



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Lima, 28 de Marzo de 2018

VISTO el Expediente N° 8380-2018 con el Oficio N° 021-OEGRHH-OARRHH-UGDC-N°002-HCH-2018, a través del cual el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, remite el proyecto del "Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2018 del Hospital Cayetano Heredia", y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Oficio N° 021-OEGRHH-OARRHH-UGDC-N°002-HCH-2018, de fecha 26 de marzo del año 2018, el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, en coordinación con el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, designando mediante Resolución N° 542-2017-HCH/DG, presenta el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2018 del Hospital Cayetano Heredia, para su aprobación y ejecución en el año 2018, el mismo que ha sido revisado y aprobado mediante Acta de fecha 26 de marzo del 2018;

Que, mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprobó el Reglamento General de la Ley de Servicio Civil, estableciendo en el artículo 9, que la Capacitación, tiene como finalidad cerrar brechas identificadas en los servidores, fortalecer sus competencias y capacidades, para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos. Así mismo se constituye en una estrategia fundamental para mejorar la eficacia y la eficiencia de la administración pública;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva: "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", el cual, en el numeral 6.4.1.4, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad. Asimismo, el acotado Plan, debe contener dos puntos: a) Aspectos Generales, que comprende la misión, visión, los objetivos estratégicos, estructura orgánica, número de servidores civiles que conforman la entidad según régimen laboral, resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación y fuentes de financiamiento y b) Matriz PDP, comprendiendo la descripción detallada de las acciones de Capacitación priorizadas (Anexo 3), las cuales reciben una codificación de acuerdo a la materia de capacitación a las que pertenecen (Anexo 4);

Que, conforme al marco regulatorio expuesto, el propuesto Plan de Desarrollo de las Personas PDP - 2018 del Hospital Cayetano Heredia, cumple con las formalidades legales establecidas, razón por la cual se debe expedir el acto resolutorio;

Que, el numeral 1 del artículo 1° del TUO de la Ley N° 27444, Texto Único Ordenado de la Ley de Procedimiento Administrativo, dispone que son actos administrativos las declaraciones de las entidades que, en el marco de las normas de derecho público, están destinadas a producir efectos jurídicos sobre los intereses, obligaciones o derecho de los administrados dentro de una situación concreta;

Que, de acuerdo al artículo 17° numeral 1 de la norma legal acotada en el párrafo precedente, la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;



Que, el literal i) del artículo 6° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Cayetano Heredia; dispone que la Dirección General está a cargo de un Director General y tiene como una de sus funciones expedir Resoluciones Directorales en los asuntos de su competencia;

Estando a lo peticionado, por el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, el Comité de Planificación de Capacitación y lo opinado por la Asesoría Jurídica en el Informe N° 208-2018-OAJ/HCH;

Con visación del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, la Jefatura de Administración de Recursos Humanos y de la Jefatura de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en el TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General, Ley N° 27444 y las facultades previstas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Cayetano Heredia aprobado por Resolución Ministerial N° 216-2007/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR, con eficacia anticipada al mes de enero de 2018, el "Plan de Desarrollo de las Personas PDP – 2018 del Hospital Cayetano Heredia", el cual contiene 71 acciones de capacitación a desarrollar; el mismo que se adjunta y forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ENCARGAR al Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, la supervisión y monitoreo del Plan aprobado en el artículo 1° de la presente Resolución.

Artículo 3°.- DISPONER que la Oficina de Comunicaciones efectúe la publicación y difusión de la presente Resolución Directoral en el Portal de Transparencia Estándar del Hospital Cayetano Heredia.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE

- () ACPR/BIC/ACV
DISTRIBUCIÓN:
() DG
() OEGRHH
() OARRHH
() UGDC
() COMITÉ PDP
() OCOM

 MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CAYETANO HEREDIA
Aida Cecilia Palacios Ramirez
Dra. AIDA CECILIA PALACIOS RAMIREZ
DIRECTORA GENERAL
C.M.P. 23579 R.N.E. 9838



H. CHAVEZ J.





HOSPITAL CAYETANO HEREDIA

PLANIFICACIÓN

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018

EVALUACIÓN

EJECUCIÓN



OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RRHH
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RRHH

UNIDAD DE GESTIÓN DEL DESARROLLO
Y CAPACITACIÓN

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2018

R.D. N° -2018-HCH/DG

Av. Honorio Delgado n.° 262. Urb. Ingeniería, San Martín de Porres. Lima-Perú

Teléfono: (511) 4820402- anexo 234 directo 4819514

Web: www.hospitalcayetano.gob.pe



REFLEXION

“La oportunidad de aprender es como el agua que corre entre tus manos, no pasa dos veces, las oportunidades se multiplican conforme se van aprovechando”



Sun Tzu.





DIRECCIÓN GENERAL

Dra. Aida Cecilia Rosa Palacios Ramirez

Directora General

Hospital Cayetano Heredia

DIRECCION EJECUTIVA

Dr. Manuel Díaz de los Santos

Director Adjunto

Hospital Cayetano Heredia

OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Dr. Helver Alejandro Chávez Jimeno

Director Ejecutivo de Gestión de Recursos Humanos

OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

Eco. Claudia Pacheco Rivera

Directora Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

OFICINA DE ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Milagros Rocío Tarazona Reyes

Jefa de la Oficina de Administración de Recursos Humanos

UNIDAD DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Lic. Eleana Amparo Medina Leiva

Jefa de la Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación

ESPACIOS VIRTUALES DE CAPACITACION

Lic. Jorge Fernández Baldeón

Administrador General del Sistema Virtual de Capacitación





DOCUMENTO FORMULADO POR:

- Comité de Planificación de la Capacitación, aprobado por RESOLUCION DIRECTORAL N° 542-2017-HCH/DG, por un periodo de 3 años.
(Diciembre 2,017/Diciembre 2,020)

Dr. HELVER ALEJANDRO CHAVEZ JIMENO

Director Ejecutivo Oficina Ejecutiva de Gestión de RRHH

Presidente del Comité

Eco. CLAUDIA PACHECO RIVERA

Directora Ejecutiva Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Miembro



Dr. MANUEL DIAZ DE LOS SANTOS

Representante de la Dirección General

Miembro

Lic. ELEANA AMPARO MEDINA LEIVA

Jefa Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación

Secretario Técnico



Abg. SUSANA MEGO JIMENEZ

Representante de los Trabajadores

Representante Titular

Lic. EDGARDO MILTON YÑIGO DIAZ

Representante de los Trabadores

Representante Alterno





PRESENTACION

La importancia de la gestión de capacidades de los recursos humanos radica en los esfuerzos como país por mejorar la gestión pública, a fin de promover en el Perú una administración pública eficiente, enfocada en resultados. En ese sentido la capacitación del personal esta reconocida como una de las herramientas estratégicas para fortalecer las competencias de los recursos humanos y lograr los cambios esperados.

Somos un hospital de referencia nacional, que brinda atenciones de salud integral, especializada y debe dar respuestas a los cambios experimentados en la demanda, en el avance científico y tecnológico, en los cambios epidemiológicos de los daños, considerando también la modernización del Estado, las políticas del Servicio Civil, la Reforma de Salud y las perspectivas de desarrollo profesional y técnico de los servidores, en los actuales y futuros cargos.

En consecuencia el Plan de Desarrollo de las Personas, PDP anualizado 2018, del Hospital Cayetano Heredia, pretende atender las necesidades de capacitación presentadas en las Matrices de DNC, e ir cerrando brechas de competencias laborales, de manera gradual, de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo, comprende desde la adquisición y actualización del conocimiento, fortalecimiento de las competencias, disciplina del carácter, adquirir habilidades y destrezas requeridas para alcanzar la eficacia y excelencia en el desempeño de las tareas, abarcando tres ejes misionales: (1) Atención Integral y Especializada, (2) Gestión, Gerencia y Gobierno en Salud, (3) Docencia e Investigación.

La implementación del PDP, además de atender a lo establecido por SERVIR, busca constituirse como un instrumento de planificación estratégica del proceso integral de formación, perfeccionamiento y especialización del Servidor Publico en Salud, para contribuir sustancialmente en la mejora de la prestación del servicio de salud a los ciudadanos, optimizando el uso de los recursos públicos, en función a los objetivos institucionales y del sector, coadyuvando de manera sustantiva en la mejora de la capacidad de respuesta del Hospital.

El PDP - 2018 anualizado, es un plan de gestión a corto plazo, en consecuencia parte de un diagnostico de necesidades de capacitación (DNC), brechas de competencias, seguido de la ejecución y evaluación de las acciones de capacitación, para los cual se han elaborado indicadores. Las acciones de capacitación son procesos de intervención e implementación gradual de nuevos conocimientos, actualización o reforzamiento, cuyo resultado se observa en el mediano y largo plazo, con la generación de recursos humanos competentes, reflexivos, comprometidos con la misión y visión de la institución, aportando a la generación de conocimientos científicos y técnicos, que busca el desarrollo profesional y laboral con calidad, humanismo, valores, responsabilidad social y respeto al medio ambiente.





CONTENIDOS DE PDP-2018

I. INTRODUCCION

II. ALCANCE

III. GENERALIDADES

- 3.1. Misión, Visión, Decálogo de Valores
- 3.2. Estructura Orgánica Institucional:
Órganos, Unidades Orgánicas
- 3.3. Población Objetivo

IV. OBJETIVOS

- 4.1. Objetivo General
- 4.2. Objetivos Específicos
- 4.3. Objetivos Institucionales

V. ESTRATEGIAS DE CAPACITACION

- 5.1. Capacitación Continua en Servicio
- 5.2. Espacios Virtuales para Capacitación

VI. EJECUCION Y EVALUACION

- 6.1. Indicadores de Ejecución
- 6.2. Niveles de Evaluación

VII. PRESUPUESTO

VIII. MATRIZ DNC

IX. MATRIZ PDP

ANEXOS

BIBLIOGRAFIA





I. INTRODUCCION

El Artículo 10 de la Ley SERVIR, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad, asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los mismos. Por otro lado atribuye a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, el dictar normas, directivas, opiniones y otras reglas en materia del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, con tal fin mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la Directiva sobre "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades publicas".

En ese contexto la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, la Oficina de Administración de Recursos Humanos, la Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación, el Comité de Planificación para la Capacitación, aprobado mediante R.D. N° 542-2017-HCH/DG, en coordinación con el Equipo de Gestión del Hospital, trabajaron de manera conjunta y participativa con los Jefes de Departamento, Oficinas, Servicios y Unidades, talleres para el diagnostico de las necesidades de capacitación, aplicando la matriz de DNC, es a partir de esta matriz que se prioriza las necesidades de capacitación aplicando la valoración de los rangos de pertinencia.

Posteriormente de elabora la matriz de PDP, considerando que el Hospital Cayetano Heredia, es una institución de salud pública categorizado en nivel III-1, que brinda servicios de salud integral y especializada en la protección, recuperación y rehabilitación de la salud de la población demandante, el marco de la misión, visión y objetivos del sector alineados al 2021.

Para la elaboración del presente PDP, también se tomaron como insumos el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado con R.M. N° 216-2007/MINSA, el Plan Operativo Institucional 2018, aprobado mediante R.D. N° 601-2017-HCH/DG, el Análisis de la Situación de Salud, ASIS-2016, para analizar los indicadores de salud de la demanda, en relación a las competencias de la oferta, para hacer más eficiente la prestación de los servicios de salud, en términos de cobertura, impacto y satisfacción de los usuarios.

Es importante resaltar que el PDP, se constituye en un instrumento de gestión integral para el desarrollo de los recursos humanos, en tal sentido la capacitación crea una sucesión definida de condiciones y etapas, orientadas a lograr la integración del colaborador con su puesto de trabajo (dominio personal), crea un compromiso de enlace con la organización, (identidad institucional), la capacitación contribuye a elevar el rendimiento y el desarrollo profesional y técnico sostenido, coadyuva a la evolución y la moral del hombre.





II. ALCANCE

El Plan de Desarrollo de las Personas, PDP-2018, contiene acciones de capacitación de alcance a todos los trabajadores de los órganos y unidades orgánicas del hospital, vinculados bajo la Ley N° 276 y Contratación Administrativa de Servicios CAS, encontrándose sujetos a la normatividad aplicable al subsistema de capacitación para el sector público.

Asimismo, el PDP-2018, sólo contiene acciones de capacitación de formación laboral, es decir todas aquellas acciones que tienen por objeto cerrar brechas de competencias laborales, que permitan en el corto plazo mejorar la calidad de su trabajo.

III. GENERALIDADES

El marco estratégico del sector, establecido en el PEI 2017-2019 del MINSA, alinea a nuestra dependencia a formular sus objetivos para el presente año, por lo tanto es oportuno mencionar la Visión y Misión del Sector Salud: **Visión MINSA.-** Sector líder, que establece políticas públicas en salud centrado en las personas, que gozan de una vida más saludable, con acceso universal a los servicios de salud de calidad, integrales, oportunos y eficientes, basado en enfoques de derechos en salud e interculturalidad. **Misión MINSA.-** Ejercer la rectoría del sector y conducir con eficiencia el sistema nacional de salud, fortaleciendo el primer nivel de atención, asegurando el acceso y calidad de los servicios de salud en beneficio de la población.

3.1. Visión HCH.- Ser un hospital ecológico, acreditado en la atención integral de salud altamente especializada, con pleno respeto a los derechos de los usuarios en salud.

3.1.1. Misión HCH.- Somos un hospital docente de alta complejidad y referencia nacional, comprometidos en brindar atención integral de salud especializada, con calidad, calidez, oportunidad, equidad y respeto a la interculturalidad; contribuyendo en la formación de recursos humanos, investigación científica y tecnológica.

3.1.2. Decálogo de Valores HCH:

1. Buen Trato
2. Vocación de Servicio
3. Compromiso
4. Comunicación
5. Trabajo en Equipo
6. Atención Oportuna y eficiente
7. Disposición a la innovación y el cambio
8. Liderazgo
9. Responsabilidad
10. Puntualidad



3.2. Estructura Orgánica

El Hospital Cayetano Heredia esta estructurado en 33 órganos:

- 01 Órgano de Dirección
 - 01 Órgano de Control
 - 04 Órganos de Asesoramiento
 - 10 Órganos de Apoyo
 - 17 Órganos de Línea
- (Ver Anexo N° 01-Organigrama Estructural)

3.3. Población Objetivo:

Tenemos que señalar que nuestra institución presenta dos grupos laborales con funciones bien definidas, tenemos al grupo constituido por **Personal Asistencial**, son todos los profesionales y técnicos en salud con competencias específicas desde su formación en universidades e institutos superiores, laboran en contacto directo con nuestros usuarios o demandantes de servicios de salud. El **Personal Administrativo**, conformado por profesionales y técnicos de diferentes carreras, que laboran en oficinas, archivo, servicios generales, no están en contacto directo con los usuarios, pero son el soporte para la calidad, eficiencia y eficacia de la atención de salud. Totalizando el número de personas que desempeñan función asistencial, hacen el 70.89%, y con función administrativa solo el 29.11%, porcentajes que se enmarcan en las normas del sistema de administración de RRHH.

CUADRO N° 01

POBLACION TOTAL DEL HOSPITAL CAYETANO HEREDIA
DICIEMBRE 2017

| GRUPO OCUPACIONAL | CAS | NOMBRADO | TOTAL |
|-----------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| MEDICO CIRUJANO | 88 | 266 | 354 |
| ENFERMERA/O | 125 | 302 | 427 |
| OBSTETRA | 16 | 39 | 55 |
| CIRUJANO DENTISTA | 6 | 8 | 14 |
| QUIMICO FARMACEUTICO | 7 | 8 | 15 |
| PSICOLOGO | 6 | 15 | 21 |
| TECNOLOGO MEDICO | 21 | 34 | 55 |
| TRABAJADOR SOCIAL | 2 | 17 | 19 |
| BIOLOGO | 1 | 3 | 4 |
| NUTRICIONISTA | 7 | 7 | 14 |
| OTROS PROFESIONALES ASISTENCIALES | 21 | 24 | 45 |
| PROFESIONAL ADMINISTRATIVO | 34 | 28 | 62 |
| TECNICO ASISTENCIAL | 303 | 446 | 749 |
| TECNICO ADMINISTRATIVO | 243 | 223 | 466 |
| AUXILIAR ASISTENCIAL | | 55 | 55 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 141 | 72 | 213 |
| TOTAL | 1021 | 1547 | 2568 |





(Ver Anexo N° 02 Cuadros de Distribución de la Población Laboral del Hospital Cayetano Heredia por Régimen Laboral – Diciembre 2017)

IV. OBJETIVOS

4.1. Objetivo General

El Plan de Desarrollo de las Personas, PDP-2018, tiene por objetivo contribuir con efectividad al cierre progresivo de brechas identificadas, fortalecer competencias y desarrollar conocimientos en los servidores del hospital, alineados a los objetivos institucionales y del sector, con la finalidad de mejorar la calidad en la prestación de los servicios de salud.

4.2. Objetivos Específicos:

- Fortalecer la gestión institucional de los servicios de salud, que se traduzca en procesos eficientes, a través de la simplificación de la administración, que favorezca el gasto racional de los recursos públicos.
- Reforzar las competencias del Equipo de Gestión, en gestión gerencial, a través de la gestión por procesos, que se refleje en planes de mejora.
- Capacitar con enfoque de competencias a los profesionales, por especialidades, en el contexto del Modelo de Atención de Salud Integral / Especializado, pertinente al cierre progresivo de brechas.
- Formular e Implementar instrumentos técnico normativos, que faciliten el desarrollo y cumplimiento de las acciones y políticas de capacitación.
- Fortalecer la capacidad de respuesta, frente a la gestión de riesgos, como institución prestadora de servicios de salud altamente especializados, de referencia nacional.
- Generar espacios de reflexión, de análisis e intervención, sobre los indicadores de satisfacción del usuario externo, por área de atención y grupos ocupacionales.
- Fortalecer la cultura organizacional, en términos de investigación científica, formación especializada de recursos humanos (docencia en servicio), con buen trato, responsabilidad social y ambiental.



4.3. Objetivos Institucionales

En concordancia con los Objetivos del Plan Estratégico del Ministerio de Salud 2017-2019-MINSA y los Objetivos Institucionales del POI-2018, del Hospital Cayetano Heredia; el Plan de Desarrollo de las Personas pretende articular ambos objetivos con los objetivos específicos propuestos en dicho plan, con el fin de coadyuvar al cumplimiento de los objetivos sanitarios del sector, de promover, recuperar y rehabilitar la salud, en un entorno de gestión administrativa eficiente y con calidad.



**CUADRO N° 02
ARTICULACION DE OBJETIVOS POI MINSA-HCH-PDP-2018**

| N° | OBJETIVOS GENERALES | ACCIONES ESTRATEGICAS | OBJETIVOS ESPECIFICOS PDP-2018 |
|--------|--|--|---|
| OEI 01 | Fortalecer la gestión institucional y la rectoría del MINSA, en el marco de la modernización de la G. P. | Desarrollo y optimización de la gestión por procesos, simplificación administrativa y organización institucional. | <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la gestión institucional de los servicios de salud, que se traduzca en procesos eficientes, a través de la simplificación de la administración, que favorezca el gasto racional de los recursos públicos. Reforzar las competencias del Equipo de Gestión, en gestión gerencial, a través de la gestión por procesos, que se refleje en planes de mejora. |
| OEI 03 | Garantizar de forma continua el cuidado de la salud y la calidad de atención de los servicios de salud. | Fortalecimiento de la gestión y operación de las redes e instituciones prestadores de servicios (IPRESS) en Lima metropolitana | <ul style="list-style-type: none"> Capacitar con enfoque de competencias a los profesionales, por especialidades, en el contexto del Modelo de Atención de Salud Integral / Especializado, pertinente al cierre progresivo de brechas |
| OEI 05 | Asegurar la disponibilidad, competencias y distribución equitativa de los RRHH en salud. | Espacios de docencia en servicio de salud, implementados y articulados a entidades formadoras en salud. | <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la cultura organizacional, en términos de investigación científica, formación especializada de recursos humanos (docencia en servicio), con buen trato, responsabilidad social y ambiental |
| OEI 08 | Fortalecer la capacidad de alerta y respuesta del sistema de salud | Conducir el planeamiento y seguimiento para la atención integral de emergencias y desastres | <ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la capacidad de respuesta, frente a la gestión de riesgos, como institución prestadora de servicios de salud altamente especializados, de referencia nacional. |



V. ESTRATEGIAS DE CAPACITACION



Para la ejecución y desarrollo sostenido del presente plan, se aplicaran estrategias con enfoque andragógico y antropogógico, ya que el adulto centra su aprendizaje por interés personal, teniendo en cuenta la particularidad de los grupos ocupacionales y la generalidad de los objetivos institucionales y del sector.

Tendremos en cuenta las siguientes estrategias:

5.1. Educación Permanente:

Es una estrategia horizontal de aprendizaje, se fundamenta en que el hombre asimila conocimientos o nuevas técnicas en cualquier etapa de su vida, así lograr su auto-realización. En salud, lo denominamos **EPS, Educación Permanente en Salud**, estrategia educativa y de gestión que utiliza el desempeño cotidiano de la institución y sus equipos, hace uso de los espacios reflexivos sobre desempeño y logro de objetivos, se basa en la experiencia que adquiere el servidor de salud y enseña a los servidores con menor experiencia, este proceso motiva el aprendizaje en el adulto. Esta estrategia nos va a permitir implementar políticas de reconocimiento al buen desempeño.

Para la OPS, es una estrategia educativa de carácter participativo, que estimula la reflexión aplicada en el trabajo, por el trabajo y para el trabajo.

OPS

5.2. Espacios Virtuales para Capacitación:

Considerando, que la evolución del conocimiento no tiene fronteras ni restricciones para darse a conocer y llegar a través de todas las herramientas tecnológicas, el espacio virtual es una estrategia de bajo costo que logra el incremento cognitivo de las personas, facilita el entrenamiento para el desarrollo de habilidades, el cambio de actitudes y aptitudes, acorde a los perfiles, adoptado por niveles para los diferentes grupos ocupacionales, ya que permite abordar la capacitación en las tres dimensiones básicas: el cognitivo, procedimental y actitudinal.

(Ver Anexo N° 03 - Programa de Educación Permanente en Salud)

6. EJECUCION Y EVALUACION

6.1. Indicadores de Ejecución:

Productividad: $\frac{\text{Nº de Acciones de Capacitación Ejecutadas}}{\text{Nº de Acciones de Capacitación Programadas}} \times 100$

Oportunidad: $\frac{\text{Nº Recursos Humanos Capacitados}}{\text{Nº Recursos Humanos Programados Capacitación}} \times 100$

RRHH Capacitado: $\frac{\text{Nº Recursos Humanos Aprobados}}{\text{Nº de Participantes de Capacitación}} \times 100$

6.2. Niveles de Evaluación:

La fase de evaluación constituye el sistema de retroalimentación del Plan de Desarrollo, para realizar los ajustes necesarios. Existen cinco niveles de evaluación, en el presente año, sólo se aplicara hasta el 3er. Nivel de evaluación:





6.2.1. Evaluación de Reacción: permite conocer las reacciones de los participantes, ante la acción de capacitación: ¿Es de su interés?, ¿Lo consideran importante para mejora de su desempeño?. Por otro lado también nos permite mejorar la calidad de la organización, contenidos y ponentes, para lo cual se ha elaborado una encuesta de reacción.

(Ver Anexo N° 03 Evaluación de Reacción)

6.2.2. Evaluación de Aprendizaje: se aplicará, cuestionarios a las acciones de capacitación cuyo objetivo de aprendizaje este relacionado a nuevos conocimientos, que nos permita medir el grado de aprendizaje adquirido durante la capacitación.

6.2.3. Evaluación de Aplicación: este proceso de evaluación es mediato posterior a la capacitación, posteriormente se debe observar si ha mejorado el desempeño de sus labores, si ha generado un cambio de conducta y actitud., a través de observaciones directa e indirectas.

6.2.4. Evaluación de Impacto: este nivel de evaluación se aplica a largo plazo, será medido en el primer trimestre del año próximo 2019, cuando se evalúa los resultados de la entidad.

VII. PRESUPUESTO

Para la ejecución del Plan de Desarrollo de las Personas, PDP-2018, del Hospital Cayetano Heredia, que contiene acciones de capacitación, de las cuales, son capacitaciones transversales que requieren mayor inversión presupuestal, por lo que se ha considerado un total de S/.....soles.





VIII. MATRIZ DNC



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBA LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANISMO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | |
|----|---|--|--|---|---|----------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------------|--------------|------------|---------------|------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | Costos Directos | Costos Indirectos |
| 1 | Dirección General | Directora General Director Adjunto | Dra. Adia Palacios Ramirez Dr. Manuel Diaz de los Santos | Dirigir y representar legalmente al Hospital | Diplomado: especialización Gerencia en Servicios de salud | Formación Laboral | Diplomado | D | 9 | X | X | Presencial | 2* | 6,000 | |
| 2 | Organo de Control Intitucional | Auditor | Varios | Ejercer el control interno posterior a los actos y operaciones del hospital | Gestion de Control Interno en Entidades Publicas | Formación Laboral | Curso | C1 | 8 | X | X | Presencial | 3* | 3,600 | |
| 3 | Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico (Transversal) | Planificador, estrategia | Varios | Efectuar el diagnostico situacional e identificar los objetivos metas y estrategias del Hospital | Gestión por Procesos | Formación Laboral | Curso Taller | D | 9 | X | X | Presencial | 2do. | 3,600 | |
| 4 | Oficina de Asesoría Jurídica (Transversal) | Asesor Jurídico y Administrativo | Varios | Asesorar a la Dirección General y a los demás órganos estructurales en asuntos de carácter Jurídico y legal | Simplificación Administrativa | Formación Laboral | Curso Taller | D | 8 | X | X | Presencial | 2do. | 3,600 | |
| | | Asesor Jurídico Sanitario | Varios | | | | Formación Laboral | Curso Taller | D | 8 | X | X | Presencial | | |
| 5 | Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental | Profesional de salud especialista en Epidemiología | Varios | Detectar, Investigar, proponer, ejecutar y evaluar la vigilancia epidemiológica de datos que ocurren dentro del ambito hospitalario | Programa Integral de Higiene de Manos (Control de I/H) | Formación Laboral | Taller | C1 | 9 | X | X | Presencial | 3er. | 1,000 | |
| | | Profesional especialista en Salud Ambiental | Varios | Vigilar las buenas practicas de saneamiento ambiental | Programa Integral de Manejo de RSH (enfasis en Segregación) | Formación Laboral | Taller | D | 9 | | X | | Presencial | 4to. | 1,000 |
| 6 | Oficina de Gestión de La Calidad | Gestion de la Calidad | Varios | Implementar las estrategias, metodologicas e instrumentos de la calidad y mejora continua de los servicios | Promoción de Deberes y Protección de Derechos del Usuario | Formación Laboral | Curso | D | 7 | X | X | Presencial | 4To Trimestre | 1,000 | |
| | | Atencion e informacion al Usuario | Varios | Auditoria de la Calidad en Atención de Salud | Auditoria de la Calidad en Atención de Salud | Formación Laboral | Curso Taller | D | 8 | X | X | Presencial | 4To Trimestre | 1,000 | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBA LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | | |
|----|-------------------------------------|-------------------------------------|--|---|---|----------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------------|--------------|---------------------|------------|-------------|------------------|---------------------------------------|---|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos | |
| 7 | Oficina Ejecutiva de Administración | Control Previo, Unidad de Tesorería | Varios | Programar, consolidar y obtener los recursos financieros de acuerdo a las asignaciones presupuestales aprobados | Curso Taller: Formulación y Programación de Presupuesto Público | Formación Laboral | Curso | D | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 3er. | 2,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Ejecución Presupuestal e integración Contable |
| | | Programación Logística | | Taller | Formación Laboral | Taller | D | 9 | | X | N2-N3 | Presencial | 3er. | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Adquisición de Bienes y servicios | Varios |
| | | Elaboración de Procesos | | Taller | Formación Laboral | Taller | 7D | 9 | | X | N2-N3 | Presencial | 4to. | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Administración de Control Patrimonial | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBA LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APOYA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | | |
|-----------------|--|--|--|---|--|----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------|------------|-------------|------------------|-------------------|--|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO JE | | | Costos Directos | Costos Indirectos | |
| 8 | Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación | Apoyo a la Docencia e Investigación | Varios | Prestar servicios de apoyo a la docencia e investigación según los convenios con las universidades e instituciones | Curso Excel Office Intermedio | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | Presencial | 3er. | 2,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | Oficina de Comunicaciones | Prensa, Relaciones Públicas e Imagen Institucional | Varios | Identificar, ejecutar y evaluar los objetivos, metas y estrategias de la comunicación social para la salud | Taller Diseño Gráfico y Redacción Periodística Digital | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | Presencial | 3er. | 3,600 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | Oficina de Estadística e Informática | Unidad de Estadística | Varios | Programar y ejecutar la recolección, validación, consistencia, procesamiento de datos, consolidación y análisis y difusión de la información estadística de la salud a los usuarios internos y externos | Relaciones Interpersonales, buen trato al paciente | Formación Laboral | Curso, taller | C1 | 9 | X | X | Presencial | 3er. | 4,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Informática | Varios | Telecomunicaciones | Estadística Descriptiva | Formación Laboral | Curso, taller | C1 | 9 | X | X | X | Presencial | 4to. | 4,000 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Archivo Clínico | Varios | Admisión | Ejecutar la auditoría preventiva a la documentación del reembolso por atención a los pacientes del SIS | Fortalecimiento en Gestión y Auditoría de seguros públicos y privados | Formación Laboral | Curso, taller | C1 | 8 | X | X | X | Presencial | 4to. | 6,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | Oficina de Seguros | Auditoría Médica | Varios | Ejecutar la auditoría preventiva a la documentación del reembolso por atención a los pacientes del SIS | Formación Laboral | Formación Laboral | Diplomado | D | 8 | X | X | Presencial | 4to. | 6,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO O DE LA CAPACITACION | DESCRIBA LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETO DEL CURSO O FORMACION ORGANICA QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | |
|----|--|-------------------------------------|--|--|---|-----------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------------|--------------|----------------------|------------|---------------|------------------|----------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos |
| 12 | Departamento de Consulta Externa (transversal) | Referencia y Contra Referencia | Varios | Organizar y coordinar la admisión de los pacientes para su atención en consultorios externos | Actualización en Referencia y contra Referencia | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | Reacción Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| | | Atención inmediata | Varios | Atención médica inmediata a demanda de consultas | Trato digno al paciente | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | Reacción Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| | | Medicos Internistas | Varios | Brindar atención de medicina interna especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Curso Internacional de Medicina Interna 2018 | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Cardiólogos | Varios | Brindar atención de endocrinología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Especialista en Inmuno Reumatología | Varios | Brindar atención de Reumatología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C3 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Endocrinólogos | Varios | Brindar atención de Reumatología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C4 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Gastroenterólogos | Varios | Brindar atención de Gastroenterología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C3 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Neumólogos | Varios | Brindar atención de Neurología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C4 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Neurología | Varios | Brindar atención de Neurología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C5 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Neuro Psiquiatras | Varios | Brindar atención de Neuro Psiquiatría especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C6 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Hematólogos y Oncólogos Clínicos | Varios | Brindar atención de Hematología y Oncología Clínica especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C7 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| | | Especialidades Médicas | Varios | Brindar atención de medicina Familiar especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7C8 | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | | 850/persona x 5 días |
| 13 | Departamento de Medicina | | | | | | | | | | | | | | | |



| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBIR LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE LA EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | | |
|--|--|--|---|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------|---------------|----------------------|----------------------|----------------------|--|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos | |
| 14 | Departamento de Enfermedades Infecciosas Tropicales y Dermatológicas | Especialistas en Enfermedades Infecciosas y Tropicales | Varios | Brindar atención de enfermedades infecciosas tropicales y dermatológicas a pacientes de consulta externa, emergencia y hospitalización | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 3er Trimestre | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | | |
| | | | Varios | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Especialistas en Cirugía General | Varios | Brindar atención integral y especializada, tratamiento de pacientes quirúrgicos en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 3er Trimestre | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | | Varios | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Oftalmólogos | Varios | Brindar atención de oftalmología especializada e integral en Consulta Externa, Emergencia y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 3er Trimestre | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | | Varios | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Urologos | Varios | Brindar atención de Urología especializada e integral en Consulta Externa, Emergencia y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 4to Trimestre | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | | Varios | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Otorrinolaringólogos | Varios | Brindar atención de Traumatología, cirugía plástica y reconstructiva en Consulta Externa, emergencia y Hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 88 | 88 | 88 | 850/persona x 5 días | 1ro Trimestre | Presencial | 1ro Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | | Varios | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Especialistas en Neurocirugía | Varios | Brindar atención de Neurocirugía especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 4to Trimestre | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | | Varios | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Especialistas en Oncología Quirúrgica | Varios | Brindar atención de Oncología quirúrgica especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 3ro Trimestre | Presencial | 3ro Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | | Varios | | | | | | | | | | | | | | |
| Especialistas en Torax y Cardiovascular | Varios | Brindar atención de Oncología Quirúrgica especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 4do Trimestre | Presencial | 4do Trimestre | 850/persona x 5 días | | | |
| | Varios | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Especialistas en Traumatología y Cirugía Plástica Reconstructiva | Varios | Brindar atención de Traumatología y cirugía plástica especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | 8 | 8 | 850/persona x 5 días | 4to Trimestre | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | | | |
| | Varios | | | | | | | | | | | | | | | | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBIR LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE LA EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | |
|----|---------------------------------|---|--|--|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|------------------------|------------|---------------|----------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos |
| 16 | Departamento de Pediatría | Pediatras | Varios | Brindar atención integral y especializada en el tratamiento de pacientes pediátricos con problemas de salud por medios clínicos y quirúrgicos en C.E. hospitalización y Emergencia | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Medico especialista en Neonatología | Varios | | | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Medico especialista en Cirugía Pediátrica | Varios | | | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Especialidades Pediátricas | Varios | | | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| 17 | Departamento Gineco Obstetricia | Ginecólogos | Varios | Brindar la atención de Ginecología, especializada e integral clínica - quirúrgica a las pacientes en C.E. Hospitalización y Emergencia | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Obstetras | Varios | | | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Especialistas en Medicina Reproductiva | Varios | | | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Obstetras | Varios | | | Formación Laboral | Pasantía | 7C1 | 8 | Aprendizaje | Desempeño | Reacción y Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBIR LA FUNCIÓN DEL PUESTO DEL ORGANISMO DEL ORGANISMO UNIDAD ORGANICA QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE LA EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|--|--|---|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|------------------------|---------------|-------------|----------------------|--|---|------------------------|-----------------------|----------|----|-------------|-------------|-------------|---------------|----------------------|--|---|--|------------------------|-----------------------|----------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|---|--|---|------------------------|-----------------------|----------|-------------|-------------|-------------|---------------|------------|---------------|----------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | Departamento de Odontostomatología | Atención de Odontólogos Especialistas en Cirugía Oral y Maxilo Facial | Varios | Brindar atención integral de la salud Bucal (niños y adultos) por medios clínicos y quirúrgicos de las patologías de la cavidad bucal en C.E. hospitalización y Emergencia | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | | 850/persona x 5 días | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Atención de Odontólogos en especialidades quirúrgicas | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | | 850/persona x 5 días | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Atención de Odontólogos en apoyo al diagnóstico Estomatológico | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Atención de Odontólogos Especialistas en Cirugía Oral y Maxilo Facial | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | Departamento Medicina Física y Rehabilitación | Atención de especialistas en Afecciones Músculo Esqueléticas | Varios | Brindar atención Médica Integral y especializada, tratamiento de los pacientes con lesiones neuromotoras en adultos y psicomotora en niños por medios clínicos en C. E. hospitalización y consulta externa | Avances de Nuevos tratamientos fisioterápicos para el dolor | Formación Laboral | taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 4to trimestre | | 2,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Atención de especialistas en Lesiones Neurológicas | Congreso | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Atención de especialistas en Rehabilitación Pediátrica | Rehabilitación en niños con problemas de transito de déficit de atención e hiperactividad | Formación Laboral | Taller | 7C1 | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Atención de especialistas en Rehabilitación | Rehabilitación en niños con trastornos del aspecto autista | Formación Laboral | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Aprendizaje | Presencial | 4to Trimestre | 1,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBIR LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE PERTENECE LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE LA EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | |
|----|--------------------------|-----------------------|--|--|---|----------------------|--------------------------------|---------------------|----------------------|-----------------------------|--------------|------------------------|------------|----------------|------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Consulta Externa | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Medicina | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Centro Quirúrgico | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Cirugía | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Neología | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 4to trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Enfermedades Infecciosas, Tropicales y Dermatológicas. | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Energética y Unidades Críticas | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral especializada en Ginecología y Obstetricia | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar servicios especializados en esterilización | Curso Taller: Gestion de Centrales de Esterilización Aplicación de ISO a la Calidad | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 9 | X | X | N2-N3 | Presencial | 4 er Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Traumatología y Cirugía Plástica y Reconstructiva | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 4 er Trimestre | 1,000 | |
| | | Enfermera Asistencial | Varios | Brindar atención integral y especializada en Pediatría | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Curso Taller | C1 | 8 | X | X | N2-N3 | Presencial | 4To Trimestre | 1,000 | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBIR LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | |
|----|--|---|---|---|-------------------------------------|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|-----------------|------------|---------------|----------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | DE: DESEMPEÑO | DE: APRENDIZAJE | | | Costos Directos | Costos Indirectos |
| 21 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos | Atención Emergencia Adultos | Varios | Brindar atención de Emergencia, especializada e integral a los pacientes adultos que acuden al servicio | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Atención Emergencia Pediátrica | Varios | Brindar atención de Emergencia, especializada e integral a los pacientes pediátricos que acuden al servicio | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | Atención en Cuidados Intensivos Pediátricos | Varios | Brindar atención especializada a pacientes pediátricos en situación de grave compromiso de la salud y la vida | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Varios | Brindar atención especializada a pacientes neonatos en situación de grave compromiso de la salud y la vida | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | | Presencial | 4to Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | Atención Cuidados Intensivos Generales | Varios | Brindar atención especializada a pacientes neonatos en situación de grave compromiso de la salud y la vida | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Varios | Brindar atención de reanimación básica y avanzada a los paciente intervenidos quirúrgicamente | Procedimientos de Bloqueo en Anestesiología | Formación Profesional | Taller | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | Presencial | 3er Trimestre | |
| 22 | Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico | Atención en Anestesiología Clínica Quirúrgica | Varios | Realizar la evaluación anestesiológica, preparación pre-anestésica y aplicación del anestésico | | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | Presencial | 3er Trimestre | | |



| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBA LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE LA EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | | | | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|--|--|---|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|------------------------|------------|---------------|------------------|-------------------|---|--------|---|---|-----------------------|--------|----|---|-------------|-----------|-------|------------|---------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica | Procesamiento de muestras Bioquímicas | Varios | Realiza procedimientos y pruebas analíticas bioquímicas | Medidas de Bioseguridad en Laboratorio clínico, control de calidad en la fase pre-analítica | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 N3 | Presencial | 3er Trimestre | 8,000 | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Procesamiento de muestras Hematológicas | Varios | Realiza procedimientos y pruebas analíticas Hematológicas | Medidas de Bioseguridad en Laboratorio clínico, control de calidad en la fase pre-analítica | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 N3 | Presencial | 3er Trimestre |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Procesamiento de muestras Microbiológicas | Varios | Realiza procedimientos y pruebas analíticas microbiológicas | Medidas de Bioseguridad en Laboratorio clínico, control de calidad en la fase pre-analítica | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 N3 | Presencial | 3er Trimestre | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Atención en Hemoterapia y Banco de sangre | Varios | Realiza procedimientos y pruebas analíticas bioquímicas | Medidas de Bioseguridad en Laboratorio clínico, control de calidad en la fase pre-analítica | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 N3 | Presencial | 3er Trimestre |
| | | Atención en Patología Quirúrgica | Varios | Realiza procedimientos y pruebas patológicas | Medidas de Bioseguridad en Laboratorio clínico | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 N3 | Presencial | 3er Trimestre | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Procesamiento de Citopatología | Varios | Realiza procedimientos y pruebas analíticas Citológicas | Medidas de Bioseguridad en Laboratorio clínico | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 N3 | Presencial | 3er Trimestre |
| | | Atención en Necropsias | Varios | Realiza procedimientos de Necropsia | Medidas de Bioseguridad en Laboratorio clínico | Formación Profesional | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 N3 | Presencial | 3er Trimestre | | | | | | | | | | | | | | | |



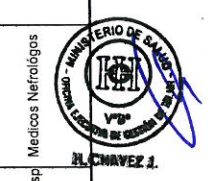
MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PUESTO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE LA EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | |
|----|--|---|---|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|------------------------|------------|---------------|----------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos |
| 24 | Departamento de Diagnóstico por Imágenes | Atención en Radiología y procedimientos especiales | Varios | Brindar el Apoyo a las unidades orgánicas del hospital en la realización de los exámenes radiológicos y procedimientos especiales | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| | | Atención en toma de ecografía y tomografía | Varios | Brindar el apoyo a las unidades orgánicas del hospital en la realización de los exámenes de Ecografías y tomografías | Congreso internacional | Formación Profesional | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | |
| 25 | Departamento de Nutrición y Dietética | Nutricionistas, y técnicos especialistas | Varios | Promover, proteger y recuperar la salud nutricional de los pacientes | Curso teórico práctico de dietoterapia | formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 4to Trimestre | 1,000 | |
| | | | Varios | Asegurar el suministro de raciones alimenticias con BPM | Curso teórico práctico del sistema Buenas practicas de elaboración de Alimentos | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 4to Trimestre | 1,000 | |
| 26 | Departamento de Servicio Social | Asistente Social Realiza el diagnostico social de los pacientes que acuden a la emergencia | Varios | asegurar una dieta adecuada desde la preparación, conservación y distribución a los pacientes hospitalizados | Pasantía en Nutrición enteral | Formación Laboral | Pasantía | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 3,000 | |
| | | | Varios | Formular el Diagnóstico de los problemas sociales de los pacientes ambulatorios, hospitalización y emergencia | Gestión en servicios de Salud | Formación Laboral | Diplomado | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 4er Trimestre | 3,000 | |
| 26 | Departamento de Servicio Social | Asistente Social Realiza el diagnostico social de los pacientes que acuden a Consulta Externa | Varios | Formular el Diagnóstico de los problemas sociales de los pacientes ambulatorios, hospitalización y emergencia | Curso terapia familiar sistémica | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | | Varios | Formular el Diagnóstico de los problemas sociales de los pacientes ambulatorios, hospitalización y emergencia | Curso terapia familiar sistémica | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 4to Trimestre | 1,000 | |
| 26 | Departamento de Servicio Social | Asistente Social Realiza el diagnostico social de los pacientes que acuden al hospitalización | Varios | Formular el Diagnóstico de los problemas sociales de los pacientes ambulatorios, hospitalización y emergencia | Curso terapia familiar sistémica | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | | Varios | Formular el Diagnóstico de los problemas sociales de los pacientes ambulatorios, hospitalización y emergencia | Curso terapia familiar sistémica | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |



MATRIZ DNC

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN | DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN | | NIVEL DE LA EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO INDIVIDUAL | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|---|---|---|--|----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|------------------------|---------------|----------------------|------------------|------------------------|---|---|---|--|-------------------|--------|----|-------------|-------------|-----------|------------|---------------|---------------|-------|-------------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos | | | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | Departamento de Farmacia | Psicóloga de atención Psicológica de niño y adolescente | Varios | Brindar atención Psicológica a paciente niños y adolescentes previniendo riesgos y daños y recuperar su salud | Curso de actualización Profesional Autismo y Psicosis en la Infancia | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | Psicóloga de atención Psicológica del adulto y adulto Mayor | Varios | Brindar atención Psicológica a paciente adultos y adulto mayor previniendo riesgos y daños y recuperar su salud | Especialización en terapia familiar en situaciones de riesgo | Formación Laboral | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Departamento de Farmacia | Gestión de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios | Varios | Efectuar la selección, programación, dispensación y distribución de los medicamentos e insumos de uso clínico/quirúrgico para la atención de los pacientes que acuden al hospital | Curso gestión de contrataciones públicas de productos farmacéuticos | formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 4to Trimestre | 1,000 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Unidad de dispensación | Varios | Efectuar la selección, programación, dispensación y distribución de los medicamentos e insumos de uso clínico/quirúrgico para la atención de los pacientes que acuden al hospital | Curso de buenas prácticas de dispensación | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 1,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Unidad de Farmacotecnia |
| Departamento de Farmacia | Unidad de Farmacia Clínica | Varios | Avances en Estabilidad de medicamentos utilizados en pedría y Cuidados intensivos | Avances en Estabilidad de medicamentos utilizados en pedría y Cuidados intensivos | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 850/persona x 5 días | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | Psicóloga | Varios | Brinda atención especializada a niños que han pasado situaciones de maltrato que | Especialización en Psicoterapia de niños y Psicoterapia de pareja | Formación Laboral | pasantía | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 3,000 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | Medicos Neurologos |



AL CHAVEZ J.

| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION | DESCRIBIR LA FUNCION DEL PUESTO U OBJETIVO DEL ORGANO O UNIDAD ORGANICA AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | CODIGO DE PRIORIDAD | RANGO DE PRIORIDAD | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE LA EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTOS INDIVIDUAL | |
|----|---|------------------------|--|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------|--------------|------------------------|------------|---------------|-------------------|----------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | Costos Directos | Costos Indirectos |
| 31 | Consulta Externa | Secretarías | Tranverzal | Ejecución de documentos administrativos | curso básico y avanzado de EXEL | Formación Laboral | Curso | 7D | 9 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| | | Técnicas en Enfermería | Tranverzal | Recepción, organizar, la demanda de pacientes en consulta externa de salud | Curso de relaciones interpersonales y buen trato al paciente | Formación Laboral | Taller | 7D | 9 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| 32 | Hospitalización | Secretarías | Tranverzal | Ejecución de documentos administrativos | curso básico y avanzado de EXEL | Formación Laboral | Curso | 7D | 9 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| | | Técnicas en Enfermería | Tranverzal | Recepción, organizar, la demanda de pacientes en consulta externa de salud | Curso de relaciones interpersonales y buen trato al paciente | Formación Laboral | Taller | 7D | 9 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| 33 | Emergencia | Secretarías | Tranverzal | Ejecución de documentos administrativos | curso básico y avanzado de EXEL | Formación Laboral | Curso | 7D | 9 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| | | Técnicas en Enfermería | Tranverzal | Recepción, organizar, la demanda de pacientes en consulta externa de salud | Curso de relaciones interpersonales y buen trato al paciente | Formación Laboral | Taller | 7D | 9 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000 | |
| 29 | Modulo de Atención al Matróna Infantil en salud | Médicos Neurologos | Varios | Brinda atención especializada niños que han pasado situaciones de maltrato que afectan su salud | Especialización en Psicoterapia de niños y Psicoterapia de pareja | Formación Laboral | pasantía | 7D | 9 | Aprendizaje | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 3,000 | |
| 30 | Unidad de Transporte | Médicos Especialistas | Varios | Brinda atención en la Unidad de transporte Renal | Avances en Neurología | Formación Profesional | Congreso | 7D | 9 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 4to Trimestre | | 850/persona x 5 días |





VIII. MATRIZ PDP.



MATRIZ DE DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN 2018

| N° | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE Y APELLIDO DE BENEFICIARIO | DESCRIBA LA FUNCIÓN O OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA FUNCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN | | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTOS APROXIMADOS | |
|----|--|--|--|---|---|----------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|-----------------------------|-----------|---------------------|------------|---------------|--------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | APRENDIZAJE | DESEMPEÑO | | | | EN LOS DIRECTOS | EN LOS INDIRECTOS |
| 1 | Dirección General | - Directora General - Director Adjunto | - MC Aida Palacios Ramirez - MC Manuel Diaz de los Santos | Dirigir y representar legalmente al Hospital. | Diplomado: Especialización en Gerencia Servicios de salud | Formación Laboral | Diplomado | D | 9 | | Desempeño | N3 | Presencial | 2do Trimestre | 6,000.00 | |
| 2 | Órgano de Control Institucional | Auditor | Varios | Ejercer el control interno posterior a los diferentes procesos del Hospital. | Gestión de Control interno en Entidades Públicas | Formación Laboral | Curso | C1 | 8 | | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 3 | Transversal | - Equipo de Gestión - Jefe de Departamento - Jefe de Oficina | Varios | Efectuar el diagnóstico situacional e identificar los objetivos, metas y estrategias del Hospital | Gestión por Procesos | Formación Laboral | Curso-Taller | D | 9 | | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 2do Trimestre | 3,600.00 | |
| 4 | Transversal | Transversal | Varios | Asegura a la Dirección General y a los demás órganos estructurales en asuntos de carácter Jurídico y legal | Simplificación Administrativa | Formación Laboral | Curso-Taller | D | 9 | | Desempeño | N1-N2-N3 | Presencial | 2do Trimestre | 3,000.00 | |
| 6 | Transversal | Transversal | Varios | Vigilar, investigar, proponer, ejecutar y evaluar el control de infecciones intrahospitalarias que ocurren dentro del ambiente hospitalario | Programa Integral de Higiene de Manos (Control de IH) | Formación Laboral | Taller | C1 | 9 | | Desempeño | N1-N2-N3 | Presencial | 2do Trimestre | 20,000.00 | |
| 7 | Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental | - Especialista en Salud Ambiental - Técnico en Salud Ambiental | Varios | Vigilar el manejo adecuado de residuos sólidos hospitalarios, en el punto de generación, almacenamiento y transporte | Programa Integral de Manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios | Formación Laboral | Taller | D | 9 | | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 500,000.00 | |
| 8 | Transversal | Transversal | Varios | Implementar las estrategias, metodológicas e instrumentos de la calidad y mejora continua de los servicios | Promoción de Deberes y Protección de Derechos del Usuario | Formación Laboral | Curso | D | 9 | | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 2,000.00 | |
| 9 | Oficina de Gestión de la Calidad | Auditor | Varios | Implementar las estrategias, metodológicas e instrumentos de la calidad y mejora continua de los servicios. | Auditoría de la Calidad en Atención de Salud | Formación Laboral | Curso-Taller | D | 8 | | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 2,000.00 | |
| 10 | Oficina de Economía | - Especialista Administrativo - Técnico Administrativo | Varios | Programar, consolidar y obtener los recursos financieros de acuerdo a las asignaciones presupuestales aprobadas | Curso Taller de Formulación y Programación de Presupuesto Público | Formación Laboral | Curso | D | 8 | | Desempeño | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 11 | Oficina de Economía | - Especialista Administrativo - Técnico Administrativo | Varios | Programar, consolidar, obtener los recursos financieros de acuerdo a las asignaciones presupuestales aprobadas | Curso Sistema Integrado de Administración Financiera | Formación Laboral | Curso | D | 9 | | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 12 | Oficina de Logística | - Especialista Administrativo - Técnico en Logística | Varios | Lograr el abastecimiento de bienes, prestación de servicios, supervisión y cumplimiento de los contratos, control patrimonial de los bienes muebles e inmuebles del Hospital. | Taller de Actualización en Contratación del Estado de Manejo del Sistema SIAT, SIGA y SEASE | Formación Laboral | Taller | D | 9 | | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 6,000.00 | |



| N° | ORGANO UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE Y APELLIDO DE BENEFICIARIO | DESCRIBA LA FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACION DE APRENDIZAJE | NIVEL DE EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO APROXIMADO | |
|----|--|---|-----------------------------------|---|---|----------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|--|---------------------|------------|--------------------------|------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |
| 13 | Oficina de Apoyo a la Docencia e Investigación | - Coordinador - Auxiliar Administrativo | Varios | Prestar servicios de apoyo a la docencia e investigación según los convenios con las universidades e instituciones educativas. | Curso Intermedio de Microsoft Excel | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 14 | Oficina de Comunicaciones | - Periodista - Técnico en Comunicación | Varios | Identificar, ejecutar y evaluar los objetivos, metas y estrategias de la comunicación social para la salud. | Taller Diseño Gráfico y Redacción Periodística Digital | Formación Laboral | Curso-Taller | C1 | 8 | Aprendizaje | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 15 | Oficina de Comunicaciones | - Periodista - Técnico en Comunicación - Técnico Administrativo | Varios | Identificar, ejecutar y evaluar los objetivos, metas y estrategias de la comunicación social para la salud. | Taller Gestión de Imagen y Comunicación Corporativa | Formación Laboral | Taller | C1 | 8 | Aprendizaje | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 16 | Oficina de Estadística e Informática | Digitadores | Varios | Programar y ejecutar la recolección, validación consistencia, procesamiento de datos, consolidación y análisis y difusión de la información estadística de la salud a los usuarios internos y externos. | Relaciones Interpersonales, buen trato al paciente | Formación Laboral | Curso | C1 | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 4,000.00 | |
| 17 | Oficina de Estadística e Informática | Especialistas Administrativos, Técnicos Administrativos | Varios | Programar y ejecutar la recolección, validación consistencia, procesamiento de datos, consolidación y análisis y difusión de la información estadística de la salud a los usuarios internos y externos. | Estadística Descriptiva | Formación Laboral | Curso | C1 | 8 | Aprendizaje | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 4,000.00 | |
| 18 | Oficina de Seguros | Auditor Médico | Varios | Ejecutar la auditoría preventiva a la documentación del reembolso por atención a los pacientes del SIS. | Fortalecimiento en Gestión y Auditoría de Seguros Públicos y Privados | Formación Laboral | Diplomado | D | 8 | Aprendizaje | N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 6,000.00 | |
| 19 | Departamento de Consulta Externa (transversal) | Referencia y Contra Referencia | Varios | Organizar y coordinar la admisión de los pacientes para su atención en consultorios externos. | Actualización en Referencia y contra Referencia | Formación Laboral | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 5,000.00 | |
| 20 | Departamento de Consulta Externa (transversal) | Atención Inmediata | Varios | Atención médica inmediata a demanda de consultas | Deberes y Derechos del Usuario | Formación Laboral | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 2do Trimestre | 900,000.00 | |
| 21 | Departamento de Medicina | Médicos Internistas | Varios | Brindar atención de medicina interna especializada e integral, a los pacientes de C. E y hospitalización | Curso Internacional de Medicina Interna 2018 | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do Trimestre | 1,650 | |
| 22 | Departamento de Medicina | Cardiólogos | Varios | Brindar atención de endocrinología especializada e integral, a los pacientes de C. E y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 23 | Departamento de Medicina | Especialista en Inmuno Reumatología | Varios | Brindar atención de Reumatología especializada e integral, a los pacientes de C. E y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C3 | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |



H. CHAVEZ J.



| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE Y APELLIDO DE BENEFICIARIO | DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | RANGO DE PERTINEN | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN DE DESEMPEÑO | | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO APROXIMADO | |
|----|--|--|-----------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|-------------------|--|--------------|---------------------|------------|--------------------------|------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |
| 24 | Departamento de Medicina | Endocrinólogos | Varios | Brindar atención de Reumatología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C4 | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 25 | Departamento de Medicina | Gastroenterólogos | Varios | Brindar atención de Gastroenterología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C3 | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 26 | Departamento de Medicina | Neumólogos | Varios | Brindar atención de Neumología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C4 | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 27 | Departamento de Medicina | Neurología | Varios | Brindar atención de Neurología especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C5 | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 28 | Departamento de Medicina | Neuro Psiquiatras | Varios | Brindar atención de Neuro Psiquiatría especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C6 | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 29 | Departamento de Medicina | Hematólogos y Oncólogos Clínicos | Varios | Brindar atención de Hematología y Oncología Clínica especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C7 | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 30 | Departamento de Medicina | Especialidades Médicas | Varios | Brindar atención Ginecológica y de medicina Familiar especializada e integral, a los pacientes de C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7C8 | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 1,650 | |
| 31 | Departamento de Enfermedades Infecciosas Tropicales y Dermatológicas | Especialistas en Enfermedades Infecciosas y Tropicales | Varios | Brindar atención de enfermedades infecciosas tropicales y a pacientes de consulta externa y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 10,000 | |
| 32 | Departamento de Enfermedades Infecciosas Tropicales y Dermatológicas | Dermatólogos | Varios | Brindar atención de enfermedades dermatológicas a pacientes de consulta externa y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 10,000 | |
| 33 | Departamento de Cirugía | Especialistas en Cirugía General | Varios | Brindar atención integral y especializada, tratamiento de pacientes quirúrgicos en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 10,000 | |
| 34 | Departamento de Cirugía | Oftalmólogos | Varios | Brindar atención de oftalmología especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | 10,000 | |



| N° | ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA | PUESTO | NOMBRE Y APELLIDO DE BENEFICIARIO | DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | TIPO DE CAPACITACIÓN | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN DE APRENDIZAJE | NIVEL DE EVALUACIÓN | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO APROXIMADO | |
|----|------------------------------------|--|-----------------------------------|---|-------------------------------------|----------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|--|---------------------|------------|--------------------------|------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |
| 35 | Departamento de Cirugía | Urologos | Varios | Brindar atención de Urología especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 36 | Departamento de Cirugía | Otorrinolaringólogos | Varios | Brindar atención de Traumatología, cirugía plástica y reconstructiva en C. E. y Hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 37 | Departamento de Cirugía | especialistas en Neurocirugía | Varios | Brindar atención de Neurocirugía especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 38 | Departamento de Cirugía | Especialistas en Oncología Quirúrgica | Varios | Brindar atención de Oncología quirúrgica especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 39 | Departamento de Cirugía | Especialistas en Torax y Cardiovascular | Varios | Brindar atención de Oncología Quirúrgica especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 40 | Departamento de Cirugía | Especialistas en Traumatología y Cirugía Plástica Reconstructiva | Varios | Brindar atención de Traumatología y cirugía plástica especializada e integral en C. E. y hospitalización | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 41 | Departamento de Pediatría | Médicos Especialistas y Subespecialistas | Varios | Brindar atención integral y especializada en el tratamiento de pacientes pediátricos con problemas de salud por médicos clínicos y quirúrgicos en C.E. hospitalización y Emergencia | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 42 | Departamento Gineco Obstetricia | Ginecólogos | Varios | Brindar la atención de Ginecología, especializada e integral clínica - quirúrgica a las pacientes en C.E. Hospitalización y Emergencia | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 43 | Departamento Gineco Obstetricia | Obstetras | Varios | Brindar la atención integral a la gestante sin riesgo durante su etapa prenatal, intranatal y posnatal - quirúrgicas aspascentes en C.E. Hospitalización y Emergencia | Curso de RCP en Neonatología | Formación Laboral | Pasantía | 7C1 | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 44 | Departamento de Odontostomatología | Odontólogos | Varios | Brindar atención integral de la salud bucal (niños y adultos) por medios clínicos y quirúrgicos de las patologías de la cavidad bucal en C.E. Hospitalización y Emergencia | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 7 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 2do, 3er y 4to Trimestre | | 10,000 |
| 45 | Departamento de Odontostomatología | Transversal | Varios | Brindar atención integral de la salud bucal (niños y adultos) por medios clínicos y quirúrgicos de las patologías de la cavidad bucal en C.E. Hospitalización y Emergencia | Listado de HIS | Formación Laboral | Curso-Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 2do Trimestre | 1,000.00 | |



| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE Y APELLIDO DE BENEFICIARIO | DESCRIBA LA FUNCIÓN U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION | PRIORIDAD | RANGO DE PERTINEN | OBJETIVO DE LA CAPACITACION | | NIVEL DE EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO APROXIMADO | |
|----|---|--|-----------------------------------|--|--|----------------------|--------------------------------|-----------|-------------------|-----------------------------|--------------|---------------------|------------|---------------|------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | DE APRENDIZAJE | DE DESEMPEÑO | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |
| 46 | Departamento Medicina Fisica y Rehabilitación | Médicos Especialistas, Tecnólogos Médicos | Varios | Brindar atención Médica Integral y especializada, tratamiento de los pacientes con lesiones neuromotoras en adultos y psicomotora en niños por medios clínicos en C. E. hospitalización y consulta externa | Avances de Nuevos tratamientos fisioterápicos para el dolor | Formación Laboral | Curso-Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N1-N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 10,000.00 | |
| 47 | Departamento Medicina Fisica y Rehabilitación | Médicos Fisiatras | Varios | Brindar atención Médica Integral y especializada, tratamiento de los pacientes con lesiones neuromotoras en adultos y psicomotora en niños por medios clínicos en C. E. hospitalización y consulta externa | Congreso | Formación Laboral | Congreso | 7D | 7 | Aprendizaje | | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 10,000 | |
| 48 | Departamento Medicina Fisica y Rehabilitación | Médicos Especialistas, Tecnólogos Médicos | Varios | Brindar atención Médica Integral y especializada, tratamiento de los pacientes con lesiones neuromotoras en adultos y psicomotora en niños por medios clínicos en C. E. hospitalización y consulta externa | Rehabilitación en niños con problemas de transcurso de déficit de atención e hiperactividad | Formación Laboral | Curso-Taller | 7C1 | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 10,000.00 | |
| 49 | Departamento Medicina Fisica y Rehabilitación | Médicos Especialistas, Tecnólogos Médicos | Varios | Brindar atención Médica Integral y especializada, tratamiento de los pacientes con lesiones neuromotoras en adultos y psicomotora en niños por medios clínicos en C. E. hospitalización y consulta externa | Rehabilitación en niños con trastornos del aspecto auditivo | Formación Laboral | Curso-Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 10,000.00 | |
| 50 | Departamento de Enfermería | Atención de Enfermería en Urgencias, Hospitalarias y Emergencias | Varios | Brindar atención integral de enfermería a los pacientes del Hospital en C.E. Hospitalización y Emergencia | Curso Taller Registros de Enfermería | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 10,000 | |
| 51 | Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos | Médicos Especialistas | Varios | Brindar atención de salud integral y especializada de alta complejidad, a pacientes neonatos, pediátricos y adultos en situación crítica de salud | Congreso de Medicina Intensiva | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 10,000 | |
| 52 | Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico | Médicos Anestesiólogos | Varios | Brindar atención de reanimación básica y avanzada a los paciente intervenidos quirúrgicamente | Procedimientos de Bloqueo en Anestesiología | Formación Laboral | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 6,000.00 | |
| 53 | Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica | Médicos Especialista Tecnología Médico Laboratorio | Varios | Realizar procedimientos y pruebas anéfitas en muestras biológicas. | Medicadas de Biosseguridad en Laboratorio clínico, control de calidad en la fase pre-analítica | Formación Laboral | Taller | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 6,000.00 | |
| 54 | Departamento de Diagnóstico por Imágenes | Atención en Radiología y procedimientos especiales de apoyo al diagnóstico | Varios | Realizar exámenes radiológicos y procedimientos especiales de apoyo al diagnóstico | Congreso internacional | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | | N2 | Presencial | 3er Trimestre | 10,000 | |
| 55 | Departamento de Nutrición y Dietética | Nutricionista | Varios | Promover proteger y recuperar la salud nutricional de los pacientes | Curso teórico práctico de dietoterapia | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N1-N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 2,000.00 | |
| 56 | Departamento de Nutrición y Dietética | Técnico en Nutrición | Varios | Asegurar el suministro de raciones alimenticias con BPM | Curso teórico práctico del sistema Buenas practicas de alimentación de Alimentos | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | Desempeño | N1-N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 2,000.00 | |



| N° | ORGANO O UNIDAD ORGANICA | PUESTO | NOMBRE Y APELLIDO DE BENEFICIARIO | DESCRIBIR LA FUNCION U OBJETIVO AL QUE APORTA LA CAPACITACION | NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION | TIPO DE CAPACITACION | TIPO DE ACCION DE CAPACITACION | PRIORIDAD | RANGO DE PERTINENCIA | OBJETIVO DE LA CAPACITACION DE APRENDIZAJE | NIVEL DE EVALUACION | MODALIDAD | OPORTUNIDAD | MONTO APROXIMADO | |
|----|---|---|-----------------------------------|---|--|----------------------|--------------------------------|-----------|----------------------|--|---------------------|------------|---------------|------------------|-------------------|
| | | | | | | | | | | | | | | COSTOS DIRECTOS | COSTOS INDIRECTOS |
| 57 | Departamento de Nutrición y Dietética | Nutricionista | Varios | asegurar una dieta adecuada desde la preparación, conservación y distribución a los pacientes hospitalizados | Psamta en Nutrición enteral | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 58 | Departamento de Servicio Social | Trabajadora Social | Varios | Formular el Diagnóstico de los problemas sociales de los pacientes ambulatorios, hospitalización y emergencia | Curso terapia familiar sistémica | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 59 | Departamento de Psicología | Psicóloga de atención psicológica de niño y adolescente | Varios | Brindar atención Psicológica a paciente niños y adolescentes previniendo riesgos y daños y recuperar su salud | Curso de actualización profesional (Autismo y Psicosis en la infancia) | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | N2 | Presencial | 3er Trimestre | | 1,650 |
| 60 | Departamento de Farmacia | Jefe de Departamento Químico Farmacéutico | Varios | Efectuar la selección, programación, dispensación y distribución de los medicamentos e insumos de uso clínico/quirúrgico para la atención de los pacientes que acuden al hospital | Curso gestión de contrataciones políticas de productos farmacéuticos | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 2,000.00 | |
| 61 | Departamento de Farmacia | Químico Farmacéutico Técnico en Farmacia | Varios | Efectuar la selección, programación, dispensación y distribución de los medicamentos e insumos de uso clínico/quirúrgico para la atención de los pacientes que acuden al hospital | Curso de buenos practicas de dispensación | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 62 | Departamento de Farmacia | Químico Farmacéutico Técnico en Farmacia | Varios | Efectuar la selección, programación, dispensación y distribución de los medicamentos e insumos de uso clínico/quirúrgico para la atención de los pacientes que acuden al hospital | Curso de actualización en BPA (Buenas Practicas de Uso) y cadena de frío | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 2,000.00 | |
| 63 | Departamento de Farmacia | Químico Farmacéutico Técnico en Farmacia | Varios | Efectuar la selección, programación, dispensación y distribución de los medicamentos e insumos de uso clínico/quirúrgico para la atención de los pacientes que acuden al hospital | Avances en Estabilidad de medicamentos utilizados en pediatría y Cuidados Intensivos | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 2,000.00 | |
| 64 | Módulo de Atención al Menor Infantil en salud | Psicóloga | Varios | Brinda atención especializada niños que han pasado situaciones de maltrato que acuden al hospital | Especialización en Psicoterapia de niños y psicoterapia de pareja | Formación Laboral | Psamta | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 3,000.00 | |
| 65 | Unidad de Trasplante Renal | Médicos Nefrólogos | Varios | Brinda atención en la Unidad de trasplante Renal | Avances en Nefrología | Formación Laboral | Congreso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N2-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 4,000.00 | 10,000 |
| 66 | Staff de secretarías | Secretarías | Varios | Administración y gestión documentaria | Curso básico y avanzado de Oficina Gestión documentaria | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N3 | Presencial | 3er Trimestre | 20,000.00 | 10,000 |
| 67 | Area asistencial y administrativa | personal asistencial y administrativo | Varios | Atención integral y especializada a la población demandante | Programa de fortalecimiento del buen trato y la humanización en la atención de salud | Formación Laboral | Curso | 7D | 8 | Aprendizaje | N1-N3 | Presencial | 4to Trimestre | 1,000,000.00 | 10,000 |





ANEXOS



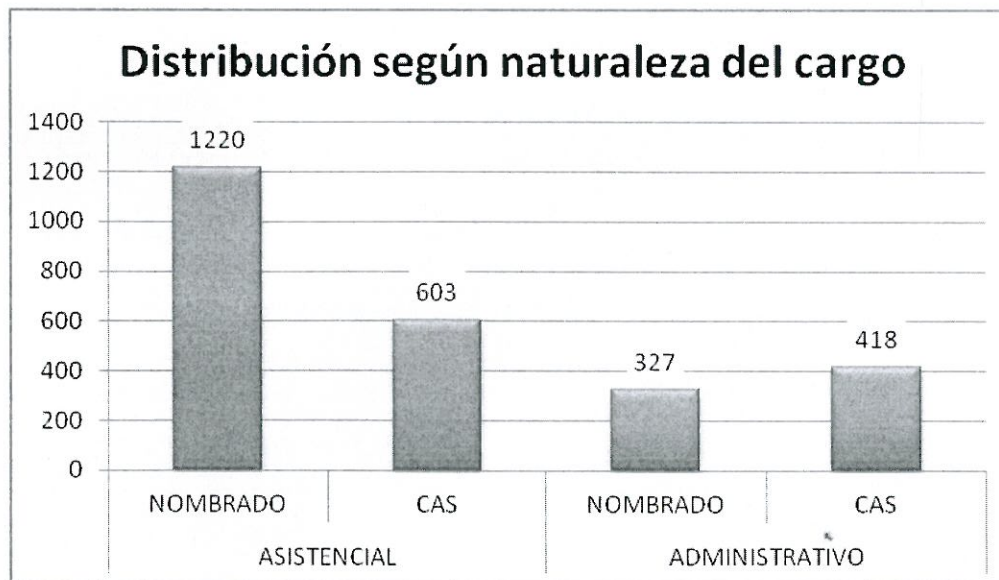


ANEXO N° 02
CUADROS DE DISTRIBUCION DE LOS RRHH
HOSPITAL CAYETANO HEREDIA

PEA HOSPITAL CAYETANO HEREDIA DICIEMBRE 2017
SEGÚN NATURALEZA DEL CARGO

| NATURALEZA DEL CARGO | TOTAL |
|-----------------------|-------------|
| ASISTENCIAL | 1823 |
| NOMBRADO | 1220 |
| CAS | 603 |
| ADMINISTRATIVO | 745 |
| NOMBRADO | 327 |
| CAS | 418 |
| TOTAL | 2568 |

DISTRIBUCION GRAFICA POR NATURALEZA DEL CARGO
PEA-HCH-DICIEMBRE 2017



H. CHAVEZ J.





**ANEXO N° 04
EVALUACION DE REACCION**





EVALUACIÓN DE REACCIÓN

TIEMPO DE SERVICIO < 5 años < 10 años < 20 años 25 años en adelante**GRUPO OCUPACIONAL****CONDICIÓN**Nombrado ()
CAS ()
Otro ()

Estimado(a), gracias a su colaboración podremos mejorar los próximos cursos en aquellos aspectos que usted nos haga constar:

VALORACIÓN: (1: Muy insatisfecho, 2: Insatisfecho, 3: Indiferente, 4: Satisfecho 5: Muy satisfecho)

| | | |
|----------------------------------|---|----------------------------|
| CON RELACIÓN AL TEMA | Los temas han cubierto tus expectativas | ① ② ③ ④ ⑤ |
| | Los temas se han tratado con la profundidad que esperaba | ① ② ③ ④ ⑤ |
| METODOLOGÍA ORGANIZACIÓN | La duración de cada curso ha sido adecuada | ① ② ③ ④ ⑤ |
| | La metodología se ha adecuando a los contenidos | ① ② ③ ④ ⑤ |
| | Las condiciones ambientales (aula, mobiliario, recursos utilizados) han sido adecuadas para facilitar el proceso de aprendizaje | ① ② ③ ④ ⑤ |
| CON RELACIÓN A SU TRABAJO | Mejora la calidad de mi trabajo | ① ② ③ ④ ⑤ |
| | Mejora mi rendimiento laboral | ① ② ③ ④ ⑤ |
| | Me permite innovar procedimientos | ① ② ③ ④ ⑤ |
| | Mejora mi relación con mi entorno laboral | ① ② ③ ④ ⑤ |
| | Me motiva y potencializa mis habilidades | ① ② ③ ④ ⑤ |
| VALORACIÓN SUGERENCIAS | Horario sugerido próximas capacitaciones | Mañana: _____ Tarde: _____ |
| | Temas sugeridos para el 2019: | |
| | Mencione sugerencias para mejorar la calidad de las acciones de capacitación: | |



Gracias por su colaboración

UNIDAD DE GESTIÓN DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

Fecha: _____

Nombre del Evento: _____



ANEXO N° 05

1. Definiciones Operativas:

- **Acciones de capacitación:** Procedimientos y actos que buscan el desarrollo profesional y técnico de las personas al servicio del Estado. La capacitación deberá contribuir a la mejora de los servicios y actividades del Estado. Se consideran como acciones de capacitación a la Formación Profesional y Formación Laboral.
- **Brecha de competencias:** Diferencia entre las competencias contenidas en el perfil del puesto y las del ocupante del puesto.
- **Capacitación Interinstitucional y Pasantías:** capacitación en el trabajo, teórica y/o práctica, que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad pública o privada, dicha capacitación es impartida durante la jornada laboral y debe ser supervisada por personal designado para tal fin, dentro de la entidad donde se estuviera recibiendo la capacitación. Esta última exigencia no aplica a las pasantías internacionales.
- **Competencias:** características personales que se traducen en comportamientos observables para el desempeño laboral, que supera los estándares previstos. Se refiere específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del Estado.
- **Comité para la Elaboración y Aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas:** Órgano funcional que se conforma para la elaboración y presentación de los Planes de Desarrollo de las Personas Quinquenal y Anual. Deberá contar con acto resolutivo de la institución y tiene vigencia por un periodo de tres años.
- **Descripción del Puesto:** parte de la estructura del puesto donde se establecen relaciones, funciones, responsabilidades y condiciones de trabajo que corresponden al puesto.
- **Estructura del Puesto:** es el diseño del puesto y esta conformada por la descripción y el perfil de puesto.
- **Evaluación del Desempeño:** Proceso de gestión de recursos humanos que contribuye al mejoramiento continuo de la calidad del desempeño de los recursos humanos en salud. Existen dos tipos de evaluación que son complementarias: **i)** de medición de competencias y **ii)** de logro de metas.
- **Formación Laboral:** incluye la capacitación teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado, en la entidad que laboran y que es impartida durante la jornada laboral. Dicha capacitación debe ser supervisada por personal designado para tal fin, dentro de la entidad donde las personas al servicio del Estado estuvieran recibiendo la capacitación.





- **Formación Profesional:** incluye post doctorados, doctorados, maestrías, especialidad, cursos de actualización, impartidos por centros de formación local o en el extranjero, o por especialistas según sea el caso.
- **Perfil de puesto:** Es la información estructurada respecto a la ubicación de un puesto dentro de la estructura orgánica, misión y funciones del puesto, así como también los requisitos y exigencia que demanda para que una persona pueda conducirse y desempeñarse adecuadamente en un puesto.
- **Personas al servicio del Estado:** para efectos del PDP, son aquellas contempladas en la Tercera Disposición Complementaria Final de Decreto Legislativo N° 1023.
- **Personal de Salud:** Trabajadores de Salud al Servicio del Estado que se encuentren comprendidos en los regímenes de carrera y formas de contratación de servicios de personal en el Ministerio de Salud, Direcciones de Salud, Direcciones Regionales de Salud o las que hagan sus veces en el ámbito regional.
- **Plan de Desarrollo de las Personas (PDP):** Instrumento de gestión que busca mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme a lo establecido en los lineamientos emitidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR.
- **Educación Permanente en Salud:** Estrategia educativa y de gestión que utiliza el desempeño cotidiano de la institución y sus equipos, hace uso de los espacios reflexivos sobre desempeño y logro de objetivos, es un elemento crítico para la transformación de cada uno de sus integrantes y de la organización.

