



GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



# PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2015

DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

DIRECCIÓN DE DOCENCIA  
Dr. Ricardo Serrato Maza  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN  
Mg. Mirtha Alvarado Tenorio

COMITÉ DE ELABORACION PDP 2015

ENERO - 2015





## Resolución Directoral

Chiclayo, 29 de Enero de 2015

### VISTO:

El OFICIO Nº 031-2015-GR.LAMB/GERESA/HRL/D.D-CAP; y,

### CONSIDERANDO

Que, mediante Resolución Directoral Nº 0112-2013-GR.LAMB/GERESA-L-HRL-DE, de fecha 19 de abril de 2013, se resuelve en su Artículo Primero, Conformar el Comité Encargado de la Elaboración del Plan de Desarrollo Personal del Hospital Regional Lambayeque;

Que, mediante Resolución Directoral Nº 0217-2014-GR.LAMB/GERESA-L-HRL-DE, de fecha 16 de abril de 2014, se resuelve en su Artículo Primero, Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal del Hospital Regional Lambayeque;

Que, mediante el documento del visto, la Dirección de Docencia, solicita la aprobación, mediante la emisión de Resolución Directoral del Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2015 del Hospital Regional Lambayeque;

Que, del referido documento del visto, se deja entrever la necesidad de seguir garantizando el acceso de la población a la atención integral de la salud con enfoques de calidad, equidad y de prioridades; razón por la cual se hace necesario la aprobación de un Plan de Desarrollo que involucre dicho tema, dentro del marco de los objetivos de la política nacional;

Que, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General de Salud Nº 26842, modificada por su Reglamento de Ley Nº 27604, Directiva Nº 001-2011-SERVIR/GDCR - "Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personal al Servicio del Estado", resulta procedente emitir el acto Resolutivo;

Estando a lo actuado por la Oficina de Administración, Dirección de Docencia y con la visación del Asesor Legal, así como en el uso de las facultades conferidas a la Unidad Ejecutora Hospital Regional Lambayeque, mediante Ordenanza Regional Nº 009-2011-GR.LAMB/CR y la Ordenanza Regional Nº 003-2012-GR.LAMB/CR, así como en la Resolución Ejecutiva Regional Nº 089-2012-GR.LAMB/PR;

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.-** Aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2015 del Hospital Regional Lambayeque, el cual forma parte integrante de la presente resolución, por las razones expuestas en la parte considerativa.

**ARTÍCULO SEGUNDO.-** Dicho Plan de Desarrollo, será de aplicación obligatoria a partir de la publicación de la presente.

Regístrese, Comuníquese, y Archívese

VDLB/DRFP/JPM  
C.C. Dirección  
Administración  
Docencia  
Interesado  
Resp. Pág. Web

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Dr. VICTOR DANIEL LINARES BACA  
DIRECTOR  
CMP. 18511

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD - LAMBAYEQUE  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL  
DEL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA

Herebilda Bustamante Coronel  
FEDATARIO

02 FEB 2015



## Resolución Directoral

Chiclayo, 19 de Abril de 2013

VISTO:

El OFICIO Nº 0062-2013-GR.LAMB/GERESA/HRL/DD, y;

CONSIDERANDO:

Que, mediante Oficio del visto, el Jefe de la Oficina de Dirección de Docencia del Hospital Regional Lambayeque, solicita la proyección de la Resolución de Conformación del Comité que elaborará el Plan de Desarrollo Personal (PDP);

Que, mediante Informe Nº 22-2013-GR.LAMB/GERESA/HRL/DD, se da a conocer los resultados del proceso Electoral y ganadores, titular y alerno, los mismo que integrarán el Comité para la elaboración del Plan de Desarrollo Personal (PDP);

Que, de lo anteriormente indicado, se deja entrever la necesidad de contar con lineamientos a seguir para el desarrollo personal de los servidores de la institución, que se materializará en actos de capacitación y afines, los cuales contemplan las actividades de cada área de trabajo, tomando como base principal el crecimiento académico profesional de cada servidor, lo cual redundará en beneficio del Hospital, a efectos de brindar una mejor atención para con la colectividad; razón por la cual se hace necesario la Conformación de un Comité conformado por profesionales idóneos, e integrado también por representantes de los servidores de la institución, los que se encargaran de la elaboración del Plan de Desarrollo Personal en nuestro Hospital, dentro del marco de los objetivos de la política nacional;

Que, de conformidad con la Ley General de Salud Nº 26842, Decreto Legislativo Nº 1057 y su Reglamento D.S. Nº 075-2008-PCM modificado por el D.S. Nº 065-2011-PCM, Decreto Legislativo Nº 276 y su Reglamento el D.S. Nº 005-90-PCM, Decreto Legislativo Nº 1025 y su Reglamento D.S. Nº 009-2010-PCM, es necesario emitir el respectivo Acto Administrativo;

De conformidad con la normatividad legal vigente, aludida precedentemente, y;

Estando en uso de las facultades conferidas a la Unidad Ejecutora del Hospital Regional Lambayeque, Ordenanza Regional Nº 009-2011-GR.LAMB/CR y al Ordenanza Regional Nº 003-2012-GR.LAMB/CR, así como en la Resolución Ejecutiva Regional Nº 089-2012-GR.LAMB/PR;

SE RESUELVE:

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD - LAMBAYEQUE  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL  
DEL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA.

JUAN DE DIOS CAMACHO CUBAS  
FEDATARIO

19 ABR 2013





## Resolución Directoral

Chiclayo, 19 de Abril de 2013

ARTÍCULO 1º.- CONFORMAR el COMITE ENCARGADO DE LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO PERSONAL del Hospital Regional Lambayeque; el cual contemplara los lineamientos a seguir para desarrollo académico profesional de los servidores de la institución, designación recalda en los siguientes servidores, que a continuación se detallan:

Dr. LINARES BACA, Víctor Daniel	Director Ejecutivo del Hospital Regional Lambayeque
CPC. REYES SIRLOPÚ, Elsa	Jefa de la Oficina de Planeamiento Estratégico
Lic. Adm. SERVAN ALVARADO, Ángel	Jefe de la Unidad de Personal
Mg. SEITUQUE VALDERRAMA, María	Representante Titular de los Trabajadores de la Institución
Lic. Enf. VERÁSTEGUI ARAUJO, Rossana Liseth	Representante Alterno de los Trabajadores de la Institución
Mg. ALVARADO TENORIO, Mirtha	Responsable del Área de Capacitación



ARTÍCULO 2º.- El COMITE ENCARGADO DE LA ELABORACION DEL PLAN DE DESARROLLO PERSONAL del Hospital Regional Lambayeque; en su debida oportunidad emitirá el informe respectivo, de sus actividades, dentro del marco del desarrollo de sus funciones:

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHIVASE

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Dr. VICTOR DANIEL LINARES BACA  
DIRECTOR  
CMP. 18511

GOBIERNO REGIONAL LAMBAYEQUE  
GERENCIA REGIONAL DE SALUD - LAMBAYEQUE  
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
EL PRESENTE DOCUMENTO ES COPIA FIEL  
DEL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA.

JUAN DE DIOS CAMACHO CUBAS  
FEDATARIO

19 ABR 2013





## COMITÉ DE ELABORACION PDP 2015



**DR. VICTOR DANIEL LINARES BACA**

Director Ejecutivo  
Presidente

**LIC. ADM. SEGUNDO ANGEL SERVAN ALVARADO**

Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano  
Secretario



**C.P.C.C. ELSA MERCEDES REYES SIRLOPÚ**

Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico  
Miembro



**MG. MIRTHA ALVARADO TENORIO**

Jefe del Departamento de Capacitación  
Miembro

**MG. MARIA MERCEDES SEITUQUE VALDERRAMA**

Representante Titular de los Trabajadores  
Miembro



**LIC. ENF. ROSANNA LISETH VERASTEGUI ARAUJO**

Representante Alterno de los Trabajadores  
Miembro





## EQUIPO TÉCNICO



**DR. RICARDO ANTONIO SERRATO MAZA**

Director

Dirección de Docencia



**LIC. ADM. JUANA MARIA AGUILAR ZAPANA**

Asistente Administrativo

Dirección de Docencia-Departamento de Capacitación



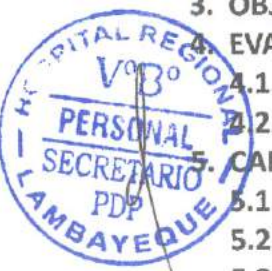




**INDICE**

**ESTRUCTURA DEL PDP ANUALIZADO 2015**


<b>PRESENTACIÓN.....</b>	<b>05</b>
<b>1. ASPECTOS GENERALES.....</b>	<b>06</b>
1.1. Introducción.....	06
1.2. Misión.....	06
1.3. Visión.....	07
1.4. Objetivo Estratégico.....	07
1.5. Justificación.....	07
1.6. Base Legal.....	08
<b>2. AMBITO DE APLICACIÓN.....</b>	<b>09</b>
<b>3. OBJETIVOS DE CAPACITACION.....</b>	<b>09</b>
<b>4. EVALUACION.....</b>	<b>11</b>
4.1. Evaluación Diagnóstica.....	11
4.2. Evaluación de la Capacitación.....	12
<b>5. CAPACITACION.....</b>	<b>14</b>
5.1. Niveles de Capacitación.....	14
5.2. Líneas de Capacitación.....	15
5.3. Estrategias de Capacitación.....	16
5.4. Modalidad de Capacitación.....	17
<b>6. PRESUPUESTO.....</b>	<b>17</b>
<b>7. RESPONSABILIDAD.....</b>	<b>17</b>
<b>8. VALIDACION DEL COMITÉ.....</b>	<b>18</b>
<b>9. ANEXOS.....</b>	<b>19</b>
<b>ANEXO 01:</b> Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Asistenciales.....	20
<b>ANEXO 02:</b> Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de áreas Administrativas.....	28
<b>ANEXO 03:</b> Identificación de problemas y/ necesidades de capacitación de programas presupuestales .....	33
<b>ANEXO 04:</b> Líneas de Capacitación.....	35
<b>ANEXO 05:</b> Modalidades Educativas.....	36
<b>ANEXO 06:</b> Presupuesto General de Capacitación PDP 2015.....	39
<b>ANEXO 07:</b> Matrices Áreas Asistenciales.....	40
<b>ANEXO 08:</b> Matrices Áreas Administrativas.....	66
<b>ANEXO 09:</b> Matrices Programas Presupuestales.....	82
<b>ANEXO 10:</b> Matrices Capacitaciones Transversales.....	88
<b>ANEXO 11:</b> Actas de Reuniones.....	93









## PRESENTACION




El Hospital Regional Lambayeque con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital humano elabora el presente Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2015, teniendo en cuenta el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 sobre las Normas de Capacitación y rendimiento para el sector público así como su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM y de acuerdo a la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041- 2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las personas al Servicio del Estado.




El presente instrumento de gestión tiene la finalidad de atender las necesidades internas de capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría, de apoyo y la Alta Dirección del Hospital Regional Lambayeque ya que capacitación es una herramienta fundamental para la administración de Recursos Humanos, es un proceso planificado, sistemático y organizado que busca modificar; mejorar y ampliar los conocimientos, habilidades y actitudes del personal como consecuencia de su natural proceso de cambio, crecimiento y adaptación a nuevas circunstancias internas y externas encaminadas al cumplimiento del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018.



El plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual se viene trabajando partiendo de un diagnóstico global de las necesidades de capacitación; basado en el análisis crítico de la práctica que cada unidad productora de servicios de salud ha realizado y ha emitido el documento formal el mismo que ha sido previamente revisado por los jefes de departamento conjuntamente con el Departamento de Capacitación, para que en diversas sesiones con el comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personas se analice, evalúe las necesidades de capacitación dándole formalidad para luego concluir a través de la emisión de documento para que se formalice y oficialice el Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015 del Hospital Regional Lambayeque, establecimiento de salud de alta complejidad, docente y que de acuerdo a la categorización corresponde a nivel III- 1, según Resolución Gerencial Regional N° 577-2013-GR.LAMB/GERESA.



En tal sentido el presente plan de capacitación permitirá cristalizar esfuerzos institucionales, para contar con recursos humanos idóneos, realizar acciones encaminadas a fortalecer el desarrollo de los recursos humanos, asumiendo el gran desafío al interior del Hospital, no solo en el desarrollo y fortalecimiento de sus competencias ligadas a la función que cumplen, sino también en su desarrollo personal, considerando que mantener un equilibrio en su quehacer requiere fortalecer valores, tener acceso a servicios elementales, sin los cuales no es posible alcanzar objetivos personales ni institucionales.



Estamos seguros que las actividades de Capacitación programados en el presente año cumplirán con los objetivos establecidos en el Plan Estratégico.





## PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO PDP 2015

### 1. ASPECTOS GENERALES

**UNIDAD EJECUTORA** : HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
**PERIODO DE EJECUCION** : AÑO 2015  
**PRESUPUESTO TOTAL** : S/. 1, 083,080.00 (Un millón, ochenta y tres mil ochenta Nuevos Soles)

#### 1.1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas para el año 2015 constituye un instrumento fundamental que permitirá al Hospital Regional Lambayeque contar con recursos humanos capacitados y competentes, orientados a realizar las actividades encomendadas de acuerdo a los estándares de calidad, por ende este instrumento determina las modalidades, objetivos de capacitación, así como la inversión para el financiamiento y cumplimiento de lo programado.

A través del Plan de Desarrollo de las Personas 2015 se busca fortalecer las competencias de los servidores, mejorando la gestión de los servicios y la gestión de los cuidados en términos institucionales.

El Hospital Regional Lambayeque a través de la Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación elabora el Plan de Desarrollo de las Personas 2015 partiendo del diagnóstico global de las necesidades de capacitación; basado en el análisis crítico de la práctica, a nivel de los servicios y/o oficinas administrativas encaminadas a alcanzar el desarrollo de los recursos humanos, fortaleciendo sus competencias ligadas a las funciones que cumplen, así como también a su desarrollo personal.

#### 1.2. MISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Somos el Hospital Regional Lambayeque de alta complejidad que brinda servicios integrales de salud, con calidad, equidad y eficiencia, con personal calificado, competente y comprometido, desarrollando investigación y docencia, contribuyendo a la mejor calidad de vida de las personas



### 1.3. VISION DEL HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

Ser al 2018 un hospital docente y de investigación, líder, competitivo y reconocido a nivel nacional e internacional, que satisface las necesidades de salud de las personas.

### 1.4. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

En 02 de Julio del año 2014 se aprobó el Plan Estratégico Institucional 2014-2018 con **Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA**, documento de gestión por el cual nos basamos para realizar el PDP 2015 en relación a los objetivos estratégicos.

Para el presente documento de Gestión se tomó en cuenta los siguientes objetivos estratégicos:

- **OEG 2:** Lograr el acceso de las personas a los servicios de salud con atención integral de calidad, con enfoque de derechos, interculturalidad, equidad y género, disminuyendo la morbilidad y mortalidad de los daños priorizados.
- **OEG 3:** Fortalecer la capacidad resolutive con personal capacitado, infraestructura, equipamiento de alta complejidad y un eficiente Sistema de Gestión de Pacientes, promoviendo acciones en servicios de salud, investigación y docencia con énfasis en las prioridades regionales.

### 1.5. JUSTIFICACION

La capacitación juega un papel preponderante ya que constituye un proceso constante y permanente, mediante el cual los trabajadores adquieren o desarrollan habilidades específicas relativas al trabajo y modifican sus actitudes frente a aspectos de la organización y el ambiente laboral en el que se desempeñan.

El recurso más importante en cualquier organización lo forma el personal implicado en las actividades laborales. Esto representa de suma importancia en una organización que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de las personas influyen directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.





Un personal motivado y que trabaja en equipo es pilar fundamental en las organizaciones exitosas que sustentan sus logros, ya que permite aumentar la eficacia tanto para la empresa como para sus trabajadores.

Todo ello nos conducen automáticamente a plantear un Plan de Desarrollo de las Personas PDP Anual 2015, como uno de los elementos vertebrales para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas dentro de las organizaciones, direccionado a la optimización de los servicios de atención al usuario externo e interno de nuestro hospital.

#### BASE LEGAL

- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado y su Modificatoria.
- Ley 30057 Ley del Servicio Civil
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y sus normas modificatorias.
- Ley N° 27867, Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y sus normas modificatorias.
- Decreto Legislativo N° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1025, que aprueba normas de Capacitación y Rendimiento para el sector público y su Reglamento Decreto Supremo N° 009-2010 PCM.
- Decreto Supremo N° 009-2010-PCM que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025 sobre Normas de capacitación y rendimiento para el Sector Público.
- Decreto Supremo 276-Ley de bases de la carrera administrativa y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.
- Resolución Ministerial N° 514-95-SA /DM – reglamento del comité de becas y capacitaciones del Ministerio de Salud.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N 041-2011-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N° 001-2011-SERVIR/GDCR “Directiva para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado.
- Resolución Gerencial Regional N° 516-2014-GR-LAMB/GERESA que aprueba Plan Estratégico 2014-2018 de Hospital Regional Lambayeque.



## 2. AMBITO DE APLICACIÓN

Las disposiciones contenidas en el presente Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015, tendrá un alcance a los servidores comprendidos en el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 “ Ley De Bases De La Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público” y el Decreto Legislativo N° 1057 que regula “El Régimen Especial De Contratación Administrativa de Servicios - CAS”

## 3. OBJETIVOS DE CAPACITACION

Los objetivos de capacitación del PDP Anual 2015 que se pretende alcanzar se han planteado en función a los objetivos del Plan de Desarrollo de las Personas Quinquenal 2014-2018 del Hospital Regional Lambayeque, según se detalla a continuación:

### MATRIZ N° 01

#### OBJETIVOS DE CAPACITACION

OBJETIVOS DE CAPACITACION DEL PLAN QUINQUENAL 2014 - 2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION 2015
1.1. Promover e instalar una cultura institucional de servicio oportuno y de calidad que redunde positivamente en la eficacia de los servicios que presta el Hospital Regional Lambayeque.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar y adoptar valores y principios que permitan adquirir una cultura institucional con disciplina y técnicas de interacción orientadas a brindar calidad de atención.</li> </ul>
2. Capacitar integralmente a las personas, en los ámbitos técnicos y profesionales, en base a las necesidades reales de cada puesto, para atender y superar las diferentes necesidades institucionales, a fin de brindar un mejor servicio y de ese modo contribuir al desarrollo del recurso humano de los sistemas asistenciales y administrativos de la institución.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actualizar los conocimientos y desarrollo de habilidades para el cumplimiento de las responsabilidades administrativas y técnicas de nuestro quehacer diario.</li> <li>• Propiciar y fortalecer el conocimiento técnico y profesional necesario para el mejor desempeño de las actividades laborales.</li> </ul>





1.3. Proporcionar una cultura de vocación de servicio, basada en contenidos éticos y axiológicos, desarrollando el trabajo con honestidad, eficacia y oportunidad, en consonancia con los valores y principios institucionales.

- Estimular actitudes de mejoramiento continuo para brindar una buena atención y servicio al cliente interno / externo como insumos determinantes en la consecución de su vocación de servicio, eficacia y eficiencia de sus funciones, gestiones y actividades de liderazgo y la gerencia de hoy.



1.4. Fortalecer la gestión institucional, propiciando la obtención de mayores niveles de eficiencia y eficacia de manera que se logre una mejor atención y servicio a la población, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos.

- Lograr la gestión institucional a través de un buen manejo de los sistemas administrativos SIGA, SIAF.
- Generar capacidad de autoevaluación, diagnóstico estratégico y autorregulación, en el marco de un sistema de mejoramiento permanente.



1.5. Fortalecer y desarrollar capacidades que contribuyan a garantizar que la población acceda a una atención integral especializada de calidad, priorizando a la población vulnerable, extendiendo la protección y rehabilitación de la salud y financiamiento de las prestaciones de salud

- Proporcionar al personal que labora en el hospital conceptos básicos para lograr que la atención y el servicio que se brinda al público en general sean de calidad priorizando aquella población vulnerable.
- Garantizar el acceso de la población a la atención integral de la salud del individuo y la familia con enfoques de calidad, equidad y de prioridades.
- Fomentar una actitud positiva de servicio para brindar excelencia.



1.6. Fortalecer el desarrollo de capacidades de rectoría en salud en los procesos administrativos del sistema de salud en el Hospital Regional Lambayeque

- Mejorar las competencias en elaboración de políticas, planes, normas y programas en materia de salud.



1.7. Mejorar la capacidad de respuesta frente a enfermedades de vigilancia epidemiológica promoviendo la promoción de estilos de vida y entornos saludables así como asegurar la atención, recuperación y rehabilitación de la salud de las personas en el Hospital Regional Lambayeque.

- Desarrollar capacidad de respuesta frente a enfermedades transmisibles y no transmisibles fortaleciendo las competencias del personal para la atención oportuna, especialmente de los diferentes daños sujetos a vigilancia epidemiológica.







<p>1.8. Sensibilizar y socializar la normatividad de inducción, lograr el apoyo y fortalecimiento de las normas vigentes, a través de una participación activa de los trabajadores durante el proceso de incorporación a la institución.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Familiarizar a los empleados con la estructura de la entidad y con su misión, así como motivarlos para que participen en la revisión, construcción de la visión, de manera que se garantice su compromiso para lograrla.</li> <li>• Iniciar la integración de los empleados al sistema de valores de la entidad, crear sentido de pertenencia y comenzar a fortalecer su formación ética.</li> </ul>
<p>1.9. Fortalecer competencias en los equipos de salud para elaboración de trabajos de investigación que aporten solución a los problemas de salud de la Región.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar las competencias en los equipos de trabajo a través de cursos talleres para elaborar trabajos de investigación que estén inmersos a solucionar problemas de la salud a nivel regional.</li> </ul>
<p>1.10. Fortalecer capacidades del personal estadístico e informático que permita contar con información consistente y de calidad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mejorar e incrementar las capacidades del personal estadístico e informático a través de prácticas diarias de recopilación de información producidas de acuerdo a estándares nacionales y puntos de referencia regionales, a través de prácticas colaborativas.</li> </ul>
<p>1.11. Fortalecer la Gerencia y Gestión en el personal de salud de las diferentes áreas administrativas y asistenciales para promover la generación de capacidades de los equipos técnicos en la programación presupuestal, elaboración de documentos de gestión (PEI, POI, ROF, MOF, CAP, MAPRO, TUPA), Programación de Inversiones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortalecer la gestión del personal para promover la generación de capacidades en equipos de trabajo para la elaboración de documentos de gestión a través de cursos talleres.</li> </ul>
<p>1.12. Fortalecer capacidades de brigadistas y sociedad civil organizada para la prevención y atención de emergencias y desastres.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimizar lesiones y pérdidas de vidas humanas, así como bienes y materiales en eventos inesperados.</li> <li>• Tomar acciones inmediatas para limitar el área del problema.</li> <li>• Responder en corto tiempo en atención de emergencias y desastres para realizar el control de la situación.</li> </ul>

#### 4. EVALUACIÓN

Se contemplan las principales fuentes de información para generar el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2015:





## 4.1. Evaluación Diagnóstica

### 4.1.1. Diagnóstico de necesidades de Capacitación

Es un estudio sistemático, dinámico, flexible y participativo que permite identificar las brechas de competencias en el personal, las cuales requieren ser mejoradas mediante capacitación, para desempeñarse efectivamente en sus actuales o futuras funciones.

Dentro de los métodos utilizados se ha estimado en función a la identificación de los problemas en la **Reflexión de la práctica diaria**.

#### 4.1.1.1. Reflexión de la práctica diaria(RPD)

La reflexión de la práctica diaria constituye una herramienta importante para el diagnóstico de necesidades de capacitación de los trabajadores de salud, puesto que permite detectar las necesidades desde la óptica de los propios trabajadores con relación a los problemas identificados en el quehacer cotidiano.

En el presente Plan se ha considerado las necesidades de capacitación proporcionada por los Jefes de Departamentos, Servicios, Unidades, Oficinas de áreas administrativas y/o asistenciales del Hospital Regional Lambayeque, a través del instrumento denominado IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION DE AREAS ASISTENCIALES (Ver ANEXO N° 07), IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION DE AREAS ADMINISTRATIVAS (Ver ANEXO N° 08) e IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE CAPACITACION DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTALES (Ver ANEXO N° 09)

### 4.1.2. Evaluaciones de Desempeño Laboral:

Las fichas de evaluación de desempeño nos proporcionarán información valiosa sobre el rendimiento de los trabajadores.

La implementación sistemática de este programa nos permitirá procesar las calificaciones de los factores evaluativos como:

- ✓ **Indicador:** Número de personas que tienen promedio insuficiente, en las evaluaciones de desempeño semestrales o anuales.

## 4.2. Evaluación de la capacitación

Debe considerar dos aspectos:

- Constatar si la capacitación produjo las modificaciones deseadas en la conducta de los trabajadores, o por qué no se produjo.





- b) Verificar si los resultados de la capacitación tienen relación con la consecución de los objetivos institucionales. Mostrar por qué se lograron o no.

En el presente plan se ha estimado la evaluación de los resultados de la capacitación según Donald Kirkpatrick, siendo la evaluación considera según niveles:



**Nivel 1. Reacción:** Permite medir el grado de satisfacción de los participantes con respecto a la acción de capacitación que acaban de recibir. Suele realizarse mediante un cuestionario al término del curso. Sirve fundamentalmente para valorar los aspectos positivos y negativos de una actividad formativa, con el fin de mejorarlo en ediciones futuras, para lo cual se aplicara una encuesta.



**Nivel 2. Aprendizaje:** Intenta medir los conocimientos y habilidades adquiridos por los participantes a lo largo del curso. Para ello, se puede realizar pruebas de control de conocimientos antes y después de la acción formativa.



También se dan otros métodos como entrevistas con los alumnos (Internos) del curso o pruebas de habilidades, realización de un trabajo de campo, etc.



Las evaluaciones de este nivel determinan el grado en que los participantes realmente asimilaron lo que se les impartió, y puede estudiarse la relación entre el aprendizaje y algunas características de la acción de capacitación, como pueden ser: el contenido del curso, las actividades de aprendizaje, la estructura del curso, los materiales y las herramientas empleadas, etc.



**Nivel 3. Aplicación:** Intenta medir la aplicación en el trabajo de los conocimientos adquiridos, y en consecuencia se producen cambios en la prestación de los servicios. Estos cambios en la prestación del servicio pueden no ser inmediatos, y por tanto se deberá esperar, un tiempo, hasta poder hacer una valoración adecuada. Se estima aplicar entrevistas y/o cuestionarios a los trabajadores, además de la observación del desempeño laboral por parte del superior jerárquico, o mediante evaluación de indicadores (Ejemplo. Variaciones en el registro de historias clínicas, etc.) Permite decidir si la acción de capacitación debe ser rediseñada para lograr mejores resultados, o si se deben introducir cambios en el entorno laboral, o si se deben modificar los requisitos de acceso a la actividad educativa







laboral.

- ✓ **Nivel 4. Resultados:** En este último nivel, el objetivo es evaluar el beneficio que ha producido la acción educativa. Este puede ser fundamentalmente de tipo financiero, satisfacción del usuario, o resultados en salud (morbimortalidad), y está vinculado a los resultados o a la imagen corporativa de la institución.

La finalidad de este nivel es medir si los objetivos planificados en la acción de capacitación se trasladan a la institución de forma efectiva y eficiente.



## 5. CAPACITACIÓN

### 5.1. Niveles de Capacitación



Los niveles de capacitación contribuyen a determinar las futuras acciones de capacitación sobre la base de las brechas o necesidades de capacitación identificadas, por tanto la medición del impacto de capacitación se realizara a través de los tres niveles según **RESOLUCION DE PRESIDENCIA EJECUTIVA N° 041-2011-SERVIR-PE**. Los niveles son:

#### ❖ NIVEL I: Orientación:

La orientación tiene por objeto facilitar la integración en el puesto de trabajo en el corto plazo. Responde a las brechas o necesidades de capacitación identificadas durante el proceso de selección. Se da principalmente en los siguientes casos:

- Personas al servicio del Estado que ingresan a un puesto de trabajo.
- Desplazamiento conforme a la normativa sobre la materia.
- Otras que estén vinculadas a la integración en el puesto de trabajo.

#### ❖ NIVEL II: Preventivo y Correctivo:

Orientado a la adecuación a los cambios y al cierre de brechas identificadas para el establecimiento de acciones de capacitación en el corto y mediano plazo. Comprende entre otros:

- El entrenamiento en la aplicación de nuevos procesos y tecnologías que requieran el desarrollo de capacidades.
- El entrenamiento en el desarrollo de los procesos existentes en la entidad.





❖ **NIVEL III: Desarrollo:**



Orientado al desarrollo de acciones de especialización y/o profundización de las competencias en el largo plazo. Procede también en los casos en los que los resultados demuestren que las personas al servicio del Estado cuentan con las competencias necesarias y suficientes para el adecuado desarrollo del puesto.

Este nivel de capacitación está orientado a atender las demandas de los programas de línea de carrera y sucesión.



**5.2 Líneas de Capacitación**

Una vez identificado el nivel, se deberán identificar las modalidades o acciones de capacitación adecuadas a las necesidades, las cuales se han determinado según los procesos establecidos en el Régimen de la Ley del Ministerio de Salud, de las competencias del sector Salud. Además, en caso de corresponder, se deberán contemplar acciones complementarias de capacitación.



Las líneas de capacitación son macro organizadores muy útiles para conocer la direccionalidad del PDP, en cuanto a la orientación de las competencias que necesitamos fortalecer en las personas al servicio del Estado vinculados a los procesos del sector salud.



La OIT - Organización Internacional del Trabajo considera dentro de las competencias laborales: a las competencias básicas (CB), competencias específicas (CE) y competencias transversales (CT), según se detalla:

Se clasifico las líneas de capacitación en 3:

a) **(CE) Orientación hacia Competencias Específicas:** relacionadas a las funciones o actividades que realiza.



- (CE) Proceso de Gestión Pública
- (CE) Proceso Producto Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios
- (CE) Proceso Recursos Humanos en Salud
- (CE) Proceso Desarrollo Informático
- (CE) Proceso Financiamiento
- (CE) Proceso Información para la Salud
- (CE) Proceso Inversión en Salud
- (CE) Proceso Logístico Integrado
- (CE) Proceso Organización
- (CE) Proceso Planeamiento







- (CE) Proceso Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres
- (CE) Proceso Promoción de la Salud
- (CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud
- (CE) Proceso Salud Ambiental
- (CE) Proceso Seguro Integral de Salud
- (CE) Proceso Asesoría Jurídica
- (CE) Proceso Defensoría de la Salud y Transparencia
- Otro



Se utilizará la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores.

b) **(CT) Orientación hacia Competencias Transversales:** fortalecen capacidades para el trabajo socializado en las buenas interrelaciones laborales.

- (CT) Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos
- (CT) Cultura organizacional y Clima Laboral
- (CT) Liderazgo y Coaching
- (CT) Atención al cliente
- (CT) Expresión escrita y formulación de documentos normativos
- Otro



Se utilizará la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores.

c) **(CB) Orientación hacia Competencias Básicas:** que tienen vinculación con las tareas operativas de las actividades que realiza.

- (CB) Idiomas
- (CB) Ofimática
- (CB) Tecnologías de Información y Comunicación
- (CB) Servicios Auxiliares
- Otro



Se utilizará la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores. (VER ANEXO N° 04)

### 5.3. Estrategias de Capacitación

Para la implementación del presente Plan de Desarrollo de Personas Anual 2015, se impulsará las siguientes estrategias que nos permitirá el logro de los objetivos institucionales.

- ✓ Promover el desarrollo e implementación de convenios de capacitación con instituciones formadoras y/o Escuelas Nacionales de los entes rectores





de la administración pública.



- ✓ Impulsar acciones de capacitación mediante el intercambio de experiencias exitosas, lo cual permitirá compartir conocimiento y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades del personal.
- ✓ Ejecutar acciones de capacitación corporativas, las cuales de desarrollaran en tanto los objetivos de capacitación sean afines entre las Direcciones u Oficinas, beneficiadas con la capacitación.

#### 5.4. Modalidad de Capacitación



Se ha considera tres modalidades de capacitación

##### ❖ Modalidad Presencial:

Aquella en la cual hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores.

##### ❖ Modalidad No Presencial

Aquella en la cual no hay presencia física simultanea de facilitador y trabajadores. En este rubro están:



##### -Educación a Distancia:

Es un sistema de comunicación que sustituye la interacción personal en el aula del ponente con trabajador, por un conjunto de materiales didácticos con el apoyo de una organización tutorial. Propicia el aprendizaje autónomo y el trabajo en equipo de los trabajadores.



##### -Educación Virtual:

Sistema en el cual los materiales didácticos y la relación entre el facilitador o tutor y el trabajador se realizan a través del sistema informático. Este tipo de capacitación puede proporcionar las mismas modalidades que el presencial, si se cuenta con la tecnología suficiente.



##### ❖ Modalidad Mixta:

Combina el tipo presencial con el no presencial.







## 6. PRESUPUESTO

Las acciones de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado corresponden al año 2015, serán financiados con Recursos Ordinarios (RO); Recursos Directamente Recaudados (RDR) y Presupuesto por Resultado (PpR), los mismos que ascienden a **S/. 1, 083,080.00** (Un millón, ochenta y tres mil ochenta Nuevos Soles).  
(Ver ANEXO N° 06)


## 7. RESPONSABILIDAD


La Dirección de Docencia y el Departamento de Capacitación es el órgano responsable de organizar, dirigir, coordinar, supervisar, controlar y evaluar el cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2015 de la Administración del Hospital Regional Lambayeque.

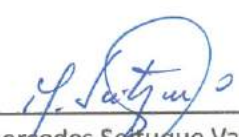
## 8. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ


Los miembros del Comité validaron el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2015, tomando como referencia la información proporcionada por la Dirección de Docencia, el Departamento de Capacitación, Unidad de Desarrollo Humano y todas las unidades orgánicas del Hospital Regional Lambayeque.


  
Dr. Víctor Daniel Linares Baca  
Director Ejecutivo  
Presidente de Comité

  
Mg. Mirtha Alvarado Tenorio  
Responsable del Área de Capacitación  
Miembro del Comité

  
Lic. Adm. Segundo Ángel Serván Alvarado  
Jefe de la Unidad de Desarrollo Humano  
Secretario de Comité

  
Mg. María Mercedes Sotique Valderrama  
Representante Titular de los trabajadores  
Miembro del Comité

  
C.P.C.C Elsa Mercedes Reyes Sirlopú  
Jefe de la Oficina de Planeamiento  
Miembro del Comité

  
Lic. Enf. Rossana Liseth Verastegui Araujo  
Representante Alternativo de los trabajadores  
Miembro del Comité



# ANEXOS





**ANEXO 01**

**IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE  
CAPACITACION**

**AREAS ASISTENCIALES**



DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	
N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
<b>FARMACIA</b>	1 Necesidad de capacitación en Nutrición Artificial
	2 Necesidad de Capacitación en Farmacotécnia
	3 Necesidad de capacitación en el Sistema de Dispensación en dosis unitaria (SDMDU)
	4 Desconocimiento en el Uso de Material Médico de Especialidad.
<b>NUTRICION</b>	5 Ausencia de especialización de nutricionistas en nutrición de soporte en síndrome metabólico
	6 Ausencia de especialización de nutricionistas en manejo de soporte nutricional enteral y parenteral
	7 Ausencia de nutricionistas capacitadas en detección de riesgo nutricional del paciente hospitalizado
	8 Ausencia de acreditación de calidad en el servicio de nutrición en seguridad alimentaria (HACCP)
	9 Ausencia de nutricionista con especialización en nutrición oncológica
<b>PSICOLOGIA</b>	10 Dificultad en la aplicación de técnicas Cognitivo Conductuales en enfermedades psicopatológicas
	11 Mínimo conocimiento en aplicación de técnicas psicológicas apropiadas en el manejo de pacientes con enfermedades crónicas
	12 Limitado conocimiento en aplicación de abordaje psicológico en trastornos de la violencia sexual y relación en terapia de pareja
<b>SERVICIO SOCIAL</b>	13 Limitado conocimiento de servicio social en atención a pacientes oncológicos
	14 Limitado conocimiento de servicio social en atención a pacientes de VIH/SIDA
	15 Limitado conocimiento de servicio social en atención a pacientes de enfermedades transmisibles y no transmisibles, pacientes nefrólogos.





## DEPARTAMENTO DE ENFERMERIA

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escasa destreza del personal de enfermería en instrumentación y colaboración en la cirugía oftalmológica del segmento posterior
2	Limitada destreza del personal de enfermería en el cuidado de pacientes adultos con trauma severo, en el Serv. de hospitalización.
3	Escaso conocimiento, habilidad y destreza del personal de enfermería en el cuidado de pacientes adultos en post operatorio mediato de Neurocirugía
4	Escasa habilidad y destreza en el cuidado de enfermería a pacientes gineco-oncológicas en el post operatorio mediato e inmediato
5	Déficit de conocimiento en el manejo de pacientes pediátricos quemados en el serv. De hospitalización.
6	Escaso habilidad del personal de enfermería en el cuidado pre y post procedimiento de cardioversión e implante de marcapaso temporal y definitivo
7	Limitada destreza del personal de enfermería para brindar cuidado al paciente que requiere cuidados críticos.
8	Déficit de conocimientos en el manejo del niño con problemas clínicos de alta complejidad.
9	Déficit de conocimientos del personal de enfermería en el cuidado de la vía aérea del niño con Casco cefálico, CPAP, BIPAP.
10	Desconocimiento en cuidado enfermero del paciente pediátrico con acceso venoso central y periférico
11	Limitado conocimiento y habilidad del personal de enfermería en cuidados paliativos y terapia del dolor a pacientes oncológicos.
12	Deficientes procesos de higiene y desinfección hospitalaria, ambientes, superficies altas, inexistencias de fichas de supervisión, ejecución de la supervisión
13	No implementación de un sistema de gestión de la calidad y seguridad del proceso de desinfección y esterilización en base a indicadores de calidad y de proceso.
14	Poco conocimiento e intervención de la Central de Esterilización en el Control de las infecciones intrahospitalarias







CIRUGIA LADO A	15	Necesidad de fortalecer el cuidado de enfermería en pacientes en el pre y post operatorio mediato de cirugía oncológica abdominal
CENTRO QUIRURGICO	16	Déficit de conocimiento en el manejo de cirugías urológicas y Endourológicas mínimamente invasivas , uso de instrumental y equipos específicos
	17	Escaso conocimiento, habilidad y destreza en el manejo de equipos e instrumentación en cirugías gástrica oncológicas de alta complejidad
	18	Escasa habilidad y destreza en el manejo del paciente neuroquirurgico en el post operatorio inmediato
	19	Escasa habilidad y destreza en instrumentación neuroquirurgica pediátrica de alta complejidad
	20	Unificar conocimientos, habilidades y destrezas en el manejo de cirugías de alta complejidad fortaleciéndolas con experiencias de instituciones nacionales de alta complejidad.
	21	Mantener una actualización continua en cirugías de Alta complejidad
UCI NEONATAL Y NEONATOLOGIA	22	Falta de habilidad y destreza en el cuidado y manejo del Recién Nacido con VENTILACIÓN MECÁNICA y CPAP
	23	Déficit de conocimiento y Escasa habilidad y destreza en el cuidado de accesos venosos centrales y periféricos
	24	Desconocimiento del programa STABLE.
	25	Desconocimiento del programa ACORN.
	26	Desconocimiento de avances en Neurodesarrollo Neonatal.
	27	Falta de actualización en los cuidados de Enfermería en el neonato en estado crítico en las diferentes patologías Neonatales.
UCI - ADULTOS	28	Atención del paciente crítico adulto y pediátrico no cumple con los estándares de calidad establecidos.
DPTO ENFERMERIA	29	Falta de actualización en los cuidados de Enfermería







**DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO**

Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
ANATOMIA PATOLOGICA	1 Falta de Conocimiento en el procesamiento e interpretación de resultados sobre Inmunofluorescencia
	2 Afianzamiento en el diagnóstico de Citología Cervicovaginal (PAPANICOLAOU)
	3 Afianzamiento y capacitación en técnicas de coloraciones (H-E, PAP y coloraciones especiales)
	4 Capacitación en Necropsias clínicas
	5 Actualización en normas de bioseguridad en el servicio de Anatomía Patológica
MEDICINA NUCLEAR	6 Necesidad de actualización continua del médico especialista en los métodos de estudio y diagnóstico oncológico por sistemas
	7 Falta actualizar al personal asistencial médicos y tecnólogos médicos en la técnica de cirugía radioguiada
	8 Actualización en gestión de la calidad de equipos y modelos dosimétricos en medicina nuclear.
DIAGNOSTICO POR IMAGENES	9 No actualización del médico radiólogo en patología musculo esquelética
	10 Falta de actualización del médico radiólogo en imágenes por resonancia de la patología musculo esquelética
	11 Falta de actualización del médico radiólogo en diagnóstico por resonancia de patología neurológica
LABORATORIO CLINICO	12 Falta actualizar al personal asistencial tecnólogo medico en la técnica y protocolos de resonancia magnética
	13 Falta actualizar al personal asistencial tecnólogo medico en patología del cáncer de mama por mamografía
	14 Desconocimiento de Normas de Bioseguridad en Laboratorio
	15 Falta de actualización en Biología Molecular
	16 Desconocimiento de coloraciones especiales de hematología
	17 Desactualización de criterios hematológicos de laboratorio
	18 Dificultad de la fase pre analítica de laboratorio
	19 Desactualización de control de calidad en laboratorio
	20 Desconocimiento del manejo total de equipos automatizados de las principales áreas de laboratorio







## DEPARTAMENTO DE AREAS QUIRURGICAS

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
UROLOGIA	1 Elevada incidencia y prevalencia de la patología litiasica en la zona norte del Perú.
	2 Alta prevalencia de patología onco- urológica en nuestro país.
	3 Prevalencia elevada de enfermedades de la vejiga, piso pélvico y de incontinencia urinaria
	4 Escaso adiestramiento en cirugía endourológica, laparoscopia aplicada a la urología.
ONCOLOGIA	5 Deficiente manejo y administración de citostaticos y poco conocimiento en la organización de la unidad oncológica
	6 Poco conocimiento en patologías oncológicas abdominal
	7 Poco conocimiento en patologías oncológicas en hueso y partes blandas
	8 Actualización en manejo de patologías oncológica de mama y tracto gastro intestinal
IA PLASTI	9 Limitado entrenamiento en el manejo de labio y paladar fisurado
OTORRINOLARINGOLOGIA	10 Deficiencia en el manejo quirúrgico de pacientes con Traumatismo Maxilofacial
	11 Deficiencia en el manejo quirúrgico de pacientes con patología Rinosinusal crónica
	12 Actualización en avances de otorrinolaringología
	13 Actualización en avances de otorrinolaringología
TORAX Y CARDI	14 Actualización en avances de Audiometría en Salud Ocupacional
	15 Existencia de población con patología arterial, tributario de manejo endovascular
ODONTOLOGIA	16 Manejo limitado en el método de ayuda al diagnostico
	17 Insuficiente campos de intervención en el diagnóstico y tratamiento de pacientes odontopediatrico
	18 Limitada experiencia en el manejo de emergencias y urgencias médico-odontológicas
CIRUGIA GENERAL	19 Elevada incidencia y prevalencia de trauma multisistémico
	20 Elevada incidencia de patologías oncológicas abdominales
	21 Aumento de incidencias de pacientes críticos con necesidad de apoyo nutricional
	22 Elevada prevalencia de patología oncológica abdominal, trauma y patología quirúrgica compleja por el nivel de complejidad del hospital
	23 Elevada prevalencia de patología quirúrgica que requiere tratamiento quirúrgico endoscópico
ADMINISTRATIVOS	24 Limitado conocimiento de los métodos modernos en administración documentaria y de archivos







## DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS



DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS		N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
NEUROLOGIA		1	Falta de entrenamiento en procedimientos neurovasculares.
		2	Falta de entrenamiento en procedimientos de neurofisiológicos.
		3	Falta de entrenamiento en procedimientos de neuropsicológicos.
MEDICINA FISICA Y REHABILITACION		4	Personal con escaso conocimiento en problemas de la unidad motora y dolor musculo esquelético
		5	Personal con escaso Conocimiento y destreza En Problemas De Lenguaje y comunicación
		6	Personal Con Escaso Conocimiento Y Destreza En Problemas Del Desarrollo Psicomotor (RETRASO Del Desarrollo Y Pc)
		7	Personal Con Escaso Conocimiento Y Destreza De Terapia Ocupacional
ENDOCRINOLOGIA		8	Deficiente capacitación para la realización de ecografías y BAAF tiroideas.
		9	Deficiente entrenamiento en la evaluación y manejo del pie diabético
		10	Deficiente entrenamiento en la evaluación, manejo y seguimiento de cáncer de tiroides
NEUMOLOGIA		11	Limitación en la atención de patología respiratoria pediátrica
		12	Limitación en la realización de RCP básica y avanzada
		13	Desactualización de conocimientos en Asma y EPOC
MEDICINA INTERNA		14	Deficiencias GPC (Guías de prácticas clínicas)
		15	Deficiencias en Infecciones intrahospitalarias
		16	Deficiencias en búsqueda bibliográfica
GASTROENTEROLOGIA		17	Culminar entrenamiento en el manejo endoscópico colangiopancreatografía retrógrada endoscópica (CPRE) de la patología biliar.
		18	Falta de actualización de manejo endoscópico terapéutico de sangrados digestivos
NEFROLOGIA		19	Limitado conocimiento del manejo de patología nefrológica en población pediátrica
		20	Limitado conocimiento en las nuevas terapias de reemplazo renal.
		21	Falta de entrenamiento en práctica de ecografía para Nefrólogos
		22	Falta de entrenamiento en práctica de ecografía para Nefrólogos
		23	Falta de entrenamiento en Nefrología Intervencionista
		24	Limitada practica de las guías protocolos de enfermería en hemodiálisis





PEDIATRIA	25	Limitación y desactualización en el manejo y procedimientos en emergencias pediátricas
	26	Limitación y desactualización en el manejo de enfermedades alérgicas e inmunológicas
	27	Limitación y desactualización en el manejo del paro cardiorrespiratorio en pediatría
	28	Limitación y desactualización en la interpretación de estudios de imágenes pediátricas
	29	
	30	Desactualización en alergias e inmunologías
31		
GASTROPE DIA	32	No se realizan procedimientos endoscópicos terapéuticos
NEONAT AL	33	Desactualización y limitación en la realización de estudios de ultrasonidos a pacientes pediátricos críticos
REUMATOL OGIA	34	
	35	Insuficiencia en la actualización de conocimiento sobre manejo de enfermedades autoinmunes
	36	
CARDIOLOGIA	37	Escaso entrenamiento en las Nuevas Técnicas de Ecocardiografía : en
	38	transesofagico
	39	Escaso entrenamiento en las ecocardiografía pediátrica
	40	Escaso entrenamiento en Medicina Nuclear : Perfusión Miocárdica
ADMINISTRATIV OS	41	Actualización en la Modernización del Trámite Documentario y Administrativo de Archivos

**UNIDAD DE GESTION DEL PACIENTE**

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento de los procesos de gestión hospitalarios en el área de seguros, referencias y contrarreferencias.







**ANEXO N° 02**

**IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE  
CAPACITACION**

**AREAS ADMINISTRATIVAS**



**DIRECCION EJECUTIVA**

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Limitada actualización en la redacción ejecutiva
2	Limitada actualización en procedimientos administrativos
3	Escaso dominio de programas de edición de audio y vídeo
4	Escasa promoción de los servicios de salud y de la comunicación institucional
5	Dependencia en elaboración de trabajos de diseño gráfico y diagramación



**DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD**

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiencia en redacción documentaria
2	Poco conocimiento en Legislación Pública
3	Poco conocimiento en actualización de cirugías de alto riesgo



**DIRECCION DE DOCENCIA**

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Inadecuada evaluación de logros de aprendizaje (competencias profesionales) en internos de medicina
2	Escasa gestión del talento humano.
3	Actualización en digitalización de Documentos Administrativos.
4	Poca información sobre Biblioteca en área de salud
5	Actualización en procedimientos relacionados a capacitación e implementación de biblioteca.







## DIRECCION DE INVESTIGACION

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Falta de personal capacitado en la organización, manejo y participación de centros de investigación para ensayos clínicos.
2	Escaso conocimiento en Metodología Cualitativa y cuantitativa aplicados a investigación en salud.
3	Debilidad en la elaboración de proyectos de inversión pública para la obtención de fondos necesarios para la investigación.
4	Escaso conocimiento en redacción científica, lectura crítica y de las fuentes de información o herramientas para la publicación de artículos en revistas científicas indexadas.
5	Personal con poca capacitación en Administración, gestión secretarial y bioinformática en salud.
6	Ausencia de personal debidamente capacitado en procedimientos de Proteinograma y PCR (biología molecular).
7	Desconocimiento de técnicas de diagnóstico clínico en laboratorio, en el manejo de animales de experimentación y de técnicas quirúrgicas.
8	Pobre entrenamiento del personal en la determinación cuantitativa metales pesados por Espectrofotometría de Absorción Atómica.
9	Falta de entrenamiento del personal en procesos de inmunofluorescencia y de Elisa para diagnóstico de enfermedades infecciosas
10	Falta entrenamiento del personal en técnicas, procedimientos bacteriológicos y uso de equipos automatizados para muestras clínicas (orinas, secreciones, líquidos, sangre y heces).
11	Pobre entrenamiento y capacitación del personal en diagnóstico microscópicos e inmunoserológicos de enfermedades Metaxénicas y zoonóticas como ( dengue, malaria, bartonella, leishmania, tripanosomiasis).etc
12	Pobre entrenamiento en el diagnóstico de la Infección por HIV: Técnicas de diagnóstico (ELISA, IFI, WESTERN BLOT, PCR) y en diagnóstico rápido de tuberculosis MDR( MODS, GRIESS, GENOTYPE)
13	Pobre entrenamiento en técnicas de Citometría de Flujo







UNIDAD DE PATRIMONIO	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Personal que trabaja en al Área de Patrimonio no se encuentra acreditado por la Superintendencia de Bienes Nacionales
2	Desconocimiento de la aplicación del Software Mobiliario



UNIDAD DE LOGISTICA	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso conocimiento en Procedimientos Administrativos y de Gestión
2	Desconocimiento del reglamento de ley de almacenes generales públicos -Ley 22056.
3	Desconocimientos de los sistemas informáticos y administrativos para efectuar los registros de ingresos y salidas de órdenes de compra así como las pecosas.
4	Desconocimiento parcial de métodos de Evaluación de inventarios y saneamientos de los almacenes públicos.



UNIDAD DE ECONOMIA	
Nº	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Actualización en los conocimientos del SIAF para conocer oportunamente los cambios en el sistema.
2	Actualización en los conocimientos de procedimientos para la recaudación oportuna.
3	Personal con conocimiento limitado de la normatividad vigente
4	Personal con la necesidad de fortalecer sus destrezas, capacidades y habilidades para el manejo de los sistemas contables.







## UNIDAD DE MANTENIMIENTO

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Existe Deficiencia en el Control y supervisión del Programa de Mantenimiento Planificado.
2	Se evidencia la Falta de capacitación al personal de mantenimiento en temas relacionados con los sistemas electromecánicos en hospitales.
3	Es necesario efectuar la actualización en Normas Internacionales de Calidad, Seguridad y Salud , Ambiente y Responsabilidad Laboral
4	Es evidente la Falta de conocimiento del personal de mantenimiento en temas relacionados al Programa de Ahorro Energético
5	Se necesita la Actualización en Sistema de Gestión Administrativa
6	Existe Necesidad de actualización en Normas Técnicas, manejo y calidad de materiales utilizados en infraestructura Hospitalaria.



## UNIDAD DE PERSONAL

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso conocimiento en Diseño de Perfiles de Puestos y Evaluación y Desarrollo por competencias.
2	No se cuenta con un Plan Estratégico en gestión de recursos humanos



## GESTION DE LA CALIDAD

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento de aplicativos para el procesamiento de datos en Salud.
2	Limitado conocimiento en metodologías y herramientas gerenciales en salud
3	Limitado conocimiento para la metodología de elaboración de guías clínicas y protocolos
4	Limitado conocimiento en medicina basada en evidencias y auditoría
5	Limitado conocimiento para el proceso de autoevaluación para acreditación







### UNIDAD DE SEGURIDAD

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento de parte de los trabajadores del Hospital, del inventario del material a su cargo.
2	Falta de Conciencia de Seguridad Personal en los trabajadores del Hospital.



### UNIDAD DE ADMINISTRACION

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso conocimiento en la Ley de Adquisiciones y Contrataciones del Estado y sus modificaciones
2	Escaso conocimiento en Procedimientos Administrativos y de Gestión
3	Escaso conocimiento en Procesos Administrativos Disciplinarios
4	Escaso conocimiento en Tesorería Gubernamental



### DIVISION TEGNOLOGIAS DE LA INFORMACION

N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Desconocimiento en Microsoft Certified Solutions Associate (MCSA) – Windows Server 2012
2	Desconocimiento en ITIL Fundation V.3 Services Lifecycle







**ANEXO N° 03**

**IDENTIFICACION DE PROBLEMAS Y/O NECESIDADES DE  
CAPACITACION**

**PROGRAMAS ESTRATEGICOS PRESUPUESTALES (PpR)**



<b>PROGRAMA ESTRATEGICO ARTICULADO NUTRICIONAL</b>	
N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Falta de capacitación en el manejo y preparación de fórmulas lácteas
2	Escasa actualización en vacunas emergentes, vacunación segura, manejo cadena de frio, manejo e identificación de ESAVIS, identificación tratamiento y estudio de enfermedades Inmunoprevenibles,
3	Escasa actualización en vacunas internacionales (otras vacunas que no ofrecen el MINSA)



<b>PROGRAMA ESTRATEGICO TBC-VIH/SIDA</b>	
N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Deficiencia en el manejo y atención integral a personas afectadas con tuberculosis y VIH/SIDA en los diferentes servicios de atención.
2	Inadecuado manejo de las enfermeras de los diferentes servicios de hospitalización en la administración de tratamiento TBC y TARGA
3	Falta de sensibilización y compromiso del personal de obstetricia para la toma de pruebas rápidas VIH -sífilis a gestantes en los servicios (emergencia-centro obstétrico -hospitalización)



<b>PROGRAMA ESTRATEGICO CONTROL Y PREVENCION DE CANCER</b>	
N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Escaso conocimiento en terapia del dolor y cuidados paliativos a pacientes oncológicos.

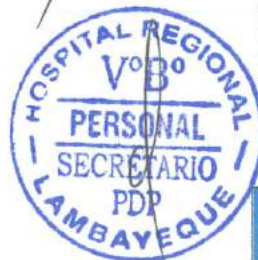






PROGRAMA ESTRATEGICO NO TRANSMISIBLES	
N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Inadecuado manejo y cuidado de la insulino terapia
2	Inadecuado manejo del cuidado integral del paciente con pie diabético,
3	Escaso conocimiento de la atención en prevención y tratamiento De los riesgo o complicaciones del paciente con diabetes
4	Escaso conocimiento de la atención en prevención y tratamiento De los riesgo o complicaciones del paciente con hipertensión

PROGRAMA ESTRATEGICO MATERNO NEONATAL	
N°	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES
1	Falta de entrenamiento en las nuevas Técnicas en el manejo de patologías de compartimento anterior
2	Falta de entrenamiento para manejo de Cúpula vaginal: Promonto Fijación
3	Falta de entrenamiento en las nuevas técnicas en metodología anticonceptiva





## ANEXO 04

### LINEAS DE CAPACITACION

Las líneas de capacitación son macro organizadores muy útiles para conocer la direccionalidad del PDP, en cuanto a la orientación de las competencias que necesitamos fortalecer en las personas al servicio del Estado vinculados a los procesos del sector salud.

- (CE) Proceso de Gestión Pública
- (CE) Proceso Producto Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios
- (CE) Proceso Recursos Humanos en Salud
- (CE) Proceso Desarrollo Informático
- (CE) Proceso Financiamiento
- (CE) Proceso Información para la Salud
- (CE) Proceso Inversión en Salud
- (CE) Proceso Logístico Integrado
- (CE) Proceso Organización
- (CE) Proceso Planeamiento
- (CE) Proceso Prevención y Control de Epidemias, Emergencias y Desastres
- (CE) Proceso Promoción de la Salud
- (CE) Proceso Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud
- (CE) Proceso Salud Ambiental
- (CE) Proceso Seguro Integral de Salud
- (CE) Proceso Asesoría Jurídica
- (CE) Proceso Defensoría de la Salud y Transparencia
- (CT) Trabajo en Equipo y Solución de Conflictos
- (CT) Cultura organizacional y Clima Laboral
- (CT) Liderazgo y Coaching
- (CT) Atención al cliente
- (CT) Expresión escrita y formulación de documentos normativos
- (CB) Idiomas
- (CB) Ofimática
- (CB) Tecnologías de Información y Comunicación
- (CB) Servicios Auxiliares
- Otro

Se clasifico las líneas de capacitación en 3:

- **(CE) Orientación hacia Competencias Específicas:** relacionadas a las funciones o actividades que realiza.
- **(CT) Orientación hacia Competencias Transversales:** fortalecen capacidades para el trabajo socializado en las buenas interrelaciones laborales
- **(CB) Orientación hacia Competencias Básicas:** que tienen vinculación con las tareas operativas de las actividades que realiza.

Se utilizó la palabra "Otro", cuando su actividad educativa no se encuentra relacionada con ninguna de las opciones anteriores.





## ANEXO N° 05 **MODALIDADES EDUCATIVAS**

### **1. REFORZAMIENTO**

Modalidad Educativa de capacitación, proyectada a lograr una mejora en la competencia ya adquirida.

Comprende las siguientes modalidades:

#### **a. CAPACITACION EN SERVICIO (Practica) :**

Capacitación que se obtiene del desempeño o la práctica técnico profesional en la labor diaria y de la realimentación inmediata.

Se desarrolla preferentemente en el mismo centro de trabajo, de persona a persona, vía un facilitador.

#### **b. PASANTIA:**

Capacitación que realiza en un campo clínico altamente calificado, a donde se traslada el participante integrándose al equipo de trabajo. Proporciona habilidades y destrezas en un tema específico. Requiere del apoyo de un tutor o permanente.

#### **c. SEMINARIO:**

Modalidad en la que se estudia e investiga un tema a profundidad para lo cual el docente señala los componentes del tema y las fechas en que estos serán tratados, indicando la bibliografía a usar.

### **2. ACTUALIZACION**

Modalidad educativa de capacitación, proyectada a lograr la adquisición de nuevos conocimientos sobre la formación basal.

Permite la difusión de los avances científicos y tecnológicos.

Comprende las siguientes modalidades:

#### **a. TALLER:**

Modalidad de capacitación caracterizada por la presencia activa de los participantes en relación directa con el facilitador, quien planifica los contenidos a desarrollar a partir de los objetivos de aprendizaje que se precisa alcanzar, obteniendo productos específicos de acuerdo al contenido temático.

Requiere de un moderador y una selección homogénea de participantes.



**b. CONFERENCIA:**

Es una actividad educativa en la que un expositor calificado diserta sobre algún punto doctrinal de la especialidad. Su valor agregado es la difusión de conocimientos y experiencias del experto. Tiene una duración entre 45 y 60 minutos.

Se escoge la conferencia cuando el tema a actualizar o el nivel del mismo es de dominio poco común.



**c. CONGRESO:**

Conjunto de actividades, caracterizando como una reunión de especialistas en la que se informa sobre los avances y/o investigaciones en determinado campo del saber. Brinda información y conocimiento de varios temas en una disciplina. No implica la adquisición de competencias y desarrolla espíritu solidario y corporativo, culminando con conclusiones y recomendaciones. Requiere ponentes altamente calificados.

Valor curricular mínimo 02 créditos.



**d. CURSO:**

Actividades educativas con elementos de aprendizaje planificados (supervisión, monitoreo, evaluación, certificación) y secuenciados bajo la forma de contenidos estructurados.

Usualmente se realiza en aula.

Se abordan temas específicos que son divididos en unidades de aprendizaje o módulos, con objetivos de aprendizaje definidos en cuanto a competencias a lograr.

Valor curricular mínimo de 01 crédito.



**e. FORO:**

Discusión grupal de carácter informal sobre un tema o situación, bajo conducción de un coordinador. El objetivo es permitir la libre expresión de ideas y opiniones entre los integrantes del grupo para llegar a conclusiones. Se da lugar al debate y el coordinador extrae las conclusiones.

Tiene una duración entre 60 a 120 minutos



**f. MESA REDONDA:**

Actividad que reúne a un grupo de expertos bajo la coordinación de un moderador, en que se discute ante una audiencia, sobre un tema controversial. Su objetivo es analizar el tema desde puntos de vista divergentes u opuestos, esclareciendo y ampliando la perspectiva de los participantes.

Concluye con un resumen de las diferentes posiciones por parte del moderador.







Tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposiciones y 20 a 30 minutos de preguntas y respuestas.

**g. PANEL:**

Actividad caracterizada por una reunión de expertos bajo la coordinación de un moderador en la que los panelistas dialogan o conversan sobre un tema, desde su particular punto de vista, interactuando entre sí con la finalidad de integrar sus perspectivas o complementarlas, logrando que la audiencia tenga la visión integral de una tema. Tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposición.

Se escoge un panel cuando el tema a tratar puede ser abordado simultáneamente a discutido con una perspectiva consensuada.

Se convierte en Panel – Foro si se añade 20 a 30 minutos de discusión, preguntas y respuestas.

**h. SIMPOSIO:**

Reunión de expertos en la que se exponen diversos aspectos de un tema en forma ordenada y desde varios puntos de vista. Tiene una duración de 40 a 90 minutos de exposición y 20 a 30 minutos de discusión, preguntas y respuestas.

Se escoge un simposio cuando el tema a tratar es complejo y debe ser dividido en partes para que cada especialista dé una versión desde su experticia, debiendo los participantes hacer una integración.







**ANEXO N° 06**

PRESUPUESTO GENERAL		
PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS PDP 2015		
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE		
AREAS ASISTENCIALES		
N°	DIRECCION / DEPARTAMENTO / SERVICIO / UNIDAD	PRESUPUESTO ANUAL
1	DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO	S/. 52,790.00
2	DEPARTAMENTO ENFERMERIA	S/. 224,620.00
3	UNIDAD DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL USSO	S/. 7,090.00
4	DEPARTAMENTO DE EMERGENCIAS Y AREAS CRITICAS	S/. 18,360.00
5	DEPARTAMENTO DE APOYO AL DIAGNOSTICO	S/. 72,040.00
6	DEPARTAMENRO DE AREAS QUIRURGICAS	S/. 100,940.00
8	DEPARTAMENTO DE AREAS CLINICAS	S/. 115,640.00
8	UNIDAD DE GESTION DEL PACIENTE	S/. 4,000.00
<b>SUB - TOTAL</b>		<b>S/. 595,480.00</b>
AREAS ADMINISTRATIVAS		
N°	DIRECCION / DEPARTAMENTO / SERVICIO / UNIDAD	PRESUPUESTO ANUAL
1	DIRECCION EJECUTIVA	S/. 9,360.00
2	DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD	S/. 3,200.00
	DIRECCION DE DOCENCIA	S/. 55,900.00
4	DIRECCION DE INVESTIGACION	S/. 68,540.00
5	UNIDAD DE PATRIMONIO	S/. 12,000.00
6	UNIDAD DE LOGISTICA	S/. 6,790.00
	OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	S/. -
8	UNIDAD DE ECONOMIA	S/. 9,240.00
9	UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES - MANTENIMIENTO	S/. 21,220.00
10	UNIDAD DE DESARROLLO HUMANO	S/. 8,900.00
11	OFICINA GESTION DE LA CALIDAD	S/. 44,000.00
12	UNIDAD DE SEGURIDAD	S/. 1,500.00
13	OFICINA DE ADMINISTRACION	S/. 11,610.00
14	DIVISION TEGNOLOGIAS DE LA INFORMACION	S/. 28,780.00
<b>SUB - TOTAL</b>		<b>S/. 281,040.00</b>
PROGRAMAS ESTRATEGICOS PRESUPUESTALES (PpR)		
N°	DIRECCION / DEPARTAMENTO / SERVICIO / UNIDAD	PRESUPUESTO ANUAL
1	PROGRAMA ESTRATEGICO ARTICULADO NUTRICIONAL	S/. 11,000.00
2	PROGRAMA ESTRATEGICO TCB-VIH/SIDA	S/. 12,000.00
3	PROGRAMA ESTRATEGICO NO TRANSMISIBLES	S/. 15,020.00
4	PROGRAMA ESTRATEGICO MATERNO NEONATAL	S/. 12,000.00
5	PROGRAMA ESTRATEGICO CONTROL Y PREVENCION DE CANCER	S/. 3,000.00
<b>SUB - TOTAL</b>		<b>S/. 53,020.00</b>
CAPACITACIONES TRANSVERSALES		
1	CAPACITACIONES TRANSVERSALES	S/. 153,540.00
<b>SUB - TOTAL</b>		<b>S/. 153,540.00</b>
<b>TOTAL</b>		<b>S/. 1,083,080.00</b>







ANEXO N° 07

# MATRICES PDP 2015 AREAS ASISTENCIALES









HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO  
DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2015

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2015

RESPONSABLE: DR. ABEL CHAVARRY ISLA

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

NRO	UNIDAD ORGANIZACIONAL	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DEBILIDAD DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION DE LAS LECCIONES	DENOMINACION DEL CARGO			CONDICION LABORAL	GRUPO OCCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
										MAR	ENE	AGO						BOB	RD
8	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Ausencia de acreditación de calidad en el servicio de nutrición en seguridad alimentaria (HACCP)	(CE) Proceso, Protección, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Nutrición en seguridad alimentaria (HACCP)	Fortalecer las competencias del personal en seguridad alimentaria	Presencial	Capacitación en servicio	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chilayo (6 días)	60	Nutrición mixta	Evelyn Bonilla Teran	X	OTRO	Nivel III	III TRIM (Julio)	S/ 6,000.00	X		
9	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Ausencia de nutricionista con especialización en nutrición oncológica	(CE) Proceso, Recuperación y Rehabilitación de la Salud	Nutrición Oncológica	Fortalecer las competencias del personal en tratamiento de pacientes con cáncer	Presencial	Pasantía	Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas INEN - Lima (2 meses)	300	Nutrición mixta	Evelyn Bonilla Teran	X	OTRO	Nivel II	I TRIM (Marzo)	S/ 6,040.00	X		
10	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Dificultad en la aplicación de técnicas Cognitivo Conductuales en enfermedades psicopatológicas	(CE) Proceso, promoción de la Salud	Técnicas Cognitivo Conductuales en enfermedades psicopatológicas	Interviene técnicamente en la recuperación del paciente con enfermedad psicopatológica	Presencial	Pasantía	Hospital Hérotero Noguchi, Lima (1 mes)	150	Psicología	Isbeli Vilela Quispe	X	OTRO	Nivel II	II TRIM (Junio)	S/ 3,020.00	X		
11	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Mínimo conocimiento en aplicación de técnicas psicológicas apropiadas en el manejo de pacientes con enfermedades crónicas	(CE) Proceso, promoción de la Salud	Técnicas psicológicas apropiadas en el manejo de pacientes con enfermedades crónicas	Lograr la estabilidad emocional y adaptación de la enfermedad con la intervención psicológica, mediante la aplicación de técnicas de intervención apropiadas	Presencial	Pasantía	Hospital Hérotero Noguchi, Lima (1 mes)	150	Psicología	Cristina Sanchez Morales	X	OTRO	Nivel II	II TRIM (Abril)	S/ 3,020.00	X		
12	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Limitado conocimiento en abordaje psicológico en trastornos de la preferencia sexual y la relación sexual en terapia de pareja	(CE) Proceso, promoción de la Salud	Abordaje psicológico en trastornos de la preferencia sexual y la relación sexual en terapia de pareja	Especialista Psicosexual	Presencial	Pasantía	Hospital Hérotero Noguchi, Lima (1 mes)	120	Psicología	Bianca Rojas Jimenez	X	OTRO	Nivel II	I TRIM (Febrero)	S/ 3,020.00	X		
13	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Limitado conocimiento de servicio social en atención a pacientes oncológicos	Educación permanente en salud	Atención a pacientes oncológicos	Mejorar las competencias del personal	Presencial	Pasantía	Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas INEN - Lima (1 mes)	150	Trabajo Social	Doris Yaneth Sanchez Ugaz	X	OTRO	Nivel II	III TRIM (Agosto)	S/ 3,020.00	X		X





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO

RESPONSABLE: DR. ABEL CHAVARRY ISLA

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2015

UNIDAD ORGANIZACIONAL	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				NOMBRE DE PARTICIPANTES (ANEXO)	CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	PROGRAMA	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
									MED.	ENF.	ORST.	Otro (Espec.)							ROR	NO ROR
14	Limitado conocimiento de servicio social en atención a pacientes de VIH/SIDA	Educación permanente en salud	Atención a pacientes de VIH/SIDA	Mejorar las competencias del personal	Presencial	Pasantía	Hospital Nacional Dos de Mayo-Lima (1 mes)	150									II TRIM (Mayo)	S/ 3,020.00	X	
15	Limitado conocimiento de servicio social en atención a pacientes de enfermedades transmisibles y no transmisibles, pacientes nefrologos.	Educación permanente en salud	Atención a pacientes de enfermedades transmisibles y no transmisibles, pacientes nefrologos.	Mejorar las competencias del personal	Presencial	Pasantía	Hospital Nacional Arzobispo Loayza-Lima (1 mes)	150									I TRIM (Marzo)	S/ 3,020.00	X	
<b>TOTAL</b>																		<b>S/ 62,790.00</b>		

NIVEL DE CAPACITACION  
Nivel I : ORIENTACION  
Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO



























































































ANEXO N° 08



# MATRICES PDP 2015

## AREAS ADMINISTRATIVAS







HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN

DIRECCION EJECUTIVA

PLAN DESARROLLO DE PERSONAS ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DIRECCION EJECUTIVA

RESPONSABLE: DR. VICTOR DANIEL LINARES BACA

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2015

UNIDAD ORGANIZACIONAL	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO			CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	CROGRAMA	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			
									MED.	ENF.	GRST.						RDR	RD	PPR	
HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Limitada actualización en la redacción ejecutiva	(CT) Expresión escrita y formulación de documentos normativos	Redacción y Ortografía Ejecutiva	Actualización de conocimientos para mejorar la redacción y ortografía de documentos	Presencial	Curso Taller	Lima (4 días)	30	Secretariado	Secretariado	X	T26	T26	Nivel II	I TRIM	S/. 2,040.00	X			
																				Elva Flores Herrera
	Limitada actualización en procedimientos administrativos	(CT) Expresión escrita y formulación de documentos normativos	Estrategias de Gestión y buen desempeño laboral en el Sector Público	Obtener mejor actualización en procedimientos administrativos	Presencial	Curso Taller	Lima (4 días)	30	Secretariado	Secretariado	X	T26	T26	Nivel II	III TRIM	S/. 2,040.00	X			
																				Elva Flores Herrera
	Escaso dominio de programas de edición de audio y video	(CB) Tecnologías de Información y Comunicación	Edición y post producción audiovisual	Producción audiovisual	Presencial	Curso taller	Chiclayo Escuela 4k	72	Bach. Comunicación Lic. Comunicación	Bach. Comunicación Lic. Comunicación	X	T26	T26	Nivel II	IV TRIM Octubre	S/. 600.00	X			
Luis Alberto García Navarro Paola Cárdenas Ruiz																				X
	Escasa promoción de los servicios de salud y de la comunicación institucional	(CE) Proceso Promoción de la Salud	Comunicación institucional	Comunicación institucional	Virtual	Diplomado	Chiclayo	120	Bach. Comunicación Lic. Comunicación	Bach. Comunicación Lic. Comunicación	X	T26	T26	Nivel II	II TRIM Abril	S/. 2,900.00	X			
Luis Alberto García Navarro Paola Cárdenas Ruiz																				X
	Dependencia en elaboración de trabajos de diseño gráfico y diagramación	(CB) Tecnologías de Información y Comunicación	Diseño gráfico y diagramación	Diseño gráfico y diagramación	Presencial	Curso taller	Chiclayo Escuela 4k	72	Bach. Comunicación Lic. Comunicación	Bach. Comunicación Lic. Comunicación	X	T26	T26	Nivel II	II TRIM Mayo	S/. 600.00	X			
Luis Alberto García Navarro Paola Cárdenas Ruiz																				X
	<b>TOTAL</b>																<b>S/. 9,360.00</b>			

NIVEL DE CAPACITACION  
Nivel I : ORIENTACION  
Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO  
Nivel III : DESARROLLO









HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

DIRECCION DE DOGENCIA

PLAN DESARROLLO DE PERSONAS ANUAL PDP 2015

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2015

RESPONSABLE: DR. RICARDO ANTONIO SERRATO MAZA

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: DIRECCION DE DOGENCIA

RPO	UNIDAD ORGANICA A CARGO	PROBLEMA O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DEFINICION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DIFERENCIACION DEL CARGO				Nombres de participantes (AMB/S)	CONDICION LABORAL						PRESUPUESTO REFERENCIAL	CRONOGRAMA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
										MED.	ENF.	OST.	DEO (Esp.)		776	728	CAS	0705	DIRECTIVO	FUNCIÓNARIO			PROF. ASIST.	PROF. ADM.	Tec. ASIST.	Tec. ADM.	RPR	HO
1		Inadecuada evaluación de logros de aprendizaje (competencias profesionales) en internos de medicina	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Programa de Evaluación de Competencias Clínicas en Internos de Medicina del HRL	Competencia de evaluación de competencias clínicas	Presencial	Curso teórico práctico	Chidleyo (HRL)	120	X	X	X	X	100 Internos medicina y enfermería	X	X	X	X	X	X	X	X	X	III Y IV TRIM (Agosto-Diciembre)	S/ 18,000.00	X		
2		Escasa gestión del talento humano	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Programa de Formación en Gestión del Talento profesional de salud del HRL	Competencia en gestión del Talento Humano	Presencial	Diplomado	Chidleyo (HRL)	560	X	X	X	X	Personal de Dirección de Docencia(7)	X	X	X	X	X	X	X	X	II y III TRIM Abril - Julio	S/ 24,600.00	X			
3		Actualización en digitalización de Documentos Administrativos	(CT) Expresión escrita y formulación de documentos normativos	III Cumbre Latinoamericana de Secretarías y Asistentes de Gerencia	Obtención de conocimiento y manejo de documentos digitalizados	Presencial	Curso	Lima ( 4 Días)	30					Lady Maribel Infante Lubena	X							X	II TRIM (Abril)	S/ 2,500.00	X			
4		Poca información sobre Biblioteca en área de salud	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Planificación y organización en Biblioteca especializada.	Adquirir más conocimientos en el manejo y organización de una Biblioteca particularmente especializada.	Presencial	Pasantía	Lima - Sede Biblioteca UPCH - Instituto de Medicina Tropical "Alexander Von Humboldt" ( 15 días)	75					Alberto Alejandro Yacarin Martínez	X	X	X	X	X	X	X	X	I TRIM (Marzo)	S/ 3,120.00	X			
5		Actualización en procedimientos relacionados a capacitación e implementación de biblioteca	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Proceso de Seguimiento de capacitación e Implementación de Biblioteca	Obtención de conocimiento, tramites y manejo de documentos relacionados a capacitación y biblioteca	Presencial	Pasantía	Instituto Nacional de Salud INS - Lima	50	X	X	X	X	Ricardo Serrato Maza, Mirtha Alvarado Tenorio, Fernando Lopez Ramirez Alberto Alejandro Yacarin Martínez	X	X	X	X	X	X	X	X	II TRIM	S/ 7,880.00				
																							<b>TOTAL</b>		<b>S/ 55,900.00</b>			

LINEA DE CAPACITACION  
Nivel I : ORIENTACION  
Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO  
Nivel III : DESARROLLO









































HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION  
UNIDAD DE SEGURIDAD

PLAN DESARROLLO DE PERSONAS ANUAL PDP 2015

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2015

RESPONSABLE: CMDTE. GUILLERMO CASTRO CALLE

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: UNIDAD DE SEGURIDAD

NRO	UNIDAD ORGANIZACIONAL	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				CONDICION LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	CRONOGRAMA	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	
										MED.	ENF.	OBST.	Otro (Espec.)						77B	77C
1	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Desconocimiento de parte de los trabajadores del Hospital, del inventario del material a su cargo.	(CT) Cultura organizacional y Clima Laboral	Responsabilidad por el uso de materiales, equipos y herramientas a su cargo y a cargo de otros.	Evitar pérdidas del patrimonio del hospital.	Presencial	Curso	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo (03 días)	30	X	X	X	X	X	X	X	II TRIM (Mayo)	S/. 500.00	X	
2	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Falta de Conciencia de Seguridad Personal en los trabajadores del Hospital.	(CT) Cultura organizacional y Clima Laboral	Cultura de prevención para la Seguridad Individual y colectiva en el trabajo.	La no presencia de accidentes, enfermedades ocupacionales y pérdidas materiales.	Presencial	Curso	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo (03 días)	30	X	X	X	X	X	X	X	II TRIM (Junio) o IV TRIM (Noviembre)	S/. 1,000.00	X	
<b>TOTAL</b>																		<b>S/. 1,500.00</b>		

NIVEL DE CAPACITACION  
Nivel I : ORIENTACION  
Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO













ANEXO N° 09

**MATRICES PDP 2015**  
**PROGRAMAS PRESUPUESTALES**  
**(PpR)**

















HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN  
PROGRAMA ESTRATEGICO MATERNO NEONATAL  
PLAN DESARROLLO ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD: PROGRAMA ESTRATEGICO MATERNO NEONATAL

COORDINADORA: LIC. OBST. MIRTHA GRACIELA ARRIOLA DELGADO

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2015

NRO	UNIDAD ORGÁNICA/UNIDAD	PROBLEMA/NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DENOMINACION DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS A FORTALECER	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE LA CAPACITACION	DURACION EN HORAS LECTIVAS	DENOMINACION DEL CARGO				Nombre de participantes (MIESO)	COMBINACION LABORAL						GRUPO OCUPACIONAL	NIVEL DE CAPACITACION	PROGRAMA	PRESUPUESTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO					
										MED.	ENS.	OBST.	Otro (Esa)		276	728	CAS	OTROS	DIRECTIVO	FUNCIONARIO					PROF. ADM.	PROF. ASIST.	TEC. ADM.	TEC. ASIST.	RDR	RO
1	HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE	Falta de entrenamiento en las nuevas técnicas en el manejo de patologías de compartimiento anterior	(CE) Proceso Inversión en Salud	TALLER DE CAPACITACION PISO PELVICO	Destreza en el manejo de patologías de compartimiento anterior	Presencial	Taller	Hospital Regional Lambayeque - Chiclayo (02 días)	30	23	21		Personal Asistencial y Administrativo	X														X		
2		Falta de entrenamiento para manejo de Cúpula vaginal: Promonto Fijación	(CE) Proceso Inversión en Salud	TALLER DE CAPACITACION Y AVANCES EN METODOLOGIA ANTICONCEPTIVA	Destreza en el manejo de cúpula vaginal	Presencial	Taller	Hospital Regional Lambayeque - Chiclayo (02 días)	30	23	21			X																X
3		Falta de entrenamiento en las nuevas técnicas en metodología anticonceptiva	(CE) Proceso Inversión en Salud	TALLER DE CAPACITACION Y AVANCES EN METODOLOGIA ANTICONCEPTIVA	Competencias: Destreza y habilidad para manejar las nuevas técnicas en metodología anticonceptiva	Presencial	Taller	Hospital Regional Lambayeque - Chiclayo (02 días)	30	23	21				X															
										<b>TOTAL</b>										<b>TOTAL</b>		<b>S/. 12,000.00</b>								

NIVEL DE CAPACITACION  
Nivel I : ORIENTACION  
Nivel II : PREVENTIVO Y CORRECTIVO  
Nivel III : DESARROLLO









ANEXO N° 10

**MATRICES PDP 2015**  
**CAPACITACIONES**  
**TRANSVERSALES**





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN  
CAPACITACIONES TRANSVERSALES  
PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUAL PDP 2015

DIRECCION/DEPARTAMENTO/SERVICIO/UNIDAD; AREAS DE HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE

RESPONSABLE: ORCIMAS Y/O DEPARTAMENTOS DEL HRL

FECHA: ENERO-DICIEMBRE 2015

NRO	LÍNEA DE OPORTUNIDAD AL AREA	PROBLEMA Y/O NECESIDAD DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	LINEA DE CAPACITACION	DESEMPEÑO O LA ACTIVIDAD EDUCATIVA	COMPETENCIAS Y HABILIDADES	MODALIDAD EDUCATIVA	TIPO DE ACTIVIDAD EDUCATIVA	LUGAR DE CAPACITACION	DURACION EN HORAS EFECTIVAS	DESARROLLO DEL CASO			NÚMERO DE PARTICIPANTES (Nº)	CATEGORÍA LABORAL							NIVEL DE CALIFICACIÓN	PROGRAMA	INSTRUMENTO REFERENCIAL	FUENTE DE FINANCIAMIENTO			RESPONSABLE DE LIBERAR CAPACITACION										
										OBJETIVO	OBJETIVO	OBJETIVO		DIRIGENTE	MANEJO	PROF. Y/O	TIC. ADM.	TIC. ASIST.	TIC. ATEN.	TIC. ATEN.				ROD	ROD	DIR. OTH.		ROD	ROD	DIR. OTH.							
1		Deficiente habilidad del personal de enfermería en la aplicación de las medidas de reanimación cardiopulmonar avanzado en niño adulto	(CE) Proceso de Inversión en Salud	Reanimación cardiopulmonar avanzado en niño adulto	Conocimiento, habilidad y destreza	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo (02 talleres)	20	X	X	X	70 enfermeras	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 3,000.00	III TRIM (Ago-Sept - Septiembre)	Nivel II					Sergio Carlos Santos Rojas Delegado Zonal de Hospital Regional Lambayeque
2		Escaso conocimiento en administración y gestión hospitalaria	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Administración y Gestión Hospitalaria	Actuar con mayor conocimiento, habilidad y actitud	Presencial	Diplomado	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo (06 meses)	660	X	X	X	Equipo multidisciplinario (60 participantes)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 20,000.00	II y IV TRIM	Nivel II				Dirección de Docencia-Dpto. Capacitación
3		Escaso conocimiento en reanimación cardiopulmonar básico niño adulto	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Reanimación Cardiopulmonar Básico Niño-Adulto	Conocimiento-habilidades y destreza	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo (2 días) 2 talleres	20	X	X	X	Lic. Enfermeras y Tec. Enfermeras (70 participantes)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 3,500.00	II TRIM (Abril - Mayo)	Nivel II				Departamento de Enfermería-Servicio de Urgencia - Hospitalización
4		Poco conocimiento y prácticas en el manejo de situaciones de riesgo de personal paramédicos	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Prácticas en el manejo de RCP soporte vital básico del personal paramédicos	Conocimiento-habilidades y destreza	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo (02 días)	20	X	X	X	Paramédicos/Vigilantes, camilleros, personal de admisión, entre otros) (70 participantes)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 3,500.00	IV TRIM (Octubre)	Nivel II				Departamento de Enfermería-Departamento de Emergencias
5		Poco conocimiento sobre medidas de bioseguridad y eliminación de residuos clínicos	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Medidas de bioseguridad en eliminación de residuos clínicos	Conocimiento-habilidades y destreza	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo(03 días)	30	X	X	X	Lic. enfermería (30) y Tec. Enfermería (35)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 2,500.00	I TRIM (Marzo)	Nivel II				Departamento de Enfermería- Unidad de Cirugía
6		Presencia de factores de riesgo para la contención de infecciones en diferentes servicios relacionados a eventos, mal desarrollo de procesos	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Factores de riesgo para la presentación de infecciones asociadas a la atención de salud y eventos adversos gestión de riesgos	Personal con conocimiento de estándares de calidad, aplicación de herramientas de control, gestión de riesgos	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo(03 días)	30	X	X	X	Facilitador: Lic. Erl. Harrison Sánchez Cuello Silvia Rivas (10 enfermeras)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 3,000.00	IV TRIM - Octubre	Nivel II				Centro de Esterilización
7		Falta de conocimientos actuales de bioseguridad	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Medidas de bioseguridad	Conocimiento adecuado en medidas de Bioseguridad	Presencial	Curso-Taller	Chiclayo-Hospital Regional Lambayeque (02 días)	16	X	X	X	Personal de Enfermería (05), Médicos (20), Químicos (24), Tecnólogos (03), Biólogos (03), Asistentes Sociales (06), Nutricionistas (20)	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 2,500.00	IV Trimestre (Noviembre)	Nivel II				Comité de Infecciones Intrahospitalarias, Departamento de Enfermería, Centro de Esterilización, Salud Ocupacional
8		Limitado conocimiento en aplicación de técnicas apropiadas para mejorar el clima organizacional	(CE) Proceso Recursos Humanos en Salud	Técnicas apropiadas para mejorar el clima organizacional	Aplicación de técnicas psicodidácticas con el fin de lograr un clima organizacional acorde con la producción que requiere la institución	Presencial	Curso Taller	Hospital Regional Lambayeque HRL-Chiclayo (05 días)	30	X	X	X	Todo el personal estafeta y administrativo	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Sr. 3,400.00	II TRIM (Abril)	Nivel II				Responsable de Estera Blanca Rojas Jimenez

















ANEXO N° 11

# ACTAS DE REUNIONES







HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA

DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2015

COMITÉ DE ELABORACION PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :06 DE ENERO 2015  
HORA: 8:00 AM - 1:00 pm  
AULA: N° 03 (5to Piso)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO					Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL					HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO	
			Med.	Ef.	Dir.	Tec. Asst.	Tec. Adm.				Z6	Z7	Z8	CAS	Direct.				Func.
1	Giuliana Marlo León	HRL.						Contador	7041824	945208223	X								gimde-88@hotmail.com
2	Rosanna Mercedes Acuña	HRL						Enfermera	16169213	#065194	X								rosanna8+@hotmail.com
3	Rosendo Soto Ruiz	HRL						Médico	1621981	#2512984									marcossestork@hotmail.com
4	Maria Sitague Valdeavra	HRL Pop. Trabajad.				X			16448520	978050035	X								mesuel@yachoo.es
5	Judith Zuloaga Grosso	HRL						Administrador	16467295	959625978	X								juan.vlahy@eg.mol.com
6	Marta Pizarro Teodoro	HRL				X		Enfermera	16453550	#258736	X								maxim2@hotmail.com
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2015

COMITE DE ELABORACION PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :05 DE ENERO 2015  
HORA: 8:00 AM - 1:00 PM  
AULA: N° 03 (5to Piso)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION N LABORAL				GRUPO OCUPACIONAL	HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	DR	Tec. Asst.				Tec. Adm.	Z6	Z7	CA				
1	Olga Giuliana Mario León	HR.L.					Contador	70415824	945308223	X					8:15 am.		gimble_88@hotmail.com
2	Rosanna X. Veristegui A.	H.R.L.	X				Empresaria	16169213	#063194	X							rosanna287@hotmail.com
3	Mirella Duracazo Tenorio	H.R.L.	X				Empresaria	16453350	#238736	X							mariam 21@hotmail.com
4	Maria Serilugue Valdeyramo	H.R.L. Rep. Trabajo	X				Empresaria	16448500	978010035	X							masival@yahoo.es
5	Juan Carlos Cruz	HR.L.					Biologo	1664298	979420371								pepeamicho@gmail.com
6	Jessica Tenorio Alford	HR.L.	X				Enf.	16987762	#954617012X	X							justiced@hotmail.com
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	







HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



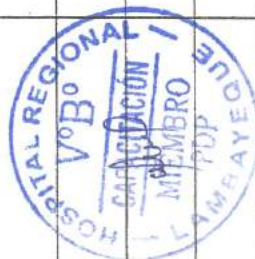
DIRECCION DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2015  
COMITÉ DE ELABORACION PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA: 30 DE DICIEMBRE 2014  
HORA: 8:00 AM - 1:00 pm  
AULA: N° 03 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (especific. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION N LABORAL				GRUPO OCUPACIONAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Ent.	Dist.	Tec. Adm.				276	728	CAS	Direct.	Func.	Prof.	Tec. Asist.	Tec. Adm.			
1	Maria Feliza Valdivia	H.R.L. Rep. de Ica	X				16448520	978010035	X				X							
2	MIRIAM ANWARADO TENGUIS	H.R.L. Rep. capacitacion	X				16453550	#238736					X							
3	JOSE LUIS PACHECO TORRES	Planeramiento					16631111	99972224		X										
4	RICARDO SERRANO MORA	H.R.L.	X				16701972	952799284					X							
5	Luis Felipe Vigo Vargas	H.R.L.	X				188994	#116092	M											
6																				
7																				
8																				
9																				
10																				
11																				
12																				
13																				
14																				
15																				





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA

DEPARTAMENTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS PDP 2015

COMITÉ DE ELABORACION PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA : 29 DE DICIEMBRE 2014

HORA: 8:00 AM - 1:00 pm

AULA: N° 03 (5to Piso)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otras (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICIO N LABORAL					HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Obr.	Tec. Asist.				Tec. Adm.	276	728	CAS	Direct.			
1	Hélmer Mercedes Leifusque Valdeavante.	Dep. Tecnología H. R. L.	X.				96448570	978010035	X.								
2	Jose Luis Pentecosté Ramos	Planecmets					6637167	979132724	X								
3	Rosanna Zúñiga Domingo	Exameneco Dep. Tals. MEL	X				16469213	#063194	X								
4	Luis Vigo Vi.	M.R.L.					1781794	8116042	X								
5	Ricardo A Serrano Pina	H.R.L.	X				16701972	952779825									
6	Mirtza Amador Tenorio	M.R.L.	X				16432150	#238736	X								
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	







HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA  
DEPARTAMENTO DE CAPACITACION  
REVISION MATRICULACIONES DE PDP 2015  
JEFES DE DEPARTAMENTO Y/O SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

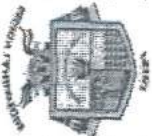
FECHA: 17 DE DICIEMBRE 2014  
HORA: 10:00 AM  
AULA: N° 02 (5to Piso)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO					Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL					HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Md.	Ent.	Dir.	Prof.	Tec. Adm.				Tec. Adm.	275	728	CS	Dir.			
1	Paul Tomico Chy	HRL	X					Med. 16435496	979563997								raulpomico@igsi.net	
2	Mili Monica Quezuegan Millera	HRL					X	Adm. 16791086	955848146	X							monicaquezuegan@hotmail.com	
3	Josely Rosario Alayo	HRL	X					M.O. 16772795	969685115								fgarcialayo@igsi.net	
4	Miriam Awacabo Tenorio	HRL					X	Ent 16455550	#238336	X							mallen@igsi.net	
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCCNCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION DE MATRICES PDP 2015  
JEFES DE DEPARTAMENTO Y OFICINAS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA : 11 DE DICIEMBRE 2014

HORA: 8:30 AM

AULA: N° 03 (5to Piso)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Mec.	Ent.	Tec. Asist.	Tec. Adm.			226	CA5	728	GRUPO OCUPACIONAL			
1	MARIA MERCEDES SEITUQUE VALDEERRAN	H.R.L. Oficina Gestión de Calidad	X				16448572	97807035	X						ma.seval@yahoo.es
2	MARIANA GRACIELA LA TORRE RAMIREZ	OFICINA DE GESTION DE CALIDAD	X				4582056	954406326	X						marian_1302@hotmail.com
3	ALBERTINA FERRERA VIGIL	OFICINA DE GESTION DE CALIDAD					17614496	94929860	X						bpurisacav@hotmail.com
4	JORGE ARTURO MAZA HUAYAN	Gestión de Calidad					46985870	980668359	X						garturo62@gmail.com
5	BRENDA JACKELINE CORNELIO NUÑEZ	OF. GESTION DE LA CALIDAD	X				42685484	978857952	X						bjcnlolo@hotmail.com
6	Rosa Neli Montoya Escobedo	OF. Gestión de la Calidad					85569952	954432104							rosaneli.montoya@hotmail.com
7	Fris Kabe! Aguilan Samoueli	OF. de la Calidad					71202894	97831016	X						friskabe!delacalidad@gmail.com
8	Fleorio Katikano A.	DAC					12990726	979656104	X						florio.katikano@hospit.com
9	Fátima Silva Leon Kang.	DAC					42421944	94465812	X						fatimasilva@hospit.com
10	Carli Cecilia Comas	H.R.L. Clínica	X				03885474	978531306	X						capicomas@gmail.com
11	fernando ENRIQUE LÓPEZ RAMIREZ	DIP. DOCCNCIA					46654774	#776147068	X						fernando.ecosipca15@hotmail.com
12	YACARINI M. ALBERTA A.	H.R.L. DOCCNCIA	X				16742445	948002834							alejandroymg@hotmail.com
13	MIRIAM ANTONIO TENSORO	H.R.L. CAPACITACION	X				16433800	#238736							multon.er@hotmail.com
14	Lady Infante Caldera	Docencia	X				44919555	449589982							ladyinfante@hotmail.com





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION DE MATRICES PDP 2015  
JEFES DE DEPARTAMENTO Y OFICINAS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA: 11 DE DICIEMBRE 2014  
HORA: 8:30 AM  
AULA: N° 03 (5to Piso)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDIGIO LABORAL	GRUPO OCUPACIONAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Mel.	Enf.	Dist.	Tec. Asist.					Tec. Adm.	Direct.	Func.	Prof.			
1	Johnny Alexander Córdova Coronel	H.R.L.	<input checked="" type="checkbox"/>				16787203	969632115	X							johnny_90_rdz@hotm... @hotmail.com	
2	Ricardo Serrato Mesa	PERU	<input checked="" type="checkbox"/>				16201911	952299803	✓							ricardoserrato78@hotmail.com	
3	Mierza																
4																	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION DE MATRICES PDP 2015  
JEFES DE DEPARTAMENTO Y OFICINAS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA: 09 DE DICIEMBRE 2014  
HORA: 2:00 PM - 5:00 PM  
AULA: N° 03 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL				GRUPO OCUPACIONAL	HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Mé.	Enf.	Ob.	Tec. Asst.				Tec. Adm.	Z76	Z78	Z85				
1	Gonzalo Rodrigo Montoya	Logistics				X	16413123	97802243	X					X 2.15 pm.	[Signature]	770dlogon.2012.100@hotmail.com	
2	Oscar Juan Díaz Arana						18032609	97547394	X					2:15 pm.	[Signature]	oscar.diaz.ecip.org.pe	
3	Kenneth Wilfredo Reyes Z.	Mtro.					18114457	990536176	X					2:15 pm.	[Signature]	eduardo@reyes@hotmail.com	
4	Elsa Reyes Suelo	Planificación					16046045		X					3:00 pm	[Signature]	ereyes36@hotmail.com	
5	Bibiana Valdivia Jara	DITI					41565145	953660803	X					3:40 pm	[Signature]	J.Valdivia@gmail.com	
6	Alicia Larrea Salazarqui	Arte					16058081	980041913						4.	[Signature]	aliciasalazarqui@hotmail.com	
7	Elc Ramiriz Echando	DITI					42571070	951587005	X					[Signature]	[Signature]	eramiriz2@hr.lamb.pe	
8	MIRTHA FERNANDO TORRES	Capacitación				X	16483550	4238736	X					[Signature]	[Signature]	moufca21@hotmail.com	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION DE MATRICES PDP 2015  
JEFES DE DEPARTAMENTO Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :05 DE DICIEMBRE 2014  
HORA: 7:30 AM - 1:20 PM  
AULA: N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO					Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICIO N LABORAL					HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO	
			Mé.	Enf.	Obj.	Tec. Asist.	Tec. Adm.				276	728	CS	Direct.	Func.				Prof.
1	Nancy Huaran D.	Mult. Direccion Inver.									X								
2	Fredus BOON J.	Med Ent																	
3	M. V. FERRERA SILVA LPAU KANG	ASISF ADP Dpto. de Capacitacion					X												
4	Miguel Pavarano Tenorio	Capacitacion																	
5																			
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			

nmcaruagula@gmail.com  
francoemesto@gmail.com  
muelan21@hotmail.com





DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP  
JEFES DE DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :26 DE NOVIEMBRE 2014  
HORA: 10:00 AM  
LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO/ SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otras (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL				GRUPO OCUPACIONAL	HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Obst.	Tec. Asst.				Tec. Adm.	Z6	Z8	CS				
1	Glenny Horacio Lirioyema	Economía.					Bachiller Computación	41202841	990805206	X			X	10:00 am	R. Alfaro	jhonyml82@hotmail.com	
2	MAURICIO NAVARRO COLLAZOS	Patrimonio					Economista	42710357	943466102	X			X	10:30 am	11:15 am	jmauri84@hotmail.com	
3	Colina Santa Cruz Flores	Química					Química	91888166	91888166				X	10:40 am	11:35 am	mauricedelacruz@hotmail.com	
4	MARCELA AUMENTANO TESORERO	Capacitación	X				expañol	16453350	91238736					10:00	10:00	mauricedelacruz@hotmail.com	
5																	
6																	
7																	
8																	
9																	
10																	
11																	
12																	
13																	
14																	
15																	







DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP  
JEFES DE DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA: 25 DE NOVIEMBRE 2014

HORA: 3:00 PM

LUGAR: AULA N° 01 (5to Piso)

N°	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO					Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL					HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Obr.	Tec. Asst.	Tec. Adm.				ZTS	ZTA	CAS	Direct.	Func.			
1	Jhuana Nuevo Escrib	Dpto Enfermería	X					37430512	999157927	/				12.	[Firma]	m_iliana@hotmail.com		
2	Miguel Pizarro Torres	capitular	X					16453350	# 238736 X					desd	[Firma]	mvalenz@hotmail.com		
3																		
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		





DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP  
JEFES DE DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA: 25 DE NOVIEMBRE 2014

HORA: 10:00 AM

LUGAR: AULA N° 01 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				D.N.I.	CELULAR	CONDICION LABORAL					GRUPO OCUPACIONAL	HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO	
			Méd.	Enf.	Obr.	Tec. Asst.			Tec. Adm.	Otros (Especif. que profesion )	Z76	Z78	C5					Direct.
1	Luis Angel Capocilla C.	HRL	X				006032400	998733817	P									Luis_angel.1501@hotmail.com
2	JAVIER GARCIA AYO	HRL	X				16222506	999685115	X									Jgarcialayo@gmail.com
3	MICHAEL PAVARDO TORO	HRL	X				16453550	#238736	X									mallen@hotmai.com
4																		
5																		
6																		
7																		
8																		
9																		
10																		
11																		
12																		
13																		
14																		
15																		







DIRECCION DE DOCENCIA  
 DPTO DE CAPACITACION  
 REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP  
 JEFES DE DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA : 24 DE NOVIEMBRE 2014  
 HORA: 8:00 AM  
 LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (Especif. que profesion)	D.N.I.	CELULAR / RPM	CONDICION LABORAL			GRUPO OCCUPACIONAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enl.	Dir.	Tec. Asst.				Tec. Adm.	276	278	CS	Dir.	Func.	Prof.			
1	Benigno Ballón Navee	HR.L					29610669	998541918	X							11:00a		benibbm@yahoo.com	
2	Carmen Suarez C.	HR.L					16400102	979659949								11:20am	12:20h	CarmenSuarez1@yahoo.com	
3	Vanessa Castaño A.	HR.L					17643450	974985832								12:00	12:30h	Vanessa2FC@hotmail.com	
4	Florencia Ferrerone	HR.L					12890226	979057019								10am	1pm	florenciaferrerone@yahoo.com	
5	Frank Niño de Brown	HR.L	X				23985985	976785710								11:2a	1p	frankandg@gmail.com	
6	Marta Amador Tenorio	HR.L	X				16459550	97587366	X							9am	9am	marten21@hotmail.com	
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA  
 DPTO DE CAPACITACION  
 REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP  
 JEFES DE DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA: 21 DE NOVIEMBRE 2014  
 HORA: 8:00 AM  
 LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR / RPM	CONDICION N LABORAL			GRUPO OCUPACIONAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Obr.	Tec. Asst.				Tec. Adm.	ZTS	ZTS	CAS	Direct.	Func.	Prof.			
1	Ivana Muro Escobedo	Dpto Enfermeria	/				17430512	*808611 979158915	/								milianac@hotmail.com		
2	Franco Realizama P	DTC					1889072	97923071 979657019	X								florinac@hospreg.com		
3	Angelica Vera Mechañ	Uci ped					16680616	979202002			X						keliveme@hotmail.com		
4	Liliana Torres Isumi	Exodon. capacitacion	X				16717730	979111157	X								liliana30@hospreg.com		
5	Miriam Anwarabo Torero		X				16453850	97973736	X								miriam21@hotmail.com		
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			







DIRECCION DE DOCENCIA  
 DPTO DE CAPACITACION  
 REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP  
 JEFES DE DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA : 20 DE NOVIEMBRE 2014  
 HORA: 8:00 AM  
 LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otras (Especif. que profesion)	D.N.I.	CELULAR / RPM	CONDICION LABORAL			GRUPO OCUPACIONAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Méd.	Enf.	Dir.	Tec. Asst.				Tec. Adm.	276	728	CS	Dirct.	Func.	Prof.			
1	Fernando Leonor A	DAC	X				18214754	929551019	X								fernandoleonor@hospit.com		
2	Luis Alan Quirque Velazquez	Remedios	X				18214754	929551019	X								luisqu@hospit.com		
3	Percy Enrique Escobar	Medicina Física y R	X				43699322	952200554		X							johannclavije_1985@hotmail.com		
4	Jorge Raynes Touleza	Pediatrica	X				10779133	999160726		X							jneytan@leona@gmail.com		
5	Gustavo Gonzales Lopez	version					16668646	999827722	X								margart@hotmail.com		
6	Angélica Vera Mecha	Unas	X				16668646		X								Kelivene@hotmail.com		
7	Miriam Pizarro Tenorio	capacitacion	X				164535510	H 238736	X								malton20@hotmail.com		
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			



HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP  
JEFES DE DEPARTAMENTOS Y SERVICIOS

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :18 DE NOVIEMBRE 2014  
HORA: 08:00 AM  
LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO/ SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (especi. que profesión)	D.N.I.	CELULAR / RPM	CONDICION LABORAL			GRUPO OCUPACIONAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Met.	Enl.	Obr.	Tec. Asst.				Tec. Adm.	276	728	CAS	Dircc.	Func.	Prof.			
1	Clavisse Fernández H	H.R.L					40743448	978076109			X				12:pm		clarosandreed@hotmail.com		
2	Mili Mónica Quezpeñ Millones	H.R.L				X	16791066	955898146			X				12:pm		moni.quezpeñ@hotmail.com		
3	Josueliano Cydesue	H.R.L	X				16719526	978979448							12:pm		cydesue@hotmail.com		
4	Santoro E Silverio Hota	H.R.L.	X				10621925	997716088							12:30pm		silverioer@calicoo.es		
5	Miriam Alvarez +	H. R. L				X	16433550	238736			X				apudal		malen21@hotmail.com		
6																			
7																			
8																			
9																			
10																			
11																			
12																			
13																			
14																			
15																			





HOSPITAL REGIONAL LAMBAYEQUE



DIRECCION DE DOCCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015-COMITÉ DE ELABORACION PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :17 DE NOVIEMBRE 2014  
HORA: 08:00 AM  
LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO/ SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otros (Especif. que profesion)	D.N.I.	CELULAR / RPM	CONDICION LABORAL				GRUPO OCUPACIONAL			HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Méd.	Enf.	Obst.	Tec. Asst.				Tec. Adm.	26	28	CA5	Direct.	Func.	Prof.		
16	Blanca Rojas Jimenez	HRL					Presd.	8441012 99618924								9:00 a.m	9:45 am	blancaoj@outlook.com
17	Abel Chávariz Isla	HRL						* 674501	X							9:00 am		abelchavariz@outlook.com
18	Miguel Pizarro Tenorio	HRL	X					1643350 1258736	X							9:00 am		migueltenorio@hotmail.com
19	Maria Sotelo Valdivia	Repuntamb. Probadores	X					1644850 978010030	X									mariaval@yahoo.es
20	Jaime Conde Lopez	HRL					10000 presd.	1644850 1644850	X							9:29 am		jaimeconde@hotmail.com
21	Sandra Leonilda Villan	HRL	X					9797077	X							10:00 am		wsabo@gmail.com
22	Amalia Leonilda Villan	HRL	X					97972505	X							9:30 am		allegre@hotmail.com
23	Maria M. Dujam Turp	HRL/Laboratori	X					40121892 995763018	X							9:30 am		mlujan@hrlamb.gob.pe morita_ll@hotmail.com
24	Rocio Velasco Sanchez	HRL	X					16800374 999 060469	X							9:30 am		rociomelendez@gmail.com
25	Paul Cordones Casan	HRL	X					4124810 94512484	X							9:30 am		paulcordonescas@hotmail.com
26	Walter Espino Jovero	HRL	X					1672571 99777	X							9:30 am		wespcas@hotmail.com
27	Florencia Contreras	HRL	X					1288426 979651016	X							9:30		florcontreras@hrlamb.gob.pe
28																		
29																		
30																		





DIRECCION DE DOCCNCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015 -COMITÉ DE ELABORACION PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :14 DE NOVIEMBRE 2014

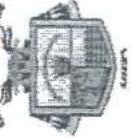
HORA: 7:45 AM

LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO / SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otras (especif. que profesion)	D.N.I.	CELULAR / RPM	CONDICION LABORAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Dir.	Asst.				Tec. Adm.	26	27	28			
1	Chocunmy Isda Abel	HRL/Asp/0 AL TTD.	X				16644393	*074503	X				10:00		abelchavarezp@hosp	
2	Bonilla Terán, Evelyn	HRL/JAT/ Serv. Nutrición				Nutricionista	16791177	*96440732	X	X			10:00		bavelyn2@gmail.com	
3	Omar Tinco Cacerasco	HRL	X				16665863	*174290		X			10:00		tincoomar@hotmail.com	
4	Ricardo Serrano Maza	HRL Direcc. PDC	X				16701922	#95229A 828	X				8:00 AM		ricardoserrano72@hotmail.com	
5	Miguel Pizarro Tenorio	HRL	X			Enfermero	16453550	# 298736	X				8:00 AM		muller21@hotmail.com	
6	ELENA PEREGRINA LUJAN TUPEZ	HRL				Químico Farmaceutico	19087723	#95962644	X				10:00		elijan_t@hotmail.com	
7																
8																
9																
10																
11																
12																
13																
14																
15																







DIRECCION DE DOCENCIA  
DPTO DE CAPACITACION

REVISION Y APROBACION DE MATRICES PDP 2015 -COMITÉ DE ELABORACION PDP

HOJA DE ASISTENCIA

FECHA :13 DE NOVIEMBRE 2014

HORA: 7:45 AM

LUGAR: AULA N° 02 (5to Piso)

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	INSTITUCION / ESTABLECIMIENTO/ SERVICIO	DENOMINACION DEL CARGO				Otras (Especif. que profesión)	D.N.I.	CELULAR / RPM	CONDICION LABORAL				HORA DE ENTRADA FIRMA	HORA DE SALIDA FIRMA	CORREO ELECTRONICO
			Med.	Enf.	Dir.	Tec. Adm.				Z76	Z78	Z5	Direct.			
1	MARIA MERCEDES SEIBOURQUE VALDEMANAMA	Representante Trabajadores	X				16448120	978820035	X					[Firma]		
2	JOSÉ KULS ZARACHEZ Poma	Planamiento					1663487	X355916		X				[Firma]	luchaperleche@hotmail.com	
3	Ricardo Serrano Muru	Dircc. Docencia	X				1670192	#957299829	X					[Firma]	ricardoserrano72@hotmail.com	
4	MIRTHA SUAREZ TOROZO	Dircc. Capacitacion	X				16433550	#238236	X					[Firma]	martaen@hotmail.com	
5																
6																
7																
8																
9																
10																
11																
12																
13																
14																
15																

