



*Resolución*

Lima, 25 de Enero de 2016

VISTO: El expediente Administrativo Registro N° 000711-2016;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que la capacitación tiene por finalidad cerrar las brechas identificadas en los servicios civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación;

Que, mediante Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de capacitación y rendimiento para el sector público, se establecieron las reglas para la capacitación y evaluación del personal al servicio del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público;

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-201-PCM, señala que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVIR de su plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado – PDP, los cuales tendrá una vigencia de cinco (05) años;

Que, adicionalmente, el citado artículo refiere que cada año, las entidades deberán presentar a SERVIR su Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad, debiendo el indicado Plan ser remitido en los treinta (30) primeros días calendario del año;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR-PE, se aprobó la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP", cuyo numeral VI dispone que la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado – PDP está a cargo de un comité, el mismo que es oficializado por el titular de la Entidad;

Que, el Comité de Elaboración del PDP 2016, conformado por el Asesor de la Dirección General, el Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, el Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación y el Jefe de la Oficina de Personal, mediante reunión de fecha 8 de enero del 2016, determinan la aprobación de la propuesta del PDP-2016;

Que, a través del Informe N° 24-2016-ETAJS-OAJ-HNDM, de fecha 15 de enero del 2016, la Jefatura de la Oficina de Asesoría Jurídica, solicita informe Técnico del proyecto del Plan de Desarrollo de Personas – 2016, a la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, en atención al Oficio N° 001-2016-OACDI-HNDM, de fecha 11 de enero del 2016, remitido por la Oficina de Apoyo de la Capacitación, Docencia e Investigación;

Que, la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, conforme a sus atribuciones, remite el Informe N° 009-2016-OEPE-002-EPP-HNDM, de fecha 19 de enero del 2016, en el cual el Equipo de Trabajo de Planes y Programas, emite su conformidad y opinión técnica favorable al "Plan de Desarrollo de Personas", al adecuarse a los parámetros establecidos y ajustarse a los estándares para la





elaboración de documentos normativos de gestión, respetando la normatividad vigente, por lo que sugiere aprobar el presente Plan con Resolución Directoral;

Con las visaciones del Director Adjunto, del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración; del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, del Jefe de Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación, del Jefe de la Oficina de Personal y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo establecido en la Ley N° 27444 – Ley de Procedimiento Administrativo General, el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, que aprueba la Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, y la Resolución Ministerial N° 696-2008/MINSA, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional "Dos de Mayo";

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.-** Aprobar, el “**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2016, DEL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**”, conformado por treinta y cuatro (34) fojas.

**Artículo 2°.-** Disponer que la Jefatura de la Oficina de Personal, remita a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, de manera impresa y electrónica, el “**PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS - 2016, DEL HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO**” – PDP, el mismo que debe ser remitido en los treinta (30) primeros días calendario del año.

**Artículo 3°.-** Disponer que la Jefatura de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación y el Jefe de la Oficina de Personal, realice los trámites administrativos que le corresponda, para hacer conocer la presente Resolución Directoral, a los estamentos internos y externos, para su debido cumplimiento.

**Artículo 4°.-** Disponer que los Jefes de Oficinas y Departamentos realicen un análisis responsable de las actividades previas a la formulación del Plan de Desarrollo de las Personas, para evitar reprogramaciones continuas y no generar problemas administrativos.

**Artículo 5°.-** La Oficina de Comunicaciones de la institución dispondrá la publicación de la presente resolución directoral en el portal institucional del Hospital <http://www.hdosdemayo.gob.pe>.

**Regístrese, comuníquese y publíquese;**

JDSM/MISZ/AJGRL/ARR/JMD/JMVM/JACP/JEVT/dlpa.

- Dirección General.
- Dirección Adjunta.
- Oficina Ejecutiva de Administración.
- Oficina Ejecutiva de Planeamiento.
- Presidente del Comité de Elaboración del PDP-2015
- Oficina de Personal.
- Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación.
- Oficina de Asesoría Jurídica.
- Oficina de Comunicaciones.
- Archivo.

MINISTERIO DE SALUD  
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD  
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"  
JOSÉ D. SÁNCHEZ GONZÁLES  
Director General (e)



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Instituto de Gestión  
Servicios de Salud

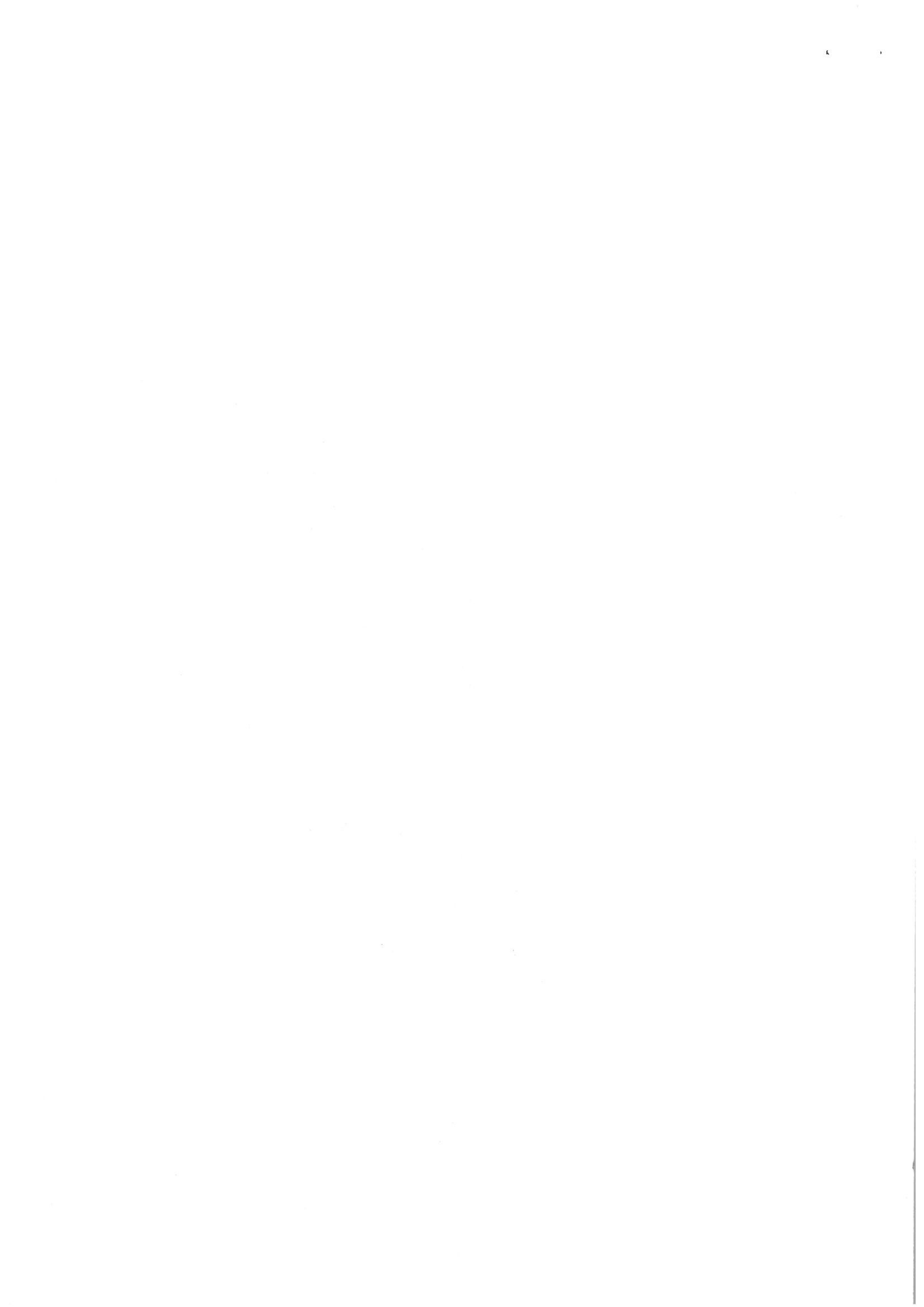
HOSPITAL NACIONAL  
DOS DE MAYO



HOSPITAL NACIONAL  
DOS DE MAYO

# PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2016





## INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN	4
3. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	4
4. EVALUACIÓN	7
5. PROGRAMACION DE LA CAPACITACION	10
6. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	13
7. CAPACITACIÓN	15
8. FINANCIAMIENTO	15
9. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ	15
10. ANEXOS	16





## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO

2016

### HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

#### 1. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2016 del Hospital Nacional Dos de Mayo ha sido elaborado de acuerdo a la Directiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público al servicio del Estado y constituye parte del proceso de implementación del Plan quinquenal PDP 2014-2018 del HNDM que fue aprobado mediante Resolución Directoral Nro. 0443-2013/D/HNDM el 17 de Setiembre del 2013.

El PDP 2016, ha sido elaborado en concordancia con los objetivos estratégicos del hospital y los objetivos estratégicos del PDP quinquenal del Instituto de Gestión de Servicios en Salud (IGSS) sobre las bases de un Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) por formación laboral o profesional, con la finalidad de promover la actualización y potenciar los conocimientos de los servidores civiles de nuestra institución. El PDP 2016 surge para garantizar el tránsito hacia la gestión del talento humano, basado en un “modelo de gestión por competencias” y constituye en un instrumento de gestión para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como la eficacia y eficiencia institucional.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2016, con el objetivo de fortalecer las capacidades de su personal tanto asistencial como administrativo, a fin de cumplir con el ciclo de gestión de la capacitación: planificación, ejecución y evaluación.







## 2. AMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de desarrollo de las personas 2016 tendrá un ámbito de aplicación institucional, siendo los beneficiarios los trabajadores nombrados y CAS de todas las unidades orgánicas del Hospital Nacional Dos de Mayo.

## 3. OBJETIVOS DE APLICACION

Los objetivos de capacitación que se pretende alcanzar en el ejercicio 2016 se han planteado en función de los Objetivos de Capacitación Quinquenales 2014 – 2018 del Plan de Desarrollo Quinquenal del Hospital Nacional Dos de Mayo y en función de los objetivos estratégicos del PDP quinquenal del IGSS.





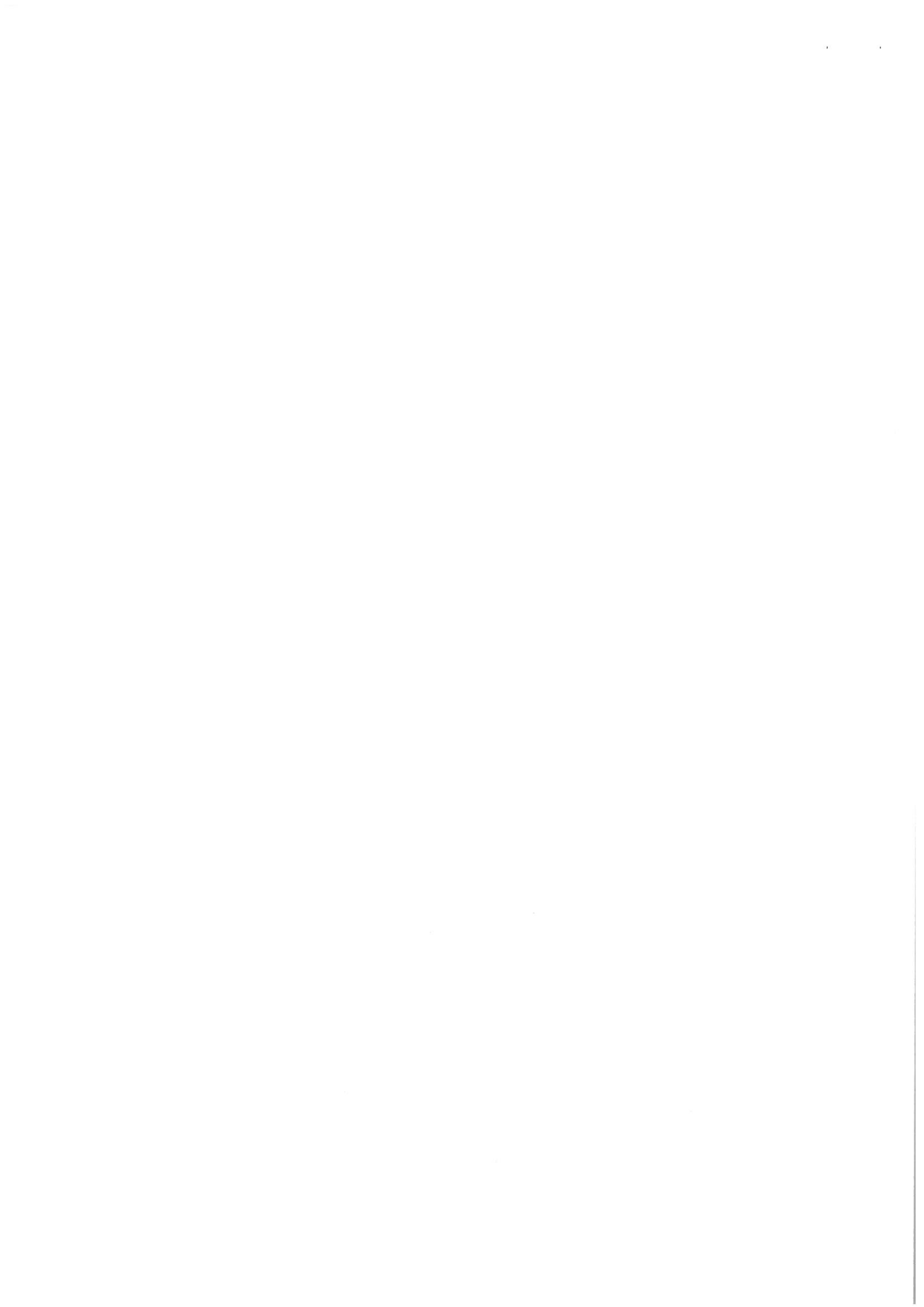


OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL PDP QUINQUENAL DEL IGSS 2016 – 2020	OBJETIVOS ESTRATEGICOS HNDM 2014-2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION QUINQUENALES HNDM 2014-2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION ANUALIZADOS HNDM 2016
O.E.P. Q.1 Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	OE 1. Fortalecer la oferta de los Servicios de Salud con enfoque de calidad.	O.C.Q.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario. O.C.A. 1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente
O.E.P.Q.1 Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	OE 2. Fortalecer la gestión del potencial humano.	O.C.Q. 2. Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos.	O.C.A. 2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.
O.E.P.Q.5 Organizar la información estratégica en salud	OE 3. Optimizar la Gestión Institucional para mejorar el desempeño. OE 4. Fortalecer la atención de salud altamente especializada dirigida a la mujer, neonato e infante, que contribuya a la reducción de la morbilidad materna neonatal e infantil.	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los recursos humanos para optimizar la Gestión Institucional. O.C.Q.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A. 2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales O.C.A.4. Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.
O.E.P.Q.4 Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Lima Metropolitana	OE 5. Brindar atención de salud especializada orientada a disminuir y controlar las enfermedades transmisibles y no transmisibles, crónicas y degenerativas, así como la atención de emergencias y urgencias médicas que afectan a la población en todas las etapas de vida.	O.C.Q.5.1 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades transmisibles en todas las etapas de la vida. O.C.Q.5.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida. O.C.Q.5.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida.	O.C.A.5.1 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, principalmente tuberculosis. O.C.A.5.2. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles especialmente reumatológicas y endocrinológicas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT. O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP,



<p>O.E.P.Q.1 Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes.</p>	<p><b>OE 6.</b> <i>Disminuir los riesgos de vulnerabilidad Hospitalaria para optimizar la atención de salud de la población en situaciones de emergencias y desastres.</i></p>	<p>O.C.Q.6 Fortalecer la evaluación de la vulnerabilidad hospitalaria y la gestión de riesgos y desastres.</p>
<p>O.C.A.6.1. Fortalecer el control de brotes hospitalarios</p>		
<p>O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo En Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios</p>		





#### 4. EVALUACION

##### a) Evaluación Diagnóstica

Se contemplaron las siguientes fuentes de información para generar el Plan Anualizado de Desarrollo de Personas 2016 de nuestro hospital:

- **Identificación de las necesidades de Capacitación para el año 2016**
- **Plan de Desarrollo de Personas 2015**
- **Perfiles de puestos.**
- **Evaluaciones de desempeño Laboral**

Se hicieron talleres en los que participaron los Jefes de Oficina, Jefes de Departamento y/o Servicios, mediante el **análisis estratégico de la institución**, se realizó un análisis de los objetivos estratégicos y operacionales institucionales (PEI y POI) y se identificó qué competencias son necesarias para que dichos objetivos puedan cumplirse. Se hicieron talleres con el personal a cargo de dichos funcionarios, quienes mediante un proceso de análisis y reflexión de la práctica diaria identificaron problemas y/o necesidades puntuales que pueden solucionarse o abordarse mediante acciones de capacitación.

Las Necesidades de capacitación fueron determinadas en base a los perfiles de puestos y las evaluaciones del desempeño. Con el fin de focalizar los recursos de capacitación de manera más efectiva se identificaron las brechas de competencias y/o problemas de desempeño que comprometen la eficiencia de la organización, los cuales son causados por la carencia o bajo nivel de desarrollo de las capacidades de los trabajadores y que pueden ser resueltos convenientemente a través de la capacitación.

##### b) Identificación de las Necesidades de Capacitación (DNC) – Identificación de Brechas

Para identificar las necesidades de capacitación se utilizó el siguiente formato:







**FORMATO DE IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN**

El Plan de Desarrollo de Personas Anual 2016 del Hospital Nacional Dos de Mayo tiene como objetivo mejorar el desempeño y coadyuvar al desarrollo laboral de los trabajadores.

Para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas Anual 2016, se requiere identificar previamente las necesidades de capacitación que incluya competencias, conocimientos y habilidades funcionales.

Para identificar dichas necesidades requerimos su participación como líder de equipo, completando la información que a continuación se solicita

<b>Apellidos</b>		
<b>Nombres</b>		
<b>Cargo</b>		
<b>Oficina o Unidad a la que pertenece</b>		
<b>Puestos bajo su supervisión directa</b>	<b>Nombre de los puestos</b>	<b>Número de personas</b>
	1.	
	2.	
	3.	
	4.	
	5.	
	6.	

A continuación solicitamos sus sugerencias sobre las necesidades de formación de sus colaboradores directos.

Antes de ello, le pedimos reflexione sobre los objetivos institucionales y los de su unidad para luego identificar qué necesitan aprender sus colaboradores para hacer mejor su trabajo y colaborar en el logro de los objetivos, en relación a las funciones adscritas a sus puestos (brechas de capacitación).





**c) Priorización de Problemas que pueden Resolverse con Acciones de Capacitación**

Para la priorización de los problemas que se pueden resolver con acciones de capacitación se trabajó con 4 criterios programados de 0 a 5 puntos: magnitud, vulnerabilidad, trascendencia social y permanencia en el tiempo. La recopilación de datos de información fue realizada a través de una matriz en Excel.

MAGNITUD	VULNERABILIDAD	TRASCENDENCIA SOCIAL	PERMANENCIA EN EL TIEMPO
5	3	3	5
5	3	4	5

**MAGNITUD**

Se entenderá este criterio como la extensión y seriedad del problema. La extensión puede definirse como el número de personas afectadas por el problema en relación a la población total. La seriedad se refiere al número de fallecidos o de enfermos; grado de daño o incapacidad que produce, etc.

Asignar un valor según la siguiente escala:

0 = Nula  
1 = Muy baja  
2 = Baja  
3 = Regular

**VULNERABILIDAD**

Lo interpretamos como la probabilidad o facilidad con que el problema pueda ser alterado o solucionado con las técnicas y estrategias generadas gracias al fortalecimiento de capacidades.

Asignar un valor según la siguiente escala:

0 = Muy difícil de modificar  
1 = Difícil de modificar  
2 = Modificable con mucho esfuerzo  
3 = Fácil de solucionar  
4 = Muy fácil de solucionar

**TRASCENDENCIA SOCIAL**

Este criterio mide la importancia que a juicio del grupo que realiza la valoración del problema le da la población al problema. Tiene que ver con la alarma social, la presencia del problema en los medios de comunicación, la preocupación de los vecinos etc. Puede suceder que un problema de gran magnitud tenga poca trascendencia social y viceversa. Es un criterio más subjetivo mientras que, por el contrario, la magnitud es esencialmente objetiva.

Asignar un valor de acuerdo a la siguiente escala:

0 = Nula  
1 = Muy baja  
2 = Baja  
3 = Regular  
4 = Alta  
5 = Muy alta

**PERMANENCIA EN EL TIEMPO**

Este criterio evalúa la importancia que se le asigna a la duración probable del problema dejado a su libre solución. Si se trata de un problema que por la evolución de los acontecimientos sociales, económicos, urbanísticos etc., en la zona, tiende a resolverse sin que se inter venga directamente sobre él, (porque pueda ser más una consecuencia de otros problemas que de él mismo), se le da un valor bajo pues se estima que el problema tiende a resolverse por sí solo. Si, por el contrario se estima que en el tiempo no solo no se va a resolver sino que, por el contrario, se puede agravar si no se interviene sobre él, se le otorgará una puntuación alta.

Asignar un valor de acuerdo a la siguiente escala:

0 = Se autorresuelve o en días de solución.  
1 = Muy corta (menos de 6 meses)  
2 = Corta (entre 6 meses y 1 1/2 años)  
3 = Media (entre 1 1/2 y 3 años)  
4 = Alta (más de 3 y menos de 6 años)  
5 = Muy alta (más de 6 años)

**d) Evaluación posterior**

La identificación de las necesidades de capacitación basados en los talleres y evaluaciones de desempeño van a servir como insumo para identificar las acciones de capacitación; las cuales serán más implementadas en forma progresiva y evaluadas mediante la medición de competencias en lo que se refiere a conocimientos o su aplicación durante el desempeño del trabajador.

**5.- PROGRAMACIÓN DE LA CAPACITACIÓN**

**a) Acciones de capacitación:**

La actividad educativa o acción de capacitación es programado luego de realizar la identificación y priorización de los problemas que se pueden resolver



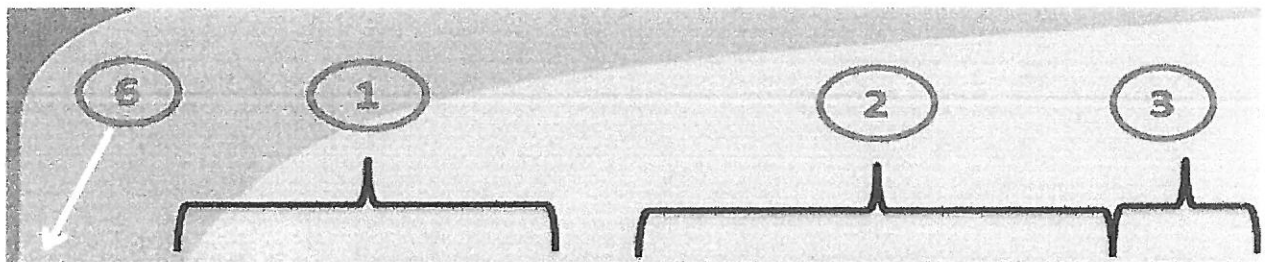


### Orientación General

Sus sugerencias serán valiosas para diseñar el Plan Anual de Capacitación. Éstas se validarán de acuerdo al presupuesto y las necesidades estratégicas de la institución.

Para aplicar al formato, es importante que complete todas las columnas. No es necesario que complete todas las filas ni que se refiera a todos los puestos y colaboradores a su cargo.

Los problemas que pueden abordarse mediante capacitaciones necesariamente es un trabajo grupal y en equipo, esto se somete a discusión porque luego va a tener que hacer priorización de criterios. El problema está compuesto por 3 elementos; adjetivo, acción y objeto (ver ejemplo, numeral 2) y alineado con los objetivos del PDP (numeral 1).



PROBLEMA ABORDABLE MEDIANTE ACCIONES DE CAPACITACIÓN									
ID	ALINEAMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE SU PDP QUINQUENAL	ALINEAMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE SU PDP ANUALIZADOS	ADJ.	ACCIÓN	OBJETO	IMPACTO	VIABILIDAD	RECURSOS	PRIO.
1	O.C.07 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gestión de atención al usuario	INSUFICIENTE	DIAGNOSTICO Y MANEJO	GARANTIZAR SEGURIDAD INTRA Y POST OPERATORIA EN LOS PACIENTES CARDIOPATAS RESPIRATORIOS Y ADULTOS	3	3	3	11
2	O.C.04 Fortalecer la atención de calidad de la mujer, Acusado a violencia	O.C.A.08 Fortalecer la atención de la mujer en pacientes postoperatorio en hospitalización y consultas ambulatorias	INADECUADO	MANEJO	MEDICO DEL TROMBOPATO CRITICO	4	5	3	17
3	O.C.03 Mejorar el desempeño de los recursos humanos para optimizar la Gestión Institucional	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gestión de atención al usuario	ACTUALIZACIÓN	DIAGNOSTICO Y MANEJO	MEJORA DE ATENCIÓN DE PACIENTE	5	4	5	10
4	O.C.07 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad	O.C.A.13 Mejorar los procesos y gestión de atención al usuario	REPLAZANTE	PREFERENCIAL	BRINDA A LOS PROCEDIMIENTOS DIAGNOSTICOS Y ESTADOS DE VIDA MAS PLACENTERA	4	4	4	16
5	O.C.02 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.13 Mejorar los procesos y gestión de atención al usuario	MANEJO	INADECUADO	LA EDUCACION ALIMENTARIA	3	4	3	11
6	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Aumentar las capacidades del personal administrativo y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	INADECUADA	APLICACION	MEJORA LA CAPACIDAD DE LECTURA DE LA MANA PERIFERICA DEL PEDIATRIAL	5	3	3	10
7	O.C.02 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en el ámbito de competencias, salud ocupacional y actualización de conocimientos administrativos	INSUFICIENTE	MANEJO DE DEFECIONES	CONTROL DE INFECCIONES INTRAHOSPITALARIAS	5	5	5	20
8	O.C.02 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.13 Mejorar los procesos y gestión de atención al usuario	REPLAZANTE	MANEJO	PARA OBTENER LA SEGURIDAD TRANSFUSIONAL	4	5	3	16
9	O.C.04 Fortalecer la atención de calidad de la mujer, Acusado a violencia	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gestión de atención al usuario	INSUFICIENTE	MANEJO	ACCESO PERCUTANEO	5	5	5	20
10	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Aumentar las capacidades del personal administrativo y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	DEBILIDAD	MANEJO DE CONTRATACION NET FUERZAS	EFECTUACION DE SERVICIOS Y DEPARTAMENTO DE FEDATARIA	3	2	3	12
11	O.C.02 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en el ámbito de competencias, salud ocupacional y actualización de conocimientos administrativos	INADECUADA	COMUNICACION	ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	2	3	3	10
12	O.C.07 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad	O.C.A.11 Mejorar los procesos y gestión de atención al usuario	INADECUADO	ENTREGA Y ALMACENAMIENTO	DE MEDICAMENTOS Y MATERIAL MEDICO OBSTETRICIO	5	4	5	19
13	O.C.02 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Fortalecer liderazgo y comunicación efectiva para mejorar el desarrollo organizacional	DEBILIDAD	COMUNICACION	ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	4	3	3	10

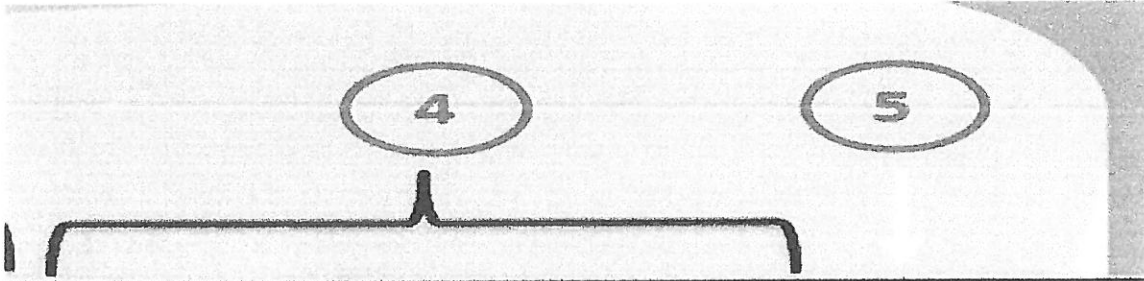




mediante acciones de capacitación. Para el año 2015 se han programado 270 capacitaciones.

**b) Objetivo del curso, definición:**

El objetivo de los cursos o actividad de capacitación es trabajado mediante una base Excel determinando la competencia a fortalecer considerándose la acción, objeto y condición de esta. Ej. (ver numeral 4) en el caso del curso- taller: "Diagnóstico y manejo anestésico del paciente cardíopata en cirugía no cardiaca" el objetivo de esta actividad es adquirir las competencias necesarias para el diagnóstico y manejo a fin de garantizar la seguridad intra y post operatoria en los pacientes cardíopatas pediátricos y adultos de acuerdo a las guías de procedimientos anestésicos.



COMPETENCIA A FORTALECER			
ACCIÓN	OBJETO	CONDICIÓN	DE NOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA
DIAGNÓSTICO Y MANEJO	GARANTIZAR SEGURIDAD INTRA Y POST OPERATORIA EN LOS PACIENTES CARDÍOPATAS PEDIÁTRICOS Y ADULTOS	DE ACUERDO A LAS GUÍAS DE PROCEDIMIENTOS ANESTÉSICOS	DIAGNÓSTICO Y MANEJO ANESTÉSICO DEL PACIENTE CARDÍOPATA EN CIRUGÍA NO CARDÍACA
MANEJO DE ACUERDO A LAS EMERGENCIAS DIAGNÓSTICO Y MANEJO	MANEJO MÉDICO DEL NEONATO CRÍTICO	DE ACUERDO A LAS GUÍAS DE PRÁCTICAS CLÍNICAS	PASANTÍAS EN UCI NEONATAL
DIAGNÓSTICO Y MANEJO	MEJORA DE ATENCIÓN DE PACIENTES	DE ACUERDO A LAS GUÍAS DE PRÁCTICAS CLÍNICAS	I CONGRESO BRASILEÑO DE ENFERMERÍAS DIGESTIVAS FUNCIONALES DO APARELHO DIGESTIVO, 2015, PORTO DE GALINAS, BRASIL
DIAGNÓSTICO Y MANEJO	DE ACUERDO A LAS GUÍAS DE PROCEDIMIENTOS ANESTÉSICOS	DE ACUERDO A LAS GUÍAS DE PROCEDIMIENTOS ANESTÉSICOS	PASANTÍA POR LA UNIDAD DE PACIENTES A VAZOS Y PÉPTICO ENERO - FEBRERO
APLICA	UTILIZAR ADECUADAMENTE LOS MATERIALES DE BIENESTAR	EN BASE A GUÍAS DE LA INGESTA Y MANEJO DE ALIMENTOS	ENDOCUINADURA ALIMENTARIA
APLICA Y MANEJO	DE DESARROLLAR HABILIDADES DE LECTURA DE LA MANEJO PERIFÉRICA	DE ACUERDO A UNA METEOROLOGÍA	METEOROLOGÍA SANITARIA
CONTROL DE DEFECTOS EN EL MANEJO DE PRUEBAS CRUZADAS	CONTROL DE DEFECTOS EN EL MANEJO DE PRUEBAS CRUZADAS	EN BASE A LAS GUÍAS Y NORMAS DE PROCEDIMIENTOS INTERNACIONALES	AUDITORIA EN SALUD
MANEJO Y ATENCIÓN	MEJORAR LA TÉCNICA DE PRUEBAS CRUZADAS	NORMAS TÉCNICAS DEL PROCESAMIENTO DE LA CALIDAD	CURSO TALLER DE PRUEBAS CRUZADAS E INCOMPATIBLE
MANEJO Y ATENCIÓN	ACCESO PERIFÉRICO	EN BASE A GUÍAS Y PROCEDIMIENTOS	CURSO DE LACTANCIA MATERNA
FORTALECIMIENTO	EN MANEJO DE CONTRATACIONES PÚBLICAS	DE ACUERDO A INFORMATIVA NACIONAL	TEMPERADO DE LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO
COMUNICACIÓN	EFICIENTE ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	DE ACUERDO A UNA METEOROLOGÍA PARTICIPATIVA	PERFILES POR COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
CORRECTA ENTREGA Y ALMACENAMIENTO	DE MEDICAMENTO Y MATERIAL MÉDICO QUIRÚRGICO	DE ACUERDO A LAS GUÍAS DE BBO, EPA	REFORZAMIENTO EN LA APLICACIÓN DE LAS BBO, EPA, BPM
COMUNICACIÓN	EFICIENTE ENTRE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO	DE ACUERDO A UNA METEOROLOGÍA PARTICIPATIVA	COMUNICACIÓN ALTERNATIVA PARA EQUIPOS DE TRABAJO







Cada actividad educativa se define según el tipo de capacitación si es específica o genérica, si es congreso, curso, taller, diplomado u otros, su modalidad educativa presencial, a distancia o mixta, lugar de capacitación, horas, para lo cual se usa una base excel. Ej:

ID_U	DIRECCION / OFICINA / UNIDAD	DENOMINACIÓN DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACTIVIDAD	MODALIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA	DURACIÓN EN HORAS	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA	CRONOGRAMA	NRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	ESTADO
1	DIRECCION GENERAL	APLICACIÓN DE TÉCNICAS	Específica	Selección	Presencial	Perú	45	2do Nivel	I Trimestre	Enero	5	SI. 500	SI. 2,500	RDR	Programado
2	DIRECCION GENERAL	MANEJO DE LAS ENFERMEDADES DE	Selección	Selección	Selección	Selección	60	Selección	Selección	Selección	5	SI. 300	SI. 1,500	RDR	Selección
3	DIRECCION GENERAL	MANEJO Y DIAGNÓSTICO EN	Selección	Selección	Selección	Selección	60	Selección	Selección	Selección	20	SI. 200	SI. 4,000	RDR	Selección
4	DIRECCION GENERAL	DIAGNÓSTICO Y MANEJO EN	Selección	Selección	Selección	Selección		Selección	Selección	Selección	15	SI. 100	SI. 1,500	RDR	Selección
5	DIRECCION GENERAL	COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA	Específica	Participativa	Presencial	Perú	24	2do Nivel	I Trimestre	Mayo	10	SI. 450	SI. 4,500	RDR	Programado

ID_U	DIRECCION / OFICINA / UNIDAD	DENOMINACIÓN DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACIÓN	DURACIÓN EN HORAS (REF.)
1	DPTO. DE FARMACIA	APLICACIÓN DE TÉCNICAS QUIRÚRGICAS EN LA	Específica	Selección	Presencial	Perú	45
2	DPTO. DE GINECO-OBSTETRICIA	MANEJO DE LAS ENFERMEDADES DE ERRORES	Selección	Selección	Presencial	Perú	60
3	DPTO. DE MEDICINA INTERNA	MANEJO Y DIAGNÓSTICO EN MINUCIPALIDADES	Genérica	Congreso	Admón	Perú	60
4	DPTO. DE NUTRICIÓN Y DIETÉTICA	MANEJO Y DIAGNÓSTICO EN MINUCIPALIDADES	Selección	Selección	Presencial	Perú	
5	DPTO. DE PATOLOGÍA CLÍNICA Y ANATÓMICA	COMUNICACIÓN ASERTIVA PARA EQUIPOS DE	Específica	Participativa	Presencial	Perú	24
6	DPTO. DE PEDIATRÍA						
7	DPTO. DE SERVICIO SOCIAL						

**c) Cronograma:**

En todas las actividades educativas se precisa en que trimestre y mes van a ser realizadas, así como el número y las personas a las que está destinada dicha capacitación.





H	I	J	K	L	M	N	O
DURACIÓN EN HORAS (REF.)	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA (trimestre)	CRONOGRAMA (Inicio de capacitación)	NRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
480	2do Nivel	I y II Trimestre	Enero - Junio	2	S/ 0.00	S/ 0.00	Autofinanciado
1000	2do Nivel	I Trimestre	Enero	5	S/ 200.00	S/ 1,000.00	RDR
40	3er Nivel	I Trimestre	Enero	1	S/ 0.00	S/ 0.00	Autofinanciado
300	2do Nivel	I Trimestre	Enero - Junio	1	S/ 1,000.00	S/ 1,000.00	RDR
18	2do Nivel	I Trimestre	Enero	40	S/ 0.00	S/ 0.00	Autofinanciado
16	2do Nivel	II Trimestre	Mayo	1	S/ 0.00	S/ 0.00	Autofinanciado
40	Tercer Nivel	I Trimestre	Enero	4	S/ 0.00	S/ 0.00	Autofinanciado
45	2do Nivel	I al IV Trimestre	ENERO-DICIEMBRE	5	S/ 500.00	S/ 4,000.00	RDR
36	Tercer Nivel	I Trimestre	Enero	5	S/ 540.00	S/ 2,700.00	RDR
36	2do Nivel	I Trimestre	Enero	12	S/ 350.25	S/ 11,400.00	RDR
36	2do Nivel	I Trimestre	Febrero	1	S/ 3,000.00	S/ 3,000.00	RDR
12	2do Nivel	I Trimestre	Febrero	20	S/ 6.00	S/ 312.00	RDR

## 6. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION

Se aplicará un acta de compromiso e identificación de la persona que va a capacitarse (anexo Nro. 1). Para poder realizar el seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación se aplicarán los siguientes mecanismos:

### a) Evaluación De Reacción:

Permite medir la satisfacción de los capacitados con respecto a la formación que acaba de recibir; normalmente esta evaluación se suele realizar mediante un cuestionario al acabar el curso. El nivel de reacción sirve para valorar lo positivo y las áreas de oportunidad de los cursos o talleres de formación, con el fin último de mejorar en ediciones futuras.

El responsable de la evaluación, reúne información a través de ENCUESTAS sobre las diferentes reacciones de los participantes ante las cualidades básicas del ponente/facilitador, metodología empleada, calidad de los medios utilizados, lo apropiado de las instalaciones, el ritmo y claridad de las explicaciones, etc.

ANEXO N°.02





**b) Evaluación De Conocimientos:**

Pretende medir los conocimientos adquiridos por los capacitados a lo largo del curso a través de una prueba de control antes y después de la acción formativa o también o mediante entrevistas con los alumnos del curso.

Las evaluaciones de este nivel determinan el grado en que los participantes realmente asimilaron lo que se les impartió, y la forma en que algunos factores pueden influir en el aprendizaje, como pueden ser el contenido del curso, las actividades de aprendizaje, la estructura del curso, los materiales y las herramientas empleadas, etc.

**c) Evaluación De Comportamiento o aplicación:**

Mide si los capacitados de un curso pueden aplicar en su trabajo los conocimientos adquiridos. Implica la observación de los trabajadores participantes en la ejecución de habilidades.

Es necesario precisar que se requiere que haya pasado un periodo de tiempo entre el término de la capacitación y el momento en que se obtiene la información sobre la aplicación, es decir, se observa su desempeño. Generalmente consideran entre 3 meses y un año después de finalizada la actividad como el tiempo aceptable para aplicar este nivel de evaluación.

La información se rescata no sólo de la observación del trabajador en su desempeño sino que implica conocer la opinión de los usuarios de los servicios, quienes son los que reciben la atención por parte del trabajador que fue capacitado. Cabe señalar que la aplicación de estos mecanismos de evaluación será de responsabilidad de cada una de las Áreas, Departamentos y Oficinas involucrados en el proceso de atención y cuidado. Típicamente, se utilizan las **evaluaciones de desempeño** por competencias, las cuales se implementan semestral o anualmente.

**d) Evaluación De Resultados**

En esta última modalidad se intenta medir si los objetivos planteados en la acción de capacitación impactan en la organización. Como en la modalidad anterior debe pasar un cierto tiempo antes de realizar las evaluaciones. Su objetivo es evaluar el beneficio organizacional que ha producido la acción formativa. Se puede aplicar entrevistas en el lugar del trabajo, análisis de costo beneficio, entre otros y determinar el impacto de la capacitación sobre el servicio.





Los Departamentos y Oficinas deberán establecer las estrategias para definir las mejores formas de medir los resultados en base al cumplimiento de los objetivos y estrategias institucionales.

## **7. CAPACITACION**

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las acciones de capacitación, contenidos en el plan adjunto que forma parte del presente plan.

## **8. FINANCIAMIENTO**

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2016, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados, se cuenta con una autorización presupuestal que ascienden a S/ 221,242 (doscientos veintiún mil doscientos cuarenta y dos nuevos soles) previstos en el Presupuesto Institucional para el Año 2016 (RO= 5028, RDR= 216,214).

Esta información ha sido proporcionada por la Oficina de Planeamiento, de acuerdo al clasificador de gasto 2.3.27 (realizado por personas) para la cadena funcional 99001.3999999.5000005.20.006.0011.

## **8. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ**

Los miembros del Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2016, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Personal, Planeamiento y la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación.







**Anexo Nro. 1**  
**ACTA DE COMPROMISO DE CAPACITACION**

En la Ciudad de Lima, se suscribe la presente acta como parte de los requisitos para ejecutar la acción de capacitación programada en el Plan Anual de Desarrollo PDP 2016 del Hospital Nacional " Dos de Mayo ".

Por la presente, el que suscribe: .....,  
identificado con D.N.I. N° ....., trabajador ( a) de este  
Hospital con el cargo de :.....  
condición : ..... Laborando actualmente en el Servicio  
:.....Dpto Y/O Oficina de  
..... del HNDM, declaro tener conocimiento  
explícito y acepto en su integridad los siguientes términos :

**Primero.-** Declaro que cumplo con los requisitos y he sido autorizado para participar en el **curso** -----y que inicia -----

**Segundo.-** Me comprometo a asistir a las sesiones programadas en la acción adquiridas en la acción de capacitación y cumplir con todas las tareas, evaluaciones e intervenciones señaladas en la guía metodológica y que son conducentes a la obtención de calificación aprobatoria, que se desarrollará los **días** -----

**Tercero.-** Me comprometo a aplicar las competencias adquiridas en la mejora del ejercicio de mis funciones y a continuar laborando en la entidad por el doble del tiempo de lo que dure la capacitación recibida. Además, en caso de ser requerido por mi inmediato Superior, efectuaré la réplica sobre el contenido y metodología de la acción de capacitación.

**Cuarto.-** Declaro que el cumplimiento del presente compromiso me inhabilita para participar en otras acciones de capacitación programadas y me obliga a devolver la totalidad del monto invertido y financiado por el Hospital Nacional "Dos de Mayo" ( Estado ) en mi participación, sin perjuicio de las acciones administrativas a que hubiere lugar.

En señal de conformidad, con fecha ----de -----del 2015, suscribo la presente.

.....  
**FIRMA DEL TRABAJADOR (A)**





ANEXO N° 02

**ENCUESTA DE EVALUACIÓN DE CAPACITACION – TALLER**

Recursos Humanos le agradece su participación y espera seguir ofreciéndole oportunidades de formación de la más alta calidad. Nuestra unidad valora enormemente sus comentarios y sugerencias; es por ello que le agradeceremos se sirva contestar la siguiente encuesta.

**En términos generales, ¿cómo calificaría usted el taller ...?**

Excelente                       Muy bueno    Bueno             Regular             Malo

**¿Considera que el contenido del taller le será útil para mejorar su trabajo y/o desempeño?**

Sí, bastante    Sí, moderado             Sí, un poco             No

**En forma individual, ¿cómo calificaría la participación de cada uno de los expositores?**

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
Expositor 1					
Expositor 2					

**¿Cómo calificaría los siguientes aspectos de organización del taller?**

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
A. Atención en la inscripción					
B. Instalaciones / aula					
C. Coffee breaks					
D. Audio / Video					
E. Otro: .....					

**¿El horario le pareció el adecuado?**

Sí                                       No

**Si su respuesta es No, qué otros horarios sugeriría?**

**Días:** .....

**Horas:** .....

**¿Cómo tuvo conocimiento del taller XX? (puede marcar más de una alternativa)**

- Recibió correo electrónico de Recursos Humanos
- Por la revista interna
- Su jefe se lo sugirió
- Pizarra de comunicaciones
- Intranet
- Otro medio: .....

**¿Qué tema(s) le interesaría que tratemos en próximos talleres de capacitación?**

**Comentarios y sugerencias adicionales:**

*¡Muchas gracias por su colaboración!*







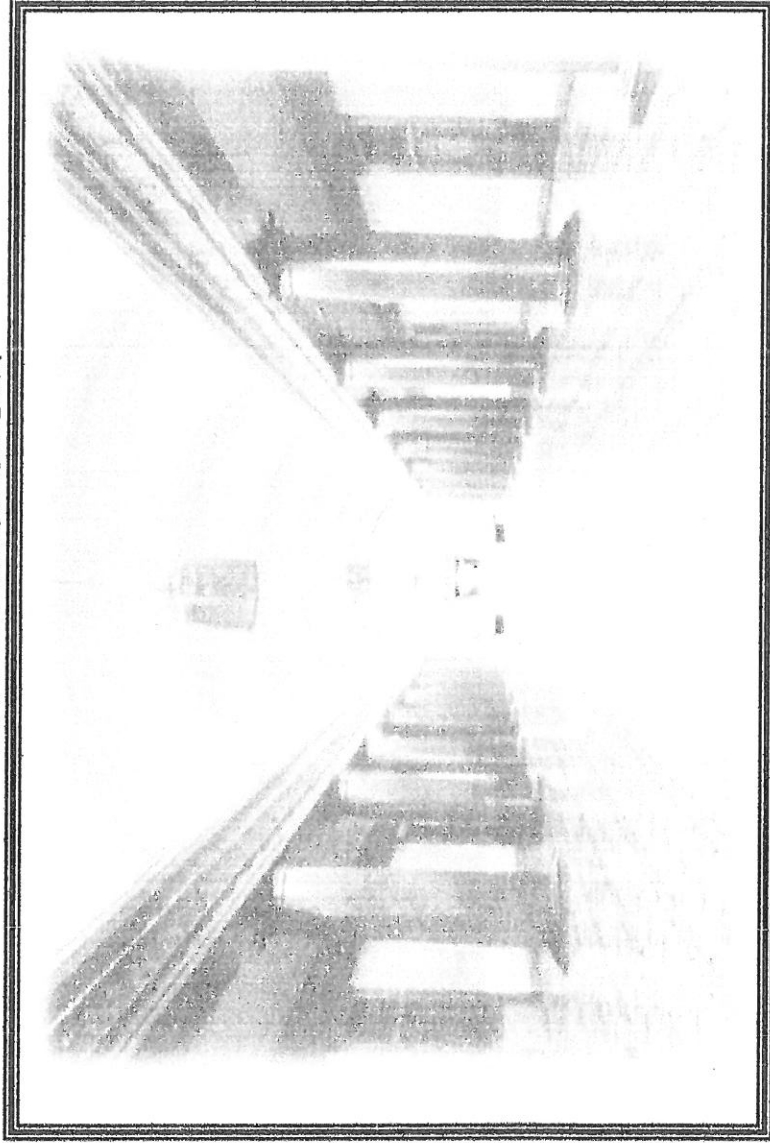
PERÚ

Ministerio  
de Salud

Instituto de Gestión de  
Servicios de Salud

Hospital Nacional  
Dos de Mayo

## OFICINA DE APOYO A LA CAPACITACION, DOCENCIA E INVESTIGACION



### PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS - PDP 2016





# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2016

ID	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POR INSTITUCIÓN	LÍNEAS DE DESARROLLO POR INSTITUCIÓN	OBJETIVOS OPERATIVOS - RUM	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MEDICIÓN EDUCATIVA	PÚBLICO DESTINADO		VALORES PRESUPUESTARIOS		CICLOS DE EJECUCIÓN				RESPONSABLE	
						TIPO	Nº	NO	NOI	NO	NOI	I	II		III
1	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso - Taller	Presencia	Medicos Especialistas	2	Personas Capacitadas	SI	-	Enero - Julio				Dpto. de Patología Clínica y Anatomía Patológica
2	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso - Taller	Medico		1	Personas Capacitadas	SI	-	Enero				Dpto. de Cirugía - Serv. De Cabeza y Cuello
3	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Médica Urgencia y Emergencias	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y normativas administrativas.	Presencia		Tecnologo Medico	3	Personas Capacitadas	SI	2,000.00	Enero - Diciembre				Dpto. de Banco de Sangre y Hematología
4	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso - Taller		Personal de enfermería y otros	8	Personas Capacitadas	SI	8,400.00	Enero				Dpto. de Enfermería
5	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Curso - Taller		Lic. en Nutrición - Tec. de Nutrición	25	Personas Capacitadas	SI	-	Enero				Dpto. de Nutrición
6	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Maestría		Tecnologo Medico	2	Personas Capacitadas	SI	-	Enero - Diciembre				Dpto. Especialidades Adolescentes - Serv. Rehabilitación
7	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Diplomado		Especialista Administrativa, Auditora	2	Personas Capacitadas	SI	-	Febrero				Oficina de Control Interno
8	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.O.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Curso - Taller		Personal de gestión tecnológica	3	Personas Capacitadas	SI	1,500.00	Febrero				Oficina de Gestión Tecnológica
9	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso - Curso Internacional		Medicos Especialistas	5	Personas Capacitadas	SI	-	Febrero				Dpto. de Podiatría
10	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante el trabajo en equipo	Congreso - Curso Internacional		Medicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	Febrero				Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
11	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.5.2 Fortalecer la atención del usuario con enfoques especializados reumatológicos y endocrinológicos, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.	Curso - Taller		Medicos Especialistas	19	Personas Capacitadas	SI	2,200.00	Febrero				Dpto. de Medicina Interna
12	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.6.1 Fortalecer el control de brotes hospitalarios	Curso - Taller		ESPECIALISTA MICROLOGIA HCSP.	15	Personas Capacitadas	SI	1,500.00	Febrero				Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
13	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Charla		TECNICO/A SANITARIO AMBIENTAL II	100	Personas Capacitadas	SI	-	Febrero - Diciembre				Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.







N°	OBJETIVOS Y ACTIVIDADES	UNIDAD DE CUALIFICACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN DEL SERVICIO, ACTIVIDAD, RENDIMIENTO	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MAYALDIA EDUCATIVA	NÚMERO DE PARTICIPANTES		FUENTE DE FINANCIAMIENTO	COSTO ADMINISTRATIVO Y DE EJECUCIÓN				RESPONSABLE	
						TIPO	N°		TO	INDIC.	SI	NO		SI
14	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Prevención y Control de IMAS y Biorresistencia	Curso - Taller	180	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero - Diciembre	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
15	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Dirección de las Personas	O.C.A.1.1. Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Aplicación de la Gestión por Procesos.	Curso - Taller	4	Personas Capacitadas	SI	4,000.00	-	-	-	Febrero	Oficina de Calidad
16	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1. Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de personal ocupacional y actualización administrativa.	Jornadas Administrativa HRDM (Se adjunta temario)	Jornada	130	Personas Capacitadas	SI	4,630.00	-	-	-	Febrero	Oficina de Personal
17	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Conferencias sobre Rotovirus e Infecciones Oportunas	Congreso - Curso Internacional	3	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
18	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Conferencia Europea de ITS-VIH	Congreso - Curso Internacional	1	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
19	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1. Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso sobre ITS - VIH Temario Alimentario	Curso - Taller	1	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
20	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Congreso Mundial de Otolaringología	Congreso - Curso Internacional	1	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero	Dpto. Otorrinolaringología - Serv. De Otorrinología
21	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.2.2. Fortalecer liderazgo y desarrollo organizacional	Conferencia en Salud	Curso - Taller	5	Personas Capacitadas	SI	2,000.00	-	-	-	Febrero	Dpto. de Gineco Obstetricia
22	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.5.2. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, zoonosis, enfermedades infecciosas y epidemiológicas, y la vigilancia epidemiológica de las EIT.	Capacitar a los Obstetras de apoyo del servicio de Obstetricia Ginecológica para implementar el Registro de Cáncer del Hospital Don de Mayo.	Presential	1	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero	Dpto. de Gineco Obstetricia
23	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la entrega de atención primaria de salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3. Mejorar la atención relacionada a la seguridad del paciente	La Bioseguridad Alimentaria	Curso - Taller	25	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero	Dpto. de Nutrición
24	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Seguimiento Logístico y Seguimiento Patrimonial	Curso - Taller	8	Personas Capacitadas	SI	4,160.00	-	-	-	Febrero	Oficina de Logística
25	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.C.3. Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	Actualización en Equipos Biomédicos - Equipos de Rayos X y Tomografía	Curso - Taller	3	Personas Capacitadas	SI	1,500.00	-	-	-	Febrero	Oficina de Gestión Tecnológica
26	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2. Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Capacitación en Procedimientos de Atención Médica y Procedimientos de Atención de Emergencias en el Hospital Don de Mayo	Congreso - Curso Nacional	3	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Febrero	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
27	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2. Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Primer Simposio Internacional sobre el Cáncer de Mama	Congreso - Curso Internacional	2	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	Marzo	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Oncología Médica





Nº	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS DE LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN	ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN	MODALIDAD DE INVESTIGACIÓN	EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN		EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN		EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN		EVALUACIÓN DE LA ACTIVIDAD DE INVESTIGACIÓN
						IMPACTO	EFECTIVIDAD	IMPACTO	EFECTIVIDAD	IMPACTO	EFECTIVIDAD	
28	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Meeting de la Academia Americana de Dermatología	Congreso - Curso Internacional	Medicos Especialistas	3 Personas Capacitadas	SI	-	Marzo		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Dermatología
29	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Capacitación en procedimientos endoscópicos: Enteroscopias	Congreso - Curso Internacional	Medicos Especialistas	3 Personas Capacitadas	SI	-	Marzo		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
30	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.3 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Curso de actualización en text psicología y psiquiatría	Curso - Taller	Medicos Especialistas	9 Personas Capacitadas	SI	-	Marzo		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Salud Mental
31	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Curso de Teoría y Práctica de la SPUI	Curso - Taller	Medicos Especialistas	20 Personas Capacitadas	SI	7,000.00	Marzo		Dpto. de Medicina Interna
32	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.4 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Aplicación de la ISO 9001:2008: Gestión de la Calidad	Curso - Taller	PERIODISTA, TEC. EN ESTADÍSTICA, LICENCIADA EN AUDITORIA	4 Personas Capacitadas	SI	3,000.00	Marzo		Oficina de Calidad
33	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Ejecución de video en sobre preliere	Curso - Taller	TÉCNICO EN COMUNICACIONES, OPERADORA	1 Persona Capacitada	SI	200.00	Marzo		Oficina de Comunicación
34	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Taller de Diseño WEB	Curso - Taller	TÉCNICO EN COMUNICACIONES, OPERADORA	1 Persona Capacitada	SI	200.00	Marzo		Oficina de Comunicación
35	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Normas ISO 15189, control de Calidad en el Laboratorio, manejo de acciones correctivas y preventivas, acreditación del laboratorio	Curso - Taller	Tecnólogo Médico	30 Personas Capacitadas	SI	5,000.00	Marzo		Dpto. de Patología Clínica y Anatomía Patológica
36	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Internacional de cirugía refractiva, refracción, oftalmología y glaucoma	Congreso - Curso Nacional	Médicos	4 Personas Capacitadas	SI	2,000.00	Marzo		Dpto. de Cirugía - Serv. De Oftalmología
37	Apoyo técnico para el desarrollo de actividades de investigación y docencia, en la investigación.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso de la Asociación Europea de Urología (EAU)	Congreso - Curso Internacional	Médico	1 Persona Capacitada	SI	-	Marzo		Dpto. de Cirugía - Serv. De Cirugía Urológica
38	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Reanimación Cardio Pulmonar Básico y Avanzado - Atención y cuidados de enfermería en procedimientos invasivos y críticos	Curso - taller	Personal de Enfermería	75 Personas Capacitadas		10,500.00	Marzo, Julio y Diciembre		Dpto. de Enfermería
39	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Anual - Meeting (AACS)	Congreso - Curso Internacional	Médico	1 Persona Capacitada	SI	-	Marzo		Dpto. de Cirugía - Serv. De Ortopedia y Traumatología
40	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Farmacología Aplicada al área de Nutrición Clínica	Curso - Taller	Licenciada en Nutrición	11 Personas Capacitadas	SI	990.00	Marzo		Dpto. de Nutrición
41	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Regimen Diético y Técnicas de Servicio	Curso - Taller	Tecnóloga en Nutrición	35 Personas Capacitadas	SI	-	Marzo		Dpto. de Nutrición





ID	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POPULACIONALES	LÍNEAS DE MANEJO POPULACIONALES	CATEGORÍA DE MANEJO - HMIH	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	MUESTRO CUANTITATIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		CICLO ANUAL TRIMESTRAL				OBSERVACIONES	
						Tipo	Nº	FO	NOR	I	II	III	IV		
															CUANTO APROBADO TOTAL FONDO CAPACITACION
42	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el logro de los objetivos institucionales	Gestión de Almacenes, Abastecimiento y Curso - Taller	Curso - Taller	Personal de la oficina de logística administrativo	12	Personas Capacitadas	SI	6,240.00	Marzo				Oficina de Logística
43	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Actualización en Equipos Biomédicos - Equipos de Ecografía y ultrasonido	Curso - Taller	Personal de gestión tecnológica	3	Personas Capacitadas	SI	1,500.00	Marzo				Oficina de Gestión Tecnológica
44	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Reunión del Consejo de la Federación Mundial de Terapia Ocupacional.	Congreso - Curso Internacional	Tecnólogo Médico	1	Personas Capacitadas	SI	-	Marzo				Dpto. Especialidades Médicas - Serv. Rehabilitación
45	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Capacitación en procedimientos Endoscópicos; PCRE	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	Abril				Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
46	Impulso y desarrollo del Servicio de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	Línea de Servicios de Atención Móvil de Urgencias y Emergencias	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Resanimación Cardio Pulmonar Básico.	Curso - Taller	Médicos Especialistas	10	Personas Capacitadas	SI	1,500.00	Abril				Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Neurología
47	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	PAÑALAR 2016	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	5	Personas Capacitadas	SI	-	Abril				Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Reumatología
48	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.5.1 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, principalmente, tuberculosis.	Intensiv Medicina ACP 2016	Congreso - Curso Internacional	Médico Especialista	1	Personas Capacitadas	SI	-	Abril				Dpto. de Medicina Interna
49	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la información	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Administración de Base de Datos	Curso - taller	Asistente Administrativo	2	Personas Capacitadas	SI	1,200.00	Abril				Oficina de Estadística e Informática
50	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la información	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Redes y Conectividad	Curso - Taller	Técnico Administrativo	2	Personas Capacitadas	SI	1,000.00	Abril				Oficina de Estadística e Informática
51	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	O.C.A.6.2 Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Procedimiento para la Vigilancia Prevención y Control de Infecciones en Atención de Salud y Bioseguridad	Curso - Taller	ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA HOSP.	20	Personas Capacitadas	SI	600.00	Abril				Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
52	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Gestión de Inversiones y Proyectos	Diplomado	Especialista administrativo, Auditoría	2	Personas Capacitadas	SI	-	Abril				Oficina de Control Interno
53	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Inversión en Salud	O.C.A.5.2 Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Curso Internacional de Ultrasonografía	Congreso - Curso Nacional	Médico especialista	1	Personas Capacitadas	SI	500.00	Abril				Dpto. de Diagnóstico por Imagen
54	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Inversión en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Uso y aplicaciones avanzadas al medio de contraste	Curso - taller	Lic en Enfermera	1	Personas Capacitadas	SI	500.00	Abril				Dpto. de Diagnóstico por Imagen
55	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	curso FORLA - Arequipa	Seminario	Médico Especialista	3	Personas Capacitadas	SI	-	Abril				Dpto. de Diagnóstico - Serv. De Otorrinolaringología





N°	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PRO-QUERER	COMPETENCIAS CLAVES PARA SUBSISTEMAS	OBJETIVOS ASUMIDOS - PLAN	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS	TIPO	NÚMERO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		CICLO OPERATIVO TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
						NO	RD	NO	RD	I	II	III	IV		
56	Fortalecimiento de la promoción de salud pública, en Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	XVII Curso Internacional Peruano Japonés.	Congreso - Curso Nacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada	SI	-		Abril			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
57	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1. Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Colocación de Cátedra Peruviana	Psamita	Enfermeras	4	Personas Capacitadas	SI	6,000.00		Abril			Dpto. de Enfermería
58	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	JAPP	Curso - Taller	especialistas en inversión	2	Personas Capacitadas	SI	6,000.00		Abril			Oficina de Planeamiento Estratégico
59	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1. Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Nuevas Tendencias Diabtopedagógicas	Curso - taller	Lic en Nutrición y Tec en nutrición	25	Personas Capacitadas	SI	-		Abril			Dpto. de Nutrición
60	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Cursos Americanos de Neurociencia (Neurociencias abril, 2016, Toluca-México)	Congreso - Curso Internacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada	SI	-		Abril			Dpto. de Clínica - Serv. Neurociencia
61	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de la Federación Mundial de Neurociencias (Neurociencias abril, 2016, Toluca-México)	Congreso - Curso Internacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada	SI	-		Abril			Dpto. de Clínica - Serv. Neurociencia
62	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Taller de Comité Especial y Espediente de Contratación con el Estado	Curso - Taller	comites especiales - ofic. Logística	15	Persona Capacitada	SI	5,700.00		Abril			Oficina de Logística
63	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Estrategias para Redactor / redacción y Contratación con el Estado	Curso - Taller	Personal de la OACDI	5	Persona Capacitada	SI	2,750.00		Abril			OACDI
64	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Mejorar el desempeño de los RRHH para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Actualización en Equipos Biomédicos - Equipos de monitoreo en signos vitales.	Curso - Taller	Personal de gestión tecnológica	3	Persona Capacitada	SI	1,500.00		Abril			Oficina de Gestión Tecnológica
65	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1. Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	AC - Básico	Curso - Taller	Médico	1	Persona Capacitada	SI	-		Abril			Dpto. de Clínica - Serv. De Ortopedia y Traumatología
66	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, en Línea de Redes Integradas	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.4. Fortalecer la atención de la mujer y al paciente postparto en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso - Formación de capacitaciones de Lactancia materna	Curso - Taller	Medico Especialistas	4	Personas Capacitadas	0 SI	4,800.00		Mayo			Dpto. de Pediatría
67	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.2. Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Solam Punto CAJAS-2016	Congreso - Curso Internacional	Medico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-		Mayo			Dpto. de Medicina Especializada
68	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2. Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	ASCO 2016 11th ANNUAL MEETING	Congreso - Curso Internacional	Medicos Especialistas	2	Personas Capacitadas	SI	-		Mayo			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Oncología Médica
69	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Instituciones especializadas, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2. Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Curso taller para Educadores en Diabetes	Curso - Taller	Medico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-		Mayo			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Endocrinología







ID	OBJETIVO INSTITUCIONAL	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVO A REALIZAR - MON	ACTIVIDAD PLANTEADA	INDICADOR DE RESULTADO	UNIDAD CUANTITATIVA		NOMBRE DE FINANCIAMIENTO		CICLO PROGRAMADO PARA EJECUCIÓN				RESPONSABLE
						TIPO	Nº	RD	INDY	SI	NO	SI	NO	
70	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso ACE	Congreso - Curso Internacional	Medico Especialista	1	Personas Capacitadas	SI				Mayo	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Endocrinología
71	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Capacitación en Procedimientos Endoscópicos: Laparoscopia	Congreso - Curso Nacional	Medicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI				Mayo	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
72	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso y Curso Internacional SIMI - ARGENTINA	Congreso - Curso Internacional	Medico Especialista	1	Personas Capacitadas	SI				Mayo	Dpto. de Medicina Interna
73	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Utilización de las Herramientas de Calidad.	Curso - Taller	TEC. EN ESTADISTICA	30	Personas Capacitadas	SI	1,000.00			Mayo	Oficina de Calidad x Convenio con UNMSM
74	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.2.2 Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Consistencia Sur Americana de VIH	Congreso - Curso Internacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada	SI				Mayo	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
76	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Reunión Anual de la Asociación para la Atención de la Infección por el Virus del VIH - ARVU - USA	Congreso - Curso Internacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada	SI				Mayo	Dpto. de Cirugía - Serv. De Oftalmología
76	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Fin de Año AHO	Congreso - Curso Nacional	Medico especialista	2	Personas Capacitadas	SI				Mayo	Dpto. de Cirugía - Serv. De Oftalmología
77	Apoio técnico para el desarrollo de capacidades en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Reunión Anual de la Asociación Americana de Urología (AAU)	Congreso - Curso Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas	SI				Mayo	Dpto. de Cirugía - Serv. De Cirugía Urología
78	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Financiamiento	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Presupuesto y SIAF	Curso - Taller	Personal de la OFC. Recursos Humanos y otros	6	Personas Capacitadas	SI	3,000.00			Mayo	Oficina de Personal
79	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Financiamiento	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Presupuesto Público	Curso - Taller	Técnico Administrativo	2	Personas Capacitadas	SI	2,400.00			Mayo	Oficina de Planeamiento Estratégico
80	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la lógica de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Regimen Dialítico para pacientes Renales con Diálisis o sin Diálisis	Curso - Taller	Personal de Nutrición y Otros	30	Personas Capacitadas	SI				Mayo	Dpto. de Nutrición
81	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Meeting Anual de la Asociación Americana de Neurocirujos CHICAGO - MAYO 2018	Congreso - Curso Internacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada	SI				Mayo	Dpto. de Cirugía - Serv Neurocirugía
82	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Praxis de Rehabilitación Cardíaca (RCAR) ESSALUD	Presenta	Tecnologo Medico	1	Persona Capacitada	SI	400.00			Mayo	Dpto. Especialidades Medicas - Serv Rehabilitación
83	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso de la Asociación Americana de Rehabilitación	Congreso - Curso Internacional	Tecnologo Medico	2	Personas Capacitadas	SI				Mayo	Dpto. Especialidades Medicas - Serv Rehabilitación





N°	SELECCIÓN ESTRATÉGICA POP. OBJETIVO	LÍNEA DE ACTIVACIÓN POP. OBJETIVO	OBJETIVOS PARTICULARES	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PÚBLICO OBJETIVO		TIPO		CATEGORÍA DE FINANCIAMIENTO		CICLO PROGRAMÁTICO ANUAL				RECURSOS
						NO.	NDR	ND	NDR	SI	NO	I	II	III	IV	
84	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Formación Abordaje Multiaspectual Funcional Psico-social	Curso - Taller	Tecnólogo Médico	2	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	Mayo - Julio	Dpto. Especialidades Médicas - Serv. Rehabilitación
85	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Adaptaciones Blandas y Equipamiento Aplicador a niños adultos con daño Neurológico	Curso - Taller	Tecnólogo Médico	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	-	-	Mayo	Dpto. Especialidades Médicas - Serv. Rehabilitación
86	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Desarrollo Informático	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Computación Básica - Intermedio y Avanzado	Curso - Taller	Todo el Personal del HNDA	25	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	Mayo - Diciembre	X convenio I. A. SARGOSO
87	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Competencias Gerenciales (Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos, Cultura organizacional y Clima Laboral, Liderazgo y Coaching, Atención al cliente).	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Programa de Especialización para Asesores de directivos en gestión pública	Curso - Taller	Equipo de Secretaría Técnica - UC	37	Persona Capacitada	SI	20,000.00	-	-	-	-	Mayo - Diciembre	Dirección General
88	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.5.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida.	Reanimación Cardio Pulmonar	Curso - Taller	Médicos Especialistas y 3 encol.	5	Personas Capacitadas	SI	800.00	-	-	-	-	Junio - Julio	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Neofitología y Oncología
89	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.5.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades reumatológicas y endocrinológicas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.	Congreso - Curso Internacional	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	-	-	Junio - Julio	Dpto. de Cirugía - Serv. De Ortopedia y Traumatología
90	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Medicina Basada en Evidencia	Curso - Taller	Médicos	20	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	Junio	X convenio UPC
91	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Reanimación Cardio Pulmonar Pediátrico Básico	Curso - Taller	Médicos Especialistas	18	Personas Capacitadas	SI	2,700.00	-	-	-	-	Junio	Dpto. de Pediatría
92	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Reanimación Cardio Pulmonar Pediátrico Avanzado	Curso - taller	Médicos Especialistas	16	Personas Capacitadas	SI	3,240.00	-	-	-	-	Junio	Dpto. de Pediatría
93	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Mundial de Dermatología VINCOCOVER - CHMADA	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	6	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	Junio	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Dermatología
94	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso AIDA	Congreso - Curso Nacional	Médicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	Junio	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Endocrinología
95	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Capacitación en Procedimientos de Atención al Usuario y Atención al Cliente y Magnificación con NBI, FICE y ASZem	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	Junio	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
96	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	EULAR Congreso Europeo de Reumatología-2016	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	5	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	Junio	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Reumatología
97	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades - accidentes y daños en Línea de las Personas (Neoplasia)	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y evaluación de riesgos; prevención y control de accidentes ocupacionales administrativos.	ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA HOSP.	Curso - taller	ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA HOSP.	25	Personas Capacitadas	SI	2,500.00	-	-	-	-	Junio	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.





N°	OBJETIVO INSTITUCIONAL	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS ANALIZADOS - RRRH	NOTAS ADICIONALES	MODALIDAD EDUCATIVA	ÁREA OBJETIVO		AGENTE DE FINANCIAMIENTO		CICLO FINANCIARIO				RESPONSABLE
						TIPO	N°	ID	IND	I	II	III	IV	
98	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Auditoría Interna	Curso - taller	Medico especialista	12	Personas Capacitadas	SI	5,000.00	Junio			Dpto. de Patología Clínica y Anatómica Patológica
99	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Europeo de Otorrinolaringología	Congreso - Curso Internacional	Medico especialista	1	Personas Capacitadas	SI	-	Junio			Dpto. de Otorrinolaringología - Serv. De Otorrinolaringología
100	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Línea Metropolitana	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.8.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en prevención y control de enfermedades en procedimientos de los servicios de medicina		Curso - Taller	Personal de enfermería y otros	75	Personas Capacitadas	SI	1,000.00	Junio			Dpto. de Enfermería
101	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRRH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Evaluación de desempeño	Curso - Taller	Personal de Recursos Humanos y Otros	3	Personas Capacitadas	SI	7,500.00	Junio			Oficina de Personal
102	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRRH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Ecografía DOPPLER Obstetrica y Ultrasonografía	Curso - Taller	Medico Especialista	3	Personas Capacitadas	SI	3,000.00	Junio			Dpto. de Gineco Obstetrica
103	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.C.3 Mejorar el desempeño de los RRRH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Ley General de Sistema Nacional de Bienes	Curso - Taller	Abogados	5	Personas Capacitadas	SI	1,000.00	Junio			Oficina de Asesoría Jurídica
104	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Soporte Nutricional Enteral	Curso - Taller	Licenciados en Nutrición	11	Personas Capacitadas	SI	990.00	Junio			Dpto. de Nutrición
105	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Ciudad Integral de la Salud y Redes Integradas	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Lactancia Materna y sus Beneficios	Curso - Taller	Personal de Nutrición, Otros	50	Personas Capacitadas	SI	-	Junio			Dpto. de Nutrición
106	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.C.3 Mejorar el desempeño de los RRRH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Asesoramiento biológico en Equipos Biológicos.	Curso - Taller	Personas Capacitadas	3	Personas Capacitadas	SI	1,500.00	Junio			Oficina de Gestión Tecnológica
107	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.C.3 Mejorar el desempeño de los RRRH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Análisis Transaccional	Curso - Taller	Tec. Administrativo, Digitador, Enfermera	11, 11 y 9	Personas Capacitadas	SI	400.00	Junio, Agosto y Noviembre			Of. De Seguros
108	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Remisión de Cardio Pulmonar Neonatal.	Curso - taller	Medicos Especialistas	8	Personas Capacitadas	SI	-	Julio - Diciembre			Dpto. de Fisiología
109	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Internal Medicine Meeting 2016 Content ORIENTED STILL AVAILABLE	Congreso - Curso Internacional	Medico Especialista	1	Personas Capacitadas	SI	-	Julio			Dpto. de Medicina Especializada
110	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Curso Internacional de Gastroenterología 2016 - LIMA	Congreso - Curso Nacional	Medicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	Julio			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
111	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Prueba de Función Pulmonar	Congreso - Curso Internacional	Medicos Especialistas	10	Personas Capacitadas	SI	-	Julio			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Neumología





ID	OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES (V)	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO	NÚMERO DE PARTICIPANTES		MAYESTRÍA DE INVESTIGACIÓN		COSTO ESTIMADO (MILES DE QUETZALES)	CICLO DE EJECUCIÓN				RESPONSABLE
							IPD	NP	RO	EDR		I	II	III	IV	
112	Apoyo técnico para el desarrollo de actividades especializadas en la prestación de servicios de salud pública, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	simposio el estudio del Arbo - Rincoplasta	Simposio	Medico Especialista	2	Personas Capacitadas			SI		Julio			Dpto. de Cirugía - Serv. De Otorrinolaringología
113	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	III Curso Internacional Multidisciplinario de énfasis de énfasis	Congreso - Curso Nacional	Lic. En Psicología	1	Persona Capacitada			SI		Julio			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
114	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.2.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	XVII Congreso Latinoamericano de análisis Modificación del comportamiento.	Congreso - Curso Internacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada			SI		Julio			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
115	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.2.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Reunión Regional de la estrategia Nacional de PCITIS, VIH-VHB	Curso - Taller	Medico especialista	1	Persona Capacitada			SI		Julio			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
116	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Diplomado Gerencia de Servicios de Salud	Diplomado	Medico especialista	1	Persona Capacitada			SI		Julio			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
117	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Nudos y suturas de IRCAD - Brasil	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Persona Capacitada			SI		Julio			Dpto. de Cirugía - Serv. De Cirugía Pediatría
118	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	El Sistema Hacer Aplicación y Beneficios en Servicio de Alimentación	Curso - taller	Lic. en Nutrición - Tec. de Nutrición	50	Personas Capacitadas			SI		Julio			Dpto. de Nutrición
119	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Mundial de la Federación de Hematología	Congreso - Curso Internacional	Tecnologo Medico	2	Personas Capacitadas			SI		Julio			Dpto. Especialidades Medicas - Serv. Rehabilitación
120	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Actualización En Trabajo Social Inicialmente	Curso - Taller	Trabajadora Social	4	Persona Capacitada	2,300.00		SI		Julio			Dpto. de Servicio Social
121	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Trato al usuario - deberes y Derecho	Curso - Taller	Todo el personal del HNDM	30	Personas Capacitadas			SI		Julio			X Convenio
122	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Modulo de Atención Integral en Salud - MAIS	Curso - Taller	Todo el personal del HNDM	30	Personas Capacitadas			SI		Julio			X Convenio
123	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Eccardiografía FETAL	Curso - Taller	Medico Especialista	1	Persona Capacitada			SI		Agosto			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Cardiología
124	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso sociedad peruana de embriología	Congreso - Curso Nacional	Medico Especialista	1	Persona Capacitada			SI		Agosto			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Endocrinología
125	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Curso internacional de Gastroenterología 2016	Congreso - Curso Nacional	Medicos Especialistas	3	Personas Capacitadas			SI		Agosto			Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología







ID	OBJETIVO ESTRATÉGICO PPD, CON REGIONAL, NUC	LÍNEA DE CAPACITACIÓN EOD, SUBALIBER, JES	OBJETIVOS ANUALES / INDIC	ACTIVIDAD / INDICATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PÚBLICO OBJETIVO		COSTO APROXIMADO POR PERSONA DE CAPACITACIÓN		CRONOGRAMA TRIMESTRAL				REPOSICIÓN	
						TIPO	Nº	TD	IDR	I	II	III	IV		
126	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Capacitación en procedimientos: Pruebas Endoscópicas.	Congreso - Curso Internacional	Medicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
127	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.O.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad	Manejo de la Osteoartritis Rodal	Curso - Taller	Medicos Especialistas	8	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Neurología
128	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Gestión de Procesos	Curso - Taller	Tec. Administrativo, Digitadora	2	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	Agosto	-	X Consejo URP Oficina de Estadística e Informática
129	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRRH en identificación de competencias, salud ocupacional y administrativas.	SS7 / Salud Ocupacional	Curso - Taller	TECNICIA Y AUXILIAR SANITARIO ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA.	20	Personas Capacitadas	SI	2,000.00	-	-	Agosto	-	Oficina de Epidemiología y Salud Ambiental.
130	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso Diarización Huevo temporal	Curso - Taller	Medico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Cirugía - Serv. De Otorrinolaringología
131	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.2.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios.	Congreso Peruano de Enfermedades Infecciosas y Tropicales.	Congreso - Curso Nacional	Medicos especialistas	4	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
132	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.2.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios.	Congreso Nacional de Enfermedades Hepáticas	Congreso - Curso Nacional	Medico especialista	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
133	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Peruano de Oftalmología	Congreso - Curso Nacional	Medico especialista	7	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Cirugía - Serv. De Oftalmología
134	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Cirugía Laparoscópica de Avanzada (RCAD Brasil)	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Cirugía - Serv. De Cirugía Urológica
135	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Peruano de Urología	Congreso - Curso Nacional	Médico	1	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	Agosto	-	Dpto. de Cirugía - Serv. De Cirugía Urológica
136	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Seguridad del paciente - Atención y cuidados de enfermería en pacientes PRE y en el postoperatorio de los servicios de Cirugía.	Curso - taller	Tec. En Enfermería	75	Personas Capacitadas	SI	1,000.00	-	-	Agosto	-	Dpto. de Enfermería
137	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.O.2 Mejorar el desempeño de los RRRH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Curso Teórico Práctico avanzado de Cirugía endoscópica.	Curso - taller	Medico Especialista	9	Personas Capacitadas	SI	10,800.00	-	-	Agosto	-	Dpto. de Gineco Obstetricia
138	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente postparto en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso - Taller sobre monitoreo fetal.	Curso - taller	Obstetric	25	Personas Capacitadas	SI	3,400.00	-	-	Agosto	-	Dpto. de Gineco Obstetricia
139	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en Línea Redes Integradas Metropolitanas	Línea de Cuidado Integral de la Salud	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente postparto en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso - Taller en Consejería en Lactancia Materna.	Curso - Taller	Obstetric	3	Personas Capacitadas	SI	1,200.00	-	-	Agosto	-	Dpto. de Gineco Obstetricia





Nº	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS POPULACIONALES	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN POPULACIONAL	OBJETIVOS ANTI-DUROS	ACTIVIDADES BREVES	ESPESIFICACIONES	DISEÑO DE INVESTIGACIÓN		CRONOGRAMA TEMPORAL				RESPONSABLE
						TIPO	Nº	RD	RDH	I	II	
140	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Investigación en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Ley de Seguridad de salud en el Trabajo	Diplomado	Abogados	5	Personas Capacitadas	SI	1,000.00	Agosto	Oficina de Asesoría Jurídica
141	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Regimen Dietético para pacientes con Hepatopatías	Curso - Taller	Tec. En Nutrición	50	Personas Capacitadas	SI	-	Agosto	Dpto. de Nutrición
142	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial en el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Maloche FELDENKRAIS	Curso - Taller	Tecnólogo Médico	1	Personas Capacitadas	SI	-	Agosto	Dpto. Especialidades Médicas - Serv. de Rehabilitación
143	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Digitalización Voz	Curso - taller	Digitadora	2	Personas Capacitadas	SI	600.00	Agosto	Of. De Seguros
144	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, líneas de servicios y diagnósticos en Línea Epidemiológica, Emergencias y Desastres	Línea de Prevención y Control de Infecciones y Resegos Hospitalarios	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Resegos Hospitalarios	Buenas practicas Clinica	Curso - Taller	Médicos Licenciada	5	Personas Capacitadas	SI	1,500.00	Agosto	Comité de Ética - HNDM
145	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Latino Americano Especialidad: Hombro - Mano	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Personas Capacitadas	SI	-	Agosto	Dpto. de Ortopedia - Serv. De Ortopedia y Traumatología
146	Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, en el marco de la Gestión de la Calidad	Línea de Servicios de Atención Médica de Urgencias y Emergencias	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Actualización en Atención Farmacéutica. Nueva Residencias en Farmacia Clínica. Seguimiento Farmacoterapéutico a Pacientes Hospitalizados y Ambulatorios. Actualización en la Búsqueda de Información.	Curso - Taller	Tec. En Farmacia	25	Personas Capacitadas	SI	1,900.00	Agosto	Dpto. de Farmacia
147	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios de Atención Médica de Urgencias y Emergencias	O.C.A.1.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	O.A. Avanzado	Curso - Taller	Médico	1	Personas Capacitadas	SI	-	Septiembre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Ortopedia y Traumatología
148	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Sociedad Peruana de Ortopedia y Traumatología	Congreso - Curso Nacional	Médico	2	Personas Capacitadas	SI	-	Septiembre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Ortopedia y Traumatología
149	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Proyectos de Investigación - Elaboración de Tesis	Curso - Taller	Profesionales en Salud	25	Personas Capacitadas	SI	-	Septiembre	X convenio UNFV
150	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Fortalecimiento de la atención al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Curso de Ecografía para pacientes críticos y para la acreditación en RCP.	Curso - taller	Médicos Especialistas	6	Personas Capacitadas	SI	3,000.00	Septiembre	Dpto. de Pediatría
151	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	XIX Congreso Nacional de Pediatría	Congreso - Curso Nacional	Médicos Especialistas	6	Personas Capacitadas	SI	-	Septiembre	Dpto. de Pediatría
152	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	XIII Congreso SIBEN	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	6	Personas Capacitadas	SI	-	Septiembre	Dpto. de Pediatría
153	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnología de la Información	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso - Curso Internacional ESMO 2016	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	2	Personas Capacitadas	SI	-	Septiembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Oncólogo Médica





ID	OBJ. TIVO - RESULTADOS PROGRAMADOS	LINEAS DE INVESTIGACION POR QUINCUENAL	OBJETIVOS ANTI-EPIDEMIOLOGICOS	ACTIVIDADES EDUCATIVAS	MODALIDAD EDUCATIVA	ANALISIS DEL TIPO		RECURSOS FINANCIEROS		CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
						TIPO	Nº	SI	NO	I	II	III	IV	
154	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Ecocardiograma 3D	Curso - Taller	Medico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Cardiología
155	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Europeo de diabetes	Congreso - Curso Internacional	Medico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Endocrinología
156	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Panamericano de Gastroenterología - COLOMBIA, 10-13 Set 2016.	Congreso - Curso Nacional	Medicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
157	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Nacional de Gastroenterología	Congreso - Curso Nacional	Medicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
158	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Avances en Neumología	Congreso - Curso Nacional	Medicos Especialistas	10	Personas Capacitadas	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Neumología
159	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Nacional de Reumatología-2016	Congreso - Curso Nacional	Medicos Especialistas	6	Personas Capacitadas	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Reumatología
160	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso taller	Curso - taller	Tecnico en Soporte Administrativo, Digitalizador, Tecnico Administrativo	3	Personas Capacitadas	SI	1,800.00	-	Septiembre	-	Oficina de Estadística e Informática
161	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Investigación en Salud	O.C.A.2.2 Mejorar el diagnóstico y manejo en pacientes con enfermedades infecciosas y Riesgos Hospitalarios	Estado de Angiografía, Aterosclerosis	Curso - Taller	Medico	1	Persona Capacitada	SI	500.00	-	Septiembre	-	Dpto. de Diagnóstico por Imagen
162	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Investigación en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Manejo de Seguridad Hospitalaria	Curso - taller	Tecnologia Medica	2	Personas Capacitadas	SI	700.00	-	Septiembre	-	Dpto. de Diagnóstico por Imagen
163	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Gestión de Procesos - Herramientas de la Calidad, Programas SI, Six sigma	Curso - taller	Medico especialista, Tecnico Laboratorio	30	Personas Capacitadas	SI	-	-	Septiembre	-	X convenio Dpto. de Medicina Especializada - Serv. De Patología
164	Apoyo técnico para el desarrollo de actividades especializadas en investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso de la Academia Americana de Otorrino	Congreso - Curso Internacional	Medico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Cirugía - Serv. De Otorrinolaringología
165	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, Linea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3.1 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, subclínicas.	Entrenamiento en Métodos de Diagnóstico de Resistencia del VIH	Curso - Taller	Medico especialista	1	Personas Capacitadas	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. De Enfermedades Infecciosas
166	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de Cirugía de Cabeza y cuello	Congreso - Curso Nacional	Médicos	6	Personas Capacitadas	SI	-	-	Septiembre	-	Dpto. de Cirugía - Serv. De Cabeza y Cuello
167	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Desinfección de Alto Nivel	Curso - Taller	Personas Capacitadas	37	Personas Capacitadas	SI	1,000.00	-	Septiembre	-	Dpto. de Enfermería





IV	OBJETIVO GENERAL PROPÓSITO GENERAL	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN PROPÓSITO ESPECÍFICO	OBJETIVOS ANUALES DE TRABAJO	ACTIVIDADES	MODALIDAD DE TRABAJO	TIPO	PÚBLICO OBJETIVO		SALIDAS DE TRANSACCIONES FINANCIARIAS		CANTIDAD DE PERSONAL CONTRATADO	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
							NO.	PO	NO.	PO		I	II	III	IV	
168	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso de control de Infecciones Hospitalarias	Curso - Taller		1	Personas Capacitadas			SI		Septiembre		Dpto. de Enfermería	
169	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Gestión Pública	O.C.A.1.2 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Diplomado	Diplomado		2	Personas Capacitadas			SI		Septiembre		Oficina de Asesoría Jurídica	
170	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Hacer la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Fortalecer el conocimiento de la Nutrición y Alimentación Saludable	Curso - Taller		50	Personas Capacitadas			SI		Septiembre		Dpto. de Nutrición	
171	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Capacitación en Procedimientos Endoscópicos y Ultrasonografía	Congreso - Curso Nacional		3	Personas Capacitadas			SI		Octubre		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología	
172	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Europeo de Medicina Interna	Congreso - Curso Internacional		1	Persona Capacitada			SI		Octubre		Dpto. de Medicina Especializada	
173	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Ecocardiograma Estrés	Curso - Taller		1	Persona Capacitada			SI		Octubre		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Cardiología	
174	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Reunión Anual de Dermatólogos de Latinoamérica (RADLA)	Congreso - Curso Internacional		3	Personas Capacitadas			SI		Octubre		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Dermatología	
175	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso ADIPER	Congreso - Curso Internacional		1	Persona Capacitada			SI		Octubre		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Endocrinología	
176	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de vida.	Norma de Bioseguridad en Hemodialis	Curso - Taller		8	Personas Capacitadas			SI		Octubre		Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Nefrología	
177	Organizar la información estratégica en salud	Línea de Informática (Incluye Ofimática)	O.C.O.2 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Bioestadística y SPSS 19	Curso - Taller		11	Personas Capacitadas			SI		Octubre		OACDI X CONVENIO	
178	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso y Cursos Internacionales SPHII	Congreso - Curso Nacional		20	Personas Capacitadas			SI		Octubre		Dpto. de Medicina Interna	
179	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Tecnología de la Información	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Gestión de Proyectos Informáticos	Curso - Taller		1	Persona Capacitada			SI		Octubre		Oficina de Estadística e Informática	
180	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Inversión en Salud	O.C.A.2.2 Mejorar el diagnóstico y atención en atención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Ecografía Doppler	Curso - Taller		1	Persona Capacitada			SI		Octubre		Dpto. de Diagnóstico por Imagen	
181	Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Inversión en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Mantenimiento de Equipos Digitalizados	Curso - Taller		2	Personas Capacitadas			SI		Octubre		Dpto. de Diagnóstico por Imagen	







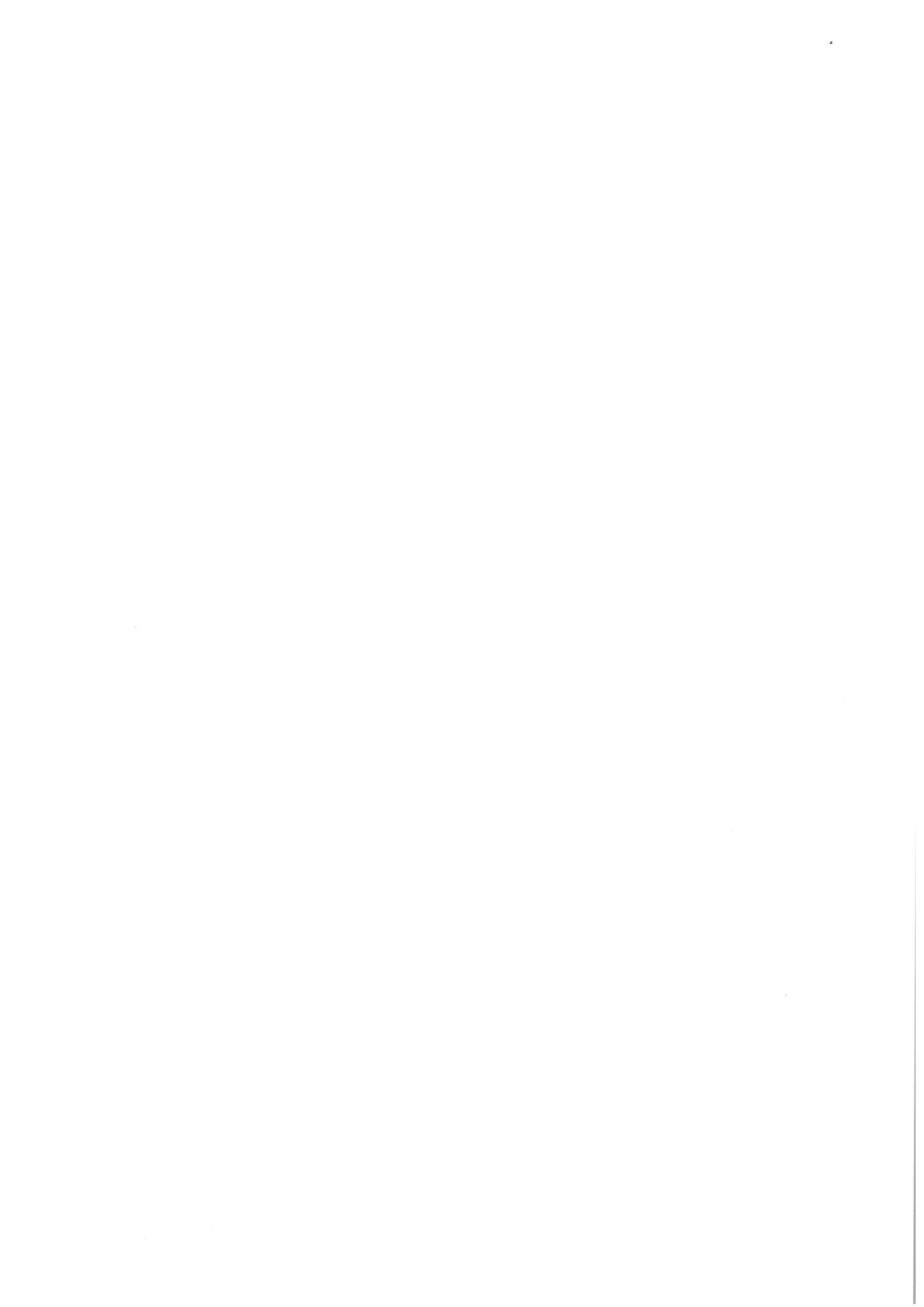
N°	OBJETIVO - ESTRATEGIA PROP. COORDINADORA	ÁREA DE COORDINACIÓN PROP. COORDINADORA	OBJETIVOS A REALIZAR - IDPM	ACTIVIDAD - INICIATIVA	ORGANISMO COORDINADORA	NIVEL DE EJECUCIÓN		FECHA DE PLANIFICACIÓN		COSTO PROMEDIADO POR ACCIONES COMUNITARIAS	CENTRO DE SALUD MUNICIPAL				RESPONSABLE	
						TPO	PER	RD	RDV		I	II	III	IV		
182	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Nacional de Otorrinolaringología	Congreso - Curso Nacional	Médico Especialista	3	Personas Capacitadas	RD	RDV	SI				Octubre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Otorrinolaringología
183	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, en especializadas en Lima Metropolitana	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.2.2 Mejorar el desempeño y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Conferencia Internacional de la Unión	Congreso - Curso Nacional	Médico especialista	1	Persona Capacitada			SI				Octubre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades Infecciosas
184	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Interamericano Bascom PALMER - USA	Congreso - Curso Internacional	Médico especialista	3	Personas Capacitadas			SI				Octubre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Otorrinología
185	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso de la Asociación Americana de Otorrinología	Congreso - Curso Internacional	Médico especialista	1	Personas Capacitadas			SI				Octubre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Otorrinología
186	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades en especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso de la Conferencia Americana de Otorrinología (CAO)	Congreso - Curso Internacional	Médicos	2	Personas Capacitadas			SI				Octubre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Cirugía Urología
187	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso - Taller Liderazgo y Relaciones Interpersonales	Curso - Taller	Personal de Enfermería	75	Personas Capacitadas			SI	1,000.00			Octubre	Dpto. de Enfermería
188	Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	Línea de competencias gerenciales	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional.	Curso - Taller Coaching y Liderazgo	Curso - Taller	Personal del HMDI	3	Personas Capacitadas			SI				Octubre	Excmo. Oficina de Personal
189	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Aplicación del Sistema de Costeo	Curso - Taller	Especialista Administrativo	1	Personas Capacitadas			SI	2,800.00			Octubre	Oficina de Planeamiento Estratégico
190	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.O.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Reducción y Lenguaje	Curso Taller	Asistente ejecutivo	1	Personas Capacitadas			SI	200.00			Octubre	Excmo. UNFV - Oficina de Asesoría Jurídica
191	Implementar un modelo integral de cuidado de salud basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Día Mundial de la Alimentación	Curso - Taller	Lic. en Nutrición - Tec de Nutrición	50	Personas Capacitadas			SI				Octubre	Dpto. de Nutrición
192	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Latinoamericano de Neurocirugía - Cursum Mexico Octubre - Noviembre 2016	Congreso - Curso Internacional	Médico especialista	1	Persona Capacitada			SI				octubre - noviembre	Dpto. de Cirugía - Serv Neurocirugía
193	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.O.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Gestión de Mantenimiento de Equipamiento Médico	Curso - Taller	Personas Capacitadas	3	Personas Capacitadas			SI	1,500.00			Octubre	Oficina de Gestión Tecnológica
194	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.O.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Ingeniería Hospitalaria (Instalaciones, Sistemas y Equipos)	Curso - Taller	Tecnólogo Médico, Técnico en Rehabilitación	3	Personas Capacitadas			SI	1,500.00			Octubre	Oficina de Gestión Tecnológica
195	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Internacional de Terapia Física de la Universidad Mayor de San Marcos	Congreso - Curso Nacional	Tecnólogo Médico, Técnico en Rehabilitación	13	Personas Capacitadas			SI				Octubre - Diciembre	Dpto. Especialidades Médicas - Serv Rehabilitación





N°	OBJETIVO GENERAL	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	OBJETIVOS ANUALIZADOS - HUBM	ACTIVIDADES	LOCALIDAD EDUCATIVA	PÚBLICO OBJETIVO		UNIDAD DE FINANCIAMIENTO		COSTO ESTIMADO POR ACCIÓN DE CAPACITACIÓN \$/	PROYECTO ANUAL TRIMESTRAL				RESPONSABLE
						TIPO	EN	NO	IDR		I	II	III	IV	
196	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Aplicación de las Normas de Auditoría	Curso - Taller	Digitadora	1	Personas Capacitadas	SI	600.00				Octubre	Of. De Seguros
197	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Coloproctología	Pasantías	Médico	1	Personas Capacitadas	SI	-				Octubre - Diciembre	Dpto. de Cirugía
198	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso ANNUAL MEETING WOMMED	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Ortopedia y Traumatología
199	Fortalecimiento de la promoción de salud y prevención de enfermedades, acciones y datos en Lima Metropolitana	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso de Neurología Básica Pediatría	Curso - Taller	Médicos Especialistas	17	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Pediatría
200	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	XVIII ALAPE	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Pediatría
201	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Congreso Mundial de Asociación Americana de Pediatría	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	6	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Pediatría
202	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	XXVIII Congreso Internacional de Medicina Interna.	Congreso - Curso Nacional	Médico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-				Noviembre	Dpto. de Medicina Especializada
203	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Ecoendografía Transesofágica	Curso - Taller	Médico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-				Noviembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Cardiología
204	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Congreso Argentino - PIERN	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	2	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Dermatología
205	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Semana Japonesa de Enfermedades Digestivas (JDDW) 3-6 Nov 2016	Congreso - Curso Nacional	Médicos Especialistas	3	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Gastroenterología
206	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Meeting anual del Colegio Americano de Reumatología-2016	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	6	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Reumatología
207	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso y Curso Sociedad Internacional Española	Congreso - Curso Internacional	Médicos Especialistas	2	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Dpto. de Medicina Interna
208	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Tecnologías de la Información	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Gestión Pública - UPC	Curso - Taller	Médico especialista - Jefe de Oficina	2	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Oficina de Estadística e Informática
209	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, hospitales y Redes	Línea de Gestión Pública	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Teleoperaciones	Curso - Taller	Operadora	6	Personas Capacitadas	SI	-				Noviembre	Oficina de Comunicación





IV	Objetivos de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de servicios de salud pública, institutos especializados	Objetivos operacionales - Resultados	Actividad Educativa	Modalidad Educativa	Múltiplo Objetivo		Fuente de financiamiento				COSTO AFECTADO POR ACCIÓN DE CAPACITACIÓN (M\$)	Cronograma Trimestral				Responsable	
						Tipo	Cant.	PD	MD	TD	I		II	III	IV			
210	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Conferencia Anual de la Sociedad Americana de Medicina Tropical.	Congreso - Curso Internacional	Medicos especialistas	2	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades infecciosas
211	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	XVII Congreso Panamericano de Infectología	Congreso - Curso Internacional	Médico especialista	1	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Enfermedades infecciosas
212	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Internacional de Cirujía Plástica Ocular.	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Otorrinolaringología
213	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Servicios Hospitalarios y de Investigación	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de Cirujía laparoscópica Noonhal	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. de Cirugía - Serv. De Cirujía Plástica
214	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Gestión de la Calidad y Derechos de las Personas	O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control De Infecciones y Riesgos Hospitalarios	Atención y Cuidados de Enfermería en los Procedimientos Quirúrgicos.	Curso - Taller		75	Personas Capacitadas	SI	1,000.00	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. de Enfermería
215	Implementar un modelo integral de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Regimen Dietético para pacientes con Diabetes - Lista de Intercambios.	Curso - Taller	Lic. en Nutrición - Tac de Nutrición	50	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. de Nutrición
216	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	VIII Congreso Internacional de estudiantes de Terapia Ocupacional.	Congreso - Curso Nacional	Tecnólogo Médico	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. Especialidades Médicas - Serv Rehabilitación
217	Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	Línea de competencias genéticas	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y competencias para mejorar el desarrollo organizacional	Jornada del Departamento de Farmacia - Motivación al Personal - Inteligencia Emocional - Clima Organizacional - Importancia de Nutrición Enteral y Principios de Farmacología - Reforzamiento en la aplicación de las BPD, BPA, BPM, - Reforzamiento en notificaciones de RAMPOURQUEA	Curso - Taller		25	Personas Capacitadas	SI	5,899.00	-	-	-	-	-	-	Noviembre	Dpto. de Farmacia
218	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el bien trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	San Antonio Breast Cancer Symposium	Congreso - Curso Internacional	Medicos Especialistas	2	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	-	-	Diciembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Oncología Médica
219	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.2 Fortalecer el bien trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Ecoangiograma Carotídeo y Vascul	Curso - Taller	Médico Especialista	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	-	-	-	-	Diciembre	Dpto. de Medicina Especializada - Serv. Cardiología
220	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud pública, institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Argentino Especialidad Oncología y Traumatología - Buenos Aires.	Congreso - Curso Internacional	Médico	1	Persona Capacitada	SI	-	-	-	-	-	-	-	Diciembre	Dpto. de Cirujía - Serv. De Oncología y Traumatología
221	Implementar un modelo integral de atención primaria de la salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud	Línea de Recursos Humanos en Salud	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Alimentación Saludable en pacientes con TBC	Curso - Taller	Lic. en Nutrición - Tac de Nutrición	50	Personas Capacitadas	SI	-	-	-	-	-	-	-	Diciembre	Dpto. de Nutrición



SI. 211,294.00

TOTAL

