

Tacna, 30 de Marzo del 2017

OFICIO N° 1312 - 2017-EDRRHH-DEGDRRHH-DR-DRS.T/GOB.REG.TACNA

Sr.:

CRISTIAN COLLINS LEON VILELA

Gerente

Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio civil

Lima -

Asunto : PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2017

Mediante el presente me dirijo a usted para saludarlo muy cordialmente y a su vez remitirle vía virtual pdp@servir.gob.pe El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) - 2017, RD N° 351-2017-EDRRHH-DEGDRRHH-DR-DRS.T/GOB.REG.TACNA de aprobación del Plan. Sobre el particular sírvase realizar las coordinaciones respectivas con la Jefe del Equipo de Desarrollo de Recursos Humanos Lic. Adm. Lourdes Eliana Quispe Quispe, celular 9-52808169, email: lourdes_eqq@hotmail.com.

Sin otro particular, hago propicia la oportunidad, para expresarle nuestra mayor consideración.

Atentamente,



GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
DIRECCION REGIONAL SECTORIAL DE SALUD TACNA

DR. CLAUDIO RAMIREZ ATENCIO
DIRECTOR REGIONAL
CMP N° 30219

C.c. Archivo
CWRA/ECP/J/LEQQ/ida -



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Nº 351 -2017-EDRRHH-DEGDRRHH-DR/DRS.T/GOB.REG.TACNA

Tacna, 31 MAR 2017

VISTO:

El Memorando Circular N° 0169-2016 -EDRRHH-DEGDRRHH-DR-DRS.T/GOB.REG.TACNA. de fecha 27 de diciembre del 2016; sobre Plan de Desarrollo de Personas año 2017 de la Dirección Regional de Salud de Tacna

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Supremo N° 009-2010-PCM aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, Normas de capacitación y rendimiento para el sector público, estableciendo que la planificación de las actividades de capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado de cada entidad pública, se realice mediante la elaboración de un Plan de Desarrollo de Personas - PDP. La Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) ha diseñado lineamientos para la elaboración del PDP con el objetivo de facilitar la correcta formulación y mediante la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE. se aprueba la directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas";

Que, la Ley N° 30057 Ley del Servicio Civil, en el CAPITULO II: De la Gestión de la Capacitación, Art.10 indica que la Finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; Asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, en mérito a las normas establecidas y al cumplimiento de las directivas cada Dirección, Servicio y Establecimiento de Salud cumplieron con elaborar el Plan de Desarrollo de Personas para el año 2017 de la Dirección Regional de Salud de Tacna; por lo que es pertinente emitir el acto administrativo correspondiente;

Contando con el visto favorable del Equipo de Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional de Salud de Tacna;

En concordancia con la Ley N° 27783 ley de bases de la Descentralización, Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, sus modificatorias según leyes N° 27902 y 28013, en uso de las atribuciones delegadas mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 170-2007-170-2007-PR/G.R.TACNA concordante con la Resolución Ministerial N° 701-2004/MINSA y Resolución Ejecutiva Regional N° 494-2016-G.R/GOB-REG.TACNA;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) año 2017 de la Dirección Regional de Salud de Tacna conforme lo establece la normatividad legal vigente: Decreto Legislativo N° 1025, Decreto Supremo N° 009-2010-PCM y Resolución Presidencia Ejecutiva N°141-2016-SERVIR-PE. respectivamente.

ARTÍCULO SEGUNDO.- NOTIFICAR, la presente resolución a los órganos correspondientes, para las acciones que deriven el cumplimiento de la misma.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.



GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
DIRECCIÓN REGIONAL SECTORIAL DE SALUD TACNA
DR. CLAUDIO RAMÍREZ ATENCIO
DIRECTOR REGIONAL
CMP N° 50819

CWRA/ECPJ/LEQQ/ida.-

Transcrita para los fines
Pertinentes a:

- () Of. Ej. Adm.
- () Of. Ej. Hosp.
- () Of. Ej. Red de Salud
- () Of. Ej. S. D. R.
- () Generaciones
- () Cont. Asist.
- () Interesado
- () Selección
- ()

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -2017 DIRESA TACNA



RESPONSABLES DEL PDP:

- ❖ COMITÉ DE PLANIFICACION DE LA CAPACITACION.
- ❖ EQUIPO DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS.
- ❖ RESPONSABLES DE CAPACITACION

TACNA – PERÚ
2017

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS -2017 DIRESA TACNA

PRESENTACIÓN

La Dirección Regional de Salud Tacna, a través del Comité de Planificación de la Capacitación, oficializado mediante Resolución Directoral N° 1284-2016-DEGRRHH-DR/DRS.T/GOB.REG.TACNA; en coordinación con la Dirección Ejecutiva de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos y de las instancias competentes, han elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas conforme establece la Resolución Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, con la finalidad de fortalecer las competencias laborales y promover la actualización de los servidores, responde a lo establecido en el Decreto Supremo N°009-2010-PCM que aprueba el reglamento del Decreto Legislativo N°1025 sobre normas de capacitación y rendimiento para el sector público a través del cual se regula la capacitación y evaluación de las personas al servicio del estado.

El PDP es un documento de gestión que responde a la necesidad de contar con personal competente debidamente capacitado y motivado, para ofertar servicios de calidad a la población, lo que será posible a través del fortalecimiento del sistema de desarrollo de recursos humanos y la implementación de estrategias de capacitación articuladas entre las distintas unidades orgánicas y otros instrumentos de gestión aprobados. El objetivo del PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así como las actividades programadas por los órganos o unidades orgánicas de la entidad.

El PDP 2017 de la Dirección Regional de Salud Tacna ha sido elaborado con la finalidad de implementar acciones y estrategias técnico metodológicas para el desarrollo de capacidades, habilidades y competencias conductuales más adecuadas a las necesidades operativas de los servicios que brinda el sector salud en materia de su competencia reconociendo que, las personas de manera individual y organizadas en equipo, cuentan con capacidades valiosas, sobre la cual se deberá construir nuevos conocimientos y prácticas, para lograr un mejor desempeño laboral basado en nuevas competencias.

La participación del Equipo multidisciplinario de La Red de Salud y de la DIRESA ha sido efectiva en todo el proceso de elaboración y permitió identificar necesidades personales e institucionales de acuerdo a lo establecido por la Ley de Servicio Civil así como planificar actividades que solucionen las brechas de desempeño como contribución al mejoramiento de la salud integral con calidad, por ende al desarrollo sostenible y armónico en la región.

1. MARCO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL:

- a. **MISIÓN:** “SOMOS UNA REGION QUE PROMUEVE Y GARANTIZA LA SALUD INTEGRAL DE LA POBLACION, ENFATIZANDO LA PROMOCION DE LA SALUD Y PARTICIPACION COMUNITARIA”
- b. **VISIÓN:** “SER LA PRIMERA REGION SALUDABLE DEL PAIS ON SERVICIOS INTEGRALES DE CALIDAD Y PARTICIPACION ACTIVA DE LA POBLACION EN EL CUIDADO DE LA SALUD”
- c. **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES:**

OBJETIVOS ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESPECIFICOS
OE1: Contribuir en la Disminución de la Morbi Mortalidad Materna Neonatal con prioridad en la población de menores recursos	Propiciar una gestión integrada articulada y descentralizada de procesos que dan soporte al desarrollo y funcionamiento de la atención integral de salud del niño y la gestante.
	Asegurar la aplicación de la normatividad y lineamientos técnicos de la Estrategia Salud Sexual Reproductiva ESSR, que permitan el abordaje, control, reducción y prevención de daños y riesgos en la persona y familia.
OE2: Contribuir a Reducir la Malnutrición alimentaria con énfasis en menores de 5 años.	Propiciar una gestión integrada, articulada y descentralizada promover el desarrollo y comportamiento saludable de alimentación y nutrición en la atención integral de salud.
	Fortalecer las capacidades del personal de salud involucrado en la atención integral, asegurando la aplicación de la normatividad y lineamientos técnicos en nutrición en las diferentes etapas de vida.
OE3: Prevenir y controlar eficazmente los daños y riesgos prevalentes, con énfasis en las prioridades regionales	Propiciar una gestión integrada, articulada y descentralizada de procesos que dan soporte al desarrollo y funcionamiento de la ESP y C/ITS, VIH/SIDA.
	Asegurar la aplicación de las normas y lineamientos técnicos para brindar servicios y proteger la salud integral de las personas y familias en riesgo de padecer ITS- VIH/ SIDA.
OE4: Promover estilos de vida y entornos saludables	Propiciar una gestión integrada, articulada y descentralizada de procesos que dan soporte al desarrollo y funcionamiento de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Daños No transmisibles.
	Fortalecer las capacidades del personal de salud en la aplicación de la Normatividad y Lineamientos Técnicos para ofertar y brindar servicios que permitan mantener y proteger la salud integral de las personas en la prevención de los Daños No transmisibles.

DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO - EQUIPO DE PLANES Y PROGRAMAS

OBJETIVOS ESTRATEGICOS GENERALES

- OEG1. Implementar un sistema de gestión, capacitación y desarrollo del potencial humano enfocado en el fortalecimiento de sus competencias, desarrollando el proceso de gestión de docencia e investigación.
- OEG2. Fortalecimiento del primer nivel de atención y una gestión hospitalaria eficiente y eficaz para mejorar el acceso a la población general.
- OEG3. Lograr que la persona, familia y comunidad reciban el paquete de atención integral de salud, priorizando la promoción de la salud y prevención de las enfermedades.

- OEG4. Implementar el Sistema de Gestión de Calidad para la mejora de atención y acreditación de los establecimientos de salud.
- OEG5. Lograr el Aseguramiento en Salud de toda la población a través del fortalecimiento de las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud.
- OEG6. Implementar un sistema de gestión de riesgos para reducir las consecuencias derivadas de las Emergencias y los Desastres.
- OEG7. Fortalecer el sistema de notificación inmediata, la Vigilancia Epidemiológica y un sistema de información oportuna y de calidad.
- OEG8. Fortalecer las acciones de vigilancia de la calidad de agua, alimentos, aire y la vigilancia de vectores y reservorios de las enfermedades Metaxenicas y Zoonóticas.
- OEG9. Promover la salud ocupacional y prevenir los accidentes de trabajo, reducir los riesgos por actividades antropogenicas en el manejo de los residuos sólidos, sustancias químicas y productos peligrosos.
- OEG10. Asegurar el abastecimiento oportuno y de calidad de los productos farmacéuticos, así como dispositivos médicos y productos sanitarios, en el marco de las políticas regionales y el aseguramiento universal en salud.
- OEG11. Garantizar el cumplimiento de las normas sanitarias que rigen el funcionamiento de los establecimientos farmacéuticos públicos y privados, mediante el fortalecimiento de las actividades de control y vigilancia sanitaria.
- OEG12. Fortalecer el ejercicio de la rectoría y conducción sectorial y optimizar los procesos administrativos en la Región Tacna.

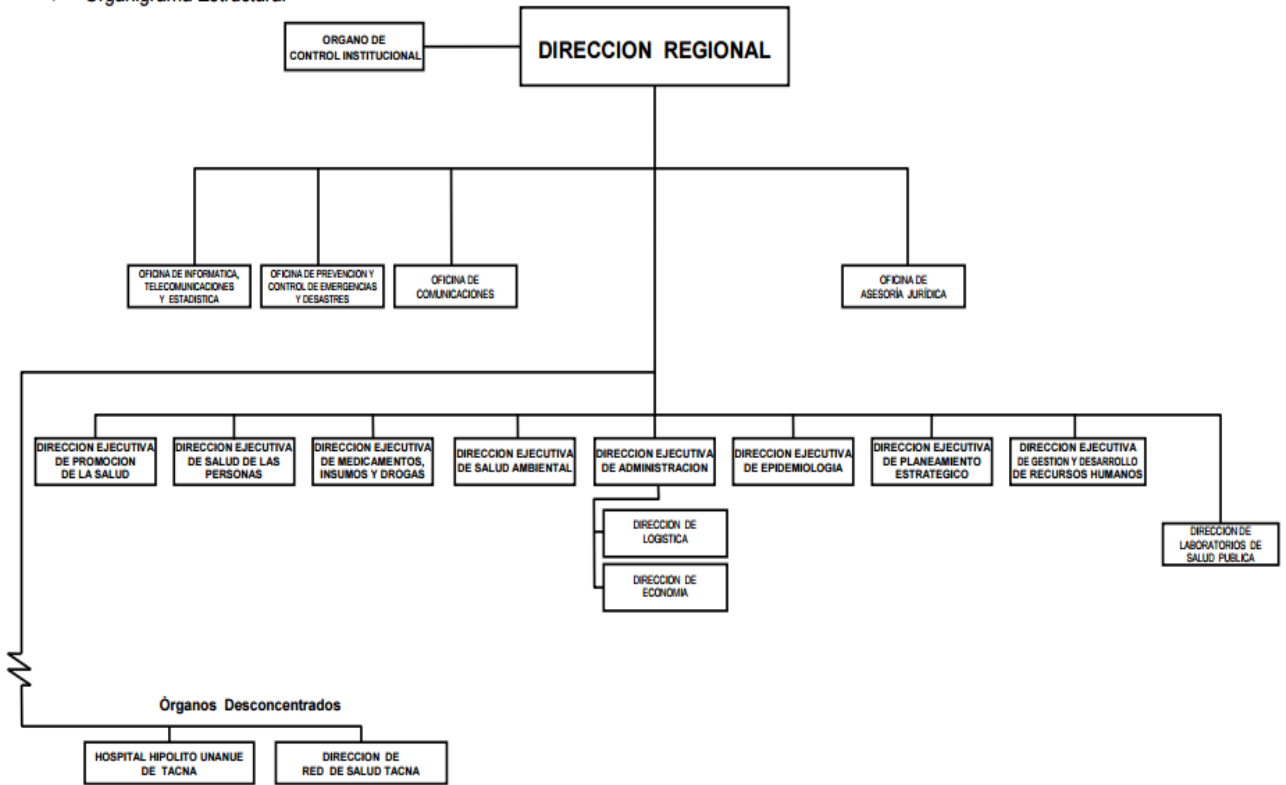
d. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN:

- Fortalecer y consolidar las competencias del potencial humano de la Dirección Regional de Salud Tacna, a fin de la atención integral de salud y la implementación del Plan Esencial de Aseguramiento en Salud, teniendo en cuenta la interculturalidad, en el marco del proceso de la descentralización, el Aseguramiento Universal y las Políticas de Salud.
- Implementar un sistema de gestión capacitación y desarrollo del potencial humano enfocado en el fortalecimiento de sus competencias, desarrollando el proceso de gestión de docencia e investigación.
- Fortalecer las competencias en gestión inter e intra institucional a fin de promover una cultura y clima organizacional de trabajo en equipo y compromiso ético.
- Desarrollar y fortalecer las capacidades de los gestores de RHUS para la gestión, planificación y regulación del campo de los RHUS que permita la implementación del PDP.
- Desarrollar las competencias de liderazgo , trabajo en equipo, proactividad, mejora continúan y orientación al servicio

e. ESTRUCTURA ORGÁNICA:

IV.2. ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL Y FUNCIONAL

➤ Organigrama Estructural



f. RECURSOS HUMANOS.

DEPENDENCIA: DIRESA TACNA

AMBITO DE INTERVENCION:

DIRECCION REGIONAL DE SALUD – DIRECCION ADMINISTRATIVA

DIRECCIONES EJECUTIVAS	Equipos	Dirección	Oficinas
D.E. Salud de las Personas	03		
D.E. Medicamentos Insumos y Drogas	02		
D.E. Salud ambiental	03		
D.E. Administración		02	
D.E. De la Red de Salud de Tacna			01
D.E. Epidemiología	0	0	0
D.E. Planeamiento Estratégico	04		
D.E. Gestión y Desarrollo RR.HH	02		
D. Laboratorio de Salud Pública.	0	0	0
D.E. Promoción de la Salud	02		
Oficinas: OITE; OPCED; Comunicaciones, OCI y Asesoría Jurídica; EQ.T. Trámite documentario; Archivo Central.			07
TOTAL	16	02	08

MICROREDES DE SALUD

MR	C.S	P.S.	TOTAL
Metropolitano	05	02	07
Cono Sur	01	04	05
Cono Norte	03	04	07
Litoral	02	07	09
Jorge Basadre	02	07	09
Frontera	01	07	08
Tarata	01	09	10
Candarave	01	09	10
Alto Andino	01	05	06
TOTAL	17	54	71

HOSPITAL HIPOLITO UNANUE TACNA

DEPARTAMENTO	SERVICIO	UNIDAD
Dpto. Consulta externa y Hosp.		
Dpto. Medicina	04	
Dpto Cirugía y DptoAnest y Centro Quirúrgico	04	
Dpto Pediatría	02	
DptoGinecoobstetricia	03	
DptoOdontostomatología		
Dpto Enfermería	03	
Dpto Emergencia y cuidados críticos	02	
Dpto PAT Clínica y Anatomía PAT y Dpto Diagnóstico por imágenes	04	
OTROS DEPARTAMENTOS: Farmacia, Nutrición y Dietética y servicio Social.	03	
Oficinas Administrativas: -Planeamiento estratégico. Administración y OCI		05
Unidades: Seguros, Apoyo a docencia e investigación, Estadística e Informática, Epidemiología y Salud Ambiental y Gestión de la Calidad.		05
TOTAL	25	10

**RECURSO HUMANO NOMBRADO DE LA RED
SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL 2015
DIRESA TACNA**

MR/EE.SS	PROFESIONALES					TECNICOS			TOTAL
	Medico	Enfermero	Obstetiz.	Otros Prof. Salud	Sub Total	Tec. Enf.	Otros Tec.	Sub Total	
MR METROPOLITANA	40	35	24	25	124	55	35	90	214
MR CONO NORTE	46	31	26	27	131	56	27	83	214
MR CONO SUR	20	19	21	9	69	34	22	56	125
MR JORGE BASADRE	9	9	3	1	22	18	5	23	45
MR FRONTERA	6	9	3	4	22	18	4	22	44
MR ALTO ANDINO	3	5	2		10	8	1	9	19
MR TARATA	5	13	7	10	35	13	4	17	52
MR CANDARAVE	7	15	7	5	34	14	6	20	54
MR LITORAL	8	9	9	6	32	19	6	25	57
TOTAL	144	145	102	87	479	235	110	345	824

**RECURSO HUMANO NOMBRADO DE DIRECCIONES EJECUTIVAS
SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL 2015
DIRESA TACNA**

DIRECCIONES EJECUTIVAS	Nivel Administrativo					Nivel Asistencial							TOTAL
	F-5, F-4, F-3	F-2, F-1	STA-B- C-D-E-F	SPC- D-E-F	SAA- B-D	Med	Enf	Obst	Q.F	Qdt.	Biol	Otros (Nut., Vet.)	
D.E. Salud de las Personas	2		2		1	2	10	7				1	25
D.E. Medicamentos Insumos y Drogas	1	1	3	1	4								10
D.E. Salud ambiental	4	1	26	3	4				6		2	1	47
D.E. Administración	3	6	31	3	22								65
D.E. Epidemiología	1		3				2						6
D.E. Planeamiento Estratégico	4	2	3	3	4		1						17
D.E. Gestión y Desarrollo RR.HH	3	6	11	4	3		1						28
D. Laboratorio de Salud Pública.	1		8		2						1		12
D.E. Promoción de la Salud	3	1	2	1			2						9
D.E. Red de Salud de Tacna	1	1	12	2	3		2		1	1			23
Oficinas: OITE-OPCED, Comunicaciones, OCly Asesoría Jurídica	5	2	15	2	3								27
TOTAL	28	20	116	19	46	2	18	7	7	1	3	2	269

**RECURSO HUMANO NOMBRADO DEL HOSPITAL HIPOLITO UNANUE
SEGÚN GRUPO OCUPACIONAL 2015
DIRESA TACNA**

DEPARTAMENTOS	NIVEL ADMINISTRATIVO					NIVEL ASISTENCIAL							TOTAL
	F-5, F-4, F-3	F-2, F-1	STA-B- C-D-E-F	SPC-D- E-F-	SAA -B- C-D- E	Med	Enf	Obst	Q. F	Odon	Otros Prof. Biolo. Asit.S. Psico. Fisio.	Tec. Aux. Enf.	
Dpto. Consulta externa y Hosp.			11		3								14
Dpto Medicina			1		3	19					4	2	29
Dpto Cirugía y Dpto Anest y Centro Quirúrgico					6	31							37
Dpto Pediatría			1		1	12							14
Dpto Ginecoobstetricia			1		1	13		26					41
Dpto Odontología										4		1	5
Dpto Enfermería			1	8	1		113					133	256
Dpto Emergencia y cuidados críticos			1		1								2
Dpto PAT Clínica y Anatomía PAT y Dpto Diagnóstico por imágenes			4		1	3					4	19	31
OTROS DEPARTAMENTOS: Farmacia, Nutrición y Dietética y servicio Social.			3	1	1				3		6	72	83
Oficinas Administrativas: -Planeamiento estratégico. Administración, y unidades administrativas	3	6	74	10	13	2							108
Unidades: Seguros, Apoyo a docencia e investigación, Estadística e Informática, Epidemiología y Salud Ambiental y Gestión de la Calidad.		2	20	2	2	1	1						28
TOTAL	3	8	117	21	33	81	114	26	3	4	14	227	648

g. FINANCIAMIENTO:

(Es el resultado total de costos de la Hoja Excel N° 05: Acción de Capacitación).

FUENTE DE FINANCIAMIENTO	DIRESA	EE.SS.	H.H.U.
RO	S/. 113,901.00	S/. 15,060.00	S/. 140,280.00
RDR	S/. 1,600.00	S/. 46,981.00	S/. -
OTROS	S/. 9,150.00	S/. 360.00	S/. -
TOTAL	S/. 124,651.00	S/. 62,401.00	S/. 140,280.00

2. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):

El Plan de Desarrollo de las Personas del 2017 de la Dirección Regional de Salud Tacna, ha sido elaborado bajo el esquema de la problematización y

Mejoramiento continuo relacionado directamente con metas, actividades y tareas por áreas, de tal forma que los trabajadores realicen sus labores dentro de los niveles óptimos de motivación, productividad, rentabilidad y calidad.

Para el levantamiento del diagnóstico de necesidades de capacitación, se ha tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan Estratégico Institucional.
- Plan Operativo Institucional.
- Formatos de identificación de necesidades de capacitación
- Evaluación de capacitaciones anteriores
- Informes de supervisión y asistencia técnica
- Resultado del análisis estratégico de la Institución (PEI, POI)
- Análisis crítico de la práctica en servicio, nos permite identificar problemas puntuales que se puedan solucionar con capacitación, la identificación de principales brechas de necesidades de capacitación fueron identificadas por los responsables de cada Dirección, Oficina, Establecimiento de Salud.
- Se consideró que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto de trabajo.
- Que la capacitación forme parte del perfil mínimo del solicitante.

Dentro del diagnóstico de necesidades de capacitación se evidencian actividades de capacitación de demanda común, los cuales podrán aplicarse como cursos transversales conforme se establece en los anexos adjunto.

SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION PROGRAMADA

Las acciones de capacitación serán monitoreadas y evaluadas bajo las modalidades.

- Evaluación de conocimientos: pretende medir los conocimientos adquiridos por los capacitados a lo largo del desarrollo de las actividades de capacitación a través de una prueba de control antes durante y después de la acción formativa o mediante entrevista con los participantes de las actividades educativas.

Las evaluaciones de este nivel determinan el grado en que los participantes realmente asimilaron lo que se les impartió y la forma en que algunos factores pueden influir en el aprendizaje, como puede ser el contenido del curso, las actividades de aprendizaje, la estructura del curso los materiales y las herramientas de las TICS utilizadas.

- *Pruebas de conocimientos.*

- *permite conocer si los participantes aprendieron los contenidos los contenidos de las actividades de capacitación*

- Evaluación por reacciones. A través de las encuestas se puede medir y determinar el impacto de las actividades de capacitación.
- Evaluación por resultados. Con esta modalidad se intenta medir si los objetivos planteados en las acciones de capacitación impactan en la organización, se evaluara el beneficio organizacional que ha producido la acción formativa.

MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACION

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las siguientes acciones de capacitación.

VER ANEXO FORMATO PDP

APROBACION POR EL COMITÉ:

Se adjunta: Acta de reunión de problematización y aprobación del plan de capacitación

**DIRECCION REGIONAL DE SALUD
TACNA**

DIRECCION ADMINISTRATIVA

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No)	A. BENEFIC. TO.	B. TIPO DE FUNCIÓN	C. OBJETIVO	D. DE	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFER)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Mayor capacitacion en Elaboracion de documentos de gestion ROF, TUPA, servir y MPP.	Resultados del Diagnóstico de Conocimientos	A	ROF	Focus Group	Felix Caceres Alvarado	3	3	2		8	Actualizacion de documentos de gestion en el marco de una gestion publica de modernizacion (D.S. 004-2013)	3	Cooperantes	Programado
2	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Mayor capacitacion en Elaboracion del Ciclo presupuestal DIRESA TACNA	Requerimiento de la capacitación	A	Decisión directiva.	Focus Group	Alexis Marin Mariño	3	3	2		8	Curso : Elaboracion del ciclo presupuestal DIRESA-TACNA	3	Autofinanciado	Programado
3	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Fortalecimiento de competencias en planeamiento estrategico con enfoque prospectivo	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	POI	Problematización	Geovanna Rodriguez Vilca	2	3	2		7	Mejoramiento de los planes estrategicos de la DIRESA-TACNA, con un enfoque prospectivo.	2	Autofinanciado	Programado
4	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Actualizacion de normas tecnicas de salud -infraestructura y equipamiento.	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Focus Group	Roldan Tuesta Ramirez	2	3	2		7	Simposio de las normas tecnicas de salud-infraestructura y equipamiento según la normatividad vigente.	2	Cooperantes	Programado
5	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Contribuir a la erradicación del comercio ilegal, adulteración, falsificación y contrabando de los productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios a nivel	Resultados del Diagnóstico de Conocimientos	B	Acciones de capacitacion identificados por el Equipo	Problematizacion	Juan Jose Changllo Roas	3	3	3		9	Curso Combate a la Falsificacion de productos farmaceuticos dispositivos y productos sanitarios	8	RDR	Programado
6	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Mejorar y aplicar los procedimientos de empadronamiento y/o prescripción de psicotropicos	Resultados del Diagnóstico de Conocimientos	B	Acciones de capacitacion identificados por el Equipo	Problematizacion	Juan Jose Changllo Roas	3	3	3		9	Curso Empadronamiento y Prescripción de Psicotropicos	6	RDR	Programado
7	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Mejorar la informacion de la dispensacion de psicotropicos	Resultados del Diagnóstico de Conocimientos	B	Acciones de capacitacion identificados por el Equipo	Problematizacion	Juan Jose Changllo Roas	3	3	3		9	Curso Fiscalizacion y Control de psicotropicos	6	RDR	Programado
8	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Mejorar el reporte de RAMs en los Establecimientos farmaceuticos	Resultados del Diagnóstico de Conocimientos	B	Acciones de capacitacion identificados por el Equipo	Problematizacion	Juan Jose Changllo Roas	3	3	3		9	Curso Farmacovigilancia en Establecimientos farmaceuticos	10	RDR	Programado
9	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Fortalecimiento en la aplicación de herramienta Aplicativo CEPLAN version 1	Requerimiento de la capacitación	B	Planes de Mejora	Problematización	Arturo Limachi Diaz	3	3	2		8	Taller de capacitacion del aplicativo CEPLAN version 1.0	3	Cooperantes	Programado
10	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Actualizacion en ley PRESUPUESTO 2017	Requerimiento de la capacitación	B	Decisión directiva.	Focus Group	Alexis Marin Mariño	2	3	2		7	Actualizacion de la ley N°30518, ley de presupuesto para el año fiscal 2017	2	Autofinanciado	Programado
11	OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	Actualización y Fortalecimiento de capacidades en el manejo de herramientas de informática de avanzada	Requerimiento de la capacitación	B	Decisión directiva.	Otros	PABLO HUMBERTO AMERI VILLEGAS	3	2	2		7	Informática de Avanzada	30	RO	Programado
12	OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	Actualización de conocimientos frente a los cambios en el sistema de Telecomunicaciones	Requerimiento de la capacitación	B	Decisión directiva.	Otros	PABLO HUMBERTO AMERI VILLEGAS	3	2	2		7	Manejo y Mantenimiento de Centrales Telefónicas	35	RO	Programado
13	OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	Actualización de conocimientos frente a los cambios en el sistema de Radiocomunicaciones	Requerimiento de la capacitación	B	Decisión directiva.	Otros	PABLO HUMBERTO AMERI VILLEGAS	3	2	2		7	Operador de Equipo Electrónico VHF, HF	35	RO	Programado
14	OFICINA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	Fortalecimiento de Centro de Operaciones de Emergencia	Requerimiento de la capacitación	B	Evaluación del PDP del 2016	Problematización	Responsable COE	3	3	3		9	Taller de fortalecimiento para funcionamiento del COE	18	RO	Programado
15	OFICINA DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	Fortalecimiento de gestión de riesgo de Desastre	Requerimiento de la capacitación	B	Evaluación del PDP del 2016	Problematización	Tutor de capacitación	3	3	3		9	Taller de Asistencia Integral en Gestión de Riesgos por Desastre	54	RO	Programado
16	DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD	Actualizacion en normatividad vigente	Requerimientos para el cierre de brechas identificadas	C	POI	Problematizacion	Maria Luna Pari	3	3	3		9	Gestion para la Promocion de la Salud y Gestion Territorial en Salud	48	RO	Programado
17	DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD	Actualizacion en normatividad vigente	Requerimientos para el cierre de brechas identificadas	C	POI	Problematizacion	Maria Luna Pari	3	3	3		9	Estrategias y herramientas para la educacion, participacion y gestion territorial en la atencion primaria de la salud	32	RO	Programado

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No)	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIÓN	C. OBJETIVO	D. DE	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFER)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
18	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Existe insuficiente conocimiento y aplicación del Sistema de Referencia y Contrareferencia	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Adelaida Martinez Chiri	3	3	3		9	Fortalecimiento en el Sistema de Referencia y Contrareferencia en el II Nivel de Atención	20	RO	Programado
19	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Existe insuficiente conocimiento y aplicación del Sistema de Referencia y Contrareferencia	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Adelaida Martinez Chiri	3	3	3		9	Fortalecimiento en el Sistema de Referencia y Contrareferencia en el I Nivel de Atención	60	RO	Programado
20	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Maritza Milagros Huanca Choque	3	3	3		9	"Fortalecimiento de Competencias al Personal de Salud en la Normatividad de la Etapa de Vida Adulto"	40	RO	Programado
21	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Maritza Milagros Huanca Choque	3	3	3		9	Fortalecimiento de Competencias al Personal de Salud en el Manejo de las Guías de Práctica Clínica para el Diagnóstico, tratamiento y Control de la Enfermedad Hipertensiva y la Guía de Práctica Clínica para el Diagnóstico, Tratamiento y Control de la Diabetes Mellitus	75	RO	Programado
22	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Maritza Milagros Huanca Choque	3	3	3		9	"Fortalecimiento de Competencias al Personal de Salud en la Gestión de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Daños No Transmisibles"	20	RO	Programado
23	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Historias Clínicas - Carnet CRED	Problematicación	María Luisa Pizarra Vega	3	3	3		9	Fortalecimiento en el Manejo de la Historia Clínica del Niño y la Niña y Carnet de CRED	24	RO	Programado
24	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Pizarra Vega	3	3	3		9	Desarrollo Infantil Importancia de la Detección precoz de Factores de Riesgo en el DIT y sus Implicancias en el CRED	24	RO	Programado
25	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Pizarra Vega	3	3	3		9	Actualización de la Norma Técnica de CRED del Niño y Niña Menor de 5 Años V2	24	RO	Programado
26	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Pizarra Vega	3	3	3		9	Lactancia Materna - Instrumentos para la Certificación de Establecimientos de Amigos de la Madre, la Niña y Niño Evaluación Interna y Externa	24	RO	Programado
27	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Pizarra Vega	3	3	3		9	Norma Técnica de Tamizaje Neonatal	24	RO	Programado
28	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y competencias	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Pizarra Vega	3	3	3		9	Actualización de las Guías Clínicas de las Enfermedades Prevalentes (IRA-EDA)	24	RO	Programado
29	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Debilidades en la organización para poner en práctica los ciclos de mejora	Requerimiento de la capacitación	C	Registro de cumplimiento e informes	Entrevistas de Supervisión	Gina Lizarraga de Mello	3	3	3		9	Reunión Técnica sobre el uso de Herramientas de Calidad y Metodología para la Elaboración de Proyectos de Mejora Continua de la Calidad	16	RO	Programado
30	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Luz Celestina Vincha Ticona	3	3	3		9	Reunión Técnica Atención Integral en el y la Adolescente	24	RO	Programado
31	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Luz Celestina Vincha Ticona	3	3	3		9	Reunión Técnica Atención Integral en el y la Joven	24	RO	Programado
32	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Luz Celestina Vincha Ticona	3	3	3		9	Reunión Técnica: Guía de Práctica Clínica en Depresión, Conducta Suicida, Trastornos Mentales y del Comportamiento debidos al consumo de sustancias psicoactivas, Diagnóstico y tratamiento de la Psicosis en el Primer y segundo Nivel de atención	30	RO	Programado
33	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Luz Celestina Vincha Ticona	3	3	3		9	Reunión Técnica: Guía de Intervención mhGAP para médicos del Primer nivel de Atención	30	RO	Programado
34	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Luz Celestina Vincha Ticona	3	3	3		9	Reunión Técnica: Pautas de Crianza y habilidades Sociales	40	RO	Programado

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No A.)	BENEFICIO	TIPO	DE FUNCIÓN	OBJETIVO	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFER)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
35	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Luz Celestina Vincha Ticona	3	3	3	9	Reunión Técnica: Manejo de Psicofármacos para médicos del Primer nivel de Atención	30	RO	Programado	
36	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Gloria Emperatriz Monroy Cardenas	3	3	3	9	Actualización de Metodología Anticonceptiva (Implante)	7	RO	Programado	
37	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Gloria Emperatriz Monroy Cardenas	3	3	3	9	Mejoramiento del Sistema de Información de la Estrategia de Salud Sexual y Reproductiva	7	RO	Programado	
38	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de competencias y capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Gloria Emperatriz Monroy Cardenas	3	3	3	9	Emergencias Obstetricas y Neonatales	21	RO	Programado	
39	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Esmeralda del Rosario Yave Coronado	3	3	3	9	Curso Clínico en Prevención Secundaria de Cáncer de Cuello Uterino Basado en IVAA y Crioterapia	80	RO	Programado	
40	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Esmeralda del Rosario Yave Coronado	3	3	3	9	Curso Capacitación en Promoción de la Salud y Prevención de Cáncer	30	RO	Programado	
41	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Esmeralda del Rosario Yave Coronado	3	3	3	9	Curso Pruebas Moleculares para la detección del virus del papiloma humano.	35	RO	Programado	
42	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Esmeralda del Rosario Yave Coronado	3	3	3	9	Curso: Examen Clínico de Mamas	35	RO	Programado	
43	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Esmeralda del Rosario Yave Coronado	3	3	3	9	Curso Clínico en la Prevención del Cáncer de Próstata	35	RO	Programado	
44	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Esmeralda del Rosario Yave Coronado	3	3	3	9	Curso Clínico en la prevención de Cáncer Gástrico	35	RO	Programado	
45	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	HIS-FUAS-POI	Estrevistas de Supervisión	Fredy Julio Gomez Bellido	3	3	3	9	Reunión Técnica para mejorar el sistema de Información de la Estrategia Salud Bucal	4	RO	Programado	
46	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	HIS-FUAS-POI	Estrevistas de Supervisión	Fredy Julio Gomez Bellido	3	3	3	9	Reunión Técnica para asegurarla aplicación de la normatividad y lineamientos para mejorar la oferta del servicio	4	RO	Programado	
47	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	HIS-FUAS-POI	Estrevistas de Supervisión	Fredy Julio Gomez Bellido	3	3	3	9	Reunión Técnica de Evaluación de Indicadores II Trimestre 2017 - C.D. de los EE.SS	4	RO	Programado	
48	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Yolanda Eliana Perez Nieto	3	3	3	9	Reunión Técnica de Analisis Situacional de la Estrategia de Salud Familiar	8	RO	Programado	
49	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Yolanda Eliana Perez Nieto	3	3	3	9	Reunión Técnica de Fortalecimiento en Atención Integral	8	RO	Programado	
50	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Maria Elena Fernandez Quiroz	3	3	3	9	Reunión Técnica Atención Integral en el Niño/Inmunizaciones	20	RO	Programado	
51	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Estrevistas de Supervisión	Patricia Virgilia Vilca Centeno	3	3	3	9	Fortalecimiento en Atención a los Grupos de Riesgo de las ITS en los Establecimientos de la Red de Salud	30	RO	Programado	

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (Nombre)	A. BENEFICARIO	B. TIPO DE FUNCIÓN OBJETIVO	C. DE	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFER)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
52	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Patricia Virgilia Vilca Centeno	3	3	3	9	Fortalecimiento de Competencias en la Prevención, Diagnóstico y Tratamiento de la Hepatitis Viral B	40	RO	Programado
53	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de Capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Carpio de Sanchez	3	3	3	9	Reunión Técnica formulación de Plan de Control de Infecciones y uso correcto del respirador	16	RO	Programado
54	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de Capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Carpio de Sanchez	3	3	3	9	Reunión Técnica de atención integral y Manejo clínico del afectado de TB sensible y Resistente	16	RO	Programado
55	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de Capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Carpio de Sanchez	3	3	3	9	Reunión Técnica - Informática y SIG TB	16	RO	Programado
56	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de Capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	María Luisa Carpio de Sanchez	3	3	3	9	Reunión Técnica de atención integral a las enfermedades respiratorias y EPOC	16	RO	Programado

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No)	A. BENEFICIO	B. TIPO	C. DE FUNCIÓN	D. OBJETIVO	E. O. DE	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFER)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
57	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades y habilidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Guía de Preguntas	Isabel Blanca Rosado Pino	3	3	3			9	Criterios de diagnostico y tratamiento de personas intoxicadas por metales pesados y otras sustancias químicas	24	RO	Programado
58	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	William Valdivia Diaz	3	3	3			9	Curso Detección, Diagnostico, Tratamiento y Control de Errores Refractorios	16	RO	Programado
59	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	William Valdivia Diaz	3	3	3			9	Curso Tamizaje, Detección y Tratamiento de Catarata	16	RO	Programado
60	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Actualización de Normatividad Vigente SIS	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Med. Joselyn Araceli Cruz Palma	3	3	3			9	"Convenio entre el Gobierno Regional Tacna y el SIS: Actualización del Convenio 2017, Indicadores, reforzamiento del Registro de FUAs, Reglas de Consistencia y Validación" Personal multidisciplinario de los EE.SS.	24	D y T	Programado
61	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecimiento de los indicadores Regionales	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Med. Joselyn Araceli Cruz Palma	3	3	3			9	"Convenio entre el Gobierno Regional Tacna y el SIS: Indicadores 2017, Registro de FUAs por Grupos Ocupacionales" Personal contratado CAS SIS	11	D y T	Programado
62	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Conocimiento de financiamiento SIS	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	RJ N°118-2016/SIS	Med. Joselyn Araceli Cruz Palma	3	3	3			9	Financiamiento de Presupuesto SIS, Ejecución de gastos y Registro del Formato N° 09, Implementación de Medidas Correctivas, Plazos de Presentación y Responsabilidades, Según R.J.N° 118-2016-SIS", Gerentes, Personal responsable de elaborar la	11	D y T	Programado
63	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Fortalecer conocimiento de las Normas sobre supervisión de los indicadores prestacionales.	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Med. Joselyn Araceli Cruz Palma	3	3	3			9	"Procesos Operativos y Administrativos de Intercambio Prestacional entre el Gobierno Regional Tacna, ESSALUD y SIS", Gerentes y Responsables de seguros de los EE.SS.	11	D y T	Programado
64	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Conocer normatividad de Ejecución Gastos SIS	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Med. Joselyn Araceli Cruz Palma	3	3	3			9	"Procesos Operativos, Administrativos, Traslados, Sepelios SIS y Prestaciones financiadas por el SOAT". Dirigido a Gerentes, Responsables de Seguros de los EE.SS.	11	D y T	Programado
65	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Conocer Aseguramiento Univerasal y normas Regionales SIS	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Med. Joselyn Araceli Cruz Palma	3	3	3			9	"Inducción de los Procesos Operativos y Administrativos, Conocimiento del Aseguramiento Universal, Convenio 2017. dirigido al Personal SERUMS	11	D y T	Programado
66	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Conocer procesos administrativo y operativos sobre implementación de recomendaciones	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Med. Joselyn Araceli Cruz Palma	3	3	3			9	"Procesos Operativos y Administrativos del convenio con Salud Pol". Dirigido a Gerentes, Responsables de Seguros de los EE.SS. Personal del Hospital HUT y personal de la Red	11	D y T	Programado
67	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Mejorar la Gestión del suministro de medicamentos en la DIRESA y en los establecimientos de salud.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Acciones de capacitación identificadas por el Equipo	Problematicación	Felix Romeo Yampasi Mendoza	2	3	3			8	Curso Mejora de los procesos del SISMED y Uso racional de medicamentos	17	RDR	Programado
68	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Actualización en el aplicativo SIAF y SIGA	Requerimientos de la Capacitación	C	Decisión Directiva	Problematicación	CPC Jaime Mauro Nina Paya	2	3	2			7	CURSO APLICATIVO SIAF Y SIGA	80	Cooperantes	Programado
69	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Baja aplicación de procedimiento de toma de hemoglobina en sangre	Requerimiento de la capacitación	C	PPR-PAN	Resolución PPR-PAN	Dina Paredes Flores	3	1	3			7	Medición de hemoglobina mediante hemoglobímetro portátil	24	RO	Programado
70	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Facilitadores de medidas antropométricas sin estandarización	Requerimiento de la capacitación	C	PPR-PAN	Resolución PPR-PAN	Dina Paredes Flores	3	1	3			7	Estandarización en medición de estatura, Talla y peso en niños	18	RO	Programado
71	DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Recomendaciones de supervisión.	Actualización de normas técnicas	JUANA VERONICA MACHACA VARGAS	2	3	2			7	BACTERIAS PATÓGENAS RESPONSABLES DE LAS ENFERMEDADES DIARRÉICAS AGUDAS		RO	Programado
72	DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Recomendaciones de supervisión.	Actualización de normas técnicas	WALTER JAPURA PILCO	2	3	2			7	IDENTIFICACIÓN TAXONÓMICA Y ENTOMOLÓGICA DE LOS VECTORES Y OTROS ARTRÓPODOS		RO	Programado

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No)	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIÓN OBJETIVO	C. DE OBJETIVO	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFER)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
73	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Maria Luisa Carpio de Sanchez	3	0	3	6	Reunion Técnica: Gestión en la Etapa de Vida Adulto Mayor	14	RO	Programado
74	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Yolanda Eliana Perez Nieto	3	0	3	6	Reunión Técnica: Gestión en la Estrategia Sanitaria de Zoonosis	14	RO	Programado
75	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente	Entrevistas de Supervisión	Yolanda Eliana Perez Nieto	3	0	3	6	Reunión Técnica: Gestión en la Estrategia Sanitaria de Metaxenicas	14	RO	Programado
76	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EPIDEMIOLOGÍA	Actualización Continua en Herramientas y Aplicaciones Epidemiológicas	Requerimiento de la capacitación	C	Necesidad regular del Servicio	Focus Group	Javier Villanueva Roque	2	3	2	7	Módulos para el Control de Enfermedades Transmisibles-MOPECE	280	RO	Programado
77	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Desinformación en relación al Régimen Disciplinario del SERVIR	Requerimiento de la capacitación	C	Según Normatividad vigente del SERVIR	Problematización	Abog. Marco Antonio Diaz Saavedra	2	1	1	4	EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y LA MUERTE CIVIL	5	RO	Programado
78	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Actualización del Procedimiento Administrativo Sancionador en los Trabajadores de la DIRESA	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	Sistema de Capacitación	3	2	3	8	"Procedimiento Administrativo Sancionador - PAS-PAD"	20	RO	Programado
79	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Gestión de las contrataciones con el Estado y aplicación de la normatividad	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	Sistema de Capacitación	3	3	3	9	Gestión de las contrataciones con el Estado y aplicación de la normatividad	60	RO	Programado
80	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Aplicación de las guías de practica clínica para la atención materna neonatal y pediátricas	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	Sistema de Capacitación	3	3	3	9	Aplicación de las guías de practica clínica para la atención materna neonatal y pediátricas	64	RO	Programado
81	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Nueva Normativa en sistemas Administrativos	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	Sistema de Capacitación	3	1	3	7	Nueva Normativa en Sistemas Administrativos	60	RO	Programado
82	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Programacion neurolinguistica a plicaal liderazgo y desarrollo persona	Requerimiento de la capacitación	D	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	Sistema de Capacitación	2	1	2	5	Programacion neurolinguistica a plicaal liderazgo y desarrollo persona	70	RO	Programado
83	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Diplomado liderazgo, habilidades gerenciales y toma de decisiones	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	Sistema de Capacitación	3	2	2	7	Diplomado liderazgo, habilidades gerenciales y toma de decisiones	70	RO	Programado
84	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Gestion y procedimientos de seguridad y salud en trabajo	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	Sistema de Capacitación	3	2	2	7	Gestion y procedimientos de seguridad y salud en trabajo	450	RO	Programado
85	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Desarrollo personal, laboral y administracion efectiva del tiempo	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	Sistema de Capacitación	3	3	3	9	Desarrollo personal, laboral y administracion efectiva del tiempo	150	RO	Programado
86	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Identidad institucional	Requerimiento de la capacitación	D	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	Sistema de Capacitación	2	3	2	7	Identidad institucional	150	RO	Programado
87	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Obras publicas: Gestion manejo de controversias y arbitraje	Requerimiento de la capacitación	D	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	Sistema de Capacitación	2	3	2	7	Obras publicas: Gestion manejo de controversias y arbitraje	25	RO	Programado
88	OFICINA DE COMUNICACIONES	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	José Alvarez	3	3	3	9	"MUJERES QUE CAMBIAN EL MUNDO"	4	RO	Programado
89	OFICINA DE COMUNICACIONES	Fortalecimiento de capacidades	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión directiva.	Problematización	José Alvarez	3	3	3	9	"HIPERTENSIÓN ARTERIAL"	5	RO	Programado

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (Nombre)	A. BENEFICIARIOS	B. TIPO DE FUNCIÓN	C. OBJETIVO	D. DE	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
90	Dirección Ejecutiva de Administración	Actualización de Normatividad vigente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Según Normatividad vigente	Problematización	Lévano Vega Edwin Josezandro	3	1	3		7	DIPLOMADO EN CONTRATACIONES CON EL ESTADO	80	RO	Programado
91	Dirección Ejecutiva de Administración	Actualización de Normatividad vigente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Según Normatividad vigente	Problematización	Lévano Vega Edwin Josezandro	2	1	2		5	SISTEMA SIGA	40	RO	Programado
92	Dirección Ejecutiva de Administración	Actualización de Normatividad vigente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Según Normatividad vigente	Problematización	Lévano Vega Edwin Josezandro	3	1	2		6	SEACE	40	RO	Programado
93	Dirección Ejecutiva de Administración	Actualización de Normatividad vigente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Según Normatividad vigente	Problematización	Lévano Vega Edwin Josezandro	3	1	2		6	SISTEMA DE ABASTECIMIENTOS	40	RO	Programado
94	Dirección Ejecutiva de Administración	Actualización de Normatividad vigente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Según Normatividad vigente	Problematización	Lévano Vega Edwin Josezandro	2	1	2		5	MANUAL DE MANEJO DE ALMACENES EN EL SECTOR PÚBLICO	40	RO	Programado
95	Dirección Ejecutiva de Administración	Actualización de Normatividad vigente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Según Normatividad vigente	Problematización	Lévano Vega Edwin Josezandro	3	1	2		6	SISTEMA SIAF	40	RO	Programado
96	Dirección Ejecutiva de Administración	Actualización de Normatividad vigente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Según Normatividad vigente	Problematización	Lévano Vega Edwin Josezandro	3	1	2		6	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS (TESORERÍA, CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO)	60	RO	Programado
97	ADMINISTRACION DE LA RED	Requerimiento de la capacitación	Requerimiento de la capacitación	C	PSL	Problematización	TELMA COAQUERA ALAVE	3	3	3		9	FORTALECIMIENTO PARA LA ADMINISTRACIÓN COMPARTIDA	6	RO	Programado
98	ADMINISTRACION DE LA RED	Requerimiento de la capacitación	Requerimiento de la capacitación	C	POI	Problematización	TELMA COAQUERA ALAVE	3	3	3		9	FORTALECIMIENTO SOBRE REGISTROS DE INFORMACIÓN HIS MINSA	6	RO	Programado
99	ADMINISTRACION DE LA RED	Requerimiento de la capacitación	Requerimiento de la capacitación	C	PSL	Problematización	TELMA COAQUERA ALAVE	3	3	3		9	IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DEL PSL	18	RO	Programado
100	ADMINISTRACION DE LA RED	Requerimiento de la capacitación	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	Problematización	TELMA COAQUERA ALAVE	3	3	3		9	MANEJO Y APLICACIÓN DEL SIGA Y SIAF	120	RO	Programado
101	ADMINISTRACION DE LA RED	Requerimiento de la capacitación	Requerimiento de la capacitación	C	POI	Problematización	TELMA COAQUERA ALAVE	3	3	3		9	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA	60	RO	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICI	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Personal de Organización	Grupos profesionales y/o técnicos	3	B1. Modernización de la gestión pública	Actualizacion de documentos de gestion en el marco de una gestion publica de modernizacion (D.S. 004-2013)	Formacion Laboral	Capacitación interinstitucional	A	Impacto	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 300.00	S/. 300.00
2	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Equipo de Presupuesto	Grupos profesionales y/o técnicos	4	A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Curso : Elaboracion del ciclo presupuestal DIRESA-TACNA	Formación Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 200.00	S/. 200.00
3	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Equipo de Planes y programas	Grupos profesionales y/o técnicos	25	A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Mejoramiento de los planes estrategicos de la DIRESA-TACNA, con un enfoque prospectivo.	Formacion Laboral	Capacitación interinstitucional	A	Impacto	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 200.00	S/. 200.00
4	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Equipo de Proyectos de Inversion	Grupos profesionales y/o técnicos	5	A2. Inversión Pública	Simposio de las normas tecnicas de salud- infraestructura y equipamiento según la normatividad vigente.	Formacion Laboral	Conferencia	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
5	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Miembros de CONTRAFALME	Miembros de CONTRAFALME	6	D9. Regulación	Curso Combate a la Falsificacion de productos farmaceuticos dispositivos y productos sanitarios	Formacion Laboral	Curso	B	Reaccion	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 200.00	S/. 200.00
6	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Prescriptores	Prescriptores	4	D9. Regulación	Curso Empadronamiento y Prescripcion de Psicotropicos	Formacion Laboral	Curso	B	Reaccion	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 100.00	S/. 100.00
7	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Directores tecnicos de los Establecimientos farmaceuticos	Directores tecnicos de los Establecimientos farmaceuticos	10	D9. Regulación	Curso Fiscalizacion y Control de psicotropicos	Formación Laboral	Curso	B	Reacción	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 200.00	S/. 200.00
8	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Directores tecnicos de los Establecimientos farmaceuticos	Directores tecnicos de los Establecimientos farmaceuticos	10	D9. Regulación	Curso Farmacovigilancia en Establecimientos farmaceuticos	Formacion Laboral	Curso	B	Reaccion	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 300.00	S/. 300.00
9	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Equipo de Planes y programas	Grupos profesionales y/o técnicos	4	B3. TICS	Taller de capacitacion del aplicativo CEPLAN version 1.0	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	E-Learning o Virtual	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 100.00	S/. 100.00
10	DIRECCION EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	Equipo de Presupuesto	Grupos profesionales y/o técnicos	4	A1. Planeamiento estratégico presupuesto público	Actualizacion de la ley N°30518, ley de presupuesto para el año fiscal 2017	Formacion Laboral	Conferencia	B	Aprendizaje	E-Learning o Virtual	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 100.00	S/. 100.00
11	OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	División	Estadística e Informática	1	J5. Otros (Salud)	Informática de Avanzada	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,600.00	S/. 1,600.00
12	OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	División	Estadística e Informática	1	J5. Otros (Salud)	Manejo y Mantenimiento de Centrales Telefónicas	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,700.00	S/. 2,700.00
13	OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA	División	Estadística e Informática	1	J5. Otros (Salud)	Operador de Equipo Electrónico VHF, HF	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,600.00	S/. 2,600.00
14	OFICINA DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	Transversal	Transversal	33	J5. Otros (Salud)	Taller de fortalecimiento para funcionamiento del COE	Formacion Laboral	Taller	##	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,000.00	S/. 1,000.00
15	OFICINA DE PREVENCION Y CONTROL DE EMERGENCIAS Y DESASTRES	Transversal	Transversal	7	J5. Otros (Salud)	Taller de Asistencia Integral en Gestión de Riesgos por Desastre	Formacion Laboral	Taller	##	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 200.00	S/. 200.00
16	DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD	Administrativo	Equipo de Trabajo de la Direccion Ejecutiva de Promocion de Salud	13	D2 Desarrollo Social	Gestion para la Promocion de la Salud y Gestion Territorial en Salud	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	B-Learning	II-III Trimestre	S/. 0.00	S/. 100.00	S/. 100.00
17	DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD	Asistencial	Responsables de Promocion de la Salud de la Red	50	E2 Desarrollo Social	Estrategias y herramientas para la educacion, participacion y gestion territorial en la atencion primaria de la salud	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	E-Learning	II-III Trimestre	S/. 0.00	S/. 150.00	S/. 150.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
18	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos	60	J5. Otros (Salud)	Fortalecimiento en el Sistema de Referencia y Contrareferencia en el II Nivel de Atención	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
19	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	60	J5. Otros (Salud)	Fortalecimiento en el Sistema de Referencia y Contrareferencia en el I Nivel de Atención	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
20	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos - Obstetras - Enfermeros (as)	35	J5. Otros (Salud)	"Fortalecimiento de Competencias al Personal de Salud en la Normatividad de la Etapa de Vida Adulto"	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 420.00	S/. 420.00
21	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESPCDNT	50	J5. Otros (Salud)	Fortalecimiento de Competencias al Personal de Salud en el Manejo de las Guías de Práctica Clínica para el Diagnóstico, tratamiento y Control de la Enfermedad Hipertensiva y la Guía de Práctica Clínica para el Diagnóstico, Tratamiento y	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,000.00	S/. 1,000.00
22	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESPCDNT	42	J5. Otros (Salud)	"Fortalecimiento de Competencias al Personal de Salud en la Gestión de la Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de Daños No Transmisibles"	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 504.00	S/. 504.00
23	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS			30	J5. Otros (Salud)	Fortalecimiento en el Manejo de la Historia Clínica del Niño y la Niña y Carnet de CRED	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
24	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS			30	J5. Otros (Salud)	Desarrollo Infantil Importancia de la Detección precoz de Factores de Riesgo en el DIT y sus Implicancias en el CRED	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
25	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS			30	J5. Otros (Salud)	Actualización de la Norma Técnica de CRED del Niño y Niña Menor de 5 Años V2	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
26	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS			30	J5. Otros (Salud)	Lactancia Materna - Instrumentos para la Certificación de Establecimientos de Amigos de la Madre, la Niña y Niño Evaluación Interna y Externa	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
27	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS			30	J5. Otros (Salud)	Norma Técnica de Tamizaje Neonatal	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
28	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS			30	J5. Otros (Salud)	Actualización de las Guías Clínicas de las Enfermedades Prevalentes (IRA-EDA)	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
29	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	35	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica sobre el uso de Herramientas de Calidad y Metodología para la Elaboracion de Proyectos de Mejora Continua de la Calidad	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 770.00	S/. 770.00
30	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsable de Metaxenicis	60	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica Atención Integral en el y la Adolescente	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,500.00	S/. 1,500.00
31	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Equipo de Atención Integral del Adolescente y Joven	30	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica Atención Integral en el y la Joven	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 660.00	S/. 660.00
32	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Equipo de Atención Integral del Adolescente y Joven	30	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica: Guía de Práctica Clínica en Depresión, Conducta Suicida, Transtornos Mentales y del Comportamiento debidos al consumo de sustancias psicoactivas, Diagnóstico y tratamiento de la Psicosis en el Primer y segundo	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 660.00	S/. 660.00
33	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos	40	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica: Guía de Intervención mhGAP para médicos del Primer nivel de Atención	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 800.00	S/. 800.00
34	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Equipo de Atención Integral en Salud Mental	40	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica: Pautas de Crianza y habilidades Sociales	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,200.00	S/. 3,200.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
35	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos	35	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica: Manejo de Psicofármacos para médicos del Primer nivel de Atención	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,800.00	S/. 2,800.00
36	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Obstetras	40	J5. Otros (Salud)	Actualización de Metodología Anticonceptiva (Implante)	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,200.00	S/. 3,200.00
37	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESSSR	60	J5. Otros (Salud)	Mejoramiento del Sistema de Información de la Estrategia de Salud Sexual y Reproductiva	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00		S/. 0.00
38	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESSSR	50	J5. Otros (Salud)	Emergencias Obstetricas y Neonatales	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
39	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos - Obstetras	50	J5. Otros (Salud)	Curso Clínico en Prevención Secundaria de Cáncer de Cuello Uterino Basado en IVAA y Crioterapia	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,700.00	S/. 2,700.00
40	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos - Obstetras	25	J5. Otros (Salud)	Curso Capacitación en Promoción de la Salud y Prevención de Cáncer	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 7,500.00	S/. 7,500.00
41	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	100	J5. Otros (Salud)	Curso Pruebas Moleculares para la detección del virus del papiloma humano.	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
42	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos - Obstetras	25	J5. Otros (Salud)	Curso: Examen Clínico de Mamas	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
43	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos - Obstetras	25	J5. Otros (Salud)	Curso Clínico en la Prevención del Cáncer de Próstata	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 625.00	S/. 625.00
44	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos	25	J5. Otros (Salud)	Curso Clínico en la prevención de Cáncer Gástrico	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 625.00	S/. 625.00
45	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos - Enfermeros (as)	100	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica para mejorar el sistema de Información de la Estrategia Salud Bucal	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
46	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Cirujanos Dentistas de los Establecimientos	35	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica para asegurarla aplicación de la normatividad y lineamientos para mejorar la oferta del servicio	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 280.00	S/. 280.00
47	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Cirujanos Dentistas de los Establecimientos	35	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica de Evaluación de Indicadores II Trimestre 2017 - C.D. de los EE.SS	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 280.00	S/. 280.00
48	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Cirujanos Dentistas de los Establecimientos	35	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica de Analisis Situacional de la Estrategia de Salud Familiar	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 280.00	S/. 280.00
49	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsable de la Estrategia y Equipo Basico de Salud Familiar	45	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica de Fortalecimiento en Atención Integral	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 540.00	S/. 540.00
50	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsable de la Estrategia y Equipo Basico de Salud Familiar	50	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica Atención Integral en el Niño/Inmunizaciones	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
51	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la Estrategia Sanitaria ITS-VIH/SIDA Y HB	30	J5. Otros (Salud)	Fortalecimiento en Atención a los Grupos de Riesgo de las ITS en los Establecimientos de la Red de Salud	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 540.00	S/. 540.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICI	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
52	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos - Obstetras - Enfermeros (as)	25	J5. Otros (Salud)	Fortalecimiento de Competencias en la Prevención, Diagnostico y Tratamiento de la Hepatitis Viral B	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
53	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESPCTB	25	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica formulacion de Plan de Control de Infecciones y uso correcto del respirador	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 900.00	S/. 900.00
54	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESPCTB	400	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica de atencion integral y Manejo clinico del afectado de TB sensible y Resistente	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 8,800.00	S/. 8,800.00
55	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la Estrategia Sanitaria y Miembros del Comités	50	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica - Informatica y SIG TB	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,100.00	S/. 1,100.00
56	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESPCTB	60	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica de atencion integral a las enfermedades respiratorias y EPOC	Formacion Laboral	TALLER	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,320.00	S/. 1,320.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
57	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la ESMPyOSQ en el I y II Nivel de Atención	18	J5. Otros (Salud)	Criterios de diagnostico y tratamiento de personas intoxicadas por metales pesados y otras sustancias químicas	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 5,490.00	S/. 5,490.00
58	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la Estrategia Salud Ocular	30	J5. Otros (Salud)	Curso Detección, Diagnostico, Tratamiento y Control de Errores Refractivos	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,950.00	S/. 1,950.00
59	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Medicos	35	J5. Otros (Salud)	Curso Tamizaje, Detección y Tratamiento de Catarata	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,000.00	S/. 1,000.00
60	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	350	J5. Otros (Salud)	"Convenio entre el Gobierno Regional Tacna y el SIS: Actualización del Convenio 2017, Indicadores, reforzamiento del Registro de FUJAs, Reglas de Consistencia y Validación" Personal multidisciplinario de los EE.SS.	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,500.00	S/. 3,500.00
61	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	80	J5. Otros (Salud)	"Convenio entre el Gobierno Regional Tacna y el SIS: Indicadores 2017, Registro de FUJAs por Grupos Ocupacionales" Personal contratado CAS SIS	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 800.00	S/. 800.00
62	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	100	J5. Otros (Salud)	Financiamiento de Presupuesto SIS, Ejecución de gastos y Registro del Formato N° 09, Implementación de Medidas Correctivas, Plazos de Presentación y Responsabilidades, Según R.J.N° 118-2016-SIS", Gerentes, Personal contratado CAS SIS	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,000.00	S/. 1,000.00
63	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	60	J5. Otros (Salud)	"Procesos Operativos y Administrativos de Intercambio Prestacional entre el Gobierno Regional Tacna, ESSALUD y SIS", Gerentes y Responsables de seguros de los EE.SS.	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
64	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	80	J5. Otros (Salud)	"Procesos Operativos, Administrativos, Traslados, Sepelios SIS y Prestaciones financiadas por el SOAT". Dirigido a Gerentes, Responsables de Seguros de los EE.SS.	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 800.00	S/. 800.00
65	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	75	J5. Otros (Salud)	"Inducción de los Procesos Operativos y Administrativos, Conocimiento del Aseguramiento Universal, Convenio 2017. dirigido al Personal SERUMS	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
66	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Transversal	80	J5. Otros (Salud)	"Procesos Operativos y Administrativos del convenio con Salud Pol". Dirigido a Gerentes, Responsables de Seguros de los EE.SS. Personal del Hospital HUT y personal de la Red	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 800.00	S/. 800.00
67	DIRECCION EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS INSUMOS Y DROGAS	Encargados de farmacia de los CS y PS	Encargados de farmacia de los CS y PS	10	H3. Asistencia Administrativa	Curso Mejora de los procesos del SISMED y Uso racional de medicamentos	Formacion Laboral	Curso	C	Reaccion	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 300.00	S/. 300.00
68	ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Audidores	Audidores	4	BS. Control Institucional	CURSO APLICATIVO SIAF Y SIGA	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial				
69	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Responsable AIS Materno Neonatal	Responsable AIS Materno Neonatal	20	J5. Otros (Salud)	Medición de hemoglobina mediante hemoglobímetro portatil	Formacion Laboral	Taller	C	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 6,200.00	S/. 6,200.00
70	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Responsable AIS Niño	Responsable AIS Niño	25	J5. Otros (Salud)	Estandarización en medición de estatura, Talla y peso en niños	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 5,490.00	S/. 5,490.00
71	DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA	Personal que labora en laboratorios de la Red de Salud	Personal que labora en laboratorios de la Red de Salud	27	J5. Otros (Salud)	BACTERIAS PATÓGENAS RESPONSABLES DE LAS ENFERMEADES DIARRÉICAS AGUDAS	Formacion Profesional	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
72	DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PÚBLICA	Personal que labora en laboratorios de la Red de Salud	Personal que labora en laboratorios de la Red de Salud	27	J5. Otros (Salud)	IDENTIFICACIÓN TAXONÓMICA Y ENTOMOLÓGICA DE LOS VECTORES Y OTROS ARTRÓPODOS	Formacion Profesional	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
73	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS			25	J5. Otros (Salud)	Reunion Técnica: Gestión en la Etapa de Vida Adulto Mayor	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 550.00	S/. 550.00
74	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsables de la Etapa de Vida Adulto Mayor	50	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica: Gestión en la Estrategia Sanitaria de Zoonosis	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,250.00	S/. 1,250.00
75	DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS	Transversal	Responsable de Zoonosis	50	J5. Otros (Salud)	Reunión Técnica: Gestión en la Estrategia Sanitaria de Metaxenicas	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,250.00	S/. 1,250.00
76	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE EPIDEMIOLOGÍA	Profesionales de la salud	Profesionales de la salud	50	J5. Otros (Salud)	Módulos para el Control de Enfermedades Transmisibles-MOPECE	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	B-learning o Mixta	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,000.00	S/. 3,000.00
77	OFICINA DE ASESORÍA JURÍDICA	Transversal	Transversal	30	C1. Asesoría Jurídica	EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LA LEY DEL SERVICIO CIVIL Y LA MUERTE CIVIL	Formacion Laboral	Conferencia	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,500.00	S/. 3,500.00
78	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Directivos de la DIRESA	Directivos de la DIRESA	20	C1. Asesoría Jurídica	"Procedimiento Administrativo Sancionador - PAS-PAD"	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 150.00	S/. 150.00
79	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	60	B4. Administración	Gestion de las contrataciones con el Estado y aplicación de la normatividad	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 200.00	S/. 200.00
80	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Medicos	64	J5. Otros (Salud)	Aplicación de las guías de practica clinica para la atencion materna neonatal y pедиарicas	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
81	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Transversal	60	B1. Modernización de la gestión pública	Nueva Normativa en Sistemas Administrativos	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 200.00	S/. 200.00
82	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Transversal	70	J5. Otros (Salud)	Programacion neurolinguistica a plicaal liderazgo y desarrollo persona	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 50.00	S/. 50.00
83	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Directivos de la DIRESA	70	B4. Administración	Diplomado liderazgo, habilidades gerenciales y toma de decisiones	Formacion Laboral	Diplomado o Programa de especialización	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
84	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Transversal	450	J5. Otros (Salud)	Gestion y procedimientos de seguridad y salud en trabajo	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 450.00	S/. 450.00
85	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Transversal	150	J5. Otros (Salud)	Desarrollo personal, laboral y administracion efectiva del tiempo	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 300.00	S/. 300.00
86	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Transversal	150	J5. Otros (Salud)	Identidad institucional	Formacion Laboral	Taller	D	Aprendizaje	B-learning o Mixta	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 250.00	S/. 250.00
87	DIRECCIÓN EJECUTIVA DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS	Trabajadores DIRESA	Transversal	25	B4. Administración	Obras publicas: Gestion manejo de controversias y arbitraje	Formacion Laboral	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 50.00	S/. 50.00
88	OFICINA DE COMUNICACIONES	Trabajadores DIRESA	Transversal	68	J5. Otros (Salud)	"MUJERES QUE CAMBIAN EL MUNDO"	Formacion Laboral	Taller	D	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 367.00	S/. 367.00
89	OFICINA DE COMUNICACIONES	Trabajadores DIRESA	Transversal	68	J5. Otros (Salud)	"HIPERTENSIÓN ARTERIAL"	Formacion Laboral	Taller	D	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICI	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
90	Dirección Ejecutiva de Administración	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de Logística, Economía y Administración	63	B4. Administración	DIPLOMADO EN CONTRATACIONES CON EL ESTADO	Formacion Laboral	Diplomado	0	Aplicación	Presencial	III Trimestre	0	2000	2000
91	Dirección Ejecutiva de Administración	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de Logística, Economía y Administración	63	B4. Administración	SISTEMA SIGA	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	0	2000	2000
92	Dirección Ejecutiva de Administración	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de Logística, Economía y Administración	63	B4. Administración	SEACE	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	0	2000	2000
93	Dirección Ejecutiva de Administración	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de Logística, Economía y Administración	63	B4. Administración	SISTEMA DE ABASTECIMIENTOS	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	0	2000	2000
94	Dirección Ejecutiva de Administración	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de Logística, Economía y Administración	63	B4. Administración	MANUAL DE MANEJO DE ALMACENES EN EL SECTOR PÚBLICO	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	IV Trimestre	0	2000	2000
95	Dirección Ejecutiva de Administración	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de Logística, Economía y Administración	63	B4. Administración	SISTEMA SIAF	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	IV Trimestre	0	2000	2000
96	Dirección Ejecutiva de Administración	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de Logística, Economía y Administración	63	B4. Administración	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS (TESORERÍA, CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO)	Formacion Laboral	Diplomado	0	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	0	2000	2000
97	RED DE SALUD	EQUIPO DE LA RED	GERENTES DE EE.SS. Y MIEMBROS CLAS	100	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO PARA LA ADMINISTRACIÓN COMPARTIDA	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	Presencial	II Trimestre	0	500	500
98	RED DE SALUD	EQUIPO DE LA RED	EQUIPO DE LA RED	102	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO SOBRE REGISTROS DE INFORACIÓN HIS MINSA	Formacion Laboral	Curso	0	Impacto	B-learning o Mixta	II Trimestre	0	500	500
99	RED DE SALUD	EQUIPO DE LA RED	Transversal	102	J5. Otros (Salud)	IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS DEL PSL	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	0	500	500
100	RED DE SALUD	EQUIPO DE LA RED	EQUIPO DE LA RED	102	B4. Administración	MANEJO Y APLICACIÓN DEL SIGA Y SIAF	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	0	500	500
101	RED DE SALUD	EQUIPO DE LA RED	Transversal	80	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN SITUACIÓN DE EMERGENCIA	Formacion Laboral	Curso	0	Aplicación	B-learning o Mixta	IV Trimestre	0	500	500
														TOTAL	S/. 124,651.00

HOSPITAL HIPOLITO UNANUE TACNA

ID	DIRECCIÓN/OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTES DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	Departamento de Nutrición y Dietética	Desconoce proceso de nutrición enteral	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Nutrición y Dietética	3	1	2	6	TALLER: PREPARACION DE FORMULAS ENTERALES	20	RO	Programado
2	Departamento de Nutrición y Dietética	Inadecuado conocimiento en dietas para pacientes renales	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora		Jefe del Departamento de Nutrición y Dietética	3	1	2	6	TALLER: DIETAS PARA PACIENTES RENALES	20	RO	Programado
3	Departamento de Nutrición y Dietética	Inadecuada técnica: dieta paciente diabetico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Nutrición y Dietética	3	1	2	6	TALLER: DIETAS PARA PACIENTES DIABETICOS	20	RO	Programado
4	Departamento de Nutrición y Dietética	Desmejora técnica culinaria con vegetales	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Nutrición y Dietética	2	1	2	5	TALLER: PREPARACION CULINARIA CON VEGETALES	20	RO	Programado
5	Servicio de Obstetricia - Sala de Partos	Inapropiada atención de emergencia en obstetricia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Obstetricia	3	3	2	8	TALLER: ALTO RIESGO OBSTETRICO	20	RO	Programado
6	Servicio de Obstetricia - Sala de Partos	Desmejora en protocolo de emergencias obstetricas	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Obstetricia	2	3	2	7	TALLER: MANEJO DE CLAVES DE ALTO RIESGO OBSTETRICO	20	RO	Programado
7	Servicio de Obstetricia - Sala de Partos	Inadecuada atencion en emergencias obstetricas	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Obstetricia	3	3	2	8	TALLER: MANEJO DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS	20	RO	Programado
8	Servicio de Obstetricia - Sala de Partos	desmejora en Atencion de Neonatos	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Obstetricia	3	3	2	8	TALLER: ESTIMULACION PRENATAL Y PSICOPROFILAXIS ARO.	20	RO	Programado
9	Servicio de Obstetricia - Sala de Partos	Inapropiada atencion a las madres gestantes	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Obstetricia	3	3	2	8	CURSO: MONITOREO INTRAPARTO	20	RO	Programado
10	Servicio de Obstetricia - Sala de Partos	Inadecuada predisposicion en calidad de atencion a las madres gestantes	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Obstetricia	3	3	2	8	CURSO: CALIDAD DE ATENCION EN GESTANTES ARO	20	RO	Programado
11	Departamento de Gineco Obstetricia	Inadecuado manejo de ecógrafo.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Gineco Obstetricia	2	3	2	7	TALLER: ACTUALIZACION EN ECOGRAFIA	20	RO	Programado
12	Departamento de Gineco Obstetricia	Insuficiente conocimiento en los metodos de cirugía de piso pélvico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Gineco Obstetricia	3	3	2	8	TALLER: CIRUGIA DE PISO PELVICO	20	RO	Programado
13	Departamento de Gineco Obstetricia	Desmejora en procedimientos en laparoscopia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Gineco Obstetricia	3	3	2	8	TALLER: LAPAROSCOPIA GINECOLOGICA	20	RO	Programado
14	Departamento de Gineco Obstetricia	Inadecuado manejo de lesiones precancerosas en cuello uterino	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Gineco Obstetricia	3	3	2	8	TALLER: MANEJO DE LESIONES PRE-CANCEROSAS EN CUELLO UTERINO	20	RO	Programado

15	Departamento de Gineco Obstetricia	desmejora en manejo de lesiones de mama	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Gineco Obstetricia	2	3	2	7	TALLER: MANEJO DE LESIONES DE MAMA	20	RO	Programado
16	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Inapropiada atención en riesgo endocrino	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	3	3	2	8	TALLER: RIESGO ENDOCRINO	20	RO	Programado
17	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Inapropiado procedimiento: riesgo cardiovascular	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	2	3	2	7	JORNADA: RIESGO QUIRURGICO CARDIOVASCULAR	20	RO	Programado
18	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Desmejora en manejo de procedimientos en riesgo pulmonar	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	3	3	2	8	TALLER: RIESGO QUIRURGICO PULMONAR	20	RO	Programado
19	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Desmejora en procedimientos quirurgicos	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	2	3	2	7	TALLER: ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS DE PROCEDIMIENTOS	20	RO	Programado
20	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Desmejora en manejo del dolor	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	2	3	2	7	TALLER: TERAPIA DEL DOLOR	20	RO	Programado
21	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Inaplicable proceso en indicadores quirurgicos	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	2	3	2	7	TALLER: INDICADORES QUIRURGICOS	20	RO	Programado
22	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Inadecuado Proceso en Analgesia en parto	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	3	3	2	8	TALLER: ANALGESIA EN EL PARTO	20	RO	Programado
23	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Incipiente procedimiento en intubacion dificil	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	2	3	2	7	TALLER: INTUBACION DIFICIL	20	RO	Programado
24	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Desmejora en atencion en emergencia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	2	3	2	7	TALLER: ATENCION AMBULATORIA BAJO ANESTESIA	20	RO	Programado
25	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Desmejora en relaciones Interpersonales	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Anestesiología	1	3	2	6	TALLER: RELACIONES INTERPERSONALES	20	RO	Programado
26	Departamento de Medicina	Inadecuado procesos clínicos en medicina	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Medicina	3	3	2	8	PASANTIA: COLANGIOPANCREATOGRAFIA	120	RO	Programado
27	Departamento de Medicina	Desmejora en procedimientos en Neumología	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Medicina	3	3	2	8	PASANTIA: ACTUALIZACION EN BRONCOSPIA DIAGNOSTICA Y TERAPEUTICA	120	RO	Programado
28	Departamento de Medicina	Inadecuado uso de metodos para combatir la hepatitis	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Medicina	3	3	2	8	CURSO: ACTUALIZACION EN MANEJO DE HEPATITIS VIRALES B Y C	34	RO	Programado
29	Departamento de Medicina	Limitados procedimientos de infectologia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Medicina	3	3	2	8	CURSO: ACTUALIZACION EN INFECTOLOGIA	34	RO	Programado
30	Departamento de Cirugía	proceso inadecuado en emergencias en otorrino	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugia	3	3	2	8	CURSO: EMERGENCIAS EN OTORRINO	34	RO	Programado
31	Departamento de Cirugía	Desmejora en proceso de Otorrino	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugia	2	3	2	7	CURSO: VERTIGO PERIFERICO	34	RO	Programado

32	Departamento de Cirugía	Desmejora en clínica en vértigo periférico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	3	3	2	8	CURSO: REPARACION DE LIGAMENTO CRUZADO ANTERIOR	34	RO	Programado
33	Departamento de Cirugía	Inadecuado manejo de ecógrafo y tomógrafo.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	2	3	2	7	CURSO: ECOGRAFIA Y TOMOGRAFIA	34	RO	Programado
34	Departamento de Cirugía	Desmejora en paciente politraumatizado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	3	3	2	8	CURSO: MANEJO DEL POLITRAUMATIZADO	34	RO	Programado
35	Departamento de Cirugía	Desmejora en manejo de paciente en toracotomía de emergencia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	3	3	2	8	CURSO: TORACOTOMIA DE EMERGENCIA	34	RO	Programado
36	Departamento de Cirugía	procedimiento inadecuado de cirugía de várices.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	3	3	2	8	CURSO: CIRUGIA VARICES	34	RO	Programado
37	Departamento de Cirugía	Inadecuado manejo de paciente de glaucoma	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	2	3	2	7	CURSO: CIRUGIA FISTULAS PERIANALES	34	RO	Programado
38	Departamento de Cirugía	Inadecuado proceso clínico de Glaucoma	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	3	3	2	8	CURSO: GLAUCOMA : DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	34	RO	Programado
39	Departamento de Cirugía	Desmejora:proceso clínico de Litiasis urinaria	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Cirugía	3	3	2	8	CURSO: MANEJO QUIRURGICO DE LITIASIS URINARIA	34	RO	Programado
40	Departamento de Pediatría	Desmejora en RCP pediátrico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Pediatría	2	3	2	7	TALLER: RCP PEDIATRICA	20	RO	Programado
41	Departamento de Pediatría	Desmejora en manejo de equipos pediátricos	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Pediatría	3	3	2	8	TALLER: MANEJO DE EQUIPOS (VM, MONITOR MULTIPARAMETROS, BOMBA DE INFUSION, CPAP)	20	RO	Programado
42	Departamento de Pediatría	desmejora en paciente pediátrico en la emergencia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	A	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Departamento de Pediatría	2	3	2	7	TALLER: EMERGENCIAS EN PEDIATRIA	20	RO	Programado
43	Departamento de Enfermería	Inadecuado proceso en SOAPIE	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	B	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Enfermería	3	3	3	9	CURSO:NIC-NOC-SOAPIE: LENGUAJE DEL ENFERMERO ACTUALIZADO	34	RO	Programado
44	Departamento de Enfermería	Desmejora administracion de medicamentos	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Enfermería	3	3	3	9	CURSO: NUEVOS ENFOQUES EN LA ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS	34	RO	Programado
45	Departamento de Enfermería	Limitado proceso en procedimientos de RCP Básico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Enfermería	3	3	3	9	TALLER: RCP BASICO	20	RO	Programado
46	Departamento de Enfermería	Inadecuado cuidado humanizado de paciente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	D	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Enfermería	3	3	3	9	CURSO: CUIDADO HUMANIZADO	34	RO	Programado
47	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Area Func. de Pediatría	Desmejoramiento en RCP pediátrico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Pediatría	3	3	3	9	TALLER: RCP PEDIATRICO	20	RO	Programado
48	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Area Func. de Pediatría	Inadecuado manejo de paciente post-operado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Pediatría	3	3	3	9	TALLER: MANEJO Y USO DEL CPAP	20	RO	Programado

49	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Cirugía	Desmejora atención de paciente post-operado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Cirugía	3	3	3	9	CURSO: MANEJO DE PACIENTE POST-OPERADO	34	RO	Programado
50	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Cirugía	Limitado procedimiento de RCP Básico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Cirugía	3	3	3	9	TALLER: RCP BÁSICO - MANEJO DEL DEA	20	RO	Programado
51	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Gineco Obstetricia	Limitado proceso enpaciente post-operado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Gineco-Obstetricia	3	3	3	9	CURSO: MANEJO DE LA PACIENTE POST-OPERADA CRITICA	34	RO	Programado
52	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Gineco Obstetricia	Limitado procedimiento de RCP Básico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Gineco-Obstetricia	2	3	3	8	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	20	RO	Programado
53	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Inadecuado proceso de paciente quemado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	B	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en SERCIQUEM	3	3	3	9	TALLER: ACTUALIZACION EN ATENCION DEL PACIENTE QUEMADO	20	RO	Programado
54	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Desconocimiento: aplicación de células madre	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en SERCIQUEM	3	3	3	9	TALLER: USO Y APLICACIÓN DE CELULAS MADRES EN PACIENTE QUEMADO	20	RO	Programado
55	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	No fortalecido en clasificación de quemaduras	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en SERCIQUEM	3	3	3	9	TALLER: ACTUALIZACION EN LA CLASIFICACION DEL GRADO DE QUEMADURAS	20	RO	Programado
56	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Inadecuado proceso de material quirúrgico en paciente quemado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en SERCIQUEM	3	3	3	9	TALLER: ACTUALIZACION EN LA PREPARACION Y ESTERILIZACION DE MATERIAL EN PACIENTE QUEMADO	20	RO	Programado
57	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Desmejora de atención de paciente quemado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en SERCIQUEM	3	3	3	9	TALLER: IMPORTANCIA DEL TECNICO DE ENFERMERIA EN LA UNID. DE QUEMADOS	20	RO	Programado
58	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Neonatología	Desmejora en protocolos de bioseguridad	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Neonatología	3	3	3	9	TALLER: RCP BASICO EN NEONATOS MANEJO DEL DEA	20	RO	Programado
59	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Neonatología	Inadecuado manejo de técnicas de prevención de IIH.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Neonatología	3	3	3	9	CURSO: COMO PREVENIR INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS EN EL NEONATO	34	RO	Programado
60	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Neonatología	Desmejora del cuidado al neonato	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Neonatología	3	3	3	9	CURSO: CUIDADO HUMANIZADO AL NEONATO	34	RO	Programado
61	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Dismejora en la atención de paciente crítico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Medicina - Neumología	3	3	3	9	CURSO: CUIDADO EN LA ATENCION DE PACIENTES CRITICOS	34	RO	Programado
62	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Desmejora: atención de paciente oncológico.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Medicina - Neumología	3	3	3	9	CURSO: CUIDADOS EN LA ATENCION DE PACIENTES ONCOLOGICOS	34	RO	Programado
63	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Inadecuado manejo de paciente con nutrición enteral y parenteral	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	B	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Medicina - Neumología	2	3	3	8	CURSO: CUIDADOS EN LA NUTRICION ENTERAL Y PARENTERAL	34	RO	Programado
64	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Inadecuado procedimiento: Interpretación de gases arteriales	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Medicina - Neumología	3	3	3	9	TALLER: INTERPRETACION DE GASES ARTERIALES	20	RO	Programado
65	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Inadecuada interpretación de electrocardiograma.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Medicina - Neumología	3	3	3	9	TALLER: INTERPRETACION DE ELECTROCARDIOGRAMA	20	RO	Programado

66	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Inadecuado traslado de paciente	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Medicina - Neumología	2	3	3	8	TALLER: TRASLADO DE PACIENTES	20	RO	Programado
67	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Desmejora en protocolos de bioseguridad	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Medicina - Neumología	3	3	3	9	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	20	RO	Programado
68	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Psiquiatría	Desmejora en protocolos de bioseguridad	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Psiquiatría	3	3	3	9	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	20	RO	Programado
69	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Psiquiatría	Desfortalecimiento de campo clínico en paciente de salud mental	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Psiquiatría	2	3	3	8	PASANTIA: PSIQUIATRIA Y SALUD MENTAL EN ADULTOS	120	RO	Programado
70	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Psiquiatría	Desfortalecimiento de pacientes con problemas mentales	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Psiquiatría	2	3	3	8	PASANTIA: PSIQUIATRIA Y SALUD MENTAL EN ADULTOS	120	RO	Programado
71	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Inadecuado manejo de paciente en hemoterapia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en UCI	3	3	3	9	TALLER: MANEJO DEL PACIENTE CRITICO EN VENTILOTERAPIA	20	RO	Programado
72	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Inadecuada comunicación asertiva	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en UCI	3	3	3	9	CURSO: MANEJO DEL PACIENTE CRITICO EN HEMOTERAPIA	34	RO	Programado
73	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Personal desmotivado y con estrés laboral.	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en UCI	2	3	3	8	CURSO: TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN ASERTIVA Y MANEJO DEL ESTRÉS EN PACIENTE CRÍTICO	34	RO	Programado
74	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Desmejora en cuidado intensivo del adulto	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en UCI	3	3	3	9	PASANTIA: CUIDADO INTENSIVO DEL ADULTO EN LA UNIDAD DE CUIDADOS CRITICOS	120	RO	Programado
75	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Desfortalecimiento de Cuidado Intensivo del adulto	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en UCI	3	3	3	9	PASANTIA: CUIDADO INTENSIVO DEL ADULTO EN LA UNIDAD DE CUIDADOS CRITICOS	120	RO	Programado
76	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Desmejora en R.C.P. avanzado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Emergencia	2	3	3	8	CURSO: TRABAJO EN EQUIPO	34	RO	Programado
77	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Desmejora en procedimientos de RCP Avanzado	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Emergencia	3	3	3	9	TALLER: RCP AVANZADO	20	RO	Programado
78	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Inadecuado manejo de pacientes con problemas respiratorios	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Emergencia	3	3	3	9	CURSO: VENTILOTERAPIA	34	RO	Programado
79	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Desmejora en procedimientos nuevos de enfermería en emergencia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Emergencia	3	3	3	9	CURSO: PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERIA EN EMERGENCIA	34	RO	Programado
80	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Centro Quirúrgico	Inadecuado procedimiento en instrumentación	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico	3	3	3	9	PASANTIA: INSTRUMENTACION EN ARTROSCOPIA	120	RO	Programado
81	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Centro Quirúrgico	Inadecuado procedimiento de RCP Básico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Centro Quirúrgico	3	3	3	9	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	20	RO	Programado
82	Servicio de Enfermería en Consulta Externa	Inadecada calidad de atención	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Consulta Externa	2	3	3	8	CURSO: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN CALIDAD	34	RO	Programado

83	Servicio de Enfermería en Consulta Externa	Personal desmotivado: Estrés laboral	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Consulta Externa	2	3	3	8	CURSO: ERGONOMIA OCUPACIONAL EN EL TRABAJO	34	RO	Programado
84	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Incidencia de problemas con riesgo laboral	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	2	3	3	8	CURSO: RIESGOS LABORALES EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	34	RO	Programado
85	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Personal desactualizado en nuevos campos de Esterilización	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	3	3	3	9	CURSO: NUEVA TENDENCIA EN ESTERILIZACION	34	RO	Programado
86	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Desfortalecimiento en procesos en Central de esterilización	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	2	3	3	8	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	60	RO	Programado
87	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Desfortalecimiento en procesos en Central de esterilización	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	2	3	3	8	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	60	RO	Programado
88	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Desfortalecimiento en procesos en Central de esterilización	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	2	3	3	8	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	60	RO	Programado
89	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Desfortalecimiento en procesos en Central de esterilización	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Tutor del Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	2	3	3	8	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	60	RO	Programado
90	Departamento de Odonto-Estomatología	Conocimiento desactualizado en Radiología	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Odonto-Estomatología	2	3	3	8	CURSO: RADIOLOGIA (INTERPRETACION RADIOLOGICA)	34	RO	Programado
91	Departamento de Odonto-Estomatología	Disminuida habilidad para diagnosticar Apicectomia	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Odonto-Estomatología	2	3	3	8	CURSO: APICECTOMIA	34	RO	Programado
92	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Inadecuados procedimientos de manejo de residuos solidos biocontaminantes en el Serv. de Anatomía Patológica	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	3	3	3	9	TALLER: MANEJO DE LOS RESIDUOS SOLIDOS BIOCONTAMINANTES - SERV. ANATOMIA PATOLOGICA	20	RO	Programado
93	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Desmejora en procedimientos de manejo de residuos solidos biocontaminantes en el Serv. de Banco de Sangre	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	3	3	3	9	TALLER: MANEJO DE LOS RESIDUOS SOLIDOS BIOCONTAMINANTES - SERV. BANCO DE SANGRE	20	RO	Programado
94	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Desmejora en conocimiento sobre procedimientos de manejo de residuos solidos biocontaminantes en el Serv. de Laboratorio Clínico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	3	3	3	9	TALLER: MANEJO DE LOS RESIDUOS SOLIDOS BIOCONTAMINANTES - SERV. LABORATORIO CLINICO	20	RO	Programado
95	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Desmejora en procedimientos de bioseguridad en el Serv. de Anatomía Patológica	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	3	3	3	9	TALLER: BIOSEGURIDAD EN EL LABORATORIO - SERV. ANATOMIA PATOLOGICA	20	RO	Programado
96	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Desmejora en procedimientos de bioseguridad en el Serv. de Banco de Sangre	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	3	3	3	9	TALLER: BIOSEGURIDAD EN EL LABORATORIO - SERV. BANCO SANGRE	20	RO	Programado
97	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Desmejora en bioseguridad en el Serv. de Laboratorio Clínico	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe del Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	3	3	3	9	TALLER: BIOSEGURIDAD EN EL LABORATORIO - SERV. LABORATORIO CLINICO	20	RO	Programado
98	Dirección de Administración	Desmejora en gestión de procesos administrativos	Requerimiento de la capacitación	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación	2	3	3	8	DIPLOMADO: GESTIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS	700	RO	Programado
99	Dirección de Oficina de Planificación OPE	Desfortalecimiento en procesos de Gestión Administrativa	Requerimiento de la capacitación	C	Planes de Mejora	Focus Group	Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación	2	3	3	8	DIPLOMADO: PRESUPUESTO Y PROCESOS EN GESTION PUBLICA	700	RO	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	Departamento de Nutrición y Dietética	Técnicos en Nutrición	Personal Técnico que labora en el Departamento	28	H1. Consejería	TALLER: PREPARACION DE FORMULAS ENTERALES	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
2	Departamento de Nutrición y Dietética	Técnicos en Nutrición	Personal Técnico que labora en el Departamento	28	H1. Consejería	TALLER: DIETAS PARA PACIENTES RENALES	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
3	Departamento de Nutrición y Dietética	Técnicos en Nutrición	Personal Técnico que labora en el Departamento	28	H1. Consejería	TALLER: DIETAS PARA PACIENTES DIABETICOS	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
4	Departamento de Nutrición y Dietética	Técnicos en Nutrición	Personal Técnico que labora en el Departamento	28	H1. Consejería	TALLER: PREPARACION CULINARIA CON VEGETALES	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
5	Servicio de Obstetricia Sala de Partos	Profesional en Obstetricia	Profesional Asistencial que labora en el Departamento	33	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ALTO RIESGO OBSTETRICO	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
6	Servicio de Obstetricia Sala de Partos	Profesional en Obstetricia	Profesional Asistencial que labora en el Departamento	33	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE CLAVES DE ALTO RIESGO OBSTETRICO	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
7	Servicio de Obstetricia Sala de Partos	Profesional en Obstetricia	Profesional Asistencial que labora en el Departamento	33	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
8	Servicio de Obstetricia Sala de Partos	Profesional en Obstetricia	Profesional Asistencial que labora en el Departamento	33	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ESTIMULACION PRENATAL Y PSICOPROFILAXIS ARO.	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
9	Servicio de Obstetricia Sala de Partos	Profesional en Obstetricia	Profesional Asistencial que labora en el Departamento	33	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: MONITOREO INTRAPARTO	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
10	Servicio de Obstetricia Sala de Partos	Profesional en Obstetricia	Profesional Asistencial que labora en el Departamento	33	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CALIDAD DE ATENCION EN GESTANTES ARO	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
11	Departamento de Gineco Obstetricia	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	13	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ACTUALIZACION EN ECOGRAFIA	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
12	Departamento de Gineco Obstetricia	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	13	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: CIRUGIA DE PISO PELVICO	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
13	Departamento de Gineco Obstetricia	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	13	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: LAPAROSCOPIA GINECOLOGICA	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
14	Departamento de Gineco Obstetricia	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	13	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE LESIONES PRE-CANCEROSAS EN CUELLO UTERINO	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00

15	Departamento de Gineco Obstetricia	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	13	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE LESIONES DE MAMA	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
16	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RIESGO ENDOCRINO	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
17	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	JORNADA: RIESGO QUIRURGICO CARDIOVASCULAR	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
18	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RIESGO QUIRURGICO PULMONAR	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
19	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ACTUALIZACION DE CONOCIMIENTOS DE PROCEDIMIENTOS	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
20	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: TERAPIA DEL DOLOR	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
21	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: INDICADORES QUIRURGICOS	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
22	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ANALGESIA EN EL PARTO	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
23	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: INTUBACION DIFICIL	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
24	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ATENCION AMBULATORIA BAJO ANESTESIA	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
25	Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RELACIONES INTERPERSONALES	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
26	Departamento de Medicina	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: COLANGIOPANCREATOGRAFIA	Formacion Laboral	Pasantía	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
27	Departamento de Medicina	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: ACTUALIZACION EN BRONCOSPÍA DIAGNOSTICA Y TERAPEUTICA	Formacion Laboral	Pasantía	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
28	Departamento de Medicina	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	19	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: ACTUALIZACION EN MANEJO DE HEPATITIS VIRALES B Y C	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
29	Departamento de Medicina	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	19	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: ACTUALIZACION EN INFECTOLOGIA	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
30	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	2	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: EMERGENCIAS EN OTORRINO	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
31	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	2	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: VERTIGO PERIFERICO	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 550.00	S/. 550.00

32	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	6	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: REPARACION DE LIGAMENTO CRUZADO ANTERIOR	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,500.00	S/. 2,500.00
33	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: ECOGRAFIA Y TOMOGRAFIA	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,120.00	S/. 2,120.00
34	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: MANEJO DEL POLITRAUMATIZADO	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
35	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: TORACOTOMIA DE EMERGENCIA	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
36	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CIRUGIA VARICES	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,120.00	S/. 2,120.00
37	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CIRUGIA FISTULAS PERIANALES	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,120.00	S/. 2,120.00
38	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	3	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: GLAUCOMA : DIAGNOSTICO Y TRATAMIENTO	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
39	Departamento de Cirugía	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: MANEJO QUIRURGICO DE LITIASIS URINARIA	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
40	Departamento de Pediatría	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	11	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP PEDIATRICA	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
41	Departamento de Pediatría	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	11	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE EQUIPOS (VM, MONITOR MULTIPARAMETROS, BOMBA DE INFUSION, CPAP)	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
42	Departamento de Pediatría	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	11	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: EMERGENCIAS EN PEDIATRIA	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
43	Departamento de Enfermería	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Departamento	154	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: NIC-NOC-SOAPIE: LENGUAJE DEL ENFERMERO ACTUALIZADO	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
44	Departamento de Enfermería	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Departamento	154	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: NUEVOS ENFOQUES EN LA ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
45	Departamento de Enfermería	Supervisoras	Supervisoras de Enfermería	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP BASICO	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
46	Departamento de Enfermería	Técnicos en Enfermería	Tecnicos Asistencial que labora en el Servicio	164	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CUIDADO HUMANIZADO	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
47	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Area Func. de Pediatría	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	11	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP PEDIATRICO	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
48	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Area Func. de Pediatría	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	11	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO Y USO DEL CPAP	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00

49	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Cirugía	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	24	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: MANEJO DE PACIENTE POST-OPERADO	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
50	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Cirugía	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	24	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP BÁSICO - MANEJO DEL DEA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
51	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Gineco Obstetricia	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	10	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: MANEJO DE LA PACIENTE POST-OPERADA CRITICA	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
52	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Gineco Obstetricia	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	36	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
53	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	6	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ACTUALIZACION EN ATENCION DEL PACIENTE QUEMADO	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
54	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	6	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: USO Y APLICACIÓN DE CELULAS MADRES EN PACIENTE QUEMADO	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,140.00	S/. 2,140.00
55	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	6	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ACTUALIZACION EN LA CLASIFICACION DEL GRADO DE QUEMADURAS	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
56	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Técnicos en Enfermería	Tecnicos de Enfermería que labora en el Servicio	6	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: ACTUALIZACION EN LA PREPARACION Y ESTERILIZACION DE MATERIAL EN PACIENTE QUEMADO	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
57	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de SERCIQUEM	Técnicos en Enfermería	Tecnicos de Enfermería que labora en el Servicio	6	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: IMPORTANCIA DEL TECNICO DE ENFERMERIA EN LA UNID. DE QUEMADOS	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
58	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Neonatología	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP BASICO EN NEONATOS MANEJO DEL DEA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
59	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Neonatología	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: COMO PREVENIR INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS EN EL NEONATO	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
60	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Neonatología	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CUIDADO HUMANIZADO AL NEONATO	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
61	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	19	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CUIDADO EN LA ATENCION DE PACIENTES CRITICOS	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
62	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	19	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CUIDADOS EN LA ATENCION DE PACIENTES ONCOLOGICOS	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
63	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	19	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: CUIDADOS EN LA NUTRICION ENTERAL Y PARENTERAL	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,140.00	S/. 2,140.00
64	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	19	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: INTERPRETACION DE GASES ARTERIALES	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,140.00	S/. 2,140.00
65	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	19	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: INTERPRETACION DE ELECTROCARDIOGRAMA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00

66	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	36	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: TRASLADO DE PACIENTES	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
67	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Medicina-Neumología	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	36	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,120.00	S/. 2,120.00
68	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Psiquiatría	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	21	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
69	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Psiquiatría	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: PSIQUIATRIA Y SALUD MENTAL EN ADULTOS	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
70	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Psiquiatría	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: PSIQUIATRIA Y SALUD MENTAL EN ADULTOS	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
71	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Departamento	8	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DEL PACIENTE CRITICO EN VENTIL TERAPIA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,120.00	S/. 2,120.00
72	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Departamento	8	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: MANEJO DEL PACIENTE CRITICO EN HEMOTERAPIA	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
73	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Técnicos en Enfermería	Técnicos de Enfermería que labora en el Servicio	7	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN ASERTIVA Y MANEJO DEL ESTRÉS EN PACIENTE CRÍTICO	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
74	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: CUIDADO INTENSIVO DEL ADULTO EN LA UNIDAD DE CUIDADOS CRITICOS	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,200.00	S/. 2,200.00
75	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de UCI	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: CUIDADO INTENSIVO DEL ADULTO EN LA UNIDAD DE CUIDADOS CRITICOS	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 3,120.00	S/. 3,120.00
76	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Técnicos en Enfermería	Técnicos de Enfermería que labora en el Servicio	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: TRABAJO EN EQUIPO	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
77	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	22	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP AVANZADO	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
78	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	22	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: VENTILOTERAPIA	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
79	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Emergencia	Técnicos en Enfermería	Técnicos de Enfermería que labora en el Servicio	25	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: PROCEDIMIENTOS DE ENFERMERIA EN EMERGENCIA	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,400.00	S/. 2,400.00
80	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Centro Quirúrgico	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: INSTRUMENTACION EN ARTROSCOPIA	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,400.00	S/. 1,400.00
81	Servicio de Hosp. y Cuid. Críticos: Área Func. de Centro Quirúrgico	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	26	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: RCP BASICO - MANEJO DEL DEA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
82	Servicio de Enfermería en Consulta Externa	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	42	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN CALIDAD	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 7,000.00	S/. 7,000.00

83	Servicio de Enfermería en Consulta Externa	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	42	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: ERGONOMIA OCUPACIONAL EN EL TRABAJO	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 600.00	S/. 600.00
84	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	11	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: RIESGOS LABORALES EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 850.00	S/. 850.00
85	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	11	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: NUEVA TENDENCIA EN ESTERILIZACION	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 800.00	S/. 800.00
86	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Profesional en Enfermería	Profesional de Enfermería del Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,400.00	S/. 1,400.00
87	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Técnicos en Enfermería	Técnicos de Enfermería que labora en el Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,400.00	S/. 1,400.00
88	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Técnicos en Enfermería	Técnicos de Enfermería que labora en el Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,400.00	S/. 1,400.00
89	Servicio de Enfermería en Central de Esterilización	Técnicos en Enfermería	Técnicos de Enfermería que labora en el Servicio	1	E9. Otros Ss Asistencial Salud	PASANTIA: ACTUALIZACION EN CENTRAL DE ESTERILIZACION	Formacion Laboral	Pasantía	C	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,400.00	S/. 1,400.00
90	Departamento de Odonto-Estomatología	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	4	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: RADIOLOGIA (INTERPRETACION RADIOLOGICA)	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 2,200.00	S/. 2,200.00
91	Departamento de Odonto-Estomatología	Médicos	Medicos que laboran en el Departamento	4	E9. Otros Ss Asistencial Salud	CURSO: APICECTOMIA	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,200.00	S/. 1,200.00
92	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	13	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE LOS RESIDUOS SOLIDOS BIOCONTAMINANTES - SERV. ANATOMIA PATOLOGICA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 1,200.00	S/. 1,200.00
93	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	15	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE LOS RESIDUOS SOLIDOS BIOCONTAMINANTES - SERV. BANCO DE SANGRE	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
94	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	20	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: MANEJO DE LOS RESIDUOS SOLIDOS BIOCONTAMINANTES - SERV. LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
95	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	13	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: BIOSEGURIDAD EN EL LABORATORIO - SERV. ANATOMIA PATOLOGICA	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
96	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	15	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: BIOSEGURIDAD EN EL LABORATORIO - SERV. BANCO SANGRE	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
97	Departamento de Laboratorio y Patología Clínica	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	20	E9. Otros Ss Asistencial Salud	TALLER: BIOSEGURIDAD EN EL LABORATORIO - SERV. LABORATORIO CLINICO	Formacion Laboral	Taller	C	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
98	Dirección de Administración	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	91	H3.	DIPLOMADO: GESTIÓN DE PROCESOS ADMINISTRATIVOS	Formacion Laboral	Diplomado	C	Aplicación	Mixto	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 4,000.00	S/. 4,000.00
99	Dirección de Oficina de Planificación OPE	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	91	H3.	DIPLOMADO: PRESUPUESTO Y PROCESOS EN GESTION PUBLICA	Formacion Laboral	Diplomado	C	Aplicación	Mixto	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 4,000.00	S/. 4,000.00

TOTAL S/. 140,280.00

**MICRORRED DE SALUD
METROPOLITANO**

ID	DIRECCIÓN/ OFICINA/ EQUIPO DE TRABAJO/ DEPARTAMENTO/ SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTES DE DATOS	METODOL OGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACI ÓN EN HORAS (REFER ENCIAL)	FUENT E DE FINAN CIAMI ENTO	ESTADO
1	Centro de Salud La Natividad	Atender las emergencias y las urgencias según normas para el primer nivel de atención	Requerimiento de la capacitación	B	Decisión directiva.	Problematicación	Jefe Servicio de Medicina: Med. Ricardo Benavides Mamani	3	1	3	7	Adecuación operativa de las normas de atención de emergencias y urgencias para el primer nivel de atención.	70 horas	RDR	Programado
2	Centro de Salud La Natividad	Brindar seguridad al usuario y al personal de salud durante la atención, mediante buenas práctica de Bioseguridad.	Requerimiento de la capacitación	B	Decisión directiva.	Problematicación	Responsable de Bioseguridad: Enf. Gina Menendes Castillo	3	1	3	7	La seguridad en la atención de salud para el paciente y para el personal de salud a través de buenas prácticas de bioseguridad.	70 horas	RDR	Programado
3	Centro de Salud La Natividad	Practicar la comunicación asertiva y los valores en la relaciones interpersonales dentro del ambito laboral entre los trabajadores de salud y entre el usuario y el personal de salud	Requerimiento de la capacitación	B	Encuesta de opinión a los trabajadores	Problematicación	Responable de Salud Mental: Ps. Gaby Escobar	3	2	2	7	Mejorando las relaciones interpersonales laborales, mediante la práctica de la comunicación asertiva y valores.	60 horas	RDR	Programado
4	C.S. LEONCIO PRADO	Deficiencia en bioseguridad y RCP	Resultados del Diagnóstico de Conocimientos	C	PSL	Problematicación	Lic. Mery Calapuja Quintana	3	3	3	9	Curso: Actualización en Bioseguridad y RCP	34	RDR	Programado
5	C.S. LEONCIO PRADO	Desactualizacion de protocolos en emergencias gineco obstetricas	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	C	Evaluación de Desempeño	Guía de Preguntas	Obs. Martha Contreras Plata	3	3	3	9	Curso: Actualización en emergencias ginecoobstetricas	20	RDR	Programado
6	C.S. METROPOLITANO	Actualización en Atención Primaria de Salud.	Requerimiento de la capacitación	C	Otros ESCRIBIR A DETALLE	PROBLEMATIZACIÓN	Enf. Gloria Chacón Díaz.	3	3	3	9	Curso Atención Primaria de Salud	300	RDR	Programado
7	C.S. BOLOGNESI	Desactualización de protocolos en Emergencias pediátricas	Requerimiento de la capacitación	C	Reunión de personal	Problematicación	Tutor de Capacitación	3	3	3	9	Curso "Actualización de los protocolos de emergencias pediátricas para enfermeras"	16 horas	RDR	Programado
8	C.S. AUGUSTO B. LEGUIA	ACTUALIZACION EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS MEDICAS	Requerimiento de la capacitación	C	POI	Problematicación	DRA VICTORIA CALDERON	3	3	3	9	CURSO:ACTUALIZACION EN EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS	20	RDR	Programado

9	C.S. AUGUSTO B. LEGUÍA	ATENCIÓN PRE-NATAL REENFOCADA	Requerimiento de la capacitación	C	Recomendaciones del Servicio de Obstetricia.	Problematización	LIZ MILDRED SANCHEZ A	3	3	3	9	CURSO:ATENCIÓN PRENATAL REENFOCADA	20	RDR	Programado
10	P.S. HABITAT	Mejorar el desempeño de los servidores civiles fortaleciendo sus capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Normatividad vigente	normas actualizadas	Carlina Viacava Paredes	3	3	3	9	CURSO DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y MANEJO DE CLAVES	18	RDR	Programado
11	P.S. HABITAT	Mejorar el desempeño de los servidores civiles fortaleciendo sus capacidades	Requerimiento de la capacitación	C	Normatividad vigente	normas actualizadas	Carlina Viacava Paredes	3	3	3	9	FORTALECIMIENTO DEL USO DE INSTRUMENTOS EN SALUD FAMILIAR	18	RDR	Programado
12	C.S. BOLOGNESI	Desactualización de protocolos y/o directivas para la atención integral en las etapas de vida	Requerimiento de la capacitación	C	Reunión de personal	Problematización	Jefes de Servicio del Centro de Salud Bolognesi	2	3	3	8	Curso "Actualización de protocolos y/o directivas para la atención integral en las etapas de vida"	16 horas	RDR	Programado
13	C.S. BOLOGNESI	Desactualización de directivas para el cumplimiento del registro SIS	Requerimiento de la capacitación	C	Reunión de personal	Problematización	Responsables de SIS en el establecimiento	2	2	1	5	Taller "Actualización en las Directivas de SIS"	4 horas	RDR	Programado
14	Centro de Salud La Natividad	Evidenciar la atención integral por etapas de vida, mediante el manejo adecuado de la historia clínica y aplicación del paquete básico de salud.	Resultados y recomendaciones de supervisiones recibidas	D	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	Tutor de Capacitación: Enf. María del Pilar Cornejo Portugal	3	3	3	9	Atención Integral de Salud según Etapas de vida y principales estrategias sanitarias regionales	200 horas	RDR	Programado
15	Centro de Salud La Natividad	Evidenciar la atención primaria en salud basado en la familiar y comunidad mediante el manejo de la ficha familiar y aplicación del paquete de atención familiar.	Resultados y recomendaciones de las supervisiones internas realizadas	D	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	Responsable de Salud Familiar: Enf. Gina Tellez Lòpez	3	3	3	9	La salud familiar y comunitaria, base de la atención primaria en salud	200 horas	RDR	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	Centro de Salud La Natividad	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	38	J5. Otros (Salud)	Adecuación operativa de las normas de atención de emergencias y urgencias para el primer nivel de atención.	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.250.00	S/.250.00
2	Centro de Salud La Natividad	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	38	J5. Otros (Salud)	La seguridad en la atención de salud para el paciente y para el personal de salud a través de buenas prácticas de bioseguridad.	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.250.00	S/.250.00
3	Centro de Salud La Natividad	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	38	J5. Otros (Salud)	Mejorando las relaciones interpersonales laborales, mediante la práctica de la comunicación asertiva y valores.	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
4	C.S. LEONCIO PRADO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	53	J5. Otros (Salud)	Curso taller: Actualización en Bioseguridad y RCP	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
5	C.S. LEONCIO PRADO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	53	J5. Otros (Salud)	Curso taller: Actualización en emergencias ginecoobstetricas	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
6	C.S. METROPOLITANO	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	49	J5. Otros (Salud)	ATENCIÓN PRIMARIA DE SALUD	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
7	C.S. BOLOGNESI	Servicio de Enfermería	Profesionales de Enfermería	10	J5. Otros (Salud)	Curso "Actualización de los protocolos de emergencias pediátricas para enfermeras"	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/.0.00	S/.75.00	S/.75.00
8	C.S. AUGUSTO B. LEGUIA	Transversal	Personal del Servicio de Medicina y Enfermería	45	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER :ACTUALIZACION EN EMERGENCIAS Y URGENCIAS MEDICAS	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.450.00	S/.450.00

9	C.S. AUGUSTO B. LEGUIA	Transversal	Personal del Servicio de Obstetricia	45	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER :ATENCION PRENATAL REENFOCADA	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.450.00	S/.450.00	
10	P.S. HABITAT	Transversal	Transversal	11	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS Y MANEJO DE CLAVES	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.100.00	S/.0.00	S/.100.00	
11	P.S. HABITAT	Transversal	Transversal	11	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO DEL USO DE INSTRUMENTOS EN SALUD FAMILIAR	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.100.00	S/.0.00	S/.100.00	
12	C.S. BOLOGNESI	Transversal	Transversal	51	J5. Otros (Salud)	Curso "Actualización de protocolos y/o directvas para la atención integral en las etapas de vida"	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.255.00	S/.255.00	
13	C.S. BOLOGNESI	Transversal	Transversal	51	J5. Otros (Salud)	Taller "Actualización en las Directivas de SIS"	Formacion Laboral	Taller	C	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.255.00	S/.255.00	
14	Centro de Salud La Natividad	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	38	J5. Otros (Salud)	Atención Integral de Salud según Etapas de vida y principales estrategias sanitarias regionales	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.0.00	S/.700.00	S/.700.00	
15	Centro de Salud La Natividad	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	38	J5. Otros (Salud)	La salud familiar y comunitaria, base de la atención primaria en salud	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.0.00	S/.700.00	S/.700.00	
													TOTAL DE PRESUPUESTO DE MICRORED METROPOLITANO	S/.1,200.00	S/.3,785.00	S/.4,985.00

MICRORRED DE SALUD CONO NORTE

ID	DIRECCIÓN/OFCINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	CS LA ESPERANZA	Actualización en Cobertura de SIS, formatos administrativos del SIS-Referencia y Contrareferencia.	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Responsable de SIS	3	3	3	9	Coberturas del SIS. Referencia y Contrareferencia en los Establecimientos de Salud del Primer Nivel.	40	RDR - Autofinanciado	Programado
2	CS LA ESPERANZA	Clima Organizacional (trabajo en equipo-comunicación)	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Psicólogo	3	3	3	9	Taller en Clima Organizacional	70	RDR - Autofinanciado	Programado
3	CS LA ESPERANZA	Mejorar los registros HIS	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Responsable de Cómputo	3	3	3	9	Actualización de Registros HIS por Etapa de Vida y Estrategias 2017	40	RDR - Autofinanciado	Programado
4	P.S.CONO NORTE	Calidad de atención y registro en la atención Materno.	Requerimiento de la capacitación	C	Recomendaciones de supervisión.	Curso Taller	Ayde Rondon Perez	3	3	3	9	Atención y registro de la atención Materno s	20	Autofinanciado	Programado
5	P.S.CONO NORTE	Atención en emergencias RCP	Requerimiento de la capacitación	C	Recomendaciones de supervisión.	Curso Taller	Carolina Davalos Luque	3	3	3	9	Atención en emergencias RCP	20	Cooperantes	Programado
6	PS INTIORKO	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	Problematización	Resp. Centros laborales saludables	3	3	3	9	CURSO: " SEAMOS UN ESTABLECIMIENTO LABORABLE SALUDABLE "	25	RDR	Programado
7	PS INTIORKO	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	Problematización	Resp. Servicio de medicina y obstetricia	3	3	3	9	CURSO:" EMERGENCIAS MEDICO-GINECOOBSTETRICAS "	40	RDR	Programado
8	PS INTIORKO	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	Problematización	Resp. De los servicios de medicina, obstetricia y enfermeria	3	3	3	9	CURSO: "ACTUALIZACION DE LAS NORMAS TECNICAS	25	RDR	Programado
9	PS INTIORKO	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	Problematización	Gerencia del Establecimiento	3	3	3	9	CURSO: "MEJORANDO EL CLIMA LABORAL"	20	RDR	Programado
10	LA RED-CLAS PUESTO DE SALUD RAMÓN COPAJA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Segun normatividad Vigente	Problematización	Responsable de la Estrategia	3	3	3	9	FORTALECIMIENTO EN ATENCIÓN INTEGRAL POR ETAPAS DE VIDA	40	RDR	Programado
11	LA RED-CLAS PUESTO DE SALUD RAMÓN COPAJA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Segun normatividad Vigente	Problematización	Responsable de la Estrategia	3	3	3	9	MANEJO DEL PACIENTE CON ENFERMEDAD NO TRANSMISIBLE	20	RDR	Programado
12	LA RED-CLAS PUESTO DE SALUD RAMÓN COPAJA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Segun normatividad Vigente	Problematización	Responsable de la Estrategia	3	3	3	9	MANEJO DE EMERGENCIAS GINECOOBSTETRICAS	20	RDR	Programado
13	CS LA ESPERANZA	Fortalecer RCP y Uso del DEA	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Responsable de Emergencia	3	3	2	8	Taller en RCP, Uso del DEA	20	RDR - Autofinanciado	Programado

ID	DIRECCIÓN/OFCINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
14	CS LA ESPERANZA	Actualización en Protocolos de Atención y reconocimiento de instrumental Odontológico.	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Responsable de Odontología	3	3	2	8	Protocolos de Atención y Manejo de Instrumental Odontológico	40	RDR - Autofinanciado	Programado
15	CS LA ESPERANZA	Actualización en Atención del Parto según normatividad vigente.	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Responsable de capacitación Obstetricia.	3	3	2	8	Taller en Atención de Partos Horizontal y Vertical.	20	RDR - Autofinanciado	Programado
16	Equipo de Trabajo del Servicio de Enfermería - CS ALTO ALIANZA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Según normatividad Vigente	Resolución N° 141 - SERVIR	Amanda Rios Alvarez	3	3	2	8	Importancia del Control de Crecimiento y Desarrollo en el menor de 11 años según normas	80	RO	Programado
17	Equipo de Trabajo del Servicio de Enfermería - CS ALTO ALIANZA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	C	Según normatividad Vigente	Resolución N° 141 - SERVIR	María Virginia Fernandez Machaca	3	3	2	8	Intervenciones en la Salud Sexual y Reproductiva según Normas	80	RO	Programado
18	C. S. CIUDAD NUEVA	Importancia de la Seguridad y trato digno para el personal de salud	Requerimiento de la capacitación	C	Resultados de auditoria.	Problematización	Lic. Eulogia Mamani Villanueva	3	3	2	8	Seguridad y trato digno para el personal	45	RO	Programado
19	C. S. CIUDAD NUEVA	Importancia del Trato digno y seguridad para el paciente que acude al establecimiento	Requerimiento de la capacitación	C	Resultados de auditoria.	Problematización	Lic. Eulogia Mamani Villanueva	3	3	2	8	Trato digno y seguridad para el paciente que acude al C.S.	40	RO	Programado
20	CS LA ESPERANZA	Actualización en el Manejo de Pacientes en Emergencia	Requerimiento de la capacitación	C	Según normatividad Vigente	Problematización	Responsable de Emergencia	3	3	1	7	Manejo de Emergencias y Urgencias en los Establecimientos del Primer Nivel	20	RDR - Autofinanciado	Programado
21	CS LA ESPERANZA	Promoción de la Salud del Centro Laboral	Requerimiento de la capacitación	C	PSL	Problematización	Responsable de Promoción de la Salud	2	3	2	7	Promoción de la Salud del Centro Laboral	70	RDR - Autofinanciado	Programado
22	CS LA ESPERANZA	Socialización de Normas Técnicas por Servicios	Requerimiento de la capacitación	C	Según normatividad Vigente	Problematización	Responsable de calidad	2	2	2	6	Actualización de Normatividades en el Primer Nivel de Atención.	20	RDR - Autofinanciado	Programado
23	CS LA ESPERANZA	Fortalecer el registro de tamizajes en Salud Mental	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Psicólogo	2	1	2	5	Tamizajes en Salud Mental en Establecimientos de Salud del Primer Nivel.	20	RDR - Autofinanciado	Programado
24	CS LA ESPERANZA	Registro de Evento Adversos y otros Procesos de Farmacia.	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva	Problematización	Responsable de Farmacia	2	1	1	4	Procedimientos en Farmacia y Registro de Eventos Adversos	20	RDR - Autofinanciado	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	CS LA ESPERANZA	Transversal	Transversal	96	J5. Otros (Salud)	Coberturas del SIS, Referencia y Contrarreferencia en los Establecimientos de Salud del Primer Nivel.	Formación Laboral	Curso - Taller	C	Aprendizaje	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 768.00	S/. 768.00
2	CS LA ESPERANZA	Transversal	Transversal	96	J5. Otros (Salud)	Taller en Clima Organizacional	Formación Laboral	Curso - Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 850.00	S/. 850.00
3	CS LA ESPERANZA	Transversal	Transversal	96	J5. Otros (Salud)	Actualización de Registros HIS por Etapa de Vida y Estrategias 2017	Formación Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 768.00	S/. 768.00
4	P.S. CONO NORTE	P.S. CONO NORTE	Grupos profesionales y/o técnicos	22	J5. Otros (Salud)	Atención y registro de la atención Maternos	Formación Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/. 100.00	S/. 0.00	S/. 100.00
5	P.S. CONO NORTE	P.S. CONO NORTE	Grupos profesionales y/o técnicos	22	J5. Otros (Salud)	Atención en emergencias RCP	Formación Laboral	Curso	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	100	0	100
6	PS INTIORKO	Transversal	Servicio	21	J5. Otros (Salud)	CURSO: " SEAMOS UN ESTABLECIMIENTO LABORABLE SALUDABLE "	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 300.00	S/. 800.00	S/. 1,100.00
7	PS INTIORKO	Transversal	Servicio	21	J5. Otros (Salud)	CURSO:" EMERGENCIAS MEDICO-GINECOOBSTETRICAS "	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 400.00	S/. 1,200.00	S/. 1,600.00
8	PS INTIORKO	Transversal	Servicio	21	J5. Otros (Salud)	CURSO: "ACTUALIZACION DE LAS NORMAS TECNICAS	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 300.00	S/. 1,000.00	S/. 1,300.00
9	PS INTIORKO	Transversal	Servicio	21	J5. Otros (Salud)	CURSO: "MEJORANDO EL CLIMA LABORAL"	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 300.00	S/. 1,000.00	S/. 1,300.00
10	LA RED-CLAS PUESTO DE SALUD RAMON COPAJA	Transversal	Transversal	13	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO EN ATENCIÓN INTEGRAL POR ETAPAS DE VIDA	Formación Laboral	CURSO TALLER	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
11	LA RED-CLAS PUESTO DE SALUD RAMON COPAJA	Transversal	Transversal	13	J5. Otros (Salud)	MANEJO DEL PACIENTE CON ENFERMEDAD NO TRANSMISIBLE	Formación Laboral	CURSO TALLER	C	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
12	LA RED-CLAS PUESTO DE SALUD RAMON COPAJA	Personal del Servicio de Obstetricia	Personal del Servicio de Obstetricia	13	J5. Otros (Salud)	MANEJO DE EMERGENCIAS GINECOOBSTETRICAS	Formación Laboral	CURSO TALLER	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 0.00
13	CS LA ESPERANZA	Area de Emergencia	Equipo de Trabajo del Servicio de Emergencia	68	J5. Otros (Salud)	Taller en RCP, Uso del DEA	Formación Laboral	Curso - Taller	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
14	CS LA ESPERANZA	Area de Odontología	Equipo de Trabajo del Servicio de Odontología	26	J5. Otros (Salud)	Protocolos de Atención y Manejo de Instrumental Odontológico	Formación Laboral	Curso - Taller	C	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
15	CS LA ESPERANZA	Area de Sala de Partos	Equipo de Trabajo en Partos	68	J5. Otros (Salud)	Taller en Atención de Partos Horizontal y Vertical.	Formación Laboral	Curso - Taller	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
16	Gerencia	Transversal	Personal del Centro de Salud	48	J5. Otros (Salud)	Importancia del Control de Crecimiento y Desarrollo en el menor de 11 años según normas	Formación Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I,II,III,IV Trimestre	1000	1000	2000
17	Gerencia	Transversal	Personal del Centro de Salud	48	J5. Otros (Salud)	Intervenciones en la Salud Sexual y Reproductiva según Normas	Formación Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	I,II,III,IV Trimestre	1000	1000	2000
18	C. S. CIUDAD NUEVA	Transversal	transversal	85	J5. Otros (Salud)	Seguridad y trato digno para el personal	Formación Laboral	CURSO	C	Aplicación	Presencial	II trimestre	425	850	1275
19	C. S. CIUDAD NUEVA	Transversal	transversal	85	J5. Otros (Salud)	Trato digno y seguridad para el paciente que acude al C.S.	Formación Laboral	CURSO	C	Aplicación	Presencial	II trimestre	425	850	1275
20	CS LA ESPERANZA	Area de Emergencia	Equipo de Trabajo del Servicio de Emergencia	68	J5. Otros (Salud)	Manejo de Emergencias y Urgencias en los Establecimientos del Primer Nivel	Formación Laboral	Curso - Taller	C	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
21	CS LA ESPERANZA	Transversal	Transversal	96	J5. Otros (Salud)	Promoción de la Salud del Centro Laboral	Formación Laboral	Curso - Taller	C	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/. 0.00	S/. 850.00	S/. 850.00
22	CS LA ESPERANZA	Transversal	Transversal	96	J5. Otros (Salud)	Actualización de Normatividades en el Primer Nivel de Atención.	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
23	CS LA ESPERANZA	Transversal	Transversal	96	J5. Otros (Salud)	Tamizajes en Salud Mental en Establecimientos de Salud del Primer Nivel.	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
24	CS LA ESPERANZA	Transversal	Transversal	96	J5. Otros (Salud)	Procedimientos en Farmacia y Registro de Eventos Adversos	Formación Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 850.00	S/. 850.00
TOTAL DE PRESUPUESTO DE MI CRORED COMO NORTE													S/. 4,350.00	S/. 14,686.00	S/. 19,036.00

MICRORRED DE SALUD CONO SUR

ID	DIRECCIÓN/OFI NA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPART AMENTO/SERVICI O	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIO NAL	FUENTE DE DATOS	METODOL OGÍA	RESPONSABL E (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES	C. OBJETIVO DE	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACI ÓN EN HORAS (REFERE NCIAL)	FUENTE DE FINAN CIAMIE NTO	ESTADO
1	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Actualización de Normatividad Vigente	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendacion es de supervisión.	Problematiz ación	Tutor de Capacitación	3	3	3	9	CURSO "ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD VIGENTE DE TUBERCULOSIS	40	RDR	Programado
2	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Actualización de Normatividad Vigente	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendacion es de supervisión.	Problematiz ación	Gerencia	3	3	2	8	CURSO CODIFICACION Y REGISTRO DE HIS DE LAS DIFERENTES ESTRATEGIAS Y ETAPAS DE VIDA	30	RDR	Programado
3	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Minimizar la Transmisión de Infecciones en el Entorno Laboral	Requerimiento de la capacitación	B	Decisión directiva.	Problematiz ación	Lic. Martha Carpio Maquera	3	3	2	8	CURSO "LIMPIEZA, DESINFECCION Y ESTERILIZACION DE EQUIPOS YAREAS DE TRABAJO"	20	RDR	Programado
4	RED TACNA-PUESTO DE SALUD VIÑANI	Prácticas inadecuadas de Bioseguridad	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Guía de Preguntas	Virginia Chambilla Cotrado	3	2	3	8	NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD EN PERSONAL DE SALUD	16	RDR	Programado
5	RED TACNA-PUESTO DE SALUD VIÑANI	Bajo nivel de conocimiento en emergencias pediátricas	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Guía de Preguntas	Responsable del servicio de medicina	2	2	2	6	PROTOCOLO DE EMERGENCIAS PEDIATRICAS	16	RDR	Programado
6	PUESTO DE SALUD LAS BEGONIAS	MEJORAR COMPETENCIAS	Requerimiento de la capacitación	C	PEI, PSL	Problematiz ación	OBSTETRICIA	3	3	2	1	APRENDIENDO EL MANEJO DE LAS CLAVES OBSTETRICAS	20	RDR	Programado
7	PUESTO DE SALUD LAS BEGONIAS	MEJORAR COMPETENCIAS	Requerimiento de la capacitación	C	PEI, PSL	Problematiz ación	PROMOCION	3	3	2	1	MEJORANDO EL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL ASISTENCIAL DEL P.S. BEGONIAS	20	RDR	Programado
8	C.S. SAN FRANCISCO	Actualización de Normatividad Vigente	Requerimiento de la capacitación	C								Curso: Prevención de la Discapacidad: Manejo oportuno de Casos.	60	RDR	Programado
9	C.S. SAN FRANCISCO	Actualización de Normatividad Vigente	Requerimiento de la capacitación	C								Curso taller : Bioseguridad y Disposición adecuada de Residuos Sólidos	60	RDR	Programado
10	PUESTO DE SALUD VISTA ALEGRE	Insuficiente conocimiento en la atención integral por etapas de vida (niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor) según norma técnica.	Requerimiento de la capacitación	D	Petición del personal	Problematiz ación	Lic. Nélica Charca Mamani	3	3	3	9	Actualización en la Atención Integral por etapas de vida (niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor) según norma técnica.	100	RDR	Programado
11	PUESTO DE SALUD VISTA ALEGRE	Limitado conocimiento en la identificación de signos y síntomas de una emergencia y urgencia.	Requerimiento de la capacitación	D	Petición del personal	Problematiz ación	Dra. Jenny Vega Castillo	3	3	2	8	Reforzamiento en la identificación de signos y síntomas de una urgencia y emergencia	40	RDR	Programado
12	PUESTO DE SALUD VISTA ALEGRE	Insuficiente conocimiento en el manejo clínico y preventivo de las gestantes con embarazo de alto riesgo según norma vigente.	Requerimiento de la capacitación	D	Petición del personal	Problematiz ación	Lic. Shomara Camac	3	3	2	8	Manejo clínico y preventivo en gestantes de alto riesgo según norma técnica.	40	RDR	Programado
13	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Potenciar Actitudes Personales Positivas	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del	D	Evaluación de Desempeño	Problematiz ación	Lic. Roxana Canque Llanqui	3	3	1	7	CURSO RELACIONES HUMANAS Y EL TRABAJO EN EQUIPO	30	Autofinan ciado	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Transversal	Transversal	23	J5. Otros (Salud)	CURSO "ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD VIGENTE DE TUBERCULOSIS	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 500.00	S/. 500.00
2	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Transversal	Transversal	23	J5. Otros (Salud)	CURSO CODIFICACION Y REGISTRO DE HIS DE LAS DIFERENTES ESTRATEGIAS Y ETAPAS DE VIDA	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
3	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Servicio de Enfermería	Personal que labora en el Servicio de Enfermería	14	J5. Otros (Salud)	CURSO "LIMPIEZA, DESINFECCION Y ESTERILIZACION DE EQUIPOS YAREAS DE TRABAJO"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
4	RED TACNA-PUESTO DE SALUD VIÑANI	Equipo de Trabajo	Transversal	33	J5. Otros (Salud)	NORMAS Y PROCEDIMIENTOS DE MEDIDAS DE BIOSEGURIDAD EN PERSONAL DE SALUD	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
5	RED TACNA-PUESTO DE SALUD VIÑANI	Equipo de Trabajo	Transversal	33	J5. Otros (Salud)	PROTOCOLO DE EMERGENCIAS PEDIATRICAS	Formacion Laboral	Curso	B	Reacción	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 750.00	S/. 750.00
6	P.S. BEGONIAS	Transversal	Transversal	19		APRENDIENDO EL MANEJO DE LAS CLAVES OBSTETRICAS	Formacion Laboral	Taller	C	Aprendizaje		III Trimestre	S/. 100.00	S/. 0.00	S/. 100.00
7	P.S. BEGONIAS	Transversal	Transversal	19		MEJORANDO EL DESEMPEÑO LABORAL DEL PERSONAL ASISTENCIAL DEL P.S. BEGONIAS	Formacion Laboral	Taller	C	Aprendizaje		II Trimestre	S/. 100.00	S/. 0.00	S/. 100.00
8	MICRORED CONO SUR P.S. SAN FRANCISCO	Transversal	Transversal	90	J5. Otros (Salud)	Curso: Prevención de la Discapacidad: Manejo oportuno de Casos.	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 1,800.00
9	MICRORED CONO SUR P.S. SAN FRANCISCO	Transversal	Transversal	49	J5. Otros (Salud)	Curso taller : Bioseguridad y Disposición adecuada de Residuos Sólidos	Formacion Laboral	Curso	C	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 0.00	S/. 0.00	S/. 980.00
10	PUESTO DE SALUD VISTA ALEGRE	Transversal	Transversal	22	1er Nivel	Actualización en la Atención Integral por etapas de vida (niño, adolescente, joven, adulto y adulto mayor) según norma técnica.	Formacion Profesional	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	III Trimestre	S/. 120.00	S/. 0.00	S/. 2,640.00
11	PUESTO DE SALUD VISTA ALEGRE	Transversal	Transversal	22	1er Nivel	Reforzamiento en la identificación de signos y síntomas de una urgencia y emergencia	Formacion Profesional	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 60.00	S/. 0.00	S/. 1,320.00
12	PUESTO DE SALUD VISTA ALEGRE	Transversal	Transversal	22	1er Nivel	Manejo clínico y preventivo en gestantes de alto riesgo según norma técnica.	Formacion Profesional	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/. 40.00	S/. 0.00	S/. 880.00
13	P.S. 5 DE NOVIEMBRE	Transversal	Transversal	23	J5. Otros (Salud)	CURSO RELACIONES HUMANAS Y EL TRABAJO EN EQUIPO	Formacion Laboral	Taller	D	Impacto	Presencial	III Trimestre	S/. 0.00	S/. 400.00	S/. 400.00
TOTAL DE PRESUPUESTO DE MICRORED CONO SUR													S/. 420.00	S/. 1,900.00	S/. 9,720.00

**MICRORRED DE SALUD JORGE
BASADRE**

ID	DIRECCION/ OFICINA/EQU IPO DE TRABAJO/DE PARTAMENTO /SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIO	FUENTE DE DATOS	METODOL OGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACI	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACI ÓN EN HORAS (REFERE NCIAL)	FUENTE DE FINANCIA MIENTO	ESTADO
1	P.S. Huanuara	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	A	Evaluación de Desempeño	Problematic ación	MED. GIULIANA BAZALAR SEDANO	3	3	3	9	CURSO TALLER: "MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS EN EESS I-2"	60	Autofinanci ado	Programado
2	P.S. BOROQUEÑA	MEDIANO NIVEL DE CONOCIMIENTOS	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendacione s de supervisión.	Problematic ación	JUÁREZ PAUCAR YULIANA ISABEL	3	3	3	9	Normas de Bioseguridad en establecimientos de salud	34	RDR	Programado
3	P.S. BOROQUEÑA	MEDIANO NIVEL DE CONOCIMIENTO	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendacione s de supervisión.	Problematic ación	JUÁREZ PAUCAR YULIANA ISABEL	3	3	2	8	Registro adecuado del HIS Mis en todas las etapas de vida y estrategias	48	RDR	Programado
4	P.S. Huanuara	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE	Encuestas	LIC. LEINA PORTUGAL	2	3	2	7	CURSO TALLER: "FORTALECIMIENTO DE BIOSEGURIDAD INTRAHOSPITALARIA"	57	RDR	Programado
5	P.S. Huanuara	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE	Problematic ación	C.D. NELLY OSNAYO QUISPE	2	3	2	7	CURSO TALLER: "SALUD OCUPACIONAL"	57	Autofinanci ado	Programado
6	P.S. MIRAVE	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE	Problematic ación	Jefe del Establecimiento de Salud	3	1	3	7	"BIOSEGURIDAD APLICADA A LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD"	120	Autofinanci ado	Programado
7	P.S. MIRAVE	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE	Problematic ación	Jefe del Establecimiento de Salud	3	1	3	7	"SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL"	60	RDR	Programado
8	P.S. MIRAVE	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE	Problematic ación	Jefe del Establecimiento de Salud	3	1	3	7	"SALUD FAMILIAR BASADO EN EL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD"	30	Cooperante s	Programado
9	P.S. MIRAVE	ACTUALIZACION DE NORMATIVAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE	Problematic ación	Jefe del Establecimiento de Salud	3	1	3	7	"PROCEDIMIENTO Y ATENCIONES EN EMERGENCIAS Y URGENCIAS DE SALUD"	150	RDR	Programado
10	C.S. ILABAYA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematic ación	LUZ MARINA CHIRAPO ARIZACA	2	2	2	6	CURSO "FORTALECIMIENTO DE LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL NIÑO MENOR DE 5 AÑOS"	75	RDR	Programado
11	C.S. ILABAYA	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematic ación	LUZ MARINA CHIRAPO ARIZACA	2	2	2	6	CURSO "FORTALECIMIENTO DE LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA TBC"	75	RDR	Programado
12	P.S. Cambaya	Mejorar el estado de la población adulta mujer, disminuyendo los riesgos y Organizar y brindar la atención integral de salud en el primer nivel de atención toda la Proteger y promover	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	RDR	GUEVARA MORALES Midori	3	3	2	9	FORTALECIMIENTO EN COMPETENCIAS PARA LA ATENCIÓN DE LA GESTANTE	40	RDR	Programado
13	P.S. Cambaya	Organizar y brindar la atención integral de salud en el primer nivel de atención toda la Proteger y promover	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	RDR	GUEVARA MORALES Midori	3	3	2	9	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL PROFESIONAL DE SALUD EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD	40	RDR	Programado
14	P.S. Cambaya	Proteger y promover los derechos humanos en la prevención, atención y control de	Requerimiento de la capacitación	C	Decisión directiva.	RDR	GUEVARA MORALES Midori	3	3	2	9	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN EL MANEJO DE LA TBC	40	RDR	Programado
15	P.S. BOROQUEÑA	MEDIANO NIVEL DE CONOCIMIENTO	Requerimiento de la capacitación	C	Recomendacione s de supervisión.	Problematic ación	JUÁREZ PAUCAR YULIANA ISABEL	2	1	3	6	Promoción de comportamientos saludables en Centro Laboral.	16	RDR	Programado

ID	ÓRGANO UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	P.S. Huanuara	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	3	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: "MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS EN EESS I-2"	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
2	P.S. BOROGUEÑA	Servicio	Servicio	2	J5. Otros (Salud)	Normas de Bioseguridad en establecimientos de salud	Formacion Laboral	Taller	B	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
3	P.S. BOROGUEÑA	Servicio	Servicio	2	J5. Otros (Salud)	Registro adecuado del HIS Mis en todas las etapas de vida y estrategias	Formacion Laboral	Taller	B	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
4	P.S. Huanuara	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	3	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: "FORTALECIMIENTO DE BIOSEGURIDAD INTRAHOSPITALARIA"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.0.00	S/.250.00	S/.250.00
5	P.S. Huanuara	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	3	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: "SALUD OCUPACIONAL"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	B-learning o Mixta	III Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
6	P.S. MIRAVE	Transversal	Transversal		J5. Otros (Salud)	"BIOSEGURIDAD APLICADA A LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD"	Formación Profesional	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.260.00	S/.260.00
7	P.S. MIRAVE	Transversal	Transversal		J5. Otros (Salud)	"SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL"	Formación Laboral	Taller	B	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.390.00	S/.390.00
8	P.S. MIRAVE	Transversal	Transversal		J5. Otros (Salud)	"SALUD FAMILIAR BASADO EN EL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD"	Formación Laboral	Curso	B	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.260.00	S/.260.00
9	P.S. MIRAVE	Transversal	Transversal		J5. Otros (Salud)	"PROCEDIMIENTO Y ATENCIONES EN EMERGENCIAS Y URGENCIAS DE SALUD"	Formación Profesional	DIPLOMADO	B	Aprendizaje	Mixta	III Trimestre	S/.0.00	S/.455.00	S/.455.00
10	C.S. ILABAYA	Transversal	Equipo de Trabajo	7	J5. Otros (Salud)	CURSO "FORTALECIMIENTO DE LA ATENCION INTEGRAL DE SALUD DEL NIÑO MENOR DE 5 AÑOS"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
11	C.S. ILABAYA	Transversal	Equipo de Trabajo	7	J5. Otros (Salud)	CURSO "FORTALECIMIENTO DE LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA TBC"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	B-learning o Mixta	IV Trimestre	S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
12	P.S. Cambaya	Transversal	Transversal	2	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO EN COMPETENCIAS PARA LA ATENCION DE LA GESTANTE	Formacion Laboral	Taller	C	Aprendizaje	Presencial	IV Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
13	P.S. Cambaya	Transversal	Transversal	2	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DEL POFESIONAL DE SALUD EN LA ATENCION INTEGRAL DE SALUD	Formacion Laboral	Taller	A	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
14	P.S. Cambaya	Transversal	Transversal	2	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES EN EL MANEJO DE LA TBC	Formacion Laboral	Taller	A	Aprendizaje	Presencial		S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
15	PS. BOROGUEÑA	Servicio	Servicio	2	J5. Otros (Salud)	Promoción de comportamientos saludables en Centro Laboral.	Formacion Laboral	Taller	C	Impacto	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
TOTAL PRESUPUESTO MICRORED JORGE BASADRE													S/.0.00	S/.3,265.00	S/.3,265.00

MICRORRED DE SALUD LITORAL

ID	DIRECCIÓN/OFINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No)	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	C.S. 28 DE AGOSTO	BAJO CONOCIMIENTO	Requerimiento de la capacitación	A	Descisión Directiva	Problematización	TUTOR DE CAPACITACIÓN	3	3	3	9	Actualización de las Normas técnicas de las estrategias sanitarias etapas de vida	60	RDR	Programado
2	C.S. 28 DE AGOSTO	BAJO CONOCIMIENTO	Requerimiento de la capacitación	A	Descisión Directiva	Problematización	RESPONSABLE DEL SIS	3	3	3	9	Actualización de las normas técnicas del Seguro Integral de Salud	18	RDR	Programado
3	C.S. 28 DE AGOSTO	BAJO CONOCIMIENTO	Requerimiento de la capacitación	A	Descisión Directiva	Problematización	SERVICIO DE OBSTETRICIA	3	3	3	9	Atención de emergencia durante el embarazo, parto y puerperio	18	RDR	Programado
4	P.S. BOCA DEL RIO	Actualización de Normatividad Vigente	Requerimiento de la capacitación	B	Según Normatividad Vigente	Aplicación de Resolución n°141-SERVIR	Teodora Susana Limache Quispe	3	3	3	9	Actualización de las normas técnicas de las estrategias sanitarias y etapas de vida	40	RO	Programado
5	P.S. BOCA DEL RIO	Actualización de Normatividad Vigente	Requerimiento de la capacitación	B	Según Normatividad Vigente	Aplicación de Resolución n°141-SERVIR	Teodora Susana Limache Quispe	3	3	3	9	"Manejo de Urgencias y Emergencias "	40	RO	Programado
6	C.S.ITE	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Rodil Arnold Illa Condemayta	3	3	3	9	Actualización en Valoración Clínica y Factores de Riesgo	40	RDR	Programado
7	C.S.ITE	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Diana Veronica Saravia Saravia	3	3	3	9	Actualización y Manejo de Cadena de Frío	40	RDR	Programado
8	C.S.ITE	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Maria Elena Mamani Fura	3	3	3	9	Actualización en Emergencias Obstétricas	40	RDR	Programado
10	P.S Los Palos	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Nancy Thersina Meléndez Curasi	3	3	3	9	Taller de actualización y adiestramiento en toma de funciones vitales y medidas antropométricas	40	RDR	Programado
11	P.S Los Palos	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Nancy Thersina Meléndez Curasi	3	3	3	9	Actualización en el paquete de atención Integral en las diferentes etapas de vida	120	RDR	Programado
12	P.S Los Palos	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Nancy Thersina Meléndez Curasi	3	3	3	9	Actualización y manejo de Normas y medidas de bioseguridad en establecimientos de salud	80	RDR	Programado

ID	DIRECCIÓN/OFINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
13	P.S Los Palos	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Nancy Thersina Meléndez Curasi	3	3	3	9	Actualización en el manejo del Paciente en urgencia y emergencias médicas y obstétricas	40	RDR	Programado
14	P.S Los Palos	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematización	Nancy Thersina Meléndez Curasi	3	3	3	9	Actualización en Actividades del SIS y manejo de FUAS	20	RDR	Programado
15	P.S. SANTA ROSA	Actualización de acuerdo a normas vigentes	Requerimiento de la capacitación	B	Según Normatividad Vigente	Aplicación de Resolución n°141-SERVIR	Ruth Colorado Yujra	3	3	3	9	"MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS"	40	RO	Programado
9	RED, CLAS, P.S. LOS OLIVOS	ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD VIGENTE	Requerimiento de la capacitación	B	Resultados de auditoría.	Guía de Preguntas	ENCARGADA DE CALIDAD	2	2	3	7	curso: actualización de norma técnica de atención integral por etapa de vida	60	RDR	En proceso
16	P.S. VILA VILA	Desconocimiento Atención Integral según etapas de vida.	Requerimiento de la capacitación	D	Planes de Mejora	Guía de Preguntas	LIC. LIZBETH ARCE FARFAN	3	3	2	8	CURSO "Atención Integral según etapa de Vida"	224	Autofinanciado	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	C.S. 28 DE AGOSTO	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	21	J5. Otros (Salud)	Actualización de las Normas técnicas de las estrategias sanitarias etapas de vida	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.150.00	S/.150.00	S/.300.00
2	C.S. 28 DE AGOSTO	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	21	J5. Otros (Salud)	Actualización de las normas técnicas del Seguro Integral de Salud	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.150.00	S/.150.00	S/.300.00
3	C.S. 28 DE AGOSTO	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	21	J5. Otros (Salud)	Atención de emergencia durante el embarazo, parto y puerperio	Formacion Laboral	Taller	A	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.150.00	S/.150.00	S/.300.00
4	P.S. BOCA DEL RIO	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	5	J5. Otros (Salud)	Actualización de las normas tecnicas de las estrategias sanitarias y etapas de vida	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
5	P.S. BOCA DEL RIO	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	5	J5. Otros (Salud)	"Manejo de Urgencias y Emergencias "	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
6	C.S.ITE	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	11	J5. Otros (Salud)	Actualizacion en Valoracion Clinica y Factores de Riesgo	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
7	C.S.ITE	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	11	J5. Otros (Salud)	Actualizacion y Manejo de Cadena de Frio	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
8	C.S.ITE	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	11	J5. Otros (Salud)	Actualizacion en Emergencias Obstetricas	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
10	P.S Los Palos	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	13	J5. Otros (Salud)	Taller de actualización y adiestramiento en toma de funciones vitales y medidas antropométricas	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
11	P.S Los Palos	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	13	J5. Otros (Salud)	Actualización en el paquete de atención Integral en las diferentes etapas de vida	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
12	P.S Los Palos	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	13	J5. Otros (Salud)	Actualización y manejo de Normas y medidas de bioseguridad en establecimientos de salud	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
13	P.S Los Palos	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	13	J5. Otros (Salud)	Actualización en el manejo del Paciente en urgencia y emergencias médicas y obstétricas	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
14	P.S Los Palos	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	13	J5. Otros (Salud)	Actualización en Actividades del SIS y manejo de FUAS	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
15	P.S. SANTA ROSA	Transversal	Grupos profesionales y/o técnicos	2	J5. Otros (Salud)	"MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
9	RED, CLAS, P.S. LOS OLIVOS	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	4	J5. Otros (Salud)	curso: actualizacion de norma tecnica de atencion integral por etapa de vida	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	IV Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
16	P.S VILA VILA	Servicio	Tutores de Capacitación	4	B5. Control Institucional	CURSO "Atención Integral según etapa de Vida"	Formacion Profesional	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.320.00	S/.320.00
TOTAL DE PRESUPUESTO DE MICRORED LITORAL													S/.450.00	S/.4,070.00	S/.4,520.00

MICRORRED DE SALUD FRONTERA

ID	DIRECCIÓN/ OFICINA/ EQUIPO DE TRABAJO/ DEPARTAMENTO/ SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	LA RED - CLAS CENTRO DE SALUD POCOLLAY	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	B	Según Normatividad vigente	Resolución N° 141- SERVIR	Marlene Silvia Colque Ticona	3	3	3	9	CURSO TALLER "FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVA Y PROMOCIONAL DE SALUD"	25	RDR	Programado
2	RED, P.S. PALCA	ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD VIGENTE	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	DIANA CAROLINA IGARZA GARCIA	3	3	3	9	Curso Taller : "Actualización en el manejo del Paciente en urgencia y emergencias médicas y obstétricas".	20	RDR	Programado
3	RED, P.S. PALCA	ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD VIGENTE	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	ADA CELIA MORALES HUAYHUA	3	3	3	9	Curso Taller: "Actualización y manejo de Normas y medidas de bioseguridad en establecimientos de salud"	20	RDR	Programado
4	RED, P.S. PALCA	ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD VIGENTE	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendaciones de supervisión.	Problematización	GUILLERMON WILLY RAMOS TORRES	3	3	2	8	Curso Taller " Atención al paciente politraumatizado y primeros auxilios".	20	RDR	Programado
5	PS TOQUELA	Falta de vision hacia el futuro	Planes de Mejora del ciclo de gestión del rendimiento (Evaluaciones del Desempeño)	B	Situación de pobreza e incapacidad de superacion por parte de los	Problematización	Gladys Chaiña Sucasaca	3	1	3	7	SUPERACION PERSONAL	40	Autofinanciado	No ejecutado
6	LA RED - CLAS CENTRO DE SALUD POCOLLAY	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	D	Según Normatividad vigente	Resolución N° 141- SERVIR	Marlene Silvia Colque Ticona	2	3	3	8	CURSO TALLER "INTEGRACION DE LA SALUD MENTAL EN LA ATENCION PRIMARIA"	25	RDR	Programado
7	P.S. CALANA	Déficit en el correcto llenado de las Historias Clínica	Requerimiento de la capacitación	D	Decisión Jefatura	Problematización	EUFRASIA NANCY HUANCA QUISPE	3	3	3	9	FORTALECIMIENTO Y HABILIDADES EN REGISTRO DE HISTORIAS CLÍNICAS		RDR	Programado
8	P.S. CALANA	ACTUALIZACION DE NORMATIVIDAD VIGENTE	Requerimiento de la capacitación	E	Decisión Jefatura	Problematización	NYDIA BEATRIZ BAHAMONDES VALDIVIA	3	3	3	9	ACTUALIZACIÓN EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS		RDR	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	LA RED - CLAS CENTRO DE SALUD POCOLLAY	Transversal	MARLENE SILVIA COLQUE TICONA	31	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER "FORTALECIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES PREVENTIVA Y PROMOCIONAL DE SALUD"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	presencial	I Trimestre	S/. 310.00	S/. 620.00	S/. 930.00
1	RED, P.S. PALCA	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	3	J5. Otros (Salud)	Curso Taller : "Actualización en el manejo del Paciente en urgencia y emergencias médicas y obstétricas".	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.30.00	S/.30.00
2	RED, P.S. PALCA	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	3	J5. Otros (Salud)	Curso Taller: "Actualización y manejo de Normas y medidas de bioseguridad en establecimientos de salud"	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.30.00	S/.30.00
3	RED, P.S. PALCA	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	3	J5. Otros (Salud)	Curso Taller " Atención al paciente politraumatizado y primeros auxilios".	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	Presencial	I Trimestre	S/.0.00	S/.30.00	S/.30.00
4	PS TOQUELA	Equipo de Trabajo	Escolares y poblacion en general	1	H1. Consejería	SUPERACION PERSONAL	Formacion Laboral	Taller	B	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.150.00	S/.150.00
2	LA RED - CLAS CENTRO DE SALUD POCOLLAY	Transversal	MARLENE SILVIA COLQUE TICONA	31	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER "INTEGRACION DE LA SALUD MENTAL EN LA ATENCION PRIMARIA"	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	presencial	III Trimestre	S/. 310.00	S/. 620.00	S/. 930.00
5	P.S. CALANA	Transversal	Transversal	9	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO Y HABILIDADES EN REGISTRO DE HISTORIAS CLÍNICAS	Formacion Laboral	Curso	D	Aplicación	Presencial		S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
6	P.S. CALANA	Transversal	Transversal	9	J5. Otros (Salud)	ACTUALIZACIÓN EN URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Formacion Laboral	Curso	E	Aprendizaje	Presencial		S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
TOTAL DE PRESUPUESTO DE MICRORED FRONTERA													S/.620.00	S/.1,880.00	S/.2,500.00

MICRORRED DE SALUD TARATA

ID	DIRECCIÓN/ OFICINA/EQ UIPO DE TRABAJO/DE PARTAMENT O/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOL OGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓ N EN HORAS (REFEREN CIAL)	FUENTE DE FINANCI AMIENTO	ESTADO
1	P.S. SITAJARA	2	Requerimiento de la capacitación	A	Planes Anuales	Encuestas	MICRO RED TARATA	2	1	2	5	Gestion en Salud	200	RDR	No ejecutado
2	P.S. TALABAYA	Urgencias y Emergencias	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Guía de Preguntas	Yelina Supo Garcia	1	2	1	4	CURSO "URGENCIAS Y EMERGENCIAS"	25	RDR	Programado
3	P.S. TALABAYA	Reanimacion Cardio Pulmonar	Requerimiento de la capacitación	A	Evaluación de Desempeño	Guía de Preguntas	Martha Cunurana Qispe	1	2	1	4	CURSO-TALLER "RCP"	15	RDR	Programado
4	P.S. TALABAYA	Seguro Integral de Sallud	Requerimiento de la capacitación	B	Recomendaciones de supervisión.	Guía de Preguntas	Martha Cunurana Qispe	1	2	1	4	CAPACITACION "SIS"	10	RDR	Programado
5	P.S. TALABAYA	Atencion Integral de Salud	Requerimiento de la capacitación	D	PSL	Guía de Preguntas	Edith Calizaya Antahuanaco	1	2	1	4	CURSO "AIS POR ETAPAS DE VIDA"	30	RDR	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	P.S. SITAJARA	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	2	J5. Otros (Salud)	Gestion en Salud	Formacion Laboral	Taller	A	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.400.00	S/.100.00	S/.500.00
2	P.S. TALABAYA	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	4	J5. Otros (Salud)	CURSO "URGENCIAS Y EMERGENCIAS"	Formacion Profesional	Curso	A	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.100.00	S/.100.00
3	P.S. TALABAYA	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	4	J5. Otros (Salud)	CURSO-TALLER "RCP"	Formacion Profesional	Curso	A	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.75.00	S/.75.00
4	P.S. TALABAYA	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	4	J5. Otros (Salud)	CAPACITACION "SIS"	Formacion Profesional	Curso	B	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.50.00	S/.50.00
5	P.S. TALABAYA	Servicio	Grupos profesionales y/o técnicos	4	J5. Otros (Salud)	CURSO "AIS POR ETAPAS DE VIDA"	Formacion Profesional	Curso	D	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.50.00	S/.50.00
TOTAL DE PRESUPUESTO DE MICRORED TARATA													S/.400.00	S/.375.00	S/.775.00

MICRORRED DE SALUD CANDARAVE

ID	DIRECCIÓN/OFCINA/EQUIPO DE TRABAJO/DEPARTAMENTO/SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (Nom)	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACION	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFERENCIAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	C.S. CANDARAVE	APLICACIÓN DE NORMATIVIDAD DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	MÉDICO	3	3	3	9	MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	49	Autofinanciado	Programado
2	C.S. CANDARAVE	DESCONOCIMIENTO EN LA IMPORTANCIA DEL BRINDAR AFECTO AUN NIÑO	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	PSICÓLOGO	3	3	3	9	IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL Y EL EFECTO EN LA ETAPA DEL NIÑO	49	Autofinanciado	Programado
3	C.S. CANDARAVE	DESCONOCIMIENTO DEL PROGRAMA ARGIS	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	BIOLOGO, ENFERMERA, NUTRICIONISTA	3	3	3	9	MANEJO DE PROGRAMA ARGIS	49	Autofinanciado	Programado
4	C.S. CANDARAVE	DESCONOCIMIENTO DE LA IMPORTANCIA DE PSICOPROFILAXIS EN LA GESTANTE	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	OBSTETRA	3	3	3	9	IMPORTANCIA DE LA PSICOPROFILAXIS EN GESTANTES	49	Autofinanciado	Programado
5	C.S. CANDARAVE	FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO EN EQUIPO	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	TRABAJADORA SOCIAL	3	3	3	9	TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA	49	Autofinanciado	Programado
6	C.S. CANDARAVE	FORTALECIMIENTO DE LA SALUD BUCAL	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	CIRUJANO DENTISTA	3	3	3	9	EDUCACIÓN EN SALUD BUCAL	49	Autofinanciado	Programado
7	PS CAIRANI	APLICACIÓN DE NORMATIVIDAD DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	MEDICO	3	3	3	9	CURSO TALLER DE MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	49	Autofinanciado	Programado
8	PS CAIRANI	DESCONOCIMIENTO EN LA IMPORTANCIA DEL BRINDAR AFECTO AUN NIÑO	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	ENFERMERIA	3	3	3	9	DESCONOCIMIENTO EN LA IMPORTANCIA DE BRINDAR AFECTO AUN NIÑO	49	Autofinanciado	Programado
9	PS CAIRANI	APLICACIÓN DE NORMATIVIDAD DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	TENICO SANITARIO	3	3	3	9	APLICACIÓN DE NORMATIVIDAD DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	45	Autofinanciado	Programado
10	PS CAIRANI	FORTALECIMIENTO DE LA SALUD BUCAL	Requerimiento de la capacitación	A	Planes de Mejora	Problematicación	DENTAL	3	3	3	9	FORTALECIMIENTO DE LA SALUD BUCAL	49	Autofinanciado	Programado
11	P.S. QUILAHUANI	Actualización de Normatividad vigente	Requerimiento de la capacitación	B	Según Normatividad vigente	Problematicación	MED. DIANA RIOS MAMANI	3	3	3	9	CURSO "GESTIÓN DE CAPACITACIÓN"	80	RO	Programado
12	P.S. CAMILACA	ACTUALIZACIÓN DE NORMATIVIDAD VIGENTE	Resultados del Diagnóstico de Conocimientos	D	PSL	Encuestas	RESPONSABLE DEL SERVICIO	2	2	2	6	REFERENCIAS Y CONTRAREFERENCIAS	5	RDR	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	C.S. CANDARAVE	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	23	J5. Otros (Salud)	MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Formacion Profesional	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
2	C.S. CANDARAVE	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	23	J5. Otros (Salud)	IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL Y EL EFECTO EN LA ETAPA DEL NIÑO	Formacion Profesional	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
3	C.S. CANDARAVE	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	23	J5. Otros (Salud)	MANEJO DE PROGRAMA ARGIS	Formación Laboral	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
4	C.S. CANDARAVE	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	23	J5. Otros (Salud)	IMPORTANCIA DE LA PSICOPROFILAXIS EN GESTANTES	Formación Laboral	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
5	C.S. CANDARAVE	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	23	J5. Otros (Salud)	TRABAJO EN EQUIPO Y COMUNICACIÓN ASERTIVA	Formación Laboral	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
6	C.S. CANDARAVE	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	23	J5. Otros (Salud)	EDUCACIÓN EN SALUD BUCAL	Formación Laboral	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.500.00	S/.0.00	S/.500.00
7	PS CAIRANI	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	4	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER DE MANEJO DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Formacion Profesional	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.0.00	S/.0.00
8	PS CAIRANI	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	4	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER " IMPORTANCIA DE LA SALUD MENTAL Y EL AFECTO EN LA ETAPA NIÑO"	FOrmacion Profesional	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.0.00	S/.0.00
9	PS CAIRANI	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	4	J5. Otros (Salud)	APLICACIÓN DE NORMATIVIDAD DE URGENCIAS Y EMERGENCIAS	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.0.00	S/.0.00
10	PS CAIRANI	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	4	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO DE LA SALUD BUCAL	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.0.00	S/.0.00
11	P.S. QUILAHUANI	Transversal	Tutores de Capacitación	70	J5. Otros (Salud)	CURSO "GESTIÓN DE CAPACITACIÓN"	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.100.00	S/.100.00
12	P.S. CAMILACA	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de logística	5	D3. Infraestructura, transporte, comunicación	#iREF!	Formacion Profesional	Curso	#iREF!	Aplicación	Presencial	III Trimestre	0	50	50

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
13	P.S. TOTORA	Jefe	RETAMOZO BELTRAN LIZBETH MARILIA	2	J5. Otros (Salud)	REFORZAR EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DEL NIÑO MENOR DE 5 AÑOS	Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.30.00	S/.30.00	S/.60.00
14	P.S. TOTORA		RAMOS FLORES DIANA MILAGROS	2	J5. Otros (Salud)	FORTALECIMIENTO EN COMPETENCIAS PARA LA ATENCIÓN DE LA MADRE	Formación Laboral	Curso	B	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.30.00	S/.30.00	S/.60.00
15	P.S. ANCOCALA	Transversal	Transversal	1	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER "GESTIÓN DE CAPACITACIÓN"	Formacion Laboral	Curso	A	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.0.00	S/.0.00
16	P.S. ARICOTA	Transversal	Transversal		J5. Otros (Salud)	ATENCIÓN INTEGRAL SEGÚN ETAPAS DE VIDA	Formación Laboral	Curso	1	2do nivel	Presencial	III Trimestre	S/.30.00	S/.0.00	S/.60.00
17	P.S. HUAYTIRI	Transversal	Equipo de Trabajo	3	B5. Control Institucional	CURSO: "AUDITORIA EN SALUD PUBLICA"	Formacion Laboral	Curso	C	Aplicación	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.0.00	S/.1,000.00	S/.1,000.00
18	P.S. HUAYTIRI	Servicio	Servicio	1	J5. Otros (Salud)	DIPLOMADO: "ECOGRAFIA EN SALUD"	Formacion Profesional	Diplomado o Programa de especialización	C	Aplicación	Presencial	III Trimestre	S/.0.00	S/.1,000.00	S/.1,000.00
19	P.S. CAMILACA	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de logística	5	D3. Recursos naturales, medioambiente y acondicionamiento	REFORZAR EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD DE LA PERSONA POR ETAPAS DE VIDA	Formacion Profesional	Curso	#iREF!	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	0	50	50
20	P.S. HUAYTIRI	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	4	J5. Otros (Salud)	REANIMACION CARDIOPULMONAR ADULTO-PEDIATRICO Y PROCEDIMIENTOS DE EMERGENCIA	Formacion Profesional	Curso	C	Aplicación	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.1,000.00	S/.1,000.00
21	P.S. CAMILACA	Equipo de Trabajo	Personal que labora en el área de logística	5	D2. Desarrollo Social	CURSO "EMERGENCIAS Y URGENCIAS"	Formacion Profesional	Curso	#iREF!	Aprendizaje	Presencial	I Trimestre	0	50	50
22	P.S. HUAYTIRI	Equipo de Trabajo	Equipo de Trabajo	4	J5. Otros (Salud)	PROMOVIENDO LA SALUD COMUNITARIA	Formacion Laboral	Curso	D	Impacto	Presencial	IV Trimestre	S/.0.00	S/.500.00	S/.500.00
23	P.S. HUAYTIRI	Servicio	Servicio	1	J5. Otros (Salud)	CAPACITACION EN PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	Formacion Profesional	Curso	D	Aprendizaje	Presencial	II Trimestre	S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
													S/.30.00	S/.3,800.00	S/.7,130.00

MICRORRED DE SALUD ALTO ANDINO

ID	DIRECCIÓN/ OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/ DEPARTAMENTO/ SERVICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUENTE DE DATOS	METODOL OGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓ N EN HORAS (REFEREN CIAL)	FUENTE DE FINANCIA MIENTO	ESTADO
1	MICRORED ALTO ANDINO	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	ANALISIS DE NECESIDADES	Problematiz ación	SERVICIO DE MEDICINA	3	3	3	9	CURSO TALLER: ATENCIÓN AL USUARIO EN ESTADO DE EMERGENCIA	117	RDR	En proceso
2	MICRORED ALTO ANDINO	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematiz ación	COMITÉ DE BIOSEGURIDAD	3	3	3	9	CURSO TALLER: MEJORAMIENTO DE LA PRACTICA DE BIOSEGURIDAD	80	RDR	Programado
3	MICRORED ALTO ANDINO	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	ANALISIS DE NECESIDADES	Problematiz ación	TUTOR	3	3	3	9	CURSO TALLER: MEJORAMIENTO EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN OPORTUNA	120	RDR	Programado
4	MICRORED ALTO ANDINO	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	Resultados de auditoría.	Problematiz ación	SERVICIO DE ENFERMERIA	3	3	2	8	CURSO TALLER: ATENCION INTEGRAL DE SALUD POR ETAPAS DE VIDA CON ENFOQUE FAMILIA Y COMUNIDAD	120	RDR	Programado
5	MICRORED ALTO ANDINO	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematiz ación	SALUD OCUPACIONAL	3	3	2	8	CURSO TALLER: FORTALECIMIENTO EN LA SALUD OCUPACIONAL	80	RDR	Programado
6	MICRORED ALTO ANDINO	ACTUALIZACIÓN DE NORMAS VIGENTES	Requerimiento de la capacitación	B	PSL	Problematiz ación	RESPONSABLE DE CALIDAD	3	3	2	8	CURSO TALLER: SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	100	RDR	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)
1	MICRORED ALTO ANDINO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	29	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: ATENCIÓN AL USUARIO EN ESTADO DE EMERGENCIA	Formacion Laboral	Curso	B	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.340.00	S/.340.00
2	MICRORED ALTO ANDINO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	29	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: MEJORAMIENTO DE LA PRACTICA DE BIOSEGURIDAD	Formacion Laboral	Taller	B	Aplicación	B-learning o Mixta	I Trimestre	S/.0.00	S/.220.00	S/.220.00
3	MICRORED ALTO ANDINO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	29	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: MEJORAMIENTO EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN OPORTUNA	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.0.00	S/.200.00	S/.200.00
4	MICRORED ALTO ANDINO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	29	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: ATENCION INTEGRAL DE SALUD POR ETAPAS DE VIDA CON ENFOQUE FAMILIA Y COMUNIDAD	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.0.00	S/.300.00	S/.300.00
5	MICRORED ALTO ANDINO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	29	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: FORTALECIMIENTO EN LA SALUD OCUPACIONAL	Formacion Laboral	Curso	B	Aprendizaje	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.0.00	S/.230.00	S/.230.00
6	MICRORED ALTO ANDINO	Equipo de Trabajo	Grupos profesionales y/o técnicos	29	J5. Otros (Salud)	CURSO TALLER: SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD	Formacion Laboral	Curso	B	Reacción	B-learning o Mixta	II Trimestre	S/.0.00	S/.250.00	S/.250.00
TOTAL DE PRESUPUESTO DE MICRORED ALTO ANDINO													S/.0.00	S/.1,540.00	S/.1,540.00

**CENTRO DE ALIMENTACION Y
NUTRICION**

ID	DIRECCIÓN/ OFICINA/EQUIPO DE TRABAJO/ DEPARTAMENTO/SER VICIO	BRECHA O NECESIDAD DE CAPACITACIÓN	INSUMOS DE DNC	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	FUEN TE DE DATO S	METODOLOGÍA	RESPONSABLE (No	A. BENEFICIO	B. TIPO DE FUNCIONES DEL SERVIDOR	C. OBJETIVO DE CAPACITACIÓN	TOTAL	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN PRELIMINAR	DURACIÓN EN HORAS (REFEREN CIAL)	FUENTE DE FINANCIA MIENTO	ESTADO
1	Dirección RED Tacna- Centro de Alimentación y Nutrición	Bajo nivel de conocimientos y competencias.	Requerimiento de la capacitación	A	POI	Problematización	RUTH BULLON CANO	2	1	3	6	Importancia de las Técnicas Adecuadas para el Manipulador de Alimentos	20	RO	Programado
2	Dirección RED Tacna- Centro de Alimentación y Nutrición	Bajo nivel de conocimientos y competencias.	Requerimiento de la capacitación	A	POI	Problematización	RUTH BULLON CANO	2	1	3	6	EL BUEN MANEJO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES	20	RO	Programado

ID	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD (trimestre)	COSTOS DIRECTOS	COSTOS INDIRECTOS	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)			
1	Dirección Red Salud	Centro de Alimentación y Nutrición	Equipo de Trabajo	14	J5	LA IMPORTANCIA DE LAS TECNICAS ADECUADAS PARA EL MANIPULADOR DE ALIMENTOS	Curso	Formación Laboral	D	C	Presencial	II TRIMESTRE	S/.	-	S/.	100.00	S/.	100.00
2	Dirección Red Salud	Centro De Alimentación y Nutrición.	Equipo de Trabajo	14	J5	BUEN MANEJO DE LAS RELACIONES INTERPERSONALES	Curso	Formación Laboral	D	C	Presencial	II Trimestre	S/.	50.00	S/.	100.00	S/.	100.00

TOTAL DE PRESUPUESTO DEL CENTRO DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN

S/. **50.00** **S/.** **200.00** **S/.** **200.00**