



"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

Nº 414-2017-GRL-DRSL/30.01

Resolución Directoral

Iquitos, 28 de diciembre del 2017

Visto, el OFICIO Nº 407-2017-GRL-DRSL/30.05.02;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo Nº 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3º y 4º que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR/PE, de fecha 21 de marzo del 2011, aprueba la Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública; y su modificatoria aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 154-2011-SERVIR/PE;

Que, en atención al visto es necesario conformar la instalación del Comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - 2018, de la Dirección Regional de Salud de Loreto.

Estando a lo informado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

Con la visación de la Directora General Adjunta, Director Ejecutivo de Administración, Director de Asesoría Jurídica y Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud de Loreto;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas al Director Regional de Salud de Loreto, mediante Resolución Ejecutiva Regional Nº 592-2016-GRL-P, de fecha 12 de diciembre del 2016.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- CONFORMAR la instalación del Comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - 2018, de la Dirección Regional de Salud de Loreto – Unidad Ejecutora 400 Salud Loreto, el cual estará conformado de la siguiente manera:

| INTEGRANTES | CARGOS |
|--|-----------------------|
| Director Regional de Salud de Loreto | Presidente del Comité |
| Director Ejecutivo de Planeamiento Estratégico | miembro |
| Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos | secretario |
| Director Oficina Desarrollo de Recursos Humanos | miembro |
| Un representante titular y/o alterno | miembro |

ARTÍCULO 2º.- Disponer, que la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias administrativas, para la elaboración del citado plan.

Regístrese y Comuníquese,

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DR. ANIBAL MUÑOZ MENDOZA
DIRECTOR GENERAL



Resolución Directoral

Iquitos, 28 De Diciembre del 2017

Visto, el OFICIO N° 424-2017-GRL-DRSL/30.05.02;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025 se aprueban las normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, con la finalidad de establecer reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Recursos Humanos;

Que, asimismo, con Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del citado Decreto Legislativo, disponiendo en los Artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR definir los contenidos mínimos;

Que, en esa misma línea, la Autoridad Nacional del Servicio Civil mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, de fecha 21 de marzo del 2011, aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", cuya finalidad es la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas, mejorando el planeamiento de las acciones de capacitación y evaluación a través de un producto y procesos estandarizados, tomando como insumos la información institucional, tanto a nivel estratégico como operativo y de esta forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública; y su modificatoria aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 154-2011-SERVIR/PE;

Que, es necesario incluir dentro del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2018, de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos, de la Dirección Regional de Salud de Loreto, el Plan de Desarrollo de Capacidades del Personal de Salud de las Redes y Micro Redes priorizadas de la Región Loreto, en apoyo a la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social - AP-ENDIS. Compromiso § (Dirección Regional de Salud de Loreto - Unidad Ejecutora 400 Salud Loreto, Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 401- Salud Yurimaguas, Red de Salud Datem del Marañón - Unidad Ejecutora 404, Red de Salud Ucayali Contamana Unidad Ejecutora 406

Que, siendo necesario contar con un marco normativo y de acuerdo a las normas legales vigentes, es conveniente aprobar el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2018, de la Dirección Regional de Salud de Loreto, en atención al Visto;

Estando a lo informado por la Oficina de Administración de Recursos Humanos;

Con la visación de la Sub Directora General, Director Ejecutivo de Administración, Director de Asesoría Jurídica y Director Ejecutivo de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud de Loreto;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas al Director Regional de Salud de Loreto, mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 592-2016-GRL-P, de fecha 12 de diciembre del 2016.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado - 2018, de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud de Loreto, e incluir el Plan de Desarrollo de Capacidades del Personal de Salud de las Redes y Micro Redes priorizadas de la Región Loreto, en apoyo a la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social - AP-ENDIS. Compromiso §, (Dirección Regional de Salud de Loreto - Unidad Ejecutora 400 Salud Loreto, Red de Salud Alto Amazonas Unidad Ejecutora 401- Salud Yurimaguas, Red de Salud Datem del Marañón - Unidad Ejecutora 404, Red de Salud Ucayali Contamana Unidad Ejecutora 406, que forman parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO 2°.- Disponer, que la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos a través de la Dirección de Desarrollo de Recursos Humanos, realice las acciones necesarias para el cumplimiento del citado plan.

ARTÍCULO 3°.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución en la Web Institucional.

Regístrese y Comuníquese,

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
IQUITOS

DR. ANIBAL MUÑOZ MENDOZA
DIRECTOR GENERAL

AMM/IRGV/DPT/SDR/WRP/JARM/rgp.





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO

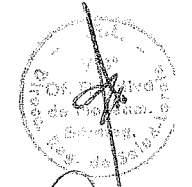
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS



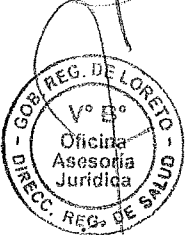
COMITÉ DE ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO – PDP



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO - 2018**



Diciembre, 2017





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



DIRECTOR REGIONAL DE SALUD DE LORETO

Dr. ANIBAL MUÑOZ MENDOZA

Equipo de Gestión

Dirección General Adjunta

MC. Irene Rosa Gonzáles Vela

Directora General Adjunta

Oficina Ejecutiva de Administración

Lic. Adm. Darwil Pinedo Torres

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

CPC. Widmer Rojas Portocarrero

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Lic. Ed. Alberto Casanova Guillena

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud

T.S. Cloris Vela Angulo

Directora Ejecutiva

Dirección Ejecutiva de Centro Regional de Prevención y Control

M.C. Carlos Alberto Álvarez Antonio

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Salud Individual

M.C. José Roberto Ruiz Ruiz

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas

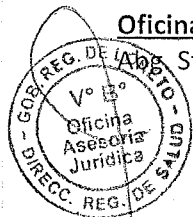
Q.F. Rubén Maldonado Urresti

Director Ejecutivo

Oficina de Asesoría Jurídica

Abg. Steve Dávila Ruíz

Asesor Legal





Equipo Formulador

Dirección General Adjunta

M.C. Irene Rosa Gonzáles Vela

Directora General Adjunta

Oficina Ejecutiva de Administración

Lic. Adm. Darwil Pinedo Torres

Director Ejecutivo

Mayer Richard Vásquez Torres

Director de Oficina de Logística

Lic. Adm. Claudia Azucena Saiz Rodríguez

Directora de Oficina de Economía

Eco. Bizmarc Martín Del Águila Vera

Director de la Oficina de Patrimonio y Servicios
Generales

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

CPC. Widmer Rojas Portocarrero

Director Ejecutivo

Lic. Adm. Julio Alberto Rivadeneira Meléndez

Director Administración de Recursos Humanos

Lic. Ed. Etsy Roxana Nunes Noronha

Directora de Desarrollo de Recursos Humanos

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Lic. Ed. Alberto Casanova Guillena

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud

T.S. Cloris Vela Angulo

Directora Ejecutiva

Dirección Ejecutiva de Centro Regional de Prevención y Control

M.C. Carlos Alberto Álvarez Antonio

Director Ejecutivo

M.C. Cristiam Armando Carey Angeles

Director de Epidemiología

Lic. Enf. Ángel Martín Hidalgo Macedo

Director de Prevención y Control de Emergencias

Ing. Claus Lindon Macedo Marín

Director de Informática, teleco y Estadística

Ing. Roberto Ruiz Coba

Director de Salud Ambiental

Blgo. Juan Ernesto Curto Chávez

Director de Laboratorio de Salud Pública

Dirección Ejecutiva de Salud Individual

M.C. José Roberto Ruiz Ruiz

Director Ejecutivo

Lic. Enf. Cindy Fiorella Lozano Celis

Directora de Atención Integral de Salud

M.C. Roberto Carlos Zegarra Dávila

Director de Servicios de Salud

Rubí Ríos Hidalgo

Directora de Calidad

Cecilia Del Pilar Salazar Mattos

Directora de Referencia, Contrarreferencia y
Seguros



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

M.C. Roger José Romero Ochoa

Dirección de Hemoterapia y Medicina
Transfuncional



Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas

Q.F. Rubén Maldonado Urresti

Director Ejecutivo

Q.F. Edwin Franco Contreras Villacorta

Director de Fiscalización, Control y Vigilancia
Sanitaria

Q.F. Cristhian Ruiz Pinedo

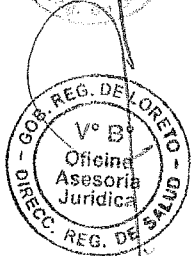
Director de Acceso y Uso Racional de
Medicamentos



Oficina de Asesoría Jurídica

Abg. Steve Dávila Ruíz

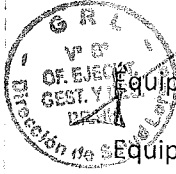
Asesor Legal





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

Indice

| | Página |
|--|--------|
|  Equipo de Gestión de la Dirección Regional de Salud Loreto..... | 1 |
| Equipo Formulator de la Dirección Regional de Salud Loreto..... | 2 |
| Equipo Formulator de la Dirección Regional de Salud Loreto..... | 3 |
| Indice..... | 4 |
| 1).- Presentación..... | 5 |
| 2).- Aspectos Generales | 6 |
| • Misión | 6 |
| • Visión | 6 |
| 3).- Objetivos Estratégicos | 6 |
| 4).- Estructura Orgánica | 7 |
| 5).- Número de Servidores por Régimen Laboral | 8 |
| 6) - Presupuesto | 9 |
| • Consolidado presupuestal | 9 |
| • Presupuesto por Direcciones Ejecutivas | 9 |
| • Presupuesto por Direcciones Ejecutivas | 10 |
| • Presupuesto por Direcciones Ejecutivas..... | 11 |
| • Presupuesto por Direcciones Ejecutivas | 12 |
| Anexos | 13 |
| Matriz PDP por Direcciones | 14 |



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO 2018

1).- Presentación


La Dirección Regional de Salud de Loreto, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, oficializado mediante Resolución Directoral N° 1428-2017-GRL-DRSL/30.01 de fecha 28 de Diciembre del 2017 ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado de la Dirección Regional de Salud de Loreto para el año 2018, el cual es de aplicación obligatoria para todas las unidades orgánicas correspondientes a su jurisdicción, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco y cumplimiento del Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, que establece las Normas de Capacitación y Rendimiento para las Personas al Servicio del Estado.

El presente instrumento de gestión tiene como finalidad atender de manera gradual las necesidades de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración central, así como de los establecimientos de salud de la Dirección Regional de Salud de Loreto, teniendo como objetivo fundamental cerrar las brechas de competencias identificadas, teniendo como contexto inmediato las prioridades sanitarias nacionales y regionales.


Base Legal

- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, en adelante la Ley.
- Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N° 041-2014-PCM, Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- Decreto Supremo N° 062-2008-PCM, Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1025, Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público,
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025.
- Resolución N° 141-2016- SERVIR-PE que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación de las Entidades Públicas".

2).- Aspectos Generales



El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud de Loreto 2018 se constituye en un instrumento de gestión que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del potencial humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional.



El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal Enero- Diciembre 2018.

Misión de la DIRESA LORETO



La Dirección Regional de Salud Loreto es una institución pública que ejerce rectoría y brinda servicios de salud en prevención, promoción recuperación y rehabilitación con atención integral, para contribuir con el desarrollo y el bienestar de la población con enfoque intercultural.


Visión de la DIRESA LORETO



La Dirección Regional de Salud de Loreto al 2018 es una institución rectora que gestiona servicios de salud con calidad en redes descentralizadas integrales e interculturales de la población Amazónica.

3).- Objetivos Estratégicos

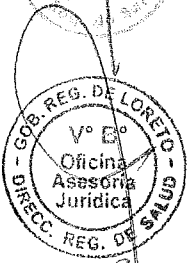
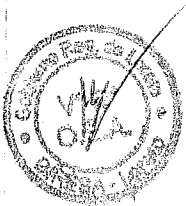


- 
- Contribuir a que las políticas y los objetivos estratégicos institucionales se implementen con eficiencia, calidad, oportunidad, pertinencia y equidad.
 - Fortalecer las competencias del potencial humano para el desarrollo de una atención integral y de calidad, tanto en las áreas asistenciales como administrativas, orientada a lograr la satisfacción de nuestros usuarios.
 - Fortalecer las capacidades del potencial humano, desarrollando un clima organizacional positivo y el trabajo colaborativo en todos los niveles organizacionales.
 - Desarrollar conocimientos y habilidades que permitan el mejoramiento permanente del desempeño laboral en todos los puestos de trabajo de la institución.



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

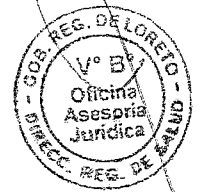
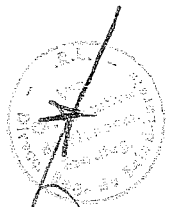
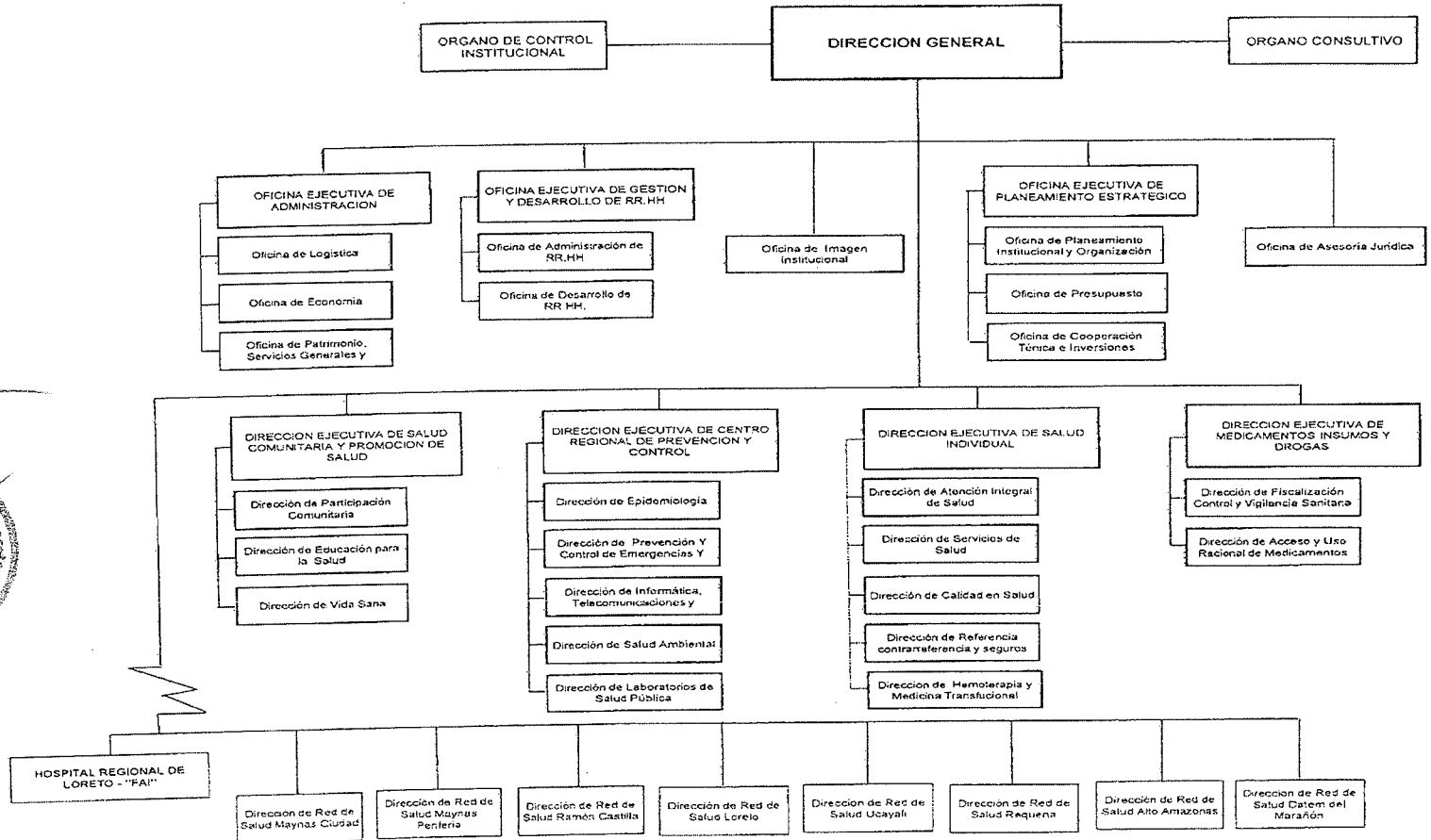
- e) Contribuir en la adecuada implementación de las políticas nacionales, regionales y locales en el contexto socio sanitario en la Región Loreto.





4).-Estructura Orgánica

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO



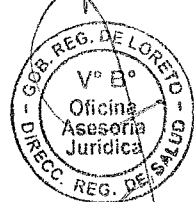
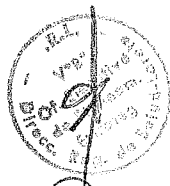
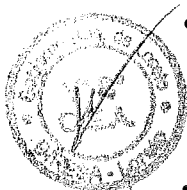
5).- Número de Servidores por Régimen Laboral

Cuadro N° 1
Total de Servidores por Régimen Laboral

| CONCEPTO | RÉGIMEN | | | | TOTAL | % |
|---------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| | D.L. 276 | % | D.L. 1057 | % | | |
| FUNCIONARIOS | 28 | 1.7 | 0 | 0.0 | 28 | 1.1 |
| PROFESIONALES | 578 | 34.3 | 372 | 42.7 | 950 | 37.2 |
| TÉCNICOS | 959 | 56.9 | 368 | 42.2 | 1,327 | 51.9 |
| AUXILIARES | 119 | 7.1 | 132 | 15.1 | 251 | 9.8 |
| TOTAL | 1,684 | 100.0 | 872 | 100.0 | 2,556 | 100.0 |

Fuente: Unidad de Remuneraciones - RRHH

- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de funcionarios representa el 1.7 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 1.1% del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de profesionales representa el 34.3 % de la PEA de servidores de éste Régimen
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 1057 de la Diresa-Loreto, el número de profesionales representa el 42.7 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 37.2 % del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de técnicos representa el 56.9 % de la PEA de servidores de éste Régimen.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 1057 de la Diresa-Loreto, el número de técnicos representa el 42.20 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 51.9 % del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 276 de la Diresa-Loreto, el número de auxiliares representa el 7.1 % de la PEA de servidores de éste Régimen.
- Del total de trabajadores del régimen laboral D.L. 1057 de la Diresa-Loreto, el número de auxiliares representa el 15.1 % de la PEA de servidores de éste Régimen y el 9.8% del total de servidores de la Dirección Regional de Salud Loreto.





6).- Presupuesto

El cuadro 2 muestra el total de presupuesto que se utilizara para la realización de las actividades propuestas en el plan de desarrollo de las personas - 2018

Cuadro 2

CONSOLIDADO PRESUPUESTAL

| PDP - 2018- CONSOLIDADO POR OFICINAS/DIRECCIONES EJECUTIVAS | | |
|---|--|---------------------|
| N° | OFICINAS/DIRECCIONES EJECUTIVAS | TOTAL |
| 1 | OFICINA EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN | 66,000.00 |
| 2 | OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS | 64,000.00 |
| 3 | OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO | 52,000.00 |
| 4 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD COMUNITARIA Y PROMOCIÓN DE SALUD | 323,100.00 |
| 5 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL | 567,400.00 |
| 6 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL | 1,837,502.00 |
| 7 | DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS | 45,810.00 |
| TOTAL GENERAL | | 2,955,812.00 |

En el cuadro numero 3 detalla el presupuesto proyectado que será necesario para desarrollar las actividades educativas de la dirección ejecutiva de salud comunitaria y promoción de la salud

Cuadro 3

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE LA SALUD COMUNITARIA Y PROMOCIÓN DE LA SALUD

| PDP - 2018- DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD COMUNITARIA Y PROMOCIÓN DE SALUD | | |
|---|--|-------------------|
| N° | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | DIRECCION DE PARTICIPACION COMUNITARIA | 216,000.00 |
| 2 | DIRECCION DE EDUCACION PARA LA SALUD | 8,000.00 |
| 3 | DIRECCION DE VIDA SANA | 40,500.00 |
| 3.1 | UTF DERECHOS HUMANOS EQUIDAD DE GÉNERO E INTERCULTURALIDAD | 58,600.00 |
| TOTAL | | 323,100.00 |

GR L.
 V° B°
 OF. EJEC. DE
 GEST. DE
 RR.HH.
 DIRECC. DE SALUD

El cuadro 4 hace referencia el requerimiento presupuestal de la dirección ejecutiva de centro de prevención y control para el desarrollo de sus actividades educativas para el 2018.

Cuadro 4

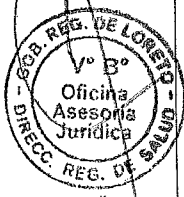
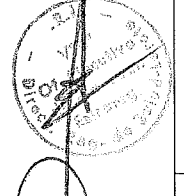
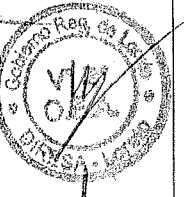
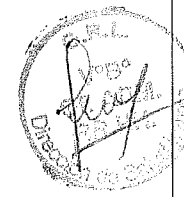
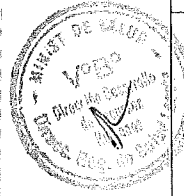
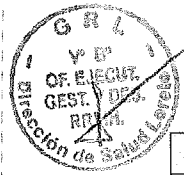
PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL

| PDP -2018 - DIRECCION EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL | | | |
|--|----|--|-------------------|
| | N° | ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL | TOTAL |
| DIRECCION EJECUTIVA DE CENTRO REGIONAL Y PREVENCIÓN Y CONTROL | 1 | DIRECCION DE EPIDEMIOLOGIA | 130,000.00 |
| | | 1.1 ESTRATEGIA METAXENICAS | 135,000.00 |
| | | 1.2 ESTRATEGIA ZONOSIS | 8,000.00 |
| | 2 | DIRECCION DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES | 61,400.00 |
| | 3 | DIRECCION DE INFORMÁTICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADÍSTICA | 158,000.00 |
| | 4 | DIRECCION DE SALUD AMBIENTAL | 30,000.00 |
| | 5 | DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA | 45,000.00 |
| | | TOTAL | 567,400.00 |

En el cuadro 5 se detalla el presupuesto proyectado por la Dirección Ejecutiva de Salud Individual para el desarrollo de actividades educativas 2018.

GOB. REG. DE LORETO
 V° B°
 Oficina
 Asesoría
 Jurídica
 DIRECC. REG. DE SALUD

Cuadro 5
PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL



| PDP 2018 - DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL- DESI | | | |
|--|----|--|---------------------|
| | N° | ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL | TOTAL |
| DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD | 1 | CONTROL DE CRECIMIENTO Y DESARROLLO | 45,000.00 |
| | 2 | INMUNIZACIONES | 92,000.00 |
| | 3 | ALIMENTACION Y NUTRICION SALUDABLE | 128,000.00 |
| | 4 | INFECCION RESPIRATORIA AGUDA | 15,000.00 |
| | 5 | ENFERMEDAD DIARREICA AGUDA | 10,000.00 |
| | 6 | ADULTO MAYOR | 38,000.00 |
| | 7 | PREVENCION Y CONTROL DE SAÑOS NO TRANSMISIBLES | 1,200.00 |
| | 8 | SALUD OCULAR Y PREVENCION DE LA CEGUERA | 20,000.00 |
| | 9 | METALES PESADOS | 60,000.00 |
| | 10 | SALUD BUCAL | 105,000.00 |
| | 11 | PREVENCION Y CONTROL DE TUBERCULOSIS Y LEPROA | 117,000.00 |
| | 12 | ITS-VIH/SIDA Y HEPATITIS B | 10,000.00 |
| | 13 | PREVENCION Y CONTROL DE CANCER | 10,000.00 |
| | 14 | ADOLESCENTE Y JOVEN | 18,000.00 |
| | 15 | SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA | 246,000.00 |
| | 16 | PUEBLOS INDIGENAS | 291,400.00 |
| | 17 | SALUD MENTAL | 80,000.00 |
| | 18 | PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA DISCAPACIDAD | 2,000.00 |
| | | SUB TOTAL | 1,287,400.00 |
| DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD | 1 | RENIPRESS | 18,320.00 |
| | 2 | UNIDAD DE MONITOREO Y SUPERVISION | 25,600.00 |
| | 3 | ESTRATEGIA SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA | 4,700.00 |
| | 4 | PAIS (PLATAFORMA DE ACCION PARA LA INCLUSION SOCIAL) AISPED (ATENCION INTEGRAL PARA LA INCLUSION SOCIAL) | 35,000.00 |
| | 5 | ACLAS | 203,146.00 |
| | | SUB TOTAL | 286,766.00 |
| DIRECCION DE CALIDAD EN SALUD | 1 | DIRECCION DE CALIDAD | 21,780.00 |
| | | SUB TOTAL | 21,780.00 |
| DIRECCION DE REFERENCIA CONRRREFERENCIA Y SEGUROS | 1 | UNIDAD DE ANALISIS E INFORMATICA | 236,624.00 |
| | | SUB TOTAL | 236,624.00 |
| DIRECCION DE HEMOTERAPIA Y MEDICINA TRANSFUSIONAL | 1 | CENTRO HEMODADOR BANCO DE SANGRE | 4,932.00 |
| | | SUB TOTAL | 4,932.00 |
| TOTAL GENERAL | | | 1,837,502.00 |

El cuadro 6 muestra el presupuesto requerido por la dirección ejecutiva de medicamentos insumos y drogas, para el desarrollo de actividades educativas 2018.

Cuadro 6

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS

| PDP-2018-DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS | | |
|---|---|------------------|
| N° | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | DIRECCION DE FISCALIZACION Y CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA | 45,810.00 |
| TOTAL | | 45,810.00 |

El cuadro 7 muestra el presupuesto requerido de la oficina ejecutiva de gestión y desarrollo de recursos humanos, para las actividades del 2018.

Cuadro 7

PRESUPUESTO DE LA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

| PDP-2018-DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN | | |
|--|---|------------------|
| N° | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | OFICINA DE ECONOMÍA, LOGÍSTICA Y PATRIMONIO | 66,000.00 |
| TOTAL GENERAL | | 66,000.00 |

Cuadro 8

PRESUPUESTO DE LA OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

| PDP-2018- OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS | | |
|---|---|------------------|
| N° | DIRECCIONES | TOTAL |
| 1 | OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS | 40,000.00 |
| 2 | OFICINA DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS | 24,000.00 |
| TOTAL GENERAL | | 64,000.00 |



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

ANEXOS



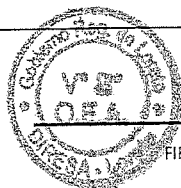
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA DIRECCIÓN EJECUTIVA DE ADMINISTRACIÓN

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA:

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | |
|-----------|---|---|--|---|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N |
| 1 | Gestión de Sistemas Administrativos (Módulos: Logística, Economía y Asistentes de Gerencia) | Aplicar adecuadamente las normas de RR.HH en Logística y Economía | 30 | Profesionales y Técnicos Administrativos | Diplomado | Presencial | 60,000.00 | | | | | X | | | | | | |
| 2 | Gestión en el manejo de equipos voltáicos y médicos en la Unidad de Mantenimiento | Manejar adecuadamente los equipos voltáicos y equipos médicos | 20 | Técnicos de mantenimiento de la Oficina de Patrimonio | Curso taller | Presencial | 6,000.00 | | | | | | X | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 66,000.00 | | | | | | | | | | | |



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO
 CPC NEYTER FRANCISCO MEZA TELLO
 DIRECTOR EJECUTIVO DE ADMINISTRACIÓN
 FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

 FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: __DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | | |
|----------|---|--|--|--|--|-----------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|--|--|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | |
| 1 | Gestión de Sistemas Administrativos de RR.HH en Salud | Aplicar adecuadamente las normas de RR.HH en Salud | 30 | Profesionales y Técnicos Administrativos | Diplomado | Semi presencial | 40,000.00 | | | | | | | X | | | | | | | |
| 2 | Gestión de Sistemas de Asistentes de Gerencia | Aplicar adecuadamente los Sistemas de Asistencia de Gerencia | 32 | Asistentes de Gerencia | Curso | Presencial | 8,000.00 | | | | X | | | | | | | | | | |
| 3 | Fortalecimiento de capacidades del Personal de Salud - Serums | Capacitar al personal de salud que adjudiquen la plaza serums en temas en gestion administrativa | 300 | Profesionales Serums | Curso / Curso taller | Presencial | 16,000.00 | | | | | X | | | | | | X | | | |
| TOTALS/. | | | | | | | 64,000.00 | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DEL LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCION EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO
 DR. WILMER ROJAS PORTOCARRERO
 DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: -

OFICINA DE PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL Y ORGANIZACIÓN

OFICINA DE PRESUPUESTO

OFICINA DE COOPERACIÓN TÉCNICA E INVERSIONES

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------------|--|--|--|----------------------|--|---------------|------------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | JL | A | S | O | N | D |
| 01 | Mapeo de Puestos | Elaborar adecuadamente el mapeo de puestos | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 02 | Cuadro de Puestos de la Entidad- CPE | Elaborar adecuadamente el Manual de perfil de puestos | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 03 | Manual de Perfil de Puestos | Elaborar adecuadamente el Cuadro de puestos de la Entidad -CPE | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 04 | Actualización del SIAF | Conocer las últimas actualizaciones del SIAF | 3 | 3 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 05 | Formulación y Evaluación de Proyectos según el Nuevo Invierte.pe | Elaborar adecuadamente la Formulación y Evaluación de Proyectos según el nuevo Invierte.pe | 4 | 4 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 06 | Diseño y Programación de Sistemas Hospitalarios | Diseñar adecuadamente los programas de Sistemas Hospitalarios | 4 | 4 | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 07 | Programa de metrados y presupuesto en S-10 | Elaborar adecuadamente el programa de metrados y presupuesto en S-10 | 2 | 2 | Curso Taller | Presencial | 4,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| TOTALS/. | | | | | | | 52,000.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMAY SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

 FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|------------------|--|--|--|---|--|---------------|-------------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Loreto nauta | Fortalecer las capacidades del ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Loreto Nauta | 280 | Agentes Comunitarios de Salud | Curso Taller | Presencial | 40,000.00 | | | X | | X | | X | | X | | X | |
| 2 | Promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Datem | Fortalecer las capacidades del ACS para la promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades de la Red Datem. | 180 | Agentes Comunitarios de Salud | Curso Taller | Presencial | 40,000.00 | | | | X | | X | | X | | X | | |
| 3 | Promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades a funcionarios municipales de los distritos priorizados | Sensibilizar a funcionarios municipales para la Promoción del cuidado infantil, LME y la adecuada alimentación y protección del menor de 36 meses en sus comunidades | 25 | Funcionarios municipales | Taller | Presencial | 15,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 4 | llenado de padron nominal a los responsables de los gobiernos locales de los distritos priorizados | Capacitar sobre el llenado e importancia de su aplicación en los gobiernos locales de los distritos priorizados a los responsables de los mismos | 30 | Responsables de padron nominal de los gobiernos locales | Curso - Taller | Presencial | 16,000.00 | | | | | 2 | | 2 | | | | | |
| 5 | Vigilancia Comunitaria, asociada a las enfermedades metaxénicas y zoonóticas, dirigido a ACS | Fortalecer a los ACS en la implementación de la Vigilancia Comunitaria, asociada a las enfermedades metaxénicas y zoonóticas | 300 | Agentes Comunitarios de Salud | Curso Taller | Presencial | 40,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 5 | Promoción de la Salud, Prevención, Diagnóstico y tratamiento de la Malaria en los distritos priorizados para ACS | Fortalecer las capacidades de los ACS en la Promoción de la salud, Prevención, diagnóstico y tratamiento de la malaria en la Red Maynas Periferie. | 200 | Agentes Comunitarios de Salud | Curso Taller | Presencial | 50,000.00 | 1 | | | 1 | | 2 | | 2 | | | 1 | |
| 7 | Tecnología de Decisiones Informadas (TDI): conceptos, objetivos, procedimientos y aplicación, dirigido a funcionarios municipales de los distritos de Mazan e Indiana | Implementar a través de la herramientas de gestión municipal para disminuir la desnutrición crónica infantil y la anemia | 30 | Actores Sociales y Funcionarios municipales | Curso Taller | Presencial | 15,00.000 | | | X | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 200.000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD
 DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA
 FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO
 PROMOCIÓN DE LA SALUD

FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN PARA LA SALUD

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------|--|--|--|---|--|---------------|----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Educación nutricional en la promoción de conductas saludables para la disminución de la DCI y Anemia | Proveer información a los responsables de PROMSA para la difusión de conductas saludables para la disminución de la DCI y Anemia en el marco de la Ley 30021 | 35 | Responsables PROMSA - IPRESS Iquitos Ciudad | Curso Taller | Presencial | 2,500.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Educación nutricional en la promoción de conductas saludables para la disminución de la DCI y Anemia | Contribuir a elevar la capacidad técnica de las madres cuidadoras de PRONOEI para mejorar la calidad de la alimentación de los niños beneficiarios y disminuir la DCI y Anemia | 50 | Madres cuidadoras de PRONOEI - Iquitos Ciudad | Curso Taller | Presencial | 3,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 3 | Promoción de conductas saludables para la prevención del embarazo en adolescentes | Preparar al personal calificado de PROMSA para la promoción de conductas saludables para la prevención del embarazo en adolescentes | 35 | Responsables PROMSA - IPRESS Iquitos Ciudad | Curso Taller | Presencial | 2,500.00 | | | | | | X | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 8,000.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

C.D. CECILIA DEL PILAR SALAZAR BASTIEN
19.02.18
Coordinadora Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de la Salud

FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD
 ÁREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE VIDA SANA

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|------------------|--|---|--|--|--|---------------|------------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Sesiones Demostrativas y Practicas Saludables dirigido a operadores de Programa JUNTOS y CUNA MAS | Establecer la metodología estandarizada, para realizar la SD de preparación de alimentos para poblaciones infantiles | 25 | Operadores del Programa JUNTOS y CUNA MAS | Taller | Presencial | 2,500.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 2 | Promoción del Reglamento de Alimentación Infantil dirigido a responsables de vida sana de las IPRESS Maynas Ciudad y Maynas Periferie | Lograr una atención y cuidado de la alimentación de la niña/o niño de 24 meses de edad mediante las acciones de promoción, protección y apoyo de la lactancia materna | 25 | Responsables de VS de las IPRESS Maynas Ciudad y Maynas Periferie | Taller | Presencial | 7,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 3 | Sesiones Demostrativas y Practicas saludables | * Establecer la metodología estandarizada para la realización de las sesiones demostrativas de preparación de alimentos, para poblaciones materno infantil. *Brindar pautas al personal de salud, para la promoción de prácticas y entornos saludables, para el cuidado de la gestante, niños y niñas menores de 36 meses. | 30 | Responsables de VS de las IPRESS | Curso Taller | Presencial | 18,000.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 4 | Comité Multisectorial Promoviendo la Actividad Física dirigido a actores sociales: DREL, IPD, ONG, Fuerzas armadas, etc | promover la formación de los Comité Multisectorial Promoviendo la Actividad Física, para la disminución de los problemas de las enfermedades no transmisibles | 30 | Actores Sociales: Representante de la DREL, IPD, ONG, Fuerzas Armadas, etc | Curso Taller | Presencial | 3,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 5 | Madres Guías en Lactancia Materna y Alimentación Infantil, dirigido a madres de niños mejores de 3 años de Maynas Ciudad, Requena, Caballo Cocha, Indiana, Mazán | Promover la experiencia de madres en LM y AI en madres de niños menores de 3 años | 30 | Madres Guías de maynas ciudad, requena, caballo cocha, indiana y mazan | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 22,500.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

[Firma manuscrita]
 D.O. DECKELER PLAZ PALACAN NATOS

FIRMA DEL COORDINADOR



**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: UTF UNIDAD TECNICA FUNCIONAL DERECHOS HUMANOS EQUIDAD DE GENERO E INTERCULTURALIDAD EN SALUD

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|------------------|---|--|--|--|--|----------------|------------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Diplomado en Derechos Humanos, Equidad de Género e Interculturalidad en Salud | Generar un efecto multiplicador a través de la Capacitación Virtual de los RRHH Responsables para que transmitan e implementen en su campo de trabajo normativas y acciones en favor de los DDHH, Equidad de Género e Interculturalidad en Salud | 6 | Responsable Regional y Responsables Operativos de las Redes AA, Datem del Marañon, Ucayali, R. Castilla, Loreto Nauta | Diplomado | Semipresencial | 40,000.00 | | | X | X | X | | | | | | | |
| 2 | Salud Interculturalidad | Generar un efecto multiplicador a través de la Capacitación de los RRHH Responsables para que transmitan e implementen en su jurisdicción normativas y acciones en favor de la Interculturalidad en Salud | 80 | Responsables Operativos del interior de las Redes AA, Datem del Marañon, Ucayali, R. Castilla, Loreto Nauta e Iquitos ciudad | Curso | Virtual | ENSAP | | X | X | X | X | | | | | | | |
| 3 | Pasantía en Interculturalidad en Salud | Generar un efecto multiplicador a través de la Capacitación de los RRHH Responsables para que transmitan e implementen en su jurisdicción normativas y acciones en favor de la Interculturalidad en Salud | 6 | Responsables Operativos de los Distritos de Iquitos Ciudad | Pasantía | Presencial | 18,600.00 | | | X | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 58,600.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DEL LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

C.D. CECILIA DE LA SALAZAR MATOS
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION/OFCINA: DESI - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

DIRECCION/OFCINA: ESR - CRECIMIENTO Y DESARROLLO DEL NIÑO

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to. trimestre | | |
|-----------|---|--|--|---|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|----------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Control de Crecimiento y Desarrollo de la niña y el niño menores de 5 años. RM 537.2017-MINSA. | Contribuir a mejorar la salud, nutrición y desarrollo infantil temprano de las niñas y niños menores de cinco años. | 60 | Responsables de la etapa de vida niño | Curso Taller | Presencial | 20,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 2 | Fortalecimiento de capacidades para la Certificación de los establecimientos amigos de la madre, la niña y el niño de las IPRESS 1.4 de la región Loreto. | Establecer los criterios técnico- normativo para la certificación de los establecimientos amigos de la madre, la niña y el niño. | 50 | Médicos Enfermeras Obstetras Técnicos. | Taller | Presencial | 25,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 45,000.00 | | | | | | | | | | | | |

SECRETARÍA REGIONAL DE SALUD
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

[Firma]
Dra. Dra. Cindy Patricia Lozano Colla
D. S. P. 10710000
Ejecutiva de Recursos Humanos de Salud

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETÓ

DIRECCIÓN/ OFICINA : DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL
AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD : INMUNIZACIONES

| Nº | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|-----------|---|---|--|---|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | sistema de información y Registro De la Estrategia Sanitaria Regional de Inmunizaciones | Información sistematizada y de calidad (HIS-SIS) con concordancia a las actividades realizadas en la atención al niño o la niña | 50 | Enfermeros, técnicos de la red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas, Datem, Hospitales | Curso Taller | Presencial | 46,000.00 | | | X | X | | | | | | | | |
| 2 | Inmunizaciones: Impacto y perspectivas de la Estrategia Regional de Inmunizaciones | Personal Sensibilizado y comprometido con el logro de objetivos de la estrategia | | Enfermeros, técnicos de la red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas, Datem, Hospitales | | | | | | | | | X | X | | | | | |
| 3 | Cadena de Frío | Personal Sensibilizado y comprometido con el logro de objetivos para el correcto manejo de cadena de la cadena de frío | 50 | Enfermeros, técnicos de la red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas, Datem, Hospitales | Curso Taller | Presencial | 46,000.00 | | | | | X | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 92,000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DEL LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
C.E.H. SP. - SURESA
Dirección de Atención Integral de Salud

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**

MATRIZ PDP 2018- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA:

DIRESA / DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN SALUDABLE

| Nº | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo | Tipo de acción de capacitación por formación laboral | Modalidad | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|-----------|---|--|--|--|--|------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Aplicativo del Sistema de Información del Estado Nutricional (SIEN Web), HIS, SIS. | Mejorar la calidad de información y obtener datos en tiempo real. | 50 | Responsables de ES de Nutrición y técnicos digitadores de la red Maynas Ciudad, Maynas Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas, Datem y Hospitales | Curso Taller | Presencial | 38,000.00 | | X | X | | | | | | | | | |
| 2 | Manejo Terapeutico y Preventivo de La Anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas. | Aplica los procesos de la atención Integral a los niños, adolescente, mujeres gestantes y puérperas | 50 | Médicos, Enfermeros y técnicos de Enfermería de la red Maynas Ciudad, Maynas Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas, Datem, Hospitales, ESSALUD, FFAA. | Curso Taller | Presencial | 40,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 3 | Tecnología de Deciones Informadas (TDI) | Implementar los 5 pasos de la Tecnología de Decisiones Informadas | 50 | Aldes y sus equipos de gestión y Equipo de Salud de Distritos de la Región Loreto. | Curso Taller | Presencial | 25,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 4 | Servicios Alimentarios y Cálculo nutricional de los alimentos. | Brinda Inspecciones a los comités de gestión de los servicios alimentarios de Cunamás y vaso de leche. | 50 | Licenciados en enfermería y Nutrición. | Curso Taller | Presencial | 25,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 128,000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
Lr. EN. CARY FERRER LORETO
C.A.P. 1991 02520
Distribución de Alimentos

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



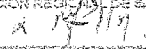
**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN/OFCINA: DESI - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA/UNIDAD / ESTRATEGIA: COMPONENTES INFECCIONES RESPIRATORIAS AGUDAS, ENFERMEDADES DIARREICAS AGUDAS Y PARASITOSIS.

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1° Trimestre | | | 2° Trimestre | | | 3° Trimestre | | | 4° Trimestre | | |
|-----------------|--|--|--|--|--|---------------|-----------|--------------|---|---|--------------|---|---|--------------|---|---|--------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Atención Integral de Salud con énfasis en Enfermedades Prevalentes de la Infancia. | Mejorar las competencias del personal de salud en habilidades y destrezas para el reconocimiento de los signos de peligro. | 60 | * Médicos Cirujanos * Enfermer@s * Tecnicos Enfermería | Curso Taller | Presencial | 15,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 2 | Manejo de registros y codificación de las Enfermedades Prevalentes de la Infancia. | Fortalecer las competencias del personal de salud en los diferentes registros de las Enfermedades Prevalentes. | 20 | * Enfermer@s * Tecnicos Enfermería | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | | | | X | | | | | | | |
| TOTAL S/ | | | | | | | 25,000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

 Lic. Eni. Cindy Fiersta Lozano Dele
 D.E.P. N° 03000
 (Estrategia de Atención Integral de Salud)

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR



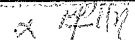
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

ESTRATEGIA: ETAPA DE VIDA ADULTO MAYOR

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de beneficiarios de la capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1ER TRIMESTRE E | | | 2DO TRIMESTRE | | | 3ER TRIMESTRE | | | 4TO TRIMESTRE | | |
|-----------------|---|---|--|---|--|---------------|-----------|-----------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Organización de los círculos de adultos mayores, consultorios u horarios diferenciados para la atención de EVAM en los Establecimientos del Primer Nivel de Atención. | Fortalecer las capacidades al personal de salud para la creación de CAMS y atención en horarios diferenciados a la EVAM | 30 | Enfermeras, médicos, técnicos de enfermería | Curso | presencial | 19,000.00 | | | | x | | | | | | | | |
| 2 | Valoración clínica del adulto mayor a personal de salud del primer nivel de atención. | Fortalecer capacidades al personal de salud para realizar la VACM | 30 | Enfermeras, médicos, técnicos de enfermería | Curso taller | presencial | 19,000.00 | | | | x | | | | | | | | |
| PRESUPUESTO S/. | | | | | | | 38,000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

 Dra. Am. Cindy Florida Lopez Ochoa
 C.E. N. N.º: 00000
 Dirección de Atención Integral de Salud

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION /OFICINA: DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

ESTRATEGIA : PREVENCION Y CONTROL DE DAÑOS NO TRANSMISIBLES Y SALUD OCULAR Y PREVENCION DE LA CEGUERA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidd de Beneficiarios de la capacitación | Público Objetivo | Tipo de acción de capacitación por formación laboral | Modalidad | Costo | 1ER TRIMESTRE | | | 2DO TRIMESTRE | | | 3ER TRIMESTRE | | | 4TO TRIMESTRE | | |
|----|--|--|---|--|--|------------|------------------|------------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Manejo de la Guía práctica clínica de HTA, DM2 ,detección, diagnóstico, Tratamiento y control de errores refractivos, Tamizaje, detección y tratamiento de catarata, libro de registros, formatos FUAS, HIS, a personal de salud del 1er Nivel de Atención de Maynas Ciudad. | Fortalecer las capacidades al personal de salud en el manejo de las guías de práctica clínica, adecuado manejo de los registros de información | 40 | Médico, enfermera, técnico en enfermería | Curso - taller | Presencial | 1,200.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Manejo de la Guía práctica clínica de HTA, DM2 ,detección, diagnóstico, Tratamiento y control de errores refractivos, Tamizaje, detección y tratamiento de catarata, libro de registros, formatos FUAS, HIS, a personal de salud del 1er Nivel de Atención de Maynas Periferie, Loreto, Requena, Caballo Cocha, Contamana. | Fortalecer las capacidades al personal de salud en el manejo de las guías de práctica clínica, adecuado manejo de los registros de información | 42 | Médico, enfermera, técnico en enfermería | Curso - taller | Presencial | 20,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| | | | | | | | TOTAL S/. | 21,200.00 | | | | | | | | | | | |

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador




DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION/OFCINA: DESI - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE METALES PESADOS

| Nº | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|------------------|--|---------------------------------------|--|---|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Taller de Capacitación en el Sistema información HIS- en atención a personas afectadas por contaminación con metales pesados y otras sustancias químicas | Mejorar la calidad de información. | 25 | Encargados del área de metales pesados - Red Loreto, Maynas periferie, Maynas Ciudad, Alto Amazonas, Datem, Hospital Santa Gema, HAI y HRL. | Curso Taller | Presencial | 60,000.00 | | | | x | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 60,000.00 | | | | | | | | | | | | |


 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"
 DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION/OFCINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
 AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD BUCAL

| Nº | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|-----------|--|---------------------------------------|--|---|--|---------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Guía Técnica de Practica clinica para la prevención, diagnostico y tratamiento de la caries dental en niñas y niños, Taller de Actualización del Sistema información HIS, FUA y FAC en Salud Bucal | Mejorar la calidad de información. | 55 | Cirujanos Dentistas red Maynas Ciuda, Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Hospitales HRL, HAI. | Curso Taller | Presencial | 50,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Guía Técnica de Práctica clínica para la prevención, diagnostico y tratamiento de la caries dental en niñas y niños. Taller de Actualización del Sistema información HIS, FUA y FAC en Salud Bucal | Mejorar la calidad de información. | 25 | Cirujanos Dentistas red Alto Amazonas, Datem, Hospital Santa Gema | Curso Taller | Presencial | 55,000.00 | | | | x | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 105,000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 a *[Firma]*
 Lic. Ent. Cindy Patricia Lozano Ortiz
 C.O.P. Nº: 20000
 Coordinadora de Atención Integral de Salud

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION/OFCINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE SALUD BUCAL

| Nº | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|-----------|--|---------------------------------------|--|--|--|---------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Guía Técnica de Práctica clínica para la prevención, diagnóstico y tratamiento de la caries dental en niñas y niños, Taller de Actualización del Sistema información HIS, FUA y FAC en Salud Bucal | Mejorar la calidad de información. | 55 | Cirujanos Dentistas red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Hospitales HRL, HAI. | Curso Taller | Presencial | 50,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Guía Técnica de Práctica clínica para la prevención, diagnóstico y tratamiento de la caries dental en niñas y niños. Taller de Actualización del Sistema información HIS, FUA y FAC en Salud Bucal | Mejorar la calidad de información. | 25 | Cirujanos Dentistas red Alto Amazonas, Datem, Hospital Santa Gema | Curso Taller | Presencial | 55,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 105,000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 Dr. Enl. Cindy Floridia Losano Orellana
 C.O.P. N.º 1 83002
 Directora de Atención Integral de Salud

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION/OFICINA: DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
 AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS Y COMPONENTE LEPROA

| Nº | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|-----------|--|--|--|---|--|---------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Sistema información Gerencial de Tuberculosis, HIS Manejo de Tarjetas de Control de Tratamiento de Pacientes de Tb | Mejorar la calidad de información. | 50 | Enfermeros, técnicos de la red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas, Datem, Hospitales | Curso Taller | Presencial | 40,000.00 | | | X | X | | | | | | | | |
| 2 | Atención Integral a personas afectadas por Tuberculosis y manejo de TB resistentes | Aplica los procesos de la atención Integral al paciente con Tuberculosis | 50 | Enfermeros, técnicos de la red Maynas Ciudad, Periferie, Requena, Loreto, Putumayo, Ramón Castilla, Ucayali, Alto Amazonas, Datem, Hospitales | Curso Taller | Presencial | 40,000.00 | | | | X | X | | | | | | | |
| 3 | Diagnóstico y Tratamiento de Lepra y presentación de la norma trabajado en 2017 | Aplicar los protocolos del manejo de Lepra | 30 | Médicos, enfermeros y Técnicos de Maynas ciudad, San Pablo, Mazán, Orán, Indiana, Requena, nauta y Contamana. | Curso Taller | Presencial | 12,000.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 4 | Tuberculosis a la Red de Laboratorio | Brindar atención en Base a las Buenas prácticas para la atención de Tuberculosis | 50 | Técnicos de Laboratorios de la Región Loreto | Curso Taller | Presencial | 25,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 117,000.00 | | | | | | | | | | | | |

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO
 17/11/17
 Dra. Rm. Cindy Florida Lozano Galla
 C.E.P. Nº: 28063
 U.I. Nº: 00000000000000000000

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DESI - DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

ESTRATEGIA: ITS-VIH/SIDA y HEPATITIS B

| N° | Título de Acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de beneficiarios de la capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do. Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to. Trimestre | | |
|-----------------|--|--|--|--|--|---------------|-----------|---------------|---|---|----------------|---|---|---------------|---|---|----------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Transmisión materno infantil, implementación papel filtro lquitos ciudad y periferie | Fortalecimiento de capacidades al personal de salud sobre manejo en la atención y seguimiento de la gestante y el niño expuesto con VIH, Sífilis y Hepatitis B | 70 | Obstetras, responsable TMI, técnico en laboratorio | Curso-taller | Presencial | 5,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Manejo de la atención y tratamiento de PVWS, Hepatitis | Fortalecimiento de capacidades al personal de salud sobre manejo y tratamiento PVWS y HB 1er nivel de atención de la Red Maynas, Loreto, Periferie, Loreto, Requena, Caballo Cocha | 50 | Médico, enfermera, técnico en enfermería | Curso Taller | Presencial | 5,000.00 | | | | | X | | | | | | | |
| PRESUPUESTO S/. | | | | | | | 10,000.00 | | | | | | | | | | | | |

[Firma manuscrita]
 DIRECTOR EJECUTIVO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 C.A. N. 10.1.0000
 DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION/OFICINA: DESI - DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

ESTRATEGIA: PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|-----------|--|---|--|--|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | IVAA y Crioterapia Fase presencial | Fortalecimiento de capacidades al personal de salud sobre la detección oportuna de cáncer de cuello uterino a través de la prevención secundaria tamizaje de IVAA Maynas Ciudad y Periferie | 70 | Obstetras y médicos responsables de cáncer | Curso - taller | Presencial | 5,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Manejo de la atención y detección temprana de cáncer de mama | Fortalecimiento de capacidades al personal de salud sobre la detección oportuna de cáncer de mama iquitos Ciudad y Periferie | 50 | Obstetras y médicos | Curso - taller | Presencial | 5,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 10,000.00 | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
[Firma]
DIRECCION EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
DRA. CINDY FLORENA LOPEZ ORTIZ
C.U.E.P. (M) 20222

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION /OFICINA: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL -- DIRECCIÓN DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

ESTRATEGIA: SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA (ETAPA DE VIDA ADOLESCENTE Y JOVEN)

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de beneficiarios de la capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do. Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to. Trimestre | | |
|-----------|--|--|--|------------------------|--|---------------|-----------|---------------|---|---|----------------|---|---|---------------|---|---|----------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Capacitación en metodología anticonceptiva en adolescentes | Fortalecer las capacidades de los profesionales de salud en la provision de metodos anticonceptivos a los adolescentes | 30 | Obstetras | Curso Taller | Presencial | 8,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 2 | Capacitación en metodología ludica para el desarrollo de sesiones educativas | Fortalecer las capacidades de los profesionales de salud en el desarrollo de sesiones educativas | 30 | Obstetras y Psicologos | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 18,000.00 | | | | | | | | | | | | |

[Firma manuscrita]
 DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 C.E.R. Nº. 62846

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION /OFICINA: DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL - DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL DE SALUD

ESTRATEGIA: SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1ER TRIMESTRE | | | 2DO TRIMESTRE | | | 3ER TRIMESTRE | | | 4TO TRIMESTRE | | |
|-----------|---|--|--|---|--|----------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Manejo de emergencias obstétricas (Claves roja, azul y amarilla) | Fortalecer las capacidades de los profesionales en el manejo de las principales emergencias obstétricas | 240 | Médicos, Obstetras y personal técnico | Curso Taller | Presencial | 80,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Provision de metodos anticonceptivos | Actualizar conocimientos en la provision de metodos antoconptivos a hombres y mujeres | 30 | Obstetras y técnicos | Curso Taller | Presencial | 50,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 3 | Sistema de información de la Estrategia Sanitaria Salud sexual y Reproductiva | Fortalecer las capacidades del personal en el registro del sistema de informacion (HIS y SIS) de la ES. SSyR | 30 | Obstetras y técnicos | Curso Taller | Presencial | 50,000.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 4 | Atención prenatal reenforcada y con adecuacion intercultural | Actualizar conocimientos en el proceso de atencion prenatal reenforcada y con adecuación intercultural | 200 | Obstetras y técnicos | Curso Taller | Presencial | 50,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 5 | Prevencion de discapacidades prenatales | Actualizar conocimientos en la prevención prenatal de discapacidades | 30 | Medicos, obstetras, enfermeras y técnicos | Curso Taller | Semipresencial | 16,000.00 | | | | | X | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 246,000.00 | | | | | | | | | | | | |

[Firma]
Dra. Ent. Cindy Pareda Lozano
C.E.P. de Loreto

Firma y Sello del Director Ejecutivo

Firma del Coordinador



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA : DIRECCIÓN DE SALUD INDIVIDUAL - DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: COORDINACIÓN REGIONAL DE PUEBLOS INDÍGENAS

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|------------------|---|--|--|----------------------|--|---------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Fortalecimiento a ACS en acciones de control y pren Sede: santa rita | Fortalecer las competencias de los ACS de la Sede de Santa Rita para el desarrollo de acciones de promoción de la salud para la organización comunal y la implementación de la vigilancia comunitaria. | 60 | ACS | Taller | Presencial | 40,400.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 2 | Fortalecimiento a ACS en acciones de control y prácticas saludables. Sede: Maypuco | Fortalecer las competencias de los ACS de la Sede de Maypuco para el desarrollo de acciones de promoción de la salud para la organización comunal y la implementación de la vigilancia comunitaria. | 80 | ACS | Taller | Presencial | 60,500.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 3 | Fortalecimiento a ACS en el cuidado integral de niños menores de 5 años y gestantes. Sede: Intuto. | Fortalecer las competencias de los ACS de la Sede de Intuto para el desarrollo de acciones de promoción de la salud y vigilancia comunitaria | 80 | ACS | Taller | Presencial | 80,000.00 | | | X | X | | | | | | | | |
| 4 | Fortalecimiento a ACS en vigilancia comunal con énfasis en control de anemia, desnutrición infantil y muerte materna. Sede: Nauta. | Fortalecer las competencias de los ACS y Apus de la Sede de Nauta para el desarrollo de acciones de vigilancia comunal con énfasis en control de anemia infantil, desnutrición y muerte materna. | 80 | ACS Y APUS | Taller | Presencial | 50,000.00 | | | | X | | X | | | | | | |
| 5 | Fortalecimiento a ACS en vigilancia comunal con énfasis en control de anemia, desnutrición infantil y muerte materna. Sede: Maypuco | Fortalecer las competencias de los ACS de la Sede de Maypuco para el desarrollo de acciones de vigilancia comunal con énfasis en control de anemia infantil, desnutrición y muerte materna. | 80 | ACS Y APUS | Taller | Presencial | 60,500.00 | | | | | | | X | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 291,400.00 | | | | | | | | | | | X | |


 FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DESI - DIRECCION DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: ESTRATEGIA REGIONAL DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ.

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|----|---|--|--|---|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Tamizaje de personas con trastornos mentales | Fortalecer las capacidades a fin de poder brindar una atención oportuna y de calidad a personas con problemas psicosociales, con discapacidad por trastornos mentales; efectuar la detección temprana de trastornos mentales y psicosociales en poblaciones en riesgo, a partir de Servicios de Salud Mental implementados y fortalecidos, generando evidencias por la vigilancia epidemiológica, la investigación y un mayor uso de la tecnología, aunados a una sociedad civil sensibilizada e informada sobre la salud mental positiva. | 30 | Médico Cirujano, Enfermera, Cirujano Dentista, Obstetriz, Técnicos en enfermería. | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Abordaje, diagnóstico y tratamiento de personas con trastornos mentales psicóticos | Fortalecer las capacidades del personal de salud a fin de poder realizar un abordaje adecuado, diagnóstico temprano, manejo de crisis y adecuado tratamiento de mantenimiento en trastornos mentales psicóticos. | 30 | Médico Cirujano, Enfermera, Cirujano Dentista, Obstetriz, Técnicos en enfermería. | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 3 | Abordaje, historia clínica, procedimientos terapéuticos y Registros Estadísticos de trastornos mentales inducido por drogas | Fortalecer las capacidades del personal de salud a fin de poder realizar un abordaje adecuado, entrevista motivacional, diagnóstico temprano, manejo de crisis, tratamiento y registro de trastornos mentales inducido por drogas. | 30 | Médico Cirujano, Psicólogos, Enfermera, Cirujano Dentista, Obstetriz, Técnicos en enfermería. | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | | | | X | | | | | | | |

DIRECTOR GENERAL DEL GOBIERNO REGIONAL LORETO

 M. Sc. César Porfirio Lozano Gallo

 C.E.P. n.º 32322

 Oficina de Atención al Ciudadano



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SERVICIOS DE SALUD - SERVICIOS DE SALUD _____

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: SALUD FAMILIAR Y COMUNITARIA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | | |
|-----------|--|---|--|---|--|---------------|----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|--|--|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | |
| 1 | Marco Operativo de la Atención Primaria de salud basada en Familia y Comunidad | Fortalecer las capacidades en APS_BFC | 120 | Médico, Enfermera, Obstetra y Técnicos Enf y de laboratorio | Taller | presencial | 2,200.00 | | X | | X | | | X | | | | | | | |
| 2 | Organización de los Servicios de Salud para las Actividades Extramurales | Fortalecer las actividades Extramurales | 120 | Médico, Enfermera, Obstetra y Técnicos en enfermería y de laboratorio | Curso Taller | presencial | 2,500.00 | | X | X | X | | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 4,700.00 | | | | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SERVICIOS DE SALUD
LIC. ADRIANA PINEDO TORRES
C.I.A.D. N° 08595
DIRECTORA EJECUTIVA DE SERVICIOS DE SALUD

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO



FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCIÓN SERVICIOS DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: PAIS (Plataforma de Acción para la Inclusión Social) - AISPED (Atención Integral para la Inclusión Social)

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------|---|--|--|---|--|---------------|-----------|---------------|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | capacitación en atención integral de salud aplicados a los Equipos AISPED Y PAIS | Fortalecer la atención Integral en la población excluidas y dispersas de la Región Loreto | PAIS: 55 AISPED: 36 | Profesionales de la Salud: Medico Cirujano, C. Dentista, Obstetra, LIC. Enfermería, Tec. Enfermería, Tec. Laboratorio. | Curso Taller | Presencial | 15,000.00 | | | X (P A I S) | A S I P E D (| | | | | | | | |
| 2 | Sistema de vigilancia comunitaria y trabajo comunal con los agentes comunitarios de salud AISPED Y PAIS | Fortalecer la promoción de salud con énfasis en la salud maetna neonatal, nutricional y mental | PAIS: 55 AISPED: 36 | Profesionales de la Salud: Medico Cirujano, C. Dentista, Obstetra, LIC. Enfermería, Tec. Enfermería, Tec. Laboratorio. | Curso Taller | Presencial | 15,000.00 | | | | X (P A I S) | A I S P E D) | | | | | | | |
| 3 | Norma tecnica de Telesalud PAIS | Fortalecer la atención Integral y apoyo al diagnóstico a través de uso de Telesalud | PAIS: 7 | Profesionales de la Salud: Médico Cirujano | Curso Taller | Presencial | 5,000.00 | | | | (P A I S) X | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 35,000.00 | | | | | | | | | | | | |

DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

LIC. ADM. DARWIL NERO TORRES

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO



FIRMA DEL COORDINADOR



**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL - SERVICIOS DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: _____ ACLAS

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | |
|-----------------|---|---|--|--|--|---------------|-------------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|--|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | |
| 1 | Evaluación y Programación | Analizar y Evaluar cumplimiento de Metas Maynas Ciudad y Periferie | 170 | Equipo Tecnico Asociaciones CLAS Region Loreto | Taller | Presencial | 98,756.00 | | | X | | | | | | | | | | |
| 2 | Plan de Desarrollo de Personas (PDP) 2017 Orientado al Fortalecimiento de la Co-Gestión y la Participación ciudadana para el primer Nivel de Atención | Informar y Socializar sobre el CONVENIO DE COGESTION , firmado entre Salud y lo Gobiernos Locales | 20 | Alcades de la Jurisdicción - Maynas, Punchana, Belen, San Juan | Taller | Presencial | 2,000.00 | | | | | X | | | | | | | | |
| 3 | | Fortalecer Capacidades Del Consejo Directivo de las Asociaciones CLAS-Maynas Ciudad | 70 | Gerente, Presidente, Secretarios, Tesoreros | Taller | Presencial | 25,000.00 | | | | | | | | X | | | | | |
| 4 | | Fortalecer Capacidades del Consejo Directivo de las Asociaciones CLAS-Maynas Periferie | 90 | Gerente, Presidente, Secretarios, Tesoreros | Taller | Presencial | 71,000.00 | | | | | | | | X | | | | | |
| 5 | | Fortalecer Capacidades Del Consejo Directivo de las Asociaciones CLAS-Datem del Marañon y Alto Amazonas | 45 | Gerente, Presidente, Secretarios, Tesoreros | Taller | Presencial | 6,390.00 | | | | | | | | X | | | | | |
| TOTALS/. | | | | | | | 203,146.00 | | | | | | | | | | | | | |

[Firma manuscrita]
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

LIC. ADM. DARWIN PINEDO TORRES

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO



FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

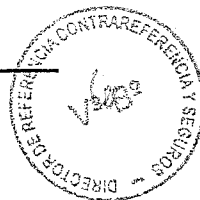
DIRECCION / OFICINA: DESI - SERVICIOS DE SALUD

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE REFERENCIAS, CONTRAREFERENCIAS Y SEGUROS

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|------------------|--|---|--|--|--|---------------|-------------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Métodos de enseñanzas usando dinámicas de grupo e interactuando con el público objetivo | Brindar las herramientas básicas de enseñanzas, que proporcione un alto índice de retroalimentación | 20 | Personal de la DRCyS | Curso taller | Presencial | 6,000.00 | X | X | | | | | | | | | | |
| 2 | Indicadores SIS 2018 y los procesos de afiliación | Indicar alcances del proceso de afiliación y los indicadores SIS 2018 | 340 | Personal de salud y digitadores de las IPRESS de la región Loreto | Curso taller | Presencial | 70,182.00 | | X | X | X | X | | | | | | | |
| 3 | Proceso de retroalimentación y reforzamiento de capacidades mediante el uso de herramientas de Monitoreo | Determinar el nivel de implementación de los conocimientos y/o reforzamiento | 100 | Personal de salud y digitadores priorizando cabeceras de Micro Redes | Curso taller | Presencial | 45,130.00 | | | | X | X | X | | | | | | |
| 4 | Evaluación del desempeño, mediante el uso de herramientas de supervisión | Implementar las acciones correctas que permitan llegar a la meta establecida por el SIS | 100 | Encargados del área, gerentes y/o responsables de las cabeceras de Micro Redes | Curso taller | Presencial | 45,130.00 | | | | | X | X | X | | | | | |
| 3 | Métodos de enseñanza en la Unidad de referencia y la unidad de Administración | Capacitar al personal de salud que adjudiquen la plaza serums en temas en gestion administrativa | 340 | Profesionales Serums | Curso taller | Presencial | 70,182.00 | | X | X | X | X | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 236,624.00 | | | | | | | | | | | | |

[Firma]
MSc. ADRIAN CARVALLO MENDO TORRES

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO



FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO -PDP-2018.

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION/OFCINA: CENTRO HEMODADOR BANCO DE SANGRE

AREA/UNIDAD/ESTRATEGIA: CAPACITACION

| N° | Título de acción de Capacitación | Objetivo de la acción de Capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Publico Objetivo (1) | Tipo de Acción por Formación Laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|---------------------------|--|--|--|----------------------|--|---------------|----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | "Manejo de Técnica Actuales en Banco de Sangre" | -Fortalecer los conocimientos en Manejo de Técnicas Actuales en Banco de Sangre | 30 | -Médicos | Taller | Presencial | 768.00 | X | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Enfermeras | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tecnólogos Médicos | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Enf. | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Laboratorio | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Personal Administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | "BIOSEGURIDAD y Control de Calidad en Banco de Sangre" | -Incrementar Conocimientos en Bioseguridad y Control de Calidad en Banco de Sangre | 30 | -Médicos | Taller | Presencial | 768.00 | | | X | | | | | | | | | |
| | | | | -Enfermeras | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tecnólogos Médicos | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Enf. | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Laboratorio | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Personal Administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | "Hemoterapia e Inmunohematología" | - Incrementar Conocimientos en Hemoterapia e Inmunohematología | 30 | -Médicos | Taller | Presencial | 2,628.00 | | | | | | | X | | | | | |
| | | | | -Enfermeras | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tecnólogos Médicos | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Enf. | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Laboratorio | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Personal Administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | "Hemocomponentes" | -Fortalecer conocimientos en Hemocomponentes | 30 | -Médicos | Taller | Presencial | 768.00 | | | | | | | | | | | X | |
| | | | | -Enfermeras | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tecnólogos Médicos | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Enf. | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | -Tec. Laboratorio | | | | | | | | | | | | | | | |
| - Personal Administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 4,932.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO
 LIC. ADM. DARIEL PINEDO TORRES
 C.L.A.D. N° 05655
 DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD INDIVIDUAL



FIRMA DEL COORDINADOR



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES

AREA/ UNIDAD / ESTRATEGIA: EPIDEMIOLOGIA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|----|--|---|--|--|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Manejo de la Vigilancia Epidemiológica de VIH, SÍFILIS Materna y Sífilis Congénita | Mejorar las competencias técnicas en la notificación de VIH, SÍFILIS Materna y Sífilis Congénita en el personal de Epidemiología de la Diresa-Loreto y Responsables de las Micro Redes de las ciudades de: Iquitos, Yurimaguas, Contamana, Loreto, Ramón Castilla, Napo, Mazán y Putumayo | 70 | Personal Profesional de la Oficina del CPC. Y responsables de Epidemiología de las Micro Redes | Taller | Presencial | 50,000.00 | | | X | | X | | X | | X | | | |
| 2 | Manejo de la Vigilancia Muerte Perinatal -Neonatal y Muerte Materna | Mejorar las capacidades técnicas en el manejo de la ficha de investigación de muerte materna y el aplicativo Web. Realizar las investigaciones de las muertes maternas | 70 | Personal profesional de la Oficina del CPC y Responsables de Epidemiología de las Micro Redes | Taller | Presencial | 10,000.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 3 | Respuesta rápida de Brotes | Elaborar una hoja de ruta frente a un Brote | 30 | Personal profesional de la Oficina del CPC y Responsables de Epidemiología de las Micro Redes Maynas Ciudad | Taller | Presencial | 5,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 4 | Vigilancia Epidemiológica de Enfermedades Metaxénicas | Preparar al personal de Salud para la Ejecución de Vigilancia Epidemiológica de las Enfermedades Metaxénicas | 30 | Personal profesional de la Oficina del CPC y Responsables de Epidemiología de las Micro Redes Maynas Ciudad y Yurimaguas | Taller | Presencial | 20,000.00 | | | | | | X | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO
 C.E.P.C.

 JOSÉ ROBERTO RUIZ RÍOS
 C.N.R. 28189 - CAL. 1581
 DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - CPC



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO -PDP-2018.

DIRECCION EJECUTIVA : CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL .

AREA O COORDINACION: ESTRATEGIA METAXENICAS

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de beneficiarios de la capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad educativa (3) | Costo aproximado | 1er Trimestre | | | 2do. Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to. Trimestre | | | |
|------------------|--|--|--|---|--|-------------------------|-------------------|---------------|---|---|----------------|---|---|---------------|---|---|----------------|---|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | |
| 1 | Fortalecimiento en el diagnostico microscopico y PDR de malaria distritos con trasmision activa departamento de Loreto. | Consolidar el diagnostico de malaria con microscopico y PDR en e departamento de loreto. | 90 | Técicos de laboratorio y promotores de salud. | Curso taller | Presencial | 25,000.00 | | | | | | | X | | | | | | |
| 2 | Fortalecimiento, diagnostico y manejo clinico de chagas y leishmaniosis en el departamento de loreto | Fortalecimiento el diagnostico y manejo clinico de chagas y leishmaniosis en el departamento de Loreto | 50 | Técnicos de laboratorio y técnicos operativos de Estrategia | Curso taller | Presencial | 25,000.00 | | | X | | | | | | | | | | |
| 3 | Manejo integral de Prevencion y control de la malaria y malaria grave en las redes Putumayo y Caballo cocha y Napo. | Fortalecer capacidades del personal en el primer nivel de atencion en manejo y manejo operativo de la malaria y malaria grave. | 230 | Actores comunitarios de salud que desarrollan acciones de control de la malaria en las redes de salud de El estrecho , Ramon castilla y Napo. | Curso taller | Presencial | 30,000.00 | | | | | | | | | X | | | | |
| 4 | Detección precoz y atención de las complicaciones en pacientes cuadros clínicos de Dengue y otras arbovirosis, Zika con énfasis en gestantes y recién nacidos. | Fortalecer capacidades del personal para la atención de casos de enfermedades transmitidas por mosquito Aedes aegypti. | 150 | Personal tecnico de Enfermeria y personal profesion no medico de establecimientos de salud. | Curso taller | Presencial | 25,000.00 | | | | | | | X | | | | | | |
| 5 | Manejo operativo de Prevencion y control de la malaria y malaria grave en el primer nivel de atencion. | Fortalecer capacidades del personal en el primer nivel de atencion en manejo y manejo operativo de la malaria y malaria grave. | 160 | Personal opertivo del primer nivel de atencion de la malaria en departamento de Loreto | Curso taller | Presencial | 30,000.00 | | | | | | | | | | | | | X |
| TOTAL S/. | | | | | | | 135,000.00 | | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD - LORETO

JOSE ROBERTO RUIZ RIOS
 C.M.P. 5100 - CAL 1261
 DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE
 PREVENCIÓN Y CONTROL - CPC

FIRMA DEL COORDINADOR



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO

**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**

MATRIZ PDP 218 - DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN / OFICINA CPC - DIRECCIÓN EJECUTIVA DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL

AREA O COORDINACION: ESTRATEGIA SANITARIA DE ZONOSIS

| N° | Título de Acción de la Capacitación | Objetivo de la Acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do. Trimestre | | | 3er Trimestre | | | 4to Trimestre | | |
|-----------------|---|--|--|--|--|---------------|-----------|---------------|---|---|----------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Manejo y diagnóstico clínico de la atención de leptospirosis en el departamento de Loreto | Fortalecer el diagnóstico y manejo clínico de leptospirosis en el departamento de Loreto | 50 | Personal profesional y Técnicos de los establecimientos de salud de áreas de riesgo epidemiológico | Curso taller | Presencial | 25,000.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Manejo integral de Prevención y control de la rabia en la región Loreto. | Fortalecer capacidades del personal en el primer nivel de atención en manejo y manejo operativo de la rabia. | 45 | Personal profesional y técnico de los establecimientos de salud de zonas de riesgo epidemiológico. | Curso taller | Presencial | 33,000.00 | | | | | | | X | | | | | |
| 3 | Manejo operativo de Prevención de accidentes por animales ponzoñosos. | Fortalecer capacidades del personal en el primer nivel de atención en manejo y manejo operativo de los accidentes por animales ponzoñosos. | 50 | Personal profesional y técnico de los establecimientos de salud de áreas de riesgo epidemiológico | Curso taller | Presencial | 30,000.00 | | | | | X | | | | | | | X |
| PRESUPUESTO S/. | | | | | | | 88,000.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO
R.D.D.
X JOSÉ ROBERTO RUIZ NIÑO
C.I.A.R. 38190 - CAL: 1201
DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE
PREVENCIÓN Y CONTROL - CPC



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: _____ CENTRO DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES - C P C
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: _____ CAPACITACION - DEFENSA NACIONAL

| N° | Titulo de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|----|---|--|--|---|--|---------------|----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Bases Administrativas para la Gestión de Riesgo | Mejorar el manejo de la Gestión de Riesgo en Salud | 30 | Brigadistas de Intervención Inicial y Personal encargado del Área de Defensa Nacional | Curso Taller | Presencial | 1,200.00 | X | | | | | | | | | | | |
| 2 | Administración de Servicios y Salud en Emergencias y Desastres | Mejorar el manejo de los Servicios de Salud con respecto a las Emergencias y Desastres | 30 | Brigadistas de Intervención Inicial y Personal encargado del Área de Defensa Nacional | Curso Taller | Presencial | 1,200.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 3 | Primeros Auxilios en pacientes con Asfixia mecánica, ahogamiento, primeros auxilios en pacientes con asfixia mecánica, ahogamiento, intubación endotraqueal | Brindar calidad y calidez en acciones de Primeros Auxilios en pacientes con Asfixia Mecánica, ahogamiento, entubación endotraqueal | 30 | Médicos Enfermeras, Técnicos en Enfermería y Choferes del SAMU | Curso Taller | Presencial | 900.00 | | X | | | | | | | | | | |
| 4 | Primeros auxilios con énfasis en quemaduras, Primeros auxilios con énfasis en quemaduras y fracturas | Fortalecer y unificar los conocimientos técnicos para la atención rápida e inmediata de los pacientes. | 35 | Brigadistas de intervención inicial y profesional de salud en áreas de emergencias | Curso Taller | Presencial | 1,350.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 5 | Manejo de pacientes con quemaduras | Adiestrar el protocolo de la Atención del paciente con quemaduras. | 20 | Médicos, Enfermeras y Técnicos de Enfermería del SAMU | Curso Taller | Presencial | 660.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 6 | Inmovilización del paciente grave en accidente de tránsito | Fortalecer y unificar los conocimientos básicos en inmovilización al paciente grave. | 35 | Brigadistas de intervención inicial y profesional de salud en áreas de emergencias. | Curso Taller | Presencial | 1,350.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 7 | EDAN en Salud | Reforzar el llenado de la Evaluación de daños para el flujo de información | 35 | Brigadistas de intervención inicial y profesional de salud en áreas de emergencias. | Curso Taller | Presencial | 4,050.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 8 | Manejo extra hospitalario de pacientes con Tec: leve, moderado y severo. | Adoctrinar y unificar el protocolo de atención a pacientes con TEC. | 30 | Médicos y Enfermeras del SAMU e IPRESS. | Curso Taller | Presencial | 600.00 | | | | | X | | | | | | | |

**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**

DIRECCION / OFICINA: _____ CENTRO DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES - C P C
 AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: _____ CAPACITACION - DEFENSA NACIONAL

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|----|--|--------------|------------|-----------|--|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| 9 | Formación de brigadistas de intervención inicial | Fortalecer la capacidad de respuesta de los niveles locales de Salud en el manejo de una emergencia y desastre. | 40 | Médicos, Psicólogos, Enfermeros, Técnicos en Enfermería y personal administrativo. | Curso Taller | Presencial | 10,000.00 | | X | | | | | | | | |
| 10 | Manejo de pacientes con trauma abdominal a abierto y cerrado. Avances en manejo prehospitalario | Actualizar y fortalecer los conocimientos para la atención prehospitalaria. | 20 | Médicos y Enfermeras del SAMU e IPRESS. | Curso Taller | Presencial | 500.00 | | | X | | | | | | | |
| 11 | Supervivencia en la Selva | Fortalecer la capacidad de supervivencia ante un desastre en la selva. | 35 | Brigadistas de intervención inicial | Curso Taller | Presencial | 20,000.00 | | | X | | | | | | | |
| 12 | Complicaciones de parto prehospitalario. | Unificar e incrementar los conocimientos en atención de parto prehospitalario | 30 | Médicos y Enfermeras del SAMU e IPRESS. | Curso Taller | Presencial | 600.00 | | | | X | | | | | | |
| 13 | Búsqueda y rescate | Mejorar la capacidad de respuesta. | 35 | Brigadistas de intervención inicial | Curso Taller | Presencial | 15,000.00 | | | | X | | | | | | |
| 14 | Manejo de sustancias y gases tóxicos. | Actualizar conocimientos sobre el adecuado manejo de estas sustancias en casos de siniestro. | 35 | Brigadistas de intervención inicial | Curso Taller | Presencial | 630.00 | | | | | X | | | | | |
| 15 | Uso de cuerdas y nudos simples o avanzados | Manejo adecuado de las cuerdas | 35 | Brigadistas de intervención inicial | Curso Taller | Presencial | 1,350.00 | | | | | | X | | | | |
| 16 | Manejo de RCP Básico y avanzado. Avances en el uso del DEA. | Incrementar los conocimientos en el manejo del paciente crítico. | 20 | Médicos y enfermas del SAMU e IPRESS. | Curso Taller | Presencial | 660.00 | | | | | | | X | | | |
| 17 | Manejo de RCP básico y avanzado | Incrementar los conocimientos en el manejo de paciente crítico. | 35 | Brigadistas de intervención inicial | Curso Taller | Presencial | 1,350.00 | | | | | | | | X | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 61,400.00 | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO
 C P C

[Firma]
 JOSE ROBERTO RUE FIAS
 C.M.P. 38119 - CAL. 1201
 DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA : DIRECCIÓN DE CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - DIRECCION DE ESTADISTICA INFORMATICA Y TELECOMUNICACIONES

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: UNIDAD DE ESTADISTICA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | | | |
|-----------|---|--|--|---|--|---------------|------------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|--|--|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D | | |
| 1 | Capacitacion en Registro y Codificacion HIS, | Fortalecer la competencia tecnica del personal de salud para el registro adecuado de formatos de informacion y su reporte, | 180 | Medico, Enfermera, Obstetra, Tec Enferm | Taller | Presencial | 68,000.00 | | X | X | X | X | X | X | X | | | | | | |
| 2 | Capacitacion en Registro CNVen Linea | Fortalecer la competencia tecnica del personal de salud para el registro adecuado de formatos de informacion y su reporte, | 150 | Obstetra y Medico | Curso Taller | Presencial | 25,000.00 | | X | X | X | X | X | X | | | | | | | |
| 3 | Capacitacion de Hechos Vitales (Egresos, defunciones) | Fortalecer la competencia tecnica del personal de salud para el registro adecuado de formatos de informacion y su reporte, | 180 | Medico, Enfermera, Obstetra, Tec Enferm | Taller | Presencial | 45,000.00 | | X | | X | X | X | X | | | | | | | |
| 4 | Uso y o aplicacion de informacion Estadistica | Fortalecer las competencias del personal de estadística DIRESA Loreto | 5 | Taps de Estadística | Pasantia | Presencial | 10,000.00 | | X | | X | | | | | | | | | | |
| 5 | Manejo correcto de sistemas de Informacion-Informatica y Telecomunicaciones | Fortalecer las competencias del personal de Informatica DIRESA Loreto | 5 | Taps de Informática | Pasantia | Presencial | 10,000.00 | | X | | X | | | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 158,000.00 | | | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO
D E O P C

JOSÉ ROBERTO RUIZ RÍOS
C.M.P.: 39499 - C.A.L.: 1281
DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL - OPC



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
 "AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 - DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCIÓN/ OFICINA : DIRECCION EJECUTIVA DE CENTRO DE PREVENCIÓN Y CONTROL

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE SALUD AMBIENTAL - CAPACITACIÓN

| N° | Titulo de acción de Capacitación | Objetivo de la acción de Capacitación | Cantidad de beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de Capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er Trimestre | | | 2do Trimestre | | | 3er Trimestre | | 4to Trimestre | | |
|-----------|--|--|--|---|--|---------------|--------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N |
| 1 | Competencia en vigilancia y control de la salud ambiental | Fortalecer los conocimientos y desarrollar las habilidades y destrezas del personal en aspectos de salud ambiental | 30 | Biólogos, Ingenieros y personal técnico de salud ambiental de redes y micro redes | Curso taller | Presencial | 15,000 | | | | X | | | | | | | |
| 2 | Competencia en Vigilancia entomológica y control de vectores | Fortalecer los conocimientos y desarrollar las habilidades y destrezas del personal en aspectos de control vectorial y vigilancia entomológica | 30 | Biólogos encargados del área de salud ambiental de las redes y micro redes | Curso taller | Presencial | 15,000 | | | | | | | X | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 30,000 | | | | | | | | | | | |

Ing Roberto Ruiz Coba
 Director de Salud Ambiental

Lic. Andres Uribe Romero
 Responsable Area de Capacitación

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCION REGIONAL DE SALUD - LORETO

JOSÉ ROBERTO RUIZ COBA
 C.A.R. 18183 - CAL. 1281
 DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE



DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD INDIVIDUAL


AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCIÓN DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|-----------|--|---|--|--|--|---------------|-----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Bioseguridad en Laboratorios | Reducir al mínimo los riesgos de quienes trabajan en los laboratorios, de otras personas y de la comunidad en general a través de la capacitación al personal de la Dirección de Laboratorio de Salud Pública de Loreto | 25 | Profesionales biólogos y Técnicos en Laboratorio de la Dirección del Laboratorio de Salud Pública de Loreto. | Curso Taller | Presencial | 15,000.00 | | | | X | | | | | | | | |
| 2 | Transporte seguro de sustancias infecciosas de laboratorios | Aiestrar a los técnicos en laboratorio en el transporte de sustancias infecciosas y uso adecuado del sistema de triple empaque en el transporte seguro de sustancias infecciosas de los laboratorios de las Micro Redes: Maynas Ciudad, Contamana, Ramón Castilla, Requena, Loreto y Putumayo | 70 | Profesionales Técnicos en Laboratorio de las Micro Redes Maynas Ciudad, Conamana, Ramón Castilla, Requena, Loreto, Putumayo. | Curso Taller | Presencial | 20,000.00 | | | | | X | | | | | | | |
| 3 | Identificación Taxonómica de vectores de culicídeos i implementacin del sistema de Gestión de la Calidad para Laboratorio de Salud Pública | Adiestrar a los profesionales biólogos de las unidades de Entomología y gestión de la Calidad en Identificación taxonómica de Vectores de culicídeos y en la implementación del Sistema de Gestión de la Calidad para Laboratorio de Salud Pública | 2 | Profesionales biólogos de la Oficina de Entomología y Gestión de la Calidad | Pasantía | Presencial | 10,000.00 | | | X | X | | | | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 45,000.00 | | | | | | | | | | | | |

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO

FIRMA DEL COORDINADOR

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD - LORETO


 X JOSÉ ROBERTO RUIZ RÍOS
 C.M.P.: 38198 - CAL: 1281
 DIRECTOR EJECUTIVO DEL CENTRO DE
 PREVENCIÓN Y CONTROL - CPC



**DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"**

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"Año del Buen Servicio al Ciudadano"

MATRIZ PDP 2018 – DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

DIRECCION / OFICINA: DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: DIRECCION DE FISCALIZACION, CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA

| N° | Título de acción de capacitación | Objetivo de la acción de capacitación | Cantidad de Beneficiarios de la Capacitación | Público Objetivo (1) | Tipo de acción de capacitación por formación laboral (2) | Modalidad (3) | Costo | 1er trimestre | | | 2do trimestre | | | 3er trimestre | | | 4to trimestre | | |
|----|---|---|--|----------------------|--|---------------|----------|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|---------------|---|---|
| | | | | | | | | E | F | M | A | M | J | J | A | S | O | N | D |
| 1 | Control y Vigilancia de Establecimientos Farmacéuticos | Aplicar adecuadamente las Competencias de la DIRESA Loreto en actividades de Control y Vigilancia de Establecimientos Farmacéuticos | 1 | Químico Farmacéutico | Pasantía | Presencial | 3,840.00 | | | X | | | | | | | | | |
| 2 | Comercio Ilegal de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios | Aplicar adecuadamente las Competencias de la DIRESA Loreto en actividades Contra el Comercio Ilegal | 1 | Químico Farmacéutico | Pasantía | Presencial | 3,840.00 | | | | | X | | | | | | | |
| 3 | Control Publicitario | Aplicar adecuadamente las Competencias de la DIRESA Loreto en actividades de Control Publicitario de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios | 1 | Químico Farmacéutico | Pasantía | Presencial | 2,240.00 | | | | | | X | | | | | | |
| 4 | Control y Vigilancia de Productos y Control de Drogas | Aplicar adecuadamente las Competencias de la DIRESA Loreto en actividades de Control y Vigilancia de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios | 1 | Químico Farmacéutico | Pasantía | Presencial | 3,840.00 | | | | | X | | | | | | | |
| 5 | Certificación en Buenas Prácticas de Almacenamiento en Droguerías | Aplicar adecuadamente las Competencias de la DIRESA Loreto en actividades de Control y Vigilancia de Establecimientos Farmacéuticos | 150 | Químico Farmacéutico | Curso Taller | Presencial | 6,820.00 | X | | | | | | | | | | | |





DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

DIRECCION / OFICINA: _____ DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS _____

AREA / UNIDAD / ESTRATEGIA: _____ DIRECCION DE FISCALIZACION, CONTROL Y VIGILANCIA SANITARIA _____

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|---|-----|--|--------------|------------|-----------|---|---|---|---|---|---|--|--|---|--|--|
| 6 | Certificación en Buenas Prácticas en Oficinas Farmacéuticas | Optimizar las competencias de los Directores Técnico de la región Loreto | 180 | Químico Farmacéutico | Curso Taller | Presencial | 6,100.00 | | | X | | | | | | | | |
| 7 | Buenas Prácticas de Dispensación | Optimizar las competencias de los Directores Técnicos respecto a las Buenas Prácticas de Dispensación en establecimientos farmacéuticos | 150 | Químico Farmacéutico | Curso Taller | Presencial | 1,850.00 | | | | | X | | | | | | |
| 8 | Comercio Ilegal de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios | Reducir el comercio ilegal de productos farmacéuticos | 250 | | Curso Taller | Presencial | 2,280.00 | X | | X | | X | | | | X | | |
| 9 | Reconocimiento de Productos Falsificados | Mejorar el reconocimiento de productos falsificados por parte del personal de salud | 250 | Médicos Cirujanos, enfermeras, Cirujano dentista, Obstetrix, Técnico en enfermería, etc. | Curso Taller | Presencial | 2,280.00 | X | | X | | X | | | | X | | |
| 10 | Trámite para el Registro de Productos Farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios | Optimizar el trámite para la importación y/o elaboración de expedientes para el registro de productos ante DIGEMID | 120 | Químico Farmacéutico | Curso Taller | Presencial | 4,620.00 | | | | | | | | | X | | |
| 11 | Control Publicitario de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios | Optimizar las competencias de los Directores Técnicos respecto Control de la Publicidad de productos y dispositivos | 200 | Químico Farmacéutico | Curso Taller | Presencial | 4,050.00 | | | | X | | | | | | | |
| 12 | Reglamento de Estupefacientes, Psicotrópicos y otras sustancias sujetas a fiscalización sanitaria | Optimizar las competencias de los Directores Técnicos respecto Control de los Medicamentos controlados | 200 | Químico Farmacéutico | Curso Taller | Presencial | 4,050.00 | | X | | | | X | | | | | |
| TOTAL S/. | | | | | | | 45,810.00 | | | | | | | | | | | |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SANIDAD Y LORETO

FIRMA Y SELLO DEL DIRECTOR EJECUTIVO
 Insumos y Drogas

FIRMA DEL COORDINADOR

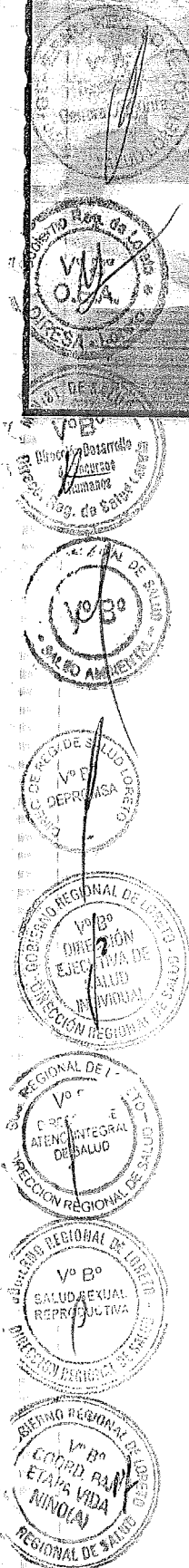


CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD, EN LAS REDES Y MICRO REDES PRIORIZADAS DE LA REGIÓN LORETO.

APOYO A LA ESTRATEGÍA NACIONAL DE DESARROLLO E INCLUSIÓN SOCIAL-AP ENDIS COMPROMISO 8.

Descripción breve:

Plan de desarrollo de capacidades para el personal de salud, en Consejería, Sesiones Demostrativas, Dosaje de Hemoglobina, Antropometría, Uso de Pruebas rápidas, enfoque Intercultural y Vigilancia de la calidad de agua para el consumo humano.



GOBIERNO REGIONAL DE LORETO DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD LORETO

Director General
DR. ANIBAL MUÑOZ MENDOZA

Equipo de Gestión

Dirección General Adjunta

MC. Irene Rosa Gonzales Vela

Directora General Adjunta

Oficina Ejecutiva de Administración

Lic. Adm. Darwil Pinedo Torres

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

CPC. Widmer Rojas Portocarrero

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Lic. Ed. Alberto Casanova Guillena

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud

T.S. Cloris Vela Angulo

Directora Ejecutiva

Dirección Ejecutiva de Centro Regional de Prevención y Control

M.C. Carlos Alberto Álvarez Antonio

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Salud Individual

M.C. José Roberto Ruiz Ríos

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas

Q.F. Rubén Maldonado Urresti

Director Ejecutivo

Oficina de Asesoría Jurídica

Abg. Steve Dávila Ruíz

Asesor Legal

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y NUCLEOS
REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGION LORETO - 2016

Equipo Formulador

Dirección General Adjunta

MC. Irene Rosa Gonzáles Vela

Directora General Adjunta

Oficina Ejecutiva de Administración

Lic. Adm. Darwil Pinedo Torres

Director Ejecutivo

Oficina Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos

CPC. Widmer Rojas Portocarrero

Director Ejecutivo

Lic. Ed. Etsy Roxana Nunes Noronha

Directora de Desarrollo de Recursos Humanos

CD. Juan Manuel Michilot Leveau

Oficina Desarrollo de Recursos Humanos

Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

Lic. Ed. Alberto Casanova Guillena

Director Ejecutivo

Dirección Ejecutiva de Salud Comunitaria y Promoción de Salud

T.S. Cloris Vela Angulo

Directora Ejecutiva

Lic. Nut. Lita Merly Santillán Mendoza

Directora de Vida Sana

Lic. Enf. Maria Isabel Pacaya Paima

Directora de Participación Comunitaria

Dirección Ejecutiva de Centro Regional de Prevención y Control

M.C. Carlos Alberto Álvarez Antonio

Director Ejecutivo

Med. Epi. Cristiam Armando Carey Ángeles

Director de Epidemiología

Ing. Klaus Lindón Macedo Marín

Director de Informática, teleco y Estadística

Ing. Roberto Ruiz Coba

Director de Salud Ambiental

Blgo. Juan Ernesto Curto Chávez

Director de Laboratorio de Salud Pública

Dirección Ejecutiva de Salud Individual

M.C. José Roberto Ruiz Ríos

Director Ejecutivo

M.C. Roberto Carlos Zegarra Dávila

Director de Servicios de Salud

Lic. Enf. Cindy Fiorella Lozano Celis

Directora de Atención Integral de Salud

Lic. Enf. Magaly Pereyra Noriega

Coordinadora Regional del PAN

Lic. Enf. Mayra Vargas Santillan

Coordinadora Regional de Alimentación y Nutrición

Obst. Jessica Portocarrero Arévalo

Coordinadora MNN

C.D. Cecilia Del Pilar Salazar Mattos

Directora de Referencia, Contrareferencias y Seguros

Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas

Q.F. Rubén Maldonado Urresti

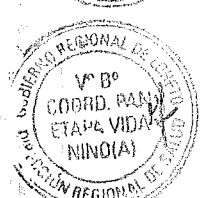
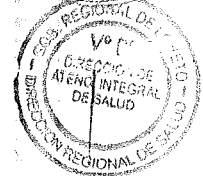
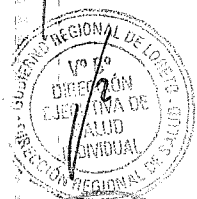
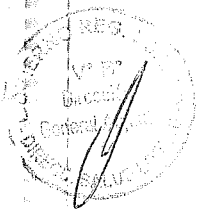
Director Ejecutivo

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

INDICE GENERAL

Pag.

| | | |
|-------|-----------------------------|----|
| I. | Datos Generales | 2 |
| II. | Descripción de la Actividad | 2 |
| III. | Introducción | 3 |
| IV. | Justificación | 3 |
| V. | Líneas Estratégicas | 4 |
| VI. | Objetivos | 4 |
| VII. | Metodología | 6 |
| VIII. | Problemas Priorizados | 9 |
| IX. | Capacidades a Desarrollar | 11 |
| X. | Contenidos (anexos) | 11 |
| XI. | Recursos | 11 |



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

I. DATOS GENERALES:

- Sede : Provincias y Redes de Salud.
- Nombre de la actividad educativa : Desarrollo de Capacidades para el personal de Salud de las Redes y Micro redes en los Distritos Priorizados de la Región Loreto.
- Periodo de ejecución : Marzo a agosto - 2018
- Total, de horas académicas : 30 horas por cada taller

1.1. Respons. Programas Presupuestales : MC. Irene Rosa Gonzales Vela
Coordinadora General AP_ENDIS (Directora Adjunta)
MC. José Roberto Ruiz Rios (DESI)
CPC. Widmer Portocarrero Rojas (DEGDRRHH)
TS. Cloris Vela Angulo (PROMSA)
Ing. Roberto Ruiz Coba (DESA)
MC. Carlos Alberto Álvarez Antonio (CPC)

II. DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD:

La Dirección Regional de Salud del Gobierno Regional de Loreto, tiene como pilar fundamental Fortalecer las Capacidades del personal de salud de las Redes y Micro redes, comprendidos en los distritos predominantemente amazónicos de la región Loreto; siendo la finalidad primordial garantizar la atención con calidad a las niñas y niños menores de 36 meses, población mestiza e indígena del ámbito de intervención de las Redes y Micro redes, busca mejorar la organización de los servicios de salud, ampliar conocimientos, desarrollar habilidades a través del proceso de enseñanza aprendizaje que incluye capacitación en:

- Atención materna e infantil con enfoque intercultural.
- Antropometría, Tamizaje de hemoglobina, VIH y sífilis (Práctica)
- Consejería y sesiones demostrativas.

La capacitación está orientada a incrementar las capacidades humanas, esto implica el fortalecimiento del desempeño institucional a través de los trabajadores de salud de las IPRESS priorizadas.

La presente actividad se desarrollará en los meses de marzo a julio del periodo 2018, para dar cumplimiento al compromiso 8 del Convenio de Financiación de Apoyo a la Estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social AP_ENDIS "El gobierno regional implementa un Plan de fortalecimiento de capacidades del personal de salud en temas prioritarios relacionados al PAN y MNN"

III. INTRODUCCIÓN

La Dirección Regional de Loreto, como ente rector del sector salud en la Región Loreto, se ha propuesto elaborar y ejecutar el presente plan en las IPRESS de las Redes y Micro redes de salud, contribuyendo así al fortalecimiento de capacidades del personal de salud, encaminados a REDUCIR LA DCI Y ANEMIA, como resultado final del marco lógico del programa articulado nutricional, compromiso asumido desde el año 2015, en este año 2018, a partir de la Ordenanza Regional N° 015-2017-GRL-CR, emitido por el Gore Loreto, a través del Consejo Regional, declaran como política pública regional las cinco Políticas Publicas Regionales: Disminución de la DCI, Anemia, Eliminación de la Malaria, Disminución de Mortalidad materna y embarazo en Adolescente en la Región Loreto, continuando con el compromiso de reducir la DCI (5% Anual) y Anemia (10% anual).

Así como, para PREVENIR Y REDUCIR LA MORBILIDAD Y MORTALIDAD MATERNA Y PERINATAL, problema de salud pública y social que hasta el momento en nuestra Región no se ha conseguido el éxito esperado, continuamos por encima del promedio nacional lo cual es preocupante que cada año se estén reportando las mismas cifras de muerte materna, es importante mencionar, que la mortalidad materna es un indicador altamente sensible para evaluar el desempeño de los sistemas de salud ya que cuestiona el desarrollo de sus

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO-REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2011

funciones y la posibilidad de alcanzar los objetivos de capacidad de respuesta, equidad y buena salud que plantean.

El enfoque intercultural en atención de la salud está contemplado como un eje estratégico que mejorará las inequidades históricas para mantener la salud de los pueblos y comunidades. Prioridades estratégicas que centran su labor en el cumplimiento de las Metas, específicamente la meta para la reducción de la muerte materna, neonatal e infantil. Es importante reforzar las acciones de atención en el que no solo se incorporen e incrementen con profesionales, sino también promotores y líderes comunitarios, en donde, además, las medicinas tradicionales y alternativas, dan respuestas a las necesidades de la diversidad cultural. Este nuevo enfoque prioriza la participación de las personas, las familias, las comunidades y las autoridades locales, permitiendo así la participación interinstitucional, comunitaria e intersectorial, espacios en donde se toman decisiones en la gestión de salud local. Para este caso en particular la Reducción de la Muerte Materna y Neonatal en nuestra región enfrenta con optimismo un enorme desafío, trabajo que parte desde un enfoque integral, integrado e intercultural de la atención materna, neonatal e infantil, dando el vínculo afectivo de la madre con el niño/a y hace necesario que las intervenciones tengan coherencia con esta relación natural. En éste contexto se remozan conceptos y estrategias, como son el acceso informado a métodos anticonceptivos especialmente para evitar el embarazo en adolescentes, y los embarazos no deseados, incluyendo el sistema tradicional de salud, con énfasis en la aplicación de las normas de atención, la vigilancia epidemiológica, la mejora continua de la calidad, y los mecanismos de estímulo a la demanda con enfoque de derechos, equidad e interculturalidad. Por lo tanto, el parto y el nacimiento tienen que modificarse a los ajustes y adaptaciones necesarias de la población como el nuestro, tanto en su territorio como en su cultura.

IV. JUSTIFICACIÓN

El Programa Articulado Nutricional (PAN) y Salud Materno Neonatal (MNN), forman parte de los programas presupuestales estratégicos orientados a la protección de la infancia, reducción de la DCI, anemia en niños como en gestantes

La atención y el cuidado de la niñez en el Perú, son prioridades de la Política sectorial del sector Salud, cuyo objetivo es disminuir la morbimortalidad en los niños y niñas menores de 5 años, que contemple las intervenciones con impacto reconocido para reducir la mortalidad materna perinatal; considerando elementos fundamentales como: el compromiso político, la inversión en el sector salud, el desempeño del sistema de salud, los derechos humanos, sexuales y reproductivos, las características culturales e histórico-sociales del país, el enfoque de género, el abordaje multisectorial y el involucramiento del sector privado; todo ello en el contexto de la descentralización y desde los diferentes niveles de gobierno y poderes del estado.

Está demostrado que la mayoría de muertes maternas directas e indirectas está relacionado a la baja calidad de atención desde la etapa pre-concepcional hasta la etapa del puerperio, la cual es brindada por los proveedores de salud. Múltiples son los factores que van desde el incumplimiento del paquete integral de atención, deficiente competencia del prestador de salud, insuficiente recurso humano en Periferia, equipos e insumos; sumado a los problemas de índole social y económico de la población.

La región Loreto tiene una población de 1'058,946 habitantes de las cuales 108,902 son menores de 5 años, 267,664 son mujeres en edad fértil, 30,052 son gestantes, el 11% de la población son indígena, esta población está asociado a altos índices de pobreza, desempleo, analfabetismo, migración, falta de tierra y territorio, destrucción del ecosistema, alteración de la dinámica de vida, aislamiento geográfico y marginación, cuyo factores estructurales determinan las necesidades básicas insatisfechas en estos pueblos. La mortalidad materna, la mortalidad infantil, la malaria, la tuberculosis, el VIH/SIDA, la hepatitis, los problemas asociados a la falta de acceso a los servicios básicos, salud, agua, vivienda y saneamiento básico, junto a problemas de seguridad alimentaria y salud mental, entre otros, están presentes en la mayoría de las comunidades indígenas.

En este contexto la DIRESA LORETO ha programado realizar un plan en las IPRESS de las redes y micro redes, que permita mejorar los procesos de planificación, programación y ejecución de actividades,

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

contribuyendo así al logro de las metas y objetivos trazados, favoreciendo el desarrollo de los recursos humanos, mejorando el trabajo en equipo y la calidad de los servicios, fortaleciendo una adecuada cultura organizacional y a una gestión con transparencia.

V. LÍNEAS ESTRATÉGICAS.

1. Atención materna e infantil con enfoque intercultural (etapa de vida niña/niño y materno neonatal)
2. Antropometría, Tamizaje de hemoglobina, VIH y sífilis (Práctica)
3. Consejería y sesiones demostrativas (PROMSA).
4. Vigilancia de la calidad de agua para el consumo humano.

VI. OBJETIVOS

6.1. Objetivo general

Fortalecer las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud con enfoque intercultural y el fortalecimiento de las habilidades y destrezas en los componentes de **consejería, sesiones demostrativas, dosaje de hemoglobina, antropometría, vigilancia de la calidad de agua, uso de pruebas rápidas y enfoque intercultural.**

6.2. Objetivos específicos

6.2.1. Empoderar las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud y el fortalecimiento de las habilidades y destrezas en los componentes de **consejería** (cuidados esenciales del recién nacido, la niña y el niño menores 36 meses, enfermedades prevenibles por vacuna, adherencia del hierro en el hogar, enfermedades prevalentes, signos de peligro en la gestantes, etc.)

6.2.2. Fortalecer las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud y el fortalecimiento de las habilidades y destrezas en los componentes de **sesiones demostrativas** (alimentación del niño y la niña de 6 meses, 7 meses, 1 año, alimentación de la gestante y la madre lactante, etc.).

6.2.3. Fortalecer las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud y el fortalecimiento de las habilidades y destrezas en los componentes de **dosaje de hemoglobina** (niño menor de 36 meses).

6.2.4. Fortalecer las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud y el fortalecimiento de las habilidades y destrezas en los componentes de **antropometría** (toma de medidas antropométricas: peso, talla, perímetro cefálico, torácico, etc).

6.2.5. Fortalecer las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud y el fortalecimiento

de las habilidades y destrezas en los componentes de **vigilancia de la calidad de agua** (vigilancia y control de los sistemas de agua y saneamiento).

- 6.2.6. Fortalecer las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud y el fortalecimiento de las habilidades y destrezas en los componentes de **uso de pruebas rápidas** (mujer en edad fértil con énfasis en la mujer gestante).
- 6.2.7. Fortalecer las capacidades del personal de salud en la gestión sanitaria a través de la verificación del cumplimiento de las intervenciones sanitarias, que aseguren el logro de resultados e indicadores sanitarios de convenio y de gestión con calidad en la atención integral de salud y el fortalecimiento de las habilidades y destrezas en los componentes de **enfoque intercultural** (eficiencia, calidad, pertinencia, equidad en el marco de los derechos, equidad de género e interculturalidad).

VII. METODOLOGÍA

7.1 Enfoques

7.1.1 Enfoque de competencias

El enfoque por competencias aboga a la posibilidad de movilizar e integrar diversos saberes, habilidades, actitudes, valores y recursos cognitivos cuando se enfrenta una situación-problema inédita, para lo cual la persona requiere mostrar la capacidad de resolver problemas complejos y abiertos en distintos escenarios y momentos. En el enfoque por competencias se requiere que la persona, al enfrentar la situación y en el lugar mismo, re-construya el conocimiento, proponga una solución o tome decisiones en torno a posibles cursos de acción, y lo haga de manera reflexiva. Una competencia permite identificar, seleccionar, coordinar y movilizar de manera articulada e interrelacionada un conjunto de saberes diversos en el marco de una situación educativa en un contexto específico.

En el enfoque basado en competencias la evaluación consiste en un proceso de recolección de evidencias sobre un desempeño competente del trabajador con la intención de construir y emitir juicios de valor a partir de su comparación con un marco de referencia constituido por las competencias, sus unidades o elementos y los criterios de desempeño y en identificar aquellas áreas que requieren ser fortalecidas para alcanzar el nivel de desarrollo requerido, establecido en el perfil y en cada uno de las normas y procedimientos. La evaluación basada en competencias implica que éstas deben ser demostradas, por lo que requieren definición de evidencias, así como de criterios de desempeño. Este tipo de evaluación no excluye la verificación del dominio teórico y conceptual.¹

7.1.2 Enfoque de la Formación en Servicio

En el enfoque de la formación en servicio, los trabajadores desarrollan sus capacidades en condiciones reales. Se combinan periodos de capacitación en aula y entrenamiento en establecimientos de salud en su propio ámbito laboral.

7.1.3 Pedagogía de la Problemización (ABP)

Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje en la que tanto la adquisición de conocimientos como el desarrollo de habilidades y actitudes resulta importante. En el ABP, el participante analiza y resuelve un problema seleccionado o diseñado especialmente para el logro de ciertos objetivos de aprendizaje. Durante el proceso de interacción de los participantes para entender y resolver el problema, se logra –además del aprendizaje del conocimiento propio de la materia– que puedan

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

elaborar un diagnóstico de sus propias necesidades de aprendizaje, que comprendan la importancia de trabajar colaborativamente; que desarrollen habilidades de análisis y síntesis de información.²

7.1.4 Enfoque de Aprendizaje en los adultos

En el proceso de aprendizaje en los adultos, la capacitación se fundamenta en la mejora de las prácticas de trabajo. Cuando un adulto se capacita lo hace para modificar la relación que él tiene con su quehacer, con las herramientas técnicas que utiliza y con las personas con las cuales se relaciona en ese quehacer.³

Basándonos en el aprendizaje en Adultos, se establece que para que se produzca el aprendizaje, es fundamental que éste tenga sentido, una lógica, una utilidad, que la persona que aprende lo haga importante para sí mismo. Las personas adultas:

- Aprenden cuando las experiencias de aprendizaje se vinculan con sus necesidades reales.
- Traen consigo experiencias previas sobre cuya base interpretan y entienden lo nuevo.
- Aprenden con una finalidad práctica por tanto buscan establecer un vínculo claro entre lo aprendido y su situación y buscan tener un rol activo en las acciones de aprendizaje y participan voluntariamente.
- Tienen interés en lo que se está intentando enseñar, si existe interés entonces ponen empeño, atención y practican lo aprendido.
- Tienen metas y están motivados para cumplirlas.
- Sienten que toman en cuenta su cultura.
- Se sienten valorados, los tratan con afecto, considerándolos personas y se les llama por su nombre.
- Perciben un ambiente de confianza que le brinde seguridad.

7.2 Estrategias de enseñanza-aprendizaje

a) Estrategias de enseñanza

- ✓ Aula-taller: actividad inicial, síntesis informativa o desarrollo del marco teórico, actividades de afianzamiento, integración y extensión.
- ✓ Organización de grupos colaborativos
- ✓ Simulación
- ✓ Exposición
- ✓ Coordinación de debates, dinámicas y ejercicios vivenciales
- ✓ Discusión dirigida
- ✓ Las sesiones enfocadas en la práctica clínica: se realizan en consultorios y con pacientes programadas con anticipación, y se basa en habilidades que los participantes ya dominan pero que serán organizadas y optimizadas, utilizando listas de verificación que ayudan en la adquisición verificación o adquisición de las habilidades.
- ✓ Demostración y Redemostración.

b) Estrategias de aprendizaje

- ✓ Debate / Discusión grupal
- ✓ Procedimientos de interrogación
- ✓ Visualización de escenarios

² MINSA (2011) Programa Nacional de Formación en Salud Familiar y Comunitaria
³ SESCOVICH R (2016) Conducta Humana – El Aprendizaje: proceso en los adultos.

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

- ✓ Lectura e interpretación de escritos
- ✓ Reconocer áreas de oportunidad

7.3 Sistema de evaluación del aprendizaje

- a) Las actividades teóricas serán evaluadas mediante exámenes escritos del tipo opciones múltiples (pre y post)
- b) Aplicación de instrumentos (lista de cotejo) de recolección de evidencias sobre el desempeño competente (habilidades y destrezas) de cada trabajador (criterios de desempeño a fin de identificar aquellas áreas que requieran ser fortalecidas)
- c) Asistencia y permanencia del 100%
- d) Criterio de aprobación y certificación mayor o igual a 14 (catorce)

Nota examen escrito (post) + Nota aplicación instrumentos (evidencias) / el total de notas

7.4 Sostenibilidad del proceso de capacitación

- a) Actividades previas

1er Momento: Reunión de presentación con el jefe/gerente/responsable del establecimiento de salud para la socialización del Plan de capacitación y la metodología a desarrollar.

2do Momento: Desarrollo del Plan.

- b) Cumplimiento de metas

- Al finalizar la capacitación se firmará un Acta de acuerdos y compromisos (actividades a realizar, tiempos y movimientos, documentos administrativos y de gestión como fuentes de verificación, responsabilidades, otros).

- El no cumplimiento de los acuerdos y compromisos del Acta dará lugar a sanciones administrativas: a) llamada de atención, b) sanciones, otros

- c) Modalidad de intervención

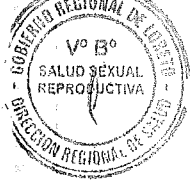
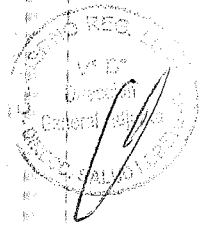
Se realizarán talleres de 4 días utilizando los procedimientos de los enfoques metodológicos: enfoque de competencia, formación en servicio, pedagogía de la problematización, enfoque de aprendizaje de adultos, que incluye:

Control de calidad de llenado de los formatos (análisis y discusión) se realizará todos los días, después del taller de capacitación)

VIII. PROBLEMAS PRIORIZADOS

8.1. ETAPA VIDA NIÑO - NIÑA

| PROBLEMAS PRIORIZADOS | COMPETENCIAS A FORTALECER |
|--|--|
| <p>a) Equipo profesional y técnico que brinda atención a la niña y el niño con enfoque y servicios con pertinencia cultural.</p> <p>b) Antropometría y dosaje de hemoglobina, en la niña y el niño menor de 5 años.</p> <p>c) La inadecuada ingesta de alimentos, y la escasa práctica de preparación de alimentos y ricos en hierro, trae como consecuencia la Desnutrición Crónica Infantil y la anemia, por falta de consumo en hierro.</p> | <p>Personal de salud capaz de promover prácticas culturales que permitan favorecer los procesos de atención en las diferentes etapas de vida de la niña y el niño.</p> <p>Adquiere habilidad y destreza en la técnica de antropometría (peso/talla) dosaje de hemoglobina.</p> <p>Desarrolla habilidad para interactuar con la familia en la promoción de hábitos saludables, prevención de enfermedades prevalentes e identificación de signos de alarma.</p> <p>Aplica la directiva N°134 Manejo terapéutico y preventivo de la Anemia en niños, adolescentes, mujeres gestantes y puérperas.</p> <p>Talleres de sesiones demostrativas de preparación de alimentos "Aprender Haciendo".</p> <p>Preparación de platos modelos de acuerdo a la disponibilidad de alimentos y frecuencia en cada región (niños de 6 a 8m. 9 a 11m. mayores de 1 año, gestantes y madres lactantes).</p> <p>Capacidades del personal de salud considerando los momentos de la sesión demostrativa: Mensajes claves para una alimentación saludable, lavado de manos, consistencia y cantidad de alimentos según edades de 6 a 8m. 9 a 11m. mayores de 1 año y Gestantes, alimentos ricos en hierro, cantidad de alimentos para prevenir la anemia, verificación de aprendizaje.</p> |



8.2. ETAPA MUJER

| Problema priorizado | Competencias a fortalecer |
|---|---|
| a) Personal de salud con pocas competencias para realizar atención obstétrica de calidad, con adecuación intercultural, detección oportuna de los signos y síntomas de alarma durante el embarazo, parto y puerperio. | Adquiere habilidades y destreza para realizar una atención pre natal con calidad y con adecuación intercultural, detectando y reconociendo precozmente los signos y síntomas de alarma oportuna durante el embarazo, parto y puerperio. |
| b) Reconocimiento tardío de las señales de peligro, aunado a ello las referencias tardías, incrementado el riesgo de complicaciones obstétrica. | Adquiere habilidades y destrezas para la detección e identificación oportuna de las señales de peligro, realiza referencia oportuna y evita complicaciones. |
| c) Débil implementación y uso de las claves de emergencias obstétricas: Amarilla, Rojo y azul | Fortalece las habilidades en el uso de las claves de emergencias obstétricas, implementa y monitoriza permanentemente que los insumos y medicamentos de las claves estén completas. |
| d) Débil trabajo comunitario: captación tardía y seguimiento debilitado a gestantes y puérperas, aunado a ello radar y censo de gestantes y puérperas desactualizados. | Fortalece y realiza el trabajo comunitario: captación oportuna y seguimiento permanente a gestantes y puérperas, teniendo como herramienta clave el radar y censo de gestantes y puérperas actualizado. |
| e) Débil trabajo de prevención de embarazos no deseados y en adolescentes, aunado a ello la débil oferta de métodos anticonceptivos. | Fortalece, promueve y garantiza la oferta gratuita de métodos anticonceptivos, estrategia eficaz para prevención y disminución de embarazos no deseados y en adolescentes. |
| f) Débil análisis de la información de los indicadores e instrumentos de gestión, | Fortalece el sistema de información (llenado de HCL, FUAS, HIS, Registros), analiza los diferentes indicadores, incluyendo SIS Cápite, FED, a través del control con calidad, para toma de decisiones |

8.3 SANEAMIENTO BÁSICO

| Problema priorizado | Competencias a fortalecer |
|--|---|
| Marco Legal Calidad del Agua. Enfermedades de origen hídrico, Evaluación de los sistemas. Estrategias y procedimientos técnicos | -Manejo de la Normativa Legal en aspectos de Vigilancia de agua para el consumo humano. Consolidado de información. Gestión de procesos. Vigilancia y control en salud ambiental |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

IX. CAPACIDADES A DESARROLLAR SON LAS SIGUIENTES:

| Área de desarrollo de capacidades | Capacidad a desarrollar |
|-----------------------------------|---|
| Salud Materna y Neonatal | Atiende con calidad y de manera integral a la mujer y a la gestante, respetando sus creencias y su cultura, abarcando a la familia, identificando y detectando oportunamente los riesgos, para referencia oportuna y prevenir las complicaciones obstétricas. |
| Salud del Niño. | Personal de salud capaz de promover prácticas culturales que permitan favorecer los procesos de atención en las diferentes etapas de vida de la niña y el niño. |
| Promoción de la Salud | Personal de salud, promueven prácticas y entornos saludables para el cuidado materno infantil, actores sociales involucrados en la problemática de la anemia y DCI, para el trabajo articulado con los EESS. |
| Saneamiento Básico | Personal de salud reconoce la importancia del Programa de Vigilancia de la Calidad del Agua para el Consumo Humano. Personal de salud, Promueve el cambio de conductas de riesgo en las personas, familias y comunidad. Demuestra entrega y responsabilidad en sus acciones y respeto hacia la población de su comunidad. |

CONTENIDOS: Anexo 2

X. RECURSOS

10.1 Recursos humanos

a) Comité técnico permanente

| DIRECCION/ESTRATEGIA | RESPONSABLES | EJECUTORA |
|---|---|---|
| Programa Articulado Nutricional (PAN) Materno Neonatal (MNN) | Lic. Enf. Cindy Fiorella Lozano Celis Lic. Enf. Magaly Pereyra Noriega. Lic. Mayra H. Santillan Vargas Lic. Cinthia Gomez Vela Lic. Grethel Garcia Chota Obst. Jessica Portocarrero Arevalo Lic. Celestino Sanchez López Nut. Luis Ruiz Vasquez Obst. Ketty M. Cueva Galvez MC. Aranibal Viloche Fernández Lic. Blanca Cutipa Pampa Lic. Malforie Saavedra Díaz Obst. Oliver Huamán Pascual | Diresa Loreto Diresa Loreto Diresa Loreto Diresa Loreto Diresa Loreto Diresa Loreto Alto Amazonas Alto Amazonas Alto Amazonas Datem del Marañón Datem del Marañón Datem del Marañón Datem del Marañón |
| Promoción de la Salud Dirección de Vida Sana Dirección de Participación Comunitaria - UTF DHEGIS | Lic. T.S. Cloris Vela Angulo Lic. Nut. Lita Merly Santillan Mendoza Lic. Enf. María Isabel Pacaya Paima Lic. Enf. Leonor Espinoza Jara Obst. Mirta Pinedo Lomas Obst. Janeth Puerta Hidalgo Obst. Juan Ramón Carrasco Saavedra | Diresa Loreto Diresa Loreto Diresa Loreto Diresa Loreto Alto Amazonas Alto Amazonas Datem del Marañón |
| Estrategia Salud de Pueblos Indígenas | Dra. Bercy Sánchez Linares | Diresa Loreto |
| Dirección de Desarrollo de RRHH | Lic. Ed. Etsy Nunes Noronha C.D. Juan Manuel Michilot Leveu Rosalina Ríos Rengifo | Diresa Loreto Diresa Loreto Alto Amazonas |
| Saneamiento Básico | Ing. Roberto Ruiz Coba Blga. Zoila Elizabeth Ayllón Trigoso | Saneamiento Básico |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

a) Facilitadores - **Anexo 1**

b) Participantes

Profesionales y técnicos que brindan Atención Integral y Responsables de la Estrategia Sanitaria Salud Sexual Reproductiva, Etapa de Vida Niño Niña - **Anexo 7**

Perfil de salida del participante

- Profesionales y técnicos de enfermería con habilidades y destrezas para la atención en el niño niña y mujer con enfoque intercultural.
- Manejo oportuno para la referencia en caso de emergencias obstétricas.
- Profesional comprometido y sensibilizado en la prevención oportuna de riesgos y detección de enfermedades.

10.2 Recursos materiales

a) Medios impresos:

- Fotocopias en el tema a Capacitar.
- Material didáctico.
- Pizarra, tarjetas, cartulina, papelotes, presentación power point.
- Formatos: HIS, SIS, FAC, HCL.

b) Examen pre y post

c) Instrumento de evaluación por competencias.

d) Formato de asistencia

e) Ficha de sesión de actividad - **Anexo 6**

f) Certificados

g) Ficha de inscripción **Anexo 5**

h) Equipo: Proyector multimedia, laptop

10.3 Recursos financieros

- Programa Articulado nutricional: Etapa de Vida Niña/Niño - Mujer
- Promoción de la salud. **Ver Anexo 4**

b) **CRONOGRAMA DE TALLERES**

Ver Anexo 3

c) **PRESUPUESTO: Ver Anexo 4**

DIRESA LORETO: PARTICIPANTES 127

PRESUPUESTO: 128,540.00

DATEM DE MARAÑÓN: TOTAL PARTICIPANTES 52

PRESUPUESTO TOTAL S/ 77,413.00

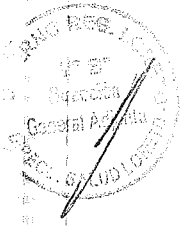
ALTO AMAZONAS: TOTAL PARTICIPANTES 36

PRESUPUESTO TOTAL S/ 43,910.00

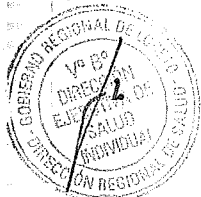
UCAYALI: TOTAL PARTICIPANTES 17

PRESUPUESTO TOTAL S/ 32,150.00

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018



ANEXOS

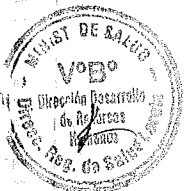
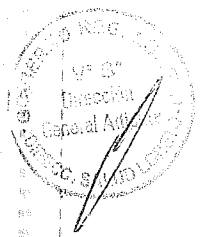


PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 1
FACILITADORES

ETAPA DE VIDA ÑINA/NIÑO- MUJER

1. Lic. Enf. Nancy del Pilar López Chávez (Diresa Loreto)
2. Lic. Enf. Mayra Santillán Vargas (Diresa Loreto)
3. Lic. Enf. Grethel García Chota (Diresa Loreto)
4. Lic. Enf. Elvia Malafaya Rivera (Diresa Loreto)
5. Lic. Enf. Cinthia Gómez Vela (Diresa Loreto)
6. Lic. Enf. Heidi Cieza Fernández (Diresa Loreto)
7. Lic. Enf. Paty Rodríguez Arévalo (Diresa Loreto)
8. Lic. Enf. Aldo Montenegro Rojas (Diresa Loreto)
9. Lic. Enf. Lady Priscila Chung Vázquez (Diresa Loreto)
10. Lic. Enf. Giovanna García Córdova (Diresa Loreto)
11. Lic. Enf. Liset Vanesa Zavaleta Tapia (Diresa Loreto)
12. Lic. Enf. Devora Alvarado Alvarado (Diresa Loreto)
13. Lic. Enf. Cindy Fiorella Lozano Celis (Diresa Loreto)
14. Lic. Enf. Magaly Pereyra Noriega (Diresa Loreto)
15. Robert Bill Rengifo Pérez. (Diresa Loreto)
16. Obst. Jessica Portocarrero Arévalo (Diresa Loreto)
17. Obst. Karina Gonzales Díaz (Diresa Loreto)
18. Obst. Carol Portocarrero Carhuamaca (Diresa Loreto)
19. Obst. Mery ketty Campos Pereyra (Diresa Loreto)
20. Obst. Sharon Patricia Pérez Macca (Diresa Loreto)
21. Obst. Lita Esmeralda Carrillo Jara (Diresa Loreto)
22. Obst. Carmen Vicky Mendoza Salazar (Diresa Loreto)
23. Obst. Rubí Ríos Hidalgo (Diresa Loreto)
24. Obst. Irma Domínguez León (Diresa Loreto)
25. Obst. Henry Daza Grandez (Diresa Loreto)
26. Lic. Enf. Keylla Amaral Vela (Alto Amazonas)
27. Lic. Enf. Celestino Sánchez López (Alto Amazonas)
28. Lic. Enf. Nelly Escobar Ramos (Alto Amazonas)
29. Lic. Nut. Luis Ruiz Vásquez (Alto Amazonas)
30. Lic. Enf. Dora Digna Ferreyros Pinedo. (Alto Amazonas)
31. Obst. Tito Vargas Rodríguez (Alto Amazonas)
32. Obst. Vedman Ushiñahua Ushiñahua (Alto Amazonas)
33. Obst. Ketty Cueva Galvez (Alto Amazonas)
34. Obst. Janeth Puerta Hidalgo (Alto Amazonas)
35. Lic. Blanca cutipa Pampa (Datem del Marañón)
36. Lic. malforie Saavedra Díaz (Datem del Marañón)
37. Lic. Adi Valdez Rivera Díaz (Datem del Marañón)
38. Lic. Elizabeth Guillen Pari (Datem del Marañón)
39. Obst. Oliver Huamán Pascual (Datem del Marañón)
40. Obst. Katherine Altamirano Tapia (Datem del Marañón)
41. Téc. Inf. Nander Ríos García (Datem del Marañón)
42. Ing. Nicols Chanchari Isuiza (Datem del Marañón)
43. Lic. Juan E. Hidalgo Ramírez (Ucayali)
44. Lic. Amy M. Torres Alvarado (Ucayali)
45. Blg. Tedy Dávila (Ucayali)



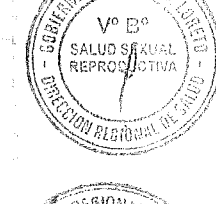
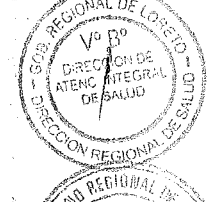
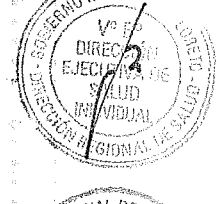
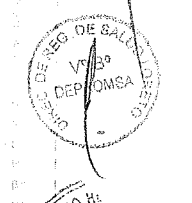
PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

SIS, DIGITACIÓN, HIS, FAC, ESTADISTICA

- | | |
|--|-----------------|
| 1. Fernando David Tulumba Tuesta. | (Diresa Loreto) |
| 2. Adler Alan Salinas Pezo. | (Diresa Loreto) |
| 3. Charly Omar Saavedra Carey | (Diresa Loreto) |
| 4. Abner Augusto del Águila Guevara | (Diresa Loreto) |
| 5. Lic. Armando Bardales Mafaldo | (Alto Amazonas) |
| 6. Inf. Luis Panduro Flores | (Alto Amazonas) |
| 7. Tec. Inf. André García Fachin | (Alto Amazonas) |
| 8. Tec. Enf. Cesia Saavedra Shapiama | (Alto Amazonas) |
| 9. Tec. Inf. Elías Panaifo Tananta | (Alto Amazonas) |
| 10. Ing. Iván Chung Fernández | (Ucayali) |
| 11. Obst. Winston L. Manuyama Sharihua | (Ucayali) |

PROMOCIÓN DE LA SALUD, UTFDHEGIS

- | | |
|---|-----------------|
| 1. Asist. Soc. Cloris Vela Angulo | (Diresa Loreto) |
| 2. Lic. Nut. Lita Merly Santillan Mendoza | (Diresa Loreto) |
| 3. Obst. Silvia Montoya Isern | (Diresa Loreto) |
| 4. Lic. Enf. Patricia Madeleine Plaza Alves | (Diresa Loreto) |
| 5. Lic. Enf. María Isabel Pacaya Paima | (Diresa Loreto) |
| 6. Lic. Leonor Espinoza Jara | (Diresa Loreto) |
| 7. Ing. Maribel Correa Cajachagua | (Diresa Loreto) |
| 8. C.D. Fredy Wong Pérez | (Diresa Loreto) |
| 9. Lic. Idely Yahuarcani Arirama | (Diresa Loreto) |
| 10. Obst. Mirta Pinedo Lomas | (Alto Amazonas) |
| 11. Lic. Maricruz Angaspilco Rodríguez | (Ucayali) |



**ANEXO 2:
CONTENIDOS**

Programa Articulado Nutricional

- Paquete de atención integral de la niña y el niño con enfoque intercultural.
- Intervenciones claves para disminuir la DCI y Anemia.
- Identificación de Signos de alarma
- Lactancia materna exclusiva continuada; beneficios de la lactancia para el niño, madre y familia.
- Higiene: salud bucal en el recién nacido, en el menor de 1 año, en el niño-niña de 1 a 4 años
- Vacunación: Calendario de vacunación vigente y cadena de frío
- Técnica de antropometría: peso, talla y longitud.
- Evaluación nutricional: registro en las gráficas de peso y talla, interpretación de tendencias de curvas y ganancia de peso y talla, Consejería Educativa Nutricional.
- Realiza tratamiento de las diarreas con sulfato de Zinc en niños de 6 a 59 meses.
- Realiza la consejería en la suplementación con MMN.
- Implementación de las URO
- Realiza Dosaje de hemoglobina.
- Técnica de lavado de manos.
- Alimentación complementaria a partir de los 6 meses: mensajes claves, consistencia, cantidad, frecuencia, alimentos ricos en hierro.
- Aplicación de la Directiva N° 056 suplementación con hierro en el menor de 36 meses: Recién nacido prematuro y bajo peso, niño de 6 a 35 meses.
- Evaluación del desarrollo. Test peruano.
- Enfermedades prevalentes: EDAS con tratamiento de zinc, IRAS, parasitosis.
- Tamizaje de violencia.
- Agudeza visual.
- Llenado correcto de registros: HIS, SIS-FUA, SIEN, HCL

Programa Materno Neonatal:

- Atención Prenatal respetando las creencias y cultura: Evaluación clínica de la Gestante, FUR, Historia Clínica perinatal.
- Plan de Parto, Signos de alarma.
- Prevención y detección de transmisión vertical: Tamizaje con Prueba Rápida de VIH y Sífilis.
- Atención del Parto Normal y Recién Nacido con adecuación intercultural Asepsia, atención del RN. Ligadura del Cordón umbilical, Manejo activo de la tercera etapa del parto, Signos de desprendimiento Placentario, Signos de alarma Certificado de Nacimiento.
- Atención del Puerperio y planificación Familiar. Etapas del puerperio, controles puerperales. Signos de alarma, métodos anticonceptivos. Derechos e interculturalidad.
- Detección de proteína cualitativa en orina.

Promoción de la Salud

Sesiones Demostrativas

- Test de Entrada, importancia de los grupos de Alimentos
- Taller conociendo los alimentos de mi comunidad
- La Desnutrición y su efecto en su CREDE
- La Anemia un mal Silencioso en los niños
- Acciones Efectivas en la intervención de la Anemia y DCI
- La sesión Demostrativa, importancia, Finalidad, Objetivos.

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

• Momentos de la sesión Demostrativa

Antes de la Sesión Demostrativa

- Las responsabilidades
- La fecha
- El local
- La convocatoria
- Materiales para realizar una sesión demostrativa
- Recomendaciones
- Preparación del material educativo de apoyo
- Carteles con los cinco mensajes importantes
- Carteles de motivación
- Cartel para realizar preparaciones por grupos
- Tarjetas con las recetas de las preparaciones modelo
- La elección de los alimentos
- Antes de preparar los alimentos se debe tener en cuenta lo siguiente:
- La ambientación y preparación
- Preparaciones modelo

Durante la sesión Demostrativa

- La recepción y el registro de participantes
- La presentación de los participantes
- La motivación
- Desarrollo de los contenidos educativos a través de mensajes importantes.
- Práctica de preparación de alimentos
- Lavado de manos con agua y jabón
- La preparación de alimentos
- La presentación y evaluación de las preparaciones

Después de la sesión Demostrativa

- Verificación del aprendizaje
- Devolución de los materiales para sesiones demostrativas
- LA SUPERVISIÓN
- Test de Salida

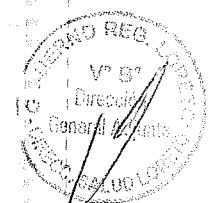
Prácticas Saludables

- Test de Entrada
- Importancia de la Visita Domiciliaria para una consejería eficaz y empatía para la consejería.
- Taller de Manejo del llenado de la Ficha Familiar
- Cuidados adecuados para la consejería en la gestación, suplementación de sulfato ferroso, señales de peligro en el embarazo y después del parto
- Taller de consejería de Parto Institucional para evitar Muertes Maternas
- Importancia en el cuidado del RN
- Importancia de la Lactancia Materna, Inmunización
- Taller de consejería en el cuidado del RN
- Importancia de la Lactancia Materna, Inmunizaciones.
- Alimentación Complementaria, suplementación de MM
- Consejería en Adolescentes
- Salud Mental
- Práctica de consejería en Salud Mental
- Post Test

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 3
CRONOGRAMA DE TALLARES
ARTICULADO NUTRICIONAL – DIRESA LORETO

| GRUPO | SEDE | RED | EQUIPO FACILITADOR Y EVALUADOR | TOTAL PARTICIPANTES | FECHAS |
|-------|--------------------|------------------|--|---------------------|-----------------------|
| 1 | C.S. MAZAN | MAYNAS PERIFERIE | Nancy del Pilar López Chávez | 06 | DEL 19 AL 22 DE MARZO |
| | | | Lady Chung Vásquez | | |
| | | | Adler Alan Salinas Pezo | | |
| | | | Henry Daza Grandez | | |
| | | | Rubí Ríos Hidalgo | | |
| | | | Lita Santillan M./Mercedes Villanueva R. | | |
| 2 | C.S SANTA CLOTILDE | MAYNAS PERIFERIE | Mayra H. Santillan Vargas | 16 | DEL 22 AL 26 DE ABRIL |
| | | | Lucy Jocabeth Martinez Zevallos | | |
| | | | Carmen Vicky Mendoza Salazar | | |
| | | | Fernando Tulumba Tuesta | | |
| | | | Mery Ketty Campos Pereyra | | |
| | | | Maribel Correa C./Cloris Vela A. | | |
| 3 | C.S. CABALLOCOCHA | RAMON CASTILLA | Magaly Pereyra Noriega | 22 | DEL 7 AL 11 DE MAYO |
| | | | Devora Alvarado Alvarado | | |
| | | | Sharon Pérez Macca | | |
| | | | Jessica Portocarrero Arévalo | | |
| | | | Sandra Lecca Córdova | | |
| | | | Leonor Espinoza J./ Cloris Vela A. | | |
| 4 | C.S. NAUTA | LORETO | Cinthia Maribel Gómez Vela | 37 | DEL 21 AL 24 DE MAYO |
| | | | Aldo Montenegro Rojas | | |
| | | | Karina Gonzales Díaz | | |
| | | | Lita Carrillo Jara | | |
| | | | Robert Bill Rengifo Pérez | | |
| | | | Fredy Wong P./ Maribel Correa C. | | |
| 5 | C.S. TROMPETEROS | LORETO | Elvia Betty Malafaya Rivera | 19 | DEL 11 AL 15 DE JUNIO |
| | | | Liset Vanesa Zavaleta Tapia | | |
| | | | Lita Carrillo Jara | | |
| | | | Irma Domínguez León | | |
| | | | Fernando Tulumba Tuesta | | |
| | | | Patricia M. Plaza A./ Maribel Correa C. | | |
| 6 | C.S. REQUENA | REQUENA | Grethel García Chota | 10 | DEL 25 AL 29 DE JUNIO |
| | | | Margarita Arana Panduro | | |
| | | | Karina Gonzales Díaz | | |
| | | | Jessica Portocarrero Arévalo | | |
| | | | Adler Alan Salinas Pezo | | |
| | | | Silvia Montoya I./ Maria Pacaya P. | | |



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

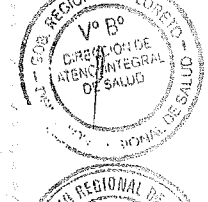
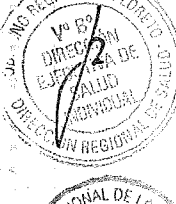
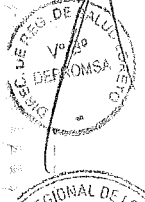
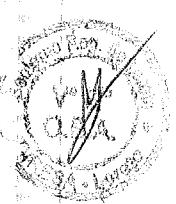
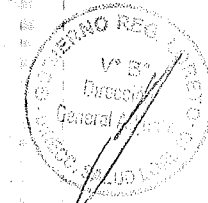
ANEXO 3
CRONOGRAMA DE TALLARES
ARTICULADO NUTRICIONAL – DIRESA LORETO

| GRUPO | SEDE | RED | EQUIPO FACILITADOR Y EVALUADOR | TOTAL PARTICIPANTES | FECHAS |
|-------|---------------|----------|-----------------------------------|---------------------|-----------------------|
| 8 | C.S. ESTRECHO | PUTUMAYO | Heidy Cieza Fernández | 17 | DEL 16 AL 20 DE JULIO |
| | | | Giovanna García Córdova | | |
| | | | Sandra Lecca Córdova | | |
| | | | Carol Portocarrero Carhuamaca | | |
| | | | Henry Daza Grandez | | |
| | | | María I. Pacaya P./ Fredy Wong P. | | |
| | | | 127 | TOTAL | |

- (*) Incluye pasajes, viáticos y combustible de participantes
- (*) Incluye viáticos y pasajes de facilitadores.

ANEXO 3
CRONOGRAMA DE TALLARES
RED DE SALUD UCAYALI

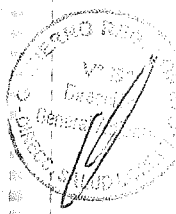


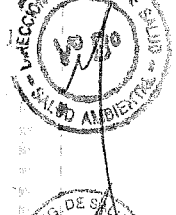
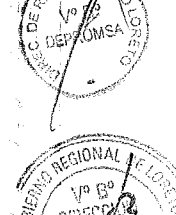
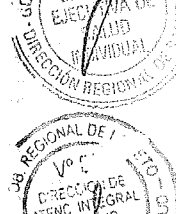
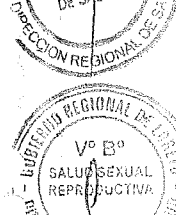


| GRUPO | SEDE | RED | EQUIPO FACILITADOR Y EVALUADOR | TOTAL PARTICIPANTES | FECHAS |
|-------|----------------|---------|--------------------------------|---------------------|-----------------------|
| 1 | C.S. CONTAMANA | UCAYALI | Juan Hidalgo Ramírez | 17 | DEL 12 AL 16 DE MARZO |
| | | | Amy Torres Alvarado | | |
| | | | Iván Chung Fernández | | |
| | | | Larry Manuyama Sharihua | | |
| | | | Henry Daza Grandez | | |
| | | | Maricruz Angaspilco Rodríguez | | |
| | | | 17 | TOTAL | |



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 3
CRONOGRAMA DE TALLARES
ARTICULADO NUTRICIONAL - ALTO AMAZONAS

| GRUPO | SEDE | RED | EQUIPO FACILITADOR Y EVALUADOR | TOTAL PARTICIPANTES | FECHAS |
|-------|-----------------------------|---------------|---------------------------------------|---------------------|-------------------------|
| 1 | C.S. BALSAPUERTO (VAREDERO) | ALTO AMAZONAS | Lic. Enf. Celestino Sánchez López | 20 | DEL 18 AL 24 DE FEBRERO |
| | | | Lic. Enf. Dora Digna Ferreyros Pinedo | | |
| | | | Obst. Mirtha Pinedo Lomas | | |
| | | | Obst. Janeth Puerta Hidalgo | | |
| | | | Ing. Katty Tarazona Ahuite | | |
| | | | Tec. Inf. Elías Panaifo Tananta | | |
| | | | Tec. Inf. Andre Garcia Fachin | | |
| 2 | C.S. JEBROS | ALTO AMAZONAS | Lic. Enf. Nelly L. Escobar Ramos | 5 | DEL 18 AL 24 DE FEBRERO |
| | | | Obst. Tito Vargas Rodríguez | | |
| | | | Ing. Nadia Flores Flores. | | |
| | | | Lic. Armando Bardales Mafaldo | | |
| | | | Tec. Enf. Cesia K. Saavedra Shapiama | | |
| 3 | C.S. LAGUNAS | ALTO AMAZONAS | Lic. Enf. Keylla Amaral Vela | 11 | DEL 18 AL 24 DE FEBRERO |
| | | | Lic. Nut. Luis Ruiz Vásquez | | |
| | | | Obst. Ketty Cueva Galvez | | |
| | | | Obst. Vedman Ushiñahua Ushiñahua | | |
| | | | Ing. Elky Paola Del Águila Valdivia | | |
| | | | Tec. Enf. Victor Reategui Doza | | |
| | | | Tec. Inf. Luis Flores Panduro | | |
| | | | | 36 | |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

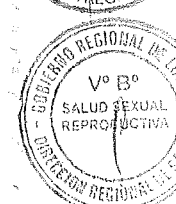
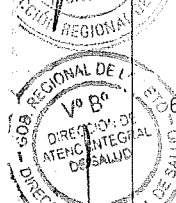
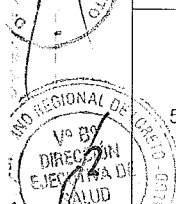
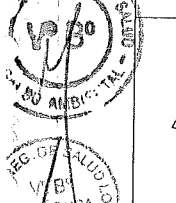
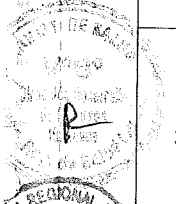
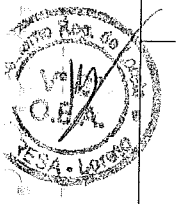
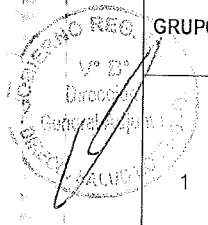
ANEXO 3
CRONOGRAMA DE TALLARES
ARTICULADO NUTRICIONAL – DATEM DEL MARAÑÓN

| GRUPO | SEDE | RED | MICROREDES | EQUIPO FACILITADOR | TOTAL DE PARTICIPANTES ANTES | FECHAS | VIATICOS | MOVILIDAD LOCAL | REFRIGERIO | GASOLINA |
|--|----------------|-------------------|----------------------------|---|------------------------------|------------------------------|----------|-----------------|------------|----------|
| V° B° DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD REGIONAL DE LORETO | CS SAN LORENZO | DATEM DEL MARAÑÓN | BARRANCA MORONA CAHUAPANAS | Lic. Enfermería Diresa Loreto | 25 | 10 AL 13 DE FEBRERO DEL 2018 | 1540 | | 2,500 | 7,320 |
| | | | | Obst. Diresa Loreto | | | 1540 | | | |
| | | | | Representante del Ministerio de cultura | | | 1750 | | | |
| | | | | Blanca Cutipa Pampa | | | | 100 | | |
| | | | | Malforie Saavedra Díaz | | | | 100 | | |
| | | | | Adi Valdez Rivera Díaz | | | | 100 | | |
| | | | | Elizabeth Guillen Pari | | | | 100 | | |
| | | | | Oliver Huamán Pascual | | | | 100 | | |
| | | | | Katherine Altamirano Tapia | | | | 100 | | |
| | | | | Nander Ríos García | | | | 100 | | |
| | | | | Nicols Chanchari Isuiza | | | | 100 | | |
| V° B° DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD REGIONAL DE LORETO | CS SARA MIRIZA | DATEM DEL MARAÑÓN | MANSERICHE | Lic. Enfermería Diresa Loreto | 10 | 10 AL 13 DE MARZO DEL 2018 | 1540 | | 2,500 | 1,920 |
| | | | | Obst. Diresa Loreto | | | 1540 | | | |
| | | | | Representante del Ministerio de cultura | | | 2240 | | | |
| | | | | Blanca Cutipa Pampa | | | 490 | | | |
| | | | | Malforie Saavedra Díaz | | | 490 | | | |
| | | | | Adi Valdez Rivera Díaz | | | 490 | | | |
| | | | | Elizabeth Guillen Pari | | | 490 | | | |
| | | | | Oliver Huamán Pascual | | | 490 | | | |
| | | | | Katherine Altamirano Tapia | | | 490 | | | |
| | | | | Nander Ríos García | | | 490 | | | |
| | | | | Nicols Chanchari Isuiza | | | 490 | | | |
| V° B° DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD REGIONAL DE LORETO | CS ULLPAYACU | DATEM DEL MARAÑÓN | PASTAZA ANDOAS | Lic. Enfermería Diresa Loreto | 17 | 15 AL 19 DE MARZO DEL 2018 | 1540 | | 2,500 | 8,400 |
| | | | | Obst. Diresa Loreto | | | 1540 | | | |
| | | | | Representante del Ministerio de cultura | | | 2240 | | | |
| | | | | Blanca Cutipa Pampa | | | 490 | | | |
| | | | | Malforie Saavedra Díaz | | | 490 | | | |
| | | | | Adi Valdez Rivera Díaz | | | 490 | | | |
| | | | | Elizabeth Guillen Pari | | | 490 | | | |
| | | | | Oliver Huamán Pascual | | | 490 | | | |
| | | | | Katherine Altamirano Tapia | | | 490 | | | |
| | | | | Nander Ríos García | | | 490 | | | |
| | | | | Nicols Chanchari Isuiza | | | 490 | | | |
| TOTAL | | | | | 52 | | 35,560 | 9,760 | 7,500 | 7,640 |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 4
PRESUPUESTO PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
DIRESA LORETO

| GRUPO | SEDE | RED | EQUIPO FACILITADOR Y EVALUADOR | TOTAL PARTICIPANTES | FECHAS | PASAJE (Facilitadores y Participantes) | VIATICOS (Facilitadores y Participantes) | COMBUSTIBLE (Participantes) | COSTO TOTAL(*) |
|-------|---------------------|------------------|---------------------------------|---------------------|-----------------------|--|--|-----------------------------|----------------|
| 1 | C.S. MAZAN | MAYNAS PERIFERIE | Nancy del Pilar López Chávez | 06 | DEL 19 AL 22 DE MARZO | 880.00 | 7,800.00 | | 8,680.00 |
| | | | Lady Chung Vásquez | | | | | | |
| | | | Adler Alan Salinas Pezo | | | | | | |
| | | | Henry Daza Grandez | | | | | | |
| | | | Rubi Ríos Hidalgo | | | | | | |
| | | | Idely Yahuarcani Arirama | | | | | | |
| 2 | C.S. SANTA CLOTILDE | MAYNAS PERIFERIE | Mayra H. Santillan Vargas | 16 | DEL 22 al 26 ABRIL | 3,680.00 | 10,040.00 | 2,520.00 | 16,240.00 |
| | | | Lucy Jacobeth Martínez Zevallos | | | | | | |
| | | | Carmen Vicky Mendoza Salazar | | | | | | |
| | | | Fernando Tulumba Tuesta | | | | | | |
| | | | Mery Ketty Campos Pereyra | | | | | | |
| | | | Maribel Correa Cajachagua | | | | | | |
| 3 | C.S. CABALLO COCHA | RAMON CASTILLA | Magaly Pereyra Noriega | 22 | DEL 7 AL 11 DE MAYO | 7,400.00 | 12,200.00 | | 19,600.00 |
| | | | Devora Alvarado Alvarado | | | | | | |
| | | | Sharon Pérez Macca | | | | | | |
| | | | Jessica Portocarrero Arévalo | | | | | | |
| | | | Sandra Lecca Córdova | | | | | | |
| | | | Leonor Espinoza Jara | | | | | | |
| 4 | C.S. NAUTA | LORETO | Cinthia Maribel Gómez Vela | 37 | DEL 21 AL 24 DE MAYO | 1,700.00 | 13,560.00 | 4,950.00 | 20,210.00 |
| | | | Aldo Montenegro Rojas | | | | | | |
| | | | Karina Gonzales Díaz | | | | | | |
| | | | Lita Carrillo Jara | | | | | | |
| | | | Robert Bill Rengifo Pérez | | | | | | |
| | | | Silvia Montoya Isern | | | | | | |
| 5 | C.S. TROMPETEROS | LORETO | Elvia Betty Malafaya Rivera | 19 | DEL 11 AL 15 DE JUNIO | 4,500.00 | 13,000.00 | 11,340.00 | 28,840.00 |
| | | | Liset Vanesa Zavaleta Tapia | | | | | | |
| | | | Lita Carrillo Jara | | | | | | |
| | | | Irma Domínguez León | | | | | | |
| | | | Fernando Tulumba Tuesta | | | | | | |
| | | | Patricia Madeleine Plaza Alves | | | | | | |
| | C.S. REQUENA A | REQUENA | Gretel García Chota | 10 | DEL 25 AL 29 DE JUNIO | 3,150.00 | 9,600.00 | | 12,750.00 |
| | | | Margarita Arana Panduro | | | | | | |
| | | | Karina Gonzales Díaz | | | | | | |
| | | | Jessica Portocarrero Arévalo | | | | | | |
| | | | Adler Alan Salinas Pezo | | | | | | |
| | | | Lita Merly Santillan Mendoza | | | | | | |



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 4
PRESUPUESTO PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
DIRESA LORETO

| GRUPO | SEDE | RED | EQUIPO FACILITADOR Y EVALUADOR | TOTAL PARTICIPANTES | FECHAS | PASAJE (Facilitadores y Participantes) | VIATICOS (Facilitadores y Participantes) | COMBUSTIBLE (Participantes) | COSTO TOTAL(*) |
|-------|---------------|----------|--------------------------------|---------------------|-----------------------|--|--|-----------------------------|----------------|
| 8 | C.S. ESTRECHO | PUTUMAYO | Heidi Cieza Fernández | 17 | DEL 16 AL 20 DE JULIO | 2,380.00 | 11,200.00 | 8,640.00 | 22,220.00 |
| | | | Giovana García Córdova | | | | | | |
| | | | Sandra Lecca Córdova | | | | | | |
| | | | Carol Portocarrero Carhuamaca | | | | | | |
| | | | Henry Daza Grandez | | | | | | |
| | | | María Isabel Pacaya Paima | | | | | | |
| | | | 127 | TOTAL | 26,690.00 | 77,400.00 | 27,450.00 | 128,540.00 | |

(*) Incluye pasajes, viáticos y combustible de participantes

(*) Incluye pasajes y viáticos de facilitadores

ANEXO 4
PRESUPUESTO PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
RED UCAYALI

| GRUPO | SEDE | RED | EQUIPO FACILITADOR Y EVALUADOR | TOTAL PARTICIPANTES | FECHAS | PASAJE (Facilitadores y Participantes) | VIATICOS (Facilitadores y Participantes) | COMBUSTIBLE (Participantes) | COSTO TOTAL(*) |
|-------|----------------|-----------|--------------------------------|---------------------|-----------------------|--|--|-----------------------------|----------------|
| 8 | C.S. CONTAMANA | CONTAMANA | Juan Hidalgo Ramírez | 17 | DEL 12 AL 16 DE MARZO | 7,800.00 | 15,850.00 | 8,500.00 | 32,150.00 |
| | | | Amy Torres Alvarado | | | | | | |
| | | | Iván Chung Fernández | | | | | | |
| | | | Larry Manuyama Sharihua | | | | | | |
| | | | Henry Daza Grandez | | | | | | |
| | | | Maricruz Angaspilco Rodríguez | | | | | | |
| | | | 17 | TOTAL | 7,800.00 | 15,850.00 | 8,500.00 | 32,150.00 | |

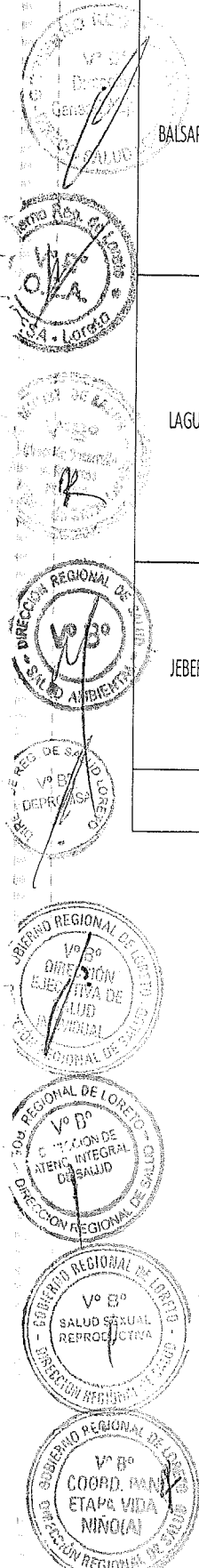
(*) Incluye pasajes, viáticos y combustible de participantes

(*) Incluye pasajes y viáticos de facilitadores

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 4
PRESUPUESTO PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL
RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

| DISTRITO | Nº DE DIAS | PARTICIPANTES | FECHA | F.F. | PASAJE IDA Y VUELTA | SUB TOTAL | VIATICOS | SUB TOTAL | TOTAL |
|--------------|------------|---------------------------------------|----------------|---------|---------------------|-------------------|----------|--------------------|--------------------|
| BALSAPUERTO | 7 | Lic. Enf. Celestino Sanchez López | 18 AL 24/02/18 | PAN | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 7 | Lic. Enf. Dora Digna Ferreyros Pinedo | 18 AL 24/02/18 | PAN | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 7 | Obst. Mirtha Pinedo Lomas | 18 AL 24/02/18 | PROMSA | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 7 | Obst. Janeth Puerta Hidalgo | 18 AL 24/02/18 | PROMSA | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 4 | Ing. Katy Tarazona Ahuite | 18 AL 21/02/18 | AGUA | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,100.00 |
| | 4 | Tec. Inf. Elias Panaifo Tananta | 18 AL 21/02/18 | MATERNO | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,100.00 |
| | 4 | Tec. Inf. Andre Garcia Fachin | 18 AL 21/02/18 | MATERNO | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,100.00 |
| LAGUNAS | 7 | Lic. Enf. Keylla Amaral Vela | 18 AL 24/02/18 | PAN | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 7 | Lic. Nut. Luis Ruiz Vasquez | 18 AL 24/02/18 | PAN | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 7 | Obst. Kitty Cueva Galvez | 18 AL 24/02/18 | MATERNO | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 7 | Obst. Vedman Ushinahu Ushinahu | 18 AL 24/02/18 | MATERNO | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/1,850.00 |
| | 4 | Ing. Elky Paola Del Aguila Valdivia | 18 AL 21/02/18 | AGUA | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,100.00 |
| | 4 | Tec. Enf. Victor Reategui Doza | 18 AL 21/02/18 | PAN | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,100.00 |
| | 4 | Tec. Inf. Luis Flores Panduro | 18 AL 21/02/18 | MATERNO | S/100.00 | S/100.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,100.00 |
| JEBEROS | 7 | Lic. Enf. Nelly L. Escobar Ramos | 18 AL 24/02/18 | PAN | S/440.00 | S/440.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/2,190.00 |
| | 7 | Obst. Tito Vargas Rodriguez | 18 AL 24/02/18 | MATERNO | S/440.00 | S/440.00 | S/250.00 | S/1,750.00 | S/2,190.00 |
| | 4 | Ing. Nadia Flores Flores. | 18 AL 21/02/18 | AGUA | S/440.00 | S/440.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,440.00 |
| | 4 | Lic. Armando Bardales Mafaldo | 18 AL 21/02/18 | PAN | S/440.00 | S/440.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,440.00 |
| | 4 | Tec. Enf. Cesia K. Saavedra Shapiama | 18 AL 21/02/18 | MATERNO | S/440.00 | S/440.00 | S/250.00 | S/1,000.00 | S/1,440.00 |
| TOTAL | | | | | | S/3,600.00 | | S/26,500.00 | S/30,100.00 |



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO-REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 4
PRESUPUESTO TOTAL - RED DE SALUD ALTO AMAZONAS

| F.F. | N° DE DIAS | PARTICIPANTES DISTRITOS | FACILITADORES | TOTAL PARTICIPANTES | FECHA | MOVILIDAD LOCAL | PASAJE | VIATICOS | MATERIALES | REFRIGERIOS | TOTAL |
|--------------|------------|----------------------------|---------------|------------------------|----------------|--------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| PAN | 7 | 20 | 7 | 27 | 18 AL 24/02/18 | S/4,200.00 | S/1,380.00 | S/10,750.00 | S/500.00 | S/2,430.00 | S/19,260.00 |
| MATERNO | 7 | 11 | 7 | 18 | 18 AL 24/02/18 | S/2,310.00 | S/1,380.00 | S/9,250.00 | S/500.00 | S/1,620.00 | S/15,060.00 |
| PROMSA | 7 | 5 | 5 | 10 | 18 AL 24/02/18 | | S/200.00 | S/3,500.00 | | | S/3,700.00 |
| AGUA | | 36 | 19 | 55 | 18 AL 24/02/18 | S/1,050.00 | S/640.00 | S/3,000.00 | S/300.00 | S/900.00 | S/5,890.00 |
| TOTAL | | | | | | S/7,560.00 | S/3,600.00 | S/26,500.00 | S/1,300.00 | S/4,950.00 | S/43,910.00 |

ANEXO 4
PRESUPUESTO TOTAL - RED DATEM DEL MARAÑÓN

| N° | PRODUCTO | ESPECIFICA DE GASTO | MONTO |
|---------------------------------|----------------------------------|---------------------|------------------|
| 01 | Combustible y carburantes | 23.13.11 | 17,640.00 |
| 02 | Viatico por comisión de servicio | 23.21.22 | 35,560.00 |
| 03 | Movilidad local | 23.21.2.99 | 9,760.00 |
| 04 | Pasajes aéreos | 23.21.21 | 3,000.00 |
| 05 | Refrigerios | 23.27.10.1 | 7,500.00 |
| 06 | Alquiler de local | 23.27.10.1 | 600.00 |
| 07 | Alquiler de equipo | 23.27.10.1 | 600.00 |
| 08 | Material de escritorio | 23.15.12 | 2,353.00 |
| 09 | alimentos | 23.11.11 | 400.00 |
| GASTO PRESUPUESTAL TOTAL | | | 77,413.00 |

ANEXO 5
FICHA DE INSCRIPCION

CURSO _____
FECHA: _____

FICHA DE INSCRIPCIÓN

DATOS PERSONALES

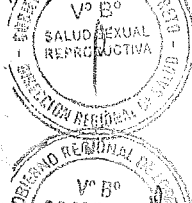
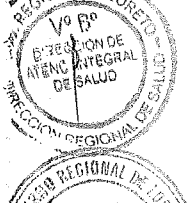
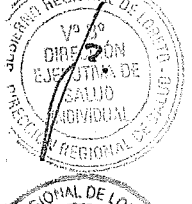
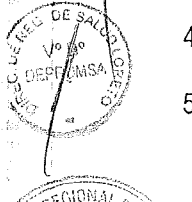
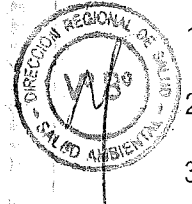
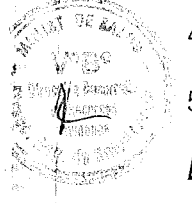
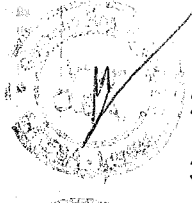
(POR FAVOR ESCRIBA SUS NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS Y CON LETRA LEGIBLE)

1. APELLIDOS: _____
2. NOMBRES: _____
3. D.N.I.: _____
4. TECNICO EN: _____
5. TELEFONO DE CONTACTO: _____

DATOS DE TRABAJO

1. ESTABLECIMIENTO DE SALUD DE PROCEDENCIA _____
2. CARGO: _____
3. TIEMPO DE SERVICIO: _____
4. INDIQUE CONDICIÓN LABORAL: _____
5. TELÉFONO/FRECUENCIA DE RADIO DE CONTACTO: _____

FIRMA



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

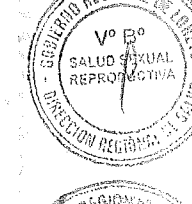
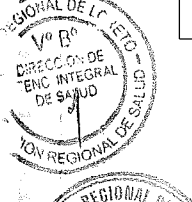
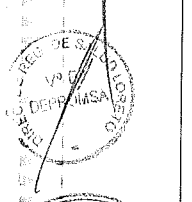
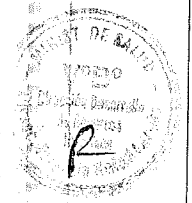
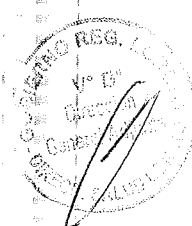
ANEXO 06
SESIÓN DE APRENDIZAJE - ANTROPOMETRIA

| DATOS GENERALES | | | |
|--|---|---|---|
| ESTRATEGIA | ETAPA VIDA NIÑO- NIÑA | | |
| TEMA | ANTROPOMETRIA | PUBLICO | PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO |
| CONTENIDOS | MEDICIÓN DE PESO Y TALLA | LUGAR, FECHA Y HORA | |
| CAPACIDADES | REALIZA LA ANTROPOMETRIA DE MANERA ADECUADA EN LOS NIÑOS MENORES DE 36 MESES. | | |
| RESPONSABLE | Lic. Enf. ELVIA BETTY MALAFAYA RIVERA | | |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| INICIO: Saberes previos ¿Cómo evaluamos el estado Nutricional del Niño? | Pre test Dialogo | | 30 min. 5 min. |
| DESARROLLO -Orientación a los participantes a cerca de la metodología de la atención en consultorio. -Formación de los grupos de trabajo Participantes realizarán atención en consultorio de los pacientes citados: -Pesar y Talla del niño -Evaluación del estado nutricional Aplicación de vacunas según edad del niño y la niña, de acuerdo a la normativa vigente. Tamizaje de Hemoglobina Administración de MMN en el niño de 6m hasta menor de 36 meses, consejería integral a la Madre. I/C con Odontología Próxima cita y registro de actividades. | Conversatorio Dinámica "el barco se Hunde" Antropometría Interacción del personal con el paciente. Aplicación vacunas Extracción gota de sangre. Dialogo Dialogo Dialogo | Tallimetro, Balanza de pie y pediátrica. Historia Clínica, Carne del niño/niña, Ficha de atención, carné de vacunas, Insumos (Vacunas, Jeringas, Algodón, Clorhexidina) Equipos/insumos: Hemoglobinómetro, micro cubetas, guantes esparadrado, lanceta retráctil, alcohol etílico 70°, caja de bioseguridad. Insumos (MMN), Historia de la niña y el niño. SIEN, HIS, libros de registro. | 5 min. 10 min. 5min 5 min 8min 8 min 5min 5min 3min |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| RESUMEN | | | |
| EVALUACION Conocimientos: -Que debemos tener en cuenta antes de pesar y tallar a la niña y el niño -Hasta que edad del niño y la niña se mide la longitud. -A qué edad del niño se utiliza la calzoneta. -Que precauciones debemos tener en cuenta antes y durante las mediciones Habilidades: -Que el personal de salud tenga las habilidades y destrezas para realizar una correcta medición del peso y la Talla del Niño y la Niña. | Dinámica "Pelota Caliente" Los participantes se pasarán la pelota 1 a 1, cantando la pelota se quema, se quema y quemó, la persona que queda con la pelota en la mano responderá una pregunta, realizada por el capacitador, así continua la dinámica. | Pelota pequeña. | 20 min. |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 06
MODELO DE SESIÓN – TAMISAJE DE HEMOGLOBINA

| DATOS GENERALES | | | |
|---|---|--|--------------------------------|
| ESTRATEGIA | ETAPA VIDA NIÑO- NIÑA | | |
| TEMA | TAMISAJE DE HEMOBLOGINA | PUBLICO | PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO |
| CONTENIDOS | TAMISAJE DE HEMOBLOGINA | LUGAR, FECHA Y HORA | |
| CAPACIDADES | PERSONAL DE SALUD CON COMPETENCIAS EN LA DETERMINACIÓN DE HEMOBLOGINA | | |
| RESPONSABLE | Lic. Enf. ELVIA BETTY MALAFAYA RIVERA | | |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| <p>INICIO: Tamizaje de Hemoglobina durante la atención.</p> <p>DESARROLLO: Orientación a la madre a cerca del procedimiento a realizar. Niño sentado en las rodillas de la madre, deberá sujetar adecuadamente al niño para evitar movimientos bruscos. Calentar la zona de la punción y seleccionar el dedo medio o anular para la punción. Limpiar la piel con torunda humedecida con alcohol, desde la zona proximal hasta la zona distal sin usar la zona del algodón que ya estuvo en contacto con la yema del dedo.</p> | <p>Determinación de la Hemoglobina a través del Hemoglobinómetro</p> | <p>Historia clínica, carné de la niña y el niño, HIS, FUAS. Equipos/insumos: Hemoglobinómetro, micro cubetas, guantes esparadrapo antialérgico, Lanceta retráctil, alcohol etílico 70°, caja de bioseguridad, papel absorbente</p> | <p>10 min</p> |
| <p>RESUMEN</p> <p>EVALUACION <u>Conocimientos:</u></p> <p>Por qué es importante la atención integral de la niña y el niño? -¿Por qué es importante el dosaje de hemoglobina? -¿Qué criterios utilizas para una toma de la P/A? - ¿cuando se realiza el tamizaje de hemoglobina? -¿Qué es anemia?</p> <p>Habilidades: Demuestra las habilidades y destreza en la atención del paciente.</p> | <p>Dialogo</p> <p>Redemonstración de la determinación de la hemoglobina a través del Hemoglobinómetro</p> | <p>Norma técnica N°134</p> <p>Materiales descritos líneas arriba.</p> | <p>20min.</p> <p>0min.</p> |



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO-REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2018

ANEXO 06
MODELO DE SESIÓN – ATENCION INTEGRAL

| DATOS GENERALES | | | |
|--|---|---|--------------------------------|
| ESTRATEGIA | SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA | | |
| TEMA | ATENCION INTEGRAL | PUBLICO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO |
| CONTENIDOS | ATENCIÓN DE LA GESTANTE CON ENFOQUE INTERCULTURAL | LUGAR, FECHA Y HORA | 5 horas |
| CAPACIDADES | Comprende y aplica conocimientos científicos y tecnológicos que permiten tener una visión amplia de los procesos de atención al usuario y gestante. | | |
| RESPONSABLE | Obst. Lita Carrillo Jara | | |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| INICIO -se plantea preguntas para extraer los saberes previos. -Contestan preguntas planteadas -Forman equipos de trabajo con una dinámica | Lluvias de ideas Pre test Animalitos | Papelotes, Plumones, ficha de evaluación | 10' |
| DESARROLLO El equipo recibe orientación como se va a desarrollar el trabajo durante la atención del paciente en el consultorio. | Dialogo Practico Aplicación del instrumento de evaluación. | Historia clínica Carnet de la gestante Registro, HIS, FUAS, Fichas de evaluación lapicero Tallimetro, balanza Pacientes. | 6 horas |
| RESUMEN | | | |
| EVALUACION <u>Conocimientos:</u> Por qué es importante la atención integral a la gestante y/o usuarias? -¿Por qué es importante el tamizaje de VIH y SIFILIS? -¿Qué criterios utilizas para una toma de la P/A? - ¿El incremento de peso en la gestante a que puede conllevar? -¿para que se realiza el plan de parto? -¿cuando y cuantos se realiza el tamizaje de hemoglobina? -¿Qué es anemia? <u>Habilidades:</u> Demuestra las habilidades y destreza en la atención del paciente. | Dialogo | Norma técnica | 1 hora |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS MICRO REDES
EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS - 2017.

ANEXO 06
MODELO DE SESIÓN - TAMISAJE DE PRUEBA RAPIDA EN LA GESTANTE

| DATOS GENERALES | | | |
|---|---|---|--------------------------------|
| ESTRATEGIA | SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVO | | |
| TEMA | TAMIZAJE DE PRUEBA RÁPIDA EN LA GESTANTE. | PUBLICO | PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO |
| CONTENIDOS | PRUEBA RAPIDA DE VIH | LUGAR, FECHA Y HORA | |
| CAPACIDADES | Demuestra Habilidades y Destrezas, que le permiten realizar un adecuado tamizaje para VIH en la Gestante. | | |
| RESPONSABLE | JESSICA PORTOCARRERO AREVALO | | |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| INICIO -se plantea preguntas para extraer los saberes previos. -Contestan preguntas planteadas -Forman equipos de trabajo con una dinámica | LLUVIAS DE IDEAS Pre test animalitos | PAPELOTES PLUMONES FICHA DE EVALUACION | 10' |
| DESARROLLO: TAMIZAJE PARA VIH EN LA GESTANTE; Asesoramiento y Diagnóstico participante realiza consejería pre test para el tamizaje de VIH y entrega el Consentimiento informado para la firmar del paciente aceptando el tamizaje de VIH. el participante se lava la mano y se calza los guantes, pide al paciente que le presente una mano el cual elige un dedo de la mano de que menos usa , realiza la desinfección usando una torunda de algodón con alcohol 70% realizando la limpieza de adentro hacia afuera sin repetir, deja que seca para la punción con una lanceta, obtiene la muestra una gota de sangre el cual deposita en la prueba in Vitro tarjetas de ensayo , añade el reactivo para VIH, y espera por 5 minutos(espera tiempo oportuno) Luego interpreta el test rápido. Si sale positivo realiza tamizaje de confirmación. . Entrega de resultados: consejería post resultado de examen con y sin detección del VIH (consejería post test), Entrega de condones al paciente tamizado. | DIALOGO Practico Aplicación del instrumento de evaluación | Hoja de consentimiento informado Historia clínica Carnet de la gestante Registro, HIS, FUAS, Fichas de evaluación lapicero pacientes | 1 hora |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| RESUMEN EVALUACION CONOCIMIENTOS: - ¿Por qué es importante la atención integral a la gestante y/o usuarias, ¿Por qué es importante el tamizaje de VIH y SIFILIS, ¿Qué criterios utilizas para una toma de la P/A, ¿El incremento de peso en la gestante a que puede conllevar, ¿para que se realiza el plan de parto, ¿cuándo y cuantos se realiza el tamizaje de hemoglobina? ¿Qué es anemia? HABILIDADES: Demuestra las habilidades y destreza en la atención del paciente. | Dialogo | Norma técnica | 1hora |

ANEXO 06
SESIÓN DE APRENDIZAJE- SESIONES DEMOSTRATIVAS

| DATOS GENERALES | | | |
|--|---|---|---|
| PROMOCION DE LA SALUD | DIRECCION DE VIDA SANA | | |
| TEMA | SESION DEMOSTRATIVA | PUBLICO | PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO |
| CONTENIDOS | PREPARACION DE ALIMENTOS | LUGAR, FECHA Y HORA | |
| CAPACIDADES | REALIZA LA SESION DEMOSTRATIVA DE LA MANERA ADECUADA CON LAS FAMILIAS DE LOS NIÑOS MENORES DE 36 MESES. | | |
| RESPONSABLE | Lic. Nut. LITA MERLY SANTILLAN MENDOZA | | |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| INICIO: Saberes previos Grupos de Alimentos y Momentos de la Sesión Demostrativa | Dialogo- Lluvia de Ideas | Papelotes, plumones cartulinas, cinta Maskintape | 30 min. |
| DESARROLLO Orientación del equipo capacitador a cerca del desarrollo de la metodología: Conociendo los Grupos de Alimentos en mi Comunidad y la importancia de la sesión demostrativa. Anemia, DCI y acciones efectivas Momentos de la Sesión Demostrativa: Antes, Durante y Después. Preparación de Platos Modelos Desarrollo de la sesión Demostrativa Supervisión de la Sesión Demostrativa. | Conversatorio Dinámica: siguiendo el ritmo Conversatorio, Lluvia de Ideas. Conversatorio, Lluvia de Ideas, Trabajo en grupo. Conversatorio-Practica dirigida. | Papelote, Stiker de colores Papelote, tarjetas, plumones Papelote, cartulina, plumones, cinta Maskintape Kits de Sesiones Demostrativas Alimentos cocidos y crudos. tarjetas, plumones Kit de S.D | 45 min. 30 min 1h.20 min 25 min 1h.45 min 10 min |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| RESUMEN EVALUACION • Conocimientos: -Cuantos Momentos tiene la Sesión demostrativa. -Que debemos de tener en cuenta antes de la Sesión Demostrativa. -Durante las Sesión Demostrativa Cuáles son los mensajes claves que se debe desarrollar. -Que consideraciones se debe de tener en cuenta en la supervisión de la SD • Habilidades: -Que el personal de salud tenga las habilidades y destrezas para realizar la Sesión Demostrativa en sus tres momentos. | Dinámica "El globo se rompe" | Globos, inflados, Cartulinas, cintas Maskintape. | 30 min. 30 min |



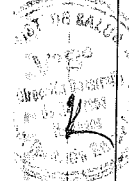





ANEXO 06
SESIÓN DE APRENDIZAJE – CONSEJERIA NUTRICIONAL

DATOS GENERALES

| | | | |
|---|--|---|--------------------------------|
| PROMOCION DE LA SALUD | DIRECCION DE VIDA SANA | | |
| TEMA | CONSEJERIA NUTRICIONAL | PUBLICO | PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO |
| CONTENIDOS | PRACTICAS SALUDABLES PARA EL CUIDADO INFANTIL Y DE LA GESTANTE | LUGAR, FECHA Y HORA | |
| CAPACIDADES | .REALIZA VISITA DOMICILIARIAS A LOS NIÑOS MENORES DE 36 MESES Y GESTANTES. | | |
| RESPONSABLE | Lic. Nut. LITA MERLY SANTILLAN MENDOZA | | |
| MOMENTO | | | |
| INICIO: | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| | Dialogo- Lluvia de Ideas | Papelotes, plumones cartulinas, cinta masquintape | 30 min. |
| DESARROLLO | | | |
| 1º Momento explicar a la familia la situación encontrada | Conversatorio | Rotafolio | 9 min. |
| 2º Momento: análisis de factores causales o riesgos. | Conversatorio | Rotafolio | 9 min. |
| 3º Momento: búsqueda de alternativas de solución y toma de acuerdo. | Conversatorio | Rotafolio | 9 min. |
| 4º Momento: Registro de acuerdos tomados. | Conversatorio | Rotafolio | 9 min. |
| 5º Momento: Cierre y seguimiento de acuerdos tomados. | Conversatorio | Rotafolio | 9 min. |
| MOMENTO | | | |
| RESUMEN | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| EVALUACION | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> Conocimientos: <p>PRIMER MOMENTO: EXPLICACIÓN SOBRE LA SITUACIÓN ENCONTRADA: Verifique que el personal de salud revise y analice la historia clínica (incluye evaluación de la alimentación) antes de realizar la consejería nutricional, esta acción debe ser verificada ya que esto ayudara a tener un mayor conocimiento del problema nutricional del usuario, colocando en el casillero respectivo Bueno "1" o Necesita mejorar "0", en cada uno de los seis (06) ítems que se presentan.</p> <p>SEGUNDO MOMENTO: ANÁLISIS DE FACTORES CAUSALES O RIESGOS Es importante que usted observe y escuche si el personal de salud con ayuda del usuario logra identificar los factores causales o riesgos relacionados con deficiencias</p> | <p>APLICACIÓN DE FICHA DE EVALUACIÓN</p> <p>APLICACIÓN DE</p> | FICHA DE EVALUACION | 2 min. |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2017.

| | | | |
|---|--|----------------------------|---------------|
| <p>en alimentación y nutrición en el contexto de su situación económica, social, cultural, alimentación, entre otros; colocando en el casillero, Bueno "1" ó Necesita mejorar "0", en cada uno de los diez (10) que se presentan.</p> | <p>FICHA DE EVALUACIÓN</p> | <p>FICHA DE EVALUACION</p> | <p>2 min.</p> |
| <p>TERCER MOMENTO: BÚSQUEDA DE ALTERNATIVAS DE SOLUCIÓN Y TOMA DE ACUERDOS Las alternativas de solución y recomendaciones priorizadas que brinde el personal de salud deben estar de acuerdo con el problema identificado de alimentación y nutrición, las facilidades, barreras o dificultades que el usuario tenga para llevar a cabo las recomendaciones. El personal de salud debe confirmar el usuario ha entendido los acuerdos en un proceso de retroalimentación, colocando en el casillero Bueno "1" ó Necesita mejorar "0", en cada uno de los siete (07) ítems que se presentan.</p> | <p>APLICACIÓN DE FICHA DE EVALUACIÓN</p> | <p>FICHA DE EVALUACIÓN</p> | <p>2 min.</p> |
| <p>CUARTO MOMENTO: REGISTRO DE ACUERDOS: Verifique que los acuerdos tomados con el usuario deben ser registrados en la Historia Clínica y anotarlos en un papel (hoja de indicaciones) para que se lo lleve, colocando en el casillero Sí "1" o NO "0", en cada uno de los tres (03) ítems que se Presentan.</p> | <p>APLICACIÓN DE FICHA DE EVALUACIÓN</p> | <p>FICHA DE EVALUACION</p> | <p>2 min</p> |
| <p>QUINTO MOMENTO: SEGUIMIENTO DE ACUERDOS: Observe que el personal de salud concreta una próxima cita (puede ser intramural o extramural) con la finalidad se realizar seguimiento a los acuerdos tomados, colocando en el casillero Sí "1" o NO "0", en cada uno de los tres (03) ítems que se Presentan.</p> | <p>APLICACIÓN DE FICHA DE EVALUACIÓN</p> | <p>FICHA DE EVALUACION</p> | <p>2 min</p> |
| <p>TOTAL: Suma de la puntuación obtenida en cada uno de los ítems (puntaje máximo: 34 puntos).</p> | | | |

ANEXO 06
MODELO DE SESIÓN – SISTEMA DE INFORMACION

DATOS GENERALES

| | | | |
|-------------|---|---------------------|--|
| DIRECCION | SALUD COMUNITARIA Y PROMOCION DE LA SALUD | | |
| TEMA | SISTEMA DE INFORMACION | PUBLICO | PERSONAL DE LA SALUD PROFESIONAL Y TÉCNICO |
| CONTENIDOS | INFORMACION HIS y FAC | LUGAR, FECHA Y HORA | |
| CAPACIDADES | REGISTRA INFORMACION HIS y FAC SEGÚN LOS CONCEPTOS DE LAS DEFINICIONES OPERACIONALES, EL PROGRAMA PRESUPUESTAL Y LOS CODIGOS CORRESPONDIENTES A CADA ACTIVIDAD. | | |
| RESPONSABLE | Ing. MARIBEL CORREA CAJACHAGUA | | |

| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
|---|---|---|--|
| INICIO: Saberes previos ¿Qué necesito conocer para registrar adecuadamente información HIS y FAC? | Pre test Dialogo | | 20 min. 10 min. |
| DESARROLLO | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Promoción de la Salud en el marco de los Programas Presupuestales- Indicadores ✓ Definiciones operacionales en el marco de los programas presupuestales ✓ Criterios Técnicos para el Registro de la Información HIS y FAC ✓ Registro de la información HIS, por escenario de Promoción de la Salud. ✓ Ronda de Preguntas ✓ Taller del registro HIS ✓ Introducción a la implementación del FAC ✓ Socialización de los productos y Sub Productos por Programa Presupuestal, para un adecuado registro del FAC ✓ Metodología del FAC ✓ Ronda de Preguntas ✓ Taller del FAC | <ul style="list-style-type: none"> Exposición y dialogo Exposición y dialogo Exposición y dialogo Exposición y dialogo Dialogo-Plenaria Registro en Formatos Exposición y dialogo Exposición y dialogo Registro en Formatos Dialogo Registro en Formatos | <ul style="list-style-type: none"> Manual del HIS-Versión 2015 Papelotes y Plumón. Manuales de Definiciones Operacionales y HIS Manual de los Productos y Sub productos del FAC Formatos del FAC Papelotes y Plumón Manuales de Definiciones Operacionales y Formato FAC. | <ul style="list-style-type: none"> 15 min. 10 min. 25 min. 30 min. 30 min. 40 min. 10 min. 25 min. 30 min. 40 min. |

| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
|--|--|-------------------------|----------------|
| RESUMEN | | | |
| EVALUACION | | | |
| <p>Conocimientos: Cuantos programas presupuestales existen, Para que es útil el Manual de Definiciones Operacionales, Cuál es el grupo etéreo que se trabaja en los escenarios Familia, Comunidad e Instituciones Educativas, Que debemos conocer antes de realizar el registro HIS, Que debemos conocer antes de realizar el registro FAC</p> <p>Habilidades: El personal de salud capacitado, debe tener el conocimiento necesario sobre las definiciones operacionales, grupos etéreo de los escenarios y códigos de las actividades para un adecuado registro del HIS y el FAC .</p> | <p>Dinámica de la memoria (animales, frutas, verduras) quien se equivoque responderá la pregunta</p> | <p>Papelote, Plumón</p> | <p>15 min.</p> |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGION LORETO - 2017.

ANEXO 06
SESIÓN DE APRENDIZAJE - SANEAMIENTO BASICO

| DATOS GENERALES | | | |
|--|--|---|---|
| ESTRATEGIA | SANEAMIENTO BASICO DE LA DIRECCION DE SAUD AMBIENTAL | | |
| TEMA | PROGRAMA DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO | PUBLICO | PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO |
| CONTENIDOS | USO ADECUADO DE EQUIPOS MULTIPARAMETRICOS SISTEMA INTRADOMICILIARIO MI AGUA. | LUGAR, FECHA Y HORA | |
| CAPACIDADES | REALIZA EL USO ADECUADO DE EQUIPOS MULTIPARAMETRICOS y SISTEMA INTRADOMICILIARIO MI AGUA PARA EL PROGRAMA DE VIGILANCIA DE LA CALIDAD DEL AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO. | | |
| RESPONSABLE | BLGA. ZOILA ELIZABETH AYLLON TRIGOSO | | |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| INICIO: Saberes previos ¿Cómo evaluamos la capacidad operativa del personal profesional y técnico en el uso adecuado de los equipos mutiparametricos? | Pre test Dialogo | | 30 min. |
| DESARROLLO Orientación del equipo capacitador a cerca del desarrollo de la metodología del uso adecuado de los equipos mutiparametricos y Sistema Intradomiciliario Mi Agua. Formación de los grupos de trabajo Uso adecuado del comparador de los equipos mutiparametricos Aplicación del Sistema Intradomiciliario MI AGUA, para zonas rurales. | Dialogo - Conversatorio Dinámica "el barco se Hunde" Demostración y Redemostración Demostración y Redemostración en campo. | Comparador de cloro tipo disco o digital, Turbidimetro, Ph, Conductimetro y Ficha de observación, Insumos, bidones de 35 litros, baldes de 20 litros, alambre, hipoclorito de sodio al 05%, mangas filtrantes de 0.1 micras de porosidad | 60 min. 10 min. 60 min. 60 min |
| MOMENTO | TECNICA | MATERIALES | TIEMPO |
| RESUMEN EVALUACION Conocimientos: Que debemos tener en cuenta antes de dar uso de los equipos mutiparametricos y sistema Intradomiciliario Mi Agua. Habilidades: -Que el personal de salud tenga las habilidades y destrezas para realizar un correcto uso de los equipos mutiparametricos y sistema Intradomiciliario Mi Agua. | Deshojando margaritas (cada participante responde a cada pregunta sobre el uso, deshojando las margaritas). | Cartulina, plumones. | 30 min. |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2017.

CRONOGRAMA DEL TALLER: DIRESA LORETO/ RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS/DATEM

| PRIMER DÍA: | ACTIVIDADES | METODOLOGIA | RESPONSABLES | |
|--------------------|--|---|---------------------------------|---|
| 7:00 am – 7.20am | Reunión de Coordinación (Equipo Capacitador/Equipo técnico de la IPRESS) | | Equipo Diresa Loreto | |
| 7.20am – 7.50am | Registro de participantes en ficha de inscripción – anexo 05. | | Equipo Diresa Loreto | |
| 7.50am – 8.30am | Pre Test | | Equipo Diresa Loreto | |
| 8.30am – 8.40am | Formación de Grupos | Dinámica | Equipo Diresa Loreto | |
| 8.40am – 13.00pm | Paquete integral de la niña y el niño con enfoque intercultural <ul style="list-style-type: none"> • Antropometría (Peso y Talla) • Manejo de la Historia clínica del niño. • Estado Nutricional del niño/niña • Inmunizaciones • Dosaje de Hemoglobina • Administración de MMN • Consejería Integral. | ATENCIÓN EN CONSULTORIO DEL NIÑO, NIÑA | Programa Articulado Nutricional | |
| | Paquete Integral de la Gestante con enfoque intercultural <ul style="list-style-type: none"> • Atención Prenatal Reenfocada • Manejo de la Historia clínica • Batería (Hemoglobina, glucosa, Grupo sanguíneo RH,) • Administración de Sulfato Ferroso • Consejería Pre test para el tamizaje de VIH, Sífilis • Aplicación de Prueba rápida de VIH, Sífilis. • Consejería Integral. | ATENCIÓN EN CONSULTORIO MATERNO | | |
| | Referencias y Contrareferencias y Seguros <ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo del Control de calidad de la digitación: FUAS, COICA, producción semanal de digitación, (80 FUAS al día y 90 registro HIS) • Reporte de indicadores SIS 2017. | DEMOSTRATIVO (Exportar y presentar datos del reporteador) | | Referencias y Contrareferencias y Seguros |
| | Saneamiento Básico <ul style="list-style-type: none"> • Vigilancia de la calidad del agua para el consumo humano. | Práctica | | Unidad de Saneamiento básico |
| 13.00pm – 14.00pm | ALMUERZO | | | |
| 14.00pm – 17.00pm | Consejería nutricional y Sesiones demostrativas. | Dinámica Práctica | Promoción de la Salud | |
| 17.00 pm – 20.00pm | Monitoreo de Indicadores PAN y Materno Perinatal. | Instrumentos de Evaluación. | Equipo Diresa Loreto | |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2017.

| SEGUNDO DÍA: | ACTIVIDADES | METODOLOGIA | RESPONSABLES |
|--------------------|--|---|---|
| 7.00am – 13.00pm | FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS: Paquete integral del Niño/Niña <ul style="list-style-type: none"> • Antropometría (Peso y Talla) • Manejo de la Historia clínica del niño. • Estado Nutricional del niño/niña • Inmunizaciones • Dosaje de Hemoglobina • Administración de MMN • Consejería Integral. | ATENCIÓN EN CONSULTORIO DEL NIÑO, NIÑA | Programa Articulado Nutricional |
| | Paquete Integral de la Gestante <ul style="list-style-type: none"> • Atención Prenatal Reenfocada • Manejo de la Historia clínica • Batería (Hemoglobina, glucosa, Grupo sanguíneo RH,) • Administración de Sulfato Ferroso • Consejería Pre test para el tamizaje de VIH, Sífilis • Aplicación de Prueba rápida de VIH, Sífilis. • Consejería Integral. | ATENCIÓN EN CONSULTORIO MATERNO | |
| | Referencias y Contrareferencias y Seguros. <ul style="list-style-type: none"> • Monitoreo del Control de calidad de la digitación: FUAS, COICA, producción semanal de digitación, (80 FUAS al día y 90 registro HIS) • Reporte de indicadores SIS 2017. | DEMOSTRATIVO (Exportar y presentar datos del reporteador) | Referencias y Contrareferencias y Seguros |
| | Saneamiento Básico <ul style="list-style-type: none"> • Vigilancia de la calidad del agua para el consumo humano. | Práctica | Unidad de Saneamiento básico |
| 13.00pm – 14.00pm | ALMUERZO | | |
| 14.00pm – 17.00pm | Sesiones Demostrativas | Práctica | Promoción de la Salud |
| 17.00 pm – 20.00pm | Monitoreo de Indicadores: Programa Articulado nutricional y Materno Perinatal. | Aplicación de Instrumentos de Evaluación. | Equipo Diresa Loreto |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2017.

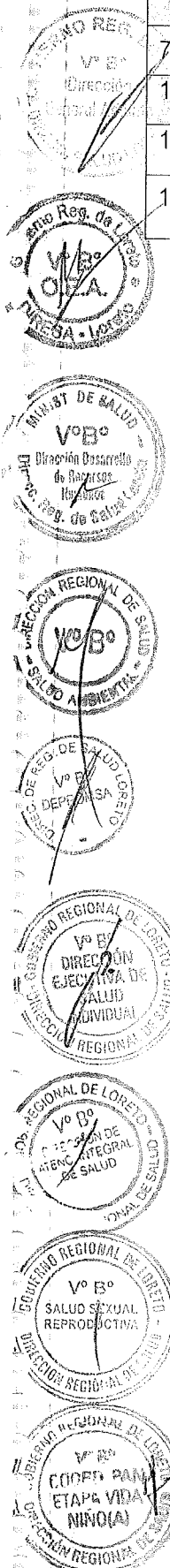
| TERCER DÍA: | | | |
|--------------------|---|----------|----------------------|
| 7.00 am – 13.00 am | Reforzamiento de áreas | Practica | Equipo Diresa Loreto |
| 13.00 am – 14.00pm | ALMUERZO | | |
| 14.00pm a 16.00pm | Socialización de Resultados | | Equipo Diresa |
| 16.00pm a 18.00pm | Elaboración Acta de Acuerdos y Compromisos. | Acta | Equipo Diresa |

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

[Signature]
Lic. Enf. Cindy Florens Lozano Celis
C.E.P. N° 52583
Dirección de Atención Integral de Salud

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD LORETO

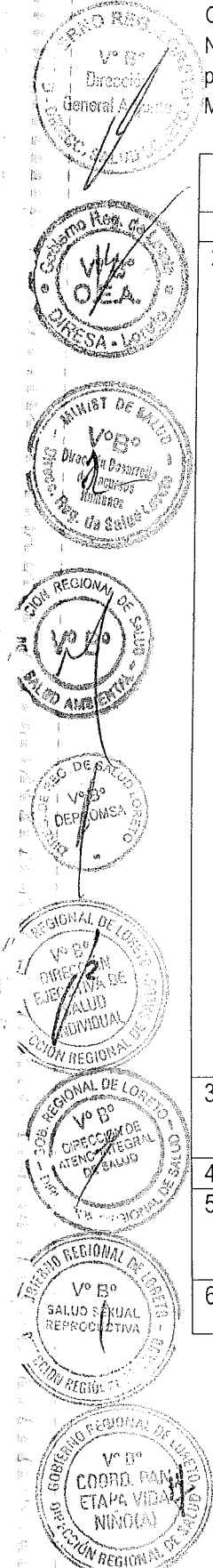
[Signature]
Lic. Enf. Magaly Pareyra Noriega
C.E.P. N° 33145
Coord. del Programa Articulado Nutricional
Etapa Vida Niño - Niña



INSTRUMENTO DE EVALUACION SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

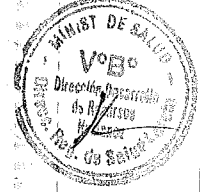
Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....
 Nombre y Apellidos del participante:.....
 Microred al que pertenece: Fecha:

| N | ASPECTO | si | no | Observaciones |
|---|---|----|----|---------------|
| | Atencion integral de la gestante y/o usuarias | | | |
| 1 | Utiliza las Historias Clínicas según Etapa de vida, verificar y revisar las H.Cl. | | | |
| 2 | Realiza una atención integral a la gestante y/o usuaria con el paquete completo, verificar. (el orden del factor no altera el producto) | | | |
| | Realiza lavados de manos | | | |
| | Realiza los 5 pasos de la consejería durante la atención | | | |
| | Realiza correctamente la medición del Peso y la talla | | | |
| | Realiza la evaluación del estado nutricional | | | |
| | Realiza la toma correcta de la Presión arterial, según criterio y técnica adecuada | | | |
| | Realiza adecuadamente el tamizaje de Prueba Rápida de VIH y Sífilis, previa consejería Pre y Post test para resultado. | | | |
| | Considera el tiempo establecido para dar a conocer el resultado de VIH Y Sífilis. | | | |
| | Controla los tiempos | | | |
| | Realiza el tamizaje VBG | | | |
| | Realiza el plan de parto 1era entrevista | | | |
| | Realiza el examen cefalo caudal | | | |
| | Realiza el examen adecuado de mamas y pezones | | | |
| | Conoce y realiza las maniobras de Leopold | | | |
| | Ausulta LCF y Corroborar los Mov. Fetales | | | |
| | Realiza Evaluación ginecológica y pélvica – (Toma de Pap si es obstetra), e identifica riesgo de ITS | | | |
| | Realiza la suplementación: Acido fólico, sulfato ferroso, calcio. Según corresponda la edad gestacional | | | |
| | Explica a la madre la importancia de la suplementación de: ácido fólico, sulfato Ferroso, calcio, como tal. | | | |
| | Verifica y coloca vacuna según le corresponde (Antitetánica 16 ss e influenza 20 ss) | | | |
| | Realiza consejería PP.FF ofertando los MAC y/o según la necesidad de la gestante. | | | |
| Incidir en la verificación del conocimiento de las señales de peligro. | | | | |
| Explica a la gestante los resultados de la evaluación integral y de laboratorio al término de la atención y verifica el entendimiento | | | | |
| Coordina, con la usuaria y/o Gestante para su próxima cita | | | | |
| 3 | Conoce y Aplica las Normas técnicas de la E.S. de S.S.R: 105, 124, y la directiva sanitaria N° 069, para la prevención y control de la anemia por deficiencia de Hierro, verificar: | | | |
| 4 | Realiza dosaje de Hemoglobina a la GESTANTE. Verificar | | | |
| | Conoce el tratamiento correcto para la anemia, verificar en práctica | | | |
| 5 | Sin Anemia | | | |
| | Con Anemia | | | |
| 6 | Realiza interconsulta a la gestante y/o usuarias con medicina, odontología, inmunización (en caso de contar con enfermera), verificar H.Cl. | | | |



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2017.


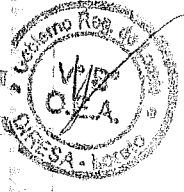
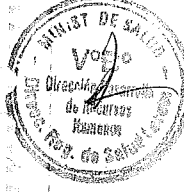

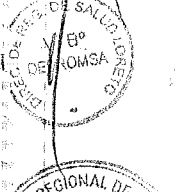
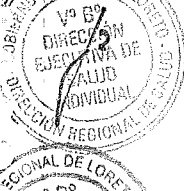
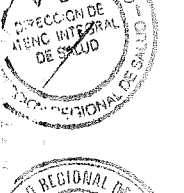
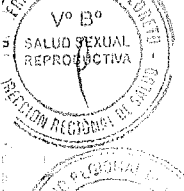

| | | | | |
|---------------------------------|--|--|--|--|
| 7 | Realiza Referencia oportuna a los pacientes con coordinacion a Referencia y/o Estrategia de SSR. | | | |
| 8 | Cuenta con Tablero de Partos Esperados y Radar de gestantes actualizado | | | |
| | Cuenta con las claves de Emergencias obstetricas: Azul, amarillo y rojo | | | |
| | Estan completas | | | |
| | Estan ubicadas en sala de parto y en emergencia. | | | |
| 9 | Registra todas las actividades en los registros correspondientes diariamente; | | | |
| | Historia Clinica | | | |
| | SIEN | | | |
| | Padron Nominal | | | |
| | Historia Clinica Perinatal | | | |
| | Libro de seguimiento de gestantes y puerperas | | | |
| | SIS 240 | | | |
| | FUA | | | |
| | HIS | | | |
| 10 | Conoce y Aplica la Guía de prácticas Clínicas de Emergencias Obstétricas y Neonatales, verificar | | | |
| 11 | Cumple con las normas de Bioseguridad | | | |
| 12 | Oferta la atencion de parto con adecuacion intercultural | | | |
| APRECIACION CRITICA: | | | | |
| PUNTAJE DE SI DEL TOTAL: | | | | |



INSTRUMENTO DE EVALUACION DEL NIÑO Y LA NIÑA

Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....
 Nombre y Apellidos del participante:.....
 Microred al que pertenece: Fecha:

| Evaluación Antropométrica | | Cumple | |
|---------------------------------|---|--------|----|
| | | Sí | No |
| N° | PESO | | |
| | Para niños lactantes, hasta 15 kg. (BALANZA PEDIATRICA) | | |
| 1 | Se calibra cada vez que se usa (ponerla en cero) | | |
| 2 | Se encuentra en una superficie lisa horizontal y plana | | |
| 3 | Tara la balanza con el pañal del bebe | | |
| 4 | Coloca al niño en el centro del platillo, cuidando de que no quede parte del cuerpo fuera ni este apoyado en alguna parte | | |
| 5 | Pide a la madre que quite la ropa del niño, y si la madre no desea, pesa al niño con ropa ligera (camisita y calzón o pañal delgado) el personal registra este dato en observaciones. | | |
| | Para niños < 5 años, hasta 25 kg. (BALANZA TIPO RELOJ) | | |
| 1 | El cuerpo de la balanza está a la altura de los ojos | | |
| 2 | Usa cuneta o calzoneta de acuerdo a la edad y condición física del niño | | |
| 3 | Tara con la calzoneta o cuneta antes de pesar al niño | | |
| 4 | Pide a la madre que quite la ropa del niño, y lo coloca en la cuneta o calzoneta. | | |
| 5 | Cuando usa calzoneta, los tirantes deben pasar delante de los hombros y detrás de la cabeza del niño, se asegura que los pies del niño no tocan el suelo. | | |
| 6 | Cuando está pesando al niño, espera que la manecilla se detenga para leer el peso, si la manecilla se detiene entre dos líneas, anota el peso que esta al inmediato inferior | | |
| 7 | Si el niño está inquieto, y la manecilla continua moviéndose, espera unos segundos hasta que se tranquilice y pueda leer el peso | | |
| | Para niños mayores de 2 años | | |
| 1 | La balanza está en una superficie lisa y nivelada | | |
| 2 | Coloca ambas pesas en cero ("0"), el extremo común de las varillas, se mantiene sin movimiento | | |
| 3 | Pide al niño que se quite los zapatos y se quede con la ropa interior | | |
| 4 | Ubica al niño en el centro de la plataforma de la balanza con lo brazos extendidos a lo largo del cuerpo. | | |
| 5 | Mueve la pesa hasta que el extremo común de ambas varillas, se ubica en la parte central de la abertura que lo contiene | | |
| 6 | Realiza la lectura en Kg.y un decimal. | | |
| APRECIACION CRITICA: | | | |
| PUNTAJE DE SI DEL TOTAL: | | | |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2017.

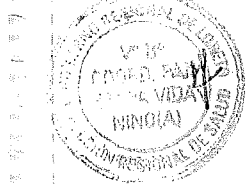
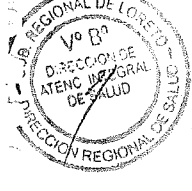
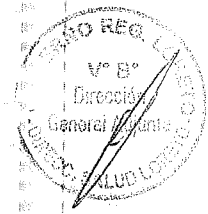
INSTRUMENTO DE EVALUACION DEL NIÑO Y LA NIÑA

Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....

Nombre y Apellidos del participante:.....

Microred al que pertenece: Fecha:

| N° | Evaluación Antropométrica | Cumple | |
|---|---|--------|----|
| | | Si | No |
| TALLA | | | |
| Determinación de la Longitud (niños menores de 2 años) | | | |
| 1 | El Tallimetro está ubicado sobre una superficie dura y plana. | | |
| 2 | El auxiliar se para detrás de la base del Tallimetro, el cual está sobre la mesa (sino hay auxiliar solicita a la madre le apoye) | | |
| 3 | El antropometrista se para al lado derecho del niño, y sostiene el tope móvil inferior del Tallimetro con su mano derecha | | |
| 4 | Con la ayuda de la madre acuesta al niño sobre el Tallimetro | | |
| 5 | La madre coloca sus manos sobre los oídos del niño, con sus dedos pulgares hacia adentro contra sus otros dedos, con sus brazos directamente rectos y de manera cómoda coloca la cabeza del niño contra la base del Tallimetro, y debe mirar hacia los ojos del niño. | | |
| 6 | El niño esta acostado con los brazos extendidos pegados hacia el cuerpo. | | |
| 7 | Pone su mano izquierda por encima de las rodillas presionando firmemente contra el Tallimetro, luego con su mano derecha coloca el tope móvil inferior del Tallimetro firmemente tocando los talones del niño | | |
| 8 | Lee tres veces la medida acercando y alejando el tope móvil | | |
| 9 | Registra inmediatamente la medida | | |
| Determinación de la Talla (niños mayores de 2 años) | | | |
| 1 | El Tallimetro está ubicado sobre una superficie plana contra la pared, estable tanto la base como el tablero del Tallimetro. | | |
| 2 | Pide a la madre que le quite los zapatos al niño, deshaga las trenzas y retire el adorno del pelo | | |
| 3 | El auxiliar o la madre se arrodilla frente al niño | | |
| 4 | El antropometrista se arrodilla al lado derecho del niño, para que pueda sostener el tope móvil inferior del Tallimetro con su mano derecha | | |
| 5 | El auxiliar o la madre se arrodilla al lado derecho del niño | | |
| 6 | El antropometrista se arrodilla sobre su rodilla derecha al lado izquierdo del niño | | |
| 7 | Ubica los pies del niño en el centro y contra la parte posterior del Tallimetro, las plantas de los pies tocan la base del Tallimetro | | |
| 8 | Pone la mano derecha justo encima de los tobillos del niño y su mano izquierda sobre las rodillas del niño. | | |
| 9 | Pone la mano derecha justo encima de los tobillos del niño y su mano izquierda sobre las rodillas del niño, empujándolo contra el Tallimetro, asegurándose que las piernas del niño estén rectas y los talones y pantorrillas pegadas al Tallimetro | | |
| 10 | El niño mira directamente hacia el antropometrista que está al frente | | |
| 11 | Coloca la palma abierta de su mano izquierda sobre el mentón del niño, y cierra la mano gradualmente de manera que no cubre la boca ni los oídos del niño. | | |
| 12 | Los hombros del niño están rectos | | |
| 13 | Las manos del niño descansan rectas a cada lado, y cabeza. Omóplatos y nalgas están en contacto con el Tallimetro | | |
| 14 | Con su mano derecha baja el tope móvil superior del Tallimetro hasta apoyarlo con la cabeza del niño, asegurándose de que presiones la cabeza ligeramente. | | |
| 15 | Lee tres veces la medida acercando y alejando el tope móvil, y luego anota la medida. | | |
| APRECIACION CRITICA: | | | |
| PUNTAJE DE SI DEL TOTAL | | | |



INSTRUMENTO DE EVALUACION DEL NIÑO Y LA NIÑA

Nombre y Apellidos del participante:

Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....

Microred al que pertenece: Fecha:

| N° | ASPECTOS | Si | No | Observaciones |
|---------------------------------|--|----|----|---------------|
| | Atención Integral del Niño-Niña | | | |
| 1 | Saluda cordialmente a la madre y al niño | | | |
| 2 | Utiliza las Historias Clínicas de Atención al niño y la niña (verificar y revisar HCl.) | | | |
| 3 | Aplican las Técnicas adecuadas para pesar y tallar al niño o niña. | | | |
| 4 | Realiza examen físico de la cabeza a los pies al niño y la niña | | | |
| 5 | Aplica el Test peruano e identifica el desarrollo del niño según la edad y coloca los hallazgos en la historia clínica. | | | |
| 6 | Realiza el lavado de manos o desinfecta | | | |
| 7 | Evaluación adecuada del progreso del peso y talla (Grafica e interpreta en el carne e historia clínica) | | | |
| 8 | Evaluación adecuada del consumo de alimentos del niño según la edad.(Cantidad consistencia y frecuencia) negociación con la madre y registro en la historia clínica. | | | |
| 9 | Realiza dosaje de Hemoglobina al Niño al inicio, intermedio o término de la suplementación de Micronutriente | | | |
| 10 | Explica a la madre los resultados de la evaluación Integral del Niño y la Niña. | | | |
| 11 | Explica a la madre la importancia de la suplementación del sulfato ferroso y vitamina A y/o chispitas | | | |
| 12 | Realiza interconsulta y/o referencia del niño-niña por el problema identificado: CED, CIRA, Obstetricia, alteraciones del desarrollo, otros | | | |
| 13 | Realiza Interconsulta a la Estrategia de Salud Bucal al niño de 6 meses a 11 años. | | | |
| 14 | Utiliza y llena el formato de registro diario del SIEN para el < de 5 años | | | |
| 15 | Coordina con la madre próxima cita, acuerdos y registra en la historia clínica. | | | |
| 16 | Registra en el carné, Historia Clínica, HIS, FUA | | | |
| APRECIACION CRITICA: | | | | |
| PUNTAJE DE SI DEL TOTAL: | | | | |



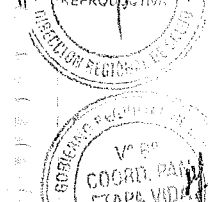
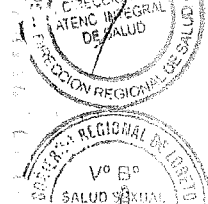
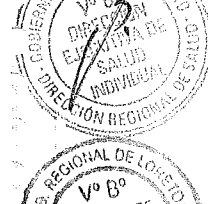
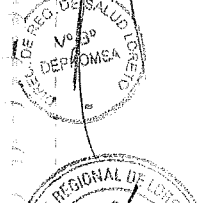
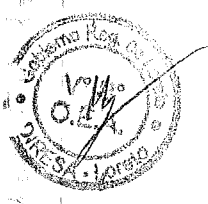
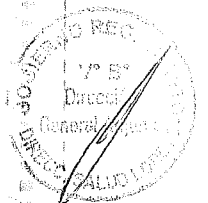
INSTRUMENTO DE EVALUACION DEL NIÑO Y LA NIÑA

Nombre y Apellidos del participante:

Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....

Microred al que pertenece: Fecha:

| DOSAJE DE HEMOGLOBINA | | Cumple | | observación |
|--|---|--------|----|-------------|
| | | Si | No | |
| ANTES | | | | |
| 1 | Personal de salud se encuentra capacitado. Registre fecha de última capacitación. | | | |
| 2 | Cuenta con un área de trabajo limpio, ordenado | | | |
| 3 | Explica el procedimiento a realizar? | | | |
| DURANTE | | | | |
| 4 | Sujeta la mano del niño y se asegura que esté relajada y caliente al tacto. | | | |
| 5 | Asegura que el brazo este por debajo del corazón, asimismo el brazo extendido. | | | |
| 6 | Limpia las dos primeras gotas con torunda limpia y seca. | | | |
| 7 | Llena la Micro cubeta, retira y limpia el exceso de sangre. | | | |
| 8 | Registra en la historia clínica y carnet del niño | | | |
| CONSEJERIA EN LA ADMINISTRACION DE MICRONUTRIENTE Y/O SULFATO FERROSO | | | | |
| 1 | Personal de salud da a conocer la importancia para la prevención de Anemia | | | |
| 2 | Menciona los beneficios de la suplementación con micronutrientes y/o sulfato ferroso. | | | |
| 3 | Menciona paso a paso la administración del micronutriente y/o sulfato ferroso. | | | |
| 4 | Menciona algunos de los efectos secundarios del micronutriente y/o sulfato ferroso. | | | |



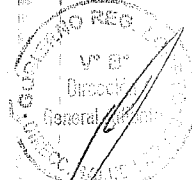



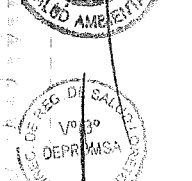


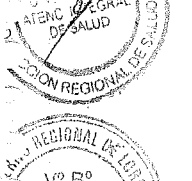


INSTRUMENTO DE EVALUACION SALUD EN PRACTICAS SALUDABLES

Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....

Nombre y Apellidos del participante:.....

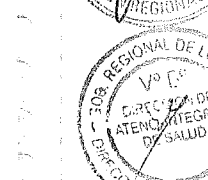
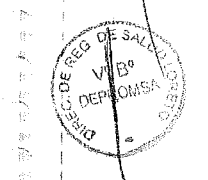
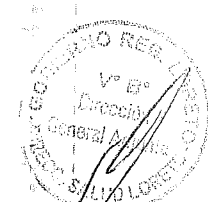
Microred al que pertenece: Fecha:

| N | ASPECTO | si | no | Observaciones |
|---|---|----|----|---------------|
| 1 | Saluda cordialmente al participante | | | |
| 2 | Utiliza y registra el llenado correcto de la Ficha Familiar | | | |
| 3 | Realiza consejería integral a la familia teniendo en cuenta las 13 practicas saludables: | | | |
| | - Brinda cuidado adecuado a la mujer durante la gestacion | | | |
| | - Atiende el parto en un EESS | | | |
| | - Brinda cuidados adecuados a la madre durante el puerperio | | | |
| | - Brinda cuidados adecuados al R.N. | | | |
| | - Observar que el lactante consume LM Exclusiva hasta los 6 meses, con la adecuada tecnica de amamantamiento | | | |
| | - Brindar alimentacion complementaria a partir de los 6 meses | | | |
| | - Brindar suplementos de hierro o micronutrientes a niños y niñas de 6 a 24 meses | | | |
| | - Atiende manera oportuna al niño (a) en su control de crecimiento y desarrollo | | | |
| | - Estimula de manera oportuna a la niña (o) para favorecer el desarrollo psicomotriz | | | |
| | - Atiende y aplica las vacunas a los niños (a) de acuerdo a su edad | | | |
| | - Realiza la practica de lavado de manos | | | |
| | -Conoce y realiza las maniobras de leopold | | | |
| | -Ausculta LCF y Corroborra los Mov. Fetales | | | |
| | -Realiza Evaluación ginecológica y pélvica – (Toma de Pap si es obstetra), e identifica riesgo de ITS | | | |
| | -Realiza la suplementacion: Acido folico, sulfato ferroso, calcio. Según corresponda la edad gestacional | | | |
| | Explica a la madre la importancia de la suplementacion de: acido folico, sulfato Ferroso, calcio, como tal. | | | |
| | -Verifica y coloca vacuna según le corresponde (Antitetanica 16 ss e influenza 20 ss) | | | |
| | -Realiza consejería PP.FF ofertando los MAC y/o según la necesidad de la gestante. | | | |
| | -Incide en la verificación del conocimiento de las señales de peligro. | | | |
| | Explica a la gestante los resultados de la evaluacion integral y de laboratorio al temino de la atencion y verifica el entendimiento | | | |
| | Coordina, con la usuaria y/o Gestante para su proxima cita | | | |
| 3 | Conoce y Aplica las Normas tecnicas de la E.S. de S.S.R: 105, 124, y la directiva sanitaria N° 069, para la prevencion y control de la anemia por deficiencia de Hierro, verificar: | | | |
| 4 | Realiza dosaje de Hemoglobina a la GESTANTE. verificar | | | |
| 5 | Conoce el tratamiento correto para la anemia, verificar en practica | | | |

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO - 2011.

| | | | | |
|---------------------------------|---|--|--|--|
| | Sin Anemia | | | |
| | Con Anemia | | | |
| 6 | Realiza interconsulta a la gestante y/o usuarias con medicina, odontología, inmunización (en caso de contar con enfermera), verificar H.CI. | | | |
| 7 | Realiza Referencia oportuna a los pacientes con coordinación a Referencia y/o Estrategia de SSR. | | | |
| 8 | Cuenta con Tablero de Partos Esperados y Radar de gestantes actualizado | | | |
| | Cuenta con las claves de Emergencias obstetricas: Azul, amarillo y rojo | | | |
| | Estan completas | | | |
| | Estan ubicadas en sala de parto y en emergencia. | | | |
| 9 | Registra todas las actividades en los registros correspondientes diariamente; | | | |
| | Historia Clinica | | | |
| | SIEN | | | |
| | Padron Nominal | | | |
| | Historia Clinica Perinatal | | | |
| | Libro de seguimiento de gestantes y puerperas | | | |
| | SIS 240 | | | |
| | FUA | | | |
| | HIS | | | |
| 10 | Conoce y Aplica la Guía de prácticas Clínicas de Emergencias Obstétricas y Neonatales, verificar | | | |
| 11 | Cumple con las normas de Bioseguridad | | | |
| 12 | Oferta la atención de parto con adecuación intercultural | | | |
| APRECIACION CRITICA: | | | | |
| PUNTAJE DE SI DEL TOTAL: | | | | |



**INSTRUMENTO DE EVALUACION INFORMACION SESIONES DEMOSTRATIVAS
PROMOCION DE LA SALUD**

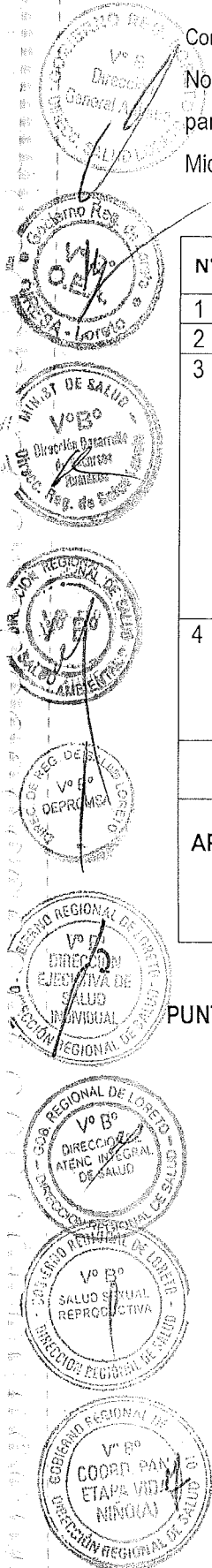
Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....

Nombre y Apellidos del participante:.....

Microred al que pertenece: Fecha:

| N° | ASPECTO | SI | NO | Observaciones |
|-----------------------------|--|----|----|---------------|
| | Registro de la informacion en los Formatos HIS y FAC | | | |
| 1 | Conoce el Objetivo de las Sesiones Demostrativas | | | |
| 2 | Conoce la importancia de la Sesión Demostrativa | | | |
| 3 | Cuando realiza la Sesión Demostrativa aplica los Momentos de la Sesión demostrativa. | | | |
| | - Registra la Actividad de Sesiones Demostrativas en el HIS y FAC | | | |
| | - En este primer Trimestre Realizo alguna Sesión Demostrativa | | | |
| | - Cuenta con Kits de Sesions Demostrativas | | | |
| | - Ha recibido Capacitacion en Sesión Demostrativa | | | |
| | - Conoce cuantos participantes debe tener una Sesión Demostrativa | | | |
| 4 | Identifica los mensajes para la realizacion de una Sesión Demostrativa | | | |
| | - Identifica los alimentos ricos en Hierro | | | |
| | - Conoce la cantidad de cucharadas que se promueve en niños y en gestantes para prevenir la anemia | | | |
| | - Aplica despues de cada Sesión Demostrativa el Formato de Supervisión | | | |
| APRECIACION CRITICA: | | | | |

PUNTAJE DE SI DEL TOTAL: /



INSTRUMENTO DE EVALUACION INFORMACION HIS Y FAC – PROMOCION DE LA SALUD

Condición Laboral:..... Tecnico/profesional.....

Nombre y Apellidos del participante:.....

Microred al que pertenece: Fecha:

| N° | ASPECTO | SI | NO | Observaciones |
|----|---|----|----|---------------|
| | Registro de la informacion en los Formatos HIS y FAC | | | |
| 1 | Conoce los escenarios por Programa Presupuestal y Eje Tematico de las actividades de Promocion de la salud | | | |
| 2 | Conoce los Indicadores y las Metas Fisicas por escenario de Promocion de la Salud | | | |
| 3 | Utiliza los criterios tecnicos para registrar informacion en el Formato HIS | | | |
| | - Escenario | | | |
| | - Definicion Operacional | | | |
| | - Programa Presupuestal | | | |
| | - Identifica al Publico Objetivo por cada escenario, de acuerdo a la Norma Tecnica por cada Programa Presupuestal | | | |
| | - Eje Tematico relacionado al escenario y Programa presupuestal | | | |
| | - Registra la cantidad de participantes según actividad, de acuerdo a la Norma Tecnica | | | |
| | - Registra el codigo de acuerdo al escenario | | | |
| 4 | Utiliza los Criterios Tecnicos para registrar informacion en el Formato FAC | | | |
| | - Escenario y el codigo correspondiente | | | |
| | - Definicion Operacional | | | |
| | - Actividad de acuerdo al escenario | | | |
| | - Identifica el Programa Presupuestal relacionado al los Productos y sub productos de acuerdo a las Definiciones Operacionale | | | |
| | - Registra los datos de los beneficiarios según criterio de inclusion del FAC | | | |
| | - Registra los datos logísticos de acuerdo a los criterios que indica la Norma Tecnica de la actividad correspondiente | | | |
| | - Conoce y aplica las unidades de medida por producto | | | |
| | - Identifica del tipo de insumo según normativa: Critico o Alternativo | | | |

APRECIACION CRITICA:

PUNTAJE DE SI DEL TOTAL:

PRE / POST TEST

NOMBRES Y APELLIDOS.....

EE. SS..... FECHA.....

Estimado participante, sírvase responder el siguiente cuestionario marcando con un círculo la (s) respuesta (s) correctas(s)

1.- Cuando se realiza la medición de la talla en niños menores de 5 años, ¿Cuántas y cuáles son las zonas Del cuerpo que deben estar pegadas al Tallimetro marcar lo correcto:

- a. cabeza, omoplato, glúteos, pantorrilla, talón
- b. cabeza, glúteo pantorrilla, talón
- c. cabeza glúteo, talón.

2.- Lea atentamente y analice las siguientes afirmaciones. Coloque V o F según corresponda:

- (F) A un niño mayor de 2 años se le evaluará la longitud.
- (F) El número siete se escribe sin cruzar línea (7).
- (F) La cabeza, los omoplatos y los brazos deben ir pegado al tablero del Tallimetro.
- (F) En la medición de la estatura, los pies del niño siempre deben estar pegados entre si

3. tres pasos importantes a considerar cuando se va a tomar una muestra de sangre capilar.

- a) mantener sentado correctamente al paciente, limpiar con alcohol y secar completamente y pinchar correctamente el dedo.
- b) asegurar que la mano del paciente este atemperada, limpiar con alcohol y secar completamente, pinchar correctamente el dedo y obtener suficiente sangre para llenar la micro cubeta.
- c) seleccionar el dedo medio, limpiar con alcohol y pinchar correctamente el dedo.

4. Identifique las partes señaladas del Tallimetro.

1 BASTIDORES

2 PERNOS PIVOT

3 TRAVESAÑOS

4 TABLERO DEL TALLIMETRO

5 CINTA METRICA

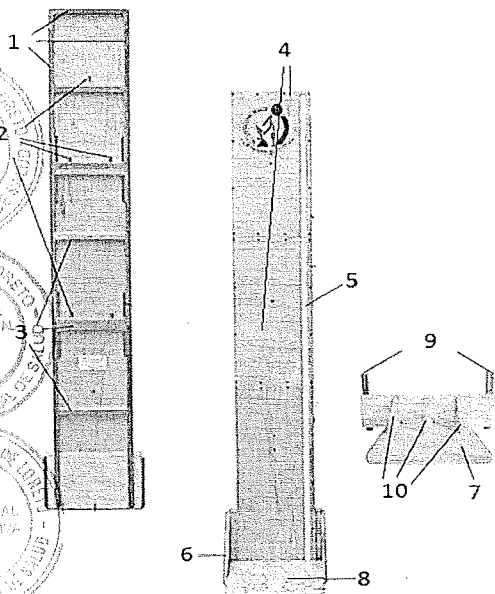
6 ESCUADRA

7 TABLERO TOPE

8 BASE O TOPE FIJO

9 CORREDERAS DEL TOPE MOVIL

10 ASIDEROS TRIANGULARES



PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGIÓN LORETO – 2017.

5. Tres pasos importantes a considerar cuando se va a tomar una muestra de sangre capilar.

a) mantener sentado correctamente al paciente, limpiar con alcohol y secar completamente y pinchar Correctamente el dedo.

b) asegurar que la mano del paciente este atemperada, limpiar con alcohol y secar completamente, pinchar correctamente el dedo y obtener suficiente sangre para llenar la micro cubeta.
c) seleccionar el dedo medio, limpiar con alcohol y pinchar correctamente el dedo.

6. Para tener mayor dominio sobre la cabeza del niño cuando realice la medición de la talla, el antropometrista Deberá colocar la mano izquierda..... El mentón del niño con los dedos juntos y extendidos.

a) Sobre b) Debajo c) Por cualquier zona

7. Que error posible se cometió si la longitud del niño evaluado es mayor al valor real Coloque (v) o (F)

- (F) El niño estuvo con las rodillas dobladas
- (F) El niño estuvo con los dedos extendidos y el tope móvil no estuvo en contacto con los talones del pie del niño
- (F) El niño estuvo con el tórax levantado
- (F) El niño estuvo con la cabeza alejada del tope móvil

8. Cuales son los criterios para la toma correcta de Presion Arterial a la Gestante?. Marque lo correcto

- a) De pie, brazo izquierdo, sin descanso
- b) Brazo derecho, acostada, descanso mayor de 5 minutos
- c) Sentada, brazo izquierdo, descanso 5 minutos
- d) Brazo derecho, sentada, descanso mayor de 5 minutos

9. Mencione los valores normales de la hemoglobina;

Gestante:..... 11- 14..... Puerpera:..... 11.....

10. Marque lo correcto, con respecto al momento de la toma de dosaje de hemoglobina, segun trimestre y/o semana de gestacion y/o puerperio, sin anemia

- a) I trimestre; 25 a 28 sem; 37 a 40 sem; a los 30 dias post parto
- b) I Trimestre; 30 a 32 sem; 35 a 36 Sem; a los 7 dias post parto
- c) I Trimestre; 18 a 20 sem; 31 a 34 Sem; a los 15 dias post parto
- d) La a y la c son correctas

11. Marque lo correcto. El tratamiento correcto de la anemia en gestante.

- a) 60 mg de Hierro elemental, control de hemoglobina, continuar 120 mg de Hierro elemental durante 90 dias.
- b) 120 mg de Hierro elemental, control de hemoglobina, continua 120 mg de Hierro elemental durante 6 meses..
- c) 300 mg de Hierro Elemental, control de hemoglobina, continual 120 mg de Hierro Elemental durante 60 dias.
- d) 60 mg de Hierro Elemental, control de hemoglobina, continual 60 mg de Hierro Elemental durante 90 dias.

12. Cuántas veces come la gestante y la puerpera. Marque lo correcto

- a) Gestante 3 veces, Puerpera 4 veces
- b) Gestante 2 veces, Puerpera 5 veces
- c) Gestante 4 veces, Puerpera 4 veces
- d) Gestante 4 veces, Puerpera 5 veces

13. Relacione lo correcto: segun tipos de muerte materna

- a) Muerte directa _____ → (Muerte por Pre eclampsia)
- b) Muerta No relacionada _____ → (Muerte por Accidente de Transito)
- c) Muerta Indirecta _____ → (Gestante fallecida por TBC)

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO PEDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGION LORETO - 2017.

14. Cuanto de peso debe ganar la gestante con IMC pre gestacional normal por mes.
- 3.0 a 3.5 Kg, por mes
 - 2.5 a 3.0 Kg, por mes
 - 1.5 a 2.0 Kg, por mes
 - 3.0 a 4.0 Kg, por mes
15. Marque Verdadero o Falso, con respecto a los criterios de diagnostico para la pre-eclampsia.
- Incremento de la presion arterial – 30 mmhg en la Sistolica y 15 mmhg en la Diastolica (V)
 - Hinchazon de manos, manos y pies (V)
 - Dolor de cabeza y ardor en la boca del estomago (V)
 - Dolor de oido (F)
 - Dolor en las articulaciones (F)
 - Incremento de peso durante la gestacion mayor de 16 kilos (V)
16. Correlacione correctamente: Las claves de emergencias obstetricas
- | | | |
|-------------------|---|--------------------------------|
| a) Clave roja | → | (Emergencias por hipertension) |
| b) Clave Azul | → | (Emergencia por Sepsis) |
| c) Clave Amarilla | → | (Emergencia por hemorragia) |
17. Momento adecuado para el clampado del cordón umbilical: Marque lo Correcto
- A los 5 minutos.
 - Apenas nace él bebe
 - Entre el 3er y 5to minuto de vida y/o cuando deja de latir el cordón
 - Ninguna de las anteriores.
18. Emnumere correctamente las 4 demoras que incrementa el riesgo de muerte en la gestante.
- Demora de la familia en reconocer las señales de peligro (1)
 - Demora en la comunidad buscando Transporte (3)
 - Demora en brindar atencion en el establecimiento salud (4)
 - Demora en la familia en buscar ayuda (2)
19. Marque V o F, El Tratamiento correcto en una gestante con sífilis es:
- Penicilina Benzatinica 1,200 mg. 01 ampolla semanal, durante 3 semanas (F)
 - Penicilina Benzatinica 2,400 mg. 01 ampolla semanal, durante 2 semanas (V)
 - Penicilina Benzatinica 2,400 mg. Dosis Unica (F)
 - Penicilina Benzatinica 1200 mg. Dosis unica (F)

Lea la pregunta y marque la respuesta correcta con un aspa (X):

20. Respecto a las enfermedades de origen hidrico:
- Son causadas por la ingestión de agua contaminada con microorganismos patógenos o sustancias químicas.
 - Son causadas por la ingestión de alimentos contaminados.
 - Pueden ser interrumpidas por prácticas de higiene personal y doméstica
 - a y c son correctas
21. Respecto a las medidas de bioseguridad:
- Está autorizado la entrada de niños en las zonas de trabajo del laboratorio
 - La aplicación de vacunas aumenta el nivel de protección personal
 - En la zona de trabajo se puede comer, beber y fumar
 - Todos los derrames, accidentes y exposiciones serán ocultados al supervisor del laboratorio.
22. Respecto a la gestión de la calidad del agua:
- El Ministerio de Salud regula y vigila la calidad del agua para consumo humano
 - Las municipalidades velan por la sostenibilidad de los sistemas de abastecimiento de agua para consumo humano.

PLAN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL DE SALUD DE LAS REDES Y MICRO REDES EN LOS DISTRITOS PRIORIZADOS REGION LORETO - 2017.

- c. Los proveedores y la comunidad son actores en la gestión de la calidad del agua.
- d. **Todas son correctas**

23. Respecto a la definición de agua potable o segura

- a. **Es el agua apta para consumo humano.**
- b. Casi siempre cumple con estándares de calidad establecidos por cada país.
- c. Es perjudicial para la agricultura.
- d. Debe tener sabor a cloro para ser inocua al ser humano

24. La alimentación complementaria se inicia:

- a. 4 meses
- b. 8 meses
- c. entre 9 y 10 meses
- d. **6 meses**

25. Para alimentar al niño de 6 meses a 3 años necesito:

- a. Alimentos especiales
- b. Prepararlo exclusivamente para el niño
- c. **Sacar lo más espeso de la olla familiar**
- d. Contar con un presupuesto exclusivamente para la alimentación del niño

26. la consistencia del alimento para el niño de 6 a 8 meses debe ser:

- Licuado (crema)
- Liquida
- Espeso (sopa espesa)
- Espeso (puré, papilla, mazamorra)**

27. Marque verdadero (v) ó falso(F)

- a) Desde los 9 a 11 meses se debe ofrecer sopas espesas (V) (F)
- b) Desde los 9 a 11 meses se debe ofrecer alimentos picados (V) (F)
- c) Desde los 9 a 11 meses se debe ofrecer papillas (V) (F)
- d) A partir de 1 año se debe ofrecer segundos (V) (F)
- e) A partir de un año se debe ofrecer sopas y segundos (V) (F)

28. En cuanto a la vigilancia comunal en salud:

- a) La vigilancia comunal en salud son todas las actividades que hace la comunidad organizada a favor de ella.
- b) Vigilar el crecimiento y desarrollo de las niñas y niños desde la gestación.
- c) Vigilar que las gestantes tengan sus controles del embarazo.
- d) Identificar, controlar y evitar situaciones que ponen en peligro la salud de los pobladores de la comunidad.
- e) 1 y 3

29. Que alimentos cree Ud. que previenen la anemia:

- a. **Sangrecita y pescado**
- b. Leche y huevo
- c. Beterraga
- d. Papa y camote

30. Marque verdadero (v) o falso (f) ver nota

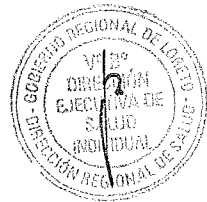
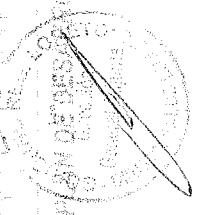
- Las gestantes deben comer 5 cucharas de AOA en su almuerzo (V) (F)
- Las gestantes deben comer 2 cucharas de AOA por vez en almuerzo y cena (V) (F)
- Las gestantes deben comer 5 cucharas de AOA por vez en almuerzo y cena (V) (F)
- Los niños pequeños deben comer 2 cucharitas de AOA por vez en almuerzo y cena (V) (F)
- Los niños pequeños deben comer 2 cucharas de AOA por vez en almuerzo y cena (V) (F)

NOTA: AOA = se refiere a las diferentes carnes ricas en hierro: res, pescado, sangrecita, alpaca, etc. Cda. = cuchara, Cda = cucharadas.

FICHA DE CONTROL DE ASISTENCIA

Nombre de la Entidad:
 Nombre del Coordinador:
 Nombre de la Actividad educativa:
 Fecha:

| N° | Profe Sión | Apellido paterno | Apellido materno | Nombres | Establecimiento | Mañanas | | Tardes | | Firma |
|----|---------------|---------------------|---------------------|---------|-----------------|---------|--------|---------|--------|-------|
| | | | | | | Entrada | Salida | Entrada | Salida | |
| 1 | | | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | | | |
| 5 | | | | | | | | | | |
| 6 | | | | | | | | | | |
| 7 | | | | | | | | | | |
| 8 | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | |



ANEXO 7
DIRESA LORETO

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesión | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAF | IPRESS | AP. END | CAT | FECHA |
|----|----------|------------------|------------------|-----------------|-----------|------------------------------------|--------------------------|--------------|--------------------------------|---------|-----|-------------------|
| 1 | 43589493 | Ricopa | Kerry | Lya Marilyn | Lic. Enf. | 0000060 FRANCISCO DE ORELLANA | MICRO RED MAZAN | 0000060 | FRANCISCO DE ORELLANA | SI | I-3 | |
| 2 | 46335242 | Rengifo | Java | Richard | Obst | 0000060 FRANCISCO DE ORELLANA | MICRO RED MAZAN | 0000060 | FRANCISCO DE ORELLANA | SI | I-3 | |
| 3 | 05331432 | Sanchez | Cunapa | Reyna Del Pilar | Tec. Lab | 0000062 ORAN | MICRO RED MAZAN | 0000062 | ORAN | SI | I-1 | |
| 4 | 42347282 | Andrade | Malefaya | Keyla Vica | Téc. Enf. | 0000061 SANTA MARIA DE MARUPA | MICRO RED MAZAN | 0000061 | SANTA MARIA DE MARUPA | SI | I-1 | 19 AL 22 DE MARZO |
| 5 | 05411787 | Sanchez | Ortiz | Delcánia Iizet | Téc. Enf. | 0000063 YANASHI | MICRO RED MAZAN | 0000063 | YANASHI | SI | I-3 | |
| 6 | 41761696 | Tello | Hernández | Jully | Obst | 0000063 YANASHI | MICRO RED MAZAN | 0000063 | YANASHI | SI | I-3 | |
| 7 | 05398234 | Peña | Espinosa | Neida Analla | Obst | 0000071 ANGOTEROS | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000071 | ANGOTEROS | SI | I-2 | |
| 8 | 05311946 | Coquinche | Rosess | Lirner | Téc. Enf. | 0000071 ANGOTEROS | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000071 | ANGOTEROS | SI | I-2 | |
| 9 | 41202383 | Vargas | Pinedo | Yoli Needa | Lic. Enf. | 0000066 SANTA CLOTILDE | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000066 | SANTA CLOTILDE | SI | I-3 | |
| 10 | 80552431 | Gabriel | Ramos | Rosa Idania | Obst. | 0000066 SANTA CLOTILDE | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000066 | SANTA CLOTILDE | SI | I-3 | |
| 11 | 40864262 | Mendoza | Paredes | Leyner Daney | Lic. Enf. | 0000066 SANTA CLOTILDE | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000066 | SANTA CLOTILDE | | | |
| 12 | 44108954 | Chavez | Flores | Josue | Téc. Enf. | 0000286 BUENA VISTA DEL NAPO | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000286 | BUENA VISTA del Napo | SI | I-1 | |
| 13 | 42793658 | Lanza | Arimuya | Willian | Téc. Enf. | 0000074 CABO PANTOJA DE TORRES | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000074 | CABO PANTOJA De Torres Causana | SI | I-2 | |
| 14 | 41423685 | Coquinche | Jlpa | Artenio Romel | Téc. Enf. | 0000075 TORRES CAUSANA | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000075 | TORRES CAUSANA | SI | I-1 | 22 al 26 de ABRIL |
| 15 | 31042032 | Cáceres | Chipa | Eugenio | Lic. Enf. | 0000070 CAMPO SERIO | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000070 | CAMPO SERIO | SI | I-1 | |
| 16 | 46274666 | Capinea | Malibardo | Alexander | Téc. Enf. | 0000068 NEGRO URCO | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000068 | NEGRO URCO | SI | I-1 | |
| 17 | 42134480 | Comde | Shihuango | Lenivel | Téc. Enf. | 0000067 NUEVA LIBERTAD | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000067 | NUEVA LIBERTAD O TUTAPISHCO | SI | I-1 | |
| 18 | 47955013 | Ahuuari | Cordova | Fabio | Téc. Enf. | 0000284 RUMI TUMI | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000284 | RUMI TUMI | SI | I-1 | |
| 19 | 44237356 | Tapullina | Papa | Tomni | Téc. Enf. | 0000283 SAN LUIS DE TACSHA CURARAY | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000283 | SAN LUIS DE TACSHA CURARAY | SI | I-1 | |
| 20 | 46630570 | Seron | Papa | Eiseo | Téc. Enf. | 0000285 SAN RAFAEL | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000285 | SAN RAFAEL | SI | I-1 | |
| 21 | 80308574 | Shihuango | Andi | Robertb | Téc. Enf. | 0000069 TACSHA CURARAY | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000069 | TACSHA CURARAY (Sta. Maria) | SI | I-1 | |
| 22 | 41387178 | Coquinche | Coquinche | Celis | Téc. Enf. | 0000072 TEMPESTAD | MICRO RED SANTA CLOTILDE | 0000072 | TEMPESTAD | SI | I-1 | |

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

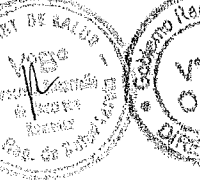
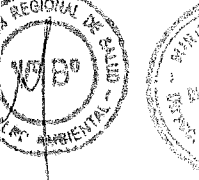
**ANEXO 7
DIRESA LORETO**

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesión | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAF | IPRESS | AP. END | CAT | FECHA |
|----|-----------|------------------|------------------|-------------------|----------------|-----------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------------|---------|-----|-----------------|
| 23 | 40435978 | Iglesias | Salguero | Rosa Martina | Lc. Enf. | 0000113 PEVAS | MICRO RED PEVAS | 0000113 | PEVAS | SI | I-3 | |
| 24 | 43262575 | Rojas | Yahuarcalli | Gober | Téc. Enf. | 0000114 HUANTA | MICRO RED PEVAS | 0000114 | HUANTA | SI | I-1 | |
| 25 | 43572216 | Flores | Sana | Sica Margot | Téc. Enf. | 0000115 PUCAURQUILLO | MICRO RED PEVAS | 0000115 | PUCAURQUILLO | SI | I-1 | |
| 26 | 70079700 | Saenz | Vargas | Dasi Rosabel | Téc. Enf. | 0000116 BRILLO NUEVO | MICRO RED PEVAS | 0000116 | BRILLO NUEVO | SI | I-1 | |
| 27 | 80680901 | Casar | Grandez | Marquez Rosen | Téc. Enf. | 0000117 SAN FRANCISCO DE PEVAS | MICRO RED PEVAS | 0000117 | SAN FRANCISCO DE PEVAS | SI | I-1 | |
| 28 | 42376678 | Rojas | Tello | Wellinton Daisiao | Téc. Enf. | 0006689 NUEVO PEVAS | MICRO RED PEVAS | 0006689 | NUEVO PEVAS | SI | I-1 | |
| 29 | 44309402 | Lopez | Chavez | Mario Anibri | Téc. Enf. | 0010488 SAN JOSE DE COCHUQUINAS | MICRO RED PEVAS | 0010488 | SAN JOSE DE COCHUQUINAS | SI | I-1 | |
| 30 | 47594678 | Peréz | Catuachi | Simón | Téc. Enf. | 0024047 BUEN JESUS DE PAZ | MICRO RED PEVAS | 0024047 | BUEN JESUS DE PAZ | SI | I-2 | |
| 31 | 42691960 | Coccha | Pachere | Yelina Paola | Lc. Enf. | 0000118 CABALLOCOCHA | MICRO RED CABALLO COCHA | 0000118 | CABALLOCOCHA | SI | I-4 | |
| 32 | 05383107 | Montel | Mendoza | Elena | Obst. | 0000118 CABALLOCOCHA | MICRO RED CABALLO COCHA | 0000118 | CABALLOCOCHA | SI | I-4 | |
| 33 | 46050691 | Mungia | Poma | Raquel Juana | Obst. | 0000119 CHIMBOTE | MICRO RED CABALLO COCHA | 0000119 | CHIMBOTE | SI | I-1 | |
| 34 | 46050691 | Pereyra | Yumbab | Nancy | Téc. Enf. | 0000119 CHIMBOTE | MICRO RED CABALLO COCHA | 0000119 | CHIMBOTE | SI | I-1 | |
| 35 | 42421116 | Sinacalva | Correa | Cesar Alberth | Téc. Enf. | 0000120 ISLA DEL TIGRE | MICRO RED CABALLO COCHA | 0000120 | ISLA TIGRE | SI | I-1 | |
| 36 | 42575544 | Lucas | Candido | Edwin | Téc. Enf. | 0000121 CUSHILLOCOCHA | MICRO RED CABALLO COCHA | 0000121 | CUSHILLOCOCHA | SI | I-1 | |
| 37 | 057891129 | Falcón | Chavez | Robert | Téc. Enf. | 0000076 SAN ANTONIO DE CACAO | MICRO RED CABALLO COCHA | 0000076 | SAN ANTONIO DE CACAO | SI | I-1 | |
| 38 | 43009431 | Perez | Sternully | Karen Janirie | Obst. | 0000123 SAN PABLO DE RAMON CASTI | MICRO RED SAN PABLO | 0000123 | SAN PABLO | SI | I-3 | |
| 39 | 42583732 | Porrás | Guérrez | Silvia Judith | Téc. Enf. | 0000123 SAN PABLO DE RAMON CASTI | MICRO RED SAN PABLO | 0000123 | SAN PABLO | SI | I-3 | |
| 40 | 05418000 | Rojas | Chanchirra | Lucio | Téc. Enf. | 0000124 SANTA ELENA DE IMAZA | MICRO RED SAN PABLO | 0000124 | SANTA ELENA DE IMAZA | SI | I-1 | |
| 41 | 41818556 | Nasrab | Manichin | Tony | Téc. Enf. | 0000290 SAN ANTONIO - BAJO AMAZON | MICRO RED SAN PABLO | 0000290 | SAN ANTONIO - BAJO AMAZONAS | SI | I-1 | |
| 42 | 05787516 | Eusebio | Lescano | Juan | Téc. Sanitario | 0000292 PUERTO ALEGRIA DE RAMON | MICRO RED ISLANDIA | 0000292 | PUERTO ALEGRIA de Ramon Castilla | SI | I-1 | |
| 43 | 45088347 | Siva | Guerra | Sambis | Téc. Enf. | 0021348 SAN FELIPE | MICRO RED SAN PABLO | 0021348 | SAN FELIPE | SI | I-1 | |
| 44 | 43145977 | Murayari | Macedo | Maixner | Téc. Enf. | 0021349 SAN ISIDRO | MICRO RED SAN PABLO | 0021349 | SAN ISIDRO | SI | I-1 | 7 AL 11 DE MAYO |

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesión | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAF | IPRESS | AP ENDC | CAT | FECHA |
|----|----------|------------------|------------------|-------------------|-----------|---------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------------------|---------|-----|-------|
| 45 | 43313542 | Curico | Aquilari | Juan | Téc. Enf | 0000104 12 DE OCTUBRE | MICRO RED INTUTO | 0000104 | 12 DE OCTUBRE | SI | I-1 | |
| 46 | 41099990 | Panduro | Silvano | Karina | Obst. | 0000104 12 DE OCTUBRE | MICRO RED INTUTO | 0000104 | 12 DE OCTUBRE | SI | I-1 | |
| 47 | 43617219 | Rivera | Tello | Samantha Marif | Obst. | 0000101 INTUTO | MICRO RED INTUTO | 0000101 | INTUTO | SI | I-3 | |
| 48 | 42841620 | Cubello | Isuiza | Dino Gal | Lic. Enf | 0000101 INTUTO | MICRO RED INTUTO | 0000101 | INTUTO | SI | I-4 | |
| 49 | 41479741 | Ushihua | Mananita | Joiner | Téc. Enf | 0000102 LIBERTAD DEL TIGRE | MICRO RED INTUTO | 0000102 | LIBERTAD DEL TIGRE | SI | I-1 | |
| 50 | 05403201 | Chota | Niube | Doris Angelica | Téc. Enf | 0000103 PAICHE PLAYA | MICRO RED INTUTO | 0000103 | PAICHE PLAYA | SI | I-1 | |
| 51 | 42176167 | García | Echevarría | Melita | Téc. Enf | 0000289 PIURA | MICRO RED INTUTO | 0000289 | PIURA | SI | I-1 | |
| 52 | 43767033 | Púa | Solsol | Luris Elizabeth | Lic. | 0014717 SAN JUAN DE PAVAYACU | MICRO RED INTUTO | 0014717 | SAN JUAN DE PAVAYACU | SI | I-1 | |
| 53 | 4297100 | Carigajano | Sandy | Dolbet | Obst. | 0018573 VISTA ALEGRE DE EL ALTO TIGRE | MICRO RED INTUTO | 0018573 | VISTA ALEGRE DE EL ALTO TIGRE | SI | I-1 | |
| 54 | 05714643 | Pasanzachi | Guerra | Henry | Téc. Enf | 0006924 ANGORA | MICRO RED MAYPUCO | 0006924 | ANGORA | SI | I-1 | |
| 55 | 43182186 | Rios | Ab | Cec Mercedes | Lic. Enf | 0000111 CONCORDIA | MICRO RED MAYPUCO | 0000111 | CONCORDIA | SI | I-1 | |
| 56 | 05359784 | Silva | Sanchez | Sender | Obst. | 0000111 CONCORDIA | MICRO RED MAYPUCO | 0000111 | CONCORDIA | SI | I-2 | |
| 57 | 43275480 | Viala | Robalino | Juliana | Obstetra | 0000109 MAYPUCO | MICRO RED MAYPUCO | 0000109 | MAYPUCO | SI | I-3 | |
| 58 | 05407539 | Sint | Diaz | Edwin | Téc. Enf | 0000109 MAYPUCO | MICRO RED MAYPUCO | 0000109 | MAYPUCO | SI | I-3 | |
| 59 | 45804482 | Huaynacari | Vargas | Robert | Téc. Enf | 0000110 NUEVA ESPERANZA DE URARI | MICRO RED MAYPUCO | 0000110 | NUEVA ESPERANZA de Urarinas | SI | I-1 | |
| 60 | 05273015 | Macedo | Pinedo | Zulema | Téc. Enf | 0000112 REFORMA | MICRO RED MAYPUCO | 0000112 | REFORMA | SI | I-1 | |
| 61 | 19251982 | Dorado | Castro | Tania Liseth | Téc. Enf | 0000288 SAN JOSE DE SARAMURO | MICRO RED MAYPUCO | 0000288 | SAN JOSE DE SARAMURO | SI | I-1 | |
| 62 | 47579950 | Magnó | Monsinos | Florella Xirena | Lic. Enf | 0000288 SAN JOSE DE SARAMURO | MICRO RED MAYPUCO | 0000288 | SAN JOSE DE SARAMURO | SI | I-1 | |
| 63 | 05790172 | Cumari | Portelo | Angela | Lic. Enf | 0021486 TUCUNARE | MICRO RED MAYPUCO | 0021486 | TUCUNARE | SI | I-2 | |
| 64 | 45210300 | Ojoregui | Culquipoma | Liz | Obst | 0021486 TUCUNARE | MICRO RED MAYPUCO | 0021486 | TUCUNARE | SI | I-2 | |
| 65 | 70973919 | Vilacorte | Rios | Cynthia Karola | Lic. Enf | 0015306 CANAAN DEL CHIRIYACU | MICRO RED NAUTA | 0015306 | CANAAN DEL CHIRIYACU | SI | I-1 | |
| 66 | 05310293 | Alvarez | Flores | Guimo | Téc. Enf | 0000096 GRAU | MICRO RED NAUTA | 0000096 | GRAU | SI | I-1 | |
| 67 | 40210549 | Tamani | Silvano | Ort.Mary | Téc. Enf | 0000093 MIRAFLORES DE NAUTA | MICRO RED NAUTA | 0000093 | MIRAFLORES | SI | I-2 | |
| 68 | 43462856 | Rayme | Meness | Percy | Lic. Enf | 0000091 NAUTA - NUCLEO BASE | MICRO RED NAUTA | 0000091 | NAUTA | SI | I-4 | |
| 69 | 40700847 | Muro | Ramirez | Patricia | Lic. Enf | 0000091 NAUTA - NUCLEO BASE | MICRO RED NAUTA | 0000091 | NAUTA | SI | I-4 | |
| 70 | 40610359 | Rojas | Malaver | Milagros | Obst. | 0000091 NAUTA - NUCLEO BASE | MICRO RED NAUTA | 0000091 | NAUTA | SI | I-4 | |
| 71 | 42258935 | Reyes | Luna | Gisela Janeth | Obst | 0000091 NAUTA - NUCLEO BASE | MICRO RED NAUTA | 0000091 | NAUTA | SI | I-4 | |
| 72 | 05711128 | Vasquez | Ibarán | Orfel | Téc. Enf | 0007041 NEW YORK | MICRO RED NAUTA | 0007041 | NUEVA YORK | SI | I-1 | |
| 73 | 05703680 | Ruiz | Vela | Leovigildo | Téc. Enf | 0000094 PALIZADA | MICRO RED NAUTA | 0000094 | PALIZADA | SI | I-1 | |
| 74 | 05715286 | Canamari | Manihuari | Magno | Téc. Enf | 0000092 SAN JOAQUIN DE OMAGUAS | MICRO RED NAUTA | 0000092 | SAN JOAQUIN DE OMAGUAS | SI | I-1 | |
| 75 | 40141488 | Shapiana | Silvano | Henry Dany | Téc. Enf | 0000097 SAN REGIS | MICRO RED NAUTA | 0000097 | SAN REGIS | SI | I-1 | |
| 76 | 44054409 | Tello | Mozombite | Gerly | Téc. Enf | 0000095 SANTA FE | MICRO RED NAUTA | 0000095 | SANTA FE | SI | I-1 | |
| 77 | 05710919 | Sinarahua | Cumari | Alex Ubaldo | Téc. Enf | 0000099 SANTA ISABEL DE YUMBATURI | MICRO RED NAUTA | 0000099 | SANTA ISABEL DE YUMBATURO | SI | I-1 | |
| 78 | 71883266 | Artelano | Arana | Katherine | Lic. Enf | 0000100 SANTA ROSA DE LAGARTO | MICRO RED NAUTA | 0000100 | SANTA ROSA DE LAGARTO | SI | I-1 | |
| 79 | 70019656 | Ricerra | Ricerra | Katuska Alexandra | Lic. Enf | 0000098 SANTA RITA DE CASTILLA | MICRO RED NAUTA | 0000098 | SANTA RITA DE CASTILLA | SI | I-3 | |
| 80 | 65278349 | Chuquival | Santillan | Rocio Del Carmen | Obst. | 0000098 SANTA RITA DE CASTILLA | MICRO RED NAUTA | 0000098 | SANTA RITA DE CASTILLA | SI | I-3 | |
| 81 | 70235563 | murayari | Tamani | Nadia Isabel | Téc. Enf | 0000098 SANTA RITA DE CASTILLA | MICRO RED NAUTA | 0000098 | LEONCIO PRADO | SI | I-1 | |

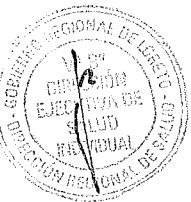
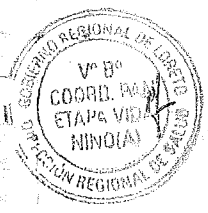
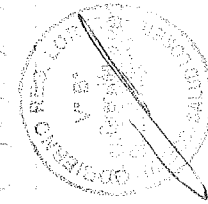
21 AL 24 DE
MAYO



PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesión | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAF | IPRESS | AP. CAT. END | FECHA |
|-----|----------|------------------|------------------|------------------|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------------|--------------|-------|
| 82 | 22606373 | Mejía | Moreno | Elizabeth Sandra | Obst | 0007448 BELEN DE TROMPETEROS | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0007448 | BELEN de Trompeteros | SI | I-2 |
| 83 | 71486209 | Sandi | Maynas | Dionar | Tec. Enf. | 0007448 BELEN DE TROMPETEROS | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0007448 | BELEN de Trompeteros | SI | I-2 |
| 84 | 45898207 | Rofío | Garay | Erika Vanessa | Obst | 0018666 BOCA DEL COPAL DEL RIO CO | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0018666 | BOCA DEL COPA DEL RIO CORRIENTES | SI | I-1 |
| 85 | 08714938 | Navarro | Yujayma | Rosio Del Pilar | Tec. Enf. | 0018741 JOSE OLAYA DEL RIO CORRIE | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0018741 | JOSE OLAYA DEL RIO CORRIENTES | SI | I-1 |
| 86 | 48283313 | Diaz | García | Nobel | Tec. Enf. | 0018741 JOSE OLAYA DEL RIO CORRIE | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0018741 | JOSE OLAYA DEL RIO CORRIENTES | SI | I-1 |
| 87 | 44032338 | Chimboras | López | Armando | Tec. Enf. | 0000107 NUEVA JERUSALEN | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0000107 | NUEVA JERUSALEN | SI | I-1 |
| 88 | 47166242 | Nogueira | Paredes | Angela Carolina | Obst | 0015291 NUEVO PORVENIR | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0015291 | NUEVO PORVENIR | SI | I-1 |
| 89 | 41981226 | Piña | Arimuya | Tony Henry | Tec. Enf. | 0015291 NUEVO PORVENIR | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0015291 | NUEVO PORVENIR | SI | I-1 |
| 90 | 40562749 | Ortiz | Sánchez | Priscilla | Tec. Enf. | 0018739 NUEVO SAN MARTIN | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0018739 | NUEVO SAN MARTIN | SI | I-1 |
| 91 | 06340491 | Aspaño | Torres | Karen | Obst | 0000106 PAMPA HERMOSA DE TROMPE | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0000106 | PAMPA HERMOSA de Trompeteros | SI | I-1 |
| 92 | 61880369 | Maynas | Carjano | Edinson | Tec. Enf. | 0000106 PAMPA HERMOSA DE TROMPE | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0000106 | PAMPA HERMOSA de Trompeteros | SI | I-1 |
| 93 | 42723574 | Torres | Rivas | Mery Julissa | Obst | 0000108 PROVIDENCIA | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0000108 | PROVIDENCIA | SI | I-1 |
| 94 | 06714366 | Nashante | Curime | Sergio | Tec. Enf. | 0000108 PROVIDENCIA | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0000108 | PROVIDENCIA | SI | I-1 |
| 95 | 42924730 | Mazalet | Reingio | Sherly Sornih | Obst | 0007459 PUCACUJO DE TROMPETERO | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0007459 | PUCACUJO de Trompeteros | SI | I-2 |
| 96 | 80238720 | Vasquez | Guerra | Vivara | Lic. Enf. | 0007459 PUCACUJO DE TROMPETERO | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0007459 | PUCACUJO de Trompeteros | SI | I-2 |
| 97 | 42821853 | Cruz | Palma | Cecilia | Tec. Enf. | 0018148 SANTA ISABEL DE COPAL | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0018148 | SANTA ISABEL DE COPAL | SI | I-1 |
| 98 | 46539774 | Stady | Piña | Rick | Tec. Enf. | 0018740 VALENCIA | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0018740 | VALENCIA | SI | I-1 |
| 99 | 05381911 | Concha | Olotegui | Amalia Irene | Lic. Enf. | 0000105 VILLA TROMPETEROS | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0000105 | VILLA TROMPETEROS | SI | I-4 |
| 100 | 46185446 | Calsaya | Aguilar | Maribel | Obst | 0000105 VILLA TROMPETEROS | MICRO RED VILLA TROMPETEROS | 0000105 | VILLA TROMPETEROS | SI | I-4 |

DEL 11 AL 15
DE JUNIO



PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque intercultural y uso de pruebas rápida.

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesión | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAF° | IPRESS | AP. END° CAT | FECHA |
|-----|----------|------------------|------------------|-------------------|-----------|-----------------------------|--------------------|---------------|---------------------|--------------|-------|
| 101 | 40374525 | Pacaya | Tuanara | Wagner | Téc. Enf | 0000145 BOLIVAR DEL MAQUJA | MICRO RED BRETAÑA | 0000145 | BOLIVAR DEL MAQUJA | SI | I-1 |
| 102 | 5351115 | Matafaya | Moncada | Eaton | Téc. Enf | 0000142 NUEVO LIBERAL | MICRO RED BRETAÑA | 0000142 | NUEVO LIBERAL | SI | I-1 |
| 103 | 40616929 | Gonzalez | Arrestuen | Melby | Téc. Enf | 0000144 OBRERO | MICRO RED BRETAÑA | 0000144 | OBRERO | SI | I-1 |
| 104 | 5861835 | Ahuatari | Sima | Becker | Téc. Enf | 0000143 VICTORIA | MICRO RED BRETAÑA | 0000143 | VICTORIA | SI | I-1 |
| 105 | 47145063 | Maacayana | Tamani | Juan Udoenc | Téc. Enf | 0006690 CARACHAWA | MICRO RED REQUEENA | 0006690 | CARACHAWA | SI | I-1 |
| 106 | 5714690 | Pacaya | Silvano | Yoni | Téc. Enf | 0000139 NUEVO JUNIN | MICRO RED REQUEENA | 0000139 | NUEVO JUNIN | SI | I-1 |
| 107 | 4622373 | Casillo | Murayari | Marisela | Téc. Enf | 0000141 NUEVO SAN JOSE | MICRO RED REQUEENA | 0000141 | NUEVO SAN JOSE | SI | I-1 |
| 108 | 45912837 | Larajis | Rodriguez | Ruth Darily | Téc. Enf | 0000140 PUURI ISLA | MICRO RED REQUEENA | 0000140 | PUURI ISLA | SI | I-1 |
| 109 | 42612984 | Ushihahua | Pinedo | Jhormie | Lic. Enf | 0000137 SAN ROQUE DE MAQUJA | MICRO RED REQUEENA | 0000137 | SAN ROQUE DE MAQUJA | SI | I-2 |
| 110 | 41189238 | Reyes | Bravo | Jessica Del Pilar | Obst | 0000137 SAN ROQUE DE MAQUJA | MICRO RED REQUEENA | 0000137 | SAN ROQUE DE MAQUJA | SI | I-2 |

ANEXO 7

DIRESA LORETO

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesion | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAF | IPRESS | AP - ENDIC CAT | FECHA |
|-----|----------|------------------|------------------|----------------|-----------|-----------------------------------|--------------------|--------------|-------------------------------------|----------------|-------|
| 111 | 43980333 | Masacuri | Shapiana | Frank Omar | Téc. Enf | 0000287 ANGUSILLA | MICRO RED PUTUMAYO | 0000287 | ANGUSILLA | SI | I-1 |
| 112 | 42935156 | Macanilla | Levy | Torres | Téc. Enf | 0000087 BELLAVISTA DE TENIENTE MA | MICRO RED PUTUMAYO | 0000087 | BELLAVISTA de Tnt. Manuel Clavero | SI | I-1 |
| 113 | 42408385 | Gonzales | Tuarana | Roberto Carlos | Téc. Enf | 0000081 BETANIA | MICRO RED PUTUMAYO | 0000081 | BETANIA | SI | I-1 |
| 114 | 70258603 | Rubio | Paredes | Daneis Gamella | Téc. Enf | 0000078 EL ALAMO | MICRO RED PUTUMAYO | 0000078 | EL ALAMO | SI | I-1 |
| 115 | 42462179 | Muñoz | Atrolia | Cristhian Omar | Lic. Enf | 0000077 EL ESTRECHO | MICRO RED PUTUMAYO | 0000077 | EL ESTRECHO | SI | I-3 |
| 116 | 40875548 | Ruiz | Lozano | Cynthia Gladys | Lic. Enf | 0000077 EL ESTRECHO | MICRO RED PUTUMAYO | 0000077 | EL ESTRECHO | SI | I-3 |
| 117 | 41940270 | Sanchez | Garcia | Jhon Denis | Obst | 0000077 EL ESTRECHO | MICRO RED PUTUMAYO | 0000077 | EL ESTRECHO | SI | I-3 |
| 118 | | Calvo | Varanendi | Carlos | C/D | 0000077 EL ESTRECHO | MICRO RED PUTUMAYO | 0000077 | EL ESTRECHO | SI | I-3 |
| 119 | 05310277 | Ourchimba | Risso | Berito | Téc. Enf | 0000084 FLOR DE AGOSTO | MICRO RED PUTUMAYO | 0000084 | FLOR DE AGOSTO | SI | I-1 |
| 120 | 05310091 | Espinosa | Rojas | Miguel | Téc. Enf | 0000079 HUAPAPA | MICRO RED PUTUMAYO | 0000079 | HUAPAPA | SI | I-1 |
| 121 | 05303996 | Medina | Robledo | Juan Carlos | Téc. Enf | 0000082 LA FLORIDA | MICRO RED PUTUMAYO | 0000082 | LA FLORIDA | SI | I-1 |
| 122 | 05408313 | Perez | Vichez | Silvia Americo | Téc. Enf | 0000090 NUEVA ESPERANZA DE TENIEM | MICRO RED PUTUMAYO | 0000090 | NUEVA ESPERANZA de Tent. Manuel C/S | SI | I-1 |
| 123 | 42268647 | Gomez | Rodriguez | Reyna Isabel | Téc. Enf | 0000080 REMANSO | MICRO RED PUTUMAYO | 0000080 | REMANSO | SI | I-2 |
| 124 | 4461664 | Rios | Mozombite | Jhoy si Meiza | Téc. Enf | 0000083 SAN PEDRO DE TOTOYA | MICRO RED PUTUMAYO | 0000083 | SAN PEDRO DE TOTOYA | SI | I-1 |
| 125 | 47984696 | Flores | Santa | Carlo Albert | Téc. Enf | 0000086 SANTA MERCEDES | MICRO RED PUTUMAYO | 0000086 | SANTA MERCEDES | SI | I-1 |
| 126 | 05310043 | Girrete | Roque | Lizardo Cirilo | Téc. Enf | 0000088 SOPLIN VARGAS | MICRO RED PUTUMAYO | 0000088 | SOPLIN VARGAS | SI | I-2 |
| 127 | 46469941 | Silva | Cuelar | Elder Dejiji | Téc. Enf | 0000089 TRES FRONTERAS | MICRO RED PUTUMAYO | 0000089 | TRES FRONTERAS | SI | I-1 |

DEL 16 AL 20
DE JULIO

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Doseaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

| Nº | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesion | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAVIA | IPRESS | FAP - ENDC | CAT | FECHA |
|----|-----------|------------------|------------------|----------------|-----------|--|-------------------------|----------------|------------------------------------|------------|-----|-----------------------|
| 1 | 48048829 | Linres | Obiso | Leonidas | Tec. Enf. | 0000169 CHARASMANA | MICRO RED CONTAMANA | 0000169 | CHARASMANA | SI | I-1 | |
| 2 | 12363618 | Sanchez | Stapiana | Roberto Carlos | Lic. Enf. | 0000162 CONTAMANA | MICRO RED CONTAMANA | 0000162 | CONTAMANA | SI | I-4 | |
| 3 | 48062382 | Acada | Luciani | Norma Iesenia | Obst | 0000162 CONTAMANA | MICRO RED CONTAMANA | 0000162 | CONTAMANA | SI | I-4 | |
| 4 | 44683497 | Pachio | Pizango | Daniel | Tec. Enf. | 0000166 HOLANDA | MICRO RED CONTAMANA | 0000166 | HOLANDA | SI | I-1 | |
| 5 | 42278601 | Linres | Ofico | Gerardo | Tec. Enf. | 0000168 NUEVO EDEN | MICRO RED CONTAMANA | 0000168 | NUEVO EDEN | SI | I-1 | |
| 6 | 44683497 | Lopez | Cervantes | Reyna | Tec. Enf. | 0006763 NUEVO OLAYA | MICRO RED CONTAMANA | 0006763 | NUEVO OLAYA | SI | I-1 | |
| 7 | 06866465 | Paredes | Avila | Ahner Luis | Tec. Enf. | 0000165 PROGRESO DE CONTAMANA | MICRO RED CONTAMANA | 0000165 | PROGRESO de Contamana | SI | I-1 | |
| 8 | 05106537 | Lachi | Bardales | Alex | Tec. Enf. | 0000294 SAN PABLO DE SINUYA | MICRO RED CONTAMANA | 0000294 | SAN PABLO DE SINUYA | SI | I-1 | DEL 08 AL 13 DE JULIO |
| 9 | 05887195 | Macedo | Valles | Lenny Luz | Tec. Enf. | 0000163 SANTA ROSA CHIA TIPISHCA | MICRO RED CONTAMANA | 0000163 | SANTA ROSA CHIA TIPISHCA | SI | I-1 | |
| 10 | 05922114 | Cauper | Flores | Joel | Tec. Enf. | 0000295 SANTA ROSA DEL PISQUI | MICRO RED CONTAMANA | 0000295 | SANTA ROSA DEL PISQUI | SI | I-1 | |
| 11 | 40409992 | Soria | Guevara | Henry | Tec. Enf. | 0000167 TUMBES | MICRO RED CONTAMANA | 0000167 | TUMBES | SI | I-1 | |
| 12 | 43437873 | Grably | Del Aguilá | Wilma Cruz | Tec. Enf. | 0000175 ALFONSO UGARTE | MICRO RED PADRE MARQUEZ | 0000175 | ALFONSO UGARTE | SI | I-1 | |
| 13 | 44080035 | Pazaya | Ricos | Riclar | Tec. Enf. | 0000174 MARISCAL CASTILLA DE PADRE MARQUEZ | MICRO RED PADRE MARQUEZ | 0000174 | MARISCAL CASTILLA De Padre Marquez | SI | I-1 | |
| 14 | 59580639 | Inuma | Macedo | Vicente | Tec. Enf. | 00007035 NUEVA GALILEA | MICRO RED PADRE MARQUEZ | 00007035 | NUEVA GALILEA | SI | I-1 | |
| 15 | 000633009 | Reategui | Rodriguez | Oscar | Tec. Enf. | 0000173 PAHOYAN | MICRO RED PADRE MARQUEZ | 0000173 | PAHOYAN | SI | I-1 | |
| 16 | 05954647 | Rengifo | Inuma | Henry Richar | Tec. Enf. | 0000172 ROHABOYA | MICRO RED PADRE MARQUEZ | 0000172 | ROHABOYA | SI | I-1 | |
| 17 | 70425114 | Pashanaste | Cobos | Don Dora | Tec. Enf. | 0000171 TIRUNTAN | MICRO RED PADRE MARQUEZ | 0000171 | TIRUNTAN | SI | I-3 | |

ANEX 07
RED DE SALUD DE ALTO AMAZONAS

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Doseaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesión | IPRESS Origen | MICRO RED | IPRESS | FED | AF - ENDIC | CAT | FECHA |
|----|----------|------------------|-------------------|---------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------|--------------------------------|-----|------------|-----|--------------------------|
| 1 | 41942328 | TELLO | HUANISI | KENNIN | TEC. ENF. | SAN JUAN de Balsapuerto | MICRO RED BALSAPUERTO | SAN JUAN de Balsapuerto | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 2 | 41186573 | LANCHA | ACHO | OSCAR | TEC. ENF. | PUCALPILLO | MICRO RED BALSAPUERTO | PUCALPILLO | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 3 | 70990716 | GARCIA | CANT HIAESTE FANY | OBS. | SAN GABRIEL DE VARADERO (EJE) | MICRO RED BALSAPUERTO | MICRO RED BALSAPUERTO | SAN GABRIEL DE VARADERO (EJE) | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 4 | 48917324 | RIOS | HOTOS | EVELYN | LIC. ENF. | SAN GABRIEL DE VARADERO (EJE) | MICRO RED BALSAPUERTO | SAN GABRIEL DE VARADERO (EJE) | SI | SI | I-3 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 5 | 80373767 | RUIZ | TAPULLIMA | MIGUEL | TEC. ENF. | PROGRESO De BALSAPUERTO | MICRO RED BALSAPUERTO | PROGRESO De BALSAPUERTO | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 6 | 70581195 | CORREA | TARICUARIIM | LICETH | TEC. ENF. | CENTRO AMERICA | MICRO RED BALSAPUERTO | CENTRO AMERICA | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 7 | 41622116 | ZUMBA | SALAS | ROLDAN | TEC. ENF. | NOUEVA VIDA | MICRO RED BALSAPUERTO | NOUEVA VIDA | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 8 | 71400750 | CANAMARI | CANAMARI | RUDY | TEC. ENF. | SOLEDAD De Balsapuerto | MICRO RED BALSAPUERTO | SOLEDAD De Balsapuerto | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 9 | 42851626 | VASQUEZ | INUMA | GUZMAN | TEC. ENF. | FRAY MARTIN | MICRO RED BALSAPUERTO | FRAY MARTIN | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 10 | 41483461 | RAMIREZ | VALLES | MARIANELLA ELIZABET | TEC. ENF. | NUEVO ARICA De Balsapuerto | MICRO RED BALSAPUERTO | NUEVO ARICA De Balsapuerto | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 11 | 42647953 | SEVILLANO | TUESTA | MARY | TEC. ENF. | PANAM | MICRO RED BALSAPUERTO | PANAM | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 12 | 46781133 | FLORES | HIDALGO | JUAN CARLOS | TEC. ENF. | NUEVA ESPERANZA de Balsapuerto | MICRO RED BALSAPUERTO | NUEVA ESPERANZA de Balsapuerto | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 13 | 46075137 | DIAZ | REATEGUI | IVONNE DEL PILAR | LIC. ENF. | BALSAPUERTO (EJE M.R.) | MICRO RED BALSAPUERTO | BALSAPUERTO (EJE M.R.) | SI | SI | I-3 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 14 | 43847542 | SANTILLAN | URBANO | MARIANELLA | OBS ET RA | BALSAPUERTO (EJE M.R.) | MICRO RED BALSAPUERTO | BALSAPUERTO (EJE M.R.) | SI | SI | I-3 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 15 | 45236630 | GOMEZ | VASQUEZ | SEGUINDO | TEC. ENF. | PUERTO PORVENIR | MICRO RED BALSAPUERTO | PUERTO PORVENIR | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 16 | 70366082 | GUELA | RIOS | ELCUNDO RICARDO | TEC. ENF. | SAN ANTONIO DE YANAYACU | MICRO RED BALSAPUERTO | SAN ANTONIO DE YANAYACU | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 17 | 47849302 | PUERTA | RENGIFO | MANUEL | TEC. ENF. | VISTA ALEGRE De Balsapuerto | MICRO RED BALSAPUERTO | VISTA ALEGRE De Balsapuerto | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 18 | 47409792 | YUMACHI | TAPULLIMA | ELVIS | TEC. ENF. | ANTIOQUIA De BALSAPUERTO | MICRO RED BALSAPUERTO | ANTIOQUIA De BALSAPUERTO | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 19 | 42707374 | CHUJANDAMA | OJANAMA | LINSER | TEC. ENF. | SAN MIGUEL DE YANAYACU | MICRO RED BALSAPUERTO | SAN MIGUEL DE YANAYACU | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 20 | 46990669 | PIZANGO | TANGO | EDINSON | TEC. ENF. | LIBERTAD DE BALSAPUERTO | MICRO RED BALSAPUERTO | LIBERTAD DE BALSAPUERTO | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 21 | 47842538 | ESCOBEDO | FASANANDO | DIEGO | TEC. ENF. | BETHEL | MICRO RED JEBEROS | BETHEL | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 22 | 41541031 | PANAIFO | GURWENDY | ANT HONY FRANKLIN | LIC. ENF. | JEBEROS | MICRO RED JEBEROS | JEBEROS | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 23 | 9911846 | VASQUEZ | KUQUAN | JENY | OBS. | JEBEROS | MICRO RED JEBEROS | JEBEROS | SI | SI | I-3 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 24 | 43036427 | SALAS | TAPULLIMA | TULLIO | TEC. ENF. | MONTE CRISTO | MICRO RED JEBEROS | MONTE CRISTO | SI | SI | I-4 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 25 | 41849618 | LOPEZ | CARDENAS | GILMER | TEC. ENF. | BELLAVISTA de JEBEROS | MICRO RED JEBEROS | BELLAVISTA de JEBEROS | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 26 | 43648390 | LOWMAS | GRANDEZ | HERLINDA | TEC. ENF. | BARRIO CENTRAL | MICRO RED LAGUNAS | BARRIO CENTRAL | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 27 | 42885272 | SHAMEDRA | DIJAZ | MARIANELA | LIC. ENF. | LAGUNAS | MICRO RED LAGUNAS | LAGUNAS | SI | SI | I-3 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 28 | 42157821 | CORDOVA | FASABI | CARLOS | OBS. | LAGUNAS | MICRO RED LAGUNAS | LAGUNAS | SI | SI | I-3 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 29 | 41491701 | CARITIMARI | HUAYCAMA | MARIA CELICETH | TEC. ENF. | PUCACURO de Lagunas | MICRO RED LAGUNAS | PUCACURO de Lagunas | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 30 | 45126968 | TAPULLIMA | HUAYCAMA | FIDEL | TEC. ENF. | TAMARATE | MICRO RED LAGUNAS | TAMARATE | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 31 | 42101907 | CANAQUIRI | CANAMARI | ELITA ORBITH | TEC. ENF. | ARAHUANTE | MICRO RED LAGUNAS | ARAHUANTE | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 32 | 45144854 | PIZANGO | CHANCHARI | MANUEL | TEC. ENF. | NUEVO ARICA | MICRO RED LAGUNAS | NUEVO ARICA | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 33 | 70581118 | MANIHUARI | CHOTA | LIMBER | TEC. ENF. | PUERTO VICTORIA | MICRO RED LAGUNAS | PUERTO VICTORIA | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 34 | 45511736 | YAHUARCANI | TARICUARIIM | ROCIO | TEC. ENF. | SEIS DE JULIO | MICRO RED LAGUNAS | SEIS DE JULIO | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 35 | 45129568 | CAHUAZA | PADILLA | LEYDA | TEC. ENF. | HUANCAYO | MICRO RED LAGUNAS | HUANCAYO | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |
| 36 | 43986202 | CABANILLAS | GUELA | WILLIAN | TEC. ENF. | NUEVO MUNDO | MICRO RED LAGUNAS | NUEVO MUNDO | SI | SI | I-1 | 18 AL 24 DE FEBRERO 2018 |

**ANEXO 7
DATEM DEL MARAÑÓN**

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesion | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENATA | IPRESS | AP END | CAT | FECHA |
|----|----------|------------------|------------------|------------------|---------------|----------------------------|------------|---------------|----------------------------|--------|-----|-------|
| 1 | 40377659 | ALMERCO | MENDOZA | ROLANDO | OBSTETRA | NUOVO ANDOAS | ANDOAS | | NUOVO ANDOAS | SI | I-3 | |
| 2 | 46582280 | YUVARIMA | ARIMUYA | MARLON BENEDICTO | TEC ENFERMERA | ALIANZA CRISTIANA | ANDOAS | | ALIANZA CRISTIANA | SI | I-3 | |
| 3 | 44442376 | NAJAR | CHINO | DIEGO LIZANDRO | TEC ENFERMERA | LOBOYACU | ANDOAS | | LOBOYACU | SI | I-1 | |
| 4 | 46714517 | CHANCHARI | YAHUARCAMI | DEYNI | TEC ENFERMERA | SABALOYACU | ANDOAS | | SABALOYACU | SI | I-1 | |
| 5 | 43673985 | TAPULLUMA | CANAMARI | JESUS | TEC ENFERMERA | TZEKUNZA | ANDOAS | | TZEKUNZA | SI | I-3 | |
| 6 | 04065378 | SALAZAR | CHAMORRO | RITA DORIS | OBSTETRA | WASHIENTZA | ANDOAS | | WASHIENTZA | SI | I-3 | |
| 7 | 70351007 | LOZANO | PADES | ALLISON | TEC ENFERMERA | ANDOAS VIEJO | ANDOAS | | ANDOAS VIEJO | SI | I-2 | |
| 8 | 48110137 | GARCIA | OLAYA | ROXANA | LIC ENFERMERA | SAN LORENZO | BARRANCA | | SAN LORENZO | SI | I-2 | |
| 9 | 45992642 | VILLACORTA | COPIA | RUTH VIVIANA | OBSTETRA | SAN LORENZO | BARRANCA | | SAN LORENZO | SI | I-3 | |
| 10 | 45930770 | RAMIREZ | GONZALES | MARLON | TEC ENFERMERA | PORVENIR de Barranca | BARRANCA | | PORVENIR de Barranca | SI | I-3 | |
| 11 | 47409767 | CHOTA | LOMAS | QUIMBER ANTONIO | TEC ENFERMERA | LIBERTAD de Barranca | BARRANCA | | LIBERTAD de Barranca | SI | I-1 | |
| 12 | 05357053 | SANCHEZ | ALVARADO | COMI EVELIN | TEC ENFERMERA | BARRANCA | BARRANCA | | BARRANCA | SI | I-2 | |
| 13 | 80490544 | SHAJIAM | HIDALGO | AUCIA | TEC ENFERMERA | TIGRE PLAYA | BARRANCA | | TIGRE PLAYA | SI | I-1 | |
| 14 | 44154164 | CHOTA | CARIHUASIRGANITA | INA | TEC ENFERMERA | INDUSTRIAL | BARRANCA | | INDUSTRIAL | SI | I-1 | |
| 15 | 47135107 | HUACAMA | OCMIN | INA | TEC ENFERMERA | BUENA VISTA De Barranca | BARRANCA | | BUENA VISTA De Barranca | SI | I-1 | |
| 16 | 47650683 | TANGO | CHANCHARI | SUSANA ISABEL | TEC ENFERMERA | SAN ANTONIO de Cahuapanas | BARRANCA | | SAN ANTONIO de Cahuapanas | SI | I-1 | |
| 17 | 45369598 | TORRES | PEÑA | RUSBEL | TEC ENFERMERA | BARRANQUITA DE CAHUAPANAS | CAHUAPANAS | | BARRANQUITA DE CAHUAPANAS | SI | I-1 | |
| 18 | 44111709 | VELA | CARDENAS | GABY MAKELLY | OBSTETRA | SANTA. MARIA DE CAHUAPANAS | CAHUAPANAS | | SANTA. MARIA DE CAHUAPANAS | SI | I-1 | |
| 19 | 46504472 | HUINAPI | CARDENAS | RENNIMMER | TEC ENFERMERA | SAN RAMON DE SINAR | CAHUAPANAS | | SAN RAMON DE SINAR | SI | I-1 | |
| 20 | 46898542 | MOZOMBITE | CHANCHARI | LAIZAMON | TEC ENFERMERA | KAUPAN | CAHUAPANAS | | KAUPAN | SI | I-1 | |
| 21 | 44455587 | LANCHA | TORRES | TEDY | LI ENFERMERA | PALMICHE | CAHUAPANAS | | PALMICHE | SI | I-1 | |
| 22 | 45130406 | FLORES | MOZOMBITE | FOSTER | TEC ENFERMERA | SAN MIGUEL | CAHUAPANAS | | SAN MIGUEL | SI | I-3 | |
| 23 | 16743724 | CARLOS | QUISPE | FERNANDO | TEC ENFERMERA | FELIX FLORES | MANSERICHE | | FELIX FLORES | SI | I-1 | |
| 24 | 45850960 | TAMABIO | ASHUC | GENOVEVA | TEC ENFERMERA | NUOVO JERUSALEN | MANSERICHE | | NUOVO JERUSALEN | SI | I-1 | |
| 25 | 41652099 | LAVINTO | AMARINGO | VICTORINO | TEC ENFERMERA | BORJA | MANSERICHE | | BORJA | SI | I-1 | |
| 26 | 80394698 | CHUMPI | HUANAC | REYNALDO | TEC ENFERMERA | CHAPIS | MANSERICHE | | CHAPIS | SI | I-1 | |
| 27 | 43286598 | ACHO | CACHAY | JUANA | TEC ENFERMERA | SAN JUAN DEL MARAÑÓN | MANSERICHE | | SAN JUAN DEL MARAÑÓN | SI | I-1 | |
| 28 | 44307992 | HURTADO | FERNANDEZ | BERTHA ELIZABETH | OBSTETRA | SARAMIRIZA | MANSERICHE | | SARAMIRIZA | SI | I-1 | |
| 29 | 21540520 | CABRERA | CHACALTANA | SILVIA | LIC ENFERMERA | SARAMIRIZA | MANSERICHE | | SARAMIRIZA | SI | I-2 | |
| 30 | 43270714 | BARTENES | DOMINGUEZ | ROTER ROY | TEC ENFERMERA | ATAHUALPA | MANSERICHE | | ATAHUALPA | SI | I-4 | |
| 31 | 42256977 | INOACH | NANANTAI | MISAEI | TEC ENFERMERA | SACHA PAPA | MANSERICHE | | SACHA PAPA | SI | I-4 | |
| 32 | 44423441 | TAMSH | SHUNTA | SIDRO | TEC ENFERMERA | SINCHI ROCA | MANSERICHE | | SINCHI ROCA | SI | I-1 | |

**ANEXO 7
DATEM DEL MARAÑON**

PARTICIPANTES: Sesiones Demostrativas de Alimentos ricos en hierro, Consejería Nutricional, Dosaje de Hemoglobina, antropometría, Vigilancia Del Consumo de Agua, Enfoque Intercultural y uso de pruebas rápida.

| N° | DNI | Apellido Paterno | Apellido Materno | Nombres | Profesion | IPRESS Origen | MICRO RED | CODIGO RENAF | IPRESS | AP. END'S | CAT | FECHA |
|----|----------|------------------|------------------|---------------------|----------------|-----------------------------|-----------|--------------|-----------------------------|-----------|-----|-------|
| 33 | 44259189 | TAISH | SAANT | SELESTINO | TEC ENFERMERIA | YANKUNTICH | MORONA | | YANKUNTICH | SI | I-1 | |
| 34 | 71615781 | ISUIZA | ORBE | KEVIN NICK | TEC ENFERMERIA | SHINGUITO | MORONA | | SHINGUITO | SI | I-1 | |
| 35 | 80680652 | HIDALGO | CHANCHARI | JEFFERSON | TEC ENFERMERIA | INCA ROCA | MORONA | | INCA ROCA | SI | I-1 | |
| 36 | 05808421 | CHUQUIVAL | MARINA | JARRINSON | TEC ENFERMERIA | SHOROYA NUEVO | MORONA | | SHOROYA NUEVO | SI | I-1 | |
| 37 | 71106956 | PINEDO | VERA | CARLOS | OBSTETRA | PUERTO ALEGRIA de Morona | MORONA | | PUERTO ALEGRIA de Morona | SI | I-3 | |
| 38 | 9333744 | PEREZ | MELENDEZ | BLANCA | TEC ENFERMERIA | PUERTO AMERICA De Morona | MORONA | | PUERTO AMERICA De Morona | SI | I-3 | |
| 39 | 44237539 | TIWI | UNKUM | ALAN | TEC ENFERMERIA | CABALLITO | MORONA | | CABALLITO | SI | I-1 | |
| 40 | 47480252 | ACHO | VILLACORTA | IRMA | TEC ENFERMERIA | PIJUAYAL | MORONA | | PIJUAYAL | SI | I-1 | |
| 41 | 5610212 | TUMAS | TIWI | LORENZO | LIC ENFERMERIA | SAN JUAN de Morona | MORONA | | SAN JUAN de Morona | SI | I-1 | |
| 42 | 80473283 | TAISH | ISHKUI | PEAS ROLDAN | TEC ENFERMERIA | PANINTZA | MORONA | | PANINTZA | SI | I-1 | |
| 43 | 41338069 | DE LA CRUZ | CARLOS | GENOVEVA DEL CARMEN | TEC ENFERMERIA | MUSHACARUSHA | PASTAZA | | MUSHACARUSHA | SI | I-1 | |
| 44 | 47214025 | YURIMACHI | LOPEZ | JHON KLIMER | TEC ENFERMERIA | BARRANQUILLO CHAPURI | PASTAZA | | BARRANQUILLO CHAPURI | SI | I-1 | |
| 45 | 45341116 | YAMPIS | MASHU | CHINKIAS | TEC ENFERMERIA | UWIJINT | PASTAZA | | UWIJINT | SI | I-1 | |
| 46 | 05632645 | PEAS | TITTA | DAVID | TEC ENFERMERIA | CHUINTAR | PASTAZA | | CHUINTAR | SI | I-3 | |
| 47 | 43507099 | CANAVARI | CANAQUIRI | ROAMIR | TEC ENFERMERIA | TRUENO COCHA | PASTAZA | | TRUENO COCHA | SI | I-4 | |
| 48 | 45891104 | PALLA | CURITIMA | XAVIER | TEC ENFERMERIA | NUEVO PROGRESO - HUITTOYACU | PASTAZA | | NUEVO PROGRESO - HUITTOYACU | SI | I-1 | |
| 49 | 44445803 | CHOVIDA | GOCHAMA | JORGE | TEC ENFERMERIA | DOMINGO COCHA - Rimachi | PASTAZA | | DOMINGO COCHA - Rimachi | SI | I-1 | |
| 50 | 80537789 | KAMARAMPI | YANDARI | MARCIAL | TEC ENFERMERIA | NUEVA YARINA | PASTAZA | | NUEVA YARINA | SI | I-1 | |
| 51 | 44983296 | MANDAMIENTO | LANDA | MARITA | OBSTETRA | ULLPAYACU | PASTAZA | | ULLPAYACU | SI | I-1 | |
| 52 | 45450871 | VELASQUEZ | FRIAS | KELWIN TEALDO | LIC ENFERMERIA | ULLPAYACU | PASTAZA | | ULLPAYACU | SI | I-1 | |