

COPIA FIEL DEL ORIGINAL

Ministerio de Salud
INSTITUTO DE GESTIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD LIMA CIUDAD

N° 393/2016-DE-DRSLC

REPUBLICA DEL PERU



Resolución Directoral

Lima, 13 de MAYO del 2016

VISTO:

El Informe N° 001-2016-ETDyC-URRHH-DRS-LC de fecha 29 de marzo de 2016, emitido por el Coordinador del Equipo de Trabajo de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad; el Oficio N° 156-2016-URRHH-DRS-LC de fecha 13 de abril de 2016, mediante el cual la Unidad de Recursos Humanos remite a la Oficina de Administración la propuesta de la conformación del Comité y el proyecto del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, correspondiente al año 2016, a fin de solicitar su aprobación; el Informe Legal N° 246-2016-AL-DRS-LC de fecha 11 de mayo de 2016, emitido por Asesoría Legal de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, y;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1025 aprueba las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, con la finalidad de regular la capacitación y evaluación de las personas al servicio del Estado;

Que, el artículo 3° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, establece que cada año, las entidades deben presentar a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado, detallando el planeamiento de la implementación de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, de acuerdo con el último párrafo del artículo 3° del citado reglamento, para la elaboración de los Planes de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP, las entidades deben contar con un Comité, integrado por un representante de la Alta Dirección, quien lo presidirá, un representante de la Oficina de Presupuesto, un representante de la Oficina de Recursos Humanos, y un representante del personal de la entidad elegido por ellos mismos;

Que, en ese contexto, mediante Resolución Directoral N° 252/2015-DE-DRSLC de fecha 23 de junio de 2015, se conformó el Comité del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, cuya conformación corresponde sea actualizada;

Que, asimismo, se ha elaborado el proyecto de Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, correspondiente al año 2016, de acuerdo con los lineamientos establecidos en la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE;

Que, en la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, correspondiente al año 2016 han participado un representante de la Dirección Ejecutiva, asimismo, un representante de cada Microrred de Salud, un representante de la Oficina de Desarrollo Institucional, un representante de la Oficina de Administración, un representante del Equipo de Planeamiento Estratégico y el Coordinador del Equipo de Trabajo de Capacitación, dispuesta por el titular de la entidad.

Que, el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, correspondiente al año 2016, es un plan de gestión que permitirá implementar las acciones de capacitación para la adquisición de conocimientos, desarrollo de destrezas y actitudes de todos los trabajadores de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, así como el monitoreo y evaluación de las competencias en los trabajadores de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, generando un trabajo eficaz y eficiente, en beneficio de los pacientes que acceden a la institución;



Que, por lo tanto, es conveniente conformar el Comité del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, estableciéndose los mandos jerárquicos, recayendo el más alto cargo en el Presidente del Comité, a efectos de poder cumplir con las acciones, mecanismos y procedimientos que permitirá la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de la Entidad y de esa forma contribuir a la mejora continua de la Administración Pública;

Que, en consecuencia, se estima necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, correspondiente al año 2016;

Con las visaciones del Jefe de la Oficina de Administración, del Jefe de la Unidad de Recursos Humanos, y el visto bueno de Asesoría Legal, y;

Estando a lo dispuesto por la Ley N° 26842 – Ley General de Salud, y en uso de las atribuciones conferidas por Resolución Ministerial N° 573-2003-SA/DM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de las Direcciones de Salud y de las Direcciones de Red de Salud, y por Resolución Ministerial N° 861-2003-SA/DM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Conformar el Comité del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, nombrando como miembros a:

NOMBRE	DIRECCION/OFFINAS/JEFATURAS	CARGO
Dra. Tania RODRIGUEZ DEL AGUILA	Directora Ejecutiva de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad	Presidenta
Dra. Uliana TENORIO PORTILLA	Directora Adjunta de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad	Miembro
Lic. Jose Esteban TORRES ARTEAGA	Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad	Secretario
Lic. Ninfa Nerina SOLORZANO CONDOR	Responsable de la Estrategia de Daños No Trasmisibles, Salud Ocular, Metaxénicas, Programa de Cáncer de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad	Miembro
Lic. Rubén Mansilla Fernández	Coordinador del Equipo de Trabajo de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad	Miembro alterno

Artículo Segundo.- Dejar sin efecto la Resolución Directoral N° 252/2015-DE-DRSLC de fecha 23 de junio de 2015.

Artículo Tercero.- Aprobar el documento Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, correspondiente al año 2016, que consta de 25 folios y que forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo Cuarto.- Encargar la implementación, ejecución, análisis y vigilancia del documento al Comité del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado - PDP de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad.

Artículo Quinto.- Encargar a la Unidad de Recursos Humanos de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad la remisión del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP Anualizado de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, correspondiente al año 2016, a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, para los fines correspondientes.

Artículo Sexto.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente resolución en el Portal Web Institucional.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese.

TRDAJETA/ACCH/scs
 C.c. Dirección Ejecutiva
 Oficina de Administración
 Unidad de Recursos Humanos
 Oficina de Desarrollo Institucional
 Coordinación de Planeamiento y Presupuesto
 Asesoría Legal
 Archivo

Ministerio de Salud
 Instituto de Gestión de Servicios de Salud
 Red de Salud Lima Ciudad
 Dra. TANIA RODRIGUEZ DEL AGUILA
 Directora Ejecutiva
 CMP. 35894

MINISTERIO DE SALUD
 DIRECCIÓN DE RED DE SALUD LIMA CIUDAD
 El Fedatario que suscribe certifica que el presente documento que ha tenido a la vista es COPIA FIEL DEL ORIGINAL y al que me remito en caso necesario de lo que doy fe.
 16 MAYO 2016
 NELLY YARASCA CÓRDOVA
 FEDATARIO



PERU Ministerio de Salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud
DIRECCIÓN DE RED DE SALUD LIMA CIUDAD

"AÑO DE LA CONSOLIDACION DEL MAR DE GRAU"



INSTITUTO DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD

DIRECCION DE RED DE SALUD LIMA CIUDAD

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

-2016-

ELABORADO EN NOVIEMBRE 2015

MINISTERIO DE SALUD
Instituto de Gestión de Servicios de Salud
Dirección Red de Salud Lima Ciudad

.....
Lc. Rubén Mansilla Fernández
Coordinador del Equipo de Trabajo de Capacitación
Unidad de Recursos Humanos



INDICE

	Pag.
Presentación	03
I. Alcance	04
II. Definiciones	04
III. Base legal	04
IV. Aspectos Generales del Plan	05
a. Marco estratégico institucional	05
b. Objetivos de Capacitación	06
V. Diagnostico de Necesidades de Capacitación	07
VI. Capacitación	08
Cronograma de capacitación	
Ejecución de la Capacitación	
Indicadores	
VII. Financiamiento	10
VIII. Anexos	10



PRESENTACIÓN

La Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, es la Unidad Ejecutora 1113701030 del Sector Salud y del Pliego 1583 del Instituto de Gestión de Servicios de Salud (IGSS), encargada de desarrollar actividades de promoción, prevención, recuperación y rehabilitación de la salud según los ciclos de vida, de acuerdo al nivel de complejidad a través de 33 establecimientos de salud, de nivel I-II, I-III, I-IV respectivamente, los cuales se encuentran distribuidos en las siguientes Microrredes.

Microrred de Salud Lima 1. (Cabecera de Microrred: C.S. Mirones.)

Microrred de Salud Lima 2. (Cabecera de Microrred: C.S. Magdalena.)

Microrred de Salud Lima 3. (Cabecera de Microrred: C.S. El Porvenir.)

Microrred de Salud Lima 4. (Cabecera de Microrred: C.S. Surquillo)

Presenta el siguiente Plan de Desarrollo de las Personas al servicio de las Personas – PDP Anual 2016, a fin de promover y organizar acciones vinculadas al desarrollo de capacidades de los recursos humanos contribuyendo de ese modo a mejorar las competencias en salud y la prestación de servicios con equidad, eficiencia y calidad, en el marco de las políticas de estado, la modernización del estado, aseguramiento universal y descentralización en salud.

Teniendo en cuenta la aplicación progresiva de la normatividad señalada, la formulación del PDP del Instituto de Gestión de Servicios de Salud, ha sido elaborado en forma concertada con sus unidades orgánicas y microrredes; teniendo como base la metodología establecida por las directivas del sector y las impartidas por el ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos (SERVIR), articulado con los objetivos estratégicos institucionales del Instituto Gestión de Servicios de Salud

Como Documento de Gestión registra el conjunto de actividades debidamente programadas a realizarse durante la programación establecida por el IGSS y pretende lograr cambios a fin de resolver la problemática planteada. Posteriormente se busca lograr el cumplimiento de los objetivos generales y de los resultados esperados, mejorando las líneas de base de los Indicadores diseñados.

En ese sentido, el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado del Instituto de Gestión de Servicios de Salud pone a disposición de todos los servidores el presente Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del estado – PDP Anual 2016, para que la Red de Salud Lima Ciudad, le sirva de guía para el logro de nuestros objetivos institucionales.

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAL ANUALIZADO 2016



I. Alcance

El presente Plan de desarrollo de Personas anualizado 2016, tendrá alcance a los Servidores comprendidos dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, de acuerdo a lo establecido a los documentos de gestión de la Red de Salud Lima Ciudad.

II. DEFINICIONES

- a. **Acciones de Capacitación:** procesos y actos relacionados con el desarrollo de competencias y valores de las personas al servicio del estado para la mejora continua de la gestión pública.
- b. **Formación Laboral:** capacitación teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del estado dentro de la entidad en la que labora y que se impartirá durante la jornada laboral. Dicha capacitación debe ser supervisados por personal designado para tal fin dentro que la entidad donde las personas al servicio del estado estuvieren recibiendo la capacitación.
- c. **Formación Profesional:** Post doctorado, doctorado, maestrías y cursos de actualización (diplomados) impartidos por centros educativos según sea el caso.

III. MARCO LEGAL

- ✓ Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- ✓ Ley 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- ✓ Ley N° 27815-Ley del Código de Ética de la Función Pública, que establece los fines y principios de la función pública.
- ✓ Ley de los profesionales de Ciencias de la Salud
- ✓ Decreto Legislativo 1057 y sus modificatorias.
- ✓ Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público.
- ✓ Decreto Supremo N° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre normas de capacidad y rendimiento para el Sector Público.
- ✓ Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N° 001 -2011/SERVIR/GDCR Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.
- ✓ Resolución Jefatural N° 202-2014/IGSS, conformación de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado-PDP.

IV. ASPECTOS GENERALES DEL PLAN

a. Marco Estratégico Institucional

El Plan de Desarrollo de las Personas–PDP Anual se ha desarrollado dentro del marco estratégico institucional, considera la misión, visión y objetivos estratégicos contenidos en el Plan Estratégico Institucional 2011-2015 de la Red de Salud Lima Ciudad, se enmarca en:

MISIÓN:

La Misión de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad es, lograr que toda la población asignada tenga acceso a los servicios de salud con calidad, servicios que administra y cuyos recursos gestiona y provee, para promocionar la salud de la persona desde su fecundación hasta su muerte natural, para restablecer su salud de acuerdo a la Atención Integral de Salud, para prevenir las enfermedades, para proteger y recuperar la salud de la población en situaciones de emergencia y desastres para apoyar a las comunidades e instituciones en la construcción de entornos saludables.

VISION:

La salud de todas las personas, será expresión de un sustantivo desarrollo socio económico del fortalecimiento de la democracia y de los derechos y responsabilidades ciudadanas basadas en la ampliación de fuentes de trabajo estable y formal con mejoramiento de los ingresos, en la educación en valores orientados hacia la persona y la familia, como unidad básica de la salud y desarrollo de la sociedad, en una cultura de solidaridad, de vida y de salud, así como en el establecimiento de mecanismos de accesibilidad a los servicios de salud con calidad, integrados en un sistema nacional coordinado y descentralizado de salud y cumpliendo las políticas y objetivos nacionales de salud.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

La Red de Salud Lima Ciudad, como Unidad Ejecutora del Pliego 1583, se enmarca en los objetivos generales del Instituto de Gestión de Servicios de Salud, como autoridad sanitaria:

- ✓ Fortalecer la oferta de servicios de salud públicos, en los establecimientos de salud de nuestra jurisdicción.
- ✓ Desarrollar las capacidades especializadas en establecimientos priorizados, en la prestación de servicios, investigación y docencia.
- ✓ Fortalecer la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en los 33 establecimientos de salud de nuestra jurisdicción.
- ✓ Organizar la información estratégica en salud de acuerdo a las disposiciones del Sector Salud.





- ✓ Organizar un sistema de referencia y contra-referencia, sobre la base de redes integradas de salud de los establecimientos de salud de nuestra jurisdicción y los Hospitales Nacionales y Institutos especializados de Lima Metropolitana.
- ✓ Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud.
- ✓ Desarrollar las capacidades especializadas en establecimientos priorizados, en la prestación de servicios, investigación y docencia.
- ✓ Fortalecer la promoción de salud y prevención de enfermedades, accidentes y daños en los 33 establecimientos de salud de nuestra jurisdicción.
- ✓ Organizar la información estratégica en salud de acuerdo a las disposiciones del Sector Salud.
- ✓ Organizar un sistema de referencia y contra-referencia, sobre la base de redes integradas de salud de los establecimientos de salud de nuestra jurisdicción y los Hospitales Nacionales y Institutos especializados de Lima Metropolitana.
- ✓ Implementar un modelo integral del cuidado de salud, basado en la estrategia de atención primaria de la salud.

b. Objetivos de Capacitación

Los objetivos de capacitación que se pretende alcanzar en el ejercicio 2016, se ha planteado en función a los objetivos Estratégicos de la Institución, según se detalla a continuación:

4.1 OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las competencias de los colaboradores de la Red de Salud Lima Ciudad, para el cumplimiento el desarrollo de las competencias adquiridas de los trabajadores fortaleciendo sus labores.

4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Fortalecer el desarrollo de la capacidad de ejecución y conducción, para el diseño, supervisión y regulación en nuestra jurisdicción.
- Fortalecer las competencias de los recursos humanos en la atención primaria de salud, de los diferentes niveles de atención en el marco del MAIS.
- Fortalecer las competencias en el desarrollo de la articulación de los servicios de salud y el sistema de referencia y contra referencia y aseguramiento universal.
- Fortalecer las competencias para el desarrollo de las investigaciones operativas en la prestación, gestión y docencia que contribuyan al conocimiento de los problemas de capacitación que afectan en los trabajadores del sistema nacional de salud.

- Fortalecer las competencias en el servicio de atención pre hospitalario extrahospitalario y hospitalario según niveles de atención a nivel nacional, basado en la ética, igualdad de género, inclusión social e interculturalidad.
- Fortalecer las competencias en el mejoramiento del sistema de gestión de la información de los servicios de salud en todos los niveles de atención.
- Fortalecer las competencias en la instauración de una cultura organizacional basada en la transparencia y en la promoción de valores contenidas en el código de ética de la función pública.
- Fortalecer las competencias en la formación de nuevos recursos humanos altamente especializados para el ámbito administrativo y asistencial (SERUMS y Residentado Médico).



V. DIAGNOSTICO DE LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Se considera la información sobre oferta de los servicios de salud, tales como: Profesionales de la Salud, Establecimientos de Salud con FONE y FONI, tiempo promedio de traslado, cobertura de vacunación, cobertura de aseguramiento, etc., los cuales se obtuvieron de fuentes como: la Oficina de Recursos Humanos (RR.HH) de la Dirección de Red de Salud Lima Ciudad, Unidad de Estadística, Oficina de Seguros, el Equipo de Epidemiología – COE – DRSLC, la Oficina de Epidemiología de la DISA V Lima Ciudad, entre otros.

1. Recursos Humanos

Los RR.HH son el único factor productivo que gana valor con el uso, que aprende, consciente del proceso de trabajo y el control del proceso de trabajo.

La Gestión de Recursos Humanos incluye la teoría, las decisiones e intervenciones sobre los procesos inherentes al desempeño del recurso humano de salud en su contribución a la atención de la salud de la población, en una institución especializada (el servicio de salud) que es el lugar donde actúa técnicamente y hace efectivo su trabajo

DETERMINACION DE PROBLEMAS DE SALUD Y DISTRITOS VULNERABLES PRIORIZADOS

Los distritos más vulnerables de la Jurisdicción son: Surquillo (IV=0.3278), Breña (IV=0.3225), La Victoria (IV=0.3175) y Lince (IV=0.2364).

Los Problemas de Salud Priorizados para su intervención son: Tuberculosis, VIH, SIDA, Muerte Materna, Mortalidad Infantil, Desnutrición crónica en menores de 5 años, Desnutrición en Gestantes, Anemia en Gestantes, Accidentes de Tránsito, Sobrepeso, Violencia Familiar y las Infecciones Respiratorias.



Los principales problemas detectados se detallan en la Matriz Genérica del Plan de Desarrollo de las personas anualizado 2016 (Identificación de problemas), detallados en el Anexo N° 01.

Para la identificación de necesidades de capacitación, cada área ha tomado en cuenta la siguiente información:

- Plan estratégico Institucional
- Reglamento de Organización y Funciones de la red de Salud Lima Ciudad
- Resultados de la Evaluación del Plan Operativo Institucional 2014 (metas, actividades y tareas por área) vinculado al desempeño de los servidores de la RSLC.
- Resultados de la Evaluación del desempeño y Conducta laboral.
- Identificación de problemas y/o necesidades que se puede solucionar o abordar con acciones de capacitación.
- Resultados de las acciones de supervisión y monitoreo a los órganos de línea de la RSLC.
- Las competencias laborales genéricas de la RSLC: compromiso ético, trabajo en equipo, comunicación en base a la interculturalidad, capacidad de organización y planificación, solución de problemas.

VI. CAPACITACION

A la fecha en que se recabo las necesidades de capacitación el personal de la RSLC ascendía a:

CUADRO DE RECURSO HUMANO POR GRUPO OCUPACIONAL DE LA RED DE SALUD LIMA CIUDAD

RECURSO HUMANO (condición laboral)	GRUPO PROFESIONAL		GRUPO TECNICO		GRUPO AUXILIAR	TOTAL
	PROFESIONAL DE LA SALUD	PROFESIONAL ADMINISTRATIVO	TECNICO ADMINISTRATIVO	TECNICO ASISTENCIAL	AUXILIAR	
NOMBRADO	593	30	202	841	2	1880
DESTACADO	48	-	1	19	-	68
CONTRATADO	69	-	173	30	-	212
TOTAL	710	30	376	880	2	2150

Fuente: Unidad de Recursos Humanos

De la recepción de Necesidades de Capacitación

Para efectuar las acciones de capacitación se solicitó a las diferentes unidades orgánicas de la red de Salud Lima Ciudad, sus necesidades de capacitación para el personal las que fueron consolidados en la Unidad de personal.

Las acciones de capacitación se desarrollaran según la matriz Genérica del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado 2016 denominación de la actividad Educativa (Anexo

Nº 02) del plan de desarrollo de Personal Anualizado 2014, en el cual se detalla los participantes por órgano, costo y modalidad.



a. Cronograma de capacitación

El cronograma para la ejecución de acciones de capacitación programadas en el Plan de Desarrollo de Personas anualizada 2016, esta detallado en el Anexo Nº 02.

b. Ejecución de la capacitación

• Programación de capacitaciones.-

La Unidad de Personal de la RSLC programara las capacitaciones contenidas en el PDP anualizado 2016, según la disposición de las instituciones educativas y de los beneficiarios de la capacitación.

Se priorizara los órganos de línea y el personal no capacitado en el 2015, verificando el cumplimiento de requisitos y documentación requerida.

Los funcionarios y personal de confianza no son considerados beneficiarios de los programas de formación profesional (artículo 9º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº1025).

c. Selección de Proveedores.-

La Unidad de Personal en coordinación con la Oficina de Logística selecciona a los proveedores que desarrollaran debiendo tomar en cuenta los siguientes criterios:

- Experiencia
- Contenido de programas de Capacitación
- Plana docente calificada.

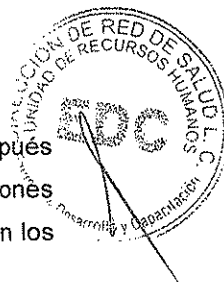
De las capacitaciones que no están contenidas: Serán atendidas siempre que cuente con el sustento de parte del órgano solicitante, con la opinión del Comité de PDP 2016, de la Unidad de Personal y con la certificación del crédito presupuestario respectivo.

d. Seguimiento y evaluación de la capacitación

La medición del impacto de la capacitación se realizara a través de los 3 niveles (SERVIR 2011).

NIVEL I: Reacción

Se mide la satisfacción de los participantes con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizara mediante encuestas de percepción del servicio educativo a los beneficiarios durante y/o al final de la capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones de mejora a las futuras acciones.



NIVEL II: Aprendizaje

Segundo nivel dirigido a medir los conocimientos adquiridos por los participantes después de una acción de capacitación. Para ello las entidades educativas realizarían evaluaciones antes y después de cada capacitación a fin de determinar si los participantes asimilaron los que les impartió.

NIVEL III: Resultados

Se medirá si las acciones de capacitación contribuyen o aportan a la Unidad Orgánica y/o área y por ende en los objetivos de la Red de Salud Lima Ciudad. Dicha información se extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de cada participantes.

e. Indicadores:

NOMBRE DE INDICADOR	FORMA DE CÁLCULO DE LOS INDICADORES
Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100
Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100
Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/ número total de servidores capacitados en la entidad x 100
Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado / Presupuesto aprobado en el PDP x 100

VII. Financiamiento

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de Personas anualizado correspondiente al año 2016, serán financiados con recursos ordinarios y recurso directamente recaudados.

La necesidad de capacitación de la RSLC para el año 2016, se requiere un presupuesto de S/. 167,180 (00/000 nuevos soles).

VIII. ANEXOS

Anexo N^o 1 Matriz Genérica del Plan de Desarrollo de las personas anualizado 2016 (Identificación de problemas)

Anexo N^o 2 Matriz Genérica del Plan de Desarrollo de las Personas anualizado 2016 (Denominación de la actividad Educativa).

MINISTERIO DE SALUD
Instituto de Gestión de Servicios de Salud
Dirección Red de Salud Lima Ciudad

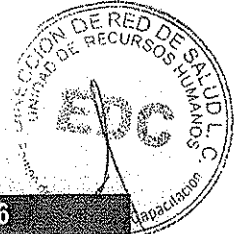
Lc. Rubén Mansilla Fernández
Coordinador del Equipo de Trabajo de Capacitación
Unidad de Recursos Humanos



PERU

Ministerio de Salud

Instituto de Gestión de Servicios de Salud



MATRIZ GENÉRICA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2016

UNIDAD EJECUTORA

RED DE SALUD LIMA CIUDAD

ÓRGANO

OFICINA DE ADMINISTRACION

UNIDAD ORGÁNICA

UNIDAD DE PERSONAL

UNIDAD FUNCIONAL

AREA DE CAPACITACION

Nombres y apellidos del responsable del seguimiento de PDP 2016

MANSILLA FERNANDEZ RUBEN

Correo electrónico institucional

direccion@rslc.gob.pe ; odi@rslc.gob.pe; rrhh@rslc.gob.pe; administracion@rslc.gob.pe

Teléfono y anexos

2075700- ANEXO 1208- 1501-1209

Celular

MONTO TOTAL ASIGNADO LA PARA LA CAPACITACIÓN

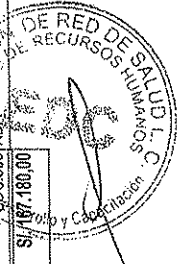
S/. 167,200.00 Nuevos Soles

INSTITUTO DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD
RED DE SALUD LIMA CIUDAD

MATRIZ GENERAL DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2016 - (DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA)

COD	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	DURACIÓN EN HORAS (REF)	NIVEL DE CAPACITACIÓN	CRONOGRAMA (Trimestre)	NRO. DE PARTICIPANTES	COSTO POR PERSONA (REFERENCIAL)	PRESUPUESTO (REF. TOTAL)	FUENTE DE FINANCIAMIENTO
C_001	Fortalecimiento de competencias en la prevención del cáncer	Curso - taller	Presencial	24	1er Nivel	I Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_002	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cuello uterino	Pasantía	Presencial	40	3er Nivel	II Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_003	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Curso - taller	Presencial	8	3er Nivel	III Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_004	Manejo de brotes	Intercambio de Pasantía	Mixta	16	1er Nivel	I Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_005	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Pasantía	Presencial	64	2do Nivel	III Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_006	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Taller	Presencial	12	1er Nivel	II Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_007	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Especialización	Mixta	384	1er Nivel	II Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_008	Fortalecimiento del diagnóstico e intervención de cataratas	Pasantía	Presencial	30	3er Nivel	II Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_009	Fortalecimiento de la práctica del tamizaje de agudeza visual	Pasantía	Presencial	12	3er Nivel	III Trimestre	32	40	SI. 1.280 RO	
C_010	Maestría en Gerencia en Salud Pública	Diplomado	A distancia	384	2do Nivel	II Trimestre	50	500	SI. 25.000 RO	
C_011	Sistema de información operacional, control de calidad y análisis de la información operacional de la ESPCTB	Taller	Presencial	6	2do Nivel	III Trimestre	40	40	SI. 1.600 RO	
C_012	Uso de técnica y procedimientos para el análisis situacional de la tuberculosis	Curso	Presencial	15	1er Nivel	III Trimestre	40	39,00	SI. 1.560 RO	
C_013	Administración de sistemas de suministro de medicamentos esenciales	Curso - taller	Presencial	12	2do Nivel	III Trimestre	40	100	SI. 4.000 RO	
C_014	Una adecuada administración de los recursos humanos, financieros y materiales asignados.	Taller	Presencial	34	2do Nivel	II Trimestre	50	100	SI. 5.000 RDR	
C_015	Gestión de calidad en el Laboratorio clínico e investigaciones operacionales para el control de la tuberculosis	Curso	Presencial	34	2do Nivel	III Trimestre	40	40	SI. 1.600 RO	
C_016	Actualización de la Ley de Contrataciones del Estado	Curso	Mixta	37	2do Nivel	II Trimestre	40	600	SI. 24.000 RO	
C_017	Gestión para Ejecución Presupuestal y manejo del SNIP	Diplomado	A distancia	37	2do Nivel	II Trimestre	40	600	SI. 24.000 RDR	
C_018	Coaching Organizacional	Curso	A distancia	384	2do Nivel	III Trimestre	138	300	SI. 41.400 RO	
C_019	Las Buenas prácticas de manipulación y almacenaje	Curso	Presencial	37	2do Nivel	II Trimestre	40	200	SI. 8.000 RO	
C_020	Actualización en el manejo de Windows Server	Curso	Mixta	37	2do Nivel	III Trimestre	40	200	SI. 8.000 RDR	

Toda la información de gestión administrativa, se podrá financiar con RDR de ser el caso

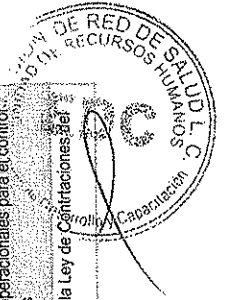


WPEA
CAPITULO

INSTITUTO DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD
RED DE SALUD LIMA CIUDAD

MATRIZ GENERICA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2016 - (IDENTIFICACION DE PROBLEMAS)

NRO	EN CADA CELDA ESCRIBA UNA FUNCION DE SU EQUIPO/UNIDAD/DIRECCION/AREA CUYO CUMPLIMIENTO PUEDE SER MEJORADO CON ACCIONES DE CAPACITACION	AHORA IDENTIFICACION DEL PROBLEMA PRINCIPAL QUE SE OBSERVA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA FUNCION	ESTIMA LA MAGNITUD	ESTIMA LA VULNERABILIDAD	ESTIMA EL IMPACTO SOCIAL	PRIORIDAD	IDENTIFICACION DE LA CAUSA PRINCIPAL POR LA CUAL LA FUNCION NO ES ADECUADAMENTE CUMPLIDA	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA
x 001 cancer	Consejería en la prevención del cáncer	Insuficiente capacitación e insumos para realizar las consejerías	4	4	5	13	Insuficiente material de trabajo	Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer
002 cancer	Tamizaje de cáncer del cuello uterino	Limitada capacitación e insumos para el tamizaje	5	5	5	15	Poca capacitación al personal de salud	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cuello uterino
003 cancer	Tamizaje de cáncer de mama y próstata	Insuficiente involucramiento en el tamizaje de cáncer de mama y próstata	4	4	5	13	Poca sensibilización en este tipo de cáncer	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
004 metaxe	Manejo de brotes	Limitación en las oportunidades de práctica	3	3	4	10	Limitación en la capacitación práctica	Manejo de brotes
005 metaxe	Manejo clínico de pacientes con enfermedades metabólicas	Limitado número de casos	3	3	4	10	Manejo de casos en forma teórica en las actuales capacitaciones	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas
ESDNT 006	Manejo de enfermedades hipertensivas	Limitada capacitación de los responsables de ESDNT	4	5	5	14	Insuficiente material de trabajo	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial
ESDNT 007	Manejo de diabetes mellitus	Insuficiente priorización al manejo de diabetes mellitus	4	5	5	14	Limitada experiencia en los programas educativos de diabetes	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus
SALUD 008	Diagnóstico de intervención de cataratas	Limitación en la práctica de la intervención quirúrgica de cataratas	4	5	4	13	Anteriormente no se contaba con un centro quirúrgico	Fortalecimiento del diagnóstico e intervención de cataratas
SALUD 009	Fortalecimiento de la práctica del tamizaje ocular	Habilidad limitada en el tamizaje ocular	3	4	4	11	Limitada práctica de las actividades	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual
PCT 010	Programar y ejecutar las acciones de gestión para la prevención y control de la tuberculosis	Necesidad de mejorar las acciones de gestión para la prevención y control de la TBC	5	5	5	15	Falta de capacitación en Gerencia en salud Pública	Maestría en Gerencia en Salud Pública
PCT 011	Consolidar en forma permanente el sistema de información operacional y efectuar el control de calidad y análisis de la información operacional de la ESPCTB a través de un sistema gerencial de información	Necesidad de efectuar el control de calidad y análisis de la información operacional de la ESPCTB a través del sistema de informática	4	4	4	12	Falta de capacitación en el manejo de sistemas de informática	Sistema de información operacional, control de calidad y análisis de la información operacional de la ESPCTB
PCT 012	Consolidar en forma permanente el diagnóstico situacional de la tuberculosis mediante el análisis de los indicadores epidemiológicos	Necesidad de mejorar en el análisis situacional de la tuberculosis	3	3	3	9	Falta de capacitación en Epidemiología	Uso de técnica y procedimientos para el análisis situacional de la tuberculosis
PCT 013	Generar el requerimiento y distribución de los Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios	Necesidad de mejorar en el suministro programático de medicamentos sanitarios: Tuberculosis	4	4	4	12	Falta de capacitación en manejo programático de suministro de medicamentos	Administración de sistemas de suministro de medicamentos esenciales
PCT 014	Establecer los mecanismos de coordinación que permitan la adecuada administración de los recursos humanos, financieros y materiales asignados.	Necesidad de mejorar en la administración de los recursos asignados humanos, financieros y materiales	4	4	4	12	Falta de capacitación en la administración de los recursos asignados	Una adecuada administración de los recursos humanos, financieros y materiales asignados.
PCT 015	Realizar las investigaciones operacionales que contribuyen con el control de la tuberculosis	Necesidad de mejorar el sistema del servicio de laboratorio	4	4	4	12	Falta de capacitación en gestión de la calidad en el laboratorio clínico	Gestión de calidad en el Laboratorio clínico e investigaciones operacionales para el control de la tuberculosis
capac (6) 016	Nueva Ley de Contratación del Estado	Debilidad en la gestión de Contrataciones del Estado	5	5	5	15	Poca capacitación al personal de salud	Actualización de la Ley de Contrataciones del Estado



INSTITUTO DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD

RED DE SALUD LIMA CIUDAD

MATRIZ GENÉRICA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2016 - (IDENTIFICACION DE PROBLEMAS)

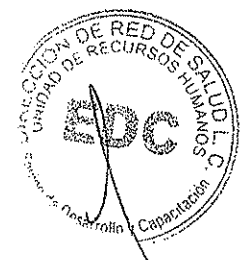
NRO	EN CADA CELDA ESCRIBA UNA FUNCIÓN DE SU EQUIPO/UNIDAD/DIRECCIÓN/ÁREA CUYO CUMPLIMIENTO PUEDE SER MEJORADO CON ACCIONES DE CAPACITACIÓN	AHORA IDENTIFICACION DEL PROBLEMA PRINCIPAL QUE SE OBSERVA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA FUNCIÓN	ESTIME LA MAGNITUD	ESTIME LA VULNERABILIDAD	ESTIME EL IMPACTO SOCIAL	PRIORIDAD	IDENTIFICACIÓN DE LA CAUSA PRINCIPAL POR LA CUAL LA FUNCIÓN NO ES ADECUADAMENTE CUMPLIDA	DENOMINACIÓN DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA
017	Gestión en Planificación, presupuesto y SNIF	Limitada capacitación en Gestión en Planificación, presupuesto y SNIF	4	4	4	12	Poca capacitación del personal en Planificación, presupuesto y SNIF	Gestión para Ejecución Presupuestal y manejo del SNIF
018	Coaching Organizacional	Debilidad Organizacional	5	4	4	13	Poca capacitación al personal de salud	Coaching Organizacional
019	Buenas prácticas de manipulación y almacenaje	Debilidad en la gestión de almacenes	4	4	5	13	Poca capacitación al personal de salud	Las Buenas prácticas de manipulación y almacenaje
020	Fortalecimiento en el manejo de Windows Server avanzado	Limitada capacitación en Sistemas operativos	3	3	3	9	Falta capacitación en sistemas operativos	Actualización en el manejo de Windows Server Avanzado



**INSTITUTO DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD
RED DE SALUD LIMA CIUDAD**

MATRIZ GENÉRICA DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2016 - (DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA)

COD	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PDP_ QUINQUENAL IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP_ QUINQUENAL IGSS	ESTRATEGIAS DE CAPACITACION PDP_ QUINQUENAL IGSS
001	Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
002	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cuello uterino	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Acompañamiento y asistencia técnica
003	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
004	Manejo de brotes	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres	Intercambio de experiencias
005	Fortalecimiento práctico de las enfermedades melaxénicas	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Intercambio de experiencias
006	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
007	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
008	Fortalecimiento del diagnóstico e intervención de cataratas	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
009	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Intercambio de experiencias
010	Maestría en Gerencia Pública	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	Plataforma integral virtual
011	Sistema de información operacional, control de calidad y análisis de la información operacional de la ESPQTB	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
012	Uso de técnica y procedimientos para el análisis situacional de la tuberculosis	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
013	Administración de sistemas de suministro de medicamentos esenciales	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Recursos Estratégicos en Salud	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
014	Una adecuada administración de los recursos humanos, financieros y materiales asignados.	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Otra línea	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
015	Gestión de calidad en el Laboratorio clínico e investigaciones operacionales para el control de la tuberculosis	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Cuidado Integral de la Salud y Redes Integradas	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
016	Actualización de la Ley de Contrataciones del Estado	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Logística Integrada	Capacitación(talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)



INSTITUTO DE GESTION DE SERVICIOS DE SALUD

RED DE SALUD LIMA CIUDAD

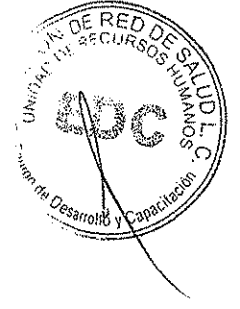
MATRIZ GENERAL DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2016 - (DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA)

COD	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	OBJETIVOS ESTRATEGICOS PDP_ QUINQUENAL_IGSS	LINEAS DE CAPACITACION PDP_ QUINQUENAL_IGSS	ESTRATEGIAS DE CAPACITACION PDP_ QUINQUENAL_IGSS
017	Gestión para Ejecución Presupuestal y manejo del SNIP. Coaching Organizacional	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia. Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de inversión en Salud Línea de Organización y Planeamiento	Capacitación (talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros) Capacitación (talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)
018	Las Buenas prácticas de manipulación y almacenaje	Apoyo técnico para el desarrollo de capacidades especializadas en regiones, en la prestación, investigación y docencia.	Línea de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios	Capacitación (talleres, Cursos, maestrías, diplomados entre otros)
019	Actualización en el manejo de Windows Server Avanzado	Fortalecimiento de la oferta de servicios de salud públicos, Institutos especializados, Hospitales y Redes	Línea de Desarrollo Informático	Capacitación (talleres, Cursos,, maestrías, diplomados entre otros)



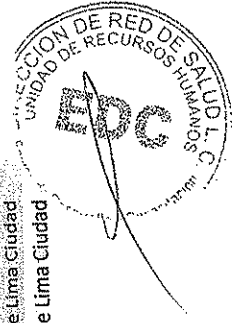


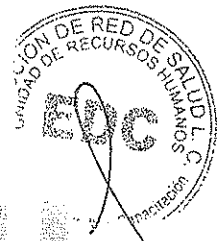
TIPO DE INDICADOR	NOMBRE DE INDICADOR	FORMULA DE CALCULO DE LOS INDICADORES	VARIABLE 01	VARIABLE 02	OPERADOR	PROGRESO
DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	400	800	100	50%
DE PROCESO	Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	400	600	100	67%
DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100	300	400	100	75%
DE RESULTADO	Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/número total de servidores capacitados en la entidad x 100	100	300	100	33%
DE RESULTADO	Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado / Presupuesto aprobado en el PDP x 100	350000	521000	100	67%
DE IMPACTO	Satisfacción del usuario externo	Número de usuarios externos SATISFECHOS en la atención de salud/número de usuarios beneficiarios de la atención de salud X 100	1250	3000	100	42%
DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	400	800	100	50%
DE PROCESO	Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	400	600	100	67%
DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100	300	400	100	75%
DE RESULTADO	Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/número total de servidores capacitados en la entidad x 100	100	300	100	33%
DE RESULTADO	Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado / Presupuesto aprobado en el PDP x 100	350000	521000	100	67%
DE IMPACTO	Satisfacción del usuario externo	Número de usuarios externos SATISFECHOS en la atención de salud/número de usuarios beneficiarios de la atención de salud X 100	1250	3000	100	42%
DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	400	800	100	50%
DE PROCESO	Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	400	600	100	67%
DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100	300	400	100	75%
DE RESULTADO	Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/número total de servidores capacitados en la entidad x 100	100	300	100	33%
DE RESULTADO	Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado / Presupuesto aprobado en el PDP x 100	350000	521000	100	67%
DE IMPACTO	Satisfacción del usuario externo	Número de usuarios externos SATISFECHOS en la atención de salud/número de usuarios beneficiarios de la atención de salud X 100	1250	3000	100	42%
DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	400	800	100	50%
DE PROCESO	Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	400	600	100	67%
DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100	300	400	100	75%
DE RESULTADO	Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/número total de servidores capacitados en la entidad x 100	100	300	100	33%
DE RESULTADO	Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado / Presupuesto aprobado en el PDP x 100	350000	521000	100	67%
DE IMPACTO	Satisfacción del usuario externo	Número de usuarios externos SATISFECHOS en la atención de salud/número de usuarios beneficiarios de la atención de salud X 100	1250	3000	100	42%



DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	400	800	100	50%
DE PROCESO	Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	400	600	100	67%
DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100	300	400	100	75%
DE RESULTADO	Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/número total de servidores capacitados en la entidad x 100	100	300	100	33%
DE RESULTADO	Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado/Presupuesto aprobado en el PDP x 100	350,000	521,000	100	67%
DE IMPACTO	Satisfacción del usuario externo	Número de usuarios externos SATISFECHOS en la atención de salud/número de usuarios beneficiarios de la atención de salud X 100	1250	3000	100	42%
DE PROCESO	Beneficiarios de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número total de servidores de la entidad x 100	400	800	100	50%
DE PROCESO	Cobertura de la capacitación	Número de servidores beneficiarios de la capacitación/número programado de servidores de la entidad x 100	400	600	100	67%
DE PROCESO	Satisfacción del usuario interno	Número de beneficiarios de la capacitación SATISFECHOS con la capacitación recibida/número de beneficiarios de la capacitación x 100	300	400	100	75%
DE RESULTADO	Rendimiento laboral	Número de servidores capacitados con resultado de BUEN RENDIMIENTO en el último semestre/número total de servidores capacitados en la entidad x 100	100	300	100	33.33%
DE RESULTADO	Capacidad de gasto	Presupuesto Ejecutado/Presupuesto aprobado en el PDP x 100	S/ 350,000.00	S/ 521,000.00	100	#VALOR
DE IMPACTO	Satisfacción del usuario externo	Número de usuarios externos SATISFECHOS en la atención de salud/número de usuarios beneficiarios de la atención de salud X 100	1250	3000	100	42%

APellidos y Nombres	DNI	PUESTO LABORAL	CONDICIÓN	CAPACITACION EN LA QUE ES BENEFICIARIO	UNIDAD EJECUTORA DE ORIGEN
Rojas Santos María Blanca	15971030	C.S. Mirones	nombrada	Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Leon Veliz de Huatucro Lady Mary	8261294	C.S. Juan Perez Carranza		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Daza Fuster Luz		P.S. Rosa de Sta. Marie		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Ciguññas Linares Juan		C.S. Breña		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Pérez Granados Marcelina	6782599	C.S. Chacra Colorada		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Gil Conde Maribel	6251878	C.S. Conde de la Vega		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Quijise Tello Graciela	9036802	P.S. Rescate		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Frisancho Rojas Julissa	09800687	P.S. Palermo		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Ponce Faundo Silvia		P.S. Santa Rosa		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Gloria Gonzalo Espejo.	07309579	C.S. San Sebastian		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Bazan Pino Luis Fernando	10867432	C.S. Mirones Bajo		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Condo Ortega Hipolito	09278058	C.S. Unidad Vecinal Nro 3		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Ramirez Mejia John Roberto	09019700	C.S. V. M. Perpetuo Socorro		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Mallqui Inchicachi Lourdes Marlene	09627066	C.S. Raul Patrucco Pulg		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Liz Lesly Calle Valdiviezo		C.S. Magdalena		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Martha Jhusey Chang		C.S. San Miguel		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Maria Morote de Pillaica	10374682	P.S. Huaca Pando		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Abad Diaz, Faleni	09508930	C.S. Jesus Maria		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Saavedra Muñoz Marco Julio		C.S. Max Arias Schreiber		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Vivar Pineda, Lidia		C.S. El Pino		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Lucía Natalia Huamani Cruz		P.S. Glas El Pino		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Leoncio Mier y Teran Morales		C.S. San Cosme		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Estela Rodríguez Gutiérrez		C.S. San Luis		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Victoria Ramos Rojas		C.S. Lince		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Rosa Martínez S		C.S. Surquillo		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Mallqui Balabarca Susana		C.S. Villa Victoria Porvenir		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Añaguari Muñoz, Nery Noemi		P.S. San Juan Masías		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Villagra Ruth		P.S. El Pedregal		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Loures Ruiz Diones		C.S. San Borja		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Santillan Del Aguilá, Carlos		C.S. Miraflores		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Solorzano Condor Nirfa Nerina		Red Lima Ciudad		Fortalecimiento de consejerías en la prevención del cáncer	Red de Salud de Lima Ciudad
Rojas Santos María Blanca		C.S. Mirones		Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu	Red de Salud de Lima Ciudad
Leon Veliz Leydi		C.S. Juan Perez Cañazana		Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu	Red de Salud de Lima Ciudad
Daza Fuster Luz		P.S. Rosa de Sta. Maria		Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu	Red de Salud de Lima Ciudad
Ciguññas Linares Juan		C.S. Breña		Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu	Red de Salud de Lima Ciudad
Perez Granados Marcelina		C.S. Chacra Colorada		Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu	Red de Salud de Lima Ciudad



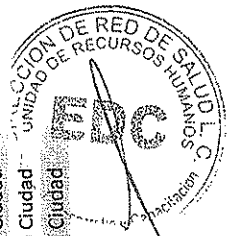


Gil Conde Maribel	C.S. Conde de la Vega	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Quispe Tello Graciela	P.S. Rescate	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Frisancho Julissa	P.S. Palermo	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Ponce Facundo Silvia	P.S. Santa Rosa	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Gloria Gonzalo Espejo	C.S. San Sebastian	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Bazán Pino Luis Fernando	C.S. Mirones Bajo	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Condo Ortega Hipolito	C.S. Unidad Vecinal Nro.3	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
John Ramirez Mejia	C.S. V. M. Perpetuo Socorro	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Lourdes Mallqui	C.S. Raul Patrucco Ruiz	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Liz Lesly Calle Valdiviezo	C.S. Magdalena	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Martha Jhuisey Chang	C.S. San Miguel	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Maria Morote de Pillalca	P.S. Huaca Pando	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Abad Diaz, Palen	C.S. Jesus Maria	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Saavedra Muñoz Marco Julio	C.S. Max Arias Schreiber	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Vivian Pineda, Lidia	C.S. El Pino	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Lucia Natalia Huamani Cruz	P.S. Clas El Pino	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Leoncio Miery Teran Morales	C.S. San Cosme	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Estela Rodriguez Gutierrez	C.S. San Luis	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Victoria Ramos Rojas	C.S. Lince	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Rosa Martinez S	C.S. Surquillo	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Mallqui Bajarbarca Susana	C.S. Villa Victoria Porvenir	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Añaguari Muñoz, Nery Noemi	P.S. San Juan Masias	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Villagra Ruth	P.S. El Pedregal	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Lourdes Ruiz Dioses	C.S. San Borja	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Santillan Del Agülla, Carlos	C.S. Miraflores	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Solorzano Condor Ninfa Nerina	Red Lima Ciudad	Fortalecimiento de las habilidades en el tamizaje de cáncer del cu-Red de Salud de Lima Ciudad
Rojas Santos Maria Blanca	C.S. Mirones	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Leon Veliz Leydi	C.S. Juan Perez Carranza	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Daza Fuster Luz	P.S. Rosa de Sta. Maria	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Ciguññas Linares Juan	C.S. Breña	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Perez Granados Marcelina	C.S. Chacra Colorada	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Gil Conde Maribel	C.S. Conde de la Vega	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Quispe Tello Graciela	P.S. Rescate	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Frisancho Julissa	P.S. Palermo	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Ponce Facundo Silvia	P.S. Santa Rosa	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Gloria Gonzalo Espejo.	C.S. San Sebastian	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata
Bazán Pino Luis Fernando	C.S. Mirones Bajo	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata

Condo Ortega Hipolito	C.S. Unidad Vecinal Nro 3	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
John Ramirez Mejia	C.S. V. M. Perpetuo Socorro	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Lourdes Malqui	C.S. Raul Patrucco Puig	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Liz Lesly Calle Valdiviezo	C.S. Magdalena	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Martha Jhusey Chang	C.S. San Miguel	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Maria Mote de Pillata	P.S. Huaca Pando	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Abad Diaz, Faleni	C.S. Jesus Maria	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Saavedra Muñoz Marco Julio	C.S. Max Arias Schreiber	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Vivar Phueda, Lidia	C.S. El Pino	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Lucía Natalia Huamani Cruz	P.S. Glas El Pino	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Leoncio Mier y Teran Morales	C.S. San Cosme	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Estela Rodríguez Gutierrez	C.S. San Luis	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Victoria Ramos Rojas	C.S. Lince	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Rosa Martinez S	C.S. Surquillo	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Mallqui Balabarca Susana	C.S. Villa Victoria Porvenir	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Añaguari Muñoz, Nery Noemi	P.S. San Juan Masías	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Villagra Ruth	P.S. El Pedregal	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Lourdes Ruiz Dioses	C.S. San Borja	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Santillan Del Aguila, Carlos	C.S. Miraflores	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Solorzano Condor Ninfa Nerina	Red Lima Ciudad	Fortalecimiento del tamizaje de cáncer de mama y próstata	Red de Salud de Lima Ciudad
Paredes Daniel	C.S. Mirones	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Guerra Reyes, Luis	C.S. Juan Perez Carrantza	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Escalaya, Andrea	P.S. Rosa de Sta. Maria	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Elias Gorzales, Mariano	C.S. Breña	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Bardales Canasas Elsa	C.S. Chacra Colorada	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Jimenez Camana, Rodio	C.S. Conde de la Vega	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Campos Giraldez, Vilma	P.S. Rescate	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Guevarra Vilchez Hilda	P.S. Palermo	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Altamirano Mejia, Julio	P.S. Santa Rosa	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Pomez Anchante, Arlene	C.S. San Sebastian	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Bazan Pino, Luis Fernando	C.S. Mirones Bajo	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Carlos Estrada Ricardo	C.S. Mirones Bajo	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Carrasco Burgos, Nora	C.S. Unidad Vecinal Nro 3	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Alarcon Mayca, Luis	C.S. V. M. Perpetuo Socorro	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Rincon Macote, Zaida	C.S. Magdalena	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Luis Angel Bernedo	C.S. San Miguel	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Fonken Kanashiro, Ana Maria	P.S. Pando	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad



Rojas Gallo Magaly	C.S. Jesus Maria	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
A confirmar	C.S. El Porvenir	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
HUAMAN BELIDO VICTOR	C.S. Max Arias Schreiber	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
María Farfán Martino	C.S. El Pino	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Sixto Calixto	P.S. Clás. El Pino	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Miluska Soledad Polo Salazar	C.S. San Cosme	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
DR. RACILA FERREL RAMIREZ	C.S. San Luis	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Aforgia Mogruza, José	C.S. Lince	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
DR. FELIX MATTA ANICAMA	C.S. Surguillo	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Perez Arias, Judith	P.S. El Pedregal	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
ANCA MHAELA BARJOVEANU	C.S. Villa Victoria Porvenir	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Hinostrza Artica, Javier	P.S. San Juan Masías	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
DR. LUIS ANGEL VELA	C.S. Todos los Santos San Borja	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Fernandez Calderón, Mario	C.S. San Isidro	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Maria Del Carmen Tello Giraldo	C.S. Miraflores	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Solorzano Condor, Ninfa	Red Lima Ciudad	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Paredes Daniel	C.S. Mirones	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Guerra Reyes, Luis	C.S. Juan Perez Carranza	Manejo de Brotes	Red de Salud de Lima Ciudad
Escalaya, Andrea	P.S. Rosa de Sta. Maria	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Elias Gonzales, Mariano	C.S. Breña	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Baridales Canasas Elsa	C.S. Chacra Colorada	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Jimenez Camana, Rocío	C.S. Conde de la Vega	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Campos Giraldez, Vilma	P.S. Rescate	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Guevarta Vilchez Hilda	P.S. Palermo	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Altamirano Mejía, Julio	P.S. Santa Rosa	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Pomez Anchante, Arlene	C.S. San Sebastian	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Bazan Pino, Luis Fernando	C.S. Mirones Bajo	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Carlos Estrada Ricardo	C.S. Mirones Bajo	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Carrasco Burgos, Nora	C.S. Unidad Vecinal Nro 3	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Alarcon Mayca, Luis	C.S. V. M. Perpetuo Socorro	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Rincon Macote, Zaida	C.S. Magdalena	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Luis Angel Bernedo	C.S. San Miguel	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Fonken Kanashiro, Ana Maria	P.S. Pando	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Rojas Gallo Magaly	C.S. Jesus Maria	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
A confirmar	C.S. El Porvenir	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
HUAMAN BELLIDO VICTOR	C.S. Max Arias Schreiber	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad
María Farfán Martino	C.S. El Pino	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metaxénicas	Red de Salud de Lima Ciudad



Sixto Calixto	P.S. Cías El Pino	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Miluska Soledad Polo Salazar	C.S. San Cosme	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
DRA. RACILA FERREL RAMIREZ	C.S. San Luis	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Ariorga Miguera, José	C.S. Lince	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
DR. FELIX MATTA ANICAMA	C.S. Surquillo	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Perez Arias, Judith	P.S. El Pedregal	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
ANCA MIHAELA BARJOVEANU	C.S. Villa Victoria Porvenir	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Hinojosa Artica, Javier	P.S. San Juan Masías	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
DR. LUIS ANGEL VELA	C.S. Todos los Santos San Borja	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Fernández Calderón, Mario	C.S. San Isidro	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
María Del Carmen Tello Giraldo	C.S. Miraflores	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Solorzano Córdor, Ninfa	Red Lima Ciudad	Fortalecimiento práctico de las enfermedades metabólicas	Red de Salud de Lima Ciudad
Obando Sanguinetti Ruben	C.S. Mirones	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
ALFARO HUERTA ROCIO VIOLETA	C.S. Juan Perez Carranza	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Castañeda Cano Gady Williams	P.S. Rosa de Sta. María	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
DARIO RODRIGUEZ RAMIREZ	C.S. Breña	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Bardales Canasas, Elsa	C.S. Chacra Colorada	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Hinojosa Zuriga, Ana Ruth	C.S. Conde de la Vega	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Bustamante Huarcaya, Patricia Angelica	P.S. Rescate	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Maldonado Aucchuallpa Lizzie	P.S. Palermo	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Altamirano Mejía Julio	P.S. Santa Rosa	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Humberto Delgado Vallejos	C.S. San Sebastian	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Sanchez Yaya Victoria	C.S. Mirones Bajo	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Carrasco Burgos, Nora	C.S. Unidad Vecinal Nro 3	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Chicana Inga Vladimiro	C.S. Unidad Vecinal Nro 4	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Salinas Silva, Noemi	C.S. V. M. Perpetuo Socorro	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
ESDNT	C.S. Raul Patrucco Puig	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Fernandez Reynoso, Ana Cecilia	C.S. Magdalena	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Liz Lesly Calle Valdiviezo	C.S. Magdalena	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Martha Jhusey Chang	C.S. San Miguel	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Benites Aguirre, Claudia Rocío	P.S. Pando	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Abad Diaz, Taleni	C.S. Jesus Maria	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Araceli Rivera Lopez	C.S. El Porvenir	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
SAAVEDRA MUÑOZ MARCOS JULIO	C.S. Max Añas Schreiber	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Zuniga Alcantara, Wilder	C.S. El Pino	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Canchan Salazar Karin Ivonne	P.S. Cías El Pino	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Leoncio Mier y Teran Morales	C.S. San Cosme	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad



Guizado Moscoso Olga	C.S. San Luis	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Vasquez Delgado Rocio	C.S. San Luis	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
EDWIN VELARDE CARBAJAL	C.S. Lince	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
DUEÑAS HUAROTO ROCIO	C.S. Surquillo	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Santiago Chavez, Erick	P.S. El Pedregal	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Alvarez Ana María	C.S. Villa Victoria Porvenir	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Añaguari Muñoz, Nery Noemi	P.S. San Juan Masías	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Negreiros De La Cruz, Karina Milagros	C.S. Todos los Santos San Borja	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Louredes Ruiz Dioses	C.S. Todos los Santos San Borja	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Durand Valle, Ana	C.S. San Isidro	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Santillan Del Aguila, Carlos	C.S. Miraflores	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Solorzano Condor Ninfa	Red de Salud Lima Ciudad	Fortalecimiento de las habilidades de la hipertensión arterial	Red de Salud Lima Ciudad
Obando Sanguinetti Ruben	C.S. Mirones	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
ALFARO HUERTA ROCIO VIOLETA	C.S. Juan Perez Carranza	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Castañeda Cano Gady Williams	P.S. Rosa de Sta. Maria	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
DARIO RODRIGUEZ RAMIREZ	C.S. Breaña	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Bardales Canasas, Elsa	C.S. Chacra Colorada	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Hinostrza Zuñiga, Ana Ruth	C.S. Conde de la Vega	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Bustamante Huaracaya, Patricia Angelica	P.S. Rescate	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Maldonado Aucchuallpa Lizzie	P.S. Palermo	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Altamirano Mejia Julio	P.S. Santa Rosa	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Humberto Delgado Vallejos	C.S. San Sebastian	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Sánchez Yaya Victoria	C.S. Mirones Bajo	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Carrasco Burgos, Nora	C.S. Unidad Vecinal Nro 3	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Chicana Inga Vladimiro	C.S. Unidad Vecinal Nro 4	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Salinas Silva, Noemi	C.S. V. M. Perpetuo Socorro	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
ESDNT	C.S. Rauli Patrucco Pujig	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Fernandez Reynoso, Ana Cecilia	C.S. Magdalena	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Liz Lesly Calle Valdiviezo	C.S. Magdalena	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Martha Jhusey Chang	C.S. San Miguel	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Benites Aguirre, Claudia Rocío	P.S. Pando	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Abad Diaz, Faleni	C.S. Jesus Maria	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Araceli Rivera Lopez	C.S. El Porvenir	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
SAAVEDRA MUÑOZ MARCOS JULIO	C.S. Max Arias Schreiber	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Zuñiga Alcántara, Wilfer	C.S. El Pino	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Canchan Salazar Karin Ivonne	P.S. Glas El Pino	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad
Leoncio Mier Y Texan Morales	C.S. San Cosme	Manejo integral de los pacientes con diabetes mellitus	Red de Salud Lima Ciudad



Cierralta Romani, Ida	C.S. Lince	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual	Red Lima Ciudad
Cortez Gueto, B Leticia	P.S. El Pedregal	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual	Red Lima Ciudad
Alvarez Garcia Ana Maria	C.S. Villa Victoria Porvenir	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual	Red Lima Ciudad
Araujo Chavez, Richard	P.S. San Juan Masías	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual	Red Lima Ciudad
Negretos De La Cruz, Karina Milagros	C.S. San Borja	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual	Red Lima Ciudad
Solorzano Condor, Ninfa	Red Lima Ciudad	Fortalecimiento del tamizaje de agudeza visual	Red Lima Ciudad
YURI ORIHUELA YANINA NINOSKA	9426096 ESPCTB-RSLC	MAESTRIA EN GERENCIA DE LA SALUD PUBLICA - CURSO DE OFIM	RED DE SALUD LIMA CIUDAD
CASTRO PINO KARINA ELIZABETH	10719351 ESPCTB-RSLC	MAESTRIA EN GESTION EN SALUD PUBLICA CURSO DE OFIMATIC D	RED DE SALUD LIMA CIUDAD
ALBERTO SALAS CASANA	8499867 LABORATORIO-RSLC	PASANTIA INTERNACIONAL EN LABORATORIO -PASANTIA NACION	RED DE SALUD LIMA CIUDAD
DENIS MELGAREJO CHAMORRO	9939361 ESPCTB-RSLC	PASANTIA NACIONAL EN DIGEMID-DARES	RED DE SALUD LIMA CIUDAD
PATRICIA GARCIA AMBROSIO	9801752 ESPCTB-RSLC	CURSO DE GESTION ADMINISTRATIVA EN IGSS	RED DE SALUD LIMA CIUDAD

MINISTERIO DE SALUD
 Instituto de Gestión de Servicios de Salud
 Dirección Red de Salud Lima Ciudad

 Llc. Rubén Mansilla Fernández
 Coordinador del Equipo de Trabajo de Capacitación
 Unidad de Recursos Humanos