laboral	Curso	C.C1	Aprendizaje	Presencial	2	1,000.00	
	Nombrados y Contratados CAS	Varios	80	J5	Control Interno	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2	1,000.00	
	Nombrados y Contratados CAS	Varios	80	D8	Informática	Formacion Laboral	Curso	C.C1	Aplicación	Presencial	3	20,000.00	
	Nombrados y Contratados CAS	Varios	60	H3	Dia de la Secretaria	Formacion Laboral	Curso	C.C1	Aprendizaje	Presencial	2	9,000.00	
	Nombrados y Contratados CAS	Varios	80	A4	Contrataciones del Estado	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	3	7,000.00	
	Nombrados y Contratados CAS	Varios	80	B2	Relaciones Interpersonales	Formacion Laboral	Curso	C.C1	Aprendizaje	Presencial	3	800.00	
	CURSOS ESPECIFICOS												
	Dirección Adjunta	Nombrado	Debbie Ofelia Miyasato Higa	1	A4	Gestión Pública, Contratación con el Estado	Formacion Laboral	Diplomado	B	Aprendizaje	Presencial	3	670.00



Oficina de Control Institucional	Nombrado/C ontratado	Varios	1	I1	Pasantia	Formacion Laboral	Pasantia	D	Aprendizaje	Presencial	3	0.00
	Nombrado/C ontratado	Cárcamo Santisteban Elizabeth M.	1	D8	Excell Básico - Intermedio	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	Virtual	1	180.00
	Nombrado/C ontratado	Bustamante Rivera Hipólito	1	D8	Excell Básico - Intermedio	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial	1	300.00
	Nombrado/C ontratado	Castilla Ponce de Leon Rodolfo	1	A1	Planeamiento Estratégico para la Gestión Pública	Formacion Laboral	Diplomado	D	Aplicación	Presencial	1	1,000.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	3	I1	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	D	Aprendizaje	Presencial	3	0.00
	CAS	Cyrthia Marisol Morales Mori	1	D8	Windows 10 - Microsoft Word	Formacion Laboral	Curso Técnico	D	Aplicación	Presencial	2	400.00
	nombrado	Varios	3	B1	Modernización de la Gestión Pública	Formacion Laboral	Curso Técnico Especializado	D	Aplicación	Presencial	4	4,473.00
	Nombrado	Varios	2	A2	Diplomado Especializado Sistema Nacional de Programación Multianual e Inversiones Inverte.pe	Formacion Laboral	Diplomado	D	Aplicación	Presencial	1	2,000.00
	Nombrado	Varos	2	A1	Diplomado de Planeamiento Estratégico	Formacion Laboral	Curso Técnico Especializado	D	Aplicación	Presencial	2	S/. 2,000.00
	Nombrado/C ontratado CAS	Varios	2	I1	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	D	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
Oficina de Epidemiología y Saneamiento Ambiental	Nombrado/C ontratado CAS	Varios	1	D8	Enfermedades Infecciosas y Tropicales	Formacion Laboral	Congreso	A,B Y D	Aplicación	Presencial	3	S/. 1,500.00
	Nombrado/C ontratado CAS	Varios	2	D8	Actualización en Epidemiología	Formacion Laboral	Diplomado	A,B Y D	Aplicación	Presencial	1	S/. 3,000.00



Oficina de Seguros	Nombrado/C		Varios	1	I1	Pasantías	Formación Laboral	Pasantía	D	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Contratado CAS	Nombrada											
Oficina de Gestión de la Calidad		Chavary Mena Leslie - huerta otoyasarita		2	D8	Dirección de Seguros en Salud	Formación Laboral	Diplomado	B	Aplicación	Presencial	1	S/. 3,250.00
		Varios	2	I1	Pasantías	Formación Laboral	Pasantía	D	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00	
		Varios	16	B2	Norma Técnica de Salud: Acreditación de EESS y Servicios Médicos de Apoyo	Formación Laboral	Curso/Taller	C.C2	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 1,500.00	
		Varios	16	B2	Gestión de Proyectos de Mejora Continua	Formación Laboral	Curso/Taller	C.C1	Aplicación	Presencial	1	S/. 750.00	
		Varios	16	B2	Curso de Sensibilización del Buen Trato Al Usuario Interno y Externo HNAL	Formación Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 600.00	
		Varios	16	B2	Proceso de Atención de Reclamaciones	Formación Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	1,2,3,4	S/. 1,000.00	
		Varios	16	B2	Rondas de Seguridad y Gestión del Riesgo para la Seguridad del Paciente	Formación Laboral	Curso/Taller	C.C2	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 1,500	
		Varios	16	B2	Lista de la Calidad de Atención en Salud	Formación Laboral	Curso/Taller	C.C2	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 1,500	
		Varios	16	C1	Auditoría de la Calidad de Atención en Salud	Formación Laboral	Curso/Taller	C.C2	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 1,500	
		Varios	16	F1	Notificación de Eventos Adversos	Formación Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 1,000	

Oficina de Gestión de la Calidad

Nombrado/co
Contratado CAS



	Varios	16	B2	Análisis de Eventos Centinelas	Formación Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 1,000
	Varios	16	E2	Proceso de Categorización	Formación Laboral	Curso/Taller	C.C2	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 1,500
	Varios	16	C1	Reglamento de sanciones y SUSALUD	Formación Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 1,000
	varios	1	D2	Semana Regional de la Calidad en Salud	Formación Laboral	Curso	C.C1	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 200.00
	Varios	3	E2	Congreso Internacional de la Calidad	Formación Laboral	Congreso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 2,100.00
	Varios	1	I1	Pasantias	Formación Laboral	Pasantia	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
	Nombrado/C ontratado	1	E2	Asistente Administrativo en la Gestión Pública	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Virtual	2	S/. 300.00
	Nombrado/C ontratado	1	E8	Diseño Gráfico Digital	Formación Laboral	Diplomado	D	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 1,000.00
	Nombrada	1	B6	Animación Sociocultural	Formación Laboral	Diplomatura	D	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 1,500.00
	Nombrado/C ontratado	16	B6	Comunicación y Atención al Cliente	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Semi presencial	5	S/. 150.00

[Handwritten signature]



Oficina de Estadística e Informática	Nombrado/C ontratado	Varios	16	H3	Transparencia y Acceso a la Información Pública	Formación Laboral	Charlas	C2	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	16	H3	Portal de Transparencia Estandar	Formación Laboral	Charlas	C2	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 0.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	2	I1	Pasantías	Formación Laboral	Pasantía	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	16	E8	Redes Y Conectividad	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 2,000.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	4	E8	Estadística Descriptiva	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	2,000.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	4	E8	Metodos Estadísticos	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	2,000.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	2	E7	Manejo de historia clinica de casos legales	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	700.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	2	I1	Pasantías	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	0.00
	Nombrado	Varios	2	E8	Ofimática intermedia	Formación Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial	3	280.00
	Nombrado	Varios	2	B1	Gestion Pública	Formación Laboral	Curso	E	Aprendizaje	Presencial	3	2,000.00
	Nombrados	Varios	2	D2	Proceso de calidad y herramienta en la intervención profesional con impacto en las organizaciones	Formación Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2	1,000.00
	Nombrado	Varios	2	D2	Organización y armonía personal familiar para mejorar el clima laboral	Formación Laboral	Curso	C.C1	Aprendizaje	Presencial	3	1,600.00



Nombrado	VARIOS	2	B2	Guía para la determinación de la dotación de servidores civiles en las entidades públicas	Formación Laboral	Curso	E	Aprendizaje	Presencial	1	1,200.00
	VARIOS	2	J5	SIAF	Formación Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial	2	S/. 3,000.00
Nombrados	Varios	9	G2	Administración, Archivos, Digitación de Documento y Gestión de Documentos en Legajos	Formación Laboral	Curso- Taller	D	Aprendizaje	Presencial	3	2,000.00
Nombrados	VARIOS	4	D1	Especialización, Tributos, aportes y Pensiones	Formación Laboral	Curso	E	Aplicación	Presencial	3	2,000.00
Nombrado	Maria Vásquez Manrique,	1	1	Gestión Presupuestal - MINSA	Formación Laboral	Pasantía		Aprendizaje	Presencial	3	0.00
Nombrado/co ntratado	Varios	3	A2	Tributación y/o Ley de Comprobantes de Pago y su Reglamento y/o Control Previo y Concurrente	Formación Laboral	Curso	A	Aprendizaje	Presencial	2	3,000.00
Nombrado	Varios	1	A2	Licitación Pública	Formación Laboral	Curso	A	Aprendizaje	Presencial	2	700.00



Oficina de Economía	Nombrado/C ontratado	Varios	2	B1	Sistema de Deduciones, Retenciones y Percepciones, últimas modificaciones 2018 en Colegio de Contadores Públicos	Formación Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	3	1,600.00	
													Nombrado/C ontratado
	Oficina de Servicios Generales y Mantenimiento	Nombrado/C ontratado	Varios	2	I1	Pasantías	Formación Laboral	Pasantía	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
		Nombrado/C ontratado	Varios	16	G1	Proceso de lavado de ropa hospitalaria	Formación Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 4,050.00
	Dpto. de Medicina Interna	Nombrado/C ontratado	Varios	16	G1	Confeción de Ropa Hospitalaria (Capotas Dr./ Chaquetas Dr.)	Formación Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	2,3	S/. 4,000.00
		Nombrado/C ontratado	Varios	2	I1	Pasantías	Formación Laboral	Pasantía	D	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 3,000.00
		Nombrado/C ontratado	Varios	10	I1	Congresos	Formación Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 0.00
		Nombrado/C ontratado	Varios	42	E8	Actualización, Formación Laboral en Ecografía Básica	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Aplicación	Presencial	1	S/. 10,000.00
		Nombrado/C ontratado	Varios	42	E8	Actualización en Medicina Interna	Formación Laboral	Curso - Taller	B	Aplicación	Presencial	3	S/. 12,000.00
		Nombrado/C ontratado	Varios	4	I1	Pasantías	Formación Laboral	Pasantía	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	3,000.00



Nombrado/contratado	Varios	10	11	Congresos	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 0.00
Nombrado	Varios	4	E8	Generación de Redes Sociales del Adulto Mayor en Lima	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 2,640.00
Nombrados	Varios	7	E8	Curso Basico I Lenguaje de señas peruanas	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2	0.00
Nombrado/contratado	Varios	16	E8	Curso de PPS HANDSON	Formacion Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
Nombrado/contratado	Varios	16	E8	Reunión Anual de Gastroenterologia	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
Nombrado/contratado	Varios	16	E8	DDW/ (DIGESTIVE DISEASE EMMK) USA	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
Nombrado/contratado	Nora Nuñez Calixto Lucinda Moran Tisoc Tania Reyes Mugruza Jemy Ramos Pacheco Miguel Chavez Rossel Dra. Gloria Vargas	6	E8	Congreso Peruano de Gastroenterologia	Formacion Laboral	Curso Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 0.00
Nombrado/contratado	Varios	16	E8	Congreso Panamericano de gastroenterologia- Brasil	Formacion Laboral	Curso curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 0.00
Nombrado/contratado	Varios	16	E8	Soporte BLS	Formacion Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 1,000.00
Nombrado/contratado	Varios	16	E8	Gastroenterologia Policlínico	Formacion Laboral	Curso/taller	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00

Dpto. de
Especialidades
Médicas



Departamento Cirugia Aparato Digestivo y Pared Abdominal	Nombrado/C ontratado	Varios	16	E8	Encuentro Anual de Gastroenterologia	Formacion Laboral	Cursos/taller	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	16	E8	Semana Europea de Gastroenterologia	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 0.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	5	I 1	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 3,000.00
	Nombrado/C ontratado	Varios	10	I 1	Congreso	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	2	I 1	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 3,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	10	I 1	Congreso	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 0.00
	Nombrado	Varios	2	E8	Curso en Neurocirugia	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1,2,3, 4	S/. 5,000.00
	Nombrado	Muñoz Chumbes Luis Miguel	1	E8	Gestion de Proyectos de Mejora Continua y Auditoria de la Calidad	Formacion Laboral	Cursos y Congresos	C.C1	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 1,500.00
	Nombrado	Varios	3	E8	Curso Regional Panamericano de Oftalmologia - Cartagena - Colombia	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado	Cardenas Merino Alfonso	1	E8	NANO 2018 - Sociedad Norteamericana de Neurooftalmologia EEUU	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
Nombrado	Barriaga Salaverry Guillermo	1	E8	V Congreso Internacional de Retina y Vitreo	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00	



[Handwritten signature]

Especialidades
Quirúrgicas

Nombrado	Castro Merino Vania	1	E8	Congreso Tripartito de Glaucoma - Quito-Ecuador	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
Nombrado	Varios	3	E8	Congreso Mundial de Oftalmologia - Barcelona - España	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
Nombrado	Cardenas Merino Alfonso	1	E8	Congreso Nacional de Oftalmologia - Lima	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
	Moran Zuasábar Florella	1	E8	8vo. Congreso de la Sociedad Panamericana de Retina y Vitreo - Cancun - México	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
Nombrado	Varios	1	E8	Curso Alacosa - Sur - Santiago de Chile - Chile	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
Nombrado	Castro Merino Vania	1	E8	7mo. Congreso Internacional de Glaucoma - Lima	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
Nombrado	Cardenas Merino Alfonso, Orna Costa Jorge	2	E8	Congreso de la Academia Americana de Oftalmologia	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
Nombrado	Castro Merino Vania	1	E8	Congreso Internacional de la Sociedad Latino Americana de Glaucoma - Cartagena - Colombia	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00



	Nombrado	Teran Sanchez Guillermo, Midzuaray Fukuy Martin	2	E8	Curso Vacon Palmer - Miami - EEUU	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado	Ulises Nuñez	1	E8	Congreso Americano de Urologia	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado	Zarela Solis	1	E8	Congreso Americano de Urologia	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado	Jorge Loo	1	E8	Congreso Americano de Urologia	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado	Ernesto Castillo	1	E8	Congreso de Cirugia Uretal	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
	Nombrado	Gerber Flores	1	E8	Congreso Americano de Urologia	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
	Nombrados	Varios	7	E8	Congreso FELACP	Formacion Laboral	Congreso	C.C3	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	6	11	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 3,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	10	11	Congresos	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 0.00
	Nombrado	Zuñiga Solano Lucia	1	E2	Consejeria en Lactancia Materna	Formacion Laboral	Curso - Taller	D	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	16	E8	Actualización Profesional en Obstetricia	Formacion Laboral	Curso - Taller	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 6,800.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	16	E8	Promoción y Prevencion en Salud Sexual y Reproducción	Formacion Laboral	Curso - Taller	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 5,000.00
Dpto. de Gineco Obstetricia	Nombrado/co ntratado	Varios	4	E8	Actualización en fertilidad	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 2,000.00



Dpto. de Pediatría	Nombrado/co ntratado	Dra. Maria Muñante Ascencio	1	E8	Actualización en Anticoncepción	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 500.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	1	E8	Ecografía Genética y Morfología del I y II trimestre	Formacion Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 1,200.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	1	E8	Ecografía Doppler en Gineco- Obstetricia	Formacion Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 1,200.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	1	E8	Medicina Fetal	Formacion Laboral	Pasantia	C1	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 2,500.00
	Nombrado/co ntratado	Rosa Sack	1	E8	Emergencias Obstetricas y Control de daños	Formacion Laboral	Cuso	C1	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 800.00
	Nombrado/co ntratado	Carlos Rojas	1	E8	Ecografía Doppler y Morfológicas	Formacion Laboral	Curso	C1	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 1,200.00
	Nombrado - Neonatología	Varios	1	E8	PAS - Toronto	Formacion Laboral	Curso - Pasantia	C1	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	2	11	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	3Y4	S/. 2,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	10	11	Congresos	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3Y4	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Mendoza M. Diego	1	E8	Gestión de Proyecto de Mejora Continua	Formacion Laboral	Curso	C:C1	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 1,200.00
Nombrado/co ntratado	Varios	1	E8	Actualización - Infectología Pediátrica	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 1,500.00	
Nombrado	López Aguiar Rosario Ines	1	E8	Consultoria Internacional en Lactancia Materna (IBCLC)	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	1	S/. 4,050.00	



Departamento Estomatología	Nombrado/co ntratado	Varios	1	1 1	Pasantías	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 1,500.00
Dpto. de Anestesiología	Nombrado/co ntratado	Varios	10	1 1	Congresos	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	5	1 1	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 3,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	10	1 1	Congresos	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 0.00
	Nombrado/C ontratado. CAS	Varios	16	E8	Bloqueo Ecoquiado	Formacion Laboral	Curso-taller	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 15,000.00
	Nombrado/C ontratado. CAS	Varios	16	E8	Acceso venoso Ecoquiado	Formacion Laboral	Curso-taller	B	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 6,000.00
	Nombrado/C ontratado. CAS	Varios	16	E8	Ventilación mecánica	Formacion Laboral	Taller	D	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 4,000.00
	Nombrado/C ontratado. CAS	Varios	16	E8	ACLS	Formacion Laboral	Curso/taller	C.C1	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 8,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	10	1 1	Congresos	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	2Y3	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	30	B2	Rol del técnico de enfermería en la atención al paciente	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 5,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	30	E8	Jornada Científica de cuidados de enfermería	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 3,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	30	E8	Movilización del paciente hospitalizado- Ergonomía	Formacion Laboral	Curso Taller	D	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 5,000.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	30	E8	Curso-Taller RCP	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 0.00



	Nombrado/co ntratado	Varios	30	E8	Innovando el Cuidado Especializado de los Pacientes en UCI	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 1,500.00
Departamento de Anatomia Patologica	Nombrado/co ntratado	Varios	1	11	Pasantia	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 3,000.00
		Varios	10	11	Congreso	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 0.00
Departamento de Patologica Clinica y Bco. de Sangre	Nombrado/co ntratado	Varios	1	11	Pasantia	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 1,500.00
		Varios	10	11	Congreso	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 0.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	5	11	Pasantias	Formacion Laboral	Pasantia	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 3,000.00
			10	11	Congresos	Formacion Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 0.00
Dpto. de Diagnostico por Imágenes	Nombrado	5	1	E8	Protección radiologica en radiodiagnostico médico	Formacion Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 1,800.00
			5	E8	Protección radiologica	Formacion Laboral	Curso	C.C2	Aprendizaje	Presencial	2	S/. 800.00
	Nombrado/co ntratado	Varios	10	E8	Gastroenterologia y Nutricion Pediátrica	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 4,900.00
			30	E8	Higiene y Manipulación de Alimentos	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 4,500.00
Departamento de Nutrición	Nombrado/co ntratado	Varios	30	E8	Dietas Terapéuticas Hospitalarias	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial	4	S/. 4,500.00
			Varios	5	E8	Peritaje Social	Formacion Laboral	Curso Taller	A	Aprendizaje	Presencial	1
Departamento de Servicio Social	Nombrados	Varios	5	E8	El Historial de Casos Sociales	Formacion Laboral	Curso Taller	C.C.3	Aprendizaje	Presencial	4	S/. 1,200.00
			5	E8								



Dpto. de Farmacia	Nombrado/co ntado	Varios	30	E8	Gestión Farmacéutica	Formación Laboral	Curso/Taller	A	Aprendizaje	Presencial	3	S/. 10,000.00
Dpto. de Consulta Externa Y Hospitalización	Nombrado/co ntado	Varios	1	1 1	Pasantías	Formación Laboral	Pasantía	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 1,500.00
	Nombrado/co ntado	Varios	5	1 1	Congresos	Formación Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 0.00
Dpartamento de Emergencia	Nombrado/co ntado	Varios	5	1 1	Congresos	Formación Laboral	Congreso	B	Aprendizaje	Presencial	3,4	S/. 0.00
	Nombrado/co ntado	Varios	16	E8	Ultrasonografía en Emergencia	Formación Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 10,000.00
Dpartamento de Emergencia	Nombrado/co ntado	Varios	3	E8	Advanced Cardiovascular Life Support	Formación Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 5,400.00
	Nombrado/co ntado	Varios	16	E8	Manejo de Via Aérea Difícil	Formación Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	2,3	S/. 5,000.00
303,193.00												



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "ARZOBISPO LOAYZA"

Mg. DOBIA MORALES TARAZONA
JEF. DE LA OFICINA DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "ARZOBISPO LOAYZA"
Dra. VICTORIA ISABEL BAO CASTRO
C.M.P.-16653 F.A.E-2710
Directora General (e)

