



Resolución Directoral

Barranca, 19 de Enero del 2018

VISTO:

El Informe N°006-2018-GRL-DSGRL-DIRESA-L/UE1289-UADI, de fecha 16 de enero del 2017 emitido por la Jefatura de Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación del Hospital de Barranca y el memorando N°0056-2018-GR-DSGRL-DIRESA-L/UE1289/DE emitido por la Dirección Ejecutiva que aprueba la Conformación del "Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Barranca -2018";

CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°-141-2016SERVIR-PE de fecha 08 de Agosto del 2016 se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas"

Que, la Directiva antes citada tiene como finalidad desarrollar los procedimientos, reglas, e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

Que, el Artículo 10 de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Así mismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales.

Que, es conveniente disponer la conformación del citado Comité en el Hospital Barranca- Cajatambo y Servicios Básicos de Salud, cuyo objetivo será analizar, asesorar y evaluar las acciones concernientes a la ejecución del plan anual de Capacitación-2018 de acuerdo a las funciones asignadas.

Que, mediante Ordenanza Regional N°08-2014-CR-RL de fecha 13 de noviembre del 2014, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital de Barranca Cajatambo y SBS.

Estando a lo informado a la Dirección Ejecutiva del Hospital de Barranca - Cajatambo y SBS, con el Visto Bueno de la Dirección Administrativa, el Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación y la Oficina de Asesoría Legal del Hospital de Barranca - Cajatambo y SBS

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N°587-2016-PRES;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR la Conformación del "Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Barranca -2018", quedando conformado de la siguiente manera:

Tap. Víctor Wilson SAAVEDRA DIOSES	Jefe de la Unidad de Personal	(Presidente)
Cpc. Juan José LA ROSA BRAVO	Jefe de la Unidad de Planeamiento E.	(Miembro)
Mc. José Sebastián ÁLAMO PALACIOS	Director Ejecutivo Adjunto	(Miembro)
Tap. Tani Pavel ARTEAGA CARO	Representante de los Trabajadores	(Miembro T.)
Tap. Ricardo PALMA MEJÍA	Representante de los Trabajadores	(Miembro S.)

ARTÍCULO SEGUNDO. - NOTIFICAR a los miembros del "Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Barranca-2018", designados por la presente Resolución a fin de asumir las funciones encomendadas.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER a la Unidad de Estadística e Informática la publicación de la presente resolución en la página Web Institucional

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

JLMO/ESE/crea

DISTRIBUCIÓN:

DIRESA (1)
D. E. Adjunta (1)
Unidad de Personal (1)
Unidad ADI (1)
Portal WEB (1)
A. Legal (1)

GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dr. Jorge Luis Movón Ochoa
CMY. 34297
DIRECTOR EJECUTIVO





770329.
513957

Resolución Directoral

Barranca, 19 de Marzo del 2018

VISTO:

El Informe N°019-2018-GRL-DSGRL-DIRESA-L/UE1289/UADI de fecha 15 de Marzo del 2018 emitido por el Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación del Hospital de Barranca Cajatambo y Servicios Básicos de Salud y el Memorando N°00255-2018-GR-DSGRL-DIRESA-L/UE1289/DE, donde se aprueba lo solicitado;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N°1025, se aprueban las normas de Capacitación y rendimiento para el Sector Público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del estado, correspondiendo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), la función de planificar, desarrollar, gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público.

Que, el Decreto Supremo N°009-2010-PCM aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025 y dispone; en sus artículos 3 y 4, que las entidades públicas aprueban un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiendo a SERVIR señalar los contenidos mínimos de dicho plan.

Que, de acuerdo con la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR-Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, aprobado por Resolución de la Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR-PE, establece los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Capacitación del Personal;

Que de acuerdo con la Directiva antes señalada los lineamientos deben estar contenidos en un Plan Quinquenal de desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, que deberá ser aprobado por el Titular de la Entidad e implementado a través de planes anuales de desarrollo de las personas (PDP Anualizado)

Que, el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas ha validado la propuesta del PDP Anualizado 2018, elaborado por la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación, siendo necesario llevar a cabo su aprobación;

Que, por Ordenanza Regional N°08-2014-CR/RL, de fecha 13 de noviembre del 2014, se aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Barranca - Cajatambo y SBS, y con Resolución Directoral N°003-2011-D-HBC-PE, con fecha 06 de enero del 2011, se aprobó el Manual de Organización y Funciones del Hospital Barranca Cajatambo y SBS.

Con el Visto Bueno de la Dirección Administrativa I, Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación y el Jefe de la Oficina de Asesoría Legal del Hospital Barranca Cajatambo, y,

En uso de las facultades y atribuciones conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 587-2016-PRES;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado - 2018 del Hospital de Barranca y SBS", emitido por la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación del Hospital de Barranca el mismo que se anexa a la presente Resolución y que consta de veintiséis (26) folios.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación la ejecución de las acciones correspondientes para la difusión, implementación, aplicación y seguimiento del documento: "Plan de Desarrollo de Las Personas Anualizado - 2018 del Hospital de Barranca y SBS".

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFIQUESE la presente Resolución Directoral a los estamentos correspondientes y su publicación en la Pagina Web del Hospital Barranca Cajatambo y Servicios Básicos de Salud, para conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese y Comuníquese y Archívese.

JLMO/LJGO/maba

DISTRIBUCIÓN:

- DIRESA (01)
- D. Adjunta (01)
- D. Administrativa (01)
- Apoyo a la Doc e I. (01)
- Portal Web (01)
- A. Legal (01)
- Archivo (01)



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Dr. Jorge Luis Morón Ochoa
CMP. 34297
DIRECTOR EJECUTIVO



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LIMA

HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS

UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

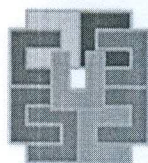
PLAN DE DESARROLLO DE LA PERSONAS ANUALIZADO 2018

ELABORACIÓN:

**Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital
Barranca Cajatambo - SBS**



"AÑO DEL DIALOGO Y LA RECONCILIACIÓN NACIONAL"



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO Y SBS



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2018



INDICE

<i>PRESENTACIÓN.....</i>	<i>4</i>
<i>1. Ámbito de Aplicación.....</i>	<i>5</i>
<i>2. Base Legal</i>	
<i>.....</i>	<i>5</i>
<i>3. Objetivos de Capacitación.....</i>	<i>6</i>
<i>4. Evaluación.....</i>	<i>7</i>
<i>5. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación.....</i>	<i>10</i>
✓ <i>Nivel I: De Reacción.....</i>	<i>10</i>
✓ <i>Nivel II: De Aprendizaje:.....</i>	<i>10</i>
✓ <i>Nivel III: De Resultados:.....</i>	<i>10</i>
<i>6. Capacitación.....</i>	<i>11</i>
<i>7. Financiamiento.....</i>	<i>14</i>
<i>8. Responsabilidad.....</i>	<i>14</i>
<i>9. Validación por el Comité.....</i>	<i>14</i>
<i>10. Anexos.....</i>	<i>15</i>





PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas es un documento de gestión que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para un óptimo desarrollo de las capacidades del personal de nuestra institución, ya que es un instrumento de gestión que considera al talento humano como eje central del Sistema de Gestión de Recursos Humanos, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios.

Bajo esta óptica el PDP 2018 del Hospital Barranca Cajatambo ha sido elaborado teniendo en cuenta las necesidades de capacitación, realizando un diagnóstico y análisis mediante la priorización, que ha permitido programar las capacitaciones de acuerdo a las funciones.

Y es por eso que el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado – PDP 2018 del Hospital Barranca Cajatambo y SBS, se ha elaborado articulando los planes institucionales vigentes; el documento de trabajo del Plan Estratégico Institucional, a lo previsto en el Plan de Desarrollo de Personas – PDP Quinquenal y de acuerdo a la Directiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público al Servicio del Estado. Es necesario hacer referencia que en la selección de actividades se ha tenido cuidado respetando las líneas estratégicas procedente del Marco Normativo del Ministerio de Salud con la finalidad de dar cumplimiento a la política de salud con preponderancia de los niveles I y II de los Establecimientos de Salud, toda vez que el Hospital Barranca Cajatambo SBS cuenta con 44 Puestos de Salud y 05 Centros.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2018.



1. *ÁMBITO DE APLICACIÓN*

Las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2018, tendrán un ámbito de aplicación institucional, siendo los beneficiarios todos los trabajadores nombrados y CAS, personal asistencial y administrativo de todas las Unidades orgánicas del Hospital Barranca-Cajatambo y SBS.

2. *BASE LEGAL*

- Ley N° 28175
Ley Marco del Empleo Público
- Decreto Legislativo N° 276
Ley de Base de la Carrera Administrativa
- Decreto Legislativo N° 1057
Regular el Régimen CAS o de Contratación Administrativa de Servicio Modificado por la Ley N° 29840.
- Resolución de Presidente Ejecutivo N° 041-2011 SERVIR /PE
Esta directiva reemplaza la Directiva N° 001-2011 SERVIR/GDCR Directiva para Elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.
- Resolución Directoral N° 00016-2018-GRL-GRDS-DIRESA-L-UE-1289/DE-OPE
Plan Operativo Institucional 2018, Hospital Barranca-Cajatambo y SBS.
- Ordenanza Regional N° 08-2014-CR-RL
Modificación de Registro de Organización y Función del Hospital Barranca Cajatambo SBS.
- DECRETO LEGISLATIVO N° 1025, aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- DECRETO SUPREMO N° 009-2010-PCM, aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- RESOLUCION DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 141-2016-SERVIR/PE, se resuelve Formalizar la Aprobación “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la entidades Públicas”.
- LEY N° 30057, “Ley del Servicio Civil”
- DECRETO SUPREMO N° 040-2014-PCM, aprueba Reglamento General de la Ley del Servicio Civil - LEY N° 30057.
- LEY N° 30518 – “Ley de Presupuesto del Sector Público para el año Fiscal 2018”



3. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN

Los objetivos de capacitación que se pretenden alcanzar en el ejercicio 2017, se han planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013 – 2018 del Hospital Barranca-Cajatambo y SBS.

OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN QUINQUENALES (O.C.Q) 2013 – 2018

- **Objetivo de Capacitación Quinquenal 01**
*Fortalecer y desarrollar la nueva Cultura Organizacional basada en el compromiso ético de nueva actitud, respeto por la vida, las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización, planificación y solución de problemas.
- **Objetivo de Capacitación Quinquenal 02**
*Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en el marco de los determinantes de la salud.
- **Objetivo de Capacitación Quinquenal 03**
*Fortalecer capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad, con énfasis en la población más vulnerable extendiendo la protección de la salud.
- **Objetivo de Capacitación Quinquenal 04**
*Fomentar la creatividad e innovación en los procesos.
- **Objetivo de Capacitación Quinquenal 05**
*Orientar esfuerzos de capacitación hacia la retención del talento, asegurando la permanencia de dichos trabajadores en la institución.

OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN ANUALIZADO (O.C.A) 2018

- **Objetivo de Capacitación Anual 01**
*Mejorar la Cultura Organizacional del Hospital Barranca-Cajatambo y SBS en base a las competencias genéricas del PDP Quinquenal.
*Fomentar una Cultura de Comunicación abierta, clara y oportuna.
- **Objetivo de Capacitación Anual 02**
*Mejorar las competencias en prevención de la enfermedad y promoción de la Salud de los trabajadores que realizan labores asistenciales y sanitarias del Hospital.
*Impulsar las competencias en investigación en salud de los trabajadores del Hospital.



➤ **Objetivo de Capacitación Anual 03**

*Mejorar las competencias de gestión de los trabajadores que realizan labor administrativa que garantice el acceso a la atención integral de Salud.

➤ **Objetivo de Capacitación Anual 04**

*Fomentar la innovación en los procesos.

➤ **Objetivo de Capacitación Anual 05**

*Mejorar las competencias del Recurso Humano asistencial y administrativo en cuanto a conocimiento, habilidades y actitudes para el eficiente desempeño en sus funciones.

*Fortalecer un buen clima de trabajo y un ambiente propicio para todo recurso humano asistencial y administrativo.

4. EVALUACIÓN

Evaluación Diagnóstica

Para determinar las actividades de capacitación el Hospital Barranca Cajatambo y SBS, ha utilizado como método de evaluación el diagnóstico de necesidades de capacitación, el cual mediante un proceso de análisis y reflexión de la práctica diaria es decir la problematización, nos ha permitido identificar las necesidades de cada área y conocer cuáles son las actividades educativas con sus respectivas líneas de capacitación.

El diseño de esta evaluación se ha basado en la recolección de datos de información proporcionada por los Departamentos, Servicios, Oficinas, Unidades y micro redes, a través del Cuadro de Necesidades (Anexo N° 1) y de la Matriz de Actividades del Plan de Desarrollo de Personas 2018. (Anexo N° 02)

El Hospital Barranca Cajatambo y SBS implementará de manera progresiva el método de evaluación de competencias y/o logros de metas, a fin de determinar las brechas de capacitación para futuras acciones relacionadas al Plan de Desarrollo de Personas.

Para la identificación de necesidades de capacitación, cada área ha tomado en cuenta la siguiente información:

- ✓ Plan Estratégico Institucional
- ✓ Resultados de la Evaluación del Desempeño y Conducta Laboral.
- ✓ Identificación de problemas y/ o necesidades puntuales que se pueden solucionar o abordar con acciones de capacitación.



- ✓ Resultados de las acciones de Supervisión y Monitoreo a las Unidades, Servicios, Micro redes del Hospital Barranca Cajatambo y SBS vinculados al desempeño en la Institución.

La identificación de las principales brechas de necesidades de capacitación fueron identificadas por los responsables de cada unidad orgánica en los formatos diseñados para este fin, considerándose para el procesamiento de estos datos lo siguiente:

Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.

Que la capacitación solicitada esté orientada a la actualización y/o reforzamiento para el solicitante.

Que la capacitación no forme parte del perfil mínimo del solicitante

Los cursos de capacitación que involucra a los demás servicios contarán con un coordinador para el desarrollo del mismo.



OBJETIVOS QUINQUENALES	PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DEL PDP 2018
<p>*Fortalecer y desarrollar la nueva Cultura Organizacional basada en el compromiso ético de nueva actitud, respeto por la vida, las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización, planificación y solución de problemas.</p>	<p>*Carencia de identificación con el Hospital. *Falta de compromiso por parte del Hospital hacia sus trabajadores. *Débil cultura organizacional e identificación institucional.</p>
<p>*Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en el marco de los determinantes de la salud.</p>	<p>*Fortalecer las competencias relacionadas a problemas sanitarios prevenibles y evitables. *Manejo inadecuado en las normas de bioseguridad. *Insuficiente respuesta e emergencias y desastres en la comunidad.</p>
<p>*Fortalecer capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad, con énfasis en la población más vulnerable extendiendo la protección de la salud.</p>	<p>*Necesidad de fortalecer las competencias en calidad de atención al usuario externo. *Limitadas competencias en elaboración de documentos administrativos. *Necesidad de reforzamiento de las competencias en herramientas de la información y comunicación.</p>
<p>*Fomentar la creatividad e innovación en los procesos.</p>	<p>*Carencia de conocimientos en nuevas técnicas de procedimientos médicos. *Falta de capacitaciones en desarrollo o manejo adecuado de herramientas. *Constante innovación en tratamientos y métodos de diagnósticos médicos *Reforzamientos en las competencias sobre diagnóstico y tratamiento del paciente.</p>
<p>*Orientar esfuerzos de capacitación hacia la retención del talento, asegurando la permanencia de dichos trabajadores en la institución.</p>	<p>*Desmotivación por parte de los trabajadores. *Falta de desempeño de los empleados asistenciales. *Necesidad de fortalecer las competencias en relaciones interpersonales, trabajo en equipo, y manejo de estrés.</p>



5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Para poder realizar el seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación se aplicará mediante los siguientes 03 niveles (SERVIR, 2011):

✓ Nivel I: De Reacción

Se aplicará encuestas, cuestionarios, u otros que nos permitirán medir la aceptación y satisfacción de los capacitados con respecto a la información que acaban de recibir, normalmente esta evaluación se suele realizar al finalizar la capacitación. La información obtenida nos permitirá realizar medidas correctivas para mejorar futuras acciones.

La Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación o la responsable de la evaluación implementará la recolección de esta información mediante la *Ficha de Técnica para la Evaluación de las Actividades de Capacitación*, que consta de 03 dimensiones: *Docencia, Materiales Educativos e Infraestructura*. (Ver Anexo N° 03)

✓ Nivel II: De Aprendizaje:

Las evaluaciones de este nivel se centran en la valoración del aprendizaje realizado por los participantes, es decir, que conocimientos, habilidades y actitudes han adquirido a lo largo del curso, todo ello en función a los objetivos previstos inicialmente. Para tal fin los responsables que brindan la capacitación, realizarán evaluaciones ANTES y DESPUÉS de la acción formativa a fin de determinar si los participantes asimilaron los temas impartidos.

✓ Nivel III: De Resultados:

En esta última modalidad se medirán los resultados de las capacitaciones, si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende los objetivos del Hospital Barranca Cajatambo y SBS. Como en la modalidad anterior debe pasar un cierto tiempo antes de realizar las evaluaciones; su objetivo es evaluar el beneficio organizacional que ha producido la acción formativa.

Las Unidades y Oficinas deberán establecer las estrategias para definir las mejores formas de medir los resultados en base al cumplimiento de los objetivos y estrategias institucionales.



6. CAPACITACIÓN

Definiciones Operativas

Acciones de Capacitación: Procesos y actos que buscan el desarrollo profesional y técnico de las personas al servicio del Estado. La Capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del Estado. Se consideran como acciones de capacitación, la formación profesional y la formación laboral.

Brecha: Es la diferencia entre las competencias contenidas en el perfil del puesto y las competencias que demuestra el ocupante del puesto.

Capacitación Interinstitucional y Pasantías: Capacitación en el trabajo teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad Pública. Dicha capacitación es impartida durante la jornada laboral y debe ser supervisada por el personal designado para tal fin dentro de la entidad donde se estuviere recibiendo la capacitación. Esta última exigencia no se aplica en el caso de pasantías internacionales.

Competencias: Características personales que se traducen en comportamientos observables para el desempeño laboral que supera los estándares previstos. Se refieren específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del estado.

Puesto: Conjunto de requisitos mínimos que debe reunir y funciones generales que se le asignan a una persona en la entidad.

Perfil del Puesto: Parte de la estructura del puesto en donde se definen los requisitos que debe cumplir el ocupante para desempeñar las funciones que el puesto requiere. Se compone de: a) Formación académica, b) Experiencia, c) Habilidades técnicas y d) competencias y/o destrezas

Evaluación del desempeño: Instrumento de gestión para la mejora continua de la calidad del desempeño de las personas al servicio del Estado. Existen dos tipos de evaluación que son complementarias: a) de medición de competencias, b) de logro de metas.

Formación laboral: Incluye la capacitación teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado en la entidad en la que laboran y que es impartida durante la jornada laboral. Dicha capacitación debe ser supervisada por el personal designado para tal fin dentro de la entidad donde las personas al servicio del Estado estuvieran recibiendo la capacitación.



Ciclo de Capacitación

En la metodología para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas 2018, se ha determinado cuatro etapas de capacitación:

- a) Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación
- b) Diseño del Plan de Desarrollo de Personas
- c) Programación y Ejecución de actividades de Capacitación
- d) Seguimiento de la Capacitación

Capacitación

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se han definido acciones de Capacitación, teniendo en cuenta las siguientes actividades:

- ✓ Verificar si el Plan de Desarrollo de las Personas se ejecuta de acuerdo a lo planificado.
- ✓ Identificar qué aspectos requieren una reprogramación
- ✓ Supervisar el desempeño de los recursos humanos en función a la ejecución del plan y los beneficiarios de la capacitación; a fin de llevar un adecuado seguimiento de las competencias fortalecidas; así como también determinar algunas acciones correctivas de manera oportuna, según sea necesario.

Descripción de las acciones de Capacitación

Las acciones de capacitación se encuentran alineadas a macro organizadores denominadas líneas de capacitación. Estas líneas se han determinado según los procesos establecidos en el Reglamento de la Ley del Ministerio de Salud.

Estas líneas están consideradas dentro de las competencias laborales, que a su vez se subdividen en Competencias Básicas (CB), Competencias Específicas (CE) y Competencias Genéricas o Transversales (CG).

Las líneas de Capacitación con los que se trabajó el presente Plan de Desarrollo de las Personas son las siguientes:



LÍNEAS DE CAPACITACIÓN

(CE) Proceso de Gestión Pública
(CE) Proceso Producto Farmacéutico, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios
(CE) Proceso de Recursos Humanos en Salud
(CE) Proceso de Desarrollo Informático
(CE) Proceso Financiamiento
(CE) Proceso Información para la Salud
(CE) Proceso Inversión en Salud
(CE) Proceso Logístico Integrado
(CE) Proceso Organización
(CE) Proceso Planeamiento
(CE) Proceso Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres
(CE) Proceso Promoción de la Salud
(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud
(CE) Proceso Salud Ambiental
(CE) Proceso Seguro Integral de Salud
(CE) Proceso Asesoría Jurídica
(CE) Proceso Defensoría de la Salud y Transparencia
(CG) Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos
(CG) Cultura Organizacional y Clima Laboral
(CG) Liderazgo y Coaching
(CG) Atención al Cliente
(CE) Expresión Escrita y Formulación de Documentos
(CB) Idiomas
(CB) Ofimáticas
(CB) Tecnologías de Información y Comunicación
(CB) Servicios Auxiliares



De acuerdo al Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se ha obtenido capacitaciones de demanda común, los cuales podrán aplicarse como cursos transversales. El PDP Anualizado 2018, será flexible a las prioridades de mayor relevancia, pudiéndose incorporar contenidos temáticos que surjan en el transcurso del año (consideradas como capacitaciones concomitantes), los cuales deberán guardar relación con el POI, los Objetivos Institucionales o según lo establecido por alguna normatividad.

7. FINANCIAMIENTO

Para las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2018, con recursos directamente recaudados (RDR), se cuenta con una autorización presupuestal que ascienden a **S/. 246,260.00 doscientos cuarenta y seis mil doscientos sesenta y 00/100 nuevos soles**; pero la Unidad de Planeamiento Estratégico aprobó un Financiamiento por el monto de **S/. 12,600.00 doce mil seiscientos y 00/100 nuevos soles** a partir del Mes de Mayo hasta Diciembre del 2018.

8. RESPONSABILIDAD

La Unidad de Personal y la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación, son los órganos responsables de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018 del Hospital Barranca Cajatambo SBS.

En el año 2017 el Hospital de Barranca Cajatambo – SBS, laboraban 774 Personal Nombrados y CAS 264 tanto profesional Técnico y Administrativo.

Se capacitaron 394 Nombrados (50%) y CAS 156 (59%) haciendo un total de 550; es decir solo se ha capacitado 50% del total de trabajadores del Hospital de Barranca esto debido a que no hay presupuesto para las Capacitaciones y también por incumplimiento de los servicios responsables.

9. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del comité validamos el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2018, tomando como referencia la información proporcionada por la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación, que es el responsable de monitorizar las actividades educativas.

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2018
HOSPITAL BARRANCA CAJATAMBO SBS

Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO/SERV OFIC/UNIDAD
1	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HIS	FORTALECER EL CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HIS	CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HIS	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	FEBRERO	80	HERREIRA ANGELES LIVETH	COORDINADORA DE PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NOMBRADO	572,100.00	RO-PAM	
2	ESCASO CONOCIMIENTO POR PARTE DE LOS PROFESIONALES DE ENFERMERIA SOBRE NORMAS TECNICAS GUIAS Y LINEAMIENTOS RELACIONADO A LA ATENCION INTEGRAL DE SALUD DE LA NIÑA Y EL NIÑO	FORTALECER AL PROFESIONAL DE ENFERMERIA SOBRE NORMAS TECNICAS GUIAS Y LINEAMIENTOS RELACIONADO A LA ATENCION INTEGRAL DE SALUD DE LA NIÑA Y EL NIÑO	NORMAS TECNICAS, GUIAS, RELACIONADO A LA ATENCION INTEGRAL DE SALUD DE LA NIÑA Y EL NIÑO	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	MARZO	80	HERREIRA ANGELES LIVETH	COORDINADORA DE PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NOMBRADO	572,100.00	RO-PAM	
3	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN DIRIGIDO PERSONAL DE SALUD QUE ENCUENTRA EN CONTACTO CON EL NIÑO Y LA NIÑA	FORTALECER LA ANTROPOMETRIA DIRIGIDO PERSONAL DE SALUD QUE ENCUENTRA EN CONTACTO DIRECTO CON EL NIÑO Y LA NIÑA	ANTROPOMETRIA	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	MARZO	100	HERREIRA ANGELES LIVETH	COORDINADORA DE PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NOMBRADO	572,500.00	RO-PAM	
4	ESCASO CONOCIMIENTO DE LA IMPORTANCIA DE LAS INMUNIZACIONES Y/O DE LAS VACUNAS EN EL NIÑO Y LA NIÑA	FORTALECER LAS COMPETENCIAS SOBRE INMUNIZACIONES Y/O VACUNAS EN EL NIÑO Y LA NIÑA	INMUNIZACIONES	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	ABRIL	80	HERREIRA ANGELES LIVETH	COORDINADORA DE PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NOMBRADO	572,100.00	RO-PAM META 8	
5	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN TRAYES DE HEMOGLOBINOMETROS DIRIGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERIA	FORTALECER DOSAJE DE HEMOGLOBINA A TRAVES DE HEMOGLOBINOMETROS DIRIGIDA AL PROFESIONAL DE ENFERMERIA	DOSAJE DE HEMOGLOBINA A TRAVES DE HEMOGLOBINOMETROS	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	MAYO	80	HERREIRA ANGELES LIVETH	COORDINADORA DE PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NOMBRADO	572,100.00	RO-PAM	
6	DEFICIENCIA EN LA EVALUACION DEL DESARROLLO PSICOMOTOR DEL NIÑO PERUANO POR PARTE DEL PERSONAL DE ENFERMERIA	FORTALECER LA EVALUACION DEL DESARROLLO PSICOMOTOR DEL NIÑO PERUANO DIRIGIDO AL PERSONAL DE ENFERMERIA	ESTIMULACION TEMPRANA	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	SEPTIEMBRE	80	HERREIRA ANGELES LIVETH	COORDINADORA DE PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	NOMBRADO	572,100.00	RO-PAM	
7	Deficiente llenado y registro de FUAS y HIS en atención a la gestante.	Fortalecer el llenado y registro de FUAS y HIS en atención a la gestante.	Correcto llenado de FUAS y HIS.	Curso taller	1	Formacion Laboral	test de evaluacion	presencial	6 hrs	Febrero	50	Obst. Yuli Vergara	Coordinadora de ES55YR	CAS	5/400.00	R.O - Programa Presupuestal Materno Neonatal	
8	Deficiente conocimiento en cuanto a atención prenatal reñificada en los profesionales de obstetricia SERUMS.	Fortalecer al profesional de Obstetricia y Médico en cuanto a atención prenatal reñificada en los profesionales de obstetricia SERUMS.	gestante reñificada	Curso taller	1	Formacion Laboral	test de evaluacion	presencial	6 hrs	Marzo	50	Obst. Yuli Vergara	Coordinadora de ES55YR	CAS	5/400.00	R.O - Programa Presupuestal Materno Neonatal	
9	Profesional de obstetricia con deficiente conocimiento en el manejo de emergencias obstetricas.	Fortalecer al profesional de Obstetricia y Médico en cuanto a Emergencia Obstetricas.	Clave Azul/Clave amarillo, clave roja	Curso taller	1	Formacion Laboral	test de evaluacion	presencial	30 hrs	Abril	50	Obst. Yuli Vergara	Coordinadora de ES55YR	CAS	57/100.00	R.O - Programa Presupuestal Materno Neonatal	
10	Profesional de obstetricia con deficiente conocimiento en el manejo de emergencias obstetricas.	Fortalecer el conocimiento en el manejo de emergencias obstetricas.	Dosaje de Hemoglobina a través de hemoglobinos en los profesionales de obstetrica.	Curso taller	1	Formacion Laboral	test de evaluacion	presencial	6 hrs	Mayo	50	Obst. Yuli Vergara	Coordinadora de ES55YR	CAS	5/400.00	R.O - Programa Presupuestal Materno Neonatal	

PROFESIONAL DE OBSTETRICIA
CON DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN EL MANEJO DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS.
FOTO 10
CAPACITACION REGIONAL DIRESA
LIMA
12

SALUD INTEGRAL

Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	OPDS/ESV/ OFC/UNIDAD
11	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HS	FORTALECER EL CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HS	CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HS	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	FEBRERO	40	CAVERO RAMOS LUZ MELISSA	COORDINADORA DE ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	CAS	5/1,000.00	RO-PMN	
12	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HS	FORTALECER EL CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HS	CORRECTO LLENADO DE HOJAS FUAS Y HS	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	FEBRERO	40	CAVERO RAMOS LUZ MELISSA	COORDINADORA DE ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	CAS	5/1,000.00	RO-PNT	
13	EGSASO CONOCIMIENTO POR PARTE DEL PERSONAL DE SALUD SOBRE NORMAS TÉCNICAS, GUÍAS, VIENTE RELACIONADO A LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE	FORTALECER AL PROFESIONAL DE SALUD DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIENTE RELACIONADO A LA SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	NORMAS TÉCNICAS, GUÍAS, VIENTE RELACIONADO A LA SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	MARZO	40	CAVERO RAMOS LUZ MELISSA	COORDINADORA DE ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE	CAS	5/1,000.00	RO-PMN	
14	EGSASO CONOCIMIENTO POR PARTE DEL PERSONAL DE SALUD SOBRE NORMAS TÉCNICAS, GUÍAS, VIENTE RELACIONADO A LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL ADOLESCENTE	FORTALECER AL PROFESIONAL DE SALUD DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIENTE RELACIONADO A LA SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	NORMAS TÉCNICAS, GUÍAS, VIENTE RELACIONADO A LA SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	9 HORAS	ABRIL	40	CAVERO RAMOS LUZ MELISSA	COORDINADORA DE ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD OCULAR Y PREVENCIÓN DE LA CEGUERA	CAS	5/1,000.00	RO-PNT	
15	EGSASO CONOCIMIENTO POR PARTE DEL PERSONAL DE SALUD SOBRE NORMAS TÉCNICAS, GUÍAS, VIENTE RELACIONADO A LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL PACIENTE CON TUBERCULOSIS	FORTALECER AL PROFESIONAL DE ENFERMERIA DE ACUERDO A LA NORMATIVIDAD VIENTE RELACIONADO A LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL PACIENTE CON TUBERCULOSIS	NORMAS TÉCNICAS, GUÍAS, VIENTE RELACIONADO A LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL PACIENTE CON TUBERCULOSIS.	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8 HORAS	MARZO	80	ROSALES TINOCO LUIS MAGUEL	COORDINADOR DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS	CAS - PPR	5/2,000.00	RO-TBC	
16	Personal de salud de los establecimientos de salud de la red Barranca Cajalambo que desconocen los procedimientos de prevención, diagnóstico y tratamiento de pacientes con enfermedades Metaaxénicas	Desarrollar las capacidades operativas del personal de salud en prevención, diagnóstico y tratamiento de pacientes con enfermedades Metaaxénicas	Capacitación en Prevención, Diagnóstico y tratamiento de Enfermedades Metaaxénicas.	Curso - Taller	si	Formación Laboral	Pre y Post Test	Presencial	8 h	Febrero	50				5/2,200.00	R.O	
17	Personal de salud de los establecimientos de salud de la red Barranca Cajalambo que desconocen los procedimientos de diagnóstico y tratamiento de pacientes con enfermedades Zoonóticas.	Desarrollar las capacidades operativas del personal de salud en prevención, diagnóstico y tratamiento de pacientes con enfermedades Zoonóticas.	Capacitación en Prevención, Diagnóstico y tratamiento de Enfermedades Zoonóticas.	Curso - Taller	si	Formación Laboral	Pre y Post Test	Presencial	8 h	Marzo	50				5/2,200.00	R.O	
18	Falta de implementación y desconocimiento de la tenencia responsable de animales locales y comunidad en general sobre la tenencia responsable de animales	Capacitar y socializar la tenencia responsable de animales de compañía en las autoridades locales y organizaciones de base en la provincia de Barranca	Capacitación en la tenencia responsable de animales de compañía	Curso - Taller	si	Formación Laboral	Pre y Post Test	Presencial	8 h	Abril y Agosto	40				5/1,200.00	R.O	
19	Personal de salud de los establecimientos de salud de la red Micro Red Cajalambo que desconocen los procedimientos de diagnóstico y tratamiento de pacientes con enfermedades Zoonóticas.	Desarrollar las capacidades operativas del personal de salud en prevención, diagnóstico y tratamiento de pacientes con enfermedades Metaaxénicas y Zoonóticas.	Capacitación en zoonosis y Metaaxénicas	Curso - Taller	si	Formación Laboral	Pre y Post Test	Presencial	8 h	Abril y Agosto	40				5/1,200.00	R.O	
20	DEFICIENTE LLENADO DE FORMATOS HS Y FUAS	Potenciar las habilidades del personal de salud de la red Barro Colorado de capacitaciones programadas.	curso taller: Manejo adecuado y oportuno de formatos FU Y HS	capacitación en servicio o en el trabajo	I	FORMACION LABORAL	TEST: pre y post	PRESENCIAL	09 horas	FEBRERO	40 participantes	LIC. Alarcón Caidat Consuelo Carmen	coordinador: ESONT	nominado	5/500.00	ppr	
21	Manejo de pacientes con diagnóstico de DIABETES HIPERTENSION ARTERIAL Y PNEUMONIA CRÓNICA EN EL MANEJO DE PACIENTES CON DIABETES. HIPERTENSION ARTERIAL Y PNEUMONIA CRÓNICA EN EL MANEJO DE PACIENTES CON DIABETES.	Potenciar las habilidades del personal de salud de la red Barro Colorado mediante la realización de capacitaciones programadas.	curso taller: Manejo adecuado DE PACIENTES CON diagnóstico de DIABETES, HIPERTENSION ARTERIAL Y PNEUMONIA CRÓNICA EN EL MANEJO DE PACIENTES CON DIABETES.	capacitación en servicio o en el trabajo	III	FORMACION LABORAL	TEST: pre y post	PRESENCIAL	09 horas	MARZO	40 participantes	LIC. Alarcón Caidat Consuelo Carmen	coordinador: ESONT	nominado	5/1,000.00	PPR	

Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO/SERV OFC/UNIDAD
22	Personal de laboratorio o personal de toma de muestras para desaseo de Metales Pesados a personas expuestas.	Fortalecer las habilidades del personal de laboratorio de Bca Chiblo mediante la realización de capacitaciones programadas.	Curso taller: Manejo Adecuado en Torno de Muestras para Dosaje de Metales Pesados a personas expuestas.	capacitación en servicios o en el trabajo	II	FORMACION LABORAL	TEST: pre y post	PRESENCIAL	27 HORAS (03 días)	MARZO	25 participantes	LIC. Alarcón Galdeas Constanza Carmen	coordinador: ESDIT	nominado	S/500.00	PPR	
23	DEFICIENCIA EN EL REGISTRO ADECUADO DE CONSERVIA DEL CANCER	FORTALECER EN REALIZAR LA ACTIVIDAD Y CORRECTO LLEAMDO DE HS	CONSERVIA DEL CANCER	CURSO TALLER	2	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8	ABRIL	50	PERSONAL CAPACITADO POR INEN		CONTRATADO	S/400.00	RO-024 CANCER	
24	FALTA DE PERSONAL CAPACITADO SOBRE LA TOMA DE MAMA Y CITOLOGIA EN PREVENCIÓN DE CANCER DE CUELLO UTERINO	FORTALECER A LOS PROFESIONALES PARA LA TOMA DE MAMA Y TRATAMIENTO DE CITOLOGIA	CURSO TALLER DE PREVENCIÓN PRIMARIA Y SECUNDARIA EN CANCER DE CUELLO UTERINO: CONSERVIA, PAP-MA Y TRATAMIENTO DE CITOLOGIA	CURSO TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION, EXAMEN PRÁCTICO	PRESENCIAL	30 (CADA 2HR CADA DIA)	ABRIL	30	DR. EUI JARA PAMANA-DRA. JANET ASCENCIO SALZ - LIC. OSB. MARTHA MARTINEZ BRONCANO	JEFE DPTO GINECOBISTRIA HOSPITAL SUPE-MEDICO C/PATOLÓGICA-COORDINADORA ESTRATEGIA DE CANCER	NOMBRADOS	S/540.00	RO-024 CANCER	
25	FALTA DE CAPACITACIONES ACTUALES SOBRE EXAMEN CLINICO DE MAMA	FORTALECER EXAMEN CLINICO DE MAMA	CAPACITACION DE EXAMEN CLINICO DE MAMA	CURSO TALLER	2	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8	MAYO	40	PERSONAL CAPACITADO POR INEN		CONTRATADO	S/230.00	RO-024 CANCER	
26	DEFICIENCIA EN EL REGISTRO DE ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN DE CANCER	FORTALECER EL LLEAMDO CORRECTO DE HS	CORRECTO LLEAMDO DE HS Y FUAS	CURSO	1	FORMACION LABORAL	TEST DE EVALUACION	PRESENCIAL	8	FEBRERO	50	M.C. MILAGROS PALOMINO INFANTES	COORDINADORA E.S.V.P. PREVENCIÓN Y CONTROL DEL CANCER	CAS	S/400.00	RO-024 CANCER	
27	DEFICIENCIA EN LLEAMDO DE HS	FORTALECER EL LLEAMDO CORRECTO DE HS Y FUAS	LLEAMDO CORRECTO DE HS - FUAS	CURSO TALLER	2	FORMACION LABORAL	SUPERIOR	PRESENCIAL	8	MARZO	50	VILLANUEVA TMAONA, ENIKA MAGALI	COORDINADORA DE RED DEL COMPONENTE DE DISCAPACIDAD	NOMBRADO	S/2,000.00	RO- PPH2023B- PPH29	
28	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN EL REGISTRO DE HS Y FUAS	FORTALECER EL PERSONAL ASISTENCIAL ADECUADO REGISTRO DE HS Y FUAS	CURSO - TALLER EN TALLERES Y CONSERVIA EN SALUD MENTAL LLEAMDO DE HS Y FUAS OZZ	CURSO - TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST	PRESENCIAL	8	FEBRERO	50	ANA BERNALDES GONZALES; PERSONAL DE ESTADISTICA; PERSONAL DEL SIS	COORDINADORA DEL P.P. DE SALUD MENTAL RED BARRANCA DE GUAYAMA ESTADISTICA, ENCARGADO DEL SIS	CAS	S/400.00	SS	
29	ESCASO CONOCIMIENTO DE LA GUÍA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN DE IDENTIFICACIÓN PARA LA GUÍA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN DE IDENTIFICACIÓN PARA LA RECUPERACIÓN DE LA SALUD OCASIONADA POR LA PAREJA O EMPAREJA.	ESTABLECER LOS PROCEDIMIENTOS DE IDENTIFICACIÓN PARA LA GUÍA TÉCNICA PARA LA ATENCIÓN DE IDENTIFICACIÓN PARA LA RECUPERACIÓN DE LA SALUD OCASIONADA POR LA PAREJA O EMPAREJA.	CURSO - TALLER	CURSO - TALLER	1	FORMACION LABORAL	TEST	PRESENCIAL	10	MARZO	15	MERCEDES ENCARNACIÓN	COORDINADORA DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ-DIRESA		S/270.00	SALUD INTEGRAL	
30	RELACIONES SOCIALES INADecuADAS, CIELO LABORAL	SENSIBILIZAR AL PERSONAL DE SALUD PARA UN MEJOR TRABAJO EN EQUIPO.	CIMA ORGANIZACIONAL	CURSO - TALLER	2	FORMACION LABORAL	TEST	PRESENCIAL	8	JULIO	50	JOSE NAZURI	JEFE DE PSICOLOGIA	NOMBRADO	S/400.00	SS	
31	ESCASO TRABAJO CON LA FAMILIA SEGÚN LA PROBLEMÁTICA DEL PACIENTE	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS CON RESPECTO A LA TERAPIA SISTEMICA	TEMAPA FAMILIAR SISTEMICA	CURSO - TALLER	2	FORMACION LABORAL	TEST	PRESENCIAL	8	ABRIL	15	ROSARIO GONZALES EFFO	PSICÓLOGA HOSPITAL DE SUPE	NOMBRADO	S/220.00	PROGRAMA PRESUPUESTAL DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ	
32	DEFICIENTE CONOCIMIENTO EN PREPARACION DE ALIMENTOS PARA LLEVAR A CABO SESION CON MIEMBROS DE 36 MESES Y GETANTE.	FORTALECER EL CORRECTO PREPARACION DE ALIMENTOS PARA LLEVAR A CABO SESION CON MIEMBROS DE 36 MESES Y GETANTE.	CAPACITACION EN SESION DEMONSTRATIVA	CURSO-TALLER	1	FORMACION LABORAL	ABRIGUADJE POST TEST	PRESENCIAL	16	ABRIL	100	LIC. ANELISE BOLA GONZALES Y LIC. MARIA MAGDALENA ESPINOZA LEYVA	COORDINADORA DE NUTRICION Y COORDINADORA DE PROMOCION DE LA SALUD	CAS	S/7,500.00	RO	
33	DEFICIENTE CONOCIMIENTO DEL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD EN CAPTACION DE PACIENTES CON ENFERMEDADES PRIORIZADAS EN LA ESTRATEGIA EN LAS DIFERENTES ETAPAS DE VIDA.	FORTALECER LAS CAPACIDADES OPERATIVAS Y SENSIBILIZAR A LOS AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD EN CAPTACION DE PACIENTES CON ENFERMEDADES PRIORIZADAS EN LA ESTRATEGIA SANITARIA SALUD INTEGRAL	CAPACITACION EN PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES	TALLER	1	FORMACION LABORAL		PRESENCIAL	8	JUNIO	80	LIC. MARIA MAGDALENA ESPINOZA LEYVA	COORDINADORA DE PROMOCION DE LA SALUD	CAS	S/7,500.00	RO	
34	PERSONAL ODONTOLÓGICO DESACTUALIZADO EN ÚLTIMOS CRITERIOS DE MANEJO DE CASOS DE ENFERMEDADES PREVENTIVAS	Fortalecer el conocimiento sobre las presentaciones, formas aplicaciones, de insumos preventivos (fluor gel, labor paper, gelatinas)	Manejo y aplicación de cariatostatos y cariotipos.	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje Post Test	Presencial	8		35			Nominado/CAS/99	S/1,000.00	RO	
35	PERSONAL ODONTOLÓGICO DESACTUALIZADO EN ÚLTIMOS PROCEDIMIENTOS RECUPERATIVOS Y ESPECIALIZADOS EN ODONTOLÓGIA.	Fortalecer el conocimiento sobre los procedimientos recuperativos y especializados en odontología.	Fortalecimiento de actividades especializadas.	Curso - Taller	2	Formación Laboral		Presencial	8		35			Nominado/CAS/99	S/2,500.00	RO	



№	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Actividad Educativa	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	N° Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condiciones Laborales	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO/SERV OFIC/UNIDAD
36	Personal del Hospital de Barranca y de los establecimientos de Salud desconocen los procesos de atención de pacientes.	Capacitar al personal para poder orientar a los usuarios con el fin de poder captar y proceder a incrementar nuestra población de pacientes.	Proceso de Afiliación	Curso Taller	1	Actualización laboral	Presencial	8	Marzo	100				S/800.00	Donaciones y Transferencias - SES	SIS
37	Personal del Hospital de Barranca y de los establecimientos de Salud desconocen los procesos del Sistema de Referencia y Contrareferencia de los Establecimientos de Salud.	Capacidad de operatividad en cuanto al correcto llenado de registros y formatos de los formatos de Historia Clínica y Formatos Unicos de Atención (FUAS)	Proceso del Sistema de Referencia y Contrareferencia	Curso Taller	1	Actualización laboral y Profesional	Presencial	12	Abril	100				S/2,200.00	Donaciones y Transferencias - SES	SIS
38	Personal Profesional y Técnico del Hospital de Barranca y de los Establecimientos de Salud desconocen el correcto llenado de Historias Clínicas y Formatos Unicos de Atención (FUAS)	Capacidad de operatividad en cuanto al correcto llenado de registros y formatos de los formatos de Historia Clínica y Formatos Unicos de Atención (FUAS)	Correcto llenado de Historias Clínicas y Formatos Unicos de Atención (FUAS)	Curso Taller	1	Actualización laboral, Técnica, de Registro	Presencial	72	Marzo, Junio, Septiembre	250				S/5,200.00	Donaciones y Transferencias - SES	SIS
39	Personal del Hospital de Barranca y de los Establecimientos de Salud desconocen la normativa y los procesos de atención de pacientes SONT	Capacidad de atención y brindar la asistencia adecuada a los pacientes en caso de accidentes de tránsito.	Correcta aplicación de la normativa para la atención de pacientes SONT	Curso Taller	1	Actualización laboral, Técnica, de atención y de registro	Presencial	48	Abril, Agosto	200				S/3,800.00	Donaciones y Transferencias - SES	SIS
40	Personal del Hospital de Barranca y de los Establecimientos de Salud desconocen los indicadores sanitarios y la relevancia en su cumplimiento	Capacidad de evaluación y cumplimiento de la cobertura de atención y por ende cumplimiento de indicadores sanitarios	Presentación de indicadores sanitarios y la relevancia en su cumplimiento	Curso Taller	1	Actualización laboral, Técnica, de atención y de registro	Presencial	48	Marzo, Abril, Mayo	400				S/4,500.00	Donaciones y Transferencias - SES	SIS
41	Personal del Hospital de Barranca y de los Establecimientos de Salud desconocen los Códigos Prestacionales del SIS y las coberturas que ofrece a los usuarios	Conocimiento en los actores de la atención sobre los códigos prestacionales del SIS y las coberturas que ofrece a los usuarios	Códigos Prestacionales y alcance de las coberturas del Seguro Integral de Salud	Curso Taller	1	Actualización laboral, Técnica, de atención y de registro	Presencial	100	Junio, noviembre	200				S/3,200.00	Donaciones y Transferencias - SES	SIS
42	Los trabajadores del Hospital de Barranca en muchas ocasiones no toman con seriedad los temas relacionados en preparación a emergencias y desastres	Fortalecer la capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia y desastres que generan riesgo inminente o daños a la salud de las personas, al medio ambiente y al establecimiento de salud.	Capacitación a brigadistas Hospitalarios del Hospital de Barranca	Curso - Taller	Alta	Formación Laboral	Presencial	8 horas.	Marzo	40 personas				S/2,500.00	PPR 068	DEFENSA NACIONAL
43	Falta de responsabilidad frente a eventos de origen trófico. Se logra trabajar con la población se logra reducir las cifras de afectados por eventos de gran magnitud	Lograr que las personas y comunidades adopten acciones dentro de la preparación, respuesta y rehabilitación donde ellos se involucran en el conocimiento, entendimiento y participación aspectos de comportamiento individual y colectivo ante eventos trópicos y antitópicos.	Capacitación a los brigadistas de Puerto Sige en Gestión de Riesgo de Desastres en Salud	Curso - Taller	Medio	Formación Educativa	Presencial	8 horas por día	Octubre	30 personas				S/4,500.00	PPR 068	DEFENSA NACIONAL
44	Se requiere mayor apoyo del personal en el proceso de gestión de riesgos de desastres que se pueda brindar el apoyo a la población que se pueda ver afectada durante un evento de gran magnitud	Es necesario contar con una capacitación constante del personal en gestión de riesgo de desastres para evitar al máximo el número de personas lesionadas por dichos eventos. Barranca estando ubicada dentro de la zona sísmica de nuestra costa, es de alta vulnerabilidad para la ocurrencia de eventos adversos de tipo trópicos y antitópicos que ponen en riesgo la salud de nuestra población.	Capacitación en Gestión de Riesgo de Desastres al Personal de Salud de la Microred Puerto Sige	Curso - Taller	Alta	Formación Laboral	Presencial	8 horas por día	Agosto	50 personas				S/6,000.00	PPR 068	DEFENSA NACIONAL
45	Los trabajadores en su mayoría no conocen el manejo adecuado para el uso de los extintores	Fortalecer las aptitudes de los trabajadores de la Red Barranca - Cajatambo en materia de seguridad y vulnerabilidad ante un evento adverso.	Capacitación a los trabajadores en Uso de Extintores de la Red Barranca - Cajatambo	Curso - Taller	Medio	Formación Laboral	Presencial	6 horas	Julio	30 personas				S/2,500.00	PPR 068	DEFENSA NACIONAL
46	Deficiente conocimiento en Bioseguridad por parte del personal Asistencial del Hospital y SES.	Fortalecer las aptitudes de los trabajadores de la Red Barranca - Cajatambo en materia de seguridad y vulnerabilidad ante un evento adverso.	BIOSEGURIDAD	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Presencial	8		100				S/2,200.00	RO	DEFENSA NACIONAL
47	Inconformidad en la Notificación de los datos sujetos a Vigilancia.	Fortalecer el conocimiento sobre la calidad de la información, investigación de casos y notificación en la web.	VEGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Presencial	8		60				S/2,000.00	RO	DEFENSA NACIONAL
48	Desarrollar las capacidades operativas del personal de salud en Vigilancia y Control de vectores	Desarrollar las capacidades operativas del personal de salud en Vigilancia y Control de vectores	capacitación en vigilancia y control vectorial en metaxénicas	Curso - Taller	si	Formación Laboral	Presencial	8 h	Febrero	40				S/2,200.00	R.O	DEFENSA NACIONAL



EPIDEMIOLOGIA

ESTADISTICA INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

NR	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	N° Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO/SERV OFIC/UNIDAD
49	Personal de Salud de los establecimientos de salud de la Red Barranca Cajatambo que desconocen los procedimientos de vigilancia y control enfermedades Zoonóticas	Desarrollar las capacidades operativas del personal de salud en vigilancia y control de enfermedades zoonóticas	Capacitación en zoonosis	Curso - Taller	si	Formación Laboral	Pre y Post Test	Presencial	8 h	Marzo	40				S/1,200.00	R.O	
50	Desconocimiento de las normas de higiene y salubridad en la preparación y venta de alimentos en la Provincia de Barranca	Fortalecer las capacidades operativas y técnicas de los manipuladores de alimentos de los establecimientos de venta de alimentos de Barranca y Cajatambo	Capacitación en Higiene alimentaria	Curso - Taller	si	Formación Laboral	Pre y Post Test	Presencial	8 h	Abril y Agosto	40				S/1,200.00	R.O	
51	Personal de Salud Ambiental responsable de los procedimientos de sus capacidades técnicas y operativas ambientales, de acuerdo al Reglamento de vigilancia calidad consumo humano y saneamiento.	Desarrollar las capacidades operativas del personal de Salud Ambiental de la Red Barranca y Cajatambo, de acuerdo al Reglamento de vigilancia calidad consumo humano y saneamiento.	Vigilancia de la calidad del agua	Curso - Taller		Formación Laboral		Presencial	8 h	Febrero	40				S/1,500.00	R.O	
52	Personal de Salud Ambiental con desconocimiento en Tratamiento y/o desinfección agua consumo humano	Desarrollar las competencias técnicas y analíticas del Personal de Salud Ambiental en Desinfección y/o Tratamiento agua para consumo humano	Tratamiento y/o desinfección agua consumo humano	Curso - Taller		Formación Laboral		Presencial	8 h	Marzo	40				S/1,500.00	R.O	
53	Personal asistencial del Hospital de Barranca - SBS, desconoce los aspectos de gestión y manejo de los RSJ del Hospital de Barranca	Fortalecer las capacidades de los trabajadores de los servicios de salud hospitalarios al personal asistencial del Hospital de Barranca - SBS	Capacitación en Gestión y Manejo adecuado de los residuos sólidos hospitalarios	Curso - Taller		Formación Laboral		Presencial	8 h	Abril y Septiembre	40				S/1,200.00	R.O	
54	Personal del Área de Secretaría de todas las Unidades y servicios requieren fortalecer sus conocimientos en el Sistema de Tramite Documentario SISGEDO	Fortalecer las capacidades de gestión y manejo sobre el Sistema de Tramite Documentario SISGEDO.	Capacitación sobre el Sistema de Gestión Documentaria Gobierno Regional de Lima	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	24	Marzo	50			Nombrado CAS Personal Terceros	S/1,200.00	RO	
55	Personal de la Unidad de Estadística requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en lo referente a los nuevos Manuales HS.	Fortalecer los conocimientos en el personal de la Unidad de Estadística del Hospital Barranca Cajatambo y SBS.	Capacitación en los Nuevos Manuales HS	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	12	Abril	50			Nombrado CAS Personal Terceros	S/1,200.00	RO	
56	Personal de la Unidad de Estadística requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en lo referente a los Convenios e Indicadores de Gestión y nuevos Manuales HS.	Fortalecer los conocimientos en el personal de la Unidad de Estadística del Hospital Barranca Cajatambo y SBS.	Capacitación en los Indicadores de Gestión, Hospitalarios, Convenios FED	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	6	Abril	50			Nombrado CAS Personal Terceros	S/600.00	RO	
57	Personal de la Unidad de Estadística (Informática y Telecomunicaciones) requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en Redes de Datos y Comunicación.	Fortalecer el conocimiento sobre los conocimientos y capacidades en lo referente a equipos de comunicaciones, como todo lo referente a equipos de comunicaciones.	Administración de Redes y Comunicaciones	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	24	Mayo	30			Nombrado CAS Personal Terceros	S/2,000.00	RO	
58	Personal de la Unidad de Estadística requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en el Sistema de Información del Estado Nutricional - SIEN	Fortalecer las capacidades de gestión y manejo del Sistema de Información del Estado Nutricional - SIEN	Capacitación referente al manejo y codificación en el Sistema de Información del Estado Nutricional - SIEN	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	8 h	Mayo	40			Nombrado CAS Personal Terceros	S/1,200.00	RO	
59	Personal de la Unidad de Estadística requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en lo referente a los Archivos e Historias Clínicas.	Fortalecer las capacidades operativas y técnicas del personal de la Red Barranca Cajatambo en lo referente a la administración de las historias clínicas - archivo clínico	Capacitación en el buen Manejo y Administración de Historias Clínicas Hospitalarias	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	12	Junio	50			Nombrado CAS Personal Terceros	S/1,200.00	RO	
60	Personal de la Unidad de Estadística (Informática y Telecomunicaciones), requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en Redes de Datos y Comunicación.	Fortalecer los conocimientos en el personal de la Unidad de Estadística del Hospital Barranca Cajatambo y SBS.	Dirección de Tecnologías de Información (TI)	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	24	Julio	30			Nombrado CAS Personal Terceros	S/2,000.00	RO	
61	Personal de la Unidad de Estadística requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en lo referente a los nuevos Manuales HS.	Fortalecer los conocimientos en el personal de la Unidad de Estadística del Hospital Barranca Cajatambo y SBS.	Capacitación referente a la nueva codificación de los nuevos Manuales HS.	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	12	Agosto	50			Nombrado CAS Personal Terceros	S/1,200.00	RO	
62	Personal de la Unidad de Estadística (Informática y Telecomunicaciones), requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en Redes de Datos y Comunicación.	Fortalecer el conocimiento sobre la administración de servidores de Datos.	Instalación y Administración de Servidores	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	24	Setiembre	30			Nombrado CAS Personal Terceros	S/2,000.00	RO	
63	Personal de la Unidad de Estadística requiere de fortalecer sus conocimientos y capacidades en Telefonía Móvil, Fija y Telecomunicaciones	Fortalecer las capacidades de gestión y manejo en Telefonía Móvil, Fija y Telecomunicaciones	Capacitación referente a Telefonía Móvil, Fija y Telecomunicaciones	Curso - Taller		Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	8 h	Octubre	15			Nombrado CAS Personal Terceros	S/1,000.00	RO	



Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO./SERV. OHC/UNIDAD
64	Personal de la Unidad de Estadística requiere de fortalecer sus capacidades técnicas y aplicar a Trabajos de Investigación	Fortalecer las capacidades de gestión y manejo en Estadística Aplicada a Trabajos de Investigación	Capacitación en Estadística Aplicada a Trabajos de Investigación	Curso - Taller		Presencial	24	Octubre	5			Nombrado CAS Personal Terceros	S/1,000.00	RO	
65	Desconocimiento en los temas de la Ley de Contrataciones del Estado	Fortalecer el conocimiento de la Ley de Contrataciones del Estado	Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	Curso - Taller	2	Presencial	120		80				S/2,000.00	Recursos Ordinarios	
66	Desconocimiento de los temas de Altas y Bajas de Bienes patrimoniales	Fortalecer el conocimiento del sistema de Altas y Bajas de Bienes patrimoniales	Altas y Bajas de Bienes patrimoniales	Curso - Taller	2	Presencial	80		60				S/1,000.00	Recursos Ordinarios	
67	Actualización de conocimientos del sistema electrónico de contrataciones del estado - se@ce	Fortalecer el conocimiento del sistema electrónico de contrataciones del estado - se@ce	Sistema electrónico de contrataciones del estado - se@ce	Curso - Taller	2	Presencial	80		60				S/2,000.00	Recursos Ordinarios	
68	Desconocimiento de los sistemas de abastecimiento y almacén	Desarrollar capacidades técnicas y operativas del sistema de abastecimiento y almacén	Sistema de abastecimiento y almacén	Curso - Taller	2	Presencial	120		80				S/1,500.00	Recursos Ordinarios	
69	Personal de la unidad requiere fortalecimiento de manejo y operatividad del sistema integrado de gestión Administrativa - SIGA	Desarrollar capacidades técnicas y operativas del sistema integrado de gestión Administrativa - SIGA	Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA	Curso - Taller	2	Presencial	80		40				S/800.00	Recursos Ordinarios	
70	Personal de la unidad requiere fortalecimiento de manejo y operatividad del sistema inmobiliario institucional - SIMI	Desarrollar capacidades técnicas y operativas del sistema inmobiliario institucional - SIMI	Sistema Inmobiliario Institucional - SIMI	Curso - Taller	2	Presencial	80		20				S/800.00	Recursos Ordinarios	
71	Desconocimiento del manejo del Módulo Administrativo	SISTEMA DE INFORMACION CONTABLE ADMINISTRATIVO Y PRESUPUESTAL	Capacitación en el manejo del SISTEMA DE INFORMACION CONTABLE ADMINISTRATIVO Y PRESUPUESTAL	Curso					50				S/1,000.00		
72	Desconocimiento del manejo de la normalidad de gestión.	DESARROLLAR CAPACIDADES TÉCNICAS Y OPERATIVAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SIGA	Capacitación en el manejo legal- TESORERÍA	Curso					50				S/1,000.00		
73	Desconocimiento del manejo de la normalidad de gestión.	DESARROLLAR CAPACIDADES TÉCNICAS Y OPERATIVAS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA - SIGA	Capacitación en el manejo legal- TESORERÍA	Curso					50				S/800.00		
74	Medicamentos de urgencia y emergencias en coche de paro	Fortalecer el conocimiento sobre los medicamentos de urgencia y emergencias en coche de paro	Capacitación	Curso	1	Presencial	08 horas	Mayo	100			Nombrado, CAS y 99	S/1,000.00	Fondo Rotatorio	
75	Farmacovigilancia	Fortalecer el manejo de fichas de notificación	Capacitación	Curso taller	1	Presencial	08 horas	Junio	100			Nombrado, CAS y 99	S/1,200.00	Fondo Rotatorio	
76	Uso racional de medicamentos	Desarrollar el uso adecuado de medicamentos	Capacitación	Curso	1	Presencial	08 horas	Agosto	100			Nombrado, CAS y 99	S/1,000.00	Fondo Rotatorio	
77	Dosis unitaria	Fortalecer procedimientos sobre los registros de enfermería.	Capacitación	Curso	1	Presencial	08 horas	Septiembre	100			Nombrado, CAS y 99	S/1,200.00	Fondo Rotatorio	
78	Personal de Enfermería que busca perfeccionarse en la investigación Científica.	Impulsar competencias y actitudes hacia la investigación en salud en las Enfermeras del Hospital de Barrancca	Investigación en salud	Curso - Taller	2	Presencial	24 horas	Marzo	25				S/5,500.00	RO	
79	Manejo inadecuado de los Registros de Enfermería.	Fortalecer el conocimiento sobre los Registros de Enfermería.	Registros de Enfermería	Curso - Taller	3	Presencial	8 horas	Febrero	60				S/1,000.00	RO	
80	Necesidad de actualizar la guía de atención en los servicios Hospitalarios	Fortalecer las capacidades operativas y técnicas de las Enfermeras Jefes de los servicios	capacitación en la elaboración de Guías de Atención	Curso - Taller	1	Presencial	8 h	Febrero	40				S/2,000.00	RO	
81	deficiente manejo de las TICs. Por parte del personal de Enfermería	Gestión	Herramientas de información y comunicación	Curso - Taller	4	Presencial	8 h	Marzo	40				S/2,000.00	RO	
82	Necesidad de fortalecer las competencias socio emocionales o de relacionamiento	La comunicación	Las Relaciones Humanas en el Personal de salud	Curso - Taller	1	Presencial	8 h	Mayo y Agosto	40				S/800.00	RO	
83	Limitada contribución en la reducción de problemas sanitarios prevenibles	Prevención de Enfermedades	Atención integral y las Estrategias sanitarias	Curso - Taller	3	Presencial	8 h	Febrero	40				S/1,500.00	RO	
84	Aumento de Personal técnico con lesiones ocupacionales	Fortalecer competencias en casos de Emergencia y Desastre	Normas de Bioseguridad y Riesgos laborales	Curso - Taller	2	Presencial	8 h	Mayo	40				S/1,500.00	RO	
85	Manejo inadecuado de pacientes en Emergencias y Desastre	Fortalecer competencias en casos de Emergencia y Desastre	Rol de la enfermera en casos de Emergencias y desastre	Curso - Taller	3	Presencial	8 h	Junio	40				S/2,000.00	RO	
86	Desactualización en la organización de los servicios de salud	Fortalecer competencias de las Jefas de los diferentes departamentos del Hospital de barranca	Psanitas	Capacitación continua	2	Presencial	36 horas	Abril a Diciembre	10				S/2,600.00	RO	
87	Falta de Sensibilización en las relaciones interpersonales (Obstetra, Enfermeras y Técnico de Obstetra)	Sistema de Gestión de Calidad	Capacitación al personal Médico, Obstetra, Enfermera y Técnico de Enfermería	Curso - Taller	1	Presencial	8h	Febrero	60	Personal Profesional del Dpto G.O.		Nombrado, CAS y Terceros	S/1,500.00	RO	
88	Falta de Capacitación sobre infecciones intrahospitalarias	Sistema de Gestión de Calidad	Capacitación al personal Obstetra y otros profesionales del Dpto de G.O	Curso - Taller	1	Presencial	8h	Marzo	60	Personal Profesional del Dpto G.O.		Nombrado, CAS y Terceros	S/1,500.00	RO	
89	Falta de capacitación en atención de gestante en Alto Riesgo Obstetrico	Capacitación	Capacitación en gestante en Alto Riesgo Obstetrico	Psanitas	1	Presencial	15/20 días	Abril	20	Personal Profesional Obstetra del Dpto G.O.		Nombrado	S/1,000.00	RO	
90	Necesidad de Fortalecer el manejo de la clave	Capacitación	Capacitación al personal obstetrico sobre la diferentes claves: Roja, Amarilla y Azul	Curso - Taller	1	Presencial	8h	Mayo	21	Personal Profesional Obstetra del Dpto G.O.		Nombrado, CAS y Terceros	S/1,000.00	RO	



Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO/SERV OFIC/UNIDAD
																	STETRICIA
91	Personal Obstetra con poca predisposición a la investigación científica	Unidad de Recursos Humanos	Impulsar Personal Obstetra en la Investigación	Investigación en Salud	1	Elaboración de un Proyecto	Impulsar Personal Obstetra en la Investigación	Presencial	24h	Junio Hospital de Atravesada	25	Personal Profesional Obstetra del Dpto G.O.	Servicio de Obstetricia	Nombrado	\$/1,500.00	RO	STETRICIA
92	Deficiente conocimiento sobre Biogeneración en el Dpto. G.O.	Capacitación	Fortalecer actitudes de Biogeneración a las Obstetras.	Curso - Taller	1	Curso	Brindar conocimiento de Biogeneración a las Obstetras	Presencial	8h	Julio	25	Personal Profesional Obstetra del Dpto G.O.	Servicio de Obstetricia	Nombrado, CAS y Terceros	\$/1,000.00	RO	STETRICIA
93	Capacitación en Cuidados Especiales Perinatales	Capacitación	Fortalecer la capacitación a las obstetras sobre cuidados especiales perinatales	Pasantía	1	Pasantía	Brindar conocimiento a la Obstetras	Presencial	15/día	Agosto Hospital de Atravesada	20	Personal Profesional Obstetra del Dpto G.O.	Servicio de Obstetricia	Nombrado	\$/1,500.00	RO	STETRICIA
94	Manejo inadecuado de gestantes con flujo tercio	Capacitación	Capacitación al personal Obstetra y otros profesionales del Dpto. G.O.	Curso - Taller	1	Curso	Mejorar la Calidad del Dpto. G.O.	Presencial	24h	Septiembre	60	Personal Profesional del Dpto G.O.	Serv. Obstetricia, Enfermeras del Dpto. y Médicos Asistenciales	Nombrado, CAS y Terceros	\$/1,500.00	RO	STETRICIA
95	Atención, Cuidados y Procedimientos Intermedios en pacientes obstétricos	Capacitación	Capacitación al personal Obstetras sobre Balance Hidrico y Reto de fluidos.	Curso - Taller	1	Curso	Mejorar la atención de cuidados y procedimientos de la gestante.	Presencial	8h	Octubre Hospital de Atravesada	60	Personal Profesional del Dpto G.O.	Serv. Obstetricia, del Dpto. y Médicos Asistenciales	Nombrado, CAS y Terceros	\$/1,500.00	RO	STETRICIA
96	Falta de software del laboratorio integrado con Sistema Informático	Sistema Informático	Capacitación Sistema Informático Galeño	CURSO	2	CURSO	ASISTENCIA	PRESENCIAL	36 HORAS	H. BARRANCA	30	Personal del Laboratorio Hospital de Barranca		\$/800.00	RO	LABORATORIO	
97	Falta de simulación Sistema de Gestión de calidad Laboratorio Banco de Sangre	Sistema de Gestión de Calidad Laboratorio	Capacitación Sistema Gestión de Calidad Laboratorio	CURSO	1	CURSO	ASISTENCIA	PRESENCIAL	36 HORAS	H. BARRANCA	30	Personal del Laboratorio Hospital de Barranca C.T. Laureana, Pio Supe Patricia Paramonzo, Colatambo		\$/800.00	RO	LABORATORIO	
98	Falta de Capacitación Continua en Banco de Sangre	Capacitación Banco de Sangre Hematología	Capacitación Banco de Sangre	PASANTÍA	1	PASANTÍA	ASISTENCIA	PRESENCIAL	15 DIAS	H. HUACHO	6	Lic. Luz Moran, Lic. Patricia Reyes Gallardo, Lic. Edgar Sanchez, Lic. Victor Flores Ardiles, Lic. Carmen Brancano	Nombrado	\$/1,500.00	RO	LABORATORIO	
99	Falta de Capacitación Continua Metagenética	Capacitación Enfermedades Metagenéticas	Capacitación Microbiología Cultivos Bifidobacterias	PASANTÍA	1	PASANTÍA	ASISTENCIA	PRESENCIAL	15 DIAS	H. HUACHO	5	Lic. Luz Moran, Lic. Patricia Reyes Gallardo, Lic. Edgar Sanchez, Lic. Victor Flores Ardiles, Lic. Carmen Brancano	Nombrado	\$/1,250.00	RO	LABORATORIO	
100	Falta de Capacitación Continua Infecciones Intrahospitalarias	Capacitación Infecciones Intrahospitalarias	Capacitación Infecciones Intrahospitalarias Microbiología	PASANTÍA	1	PASANTÍA	ASISTENCIA	PRESENCIAL	15 DIAS	INS	4	Carmen Brancano Boluñi, Patricia Reyes Gallardo, Johnny Mejia, Victor Flores Ardiles	Nombrado	\$/4,000.00	RO	LABORATORIO	
101	Desactualización sobre desviación de cumplimiento y evaluación de Auditoria de cumplimiento	Desviación de cumplimiento	Desviación de cumplimiento de evaluación de cumplimiento	Formación laboral	a	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
102	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	b	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Lilli Araceli Timana Gifo	Abogada	NOMBRADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
103	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	b	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
104	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	b	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
105	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	b	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	NOMBRADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
106	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	b	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
107	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	c	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	II y III trimestre	3	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
108	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	c	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	II y III trimestre	3	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
109	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	d	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Lilli Araceli Timana Gifo	Abogada	NOMBRADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
110	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	d	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
111	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	d	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
112	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	d	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	3	Lilli Araceli Timana Gifo	Abogada	NOMBRADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
113	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	e	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	II trimestre	3	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
114	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	e	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	II trimestre	3	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
115	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	e	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	II trimestre	3	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	NOMBRADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
116	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	f	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	1	Lilli Araceli Timana Gifo	Abogada	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
117	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	f	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	1	Lilli Araceli Timana Gifo	Abogada	NOMBRADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
118	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	f	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	I trimestre	1	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
119	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	g	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	II trimestre	2	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
120	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	g	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	III trimestre	1	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
121	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	h	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	III trimestre	1	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
122	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	h	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	III trimestre	1	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
123	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	i	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	III trimestre	1	Abdías Jeremías Espinoza Montañez	Apoyo Administrativo	CONTRATADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
124	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	i	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	III trimestre	1	Lilli Araceli Timana Gifo	Abogada	NOMBRADO	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
125	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	j	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	III trimestre	1	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
126	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	k	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	III trimestre	1	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
127	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	l	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	53	IV trimestre	1	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,200.00	R.O	O.C.I.
128	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	m	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	6	I trimestre	50	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,000.00	R.O	O.C.I.
129	Desactualización en la elaboración de Informe de Auditoria	Informes de Auditoria	Elaboración de Informe de Auditoria	Formación laboral	n	Curso - Taller	Aprendizaje	Presencial	6	II trimestre	50	Carmen Albertina Solano Flores	Jefe OCI	CAS	\$/1,000.00	R.O	O.C.I.



Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Modalidad de actividad educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO/SERV. ORGANIZADO
126	conocimiento básico en Biopsiquiatría por parte del personal Asistencial del departamento de odontología en el Hospital.	Fortalecer la biopsiquiatría en el personal profesional y técnicos del departamento de odontología Hospital.	BIOSEGURIDAD	Curso	2	Presencial	2		10				S/100.00	RO	ODONTOLOGIA
127	paciente en cirugía bucomaxilofacial.	Fortalecer el conocimiento sobre el tema	cirugía bucal y maxilofacial.	pasantía	2	Presencial	300		1				S/1,000.00	RO	ODONTOLOGIA
128	FAJTA DE PREPARACION BIOPROTECTORIA EN SITUACION DE EMERGENCIA, ACCIDENTES DE TRANSITO Y DESASTRES NATURALES, PARA EL ESPORTE DE PACIENTES Y FAMILIARES.	ADQUIRIR CONOCIMIENTOS Y ORGANIZACION PARA INTERVENIR EN CASO DE EMERGENCIA, ACCIDENTES DE TRANSITO Y DESASTRES NATURALES.	INTERVENCIÓN DE LA TRABAJADORA SOCIAL EN EMERGENCIAS Y DESASTRES NATURALES.	CURSO TALLER	5	PRESENCIAL	20		50	ADI. RELACION		NOMBRADAS		R.D.R.	SERV. SOCIAL
129	NO CONTAR CON LINEAMIENTO Y FUNCIONES DE TRABAJADOR SOCIAL PARA EL ABORDAJE DE ACCIDENTES LABORALES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES.	DELIMITAR FUNCIONES Y ORGANIZACIÓN COMO TRABAJADOR SOCIAL EN CASOS DE ACCIDENTES LABORALES Y ENFERMEDADES OCUPACIONALES.	TRABAJOS SOCIALES Y SALUD OCUPACIONAL	CURSO TALLER	5	PRESENCIAL	20		50	ADI. RELACION		NOMBRADAS		R.D.R.	SERV. SOCIAL
130	NO CONTAR CON LINEAMIENTOS, PROTOCOLOS FRENTE AL ABORDAJE DE ABUSO SEXUAL EN MENORES EN CASO DE VIOLENCIA FAMILIAR.	DELIMITAR EL ACCIONAR DE LA TRABAJADORA SOCIAL FRENTE AL ABUSO SEXUAL DE LOS MENORES QUE INGRESAN AL E.S.S., ASÍ COMO DE CASO DE VIOLENCIA FAMILIAR.	INTERVENCIÓN DE TRABAJO SOCIAL EN EL ABUSO SEXUAL INFANTIL Y VIOLENCIA FAMILIAR.	CURSO TALLER	5	PRESENCIAL	20		50	ADI. RELACION		NOMBRADAS		R.D.R.	SERV. SOCIAL
131	DESCONOCIMIENTO SOBRE EL MANEJO DE PACIENTES EN EL MANEJO DE PACIENTES LABORALES ANTE LOS PROBLEMAS SOCIALES PRESENTADOS.	COMPRENSIÓN Y CANALIZAR EL ABORDAJE LABORAL Y LA APLICACIÓN DE DINÁMICAS DE RELACION, RESPIRACION.	ESTRÉS LABORAL, EVALUACIÓN DE LOS NIVELES DE ESTRÉS Y COMO AFRONTARLO.	CURSO TALLER	5	PRESENCIAL	20		50	ADI. RELACION		NOMBRADAS		R.D.R.	SERV. SOCIAL
132	Diversidad de criterios en el manejo de patologías más frecuentes en el Dpto de Pediatría.	Justificar criterios en la atención de manejo de patologías.	Actualización de patologías frecuentes en pediatría y neonatología.	CURSO	1-abr	PRESENCIAL	36 HORAS	H. BARRANCA	30	MEDICOS, ENFERMERAS	Jefe del Departamento de Pediatría	NOMBRADO	S/3,000.00	RO	PEDIATRIA
133	Incremento de patologías respiratorias y prematurnidad.	Actualización en conocimientos, habilidades y destrezas frente al paciente neonatal.	Manejo de parámetros ventilatorios en patologías que requieren apoyo ventilatorio.	CURSO TALLER	2-jun	PRESENCIAL	36 HORAS	H. BARRANCA	30	MEDICOS, ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	Jefe del Departamento de Pediatría	NOMBRADO	S/5,000.00	RO	PEDIATRIA
134	Técnica inadecuada de lactancia humana y uso de sucedáneos.	Fomentar y sensibilizar al personal sobre la lactancia materna exclusiva.	Lactancia Materna	CURSO TALLER	3-Ago	PRESENCIAL	36 HORAS	H. BARRANCA	30	MEDICOS, ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	Jefe del Departamento de Pediatría	NOMBRADO	S/3,000.00	RO	PEDIATRIA
135	Uniformidad de criterios en el manejo de RCP neonatal.	Adquirir habilidades y destrezas en la atención del paciente crítico.	Reanimación Cardio Pulmonar en Pediatría y Neonatología	CURSO TALLER	4-Nov	PRESENCIAL	36 HORAS	H. BARRANCA	30	MEDICOS, ENFERMERAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	Jefe del Departamento de Pediatría	NOMBRADO	S/3,000.00	RO	PEDIATRIA
136	Fortalecimiento en el Registro de los Estudios de Estructuras.		Registro de Enfermería	Curso taller					6 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/50.00	R.D.R.	CIRUGÍA
137	Actualización en las transiciones de Hemodinámico.		Manejo de Hemodinámicos	Curso taller					20 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
138	Para disminuir las infecciones intrahospitalarias.		Medidas de Bioseguridad	Curso taller					20 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
139	Actualización en el manejo de Equipo.		Manejo de equipo de Electrocardiograma.	Curso taller					20 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
140	Actualización en conocimiento de capacidad de actitud en el manejo de casos de pacientes con Hernia Inguinal.		Manejo de pacientes con casos de Hernia Inguinal.	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
141	Actualización en conocimiento de capacidad de actitud en el manejo de pacientes con Fracturas de cadera.		Manejo de pacientes con casos de Fracturas de cadera.	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
142	Desconocimiento sobre el manejo adecuado que debe desarrollarse con nuevas estrategias frente a casos de pacientes con Apendicitis Aguda y Complicada.		Manejo de pacientes con Apendicitis Complicada	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
143	Actualización en Conocimiento de capacidad de actitud en el manejo de pacientes con Traumatismo Escafalo Craneano.		Manejo de pacientes con Traumatismo Escafalo Craneano	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
144	Aprendizaje y más conocimiento en el manejo de pacientes con Colectitis Cacaletosa y Complicada.		Manejo de pacientes con Colectitis Complicada.	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
145	Desconocimiento sobre el manejo adecuado que debe desarrollarse con nuevas estrategias frente a casos de pacientes con próstata.		Manejo de pacientes con próstata	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
146	Actualización en conocimiento de capacidad de actitud en el manejo de pacientes con Fracturas de cadera.		Manejo de pacientes con casos de Fracturas de cadera	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA
147	Mayor conocimiento habilidad, destrezas y conocimientos de pacientes con Obstrucción intestinal.		Manejo de pacientes con Obstrucción intestinal.	Curso taller					30 personas		Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.R.	CIRUGÍA



Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO./SESV. OFIC./UNIDAD
148	Desarrollo de un manual de manejo adecuado que debe desarrollarse con nuevas estrategias frente a casos de pacientes con Apendicitis Aguda Complicada.		Manejo de pacientes con Apendicitis Complicada	Curso taller									Jefa Enfermera del servicio de Cirugía.		S/100.00	R.D.I.	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
149	Desarrollar capacidades a los jefes de las unidades orgánicas y jefes de micronegocios de salud para la formulación y elaboración del Manual de Procesos y Procedimientos.	Fortalecer las capacidades de los jefes de las unidades orgánicas y jefes de micronegocios de salud para la formulación y elaboración del Manual de Procesos y Procedimientos.	Capacitación del Manual de Procesos Y Procedimientos	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Presencial	Presencial	5		50				S/800.00	RO	
150	Fortalecer las capacidades de los jefes de las unidades orgánicas y jefes de micronegocios de salud para la formulación y elaboración del Manual de Procesos y Procedimientos.	Fortalecer las capacidades de los jefes de las unidades orgánicas y jefes de micronegocios de salud para la formulación y elaboración del Manual de Procesos y Procedimientos.	Elaboración de Planes de Trabajo y POI	Taller	2	Formación Laboral	Presencial	Presencial	5		60						
151	Fortalecer las capacidades de los jefes de micronegocios de salud para la programación de Presupuesto y Ejecución Presupuestal.	Fortalecer la toma de decisiones de los jefes de micronegocios de salud para la programación de Presupuesto y Ejecución Presupuestal.	Programación de Presupuesto y Ejecución Presupuestal.	Taller	2	Formación Laboral	Presencial	Presencial	5		60						
152	Poner más énfasis en el Área de Censos, para mejorar los procesos, la gestión hospitalaria. Nos va permitir comparar resultados de recursos económicos en las USBS de los establecimientos de salud de I y II nivel de atención.	Fortalecer el conocimiento sobre la gestión hospitalaria. Nos va permitir comparar resultados de recursos económicos en las USBS de los establecimientos de salud de I y II nivel de atención.	Capacitación en Censos Y Procedimientos	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Presencial	Presencial	8		60				S/1,200.00	RO	
153	Fortalecer el conocimiento sobre la gestión hospitalaria. Nos va permitir comparar resultados de recursos económicos en las USBS de los establecimientos de salud de I y II nivel de atención.	Fortalecer el conocimiento sobre la gestión hospitalaria. Nos va permitir comparar resultados de recursos económicos en las USBS de los establecimientos de salud de I y II nivel de atención.	Eventos adversos en cumplimiento de la Ley Policia Nacional de Salud (Ley N° 727 - 2009/MINSA, que Aprueban el Documento Técnico "Política Nacional de Calidad en Salud"	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	6	abril	40		Nombrado y CAS	RDR	S/200.00	RDR	
154	Deficiente conocimiento en Higiene de Manos por parte del personal Asistencial del Hospital y USBS.	Fortalecer actitudes de higiene de manos en los trabajadores del Hospital y USBS.	Higiene de Manos Guía Técnica RM N° 255-2016/MINSA	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	6	mayo	40		Nombrado y CAS	RDR	S/200.00	RDR	
155	Personal de Salud de los establecimientos de salud de la Red Barranca Cajamarca que desconocen los procedimientos para elaborar guías clínicas.	Desarrollar las capacidades gerenciales del personal de salud para elaborar guías clínicas.	Elaboración de guías de prácticas clínicas según la RM N° 302-2015/MINSA	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	8	junio	40		Nombrado y CAS	RDR	S/200.00	RDR	
156	Personal de Salud de los establecimientos de salud de la Red Barranca Cajamarca que desconocen los procedimientos de auditoría de la calidad de atención.	Desarrollar las capacidades gerenciales del personal en los establecimientos de salud, para realizar auditoría de la calidad de atención.	Capacitación de Auditoría según la NT 025-MINSA/ODS-PRES-142	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	8	julio	40		Nombrado y CAS	RDR	S/200.00	RDR	
157	Personal de Salud desconoce el Reglamento para la atención de reclamos y quejas de los usuarios de las instituciones de Salud.	Fortalecer las capacidades operativas ante los reclamos de usuarios de los establecimientos de salud.	Capacitación de Reglamento para la atención de reclamos y quejas de los usuarios de las instituciones de Salud. DS. N° 039-2016-SA	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	6	Abril y Agosto	30		Nombrado y CAS	RDR	S/250.00	RDR	
158	Personal de Salud tiene poco conocimiento de la Norma Técnica de Salud para la Gestión de la Historia Clínica	Desarrollar capacidades técnicas y operativas del Personal de Salud para la adecuada gestión de la historia clínica.	Gestión de historia clínica según la NTS N° 022-MINSA/ODSP-V-02	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	8	setiembre	40		Nombrado y CAS	RDR	S/200.00	RDR	
159	Personal de Salud desconoce la Norma Técnica de Acreditación de Establecimientos de Salud y Servicios Médicos	Desarrollar competencias técnicas y analíticas del Personal de Salud para llevar a cabo la autoevaluación en los establecimientos de salud según categoría.	Acreditación de Establecimientos de Salud y Servicios Médicos, según la NTS N° 039-MINSA/ODSP-V-02	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	8	octubre	40		Nombrado y CAS	RDR	S/200.00	RDR	
160	Personal de Salud tiene poco conocimiento de la Guía Técnica para la elaboración de Proyectos de Mejora y la Aplicación de Técnicas y Herramientas para la gestión de la Calidad, según la Guía Técnica RM N° 095-2012/MINSA	Fortalecer las capacidades de gestión y manejo para la elaboración de los proyectos de Mejora.	Capacitación de Elaboración de Proyectos de Mejora y la Aplicación de Técnicas y Herramientas para la gestión de la Calidad, según la Guía Técnica RM N° 095-2012/MINSA	Curso - Taller	2	Formación Laboral	Aprendizaje	Presencial	8	Noviembre	40		Nombrado y CAS	RDR	S/200.00	RDR	
161	Falta de actualización en el manejo médico	Fortalecer a los profesionales para el manejo médico	Actualización de manejo médico	Curso	1	Formación Laboral	Post Test de Evaluación	Presencial	8	Setiembre	50		Nombrado y CAS	RDR	S/800.00	RDR	U.A.I.
SUBTOTAL HOSPITAL DE BARRANCA																	
162	GESTION DE LA CALIDAD		PROYECTO DE MEJORA CONTINUA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				S/200.00		
163	GESTION DE LA CALIDAD		GESTIÓN DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y GESTIÓN DE EVENTOS ADVERSOS	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				S/500.00		
164	GESTION DE LA CALIDAD		GESTIÓN DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y CALIDAD EN LOS SERVICIOS DE SALUD.	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				S/500.00		



MICRO RED SUPE

Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Modalidad de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Dirección en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	OTRO /SEV OFIC/UNIDAD
165		GESTION DE LA CALIDAD	GESTION DE CALIDAD Y SERVICIO AL PACIENTE	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
166		GESTION DE LA CALIDAD	ESPECIALIZACIÓN PARA ASISTENTES DE GERENCIA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
167		GESTION DE LA CALIDAD	AUDITORIA MEDICA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
168		GESTION DE LA CALIDAD	HUMANIZADO CON HUMOR A LA ACREDITACION	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
170		GESTION DE LA CALIDAD	PROMOCION Y PROTECCION DEL DERECHO DE LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
171		OBEI	PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
172		ADMINISTRACION	MANEJO DE RECURSOS HUMANOS	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
173		CONSULTORIO EXTERNO	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
174		HOSPITALIZACION	TECNICA DE LAVADO DE MANOS	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
175		SOP CONSULTORIO EXTERNO	RELACIONES INTERPERSONALES	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
176		HOSPITALIZACION	TIRADO AL PACIENTE	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70				\$5,000.00		
177		SOP FIEB EMERG	REPOSICION DE LA CABEZA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
178		SOP FIEB EMERG	REPOSICION DE LA CABEZA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
179		EMERGENCIA	TRANSPORTE DE HERIDOS	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
180		PSICOLOGIA	ESTRÉS LABORAL Y CLIMA ORGANIZACIONAL	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
181		NEO FEDIATRIA	ATENCIÓN INMEDIATA DEL RECEN NACIDO	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			20				\$9,000.00		
182		LOGISTICA	LOGISTICA	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			25				\$5,000.00		
183		LOGISTICA	LOGISTICA	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			26				\$5,000.00		
184		LOGISTICA	LOGISTICA	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			27				\$5,000.00		
185		SISTEMA DE ALMACEN	POSES DE FARMACIA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			20				\$5,000.00		
186			EL SRMID Y EL SUMINISTRO DE MEDICAMENTOS	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			30				\$5,000.00		
187			BUENAS PRACTICAS DE OFICINA FARMACEUTICA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			30				\$5,000.00		
188			GUARDIA DE FIEB Y EPA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			30				\$5,000.00		
189			USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS Y FARMACOVIGILANCIA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			60				\$5,000.00		
190		SALUD INTEGRAL	ESTANDARIZACION MEDIDAS ANTROPOMETRICAS-SESIONES REVISIVAS	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			30				\$4,000.00		
191		SALUD INTEGRAL	REVISIVAS Y PREVENCIÓN DE LA TUBERCULOSIS	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$7,000.00		
192		SALUD INTEGRAL	LACTANCIA MATERNA MANEJO DE LA IMPORTANCIA Y HABILIDADES DE COMUNICACIÓN, 10 PASOS PARA LACTANCIA MATERNA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			50				\$7,000.00		
193		SALUD INTEGRAL	CONSEJERIA - HABILIDADES DE COMUNICACIÓN, EXTRACCIÓN DE LECHE, LACTARIO Y CASOS ESPECIALES	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$7,000.00		
194		SALUD INTEGRAL	FORTALECIMIENTO DEL DESARROLLO DE HABILIDADES Y DESTREZAS DEL AGENTE COMUNITARIO DE SALUD	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$9,000.00		
195		SALUD INTEGRAL	ORIENTACION Y SENSIBILIZACION DE TAMBALES DE SALUD MENTAL	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$7,000.00		
196		SALUD INTEGRAL	PROBLEMAS DE DEPRESION E INTENTO DE SUICIDIO	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$7,000.00		
197		SALUD INTEGRAL	ACTUALIZACION EN CABEZA DE FRO SEGUN NOMA TECNICA N°136	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
198		SALUD INTEGRAL	MANEJO ODONTOLÓGICO DE PACIENTES CON ENFERMEDADES SISTEMICAS	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
199		SALUD INTEGRAL	VPH ESTIUMA Y DISCRIMINACION	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
200		SALUD INTEGRAL	FACTORES DE RIESGO Y PREVENCIÓN DE DIABETES MELITUS	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
201		SALUD INTEGRAL	ESTRATEGIAS PARA UNA MATERNIDAD SALUDABLE Y SEGURA	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$5,000.00		
202		SALUD INTEGRAL	DIAGNOSTICO TEMPRANO DE CANCER GINECOLOGICO	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$7,000.00		
203		SALUD INTEGRAL	IMPORTANCIA DE LAS ACTIVIDADES DE SALUD INTEGRAL EN LA FAMILIA Y COMUNIDAD	CURSO TALLER		EXPOSICION		PRESENCIAL			50				\$7,000.00		
204		DIAS	BIOSEGURIDAD	CURSO TALLER		EXPOSICION	ASISTENCIA	EXPOSICION			50				\$5,000.00		
205		DIAS	LAVADO DE MANOS	CURSO TALLER		EXPOSICION	ASISTENCIA	EXPOSICION			50				\$5,000.00		
206		DIAS	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	CURSO TALLER		EXPOSICION	ASISTENCIA	EXPOSICION			50				\$5,000.00		
207		DIAS	MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS	CURSO TALLER		EXPOSICION	ASISTENCIA	EXPOSICION			50				\$5,000.00		
208		VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	VIGILANCIA Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y OTRAS ABOVIVOROS	CURSO TALLER		EXPOSICION	ASISTENCIA	EXPOSICION			50				\$1,500.00		
209		VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	ENFERMEDADES SUJETAS A VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA	CURSO TALLER		EXPOSICION	ASISTENCIA	EXPOSICION			50				\$1,500.00		
210		EMERGENCIAS	RESPOSTA ANTE EMERGENCIAS Y DISASTRES	CURSO TALLER		EXPOSICION	ASISTENCIA	EXPOSICION			50				\$5,000.00		



Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO/SERV OFC/UNIDAD
211	DESASTRES	FORMACIÓN DE BRIGADISTAS HOSPITALARIOS	CURSO TALLER	1	Actualización de competencias	Asistencia	Exposición	10	ABRIL	100	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/15,000.00	RDR	
212	ÁREA DE LABORATORIO CLÍNICO	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE CONTROL DE CALIDAD EN LABORATORIO CLÍNICO	CURSO TALLER	2	Actualización de competencias	Aplicación	Presencial	6	MAYO	10	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,000.00	RDR	
213	ÁREA DE LABORATORIO CLÍNICO	ACTUALIZACIÓN DE LA FASE PRE ANALÍTICA EN LABORATORIO CLÍNICO	CURSO TALLER	2	Actualización de competencias	Aplicación	Presencial	6	JUNIO	150	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/2,000.00	RDR	
214	ÁREA DE LABORATORIO CLÍNICO	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS RESULTADOS HEMATOLOGICOS AUTOMATIZADOS	CURSO TALLER	2	Actualización de competencias	Aplicación	Presencial	8	JUNIO	20	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/2,000.00	RDR	
215	ÁREA DE LABORATORIO CLÍNICO	ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LA PRUEBA DEL ANTIBIOGRAMA	CURSO TALLER	2	Actualización de competencias	Aplicación	Presencial	8	JULIO	150	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/2,000.00	RDR	
216	Atención de incidentes de DCU y anemia en niños <5a	Prevención, diagnóstico, tratamiento y recuperación de <5a con DCU y anemia.	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	1	Actualización de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	10	ABRIL	100	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,000.00	RDR	
217	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Actualización de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	6	MAYO	10	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,000.00	RDR	
218	Baja cobertura en detección de salud	Registro, Tamizaje y detección de catarata mediante examen de agudeza visual	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Actualización de competencias	Prácticas y post-test	Presencial	6	JUNIO	150	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/3,000.00	RDR	
219	Baja cobertura en detección de errores refractivos en niños de 3 a 13a	Despistaje, detección, manejo y referencias de catarata.	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Actualización de competencias	Prácticas y post-test	Presencial	8	JUNIO	20	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/400.00	RDR	
220	Necesidad de actualizar al personal de salud	Despistaje, detección, manejo y referencias de errores refractivos en niños de 3 a 13a.	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Actualización de competencias	Prácticas y post-test	Presencial	8	JULIO	150	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/3,000.00	RDR	
221	Necesidad de atención y fortalecimiento de la Gestión Territorial en zona urbana, marginal y rural.	Fortalecer el conocimiento del tema mencionado, en los sectores.	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Actualización de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	6	JULIO	20	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/400.00	RDR	
222	Diversidad en la aplicación de la Ley Promotiva de las MIPYMES con énfasis en las mujeres.	Fortalecer el desarrollo de actividades del tema mencionado, en los sectores.	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Actualización de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	6	JULIO	100	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,000.00	RDR	
223	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Actualización de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	30	MAYO	100	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/2,000.00	RDR	
224	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	1	Fortalecimiento de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	6	MAYO	150	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,500.00	RDR	
225	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	1	Fortalecimiento de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	6	AGOSTO	150	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,500.00	RDR	
226	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	1	Fortalecimiento de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	30	SEPTIEMBRE	150	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/3,000.00	RDR	
227	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Fortalecimiento de competencias	Prácticas y post-test	Presencial	6	SEPTIEMBRE	100	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,000.00	RDR	
228	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Fortalecimiento de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	6	OCTUBRE	100	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,000.00	RDR	
229	Alta incidencia de enfermedades periodontales y caries.	Prevención de Salud Bucal Integral	Curso taller de fortalecimiento en el tema descrito.	2	Fortalecimiento de competencias	Aprendizaje post-test	Presencial	6	AGOSTO	100	DE ACUERDO A LISTADO DE ASISTENCIA				\$/1,000.00	RDR	
230	SALUD INTEGRAL	DIFERENCIA PARA BRINDAR ATENCIÓN INTEGRAL	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70					\$/3,000.00		MICRO RED LAURIAMA
231	GERENCIA DE SERVICIO DE SALUD	DIFERENCIAS EN EL PROCESO DE REFERENCIA, CONTRAREFERENCIA, Y DERIVACIÓN EN EL SERVICIO DE HISTORIA CLÍNICA.	SEMINARIO			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70					\$/1,000.00		MICRO RED LAURIAMA
232	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	TRABAJADORES DESCONOCEN SUS DERECHOS LABORALES	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70					\$/500.00		MICRO RED LAURIAMA
233	GESTIÓN DE LA CALIDAD	PROYECTO DE MEJORA CONTINUA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70					\$/1,000.00		MICRO RED LAURIAMA
234	GESTIÓN DE LA CALIDAD	PROYECTO DE MEJORA CONTINUA	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70					\$/1,000.00		MICRO RED LAURIAMA
235	SALUD MENTAL	CLIMA ORGANIZACIONAL Y RELACION CLIENTE	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70					\$/1,000.00		MICRO RED LAURIAMA
236	PROMOCIÓN DE LA SALUD	PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DEL DERECHO DE LOS USUARIOS (PROMSA)	CURSO TALLER			APLICACIÓN	PRESENCIAL			70					\$/1,000.00		MICRO RED LAURIAMA
237	Llevarlo inadecuado de FIAS	Fortalecer el conocimiento sobre el manejo correcto de FIAS	Curso taller	1	Formación Laboral	manejar correctamente al llamado de FIAS	Presencial	6 Horas	Febrero	50			Servicio del SIS	Cas y Nominados	\$/1,000.00		MICRO RED PATIVILCA
238	Nuevas Normas Técnicas de CRED	Fortalecer el conocimiento sobre las Nuevas Normas Técnicas de CRED	Capacitación		Formación Laboral	Mejorar Calidad de Servicio	Presencial	6 Horas	Abril	50			Enfermeras y Técnico de enfermería	Cas y Nominados	\$/800.00		MICRO RED PATIVILCA
239	Objetivos Sanitarios regional de Anonima	Fortalecer el conocimiento sobre las Nuevas Directivas Sanitarias	Capacitación		Formación Laboral	Mejorar Calidad de Servicio	Presencial	6 Horas	Mayo	50			Enfermeras y Técnico de enfermería	Cas y Nominados	\$/800.00		MICRO RED PATIVILCA
240	Necesidad de fortalecer las competencias de relacionamiento	Fortalecer las competencias de relacionamiento	Curso taller	2	Formación Laboral	Mejorar el clima organizacional	Presencial	8 horas	Marzo - Agosto	40			MR PATIVILCA	Cas y Nominados	\$/1,000.00		MICRO RED PATIVILCA
241	Manejo inadecuado de pacientes en emergencias y resgate	Fortalecer competencias en casos de emergencias y resgate	Curso taller	1	Formación Laboral	Mejorar la calidad de Servicio	Presencial	9 horas	Junio	50			MR PATIVILCA	Cas y Nominados	\$/1,200.00		MICRO RED PATIVILCA
242	Escaso conocimiento de la Norma Técnica de TBC	Fortalecer la atención y prevención en pacientes con TBC	Curso taller	3	Formación Laboral	Mejorar la calidad de Servicio	Presencial	8 horas	Marzo	50			C.S. Pativilca	Cas y Nominados	\$/1,500.00		MICRO RED PATIVILCA
243	Escaso conocimiento de los convenios actuales	Fortalecer conocimientos de los convenios actuales	Curso taller		Formación Laboral	Mejorar la calidad de Servicio	Presencial	9 horas	Abril	50			C.S. Pativilca	Cas y Nominados	\$/800.00		MICRO RED PATIVILCA



Nº	Problemas Priorizados	Competencia a fortalecer	Denominación de la actividad educativa	Tipo de Capacitación	Prioridad	Tipo actividad educativa	Nivel de Evaluación	Modalidad de Actividad Educativa	Duración en horas	Oportunidad	Nº Participante	Apellidos y Nombres	Cargo y puesto ACTUAL	Condición Laboral	Presupuesto Referencial	Fuente financiamiento	DPTO (SENY OFICINA)	
MICRO RED PARAMONGA																		
244	Llenado inadecuado de FJAS	Fortalecer el conocimiento sobre el llenado correcto de FJAS	llenado correcto de FJAS	Curso - Taller	1	Formación laboral	manejar correctamente el llenado de FJAS	Presencial	6 horas	abril	50		Servicio del SIS	Cas y Nominados	57,100.00			
245	Nuevas Normas Técnicas de CRED	Fortalecer el conocimiento sobre las Nuevas Normas Técnicas de CRED	Normas Técnicas de CRED	Capacitación	1	Formación laboral	Mejorar Calidad de Servicio	Presencial	6 horas	Abril-Mayo	50		Enfermeras y Técnicos enfermería	Cas y Nominados	5,800.00			
246	Directivos sanitarios regional de Anemía	Fortalecer el conocimiento sobre las Nuevas Directivas Sanitarias	Directivos Sanitarias	Capacitación	1	Formación laboral	Mejorar Calidad de Servicio	Presencial	6 Horas	Mayo	50		Enfermeras y Técnicos de enfermería	Cas y Nominados	5,800.00			
247	Necesidad de fortalecer las competencias socioemocionales de relacionamiento	La comunicación	Relaciones Humanas en el personal de salud	Curso - Taller	2	Formación laboral	Mejorar el clima organizacional	Presencial	8 horas	Julio-Agosto	40		MR PARAMONGA	Cas y Nominados	57,100.00			
248	Manejo inadecuado de pacientes en emergencia y desastre	Fortalecer competencias en casos de desastres	Rol en casos de emergencia y desastres	Curso - Taller	1	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Presencial	9 horas	Junio	50		MR PARAMONGA	Cas y Nominados	57,100.00			
249	Escaso conocimiento de la Normas Técnicas de TEC	Fortalecer la atención y prevención en pacientes con TEC	Normas Técnicas de TEC	Curso - Taller	3	Formación laboral	Mejorar la calidad de Servicio	Presencial	8 horas	Marzo	50		MR PARAMONGA	Cas y Nominados	57,500.00			
250	Desconocimiento de convenios	Fortalecer conocimientos de los convenios actuales	Convenios 2018	Curso - Taller	1	Formación laboral		Presencial	9 horas	Abril - Julio	50		MR PARAMONGA	Cas y Nominados	5,800.00			
SUBTOTAL MICRO RED PARAMONGA																		
251	Nuevas normas técnicas de CRED	Fortalecer las nuevas normas técnicas de cred	Normas técnicas de cred	Capacitación	1	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	6 horas	Marzo	30		M.R.Cajatambo	CAS-NOMBRADO	57,500.00			
252	Llenado inadecuado de las FJAS	Fortalecer el llenado correcto de fjas	llenado correcto de fjas	Curso-Taller	2	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	8 horas	Febrero - Julio	30		Servicios del SIS	CAS-NOMBRADO	57,000.00			
253	Directivos sanitarios de ANEMIA	Fortalecer las normas sanitarias de anemia	Normas técnicas de anemia	Capacitación	1	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	8 horas	Abril	30		M.R.Cajatambo	CAS-NOMBRADO	57,500.00			
254	Manejo inadecuado de pacientes en EMERGENCIAS Y DESASTRES	Capacitar al personal de salud del E.E.S.S.	Rol en casos de emergencia y desastres	Curso -Taller	1	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	9 horas	Mayo	30		M.R.Cajatambo	CAS-NOMBRADO	57,500.00			
255	Directivos sanitarios de TUBERCULOSE	Fortalecer las normas de sanitarias de tuberculosis	Directivos sanitarias	Capacitación	1	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	6 horas	Junio	30		M.R.Cajatambo	CAS-NOMBRADO	57,500.00			
256	Escas conocimiento en PRIMEROS AUXILIOS accidente de tránsito	Socializar sobre talleres de primeros auxilios al personal	Rol en casos de primeros auxilios	Curso-Taller	2	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	8 horas	Marzo - Agosto	30		M.R.Cajatambo	CAS-NOMBRADO	53,000.00			
257	Desconocimiento de convenios de COGESTION INTERINSTITUCIONAL	Fortalecer conocimientos de convenios interinstitucionales	Convenios de gestión	Curso-Taller	2	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	8 horas	Abril - Septiembre	30		M.R.Cajatambo	CAS-NOMBRADO	57,000.00			
258	Desconocimiento de PROYECTOS EN SALUD	Fortalecer en proyectos de salud al personal	Proyectos en salud	Capacitación	1	Formación laboral	Mejorar la calidad de servicio	Personal	8 horas	Mayo	30		M.R.Cajatambo	CAS-NOMBRADO	57,500.00			
SUBTOTAL MICRO RED CAJATAMBO																		
TOTAL DE PRESUPUESTO ANUAL																		
																574,500.00		
																57242,250.00		

