

Capitulación



## GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE Gerencia Regional de Salud

Resolución Gerencial Regional N° .....420..... -2016-GR.LAMB/GERESA.

Chiclayo, 13 de Junio de 2016.

**Visto**, el Expediente N° 2033566-2016. y;

### CONSIDERANDO:

**Que**, mediante Memorando N° 702-2016-GR.L-GERESA-L-OEAD-OfGPH-ARCA el Gerente Regional de Salud Lambayeque, solicita se emita la presente APROBANDO EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AÑO 2017 (PDP);

**Que**, la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, en el marco del proceso de descentralización y de la reforma sectorial orientada a mejorar la eficiencia y calidad de los servicios de salud, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, oficializado mediante Resolución Regional N° 779-2012-GRL, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado 2017;

**Que**, el presente instrumento de gestión busca mejorar las acciones de capacitación y atender de manera gradual las necesidades de enseñanza – aprendizaje dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013 – 2017, oficializado por Resolución Gerencial N° 397-2013-GR.LAMB/GERESA;

Estando a lo expuesto precedentemente con la visación de la Dirección Ejecutiva de Administración, Oficina Ejecutiva de Asesoría Jurídica y a las facultades conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional N° 017-2015-GR.LAMB/PR.

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR** el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017 (PDP)** de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, documento que corre como anexo al presente.

**ARTICULO SEGUNDO.-** Notificar así como publicar en la página Web de la Institución.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.**

VHTA/GERESA-L.  
jesb/OEAJ.



GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE  
Gerencia Regional de Salud

Dr. Victor H. Torres Anaya  
GERENTE REGIONAL



**GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE**

**GERENCIA REGIONAL DE SALUD**

**"Año de la Consolidación del Mar de Grau"**

# **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO**

**2017**

**(PDP)**



**LAMBAYEQUE-PERU**



# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO  
DE RECURSOS HUMANOS.



ÁREA DE CAPACITACION Y DESARROLLO HUMANO



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL

2017



Dr. Victor Hugo Torres Anaya

Gerente Regional de Salud



Lambayeque





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

### PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUAL 2017

#### Presentación

La Gerencia Regional de Salud de Lambayeque, en el marco del proceso de descentralización y de la reforma sectorial orientada a mejorar la eficiencia y calidad de los servicios de salud, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas oficializado mediante Resolución Gerencial Regional N° 779 -2012 – GRL, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado 2017, con la finalidad de fortalecer las competencias de su potencial humano, de conformidad con lo establecido en el Decreto Legislativo N°1025 que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

El presente instrumento de gestión busca mejorar las acciones de capacitación y atender de manera gradual las necesidades de enseñanza - aprendizaje dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013-2017, oficializado por Resolución Gerencial N°397-2013-GRLAMB/GERESA .

El Plan de Desarrollo de las Personas establece dentro en sus objetivos trabajar por resultados sanitarios en el marco del modelo de atención integral de salud, es por ello que es necesario implementar mecanismos que permitan el fortalecimiento de un sistema de desarrollo de los Recursos Humanos, cuyo fin está orientado a mejorar la calidad de los servicios impactando en la salud y en la calidad de vida de la población del ámbito de la Región de Salud de Lambayeque.

El Plan de Desarrollo de las Personas Anual 2017, de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque ha sido elaborado de acuerdo a lo previsto en el PDP Quinquenal, los Planes Institucionales vigentes como el PEI, POI,

El PDP Anual constituye una herramienta de gestión que considera al potencial humano como el eje central del sistema de Salud, garantizando un personal altamente calificado y comprometido, que promueve el desarrollo del talento humano, con respeto a la persona y la dignidad del personal de salud , con el claro conocimiento de que el talento humano es el principal agente de cambio y constituye la columna vertebral en el éxito de una organización, en donde los valores y principios fundamentales deben ser compartidos por todos los miembros de la organización .

La capacitación tiene como objetivo principal el desarrollo profesional y personal del equipo de salud de nuestra región, contribuyendo a mejorar la calidad de los servicios que se brinda a la población de escasos recursos. Es





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

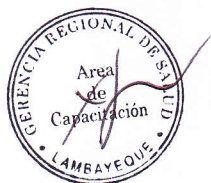
## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

una estrategia elemental que permite alcanzar el logro de los objetivos institucionales. El desarrollo de las personas es un proceso de fortalecimiento de competencias y valores tanto individuales como colectivos que constituyen un componente indispensable en el logro de los objetivos y metas Institucionales y es una actividad muy importante dentro del conjunto de esfuerzos que realiza la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, con el fin de brindar servicios de salud eficiente y de calidad a nuestra población.

### AMBITO DE APLICACIÓN

Las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017, tendrán alcance a los servidores comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N°276 y N°1057 de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

### 1. Aspectos generales.

#### 1.1 Objetivos de capacitación.

Los objetivos de capacitación del PDP Anual 2017, se han planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013-2017, según se detalla a continuación:

Objetivos de capacitación Quinquenal PDP	Objetivos de capacitación Anual
Fortalecer el desarrollo de capacidades de Rectoría en salud para la conducción, supervisión y regulación del Sistema Regional de Salud.	Mejorar las capacidades en los gestores salud para la regulación del Sistema Regional de Salud.
Fortalecer y desarrollar capacidades gerenciales en los procesos administrativos, de conducción y supervisión del sistema de salud, en los equipos de salud que jefaturan oficinas y áreas en GERESA, Redes y Micro redes.	Fortalecer las capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral, con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud.
Fortalecimiento de competencias, a los gestores de salud para la inclusión de políticas públicas, en la agenda del gobierno regional, de los gobiernos locales, instituciones públicas y sociedad civil, que priorice y regule las intervenciones sanitarias en la prevención y promoción de la salud en concordancia con el modelo de atención integral basado en la familia y comunidad.	Mejorar las competencias a los gestores de la salud, en políticas públicas para la prevención y promoción de la salud. Promover la articulación intersectorial y multisectorial, desarrollando capacidades al personal de salud en los escenarios de promoción de la salud.





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Objetivos de capacitación Quinquenal PDP	Objetivos de capacitación Anual
<p>Fortalecer y desarrollar una cultura organizacional basada en el compromiso ético de nueva actitud, con respeto mutuo, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, planificación, solución de problemas.</p>	<p>Mejorar la cultura organizacional basada en valores y una nueva actitud.</p>
<p>Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en el marco de los determinantes de la salud.</p>	<p>Mejorar las competencias en prevención de la enfermedad y promoción de la salud de los trabajadores que realizan labores asistenciales.</p>
<p>Fortalecer capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad, con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud.</p>	<p>Mejorar las competencias de gestión de los trabajadores que realizan labor administrativa que garantice el acceso a la atención integral de la salud.</p>





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

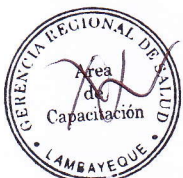
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

### 2. Evaluación

#### 2.1 Evaluación diagnóstica

El Comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas , ha implementado como método de evaluación diagnóstica de necesidades de capacitación, el proceso de análisis y reflexión de la práctica diaria (problematización), información proporcionada por las Direcciones, Oficinas y unidades a través del instrumentos (formatos) tomando en consideración la Misión y Visión, Objetivos Estratégicos y Funciones por cada Unidad Orgánica de la GERESA, cada área ha identificando las necesidades de fortalecimiento de capacidades y programado de esta manera las actividades educativas con sus respectivas líneas de capacitación en el Plan de Desarrollo de Personas Año 2017.

Problemas y/o necesidades del PDP 2017	Objetivos de capacitación quinquenales PDP
<p>Necesidad de fortalecer capacidades gerenciales en el proceso administrativo, de conducción y supervisión del sistema de salud.</p>	<p>Fortalecer y desarrollar capacidades gerenciales en los procesos administrativos, de conducción y supervisión del sistema de salud, en lo equipos de salud que jefatura oficinas y áreas en GERESA, Redes y Micro redes.</p>
<p>La atención de salud se basa en el enfoque biomédico curativo y recuperativo sin darle prioridad a las actividades, preventivo promocionales, en los establecimientos del primer nivel de atención. Elevada tasa de morbi-mortalidad en la región. Deficiente capacidad resolutive en los establecimientos del primer nivel de atención para la atención integral de salud, según su complejidad.</p>	<p>Fortalecer las capacidades y competencias en los equipos de salud con énfasis en el primer nivel de atención para una atención integral de salud, en las diferentes etapas de vida basada en la persona, familia y comunidad con atención a los daños prioritizados y enfermedades prevalentes de la región con equidad de género, derechos, interculturalidad, inclusión social y aseguramiento universal.</p>





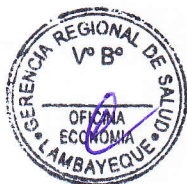


# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Problemas y/o necesidades del PDP 2017	Objetivos de capacitación quinquenales PDP
Débil cultura organizacional. Escaso trabajo en equipo para las tareas transversales. Débil capacidad de organización y planificación para la solución de problemas.	Fortalecer y desarrollar la nueva cultura organizacional, basado en el compromiso ético de nueva actitud. Respeto por la vida, las personas y el ambiente, y trabajo en equipo.
Limitada contribución a la reducción de problemas sanitarios prevenibles. Escaso fortalecimiento de los entornos saludables en base a los determinantes de la salud	Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en el base a los determinantes de la salud.
Ineficiente contribución a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad Insuficientes competencias de gestión de los trabajadores que realizan labor administrativa que garantice el acceso a la atención integral de la salud.	Fortalecer capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad, con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud.
Limitadas competencias del proceso de inscripción y reinscripción de productos farmacéuticos, así como fabricación de productos farmacéuticos.	Fortalecer el desarrollo de competencia sobre el proceso de inscripción y reinscripción de productos farmacéuticos, así como fabricación de productos farmacéuticos
Necesidad de reforzar las competencias en herramientas de la información y comunicación.	Promover el desarrollo de competencias en el uso de herramientas de la información y la comunicación.





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Es importante considerar que para la identificación de necesidades de capacitación, se ha tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan Concertado Regional del Gobierno Regional Lambayeque 2011-2020.
- Plan Estratégico Institucional.
- Resultados de la evaluación del Plan Operativo Institucional 2016 (metas, actividades y tareas por área) vinculado al desempeño de los servidores de la GERESA.
- Resultados de la evaluación del Plan de Capacitación 2016 (metas, actividades y tareas por área) vinculado al desempeño de los servidores del GERESA.
- Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación.
- Resultados de las acciones de Supervisión y Monitoreo a Redes y establecimientos vinculado al desempeño de los servidores

### 2.2 Seguimiento y evaluación de la capacitación.

Para lograr seguimiento y evaluación de la actividad educativa, es importante coordinar las acciones de evaluación de las competencias desarrolladas, así como la mejora de desempeño del personal de manera trimestral y hacer el seguimiento con respecto al trimestre anterior, para lo cual la GERESA a través de la Unidad de Capacitación y el responsable de la actividad educativa, mediante el uso de listas de chequeo-observación evaluará el desempeño que permita determinar si la actividad educativa a mejorado los procesos prestacionales orientados a brindar una mejor calidad de atención.

#### Reacción

Responde a la pregunta; ¿Los participantes están satisfechos? Mide el grado de satisfacción de los participantes en cuanto el contenido de la capacitación, al diseño del proceso de aprendizaje, a la competencia de los facilitadores, ponentes, entre otros. Se rescata la opinión de los participantes y se aplica al final del desarrollo de la actividad, a través de cuestionarios sencillos

#### Aprendizaje.

Se realizará al final de la actividad y responde a la pregunta. ¿Cuánto han aprendido?, permite determinar el logro de los objetivos establecidos de la actividad educativa de capacitación, pero no mide si lo que han aprendido será aplicado en el desempeño de su trabajo.



# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Se puede recoger la información a través de las llamadas evaluaciones de entrada (pre- test) y de salida (post- test). Se compara las respuestas correctas del pos-test en relación al pre- test, lo que permite determinar si hubo adquisición de conocimiento

Se puede elaborar cuestionarios estructurados, listas de cotejo, ejercicios escritos o de simulaciones, presentaciones orales, demostraciones que son observables y comentadas por el facilitador, entre otros.

### Aplicación.

Este nivel evalúa la aplicación de lo aprendido y cómo esta aplicación se refleja en su desempeño. Implica la observación de los trabajadores participantes en la mejor ejecución de sus labores.

Es necesario precisar que se requiere que haya pasado un periodo de tiempo entre el término de la capacitación y el momento en que se obtiene la información de su desempeño. Generalmente se consideran entre 3 meses y un año después de finalizada la actividad como el tiempo aceptable para aplicar este nivel de evaluación.

La información se rescata no sólo de la observación del trabajador en su desempeño sino que implica conocer la opinión de los usuarios de los servicios, quienes son los que reciben la atención por parte del trabajador que fue capacitado.



### 3.- Resultados

La evaluación está ligada a los objetivos institucionales, por ello es necesario el seguimiento y evaluación de las actividades en los servicios de salud para determinar los resultados. Se puede aplicar entrevistas en el lugar del trabajo, análisis de costo beneficio, entre otros y determinar el impacto de las actividades de capacitación tanto en la calidad de atención en los servicios de salud, como en la calidad de vida de la comunidad.

**Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo dos modalidades:**

**Evaluación de conocimientos:** si los participantes aprendieron los contenidos de las actividades de capacitación.

**Evaluación de desempeño:** si los participantes están aplicando lo aprendido en su puesto de trabajo.





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

### 4. Capacitación.

Para la implementación del presente Plan de Desarrollo de Personas Anual 2017 se aplicarán las siguientes estrategias que nos permitirá el logro de los objetivos institucionales.

**4.1.** Promover el desarrollo e implementación de convenios de capacitación con instituciones formadoras y/o Escuelas Nacionales de los entes rectores de la Administración Pública.

**4.2.** Impulsar acciones de capacitación mediante el intercambio de experiencias exitosas, lo cual permitirá compartir conocimiento y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades del personal

**4.3.** Ejecutar acciones de capacitación corporativas, las cuales se desarrollarán en tanto los objetivos de capacitación sean afines entre las Direcciones u Oficinas, redes y microredes beneficiadas con la capacitación.

Se ha considerado el uso de las que ofrecen las tecnologías de la información y comunicación (TICS) "Eventos de Capacitación Virtuales", desarrollados en cursos, talleres, conferencias, reuniones y tele videos.

### 5. Presupuesto

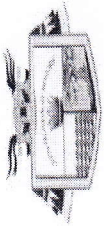
Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2017, serán financiadas con PpR, a través de las fuentes de financiamiento recursos ordinarios, recursos directamente recaudados y donaciones y transferencias, los mismos que ascienden a **S/. 895.657.00** (nuevos soles) previstos en el Presupuesto Institucional para el Año 2017.

### 6. Responsabilidad

La Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud es el responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017 .

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las siguientes acciones de Capacitación:

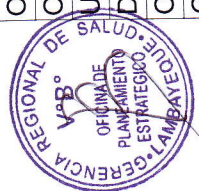




**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN**

**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**

OBJETIVO DE CAPACITACION DEL PDP	PRESUPUESTO ANUAL			
	RO	RDR	Donaciones	PpR
Oficina de Promoción de la Salud	27,000.00			
Oficina de Atención Integral de Salud			39,900.00	226,140.00
Oficina de Servicios de Salud		7,460.00		
Oficina de Unidad de Seguros Públicos y Privados			8,000.00	
Oficina de Epidemiología	19,000.00			
Oficina de Estadística e Información	25,380.00			
Dirección Ejecutiva de Medicamentos e Insumos y Drogas	6,000.00	23,920.00		
Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental	100,420.00	6,000.00		
Oficina de Planeamiento Estratégico	24,000.00			
Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano		10,510.00		
Unidad de Capacitación		4,800.00		
Dirección Ejecutiva de Administración	11,380.00			
Oficina de Economía	52,880.00			
Oficina de Logística	3,260.00			
Oficina de Transportes	13,500.00			
Oficina de Servicios Generales	25,000.00			
Oficina de Asesoría Legal	17,500.00			
Oficina de Centro de Sistemas de Información	11,300.00			
Órgano de Control Institucional	<b>336,620.00</b>	<b>52,690.00</b>	<b>47,900.00</b>	<b>226,140.00</b>
<b>SUB TOTAL</b>		10,186.00		55,696.00
Red de Servicios Chiclayo	3,500.00	10,250.00		145,610.00
Red de Servicios Lambayeque				7,065.00
Red de Servicios Ferreñafe	340,120.00	73,126.00	47,900.00	434,511.00
<b>SUB TOTAL</b>				
<b>TOTAL</b>		<b>895,657.00</b>		





# GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

## GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

### I. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, quien actúa como Secretaria del referido Comité.





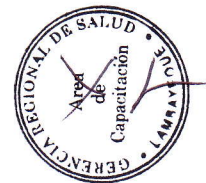
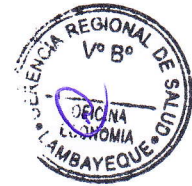




DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Inmunizaciones

RESPONSABLE: LIC. ENF. ARACELY YOVANA RONCAL TABOADA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSIA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL						CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Tec. Adm.		276	Nom. SERU MS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I Nivel	II Nivel	I TRIM	II TRIM	III TRIM
1				Taller de Sistema de Información: HIS, SIS; en Inmunizaciones		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	26	182	100	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	6,000.00	
2				Taller de Capacitación en Vacunación Segura		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	182			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5,000.00		
3	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud con debilidades en el manejo y cumplimiento de los procedimientos de Cadena de Frío, Cadena Frío, Recuperación y Rehabilitación de Inmunizaciones y ESAVI. Así como en el registro y codificación de los sistemas de información	Proceso de Preparación y Rehabilitación de la Salud	Actualización en la Norma Técnica de Cadena de Frío 2015	Personal de Salud con capacidades para mejorar el acceso a la atención integral de la salud y servicios de calidad y equidad	Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	26	182	100	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	8,000.00		
4				Vigilancia Epidemiológica en Enfermedades Inmunoprevenibles		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	26	182			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	8,000.00		
5				Actualización en la Norma Técnica de Inmunizaciones		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	182				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	5,000.00		
										SUB TOTAL				16,000.00					18,000.00	TOTAL		34,000.00							









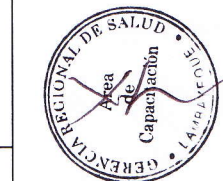




PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Niño RESPONSABLE: LIC. ENF. DALIA REYES FLORES

NRO	UNIDAD_ORGANICA_A_MINS	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL						NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.		276	SERU MS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1				Taller de Sistema de Información: HIS, SIS; Atención Integral del Niño	Personal de la Salud competente para brindar atención integral al niño, niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	8 Horas	182	20		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			10,500.00
2				Taller Estandarización y uso de la Historia Clínica Neonatal en Centros Neonatales	Personal de la Salud competente para brindar atención integral al niño, niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	8 Horas	182	20		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			8,000.00
3				Taller en RCP Neonatal	Personal de la Salud competente para brindar atención integral al niño, niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	40 Horas	42	20	20	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			5,000.00
4		Personal de Salud no actualizado en el manejo y cumplimiento de las Normas técnicas de la Etapa de Vida Niño	Proceso de Protección, Recuperación y Reinserción de la Salud	Taller en Actualización: Atención Integral del Niño, Niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y Comunitario	Personal de la Salud competente para brindar atención integral al niño, niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	24 Horas	182	20		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			8,000.00
5				Actualización en la Atención Integral del Niño, Niña menor de 5 años, atención en los Hospitales	Personal de la Salud competente para brindar atención integral al niño, niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	40 Horas	182	20		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			11,500.00
6				Taller de Capacitación en Estimulación temprana	Personal de la Salud competente para brindar atención integral al niño, niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	40 Horas	182	20		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			10,500.00
7				Vigilancia Epidemiológica de posibles brotes de enfermedades metaxenicas	Personal de la Salud competente para brindar atención integral al niño, niña menor de 5 años, atención en servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	24 Horas	182	20		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			5,000.00
										Sub Total															TOTAL						
																											22,000.00		36,500.00		
																													58,500.00		



GERENCIA REGIONAL DE SALUD







GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017



DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Salud Ocular y Prevención de la Ceguera

RESPONSABLE: LIC. OBST. MARTHA MIREYA LUNA GARCIA

NRO	UNIDAD ORGANICA A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL				NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO							
										Med.	Enf.		276	SERU MS	723	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	NIVEL DE CAPACITACION	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	FO Dona.	PPR		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recurso Humano necesitan fortalecer sus competencias para brindar una adecuada consejeria en prevención de los daños no transmisibles	Proceso: Protección y Rehabilitación de la Salud	Taller-Regional Guía de práctica Clínica, Detección, Diagnóstico, Tratamiento y Control de errores "refractantes"	Mejorar destrezas para el diagnóstico y registro de población objetivo	Presencial	Taller	Por Definir	10 horas	3	20	15	5	3					23					II Nivel	X						900.00	
2																																Recurso Humano con deficiencias para una adecuada asesoría en Salud Ocular y Prevención de la Ceguera
		TOTAL																														1,800.00





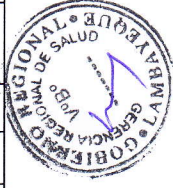


**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adulto Mayor**

**RESPONSABLE: LIC. OBST. MARTHA MIREYA LUNA GARCIA**

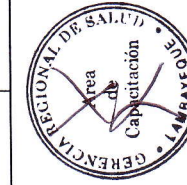
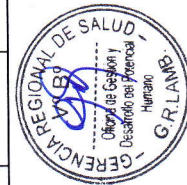
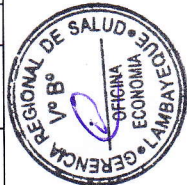
NRO	UNIDAD_ORGANICA_MUNICIPAL	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO								
										Med.	Enf.	Obst.		OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.		ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM		IV TRIM	RDPI	RO	Dona.	PPR			
										726	728	CAS																				
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recurso Humano necesitan fortalecer sus competencia para brindar atención de calidad a Adultos Mayores y mejorar el registro de las actividades	Proceso de diagnóstico, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller Regional "Valoración Clínica del Adulto Mayor - VACAM y Sistema de Información	Mejorar destrezas para el tamizaje de población objetivo y correcto registro HIS y SIS	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	4	15	4		15	5	3							X			II Nivel						1,080.00
<b>TOTAL:</b>																		<b>TOTAL:</b>					1,080.00									



DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Metaxenicas y Zoonosis

RESPONSABLE: LIC. BLO. HALDER SANTIAGO ISLA PECHE

NRO	UNIDAD_ORGANICA_A_MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL						NIVEL				CRONOGRAMA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO																		
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Big.		276	SERU MS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR											
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento de Enfermedades Metaxenicas y Zoonosis	Proceso de Protección y Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo, Tratamiento y Diagnóstico de Casos de Dengue, Chikungunya y Zika	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con calidad y equidad	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas	30	30	30	30	50	10	30	90	II Nivel	X																		2,300.00							
2									Fortalecimiento de las Normas Técnicas de las Enfermedades Metaxenicas	8 Horas	35	35	20	35	40	25	60	125	20					X																		3,000.00		
3									Fortalecimiento de la Vigilancia y Control entomológico	10 Horas	60	60					20	40	60					II Nivel	X																			2,000.00
4									Fortalecimiento de la Vigilancia de las enfermedades zoonóticas; Manejo y Tratamiento de casos de Peste	10 Horas	20	20	10	10			30	10	20	50				II Nivel					X															1,800.00
5									Proceso de Promoción de la Salud	12 Horas	30	30	20	45			30	20	45	95				II Nivel																				
													TOTAL																12,300.00															





**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACION  
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**



**RESPONSABLE: LIC. OBST. ANGELA ORTIZ ARAUJO**

**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Regional de Salud Sexual y Reproductiva**

NRO	UNIDAD_ORGANICA A_MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO									
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.	Nombre de participantes (ANEXO)	276	SERU MS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR	
1				Taller de Sistema de Informacion: HIS, SIS					24 Horas	5			40	25	5	15			45								X					9,500.00	
2		Personal de Salud con debilidad en el manejo clínico, diagnóstico, no actualizado en el manejo y cumplimiento de las normas técnicas en Salud Sexual y Reproductiva	Proceso de Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Estandarización de la Atención Prenatal, Reenfocada según Norma Técnica Salud Materna	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	GERESAL	24 Horas	5			40	30	5	10			45							X					10,500.00		
3				Actualización en Metodología Anticonceptiva: Método Implante y Dispositivo Intrauterino					18 Horas	5			30	20	5	10			35									X				9,500.00	
4			Proceso de Promoción de la Salud	Estandarización de Habilidades Clínicas en Emergencias Obstétricas					18 Horas	10			35	25	5	15			45										X			10,500.00	
														TOTAL												40,000.00							







GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. MANUEL REUPO VALLEJOS

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Salud Mental y Cultura Paz

NRO	UNIDAD_ORGANICA_A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
										Med.	Enf.	Ps.	Obst.		otros	276	SERU MS	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1		Escaso conocimiento de la Normativa de la ESSMCP	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"Normativa y Manejo de Instrumentos en SMCP"	Mejorar el manejo de los Instrumentos empleados en SMCP				18 Horas	X	X	X	X			18	20	30			X										4,080.00	
2		Deficiente desenvolvimiento del personal ante situaciones sismos	Proceso Control de Emergencias y Desastres	"Salud Mental ante Emergencias y Desastres"	Mejorar el desenvolvimiento del personal frente a distintos desastres e emergencias				24 Horas	X	X	X	X			20	20	30			X									4,500.00		
3		Fomentar capacidades con herramientas para el tratamiento de pacientes	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía Violencia Familiar y Sexual"	Mejorar la calidad de atención a las familias que requieren de terapia		Taller	Auditorio de Ríetes	18 Horas	X	X	X	X			20	20	30			X							X		4,080.00		
4		Mejorar conocimientos para el manejo de problemas familiares	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía práctica de trastornos mentales y del comportamiento debido al consumo de sustancias psicoactivas"	Combinar conocimientos básicos y complejos para la mejora de la calidad de atención a familias	Presencial	Taller	Auditorio de Ríetes	24 Horas	X	X	X	X			20	20	30			X							X		4,500.00		
5		Mejorar conocimientos para el manejo de problemas familiares	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía práctica clínica del consumo de sustancias psicoactivas"	Aumentar la línea de conocimientos en el personal				24 Horas	X	X	X	X			20	20	30			X							X		4,500.00		
6		Mejorar conocimientos para el manejo de problemas familiares	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía práctica clínica de conductas suicidas"	Aumentar la línea de conocimientos en el personal				24 Horas	X	X	X	X			20	20	30			X							X		4,500.00		
																									TOTAL		26,160.00					

GERENCIA REGIONAL DE SALUD







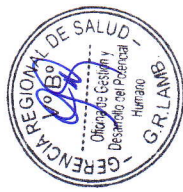
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. ENF. ALEXANDRA DIAZ ALFARO

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Salud Familiar y Comunitaria

NRO	UNIDAD ORGANICA A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de capacitadores (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
										Med.	Enf.	P.s.	Obst.		otros	276	SERU MS	728	CAS	OTROS	Funcionario	Profesional	Tec. Asist.	Administrativo	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RO	Dona.
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Problemas en la realización de sectorización	Proceso de Prevención, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller sobre la implementación de la sectorización según la normativa del MINSA	Mejorar destrezas para la realización de la sectorización				10 Horas					90	9	50	1	100	50						X				400.00	
2				Fortalecimientos del llenado de Fichas Familiares	Llenado correcto de Fichas Familiares					20 Horas					130	30				100	100						X			500.00
3		Problemas en el Registro HIS		Fortalecimientos del Registro HIS de las actividades de la Estrategia de Salud Familiar	Llenado correcto de HIS de la ERSFYC	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas					130	20	50			100	100					X			500.00		
4		Deficiencias en el cumplimiento del paquete de Atención Integral por Etapas de Vida		Fortalecimiento de capacidades al brindar la Atención Integral por Etapas de Vida	Atención Integral por Etapas de Vida según Normativa MINSA				10 Horas					130	20	50			100	100					X			500.00		
																											TOTAL		1,900.00	

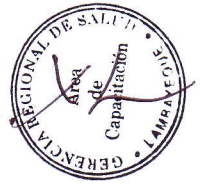
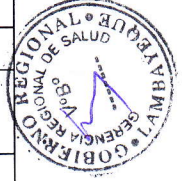




DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Coordinadora de Salud Escolar

RESPONSABLE: LIC. ENF. MILAGROS MIRELLA DE LA CRUZ ROJAS

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL	Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL				NIVEL				CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
												276	SERU MS	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	NIVEL DE CAPACITACION	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Toma inadecuada de técnicas antropométricas	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Capacitación en Técnicas en Medicas Antropométricas y Procedimiento de Dosaje de Hemoglobina	<p>técnicas personal de salud contratado (Enfermeras y técnicos de Enfermería) para implementar el plan de salud escolar logrando la aplicación correcta de técnica de medición de peso y talla en pre escolares. Fortalecer habilidades técnicas del personal de salud contratado (Enfermeras y Enfermeras) para implementar el plan de salud escolar logrando la correcta aplicación de técnica de medición de peso y talla en pre escolares. Fortalecer habilidades técnicas del personal de salud contratado (Enfermeras y Enfermeras) para implementar el plan de salud escolar logrando la correcta aplicación de técnica de medición de peso y talla en pre escolares.</p>	Presencial	Taller	Chilcayo	18 Horas	80	6	2	78					86	50			X					10,000.00		
2		Desconocimiento de Proceso de Promoción de la Salud	Proceso de Promoción de la Salud	Capacitación en Componentes 2 y 3 del Plan de Salud Escolar	<p>Fortalecer el trabajo en las instituciones educativas promoviendo el comportamiento responsable y saludables en el componente dos y tres del Plan de Salud Escolar</p>				48 Horas	80	6	2					86					X	X			21,000.00			
												TOTAL							TOTAL			31,000.00							





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

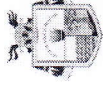


PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Promoción de la Salud RESPONSABLE: LIC. GLADYS LIZA CUMPA

NRO	UNIDAD ORGANICA A MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO											
										Med.	Enf.	Adm.	Nombre de participantes (ANEXO)	276	SERU	CAS	OTROS	Funcionario	Profesional	Tec. Asist.	Administrativo	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR						
1		Debil capacidad gerencial de los gestores de la salud, en el abordaje de los determinantes de la salud.	(CE) Proceso de incidencia publica en los determinantes de la salud en relacion a las prioridades sanitarias, con gobiernos regional y locales.	Incidencia Publica en gestion territorial.	Directivos, equipos tecnicos, fortalecen competencias en gestion territorial para el abordaje de los determinantes sociales	Presencia	Curso taller	Ciudad de Chiclayo	20	12	18	5	20	10	20	5	5	35	5	5	II Nivel	X	X				5,000								
2		Poco Literazgo y Compromiso del personal de los EE.SS. en el proceso de gestion territorial	(CE) Proceso de educacion en salud con los equipos tecnicos de salud y municipios, para el gestion territorial	Articulacion e interseccional e intergubernamental para el desarrollo de actitudes y comportamientos saludables	Equipos tecnicos, desarrollan competencias comunicacionales en salud	Presencial	Curso taller	Ciudad de Chiclayo	40	10	80	10	40	10	30	10	50	15	5	II Nivel	X						8,000								
3		Inadecuada metodologias educativas en educacion para adultos, en el personal de EE.SS.	(CE) Proceso de metodologias educativas en adultos que generen actitudes y habilidades comunicacionales	Desarrollo de metodologias educativas en el proceso de educacion para adultos	Equipos tecnicos, desarrollan competencias comunicacionales en salud	Presencial	Curso taller	Ciudad de Chiclayo	25	15	10	5	60	15	45	40	15	II Nivel	X	X							7,000								
4		Limitado trabajo comunitario para la implementacion de comunidades con abordaje de los determinantes sociales de salud	(CE) Proceso de intervencion et nivel comunitario para el desarrollo de metodologias educativas con familias y comunidades	Desarrollo de metodologias educativas en educacion para adultos	Agentes comunitarios desarrollan capacidades educativas, actitudes y comunicacionales, con la metodologia de educacion en adultos	Presencial	Curso taller	Ciudad de Chiclayo	25	30	5		25	10	20	10	40	5	II Nivel	X	X						7,000								
																								TOTAL		27,000.00									





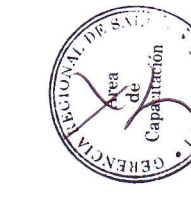
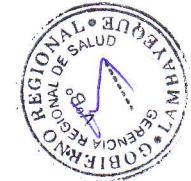
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: DR. MARCO ANTONIO USQUIANO VITELA

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud

NRO	UNIDAD ORGANICA A.MUNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
									Med.	Enf.	Obst.	Otro (Esp.)		276	SERU	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	Áreas de Inspecciones y Categorizaciones	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los Establecimientos de Salud de los Diferentes Niveles	Proceso de Recursos Humanos en Salud	Organización y Fortalecimiento de los Niveles de Atención de los Servicios de Salud	Presencial	Taller	GERESAL	16 Horas	15	30	35	16	60	10	14	12	2	2	76	12	4	II Nivel	X	X	X	3,840.00				





**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN**

**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**



**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud**

**RESPONSABLE: DR. MARCO ANTONIO USQUIANO VITELA**

NRO	UNIDAD_ORGAM_A_MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL		NIVEL					CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO								
									Med.	Enf.	Otro (Esp.)		726	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR				
2	Áreas de Servicios Públicos	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los Establecimientos de Salud a Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública  Proceso de Recursos Humanos en Salud	Fortalecimiento de las Competencias para Supervisión y Fiscalización de E.S y SMA	Fortalecimiento o de las Competencias para Supervisión de las Unidades Prestadoras de Servicios de Atención  Fortalecimiento o de las Competencias para Supervisión de las Unidades Prestadoras de Servicios de Atención del I y III Nivel de Atención	Taller	GERESAL	16 horas	10	10	7	3	20	3	4	3	25	3	2					X					1,200.00			

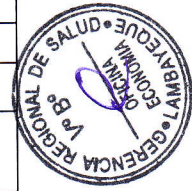




GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud	NRO	UNIDAD ORGANICA A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION/COMPETENCIA/AS A FORTALECER	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			CONDICION LABORAL			NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO									
									Med.	Enf.	Otro (Esp.)	Nombre de participantes (ANEXO)	278	728		CAS	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	Dona.	RO	Dona.	PPR				
	3	Area de Gestion Sanitaria	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los EE.SS de los Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública	Fortalecimiento de las competencias, habilidades y destrezas en Monitoreo de Indicadores de Gestión Clínica de Establecimientos de Salud a otros Procesos de Gestión de los Servicios de Salud	Taller	GERESAL	16 Horas	5	9	9	2	20	3	1	1	23	1	1	1	1	1,000.00							
				Proceso de Recursos Humanos en Salud	Fortalecer la Gestión de Recursos Humanos, Clínicas, Tele salud, Evaluación, Tecnologías Sanitarias.																								
	4	Área de Gestión de la Calidad	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los EE.SS de los Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública	Socialización de la Normativa de auditoría de la calidad y socialización de la Normativa del Sistema de Gestión de la Calidad.	Taller	GERESAL	8 Horas	10	10	10	6	25	3	5	3	1	1	34	1	1	1	720.00						
				Proceso de Recursos Humanos en Salud	Fortalecimiento de los lineas de investigación, Proyección de la mejora continua de la calidad, clima organizacional, seguridad del paciente, acreditación y satisfacción del usuario externo.																								
	5	Area CLAS	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los EE.SS de los Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública	Socialización de la Ley de Cogestión y Participación ciudadana, análisis de la situación de los CLAS	Taller	GERESAL	8 Horas	11	12	12		25	1	9								700.00						
				Proceso de Recursos Humanos en Salud	Fortalecer la organización de los CLAS																								
																TOTAL				7,460.00									





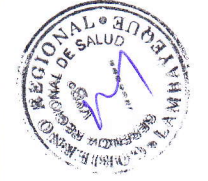
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. OBST. ELIANA YANINA CUZ RODRIGUEZ

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Seguros Públicos y Privados

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL				NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
										Med.	Enf.	Otro(Esp.)		Norm.	SERU MS	CAS	728	276	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.	I TRIM	II TRIM		III TRIM
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de fortalecer las competencias de los facilitadores regional en aplicación de las normativas vigentes del SIS y lograr el cumplimiento de los procesos prestacionales en mejora de la salud	(CE) Proceso de Información para la Salud	Taller de capacitación sobre la normatividad vigente del SIS, Registro y digitalización de FUAS	Conocer la normatividad vigente del SIS, Registro y digitalización de FUAS	Presencial	Taller	UDRL	18 Horas	23	23	10	40	16	X	II Nivel	6,000.00	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR		
2				Taller de capacitación en intercambio Prestacional	Conocer el convenio de IP Registro y digitalización adecuado de FUAS.	Presencial	Taller	Auditorio Laboratorio Referencial	19 Horas	15	15	15														X	II Nivel
3				Taller de capacitación en Sistema complementario	Conocer el convenio de Evaluación de cronograma trimestral.	Presencial	Taller	Auditorio Laboratorio Referencial	20 Horas	4	4	4			X	II Nivel	500.00										
TOTAL																					8,000.00						





**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN**

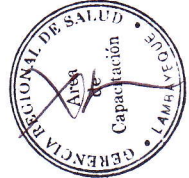
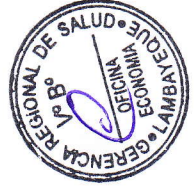
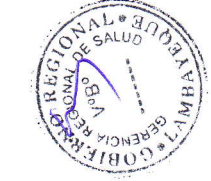
**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**



RESPONSABLE: DR. OSCAR RELUZ SALAZAR

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Dirección Ejecutiva de Medicamentos Drogas e Insumos

NRO	UNIDAD ORGANICA A MINSA	PROBLEMA Y/O LINEA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIA FORTALECE	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL							CONDICION LABORAL				NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO								
										Med.	Enf.	Obst.	Quim. Farm.	Tec. Enf.	Tec. Farm.	Promotores	Nombre de participantes (ANEXO 5)	276	SERU MIS	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIÓNARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I Nivel	II Nivel	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR	
1		Necesidad de fortalecer el conocimiento sobre el uso de los productos farmacéuticos y dispositivos médicos en las estrategias sanitarias.		Taller de Gestión de Suministro de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios.	Conocimiento sobre el suministro y el uso de los productos farmacéuticos y dispositivos médicos de las estrategias sanitarias.	Presencial	Talleres	Chiclayo	7 Horas	9	6	3	3	3	3	16	8					II Nivel		X		X								1,000.00			
				Taller Buenas Prácticas de Prescripción	Taller Buenas Prácticas de Prescripción	Presencial	Taller	Chiclayo	7 Horas	150	80	30	15			100	70	105				II Nivel		X									1,000.00				
				Taller Buenas Prácticas de Dispensación	Taller Buenas Prácticas de Dispensación	Presencial	Taller	Chiclayo	3 Horas				10	100	30	60	50	30				II Nivel			X							500.00					
				Taller Promoción del Medicamento en Promotores de Salud.	Taller Promoción del Medicamento en Promotores de Salud.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas				3			20	20	23				I y II Nivel			X							500.00					
				Taller Promoción del Medicamento en Educadores.	Taller Promoción del Medicamento en Educadores.	Presencial	Taller	Chiclayo	7 Horas				5			20	20	25				I y II Nivel				X						1,000.00					
2		Deficiente promoción de uso racional de medicamentos y farmacovigilancia		Talleres de Uso Racional de Los Medicamentos en la Comunidad y Farmacovigilancia en EE.SS.	Fortalecer el uso de los medicamentos en la comunidad y la Farmacovigilancia en EE.SS.	Presencial	Taller	Chiclayo	7 Horas	13	25	20	3	35	60	45	8	17	116															1,000.00			
				Taller Farmacovigilancia a intensiva a Antretrovirales	Taller Farmacovigilancia a intensiva a Antretrovirales	Presencial	Taller	Chiclayo	4 Horas				10			15	5					I y II Nivel		X								500.00					
				Taller Farmacovigilancia a intensiva a Antituberculosos	Taller Farmacovigilancia a intensiva a Antituberculosos	Presencial	Taller	Chiclayo	4 Horas				4	15		30	10	9				I y II Nivel			X						500.00						
				Bonificación en Información Científica	Bonificación en Información Científica	Presencial	Taller	Lima	32 Horas				1			1						II Nivel			X					1,500.00							
				Reuniones Técnicas Nacionales	Reuniones Técnicas Nacionales	Presencial	Taller	Lima	96 Horas				1			1						II Nivel			X					1,500.00							





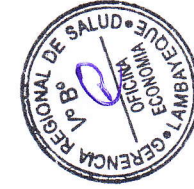
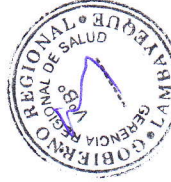
**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN**

**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**

**DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Dirección Ejecutiva de Medicamentos Drogas e Insumos**

**RESPONSABLE: DR. OSCAR RELUZ SALAZAR**

NRO	UNIDAD_ORGÁNICA_MINSU	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS FORTALEZAS	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA ACTIVIDAD	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	Med.	Enf.	Obst.	Quim. Farm.	Tec.	Tec. Enf.	Tec. Farm.	Promotores	Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICIÓN LABORAL			NIVEL					FUENTE DE FINANCIAMIENTO															
																			276	SERUI	CAS	OTROS	FUNCIÓN	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	NIVEL DE CAPACITACIÓN	TRIM I	TRIM II	TRIM III	TRIM IV	RDR	RO	Dona.	PPR								
3	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Deficiente conocimiento en la conservación, manipulación y dispensación de los productos biológicos	Taller de conservación, manipulación y dispensación de los productos biológicos	Taller sobre la conservación, manipulación y dispensación de los productos biológicos	Explicar los conocimientos personales en el personal de salud sobre el uso de los productos biológicos	Presencial	Taller	Chilayo	7 Horas	50	184	10			184			200	150	78		244	184	100	100								X			1,000.00						
4	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Deficiente conocimiento sobre las Normas sanitarias de Medicamentos y Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios.	Proceso de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios	Capacitación sobre las actividades de control y calidad en las normas sanitarias. Difusión de normas sobre el comercio legal		Presencial	Reunión Técnica	Chilayo	8 Horas			90				90	100	30	50	100	100	90	90	100								X	X	X	4,480.00							
5	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Deficiente promoción sobre publicidad de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios. Personal asistencial y administrativo desactualizado en el manejo de las herramientas tecnológicas	Proceso de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios	Taller de Reforzamiento sobre bases de datos, Base de Datos e Informática. Taller de Reforzamiento de la información en el aplicativo SISMEDVZ	Mejorar el Registro de Información SISMED obteniendo el nivel de Calidad	Presencial	Taller	Chilayo	60 horas	60		90	60		60			66	25	30	90	210									X	X	X	3,360.00								
												23			230			120		120	13		23	80	40						X	X	X	800.00								
																		120		120	13		23	80	40						X	X	X	800.00								
																																						TOTAL	23,920.00			





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: DRA. DAFNE MORENO PAICO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MUNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participante (ANEXOS)	CONDICION LABORAL						NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm./TEC. C.		276	Nom	SERU	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RO	Dona.			
1		Personal de salud responsable de las unidades notificantes no identifican las prioridades en salud, no realizan acciones que permitan la observación sistemática de eventos de salud que orienten así a la prevención y control de daños sujetos a vigilancia	Epidemiología	Taller de Vigilancia Epidemiológica	Fortalecer el manejo de paquetes básicos de Vigilancia Epidemiológica	Presencial	Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	30 Horas	10	25	14		15	14	10	10			35	14				X					5,000.00	
2		Responsables de Vigilancia Epidemiológica identifican Brotes Epidémicos Oportunamente	Epidemiología	Taller de control de brotes Epidémicos	Fortalecimiento en intervenciones científicas para el abordaje de los problemas de Salud	Presencial	Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	30 Horas	10	25	14		15	14	10	10			35	14				X				5,000.00		
3		No se cuenta con el Análisis de la situación de Salud Distrital / Local	Epidemiología	Taller de metodología para la elaboración del ASIS local	Conocer el Estado de salud y sus determinantes identificar las poblaciones vulnerables y priorizar en forma participativa sus problemas y sus estrategia.	Presencial	Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	30 Horas	10	19			15	6	8				29					X				5,000.00		
4		Aplicativos e instrumentos de notificación individual y consolidados no estandarizados, uso inadecuado de formatos VEA Y FICHAS Epidemiológicas no actualizadas	Epidemiología	Taller de Estandarización de instrumentos de Notificación VEA	Estandarizar y aplicar los instrumentos de notificación individual y consolidada de los diferentes sujetos a vigilancia.	Presencial	Taller	Chiclayo	24 Horas		10	10		10						10						X			4,000.00		
																												TOTAL			
																												19,000.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD



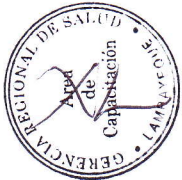
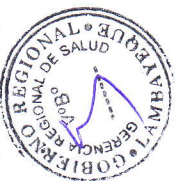


GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Estadística e Informática RESPONSABLE: DRA. HILDA ANGELICA CARPIO RAMOS

NRO	UNIDAD_ORGANICA_A_MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)		CONDICION LABORAL				NIVEL					CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		Nom	SERU	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RO	Dona.	PPR	
																															276
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitado conocimiento del Personal que realiza labores estadísticas en nuevas tecnologías informáticas de salud y aplicaciones de estadísticos de salud.	Proceso Informático	Administración de Sistemas Informáticos	Conocimientos y destrezas para el manejo de bases de datos de los sistemas informáticos de salud	Presencial	Taller	INEI – Centros Acreditados de Capacitación – Chiclayo	24 Horas			5	10						X									7,200.00			
2	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de fortalecer las competencias del personal que realiza labores estadísticas en presentación de indicadores e información de salud	Proceso Informático	Aplicativos Estadísticos para reporte de información en salud	Conocimiento y destrezas para la elaboración y presentación de la información estadística en base a indicadores, de las diferentes Estrategias Sanitarias – HIS.	Presencial	Taller	Auditorio Beint – Chiclayo	16 Horas			5	70													X		18,180.00			
TOTAL																					26,380.00										





**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN**  
**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**



**DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Centro de Sistemas de Información**      **RESPONSABLE: ING. CARLOS MEJIA ZELADA**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_Minsa	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICIÓN LABORAL			NIVEL ADMINISTRATIVO	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO											
										Med.	Enf.	Adm.		276	SERU MS	CAS			OTROS	I TRIM	II TRIM	III TRIM		IV TRIM	ROR	RONA	PPR							
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	RRHHI con poco conocimiento en el uso óptimo del sistema de gestión para EESS (SIGES)	Centro de Sistemas de Información	"Fortalecimiento en el uso del Sistema de Gestión para EESS (SIGES)"	Destrezas y habilidades para el uso del Sistema de Gestión para EESS (SIGES). Mejorar la conducción del Sistema de Gestión para EESS	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	21 Horas	250	250	250	250	728	250	250	II Nivel	X									5,000.00	RO	Dona.	PPR				
2		Falta de Sistema de Gestión Documentaria en las Redes: Chiclayo, Lambayeque y Ferretate	Centro de Sistemas de Información	"Implementación y Capacitación del Sistema de Gestión Documentaria (SIGGEDO) en las Redes: Chiclayo, Lambayeque y Ferretate"	Mejorar el Sistema de Gestión Documentaria. Seguimiento de oportuno de expedientes de Trámite Documentario. Manejo adecuado del Sistema de Gestión Documentaria.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas	10	20	50	70	10			1	29	50	X									2,500.00					
3		Falta de capacitación y actualización continua en software libre - UBUNTU y Open Office en la GERESA	Centro de Sistemas de Información	"Plan de Capacitación y actualización continua en Software Libre - Open Office".	Mejorar las capacidades de los recursos humanos en el uso de paquetes aplicativos de Software Libre	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	12 Horas	10	15	30	40	15			25	30		X											3,400.00			
		Falta de Capacitación del Sistema Integral de Información Regional (SIGA Regional)	Centro de Sistemas de Información	"Plan de Fortalecimiento de los Módulos del SIGA Regional"	Fortalecer las capacidades de los módulos del SIGA Regional.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas			30	25	5				30				X									1,800.00			





RESPONSABLE: SR. RICARDO JAIME ORTEGA LARA

NRO	UNIDAD ORGANICA A_MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIA FORTALECE	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA ACTIVIDAD CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCCUPACIONAL							Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					CRONOGRAMA					FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
										Espec. Adm.	O.P.A. D	D.S.D	Tec. Adm.	Ing. Sist.	Sec.	Big. Soc.		Tec. Comp	SERU MS Nom.	726	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	ROR	RO	Dona.
1					Desarrollar los contenidos, Formulación de Políticas Institucionales de RRHH planificar y dirigir los ocupacionales de Institución; Selección, incorporar el institucional; Administrar Remuneración; Pensiones, Beneficios; Relaciones Laborales; Controlar y Desarrollar RRHH. Gestión en Recursos Humanos en Salud	Presencial	Seminario Taller	Chilayo	96 Horas (2 creditos)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					II Nivel	X				10,000.00		
2		Fortalecer los Sst. Sistema Administrativo de Recursos Humanos		Proceso Gestión Institucional de Recursos Humanos	Sistema de Información Personal, Identificación características Regimen Laboral, Cargas Ocupacionales Distribución y Administración de Remuneración de los Recursos Humanos de los servicios públicos dependientes del Gobierno Regional	Presencial	Curso	Chilayo	48 Horas (1 creditos)	1	1	1	1	1												II Nivel		X				8,000.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD



GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

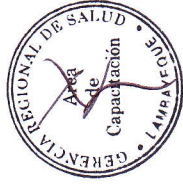
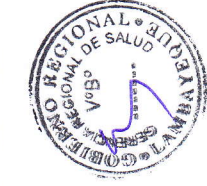


PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano

RESPONSABLE: SR. RICARDO JAIME ORTEGA LARA

NRO	UNIDAD_ORGAMICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESEMPEÑO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL							Nombre de Téc. Competencias (ANEXO)	CONDICION LABORAL		NIVEL				CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO							
									Espec. Adm.	O.P.A.D	D.S.D	Tec. Adm.	Ing. Sist.	Sec. Sist.	Asist. Soc.		Tec. Competencias	278	728	CAS	Otros	Funcionario	Profesional	Tec. Asist. Administrativo	Nivel de Capacitación	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
3	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Fortalecer los Sub-Sistema Administrativo de Recursos Humanos	Proceso Gestión Institucional de Recursos Humanos	Gestión en Recursos Humanos en Salud	Presencial	Curso	Chilayo	48 Horas (1 credito)	1							1	11	2	1	4	2	11	II Nivel				X				8,000.00		
													TOTAL							24,000.00													

















GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACION

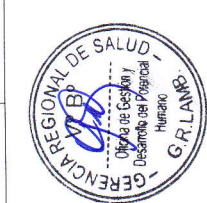
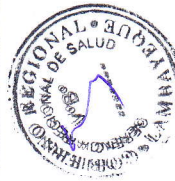
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: CPC. JUAN PABLO SANTA CRUZ BURGA

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Planeamiento Estratégico – Defensa Nacional

NRO	UNIDAD_ORGAMICA_Minsa	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL					CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO							
									Med.	Enf.		276	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR			
1			(CE) Proceso Planeamiento	El POI 2017 y articulación con los planes estratégicos y programas presupuestales (reprogramación y ajustes)	Presencial	Taller	Chiclayo	26hrs	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	10,000.00			
2		Escaso compromiso en la elaboración de documentos de gestión (PEI, POI, MOF, MAPRO, TUPA)	(CE) Proceso Planeamiento	Evaluación PEI- POI 2017 y avance de los programas presupuestales	Presencial	Taller	Chiclayo	40hrs	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	12,000.00			
3			(CE) Proceso Planeamiento	Actualización e Implementación de Documentos de gestión en el Marco de la Reforma del sector salud.	Presencial	Taller	Chiclayo	28 hrs	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	2,500.00			
4		Limitados recursos humanos en el manejo presupuestal	(CE) Proceso de Financiamiento	Taller para la formulación y ejecución presupuestal 2017	Presencial	Taller	Chiclayo	29 hrs	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	6,500.00			
5		Incumplimiento en la ejecución presupuestal y metas físicas	(CE) Proceso de Financiamiento	Evaluación de avances de metas físicas y financieras y su impacto en los indicadores de salud de la región	Presencial	Taller	Chiclayo	62 hrs	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	11,520.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE













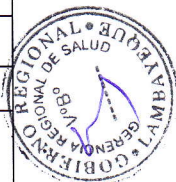
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Logística

RESPONSABLE: CPC. C. ARNULFO SECLÉN SALGADO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_Minsa	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		SERU MS	728	CAS		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
5	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Elaboración de especificaciones técnicas y términos de referencia para compras eficientes	(CE) Proceso Logístico Integrado	curso/Taller "Especificaciones técnicas y términos de referencia para compras eficientes"	Que el personal de adquisiciones pueda conocer las especificaciones técnicas y términos para emplearlos en compras, así como brindar información a usuarios si es necesario si requiere	Presencial	Curso / Taller	Lima	12 Horas			9	6	3	1	9	II Nivel	X			X			15,120.00	
6		Escasa actualización en conocimientos de Ofimática	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller de Ofimática	Conocer las herramientas de informática para optimizar y automatizar y mejorar los procedimientos que se requieren para el trabajo diario	Presencial	Curso / Taller	Chiclayo	40 Horas			9	6	3	1	9	II Nivel				X			2,520.00	
7		Falta aplicación de estrategias de servicio para atención al público	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller Calidad de la Atención y Servicio	Que permita aplicar estrategias para brindar un servicio de calidad	Presencial	Curso / Taller	Chiclayo	8 Horas			9	6	3	1	9	II Nivel	X						720.00	
																	TOTAL				52,860.00				





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

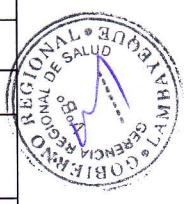
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: CPC. C. ARNULFO SECLÉN SALGADO

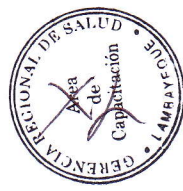
DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Logística

NRO	UNIDAD ORGANICA A_MINGSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL			CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO											
										Med.	Enf. Adm.		276	SERU MS	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR					
1		Insuficiente actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA)	(CE) Proceso Logístico Integrado	Diplomado de Alta Especialización "Sistema Integrado de Gestión Administrativa" SIGA	Permitirá al Personal actualizarse en el manejo del Sistema de Gestión Administrativa (SIGA)	Presencial	Diplomado	Chiclayo	280 Horas		6	9	3	1	9	III Nivel	X													9,000.00				
2		Falta actualizarse en el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIADF)	(CE) Proceso Logístico Integrado	Diplomado de especialización en el SIADF	Permitirá al Personal actualizarse en el manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIADF)	Presencial	Diplomado	Chiclayo	280 Horas		5	8	3	1	8	III Nivel	X													8,000.00				
3		El personal que trabaja en Logística cuenta con conocimientos básicos sobre el nuevo Reglamento de Contrataciones del Estado	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller "Nuevo Reglamento de Contrataciones del Estado"	Mejorar competencias del personal que trabaja en la Oficina de Adquisiciones	Presencial	Curso / Taller	Lima	18 Horas		6	9	3	1	9	II Nivel	X									X				15,120.00				
4		El personal desconoce como utilizar el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE V3.0	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller "Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE V3.0"	Conocer de manera integral la plataforma del SEACE, sus funcionalidades y la aplicación práctica que se deriva de la Ley de Contrataciones del Estado	Presencial	Curso / Taller	Chiclayo	12 Horas		5	8	3	1	8	II Nivel		X												2,400.00				X

GERENCIA REGIONAL DE SALUD



Ministerio de Salud





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

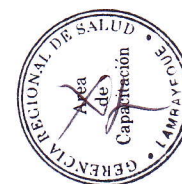
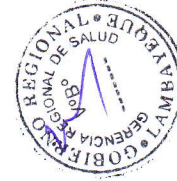


PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: SR. MILTON ARBOLEDA RODRIGUEZ

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Transportes

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO											
										Med.	Enf.		276	SERU IMS	728	CAS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR					
																														OTROS				
1		Falta de Capacitación del proceso que se realiza en la reparación y mantenimiento de vehículos	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso Mecánica en General	Curso Mecánica en General	Modalidad Educativa	Curso		20 Horas					14	1										15		X				1,500.00			
2		Falta de actualización de las Normas de Tránsito vigentes		Curso Taller de Regla de Tránsito	Curso Taller de Regla de Tránsito	Modalidad Educativa	Curso	Chiclayo		20 Horas			13	1															X		1,400.00			
3		Personal desactualizado en atención de primeros auxilios en emergencia de tránsito	(CE) Tecnología de Información y Comunicación	Curso	Curso	Modalidad Educativa	Curso						1																X		360.00			
																			TOTAL						3,260.00									





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

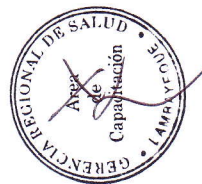


PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Servicios Generales

RESPONSABLE: SR. JOSE GORDILLO DIAZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL					CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
										Med.	Adm.		728 SERU MS	726	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Debilidad del Personal sobre cursos de gasfiteria y electricidad	(CE) Proceso Logistico Integrado	Taller Curso de gasfiteria y electricidad	Personal del área que tiene conocimiento básicos para otorgar mantenimiento en trabajo de gasfiteria y electricidad	Presencial	Taller/Curso	Chiclayo	18 Horas	15		10	3	2					15	II Nivel	X								6,750.00	
2		Desconocimiento de la importancia del uso de los Equipos de protección personal	(CE) Proceso Logistico Integrado	Taller/Curso importancia de los equipos de protección personal	Permitirá al Personal utilizar los equipos de protección, como medida de prevención y protección de bioseguridad	Presencial	Taller/Curso	Chiclayo	18 Horas	15		10	3	2			X			15	II Nivel								6,750.00	
															TOTAL							13,500.00								

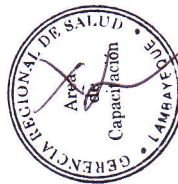
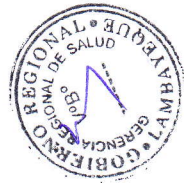




**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE**  
**UNIDAD DE CAPACITACIÓN**  
**RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO**  
**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**



DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adolescente		RESPONSABLE: LIC. OBST. ROCIO GAMONAL CRUZ																															
NRO	UNIDAD_ORGANICA_A_Minsa	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO								
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Psc.		Obst.	276	Norm	SERU MIS	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y necesidad de la atención integral según normativa vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS.	Atención integral del adolescente en el primer nivel de atención de la salud. Sistema de Registro de Información SIS y HIS.	Fortalecimiento de capacidades en la Etapa de vida adolescente	Atención integral de salud	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	10	24	10	20	64	10	23			54	10						X							2.050.00
																																	TOTAL 2.050.00





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO



PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Niño/ Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones	UNIDAD_ORGANICA_A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS AS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL	Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			NIVEL					FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
												726			NIVEL										
												276	728	CAS	Otros	Funcionario	Profesional	Tec. Asist.	Nivel de Capacitacion		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS.	Atención integral del niño.	Fortalecimiento de capacidades del profesional de enfermería en Etapa de vida niño y Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones.	Atención integral de salud	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas	64		40	12	12			64	II Nivel	X	X					2,050.00
2			Sistema de Registro de información SIS Y HIS.	Fortalecimiento de capacidades del profesional de enfermería en Etapa de vida niño y Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones.	Atención integral de salud		Taller	Chiclayo	18 horas	64		40	12	12			64	II Nivel	X	X	X				4,086.00
															TOTAL									5,136.00	











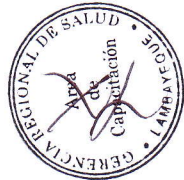
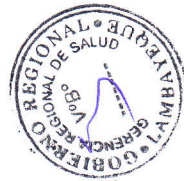
**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE**  
**UNIDAD DE CAPACITACIÓN**  
**RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO**



**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**

RESPONSABLE: LIC. OBSTRA. MAYURI RAMIREZ PISCOYA

NRO	UNIDAD ORGANICA A MIJNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL		NIVEL					CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO													
										Med.	Enf.	Tec. Asist.		Obst.	276	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR						
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normativa vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS. Incremento de la mortalidad materna en Red Chiclayo.	Atención Integral de la gestante. Sistema de Registro de Información SIS Y HIS.	Fortalecimiento de capacidades del profesional de obstetricia en Estrategia sanitaria de salud sexual y reproductiva.	Atención Integral de Salud	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas				64	40	12	12				64				X	X							2,050.00					
2	GERENCIA REGIONAL DE SALUD			Fortalecimiento de capacidades en el sistema de registro de información en la atención integral de la gestante.					18 horas				64	40	12	12				64				X	X	X	X							4,086.00			
																											<b>TOTAL</b>			<b>6,136.00</b>							





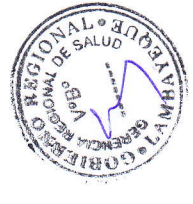
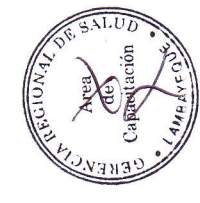
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
 UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
 RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO



PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TUBERCULOSIS RESPONSABLE: LIC. ENF. JENNY DOMENACK TARRILLO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL						NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO									
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276	SERU MS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.	NIVEL DE CAPACITACION	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR					
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS. Incremento de casos de mortalidad de tuberculosis. Escaso conocimiento en bioseguridad.	Prevención y control de la TBC en el primer nivel de atención de salud.	Fortalecimiento de capacidades a equipo de salud en la Estrategia Promoción y Control de Tuberculosis.	Prevención y control de la tuberculosis	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	44	6	42	8	14		42	8	14		42	58	6						X									2,050.00
2				Fortalecimiento de capacidades en el registro SIS Y HIS en la atención integral del niño.					8 horas	14	34	6	42	8	14		42	8	14		42	58	6				X									2,045.00		
																										TOTAL				4,095.00								











**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE**  
**UNIDAD DE CAPACITACIÓN**  
**RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO**



**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**

RESPONSABLE: LIC.ENF. DORIS LAZO GALLO

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Metaxenicas y Zoonosis

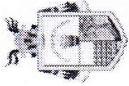
NRO	UNIDAD ORGANICA A.MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS FORTALECE	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			CONDICION LABORAL				NIVEL					CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO											
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.	Nombre de participantes (ANEXO)	ZTS	SERU MS	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR						
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasas capacidades del equipo de los EESS, en el manejo y vigilancia epidemiológica de las enfermedades Metaxenicas y zoonoticas.	Prevención y control de las Enfermedades metaxenicas y zoonoticas en el primer nivel de atención de la salud.	Fortalecimiento de capacidades personal de salud en el manejo clínico, diagnóstico y tratamiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas	Prevención de la salud y promoción de comportamientos saludables.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	34	6	10		42	8	14				58	6									X						2,050.00
2	GERENCIA REGIONAL DE SALUD		Vigilancia epidemiológica de las enfermedades endémicas en el primer nivel de atención de la salud.	Monitoreo y asistencia técnica a equipo de salud de los EESS, en la vigilancia de las enfermedades endémicas en zonas de riesgo.							14	34	6	10	42	8	14				58	6								X						2,043.00	
																						TOTAL				4,093.00											











GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

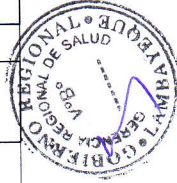


PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: TAP. ISMAEL MONTALVAN

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Recursos Humanos

NRO	UNIDAD_ORGANICA_A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participante s (ANEXO)	CONDICION LABORAL		NIVEL					CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO								
									Tec. Asist.	Tec. Adm. EESS.		276	SERU MS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil manejo de los procedimientos normativos y/o administrativos en los EESS. Reincidentes infracciones e incumplimiento a las normas y protocolos administrativos de personal de los EESS.	Normatividad y procesos administrativos en la gestión pública.	Reglamento de asistencia, puntualidad y permanencia del personal de salud de los EESS. Rol de los trabajadores en el sector público.	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas	20	24	20	30	19	15			20	20	24	II Nivel				X			4,093.00			
												TOTAL					TOTAL			4,093.00										





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Medicamentos

RESPONSABLE: Q.F. CLARA LILIANA MONTAVO FERNANDEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUACIONAL			CONDICION LABORAL				NIVEL			CRONOGRAMA			FUENTE DE FINANCIAMIENTO											
										Tec. Asist.	Q.F.	Otro	276	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR					
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Inadecuadas prácticas de almacenamiento, dispensación y expendio de medicamentos, insumos y productos biológicos en farmacias o ambientes destinados en los EESS.	Buenas practicas de almacenamiento de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios. Uso racional del medicamentos.	Gestión de Suministro de Medicamentos	Mejorar en el personal el uso adecuado de medicamentos	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas	64	8		22	11				8	64							X	X				4,093.00			
<b>TOTAL</b>																							<b>4,093.00</b>											



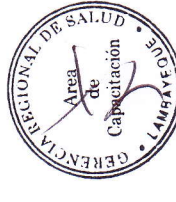


GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO



PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Salud Ambiental	RESPONSABLE: ING. LENNIN ORDEMAR VASQUEZ																															
	NRO	UNIDAD ORGANICA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL	Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	NIVEL	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO															
											Med.	Enf.	Tec. Asist.	Psc. Obt.	276	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	Dona.	PPR		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasas capacidades en salud ambiental del equipo de salud en los EESS	Manejo y vigilancia de la salud ambiental en el primer nivel de atención de la salud.	Fortalecimiento de capacidades del equipo de salud en Salud Ambiental a nivel de los EESS.	Manejo y vigilancia de la salud ambiental	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	34	6	10		42	8	14			58	6					X					2,050.00	
																	TOTAL	2,050.00														























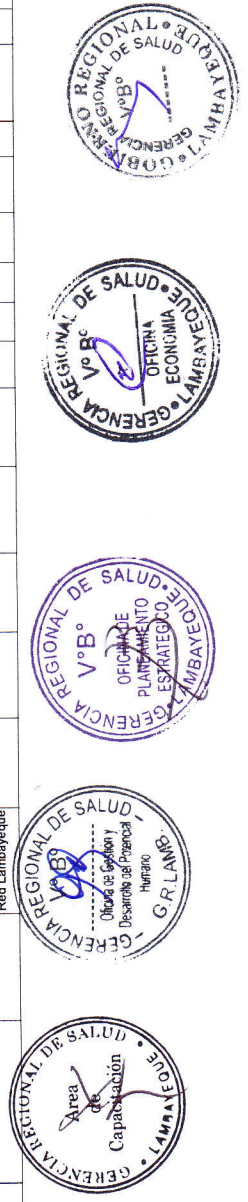


GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE



PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Alimentación y Nutrición Saludable													RESPONSABLE: LIC. NUT. NIDIA LEDESMA SANDOVAL																		
NRO	UNIDAD_ORGANICA_Minsa	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIA A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS DE ACTIVIDADES LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICIÓN LABORAL				NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
										Med.	Ent. Nut.	Obs.	Tec. Asist.		Otro	276	SERU	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I Nivel	II Nivel	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia de prevención	Proceso, Protección, Recuperación y Reducción de la Salud como acciones de prevención	2 Reuniones técnicas de Socialización de Indicadores Nutricionales de Gestantes para toma de decisiones en el programa Lambayeque. Socialización de nuevas Normas de Suplementación de Hierro para Niño y Gestante	Mejorar el acceso a la Atención Inicial de la Salud de Servicios de Calidad y Equidad	Presencial	Reunión Técnica	Lambayeque	5 Horas	X	X	X	X	75	110	165	20	I Nivel	X												1,760.00
2	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia de prevención	Proceso, Protección, Recuperación y Reducción de la Salud como acciones de prevención	02 Talleres: Uso de Homenajes o portafolios para el Dosaje de Hemoglobina en Lambayeque	Mejorar el acceso a la Atención Inicial de la Salud de Servicios de Calidad y Equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	17 Horas	X	X	X	X	110	72	132	50	II Nivel	X											1,760.00	
3	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia de prevención	Proceso, Protección, Recuperación y Reducción de la Salud como acciones de prevención	02 Talleres de Técnicas de Medición Antropométrica en la Red Lambayeque	Mejorar el acceso a la Atención Inicial de la Salud de Servicios de Calidad y Equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	17 Horas	X	X	X	X	85	37	75	57	II Nivel	X											1,760.00	
4	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia de prevención	Proceso, Protección, Recuperación y Reducción de la Salud como acciones de prevención	02 Talleres de Salud Demostrativa en Red Lambayeque	Mejorar el acceso a la Atención Inicial de la Salud de Servicios de Calidad y Equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	17 Horas	X	X	X	X	50	38	55	33	II Nivel	X		X									1,760.00	
5	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia de prevención	Proceso, Protección, Recuperación y Reducción de la Salud como acciones de prevención	02 Talleres de Fortalecimiento de Capacidades en el Consejo de Nutrición en Red Lambayeque	Mejorar el acceso a la Atención Inicial de la Salud de Servicios de Calidad y Equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	17 Horas	X	X	X	X	70	18	88	88	II Nivel	X		X									1,760.00	





















**GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE**  
**UNIDAD DE CAPACITACIÓN**  
**RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE**  
**PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017**



**DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Seguros Públicos y Privados**

**RESPONSABLE: OBST. ROSA GAVELAN HUAMAN**

NRO	UNIDAD ORGANICA A.MUNSA	PROBLEMA Y/O DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIA FORNECE	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			CONDICION LABORAL			NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros	Nombre de participantes (ANEXO)	776	SERU MS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Diminución de Producción en el avance de Indicadores Capita 2017	Proceso de Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Socialización de Indicadores Capita 2017	Fortalecimiento de Funciones Promocional de Acuerdo a la Normatividad Vigente y en el marco de las FUAS en el Sistema de Información	Reunión - Taller	Auditorio C.S Tonba Castro	8 Horas	25	60	5	90	10						X			X	1,000.00				
		Falta de Competencias en los Indicadores Capita 2017		Capacitación in Situ Indicadores Capita 2017	Fortalecimiento de Atenciones Preventivas en el marco de Acuerdo a la Ficha Técnica de los Indicadores Capita 2017 y en el marco de las FUAS en el Sistema de Información	Presencial	Capacitación	Auditorio C.S Tonba Castro	8 Horas	30	90	30	250	10							X	X	X	1,500.00			
<b>TOTAL</b>																<b>2,500.00</b>											

























GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFA

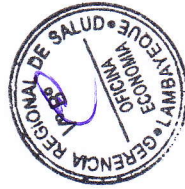


PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Seguros Públicos y Privados

RESPONSABLE: LIC. LILIZBETH CABRERA CARRASCO

NRO	UNIDAD ORGANICA A. MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL				NIVEL				CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO															
										Med.	Enf.	Adm.		Otros	276	SERU MS	728	CAS	Otros	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR									
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil Manejo de Sistema SIASIS	Seguro Integral de Salud	Manejo del Sistema SIASIS	Fortalecer y Desarrollar Competencias del SIS en su rol de Asegurados	Presencial	Taller	Ferreñafe	7 Horas	7	9	26	22	1	11	21	23		X									X					X								
		Débil Manejo del Sistema ARFISIS		Manejo del Sistema ARFISIS						5	11	16														X														X	
		Dificultad en el Registro y Codificación de Prestaciones		Mejorar el Registro y Codificación de Prestaciones en el FUA						7	9	13										1	11	21	23		X								X					X	
		Bajo desempeño del Prestador		Evaluación del Personal Prestador y Mejores en el Manejo de Prestaciones de Indicadores Captiva e Indicadores Sanitarios						7	9	23										1	11	21	23		X							X					X		





























GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE  
 UNIDAD DE CAPACITACIÓN  
 RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE



PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. JOSÉ ANTONIO ENRIQUEZ SALAZAR

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Salud Ambiental

NRO	UNIDAD ORGANICA A_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			CONDICION LABORAL			NIVEL			CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
										Med.	Enf.	Adm.	Otros	Nombre de participantes (ANEXO)	276	SERU MS	CAS	OTROS	Funcionario	Profesional	Tec. Asist.	Administrativo	I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasa vigilancia y control de las actividades de saneamiento básico	Proceso Salud Ambiental	Socialización de Normas Técnicas en Saneamiento Ambiental, Ecología, Medio Ambiente, Etc.	Fortalecimiento y actualización de conocimientos de Personal de Salud en Vigilancia y Saneamiento Básico.	Presencial	Taller	Ferreñafe	8 Horas	1	3	20	1	3	16	4	5	19	II Nivel	X	X					X		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasa vigilancia y control vectorial		Taller de Fortalecimiento de conocimientos en Vigilancia y Control de Vectores: Dengue, Malaria y Peste	Fortalecimiento y actualización de conocimientos de Personal de Salud en Vigilancia y Control de Vectores y Peste					1	2	20	1	3	16	4	5	19	II Nivel	X	X					X		







