



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO (PDP) 2017

OFICINA DE PERSONAL
EQUIPO DE TRABAJO GESTION DE DESARROLLO Y
RELACIONES HUMANAS
(CAPACITACIÓN)





1.- PRESENTACION

El Hospital "Sergio E. Bernales" a través de la Oficina de Personal – Equipo de Trabajo de Gestión del Desarrollo y Relaciones Humanas – Área de Capacitación, en coordinación con las diferentes Unidades Orgánicas ha procedido a elaborar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017, en cumplimiento a lo normado en el Decreto Legislativo N° 1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, asimismo el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE;

En cognición, los recursos humanos son la piedra angular para la *transformación de la prestación de servicios por parte del estado*, se debe fomentar la mayor participación de los mismos en programas de capacitación que dinamicen y potencien las capacidades de todos y cada uno de nuestro personal cualesquier fuese el régimen laboral al que pertenezcan.

En este contexto, el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017, se ha desarrollado dentro del marco estratégico Institucional, en él se presentan los objetivos de capacitación los cuales están estrechamente vinculados a los objetivos generales del Hospital Sergio E. Bernales y para alcanzar dichos objetivos se ha planteado realizar cursos, cursos-talleres, pasantías, entre otros.

El PDP Anualizado 2017, promueve el diseño e implementación de los mecanismos necesarios para que estas iniciativas se concreten, debiendo asegurarse el financiamiento respectivo a fin de lograr los resultados esperados.

2.- BASE LEGAL

- Ley General de Salud N° 26842.
- Decreto Legislativo N° 1023. Norma de creación de la Autoridad Nacional del Servicio Civil, rectora del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. (20/06/2008)
- Decreto Legislativo N° 1025. Aprueba normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público. (20/06/2008)
- Decreto Supremo N° 086-2010-PCM. Incorporación de la Política Nacional de Servicio Civil como Política Nacional de obligatorio cumplimiento para todas las entidades del Estado. (24/08/2010)
- DS. N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE, Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en la Entidades Públicas"





3.- OBJETIVOS DE LA CAPACITACION

Los objetivos de capacitación del Plan de Desarrollo de Personal son los siguientes:

- o Fortalecer y desarrollar competencias para la atención integral especializada en el control de la morbilidad y mortalidad materna neonatal con un enfoque de calidad.
- o Fortalecer y desarrollar capacidades que contribuyan a garantizar la reducción de las enfermedades no transmisibles, con énfasis de atención integral de salud y aseguramiento universal con calidad.
- o Fortalecer las acciones de Gestión Institucional propiciando los mayores niveles de eficiencia, eficacia, de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.
- o Fortalecer y Desarrollar la Cultura Organizacional en el Hospital "Sergio E. Bernales", basado en el compromiso ético de nueva actitud, trabajo en equipo, servicio oportuno y de calidad, que redunde positivamente en la prestación de los servicios de salud, obteniendo una mayor productividad.

4.- ALCANCE DE LA CAPACITACIÓN

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del Hospital "Sergio E. Bernales" para el año 2017, está a disposición de los servidores de las diferentes unidades orgánicas de nuestro hospital, conforme a las políticas, normas y directivas que nos rigen.

5.- CICLO DE CAPACITACIÓN

En la metodología para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado, se ha determinado cuatro etapas de la capacitación:

- 5.1. Diagnóstico de necesidades, realizadas por las diferentes unidades.
- 5.2. Diseño del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017
- 5.3. Programación y Ejecución de actividades del PDP.
- 5.4. Seguimiento del PDP Anualizado.

6.- DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017 del Hospital "Sergio E. Bernales", ha sido elaborado bajo el esquema de mejoramiento continuo relacionado directamente con metas, actividades y tareas por áreas, de tal forma que el personal realice sus labores dentro de niveles óptimos de motivación, productividad, calidad.

Para el levantamiento de necesidades de Capacitación se tomó en cuenta la siguiente información:

- Plan estratégico Institucional
- Plan Operativo Institucional
- Identificación de problemas realizados por los responsables de las diferentes unidades orgánicas.





Las identificaciones de las principales brechas de necesidades de Capacitación fueron detalladas por los coordinadores de cada unidad orgánica, en los formatos diseñados para dichos fines; para el procesamiento de la información se consideró lo siguiente:

- Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.
- Que la capacitación solicitada sea de actualización y/o reforzamiento para el solicitante.

7.- PRINCIPALES SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

Para el año 2017 los planteamientos están dirigidos a satisfacer las necesidades y requerimientos de capacitación que se han tomado del diagnóstico ejecutado, estableciéndose como actividades principales los siguientes servicios de capacitación:

- **Actualización y perfeccionamiento** :Orientado a ampliar, actualizar y/o mejorar los conocimientos, destrezas, habilidades y aptitudes del trabajador en el desempeño de sus funciones
- **Desarrollo de Habilidades personales**: Orientado a proporcionar competencias relacionadas con las actitudes o habilidades personales desarrollando o reforzando criterios conductuales que conlleven a optimizar su productividad en el trabajo.

8.- MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

El Hospital "Sergio E. Bernales" ha considerado dos tipos de capacitación:

- Capacitación Interinstitucional
- Capacitación Extra institucional

9.- FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de Capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2017, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados, los mismos que ascienden a **S/. 95,951 Nuevos Soles**, previstos en el presupuesto Institucional para el año 2017.

10. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Personal quien actúa como secretaria del referido comité.

11. CUADRO CONSOLIDADO PDP 2017

INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SERGIO E. BERNALES


Lic. Violeta Aguilar Arellano
COORD. EQ. DEL DESARROLLO DE RELACIONES HUMANAS
OFICINA DE PERSONAL



CONSOLIDADO PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS HSEB 2017

UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACT.	DURACION EN HORAS (RBE1)	NIVEL DE CAPACT.	CRONOGRAMA	Nº DE PARTICIP.	COSTO POR PERSONA (RBE1)	PRESUPUEST O (RFE) TOTAL	FUENTE DE FINANCI.	ACCION PERSON
DEPARTAMENTO DE PSICOLOGIA	Actualización en el manejo y aplicador de test psicológicos para adultos, Inteligencia, personalidad, orgánica (depreción y ansiedad)	Curso	Presencial	Profesional	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	8	\$/250	\$/2,000	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA	Actualización en el manejo y aplicación de test psicológicos para niños, Inteligencia, conducta, histerocena, estados emocionales, familia	Curso	Presencial	Profesional	Perú	17	2do Nivel	IV Trimestre	8	\$/250	\$/2,000	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA	ACTUALIZACION EN EL MANEJO Y TRATAMIENTO DE PACIENTES CRITICOS	Curso	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	III Trimestre	8	\$/250	\$/2,000	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA	MANEJO ENDOSCOPICO EN PATOLOGIA DE VIAS BILIARES	Curso	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	1	\$/1,200	\$/1,200	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE FARMACIA	Farmacovigilancia - tecnovigilancia	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	1	\$/0	\$/0	Cooperantes	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE FARMACIA	disponibilidad de antirretrovirales de uso restringido	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	3er Nivel	III Trimestre	11	\$/160	\$/1,760	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE FARMACIA	Farmacoterapia	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	3er Nivel	III Trimestre	11	\$/160	\$/1,760	RDR	Licencia por Capacit
DIRECCION GENERAL	Capacidad técnica del enfoque en Redacción y ortografía	Curso	Presencial	Laboral	Perú	500	3er Nivel	III Trimestre	1	\$/0	\$/0	Cooperantes	Licencia por Capacit
DIRECCION GENERAL	Inteligencia Emocional	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	IV Trimestre	25	\$/125	\$/3,125	RDR	Licencia por Capacit
DIRECCION GENERAL	Importancia del programa	Curso - Taller	Presencial	Profesional	Perú	17	2do Nivel	IV Trimestre	45	\$/0	\$/0	Cooperantes	Licencia por Capacit
OFICINA DE ECONOMIA	Curso Taller Tributación Bajo el Enfoque Contable -SIFE	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	14	3er Nivel	II Trimestre	17	\$/158	\$/2,686	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIA Y CUIDADO	CURSO TALLER DE SOPORTE VITAL BASICO Y AVANZADO	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	1er Nivel	II Trimestre	25	\$/290	\$/5,750	RDR	Licencia por Capacit
OFICINA DE GESTION DE LA CALIDAD	HERRAMIENTAS PARA EL BUEN TRATO AL USUARIO EN UN MARCO DE INTERCULTURALIDAD, DE DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS EN SALUD	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	12	2do Nivel	II Trimestre	50	\$/150	\$/7,500	RDR	Licencia por Capacit
OFICINA DE SEGUROS	CAPACITACION EN PROCESOS SIS (NORMATIVAS)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	20	3er Nivel	II Trimestre	100	\$/50	\$/5,000	RDR	Licencia por Capacit
OFICINA DE SEGUROS	CAPACITACION EN SISTEMA SIS	curso	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	II Trimestre	28	\$/60	\$/1,680	RDR	Licencia por Capacit
OFICINA DE SEGUROS	CAPACITACION EN PROCESOS DE SCAT	curso	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	III Trimestre	28	\$/50	\$/1,400	RDR	Licencia por Capacit
DIRECCION EJECUTIVA DE ADMINISTRACION	Presupuesto Por Resultados	curso	Presencial	Laboral	Perú	10	3er Nivel	II Trimestre	3	\$/80	\$/240	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y RI	Capacitación en Ayudas Biomecánicas.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	30	2do Nivel	II Trimestre	30	\$/35	\$/1,050	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y RI	Presentación en aplicación de Técnica Beutlinca	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	18	\$/100	\$/1,800	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y RI	Presentación en fisioterapia para Respiratoria	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	300	2do Nivel	III Trimestre	1	\$/800	\$/800	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y RI	Presentación en fisioterapia para Respiratoria	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	150	1er Nivel	IV Trimestre	1	\$/800	\$/800	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y RI	Presentación en fisioterapia para Respiratoria	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	67	\$/50	\$/3,350	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE MEDICINA FISICA Y RI	Presentación en fisioterapia para Respiratoria	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	150	2do Nivel	IV Trimestre	1	\$/500	\$/500	RDR	Licencia por Capacit
OF. ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Control del cumplimiento de la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento. (Proceso de Contratación del Estado).	CURSO	Presencial	Profesional	Perú	100	1er nivel	II TRIMESTRE	2	\$/500	\$/1,000	RO	Licencia por Capacit
OF. ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Delitos contra la Administración Pública	CURSO	Presencial	Profesional	Perú	100	1er nivel	III TRIMESTRE	2	\$/500	\$/1,000	RO	Licencia por Capacit
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Seminarios de actualización en el marco de la nueva gestión pública	Seminario	Presencial	Laboral	Perú				2	\$/350	\$/700	RO	Licencia por Capacit
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Seminario Taller para elaboración de Planes Estratégicos y Operativos	Seminario	Presencial	Laboral	Perú				2	\$/350	\$/700	RO	Licencia por Capacit
OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Seminarios de identificación y formulación de proyectos "Regimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley del Servicio Civil"	Seminario	Presencial	Laboral	Perú				2	\$/350	\$/700	RO	Licencia por Capacit
OFICINA DE PERSONAL	Curso del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	30	\$/35	\$/1,050	RDR	Licencia por Capacit
OFICINA DE PERSONAL	Solución de Conflictos, Motivación y Trabajo en Equipo	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre	3	\$/300	\$/900	RDR	Licencia por Capacit
OFICINA DE PERSONAL	Sistemas Previsionales (Sistema Privado de Pensiones)	Taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	IV Trimestre	50	\$/30	\$/1,500	RDR	Licencia por Capacit
OFICINA DE PERSONAL	Sistemas Previsionales (Sistema Nacional de Pensiones)	Taller	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	50	\$/0	\$/0	Cooperantes	Licencia por Capacit
OFICINA DE PERSONAL	Prevención en Riesgos Laborales	Conferencia	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre	50	\$/0	\$/0	Cooperantes	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE CIRUGIA GENERAL	Asistencia de manejo quirúrgico de pacientes con patología de hígado y vías biliares	Asistencia	Presencial	Profesional	Extranjero	300	3er Nivel	IV Trimestre	2	\$/0	\$/0	Cooperantes	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE CIRUGIA GENERAL	Asistencia de manejo endourológico en pacientes con urolitiasis del servicio de urología	Asistencia	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	1	\$/300	\$/300	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE CIRUGIA GENERAL	Asistencia de manejo quirúrgico en patología de colon y recto del servicio de cirugía general	Asistencia	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	II Trimestre	2	\$/600	\$/1,200	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE CIRUGIA GENERAL	Asistencia de manejo quirúrgico y urodinamia en pacientes con patología de piso pélvico	Asistencia	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	III Trimestre	1	\$/300	\$/300	RDR	Licencia por Capacit
DEPARTAMENTO DE CIRUGIA GENERAL	Asistencia de manejo quirúrgico de pacientes con patología oncológica de colon y recto en servicio de cirugía oncológica de colon y recto	Asistencia	Presencial	Profesional	Perú	300	3er Nivel	IV Trimestre	1	\$/600	\$/600	RDR	Licencia por Capacit



DEPARTAMENTO DE CIRUGIA GENERAL	Congreso Internacional de sociedad peruana de urología en Lima Peru.	Pasantía	presencial	Profesional	Perú	42	3er Nivel	III Trimestre	5	S/0	S/0	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE CIRUGIA GENERAL	Congreso americano de urología en Boston, Estados Unidos	Diplomado	presencial	Profesional	extranjero	42	3er Nivel	II Trimestre	5	S/0	S/0	Cooperantes	Licencia por Capacit.
OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	Curso de actualización en "Biosseguridad Hospitalaria para la prevención y control de las infecciones Asociadas a la Atención en Salud".	Curso	Presencial	Laboral	Perú	25	2do Nivel	II Trimestre	200	S/50	S/10,000	RDR	Licencia por Capacit.
OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	Pasantía de Actualización clínica para el entrenamiento en detección, diagnóstico y tratamiento de enfermedades transmisibles reemergentes.	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	150	2do Nivel	III Trimestre	1	S/0	S/0	Autofinanciado	Licencia por Capacit.
OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	Pasantía para el entrenamiento en Prevención y Control de Infecciones Asociadas a la Atención en Salud.	Pasantía	Presencial	Laboral	Extranjero	150	3er Nivel	III Trimestre	2	S/0	S/0	Autofinanciado	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Actualización en el Cuidado del Paciente con Diabetes y Manejo de Insulinoterapia	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	II Trimestre	50	S/20	S/1,000	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Colocación y Cuidados de Enfermería del Cateéter Percutáneo PIC en Niños Preescolares y en adultos	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	III Trimestre	50	S/20	S/1,000	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Actualización del Manejo de Farmacos en Pacientes en Estado Crítico y Uso de Corte de Fio	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	III Trimestre	1	S/1,500	S/1,500	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Manejo y Cuidados de Enfermería del Niño Preescolar en Ventilación Mecánica	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	IV Trimestre	1	S/1,500	S/1,500	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Manejo en Nutrición Enteral y Parenteral en Pediatría	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	III Trimestre	1	S/800	S/800	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Actualización en Avances en Neonatología	Congreso	Presencial	Profesional	Extranjero	150	3er Nivel	III Trimestre	6	S/0	S/0	Autofinanciado	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Actualización en Lactancia Materna	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	150	3er Nivel	II Trimestre	30	S/50	S/1,500	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Actualización en el Manejo de intervención Mínimo del Recien Nacido Prematuro	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	17	3er Nivel	IV Trimestre	1	S/800	S/800	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Manejo de Pacientes con Problemas Respiratorios mas Frecuentes y Dependencia a la Pediatría	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	IV Trimestre	30	S/60	S/1,800	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Cuidados e intervención de Enfermería en Procedimientos Endoscópicos y Digestivos	Curso	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	I Trimestre	50	S/0	S/0	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	Actualización en Procedimientos de Enfermería en Cirugía Digestiva	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	3er Nivel	IV Trimestre	30	S/0	S/0	Autofinanciado	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	Calidad y estandarización de criterios en los procedimientos y/o procesos de Papapanico bio cervicovaginal	Curso	Presencial	Profesional	Perú	35	2do Nivel	II Trimestre	15	S/300	S/4,500	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	Metodologías actualizadas para la identificación, susceptibilidad y mecanismos de resistencia bacteriana de acuerdo a normas técnicas	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	2do Nivel	II Trimestre	2	S/0	S/0	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	Metodologías actualizadas para la identificación y susceptibilidad fúngica	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	75	2do Nivel	III Trimestre	2	S/0	S/0	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	Metodologías actualizadas para la identificación de parásitos.	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	150	2do Nivel	II Trimestre	2	S/0	S/0	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	Metodologías en Hematopatología Neoplásica	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	300	2do Nivel	III Trimestre	2	S/0	S/0	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE PATOLOGIA CLINICA Y ANATOMIA PATOLOGICA	Control de Calidad en Inmunogenética para Centros de Hemoterapia y Bancos de Sangre de acuerdo a la normativa de PROMAHEBAS	Pasantía	Presencial	Profesional	Perú	450	2do Nivel	II Trimestre	3	S/0	S/0	Cooperantes	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	Curso Taller en Estándares e Indicadores de Calidad en la Atención Materna Perinatal	Curso	Presencial	Profesional	Perú	34	3er Nivel	II Trimestre	50	S/60	S/3,000	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	Curso de Actualización en salud Sexual Reproductiva del Adolescente.	Curso	Presencial	Profesional	Perú	34	3er Nivel	III Trimestre	40	S/30	S/1,200	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	Seguridad del Paciente VS Mortalidad Materna Perinatal	Curso	presencial	Profesional	Perú	34	3er Nivel	III Trimestre	40	S/30	S/1,200	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	Curso en manejo Tratamiento Cáncer ginecológico	Curso	presencial	Profesional	Perú	24	3er Nivel	IV Trimestre	50	S/40	S/2,000	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA	Curso en Endoscopia Ginecológica e Imagenología	Curso	presencial	Profesional	Perú	24	3er Nivel	IV Trimestre	50	S/0	S/0	Cooperante	Licencia por Capacit.
OFICINA DE SERVICIOS GENERALISTY MANTENIMIENTO	Curso en Endoscopia Ginecológica e Imagenología	Curso	presencial	Profesional	Perú	34	3er Nivel	II Trimestre	50	S/0	S/0	Cooperante	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEN	ACTUALIZACION EN LIMPIEZA, DESINFECCION Y MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS EN LOS AMBIENTES HSEB	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	70	S/50	S/3,500	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEN	PASANTIA EN RADIOLOGIA DIGITAL Y/O COMPUTARIZADA	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	300	1er Nivel	III Trimestre	1	S/700	S/700	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE DIAGNOSTICO POR IMAGEN	CAPACITACION EN TECNICAS DE ARCHIVO	Taller	Presencial	Laboral	Perú	20	1er Nivel	III Trimestre	8	S/200	S/1,600	RDR	Licencia por Capacit.
DEPARTAMENTO DE ODONTOLOGIA	FARMACOLOGIA CLINICA Y SU APLICACION EN LA PRACTICA ODONTOLOGICA EN EL HINSEB	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	9	S/350	S/3,150	RDR	Licencia por Capacit.

1549

S/9,951

