



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
Dirección Regional de Salud

CHILCA - MALA
Dirección de Red de Salud

Nº 022-DIRESA-L-UE:406
D.R.S.CH.MA-DE/URH-15



Resolución Directoral

San Antonio, 28 de Enero del 2015.

VISTO:

- OFICIO Nº 020-2015-DIRESA-LIMA-UE-Nº406-DRS-CH-M-URH
- RESOLUCION DIRECTORAL Nº 020- DIRESA-L-UE: 406-DRS-CH.M-DE/URH-15

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo Nº 1025 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo Nº 009-2010-PCM, se aprobaron las normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público, precisándose que la capacitación en las entidades públicas tiene como finalidad el desarrollo profesional, técnico y moral del personal que conforma el sector público y es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, con la finalidad de regular lo dispuesto por el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025, la Autoridad Nacional del Servicio Civil -SERVIR, emite la Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR-PE, mediante la cual se aprueba la Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado";

Que, la Directiva en mención establece que el Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado, en adelante PDP, es un plan de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación, conforme lo establecido en la directiva y en los lineamientos emitidos por SERVIR.

Que, en dicho contexto mediante Resolución Directoral Nº 020- DIRESA-L-UE: 406-DRS-CH.M-DE/URH-15, se conformó el Comité de elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, responsables de cumplir las funciones establecidas en el numeral 6.2 de la Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado"

Que, con el documento del visto OFICIO Nº 0127-2012-DIRESA-LIMA-UE-406-DRS-CH.M-DE-OPP, por el cual remite la opinión favorable sobre la aprobación del Plan de Desarrollo de las Personas PDP Quinquenal 2013-2017.

Que, en ese sentido, resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2015, validado por el Comité de Elaboración de Plan de Desarrollo de las Personas de los Servicios Básicos de Salud Chilca Mala.

Con el visto de la Oficina de Administración, Unidad de Recursos Humanos, Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Aprobar, el **Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado- PDP- 2015** de la Red de Salud Chilca Mala, que en anexo forma parte integrante de la presente resolución.

Regístrese y Comuníquese;

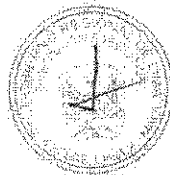
GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
U.E. 406 SBS CHILCA MALA

Dr. Wilfredo Narciso Sánchez Quispe
C.M.P. 48143
DIRECTOR EJECUTIVO

WNSQ/CPDG/CARM/nmg

Distribución:

- () DIRESA
- () Oficina de Administración
- () Unidad de Recursos Humanos
- () Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- () Archivo



**PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS
AL SERVICIO DEL ESTADO**

**PDP ANUAL
2015**



RED DE SALUD CHILCA MALA

**PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS AL SERVICIO DEL ESTADO
PDP ANUAL 2015**

COMITÉ DE ELABORACIÓN

Dr. Wilfredo Narciso Sanchez Quispe

Presidente

Espc.Adm. Victor Chumpitaz Quispe

Miembro

Tec.Contb. Carlos Alberto Ruiz Magallanes

Secretario

C.D. Karin Junet Castillo Reynoso

Miembro

Dr. Pedro Raúl Artemio Alfaro Torres

Miembro (Suplente)

Tec. Adm. Nancy Moquillaza Gonzáles

Responsable Área de Capacitación

INDICE

PRESENTACIÓN.....	1
1. ASPECTOS GENERALES.....	2
1.1.Objetivos.....	2
1.2.Metas.....	2
2. EVALUACION.....	2
2.1.Detección de Brechas.....	2
2.2.Métodos de evaluación.....	3
3. CAPACITACIÓN.....	3
4. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE PDP.....	4
Anexos.....	5
Validación por el Comité.....	6

PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas "PDP" Anual 2015 de la Red de Salud Chilca Mala es un documento de gestión que propone las acciones de capacitación de los trabajadores para el año 2015 en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2013-2017 aprobado por Resolución Directoral N° 191-DIRESA-L-UE:406-D.R.S.CH.MA-DE/URH-12.

Dichas acciones tienen como objetivo general mejorar las capacidades y habilidades de los trabajadores de la Red de Salud Chilca Mala, tanto en ámbito asistencial como en la gestión administrativa. Teniendo como fin contribuir a mejorar la calidad y los servicios de nuestra institución, para lo que se precisa de un personal ético, competente, proactivo y dispuesto a emprender nuevos retos profesionales.

El presente plan ha sido elaborado de acuerdo a lo previsto en el PDP Quinquenal 2013-2017, los planes institucionales vigentes y de acuerdo a la Directiva de SERVIR para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al Servicio del Estado Peruano, con la finalidad que nos permita establecer lineamientos generales que orienten a la identificación de competencias laborales, establecer objetivos, metas y estrategias de capacitación durante el referido periodo.

Considerando el presupuesto destinado a capacitaciones para el presente año, se han priorizado los temas a tratar de acuerdo a las encuestas y evaluaciones realizadas a todo el personal de nuestra institución.

Finalmente, en atención a lo establecido por SERVIR, el cumplimiento del presente Plan estará a cargo de la Unidad de Recursos Humanos en coordinación con el Comité designado.

1.- ASPECTOS GENERALES

1.1.- Objetivos

- a) Mantener actualizados los conocimientos y destrezas del personal para el buen desempeño de las funciones de administración.
- b) Desarrollar las capacidades técnicas y administrativas del personal con la finalidad de mejorar su desempeño y ejecución eficiente de sus funciones.
- c) Actualizar permanentemente al personal en aspectos de la gestión administrativa y manejo de recursos humanos.
- d) Mejorar los conocimientos y desarrollar habilidades en sistemas de gestión administrativa.
- e) Desarrollar las competencias de liderazgo, trabajo en equipo, proactividad, mejora continua y orientación al servicio.
- f) Actualizar conocimientos informáticos para un mejor desempeño laboral del personal, agilizar los trámites y elaboración de informes y reportes.
- g) Mejorar la calidad de atención de pacientes y lograr un mejor desempeño en casos de emergencia.

1.2. Metas

- ✓ Desarrollar actividades de capacitación a todo el personal de acuerdo a las funciones encomendadas y perfil dentro de la Institución, promoviendo la generación y utilización del conocimiento adquirido en la mejora de sus labores cotidianas.
- ✓ Contribuir a un mejor conocimiento tanto en la gestión administrativa como en la parte asistencial, así como los aspectos funcionales y procesos que los comprenden.

2. EVALUACIÓN

2.1 Detección de Brechas

En el mes de Diciembre del 2014 se remitió a las diferentes unidades, oficinas y microrredes el formato de Identificación de necesidades de capacitación, que se aplicó al personal profesional, técnico y auxiliar, de toda condición: Nombrado, Plazo fijo y CAS.

Las necesidades de capacitación identificadas en nuestro personal podemos agrupar en los siguientes rubros:

- a) Fortalecimiento de los procesos y procedimientos técnicos administrativos
- b) Tecnologías informáticas y de redes
- c) Gestión Pública y Gestión de Recursos Humanos
- d) Gestión del Conocimiento, calidad y Gerencia Social

2.2. Métodos de evaluación

Para determinar las necesidades de capacitación del personal de la Red de Salud Chilca Mala, se elaboró y aplicó una encuesta tal como se puede apreciar en el Anexo al final de este documento.

La evaluación que se utilizará para determinar la eficacia, la eficiencia, la idoneidad y el impacto de la formación a través de pruebas de conocimiento al término de cada acción de capacitación y/o evaluación del desempeño del personal durante el ejercicio de sus funciones.

Asimismo, al término de cada actividad de capacitación los capacitados evaluarán la calidad de la capacitación recibida mediante el Anexo, entre otros.

Finalmente, la Unidad de Recursos Humanos estará encargada de evaluar el cumplimiento del presente Plan, debiendo informar periódicamente al Comité de PDP sobre los logros alcanzados y recomendación de acciones necesarias.

3. CAPACITACIÓN

Se identificó las necesidades de mejoramiento de las capacidades laborales (brechas) realizando una encuesta a las diferentes unidades, oficinas y establecimientos de salud, los formatos se encuentran en los anexos con el objetivo de mejorar la producción y la productividad, en base a lo cual se han propuesto acciones específicas de capacitación.

Se debe incidir sobre un enfoque de "mejoramiento continuo" que garantice un desarrollo y fortalecimiento de capacidades a través de una capacitación oportuna pertinente y con contenidos adecuados.

4. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE PDP

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2015 de nuestra Institución, se ha planeado ejecutar conforme se aprecia en el calendario descrito a continuación, para ello se han estimado un presupuesto aproximado de S/. 56,000.00.

N°	Acción de capacitación - Temáticas	Modalidad educativa - Curso Taller Seminario Taller	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Oficial/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV		
1	REUNION DE CAPACITACION SOCIALIZACION DE LA RM N° 715-2013 NT NORMATIVA TECNICA DE SALUD PARA LA ATENCION INTEGRAL DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR	CURSO TALLER	TBC	30	Contribuir a disminuir la prevalencia de la Tuberculosis, a través de un enfoque de atención integral en la jurisdicción de la Red de Salud Chilca Mala.	180,00	X					
2	REACCIONES ADVERSAS A FARMACOS ANITUBERCULOSIS CAPACITACION BIOSEGURIDAD EN LABORATORIO	CURSO TALLER	TBC	30	Brindar atención integral en los establecimientos de salud, con énfasis a la detección diagnóstico y al tratamiento de la tuberculosis, así como de sus complicaciones y morbilidades.	180,00			X			
3	CAPACITACION SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA EN TBC	CURSO TALLER	TBC	30	Contribuir con la generación de información epidemiológica adecuada y oportuna. Fortalecer el sistema de Vigilancia y Notificación en TBC	180,00	X					
4	REUNION DE CAPACITACION REGISTRO Y CODIFICACION DE LAS ACTIVIDADES DE LA ESTRATEGIA SANITARIA REGIONAL DE PREVENCIÓN Y CONTROL DE TBC APLICACION NUEVA CODIFICACION HIS	CURSO TALLER	TBC	30	Fortalecer el correcto llenado de la codificación HIS	180,00	X					
5	REUNION DE CAPACITACION CORRECTO LLENADO DE LA SOLICITUD BACTERIOLOGICA PARA TBC. ENVIO Y CONSERVACION DE LA MUESTRA	CURSO TALLER	TBC	30	Mejorar la capacitación del sintomático respiratorio y el correcto llenado de la solicitud bacteriológica	180,00		X				
6	CAPACITACION APLICACION DEL PPD	CURSO TALLER	TBC	30	Fortalecer la técnica adecuada en la aplicación del PPD	180,00		X				
7	REUNION DE EVALUACION ANUAL DE INDICADORES DE DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS Y DISPOSITIVOS MEDICOS 2014	TALLER	PERSONAL DE FARMACIA EESS	35	Mejorar la accesibilidad de los medicamentos e insumos esenciales como componente fundamental de la atención integral de salud	210,00	X					
8	BUENAS PRACTICAS DE PRESCRIPCION "USO RACIONAL DE MEDICAMENTOS Y FARMACOVIGILANCIA"	CURSO TALLER	PRESCRIPTORES DE SALUD	35	Es fomentar una adecuada prescripción dando a conocer sus bases técnicas, científicas, legales y éticas.	210,00		X				
9	FORTALECIMIENTO EN EL USO DEL APLICATIVO INFORMATICO V2.01 SISMED 2014	CURSO TALLER	PERSONAL DE FARMACIA EESS	35	Identificar y utilizar criterios para el adecuado registro de datos análisis, selección e interpretación de la información así como el uso de la misma para la toma de decisiones en todos los niveles del sistema suministro de medicamentos e insumos en el EESS.	210,00		X				
10	ELABORACION DEL INDICADOR DE DISPONIBILIDAD DE MEDICAMENTOS DIREMID DREESA LIMA 2014	CURSO TALLER	PERSONAL DE FARMACIA EESS	35	Es mejorar el sistema de suministro con un requerimiento óptimo basado en indicador de disponibilidad.	210,00			X			

N°	Acción de capacitación - Temática	Modalidad Educativa Curso Taller Seminario Taller	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Original/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV		
11	FORTALECIMIENTO EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO Y DESASTRE SISMED	CURSO TALLER	PERSONAL DE FARMACIA EESS	35	Lograr el fortalecimiento institucional y generación de capacidad para integrar la gestión de riesgo en emergencia y desastre en el servicio de farmacia.	210.00				X		
12	REUNIÓN CON LAS COORDINADORAS DE LAS ESTRATEGIAS	REUNIÓN	PERSONAL DE LAS ESTRATEGIAS	20	Actualización de las normativas.	120.00	X	X		X		
13	LLENADO DE HIS REPORTE VEA ACTIVIDADES DE PROMESA	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLES DE ZOONOSIS DE LOS DIFERENTES EESS	30	Mejorar el registro y reporte de información por parte del personal de los EESS.	580.00	X					
14	NORMAS LEGALES DE ESR ZOONOSIS Y METAENICAS Y LLENADO DE FORMATO DE CONSOLIDADOS	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLES DE ZOONOSIS DE LOS DIFERENTES EESS	30	Fortalecer las capacidades del personal de los diferentes establecimientos de salud	300.00	X					
15	VIGILANCIA SANITARIA DE ACTIVIDADES EN SALUD AMBIENTAL, LLENADO DE FORMATOS DE CONSOLIDADO	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLES DE ZOONOSIS DE LOS DIFERENTES EESS	30	Fortalecer el desarrollo de las actividades extramurales de inspección sanitaria.	300.00	X					
16	NORMAS LEGALES DE LA ESR PERSONAS AFECTADAS POR METALES PESADOS	CURSO	PERSONAL RESPONSABLES DE ZOONOSIS DE LOS DIFERENTES EESS	16	Fortalecer las capacidades del personal de los diferentes establecimientos de salud	160.00	X					
17	NORMA TÉCNICA N° 018 V.01	CURSO TALLER	JEFS DE MICROREDES Y ENCARGADOS DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA DE LOS EESS.	32	Socializar la norma técnica del "Sistema de Referencia y Contrareferencia"	150.00	X	X				
18	DESARROLLO DE LOS COMPONENTES DEL SISTEMA DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA	CURSO TALLER	JEFS DE MICROREDES Y ENCARGADOS DE REFERENCIA Y CONTRAREFERENCIA DE LOS EESS Y REPRESENTANTES DE TRANSPORTE	40	Fortalecer el desempeño de los establecimientos de salud en el proceso de referencia y contrareferencia en nuestra jurisdicción.	230.00		X		X		
19	NORMA TÉCNICA N° 021 V.03	CURSO TALLER	JEFS DE MICRO REDES ENCARGADO S DE SERVICIOS DE SALUD DE LOS EESS	32	Socializar la norma técnica de salud de "Categoría de los Establecimientos del Sector Salud"	150.00	X	X				
20	CAPACITACIÓN DEL MODELO DE ATENCIÓN INTEGRAL BASADO EN FAMILIA Y COMUNIDAD	CURSO TALLER	JEFS DE MICRO REDES ENCARGADOS DE LA ESN DE SALUD FAMILIAR DE LOS EESS Y RESPONSABLES DE NORMA DE LAS CATEGORIAS DE MICROREDES	38	Fortalecer la actividad extramural con las visitas familiares y elaboración de fichas familiares	210.00	X	X		X		

N°	Acción de capacitación - Temática	Modalidad educativa - Curso Taller Seminario Taller	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Oficial/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV		
21	FORTALECIMIENTO DE ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD EN LAS ESTRATEGIAS SEGUN AÑO 2015	CURSO	RESPONSABLES DE PROMOCION DE LA SALUD	26	Actualizar y fortalecer el conocimiento de la tecnica de lavado de manos según directiva.	260.00	X					
22	METODOLOGIA PARA LA IMPLEMENTACION DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS SALUDABLES Y QUIOSCOS SALUDABLES	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE PROMOCION DE LA SALUD Y RESPONSABLES DE SALUD AMBIENTAL	52	Mejorar el trabajo articulado con los EESS y personal de salud	364.00	X					
23	SOCIALIZACION DE LA DIRECTIVA SANITARIA PARA PROMOCIONAR EL LAVADO DE MANOS SOCIAL COMO PRACTICA SALUDABLE EN EL PERU	CURSO TALLER	PROMOCION DE LA SALUD Y AGENTES COMUNITARIOS DE SALUD	40	Actualizar y fortalecer el conocimiento de la tecnica de lavado de manos según directiva.	280.00			X			
24	LLENADO DE HIS EN PROMOCION DE LA SALUD	CURSO TALLER	RESPONSABLE DE PROMOCION DE LA SALUD Y JEFES DE EESS	52	Fortalecer la capacidad del llenado de his en promoción de la salud	364.00	X					
25	METODOLOGIA PARA LA IMPLEMENTACION DE MUNICIPIOS Y COMUNIDADES SALUDABLES	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE PROMOCION DE LA SALUD Y JEFES DE EESS	52	Fortalecer las competencias del personal de salud para la abogacia en temas de promoción de municipios y comunidades saludables.	364.00		X				
26	CURSO TALLER DE ACTUALIZACION PREVENCIÓN Y MANEJO DE LAS ITS/VIH-SIDA	CURSO TALLER	PROFESIONALES MEDICOS Y OBSTETRAS DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	30	Fortalecer las capacidades del personal en la prevención y manejo sintomático de las ITS	270.00		X				
27	CURSO TALLER DE CONSEJERIA EN VIH/SIDA	CURSO TALLER	OBSTETRAS DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	26	Fortalecer las capacidades del personal en consejería de VIH/SIDA	468.00		X				
28	CURSO TALLER PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN VERTICAL VIH/SIFILIS	CURSO TALLER	PROFESIONALES DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	26	Fortalecer el conocimiento y habilidades de los profesionales para la prevención de la transmisión vertical	468.00						
29	REGISTRO Y CODIFICACIÓN DEL HIS	CURSO TALLER	OBSTETRAS DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	26	Fortalecer las capacidades para el correcto llenado de las actividades en HIS	234.00		X				
30	TAMIZAJE DE AGUDEZA VISUAL EN EL 1ER NIVEL DE ATENCIÓN	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	26	Reforzar la capacidad del personal de los diferentes establecimientos	200.00		X				

N°	Acción de capacitación - Temática	Modalidad Educativa - Curso Taller Seminario	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Otros(a)/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV		
31	VALORACIÓN CLÍNICA DE LOS FACTORES DE RIESGO DE LAS ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	26	Fortalecer las capacidades del personal profesional.	200.00			X			
32	MANEJO ADECUADO DE TONOMETRO DE SCHIOTZ	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	6	Capacitar al personal para el uso correcto del tonómetro	180.00				X		
33	LLENADO CORRECTO DE LA HISTORIA CLÍNICA DEL ADULTO MAYOR	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	26	Capacitar al personal profesional para el correcto llenado de la historia clínica de la EVAM	200.00				X		
34	CURSO TALLER EN FORMACIÓN DE CONSEJERÍA EN PREVENCIÓN DEL CÁNCER	CURSO TALLER	PROFESIONALES MEDICOS Y OBSTETRIZAS DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	26	Fortalecer las capacidades del personal en consejería preventiva	234.00	X					
35	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN PREVENCIÓN SECUNDARIA DEL CÁNCER DE CERVIX-EXAMEN DE PAPANICOLAOU	CURSO TALLER	OBSTETRIZAS DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	26	Fortalecer el conocimiento y mejorar la calidad de tomas de muestras para la detección precoz del cáncer de cérvix	468.00		X				
36	CURSO CLINICO DE INSPECCIÓN VISUAL DE ACIDO ACETICO Y CRIOTERAPIA	CURSO TALLER	OBSTETRIZAS DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	26	Capacitar al profesional en inspección visual de ácido acético y crioterapia	468.00			X			
37	REGISTRO Y CODIFICACIÓN DEL HIS	CURSO TALLER	OBSTETRIZAS DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	26	Fortalecer las capacidades para el correcto llenado de las actividades en el HIS	234.00	X					
38	CURSO DE CAPACITACIÓN DE FORMACIÓN DE PADRES ADOLESCENTES	CURSO TALLER	PROFESIONALES DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	30	Fortalecer las capacidades del personal para la formación de padres adolescentes	270.00		X				
39	TALLER DE CALIDAD DE ATENCIÓN EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA PARA ADOLESCENTES	CURSO TALLER	PROFESIONALES DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	30	Mejorar la calidad de atención en los establecimientos que brindan servicio de atención diferenciada a adolescentes	540.00				X		
40	REGISTRO Y CODIFICACIÓN DEL HIS	CURSO TALLER	PROFESIONALES DE LAS DIFERENTES MICRO REDES	30	Fortalecer las capacidades para el correcto llenado de las actividades en el HIS	270.00		X				

N°	Acción de capacitación - Temática	Modalidad educativa Curso Taller - Seminario	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION
			Original/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV	
41	FORTALECIMIENTO DE INDICADORES PROG.131 CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL	CURSO TALLER	PROFESIONALES DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	20	Fortalecimiento al personal responsable de las micro redes	300.00	X	X	X	X	
42	TALLER DE HABILIDADES SOCIALES EN NIÑOS DE 8 A 11 AÑOS	CURSO TALLER	PROFESIONALES RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA Y DE ETAPA NIÑO DE LAS MICRO REDES	15	Capacitar al personal responsable de las micro redes	300.00					
43	IMPLEMENTAR TALLERES DE FAMILIAS FUERTES AMOR Y LIMITES	CURSO TALLER	PROFESIONALES DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	15	Capacitar al personal responsable de las micro redes en el tema de familias fuertes	300.00	X				
44	FORTALECER LA CAPTACIÓN DE ADOLESCENTES CON DÉFICIT EN HABILIDADES SOCIALES	CURSO TALLER	PROFESIONALES RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA Y OBSTETRAS EVA DE LAS MICRO REDES	20	Fortalecer las capacidades al personal responsable de las micro redes en la captación de adolescentes	300.00	X		X		
45	FORTALECER LAS INTERVENCIONES TERAPÉUTICAS A LOS PACIENTES	SEMINARIO TALLER	PROFESIONALES RESPONSABLES DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	10	Mejorar la atención a los pacientes en el tratamiento	500.00	X	X	X	X	
46	FARMACOLOGIA ODONTOLÓGICA	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	26	Fortalecer sus competencias en el campo farmacológico	400.00	X				
47	BIOSEGURIDAD ODONTOLÓGICA	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	26	Capacitar al personal para evitar los riesgos y contaminación al paciente y operador	400.00	X		X		
48	REHABILITACIÓN ORAL A PACIENTES ADULTO MAYOR	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	26	Actualizar y reforzar sobre los conocimientos en rehabilitación oral	400.00				X	
49	ODONTOLOGIA EN GESTENTES Y NIÑOS	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	26	Fortalecer sus competencias de las actividades preventivas y recuperativas que se realizan en las gestantes y niños	900.00		X			
50	SUPLEMENTACIÓN CON HIERRO Y MULTIMICRONUTRIENTES Y VITAMINA A	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	30	Lograr que los participantes apliquen la suplementación con micronutrientes y vitaminas al 100% de niños menores de 36 meses mediante la Directiva 056-MINSA	400.00	X				

Nº	Acción de capacitación - Temática	Modalidad educativa - Curso Taller Seminario	Público Objetivo - Oficial/Unidad/ Estrategia	Nº de Participantes	Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
							I	II	III	IV		
51	ACCIONES EN ANEMIA PROBLEMA DE SALUD PÚBLICA EN MENORES DE 5 AÑOS Y SU RELEVANCIA EN SALUD INTEGRAL	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	25	Fortalecer los conocimientos en la intervención de anemia como equipo de salud para disminuir la prevalencia en la jurisdicción	150.00	X					
52	EL YODO Y MICRONUTRIENTES ESENCIAL EN LA DIETA ALIMENTARIA TECNICA DEL ANALISIS CUANTITATIVO DE YODO	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	25	Aplicar la determinación de yodo en sal para el consumo humano mediante visitas domiciliarias y prevenir los trastornos por deficiencia de yodo en las familias	150.00	X					
53	VALORACIÓN DE LA RACION E INSPECCIONES EN ESTABLECIMIENTOS DEL SERVICIO DE CUIDADO DIURNO-CUNAMAS	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	25	Contar con profesionales capacitados para la valoración nutricional en los establecimientos que preparan alimentos	600.00		X				
54	INSPECCIONES DE ALMACENES EN ESTABLECIMIENTOS QUE PREPARAN ALIMENTOS PSVL Y C.G.CUNAMAS	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE	20	Fortalecer los conocimientos sobre la supervisión de los almacenes del PNCM	200.00		X				
55	ALIMENTACION EN LA GESTANTE- ACCIONES EN LA PREVENCIÓN DE ANEMIA DURANTE Y DESPUES DEL PARTO	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	25	Que los profesionales estén capacitados para dar una consejería nutricional oportuna y de calidad a las gestantes	200.00			X			
56	TECNICA ESTANDARIZADA DEL PROCEDIMIENTO PARA LA DETERMINACIÓN DE HEMOGLOBINA CON HEMOGLOBINOMETRO PORTATIL	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	25	Lograr que los profesionales estén estandarizados en la técnica de determinación de HB mediante Hemoglobinometro portatil	600.00		X				
57	TECNICA ESTANDARIZADA DE ANTRÓPOMETRIA EN ETAPAS DE VIDA MANTENIMIENTO DE TALLIMETROS	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	30	Que los profesionales y personal de salud desarrollen las destrezas para la valoración nutricional en las etapas de vida	250.00			X			
58	IMPORTANCIA DE LONCHERAS SALUDABLES EN EL CRECIMIENTO Y DESARROLLO DURANTE LA ETAPA ESCOLAR "Mi Lonchera Nutritiva"	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	30	Fortalecer los conocimientos sobre loncheras nutritivas y apliquen en su distrito con el trabajo articulado de PROMSA actores sociales e instituciones educativas	200.00				X		
59	TEMAS EN INTEGRACION CONTABLE	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	3	Capacitación y actualización de los avances contables	370.00	X					
60	TESORERIA	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	2	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral	370.00		X				

N°	Acción de capacitación - Temática	Modalidad educativa - Curso Taller - Seminario - Taller	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Original/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV		
61	INGRESOS EN SECTOR PUBLICO	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	2	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral	370.00		X				
62	SISTEMA SIAF-FASES	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	2	Actualizar y reforzar el conocimiento del SIAF	370.00			X			
63	CAJA CHICA	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	1	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral	370.00			X			
64	SECRETARIA Y ARCHIVOS	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	1	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral	370.00				X		
65	CONTROL PREVIO	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	1	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral	370.00				X		
66	TRIBUTACION	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE ECONOMIA	1	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral	370.00		X				
67	SISTEMA NACIONAL DE PRESUPUESTO PUBLICO	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO -AREADE PRESUPUESTO	2	Fortalecer la capacidad de Gestión Administrativa y la Capacidad Resolutiva del Area	960.00	X					
68	FORMULACION, EJECUCION Y EVALUACION DEL PRESUPUESTO	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO -AREADE PRESUPUESTO	2	Fortalecer la capacidad de Gestión Administrativa y la Capacidad Resolutiva del Area	960.00		X				
69	SISTEMA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO -AREADE PLANEAMIENTO	2	Fortalecer la capacidad de Gestión Administrativa y la Capacidad Resolutiva del Area	960.00	X					
70	LEY DE MODERNIZACION DE GESTION PUBLICA	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO -AREADE RACIONALIZACION	3	Fortalecer la capacidad de Gestión Administrativa y la Capacidad Resolutiva del Area	1.440.00		X				

N°	Acción de capacitación - Temática	Modalidad educativa - Curso Taller Seminario	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Oficial/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV		
71	FORMULACION DE DOCUMENTOS DE GESTION	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO-AREADE RACIONALIZACION	3	Fortalecer la capacidad de Gestión Administrativa y la Capacidad Resolutiva del Area	1,440.00		X				
72	COSTOS EN SALUD	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO-AREADE COSTOS	1	Fortalecer la capacidad de Gestión Administrativa y la Capacidad Resolutiva del Area	450.00	X					
73	PROYECTOS EN SALUD	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE PRESUPUESTO Y PLANEAMIENTO-AREADE INVERSION	1	Fortalecer la capacidad de Gestión Administrativa y la Capacidad Resolutiva del Area	450.00		X				
74	NUEVA LEY DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO Y SUS REGLAMENTOS	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	3	Actualizar y reforzar el conocimiento del personal	1,200.00	X					
75	SIGA PATRIMONIAL	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	2	Actualizar y reforzar el conocimiento del personal	800.00		X				
76	CONTROL DE ALMACEN	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	2	Capacitación para mejor desempeño laboral	800.00		X		X		
77	DISPOSICIONES FINALES ALTAS Y BAJAS	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	2	Actualizar y reforzar el conocimiento del personal	800.00		X				
78	CONTRATACIONES CON EL ESTADO	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	2	Actualizar y reforzar el conocimiento del personal	800.00				X		
79	ARCHIVO GENERAL	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	2	Actualizar y reforzar el conocimiento del personal	800.00				X		
80	CURSO DE OPERADORES DE LAS DIFERENTES PROCESOS LOGISTICOS	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE LOGISTICA	1	Actualizar y reforzar el conocimiento del personal	2,000.00	X					

Nº	Acción de capacitación - Temática	Modalidad educativa - Curso Taller Seminario Taller	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Original/Unidad/ Estrategia	Nº de Participantes			I	II	III	IV		
81	ORIENTACION EN SALUD SEXUAL REPRODUCTIVA CON ENFOQUE DE GENERO	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	40	Reforzar las habilidades técnicas comunicacionales teóricas y prácticas de los profesionales en la consejería y orientación en salud sexual reproductiva	600.00	X					
82	FAMILIAS SALUDABLES EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA Y VALORACION NUTRICIONAL EN GESTANTE	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	30	Dar a conocer el esquema de trabajo para el logro de familias saludables a los diferentes profesionales. Fortalecer las competencias en la valoración nutricional a la gestante y contribuir a la reducción de la morbilidad materna perinatal.	600.00		X				
83	EMERGENCIAS OBSTETRICAS NEONATALES	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	48	Mejorar las competencias del personal de salud en el manejo de las Emergencias Obstétricas, según nivel de capacidad resolutiva	1,000.00		X				
84	METODOLOGÍA ANTICONCEPTIVA	CURSO TALLER	PERSONAL RESPONSABLE DE LA ESTRATEGIA DE LAS MICRO REDES	48	Fortalecer las habilidades para colocación de los diferentes medicamentos y dispositivos anticonceptivos modernos(DIU, IMPLANTE, MET. HORMONALES)	800.00				X		
85	LA LEY DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA - D.L. Nº 275 Y LA LEY DEL SERVICIO CIVIL LEY Nº 30057	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	Fortalecer la capacidad del personal para su mejor desempeño laboral	800.00		X				
86	REGIMENES LABORALES EN LAS ENTIDADES DEL SECTOR PUBLICA Y D.L. Nº 1153	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	3	Fortalecer la capacidad del personal para su mejor desempeño laboral	1,200.00			X			
87	PROGRAMACION FORMULACION EJECUCION Y EVALUACION DEL PRESUPUESTO MULTIANUAL	CURSO TALLER	PERSONAL DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS	2	Fortalecer la capacidad del personal para su mejor desempeño laboral	800.00				X		
88	MEJORA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL	CURSO TALLER	PERSONAL EN GENERAL	90	Mejorar el trabajo en equipo y las relaciones interpersonales para mejorar el desempeño laboral y compañerismo.	1,500.00	X					
89	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y MEJORA DE RELACIONES INTERPERSONALES	CURSO TALLER	PERSONAL EN GENERAL	90	Desarrollar la habilidad de Comunicación asertiva: saber decir y saber escuchar.	1,000.00		X				
90	ANALISIS DE STOCK Y REQUERIMIENTO DE MEDICAMENTOS	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS ESTABLECIMIENTOS	26	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	900.00	X					

N°	Acción de capacitación - Temáticas	Modalidad educativa - Curso Taller Seminario Taller	Público Objetivo		Objetivo	Costo Estimado	Cronograma Trimestral				OBSERVACION	
			Oficial/Unidad/ Estrategia	N° de Participantes			I	II	III	IV		
91	BUENAS PRACTICAS DE PRESCRIPCION E INCLUSION DE MEDICAMENTOS FUERA PNME	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS ESTABLECIMIENTOS	30	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	600.00	X					
92	BUENAS PRACTICAS DE ALMACENAMIENTO	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS ESTABLECIMIENTOS	28	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	800.00		X				
93	CAPACITACION EN LA BUENA PRACTICAS DE TRANSPORTE DE MEDICAMENTOS CERTIFICACION DEL SERVICIO DE FARMACIA	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS ESTABLECIMIENTOS	26	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	900.00				X		
94	CAPACITACION DIRIGIDA A LOS ENCARGADOS DE FARMACIA MANEJO DE CADENA DE FRIO	CURSO TALLER	RESPONSABLES DE FARMACIA DE LOS ESTABLECIMIENTOS	28	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	600.00				X		
95	CURSO DE STATISTICAL PACKAGE FOR THE SOCIAL SCIENCIAS (SPSS)	CURSO TALLER	AREA DE ESTADISTICA	1	Capacitar al personal estadístico en conceptos avanzados de estadística para el análisis de datos generados de las actividades de salud realizadas en nuestra red	450.00				X		
96	CURSO EN EXCEL 2014 AVANZADO	CURSO TALLER	AREA DE ESTADISTICA	1	Capacitar al personal para optimizar el análisis de información y generación de reportes especializados	450.00	X					
97	REDES Y CONECTIVIDAD	CURSO TALLER	AREA DE ESTADISTICA	2	Fortalecer los conceptos referentes al desarrollo y administración del software para optimizar el soporte técnico	900.00				X		
98	DISEÑO GRAFICO ASP-NET I	CURSO TALLER	AREA DE ESTADISTICA	1	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	450.00				X		
99	DREAMWEAVER FLASH I	CURSO TALLER	AREA DE ESTADISTICA	1	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	450.00				X		
100	CURSO DE MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EQUIPOS DE COMPUTO DIAGNOSTICO Y CONFIGURACION DE PCS	CURSO TALLER	AREA DE ESTADISTICA	2	Capacitar al personal para su mejor desempeño laboral.	900.00				X		
TOTAL						49,038.00						

ANEXOS

Formato N° 01: Datos del Informante

Formato N° 02: Identificación de Necesidades de Capacitación

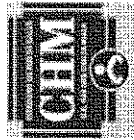


Formato N° 01: Datos del Informante

Apellidos:			
Nombres:			
Cargo:			
EE.SS.:			
Unidad/Oficina:		Fecha:	

Personal bajo su supervisión directa		
Apellidos y Nombres	Cargo	Tiempo de experiencia en el cargo
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		
11.		
12.		
13.		
14.		
15.		
16.		
17.		
18.		
19.		
20.		

.....
 Firma y Sello



Formato N° 02: Identificación de Necesidades de Capacitación

EE.SS./Unidad/Oficina:.....

Fecha:

Nombre del Puesto	Necesidades de Conocimientos/Actitudes/Habilidades funcionales	Qué temas específicos debe abordar la capacitación en este tema	Nivel de Importancia	Nombre y Apellido de los colaboradores que sugiere que lleven esta capacitación
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.
				1. 2. 3. 4.

*De ser necesario adjunte más formatos para describir sus sugerencias.

Evaluador:.....

Firma y Sello:.....

Validación por el Comité

Los miembros del Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anual 2015, y lo presentamos para su aprobación ante el titular de la Entidad de acuerdo a lo dispuesto en la Resolución Directoral **Nº 020-DIRESA-L-UE:406-D.R.S.CH.MA-DE/URH-15**

Cabe precisar que dicha propuesta se ha elaborado considerando lo establecido en la directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva **Nº 041-2011-SERVIR/PE**.



GOBIERNO REGIONAL DE LIMA
Dirección Regional de Salud

CHILCA - MALA
Dirección de Red de Salud

"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

**ACTA DE VALIDACIÓN DEL
COMITÉ DE ELABORACIÓN DEL PDP**

Visto los formatos elaborados por el Área de Capacitación de la Unidad de Recursos Humanos:

- 1.- Datos del Informante, Responsable de Identificación de Necesidades.
- 2.- Identificación de Necesidades de Capacitación de los servidores.
- 3.- Encuesta para identificación de necesidades de capacitación.
- 4.- Encuesta de evaluación – reacción de capacitación.

Con Resolución Directoral N° 020-DIRESA-L-UE:406-D.R.S.CH.MA-DE/URH-15, se conformó el Comité de Elaboración del PDP y en la asignación de funciones del comité autoriza a visar la documentación para la elaboración del PDP.

Los miembros del comité validamos los presentes formatos para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas Anual- 2015.

Cabe precisar que dicha formatos han sido elaborados considerando lo establecido en Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2013 – 2017 y la directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado aprobado con Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE.

San Antonio, 26 de Enero del 2015



[Handwritten signature]

Presidente del Comité de Elaboración PDP
Director Ejecutivo de la Red de Salud Chilca Maia
Dr. Wilfredo Narciso Sanchez Quispe



[Handwritten signature]

Miembro del Comité de Elaboración de PDP
Jefe de la Oficina de Planeamiento y Ppto.
Esp. Adm. Victor Chumpitaz Quispe



[Handwritten signature]

Secretario del Comité de Elaboración de PDP
Jefe de la Unidad de Recursos Humanos
Tec. Contó. Carlos Alberto Ruiz Magallanes



[Handwritten signature]

Miembro del Comité de Elaboración de PDP
Representante del personal
C. D. karin Junet Castillo Reynoso