



Resolución Directoral

Chiclayo, 10 de Febrero de 2016

VISTO:

El Oficio N° 071-2016-GR.LAMB/GERESA/HRL/D.D-CAP; y,

CONSIDERANDO:

Que, mediante documento del visto, la Dirección de Docencia, solicita la proyección de resolución para la aprobación del "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP - 2016)" en el Hospital Regional Lambayeque;

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2016, constituye un instrumento fundamental que permitirá al Hospital Regional Lambayeque, contar con recursos humanos capacitados y competentes, orientados a realizar actividades encomendadas de acuerdo a los estándares de calidad, por ende este instrumento determina las modalidades, objetivos de capacitación, así como la inversión para el financiamiento y cumplimiento de lo programado;

Que, el recurso mas importante en cualquier organización lo forma el personal implicado en las actividades laborales, esto representa de suma importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de las persona influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan, ya que constituye un proceso constante y permanente, mediante el cual los trabajadores adquieren o desarrollan habilidades específicas relativas al trabajo y modifican sus actitudes frente a aspectos de la organización y el ambiente laboral en el que se desempeñan;

Que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 26842, Ley General de Salud y R.P.E. N° 041-2011- SERVIR-PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011- SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado - PDP", Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Modificatoria, D.L. N°1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público y su Reglamento D.S N° 009-2010-PCM, por el cual resulta procedente emitir el Acto Resolutivo;

Estando a lo actuado, con la visación de Administración y de Asesoría Legal, así como en el uso de las facultades conferidas a la Unidad Ejecutora Hospital Regional Lambayeque, mediante Ordenanza Regional N°009-2011-GR.LAMB/CR y la Ordenanza Regional N°003-2012-GR.LAMB/CR, así como en la Resolución Ejecutiva Regional N°338-2015-GR.LAMB/PR;





Resolución Directoral

Chiclayo, 10 de Febrero de 2016

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- APROBAR el "PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP - 2016)" del Hospital Regional Lambayeque; por las razones expuestas en la parte considerativa, expediente que forma parte integrante de la presente resolución;

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Plan aprobado será de aplicación obligatoria a todo el personal profesional y asistencial del Departamento de Docencia del Hospital Regional Lambayeque, a partir de la publicación de la presente resolución.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR la presente resolución al área correspondiente y AUTORIZAR su publicación en la página Web institucional para conocimiento y fines.



REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

Gobierno Regional Lambayeque
Gerencia Regional de Salud
Hospital Regional Lambayeque
Dr. ENRIQUE F. ALTAMIRANO MERO
DIRECTOR
C.M.P. 29748



Nº 096 -2016-GR-LAMB/GERESA-L-
HRL-DE

Resolución Directoral

Chiclayo, 18 de Febrero de 2016

FE DE ERRATA

(Resolución Directoral N° 077-2016-GR.LAMB/GERESA-L-HRL-DE del 10 de febrero del 2016)

En la parte Resolutiva, en su Artículo Segundo de la Resolución Directoral N° 077-2016-GR.LAMB/GERESA-L-HRL-DE, de fecha 10 de febrero del 2016;

DICE:

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Plan aprobado será de aplicación obligatoria a todo el personal profesional y asistencial del Departamento de Docencia del Hospital Regional Lambayeque, a partir de la publicación de la presente resolución.

DEBE DECIR:

ARTÍCULO SEGUNDO.- El Plan aprobado será de aplicación obligatoria a todo el personal asistencial y administrativo del Hospital Regional Lambayeque, a partir de la publicación de la presente resolución.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE


DR. ENRIQUE F. ALÍA MIRANO MEGO
DIRECTOR
C.M.P. 20748



**GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE**



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016

DIRECCIÓN GENERAL

Dr. Enrique Altamirano Mego

DIRECCIÓN DE DOCENCIA

Dr. Ricardo Serrato Maza

DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

Mg. Mirtha Alvarado Tenorio



COMITÉ DE ELABORACIÓN DE PDP

DIRECCIÓN DE DOCENCIA - DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

ENERO 2016



COMITÉ DE ELABORACION PDP 2016



DR. ENRIQUE FIDEL ALTAMIRANO MEGO
Director Ejecutivo
Presidente



MED. ANGEL DAVID AGUINAGA FERNANDEZ
Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano
Secretario



ING. LUIS ENRIQUE RIVAS ADANAQUE
Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico
Miembro



MG. MIRTHA ALVARADO TENORIO
Jefe del Departamento de Capacitación
Miembro

DRA. MARIA MERCEDES SEITUQUE VALDERRAMA
Representante Titular de los Trabajadores
Miembro



LIC. ENF. ROSANNA LIZETH VERASTEGUI ARAUJO
Representante Alterno de los Trabajadores
Miembro



EQUIPO TÉCNICO



DR. RICARDO ANTONIO SERRATO MAZA
Director
Dirección de Docencia

MG. MIRTHA ALVARADO TENORIO
Coordinador
Departamento de Capacitación

TEC. COMP. CINTHYA DE LA CRUZ GASTELO
Dirección de Docencia
Departamento de Capacitación





INDICE

ESTRUCTURA DEL PDP ANUALIZADO 2016

PRESENTACIÓN.....	05
ASPECTOS GENERALES.....	06
1.1. Introducción.....	06
1.2. Misión.....	07
1.3. Visión.....	07
1.4. Objetivo Estratégico.....	07
1.5. Justificación.....	07
1.6. Base Legal.....	08
2. ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION	
2.1. Los Recursos Humanos del H.R.L.....	08
2.2. Ejecución del Plan de Desarrollo de desarrollo de las Personas 2015..	09
3. AMBITO DE APLICACIÓN.....	12
4. OBJETIVOS.....	12
5. EVALUACIÓN.....	14
5.1. Evaluación Diagnostica.....	14
5.2. Evaluación de Desempeño Laboral.....	15
5.3. Evaluación de la Capacitación.....	15
5.4. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación.....	16
6. CAPACITACION.....	18
7. PRESUPUESTO.....	21
8. RESPONSABILIDAD.....	21
9. VALIDACION DEL COMITÉ.....	21
10. ANEXOS.....	21
❖ ANEXO 01: Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Asistenciales.....	23
❖ ANEXO 02: Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Administrativas.....	31
❖ ANEXO 03: Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de Programas Presupuestales.....	35
❖ ANEXO 04: Líneas de Capacitación.....	37
❖ ANEXO 05: Modalidades Educativas.....	38
❖ ANEXO 06: Presupuesto General de Capacitación PDP 2016.....	41
❖ ANEXO 07: Matrices Áreas Asistenciales.....	43
❖ ANEXO 08: Matrices Áreas Administrativas.....	63
❖ ANEXO 09: Matrices Programas Presupuestales.....	80
❖ ANEXO 10: Matrices Capacitaciones Transversales.....	87
❖ ANEXO 11: Actas de Reuniones.....	94



PRESENTACION

El Hospital Regional Lambayeque con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano elabora el presente Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2016, teniendo en cuenta el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 sobre las Normas de Capacitación y rendimiento para el sector público así como su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM y de acuerdo a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041- 2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado.

El presente documento de gestión tiene la finalidad de atender las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría, de apoyo y la Dirección del Hospital Regional Lambayeque ya que capacitación es una herramienta fundamental para la administración de Recursos Humanos, es un proceso planificado, sistemático y organizado que busca modificar; mejorar y ampliar los conocimientos, habilidades y actitudes del personal como consecuencia de su natural proceso de cambio, crecimiento y adaptación a nuevas circunstancias internas y externas encaminadas al cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018.

La presente elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado tuvo en cuenta las necesidades de capacitación, realizando un diagnóstico y análisis mediante priorización, que ha permitido programar las capacitaciones que se atenderá de manera gradual dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018, que fue aprobado mediante Resolución Directoral N° 2017-2014-GR.LAMB/GERESA-L-HRL-DE

En tal sentido el presente plan de capacitación permitirá cristalizar esfuerzos institucionales, para contar con recursos humanos idóneos, realizar acciones encaminadas a fortalecer el desarrollo de los recursos humanos, asumiendo el gran desafío al interior del Hospital, no solo en el desarrollo y fortalecimiento de sus competencias ligadas a la función que cumplen, sino también en su desarrollo personal, considerando que mantener un equilibrio en su quehacer requiere fortalecer valores, tener acceso a servicios elementales, sin los cuales no es posible alcanzar objetivos personales ni institucionales.

Al habiéndose ejecutado el Plan de desarrollo de las Personas Anualizado para el ejercicio 2015, aprobado mediante Resolución Directoral N° 509 – 2015-GR-LAMB/GERESA-L-HRL-DE, resulta necesario gestionar la aprobación de un nuevo elemento de gestión que permita la implementación para el ejercicio fiscal 2016

Estamos seguros que las actividades de Capacitación programados en el presente año cumplirán con los objetivos establecidos en el Plan Estratégico.



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO
PDP 2016

1. ASPECTOS GENERALES

- ❖ **UNIDAD EJECUTORA:** HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
- ❖ **PERIODO DE EJECUCION:** AÑO 2016
- ❖ **PRESUPUESTO TOTAL :** S/. **494,990,00** (Cuatrocientos noventa y cuatro mil novecientos noventa soles)

1.1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2016, constituye un instrumento fundamental que permitirá al Hospital Regional Lambayeque contar con recursos humanos capacitados y competentes, orientados a realizar las actividades encomendadas de acuerdo a los estándares de calidad, por ende este instrumento determina las modalidades, objetivos de capacitación, así como la inversión para el financiamiento y cumplimiento de lo programado.

A través del Plan de Desarrollo de las Personas 2016 se busca fortalecer las competencias de los servidores, mejorando la gestión de los servicios y la gestión de los cuidados en términos institucionales.

El plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual 2016 se desarrolló partiendo de un diagnóstico global de las necesidades de capacitación; basado en el análisis crítico de la práctica diaria que cada unidad productora de servicios de salud, a nivel de áreas administrativas y asistenciales ha realizado y ha emitido el documento formal el mismo que ha sido previamente revisado por los jefes de departamento conjuntamente con el Departamento de Capacitación, para que en diversas sesiones con el comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas se analice, evalúe las necesidades de capacitación dándole formalidad para luego concluir a través de la emisión de documento para que se formalice y oficialice el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2016 del Hospital Regional Lambayeque, establecimiento de salud de alta complejidad, docente y que de acuerdo a la categorización corresponde a nivel III- 1, según Resolución Gerencial Regional N° 577-2013-GR.LAMB/GERESA.

El Hospital Regional Lambayeque a través de la Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación elabora el Plan de Desarrollo de las Personas 2016 encaminadas a fortalecer y/o desarrollar las competencias de los servidores de nuestra institución para alcanzar el desarrollo de los recursos humanos, fortaleciendo sus competencias ligadas a las funciones que cumplen, así como también a su desarrollo personal, contribuyendo en el logro de los objetivos estratégicos del hospital.



1.2. MISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Somos el Hospital Regional Lambayeque de alta complejidad que brinda servicios integrales de salud, con calidad, equidad y eficiencia, con personal calificado, competente y comprometido, desarrollando investigación y docencia, contribuyendo a la mejor calidad de vida de las personas



1.3. VISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Ser al 2018 un hospital docente y de investigación, líder, competitivo y reconocido a nivel nacional e internacional, que satisface las necesidades de salud de las personas.



1.4. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

En 02 de Julio del año 2014 se aprobó el Plan Estratégico Institucional 2014-2018 con **Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA**, documento de gestión por el cual nos basamos para realizar el PDP 2015 en relación a los objetivos estratégicos.



Para el presente documento de Gestión se tomó en cuenta los siguientes objetivos estratégicos:

➤ **OEG 2:** Lograr el acceso de las personas a los servicios de salud con atención integral de calidad, con enfoque de derechos, interculturalidad, equidad y género, disminuyendo la morbilidad y mortalidad de los daños priorizados.



OEG 3: Fortalecer la capacidad resolutiva con personal capacitado, infraestructura, equipamiento de alta complejidad y un eficiente Sistema de Gestión de Pacientes, promoviendo acciones en servicios de salud, investigación y docencia con énfasis en las prioridades regionales.



1.5. JUSTIFICACION

La capacitación juega un papel preponderante ya que constituye un proceso constante y permanente, mediante el cual los trabajadores adquieren o desarrollan habilidades específicas relativas al trabajo y modifican sus actitudes frente a aspectos de la organización y el ambiente laboral en el que se desempeñan.



El recurso más importante en cualquier organización lo forma el personal implicado en las actividades laborales. Esto representa de suma importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de las personas influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.

Un personal motivado y que trabaja en equipo es pilar fundamental en las organizaciones exitosas que sustentan sus logros, ya que permite aumentar la eficacia tanto para la empresa como para sus trabajadores.



Todo ello nos conducen automáticamente a plantear un Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual 2016 , como uno de los elementos vertebrales para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas dentro de las organizaciones, direccionado a la optimización de los servicios de atención al usuario externo e interno de nuestro hospital.



1.6. BASE LEGAL

- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Modificatoria.
- Ley 30057 Ley del Servicio Civil
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y sus normas modificatorias.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus normas modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de Capacitación y Rendimiento para el sector público y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-2010 PCM.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de capacitación y rendimiento para el Sector Publico.
- Decreto Supremo 276-Ley de bases de la carrera administrativa y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
- Resolución Ministerial N° 514-95-SA /DM – reglamento del comité de becas y capacitaciones del Ministerio de Salud.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.
- Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA que aprueba Plan Estratégico 2014-2018 de Hospital Regional Lambayeque.



2. ANTECEDENTES DE LA CAPACITACION

2.1. LOS RECURSOS HUMANOS DEL HOSPITAL REGIONAL

El Hospital Regional Lambayeque cuenta con un personal permanente y temporal. El personal permanente está conformado por aquellos que cubren un cargo del Cuadro para Asignación del personal – CAP, cuyo régimen contractual es que el corresponde al Decreto Legislativo N° 276 – Ley Base de la carrera administrativa y de remuneraciones del sector público . En tanto, que el personal temporal está conformado por aquellos trabajadores que mantienen un vínculo contractual de naturaleza diversa, tales como: Contrato Administrativo de Servicios – CAS del Programa de Apoyo Gerencial y personal altamente calificado. A Noviembre del 2015, la cantidad total de





trabajadores es 1137, de los cuales 719 (63%) son del Régimen del Decreto Legislativo 276, y 418 (37%) son de la modalidad Cas, tal como se muestra en el Cuadro N°01.

CUADRO N° 01

REGIMEN CONTRACTUAL	CANTIDAD	PORCENTAJE
D.L.276	719	63
CAS	418	37
TOTAL	1137	100

❖ **Fuente:** Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos.

El personal según tipo de contrato y acorde al destaque designado para nuestro hospital está dividido en 5 grupos, Cargos de Confianza, Nombrado, Por Funcionamiento, destacado y personal CAS.

CUADRO N° 02

RECURSO HUMANO		
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE		
TIPO DE CONTRATACIÓN	TRABAJADORES	PORCENTAJE
Cargos de Confianza	3	0.2
Nombrado	54	4.7
Por Funcionamiento	626	55.05
Desatacado	36	3.16
CAS	418	36.76
TOTAL	1137	100%

❖ **Fuente:** Elaboración propia sobre la base de información de Recursos Humanos.

2.2. EJECUCION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2015

DENOMINACION	CANT.	TIPO DE ACCION	N° DE PARTIC	COSTOS
Departamento de Apoyo al Tratamiento	03	Cursos	51	5,020.00
	03	Pasantías		



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2016

“Año de la consolidación del Mar de Grau”

DENOMINACION	CANT.	TIPO DE ACCION	N° DE PARTIC	COSTOS
Departamento de Enfermería	04	Curso	50	12,880.00
	01	Taller		
	05	Pasantía		
	02	Capac. Serv		
Unidad de Salud y Seguridad Ocupacional	04	Curso	50	1,580.00
Departamento de Emergencias y Áreas Críticas	01	Curso	35	100.00
Departamento de Apoyo al Diagnóstico	03	Curso	45	7,420.00
	01	Curso Taller		
	03	Pasantía		
Departamento de Áreas Quirúrgicas	12	Curso	50	10,884.00
	03	Taller		
	01	Congreso		
	01	Pasantía		
Departamento de Áreas Clínicas	04	Curso	50	7,000.00
	04	Congreso		
	01	Pasantía		
Dirección General	01	Curso	01	1,540.00
	01	Congreso		
Dirección de Docencia	01	Visit. Guiada	02	3,080.00
Dirección de la Investigación	05	Cursos	65	6,000.00
	03	Pasantías		
Oficina de Patrimonio	01	Congreso	01	1,080.00
Oficina de Logística	02	Cursos	03	5,220.00
Oficina de Economía	01	Curso Taller	02	3,440.00
Unidad de Desarrollo Humano	01	Curso Taller	03	2,180.00
	01	Congreso		
Oficina de Gestión de la Calidad	01	Curso Taller	01	2,180.00



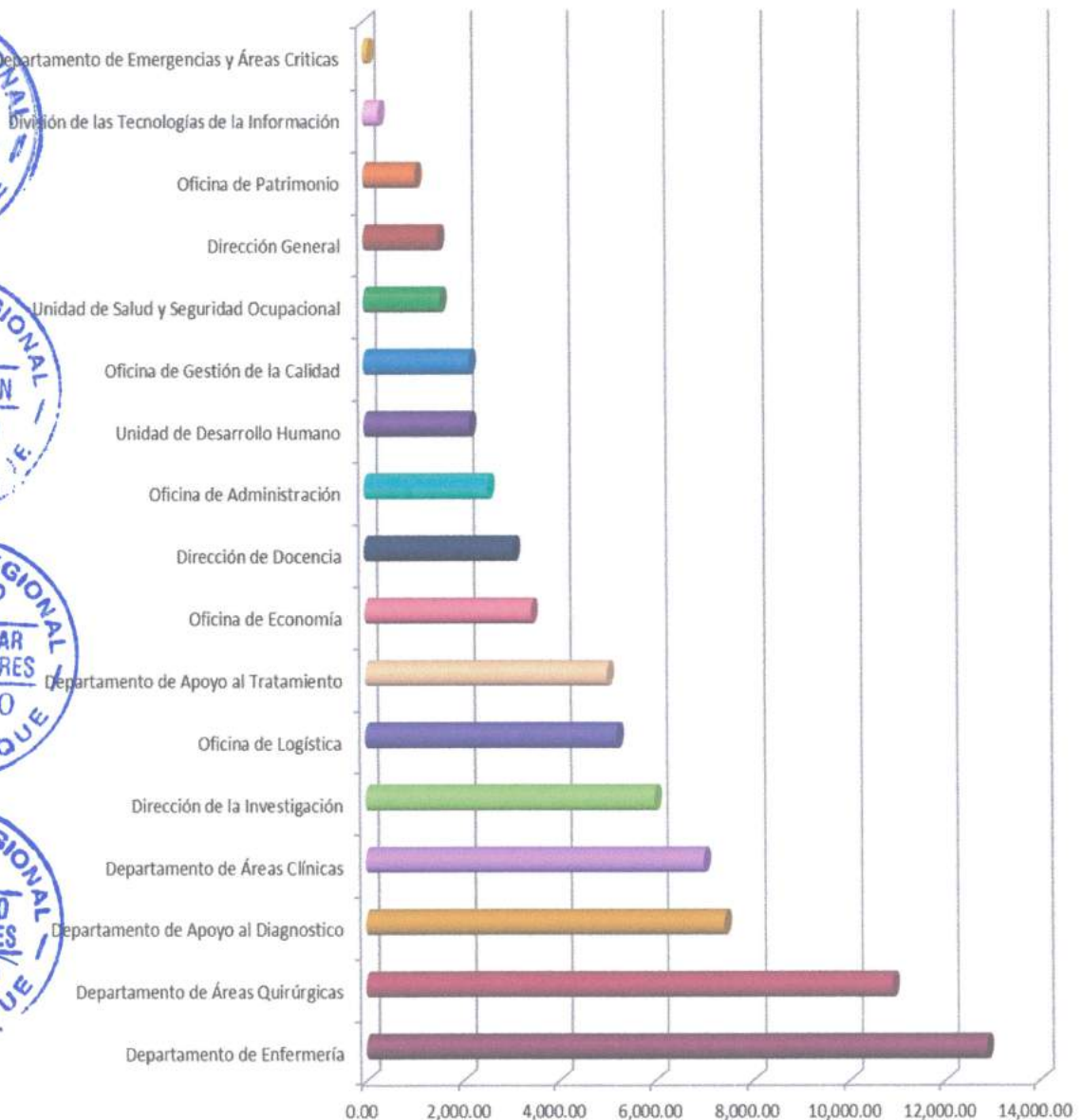
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP 2016
“Año de la consolidación del Mar de Grau”

DENOMINACION	CANT.	TIPO DE ACCION	N° DE PARTIC	COSTOS
Oficina de Administración	01	Curso	02	2,550.00
	01	Curso Taller		
División de las Tecnologías de la Información	01	Charla	70	320.00
Total	77		481	72,474.00



Se ejecutaron 77 acciones de capacitación entre cursos, cursos taller, taller y pasantías logrando capacitar a 481 trabajadores. La inversión en capacitación fue por los S/. 72.474.00, siendo el eje que más se ha invertido es el Departamento de Enfermería, como se puede ver en el siguiente gráfico:

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE





3. AMBITO DE APLICACIÓN

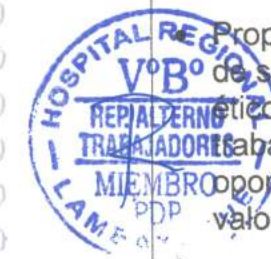
Las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015, tendrá un alcance a los servidores comprendidos en el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 “ Ley De Bases De La Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público” y el Decreto Legislativo 1057 que regula “El Régimen Especial De Contratación Administrativa de Servicios - CAS”

4. OBJETIVOS DE CAPACITACION

Los objetivos de capacitación del PDP Anual 2015 que se pretende alcanzar se han planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018 del Hospital Regional Lambayeque, según se detalla a continuación:






MATRIZ N° 01

OBJETIVOS DE CAPACITACION



OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2015
<ul style="list-style-type: none"> Promover e instalar una cultura institucional de servicio oportuno y de calidad que redunde positivamente en la eficacia de los servicios que presta el Hospital Regional Lambayeque. 	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar y adoptar valores y principios que permitan adquirir una cultura institucional con disciplina y técnicas de interacción orientadas a brindar calidad de atención.
<ul style="list-style-type: none"> Capacitar integralmente a las personas, en los ámbitos técnicos y profesionales, en base a las necesidades reales de cada puesto, para atender y superar las diferentes necesidades institucionales, a fin de brindar un mejor servicio y de ese modo contribuir al desarrollo del recurso humano de los sistemas asistenciales y administrativos de la institución. 	<ul style="list-style-type: none"> Actualizar los conocimientos y desarrollo de habilidades para el cumplimiento de las responsabilidades administrativas y técnicas de nuestro quehacer diario. Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico y profesional necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales.
<ul style="list-style-type: none"> Proporcionar una cultura de vocación de servicio, basada en contenidos éticos y axiológicos, desarrollando el trabajo con honestidad, eficacia y oportunidad, en consonancia con los valores y principios institucionales. 	<ul style="list-style-type: none"> Estimular actitudes de mejoramiento continuo para brindar una buena atención y servicio al cliente interno / externo como insumos determinantes en la consecución de su vocación de servicio, eficacia y eficiencia de sus funciones, gestiones y actividades de liderazgo y la gerencia de hoy.



OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2015
 <p>Fortalecer la gestión institucional, propiciando la obtención de mayores niveles de eficiencia y eficacia de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Lograr la gestión institucional a través de un buen manejo de los sistemas administrativos SIGA, SIAF. • Generar capacidad de autoevaluación, diagnóstico estratégico y autorregulación, en el marco de un sistema de mejoramiento permanente.
 <p>Fortalecer y desarrollar capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral especializada de calidad, priorizando a la población vulnerable, extendiendo la protección y rehabilitación de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Proporcionar al personal que labora en el hospital conceptos básicos para lograr que la atención y el servicio que se brinda al público en general sean de calidad priorizando aquella población vulnerable. • Garantizar el acceso de la población a la atención integral de la salud del individuo y la familia con enfoques de calidad, equidad y de prioridades. • Fomentar una actitud positiva de servicio para brindar excelencia.
 <p>Fortalecer el desarrollo de capacidades de rectoría en salud en los procesos administrativos del sistema de salud en el Hospital Regional Lambayeque</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar las competencias en elaboración de políticas, planes, normas y programas en materia de salud.
 <p>Mejorar la capacidad de respuesta frente a enfermedades de vigilancia epidemiológica promoviendo la promoción de estilos de vida y entornos saludables así como asegurar la atención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el Hospital Regional Lambayeque.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar capacidad de respuesta frente a enfermedades transmisibles y no transmisibles fortaleciendo las competencias del personal para la atención oportuna, especialmente de los diferentes daños sujetos a vigilancia epidemiológica.
 <p>Fortalecer competencias en los equipos de salud para elaboración de trabajos de investigación que aporten solución a los problemas de salud de la Región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar las competencias en los equipos de trabajo a través de cursos talleres para elaborar trabajos de investigación que estén inmersos a solucionar problemas de la salud a nivel regional.



OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2015
<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la Gerencia y Gestión en el personal de salud de las diferentes áreas administrativas y asistenciales para promover la generación de capacidades de los equipos técnicos en la programación presupuestal, elaboración de documentos de gestión (PEI, POI, ROF, MOF, CAP, MAPRO, TUPA), Programación de Inversiones. 	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer la gestión del personal para promover la generación de capacidades en equipos de trabajo para la elaboración de documentos de gestión a través de cursos talleres.
<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer capacidades de brigadistas y sociedad civil organizada para la prevención y atención de emergencias y desastres. 	<ul style="list-style-type: none"> Minimizar lesiones y pérdidas de vidas humanas, así como bienes y materiales en eventos inesperados. Tomar acciones inmediatas para limitar el área del problema. Responder en corto tiempo en atención de emergencias y desastres para realizar el control de la situación.



Se contemplan las principales fuentes de información para generar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2016:



5.1 Evaluación Diagnóstica

5.1.1. Diagnóstico de necesidades de Capacitación

Es un estudio sistemático, dinámico, flexible y participativo que permite identificar las brechas de competencias en el personal, las cuales requieren ser mejoradas mediante capacitación, para desempeñarse efectivamente en sus actuales o futuras funciones.

Dentro de los métodos utilizados se ha estimado en función a la identificación de los problemas en la **Reflexión de la práctica diaria**.



5.1.1.1. Reflexión de la práctica diaria(RPD)

La reflexión de la práctica diaria constituye una herramienta importante para el diagnóstico de necesidades de capacitación de los trabajadores de salud, puesto que permite detectar las necesidades desde la óptica de los propios trabajadores con relación a los problemas identificados en el quehacer cotidiano.



En el presente Plan se ha considerado las necesidades de capacitación proporcionada por los Jefes de Departamentos,



Servicios, Unidades, Oficinas de áreas administrativas y/o asistenciales del Hospital Regional Lambayeque, a través del instrumento denominado **Identificación de Problemas y/o necesidades de Capacitación de Áreas Asistenciales** (Ver Anexo n° 07) , **Identificación de Problemas y/o necesidades de Capacitación de Áreas Administrativas** (Ver Anexo n° 08) e **Identificación de Problemas y/o necesidades de Capacitación de los Programas Presupuestales** (Ver Anexo n° 09)



5.2. Evaluaciones de Desempeño Laboral:

Las fichas de evaluación de desempeño nos proporcionarán información valiosa sobre el rendimiento de los trabajadores.

La implementación sistemática de este programa nos permitirá procesar las calificaciones de los factores evaluativos como:

- ❖ **Indicador:** Número de personas que tienen promedio insuficiente, en las evaluaciones de desempeño semestrales o anuales.



5.3. Evaluación de la capacitación

Debe considerar dos aspectos:

- a) Constatar si la capacitación produjo las modificaciones deseadas en la conducta de los trabajadores, o por qué no se produjo.
- b) Verificar si los resultados de la capacitación tienen relación con la consecución de los objetivos institucionales. Mostrar por qué se lograron o no.



En el presente plan se ha estimado la evaluación de los resultados de la capacitación según Donald Kirkpatrick, siendo la evaluación considera según niveles:

- ✓ **Nivel 1. Reacción:** Permite medir el grado de satisfacción de los participantes con respecto a la acción de capacitación que acaban de recibir. Suele realizarse mediante un cuestionario al término del curso. Sirve fundamentalmente para valorar los aspectos positivos y negativos de una actividad formativa, con el fin de mejorarlo en ediciones futuras, para lo cual se aplicara una encuesta.



- ✓ **Nivel 2. Aprendizaje:** Intenta medir los conocimientos y habilidades adquiridos por los participantes a lo largo del curso. Para ello, se puede realizar pruebas de control de conocimientos antes y después de la acción formativa.

También se dan otros métodos como entrevistas con los alumnos (Internos) del curso o pruebas de habilidades, realización de un trabajo de campo, etc.

Las evaluaciones de este nivel determinan el grado en que los participantes realmente asimilaron lo que se les impartió, y puede estudiarse la relación entre el aprendizaje y algunas características de la acción de capacitación, como pueden ser: el contenido del





curso, las actividades de aprendizaje, la estructura del curso, los materiales y las herramientas empleadas, etc.

- ✓ **Nivel 3. Aplicación:** Intenta medir la aplicación en el trabajo de los conocimientos adquiridos, y en consecuencia se producen cambios en la prestación de los servicios. Estos cambios en la prestación del servicio pueden no ser inmediatos, y por tanto se deberá esperar, un tiempo, hasta poder hacer una valoración adecuada. Se estima aplicar entrevistas y/o cuestionarios a los trabajadores, además de la observación del desempeño laboral por parte del superior jerárquico, o mediante evaluación de indicadores (Ejemplo. Variaciones en el registro de historias clínicas, etc.) Permite decidir si la acción de capacitación debe ser rediseñada para lograr mejores resultados, o si se deben introducir cambios en el entorno laboral, o si se deben modificar los requisitos de acceso a la actividad educativa laboral.
- ✓ **Nivel 4. Resultados:** En este último nivel, el objetivo es evaluar el beneficio que ha producido la acción educativa. Este puede ser fundamentalmente de tipo financiero, satisfacción del usuario, o resultados en salud (morbimortalidad), y está vinculado a los resultados o a la imagen corporativa de la institución.

La finalidad de este nivel es medir si los objetivos planificados en la acción de capacitación se trasladan a la institución de forma efectiva y eficiente.

5.4. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

El cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas 2016 se evaluará a través de los siguientes indicadores:

1. % DE SERVIDORES BENEFICIARIOS DE CAPACITACION	
FORMULA	(Servidores capacitados / Total de servidores Programados) x 100
PROPOSITO	Identificar el porcentaje de servidores que recibió capacitación de acuerdo a la Ley N° 30220, Ley Universitaria

INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL
Numero de servidores a capacitar	Numero	400





2. EFICIENCIA DE LA CAPACITACION	
FORMULA	Presupuesto ejecutado en capacitación / N° de servidores capacitados.
PROPOSITO	Medir la óptima utilización de los recursos dedicados a capacitación



3. EFICACIA DE LA CAPACITACION	
FORMULA	N° de actividades asignadas en el POI / Sobre Numero de Actividades cumplidas del POI
PROPOSITO	Medir como el plan ha contribuido el cumplimiento de metas del hospital



INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	META ANUAL
Número de acciones programadas en el PDP 2016	Numero	169



CAPACITACIONES PROGRAMADAS POR DIFERENTES MODALIDADES	
GRUPO OCUPACIONAL	NUMERO
Capacitaciones Asistenciales	85
Capacitaciones Administrativos	42
Capacitaciones PpR	10
Capacitaciones Transversales	32
Total	169



% DE SERVIDORES EVALUADOS			
Indicador	Unidad de Medida	Meta Anual	
		%	CANT
Servidores Evaluados	Porcentaje	50	200





Se precisa que la evaluación de los participantes en acciones de capacitación se medirá a través de un formato de evaluación para medir el grado de asimilación de los conocimientos recibidos y de la aplicación práctica en la función que desarrolla en la dependencia donde presta sus servicios



6.1. CAPACITACIÓN

6.1. Niveles de Capacitación

Los niveles de capacitación contribuyen a determinar las futuras acciones de capacitación sobre la base de las brechas o necesidades de capacitación identificadas, por tanto la medición del impacto de capacitación se realizara a través de los tres niveles según **RESOLUCION DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 041-2011-SERVIR-PE**. Los niveles son:



➤ **NIVEL I: Orientación:**

La orientación tiene por objeto facilitar la integración en el puesto de trabajo en el corto plazo. Responde a las brechas o necesidades de capacitación identificadas durante el proceso de selección. Se da principalmente en los siguientes casos:

- Personas al servicio del Estado que ingresan a un puesto de trabajo.
- Desplazamiento conforme a la normativa sobre la materia.
- Otras que estén vinculadas a la integración en el puesto de trabajo.



➤ **NIVEL II: Preventivo y Correctivo:**

Orientado a la adecuación a los cambios y al cierre de brechas identificadas para el establecimiento de acciones de capacitación en el corto y mediano plazo. Comprende entre otros:

- El entrenamiento en la aplicación de nuevos procesos y tecnologías que requieran el desarrollo de capacidades.
- El entrenamiento en el desarrollo de los procesos existentes en la entidad.



➤ **NIVEL III: Desarrollo:**

Orientado al desarrollo de acciones de especialización y/o profundización de las competencias en el largo plazo. Procede también en los casos en los que los resultados demuestran que las personas al servicio del Estado cuentan con las competencias necesarias y suficientes para el adecuado desarrollo del puesto.

Este nivel de capacitación está orientado a atender las demandas de los programas de línea de carrera y sucesión.



6.2. Líneas de Capacitación

Una vez identificado el nivel, se deberán identificar las modalidades o acciones capacitación adecuadas a las necesidades, las cuales se han determinado según los procesos establecidos en el Régimen de la Ley del Ministerio de Salud, de las competencias del sector Salud. Además, en





caso de corresponder, se deberán contemplar acciones complementarias de capacitación.

Las líneas de capacitación son macro organizadores muy útiles para conocer la direccionalidad del PDP, en cuanto a la orientación de las competencias que necesitamos fortalecer en las personas al servicio del Estado vinculados a los procesos del sector salud.

La OIT - Organización Internacional del Trabajo considera dentro de las competencias laborales: a las competencias básicas (CB), competencias específicas (CE) y competencias transversales (CT), según se detalla:

Se clasifico las líneas de capacitación en 3:

a) **(CE) Orientación hacia Competencias Específicas:** relacionadas a las funciones o actividades que realiza.

- (CE) Proceso de Gestión Pública
- (CE) Proceso Producto Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios
- (CE) Proceso Recursos Humanos en Salud
- (CE) Proceso Desarrollo Informático
- (CE) Proceso Financiamiento
- (CE) Proceso Información para la Salud
- (CE) Proceso Inversión en Salud
- (CE) Proceso Logístico Integrado
- (CE) Proceso Organización
- (CE) Proceso Planeamiento
- (CE) Proceso Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres
- (CE) Proceso Promoción de la Salud
- (CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud
- (CE) Proceso Salud Ambiental
- (CE) Proceso Seguro Integral de Salud
- (CE) Proceso Asesoría Jurídica
- (CE) Proceso Defensoría de la Salud y Transparencia
- Otro

Se utilizará la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores.

b) **(CT) Orientación hacia Competencias Transversales:** fortalecen capacidades para el trabajo socializado en las buenas interrelaciones laborales.

- (CT) Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos
- (CT) Cultura organizacional y Clima Laboral
- (CT) Liderazgo y Coaching
- (CT) Atención al cliente
- (CT) Expresión escrita y formulación de documentos normativos





- Otro

Se utilizará la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores.

c) **(CB) Orientación hacia Competencias Básicas:** que tienen vinculación con las tareas operativas de las actividades que realiza.

- (CB) Idiomas
- (CB) Ofimática
- (CB) Tecnologías de Información y Comunicación
- (CB) Servicios Auxiliares
- Otro

Se utilizará la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores. (VER ANEXO N° 04)

6.3. Estrategias de Capacitación

Para la implementación del presente Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015, se impulsará las siguientes estrategias que nos permitirá el logro de los objetivos institucionales.

- ❖ Promover el desarrollo e implementación de convenios de capacitación con instituciones formadoras y/o Escuelas Nacionales de los entes rectores de la administración pública.
- ❖ Impulsar acciones de capacitación mediante el intercambio de experiencias exitosas, lo cual permitirá compartir conocimiento y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades del personal.
- ❖ Ejecutar acciones de capacitación corporativas, las cuales de desarrollaran en tanto los objetivos de capacitación sean afines entre las Direcciones u Oficinas, beneficiadas con la capacitación.

6.4 **Modalidad de Capacitación:** Se ha considera tres modalidades de capacitación

- ❖ **Modalidad Presencial:** Aquella en la cual hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores.
- ❖ **Modalidad No Presencial:** Aquella en la cual no hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores. En este rubro están:
- ❖ **Educación a Distancia:** Es un sistema de comunicación que sustituye la interacción personal en el aula del ponente con trabajador, por un conjunto de materiales didácticos con el apoyo de una organización tutorial. Propicia el aprendizaje autónomo y el trabajo en equipo de los trabajadores.
- ❖ **Educación Virtual:** Sistema en el cual los materiales didácticos y la relación entre el facilitador o tutor y el trabajador se realizan a través del sistema informático. Este tipo de capacitación puede





proporcionar las mismas modalidades que el presencial, si se cuenta con la tecnología suficiente.

❖ **Modalidad Mixta:** Combina el tipo presencial con el no presencial.

7. PRESUPUESTO

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado corresponden al año 2016, serán financiados con Recursos Ordinarios (RO); Recursos Directamente Recaudados (RDR) y Presupuesto por Resultado (PpR), los mismos que ascienden **S/. 494,990.00** (Cuatrocientos noventa y cuatro mil novecientos noventa soles) (**Ver ANEXO N° 06**)


8. RESPONSABILIDAD

La Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación es el órgano responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015 de la Administración del Hospital Regional Lambayeque.


9. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité validaron el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2016, tomando como referencia la información proporcionada por la Dirección de Docencia, el Departamento de Capacitación, Unidad de Desarrollo Humano y todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Lambayeque.






 Dr. Enrique Fidel Altamirano Mego
 Director Ejecutivo
 Presidente de Comité


 Mg. Mirtha Alvarado Tenorio
 Responsable del Área de Capacitación
 Miembro del Comité


 Med. Ángel David Aguinaga Fernández
 Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano
 Secretario de Comité


 Dra. María Mercedes Seituque Valderrama
 Representante Titular de los trabajadores
 Miembro del Comité


 Ing. Luis Enrique Rivas Adanaqué
 Jefe de la Oficina de Planeamiento
 Miembro del Comité


 Lic. Enf. Rosanna Lizeth Verástegui Araujo
 Representante Alterno de los trabajadores
 Miembro del Comité



ANEXOS



ANEXO 01

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION

AREAS ASISTENCIALES

DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Necesidad de Capacitación en Sistema de Dispensación en Dosis Unitaria (SDMDU)
2	Necesidad de Capacitación en Farmacotécnia
3	Necesidad de Capacitación en gestión de UPSS Farmacia
4	Falta de difusión de los procedimientos operativos de Farmacotécnia
5	Necesidad de capacitación en Estrategia Sanitaria VIH-SIDA
6	Ausencia capacitación en protocolos de atención en nutrición
7	Ausencia de capacitación en actualización en tratamiento de la obesidad
8	Falta de capacitación en nutricionistas de temas de hemodiálisis
9	Ausencia de especialización de nutricionistas en terapia nutricional en síndrome metabólico
10	Deficiente abordaje y tratamiento de pacientes con trastornos de salud mental.
11	Deficiencias en el abordaje y tratamiento del proceso teratológico.
12	Necesidad de actualización en el manejo social de pacientes con enfermedades crónicas degenerativas y salud mental



FARMACIA

NUTRICION

PSICOLOGIA

SOCIAL



DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escasa competencia en atención a recién nacido con complicaciones y neonato quirúrgico
2	Deficiencia en el manejo del neonato con soporte ventilatorio invasivo y no invasivo
3	Falta de competencias en atención inmediata del recién nacido
4	Deficiencia en el manejo del paciente neurocrítico adulto
5	Limitadas competencias en el manejo de bioingeniería en ventilación mecánica
6	Limitadas competencias en la prevención, manejo y cuidado del paciente con diabetes y sus complicaciones.
7	Limitadas competencias en la prevención, manejo y cuidado del paciente con Hipertensión y sus complicaciones.
8	Deficiencia en el manejo de cuidados paliativos en el paciente oncológico
9	Limitadas competencias en la administración de medicamentos oncológicos (citostáticos)
10	Deficiencia en el manejo de actividades preventivo promocionales del cáncer
11	Deficiente procesos de higiene y desinfección hospitalaria: ambientes, materiales y superficies altas
12	No trazabilidad de los artículos estériles





DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiencia en la atención de enfermería en el cuidado del paciente que ingresa en situación de emergencia
2	Ineficientes Telecomunicaciones en Emergencias y Desastres
3	Deficiencia en el manejo de enfermería en pacientes pediátricos post anestesia en el área de resonancia magnética
4	Limitadas competencias en la asistencia de procedimientos de radiología intervencionista
5	Limitadas competencias en el manejo del inyector de contraste y efectos adversos de los medicamentos en el área de tomografía y resonancia
6	Limitadas competencias en el manejo del paciente poli traumatizado
7	Deficiencia en el manejo del paciente microquirúrgico
8	Déficit en el manejo y cuidados de drenajes en pacientes pos operados
9	Limitadas competencias en el manejo de técnicas de instrumentación en los procedimientos de urología (Urodinamias, cateterismo uretral, cateterismos renales percutaneos, etc)
10	Limitadas competencias en técnicas de instrumentación en los procedimientos endoscópicos de gastroenterología (mucosectomias, CPRE, uso de argón plasma, eco endoscopias, termoterapias, uso de elementos de electroterapia, cateterismo gástrico percutáneo, termoterapias, uso de elementos de electroterapia)
11	Limitadas competencias en técnicas de instrumentación en los procedimientos Terapéuticos de cardiología intervencionista (PCA; CIA; Valvuloplastias Mitral, Aortica y pulmonar, etc.).
12	Deficiencia en el manejo del paciente neurocrítico pediátrico
13	Falta de unificación de criterios en el manejo y administración de hemoderivados





SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Curso Taller de Audiometrías bajo estándares del "Council for Accreditation in Occupational Healthing Conservation USA"
2	Desactualización en técnicas de identificación e intervención de riesgos psicosociales relacionados al trabajo.

DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desactualización en el manejo de doopler transcraneal en terapia neurointensiva
2	Desactualización en broncospia
3	Falta de acreditación actualizada de rcp básico y avanzado neonatal
4	Falta de unificación de criterios y deficiencia en el manejo de la terapia de nutrición enteral y parenteral
5	Falta de competencias en imagenología neonatal: ecografía transfontanelar y ecocardiografía básica

DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escazo conocimiento en el procesamiento de exámenes inmunohematológicos
2	Escazo conocimiento en técnicas de control de calidad de procesos y hemocomponentes.
3	Escazo conocimiento en Terapia Celular.
4	Escazo conocimiento en colecta de Progenitores hematopoyéticos.



DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desactualización de marcadores tumorales
2	Desactualización de procesamiento para pruebas hormonales
3	Desactualización de criterios hematológicos
4	Dificultades de la fase pre analítica de laboratorio.
5	Inadecuado manejo en las medidas de radio protección de la competencia de enfermería de otros servicios del hospital

DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Insuficiente campo de intervención en el diagnóstico y tratamiento del paciente odontopediátrico
2	Insuficiente desarrollo en el manejo quirúrgico de pacientes con patología otológica crónica
3	Insuficiente desarrollo en el manejo quirúrgico de pacientes con patología rinosinusal crónica
4	Insuficiente desarrollo en el manejo quirúrgico de pacientes con patología laríngea
5	Insuficiente desarrollo en el diagnóstico específico y tratamiento de los pacientes con patología audiovestibular
6	insuficiente desarrollo en el manejo quirúrgico de la patología funcional respiratoria nasal y de la pirámide nasal
7	Limitado entrenamiento en el manejo reconstructivo de úlceras crónicas, úlceras postraumáticas

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
 VºBº
DIRECCION PRESIDENTE PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
 VºBº
PERSONAL SECRETARIO PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
 VºBº
PLANEAMIENTO MIEMBRO PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
 VºBº
CAPACITACION MIEMBRO PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
 VºBº
REP. TITULAR TRABAJADORES MIEMBRO PDP

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
 VºBº
REP. ALTERNO TRABAJADORES MIEMBRO PDP

LABORATORIO CLINICO

MEDICINA NUCLEAR

ODONTOLOGIA

OTORRINOLARINGOLOGIA

CIRUGIA PLASTICA



DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso entrenamiento en cirugía urológica laparoscópica
2	Escaso adiestramiento en tratamiento de cáncer urológico: próstata y riñón
3	Escaso entrenamiento en patología de piso pélvico e incontinencia
4	Ausencia de especialización de los oftalmólogos en patologías de retina y vítreo
5	Falta de entrenamiento en técnicas laparoscópicas para el estudio de infertilidad
6	Falta de entrenamiento en infertilización en vitrio



DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiencia en la realización e interpretación de pruebas de perfusión miocárdica (medicina nuclear)
2	Limitado conocimiento en ecografía renal
3	Limitada aplicación de Bioseguridad
4	Limitada capacidad administrativa en manejo de unidades de visita domiciliaria y hospitalización a domicilio





DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiente capacitación para la realización de ecografías y BAAF tiroideas.
2	Limitada aplicación de Bioseguridad
3	Insuficiencia en la actualización de conocimientos sobre manejo de enfermedades autoinmunes
4	Personal con necesidades de capacitación y destreza en rehabilitación de problemas de aprendizaje y problemas de deficiencias intelectuales (retraso mental) y de adaptación social
5	Personal con necesidades de capacitación y destreza en rehabilitación de lesiones medulares
6	Personal con necesidades de capacitación y destreza en terapia ocupacional, y elaboración y adaptación de ayudas biomecánicas
7	Personal con necesidades de actualización y destreza de rehabilitación en amputados, quemados y trastornos posturales.

UNIDAD DE GESTIÓN AL PACIENTE

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Limitado conocimiento de las normas, procesos, metodologías del sistema integrado de salud, y demás seguros.
2	Desconocimiento de comunicación estratégica y relaciones públicas para atención al usuario de hospitales
3	Limitado conocimiento en seguridad informática y gestión de riesgos
4	Desconocimiento de identificación de billetes y monedas falsas.
5	Desconocimientos de las Normativas de seguros



ENDOCRINOLOGIA

REUMATOLOGIA

MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACION

MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACION

GESTIÓN AL PACIENTE

GESTIÓN AL PACIENTE



SALUD AMBIENTAL

Nº PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

- 1 Organizar respuestas ante desastres naturales y mitigar su impacto.
- 2 Enfatizar acciones en higiene alimentaria y zoonosis.





ANEXO N° 02

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION

AREAS ADMINISTRATIVAS



DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
	Poco conocimiento Sobre Enfermedades Autoinmunes



DIRECCION DE DOCENCIA	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso desarrollo de la competencia docente en el personal asistencial
2	Actualización en procedimientos relacionados a capacitacion



DIRECCION DE LA INVESTIGACIÓN	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiencia en la identificación y sensibilidad fúngica en cultivos de enfermedades micóticas superficiales y profundas.
2	Desconocimiento en la edición digital de revistas científicas con el sistema Open Journal System (OJS) 5ta edición.
3	Desconocimiento en el procesamiento de pruebas para el diagnóstico de enfermedades autoinmunes (ANA, ANCA, dDNA, entre otros) por el método de inmunofluorescencia indirecta.
4	Deficiencia en la revisión de los proyectos de investigación cualitativa
5	Deficiencia en modelamiento de datos epidemiológicos.
6	Fortalecimiento en los mecanismos de resistencia bacteriana y conocimiento de nuevas técnicas.
7	Desconocimiento en identificación de bacterias anaerobias.





PATRIMONIO

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Personal carece de acreditación obligatoria ante la superintendencia de bienes estatales, para poder laborar en el área de patrimonio
2	Desactualización de dominio técnico profesional en los procedimientos de gestión de los bienes estatales, según resolución 046-2015/sbn, que aprueba la directiva n°001-2015/sbn.
3	Desconocimiento de los procedimientos técnico-contables que implanta la dirección nacional de contabilidad pública con referente a transferencia de bienes.
	Falta de preparación del personal en la ejecución del acto de disposición de subasta pública.

LOGISTICA

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimientos de los sistemas informáticos y administrativos para efectuar los registro de ingresos y salidas de órdenes de compra así como las pecosas.
2	Desconocimientos parciales de métodos de valuación de inventarios y saneamientos de los almacenes públicos.
	Escaso conocimiento en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones del Estado y sus modificaciones.

ECONOMIA

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso entrenamiento en las Nuevas Técnicas de Contabilidad
2	Escasa capacitación en Sistemas de Gestión y Administración del Estado SIAF. y SIGA.
3	Escasos conocimientos en técnicas y mecanismos de prevención y control previo





MANTENIMIENTO

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Se evidencia la Falta de capacitación al personal de mantenimiento Biomédico, relacionados a Ingeniería Hospitalaria
2	Capacitar a Personal Profesional - Técnico en cursos de Mantenimiento de Grupos Electrónicos Duración mínima 40 horas.
3	Existe Necesidad de actualización en nuevos sistemas de equipamiento hospitalario de equipos de soporte de vida

UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso conocimiento en Diseño de Perfiles de Puestos, Evaluación y Desarrollo por Competencias
2	Escaso conocimiento en proceso de planilla electrónica y otros
3	Escasos conocimientos en procesos administrativos Disciplinarios y procedimiento administrativo sancionador

PLANEAMIENTO

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF.
2	Actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa – SIGA.
3	Escasa capacitación en la Modernización de la Gestión Pública y Documentos de Gestión según Ley SERVIR.
4	Actualización en conocimientos de Costos





GESTION A LA CALIDAD

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento de aplicativos para el procesamiento de datos en Salud.
2	Limitado conocimiento para la metodología de elaboración de guías clínicas y protocolos.
3	Desconocimiento del uso del CIE 10 y CPT

ADMINISTRACIÓN

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso conocimiento en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones del Estado y sus modificaciones
2	Escasos conocimientos en procesos administrativos disciplinarios
3	Escaso conocimiento en tesorería gubernamental

DIVISIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento en Administración y Configuración de Plataforma Blade HP
2	Desconocimiento en Gestión de la Seguridad Informática y de la Información
3	Desconocimiento en Diseño de Data Center
4	Desactualización en Certificación Linux
5	Desactualización en Java Web





ANEXO N° 03

IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION

PROGRAMAS ESTRATEGICOS PRESUPUESTALES (PpR)



PROGRAMA PRESUPUESTAL ARTICULADO NUTRICIONAL

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento en la adecuada toma de medidas antropométricas
2	Falta de conocimientos en las competencias para la aplicación de los pasos requeridos para una adecuada consejería en lactancia materna exclusiva aplicación de la técnica de relactación / lactancia inducida



PROGRAMA PRESUPUESTAL DE SALUD MATERNO NEONATAL

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiente manejo en el diagnóstico y tratamiento de las infecciones de transmisión sexual



PROGRAMA PRESUPUESTAL DE PREVENCION Y CONTROL DE CANCER

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiencia atención en el manejo de actividades preventivo promocionales del cáncer





PROGRAMA PRESUPUESTAL DE ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Aplazamiento de resultados laboratoriales por desconocimiento de técnicas especializadas diagnosticas laboratoriales.
2	Falta de capacitación en el manejo y manipulación de equipos para exámenes especializados

PROGRAMA PRESUPUESTAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE SALUD MENTAL

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiente atención integral de salud a pacientes con problemas y/o trastornos mentales
2	Deficiente conocimiento de las definiciones operacionales de las actividades de salud mental e indicadores del programa

PROGRAMA PRESUPUESTAL REDUCCION DE LA VULNERABILIDAD DE EMERGENCIAS POR DESASTRES

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Poco conocimiento en la implementación de las actividades de salud, enmarcados en la gestión del riesgo del desastre
2	Poco conocimiento de la normatividad legal para la elaboración de documentación de gestión de riesgo de desastre





ANEXO 04

LINEAS DE CAPACITACION

Las líneas de capacitación son macro organizadores muy útiles para conocer la funcionalidad del PDP, en cuanto a la orientación de las competencias que necesitamos fortalecer en las personas al servicio del Estado vinculados a los procesos del sector salud.



- (CE) Proceso de Gestión Pública
- (CE) Proceso Producto Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios



- (CE) Proceso Recursos Humanos en Salud
- (CE) Proceso Desarrollo Informático
- (CE) Proceso Financiamiento
- (CE) Proceso Información para la Salud
- (CE) Proceso Inversión en Salud
- (CE) Proceso Logístico Integrado
- (CE) Proceso Organización



- (CE) Proceso Planeamiento
- (CE) Proceso Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres
- (CE) Proceso Promoción de la Salud
- (CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud
- (CE) Proceso Salud Ambiental
- (CE) Proceso Seguro Integral de Salud
- (CE) Proceso Asesoría Jurídica



- (CE) Proceso Defensoría de la Salud y Transparencia
- (CT) Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos
- (CT) Cultura organizacional y Clima Laboral
- (CT) Liderazgo y Coaching
- (CT) Atención al cliente
- (CT) Expresión escrita y formulación de documentos normativos
- (CB) Idiomas



- (CB) Ofimática
 - (CB) Tecnologías de Información y Comunicación
 - (CB) Servicios Auxiliares
 - Otro
- Se clasifico las líneas de capacitación en 3:



- ❖ **(CE) Orientación hacia Competencias Específicas:** relacionadas a las funciones o actividades que realiza.
- (CT) **Orientación hacia Competencias Transversales:** fortalecen capacidades para el trabajo socializado en las buenas interrelaciones laborales
- (CB) **Orientación hacia Competencias Básicas:** que tienen vinculación con las tareas operativas de las actividades que realiza.

Se utilizó la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores.



ANEXO N° 05 **MODALIDADES EDUCATIVAS**

1. REFORZAMIENTO: Modalidad Educativa de capacitación, proyectada a lograr una mejora en la competencia ya adquirida.

Comprende las siguientes modalidades:



a. CAPACITACION EN SERVICIO (Practica) :

Capacitación que se obtiene del desempeño o la práctica técnico profesional en la labor diaria y de la realimentación inmediata.

Se desarrolla preferentemente en el mismo centro de trabajo, de persona a persona, vía un facilitador.



b. PASANTIA:

Capacitación que realiza en un campo clínico altamente calificado, a donde se traslada el participante integrándose al equipo de trabajo. Proporciona habilidades y destrezas en un tema específico. Requiere del apoyo de un tutor o permanente.



c. SEMINARIO:

Modalidad en la que se estudia e investiga un tema a profundidad para lo cual el docente señala los componentes del tema y las fechas en que estos serán tratados, indicando la bibliografía a usar.

2. ACTUALIZACION: Modalidad educativa de capacitación, proyectada a lograr la adquisición de nuevos conocimientos sobre la formación basal.

Permite la difusión de los avances científicos y tecnológicos.
Comprende las siguientes modalidades:



a. TALLER:

Modalidad de capacitación caracterizada por la presencia activa de los participantes en relación directa con el facilitador, quien planifica los contenidos a desarrollar a partir de los objetivos de aprendizaje que se precisa alcanzar, obteniendo productos específicos de acuerdo al contenido temático.

Requiere de un moderador y una selección homogénea de participantes.



b. CONFERENCIA:

Es una actividad educativa en la que un expositor calificado diserta sobre algún punto doctrinal de la especialidad. Su valor agregado es la difusión de conocimientos y experiencias del experto. Tiene una duración entre 45 y 60 minutos.

Se escoge la conferencia cuando el tema a actualizar o el nivel del mismo es de dominio poco común.



c. CONGRESO:

Conjunto de actividades, caracterizando como una reunión de especialistas en la que se informa sobre los avances y/o investigaciones en determinado campo del saber. Brinda información y conocimiento de



varios temas en una disciplina. No implica la adquisición de competencias y desarrolla espíritu solidario y corporativo, culminando con conclusiones y recomendaciones. Requiere ponentes altamente calificados.

Valor curricular mínimo 02 créditos.



d. **CURSO:**

Actividades educativas con elementos de aprendizaje planificados (supervisión, monitoreo, evaluación, certificación) y secuenciados bajo la forma de contenidos estructurados.

Usualmente se realiza en aula.

Se abordan temas específicos que son divididos en unidades de aprendizaje o módulos, con objetivos de aprendizaje definidos en cuanto a competencias a lograr.

Valor curricular mínimo de 01 crédito.



e. **FORO:**

Discusión grupal de carácter informal sobre un tema o situación, bajo conducción de un coordinador. El objetivo es permitir la libre expresión de ideas y opiniones entre los integrantes del grupo para llegar a conclusiones. Se da lugar al debate y el coordinador extrae las conclusiones.

Tiene una duración entre 60 a 120 minutos



f. **MESA REDONDA:**

Actividad que reúne a un grupo de expertos bajo la coordinación de un moderador, en que se discute ante una audiencia, sobre un tema controversial. Su objetivo es analizar el tema desde puntos de vista divergentes u opuestos, esclareciendo y ampliando la perspectiva de los participantes.

Concluye con un resumen de las diferentes posiciones por parte del moderador.

Tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposiciones y 20 a 30 minutos de preguntas y respuestas.



g. **PANEL:**

Actividad caracterizada por una reunión de expertos bajo la coordinación de un moderador en la que los panelistas dialogan o conversan sobre un tema, desde su particular punto de vista, interactuando entre sí con la finalidad de integrar sus perspectivas o complementarlas, logrando que la audiencia tenga la visión integral de una tema. Tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposición.

Se escoge un panel cuando el tema a tratar puede ser abordado simultáneamente a discutido con una perspectiva consensuada.

Se convierte en Panel – Foro si se añade 20 a 30 minutos de discusión, preguntas y respuestas.





h. SIMPOSIO:

Reunión de expertos en la que se exponen diversos aspectos de un tema en forma ordenada y desde varios puntos de vista. Tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposición y 20 a 30 minutos de discusión, preguntas y respuestas.

Se escoge un simposio cuando el tema a tratar es complejo y debe ser dividido en partes para que cada especialista dé una versión desde su experticia, debiendo los participantes hacer una integración.





ANEXO N° 06

PRESUPUESTO GENERAL

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2016

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

AREAS ASISTENCIALES

N°	DIRECCION / DEPARTAMENTO / SERVICIO / UNIDAD	PRESUPUESTO ANUAL
1	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	S/. 28,200.00
2	DEPARTAMENTO ENFERMERIA	S/. 55,480.00
3	UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL USSO	S/. 3,660.00
4	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS	S/. 14,800.00
5	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO	S/. 17,780.00
6	DEPARTAMENRO DE AREAS QUIRURGICAS	S/. 36,220.00
7	DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS	S/. 38,060.00
8	UNIDAD DE GESTION DEL PACIENTE	S/. 13,280.00
9	SALUD AMBIENTAL	S/. 4,320.00
SUB – TOTAL 1		S/. 211,800.00

AREAS ADMINISTRATIVAS

N°	DIRECCION / DEPARTAMENTO / SERVICIO / UNIDAD	PRESUPUESTO ANUAL
1	DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD	S/. 3,120.00
2	DIRECCION DE DOCENCIA	S/. 6,870.00
3	DIRECCION DE INVESTIGACION	S/. 18,190.00
4	UNIDAD DE PATRIMONIO	S/. 3,960.00
5	UNIDAD DE LOGISTICA	S/. 7,160.00
6	UNIDAD DE ECONOMIA	S/. 8,220.00
7	UNIDAD DE MANTENIMIENTO	S/. 11,480.00
8	UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO	S/. 6,100.00
9	OFICINA DE PLANEAMIENTO	S/. 13,150.00
10	OFICINA GESTION DE LA CALIDAD	S/. 10,500.00
11	OFICINA DE ADMINISTRACION	S/. 9,770.00
12	DIVISION TEGNOLOGIAS DE LA INFORMACION	S/. 23,940.00
SUB – TOTAL 2		S/. 122,460.00

PROGRAMAS ESTRATEGICOS PRESUPUESTALES (PpR)

N°	DIRECCION / DEPARTAMENTO / SERVICIO / UNIDAD	PRESUPUESTO ANUAL
1	PROGRAMA ARTICULADO NUTRICIONAL	S/. 5,840.00
2	PROGRAMA DE SALUD MATERNO NEONATAL	S/. 12,000.00
3	PROGRAMA DE PREVENCION Y CONTROL DE CANCER	S/. 1,000.00
4	PROGRAMA DE ENF. METAXENICAS Y ZONOSIS	S/. 3,000.00
5	PROGRAMA PREVENCION Y CONTROL DE SALUD MENTAL	S/. 4,320.00
6	PROGRAMA EMERGENCIAS POR DESASTRES	S/. 7,020.00



SUB – TOTAL 3	S/.21,730.00
CAPACITACIONES TRANSVERSALES	
VºBº CAPACITACIONES TRANSVERSALES	S/. 139,000.00
SUB – TOTAL 4	S/. 139,000.00
TOTAL	S/. 494,990.00





ANEXO N° 07 MATRICES PDP 2015



ÁREAS ASISTENCIALES



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

RESPONSABLE: DR. PERCY DIAZ MORON

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MINSU	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS /CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL								PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO							
												MED.	ENT.	OBST.	Otro (Esp.)		ZTB	Z78	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC.	PROF.ASIST.	PROF.ADM.		TEC.ASIST.	TEC.ADM.	RDR	RO	Dona.	PPR		
FARMACIA	1		Necesidad de Capacitación en Sistema de Dispensación en Dosis Unitaria (SDMDU)	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Capacitación en SDMDU	Cumplimiento de la Norma Técnica SDMDU	Presencial	Pasantía	Lima	Lima	300					Q.F. Elena Luján Túpez	ZTB										X			S/ 3,780.00	RDR		
	2		Necesidad de Capacitación en Farmacotecnia	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Capacitación en preparados oficinales y fórmulas magistrales	Elaboración óptima de preparados oficinales y fórmulas magistrales	Presencial	Pasantía	Lima, 2 meses	Lima	300					Q.F. Cesar Galvez Grosso	ZTB										X			S/ 3,780.00	RDR		
	3		Necesidad de Capacitación en gestión de UPSS Farmacia	(CE) Proceso de Gestión Pública	Capacitación en gestión de UPSS Farmacia	Cumplimiento de la normatividad y legislación vigente referente a UPSS Farmacia	Presencial	Pasantía	Lima, 1 mes	Lima	150					Q.F. Verónica Carranza Romero	ZTB										X			S/ 2,820.00	RDR		
	4		Falta de difusión de los procedimientos operativos de Farmacotecnia	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Capacitación en servicio por parte del profesional Químico Farmacéutico	Conocimiento técnico en la preparación de fórmulas magistrales y oficinales	Presencial	Capacitación en Servicio	Chiclayo, 1 mes	Chiclayo	15					Q.F. Jorge Custodio Horna			X								X			S/ 1,600.00	RDR		
	5		Necesidad de capacitación en Estrategia Sanitaria VIH-SIDA 1.- Seguimiento farmacoterapéutico, 2.- Fuentes de Información - Investigación Científica y utilización de sistemas informáticos, 3.- Seguridad en el uso de medicamentos 4.- Aplicación de criterios farmacoterapéuticos en pacientes especiales (embarazos, pediatría, geriátria).	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Capacitación en Estrategia Sanitaria VIH-SIDA	Cumplimiento de la normatividad y legislación vigente referente a Estrategia Sanitaria VIH-SIDA	Presencial	Pasantía	Lima, 1 mes	Lima	150					Q.F. Gina Cabeza Vera	ZTB	X										X			S/ 2,820.00	RDR	



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

RESPONSABLE: LIC. GABY MIMBELA YZAGA

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UMD. ORGANCA /	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO			Nombre de participantes (ANEEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO		
												MED.	ENF.	ORST.								Otro (Esp.)	RDR	RO
NEONATOLOGIA	1		Escasa competencia en atención a recién nacido con complicaciones y neonato quirúrgico	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Fortaleciendo competencias en atención a recién nacido con complicaciones y neonato quirúrgico	Conocimiento y habilidad en el manejo del recién nacido complicado y postoperado	Presencial	Capacitación en servicio	Neonatología - HRL	Chiclayo	600 horas	X	X		Enfermeros Neonatología (16)	X		Nivel II	I TRIM	Enero a Marzo	S/ 2,500.00	X		
SERVICIO CENTRAL DE UCI NEONATAL	2		Deficiencia en el manejo del neonato con soporte ventilatorio invasivo y no invasivo	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo del neonato con soporte ventilatorio invasivo y no invasivo	Conocimientos y habilidades en el manejo del neonato ventilado; invasivo y no invasivo	Presencial	Capacitación en servicio	UCI Neonatal - HRL	Chiclayo	24 horas	X	X		Enfermeros UCI Neo	X		Nivel III	III TRIM	Agosto	S/ 2,500.00			X
SERVICIO ATENCION INMEDIATA	3		Falta de competencias en atención inmediata del recién nacido	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Fortaleciendo competencias en atención inmediata al recién nacido	Conocimiento y habilidad para la estabilización del neonato	Presencial	Capacitación en servicio	Atención inmediata - HRL	Chiclayo	27 horas	X	X		Enfermeros de Atención Inmediata	X		Nivel II	III TRIM	Julio	S/ 1,080.00			X
SERVICIO UCI	4		Deficiencia en el manejo del paciente neurocrítico adulto	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo del paciente neurocrítico	Manejo especializado del paciente neurocrítico	Presencial	Pasantía	Hospital de Ciencias Neurológicas	Lima	150 horas		X		Verónica Bustamante Sipion	X		Nivel III	II TRIM	Mayo	S/ 2,820.00			
SERVICIO UCI	5		Limitadas competencias en el manejo de biogeniería en ventilación mecánica	(CE) Proceso Organización	Biogeniería en Ventilación Mecánica	Personal capacitado para la formación de Unidad de Biogeniería - HRL	Presencial	Pasantía	Hospital Guillermo Almenara Yrigoin	Lima	300 horas		X		Liliana Arasco Jelaceo	X		Nivel II	IV TRIM	Octubre - Noviembre	S/ 3,780.00			X
SERVICIO CONSULTA EXTERNA	6		Limitadas competencias en la prevención, manejo y cuidado del paciente con diabetes y sus complicaciones.	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Prevención, manejo y cuidado del paciente con diabetes y sus complicaciones	Conocimiento y habilidades en el manejo integral del paciente con diabetes	Presencial	Pasantía	Hospital Daniel Alcides Carrión	Lima	150 horas		X		Jaqueline Muro Bautista	X		Nivel II	II TRIM	Abril	S/ 2,820.00			X

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

RESPONSABLE: LIC. GABY MIMBELA YZAGA

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL						NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
												MED.	ENF.	OBST.	Otro (Esp.)			TEC. ADM.	TEC. ASIST.	PROF. ADM.	PROF. ASIST.	FUNC.	DIRECTIVO					OTROS	CAS	728	278
SERVICIO EMERGENCIA	13		Deficiencia en la atención de enfermería en el cuidado del paciente que ingresa en situación de emergencia	(CE) Proceso protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Cuidado del paciente que ingresa en situación de emergencia	Atención eficaz y eficiente de enfermería en el paciente que ingresa en situación de emergencia	Presencial	Pasantía	Hospital Loayza	Lima	300 horas	X			X					X					Junio	S/ 3,780.00					
	14		Ineficientes Telecomunicaciones en Emergencias y Desastres	(CE) Proceso organización	Telecomunicaciones en emergencias y desastres	Óptimas telecomunicaciones en emergencias y desastres	Presencial	Curso-Taller	HRL	Chiclayo	30 horas	X	X	técnicos de enfermería	X				X						Octubre	S/ 1,080.00			X		
	15		Deficiencia en el manejo de enfermería en pacientes pediátricos post anestesia en el área de resonancia magnética	(CE) Proceso protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo del paciente pediátrico post anestesia	Manejo adecuado en pacientes pediátricos post- anestesia.	Presencial	Capacitación en servicio	Imágenes HRL	Chiclayo	18 HORAS		X						X						Enero	S/ 500.00					
SERVICIO IMÁGENES	16		Limitadas competencias en la asistencia de procedimientos de radiología intervencionista	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Rol de la enfermera en procedimientos de Radiología intervencionista	Asistencia óptima con conocimiento en procedimientos de radiología intervencionista	Presencial	Capacitación en servicio	Imágenes HRL	Chiclayo	20 horas		X					X							Abril	S/ 2,000.00					
	17		Limitadas competencias en el manejo del inyector de contraste y efectos adversos de los medicamentos en el área de tomografía y resonancia	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Cuidado de enfermería en el área de Tomografía y Resonancia	Uso correcto del inyector de contraste y efectos adversos de los medicamentos en el área de tomografía y resonancia.	Presencial	Capacitación en servicio	Imágenes HR	Chiclayo	20 horas		X						X						Julio	S/ 2,000.00					



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

RESPONSABLE: LIC. GABY MIMBELA YZAGA

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS/CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL						NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
												MED.	ENF.	OBST.	Otro (esp.)			776	778	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC.					PROF. ASIST.	TEC. ASIST.	TEC. ADM.	RDR	RO	DOMA
HOSPITALIZACION CIRUGIA	18		Limitadas competencias en el manejo del paciente politraumatizado	(CE) Proceso protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Cuidado de enfermería al adulto politraumatizado	Cuidados óptimos de enfermería al paciente politraumatizado	Presencial	Pasantía	Clinica Angloamerica	Lima	150 horas	X						X	Mayra Llorco Prieto							III TRIM	Setiembre	S/ 2,820.00					
	19		Deficiencia en el manejo del paciente neuroquirúrgico	(CE) Proceso protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo del paciente neuroquirúrgico	Manejo especializado del paciente neuroquirúrgico	Presencial	Pasantía	Hospital Almirante	Lima	150 horas	X						X	Lidiana Miranda Malica							II TRIM	Mayo	S/ 2,820.00					
	20		Deficit en el manejo y cuidados de drenajes en pacientes posoperados	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Actualización en el manejo de drenajes	Manejo adecuado de los diferentes drenajes en paciente neuroquirúrgico, urológico, traumatológico, cirugía general	Presencial	Curso Taller	HRL	Chiclayo		30 horas	X					X	Enfermeras Cirugía A y B							I TRIM	Febrero	S/ 1,080.00					
PROCEDIMIENTOS	21		Limitadas competencias en el manejo de técnicas de instrumentación en los procedimientos de urología (Urodinamias, cateterismo uretral, cateterismo renales percutáneos, etc)	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Manejo de técnicas de instrumentación en los procedimientos de urología	Conocimiento, habilidad y destreza	Presencial	Pasantía	Hospital Nacional Arzobispo Loayza	Lima	150 horas	X						X	Jessica Tenorio Delgado							II TRIM	Junio	S/ 2,820.00					
	22		Limitadas competencias en técnicas de instrumentación en los procedimientos endoscópicos de gastroenterología (mucosectomias, CPRE, uso de argon plasma, eccendoscopias, termoterapias, uso de elementos de electroterapia, cateterismo gástrico percutáneo, termoterapias, uso de elementos de electroterapia)	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Manejo de técnicas de instrumentación en los procedimientos de endoscopias de gastroenterología	Conocimiento, habilidad y destreza	Presencial	Pasantía	Hospital Nacional Arzobispo Loayza	Lima	150 horas	X						X	Alicia Nazario Zatta							II TRIM	Mayo	S/ 2,820.00					



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

RESPONSABLE: LIC. GABY MIMBELA YZAGA

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MINGA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS / CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				CONDICION LABORAL	GRUPO OCCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO							
												MEG.	ENF.	OBST.	Otro (Esp.)							ZTR	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC.	PROF. ASIST.	PROF. ADM.
PROCEDIMIENTOS	23		Limitadas competencias en técnicas de instrumentación en los procedimientos de Terapeúticos de cardiología intervencionista (PCA, CIA, Valvuloplastias Mitral, Aortica y pulmonar, etc).	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Técnicas de instrumentación en procedimientos de cardiología intervencionista	Óptimas técnicas de instrumentación en procedimientos de cardiología intervencionista	Presencial	Capacitación en servicio	HRL	Chilcayo	36 horas	X									S/ 500.00								
SERVICIO UCER	24		Deficiencia en el manejo del paciente neurocrítico pediátrico	(CE) Proceso Protección y Rehabilitación de la Salud	Manejo del paciente neurocrítico pediátrico	Manejo especializado del paciente neurocrítico pediátrico, guías sistematizadas.	Presencial	Pasantía	Hospital del Niño	Lima	150 horas	X										S/ 2,820.00							
SERVICIO BANCO DE SANGRE	25		Falta de unificación de criterios en el manejo y administración de hemoderivados	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Manejo y administración de hemoderivados	Óptimo manejo y administración de hemoderivados	Presencial	Pasantía	Hospital Loyza	Lima	150 horas	X										S/ 2,820.00							

TOTAL

S/ 55,480.00

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

RESPONSABLE: DR. CESAR IBACETA TELLO

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MINSA	PROBLEMA Y NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS / CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEJO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO																								
												MED.	ENF.	ORST.	Otro (Espec.)								276	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC	PROF ASIST.	PROF ADM	TEC. ASIST.	TEC. ADM.	RDR	RO	Dona.	PPR											
SALUD OCUPACIONAL	1	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Desconocimiento del uso de herramientas de monitoreo de agentes físicos, químicos y biológicos.	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Curso Taller de Formación en Higiene Industrial	Óptimo conocimiento del uso del termómetro ocupacional, sonda ocupacional, luxómetro y otros monitores de agentes químicos y biológicos, así como de informes técnicos respectivos	Presencial	Curso Taller	Lima (05 días)	Lima	36	Ingeniero				Frank Joseph Aguinaga Fernández	X			Nivel II	II TRIM ESTR	5-9 Abril	S/. 2,400.00	X																							
	2			Desactualización en técnicas de identificación e intervención de riesgos psicosociales relacionados al trabajo.	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso Evaluación y Control de Riesgos Psicosociales	Óptimo conocimiento en la identificación e intervención preventiva de riesgos psicosociales relacionados al trabajo.	Presencial	Curso	Lima (03 días)	Lima	26	Psicólogo				Rolando Elias Mujica Delgado	X			Nivel II	IV TRIM	25-27 Octubre	S/. 1,500.00	X																						
																						TOTAL:		S/. 3,900.00																							

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

RESPONSABLE: DR. RODOLFO CRUZ VILLALOBOS

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS /CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO	Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL						NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
															OTROS	OTRO (Esp.)	TEC. ADM.	TEC. ASIST.	PROF. ADM.	PROF. ASIST.					FUNC.	DIRECTIVO	OTROS	CAS
UCI - UCI	1		Desactualizacion en el manejo de doopler transcranial en terapia neurointensiva	Dispositivos medicos	Doopler Transcranial	Mejorar la capacidad resolutoria de atencion medica frente a los pacientes adultos en estado neurocrítico	Presencial	Pasantia	Hospital Edgardo Rebagliati	Lima	120 Horas	MED.	X	X	X	X	X	X	X	X	Nivel II	III TRIM	Setem bre	3,800.00	X			
	2		Desactualizacion en broncoscopia	Dispositivos medicos	Broncoscopia	Mejorar la capacidad de utilizacion del equipo de broncoscopia para los pacientes en la UCI	Presencial	Pasantia	Hospital Regional Lambayeque	Lambayeque	120 Horas	ENF.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Nivel II	I TRIM	Marzo	0.00	X		
UCI - NEONATAL	3		Falta de acreditacion actualizada de rop basico y avanzado neonatal	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	RCP neonatal basico y avanzado	Acreditar al personal profesional en RCP neonatal avanzado	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	36 Horas	MED.	X	X	X	X	X	X	X	X	Nivel II	I TRIM	Marzo (3 dias)	S/. 5000.00				
	4		Falta de unificacion de criterios y deficiencia en el manejo de la terapia de nutricion enteral y parenteral	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Terapia de nutricion enteral y parenteral	Mejorar las competencias del personal medico en Nutricion del Neonato	Presencial	Capacitacion en servicio	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	36 Horas	MED.	X	X	X	X	X	X	X	X	Nivel II	II TRIM	Junio	S/. 5,000.00				
	5		Falta de competencias en imagenologia neonatal: ecografia transfontanelar y ecocardiografia basica	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Imagenologia Neonatal: Ecografia Transfontanelar y Ecocardiografia Basica	Mejorar las competencias del personal medico en imagenologia del Neonato	Presencial	Capacitacion en servicio	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	36 Horas	MED.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Nivel II	IV TRIM	Octubr e	S/. 6,000.00			
													TOTAL									S/. 14,800.00						

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

RESPONSABLE: DRA. ADRIANA LADRON DE GUEVARA RODRIGUEZ

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS /CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO					Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
												MED.	ENF.	OSBT.	Otro (esp.)	276								728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC.
BANCO DE SANGRE	1		Escaso conocimiento en el procesamiento de exámenes inmunohematológicos	Proceso Información para la Salud	Capacitación en inmunohematología	Conocimiento en la realización de análisis inmunohematológicos	Presencial	Pasantía	Hospital Nacional Guillermo Almonara Yrigoyen	Lima / Perú	150	X						X				Nivel II	II Trimestre	Junio	S/ 2,820.00	X		
	2		Escaso conocimiento en técnicas de control de calidad de procesos y hemocomponentes.	Proceso Información para la Salud	Capacitación en Control de Calidad de Hemocomponentes	Actualización y capacitación del personal en técnicas de control de calidad de procesos y hemocomponentes	Presencial	Curso-Taller	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo / Perú	40	X						X				Nivel II	II Trimestre	Mayo	S/ 1,000.00	X		
	3		Escaso conocimiento en Terapia Celular.	Proceso Información para la Salud	Capacitación en Terapia Celular	Conocimiento y procesamiento de terapia celular	Presencial	Pasantía	Hospital Nacional Edgardo Rebagliati Martins	Lima / Perú	150	X	X						X				Nivel II	III Trimestre	Setiembre	S/ 3,500.00	X	
LABORATORIO CLINICO	4		Escaso conocimiento en colecta de Progenitores hematopoyéticos.	Proceso Información para la Salud	Capacitación en Colecta de Progenitores Hematopoyéticos	Conocimiento en la colecta de progenitores hematopoyéticos	Presencial	Pasantía	Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas	Lima / Perú	150	X	X						X			Nivel II	III Trimestre	Setiembre	S/ 2,820.00	X		
	5		Desactualización de marcadores tumorales	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Capacitación en inmunología del Instituto Nacional de Neoplasias	Capacitación continua de actualización en marcadores tumorales	Presencial	Pasantía	INEN	Lima / Peru	150								X			Nivel III	II Trim	Abril (30 días)	S/ 2,820.00	X		
	6		Desactualización de procesamiento para pruebas hormonales	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Capacitación en inmunología - Área hormona del servicio de patología clínica	Capacitación continua en procesamiento de pruebas hormonales.	Presencial	Pasantía	Hospital Rebagliati	Lima / Peru	150								X			Nivel III	III Trim	Julio (30 Días)	S/ 2,820.00	X		
	7		Desactualización de criterios hematológicos	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Capacitación continua en actualización y estandarización de criterios hematológicos de laboratorio	Capacitación continua en hematología para estandarización de criterios hematológicos de laboratorio	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque	Peru	20	20	X									Nivel II	I Trim	Marzo (03 días)	S/ 1,000.00	X		



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION



PLAN DE DESARROLLO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO

RESPONSABLE: DRA. ADRIANA LADRON DE GUEVARA RODRIGUEZ

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	UNID. ORGANICA / NRO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS / CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO			CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL						PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO							
											MED.	ENF.	OBST.		Otro (Esp.)	Membre de participantes (ANEJO)	Z78	CAS	OTROS	DIRECTIVO		FUNC	PROF. ASIST.	PROF. ADM.	TEC. ASIST.	TEC. ADM.	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS
LABORATORIO CLINICO	8	Dificultades de la fase preanalitica de laboratorio	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Capacitacion en fase reanalitica de laboratorio	Capacitacion continua y experticia en fase preanalitica de procesamiento de muestras	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque	Peru	8									X		Nivel II	I Trim	Febrero (01Dias)			X			
MEDICINA NUCLEAR	9	Inadecuado manejo en las medidas de radioproteccion de la competencia de enfermeria de otros servicios del hospital	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso	El nivel de conocimiento y experticia por parte de la competencia de enfermeria del hospital regional en las medidas de radioproteccion en la atencion al paciente temporalmente radiactivo.	Presencial	Curso taller	Servicio de Medicina Nuclear	Chiclayo	12	X							X			Nivel II	II Trim	Abril			X	X		
TOTAL															S/ 17,780.00														

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel II : DESARROLLO



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN



DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

RESPONSABLE: DR. JAVIER GARCIA ALAYO

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS / CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
												MEO.	ENF.	OBST.	Otro (Espec.)								RDR	RO	Dona. PPR	
OTORRINOLARINGOLOGIA	1		Insuficiente campo de intervencion en el diagnostico y tratamiento del paciente odontopediatrico	(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo del paciente odontopediatrico	Mejorar la experticia en el manejo del paciente odontopediatrico	Presencial	Pasantia	Hospital del Niño / Hospital San Bartolome	Lima - Peru	300					Mg. C.D. Clarisa Fernández	X			Nivel III	III TRIM	Setiembre	S/. 3,780.00	X		
	2		Insuficiente desarrollo en el manejo quirurgico de pacientes con patologia otologica crónica	(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Microcirugia de oido	Reforzamiento endestrea en microcirugia de oido.	Presencial	Pasantia	Hospital Italiano (Argentina) / Instituto Médico-Quirurgico de Cirugia de cabez y cuello (Irapuato-México)	Argentina / México	36	X			Dr. Manuel Luna.	X			Nivel III	III TRIM		S/. 0.00	X	X		
	3		Insuficiente desarrollo en el manejo quirurgico de pacientes con patologia rinosinusal crónica	(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Cirugia endoscópica rinosinusal.	Reforzamiento destrea en cirugia endoscópica rinosinusal.	Presencial	Pasantia	Hospital Italiano (Argentina) / Instituto Médico-Quirurgico de Cirugia de cabez y cuello (Irapuato-México) / USA	Argentina / México / USA	36		X		Dr. Manuel Luna. Dra. Kelly Alvarez. Dr. Felix López. Dra. Sorey Gayoso.	X			Nivel II	III TRIM		S/. 0.00	X	X		
	4		Insuficiente desarrollo en el manejo quirurgico de pacientes con patologia laringea	(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Cirugia de la pirámide nasal y tabique nasal.	Reforzamiento en destrea en cirugia de la pirámide nasal y tabique nasal.	Presencial	Pasantia	Hospital del Valle Colombia Hospital Regional de Trujillo. Hospital dos de Mayo	Colombia / Argentina / Trujillo.	36		X		Dr. Félix López. Dra. Kelly Alvarez. Dra. Megali Mendoza.	X			Nivel II	II TRIM		S/. 0.00	X	X		



FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

RESPONSABLE: DR. JAVIER GARCIA ALAYO



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / NINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS /CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEJO)	CONDICION LABORAL						PRESUPUESTO REFERENCIAL	MES / DIAS	TRIMESTRE	FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
												MED.	ENF.	OSST.	Otro (Esp.)		ZTS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC				PROF. ASIST.	PROF. ADM.	TEC. ASIST.	TEC. ADM.	Nivel III	Nivel II	Nivel I
OTORRINOLARINGOLOGIA	5		Insuficiente desarrollo en el diagnóstico específico y tratamiento de los pacientes con patología audiosvestibular	(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Microcirugía endolaringea.	Destreza en microcirugía endolaringea.	Presencial	Pasantía	Hospital Italiano (Argentina)	Argentina	36	X							X						III TRIM		X	X				
	6		Insuficiente desarrollo en el manejo quirúrgico de la patología funcional respiratoria nasal y de la pirámide nasal.	(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Diagnóstico, tratamientos y rehabilitación específicos.	Capacitación en diagnóstico, tratamientos y rehabilitación específicos.	Presencial	Pasantía	Instituto Nacional de Ciencias Neurológicas	Lima / Perú	150	X							X						I TRIM		X	X				
CIRUGIA PLASTICA	7		Limitado entrenamiento en el manejo reconstructivo de úlceras crónicas, úlceras posttraumáticas	(CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Capacitación en cirugía reconstructiva	Mejorar el manejo reconstructivo de úlceras posttraumáticas	Presencial	Pasantía/Curso -Taller	Instituto de Ortopedia y Cirugía Plástica (Dr. Giovanni Montelegrone) Bogotá, Colombia, 30 días	Bogotá/Colombia	150	X							X						III TRIM		X	X				
	8		Escaso entrenamiento en cirugía urológica laparoscópica	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso taller en cirugía urológica laparoscópica	Adiestrar al staff de urologos en la técnica de Laparoscopia urológica	Presencial	Capacitación en servicio	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	35	X	X						X						II TRIM		X	X				
UROLOGIA	9		Escaso adiestramiento en tratamiento de cancer urológico: prostata y rífon	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Pasantía en servicio de urología oncológica (inern)	Adiestrar al urologo en tratamiento quirúrgico de cancer de prostata y renal.	Presencial	Pasantía	Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas	Lima	450	X							X						II TRIM		X	X				
	10		Escaso entrenamiento en patología de piso pélvico e incontinencia	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso taller en cirugía piso pélvico e incontinencia	Capacitar al staff de urologos en el abordaje quirúrgico de patología piso pélvico e incontinencia	Presencial	Capacitación en servicio	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	35	X	X						X						III TRIM		X	X				



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN
DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

RESPONSABLE: DR. JAVIER GARCIA ALAYO

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS /CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			GRUPO OCCUPACIONAL				NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO						
												MEP	ENF.	OBST.	Otro (Esp)		276	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC	PROF. ASIST.					PROF. ADM.	TEC. ASIST.	TEC. ADM.	RDR	RO	Donat.	PPR
OPTALMOLOGIA	11	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Ausencia de especialización de los oftalmólogos en patologías de retina y vítreo	(CE) Proceso recursos humanos en salud	Manejo especializado de patologías de retina y vítreo	Conocimiento óptimo en el manejo de patologías de retina y vítreo	Presencial	Pasantía (fellow)	Instituto Nacional de Oftalmología	Lima (Peru)	3300	X					X												X					
			Falta de entrenamiento en técnicas laparoscópicas para el estudio de infertilidad	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso taller en laparoscopia ginecológica	Falta de entrenamiento en técnicas laparoscópicas para el estudio de infertilidad	Presencial	Capacitación en servicio	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	24			X					X													X		
GINECOLOGIA	13	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Falta de entrenamiento en infertilización en vítro	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso taller en medicina reproductiva	Falta de entrenamiento en infertilización en vítro	Presencial	Capacitación en servicio	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	24	X					X															X		
			Desactualización en el manejo de neoplasias y otras patologías en cabeza y cuello	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Actualización Quirúrgica	Tener una visión global en patología quirúrgica de la especialidad y solucionarla quirúrgicamente	Presencial	Pasantía	INEN	Lima	150				X																			
CABEZA Y CUELLO	14	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE																																
TOTAL																											\$/. 38.220,00							

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS

RESPONSABLE: DR. EDINSON DANTE MEREGILDO RODRIGUEZ

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	UNID. ORGANICA / NRO	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS/CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL			GRUPO OCUPACIONAL				NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO																								
											MEC.	ENF.	OBST.	Otro (Esp.)		Z76	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC.	PROF. ASIST.	PROF. ADM.					TEC. ASIST.	TEC. ADM.	RDR	RO	Dona.	PPR																			
MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	9	Personal con necesidades de capacitación y destreza en rehabilitación de lesiones medulares	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Evaluación, aplicación de métodos específicos y rehabilitación integral a personas con LESIONES MEDULARES, en tercer nivel de atención	Mejorar las competencias del personal en atención de las personas con LESIONES MEDULARES, en tercer nivel de atención	Presencial	Presantia	Instituto Nacional de Rehabilitación - MINSA.	Lima	150	x				Tech. Medico	X											X																								
	10	Personal con necesidades de capacitación y destreza en terapia ocupacional, elaboración y adaptación de ayudas biomecánicas	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Evaluación y aplicación de métodos específicos en AVD y REINSERCIÓN, ELABORACION Y ADAPTACION DE AYUDAS BIOMECANICAS a personas con discapacidades motoras y mentales, en tercer nivel de atención	Mejorar las competencias del personal en atención de las personas con DISCAPACIDADES MOTORAS, MENTALES Y SENSORIALES, en tercer nivel de atención	Presencial	Pasantia	Instituto Nacional de Rehabilitación - MINSA.	Lima	150	x				Tech. Medico		X										X																								
	11	Personal con necesidades de actualización y destreza de rehabilitación en amputados, quemados y trastornos posturales.	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Evaluación, aplicación de métodos específicos y rehabilitación integral a personas con AMPUTACIONES, QUEMADOS Y DEFECTOS POSTURALES, en tercer nivel de atención	Mejorar las competencias del personal en atención de las personas con AMPUTACIONES, QUEMADOS Y DEFECTOS POSTURALES, en tercer nivel de atención	Presencial	Pasantia	Instituto Nacional de Rehabilitación - MINSA.	Lima	150	x				Tech. Medico		X										X	X																							
TOTAL																																																			

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



ANEXO N° 08 MATRICES PDP 2015



ÁREAS ADMINISTRATIVAS





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
DIRECCION DE LA INVESTIGACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DIRECCION DE INVESTIGACION

RESPONSABLE: DR. FRANCO LEÓN JIMENEZ

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

NRO	UNID. ORGANICA / MINSU	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPTERENCIAS A PORTALEER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS ICUIDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Numero de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				
											MED.	ENF.	OBST.	Otro (Esp.)								RDR	RO	Dona	PPR	
1		Deficiencia en la identificación y sensibilidad fúngica en cultivos de enfermedades micóticas superficiales y profundas.	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Pasantía de un mes en el Instituto Nacional de Salud	Identificación y sensibilidad fúngica adecuada	Presencial	Pasantía	Instituto Nacional de Salud (INS)	Lima	150					X				Nivel II	II TRIM	Abril	S/. 2,820.00	X			
2		Desconocimiento en la edición digital de revistas científicas con el sistema Open Journal System (OJS) 5ta edición.	(CE) Proceso Desarrollo Informático	Edición Digital de revistas científicas con el sistema Open Journal System (OJS) 5ta edición.	Facilidad en la publicación de los artículos en la Revista Experiencia en Medicina	Presencial	Pasantía	Universidad Cayetano Heredia	Lima	150					X				Nivel II	II TRIM	Mayo	S/. 2,820.00	X			
3		Desconocimiento en el procesamiento de pruebas para el diagnóstico de enfermedades autoinmunes (ANA, ANCA, dDNA, entre otros) por el método de inmunofluorescencia indirecta.	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Procesamiento de pruebas para el diagnóstico de enfermedades autoinmunes (ANA, ANCA, dDNA, entre otros) por el método de inmunofluorescencia indirecta.	La habilidad y destreza en el procesamiento de las pruebas de inmunofluorescencia	Presencial	Pasantía	Hospital Base Almazor Aguiranga Asenjo	Chiclayo	75									Nivel II	II TRIM	Mayo (15 días)	S/. 0.00	X			
4		Deficiencia en la revisión de los proyectos de investigación cualitativa.	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso-taller por ponente capacitado	Adquirir competencias en el diseño y desarrollo de estudios cualitativos a investigación en salud	Presencial	Capacitación en servicio (práctica)	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	30	X								Nivel II	II TRIM	Junio	S/. 1,000.00	X			



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

PATRIMONIO

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: OFICINA DE PATRIMONIO

RESPONSABLE: C.P.C. ZULLY ALCANTARA GUEVARA

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

NRO	UNID. ORGANICA / HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS / CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO		
											MED	ENF.	OBJST.	Otro (Esp.)								RDR	RO	Dona
01		Falta de preparación del personal en la ejecución del acto de disposición de subasta pública.	(CE) Proceso de Gestión Pública	Curso Taller: Procedimiento para la venta de bienes por subasta pública.	Establecer el procedimiento para llevar a cabo la venta por subasta pública de bienes que se encuentran en calidad de chatarra.	Presencial	CURSO TALLER	Gobierno Regional Lambayeque	Chiclayo	120	MED	ENF.	OBJST.	Otro (Esp.)	Mauricio Collazos Navarro	X			IV TRIM	OCTUBRE	S/. 0.00	X		
TOTAL																					S/. 3,960.00			

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
ECONOMIA

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: ECONOMIA

RESPONSABLE: C.P.C. SUSANA CRUZ RODRIGUEZ

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

NRO	UNID. ORGANICA / MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS / CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEJO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO							
											MED.	ENF.	OBST.	Otro (Esp.)								Z76	Z78	CAS	OTROS	TEC. ADM.	TEC. ASIST.	TEC. ASIST.	PROF. ADM.
1		Escaso entrenamiento en las Nuevas Técnicas de Contabilidad	(CE) Proceso de Gestión Pública	1. Curso en actualización de las lic. estados financieros y plan contable 2. Curso de actualización del sistema integrado de administrativo financiero-modulo contable	Mejorar la eficiencia y capacidad de respuesta en las labores a realizar además de cumplir con los plazos de entrega solicitados.	Presencial	Curso	Lima	Peru	48 C/U				Personal de Integración Contable y Tesorería	X			X	X	II TRIM	Abril - Junio (Miercoles y viernes)	S/. 2,440.00	X	X					
2	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Escasa capacitación en Sistemas de Gestión y Administración del Estado SIAF y SIGA	(CE) Proceso de Gestión Pública	1. Curso taller presencial en aplicaciones prácticas de la tesorería en el SIAF. 2. Curso taller presencial en aplicaciones prácticas de la tesorería en el SIGA 3. Actualización de las últimas normas del sistema de tesorería	Mejorar la eficiencia y capacidad de respuesta en las labores a realizar además de cumplir con los plazos de entrega solicitados.	Presencial	Curso Taller	Lima	Peru	48 C/U				Personal de Tesorería				X	X	IV TRIM	Octubre - Diciembre (Miercoles y viernes)	S/. 4,260.00	X	X					



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
OFICINA DE PLANEAMIENTO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

RESPONSABLE: ING. LUIS RIVAS ADAMAQUE

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

NRO	UNID. ORGANICA / MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS (CIUDAD)	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL							PRESUPUESTO REFERENCIAL	MES/ DIAS	TRIMESTRE	NIVEL DE CAPACITACION	GRUPO OCUPACIONAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO																									
											MED.	ENF.	OST.	Otro (Esp.)		ZTB	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC.	PROF. ASIST.							PROF. ADM.	TEC. ASIST.	TEC. ADM.	RDR	RO	Dona.	PPR																		
1	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF.	CE	Taller -Modulo de Proceso Presupuestario - SIAF	Capacidad de Aprendizaje, Mejora Continua.	Presencial	Curso Taller	Lima	PERU	30hrs	Ing. Sistema Licenciado en Administración	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 3,550.00	Agosto / Jueves a Sabado	III TRIM	Nivel II	X								X													
2	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Actualización en conocimientos en el Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA.	CE	Diplomado Presencial en Actualización del SIGA - SIAF	Capacidad de Aprendizaje, Mejora Continua.	Presencial	Diplomado	Chiclayo	PERU	50hrs	Tec. Comp. Tec. Adm.	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 2,500.00	Junio/ Viernes y Sabado	II TRIM	Nivel II	X									X												
3	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Escasa capacitación en la Modernización de la Gestión Pública y Documentos de Gestión según Ley SERVIR.	CE	Diplomado Presencial en Modernización de la Gestión Pública y Documentos de Gestión según Ley SERVIR.	Capacidad de Aprendizaje, Mejora Continua.	Presencial	Diplomado	Lima	PERU	50hrs	Contador. Licenciada en Administración															X	X	S/. 3,550.00	Abril/ Miércoles a Viernes	II TRIM	Nivel II	X										X											
4	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Actualización en conocimientos de Costos.	CB	Curso Presencial en Actualización de Costos.	Capacidad de Aprendizaje, Mejora Continua.	Presencial	Curso Taller	Lima	PERU	100hrs	Economista																	S/. 3,550.00	Octubre	IV TRIM	Nivel II	X											X										
																										TOTAL																											S/. 13,150.00

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



ANEXO N° 09 MATRICES PDP 2015



PROGRAMAS PRESUPUESTALES



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
PROGRAMA DE SALUD MATERNO NEONATAL

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: PROGRAMA DE SALUD MATERNO NEONATAL RESPONSABLE: LIC. MIRTHA ARRIOLA DELGADO FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

NRO	UNID. ORGANICA / MINSU	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS / CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL				NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO													
											MED.	ENF.	OBST.	Otro (Esp.)			TEC. ADM.	TEC. ASIST.	PROF. ADM.	PROF. ASIST.					FUNC. DIRECTIVO	OTROS	CAS	728	278	RDR	RO	Dona.	PPR					
1	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Deficiente manejo en el diagnostico y tratamiento de las infecciones de transmision sexual	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Curso taller demostrativo de infecciones de transmision sexual mas frecuentes	Deficiente entrenamiento en la atencion de las puerperas de alto riesgo	Presencial	Capacitación en servicio	Hospital Regional Lambayeque	Chiclayo	36	X	X	X	X	Coordinación de ginecología y obstetricia: Dr. Percy Ordemar Vasquez	X	X	X	X	Nivel III	IV TRIM	Diciembr e	S/. 3,850.00															
TOTAL																								S/. 3,850.00														

NIVEL DE CAPACITACION: Nivel I : ORIENTACION, Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO, Nivel III : DESARROLLO



ANEXO N° 10 MATRICES PDP 2015



CAPACITACIONES TRANSVERSALES



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
CAPACITACIONES TRANSVERSALES

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: AREAS DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

RESPONSABLE: OFICINAS Y/O DEPARTAMENTOS DEL HRL

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MNSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS /CIUDAD	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				NOMBRE DE PARTICIPANTES (ANEXO)	CONDICION LABORAL							PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			RESPONSABLE DE LIDERAR CAPACITACION						
												MEO	ENF.	OBST.	Otro (Esp.)		ZTS	ZTS	ZTS	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC		PROF ASIST	PROF ADM	TEC. ASIST.		TEC. ADM.	RDR	RO	Dona.	PPR	
DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS	6		Desactualización en formulación y preparación para la elaboración de la nutrición parenteral (NPT) del recién nacido.	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Formulación y preparación de NPT	Mejorar las competencias del profesional frente al paciente que requiere NPT y así mejorar su estado nutricional.	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL-Chiclayo		70		X											X										Dirección de Servicios de Salud, Departamento de Área Clínica, Departamento de Apoyo al Tratamiento, Departamento de Área Quirúrgica, Departamento de Enfermería
	7		Deficit de conocimiento en la limpieza, desinfección de materiales y equipos de la unidad	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Limpieza, desinfección y esterilización de material biomédico.	Mejorar la capacidad de respuesta del personal frente a desinfección de materiales y equipos de las diferentes unidades	Presencial	Curso-Taller.	Hospital Regional Lambayeque e HRL-Chiclayo		30		X												X								Departamento de Enfermería	
	8		Desconocimiento sobre Problemas Ético-Legales en Salud.	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Bioética	Mejorar la capacidad de respuesta del personal frente a situaciones de emergencia y urgencia que priorizan tomar decisiones inmediatas.	Presencial	Curso-Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL-Chiclayo		40			X													X						Departamento de Área Clínica e Dirección de la Investigación	
ONCOLOGIA AREA QUIRURGICA	9		Carencia de proyectos de investigación	(CE) Proceso de Inversión en Salud	Proyectos de investigación	Formulación de proyectos de investigación	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL-Chiclayo		30		X	X	X												X						Dirección de Investigación	
	10		Deficiente preparación de citostáticos	(CE) Proceso de Inversión en Salud	Preparación de citostáticos	Preparación de citostáticos oncológicos	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL-Chiclayo		60					X												X					Responsable de capacitar Jorge Culestadio	
ADMINISTRATIVOS AREA QUIRURGICA	11		Limitadas capacidades en el uso del Código Internacional de Enfermedades (CIE 10) y Código de Procedimientos (CPT)	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Uso del Código Internacional de Enfermedades (CIE 10) y Código de Procedimientos (CPT)	Recurso Humano capacitado en el uso del Código Internacional de Enfermedades (CIE 10) y Código de Procedimientos (CPT)	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL-Chiclayo		30				X													X					Gestión de la Calidad	



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN
CAPACITACIONES TRANSVERSALES

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2016

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: AREAS DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

RESPONSABLE: OFICINAS Y/O DEPARTAMENTOS DEL HRL

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2016

SERVICIO	NRO	UNID. ORGANICA / MINSA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	PAIS /CIUDAD	DURACION HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (ANEXO)	CONDICION LABORAL							NIVEL DE CAPACITACION	TRIMESTRE	MES / DIAS	PRELUDIO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			RESPONSABLE DE LIDERAR CAPACITACION					
												MEG.	ENR.	OSBT.	Otro (Esp.)		ZTS	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNC.	PROF. ASIST.					PROF. ADM.	TEC. ASIST.	TEC. ADM.		RDR	RO	Dona	PPR	
ADMINISTRATIVOS AREA QUIRURGICA	12		Limitada especialización en el manejo logístico de hospitales de alta complejidad	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Manejo de almacenes en el Sector Público	Recurso Humano capacitado en el manejo logístico (ALMACENES) en hospitales de alta complejidad del sector público	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL - Chiclayo		30	X	X	X		Personal administrativo y asistencial	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 1,500.00	Julio, Agosto 6 Setiembre (03 días)	III TRIM	Nivel II						Responsable de Almacén
AREA QUIRURGICA	13		Desconocimiento de la mayoría de aplicaciones que tiene el Sistema Operativo del Ubuntu - Software libre.	CE (Proceso Desarrollo Informático)	Software libre- Ubuntu	Adiestramiento en el Sistema Operativo de Software Libre	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL - Chiclayo		30	X	X	X		Personal asistencial y administrativo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 1,700.00	Octubre (03 días)	IV TRIM	Nivel II						División, Tecnologías de la Información
HEMATOLOGIA	14		Falta de aplicación de NANDA NIC-NOC en los registros de enfermería	(CE) Proceso de Inversión en Salud	Aplicación de NANDA NIC-NOC en los registros de enfermería	Aplicación de NANDA NIC-NOC en los registros de enfermería	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL - Chiclayo		40	X	X	X		Lc. Enfermería 35	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 3,500.00	Noviembre (4 días)	IV TRIM	Nivel II						Departamento de Enfermería
UCI ADULTOS	15		Los procedimientos más frecuentes de enfermería en los servicios son ejecutados de manera muy variable, carente de uniformidad.	(CE) Proceso de Inversión en Salud	Uniformidad en los procedimientos de enfermería	Profesional altamente calificado en sistema de gestión de la calidad del cuidado de paciente crítico	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque e HRL - Chiclayo		40	X	X	X		Lc. Enfermería 35	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 6,000.00	Julio ó Agosto (4 días)	III TRIM	Nivel II						Departamento de Enfermería, Departamento de Emergencia
DIRECCION DE INVESTIGACION	16		Debilidad en la elaboración de proyectos de inversión pública para la obtención de fondos necesarios para los servicios de salud e investigación.	(CE) Proceso de Gestión Pública	Elaboración de proyectos de inversión pública	Adquirir competencias en la obtención de fondos para investigación para fortalecer los servicios de salud	Presencial	Curso	Lima - Peru / Universidad Locales / Gobierno Regional - Chiclayo		100	X	X	X		Planeamiento, Personal de Dirección de Servicios de Salud e Investigación y Dirección de Docencia (50 personas)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 12,000.00	(1 mes)	II, III y IV TRIM	Nivel II						Dirección de Investigación, Planeamiento
DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA	17		Limitadas competencias en el manejo y cuidado de pacientes con vía aérea artificial	(CE) Proceso protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo del paciente con vía aérea artificial	Manejo adecuado del paciente portador de vía aérea artificial	Presencial	Capacitación en servicio	Medicina, Cirugía A y B	Chiclayo	90 horas	X	X	X		Enfermeros Medicina, Cirugía A y B	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 0,0	Enero a Marzo	I TRIM	Nivel II						
	18		Deficiencia en el manejo de la vía aérea artificial y ventilación mecánica	(CE) Proceso protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Manejo de la vía aérea artificial y ventilación mecánica	Adecuado manejo en el cuidado al paciente portador de vía aérea artificial y ventilación mecánica	Presencial	Capacitación en servicio	UCI Adulto, UCI, Emergencia HRL	Chiclayo	30 horas	X	X	X		Enfermeros UCI Adulto, UCI, Emergencia	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	S/. 6,000.00	Junio	II TRIM	Nivel II						

HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

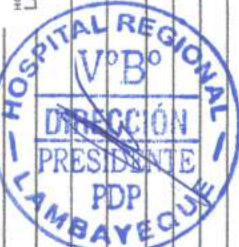
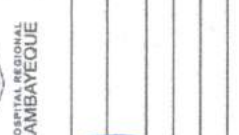


ANEXO N° 11 MATRICES PDP 2015



ASISTENCIA A REUNIONES

FECHA: 12/06/2016
 HORA: 08:30 AM
 LUGAR: AULA N° 02



N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL			HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Obs.	Tec. Asist.			Tec. Adm.	276	728			
1	JHONY MORENO LIVIAPOMA	HLR / ECONOMIA				X	41202841	990305206	X			8:30 am		JHONYMLB2@HOTMAIL.COM
2	LUSA MORENO GARCIA CUEVA	Planeacion				X	16659400	915158721	X			8:32 am		lusa.moreno_gc14@hotmail.com
3	ELOISA UCEDA SALDANA	UGP - SIS				X	16448850	979662530	X			8:35 am		elsoia_uceda@yahoo.es
4	MILI MÓNICA QUEQUÉN MILLONES	HLR / AREA QUIRURGICA				X	16794066	955348146	X			8:35 am		mimicaquequen@hotmail.com
5	RELINDO PATRICIO FLORES BENTEL	HLR - EMERGENCIAS AREAS COMUNES				X	16680275	978942167	X			8:40 AM		patthybenelli@hotmail.com
6	ISBI CLARIZA MARGARITA VIEIRA QUIVA	HLR / Psicología					43984445	966694586		X		8:40 AM		isbi_clariza@hotmail.com
7	ROSAL FERNÁNDEZ VARGAS	Area Quiquirica					16435491	979563399		X		8:40		rosalfernandez@5mail.com
8	SILVA CIAU KANE MARIA VICTORIA DE FORTIJA Dms Yauli Quimbú Ugo	Area Quiquirica					42421974	944654812		X		9:00 am		fastika@hotmail.com
9	Verónica Yuptoh Cháiz	Área Social					16480315	971300846				9:05 am		veronica.yuptoh@gmail.com
10	Verónica Yuptoh Cháiz	HLR / Pertenencia de Institucion				X	16793161	953554191				9:05 AM		veronica.yuptoh@gmail.com
11	Carla Carlizza Agapito	Apoyo al Tratamiento				X	42459037	999632950				9:05 AM		carla.civilizza@hotmail.com
12	Yvette Obando Muriello	Apoyo ATTO					16656203					9:05 am		moon_night77@hotmail.com
13	Bonzelo Rodryz Monte	Logística				X	16413123	978022713				9:10 pm		rodryzom_2012100@hotmail.com
14	Milagros Santa Cruz Quiroz	Logística					46189004	#97660080				9:10 am		hscartocua@hrlamb.gob.pe
15	Vilma Milagros Barrera Bullón	Biología Salud					42600615	#971677300				9:00 am		regional_mili@outlook.es



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE
 "Año de la Diversificación Productiva y el Fortalecimiento de la Educación"
DIRECCION DE DOCCENCIA - DEPARTAMENTO DE CAPACITACION



REUNION COMITÉ DE PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA : 28/12/15
 HORA: 08:00 AM
 LUGAR: AULA N° 02

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO					Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL					HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO	
			Med.	Enf.	Obst.	Tec. Asist.	Tec. Adm.				276	728	CAS	Direct.	Func.				Prof.
1	PERCY DIAZ MORON	gestión paciente	X					16789831	970572563	X							08:30a.		percy.moron.2015@hospitalr.la
2	ANGEL AGUIÑAGA FERNANDEZ	P.R.H.	X					40274827	792075939	X							08:30a.		angel.fernandez@hospitalr.la
3	MARIA SEITIQUE VALDERAMA	PRESENTACION TRAGAMARTES			X			164480720	9770102035	X									marieval@hospitalr.la
4	RICHARDO SENDRITO MUSA	PHL	X					1677972	95229925	X									richardo.sendrito@hospitalr.la
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			





GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



"Año de la Diversificación Productiva y el Fortalecimiento de la Educación"
DIRECCION DE DOCCNCIA - DEPARTAMENTO DE CAPACITACION
REUNION COMITÉ DE PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA: 30/12/15
 HORA: 08:00 AM
 LUGAR: AULA N° 02

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO					OTROS (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL					HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Dir.	Tec. Asist.	Tec. Adm.				276	728	CAS	Direct.	Func.			
1	Cesar S. VERA Lopez	DSS							0443156	94630077								ccv172@yahoo.es
2	Luis Rivas Aguirre	OFF							1662088	9662088								luis@lambayeque.gov
3	Enrique F. Altamirano Mego	Dirección							16656368	97965004								enrique.altamirano@hospreg.la
4	Anjel Apunsafer family	RAH4							90274827	972075997								anjel.daniel@family.com
5	Ricardo Serrato Maza	Dir. Deccia							16701977	91227972	X							ricardo.serrato@hospreg.la
6	UNITARY DE LO CRUZ CASTRO	Dirección DOCCNCIA						Tec. Comp	47010425	943095465		X						unitary@hospreg.la
7	MIRTHA AMARADO TENORIO	DEPARTAM. CAPACITACION							16453550	947856787								mirta21@hotmail.com
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		

