



N° 001  
ACTA DE REUNIÓN PDP 2017

REUNIÓN COMITÉ DE BECAS.

El día diez de febrero del dos mil diecisiete, horas nueve y punto de la mañana en sala de Dirección Ejecutiva ubicada en el 6to piso, se reunió el comité de becas para tratar acerca de la 1/2 beca sobre Programa de Alta Especialización en Gestión Pública 2017 y otorgamiento de (01) una media beca, se inició la reunión tomando la palabra Lic. Mirtha Alvarado Tenorio quien explicó acerca de la Inscripción especial por parte de la Institución INEOT ofertando el programa de Alta Especialización evento que se inició el 25 de febrero 2017, en horarios de 9.00 - 1.00 pm / 2.00 pm a 7.00 pm. (Frecuencia quincenal) en las instalaciones del Auditorio del Hotel Costa del Sol ubicado en Paltas N° 389 - Chiclayo, con una duración de 8 meses visto por el comité de becas, quienes por unanimidad acordó por <sup>se</sup> generalizar el acceso a los Dptos a través de Servicios de Salud y las áreas Administrativas para dar a conocer sobre la 1/2 beca del evento académico y los interesados deberán acercarse al Dpto de capacitación, <sup>para información</sup> así mismo se optó por conceder la 1/2 beca del Programa de Alta Especialización en Gestión Pública 2017, siendo el beneficiado Lic. T. N. Miguel Fajenas Vargues a quien se le reconocerá el pago total que demanda dicha capacitación que es de \$ 2,092.00 soles incluye 100.00 soles de Inscripción. Hecho que se comunicó a la Administración para el pago respectivo. Siendo los diez y quince de la mañana se dio por concluida la reunión y para mayor constancia firman los presentes

Nombre y Apellido	DNI	Firma
1. MIRTHA ALVARADO TENORIO	16453550	
2. DR. RICARDO SERRATO MAZA		
3. DR. VICTOR LINARES BACA	16481124	

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

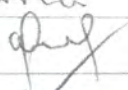
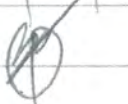
Dr. Victor D. Linares Baca  
C.M.P. 10511 HNE. 13475  
DIRECTOR DE OCENCI.

que si son aprobadas por unanimidad del comite del PDP.  
 El Dr. Rosario Porrego Directo Ejecutivo se refirió al presupuesto de capacitación, considerando que este fue intransferible; así mismo que el 60% del presupuesto este orientado a problemas prioritarios y el 40% a problemas de mantenimiento. También se preguntó a responsable encargado de Planeamiento sobre el presupuesto de RD y este es de 3,250,331.00 Soles, para lo cual se acordó de la captación del presupuesto <sup>de las prestaciones de SS.</sup> que servirán para la pensión por jubilación y el excedente se destinará para capacitación pero que este sea menor al 30%, así también que se considere en <sup>servicio de</sup> mantenimiento la capacitación para el mantenimiento y conservación de los Equipos Médicos especialmente de los Equipos GAMA.

El Dr. Serrato manifestó referente al pago de viáticos al personal que se le otorgaba licencia con pago de la Institución por capacitación se le reconocerá por mes el Total de seis días de viáticos, sus pasajes y pago de Inscripción. Referente a las asistencias a los congresos se acordó que fueran asistencias a 2 congresos como mínimo y como máximo a 3 congresos.

El Representante de los Trabajadores consideró que se debía capacitar a técnicos de Enfermería, existiendo el compromiso por parte Dpto capacitación de planificar el evento púglico para este grupo ocupacional.

Haer referencias que se concretizó estos acuerdos y Aprobados del PDP en los días 13 y 15 de febrero, que para mayor constancia firmen los presentes:

Nombre y Apellidos	DNI	Firma
1 Miriam Pararoteno ríos	16453350	
2 Ricardo Antonio Serrato Yaza	16701972	

DNI

FIRMA

Ing. Luis Rivas Adanaque

Dr. Moisés Alejandro Rosario B.

Lic. Lida Altamirano Cardozo

43760744

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUELIC. ENF. LIDA C. ALTAMIRANO CARDOZO  
C.E.P. 49178  
COORDINADORA  
PROGRAMA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLESGOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUEING. LUIS E. RIVAS ADANAQUE  
C.P. 131728  
JEFE DE PLANEAMIENTO MRL.

## ACTA N° 002 DE REUNION PARA APROBACION Y VALIDACION DEL PLAN DE DESARROLLO PERSONAL INSTITUCIONAL (PDP)

El día Trece de Febrero del dos mil diecisiete a horas Nueve y cincuenta de la mañana, en sala de Reuniones de Dirección Ejecutiva ubicada en el 6to piso, se reunió el comité responsable de la aprobación y validación del PDP de nuestra sede institucional. Se inició la reunión Tomando la palabra Lic. Nirtha Alvarado Tenorio quien explicó sobre la metodología para abordar el PDP que está detallado por Departamentos (Área Asistencial) y por servicios (Área Administrativa), haciendo mención que las matrices que serán revisadas fueron aprobadas por los jefes de Departamentos y/o servicios las mismas que fueron enviadas a través de Medio Magnético al correo de capacitación y También en físico que se guardó en el archivo del Dpto de capacitación.

Se procedió a la revisión de las matrices de capacitación por cada departamento considerando aspectos prioritarios para la institución y que estén sujetas a los objetivos Institucionales prestandose a colocar color rojo las denegadas, color Amarillo o Verde las que surgen algunas dudas para su ejecución o falta completa de datos pero que si con importantes realizarse y se colocó el color verde a las capacitaciones

DNI

FIRMA

2. Victor Linares Baca

16481124

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECTOR DE COCENCIA

3. Miguel Pejerrey Vásquez

16798629

Lic. T.M. Miguel Angel Pejerrey Vasquez  
CTMP. 4133  
JEFE DE LA UNIDAD DEL DESARROLLO HUMANO

4. Moises Alejandro Rosario B.

5. Carlos F. Cadenillas Barburen

16707380

*[Signature]*

6. Luisa Mariela García Cueva

16659100

*[Signature]*

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

7. Lida Altemirano Cardozo

43760744

LIC. LIDA C. ALTEMIRO CARDOZO  
CEP-4076  
COORDINADORA  
PROGRAMA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES

8. Carla Alvarez Rivas.

42959539

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Lic. en Adm. Carla Isabel Alvarez Rivas  
CLAB-06873  
CONTROL DE ASISTENCIA







Nº 110-2017-GR-LAMB/GERESA-L-  
HRL-DE

## RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Chiclayo, 13 de MARZO de 2017

### VISTO:

El Memorandum N° 23-2017-GR.LAMB-GERESA/HRL/D y Oficio N° 123-2017-GR.LAMB-GERESA/HRL/D.D-CAP, y;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Resolución Directoral N° 92-2017-GR.LAMB/GERESA.L-HRL-DE, de fecha 23 de febrero del 2017, se aprueba el Comité de Plan de Desarrollo de las Personas - Período 2017-2019, para el Hospital Regional Lambayeque;

Que, mediante Oficio del visto, la Dirección de Docencia de este nosocomio, solicita la aprobación del "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2017", con el objetivo de fortalecer la capacidad resolutive con personal capacitado, Infraestructura, Equipamiento de Alta Complejidad y un eficiente Sistema de Gestión de Pacientes, promoviendo acciones en Servicios de Salud, Investigación y Docencia con énfasis en las prioridades regionales;

Que, mediante Memorandum del visto, la Dirección Ejecutiva, solicita la proyección de resolución para la respectiva aprobación del "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2017" del Hospital Regional Lambayeque;

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2017, constituye un instrumento fundamental, el cual permitirá al Hospital Regional Lambayeque contar con recursos humanos capacitados y competentes, orientados a realizar las actividades encomendadas de acuerdo a los estándares de calidad, por ende este instrumento determina las modalidades, objetivos de capacitación, así como la inversión para el financiamiento y cumplimiento de lo programado;

En tal sentido, el Plan de capacitación permitirá cristalizar esfuerzos institucionales, para contar con recursos humanos idóneos y tomar acciones que encaminen al fortalecimiento y desarrollo del potencial humano, asumiendo el gran desafío al interior del hospital, no solo en el desarrollo y fortalecimiento de sus competencias ligadas a la función que cumplen, sino también en su desarrollo personal;

Que, de conformidad con la Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Modificatoria, Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, Ley General de Salud N° 26842, Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y sus Normas Modificatorias, Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus Normas Modificatorias, Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo Técnico Especializado, Rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su Reglamento- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, Decreto Supremo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Resolución Ministerial N° 514-95-SA/DM, Reglamento del Comité de Becas y Capacitaciones del Ministerio de Salud, Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva de Normas para la Gestión para el Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" y Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR.LAMB/GERESA, que aprueba el Plan Estratégico 2014-2018; por el cual resulta procedente emitir el Acto Resolutivo correspondiente;





Nº 110-2017-GR-LAMB/GERESA-L-  
HRL-DE

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Chiclayo, 13 de Marzo de 2017

Estando a lo actuado, con la visación de Administración y de Asesoría Legal, así como en uso de las facultades conferidas a la unidad Ejecutora Hospital Regional Lambayeque, Ordenanza Regional N° 009-2011-GR.LAMB/CR, Decreto Regional N° 043-2013-GR.LAMB/PR y la Ordenanza Regional N° 003-2014-GR.LAMB/CR; así como en la Resolución Ejecutiva Regional N° 460-2016-GR.LAMB/PR.:

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.-** APROBAR el "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2017", con el objetivo de fortalecer la capacidad resolutive con personal capacitado, Infraestructura, Equipamiento de Alta Complejidad y un eficiente Sistema de Gestión de Pacientes; y en mérito a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Que las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017, tendrá un alcance a los servidores comprendidos en el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 276, Decreto Legislativo N° 1057 del Hospital Regional Lambayeque, a partir de su publicación de la presente resolución.

**ARTÍCULO TERCERO.-** Déjese sin efecto cualquier disposición que se opongan a la presente resolución.

**ARTÍCULO CUARTO.-** NOTIFICAR la presente resolución a las áreas correspondientes y AUTORIZAR su publicación en la Página Web Institucional para conocimiento y fines.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Mc. Moises A. Rosario Borrego  
CMP. 23984  
DIRECTOR

MARB/CFRD/NO  
Distribución:  
Dirección  
Administración  
IIDH  
D.D-CAP  
Reg. Pág. Web  
Archivo







**GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



“Año del Buen Servicio al Ciudadano”

# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017



**DIRECCIÓN GENERAL**  
**Dr. Moisés Rosario Borrego**

**DIRECCIÓN DE DOCENCIA**  
**Dr. Victor Linares Baca**

**DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN**  
**Mgtr. Mirtha Alvarado Tenorio**

**DIRECCION DE DOCENCIA - DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN**



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

COMITÉ DE ELABORACION PDP 2017



**DR. MOISES ALEJANDRO ROSARIO BORREGO**  
Director Ejecutivo  
Presidente



**DR. VICTOR LINARES BACA**  
Director de Docencia  
Vicepresidente

**LIC. TM. MIGUEL PEJERREY VASQUEZ**  
Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano  
Secretario



**ING. LUIS ENRIQUE RIVAS ADANAQUE**  
Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico  
Miembro



**MG. MIRTHA ALVARADO TENORIO**  
Jefe del Departamento de Capacitación  
Miembro

**LIC. ENF. LIDA CONSUELO ALTAMIRANO CARDOZO**  
Representante Titular de los Trabajadores



**LIC. TM. CARLOS FRANCISCO CADENILLAS  
BARTUREN**  
Representante Alterno de los Trabajadores





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017**  
**HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



**EQUIPO TÉCNICO**



**DR. VICTOR LINARES BACA**  
Director  
Dirección de Docencia



**MGTR. MIRTHA ALVARADO TENORIO**  
Coordinadora  
Departamento de Capacitación



**TEC. COMP. CINTHYA DE LA CRUZ GASTELO**  
Dirección de Docencia  
Departamento de Capacitación





INDICE

ESTRUCTURA DEL PDP ANUALIZADO 2017

	<b>1. PRESENTACIÓN.....</b>	<b>05</b>
	<b>2. ASPECTOS GENERALES.....</b>	<b>06</b>
	1.1. Introducción.....	06
	1.2. Misión.....	07
	1.3. Visión.....	07
	1.4. Objetivo Estratégico.....	07
	1.5. Justificación.....	08
	1.6. Principios y valores de nuestra institución.....	09
	1.7. Base Legal.....	10
	<b>3. ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION</b>	
	2.1. Los Recursos Humanos del H.R.L.....	11
	2.2. Ejecución del Plan de Desarrollo de desarrollo de las Personas 2016.....	12
	<b>4. AMBITO DE APLICACIÓN.....</b>	<b>14</b>
	<b>5. OBJETIVOS.....</b>	<b>14</b>
	<b>6. ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACION.....</b>	<b>18</b>
	<b>7. EVALUACIÓN.....</b>	<b>19</b>
	<b>8. CAPACITACION.....</b>	<b>24</b>
	<b>9. PRESUPUESTO.....</b>	<b>30</b>
	<b>10. RESPONSABILIDAD.....</b>	<b>30</b>
	<b>11. VALIDACION DEL COMITÉ.....</b>	<b>31</b>
	<b>12. ANEXOS.....</b>	<b>32</b>
	❖ ANEXO 01: Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Asistenciales.....	33
	ANEXO 02: Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Administrativas.....	41
	ANEXO 03: Presupuesto General de Capacitación PDP 2017.....	46
	ANEXO 04: Matrices Áreas Asistenciales.....	48
	❖ ANEXO 05: Matrices Áreas Administrativas.....	67
	ANEXO 06: Matrices Capacitaciones Transversales.....	80
	ANEXO 07: Formatos de Capacitación.....	83



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

PRESENTACION

El Hospital Regional Lambayeque con la finalidad de fortalecer las competencias del capital humano elabora el presente Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2017, teniendo en cuenta lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil y modificatorias; Ley N° Civil y modificatorias; Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040 – 2014 – PCM, Reglamento General de Ley N° 30057; Decreto Supremo N° 062 – 2008 –PCM, Reglamento de Organizaciones y funciones de SERVIR y modificatoria, normatividad que formalizó la aprobación de la Directiva “ Normas para la Gestión para el Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas” aprobada con Resolución Presidencial Ejecutiva N° 141 – 2016 – SERVIR – PE, así mismo dispone que la capacitación tiene por finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logros de los objetivos institucionales.

El presente documento de gestión tiene la finalidad de atender las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría, de apoyo y la Alta Dirección del Hospital Regional Lambayeque, ya que capacitación es una herramienta fundamental para la administración de Recursos Humanos, es un proceso planificado, sistemático y organizado que busca modificar; mejorar y ampliar los conocimientos, habilidades y actitudes del personal como consecuencia de su natural proceso de cambio, crecimiento y adaptación a nuevas circunstancias internas y externas encaminadas al cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018.

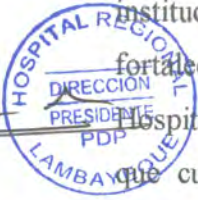
La presente elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado tuvo en cuenta las necesidades de capacitación, realizando un diagnóstico y análisis de la práctica diaria que facilito la priorización, y ha permitido programar las capacitaciones que se atenderá de manera gradual dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018, que fue aprobado mediante **Resolución Directoral N° 2017-2014-GR.LAMB/GERESA-L-HRL-DE.**



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

En tal sentido el presente plan de capacitación permitirá cristalizar esfuerzos institucionales, para contar con recursos humanos idóneos, realizar acciones encaminadas a fortalecer el desarrollo de los recursos humanos, asumiendo el gran desafío al interior del Hospital, no solo en el desarrollo y fortalecimiento de sus competencias ligadas a la función que cumplen, sino también en su desarrollo personal, considerando que mantener un equilibrio en su quehacer requiere fortalecer valores, tener acceso a servicios elementales, sin los cuales no es posible alcanzar objetivos personales ni institucionales.

Habiéndose ejecutado el Plan de desarrollo de las Personas Anualizado para el ejercicio 2016, aprobado mediante **Resolución Directoral N° 077 – 2016-GR-LAMB/GERESA-L-DE**, resulta necesario gestionar la aprobación de un nuevo elemento de gestión que permita la implementación para el ejercicio fiscal 2017.





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO PDP 2017

**1. ASPECTOS GENERALES:**

- **UNIDAD EJECUTORA:** HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
- **PERIODO DE EJECUCION:** AÑO 2017
- **PRESUPUESTO TOTAL :** S/. 279,375.00 (Doscientos sesenta nueve mil trescientos setenta y cinco soles)



**1. INTRODUCCION**

El Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2017, constituye un instrumento fundamental que permitirá al Hospital Regional Lambayeque contar con recursos humanos capacitados y competentes, orientados a realizar las actividades encomendadas de acuerdo a los estándares de calidad, por ende este instrumento determina las modalidades, objetivos de capacitación, así como la inversión para el financiamiento y cumplimiento de lo programado.



El Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual 2017 se elaboró partiendo de un diagnóstico global de las necesidades de capacitación; basado en el análisis crítico de la práctica diaria que cada unidad productora de servicios de salud, a nivel de áreas administrativas y asistenciales ha realizado y ha emitido el documento formal, el mismo que ha sido previamente revisado por los jefes de departamento conjuntamente con el Departamento de Capacitación, y que en diversas sesiones con el comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas se analice y evalúe las necesidades de capacitación, llegándose a aprobar, y concluir dicho proceso a través de la emisión de documento, para que se formalice y oficialice el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017 del Hospital Regional Lambayeque, establecimiento de salud de alta complejidad, docente y que de acuerdo a la categorización corresponde a nivel III- 1, con Resolución Gerencial Regional N° 577-2013-GR.LAMB/GERESA.





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

El Hospital Regional Lambayeque a través de la Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación elabora el Plan de Desarrollo de las Personas 2017 encaminadas a fortalecer y/o desarrollar las competencias de los servidores de nuestra institución para alcanzar el desarrollo de los recursos humanos, fortaleciendo sus competencias ligadas a las funciones que cumplen, así como también a su desarrollo personal, contribuyendo en el logro de los objetivos estratégicos del hospital.



Para la elaboración del presente documento se ha tomado en cuenta la evaluación del PDP 2016, así como las diferentes herramientas o documentos normativos de gestión de la institución, teniendo en consideración:



**1.2. MISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

Somos el Hospital Regional Lambayeque de alta complejidad que brinda servicios integrales de salud, con calidad, equidad y eficiencia, con personal calificado, competente y comprometido, desarrollando investigación y docencia, contribuyendo a la mejor calidad de vida de las personas.



**1.3. VISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

Ser al 2018 un hospital docente y de investigación, líder, competitivo y reconocido a nivel nacional e internacional, que satisface las necesidades de salud de las personas.



**1.4. OBJETIVOS ESTRATEGICOS**

En 02 de Julio del año 2014 se aprobó el Plan Estratégico Institucional 2014-2018 con Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA, documento de gestión por el cual nos basamos para realizar el PDP 2015 en relación a los objetivos estratégicos.



Para el presente documento de Gestión se tomó en cuenta los siguientes objetivos estratégicos:







**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

- **OEG 2:** Lograr el acceso de las personas a los servicios de salud con atención integral de calidad, con enfoque de derechos, interculturalidad, equidad y género, disminuyendo la morbimortalidad de los daños priorizados.
- **OEG 3:** Fortalecer la capacidad resolutive con personal capacitado, infraestructura, equipamiento de alta complejidad y un eficiente Sistema de Gestión de Pacientes, promoviendo acciones en servicios de salud, investigación y docencia con énfasis en las prioridades regionales.



**1.5. JUSTIFICACION**



La capacitación juega un papel preponderante ya que constituye un proceso constante y permanente, mediante el cual los trabajadores adquieren o desarrollan habilidades específicas relativas al trabajo y modifican sus actitudes frente a aspectos de la organización y el ambiente laboral en el que se desempeñan.



El recurso más importante en cualquier organización lo forma el personal implicado en las actividades laborales. Esto representa de suma importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de las personas influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.



Un personal motivado y que trabaja en equipo es pilar fundamental en las organizaciones exitosas que sustentan sus logros, ya que permite aumentar la eficacia tanto para la empresa como para sus trabajadores.



Todo ello nos conducen automáticamente a plantear un Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual 2017, como uno de los elementos vertebrales para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas dentro de las organizaciones, direccionado a la optimización de los servicios de atención al usuario externo e interno de nuestro hospital.



Para lo cual se ha tenido en cuenta los principios y valores que rigen a nuestra institución.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

**1.6. PRINCIPIOS Y VALORES DE NUESTRA INSTITUCION**

El Hospital Regional Lambayeque se rige por un conjunto de principios y valores como son:



➤ **Universalidad:** Principio por el cual el Estado peruano busca garantizar el ejercicio del derecho de salud, el acceso a los servicios de salud y proteger de los riesgos de empobrecimiento asociados a eventos de enfermedad a todos los habitantes del territorio nacional.



➤ **Solidaridad:** Principio que se basa en que los que más tienen debe contribuir por los que menos tienen, el más sano por el menos sano y el más joven por el de mayor edad.



➤ **Inclusión Social:** El Estado Peruano busca que todo habitante tenga acceso y tratamiento en los servicios de salud sin distingo en razón a sexo, raza, religión, condición social o económica, buscando eliminar o reducir las barreras geográficas, económicas y culturales.



➤ **Equidad:** Oportunidad para todos, de acceder a los servicios esenciales de salud, privilegiando a los sectores más vulnerables para el desarrollo de sus potencialidades y alcanzar una vida saludable.



➤ **Integralidad:** El estado entiende que la situación de la salud de la persona es consecuencia de su carácter multicasual, multidimensional y biopsicosocial, por tanto, una mirada integral implica reconocer necesidades de salud de las personas y que su resolución requiere que las acciones de salud amplíen hacia su entorno: familia y comunidad.



➤ **Complementariedad:** La salud tiene diversas dimensiones o factores que la afectan, por tanto, requiere de un esfuerzo intersectorial mancomunado de las diferentes entidades públicas y privadas que de manera articulada, podrán tener mayor eficacia, eficiencia e impacto.



➤ **Eficiencia:** Se espera que las intervenciones y estrategias tengan la capacidad para lograr beneficios en la salud empleando los mejores medios y maximizando el uso de los recursos, las estrategias deberán estar basadas en evidencias y los resultados deberán estar expresados en metas mensurables.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

➤ **Calidad:** Servicios de salud basados en guías y procedimientos debidamente regulados y en estándares reconocidos, entregados con calidez, respeto y trato digno, en un entorno saludable para el usuario.

➤ **Sostenibilidad:** Garantiza la continuidad de los servicios de salud, las políticas y los compromisos asumidos tanto por la sociedad en su conjunto.



**17. BASE LEGAL**

➤ Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Modificatoria.

➤ Ley 30057 Ley del Servicio Civil

➤ Ley N° 26842, Ley General de Salud.

➤ Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y sus normas modificatorias.

➤ Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus normas modificatorias.



➤ Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.



➤ Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de Capacitación y Rendimiento para el sector público y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-2010 PCM.

➤ Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de capacitación y rendimiento para el Sector Publico.



➤ Decreto Supremo 276-Ley de bases de la carrera administrativa y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

➤ Resolución Ministerial N° 514-95-SA /DM – reglamento del comité de becas y capacitaciones del Ministerio de Salud.



➤ Resolución de Presidencia Ejecutiva N 141-2016-SERVIR - PE, que aprueba la Directiva “ Normas para la Gestión para el Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas”



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

- Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA que aprueba Plan Estratégico 2014-2018 de Hospital Regional Lambayeque.



**ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION**

**2.1. LOS RECURSOS HUMANOS DEL HOSPITAL REGIONAL**



El Hospital Regional Lambayeque cuenta con personal permanente y temporal. El personal permanente está conformado por aquellos que integran el Cuadro para Asignación del personal – CAP, cuyo régimen contractual corresponde al Decreto Legislativo N° 276 – Ley Base de la carrera administrativa y de remuneraciones del sector público. En tanto, el personal temporal está conformado por aquellos trabajadores que mantienen un vínculo contractual de naturaleza diversa, tales como: Contrato Administrativo de Servicios – CAS del Programa de Apoyo Gerencial y personal altamente calificado.



A noviembre del 2015, la cantidad total de trabajadores es de 1137, de los cuales 719 (63%) son del Régimen del Decreto Legislativo 276, y 418 (37%) son de la modalidad CAS, tal como se muestra en el Cuadro N°01.



**CUADRO N° 01**

REGIMEN CONTRACTUAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
D.L.276	719	63
CAS	418	37
<b>TOTAL</b>	<b>1137</b>	<b>100</b>

**Fuente:** Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos.



El personal según tipo de contrato y acorde al destaque designado para nuestro hospital está dividido en 5 grupos, Cargos de Confianza, Nombrado, Por Funcionamiento, destacado y personal CAS.





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

**CUADRO N° 02**

RECURSO HUMANO		
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE		
TIPO DE CONTRATACIÓN	TRABAJADORES	PORCENTAJE
Cargos de Confianza	3	0.2
Nombrado	54	4.7
Por Funcionamiento	626	55.05
Desatacado	36	3.16
CAS	418	36.76
<b>TOTAL</b>	<b>1137</b>	<b>100%</b>

**Fuente:** Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos.

**2.2. EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016**

**AREAS ASISTENCIALES**

DEPARTAMENTO	CAP. EJEC	N° PERS. CAPAC	MONTO
Departamento de Apoyo al Tratamiento	5	51	S/. 2,540.00
Departamento de Enfermería	14	165	S/. 4,850.00
Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional	4	97	S/. 1000.00
Departamento de Emergencias y Áreas Críticas	2	30	S/. 2,200.00
Departamento de Apoyo al Diagnostico	7	26	S/. -
Departamento de Áreas Quirúrgicas	10	39	S/. -
Departamento de Áreas Clínicas	2	30	S/. -
Unidad de Gestión del Paciente	0	0	S/. -
Salud Ambiental	0	0	S/. -
<b>CAPACITACIONES ASISTNECIALES</b>	<b>44</b>	<b>438</b>	<b>S/. 10,590.00</b>

**Fuente:** Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

AREAS ADMINISTRATIVAS

DEPARTAMENTO	CAP. EJEC	Nº PERS. CAPAC	MONTO
Dirección General	0	0	S/. -
Dirección de Servicios de Salud	0	0	S/. -
Dirección de Docencia	0	0	S/. -
Dirección de la Investigación	3	39	S/. 2,500.00
Patrimonio	0	0	S/. -
Logística	0	0	S/. -
Economía	0	0	S/. -
Mantenimiento	0	0	S/. -
Unidad de Desarrollo Humano	0	0	S/. -
Planeamiento	0	0	S/. -
Gestión de la Calidad	1	35	S/. 500.00
Administración	0	0	S/. -
División de las Tecnologías de la Información	1	32	S/. -
<b>CAPACTACIONES ADMINISTRATIVAS</b>	<b>5</b>	<b>106</b>	<b>S/. 3,000.00</b>

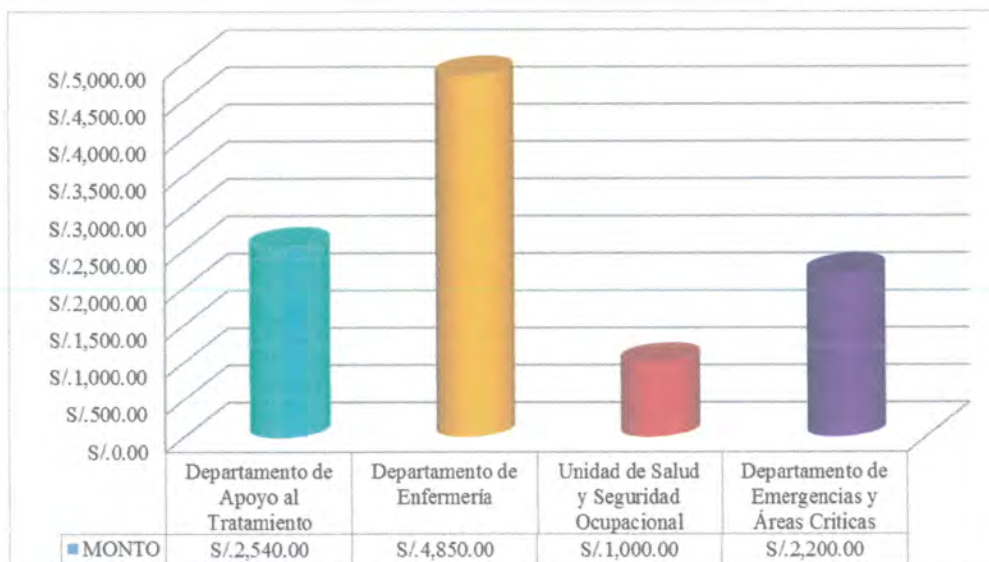
Fuente: Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos.





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

Se ejecutaron 49 actividades educativas entre cursos, cursos talleres, talleres, pasantías, logrando capacitar a 544 trabajadores. La inversión en capacitación alcanzó los S/. 13.590.00 soles, siendo el eje que más se ha invertido es el Departamento de Enfermería, como se puede ver en el siguiente gráfico:



**AMBITO DE APLICACIÓN**

Las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017, tendrá un alcance a los servidores comprendidos en el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 “ Ley De Bases De La Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público” y el Decreto Legislativo N° 1057 que regula “El Régimen Especial De Contratación Administrativa de Servicios - CAS”









**OBJETIVOS DE CAPACITACION**

Los objetivos de capacitación del PDP Anual 2017 que se pretende alcanzar ha planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018 del Hospital Regional Lambayeque, según se detalla a continuación:








**MATRIZ N° 01**  
**OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN**

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2017
 <p>Promover e instalar una cultura institucional de servicio oportuno y de calidad que redunde positivamente en la eficacia de los servicios que presta el Hospital Regional Lambayeque.</p>	<p>Desarrollar y adoptar valores y principios que permitan adquirir una cultura institucional con disciplina y técnicas de interacción orientadas a brindar calidad de atención.</p>
 <p>Capacitar integralmente a las personas, en los ámbitos técnicos y profesionales, en base a las necesidades reales de cada puesto, para atender y superar las diferentes necesidades institucionales, a fin de brindar un mejor servicio y de ese modo contribuir al desarrollo del recurso humano de los sistemas asistenciales y administrativos de la institución.</p>	<p>Actualizar los conocimientos y desarrollo de habilidades para el cumplimiento de las responsabilidades administrativas y técnicas de nuestro quehacer diario.</p> <p>Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico y profesional necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales.</p>
    <p>Proporcionar una cultura de vocación de servicio, basada en contenidos éticos y psicológicos, desarrollando el trabajo con honestidad, eficacia y oportunidad, en consonancia con los valores y principios institucionales.</p>	<p>Estimular actitudes de mejoramiento continuo para brindar una buena atención y servicio al cliente interno / externo como insumos determinantes en la consecución de su vocación de servicio, eficacia y eficiencia de sus funciones, gestiones y actividades de liderazgo y la gerencia de hoy.</p>








PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2017
 <p>Fortalecer la gestión institucional, propiciando la obtención de mayores niveles de eficiencia y eficacia de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.</p>	<p>Lograr la gestión institucional a través de un buen manejo de los sistemas administrativos SIGA, SIAF.</p> <p>Generar capacidad de autoevaluación, diagnóstico estratégico y autorregulación, en el marco de un sistema de mejoramiento permanente.</p>
 <p>Fortalecer y desarrollar capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral especializada de calidad, priorizando a la población vulnerable, extendiendo la protección y rehabilitación de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud</p>	<p>Proporcionar al personal que labora en el hospital conceptos básicos para lograr que la atención y el servicio que se brinda al público en general sean de calidad priorizando aquella población vulnerable.</p> <p>Garantizar el acceso de la población a la atención integral de la salud del individuo y la familia con enfoques de calidad, equidad y de prioridades</p> <p>Fomentar una actitud positiva de servicio para brindar excelencia.</p>
 <p>Fortalecer el desarrollo de capacidades de rectoría en salud en los procesos administrativos del sistema de salud en el Hospital Regional Lambayeque</p>	<p>Mejorar las competencias en elaboración de políticas, planes, normas y programas en materia de salud.</p>





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2017
 <p>Mejorar la capacidad de respuesta frente a enfermedades de vigilancia epidemiológica promoviendo la promoción de estilos de vida y entornos saludables así como asegurar la atención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el Hospital Regional Lambayeque.</p>	<p>Desarrollar capacidad de respuesta frente a enfermedades transmisibles y no transmisibles fortaleciendo las competencias del personal para la atención oportuna, especialmente de los diferentes daños sujetos a vigilancia epidemiológica.</p>
 <p>Fortalecer competencias en los equipos de salud para elaboración de trabajos de investigación que aporten solución a los problemas de salud de la Región.</p>	<p>Mejorar las competencias en los equipos de trabajo a través de cursos talleres para elaborar trabajos de investigación que estén inmersos a solucionar problemas de la salud a nivel regional.</p>
 <p>Fortalecer la Gerencia y Gestión en el personal de salud de las diferentes áreas administrativas y asistenciales para promover la generación de capacidades de los equipos técnicos en la programación presupuestal, elaboración de documentos de gestión (PEI, POI, ROF, MOF, CAP, MAPRO, TUPA), Programación de Inversiones.</p>	<p>Fortalecer la gestión del personal para promover la generación de capacidades en equipos de trabajo para la elaboración de documentos de gestión a través de cursos talleres.</p>



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2017
Fortalecer capacidades de brigadistas y sociedad civil organizada para la prevención y atención de emergencias y desastres.	Minimizar lesiones y pérdidas de vidas humanas, así como bienes y materiales en eventos inesperados.
	Tomar acciones inmediatas para limitar el área del problema.
	Responder en corto tiempo en atención de emergencias y desastres para realizar el control de la situación.



**5. ESTRATEGIAS DE LA CAPACITACION:**

- Gestionar, diplomados que tengan relación directa con las funciones que desempeñan los colaboradores y requiera nuestra institución, según la disponibilidad presupuestal aprobada en la inversión del PDP 2017.
- Elaboración de la Directiva de Becas de capacitación en reconocimiento al mérito alcanzado en el desempeño laboral coordinado con la Unidad de Desarrollo Humano, esperando cristalizar esta estrategia a favor del recurso humano como fuente valiosa del saber.
- Coordinar eventos y/o cursos corporativos en convenio con instituciones externas (según la disponibilidad presupuestal), e incorporarlo en el PDP 2017
- Promover los planes de trabajo a través de los convenios con las universidades o institutos superiores para apoyar el empoderamiento del personal.





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017**  
**HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

- Desarrollo e implementación de módulos de aprendizaje a través de la red informática (e – Learning), en coordinación con la División de las Tecnologías de la Información de nuestra sede institucional.



**EVALUACIÓN**

Se contemplan las principales fuentes de información para generar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017:



**1. EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA**



❖ **DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

Es un estudio sistemático, dinámico, flexible y participativo que permite identificar las brechas de competencias en el personal, las cuales requieren ser mejoradas mediante capacitación, para desempeñarse efectivamente en sus actuales o futuras funciones.

Dentro de los métodos utilizados se ha estimado en función a la identificación de los problemas en la **Reflexión de la práctica diaria**.



a) **REFLEXIÓN DE LA PRÁCTICA DIARIA (RPD)**

La reflexión de la práctica diaria constituye una herramienta importante para el diagnóstico de necesidades de capacitación de los trabajadores de salud, puesto que permite detectar las necesidades desde la óptica de los propios trabajadores con relación a los problemas identificados en el quehacer cotidiano.

En el presente Plan se ha considerado las necesidades de capacitación proporcionada por los Jefes de Departamentos, Servicios, Unidades, Oficinas de áreas administrativas y/o asistenciales del Hospital Regional Lambayeque, a través del instrumento denominado **Identificación de Problemas y/o necesidades de Capacitación de Áreas Asistenciales** (Ver





Anexo n° 01), **Identificación de Problemas y/o necesidades de Capacitación de Áreas Administrativas** (Ver Anexo n° 02)



## 6.2. EVALUACIONES DE DESEMPEÑO LABORAL:

Las fichas de evaluación de desempeño nos proporcionarán información valiosa sobre el rendimiento de los trabajadores.

La implementación sistemática de este programa nos permitirá procesar las calificaciones de los factores evaluativos como:

- ❖ **Indicador:** Número de personas que tienen promedio insuficiente, en las evaluaciones de desempeño semestrales o anuales.



## 6.3. EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Debe considerar dos aspectos:

- Constatar si la capacitación produjo las modificaciones deseadas en la conducta de los trabajadores, o por qué no se produjo.
- Verificar si los resultados de la capacitación tienen relación con la consecución de los objetivos institucionales. Mostrar por qué se lograron o no.



En el presente plan se ha estimado la evaluación de los resultados de la capacitación según Donald Kirkpatrick, siendo la evaluación considera según niveles:

- ❖ **Nivel 1. Reacción:** Permite medir el grado de satisfacción de los participantes con respecto a la acción de capacitación que acaban de recibir. Suele realizarse mediante un cuestionario al término del curso. Sirve fundamentalmente para valorar los aspectos positivos y negativos de una actividad formativa, con el fin de mejorarlo en ediciones futuras, para lo cual se aplicará una encuesta.

Para el presente año se ha estimado que el 100% de las acciones de capacitación serán evaluadas, según este nivel





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017**  
**HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

- ❖ **Nivel 2. Aprendizaje:** Intenta medir los conocimientos y habilidades adquiridos por los participantes a lo largo del curso. Para ello, se puede realizar pruebas de control de conocimientos antes y después de la acción formativa.



También se dan otros métodos como entrevistas con los alumnos (Internos) del curso o pruebas de habilidades, realización de un trabajo de campo, etc.



Las evaluaciones de este nivel determinan el grado en que los participantes realmente asimilaron lo que se les impartió, y puede estudiarse la relación entre el aprendizaje y algunas características de la acción de capacitación, como pueden ser: el contenido del curso, las actividades de aprendizaje, la estructura del curso, los materiales y las herramientas empleadas, etc.



En el presente año el 100% de las acciones de capacitación, serán evaluadas con dicho nivel

- ❖ **Nivel 3. Aplicación:** Intenta medir la aplicación en el trabajo de los conocimientos adquiridos, y en consecuencia se producen cambios en la prestación de los servicios. Estos cambios en la prestación del servicio pueden no ser inmediatos, y por tanto se deberá esperar, un tiempo, hasta poder hacer una valoración adecuada. Se estima aplicar entrevistas y/o cuestionarios a los trabajadores, además de la observación del desempeño laboral por parte del superior jerárquico, o mediante evaluación de indicadores (Ejemplo. Variaciones en el registro de historias clínicas, etc.) Permite decidir si la acción de capacitación debe ser rediseñada para lograr mejores resultados, o si se deben introducir cambios en el entorno laboral, o si se deben modificar los requisitos de acceso a la actividad educativa laboral. En el presente año, el 50% de las acciones de capacitación determinadas a evaluarse a nivel de aplicación serán evaluadas con este nivel.



- ❖ **Nivel 4. Resultados:** En este último nivel, el objetivo es evaluar el beneficio que ha producido la acción educativa. Este puede ser



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

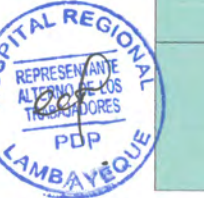
fundamentalmente de tipo financiero, satisfacción del usuario, o resultados en salud (morbimortalidad), y está vinculado a los resultados o a la imagen corporativa de la institución.

La finalidad de este nivel es medir si los objetivos planificados en la acción de capacitación se trasladan a la institución de forma efectiva y eficiente.



**6.4. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN**

El cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas 2017 se evaluará a través de los siguientes indicadores:



1. % DE SERVIDORES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	
<b>FORMULA</b>	(Servidores capacitados / Total de servidores Programados) x 100
<b>PROPOSITO</b>	Identificar el porcentaje de servidores que recibió capacitación de acuerdo a la Ley N° 30220, Ley Universitaria

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL
Numero de servidores a capacitar	Numero	200

2. EFICIENCIA DE LA CAPACITACION	
<b>FORMULA</b>	Presupuesto ejecutado en capacitación / N° de servidores capacitados.
<b>PROPOSITO</b>	Medir la óptima utilización de los recursos dedicados a capacitación



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

**3. EFICACIA DE LA CAPACITACION**

<b>FORMULA</b>	Nº de actividades asignadas en el POI / Sobre Numero de Actividades cumplidas del POI
<b>PROPOSITO</b>	Medir como el plan ha contribuido el cumplimiento de metas del hospital

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL
Número de acciones programadas en el PDP 2017	Numero	146

CAPACITACIONES PROGRAMADAS POR DIFERENTES MODALIDADES 2017	
GRUPO OCUPACIONAL	NUMERO
Capacitaciones Asistenciales	104
Capacitaciones Administrativos	31
Capacitaciones Transversales	11
<b>Total</b>	<b>146</b>







PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

% DE SERVIDORES EVALUADOS			
INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL	
		%	CANT
Servidores Evaluados	Porcentaje	50	200



Se precisa que la evaluación de los participantes en acciones de capacitación se medirá a través de un formato de evaluación para medir el grado de asimilación de los conocimientos recibidos y de la aplicación práctica en la función que desarrolla en la dependencia donde presta sus servicios



**CAPACITACIÓN**



**1. MATERIAS DE CAPACITACION:**



**CLASIFICACIÓN DE MATERIA DE CAPACITACIÓN**

**CÓDIGO DE LA MATERIA**

A. Planeamiento y Gestión del gasto	A1. Planeamiento estratégico presupuesto público
	A2. Inversión pública
	A3. Contrataciones
	A4. Contabilidad
	A5. Tesorería y endeudamiento público
B. Gestión institucional	B1. Modernización de la gestión pública
	B2. Gestión de recursos humanos
	B3. TICS
	B4. Administración
	B5. Control Institucional
	B6. Comunicaciones
	B7. Almacén, distribución y control patrimonial
C. Asesoramiento y resolución de controversias	C1. Asesoría jurídica
	C2. Defensa Legal del Estado
	C3. Resolución de Controversias
D. Formulación, implementación y evaluación de políticas públicas	D1. Desarrollo económico
	D2. Desarrollo social
	D3. Infraestructura, transporte, comunicación





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

		D4. Gobierno
		D5. Recursos naturales, medioambiente y
		D6. Orden interno, orden público y defensa nacional
		D7. Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la nación
		D8. Investigación, desarrollo tecnológico e innovación tecnológica
		D9. Regulación
		D10. Rectoría de los sistemas administrativos
		E1. Desarrollo económico
		E2. Desarrollo social
		E3. Infraestructura, transporte, comunicación
		E4. Gobierno
		E5. Recursos naturales, medioambiente y
		E6. Orden interno, orden público y defensa nacional
		E7. Administración de bienes del estado y del patrimonio documental y bibliográfico de la nación
	<p>C. Prestación y entrega de bienes y servicios</p>	ES. Investigación científica y desarrollo tecnológico
		F1. Fiscalización, supervisión e inspectoria
		F2. Gestión tributaria
	<p>F. Fiscalización, gestión tributaria y ejecución coactiva</p>	F3. Ejecución coactiva
		G1. Mantenimiento de equipos y maquinaria
		G2. Archivo
	<p>G. Operativa: prestación y entrega de bienes y servicios, gestión institucional, mantenimiento y soporte.</p>	G3. Trámite documentario
		G4. Orientación
		G5. Recepción telefónica
	<p>H. Asistencia y apoyo</p>	H 1. Conserjería
		H2. Mensajería
		H3. Asistencia administrativa
	<p>I. Dirección institucional</p>	11. Dirección política estratégica
		12. Dirección Estratégica
		13. Dirección operativa estratégica
	<p>J. Transversales</p>	J1. Género
		J2. Interculturalidad
		J3. Derechos Humanos
		J4. Ética
		J5. Otros



**7.2. MODALIDAD DE CAPACITACIÓN:** Se ha considera tres modalidades de capacitación:

- ❖ **Modalidad Presencial:** Aquella en la cual hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores
- ❖ **Modalidad No Presencial:** Aquella en la cual no hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores. En este rubro están:
  - ❖ **Educación a Distancia:** Es un sistema de comunicación que sustituye la interacción personal en el aula del ponente con trabajador, por un conjunto de materiales didácticos con el apoyo de una organización tutorial. Propicia el aprendizaje autónomo y el trabajo en equipo de los trabajadores.
  - ❖ **Educación Virtual:** Sistema en el cual los materiales didácticos y la relación entre el facilitador o tutor y el trabajador se realizan a través del sistema informático. Este tipo de capacitación puede proporcionar las mismas modalidades que el presencial, si se cuenta con la tecnología suficiente.
  - ❖ **Modalidad Mixta:** Combina el tipo presencial con el no presencial.

**7.3. NIVEL DE EVALUACIÓN**

Etapa en la cual se miden los resultados de las Acciones de Capacitación ejecutadas. La evaluación de la capacitación tiene cuatro niveles:

- b) **Reacción,** mide la satisfacción de los participantes;
- c) **Aprendizaje,** mide los conocimientos adquiridos de acuerdo a los objetivos de aprendizaje;
- d) **Aplicación,** mide el grado en el cual las competencias o conocimientos adquiridos se trasladan al desempeño de los servidores;
- e) **Impacto,** mide los efectos de mediano plazo que se atribuyen directamente a la Acción de Capacitación, a través de los indicadores de gestión de la entidad. No todas las Acciones de Capacitación se miden en lo cuatro niveles, el nivel de evaluación depende de la naturaleza y objetivo de capacitación.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

Los resultados de la evaluación generan información para la mejora continua de la gestión de la capacitación.

Las herramientas de esta etapa se definen según cada nivel:

- f) **a) Nivel de Reacción:** Encuesta de Satisfacción.
- g) **b) Nivel de Aprendizaje:** Herramienta de medición que proponga el proveedor de capacitación.
- h) **c) Nivel de Aplicación:** Propuesta de Aplicación.
- i) **d) Nivel de Impacto:** Medición de impacto que proponga la entidad.



**TIPOS DE ACCIONES DE CAPACITACION**

❖ **Taller:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje para el desarrollo de una tarea, a partir de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos por parte de los participantes, de manera individual o grupal. Estos deben aportar para resolver problemas concretos y proponer soluciones.

❖ **Curso:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende una secuencia de sesiones articuladas y orientadas al logro de los objetivos de aprendizaje previstos.

❖ **Diplomado o Programa de especialización:** Es una estrategia de enseñanza-aprendizaje que comprende un conjunto de cursos o módulos organizados para profundizar en una temática específica que tiene como propósito la adquisición o desarrollo de conocimientos teóricos y/o prácticos, debiendo completarse un total de veinticuatro (24) créditos de conformidad con el artículo 43 de la Ley Universitaria –Ley N° 30220.

❖ **Capacitación interinstitucional:** Es una actividad teórica-práctica que se realiza en una entidad pública diferente a donde laboran los servidores civiles. Se realiza durante la jornada de servicio

❖ **Pasantía:** Es una actividad práctica de carácter académico, de investigación o profesional que realizan servidor civil en otra entidad pública o privada, en el país o en el extranjero, con el objeto de adquirir experiencia y/o profundizar





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017**  
**HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

los conocimientos necesarios para el desarrollo de sus funciones. Esta actividad es supervisada por personal designado para tal fin, dentro de la entidad donde se estuviere llevando a cabo la pasantía.

**Conferencia:** Actividades académicas de naturaleza técnica o científica que tienen como propósito difundir y transmitir conocimientos actualizados y organizados previamente a manera de exposiciones, que buscan solucionar o aclarar problemas de interés común sobre una materia específica, tales como congresos, seminarios, simposios, entre otros.



**7.5. PRIORIDAD**

Conforme a lo establecido en el artículo 14 del Reglamento General de la Ley, el orden de prioridades para la planificación de la Formación Laboral es el siguiente:



- a) **Necesidades de capacitación previstas en los Planes de Mejora de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación:** Se definen a partir de las necesidades de capacitación del servidor civil calificado en su evaluación de desempeño como personal de rendimiento sujeto a observación. Las necesidades de capacitación se establecen en su Plan de Mejora. Dicho servidor será capacitado por su entidad en el plazo de seis (6) meses posteriores a la evaluación de desempeño, que se contabilizan desde el día siguiente de la notificación de la calificación y, en caso solicite la confirmación, desde el día siguiente de la notificación del pronunciamiento del Comité Institucional de Evaluación. El titular de la entidad o quien este facultado de acuerdo a sus respectivos documentos de gestión, es el responsable de prever los recursos para la capacitación de los servidores civiles con calificación de personal de rendimiento sujeto a observación.



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

b) **Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad:** Se definen a partir de las necesidades de capacitación que de no ejecutarse ponen en riesgo el cumplimiento de objetivos institucionales. Están incluidas también aquellas necesidades de capacitación originadas como consecuencia de la transferencia de funciones, fusión de entidades y reasignación de funciones.

c) **Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales,** de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.

- ❖ **Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales:** Se definen a partir de los Requerimientos de capacitación de los órganos o unidades Orgánicas. La Oficina de Recursos Humanos tiene a su cargo la identificación de necesidades de capacitación, considerando la pertinencia en relación al puesto y objetivos institucionales.
- ❖ **Requerimientos de Entes Rectores:** Se definen a partir de los resultados de los Diagnósticos de Conocimientos para el cierre de brechas de los operadores de los respectivos sistemas administrativos o funcionales.
- ❖ **Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad:** Se definen a partir de las recomendaciones de capacitación identificadas en los Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la evaluación de desempeño.





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

b) **Requerimientos originados en nuevas funciones, herramientas, u otros cambios que afecten al funcionamiento de la entidad:** Se definen a partir de las necesidades de capacitación que de no ejecutarse ponen en riesgo el cumplimiento de objetivos institucionales. Están incluidas también aquellas necesidades de capacitación originadas como consecuencia de la transferencia de funciones, fusión de entidades y reasignación de funciones.



c) **Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales,** de entes rectores o planes de mejora de los servidores de la entidad, con el fin de mejorar el desarrollo de las funciones actuales de la entidad, incluyendo el aprendizaje de los idiomas quechua y aymara y otras lenguas de pueblos indígenas u originarios.

❖ **Requerimientos para el cierre de brechas identificadas en diagnósticos institucionales:** Se definen a partir de los Requerimientos de capacitación de los órganos o unidades Orgánicas. La Oficina de Recursos Humanos tiene a su cargo la identificación de necesidades de capacitación, considerando la pertinencia en relación al puesto y objetivos institucionales.

❖ **Requerimientos de Entes Rectores:** Se definen a partir de los resultados de los Diagnósticos de Conocimientos para el cierre de brechas de los operadores de los respectivos sistemas administrativos o funcionales.

❖ **Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la entidad:** Se definen a partir de las recomendaciones de capacitación identificadas en los Planes de Mejora de los servidores con calificación de Buen Rendimiento o Rendimiento Distinguido en la evaluación de desempeño.



d) **Necesidades identificadas para facilitar el cumplimiento de los objetivos institucionales de mediano plazo:** Se definen a partir de las necesidades de capacitación identificadas por parte de la Alta Dirección con el fin de asegurar el cumplimiento de objetivos proyectados a mediano plazo.

e) **Necesidades identificadas por SERVIR para el fortalecimiento del servicio civil:** Se definen sobre la base de la información de los diagnósticos institucionales, registros de las entidades y otras fuentes disponibles.



## 8. PRESUPUESTO

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado corresponden al año 2017, serán financiados con Recursos Ordinarios (RO), Recursos Directamente Recaudados (RDR) y Presupuesto por Resultado (PpR), los mismos que ascienden a **S/. 279,375.00** (Doscientos sesenta nueve mil trescientos setenta y cinco soles) (Ver ANEXO N° 03)



## 9. RESPONSABILIDAD

La Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación conjuntamente con el Comité de PDP son los responsables de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017 de la Administración del Hospital Regional Lambayeque.








### 10. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ


Los miembros del Comité validaron el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017, tomando como referencia la información proporcionada por la Dirección de Docencia, el Departamento de Capacitación, Unidad de Desarrollo Humano y todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Lambayeque.



  
Dr. Moisés Alejandro Rosario Borrego  
Director Ejecutivo

**Presidente de Comité de Plan de  
Desarrollo de las Personas**



  
Dr. Víctor Daniel Linares Baca  
Director de Docencia


**Vicepresidente de Comité de Plan de  
Desarrollo de las Personas**



  
Lic. P.M.S. Miguel Ángel Pejerrey Vásquez  
Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano

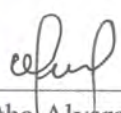
**Secretario de Comité de Plan de  
Desarrollo de las Personas**



  
Ing. Luis Enrique Rivas Adanaqué  
Jefe de la Oficina de Planeamiento


**Miembro de Comité de Plan de Desarrollo  
de las Personas**



  
Lic. Mirtha Alvarado Tenorio  
Coordinadora del Departamento de  
Capacitación

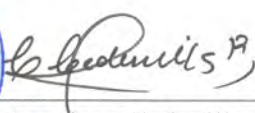
**Miembro del Comité de Plan de Desarrollo  
de las Personas**



  
Lic. Leticia Consuelo Altamirano Cardozo  
Representante Titular de los trabajadores

**Comité de Plan de Desarrollo de las Personas**



  
Lic. P.M. Carlos Francisco Cadenillas Barturén  
Representante Alterno de los trabajadores

**Comité de Plan de Desarrollo de las Personas**



# ANEXOS





ANEXO 01

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION

AREAS ASISTENCIALES



**DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO**

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Capacitación tipo pasantía en preparación de terapia paleativa Oncológicas.
2	Taller sobre el manejo adecuado del material médico de especialidad.
3	Capacitación en servicio por parte del profesional químico farmacéutico
4	Falta de capacitación en elaboración de protocolos de atención en nutrición
5	Falta de actualización en nutrición clínica y soporte nutricional
6	Falta de especialización de nutricionistas en unidad de hemodiálisis
7	Poco conocimiento de las normas jurídicas respecto a la atención que se le brinde al paciente.



**DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO**

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso conocimiento en técnicas de control de calidad de procesos y hemocomponentes.
2	Escaso conocimiento en uso racional de sangre y hemocomponentes.
3	Desactualización y desconocimiento de procesos y del manejo total de equipos automatizados de las principales áreas de laboratorio
4	Dificultades de la fase pre analítica de laboratorio
5	Desconocimiento en identificación de bacterias anaerobias
6	Desactualización de criterios hematológicos
7	Falta de actualización del Médico Radiólogo en lectura de resonancia magnética
8	Necesidad de actualizar al personal Médico y Tecnólogo Médico en el área mamografía





**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017**  
**HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

<b>DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO</b>	
<b>PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES</b>	
9	Necesidad de continuar con actualizar al personal Tecnólogo Médico en el área de Resonancia magnética
10	Necesidad de continuar con actualizar al personal Tecnólogo Médico en el área de tomografía
11	Extender el conocimiento sobre las indicaciones del PET / CT con FDG en el personal asistencial encargado del proceso diagnostico terapéutico de patologías oncológicas, lo cual repercutirá en un mejor manejo de pacientes
12	Necesidad de actualización en la tecnología existente y en radio farmacia por parte de los tecnólogos médicos
13	Necesidad de actualización continua del médico especialista y tecnólogo medico en los métodos de estudio y diagnostico oncológico por sistemas

<b>DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS</b>	
<b>PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES</b>	
1	El cáncer de pulmón, sigue siendo una de las patologías prevalentes en nuestra sociedad con una tasa alta de mortalidad. Nuestra región no es ajena a esta problemática, y siendo el hospital regional Lambayeque, centro referencial del norte del país, es que nos vemos en la necesidad de contar con personal capacitado para el tratamiento quirúrgico de esta patología en las diferentes etapas de su presentación.
2	Elevada incidencia y prevalencia de patología oncológica abdominal
3	Carencia de cirugía video endoscópica
4	Elevada incidencia de pacientes que requieren nutrición parenteral y enteral
5	Mejorar el entrenamiento de los instrumentos en las nuevas técnicas en ecografía Gineco obstétrica de alto nivel
6	Fortalecer el entrenamiento del obstetra en las nuevas técnicas en el manejo integral de la paciente obstétrica de alto riesgo en el ante parto intra parto y el post parto inmediato de riesgo.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS	
PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	
7	Mejorar el desarrollo de competencias y capacidades intelectuales en el ginecólogo en la atención de emergencias obstétricas nivel iii – 1
	Limitado entrenamiento en el manejo reconstructivo de úlceras crónicas, úlceras postraumáticas
10	Falta de entrenamiento en Neuroendoscopia cerebral para la solución del gran número de hidrocefalias que llegan al Hospital que podrían resolverse con una tercer ventriculostomía endoscópica sin necesidad de usar válvula, Necesidad de utilizar el neuroendoscopio para el diagnóstico y tratamiento de patología de base de cráneo que es el 40% de los casos de nuestros pacientes, asimismo disminuiría el número de complicaciones inherentes al uso de sistemas de derivación ventrículo peritoneal, las mismas que implican: re intervenciones, hospitalizaciones prolongadas, uso prolongado de antibióticos y aumento de la morbimortalidad. El uso de la neuroendoscopia, permitirá el inicio en los procedimientos mínimamente invasivos, con la reducción de los tiempos operatorios y por ende reducción de los costos, aumento de la producción, resolución de problemas de base de cráneos y reducir el número de referencias, las mismas que lamentablemente no son aceptados por los Hospitales de la ciudad de Lima además el Servicio de Neurocirugía avanzaría en el uso de la tecnología en bien de nuestros pacientes.
11	Debilidad en el cuidado y manejo del neonato en ventilación mecánica y CPAP

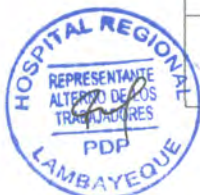
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS	
PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	
N	
1	Actualización profesional en cuidados críticos y medicina intensiva





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS	
N	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Insuficiencia en la actualización de conocimientos sobre manejo de enfermedades autoinmunes
2	Actualización en conocimientos de enfermedades cardiológicas
3	Pacientes con cardiopatías coronarias complicadas
4	Falta de conocimientos sobre investigación en enfermedades respiratorias
5	Falta de actualización de conocimientos sobre manejo de enfermedades respiratorias
6	Falta de actualización de conocimientos sobre manejo de tuberculosis
7	Limitada destreza en la realización de broncoscopia intervencionista
8	Falta de actualización en conocimientos sobre broncoscopia intervencionista
9	Limitado conocimiento y destreza en ecografía torácica
10	Poca destreza y conocimiento de rehabilitación en problemas de aprendizaje, deficiencias intelectuales (retraso mental) y de adaptación social (autismo y otros)
11	Deficiente capacitación para la realización de ecografías y BAAF tiroideas.
12	Deficiente entrenamiento en la evaluación y manejo del pie diabético
13	Necesidad de actualización de conocimientos en geriatría
14	Limitada capacidad administrativa en manejo de unidades de visita domiciliaria y Hospitalización a domicilio
15	Necesidad de actualización de conocimientos sobre enfermedades metabólicas en niños y adolescentes
16	Insuficiencia en la actualización de conocimientos sobre alergia alimentaria





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS	
PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	
17	Insuficiencia en la actualización de conocimientos sobre alergia alimentaria
18	Insuficiencia en la actualización de conocimientos sobre enfermedades neurológicas autoinmunes
19	Insuficiencia en la actualización de conocimientos sobre manejo de enfermedades cardiológicas pediátricas
20	Actualización en conocimientos de neurología
21	Actualización profesional en enfermedades dermatológicas
22	Actualización en conocimientos de Nefrología
23	Actualización en conocimientos de Nefrología
24	Limitado conocimiento en Ultrasonido renal y ecografía doppler para Nefrólogos
25	Actualización en Rehabilitación (integral) de amputados, espasticidad, síndrome miofacial, ecografía diagnostica, lesionados medulares, robótica, marcha, entre otros.
26	Actualización en Manejo del Dolor en Pacientes que acuden al servicio de Medicina Física y Rehabilitación.

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Mejorar las competencias en atención a recién nacido con complicaciones y neonato quirúrgico
2	Deficiencia en el manejo del paciente neurocrítico adulto
3	Limitadas competencias en la prevención, manejo y cuidado del paciente con diabetes y sus complicaciones.
4	Limitadas competencias en la prevención, manejo y cuidado del paciente con Hipertensión y sus complicaciones.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	
5	Deficiencia en el manejo de actividades preventivo promocionales del cáncer
6	Limitadas competencias en el manejo del paciente poli traumatizado
7	Limitadas competencias en el manejo de técnicas de instrumentación en los procedimientos de urología (Urodinamias, cateterismo uretral, cateterismos renales percutaneos, etc)
8	Limitadas competencias en técnicas de instrumentación en los procedimientos Terapéuticos de cardiología intervencionista ( PCA; CIA; Valvuloplastias Mitral, Aortica y pulmonar, etc).
9	Limitada competencia sobre tecnología actual, y estandarización de los procesos de desinfección y esterilización en base a las ISO
10	Limitada competencia sobre practica de reprocesamiento de dispositivos médicos, en base a la evidencia científica, que conduzca a la seguridad del paciente
11	Inadecuado proceso de desinfección de alto nivel. Falta de cumplimiento de las normas nacionales e internacionales en el reprocesamiento de endoscopios flexibles y rígidos
12	Presentación de eventos y factores de riesgo para la contaminación cruzada en los diferentes servicios por procesos de descontaminación inadecuados
13	Deficiencias de enfermería en el cuidado de instrumentación quirúrgica video endoscópica urológicas
14	Deficiencias de enfermería en el cuidado de la instrumentación quirúrgica video endoscópica ginecológicas
15	Deficiencia en el transporte interno y externo del paciente crítico
16	Limitadas competencias en técnicas de instrumentación de cirugías artroscopia de rodilla
17	Desconocimiento en la adecuada toma de medidas antropométricas
18	Deficiencia en la administración de tratamiento especializado AntiTBC de segunda línea
19	Poco conocimiento en la implementación de las actividades de salud, enmarcados en la gestión del riesgo del desastre.





DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
20	Poco conocimiento de la Normativa Legal para la elaboración de documentos de Gestión de Riesgo de Desastres
21	Escaso conocimiento del tratamiento de los riesgos o complicaciones del paciente con diabetes e hipertensión
22	Inadecuado manejo y cuidado del paciente con insulino terapia
23	Escaso conocimiento del cuidado integral del paciente con pie diabético
24	Personal de salud no sensibilizado en la atención integral de salud a pacientes con problemas y/o trastornos mentales
25	Ilimitado conocimiento en la aplicación de psicoeducación a familiares y pacientes con problemas y/o trastornos de salud mental

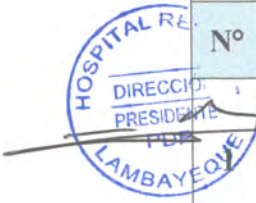
UNIDAD DE GESTION AL PACIENTE	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento de comunicación estratégica y relaciones públicas para atención al paciente que incluye enfoque intercultural, diversidad cultural, y no discriminación, enfoque de género, gobierno abierto y gobierno electrónico, dentro de la MAC (Mejor atención al ciudadano).
2	Desconocimiento de la normativa del aseguramiento universal - seguro integral de salud, afiliación, deberes y derechos del asegurado, planes de beneficios SIS para el régimen de Financiamiento subsidiado. Procesos de validación prestacional en el Marco del mecanismo de pago por servicios, entre otros.
3	Déficit de manejo de estados emocionales y su influencia en el servicio de atención al usuario
4	Falta de identificación de emergencias médico-quirúrgicas



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso recurso humano especialista para la realización de audiometrías bajo los estándares de "Council for Accreditation in Occupational Healthing Conservation - USA".

UNIDAD DE SALUD AMBIENTAL	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Articular trabajo y ejecutar acciones en bioseguridad, infecciones intrahospitalarias, RSH, etc.
2	Aplazamiento de resultados laboratoriales por desconocimiento de técnicas especializadas diagnosticas laboratoriales
3	Falta de capacitación en el manejo y manipulación de equipos para exámenes especializados





ANEXO 02

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION

AREAS ADMINISTRATIVAS

DIRECCION DE LA INVESTIGACION	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento de la metodología de estudios económicos en salud.
2	Limitados conocimientos en estadística básica y aplicada del personal del hospital.
3	Falta de entrenamiento del personal en procesos de inmunofluorescencia y ELISA para diagnóstico de enfermedades emergentes infecciosas y autoinmunes
4	Deficiencia de conocimientos en Ensayos Clínicos, normativa, manejo, importancia, monitoreo y buenas prácticas clínicas en investigación.
5	Limitaciones en cuestiones éticas para el desarrollo de las diferentes investigaciones: uso de consentimiento informado, conocimiento de principios éticos, manejo de datos y muestras biológicas.
6	Desconocimiento en el manejo de animales de experimentación, bienestar y bioética en el uso de animales
7	Desconocimiento del procesamiento de pruebas diagnósticas de virus causantes de meningitis mediante Biología Molecular.
DIRECCION DE DOCENCIA	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso desarrollo de la competencia docente en el personal asistencial
2	Actualización en procedimientos relacionados a biblioteca
3	Reforzar el asesoramiento técnico el manejo y monitoreo del programa de Pregrado



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

**DIRECCION DE DOCENCIA**

**PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES**

4	Reforzar el asesoramiento técnico el manejo y monitoreo del programa de Posgrado
---	--

**DIVISION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION**

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
----	---

1	Desconocimiento en Administración y Configuración de Plataforma Blade HP
---	--

2	Desactualización en Java Web
---	------------------------------

3	Desactualización en PHP 7.0
---	-----------------------------

**OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD**

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
----	---

1	Desconocimiento de aplicativos para el procesamiento de datos en Salud y herramientas informáticas.
---	---

2	Limitado conocimiento para la metodología de elaboración de guías clínicas y protocolos
---	---

3	Limitado conocimiento para el proceso de autoevaluación para acreditación
---	---



**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

OFICINA DE ECONOMIA	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso entrenamiento en las Nuevas Técnicas de Contabilidad
2	Escasa capacitación en Sistemas de Gestión y Administración del Estado SIAF. y SIGA
3	Escasos conocimientos en técnicas y mecanismos de prevención y control previo



OFICINA DE PLANEAMIENTO	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
2	Actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF. Escasa capacitación en la Modernización de la Gestión Pública y Documentos de Gestión según Ley SERVIR.



OFICINA DE PATRIMONIO	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
	Personal carece de acreditación obligatoria ante la superintendencia de bienes estatales , para poder laborar en el área de patrimonio





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



UNIDAD DE MANTENIMIENTO	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Falta capacitación actualizada en mantenimiento y operatividad de los grupos electrógenos.
2	Falta capacitación actualizada en mantenimiento y operatividad de equipos y sistemas de transferencia de calor (generadores de vapor, generadores de frío, entre otros)
3	Falta capacitación actualizada en mantenimiento y operatividad de equipos médicos de alta gama, sistema de gestión del programa de mantenimiento de equipos médicos.
4	Falta de capacitación en bioseguridad hospitalaria



OFICINA DE ADMINISTRACION	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Actualizar conocimientos en la ley de adquisiciones y contrataciones del estado y sus modificaciones
2	Limitados conocimientos de los procedimientos en tesorería gubernamental
3	Limitado conocimiento en administración





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO	
PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	
01	Escaso Conocimiento en Mapeo de puestos
02	No se cuenta con Metodología para Elaboración de perfiles de puestos en las entidades.
03	Escaso conocimiento en Gestión de Remuneraciones y Compensaciones





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

ANEXO 03

PRESUPUESTO GENERAL						
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2017						
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE						
AREAS ASISTENCIALES						
DEPARTAMENTOS Y/O OFICINAS	PRESUPUESTO					
	DIRECTO		DIRECTO	TOTAL		
APOYO AL TRATAMIENTO	S/.	-	S/.	7,020.00	S/.	7,020.00
APOYO AL DIAGNOSTICO	S/.	3,700.00	S/.	13,800.00	S/.	17,500.00
AREA QUIRURGICA	S/.	-	S/.	45,480.00	S/.	45,480.00
EMERGENCIAS Y AREAS ODONTOLÓGICAS	S/.	-	S/.	-	S/.	-
AREAS CLINICAS	S/.	-	S/.	7,285.00	S/.	7,285.00
ENFERMERIA	S/.	1,350.00	S/.	38,620.00	S/.	39,970.00
UNIDAD DE GESTION AL PATIENTE	S/.	-	S/.	11,050.00	S/.	11,050.00
SERVICIO AMBIENTAL	S/.	-	S/.	3,940.00	S/.	3,940.00
SALUD OCUPACIONAL	S/.	-	S/.	1,720.00	S/.	1,720.00
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>S/.</b>	<b>5,050.00</b>	<b>S/.</b>	<b>128,915.00</b>	<b>S/.</b>	<b>133,965.00</b>
AREAS ADMINISTRATIVAS						
DEPARTAMENTOS Y/O OFICINAS	PRESUPUESTO					
	DIRECTO		DIRECTO	TOTAL		
DIRECCION DE LA INVESTIGACION	S/.	-	S/.	55,500.00	S/.	55,500.00
DIRECCION DE DOCENCIA	S/.	-	S/.	13,090.00	S/.	13,090.00
DIVISION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION	S/.	15,500.00	S/.	2,000.00	S/.	17,500.00
GESTION DE LA CALIDAD	S/.	-	S/.	3,000.00	S/.	3,000.00
ECONOMIA	S/.	2,250.00	S/.	6,100.00	S/.	8,350.00
PLANEAMIENTO	S/.	900.00	S/.	5,520.00	S/.	6,420.00
PATRIMONIO	S/.	450.00	S/.	1,220.00	S/.	1,670.00
MANTENIMIENTO	S/.	4,500.00	S/.	3,720.00	S/.	8,220.00





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

ADMINISTRACION	S/.	500.00	S/.	1,220.00	S/.	1,720.00
UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO	S/.	2,000.00	S/.	7,440.00	S/.	9,440.00
<b>SUBTOTAL 2</b>	<b>S/.</b>	<b>26,100.00</b>	<b>S/.</b>	<b>98,810.00</b>	<b>S/.</b>	<b>124,910.00</b>
<b>CAPACITACIONES TRANSVERSALES</b>						
<b>DEPARTAMENTOS Y/O OFICINAS</b>	<b>PRESUPUESTO</b>					
		<b>DIRECTO</b>		<b>DIRECTO</b>		<b>TOTAL</b>
CAPACITACIONES TRANSVERSALES	S/.	7,500.00	S/.	13,000.00	S/.	20,500.00
<b>SUBTOTAL 3</b>	<b>S/.</b>	<b>7,500.00</b>	<b>S/.</b>	<b>13,000.00</b>	<b>S/.</b>	<b>20,500.00</b>
<b>PRESUPUESTO TOTAL</b>						
<b>SUBTOTAL 1 (ASISTENCIALES)</b>	S/.	5,050.00	S/.	128,915.00	S/.	133,965.00
<b>SUBTOTAL 2 (ADMINISTRATIVOS)</b>	S/.	26,100.00	S/.	98,810.00	S/.	124,910.00
<b>SUBTOTAL 3 (TRANSVERSALES)</b>	S/.	7,500.00	S/.	13,000.00	S/.	20,500.00
<b>TOTAL</b>	<b>S/.</b>	<b>38,650.00</b>	<b>S/.</b>	<b>240,725.00</b>	<b>S/.</b>	<b>279,375.00</b>





*PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017*  
*HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE*

**ANEXO N° 04**

# **MATRICES AREAS ASISTENCIALES**



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	QUIMICO FARMACEUTICO	Q.F. ANGELO SALAS TORRES	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TERAPIAS PALEATIVAS DE PACIENTES ONCOLOGICOS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	S/. 3,520.00
2	PERSONAL QUIMICO FARMACEUTICO Y PERSONAL TECNICO	PERSONAL QUIMICO FARMACEUTICO Y PERSONAL TECNICO	20	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO ADECUADO DE MATERIAL MEDICO ESPECIALIZADO	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	S/. 500.00
3	PERSONAL TECNICO DEL SERVICIO	PERSONAL TECNICO DEL SERVICIO	20	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	USO DE MEDICAMENTOS.	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 0.00	S/. 500.00
4	NUTRICIONISTAS	SERVICIO DE NUTRICION	17	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CAPACITACIÓN SOBRE PROTOCOLOS DE ATENCIÓN EN NUTRICIÓN	FORMACION LABORAL	TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
5	NUTRICIONISTAS	SERVICIO DE NUTRICION	17	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO DE SOPORTE NUTRICIONAL E IMPLEMENTACION DE LA UNIDAD DE SOPORTE NUTRICIONAL.	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00
6	NUTRICIONISTA	MARIA SAAVEDRA MORENO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO SOBRE TRATAMIENTO NUTRICIONAL DE PACIENTES CON HEMODIALISIS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	IV TRIM	S/. 0.00	S/. 0.00
7	TRABAJADORA SOCIAL	MARLENE ROMERO ATOCHE	15	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONOCIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES EN SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	S/. 500.00
<b>TOTAL</b>												S/. 0.00	S/. 7,020.00



N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	TECNOLOGO MEDICO	JOSÉ JESÚS DE LA CRUZ ZELADA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONTROL DE CALIDAD DE HCP	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	2,180.00
2	TECNÓLOGOS MÉDICOS Y BIÓLOGOS	VARIOS	35	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	PROCESOS Y MANEJO DE EQUIPOS AUTOMATIZADOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	1,000.00
3	TECNICOS DE LABORATORIO	VARIOS	20	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	FASE PREANALITICA DE LABORATORIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	1,000.00
4	BIOLOGO	ROBERTO VENTURA FLORES	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	BACTERIOLOGÍA - MICROBIOLOGÍA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	2,180.00
5	TECNÓLOGOS MÉDICOS Y BIÓLOGOS (20)	VARIOS	20	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN DE CRITERIOS HEMATOLOGICOS DE LABORATORIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	1,000.00
6	MEDICO	TONY FARIAS RODRIGUEZ, ANGELA YOVERA PUICAN	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACIÓN Y ESTANDARIZACIÓN DE CRITERIOS HEMATOLOGICOS DE LABORATORIO	FORMACIÓN LABORAL	JORNADA - TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	-
7	MEDICO PATÓLOGO CLÍNICO	TONY FARIAS RODRIGUEZ, ANGELA YOVERA PUICAN, MARIA LUJAN TUPEZ	3	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	BIOQUÍMICA CLÍNICA	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	-

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE APOYO ADMINISTRATIVO



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ASOCIADO PDP 2017  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACIONES

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
8	MEDICO PATÓLOGO CLÍNICO	DRA. MARITA LUJAN TUPEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONTROL DE CALIDAD REAL	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/.
9	MEDICOS	VARIOS	10	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	LECTURA DE RESONANCIA MAGNÉTICA	FORMACIÓN LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	2,000.00 S/.
10	TECNOLOGO MEDICO	PERLA ALARCON GAVIDIA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ESTUDIOS EN MAMOGRAFIA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/.
11	TECNOLOGO MEDICO	ROLANDO MONTENEGRO SANTAMARIA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ESTUDIOS Y TÉCNICAS EN EL ÁREA DE RESONANCIA MAGNÉTICA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	350.00 S/.
12	VARIOS	VARIOS	35	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	PET / CT FDG EN ONCOLOGIA Y MANEJO DEL CANCER DE TIROIDES EN MEDICINA NUCLEAR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/.
13	TECNOLOGO MEDICO	ENVER GONZALES.	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO DE LA TECNOLOGIA DE EQUIPO PRODUCTORES DE RADIOISOTOPOS Y RADIOFARMACIA	FORMACIÓN LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	350.00 S/.
14	MEDICOS	DRA. ROSANA FLORES, DR. PAUL CARDENAS CASAS, LIC. ENVER GONZALES	3	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO INTERNACIONAL DE MEDICINA NUCLEAR - ALASBIM	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	S/.



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
 DEPARTAMENTO DE DESARROLLO HUMANO  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO  
 PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL			
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO		
15	MEDICOS	WALTER G. ESPINO SAAVEDRA, VICTOR D. LINARES BACA, CAROLINA BARRIENTOS SAAVEDRA	3	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACIÓN EN CITOLOGIA	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	II TRIMESTR	S/.	S/.		
16	MEDICOS	CAROLINA BARRIENTOS SAAVEDRA	3	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACIÓN EN PATOLOGIA MAMARIA	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE	S/.	S/.		
17	MEDICOS	WALTER G. ESPINO SAAVEDRA, VICTOR D. LINARES BACA, CAROLINA BARRIENTOS SAAVEDRA	3	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACIÓN EN PATOLOGIA GENERAL, INMUNOHISTOQUIMICA Y PATOLOGIA MOLECULAR	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	S/.		
18	TECNOLOGO MEDICO	JOSÉ CHANCAFE RODRÍGUEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CAPACITACIÓN EN FASE PRE ANALÍTICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	1,000.00 S/.	540.00	
19	TECNOLOGO MEDICO	JOSÉ CHANCAFE RODRÍGUEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACIÓN EN PROCESOS HISTOTECNOLÓGICOS	FORMACIÓN LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	S/.	S/.	
20	TECNOLOGO MEDICO	JOSÉ CHANCAFE RODRÍGUEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACIÓN EN MANEJO DE SISTEMA BETHESDA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE, APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	500.00 S/.	500.00	
<b>TOTAL</b>												S/.	3,700.00	S/.	13,800.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ASUMI PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	MEDICO	JUAN CARLOS HORNA ZUÑIGA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TRATAMIENTO QUIRURGICO DEL CANCER DE PULMON.	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	3,780.00
2	MEDICO	DR. MANUEL QUIROZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TRATAMIENTO QUIRURGICO DE LAS DIVERSAS PATOLOGIAS ONCOLOGICAS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	3,780.00
3	MEDICO	LUIS VIGO VARGAS,	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TRATAMIENTO QUIRURGICO DE LA PATOLOGIA ABDOMINAL MEDIANTE LAPAROSCOPIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	3,780.00
4	MEDICO	MARTHA RODRIGUEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TRATAMIENTO DE PACIENTES QUE NECESITAN NUTRICION ENTERAL Y PARENTERAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	3,780.00
5	18 GINECOLOGOS DEL HRL	VARIOS	18	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	DIPLOMADO " ECOGRAFIA GINECO OBSTETRICA DE ALTO NIVEL "	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II, III, IV TRIM	S/.	16,500.00
6	12 OBSTETRAS DEL HRL	MIRTHA ARRIOLA DELGADO	12	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	"OBSTETRICIA DE ALTO RIESGO"	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II, III, IV TRIM	S/.	3,950.00
7	18 GINECOLOGOS DEL HRL	VARIOS	18	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACION EN GINECOLOGIA ENDOSCOPICA Y OBSTETRICA DE ALTO RIESGO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	3,950.00
8	MEDICO	CARLOS MARTIN PRETEL	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ORTOPEDIA ONCOLOGICA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	-
9	MEDICO	KARINA LIZETH GARCIA VASQUEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TECNOLOGIA DE LA ENDOSCOPIA INTRACEREBRAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II, III TRIM	S/.	3,780.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL			
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO		
10	VARIOS	VARIOS	1	B. GESTION INSTITUCIONAL B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO DEL NEONATO CON SOPORTE OXIGENATORIO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	2,180.00		
<b>TOTAL</b>												S/.	0.00	S/.	45,480.00





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	MEDICO	MARTIZA SOTO LIMO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2 GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	SIMPOSIO INTERNACIONAL DE CUIDADOS CRITICOS	FORMACION LABORAL	SIMPOISO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	
2	MEDICOS	MARTIZA SOTO LIMO Y DR. LUIS CAIGUILA CUSICANQUI	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2 GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO DE ACTUALIZACION DE MEDICINA INTENSIVA	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/. 0.00	
<b>TOTAL</b>												S/. 0.00	S/. 0.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	MEDICO	LUIS ALAN QUINTANA RODRIGUEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO ANUAL EUROPEO DE REUMATOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/ 0.00	
2	MEDICO	MILAGROS OCHOA Y HERNAN VELA	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO PERUANO DE CARDIOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/ 0.00	
3	MEDICO	VANESSA CASTILLO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO DE LAS CARDIOPATIAS CORONARIAS COMPLICADAS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/ 0.00	
4	MEDICO	OSÉ ANIBAL DÍAZ TANTALEÁN, JORGE CHANCAFE MORGAN.	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO ANUAL DE LA SOCIEDAD EUROPEA DE ENFERMEDADES RESPIRATORIAS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/ 0.00	
5	MEDICO	CECILIA COVENAS CORONADO.	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO ANUAL DE LA SOCIEDAD PERUANA DE NEUMOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/ 0.00	
6	MEDICO	CECILIA COVENAS CORONADO.	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO DE ACTUALIZACIÓN EN TUBERCULOSIS	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II Y III TRIM	S/ 0.00	
7	MEDICO	JOSÉ ANIBAL DÍAZ TANTALEÁN	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TALLERES DE NEUMOLOGIA INTERVENCIONISTA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II Y IV TRIM	S/ 0.00	
8	MEDICO	JOSÉ ANIBAL DÍAZ TANTALEÁN, JORGE CHANCAFE MORGAN	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO DE ASOCIACIÓN PERUANA DE BRONCOLOGIA Y NEUMOLOGIA INTERVENCIONISTA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II Y IV TRIM	S/ 0.00	
9	MEDICO	JOSÉ ANIBAL DÍAZ TANTALEÁN	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ECOGRAFIA TORACICA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I Y III TRIM	S/ 0.00	
10	TECNOLOGO MEDICOS Y PSICOLOGO	LIC. MILAGROS MUNDACA ALVARADO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ATENCIÓN DE LAS PERSONAS CON LESIONES MEDULARES,	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/ 2,180.00	



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOCTORES  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
11	MEDICOS	JULIO MANUEL SIQUENTES MORENO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ECOGRAFÍA Y BAAF ECOGUIADA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/ 1,500.00	
12	MEDICO	LILIANA DEL ROSARIO TORRES SAMAMÉ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	EVALUACIÓN Y MANEJO DEL PIE DIABÉTICO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIM	S/ 900.00	
13	MEDICO	GUILLERMO DÍAZ SALAZAR	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZAR CONOCIMIENTOS EN GERIATRIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/ 0.00	
14	MEDICO	GUILLERMO DÍAZ SALAZAR	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	VISITA DOMICILIARIA Y HOSPITALIZACION A DOMICILIO	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/ 0.00	
15	MEDICO	VICTORIA POLAR CORDOVA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO INTERNACIONAL DE DIABETES ADIPER	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/ 0.00	
16	MEDICO	ALEXIS ORMEÑO JULCA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO DE LA SOCIEDAD LATINOAMERICANA DE GASTROENTEROLOGIA HEPATOLOGIA Y NUTRICION PEDIATRICA (LASPGHAN).	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/ 0.00	
17	MEDICO	ALEXIS ORMEÑO JULCA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	REUNION INTERNACIONAL DE ALERGI A ALIMENTARIA.	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/ 0.00	
18	MEDICO	CARLA LEON ALCANTARA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO NACIONAL DE LA SOCIEDAD PERUANA DE NEUROLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/ 0.00	
19	MEDICO	CARLA LEON ALCANTARA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO NACIONAL DE NEUROPEDIATRIA. SOCIEDAD PERUANA DE NEUROLOGIA	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/ 0.00	

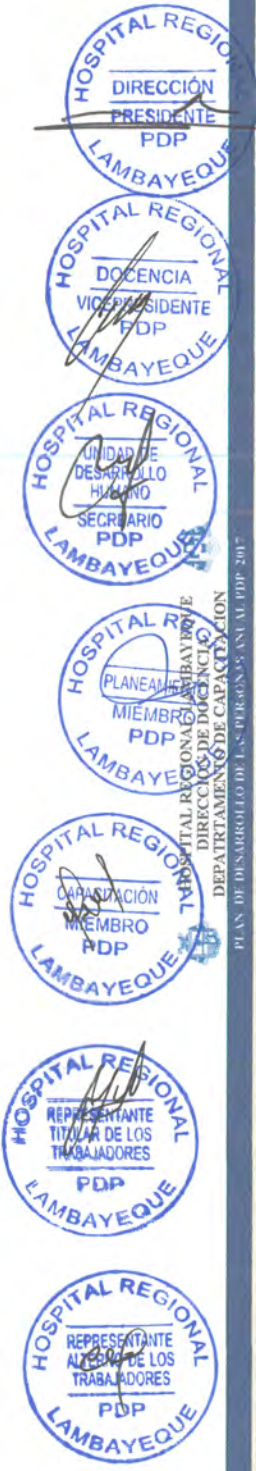
UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDF 2017



UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
20	MEDICO	CARLOS CHAVEZ BURGOS	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO NACIONAL DE CARDIOPIEDIATRIA, INCOR. ES.SALUD.	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	0.00
21	MEDICO	CARLOS CHAVEZ BURGOS	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO INTERNACIONAL DE CARDIOPIEDIATRIA.	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	0.00
22	MEDICO	FLAVIO MATICORENA AGRAMONTE	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO ANUAL EUROPEO DE REUMATOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	0.00
23	MEDICO	FLAVIO MATICORENA AGRAMONTE	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO ANUAL EUROPEO DE REUMATOLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	0.00
24	MEDICO	MD. ENRIQUE ALTAMBRANO Y MD. BENIGNO BALLÓN	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO DE VERANO SPN	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	0.00
25	MEDICO	ENRIQUE ALTAMBRANO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO DEL INCN	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	0.00
26	MEDICO	BENIGNO BALLÓN	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO ANUAL DE SPN	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	0.00
27	MEDICO	WINSTON MALDONADO GOMEZ, JACQUELINE CABANILLAS BECERRA,	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	XXXV-REUNION ANUAL DE DERMATOLOGOS LATINOAMERICANOS	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	0.00
28	MEDICO	JACQUELINE CABANILLAS BECERRA.	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	29 CONGRESO BRASILEIRO DE CIRURGIA DERMATOLOGICA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	0.00
29	MEDICO	WINSTON MALDONADO GOMEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	III CONGRESO LATINOAMERICA DE DERMATOCOSPIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	0.00



UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANEXO PDP 2017

DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
30	MEDICO	CARMEN SUAREZ, JULIO CARRANZA, MIGUEL FARRO, LUIS TORRES, JAVIER VENTURA	5	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONGRESO MUNDIAL DE NEFROLOGIA	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	
31	MEDICO	JULIO CARRANZA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	XXIV CONGRESO LATINOAMERICANO Y DEL CARIBE DE TRANSPLANTE RENAL STALCY-CONGRESO LIBELHAYO DE	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	
32	MEDICO	CARMEN SUAREZ, MARÍA PIA ZAMORA	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO INTERNACIONAL TEORICO PRACTICO EN ECOGRAFIA DOPPLER RENAL	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 0.00	
33	MEDICO	CARMEN SUAREZ COLLAZOS	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ECODOPPLER RENAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 2,705.00	
34	MEDICO	ELIANA ISABEL PEREZ MORANTE	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	11° CONGRESO MUNDIAL DE MEDICINA FISICA Y REHABILITACION. 30 DE ABRIL AL 04 DE MAYO 2017. BUENOS AIRES, ARGENTINA.	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	
35	MEDICO	SANDRO JAVIER MUÑOZ BENDEZÚ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	XI CONGRESO PERUANO DEL DOLOR	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	
<b>TOTAL</b>												S/. 0.00	S/. 7,285.00



UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA  
 PLAN DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO ANUAL PDP 2017

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	ENFERMEROS	VARIOS	16	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ATENCIÓN A RECIEN NACIDO CON COMPLICACIONES Y NEONATO QUIRURGICO	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/ 1,000.00
2	ENFERMEROS	VERONICA BUSTAMANTE	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO DEL PACIENTE NEUROCRITICO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/ 350.00	S/ 2,180.00
3	ENFERMERA	CAROL VASQUEZ PRADO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	PREVENCIÓN, MANEJO Y CUIDADO DEL PACIENTE CON DIABETES Y SUS COMPLICACIONES	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/ 2,180.00
4	ENFERMERA	LIDA ALTAMIRANO CARDOSO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	PREVENCIÓN, MANEJO Y CUIDADO DEL PACIENTE CON HIPERTENSION Y SUS COMPLICACIONES	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	S/ 2,180.00
5	ENFERMEROS	VARIOS	25	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	FORTALECIENDO LAS ACTIVIDADES PREVENTIVO PROMOCIONALES DEL CANCER	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/ 500.00
6	ENFERMERA	LOURDES MARTINES JAIME	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CUIDADO DE ENFERMERA AL ADULTO POLITRAUMATIZADO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	S/ 2,180.00
7	ENFERMERA	ENFERMERA PROCEDIMIENTO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO DE TÉCNICAS DE INSTRUMENTACIÓN EN LOS PROCEDIMIENTOS DE UROLOGIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/ 2,180.00
8	ENFERMERA	ENFERMERA	25	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TÉCNICAS DE INSTRUMENTACIÓN EN PROCEDIMIENTOS DE CARDIOLOGIA INTERVENCIONISTA	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/ 1,500.00



N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL		
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	
9	ENFERMERA	JAQUELINE MENDOZA VASQUEZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL: CONGRESO MUNDIAL DE ESTERILIZACION	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	S/.	1,000.00
10	ENFERMERA	GLORIA CASTRO MEGO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL: CONGRESO MUNDIAL DE ESTERILIZACION	FORMACION LABORAL	CONGRESO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/.	S/.	1,000.00
11	ENFERMERAS	VARIOS	25	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	DESARROLLO DE PLAN DE MEJORA CONTINUA EN LOS PROCESOS DE DESINFECCION DE ALTO NIVEL	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/.	1,000.00
12	ENFERMERA	ZAIDA KARINA IDROGO MAITA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CAPACITACION INTERINSTITUCIONAL JORNADA INTERNACIONAL	FORMACION LABORAL	JORNADA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	S/.	-
13	ENFERMERA Y NUTRICIONISTA	JACKELINE ORDINOLA BUSTAMANTE. ELIZABETH IMAN ALARCON	25	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO DE TALLER DE TÉCNICAS ESTANDARIZADOS EN TOMA DE MEDIDAS ANTROPOMETRICA DIRGIDO AL PERSONAL TECNICO Y PROFESIONAL	FORMACION LABORAL	CURSO/TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/.	1,000.00
14	ENFERMERA	LIC.ENF. ANA MARÍA SOZA CARRILLO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ACTUALIZACION EN LA GESTION DE RIESGO DEL DESASTRE	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/.	1,000.00
15	ENFERMERAS	LIC.ENF. ANA MARIA SOZA CARILLO, LIC.ENF. SANDRA PAOLA VERA CHAPONAN, LIC.ENF. MILAGROS LOPEZ SOZA,	25	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CURSO, TALLER GESTION DE RIESGO DE DESASTRE	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I Y II TRIM	S/.	S/.	1,000.00
16	ENFERMERA	EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO DE LA ESTRATEGIA SANITARIA DE DIABETES E HIPERTENSION	25	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CUIDADO INTEGRAL DEL PACIENTE CON PIE DIABÉTICO	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III Y IV TRIM	S/.	S/.	1,000.00

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA  
 PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017  
 HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
 DIRECCION DE DESARROLLO HUMANO  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACION



UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA  
 PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017  
 HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
 DIRECCION DE DOGENCIA  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL			
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO		
17	VARIOS	EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO QUE INCLUYA ATENCION DE PACIENTES CON PROBLEMAS Y/O TRASTORNOS MENTALES	25	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	SOCIALIZACION DE LA NUEVA REFORMA DE LA SALUD MENTAL CON ENFOQUE INTERCULTURAL Y EN EL MARCO DE LOS DERECHOS HUMANOS.	FORMACION LABORAL	CUROS TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I Y II TRIM	S/.	S/.	1,000.00	
18	ENFERMERA Y PSICOLOGA	EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO QUE INCLUYA ATENCION DE PACIENTES CON PROBLEMAS Y/O TRASTORNOS MENTALES	2	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO EN LA APLICACION DE LA PSICOEDUCACION Y REHABILITACION EN PERSONAS CON PROBLEMAS Y/O TRASTORNOS DE SALUD MENTAL	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	-	S/.	4,360.00
19	ENFERMERA	YELENA DINORA BENITES DE LA CRUZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CIRUGIAS UROLOGICAS VIDEOENDOSCOPICAS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	500.00	S/.	3,460.00
20	ENFERMERA	LILIANA FARROS OLIVOS	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CIRUGIAS GINECOLOGICAS VIDEOENDOSCOPICAS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	-	S/.	3,520.00
21	ENFERMERA	ROSA DEL MILAGRO AGÜERO HERRERA	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CUIDADO DEL PACIENTE NEUROCRITICO POST OPERATORIO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	-	S/.	1,920.00





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOGENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
22	ENFERMERA	FABIOLA VANESSA SAENZ DIAZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ARTOPLASTIA DE RODILLA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 500.00	S/. 3,460.00
<b>TOTAL</b>												S/. 1,350.00	S/. 38,620.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE INGENIERIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / UNIDAD DE GESTION AL PACIENTE

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	VARIOS	VARIOS	50	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MODERNIZACION DE LA GESTION PÚBLICA AL 2021 HACIA UN ESTADO AL SERVICIO DEL CIUDADANO	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 4,000.00	
2	VARIOS	VARIOS	50	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	"LEY DE ASEGURAMIENTO UNIVERSAL Y SUS REGLAMENTOS"	FORMACION LABORAL	CURSO	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I, II, III, IV TRIM	S/. 4,050.00	
3	MÉDICO	ORLANDO PORTALES LLEMPEN	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	SERVICIO DE EMERGENCIA DE MEDICINA Y CIRUGIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/. 3,000.00	
<b>TOTAL</b>												S/. 0.00	S/. 11,050.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / UNIDAD DE SALUD AMBIENTAL

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	MEDICO VETERINARIO	EYNER ANIBAL QUENEMA DIAZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	ABORDAJE DE NECESIDADES HOSPITALARIAS EN SALUD AMBIENTAL	FORMACIÓN LABORAL	TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 1,500.00	
2	BIOLOGO	HEBER SILVA DIAZ	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO ADECUADO DE TÉCNICAS ESPECIALES DE DIAGNOSTICO LABORATORIAL	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 1,220.00	
3	TECNOLOGO MEDICO	FERNANDO GARCIA BRACAMONTE	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA EN EL MANEJO DE LOS EQUIPOS ESPECIALIZADOS	FORMACIÓN LABORAL	PASANTÍA	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNÓSTICOS INSTITUCIONALES	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 1,220.00	
<b>TOTAL</b>												S/. 0.00	S/. 3,940.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE DOGENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	VARIOS	VARIOS	150	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CAPACITACION ANUAL	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II, III Y IV TRIM	S/ 500.00	
2	MEDICO	CÉSAR AUGUSTO IBACETA TELLO	1	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2.GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	AUDIOMETRÍAS BAJO ESTÁNDARES DEL "COUNCIL FOR ACCREDITATION IN OCCUPATIONAL HEALTHING CONSERVATION USA"	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIMESTRE	S/ 1,220.00	
<b>TOTAL</b>												S/ 0.00	S/ 1,720.00



ANEXO N° 05

# MATRICES AREAS



# ADMINISTRATIVAS

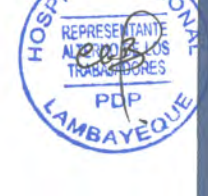




PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DIRECCION DE LA INVESTIGACION

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	TRANSVERSAL	HEBER SILVA DIAZ, ERIC RICARDO PEÑA SANCHEZ, BLANCA KATUZCA LOAYZA ENRIQUEZ, GENESIS MASIEL GUEVARA VASQUEZ.	4	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	METODOLOGÍA Y ANÁLISIS DE ESTUDIOS ECONÓMICOS EN SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/ 1,500.00
2	TRANSVERSAL	VARIOS	30	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ESTADÍSTICA BÁSICA Y APLICADA A INVESTIGACIÓN EN SALUD	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/ 1,500.00
3	TRANSVERSAL	VARIOS	30	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	TECNICAS INMUNOLÓGICAS APLICADAS AL DIAGNOSTICO DE ENFERMEDADES INFECCIOSAS Y AUTOINMUNES	FORMACION LABORAL	CURSO/TALLE R	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/ 1,500.00
4	TRANSVERSAL	VARIOS	30	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	GESTIÓN DE ENSAYOS CLÍNICOS CENTRICOS Y MULTICÉNTRICOS	FORMACION LABORAL	CURSO/TALLE R	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	S/ 1,500.00
5	TRANSVERSAL	VARIOS	30	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ÉTICA O BIÓETICA CLÍNICA O DE INVESTIGACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/ 1,500.00
6	TRANSVERSAL	ANIBAL QUENEMA, LIZZIE BECERRA GUTIÉRREZ, HEBER SILVA DIAZ	2	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ÉTICA O BIÓETICA EN ANIMALES DE EXPERIMENTACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	S/ 1,500.00



UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DIRECCION DE LA INVESTIGACION  
 PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017  
 HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
 DIRECCION DE DOCENCIA  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
7	BIOLOGO Y TECNÓLOGO MEDICO	FERNANDO GARCIA BRACAMONTE, ROMEL CARRILLO LIZA	2	D8-INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	LABORATORIOS DEL NAMRU-6	FORMACION LABORAL	CAPACTIACION EN SERVICIO	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/. -	S/. 1,500.00
8	TECNÓLOGO MÉDICO Y BIÓLOGO	FERNANDO GARCÍA BRACAMONTE LUIS MIGUEL SERQUÉN LOPEZ, HEBER SILVA DÍAZ	3	D8-INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	MEDICINA RECONSTRUCTIVA DE TEJIDOS (PARTICULARMENTE DE PIEL)	FORMACION LABORAL	PASANTIA	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/. -	S/. 45,000.00
<b>TOTAL</b>												S/. -	S/. 55,500.00



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGÁNICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DIRECCIÓN DE DOCENCIA

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	TRANSVERSAL	DOCENCIA, COORDINADORES Y TUTORIOS POSTGRADO, COORDINADORES PREGRADO	40	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	PROGRAMA DE FORMACIÓN INICIAL EN DOCENCIA PARA PROFESIONALES DE SALUD DEL HRL	FORMACION LABORAL	CURSO - TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	3,850.00
2	TECNICOS EN COMPUTACION	FERNANDO LOPEZ RAMIREZ	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ACTUALIZACIÓN EN PROCEDIMIENTOS RELACIONADOS A BIBLIOTECA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	900.00
3	TECNICOS EN COMPUTACION	CINTHYA ARACELI DE LA CRUZ GASTELO	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA		FORMACION LABORAL	PASANTIA	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	I TRIM	S/.	900.00
4	ENFERMERA	ROSANNA VERASTEGUI ARAUJO	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ASESORAMIENTO TECNICO A LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE PRE GRADO	FORMACION LABORAL	VISITA TECNICA	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	1,860.00
5	MEDICO	JAVIER GARCIA ALAYO	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ASESORAMIENTO TECNICO A LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE POSTGRADO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	1,860.00
6	MEDICO	VICTOR LINARES BACA	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA		FORMACION LABORAL	PASANTIA	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/.	1,860.00



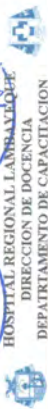


HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
 DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DIRECCION DE DOCENCIA

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
7	EBFERMERA	MIRTHA ALVARADO TENORIO	1	DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	PROCESOS ADMINISTRATIVOS REFERENTES A LA REGULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA ACREDITACIÓN COMO SEDE DOCENTE DE LA DIRECCIÓN DE DOCENCIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACIÓN	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,860.00
<b>TOTAL</b>												S/. 0.00	S/. 13,090.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE DOGENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / DIVISION DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION  
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AN AL PDP 2017

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	REPRESENTANTE TITULAR DE LOS TRABAJADORES PDP	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	INGENIERO DE SISTEMAS Y SISTEMAS	MARIA AURORA GONZALES VIGO, TAINÉ VASQUEZ SIME, ELA RAMIREZ ECHEANDÍA	3	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	REPRESENTANTE TITULAR DE LOS TRABAJADORES PDP	ADMINISTRACIÓN Y CONFIGURACIÓN EN PLATAFORMA BLADE HP	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 10,000.00	
2	INGENIERO DE SISTEMAS Y TECNICO DE COMPUTACION	ANTHONY QUÉPEY DAMIAN, FRANK DÍAZ GOICOCHEA	2	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	REPRESENTANTE TITULAR DE LOS TRABAJADORES PDP	JAVA WEB	FORMACION LABORAL	CURSO	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 4,000.00	S/. 2,000.00
3	TECNICO DE COMPUTACION	FRANK DÍAZ GOICOCHEA	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	REPRESENTANTE TITULAR DE LOS TRABAJADORES PDP	PHP 7.0	FORMACION LABORAL	CURSO	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/. 1,500.00	
<b>TOTAL</b>													S/. 15,500.00	S/. 2,000.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	MEDICOS Y ENFERMERAS	LUIS LICHAM NEIRA MARIA SEITUQUE VALDERRAMA ZENOBIA GONZALES CASTILLO	3	DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	FORMACIÓN DE EVALUADORES PARA AUTOEVALUACIÓN EN ACREDITACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III	0	S/ 3,000.00
<b>TOTAL</b>												S/ 0.00	S/ 3,000.00



UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / OFICINA DE ECONOMIA

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE DOGENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	CONTADORA	SUSANA EMILIA CRUZ RODRIGUEZ	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	ACTUALIZACIÓN DE LAS NIC, ESTADOS FINANCIEROS Y PLAN CONTABLE	FORMACION LABORAL	CURSO	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 450.00	S/. 1,220.00
2	CONTADORA, ASISTENTE ADMINISTRATIVO	MARIA MAGDALENA ANGULO CUBAS, ANA MERCEDES DIAZ VASQUEZ DE ARRUNATEGUI	2	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	PRESENCIAL EN APLICACIONES PRACTICAS DE LA OPERACIONES DE TESORERIA EN EL SIAP-SP	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/. 900.00	S/. 2,440.00
3	CONTADOR, ASISTENTE ADMINISTRATIVO	PETRONILA CARLOS CHIROQUE, ZULLY ALCANTARA GUEVARA	2	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	CONTROL PREVIO Y CONCURRENTE EN LOS GOBIERNOS REGIONALES Y UNIDADES EJECUTORAS DEL SECTOR PUBLICO.	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM	S/. 900.00	S/. 2,440.00
<b>TOTAL</b>												S/. 2,250.00	S/. 6,100.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE DOCCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / OFICINA DE PLANEAMIENTO

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	INGENIERO DE SISTEMAS, ADMINISTRADOR	LUIS RIVAS ADANAQUE, CARLA CHAFLOQUE FARFAN	2	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	MODULO DE PROCESO PRESUPUESTARIO - SIAF LEY PRESUPUESTO 2017	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	900	S/. 1,920.00
2	CONTADOR, ADMINISTRADOR, ECONOMISTA, TECNICO ENH COMPUTACION	PATRICIA ROXANA LOAYZA CUSMA, MANUEL CAYOTOPA CHAVEZ, MARIA TERESA LLONTOP DIAZ, LUISA MARIELA GARCIA CUEVA	4	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA Y DOCUMENTOS DE GESTIÓN SEGUN LEY SERVIR.	FORMACION PROFESIONAL	TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	0	S/. 3,600.00
											<b>TOTAL</b>	S/. 900.00	S/. 5,520.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE DOCCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / OFICINA DE PATRIMONIO

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACTACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACTICION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACTICACION	TIPO DE CAPACTICACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACTICACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	CONTADOR PUBLICO	C.P.C. VICTOR HERRERA GUZMAN	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	GESTION DE LA PROPIEDAD ESTATAL	FORMACION LABORAL	CURSO	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 450.00	S/. 1,220.00
<b>TOTAL</b>												S/. 450.00	S/. 1,220.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / OFICINA DE MANTENIMIENTO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	INGENIERO	LUIS ALBERTO VILLALOBOS MENDOZA	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	MANTENIMIENTO DE GRUPOS ELECTROGENOS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM.	500	S/. 1,860.00
2	INGENIERO	LUIS ALBERTO RAMOS MARTINEZ	1	RRROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	MANTENIMIENTO Y OPERACION DE SISTEMAS Y EQUIPOS DE TRANSFERENCIA DE CALOR	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	IV TRIM.	500	S/. 1,860.00
3	INGENIERO	ING. CARLA LORENA SANCHEZ NUNURA	1	D8 INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	OPERACIÓN Y GESTION DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS MEDICOS	FORMACION LABORAL	CAPACITACION EN SERVICIO	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM.	3500	S/. 0.00
<b>TOTAL</b>												S/. 1,000.00	S/. 3,720.00



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCION DE DOCCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / OFICINA DE ADMINISTRACION

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL			
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO		
1	ADMINISTRADOR	CARLOS WILSON DIAZ SIFIÓN	1	DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	GESTION EFECTIVA DE LA CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/.	500.00 S/.	1,220.00	
<b>TOTAL</b>												S/.	500.00	S/.	1,220.00





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DIRECCIÓN DE DOCCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2017

UNIDAD ORGANICA / DEPARTAMENTO: HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE / UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO

N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
1	ASISTENTE ADMINISTRATIVO	ALONSO CABREJOS TANANTA	1	D8.INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	MAPEO DE PUESTOS EN ENTIDADES PÚBLICAS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	-	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 500.00	S/. 1,860.00
2	ADMINISTRADOR	ANGEL SERVAN AVARADO	1	D8.INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	METODOLOGÍA PARA ELABORAR PERFIL DE PUESTOS EN LA ENTIDADES PÚBLICAS	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/. 500.00	S/. 1,860.00
3	ADMINISTRADORA, OFICINISTA	REYNALDO IVAN SANDOVAL NIÑO, LESLI MENDOZA CABRERA	2	D8.INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	PROCESO DE GESTION DE REMUNERACIONES Y COMPENSACIONES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III TRIM	S/. 1,000.00	S/. 3,720.00
<b>TOTAL</b>												S/. 2,000.00	S/. 7,440.00



ANEXO N° 06

# MATRICES



# CAPACITACIONES



# TRANSVERSALES



SERVICIO	N°	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO / LA CAPACITACION	CANTIDAD DE HORAS	OBJETIVO	CONTENIDO	MATERIALES	MATERIALES	MATERIALES	MATERIALES	MATERIALES	MATERIALES	MATERIALES	MONTO TOTAL	
														COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
APOYO AL TRATAMIENTO	1	TRANSVERSAL	VARIOS	45	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	CONOCIMIENTO DE LAS NUEVAS POLITICAS DEL SIS.	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION, APRENDIZAJE Y APLICACION	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00	
	2	TRANSVERSAL	VARIOS	50	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	USO RACIONAL DE HEMOCOMPONENTES	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM y IV TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00	
	3	ENFERMERAS	VARIOS	50	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	LOGRAR ADECUADA ADHERENCIA AL ANTI TUBERCULOSO DE SEGUNDA LINEA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	III Y IV TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00	
						PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE LAS COMPLICACIONES DE LA DIABETES E HIPERTENSIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00	
						MANEJO Y CUIDADOS DE LA INSULINOTERAPIA	FORMACION LABORAL	CURSO / TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	REACCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I Y II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,000.00	
	6	TRANSVERSAL	VARIOS	50	B. GESTION INSTITUCIONAL - B2. GESTION DE LOS RECURSOS HUMANOS	MANEJO DE STRESS LABORAL	FORMACION LABORAL	TALLER	REQUERIMIENTOS PARA EL CIERRE DE BRECHAS IDENTIFICADAS EN DIAGNOSTICOS INSTITUCIONALES	RECCION Y APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II TRIM	S/. 0.00	S/. 1,500.00	
	7	TRANSVERSAL	VARIOS	50	DR. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	MANEJO DE HERRAMIENTAS PARA ANÁLISIS DE INFORMACION EN SALUD (EXCEL Y SPSS)	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I	S/. 1,500.00	S/. 1,500.00	
						DR. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	II	S/. 1,500.00	S/. 1,500.00	
	9	TRANSVERSAL	VARIOS	35	DR. INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	CONTRATACION DEL ESTADO	FORMACION LABORAL	CURSO TALLER	B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.	REACCION, APRENDIZAJE	PRESENCIAL	I TRIM	S/. 2,000.00	S/. 1,000.00	

N°	PUESTO	TIPO DE MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
				COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
10	TRANSVERSAL	PRESENCIAL	III TRIM	S/. 1,500.00	S/. 1,500.00
11	TRANSVERSAL	PRESENCIAL	III TRIM	S/. 1,000.00	S/. 1,000.00
<b>TOTAL</b>				<b>S/. 7,500.00</b>	<b>S/. 13,000.00</b>









NIVEL DE CALIFICACION  
 REACCION, APRENDIZAJE  
 REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.  
 RECCION Y APRENDIZAJE  
 B) REQUERIMIENTOS ORIGINADOS EN NUEVAS FUNCIONES, HERRAMIENTAS, U OTROS CAMBIOS QUE AFECTEN AL FUNCIONAMIENTO DE LA ENTIDAD.  
 CURSO TALLER  
 CURSO TALLER  
 FORMACION LABORAL  
 FORMACION LABORAL  
 SECRETARIADO ADMINISTRATIVO  
 BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA  
 D8 INVESTIGACION, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA  
 D8 INVESTIGACION, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA  
 30  
 35  
 VARIOS  
 VARIOS



ANEXO N° 07

# FORMATOS DE CAPACITACIÓN



HOSPITAL REGIONAL LAMABAYEQUE  
 DIRECCION DE DOCENCIA  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACION  
**COMPROMISO DE CAPACITACION**

FECHA:

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_  
 Día Mes Año

**CURSOS, TALLERES, SEMINARIOS U OTROS**

Conste el presente documento el compromiso que contrae:

- Apellidos y Nombres :
- Documento de Identidad N° DNI :
- Edad :
- Domicilio :
- Teléfono Personal :
- Correo Electrónico :
- Cargo Actual :
- Condición Laboral :
- Tiempo de Servicio en la Institución :
- Especialidad :
- Servicio y/o Oficina de trabajo :
- Dirección/Departamento/Oficina :
- Nombre de la Unidad Ejecutora : Hospital Regional Lambayeque



El referido compromiso se realizara en los siguientes términos:

**PRIMERO**

El servidor ha sido autorizado para seguir

- Curso/Taller/ Curso Taller/Seminario, etc :
- Denominación de la capacitación :
- A realizarse en (Lugar e Institución) :
- Duración (N° de Días/ Inicio - Fin) : / Inicio: / Fin :
- Financiado por :



**SEGUNDO:** Una vez concluido el periodo de **CAPACITACION** el servidor se compromete ante la Institución trabajar en el área de la Especialidad asignada por el doble del tiempo que demande la CAPACITACION.



**TERCERO:** Una vez concluido el periodo de capacitación el servidor se compromete a presentar a la Dirección de Docencia-Departamento de Capacitación y al Departamento y/o oficina de donde procede con atención al servicio donde labora un informe final de capacitación adjuntando copia fechada del certificado y/o constancia de término emitido por la institución de procedencia, en un plazo no menor de 8 días calendarios.



**CUARTO:** El servidor se compromete a dedicarse exclusivamente a los estudios materia del presente compromiso de capacitación.



**QUINTO:** El incumplimiento del presente compromiso inhabilita para postular a otras acciones de capacitación en nuestra institución y/o cualquier entidad de la Administración Publica y, obliga al servidor a devolver la totalidad de los gastos ocasionados y los haberes percibidos durante el permiso, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar.

Firma y Sello del Servidor

Firma y Sello del Jefe Inmediato



HOSPITAL REGIONAL LAMABAYEQUE  
DIRECCION DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION  
**COMPROMISO DE CAPACITACION**

**FECHA:**  
\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_  
Día Mes Año

**DIPLOMADO**

Conste el presente documento el compromiso que contrae:

- Apellidos y Nombres :
- Documento de Identidad N° DNI :
- Edad :
- Domicilio :
- Teléfono Personal :
- Correo Electrónico :
- Cargo Actual :
- Condición Laboral :
- Tiempo de Servicio :
- Especialidad :
- Servicio u Oficina de trabajo :
- Dirección/Departamento/Oficina :
- Nombre de la Unidad Ejecutora :



El referido compromiso se realizara en los siguientes términos:

**PRIMERO**

- El servidor ha sido autorizado para seguir :
- Denominación del Diplomado :
- A realizarse en (Lugar e Institución) :
- Duración (N° de Meses/ Inicio - Fin) : / Inicio: / Fin :
- Financiado por :



**SEGUNDO:** Una vez concluido el periodo de **CAPACITACION** el servidor se compromete ante la institución trabajar en el área de la Especialidad asignada por el doble del tiempo que demande la **CAPACITACION**.



**TERCERO:** El servidor se compromete a enviar en un plazo de \_\_\_ días calendarios el informe detallado de sus estudios y copia fotostática de las calificaciones obtenidas; así mismo presentará un informe final adjuntando copia del diploma o certificado de su término, así como efectuar una exposición sobre el contenido del diplomado y su aplicabilidad a nivel de la entidad.



**CUARTO:** El servidor se compromete a dedicarse exclusivamente a los estudios materia del presente compromiso de capacitación.

**QUINTO:** El incumplimiento del presente compromiso inhabilita para postular a otras acciones de capacitación en nuestra institución y/o cualquier entidad de la Administración Publica y, obliga al servidor a devolver la totalidad de los gastos ocasionados y los haberes percibidos durante el presente , sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar.



\_\_\_\_\_  
Firma y Sello del Servidor

\_\_\_\_\_  
Firma y Sello del Jefe Inmediato



HOSPITAL REGIONAL LAMABAYEQUE  
 DIRECCION DE DOCENCIA  
 DEPARTAMENTO DE CAPACITACION  
**INFORME DE JEFE INMEDIATO**

FECHA:

\_\_ / \_\_ / \_\_  
 Día Mes Año

**INFORME DEL JEFE INMEDIATO**

1. Conste el presente informe el compromiso que contrae:



2. Apellidos y nombres del jefe Inmediato.



3. Apellidos y Nombres del servidor sobre quien se realiza el informe



4. Descripción de la necesidad institucional que motiva la capacitación del servidor



5. Descripción de las funciones del servidor que este relacionadas con la necesidad institucional.



6. Fecha de emisión del informe: \_\_\_\_\_

Chiclayo, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ 2017



\_\_\_\_\_  
 Firma y Sello del Jefe  
 de Servicio

\_\_\_\_\_  
 Firma y Sello del Jefe  
 de Departamento





# PLAN DE CAPACITACION

(Denominación)



## DATOS DE PLAN DE CAPACITACION



DEPARTAMENTO U OFICINA

SERVICIO Y/O AREA

TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA  
(Curso, Taller, Curso Taller, etc)

PAIS Y/O CIUDAD

DURACION DE PLAN DE  
CAPACITACION

FECHAS DE INICIO

FECHA DE TERMINO

2017



PLANES DE CAPACITACION  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

PLAN DE CAPACITACION

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



**DATOS GENERALES**

- 1.1. Institución o dependencia organizadora :
- 1.2. Nombre del coordinador en la unidad orgánica :
- 1.3. Nombre de la Actividad :
- 1.4. Dirigido a :
- 1.5. Periodo de Ejecución :
- 1.6. Horario :
- 1.7. Lugar :
- 1.8. Horas Académicas : (Tener en cuenta que 1 hora académica equivale a 45 minutos)



**2. INTRODUCCION**



**3. JUSTIFICACION**

(Necesidad y/o problemas relacionados a limitada capacitación del personal para el cumplimiento de sus funciones y/o desempeño para el cargo de trabajo y como se solucionará con el plan de capacitación)



**4. OBJETIVOS (para qué)**

- General;
- Específicos;



**5. SITUACION PROBLEMÁTICA QUE SE PRETENDE CAMBIAR**

**6. DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA**

(Nombre o denominación de la capacitación)



**7. COMPETENCIAS Y CAPACIDADES A FORTALECER**

Las **competencias** son los conocimientos, habilidades y actitudes que se espera lograr luego de la actividad educativa realizada  
Las **capacidades** son las dimensiones de la competencia



## PLANES DE CAPACITACION HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Las competencias y las capacidades se redactaran teniendo en cuenta lo siguiente:



VERBO+OBJETO+CONDICIÓN

Ejemplo:



El participante, al finalizar la actividad educativa será capaz de:

Identificar los tipos de tecnologías que transfiere el HRL, según normatividad institucional

### 8. PUBLICO OBJETIVO

(A quien va dirigido la capacitación)

- Personal Asistencial:
- Personal Administrativo.
- Total:



### 9. DURACION DE LA ACTIVIDAD Y MODALIDAD EDUCATIVA

- Duración:
- Modalidad: Presencial



### 10. METODOLOGÍA DIDACTICA

- Discusión Grupal
- Técnicas Participativas: Sociodrama, Mesa Redonda, y videos.
- Exposición –Dialogo.



### 11. CONTENIDO

(Descripción de los temas a desarrollar en la capacitación)

### 12. AUSPICIOS

(A que instituciones se solicitaría el auspicio para el evento)



### 13. RECURSOS DE LA CAPACITACION

- **RECURSOS HUMANOS**  
Moderadores, Ponentes (Adjuntar Perfil del Mismo)  
Participantes  
Responsables de la Organización  
Apoyo en la Organización





## PLANES DE CAPACITACION HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

- **RECURSOS MATERIALES**

Material Educativo:

Medios Educativos:

- **FUENTE DE FINANCIAMIENTO**

Recursos Ordinarios (RO)

Recursos Directamente Recaudados (RDR)

Presupuesto por Resultados (PpR)

Autofinanciado

- **PRESUPUESTO (Ver Anexo N° 01)**

### **15. CRONOGRAMA DE LA ACCION DE CAPACITACION ( Ver Anexo N° 02)**

- **16. CRITERIO DE EVALUACION Y CONDICIONES DE CERTIFICACION**

Inmediata (Test) y Mediata (Impacto).

Los organizadores deberán evaluar las capacitaciones realizadas para ello deberán **APLICAR UN TEST DE ENTRADA Y DE SALIDA**, que permita evaluar los conocimientos y habilidades adquiridas a través de las diferentes modalidades académicas establecidas.

El Departamento de Capacitación aplicara un encuesta para evaluar el desarrollo de la capacitación.

A la vez se ha estimado realizar aplicación de lista de chequeo en coordinación con. servicios de salud para evaluar el desempeño del Personal post capacitación.



**PLANES DE CAPACITACION  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

**ANEXO N° 01**

**PRESUPUESTO**

**EN EL CASO DE QUE ES AUTOFINANCIADO**

**A. INGRESOS:**

N°	DESCRIPCIÓN	COSTO	PARTICIPANTES	TOTAL
1				
2				
3				
<b>TOTAL GENERAL</b>				

**B. EGRESOS:**

N°	DESCRIPCIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	MET A	COSTO UNITARIO	MONTO TOTAL
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
<b>TOTAL GENERAL</b>					

**RESUMEN DE PRESUPUESTO:**

A	INGRESOS	
B	EGRESOS	
<b>GANANCIA</b>		

**Nota:** De no ser Autofinanciado detalle sólo en el presupuesto los EGRESOS y la fuente de financiamiento.



**PLANES DE CAPACITACION  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**

**ANEXO N° 02**

**CRONOGRAMA DE LA ACCION DE CAPACITACION**

FECHA INDICADA DE CAPACITACION EJM :

FECHA DEL EVENTO

HORARIO	TEMA	METODOLOGIA	MATERIALES	RESPONSABLE
07:30 AM – 08:00 AM				
08:30 AM – 09:00 AM				
09:00 AM – 10:30 AM				
10:30 am – 11.30 am				
11:30 am – 12:00 pm				
01:00 PM – 01:00 PM				
01:00 pm				



**GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



*“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”*



# PASANTIA:



(Denominación según PDP 2017)



## DATOS DEL PASANTE



**APELLIDOS Y NOMBRES**



**CARGO**

**DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA (PASANTIA) SEGÚN PDP**

**PAIS Y/O CIUDAD**

**DURACION DE PASANTIA**

**FECHAS DE INICIO**

**FECHA DE TERMINO**



Hospital Regional  
**LAMBAYEQUE**  
*Tu salud, nuestra razón de ser.*



# PLAN DE PASANTIA

## 1. DATOS GENERALES DEL PASANTE

- 1.1. Gerencia Regional de Salud : Lambayeque
- 1.2. Unidad Ejecutora : Hospital Regional Lambayeque
- 1.3. Apellidos y Nombres del pasante : :
- 1.4. Documento de Identidad N° DNI : :
- 1.5. Cargo : :
- 1.6. Condición Laboral : :
- 1.7. Departamento de dependencia : :
- 1.8. Servicio en el cual labora : :

## 2. DATOS GENERALES DE LA PASANTIA

- 2.1. Denominación de la Pasantía : :
- 2.2. Institución donde realizara la Pasantía : :
- 2.3. País / Ciudad donde se ejecutara la pasantía : :
- 2.4. Duración de la Pasantía (Días y/o Meses) : :
- 2.5. Fecha de Inicio de Pasantía : :
- 2.6. Fecha de Fin de Pasantía : :
- 2.7. Total horas académicas : :
- 2.8. Responsable y/o Tutor de la Pasantía : :

## 3. FUNDAMENTACIÓN (Necesidad y/o problemas relacionados a limitada capacitación del personal para el cumplimiento de sus funciones y/o desempeño para el cargo de trabajo y como se solucionará con la pasantía)

**CARACTERÍSTICAS DEL PUBLICO OBJETIVO:** ( A que publico va a beneficiar con la ejecución de la capacitación modalidad pasantía)

*Dirección: Vía de Evitamiento Norte con Av. El Progreso - Chiclayo*  
*Dirección de Docencia – Departamento de Capacitación*  
*Telf.074-480420 Anexo 1048/ Cel. #943817297*  
*Email: departamentodecapacitacionhrl@gmail.com*





5. **OBJETIVOS (para qué)**

General

Específico

6. **COMPETENCIAS Y CAPACIDADES** (Las competencias son los conocimientos, habilidades y actitudes que se espera lograr luego de la actividad educativa realizada) (Las capacidades son los dimensiones de la competencia)

Las competencias y las capacidades se redactaran teniendo en cuenta lo siguiente:

VERBO+OBJETO+CONDICIÓN

Ejemplo:

El participante, al finalizar la actividad educativa será capaz de:

Identificar los tipos de tecnologías que transfiere el HRL, según normatividad institucional

7. **CONTENIDOS** (Descripción de los temas a desarrollar en forma secuencial, sencilla y con sentido de coherencia entre sí)

8. **SISTEMA DE EVALUACION** (Forma, condiciones, calificación mínima de aprobación y certificación, porcentaje permitido de inasistencia u otros que se requieran detallar respecto a la evaluación del participante antes, durante y después de la actividad educativa, precisando producto a obtener). Dicha evaluación estará determinada por la institución donde se ejecutara la pasantía. Asimismo el tutor debe remitir a nuestra institución la evaluación realizada al pasante.

9. **CRONOGRAMA** (De acuerdo a contenidos en punto 7)

ACTIVIDAD	1era Semana	2da Semana	3era Semana	4ta Semana
1.	x			
2.		x		
3.			x	
4.				x

*Dirección: Vía de Evitamiento Norte con Av. El Progreso - Chiclayo  
Dirección de Docencia – Departamento de Capacitación  
Telf.074-480420 Anexo 1048/ Cel. #943817297  
Email: departamentodecapacitacionhrl@gmail.com*

**10. RESPONSABLES / FORMA DE EJECUCIÓN**

Las actividades programadas durante la pasantía se realizarán bajo la supervisión y guía tutorial del jefe de servicio de..... Del departamento de..... Del Hospital y/o Instituto.....

Las actividades serán teóricas prácticas, con actividades académicas que afianzaran los conocimientos adquiridos.

El pasante participará activamente de las actividades asistenciales y procedimientos a realizarse dentro del servicio.



**11. FINANCIAMIENTO**

El financiamiento se realizará a través de la Oficina de Administración previa coordinación con Dirección de Docencia –Departamento de Capacitación del Hospital Regional Lambayeque.



**12. FIRMAS DE CONFORMIDAD DEL PASANTE**

Firmo el presente plan de pasantía dando conformidad y cumplimiento del mismo



Firma y Sello del Pasante



**13. FIRMAS DE CONFORMIDAD DEL JEFE INMEDIATO Y/O SUPERIOR**

Los presentes firman para dar conformidad y autorización para realización de pasantía



Firma y Sello del Jefe de Servicio

Firma y Sello del Jefe de Departamento



**Nota:** El plan de pasantía tiene que estar visado por el jefe de servicio y departamento



*Dirección: Vía de Evitamiento Norte con Av. El Progreso - Chiclayo  
Dirección de Docencia – Departamento de Capacitación  
Telf. 074-480420 Anexo 1048/ Cel. #943817297  
Email: departamentodecapacitacionhrl@gmail.com*