

REGION SAN MARTIN
DIRECCION REGIONAL DE SALUD
OFICINA DE OPERACIONES DE LOS SERVICIOS
DE REFERENCIA REGIONAL - TARAPOTO

Resolución Directoral

Tarapoto,

26 ENE 2015

Visto, la Nota de Coordinación Nº 0022-2015-D-H-II-2-T y la Nota de Coordinación Nº 002-UADI-CAP-H-II-2-T/2015

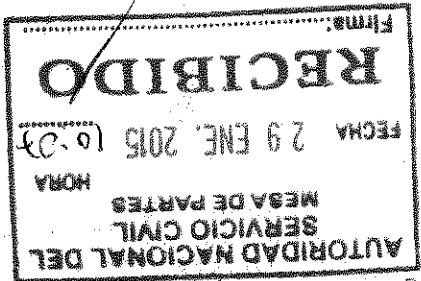
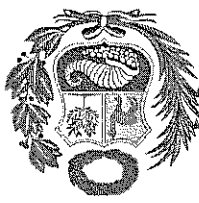
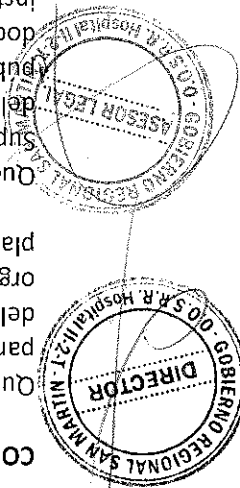
CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo Nº 1025 se aprobaron las normas de capacitación y rendimiento para el sector público, con la finalidad de establecer las reglas para la capacitación y la evaluación del personal del Estado, correspondiéndole a la Autoridad Nacional de Servicio Civil - SERVICIO CIVIL como organismo rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el sector público.

Que los artículos 3º y 5º del Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025 aprobado por Decreto Supremo Nº 009-2010-PM establecen que la planificación del desarrollo de las personas al servicio del Estado se implementa a partir de la elaboración y posterior presentación que las entidades públicas hacen a SERVICIO CIVIL de su Plan de Desarrollo de las Personas al servicio del Estado (PDP) documento que contiene los objetivos generales de desarrollo de las personas vinculadas con los instrumentos de gestión multianual con que cuenta la entidad, en particular, el Plan Estratégico Institucional, y describe las estrategias de su implementación, en correspondencia con los instrumentos de gestión respectivos, en particular, el plan Operativo Institucional, así como el presupuesto de la entidad;

Que, asimismo se indica que el PDP tendrá una vigencia de 5 años y que cada año una vez que el PDP actualizado cuente con la aprobación presupuestal y haya sido aprobado por el Titular de la Entidad, será presentado a SERVICIO CIVIL, detallando el planeamiento de la implementación de las acciones a ejecutar durante el ejercicio presupuestal para el desarrollo de las personas de la entidad;

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR/PE, modificada a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 154-2011-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR, "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de Personas al servicio del Estado", cuyo acápite III se establece que están sujetas a su cumplimiento las entidades de la Ley Nº 28175, Ley Marco del Empleado Público, cuyo personal se encuentre comprendido dentro del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, de acuerdo a lo establecido en la Tercera Disposición Complementaria Final del Decreto Legislativo Nº 1023,



Nº 017 -2015-OOSRR-T

0002649-2015/100880

Que, conforme a los señalado en el numeral 5.2 acápite V de la referida directiva, el PDP es un plan de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación, con vigencia de cinco años, y será implementado a través de planes de desarrollo de las personas anualizados,

Que, de acuerdo al acápite VII de la Directiva en mención, los PDP Quincenal y Anualizados son aprobados por el titular de la entidad,

Que, en ese sentido, resulta necesario contar con un instrumento de gestión con actividades educativas orientadas a incrementar los conocimientos, desarrollar las habilidades y contribuir al cambio de conducta de los trabajadores de la Institución,

Que, estando a lo informado por Asesoría Legal, y con los vistos buenos de Asesoría Legal, y del Director de la Oficina de Operaciones de Servicio de Referencial Regional.

Que, mediante Ordenanza Regional N° 003-2013-GRSM/CR, de fecha 4 de marzo del 2013, se aprueba el nuevo Reglamento de Organizaciones y Funciones del Gobierno Regional de San Martín donde se crean las Oficinas de Operaciones de Salud, como órganos desconcentrados de la Dirección Regional de Salud, sobre la base las Oficinas Administrativas de las Unidades Ejecutoras, las cuales asumen la titularidad de la Unidad Ejecutora respectiva, que faculta al Director a expedir actos resolutivos para atender – resolver situaciones de carácter administrativo.

SE RESUELVE:

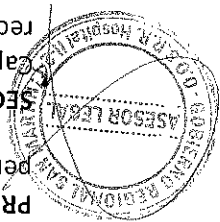
PRIMERO.- Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas de la Unidad Ejecutora Hospital II-2-T del periodo 2015-2020, que en anexo forma parte íntegra de la presente Resolución,

SEGUNDO.- Disponer a la Oficina de Capacitación la ejecución y evaluación de las actividades de capacitación e investigación a nivel local y los encargados de velar por el uso eficiente de los recursos presupuestales destinados a las actividades de capacitación e investigación,

TERCERO.- Disponer que la Oficina de Relaciones Institucionales efectúe la publicación en el Portal Institucional del Hospital II-2-T, del Plan del Desarrollo de las Personas,

Regístrese, Comuníquese y Archívese

Gobierno Regional San Martín
O.G.S.R.R. Hospital II-2-T
Juan Antonio Chenguayen Rospiños
DIRECTOR

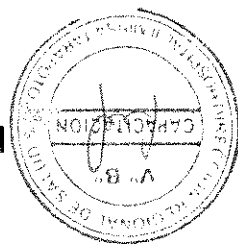


**PLAN DE DESARROLLO DE LAS
PERSONAS AL SERVICIO DEL
ESTADO ANUALIZADO
2015**

**UNIDAD EJECUTORA 404
HOSPITAL II-2 TARAPOTO**

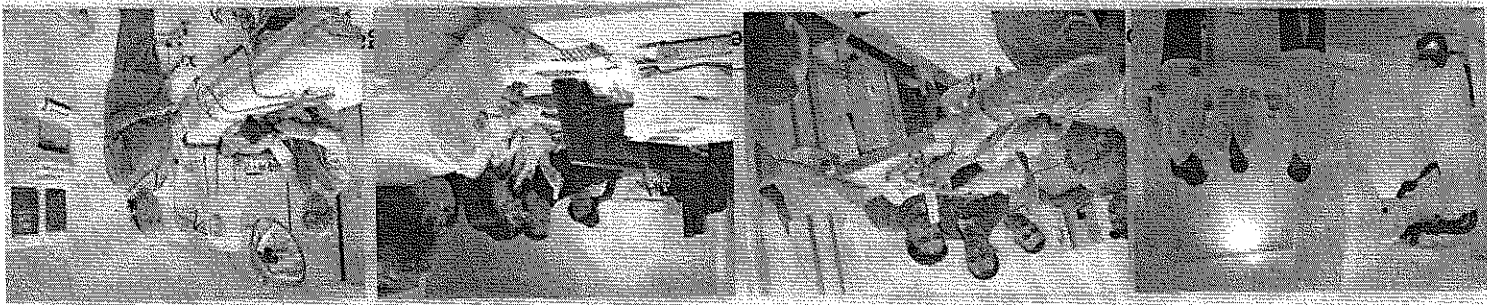
DIRECTOR (e) DEL HOSPITAL II-2 TARAPOTO

Dr. Víctor M. Cesías López



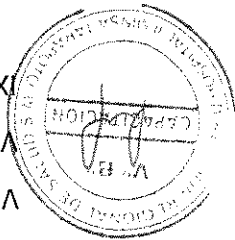
**UNIDAD DE APOYO A LA DOCENCIA E INVESTIGACION
CAPACITACION
Obstetra: Erika Haya Guerra**

TARAPOTO



INDICE

I.	PRESENTACION.....	3
II.	AMBITO DE APLICACION.....	4
III.	OBJETIVOS DE CAPACITACION.....	4
IV.	EVALUACION.....	5
	Evaluación Diagnóstica:.....	5
	Listado General de Necesidades de Capacitación:.....	6
	Listado por Unidades Productoras de Servicios de Salud:.....	10
V.	SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN.....	13
VI.	CAPACITACIÓN.....	14
VII.	FINANCIAMIENTO.....	18
VIII.	RESPONSABILIDAD.....	19
IX.	ANEXOS.....	19



PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO 2015 HOSPITAL II-2 TARAPOTO

I. PRESENTACION

El Hospital II-2 Tarapoto a través de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación – Capacitación, ha elaborado con la finalidad de fortalecer las competencias de su recurso humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N°1025 que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

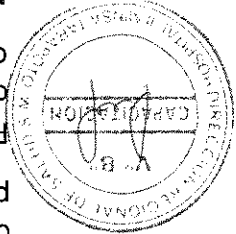
El presente instrumento de gestión tiene la finalidad de atender de manera gradual las necesidades internas de capacitación de las UPS y UPSS del Hospital II-2 Tarapoto, dentro del marco estratégico institucional y en cumplimiento al PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS QUINQUENAL DE LA DIRESA SAN MARTIN 2013 – 2017, que utilizó los instrumentos de medición de la Metodología de Mejora de Desempeño en Base a Buenas Prácticas (MMD) que es un enfoque metodológico, técnico y gerencial de la Directiva Administrativa N° 193-MINSA/DGSP-V.01 aprobada con la RM N° 556-2012/MINSA. La MMD permitió identificar las brechas relacionadas con las capacidades y competencias del personal, pero para el primer nivel de atención, tomándolo como referencia normativa para el presente plan.

El fortalecimiento y desarrollo de las competencias de los trabajadores, coadyuvará a contar con personas al servicio del Estado que aporten en el logro de los objetivos, metas, planes y políticas de Salud, contribuyendo así a la Reforma del Sector Salud.

Para este fin, el Hospital II-2 Tarapoto, tiene recursos Humanos, especializados en diversas áreas de la medicina, incorporados en los diferentes Departamentos que constituyen sus Organos de Línea.

Mediante la Ley N° 29626, Ley General de Presupuesto para el Año Fiscal 2011 se creó la Unidad Ejecutora 404 - Hospital II - 2 de Tarapoto, con fecha 09 de Diciembre del año 2010. Establecimiento de salud considerado como un Hospital de Mediana Complejidad, nivel II-2 tal como lo estipula la Resolución Directoral N° 132-DG-DRES/SM-2005 que aprueba la categorización de los Establecimientos de Salud de la Dirección Regional de Salud de San Martín y la Resolución Directoral N° 168-DG-DIRES/SM-09, que aprueba la Re-categorización al Hospital de Tarapoto, cuyas disposiciones son de cumplimiento obligatorio por parte de las Unidades Orgánicas que la conforman.

Así en el marco de Unidad Ejecutora Hospital II-2 de Tarapoto, el Hospital de Tarapoto es el establecimiento público que debe asumir, las referencias de las diez provincias de la región San Martín, de la provincia de Alto Amazonas (Loreto) y de la región Amazonas.



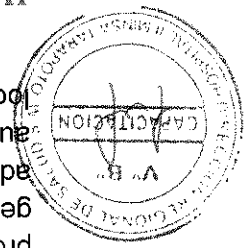
Los objetivos de capacitación que se pretender alcanzar en el ejercicio 2015, se han planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal de la Diresa San Martín 2013-2017, según como se detalla a continuación:

III. OBJETIVOS DE CAPACITACION

Las disposiciones contenidas del presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2015, tendrá alcance a los servidores comprendidos en los regímenes laborales de los Decretos Legislativos N°276, N°1057 del Hospital II-2 Tarapoto.

II. AMBITO DE APLICACION

Desde esta perspectiva, el personal de salud, tendrá acceso a un conocimiento que esta próximo a sus niveles de necesidad inmediata y que servirá como punto de partida para ir generando en ellos un proceso de construcción de otras capacidades que les permitirá adquirir, de manera gradual, niveles cada vez mayores de poder de decisión y de aumento de su alcance e influencia para transformar su realidad y el logro del desarrollo local.



El presente PDP UE 404 Hospital II-2 Tarapoto se han establecido actividades educativas que tienen como objetivo el reforzamiento en la formación del trabajador del hospital que requiere alcanzar el nivel que su función exige en el segundo nivel de atención.

Actualmente el Hospital II - 2 de Tarapoto, es un órgano desconcentrado que depende funcionalmente de la Oficina de Operaciones de Servicios de Referencia Regional - Hospital II-2 Tarapoto, tiene establecido como domicilio legal el Jirón Pajaten S/N del Distrito de Banda de Shilcayo, Provincia y Departamento de San Martín.

En este contexto, la antigua estructura fue demolida, para la construcción del nuevo Hospital Referencial Regional II-2 Tarapoto, por lo tanto nos encontramos actualmente brindando todos nuestros servicios en el Hospital de Contingencia en el Distrito de La Banda de Shilcayo.

Ante la necesidad de mejorar la prestación de los servicios hospitalarios en el ámbito del Hospital II-2 Tarapoto, con una atención oportuna, de calidad, eficiente y en mejores condiciones, disminuyendo la percepción negativa de los usuarios por los servicios de salud, con la mejora de la imagen institucional y contribuir en el incremento de la cobertura de atención de salud de complejidad intermedia. Es así que ante la infraestructura del antiguo Hospital II-2 Tarapoto que se encontraba obsoleta, el Gobierno Regional de San Martín gestionó el proyecto "Mejoramiento de los Servicios del Hospital II-2, Tarapoto, que tiene como uno de sus componentes: Capacitación y Mejora de Gestión de Servicios del Hospital II-2 Tarapoto, con código SNIP N° 66496.

El Hospital II-2 Tarapoto para determinar las actividades de capacitación ha utilizado como método de evaluación el Diagnóstico de Necesidades de Capacitación del personal de salud del Hospital II-2 Tarapoto en el año 2014, por unidades productoras de salud y de servicios de salud. Para la obtención de la información operativamente se aplicó cuestionarios, encuestas y entrevistas considerando el enfoque por problematización y gradualmente por competencias. Los instrumentos técnicos se validaron en dos

Evaluación Diagnóstica:

IV. EVALUACION



OBJETIVOS DE CAPACITACION 2015	OBJETIVOS DE CAPACITACION QUINQUENALES
<p>Mejorar las competencias en prevención de la enfermedad y promoción de la salud, de los trabajadores que realizan labores asistenciales y sanitarias del Hospital II-2 Tarapoto.</p> <p>Impulsar las competencias en investigación en salud de los trabajadores del Hospital II-2 Tarapoto.</p>	<p>Fortalecer y desarrollar las capacidades de los equipos de Salud de los establecimientos del primer y segundo nivel de atención, para la atención integral de salud, teniendo en cuenta el enfoque de derecho, equidad de género e interculturalidad, con aseguramiento universal</p>
<p>Mejorar las competencias de gestión de los trabajadores que realizan labor administrativa que garantiza el acceso a la atención integral de la salud.</p>	<p>Fortalecer y desarrollar las capacidades gerenciales de los equipos de Salud de las redes, microrredes y los establecimientos del primer y segundo nivel de atención.</p> <p>Fortalecer y desarrollar las capacidades de los gestores de RHUS para la gestión, planificación y regulación del Campo de los RHUS que permita la implementación del Plan de Desarrollo de las Personas de la DIRESA San Martín (PDP San Martín)</p>
<p>Mejorar la cultura organizacional del Hospital II-2 Tarapoto, en base a las competencias genéricas del PDP Quinquenal 2013-2017 de la DIRES San Martín.</p>	<p>Fortalecer la cultura institucional de servicio oportuno y de calidad, con compromiso ético, respeto por la vida, las personas y el ambiente, la comunicación en base a la interculturalidad, el trabajo en equipo, la capacidad de organización, planificación y la solución de problemas.</p>

momentos: aplicación aleatoria y posteriormente ajuste de validación individual por profesional y por UPS/UPSS.

Así mismo se efectuó el diseño de encuesta a partir de los daños trazadores² por Unidad Productora de Servicios de Salud – Servicios, orientado al personal operativo particularmente asistencial y de manera excluyente al personal administrativo, bajo la metodología estadística de muestra aleatoria simple, mediante un modelo matemático para poblaciones finitas con un nivel de confianza de 95%. Siendo la muestra representativa de 222 encuestados. Para el personal administrativo se realizó encuestas por temas relacionados a la gestión hospitalaria.

Por consiguiente la matriz de BRECHA local, en sus criterios técnicos se ha considerado como referencias los Planes de Desarrollo de Personas Sectorial, Regional, Daño Trazador, Perfil del puesto del personal operativo y asistencial (documento de gestión institucional -CAP- y las funciones específicas -MOF-). Es así que a través de estas fichas técnicas se ha identificado las funciones específicas y ocupadas, cualitativamente como se vienen desarrollando y finalmente la obtención de las necesidades de capacitación de acuerdo al marco estratégico por UPS y muestralmente de manera individual.

Listado General de Necesidades de Capacitación:

a) Necesidades de Capacitación individual y por UPSS.

Las Competencias pueden ser descritas como el conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y aptitudes necesarias para el desempeño adecuado en una cierta profesión. La descripción clara de esta diferencia y la definición de actividades concretas de formación/capacitación con el objetivo de reducir esta diferencia forman parte central del Análisis de Necesidades de Capacitación³.

b) Listado de Necesidades de Capacitación Individual:

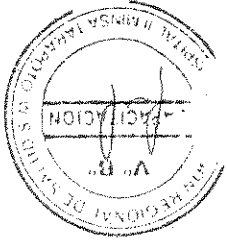
SERVICIO	NECESIDAD INDIVIDUAL DE CAPACITACION
MEDICINA FISICA Y REHABILITACION	DIABETES
	INSUFICIENCIA RENAL
	ENTUBACION DIFICIL
	VENTILADOR EN PACIENTES CRITICOS
	MANEJO DE PACIENTE CRITICO
	MANEJO DE PACIENTE DIABETICO HOSPITALIZADO
	REANIMACION CUELLO PULMONAR
	TECNICAS RADIOLOGICAS
	TECNICAS EN MAMOGRAFIA
	RADIOLOGIA

² Resolución Ministerial 546-2011

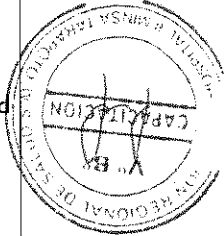
³ Huamán, Lizardo. Propuesta Técnica: METODOLOGIA PARA LA FORMULACION DEL PERIL DE COMPETENCIAS DE LOS EQUIPOS DE

SALUD. DGSP. D.E de GESTION SANITARIA. MINSA., Lima, Perú. Año 2003

⁴ Matriz de Brecha de Necesidades de Capacitación - Dirección de Capacidades / MINSA

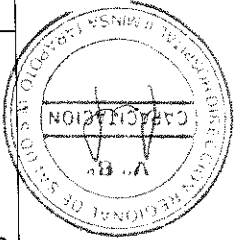


SERVICIO	NECESIDAD INDIVIDUAL DE CAPACITACION
PEDIATRIA GENERAL	PLANIFICACION GESTION HOSPITALARIA CONTROL DE CALIDAD LAMINA PERIFERICA CULTIVOS LAMINA PERIFERICA LIQUIDOS BIOLÓGICOS BIOQUIMICA BANCO DE SANGRE HEMATOLOGIA MICROBIOLOGIA
EMERGENCIA	TRAUMATISMO DENTO ALVEOLARES TRAUMATISMO PULPARES CIRUGIAS DENTALES ODONTOTERAPIA EN ATENCION DE NIÑOS CIRUGIA MAXILOFACIAL ODONTOPEDIATRIA ORTODONCIA
ATENCION INTEGRAL Y CIRUGIA ORAL	ATENCION EN SHOCK TRAUMA TECNICAS QUIRURGICAS EN ODONTOTERAPIA MATERIALES DENTALES ORTODONCIA, USO DE MATERIALES PARA FIJACION DE BRACKETS



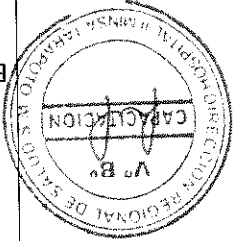
DIRECCION DEL HOSPITAL	ADMINISTRACION HOSPITALARIA VENTILACION MECANICA EN RECIEN NACIDOS Y NIÑOS QUENOPLASTIA TRATAMIENTO DEL NIÑO CON EQUIPO MULTIDISCIPLINARIO NUTRICION PARENTAL TOTAL
	TECNICAS EN MANEJO DE PETS CRITICOS ACTUALIZACION DE PROGRAMAS INFORMATICOS LEYES Y NORMAS QUE RIGEN LA SALUD ECOGRAFIA BOPLER OBSTETRICA ECOGRAFIA DOPLER EN EMBARAZO COMPLICADO ECOGRAFIA CEREBRAL EXAMENES RADIOLOGICOS ACTUALES ACTUALIZACION EN TECNOLOGIA Y EXAMENES RADIOLOGICOS MANEJO DE EQUIPOS COMO EL TOMOGRAFO
CIRUGIA GENERAL Y ESPECIALIDADES	MANEJO DE EQUIPOS COMO EL TOMOGRAFO RADIOLOGICOS ACTUALIZACION EN TECNOLOGIA Y EXAMENES RADIOLOGICOS EXAMENES RADIOLOGICOS ACTUALES ECOGRAFIA CEREBRAL ECOGRAFIA DOPLER EN EMBARAZO COMPLICADO ECOGRAFIA BOPLER OBSTETRICA LEYES Y NORMAS QUE RIGEN LA SALUD ACTUALIZACION DE PROGRAMAS INFORMATICOS TECNICAS EN MANEJO DE PETS CRITICOS

EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS	MANEJO DE PACIENTES QUEMADOS Y POLITRAUMATIZADOS MANEJO DE PACIENTES CON PATOLOGIAS CARDIACAS MANEJO DE PACIENTES EN PACIENTES PEDIATRICOS PROTOCOLOS DE ATENCION EN PACIENTES PROCEDIMIENTOS EN EMERGENCIA TECNICAS DE RESPIRACION BASICAS Y AVANZADAS TRABAJO EN EQUIPO ETICA RELACIONES INTERPERSONALES
CONTROL DE LA CALIDAD	PRESUPUESTO PROGRAMAS SIGA SIAF CONTRATACION DE PERSONAL CONTRATACIONES DEL ESTADO CONTROL
CONSULTA EXTERNA	MANEJO INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN Y MANEJO DE PACIENTES ADULTOS MAYORES HIPERTENSION ARTERIAL PREVENTIVO DE DIABETES CONOCIMIENTO GENERAL FISIOLÓGICO Y ESTRATEGIAS PARA LA ADHERENCIA AL TARGA MANEJO INTEGRAL EN PVVS ENFERMEDADES OORTUNISTAS SEXUALIDAD EN PVVS TARGA
SERVICIO	NECESIDAD INDIVIDUAL DE CAPACITACION
GINECO OBSTETRICIA	CIRUGIA PARIENTAL MANEJO DE EMERGENCIAS OBSTETRICAS MANEJO DE GESTANTES EN ALTO RIESGO CANCER DE CUELLO UTERINO PRUEBAS DE BIENESTAR FETAL MANEJO DE ALTO RIESGO OBSTETRICO ATENCION PRENATAL PREVENCIÓN DEL CANCER EN GENERAL PREVENCIÓN SECUNDARIA DEL CANCER UTERINO BASADO EN IVA Y CRIOTERAPIA MONITOREO MATERNO Y FETAL ELECTRONICO PSICOPROFILAXIS OBTRICA BIOSEGURIDAD MANEJO DE PACIENTE CON HEMORRAGIAS INTERNAS



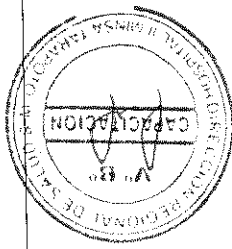
SERVICIO		NECESIDAD INDIVIDUAL DE CAPACITACION
CONSULTA EXTERNA		TARGA SEXUALIDAD EN PVVS ENFERMEDADES OORTUNISTAS MANEJO INTEGRAL EN PVVS ESTRATEGIAS PARA LA ADHERENCIA AL TARGA CONOCIMIENTO GENERAL FISIOLOGICO Y PREVENTIVO DE DIABETES HIPERTENSION ARTERIAL MANEJO DE PACIENTES ADULTOS MAYORES MANEJO INTEGRAL PARA LA PREVENCION Y CONTROL
CONTROL DE LA CALIDAD		CONTRATACIONES DEL ESTADO CONTRATACION DE PERSONAL SIGA SIAF PRESUPUESTO PROGRAMAS RELACIONES INTERPERSONALES ETICA TRABAJO EN EQUIPO TECNICAS DE RESPIRACION BASICAS Y AVANZADAS PROCEDIMIENTOS EN EMERGENCIA PROTOSCOLOS DE ATENCIÓN EN PACIENTES PEDIATRICOS MANEJO DE PACIENTES CON PATOLOGIAS CARDIACAS MANEJO DE PACIENTES QUEMADOS Y POLITRAUMATIZADOS
EMERGENCIA Y CUIDADOS CRITICOS		MANEJO DE VENTILADORES MECANICOS MANEJO DE MEDICAMENTOS PSICOTROPICOS MANEJO DE BOMBAS DE INFUSION
CENTRO QUIRURGICO Y ESPECIALIZACION		PROTOSCOLOS DE ASPIRACION BIOSEGURIDAD HUMIFICACION Y FILTROS DE VENTILADOR MECANICO

FUENTE: ENCUESTAS Y ENTREVISTAS HOSPITAL II-2 TARAPOTO



CENTRO QUIRURGICO Y ESPECIALIZACION	MANEJO DE VENTILADORES MECANICOS MANEJO DE MEDICAMENTOS PSICOTROPICOS MANEJO DE BOMBAS DE INFUSION PROTOSCOLOS DE ASPIRACION BIOSEGURIDAD HUMIFICACION Y FILTROS DE VENTILADOR MECANICO
--	--

SERVICIO	NECESIDADES DE CAPACITACION SEGUN ESTUDIO DE FACTIBILIDAD
Servicio de Gineco - Obstetricia	Cirugía Laparoscópica en Gineco - Obstetricia
	Colposcopia y Cono Leeps
	Manejo de la paciente obstétrica en estado crítico
	Control prenatal con enfoque de riesgo
	Manejo de emergencias obstétricas
	Psicoprofilaxis obstétrica
	Atención del parto y sus complicaciones
	Monitoreo electrónico fetal: nivel Básico
	Monitoreo electrónico fetal: Nivel Intermedio
	Manejo de la Paciente Obstétrica en Estado Crítico
	Rol del técnico de enfermería en el centro obstétrico



El Hospital de Tarapoto, esta categorizado como II-2 y a través de sus Unidades Productora de Servicios de Salud. La UPSS es la UPS organizada para desarrollar funciones homogéneas y producir determinados servicios de salud, en relación directa con su nivel de complejidad.

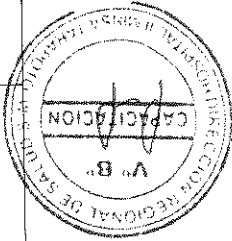
Para efectos del presente Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de personal operativo y asistencial se ha utilizado la referencia normativa vigente de categorías de establecimientos de salud sectorial y se tomarán a las UPS referidas a los procesos operativos, del establecimiento de salud (Atención Directa de Salud, Investigación y Docencia), y a aquellos procesos de soporte que corresponden a las UPSS de Atención de Soporte en Salud.

En tal sentido Unidades Productoras de Servicios de Salud de Atención Directa, donde se realizan las prestaciones finales a los usuarios. Son las siguientes: UPSS Consulta Externa, UPSS Hospitalización, UPSS Emergencia, UPSS Centro Quirúrgico, UPSS Centro Obstétrico, UPSS Unidad de Cuidados Intensivos.

Unidades Productoras de Servicios de Salud de Atención de Soporte, donde se realizan las prestaciones que coadyuvan al diagnóstico y tratamiento de los problemas clínicos quirúrgicos de usuarios que acuden a las UPSS de Atención Directa. Son las siguientes: UPSS Patología Clínica, UPSS Anatomía Patológica, UPSS Medicina de Rehabilitación, UPSS Hemodialis, UPSS Centro de Hemoterapia, UPSS Central de Esterilización, UPSS Diagnóstico por Imágenes, UPSS Farmacia, UPSS Nutrición y Dietética.

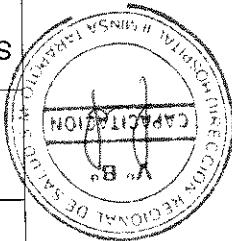
Listado por Unidades Productoras de Servicios de Salud:

Servicio de Odontología	Actualización en procedimientos y procesos en estrategias sanitarias de tuberculosis y malaria y OEM TARGA	
	Actualización en procedimientos y procesos en la estrategia sanitarias nacional de ITS - VIH/SIDA - TARGA	
Servicio de Neonatología	Referencia y Contrarreferencia	
	Nuevas técnicas en morbilidad buco dental - cirugía maxilofacial	
	Reanimación cardiopulmonar cerebral en el neonato	
	Manejo nutricional del neonato	
	Manejo de enfermería del neonato en estado crítico Neonatal	
	Manejo médico del neonato en estado crítico	
	NECESIDADES DE CAPACITACION SEGUN ESTUDIO DE FACIBILIDAD	
	SERVICIO	
	Servicio de Odontología	Actualización en procedimientos y procesos en estrategias sanitarias de tuberculosis y malaria y OEM TARGA
	Servicio de Odontología	Actualización en procedimientos y procesos en la estrategia sanitarias nacional de ITS - VIH/SIDA - TARGA
Servicio de Emergencia	Fortalecimiento de la red de Emergencias	
	Actualización en el manejo del paciente en Trauma Shock	
Unidad de Cuidados	Actualización en medicina intensiva	



Servicio de Cirugía	Procedimientos: Endoscopia digestiva alta
	Procedimientos: Endoscopia digestiva baja
	Procedimientos en electroencefalografía y electromiografía
	Manejo del equipo Holter en cardiología
	Procedimientos en Broncoscopia
	Procedimientos quirúrgicos en enfermería
	Quemaduras
	Cirugía laparoscópica:
	Actualización en traumatología
	Manejo del paciente pediátrico crítico
Servicio de Medicina	Actualización en manejo de IRA y EDA pediátrico
	Actualización en reanimación Cardiopulmonar cerebral en Pediatría
	Actualización en procedimientos Médicos de pediatría
	Actualización en procedimientos quirúrgicos en enfermería
	Actualización en procedimientos quirúrgicos en enfermería

NECESIDADES DE CAPACITACION SEGUN ESTUDIO DE FACTIBILIDAD		SERVICIO
Centro de hemoterapia y banco de sangre	Centro de hemoterapia	Servicio de Diagnóstico por Imágenes
Manejo y vigilancia de componentes sanguíneos	Manejo clínico de la sangre y sus hemoderivados	
Manejo y técnicas en RX digital, mamografía y densitometría ósea	Interpretación de imágenes en Tomografía Axial Computarizada -TAC	
Nutrición clínica	Servicio de Nutrición y Dietética	Servicio Social
Tecnología de cocina	Evaluación social y categorización de paciente	
Manejo terapéutico del paciente psicológico	Servicio de Psicología	Servicio de Farmacia
Manejo psicológico de la violencia intrafamiliar	Actualización en terapias psicológicas	
Dispensación de medicamentos, gestión farmacéutica y dosis unitaria	Control de enfermedades intrahospitalarias	
Servicio de Epidemiología	Salud ambiental y eliminación de desechos sólidos hospitalario	Servicio de Epidemiología
	Bioseguridad y salud ocupacional	



Manejo de ventilación mecánica y paciente neurológico	Manejo de paciente crítico general	Intermedios
Manejo del paciente coronario	Actualización en anestesiología en cirugía laparoscópica	
Unidad de Anestesiología y Centro Quirúrgico	Central de esterilización	Servicio de Patología Clínica y Anatomía Patológica
	Instrumentación en sala de operaciones	
	Bioseguridad y calidad en centro quirúrgico	
	Citología vaginal	Servicio de Anatomía Patológica
	Síndrome mielodisplásicos - leucemia	
	Inmunofluorescencia	
	Anatomía patológica	
	Laboratorio en el control de infecciones intrahospitalarias	

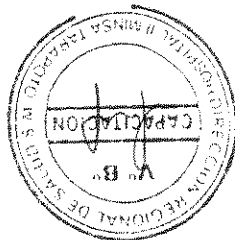
En este nivel se medirá si las acciones de capacitación aportan y/o contribuyen en el área y por ende en los objetivos del Hospital II-2 Tarapoto. Dicha información se

Nivel III: Resultados

El segundo nivel está dirigido a medir los conocimientos adquiridos por los participantes después de una acción de capacitación. Para ello las entidades educativas realizarán evaluaciones ANTES y DESPUES de cada capacitación a fin de determinar si los participantes asimilaron los que se les impartió.

Nivel II: Aprendizaje

En este nivel se mide la satisfacción de los participantes con respecto a la capacitación recibida; esta evaluación se realizará mediante encuestas de percepción del servicio educativo a los beneficiarios durante y/o al final de la capacitación, lo cual permitirá realizar las acciones correctivas, así como mejorar las futuras acciones. La Unidad de Personal del Hospital II-2 Tarapoto a través de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación – Capacitación implementará la recolección de esta información sobre las dimensiones de docencia, infraestructura, materiales educativos, entre otros.



Nivel I: Reacción

La medición del impacto de la capacitación se realizará a través de los 3 niveles (SERVIR, 2011):

V. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

FUENTE: ENCUESTAS Y ENTREVISTAS HOSPITAL II-2 TARAPOTO

Aplicación local del ASIS-Sala Situacional de Salud	Unidad de gestión de la calidad y Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Actualización en procedimientos y procesos de investigación	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Procesos de mejoramiento continuo de la calidad	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Acreditación y auditoría médica	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Actualización en calidad y docencia hospitalaria	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Implementación de la unidad de costos hospitalarios	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Evaluación de proyectos de inversión pública en salud	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Actualización en la elaboración de documentos de gestión	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Seminario internacional de administración y Gestión hospitalaria el hospital del milenio: desafíos de la atención con calidad	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Implementación de presupuesto por resultados – PPR	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación

Evento de capacitación donde además del marco teórico se efectúan simulaciones y/o prácticas orientadas a la solución de situaciones de servicios de salud o administrativas a donde pertenece el personal seleccionado.

- **Curso Talleres.**

Son aquellas actividades educativas centradas en la transmisión de conocimientos a través de exposiciones teóricas, prácticas demostrativas, etc., que tienen por finalidad ofrecer actualizaciones y/o impartir conocimientos de los últimos avances en cada tema educativo. En el desarrollo de cada curso, el expositor es el actor principal, es el que dirige y expone la mayor parte de los contenidos temáticos.

- **Cursos.**

En el presente Programa de Capacitación, las Actividades educativas serán ejecutadas bajo las modalidades educativas de Curso, Curso Taller y Pasantía.

- **Modalidad Presencial:** A través del cual el trabajador se apersona de manera individual a recibir su capacitación en una actividad programada.
- **Modalidad No Presencial:** Son aquellas capacitaciones donde el trabajador realizara los trabajos aplicativos de acuerdo a la actividad ejecutada.

Para el desarrollo de las actividades educativas del Hospital II-2 Tarapoto, ha considerado dos modalidades de capacitación:

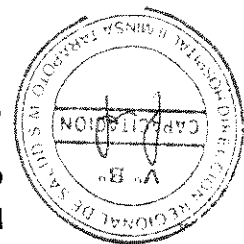
- Desarrollar acciones de capacitación mediante las tecnologías de la información.
- Impulsar acciones de capacitación mediante el intercambio de experiencias exitosas, lo cual permitirá compartir conocimiento y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades del personal del hospital Hospital II-2 Tarapoto.

Las acciones de capacitación se encuentran alineadas a macro-organizadores denominados líneas de capacitación. Estas líneas se han determinado según los procesos establecidos en el Reglamento de la Ley del Ministerio de Salud, de las Competencias del Sector Salud, así como los aportes de las UPS, UPSS del Hospital II-2 Tarapoto. Con el objetivo de aplicar y desarrollar el presente Plan de Desarrollo de Personas se impulsará la implementación de las siguientes estrategias:

Descripción de Acciones de Capacitación

VI. CAPACITACIÓN

extraerá de una encuesta realizada a los jefes inmediatos de los participantes de la capacitación.



Temas Identificados	Servicio
Tratamiento del niño en equipo multidisciplinario	Pediatría
Protocolo de atención a pacientes pediátricos	
Infectología pediátrica	
Atención en pediatría ambulatoria	

A continuación se presenta la información obtenida producto del recojo de información, de los temas identificados por servicio de acuerdo al Diagnóstico de las Necesidades de Capacitación:

Dentro del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se evidencian actividades educativas de demanda común, los cuales podrán aplicarse como cursos transversales, entre otros.

se detalla el tipo de capacitación, participantes, cronograma, etc.

A partir del diagnóstico de necesidades de capacitación identificadas por cada UPS, UPSS, etc., las acciones de capacitación se desarrollarán según la Matriz de Actividades Educativas del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015, en el cual

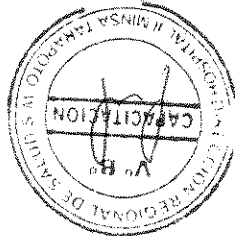
La Organización Internacional del Trabajo (OIT) considera dentro de las competencias laborales a las competencias básicas, específicas y transversales, por lo que cada línea de capacitación esta relacionada y orientada a fortalecer las competencias específicas (CE), competencias transversales (CT) y competencias básicas (CB).

Es el desplazamiento del Personal de Salud a un servicio o área de un hospital de mayor capacidad resolutiva para adquirir conocimientos y destrezas técnicas en el manejo de pacientes. Mayormente a ser realizados en hospitales, de manera institucional de salud de Lima y todas tienen un fuerte componente docente e investigación además de ser líderes en la prestación de servicios aplicando los últimos avances tecnológicos en procesos y recursos, por su complejidad y niveles de atención.

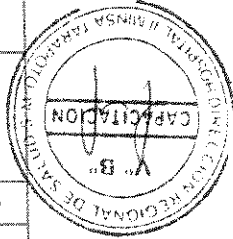
• **Pasantía.**

Bajo el enfoque actual de competencias, es considerado superior a los cursos puramente teóricos, ya que el curso-taller presenta el ambiente idóneo para el vínculo entre la conceptualización y la implementación, en donde el facilitador permite la autonomía del personal de salud bajo una continua supervisión y oportuna retroalimentación, comparativamente con los CURSOS.

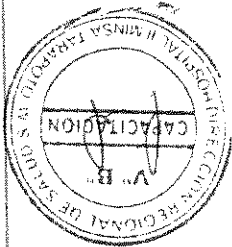
Se considera al Curso-taller, como una exitosa modalidad de enseñanza - aprendizaje, caracterizada por la interrelación entre la teoría y la práctica, en donde el facilitador expone los fundamentos teóricos y procedimentales, que sirven de base para que los alumnos realicen un conjunto de actividades diseñadas previamente y que los conducen a desarrollar su comprensión de los temas al vincularlos con la práctica operante.



Diabetes mellitus	Medicina interna
Insuficiencia renal	
Manejo del paciente diabético hospitalizado	
Manejo integral de pacientes adultos mayores	
Dialisis peritoneal	
Tumores rinosinuales, de boca, labios, orofaringe y laringe	
Manejo de pacientes quemados y politraumados	
Quemaduras de grado 3	
Intoxicación por Organofosforados, Cetoacidosis, ICC	
Ventilación en pacientes críticos	
Manejo de ventiladores mecánicos bomba de infusión y AGA	Cardiología
Manejo cardio vascular	
Lecturas de electrocardiograma	
Manejo de pacientes con patologías cardíacas	
Hipertensión arterial	
Cuidados de pacientes con patologías cardíacas	
Cuidados de pacientes con hipertensión arterial	
Reanimación cardiopulmonar básica y avanzada	
RCP	
Broncofibroscopia	
Insuficiencias respiratorias severas	
Endoscopias	Gastroenterología
Manejo de bombas de infusión	
Oxigenoterapia y CPAP	
Electrolitos	Enfermería
Normas y procedimientos básicos para la limpieza, desinfección y esterilización	
Métodos de Esterilización y Desinfección de Alto Nivel (D.A.N.)	
Bioseguridad en Central de Esterilización.	
Manejo de procedimientos en central de esterilización	Desinfección y esterilización hospitalaria
Esterilización a calor húmedo	
Atención prenatal reenfocada	
Atención de cáncer de cuello uterino IVAA	
Manejo de pacientes con preeclampsia y eclampsia.	
Manejo de Gestantes con VIH	
TARGA y estrategias para la adherencia al TARGA	
Sexualidad en PVVS	
Enfermedades oportunistas	
Manejo integral de PVVS	
Planificación familiar	



Cirugía	Cirugía reconstructiva
Anestesiología	Nuevas técnicas de anestesiología
Emergencia	Emergencia hospitalaria Procedimientos invasivos y no invasivos en Emergencia
Traumatología	Traumatismos encefalocraneales
Patología clínica	Lámina periférica
	Coloración de PAP
	Coloración H-E
	Necropsias
	Cultivos
	Líquidos biológicos
	Bacilo de Koch (BK)
	Biología
	Patología de tejidos blandos y óseos
	Patología de tejido linfático y hematopoyético
	Exámenes radiológicos
Imagenología	Exámenes especiales realizados con contraste
	Ecografía doppler en embarazo genital complicado
	Ecografía cerebral
	Técnicas radiológicas
	Técnicas radiológicas a pacientes críticos
Odontología	Infecciones odontogénicas
	Ortodoncia
	Odontoterapia para niños
	Técnicas quirúrgicas en odontología
	Cirugía Periodontal
	Manejo de Traumatismos pulpares
	Manejo de Traumatismos psicotrpicos
	Hematología
Gestión de la calidad	Control de calidad
	Modelo de Gestión Hospitalaria
	Calidad de Atención y clima Organizacional
	Circuitos de calidad
Epidemiología	Epidemiología básica e intermedia
	Epidemiología Clínica
	Aplicación local de ASIS Hospitalario
	Manejo de gestantes VIH/Sifilis y otras enfermedades transmisibles
	Manejo de pacientes con VIH / SIDA

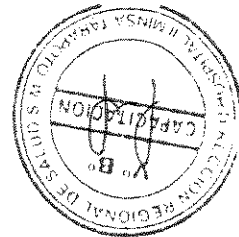


TOTAL (S/.)		TOTAL (S/.)	
Componente del Proyecto	Tipo de Costo	Componentes del costo	Sub Total (S/.)
	Costo Directo	Cursos	90,531.56
		Cursos taller	315,675.36
		Pasantías	439,908.53
			846,115.44
			846,115.44

Costos al 30 de Abril del 2014

la Gestión
Cuadro - Resumen del Presupuesto del Programa de Capacitación y Mejora de

Las actividades educativas de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2015, serán financiados por el Estudio Definitivo del Componente de Capacitación y Mejora de Gestión de Servicios del Hospital II-2 Tarapoto del Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo en el marco del Proyecto de Inversión Pública N° 66496: Mejoramiento de los Servicios del Hospital II-2 Tarapoto, Distrito de Tarapoto, Provincia de San Martín, Región San Martín, con un monto total de S/. 846,115.44 (Ochocientos cuarenta y seis mil ciento quince y 44/100 nuevos soles), para el año 2015.

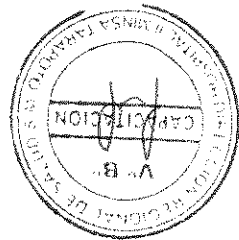


VII. FINANCIAMIENTO

Administración	Capacitación y Consejería en pruebas rápidas VIH-Sifilis
	Consejería, confidencialidad y prevención del estigma y discriminación en VIH/SIDA-TBC y otras enfermedades infecciosas
	Capacitación en TBC MDR - TBC XDR
	Capacitación a brigadistas hospitalarios internos
	Índice de seguridad hospitalaria
	Capacitación en seguridad de pacientes
Estadística e informática	Uso y análisis SIGA PPR (presupuesto por resultados) y página amigable
	SOFTHARW Perinatal (SIP 2003 v3)
	Visual Fox Pro 9.0
	Manejo de softwares Excel Intermedio, avanzado, STATA13, SPSS y EPI-INFO
	Actualización en codificación HIS-MIS, egresos hospitalarios, emergencia y servicios intermedios
	SQL Server 2008
	Configuración, seguridad y administración de redes Linux

Anexo 01: Relación de Actividades Educativas, según UPSS/UPS, Actividad Educativa, Modalidad Educativa, Cantidad, Duración, Participantes

Anexo 02: Cronograma de Ejecución Física. Año 2015



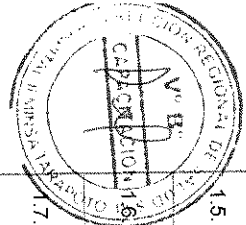
IX. ANEXOS

Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación – Capacitación, es el órgano responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015 del Hospital II-2 Tarapoto.

Proyecto Especial Huallaga Central y Bajo Mayo, Unidad Ejecutora del Gobierno Regional de San Martín, será responsable de financiamiento bajo modalidad de administración directa.

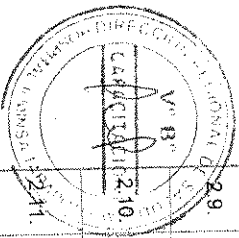
VIII. RESPONSABILIDAD

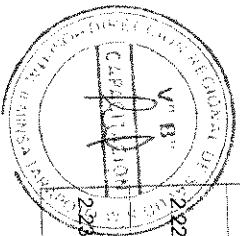
Anexo 01



ITEM	UPSS/UPS	PROGRAMACIÓN ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	CANTIDAD	DURACION (DIAS)	PARTICIPANTES
1. CURSOS						
1.1.	UPSS Consulta Externa	1.- Curso "Enfermedades más prevalentes del segundo nivel de atención en Medicina Interna: "Manejo actualizado de la diabetes mellitus, síndrome metabólico y patologías digestivas"	Curso	1.00	6.00	30
1.2.	UPS Administración	2.- Curso "Sistema Nacional de Bienes Estatales - SBN "	Curso	1.00	5.50	20
1.3.	UPS Administración, UPS Departamentos y UPS Planeamiento y Presupuesto	3.- Curso "Gestión de Servicios de Salud en el RRHH del segundo nivel Hospitalario"	Curso	1.00	5.00	20
1.4.	UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental	4.- Curso "Actualización en Epidemiología, Bioseguridad y Manejo de pacientes con enfermedades infecciosas prevalentes"	Curso	1.00	6.00	30
1.5.	UPS Administración y UPSS Consulta Externa	5.- Curso "Procesos principales en la UPSS de Consulta Externa y Admisión Integrada"	Curso	1.00	7.00	25
	UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental	6.- Curso "Procesos principales en la UPS de Epidemiología y Gestión Hospitalaria"	Curso	1.00	10.00	25
1.7.	UPSS Hospitalización	7.- Curso "Procesos principales de la UPSS de Hospitalización"	Curso	1.00	4.00	25
2. CURSOS TALLER						
2.1.	UPSS Consulta Externa y UPSS Hospitalización	8.- Curso taller "Actualización en manejo del paciente pediátrico en el segundo nivel de atención"	Curso taller	1.00	5.00	25
2.2.	UPSS Centro Obstétrico	9.- Curso Taller "Actualización en el manejo de Gestantes y Emergencias Obstétricas"	Curso taller	1.00	6.00	30

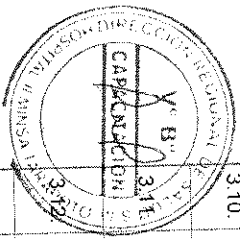
2.3.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	10.- Curso Taller "Manejo del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE"	Curso taller	1.00	5.00	25
2.4.	UPS Administración	11.- Curso Taller "Sistema de Almacenamiento Hospitalario"	Curso taller	1.00	6.00	15
2.5.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	12.- Curso Taller "Manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF "	Curso taller	1.00	7.00	20
2.6.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	13.- Curso Taller "Administración de Fondos Públicos, Contabilidad y Declaraciones Telemáticas en Salud"	Curso taller	1.00	8.00	20
2.7.	UPS de Estadística e Informática, UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental, UPS Administración y UPS Departamentos	14.- Curso Taller "Actualización en Computación e Informática "	Curso taller	1.00	6.00	30
2.8.	UPSS Emergencia	15.- Curso Taller "Emergencias según Prioridades I,II en el segundo nivel de atención y RCP"	Curso taller	1.00	9.00	26
2.9.	UPSS Central de esterilización	16.- Curso taller "Esterilización y desinfección en centros hospitalarios"	Curso taller	1.00	4.00	25
2.10.	UPSS Centro Obstétrico	17.- Curso taller "Emergencias obstétricas y neonatales del segundo nivel de atención"	Curso taller	1.00	6.00	25
2.11.	UPS Seguros	18.- Curso taller "Atenciones bajo Convenios y el Sistema Integral de Salud"	Curso taller	1.00	6.00	15
2.12.	UPS Gestión de la calidad, UPS Departamentos y UPS Administración	19.- Curso taller "Calidad de atención hospitalaria"	Curso taller	1.00	6.00	25
2.13.	UPS Administración y UPS Departamentos	20.- Curso taller "Referencia y Contrarreferencia de pacientes"	Curso taller	1.00	5.00	25
2.14.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	21.- Curso taller "Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento"	Curso taller	1.00	6.00	31

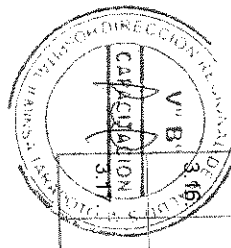




2.15.	UPS Administración, UPS Planeamiento y Presupuesto y UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental	22.- Curso taller "Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA"	Curso taller	1.00	7.00	25
2.16.	UPS Administración	23.- Curso taller "Remuneraciones y beneficios del personal de salud"	Curso taller	1.00	2.00	15
2.17.	UPS Administración, UPS Planeamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	24.- Curso Taller: "Diseño Organizacional y Modelo de Gestión Hospitalaria del segundo nivel de atención. (Se obtendrá como Producto el Modelo de Gestión del Hospital de Tarapoto)"	Curso taller	1.00	4.00	15
2.18.	UPS Administración, UPS Planeamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	25.- Curso Taller: "Formulación del PEI del Hospital II-2 Tarapoto" (Se obtendrá como producto el PEI 2015-2018 del Hospital II -2 Tarapoto)	Curso taller	1.00	5.00	15
2.19.	UPS Administración, UPS Planeamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	26.- Curso Taller: "Formulación del ROF Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto Proyecto de ROF del Hospital II -2 Tarapoto)	Curso taller	1.00	5.00	15
2.20.	UPS Administración, UPS Planeamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	27.- Curso Taller: "Formulación del CAP Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto el Proyecto de CAP del Hospital II -2 Tarapoto)	Curso taller	1.00	5.00	15
2.21.	UPS Administración, UPS Planeamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	28.- Curso Taller: "Formulación del MOF Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto el Proyecto del MOF del Hospital II -2 Tarapoto)	Curso taller	1.00	6.00	15
2.22.	UPS Administración, UPS Planeamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	29.- Curso Taller: "Formulación del Manual General de Procesos Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto el Proyecto del MANUAL General de Procesos del Hospital II -2 Tarapoto)	Curso taller	1.00	6.00	15
2.23.	UPS de Estadística e Informática y UPS de Servicios Generales	30.- Curso taller "Actualización en mantenimiento configuración y administración de redes informáticas "	Curso taller	1.00	6.00	25
3. PASANTÍAS						
3.1.	UPSS Consulta Externa	36.- Pasantía "Procedimientos de Colposcopia y Cono LEEP"	Pasantía	1.00	14.00	4
3.2.	UPSS Centro Obstétrico	37.- Pasantía "Manejo de Complicaciones Obstétricas"	Pasantía	1.00	14.00	12

3.3.	UPSS Centro Quirúrgico	38.- Pasantía Equipo multidisciplinario en adecuadas prácticas en el Centro Quirúrgico	Pasantía	1.00	14.00	10
3.4.	UPSS Centro Quirúrgico	39.- Pasantía Cirugía General	Pasantía	1.00	14.00	9
3.5.	UPSS Centro Quirúrgico	40.- Pasantía "Actualización en Anestesiología"	Pasantía	1.00	14.00	6
3.6.	UPSS Centro Quirúrgico	41.- Pasantía "Actualización en Manejo post anestésica"	Pasantía	1.00	14.00	4
3.7.	UPSS de Cuidados Intensivos	42.- Pasantía "Actualización en Manejo de pacientes con Traumas"	Pasantía	1.00	14.00	5
3.8.	UPSS de Cuidados Intensivos	43.- Pasantía "Manejo de pacientes en la Unidad de Cuidados Intensivos"	Pasantía	1.00	14.00	5
3.9.	UPSS Hospitalización	44.- Pasantía "Actualización en Manejo de enfermería de pacientes en estado crítico"	Pasantía	1.00	14.00	4
3.10.	UPSS Hospitalización	45.- Pasantía "Actualización en cuidados de enfermería"	Pasantía	1.00	14.00	5
	UPSS Patología Clínica	46.- Pasantía "Actualización en Patología"	Pasantía	1.00	14.00	5
	UPSS Nutrición y Dietética	47.- Pasantía "Nutrición en neonatos y niños"	Pasantía	1.00	14.00	4
3.13.	UPSS Cuidados Intensivos	48.- Pasantía "UCI Neonatal"	Pasantía	1.00	14.00	8
3.14.	UPSS Consulta Externa	49.- Pasantía "Tratamiento Psicológico de pacientes"	Pasantía	1.00	14.00	2





3.15.	UPSS Centro de Hemoterapia y Banco de Sangre	50.- Pasantía "Manejo clínico de componentes sanguíneos"	Pasantía	1.00	14.00	3
	UPS de Servicios Generales	51.- Pasantía "Servicios Generales"	Pasantía	1.00	14.00	2
	UPSS de Cuidados Intensivos	52.- Pasantía "Tratamiento de pacientes pediátricos en el segundo nivel de atención"	Pasantía	1.00	14.00	8

Anexo 02

ITEM	UPSS/UPS	PROGRAMACION	ACTIVIDAD EDUCATIVA
------	----------	--------------	---------------------

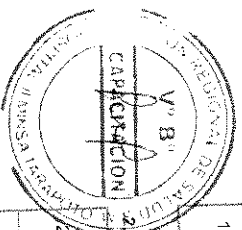
AÑO 2015											
Ene	Feb	Marz	Abr	May	Jun	Jul	Agost	Sept	Oct	Nov	Dic

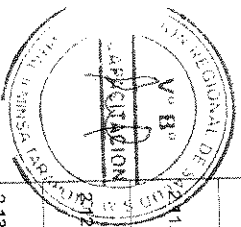
1. CURSOS

1.1.	UPSS Consulta Externa	1.- Curso Enfermedades más prevalentes del segundo nivel de atención en Medicina Interna. "Manejo actualizado de la diabetes mellitus, síndrome metabólico y patologías digestivas"
1.2.	UPS Administración	2.- Curso "Sistema Nacional de Bienes Estatales - SBN "
1.3.	UPS Administración, UPS Departamentos y UPS Planeamiento y Presupuesto	3.- Curso "Gestión de Servicios de Salud en el RRHH del segundo nivel Hospitalario"
1.4.	UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental	4.- Curso "Actualización en Epidemiología, Bioseguridad y Manejo de pacientes con enfermedades infecciosas prevalentes"
1.5.	UPS Administración y UPSS Consulta Externa	5.- Curso "Procesos principales en la UPSS de Consulta Externa y Admisión Integrada"
1.6.	UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental	6 - Curso "Procesos principales en la UPS de Epidemiología y Gestión Hospitalaria"
1.7.	UPSS Hospitalización	7.- Curso "Procesos principales de la UPSS de Hospitalización"

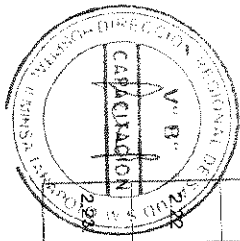
CURSOS TALLERES

2.1.	UPSS Consulta Externa y UPSS Hospitalización	8.- Curso taller "Actualización en manejo del paciente pediátrico en el segundo nivel de atención"
2.2.	UPSS Centro Obstétrico	9.- Curso Taller "Actualización en el manejo de Gestantes y Emergencias Obstétricas"

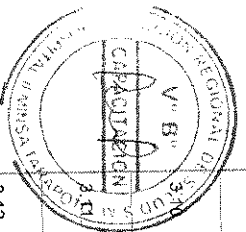




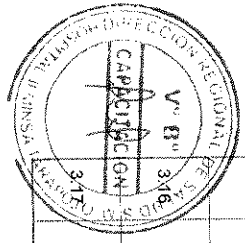
2.3.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	10.- Curso Taller "Manejo del Sistema Electrónico de Contrataciones del Estado - SEACE"	
2.4.	UPS Administración	11.- Curso Taller "Sistema de Almacenamiento Hospitalario"	
2.5.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	12.- Curso Taller "Manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF "	
2.6.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	13.- Curso Taller "Administración de Fondos Públicos, Contabilidad y Declaraciones Telemáticas en Salud"	
2.7.	UPS de Estadística e Informática, UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental, UPS Administración y UPS Departamentos	14.- Curso Taller "Actualización en Computación e Informática "	
2.8.	UPSS Emergencia	15.- Curso Taller "Emergencias según Prioridades I,II en el segundo nivel de atención y RCP"	
2.9.	UPSS Central de esterilización	16.- Curso taller "Esterilización y desinfección en centros hospitalarios"	
2.10.	UPSS Centro Obstétrico	17.- Curso taller "Emergencias obstétricas y neonatales del segundo nivel de atención"	
2.11.	UPS Seguros	18.- Curso taller "Atenciones bajo Convenios y el Sistema Integral de Salud"	
2.13.	UPS Administración y UPS Departamentos	19.- Curso taller "Calidad de atención hospitalaria"	
2.14.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	20.- Curso taller "Referencia y Contrarreferencia de pacientes"	
2.14.	UPS Administración y UPS Planeamiento y Presupuesto	21.- Curso taller "Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento"	



2.15	UPS Administración, UPS Planamiento y Presupuesto y UPS Epidemiología y Saneamiento Ambiental	22.- Curso taller "Sistema Integrado de Gestión Administrativa - SIGA"																	
2.16	UPS Administración	23.- Curso taller "Remuneraciones y beneficios del personal de salud"																	
2.17	UPS Administración, UPS Planamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	24.- Curso Taller: "Diseño Organizacional y Modelo de Gestión Hospitalaria del segundo nivel de atención: (Se obtendrá como Producto el Modelo de Gestión del Hospital de Tarapoto)"																	
2.18	UPS Administración, UPS Planamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	25.- Curso Taller: "Formulación del PEI del Hospital II-2 Tarapoto" (Se obtendrá como producto el PEI 2015-2018 del Hospital II -2 Tarapoto)																	
2.19	UPS Administración, UPS Planamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	26.- Curso Taller: "Formulación del ROF Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto Proyecto de ROF del Hospital II -2 Tarapoto)																	
2.20	UPS Administración, UPS Planamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	27.- Curso Taller: "Formulación del CAP Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto el Proyecto de CAP del Hospital II -2 Tarapoto)																	
2.21	UPS Administración, UPS Planamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	28.- Curso Taller: "Formulación del MOF Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto el Proyecto del MOF del Hospital II -2 Tarapoto)																	
	UPS Administración, UPS Planamiento y Presupuesto y UPS Departamentos	29.- Curso Taller: "Formulación del Manual General de Procesos Hospital II-2 segundo nivel de atención" (Se obtendrá como producto el Proyecto del MANUAL General de Procesos del Hospital II -2 Tarapoto)																	
	UPS de Estadística e Informática y UPS de Servicios Generales	30.- Curso taller "Actualización en mantenimiento configuración y administración de redes informáticas "																	
3. PASANTIAS																			
3.1	UPSS Consulta Externa	31 - Pasantía "Procedimientos de Colposcopia y Como LEEP'S"																	
3.2	UPSS Centro Obstétrico	32 - Pasantía "Manejo de Complicaciones Obstétricas"																	



3.3.	UPSS Centro Quirúrgico	33.- Pasantía Equipo multidisciplinario en adecuadas prácticas en el Centro Quirúrgico								
3.4.	UPSS Centro Quirúrgico	34.- Pasantía Cirugía General								
3.5.	UPSS Centro Quirúrgico	35.- Pasantía "Actualización en Anestesiología"								
3.6.	UPSS Centro Quirúrgico	36.- Pasantía "Actualización en Manejo post anestésica"								
3.7.	UPSS de Cuidados Intensivos	37.- Pasantía "Actualización en Manejo de pacientes con Traumas"								
3.8.	UPSS de Cuidados Intensivos	38.- Pasantía "Manejo de pacientes en la Unidad de Cuidados Intensivos"								
3.9.	UPSS Hospitalización	39.- Pasantía "Actualización en Manejo de enfermería de pacientes en estado crítico"								
	UPSS Hospitalización	40.- Pasantía "Actualización en cuidados de enfermería"								
	UPSS Patología Clínica	41.- Pasantía "Actualización en Patología"								
3.12.	UPSS Nutrición y Dietética	42.- Pasantía "Nutrición en neonatos y niños"								
3.13.	UPSS Cuidados Intensivos	43.- Pasantía "UCI Neonatal"								
3.14.	UPSS Consulta Externa	44.- Pasantía "Tratamiento Psicológico de pacientes"								



315.	UPSS Centro de Hemoterapia y Banco de Sangre	45.- Pasantía "Manejo clínico de componentes sanguíneos"											
	UPS de Servicios Generales	46.- Pasantía "Servicios Generales"											
	UPSS de Ciudadados Intensivos	47.- Pasantía "Tratamiento de pacientes pediátricos en el segundo nivel de atención"											