GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SANCHEZ CARRION

REPUBLICA DEL PERU

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
Es Copia Fiel del Original
María Layza Baltazar
Fedatario
Reg N 152 Fecha

RESOLUCION DIRECTORAL N°018-2017- GR-LL-GRDS-DRS-RED-SC/DE.

Huamachuco, 17 de enero del 2017.

Visto; El Oficio N°063-2016-GRLLGRR/GRS-RED-SC/DE-ODII, de fecha 30 de diciembre del 2016, en la cual la Unidad de Docencia, Innovación e Investigación de la Red de Salud de Sánchez Carrión, solicita la emisión de la Resolución Directoral de Conformación del **Comité Del Plan de Desarrollo De las Personas (PDP 2017),** de la Red de Salud Sánchez Carrión, para este presente año presupuestal 2017;

CONSIDERANDO:

Que, mediante **Decreto Legislativo N°1023** se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recurso Humanos del Estado, que comprende el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de recursos humanos;

Que, el **artículo 10° de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil** establece que, la finalidad del proceso de capacitación es buscar al mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño u es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, mediante **Decreto Supremo N°009-2010-PCM** se aprobó el **Reglamento del Decreto Legislativo N°1025**, sobre Normas de capacitación y Rendimiento para el Sector público, en su **artículo 3°** establece que "La planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su Pla de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado (PDP), **Los PDP** deberán contener los objetivos generales de desarrollo de las personas, vinculados con los instrumentos de gestión multianual con que cuenta la entidad, en particular, el Plan Estratégico Institucional, que permitirán un horizonte de mediano plazo";

Que, mediante **Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE**, en su **artículo 1°** formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de capacitación en las entidades pública", cuyo texto en anexo forma parte de la presente resolución; **asimismo**, en su **artículo 2°** de la referida resolución, formaliza la **derogación de la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR** "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE, que establece que cada año, las entidades presentaran a SERVIR el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizados-PDP anualizado para conocimiento, el cual deberá contener por lo menos: Aspectos Generales, Evaluación y Capacitación;

Que, en el **numeral 6 de las Disposiciones Específicas, inciso 6.4.1.1. Fase 1: de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE**; Precisa que el **Comité de Planificación de la Capacitación** está conformada por el responsable de la **Oficina de Recurso Humanos** o quien haga sus veces, quien preside el comité; el responsable de la **Oficina de Planeamiento y Presupuesto** o quien haga sus veces, el representante **de la Alta Dirección** que será responsable de un **órgano de línea designado** por el titular de la entidad y el **representante del personal de la entidad**, elegido mediante votación secreta por un periodo de tres año así como un alterno;

Que, de acorde al oficio del visto y con el propósito de proseguir las acciones y procedimientos administrativos necesarios para el cumplimiento de los objetivos instituciones propuesto, resulta pertinente atender lo solicitado por la oficina de capacitación, la conformación del Comité del Plan de Desarrollo de las Personas, **de la Red de Salud Sánchez Carrión,** vía acto administrativo;

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley Nº27783- Ley de Bases de la Descentralización, Ley Nº27867- Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, Decreto Legislativo Nº1023, Ley Nº30057, Ley del Servicio Civil, Decreto Legislativo Nº1025, Decreto Supremo Nº009-2010-PCM, Resolución Gerencial Regional Nº1724-2010-GR-LL-GGR/GRSS que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Red de Salud Sánchez Carrión, Resolución Ejecutiva Regional Nº158-2015-GR-LL/PRE y con las visaciones correspondientes, y;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- CONFORMAR el **Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado-PDP, de la Red de Salud Sánchez Carrión,** con eficacia a partir del 02 de Enero del 2017, el mismo que estará integrado por los siguientes servidores:

- **MC. Auky Barkley Salinas Otiniano**, Director Ejecutivo de la Red Salud Sánchez Carrión (Presidente)
- Jefe de la Unidad de Recursos Humanos.
- **TEC. ADM. Lavado Graos Concepción Andrés**, Jefe de la Oficina de Planificación.
- **LIC. ENF. Enma Deysy Paredes Arteaga**, Coordinadora de la Unidad de Docencia Innovación e Investigación.
- **MC. Miguel Ángel Casanova Velarde**, representante de los Trabajadores Asistenciales.
- Un **Representante del Sindicato** Mayoritario de la Red de Salud Sánchez Carrión.

Artículo 2°.- Disponer que el referido comité ejercerá sus funciones conforme lo dispuesto en la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de capacitación en las entidades pública", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº141-2016-SERVIR-PE.

Artículo 3°.- Notificar la presente Resolución a las instancias, niveles pertinentes e interesados en el modo y forma de Ley.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

ABSO/OCM.
C c. Archivo

REGION "LA LIBERTAD"
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED SANCHEZ CARRION
MC. AUKY B. SALINAS OTINIANO
DIRECTOR EJECUTIVO

RED DE SALUD
SANCHEZ CARRION
Es Copia Fiel del Original
María Layza Baltazar
Fedatario
Reg N 152 Fecha 01 FEB 2017

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED DE SALUD SANCHEZ CARRION

RESOLUCION DIRECTORAL N°092-2017- GR-LL-GRDS-DRS-RED-SC/DE.

Huamachuco, 31 de marzo del 2017.

Visto; El Oficio N°120-2017-GRLLGRR/GRS-RED-SC/DE-RRHH, de fecha 24 de marzo del 2017, en la cual la Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud de Sánchez Carrión, solicita la emisión de la Resolución Directoral de aprobación **Del Plan de Desarrollo De las Personas (PDP 2017)**, de la Red de Salud Sánchez Carrión, para este presente año presupuestal 2017;

CONSIDERANDO:

Que, la **Ley Marco del empleo Público, Ley N°28175** en su **artículo 11°** señala que la **capacitación es un deber y un derecho del empleado público**, orientada al desarrollo de sus conocimientos, actitudes, practicas, habilidades y valores para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejora de desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y, brindar mejor servicio al usurario;

Que, mediante **Decreto Legislativo N°1025,** se aprobó las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y tiene por finalidad regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio de Estado otorgando facultades a la Autoridad del Tribunal del Servicio Civil, la función de planificar, desarrollar gestionar y evaluar la política de capacitación para los servidores del sector público, y con Decreto Supremo N°009-2010-PCM, se aprobó su Reglamento, el mismo que en los artículos 3 y 4, establece que las Entidades Públicas aprobaran anualmente un Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, mediante **Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE**, en su **artículo 1°** formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de capacitación en las entidades pública", cuyo texto en anexo forma parte de la presente resolución; **asimismo**, en su **artículo 2°** de la referida resolución, formaliza la **derogación de la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR** "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE, que establece que cada año, las entidades presentaran a SERVIR el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizados-PDP anualizado para conocimiento, el cual deberá contener por lo menos: Aspectos Generales, Evaluación y Capacitación;

Que, conforme al **artículo 4° del Reglamento del Decreto Legislativo N°1025**, el PDP Anualizado debe incluir, al menos la información referida a los aspectos generales, la evaluación de medición de competencias y de logro de metas, capacitación y financiamiento;

Que, mediante **Resolución Directoral N°018-2017- GR-LL-GRDS-DRS-RED-SC/DE**; de fecha 17 de enero del 2017, se constituyó la conformación del **Comité Del Plan de Desarrollo** De las Personas (PDP 2017), de la Red de Salud Sánchez Carrión, para este presente año presupuestal 2017;

Que, el **Plan de Desarrollo de las Personas**, constituye una herramienta de gestión, que considera al potencial humano como el eje central del sistema, garantizando un personal altamente calificado, comprometido y consciente de la importancia de su labor para asegurar la calidad de atención, siendo fin primordial de nuestra institución;

Que, considerando el expediente del visto el cual contiene el informe del Jefe de Recursos Humanos en relación a la aprobación del PDP por el comité de elaboración así como el informe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto da conformidad en el ámbito de su competencia, resulta pertinente la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas, de la Unidad Ejecutora 406-Salud Sánchez Carrión, vía acto administrativo;

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Ley Nº27783- Ley de Bases de la Descentralización, Ley Nº27867- Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, Decreto Legislativo Nº1023, Ley Nº30057, Ley del Servicio Civil, Decreto Legislativo Nº1025, Decreto Supremo Nº009-2010-PCM, Resolución Gerencial Regional Nº1724-2010-GR-LL-GGR/GRSS que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Red de Salud Sánchez Carrión, Resolución Ejecutiva Regional Nº158-2015-GR-LL/PRE y con las visaciones correspondientes, y;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado-PDP, Anualizado 2017, de la Unidad Ejecutora 406-Salud Sánchez Carrión, el mismo que en anexo (folios 19) forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo 2°.- Disponer que la Administración institucional a través de la Oficina de Recursos Humanos, como órgano competente, realice la difusión, implementación monitoreo y supervisión del cumplimiento del presente Plan, así como ejecutar de acuerdo a la disponibilidad presupuestal correspondiente al ejercicio fiscal 2017 de nuestra Unidad Ejecutora.

Artículo 3°.- Notificar la presente Resolución a las instancias, niveles pertinentes e interesados en el modo y forma de Ley.

REGISTRESE Y COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

ABSO/OCM.
C c. Archivo

REGIÓN "LA LIBERTAD"
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED SÁNCHEZ CARRIÓN
M.C. AUKY B. SALINAS OTINIANO
DIRECTOR EJECUTIVO

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

GERENCIA REGIONAL LA LIBERTAD

RED SANCHEZ CARRION

JUSTICIA SOCIAL CON INVERSIÓN

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD

RED DE SALUD SANCHEZ CARRIÓN

DESARROLLO DE COMPETENCIAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

AÑO 2017

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP 35043

INDICE

Presentación

I. DATOS GENERALES

II. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.1 Misión

2.2 Visión

2.3 Objetivos Estratégicos

2.4 Análisis de la situación socio-sanitaria.

2.5 Reflexión de la Práctica Diaria

III. COMPETENCIAS NECESARIAS

IV. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

4.1 Objetivos de la capacitación

4.2 Estrategias de la capacitación

4.3 Datos de la población de la entidad

4.4 Tipos de evaluación a ser implementados

V. METAS DE CAPACITACIÓN Y EVALUACIÓN

5.1 Metas e indicadores

5.2 Mecanismos de seguimiento y evaluación.

VI. FORMATO PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN.

REGIÓN LA LIBERTAD DIRECTOR EJECUTIVO RED SANCHEZ CARRION GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD Red Sánchez Carrión UNIDAD DE PERSONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO RED SANCHEZ CARRION GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD JEFATURA SERVICIO DE ODONTOLOGIA HOSPITAL LEONCIO PRADO RED SANCHEZ CARRION GERENCIA REGIONAL DE SALUD

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION JEFATURA

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD HOSPITAL LEONCIO PRADO Miguel A. Casanova Velarde MEDICO - CIRUJANO CMP. 35602

PRESENTACIÓN

La Red de Salud Sánchez Carrión a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, ha elaborado el presente documento con la finalidad de fortalecer las competencias de su Recurso Humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo Nº 1025 que establece las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo 009 -2010 – PCM.

"Los recursos humanos son protagonistas, como personas y trabajadores, en la atención que se brinda a la población, en la Gestión del proceso de atención en la modulación del Trabajo entre el personal. El personal de Salud tiene un Rol estratégico de intermediario entre la población y el Servicio de Salud".

Por lo tanto, los trabajadores deben estar debidamente calificados, esto implica:

- Determinar el nivel de competencias existentes
- Identificar las brechas presentes en su formación
- Desarrollar un programa de capacitación que, sin interrumpir las labores esenciales de los trabajadores, permita habilitarlos para ejercer sus funciones con eficacia y calidad.

Las acciones de capacitación utilizarán como estrategia operativa la llamada Educación Permanente en Salud que, como proceso constante, promueve el desarrollo integral de los trabajadores durante su vida laboral, utilizando el acontecer habitual de trabajo, el ambiente normal del quehacer en salud, y el estudio de los problemas reales y cotidianos, como los instrumentos y situaciones más apropiados para el aprendizaje.

Teniendo como objetivo principal el logro de competencias las que definiremos como características personales que se traducen en comportamientos observables para e l desempeño laboral que supera los estándares previstos. Se refieren específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del Estado.

El trabajo en el campo de la Unidad de Desarrollo de Competencias de la Red de Salud Sánchez Carrión es de vital importancia, ya que va más allá de la simple dirección del desarrollo o fortalecimiento de habilidades y conocimiento del personal de salud; las intervenciones están orientadas a Desarrollar Competencias para brindar atención de calidad y sustentada en el conocimiento. El trabajo que se realiza en esta Unidad durante el año se direcciona a través del Plan de Desarrollo de las Personas, instrumento de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación para el desarrollo de capacidades del personal de salud, conforme a lo establecido en la directiva y los lineamientos emitidos por SERVIR, motivo por el que se elaboró el presente PDP para el año 2017, donde estarán formuladas las diversas actividades educativas que se llevarán a cabo durante este año, orientadas de manera especial a fortalecer y mejorar la atención que se brinda.

El presente instrumento de gestión tiene por finalidad atender de manera adecuada y gradual las necesidades internas de capacitación de las diversas Direcciones

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017

RED DE SALUD SANCHEZ CARRIÓN

I. DATOS GENERALES:

1.1INSTITUCIÓN EJECUTORA: Red Sánchez Carrión

1.2PERIODO : Desde el 01-01-2017 al 31-12-2017

1.3RESPONSABLE DE LA ELABORACIÓN DEL PDP: Director Ejecutivo de la Red, Unidad Desarrollo de Competencias.

1.4PRESUPUESTO TOTAL:

S/. 133 780.00 n s

1.5FUENTE DE FINANCIAMIENTO:

a. **232731: Realizado por Personas Jurídicas.**
b. **32732: Realizado por Personas Naturales.**

II. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2.1 MISIÓN

LA RSC OFERTA UNA CARTERA CONTINUA DE SERVICIOS DE SALUD ARTICULADA DESDE LA COMUNIDAD QUE ASEGURA LA PRESTACIÓN DE PAQUETES BÁSICOS DE SERVICIOS POR ETAPAS DE VIDA ORGANIZADOS EN FUNCIÓN DE LAS PRIORIDADES SANITARIAS PROVINCIALES, REGIONALES Y NACIONALES; CON FINANCIAMIENTO PÚBLICO; MEJORANDO CONTINUAMENTE LA ACCESIBILIDAD, CALIDAD Y OPORTUNIDAD DE LAS PRESTACIONES, PRIORIZANDO A LOS GRUPOS POBLACIONALES VULNERABLES

LOS SERVICIOS DE SALUD PROMUEVEN EN LOS ESPACIOS DISTRITALES REDES ESTRATEGICAS QUE GENERAN LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SALUD CON ENFOQUE DE DEBERES Y DERECHOS, LA EDUCACIÓN EN SALUD DIRIGIDA A LOS INDIVIDUOS Y FAMILIAS, Y LA CONFORMACIÓN PROGRESIVA DE ENTORNOS SALUDABLES

2.2 VISIÓN

PARA EL AÑO 2018 LA RSC SE CONSTITUYE EN UNA RED DE SALUD QUE CONSIDERA LA SALUD COMO UN PRODUCTO SOCIAL Y BUSCA INTERVENIR EN LOS DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD, MEDIANTE LA ORGANIZACIÓN DE SUS SERVICIOS; DESDE LA PERSPECTIVA DE LA DEMANDA Y LIDERA LA GESTIÓN TERRITORIAL DE MANERA COORDINADA CON LOS ACTORES SOCIALES Y RECURSOS LOCALES, LOGRANDO MEJORAR LOS INDICADORES SANITARIOS COMO CONTRIBUCIÓN A LA PROMOCIÓN DEL DESARROLLO HUMANO DE LA PROVINCIA.

2.3 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Planificar, organizar, ejecutar, monitorizar, supervisar y evaluar las actividades de desarrollo del recurso humano, en los servicios de salud, otros espacios y actos sociales; considerando las estrategias de adecuación, capacitación técnica permanente, que facilite la explicación de la actuación integral con enfoque de calidad.

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

- Promover y fortalecer competencias para diseñar trabajos de investigación y aportar al conocimiento y solución de los problemas de salud de la Jurisdicción.
- Fortalecer la gestión institucional, propiciando la obtención de mayores niveles de eficiencia y eficacia de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.
- Fortalecer una Cultura y Clima Organizacional, de servicio oportuno y de calidad que redunde positivamente en la presentación de los servicios, logrando una mayor productividad.

2.4 ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN SOCIO-SANITARIA.

a. Ubicación Geográfica

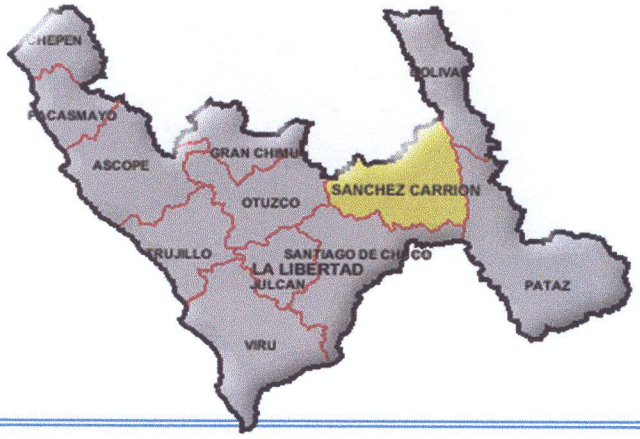
La provincia de Sánchez Carrión pertenece al departamento de La Libertad, que está ubicado en la costa norte del Perú y tiene una superficie territorial de 25,569.67 km2, que constituye el 2.7% de la superficie territorial del país. La Provincia de Sánchez Carrión se encuentra ubicado en la parte centro-oriental de La Libertad (región sierra), a una distancia de 180 Km. de la ciudad de Trujillo (capital del Departamento), lo que equivale a 5 horas de viaje si la carretera se encuentra en buen estado. Tiene una población de 136 221 habitantes aproximadamente por grupos etéreos y alcanza una superficie de 2 486,036 km² (según último censo INEI 2007)

Tiene 8 distritos: Huamachuco, Curgos, Sarín, Sanagorán, Marcabal, Chugay, Sartimbamba y Cochorco. Su distrito capital, la ciudad de Huamachuco, se encuentra ubicada en las siguientes coordenadas:

- **Latitud :** 7°49'03'' **S**
- **Longitud** : 78°03'11'' **W**
- **Altitud :** 3,169.00 **m.s.n.m**

Los límites de la Provincia Sánchez Carrión son:

- **Este** : Provincia de Bolívar y Pataz (separados por el río Marañón)
- **Oeste** : Provincia de Otuzco
- **Norte** : Provincia de Cajabamba (Departamento de Cajamarca)
- **Sur** : Provincia de Santiago de Chuco



REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

b. División Política

La provincia de Sánchez Carrión es una provincia andina que cuenta con 8 distritos: Huamachuco, Marcabalito, Curgos, Sarín, Chugay, Cochorco, Sartimbamba y Sanagorán, siendo la capital provincial la ciudad de Huamachuco, la que se encuentra a 3169 m.s.n.m. Por su ubicación geográfica es el principal puerto terrestre de la zona andina liberteña que vincula la costa con la selva. Se interrelaciona con ciudades de la sierra como Cajabamba, San Marcos, Pataz, Santiago de Chuco, Julcán y Otuzco. Desde Trujillo hasta Huamachuco hay una distancia de 181 Km. siendo la carretera de tierra afirmada, la cual se estropea en las épocas de lluvias dificultando significativamente el tránsito de costa a sierra y viceversa.

La provincia de Sánchez Carrión tiene una población total de 143696 habitantes (año 2015, fuente INEI), siendo la población urbana solamente el 22,70% y la rural un 77,30%, siendo la población joven un 64,29%.

NUMERO DE SERVIDORES CIVILES POR REGIMEN LABORAL

RED SALUD SANCHEZ CARRION

		NOMBRADOS-PLAZO FIJO	CAS
		276	1057
MCR. HUAMACHUCO	C.S. PALLAR	8	1
	P.S. CHOQUIZONGUILLO	3	1
	EL OLIVO		1
	EL CAPULI		2
	P.S. PUENTE PIEDRA	5	5
MCR. CHUGAY	CANUCUBAMBA		1
	NUEVO HUAYCHO		3
	UCHUY		2
	HUAGUIL		1
	C.S. CHUGAY	6	6
	P.S. COCHABAMBA	3	3
	P.S. UCHUBAMBA	1	1

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL TIBONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

MCR. COCHORCO	ARAGOSTAY		1
	C.S. ARICAPAMPA	3	5
	SUCCHAMARCA		1
	SUCCHACENTRO		3
MCR. CURGOS	**Huayllagual**		2
	EL CALVARIO		1
	C.S. CURGOS - Walter Velarde Arteaga	7	3
MCR. MARCABAL	C.S. MARCABALITO	8	3
	P.S. AGOCAS	2	
	P.S. NARANJOPAMPA	1	1
	P.S. SHITA	1	3
	CHAQUILBAMBA		2
	P.S. LLUCHUBAMBA		3
MCR. SANAGORAN	C.S. SANAGORAN	2	7
	C.S. VENTANAS	5	2
	P.S. CORRAL GRANDE	2	1
	24 DE JUNIO		1
	P.S. HUALASGOSDAY	1	1
MCR. SARIN	C.S. SARIN	2	6
	P.S. MUNMALCA	1	1
	P.S. OROGOLDAY	1	1
	P.S. SHIRACORRAL	1	1
	P.S. CERPAQUINO	1	3
MCR. SARTIMBAMBA	C.S. SARTIMBAMBA	2	4
	P.S. LA VICTORIA	1	1
	P.S. MARCABAL GRANDE	2	2
	P.S. SAN ALFONSO	2	1
HOSPITAL		173	83
DESIGNADO – DESTACADO		39	
AISPED			8
PLAZAS VACANTES		3	
TOTAL DE PERSONAL		**286**	**178**

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL "LEONCIO PRADO"
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

2.5 DIAGNOSTICO DE NECESIDDAES

PROBLEMA	CRITERIOS DE PRIORIZACIÓN					PUNTAJE TOTAL
	Tamaño del grupo afectado	Trascendencia del Problema	Cada que tiempo se presenta el problema	Posibilidad de resolver el problema	Interés y compromiso del equipo en resolver el problema	
Antecedente de muertes maternas en la zona	2	3	2	4	4	15
Deficiente competencia técnica del personal de salud para la resolución de emergencias obstétricas y atención prenatal y de parto reenfocada con interculturalidad	2	4	3	3	3	15
Incremento de complicaciones de problemas Respiratorios	4	3	2	2	3	14
Principal causa de morbilidad en la Red Desnutrición Crónica	4	3	3	3	3	16
Deficiencias en toma de muestra de Sintomáticos Respiratorios y febriles	1	2	3	3	3	12
Deficiente organización comunitaria para las referencias (SIVICS)	2	2	2	3	3	12
Escaso trabajo en equipo para las tareas transversales al interior de la Red S.C.	3	2	2	3	4	13
Debil capacidad de organización y planificación para la solución de problemas	2	3	3	2	3	13
Necesidad de fortalecer las competencias socioemocionales o de relacionamiento.	3	3	2	2	3	13
Deficiente compromiso del Recurso Humano en las acciones de servicio a la población.	3	3	2	3	3	14

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

III. COMPETENCIAS NECESARIAS

- ✓ Generar el desarrollo del recurso humano a través de actividades educativas.
- ✓ Lograr que el personal brinde atención de calidad, basado en el desarrollo de competencias.
- ✓ Lograr que el personal sea competente en atención prenatal y de parto con enfoque de interculturalidad
- ✓ Manejar según guías las emergencias obstétricas

IV. OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS DE CAPACITACIÓN

4.1 OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

- ✓ Fortalecer el desempeño técnico y profesional del personal de salud de la Red de Salud Sánchez Carrión, mediante el desarrollo de conocimientos y competencias, para brindar una atención de calidad con capacidad resolutiva mediante criterios de calidad y eficacia con personal certificado y comprometido.
- ✓ Mejorar la cobertura de satisfacción del usuario externo en los servicios de salud, mediante la atención de calidad y por profesional competente.
- ✓ Desarrollar plan de capacitación anual según necesidades del personal de salud.
- ✓ Capacitar al personal en atención prenatal y de parto con enfoque de interculturalidad
- ✓ Garantizar el desarrollo de competencias del personal de salud para poder abordar las diversas emergencias que puedan presentarse en los servicios.

4.2 ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACIÓN

- ✓ Plan de capacitación anual según necesidades identificadas.
- ✓ Plan de estímulos y sanciones para el personal de salud
- ✓ Aplicación de encuestas de satisfacción de usuarios en coordinación con el área de Calidad.
- ✓ Desarrollo de Talleres educativos.
- ✓ Desarrollo de Pasantías de Obstetricia.
- ✓ Elaboración y ejecución de plan sobre Derechos Sexuales y Reproductivos
- ✓ Difundir y promocionar los servicios de salud

4.1 DATOS DE LA POBLACIÓN DE LA ENTIDAD

PERSONAL NOMBRADO	PERSONAL CAS	PERSONAL SERUMS	PERSONAL DESTACADO	TOTAL
283	178	77	39	577

4.2 TIPOS DE EVALUACIÓN A SER IMPLEMENTADOS

- ✓ Evaluación Formativa (de proceso), durante el desarrollo de la capacitación
- ✓ Evaluación Sumativa o Final, permite valorar el grado de logro de los objetivos

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL "LEONCIO PRADO"
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

V. METAS DE CAPACITACIÓN

5.1 METAS E INDICADORES

a. METAS:

- ✓ Personal de salud de la red de salud Sánchez Carrión 100% capacitado para responder ante emergencias.
- ✓ Personal de Salud Certificado 90% según criterios formulados en las Actividades Educativas.
- ✓ Replicas realizadas en un 90% en los Establecimientos de Salud.
- ✓ Implementación de mejoras en el servicio según capacitaciones.

b. INDICADORES:

- ✓ Planes de desarrollo de las personas por cada establecimiento de salud.
- ✓ Actas de socialización de actividades educativas.
- ✓ Evidencias de desarrollo de actividades educativas.
- ✓ Replicas ejecutadas en relación a actividades educativas brindadas en la Red.
- ✓ Porcentaje de avance y/o ejecución del PDP
- ✓ Eficacia y eficiencia en la ejecución de sus Actividades para medir su desempeño profesional.

5.2 MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

Se considerará en esta sección las siguientes modalidades, métodos, técnicas y/o herramientas de evaluación de la capacitación que se considera oportunos para cumplir con los objetivos previstos:

Evaluación de Reacción: Aplicable para medir el grado de satisfacción de los participantes en cuanto el contenido de la capacitación, al diseño del proceso de aprendizaje, a la competencia de los facilitadores, ponentes, entre otros. Se rescata la opinión de los participantes y se aplica al final del desarrollo de la actividad.

Evaluación de Aprendizaje: Se realizará al final de la actividad y permite determinar el logro de los objetivos establecidos para el proceso de capacitación, pero no mide si lo que han aprendido será aplicado y cómo en el desempeño de su trabajo. Se puede recoger la información a través de las llamadas pruebas de entrada (pretest) y de salida (post test). Se compara las respuestas correctas del pos test en relación al pre test, lo que permite determinar si hubo no adquisición de conocimiento que los ítems evalúen lo propuesto en los objetivos.

Evaluación de Resultados: En este nivel se medirá si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende en los objetivos de la Red Sánchez Carrión. Dicha información se extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de los participantes de la capacitación.

VI. FORMATO PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2017

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

ÁREA	PUESTO	NOMBRE Y APELLIDO DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
FARMACIA - SISMED	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS EE.SS	CANDY ESCOBEDO RAMIREZ /WILMER JIMENES AMADOR / MILY YUPANQUI JUAREZ / DEYSI DIAZ BADA / CELISE DEL PILAR SANDOVAL CONTRERAS /YESENIA VELA CONTRERAS / KATHERINE CUSTODIO ALVA / SANDY NARRO VILLANUEVA /SALOME RODRIGUEZ ULTIMA /SILVIA BRICEÑO GUERRA / LEIDIN HORNA CAIPO / MELINA MONTES HERRERA / DINA MONTES VILCHEZ / FABIOLA LAVADO VASQUEZ /SANTOS SALINAS TORRES ADUBEL TORIBIO RONDO / DANY TERRONES VILLALOBOS / SUSY CUBA INFANTES / DORA AGREDA RAMOS / FLOR LAGUNA MAURICIO / ARELEN RIOS TUMBAJULCA / IRMA ACOSTA CARBAJAL / JUANA ARANDA OTINIANO / GILDA ARAUJO CRUZADO / OLGA BACA RUIZ / LIDIA VALDERRAMA CASTILLO / RUBY CONTRERAS COLMENARES / AMADA VARAS BENITES / CELIA OTIZ BRICEÑO / ROSMERY FERNANDEZ JULCA / OLIVIA ESQUIVEL CAIPO / ROCIO HERRERA MARTEL / ALICIA BALLENA RUIZ / YOVANI CASTILLO BALLENA / VILMA MORENO VILLANUEVA / FIORELA CAIPO QUIUCHE	36	H1	MANEJO DEL APLICATIVO SISMED, VENTA ELECTRONICA DE MEDICAMENTOS E INSUMOS MEDICOS Y TRANSMISION ELECTRONICA DIARIA DE VENTAS A SUNAT.	Formacion Laboral	CURSO -TALLER	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afectan al funcionamiento de la entidad	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
FARMACIA - SISMED	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS EE.SS		36	H1	MANEJO DE LAS BPA, BPD, FORMULACION DE PETITORIO, MANEJO DE VENCIDOS. DISPONIBILIDAD Y EVALUACION DE INDICADORES FED. SEGUIMIENTO DE LA VENTA ELECTRONICA DE MEDICAMENTOS Y TRANSMISION A SUNAT.	Formacion Laboral	CURSO -TALLER	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
FARMACIA - SISMED	RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS		36	H1	REUNION TECNICA: FORTALECIMIENTO EN EL MANEJO DEL APLICATIVO SISMED, CIERRE INVENTARIO 2017 Y APERTURA DE NUEVO PERIODO.	Formacion Laboral	CURSO -TALLER	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
TRANSMISIBLES	RESPONSABLES DE TRANSMISIBLES	LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALASGOSDAY), LIC. ENF.LIZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC.ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SARIN), LIC.ENF. NADIA QUIUCHE MOSQUEIRA (P.S. MUNMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LILI DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALUTO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUILIBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. AGOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	37	H1	EVALUACION 2016 - PROGRAMACION 2017 ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Formacion Laboral	TALLER	c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, Incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 650	S/. -
TRANSMISIBLES		LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALASGOSDAY), LIC. ENF.LIZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC.ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SARIN), LIC.ENF. NADIA QUIUCHE MOSQUEIRA (P.S. MUNMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LILI DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALUTO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUILIBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. AGOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	37	H1	REVISION DE LA NORMA TECNICA DE SALUD PARA LA ATENCION INTEGRAL DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR TUBERCULOSIS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación. c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, Incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción). d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad.	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/. 740	S/. -
TRANSMISIBLES		LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALASGOSDAY), LIC. ENF.LIZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC.ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SARIN), LIC.ENF. NADIA QUIUCHE MOSQUEIRA (P.S. MUNMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LILI DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALUTO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUILIBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. AGOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	37	H1	ANTENCIO INTEGRAL DEL AFECTADO CON EMFERMEDADES METAXENICAS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 740	S/. -

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Red Sánchez Carrión
UNIDAD DE PERSONAL

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED SANCHEZ CARRION
DIRECTOR EJECUTIVO

TRANSMISIBLES		LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPUJ), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALASGOSDAY), LIC. ENF.UZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC. ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SARIN), LIC.ENF. NADIA QUILICHE MOSQUEIRA (P.S. MUNIMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LUI DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALITO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUIJBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. AGOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUILICHE (P.S. HUAGUIL).	37	H1	ATENCION INTEGRAL DEL AFECTADO CON ENFERMEDAES ZOONOTICAS	Formacion Laboral	CURSO	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 370	S/. -
PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	**RESPONSABLES DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO**	**'-CARMEN ROSA REVILLA PELÁEZ- CONCEPCIÓN ANDRÉS LAVADO GRAOS**	2	A.1	Planeamiento estratégico presupuesto público	Formacion Laboral	**TALLER:**	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	**PRESENCIAL**	**I TRIMESTRE 2017**	**S/. 640**	**S/. 150**
RECURSOS HUMANOS	CO ADMINISTRATIVO I - TECNICO ADMINISTRATIVO I - TECNIC	DIANA GALARRETA LEDESMA - JOSE LUIS AMADOR ROMERO - JESUS RUIZ GARCIA - VILA DE LA CRUZ ARMAS - GILBERTO GUZMAN DE LA CRUZ - TARIN LAU ARELLANOS - DENIS ULCO LAYZA - JOHAN FLORES - EDSON GOMEZ PALOMINO - ELIOT CESPEDES CAMACHO -ROSA VASQUEZ ULLOA- SONIA CARHUAMACA-	12	I3	POT- INFORHUS - PLH - AIRSHP - NORMAS DE CONTROL DE ASISTENCIA - NORMATIVIDAD DE PLANILLAS - CONTRATACIONES DEL PERSONAL - NORMAS VIGENTES DE 1057 - 1153- 276 - SERVIR - CONTRATACIONES CON EL ESTADO - SIAF-SIGA-SEACE	Formacion Laboral	**TALLER - CURSO**	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	**PRESENCIAL**	**II y III TRIMESTRE 2017**	**S/. 5.500**	**S/. 6.750**
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	**OBSTETRA**	GAMBOA RODRIGUEZ BESSY ENCARNACION. VALDERRAMA CRUZ SUSY ROCIO. VIGO PIN. RODRIGUEZ GARCIA MARIA LEONILADO MARTHA CECILIA. MONTES SOLIS TERESA DEL CARMEN. IMAN TIMANA CONSUELO. ALVAREZ MONTES KARIN JANET. QUISPE CAMPOS YUVETH . CABALLERO ALFARO USETTE ANAUA. BENAVIDES VASQUEZ DANIELA. SIGUENZA MARTINEZ FATIMA MARIVEL. MUÑOZ ACEVEDO MONICA YESENIA. VALDIVIEZO LUJAN JENNY HAYDEE. NEGREIROS PAREDES RENE EUGENIA. RUIZ JUAREZ CARMEN ROSA. GARCIA CONTRERAS JANINA EMPERATRIZ . MOYA DELGADO ANA MARIA. LINGAN QUIROZ RAQUEL . QUISPE VEGA MARCELA USBELL. CUSTODIO ACOSTA ANA MARIA. CHAVEZ RAMIREZ JUANA ISABEL. CAMPOS SEMINARIO ALEJANDRA. FERRER BELTRAN MILAGRITOS JESUS. QUINTANA BAILON JUSTO FRANCISCO. VASQUEZ VARGAS LOURDES. PASTOR GARCIA KEUN JESSICA. SALDAÑA HUACCHA SANDRA PAOLA. ARAUJO IBAÑEZ MANUELA ROSA. ASCUE NUÑEZ MIGUEL ANGEL. BENITES POLO ALICIA LETICIA. CARBAJAL AYAIPUMA YESENIA DALIDA. CASTILLO GUTIERREZ GLADYS ZORAIDA. CRUZ ZAVALETA ANA MARIA. DELGADO CASTAÑEDA GABY ROXANA. GARCIA CORREA OMAR ALEXANDER. INFANTES ARRIAGA LOURDES MILAGROS. PAREDES AGUILAR JANNIET SILVIA. IPARRAGUIRRE VERDE KELLY TERESA. ROJAS VASQUEZ OSWALDOJIMENEZ GORDILLO HERMES WILFREDO. LAVADO BENITES ELVIA GISELA. PAIVA HEREDIA CARMEN YOLANDA. TORRES IBAÑEZ NIEVES DEL ROSARIO. VALDIVIEZO LUJAN JENNY HAYDEE. VALVERDE SALDAÑA GLORIA ANGELICA. VIGO RUBIO LUZ ANGELICA. ZEVALLOS ALVAREZ LIZBETH YNGRID. RUPAY GARCIA PEDRO LUIS. SIMON EDUARDO GARCIA ÑIQUE. BOHUYTRON DIA DREDY WILFREDO. RONALD ANDRES FLORIAN VILLENA	51	I3	**TALLER: ATENCIÓN PRENATAL, PARTO Y PUERPERIO.**	**FORMACIÓN LABORAL**	**TALLER**	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	**PRESENCIAL**	**I TRIMESTRE 2017**	**S/. 1.150**	**S/. 320**
					TALLER: EMERGENCIAS Y CLAVES OBSTÉTRICAS.							**S/. 1.150**	**S/. 320**
					TALLER: MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS: AOE Y MÉTODOS DE LARGA DURACIÓN.						**II TRIMESTRE 2017**	**S/. 1.150**	**S/. 320**
					TALLER: CÁNCER GINECOLÓGICO.							**S/. 13.950**	**S/. 1.000**
					TALLER: INSTRUMENTOS DE GESTIÓN MATERNO-PERINATAL.						**III TRIMESTRE 2017**	**S/. 1.150**	**S/. 320**
					TALLER: AUDITORÍAS PREVENTIVAS							**S/. 1.150**	**S/. 320**
					TALLER: ITS/VIH Y TRANSMISIÓN VERTICAL.						**IV TRIMESTRE 2017**	**S/. 1.150**	**S/. 320**
					TALLER: INTERCULTURALIDAD: CASAS MATERNAS Y PARTO VERTICAL.							**S/. 1.150**	**S/. 320**
EPIDEMIOLOGÍA	MEDICOS, ENFERMERAS, OBSTETRICES	FIORELA CAYPO QUILICHE, JOHANA PAREDES CALDERON, JORDY CACHAY DIAZ, KEVIN PEÑA DELGADO, SANDRA SALDAÑA HUACCHA, TEOFILO HORNA REATEGUI, JHONATAN BARROS DE LA CRUZ, JAVIER ROMERO AYALA, RENZO VASQUEZ CALDERON, JULIO CORDOVA PACHURRE, DANY TERRONES VILLALOBOS, ANGEL ZAVALETA RODRIGUEZ, JOHN ALVA SAAVEDRA, SILVIA SILVA GAMARRA, DANTE AVILA VELASCO, BRICE TRUYENQUE TAIPE, PAULO RODRIGUEZ ALVA, CARMEN LOPEZ OSORIO, JORVES RAMIREZ VERASTEGUI, DAVID VILLAREAL MARQUINA, YOLANDA FLORES FERNANDEZ, MARILU SANCHEZ ARTEAGA, JANINA GARCIA CONTRERAS, RUTH GONZALES RUIZ, CARMEN CRISOSTANO LAZO, PAMELA ALVAREZ ABAD, JOSSELYN LOPEZ GONZALES, PEDRO JOAQUIN ROSALES ZERPA, KEVIN DE LA CRUZ VILLA, MARITZA CRUZ GARCIA, CINDY FIGUEROA RAFAEL, ELISEO GUEVARA VASQUEZ, MARTIN IGLESIAS GUZMAN, ANA SANCHEZ CALDERON, KEVIN ROGER PEÑA DELGADO, ALCIIA BALLENA RUIZ,	37	DIRECCION OPERATIVA ESTRATEGICA	Formacion Laboral	**TALLER:** **PERFIL EPIDEMIOLÓGICO**	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	**PRESENCIAL**	**II TRIMESTRE 2017**	**S/. -**	**S/. 400**
EPIDEMIOLOGÍA	ENFERMERA (O) TÉCNICO DE ENFERMERÍA	MARTIN IGLESIAS GUZMAN, FIORELA CAYPO QUILICHE, MIRIAM LAIZA MENDOZA, KANDY ESCOBEDO RAMIREZ, ISABEL RUIZ MARTINEZ, ELISEO GUEVARA VASQUEZ, ARELEN RIOS TUMBAJULCA, LUCELA HENRIQUEZ CARRANZA, ANDREA OLIVIA ESQUIVEL CAIPO, ROSMERY FERNANDEZ JULCA, ANGEL JESUS RODRIGUEZ AVILA, USETTE CABALLERO ALFARO, ANTONIA CHILON ALVITES, FIORELA CABRERA POLO, KELLY ELIZABETH ORTIZ DIAS, CLAUDIA HERNANDEZ BECERRA, JOHANA BRICEÑO CAMPOS, AIDE RAMOS REYES, MADELY ESTEFANY CHOROCO SALVATIERRA, VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA, AMADA YURELA VARAS BENITES, RUBY HEIDI CONTRERAS COLMENARES, ROSA ROMERO ROMERO, NELIDA SANCHEZ SARE, YOVANI EVELYN CASTILLO BALLENA, IRMA ACOSTA CARBAJAL, JANET GAMBOA ARMAS, JUANA ARANDA OTINIANO, DINA MONTES VILCHEZ, ALICIA BALLENA RUIZ, DIOSELINDA CASTILLO VEGA, MELISSA VILLEGAS VICENTE, SANCHEZ CALDERON ANA, ADRIANA ALTAMIRANO GOMEZ, ROSMARY VEGA COMECA, DEYSI DIAZ BADA, DINA LUZ GARCIA FLORES.	37	I.13	DIRECCION OPERATIVA ESTRATEGICA	Formacion Laboral	**TALLER:** **VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA ACTIVA - 2017**	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	**PRESENCIAL**	**II TRIMESTRE 2017**	**S/. -**	**S/. 400**

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL "LEONCIO PRADO"
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
JEFATURA SERVICIO DE ANATOMIA PATOLOGICA
HOSPITAL - LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD
Red Sanchez Carrion
UNIDAD DE PERSONAL
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

EPIDEMIOLOGÍA	ENFERMERA (O) TÉCNICO DE ENFERMERIA	MARTIN IGLESIAS GUZMAN, FIORELA CAYPO QUIUCHE, MIRIAM LAIZA MENDOZA, KANDY ESCOBEDO RAMIREZ, ISABEL RUIZ MARTINEZ, ELISEO GUEVARA VASQUEZ, ARELEN RIOS TUMBAJULCA, LUCELA HENRIQUEZ CARRANZA, ANDREA OLIVIA ESQUIVEL CAIPO, ROSMERY FERNANDEZ JULCA, ANGEL JESUS RODRIGUEZ AVILA, USETTE CABALLERO ALFARO, ANTONIA CHILON ALVITES, FIORELA CABRERA POLO, KELLY ELIZABETH ORTIZ DIAS, CLAUDIA HERNANDEZ BECERRA, JOHANA BRICEÑO CAMPOS, AIDE RAMOS REYES, MADELY ESTEFANY CHOROCO SALVATIERRA, VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA, AMADA YURELA VARAS BENITES, RUBY HEIDI CONTRERAS COLMENARES, ROSA ROMERO ROMERO, NELIDA SANCHEZ SARE, YOVANI EVELYN CASTILLO BALLENA, IRMA ACOSTA CARBAJAL, JANET GAMBOA ARMAS, JUANA ARANDA OTINIANO, DINA MONTES VILCHEZ, ALICIA BALLENA RUIZ, DIOSELINDA CASTILLO VEGA, MELISSA VILLEGAS VICENTE, SANCHEZ CALDERON ANA, ADRIANA ALTAMIRANO GOMEZ, ROSMARY VEGA COMECA, DEYSI DIAZ BADA, DINA LUZ GARCIA FLORES.	37	I.13	DIRECCION OPERATIVA ESTRATEGICA	Formacion Laboral	TALLER: VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA ACTIVA - 2017	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 400
SALUD INFANTIL	LIC. ENFERMERIA TEC. DE ENFERMERIA	ALAVA RODRIGUEZ LINDA ELIANA. VASQUEZ CONTRERAS LUSMERY. JURADO CHAVEZ KEILA TRINIDAD. RUIZ GARCIA GISSELA ROXANA. IBAÑEZ GONZALEZ ERMANCIA ERSELIZ. JARA BACA ZOILA MADILEY. NONTOL RUBIO MIGUEL ANGEL. SAURROSAS ALTAMIRANO ALDO MILLER. LAYZA MENDOZA MIRIAN. CHAVEZ LOYOLA LISET IRENE. ARANDA ARAUJO LISSETH VARCELEY. FLORES ANTICONA JESSICA YANINA. ESCOBEDO REYES ROSITA MARIA. RUIZ QUIROZ KALEN ADEJAIDA . GIL LAYZA FLOR SILVEYRA. MARCELIANO ARTEAGA JACKELINE. TACANGA INCA MARTHA. NORIEGA VASQUEZ ESTHER CELINA. ALTAMIRANO GOMEZ ADRIANA REYNINA. FERNANDEZ ARMAS MARTHA SOLEDAD. REYES BURGOS VANESSA NEPTHALI. BALLENA RUIZ ALICA HIDILDA. HENRIQUEZ CARRANZALUCILA. CAYPO QUIUCHEFIORELA YAQUIUN. HERNANDEZ BECERRA CLAUDIA ALVAREZ ABAD PAMELA JOHANA YANET. MONTES DE LA CRUZ CINDY LIZBETH. QUISPE ARANDA FLOR. RIEGA RAA HECTOR WILMER. JARA PAREDES CARMEN. SANCHEZ CALDERON ANA MELBA. TIRADO DIAZ INGRID VIVIANA. CRISOSTOMO LAZO CARMEN JANETT. CALDERON RONCAL DEYSI ROSMERY. GONZALES RUIZ RUTH. CRUZ ALON CASTILLO RODRIGUEZ TOMAS GENAROSO DORIS TERESA. CAIPO RUIZ SANTOS NICANOR. SEGURA VILLEGUEZ LUJANA MELISA. ESCOBEDO MARTINEZ PATRICIA DEL PILAR. BRICEÑO CAMPOS JOHANA LUCILA. ORTIZ DIAZ KELLY ELIZABETH. ESPINOZA RODRIGUEZ LUZ MARIA. SANCHEZ ARTEAGA MARILU. SIFUENTES FLORES ROSMERY.	45	H1	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DE LA ESNSI	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, Incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
SALUD INFANTIL					SOCIALIZACION DE LAS GUIAS , NORMAS TECNICAS PARA LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación. c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, Incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción). d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad.	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
SALUD INFANTIL					ESTRATEGIAS PARA LLEGAR A COBERTURAS AÑO 2017:	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
SALUD INFANTIL					CADENA DE FRIO -INMUNIZACIONES- SEMANA DE VACUNACION DE LAS AMERICAS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
SALUD INFANTIL					ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO- SEMANA DE LA LACTANCIA MATERNA	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
SALUD INFANTIL					SOCIALIZACION DE LAS GUIAS , NORMAS TECNICAS PARA LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO.	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
SALUD INFANTIL					ATENCION INMEDIATA DEL RECIEN NACIDO- RCP NEONATAL	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
NO TRANSMISIBLES	RESPONSABLE DE NO TRANSMISIBLES	LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (H.L.P.), M.C. PEDRO ROSALES ZURITA (C.S. PALLAR), LIC. MIRIAM CUBA GARCIA (P.S. CHOQUI), LIC. VANESA REYES BURGOS (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. JOHANA MARTINEZ ZAMORA (P.S. PUENTE PIEDRA), M.C. SAMANTHA DE LA CRUZ MARIÑOS (C.S. CURGOS), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (C.S. SANAGORAN), M.C. DANY TERRONES VILLALOBOS (P.S. HUALASGOSDAY), M.S. JORGE SILVA VEREAU (P.S. CORRAL GRANDE), M.C. KEVIN PEÑA DELGADO (P.S.VENTANAS), M.C. DAVID VILLAREAL MARQUINA (C.S. SARIN), M.C. MELISSA VILLEGAS VICENTE (P.S. MUNIMALCA), M.C. JHON ALVA SAAVEDRA (P.S. CERPAQUINO), M.C. TEOFILO HORNA REATEGUI (P.S. SHIRACORRAL), M.C. KEVIN DE LA CRUZ VILLA (P.S. OROGOLDAY), M.C. PAULO RODRIGUEZ ALVA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), M.C. BRICE TRUYENQUE TAIPE (P.S. SUCCHAMARCA), M.C. JORVES RAMIREZ VERASTEGUI (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), PS. ROBINSON DE LA CRUZ COSAVALENTE (C.S. SARTIMBAMBA), M.C. RENZO VASQUEZ CALDERON (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), M.C. SANDRA SALDAÑA HUACCHA (P.S. LA VICTORIA), M.C. MARCO JULCA BENITES (C.S. MARCABALUTO), M.C. JOSSELYN LOPEZ GONZALES (P.S. CHAQUILBAMBA), M.C. MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA), M.C. JAVIER ROMERO AYALA (P.S. AGOCAS), M.C. GENARO CASTILLO RODRIGUEZ (P.S. SHITA), M.C. SCHONHEIT GARCIA PAREDES (C.S. CHUGAY), M.C. SILVIA SILVA GAMARRA (P.S. COCHABAMBA), M.C. MARIA SACHUN QUISPE (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), M.C. JHONATAN BARROS DE LA CRUZ (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	37	H1	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DE LA ESNDNT - PEPCC - EVAM	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, Incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. -
NO TRANSMISIBLES		SERUMS (P.S. CORRAL GRANDE), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (SANAGORAN), SERUMS (P.S. CHOQUIZONGUILLO), LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (H.L.P.), LIC. GABRIELA ESCOBEDO REYES (LA ARENA).	5	H1	SOCIALIZACION DE LAS GUIAS PARA LA ATENCION CLINICA DE METALES PESADOS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación. c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, Incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción). d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad.	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2018	S/. 900	S/. -
NO TRANSMISIBLES		LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (H.L.P.), M.C. PEDRO ROSALES ZURITA (C.S. PALLAR), LIC. MIRIAM CUBA GARCIA (P.S. CHOQUI), LIC. VANESA REYES BURGOS (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. JOHANA MARTINEZ ZAMORA (P.S. PUENTE PIEDRA), M.C. SAMANTHA DE LA CRUZ MARIÑOS (C.S. CURGOS), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (C.S. SANAGORAN), M.C. DANY TERRONES VILLALOBOS (P.S. HUALASGOSDAY), M.S. JORGE SILVA VEREAU (P.S. CORRAL GRANDE), M.C. KEVIN PEÑA DELGADO (P.S.VENTANAS), M.C. DAVID VILLAREAL MARQUINA (C.S. SARIN), M.C. MELISSA VILLEGAS VICENTE (P.S. MUNIMALCA), M.C. JHON ALVA SAAVEDRA (P.S. CERPAQUINO), M.C. TEOFILO HORNA REATEGUI (P.S. SHIRACORRAL), M.C. KEVIN DE LA CRUZ VILLA (P.S. OROGOLDAY), M.C. PAULO RODRIGUEZ ALVA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), M.C. BRICE TRUYENQUE TAIPE (P.S. SUCCHAMARCA), M.C. JORVES RAMIREZ VERASTEGUI (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), PS. ROBINSON DE LA CRUZ COSAVALENTE (C.S. SARTIMBAMBA), M.C. RENZO VASQUEZ CALDERON (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), M.C. SANDRA SALDAÑA HUACCHA (P.S. LA VICTORIA), M.C. MARCO JULCA BENITES (C.S. MARCABALUTO), M.C. JOSSELYN LOPEZ GONZALES (P.S. CHAQUILBAMBA), M.C. MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA), M.C. JAVIER ROMERO AYALA (P.S. AGOCAS), M.C. GENARO CASTILLO RODRIGUEZ (P.S. SHITA), M.C. SCHONHEIT GARCIA PAREDES (C.S. CHUGAY), M.C. SILVIA SILVA GAMARRA (P.S. COCHABAMBA), M.C. MARIA SACHUN QUISPE (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), M.C. JHONATAN BARROS DE LA CRUZ (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	37	H1	SOCIALIZACION DE LAS GUIAS PRACTICAS CLINICAS DE HIPERTENSION ARTERIAL Y DIABETES MELLITUS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 560	S/. -
NO TRANSMISIBLES		LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (H.L.P.), M.C. PEDRO ROSALES ZURITA (C.S. PALLAR), LIC. MIRIAM CUBA GARCIA (P.S. CHOQUI), LIC. VANESA REYES BURGOS (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. JOHANA MARTINEZ ZAMORA (P.S. PUENTE PIEDRA), M.C. SAMANTHA DE LA CRUZ MARIÑOS (C.S. CURGOS), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (C.S. SANAGORAN), M.C. DANY TERRONES VILLALOBOS (P.S. HUALASGOSDAY), M.S. JORGE SILVA VEREAU (P.S. CORRAL GRANDE), M.C. KEVIN PEÑA DELGADO (P.S.VENTANAS), M.C. DAVID VILLAREAL MARQUINA (C.S. SARIN), M.C. MELISSA VILLEGAS VICENTE (P.S. MUNIMALCA), M.C. JHON ALVA SAAVEDRA (P.S. CERPAQUINO), M.C. TEOFILO HORNA REATEGUI (P.S. SHIRACORRAL), M.C. KEVIN DE LA CRUZ VILLA (P.S. OROGOLDAY), M.C. PAULO RODRIGUEZ ALVA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), M.C. BRICE TRUYENQUE TAIPE (P.S. SUCCHAMARCA), M.C. JORVES RAMIREZ VERASTEGUI (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), PS. ROBINSON DE LA CRUZ COSAVALENTE (C.S. SARTIMBAMBA), M.C. RENZO VASQUEZ CALDERON (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), M.C. SANDRA SALDAÑA HUACCHA (P.S. LA VICTORIA), M.C. MARCO JULCA BENITES (C.S. MARCABALUTO), M.C. JOSSELYN LOPEZ GONZALES (P.S. CHAQUILBAMBA), M.C. MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA), M.C. JAVIER ROMERO AYALA (P.S. AGOCAS), M.C. GENARO CASTILLO RODRIGUEZ (P.S. SHITA), M.C. SCHONHEIT GARCIA PAREDES (C.S. CHUGAY), M.C. SILVIA SILVA GAMARRA (P.S. COCHABAMBA), M.C. MARIA SACHUN QUISPE (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), M.C. JHONATAN BARROS DE LA CRUZ (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	37	H2	CONTROL Y PREVENCION DE LOS PRINCIPALES TIPOS DE CANCER (Ma, Cu, Est, Pro, Est esc y Est Lab)	Formacion Laboral	CURSO	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
Red Sánchez Carrión
Comité de Personal
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
JEFATURA SERVICIO DE ODONTOLOGIA
HOSPITAL LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

SALUD AMBIENTAL	TEC.ENF ENFERMERA NUTRICIONISTA	Santos Polo Morales Vilma Moreno Villanueva, Kandy Escobedo Ramiérz, Wilmer Jimenez Amador, Felipe Romero Amador, Yovani Castillo Ballena, Mily Yupanqui Juarez, Ersellz Ibañez Gonzalez,Lizet Valverde Flores, Sonia Geronimo Quipas, Vilma Paredes Layza, Velia Montes Herrera, Ruby Contaras Colmenares, Amada Varas Perales, Maria Villacorta Verde, Luz Alcantara Ruiz, Gilda Araujo Carbajal, Celia Ortiz Briceño, rosmey Fernandez Julca, Carmen Fernandez Palacios, Irma Acosta Carbajal, Juana Aranda Otiniano, Rosa Romero Romero, Angel Rodriguez Avila, Roberto Vargas Castillo, Susy Cuba Infantes, Ruby Vasquez Garcia, Dora Agreda Ramos, Eduardo Tamayo Ramos, Milade Ramos Reyes, Abelino Serin Novoa, Rocio Herrera Martell, Fabiola Lavado Vasquez, Eliseo Guevara Vasquez, Emiliano Ruiz Martinez., Elen Baca Bocanegra.	40	I 13	Vigilancia Sanitaria y Control de la Calidad de Agua para Consumo Humano. inocuidad Alimentaria.	Formacion Laboral	**TALLER:**	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	**PRESENCIAL**	**II TRIMESTRE 2017**	S/. -	S/. 500
CONTROL Y PREVENCION EN SALUD MENTAL	RESPONSABLES DE SALUD MENTAL	**SANAGORAN:** VANESA YOVANNA CRUZ SOTOMAYOR (PSICOLOGA), VENTANAS: KEVIN ROGER PEÑA DELGADO (MEDICO), CORRAL GRANDE: JORGE ENRIQUE SILVA VEREAU (MEDICO), HUALASGOSDAY: DAN JOEL TERRONES VILLALOBOS (MEDICO). **SARTIMBAMBA:** ROBINSON JUNIOR DE LA CRUZ COSAVALENTE (PSICOLOGO), MARCABAL GRANDE: ANTHONY RENZO VASQUEZ CALDERON (MEDICO), SAN ALFONSO: EDUAR VASQUEZ PERES (TECNICO EN ENFERMERIA), LA VICTORIA: SANDRAPAOLA SALDAÑA HUACCHA (MEDICO). **SARIN:** SANTOS NICANOR CAIPO RUIZ (ENFERMERO), MUMALCA: MARIELA MELISSA VILLEGAS VICENTE (MEDICO), SHIRACORRAL: TEOFILO JUAN HONORIO REATEGUI (MEDICO). **MARCABALITO:** YULIAN TIRADO ZAVALETA (MEDICO), NARANJOPAMPA: CARMEN SRISOSTOMO LAZO (ENFERMERA TECNICA), , SHITA: GENARO CASTILLO RODRIGUEZ (TECNICO EN ENFERMERIA), LLUCHUBAMBA: MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (MEDICO CIRUJANO). **CURGOS:** ALEX AVILA DIAZ(PSICOLOGO). **ARICAPAMPA:** JENNIFER ROSA VITELE URTECHO (PSICOLOGA). SUCCHA MARCA: BRICE MADELYN TRUYENQUE TAIPE (MEDICO). ARAGOSTAY: DANTE AVILA VELASCO (MEDICO), MOLINO VIEJO: PAMELA ALVAREZ ABAD (MEDICO). **HUAMACHUCO:** PALLAR: FELIPE LEONIDAS ROMERO AMADOR (TECNICO EN ENFERMERIA), CHOQUIZONGUILLO: JHOSELYN LOPEZ GONZALES (MEDICO), EL OLIVO : BALLENA RUIZ ALICIA (TECNICA EN ENFERMERIA). **CHUGAY:** GRACIA PAREDES SCHINNHEIT (MEDICO), COCHABAMBA: VANESA SILVA GAMARRA (MEDICO), UCHUY: ANDREA OLIVA ESQUIVEL (ENFERMERA), UCHUBAMBA: MARIA SACHUN QUISPE (MEDICO). HUAGRUIL: CAIPO ESQUIVEL FIORELA (ENFERMERA), CANUCUBAMBA: JHHONATAN ALEJANDRO BARROS DE LA CRUZ (MEDICO).	37	J15	INDICADORES Y METAS DE LA ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL ATRABAJAR EN EL AÑO 2017	TALECIMIENTO DE CAPACIDA	**TALLER:**	CONOCER EL PROGRAMNA DE SALUD MENTAL	PRE Y POST TEST.	**PRESENCIAL**	**I TRIMESTRE 2017**	S/. 300	S/. -
								TALLER:	EVALUAR AVANCE DE INDICADORES	EXPOSICION	**PRESENCIAL**	**III TRIMESTRE 2017**	S/. 300	S/. -
NUTRICION	RESPONSABLES DE NUTRICION	Lic. DINA LUZ GARCIA FLORESTec., MARICRUZ BLAS VASQUEZ, LIC. FIORELA CAYPO QUILICHE, LIC. LUZ ESPINOZA RODRIGUEZ, TEC. ALICIAESQUIVEL CAIPO, TEC. ANTONIA CHILON ALVITES, LIC. LUCILA HENRIQUEZ CARRANZA, LIC. VANESSA n. REYES BURGOS, TEC. ALICIABALLENA RUIZ, TEC. KANDY Y. ESCOBEDO RAMIREZ, LIC. JOHANA MARTINEZ ZAMORA, LIC. CECI ESTHER VILLA VERA, NUT.NERIDA CONSUELO RODRIGUEZ UCEDA, LIC. MARIA DEL CARMEN VERÁTEGUI QUISPE, LIC. ERMANCIA ERSELIZ IBAÑEZ GONZALEZ, LIC. ANA M. SANCHEZ CALDERON, LIC. INGRID VIVIANA TIRADO DIAZ, LIC. PATRICIA DEL PILAR ESCOBEDO MARTINEZ, TEC. LESSLY D. CASTILLO ESTRADA, TEC. YOVELI RIOS CASTILLO, TEC. JULIA MILENA SALINAS TORRES, TEC. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ, LIC. ROSA A. CASTILLO PRETELL, LIC. CLAUDIA L. GARCIA MIRANDA,TEC. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO, SUSY YESENIA CUBA INFANTES, LIC. KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE , TEC. JUANA ARANDA OTINIANO, LIC. ZOILA M. JARA BACA, LIC. FLOR DE MARIA QUISPE ARANDA, LIC. CARMEN JANNETT CRISOLOGO LAZO, LIC. YOLANDA FLORES FERNANDEZ, LIC. JEMINNE T. MONZÓN BENITES, LIC. LUZMERY VASQUEZ CONTRERAS, LIC. PAMELAJOHANA ALVAREZ ABAD, TEC. OLGA BACA RUIZ., LIC.KELY ORTIZ DIAZ	37	I-13	ANTROPOMETRIA	Formacion Laboral	**TALLER:**	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	**PRESENCIAL**	**II TRIMESTRE 2017**	S/. -	S/. 1.200
					SESION DEMOSTRATIVA Y CONSEJERIA NUTRICIONAL							**III TRIMESTRE 2017**	S/. -	S/. 1.600
					MANEJO DE HEMOGLOBINOMETRO PORTATIL							**IV TRIMESTRE 2017**	S/. -	S/. 3.500
Salud ocupacional	RESPONSABLES DE SALUD OCUPACIONAL	EDUARDO TAMAYO RAMOS JUANA ARANDA OTINIANO JHON ALVA SAAVADRA DEYSI DIAZ BADA SUSY CUBA INFANTES ROSA ROMERO ROMERO MILNER ARANA ALDERRAMA ANDREA ESQUIVEL CAIPO GILDA ARAUJO CRUZADO IRMA ACOSTA CARBAJAL DANY TERRONES ILLALOBOS MARTIN IGLESIAS GUZMAN JOSSELY LOPEZ GONZALES BESSY GAMBOA RODRIGUEZ ROBINSON DE LA CRUZ C. CINTHYA ECHEGARAY C. NADIA QUILICHE MOSQUEIRA FIORELA CAYPO QUILICHE MIRIAN CAMPOS RUIZ JHONATHAN GOTIN B. SONIA JARA RONDO JULIA SALINAS TORRES SANDRA SALDAÑA HUACCHA ALICIA BALLENA RUIZ VILMA MORENO VILLANUEVA CELISE SANDOVAL CONTRER ALEX AVALO DIAZ MARICRUZ BLAS VASQUEZ JENNIFER VITELE URTECHO DANTE AVILA VELASCO	36	H3 -H1	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONSEJERIA	Formacion Laboral	**TALLER:**	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	**PRESENCIAL**	**I TRIMESTRE 2017 MARZO 03**	S/. 180	S/. -
Salud ocupacional				H3 -H1	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONSEJERIA			**CURSO -TALLER:**			**PRESENCIAL**	**II TRIMESTRE 2017 JULIO 03**	S/. 180	S/. -
Salud ocupacional				H3 -H1	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONSEJERIA			**CURSO -TALLER:**			**PRESENCIAL**	**III TRIMESTRE 2017 OCTUBRE 03**	S/. 180	S/. -
PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	**RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS**	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VEREAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUILICHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LILIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS). - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) -ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS). -MED. WILIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUIZ IJAREZ. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DIMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA - OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	37	I1	PROGRAMACIÓN DE METAS DE GESTIÓN DE TERRITORIO 2017	Formacion Laboral	TALLER	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 480	S/. -

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL "LEONCIO PRADO"
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
Red Sánchez Carrión
UNIDAD DE PERSONAL
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
JEFATURA SERVICIO DE ONTOLOGIA
HOSPITAL LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	**RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS**	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VEREAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ.. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUILICHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LUIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS). - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) -ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS). -MED. WILLIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUÍZ JUAREZ.. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DIMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA - OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	37	I2	TALLER DE FORTALECIMIENTO DEL (SIVICS)	Formacion Laboral	TALLER	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	**II TRIMESTRE 2017**	S/. 480	S/. -
PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	**RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS**	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VEREAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ.. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUILICHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LUIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS): - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) -ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS). -MED. WILLIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUÍZ JUAREZ. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DIMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA - OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	37	I3	DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA	Formacion Laboral	TALLER	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	**III TRIMESTRE 2017**	S/. 480	S/. -
PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	**RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS**	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VEREAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ.. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUILICHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LUIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS). - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) -ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS). -MED. WILLIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUÍZ JUAREZ. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DIMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA - OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	37			Formacion Laboral	TALLER			PRESENCIAL	**IV TRIMESTRE 2017**	S/. 480	S/. -
CENTRO DE PREVENCION CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	MEDICOS,LIC EN ENFERMERIA Y OBSTETRAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	M.c Pedro Rosales Zurita, M.c Julio Cordova Pacherre, Obst. Consuelo Iman Timana, Mc. Alejandria Olivas Correa, Mc. Maria Sashun Quispe, Mc. Silvia Vannesa Gamarra Silva, Mc. Paulo Cesar Rodriguez Alva, Mc. Jorver Ramirez Verastegui, Mc. Brice Truyenque Taipe, Mc. Pamela Alvarez Avat, Mc. Dante Avila Velasco, Mc. Carmen Agustina Lopez Osorio, Mc. William Alberto Tirado Zavaleta, Enf. Tomas Genaro Castillo Rodriguez, Mc. Javier Romero Ayala, Mc. Manuel Zavaleta Rodriguez, Obst. Yanina Garcia Contreras, Obst. Justo Francisco Quintana Bailon, Mc. Cindy Beatriz Figueroa Rafael, Mc. Kevin Peña Delgado, Mc. Dani Joel Terrones, Mc. Jorgue Enrique Silva Vereau, Mc. David Oswaldo Villarreal Marquina, Mc. Kevin de la Cruz Villa, Mc. Melissa Villegas Vicente, Mc. Jhon Alva Saavedra, Mc. Teofilo Horna Reategui, Mc. Brissy Jeselly Valderrama Sandoval, Mc. Antoni Renso Vasquez Calderon, Enf. Ruth Gonzales, Mc. Sandra Saldaña Huaccha, Kandy Escobedo Ramirez, Daysi Calderon Roncal, Yessenia Vela Contreras, Mirian Campos Ruiz, Desui Dias Bada,Sonia Geronimo Quipas,Jessica Paredes Rivera,Amada Varas Benites,Carmen Fernandez Palacio, Juana Aranda Otiniano,Gilda Araujo Cruzado,Rosmery Fernandez Julca,Rosa Romero Romero,Nelson Vruz Gomez,Roberto Vargas Castillo,Susy Cuba Infantes.Miladi Ramos Reyes,Dina MOntes Vilchez,Dora Agreda Ramos,Flor Laguna Mauricio,Patricia del Pilar Escobedo Martinez,Mercy Leon Inga,Eliseo Guevara Vasquez,Julio Ruiz Martines,Alicia Ballena Ruiz	57	I.3	GESTION DE RIESGO Y CAMBIO CLIMATICO.	Formacion Laboral	**TALLER:**	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	**PRESENCIAL**	**II TRIMESTRE 2017**	S/. 800	S/. -
ENFERMERIA	**ENFERMERA**	BENITES JARA WILSON ; QUISPE GUERREO SILA; CASAMAYOR BARRETO DINA; LUNA VICTORIA GOMERO ROCIO; GAMBOA GONZALES EVELYN; REBAZA ZAVALETA CARMEN; REBAZA ORTIZ YOLANDA; SALAZAR CHERO MARIA ELENA; VARGAS QUIROZ SANDRA; ROJO VERA DEISSY; HUAMANI OCAMPO MARY; RODRIGUEZ VEGA KELLY; QUISPE VILLANUEVA EDITH; ROSAS CABEZA ANA; RODRIGUEZ MENDEZ ROSSANA; ROMERO SANTA CRUZ SILVANA; FLORES ROLDAN ELIZABETH; AGUILAR INFANTES ROCIO; AGREDA PARIMANGO ROSMERY; SALAZAR RODRIGUEZ NELLY; CRUZ FERNANDEZ FLOR; CONTRERAS ALTAMIRANO FIORELLA; NORIEGA VASQUEZ ESTHERJRIOS HENRIQUEZ NELLY; VILLANUEVA RAMIREZ NADIA; YUPANQUI CALDERON MICHEL; CRUZADO RIOS NUVIA; CASAS CALDERON MARIA; CORTIJO GAYTAN JOSE; RODRIGUEZ ARTEAGA MARITZA; PAREDES SANCHEZ VILMARODRIGUEZ ANTICONA NOLBERTA; ACOSTA AMADOR LITA; JOAQUIN BACA SAIDA ; DELGADO MARIN JANET; PADILLA ROMERO JUANA; SOTOMAYOR PAREDES OTILIA; HENRIQUEZ FERNANDEZ FELICITAJRIOS LLAJARUNA ROXANA; VALVERDE FLORES MAGDA;DE LA CRUZ BALTAZAR BLANCA; ARAUJO VALVERDE FRANCISCA; REYES POLO UGORIO; BARRETO ACOSTA LUSITANA; MARINO VASQUEZ SEGUNDO; JARA SALAS MARIELA;CASTILLO DAZA PALMIRA; NONTOL NEGREIROS ELISA; LACUNZA RUIZ MARIA; ARANA SANCHEZ JENNY; DE LA CRUZ BALTAZAR ROSA; RAMIREZ NONTOL KARIM; CONTRERAS DE LA CRUZ RONALD; CONTRERAS BARROS CESAR; POLO LEDESMA ROSA; REYES POLO DORA; RODRIGUEZ SALVATIERRA ROBERTO	55	A.5	MANEJO DE PACIENTE EN SITUACIONES CRITICAS	Formacion Laboral	**CURSO/TALLER:**	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores Asistenciales,con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	**PRESENCIAL**	**I TRIMESTRE 2017**	S/. 2.000	S/. 500
ENFERMERIA	**ENFERMERA**	BENITES JARA WILSON ; QUISPE GUERREO SILA; CASAMAYOR BARRETO DINA; LUNA VICTORIA GOMERO ROCIO; GAMBOA GONZALES EVELYN; REBAZA ZAVALETA CARMEN; REBAZA ORTIZ YOLANDA; SALAZAR CHERO MARIA ELENA; VARGAS QUIROZ SANDRA; ROJO VERA DEISSY; HUAMANI OCAMPO MARY; RODRIGUEZ VEGA KELLY; QUISPE VILLANUEVA EDITH; ROSAS CABEZA ANA; RODRIGUEZ MENDEZ ROSSANA; ROMERO SANTA CRUZ SILVANA; FLORES ROLDAN ELIZABETH; AGUILAR INFANTES ROCIO; AGREDA PARIMANGO ROSMERY; SALAZAR RODRIGUEZ NELLY; CRUZ FERNANDEZ FLOR; CONTRERAS ALTAMIRANO FIORELLA; NORIEGA VASQUEZ ESTHERJRIOS HENRIQUEZ NELLY; VILLANUEVA RAMIREZ NADIA; YUPANQUI CALDERON MICHEL; CRUZADO RIOS NUVIA; CASAS CALDERON MARIA; CORTIJO GAYTAN JOSE; RODRIGUEZ ARTEAGA MARITZA; PAREDES SANCHEZ VILMARODRIGUEZ ANTICONA NOLBERTA; ACOSTA AMADOR LITA; JOAQUIN BACA SAIDA ; DELGADO MARIN JANET; PADILLA ROMERO JUANA; SOTOMAYOR PAREDES OTILIA; HENRIQUEZ FERNANDEZ FELICITAJRIOS LLAJARUNA ROXANA; VALVERDE FLORES MAGDA;DE LA CRUZ BALTAZAR BLANCA; ARAUJO VALVERDE FRANCISCA; REYES POLO UGORIO; BARRETO ACOSTA LUSITANA; MARINO VASQUEZ SEGUNDO; JARA SALAS MARIELA;CASTILLO DAZA PALMIRA; NONTOL NEGREIROS ELISA; LACUNZA RUIZ MARIA; ARANA SANCHEZ JENNY; DE LA CRUZ BALTAZAR ROSA; RAMIREZ NONTOL KARIM; CONTRERAS DE LA CRUZ RONALD; CONTRERAS BARROS CESAR; POLO LEDESMA ROSA; REYES POLO DORA; RODRIGUEZ SALVATIERRA ROBERTO	55	A.5	MANEJO DE PACIENTES NEONATOS EN SITUACIONES CRITICAS	Formacion Laboral	**TALLER:**	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad	a) Aplicación, verifica los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (las pruebas de medicion que realiza el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	**II TRIMESTRE 2017**	S/. 2.000	S/. 500

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

REGIÓN LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO
RED SÁNCHEZ CARRIÓN
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD
RED Sánchez Carrión
FORMACION LABORAL
UNIDAD DE PERSONAL
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR
ODONTOLOGIA
RED SÁNCHEZ CARRIÓN
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SÁNCHEZ CARRIÓN
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

ENFERMERIA	ENFERMERA	BENITES JARA WILSON ; QUISPE GUERRERO SILA; CASAMAYOR BARRETO DINA; LUNA VICTORIA GOMERO ROCIO; GAMBOA GONZALES EVELYN; REBAZA ZAVALETA CARMEN; REBAZA ORTIZ YOLANDA; SALAZAR CHERO MARIA ELENA; VARGAS QUIROZ SANDRA; ROJO VERA DEISSY; HUAMANI OCAMPO MARY; RODRIGUEZ VEGA KELLY; QUISPE VILLANUEVA EDITH; ROSAS CABEZA ANA; RODRIGUEZ MENDEZ ROSSANA; ROMERO SANTA CRUZ SILVANA; FLORES ROLDAN ELIZABETH; AGUILAR INFANTES ROCIO; AGREDA PARIMANGO ROSMERY; SALAZAR RODRIGUEZ NELLY; CRUZ FERNANDEZ FLOR; CONTRERAS ALTAMIRANO FIORELLA; NORIEGA VASQUEZ ESTHER;RIOS HENRIQUEZ NELLY; VILLANUEVA RAMIREZ NADIA; YUPANQUE CALDERON MICHEEL; CRUZADO RIOS NUVIA; CASAS CALDERON MARIA; CORTUO GAVTAN JOSE; RODRIGUEZ ARTEAGA MARITZA; PAREDES SANCHEZ VILMARODRIGUEZ ANTICONA NOLBERTA; ACOSTA AMADOR LITA; JOAQUIN BACA SAIDA ; DELGADO MARIN JANET; PADILLA ROMERO JUANA; SOTOMAYOR PAREDES OTILIA ; HENRIQUEZ FERNANDEZ FELICITA;RIOS LLAJARUNA ROXANA; VALVERDE FLORES MAGDA;DE LA CRUZ BALTAZAR BLANCA;; ARAUJO VALVERDE FRANCISCA; REYES POLO LIGORIO; BARRETO ACOSTA LUSITANA; MARINO VASQUEZ SEGUNDO; JARA SALAS MARIELA;CASTILLO DAZA PALMIRA; NONTOL NEGREROS ELISA; LACUNZA RUIZ MARIA; ARANA SANCHEZ JENNY; DE LA CRUZ BALTAZAR ROSA; RAMIREZ NONTOL KARIM; CONTRERAS DE LA CRUZ RONALD; CONTRERAS BARROS CESAR; POLO LEDESMA ROSA; REYES POLO DORA; RODRIGUEZ SALVATIERRA ROBERTO	55	A.5	MANEJO DE PACIENTE QUIRURGICO DURANTE EL PRE-OPERATORIO; INTRAOPERATORIO; Y POSTOPERATORIO	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	C) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores Asistenciales	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	IIITRIMESTRE 2017	S/. 2.000	S/. 500
EESS I3-I4	MEDICOS, OBSTETRAS Y ENFERMERAS	VALDERRAMA CRUZ SUSY ROCIO -HENRIQUEZ CARRANZA LUCILA - ROSALES ZURITA PEDRO JOAQUIN-LINGAN QUIROZ RAQUEL- JOHANA PAREDES CALDERON - CINDY FIGUEROA RAFAEL -YUVET QUISPE CAMPOS - CARMEN LOPEZ OSORIO - LISSET ARANDA ARAUJO - OLIVOS CORREA ALEJANDRIA- SAURROSAS ALTAMIRANO ALDO MILLER-RODRIGUEZ ALVA PAULO CESAR-LUJIMACHE DIAZ MIRIA-MUÑOZ ACEVEDO MONICA YESENIA-VILLARREAL MARQUINA DAVID OSWALDO-NICANOR CAIPO RUIZ-MELISSA SEGURA VILLEGUEZ-FRANCESCA LEON SANCHEZ - BRISSY VALDERRAMA SANDOVAL -WILLIAM TIRADO ZAVALETA - MORALES JUAREZ FLOR- ROSMERY SIFUENTES ALTAMIRANO- PEÑA DELGADO KEVIN	23	I.3	FORTALECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO DE LOS EESS EN LA ATENCION INTEGRAL DE LA SALUD MATERNA Y SALUD INFANTIL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medicion que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	IIITRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 26.680
HOSPITAL LEONCIO PRADO	MÉDICOS	Luis Alayo Chávez, Johnny Aldana Taniguche, Henry Bernardillo Guzmán, Miguel Casanova Velarde, Richard Diaz Correa, Roberto Horna Honorio, Marco Antonio Julca Benites, Jorge Junior Quiroz Benites, Roxana Raymundo Cajo, David Ernesto Rivera Medina, Carlos Rodriguez Honorio, Victor Elias Sotero Neciosup,Fernando Lozada Zelada			FORTALECIMIENTO DEL PERSONAL MÉDICO DEL HOSPITAL LEONCIO PRADO EN CAUDAD DE ATENCIÓN.	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	IIITRIMESTRE 2017	S/. 15.000	
HOSPITAL LEONCIO PRADO	MÉDICOS Y EQUIPO DE GESTIÓN	Luis Alayo Chávez, Johnny Aldana Taniguche, Henry Bernardillo Guzmán, Miguel Casanova Velarde, Richard Diaz Correa, Roberto Horna Honorio, Marco Antonio Julca Benites, Jorge Junior Quiroz Benites, Roxana Raymundo Cajo, David Ernesto Rivera Medina, Carlos Rodriguez Honorio, Victor Elias Sotero Neciosup,Fernando Lozada Zelada, Tania Vilchez Polo, Rita Ramirez Quezada, Hermes Jiménez Gordillo, Deyssy Paredes Arteaga, Miguel Ascue Nuñez, Margarita Acevedo Salvatierra, Mariela Silva Tapia, Ana Maria Rosas Cabeza, Marilu Noriega Vásquez, Manuel Rubiños Paredes, Veronica Quiroz Valiente, Ruth Amable Sarmiento Reyes, Lilian Gil Layza, Omar Correa, Maria Rosmery de la Cruz Monzon, Fernando Lozada Zelada, Carlos Suárez Malca,Miguel Casanova Velarde.			DESARROLLO DE COMPETENCIAS: TRABAJO EN EQUIPO, COMUNICACIÓN ASERTIVA, TOMA DE DECISIONES	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	IIITRIMESTRE 2017	S/. 15.000	
GESTION DE LA CALIDAD	ENFERMERA	CLAUDIA HERNANDEZ BECERRA,YOLANDA FLORES FERNANDEZ, LUSMERY VASQUEZ, RUTH GONZALES RUIZ, DAYMAR PAOLA CHAVEZ SANCHEZ, ALICIA BALLENA RUIZ PATRICIA ESCOBEDO MARTINEZ, MIGUEL ANGEL NONTOL RUBIO, CLAUDIA GARCIA MIRANDA, ROBITA MEDRANO CHACON, INGRID TIRADO DIAZ, JEMINNE TERESA MONZON BENITES, ESSA REYES BURGOS,LISET CHAVEZ LOYOLA,ROSA ESTHER IBAÑEZ GONZALES, LUCILA HENRIQUEZ CARRANZA, HECTOR RIEGRA,RAYRIGINA JOHANA MARTINEZ ZAMORA, CARMEN JANNETT CRISOSTOMO LAZO,FLOR DE MARIA QUISPE ARANDA, JOHANA PAREDES CALDERON, ESPINOZA RODRIGUEZ ,LUZ CLAUDIA,NUÑEZ DE LA CRUZ, SARELA ARMAS CALDERON,NERY MARDELINDA PEREDA GUEVARA,TANIA RODRIGUEZ LLAPO,CINDY MONTES DE LA CRUZ,MARILU SANCHEZ ARTEAGA,FIORELA YAQUILIN CAYPO QUILICHE,LINDA ALVA RODRIGUEZ,MADILEY JARA BACA,MADELY CHOROCO SALVATIERRA	30	D6.Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica	Capacitación/ actualización en líneas de acción/ sistema de gestión de calidad.	FORMACION LABORAL	TALLER:	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores, PMCC	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 500	S/. 200
					Proyectos/ estrategias e instrumentos del sistema de gestión de calidad.	FORMACION LABORAL	TALLER:		c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 500	S/. 200
					Capacitación/ actualización en líneas de acción/ instrumentos del sistema de gestión de calidad. Autoevaluacion	FORMACION LABORAL	TALLER:		c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 500	S/. 200
					Capacitación/ actualización en líneas de acción/ sistema de gestión de calidad.	FORMACION LABORAL	TALLER:		c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 500	S/. 200
										TOTAL	S/. 133.780	S/. 76.160	S/. 57.620

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGIÓN LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD
Red Sánchez Carrión
UNIDAD DE PERSONAL
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
JEFATURA SERVICIO DE ODONTOLOGIA
HOSPITAL LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGIÓN LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

Nº	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	DESCRIBA LA FUNCIÓN DEL PERFIL DE PUESTO O OBJETIVO DEL ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA AL QUE APORTA LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	CODIGO DE PRIORIDAD	RANGO DE PERTINENCIA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN		NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO INDIVIDUAL	
										De Aprendizaje	De Desempeño				Costos Directos	Costos Indirectos
1	FARMACIA - SISMED	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS EE.SS	CANDY ESCOBEDO RAMIREZ /GLADIER JIMENES AMADOR / MILY YUPANQUI JUAREZ / DEYSI DIAZ BADA / CELISE DEL PILAR SANDOVAL CONTRERAS /YESENIA VELA CONTRERAS / MERCEDES CUSTODIO ALVA / SANDY MARIO VILLANUEVA /SALOME RODRIGUEZ ULTIMA /SILVIA BRICEÑO GUERRA / LEIDIN HORNA CAIPO / MELINA MONTES HERRERA / DINA MONTES VILCHEZ / FABIOLA LAVADO VASQUEZ /SANTOS SAUNAS TORRES ADUBEL TORIBIO RONDO / DANY TERRONES VILLALOBOS / RUTH CUBA INFANTES / DORA AGREDA RAMOS / FLOR LAGUNA MAURICIO / ARLEN RIOS TUMBAJULCA / IRMA ACOSTA CARBAJAL / JUANA ARANDA OTINIANO / GALDA ARAUJO ORIZDADO / OLGA BACA RUIZ / LIDIA VALDERRAMA CASTILLO / RUBY CONTRERAS COLMENARES / MANDA VARAS BERNTES / CELIA OTIZ BRICEÑO / ROSIMERY FERNANDEZ JULCA / OLIVIA ESQUIVEL CAIPO / ROCIO HERRERA MARTELL / ALICIA BALLENA RUIZ / YOVANI CASTILLO BALLENA / VILMA MORENO VILLANUEVA / FIORELA CAIPO QUILICHE	Implementar el cumplimiento de las Normas Técnicas, guías y protocolos de atención en salud.	MANEJO DEL APLICATIVO SISMED, VENTA ELECTRONICA DE MEDICAMENTOS E INSUMOS MEDICOS Y TRANSMISION ELECTRONICA DIARIA DE VENTAS A SUNAT.	Formacion Laboral	CURSO -TALLER	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten el funcionamiento de la entidad	1	De aprendizaje		b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
2	FARMACIA - SISMED	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS EE.SS			MANEJO DE LAS BPA, BPO, FORMULACION DE PETITORIO, MANEJO DE VENCIDOS. DISPONIBILIDAD Y EVALUACION DE INDICADORES FED. SEGUIMIENTO DE LA VENTA ELECTRONICA DE MEDICAMENTOS Y TRANSMISION A SUNAT.	Formacion Laboral	CURSO -TALLER	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1	De aprendizaje		b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
3	FARMACIA - SISMED	RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS			REUNION TECNICA: FORTALECIMIENTO EN EL MANEJO DEL APLICATIVO SISMED, CIERRE INVENTARIO 2017 Y APERTURA DE NUEVO PERIODO.	Formacion Laboral	CURSO -TALLER	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
4	TRANSMISIBLES	RESPONSABLES DE TRANSMISIBLES	LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALAGOSDAY), LIC. ENF LIZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC.ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SABIN), LIC.ENF. NADIA QUILICHE MOSQUEIRA (P.S. MUNMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LIU DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALITO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUILBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. ASOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUILICHE (P.S. HUAGUIL).	Coordinar el cumplimiento de las acciones intra e intersectoriales de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el ámbito de la Red.	EVALUACION 2016 - PROGRAMACION 2017 ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	Formacion Laboral	TALLER	c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.	1		De desempeño	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 650	S/. -
5	TRANSMISIBLES		LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALAGOSDAY), LIC. ENF LIZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC.ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SABIN), LIC.ENF. NADIA QUILICHE MOSQUEIRA (P.S. MUNMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LIU DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALITO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUILBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. ASOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUILICHE (P.S. HUAGUIL).	Implementar el cumplimiento de las Normas Técnicas, guías y protocolos de atención en salud.	REVISION DE LA NORMA TECNICA DE SALUD PARA LA ATENCION INTEGRAL DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR TUBERCULOSIS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación. b) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.	1		De desempeño	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción). d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad.	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2018	S/. 740	S/. -
6	TRANSMISIBLES		LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALAGOSDAY), LIC. ENF LIZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC.ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SABIN), LIC.ENF. NADIA QUILICHE MOSQUEIRA (P.S. MUNMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LIU DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALITO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUILBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. ASOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUILICHE (P.S. HUAGUIL).	Coordinar el cumplimiento de las acciones intra e intersectoriales de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el ámbito de la Red.	ATENCION INTEGRAL DEL AFECTADO CON ENFERMEDADES METAXENICAS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	1	De aprendizaje		a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 740	S/. -
7	TRANSMISIBLES		LIC. SARELA ARMAS CALDERON (H.L.P.),LIC. ENF. LUCILA HENRIQUEZ (C.S. PALLAR), ENF. SERUMS (P.S. CHOQUI), TEC. ENF. VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. ENF. DEYSI CALDERON RONCAL (P.S. PUENTE PIEDRA), LIC. ENF. ROSA IBAÑEZ GONZALES (C.S. CURGOS), LIC. DORIS CRUZ ALONSO (C.S. SANAGORAN),TEC. ENF. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO (P.S. HUALAGOSDAY), LIC. ENF LIZET LOYOLA QUIROZ (P.S. CORRAL GRANDE), TEC.ENF. NELSON PAQUITO CRUZ GOMEZ (P.S.VENTANAS), LIC. ENF. NERI PEREDA GUEVARA (C.S. SABIN), LIC.ENF. NADIA QUILICHE MOSQUEIRA (P.S. MUNMALCA), LIC. ENF. MADELINE CHOROCO SALVATIERRA (P.S. CERPAQUINO), TEC. ENF. ARELEN RIOS TUMBAJULCA (P.S. SHIRACORRAL),TEC. ENF. DINA MONTES VILCHEZ (P.S. OROGOLDAY), TEC. ENF. JESICA PAREDES RIVERA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), LIC. ENF. SERUMS (P.S. SUCCHAMARCA),LIC. ENF PAOLA CHAVEZ SANCHEZ (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), TEC. LAB LIU DE LA CRUZ BALTAZAR (C.S. SARTIMBAMBA),TEC. ENF. CELESTINA SANCHEZ BARRIOS (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), TEC. ENF. PERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ (P.S. LA VICTORIA), LIC. ENF. MARIA KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE (C.S. MARCABALITO), LIC. ENF. MADELEINE JARA (P.S. CHAQUILBAMBA), LIC. ENF. FLOR DE MARIA (P.S. LUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA),LIC. LINDA ALVA RODRIGUEZ (P.S. ASOCAS), LIC. ENF. YOLANDA FLORES FERNANDEZ (P.S. SHITA), LIC. TANIA RODRIGUEZ LLAPO (C.S. CHUGAY), (P.S. COCHABAMBA),LIC. ENF. DEYSI DIAZ BADA (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), TEC. ENF. MARICRUZ BLAS (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUILICHE (P.S. HUAGUIL).	Coordinar el cumplimiento de las acciones intra e intersectoriales de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el ámbito de la Red.	ATENCION INTEGRAL DEL AFECTADO CON ENFERMEDADES ZOONOTICAS	Formacion Laboral	CURSO	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 370	S/. -

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL "LEONCIO PRADO"
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
Red Sanchez Carrion
PERSONAL
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
JEFATURA SERVICIO DE PATOLOGIA
HOSPITAL LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

8	ADMINISTRACIÓN	RESPONSABLES DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	-CARMEN ROSA REVILLA PELÁEZ- CONCEPCIÓN ANDRÉS LAVADO GRADS	Controlar, supervisar, monitorear y evaluar el cumplimiento de los procesos de aseguramiento, planes de atención, aplicación de tarifas, metas de cobertura, estándares de atención de salud, para garantizar que cumplan con las políticas, estrategias, normas y objetivos de aseguramiento público, en su ámbito de atención.	Planeamiento estratégico presupuesto público	Formacion Laboral	TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1	De aprendizaje		a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 840	S/. 150
		CONSABLES DE LOGÍSTICA, ECONOMÍA Y FINANZAS, RRHH,	DIANA GALARRETA LEDESMA - JOSE LUIS AMADOR ROMERO - JESUS RUIZ GARCIA - VILA DE LA CRUZ ARMAS - GILBERTO GUZMAN DE LA CRUZ -TARIN LAU ABELLANDA - DENIS ULLO LAYZA - JOHAN FLORES - EDSON GOMEZ PALOMINO - ELIOT CERPEDES CAMACHO -ROSA VASQUEZ ULLOA- SONIA CARHUAMACA-OLMEDO CASTRO		PDT- INFORHUS - PLP - AIRSHP - NORMAS DE CONTROL DE ASISTENCIA - NORMATIVIDAD DE PLANILLAS - CONTRATACIONES DEL PERSONAL - NORMAS VIGENTES DE 1057 - 1153- 276 - 27444, SERUM - CONTRATACIONES CON EL ESTADO - SIAF-SIGA-SEACE	Formacion Laboral	TALLER - CURSO	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1	De aprendizaje		c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	II y III TRIMESTRE 2017	S/. 5.500	S/. 6.750
9	SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	OBSTETRA	GAMBOA RODRIGUEZ BEISY ENCARNACION. VALDERRAMA CRUZ SUSY ROCIO. VIGO PIN. RODRIGUEZ GARCIA MARIA LEONILADDO MARTHA CECILIA. MONTES JOJIS TERESA DEL CARMEN. INGA TIMANA CONSUELO. ALVAREZ MONTES KARIN JANET. QUISPE CAMPOS YOVETH . CABALLERO ALFARO LISETTE AMALIA. BENAVIDES VASQUEZ DANIELA. SIGUENZA MARTINEZ FATIMA MARIVEL. MUÑOZ ACEVEDO MONICA YESENIA. VALDIVIEZO LUIAN JENNY NAYDEE. NEGREIROS PAREDES RENE EUGENIA. RUIZ JUAREZ CARMEN ROSA. GARCIA CONTRERAS JANINA EMPERATRIZ . MOYA DELGADO ANA MARIA. LINGAN QUIROZ RAQUEL . QUISPE VEGA MARICITA LISBELL. CUSTODIO ACOSTA ANA MARIA. CHAVEZ RAMIREZ JUANA ISABEL. CAMPOS SEMINARIO ALEJANDRA. FERRER BELTRAN MILAGRITOS JESUS. QUINTANA BARLON JUSTO FRANCISCO. VASQUEZ VARGAS LOURDES. PASTOR GARCIA KELIN JESSICA. SALDAÑA HUACCHA SANDRA PAOLA. ARAUJO IBAÑEZ MARIUELA ROSA. ACUE MUÑEZ MIGUEL ANGEL. BENITES POLO ALICIA LETICIA. CARBAJAL AYAPUMA YESENIA DALIDA. CASTILLO GUTIERREZ GLADYS ZORAIDA. CRUZ ZAVALETA ANA MARIA. DELGADO CASTAÑEDA GABY ROXANA. GARCIA CORREA OMAR ALEXANDER. INFANTES ARRIAGA LOURDES MILAGROS. PAREDES AGUILAR JANNET SILVIA. IPARRAGUIRRE VERDE KELLY TERESA. ROJAS VASQUEZ OSWALDO;JIMENEZ GORDILLO FERNES WILFREDO. LAVADO BENITES ELVIA GISELA. PAVIA HEREDIA CARMEN YOLANDA. TORRES IBAÑEZ NIEVES DEL ROSARIO. VALDIVIEZO LUIAN JENNY NAYDEE. VALVERDE SALDAÑA GLORIA ANGELICA. VIGO RUBIO LUZ ANGÉLICA. ZEVALLOS ALVAREZ LIZBETH INGRID. RUFAY GARCIA PEDRO LUIS. SIMON EDUARDO GARCIA ÑIQUE. BOHLI?TRON DIA DREDY WILFREDO. RONALD ANDRES FLORIAN VILLENA	Implementar políticas de salud, prioridades sanitarias, y el modelo de atención integral de salud en la Red de Salud Sánchez Cerrón en el marco de los lineamientos de la política y normas nacionales.	TALLER: ATENCIÓN PRENATAL, PARTO Y PUERPERIO.	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	1	De aprendizaje		b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 1.150	S/. 920
						TALLER: EMERGENCIAS Y CLAVES OBSTÉTRICAS.										S/. 1.150	S/. 920
				Controlar el sistema de Suministro Integrado de Medicamentos Esenciales, Biológicos e Insumos Médico Quirúrgicos y de Planificación Familiar, según las normas pertinentes.		TALLER: MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS: ACE Y MÉTODOS DE LARGA DURACIÓN.									II TRIMESTRE 2017	S/. 1.150	S/. 920
				Implementar políticas de salud, prioridades sanitarias, y el modelo de atención integral de salud en la Red de Salud Sánchez Cerrón en el marco de los lineamientos de la política y normas nacionales.		TALLER: CÁNCER GINECOLÓGICO.										S/. 15.950	S/. 1.000
						TALLER: INSTRUMENTOS DE GESTIÓN MATERNO-PERINATAL.									III TRIMESTRE 2017	S/. 1.150	S/. 920
						TALLER: AUDITORÍAS PREVENTIVAS										S/. 1.150	S/. 920
						TALLER: ITS/VIH Y TRANSMISIÓN VERTICAL.									IV TRIMESTRE 2017	S/. 1.150	S/. 920
						TALLER: INTERCULTURALIDAD: CASAS MATERNAS Y PARTO VERTICAL.										S/. 1.150	S/. 920
10	EPIDEMIOLOGÍA	MEDICOS, ENFERMERAS, OBSTETRICES	FIORELA CAYPO QUILICHE, JOHANA PAREDES CALDERON, JORDY CACHAY DIAZ, KEVIN PEÑA DELGADO, SANDRA SALDAÑA HUACCHA, TEOFILO HORNA REATEGUI, JHONATAN BARRIOS DE LA CRUZ, JAVIER ROMERO AYALA, BENZO VASQUEZ CALDERON, JULIO CORDOVA PACHAYRE, DANY TERRONES VILLANOBOA, ANGEL ZAVALETA RODRIGUEZ, JOHN ALVA SAAVEDRA, SILVIA SILVA GAMARRA, DANTE AVILA VELASCO, BRICE TRUYENQUE TAIPE, PAULO RODRIGUEZ ALVA, CARMEN LOPEZ OSORIO, JORVES RAMIREZ VEBASTEGUI, DAVID VILLAREAL MARQUINA, YOLANDA FLORES FERNANDEZ, MARILU SANCHEZ ARTEAGA, JANINA GARCIA CONTRERAS, RUTH GONZALES RUIZ, CARMEN CRISOSTANO LAZO, PAMELA ALVAREZ ABAD, JOSSELYN LOPEZ GONZALES, PEDRO JOAQUIN ROSALES ZERPA, KEVIN DE LA CRUZ VILLA, MARITZA CRUZ GARCIA, CINDY FIGUEROA RAFAEL, ELISEO GUEVARA VASQUEZ, MARTIN IGLESIAS GUZMAN, ANA SANCHEZ CALDERON, KEVIN ROGER PEÑA DELGADO, ALICIA BALLENA RUIZ.	Reportar información de salud, proporcionada por las autoridades notificantes de la Red de Vigilancia Epidemiológica para la planificación y organización de las intervenciones sanitarias en el control de brotes epidémicos y pandémicos.	DIRECCION OPERATIVA ESTRATEGICA	Formacion Laboral	TALLER: PERFIL EPIDEMIOLÓGICO	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1	De aprendizaje		Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 400
11	EPIDEMIOLOGÍA	ENFERMERA (O): TÉCNICO DE ENFERMERÍA	MARTIN IGLESIAS GUZMAN, FIORELA CAYPO QUILICHE, MIRIAM LAIZA MENDOZA, RANDY ESCOBEDO RAMIREZ, ISABEL RUIZ MARTINEZ, ELISEO GUEVARA VASQUEZ, JARLEN BIOS TUMBAMACA, LUCILA HENRIQUEZ CARRANZA, ANDREA OLIVIA ESQUIVEL CAIPO, ROSMERY FERNANDEZ JULCA, ANGEL JESUS RODRIGUEZ AVILA, LISETTE CABALLERO ALFARO, ANTONIA CHILON ALVITES, FIORELA CABRERA POLO, KELLY ELIZABETH ORTIZ DIAS, CLAUDIA HERNANDEZ BECERRA, JOHANA BRICEÑO CAMPOS, AIDE RAMOS REYES, MADELY ESTEFANY CHORDOO SALVATIERRA, VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA, AMANDA YURELA VARAS BENITES, RUBY HEIDI CONTRERAS COMERNARES, ROSA ROMERO ROMERO, NEIDCA SANCHEZ SARE, YOVANI EVELIN CASTILLO BALLENA, IRMA ACOSTA CARBAJAL, JANET GAMBOA ARMAS, JUANA ARANDA OTINIANO, DINA MONTES VILCHEZ, ALICIA BALLENA RUIZ, DIOSELINDA CASTILLO VEGA, MELISSA VILLEGAS VICENTE, SANCHEZ CALDERON ANA, ADRIANA ALTAMIRANO GOMEZ, ROSMARY VEGA COMECA, DEYSI DIAZ BADA, DINA LUZ GARCIA FLORES.	Reportar información de salud, proporcionada por las autoridades notificantes de la Red de Vigilancia Epidemiológica para la planificación y organización de las intervenciones sanitarias en el control de brotes epidémicos y pandémicos.	DIRECCION OPERATIVA ESTRATEGICA	Formacion Laboral	TALLER: VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA ACTIVA - 2017	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1	De aprendizaje		Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 400
12	EPIDEMIOLOGÍA	ENFERMERA (O): TÉCNICO DE ENFERMERÍA	MARTIN IGLESIAS GUZMAN, FIORELA CAYPO QUILICHE, MIRIAM LAIZA MENDOZA, RANDY ESCOBEDO RAMIREZ, ISABEL RUIZ MARTINEZ, ELISEO GUEVARA VASQUEZ, JARLEN BIOS TUMBAMACA, LUCILA HENRIQUEZ CARRANZA, ANDREA OLIVIA ESQUIVEL CAIPO, ROSMERY FERNANDEZ JULCA, ANGEL JESUS RODRIGUEZ AVILA, LISETTE CABALLERO ALFARO, ANTONIA CHILON ALVITES, FIORELA CABRERA POLO, KELLY ELIZABETH ORTIZ DIAS, CLAUDIA HERNANDEZ BECERRA, JOHANA BRICEÑO CAMPOS, AIDE RAMOS REYES, MADELY ESTEFANY CHORDOO SALVATIERRA, VILMA EDITH MORENO VILLANUEVA, AMANDA YURELA VARAS BENITES, RUBY HEIDI CONTRERAS COMERNARES, ROSA ROMERO ROMERO, NEIDCA SANCHEZ SARE, YOVANI EVELIN CASTILLO BALLENA, IRMA ACOSTA CARBAJAL, JANET GAMBOA ARMAS, JUANA ARANDA OTINIANO, DINA MONTES VILCHEZ, ALICIA BALLENA RUIZ, DIOSELINDA CASTILLO VEGA, MELISSA VILLEGAS VICENTE, SANCHEZ CALDERON ANA, ADRIANA ALTAMIRANO GOMEZ, ROSMARY VEGA COMECA, DEYSI DIAZ BADA, DINA LUZ GARCIA FLORES.	Reportar información de salud, proporcionada por las autoridades notificantes de la Red de Vigilancia Epidemiológica para la planificación y organización de las intervenciones sanitarias en el control de brotes epidémicos y pandémicos.	DIRECCION OPERATIVA ESTRATEGICA	Formacion Laboral	TALLER: VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA ACTIVA - 2017	Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1	De aprendizaje		Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 400
13	SALUD INFANTIL	LIC. ENFERMERIA TEC. DE ENFERMERIA	ALAVA RODRIGUEZ LINDA ELIANA. VASQUEZ CONTRERAS LUSMERY. JURADO CHAVEZ KELIA TRINIDAD. RUIZ GARCIA GISSELA ROXANA. IBAÑEZ GONZALEZ EBANGELA ESELUZ. JARA BACA ZONIA MADILEY. NONTOL RUBIO MIGUEL ANGEL. SALIERROSAS ALTAMIRANO ALDO MILER. LAYZA MENDOZA MIRIAN. CHAVEZ LOYOLA LISET IRENE. ARANDA ABALIO LISBETH VIRGELEY. FLORES ANTICONA JESSICA YANINA. ESCOBEDO REYES ROBITA MARIA. RUIZ QUIROZ KAIZEN ADELAIDA GILLAYZA PLOR SILVEYRA. MARCELIANO ARTEAGA JACKELINE. TACANGA INGA MARTHA. RODRIGA VASQUEZ ESTHER CELINA. ALTAMIRANO GOMEZ ADRIANA REYNINA. FERNANDEZ ARMAS MARTHA SOLEDAD. REYES BURGOS VANESSA NEPTHALI. BALLENA RUIZ ALICA HIDALDA. HENRIQUEZ CARRANZAVILCA. CAYPO QUILICHEFIORELA YAQUILIN. HERNANDEZ BECERRA CLAUDIA ALVAREZ ABAD PAMELA JOHANA YANET. MONTES DE LA CRUZ CINDY LIZBETH. QUISPE ARANDA FLOR. RIEGA RAA HECTOR WILMER. JARA PAREDES CARMEN. SANCHEZ CALDERON ANA MELBA. TIRADO DIAZ INGRID VIVIANA. CRISOSTOMO LAZO CARMEN JANET. CALDERON RORCAL DEYSI ROSMERY. GONZALES RUIZ RUTH. CRUZ ALON CASTILLO RODRIGUEZ TONAS GERARDO DORIS TERESA. CAIPO RUIZ SANTOS NICANOR. SEGURA VILLEGUIZ LILIANA MELISA. ESCOBEDO MARTINEZ PATRICIA DEL PILAR. BRICEÑO CAMPOS JOHANA LUCILA. ORTIZ DIAZ KELLY ELIZABETH. ESPINOZA RODRIGUEZ LUZ MARIA. SANCHEZ ARTEAGA MARILU. SIFUENTES FLORES ROSMERY.	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: niño	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DE LA ESNSH	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas nacionales/extranjeras, cuando corresponda.	1		De desempeño	c) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
				Implementar el cumplimiento de las Normas Técnicas, guías y protocolos de atención en salud.	SOCIALIZACION DE LAS GUIAS , NORMAS TECNICAS PARA LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación. c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el	1		De desempeño	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción). c) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad.	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
				Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: RN, niño	ESTRATEGIAS PARA LLEGAR A COBERTURAS AÑO 2017.	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	1	De aprendizaje		a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
					CADENA DE FRIO -INMUNIZACIONES- SEMANA DE VACUNACION DE LAS AMERICAS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	c) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	c) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
					ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO- SEMANA DE LA LACTANCIA MATERNA	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	c) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	c) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
					SOCIALIZACION DE LAS GUIAS , NORMAS TECNICAS PARA LA ATENCION INTEGRAL DEL NIÑO	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	c) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	c) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
					ATENCION INMEDIATA DEL REGIEN NACIDO-ROP NEONATAL	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	g) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	c) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. 1.500
14	NO TRANSMISIBLES		LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (N.L.P.), M.C. PEDRO ROSALES ZURITA (C.S. PALLAR), LIC. MIRIAM CUBA GARCIA (P.S. CHOCOLI), LIC. VANESA REYES BURGOS (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. JOHANA MARTINEZ CAMPOS (P.S. PUENTE PIEDRA), M.C. SAMANTHA DE LA CRUZ MARIÑOS (C.S. OLIVOS), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (C.S. SAMAGORAN), M.C. DANY TAMONTE VILLANUEVA (P.S. SANTIAGO), M.C. JORGE SILVA VERAU (P.S. CORAZON DE MARIA), M.C. KEVIN PEÑA DELGADO (P.S.VENTANILLA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. SAN PEDRO), MUSUSA VILLEGAS VICENTE (P.S. MUNANCAL), M.C. JOHN ALVA SAAVEDRA (P.S. CERRAQUINO), M.C. TEOFILO HORNA REATEGUI (P.S. SAN JACINTO), M.C. JAVIER ROMERO AYALA (P.S. LA LIBERTAD), M.C. PAULO RODRIGUEZ ALVA (P.S. ARICAMAYO), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. MUNANCAL), M.C. BRICE TRUYENQUE TAIPE (P.S. MUCCHANACA), M.C. JORVES RAMIREZ VEBASTEGUI (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. CUYUNO VIEJO), M.C. ROBINSON DE LA CRUZ CONCLENTE (C.S. SARTIMBAMBA), M.C. MARILU SANCHEZ CALDERON (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. ELIANA VASQUEZ PEÑA (P.S. SAMBORONSOR M.C. SANDRA SALDAÑA HUACCHA (P.S. LA VICTORIA), M.C. MARCO JULCA BENITES (C.S. MARCABALTO), M.C. JOSSELYN LOPEZ GONZALES (P.S. SUCCHIMARCA), M.C. MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (P.S. LUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. MARANGOPAMPA), M.C. JONATHAN BARRIOS DE LA CRUZ (P.S. SAMAGORAN), M.C. GERARDO ORTIZ RODRIGUEZ (P.S. SHITA), M.C. KENNETT GARCIA PAREDES (C.S. CHUGAI), M.C. SILVIA SILVA GAMARRA (P.S. COCHAMARCA), M.C. ANDRES SACHUN QUIVIEN (P.S. HUABAL), TEC. ANDRES RODRIGUEZ CAMPOS (P.S. UCHUY), M.C. JHONATAN BARRIOS DE LA CRUZ (P.S. SAMAGORAN), LIC. FIORELA CAYPO QUILICHE (P.S. HUAGUL)	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: adultos y adultos mayores	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES Y COMPETENCIAS DE LA ESNSH - CERR - EVAM	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	c) Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales, de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas nacionales/extranjeras, cuando corresponda.	1		De desempeño	c) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 200	S/. -

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde MEDICO - CIRUJANO CMP 35602

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED SANCHEZ CARRION UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION JEFATURA

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED SANCHEZ CARRION PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED Sánchez Carrión UNIDAD DE PERSONAL

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED SANCHEZ CARRION

REGION LA LIBERTAD GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED SANCHEZ CARRION DIRECTOR EJECUTIVO

15	NO TRANSMISIBLES	RESPONSABLE DE NO TRANSMISIBLES	SERUMS (P.S. CORRAL GRANDE), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (SANAGORAN), SERUMS (P.S. CHOQUIZONGUILLO), LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (H.L.P.), LIC. GABRIELA ESCOBEDO REYES (LA ARENA).	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: niño, adolescente, adulto y adulto mayor	SOCIALIZACION DE LAS GUIAS PARA LA ATENCION CLINICA DE METALES PESADOS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación; c) Requerimientos para el cierre de brechas (certificadas en diagnósticos institucionales, de actos inseguros o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el	1	De desempeño	a) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción). d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad.	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2018	S/. 300	S/. -
16	NO TRANSMISIBLES		LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (H.L.P.), M.C. PEDRO ROSALES ZURITA (C.S. PALLAR), LIC. MIRIAM CUBA GARCIA (P.S. CHOQUI), LIC. VANESA REYES BURGOS (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. JOHANA MARTINEZ ZAMORA (P.S. PUENTE PIEDRA), M.C. SAMANTHA DE LA CRUZ MARIÑOS (C.S. CURGOS), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (C.S. SANAGORAN), M.C. DANY TERRONES VILLALOBOS (P.S. HUALASGODEAR), M.S. JORGE SILVA VEREAU (P.S. CORRAL GRANDE), M.C. KEVIN PEÑA DELGADO (P.S.VENTANAS), M.C. DAVID VILLARELA MARQUINA (C.S. SARIN), M.C. MELISSA VILLEGAS VICENTE (P.S. MUNMARCA), M.C. JHON ALVA SAAVEDRA (P.S. CERRAQUINO), M.C. TEOFILO HORNA BEATEGUI (P.S. SHIRACORRAL), M.C. KEVIN DE LA CRUZ VILLA (P.S. OROGODEAR), M.C. PAULO RODRIGUEZ ALVA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), M.C. BRICE TRUYENQUE TAIPE (P.S. SUCCHAMARCA), M.C. JORVES RAMIREZ VERASTEGUI (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), PS. ROBINSON DE LA CRUZ COSAVALENTE (C.S. SARTIMBAMBA), M.C. RENZO VASQUEZ CALDERON (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDUAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), M.C. SANDRA SALDAÑA HUACCHA (P.S. LA VICTORIA), M.C. MARCO JULCA BENITES (C.S. MARCABALJUTO), M.C. JOSSELYN LOPEZ GONZALES (P.S. CHAQUILIBAMBA), M.C. MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA), M.C. JAVIER ROMERO AVILA (P.S. AGOCAS), M.C. GENARO CASTILLO RODRIGUEZ (P.S. SHITA), M.C. SOHNIHEIT GARCIA PAREDES (C.S. CHUGAY), M.C. SILVIA SILVA GAMARRA (P.S. COCHABAMBA), M.C. MARIA SACHUN QUISPE (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), M.C. JHONATAN BARROS DE LA CRUZ (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: niño, adolescente, adulto y adulto mayor	SOCIALIZACION DE LAS GUIAS PRACTICAS CLINICAS DE HIPERTENSION ARTERIAL Y DIABETES MELLITUS	Formacion Laboral	CURSO - TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.	1	De aprendizaje	b) De Reacción: mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 500	S/. -
17	NO TRANSMISIBLES		LIC. VILMA CASTILLO BARRETO (H.L.P.), M.C. PEDRO ROSALES ZURITA (C.S. PALLAR), LIC. MIRIAM CUBA GARCIA (P.S. CHOQUI), LIC. VANESA REYES BURGOS (P.S. CAPULI), TEC. ALICIA BALLENA RUIZ (P.S. OLIVO), LIC. JOHANA MARTINEZ ZAMORA (P.S. PUENTE PIEDRA), M.C. SAMANTHA DE LA CRUZ MARIÑOS (C.S. CURGOS), M.C. CINDY BEATRIZ FIGUEROA (C.S. SANAGORAN), M.C. DANY TERRONES VILLALOBOS (P.S. HUALASGODEAR), M.S. JORGE SILVA VEREAU (P.S. CORRAL GRANDE), M.C. KEVIN PEÑA DELGADO (P.S.VENTANAS), M.C. DAVID VILLARELA MARQUINA (C.S. SARIN), M.C. MELISSA VILLEGAS VICENTE (P.S. MUNMARCA), M.C. JHON ALVA SAAVEDRA (P.S. CERRAQUINO), M.C. TEOFILO HORNA BEATEGUI (P.S. SHIRACORRAL), M.C. KEVIN DE LA CRUZ VILLA (P.S. OROGODEAR), M.C. PAULO RODRIGUEZ ALVA (C.S. ARICAPAMPA), M.C. DANTE AVILA VELASCO (P.S. ARAGOSTAY), M.C. BRICE TRUYENQUE TAIPE (P.S. SUCCHAMARCA), M.C. JORVES RAMIREZ VERASTEGUI (P.S. SUCCHACENTRO), LIC. PAMELA ALVAREZ ABAD (P.S. MOLINO VIEJO), PS. ROBINSON DE LA CRUZ COSAVALENTE (C.S. SARTIMBAMBA), M.C. RENZO VASQUEZ CALDERON (P.S. MARCABAL GRANDE), TEC. EDWAR VASQUEZ PEÑA (P.S. SAN ALFONSO), M.C. SANDRA SALDAÑA HUACCHA (P.S. LA VICTORIA), M.C. MARCO JULCA BENITES (C.S. MARCABALJUTO), M.C. JOSSELYN LOPEZ GONZALES (P.S. CHAQUILIBAMBA), M.C. MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (P.S. LLUCHUBAMBA), LIC. CARMEN CRISOSTOMO LAZO (P.S. NARANJOPAMPA), M.C. JAVIER ROMERO AVILA (P.S. AGOCAS), M.C. GENARO CASTILLO RODRIGUEZ (P.S. SHITA), M.C. SOHNIHEIT GARCIA PAREDES (C.S. CHUGAY), M.C. SILVIA SILVA GAMARRA (P.S. COCHABAMBA), M.C. MARIA SACHUN QUISPE (P.S. UCHUBAMBA), TEC. ANDREA ESQUIVEL CAIPO (P.S. UCHUY), M.C. JHONATAN BARROS DE LA CRUZ (P.S. CANUCUBAMBA), LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE (P.S. HUAGUIL).	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: niño, adolescente, adulto y adulto mayor	CONTROL Y PREVENCION DE LOS PRINCIPALES TIPOS DE CANCER (Mo, Cu, Est, Pro, Est esc y Est Lab)	Formacion Laboral	CURSO	c) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1	De desempeño	d) Impacto, mide los efectos a mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
18	SALUD AMBIENTAL	TEC.ENF ENFERMERA NUTRICIONISTA	Santos Polo Morales Vilma Moreno Villanueva, Randy Escobedo Ramiert, Wilmer Jimenez Amador, Felipe Romero Amador, Yovani Castillo Baltena, Milly Fuenzalid Juarez, Eteelo Dañes Gonzales Lizet Valverde Flores, Sonia Geronimo Quispe, Vilma Paredes Leyde, Varia Moreno Herrera, Ruby Cordaro Colmenares, Amaya Varas Perales, Maria Villacorta Vente, Gaz Alcantara Ruiz, Gilea Araujo Carbajal, Celia Ortiz Briceño, romey Fernandez Juica, Carmen Fernandez Paredes, Irma Acosta Carbajal, Juana Amirta Obiriano, Rosa Romero Romero, Angel Rodriguez Avila, Roberto Vargas Castillo, Suzy Cuba Infantes, Ruby Vasquez Garcia, Dora Agreda Ramos, Eduardo Tamayo Ramos, Miliede Ramos Reyes, Adelino Serin Novea, Rocio Herrera Martell, Fabiola Lavado Vasquez, Eliseo Guevara Vasquez, Emiliano Ruiz Martinez, Elen Baca Bocanegra.	Proponerlas politicas y normas complementarias de salud ambiental en el marco de los lineamientos de la política y normas nacionales	Vigilancia Sanitaria y Control de la Calidad de Agua para Consumo Humano. Inocuidad Alimentaria.	Formacion Laboral	TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1	De aprendizaje	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 500
19	CONTROL Y PREVENCION EN SALUD MENTAL	RESPONSABLES DE SALUD MENTAL	SANAGORAN: VANESA YOVANNA CRUZ SOTOMAYOR (PSICOLOGA), VENTANAS: KEVIN ROGER PEÑA DELGADO (MEDICO), CORRAL GRANDE: JORGE ENRIQUE SILVA VEREAU (MEDICO), HUALASGODEAR: DAN JOEL TERRONES VILLALOBOS (MEDICO), SARTIMBAMBA: ROBINSON JUNIOR DE LA CRUZ COSAVALENTE (PSICOLOGO), MARCABAL GRANDE: ANTHONY RENZO VASQUEZ CALDERON (MEDICO), SAN ALFONSO: EDUAR VASQUEZ PEÑA (TECNICO EN ENFERMERIA), LA VICTORIA: SANDRAPAOLA SALDAÑA HUACCHA (MEDICO), SARIN: SANTOS NICANOR CAIPO RUIZ (ENFERMERO), MUNMARCA: MARIELA MELISSA VILLEGAS VICENTE (MEDICO), SHIRACORRAL: TEOFILO JUAN HONORIO BEATEGUI (MEDICO), MARCABALJUTO: WILLIAN TIRADO ZAVALETA (MEDICO), NARANJOPAMPA: CARMEN SRISOSTOMO LAZO (ENFERMERA TECNICA), , SHITA: GENARO CASTILLO RODRIGUEZ (TECNICO EN ENFERMERIA), LLUCHUBAMBA: MANUEL ZAVALETA RODRIGUEZ (MEDICO ORGANO), CURGOS: ALEX AVILA DIAZ(PSICOLOGO), ARICAPAMPA: JENNIFER ROSA VITELE URTECHO (PSICOLOGA), SUCCHA MARCA: BRICE MADELYN TRUYENQUE TAIPE (MEDICO), ARAGOSTAY: DANTE AVILA VELASCO (MEDICO), MOLINO VIEJO: PAMELA ALVAREZ ABAD (MEDICO), MUNMARCHUCO: FALLAR: FELIPE LEONIDAS ROMERO AMADOR (TECNICO EN ENFERMERIA), CHOQUIZONGUILLO: JHOSELYN LOPEZ GONZALES (MEDICO), EL OLIVO : BALLENA RUIZ ALICIA (TECNICA EN ENFERMERIA), CHUGAY: GRACIA PAREDES ROHNHEIT (MEDICO), COCHABAMBA: VANESA SILVA GAMARRA (MEDICO), UCHUY: ANDREA OLIVA ESQUIVEL (ENFERMERA), UCHUBAMBA: MARIA SACHUN QUISPE (MEDICO), HUAGRUIL: CAIPO ESQUIVEL FIORELA (ENFERMERA), CANUCUBAMBA: JHHONATAN ALEJANDRO BARROS DE LA CRUZ (MEDICO).	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: niño, adolescente, adulto y adulto mayor	INDICADORES Y METAS DE LA ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL ATRABAJAR EN EL AÑO 2017	FALEGIMIENTO DE CAPACID	TALLER:	CONOCER EL PROGRAMA DE SALUD MENTAL	1	De aprendizaje	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
							TALLER:	EVALUAR AVANCE DE INDICADORES	1		De desempeño	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 300	S/. -
20	NUTRICION	RESPONSABLES DE NUTRICION	Lic. DINA LUZ GARCIA FLORESTec. MARICRUZ BLAS VASQUEZ, LIC. FIORELA CAYPO QUIUCHE, LIC. LUZ ESPINOZA RODRIGUEZ, TEC. ALICIAESQUIVEL CAIPO, TEC. ANTONIA CHILON ALVITES, LIC. LUCILA HENRIQUEZ CARRANZA, LIC. VANESSA R. REYES BURGOS, TEC. ALICIABALLENA RUIZ, TEC. RANDY Y. ESCOBEDO RAMIREZ, LIC. JOHANA MARTINEZ ZAMORA, LIC. CEO ESTHER VILLA VERA, NUT.MERINDA CONSUELO RODRIGUEZ UCEDA, LIC. MARIA DEL CARMEN VERASTEGUI QUISPE, LIC. ESMARICIA ESSELIZ IBAÑEZ GONZALEZ, LIC. ANA M. SANCHEZ CALDERON, LIC. INGRID VIVIANA TIRADO DIAZ, LIC. PATRICIA DEL PILAR ESCOBEDO MARTINEZ, TEC. LESSIO D. CASTILLO ESTRADA, TEC. YOVELI RIOS CASTILLO, TEC. JUSA ARLENA SALINAS TORRES, TEC. FERCY ELIAS SANCHEZ RUIZ, LIC. ROSA A. CASTILLO PRETELL, LIC. CLAUDIA L. GARCIA MIRANDA,TEC. ROBERTO CARLOS VARGAS CASTILLO, SUSY YESENIA CUBA INFANTES, LIC. KATHERINE ZEGARRA IPARRAGUIRRE , TEC. JUANA ARANDA OTINIANO, LIC. ZOILA M. JARA BACA, LIC. FLOR DE MARIA QUISPE ARANDA, LIC. CARMEN JANNETT CRISOLOGO LAZO, LIC. YOLANDA FLORES FERNANDEZ, LIC. JEMINNE T. MONZÓN BENITES, LIC. LUZMERY VASQUEZ CONTRERAS, LIC. PAMELAJOHANA ALVAREZ ABAD, TEC. OLGA BACA RUIZ., LIC.FIELY ORTIZ DIAZ	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida: niño, adolescente, adulto y adulto mayor	ANTROPOMETRIA	Formacion Laboral	TALLER:	a) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1	De desempeño	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores,	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 1.200
					SESION DEMOSTRATIVA Y CONSEJERIA NUTRICIONAL									III TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 1.600
					MANEJO DE HEMOGLOBINOMETRO PORTATIL									IV TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 3.500
21	Salud ocupacional	RESPONSABLES DE SALUD OCUPACIONAL	EDUARDO TAMAYO RAMOS JUANA ARANDA OTINIANO JHON ALVA SAAVADRA DEYSI DIAZ BADA SUSY CUBA INFANTES ROSA ROMERO ROMERO MILNER ARANA ALDERRAMA ANDREA ESQUIVEL CAIPO GILDA ARAUJO CRUZADO IRMA ACOSTA CARBAJAL DANY TERRONES ILLALOBOS MARTIN IGLESIAS GUZMAN JOSSELY LOPEZ GONZALES BRISH GARRA RODRIGUEZ ROBINSON DE LA CRUZ C. CINTHYA ECHEGARAY C. NADIA QUIUCHE MOSQUERA FIORELA CAYPO QUIUCHE MIRIAM CARRIPOS RUIZ JHONATHAN GOTIN B. SONIA JARA RONDO JULIA SALINAS TORRES SANDRA SALDAÑA HUACCHA ALICIA BALLENA RUIZ VILMA MORENO VILLANUEVA CELISE SANDOVAL CONTRER ALEX AVALO DIAZ MARICRUZ BLAS VASQUEZ JENNIFER VITELE URTECHO DANTE AVILA VELASCO	Cumplir con las normas técnicas, guías y protocolos de atención en salud.	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONSEJERIA	Formacion Laboral	TALLER:	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad	1	De aprendizaje	b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (Herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017 MARZO 03	S/. 180	S/. -
	Salud ocupacional				ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONSEJERIA		CURSO -TALLER:		1					II TRIMESTRE 2017 JULIO 03	S/. 180	S/. -
	Salud ocupacional				ASISTENCIA ADMINISTRATIVA Y CONSEJERIA		CURSO -TALLER:							III TRIMESTRE 2017 OCTUBRE 03	S/. 180	S/. -

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL "LEONCIO PRADO"
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP. 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Red Sanchez Carrion
UNIDAD DE PERSONAL

REGION LA LIBERTAD
JEFATURA DE PSICOLOGIA
HOSPITAL LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

22	PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VERÉAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUIUCHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LILIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS). - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS); -MED. WILLIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUÍZ JUAREZ. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DEMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA -OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	Implementar las políticas y normas complementarias de la promoción de la salud en el marco de los lineamientos de la política y normas nacionales.	PROGRAMACIÓN DE METAS DE GESTIÓN DE TERRITORIO 2017	Formacion Laboral	TALLER	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores (cuáles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1	De aprendizaje		b) Aprendizaje, mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/.	480	S/.	-
23	PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VERÉAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUIUCHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LILIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS). - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS). -MED. WILLIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUÍZ JUAREZ. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DEMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA -OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	Implementar las políticas y normas complementarias de la promoción de la salud en el marco de los lineamientos de la política y normas nacionales.	TALLER DE FORTALECIMIENTO DEL (SIVICS)	Formacion Laboral	TALLER	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad	1	De aprendizaje		a) De Reacción, mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/.	480	S/.	-
24	PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VERÉAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUIUCHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LILIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS). - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS). -MED. WILLIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUÍZ JUAREZ. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DEMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA -OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	Implementar las estrategias de participación comunitaria conducente al desarrollo de una cultura de Salud.	DIRECCIÓN OPERATIVA ESTRATEGICA	Formacion Laboral	TALLER	c) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1	De desempeño		c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/.	480	S/.	-
25	PROMSA Y GESTIÓN DE TERRITORIO	RESPONSABLES DE PROMSA DE LOS EE.SS	-OBST. KARIM JANETH ALVAREZ MONTES. -OBST. LURDES LESCANO PEREDA. -MED. MARÍA LUISA SACHUN QUISPE. -MED. JORGE SILVA VERÉAU. (SERUMS) -OBST. FRANCESCA LEON INGA. -OBST. CONSUELO IMAN TIMANÁ. -OBST. BESSY ENCARNACIÓN GAMBOA RODRIGUEZ. -MED. JULIO ALFREDO CORDOVA PACHARRE. (SERUMS) -TEC. ENF. ALICIA BALLENA RUIZ. -ENF. NADIA QUIUCHE MOSQUERA. -MED. JOHN ALVA SAAVEDRA. (SERUMS) -OBST. LILIANA ALTUNA ASTO. -OBST. GINA CERNA SÁNCHEZ (SERUMS). - MED. SANDRA SALDAÑA HUACCHA. -MED. JONATHAN BARROS (SERUMS) ENF. MARILÚ SÁNCHEZ ARTEAGA. -ENF. FIORELA CAIPO ESQUIVEL. -MED. KEVIN PEÑA DELGADO (SERUMS). -MED. WILLIAN TIRADO ZAVALETA. -OBST. CARMEN RUÍZ JUAREZ. -OBST. JUSTO QUINTANA BAYLON. -OBST. ANA DEMARIA -OBST. YANINA GARCIA -MED. SANDRA PAOLA SALDAÑA HUACCHA -MED. RENZO VASQUEZ CALDERON. -ENF. ELICEO GUEVARA VASQUEZ -OBST. KELLY PASTOR GARCIA - TEC. ENF. EDUARDO TAMAYO RAMOS -OBST. MARCELA QUISPE VEGA -OBST. LIZETH CABALLERO ALFARO -OBST. GERALDINE CORCUERA MORILLO -MED. DANTE AVILA VELASCO.	Implementar las políticas y normas complementarias de la promoción de la salud en el marco de los lineamientos de la política y normas nacionales.		Formacion Laboral	TALLER		1		De desempeño	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE 2017	S/.	480	S/.	-
26	CENTRO DE PREVENCION CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	MEDICOS,LIC EN ENFERMERIA Y OBSTETRAS Y TECNICOS DE ENFERMERIA	M.C Pedro Rosales Zurita, M.C Julio Cordova Pacherre, Obst. Consuelo Iman Timana, Mc. Alejandro Olivas Correa, Mc. Maria Sachun Quispe, Mc. Silvia Vanessa Gamarra Silva, Mc. Paulo Cesar Rodriguez Alva, Mc. Jover Ramirez Verastegui, Mc. Brigo Trujenique Taipe, Mc. Pamela Alvarez Aval, Mc. Darce Avila Velasco, Mc. Carmen Agustina Lopez Osorio, Mc. William Alberto Tirado Zavaleta, Enf. Tomas Genaro Castillo Rodriguez, Mc. Javier Romero Ayala, Mc. Manuel Zavaleta Rodriguez, Obst. Yanina Garcia Contreras, Obst. Justo Francisco Quintana Baylon, Mc. Cindy Beatriz Figueroa Rafael, Mc. Kevin Peña Delgado, Mc. Dani Joel Tenorios, Mc. Jorge Enrique Silva Veraau, Mc. David Osvaldo Villarreal Marquina, Mc. Kevin de la Cruz Villa, Mc. Melissa Villegas Vicente, Mc. Jhon Alva Saavedra, Mc. Teofilo Roma Rastegui, Mc. Brissy Jeselth Valdeamama Sandoval, Mc. Anson Renzo Vasquez Calderon, Enf. Ruth Gonzalez, Mc. Sandra Saldaña Huaccha, Randy Escobedo Ramirez, Deysi Calderon Roncal, Yessenia Vela Contreras, Miriam Campos Ruiz, Deysi Dias Baca,Sonia Geronimo Quispe,Jessica Paredes Rivera,Amado Varas Benites,Carmen Fernandez Paredes, Juana Aranda Otiniano,Silvia Araujo Crusado,Rosmery Fernandez Julca,Rosa Romero Romero,Nelson Vivu Gomez,Roberto Vargas Castillo,Suey Cuba Infantes,Mikasi Ramos Reyes,Dina Montes Villena,Doris Agueda Ramos,Floribaura Mauricio,Patricia del Pilar Escobedo Martinez,Meny Leon Inga,Eliseo Guevara Vasquez,Julio Ruiz Martinez,Alida Ballena Ruiz	Proponer las políticas y normas complementarias de salud ambiental en el marco de los lineamientos de la política y normas nacionales	GESTION DE RIESGO Y CAMBIO CLIMATICO.	Formacion Laboral	TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores (cuáles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1		De desempeño	c) Aplicación, mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/.	800	S/.	-

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
A. Casanova Velarde
MEDICO CIRUJANO
CMP 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
UNIDAD DE PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED SANCHEZ CARRION

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Red Sánchez Carrión
UNIDAD DE PERSONAL

REGION LA LIBERTAD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

27	ENFERMERIA	ENFERMERA	BENITES JARA WILSON ; QUISPE GUERRERO SILA; CASAMAYOR BARRETO DINA; LUNA VICTORIA GOMERO ROCIO; GAMBOA GONZALES EVELYN; REBAZA ZAVALETA CARMEN; REBAZA ORTIZ YOLANDA; SALAZAR CHERO MARIA ELENA; VARGAS QUIROZ SANDRA; ROJO VEBA DEISSY; HUAMANI OCAMPO MARY; RODRIGUEZ VEGA KELLY; QUISPE VILLANUEVA EDITH; ROSAS CABEZA ANA; RODRIGUEZ MENDEZ ROSSANA; ROMERO SANTA CRUZ SILVANA; FLORES ROLDAN ELIZABETH; AGUILAR INFANTES ROCIO; AGREDA PARIAMANGO ROSMERY; SALAZAR RODRIGUEZ NELLY; CRUZ FERNANDEZ FLOR; CONTRERAS ALTAMIRANO FIORELLA; NORIEGA VASQUEZ ESTHER;RIOS HENRIQUEZ NELLY; VILLANUEVA RAMIREZ MADIA; YURAMQUI CALDERON MICHEL; CRUZADO RIOS NUVIA; CASAS CALDERON MARIA; CORTILO GAYTAN JOSE; RODRIGUEZ ARTEAGA MARITZA; PAREDES SANCHEZ VILMAROD;RIGUEZ ANTICONA NOLBERTA; ACOSTA AMADOR LITA; JOAQUIN BACA SAIDA ; DELGADO MARIN JANET; PADILLA ROMERO JUANA; SOTOMAYOR PAREDES OTILIA; HENRIQUEZ FERNANDEZ FELICITA;RIOS LALAMUNA ROXANA; VALVERDE FLORES MAGDA;DE LA CRUZ BALTAZAR BLANCA; ARAUJO VALVERDE FRANCISCA; REYES POLO LIGORIO; BARRETO ACOSTA LUSITANA; MARINO VASQUEZ SEGUNDO; JARA SALAS MARIELA;CASTILLO DAZA PALMIRA; NONTOL NEGREIROS ELISA; LACUNZA RUIZ MARIA; ARANA SANCHEZ JENNY; DE LA CRUZ BALTAZAR ROSA; RAMIREZ NONTOL KARIM; CONTRERAS DE LA CRUZ RONALD; CONTRERAS BARRIOS CESAR; POLO LEDESMA ROSA; REYES POLO DORA; RODRIGUEZ SALVATIERRA ROBERTO	Implementar el sistema Referencias y Contraferencias en la Jurisdicción de la Red de Salud Sánchez Camión	MANEJO DE PACIENTE EN SITUACIONES CRITICAS	Formacion Laboral	CURSO/TALLER:	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores Asistenciales;con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1	De aprendizaje		a) De Reacción. mide la satisfacción de los participantes (se mide con una encuesta de satisfacción).	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 2.000	S/. 500
28	ENFERMERIA	ENFERMERA	BENITES JARA WILSON ; QUISPE GUERRERO SILA; CASAMAYOR BARRETO DINA; LUNA VICTORIA GOMERO ROCIO; GAMBOA GONZALES EVELYN; REBAZA ZAVALETA CARMEN; REBAZA ORTIZ YOLANDA; SALAZAR CHERO MARIA ELENA; VARGAS QUIROZ SANDRA; ROJO VEBA DEISSY; HUAMANI OCAMPO MARY; RODRIGUEZ VEGA KELLY; QUISPE VILLANUEVA EDITH; ROSAS CABEZA ANA; RODRIGUEZ MENDEZ ROSSANA; ROMERO SANTA CRUZ SILVANA; FLORES ROLDAN ELIZABETH; AGUILAR INFANTES ROCIO; AGREDA PARIAMANGO ROSMERY; SALAZAR RODRIGUEZ NELLY; CRUZ FERNANDEZ FLOR; CONTRERAS ALTAMIRANO FIORELLA; NORIEGA VASQUEZ ESTHER;RIOS HENRIQUEZ NELLY; VILLANUEVA RAMIREZ MADIA; YURAMQUI CALDERON MICHEL; CRUZADO RIOS NUVIA; CASAS CALDERON MARIA; CORTILO GAYTAN JOSE; RODRIGUEZ ARTEAGA MARITZA; PAREDES SANCHEZ VILMAROD;RIGUEZ ANTICONA NOLBERTA; ACOSTA AMADOR LITA; JOAQUIN BACA SAIDA ; DELGADO MARIN JANET; PADILLA ROMERO JUANA; SOTOMAYOR PAREDES OTILIA; HENRIQUEZ FERNANDEZ FELICITA;RIOS LALAMUNA ROXANA; VALVERDE FLORES MAGDA;DE LA CRUZ BALTAZAR BLANCA; ARAUJO VALVERDE FRANCISCA; REYES POLO LIGORIO; BARRETO ACOSTA LUSITANA; MARINO VASQUEZ SEGUNDO; JARA SALAS MARIELA;CASTILLO DAZA PALMIRA; NONTOL NEGREIROS ELISA; LACUNZA RUIZ MARIA; ARANA SANCHEZ JENNY; DE LA CRUZ BALTAZAR ROSA; RAMIREZ NONTOL KARIM; CONTRERAS DE LA CRUZ RONALD; CONTRERAS BARRIOS CESAR; POLO LEDESMA ROSA; REYES POLO DORA; RODRIGUEZ SALVATIERRA ROBERTO	Cumplir con la calidad de atención y el logro de objetivos y metas establecidas	MANEJO DE PACIENTES NEONATOS EN SITUACIONES CRITICAS	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER:	b) Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad	1	De aprendizaje		b) Aprendizaje. mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 2.000	S/. 500
29	ENFERMERIA	ENFERMERA	BENITES JARA WILSON ; QUISPE GUERRERO SILA; CASAMAYOR BARRETO DINA; LUNA VICTORIA GOMERO ROCIO; GAMBOA GONZALES EVELYN; REBAZA ZAVALETA CARMEN; REBAZA ORTIZ YOLANDA; SALAZAR CHERO MARIA ELENA; VARGAS QUIROZ SANDRA; ROJO VEBA DEISSY; HUAMANI OCAMPO MARY; RODRIGUEZ VEGA KELLY; QUISPE VILLANUEVA EDITH; ROSAS CABEZA ANA; RODRIGUEZ MENDEZ ROSSANA; ROMERO SANTA CRUZ SILVANA; FLORES ROLDAN ELIZABETH; AGUILAR INFANTES ROCIO; AGREDA PARIAMANGO ROSMERY; SALAZAR RODRIGUEZ NELLY; CRUZ FERNANDEZ FLOR; CONTRERAS ALTAMIRANO FIORELLA; NORIEGA VASQUEZ ESTHER;RIOS HENRIQUEZ NELLY; VILLANUEVA RAMIREZ MADIA; YURAMQUI CALDERON MICHEL; CRUZADO RIOS NUVIA; CASAS CALDERON MARIA; CORTILO GAYTAN JOSE; RODRIGUEZ ARTEAGA MARITZA; PAREDES SANCHEZ VILMAROD;RIGUEZ ANTICONA NOLBERTA; ACOSTA AMADOR LITA; JOAQUIN BACA SAIDA ; DELGADO MARIN JANET; PADILLA ROMERO JUANA; SOTOMAYOR PAREDES OTILIA; HENRIQUEZ FERNANDEZ FELICITA;RIOS LALAMUNA ROXANA; VALVERDE FLORES MAGDA;DE LA CRUZ BALTAZAR BLANCA; ARAUJO VALVERDE FRANCISCA; REYES POLO LIGORIO; BARRETO ACOSTA LUSITANA; MARINO VASQUEZ SEGUNDO; JARA SALAS MARIELA;CASTILLO DAZA PALMIRA; NONTOL NEGREIROS ELISA; LACUNZA RUIZ MARIA; ARANA SANCHEZ JENNY; DE LA CRUZ BALTAZAR ROSA; RAMIREZ NONTOL KARIM; CONTRERAS DE LA CRUZ RONALD; CONTRERAS BARRIOS CESAR; POLO LEDESMA ROSA; REYES POLO DORA; RODRIGUEZ SALVATIERRA ROBERTO	Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida. niño, adolescente, adulto y adulto mayor	MANEJO DE PACIENTE QUIRURGICO DURANTE EL PRE-OPERATORIO; INTRAOPERATORIO; Y POSTOPERATORIO	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	C) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores Asistenciales	1		De desempeño	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 2.000	S/. 500
30	EESS I3-44	MEDICOS, OBSTETRAS Y ENFERMERAS	VALDERRAMA CRUZ SUSY ROCIO -HERAIGUEZ CARRANZA LUCILA - ROSALES ZURITA PEDRO JOAQUIN-LINGAN QUIROZ RAQUEL- JOHANA PAREDES CALDERON - CINDY FIGUEROA RAFAEL -YUVET QUISPE CAMPOS - CARMEN LOPEZ OSORIO - LESSET ARANDA ARAUJO - QUYOS CORREA ALEJANDRA- SALIERROSAS ALTAMIRANO ALDO MILLER-RODRIGUEZ ALVA PAULO CESAR-LULIMACHE DIAZ MIRIA-MUÑOZ ACEVEDO MONICA YESENIA-VILLARREAL MARQUINA DAVID OSWALDO-NICANOR CAIPO RUIZ-MELISSA SEGURA VILLEGUIZ-FRANCESCA LEON SANCHEZ - BRISSY VALDERRAMA SANDOVAL -WILLIAM TIRADO ZAVALETA - MORALES JUAREZ FLOR-ROSMERY SIFUENTES ALTAMIRANO- PEÑA DELGADO EDVIN	Brindar asistencia técnica a las Micro Redes y Establecimientos de Salud para la aplicación de las normas y protocolos de atención de salud, establecidos por el Ministerio de Salud, así como para el mejoramiento de la calidad en la atención de la salud en la Jurisdicción.	FORTALECIMIENTO DEL RECURSO HUMANO DE LOS EESS EN LA ATENCION INTEGRAL DE LA SALUD MATERNA Y SALUD INFANTIL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	a) Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación	1	De aprendizaje		a) Aprendizaje. mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje (herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación).	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. -	S/. 28.600
31	HOSPITAL LEONCIO PRADO	MÉDICOS	Luis Alayo Chávez, Johnny Alcana Taniguche, Henry Bernardillo Guzmán, Miguel Casanova Velarde, Richard Díaz Correa, Roberto Poma Ponorio, Marco Antonio Julca Benites, Jorge Junior Quiroz Benites, Roxana Raymundo Cajo, David Ernesto Rivera Medina, Carlos Rodríguez Honorio, Víctor Elías Sotero Nediosup,Fernando Lozada Zelada	Cumplir con la calidad de atención y el logro de objetivos y metas establecidas. Atención en Salud de todas las personas en sus diferentes etapas de vida. niño, adolescente, adulto y adulto mayor. Implementar el sistema Referencias y Contraferencias en la Jurisdicción de la Red de Salud Sánchez Camión.	FORTALECIMIENTO DEL PERSONAL MÉDICO DEL HOSPITAL LEONCIO PRADO EN CALIDAD DE ATENCIÓN.	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	d) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 15.000	
32	HOSPITAL LEONCIO PRADO	MÉDICOS Y EQUIPO DE GESTIÓN	Luis Alayo Chávez, Johnny Alcana Taniguche, Henry Bernardillo Guzmán, Miguel Casanova Velarde, Richard Díaz Correa, Roberto Poma Ponorio, Marco Antonio Julca Benites, Jorge Junior Quiroz Benites, Roxana Raymundo Cajo, David Ernesto Rivera Medina, Carlos Rodríguez Honorio, Víctor Elías Sotero Nediosup,Fernando Lozada Zelada, Tania Vilchez Polo, Rita Ramírez Quezada, Premes Jiménez Gorillo, Deyvi Paredes Arteaga, Miguel Acuve Núñez, Margarita Acevedo Salvatierra, Maricela Silva Tapia, Ana María Rosas Cabeza, Mirtha Noriega Vásquez, Manuel Rubiños Paredes, Veronica Quiroz Valiente, Ruth Amable Sarmiento Reyes, Lilian Gil Lauza, Omar Correa, María Rosmery de la Cruz Morón, Fernando Lozada Zelada, Carlos Suárez Maica,Miguel Casanova Velarde.	Coordinar el cumplimiento de las acciones intra e interrelacionales de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el ámbito de la Red.	DESARROLLO DE COMPETENCIAS: TRABAJO EN EQUIPO, COMUNICACIÓN ASERTIVA, TOMA DE DECISIONES	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	c) Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo.	1		De desempeño	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	S/. 15.000	
33	GESTION DE LA CALIDAD	ENFERMERA	CLAUDIA HERNANDEZ BEZERRA,YOLANDA FLORES FERNANDEZ, LUSMERY VASQUEZ, RUTH GONZALES RUIZ, DAYMAR PAOLA CHAVEZ SANCHEZ, ALICIA BALLENA RUIZ PATRICIA ESCOBEDO MARTINEZ, MIGUEL ANGEL NONTOL RUBIO, CLAUDIA GARCIA MIRANDA, ROSITA MEDRANO CHACON, INGRID TIRADO DIAZ, JEMIRINE TERESA MONDOR BENITES, EDSA REYES BURGOS,LISET CHAVEZ LOYOLA,ROSA ESTHER IBAÑEZ GONZALES, LUCILA HENRIQUEZ CARRANZA, HECTOR RIEGA RAA,REGINA JOHANA MARTINEZ ZAMORA, CARMEN JANNETT CRUSOSTOMO LAZO,FLOR DE MARIA QUISPE ARANDA, JOHANA PAREDES CALDERON, ESPINOZA RODRIGUEZ JUZ CLAUDIA NUÑEZ DE LA CRUZ, SABELA ARRAS CALDERON,NERY MARCELINDA PEREDA GUEVARA,TANIA RODRIGUEZ LLAPO,CINDY MORTES DE LA CRUZ,MARILU SANCHEZ ARTEAGA,FIORELA YAQULIN CAYPO QUILICH,ELINDA ALVA RODRIGUEZ,MARLIET JARA BACA,MADELY CHORIOCO SALVATIERRA.	Coordinar el cumplimiento de las acciones intra e interrelacionales de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el ámbito de la Red.	Capacitación/ actualización en líneas de acción/ sistema de gestión de calidad.	FORMACION LABORAL	TALLER:	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores. PICC	1		De desempeño	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	S/. 500	S/. 200
					Proyectos/ estrategias e instrumentos del sistema de gestión de calidad.	FORMACION LABORAL	TALLER:		1		De desempeño	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 500	S/. 200
					Capacitación/ actualización en líneas de acción/ instrumentos del sistema de gestión de calidad. Autoevaluación	FORMACION LABORAL	TALLER:		1		De desempeño	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	S/. 500	S/. 200
					Capacitación/ actualización en líneas de acción/ sistema de gestión de calidad.	FORMACION LABORAL	TALLER:		1		De desempeño	c) Aplicación. mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores.	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/. 500	S/. 200
														TOTAL	S/. 139.780	S/. 76.160	S/. 57.620	

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL LEONCIO PRADO
Miguel A. Casanova Velarde
MEDICO - CIRUJANO
CMP 35602

RED DE SALUD SANCHEZ CARRION
UNIDAD DE COMPETENCIAS E INVESTIGACION
JEFATURA

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
Red Sánchez Carrión
UNIDAD DE PERSONAL

REGION LA LIBERTAD
JEFATURA SERVICIO DE ENFERMERIA
HOSPITAL LEONCIO PRADO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
DIRECTOR EJECUTIVO
RED SANCHEZ CARRION
GERENCIA REGIONAL DE SALUD