Capacitación

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
Gerencia Regional de Salud

Resolución Gerencial Regional Nº ...420... -2016-GR.LAMB/GERESA.

Chiclayo, 13 **de** Julio **de 2016.**

Visto, el Expediente N° 2033566-2016. y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Memorando N° 702-2016-GR.L-GERESA-L-OEAD-OFGPH-ARCA el Gerente Regional de Salud Lambayeque, solicita se emita la presente APROBANDO EL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS AÑO 2017 (PDP);

Que, la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, en el marco del proceso de descentralización y de la reforma sectorial orientada a mejorar la eficiencia y calidad de los servicios de salud, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, oficializado mediante Resolución Regional Nº 779-2012-GRL, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado 2017;

Que, el presente instrumento de gestión busca mejorar las acciones de capacitación y atender de manera gradual las necesidades de enseñanza – aprendizaje dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013 – 2017, oficializado por Resolución Gerencial Nº 397-2013-GR.LAMB/GERESA;

Estando a lo expuesto precedentemente con la visación de la Dirección Ejecutiva de Administración, Oficina Ejecutiva de Asesoría Jurídica y a las facultades conferidas en la Resolución Ejecutiva Regional Nº 017-2015-GR.LAMB/PR.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el **PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017 (PDP)** de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, documento que corre como anexo al presente.

ARTICULO SEGUNDO.- Notificar así como publicar en la página Web de la Institución.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.

GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE
Gerencia Regional de Salud

Dr. Víctor H. Torres Anaya
GERENTE REGIONAL

VHTA/GERESA-L.
jesb/OEAJ.

GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2017 (PDP)

LAMBAYEQUE-PERU

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

DIRECCION EJECUTIVA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS.

ÁREA DE CAPACITACION Y DESARROLLO HUMANO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL

2017

Dr. Victor Hugo Torres Anaya

Gerente Regional de Salud

Lambayeque

GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUAL 2017

Presentación

La Gerencia Regional de Salud de Lambayeque, en el marco del proceso de descentralización y de la reforma sectorial orientada a mejorar la eficiencia y calidad de los servicios de salud, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas oficializado mediante Resolución Gerencial Regional N° 779 -2012 – GRL, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado 2017, con la finalidad de fortalecer las competencias de su potencial humano, de conformidad con lo establecido en el Decreto Legislativo N°1025 que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

El presente instrumento de gestión busca mejorar las acciones de capacitación y atender de manera gradual las necesidades de enseñanza - aprendizaje dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013-2017, oficializado por Resolución Gerencial Nº397-2013-GRLAMB/GERESA .

El Plan de Desarrollo de las Personas establece dentro en sus objetivos trabajar por resultados sanitarios en el marco del modelo de atención integral de salud, es por ello que es necesario implementar mecanismos que permitan el fortalecimiento de un sistema de desarrollo de los Recursos Humanos, cuyo fin está orientado a mejorar la calidad de los servicios impactando en la salud y en la calidad de vida de la población del ámbito de la Región de Salud de Lambayeque.

El Plan de Desarrollo de las Personas Anual 2017, de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque ha sido elaborado de acuerdo a lo previsto en el PDP Quinquenal, los Planes Institucionales vigentes como el PEI, POI,

El PDP Anual constituye una herramienta de gestión que considera al potencial humano como el eje central del sistema de Salud, garantizando un personal altamente calificado y comprometido, que promueve el desarrollo del talento humano, con respeto a la persona y la dignidad del personal de salud , con el claro conocimiento de que el talento humano es el principal agente de cambio y constituye la columna vertebral en el éxito de una organización, en donde los valores y principios fundamentales deben ser compartidos por todos los miembros de la organización .

La capacitación tiene como objetivo principal el desarrollo profesional y personal del equipo de salud de nuestra región, contribuyendo a mejorar la calidad de los servicios que se brinda a la población de escasos recursos. Es

una estrategia elemental que permite alcanzar el logro de los objetivos institucionales. El desarrollo de las personas es un proceso de fortalecimiento de competencias y valores tanto individuales como colectivos que constituyen un componente indispensable en el logro de los objetivos y metas Institucionales y es una actividad muy importante dentro del conjunto de esfuerzos que realiza la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, con el fin de brindar servicios de salud eficiente y de calidad a nuestra población.

AMBITO DE APLICACIÓN

Las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017, tendrán alcance a los servidores comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N°276 y N°1057 de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque.

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

1. Aspectos generales.

1.1 Objetivos de capacitación.

Los objetivos de capacitación del PDP Anual 2017, se han planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013-2017, según se detalla a continuación:

Objetivos de capacitación Quinquenal PDP	Objetivos de capacitación Anual
Fortalecer el desarrollo de capacidades de Rectoría en salud para la conducción, supervisión y regulación del Sistema Regional de Salud.	Mejorar las capacidades en los gestores salud para la regulación del Sistema Regional de Salud.
Fortalecer y desarrollar capacidades gerenciales en los procesos administrativos, de conducción y supervisión del sistema de salud, en lo equipos de salud que jefaturan oficinas y áreas en GERESA, Redes y Micro redes.	Fortalecer las capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral, con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud.
Fortalecimiento de competencias, a los gestores de salud para la inclusión de políticas públicas, en la agenda del gobierno regional, de los gobiernos locales, instituciones públicas y sociedad civil, que priorice y regule las intervenciones sanitarias en la prevención y promoción de la salud en concordancia con el modelo de atención integral basado en la familia y comunidad.	Mejorar las competencias a los gestores de la salud, en políticas públicas para la prevención y promoción de la salud. Promover la articulación intersectorial y multisectorial, desarrollando capacidades al personal de salud en los escenarios de promoción de la salud.

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R. LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitacion LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Objetivos de capacitación Quinquenal PDP	Objetivos de capacitación Anual
Fortalecer y desarrollar una cultura organizacional basada en el compromiso ético de nueva actitud, con respeto mutuo, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, planificación, solución de problemas.	Mejorar la cultura organizacional basada en valores y una nueva actitud.
Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en el marco de los determinantes de la salud.	Mejorar las competencias en prevención de la enfermedad y promoción de la salud de los trabajadores que realizan labores asistenciales.
Fortalecer capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad, con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud.	Mejorar las competencias de gestión de los trabajadores que realizan labor administrativa que garantice el acceso a la atención integral de la salud.

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

2. Evaluación

2.1 Evaluación diagnóstica

El Comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas , ha implementado como método de evaluación diagnóstica de necesidades de capacitación, el proceso de análisis y reflexión de la práctica diaria (problematización), información proporcionada por las Direcciones, Oficinas y unidades a través del instrumentos (formatos) tomando en consideración la Misión y Visión, Objetivos Estratégicos y Funciones por cada Unidad Orgánica de la GERESA, cada área ha identificando las necesidades de fortalecimiento de capacidades y programado de esta manera las actividades educativas con sus respectivas líneas de capacitación en el Plan de Desarrollo de Personas Año 2017.

Problemas y/o necesidades del PDP 2017	Objetivos de capacitación quinquenales PDP
Necesidad de fortalecer capacidades gerenciales en el proceso administrativo, de conducción y supervisión del sistema de salud.	Fortalecer y desarrollar capacidades gerenciales en los procesos administrativos, de conducción y supervisión del sistema de salud, en lo equipos de salud que jefatura oficinas y áreas en GERESA, Redes y Micro redes.
La atención de salud se basa en el enfoque biomédico curativo y recuperativo sin darle prioridad a las actividades, preventivo promocionales, en los establecimientos del primer nivel de atención. Elevada tasa de morbi-mortalidad en la región. Deficiente capacidad resolutiva en los establecimientos del primer nivel de atención para la atención integral de salud, según su complejidad.	Fortalecer las capacidades y competencias en los equipos de salud con énfasis en el primer nivel de atención para una atención integral de salud, en las diferentes etapas de vida basada en la persona, familia y comunidad con atención a los daños priorizados y enfermedades prevalentes de la región con equidad de género, derechos, interculturalidad, inclusión social y aseguramiento universal.

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL DE LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD

"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

Problemas y/o necesidades del PDP 2017	Objetivos de capacitación quinquenales PDP
Débil cultura organizacional. Escaso trabajo en equipo para las tareas transversales.Débil capacidad de organización y planificación para la solución de problemas.	Fortalecer y desarrollar la nueva cultura organizacional, basado en el compromiso ético de nueva actitud. Respeto por la vida, las personas y el ambiente, y trabajo en equipo.
Limitada contribución a la reducción de problemas sanitarios prevenibles. Escaso fortalecimiento de los entornos saludables en base a los determinantes de la salud	Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en el base a los determinantes de la salud.
Ineficiente contribución a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad Insuficientes competencias de gestión de los trabajadores que realizan labor administrativa que garantice el acceso a la atención integral de la salud.	Fortalecer capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral de calidad, con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud.
Limitadas competencias del proceso de inscripción y reinscripción de productos farmacéuticos, así como fabricación de productos farmacéuticos.	Fortalecer el desarrollo de competencia sobre el proceso de inscripción y reinscripción de productos farmacéuticos, así como fabricación de productos farmacéuticos
Necesidad de reforzar las competencias en herramientas de la información y comunicación.	Promover el desarrollo de competencias en el uso de herramientas de la información y la comunicación.

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMÍA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

Es importante considerar que para la identificación de necesidades de capacitación, se ha tomado en cuenta la siguiente información:

a. Plan Concertado Regional del Gobierno Regional Lambayeque 2011-2020.
b. Plan Estratégico Institucional.
c. Resultados de la evaluación del Plan Operativo Institucional 2016 (metas, actividades y tareas por área) vinculado al desempeño de los servidores de la GERESA.
c. Resultados de la evaluación del Plan de Capacitación 2016 (metas, actividades y tareas por área) vinculado al desempeño de los servidores del GERESA.
d. Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación.
e. Resultados de las acciones de Supervisión y Monitoreo a Redes y establecimientos vinculado al desempeño de los servidores

2.2 Seguimiento y evaluación de la capacitación.

Para lograr seguimiento y evaluación de la actividad educativa, es importante coordinar las acciones de evaluación de las competencias desarrolladas, así como la mejora de desempeño del personal de manera trimestral y hacer el seguimiento con respecto al trimestre anterior, para lo cual la GERESA a través de la Unidad de Capacitación y el responsable de la actividad educativa, mediante el uso de listas de chequeo-observación evaluará el desempeño que permita determinar si la actividad educativa a mejorado los procesos prestacionales orientados a brindar una mejor calidad de atención.

Reacción

Responde a la pregunta; ¿Los participantes están satisfechos? Mide el grado de satisfacción de los participantes en cuanto el contenido de la capacitación, al diseño del proceso de aprendizaje, a la competencia de los facilitadores, ponentes, entre otros. Se rescata la opinión de los participantes y se aplica al final del desarrollo de la actividad, a través de cuestionarios sencillos

Aprendizaje.

Se realizará al final de la actividad y responde a la pregunta. ¿Cuánto han aprendido?, permite determinar el logro de los objetivos establecidos de la actividad educativa de capacitación, pero no mide si lo que han aprendido será aplicado en el desempeño de su trabajo.

Se puede recoger la información a través de las llamadas evaluaciones de entrada (pre- test) y de salida (post- test). Se compara las respuestas correctas del pos-test en relación al pre- test, lo que permite determinar si hubo adquisición de conocimiento
Se puede elaborar cuestionarios estructurados, listas de cotejo, ejercicios escritos o de simulaciones, presentaciones orales, demostraciones que son observables y comentadas por el facilitador, entre otros.

Aplicación.

Este nivel evalúa la aplicación de lo aprendido y cómo esta aplicación se refleja en su desempeño. Implica la observación de los trabajadores participantes en la mejor ejecución de sus labores.

Es necesario precisar que se requiere que haya pasado un periodo de tiempo entre el término de la capacitación y el momento en que se obtiene la información de su desempeño. Generalmente se consideran entre 3 meses y un año después de finalizada la actividad como el tiempo aceptable para aplicar este nivel de evaluación.

La información se rescata no sólo de la observación del trabajador en su desempeño sino que implica conocer la opinión de los usuarios de los servicios, quienes son los que reciben la atención por parte del trabajador que fue capacitado.

3.- Resultados

La evaluación está ligada a los objetivos institucionales, por ello es necesario el seguimiento y evaluación de las actividades en los servicios de salud para determinar los resultados. Se puede aplicar entrevistas en el lugar del trabajo, análisis de costo beneficio, entre otros y determinar el impacto de las actividades de capacitación tanto en la calidad de atención en los servicios de salud, como en la calidad de vida de la comunidad.

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo dos modalidades:

Evaluación de conocimientos: si los participantes aprendieron los contenidos de las actividades de capacitación.

Evaluación de desempeño: si los participantes están aplicando lo aprendido en su puesto de trabajo.

4. Capacitación.

Para la implementación del presente Plan de Desarrollo de Personas Anual 2017 se aplicarán las siguientes estrategias que nos permitirá el logro de los objetivos institucionales.

4.1. Promover el desarrollo e implementación de convenios de capacitación con instituciones formadoras y/o Escuelas Nacionales de los entes rectores de la Administración Pública.

4.2. Impulsar acciones de capacitación mediante el intercambio de experiencias exitosas, lo cual permitirá compartir conocimiento y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades del personal

4.3. Ejecutar acciones de capacitación corporativas, las cuales se desarrollarán en tanto los objetivos de capacitación sean afines entre las Direcciones u Oficinas, redes y microredes beneficiadas con la capacitación.

Se ha considerado el uso de las que ofrecen las tecnologías de la información y comunicación (TICS) "Eventos de Capacitación Virtuales", desarrollados en cursos, talleres, conferencias, reuniones y tele videos.

5. Presupuesto

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2017, serán financiadas con PpR, a través de las fuentes de financiamiento recursos ordinarios, recursos directamente recaudados y donaciones y transferencias, los mismos que ascienden a **S/. 895.657.00** (nuevos soles) previstos en el Presupuesto Institucional para el Año 2017.

6. Responsabilidad

La Oficina de Gestión de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud es el responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2017 .

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las siguientes acciones de Capacitación:

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

OBJETIVO DE CAPACITACION DEL PDP	PRESUPUESTO ANUAL			
	RO	RDR	Donaciones	PpR
Oficina de Promoción de la Salud	27,000.00			
Oficina de Atención Integral de Salud			39,900.00	226,140.00
Oficina de Servicios de Salud		7,460.00		
Oficina de Unidad de Seguros Públicos y Privados			8,000.00	
Oficina de Epidemiologia	19,000.00			
Oficina de Estadística e Información	25,380.00			
Dirección Ejecutiva de Medicamentos e Insumos y Drogas		23,920.00		
Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental	6,000.00	6,000.00		
Oficina de Planeamiento Estratégico	100,420.00			
Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano	24,000.00			
Unidad de Capacitación		10,510.00		
Dirección Ejecutiva de Administración		4,800.00		
Oficina de Economía	11,380.00			
Oficina de Logística	52,880.00			
Oficina de Transportes	3,260.00			
Oficina de Servicios Generales	13,500.00			
Oficina de Asesoría Legal	25,000.00			
Oficina de Centro de Sistemas de Información	17,500.00			
Órgano de Control Institucional	11,300.00			
SUB TOTAL	**336,620.00**	**52,690.00**	**47,900.00**	**226,140.00**
Red de Servicios Chiclayo		10,186.00		55,696.00
Red de Servicios Lambayeque	3,500.00	10,250.00		145,610.00
Red de Servicios Ferreñafe				7,065.00
SUB TOTAL	340,120.00	73,126.00	47,900.00	434,511.00
TOTAL		**895,657.00**		

I. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, quien actúa como Secretaria del referido Comité.

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Alimentación y Nutrición Saludable

RESPONSABLE: LIC. JOVANNY PORTOCARRERO GUERRERO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL							Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Nutr.	Obst.	Blg.	Tec. Asist.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia	Proceso, Protección, Recuperación y Habilitación de la Salud, asi como acciones de prevención	03 Reuniones técnicas de socialización de indicadores nutricionales de niños y gestantes para toma de acciones a desarrollarse en la Red Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe, socialización de nuevas formas de suplementación de Hierrp para niño y Gestante.	Mejorar el acceso a la Atención Integral de la Salud con Servicios de Calidad y Criterio de Equidad	Presencial	Reunión Técnica	Redes Asistenciales	5 Horas		X	X	X		X			75			110			165	20		I Nivel	X							3,700.00
2				06 Talleres: Uso de Hemoglobinómetro portátil para dosaje de Hemoglobina en las Redes de Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe		Presencial	Taller	Redes Asistenciales	17 Horas		X	X			X			110			72			132	50		II Nivel		X						5,700.00
3				03 Talleres de Técnicas de medición Antropométrica en las Redes de Chiclayo y Lambayeque		Presencial	Taller	Redes Asistenciales	17 Horas		X	X			X		122	85			37			75	57		II Nivel		X						3,500.00
4				02 Talleres de Sesión demostrativa en Red Lambayeque		Presencial	Taller	Red Lambayeque	17 Horas		X	X			X			50			38			55	33		II Nivel			X					2,500.00
5				02 Talleres de Fortalecimiento de Capacidades en el SIEN en Red Lambayeque		Presencial	Taller	Red Lambayeque	17 Horas							X		70			18					88	II Nivel			X					1,100.00
																																		TOTAL	16,500.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB. Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano V° B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO V° B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE OFICINA ECONOMIA V° B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Alimentación y Nutrición Saludable

RESPONSABLE: LIC. JOVANNY PORTOCARRERO GUERRERO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL							Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Nutr.	Obst.	Blg.	Tec. Asist.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																		Nom.	SERUMS																		
6	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia	Proceso, Protección, Recuperación y Habilitación de la Salud, asi como acciones de prevención	02 Talleres de Fortalecimiento de Capacidades del Personal de la Salud responsables de puntos de Digitación del SIEN de Red Lambayeque	Mejorar el acceso a la Atención Integral de la Salud con Servicios de Cálidad y Criterio de Equidad	Presencial	Taller	Red Lambayeque	17 Horas							X		8			7						15	II Nivel			X					350.00
7				01 Taller de Fortalecimiento de Capacidades a personal que realiza inspecciones a plantas productoras de Sal Yodada a personal de Salud de las Redes de Chiclayo y Lambayeque		Presencial	Taller	Redes Asistenciales de Chiclayo y Lambayeque	5 Horas			X						12			2				14			II Nivel			X					140.00
																																			TOTAL	490.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB. V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE V°B°

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Inmunizaciones

RESPONSABLE: LIC. ENF. ARACELY YOVANA RONCAL TABOADA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL				NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Tec. Adm.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud con debilidades en el manejo y cumplimiento de las normas técnicas de Cadena Frio, Inmunizaciones y ESAVI. Así como en el registro y codificación de los sistemas de información	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller de Sistema de Información: HIS, SIS: en Inmunizaciones	Personal de Salud con capacidades para mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	26	182		100		X		X	X	X			X		X	II Nivel	X		X				8,000.00	
2				Taller de Capacitación en Vacunación Segura		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas		182				X		X	X	X			X			II Nivel		X		X				5,000.00
3				Actualización en la Norma Técnica de Cadena de Frio 2015		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	26	182	100			X		X	X	X			X			II Nivel		X		X			8,000.00	
4				Vigilancia Epidemiológica en Enfermedades Inmunoprevenibles		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas	26	182				X		X	X	X			X			II Nivel		X		X				8,000.00
5				Actualización en la Norma Técnica de Inmunizaciones		Presencial	Taller	GERESAL	18 Horas		182				X		X	X	X			X			II Nivel	X		X					5,000.00
																													SUB TOTAL		16,000.00	18,000.00
																													TOTAL		34,000.00	

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adulto

RESPONSABLE: LIC. ENF. KARINA VASQUEZ MORALES

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
													Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recurso Humano necesitan fortalecer sus competencias en la Atención Integral de Salud del Adulto Mujer y Varon	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Curso de Fortalecimento de Atención Integral de Salud del Adulto	Mejorar Destrezas para la Atención Integral en Salud	Presencial	Curso	Por Definir	10 Horas	10	40		30		10	10				50			II Nivel		X						1,500.00
																												TOTAL			1,500.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Metales pesados, Salud Familiar y Componentes de Discapacidad.

RESPONSABLE: LIC. ENF. ALEXANDRA DIAZ ALFARO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
													276																		
										Prof.	Tec.		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento de la Normativa de Certificación de Discapacidad	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller sobre la certificación de Discapacidad según normativa del MINSA	Implementar con base cientifica	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	100	50		90		9	50	1			100	50		II Nivel	X						400.00	
2		Dificultades en Actividades de Promoción de Salud en Instituciones Educativas		Fortalecimientos de Actividades de Promoción de la Salud en instituciones educativas sobre discapacidad	Metodología utilizada en Instituciones Educativas en Temas de Discapacidad	Presencial	Taller	Por Definir	20 Horas	100	100		130	20		50				100	100			X						500.00	
3		Problemas en el Registro HIS		Fortalecimiento del Registro HIS de las Actividades de Discapacidad	Llenado correcto de HIS de Discapacidad	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	100	100		130	20		50				100	100			X						500.00	
4		Dificultades en Actividades de Rehabilitación y Visitas Familiares por Agentes Comunitarios		Fortalecimiento de Actividades del Agente Comunitario en Discapacidad Vida	Atención Integral por Etapas de Vida según Normativa MINSA	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	100	100		130	20		50				100	100			X						500.00	
																											TOTAL			1,900.00	

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria ITS-VIH/SIDA

RESPONSABLE: LIC. REBECA CUMPA SUYON

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento de los documentos normativos de las etapas de vida y estrategias sanitarias	Proceso de Socializacion	Implementación de los Documentos Normativos	Fortalecer el manejo de instrumentos de Gestión de la ESRITS-VIH/SIDA	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	10	15	25		25	5		20	1			50			II Nivel	X	X		X				3,000.00
2		Personal de los EE.SS. Con debilidades en el manejo Sindromico y Etiologico de las ITS	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Capacitación de Fortalecimiento en Manejo Sindromico y Etiologico de las ITS.	Profesional Capacitado	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	10	13	37		25	5		30				60			II Nivel			X	X				5,000.00
																												TOTAL				8,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adolescente

RESPONSABLE: LIC. REBECA CUMPA SUYON

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Psic.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de Atención Integral en la Etapa de Vida Adolescente	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"Atención Integral del Adolescente"	Mejorar el acceso a la atención integral de la Salud con servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Chiclayo	18 Horas	10	13	22	5		10	13		27				50			II Nivel	X		X					5,000.00
2		Inadecuado llenado de HIS de Etapa de Vida Adolescente	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"HIS de Etapa de Vida Adolescente"	Mejorar el acceso a la atención integral de la Salud con servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas	10	13	22	5		10	13		27				50			II Nivel		X		X				3,000.00
																													TOTAL			8,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB. Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE OFICINA ECONOMIA V°B°

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Joven

RESPONSABLE: LIC. REBECA CUMPA SUYON

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de Atención Integral de las/los Jovenes	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"Atención Integral de las/los Jovenes"	Mejorar el acceso a la atención integral de la Salud con servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Chiclayo	18 Horas	10	13	27		30	5		15				50			II Nivel	X		X					3,000.00
2		Llenado Inadecuado del HIS de la Etapa de Vida Joven	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"HIS de Etapa de Vida Joven"	Mejorar el acceso a la atención integral de la Salud con servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas	10	13	27		30	5		15				50			II Nivel		X		X				3,000.00
																												TOTAL			6,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Niño

RESPONSABLE: LIC. ENF. DALIA REYES FLORES

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud no actualizado en el manejo y cumplimiento de las Normas Técnicas de la Etapa de Vida Niño	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller de Sistema de Información: HIS, SIS: Atención Integral del Niño	Personal de la Salud competente para brindar atención Integral al niño. niña menor de 12 años de servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Auditorio	8 Horas		182	20			X		X	X				X	X	X	II Nivel	X							10,500.00
2				Taller Estandarización y uso de la Historia Clínica Neonatal en Centros Maternos		Presencial	Taller	Auditorio	8 Horas		182	20			X		X	X				X	X	X	II Nivel		X						8,000.00
3				Taller en RCP Neonatal		Presencial	Taller	Auditorio	40 Horas	42	182	20	20		X		X	X				X	X	X	II Nivel		X						5,000.00
4				Taller en Actualización: Atención Integral del Niño, Niña menor de 5 años, actalización en AIEPI Clínico y Comunitario		Presencial	Taller	Auditorio	24 Horas	42	182	20			X		X	X				X	X	X	II Nivel			X					8,000.00
5				Actualización en la Atención Integral del CRED Especializado en los Hospitales		Presencial	Taller	Auditorio	40 Horas		182	20			X		X	X				X	X	X	II Nivel	X		X				11,500.00	
6				Taller de Capacitación en Estimulación temprana		Presencial	Taller	Auditorio	40 Horas		182	20			X		X	X				X	X	X	II Nivel		X		X			10,500.00	
7				Vigilancia Epidemiológica de posibles brotes de enfermedades metaxenicas		Presencial	Taller	Auditorio	24 Horas		182	20			X		X	X				X	X	X	II Nivel	X		X					5,000.00
																													Sub Total		22,000.00	36,500.00
																													TOTAL		58,500.00	

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional Prevención y Control de la Tuberculosis

RESPONSABLE: LIC. ENF. CARMEN KARINA VASQUEZ MORALES

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficit en el manejo de casos de TBC sencible y TBMDR	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Norma Técnica	Mejorar el acceso a la atención Integral de la Salud con Servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Chiclayo	18 Horas	30	41	25		55		15	26				68	28		II Nivel		X		X				2,000.00
																												TOTAL				2,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Daños No Transmisibles

RESPONSABLE: LIC. OBST. MARTHA MIREYA LUNA GARCIA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	otro		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recurso Humano necesitan fortalecer sus competencias para realizar diagnóstico tratamiento y control de la Enfermedad Hipertensiva	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller Regional de Socialización de la Guía de Práctica Clínica de la Enfermedad Hipertensiva	Mejorar destrezas para el diagnostico, tratamiento y control de la enfermedad Hipertensiva	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	20	3				15		5	3				23			II Nivel	X							500.00
2		Recurso humano con deficiencias para un adecuado registro en HIS – SIS, los daños no transmisibles		Fortalecimiento en Sistemas de Información en DNT HIS-SIS	Mejorar las destrezas del personal para el correcto registro de actividades de la ESDNT	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	5	30	10	5		25	5	10	10				50			II Nivel		X						900.00
																														TOTAL		1,400.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – Área de Capacitación – LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano – G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO – LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – OFICINA ECONOMIA – LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL – GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Salud Ocular y Prevención de la Ceguera

RESPONSABLE: LIC. OBST. MARTHA MIREYA LUNA GARCIA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recurso Humano necesitan fortalecer sus competencias para brindar una adecuada consejeria en prevención de los daños no transmisibles	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller Regional "Guía de práctica Clinica: Detección, Diagnostico, Tratamiento y Control de errores refractarios"	Mejorar destrezas para tamizaje de población objetivo	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	3	20		15	5	3					23			II Nivel	X							900.00
2		Recurso Humano con deficiencias para una adecuado registro en HIS, SIS de la ESSALUD Ocular y Prevención de la Ceguera		Socialización del manual de Registro y Codificación de Actividades en la Atención en la Consulta Extrena	Mejorar las destrezas del personal para el correcto registro de actividades de la ESSO y PO	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	5	18		15	5	3					23			II Nivel		X						900.00
																											TOTAL			1,800.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Prevención y Control del Cáncer

RESPONSABLE: LIC. OBST. MARTHA MIREYA LUNA GARCIA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otro		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recursos Humanos no fortalecidos en exámen clinico para despistaje de Cáncer de Próstata	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Prevención Primaria en Cáncer de Próstata basado en el tacto rectal	Fortalecer destrezas para detectar lesiones pre cancerosas oportunamente	Presencial	Taller	Hospital Las Mercedes	50 Horas	20					20							20			II Nivel			X					2,300.00
2		Recursos Humanos no fortalecidos en exámen clínico de mama		Prevención Primaria en Cáncer de Próstata basado en exámen clínico	Fortalecer destrezas para detectar lesiones pre cancerosas oportunamente	Presencial	Taller	Hospital Las Mercedes	50 Horas	2		18			20							20			II Nivel				X				2,500.00
3		Escasos Recursos Humanos capacitados en tamizaje con IVAA		Prevención Secundaria en Cáncer de Cuello Uterino basado en IVVA y Crioterapia	Fortalecer destrezas para detectar lesiones pre cancerosas oportunamente	Presencial	Taller	Hospital Las Mercedes	80 Horas	2		18			20							20			II Nivel			X					3,360.00
4		Recurso Humano con deficiencias para una adecuada consejeria y captación para prevención secundaria en los diferentes tipos de cáncer		Taller de Consejeria en Prevención y control de cáncer	Mejorar destrezas para identificar factores de riesgo	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	10	30	30	30		60		20	20				90	10		II Nivel				X				1,500.00
																													TOTAL			9,660.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adulto Mayor

RESPONSABLE: LIC. OBST. MARTHA MIREYA LUNA GARCIA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
															276																	
										Med.	Enf.	Obst.	Otro		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recurso Humano necesitan fortalecer sus competencia para brindar atención de cálidad a Adultos Mayores y mejorar el registro de las actividades	Proceso de diagnóstico, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller Regional "Valoración Clínica del Adulto Mayor -VACAM y Sistema de Información	Mejorar destrezas para el tamizaje de población objetivo y correcto registro HIS y SIS	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas	4	15	4			15		5	3				23		II Nivel		X						1,080.00
																													TOTAL			1,080.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Metaxenicas y Zoonosis

RESPONSABLE: LIC. BLGO. HALDER SANTIAGO ISLA PECHE

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Blg.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento de Enfermedades Metaxenicas y Zoonosis	Proceso de Protección Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo, Tratamiento y Diagnostico de Casos de Dengue, Chikungunya y Zika	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas	30	30		30		50		10	30				90			II Nivel	X							2,300.00
2				Fortalecimiento de las Normas Técnicas de las Enfermedades Metazenicas					8 Horas	35	35	20	35		40		25	60				125	20		II Nivel		X						3,000.00
3				Fortalecimiento de la Vigilancia y Control entomologico					10 Horas			60			20			40				60			II Nivel	X	X						2,000.00
4			Proceso de Promoción de la Salud	Fortalecimiento de la Vigilancia de las enfermedades zoonóticas: Manejo y Tratamiento de casos de Peste					10 Horas	20	20	10	10		30		10	20				50			II Nivel			X					1,800.00
5				Fortalecimiento del Rol del Biologo en el contexto de la prevención y control de las enfermedades Transmisibles					12 Horas				95		30		20	45				95			II Nivel				X				3,200.00
																													TOTAL			12,300.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Regional de Salud Sexual y Reproductiva

RESPONSABLE: LIC. OBST. ANGELA ORTIZ ARAUJO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud con debilidad en el manejo clínico, diagnostico, no actualizado en el manejo y cumplimiento de las normas técnicas en Salud Sexual y Reproductiva	Proceso de Protección Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller de Sistema de Información: HIS, SIS	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de cálidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	GERESAL	24 Horas	5			40		25		5	15				45			II Nivel	X							9,500.00
2				Estandarización de la Atención PreNatal Reenfocada según Norma Técnica Salud Materna					24 Horas	5			40		30		5	10				45			II Nivel		X						10,500.00
3				Actualización en Metodología Anticonceptiva: Método Implante y Dispositivo Intrauterino					18 Horas	5			30		20		5	10				35			II Nivel			X					9,500.00
4			Proceso de Promoción de la Salud	Estandarización de Habilidades Clínicas en Emergencias Obstetricas					18 Horas	10			35		25		5	15				45			II Nivel				X				10,500.00
																													TOTAL			40,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Salud Bucal

RESPONSABLE: C.D. DAVID ALLAN RISCO MARQUEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
															276																	
										Med.	Enf.	C.D.	Obst.		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento de los documentos Normativos de las Etapas de Vida y Estrategias Sanitarias	Proceso de Protección Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"Inducción Personal SERUMS Cirujano"	Fortalecer el manejo de instrumentos de gestión de la ESSB	Presencial	Taller	Por Definir	24 Horas			65				65					65			II Nivel		X		X				750.00
2		Personal de los EE.SS con debilidades en el manejo Clínico (Diagnostico y tratamiento) del Sistema Estomatognatico		Capacitacion de fortalecimiento el manejo Clinico y diagnostico de las enfermedades del sistema estomatognatico	Profesional capacitado en procedimientos quirurgicos				24 Horas			120			25	30		65			120			II Nivel				X				3,000.00
																													TOTAL			3,750.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Salud Mental y Cultura Paz

RESPONSABLE: LIC. MANUEL REUPO VALLEJOS

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Ps.	Obst.	otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escaso conocimiento de la Normativa de la ESSMCP	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"Normativa y Manejo de Instrumentos en SMCP"	Mejorar el manejo de los Instrumentos empleados en SMCP	Presencial	Taller	Auditorio de Redes	18 Horas		X	X	X	X		18	20		30				X			II Nivel		X						4,080.00
2		Deficiente desenvolvimiento del personal ante aventuales sliestros	Proceso Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	"Salud Mental ante Emergencias y Desastres"	Mejorar el desenvolvimiento del personal frente a distintos desastreso emergencias				24 Horas	X	X	X	X	X			20		30				X			II Nivel			X					4,500.00
3		Fomentar capacidades con herramientas para el tratamiento de pacientes	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía Violencia Familiar y Sexual"	Mejorar la calidad de atención a las distintas familias que requieran de terapia				18 Horas	X	X	X	X				20		30				X						X					4,080.00
4		Mejorar conocimientos para el manejo de problemas familiares	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía práctica clínica en transtornos mentales y del comportamiento debido al consumo de sustancias psicótropas"	Combinar conocimientos básicos y complejos para la mejora de la calidad de atención a familias				24 Horas	X	X	X	X	X			20		30				X							X				4,500.00
5		Mejorar conocimientos para el manejo de problemas familiares	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía práctica clínica del consumo de sustancias psicoactivas"	Aumentar la linea de conocimientos en el personal				24 Horas	X	X	X	X	X			20		30				X							X				4,500.00
6		Mejorar conocimientos para el manejo de problemas familiares	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Tema: "Guía práctica clínica en depresión y conducta suicida"	Aumentar la linea de conocimientos en el personal				24 Horas	X	X	X	X	X			20		30				X							X				4,500.00
																															TOTAL			26,160.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Salud Familiar y Comunitaria

RESPONSABLE: LIC. ENF. ALEXANDRA DIAZ ALFARO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Ps.	Obst.	otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																Norn.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Problemas en la realización de sectorización	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller sobre la implementación de la sectorización según Normativa del MINSA	Mejorar destrezas para la realización de la sectorización	Presencial	Taller	Por Definir	10 Horas							90		9	50	1			100	50		II Nivel	X							400.00
2		Dificultades en el llenado de las fichas familiares		Fortalecimientos del llenado de Fichas Familiares	Llenado correcto de Fichas Familiares				20 Horas							130	20		30				100	100		II Nivel	X							500.00
3		Problemas en el Registro HIS		Fortalecimientos del Registro HIS de las Actividades de la Estrategia de Salud Familiar	Llenado correcto de HIS de la ESRSFyC				10 Horas							130	20		50				100	100		II Nivel	X							500.00
4		Deficiencias en el cumplimiento del paquete de Atención Integral por Etapas de Vida		Fortalecimiento de capacidades al brindar la Atención Integral por Etapas d Vida	Atención Integral por Etapas de Vida según Normativa MINSA				10 Horas							130	20		50				100	100		II Nivel	X							500.00
																															TOTAL		1,900.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB Vº Bº Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Vº Bº OFICINA ECONOMIA

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Coordinadora de Salud Escolar

RESPONSABLE: LIC. ENF. MILAGROS MIRELLA DE LA CRUZ ROJAS

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Enf.	otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Toma inadecuada de técnicas antropometricas	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Capacitación en Técnicas en Medidas Antropometricas y Procedimiento de Dosaje de Hemoglobina	técnicas personal de salud contratado (Enfermeras y técnicos de Enfermeria) para implementar el plan de salud escolar logrando la aplicación correcta de técnica de medición de peso y talla en pre escolares y Escolares. Fortalecer habilidaes técnicas del personal de salud contratado (Enfermeras y Técnicos de Enfermería) para implementar el plan de salud escolar logrando latécnica correcta de dosaje de hemoglobina con	Presencial	Taller	Chiclayo	18 Horas	80	6		2			78				86	50		II Nivel	X							10,000.00
2		Desconocimiento de Proceso de Promoción de la Salud	Proceso Promoción de la Salud	Capacitación en Componentes 2 y 3 del Plan de Salud Escolar	Fortalecer el trabajo en las instituciones educativas promoviendo comportamientos y entornos saludables comprendidos en el componente dos y tres del Plan de Salud Escolar				48 Horas	80	6		2			78				86			II Nivel	X	X		X				21,000.00
																											TOTAL			31,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Promoción de la Salud **RESPONSABLE: LIC. GLADYS LIZA CUMPA**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Debil capacidad gerencial de los gestores de la salud, en el abordaje de los determinantes de la salud.	(CE) Proceso de incidencia publica en los determinantes de la salud en relacion a las prioridades sanitarias, con gobiernos regional y locales .	Incidencia Publica en gestion territorial.	Directivos, equipos tecnicos, fortalecen competencias en gestion territorial para el abordaje de los determinantes sociales	Presencia	Curso/taller	Ciudad de Chiclayo	20	12	18	5		20	10		20		5	5	35	5	5	II Nivel		X	X			5,000		
2		Poco Liderazgo y Compromiso del personal de los EE.SS , en el proceso de gestion territorial	(CE)Proceso de educacion en salud, con los equipos tecnicos de salud y muniicpios, para el la gestion territorial	Articulacion Intersectorial e intergubernamental para el desarrollo de comportamientos y entornos saludables	Equipos tecnicos, desarrollan competencias actitudinales y comunicacionales en salud	Presencial	Curso/taller	Ciudad de Chiclayo	40	10	80	10		40	10		30			10	50	15	5	II Nivel		X				8,000		
3		Inadecuada metodología educativa en eduacion para adultos, en el personal de EE.SS.	(CE)Proceso de metodologias educativas del adulto, prara generar actitudes y habilidades comunicaciona-les	Desarrollo de metodologias educativas en en el proceso de educacion para adultos	Equipos tecnicos, desarrollan competencias actitudinales y comunicacionales en salud	Presencial	Curso/taller	Ciudad de Chiclayo	25	15	10	5		60	15		45				40	15		II Nivel		X	X			7,000		
4		Limitado trabajo comunitario para la implemetnacion de comunidades con abordaje de los determinantes sociales de salud	(CE)Proceso de intervencion el nivel encomunitario para el desarrollo de metodologias educativas con familias y comunidades	Desarrollo de metodologias educativas en educacion para adultos	Agentes comunitarios desarrollan capacidades educativas, actitudinales y comunicacionales, con la metodologia de educacion en adultos	Presencial	Curso/taller	Ciudad de Chiclayo	25	30	5			25	10		20			10	40	5	5	II Nivel		X	X			7,000		
																												TOTAL		27,000.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud

RESPONSABLE: DR. MARCO ANTONIO USQUIANO VITELA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otro (Esp.)		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	Areas de Inspecciones y Categorizaciones	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los Establecimientos de Salud de los Diferentes Niveles	Proceso de Recursos Humanos en Salud	Organización y Fortalecimiento de los Niveles de Atención de los Servicios de Salud	Fortalecimiento del Registro Nacional de Instituciones prestadoras de Servcios de Salud (RENIPRESS), Públicas y Privadas	Presencial	Taller	GERESAL	16 Horas	15	30	35	16		60	10	14	12		2	2	76	12	4	II Nivel		X	X	X	3,840.00			
					Fortalecimiento de la Categorización de Establecimientos de Salud y Servicios Médicos de Apoyo																													
					Fortalecimiento del Sistema de Referencia y Contrareferencia - SRCR																													
			Proceso de Recursos Humanos en Salud		Fortalecimiento de la cartera de servicios según nivel de complejidad																													
					Organización de la Oferta Móvil																													

Área de Capacitación – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

Vº Bº Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano – GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB

Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

Vº Bº OFICINA ECONOMIA – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

Vº Bº – GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud

RESPONSABLE: DR. MARCO ANTONIO USQUIANO VITELA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otro (Esp.)		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
2	Areas de Servicios Públicos	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los Establecimientos de Salud de los Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública	Fortalecimiento de las Competencias para Supervisión y Fiscalización de E.S y SMA	Fortalecimiento de las Competencias para Supervisión de las Unidades Prestadoras de Servicios del I Nivel de Atención	Presencial	Taller	GERESAL	16 Horas	10	10	7	3		20	3	4	3				25	3	2	II Nivel			X		1,200.00			
					Fortalecimiento de las Competencias para Supervisión de las Unidades Prestadoras de Servicios del II y III Nivel de Atención																												
			Proceso de Recursos Humanos en Salud		Fortalecimiento de las Competencias para Verificación Sanitaria																											
					Fortalecimiento de las Competencias para Supervisión de cumplimiento de la regulación relacionada a la organización y funcionamiento de los servicios de salud, relacionada a enfermedades infecciosas y emergentes IAAS.																												

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Servicios de Salud

RESPONSABLE: DR. MARCO ANTONIO USQUIANO VITELA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otro (Esp.)		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TÉCNICO	ADMINISTRATIVO		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
3	Area de Gestión Sanitaria	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los EE.SS de los Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública Proceso de Recursos Humanos en Salud	Fortalecimiento de las competencias . habilidades y desastres en Monitoreo de Indicadores de Gestión Clínica de Establecimientos de Salud a otros Procesos de Instrumentos de Gestión de los Servicios de Salud	Fortalecer Indicadores de la Gestión clínica de ES del I Nivel de Atención Fortalecer Indicadores de la Gestión Clínica de ES del II y III Nivel de Atención Fortalecer la Gestión de Historias Clínicas, Telesalud. Evaluación Tecnologías Sanitarias.	Presencial	Taller	GERESAL	16 Horas	5	9	9	2		20	3	1	1				23	1	1	II Nivel			X		1,000.00			
4	Área de Gestión de la Calidad	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los EE.SS de los Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública Proceso de Recursos Humanos en Salud	Socialización de la Normativa de auditoria de la calidad y socialización de la Normativa del Sistema de Gestión de la Cálidad.	Fortalecimiento para mejorar la cálidad de atención Fortalecimiento de las lineas estrategicas: Proyecto de mejora continua de la cálidad, clima organizacional, seguridad del paciente, acreditación y satisfacción del usuario externo.	Presencial	Taller	GERESAL	8 Horas	10	10	10	6		25	3	5	3		1	1	34			II Nivel	X	X	X	X	720.00			
5	Area CLAS	Débil Aplicación de la Normatividad de Salud en los EE.SS de los Diferentes Niveles	Proceso de Gestión Pública Proceso de Recursos Humanos en Salud	Socialización de la Ley de Cogestión y Participación ciudadana, análisis de la situación de los CLAS	Fortalecer la organización de los CLAS	Presencial	Taller	GERESAL	8 Horas	11	12	12			25		1	9				35			II Nivel			X		700.00			
																												TOTAL	7,460.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Seguros Públicos y Privados

RESPONSABLE: LIC. OBST. ELIANA YANINA CUZ RODRIGUEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otro(Esp.)		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de fortalecer las competencias de los facilitadores regional en aplicación de las normativas vigentes del SIS y lograr el cumplimiento de los procesos prestacionales en mejora de la salud	(CE) Proceso Información para la Salud	Taller de capacitación sobre normatividad vigente del SIS, Registro y Digitación de FUAS	Conocer la normatividad vigente del SIS. Registro y digitación adecuada de FUAS	Presencial	Taller	UDRL	18 Horas		23	23	10		40			16				X			II Nivel							6,000.00	
2				Taller de capacitación en Intercambio Prestacional	Conocer el convenio de IP Registro y digitación adecuado de FUAS.	Presencial	Taller	Auditorio Laboratorio Referencial	19 Horas	15	15	15										X			II Nivel							1,500.00	
3				Taller de capacitación en Sistema complementario	Conocer el convenio de SC Evaluación de cronograma trimestral.	Presencial	Taller	Auditorio Laboratorio Referencial	20 Horas	4	4	4	4									X			II Nivel							500.00	
																														TOTAL		8,000.00	

Área de Capacitación
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB. GERENCIA REGIONAL DE SALUD

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V° B° OFICINA ECONOMIA GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Dirección Ejecutiva de Medicamentos Drogas e Insumos

RESPONSABLE: DR. OSCAR RELUZ SALAZAR

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL								Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Quim. Farm.	Tec.	Tec. Enf.	Tec. Farm.	Promot/educad/otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Necesidad de fortalecer el conocimiento sobre el suministro y el uso de los productos farmacéuticos y dispositivos médicos de las estrategias sanitarias estratégicos	Proceso Productos Farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios	Taller de Gestión de Suministro de productos farmaceuticos, dispositivos medicos y productos sanitarios.	Conocimiento sobre el suministro y el uso de los productos farmacéuticos y dispositivos médicos de las estrategias sanitarias	Presencial	Talleres	Chiclayo	7 Horas		9	6	3		3	3			16			8				18	6		II Nivel		X	X	X	1,000.00			
2		Deficiente promocion de uso racional de medicamentos y farmacovigilancia		Taller Buenas Prácticas de Prescripción	Fortalecer El Uso Adecuado De Los Medicamentos Y La Farmacovigilancia.	Presencial	Taller	Chiclayo	7 Horas	150	80	30	15						100		70	105				275			II Nivel		X			1,000.00			
				Taller Buenas Prácticas de Dispensación		Presencial	Taller	Chiclayo	3 Horas				10		100	30			60		50	30				10	130		II Nivel			X		500.00			
				Taller Promoción del Uso Racional del Medicamento en Promotores de Salud.		Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas				3				60		20		20	23				3	40	20	I y II Nivel		X			500.00			
				Taller Promoción del Uso Racional del Medicamento en Educadores.		Presencial	Taller	Chiclayo	7 Horas				5				60		20		20	25				40	25		I y II Nivel			X		1,000.00			
				Talleres de Uso adecuado de medicamentos en la Comunidad y Nociones básicas de Farmacovgilancia en EE.SS.		Presencial	Taller	Chiclayo	7 Horas	13	25	20	3		35	60	30		45		8	17	116			120	66		I y II Nivel	X	X	X	X	1,000.00			
				Taller Farmacovigilancia Intensiva a Antirretrovirales		Presencial	Taller	Chiclayo	4 Horas		10		10						15			5				20			I y II Nivel	X	X			500.00			
				Taller Farmacovigilancia Intensiva a Antituberculosos		Presencial	Taller	Chiclayo	4 Horas		30		4		15				30		10	9				34	15		I y II Nivel			X		500.00			
				Pasantía en Búsqueda de Información Científica		Presencial	Taller	Lima	32 Horas				1						1							1			II Nivel			X		1,500.00			
				Reuniones Técnicas Nacionales		Presencial	Taller	Lima	96 Horas				1						1							1			II Nivel			X	X	1,500.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Dirección Ejecutiva de Medicamentos Drogas e Insumos

RESPONSABLE: DR. OSCAR RELUZ SALAZAR

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL								Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL				NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Quim. Farm.	Tec.	Tec. Enf.	Tec. Farm.	Promot/educad/otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
3	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Deficiente conocimiento en la conservacion, manipulacion y dispensacion de los productos biologicos	Proceso Productos Farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios	Taller sobre la Conservacion, manipulacion y dispensacion de los productos biologicos	Fortalecer los conocimientos en el personal de salud sobre el uso de los productos biologicos	Presencial	Taller	Chiclayo	7 Horas	50	184		10		184				200		150	78				244	184		I y II Nivel			X		1,000.00			
4		Deficiente conocimiento sobre las Normas sanitarias e Control y Vigilancia Sanitaria de Productos Farmaceuticos,Dispositivos Medicos y Productos Sanitarios.		Capacitacion sobre las actividades de control y vigilancia sanitaria.		Presencial	Reunión Técnica	Chiclayo	8 Horas				90			90	100		30		50	100	100			90	90	100	I y II Nivel	X	X	X	X	4,480.00			
				Difusion de normas sobre el comercio ilegal		Presencial	Reunión Técnica	Chiclayo	8 Horas				90			90	100		30		50	100	100			90	90	100	I y II Nivel	X	X	X	X	4,480.00			
		Deficiente promocion sobre publicidad de Productos Farmaceuticos,Dispositivos Medicos y Productos Sanitarios.		Difusion y sensibilizacion sobre el control publicitario		Presencial	Reunión Técnica	Chiclayo	8 Horas	60		60	90						65		25	30	90			210			II Nivel	X	X	X	X	3,360.00			
5		Personal asistencial y administrativo desactualizado en el manejo de las herramientas tecnológicas		Taller de Reforzamiento sobre nociones Basicas en Computacion e Informatica	Mejorar el Registro de Informacion SISMED,obteniendo Informacion de Calidad	Presencial	Taller	chiclayo	60 horas				23	230					120			120	13			23	80	40	I,II , III NIVEL		X			800.00			
				Taller de Reforzamiento de la informacion en el Aplicativo SISMED V2		Presencial	Taller	chiclayo	60 horas				23	230					120			120	13			23	80	40	I,II , III NIVEL	X	X			800.00			
																																TOTAL	23,920.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Epidemiologia

RESPONSABLE: DRA. DAFNE MORENO PAICO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm./TEC.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de salud responsable de las unidades notificantes no identifican las prioridades en salud ,no realizan accionesque permita la observación sistematica de eventos de salud que orienten asi a la prevención y control de daños sujetos a vigilancia	Epidemiologia	Taller de Vigilancia Epidemiologica	Fortalecer el manejo de paquetes básicos de Vigilancia Epidemiologica	Presencial	Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	30 Horas	10	25	14		15	14		10	10			35	14		II Nivel			X			5,000.00		
2		Responsables de Vigilancia Epidemiologica no identifican Brotes Epidémicos Oportunamente	Epidemiologia	Taller de control de brotes Epidemicos	Fortalecimiento en intervenciones con base científica para el abordaje de los problemas de Salud	Presencial	Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	30 Horas	10	25	14		15	14		10	10			35	14		II Nivel			X			5,000.00		
3		No se cuenta con el Analisis de la situación de Salud Distrital / Local	Epidemiologia	Taller de metodologia para la elaboración del ASIS local	Conocer el Estado de salud y sus determinantes ,identificar las poblaciones mas vulnerables y priorizar en forma participativa sus problemas y sus estrategia.	Presencial	Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	30 Horas	10	19			15	6		8				29			II Nivel		X				5,000.00		
4		Aplicativos e Instrumrentos de notificación individual y consolidada no estandarizados ,uso inadecuado de formatos VEA Y FICHAS Epidemiologicas no actualizadas	Epidemiologia	Taller de Estandarización de Instrumentos de Notificación VEA	Estandarizar y aplicar los Instrumentos de notificación individual y consolidada de los diferentes daños sujetas a vigilancia .	Presencial	Taller	Chiclayo	24 Horas		10	10		10			10				10		10	II Nivel				X		4,000.00		
																													TOTAL		19,000.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD • LAMBAYEQUE • Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB. Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE • OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD • LAMBAYEQUE • OFICINA ECONOMIA V°B°

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD • LAMBAYEQUE • V°B°

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Estadística e Informática

RESPONSABLE: DRA. HILDA ANGELICA CARPIO RAMOS

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitado conocimiento del Personal que realiza labores estadísticas en nuevas tecnologías informáticas de salud y manejo de aplicativos estadísticos de salud.	Proceso Desarrollo Informático	Administración de Sistemas Informáticos	Conocimientos y destrezas para el manejo de bases de datos de los sistemas informáticos de salud	Presencial	Taller	INEI – Centros Acreditados de Capacitación – Chiclayo	24 Horas			5		10				1						III Nivel		X				7,200.00		
2		Necesidad de fortalecer las competencias del personal que realiza labores estadísticas en presentación de indicadores i información de salud		Aplicativos Estadísticos para reporte de información en salud	Conocimiento y destrezas para la elaboración y presentación de la información estadística en base a indicadores, de las diferentes Estrategias Sanitarias – HIS.	Presencial	Taller	Auditorio Beirut – Chiclayo	16 Horas			5		70				5						II Nivel				X		18,180.00		
																												TOTAL		25,380.00		

Área de Capacitación – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano – GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMÍA – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Centro de Sistemas de Información

RESPONSABLE: ING. CARLOS MEJIA ZELADA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	RRHH con poco conocimiento en el uso óptimo del sistema de gestión para EESS (SIGES)	Centro de Sistemas de Información	"Fortalecimiento en el uso del Sistema de Gestiòn para EESS (SIGES)"	Destrezas y habilidad para el uso del Sistema de Gestion para EESS (SIGES). Mejorar la conducciòn del Sistema de Gestiòn para EESS	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	21 Horas	250		250		250			250				250			II Nivel	X					5,000.00		
2		Falta de Sistema de Gestiòn Documentaria en las Redes: Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	Centro de Sistemas de Información	Implementación y Capacitaciòn del Sistema de Gestiòn Documentaria (SISGEDO) en las Redes : Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	Mejorar el Sistema de Gestiòn Documentaria. Seguimiento oportuno de los expedientes de Trámite Documentario. Manejo adecuado del Sistema de Gestiòn Documentaria.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas	10	20	50		70		10				1	29		50	II Nivel	X					2,500.00		
3		Falta de capacitaciòn y actualizaciòn continua en software libre - UBUNTU y Open Office en la GERESA	Centro de Sistemas de Información	"Plan de Capacitación y actualización continua en Software Libre - Open Office".	Mejorar las capacidades de los recursos humanos en el uso de paquetes ofimàticos de Software Libre	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	12 Horas	10	15	30		40		15					25		30	II Nivel		X				3,400.00		
		Falta de Capacitaciòn del Sistema Integral de Administraciòn Regional (SIGA Regional)	Centro de Sistemas de Información	Plan de Fortalecimiento de los Modulos del SIGA Regional	Fortalecer las capacidades en el uso de los mòdulos del SIGA Regional.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 Horas			30		25		5							30	II Nivel			X			1,800.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Centro de Sistemas de Información

RESPONSABLE: ING. CARLOS MEJIA ZELADA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																			
5	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Falta de Sensibilizaciòn en la publicaciòn y actualizaciòn oportuna de informaciòn en el portal Institucional	Centro de Sistemas de Información	Plan de Fortalecimiento y Socializaciòn de Normas y Directivas de Portal Institucional.	Fortalecer y Sensibilizar la publicaciòn y actualizaciòn oportuna de la informaciòn en el Portal Institucional.	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	8 Horas			30		25		5							30	II Nivel			X			1,965.00		
6		Recursos humanos con poco conocimiento en el uso optimo del sistema de gestión documentaria (SISGEDO)	Centro de Sistemas de Información	"Fortalecimiento en el uso del Sistema de Gestiòn Documentaria (SISGEDO) de la GERESA"	Destrezas y habilidad para el uso del Sistema de Gestion Documentaria. Mejorar la conducciòn del Sistema de Gestiòn Documentaria	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	8 Horas	10	30	120		130		30			5	35			120	II Nivel		X			2,835.00		
																												TOTAL		17,500.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano

RESPONSABLE: SR. RICARDO JAIME ORTEGA LARA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL									Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Espec. Adm.	O.PAD	D.S.D	Tec. Adm.	Ing. Sist.	Sec.	Blg.	Asist. Soc.	Tec. Comp.		276 Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Fortalecer los Sub Sistema Administrativo de Recursos Humanos	Proceso Gestión Institucional de Recursos Humanos	Gestión en Recursos Humano en Salud	Desarrollar los Aspectos en Formulación de Políticas Institucionales de RRHH planificar y diseñar los cargos ocupacionales de Institución: Selección, inducir e incorporar el RRHH institucional; Administrar Remuneraciones, Beneficios, Pensiones, Bienestar y Relaciones Laborales; Controlar y Desarrollar RRHH Institucionales; en el Proceso de Gestión de RRHH Institucionales	Presencial	Seminario Taller	Chiclayo	96 Horas (2 crédito)	1	1	1		1		1	1	1		11			2		1		4	2	11	II Nivel		X				10,000.00		
2					Sistema de Información (Registro: Identificación caracteristicas, Regimen Laboral, Cargos Ocupacionales, Asignación Distribución y Administración de Remuneraciones de los Recursos Humanos de Salud de los servicios públicos dependientes del Gobierno Regional	Presencial	Curso	Chiclayo	46 Horas (1 credito)		1		1		1														II Nivel			X			8,000.00		

Área de Capacitación · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · LAMBAYEQUE

Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD · LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano

RESPONSABLE: SR. RICARDO JAIME ORTEGA LARA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL									Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL				NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Espec. Adm.	O.PAD	D.S.D	Tec. Adm.	Ing. Sist.	Sec.	Blg.	Asist. Soc.	Tec. Comp.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST. ADMINISTRATIVO		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
3	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Fortalecer los Sub Sistema Administrativo de Recursos Humanos	Proceso Gestión Institucional de Recursos Humanos	Gestión en Recursos Humano en Salud	Aplicar Herramientas para el diseño y Gestión de Sistemas y estructura de Compensación y Beneficios Equitativos, Competitivos y alineados a los sistemas de Gestión de Recursos Humanos	Presencial	Curso	Chiclayo	46 Horas (1 credito)	1								1		11		2		1		4	2	11	II Nivel				X		6,000.00		
																																	TOTAL		24,000.00		

Área de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B°

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Capacitación

RESPONSABLE: LIC. ROSA MARIA CASTILLO PEREZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL										Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst	Nut.	Biol.	Quim	Psic	Odont	Adm.	Otro (Esp.)		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE LAMBAYEQUE	Limitado Capacidades en Politicas y Estrategias y Calidad en salud del SERUMS	Proceso de Recursos Humanos en Salud	Induccion SERUMS	Mejorar las Capacidades de los Profesionales SERUMS. R. 2017 I	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	12 Horas	60	75							23	45		203							223			I Nivel			X		1,000.00			
2		Limitado Capacidades en Politicas y Estrategias y Calidad en Salud del SERUMS		Induccion SERUMS	Mejorar las Capacidades de los Profesionales SERUMS . R. 2017 II	Presencial	Curso Taller	Chiclayo	12 Horas	22	29							5	15		71							71			I Nivel				X	1,000.00			
3		Necesidad de Certificar las Sedes Docentes para PRE GRADO en Salud		Fortalecimiento de Capacidades para la Certificacion de Sedes Docentes para PRE GRADO en Salud	Fortalecer Competencias en el Personal de Salud con Ingerencia en el Manejo de PRE GRADO en Salud para Certificar Sedes Docentes	Presencial	Taller	Local - Chiclayo	18 Horas	3	1		1				1	1			7				1		5		1	II Nivel	X				2,000.00			
4		Identificar las Limitaciones de los EE.SS que funciona como Sedes Docentes																													II Nivel								
5		Establecer Criterios Estandar para Evaluar y Certificar las Sedes Docentes																																					
6		Estudiantes de Carreras de Salud que realizaran Internado Hospitalario y Comunitario, sin Conocimiento concreto de las Actividades a realizar		Proceso de Induccion para Internos DE Ciencias de la Salud	Fortalecer Competencias en los Estudiantes de las Ciencias de la Salud que realizaran Interndado en nuestras Sedes Docentes	Presencial	Taller de Induccion	Local - Chiclayo	6 Horas	114	440	20	12	0	0	25	40							651					II Nivel				X	6,510.00			
7		Necesidad de uniformizar criterios para realizar las practicas de internado con tutores y estudiantes de las carreras profesionales de Ciencias de la Salud de las diferentes Universidades de la Region																																	TOTAL	10,510.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Asesoría Jurídica

RESPONSABLE: ABOG. JORGE SAUCEDO BARAHONA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL		Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Abog.	Adm/Tec		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de fortalecimiento del personal profesional en el manejo de la normatividad vigente	(CE) Procesos de Asesoría Jurídica	Taller de procedimiento de Normas Jurídicas relacionadas a lo Civil, Penal, Laboral, Administrativo, gestión pública, contrataciones con el estado, según la Normatividad vigente.	Fortalecer las competencias técnicas del personal profesional para brindar atención de calidad a los usuarios considerando la normativa vigente en los procesos administrativos y jurídicos	Presencial	Diplomado	Chiclayo	320 Horas	5	5		10						1	4	4	4	II Nivel		X	X			15,500.00		
2		Desconocimiento del personal administrativo de la oficina de asesoría Jurídica en procedimientos administrativos y jurídicos		Taller de procedimientos Administrativos según la Normatividad Vigente, ley 27444, curso de gestión pública, curso de SIGA y curso de SIAF.	Fortalecer habilidades del personal técnico para agilizar los procedimientos administrativos	Presencial	Curso	Chiclayo	24 Horas																X	X			9,500.00		
																											TOTAL		25,000.00		

Área de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano — GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° — GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Órgano de Control Institucional

RESPONSABLE: CPC. EBELIA SOLEDAD COTRINA BUSTAMANTE

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
														276																		
										Med.	Enf.	Otro (Esp.)		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de fortalecimiento del personal profesional del OCI - Órgano de Control Institucional en otras Especialidades	Curso de Gestión Pública y su aplicación de acuerdo con la normativa	Nueva Ley de Contrataciones del Estado	Fortalecer al personal profesional para brindar una mayor atención de las Labores de control de acuerdo con la normatividad vigente	Presencial	Curso	Chiclayo	24 Horas			Contadores Públicos, Abogado		X			X	X			X			II Nivel		X				3,500.00		
				Sistema Integrado de Administración Finaciera – SIAF				Lima				Auditores					X	X			X						X			5,000.00		
2		Necesidad de fortalecimiento del personal técnico del OCI - para el mejor desempeño de sus capacidades	Curso de Gestión Pública y su aplicación de acuerdo con la normativa	Sistema de Control Gubernamental (SCG)	Fortalecer al personal técnico para brindar una mejor atención y mayor desarrollo de las Labores de control	Presencial	Curso	Lima	24 Horas			Secretaria					X						X					X		2,500.00		
			Curso de actualización y mejoramiento en labores de archivo	Curso de documentación y archivo				Chiclayo	21 Horas			Artesano		X									X					X		300.00		
																													TOTAL		11,300.00	

Área de Capacitación – GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano – G.R. LAMB. – V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO – V°B° – LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – OFICINA ECONOMIA – V° B° – LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL – GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: ING. LILIANA DIAZ RIOS

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL						Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Ing.	Blg.	Insp. Sant.	Med. Vet.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Actualizacion de conocimientos en la vigilancia de la calidad de agua para consumo humano y Residuos solidos Municipales	Optimo Manejo del PVICA en la calidad de agua para consumo humano y formato de monitoreo de residuos solidos municipales	Fortalecimiento de capacidades en la evaluacion de la vigilancia y monitoreo del agua para consumo humano y manejo de residuos solidos municipales	Mejorar y ampliar la cobertura de vigilancia de la calidad de agua para consumo humano PVICA y manejo de residuos solidos municipales	Presencial	Curso Taller	DESA	24 Horas			5	2	60			40			27				7	60					X			6,000.00		
							Pasantia		3 Meses					7			4			3					7										
2		Actualizacion por deficiente manejo de la vigilancia de Ecologia y Protección Ambiental	Manejo de manifiestos/formatos de control y vigilancia de ecologia y protección ambiental	Fortalecimiento de capacidades en la vigilancia y control de residuos hospitalarios, ruidos y vibraciones, playas	Mejorar la vigilancia de residuos hospitalarios, ruidos, vibraciones y playas	Presencial	Curso Taller	DESA	24 Horas			8	4	60			40			16				9	60					X	6,000.00			
							Pasantia		3 Meses					7			4			3					7										
3		Actualizaciones para evitar deficiente manejo de procedimientos de laboratorio ambiental	Manejo de procedimientos de laboratorios	Fortalecimiento de capacidades para la vigilancia y control de actividades de la DESA-lambayeque	Mejorar la vigilancia y control de las actividades de laboratorio	Presencial	Curso Taller	DESA	24 Horas				12	60			45			32				12	60					X	6,000.00			
							Pasantia		3 Meses					7			4			3					7		II Nivel								
4		Actualziacion para evitar Deficiente manejo en la vigilancia de Salud Ocupacional	Manejo del FICRO - FUAAT en la evaluacion y vigilancia de salud ocupacional	Fortalecimiento de capacidades en la identificacion y evaluacion de factores de riesgos y enfermedades / accidentes ocupacionales	Identificar y evaluar factores de riesgo y enfermedade/accidentes laborales	Presencial	Curso Taller	DESA	3 Meses	12	9	7	3	60	2		51			40				31					X	6,000.00			
							Pasantia		3 Meses					7			4			3					7										
5		Deficiente manejo en la vigilancia y control vectorial	Manejo de formatos y parametros en la vigilancia y control vectorial	Fortalecimiento de capacidades en la vigilancia y control de emfermedades metaxénicas	Analizar y determinar la vigilancia y control vectorial - enfermedades metaxénicas	Presencial	Curso Taller	DESA	24 Horas	5	20		12	60			55			42				37					X		6,000.00		
							Pasantia		3 Meses					7			4			3					7										

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERU Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental **RESPONSABLE: ING. LILIANA DIAZ RIOS**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL						Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Ing.	Blg.	Insp. Sant.	Med. Vet.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
6	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiente manejo en la vigilancia y control de las zoonosis	Manejo de formatos y parametros en la vigilancia y control de zoonosis	Fortalecimiento de capacidades en la vigilancia y control de enfermedades zoonóticas	Identificar y determinar la vigilancia y control vectorial - enfermedades zoonóticas	Presencial	Curso Taller	DESA	24 Horas	10	9		4	60	6		49			40				23							X		6,000.00		
							Pasantia		3 Meses					7			4			3					7										
7		Deficiente manejo en la evaluación de los parámetros de muestras de agua y alimentos	Manejo de formato y parametro en la evalauacion de la calidad de muestras de alimentos y agua	Fortalecimiento de capacidades en la evaluacion de la calidad de muestra de laboratorio: agua y alimentos	Analizar y determinar la calidad del agua y alimentos para consumo humano	Presencial	Curso Taller	DESA	24 Horas	15	18	7	10	60			50			60				50			II Nivel				X	6,000.00			
							Pasantia		3 Meses					7			4			3					7										
																														SUB TOTAL		6,000.00	6,000.00		
																														TOTAL		#REF!			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Planeamiento Estrategico – Defensa Nacional

RESPONSABLE: CPC. JUAN PABLO SANTA CRUZ BURGA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Otro (Esp)		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Escaso compromiso en la elaboracion de documentos de gestión (PEI, POI, MOF, MAPRO, TUPA)	(CE)Proceso Planeamiento	El POI 2017 y articulación con los planes estratègicos y programas presupuetales (reprogramación y ajustes)	Fortalecer las capacidades en planificación estratégica	Presencial	Taller	Chiclayo	26hrs	X	X	Obst., Tèc. Mèd. Biol. Ing. Qf, Odont., Nutric., Psicol., Asit.Scial, Tèc.Enf, Sanit.,Arq.Ing Civil, CPC, Lic.Adm., Econ. Téc.admin.Méd.Vet. Obst. Ing. Sistemas, Ingº Mecánico Electricista		X	X	X		X	X	X	X	X		II Nivel	X					10,000.00		
2				Evaluación PEI-POI 2017 y avance de los programas presupuestales		Presencial	Taller	Chiclayo	40hrs					X	X	X		X	X	X	X	X		II Nivel	X					12,000.00		
3			(CE)Proceso Planeamiento	Actualización e Implementación de Documentos de gestión en el Marco de Reforma del sector salud.	Mejorar el servicio administrativo y operativo	Presencial	Taller	Chiclayo	28 hrs					X	X	X		X	X	X	X	X		II Nivel	X					2,500.00		
4		Limitados recursos humanos en el manejo presupuestal	(CE) Proceso de Financiamiento	Taller para la formulación y ejecución Presupuestal 2017	Fortalecer la capacidad de gestión presupuestaria del pliego	Presencial	Taller	Chiclayo	29 hrs					X	X	X		X	X	X	X	X		II Nivel		X				6,500.00		
5		Incumplimiento en la ejecución presupuestal y metas fisicas	(CE) Proceso de Financiamiento	Evaluación de avances de metas físicas y financieras y su impacto en los indicadores de salud de la región	Mejorar la capacidad de gestión de las UE	Presencial	Taller	Chiclayo	62 hrs					X	X	X		X	X	X	X	X		II Nivel		X				11,520.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE – Area de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano – G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO – LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – OFICINA ECONOMIA – LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL – GERENCIA REGIONAL DE SALUD – V°B° – LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Planeamiento Estrategico – Defensa Nacional

RESPONSABLE: CPC. JUAN PABLO SANTA CRUZ BURGA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Otro (Esp)		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
6	GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE	Insuficientes conocimientos para la formulación de estudios de preinversión de E.S Estratégicos de acuerdo a normatividad vigente.	Proceso de Inversión	Actualización en normatividad vigente y metodología para formulación de PIP de E.S estratégicos en el Marco del SNIP.	Fortalecer capacidades en normatividad vigente de E.S estratégicos -CME-12 SNIP	Presencial	Taller	Chiclayo	24 hrs			Obst., Tèc. Mèd. Biol. Ing. Qf, Odont., Nutric., Psicol., Asit.Scial, Tèc.Enf, Sanit.,Arq.Ing Civil, CPC, Lic.Adm., Econ. Téc.admin.Méd.Vet. Obst. Ing. Sistemas, Ingº Mecánico Electricista		X	X	X	X	X	X	X	X	X		II Nivel	X	X	X	X		6,000.00		
7		Escasos recursos y apoyo para el desarrollo de las actividades de equipamiento en los EE.SS	(CE) Proceso de Inversión en Salud	Taller de Formulacion y priorizacion en reposición a en equipos por reposicion y nuevos en EESS	Compromiso / Identificación con la Organización, Trabajo en Equipo, Comunicación, Cooperación.	Presencial	Taller	Chiclayo	6 hras (2 sesiones en 1 mes)					X	X	X		X	X	X	X	X		II Nivel	X		X			9,700.00		
8		Limitadas capacidades sobre mantenimiento de equipos en los EE.SS.	(CE) Proceso de Inversión en Salud	Taller de Formulacion y priorizacion en mantenimento en equipos en EESS	Capacidad de Aprendizaje, Mejora Continua	Presencial	Taller	Chiclayo	60 hrs (1 mes)					X	X	X		X	X	X	X	X		II Nivel	X		X			9,700.00		
9		Limitadas competencias de los recursos humanos en el manejo de aplicativos informàticos	(CE) Proceso de desarrollo informático	Cursos de Capacitación en manejo de aplicativos: AUTOCAD, S10, OFFICE , SIAF, SIGA entre otros	Fortalecer capacidades en el manejo de aplicativos informáticos	Presencial	Curso-Diplomado	Chiclayo	60 hrs		x	Arq.,Ing.civil,CPC,Lic.Adm.,Econ.,Tèc.Admin. Med.Vet. Obt. Ing. Sistemas		X	X	X		X	X	X	X	X		II – III Nivel		X				2,500.00		
10		Dificultades en los resposanbles de los CPCD de los EE.SS en la elaboración y actualización de los planes y documentos con enfoque de gestión de riesgo	Proceso de planeamiento	Curso en gestión del riesgo de desastres	Reforzamiento de la capacidad de respuesta del personal de salud y a la comunidad para atender eventos adversos por emergencias y desastres naturales y antrópicos	Presencial	Curso-Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	34 hrs	x	x	Autoridades locales, Agentes Comunitarios y Promotores de Salud												II Nivel		X				30,000.00		
11		Escaso compromiso y participación de personal de los establecimientos de salud, para atender eventos adversos por emergencias y desastres naturales y antrópicos.	(CE) proceso prevención y Control, de Epidemias, Emergencias y Desastres	Taller para la elaboración de planes de contingencia y planes de respuesta. Taller de capacitación en atención pre hospitalaria.		Presencial	Taller	Chiclayo, Lambayeque y Ferreñafe	40 hrs															II Nivel		X						
																												TOTAL		100,420.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE – Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano – G.R.LAMB – V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO – LAMBAYEQUE – V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD – OFICINA ECONOMIA – LAMBAYEQUE – V°B°

GOBIERNO REGIONAL – GERENCIA REGIONAL DE SALUD – LAMBAYEQUE – V°B°

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Administración

RESPONSABLE: CPC. SEGUNDO WILSON PEREZ MEDINA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
														276																		
										Med.	Enf.	Adm.		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiente conocimiento de la Nueva Ley de Adquisiciones del Estado	Administración	Nueva Ley de Adquisiciones	Mejorar los procesos de Adquisiciones	Presencial	Curso / Taller	OSCE – LIMA	32 Horas			X		X			X		X	X		X		II Nivel	X					4,800.00		
																												TOTAL		4,800.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB. V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA ECONOMIA

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Economía **RESPONSABLE: CPC. ELSA REYES SIRLOPU**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitado conocimiento del personal que manipula el sistema integrado de información financiera (SIAF) Nuevas versiones y aplicativos y soporte técnicos del manejo de herramientas informáticas	(CE) Proceso de Gestión Pública	Especialización en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF	Conocimiento y Destrezas la aplicación de los nuevos cambios del SIAF	Presencial	Seminario Taller	Auditorio Hospital Regional	150 Horas			23		21			2						23	III Nivel			X			2,700.00		
2		Limitado conocimiento del personal que manipula el Sistema Informático de Gestión Administrativa (SIGA)	(CE) Proceso de Gestión Pública	Especialización en el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	Conocimiento y Destrezas la aplicación de los nuevos cambios del SIAF	Presencial	Seminario Taller	Auditorio Hospital Regional	150 Horas			24		23			1						24	III Nivel			X			2,700.00		
3		Limitado conocimiento de la Normatividad vigente – Ley de Contrataciones del Estado OSCE	(CE) Proceso de Gestión Pública	Especialización en la Nueva Ley de Contrataciones con el Estado	Conocimientos y Destrezas en manejo de los procesos de selección	Presencial	Seminario Taller	Auditorio Hospital Regional	150 Horas			24		23			1						24	III Nivel			X			2,700.00		
4		Limitado conocimiento de la Normatividad vigente – Saneamiento Contable y Cierre Contable	(CE) Proceso de Gestión Pública	Especialización en la Ley de Saneamiento Contable y Cierre Contable	Conocimientos y Destrezas para la aplicación de la normatividad	Presencial	Seminario Taller	MEF	30 Horas		2			2									2	III Nivel			X			3,280.00		
																												TOTAL		11,380.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Logística

RESPONSABLE: CPC. C. ARNULFO SECLEN SALGADO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIREC FUNCIONARI	PROFESIONA	TEC. ASISTI	STRATIVO		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
5	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Elaboración de especificaciones técnicas y términos de referencia para compras eficientes	(CE) Proceso Logístico Integrado	curso/Taller "Especificaciones técnicas y términos de referencia para compras eficientes"	Que el personal de adquisiciones pueda conocer las especificaciones técnicas y términos para emplearlos en compras, así como brindar información a la parte usuario si es que lo requiere	Presencial	Curso / Taller	Lima	12 Horas			9		6			3		1		9		II Nivel	X			X		15,120.00		
6		Escasa actualización en conocimientos de Ofimática	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller de Ofimática	Conocer las herramientas de informática para optimizar automatizar y mejorar los procedimientos que se requieren para el trabajo diario	Presencial	Curso / Taller	Chiclayo	40 Horas			9		6			3		1		9		II Nivel			X			2,520.00		
7		Falta aplicación de estrategias de servicio para atención al público	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller Cálidad de la Atención y Servicio	Que permita aplicar estrategias para brindar un servicio de cálidad	Presencial	Curso / Taller	Chiclayo	8 Horas			9		6			3		1		9		II Nivel	X					720.00		
																											TOTAL		52,880.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Logística

RESPONSABLE: CPC. C. ARNULFO SECLEN SALGADO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Insuficiente actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA)	(CE) Proceso Logístico Integrado	Diplomado de Alta Especialización "Sistema Integrado de Gestión Administrativa" SIGA	Permitirá al Personal actualizarse en el manejo del Sistema de Gestión Administrativa (SIGA)	Presencial	Diplomado	Chiclayo	280 Horas			9		6			3			1			9	III Nivel	X					9,000.00		
2		Falta actualizarse en el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	(CE) Proceso Logístico Integrado	Diplomado de Alta especialización en el SIAF	Permitirá al Personal actualizarse en el manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)	Presencial	Diplomado	Chiclayo	280 Horas			8		5			3			1			8	III Nivel		X				8,000.00		
3		El personal que labora en Logística cuenta con conocimientos básicos sobre el nuevo Reglamento de Contrataciones del Estado	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller "Nuevo Reglamento de Contrataciones del Estado"	Mejorar competencias del personal que labora en la Oficina de Adquisiciones	Presencial	Curso / Taller	Lima	16 Horas			9		6			3			1			9	II Nivel	X		X			15,120.00		
4		El personal desconoce como utilizar el Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado – SEACE V3.0	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso/Taller "Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado – SEACE V3.0	Conocer de manera integral la plataforma del SEACE, sus funcionalidades y la aplicación práctica que se deriva de la Ley de Contrataciones del Estado	Presencial	Curso / Taller	Chiclayo	12 Horas			8		5			3			1			8	II Nivel		X		X		2,400.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB. V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA ECONOMIA

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Transportes

RESPONSABLE: SR. MILTON ARBOLEDA RODRIGUEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Chofer		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Falta de Capacitación del proceso que se realiza en la reparación y mantenimiento de vehículos	(CE) Proceso Logístico Integrado	Curso Mecánica en General	Personal del área de transporte fortalecerá su capacidad y destreza en la reparación y mantenimiento de los vehículos	Presencial	Curso	Chiclayo	20 Horas			15		14			1						15	II Nivel			X			1,500.00		
2		Falta de actualización de las Normas de Tránsito vigentes		Curso Taller de Regla de Tránsito	Personal del área de transporte se actualizará en normas de tránsito y reducción de infracciones							14		13			1						14					X		1,400.00		
3		Personal desactualizado en atención de primeros auxilios en emergencia de tránsito	(CB) Tecnología de Información y Comunicación	Curso	Personal del área transporte realicen un mejor desempeño en primeros auxilios de Emergencias de Tránsito							1		1									1					X		360.00		
																												TOTAL		3,260.00		

Área de Capacitación · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL · GERENCIA REGIONAL DE SALUD · V°B° · LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCIÓN/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Servicios Generales **RESPONSABLE: SR. JOSE GORDILLO DIAZ**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Debilidad del Personal sobre cursos de gasfiteria y electricidad	(CE) Proceso Logístico Integrado	Taller Curso de gasfiteria y electricidad	Personal del área que tome conocimiento básicos para otorgar mantenimiento en trabajo de gasfiteria y electricidad	Presencial	Taller/Curso	Chiclayo	18 Horas			15		10			3	2					15	II Nivel	X					6,750.00		
2		Desconocimiento de la importancia del uso de los Equipos de protección personal	(CE) Proceso Logístico Integrado	Taller/Curso importancia de los equipos de protección personal	Permitirá al Personal utilizar los equipos de protección, como medida de prevención y protección de bioseguridad	Presencial	Taller/Curso	Chiclayo	18 Horas			15		10			3	2					15	II Nivel		X				6,750.00		
																												TOTAL		13,500.00		

Area de Capacitación
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adolescente

RESPONSABLE: LIC. OBST. ROCIO GAMONAL CRUZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Psc.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS.	Atención integral del adolescente en el primer nivel de atención de la salud. Sistema de Registro de información SIS Y HIS.	Fortalecimiento de capacidades en la Etapa de vida adolescente	Atención integral de salud	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	10	24	10	20	64		10		28				54	10			II Nivel			X					2,050.00
																																TOTAL	2,050.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. ENF. MARIA DEL PILAR CASTRO TORO

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Niño/ Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS.	Atención integral del niño.	Fortalecimiento de capacidades del profesional de enfermería en Etapa de vida niño y Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones.	Atención integral de salud	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas		64				40		12	12				64			II Nivel	X	X						2,050.00
2			Sistema de Registro de información SIS Y HIS.	Fortalecimiento de capacidades en el sistema de registro SIS Y HIS en la atención integral del niño.							64				40		12	12				64			II Nivel	X	X	X	X				4,086.00
																															TOTAL	6,136.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. OBTRA. LAURA GONZALES VINCES

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adulto

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiente conocimiento sobre la elaboracion del Plan de atención integral EVAM según normatividad vigente. Inadecuado llenado de registros, reporte de informes y débil sistema de información.	Atención Integral del Adulto en el primer nivel de atención de la salud.	Capacitacion sobre Paquete de Atención Integral en EVA, Norma Técnica de Atención Integral de EVA y Sistema de Información Intrumentos de Registro HIS Socialización de Norma técnica N° 022 de la HCL de los EESS	Atención Integral de Salud	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	10	24	10	20		34		10	20				54	10		II Nivel			X					2,043.00
																															TOTAL	2,043.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD · Área de Capacitación · LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD · V°B° · Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano · G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD · V°B° · OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO · LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD · V°B° · OFICINA ECONOMÍA · LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD · V°B° · LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. OBTRA. LAURA GONZALES VINCES

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adulto Mayor

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiente conocimiento sobre la elaboracion del Plan de atención integral EVAM según normatividad vigente. Inadecuado Manejo de sistemas de registro e Información , con falta de análisis en periodos correspondientes al año evaluado, por parte del equipo de profesionales en los EESS.	Atención integral del adulto en el primer nivel de atención de la salud.	Capacitacion en paquete de atencion integral adulto mayor, tomando en cuenta la prevención de enfermedades , motivo de consulta e identificación de riesgo segun normatividad vigente Norma Técnica 002MINSA -DGSP-V02. Fortalecimiento del personal de salud para el uso de registro ,formatos de atención integral e identificación de riesgos asi como el manejo y uso del sistema de informacion HIS Y SIS.	Atención Integral de Salud	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	10	24	10	20		34		10	20				54	10	II Nivel			X					2,050.00
																															TOTAL			2,050.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC. OBSTRA. MAYURI RAMIREZ PISCOYA

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria De Salud Sexual Y Reproductiva

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS. Incremento de casos de mortalidad materna en Red Chiclayo.	Atención integral de la gestante. Sistema de Registro de información SIS Y HIS.	Fortalecimiento de capacidades del profesional de obstetricia en Estrategia sanitaria de salud sexual y reproductiva.	Atención Integral de Salud	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas				64		40		12	12				64			II Nivel	X	X						2,050.00
2				Fortalecimiento de capacidades en el sistema de registro SIS Y HIS en la atención integral de la gestante.					18 horas				64		40		12	12				64				X	X	X	X				4,086.00
																															TOTAL	6,136.00

Área de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano — G.R.LAMB. — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V° B° OFICINA ECONOMIA — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° — GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: ESTRATEGIA SANITARIA DE PREVENCION Y CONTROL DE TUBERCULOSIS

RESPONSABLE: LIC. ENF. JENNY DOMENACK TARRILLO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS. Incremento de casos de morbimortalidad de tuberculosis. Escaso conocimiento en bioseguridad.	Prevención y control de la TBC en el primer nivel de atención de salud.	Fortalecimiento de capacidades a equipo de salud en la Estrategia sanitaria de Prevencion y control de Tuberculosis.	Prevención y control de la Tuberculosis	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	44	6			42		8	14				58	6		II Nivel		X						2,050.00
2				Fortalecimiento de capacidades en el sistema de registro SIS Y HIS en la atención integral del niño.					8 horas	14	34	6			42		8	14				58	6				X						2,043.00
																															TOTAL	4,093.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Daños No Transmisibles

RESPONSABLE: LIC. ENF. SANDRA RODRÍGUEZ SAMPÉN

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL				NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																	
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escaso manejo adecuado de las guías de manejo clínico en HTA y vigilancia epidemiológica de la diabetes, prevención de la ceguera y errores refractivos.	Prevención y control de Daños no transmisibles en el primer nivel de atención de la salud	Fortalecimiento de capacidades del equipo de salud en la Prevencion y Control de Daños no Transmisibles.	Atención integral de la salud	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	34	6	10		42		8	14				58	6		II Nivel		X						2,050.00
2				Fortalecimiento de capacidades del equipo de salud en Salud Ocular y Prevencion de la Ceguera.					8 horas	14	34	6	10		42		8	14				58	6					X					2,043.00
																														TOTAL		4,093.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Prevención y Control de Cáncer

RESPONSABLE: LIC. OBSTRA. ROSÍO MAYANGA CURAY

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información.	Prevención y control del Cáncer en el primer nivel de atención de la salud	Fortalecimiento de capacidades del equipo de salud en el Programa de Prevención y Control del Cáncer.	Atención integral de salud	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	34	6	10		42		8	14				58	6	II Nivel		X						2,050.00
																															TOTAL	2,050.00

Area de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB. — GERENCIA REGIONAL DE SALUD

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° — GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Salud Familiar y Comunitaria

RESPONSABLE: LIC. ENF. EDWIN PURISACA VELASQUEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS.	Atención integral de la familia y comunidad. Sistema de Registro de información SIS Y HIS.	Fortalecimiento de capacidades del profesional de enfermería en Estrategia Sanitaria de Salud Familiar y Comunitaria.	Atención integral de salud	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	10	44	10			22		10	32				54	10		II Nivel			X					2,043.00
																															TOTAL	2,043.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RESPONSABLE: LIC.ENF. DORIS LAZO GALLO

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Metáxenicas y Zoonosis

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasas capacidades del equipo de los EESS, en el manejo y vigilancia epidemiológica de las enfermedades Metaxenicas y zoonóticas.	Prevención y control de las Enfermedades metaxenicas y zoonoticas en el primer nivel de atención de la salud. Vigilancia epidemiológica de las enfermedades endemicas en el primer nivel de atención de la salud.	Fortalecimiento de capacidades del personal de salud en el manejo clinico, diagnostico y tratamiento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas	Prevención de la salud y promocion de comportamientos saludables.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	34	6	10		42		8	14				58	6		II Nivel		X						2,050.00
2				Monitoreo y asistencia tecnica a equipo de salud de los EESS en la vigilancia de las enfermedades endemicas en zonas de riesgo.						14	34	6	10		42		8	14				58	6				X						2,043.00
																															TOTAL	4,093.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Alimentación y Nutrición Saludable

RESPONSABLE: LIC.ENF. EDWIN VELASQUEZ PURISACA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Enf.	Tec. Asist.	Nutr.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información.	Alimentacion y nutricion saludable	Fortalecimiento de capacidades del responsable de nutrición en la ESANS.	Fortalecimiento de capacidades enla Estrategia sanitaria de alimentación y nutrición saludable.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	10	46	8		22		10	32				64			II Nivel			X					2,050.00
2				Fortalecimiento de capacidades en SIEN						10	46	8		22		10	32				64							X				2,043.00
																													TOTAL			4,093.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Area de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Promoción de la Salud

RESPONSABLE: LIC.ENF. EDWIN VELASQUEZ PURISACA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Enf.	Tec. Asist.	Nutr.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil articulación del trabajo entre las diferentes estrategias y/o etapas de vida.	Proceso promocion de la salud	Fortalecimiento de capacidades en PROMSA: Familias Saludables	Prevención de la salud y promocion de comportamientos saludables	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	54	10			22		10	32				64			II Nivel			X					2,050.00
2										54	10			22		10	32				64							X				2,043.00
																													TOTAL			4,093.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Recursos Humanos

RESPONSABLE: TAP. ISMAEL MONTALVAN

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Tec. Asist.	Tec. Adm.	Jefes de EE.SS.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil manejo de los procedimientos normativos y/o administrativos en los EESS. Reincidentes infracciones e incumplimiento a las normas y protocolos administrativos del personal de los EESS.	Normatividad y procesos administrativos en la gestión publica.	Reglamento de asistencia, puntualidad y permanecía del personal de salud en los EESS. Rol de los trabajadores en el sector publico.	Mejorar el desempeño del personal de los EESS.	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas	20	24	20		30		19	15				20	20	24	II Nivel			X		4,093.00			
																											TOTAL	4,093.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Medicamentos

RESPONSABLE: Q.F. CLARA LILIANA MONTAVO FERNANDEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Tec. Asist.	Q.F.	Otro		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Inadecuadas prácticas de almacenamiento, dispensación y expendio de medicamentos, insumos y productos biológicos en farmacias o ambientes destinados en los EESS.	Buenas practicas de almacenamiento de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios. Uso racional del medicamentos.	Gestión de Suministro de Medicamentos	Mejorar en el personal el uso adecuado de medicamentos	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas	64	8					22	11				8	64		II Nivel			X	X	4,093.00			
																											TOTAL		4,093.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Salud Ambiental

RESPONSABLE: ING. LENNIN ORDEMAR VASQUEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf,	Tec. Asist.	Psc.	Obt.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasas capacidades en salud ambiental del equipo de salud en los EESS	Manejo y vigilancia de la salud ambiental en el primer nivel de atención de la salud.	Fortalecimiento de capacidades del equipo de salud en Salud Ambiental a nivel de los EESS.	Manejo y vigilancia de la salud ambiental	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	14	34	6		10		42		8	14				58	6		II Nivel			X					2,050.00
																																TOTAL		2,050.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz

RESPONSABLE: LIC. PSC. VICTOR CAMPOS FAVERIO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf,	Psc.	Tec. Enf.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información. Débil articulación del trabajo entre las diferentes estrategias y/o etapas de vida.	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"Normativa y Manejo de Instrumentos en Salud Mental"	Manejo de los instrumentos en SMCP	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	4	5	45	6	4		8	36	3	15				52	10		II Nivel	X							2,043.00
2			Cultura organizacional y Clima Laboral	Intervencion y Tratamiento de pacientes victimas de abuso sexual	Manejo de casos en SMCP							45					15	2	28				45					X							2,050.00
																																TOTAL			4,093.00

Área de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano — GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Capacitación

RESPONSABLE: LIC. ENF. SANDRA RODRÍGUEZ SAMPÉN

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf,	Psc.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Falta de Identificación de las Necesidades de capacitación en los EESS. Insuficiente seguimiento, monitoreo y evaluación a la implementación del PDP en los EESS.	Plan de desarrollo de capacidades del personal.	Cpacitación en PDP: Formulación e Implementación a nivel de microredes.	Implementación del Plan de Desarrollo de capacidades de personal en el primer nivel de atención de la salud.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	1	7		2	3		7		2	4				13			II Nivel	X				1,000.00			
2				Socializacion del PDP anual 2017 y evaluación de avances PDP 2016						1	7		2	3		7		2	4				13						X		1,000.00			
																													TOTAL		2,000.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Estadísticas

RESPONSABLE: ESTADISTA ALONSO BENITES JIMENEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf,	Tec. Asist.	Tec. Adm.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																Nom.	SERUMS																		
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Inadecuado registro de la información en los sistemas HIS y SIS.	Sistema de registro de Información HIS	"Fortalecimiento de capacidades en Sistema de Informacion HIS"	Mejoramiento del registro de la informacion del sistema HIS.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas			10	54			15		10	39					10	54	II Nivel	X			X				4,080.00
																																TOTAL		4,080.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD CHICLAYO

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de ITS/VIH-SIDA

RESPONSABLE: OBS. ROCIO GAMONAL CRUZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf,	Tec. Asist.	Psc.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento y desactualización de la atención integral según normatividad vigente y sistema de registro de información.	Atención integral de salud	" ATENCION INTEGRAL DE LAS ITS/VIH-SIDA"	Manejo de las ITS, VIH/SIDA en el primer nivel de atención de la salud.	Presencial	Taller	Chiclayo	8 horas	2	9		5	24		17			23				40			II Nivel			X					2,500.00
																																TOTAL		2,500.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Medicamentos

RESPONSABLE: Q.F. CARLOS PEÑA IPARRAGUIRRE

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
														276																		
										Tec. Asist.	Q.F.	Otro		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Debil vigilancia de los medicamentos	Proceso Producto Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios	Gestión de Suministro de Medicamentos	Mejorar en el personal el uso adecuado de medicamentos	Presencial	Taller	Chiclayo	18 horas															II Nivel			X		1,250.00			
																											TOTAL		1,250.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO G.R.LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Niño

RESPONSABLE: LIC. ENF. JOSE DARIO FRIAS SALAZAR

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL				NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																	
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitado conocimiento de las normas y manejo de los instrumentos de atención integral, así mismos mejorar coberturas en la etapa de vida niño	Proceso Información para la Salud	Taller sobre la atención integral en la etapa de la vida Niño	Fortalecer el manejo de los instrumentos de atención integral así mismo mejorar las coberturas en la etapa de vida niño.	Presencial	Taller	Lambayeque	8 horas		87				25	47	1	13	25			86	1		II Nivel	X			X		X		
				Taller sobre el manejo de IRAS	Fortalecer mecanismos para afrontar las temporadas frías en la jurisdicción				9 Horas		22				2	17	1	2	2			22			II Nivel			X			X		

Área de Capacitación
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° OFICINA ECONOMIA GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia de Inmunizaciones

RESPONSABLE: LIC. ENF. JOSE DARIO FRIAS SALAZAR

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitado conocimiento de las normas y manejo de los instrumentos de atención integral, así mismos mejorar coberturas en la etapa de vida niño	Proceso Información para la Salud	Taller sobre la Norma Tecnica de Inmunizaciones NT N° 080-2013 v03 y Norma de Cadena de Frio y Manejo de ESAVI	Fortalecer el manejo de los instrumentos de atención integral así mismo mejorar las coberturas en la estrategia de Inmunizaciones	Presencial	Taller	Lambayeque	8 horas	0	87	0	0		25	47	1	13	1			86	1		II Nivel		x				x		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Metáxenicas y Zoonosis

RESPONSABLE: BLGO. JUAN CARLOS GIL TRONCOSO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Enf.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitados conocimientos de la guía técnica, incremento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas en nuestra Región, sumado al desconocimiento de las mismas de parte de los trabajadores de salud así como de la población en general	Proceso Información para la Salud	Atención y tratamiento de personas con casos de Dengue y Manejo de los Instrumentos para el Fortalecimiento de las Actividades de Vigilancia Entomológica y Control de Vectores.	Estandarizar los procedimientos, criterios y responsabilidades relacionados con la vigilancia y el control del vector del dengue, en el primer nivel de atención, en el marco de la Atención Integral de Salud.	Presencial	Curso	Lambayeque	8 horas	2	9	23	1		13	5		17				12	23			X							226.00
		Limitados conocimientos de la guía técnica, incremento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas en nuestra Región, sumado al desconocimiento de las mismas de parte de los trabajadores de salud así como de la población en general		Vigilancia, prevención y control de la peste en el Perú.	Fortalecer la capacidad de los recursos humanos, para mejorar las acciones y cumplimiento de las actividades de vigilancia, prevención y control de Peste.					1	10	28	1		15	9		18				12	28		II Nivel		X						451.00
		Limitados conocimientos de la guía técnica, incremento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas en nuestra Región, sumado al desconocimiento de las mismas de parte de los trabajadores de salud así como de la población en general		Diagnóstico, tratamiento y Atención de la leishmaniosis y de la Enfermedad de Carrión en el Perú	Garantizar el adecuado manejo de pacientes en el primer nivel de atencion por parte del personal de los Establecimientos de Salud de la Red de Salud Lambayeque mediante la capacitación en la norma técnica de bartonellosis y leishmaniosis.					1	5	14	2		10	4		8				7	14					X					300.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMÍA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Metáxenicas y Zoonosis

RESPONSABLE: BLGO. JUAN CARLOS GIL TRONCOSO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Enf.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																	
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitados conocimientos de la gula técnica, incremento de las enfermedades metaxenicas y zoonoticas en nuestra Región, sumado al desconocimiento de las mismas de parte de los trabajadores de salud así como de la población en general	Proceso Información para la Salud	Atención integral de la leptospirosis humana y Atención de la Malaria y Malaria grave en el Perú.	Garantizar el adecuado manejo de pacientes en el primer nivel de atencion por parte del personal de los Establecimientos de Salud de la Red de Salud Lambayeque mediante la capacitación en la norma técnica de leptospirosis y malaria.	Presencial	Curso	Lambayeque	8 horas	3	16	22	2		18	10		15			21	22		II Nivel				X				350.00
																																TOTAL	1,327.00

Área de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V° B° OFICINA ECONOMIA GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Alimentación y Nutrición Saludable

RESPONSABLE: LIC. NUT. NIDIA LEDESMA SANDOVAL

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL						Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Nut.	Obs.	Tec. Asist.	Otro		276 Norm.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
1	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia	Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud, asi como acciones de prevención	2 Reuniones técnicas de Socializacón de Indicadores Nutricionales de Niños y Gestantes para toma de Acciones a desarrollarse en la Red Lambayeque, Socialización de nuevas Normas de Suplementación de Hierro para Niño y Gestante	Mejorar el acceso a la Atención Integral de la Salud con Servicios de Cálidad y Criterio de Equidad	Presencial	Reunión Técnica	Lambayeque	5 Horas		X	X	X	X			75			110				165	20		I Nivel	X							1,760.00
2				02 Talleres: Uso de Hemoglobinómetro portátil para Dosaje de Hemoglobina en la Red Lambayeque			Taller		17 Horas		X	X		X		110			72				132	50		II Nivel		X						1,760.00
3				02 Talleres de Técnicas de Medición Antropomeétrica en la Red Lambayeque			Taller		17 Horas		X	X		X		85			37				75	57		II Nivel		X						1,760.00
4				02 Talleres de Sesion Demostrativa en Red Lambayeque			Taller		17 Horas		X	X		X		50			38				55	33		II Nivel			X					1,760.00
5				02 Talleres de Fortalecimiento de Capacidades en el Consejeria Nutricional en Red Lambayeque			Taller		17 Horas						X	70			18						88	II Nivel			X					1,760.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Area de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria Regional de Alimentación y Nutrición Saludable

RESPONSABLE: LIC. NUT. NIDIA LEDESMA SANDOVAL

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL						Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Nut.	Obs.	Tec. Asist.	Otro		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																	Nom.	SERUMS																	
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud requiere fortalecer conocimientos y habilidades para el manejo de la Estrategia	Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud, asi como acciones de prevención	02 Talleres de Fortalecimiento de Capacidades en el SIEN en Red Lambayeque	Mejorar el acceso a la Atención Integral de la Salud con Servicios de Cálidad y Criterio de Equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	17 Horas						X		70			18						88	II Nivel			X					880.00
				02 Talleres de Fortalecimiento de Capacidades del Personal de Salud Responsable de Puntos de Digitación del SIEN de Red Lambayeque			Taller	Lambayeque	8 Horas						X		8			7						15				X					210.00
				01 Taller de Fortalecimiento de Capacidades al Personal que realiza Impecciones a Plantas Productoras de Sal Yodada a Personal de Salud de la Red Lambayeque			Taller	Lambayeque	5 Horas			X					2			2	3			7						X					120.00
																																		TOTAL	10,010.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Salud Mental y Cultura de Paz

RESPONSABLE: LIC. PSC. REGINA BELINDA BANCAYAN FERNDEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Psc.	Obs.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escaso conocimiento de la Normativa de la ESSMCP	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"normativa y Manejo de Instrumentos en SMCP"	Mejorar el manejo de los intrumentos empleaos en SMCP	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas	5	12	12	6		1	5	5	15				35			II Nivel	X							650.00
		Escaso conocimiento de capacidades del registro HIS y SIS en Salud Mental	Proceso de atención al cliente	Taller de capacidades del Registro HIS y SIS en Salud Mental	Fortalecer las estrategias de protección al usuario externo como interno.		Taller		8 Horas	5	12	12	6		1	5	5	15				35			II Nivel		X						650.00
		Deficiente desemvolvimiento del pesonal ante eventuales siiestros	Proceso Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	"Salud Mental ante Emergencias y Desastres"	Mejorar el desenvolvimiento del personal frente a distintos desastres o emergencia		Taller		8 Horas	5	12	12	6		1	5	5	15				35			II Nivel			X					650.00
																															TOTAL		1,950.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Capacitación

RESPONSABLE: LIC. PSC. REGINA BELINDA BANCAYAN FERNDEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL									Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	psicologos	Tec. Adm.	Tec. Enf.	Nutr.	Quim. Farm.	Ing. Quim.	Obst.		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento de del area de salud ocuapacional	Proceso Recursos Humanos en Salud	Socializacion de actividades en Salud ocupacional	Foratalecer conocimientos y capacidades para el area de salud ocupacional	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas	1	6	1	12	9	1	1	1	3		27			8			1	13	9	12	II Nivel	X				1,500.00			
		Desconocimiento de la actualizacion del PDP Anualizado	Proceso Recursos Humanos en Salud	Socializacion del PDP anual	fortalecer las competencia en el area de capacitacion		Taller		8 Horas	1	6	1	12	9	1	1	1	3		27			8			1	13	9	12	II Nivel					1,500.00			
		Desconocimiento de Los Indicadores Capita	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	foratlecimiento de los indicadores de la estrategia sanitaria ESANS	Foratalecer conocimientos y capacidades para la estrategia sanitaria de nutricion		Taller		8 Horas	1	6	1	12	9	1	1	1	3		27			8			1	13	9	12	II Nivel					1,500.00			
		Desconocimiento de elaboracion de proyectos de investigacion.	Proceso prevencion y control de epidemias	Zoonosis y epidemiologia	Foratalecer conocimientos y capacidades para la estrategia sanitaria de Zoonosis y epidemiologia		Taller		8 Horas	1	6	1	12	9	1	1	1	3		27			8			1	13	9	12	II Nivel					1,500.00			
																																	TOTAL		6,000.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB. V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

PERÚ Ministerio de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Informática

RESPONSABLE: ESTADISTA BERTHA VIDAURRE DE LA CRUZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Psc.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																Nom.	SERUMS																	
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiente ingreso de información	Proceso Desarrollo Informático	"Sistema de Información HIS"	Mejorar el ingreso de información al sistema	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas	7	12	24	10	7		8		3	15	36			52	10		II Nivel	X				500.00			
																														TOTAL	500.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Vº Bº Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Vº Bº OFICINA ECONOMIA

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Vº Bº

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de ITS/VIH-SIDA

RESPONSABLE: OBS. MARLENE SANTAMARIA SANTAMARIA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Psc.	Obst.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Necesidad de atencion Integral en ITS/VIH-SIDA	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	" Atención Integral de las ITS/VIH-SIDA"	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas	2	9		5	24		17			23				40			II Nivel			X					3,000.00
																													TOTAL		3,000.00			

Área de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano — GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB.

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V° B° OFICINA ECONOMIA — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° — GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Salud Bucal

RESPONSABLE: CD. LUCY NIZAMA ACOSTA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Psc.	CD		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de los EESS con debilidades en el manejo de registro de HIS –SIS- Normas técnicas	Salud Bucal	Capacitación - taller	Personal responsable con capacidades para una mejor registro de codificación HIS – SIS y Normas técnicas	Presencial	Taller	Auditorio Toribia Castro	8 Horas			16		32		6	18	1	3				32			II Nivel		X				3,500.00		
																														TOTAL	3,500.00			

Área de Capacitación
Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano
V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
V° B° OFICINA ECONOMIA
V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Programa de Discapacidad

RESPONSABLE: LIC. PSC. REGINA BELINDA BANCAYAN FERNANDEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Tec. Asist.	Psc.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escaso conocimiento de la Normativa de la ESSMCP	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo De Formatos Y Socialización De Las Definiciones Operacionales	Conocer los reglamentos y mejorar el manejo de las mismas	Presencial	Taller	Auditorio HDB	16 Horas					30						30			30			II Nivel	X							122,500.00
																																TOTAL		122,500.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA ECONOMIA

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Seguros Públicos y Privados

RESPONSABLE: OBST. ROSA GAVELAN HUAMAN

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Disminucion de Produccion en el avance de Indicadores Capita 2017	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Socialización de Indicadores Capita 2017	Fortalecimiento Atenciones Preventivo Promocional de Acuerdo a la Normatividad Vigente y en el llenado de FUAS en el Sistema de Información	Presencial	Reunión - Taller	Auditorio C.S Toribia Castro	8 Horas	30	40	40	30		25	60	5	90	10			X	X		I Nivel		X		X	1,000.00			
		Falta de Compromiso con los Indicadores Capita 2017		Capacitación In Situ Indicadores Capita 2017	Fortalecimiento Atenciones Preventivo Promocional de Acuerdo a la Ficha Técnica de los Indicadores Capita 2017 y en el llenado de FUAS en el Sistema de Informacion		Capacitación	Auditorio C.S Toribia Castro	8 Horas	80	150	20	200		30	90	30	250	10			X	X	X			X	X	X	1,500.00			
																												TOTAL	2,500.00			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Epidemiología

RESPONSABLE: LIC. YULY VANESSA JARAMILLO MORENO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Limitadas competencias del personal de salud de las unidades notificantes en vigilancia Epidemiológica	Proceso Información para la Salud	Taller de Fortalecimiento de la directiva Sanitaria 046-MINSA/V01.	Fortalecer competencias del personal de salud de las unidades notificantes en vigilancia Epidemiológica	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas	2	16		2		4	8		8				20			I Nivel		X						1,000.00
				Taller de Fortalecimiento de la directiva Sanitaria 047-MINSA/V01.	Fortalecer competencias del personal de salud de las unidades notificantes en vigilancia Epidemiológica					2	10		3		5			10				15				X							800.00
																																TOTAL	1,800.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Cancer y Daños No Transmisibles

RESPONSABLE: LIC. ENF. EDITH ROMERO CARRANZA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiencias para brindar atención integral y debilidades en el desempeño de las competencias en el primer nivel de atención.	Proceso información y sensibilización al personal de los EE.SS.del primer nivel de atención	Socialización de normas técnicas y fortalecimiento de capacidades de atención integral en la prevención y control de los daños no transmisibles (Información HIS, SIS)	Fortalecer capacidades de los profesionales de la salud para el mejor desempeño de sus funciones, así mismo desarrollar capacidades para brindar atención integral y coordinada en el primer niuvel de atención	Presencial	Taller	Lambayeque	16 Horas	37	40	10			20		10	20	37			80	7				X						2,000.00
		Deficiente aplicación de protocolos en la prevencion y control del cancer	Proceso de desarrollo informático para profesionales d ela salud del primer nivel de atención	Socialización de normas técnicas y fortalecimiento de capacidades de atención integral en el programa de prevención y control del cáncer (Información HIS - SIS)	Fortalecer el conocimiento en Socialización de normas técnicas y guias de Control y Prevencion del cancer (Información HIS - SIS)	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas	30	39	18			20		10	30	27			87			II Nivel		X						2,000.00
		Deficiente conocimiento de Normas Técnicas y Guias Salud Ocular y Prevecion de la Ceguera	Proceso Información para la Salud	Socialización de normas técnicas y fortalecimiento de capacidades de atensión integral en la promoción de la Salud Ocular y prevención de la ceguera (Información HIS - SIS)	Fortalecer la aplicación de protocolos en la prevencion y promocion de Salud Ocular y Prevencion de la Ceguera (Información HIS - SIS) en el primer nivel de atención	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas	38	38	11			20		10	20	37				7				X						2,000.00
																															TOTAL			6,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Area de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Promoción de la Salud

RESPONSABLE: LIC. OBST. KARLA RAMOS MONTENEGRO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimiento de Proceso de Promoción de la salud.	Proceso Promoción de la Salud	Familias Saludables	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	18 Horas																							
				Comunidades Saludables																												
																														TOTAL		0.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Enfermedades No Transmisibles

RESPONSABLE: LIC. ENF. EDITH DORALIZA ROMERO CARRANZA

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiente desempeño de actividades por desconocimiento de normas	Proceso de proceso, Recuperación y rehabilitación de la salud	Prevención y Control del Cáncer	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	18 Horas																								
				Prevención y Control de Daños no Transmisibles																													
				Salud Ocular y Prevención de la Ceguera																													
																															TOTAL	0.00

Área de Capacitación
Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano
V° B°
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
OFICINA ECONOMIA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Salud Sexual y Reproductiva **RESPONSABLE: LIC. OBST. URSULA SOSA SERQUEN**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud nuevo que no actualizado en el manejo de la estrategia	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Actualización en Metodología Anticonceptiva:Método Implante y Dispositivo intrauterino.	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	18 Horas																								
				Claves de Emergencias Obstétricas:Clave roja,Clave azul,Clave amarilla.																														
				Curso-taller Emergencias Obstétricas y neonatales																														
																																TOTAL		0.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Salud Sexual y Reproductiva

RESPONSABLE: LIC. OBST. URSULA SOSA SERQUEN

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud nuevo que no actualizado en el manejo de la estrategia	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Actualización en Metodología Anticonceptiva:Método Implante y Dispositivo intrauterino.	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	18 Horas																								
				Claves de Emergencias Obstétricas:Clave roja,Clave azul,Clave amarilla.																														
				Curso-taller Emergencias Obstétricas y neonatales																														
																																TOTAL		0.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Salud Ambiental

RESPONSABLE: LIC. BLG. JUAN CARLOS GIL TRONCOSO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																	
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud nuevo que no actualizado en el manejo de la estrategia	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Taller de Fortalecimiento en actividades de Salud Ambiental	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas																							
																															TOTAL	0.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Metales Pesados y otras Sustancias Quimicas

RESPONSABLE: LIC. BLG. JUAN CARLOS GIL TRONCOSO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
															276																	
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de Salud nuevo que no actualizado en el manejo de la estrategia	Proceso Producto Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios	Taller de Fortalecimiento en actividades de la Estrategia de contaminación por Metales Pesados y Otras Sustancias Quimicas	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	8 Horas																								
																															TOTAL	0.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

V° B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB. GERENCIA REGIONAL DE SALUD

V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V° B° OFICINA ECONOMIA GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

V°B° GERENCIA REGIONAL DE SALUD GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD LAMBAYEQUE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Tuberculosis

RESPONSABLE: LIC. ENF. JUANA BERECHE BENITES

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficit en el manejo de de casos de TBC sencible y TBMDR	Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Norma Técnica	Mejorar el acceso a la atención integral de la salud con servicios de calidad y criterio de equidad	Presencial	Taller	Lambayeque	18 Horas																							
				Bioseguridad																												
																															TOTAL	0.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB. V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V° B° OFICINA ECONOMÍA

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Unidad de Seguros Públicos y Privados

RESPONSABLE: LIC. LILIZBETH CABRERA CARRASCO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil Manejo de Sistema SIASIS	Seguro Integral de Salud	Manejo del Sistema SIASIS	Fortalecer y Desarrollar Competencias del SIS en su rol de Asegurados	Presencial	Taller	Ferreñafe	7 Horas	7	9	26			22		1	11				21	23		II Nivel	X					X		X
		Débil Manejo del Sistema ARFSIS		Manejo del Sistema ARFSIS								16			5			11					16			X					X		X
		Dificultad en el Registro y Codificación de Prestaciones		Mejorar el Registro y Codificación de Prestaciones en el FUA						7	9	13			22		1	11				21	23			X	X		X		X		X
		Bajo desempeño del Prestador		Evaluación del Personal Prestador y Digitadores en el Manejo de Prestaciones de Indicadores Capita e Indicadores Sanitarios	Fortalecer las Competencias del Personal Prestador en el Registro y Digitación de FUAS					7	9	23			22		1	11				21	23			X	X	X	X		X		X

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: SRC

RESPONSABLE: LIC. LILIZBETH CABRERA CARRASCO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Desconocimientos de los Documentos Normativos	Proceso Seguro Integral de Salud	Capacitación al Personal de Salud la Norma Técnica Sec.	Socializacion y Fortalecimiento a Responsables acerca de los Documentos Normativos que regulan SRC	Presencial	Taller	Ferreñafe	7 Horas	5		23			18	4		6				5	23		II Nivel	X					X		X
		Desconocimiento de la Cartera de Servicios y Mapas de Flujo de Referencia y Contrarefencia		Taller de Cartera de Servicios y Mapas de Flujo de Referencia y Contrareferencia	Actualización y Socialización de Cartera de Servicios y Mapas de Flujo de Referencia y Contrareferencia					5		23			18	4		6				5	23			X					X		X
		Débil Manejo de Sistema Refcon V. Oz.		Manejo de Sistema REFCON V. OZ	Fortalecer Competencias del Personal en el Registro Sist. Refcon V. Oz.					5		23			18	4		6				5	23			X		X			X		X

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Area de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Salud Bucal

RESPONSABLE: C.D. AMPARO UGAZ TORRES

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL			Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	CD		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
														Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Personal de los EE.SS. de la Salud con Debilidades en el Registro de Atencion HIS Y SIS	Proceso,Protección,Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Fortalecimiento en el Sistema de Información Registro de Atención HIS y SIS	Fortalecer las Competencias del Personal de Salud en el Registro de Información HIS y SIS	Presencial	Curso Taller	Ferreñafe	8 Horas			16		1	9	1	2	3			16			II Nivel		X						700.00
		Personal de los EE.SS. con debilidades en el Conocimiento de Normas Técnicas de la ESSB		Socialización de Normas Técnicas de la ESSB	Fortalecimiento de Capacidades en Normas Técnicas de la ESSB							16		1	9	1	2	3			16							X				700.00
																															TOTAL	1,400.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: SERUMS

RESPONSABLE: C.D. AMPARO UGAZ TORRES

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL						Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	CD	Obst.	Psic.	Blg.		276 Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Debilidades de los procesos en la Atención Integral de Salud de los Profesionales Serums	Procesos Recursos Humanos en Salud	Curso Taller de Capacitación a Profesionales Serums 2017 I	Fortalecimiento de capacidades en aplicación de protocolos en Atención Integral	Presencial	Curso Taller	Ferreñafe	40 Horas	19	19	6	6	2	2			54						54			II Nivel		X				2,965.00		
				Curso Taller de Capacitación a Profesionales Serums 2017 II					26 Horas	4	6	3	3	2				18						18							X		700.00		
																															TOTAL		3,665.00		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFIC. ECONÓMICA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Daño No Transmisibles - CANCER/ITS **RESPONSABLE: LIC. JESSICA SANCHEZ NERIO**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL						Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	CD	Obst.	Psic.	Blg.		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
																	Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil Conocimiento en Guías Prácticas	ESCP Daño No Transmisibles	Taller de Capacitación a los Responsables	Normas Técnicas HIS/SIS	Presencial	Taller	Ferreñafe	7 Horas								6	9	3	10				28			II Nivel	X	X						
																	4	10		13				27				X							
																	4	10		13				27					X						
																	4	10		13				27				X							

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Área de Promoción de la Salud

RESPONSABLE: LIC. ROSSANA MORALES PIZARRO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
															276																	
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil manejo de los Sistemas de Información HIS-PROMSA por parte del personal de salud de los EESS de la Red Ferreñafe	Proceso Promoción de la Salud	Capacitación en sistema de Información HIS PROMSA	Fortalecer competencias y Capacidades del personal de Salud en el correcto llenado de registro de HIS PROMSA.	Presencial	Capacitación en servicio	EESS de la Red Ferreñafe	18 Horas		28				6	11		11				22				X			X		X		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Salud Familia y Comunitaria

RESPONSABLE: LIC. ROSSANA MORALES PIZARRO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Débil manejo de los Sistemas de Información HIS-SFC por parte del personal de salud de los EESS de la Red Ferreñafe	Proceso Salud Familiar Y Comunitaria	Capacitación en sistema de Información HIS SFC	Fortalecer competencias y Capacidades del personal de Salud en el correcto llenado de registro de HIS SFC	Presencial	Capacitación en servicio	EESS de la Red Ferreñafe	24 Horas		28				6	11		11				22				X			X		X		

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD G.R.LAMB. V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE V°B° OFICINA ECONOMIA

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B°

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Crecimiento y Desarrollo

RESPONSABLE: LIC. KATHERINE CORONEL ROMERO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Bajas Coberturas y Control de Crecimiento y Desarrollo sin Criterios de Cálidad y Eficacia	Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Paquete de Atención Integral del Niño - Norma Técnica de CRED	Fortalcer las Capaciades del Personal de Salud en cuanto al Manejo de las Actividades del Paquete de Atencion Integral del Niño y el Conocimiento de la Norma Técnica.	Presencial	Taller	Ferreñafe	16 Horas		28					19	1	8				28				X							200.00
				Norma Técnica de Crecimiento y Desarrollo							28															X							200.00
				Estimulación Temprana	Fortalecer las Capacidades del Personal de Salud en cuanto a Utilizar las Técnicas adecuadas para la Estimulación Temprana				8 Horas		28					19	1	8				28			II Nivel				X				200.00
		Prevalencia de Enfermedades Prevalentes en la Infancia (IRA, EDAS, Parasitosis, Anemia, Etc)		"Manejo de Enfermedades Prevalentes en la Infancia"	Fortalecer el Conocimiento y Manejo de las Enfermedades Prevalentes de la Infancia				16 Horas		28					19	1	8				28						X					200.00
		Baja Coberturas de Lactancia Materna Exclusiva en la Provincia de Ferreñafe		Promoción y Fomento de la Lactancia Materna	Fortalecer las Capacidades del Personal de Salud en cuanto al Conocimiento de Lactancia Materna y su Correcta Promoción.				8 Horas		28					19	1	8				28					X							200.00
																															TOTAL			1,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Inmunizaciones

RESPONSABLE: LIC. KATHERINE CORONEL ROMERO

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Inadecuado Manejo de Cadena de Frío	Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	"Taller de adecuada Conservación Cadena de Frío"	Fortalecer al Personal de Salud, en la Correcta Conservación de la Cadena de Frio, además del Manejo del Plan de Contingencia	Presencial	Taller	Ferreñafe	8 Horas		28					19	1	8				28			II Nivel	X							200.00
		Débil Manejo del Esquema Nacional de Inmunizaciones por parte del Personal de los Establecimientos		"Vacunació Segura y Manejo de ESAVIS"	Fortalecer al Personal de Salud, en cuanto a aspectos básicos del Calendario de Vacunación, Técnicas y Manejo de ESAVIS				16 Horas		28					19	1	8				28							X				400.00
		Inadecuado llenado de Registros, Reportes de Informes Operacionales y Débil Sistema de Informes		"Fortaleciendo el Correcto llenado de HIS, SIS, SIEN"	Fortalecer las Capacidades del Personal de Salud en cuanto al correcto llenado de HIS, SIS, SIEN y Resportes Mensuales.				16 Horas		28					19	1	8				28					X							400.00
																																TOTAL		1,000.00

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Nacional de Salud Sexual y Reproductiva

RESPONSABLE: LIC. OBST. PILAR LAINEZ PISFIL

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Recursos Profesionales con débil manejo de la Atención y Cumplimiento de la Normativa en el Servicio de PPFF		Taller de Metodología Anticonceptiva	Fortalecerr las Competencias del Personal de Salud en Manejo de la Atención y Cumplimiento de la Normativa en los Servicos de PP.FF	Presencial	Taller	Ferreñafe	16 Horas	1	2	33			22		2	12				36		II Nivel	X							X
		Incumplimiento en las Actividades que Norma Atención Pre Natal Reenfocada y Atención de Parto		Taller de Fortalecimiento de la Norma Técnica de Atención Integral de Salud Materna y Parto Humanizado con Adecuación Cultural	Fortalecer las Competencias y Habilidades del Personal de Salud en Atención Pre Natal Reenfocada y Atención de Parto					1	2	33			22		2	12				36		II Nivel	X							X
		Personal de los Establecimientos con debilidades en Atención de Parto Humanizado con Adeción Intercultural		Taller de Habilidades Sociales para el Fortalecimiento de la Atención Materna Humanizada	Fortalecer las Competencias y Habilidades del Personal de Salud en Atención de Parto Humanizado					1	2	33			22		2	12				36		II Nivel	X							X

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE Área de Capacitación

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Etapa de Vida Adulto Varón y Mujer

RESPONSABLE: LIC. OBST. PILAR LAINEZ PISFIL

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Obst.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Inadecuado llenado de Registro Reporte de Informes Operacionales y Débil Sistema de Información	Etapa de Vida Adulto Varón y Mujer	Capacitación sobre paquete de Atención Integral de EVAMV, Norma Técnica de Atención Integral de EVAMV y Sistema de Información Instrumentos de Reporte HIS	Fortalecer las competencias y Habilidades del Personal de Salud en llenado de Registros, Reporte de Informes Operacionales y Débil Sistema de Información EVAMV	Presencial	Taller	Ferreñafe	16 Horas	3	1	25				16	3	10				29			II Nivel		X						X
				Socializacion de Normatecnica N° 022 de la HCL de los EE.SS																												

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V° B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Salud Ambiental

RESPONSABLE: LIC. JOSÉ ANTONIO ENRIQUEZ SALAZAR

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasa vigilancia y control de las actividades de saneamiento básico	Proceso Salud Ambiental	Socialización de Normas Técnicas en: Saneamiento Ambiental, Ecologia, Medio Ambiente, Etc.	Fortalecimiento y Actualización de Conocimientos del Personal de Salud Actividades de Vigilancia y Control en Saneamiento Básico.	Presencial	Taller	Ferreñafe	8 Horas	1	3	20			1		3	16	4			5	19		II Nivel	X	X				X		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasa vigilancia y control vectorial	Proceso Salud Ambiental	Taller de Fortalecimiento de Capacidades en Vigilancia y Control de Vectores: Dengue, Malaria y Peste	Fortalecimiento y Actualización de Conocimientos del Personal de Salud en Vigilancia y Control de Roedores y Vectores	Presencial	Taller	Ferreñafe	8 Horas	1	2	20			1		3	16	4			5	19		II Nivel		X			X			

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

V°B° Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB. GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD V°B° LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Oficina de Epidemiología **RESPONSABLE: LIC. RONNY RODRIGUEZ**

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		276 Nom.	276 SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Escasas Actividades de Vigilancia e investigación de Brotes Epidemiologicos	Proceso Información para la Salud	Manejo ed investigación y control e Brotes	Fortalecer habilidades del personal de salud en vigilancia e investigación de brotes epidemiologicos	Presencial	Taller	Auditorium Red deSalud Ferreñafe	17 Horas	2	25	1				26		2				27	1			X		X		X			X
		Deficit de Personal de salud en elaboración de ASIS Local		Formulación de ASIS	Fortalecer las competencias del personal de salud en formulación de ASIS					2	25	1				26		2				27	1		II Nivel	X		X		X			X

Área de Capacitación
Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
OFICINA ECONOMICA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Tuberculosis

RESPONSABLE: LIC. RONNY RODRIGUEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		276		728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
															Nom.	SERUMS																		
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Deficiente e inoportuna captación, manejo y reporte de casos personas afectadas con Tuberculosis, ante la rotación constante de personal responsable en los establecimientos de la jurisdicción, lo que predispone a un riesgo inminente de diseminación de la enfermedad así como sus complicaciones.	ESPCTB	Socialización de la Norma Técnica de Salud para la atención integral de las personas afectadas con Tuberculosis	Fortalecer las capacidades del personal de Salud para una oportuna captación, diagnostico, investigación y tratamiento de casos	Presencial-Distancia (elaboración de documentos metodologicos)	Taller	Auditorium Red de Salud Ferreñafe	17 Horas	2	25	1			1	25		2				27	1				X	X		X			X
		Falta de conocimiento de los agentes comunitarios en la identificación de casos		Capacitación de agentes comunitarios sobre captación de SR	Fortalecer el conocimiento de lo agentes comunitarios en la identificación y captación de S.R				16 Horas	2	25	1			1	25		2				27	1				X	X		X			X

Area de Capacitación — GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD — V°B° — Oficina de Gestion y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD — V°B° — OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD — V° B° — OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL — GERENCIA REGIONAL DE SALUD — V°B° — LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LAMBAYEQUE
UNIDAD DE CAPACITACIÓN
RED DE SERVICIOS DE SALUD FERREÑAFE

PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: PSE

RESPONSABLE: LIC. RONNY RODRIGUEZ

NRO	UNIDAD_ORGANICA_MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACIÓN	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS LECTIVAS	GRUPO OCUPACIONAL				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL					NIVEL					NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA				FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
															276																	
										Med.	Enf.	Adm.	Otros		Nom.	SERUMS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO	PROFESIONAL	TEC. ASIST.	ADMINISTRATIVO.		I TRIM	II TRIM	III TRIM	IV TRIM	RDR	RO	Dona.	PPR
	GERENCIA REGIONAL DE SALUD	Dificultal en el coorecto registro de HIS/SIS	PSE	Fortalecimiento en el registro de atención HIS / SIS	Fortalecer competencias en el registro de atención HIS /SIS	Presencial	Taller	Auditorium Red de Salud Ferreñafe	17 Horas		24							24				14	10				X	X		X			X

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Área de Capacitación LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº Oficina de Gestión y Desarrollo del Potencial Humano G.R.LAMB.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO LAMBAYEQUE

GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº OFICINA ECONOMIA LAMBAYEQUE

GOBIERNO REGIONAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD Vº Bº LAMBAYEQUE