

ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL
Solo Valido para uso Interno

18 DIC 2015



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

HUMBERTO OSWALDO ALARCON DE
Fedatario Titular
DIRESA - CALLAO

Callao, 18 de Diciembre de 2015

Visto, el Informe N° 001-2015-GRC-CEPDP-DIRESA de fecha 14.DIC.2015, emitido por el Presidente del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao, quien remite el "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao 2016"; y,

CONSIDERANDO:

Que, el literal a) del artículo 10 del Decreto Legislativo 1023, establece que, es función de la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, entre otras, planificar y formular las políticas nacionales del Sistema en materia de recursos humanos, organización del trabajo y su distribución, gestión del empleo, rendimiento, evaluación, compensación, desarrollo y capacitación, y relaciones humanas en el servicio civil;

Que, a través del Decreto Supremo 009-2010-PCM, se aprobó el Reglamento del Decreto Legislativo 1025 sobre Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público, disponiéndose en los artículos 3 y 4 que las entidades deberán aprobar un Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 011-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", la cual tiene como finalidad establecer los lineamientos generales para la elaboración del referido Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, en adelante PDP, el cual permitirá la implementación de estrategias de desarrollo de capacidades más adecuadas a las necesidades de las entidades públicas y, de esa forma, contribuirá a la mejora continua de la administración pública;

Que, el Decreto Supremo 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1025, sobre "Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público", establece en su Capítulo II De la Planificación, artículo 3, "Los PDP tendrán una vigencia de 5 años. Cada año las entidades deberán presentar a SERVIR su PDP anualizado, detallando el planeamiento de acciones para el desarrollo de las personas de la entidad";

Que, el artículo 5 de la Ley 27867, Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, en relación a la misión del Gobierno Regional, establece que la misión de los Gobiernos Regionales es organizar y conducir la gestión pública regional de acuerdo a sus competencias exclusivas, compartidas y delegadas, en el marco de las políticas nacionales y sectoriales, para contribuir al desarrollo integral y sostenible de la Región; asimismo, el inciso g), del artículo 9, de la citada Ley, en cuanto a competencias constitucionales dispone que los gobiernos regionales son competentes para dictar las normas inherentes a la gestión regional, entre otros;

Que, la Dirección Regional de Salud del Callao, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, oficializado mediante Resolución Directoral N° 498-2012-GRC/GRS/DIRESA/DG, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao para el año 2016, el cual es de aplicación obligatoria para todas las unidades orgánicas correspondientes a su jurisdicción, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco y cumplimiento del Decreto Supremo 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo 1025, que establece las Normas de Capacitación y Rendimiento para las Personas al Servicio del Estado;



18 DIC 2015

HUMBERTO OSWALDO ALARCON DECHECO
Fedatario Titular
DIRESA - CALLAO

Que, con Resolución Directoral N° 888-2012-GRC/DIRESA/DG, de fecha 10.SET.2012, se aprobó el Plan de Desarrollo Quinquenal de las Personas 2013 – 2017 de la Dirección Regional de Salud del Callao, conforme a lo establecido en el acápite VII de la Directiva N° 001-2011 – SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", la cual estipula que los PDP quinquenal y anualizados, validados por el Comité, son aprobados por el titular de la entidad y deberán ser puestos en conocimiento de SERVIR;



Que, el presente Plan es un instrumento de gestión que tiene como finalidad atender de manera gradual las necesidades de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración central, así como de los establecimientos de salud de la Dirección Regional de Salud del Callao, teniendo como objetivo fundamental cerrar las brechas de competencias identificadas, teniendo como contexto inmediato las prioridades sanitarias nacionales y regionales, el Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal del Gobierno Regional del Callao, el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Quinquenal de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2013 – 2017;



Que, conforme a lo propuesto, el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao, se constituye en un instrumento de gestión que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del potencial humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional;



Que, mediante el Informe N° 001-2015-GRC-CEPDP-DIRESA de fecha 14.DIC.2015, el Presidente del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao, en cumplimiento de la normativa vigente, valida la propuesta del "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao 2016", elaborado por la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos conjuntamente con las unidades orgánicas de la institución y precisa que la misma se ajusta a los objetivos estratégicos institucionales y a las prioridades sanitarias regionales precisadas en el Plan Estratégico Institucional de la Dirección Regional de Salud del Callao;

Que, estando a la propuesta del Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2016 de la Dirección Regional de Salud del Callao, elevada por la Presidencia del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao y elaborada por la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos de la Dirección Regional de Salud del Callao, conjuntamente con las unidades orgánicas de la institución;

Con el visado del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos y la Jefa de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Dirección Regional de Salud del Callao;

En uso de las atribuciones y facultades conferidas al Director General de la Dirección Regional de Salud del Callao, mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 000604-2013;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar el "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao – 2016", documento que consta de IV Secciones y IV Anexos, que forman parte de la presente Resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: Remitir copia de la presente Resolución y su anexo a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR y a la dirección de correo electrónico pdp@servir.gob.pe, de conformidad a lo señalado en la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR – "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado", aprobado mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE.



GOBIERNO REGIONAL DEL CALLAO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO

**COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO – PDP**

***PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS
ANUALIZADO DE LA DIRECCION REGIONAL DE
SALUD DEL CALLAO 2016***

2016

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO 2016

Presentación

La Dirección Regional de Salud del Callao, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP, oficializado mediante Resolución Directoral N°498-GRC/GRS/DIRESA/DG, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao para el año 2016, el cual es de aplicación obligatoria para todas las unidades orgánicas correspondientes a su jurisdicción, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano, en el marco y cumplimiento del Decreto Supremo N°009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025, que establece las Normas de Capacitación y Rendimiento para las Personas al Servicio del Estado.

El presente instrumento de gestión tiene como finalidad atender de manera gradual las necesidades de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo de la administración central, así como de los establecimientos de salud de la Dirección Regional de Salud del Callao, teniendo como objetivo fundamental cerrar las brechas de competencias identificadas, teniendo como contexto inmediato las prioridades sanitarias nacionales y regionales, el Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal del Gobierno Regional del Callao, el Plan Estratégico Institucional y el Plan de Desarrollo Quinquenal de las Personas de la Dirección Regional de Salud del Callao 2013 – 2017.

Base Legal

- Decreto Legislativo N°1025 que aprueba las Normas de capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- Decreto Supremo N°009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N°1025 que aprueba las Normas de capacitación y Rendimiento para el Sector Público
- Decreto Legislativo N°1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS y sus modificatorias
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N°058-2010-SERVIR/PE que aprueba la Directiva N°001-2010-SERVIR/GDCR, Directiva que Regula el Desarrollo de los Diagnósticos de Conocimientos de las Personas al Servicio del Estado de los Sistemas Administrativos del Estado
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N1°041-2011-SERVIR/PE que aprueba la Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado – PDP.
- Resolución Directoral N°498-2012-GRC/GRS/DIRESA/DG que conforma el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP de la Dirección Regional de Salud del Callao.
- Resolución Directoral N°888-2012-GRC/DIRESA/DG, que aprueba el Plan de Desarrollo Quinquenal de las Personas 2013 – 2017 de la Dirección Regional de Salud del Callao.

I. Aspectos Generales

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao 2016 se constituye en un instrumento de gestión que permitirá la aplicación de estrategias y procedimientos para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales del potencial humano de la organización, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como el mejoramiento de la eficacia y eficiencia institucional.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2016.

1.1. Objetivos de Capacitación

- a) Contribuir a que las políticas y los objetivos estratégicos institucionales se implementen con eficiencia, calidad, oportunidad, pertinencia y equidad.
- b) Fortalecer las competencias del potencial humano para el desarrollo de una atención integral y de calidad, tanto en las áreas asistenciales como administrativas, orientada a lograr la satisfacción de nuestros usuarios.
- c) Fortalecer las capacidades del potencial humano, desarrollando un clima organizacional positivo y el trabajo colaborativo en todos los niveles organizacionales.
- d) Desarrollar conocimientos y habilidades que permitan el mejoramiento permanente del desempeño laboral en todos los puestos de trabajo de la institución.
- e) Contribuir en la adecuada implementación de las políticas nacionales, regionales y locales en el contexto socio sanitario en la Región Callao

1.2. Alcance de la Capacitación

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao para el año 2016, está a disposición de todos los colaboradores que prestan servicios en las diversas Unidades Orgánicas de la Dirección Regional de Salud del Callao, tanto de la Administración Central como de las Direcciones de Redes de Salud. La Dirección Ejecutiva de Sanidades Internacionales y el Hospital de Rehabilitación, conforme a lo establecido en las políticas, normas y directivas vigentes sobre los procesos de capacitación en el sector público.

1.3. Ciclo de Elaboración del PDP Anualizado

La metodología utilizada para la elaboración del PDP Anualizado, considera cuatro momentos:

- ✓ Diagnostico de necesidades de capacitación
- ✓ Diseño del plan de capacitación

- ✓ Programación y ejecución de las actividades de capacitación
- ✓ Seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación

II. De la Capacitación

2.1. Definiciones Operativas

Acciones de Capacitación: Procesos y actos que buscan el desarrollo profesional y técnico de las personas al servicio del Estado. La capacitación deberá contribuir a la mejora de la calidad de los servicios y actividades del Estado. Se consideran como acciones de capacitación, la formación profesional y la formación laboral.

Brecha: Es la diferencia entre las competencias contenidas en el perfil del puesto y las competencias que demuestra el ocupante del puesto.

Capacitación Interinstitucional y Pasantías: Capacitación en el trabajo teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado en otra entidad pública. Dicha capacitación es impartida durante la jornada laboral y debe ser supervisada por personal designado para tal fin dentro de la entidad donde se estuviere recibiendo la capacitación. Esta última exigencia no se aplica en el caso de pasantías internacionales.

Competencias: Características personales que se traducen en comportamientos observables para el desempeño laboral que supera los estándares previstos. Se refieren específicamente a conocimientos, habilidades y actitudes de las personas al servicio del Estado.

Puesto: Conjunto de requisitos mínimos que debe reunir y funciones generales que se le asignan a una persona en la entidad.

Perfil del Puesto: Parte de la estructura del puesto en donde se definen los requisitos que debe cumplir el ocupante para desempeñar las funciones que el puesto requiere. Se compone de: a) formación académica, b) experiencia, c) habilidades técnicas y d) competencias y/o destrezas.

Evaluación del Desempeño: Instrumento de gestión para la mejora continua de la calidad del desempeño de las personas al servicio del Estado. Existen dos tipos de evaluación que son complementarias: a) de medición de competencias y b) de logro de metas.

Formación Laboral: Incluye la capacitación teórica y/o práctica que reciben las personas al servicio del Estado en la entidad en la que laboran y que es impartida durante la jornada laboral. Dicha capacitación debe ser supervisada por personal designado para tal fin dentro de la entidad donde las personas al servicio del Estado estuvieran recibiendo la capacitación.

2.2. Diagnostico de Necesidades de Capacitación

El PDP Anualizado 2016 y el Plan de Capacitación que este documento de gestión incorpora, ha sido elaborado bajo la lógica procedimental de mejoramiento continuo y está relacionado directamente con las metas, actividades y tareas por áreas de desempeño, de tal forma que los colaboradores de la institución estén en condiciones de desempeñar sus funciones dentro de niveles óptimos de motivación, productividad, rentabilidad, oportunidad y calidad.

Para la identificación de necesidades de capacitación se tomó en cuenta los siguientes aspectos:

- a) Plan Estratégico Institucional
- b) Plan Operativo Anual
- c) ASIS 2014
- d) Evaluación del Desempeño y Conducta Laboral
- e) Percepción de brechas de competencias laborales susceptibles de ser resueltas mediante acciones de capacitación

La identificación de las principales brechas de necesidades de capacitación fueron identificadas por los titulares de cada unidad orgánica en los formatos diseñados para este fin, considerándose para el procesamiento de estos datos lo siguiente:

- ✓ Que la capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto.
- ✓ Que la capacitación solicitada esté orientada a la actualización y/o reforzamiento de competencias de los colaboradores.
- ✓ Dar prioridad al personal que presente mayores necesidades de capacitación, de acuerdo a los resultados de la evaluación del desempeño laboral.

Los productos de este proceso de identificación de necesidades de capacitación realizado por las unidades orgánicas de la institución, se remitieron a la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos humanos, con la finalidad de consolidarlos en un solo documento de gestión institucional que configure el Plan de Capacitación del PDP 2016, el cual será elevado al Comité de Elaboración del PDP de la DIRESA Callao, para su aprobación.

2.3. Metodología de capacitación

Para el año 2016, las acciones de capacitación están dirigidas a cubrir las necesidades y requerimientos de capacitación resultantes del proceso de identificación realizado, estableciéndose como actividades principales la siguiente metodología de capacitación:

- a) Actualización y Perfeccionamiento: Orientado a ampliar, actualizar y/o mejorar los conocimientos, destrezas, habilidades y aptitudes de los colaboradores en el desempeño de sus funciones.

- b) **Desarrollo de Habilidades Personales:** Orientado a proporcionar competencias relacionadas con las actitudes o habilidades personales, desarrollando o reforzando criterios conductuales que conlleven a optimizar su productividad en la institución.

Para el logro de los objetivos de capacitación del presente plan, se consideran dos tipos de modalidad de capacitación:

- ▶ **Capacitación Externa:** A través de la cual, los colaboradores desarrollaran su proceso de capacitación en instituciones contratadas para este fin, teniendo en consideración la disponibilidad presupuestal de la institución.
- ▶ **Capacitación Interna:** Serán aquellas actividades de capacitación que se desarrollaran dentro de la institución y estarán a cargo de instituciones contratadas para este fin o a cargo de la misma institución, sea por la Unidad de Capacitación de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de Recursos Humanos o por las demás Unidades Orgánicas de la DIRESA Callao.

2.4. Niveles de Capacitación

De acuerdo al tipo de competencias a desarrollar, por grupo ocupacional o por niveles de desempeño dentro de la estructura organizacional, los procesos de capacitación institucional se desarrollaran en tres niveles:

2.4.1. Nivel 1 de Capacitación: Orientación

El cual tiene por objeto facilitar la integración de los colaboradores a los puestos de trabajo en un corto plazo. Esta en relación a las brechas o necesidades de capacitación identificadas durante el proceso de selección.

Publico Objetivo: Personas que ingresan a la institución
 Colaboradores que son desplazados a otro puesto de trabajo
 Profesionales SERUMS

2.4.2. Nivel 2 de Capacitación: Preventivo – Correctivo

Orientado a la adecuación a los cambios y al cierre de brechas identificadas en los colaboradores, susceptibles de ser abordadas en procesos de corto y mediano plazo.

Publico Objetivo: Colaboradores en entrenamiento en aplicación de nuevos procesos y tecnologías
 Colaboradores en entrenamiento en el desarrollo de procesos y procedimiento existentes en la institución.
 Colaboradores en proceso de cambio de grupo ocupacional

2.4.3. Nivel 3 de Capacitación: Desarrollo

Orientado al desarrollo de acciones de especialización y/o profundización de las competencias en el largo plazo, así como a atender las demandas de los programas de línea de carrera y sucesión.

Público Objetivo: Colaboradores profesionales asistenciales y administrativos
Formación de cuadros gerenciales

Las actividades del Plan de Capacitación del Plan de Desarrollo de las Personas 2016 se encuentran enmarcadas, principalmente, en el Nivel 2 de Capacitación (Preventivo – Correctivo)

2.5. Plan de Capacitación 2016

El Plan de Capacitación elaborado para el año 2016, se presenta en los anexos que forman parte del presente documento.

III. Financiamiento

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección Regional de Salud del Callao correspondiente al año 2016, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados, los mismos que ascienden a S/.450,000 (cuatrocientos cincuenta mil nuevos soles), los cuales deberán estar previstos en el presupuesto institucional para el año 2016.

IV. Evaluación

4.1. Evaluación Diagnostica

Para realizar la evaluación diagnostica se utilizo el método de diagnostico de necesidades de capacitación, el cual permite identificar los procesos y/o áreas temáticas en las que se requiere cerrar brechas de capacitación, identificando además, quienes lo requieren y en qué nivel organizacional se debe realizar, tanto en el área administrativa como asistencial.

Los resultados de este proceso de identificación de necesidades de capacitación y brechas de competencias laborales, se utilizaron para identificar las acciones de capacitación correspondientes y el diseño del Plan de Capacitación del PDP Anualizado 2016.

4.2. Seguimiento y Evaluación de la Capacitación

El seguimiento y la evaluación de la capacitación tienen por finalidad evaluar la eficacia en el cumplimiento de los objetivos del PDP Anualizado 2016. Los criterios para evaluar la capacitación implican diferentes medidas y su combinación provee una imagen integral del cumplimiento de los objetivos. Al finalizar la evaluación se identificarán las áreas de mejora para ajustar los próximos planes y acciones de capacitación que conforman el Plan Quinquenal 2013 – 2017.

ANEXO 01: IDENTIFICACION DE NECESIDADES DE CAPACITACION

ADMINISTRACION CENTRAL

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Diseño asistido por computadora - AUTOCAD 2016	x			
2	Costos y presupuestos S10		x		
3	Elaboración de proyectos de inversión			x	
4	Lineamientos para la gestión de la administración pública				x
5	Archivo central	x			
6	Atención al público	x			
7	Reglamento institucional		x		
8	Redacción de documentos	x			
9	Microsoft Office		x		
10	Competencias de recursos humanos				x
11	Ley N°27444 - Ley de Procedimiento Administrativo General			x	
12	Reglamento e interpretación de la Ley SERVIR		x		

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
	Dirección de Saneamiento Básico, Higiene Alimentaria y Zoonosis				
1	Seguridad y salud en el trabajo	x	x	x	x
2	Salud ocupacional en EE.SS.		x		x
3	Prevención y erradicación del trabajo infantil		x	x	x
4	Limpieza y desinfección de ambientes de EE.SS.	x	x	x	x
5	Gestión y manejo de residuos sólidos en EE.SS.	x	x	x	x
6	Gestión de salud pública		x	x	x
7	Legislación ambiental		x	x	x
8	Gestión ambiental y salud ocupacional		x	x	x
	Dirección de Ecología, Protección del Ambiente y Salud Ocupacional				
1	Vigilancia de calidad de agua para consumo humano		x		
2	Vigilancia y control vectorial en la Región Callao		x		
3	Nebulización y efecto de plaguicidas en control vectorial				x
4	Situación de la vigilancia del manejo de residuos sólidos municipales		x		
5	Control de palomas		x		
6	Tenencia responsable de mascotas	x		x	
7	Control de roedores	x			x
8	Vigilancia de alimentos y bebidas de consumo humano		x		

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
	Dirección de Promoción de Vida Sana y Participación Comunitaria en Salud				
1	Gestión de proyectos sociales			x	
2	Gestión de desastres y riesgos				x
3	Curso Básico de Promoción de la Salud		x		
	Dirección de Educación para la Salud	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Internet - Excel, Word, Power Point	x			
2	Derechos en salud		x		
3	Proyectos de inversión	x	x		

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - DIRECCION GENERAL					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Redacción eficaz de documentos gubernamentales			x	
2	Computación. Office intermedio, Word, Presentaciones eficaces, Excel intermedio, Power Point		x		
3	Gestión de conflictos para funcionarios de nivel gerencial	x			
4	Contrataciones del estado		x		
5	Gestión pública para funcionarios de nivel gerencial			x	

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PUBLICA					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Automatización en bioquímica	x			
2	Manejo y transporte de muestras biológicas		x		
3	Calidad en bioquímica			x	
4	Bioseguridad - Riesgos				x

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - OFICINA DE ASESORIA JURIDICA					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Gestión publica	x			
2	Contrataciones del estado		x		
3	Derecho administrativo			x	
4	Herramientas de gestión empresarial para secretariado ejecutivo				x
5	Técnicas avanzadas en secretariado				x

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - OFICINA DE DEFENSA REGIONAL					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Formación de brigada de intervención rápida frente a emergencias y desastres	x			
2	Gestión del riesgo de desastres - Ley N°29664		x		

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Vigilancia de tuberculosis en la Región Callao	x			
2	Elaboración de ASIS Distrital	x			
3	Vigilancia epidemiológica V Jornadas Regionales de Epidemiología			x	

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - OFICINA DE ECONOMIA					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
	Unidad de Tesorería	1RO	2DO	3RO	4TO
1	SIAF-SP	x			
2	PDT, Planilla Electrónica, PLAME		x		
3	Tributación , casuística y jurisprudencia aplicada			x	
4	Cierre contable ejercicio 2016				x
	Unidad de Presupuesto	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Gestión de contabilidad publica	x			
2	Contrataciones del estado		x		
3	Gestión de tesorería publica			x	
4	Sistema nacional de inversión publica				x
	Unidad de Integración Contable	1RO	2DO	3RO	4TO
1	SIAF-SP	x			
2	Contrataciones del estado			x	
3	Sistemas administrativos				x
4	Excel intermedio	x			
5	Normas internacionales en contabilidad publica		x		
6	Sistema de control interno				x

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - OFICINA DE INFORMATICA, TELECOMUNICACIONES Y ESTADISTICA					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
	Informática	1RO	2DO	3RO	4TO
1	RUP y UML 2.4.1. para analistas	x			
2	Aplicaciones móviles en Android		x		
3	Ethical Hacking		x		
4	Gestión de proyectos con PMBOK 5ta edición			x	
5	MCSA Windows Server 2012				x
6	Especialización en Asterisk PBX y Telefonía		x		
7	Reparación de placa madre y fuentes de poder	x			
	Estadística	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Aplicativo SIEN	x			
2	Hechos vitales CVN	x			
3	Registros HIS	x	x		x

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - OFICINA DE LOGISTICA					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
Unidad de Servicios Generales		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Mantenimiento de duplicadora y fotocopiadora	x		x	
2	Diseño grafico	x	x		
3	Auxilio mecánico y seguridad vial	x		x	
4	Seguridad y normas de transito	x	x	x	
5	Mantenimiento y reparación de bombas de agua	x			x
6	Electricidad, electrónica, gasfitería	x		x	
7	Construcción en Drywall	x			
8	Carpintería metálica y madera - albañilería	x	x	x	x
9	Ley de contrataciones y adquisiciones del estado	x		x	
10	Mecanismos de seguridad en instituciones publicas		x		
11	Manipulación de productos químicos - Medidas de bioseguridad		x		
12	Computación	x	x	x	x
Unidad de Control Patrimonial		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Gestión y administración publica	x			
2	Efectividad en la gestión publica		x		
3	Gestión y control patrimonial de bienes estatales			x	
Área de Mantenimiento y Equipos Biomédicos y Electromecánica		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Gestión de mantenimiento de equipos	x			
2	Importancia de los procedimientos de esterilización		x		
3	Importancia del manejo sanitario en las instalaciones y equipamiento sanitario			x	
Unidad de Almacén		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Excel avanzado	x			
2	Gestión publica		x		
3	Amplitud de la Ley SERVIR			x	
4	Sistema Nacional de Control Interno				x

	Unidad de Programación	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Normatividad y nuevos alcances de la nueva Ley de contrataciones y su reglamento	x			
2	OSCE - ejecución contractual de bienes, servicios y obras publicas		x		
3	Nuevos registros y procedimientos en la plataforma SEACE			x	
4	Procedimientos para la elaboración del PAC				x
	Unidad de Adquisiciones	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Ley de contrataciones del estado para la compra de bienes y servicios	x			
2	Nuevos registros y procedimientos en la plataforma SEACE		x		
3	Nuevos alcances de la contratación publica de bienes y servicios			x	
4	Alcances de la nueva ley de contrataciones y su reglamento				x

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD						
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - ORGANO DE CONTROL INTERNO						
Nº ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE				
		1RO	2DO	3RO	4TO	
	Oficina Ejecutiva					
1	Ley Marco del Empleo Publico	x				

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
	Oficina Ejecutiva	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Asistente de gerencia con especialización en gestión y tecnologías de la información		x		
	Unidad de Proyectos de Inversión	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Evaluación en proyectos de inversión		x		
2	Ejecución y evaluación, expo de proyectos de evaluación			x	
	Unidad de Organización	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Documentos de gestión institucional	x			
2	Elaboración del mapeo de procesos		x		
3	Tránsito en aplicación a SERVIR			x	
4	Implementación de gestión por procesos				x
	Unidad de Planeamiento	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Formulación, planes del sistema nacional de presupuesto publico	x			
2	Planeamiento estratégico en salud			x	
3	SIAF (INTERFACE, SIGA ML, SIGA PPR)		x		
4	Excel y Power Play (funciones, macros, formulas, nivel básico, intermedios y avanzados)			x	
	Unidad de Presupuesto	1RO	2DO	3RO	4TO
1	SIAF - SIGA	x			
2	Excel avanzado, Elaboración de bases de datos gráficos		x		

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION DE ATENCION INTEGRAL EN SALUD						
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016 - DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS						
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE				
		1RO	2DO	3RO	4TO	
	Estrategia Sanitaria Regional de Salud Mental y Cultura de Paz	1RO	2DO	3RO	4TO	
1	Salud mental depresión y estrés	x		x		
2	Promoción de la salud mental en el medio penitenciario	x	x	x	x	
3	Guías prácticas de salud mental	x		x		
4	Foro por el día del Psicólogo		x			
5	Enfermedades mentales y estigma social	x		x		
6	Higiene y salud mental		x		x	
7	II seminario de salud mental				x	
8	Día internacional de la no violencia a la mujer				x	
	Estrategia Sanitaria Regional de Alimentación y Nutrición Saludable	1RO	2DO	3RO	4TO	
1	Manejo de la suplementación con multimicronutrientes	x				
2	Manejo del sistema de información del estado nutricional - SIEN 2016		x			
3	Técnica en la toma de medidas antropométricas			x		
4	Manejo de la valoración nutricional				x	
	Estrategia Sanitaria Regional de Salud Sexual y Reproductiva	1RO	2DO	3RO	4TO	
1	Atención pre gestacional	x				
2	Claves de emergencias		x			
3	Emergencias obstétricas		x			
4	Metodología anticonceptiva			x		
5	Parto vertical				x	
	Estrategia Sanitaria Regional de Prevención y Control de Tuberculosis	1RO	2DO	3RO	4TO	
1	Manejo adecuado de la tuberculosis sensible	x		x		
2	Consejería en comorbilidad TB-VIH		x		x	
3	Manejo de la TB MDR y TB XDR	x		x		
4	Control de infecciones		x		x	
5	Bioseguridad	x		x		
6	Tuberculosis en poblaciones vulnerables		x		x	

7	Sistemas de registro en TB	x		x	
8	Laboratorio de tuberculosis		x		x
	Estrategia Sanitaria Regional de Zoonosis	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Norma técnica manejo de pacientes expuestos a rabia según NT 052				
2	Sistema de información estrategia sanitaria zoonosis (sistema HIS)				
3	Norma técnica de brucelosis (diagnóstico y tratamiento)				
4	Norma técnica para atención de paciente afectado por accidentes ponzoñosos				
5	Guía técnica EBOLA				
6	Sesiones educativas con comunidad e instituciones educativas en prevención de zoonosis (rabia, ponzoña y leptospira)				
	Estrategia Sanitaria Regional de Metaxenicas	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Norma técnica Dengue	x	x	x	
2	Guía técnica Chicungunya		x		x
3	Sesiones educativas con comunidad e instituciones educativas en prevención de Dengue y Chicungunya	x	x	x	x
	Estrategia Sanitaria Regional de Prevención y Control de ITS, VIH-SIDA y Hepatitis B	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Manejo de infecciones de transmisión sexual	x	x	x	x
2	Consejería en ITS, VIH y SIDA		x		x
3	Manejo de Hepatitis B	x		x	
4	Actualización en VIH - SIDA		x		x
5	Transmisión materno infantil de sífilis y VIH	x	x	x	x
6	Atención medica periódica poblaciones vulnerables		x		x
7	Diversidad sexual	x		x	
8	Estigma y discriminación		x		x
	Estrategia Sanitaria Regional de Prevención y Control de Daños No Transmisibles y Programa de Prevención y Control de Cáncer	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Consejería de los diferentes tipos de cáncer - Examen clínico de mama		x		
2	Diagnóstico, tratamiento y prevención de hipertensión arterial y diabetes mellitus		x		
3	Diagnóstico, tratamiento y prevención de osteoporosis y osteoartritis	x			
4	Diagnostico precoz en cáncer prostático, cáncer al pulmón y cáncer gástrico		x		

5	Jornada científica en diagnóstico, medidas preventivas y registro adecuado de las principales neoplasias			x	
6	Tamizaje en IVAA		x		
7	Tamizaje de papanicolau y colposcopia		x		
8	Diagnóstico y manejo de cuadros de sobrepeso y obesidad para la prevención y control de daños no transmisibles			x	
	Estrategia Sanitaria Regional de Salud Bucal	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Fortalecimiento de competencias en odontología	x	x	x	
2	Curso para optar la licencia de operación de equipos de rayos X dental	x			
3	Prótesis dental		x		
4	primeros auxilios			x	
	Estrategia Sanitaria Regional de Salud Ocular	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Agudeza visual	x			
2	Patologías externas de ojo		x		
3	Desarrollo visual en niños			x	
4	Ametropías (reflexion)				x
	Estrategia Sanitaria Regional de Inmunizaciones	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Semana de vacunación en las américas		x		
2	Fortalecimiento de competencias técnicas en vacunación segura y cadena de frio		x		
3	Norma técnica en cadena de frio e inmunizaciones	x			
	Unidad Técnica de Atención Integral de Salud por Etapas de Vida	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Atención integral de salud por etapas de vida		x		
2	Manejo de ficha familiar		x		
3	Manejo de neumonía y asma bronquial en menores de 5 años		x		
4	manejo de casos de EDAS en menores de 5 años				x
5	Consejería integral		x	x	
6	Manejo de códigos HIS por etapas de vida y ES salud familiar	x			
7	Manejo de FUAS por etapas de vida y ES salud familiar	x			
	Estrategia Sanitaria de Atención a las Personas por la Contaminación de Metales Pesados y otras Sustancias Químicas (ESRMP)	1RO	2DO	3RO	4TO
1	Registro y codificación HIS para la estrategia sanitaria	x			
2	Guías de práctica clínica para manejo de intoxicación por plomo, cadmio, arsénico y mercurio. Norma vigilancia epidemiológica de atención a personas afectadas por intoxicación con metales pesados		x	x	
3	Fortalecimiento de capacidades y competencias sobre avances y perspectivas de intoxicación con metales pesados y plaguicidas			x	x

DIRECCIONES EJECUTIVAS DE REDES DE SALUD

DIRECCION EJECUTIVA DE SANIDADES INTERNACIONALES

HOSPITAL DE REHABILITACION

**ANEXO 02: FORMATOS PARA IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES DE
CAPACITACIÓN 2016**

Formato 1: Información Base de la Unidad Orgánica

Apellidos		
Nombres		
Cargo		
Dirección/Oficina/Unidad a la que pertenece		
Puestos bajo su supervisión directa	Nombre del Puesto	Número de Personas
	1	
	2	
	3	
	4	
	5	

Formato 2: Identificación de Necesidades de Capacitación

Nombre del puesto	Necesidades de Conocimientos habilidades funcionales y actitudes	Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema	Número de colaboradores a su cargo que deben llevar esta capacitación	Nombre y apellido de los colaboradores que Ud. sugiere que lleven esta capacitación

**ANEXO 03: FORMATO PARA ELABORACION DEL PLAN ANUAL DE CAPACITACION DEL
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO DE LA DIRECCION REGIONAL
DE SALUD DEL CALLAO 2016**

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO 2016

UNIDAD ORGANICA:

PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016

N° ORDEN	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE				META (Personas a capacitar)	OBSERVACION
		1RO	2DO	3RO	4TO		

**ANEXO 04: PLAN ANUAL DE CAPACITACION DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS ANUALIZADO DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO 2016**

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO - PDP DE LA DIRECCION REGIONAL DE SALUD DEL CALLAO					
PLAN ANUAL DE CAPACITACION 2016					
N° ORDEN SEGÚN PDP	TITULO DE LA ACTIVIDAD	TRIMESTRE			
		1RO	2DO	3RO	4TO
1	Ley N°27444, Ley del Procedimiento Administrativo General	x			
2	Computación e Informática (Básico, Intermedio y Avanzado)	x	x	x	x
3	Seguridad y Salud en el Trabajo	x	x	x	x
4	Inducción a profesionales SERUMS		x		x
5	Ley de Contrataciones y Adquisiciones del Estado		x		
6	Gestión y Administración Pública		x		
7	Derecho Administrativo			x	
8	Ley Marco del Empleo Público - Ley SERVIR			x	
9	Relaciones Humanas y Cultura Organizacional				x
10	Herramientas de Gestión para el Asistente de Gerencia		x		
11	Auditoría Gubernamental			x	
12	Gestión de Contabilidad Pública				x