



PERÚ
Ministerio
de Salud

Instituto
de Gestión de Servicios
de Salud

Hospital San
Juan de
Lurigancho



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016



UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS – AREA DE CAPACITACION



Resolución Directoral

San Juan de Lurigancho, 07 de Marzo del 2016

VISTO: La Nota Informativa N°192-2016-OAD-AC-URH-HS JL, de fecha 29 de febrero de 2016, emitido por la Unidad de Recursos Humanos del Hospital San Juan de Lurigancho; y,

CONSIDERANDO:

Que, la Ley Marco del empleo público, Ley N°28175 en su artículo 11° señala que la capacitación es un deber y un derecho del empleado público, orientada al desarrollo de sus conocimientos, actitudes, practicas, habilidades y valores para garantizar el desarrollo de la función pública y los servicios públicos, mejorar el desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar mejor servicio al usuario;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/PE, de fecha 21 de marzo de 2011, la Autoridad del Servicio Civil aprobó la Directiva N°001-2011-SERVIR/DGCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado", que regula el desarrollo de los diagnósticos de conocimientos de las personas al servicio del Estado de los sistemas administrativos del Estado, cuya finalidad es establecer los lineamientos generales para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, el cual permitirá la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y de esa forma, contribuir a la mejora continua de la administración pública;

Que, mediante Decreto Supremo N°009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, disponiendo en los artículos 3° y 4°, que las entidades públicas deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado correspondiendo SERVIR definir los contenidos mínimos del mencionado Plan de Desarrollo de las Personas;

Que, mediante Decreto Legislativo N°1025, se aprueban las normas de capacitación y rendimiento para el sector público con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado, correspondiéndole a SERVIR la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el numeral 5.2 de la Directiva N°001-2011-SERVIR/GDCR "directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°041-2011-SERVIR/pe, establece que cada año las Entidades presentarán a SERVIR el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizados - PDP, para conocimiento, el cual deberá contener por lo menos aspectos generales, evaluación y capacitación;

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas, constituye una herramienta de gestión, que considera al potencial humano como el eje central del sistema, garantizando un personal altamente calificado, comprometido y consciente de la importancia de su labora para asegurar la calidad de atención, siendo fin primordial de nuestra Institución;

Que, mediante Resolución Directoral N°125-2015-DE-HS JL-IGSS/MINSA de fecha 20 de abril de 2015, se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2015 del Hospital San Juan de Lurigancho;



Que, con el documento de visto de fecha 29 de febrero de 2016, el Jefe de la Unidad de Gestión de Recursos Humanos solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2016 del Hospital San Juan de Lurigancho 2016.

De lo expuesto precedentemente, resulta necesaria la aprobación mediante acto resolutivo correspondiente;

Con la visación de la Sub Dirección, Jefatura de la Oficina de Administración y de la Coordinación de Asesoría Jurídica del Hospital San Juan de Lurigancho;

De conformidad con las facultades previstas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital San Juan de Lurigancho aprobado por Resolución Ministerial N° 449-2010/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2016 del Hospital San Juan de Lurigancho, que consta de diecisiete (17) folios el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- DISPONER se deje sin efecto la Resolución Directoral N°125-2015-DE-HSJL-IGSS/MINSA de fecha 20 de abril de 2015.

Artículo 3°.- NOTIFICAR la presente resolución a las instancias administrativas correspondiente para su cumplimiento conforme a ley.

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase.

- JCBF/ASRO/GLAA
- () Sub Dirección
- () Administración
- () OCT
- () Asesoría Jurídica
- () Planeamiento Estratégico
- () Unidad de Recursos Humanos
- () Archivo

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO

M.º JUAN CARLOS BERRERA FLORES
DIRECTOR EJECUTIVO
C.M.P. 211-17

El presente Documento es "COPIA FIEL DEL ORIGINAL" que he tenido a la vista

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO

11 MAR. 2016

Sr. ELOY N. JUMPA ALVARADO
FEDATARIO TITULAR



INDICE

PresentaciónPag.

I.	Aspectos Generales:	1
1.1.	Objetivos de la Capacitación.....	
1.2.	Ámbito de aplicación.....	
II.	Evaluación.....	2 - 4
2.1.	Diagnóstico de Necesidades de Capacitación.....	
2.2.	Seguimiento y Evaluación de Capacitación.....	
III.	Capacitación.....	5 - 7
3.1.	Descripción de Acciones de Capacitación.....	
3.2.	Ciclo de la Capacitación.....	
3.3.	Principales Servicios de Capacitación.....	
3.4.	Modalidades de Capacitación.....	
IV.	Financiamiento.....	8
V.	Responsabilidad.....	
VI.	Validación por el Comité.	
VII.	Anexos (ConsolidadoExcell de las actividades Educativas).	



PLAN ANUAL DE DESARROLLO DE PERSONAS DEL HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO- 2016

PRESENTACION:

El Hospital San Juan de Lurigancho a través del comité del Plan de Desarrollo de las Personas, oficializado mediante RD. N°.059-2016-DE-HSJL-IGSS/MINSA, ha elaborado el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado con la finalidad de seguir fortaleciendo los conocimientos, habilidades, destrezas del capital humano de nuestra institución, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 que señala las Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

El presente plan de gestión tiene como objetivo de atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan Quinquenal 2013 – 2017 dentro del marco estratégico institucional aprobado con Resolución Jefatural N° 232-2014-IGSS.y Resolución Directoral N°. 401-2015-DE-HSJL-IGSS/MINSA.

Fortalecer las competencias básicas, específicas y genéricas de los trabajadores, contribuirá a contar con personal al servicio del hospital que aporten al cumplimiento de los objetivos, institucionales, metas y planes que coadyuvará a la reforma de salud.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas integra todas las actividades educativas de las Unidades Orgánicas del hospital, que han sido elaboradas por los responsables, en coordinación con sus jefes inmediatos, teniendo en cuenta el Reglamento de Organización y Funciones, los Objetivos Estratégicos y Objetivos del Plan Operativo Institucional, y el cumplimiento del mismo contribuirá a mejorar las brechas de las necesidades de capacitaciones y obtener los resultados esperados en beneficio de los usuarios internos, quienes al desarrollar sus competencias cognitivas, actitudinales estarán en condiciones de brindar la prestación de servicios de salud a la población con equidad, eficiencia y calidad, en el marco de la Reforma de Salud y la Reforma del Servicio Civil.



I.- ASPECTOS GENERALES:

1.1. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN:

Los objetivos de capacitación que se pretenden alcanzar en el ejercicio 2016, se han planteado en función a los objetivos del Plan Quinquenal 2013 – 2017 de Desarrollo de Personas, según como se detalla a continuación.

OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN QUINQUENALES.	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN 2016.
1.- Fortalecer la gestión de capacidades en salud al equipo directivo bajo los enfoques de la Gestión Pública Moderna.	1.- Mejorar las competencias de gestión de los trabajadores que realizan cargos directivos hasta el nivel de coordinadores, para garantizar la optimización de los servicios de salud.
2.- Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en base a los determinantes de la salud.	2.- Mejorar las competencias de los trabajadores para la promoción, prevención, el diagnóstico, tratamiento, y rehabilitación con calidez y calidad del usuario externo e interno.
3.- Fortalecer y desarrollar la cultura y clima organizacional basado en el compromiso ético de actitud proactiva, respeto por la vida, las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización, planificación, solución de problemas.	3.- Mejorar la cultura y clima organizacional, en la institución fortaleciendo las habilidades blandas de los trabajadores asistenciales y administrativos.
4.- Fortalecer las capacidades del personal que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención de salud con calidad y calidez con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud.	4.- Desarrollar las capacidades de los trabajadores para la prestación de los servicios de salud, con los estándares de calidad y procesos de mejora continua.



A. Calero Ff.



J. CASTRO



K. GALVEZ C.



A. ROJAS

1. 2.- AMBITO DE APLICACIÓN.

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado del 2016, tendrá alcance a los trabajadores de las diversas unidades orgánicas del Hospital San Juan de Lurigancho, comprendido en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N° 276 personal nombrado y N° 1057 personal CAS.

II.-EVALUACION:

2.1. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN.

Se realiza tomando en cuenta el Reglamento de Organización y Funciones de la Institución, que está relacionado con las acciones de capacitación, para lo cual se cuenta con responsables en cada unidad orgánica quienes a través de un taller en sus servicios en coordinación con sus jefes inmediatos analizaron las brechas de Capacitación siguiendo la Matriz Excell proporcionado por el Instituto de Gestión de Servicios de Salud, identificando sus actividades educativas por cada área, siendo consolidado por departamentos o unidades.

Así mismo para la recolección de las necesidades de Capacitación se utilizó la metodología de la problematización, teniendo en cuenta la visión, misión, objetivos estratégicos y objetivos operativos.

Entre los principales problemas de capacitación detectados en el diagnóstico de necesidades son:

PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE PDP 2016	OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN QUINQUENAL
- Limitada competencias para la gestión pública, con escaso liderazgo y capacidad de respuesta ante las nuevas reformas de salud y el servicio civil del ciudadano.	1.- Fortalecer la gestión de capacidades en salud al equipo directivo bajo los enfoques de la gestión Pública Moderna.
- Escasa capacidad resolutoria del personal en la reducción de los problemas sanitarios prevenibles, tomando en cuenta los determinantes de salud.	2.- Contribuir a la reducción de problemas sanitarios prevenibles y evitables fortaleciendo los entornos saludables en base a los determinantes de la salud.
- Débil cultura y clima organizacional que afecta al buen desempeño laboral y el buen trato que se debe brindar a los usuarios internos y externos.	3.- Fortalecer y desarrollar la cultura y clima organizacional basado en el compromiso ético de actitud proactiva, respeto por la Vida, las personas y el ambiente, trabajo en equipo, comunicación en base a interculturalidad, capacidad de organización, planificación, solución de Problemas.



CASTRO



A. ROJAS



<ul style="list-style-type: none"> - Escasa capacidad de organización y planificación, seguimiento, monitoreo en la solución de problemas. - Necesidad de fortalecer las competencias socioemocionales y de relaciones humanas entre los trabajadores. 	
<ul style="list-style-type: none"> - Escaso desarrollo de las competencias blandas de los trabajadores que afecta en el proceso de atención de salud a los usuarios internos y externos. 	<p>4.- Fortalecer las capacidades del personal que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención de salud con calidad y calidez con énfasis en la población más vulnerable, extendiendo la protección de la salud.</p>

Para la identificación de necesidades de capacitación, cada área ha tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan Estratégico Institucional.
- Resultados de la evaluación del Plan Operativo Institucional 2015 (metas, Actividades y tareas por área) vinculado al desempeño de los trabajadores del Hospital.
- Resultados de la Evaluación del Desempeño y Conducta Laboral de algunas unidades orgánicas.
- Identificación de problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación.
- Resultados de las acciones de Supervisión y Monitoreo de los órganos desconcentrados del Hospital (IGSS-MINSA)
- Resultados del estudio del Clima Organizacional del 2015 de las diferentes Unidades Orgánicas.
- Los principios y valores institucionales: compromiso ético, respeto por la vida de las personas y el ambiente, trabajo en equipo, calidad de atención, eficiencia, equidad, innovación, solidaridad, etc.

Cabe señalar que cada Unidad Orgánica elaboró sus necesidades de capacitación, de los cuales se ha priorizado teniendo en cuenta lo siguiente:

- Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.
- Que la capacitación solicitada sea de actualización y/o reforzamiento para el solicitante, que contribuya a mejorar los procesos en su servicio, por ende repercuta en la buena atención al usuario externo.
- Que la capacitación no forme parte del perfil mínimo del solicitante.
- Dar prioridad según las brechas presentadas de Capacitación que puedan contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales.



J. CASTRO



R. GALVEZ C.



A. ROJAS

2.2. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN.

La medición del impacto de la capacitación se realizará a través de los 3 niveles (SERVIR, 2011):

Nivel I: Reacción.

En este nivel se mide la satisfacción de los participantes con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizará mediante encuestas de Percepción del servicio educativo a los beneficiarios durante y/o al final de la Capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como mejorar las futuras acciones. La Oficina de Recursos Humanos implementará la recolección de esta información sobre las dimensiones de docencia, infraestructura, materiales educativos, entre otros.

Nivel II: Aprendizaje

El segundo nivel está dirigido a medir los conocimientos adquiridos por los participantes después de una acción de capacitación. Para ello los responsables de organizar la actividad educativa de las diferentes Unidades Orgánicas realizarán evaluaciones ANTES y DESPUES de cada capacitación a fin de determinar si los participantes asimilaron los que se les impartió.

Nivel III: Resultados.

En este nivel se medirá si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende en los objetivos de la institución. Dicha información se extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de los participantes de la Capacitación.

El Hospital San Juan de Lurigancho, implementará de forma progresiva el método de Evaluación de competencias y/o logros de metas, a fin de determinar las brechas de Capacitación para futuras acciones relacionadas al Plan de Desarrollo de Personas.



A. Calero L.

III.- CAPACITACION:

3.1. DESCRIPCIÓN DE ACCIONES DE CAPACITACIÓN:

La identificación de las actividades educativas de capacitación ha sido elaborada con los aportes de los responsables del PDP de las diferentes Departamentos, Unidades, Servicios y áreas del Hospital.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera dentro de las Competencias laborales a las competencias básicas, específicas y genéricas. Las Acciones de Capacitación están orientadas a fortalecer las competencias específicas (CE), competencias genéricas (CT) y competencias básicas (CB).



J. CASTRO



N. GALVEZ C.



A. ROJAS



El Ministerio de Salud define las competencias de la siguiente manera:

Competencias Genéricas.- Son comportamientos y conductas de los trabajadores Del sector salud para un desempeño eficiente que permita conseguir resultados, Independientemente donde se encuentren ubicados.

Competencia Específica.- Conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes verificables, que se aplican en el desempeño de las funciones especializadas del puesto. Estas competencias están vinculadas a la parte técnica de los procesos de atención integral en salud.

Competencias básicas.- son una combinación de conocimientos, procedimientos y actitudes adecuadas al contexto. Son tanto un saber hacer como un saber ser y estar que todas las personas precisan para su realización y desarrollo personales, así como para el ejercicio de una ciudadanía activa, la inclusión social y el empleo.

Apartir del diagnóstico de necesidades de capacitación identificadas por cada Unidad Orgánica las acciones de capacitación se desarrollaran según la matriz de Actividades Educativas del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2016, en el cual se detalla el tipo de capacitación, participantes, cronograma, financiamiento, etc. (Anexo).

A continuación se presenta la información obtenida producto del recojo de información de 24 Unidades Orgánicas:

En el cuadro Excel de Consolidado de Actividades Educativas del Plan de Desarrollo de Personas 2016 se puede apreciar 119 Actividades Educativas distribuidas según modalidad y tipo de capacitación; teniendo como meta anual 714 trabajadores capacitados (como mínimo una capacitación), que representa el 85% del personal total del Hospital 779. (363 nombrados, 23 destacados y 393 CAS).

Así mismo se cuenta con 4,263 oportunidades de capacitación, que es la sumatoria del número de participantes posibles, a las diferentes Actividades Educativas que se ejecuta, lo que indica que un trabajador participara a diferentes eventos de capacitaciones como específicas y genéricas para fortalecer sus competencias.



A. Calero H.



J. CASTRO

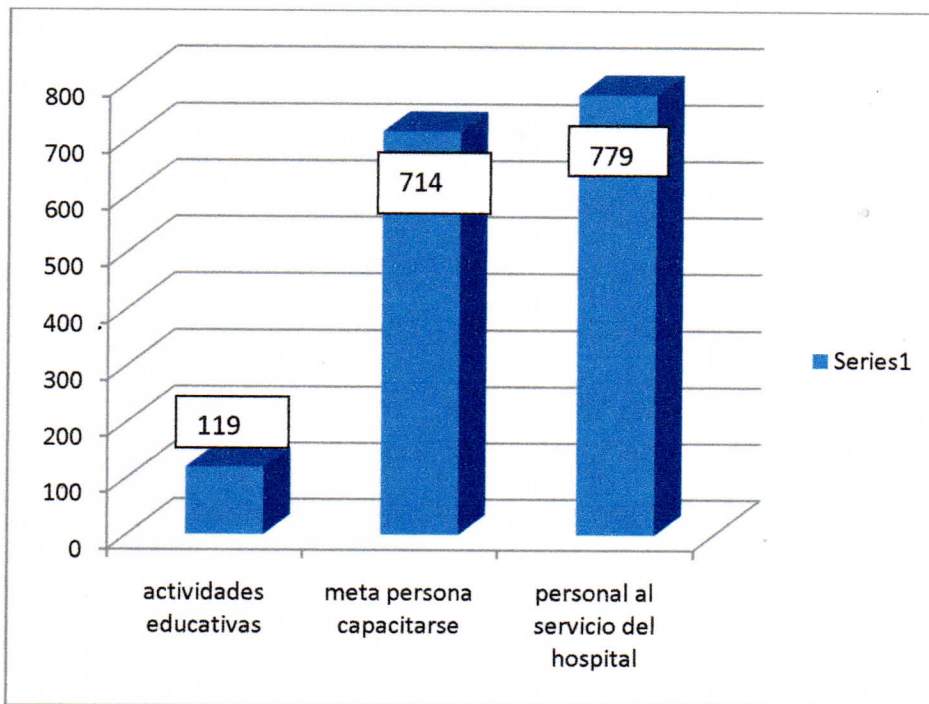


K. GALVEZ C.



A. ROJAS

CUADRO N° 01



De acuerdo a la información obtenida, para el desarrollo del Plan se impulsará la implementación de las siguientes estrategias:

- Coordinar con las universidades públicas y privadas que tienen convenio con la institución para el cumplimiento de los acuerdos en cuanto al apoyo para la ejecución de algunas actividades educativas.
- Impulsar acciones de capacitación mediante el fortalecimiento de competencias a los profesionales de la institución, lo cual permitirá contar con una base de datos de profesionales expertos en diferentes materias de salud.
- Ejecutar acciones de capacitación corporativas, las cuales se desarrollarán en tanto los objetivos de capacitación sean afines entre las unidades orgánicas beneficiadas con la capacitación.
- Promover, motivar el interés por la auto capacitación (autofinanciado) del personal, brindándole las facilidades de licencias de capacitación con goce de haber, y que los temas estén relacionados a sus funciones de puesto y/o profesión, que contribuya al mejor desempeño laboral y prestación de servicio de salud con calidad.



A. CASTRO H.



J. CASTRO



M. GALVEZ C.



A. ROJAS

3.2. CICLO DE CAPACITACIÓN.

En la metodología para la elaboración del Plan de Capacitación, se ha determinado cuatro etapas de la capacitación:

- 3.2.1. Diagnóstico de necesidades en el marco del Plan de Estratégico, ROF/POI Institucional.
- 3.2.2. Diseño del Plan de Capacitación.
- 3.2.3. Programación y Ejecución de Actividades de la Capacitación.
- 3.2.4. Seguimiento de la Capacitación.

3.3. PRINCIPALES SERVICIOS DE CAPACITACIÓN:

Para el año 2016 los planteamientos están dirigidos a satisfacer las necesidades y requerimientos de capacitación que se han tomado del diagnóstico, estableciéndose como actividades principales los siguientes servicios de capacitación.

3.3.1. Actualización y Perfeccionamiento: Orientado a ampliar actualizar y/o mejorar los conocimientos, destrezas habilidades y aptitudes del trabajador en el desempeño de sus funciones.

3.3.2. Desarrollo de Habilidades Personales: Orientado a proporcionar competencias relacionadas con las actitudes o habilidades personales desarrollando o reforzando criterios conductuales que conlleven a optimizar su productividad en el trabajo.

3.4. MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

El Hospital San Juan de Lurigancho ha considerado tres tipos de modalidad de capacitación:

3.4.1 Modalidad Presencial: A través del cual el trabajador se apersona de Manera individual a recibir su capacitación, el mismo que puede ser en una Institución educativa contratada para dichos fines y/o en la institución dictadas por los algunos profesionales de la salud del Hospital, que respondan a las necesidades de capacitación, (capacitación a la medida).

3.4.2. Modalidad a Distancia: Son aquellas capacitaciones dictadas por medio Virtual por una entidad contratada para dichos fines o por personal Calificado del hospital u otras instituciones de prestigio.

3.4.3. Modalidad Mixta: Son aquellas capacitaciones que tienen componentes de las 02 Anteriores modalidades.



A. Calero



J. CASTRO



K. GALVEZ C.



A. ROJAS

3.4.4. Pasantías.- capacitación en el trabajo teórica y/o practica que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad pública. Dicha Capacitacion es impartida durante la jornada laboral y debe ser supervisada por personas designadas para tal fin dentro de la entidad donde las personas al servicio del Estado estuvieran recibiendo la capacitación.

IV.- FINANCIAMIENTO:

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2016 las mismas que serán financiados con Recursos Ordinarios y Recursos Directamente Recaudados que equivale a la suma de S/. 142, 471,000

V.- RESPONSABILIDAD:

La Unidad de Gestión de Recursos Humanos del Hospital San Juan de Lurigancho, es responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y Evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2016.

VI.- VALIDACION POR EL COMITÉ:

Los miembros del comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2016, tomando como referencia la información proporcionada por la Unidad de Recursos Humanos, del área de capacitación.



C. Castro M.



J. CASTRO



K. GALVEZ G.



A. ROJAS



ANEXOS



A. Calero H.



J. CASTRO



K. GALVEZ C.



A. ROJAS

CONSOLIDACION DE LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016

COD	DEINOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA COPIE Y PEGUE AQUEL LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS PRIORIZADAS	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACION	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACION EN HORAS (REF.)	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA (Trimestre)	NRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
C_001	Normas y Guías de implementación del Sistema de Control Interno	Curso	Presencial	Laboral	Perú	24	2do Nivel	II Trimestre	6	350	S/ 2,100.00	RDR
C_002	Procedimientos Administrativos Sancionador	Curso	Presencial	Laboral	Perú	240	2do Nivel	III Trimestre	1	350	S/ 350.00	RO
C_003	Actualización en Maltrato Infantil - Abuso Sexual	Curso	Presencial	Laboral	Perú	240	2do Nivel	III Trimestre	1	350	S/ 350.00	RO
C_004	Gestión por Procesos en la Administración Pública	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	30	2do Nivel	I Trimestre	35	40	S/ 1,400.00	RO
C_005	Planeamiento y Presupuesto por Resultados	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	30	2do Nivel	I Trimestre	35	40	S/ 1,400.00	RO
C_006	Especialización en Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública SNP	Curso	Presencial	Laboral	Perú	40	2do Nivel	III Trimestre	1	600	S/ 600.00	RO
C_007	Auditoría de Cumplimiento y Desempeño	Curso	Presencial	Laboral	Perú	16	2do Nivel	II Trimestre	2	350	S/ 700.00	RDR
C_008	Curso de Infecciones Intrahospitalarias / Intelectología	Curso	Presencial	Laboral	Perú	18	2do Nivel	II Trimestre	15	200	S/ 3,000.00	RDR
C_009	Cursos en Salud Ambiental	Curso	Presencial	Laboral	Perú	24	2do Nivel	II Trimestre	2	200	S/ 400.00	RDR
C_010	Taller de Reforzamiento Sobre Manejo de Residuos Sólidos, con Énfasis en Residuos Reciclables	Taller	Presencial	Laboral	Perú	16	2do Nivel	II Trimestre	400	10	S/ 4,000.00	RDR
C_011	Bioseguridad y Lavado de Manos	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	400	5	S/ 2,000.00	RDR
C_012	Actualización en Vigilancia Epidemiológica	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	II Trimestre	50	5	S/ 250.00	RDR
C_013	Curso de Actualización en Epidemiología	Curso	Presencial	Laboral	Perú	48	2do Nivel	II Trimestre	4	200	S/ 800.00	RDR
C_014	Uso y Explotación de Base de Datos con SQL	Curso	Presencial	Laboral	Perú	30	2do Nivel	I Trimestre	1	350	S/ 350.00	RDR
C_015	Gestión De La Calidad en los Servicios de Salud: Mejora de la Gestión Relacionada a la Seguridad del Paciente.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	I Trimestre	50	14	S/ 700.00	RDR
C_016	Mejora Del Clima Organizacional	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	II Trimestre	300	14	S/ 4,200.00	RDR
C_017	Auditoría para el Mejoramiento de la Calidad de la Atención en Salud	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	2	200	S/ 400.00	RDR
C_018	Humanización en los Servicios de Salud: Calidad de Atención al Paciente - Buen Trato al Usuario.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	II Trimestre	600	14	S/ 8,400.00	RDR
C_019	Personal de Salud Entrenados y Certificados en Proyectos de Mejora Continua de la Calidad	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	40	14	S/ 560.00	RDR
C_020	Acreditación de los Servicios de Salud	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	40	14	S/ 560.00	RDR
C_021	Gestión de Capacidades por Competencias del Capital Humano.	Curso - taller	Mixta	Laboral	Perú	300	2do Nivel	II Trimestre	2	350	S/ 700.00	RO
C_022	Gestión de Administración de Recursos Humanos	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	300	2do Nivel	II Trimestre	4	300	S/ 1,200.00	RO
C_023	Promoción de la Salud Integral de los Trabajadores	Taller	Presencial	Laboral	Perú	8	2do Nivel	I Trimestre	300	15	S/ 4,500.00	RO
C_024	Procesos e Instrumentos Para la Selección de Personal y Evaluación	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	150	2do Nivel	III Trimestre	1	600	S/ 600.00	RDR
C_025	Gestión de Bienestar y Beneficios de los Trabajadores	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	150	2do Nivel	III Trimestre	1	300	S/ 300.00	RO
C_026	Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	34	2do Nivel	II Trimestre	100	40	S/ 4,000.00	RO
C_027	Mapeo y Perfil de Puesto	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	II Trimestre	50	60	S/ 3,000.00	RO
C_028	Inducción de Personal	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	1er Nivel	I Trimestre	80	5	S/ 400.00	RO
C_029	Ley de SERVIR, Reglamento y Directiva RRRH	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	100	7	S/ 700.00	RO
C_030	Actualización de las Normas de Control de Asistencia	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	2	100	S/ 200.00	RO
C_031	Deberes y Derechos de los Usuarios internos y externos	Seminario	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	II Trimestre	50	7	S/ 350.00	RO
C_032	UNIDAD DE OPERACIONES SIAF (Módulo Contable, Admonómico, Conexión Presupuestario y Administrativo) Sistemas de Módulo de Control de Pagos de Planilla.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	50	2do Nivel	II Trimestre	9	400	S/ 3,600.00	RDR
C_033	VºBº JEFATURA Capacitación Ley General de Tesorería	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	15	2do Nivel	II Trimestre	1	250	S/ 250.00	RDR





C_034	Curso Capacitación sobre Tributación	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	25	2do Nivel	II Trimestre	1	250	S/ 250.00	RO
C_035	Curso Capacitación Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	3	250	S/ 750.00	RO
C_036	Curso capacitación Ley General del Sistema Nacional de Contabilidad	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	3	250	S/ 750.00	RDR
C_037	Curso capacitación en Reconocimiento de Billetes y Monedas de Acuerdo a las Normas.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	5	2do Nivel	II Trimestre	17	30	S/ 510.00	RO
C_038	Ley de Contrataciones del Estado y CEACE - Convenio Marco	Curso	Presencial	Laboral	Perú	120	2do Nivel	I Trimestre	6	450	S/ 2,700.00	RO
C_039	LCE, RLCE, SIGA, Gestión de Documentos.	Curso	Presencial	Laboral	Perú	80	2do Nivel	II Trimestre	3	450	S/ 1,350.00	RO
C_040	SIGA Patrimonio, Certificación en la Ley de Bienes Nacionales	Diplomado	Presencial	Laboral	Perú	90	2do Nivel	II Trimestre	1	450	S/ 450.00	RO
C_041	Curso de Gestión de Almacenes.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	90	2do Nivel	II Trimestre	2	450	S/ 900.00	RO
C_042	Actualización en procedimientos y operación de calderas e instalaciones de casa de fuerza	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	10	45	S/ 450.00	RO
C_043	Actualización en los procesos de Mantenimiento instalaciones, infraestructura, grupos electrogenos y termas de oxígeno medicinal	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	II Trimestre	15	180	S/ 2,700.00	RO
C_044	Manejo CIE X	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	8	2do Nivel	II Trimestre	18	17	S/ 306.00	RDR
C_045	Manejo de Gestión y organización de archivos	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	18	2do Nivel	II Trimestre	18	80	S/ 1,440.00	RO
C_046	Sistematización de procesos en estadística	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	12	2do Nivel	II Trimestre	2	100	S/ 200.00	RDR
C_047	Investigación sobre Estadística en Salud	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	12	2do Nivel	II Trimestre	6	100	S/ 600.00	RDR
C_048	Actualización en Redes del Sistema Informático	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	30	2do Nivel	III Trimestre	2	350	S/ 700.00	RDR
C_049	Metodología de la Investigación Cualitativa y Cuantitativa	Curso - taller	Mixta	Laboral	Perú	450	2do Nivel	II Trimestre	15	200	S/ 3,000.00	RO
C_050	Actualización de Software Informático Intermedio - Avanzado	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	50	90	S/ 2,500.00	RO
C_051	Secretaría General Sistema de Archivarmento	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	20	100	S/ 2,500.00	RDR
C_052	Sistema de Referencias y Contrarreferencia	Taller	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	II Trimestre	30	15	S/ 450.00	RO
C_053	Regla de Consistencia y Validación	Taller	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	II Trimestre	9	20	S/ 180.00	RO
C_054	Control de Calidad en Seguros Públicos y Privados	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	III Trimestre	20	50	S/ 1,000.00	RO
C_055	Elaboración de Jirnevivas, documentos técnicos, proyectos.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	III Trimestre	25	50	S/ 1,250.00	RQ
C_056	Manejo de la Evaluación de Daños y Analisis de Necesidades.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	I Trimestre	32	60	S/ 1,920.00	RDR
C_057	Manejo de Emergencias y Desastres Masivos.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	II Trimestre	32	60	S/ 1,920.00	RDR
C_058	Manejo de Operaciones de Búsqueda y rescate en estructuras colapsadas	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	III Trimestre	32	70	S/ 2,240.00	RO
C_059	Manejo de la inteligencia emocional, trabajo en equipo	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	III Trimestre	32	40	S/ 1,280.00	RO
C_060	Manejo de Comando de Incidentes y Liderazgo	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	IV Trimestre	32	40	S/ 1,280.00	RO
C_061	Manejo de cuerdas durante una operación de rescate.	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	IV Trimestre	32	40	S/ 1,280.00	RO
C_062	Conocimiento de las guías de prácticas clínicas de las enfermedades más frecuentes en emergencia	Curso	Presencial	Laboral	Perú	12	2do Nivel	I Trimestre	20	7	S/ 140.00	RDR
C_063	Conocimiento de las guías de prácticas clínicas de las enfermedades más frecuentes en consulta externa	Curso	Presencial	Laboral	Perú	12	2do Nivel	I Trimestre	20	7	S/ 140.00	RDR
C_064	Aplicación de la Norma Técnica 022 MINSA	Curso	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	II Trimestre	50	7	S/ 350.00	RDR
C_065	Manejo de las FIAS, referencias, contrarreferencia	Curso	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	II Trimestre	20	7	S/ 140.00	RDR
C_066	Pruebas Diagnósticas y tratamiento de TBC	Curso	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	I Trimestre	40	7	S/ 280.00	RDR
C_067	Manejo de las Hojas HIS y uso de HIS	Curso	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	III Trimestre	50	7	S/ 350.00	RDR
C_068	Cultura organizacional, MOP y relación médico paciente	Curso	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	IV Trimestre	20	7	S/ 140.00	RDR

J. CASTRO

C_069	Terapia Física como parte del tratamiento multidisciplinario (Deflexión precoz de discapacidad)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	IV Trimestre	40	7	S/ 280.00	RDR
C_070	Taller de Reanimación cardiovascular Básico 17 junio 2016	Taller	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	30	145	S/ 4,350.00	RDR
C_071	Terapia Física como parte del tratamiento multidisciplinario (Certificación de discapacidad y prevención, diagnóstico y tratamiento de TBC, VIH y Hepatitis B)	Curso	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	IV Trimestre	40	7	S/ 280.00	RDR
C_072	Prevencción, diagnóstico y tratamiento de TBC, VIH y Hepatitis B	Curso	Presencial	Laboral	Perú	4	2do Nivel	III Trimestre	40	7	S/ 280.00	RDR
C_073	Curso de Hemiparesia Laparoscópica	Curso - Taller	Presencial	Laboral	Perú	24	2do Nivel	IV Trimestre	5	500	S/ 2,500.00	RO
C_074	Curso taller de Cirugía endoscópica	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	24	2do Nivel	IV Trimestre	5	500	S/ 2,500.00	RDR
C_075	Manejo del dolor y emergencias pediátricas	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	5	100	S/ 500.00	RDR
C_076	Manejo de Traumatismo encefalo craneano	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	II Trimestre	5	100	S/ 500.00	RDR
C_077	Manejo de Pacientes críticos de Alto Riesgo: (Premiaturas, asfisiados, ventilación Mecánica, RCP Neonatal avanzado)	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	II Trimestre	25	100	S/ 2,500.00	RO
C_078	Copioscopia en el manejo de lesiones precancerosas del cérvix	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	300	2do Nivel	II Trimestre	9	0	S/ 0.00	Cooperantes
C_079	Ecografía Ginecoobstétrica de Tercer Nivel	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	300	2do Nivel	II Trimestre	5	500	S/ 2,500.00	RDR
C_080	Medicina Fetal	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	300	2do Nivel	III Trimestre	5	500	S/ 2,500.00	RDR
C_081	Oncología Quirúrgica Ginecológica	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	300	2do Nivel	IV Trimestre	3	0	S/ 0.00	Cooperantes
C_082	Manejo de en prevención y control de cáncer de cuello uterino y mamas	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	50	2do Nivel	I Trimestre	12	0	S/ 0.00	Cooperantes
C_083	Manejo de gestantes de Alto riesgo Obstétrico y equipos	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	100	2do Nivel	II Trimestre	2	625	S/ 1,250.00	RDR
C_084	Manejo de Monitoreo Electrónico fetal	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	25	20	S/ 500.00	RO
C_085	Manejo diferenciado de adolescentes durante el embarazo, parto y puerperio	Curso - taller	Mixta	Laboral	Perú	50	2do Nivel	IV Trimestre	30	S/ 20	S/ 600.00	RDR
C_086	Diagnóstico y Propuesta de Mejora del Sistema de Atención a Pacientes Adultos de Emergencia	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	60	30	S/ 1,800.00	RDR
C_087	El Buen Letrado de la Historia Clínica de Acuerdo a la Norma Técnica de Emergencia	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	60	30	S/ 1,800.00	RDR
C_088	RCP Avanzado	Curso	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	II Trimestre	47	185	S/ 8,655.00	RDR
C_089	Actualización en Anestesiología	Curso - taller	Presencial	Presencial	Perú	36	2do Nivel	III Trimestre	5	500	S/ 3,000.00	RDR
C_090	Actualización en Anestesia Regional, General, en Casarea y Especialidades	CURSO TALLER	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	12	30	S/ 360.00	RDR
C_091	Actualización en Anestesia Cirugía Laparoscópica	Curso - taller	Mixta	Laboral	Perú	2	2do Nivel	IV Trimestre	12	10	S/ 120.00	RDR
C_092	Revisión y Actualización de Protocolos y Evaluación Preanestésica	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	I Trimestre	15	30	S/ 450.00	RDR
C_093	Normas técnicas de Bioseguridad en Laboratorios Clínicos, Anatomía Patológica y protección radiológica	Seminario	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	50	30	S/ 1,500.00	RDR
C_094	Lectura microscópica de extendidos de lámina periférica	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	90	2do Nivel	IV Trimestre	10	0	S/ 0.00	Cooperantes
C_095	Métodos actualizados de laboratorio en el diagnóstico hematológico	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	90	2do Nivel	IV Trimestre	10	0	S/ 0.00	Cooperantes
C_096	Técnicas e investigación actual en histopatología	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	III Trimestre	2	300	S/ 600.00	Cooperantes
C_097	Normas técnicas y procedimientos de Centro de Hemoterapia tipo II	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	6	2do Nivel	III Trimestre	3	300	S/ 900.00	RDR
C_098	Técnicas en ecografía de partes blandas	Pasantía	Presencial	Laboral	Perú	90	2do Nivel	IV Trimestre	2	400	S/ 800.00	RO
C_099	elaboración de guías, protocolos y procedimientos de atención especializada en farmacia	Curso - taller	Presencial	Laboral	Perú	20	2do Nivel	III Trimestre	8	100	S/ 800.00	RDR
C_100	programación de medicamentos y productos farmacéuticos	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	20	2do Nivel	III Trimestre	2	200	S/ 400.00	RDR
C_101	Normas técnicas de dispensación y almacenamiento de medicamentos	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	20	2do Nivel	IV Trimestre	22	100	S/ 2,200.00	RDR
C_102	Normas técnicas de elaboración de productos farmacéuticos	Curso - taller	Presencial	Profesional	Perú	200	2do Nivel	IV Trimestre	1	200	S/ 200.00	RDR
C_103	Normas técnicas de manejo de Paciente Hospitalizados	CURSO	Presencial	Laboral	Perú	10	2do Nivel	III Trimestre	25	30	S/ 750.00	RO

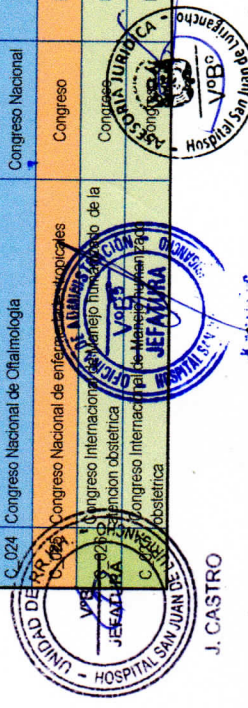
J. CASTRO H

C_104	Adecuado manejo de Limpieza y desinfección de la unidad del paciente	CURSO	Presencial	10	2do Nivel	III Trimestre	50	30	S/. 1,500.00	RO
C_105	Manejo del instrumental y armado para cirugías laparoscópicas.	Curso	Presencial	10	2do Nivel	II Trimestre	20	30	S/. 600.00	RO
C_106	Actualización en el manejo adecuado de Pacientes críticos en emergencia	Curso	Presencial	10	2do Nivel	III Trimestre	40	30	S/. 1,200.00	RO
C_107	Actualización en el manejo de los Proceso de Atención de Enfermería	Curso	Presencial	20	2do Nivel	III Trimestre	50	30	S/. 1,500.00	RO
C_108	Manejo de la Técnica adecuada de la Lactancia Materna y Mama Canguro	Curso - taller	Presencial	6	2do Nivel	II Trimestre	40	0	S/. 0.00	Cooperantes
C_109	Transporte Neonatal adecuado	Curso	Presencial	6	2do Nivel	III Trimestre	35	0	S/. 0.00	Cooperantes
C_110	Limpieza y Desinfección de Alto Nivel en el procedimiento de Endoscopia	Curso - taller	Presencial	24	2do Nivel	III Trimestre	2	100	S/. 200.00	Cooperantes
C_111	Manejo de Pacientes Críticos en Neonatos	Pasantía	Presencial	60	2do Nivel	III Trimestre	2	200	S/. 400.00	RO
C_112	Actualización del personal en las normativas de Calidad, Almacenamiento, Conservación y Distribución de los alimentos	Curso - Taller	Presencial	30	2do Nivel	II Trimestre	2	150	S/. 300.00	RDR
C_113	Actualización del personal en la aplicación de métodos de Evaluación Nutricional del Paciente postado.	Curso - Taller	Presencial	30	2do Nivel	III Trimestre	2	150	S/. 300.00	RDR
C_114	Actualización del personal en el Manejo de Soporte Nutricional.	Curso - Taller	Presencial	30	2do Nivel	III Trimestre	2	150	S/. 300.00	RDR
C_115	Abordaje Integral Terapeutico a Víctimas de Violencia Familiar	Curso	Presencial	34	2do Nivel	II Trimestre	3	200	S/. 600.00	RDR
C_116	Intervención en Pacientes con Problemas de Abuso de Sustancias Tóxicas	Curso	Presencial	34	2do Nivel	III Trimestre	3	200	S/. 600.00	RDR
C_117	Actualización en Instrumentos de Abordaje Social y Casos de Abandono Social	Taller	Presencial	4	2do Nivel	III Trimestre	12	10	S/. 120.00	RO
C_118	Actualización del enfoque social a pacientes hospitalizados	Curso	Presencial	18	2do Nivel	II Trimestre	12	50	S/. 600.00	RO
C_119	Actualización de Abordajes de Intervención para la Rehabilitación de Víctimas de Violencia - Marnis (Terapia Familiar)	Taller	Presencial	4	2do Nivel	IV Trimestre	12	10	S/. 120.00	RO



CAPACITACIONES AUTOFINANCIADAS 2016

cod	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA COPE Y PEGUE AQUÍ LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS PRIORIZADAS	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE FORMACIÓN	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (REF)	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA (Trimestre)	NRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
C_001	Curso Internacional de Neurología del 07-10 Julio 2016 Lima	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	36	2do Nivel	III Trimestre	1	S/ 600	S/ 600	Autofinanciado
C_002	Paramericano de Neurología 29 octubre-3 Noviembre 2016 Mexico	Congreso	Presencial	Profesional	Extranjero	72	2do Nivel	IV Trimestre	1	S/ 8,000	S/ 8,000	Autofinanciado
C_003	Congreso Peruano de Medicina Interna octubre 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	36	2do Nivel	IV Trimestre	1	S/ 600	S/ 600	Autofinanciado
C_004	Congreso de terapéutica médica de la sociedad peruana de medicina interna marzo-abril 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	36	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 600	S/ 600	Autofinanciado
C_005	Congreso Nacional de Neumología agosto 2016 Lima	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	36	2do Nivel	III Trimestre	1	S/ 600	S/ 600	Autofinanciado
C_006	Congreso Internacional de Neumología Junio 2016 Chile	Congreso	Presencial	Profesional	Extranjero	72	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 8,000	S/ 8,000	Autofinanciado
C_007	Congreso Nacional endocrinología agosto 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	36	2do Nivel	III Trimestre	1	S/ 600	S/ 600	Autofinanciado
C_008	Congreso Europeo de estudio de la diabetes 12 al 16 de septiembre 2016 en Alemania	Congreso	Presencial	Profesional	Extranjero	72	2do Nivel	IV Trimestre	1	S/ 8,000	S/ 8,000	Autofinanciado
C_009	Congreso Europeo de reumatología y pre congreso de ecografía músculo esquelética Junio 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Extranjero	72	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 8,000	S/ 8,000	Autofinanciado
C_010	Congreso Nacional de Reumatología Setiembre 2016 Lima-Peru	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	36	2do Nivel	III Trimestre	1	S/ 600	S/ 600	Autofinanciado
C_011	Curso y Congreso de Cirugía. Sociedad de Cirujanos Generales del Perú	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	32	2do Nivel	I Trimestre	8	S/ 350	S/ 2,800	Autofinanciado
C_012	Curso Evidencias en Cirugía. Sociedad de Cirujanos Generales del Perú	Curso - Taller	Presencial	Laboral	Perú	16	2do Nivel	III Trimestre	4	S/ 200	S/ 800	Autofinanciado
C_013	Congreso Internacional del American College of Surgery, Estados Unidos.	Congreso Internacional	Presencial	Laboral	Extranjero	40	2do Nivel	IV Trimestre	4	S/ 800	S/ 3,200	Autofinanciado
C_014	Curso y Congreso de Cirugía. Sociedad de Cirugía Endoscópica del Perú	Congreso Nacional	Presencial	Laboral	Perú	32	2do Nivel	IV Trimestre	8	S/ 350	S/ 12,500	Autofinanciado
C_015	ICAD. Capacitación en Cirugía Laparoscópica. Sao Paulo Brasil.	Curso - Taller	Presencial	Laboral	Extranjero	32	2do Nivel	IV Trimestre	2	S/ 15,000	S/ 30,000	Autofinanciado
C_016	Congreso Panamericano de Otorrinolaringología y Cirugía de Cabeza y Cuello. La Habana. Cuba	Congreso Internacional	Presencial	Laboral	Extranjero	32	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 700	S/ 700	Autofinanciado
C_017	American Academy of Otolaryngology - Head and Neck Surgery Foundation Annual Meeting. San Diego California. EE UU.	Congreso Internacional	Presencial	Laboral	Extranjero	32	2do Nivel	III Trimestre	1	S/ 700	S/ 700	Autofinanciado
C_018	Curso Internacional de Surturas Microquirúrgicas Minnesota. Estados Unidos	Curso - Taller	Presencial	Laboral	Extranjero	24	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 3,000	S/ 700	Autofinanciado
C_019	Congreso Americano de Urología. California. Estados Unidos	Congreso Internacional	Presencial	Laboral	Extranjero	32	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 800	S/ 800	Autofinanciado
C_020	Congreso Latinoamericano de Urología	Congreso Internacional	Presencial	Laboral	Extranjero	32	2do Nivel	III Trimestre	1	800	S/ 800	Autofinanciado
C_021	Congreso Nacional de Traumatología	Congreso Nacional	Presencial	Laboral	Perú	24	2do Nivel	III Trimestre	3	400	S/ 1,200	Autofinanciado
C_022	Congreso Sociedad Latinoamericana de Traumatología. Cartagena Colombia	Congreso Internacional	Presencial	Laboral	Extranjero	32	2do Nivel	I Trimestre	1	1000	S/ 1,000	Autofinanciado
C_023	Congreso Internacional de Oftalmología	Congreso Internacional	Presencial	Laboral	Extranjero	32	2do Nivel	II Trimestre	1	600	S/ 600	Autofinanciado
C_024	Congreso Nacional de Oftalmología	Congreso Nacional	Presencial	Laboral	Perú	24	2do Nivel	III Trimestre	3	300	S/ 900	Autofinanciado
C_025	Congreso Nacional de enfermería Neonatológicas	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	18	2do Nivel	III Trimestre	2	S/ 200	S/ 400	Autofinanciado
C_026	Congreso Internacional de Manejo Inmediato de la Atención obstétrica	Congreso	Presencial	Laboral	Perú	48	2do Nivel	III Trimestre	10	600	S/ 6,000	Autofinanciado
C_027	Congreso Internacional de Manejo Inmediato de la Atención obstétrica	Congreso	Presencial	Laboral	Extranjero	100	2do Nivel	II Trimestre	5	2000	S/ 10,000	Autofinanciado



J. CASTRO

C_028	Congreso de la Sociedad de Pediatría	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	72	2do Nivel	III Trimestre	4	S/ 400	S/ 1,600	Autofinanciado
C_029	Congreso SIBEN	Congreso	Presencial	Profesional	Extranjero	96	2do Nivel	III Trimestre	3	1000	S/ 3,000	Autofinanciado
C_030	Congreso de la Sociedad de Pediatría	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	72	2do Nivel	III Trimestre	4	S/ 400	S/ 1,600	Autofinanciado
C_031	Congreso latinoamericano integración sensorial, 26 al 28 mayo, Lima.	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	50	2do Nivel	II Trimestre	2	S/ 400	S/ 800	Autofinanciado
C_032	Congreso de terapia ocupacional, noviembre 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	50	2do Nivel	IV Trimestre	2	S/ 400	S/ 800	Autofinanciado
C_033	Desarrollo de habilidades motoras y perceptivas en el nivel inicial para favorecer la lectoescritura. Junio 2016	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 300	S/ 300	Autofinanciado
C_034	Neuro pedagogía Lúdica Estrategias e intervención en el desarrollo de su calidad de vida. Junio 2016	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 300	S/ 300	Autofinanciado
C_035	Curso desarrollo del niño, con problemas de lenguaje. Octubre 2016.	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	IV Trimestre	1	S/ 300	S/ 300	Autofinanciado
C_036	Curso de Motricidad Orofacial, Marzo 2016.	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	I Trimestre	1	S/ 300	S/ 300	Autofinanciado
C_037	Curso del niño Espectro Autista, Setiembre 2016	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	III Trimestre	1	S/ 300	S/ 300	Autofinanciado
C_038	Congreso Tecnología Médica, Febrero-Marzo, 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	50	2do Nivel	I Trimestre	1	S/ 400	S/ 400	Autofinanciado
C_039	Juego y actividades lúdicas como estrategia de aprendizaje. Junio 2016 Lima	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	II Trimestre	1	S/ 300	S/ 300	Autofinanciado
C_040	Congreso Internacional de Sociedad de Medicina Física y Rehabilitación - JULIO 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	50	2do Nivel	III Trimestre	1	S/ 400	S/ 400	Autofinanciado
C_041	Curso de Medicina del Dolor - Setiembre 2016	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	III Trimestre	3	S/ 300	S/ 900	Autofinanciado
C_042	Curso Taller Clima Organizacional, Diciembre 2016.	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	IV Trimestre	20	S/ 300	S/ 6,000	Autofinanciado
C_043	Congreso Internacional de Medicina de la clínica Centenario Peruano Japonés - Marzo 2016	Congreso	Presencial	Profesional	Perú	50	2do Nivel	I Trimestre	2	S/ 400	S/ 800	Autofinanciado
C_044	Curso Taller Cuidado de las personas con discapacidad y del adulto mayor, Setiembre 2016	Curso	Presencial	Profesional	Perú	30	2do Nivel	III Trimestre	20	S/ 300	S/ 6,000	Autofinanciado
C_045	Metodología Pedagogía Universitaria	Curso	Mixta	Laboral	Perú	450	2do Nivel	III Trimestre	5	0	S/ 0	Cooperantes
C_046	Ética en Investigación	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	III Trimestre	6	0	S/ 0	Cooperantes
C_047	Producción Científica	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	6	0	S/ 0	Cooperantes
C_048	Importancia de la Investigación Producción de Investigaciones Científicas	Curso	Presencial	Laboral	Perú	17	2do Nivel	II Trimestre	6	0	S/ 0	Cooperantes



J. CASTRO

ACTA DE REUNION ORDINARIA PDP.

FECHA : 20-02-2016
HORA : 10:30 am
LUGAR : Auditorio del segundo piso.

AGENDA:

1.- Aprobación del Plan de Desarrollo de Personas 2016 del Hospital San Juan de Lurigancho.

Siendo las diez y media de la mañana del veinte de febrero se da inicio la reunión con la participación del 80% de integrantes del Comité del PDP, para revisar los temas programados y priorizados de los diferentes Unidades Orgánicas.

La Lic. Gloria Espinoza secretaria del comité, presentó la matriz Excell con los temas por cada unidad orgánica, el mismo que fue analizado por todos los integrantes presentes teniendo en cuenta el costo del evento y los temas deben responder a los necesidades de capacitación teniendo como referencia los objetivos de Plan Operativo Institucional, Plan Estratégico, y la Evaluación anual del 2015.

Después de haber realizado el análisis en conjunto se aprueba los temas a desarrollarse en total son 119 actividades educativas que equivale en presupuesto a S/.142,4710.00. Nuevo soles, el mismo que debe ser elevado a la dirección ejecutiva para su aprobación con Resolución Directoral para su ejecución respectiva.

Asimismo algunos temas serán ejecutados con gestiones a las diferentes instituciones públicas y privadas que va reducir el costo de los facilitadores y/o ponentes, y a través de los convenios que tiene el hospital con las diferentes Universidades Privadas y Públicas que dentro de acuerdos de partes estipula el apoyo en la ejecución de las actividades educativas programadas en el PDP.

Se concluye la reunión siendo las doce del mediodía, para conformidad firman los presentes.



J. CASTRO

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO
[Signature]
DR. ALDO CALERO HIJAR
SUB-DIRECTOR
CMP. 18617 - RNE 10351

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO
[Signature]
Lic. GLORIA F. ESPINOZA DEL RIO
Responsable del Área de Capacitación

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO
[Signature]
Sr. JOSÉ N. CASTRO MARIQUE
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO
[Signature]
Dr. LORENZO DOMINGOS VASQUEZ
Jefe de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto

MINISTERIO DE SALUD
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
HOSPITAL SAN JUAN DE LURIGANCHO
[Signature]
M.C. KARIN MARDA GALVEZ BARRILLO
CMP. 34025 RNE 19152 SVA 679
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN