

REPÚBLICA DEL PERÚ



## Resolución Directoral

Puente Piedra, 28 de marzo de 2017

### VISTO:

El Informe N° 043-URRHH/DRSLN IV-2017, de la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV con fecha de proveído 24 de marzo de 2017; y,

### CONSIDERANDO:

Que, la Red de Salud Lima Norte IV, creada con RM N° 722/2013 de fecha 11 de noviembre de 2013, es la Unidad Ejecutora que tiene como finalidad principal cumplir con mejorar la calidad de la atención y el acceso a los servicios de salud, cuenta con Centros Asistenciales dentro de la jurisdicción de Puente Piedra, Ancón, Santa Rosa y parte de Carabaylo; y obedece al Ministerio de Salud.

Que, de acuerdo a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE que establece las normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, están obligadas a elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP es un plan de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme a lo establecido en la citada directiva y los lineamientos que para tal efecto emita el SERVIR; el mismo que será implementado a través del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado, en adelante PDP Anualizado.

Que, asimismo, el numeral 6.1 de la citada directiva prevé que en la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas participa un comité integrado por I) el Secretario General o el que haga sus veces, quien lo presidirá; II) el jefe de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto o el que haga sus veces; III) el jefe de la Unidad de Recursos Humanos o el que haga sus veces y, IV) un representante de personal elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno. Asimismo, se establece que la Conformación del comité será oficializada por el titular de la entidad;

Que, en dicho contexto mediante Resolución Directoral N° 065-2017-DE-DRSLN-IV, se oficializó la Conformación del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV, responsable de cumplir las funciones establecidas en el numeral 6.2 de la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado".



Que, el mencionado Comité, con el encargo conferido en la Resolución antes mencionada, elabora el documento Técnico Administrativo del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP Anualizado 2017 de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV, con la participación de las Unidades y Oficinas, teniendo como base la metodología establecida por las directivas y lineamientos emitidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) – Organismo Técnico Especializado Rector del Sistema Administrativo de Recursos Humanos del Estado, articulado con los objetivos estratégicos institucionales de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV,

Que, asimismo, estando lo dispuesto por el Plan de Desarrollo de las Personas que contiene 33 actividades de capacitación; es pertinente precisar que la ejecución de los mismos estará supeditado a la disponibilidad presupuestal que la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV le asigne para tal fin.

Que, en consecuencia, la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV en condición de Entidad pública, sujeta a implementar las disposiciones de la autoridad nacional del servicio civil, y considerando la importancia de elaborar el PDP para fortalecer el desarrollo profesional y cognitivo de los servidores de la entidad en los aspectos asistenciales como administrativos, proveyendo de una capacitación y mejora continua que permita contar con profesionales capacitados y sujetos a evaluación;

Con las visaciones de la Dirección Adjunta, Oficina de Administración, Oficina de Desarrollo Institucional, Asesoría Jurídica, de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV y;

De conformidad con la Resolución Jefatural N° 613-2016/IGSS de fecha 06 de setiembre de 2016 que nombra al Director Ejecutivo de la DRSLN- IV; la Resolución Ministerial N° 007-2014/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV; y; otras normas vigentes sobre el particular;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.- APROBAR** el PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO – PDP ANUALIZADO 2017, de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV,

**Artículo 2.- REMITIR** copia de la presente Resolución y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.

**Artículo 3.- DISPONER** que la Unidad de Recursos Humanos notifique la presente Resolución Directoral a los integrantes del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP.

**Artículo 4.- ENCARGAR** a la Oficina de Relaciones Públicas e Imagen Institucional publique la presente Resolución en el portal institucional de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

- CC
- ( ) Dirección Administrativa
  - ( ) Dirección Adjunta
  - ( ) Asesoría Jurídica
  - ( ) Unidad de RR. HH.
  - ( ) Interesados.
  - ( ) Archivo

  
SILMAR ESPINOZA PASTRANA  
CMP 43361  
DIRECTOR EJECUTIVO



**MINISTERIO DE SALUD**  
**Instituto de Gestión de Servicios de Salud**  
**Dirección de Red de Salud Lima Norte IV**

N° 065 -DE-DRSLN-IV

REPÚBLICA DEL PERÚ



## Resolución Directoral

Puente Piedra, 03 de Marzo de 2017.

**VISTO:**

El Informe N° 027-URRHH/DRSLN IV-2017, de la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos de la RSLN IV con fecha de proveído 27 de febrero de 2017; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, la Red de Salud Lima Norte IV, creada con RM N° 722/2013 de fecha 11 de noviembre de 2013, es la Unidad Ejecutora que tiene como finalidad principal cumplir con mejorar la calidad de la atención y el acceso a los servicios de salud, cuenta con Centros Asistenciales dentro de la jurisdicción de Puente Piedra, Ancón, Santa Rosa y parte de Carabayllo; y obedece al Ministerio de Salud.

Que, con el informe del visto, la Jefa de la Unidad de Recursos Humanos, señala que la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR en atención a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE que establece las normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, están obligadas a elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.

Que, en consecuencia, estando la Red de Salud Lima Norte IV en condición de Entidad pública, sujeta a implementar las disposiciones de la autoridad nacional del servicio civil, y considerando la importancia de elaborar el PDP para fortalecer el desarrollo profesional y cognitivo de los servidores de la entidad en los aspectos asistenciales como administrativos, proveyendo de una capacitación y mejora continua que permita contar con profesionales capacitados y sujetos a evaluación;

Que, estando las entidades de la administración pública señaladas en el Artículo III del Título Preliminar de la Ley N° 28175 Ley Marco del Empleo Público, cuyo personal se encuentre comprendido dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, de acuerdo a lo establecido en la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo N° 1023.

Que, para la implementación del PDP es necesario que la entidad disponga la conformación del Comité que se encargue de su elaboración de acuerdo a lo establecido en la normativa vigente sobre el particular.

Con las visaciones de la Dirección Adjunta, Oficina de Administración, Oficina de Desarrollo Institucional, Asesoría Jurídica, de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV y;

De conformidad con la Resolución Jefatural N° 613-2016/IGSS de fecha 06 de setiembre de 2016 que nombra al Director Ejecutivo de la RSLN-IV; la Resolución Ministerial N° 007-



M.C. OLGA DE LOS ANGELES TUPAYA QUISPE  
FEDATARIO TITULAR

30/03/17

2004/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de la Red de Salud Lima Norte IV; y, otras normas vigentes sobre el particular;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.- CONFORMAR el COMITÉ PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS**, integrado por los siguientes Profesionales:

**M.C. OLGA TUTAYA QUISPE**

Directora Adjunta – RSLN IV.

**CPC. MARÍA LARA IPARRAGUIRRE.**

Jefa de la Unidad de Planeamiento y Presupuesto – RSLN IV.

**LIC. ADM. LUCINDA TABOADA ENCARNACIÓN**

Jefa de la Unidad de Recursos Humanos

**LIC. SILVANA TIPIANI MOSTACERO**

Representante Titular de los Trabajadores – RSLN IV.

**C.D. LILY GUILLÉN VARGAS**

Representante Alterno de los Trabajadores – RSLN IV.

**Artículo 2.- DISPONER** que las actuaciones del presente Comité se desarrollen con sujeción estricta al marco normativo vigente sobre la materia;

**Artículo 3.- DEJAR SIN EFECTO** a partir de la fecha, cualquier acto administrativo que contravenga la presente Resolución.

**Artículo 4.- DISPONER** que la Oficina de Relaciones Públicas e Imagen Institucional publique la presente Resolución en el portal institucional de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**

CC

- ( ) Dirección Administrativa
- ( ) Dirección Adjunta
- ( ) Asesoría Jurídica
- ( ) Unidad de RR. HH.
- ( ) Interesados.
- ( ) Archivo

PERÚ MINISTERIO DE SALUD RED DE SALUD LIMA NORTE IV  
*[Firma]*  
MC. GILMAR ESPINOZA PASTRANA  
CMP 43361  
DIRECTOR EJECUTIVO

MINISTERIO DE SALUD IGSS DIRECCIÓN DE RED DE SALUD LIMA NORTE IV

*[Firma]*  
M.C. OLGA DE LOS ANGELES TUTAYA QUISPE  
FEDATARIO TITULAR  
3003/17



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Dirección de Red de  
Salud Lima Norte IV

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS  
PERSONAS ANUALIZADO  
DIRECCION DE RED DE SALUD  
LIMA NORTE IV**

**2017**



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Dirección de Red de  
Salud Lima Norte IV

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

**M.C. Gilmar ESPINOZA PASTRANA**

Director Ejecutivo

**M.C. Olga de Los Ángeles TUTAYA QUISPE**

Directora Adjunta

**M.C. Pedro VELASQUEZ MUÑOZ**

Director Administrativo

**ABOG. Víctor MANUEL GUZMÁN FLORES**

Asesor Legal

**C.P.C. Yben PORTAL MEDINA**

Jefe del Órgano de Control Interno

**M.C. Rony ZEGARRA BENAVENTE**

Director Oficina de Desarrollo Institucional

**LIC. Lucinda Emilia TABOADA ENCARNACION**

Jefa de La Unidad De Recursos Humanos

**SR. Marcos REAL BARRIONUEVO**

Jefe de La Unidad de Logística

**C.P.C. Lizet MIRAVAL CONTRERAS**

Jefa de La Unidad de Economía

**ING. Daniel AGÜERO PAITAN DE LA MATA**

Jefe de la Unidad de Estadística e Informática y Telecomunicaciones

**M.C. Jorge IPARRAGUIRRE GUEVARA**

Oficina de Seguros

**M.C. María Lucila CHACÓN BAYONA**

Jefe de la Microred Zapallal

**M.C. Oscar VASQUEZ GAMARRA**

Jefe de la Microred Sureños

**LIC. Erika Victoria QUISPE SAMARITANO**

Equipo de Trabajo de Capacitación



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Dirección de Red de  
Salud Lima Norte IV

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

**COMITÉ PARA LA ELABORACION DEL PDP:**

**LIC. Lucinda Emilia TABOADA ENCARNACION**

Jefa de la Unidad de Recursos Humanos

**Presidenta**

**C.P.C. María LARA IPARRAGUIRRE**

Jefa de la Unidad Funcional de Planeamiento y Presupuesto

**Secretaria del Comité**

**M.C. Olga de Los Ángeles TUTAYA QUISPE**

Directora Adjunta

**Integrante**

**LIC. Silvana TIPIANI MOSTACERO**

Jefa del Área de Atención Integral

**Integrante**

**C.D. Lily GUILLEN VARGAS**

Jefe de la Unidad Funcional de Gestión de Calidad

**Alternativo**



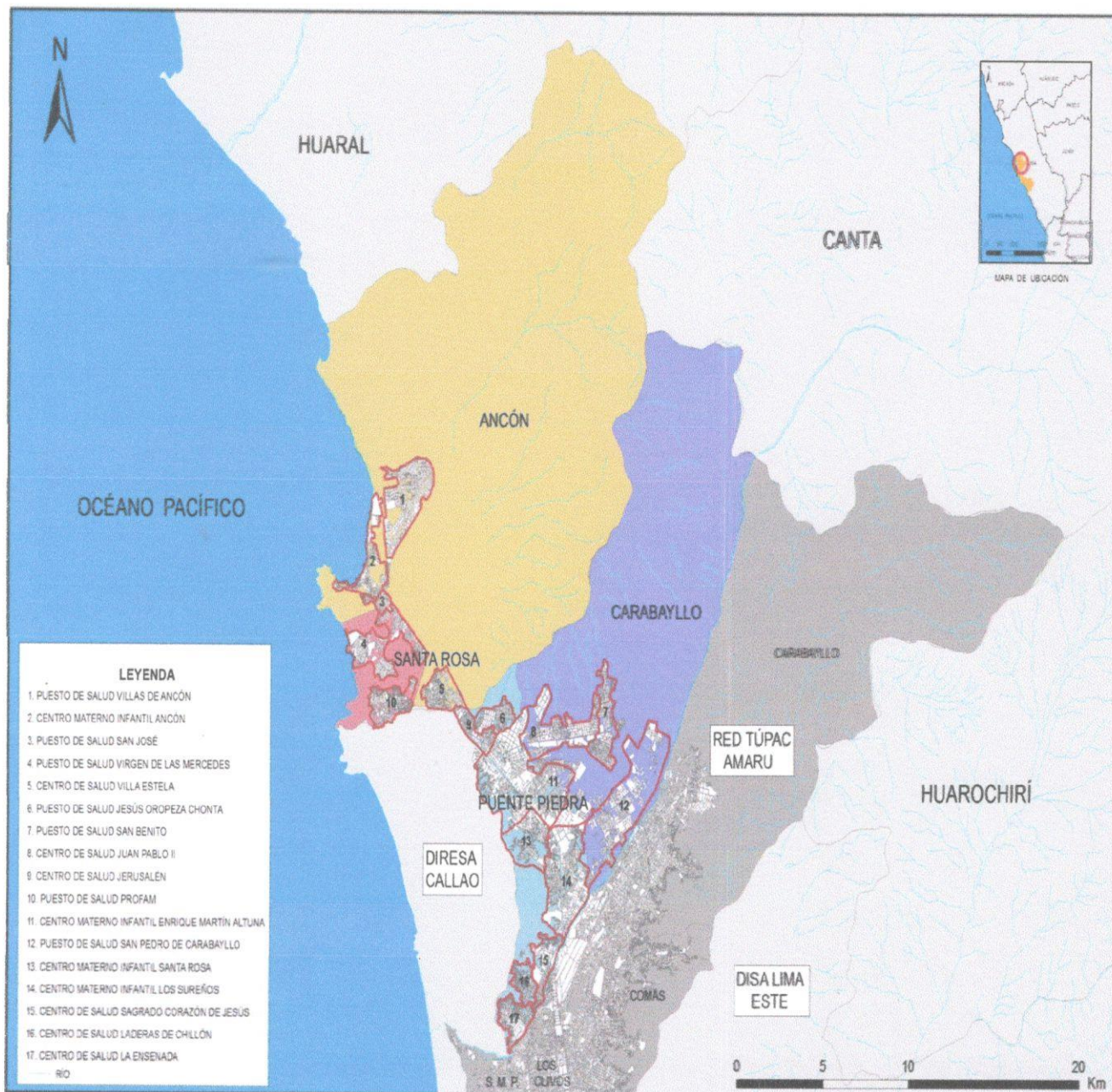
PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Red de Salud Lima Norte IV

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

## JURISDICCION DE LA DIRECCION DE RED DE SALUD LIMA NORTE IV







PERÚ

Ministerio  
de Salud

Dirección de Red de  
Salud Lima Norte IV

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

## PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV, ha sido elaborado de acuerdo a los planes institucionales vigentes y de acuerdo a la Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE que aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.

La Dirección de Red de Salud Lima Norte IV, es la Unidad Ejecutora del Sector de Salud del Ministerio de Salud, encargada de desarrollar actividades de promoción y prevención de la salud según los ciclos de vida, de acuerdo al nivel de complejidad a través de 18 establecimientos de salud de nivel I-II, I-III, I-IV respectivamente, los cuales se encuentran distribuidos en las siguientes Microredes.

Microred Zapallal (Centro de Salud Materno Infantil Dr. Enrique Martín Altuna, Centro de Salud Materno Infantil Ancón, Centro de Salud Villa Estela, Centro de Salud Jerusalén, Centro de Salud Virgen de las Mercedes, Puesto de Salud PROFAM, Puesto de Salud Villas de Ancón, Puesto de Salud Jesús Oropeza Chonta, Puesto de Salud San José)

Microred Sureños (Centro de Salud Materno Infantil Sureños, Centro Materno Infantil Santa Rosa, Centro de Salud La Ensenada, Centro de Salud Laderas de Chillón, Centro de Salud Juan Pablo II, Puesto de Salud Sagrado Corazón, Puesto de Salud San Pedro de Carabayllo, Puesto de Salud San Benito, Centro de Salud Mental Comunitario Renato Castro de la Mata.

Se presenta el siguiente Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2017, a fin de promover y organizar acciones vinculadas al desarrollo de capacidades de los talentos humanos contribuyendo de ese modo a mejorar las competencias en salud y la prestación de servicios con equidad, eficiencia y calidad, en el marco de las políticas de estado.

Como documento de gestión registra el conjunto de actividades debidamente programadas a realizarse durante la programación establecida, ha sido elaborado en forma concertada con sus unidades orgánicas y microredes, teniendo como base la metodología establecida por el ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos – SERVIR.

En ese sentido, el Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del estado, pone a disposición de todos los servidores el presente Plan de Desarrollo de las Personas para que la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV, le sirva de guía para el logro de nuestros objetivos institucionales.



## I. BASE LEGAL

Mediante Decreto Supremo N° 009-2010-PCM se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público y que establece que la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado de cada entidad pública se realice mediante la elaboración de un Plan de Desarrollo de Personas – PDP.

Al respecto, el Decreto Legislativo N°1025, señala que su finalidad es establecer las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

En tal sentido, la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR ha venido implementando un conjunto de procesos para la mejor gestión del sistema de recursos humanos en general.

Así mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE sobre las Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas, que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los sistemas administrativos del mismo, y que es de aplicación a todo el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

## II. ASPECTOS GENERALES

**Objetivos del PDP Anual.-** Se identificó los objetivos de capacitación y evaluación, vinculados con los objetivos generales, resultados e indicadores contenidos en el Plan Estratégico Institucional quinquenal 2015-2020 de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV.

- ✓ Fortalecer la oferta de servicios de salud públicos, en los establecimientos de salud de nuestra jurisdicción.
- ✓ Desarrollar las capacidades especializadas en establecimientos priorizados en la prestación de servicios, investigación y docencia.
- ✓ Fortalecer la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en los 18 establecimientos de salud de nuestra jurisdicción.
- ✓ Organizar la información estratégica en salud de acuerdo a las disposiciones del sector salud.
- ✓ Organizar un sistema de referencia y contra referencia sobre la base de redes integradas de salud de los establecimientos de salud de nuestra jurisdicción y los Hospitales Nacionales e Institutos especializados de Lima Norte.
- ✓ Fortalecer las competencias de los colaboradores de la Red de Salud Lima Norte IV, para el cumplimiento del desarrollo de las competencias adquiridas de los trabajadores fortaleciendo sus labores.
- ✓ Fortalecer las competencias de los recursos humanos en la atención primaria de salud, de los diferentes niveles de atención.



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Dirección de Red de  
Salud Lima Norte IV

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

- ✓ Fortalecer las competencias en la instauración de una cultura organizacional basada en la transparencia y en la promoción de valores contenidas en el código de ética de la función pública.
- ✓ Fortalecer las competencias en la formación de nuevos recursos humanos altamente especializados para el ámbito administrativo y asistencial (SERUMS).
- ✓ Mejorar las competencias para disminuir significativamente las enfermedades no transmisibles, mediante la identificación y control de los factores de riesgos modificables con un enfoque de atención integral de prevención y promoción a la persona, familia y comunidad.
- ✓ Contar con Personas al Servicio del Estado comprometidas y activas en la contribución de la disminución y control de las enfermedades transmisibles, con énfasis en la población en pobreza y extrema pobreza en zonas con mayor riesgo sanitario con enfoque de persona, familia y comunidad.
- ✓ Desarrollar habilidades para contribuir a reducir y mitigar los daños y/o lesiones ocasionados por factores externos, con enfoque de riesgos.
- ✓ Desarrollar competencias en la Mejora del desempeño de la Institución mediante la optimización del uso de los recursos y la organización de los servicios sanitarios para brindar una atención integral de calidad.
- ✓ Incrementar conocimientos en el cumplimiento de las normas y procedimientos administrativos de la gestión de los recursos financieros, logísticos y humanos para asegurar la eficiencia institucional.

### III.- EVALUACIÓN

Se utilizó el método de evaluación diagnóstica por competencia, contando con la colaboración de todos aquellos miembros de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV, que tuvieron un rol de supervisión de personas, ya que estos fueron los informantes, quienes a través del formato de identificación de necesidades de capacitación, señalaron qué temáticas se requieren en el PDP anualizado.

### IV.- CAPACITACIÓN

Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Para recolectar la información del presente Plan de Desarrollo de las Personas, la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV, designó a un coordinador del PDP Anualizado por cada Órgano de la Entidad. Dicha designación fue comunicada por conducto regular a la Oficina de Recursos Humanos y de acuerdo a la complejidad, el coordinador del PDP Anualizado se apoyó de colaboradores.

La Coordinadora del Equipo de Capacitación, descargó la Matriz Genérica del PDP Anualizado 2017, de la dirección electrónica proporcionada por el Instituto de Gestión de Servicios de la Salud.

La Coordinadora del Equipo de Capacitación envió por correo electrónico la matriz previamente descargada al Coordinador del PDP de cada órgano, quien a su vez la distribuyó en cada Unidad Orgánica o Unidad Funcional, según corresponda.



Las matrices que contienen la información sobre necesidades de capacitación, fueron enviadas al inmediato superior de forma que el Coordinador del PDP de cada Órgano consolidó la Información y la envió a la Coordinadora del Equipo de Capacitación .

En el presente Plan de Desarrollo de las Personas se han identificado las necesidades de Capacitación, aplicando la Matriz Genérica del PDP Anualizado 2017 que es una herramienta elaborada en Microsoft Excel, que permite registrar información referida a las necesidades de capacitación y está compuesta por las siguientes hojas electrónicas:

➤ **Información General**

Preparada para que allí se registre la Información de contacto de cada persona que participó en el registro de información.

➤ **Problemas**

Hoja destinada a la reflexión sobre los principales problemas que afectan el ejercicio de las funciones en cada nivel organizacional de la Unidad Ejecutora, es la hoja clave de todo el proceso porque allí se identifican los problemas principales en inclusive las causas que provocan las limitaciones en el cumplimiento de las funciones.

Además, esta hoja contiene la priorización de las necesidades de capacitación a partir de variables estandarizadas que tienen su propia descripción y escala.

➤ **Programación**

En esta hoja se podrá alinear o referenciar cada acción de capacitación que previamente ha sido priorizada, es muy importante registrar todos los datos solicitados y tener mucha atención en respetar los montos asignados para el concepto de capacitación.

➤ **Alineamiento**

En esta hoja se podrá alinear o referenciar cada acción de capacitación con los objetivos estratégicos del PDP.



➤ **Indicadores**

En la siguiente tabla de doble entrada se señalan los indicadores de gestión del Plan de Desarrollo de las Personas con sus respectivas variables.

TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DE INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO DE LOS INDICADORES
DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100
DE PROCESO	Cobertura de la Capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100
DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación Satisfechos con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100
DE RESULTADO	Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado/ Presupuesto aprobado en el PDP x 100

#### V.- RESPONSABILIDAD

La Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Lima Norte IV, es responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017 de la Administración de Red de Salud Lima Norte IV.

#### VI.- FINANCIAMIENTO

Según el Plan Operativo Anual, las capacitaciones están dirigidas con el objetivo de cumplir las acciones del Plan de Desarrollo de las Personas, el presupuesto asignado está sujeto a disponibilidad presupuestal.

#### VII.- VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros de Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017, tomando como referencia la información proporcionada por la Unidad de Recursos Humanos, quién preside el referido Comité.



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Dirección de Red de  
Salud Lima Norte IV

## MATRIZ GENÉRICA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2017

### UNIDAD EJECUTORA

RED DE SALUD LIMA NORTE IV - PUENTE PIEDRA

#### ÓRGANO

MINISTERIO DE SALUD

#### UNIDAD ORGÁNICA

DIRECCION DE RED DE SALUD LIMA NORTE IV

#### UNIDAD FUNCIONAL

#### Nombres y apellidos del responsable del seguimiento de PDP 2017

M.C. GILMAR ESPINOZA PASTRANA

#### Correo electrónico institucional

[ucapacitacion@rslniv.gob.pe](mailto:ucapacitacion@rslniv.gob.pe)

#### Teléfonoy anexos

(01) 7197232

#### Celular

**MONTO TOTAL ASIGNADO LA PARA LA CAPACITACIÓN**

NRO	EN CADA CÉLDA ESCRIBA UNA FUNCIÓN DE SU EQUIPO/UNIDAD/ DIRECCIONÁRIA. CUYO CUMPLIMIENTO PUEDE SER MEJORADO CON ACCIONES DE CAPACITACIÓN	AHORA IDENTIFICACION DEL PROBLEMA PRINCIPAL QUE SE OBSERVA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA FUNCIÓN	ESTIME LA MAGNITUD	ESTIME LA VULNERABILIDAD	ESTIME EL IMPACTO SOCIAL	PRIORIDAD	IDENTIFICACION DE LA CAUSA PRINCIPAL POR LA CUAL LA FUNCIÓN NO ES ADECUADAMENTE CUMPLIDA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA
001	Visión de los documentos fuentes que intervienen en la ejecución presupuestal en conformidad	Ordenes de Compra, Ordenes de Servicio no perfeccionadas	5	5	5	15	Parcial conocimiento de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento	Aplicación de la Ley de Contrataciones y su Reglamento
002	Los impuestos declarados correctamente	PLE no declarado de acuerdo a la normativa tributaria	5	5	5	15	Insuficiente capacitación en el Código Tributario, PDT, PLAME, Deirracion, Retenciones, Renta y sus modificaciones	Renta y sus modificaciones; IGV; PLAME
003	Estados Financieros y Presupuestales elaborados con veracidad y oportunidad	Estados Financieros, Presupuestales presentados extemporaneamente y no cumple con los principios de contabilidad gubernamental	5	5	5	15	Insuficiente capacitación en el procesamiento de los Estados Financieros, Presupuestales	Presentación de los Estados Financieros, Presupuestales y su aplicación del Plan Contable Gubernamental
004	Conocimiento de los Riesgos inherentes al desempeño de las funciones	Insuficiente conocimiento de las Normas de Control Interno	5	5	4	14	Insuficiente conocimiento de las Normas de Control Interno	Normas de Control Interno
005	Actualizar sus conocimientos para una adecuada Planificación en la ejecución del presupuesto Institucional asignado.	Limitación respecto a su capacidad y competencia laboral	3	2	3	8	Actualización de nuevas normativas del Presupuesto.	Capacitación de Gestión del Presupuesto Público por Resultados
006	Mejorar y simplificar los procedimientos administrativos	Gestión por Procesos ineficientes	3	2	3	8	Desconocimiento para la implementación de la gestión por procesos	Capacitación de Gestión de Procesos para la administración Pública
007	Programa de Zoonosis de la RSLN IV	Inadecuado manejo en la Prevención y Control de Accidentes de Mordedura y Vigilancia de Rabia Urbana, Rabia Silvestre	3	3	4	10	Desconocimiento de Norma Técnica de Prevención y Control de Accidentes de Mordedura y Vigilancia de Rabia Urbana, Rabia Silvestre	Actualización de la Norma Técnica de Rabia
008	Lograr la difusión, comprensión y cumplimiento de las normas de administración y desarrollo del personal en la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV y proponer las normas específicas de carácter interno que sean necesarias para complementarias y/o detallarlas.	Limitado conocimiento de las normas vigentes	5	5	5	15	Incremento de normas de gestión de recursos humanos	Gestión de Recursos Humanos

009	Fortalecer los conocimientos con respecto a la implementación de Normas y Procedimientos de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Jurisdicción de la Dirección de Red de Salud Lima Norte IV	Poco conocimiento en el proceso de implementación	4	4	4	4	12	Prevenir accidentes y enfermedades ocupacionales	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29981
010	Coordinar con los órganos correspondientes sobre la ejecución del Programa de Servicio Rural Urbano Marginal de Salud de los Profesionales de la Salud para el cumplimiento de las normas y directivas	Limitado desarrollo de formación laboral del Profesional SERUMS	4	4	4	4	12	Frecuente ingreso de Profesionales SERUMS en los meses de Junio	Inducción del Profesional SERUMS 2017- I
011	Coordinar con los órganos correspondientes sobre la ejecución del Programa de Servicio Rural Urbano Marginal de Salud de los Profesionales de la Salud para el cumplimiento de las normas y directivas	Limitado desarrollo de formación laboral del Profesional SERUMS	4	4	4	4	12	Frecuente ingreso de Profesionales SERUMS en los meses de Noviembre	Inducción del Profesional SERUMS 2017- II
012	Ejecutar la Recolección, procesamiento de datos, consolidación, análisis y difusión de la Información estadística de salud	Conocimiento parcial por parte de los Estadísticos en el uso de todas las herramientas de control de calidad de la Información del Sistema HIS.	4	3	4	4	11	El personal de Estadística de los establecimientos de salud no puede depurar la información en forma íntegra debido al desconocimiento de todas las herramientas de control de calidad de la Información.	Fortalecimiento en el Uso del Reporteador del HIS
013	Afianzar destrezas en el área de Tópico para el Técnico en Enfermería	Consolidar sus conocimientos adquiridos en su práctica profesional	3	3	4	4	10	Insuficiente conocimiento en procedimientos del área de Tópico	Curso en Aplicación de Inyectables y Curaciones
014	Desarrollar habilidades que permita al personal profesional la intervención rápida en una unidad crítica o de emergencia	Actualizar de forma constante al personal profesional según guías de prácticas clínicas	4	4	4	4	12	Aumento de la demanda de pacientes en el área de Emergencia de los establecimientos de salud en especial en los centros maternos	Curso de Resucitación Básica Pulmonar (BLS)
015	Contribuir en la reducción de problemas y/o conflictos laborales entre los servidores de la Red de Salud Lima Norte IV	Falta de compromiso laboral en el cumplimiento de sus funciones y manejo de la conducta frente a los problemas cotidianos.	4	4	4	4	12	Elevado registro de quejas por parte de los usuarios y la identificación de conflictos laborales.	Clima Laboral y Organizacional



016	<p>Dar a conocer los resultados de la incidencia de los procedimientos administrativos en la eficiencia de las acciones administrativas en la Administración Pública</p>	<p>Establecer criterios claros y unificados por especialización y niveles de la administración para evaluar los resultados</p>	3	3	3	9	<p>Reforzar el papel del sistema de control interno y mantener la autonomía administrativa soportada en la generación de una cultura de Autocontrol</p>	<p>Procedimientos Administrativos y su Incidencia en las Acciones y Actos Administrativos en la Administración Pública</p>
017	<p>Mejorar los procesos de identificación mediante el análisis de los Sistemas Administrativos que involucren al recurso humano relacionado con el SIJAF</p>	<p>Rotaciones constantes que generan que el personal no tenga conocimiento para el manejo de los sistemas</p>	4	4	4	12	<p>Retraso en la entrega de Información</p>	<p>Sistema Integrado de Administración SIJAF (MCCP, Administrativo y Presupuestario)</p>
018	<p>Reforzar el conocimiento sobre los instrumentos de gestión</p>	<p>Falta de compromiso laboral</p>	4	4	4	12	<p>Desconocimiento de los Instrumentos de Gestión</p>	<p>Elaboración del Proceso de los documentos técnicos de Gestión (Cuadro de Asignación de Personal, Manual de Organización y Funciones, Manual de Procedimientos, ROF)</p>
019	<p>Formar al personal en el razonamiento ético propio de la actividad vinculada a la gestión pública</p>	<p>Falta de atención a los usuarios con la verdad y con respeto, cumpliendo el derecho de la igualdad</p>	4	4	4	12	<p>Falta de compromiso en la mejora de la ética</p>	<p>Ética en la Gestión Pública</p>
020	<p>Establecer los criterios técnicos normativos para la certificación de establecimientos de salud como establecimientos de salud amigos de la madre, la niña y el niño.</p>	<p>Bajo nivel de conocimiento sobre los procedimientos y criterios para la certificación y reconocimiento de establecimientos de salud como establecimientos de salud amigos de la madre, la niña y el niño.</p>	5	5	5	15	<p>Presupuesto limitado para la ejecución de la actividad multifuncionalidad laboral, personal nuevo en los EESS.</p>	<p>Curso Taller " Certificación de Establecimientos Amigos de la Madre, La Niña y El Niño "</p>
021	<p>Establecer las disposiciones para la atención de salud durante el periodo neonatal con calidad y racionalidad científica ; aplicando procedimientos e intervenciones en el cuidado neonatal .</p>	<p>Debil fortalecimiento de competencias en los procedimientos técnicos que permitan brindar una atención inmediata al recién nacido con complicaciones.</p>	5	5	5	15	<p>Presupuesto limitado para la ejecución de la actividad multifuncionalidad laboral, personal nuevo en los EESS.</p>	<p>Curso taller " Reanimación Neonatal Basica "</p>

022	Establecer las disposiciones para la atención de salud durante el periodo neonatal con calidad y racionalidad científica; aplicando procedimientos e intervenciones en el cuidado neonatal.	Debil fortalecimiento de competencias en los procedimientos técnicos que permitan brindar una atención integral de calidad en la etapa neonatal, basados en evidencia científica.	5	5	5	5	15	Presupuesto limitado para la ejecución de la actividad multifuncionalidad laboral, personal nuevo en los EESS.	Curso Taller " Ayudando a respirar a los bebes "
023	Mejorar el Servicio de Obstetricia	Deficiencias en el proceso de toma de muestras de PAP	4	4	5	13	Alta prevalencia de resultados de PAP insatisfactorios	Tamizaje de Papanicolaou - IVAA	
024	Brindar Tratamiento Ambulatorio a Personas con Trastornos Afectivos Depresión y Conducta Suicida	Ineficaz Aplicación de Técnicas de Tratamiento Ambulatorio a Personas con Trastornos Afectivos Depresión y Conducta Suicida	4	4	4	12	Insuficiente Actualización de Conocimientos a los Responsables de Salud Mental	Fortalecimiento en Nociones Básicas, Abordaje y Tratamiento Ambulatorio de Personas con Trastornos Afectivos, Depresión y Conducta Suicida	
025	Entrenamiento en Habilidades Sociales en Adolescentes	Inadecuada Aplicación del Cuestionario de HHSS en Niños y Adolescentes	5	5	5	15	Bajo Conocimiento en Detección de Casos de Niños y/o Adolescentes con Deficit en sus HHSS	Entrenamiento en Habilidades Sociales en Niños y Adolescentes	
026	Profesionales capacitados en una adecuada alimentación en pacientes con enfermedades no transmisibles"	Falta fortalecer las capacidades a los responsables de ESANS para poder realizar un adecuada atención a los pacientes con enfermedades no transmisibles.	5	4	5	14	Presupuesto para la ejecución de la actividad limitado, multifuncionalidad laboral	Taller de Capacitación sobre "Adecuada Alimentación en las Enfermedades no Transmisibles"	
027	Mejorar la capacidad del personal de enfermería con respecto a las medidas de bioseguridad	Debil conocimiento del personal de enfermería en las medidas de bioseguridad	4	4	5	13	Falta de actualización por parte del personal de salud	Taller de bioseguridad y prevención de enfermedades intrahospitalarias	
028	Mejorar la capacidad de respuesta de los establecimientos ante las Emergencias Obstétricas	Inadecuado manejo de las claves de Emergencias Obstétricas	4	4	5	13	Falta de Manejo de las claves de Emergencias Obstétricas	Taller de Emergencias Obstétricas	
029	Salud Ocupacional	Inadecuada aplicación de la Normatividad y Procedimientos de Bioseguridad y Salud Ocupacional	5	5	5	15	Desconocimiento de la Normatividad, Procedimientos y falta de recursos en las actividades del personal de Salud Ocupacional	Curso sobre la Normatividad y adecuados procedimientos de bioseguridad y Salud Ocupacional	

030	Vigilancia Epidemiológica	Inadecuados procedimientos en Vigilancia Epidemiológica	5	5	5	15	Desconocimiento de la Normatividad, Procedimientos y falta de recursos en las actividades del personal de Salud	Curso sobre Vigilancia Epidemiológica en Atención Primaria de Salud.
031	Higiene Alimentaria	Inadecuados procedimientos en BPM e Higiene Alimentaria	5	5	5	15	Desconocimiento de la Normatividad, Procedimientos y falta de recursos en las actividades del personal de Salud	Implementación de buenas prácticas de manipulación y programas de higiene a los servicios de alimentación bajo lineamientos HACCP
032	Curso taller en Tuberculosis y sus Comorbilidades	Debil manejo en casos de Tuberculosis y sus comorbilidades	3	3	5	11	Recurso Humano con actividades Multifuncionales	Curso taller en Tuberculosis y sus Comorbilidades
033	Obtener resultados fiables y garantizados con Control de calidad externo e interno.	Deficiente aplicación del control de calidad en bioquímica por parte de los analistas y personal tecnico	3	5	5	13	Limitado conocimiento en control de calidad en bioquímica	Control de Calidad de Bioquímica

COD	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA COPIE Y PEGUE AQUÍ LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS PRIORIZADAS	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACIÓN	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (REF.)	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA (Trimestre)	NRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
C_001	Aplicación de la Ley de Contrataciones y su Reglamento	Taller	Presencial	Laboral	Perú	48	2do Nivel	II Trimestre	2	500	S/. 1,000	RO
C_002	Reina y sus modificaciones. IGV, PLAME	Taller	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	2	100	S/. 200	RO
C_003	Presentación de los Estados Financieros, Presupuestales y su aplicación del Plan Contable Gubernamental	Taller	Presencial	Laboral	Perú	34	2do Nivel	II Trimestre	2	250	S/. 500	RO
C_004	Normas de Control Interno	Taller	Presencial	Laboral	Perú	48	2do Nivel	II Trimestre	4	500	S/. 2,000	RO
C_005	Capacitación de Gestión del Presupuesto Público por Resultados	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	2	600	S/. 1,200	RO
C_006	Capacitación de Gestión de Procesos para la administración Pública	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6	1er Nivel	II Trimestre	2	600	S/. 1,200	RO
C_007	Actualización de la Norma Técnica de Rabia	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	1er Nivel	II Trimestre	30	20	S/. 600	RO
C_008	Gestión de Recursos Humanos	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	40	15	S/. 600	RO
C_009	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29581	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	12	250	S/. 3,000	RO
C_010	Inducción del Profesional SERUMS 2017- I	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	60	15	S/. 900	RO
C_011	Inducción del Profesional SERUMS 2017- II	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	1er Nivel	II Trimestre	60	15	S/. 900	RO
C_012	Fortalecimiento en el Uso del Reporteador del HIS	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	18	2do Nivel	II Trimestre	30	15	S/. 450	RO
C_013	Curso de Aplicación de Inyectables y Curaciones	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	18	1er Nivel	II Trimestre	80	20	S/. 1,600	RO
C_014	Curso de Resucitación Básica Pulmonar (BLS)	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	18	2do Nivel	III Trimestre	8	250	S/. 2,000	RO
C_015	Clima Laboral y Organizacional	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	III Trimestre	40	20	S/. 800	RO
C_016	Procedimientos Administrativos y su Incidencia en las Acciones y Actos Administrativos en la Administración Pública	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	IV Trimestre	80	20	S/. 1,600	RO
C_017	Sistema Integrado de Administración SIAF (MOPP, Administrativo y Presupuestario)	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	48	1er Nivel	II Trimestre	10	550	S/. 5,500	RO

C_018	Elaboración del Proceso de los documentos técnicos de Gestión (Cuadro de Asignación de Personal, Manual de Organización y Funciones, Manual de Procedimientos, ROF)	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	30	1er Nivel	III Trimestre	5	300	S/ 1,500	RO
C_019	Etica en la Gestión Pública	Curso	Presencial	Laboral	Perú	12	1er Nivel	IV Trimestre	12	200	S/ 2,400	RO
C_020	Curso Taller " Certificación de Establecimientos Amigos de la Madre, La Niña y El Niño"	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	20	1er Nivel	III Trimestre	25	120	S/ 3,000	RO
C_021	Curso taller " Reanimación Neonatal Basica "	Curso	Presencial	Laboral	Perú	8	2do Nivel	IV Trimestre	17	100	S/ 1,700	RO
C_022	Curso Taller " Ayudando a respirar a los bebés "	Curso	Presencial	Laboral	Perú	8	2do Nivel	III Trimestre	18	80	S/ 1,440	RO
C_023	Tamizaje de Papanicolaou - IVAA	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	8	1er Nivel	III Trimestre	20	60	S/ 1,200	RO
C_024	Fortalecimiento en Nociones Básicas, Abordaje y Tratamiento Ambulatorio de Personas con Trastornos Afectivos, Depresión y Conducta Suicida	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	12	1er Nivel	II Trimestre	7	100	S/ 700	RO
C_025	Entrenamiento en Habilidades Sociales en Niños y Adolescentes	Curso	Presencial	Laboral	Perú	30	1er Nivel	I Trimestre	33	50	S/ 1,650	RO
C_026	Taller de Capacitación sobre "Adecuada Alimentación en las Enfermedades no Transmisibles"	Taller	Presencial	Laboral	Perú	8	1er Nivel	III Trimestre	15	100	S/ 1,500	RO
C_027	Taller de bioseguridad y prevención de enfermedades intrahospitalarias	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	1er Nivel	II Trimestre	8	150	S/ 1,200	RO
C_028	Taller de Emergencias Obstétricas	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	1er Nivel	II Trimestre	50	30	S/ 1,500	RO
C_029	Capacitación sobre la Normatividad y adecuados procedimientos de bioseguridad y Salud Ocupacional	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	1er Nivel	II Trimestre	8	250	S/ 2,000	RO
C_030	Curso sobre Vigilancia Epidemiológica en Atención Primaria de Salud.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	1er Nivel	III Trimestre	8	250	S/ 2,000	RO
C_031	Implementación de buenas prácticas de manipulación y programas de Higiene a los servicios de Alimentación bajo lineamientos HACCP	Curso	Presencial	Laboral	Perú	18	1er Nivel	II Trimestre	8	250	S/ 2,000	RO

C_032	Curso taller en Tuberculosis y sus Comorbilidades	Curso	Presencial	Laboral	Perú	12	1er Nivel	II Trimestre	17	20	S/ 340	RO
C_033	Control de Calidad de Bioquímica	Curso	Presencial	Laboral	Perú	8	1er Nivel	IV Trimestre	18	35	S/ 630	RO
											<b>S/ 48,810.00</b>	

S/ 0.00

COD	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP_QUINQUENAL_IGSS	LÍNEAS DE CAPACITACIÓN PDP_QUINQUENAL_IGSS	ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN PDP_QUINQUENAL_IGSS
1	Aplicación de la Ley de Contrataciones y su Reglamento	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
2	Renta y sus modificaciones; ISV; PLAME	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
3	Presentación de los Estados Financieros, Presupuestales y su aplicación del Plan Contable Gubernamental	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
4	Normas de Control Interno	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
5	Capacitación de Gestión del Presupuesto Público por Resultados	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
6	Capacitación de Gestión de Procesos para la administración Pública	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
7	Actualización de la Norma Técnica de Rabia	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
8	Gestión de Recursos Humanos	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
9	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Ley 29981	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
10	Inducción del Profesional SERUMS 2017 - I	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
11	Inducción del Profesional SERUMS 2017 - II	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
12	Fortalecimiento en el Uso del Reporteador del HIS	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
13	Curso en Aplicación de Inyectables y Curaciones	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)

14	Curso de Reevaluación Básica Pulmonar (BLS)	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
15	Clima Laboral y Organizacional	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
16	Procedimientos Administrativos y su incidencia en las Acciones y Actos Administrativos en la Administración Pública	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
17	Sistema Integrado de Administración SIAF (MCPP, Administrativo y Presupuestario)	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
18	Elaboración del Proceso de los documentos técnicos de Gestión (Cuadro de Asignación de Personal, Manual de Organización y Funciones, Manual de Procedimientos; ROF)	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
19	Ética en la Gestión Pública	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
20	Curso Taller " Certificación de Establecimientos Amigos de la Madre, La Niña y El Niño"	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
21	Curso taller " Reanimación Neonatal Básica "	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
22	Curso Taller " Ayudando a respirar a los bebés "	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
23	Tamizaje de Papanicolaou - IVAA	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
24	Fortalecimiento en Nociones Básicas, Abordaje y Tratamiento Ambulatorio de Personas con Trastornos Afectivos, Depresión y Conducta Suicida	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)



25	Entrenamiento en Habilidades Sociales en Niños y Adolescentes	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
26	Taller de Capacitación sobre "Adecuada Alimentación en las Enfermedades no Transmisibles"	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
27	Taller de bioseguridad y prevención de enfermedades intrahospitalarias	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
28	Taller de Emergencias Obstétricas	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
29	Capacitación sobre la Normatividad y adecuados procedimientos de bioseguridad y Salud Ocupacional	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
30	Curso sobre Vigilancia Epidemiológica en Atención Primaria de Salud.	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
31	Implementación de buenas prácticas de manipulación y programas de Higiene a los servicios de Alimentación bajo lineamientos HACCP	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
32	Curso taller en Tuberculosis y sus Comorbilidades	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
33	Control de Calidad de Bioquímica	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)