



Resolución Gerencial Regional N° 0605-2017-GRLL-GGR/GRSS

VISTO

Trujillo,

21 ABR 2017

El Oficio N°361-2017-GRLL-GGR-GRSS-OA-UTF/PERS, de fecha 27 de marzo de 2017, mediante el cual el Gerente Regional de Salud la Libertad, aprueba el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado para el año 2017 de la Gerencia Regional de Salud la Libertad;

CONSIDERANDO

Que, mediante el Decreto Legislativo N°1025, se aprueba las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, como parte del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos;

Que, mediante Decreto Supremo N°009-2010-PCM, aprueba el reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, en donde establece que la Planificación del Desarrollo de las Personas –PDP, al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR, quien será la encargada de definir los contenidos del PDP;

Que mediante Directiva de Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141- 2016-SERVIR-PE, de fecha 08 de agosto del 2016, deberán mejorar las acciones de capacitación y evaluación e implementar estrategias de desarrollo de capacidades a través del Plan Anual de Desarrollo de Personas, el mismo que es aprobado por el titular de la entidad y es puesto de conocimiento de SERVIR;

Asimismo, en el numeral 6.4.1.4 de la presente Directiva señala que El Plan de Desarrollo de las Personas, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación que es de vigencia anual y se aprueba mediante Resolución del titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Gerencial Regional N°1924-2016-GRLL-GGR/GRSS, de fecha 04 de Noviembre de 2016, se conformó el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del estado – PDP de la Gerencia Regional de Salud La Libertad;

Que, mediante Oficio N°361 -2017-GRLL-GGR-GRSS-OA-UTF/PERS, de fecha 27 de marzo de 2017, la Unidad Técnica Funcional de Personal, a través del Director de la Oficina de Administración, remite la propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas 2017 para su respectiva aprobación al Gerente de la Gerencia Regional de Salud La Libertad; quien a través del proveído lo aprueba;

Que, en ese sentido, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas –PDP, anualizado 2017, validado por el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de la Gerencia Regional de Salud La Libertad;

De conformidad con la Ley 27444 - Ley del Procedimiento Administrativo General y en ejercicio a las atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por Ley N° 27902, Ordenanza Regional N° 008-2011-GR LL/CR que aprueba la modificación del Organigrama Estructural y del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional La Libertad; y con las visaciones correspondientes;



SE RESUELVE:

Artículo 1º.-Aprobar el PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP Anualizado, para el año 2017, de la Gerencia Regional de Salud la Libertad, que como anexo forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2º.-Remitir el Plan de Desarrollo de las Personas –PDP Anualizado, para el año 2017, de la Gerencia Regional de Salud La Libertad a la Autoridad Nacional del Servicio Civil –SERVIR y a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe.

Artículo 3º.-Disponer la publicación de la presente Resolución y el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP Anualizado, para el año 2017, en el portal institucional (www.diresalalibertad.gob.pe)

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y PUBLÍQUESE.



REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

[Handwritten signature]
Dr. Víctor Manuel Alvarado Cáceres
GERENTE REGIONAL

[Handwritten signature]
VMA/CAER/OMMG/dmha



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017

GOBIERNO REGIONAL LA LIBERTAD

ABG. LUIS ALBERTO VALDEZ FARÍAS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD

DR. VICTOR MANUEL ALVARADO CÁCERES

GERENTE REGIONAL DE SALUD

OFICINA DE PERSONAL

ING. ÓSCARELY M. MANTILLA GUTIÉRREZ

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL

2017

TRUJILLO 2017



Resolución Gerencial Regional N° 1924 -2016-GRLL-GGR/GRSS

Trujillo,

04 NOV 2016

VISTO:

El Acta de la 2da Reunión del Comité para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de fecha 25 de Agosto del presente año.

CONSIDERANDO

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1023, se crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, que comprende el conjunto de normas, principios, recursos, métodos, procedimientos y técnicas utilizadas por las entidades del sector público en la gestión de los recursos humanos;

El artículo 10 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil establece que, la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" refiere que están sujetos al cumplimiento de la presente Directiva, los servidores civiles comprendidos en los regímenes de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral; a los contratados bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y, de manera supletoria, a las carreras especiales de acuerdo con la Ley

La Gerencia Regional de Salud La Libertad, como órgano de línea del Gobierno Regional La Libertad, ejerce su autoridad en materia de salud, en el ámbito regional por competencia jurisdiccional y por haber sido reconocida como única autoridad en salud en cada Gobierno Regional, mediante Resolución Ministerial N° 405 - 2005 /Minsa;

Que mediante Resolución Ministerial N° 386-2008- Minsa, se declara que el Gobierno Regional La Libertad, ha culminado el proceso de transferencia de funciones sectoriales en materia de salud, citando dentro de sus competencias el inciso n: Promover la formación, capacitación y el desarrollo de recursos Humanos y articular los servicios de salud en la docencia e investigación y proyección a la comunidad.

Que el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, disponiendo en sus artículos 3° y 4° que las entidades públicas deberán aprobar del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado "PDP", correspondiendo a SERVIR definir los contenidos mínimos del mencionado Plan.

Que, mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, en el Artículo 1.- Formaliza la aprobación de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas" cuyo texto en anexo forma parte de la presente Resolución.

Que, mediante la referida Resolución en el Artículo 2.- establece formalizar la derogación de la "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicios del Estado" formalizada con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, y en donde se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado"





Resolución Gerencial Regional N° 1924 -2016-GRLL-GGR/GRSS

Trujillo, 04 NOV 2016

Que mediante la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, en el punto 6. DE DISPOSICIONES ESPECÍFICAS, en el inciso 6.4.1.1. Fase I: Refiere que el Comité de Planificación de la Capacitación está conformado por el responsable de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces, quien preside el Comité; el responsable de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto o quien haga sus veces, el representante de la Alta Dirección que será responsable de un órgano de línea designado por el Titular de la entidad y el representante del personal de la entidad, elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno.

Los integrantes del Comité participan en el marco de sus funciones, con la finalidad de asegurar que la planificación de la capacitación responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación de las Acciones de Capacitación. La conformación del Comité se oficializa a través de una Resolución del titular de la entidad.

Que, en ese contexto y en atención a la estructura orgánica de la entidad, resulta necesario proceder a la conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, de la Gerencia Regional de Salud de Libertad de acuerdo a lo dispuesto en la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE en el numeral 6 de DISPOSICIONES ESPECÍFICAS, en el inciso 6.4.1.1. Fase I: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación establece que, en la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, participa un Comité de Planificación de la Capacitación; cuya función es integrar los aportes relevantes sobre las estrategias más adecuadas para mejorar o desarrollar las capacidades de las personas que prestan servicios en la Gerencia Regional de Salud La Libertad.

En ejercicio a las atribuciones conferidas por la Ley N° 27783 - Ley de Bases de descentralización, Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la ley N° 27902, Ordenanza Regional N° 008-2011-GR LL/CR, que aprueba la modificación del Organigrama Estructural y del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional La Libertad; y

Con las visaciones correspondientes de la Oficina de Desarrollo, Innovación e Investigación y Asesoría Jurídica de la Gerencia Regional de Salud La Libertad;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- CONFORMAR el Comité de Planificación de la Capacitación de la Gerencia Regional de Salud La Libertad, el cual estará integrado por:

- **TITULAR:** El Jefe de la Oficina de Recursos Humanos quien lo presidirá.
ALTERNO: Equipo Técnico de la Oficina de Recursos Humanos.
- **TITULAR:** El representante de la Alta Dirección, Responsable de la Unidad Técnica Funcional de Salud Ambiental y Ocupacional.
ALTERNO: Equipo Técnico de la Unidad Técnica Funcional de Prevención y Control de Enfermedades Transmisibles
- **TITULAR:** El Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Desarrollo, Innovación e Investigación.
ALTERNO: Equipo Técnico de la Oficina Ejecutiva de Desarrollo, Innovación e Investigación.
- **TITULAR:** El Director de la Oficina de Planificación.
ALTERNO: Equipo Técnico de la Oficina de Planificación.





Resolución Gerencial Regional N° 1924 -2016-GRLL-GGR/GRSS

Trujillo, 04 NOV 2016

- TITULAR: El Representante de los Trabajadores Asistenciales de la Gerencia Regional La Libertad.
ALTERNO: El Representante de los Trabajadores Asistenciales de la Gerencia Regional La Libertad, condición de alterno.
- TITULAR: El Representante de los Trabajadores Administrativo de la Gerencia Regional de Salud La Libertad.
ALTERNO: El Representante de los Trabajadores Administrativo de la Gerencia Regional de Salud La Libertad, condición de alterno.

ARTÍCULO SEGUNDO.- La conformación del Comité será oficializada por el titular de la entidad.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR la presente Resolución a los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación de la Gerencia Regional de Salud La Libertad, referidos en el Artículo 1 de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 41-2016-SERVIR-PE.

ARTICULO CUARTO.- DISPONER que todas las unidades orgánicas de la entidad brinden el apoyo necesario que requiera el Comité constituido en el artículo 1 de la presente Resolución, para el cabal cumplimiento de sus funciones.

ARTICULO QUINTO.- ENCARGAR a la Oficina de Ejecutiva de Epidemiología e Información, la publicación de la presente Resolución Jefatural en el Portal Institucional de la Gerencia Regional de Salud La Libertad y/o Gobierno Regional.

ARTICULO SEXTO.- NOTIFIQUESE, la presente Resolución Gerencial a las instancias competentes e interesados en el modo y forma de ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

Dr. Luis Alberto Aseaga Temocha
GERENTE REGIONAL

LAAT/DCS/LTR

“GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD”

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) -2017





INDICE

I. ASPECTOS GENERALES	2
1.1. MISIÓN	2
1.2. VISION	2
1.3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS	2
1.4. ESTRUCTURA ORGANICA	4
1.5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD SEGÚN RÉGIMEN LABORAL.	5
II. BASE LEGAL	6
2.1. DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN	7
III. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION	7
3.1 RESULTADOS	8
3.2 INDICADORES	8
3.3. FUENTE DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION.	9
3.4. FINANCIAMIENTO	10
3.5 RESPONSABILIDAD	10
V. ANEXOS	11
4.1. SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL – EQUIPO TECNICO DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	11
4.2. SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL – EQUIPO TECNICO DE PREVENCION Y CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	14
4.3. SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL – EQUIPO TECNICO DE EPIDEMIOLOGIA E INFORMACIÓN	15
4.4. SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL – EQUIPO TECNICO DE SALUD INFANTIL – NIÑO	18
4.5. SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL – EQUIPO TECNICO DE SERVICIOS DE SALUD	20
4.5.1. <i>Equipo Tecnico de AISPED</i>	21
4.5.2. <i>Equipo Tecnico Referencias y Contratrtransferencias</i>	22
4.6. SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA GESTIÓN DE TERRITORIO	23
4.6.1. <i>Sub Gerencia de Promocion de la Gestión de Territorio – Equipo Tecnico Salud Colectiva</i>	24
4.6.2 <i>Sub Gerencia de Promocion de la Gestión de Territorio – Equipo Tecnico de Gestion Transectorial</i>	25
4.6.3. <i>Sub Gerencia de Promocion de la Gestión de Territorio – Equipo Tecnico Salud Ambiental y Ocupacional</i>	26
4.7. SUB GERENCIA DE REGULACION SECTORIAL	28
4.7.1. <i>Sub Gerencia de Regulacion Sectorial – Asesoría Jurídica</i>	28
4.7.2. <i>Sub Gerencia de Regulacion Sectorial – UFRESBIT</i>	29
4.7.3. <i>Sub Gerencia de Regulacion Sectorial – UFREMID</i>	31
4.7.4. <i>Sub Gerencia de Regulacion Sectorial – UFRSA</i>	33
4.8. OFICINA DE ASESORIA JURIDICA	34
4.9. OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA	35
4.10. OFICINA DE LOGISTICA Y ABASTECIMIENTO	36
4.11. OFICINA DECONTABILIDAD Y TESORERIA	38
4.12. OFICINA DE PERSONAL	41
4.13. OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	42
4.14. OFICINA DE DESARROLLO, INNOVACION E INVESTIGACION (ODII)	44
4.15. <i>RED PATAZ</i>	45
4.16. <i>RED BOLIVAR</i>	48

I. ASPECTOS GENERALES

La Gerencia Regional de Salud La Libertad (GERESA –LL), a través del Comité de Planificación de Desarrollo de las Personas oficializado mediante Resolución Gerencial Regional N°1924-2016-GRLL-GGR/GRSS ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado de la GERESA –LL-2017, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano de acuerdo a los planes institucionales vigentes y de acuerdo a la Directiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y están sujetas al cumplimiento de la presente Directiva.

Todas las entidades públicas de acuerdo con lo establecido en el artículo 1 de la Ley N°30057, Ley del Servicio Civil, concordado con el artículo 3 del Decreto Legislativo N°1023. También están sujetos al cumplimiento de la presente Directiva, los servidores civiles comprendidos en los regímenes de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; Decreto Legislativo N°276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público Decreto Legislativo N°728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral; a los contratados bajo el régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y de manera supletoria a las carreras especiales de acuerdo con la Ley.

La finalidad de la capacitación, es la preparación del trabajador en el cargo, mediante la entrega de los conocimientos, desarrollo de habilidades y actitudes para el mejor desempeño en sus actuales funciones y adaptarlos a las exigencias cambiantes. El presente Plan ha sido validado por el comité de Planificación de Capacitación, así mismo se respetará el principio de racionalidad, de equidad y transparencia.

1.1. MISIÓN

La Gerencia Regional de Salud es el órgano de línea del gobierno regional de La Libertad, responsable de la implementación de las políticas nacionales y regionales de salud, en su ámbito territorial; para mejorar la salud de la población, a través del cuidado integral de las personas, familia y comunidad, garantizando el acceso universal a los servicios de salud.

1.2. VISION

Al 2017 La Gerencia Regional de Salud La Libertad contribuye al desarrollo humano con justicia social generando ambientes saludables, mejorando la salud de la





población, promoviendo políticas públicas intersectoriales y el ejercicio de la ciudadanía en el marco del proceso de descentralización y reforma del estado.

1.3. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

OEG 1 .- Garantizar la atención integral de salud a la población.

Acciones Estratégicas:

AE.1. Población promueve su salud a través de acciones de promoción y gestión territorial con enfoque de determinantes sociales de la salud y abordaje de las prioridades sanitarias regionales en la Región La Libertad.

AE.2. Niños y niñas menores de 5 años reciben atención integral para el Desarrollo Infantil Temprano mejorando su salud contribuyendo a la reducción de la desnutrición crónica infantil y anemia en la Región la Libertad.

AE.3. Mujeres en edad fértil reciben atención integral mejorando su Salud Sexual reproductiva y salud materna.

AE.4. Población recibe atención integral y oportuna para la disminución de la morbilidad en enfermedades no transmisibles en la Región La Libertad.

AE.5. Población con atención integral y oportuna para la disminución de las enfermedades transmisibles en la Región La Libertad.

AE.6. Población vulnerable con vigilancia de los riesgos y daños para la protección de la salud individual y colectiva.

AE.7. Personas con eventos fortuitos reciben atención oportuna para la reducción de la Mortalidad por emergencias y urgencias médicas en la Región La Libertad.

AE.8. Población accede a los servicios de salud para atención ambulatoria general, especializada y de hospitalización con calidad y oportunidad.

AE.9. Gobierno Regional La Libertad como mejora en la calidad del proceso presupuestario mediante el cumplimiento de directiva de formulación y ejecución del presupuesto fiscal.

AE.10. Gobierno Regional La Libertad con aseguramiento de los estados y recursos materiales, financieros, patrimoniales y de servicios mediante la ejecución eficiente y oportuna de los procesos administrativos, logísticos, contables y gestión de los recursos humanos.

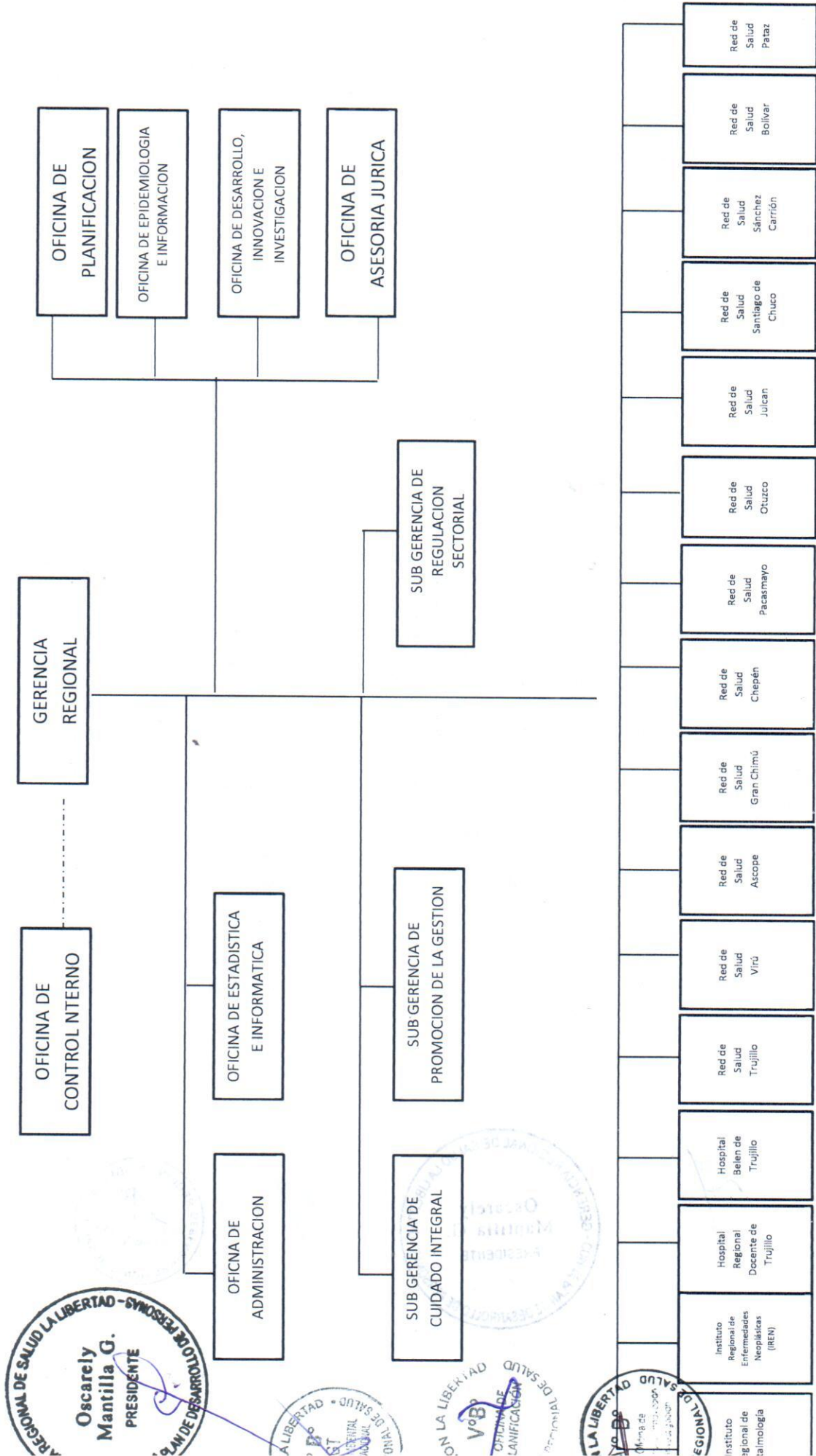
AE.11. Población de la Libertad con bienestar, seguridad e infraestructura pública adecuada mediante la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas públicas institucionales.





4. ESTRUCTURA ORGANICA

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD



REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD - SINOPSIS PERSONAL PRESIDENTE
Oscarely Mantilla G.
PRESIDENTE

LA LIBERTAD
DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD

LA LIBERTAD
OFICINA DE PLANIFICACIÓN

LA LIBERTAD
DIRECCIÓN GENERAL DE SALUD

Fuente: Oficina de Planeamiento De la GERESA - LL



1.5. NÚMERO DE SERVIDORES CIVILES QUE CONFORMAN LA ENTIDAD SEGÚN RÉGIMEN LABORAL.

Personal de Salud Administrativo y Asistencial en la GERESA – LL

SEDE	Nombrado		Contratado		Total General
	Administrativo	Asistencial	Administrativo	Asistencial	
GERESA - LL	98	103	85	110	396
BOLIVAR	2	44	7	52	105
PATAZ	0	191	21	64	276
Sub Total	100	338	113	226	777

Fuente: Oficina de RR.HH
De la GERESA -LL



Personal de Salud de la Geresa – LL según tipo Ocupacional

Sede	Profesional de Salud	Profesional Administrativo	Tecnico Asistencial	Auxiliar Asistencial	Auxiliar Administrativo	Total General
Geresa - LL	172	183	39	2	0	396
Bolívar	9	62	34	0	0	105
Pataz	168	21	86	1	0	276
Total General	349	266	159	3	0	777

Fuente: Oficina de RR.HH
De la GERESA -LL

II. BASE LEGAL

El PDP Anualizado de la GERESA -LL, tiene como Marco Legal:

El Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.

b) Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público.

c) Reglamento de Capacitación para el Personal perteneciente al Cuadro para Asignación de Personal – CAP de la Gerencia Regional La Libertad.

d) Ley N° 27785: Ley Orgánica del Sistema Nacional de Control y de la Contraloría General de la República, Capítulo II, Artículo 15, inciso d).

e) Ley N° 28175: Ley Marco del Empleo Público.

f) Ley N° 27658: Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.

g) Ley N° 29951: Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2013.

h) Decreto Legislativo No.1057: que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, modificado por el Decreto Supremo N°065-2011-PCM y la Ley N°29849 Ley que Establece la Eliminación Progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga Derechos Laborales.

i) Decreto Supremo No.075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo No.1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.

j) Decreto Legislativo No.1025 que aprueba las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

k) Decreto Supremo No.009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo No.1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.

l) Resolución Ministerial No.405-2009-MEM-DM que aprueba la Directiva No.002-2009-MEMDM: "Directiva Aplicable al Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios–CAS en el Ministerio de Energía y Minas".

n) Resolución de Presidencia Ejecutiva N°141-2016 -SERVIR/PE que aprueba la Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.





2.1. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

La implementación del Plan de Desarrollo de las Personas Anual es un instrumento que tienen como base los conceptos y criterios plasmados en la misión, visión, plan estratégico plan operativo institucional, teniendo en consideración la priorización de aquellos cursos para mejorar la calidad del servicio que se brinda y que contribuyan al logro de los objetivos institucionales.

Para la identificación de las necesidades de capacitación se ha realizado el diagnóstico de necesidades de capacitación – DNC, el cual mediante un proceso de análisis y reflexión de la práctica diaria (problematización), ha permitido identificar las necesidades de cada área y priorizar las actividades educativas con respectivas líneas de capacitación, con el objeto de mejorar la productividad, eficiencia y eficacia del personal que labora en la Gerencia.



El diagnóstico de necesidades de capacitación (DNC), se ha basado principalmente en la recolección de datos de información proporcionada por las Direcciones u Oficinas Generales, a través de la matriz de actividades educativas del Plan de Desarrollo de Personas 2017, tomando en Consideración la MISION Y VISION, Objetivos Estratégicos y el perfil del puesto del servidor de cada Unidad Organica de la GERESA – LL.



Para la identificación de necesidades de capacitación cada área ha tomado en cuenta la siguiente información:

- a) Plan Estratégico Institucional
- b) Resultados de la evaluación del Plan Operativo Institucional 2016 (metas, actividades y tareas por áreas) vinculado al desempeño de los servidores de la GERESA – LL.

Resultados de la Evaluación del Desempeño y Conducta Laboral.

- c) Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación.

Las competencias laborales genéricas del MINSA: compromiso ético, respeto por la vida de las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización y planificación, solución de problemas.

III. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION

Para poder realizar el seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación se aplicarán los siguientes mecanismos:

Reacción

En este nivel se aplicará las encuestas, que permitirán medir el grado de satisfacción o insatisfacción de los trabajadores en cuanto el contenido de la capacitación, al diseño del proceso de aprendizaje, a la competencia de los facilitadores, ponentes, entre otros. Se rescata la opinión de los trabajadores y se aplica al final del desarrollo de la actividad. Sugerencias de interés general para próximas capacitaciones.



Aprendizaje.

Para el logro de los objetivos establecidos con el proceso de capacitación, en este nivel, se aplicará los instrumentos como: cuestionarios estructurados, listas de cotejo, ejercicios escritos o de simulaciones, presentaciones orales, demostraciones que son observables y comentadas por el facilitador, entre otros. Todo ello dependerá de lo que se quiere evaluar.

Aplicación.

En este nivel, se evalúa la aplicación de lo aprendido y cómo se está aplicando en el desempeño de sus funciones. Implica la observación de los trabajadores participantes en la ejecución de habilidades.

Es necesario precisar, que se requiere que haya pasado un período de tiempo entre el término de la capacitación y el momento en que se obtiene la información sobre la aplicación, es decir, se observa su desempeño. Generalmente consideran entre tres meses y un año después de finalizada la actividad como el tiempo aceptable para aplicar este nivel de evaluación.

La información se rescata no sólo de la observación del trabajador en su desempeño cotidiano, sino que implica conocer la opinión de los usuarios de los servicios, quienes son los que reciben la atención por parte del trabajador que fue capacitado.

Cabe señalar que la aplicación de estos mecanismos de evaluación será de responsabilidad de cada una de las Gerencia y Sub Gerencias, involucrados en el proceso de atención y cuidado.



3.1 Resultados

La evaluación está ligada a la unidad de trabajo y a los objetivos organizacionales, por ello es necesaria la revisión de los datos del servicio para determinar los beneficios. Se puede aplicar entrevistas en el lugar del trabajo, análisis de costo beneficio, entre otros y determinar el impacto de la capacitación sobre el servicio.

Las Sub áreas y Oficinas deberán establecer las estrategias para definir las mejores formas de medir los resultados en base al cumplimiento de los objetivos y estrategias institucionales.

3.2 Indicadores.

- Horas de capacitación por mes
- Número de horas de capacitación al año.
- Número de servidores que han sido capacitados por año.
- Número de eventos ejecutados.
- Nivel de satisfacción de los cursos de capacitación.



- Porcentaje de trabajadores aprobados en los cursos de capacitación.
- Porcentaje de capacitaciones por áreas.
- Porcentaje de servidores capacitados en relación al total de trabajadores.
- Total de eventos desarrollados
- Total monto asignado.
- Total monto ejecutado.
- Mejora en el cumplimiento del Plan Operativo Institucional.



3.1. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACIÓN.



Área	Fuente de Financiamiento			
	RDR	RO	PPR	Donaciones
DIRECCION		S/.10,000		
PLANIFICACION		S/.17,640		
EPIDEMIOLOGIA E INFORMACION		S/.149,000		
DESARROLLO INNOVACION E INFORMACION		S/.4,050		
ASESORIA JURIDICA		S/.3,300		
ADMINISTRACION		S/.28,000		
ESTADISTICA E INFORMATICA		S/.8,500		
SUB GERENCIA CUIDADO INTEGRAL		S/.210,476		
SUB GERENCIA PROMOCION TERRITORIAL		S/.20,853		
SUBGERENCIA DE REGULACION SECTORIAL		S/.40,390		
BOLIVAR		S/.15,600		
PATAZ		S/.24,180		



3.4. Financiamiento

Se estima el financiamiento requerido para la ejecución del Plan Anual de Desarrollo de las Personas, Según fuentes de Financiamiento Recursos Ordinarios, el cual comprende los cursos Programados por Persona Natural y Programados por Persona Jurídica, monto se encuentra previsto en el Presupuesto Inicial de Apertura (PIA) cuyo monto aproximado es S/.531,989.



3.5. Responsabilidad

La UTF – Personal y la Oficina de ODII, son los responsables de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2017.

E l comité respetara el principio de racionalidad, de equidad y transparencia.



IV. ANEXOS

4.1. Sub Gerencia de Cuidado Integral – Equipo Técnico de Enfermedades No Transmisibles

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD - ETFNT
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017



DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: UTF – EQUIPO TECNICO DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Monto Directo	Monto Indirecto
01	UTF: CUIDADO INTEGRAL INDIVIDUAL	ENFERMERA	-SILVIA DEL PILAR JONDEE ORBEGOSO	01	J5	GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PÚBLICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00
02	UTF: CUIDADO INTEGRAL INDIVIDUAL	TEC. AUXILIAR	-ELVA LUCIEN GIL REYES	01	J5	MANEJO PRESUPUESTAL DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00
03	UTF: CUIDADO INTEGRAL	TEC. PROMOTOR SOCIAL	-VICTOR EMILIO MEDINA FERNÁNDEZ	01	J5	ACTUALIZACIÓN EN MANEJO DEL SIEN	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00



Gerencia Regional de Salud

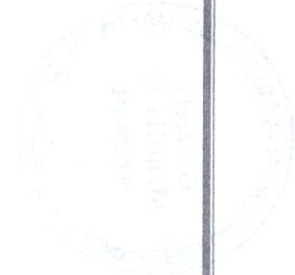
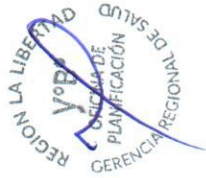
Oficina de Personal

JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSIÓN



04	INDIVIDUAL UTF: CUIDADO INTEGRAL INDIVIDUAL	ENFERMERA	-MERLY GONZALEZ SARAVIA	01	J5	FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENCIAL	III TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00
05	UTF: CUIDADO INTEGRAL INDIVIDUAL	NUTRICIONISTA	-GLADIS JOSEFA RODRIGUEZ LUJAN	01	J5	PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL DE PROGRAMAS ESTRATÉGICOS	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00
06	UTF: CUIDADO INTEGRAL INDIVIDUAL	PSICOLOGA	-LYLA MALBRIGO VELASQUEZ	01	J5	GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD PÚBLICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00
07	UTF: CUIDADO INTEGRAL INDIVIDUAL	ING. SISTEMAS	-JAVIER VELASQUEZ ESCOBEDO	01	J5	OPERATIVIDAD, INTERCONEXIÓN Y PROGRAMACIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN EN SALUD MENTAL	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO CURSO	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00
08	UTF: CUIDADO INTEGRAL INDIVIDUAL	NUTRICIONISTA	- DENISSE GUERRERO NEYRA	01	J5	MANEJO DE SOFTWARE PARA CÁLCULO DE RACIÓN DEL PROGRAMA NACIONAL CUNA MAS	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00

09	UTF: CUIDAD O INTEGRA L INDIVID UAL	ENFERMERA	-NADIA LILIA CANO GAMERO	01	J5	DELESTADO FORMULACIÓN PROYECTOS INVERSIÓN PÚBLICA E DE	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A)	A)	PRESENC IAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1700.00	840.00
													5/22,860	





Gerencia Regional de Salud
Oficina de Personal



JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSIÓN



4.2. Sub Gerencia de Cuidado Integral - Equipo Tecnico de Enfermedades Transmisibles

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD

SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD

PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

ACCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: SGCIS - EQUIPO TECNICO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												MONTO DIRECTO	MONTO INDIRECTO
EQUIPO TECNICO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	ENFERMERO N_13	LUIS ALEXANDER CIFUENTES MAURICIO	03	CURSO	B.3 EXCELL NIVEL AVANZADO	FORMACION LABORAL	Curso	A)	B)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	3000.00	500.00
	ENFERMERO N_14	LUCY ZENELIA BARRANTES CRUZ											
	OBSTETRA N-III	JESY CARMENA CRUZADO OYARCE											
EQUIPO TECNICO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	MEDICO N-2	WILLIAM ENRIQUE CHIRINOS SALDAÑA	03	CURSO	E.8 INVESTIGACION CIENTIFICA EN SALUD	FORMACION LABORAL	Curso	A)	B)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	3000.00	500.00
	ENFERMERO N_11	MARIA JUANA URQUIZO CESPEDES											
	ENFERMERO N_11	CARLOS CHICLOTE SUELPRES											
EQUIPO TECNICO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	ENFERMERO N_11	VILLALVA CUEVAS CINTHIA NOEMI	03	CURSO	B.3 ANALISIS ESTADISTICO NIVEL BASICO INTERMEDIO Y AVANZADO	FORMACION LABORAL	CURSO	A)	A)	PRESENCIAL	III Trimestre del 2017	3000.00	500.00
	ENFERMERO N_11	LUPE BEATRIZ CASTILLO CRUZ											
	VETERINARIO N_VIII	VICTOR JESUS CAMACHO PAZ											
EQUIPO TECNICO DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE ENFERMEDADES TRANSMISIBLES	ENFERMERO N_11	VILLALVA CUEVAS CINTHIA NOEMI	03	CURSO	EPIDEMIOLOGIA BASICA	FORMACION LABORAL	CURSO	A)	B)	NO PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	3000.00	500.00
	ENFERMERO N_13	LUCY ZENELIA BARRANTES CRUZ											
	ENFERMERO N_11	MARIA JUANA URQUIZO CESPEDES											
												3000.00	500.00
												S/14.000	



4.3. Sub Gerencia de Cuidado Integral – Equipo Técnico de Epidemiología e Información
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA E INFORMACION

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
01	EQUIPO TECNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	• EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE	04	CURSO	GESTION POR PROCESOS PARA LA ADMINISTRACION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	A	B	PRESENCIAL	I TRIMESTRE DEL 2017	400	4000
			• DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO											
			• IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO											
			• MILAGROS DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO											
02	EQUIPO TECNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	• EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE	04	CURSO	ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DEL ESTADO PERUANO	FORMACION LABORAL	CURSO	A	B	PRESENCIAL	I TRIMESTRE DEL 2017	400	4000
			• DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO											
			• IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO											
			• MILAGROS DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO											
03	EQUIPO TECNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	• EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE	04	CURSO	ETICA EN LA FUNCION PUBLICA	FORMACION LABORAL	CURSO	A	B	PRESENCIAL	I TRIMESTRE DEL 2017	400	4000
			• DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO											
			• IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO											
			• MILAGROS DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO											
04	EQUIPO TECNICO FUNCION AL SALUD	OBSTETRA	• MILAGROS DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO	02	CURSO	NORMA TÉCNICA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE LA GESTANTE	FORMACION LABORAL	CURSO	A	B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	0	3600
			• IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA											

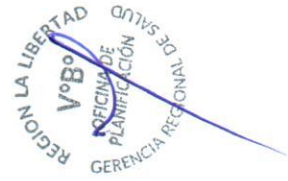


05	EQUIPO TÉCNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	<ul style="list-style-type: none"> • DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO • EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE 	02	CURSO	ACTUALIZACIÓN EN PLAN NACIONAL DE PREVENCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNA	FORMACIO N LABORAL	CURSO	A	B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	0	3600
06	EQUIPO TÉCNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	<ul style="list-style-type: none"> • EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE • DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO 	02	CURSO	ACTUALIZACIÓN EN PLAN NACIONAL DE PREVENCIÓN DE LA MORTALIDAD MATERNA	FORMACIO N LABORAL	CURSO	A	B	PRESENCIAL	III TRIMESTRE DEL 2017	0	3600
07	EQUIPO TÉCNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	<ul style="list-style-type: none"> • EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE • DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO • IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA MILAGROS DEL ALEANDRA VILLAVICENCIO 	04	DIPLOMADO	GESTION Y ADMINISTRACION PUBLICA	FORMACIO N LABORAL	DIPLOMADO	A	B	PRESENCIAL	I TRIMESTRE DEL 2017	4200	20800
08	EQUIPO TÉCNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	<ul style="list-style-type: none"> • EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE • DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO • IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA MILAGROS DEL ALEANDRA VILLAVICENCIO 	04	DIPLOMADO	SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACION FINANCIERA DEL ESTADO (SIAF)	FORMACIO N LABORAL	DIPLOMADO	A	B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	4200	20800
09	EQUIPO TÉCNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	<ul style="list-style-type: none"> • EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE • DELINA CONSUELO COMECA CASTILLO • IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA MILAGROS DEL ALEANDRA VILLAVICENCIO 	04	DIPLOMADO	POLITICAS PUBLICAS Y GESTION ESTATAL	FORMACIO N LABORAL	DIPLOMADO	A	B	PRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	4200	20800





10	EQUIPO TÉCNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	<ul style="list-style-type: none"> • EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE • DELINA CONSUELO CASTILLO • IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO 	04	DIPLOMADO	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO PARA LA GESTIÓN PUBLICA	FORMACIO N LABORAL	DIPLOMAD O	A	B	PRESENCIAL	III TRIMESTRE DEL 2017	4200	20800
11	EQUIPO TÉCNICO FUNCION AL SALUD MATERN A NEONATA L	OBSTETRA	<ul style="list-style-type: none"> • EDITH MARGOT ALCALDE GIOVE • DELINA CONSUELO CASTILLO • IRMA YOLANDA GARCÍA RIEGA DEL CARMEN BELTRAN VILLAVICENCIO 	04	DIPLOMADO	ADMINISTRACION PUBLICA Y GESTION DE CALIDAD	FORMACIO N LABORAL	DIPLOMAD O	A	B	PRESENCIAL	IV TRIMESTRE DEL 2017	4200	20800
TOTAL													S/. 22,200	S/. 126,800
													S/. 149,000	



4.4. Sub Gerencia de Cuidado Integral – Equipo Tecnico de Salud Infantil – Niño

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

REGION / DEPARTAMENTO / SERVICIO/UNIDAD: UTF – SALUD INFANTIL - NIÑO

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA	MENDEZ RAVELO, LILETT DEL ROSARIO	01	A1	INSTRUMENTOS METODOLÓGICOS PARA LA PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL ESTRATÉGICA ACTUAL.	FORMACION LABORAL	Curso	A)	A)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	300.00	100.00
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA	PINILLOS CASTILLO, FIORELLA GERALDINE	01	B1	ENFOQUES TÉCNICOS DE LA GESTIÓN EN PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y PROYECTOS DE LA GESTIÓN PÚBLICA.	FORMACION LABORAL	Curso	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	300.00	100.00
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA	ROSALES MARREROS MILAGROS YANETH	01	D2	HERRAMIENTAS PARA LA FORMULACIÓN, IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS LINEAMIENTOS EN SALUD INFANTIL	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	300.00	100.00
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA	01	E2	HERRAMIENTAS PARA ELABORACIÓN DEL PLAN ANUAL EN SALUD INFANTIL 2017	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	50.00	564.00
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA SANDOVAL TANDAYPAN LUCY	02	E2	CRITERIOS DE PROGRAMACIÓN, CAPACITACIÓN, SUPERVISIÓN, MONITOREO DEL PE ARTICULADO NUTRICIONAL 2017	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	166.60	1128.00
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA FLORES ESQUIVEL MARIA VANESA TORRES CARRILLO FLOR DE LIZ	03	E2	ACTUALIZACIÓN DE LA NORMA TÉCNICA DE INMUNIZACIONES 2016 Y CADENA DE FRÍO	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	187.50	1269.00
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA SANDOVAL TANDAYPAN LUCY	02	E2	SEGUIMIENTO DE METAS DE COBERTURAS A TRAVÉS DEL MANEJO DE CUBOS	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	166.60	1128.00
SALUD INFANTIL – NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA SANDOVAL TANDAYPAN LUCY	02	E2	ESTIMULACIÓN TEMPRANA EN NIÑOS DE 0 A 3 AÑOS	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	166.60	1128.00

SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	CHAVEZ PEREZ CARLOS ALBERTO LEZCANO SACRAMENTO ROXANA	02	EZ	ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO DE LAS ENFERMEDADES PREVALENTES EN EL NIÑO	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	III Trimestre del 2017	166.60	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA LEZCANO SACRAMENTO ROXANA	02	EZ	PROCESO DE PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL Y REQUERIMIENTOS LOGÍSTICOS DEL P.E. ARTICULADO NUTRICIONAL	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	100.00	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA LEZCANO SACRAMENTO ROXANA	02	EZ	IMPLEMENTACIÓN DE METODOLOGÍA "AYUDANDO A RESPIRAR EL BEBÉ Y PLAN BIENVENIDOS A LA VIDA	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	500.00	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA	ARROYO SANTILLAS OSCAR ALBERTO ZELADA CABRERA LELY ROXANA MENDOZA CAMACHO IRMA	03	EZ	ACTUALIZACIÓN EN EL REGISTRO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN HIS Y SIS DEL PROGRAMA ESTRATÉGICO ARTICULADO NUTRICIONAL	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	180.00	1293.6
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA	RUIZ ALONSO ANA JUDITH PEREZ IBARROLA HERMAN WILMER	02	EZ	PAUTAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES FED, SIS CÁPITA Y ACUERDOS DE GESTIÓN	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	166.60	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	C. DENTISTA INGENIERA TECNICO	MUCHAYPANA VIVANCO RAUL ALFONSO VASQUEZ CASTRO KARLA ARROYO SANTILLAS OSCAR ALBERTO	03	EZ	SOCIALIZACIÓN DE NORMAS Y ORIENTACIONES TÉCNICAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PLAN DE SALUD ESCOLAR 2017	FORMACION LABORAL	Curso	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	37.00	1692.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA	JAICO QUISPE DERCY FLOR	01	EZ	Implementación de las actividades del Plan de Salud del Escolar 2017 - Componente 1 - Evaluación Integral de Salud	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	500.00	564.00
												S/16.866	






SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	CHAVEZ PEREZ CARLOS ALBERTO LEZCANO SACRAMENTO ROXANA	02	EZ	ACTUALIZACIÓN EN EL MANEJO DE LAS ENFERMEDADES PREVALENTES EN EL NIÑO	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	III Trimestre del 2017	166.60	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA LEZCANO SACRAMENTO ROXANA	02	EZ	PROCESO DE PROGRAMACIÓN PRESUPUESTAL Y REQUERIMIENTOS LOGÍSTICOS DEL P.E. ARTICULADO NUTRICIONAL	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	100.00	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA	MENDOZA AMAYA MELBY SARA GABRIELA LEZCANO SACRAMENTO ROXANA	02	EZ	IMPLEMENTACIÓN DE METODOLOGÍA "AYUDANDO A RESPIRAR EL BEBÉ Y PLAN BIENVENIDOS A LA VIDA	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	500.00	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA	ARROYO SANTILLAS OSCAR ALBERTO ZELADA CABRERA LELY ROXANA MENDOZA CAMACHO IRMA	03	EZ	ACTUALIZACIÓN EN EL REGISTRO DEL SISTEMA DE INFORMACIÓN HIS Y SIS DEL PROGRAMA ESTRATÉGICO ARTICULADO NUTRICIONAL	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	180.00	1293.6
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA ENFERMERA	RUIZ ALONSO ANA JUDITH PEREZ IBARROLA HERMAN WILMER	02	EZ	PAUTAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES FED, SIS CÁPITA Y ACUERDOS DE GESTIÓN	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	166.60	1128.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	C. DENTISTA INGENIERA TECNICO	MUCHAYPANA VIVANCO RAUL ALFONSO VASQUEZ CASTRO KARLA ARROYO SANTILLAS OSCAR ALBERTO	03	EZ	SOCIALIZACIÓN DE NORMAS Y ORIENTACIONES TÉCNICAS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PLAN DE SALUD ESCOLAR 2017	FORMACION LABORAL	Curso	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	37.00	1692.00
SALUD INFANTIL - NIÑO	ENFERMERA	JAICO QUISPE DERCY FLOR	01	EZ	Implementación de las actividades del Plan de Salud del Escolar 2017 - Componente 1 - Evaluación Integral de Salud	FORMACION LABORAL	Curso Taller	A)	A)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	500.00	564.00
												S/16.866	








4.5. Sub Gerencia de Cuidado Integral – Equipo Técnico de Servicios de Salud

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

CION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: UNIDAD TÉCNICA FUNCIONAL DE SERVICIOS DE SALUD

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO
CATEGORIZACION	ENFERMERA	-REYES VEGA, CYNTHIA LOURDES	01	B1	MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN PÚBLICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	a)	A Y C	PRESENCIAL Y SEMIPRESENCIAL	I TRIMESTRE DEL 2017	300.00	50.00
CATEGORIZACION	OBSTETRA	-BUSTAMANTE ROJAS, ROSA AGUSTINA	01	F1	FISCALIZACIÓN, SUPERVISIÓN E INSPECTORÍA	FORMACION LABORAL	SEMINARIO TALLER	a)	A Y C	PRESENCIAL Y SEMIPRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	375.00	50.00
CATEGORIZACION	ENFERMERA	VELASCO HUIVIN, ELSA JHULIANA	01	D8	INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	a)	A Y C	PRESENCIAL Y SEMIPRESENCIAL	III TRIMESTRE DEL 2017	400.00	50.00
CATEGORIZACION	ING. SISTEMAS	-AGUIRRE ROSALES, JUAN VÍCTOR	01	CZ	DEFENSA LEGAL DEL ESTADO	FORMACION LABORAL	CURSOS	a)	A Y C	PRESENCIAL Y SEMIPRESENCIAL	IV TRIMESTRE DEL 2017	375.00	50.00
													5/1650.00

4.5.1. Equipo Técnico de AISPED

REGION LA LIBERTAD
V° B°
OFICINA DE
PLANIFICACION
REGIONAL

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE CUIDADO INTEGRAL DE SALUD
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

REGION LA LIBERTAD - SYNOSES
Oscarely
Mantilla G.
PRESIDENTE

REGION LA LIBERTAD
V° B°
SALUD AMBIENTAL
Y OCCUPACIONAL
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
V° B°
Oficina de
Desarrollo Innovacion
e Investigacion
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION / DEPARTAMENTO / SERVICIO / UNIDAD: UNIDAD TÉCNICA FUNCIONAL DE SERVICIOS DE SALUD

I°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	AISPED	ENFERMERA	-TRUJILLO CASTAÑEDA CARMEN LILIANA	01	B2	GESTION DE RECURSOS HUMANOS	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	a)	A y C	PRESENCIAL Y SEMIPRESENCIAL	II TRIMESTRE DEL 2017	1200.00	200.00
3	AISPED	ENFERMERA	-TRUJILLO CASTAÑEDA CARMEN LILIANA	01	D8	INVESTIGACION, DESARROLLO TECNOLÓGICO O E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	a)	A y C	PRESENCIAL Y SEMIPRESENCIAL	III TRIMESTRE DEL 2017	1600.00	200.00
1	AISPED	ENFERMERA	-TRUJILLO CASTAÑEDA CARMEN LILIANA	01	C2	DEFENSA LEGAL DEL ESTADO	FORMACION LABORAL	CURSOS	a)	A y C	PRESENCIAL Y SEMIPRESENCIAL	IV TRIMESTRE	1500.00	200.00
													5/	4900.00



Gerencia Regional de Salud

Oficina de Personal

JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSIÓN



4.5.2. Equipo Tecnico Referencias y Contraterferencias

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
OFICINA DE ADMINISTRACION
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

1/DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: TECNICA FUNCIONAL DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO		TOTAL
												Costos Directos	Costos Indirectos	
REFERENCIAS Y CONTRATERFERENCIAS	OBSTETRIA	LUCY AMELIA MENDOZA MIRANDA	01	D8	GESTION INSTITUCIONAL: B1 MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA	Formación Laboral	Cursos	A)	C)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	1,000	200.00	



4.6. Sub Gerencia de Promocion de la Gestión de Territorio



GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN DE TERRITORIO
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

DIRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: SUB-GERENCIA DE PROMOCION DE LA GESTION TERRITORIAL

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO	
													Costos Directos	Costos Indirectos
01	SUBGERENCIA	SUBGERENTE	FLOR JANY ALDAVE RODRIGUEZ	01	D8	INVESTIGACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO E INNOVACIÓN	FORMACION LABORAL	CURSO	A)	B)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	1200.00	700.00
02	UTF. COLEC. G. TRANSEC SAYO	JEFE DE UNIDAD	JUANA LUZ TEJADA SALAS LUIS FLORIAN ZAVALETA	03	B1	MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	B)	PRESENCIAL	II y III Trimestre del 2017	1500.00	1500.00
03	SUBGERENCIA	SECRETARIA	HEFITA ROMERO RODRIGUEZ	01	B3	TICS	FORMACION LABORAL	Curso	A)	B)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	500.00	S/ 5400



4.6.1. Sub Gerencia de Promoción de la Gestión de Territorio – Equipo Tecnico Salud Colectiva

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA GESTION DE TERRITORIO
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017



IRRECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: UTF – SALUD COLECTIVA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIO RIDAD	NIV EL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
01	SALUD COLECTIVA	ANTROPOLOGO OBSTETRA	MIGUEL DIAZ HUACACOQUI	2	D2	DESARROLLO SOCIAL	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	B)	PRESENCIAL	III Trimestre del 2017	1500.00	500.00
02	SALUD COLECTIVA	OBSTETRA	JUANA LUZ TEJADA SALAS	4	J2	INTERCULTURALIDAD	FORMACION LABORAL	Curso	A)	B)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	400.00	
03	SALUD COLECTIVA	OBSTETRA	LIDA AREVALO LARA	1	B3	TICS	FORMACION LABORAL	Curso	A)	B)	PRESENCIAL	III Trimestre del 2017	500.00	
04	SALUD COLECTIVA	OBSTETRA	LIDA AREVALO LARA	3	A1	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y PRESUPUESTO PUBLICO	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	B)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	600.00	400.00
05	SALUD COLECTIVA	ENFERMERA ANTOPOLOGO OBSTETRA	LILIANA CALDERON RODRIGUEZ	3	J5	EDUCACIÓN PARA ADULTOS	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	B)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	1300.00	
														5/.5200



4.6.2. Sub Gerencia de Promoción de la Gestión de Territorio – Equipo Tecnico Gestión Transsectorial

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN DE TERRITORIO
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

RECCION /DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: UTF – GESTION TRANSECTORIAL

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PROYECTO	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
02	UTF de Gestión Transsectorial	Obstetra	Vianey Márquez Leyva		Promoción de la Salud	Diplomado en Promoción de la Salud con énfasis en Gestión territorial	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	A)	PRESENCIAL	II-III Trimestre del 2017	1300.00	
05	UTF de Gestión Transsectorial	Trabajador Social	Belinda Benites La Portilla		Promoción de la Salud	Diplomado en Promoción de la Salud con énfasis en Gestión territorial	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	A)	PRESENCIAL	II-III Trimestre del 2017	1300.00	S/.1600

4.6.3. Sub Gerencia de Promoción de la Gestión de Territorio – Equipo Tecnico Salud Ambiental y Ocupacional
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA GESTIÓN DE TERRITORIO

DEPARTAMENTO /SERVICIO/UNIDAD: UTF: SALUD AMBIENTAL Y OCUPACIONAL

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
METAXENICAS	BIOLOGO	FELIX SANCHEZ MONSALVE	1	A1	GESTION PUBLICA	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A	A	Semi presencial	Abril a noviembre	900.00	Dependerá de la ubicación del proveedor de la capacitación
METAXENICAS	BIOLOGO	FELIX SANCHEZ MONSALVE	3		Curso de SIG con QGIS 2.14 Essen	FORMACION LABORAL	CURSO	A	A	On line	Marzo	400.00	Dependerá del proveedor de la capacitación
		ELIANA MARISOL RAVELO CASTRO SÁNCHEZ ORTIZ YELITZA											
ZOONOSIS	INSP.SANIT.I	BECERRA ZELADA WILLIAM	1	D5	Instituto de desarrollo Gerencial	FORMACION LABORAL	Diplomado	A	C	VIRTUAL	II Trimestre del 2017	333.00	70.00
ABORATORIO AMBIENTAL	MICROBIOLOGO	CECILIA PILAR CHU JON VARGAS	1		Aseguramiento de Calidad y Control de Calidad en Laboratorio de Ensayos de Agua y Alimentos	FORMACION LABORAL	CURSO - TALLER	A	A	Presencial	III Trimestre del 2017	1000.00	
ECOLOGIA Y PROTECCION DEL AMBIENTE	INGENIERO QUIMICO	DIANA RAQUEL CARRANZA	1	D. D5	EVALUACION DE INSTRUMENTOS DE GESTION AMBIENTAL	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A	C	PRESENCIAL	INICIO: 03/2017 - FIN: 12/2017	1000,00	

Oscarely Mantilla G.
PRESIDENTE

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

REGION LA LIBERTAD
GERENCIA REGIONAL DE SALUD

SANIAMENTO BASICO	MICROBIOLOGO	HUGO CIPRIANO JULIAN VELASQUEZ	1	E5	SANEAMIENTO BASICO	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A	C	PRESENCIAL	INICIO: 03/2017 - FIN: 12/2017	1000.00	
	INSPECTOR	JENNY HAYDEE TORRES CABANILLAS	2	E: ES:	GETION AMBIENTAL	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A	C	PRESENCIAL	INICIO: 03/2017 - FIN: 12/2017	750.00	
	EQUIPO TÉCNICO DE VIGILANCIA Y CONTROL DE VECTORES	LUCÍA MARIBEL LAYZA BENITES	1		Curso de SIG con QGIS 2.14 Essen "COLEGIO DE INGENIERO S LA LIBERTAD"	FORMACION LABORAL	CURSO	A	A	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	500.00	
HIGIENE ALIMENTARIA	MICROBIOLOGO	CRUZ ROELIA RUIZ SANCHEZ	2	B1	Modernización de la gestión pública	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	A	A	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	1500	S/ 8653





Gerencia de Regulación Sectorial
Sub Gerencia de Regulación Sectorial - Asesoría Jurídica

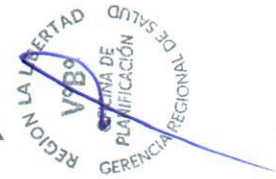
AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
ASESORIA JURIDICA SGRS	ABOGADO	ABG. MADELINA RAMOS CORDOVA	1	UFRESA	Requisitos Legales aplicables a la gestión ambiental en las empresas	Formación Laboral	Curso	A)	A)	Presencial	II Trimestre de 2017	S/1,000.00	S/300.00
ASESORIA JURIDICA SGRS	ABOGADO	ABG. RICHARD BARRIENTOS	1	ASESORIA JURIDICA - SGRS	Diplomado en Gestión Pública	Formación Laboral	Diplomado	A)	A)	Presencial	II Trimestre de 2017	S/2,000.00	S/300.00
ASESORIA JURIDICA SGRS	ABOGADO	MG. LINDA CANTERA GARCÍA	1	ASESORIA JURIDICA - SGRS	Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador - PAS	Formación Laboral	Diplomado	A)	A)	Presencial	II Trimestre de 2017	S/2,000.00	S/200.00
												S/5800	

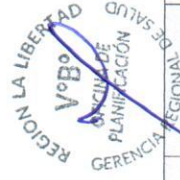


2. Sub Gerencia de Regulacion Sectorial – UFRESBIT

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
UFRESBIT	Biólogo I	Adriana Haydee Sandoval Cruz	1	Regulacion y Fiscalización	Normas Técnicas sobre Fiscalización y Regulación, a Establecimientos de Salud y Servicios Médicos de apoyo - Laboratorios Clínicos (D.S. 013-2006-SA. Reglamento de EE.SS. y SMA, Norma de Sanciones y Sanciones D.S.031-2014.SA y otras normas Técnicas.	Formación Laboral	Pasantías	A)	A)	Presencial	III Trimestre del año 2017.	1200.00	1000.00
UFRESBIT	Inspector Sanitario	Eufemia Ruiz Rodriguez	1	Regulacion y Fiscalización	Normas Técnicas de Fiscalización y Regulación, en Establecimientos de Salud Públicos y Privados (D.S. 013-2006-SA. Reglamento de EE.SS. y SMA, Norma de Sanciones e Infracciones D.S.031-2014.SA; Ley 29765 y su Reglamento, D.S.06-2012, de Centros de Atención para dependientes-Comunidades Terapéuticas).	Formación Laboral	Pasantías - Diplomado.	A)	A)	Presencial	II Trimestre del año 2017.	1200.00	900.00

UFRESBIT	Obstetra	Richard Alberto Ramos Sánchez	1	Regulación y Fiscalización y	Normas Técnicas sobre Fiscalización y Regulación, a Establecimientos de Salud y Consultorios Obstétricos (D.S. 013-2006-SA. Reglamento de EE.SS. y SMA, Norma de Sanciones y Infracciones D.S.031-2014.SA y otras normas Técnicas.	Formación Laboral	Pasantías	A)	A)	Presencial	IV Trimestre del año 2017.	1200.00	1000.00
													S/. 6500





4.7.3. Sub Gerencia de Regulacion Sectorial – UFREMIID

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA ACCION DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
01	UFREMIID	PROFESIONAL	Lilian Elizabeth Córdova	5	B3)	OFIMÁTICA	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	a)	C)	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	400.00	-
			Rosario Ivett Pérez Hurtado										400.00	-
02	BUENAS PRÁCTICAS	PROFESIONAL	Aura Maritza Gastañadu Acevedo	5	D9)	BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO	FORMACION LABORAL	DIPLOMADO	b)	B)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	600.00	1000.00
			Adela Yesenia Figueroa Diaz										600.00	1000.00
02	BUENAS PRÁCTICAS	PROFESIONAL	Aura Maritza Gastañadu Acevedo	1	D9)	BUENAS PRÁCTICAS DE ALMACENAMIENTO	FORMACION LABORAL	PASANTIA	b)	C)	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	0.00	2500.00



03	CONTRA EL COMERCIO O ILEGAL	PROFESION AL	Ivett Pérez Hurtado	1	D9)	COMERCIO ILEGAL Y EVALUACION DE PRODUCTOS FALSIFICADOS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	b)	c)	PRESENCIAL	I TRIMESTRE 2017	0.00	2500.00
04	CONTROL PUBLICITARIO	PROFESION AL	Adela Yesenia Figueroa Diaz	1	D9)	EVALUACIÓN DE PROMOCION PUBLICITARIA	FORMACION LABORAL	PASANTIA	b)	c)	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	0.00	2000.00
05	CONTROL DE DROGAS	PROFESION AL	Carlos Alejandro Guerra Odicio	1	D9)	CONTROL DE DROGAS	FORMACION LABORAL	PASANTIA	b)	c)	PRESENCIAL	III TRIMESTRE 2017	0.00	2000.00
														S/13.000





4.7.4. Sub Gerencia de Regulacion Sectorial – UFRSA

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
01	Sub Gerencia de Regulación Sectorial / UFRSA	QUIMICO I	JUAN CARLOS MASLUCAN AMBROSIO	1	F1	Fiscalización, supervisión inspectoria.	Formación Laboral	Pasantía en DIGESA - Minsa	d)	b)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	-	1000
02	Sub Gerencia de Regulación Sectorial / UFRSA	QUIMICO I	JUAN CARLOS MASLUCAN AMBROSIO	1	B	B1. Modernización de la gestión Pública. B2. Gestión de Recursos humanos.	Formación Laboral Formación Laboral	Diplomado en Gestión Pública	d)	b)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	1500	-
03	UFRESA/ARSIN	ING. I	Denis Del Busto Vergel	1	D9	Residuos Municipales	Formación Laboral	Pasantía	a)	a)	Presencial	I Trimestre del 2017	1200	1000
04	UFRESA/ARSIN	ING. I	Denis Del Busto Vergel	1	D9	Residuos Peligrosos	Formación Laboral	Pasantía	a)	a)	Presencial	I Trimestre del 2017	1200	1000
05	UNIDAD FUNCIONAL DE REGULACION EN SALUD AMBIENTAL Y OCUPACIONAL	INGENIERO I	Desporio Carnero Juan Fernando	1	F1	Fiscalización, supervisión inspectoria.	Formación Laboral	Cursos	a)	a)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	800	200
06	UNIDAD FUNCIONAL DE REGULACION EN SALUD AMBIENTAL Y OCUPACIONAL	INGENIERO I	Desporio Carnero Juan Fernando	1	F1	Fiscalización en Salud Ambiental-DIGESA-Minsa-Lima.	Formación Laboral	Pasantía	a)	a)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	1600	200
07	AREA DE REGULACION EN HIGIENE ALIMENTARIA	BIOLOGO I	Jorge Luis Silva Chuna	1	D9	Gestión Basada en Procesos -BPM	Formación Laboral	Cursos	a)	a)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	700	300
08	AREA DE REGULACION EN HIGIENE ALIMENTARIA	INSPECTOR SANITARIO	Lucy Maritza Gonzáles Reyes	1	D9	Gestión Basada en Procesos -BPM	Formación Laboral	Cursos	a)	a)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	700	300
09	AREA DE ECOLOGIA Y PROTECCION DEL AMBIENTE	ESP. ADM. I	Dioselinda Elena Polo Tirado	1	D9	Requisitos Legales Aplicables a la Gestión Ambiental en las Empresas	Formación Laboral	Cursos	a)	a)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	1390	200
10	AREA DE SANEAMIENTO BASICO	BIOLOGO I	Jorge Luis Izquierdo Carrasco	1	F1	Fiscalización agua de consumo humano y sistemas de tratamiento de aguas residuales domesticas	Formación Laboral	Cursos	a)	c)	PRESENCIAL	I Trimestre del 2017	-	1800
														S/ 15090



GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

OFICINA DE ASESORIA JURIDICA

N°	UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
01	OFIC. ASESORIA JURIDICA	ABOGADA ABOGADA ABOGADO	-MUÑOZ CENTURIÓN LAURA FANNY. - HUAMÁN CÁCERES CARLA INGRID. - DELGADO INOSTROZA EDILBERTO	03	C1	ANÁLISIS DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 1272, MODIFICA LA LEY N° 27444.	FORMACION LABORAL	Curso	A)	C)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	600.00	100.00
02	OFIC. ASESORIA JURIDICA	ABOGADA ABOGADA ABOGADO	-MUÑOZ CENTURIÓN LAURA FANNY. - HUAMÁN CÁCERES CARLA INGRID. - DELGADO INOSTROZA EDILBERTO.	03	C1	"NUEVA LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SUS MODIFICATORIAS"	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	C)	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	1000.00	200.00
03	OFIC. ASESORIA JURIDICA	SECRETARIA ABOGADA ABOGADO	- NEYRA TRINIDAD JUANA. -MUÑOZ CENTURIÓN LAURA FANNY. - HUAMÁN CÁCERES CARLA INGRID. - DELGADO INOSTROZA EDILBERTO	04	C1	VALIDEZ Y EFICACIA DEL ACTO ADMINISTRATIVO Y SUS IMPLICANCIAS.	FORMACION LABORAL	Curso	A)	C)	PRESENCIAL	III Trimestre del 2017	600.00	100.00
04	OFIC. ASESORIA JURIDICA	SECRETARIA ABOGADA ABOGADO	- NEYRA TRINIDAD JUANA. -MUÑOZ CENTURIÓN LAURA FANNY. - HUAMÁN CÁCERES CARLA INGRID. - DELGADO INOSTROZA EDILBERTO	04	C1	REDACCIÓN Y ARGUMENTACIÓN JURÍDICA	FORMACION LABORAL	Curso- Taller	A)	C)	PRESENCIAL	IV Trimestre del 2017	600.00	100.00
														S/ .3300



GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA

OFICINA DE ESTADISTICA E INFORMATICA

UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
										COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
OEI	DR. SIST. ADMIT. I TEC. EN RACIONZ. I ASIST. ADMIT. J TEC. EN ESTADT. II ESTADISTICO TEC. ENFERMERIA	-BLANCA LUZ SALINAS BENITES -MONICA PALACIOS CARBAJAL -ROBERTO WILSON SAENZ GANOZA -HIPOLITO AZABACHE SANCHEZ -VICTOR PEREDA GUANILO -VILMA LAYZA BENITEZ	06	B3	"Gestión de Datos con Microsoft Access"	FORMACION LABORAL	Curso	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	2000.00	-
OEI	DR. SIST. ADMIT. I TEC. EN RACIONZ. I ASIST. ADMIT. J TEC. EN ESTADT. II ESTADISTICO	-BLANCA LUZ SALINAS BENITES -MONICA PALACIOS CARBAJAL -ROBERTO WILSON SAENZ GANOZA -HIPOLITO AZABACHE SANCHEZ -VICTOR PEREDA GUANILO	05	B3	"Ms. Excel - Nivel Intermedio"	FORMACION LABORAL	Curso	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	2000.00	-
OEI	OPERADOR DE EQUIPO ELECTRONICO I	-LEONARDA BEJAR ARAGON	01	B3	Operador en Ms. Office Elemental	FORMACION LABORAL	Curso /Diplomado	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	800.00	-
OEI	TRABAJADOR DE SERVICIOS I	-ANGELICA SANTOS VIDAL GUEVARA	01	B3	Comunicación Efectiva: Verbal, no verbal y actitudinal	FORMACION LABORAL	Curso /Diplomado	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	700.00	-
OEI	TECNICO EN COMPUTACION E INFORMATICA	-CARLOS ANTONIO RENUQUIO SILVA	01	B3	Administración de Redes	FORMACION LABORAL	Curso /Diplomado	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	1500.00	-
OEI	TECNICO EN COMPUTACION E INFORMATICA	-CARLOS ANTONIO RENUQUIO SILVA	01	B3	Operatividad y Funcionamiento de los Sistema de Información	FORMACION LABORAL	Curso /Diplomado	PRESENCIAL	II Trimestre del 2017	1500.00	S/ .8500



Gerencia Regional de Salud

Oficina de Personal

JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSION

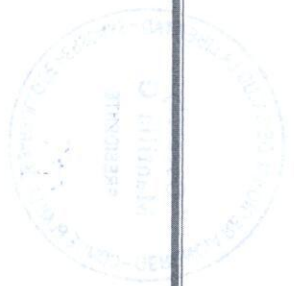


GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
OFICINA DE ADMINISTRACION

OFICINA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTO

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE LA CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
	UTF ABASTECIMIENTO	ASIS. ADM	-MARLENE NOVOA VEGA	1	MANEJO DEL SIAF. NORMAS DE ADMINISTRACION PUBLICA	EVALUACION CORRECTA APLICACIÓN LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO	FORMACION PROFESIONAL	DIPLOMADOS	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	1000.00	600.00
	UTF ABASTECIMIENTO	TEC. ADM	-ERICKA SMITH ROMERO GALLARDO	1	MANEJO DEL SIAF. MANEJO DEL SISTEMA INTEGRADO GESTION ADMINISTRATIVA	EVALUACION DE OPERACIONES ADQUISICIONES BIENES Y/O PRESTACIONES DE SERVICIOS	FORMACION PROFESIONAL	CURSOS	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	1000.00	600.00
	UTF ABASTECIMIENTO	ASIS. ADM	KAREN MILENA NEVRA PEREDA	1	LEY DE CONTRATACIONES Y REGLAMENTO	EVALUACION DE OPERACIONES BIENES Y/O PRESTACIONES DE SERVICIO	FORMACION PROFESIONAL	CURSOS	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	1000.00	600.00
	UTF ABASTECIMIENTO	AUX. ADM	ROSY ARACELLY ARROYO HUAMAN	1	MANEJO DEL SIAF. MANEJO DEL SISTEMA INTEGRADO GESTION ADMINISTRATIVA	EVALUACION CORRECTA APLICACIÓN LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO	FORMACION PROFESIONAL	CURSOS	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	1000.00	600.00
	UTF ABASTECIMIENTO	Q.F	MARIA JOSEFINA LLANOS ABANTO	1	MANEJO DEL SISTEMA INTEGRADO GESTION ADMINISTRATIVA	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO	FORMACION PROFESIONAL	CURSOS	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	1000.00	600.00
	UTF ABASTECIMIENTO	DIRECTOR DE UTF ABAST.	JANET MARIBEL CORDOVA GAMBOA	1	LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	EVALUACION CORRECTA APLICACIÓN LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU	FORMACION PROFESIONAL	CURSOS	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	1000.00	600.00

07	S. GENERALES	TRABAJ. DE SERVICIO S GRLES	-BACON RAMIREZ MARIA -CAMPOS RODRIGUEZ FRAN -COBA CHUQUILIN JUAN -GUTIERREZ CASTILLO JOSE -JARA LETURIA RONALD -LETURIA CHIQUIRZ WILIAN.	6	BIOSEGURIDAD EN EL TRABAJO.	NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE BIOSEGURIDAD EN EL TRABAJO.	FORMACION PROFESIONAL	CURSOS	A)	A)	PRESENCIAL	II TRIMESTRE 2017	1000.00	600.00	S/.11200
----	--------------	-----------------------------	---	---	-----------------------------	--	-----------------------	--------	----	----	------------	-------------------	---------	--------	----------



GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
OFICINA DE ADMINISTRACION

4-11. OFICINA DE CONTABILIDAD Y TESORERÍA

UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
UTF. CONTABILIDAD Y TESORERÍA	CONTADOR III	CONSUELO ABIGAIL CARPIO LESCANO	02	MANEJO DEL SIAF NORMAS DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LEY DE CONTRATACIONES Y REGLAMEN	EVALUACIÓN DE OPERACIONES ADQUISICIÓN BIENES Y/O PRESTACIONES DE SERVICIOS. EVALUACIÓN CORRECTA APLICACIÓN LEY CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO	FORMACIÓN PROFESIONAL	DIPLOMADOS	A)	A)	PRESENCIAL	MES DE FEBRERO Y MES DE MARZO DEL 2017	1000.00	600.00
UTF. CONTABILIDAD Y TESORERÍA	TEC. ADM. I	TORIBIO MARCIAL VALENCIA GARCÍA		MANEJO DEL SIAF NORMAS DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LEY DE CONTRATACIONES Y REGLAMENTO	EVALUACIÓN DE OPERACIONES ADQUISICIÓN BIENES Y/O PRESTACIONES DE SERVICIOS. EVALUACIÓN CORRECTA APLICACIÓN LEY CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO	FORMACIÓN PROFESIONAL	DIPLOMADOS	A)	A)	PRESENCIAL	MES DE FEBRERO Y MES DE MARZO DEL 2017	1000.00	600.00
UTF. CONTABILIDAD Y TESORERÍA	ESPEC. II	SUSANA MARIELA VALDERRAMA RODRIGUEZ		LEY DE CONTRATACIONES Y REGLAMENTO MANEJO DE SISTEMA INTEGRADO GESTION	EVALUACIÓN CORRECTA APLICACIÓN LEY CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU REGLAMENTO	FORMACIÓN PROFESIONAL	CURSOS	A)	A)	PRESENCIAL	MES DE FEBRERO Y MES DE MARZO DEL 2017	1000.00	600.00



UTF. CONTABILIDAD Y TESORERÍA	DIRECTOR CONTABILIDAD I	SEGUNDO ALBERTO MISERICORDIA MEREGILDO	01	ADMINISTRACIÓN PÚBLICAS	NORMAS LEGAL DE TESORERÍA GESTIÓN DE SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	FORMACIÓN PROFESIONAL	DIPLOMADOS	A)	A)	PRESENCIAL	MES DE JULIO 2017	1000.00	600.00	S/11200
----------------------------------	-------------------------	--	----	-------------------------	--	-----------------------	------------	----	----	------------	-------------------	---------	--------	---------



FICINA DE PERSONAL

UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD DE PARTICIPACION	MONTO TOTAL	
										COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS
UTF PERSONAL	TEC. ADM I TEC. ADM I	-ALVITES FLORES HUGO FERNANDO	02	Selección	Selección y Reclutamiento Laborales -Técnicas de evaluación diagnóstica para identificar competencias claves y elaborar perfiles efectivos. -Desplazamientos	FORMACION LABORAL	Cursos	A)	PRESENCIAL	400.00	100.00
UTF PERSONAL	ABOGADA ABOGADA	-CORTIJO LEDESMA LEONOR	02	Procesos Disciplinarios	Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador PAS - CGR	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	PRESENCIAL	500.00	100.00
UTF PERSONAL	INSP.SANIT I TEC. ADM TEC. ADM II	-DOMINGUEZ MORALESERNESTO	03	Control de Asistencia y Permanencia	Normas de Control de Asistencia y Permanencia del Régimen Laboral según SERVIR.	FORMACION LABORAL	Seminario - Taller	A)	PRESENCIAL	400.00	100.00
UTF PERSONAL	ESPEC. ADM I AUX.ENF	-GARCIA RAMIREZ PAULO	02	Pensiones	Pensiones, Jubilaciones y otros beneficios	FORMACION LABORAL	Cursos	A)	PRESENCIAL	500.00	100.00
UTF PERSONAL	INSP.SANIT I TEC. ADM II	-RUIZ SALINAS LUIS	02	Remuneraciones	-Seguro complementario de Trabajo de Riesgo. -Remuneraciones	FORMACION LABORAL	Cursos	A)	PRESENCIAL	400.00	100.00
UTF PERSONAL	ESPEC. ADM I TRAB. SOCIAL	-ASCOY MENDOZA URMA	02	Bienestar Social	Procedimientos para prestaciones económicas	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	PRESENCIAL	500.00	200.00
UTF PERSONAL	ESPEC. ADM II TEC. ADM I	-MONZON RODRIGUEZ JACINTO -AGUILAR DE CAFFO HILDA	02	Legajo	Administración del legajo en Recursos Humanos	FORMACION LABORAL	Cursos	A)	PRESENCIAL	800.00	200.00
UTF PERSONAL	ING. SIST PSICOLOGA	-MANTILLA GUTIERREZ OSCARLEY -HIPOLITO ABANTO DIANA	02	Recursos Humanos	-Curso de Manejo de Relaciones Laborales. -Metodología de evaluación de desempeño laboral. -Clima Laboral -Comunicación Organizacional	FORMACION LABORAL	Diplomado	A)	PRESENCIAL	1000.00	200.00
											S/5600

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
OFICINA DE ADMINISTRACION

OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costo Directos	Costos Indirectos
DIRECCION	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	SCHAFFICK HERRERA CHAVARRY	1	A1,A2,A3, B1,B3,I2	-PLANEAMIENTO ESTRATEGICO PUBLICO. -PRESUPUESTO PUBLICO. -INVERSION PUBLICA. -DIRECCION ESTRATEGICA	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	A)	Semi Presencial	II Trimestre 2017	2,500.00	1280.00
SECRETARIA	TECNICO ADMINISTRATIVO	JUDITH YOLANDA MONZON FERNANDEZ	1	J5	- OTROS: -GESTION DOCUMENTARIA	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	C)	Presencial	II Trimestre 2017	1000.00	-
PLANEAMIENTO	ESPECIALISTA EN FINANZAS I	LUZ ELENA RODRIGUEZ PERALTA	1	B1,J5	-MODERNIZACION DE LA GESTION PUBLICA. -ELABORACION DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL - PEI -ELABORACION DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - POI.	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	C)	Presencial	II Trimestre 2017	1500.00	1280.00
RACIONALIZACION	ESPECIALISTA EN FINANZAS I	KAREN NOELIA ROJAS VEJARANO	1	J5	-Otros: -REGLAMENTO DE ORGANIZACION Y FUNCIONES - ROF. -DETERMINACION DE ESTRUCTURAS Y FUNCIONES POR PROCESOS. -CUADRO DE PUESTOS DE LA ENTIDAD - CPE, MANUAL DE PERFIL DE PUESTOS - MPP. -TEXTO UNICO DE SERVICIOS NO EXCLUSIVOS-TUPA.	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	C)	Presencial	II Trimestre 2017	1500.00	1280.00
INFRAESTRUCTURA	INGENIERO CIVIL	WILLIAMS- RIOS FLORES JUAN PABLO CRUZ NICASIO	2	F1, A2, A3	-FISCALIZACION SUPERVISION INSPECTORIA -INVERSION PUBLICA -CONTRATACIONES	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	B)	C)	SEMI PRESENCIAL	II Trimestre 2017	1500.00	-

UNIDAD FORMULADORA	INGENIERO INDUSTRIAL -PLANIFICADOR	MARCO ALBERTO FUENETS ALEGRIA ANDRES RAFAEL PAZ RUBIO	2	A2 ,A3 ,B1,	-INVERSION PUBLICA CONTRATACIONES -MODERNIZACION GESTION PUBLICA DE	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	C)	SEMI PRESENCIAL	II Trimestre 2017	1800.00
PRESUPUESTO	ECONOMISTA I	HEBERT FELIPE DE JESUS EUSTAQUIO	1	A1 , A3, A4 ,A5	-PRESUPUESTO PUBLICO -CONTRATACIONES -CONTABILIDAD -TESORERIA	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	C)	SEMI PRESENCIAL	II Trimestre 2017	4000.00
												S/ 17.640





Gerencia Regional de Salud

Oficina de Personal

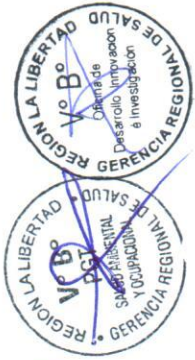
JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSION



Oscarly Mantilla G.
PRESIDENTE



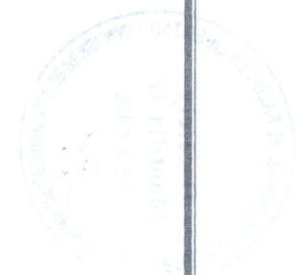
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD - SMO
OFICINA DE ADMINISTRACION
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017



4. OFICINA DE DESARROLLO, INNOVACION E INVESTIGACION (ODII)

N°	AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
01	ODI	LIC. ENF.	CASTRO SANCHEZ DIANA CAROLINA LOBATON IPARRAGUIRRE LEYLA MILAGROS PAREDES JARA ANA LUCILA	03	13	GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN LA GESTION PUBLICAS	FORMACION LABORAL	Diplomado	A	D	PRESENCIAL	II TRIMESTRE	1000.00	-
02	ODI Desarrollo de Competencias ODII	TEC. ENF.	JULCA ZAIRA	01	13	LEGALIDAD DE LOS SERVICIOS PUBLICOS	FORMACION LABORAL	Curso	A	D	Presencial	II TRIMESTRE	600.00	-
03	ODI Desarrollo de Competencias I	TEC. ADM LIC. ENF. OBST.	CUNYA FLORES FLOR VICTORIA DIANA CASTRO SANCHEZ PRINCIPE LEON LILIA ELENA	03	13	GESTION DE DESEMPEÑO, PLANEAMIENTO Y MANEJO	FORMACION LABORAL	Curso	A	D	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	-
04	ODI Desarrollo de Competencias	LIC. ENF. LIC. ENF.	LOBATON IPARRAGUIRRE LEYLA MILAGROS PAREDES JARA ANA LUCILA	02	13	MANEJO DE LEYES Y DIRECTIVAS DE INTERNADO Y RESIDENTADO	FORMACION LABORAL	Curso	A	D	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	-
05	ODI Desarrollo de Competencias	TEC. ADM.	BECCERRA ANTICONA NORMA ELENA	02	13	MANEJO DE LEYES Y DIRECTIVAS ELABORACION DE RESOLUCIONES PARA DE	FORMACION LABORAL	Curso	A	D	Presencial	II TRIMESTRE	800.00	-
06	ODI Desarrollo de Competencias	TEC. ADM TEC. ADM.	BECCERRA ANTICONA NORMA ELENA CUNYA FLORES FLOR VICTORIA	02	13	MANEJO PRESUPUESTALES DE LA OFICINA ODI - SERUMS	FORMACION LABORAL	Curso	A	D	Presencial	II Trimestre	50.00	-
														S/ .4050

UNIDAD FORMULADORA	I-INGENIERO INDUSTRIAL -PLANIFICADOR	MARCO ALBERTO FUENETS ALEGRIA ANDRES RAFAEL PAZ RUBIO	2	A2 ,A3 ,B1,	-INVERSION PUBLICA -CONTRATACIONES -MODERNIZACION -GESTION PUBLICA DE	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	C)	SEMI PRESENCIAL	II Trimestre 2017	1800.00
PRESUPUESTO	ECONOMISTA I	HEBERT FELIPE DE JESUS EUSTAQUIO	1	A1 ,A3 ,A4 ,A5	-PRESUPUESTO PUBLICO -CONTRATACIONES -CONTABILIDAD -TESORERIA	FORMACION LABORAL	Curso - Taller	D)	C)	SEMI PRESENCIAL	II Trimestre 2017	4000.00
												S/ .17.640





GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

5. RED PATAZ

UNIDAD ORGANICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	REGIMEN DE ACCION	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
ENFERMERA	ENFERMERA	- HARO TORRES MARITZA	03	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Presencial	I Trimestre del 2017	330.00	100.00
OBSTETRICIA	OBSTETRA	- CEPEDA CHAVEZ ERIKA	02	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Presencial	I Trimestre del 2017	400.00	150.00
EPIDEMIOLOGIA	ENFERMERO	- ALMEYDA GARAY CARLOS	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Presencial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
DAÑOS NO TRANSMISIBLES	ENFERMERA	- VELAZMORO RIOS AZUCENA	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Presencial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
CALIDAD	ENFERMERA	- VILLANUEVA HERAS LURY	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Presencial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
SALUD MATERNA CAPACITACION	OBSTETRA	- ZAVALETA LUJAN KARIN	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	a, c	Presencial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
	ENFERMERO	- ROSALES INFANTES ROBERTO	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	b	a	Presencial	I Trimestre del 2017	800.00	300.00
TBC	ENFERMERO	- ALMEYDA GARAY CARLOS	01	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Presencial	I Trimestre del 2017	800.00	300.00
SALUD INFANTIL	ENFERMERA	- LESCANO SACRAMENTO ROXANA	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	a, c	Presencial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00



Gerencia Regional de Salud

Oficina de Personal

JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSIÓN



SALUD MENTAL	PSICOLOGO ENFERMERO	- TREJO MAURICIO LUIS	02	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	a, c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	400.00	150.00
COE	CIRUJANO DENTISTA	- MALCA FERNANDEZ CARLOS	01	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
GESTION DE TERRITORIO	OBSTETRA	- TABOADA GUEVARA LUCIA	01	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
PLAN DE SALUD DEL ESCOLAR	ENFERMERO	- SALDAÑA SEVILLANO JAIMITO	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
ADOLESCENTE	ENFERMERA	- IPARRAGUIRRE GIRON LILIAN	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	a, c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
SERUMS	OBSTETRA	- GUILLEN SEVILLANO JHOICY	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
FARMACIA	QUIMICO FARMACEUTICO	- ESTUPIÑAN SANTILLAN MANUEL	01	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
FARMACIA	QUIMICO FARMACEUTICO	- ESTUPIÑAN SANTILLAN MANUEL	01	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
MEDICINA	MEDICO CIRUJANO	- VALENCIA RAMOS ALBERTO	02	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	500.00	150.00
ECONOMIA	TEC. EN ECONOMIA	- SICCHA BRICEÑO RONAL	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
ASISTENCIA SOCIAL	TRAB. SOCIAL	- CONTRERAS VASQUEZ YENY	01	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00

SIS	TEC. COMPUTACION	- ARROYO SANTILLAN OSCAR	02	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	400.00	150.00
LABORATORIO	BIOLOGIA TEC. EN LABORATORIO	- VASQUEZ TANDAYPAN ANA	02	TRANSVERSALES	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	400.00	150.00
ESTADISTICA E INFORMATICA	ING. DE SISTEMAS	- VASQUEZ CASTRO KARLA	01	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
NUTRICION	NUTRICIONISTA	- HILARIO COLLAUE CARLOS AURELIO	01	Dirección Institucional	I 3.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	c	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
PERSONAL RRHH	Tec. En ENFERMERIA	- PAREDES QUEVEDO ROCIO	01	Recursos Humanos	J 5.	FORMACION LABORAL	Cursos	a	b	Prese ncial	II Trimestre del 2017	800.00	300.00
												S/ 24.180	





Gerencia Regional de Salud

Oficina de Personal

JUSTICIA SOCIAL
CON INVERSION

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LA LIBERTAD
PLAN DE DESARROLLO ANUAL PDP 2017

ED BOLÍVAR

AREA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACION	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	TIPO DE CAPACITACION	TIPO DE ACCION CAPACITACION	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACION	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
												Costos Directos	Costos Indirectos
DIRECCION	-Ing. Sistemas	-ZELADA CABRERA LELY	02	J3	Sistema Integrado de Gestión Administrativa	FORMACION LABORAL	Diplomado	A	A	Presencial	II TRIMESTRE	1200.00	900.00
CUIDADO INTEGRAL	-Lic. Enfermería	-MENDOZA AMAYA MIEBY	01	J2	Interculturalidad y Derechos en Salud Indígena	FORMACION LABORAL	Curso	A	A	Presencial	II TRIMESTRE	1000.00	1500.00
RECURSOS HUMANOS	-Lic. Obstetricia	-SANCHEZ RODRIGUEZ YEIKO	01	J3	Normas de Control de Asistencia y Permanencia del Régimen Laboral Según SERVIR	FORMACION LABORAL	Seminario - Taller	A	A	Presencial	II TRIMESTRE	1000.00	1500.00
PATRIMONIO	-Tec. Enfermería	-GASPAR MELENDEZ ABEL	02	B7	Logística y Patrimonio	FORMACION LABORAL	Curso	A	A	Presencial	II TRIMESTRE	1000.00	1500.00
CUIDADO INTEGRAL	-Lic. Enfermería	-DE LA CRUZ MACHAY KELLY	02	B2	Clima Organizacional y Relaciones Laborales	FORMACION LABORAL	Diplomado	A	A	Presencial	III TRIMESTRE	1200.00	1800.00
DIRECCION	-Lic. Enfermería	-LOPEZ CHAVEZ EDGAR	02	B1	Gestión Pública	FORMACION LABORAL	Diplomado	A	A	Presencial	II Trimestre	1200.00	1800.00
	-Médico Cirujano	IRIGORN REQUEJO EDUAR EMANUEL											S/ 15.600

