

UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA

 INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN  
 DE TELECOMUNICACIONES  
 INICTEL-UNI

## Resolución Directoral N° 104 -2016-INICTEL-UNI-DE

San Borja, 10 JUN. 2016

**VISTO:**

El Informe N° 002-2016-INICTEL-UNI-PDP de 07 de junio de 2016, por el cual se solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2016 de la Entidad, con el Proveído N° 1136-2016-DE; y,

**CONSIDERANDO:**

Que, por Resolución Directoral N° 086-2011-INICTEL-UNI-DE de 24 de junio de 2011, se conformó el Comité de Plan de Desarrollo de Personas, modificado por Resolución Directoral N° 041-2012-INICTEL-UNI-DE de 12 de abril de 2012, se modificó la conformación del Comité de Plan de Desarrollo de Personas;

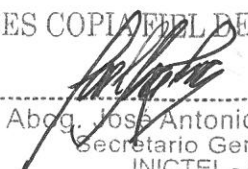
Que, mediante Resolución Directoral N° 008-2015-INICTEL-UNI-DE de 23 de enero de 2015, se modifica nuevamente la conformación del Comité de Plan de Desarrollo de Personas y se señala que la vigencia de los representantes de los trabajadores del INICTEL-UNI ante el Comité de Plan de Desarrollo de Personas es por el periodo de 03 años del 24 de junio de 2014 al 23 de junio de 2016;

Que, con Resolución Directoral N° 020-2015-INICTEL-UNI-DE de 04 de febrero de 2015, se modifica el Artículo 2° de la Resolución Directoral N° 008-2015-INICTEL-UNI-DE, señalando que la vigencia de los representantes de los trabajadores del INICTEL-UNI ante el Comité de Plan de Desarrollo de Personas es por el periodo de 03 años del 24 de junio de 2014 al 23 de junio de 2017;

Que, posteriormente, mediante Resolución Directoral N° 088-2016-INICTEL-UNI-DE de 20 de mayo de 2016 se modificó la conformación del Comité de Plan de Desarrollo de Personas y se incorporó un segundo miembro alterno de los trabajadores;

Que, el Artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, prescribe que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos. Asimismo, busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;



  
Abog. José Antonio Sosa Risso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI

Que, asimismo el Artículo 13° de la Ley acotada señala que las entidades públicas deben planificar su capacitación tomando en cuenta la demanda en aquellos temas que contribuyan efectivamente al cierre de brechas de conocimiento o competencias de los servidores para el mejor cumplimiento de sus funciones, o que contribuyan al cumplimiento de determinado objetivo institucional;

Que, el Artículo 135° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que el Plan de Desarrollo de Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación en cada entidad. Dicho Plan se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación – laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las actividades de los servidores civiles;

Que, el Plan de Desarrollo de Personas debe definir los objetivos generales de capacitación y su estrategia de implementación;

Que, por Resolución de Contraloría General N° 320-2006-CG se aprueban las Normas de Control Interno, señalando en el numeral 1.5 – Administración de los Recursos Humanos de la Norma General para el Componente Ambiente de Control – III. Normas Generales de Control Interno, que es necesario, que el titular o funcionario designado establezca políticas y procedimientos necesarios para asegurar una apropiada planificación y administración de los recursos humanos de la entidad, de manera que se garantice el desarrollo profesional y asegure la transparencia, eficacia y vocación de servicio a la comunidad;

Que, en los comentarios al numeral 1.5 acotado en la norma precedente, se señala que en el desarrollo de personal se debe considerar la creación de condiciones laborales adecuada, la promoción de actividades de capacitación y formación que permitan al personal aumentar y perfeccionar sus capacidades y habilidades, la existencia de un sistema de evaluación del desempeño objetivo, rendición de cuentas e incentivos que motiven la adhesión a los valores y controles institucionales;

Que, el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2016, ha sido elaborado a partir de los requerimientos formulados por las Oficinas y/o Direcciones de Línea, en base a las necesidades detectadas en su personal y acorde a las funciones y servicios que brindan;

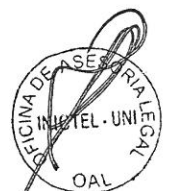
Que, en consecuencia es necesario formalizar la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas Anualizadas 2016;

Con las visaciones de los Jefes de las Oficinas de Administración y de Asesoría Legal y de la Coordinadora de Recursos Humanos;

En uso de las facultades delegadas por el Rector de la Universidad Nacional de Ingeniería, mediante Resolución Rectoral N° 1294 de 18 de agosto de 2014;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.- FORMALIZAR**, la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2016, elaborado por el Comité de Plan de Desarrollo de Personas (PDP), para los servidores del INICTEL-UNI bajo los regímenes del Decreto Supremo N° 003-97-TR - TUO del Decreto Legislativo N° 728 y del Decreto Legislativo N° 1057, según detalle contenido en veintiún (21) fojas útiles que debidamente rubricadas, forman parte integrante de la presente Resolución.



Abog. José Antonio Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERÍA

INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIÓN Y CAPACITACIÓN  
DE TELECOMUNICACIONES  
INICTEL-UNI

*Resolución Directoral N° 104 -2016-INICTEL-UNI-DE*

San Borja, 10 JUN. 2016



**Artículo 2°.- DISPONER,** que la Oficina de Administración haga de conocimiento a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, a través del correo electrónico [pdp@servir.gob.pe](mailto:pdp@servir.gob.pe), la presente Resolución y el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2016 del INICTEL-UNI.



**Artículo 3°.- PONER,** en conocimiento de las Direcciones de Línea y Oficinas del INICTEL-UNI, el tenor de la presente Resolución.

Regístrese y Comuníquese,



JOM/RMR



Ing. José F. Oviden Martínez  
Director Ejecutivo (e)  
INICTEL - UNI



UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA  
UNIDAD EJECUTORA 002 INICTEL-UNI

Transcripción N° 094

Fecha: 17-06-16

Señor: Jefe de la Oficina de Administración

Cumplo con remitirle para su conocimiento y fines  
consiguientes, la presente copia xerográfica de  
original de la Resolución Directoral N° 104  
INICTEL-UNI-DE de fecha 10-06-16

Esta es copia fiel de original con mérito de  
transcripción oficial

Atentamente.

  
Abog. José Antonio Sosa Risso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Abog. José Antonio Sosa Riso



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**

**Instituto Nacional de Investigación y  
Capacitación de Telecomunicaciones**



# **PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2016**





UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA

**Instituto Nacional de Investigación y  
Capacitación de Telecomunicaciones**


## 1. PRESENTACION

La Gestión de la Capacitación se constituye en una estrategia fundamental para el fortalecimiento del Servicio Civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la Administración Pública.

Desde este punto de vista y teniendo en consideración el Reglamento de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, dentro de su marco estratégico, el INICTEL – UNI establece objetivos concretos con la finalidad de atender necesidades internas para el fortalecimiento de sus recursos humanos. Por tanto, tiene por finalidad reforzar los conocimientos del personal, así como sus habilidades y competencias en materia de Investigación, Transferencia Tecnológica, Capacitación y Proyectos en Telecomunicaciones, Contrataciones del Estado y Gestión Pública en general, siendo estas temáticas claves para el logro de los objetivos institucionales.

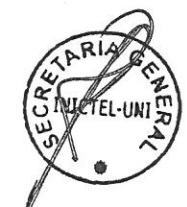
## 2. MARCO NORMATIVO

El Plan de Desarrollo de Personas anualizado 2016 del INICTEL – UNI ha sido elaborado teniendo en consideración la normativa y los siguientes documentos de gestión:

- Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil
- Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1025, aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.
- Reglamento de Organización y Funciones del INICTEL – UNI, aprobado por Resolución Rectoral N° 1507 – 2012 de la Universidad Nacional de Ingeniería y modificatorias.
- Plan Estratégico Institucional 2014 – 2021 del Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones aprobado con Resolución Rectoral N° 042 - 2015 de la Universidad Nacional de Ingeniería.

## 3. LINEAMIENTOS DE CAPACITACION

- La capacitación está dirigida al fortalecimiento de las capacidades de las personas que laboran en el INICTEL - UNI, que prestan servicios sujetos al régimen laboral de la actividad privada del Decreto Legislativo N° 728 y Decreto Legislativo N° 1057.
- Los funcionarios, personal de confianza y servidores civiles en general son considerados beneficiarios de los programas de formación laboral o de capacitación interinstitucional; se sujetarán a lo establecido en las normas emitidas por la Autoridad Nacional del Servicio Civil.
- Los programas de formación laboral o de capacitación interinstitucional no podrán exceder el monto de una UIT (S/ 3 950) y la duración de tres meses.





**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**

**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



- El INICTEL-UNI podrá promover el desarrollo de acciones de formación laboral, las cuales tendrán las siguientes características:
  - ✓ Pueden ser de carácter individual o colectivo.
  - ✓ Contribuyen a mejorar de modo específico los servicios que presta la entidad.
  - ✓ Se organizan de acuerdo a los fines y objetivos institucionales.
- Las Direcciones de línea y Oficinas deberán priorizar sus requerimientos de capacitación a fin de ser atendidos mediante fuente de financiamiento RO.
- Las capacitaciones no priorizadas registradas podrán ser atendidas con fuente de financiamiento RDR, de acuerdo a la disponibilidad presupuestal; siempre que cuente con la autorización del Comité de Plan de Desarrollo de Personas y de la Dirección Ejecutiva.
- Los requerimientos de capacitación autorizados podrán ser atendidos hasta el 30 de noviembre de 2016.

**4. MARCO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL**

El PDP anualizado 2016 se ha elaborado teniendo en cuenta la Misión, Visión institucional y los objetivos estratégicos contenidos en el PEI 2014-2021, aprobado por Resolución Rectoral N° 042 del 16 de enero del 2015.

**4.1 Misión Institucional:**

“Fomentar el desarrollo de la sociedad de la Información”.

**4.2 Visión Institucional:**

“Ser una Institución especializada y de excelencia en Telecomunicaciones, generadora de sinergia entre el Estado, la comunidad científica, académica y el sector productivo del país”.

**4.3 Objetivos estratégicos generales:**

- Fortalecer las competencias especializadas y los conocimientos básicos sobre la aplicación de las TIC.
- Crear valor agregado con innovación en la aplicación de las TIC que mejore la calidad de vida de la población.
- Incidir en la gestión de los tres niveles de gobierno incorporando las TIC en las estrategias de desarrollo nacional, regional y local.
- Elevar el nivel de excelencia del INICTEL-UNI.

**4.4 Valores Institucionales:**

- Excelencia: Llevar al máximo el nivel de excelencia, eficacia y efectividad en el desempeño Institucional aplicando procesos de mejora continua.
- Compromiso: considerar a los usuarios como punto de realización de las iniciativas de gestión emprendidas por el INICTEL – UNI sea en el rol de capacitación o investigación.
- Identidad: Reflejar la búsqueda de autonomía institucional en todos los procesos de incidencia o fortalecimiento interno.





## UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA

### Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones



- Confianza: Producir valor agregado que sea merecedor de la confianza de los diversos sectores sociales, económicos y políticos.
- Meritocracia: Garantizar el ascenso en la carrera científica y administrativa de su personal basadas en méritos comprobados.

## 5. OBJETIVOS DE CAPACITACION

### 5.1 OBJETIVO GENERAL:

Contribuir al desarrollo de habilidades técnicas y habilidades blandas en el personal que labora en el INICTEL – UNI tendientes al logro de los objetivos estratégicos Institucionales.

### 5.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Ampliar y actualizar las competencias técnicas básicas y especializadas sobre la aplicación de las TIC.
- Potenciar las capacidades del personal de todos los niveles en temas relacionados a la Gestión Pública, Gestión por competencias, Gestión por procesos y Gestión por resultados.
- Desarrollar procesos de capacitación/reflexión tendientes a la promoción de los valores institucionales.

## 6. ALCANCE DE LA CAPACITACION

El Plan de Desarrollo de Personas del INICTEL-UNI para el año 2016 alcanza a todos los servidores civiles de los regímenes laborales del Decreto Legislativo N° 728 y Decreto Legislativo N° 1057, de acuerdo a lo establecido en las directivas y normativas de SERVIR.

## 7. COMPROMISOS ASOCIADOS A LA CAPACITACIÓN

Los compromisos asociados a la capacitación se enmarcan en el Art. 19 de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, el cual establece que: “Los servidores civiles beneficiados con acciones de formación laboral o profesional deberán como mínimo:

- ✓ Comprometerse a permanecer en la Entidad o devolver el íntegro del valor de la capacitación o en su defecto el remanente según corresponda, en atención a la Directiva aprobada por SERVIR (Anexo 2).
- ✓ Aprobar o cumplir con la calificación mínima establecida por la Entidad cuando corresponda.
- ✓ Sujetarse a las penalidades establecidas en caso de incumplimiento.
- ✓ Cumplir con los requerimientos de evaluación de la capacitación que les sean solicitados.
- ✓ Trasmistir, a solicitud de la Entidad, los conocimientos adquiridos con los demás servidores civiles de la Institución.





*Abog. José Antonio Sosa Risso*  
 Abog. José Antonio Sosa Risso  
 Secretario General (e)  
 INICTEL - UNI

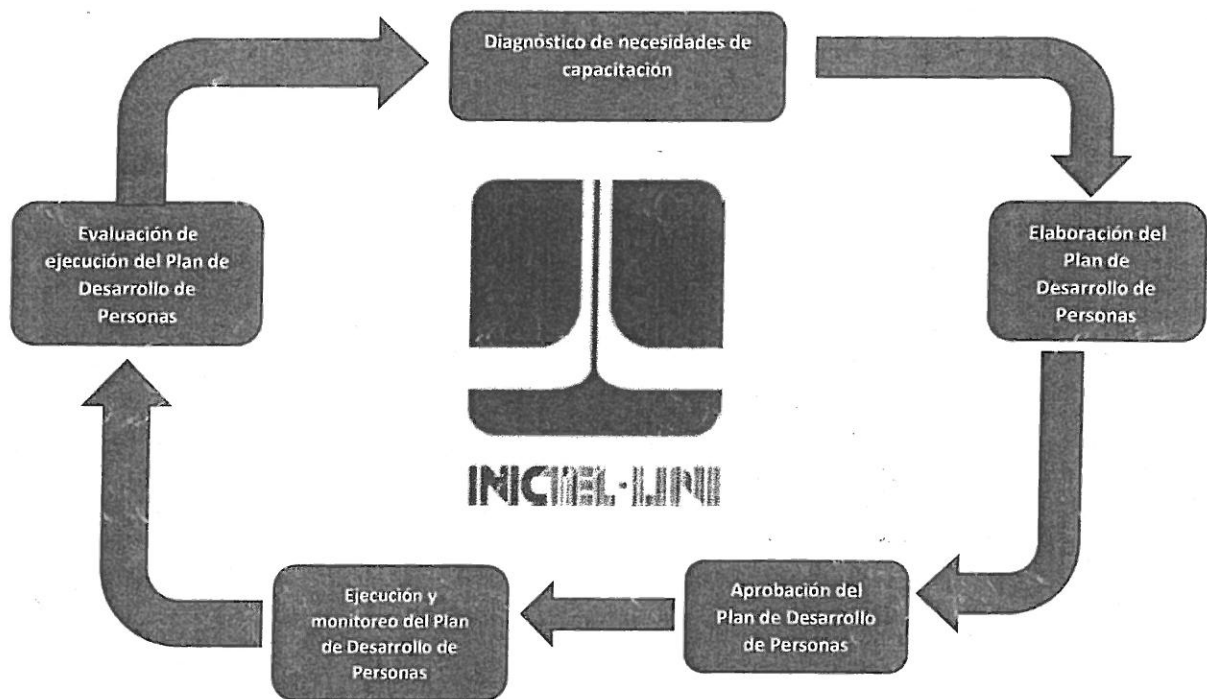


**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**

**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



**8. CICLO DE LA CAPACITACION**



**9. PLANIFICACION PARA EL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

Para el levantamiento de las necesidades de capacitación se tuvo como prioridad la disminución de las brechas generales de capacitación percibidas por los Directores de línea y Jefes de Oficina, así como del personal que labora en las mismas, para lo cual se desarrollaron las siguientes actividades:

- a) Reuniones de trabajo con los miembros que integran el Comité de Plan de Desarrollo de Personas.
- b) Consolidación de los requerimientos de capacitación priorizados por las Direcciones de Línea y Oficinas para su inclusión en el Plan de Desarrollo de Personas.
- c) Presentación del Plan de Desarrollo de Personas ante la Dirección Ejecutiva para aprobación y elaboración de Resolución Directoral.
- d) Registro del Plan de Desarrollo de Personas ante la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR.
- e) Seguimiento y evaluación del Plan de Desarrollo de Personas.




**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**
**Instituto Nacional de Investigación y  
 Capacitación de Telecomunicaciones**

**10. FINANCIAMIENTO**

El Plan de Desarrollo de Personas del INICTEL-UNI correspondiente al año 2016 será financiado con los Recursos Ordinarios asignados en el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) que asciende a la suma de S/ 102,500.00 (Ciento dos mil quinientos y 00/100 Soles). Al respecto, el presupuesto ha sido dividido en partes proporcionales considerando el número de servidores civiles por Dirección de Línea u Oficina, de acuerdo al siguiente cuadro:

DIRECCIÓN / OFICINA	PRESUPUESTO ASIGNADO
Dirección de Capacitación y Transferencia Tecnológica	30,750.00
Dirección de Investigación y Desarrollo Tecnológico	30,750.00
Dirección Ejecutiva	6,150.00
Oficina de Asesoría Legal / Secretaría General	6,150.00
Oficina de Administración	10,250.00
Oficina de Relaciones Públicas	6,150.00
Oficina de Planificación y Presupuesto	6,150.00
Órgano de Control Interno	6,150.00
<b>TOTAL</b>	<b>102,500.00</b>

**11. EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS**

La ejecución se dará en el transcurso del año según se vayan recibiendo los requerimientos, considerando en todo momento los tiempos necesarios para realizar las gestiones internas y externas requeridas. En este sentido se tomará como referencia el tiempo mínimo de 15 días hábiles para la gestión de la capacitación.

El seguimiento del Plan de Desarrollo de Personas estará a cargo de la Coordinación de Recursos Humanos o el que haga sus veces para lo cual emitirá Informes semestrales al Comité de Plan de Desarrollo de Personas.





UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA

Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones

Nº	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				MONTO DE INVERSIÓN (S/)	NIVEL DE EVALUACIÓN
										ENTIDAD (S/)	OTRA ENTIDAD PÚBLICA	ENTIDAD COOPERANTE	OTROS		
1	CURSO	GESTION PUBLICA	1	DCTT	Apoyo a la Producción	1	PRESENCIAL	EXTERNA	120	2,500	0	0	0	2,500	Aprendizaje / Aplicación
2	CURSO	NUEVO REGLAMENTO DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	1	DCTT	Apoyo a la Producción	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24	500	0	0	0	500	Aprendizaje / Aplicación
3	CURSO	RADIACIONES NO IONIZANTES EN ALTA FRECUENCIA	1	DCTT	Ing. y técnicos	8	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	24	12,000	0	0	0	12,000	Aprendizaje / Aplicación
4	CURSO	RADIACIONES NO IONIZANTES EN BAJA FRECUENCIA	1	DCTT	Ing. y técnicos	8	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	24	12,000	0	0	0	12,000	Aprendizaje / Aplicación
5	CURSO	JAVA B.O ARCHITEC DEVELOPER	1	DCTT	Ingeniero	1	PRESENCIAL	EXTERNA	142	2,100	0	0	0	2,100	Aprendizaje / Aplicación
6	CURSO	SILICOM PHOTONICS DESIGN, FABRICATIONS AND DATA ANALYSIS	1	DIDT	Investigador	3	VIRTUAL	EXTERNA (canada)	175	9,000	0	0	0	9,000	Aprendizaje / Aplicación
7	CURSO	JAVA	1	DIDT	Investigador especializado	10	PRESENCIAL	EXTERNA	40	6,000	0	0	0	6,000	Aprendizaje / Aplicación
8	CURSO	PROGRAMACIÓN EN PYTHON	1	DIDT	Investigador especializado	10	PRESENCIAL	EXTERNA	122	6,000	0	0	0	6,000	Aprendizaje / Aplicación
9	CURSO	TECNICA DE RADAR	1	DILT	Investigador especializado	2	PRESENCIAL	EXTERNA	16	9,750	0	0	0	9,750	Aprendizaje / Aplicación
10	CURSO ESPECIALIZADO	PROTOCOLO Y CEREMONIAL DEL ESTADO	1	ORRPP	Jefa (e)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24	2,000	0	0	0	2,000	Aprendizaje / Aplicación
11	CURSO	ESTRATEGIAS DE NEGOCIACION Y RESOLUCION DE CONFLICTOS	1	ORRPP	Especialista en periodismo	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24	1,480	0	0	0	1,480	Aprendizaje / Aplicación
12	CURSO	FUNDAMENTOS DE MARKETING	1	ORRPP	Especialista	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24	880	0	0	0	880	Aprendizaje / Aplicación
13	TALLER	CORÍOMETRAJE	1	ORRPP	Especialista	1	PRESENCIAL	EXTERNA	10	1,500	0	0	0	1,500	Aprendizaje / Aplicación
14	CURSO	APLICACIÓN EFICIENTE EN EVENTOS FORMALES Y SOCIALES	1	ORRPP	Apoyo Administrativo	1	PRESENCIAL	EXTERNA	10	300	0	0	0	300	Aprendizaje / Aplicación
15	CURSO	STREAMING MEDIA RADIO Y TV POR INTERNET	1	ORRPP	Apoyo administrativo	1	PRESENCIAL	INTERNA	10	250	0	0	0	250	Aprendizaje / Aplicación
16	CURSO	NUEVO REGLAMENTO DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	1	OPP	Servicios profesionales de análisis de costos, Apoyo en Planificación	4	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	30	1,200	0	0	0	1,200	Aprendizaje / Aplicación
17	CURSO	TALLER REDACCION ADMINISTRATIVA DE DOCUMENTOS OFICIALES EN LA GESTION PUBLICA	1	OPP	Servicios profesionales de análisis de costos, Apoyo en Planificación	6	PRESENCIAL	EXTERNA	10	1,800	0	0	0	1,800	Aprendizaje / Aplicación
18	DIPLOMADO ESPECIALIZADO	GESTION PÚBLICA	1	OPP	Auxiliar técnico en presupuesto	2	PRESENCIAL	EXTERNA	120	600	0	0	0	1,200	Aprendizaje / Aplicación
19	CURSO ESPECIALIZADO	GESTION DE PROYECTOS	1	OAL	Jefe OAL	1	PRESENCIAL	EXTERNA	120	1,200	0	0	0	1,200	Aprendizaje
20	DIPLOMADO	CONTRATACIONES DEL ESTADO	1	OAL	Abogada y Apoyo técnico	2	PRESENCIAL	EXTERNA	80	3,200	0	0	0	3,200	Aprendizaje / Aplicación
21	CURSO	NUEVA REGLAMENTO DE LAS CONTRATACIONES DEL ESTADO	1	OAD	Coord. Logística y personal	8	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	24	8,400	0	0	0	8,400	Aprendizaje / Aplicación
22	CURSO	CLIMA ORGANIZACIONAL Y TRABAJO EN EQUIPO	1	OAD	Asistenta Social	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24	700	0	0	0	700	Aprendizaje / Aplicación
23	CURSO	SELECCIÓN DE PERSONAL PARA REFIMEN CAS Y DEL SERVICIO CIVIL	1	OAD	Apoyo en atención de remuneraciones, Apoyo Adm.	2	PRESENCIAL	EXTERNA	20	560	0	0	0	560	Aprendizaje / Aplicación
24	CURSO	GESTIÓN DE LOS BIENES MUEBLES DE PROPIEDAD DEL ESTADO	1	OAD	Apoyo en Registro SIAf	1	PRESENCIAL	EXTERNA	20	400	0	0	0	400	Aprendizaje / Aplicación
25	CURSO	DIGITALIZACION DE DOCUMENTOS Y ARCHIVOS FISICOS	1	OCI	Secretaria	1	PRESENCIAL	EXTERNA	10	510	0	0	0	510	Aprendizaje / Aplicación
26	PROGRAMA	REDACCION ADMINISTRATIVA DE DOCUMENTOS OFICIALES EN LA GESTION PÚBLICA	1	OCI	Secretaria	1	PRESENCIAL	EXTERNA	10	300	0	0	0	300	Aprendizaje / Aplicación
27	DIPLOMADO	CONTROL GUBERNAMENTAL, DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACIÓN PUBLICA Y PAS	1	OCI	Audidores, Evaluación d control interno	4	PRESENCIAL	EXTERNA		2,124	0	0	0	2,124	Aprendizaje / Aplicación
28	CURSO	NUEVO REGLAMENTO DE CONTRATACIONES DEL ESTADO	1	OCI	Audidores, Evaluación d control interno	3	PRESENCIAL	EXTERNA	30	1,500	0	0	0	1,500	Aprendizaje / Aplicación

SECRETARIA GENERAL  
INCTEL - UNI

SECRETARIA GENERAL  
INCTEL - UNI

INVESTIGACIÓN Y PRESENCIAL  
INCTEL - UNI



UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA  
Instituto Nacional de Investigación y  
Capacitación de Telecomunicaciones



No	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FUENTES DE FINANCIAMIENTO				MONTO DE INVERSIÓN (S/)	NIVEL DE EVALUACIÓN
										ENTIDAD (S/)	OTRA ENTIDAD PÚBLICA	ENTIDAD COOPERANTE	OTROS		
29	CONGRESO	CONGRESO NACIONAL DE CONTADORES PUBLICOS	1	OCI	Auditor	1	PRESENCIAL	EXTERNA	16	450	0	0	0	450	Aprendizaje / Aplicación
30	CURSO	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS EN EL SECTOR PUBLICO	1	OCI	Evaluación de control interno	2	PRESENCIAL	EXTERNA	24	700	0	0	0	700	Aprendizaje / Aplicación
31	PROGRAMA	ACTUALIZACION SECRETARIAL Y GERENCIAL 2016	1	DE / SG	Asistente Adm., Apoyo en tramitación	2	PRESENCIAL	EXTERNA	48	2,820	0	0	0	2,820	Aprendizaje / Aplicación
32	CURSO	NORMALIZACION ARCHIVISTICA	1	DE	Tec. Archivo	1	PRESENCIAL	EXTERNA	30	290	0	0	0	290	Aprendizaje / Aplicación
33	CURSO	EVOLUCION DE LOS SISTEMAS DE COMUNICACIONES POR SATELITE	1	VARIOS	VARIOS	20	VIRTUAL	ON LINE	24	12,000	0	0	0	12,000	Aprendizaje / Aplicación
34	CONFERENCIA INTERNACIONAL	TENDENCIAS DE LAS REDES POR SATELITE	1	VARIOS	VARIOS	20	PRESENCIAL	INICTEL-UNI	4	10,000	0	0	0	10,000	Aprendizaje / Aplicación
35	TALLER	IDENTIDAD INSTITUCIONAL	1	VARIOS	VARIOS	170	PRESENCIAL	INICTEL-UNI	8	15,000	0	0	0	15,000	Aprendizaje
36	TALLER	RELACIONES INTERPERSONALES SALUDABLES	1	VARIOS	VARIOS	30	PRESENCIAL	INICTEL-UNI	5	10,000	0	0	0	10,000	Aprendizaje
TOTAL PERSONAL CAPACITADO						332	TOTAL PRESUPUESTO				140,614 *				

\* La diferencia de S/ 38,114 soles serán cubiertas con Recursos Directamente Recaudados, según disponibilidad presupuestal.

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Abog. José Antonio Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI





UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA

Instituto Nacional de Investigación y  
Capacitación de Telecomunicaciones



## 12. EVALUACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS

En el presente Plan de Desarrollo de Personas se han considerado como principal forma de evaluación:

- a) **Las evaluaciones de Aprendizaje**, que estarán enfocadas tanto al contenido del evento (desempeño del instructor, materiales, ambiente, etc.) como a la intención de aplicación por lo que se evaluará el 100% de cursos y eventos a este nivel.
- b) **Las evaluaciones de Aplicación / Aprendizaje** estarán enfocadas a la verificación de las acciones que los participantes llevarán a cabo en su trabajo, de acuerdo a la capacitación recibida.


## ANEXOS

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Abog. José Antonio Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



ES COPIA DEL ORIGINAL

  
-----  
Abog. José Antonio Sosa Risse  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**

**Instituto Nacional de Investigación y  
Capacitación de Telecomunicaciones**




---

# ANEXOS



ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

  
Abog. José Antonio Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**

**Instituto Nacional de Investigación y  
Capacitación de Telecomunicaciones**



**ANEXO 1**

**RELACIÓN DE CAPACITACIONES QUE PODRAN SER FINANCIADAS CON  
RECURSOS DIRECTAMENTE RECAUDADOS**





**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



Abog. José Antonio Sosa Risso  
 Secretario General (e)  
 INICTEL - UNI

N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FECHAS		FUENTES DE FINANCIAMIENTO			MONTO DE INVERSIÓN (S/)	NIVEL DE EVALUACIÓN
										Fecha de inicio	Fecha de fin	ENTIDAD (RO/RDR)	OTRA ENTIDAD PUBLICA	ENTIDAD COOPERANTE		
1	PROGRAMA ESPECIALIZADO	ADMINISTRACION DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO	2	DCTT	Director (Isabel Guadalupe)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	90			2,000	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
2	DIPLOMADO	GESTION DE PROYECTOS	2	DCTT	Especialistas en Proyectos, Técnico en Redes (Choque, Reynaga, Elvis Matos, Taype)	4	PRESENCIAL	EXTERNA	80			15,800	0	0	0	Aprendizaje
3	DIPLOMADO	GESTION PUBLICA	2	DCTT	Especialista en Transferencia Tecnológica (Hugo Silva, Maqui, Chamorro)	3	PRESENCIAL	EXTERNA	80			11,850	0	0	0	Aprendizaje
4	PROGRAMA	ESPECIALIZACION EN PROYECTOS DE INVERSIÓN PUBLICA - SNIP	2	DCTT	Especialistas en Proyectos (P. Aquize)	1	PRESENCIAL	EXTERNA				1,800	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
5	CURSO / TALLER	PROCESOS DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA	2	DCTT	Especialista en Transferencia Tecnológica (Luis Torres, Kristofer Zeballos)	2	PRESENCIAL	EXTERNA	30			7,900	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
6	CURSO	CERTIFIED INFORMATION SECURITY MANAGER & CERTIFIED IN RISK AND INFORMATION SYSTEMS CONTROL	2	DCTT	Coordinador de Laboratorio y Soporte (Eduardo Rodríguez)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	30			3,950	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
7	CURSO	MCSA OFFICE 365	2	DCTT	Administrador de Redes, Soporte Técnico (Richard Yupanqui, V. Velasquez)	2	PRESENCIAL	EXTERNA	24			2,000	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación

SECRETARÍA GENERAL  
 INICTEL-UNI  
 RECURSOS HUMANOS  
 OAD



Abog. José Antonio Sosa Risso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	Nº DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FECHAS		FUENTES DE FINANCIAMIENTO			MONTO DE INVERSIÓN (S/)	NIVEL DE EVALUACIÓN	
										Inicio	Fecha de fin	ENTIDAD (RO/RDR)	OTRA ENTIDAD PÚBLICA	ENTIDAD COOPERANTE			OTROS (S/)
8	CURSO	JAVA 8.0 ARCHITECT DEVELOPER	2	DCTT	Analista de software, Especialista de sistemas de información, Analista programador (J. Vasquez, M. Talpe, F. Rodas)	3	PRESENCIAL	EXTERNA	24			4,500	0	0	0	4,500	Aprendizaje / Aplicación
9	CURSO	ISO/IEC 20000 ITSM FOUNDATION TRAINING COURSE	2	DCTT	Soporte Técnico en Servicios de Red (G. Ferrel)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24			3,950	0	0	0	3,950	Aprendizaje / Aplicación
10	DIPLOMADO	DIPLOMADO EN OFIMÁTICA	2	DCTT	Secretaria /Asist. De Gestión de Serv. Tech./ Apoyo a la Prod. (M.H. Rodríguez, C. Nuñez, R. Matos, Vente, Caro, Arévalo)	6	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	24			9,000	0	0	0	9,000	Aprendizaje / Aplicación
11	DIPLOMADO	CONTRATACIONES DEL ESTADO	2	DCTT	Apoyo a la Producción (Figueroa)	1	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	80			3,950	0	0	0	3,950	Aprendizaje / Aplicación
12	CURSO	MECANICA AUTOMOTRIZ	2	DCTT	Chofer (R. Camarena)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	20			1,000	0	0	0	1,000	Aprendizaje / Aplicación
13	DIPLOMADO	GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN	2	DCTT	Coordinadora de Capac. Esp. Ed. Distancia (C. Ordoño, I. Pretel)	2	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	80			7,000	0	0	0	7,000	Aprendizaje / Aplicación
14	CURSO	DISEÑO GRAFICO	2	DCTT	Personal de informes (Herhues, Saavedra)	2	PRESENCIAL	INTERNA	24			3,000	0	0	0	3,000	Aprendizaje / Aplicación
15	CURSO	AUDIOVISUALES	2	DCTT	Especialista en capacitación (Roberto Bello)	1	PRESENCIAL	EXTERNA / INTERNA	24			2,000	0	0	0	2,000	Aprendizaje / Aplicación

RECURSOS HUMANOS  
INICTEL-UNI  
OAO

SECRETARIA GENERAL  
INICTEL-UNI

Abog. J. Antonio Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NUMERO DE HORAS	FECHAS		FUENTES DE FINANCIAMIENTO			MONTOS DE INVERSIÓN (S/)	NIVEL DE EVALUACIÓN
										Inicio	Fecha de fin	ENTIDAD (RO/RDR)	ENTIDAD COOPERANTE	OTRA ENTIDAD PUBLICA		
16	CURSO	MÓDULO DE TRAINING EN EL ENTORNO MAC OS X	2	DCTT	Asistente de Capacitación (Sixto Lezma)	1	PRESENCIAL	INTERNA	24			2,000	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
17	DIPLOMADO	GESTIÓN DE PROYECTOS	2	DIDT	Coordinador IV, Investigadores especializados (Mendoza, Paucar, Llanos)	3	PRESENCIAL	EXTERNA	120			11,400	0	0	0	Aprendizaje
18	CURSO	LINUX OFICIAL LPI - EXAMENES 101Y 102 + 2 EXAM.	2	DIDT	Investigador especializado (A. Llanos, R. Chávez)	2	VIRTUAL	EXTERNA (ESPAÑA)	175			7,700	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
19	DIPLOMADO INTERNACIONAL	LIDER EN GERENCIA DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN HSEQ.	2	DIDT	Investigador especializado (A. Llanos)	1	VIRTUAL	EXTERNA (ESPAÑA)	130			3,800	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
20	CURSO	BIOTECNOLOGÍA, DISEÑO Y CONSTRUCCION DE UN BIOSENSOR O GENOSENSOR	2	DIDT	Investigador especializado (D. Laván)	1	PRESENCIAL	EXTERNA (MEXICO)	360			6,000	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
21	CURSO	PROCESAMIENTO DIGITAL DE SEÑALES	2	DIDT	Investigador Especializado, adjunto (Gustavo Palomino, V. Gamero, R. Yauri, R. Acosta)	4	PRESENCIAL	EXTERNA	24			1,200	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
22	CURSO	TOPICOS DE COMUNICACIONES	2	DIDT	Investigador Adjunto (G Palomino)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	30			1,500	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
23	CURSO	ARUINO DEVELOPER	2	DIDT	Coordinadora, Investigador especializado (R. Morán, A. Adanaque)	2	PRESENCIAL	EXTERNA	96			2,800	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
24	CURSO	TOPICOS DEN SISTEMAS EXPERTOS E INTELIGENCIA ARTIFICIAL	2	DIDT	Investigador especializado (A. Adanaque)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	43			1,476	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación



Abg. José Antonio Sosa Risso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FECHAS		FUENTES DE FINANCIAMIENTO			MONTOS DE INVERSIÓN (S/)	NIVEL DE EVALUACIÓN	
										inicio	Fecha de fin	ENTIDAD (RO/RDR)	OTRA ENTIDAD PUBLICA	ENTIDAD COOPERANTE			OTROS (S/)
25	CURSO	FUNDAMENTOS ITIL	2	DIDT	Coordinadora, Investigador especializado (R. Moran, D. Ponce, J. Telles, Quiroz, León)	5	PRESENCIAL	EXTERNA	28			10,450	0	0	0	10,450	Aprendizaje / Aplicación
26	CURSO	FOUNDATIONS OF TELECOMMUNICATIONS DISTRIBUTION	2	DIDT	Coordinadora (R. Moran)	1	VIRTUAL	EXTERNA (USA)				3,255	0	0	0	3,255	Aprendizaje / Aplicación
27	CURSO	TECNOLOGIA EN COMUNICACIONES OPTICAS	2	DIDT	Investigador (J. Alvarez)	1	PRESENCIAL	INTERNA	90			1,170	0	0	0	1,170	Aprendizaje / Aplicación
28	CURSO	FOUNDATIONS OF DATA STRUCTURES	2	DIDT	Investigador especializado (V. Gamero)	1	VIRTUAL	EXTERNA (INDIA)	48			450	0	0	0	450	Aprendizaje / Aplicación
29	CURSO	IMPLEMENTATION OF DATA STRUCTURES	2	DIDT	Investigador especializado (V. Gamero)	1	VIRTUAL	EXTERNA (INDIA)	48			428	0	0	0	428	Aprendizaje / Aplicación
30	CURSO	ALGORITHMS	2	DIDT	Investigador especializado (V. Gamero)	1	VIRTUAL	EXTERNA (INDIA)	48			440	0	0	0	440	Aprendizaje / Aplicación
31	CURSO	BIOFORMATICA	2	DIDT	Investigador especializado (V. Gamero)		VIRTUAL	EXTERNA (USA)	16			1,500	0	0	0	1,500	Aprendizaje / Aplicación
32	CURSO	VLSI - SUMMER TRAINING COURSE	2	DIDT	Investigador especializado (V. Gamero)	1	VIRTUAL	EXTERNA (INDIA)	120			1,500	0	0	0	1,500	Aprendizaje / Aplicación
33	CURSO	DESARROLLO DE APLICACIONES MOVILES	2	DIDT	Investigador (A. Castro)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	60			2,150	0	0	0	2,150	Aprendizaje / Aplicación
34	CURSO	MCSO VISUAL STUDIO 2012	2	DIDT	Investigador (P. Mendoza)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	144			2,631	0	0	0	2,631	Aprendizaje / Aplicación
35	CURSO	VISUAL STUDIO 2015, DEVELOPER C#	2	DIDT	Investigador (D. Ponce)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	100			2,950	0	0	0	2,950	Aprendizaje / Aplicación
36	CURSO	RUP y UML 2.5 FOR ANALIST - ENTERPRISE ARCHITECT	2	DIDT	Investigador (P. Mendoza, w. Palomino)	2	PRESENCIAL	EXTERNA	110			5,980	0	0	0	5,980	Aprendizaje / Aplicación



Abg. José Antonio Sosa Risso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGANICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NUMERO DE HORAS	FECHAS		FUENTES DE FINANCIAMIENTO				NIVEL DE EVALUACION	
										Inicio	Fecha de fin	ENTIDAD (RO/ROR)	OTRA ENTIDAD PÚBLICA	ENTIDAD COOPERANTE	OTROS		MONTO DE INVERSION (S/)
37	CURSO	DESARROLLO DE APLICACIONES WEB GIS CON QGIS Y OPENGEO SUITE ESPECIALIZACION	2	DIDT	Investigador (W. Palomino)	1	VIRTUAL	EXTERNA (INDIA)	80			1,350	0	0	0	1,350	Aprendizaje / Aplicación
38	DIPLOMADO	DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION ADMINISTRATIVA	2	DIDT	Secretaria (N. Garcia)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	120			3,850	0	0	0	3,850	Aprendizaje
39	DIPLOMADO	CONTRATACIONES DEL ESTADO (OSCE)	2	DIDT	Esp. En control de Gestión, A. Administrativo (M. Cosmópolis, C. Magán)	2	PRESENCIAL	EXTERNA	120			7,700	0	0	0	7,700	Aprendizaje
40	CURSO	LEGISLACION LABORAL O DERECHO ADMINISTRATIVO	2	DIDT	Esp en control de gestión (M. Cosmópolis)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	40			1,500	0	0	0	1,500	Aprendizaje
41	CURSO	ALUM - TRAINING ESSENTIALS Y AVANZADO	2	DIDT	Investigador adj. (R. Yauri, R. Acosta)	2	VIRTUAL	EXTERNA (ARGENTINA)	28			3,100	0	0	0	3,100	Aprendizaje / Aplicación
42	CURSO	REDES NEURONABLES I Y II	2	DIDT	Investigador adj. (R. Yauri)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	48			540	0	0	0	540	Aprendizaje / Aplicación
43	CURSO	ADVANCE WEB TECHNOLOGY - IPCEIT	2	DIDT	Investigador adj. (R. Yauri)	1	PRESENCIAL	INTERNO	40			800	0	0	0	800	Aprendizaje / Aplicación
44	CURSO	INTERNET DE LAS COSAS. ARDUINO CLOUD	2	DIDT	Investigadores (R. Yauri, R. Acosta, Samaniego, Adriano)	5	PRESENCIAL	EXTERNA	24			1,750	0	0	0	1,750	Aprendizaje / Aplicación
45	CURSO	DESARROLLO Y DESPLIEGUE DE SOLUCIONES EN CAPAS CON C#	2	DIDT	Investigador adj. (R. Yauri)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24			240	0	0	0	240	Aprendizaje / Aplicación
46	DIPLOMADO	OFIMÁTICA	2	DIDT	A. Administrativo (C. Magan)	1	PRESENCIAL	EXTERNA/NTERNA	120			3,850	0	0	0	3,850	Aprendizaje / Aplicación

RECURSOS HUMANOS  
INICTEL - UNI  
DAFO

SECRETARIA GENERAL  
INICTEL - UNI

Abog. José Antonio Sosa Risso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NÚMERO DE HORAS	FECHAS		FUENTES DE FINANCIAMIENTO			MONTOS DE INVERSIÓN (S/)	NIVEL DE EVALUACIÓN	
										Fecha de inicio	Fecha de fin	ENTIDAD (RO/RDR)	OTRA ENTIDAD PÚBLICA	ENTIDAD COOPERANTE			OTROS (S/)
47	CURSO	ENABLING WIRELESS TOWARDS 2020 LTE	2	DIDT	Investigador (J. Samaniego, R. Adriano, M. Chuchón)	3	PRESENCIAL	EXTERNA	21			2,376	0	0	0	2,376	Aprendizaje / Aplicación
48	CURSO	DESARROLLO DE APLICACIONESW CON C SHARP	2	DIDT	Investigador (J. Samaniego, R. Adriano, M. Chuchón)	3	PRESENCIAL	EXTERNA	21			6,270	0	0	0	6,270	Aprendizaje / Aplicación
49	CURSO	NETWORK FUNCTION VIRTUALIZATION (NFV)	2	DIDT	Investigador (J. Samaniego, R. Adriano, M. Chuchón)	3	VIRTUAL		8			1,188	0	0	0	1,188	Aprendizaje / Aplicación
50	CURSO	DESARROLLO DE APLICACIONES	2	DIDT	Investigador (J. Samaniego, R. Adriano, M. Chuchón)	3	PRESENCIAL	EXTERNA	14			2,090	0	0	0	2,090	Aprendizaje / Aplicación
51	CURSO	LINUX BASICO - INTERMEDIO	2	DIDT	Especialista en Investigación (J. Quiroz)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	30			760	0	0	0	760	Aprendizaje / Aplicación
52	CURSO	LINUX AVANZADO	2	DIDT	Especialista en Investigación (J. Quiroz)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	40			890	0	0	0	890	Aprendizaje / Aplicación
53	CURSO	ASTERISK PBX Y TELEFONIA IP	2	DIDT	Especialista en Investigación (J. Quiroz)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	40			1,260	0	0	0	1,260	Aprendizaje / Aplicación
54	CURSO	FUNDAMENTOS DE ITIL EN GESTION DE SERVICIOS TI	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	28			1,881	0	0	0	1,881	Aprendizaje / Aplicación
55	CURSO	ITIL INTERMEDIO: ESTRATEGIA DEL SERVICIO	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24			4,410	0	0	0	4,410	Aprendizaje / Aplicación
56	CURSO	ITIL INTERMEDIO: OPERACIÓN DEL SERVICIO	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24			4,410	0	0	0	4,410	Aprendizaje / Aplicación
57	CURSO	ITIL INTERMEDIO: DISEÑO DEL SERVICIO	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	32			4,760	0	0	0	4,760	Aprendizaje / Aplicación



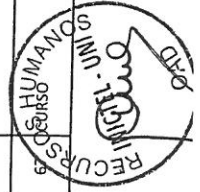
Abcd Jose Antonio Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NUMERO DE HORAS	FECHAS		FUENTES DE FINANCIAMIENTO				MONTOS DE INVERSIÓN (\$/)	NIVEL DE EVALUACIÓN	
										Inicio	Fecha de fin	ENTIDAD (RO/RDR)	ENTIDAD PÚBLICA	ENTIDAD COOPERANTE	OTROS (\$/)			
58	CURSO	ITIL INTERMEDIO: TRANSICIÓN DEL SERVICIO	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	32			4,760	0	0	0	0	4,760	Aprendizaje / Aplicación
59	CURSO	ITIL INTERMEDIO: MEJORA CONTINUA DEL SERVICIO	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	40			5,010	0	0	0	0	5,010	Aprendizaje / Aplicación
60	CURSO	ITIL INTERMEDIO: GESTIÓN A TRAVÉS DE LIFECYCLE	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	40			5,010	0	0	0	0	5,010	Aprendizaje / Aplicación
61	CURSO	CERTIFICATE IN CYBER SECURITY AUDIT	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	32			800	0	0	0	0	800	Aprendizaje / Aplicación
62	CURSO	CCNA V5: CURSO 1 INTRODUCTION TO NETWORKS	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	72			1,350	0	0	0	0	1,350	Aprendizaje / Aplicación
63	CURSO	CCNA V5: CURSO 2 ROUTING AND SWITCHING ESSENTIALS	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	72			1,350	0	0	0	0	1,350	Aprendizaje / Aplicación
64	CURSO	CCNA V5: CURSO 3 SCALING NETWORK	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	72			1,350	0	0	0	0	1,350	Aprendizaje / Aplicación
65	CURSO	CCNA V5: CURSO CONNECTING NETWORKS	2	DIDT	Especialista en Investigación (D. León)	1	PRESENCIAL	EXTERNA	72			1,350	0	0	0	0	1,350	Aprendizaje / Aplicación
66	CURSO ESPECIALIZADO	CERTIFICACIÓN DE ESPECIALISTA DE LA COMUNICACIÓN Y RELACIONES PÚBLICAS	2	ORPPP	Especialista - Lic. Lezly Morales	1	PRESENCIAL	EXTERNA	80			3,000	0	0	0	0	3,000	Aprendizaje / Aplicación
67	CURSO	CONTRATACIONES DEL ESTADO	2	ORPPP	Asistente Administrativo - Liliana Chávez	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24			1,750	0	0	0	0	1,750	Aprendizaje / Aplicación



Abdón Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**  
**Instituto Nacional de Investigaciones y Capacitación de Telecomunicaciones**



N°	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD INSTITUCIONAL	ORGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTOS DE LOS BENEFICIARIOS	N° DE BENEFICIARIOS	MODALIDAD	LUGAR DE REALIZACIÓN	NUMERO DE HORAS	FECHAS Fecha de inicio Fecha de fin	FUENTES DE FINANCIAMIENTO			MONTOS DE INVERSIÓN (\$/)	NIVEL DE EVALUACIÓN	
											ENTIDAD (RO/RDR)	OTRA ENTIDAD PÚBLICA	ENTIDAD COOPERANTE			OTROS (\$/)
68	CURSO ESPECIALIZADO	RELACIONES PÚBLICAS	2	ORRPP	Jefa (e) Lic. Liana Castillo	1	PRESENCIAL	EXTERNA	24			3,950	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
69	DIPLOMADO DE ESPECIALIZACIÓN	PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS	2	OPP	Servicios profesionales de análisis de costos, Apoyo en Planificación, H. Neciosup, Y. Palma, V. Rojas	3	PRESENCIAL	EXTERNA	80			11,850	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
70	DIPLOMADO	GESTION PÚBLICA	2	OAL	Apoyo técnico administrativo - M. Raza	1	PRESENCIAL	EXTERNA	80			550	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
71	DIPLOMADO	CONTRATACIONES DEL ESTADO	2	OAL	Abogada G. Esquivel	1	PRESENCIAL	EXTERNA	80			1,600	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
72	DIPLOMADO	GESTION DE RECURSOS HUMANOS Y NUEVA LEY DE SERVIR	2	OAL	Abogadas, R. Morales	1	PRESENCIAL	EXTERNA	80			1,300	0	0	0	Aprendizaje
73	DIPLOMADO	GESTION PÚBLICA	2	OAD	Secretaria, A. Alvis	1	VIRTUAL	EXTERNA	80			2,000	0	0	0	Aprendizaje
74	CURSO	TESORERIA GUBERNAMENTAL	2	OAD	Coord. Tesorería - A. Achulli	1	PRESENCIAL	EXTERNA	20			2,500	0	0	0	Aprendizaje
75	CURSO	Normas Internacionales de contabilidad para el sector público - NICSP	2	OAD	Apoyo en Registro SIAF, Apoyo Adm. K. Asín, C. Calderon	2	PRESENCIAL	EXTERNA	24			2,200	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
76	CURSO	USO Y EXPLOTACION DE BASE DE DATOS CON SQL	2	DE / SG	TEC. EN ARCHIVO	1	PRESENCIAL	EXTERNA	48			350	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
77	DIPLOMA	Diplomado especializado en Redacción Administrativa de Documentos Oficiales en la Gestión Pública	2	DE/OAD	SECRETARIA/ASIST. ADM.	1	PRESENCIAL	EXTERNA	120			550	0	0	0	Aprendizaje / Aplicación
														<b>INVERSIÓN RDR</b>	<b>189,335</b>	



Abog. José Antonio Sosa Rizzo  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**

**Instituto Nacional de Investigación y  
Capacitación de Telecomunicaciones**



**ANEXO 2**

**FORMATO DE COMPROMISO ASOCIADO A CAPACITACION**





Abog. José Antonio Sosa Riso  
Secretario General (e)  
INICTEL - UNI



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE INGENIERIA**

**Instituto Nacional de Investigación y Capacitación de Telecomunicaciones**



**FORMATO DE COMPROMISO ASOCIADO A CAPACITACION**

San Borja,..... de..... de 2016

Ing.  
**JOSE FORTUNATO OLIDEN MARTINEZ**  
**DIRECTOR EJECUTIVO (e)**  
**INICTEL - UNI**  
Presente.-

Mediante la presente me dirijo a usted, con relación al curso de capacitación denominado ....., el cual se viene gestionando para ser financiado por el INICTEL-UNI.

Al respecto, manifiesto mi voluntad de cumplir los siguientes compromisos:

1. Continuar prestando servicios en el INICTEL-UNI por un período no menor al doble del tiempo que duró la capacitación recibida. En caso no cumpla con la prestación de servicios por el plazo que corresponde, me comprometo a devolver el monto total del gasto incurrido para posibilitar la capacitación.
2. Asistir y rendir las evaluaciones necesarias para obtener el Diploma o Certificado de aprobación y/o asistencia a la referida capacitación.
3. A transmitir, a solicitud de la entidad, los conocimientos adquiridos a otros trabajadores de la entidad.
4. A presentar al término de la capacitación el certificado o diploma que acredite haber sido aprobado, a la Oficina de Administración (Coordinación de Recursos Humanos).

Asimismo, en caso de incumplir los compromisos previstos en los numerales 1) y 2) del presente documento, autorizo al INICTEL-UNI a realizar el descuento correspondiente del pago que como contraprestación mensual percibo o de cualquier otro beneficio que percibiera en el ejercicio de mi cargo, por el total del gasto efectuado por el citado curso de capacitación, más los intereses que correspondiera, según las normas vigentes.

El presente formato se sustenta en lo dispuesto en el artículo 11° de la Ley de Servicio Civil, Ley N° 30057, concordante con el artículo 19° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil – aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.

Atentamente,

.....  
(Firma)

.....  
(Nombre y apellidos del participante)

.....  
Documento Nacional de Identidad

