



Resolución Directoral

Lima, 30 de Enero de 2017

VISTO: El expediente Administrativo Registro N° 001418-2017, que contiene el "Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2017";

CONSIDERANDO:

Que, mediante la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, se aprueba un nuevo régimen del Servicio Civil, con la finalidad de que las Entidades Públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia, eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía, así como para promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, el artículo 10° de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la capacitación tiene por finalidad cerrar las brechas identificadas en los servicios civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, el artículo 135° del citado reglamento señala que el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, mediante Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, se aprueba la formalización de la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas", la misma que tiene por finalidad desarrollar los procedimientos, reglas e instrumentos para la gestión del proceso de capacitación, con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas PDP-2017, del Hospital Nacional "Dos de Mayo", se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2017, con el objetivo de fortalecer las capacidades de su personal tanto asistencial como administrativo, a fin de cumplir con el ciclo de gestión de la capacitación: planificación, ejecución y evaluación;

Que, el Comité de Elaboración del PDP 2016, conformado por el Asesor de la Dirección General; el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico; el Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación y el Jefe de la Oficina de

W. Chipana



Personal, mediante acta de reunión de fecha 09 de Diciembre del 2016, realizan la revisión y evaluación del Plan de Desarrollo de las Personas, PDP – 2017;

Que, mediante el Oficio N° 059-2017-OACDI-HNDM, de fecha 19 de enero del 2017, el Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación, remite el “Plan de Desarrollo de la Personas PDP-2017”, para su aprobación;

Que, mediante Informe N° 033-2017-OEPE-HNDM, de fecha 26 de enero del 2017, la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, emite opinión técnica favorable con respecto a la disponibilidad presupuestal del citado Plan;

Estando a lo propuesto por el Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación;

Con las visaciones del Director Ejecutivo de LA Oficina Ejecutiva de Administración, de la Directora de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, del Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General y la Resolución Ministerial N° 696-2008/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional “Dos de Mayo”;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Aprobar el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS, PDP -2017**, que en dieciocho (18) fojas, forman parte de la presente resolución.

Artículo 2°.- Disponer que la Oficina de Personal remita a la Autoridad Nacional de Servicio Civil –SERVIR, de manera impresa y electrónica, el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS, PDP-2017**, del Hospital Nacional “Dos de Mayo”.

Artículo 3°.- Disponer que la Jefatura de la Oficina de Estadística e Informática de la institución publique la presente resolución directoral en el portal de la institución.

Regístrese, comuníquese y publíquese;

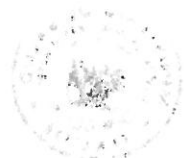
M.C. ROSARIO DEL MILAGRO KIYOHARA OKAMOTO
Directora General (e) del Hospital Nacional “Dos de Mayo”

RMKO/LBS/YYCE/JRMD/WGCHH/JEVT/djpa.

C.c.
O.E. Administración
O.E.P. Estratégico
Oficina de Apoyo a la Capac. Doc e Invest.
O.A. Jurídica
Archivo.



W. Chipana



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
10 JUN 2016

REPÚBLICA DEL PERÚ



N° 0146.2016/D/HNDM

Sr. JULIO ACARORIVAS
FEDATARIO

Resolución Directoral

Lima, 4 de Julio de 2016

VISTO: El Memorandum N° 534-2016-DG-HNDM, de fecha 04 de julio del 2016, con el que se solicita la designación del Abogado Manuel Jesús ÁLVARO ROSALES, Asesor de la Dirección General, como Presidente del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo";

CONSIDERANDO:

Que, mediante el numeral 1° del artículo N° 17° de la Ley 27444- Ley del Procedimiento Administrativo General, La autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificativo para su adopción;

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la capacitación tiene por finalidad cerrar las brechas identificadas en los servicios civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, el Decreto Legislativo N°1023, crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos de Estado, con el fin de contribuir a la mejora continua de la administración del Estado a través del fortalecimiento del Servicio Civil;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público, se establecieron las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR - "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Persona al Servicio del Estado", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es un plan de gestión que busca, entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evolución, teniendo vigencia de cinco años y será implementado a través de planes de desarrollo de las personas anualizados, el mismo que deberá ser elaborado a más tardar en el mes de mayo del año anterior al inicio del periodo de vigencia;

Que, el numeral 6.1 de la citada Directiva dispone que el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, estará conformado por al menos: El secretario General, Gerente General o el que haga sus veces, quien lo presidirá; el Director de la Oficina de Presupuesto



W. Chipana

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
Que he tenido a la vista

18 JUN 2016

Sr. Julio ACARO RIVAS
FEDATARIO

o la que haga sus veces; el Jefe de Recursos Humanos o la que haga sus veces y por un representante de personal de la entidad elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno; y que su conformación será oficializada por el titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0554-2012/D/HNDM, se aprueba la Directiva N° 006-2012-DG-OEA-OP-HNDM - "Directiva para elegir a los representantes ante el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo del Personal del Hospital Nacional "Dos de Mayo" PDP-HNDM;

Que, mediante Resolución Directoral N° 0192-2013/D/HNDM, de fecha 02 de mayo del 2013, se conformó el comité de la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo", el que está integrado, entre otros, por el Director General o su representante;

Que, mediante Resolución Jefatural N° 325-2016-//IGSS, se ha designado entre otros, como Asesor de la Dirección General, Nivel F4, al Abogado Manuel Jesús ÁLVARO ROSALES;

Que, mediante Memorándum N° 534-2016-DG-HNDM, de fecha 04 de julio de 2016, se ha dispuesto, que la Presidencia del Comité del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo", recaiga en el Asesor de la Dirección General, Abogado Manuel Jesús ÁLVARO ROSALES;

Con, las visaciones del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración; del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, del Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación, del Jefe de la Oficina de Personal y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General, el Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público, la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, y la Resolución Ministerial N° 696-2008/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional "Dos de Mayo";

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Reconformar el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo", con eficacia anticipada al 03 de Mayo del 2016, el cual estará integrado por los siguientes servidores civiles:

- | | |
|---|------------|
| ➤ Asesor de la Dirección General | Presidente |
| ➤ Jefe de la Oficina de Personal o su Representante | Secretario |

W. Chipana



Resolución Directoral

Lima, 14 de Julio de 2016

- Director(a) Ejecutivo de la Oficina de Planeamiento Estratégico o su Representante. Integrante
- Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación o su Representante. Integrante
- Representantes de los Trabajadores (elegidos por votación secreta)

- Servidor Civil, Leoncio Teodoro CADILLO RÍOS. Representante Titular
- Servidora Civil, Antonia Paulina OSCCO PEZUA. Representante Alterno

Artículo 2º.- Todas las Unidades Orgánicas de la Institución brindarán las facilidades que requiera el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo".

Artículo 3º.- Remitir copia fedateada de la presente Resolución Directoral a las Unidades Orgánicas interesadas.

Artículo 4º.- La Oficina de Comunicaciones de la institución dispondrá la publicación de la presente resolución directoral en el portal institucional del Hospital <http://www.hdosdemayo.gob.pe>.

Regístrese, comuníquese y publíquese;



MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD - IGSS
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"

W. Chipana
Dr. JORGE RICALDE CHAPILLIQUEN
Director General (e)

JRCH/HOJC/LBS/YYCE/GBBC/JRMD/WGCHH/JEVT/dlpa.

- C.º
- Dirección General
- Dirección Adjunta
- O. Ejecutiva de Administración
- O. Ejecutiva de Planeamiento
- Oficina de Personal
- O. de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación
- O. Asesoría Jurídica
- O. Comunicaciones
- Archivo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
Que se tiene a la vista

18 JUL 2016

Sr. Julio ACARO RIVAS
FEDATARIO

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2017

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

OFICINA DE APOYO A LA CAPACITACIÓN, DOCENCIA E
INVESTIGACIÓN

CAPACITACION

INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN	4
3. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	4
4. EVALUACIÓN	7
5. PROGRAMACION DE LA CAPACITACION	10
6. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	13
7. CAPACITACIÓN	15
8. FINANCIAMIENTO	15
9. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ	15
10. ANEXOS	16

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

2017

HOSPITAL NACIONAL “DOS DE MAYO”

1. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2017 del Hospital Nacional Dos de Mayo ha sido elaborado de acuerdo a la Directiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público al servicio del Estado y constituye parte del proceso de implementación del Plan quinquenal PDP 2014-2018 del HNDM que fue aprobado mediante Resolución Directoral Nro. 0443-2013/D/HNDM el 17 de Setiembre del 2013.

El PDP 2017, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos del hospital sobre las bases de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización y potenciar los conocimientos de los servidores civiles de nuestra institución.

El PDP 2017 surge para garantizar el tránsito hacia la gestión del talento humano, basado en un “modelo de gestión por competencias” y constituye en un instrumento de gestión para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como la eficacia y eficiencia institucional.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2017, con el objetivo de fortalecer las capacidades de su personal tanto asistencial como administrativo, a fin de cumplir con el ciclo de gestión de la capacitación: planificación, ejecución y evaluación.

2. AMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas 2017 tendrá un ámbito de aplicación institucional, siendo los beneficiarios todos los trabajadores, nombrados y CAS de todas las unidades orgánicas del Hospital Nacional Dos de Mayo.

3. OBJETIVOS DE APLICACION

Los objetivos de capacitación que se pretende alcanzar en el ejercicio 2017 se han planteado en función de los Objetivos de Capacitación del Hospital Nacional Dos de Mayo.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDP QUINQUENAL DEL IGSS 2016 – 2020	OBJETIVOS ESTRATEGICOS HNDM 2014-2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION QUINQUENALES HNDM 2014-2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION ANUALIZADOS HNDM 2017
<p>O.E.P. Q.1 Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes</p>	<p>OE 1. Fortalecer la oferta de los Servicios de Salud con enfoque de calidad.</p>	<p>O.C.Q.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.</p>	<p>O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.</p> <p>O.C.A. 1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo</p> <p>O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente</p>
<p>O.E.P.Q.1 Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes</p>	<p>OE 2. Fortalecer la gestión del potencial humano.</p>	<p>O.C.Q. 2. Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos.</p>	<p>O.C.A. 2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.</p> <p>O.C.A. 2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional</p>
<p>O.E.P.Q.5 Organizar la información estratégica en salud</p>	<p>OE 3. Optimizar la Gestión Institucional para mejorar el desempeño.</p>	<p>O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los recursos humanos para optimizar la Gestión Institucional.</p>	<p>O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales</p>
<p>O.E.P.Q.1Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes.</p> <p>O.E.P.Q.4Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana</p>	<p>OE 4. Fortalecer la atención de salud altamente especializada dirigida a la mujer, neonato e infante, que contribuya a la reducción de la morbi-mortalidad materna neonatal e infantil.</p>	<p>O.C.Q.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.</p>	<p>O.C.A.4. Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.</p>
	<p>OE 5. Brindar atención de salud especializada orientada a disminuir y controlar las enfermedades transmisibles y no transmisibles, crónicas y degenerativas, así como la atención de emergencias y urgencias médicas que afectan a la población en todas las etapas de vida.</p>	<p>O.C.Q.5.1 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades trasmisibles en todas las etapas de la vida.</p> <p>O.C.Q.5.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida.</p>	<p>O.C.A.5.1. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, principalmente tuberculosis.</p> <p>O.C.A.5.2. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles especialmente reumatológicas y endocrinológicas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.</p>
		<p>O.C.Q.5.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida.</p>	<p>O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP,</p>

<p>O.E.P.Q.1Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes.</p>	<p>OE 6. <i>Disminuir los riesgos de vulnerabilidad Hospitalaria para optimizar la atención de salud de la población en situaciones de emergencias y desastres.</i></p>	<p>O.C.Q.6 Fortalecer la evaluación de la vulnerabilidad hospitalaria y la gestión de riesgos y desastres.</p>	<p>O.C.A.6.1.Fortalecer el control de brotes hospitalarios</p> <hr/> <p>O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo En Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios</p>
--	--	---	---

4. EVALUACION

a) Evaluación Diagnóstica

Se contemplaron las siguientes fuentes de información para generar el Plan Anualizado de Desarrollo de Personas 2017 de nuestro hospital:

- **Identificación de las necesidades de Capacitación para el año 2017**
- **Plan de Desarrollo de Personas 2016**
- **Perfiles de puestos.**
- **Evaluaciones de desempeño Laboral**

Se requirieron las necesidades de capacitación a las jefaturas de departamento y servicio así como a las oficinas y áreas administrativas, se verificó la información obtenida en talleres previos, en los que participaron los Jefes de Oficina, Jefes de Departamento y/o Servicios, se contrastó con los objetivos estratégicos y operacionales institucionales (PEI y POI) y se identificaron competencias necesarias para que dichos objetivos puedan cumplirse. Los funcionarios, mediante un proceso de análisis y reflexión de la práctica diaria identificaron problemas y/o necesidades puntuales que pueden solucionarse o abordarse mediante acciones de capacitación.

Se evaluaron los perfiles de puestos y las evaluaciones del desempeño, con el fin de focalizar los recursos de capacitación de manera más efectiva se identificaron las brechas de competencias y/o problemas de desempeño que comprometen la eficiencia de la organización, los cuales son causados por la carencia o bajo nivel de desarrollo de las capacidades de los trabajadores y que pueden ser resueltos convenientemente a través de la capacitación.

b) Identificación de las Necesidades de Capacitación (DNC) – Identificación de Brechas

Para identificar las necesidades de capacitación se utilizó el siguiente formato:

**FORMATO DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE
CAPACITACIÓN**

El Plan de Desarrollo de Personas Anual 2017 del Hospital Nacional Dos de Mayo tiene como objetivo mejorar el desempeño y coadyuvar al desarrollo laboral de los trabajadores.

Para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas Anual 2017, se requiere identificar previamente las necesidades de capacitación que incluya competencias, conocimientos y habilidades funcionales.

Para identificar dichas necesidades requerimos su participación como líder de equipo, completando la información que a continuación se solicita

Apellidos		
Nombres		
Cargo		
OficinaoUnidadalaquepertenece		
Puestosbajosupervisión<u>directa</u>	Nombredelospuestos	Númerodepersonas
	1.	
	2.	
	3.	
	4.	
	5.	
	6.	

A continuación solicitamos sus sugerencias sobre las necesidades de formación de sus colaboradores directos.

Antes de ello, le pedimos reflexione sobre los objetivos institucionales y los de su unidad para luego identificar qué necesitan aprender sus colaboradores para hacer mejor su trabajo y colaborar en el logro de los objetivos, en relación a las funciones adscritas a sus puestos (brechas de capacitación).

Orientación General

Sus sugerencias serán valiosas para diseñar el Plan Anual de Capacitación. Éstas se validarán de acuerdo al presupuesto y las necesidades estratégicas de la institución.

Para aplicar al formato, es importante que complete todas las columnas. No es necesario que complete todas las filas ni que se refiera a todos los puestos o colaboradores a su cargo.

Los problemas que pueden abordarse mediante capacitaciones necesariamente es un trabajo grupal y en equipo, esto se somete a discusión porque luego va a tener que hacer priorización de criterios. El problema está compuesto por 3 elementos; adjetivo, acción y objeto (ver ejemplo, numeral 2) y alineado con los objetivos del PDP (numeral 1).

PROBLEMA ABORDABLE MEDIANTE ACCIONES DE CAPACITACIÓN										
ID	ALINEAMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE SU PDP QUINQUENAL	ALINEAMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE SU PDP ANUALIZADOS	ADJ.	ACCIÓN	OBJETO	MAGNITUD	VULNERABILIDAD	TRABAJABILIDAD	PERMANENCIA EN EL TIEMPO	PRIORIDAD
1	O.C.0.1 Fortalecer la situación de calidad al servicio de atención a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gastos de atención al usuario.	INSUFICIENTE	DIAGNOSTICO Y MANEJO	GARANTIZAR SEGURIDAD INTRA Y POST OPERATORIA EN LOS PACIENTES CARDIOPATAS PEDIATRICOS Y ADULTOS	3	3	4	1	11
2	O.C.0.4 Fortalecer la situación de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la situación de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	INADECUADO	MANEJO	MEDICO DEL NEONATO CRITICO	4	5	4	4	17
3	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los recursos humanos para optimizar la Gestión Institucional	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gastos de atención al usuario.	ACTUALIZACIÓN	DIAGNOSTICO Y MANEJO	MEJORA DE ATENCION DE PACIENTES	5	4	5	5	13
4	O.C.0.1 Fortalecer la situación de calidad al servicio de atención a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gastos de atención al usuario.	INSUFICIENTE	PREFERENCIA	BRINDA A LOS PROCEDIMIENTOS ONCOLOGICOS UN ESTADO DE VIDA MAS PLACENTERA	4	4	4	4	16
5	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.13 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	MANEJO	INADECUADO	LA BIOSEGURIDAD ALIMENTARIA	3	4	3	1	11
6	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	INADECUADA	APLICACIÓN	MEJORAR LA CAPACIDAD DE LECTURA DE LAMINA PERIFERICA DEL PERSONAL	5	3	4	3	15
7	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	INSUFICIENTE	MANEJO DE CONTROL DE INFECCIONES	CONTROL DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	5	5	5	5	20
8	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.13 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	INSUFICIENTE	MANEJO	PARA OPTIMIZAR LA SEGURIDAD TRANSFUSIONAL	4	5	4	3	16
9	O.C.0.4 Fortalecer la situación de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gastos de atención al usuario.	INSUFICIENTE	MANEJO	ACCESO PERCUTANEO	5	5	5	5	20
10	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	DEBILIDAD	MANEJO DE CONTRATACIONES PUBLICAS	REFACTURAS DE SERVICIO Y DEPARTAMENTO DE PEDIATRIA	3	2	3	4	12
11	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	INADECUADA	COMUNICACIÓN	ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	2	3	1	4	10
12	O.C.0.1 Fortalecer la situación de calidad al servicio de atención a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gastos de atención al usuario.	INADECUADO	ENTREGA Y ALMACENAMIENTO	DE MEDICAMENTOS Y MATERIAL MEDICO QUIRURGICO	5	4	5	5	13
13	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y competencias directivas para mejorar el desarrollo organizacional	DEBILIDAD	COMUNICACIÓN	ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	4	3	4	2	13

c) Priorización de Problemas que pueden Resolverse con Acciones de Capacitación

Para la priorización de los problemas que se pueden resolver con acciones de capacitación se trabajó con 4 criterios programados de 0 a 5 puntos: magnitud, vulnerabilidad, trascendencia social y permanencia en el tiempo. La recopilación de datos de información fue realizada a través de una matriz en Excel.

	MAGNITUD	VULNERABILIDAD	TRASCENDENCIA SOCIAL	PERMANENCIA EN EL TIEMPO	PRORIDAD
	5	4	3	5	17
	5	3	4	3	15

<p>MAGNITUD</p> <p>Se entenderá este criterio como la extensión y severidad del problema. La extensión puede definirse como el número de personas afectadas por el problema en relación a la población total. La severidad se refiere al número de fallecidos o de enfermos; grado de daño o incapacidad que produce, etc.</p> <p>Asignar un valor según la siguiente escala:</p> <p>3 = Nula 1 = Muy baja 2 = Baja 3 = Regular</p>	<p>VULNERABILIDAD</p> <p>Lo interpretamos como la probabilidad o facilidad con que el problema pueda ser alterado o solucionado con las técnicas y estrategias generadas gracias al fortalecimiento de capacidades.</p> <p>Asignar un valor según la siguiente escala:</p> <p>0 = Muy difícil de modificar 1 = Difícil de modificar 2 = Modificable con mucho esfuerzo 3 = Fácil de solucionar 4 = Muy fácil de solucionar</p>	<p>TRASCENDENCIA SOCIAL</p> <p>Este criterio mide la importancia que a juicio del grupo que realiza la valoración del problema le da la población al problema. Tiene que ver con la alarma social, la presencia del problema en los medios de comunicación, la preocupación de los vecinos etc. Puede suceder que un problema de gran magnitud tenga poca trascendencia social y viceversa. Es un criterio más subjetivo mientras que, por el contrario, la magnitud es esencialmente objetiva</p> <p>Asignar un valor de acuerdo a la siguiente escala:</p> <p>0 = Nula 1 = Muy baja 2 = Baja 3 = Regular 4 = Alta 5 = Muy alta</p>	<p>PERMANENCIA EN EL TIEMPO</p> <p>Este criterio valora la importancia que se le asigna a la duración probable del problema dejado a su libre solución. Si se trata de un problema que por la evolución de los acontecimientos sociales, económicos, urbanísticos etc., en la zona, tiende a resolverse sin que se intervenga directamente sobre él. (porque pueda ser más una consecuencia de otros problemas que de él mismo), se le dará un valor bajo pues se estima que el problema tiende a resolverse por sí solo. Si, por el contrario se estima que en el tiempo no solo no se va a resolver sino que, por el contrario, se puede agravar si no se interviene sobre él, se le otorgará una puntuación alta.</p> <p>Asignar un valor de acuerdo a la siguiente escala:</p> <p>0 = Se autoresuelve o en vías de solución. 1 = Muy corta (menos de 6 meses) 2 = Corta (entre 6 meses y 1 1/2 años) 3 = Media (entre 1 1/2 y 3 años) 4 = Alta (más de 3 y menos de 6 años) 5 = Muy alta (más de 6 años)</p>
--	---	---	---

d) Evaluación posterior

La identificación de las necesidades de capacitación basados en los talleres y evaluaciones de desempeño van a servir como insumo para identificar las acciones de capacitación; las cuales serán implementadas en forma progresiva y evaluadas mediante la medición de competencias en lo que se refiere a conocimientos o su aplicación durante el desempeño del trabajador.


5. PROGRAMACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

a) Acciones de capacitación:

La actividad educativa o acción de capacitación es programado luego de realizar la identificación y priorización de los problemas que se pueden resolver mediante acciones de capacitación

Objetivo del curso, definición:

El objetivo de los cursos o actividad de capacitación es trabajado mediante una base Excel determinando la competencia a fortalecer considerándose la acción, objeto y condición de esta. Ej. (ver numeral 4) en el caso del **curso- taller: “Diagnóstico y manejo anestésico del paciente cardíopata en cirugía no cardíaca”** el objetivo de esta actividad es **adquirir las competencias necesarias para el diagnóstico y manejo a fin de garantizar la seguridad intra y post operatoria en los pacientes cardíopatas pediátricos y adultos de acuerdo a las guías de procedimientos anestésicos.**



COMPETENCIA A FORTALECER

ACCIÓN	OBJETO	CONDICIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA
DIAGNOSTICO Y MANEJO	GARANTIZAR SEGURIDAD INTRA Y POST OPERATORIA EN LOS PACIENTES CARDIOPATAS PEDIATRICOS Y ADULTOS	DE ACUERDO A LAS GUIAS DE PROCEDIMIENTOS ANESTESICOS	DIAGNÓSTICO Y MANEJO ANESTÉSICO DEL PACIENTE CARDÍOPATA EN CIRUGÍA NO CARDÍACA.
MANEJO DE ACUERDO A ULTIMAS EVIDENCIAS	MANEJO MEDICO DEL NEONATO CRITICO	DE ACUERDO A LAS GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS	PASANTIAS EN UCI NEONATAL
DIAGNOSTICO Y MANEJO	MEJORA DE ATENCION DE PACIENTES	DE ACUERDO A LAS GUIAS DE PRACTICAS CLINICAS	I CONGRESSO BRASILEIRO DE DOENCIAS DIGESTIVAS FUNCIONAIS DO APARELHO DIGESTIVO, 2015, PORTO DE GALINHAS, BRAS
DIAGNOSTIC A Y MANEJA	DEACUERDO A LAS GUIAS DE PROCEDIMIENTO ANESTESICOS	DEACUERDO A ALAS GUIAS DE PROCEDIMIENTOS ANESTESICOS	PASANTIA POR LA UNIDAD DE PANCREAS VAZOS Y RETROPERITONEO ENERO - FEBRERO
APLICA	UTILIZAR ADECUADAMENTE LOS MATERIALES DE BIOSEGURIDAD	EN BASE A GUIAS DE LA HIGIENE Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	BIOSEGURIDAD ALIMENTARIA
APLICA Y MANEJA	DESARROLLAR HABILIDADES DE LECTURA DE LAMINA PERIFERICA	DE ACUERDO A UNA METODOLOGIA	MORFOLOGIA SANGUINEA
CONTROL DE INFECCIONES INTRAHOSPIT	CONTROL DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	EN BASE A LA GUIAS Y NORMAS DE PROCEDIMIENTOS INTERNACIONALES	AUDITORIA EN SALUD
APLICA	MEJORAR LA TECNICA DE PRUEBAS CRUZADAS	NORMAS TECNICAS DEL PRONOMBAS DE LA CALIDAD	CURSO TALLER DE PRUEBAS CRUZADAS E INCOMPATIBLE
MANEJO Y ATENCION	ACCESO PERIFERICO	EN BASE A GUIAS Y PROCEDIMIENTOS	CURSO DE LACTANCIA MATERNA
FORTALECIMIENTO	EN MANEJO DE CONTRATACIONES PUBLICAS	DE ACUERDO A NORMATIVA NACIONAL	SEMINARIO DE LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO
COMUNICACIÓN	EFICIENTE ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	DE ACUERDO A UNA METODOLOGIA PARTICIPATIVA	PERFILES POR COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
CORRECTA ENTREGA Y ALMACENAMIENTO	DE MEDICAMENTO Y MATERIAL MEDICO QUIRURGICO	BASADOS A LA GUIAS DE BPD, BPA	REFORZAMIENTO EN LA APLICACIÓN DE LAS BPD, BPA, BPM
COMUNICACIÓN	EFICIENTE ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	DE ACUERDO A UNA METODOLOGIA PARTICIPATIVA	COMUNICACIÓN ACERTIVA PARA EQUIPOS DE TRABAJO

Cada actividad educativa se define según el tipo de capacitación si es específica o genérica, si es congreso, curso, taller, diplomado u otros, su modalidad educativa presencial, a distancia o mixta, lugar de capacitación, horas, para lo cual se usa una base excel. Ej:

NO.	DIRECCION / OFICINA / UNIDAD	DENOMINACIÓN DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA	CRONOGRAMA	MRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	DIRECCION GENERAL	APLICACIÓN DE TECNICAS	Específica	Seleccional	Presencial	Perú	45	2do Nivel	I Trimestre	Enero	5	S/ 600	S/ 2,500	PDR	Programado
2	DIRECCION GENERAL	MANEJO DE LAS ENFERMEDADES DE	Seleccional	Seleccional	Seleccional	Seleccional	60	Seleccional	Seleccional	Seleccional	5	S/ 600	S/ 1,500	PDR	Seleccional
3	DIRECCION GENERAL	MANEJO Y DIAGNOSTICO EN	Seleccional	Seleccional	Seleccional	Seleccional	60	Seleccional	Seleccional	Seleccional	20	S/ 200	S/ 4,000	PDR	Seleccional
4	DIRECCION GENERAL	DIAGNOSTICO Y MANEJO EN	Seleccional	Seleccional	Seleccional	Seleccional		Seleccional	Seleccional	Seleccional	15	S/ 100	S/ 1,500	PDR	Seleccional
5	DIRECCION GENERAL	COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA	Específica	Psicología	Presencial	Perú	24	2do Nivel	I Trimestre	Mayo	10	S/ 450	S/ 4,500	PDR	Programado

NO.	DIRECCION / OFICINA / UNIDAD	DENOMINACIÓN DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS (REF.)
1	DPTO. DE FARMACIA	APLICACIÓN DE TECNICAS QUIRURGICAS EN LA	Específica	Seleccional	Presencial	Perú	45
2	DPTO. DE FARMACIA	MANEJO DE LAS ENFERMEDADES DE ERRORES	Seleccional	Seleccional	Seleccional	Seleccional	60
3	DPTO. DE GINECO-OBSTETRICIA DPTO. DE MEDICINA INTERNA DPTO. DE NUTRICION Y DIETETICA	MANEJO Y DIAGNOSTICO EN INMUNOPATIAS	Específica Genérica	Conferencia Congreso Curso	Presencial Adelantada Mixta	Perú Extranjero	60
4	DPTO. DE ODONTOLOGIA DPTO. DE PATOLOG. CLIN Y ANATC.	DIAGNOSTICO Y MANEJO EN INMUNODEFICIENCIA	Seleccional	Seleccional	Seleccional	Seleccional	
5	DPTO. DE PEDIATRIA DPTO. DE SERVICIO SOCIAL	COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA EQUIPOS DE	Específica	Psicología	Presencial	Perú	24

b) Cronograma:

En todas las actividades educativas se precisa en que trimestre y mes van a ser realizadas, así como el número y las personas a las que está destinada dicha capacitación.

H	I	J	K	L	M	N	O
DURACIÓN EN HORAS (REF.)	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA (trimestre)	CRONOGRAMA (inicio de capacitación)	NRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
450	2do Nivel	I Y II Trimestre	Enero - Junio	2	S/. 0.00	S/. 0.00	Autofinanciado
1000	2do Nivel	I Trimestre	Enero	5	S/. 200.00	S/. 1,000.00	RDR
40	3er Nivel	I Trimestre	Enero	1	S/. 0.00	S/. 0.00	Autofinanciado
300	2do Nivel	I Trimestre	Enero - Junio	1	S/. 1,000.00	S/. 1,000.00	RDR
18	2do Nivel	I Trimestre	Enero	40	S/. 0.00	S/. 0.00	Autofinanciado
16	2do Nivel	II Trimestre	Mayo	3	S/. 0.00	S/. 0.00	Autofinanciado
40	Tercer Nivel	I Trimestre	Enero	4	S/. 0.00	S/. 0.00	Autofinanciado
45	2do Nivel	I al IV Trimestre	ENERO-DICIEMBRE	8	S/. 500.00	S/. 4,000.00	RDR
36	Tercer Nivel	I Trimestre	Enero	5	S/. 540.00	S/. 2,700.00	RDR
36	2do Nivel	I Trimestre	Enero	32	S/. 356.25	S/. 11,400.00	RDR
36	2do Nivel	I Trimestre	Febrero	1	S/. 3,000.00	S/. 3,000.00	RDR
12	2do Nivel	I Trimestre	Febrero	20	S/. 8.00	S/. 312.00	RDR

6. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION

Se aplicará un acta de compromiso e identificación de la persona que va a capacitarse (anexo Nro. 1). Para poder realizar el seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación se aplicarán los siguientes mecanismos:

a) Evaluación De Reacción:

Permite medir la satisfacción de los capacitados con respecto a la formación que acaba de recibir; normalmente esta evaluación se suele realizar mediante un cuestionario al acabar el curso. El nivel de reacción sirve para valorar lo positivo y las áreas de oportunidad de los cursos o talleres de formación, con el fin último de mejorar en ediciones futuras.

El responsable de la evaluación, reúne información a través de ENCUESTAS sobre las diferentes reacciones de los participantes ante las cualidades básicas del ponente/facilitador, metodología empleada, calidad de los medios utilizados, lo apropiado de las instalaciones, el ritmo y claridad de las explicaciones, etc. ANEXO N°.02

b) Evaluación De Conocimientos:

Pretende medir los conocimientos adquiridos por los capacitados a lo largo del curso a través de una prueba de control antes y después de la acción formativa o también o mediante entrevistas con los alumnos del curso.

Las evaluaciones de este nivel determinan el grado en que los participantes realmente asimilaron lo que se les impartió, y la forma en que algunos factores pueden influir en el aprendizaje, como pueden ser el contenido del curso, las actividades de aprendizaje, la estructura del curso, los materiales y las herramientas empleadas, etc.

c) Evaluación De Comportamiento o aplicación:

Mide si los capacitados de un curso pueden aplicar en su trabajo los conocimientos adquiridos. Implica la observación de los trabajadores participantes en la ejecución de habilidades.

Es necesario precisar que se requiere que haya pasado un periodo de tiempo entre el término de la capacitación y el momento en que se obtiene la información sobre la aplicación, es decir, se observa su desempeño. Generalmente consideran entre 3 meses y un año después de finalizada la actividad como el tiempo aceptable para aplicar este nivel de evaluación.

La información se rescata no sólo de la observación del trabajador en su desempeño sino que implica conocer la opinión de los usuarios de los servicios, quienes son los que reciben la atención por parte del trabajador que fue capacitado. Cabe señalar que la aplicación de estos mecanismos de evaluación será de responsabilidad de cada una de las Áreas, Departamentos y Oficinas involucrados en el proceso de atención y cuidado. Típicamente, se utilizan las **evaluaciones de desempeño** por competencias, las cuales se implementan semestral o anualmente.

d) Evaluación De Resultados

En esta última modalidad se intenta medir si los objetivos planteados en la acción de capacitación impactan en la organización. Como en la modalidad anterior debe pasar un cierto tiempo antes de realizar las evaluaciones. Su objetivo es evaluar el beneficio organizacional que ha producido la acción formativa. Se puede aplicar entrevistas en el lugar del trabajo, análisis de costo beneficio, entre otros y determinar el impacto de la capacitación sobre el servicio.

Los Departamentos y Oficinas deberán establecer las estrategias para definir las mejores formas de medir los resultados en base al cumplimiento de los objetivos y estrategias institucionales.

7. CAPACITACION

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las acciones de capacitación, contenidos en el plan adjunto que forma parte del presente plan.

8. FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas correspondiente al año 2017, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados, se cuenta con una autorización **presupuestal de S/. 261,301.00 (Doscientos mil Sesenta y un mil Trescientos uno nuevos soles)** de los se encuentra certificado **el monto de S/ 84,028.00 (ochenta y cuatro mil nuevos soles)** previstos en el Presupuesto Institucional inicial para el Año 2017; La diferencia presupuestal de las actividades consideradas se ejecutarán de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

Esta información ha sido proporcionada por la Oficina de Planeamiento, de acuerdo al clasificador de gasto 2.3.27 (realizado por personas) para la cadena funcional 99001.3999999.5000005.20.006.0011.

9. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas 2017, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Personal, Planeamiento y la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación.

Anexo Nro. 1

ACTA DE COMPROMISO DE CAPACITACION

En la Ciudad de Lima, se suscribe la presente acta como parte de los requisitos para ejecutar la acción de capacitación programada en el Plan Anual de Desarrollo PDP 2017 del Hospital Nacional " Dos de Mayo ".

Por la presente, el que suscribe:,
identificado con D.N.I. N°, trabajador (a) de este Hospital
con el cargo de :..... condición :
..... Laborando actualmente en el Servicio
:.....Dpto. y/o Oficina de
del HNDM, declaro tener conocimiento explícito y acepto en su integridad los
siguientes términos :

Primero.- Declaro que cumplo con los requisitos y he sido autorizado para participar
en el **curso** -----y que inicia -----

Segundo.- Me comprometo a asistir a las sesiones programadas en la acción
adquiridas en la acción de capacitación y cumplir con todas las tareas,
evaluaciones e intervenciones señaladas en la guía metodológica y que son
conducentes a la obtención de calificación aprobatoria, que se desarrollará los **días** -

Tercero.- Me comprometo a aplicar las competencias adquiridas en la mejora del
ejercicio de mis funciones y a continuar laborando en la entidad por el doble del
tiempo de lo que dure la capacitación recibida. Además, en caso de ser requerido
por mi inmediato Superior, efectuaré la réplica sobre el contenido y metodología
de las acción de capacitación.

Cuarto.- Declaro que el cumplimiento del presente compromiso me inhabilita para
participar en otras acciones de capacitación programadas y me obliga a devolver
la totalidad del monto invertido y financiado por el Hospital Nacional "Dos de Mayo"
(Estado) en mi participación, sin perjuicio de las acciones administrativas a que
hubiere lugar.

En señal de conformidad, con fecha ----de -----del 2017, suscribo la presente.

.....
FIRMA DEL TRABAJADOR (A)

ANEXO N° 02

ENCUESTA DE EVALUACIÓN DE CAPACITACION – TALLER

Recursos Humanos le agradece su participación y espera seguir ofreciéndole oportunidades de formación de la más alta calidad. Nuestra unidad valora enormemente sus comentarios y sugerencias; es por ello que le agradeceremos se sirva contestar la siguiente encuesta.

En términos generales, ¿cómo calificaría usted el taller ...?

Excelente Muy bueno Bueno Regular Malo

¿Considera que el contenido del taller le será útil para mejorar su trabajo y/o desempeño?

Sí, bastante Sí, moderado Sí, un poco No

En forma individual, ¿cómo calificaría la participación de cada uno de los expositores?

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
Expositor 1					
Expositor 2					

¿Cómo calificaría los siguientes aspectos de organización del taller?

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
A. Atención en la inscripción					
B. Instalaciones / aula					
C. Coffee breaks					
D. Audio / Video					
E. Otro:					

¿El horario le pareció el adecuado?

Sí No

Si su respuesta es No, qué otros horarios sugeriría?

Días:

Horas:

¿Cómo tuvo conocimiento del taller XX? (puede marcar más de una alternativa)

- Recibió correo electrónico de Recursos Humanos
- Por la revista interna
- Su jefe se lo sugirió
- Pizarra de comunicaciones
- Intranet
- Otro medio:

¿Qué tema(s) le interesaría que tratemos en próximos talleres de capacitación?

Comentarios y sugerencias adicionales:

¡Muchas gracias por su colaboración!

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP, QUINQUENAL, IGSS	LINEAS DE CAPACITACIÓN PDP, QUINQUENAL, IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV		
N°	ETIVOS ESTRATÉGICOS PDP, QUINQUENAL	LINEAS DE CAPACITACIÓN PDP, QUINQUENAL, IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO	Personas Capacitadas	0	RO	RDR	COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/.	I	II	III	IV	RESPONSABLE
1	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Importancia del Horario de Formulas Enterales	Curso	Licenciada en nutrición/ Técnicos en nutrición	25	Personas capacitadas			\$/.	-	Enero			Departamento de Nutrición
2	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Curso Internacional de Ultrasonido en Emergencia Ultrasonido en la Práctica Diaria en Emergencia.	Curso - Internacional	Médicos	10	Personas capacitadas			\$/.	-	Enero			Departamento de Emergencia - Servicio de Emergencia y Trauma Shock
3	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Cirugía Pancreática	Pasantía	Médico Especialista	1	Persona Capacitada			\$/.	500.00	Febrero - Diciembre			Departamento de Cirugía Servicio de H-4
4	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Cirugía Hepatobiliar Pancreatica - INEM	Pasantía	Médicos	2	Personas Capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero Junio			Departamento de Cirugía Servicio de H-3
5	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Cirugía Hepatobiliar Pancreatica -	Pasantía	Médicos	2	Personas Capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero Junio			Departamento de Cirugía Servicio de H-3
6	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes integradas	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Organización de Servicio en Salud	Curso	Médicos	1	Persona Capacitada			\$/.	2,000.00	Febrero Junio			Departamento de Cirugía Servicio de H-3
7	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Cirugía Hepatitis y Transplante - Aimenara	Pasantía	Médico	2	Persona Capacitada			\$/.	2,000.00	Febrero Junio			Departamento de Cirugía Servicio de H-3
8	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario Interno y externo mediante trabajo en equipo	Calidad en Salud, Humanización de la Atención en Salud	Curso - Taller	Médico	1	Persona capacitada			\$/.	3,000.00	Febrero Diciembre			Oficina de Gestión de Calidad
9	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Gestión de proyectos de Mejora Continua	Curso - Taller	Médico	1	Persona capacitada			\$/.	3,000.00	Febrero - Diciembre			Oficina de Gestión de Calidad
10	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Gestión de Riesgos asistenciales. Notificación de Eventos Adversos	Curso - Taller	Médico	1	Persona capacitada			\$/.	3,000.00	Febrero - Diciembre			Oficina de Gestión de Calidad
11	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Acreditación en Salud	Curso - Taller	Médico	1	Persona capacitada			\$/.	3,000.00	Febrero - Diciembre			Oficina de Gestión de Calidad
12	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Auditoría de la Calidad de atención en Salud	Curso - Taller	Médico	1	Persona capacitada			\$/.	3,000.00	Febrero - Diciembre			Oficina de Gestión de Calidad

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV		
13	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Técnicas de Atención al Paciente / Usuario	Curso - Taller	Médico	1	Persona capacitada			\$/.	3,000.00	Febrero - Diciembre				Oficina de Gestión de Calidad
14	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP,	Curso RCP Básico y Avanzado	Curso - Taller	Licenciada en Enfermería	50	Personas Capacitadas			\$/.	15,000.00	Febrero - Diciembre				Departamento de Enfermería
15	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Atención y Cuidados de Enfermería en procedimientos de los Servicios de Cirugía	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	25	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
16	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Atención y Cuidados de Enfermería en Procedimientos de los Servicios de Medicina	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	25	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
17	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Atención del Cuidado de Enfermería en los Servicios de Cuidados Críticos	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	25	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
18	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Atención del cuidado de Enfermería en los Servicios de Cuidados Críticos - UCI - Pediatría	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	25	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
19	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Atención del Cuidado de Enfermería en los Servicios de Emergencia.	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	25	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
20	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Atención del Cuidado de Enfermería en los Servicios de Consulta Externa	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	25	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
21	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Atención del Cuidado de enfermería en el Servicio de Emergencia de Pediatría	Curso - Taller	Técnico de Enfermería	1	Persona Capacitada			\$/.	-	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
22	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Atención del Cuidado de Enfermería en el Servicio de Neonatología	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	4	Personas capacitadas			\$/.	-	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
23	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Manejo y Epidemiología de central de Esterilización - Socialización de las Guías de Procedimientos de enfermería	Curso - Taller	Técnico/as de Enfermería	12	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
24	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Atención del Cuidado de Enfermería en el Intraoperatorio - Socialización de las guías de Procedimientos de Enfermería	Curso Taller	Técnico/as de Enfermería	15	Personas capacitadas			\$/.	1,000.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería
25	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos Institucionales	Gestión en Salud	Diplomado	Licenciada en Enfermería	15	Personas capacitadas			\$/.	4,500.00	Febrero - Junio				Departamento de Enfermería

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE		
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV			
26	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Gestión del Riesgo	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
27	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Rondas de Seguridad	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
28	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Notificación de Eventos Adversos	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
29	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Análisis de eventos centinela	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
30	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Lista de verificación para la seguridad de la Cirugía	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
31	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Auditoría de la Calidad de Atención en Salud	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
32	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Promoción y Protección del Derecho de los Usuarios de los Servicios de Salud	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
33	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Humanización en Salud	Curso	Todo el Personal del Hospital	360	Personas capacitadas		\$/.	-	Febrero - Diciembre					Dirección Ejecutiva de Administración Oficina de Gestión de Calidad Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental
34	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Hospital Nacional Dos de Mayo	Congreso - Nacional	Médicos Especializados	5	Personas Capacitadas		\$/.	-	Febrero					Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinología
35	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	LI Congreso Miami Children's Hospital	Congreso - Internacional	Médicos	3	Personas Capacitadas		\$/.	-	Febrero - Marzo					Departamento de Pediatría - Servicio de Neonatología
36	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Internacional del Cuerpo Médico del Hospital Dos de Mayo	Congreso - Nacional	Médicos	30	Personas Capacitadas		\$/.	2,000.00	Febrero					Departamento de Medicina Interna
37	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Informática (incluye ofimática)	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Ofimática	Curso	Técnicos Administrativos	15	Personas Capacitadas		\$/.	-	Febrero					Oficina de Personal
38	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Jornada Administrativa HNDM	Jornada	Personal del Hospital	150	Personas Capacitadas		\$/.	3,000.00	Febrero					Oficina de Personal

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV		
39	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Implementación de la Ley del Servicio Civil y Sistema Administrativo de Gestión de RRHH	Curso	Jefes de Departamentos, servicios y oficinas	50	Personas Capacitadas			\$/ 2,500.00	Febrero				Oficina de Personal
40	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Imágenes en oncología Ginecológica	Curso - Taller	Médicos	6	Personas Capacitadas			\$/ 3,600.00	Febrero - Junio				Departamento de Gineco Obstetricia
41	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Programa en las contrataciones del Estado	Diplomado	Técnico Administrativo	10	Personas capacitadas			\$/ 15,000.00	Febrero				Oficina de Logística
42	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Doctificación de Medidas Alimentarias en los Servicios de Hospitales	Curso - Taller	Licenciada en nutrición/ Técnicos en nutrición	25	Personas capacitadas			\$/ -	Febrero				Departamento de Nutrición
43	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Pancreatocolangiografía Retrogrado Endoscópico (PCRE)	Curso	Médicos	5	Personas capacitadas			\$/ 6,000.00	Febrero - Marzo				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Gastroenterología
44	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Latinoamericano de Cirugía General	Congreso - Nacional	Médicos Especialistas	7	Personas Capacitadas			\$/ -	Marzo				Departamento de Cirugía Servicio de H-4
45	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Mundial de Endocrinología - EE.UU - Orlando	Congreso - Internacional	Médicos Especialistas	2	Personas Capacitadas			\$/ -	Marzo - Abril				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Endocrinología
46	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Annual Meeting AOS - USA	Congreso - Internacional	Médico	4	Persona Capacitada			\$/ -	Marzo				Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
47	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Internacional de Cirugía Refractiva, Catarata y Glaucoma Lima - Perú	Congreso - Nacional	Médicos Especializados	5	Personas Capacitadas			\$/ -	Marzo				Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
48	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Cirugía de Esófago	Pasantía	Médicos	2	Personas Capacitadas			\$/ -	Marzo -Octubre				Departamento de Cirugía Servicio de I-4
49	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso Pelo Uña	Curso - Nacional	Médicos	1	Persona Capacitada			\$/ -	Marzo				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatología
50	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Meeting de la Academia Americana de dermatología	Conferencia - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			\$/ -	Marzo				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatología
51	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Primer Simposio Internacional sobre el Cáncer de Mama	Congreso - Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			\$/ -	Marzo				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Oncología Médica

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE		
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV			
52	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Consejería Taller de habilidades para la Consejería de Lactancia Materna	Curso - Taller	Médico	1	Personas Capacitadas			S/.	2,500.00	Marzo					Departamento de Pediatría
53	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Siga Logístico	Curso	Personal de Control Institucional	5	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00	Marzo - Diciembre					Organo de Control Institucional
54	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Gestión Pública por Resultado	Curso	Personal de Control Institucional	5	Personas Capacitadas			S/.	1,800.00	Marzo - Diciembre					Organo de Control Institucional
55	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Ley de Contrataciones del estado en convenio con OSCE	Curso	Personal de Control Institucional	5	Personas Capacitadas			S/.	1,950.00	Marzo - Diciembre					Organo de Control Institucional
56	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Diplomado en Contrataciones del Estado	Diplomado	Abogados	4	Personas Capacitadas			S/.	2,000.00	Marzo - Setiembre					Oficina de Asesoría Jurídica
57	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Diplomado en Procedimiento Sancionador	Diplomado	Abogados	2	Personas Capacitadas			S/.	1,000.00	Marzo - Setiembre					Oficina de Asesoría Jurídica
58	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Diplomado en Derecho del Niño y Adolescente	Diplomado	Abogado	1	Persona Capacitada			S/.	500.00	Marzo - Setiembre					Oficina de Asesoría Jurídica
59	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Asesoría Jurídica	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Diplomado en Derecho en Familia	Diplomado	Abogado	1	Persona Capacitada			S/.	500.00	Marzo - Setiembre					Oficina de Asesoría Jurídica
60	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Toma de Muestra Sanguínea Control de Calidad y Regulaciones Internacionales	Curso - Taller	Técnico en laboratorio	10	Personas Capacitadas			S/.	2,000.00	Marzo					Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Área de Autoinmunidad
61	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Control de Calidad en la Fase Analítica	Curso - Taller	Técnico en laboratorio	2	Personas Capacitadas			S/.	400.00	Marzo					Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Área de Autoinmunidad
62	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Hongos	Curso	Técnico en Laboratorio	5	Persona Capacitada			S/.	-	Marzo - Noviembre					Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Micrología e Inmunología
63	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Internal Medicine Meeting 2017 - American Collage of Physicians: 26 Marzo - 03 Abril - California - EE.UU	Congreso - Internacional	Médicos	7	Personas Capacitadas			S/.	-	Marzo					Departamento de Medicina Interna
64	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Internacional de terapéutica en Medicina Interna 2017	Curso - Internacional	Médicos	30	Personas Capacitadas			S/.	2,000.00	Marzo					Departamento de Medicina Interna

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE		
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV			
65	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Salud Ocupacional	Curso	Personal del Hospital	40	Personas Capacitadas		S/.	3,000.00	Marzo					Oficina de Personal
66	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Ecografía Básica en Emergencia	Curso	Médicos	24	Personas Capacitadas		S/.	11,000.00	Marzo - Diciembre					Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
67	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Curso de Sistema de Comando de Incidentes en Situaciones de Desastres	Curso	Médicos	24	Personas Capacitadas		S/.	2,000.00	Marzo - Diciembre					Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
68	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Control de Calidad en Inmunoserología e Inmunohematología	Curso	Tecnólogo Médico	12	Personas capacitadas		S/.	4,800.00	Marzo					Departamento de Banco de Sangre
69	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Metodología para el Reconocimiento PPE (Propiedad Planta y Equipo)	Curso	Personal de Logística	3	Personas capacitadas		S/.	1,350.00	Marzo					Oficina de Logística
70	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Interacción Farmaco Nutriente	Curso	Licenciado en Nutrición	11	Personas capacitadas		S/.	1,100.00	Marzo					Departamento de Nutrición
71	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Regimen Dietético y Técnicas de Servicio	Curso	Tecnico en Nutrición	25	Personas capacitadas		S/.	-	Marzo					Departamento de Nutrición
72	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Ecografía: La Nueva Ventana hacia la Anestesia Peroperatoria	Curso	Médicos	20	Personas Capacitadas		S/.	-	Marzo					Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
73	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Tele Operadora	Curso	Personal de Comunicación	5	Personas Capacitadas		S/.	600.00	Marzo - Diciembre					Oficina de Comunicación
74	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Especialización de Redes	Curso	Personal de Comunicación	2	Personas Capacitadas		S/.	600.00	Marzo - Diciembre					Oficina de Comunicación
75	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso FORLA	Congreso - Nacional	Médicos	4	Personas Capacitadas		S/.	4,400.00		Abril				Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
76	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Actualización en Otorrinolaringología	Congreso - Nacional	Médicos	1	Persona Capacitada		S/.	1,100.00		Abril				Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
77	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	SIBOMM	Congreso - Nacional	Médicos	5	Personas Capacitadas		S/.	-		Abril				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Reumatología

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV		
78	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Mundial de Rehabilitación	Congreso - Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			S/.	-		Abril- Mayo			Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Medicina Física y Rehabilitación
79	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso de Capacitación Internacional de Pilates Matwork Aplicado a la Fisioterapia	Curso	Técnolega médica	1	Persona Capacitada			S/.	-		Abril - Junio			Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Medicina Física y Rehabilitación
80	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP,	Reanimación Cardiopulmonar y Soporte Básico de Vida	Curso - Taller	Médicos	14	Personas Capacitadas			S/.	4,158.00		Abril			Departamento de Pediatría
81	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP,	Reanimación Cardiopulmonar y Soporte Avanzado de Vida	Curso - Taller	Médicos	8	Personas Capacitadas			S/.	9,000.00		Abril			Departamento de Pediatría
82	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Internacional de Avances en Pediatría XVI Curso Internacional	Congreso	Médicos	3	Personas Capacitadas			S/.	2,300.00		Abril			Departamento de Pediatría
83	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Actualización en Equipos Biomedicos Equipos de Ecografía y Ultrasonido	Curso - taller	Personal de Gestión Tecnológica	3	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00		Abril - Noviembre			Oficina de Gestión Tecnológica
84	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Actualización en Equipos Biomedicos - Maquinas de Hemodialisis	Curso - taller	Personal de Gestión Tecnológica	3	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00		Abril - Noviembre			Oficina de Gestión Tecnológica
85	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Principios de Ingeniería Hospitalaria	Curso - taller	Personal de Gestión Tecnológica	3	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00		Abril - Noviembre			Oficina de Gestión Tecnológica
86	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Ingeniería Hospitalaria (Instalaciones, Sistemas y Equipos)	Curso - taller	Personal de Gestión Tecnológica	3	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00		Abril - Noviembre			Oficina de Gestión Tecnológica
87	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Analisis de Fallas en Equipos Médicos	Curso - taller	Personal de Gestión Tecnológica	3	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00		Abril - Noviembre			Oficina de Gestión Tecnológica
88	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Actualización en Equipos Biomedicos Equipos de Laboratorio.	Curso - taller	Personal de Gestión Tecnológica	3	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00		Abril - Noviembre			Oficina de Gestión Tecnológica
89	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Bioquímica	Curso	Tecnólogo Médico / Técnico en laboratorio	4	Personas Capacitadas			S/.	1,400.00		Abril - Setiembre			Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Hematología y Bioquímica
90	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Programa de Especialización en Metrología	Curso - Taller	Técnico en Laboratorio	1	Persona Capacitada			S/.	3,325.00		Abril			Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Area de Gestión de la Calidad

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV		
91	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Mycobacterias	Curso	Técnico en Laboratorio	1	Persona Capacitada		S/.	-		Abril			Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Micrología e Inmunología
92	Organizar la Información estratégica en salud	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Curso de Gestión y Administración de Archivos	Curso	Técnicos Administrativos	3	Personas Capacitadas		S/.	1,800.00		Abril			Oficina de Personal
93	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario Interno y externo mediante trabajo en equipo	Deberes y Derechos de los Usuarios Internos y Externos	Curso	Personal del Hospital	50	Personas Capacitadas		S/.	3,000.00		Abril			Oficina de Personal
94	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Medicina Crítica con miras al Bicentenario 26° Aniversario de Fundación del Servicio de Cuidados Críticos- HNDM - 19 y 20 de Abril	Curso - Internacional	Personal de Médicos Intensivista	10	Personas Capacitadas		S/.	-		Abril			Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos - Servicio de Cuidados Críticos
95	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Auditoría en Salud	Curso	Técnicos Médicos	2	Personas Capacitadas		S/.	1,200.00		Abril			Departamento de Banco de Sangre
96	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Actualización en el Manejo del Sistema SIS GALEN PLUS	Curso	Personal de Seguro	3	Personas capacitadas		S/.	-		Abril - Diciembre			Oficina de Seguro
97	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Gestión de los Servicios de Salud	Curso	Personal de Seguro	3	Personas capacitadas		S/.	-		Abril - Diciembre			Oficina de Seguro
98	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Actualización en la Gestión de prestaciones SIS-FISSAL y SOAT	Curso	Personal de Seguro	4	Personas capacitadas		S/.	1,000.00		Abril - Diciembre			Oficina de Seguro
99	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Gestión Pública	Curso	Personal de Seguro	3	Personas capacitadas		S/.	1,500.00		Abril - Diciembre			Oficina de Seguro
100	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Regional Anesthesiology and Acute Pain Medicine Meeting - Ciudad San Francisco, California - EE.UU.	Curso	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-		Abril			Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
101	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Control de Inventarios y Almacenamiento	Curso	Personal de Logística	6	Personas capacitadas		S/.	3,000.00		Abril			Oficina de Logística
102	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pedlátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Consejería de Lactancia Materna - Lactared	Curso - Taller	Licenciada en Enfermería	2	Personas capacitadas		S/.	2,200.00		Abril			Departamento de Enfermería
103	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Tipo de Dietas Hospitalarias	Curso - Taller	Técnico en Nutrición	25	Personas capacitadas		S/.	-		Abril			Departamento de Nutrición

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNIM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV		
104	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Sistema de Control Interno	Curso	Personal del Hospital	20	Personas capacitadas		S/.	10,000.00		Abril - Junio			Comité de Control Interno
105	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Sistema de Control Gubernamental	Curso	Personal del Hospital	20	Personas capacitadas		S/.	7,648.00		Abril - Junio			Comité de Control Interno
106	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Osteosintesis - USA	Curso Internacional	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-		Mayo			Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
107	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Actualización en Infertilidad - Bilbao España	Congreso Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas		S/.	1,200.00		Mayo			Departamento de Gineco Obstetricia
108	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso de fin de año INO	Curso	Médico Especializado	1	Persona Capacitada		S/.	-		Mayo			Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
109	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Reunión Anual de la Asociación para la Investigación en visión y Oftalmología ARVO - USA	Congreso Internacional	Médico Especializado	1	Persona Capacitada		S/.	-		Mayo			Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
110	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Ereunión Anual de Asociación Americana de Urología (AAU)	Congreso - Internacional	Médico	2	Personas Capacitadas		S/.	-		Mayo			Departamento de Cirugía Servicio de urología
111	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Disección de Huesos Temporales	Congreso - Nacional	Médicos	1	Persona Capacitada		S/.	2,000.00		Mayo			Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
112	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	RADLA - Bogotá Colombia	Conferencia - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-		Mayo			Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatoito
113	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Meeting de verano de la Academia Europea de Dermatología, Bruselas Bélgica	Conferencia - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-		Mayo			Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatoito
114	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	ASCO 2015	Congreso - Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas		S/.	-		Mayo - Junio			Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Oncología Médica
115	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Control de Calidad	Curso	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	300.00		Mayo			Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Hematología y Bioquímica
116	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Hematología	Curso	Tecnólogo Médico / Técnico en laboratorio	4	Personas Capacitadas		S/.	1,200.00		Mayo			Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Hematología y Bioquímica

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNIM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV		
117	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Problemas de Incontinencia Urinaria	Curso	Médicos	10	Personas Capacitadas			\$/.	2,000.00	Mayo				Departamento de Gineco Obstetricia
118	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF	Curso	Personal de Lógica	3	Personas capacitadas			\$/.	1,500.00	Mayo				Oficina de Logística
119	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Capacitación para Acreditación en la superintendencia Nacional de Bienes Estatales (SBN)	Especialización	Personal de Lógica	3	Personas capacitadas			\$/.	4,650.00	Mayo				Oficina de Logística
120	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Pasantía - Atención del Manejo del Enfermería Post Operatorio Cardiovascular	Pasantía	Licenciada en Enfermería	1	Persona Capacitada			\$/.	1,500.00	Mayo				Departamento de Enfermería
121	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Rotación en Área de Esclerosis Múltiple de la Clínica Fundación Universitaria SANITAS - Bogotá Colombia	Curso / Pasantía	Médico	1	Persona Capacitada			\$/.	-	Mayo				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Neurología
122	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente salud	Regimen Dietético para pacientes Renales con Dialisis o sin Dialisis	Curso	Licenciada en Nutrición/ Técnicos en nutrición	46	Personas capacitadas			\$/.	-	Mayo				Departamento de Nutrición
123	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de la Sociedad Americana de Endocrinología Clínica	Congreso	Médicos	2	Personas capacitadas			\$/.	-	Mayo				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Endocrinología
124	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Corel DRAW - Graphict suite X7	Curso - Taller	Personas de la Oficina	2	Personas Capacitadas			\$/.	1,000.00	Mayo - Julio				OACDI
125	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso ISAKOS - SHANGAI CHINA	Curso Internacional	Médico Especialista	1	Persona Capacitada			\$/.	-	Junio				Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
126	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso Europeo de Oftalmología	Curso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			\$/.	-	Junio				Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
127	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Academia Brasileira de Neurocirugía 14 al 17 de Junio - Goyana Brasil	Congreso - Internacional	Médicos	6	Personas Capacitadas			\$/.	-	Junio				Departamento de Cirugía Servicio de Neurocirugía
128	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Mundial IFOS de Otorrinolaringología	Congreso - Internacional	Médicos	3	Personas Capacitadas			\$/.	-	Junio				Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
129	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP,	Aplicación de Técnicas de RCP	Congreso - Nacional	Médicos	8	Personas Capacitadas			\$/.	-	Junio				Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Nefrología

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV		
130	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	EULAR - 2017	Congreso - Internacional	Médicos	5	Personas Capacitadas			\$/	-		Junio			Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Reumatología
131	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Parfitología Micología	Curso	Técnico en Laboratorio	1	Persona Capacitada			\$/	-		Junio			Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Micrología e Inmunología
132	Impulso y desarrollo del Servicio de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias (SAMU), a nivel nacional.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Regimen actual de subsidios y pensiones en la seguridad social	Curso	Técnicos Administrativos	2	Personas Capacitadas			\$/	1,200.00		Junio			Oficina de Personal
133	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Ronda de Conferencia = EGMO: Extra Corporal Membrana Oxygenation - Junio	Conferencia	Médicos del Serv. Cuidados Críticos	10	Personas Capacitadas			\$/	-		Junio			Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos - Servicio de Cuidados Críticos
134	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	XXXII Congreso Colombiano de Anestesiología y Reanimación se realizará en Barranquilla - Colombia	Congreso	Médico	1	Persona Capacitada			\$/	-		Junio			Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
135	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Soporte Metabolico Nutricional	Curso	Licenciada en Nutrición	11	Personas capacitadas			\$/	1,100.00		Junio			Departamento de Nutrición
136	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Lactancia Materna y sus Beneficios	Curso	Licenciada en Nutrición/Técnicos en nutrición	25	Personas capacitadas			\$/	-		Junio			Departamento de Nutrición
137	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Asociación Americana de Diabetes	Curso - Congreso	Médicos	2	Personas Capacitadas			\$/	-		Junio			Departamento de especialidades Médicas - Servicio de Endocrinología
138	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Peruano de Neurología	Congreso Nacional	Médicos	1	Persona Capacitada			\$/	-			Julio		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Neurología
139	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Meeting de verano de la Academia Americana de Dermatología, New York	Conferencia - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			\$/	-			Julio		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatología
140	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Pasantía en Instituto Valenciano de Infertilidad.	Pasantía	Médico	1	Persona Capacitada			\$/	-			Julio		Departamento de Gineco Obstetricia
141	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Capacitación en Intervencionismo Guiado por Ecografía	Pasantía - Extranjero	Médico	1	Persona Capacitada			\$/	-			Julio		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Reumatología
142	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Reanimación Cardiopulmonar y Soporte Básico de Vida	Curso - Taller	Médicos	3	Personas Capacitadas			\$/	-			Julio		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Oncología Médica

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV		
143	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para acreditación en RCP,	Curso de RCP Neonatal INMP	Curso - Taller	Médicos	12	Personas Capacitadas		S/.	-			Julio - Diciembre		Departamento de Pediatría - Servicio de Neonatología
144	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Parasitología	Curso	Técnico en Laboratorio	2	Persona Capacitada		S/.	-			Julio - Agosto		Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Microbiología e Inmunología
145	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Trámite documentario	Curso	Técnicos Administrativos	3	Personas Capacitadas		S/.	2,100.00			Julio		Oficina de Personal
146	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Simplificación Administrativa	Curso	Personal del Hospital	50	Personas Capacitadas		S/.	3,000.00			Julio		Oficina de Personal
147	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	VI Congreso Internacional de Asistentes de Gerencia - 2017	Congreso	Personal de la OACDI	5	Personas Capacitadas		S/.	2,500.00			Julio - Diciembre		OACDI
148	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Competencias Genéricas (Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos, Cultura organizacional y Clima Laboral, Liderazgo y Coaching, Atención al cliente.	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional	Liderazgo y Relaciones Interpersonales	Curso - Taller	Personal de Banco de Sangres	15	Personas capacitadas		S/.	-			Julio		Departamento de Banco de Sangre
149	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Pasantía en Manejo del Neonato Crítico	Pasantía	Licenciada en Enfermería	8	Personas capacitadas		S/.	-			Julio		Departamento de Enfermería
150	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, Investigación y docencia.	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	El Sistema HACCP Aplicación y Beneficios en Servicio de Alimentación	Curso - Taller	Personal del Hospital	46	Personas capacitadas		S/.	-			Julio		Departamento de Nutrición
151	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	APOA	Congreso Nacional	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-			Julio		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Endocrinología
152	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Asociación Peruana de Estudio de la Obesidad y Ateroesclerosis	Congreso Nacional	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-			Julio		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Endocrinología
153	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Internacional de Neurociencia	Curso	Médico	2	Personas Capacitadas		S/.	-			Agosto		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Neurología
154	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Mundial de Cirugía	Congreso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-			Agosto		Departamento de Cirugía Servicio de H-3
155	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Artroplastia Cadera - Colombia	Curso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada		S/.	-			Agosto		Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV		
156	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso del Panamericano de Oftalmología	Congreso - Nacional	Médicos Especializados	9	Personas Capacitadas			S/.	-			Agosto		Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
157	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Peruano de Urología	Congreso - Nacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-			Agosto		Departamento de Cirugía Servicio de urología
158	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso de la Federación Mundial de Neurocirujanos (WFS) Agosto 20-25 2017 - Estambul Turquía	Congreso - Internacional	Médicos	6	Personas Capacitadas			S/.	-			Agosto		Departamento de Cirugía Servicio de Neurocirugía
159	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	AUDIOLOGIA	Congreso - Nacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			S/.	1,400.00			Agosto		Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
160	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Cara Raymi 2017	Conferencia - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-			Agosto		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatología
161	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Manejo de la Osteodistrofia Renal	Congreso - Nacional	Médicos	8	Personas Capacitadas			S/.	-			Agosto		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Nefrología
162	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Auditoría de Historia Clínica	Curso - Taller	Médicos	14	Personas Capacitadas			S/.	2,000.00			Agosto		Departamento de Pediatría
163	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	SIAF	Curso	Técnicos Administrativos	3	Personas Capacitadas			S/.	1,500.00			Agosto		Oficina de Personal
164	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Ley de Contrataciones del estado y su reglamento	Curso	Técnicos Administrativos	2	Personas Capacitadas			S/.	-			Agosto		Oficina de Personal
165	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Metodología de Revaluación de Edificios y Terrenos en el Cierre de cada Ejercicio, Casos presentados y sus procedimientos Contables	Especialización	Personal de Logística	3	Persona Capacitada			S/.	1,200.00			Agosto		Oficina de Logística
166	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos Institucionales	Congreso Internacional de enfermería	Congreso	Personal Internacional Hospital	13	Personas Capacitadas			S/.	4,000.00			Agosto		Departamento de Enfermería
167	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Pasantía en el Manejo de Enfermería en el Intraoperatorio del pademntede Cirugía Cardiovascular	Pasantía	Personal en Hospital	1	Persona Capacitada			S/.	-			Agosto		Departamento de Enfermería
168	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos Institucionales	Sociedad Peruano de Endocrinología	Congreso	Médicos	5	Personas Capacitadas			S/.	-			Agosto		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Endocrinología

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE		
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV			
169	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Regimen Dietetico para pacientes con Hepatopatias con Hipertensión Arterial	Curso	Personal Dietetico Hospital	25	Personas capacitadas			S/.	-			Agosto		Departamento de Nutrición
170	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Internacional de Epilepsia - Barcelona - España	Congreso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-			Setiembre		Departamento de Especialidades Medicas - Servicio de Neurología
171	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de Sociedad Peruana Ortopedia y Traumatología	Congreso Nacional	Médico Especialista	4	Personas Capacitadas			S/.	-			Setiembre		Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
172	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Rosatación de Piso Pelvico u Uroginecología	Curso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-			Setiembre		Departamento de Cirugía Servicio de urología
173	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Rotación en Cirugía Renal Percutanea y	Curso - Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			S/.	-			Setiembre		Departamento de Cirugía Servicio de urología
174	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Meeting Academia Americana Otorrinolaringología	Congreso - Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			S/.	-			Setiembre		Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
175	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Meeting Academia Europea de dermatología, Ginebra Suiza	Conferencia - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-			Setiembre		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatolo
176	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	ESMO 2015	Congreso - Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			S/.	-			Setiembre		Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Oncología Médica
177	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Congreso de Pediatría	Congreso	Médicos	2	Personas Capacitadas			S/.	-			Setiembre		Departamento de Pediatría
178	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	XIV Congreso SIBEN	Congreso - Internacional	Médicos	5	Personas Capacitadas			S/.	-			Setiembre		Departamento de Pediatría - Servicio de Neonatología
179	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Americano de Patología Clínica - EEUU	Congreso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-			Setiembre		Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Micrología e Inmunología
180	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Imágenes Colposcópicas	Curso - Taller	Médicos	10	Personas Capacitadas			S/.	4,000.00			Setiembre		Departamento de Gineco Obstetricia
181	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.6.1.Fortalecer el control de brotes hospitalarios	Control de Infecciones Intrahospitalarias	Pasantía	Licenciada en Enfermería	1	Persona Capacitada			S/.	-			Setiembre		Departamento de Enfermería

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE		
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV			
182	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Pasantía en el manejo de enfermer de enfermería en el Intraoperatorio del Paciente de Neurocirugía	Pasantía	Licenciada en Enfermería	1	Persona Capacitada			\$/	-			Setiembre		Departamento de Enfermería
183	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente salud	Fortalecer el Conocimiento de la Nutrición y Alimentación Saludable	Curso	Técnico en Nutrición	46	Personas capacitadas			\$/	-			Setiembre		Departamento de Nutrición
184	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	ADIPER	Congreso	Médico	1	Persona Capacitada			\$/	-				Octubre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Endocrinología
185	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Mundial de Esclerosis Múltiple - Francia	Congreso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			\$/	-				Octubre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Neurología
186	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos Institucionales	Curso Cadaverico - USA	Curso Internacional	Médico Especialista	2	Personas Capacitadas			\$/	-				Octubre	Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
187	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos Institucionales	Congreso Cadera - Colombia	Congreso - Internacional	Médico Especialista	1	Persona Capacitada			\$/	-				Octubre	Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
188	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Curso Internacional Bascom palmer USA	Curso Internacional	Médicos Especializados	4	Personas Capacitadas			\$/	-				Octubre	Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
189	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos Institucionales	Congreso de la sociedad Latino Americano de estrabismo en Argentina	Congreso	Médico	1	Persona Capacitada			\$/	-				Octubre	Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
190	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso de la Confederación Americana de Urología (CAU)	Congreso - Internacional	Médicos	4	Personas Capacitadas			\$/	-				Octubre	Departamento de Cirugía Servicio de Urología
191	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	CNS CONGRESS OF NEUROSURGERY - 7 AL 11 Octubre 2017 Boston	Congreso - Internacional	Médicos	6	Personas Capacitadas			\$/	-				Octubre	Departamento de Cirugía Servicio de Neurocirugía
192	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Rhinoplastia Estado del Arte	Congreso - Nacional	Médicos	3	Personas Capacitadas			\$/	4,200.00				Octubre	Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
193	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Normas de Bioseguridad en Hemodialis	Congreso - Nacional	Médicos	6	Personas Capacitadas			\$/	-				Octubre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Nefrología
194	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos Institucionales	VII Congreso Internacional de Terapia Física y Rehabilitación de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Congreso - Nacional	Tecnólogo Médico / Técnico en Rehabilitación	1	Persona Capacitada			\$/	-				Octubre Noviembre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Medicina Física y Rehabilitación

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV		
195	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Congreso Mundial de Asociación Americana de Pediatría Octubre 2017	Congreso - Internacional	Médicos	4	Personas Capacitadas			S/.	-				Octubre	Departamento de Pediatría - Servicio de Neonatología
196	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional	Semana de la Calidad - INS	Curso	Médico Técnico Médico	2	Personas Capacitadas			S/.	-				Octubre	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Área de Gestión de la Calidad
197	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional	Implementación de un Sistema de Gestión de Calidad - ISO 15189	Curso	Jefes del Dpto. de Patología Clínica y Anatomía Patológica	1	Personas Capacitadas			S/.	5,000.00				Octubre	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Área de Gestión de la Calidad
198	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Estudio en Gestión de la Calidad en laboratorio de Ensayos ISO/IEC 17025:2005	Diplomado	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	6,200.00				Octubre	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Área de Gestión de la Calidad
199	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Peruano de Medicina Interna - Octubre	Congreso - Nacional	Médicos	15	Personas Capacitadas			S/.	3,000.00				Octubre	Departamento de Medicina Interna
200	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Evaluación de Desempeño	Curso	Técnicos Administrativos	2	Personas Capacitadas			S/.	3,600.00				Octubre	Oficina de Personal
201	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Jornada Administrativa RR. HH. - HNDM	Jornada	Personal del Hospital	150	Personas Capacitadas			S/.	1,620.00				Octubre	Oficina de Personal
202	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Sistema de Control Interno y Anticorrupción	Curso	Personal del Hospital	40	Personas Capacitadas			S/.	3,000.00				Octubre	Oficina de Personal
203	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Auditor Interno ISO 9001 - 2015	Curso	Tecnólogo Médico / Técnico en laboratorio	2	Personas Capacitadas			S/.	2,400.00				Octubre	Departamento de Banco de Sangre
204	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	XXXIV Congreso Latinoamericano de Anestesiología - CLASA- Punta del este - Uruguay	Congreso	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-				Octubre	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
205	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Informática (Incluye oftalmología)	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Capacitación en Curso "Microsoft Excel" - Intermedio	Curso	Médico	10	Persona Capacitada			S/.	-				Octubre	Oficina de Logística
206	Implementar un modelo integral del cuidado de salud basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente salud	Día Mundial de la Alimentación	Curso - Taller	Técnicos de Nutrición	40	Persona capacitada			S/.	-				Octubre	Departamento de Nutrición
207	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de Cirugía Endoscópica	Congreso - Nacional	Médicos Especialistas	7	Personas Capacitadas			S/.	-				Noviembre	Departamento de Cirugía Servicio de H-4

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO			FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		RO	RDR		I	II	III	IV		
208	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de Cirugía - Argentina	Congreso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Cirugía Servicio de H-3
209	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Artroscopia de Rodilla y Tobillo - USA	Congreso / Curso -Internacional	Médico Especialista	1	Persona Capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
210	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Internacional de Cirugía Plástica Ocular - Perú	Curso	Médico Especializado	1	Persona Capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
211	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Euro retina en España Barcelona	Curso	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Cirugía Servicio de Oftalmología
212	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Peruano de Neurocirugía - 01 al 05 de Noviembre Lima 2017	Congreso - Nacional	Médicos	6	Personas Capacitadas			S/.	-				Noviembre	Departamento de Cirugía Servicio de Neurocirugía
213	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso COA	Curso - Nacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			S/.	1,400.00				Noviembre	Departamento de Cirugía Servicio de Otorrinolaringología
214	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso de Pierini - Argentina	Conferencia - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatolo
215	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Dermatología Infecciosa y VIH, Ciudad de Trujillo, noviembre 2017	Congreso - Nacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Dermatología
216	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Meeting Anual del colegio Americano de Reumatología - 2017	Congreso - Internacional	Médicos	5	Personas Capacitadas			S/.	-				Noviembre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Reumatología
217	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	XX Congreso ALAPE	Congreso - Internacional	Médicos	3	Personas Capacitadas			S/.	-				Noviembre	Departamento de Pediatría - Servicio de Neonatología
218	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Formación de Expertos en la Norma ISO 15189	Curso - taller	Técnico en Laboratorio	1	Persona Capacitada			S/.	800.00				Noviembre	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Área de Gestión de la Calidad
219	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Mundial de Patología Clínica - JAPON	Congreso - Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica - Servicio de Micrología e Inmunología
220	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Regimen Dietético para Pacientes con Diabetes - lista de Intercambio	Curso	Técnicos de Nutrición	52	PDisona capacitada			S/.	-				Noviembre	Departamento de Nutrición

N°	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNIM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE		
						TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV			
221	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos. Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de Traumatología - Argentina	Congreso - Internacional	Médicos Especialistas	2	Personas Capacitadas			\$/	-				Diciembre	Departamento de Cirugía Servicio de Traumatología
222	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos. Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	San Antonio Breast Cancer Symposium	Congreso - Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			\$/	-				Diciembre	Departamento de Especialidades Médicas - Servicio de Oncología Médica
223	Implementar un modelo Integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.5.1. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, principalmente tuberculosis.	Alimentación Saludable en pacientes con TBC	Curso	Tecnico en Nutrición	25	Pciónsona capacitada			\$/	-				Diciembre	Departamento de Nutrición

\$/

261,301.00

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP. QUINQUENAL. IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP. QUINQUENAL. IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
						TIPO	N°	RO	SDR		I	II	III	IV	

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP. QUINQUENAL. IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP. QUINQUENAL. IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
						TIPO	N°	RO	SDR		I	II	III	IV	

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP. QUINQUENAL. IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP. QUINQUENAL. IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HRDM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
						TIPO	N°	RO	SDR		I	II	III	IV	

N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS	OBJETIVOS ANUALIZADOS- HNMD	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
						TIPO	N°	RO	SDR		I	II	III	IV	

OBJETIVOS DE SU PDP ANUALIZADOS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP QUINQUENAL IGSS
Seleccionar 4	Seleccionar 4	Seleccionar 4
O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública	Línea de Gestión Pública
O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades esp	Línea de Productos Farmacéuticos, Depósitos Médicos y Productos Sanitarios
laboratorios, equipos, insumos, etc.	Impulso y desarrollo del Servicio de Atención Móvil d	Línea de Recursos Humanos en Salud
O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente.	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención	Línea de Desarrollo Informático
O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Financiamiento
O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional	Organización de un sistema de referencia y contra-re	Línea de Tecnologías de la Información
O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Implementar un modelo integral del cuidado de salud	Línea de Inversión en Salud
O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria		Línea de Logística Integrada
O.C.A.5.1 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, no transmisibles, lesiones, etc.		Línea de Organización y Planeamiento
O.C.A.5.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles especialmente reumatológicas y endocrinológicas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.		Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas
O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales		Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres
O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la capacitación, en RCP		Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas
O.C.A.6.1 Fortalecer el control de brotes hospitalarios		Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación
O.C.A.6.2 Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones o Enfermedades Inmunizables		Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias
		Línea de Recursos Estratégicos en Salud
		Línea de Asesoría Jurídica
		Línea de Competencias Genéricas (Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos, Cultura organizacional y Clima Laboral, Liderazgo y Cambio, Atención al Cliente)
		Línea de expresión escrita y formulación de documentos normativos
		Línea de Idiomas
		Línea de Informática (incluye ofimática)
		Línea de servicios Auxiliares
		Otra línea

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
CON FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO
SIN FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

1

1

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

2

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

3

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

4

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

5

6

6

6

6

6

6

6

6

6

6

6

6

6

7

7

7

7

7

7

7

7

7

7

7

7

7

7

7

8

8

8

8

8

8

8

8

8

8

8

8

8

8

8

8

0

9

9

9

9

9

9

9

9

9

9

9

9

9

9

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

10

11

