



Resolución Directoral

Chosica, 20 de Febrero 2017

VISTO:

El Expediente 16TD-09556-00 que contiene el Informe N° 039-20157-OPE/HJATCH de fecha 10 de febrero de 2017, del jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Informe N° 234-2016-OA/HJATCH de fecha 12 de diciembre de 2016, Informe N° 705-2016-UP/OA/HJATCH de fecha 12 de diciembre de 2016, Informe N° 059-2016-EQ.CAP.UPE/HJATCH de fecha 12 de diciembre de 2016, solicitando la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado (PDP-2017) del Hospital "José Agurto Tello" de Chosica, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, se aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público, por la cual se establecieron las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-201-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR sobre su plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado-PDP, los cuales tendrá una vigencia de cinco (05) años;

Que, adicionalmente, el indicado artículo refiere que cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR su Plan de Desarrollo de las Personas del Servicio del Estado-PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad, debiendo el indicado Plan ser remitido en los treinta (30) días calendario del año en curso;

Que, asimismo, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PE se aprobó la directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado-PDP", cuyo numeral VI dispone que la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado-PDP está a cargo de un comité, el mismo que es oficializado por el titular de la entidad;

Que, el Hospital "José Agurto Tello" de Chosica, en el marco de los lineamientos de Política del sector Salud y el Plan Operativo Institucional, contempla como uno de sus objetivos





estratégicos la búsqueda de los objetivos por resultados sanitarios y estas se encuentran enmarcadas en el modelo de atención de la Atención Integral de Salud, por lo tanto se hace necesario implementar los mecanismos necesarios para el fortalecimiento de un sistema de desarrollo de los recursos humanos, donde la capacitación, como una actividad permanente este ligada a los procesos de trabajo lo que permitirá desarrollar y fortalecer las acciones y procedimientos y de esta manera coadyuvar a la eficiencia en la prestación adecuada de un servicio efectivo;



Que, bajo estas premisas el área de capacitación mediante documento de visto de la Unidad de Personal en cumplimiento de sus facultades y responsabilidades, presenta para su verificación y aprobación el "Plan de Desarrollo de las Personas anualizado 2017";



Que, mediante el Informe N° 039-2017-OPE/HJATCH de fecha 10 de febrero de 2017, de la jefa de la Oficina de Planeamiento Estratégico, emite opinión favorable al Plan de Desarrollo de las personas 2017, elaborado por el equipo de trabajo de capacitación, por lo que se debe aprobar mediante el presente acto resolutivo;



Que, la Ley del Procedimiento Administrativo General-Ley 27444 en su artículo 17° establece que la eficacia anticipada del acto administrativo, la Autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada a su emisión, sólo si fuera más favorable a los administrados, y siempre que no lesione derechos fundamentales o interés de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretenda retrotraerse con eficacia del acto supuesto de hecho justificado para su adopción;

Con lo opinado por la Asesoría Legal, mediante Informe N° 031-2017-AJ/HJATCH de fecha 17 de febrero de 2016;

Con el visto bueno de la Oficina de Administración, Oficina de Planeamiento Estratégico, Unidad de Personal y Asesoría Jurídica;

Estando a lo expuesto y en uso de las facultades conferidas por los artículos 10° y 11° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital "José Agurto Tello" aprobado por Resolución Ministerial N° 656-2004/MINSA.

SE RESUELVE:



ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR con eficacia anticipada al 02 de enero de 2017 el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO (PDP-2017)** del Hospital "José Agurto Tello" de Chosica, por los motivos expuestos en la parte considerativa y que en documento adjunto forma parte integrante de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO.- ENCARGAR a la Unidad de Personal, la remisión de una copia del presente Plan de Desarrollo de las Personas –PDP anualizado para el año 2017 a la dirección de correo electrónico : pdp@servir.gob.pe, de conformidad a lo señalado en las normativas vigentes.

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER que la Oficina de Comunicaciones publique la presente Resolución en el Portal de Transparencia de la Institución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

- VAAR/RAMIYO//NAH/ACL
 CC.
 () DE
 () OA
 () OPE
 () PERSONAL
 () CAPACITACION
 () AJ
 () Comunicaciones

MINISTERIO DE SALUD
 HOSPITAL "JOSÉ AGURTO TELLO DE CHOSICA"

 Dr. VICTOR ARCURO ASMAT RAMIREZ
 C.M.P. 11782
 DIRECTOR EJECUTIVO



PERÚ

**Ministerio
de salud**

**Instituto
de Gestión de
Servicios de Salud**

**Hospital
"José Agurto
Tello" de Chosica**

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO

2017

PDP

HOSPITAL JOSE AGURTO TELLO DE CHOSICA



UNIDAD DE PERSONAL – AREA DE CAPACITACION



INDICE

I. Presentación

- 1.1. Base Legal**
- 1.2. Ámbito de Aplicación**

II. Aspectos Generales

- 2.1. Objetivos de la capacitación**

III. Evaluación

- 3.1. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación**
- 3.2. Seguimiento y Evaluación de Capacitación**

IV. Capacitación

- 4.1. Descripción de las Acciones de capacitación**
- 4.2. Ciclo de Capacitación**
- 4.3. Principales servicios de capacitación**
- 4.4. Modalidades de capacitación**

V. Financiamiento

VI. Responsabilidad

VII. Anexos (Consolidado Excel de las Actividades Educativas)

I. PRESENTACIÓN

El Hospital "José Agurto Tello" de Chosica a través del Equipo de Trabajo de Capacitación de la Unidad de Personal, ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado con la finalidad de seguir fortaleciendo los conocimientos, habilidades, destrezas del capital humano de nuestra institución, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 que señala las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

El presente plan de Plan de gestión tiene como objetivo de atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan Quinquenal 2015-2017 del Instituto de Gestión de Servicios de Salud (IGSS) y el Plan Operativo Anual 2016 del Hospital "José Agurto Tello de Chosica", según R.D. N° 002-2016-DE-HJATCH.

Fortalecer las competencias básicas, específicas y genéricas de los trabajadores, contribuirá a contar con personal al servicio del hospital que aporten al cumplimiento de los objetivos institucionales, metas y planes que coadyuvara a la reforma de salud.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas integra todas las actividades educativas de las Unidades Orgánicas del hospital, que han sido elaboradas por los responsables, en coordinación con sus jefes inmediatos, teniendo en cuenta el Reglamento de Organización y Funciones, los Objetivos estratégicos y Objetivos del Plan Operativo Institucional, y el cumplimiento del mismo contribuirá a mejorar las brechas de las necesidades de capacitaciones y obtener los resultados esperados en beneficio de los usuarios internos, quienes al desarrollar sus competencias cognitivas, actitudinales estarán en condiciones de brindar la prestación de servicios de salud a la población con equidad, eficiencia y calidad, en el marco de la Reforma de Salud y la Reforma del Servicio Civil.



1.1. Base Legal

- a) Ley N° 26842 - Ley General de Salud.
- b) Ley N° 27657 – Ley de Ministerio de Salud.
- c) Ley N° 27658 – Ley Marco de la Modernización del Estado.
- d) Reglamento de la Ley N° 27657 – Ley del Ministerio de Salud.
- e) Ley N° 30372 – Ley del Presupuesto del Sector Publico para el año Fiscal 2016.
- f) Decreto Legislativo N° 1025, Decreto Legislativo que aprueban normas de Capacitación y rendimiento para el Sector Publico.
- g) Decreto Legislativo N° 1167 – Creación del IGSS.
- h) Decreto Supremo N° 009-2010-PCM Aprueban el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Publico.
- i) Decreto Supremo N° 086-2010-PCM, Incorporan la Política Nacional del Servicio Civil como Política Nacional Obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional.
- j) Resolución Presidencia Ejecutivo N°041-2011-SERVIR, aprueban Directiva de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.
- k) Resolución Ministerial N° 546-2011/MINSA- Aprueba NT N° 021-MINSA/DGSPU.03 Norma Técnica de Salud "Categorías de Establecimientos de Salud"
- l) Resolución Ministerial N° 656-2004/MINSA- Aprueba ROF HJATCH.
- m) Resolución Directoral N° 243-2013-DE-HJATCH-Aprueba MOF HJATCH.

1.2. Ámbito de aplicación de Capacitación

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado del 2017, tendrá alcance a los trabajadores de las diversas unidades orgánicas del Hospital José Agurto Tello de Chosica, comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276 personal nombrado y N° 1057 personal CAS.

II. ASPECTOS GENERALES

2.1 Objetivos de la capacitación

OBJETIVOS DE CAPACITACION QUINQUENALES	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2017
1.- Fortalecer la gestión de capacidades en salud al equipo directivo, bajo los enfoques de la Gestión Pública Moderna	1.- Mejorar las competencias de gestión de los trabajadores que realizan cargos directivos hasta el nivel de Jefes de Unidades y/áreas para garantizar la optimización de los servicios de salud
2.- Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en base a los determinantes de la salud	2. Mejoras las competencias de los trabajadores para la promoción, prevención, el diagnóstico, tratamiento, y rehabilitación con calidez y calidad del usuario externo e interno
3.- Fortalecer y desarrollar la cultura y clima organizacional basado en el compromiso ético de actitud proactiva, respeto por la vida, las personas y el ambiente de trabajo en equipo, comunicación en base interculturalidad, capacidad de organización, planificación, solución de problemas.	3.- Mejorar la cultura y clima organizacional, en la institución fortaleciendo las habilidades blandas de los trabajadores asistenciales y administrativos
4.- Fortalecer las capacidades del personal que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención de salud con calidad y calidez con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud.	4.- Desarrollar las capacidades de los trabajadores para la prestación de los servicios de salud, con los estándares de calidad y proceso de mejora continua

III.- EVALUACIÓN

3.1. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACION.

Se realiza tomando en cuenta el Reglamento de Organización y Funciones de la Institución, que está relacionado con las acciones de capacitación, para lo cual se cuenta con responsables en cada unidad organiza quienes a través de coordinaciones con sus jefes inmediatos analizaron las brechas de capacitación siguiendo la Matriz Excel proporcionado por el Instituto de gestión de Servicios de Salud, identificando sus actividades educativas por cada área, siendo consolidado por departamentos o unidades.

Así mismo para la recolección de las necesidades de Capacitación se utilizó la metodológica de la problematización, teniendo en cuenta la visión, misión, objetivos estratégicos y objetivos operativos.

Entre los principales problemas de capacitación detectados en el diagnóstico de necesidades son:

PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE PDP 2017	OBJETIVOS DE CAPACITACION QUINCENAL
<ul style="list-style-type: none">- Limitada competencias para la gestión pública con escaso liderazgo y capacidad de respuesta ante las nuevas reformas de salud y el servicio civil del ciudadano	1.- Fortalecer la gestión de capacidades en salud al equipo directivo bajo los enfoques de la gestión pública moderna.
<ul style="list-style-type: none">- Escasa capacidad resolutoria del personal en la reducción de los problemas sanitarios prevenibles, tomando en cuenta los determinantes de salud	<ul style="list-style-type: none">- Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en base a los determinantes de la salud.
<ul style="list-style-type: none">- Débil cultura y clima organizacional que afecta al buen desempeño laboral y el buen trato que se debe brindar a los usuarios internos y externos.- Escasa capacidad de organización y planificación, seguimiento y monitoreo en la solución de problemas.	<ul style="list-style-type: none">- Fortalecer y desarrollar la cultura y clima organizacional basado en el compromiso ético de actitud proactiva, respeto por la Vida, las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización, planificación, solución de problemas.
<ul style="list-style-type: none">- Escaso desarrollo de la competencia blanda de los trabajadores que afecta en el proceso de atención de salud a los usuarios internos y externos.	<ul style="list-style-type: none">- Fortalecer las capacidades del personal que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención de salud con calidad y calidez con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud.

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017 del Hospital José Agurto Tello de Chosica, ha sido elaborado bajo el esquema de mejoramiento continuo relacionado directamente con metas, actividades y tareas por áreas, de tal forma que el personal realice sus labores dentro de niveles óptimos de motivación, productividad y calidad.

Para el levantamiento de necesidades de Capacitación se tomó en cuenta la siguiente información:

- a) Resultado de la evaluación del Plan Operativo institucional 2016 (metas, actividades y áreas por área) vinculado al desempeño de los trabajadores del Hospital.
- b) Plan de Gestión de la Calidad del Hospital José Agurto Tello de Chosica año 2016.
- c) Resultados de Evaluación de Desempeño y Conducta laboral, elaborado por la Responsable del Equipo de Evaluación, Selección y Legajos del 2do. Semestre 2015.
- d) Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación.
- e) Resultados de las acciones de Supervisión y Monitoreo de los órganos desconcentrados del Hospital (IGSS-MINSA).
- f) Resultados del estudio del Clima Organizacional de las diferentes Unidades Orgánicas.
- g) Los principios y valores institucionales: compromiso ético, respeto por la vida de las personas y el ambiente, trabajo en equipo, calidad de atención, eficiencia, equidad, innovación, solidaridad, etc.

Cabe señalar que cada unidad orgánica elaboro sus necesidades de capacitación de los cuales se ha priorizado teniendo en cuenta lo siguiente:

- Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.
- Que la capacitación solicitada sea de actualización y/o reforzamiento para el solicitante, que contribuya a mejorar los procesos en su servicio, por ende repercuta en la buena atención al usuario externo.
- Que la capacitación no forme parte del perfil mínimo del solicitante.
- Dar prioridad según las brechas presentadas de Capacitación que puedan contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.

3.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION

Para la medición del impacto de la capacitación se realizara a través de los 3 niveles (SERVIR, 2011)

a) **Nivel I: Reacción.**

En este nivel se mide la satisfacción de los participantes con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizara mediante encuestas de Percepción del servicio educativo a los beneficiarios durante y/o final de la Capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como

mejorar las futuras acciones. La Oficina de Recursos Humanos implementara la recolección de esta información sobre las dimensiones de docencia, infraestructura, materiales educativos, entre otros.

b) Nivel II: Aprendizaje

El segundo nivel está dirigido a medir los conocimientos adquiridos por los participantes después de una acción de capacitación. Para ello los responsables de organizar la actividad educativa de las diferentes Unidades Orgánicas, realizaran evaluaciones ANTES Y DESPUES de cada capacitación a fin de determinar si los participantes asimilaron los que se le impartió.

c) Nivel III : Resultados

En este nivel se medirá si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende en los objetivos de la institución, dicha información se extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de los participantes de la Capacitación.

El hospital José Agurto Tello de Chosica, implementara de forma progresiva el método de Evaluación de competencias y/o logros de metas, a fin de determinar las brechas de Capacitación para futuras acciones relacionadas al Plan de Desarrollo de Personas.

IV.- CAPACITACION:

4.1 DESCRIPCION DE ACCIONES DE CAPACITACION:

La identificación de las actividades educativas de capacitación ha sido elaborada con los aportes de los responsables y/coordinadores del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) de los diferentes Departamentos, Unidades, Servicios y áreas del Hospital.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera dentro de las Competencias laborales a las competencias básicas, específicas y genéricas. Las acciones de Capacitación están orientadas a fortalecer las competencias específicas **(CE)**, competencias transversales/genéricas **(CT)** y competencias básicas **(CB)**.

El Ministerio de Salud define las competencias de la siguiente manera:

Competencias Genéricas.- Son comportamientos y conductas de los trabajadores del Sector Salud para un desempeño eficiente que permita conseguir resultados, independientemente donde se encuentren ubicados

Competencias Específicas.- Conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes verificables, que se aplican en el desempeño de las funciones especializadas del puesto. Estas competencias están vinculadas a la parte técnica de los procesos de atención integral en salud.

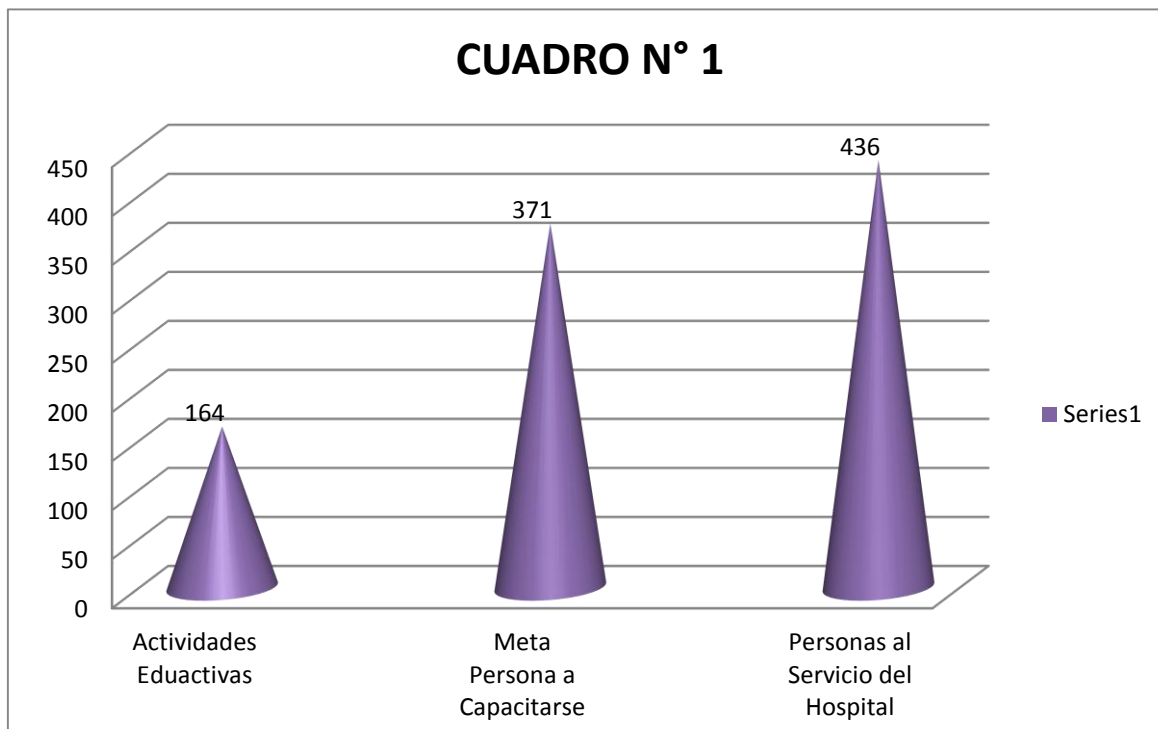
Competencias básicas.- Son una combinación de conocimientos, procedimientos y actitudes adecuadas al contexto. Son tanto un saber hacer como un saber ser y estar que todas las personas precisan para su realización y desarrollo personal, así como para el ejercicio de una ciudadanía activa, la inclusión social y el empleo.

A partir del diagnóstico de necesidades de capacitación identificadas por cada unidad Orgánica las acciones de capacitación se desarrollaran según la matriz de Actividades Educativas del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017, en el cual se detalla el tipo de capacitación, participantes, cronograma, financiamiento, etc. (Anexo).

A continuación se presenta la información obtenida del recojo de información de 44 Unidades Orgánicas

En el cuadro Excel de Consolidado de Actividades del plan de Desarrollo de las Personas 2017, se puede apreciar 164 Actividades Educativas distribuidas según modalidad y tipo de capacitación, teniendo como meta anual de 371 trabajadores capacitados (como mínimo una capacitación), que representa el 85% del personal total del Hospital 436 (262 nombrados, 41 destacados y 133 cas).

Así se cuenta con 164 oportunidades de capacitación, que es la sumatoria del número de participantes posibles, a las diferentes Actividades Educativas que se ejecuta, lo que indica que un trabajador participara a diferentes eventos de capacitaciones como específicas y genéricas para fortalecer sus competencias.



De acuerdo a la información obtenida para el desarrollo del Plan se impulsara la implementación de las siguientes estrategias:

- ❖ Coordinar con las Universidades públicas y privadas que tienen convenio con la Institución para el cumplimiento de los acuerdos en cuanto al apoyo para la ejecución de algunas actividades educativas.
- ❖ Impulsar acciones de capacitación mediante el fortalecimiento de competencias a los profesionales de la Institución, lo cual permitirá contar con una base de datos de profesionales expertos en diferentes materias de salud.
- ❖ Ejecutar acciones de capacitación corporativas, las cuales se desarrollaran en tantos a los objetivos de capacitación sean afines entre las unidades orgánicas beneficiadas con la capacitación.
- ❖ Promover, motivar el interés por la auto capacitación (autofinanciado) del personal, brindándole las facilidades de licencias de capacitación con goce de haber, y que los temas estén relacionados a sus funciones de puesto y/o profesión, que contribuya al mejor desempeño laboral y prestación de servicio de salud con calidad.

4.2. CICLO DE CAPACITACION

En la metodología para la elaboración del Plan de Capacitación, se ha determinado cuatro etapas de capacitación:

- 4.2.1. Diagnóstico de necesidades en el marco del Plan Estratégico, ROF/POI Institucional.
- 4.2.2. Diseño del Plan de Capacitación
- 4.2.3. Programación y Ejecución de Actividades de la Capacitación
- 4.2.4. Seguimiento de la Capacitación

4.3. PRINCIPALES SERVICIOS DE CAPACITACION

Para el año 2017, los planteamientos están dirigidos a satisfacer las necesidades y requerimientos de capacitación que se han tomado del diagnóstico, estableciéndose como actividades principales los siguientes servicios de capacitación:

- 4.3.1. **Actualización y Perfeccionamiento:** Orientado a ampliar actualizar y/o mejorar los conocimientos destrezas habilidades y aptitudes del trabajador en el desempeño de sus funciones.
- 4.3.2 **Desarrollo de Habilidades Personales:** Orientado a proporcionar competencias relacionadas con las actitudes o habilidades personales

desarrollando o reforzando criterios conductuales que conlleven a optimizar su productividad en el trabajo.

4.4. MODALIDADES DE CAPACITACION

El Hospital José Agurto Tello de Chosica, ha considerado tres tipos de modalidad de capacitación:

4.1 Modalidad Presencial: A través del cual el trabajador se apersona de Manera individual a recibir su capacitación, el mismo que puede ser en una Institución educativa contratada para dichos fines y/o en la institución citadas por algunos profesionales de la salud del Hospital, que respondan a las necesidades de capacitación, (capacitación a la medida)

4.2 Modalidad a Distancia: Son aquellas capacitaciones dictadas por medio virtual por una entidad contratada para dichos fines o por personal Calificado del hospital u otras instituciones de prestigio.

4.3 Modalidad Mixta: Son aquellas capacitaciones que tienen componentes de las 02 Anteriores modalidades.

4.4 Pasantías.- Capacitación en el trabajo teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad pública. Dicha capacitación es impartida durante la jornada laboral y deber ser supervisada por personas designadas para tal fin dentro de la entidad donde las personas al servicio del Estado estuvieran recibiendo la capacitación.

V.- FINANCIAMIENTO:

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2017, las mismas que serán financiadas con Recursos Ordinarios y Recursos Directamente Recaudados que equivale a la suma de S/. 273,890.00

VI.- RESPONSABILIDAD

La Unidad de Recursos Humanos del Hospital José Agurto Tello de Chosica, es responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y Evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017.



PERÚ

**Ministerio
de salud**

**Instituto
de Gestión de
Servicios de Salud**

**Hospital
“José Agurto
Tello” de Chosica**

“Año de la Consolidación del Mar de Grau”

VII. ANEXO



PERÚ

Ministerio
de saludInstituto
de Gestión de
Servicios de SaludHospital
"José Aguirre
Tello" de Chosica**CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_001	DIRECCIÓN EJECUTIVA	ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN PÚBLICA	Diplomado	Presencial	Laboral	Perú	200 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	2	2000.00	4000.00
C_002	DIRECCIÓN EJECUTIVA SECRETARIAS	USO Y MANEJO DE OFIMÁTICA "EXCEL AVANZADO"	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	30 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	2	400.00	800.00
		ASISTENTE EJECUTIVO DE ALTA DIRECCIÓN	Curso	Presencial	Laboral	Perú	30 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	2	850.00	1700.00
C_003	COMUNICACIÓN	"COMUNICACIÓN Y BUEN TRATO"	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	150	9.00	1400.00
C_004	COMUNICACIÓN	"FORMACIÓN EMPRESARIAL- TÉCNICAS DE ATENCIÓN AL USUARIO".	Curso - Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	50	10.00	500.00
C_005	COMUNICACIÓN	"PROTOCOLO, CEREMONIAL Y RELACIONES PÚBLICAS"	Curso	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	2	250.00	500.00
C_006	ASESORIA JURIDICA	LEY Y REGLAMENTO DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	15 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	30	85.00	2550.00
C_007	ASESORIA JURIDICA	LEY 27444 NORMAS Y MODIFICATORIAS DE PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	Curso	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	1	850.00	850.00
C_008	ASESORIA JURIDICA	LEY 30057 Ley 30057 y su Reglamento, así como sus modificatorias de la Ley SERVIR	Curso -taller	Semi presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	850.00	850.00
C_009	OFICINA DE CONTROL INTERNO (OCI)	Auditoría a los procesos de Contrataciones del Estado. Procedimiento Administrativo Sancionador	Curso	Presencial	Laboral	Perú	90 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	1	750.00	750.00
C_010	OFICINA DE CONTROL INTERNO (OCI)	Técnica para el señalamiento del Tipo de Responsabilidades	Curso	Presencial	Laboral	Perú	40 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	750.00	750.00
C_011	UNIDAD DE CALIDAD	Herramientas para la Gestión de Seguridad del paciente	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	30	25.00	750.00
C_012	UNIDAD DE CALIDAD	MANEJO DE LOS PROCEDIMIENTOS DE AUTOEVALUACIÓN Y ACREDITACIÓN	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	17	30.00	510.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Aguirre Tello" de Chosica

**CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_013	UNIDAD DE CALIDAD	ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE MEJORACONTINUA DE LA CALIDAD.	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	30	25.00	750.00
C_014	UNIDAD DE CALIDAD	CALIDAD DE ATENCIÓN EN LOS SERVICIOS DE SALUD.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	70 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	2	650.00	1300.00
C_015	UNIDAD DE CALIDAD	ANÁLISIS DE DATOS	Curso	Presencial	Laboral	Perú	70 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	1	650.00	650.00
C_016	UNIDAD DE CALIDAD	AUDITORIA EN SALUD	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	16	25.00	400.00
C_017	UNIDAD DE CALIDAD	GESTIÓN DE LA CALIDAD EN SALUD.	Diplomado	Semi presencial	Laboral	Perú	510 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	3500.00	3500.00
C_018	UNIDAD DE CALIDAD	EL BUEN TRATO	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	IIII Trimestre	30	15.00	450.00
C_019	UNIDAD DE CALIDAD	INVESTIGACIÓN EN LOS SERVICIOS DE SALUD	Diplomado	Presencial	Laboral	Perú	510 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	1	3500.00	3500.00
C_020	UNIDAD DE CALIDAD	PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS IAAS	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	25	20.00	500.00
C_021	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL	capacitación en Monitoreo y control de buenas Prácticas y adherencia al lavado de manos.	Taller	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2do Nivel	I y II Trimestre	4	350.00	1400.00
C_022	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL	Pasantía en Vigilancia, Prevención y Control de IAAS.	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	2 meses	2do Nivel	III Trimestre	1	850.00	850.00
C_023	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL	Bioseguridad -Seguridad Hospitalaria -Seguridad Ocupacional - Manejo de Residuos sólidos etc.....	Charla -taller	Presencial	Laboral	Perú	13 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	100	15.00	1500.00
C_024	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL	Realización óptima de control y vigilancia activa de Bioseguridad de segregacion ,almacenamiento y disposición final de residuos sólidos.	Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	350.00	1400.00
C_025	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL	Manejo de Normas y lineamientos para la organizacion , dirección y supervisión en BIOSEGURIDAD Uso de barreras, aislamiento hospitalario	Charla -taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	350.00	1400.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Agurto Tello" de Chosica

**CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_026	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGÍA Y SALUD AMBIENTAL	SEGURIDAD Y SALUD PERSONAL buen Lavado de manos	Charla -taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	100	10.00	1000.00
C_027	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO OPE	"Directiva de Programación y Formulación del Presupuesto Público"	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	32 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	70	200.00	14000.00
C_028	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO OPE	"Manejo eficiente del Aplicativo Web-Formulación de Presupuesto Multianual"	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	32 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	800.00	3200.00
C_029	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO OPE	"Manejo eficiente del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF-MPP)"	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	32 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	800.00	3200.00
C_030	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO OPE	METODOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	32 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	800.00	3200.00
C_031	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO OPE	"METODOLOGÍAS DE PLANEAMIENTO PARA LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS"	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	32 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	800.00	3200.00
C_032	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO OPE	"PROCESO DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO"	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	32 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	800.00	3200.00
C_033	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO OPE	" PERSPECTIVAS DE MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA"	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	32 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	800.00	3200.00
C_034	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	IMPLEMENTACION DE SISTEMA DE CONTROL INTERNO	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	600 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	15	5000.00	3500.00
C_035	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	OFIMÁTICA EXCEL AVANZADO	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	96 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	1	500.00	500.00
C_036	OFICINA DE ADMINISTRACIÓN	ASISTENTE ADMINISTRATIVO-EJECUTIVO.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	96 Horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	250.00	1350.00
C_037	UNIDAD DE ECONOMIA	WORD, ESCEL, POWER POINT	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	76 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	8	450.00	3600.00
C_038	UNIDAD DE ECONOMIA	Normas del Control Previo aplicado a la Ley de Contrataciones y Adquisiciones -Casuística	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	30 horas letivas	2do Nivel	I Trimestre	1	600.00	600.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Aguirre Tello" de Chosica

**CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_039	UNIDAD DE ECONOMIA	SIAF SP módulo administrativo, fases y su aplicación	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	30 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	700.00	700.00
C_040	UNIDAD DE ECONOMIA	Sistema de Tesorería y Normas de Control Interno en Tesorería	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	30 horas letivas	2do Nivel	IV Trimestre	2	450.00	900.00
C_041	UNIDAD DE ECONOMIA	Normas Internacionales de información financiera NIFF- NICSP-Y NORMAS DE CONTROL NAGU	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	80 horas lctivas	2do Nivel	IV Trimestre	13	150.00	1950.00
C_042	UNIDAD DE LOGISTICA	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION ADMINISTRATIVA (SIGA) 3 MODULO S DIRIGIDO A CONTROL PATRIMONIAL,ALMACEN ,JEFATURA LOGISTICA)	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	24 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	11	350.00	2700.00
C_043	UNIDAD DE LOGISTICA	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION ADMINISTRATIVA (SIGA) 3 MODULOS DIRIGIDO A PROGRAMACION, ADQUISICIÓN, Y EJECUCION DE GASTOS.	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	24 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	11	350.00	2700.00
	UNIDAD DE LOGISTICA	IMPLEMENTACION DE SISTEMA DE ALMACENES	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	40 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	15	153.33	2300.00
C_044	UNIDAD DE PERSONAL (Jefatura)	"El Sistema de Recursos Humanos en la administración Pública" - Mapeo de puestos. -Perfiles de puestos -Metodologías y Rendimeinto de Recursos Humanos	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	21 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	13	150.00	1950.00
C_045	UNIDAD DE PERSONAL (selección y Legajo)	EVALUACIÓN Y DESEMPEÑO	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	I I Trimestre	3	450.00	1350.00
C_046	UNIDAD DE PERSONAL (selección y Legajo)	SELECCIÓN Y PERFILES DE PUESTO	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	450.00	1350.00
C_047	UNIDAD DE PERSONAL (Remuneraciones)	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA - TALLER DE SIAF Y MÓDULOS	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	2	350.00	700.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Aguirre Tello" de Chosica

**CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_048	UNIDAD DE PERSONAL (Remuneraciones)	NORMAS LEGALES VIGENTES DEL SECTOR PÚBLICO	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	Iy II Trimestre	2	350.00	700.00
C_049	UNIDAD DE PERSONAL (Beneficios y pensiones)	APLICACIÓN DE NORMATIVAS DE BENEFICIOS LABORALES Y PENSIONES DEL PERSONAL DE SALUD	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	1	350.00	350.00
C_050	UNIDAD DE PERSONAL (Beneficios y pensiones)	DOCUMENTOS SUSTENTARIOS PARA PAGOS DE BENEFICIOS LABORALES DEL SERVIDOR NOMBRADO	Curso	Presencial	Laboral	Perú	18 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	100		0.00
C_051	UNIDAD DE PERSONAL (Control de Asistencia)	MICROSOFT EXCEL (BÁSICO-INTERMEDIO)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	72 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	2	500.00	1000.00
C_052	UNIDAD DE PERSONAL (Control de Asistencia)	REGIMEN DISCIPLINARIO Y PROCEDIMIENTO SANCIONADOR DE LA LEY DE SERVICIO CIVIL	Curso	Presencial	Laboral	Perú	18 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	2	200.00	400.00
C_053	UNIDAD DE PERSONAL (capacitación)	PROCESO DE GESTIÓN DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN ESTRATÉGICA DE METODOLOGÍAS EDUCATIVAS DE CAPACITACIÓN PERMANENTE	Curso	Presencial	Laboral	Perú	15 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	1	500.00	500.00
C_054	UNIDAD DE PERSONAL (capacitación)	TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Diseño Gráfico. Ofimática Intermedio(word, Excel,y Power point)	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	36 horas lectivas	2do Nivel	II y III Trimestre	13	130.00	1690.00
C_055	UNIDAD DE PERSONAL (Presupuesto)	FORMULACIÓN DE NOTAS MODIFICATORIAS	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	25 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	2	850.00	1700.00
C_056	UNIDAD DE PERSONAL (Presupuesto)	ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE APERTURA PIA	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	24 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	2	850.00	1700.00
C_057	UNIDAD DE PERSONAL (Secretaría Técnica)	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL, NUEVO REGIMEN DISCIPLINARIO SANCIONADOR	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	15 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	100	15.00	1500.00
C_058	UNIDAD DE PERSONAL (Secretaría Técnica)	IMPLEMENTACIÓN LEY SERVIR	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	15 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	100	15.00	1500.00
C_059	UNIDAD DE PERSONAL (Bienestar de Personal)	PRESTACIONES ECONÓMICAS por: (Enfermedad, Maternidad, Lactancia, Sepelio).	Curso	Presencial	Laboral	Perú	14 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	1	600.00	600.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Agurto Tello" de Chosica

**CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_060	UNIDAD DE PERSONAL (Bienestar de Personal)	GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES.	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	7 horas lectivas	2do Nivel	I,II,III Trimestre	50	10.00	500.00
C_061	SERVICIOS GENERALES	GESTION PÚBLICA	Curso	Presencial	Laboral	Perú	600 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	1	1200.00	1200.00
C_062	SERVICIOS GENERALES	BIOSEGURIDAD HOSPITALARIA (ESTERILIZACION, LIMPIEZA, DESINFECCION Y MANEJO DE RESIDUOS)	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	13	40.00	520.00
C_063	SERVICIOS GENERALES	Manejo de los procedimientos de recepción, clasificación y registro de los Equipos de los diferentes Servicios Hospitalarios	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	250.00	750.00
C_064	SERVICIOS GENERALES	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS HOSPITALARIOS	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	30 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	5	150.00	750.00
C_065	UNIDAD DE ESTADISTICA	GESTION DE PROYECTOS CON MICROSOFT PROJECT 2013	Curso	Presencial	Laboral	Perú	44 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	2	1100.00	2200.00
C_066	UNIDAD DE ESTADISTICA	SQL Server 2014 Modelamiento, Administración, Implementación y BI	Curso	Presencial	Laboral	Perú	96 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	600.00	1800.00
C_067	UNIDAD DE ESTADISTICA	Especialización en Excel Avanzado nivel Experto	Curso	Presencial	Laboral	Perú	96 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	266.00	800.00
C_068	UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA	ETAPA DE LA INVESTIGACIÓN (SPS)	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	20	50.00	1000.00
C_069	UNIDAD DE SEGUROS	GESTIÓN PÚBLICA	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	36 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	13	200.00	2600.00
C_070	UNIDAD DE SEGUROS	Proceso de trámite y atención que se brinda a los asegurados SOAT	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	37 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	13	150.00	1950.00
C_071	UNIDAD DE SEGUROS	TIPOS DE SEGUROS - Afiliaciones de Emergencia. - afiliaciones temporales y RN. - Liquidaciones flujo de REFCOM	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	38 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	13	115.00	1500.00
C_072	Dpto. MEDICINA	GERENCIA EN SALUD	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	1000.00	4000.00
C_073	Dpto. MEDICINA	EMERGENCIAS MEDICAS	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	4	1000.00	4000.00

CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_074	Dpto. MEDICINA	INFECTOLOGIA	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	500.00	500.00
C_075	Dpto. MEDICINA	NEUMOLOGIA	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	2	1000.00	2000.00
C_076	Dpto. MEDICINA	GASTROENTEROLOGÍA	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	1000.00	1000.00
C_077	Dpto. MEDICINA	ENDOCRINOLOGÍA	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	500.00	500.00
C_078	Dpto. MEDICINA	MEDICINA FISICA Y REHABILITACIÓN	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	1000.00	1000.00
C_079	Dpto. MEDICINA	SECRETARIADO ARCHIVO DOCUMENTARIO	Curso-Taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	300.00	300.00
C_080	Dpto. CIRUGIA	GESTION ADMINISTRATIVA	Curso	Presencial	Laboral	Perú	90 Horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	2	600.00	1200.00
C_081	Dpto. CIRUGIA	CURSO DE ARTROSCOPIA	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	01 MES	2do Nivel	III Trimestre	3	900.00	2700.00
C_082	Dpto. CIRUGIA	CONGRESO INTERNACIONAL DE TRAUMATOLOGÍA	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	60 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	4	1000.00	4000.00
C_083	Dpto. CIRUGIA	ATENCION DE PACIENTES CRITICOS EN SALA DE OPERACIONES	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	8 Horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	50	15.00	750.00
C_084	Dpto. CIRUGIA	CIRUGIA LAPAROSCÓPICA BÁSICO	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	1 MES	2do Nivel	I Trimestre	2	850.00	1700.00
C_085	Dpto. CIRUGIA	CONGRESO INTERNACIONAL DE CIRUGIA PLÁSTICA	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	1	1500.00	1500.00
C_086	Dpto. CIRUGIA	CIRUGIA LAPAROSCOPICA AVANZADO	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	1 MES	2do Nivel	IV Trimestre	3	850.00	2550.00
C_087	Dpto. CIRUGIA	PROGRAMA ACTUALIZACION SECRETARIAL Y GERENCIAL	Curso	Presencial	Laboral	Perú	64 horas lectiva	2do Nivel	II Trimestre	1	1400.00	1400.00
C_088	Dpto. PEDIATRIA	ACTUALIZACIONES EN EL SOPORTE VITAL AVANZADO EN PEDIATRIA	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	50	70.00	3500.00
C_089	Dpto. PEDIATRIA	RELACIONES INTERPERSONALES Y CLIMA LABORAL.	Taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	50	30.00	1500.00
C_090	Dpto.GINECO OBSTETRICIA	GERENCIA DE SERVICIOS DE SALUD	Curso o Diplomado	Presencial	Laboral	Perú	412horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	2	1000.00	2000.00
C_091	Dpto.GINECO OBSTETRICIA	Actualización en técnicas de Reanimación Cardiopulmonar (RCP)	Curso-Taller	Presencial	Laboral	Perú	150 horas lectivas	2do Nivel	I, y III, Trimestre	30	200.00	6000.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Aguirre Tello" de Chosica



CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_092	Dpto.EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	Advanced Cardiovascular Life Support (ACLS)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	15 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	3	700.00	2100.00
C_093	Dpto.EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	COURSE ADVANCED TRAUMA LIFE SUPPORT (A.T.L.S)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	15 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	3	700.00	2100.00
C_094	Dpto.EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	BASIC LIFE SUPPORT (BLS)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	12	250.00	3000.00
C_095	Dpto.EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	CURSO FUNDAMENTOS EN LA GESTION DE DESASTRES	Curso	Presencial	Laboral	Perú	15 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	1	500.00	500.00
C_096	DPTO.ENFERMERIA	<u>Actualización en Procesos de Atención de Enfermería . PAE</u> -Metodología de la valoración del cuidado de enfermería. -Fortalecimiento del cuidado especializado. -Cuidado de enfermería en patologías mayor incidencia . -Aplicación de registro de enfermería -Atención de calidad y cuidado humanizado. -Participación de la enfermería en planes de mejora . -Atención con calidad y medidas de seguridad del paciente.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I y II Trimestre	100	15.00	1500.00
C_097	DPTO.ENFERMERIA (Serv. medicina)	<u>Cuidados de Enfermería en Patologías comunes del servicio de medicina</u> -Manejo de pacientes con hipertensión , diabetes. -Cuidados de enfermería a pacientes postrados . -Técnicas de administración de insulina.	Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	20	15.00	300.00
C_098	DPTO.ENFERMERIA (Serv. Cirugía y centro quirúrgico)	<u>Cuidados de enfermería en el Serv. Centro Quirúrgico.</u> -Pre y post en pacientes complicados y no complicados. - Pacientes con fractura de cadera. -Pacientes con quemaduras. - Pacientes con tracción cutanes. - Desinfección de alto nivel. -Riesgos laborales en Centro quirúrgico -Manejo de equipos biomédicos.Deberes y derechos del usuario.	Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I, II Trimestre	40	20.00	800.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Agurto Tello" de Chosica



CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAM A (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_099	DPTO.ENFERMERIA Serv. Pediatría	<u>Ampliar las capacidades del personal actualizandolo sobre cuidados de enfermería en el servicio de Pediatría</u> -Valoración nutricional en el niño. desmontaje y limpieza de incubadoras -Alimentación del neonato. -Plan de cuidado RN con dificultad respiratoria. RN con ventilador mecanico y CPAP. -Cuidados de enfermería en SALAM	Curso	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2do Nivel	I y II Trimestre	30	20.00	600.00
C_100	DPTO.ENFERMERIA (Serv. de Emergencia)	<u>Principios y Valores del Personal de Salud en el serv. de Emergencia.</u> _Aplicación de la Etica en personal de enfermería de emergencia. _ Seguridad del Paciente - Shock hipovolemico. -RCP basico en el adulto. - Transporte del paciente grave etc. -Perfil del Personal de enfermeria en emergencia aplicación de la ética.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I y II Trimestre	60	25.00	1500.00
C_101	DPTO.ENFERMERIA Consultorio Externo	<u>Ampliar las capacidades del personal actualizandolo sobre cuidados en Consultorio Externo</u> -Triage control de funciones vitales . Patologías más comunes , signos y sintoma. - atencion ambulatoria. -Satisfacción del usuario interno y externo. Ley de atención preferencial, seguridad laboral y prevención de accidentes .	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2 do.nivel	I y III Trimestre	50	14.00	700.00
C_102	DPTO.ENFERMERIA Serv. Central de esterilización.	Pre lavado , lavado , preparación y manipulación de materiales. Desinfección alto nivel: Métodos de esterilización ,manejo autoclave.	Curso-Taller	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2 do.nivel	II Trimestre	30	20.00	600.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Agurto Tello" de Chosica



CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_103	DPTO.ENFERMERIA	<u>Socialización y revisión de las normas sobre Bioseguridad Hospitalaria</u> -Manejo de residuos sólidos -Técnicas de lavado de manos clínico, quirúrgico. -Desinfección terminal. Higiene del uniforme	Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II,III y IV Trimestre	160	5.00	800.00
C_104	DPTO.ENFERMERIA	<u>MANEJO DE CONFLICTOS . RELACIONES INTERPERSONALES Y CLIMA LABORAL .</u> Trato al paciente . Estilos de vida saludable en tiempos actuales.	Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II,III y IV Trimestre	160	10.00	1600.00
C_105	Dpto.Apoyo al Diagnóstico	PLANES DE MEJORA	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	1	150.00	150.00
C_106	Dpto.Apoyo al Diagnóstico	SEGURIDAD RADIOOGICA	Curso	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	150.00	450.00
C_107	Dpto.Apoyo al Diagnóstico	ACTUALIZACIÓN EN MEDICINA TRANSFUSIONAL Y GESTIÓN DE LA CALIDAD	Curso-Taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	17	70.00	1200.00
C_108	Dpto.Apoyo al Diagnóstico	ENCONTRÉ MI QUESO	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2do Nivel	II y III Trimestre	20	25.00	500.00
C_109	Dpto Apoyo al Tratamiento Servicio de nutrición	Evaluacion del Estado Nutricional del Usuario del Area Funcional de la Unidad de Nutricion Integral (Consulta Nutricional Externa) y del Usuario Hospitalizado Pediátrico y Adulto del Area Funcional de la Unidad de Tratamiento Nutrioterapéutico y Dietoterapia	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	120 horas lectivas	2do Nivel	I, II Trimestre	4	700.00	2800.00
C_110	Dpto Apoyo al Tratamiento Servicio de nutrición	Diagnóstico del Estado Nutricional del Usuario del Area Funcional de la Unidad de Nutrición Integral (Consulta Nutricional Externa) y del Usuario Hospitalizado Pediátrico y Adulto del Area Funcional de la Unidad de Tratamiento Nutrioterapéutico y Dietoterapia	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	40 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	4	250.00	1000.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Agurto Tello" de Chosica



CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAM A (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_111	Dpto Apoyo al Tratamiento Servicio de nutrición	Monitoreo [Crecimiento (Fetal, Neonatal, Infantil, Adolescente); Ganancia de Peso (Gestante)] del Usuario del Area Funcional de la Unidad de Nutricion Integral (Consulta Nutricional Externa) y del Usuario Hospitalizado Pediátrico y Adulto del Area Funcional de la Unidad de Tratamiento Nutrioterapeutico y Dietoterapia	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	90 horas lectivas	2do Nivel	II y III Trimestre	4	500.00	2000.00
C_112	Dpto Apoyo al Tratamiento Servicio de nutrición	Consejería Nutricional en el Marco de la Atención de Salud Materno Infantil [Lactancia Materna, (Alimentación Complementaria), Gestante y Puerpera] del Usuario del Area Funcional de la Unidad de Nutricion Integral (Consulta Nutricional Externa) y del Usuario Hospitalizado Pediátrico y Adulto del Area Funcional de la Unidad de Tratamiento Nutrioterapeutico y Dietoterapia	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	200 horas lectivas	2do Nivel	I y II Trimestre	4	500.00	2000.00
C_113	Dpto Apoyo al Tratamiento Servicio de nutrición	Terapia de Nutrición Medica del Usuario del Usuario Hospitalizado Pediátrico y Adulto del Area Funcional de la Unidad de Tratamiento Nutrioterapeutico y Dietoterapia	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	3 meses	2do Nivel	I y IV Trimestre	2	450.00	900.00
C_114	Dpto. apoyo Tratamiento Servicio Social	Dinámica social ambiental, Planificación Integral y uso de instrumentos de Diagnóstico constructivo en la atención del usuario.	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	7 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	4	250.00	1000.00
C_115	Dpto. apoyo Tratamiento Servicio Social	MANEJO DE ESTRATEGIAS PARA MEJORAR EL BUEN TRATO Y LA COMUNICACIÓN CON EL USUARIO.	Curso a distancia por Internet	Modulos de trabajo	Laboral	Perú	150 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	300.00	900.00
C_116	Dpto. apoyo Tratamiento Servicio Social	Política actual el Sector Salud en la resolución con calidad y eficiencia de problemas de Derecho Tutelar.	Taller	Presencial	Laboral	Perú	5 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	3	250.00	750.00
C_117	Dpto. apoyo Tratamiento Psicología	ATENCIÓN DE LA SALUD MENTAL HOSPITALARIA	Curso	Presencial	Laboral	Perú	14 horas lectivas.	2do Nivel	III Trimestre	150	8.00	1200.00
C_118	Dpto. apoyo Tratamiento Psicología	TERAPIA COGNITIVO CONDUCTUAL	Curso	Presencial	Laboral	Perú	92 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	3	1500.00	4500.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Aguirre Tello" de Chosica



CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_119	Dpto. apoyo Tratamiento Psicología	TERAPIA FAMILIAR SISTÉMICA	Curso	Presencial	Laboral	Perú	90 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	1500.00	4500.00
C_120	Dpto.apoyo Tratamiento Farmacia	IIMPLEMENTACIÓN DEL ÁREA DE FARMACOTECNIA	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	2 meses	2do Nivel	IV Trimestre	1	500.00	500.00
C_121	Dpto.apoyo Tratamiento Farmacia	Implementar el área de de Farmacia Clínica para Pacientes Hospitalizados y Ambulatorios	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	2 meses	2do Nivel	III Trimestre	1	500.00	500.00
C_122	Dpto.apoyo Tratamiento Farmacia	Proceso de Dispensación de Medicamentos y Uso Racional en los Servicios de Hospitalización.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	34 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	20	75.00	1500.00
C_123	Dpto.apoyo Tratamiento Farmacia	Gestión de productos farmacéuticos y dispositivos médicos: programación, adquisición, almacenamiento	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	6	150.00	900.00
C_124	Dpto.apoyo Tratamiento Farmacia	Sistema de Dispensación Especializada en SOP, UCI, y Emergencia	Curso -taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	20	20.00	400.00
C_125	Odontostomatología	Uso de nuevos materiales y tratamientos en odontopediatría	Diplomado	Presencial	Laboral	Perú	120 horas lectivas	2do Nivel	II y III Trimestre	2	1250.00	2500.00
C_126	SEGURIDAD SALUD Y TRABAJO	DERECHOS, OBLIGACIONES Y FUNCIONES DEL CSST	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	250	4.00	1000.00
C_127	SEGURIDAD SALUD Y TRABAJO	TECNICAS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	250	4.00	1000.00
C_128	SEGURIDAD SALUD Y TRABAJO	CONDICIONES AMBIENTALES DE TRABAJO	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	250	4.00	1000.00
C_129	SEGURIDAD SALUD Y TRABAJO	MANEJO ADECUADO DE EXTINTORES Y DE SEÑALIZACIÓN DE EMERGENCIA	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	100	5.00	500.00
C_130	PpR N° 0018 Enfermedades No Transmisibles	Mejora de la identificación del personal que atiende a personas con Diabetes Millitus	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	25	60.00	1500.00
C_131	PpR N° 0018 Enfermedades No Transmisibles	Metodologías y Herramientas del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	5	200.00	1000.00
C_132	PpR N° 0018 Enfermedades No Transmisibles	Cambio de compromiso del personal de Salud - Hipertensión Arterial	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	25	50.00	1250.00



PERÚ

Ministerio de salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud

Hospital "José Aguirre Tello" de Chosica



CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_133	PpR N° 0018 Enfermedades No Transmisibles	PREVENCIÓN Y RECUPERACIÓN DE SALUD BUCAL.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	7 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	5	300.00	1500.00
C_134	PpR N° 0018 Enfermedades No Transmisibles	PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD OCULAR.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	2	750.00	1500.00
C_135	PpR N° 016 Programa Presupuestal de Enfermedades Transmisibles VIH/SIDA	MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE INFECCIONES Y BIOSEGURIDAD EN TUBERCULOSIS	Curso-Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	100	25.00	2500.00
C_136	PpR N° 016 Programa Presupuestal de Enfermedades Transmisibles VIH/SIDA	CONSEJERIA PRE Y POST TEST	Curso-Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	10	50.00	500.00
C_137	PpR N° 016 Programa Presupuestal de Enfermedades Transmisibles VIH/SIDA	SOCIALIZAR LAS NORMAS TECNICAS VIGENTES	Curso-Taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	20	75.00	1500.00
C_138	PpR N° 017 Enfermedades Metaxenicas y zoonosis	Diagnóstico y tratamiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas. Manejo de paciente con diagnóstico sospechoso, Abastecimiento de tratamiento para paciente. Pruebas e insumos para el apoyo al diagnóstico. Codificación HIS , y el correcto llenado de las recetas.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	100	25.00	2500.00
C_139	PpR N° 017 Enfermedades Metaxenicas y zoonosis	Enfermedades transmitidas por el vector aedes aegyptis dengue, chikungunya, zika y O'nyon-nyong. - Manejo de paciente con diagnóstico sospechos. Abastecimiento de tratamiento para paciente. Pruebas e insumos para el apoyo al diagnóstico para los casos sospechos.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	100	25.00	2500.00
C_140	PpR N° 017 Enfermedades Metaxenicas y zoonosis	Diagnóstico, notificación y tratamiento en caso sospechoso de rabia humana - vacuna antirrábica. - Manejo de paciente con diagnóstico sospechos . Abastecimiento de tratamiento para paciente con diagnóstico. Pruebas e insumos para el apoyo al diagnóstico .	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	100	25.00	2500.00
C_141	PpR N° 024 Prevención del Cancer	Consejería en cancer de cuello uterino, mamas , prostata,gástrico y pulmón.	Curso taller	Presencial	Laboral	Perú	34 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	4	120.00	480.00
C_142	PpR N° 024 Prevención del Cancer	Manejo eficiente del programa presupuestal de Cáncer	Curso	Presencial	Laboral	Perú	48 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	100	20.00	2000.00

CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_143	PpR N° 024 Prevención del Cancer	Programa de Prevención y Control del Cáncer.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	12 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	30	10.00	300.00
C_144	PpR N° 024 Prevención del Cancer	Colposcopia, IVVA, crioterapia, cono leep.	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	150 horas lectivas	2do Nivel	II,III,IV Trimestre	4	400.00	1600.00
C_145	PpR N° 024 Prevención del Cancer	IVVA	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	150 horas lectivas	2do Nivel	II,III,IV Trimestre	4	400.00	1600.00
C_146	PpR N° 024 Prevención del Cancer	ENDOSCOPIAS, COLONOSCOPIAS.	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	151 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	1	S/. 400.00	400.00
C_147	PpR N° 002 Salud Materno Neonatal	Programación Estratégica, monitoreo del gasto presupuestal y seguimiento de las metas del Programa Salud Materno Neonatal.	Curso -Taller	Presencial	Laboral	Perú	100 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	3	300.00	900.00
C_148	PpR N° 002 Salud Materno Neonatal	ACTUALIZACIÓN EN EMERGENCIAS GINECO OBSTÉTRICAS	Curso -Taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	33	80.00	2640.00
C_149	PpR N° 002 Salud Materno Neonatal	Atención de pacientes en Unidad de Cuidados Especiales Obstétricos	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	150 horas lectivas	2do Nivel	II,III,IV Trimestre	8	350.00	2800.00
C_150	PpR N° 002 Salud Materno Neonatal	ACTUALIZACIÓN EN EMERGENCIAS GINECO OBSTETRICAS Y USO CORRECTO DE CLAVES OBSTÉRICAS	Curso -Taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	24	150.00	3600.00
C_151	PpR N° 002 Salud Materno Neonatal	REANIMACIÓN NEONATAL AVANZADA.	Curso -Taller	Presencial	Laboral	Perú	8 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	50	50.00	2500.00
C_152	PpR N° 001 Articulado Nutricional	Evaluación de Crecimiento y desarrollo en niños y niñas de alto riesgo	Curso -Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	5	50.00	250.00
C_153	PpR N° 001 Articulado Nutricional	Manejo de la suplementación de los micronutrientes en niños menores de 3 años	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	15	30.00	450.00
C_154	PpR N° 001 Articulado Nutricional	Manejo de guías técnicas de IRA y EDA (complicadas y no complicadas)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	IV Trimestre	20	20.00	400.00
C_155	PpR N° 104 Reducción de la Mortalidad	GESTIÓN POR PROCESOS	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	20 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	2	750.00	1500.00
C_156	PpR N° 104 Reducción de la Mortalidad	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA (SIGA)	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	36 horas lectivas	2do Nivel	III Trimestre	2	650.00	1300.00
C_157	PpR N° 104 Reducción de la Mortalidad	ATENCIÓN DE PACIENTES SEGÚN PRIORIDAD , REALIZAR TRIAJE SHORT Y START	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	100	30.00	3000.00
C_158	PpR N° 104 Reducción de la Mortalidad	TÉCNICAS ACTUALIZADAS EN RCP BÁSICO Y AVANZADO	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	100	30.00	3000.00



PERÚ

Ministerio
de saludInstituto
de Gestión de
Servicios de SaludHospital
"José Agurto
Tello" de Chosica**CUADRO DE NECESIDADES DE CAPACITACION PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP-2017**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
COD	UNIDAD ORGANICA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA (trimestre)	N° PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (Ref. Total)
C_159	PpR N° 104 Reducción de la Mortalidad	TRANSPORTE ASISTIDO DE PACIENTES EN SITUACIÓN CRITICOS.	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	6 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	20	90.00	1800.00
C_160	PpR N° 068 Gestión de Riesgos de desastres	GESTIÓN DE RIESGOS Y DESASTRES	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	40 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	50	84.00	4200.00
C_161	PpR N° 068 Gestión de Riesgos de desastres	BUSQUEDA Y RESCATE DE VICTIMAS	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	24 horas elctivas	2do Nivel	II Trimestre	30	120.00	3600.00
C_162	PpR N° 068 Gestión de Riesgos de desastres	GESTIÓN POR PROCESOS	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	40 horas elctivas	2do Nivel	III Trimestre	20	150.00	3000.00
C_163	PpR 129 Prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad.	EVALUACIÓN, CALIFICACIÓN Y CERTIFICACION DE LA PERSONA CON INCAPACIDAD	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	16 horas lectivas	2do Nivel	I Trimestre	1	450.00	450.00
C_164	PpR 129 Prevención y manejo de condiciones secundarias de salud en personas con discapacidad.	APLICACIÓN Y MANEJO DEL SIGA-SIAF	Curso Taller	Presencial	Laboral	Perú	17 horas lectivas	2do Nivel	II Trimestre	1	450.00	450.00
										TOTAL	S/. 273,890.00	