



PERÚ

Ministerio
de Salud



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO (PDP)

DIRECCION DE SALUD IV LIMA ESTE

AÑO 2014

OFICINA DE GESTION Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

MINISTERIO DE SALUD

ALTA DIRECCION

Mg. MIDORI MUSME CRISTINA DE HABICH ROSPIGLIOSI

Ministra de Salud

Dr. JOSE DEL CARMEN SARA

Vice Ministro de Salud Pública

DIRECCION DE SALUD IV LIMA ESTE

Dr. LUIS ALBERTO FUENTES TAFUR

Director General Dirección de Salud IV Lima Este

Dr. WILDER VIDAURO CARPIO MONTENEGRO

Director Adjunto de la Dirección de Salud IV Lima Este

Abog. ELIZABETH DEL ROSARIO ROJAS RUMRRILL

Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Desarrollo de RRHH

Tap. MARIENNE CARLOTA DONAYRE TABER

Directora (e) de la Oficina de Desarrollo de RR.HH

EQUIPO TÉCNICO DEL CET DE POLÍTICA, PLANIFICACION E INVESTIGACION DE RR.HH

Lic. JOSE MANUEL SIMON RIVERA

Coordinador (e) del CET - PPI

Lic. SOFIA SOLEDAD HERNANDEZ PANTA

Equipo Técnico del CET - PPI

**PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO 2014
DIRECCION DE SALUD IV LIMA ESTE**

PRESENTACION

I.- ASPECTOS GENERALES

- Visión de la DISA IV Lima Este.
- Misión de la DISA IV Lima Este.
- Objetivos Estratégicos.
- Políticas Priorizadas para el Quinquenio.
- Objetivos de Capacitación del PDP 2014.

PRESENTACIÓN

La Dirección de Salud IV Lima Este, a través del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas 2014, que es oficializado mediante Resolución Directoral N° 0000-2014/DG/OEGDRRHH/OAJ, ha elaborado el Plan de Desarrollo Anualizado de las Personas 2014 de la DISA IV Lima Este, con la finalidad de fortalecer las competencias de su capital Humano, en el marco de lo establecido en el Decreto Legislativo N° 1025 que establece las Normas de Capacitación y rendimiento para el sector público y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-2010-PCM.

La Capacitación, es un proceso educacional de carácter estratégico aplicado de manera organizada y sistémica, mediante el cual el personal adquiere o desarrolla conocimientos y habilidades específicas relativas al trabajo, y modifica sus actitudes frente a aspectos de la organización, el puesto o el ambiente laboral. Como componente del proceso de desarrollo de los Recursos Humanos, la capacitación implica por un lado, una sucesión definida de condiciones y etapas orientadas a lograr la integración del personal a su puesto y a la organización, el incremento y mantenimiento de su eficiencia, así como su progreso personal y laboral en la institución.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014, es un trabajo que no olvida ni posterga a ningún trabajador, pues esta propuesta es el resultado de un fructífero intercambio de realidades con los encargados de Recursos Humanos de las Microrredes y Unidades Orgánicas, promoviendo un cambio de actitudes del personal para que sin olvidar sus carencias y la justicia de sus reclamos, dirijan sus esfuerzos a mejorar su organización y gestión, movilizandolos sus recursos y capacidades potenciales.

El presente Instrumento de Gestión tiene la finalidad de atender de manera gradual las necesidades internas de Capacitación de los diversos órganos de línea, asesoría y de apoyo dentro del Marco Estratégico Institucional y en cumplimiento del Plan de Desarrollo de Personas Quinquenal 2013-2017 oficializado por la Resolución Directoral N° 000-2014/DG/OEGDRRHH/OAJ.

I. ASPECTOS GENERALES

INSTITUCION:

La Dirección de Salud IV Lima Este, es un órgano desconcentrado del Ministerio de Salud; que por delegación de la Alta Dirección del Ministerio de Salud ejerce autoridad de salud en el ámbito de los distritos de El Agustino, Santa Anita, Ate, La Molina, Chaclacayo, San Juan de Lurigancho, Chosica y Cieneguilla.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014, tiene como base legal la Resolución Directoral N° 01179-2008-DISA IV LE-DG-RRHH-OAJ de fecha 24 de Diciembre del 2008, que Aprueba el Perfil de Competencias Laborales en Salud de los Establecimientos de Salud del Primer Nivel de Atención, Categoría 1-2 y 1-3, de la Dirección de Salud IV Lima Este, como instrumento básico para implementar los procesos de selección, incentivos y evaluación de desempeño basado en competencias en la Dirección de Salud IV Lima Este;

Asimismo, la mediante Resolución Directoral N° 01241-2008-DISA IV LE-DG-RRHH-OAJ de fecha 31 de Diciembre del 2008, que Aprueba Ocho (08) "Normas de Competencias Laborales del Equipo Básico de los Establecimientos de Salud del Primer Nivel de atención, Categoría 1-2 y 1-3, de la Dirección de Salud IV Lima Este, como un documento en el que se registran las especificaciones con base en la que se espera que sea desempeñada una función productiva y está constituida por unidades de competencia y elementos de competencia, criterios de desempeño, campos de aplicación y evidencias por desempeño y de conocimiento en la Dirección de Salud IV Lima Este.

La Salud es condición indispensable del desarrollo humano y medio fundamental para alcanzar el bienestar individual y colectivo. Su protección es de interés público y compartido por el individuo, la sociedad y el Estado. Por tanto, es responsabilidad del Estado regularla, vigilarla y promoverla con servicios de salud basado en principios de equidad, oportunidad y calidad priorizando poblaciones con menores recursos que no gocen de ningún tipo de seguro para que nadie quede desprotegido. Promoviendo la educación y promoción en salud en todos los niveles de atención y modalidades con participación de los actores sociales. Así mismo es responsable de proteger el ambiente para la salud y la asistencia médica para la recuperación y rehabilitación de la salud de las personas.

MISION

La Dirección de Salud IV Lima Este, tiene como misión, desarrollar la Atención Integral de Salud basada en Familia y Comunidad, teniendo en consideración su determinante, de manera que se responda a las necesidades de la población de Lima Este, con énfasis en los más vulnerables y excluidos.

VISION

Al 2016, la Dirección de Salud IV Lima Este, ha establecido las bases para que su ámbito jurisdiccional sea saludable, en las que sus habitantes gozan de buenas condiciones de salud física, mental y social y en caso de enfermedad o discapacidad tienen acceso pleno a la atención y tratamiento, emitiendo mejores niveles de nutrición, inclusión social, desarrollo humano y protección social a lo largo de su ciclo de vida.

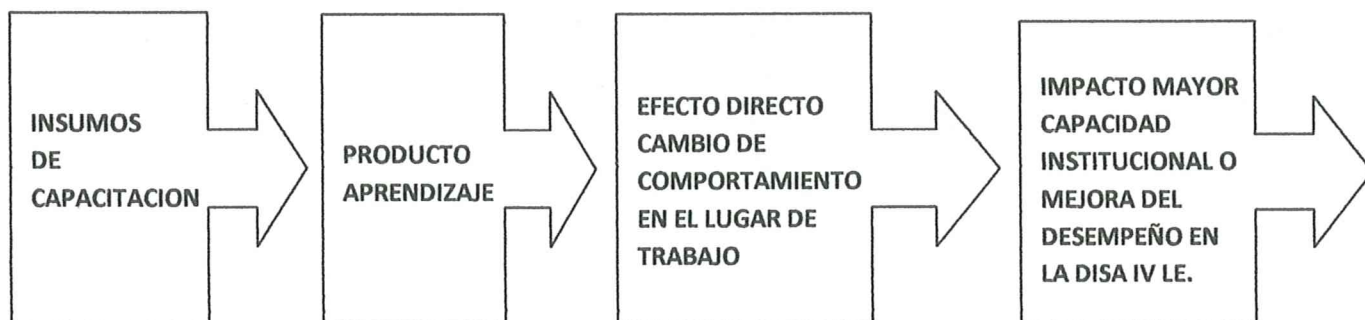
2. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN

- Fortalecer y desarrollar la nueva Cultura Organizacional de la DISA IV Lima Este basado en el compromiso ético de nueva actitud, respeto por la vida, las personas y el ambiente, fortalecer el trabajo en equipo y la capacidad de organización, planificación y solución de problemas.
- Fortalecer las capacidades de los trabajadores de la Institución, con la finalidad de que contribuyan en hacer más eficientes y eficaces los servicios de salud que ofrecemos a la población.
- Mejorar el desempeño de las funciones que actualmente realizan los trabajadores, que nos permitan asumir con responsabilidad las nuevas políticas del Estado en materia de Rectoría en Salud.
- Mejorar los procesos de capacitación, para asegurar la continuidad del personal con mayores habilidades en la Dirección de Salud IV Lima Este.

3. EVALUACION DE LAS ACTIVIDADES EDUCATIVAS

El sistema de seguimiento y evaluación de la capacitación pretende constituirse en una herramienta permanente con la participación de todas Unidades orgánicas que conforman la DISA IV Lima Este, involucradas en el desempeño del trabajador relacionadas al desarrollo de las actividades educativas del PDP y liderados por la Oficina de gestión y desarrollo de Recursos Humanos. Para el desarrollo de este sistema es necesario obtener información oportuna y suficiente en tres momentos estratégicos: antes, durante y después de la implementación de las actividades educativas incluidas en el PDP de la DISA IV Lima Este.

CADENA DE RESULTADOS DE LA CAPACITACION



El sistema de seguimiento y evaluación contribuirá a:

- Tomar decisiones a partir del análisis de los resultados obtenidos, que permitan resolver las dificultades que se presenten durante el proceso.
- Sistematizar las experiencias obtenidas durante la implementación de las actividades de capacitación.
- Valorar el cumplimiento de los objetivos propuestos y el impacto generado en la institución.
- Hacer ajustes que permitan mejorar el seguimiento a la gestión de capacitación.

Teniendo consideración que en años anteriores a través del PAC (Plan anual de Capacitación), solo se logro un alcance de las personas capacitadas en un 60%, consideramos importante continuar con el esfuerzo de Institucionalizar con la implementación del PDP 2013; dado que propone una evaluación de aprendizaje de obtención progresiva en 5 niveles, los cuales son los siguientes:

- **Primer Nivel - Reacción:** Consiste en la obtención de la percepción con relación al curso de aquellos que intervienen en el mismo (capacitados, docentes, personal a cargo de la capacitación). Valorar lo positivo y lo negativo de las actividades de capacitación, con el fin de mejorar las actividades futuras.
- **Segundo Nivel - Aprendizaje:** Intenta medir los conocimientos adquiridos por los participantes a lo largo del curso. Una de las técnicas más utilizadas en las actividades de capacitación en la DISA IV Lima Este es la aplicación de una prueba de control antes y después de la acción formativa. Otro método para medir el aprendizaje serian las entrevistas con los participantes del curso.
- **Tercer Nivel – Aplicación:** Es el nivel de evaluación que intenta medir si los participantes de un curso pueden aplicar en su trabajo los conocimientos adquiridos. Debemos tener en cuenta que esto lleva tiempo y por tanto se deberá esperar, por un periodo de uno a dos meses, hasta poder hacer una valoración adecuada, realizada mediante entrevista y/o cuestionarios además de la observación del desempeño laboral por parte de la Oficina de Recursos Humanos.
- **Cuarto Nivel – Impacto en la Institución:** En este ultimo nivel se intenta medir si los objetivos planteados en la acción formativa se utilizan en la DISA IV Lima Este de forma efectiva y eficiente, para ello, se pueden plantear exámenes y entrevistas a los participantes del curso que deberían realizar antes y después de recibir la formación.

Como en el nivel anterior debe pasar un cierto tiempo antes de realizar las pruebas y entrevistas a los participantes. Su objetivo es evaluar el beneficio que ha producido la acción formativa.

- **Quinto Nivel – Retorno de la Inversión:** El objetivo básico del cálculo de la inversión en una acción formativa, permitirá conocer si el proyecto de implantación de la actividad es productiva para la Institución desde el punto de vista financiero, además de identificar cuáles son las ventajas y los inconvenientes de la puesta en marcha de la acción formativa.

Para los fines de implementación de este sistema se propone lo siguiente:

- En el año 2014 el 80% de las actividades educativas deberán de ser evaluadas en el primer nivel de atención por el público Usuario.
- En el año 2015 se instrumentalizara el segundo y tercer nivel.

- Se aplicara la evaluación en el segundo nivel al 100% de las actividades de capacitación programadas y priorizadas en el PDP.
- En el año 2016 se evaluara los progresos del último nivel.

4. ALCANCE DE LA CAPACITACIÓN

Las disposiciones contenidas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de la Dirección de Salud IV Lima Este para el año 2014, está a disposición de los trabajadores de las diversas unidades orgánicas, conforme a las políticas, normas y directivas dadas por el Ministerio de Salud.

5. CICLO DE CAPACITACIÓN

En la metodología para la elaboración del Plan de Capacitación, se ha determinado cuatro etapas de la capacitación:

- 5.1. Diagnóstico de Necesidades, en el marco del Plan Estratégico/MOF/POI institucional.
- 5.2. Diseño del Plan de Capacitación.
- 5.3. Programación y Ejecución de actividades de la capacitación.
- 5.4. Seguimiento y monitoreo de la capacitación.

6. DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado de la DISA IV Lima Este 2014; ha sido elaborado bajo el esquema de mejoramiento continuo relacionado directamente con metas, actividades y tareas por área, de tal forma que los trabajadores realicen sus labores dentro de niveles óptimos de motivación, productividad, rentabilidad y calidad.

Para el levantamiento de necesidades de capacitación se lomó en cuenta la siguiente información:

- a. Plan Estratégico Institucional
- b. Plan Operativo Institucional (metas. actividades y tareas por área).
- c. ASIS de la DISA IV Lima Este.
- d. Evaluación del Desempeño y Conducta Laboral
- e. Identificación de problemas puntuales que se puedan solucionar con capacitación.

La identificación de principales brechas de necesidades de capacitación fueron identificadas por los responsables de cada Dirección, Oficina, y Microrred de Salud; en los formatos diseñados para dichos fines; para el procesamiento de la información se considero lo siguiente:

- Que, las actividades de capacitación tenga relación directa con las funciones reales del puesto del trabajador.
- Que, las actividades de capacitación solicitadas por cada Dirección, Oficina y Microrredes de Salud, sean de actualización y/o reforzamiento para el trabajador o grupo de trabajadores propuestos para la capacitación.
- Que, la capacitación no forme parte del perfil mínimo del solicitante.
- Dar prioridad al personal calificado con el puntaje Inferior al Promedio.

Las principales actividades de capacitación identificadas por la sede Administrativa son:

- Curso de Herramientas de Gestion - SIGA.
- Curso de actualización en Planeamiento y Presupuesto - PPR.
- Curso de Actualización en Estadística Avanzada y SPSS versión 14.
- Curso de Actualización en Ofimática Intermedio y avanzado.
- Curso de Actualización en Gestion estratégica y toma de decisiones.
- Curso de Actualización en Contrataciones del Estado.
- Curso de Actualización en Salud Ocupacional y seguridad en el trabajo.
- Curso de Costos en Servicios de Salud.
- Curso de actualización de Secretariado y asistentes de Gerencia.
- Gestión de Recursos Humanos.
- Curso en casos de desastres.
- Políticas Públicas.
- Liderazgo, coaching.
- Redacción de documentos.

Las principales actividades de capacitación identificadas por la Red Lima Este Metropolitana correspondientes a la Microrredes de Salud de su Jurisdicción conforme a sus principales ejes temáticos son:

a) Salud sexual y Reproductiva:

- ✓ Actualización de la Norma Técnica de Planificación Familiar.
- ✓ Pasantía en el Manejo de la Atención Pre Natal.
- ✓ Actualización en Psicoprofilaxis Obstétrica.
- ✓ Manejo de las Infecciones de Transmisión sexual – VIH SIDA.

b) Nutrición:

- ✓ Actualización en Suplementación y prevención de anemias.
- ✓ Curso taller de manejo de la desnutrición crónica y anemia.
- ✓ Taller de Suplementación del sulfato ferroso en gestantes y niños menores de 05 años.
- ✓ Curso taller de Valoración nutricional por etapas de vida.

c) TBC y MDR:

- ✓ Curso de actualización en manejo de pacientes Tuberculosos.
- ✓ Actualización en la Implementación del Plan TBC cero en Lima Este.

d) Niño y Adolescente:

- ✓ Actualización en Enfermedades Prevalentes de la Infancia.
- ✓ Actualización en Atención Integral del Niño.
- ✓ Actualización en Atención Integral del Adolescente en el primer nivel de atención.
- ✓ Fortalecimiento del Plan Integral del Adolescente en Lima Este.

e) Inmunizaciones:

- ✓ Fortalecimiento de las competencias en las buenas prácticas de vacunación.
- ✓ Actualización en las nuevas formas de Inmunizaciones y vacunas.

f) Atención integral.

- ✓ Curso de actualización en IVAA y Crioterapia.
- ✓ Actualización en el Control y manejo Clínico del Dengue.
- ✓ Curso de actualización en el diagnóstico de las enfermedades metaxénicas.
- ✓ Actualización en el diagnóstico de enfermedades Zoonóticas.
- ✓ Actualización en el Diagnóstico y Tratamiento de la Diabetes Mellitus.
- ✓ Actualización en el Diagnóstico y tratamiento de la Hipertensión arterial.
- ✓ Actualización en el diagnóstico y prevención del Cáncer.
- ✓ Actualización en la Práctica Clínica de la Salud Mental.
- ✓ Curso taller en la Actualización del MAIS.
- ✓ Actualización en las patologías de la Cavidad bucal.
- ✓ Curso Taller de Educación Bucal en promoción de la Salud.

g) Calidad en Salud:

- ✓ Actualización en el manejo de las herramientas de la mejora de la Calidad.
- ✓ Actualización en el Sistema de mejora de la Calidad.

h) Emergencias y Desastres:

- ✓ Curso de Sistema de Comandos de Incidencia.
- ✓ Curso de formación de brigadas Comunitarias.

i) Promoción de la Salud:

- ✓ Actualización Profesional en Promoción de la Salud.
- ✓ Actualización en metodologías Educativas para el adulto.

j) Epidemiología:

- ✓ Actualización en la Metodología de la elaboración del ASIS 2014.
- ✓ Actualización Profesional en Epidemiología aplicada en Gestión de Servicios de Salud.

k) Salud Ambiental:

- ✓ Actualización en Vigilancia Sanitaria de residuos sólidos.
- ✓ Curso Taller de manejo de la Ovitrapas en Lima Este.

l) Laboratorio de Salud Pública:

- ✓ Actualización en la organización y procesos de las UPS.

Dentro del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación se evidencian cursos de capacitación de demanda común, los cuales podrán aplicarse como cursos transversales; entre otros tenemos: Contrataciones y Adquisiciones del Estado, Ofimática, Gestión Pública, Planeamiento y Presupuesto, etc.

El Plan de Desarrollo de Personas Anualizado 2014 de la DISA IV Lima Este, será flexible a las prioridades de mayor relevancia, pudiéndose incorporar contenidos temáticos que surjan en el transcurso del año, los cuales deberán guardar relación con el POI y Objetivos Institucionales, que se encuentren debidamente justificados y que cuenten con la aprobación del Comité del PDP establecido.

7. PRINCIPALES SERVICIOS DE CAPACITACIÓN

Para el año 2014 los planteamientos están dirigidos a satisfacer las necesidades y requerimientos de capacitación que se han tomado del diagnóstico ejecutado, estableciéndose como actividades principales los siguientes servicios de capacitación:

- **Actualización y perfeccionamiento:** Orientado a ampliar, actualizar y/o mejorar los conocimientos, destrezas, habilidades y aptitudes del trabajador en el desempeño de sus funciones.
- **Desarrollo de habilidades personales:** Orientado a proporcionar competencias relacionadas con las actitudes o habilidades personales desarrollando o reforzando criterios conductuales que conlleven a optimizar su productividad en el trabajo.

8. MODALIDADES DE CAPACITACIÓN

La DISA IV Lima Este, ha considerado dos tipos de modalidad de capacitación:

- **Modalidad Externa:** A través del cual el trabajador manera individual a recibir su capacitación en contratada para dichos fines se apersona de una Institución.
- **Modalidad Interna:** Será aquellas capacitaciones como los Cursos, Talleres didácticos serán desarrollado por las distintas unidades orgánicas, de acuerdo a sus verdaderas necesidades de capacitación y actualización.

9. FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2014, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados, previsto en el Presupuesto Institucional para el Año 2014.

10. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Gestión y Desarrollo de Recursos Humanos, quien actúa como Secretaría del referido Comité.



PERÚ Ministerio de Salud



SEDE ADMINISTRATIVA



PROGRAMACION PDP 2014 - CURSOS TRANSVERSALES

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº Personas Programadas	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Curso Taller herramientas de gestion	Personal con competencia para la aplicación de herramientas de gestion : SIGA	Trabajadores Administrativos y asistenciales	30	S/. 11,000		X				X	DISA IV LE RRHH
Curso de Coaching ontologico	100% de personal motivado	Trabajadores Administrativos y asistenciales	30	S/. 11,000		X				X	DISA IV LE RRHH
Curso - Taller: Planeamiento y Presupuesto - PPR	Manejo de las Herramientas de Gestión para Elaboración, Análisis y Toma de decisiones en el Presupuesto por Resultados del Programa Materno Perinatal, Plan Estratégico y Operativo Institucional	Trabajadores Administrativos y asistenciales	30	S/. 10,000		X			X		DISA IV LE RRHH
Curso de Ofimatica Intermedia	100% de la mejora en el manejo informatico del Office Intermedio	Trabajadores Administrativos y asistenciales	60	S/. 10,950				X		X	DISA IV LE RRHH
Diplomado de Gestion Estrategica de salud	Profesionales Medicos con competencia para la aplicación de herramientas de gestion en Salud	Profesionales medicos de la Red LEM	65	S/. 95,000		X				X	DISA IV LE RRHH
Diplomado en Politicas de Salud en el Primer nivel de Atencion	Profesionales Administrativos y asistenciales del primer nivel de atencion, que interpreten y ejecuten las nuevas politicas en base a la reforma de Salud	Trabajadores Administrativos y asistenciales	90	S/. 98,000				X		X	DISA IV LE RRHH



PROGRAMACION PDP 2014 - DIRECCION GENERAL

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° Personas Programadas	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA		
Curso Basico de Archivos	Personal con competencia para el manejo de documentos y archivos de la sede administrativa de la DISA IV LE	Trabajadores Administrativos del area de archivos	4	S/. 1,800		X					X	DISA IV LE DG
Curso Taller del Fedatario Gubernamental	Fedatarios con mejora de competencia en el manejo de verificacion de documentos	Fedatarios de la Sede Administrativa	5	S/. 2,000		X					X	DISA IV LE DG
Curso de especializacion para Secretarias y auxiliares de Secretariado	Secretarias con mejora de competencia en el manejo documentario y de redaccion	Secretarias de la Sede Administrativa y Red LEM	35	S/. 11,000		X					X	DISA IV LE DG



PERÚ
Ministerio de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD DE LAS PERSONAS

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° Participantes programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		DIRECCION RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
ETAPA VIDA NIÑO											
Atencion Integral de la Etapa de Vida Niño.	Que el personal de salud estara en la capacidad de identificar riesgos de brindar consejeria nutricional e Integral de acuerdo al problema identificado y fortalecer la implementacion de la R.M. 292-2006 MINSA de la Norma Tecnica N° 040-2006 de la Atencion Integral del Niño y la Niña.	Medicos, Enfermeros, Odontologos, Psicologos y Nutricionistas	30	S/. 4,000	X					X	DESP
ETAPA DE VIDA ADULTO											
Curso Taller : Fortalecimiento de la Atencion del Grupo Objetivo Adulto	Que el personal de salud ejecute adecuadamente los planes prestacionales del grupo objetivo adulto e identifique adecuadamente los factores de riesgo	Profesionales de la salud: Médico, obstetra, nutricionista, psicologo, odontologo, enfermera.	60	S/. 4,000		X				X	DESP
ESTRATEGIA DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA											
Pasantia en Atencion Pre-Natal Reenfocada y Parto con Adecuacion Cultural	Mejora de las competencias para la Atencion Pre-Natal Reenfocada y Parto con Adecuacion Cultural de la Red de Referencia para atencion de Partos	Obstetras de E.E.SS de la Red de Referencia para atencion de parto	30	S/. 11,500	X					X	DESP
ESTRATEGIA DE ALIMENTACION Y NUTRICION											
SUPLEMENTACION PREVENTIVA Y ANEMIA EN GRUPOS OBJETIVO NIÑO(A) MENOR DE 3 AÑOS EN EL MARCO DE LA ATENCION INTEGRAL	100% de los asistentes adquieren conocimientos adecuados de el Manejo de la Suplementación Preventiva y tratamiento de anemia en el Grupo Objetivo Niño en el marco de la atencion integral de salud	Nutricionistas, Enfermeras, Médicos y Responsable de laboratorio.	30	S/. 3,500		X				X	DESP
INMUNIZACIONES											
Actualizaciones en vacunas	Conoce y aplica la normatividad vigente de la Estrategia Sanitaria de Inmunizaciones	Personal de Salud	60	S/. 5,000		X				X	DESP
ESTRATEGIA DE ENFERMEDADES METAXENICAS											
Capacitación en el Diagnóstico oportuno, y correcto de las enfermedades metaxenicas y Ctv's.	Personal de salud efectuen el Diagnóstico oportuno, y correcto de las enfermedades metaxenicas y Ctv's.	Personal de salud metaxenicas y Ctv's.	60	S/. 4,000		X				X	DESP
ESTRATEGIA DE ZOONOSIS											

Fortalecimiento de las medidas de control de la rabia	Personal de salud responsable de la estrategia en cada EE.SS manejen adecuadamente los casos de rabia y apoyen en la capacitación para la erradicación de la rabia.	Personal de salud	60	S/. 3,000	X			X	DESP
ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES									
Curso Taller : fortalecimiento en la prevención , diagnóstico, tratamiento y control oportuno de la Diabetes Mellitus	Manejo estandarizado y oportuno y referencia oportuna según niveles de atención	Profesionales de la salud: Médico, enfermera y nutricionista.	30	S/. 2,500	X			X	DESP
Curso Taller : fortalecimiento en la prevención , diagnóstico, tratamiento y control de la Hipertensión Arterial	Manejo estandarizado y oportuno y referencia oportuna según niveles de atención	Profesionales de la salud: Médico, enfermera y obstetras.	30	S/. 2,500	X			X	DESP
ESTRATEGIA DE SALUD FAMILIAR									
Pasantía: Salud Familiar	Equipo básico de salud adquiere las competencias prácticas en la atención integral del individuo y familia	Profesionales de la salud	20	S/. 10,000			X		DESP
ESTRATEGIA DE SALUD MENTAL									
Capacitación en el conocimiento y uso de Guías de Práctica Clínica en la atención de trastornos en salud mental	100% de asistentes adquieren información y conocimiento del uso de Guías de Práctica Clínica aprobadas por el Ministerio de Salud para intervenciones sanitarias en Salud Mental según niveles de intervención.	Médicos Generales, Psicólogos, Enfermeras Asistentes Sociales	30	S/. 3,000	X			X	DESP
ESTRATEGIA DE SALUD BUCAL									
Curso taller de patología de la cavidad bucal en gestantes y niños	Mejorar conocimientos para el abordaje integral del niño y la gestante.	Cirujanos Dentistas	30	S/. 8,000	X			X	DESP
ESTRATEGIA SANITARIA DE INFECCIONES DE TRANSMISION SEXUAL - VIH									
Curso - Taller de IVAA y Crioterapia	Implementación de la Estrategia Ver y Tratar de las Lesiones Pre-Malignas del Cáncer de Cervix	Médicos y Obstetras de EE.SS I-3 y Hospital Huaycan seleccionados para implementación de IVAA y Crioterapia	35	S/. 8,500	X			X	ESSYR
ESTRATEGIA SANITARIA DE NUTRICION									
SESIONES DEMOSTRATIVAS EN ALIMENTACION Y NUTRICION DEL NIÑO MENOR DE 3 AÑOS Y GESTANTE.	100% de los asistentes adquieren conocimientos en SESIONES DEMOSTRATIVAS EN ALIMENTACION Y NUTRICION DEL NIÑO MENOR DE 3 AÑOS Y GESTANTE.	Nutricionistas, Enfermeras y obstetras.	40	S/. 5,000	X			X	DESP / DAIS / ESANS
ESTRATEGIA SANITARIA DE ADOLESCENCIA									
Fortalecimiento del Plan de Atención Integral del Grupo Objetivo Joven	Personal de salud del I Nivel de atención que realiza un adecuado manejo de atención integral de salud de las y los jóvenes	Médicos enfermeros, obstetras, odontólogos, psicólogos, nutricionistas	35	S/. 4,000	X			X	DAIS-ÉVAJ
ESTRATEGIA SANITARIA DE TBC - MDR									

Capacitación en el manejo y atención de Pacientes con tuberculosis	PERSONAL DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD TRABAJAN EN EQUIPO PARA CONTROLAR LA TUBERCULOSIS RESISTENTE	EQUIPO DE CONTROL DE LA TUBERCULOSIS DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD.	30	S/. 4,000	X	X	DESP DAIS ESRPCT
ESTRATEGIA SANITARIA DE ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES							
fortalecimiento en el reconocimiento y tratamiento oportuno del Cáncer de Próstata y la Diabetes Mellitus	Manejo estandarizado y oportuno y referencia oportuna según niveles de atención	personal de salud del primer nivel de atención.	40	S/. 8,000	X	X	DAIS/ESNENT
fortalecimiento en el reconocimiento y tratamiento oportuno de HTA y complicaciones	Manejo estandarizado y oportuno y referencia oportuna según niveles de atención	personal de salud del primer nivel de atención.	40	S/. 8,000	X	X	DAIS/ESNENT
CALIDAD EN SALUD							
Capacitación para el uso y manejo de Técnicas y Herramientas para la elaboración de proyectos de mejora continua de la calidad	RR. HH CAPACITADO EN LA ELABORACION DE PROYECTOS DE MEJORA Y/O ACCIONES CORRECTIVAS, PREVENTIVAS E INNOVADORAS DE MEJORA CONTINUA DE LA CALIDAD.	Jefes de EE.SS Y Responsables de calidad	40	S/. 7,000	X	X	DESP
DIRECCION DE SERVICIOS DE SALUD							
Curso de Especialización - Diplomado en gestión de servicios de Salud	Supervisores integrales con capacidades gerenciales y habilidades para el reconocimiento, análisis y solución de problemas de gestión	Supervisores integrales	40	S/. 45,000	X	X	DESP
				S/. 150,500			



PERÚ
Ministerio
de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - DIRECCION EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Diplomado en promocion de la salud	Al concluir el Diplomado en promocion de la salud; estarán en la capacidad de implementar el nuevo modelo de atención Primaria Renovada en el Primer Nivel de Atención (MAIS BFC y PFVS, Municipios, instituciones Educativas y Comunidad Saludable	Responsables de Promocion de la Salud Red Microred y DISA	20	S/. 11,800			X				DEPS
Curso taller de fortalecimiento de hábitos saludables en el personal de salud	Mejorar y fomentar la adquisición de comportamientos saludables	Personal de PROMSA de DISA, redes y microrredes	30	S/. 6,000		X				X	DEPS
			50	S/. 17,800							



PERÚ

Ministerio
de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - DIRECCION EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL

Actividad Educativa	Resultado Esperado (Indicador)	Población Público Objetivo	Nº Participantes Programados	Costo Total.	Cronograma				Forma de Ejecución.		Direccion Responsable
					I	II	III	IV	Directa.	Tercero.	
Actualización en el manejo planeamiento presupuestal en salud ambiental	Profesionales y Técnicos competentes para la planificación y ejecución presupuestal destinados a la vigilancia sanitaria ambiental	Profesionales de Salud Ambiental.	35	S/. 6,000			X			X	DESA
Curso taller del Manejo de las Ovitrampas en Lima Este	Establecimientos de salud de toda la DISA implementan el sistema de OVITRAMPAS.	Personal de salud ambiental	40	S/. 4,500		X				X	DESA
				S/. 10,500							



PERÚ

Ministerio
de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - OFICINA DE EPIDEMIOLOGIA

ACTIVIDAD EDUCATIVA	RESULTADO ESPERADO	POBLACION PUBLICO OBJETIVO	Nº PARTICIPANTES PROGRAMADOS	COSTO TOTAL POR ACTIVIDAD EDUCATIVA	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERO		
Curso Taller de manejo y aplicación de los software Excel, SPSS y Stata última versión.	80% de los responsables de Epidemiología y los miembros del equipo de la Oficina de Epidemiología manejan y aplican los softwares Excel, SPSS y Stata en la DISA IV Lima Este.	Responsables de Epidemiología de Microredes, Redes, hospitales y Equipo de la Oficina de Epidemiología DISA	25	S/. 10,000		X					X	EPIDEMIOLOGIA
Diplomado en Investigación Operativa con mención en Salud Global / Reforma	30% de los miembros de los Comités de Vigilancia en Salud Pública son formados en el área de investigación operativa a través del desarrollo de habilidades y destrezas para el diseño y ejecución de proyectos generadores de evidencia que alimenten el proceso de toma de decisiones dirigidas a la mejora de nuestros servicios de salud y que incidan en políticas de programas y proyectos de salud pública.	Miembros del CVSP y CIS	30	S/. 36,000			X				X	EPIDEMIOLOGIA
				S/. 46,000								



PERÚ Ministerio de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - DIRECCION DE LABORATORIO DE SALUD PUBLICA

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Actualización en el sistema de Aseguramiento de la calidad en la Unidad Productora de Servicio .	Fortalecer los perfiles del RRHH en el Aseguramiento de la Calidad.	Personal Profesional de la UPS de Laboratorio.	35	S/. 4,000		X				X	DLSP



PERÚ

Ministerio
de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - OFICINA DE LOGISTICA

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº Participantes programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		DIRECCION RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Curso de Actualizacion en SIGA/PPR	Mejora de competencia en el manejo del SIGA/PPR	Personal del Almacen	20	S/. 10,000			x			X	Logistica
Curso de Actualizacion en el manejo legal de bienes inmuebles	Conocimiento de las normas y su aplicación práctica	Personal de Logistica Patrimonio	12	S/. 6,000		x				X	Logistica
				S/. 16,000							



PERÚ
Ministerio
de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - OFICINA DE CONTROL INTERNO

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° Participantes programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
CONTROL INTERNO: MARCO NORMATIVO - IMPLEMENTACIÓN	Mejorar y reforzar las habilidades y competencias de los profesionales CAS de la OCI	Personal CAS del OCI	4	S/. 1,600		X				X	OCI
PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL: LEY 27444	Mejorar y reforzar las habilidades y competencias de los profesionales CAS de la OCI	Personal CAS del OCI	4	S/. 1,600			X			X	OCI

S/. 3,200



PERÚ

Ministerio de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - OFICINA DE ASESORIA JURIDICA

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° Participantes programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA		
Actualizacion en normas de Auditoria y control Gubernamental	Fortalecimiento de capacidades y competencias del personal profesional	Abogados	3	S/. 1,500		x					X	Oficina de Aseoria Juridica
Actualizacion en normas de Contrataciones del Estado	Fortalecimiento de capacidades y competencias del personal profesional	Abogados	3	S/. 1,500				x			X	Oficina de Aseoria Juridica
				S/. 3,000								



PERÚ
Ministerio
de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO

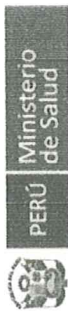
ACTIVIDAD EDUCATIVA	RESULTADO ESPERADO	POBLACION PUBLICO OBJETIVO	N° PARTICIPANTES PROGRAMADOS	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERO		
Curso Taller Introduccion a formulacion de Proyectos de Inversion,identificacion y Diagnostico	Elaborar , formular y evaluar proyectos de inversion publica y expedientes tecnicos en salud de acuerdo a tecnica vigente,buscando siempre fortalecer las competencias del RRHH	Integrantes del Equipo tecnico de proyectos , Unidades organicas relacionadas	20	S/. 11,800		X					X	proy/OEPE
Curso Taller Desarrollo y Evaluacion de Proyectos	Fortalecer la oferta de servicios a traves de la Ejecucion de Proyectos	Integrantes del Equipo tecnico de proyectos y Logistica	20	S/. 11,800				X			X	proy/OEPE
				S/. 23,600								



PERÚ
Ministerio de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - OITE

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA		
CABLEADO ESTRUCTURADO	CET soporte actualizado el personal en temas	PERSONAL DEL AREA	6	S/. 8,000	X						X	CET DE SOPORTE
REPARACION DE IMPRESORAS	CET soporte actualizado el personal en temas	PERSONAL DEL AREA	6	S/. 6,000				X			X	CET DE SOPORTE
				S/. 14,000								



PERÚ Ministerio de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - DEMID

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Público objetivo	N° Participantes Programados	Costo Total	Cronograma Trimestral				Forma de Ejecución		Area o Servicio Responsable	
					I	II	III	IV	Directa	Tercera		
Curso sobre Regulación Farmacéutica	100% de personal capacitado	Q.F. de la DEMID	20	S/. 6,500		X					X	DEMID



PERÚ

Ministerio de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - CPCED

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº Participantes programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		DIRECCION RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA		
SISTEMA DE COMANDO DE INCIDENTES	PERSONAL ENTRENADO Y CAPACITADO EN SCI QUE RESPONDEN DE MANERA ORGANIZADA Y ARTICULADA ANTE E&D	DIRECTORES, JEFES DE RED Y/O MIR DE SALUD, REPRESENTANTES DE DEFENSA DE EE:SS	30	S/. 4,000				X			X	CPCED
FORMACION DE BRIGADAS COMUNITARIAS	COMUNIDADES Y AGENTES COMUNITARIO QUE INCORPORAN EL ENFOQUE DE GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES EN LA VIGILANCIA COMUNITARIA, DESARROLLANDO PRACTICAS SEGURAS FRENTE AL RIESGO DE DAÑOS A LA SALUD	COMUNIDAD / AGENTES COMUNITARIOS	30	S/. 4,000		X					X	CPCED
				S/. 8,000								



PERÚ

Ministerio de Salud

PROGRAMACION DEL PDP 2014 - OFICINA DE ECONOMIA

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº Participantes programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA		
Cursos sobre Control Interno, Saneamiento Contable y Sistema de Tributación	Mejorar y reforzar las habilidades y competencias profesionales del trabajador	Personal de Economía	25	S/. 6,875		x					x	ECONOMÍA



PERÚ

Ministerio
de Salud



PERÚ PROGRESO
PARA TODOS

RED
LIMA ESTE METROPOLITANA



PROGRAMACION DEL PDP 2014 - SEDE ADMINISTRATIVA RED LEM

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Curso de Actualización Profesional en Gestión Administrativa en Servicios de Salud	Mejora de competencia del personal administrativo de la Red LEM	Personal Administrativo de la Red LEM	20	S/. 10,800	X					X	SEDE ADMINISTRATIVA RED LEM
Curso de Actualización en manejo de herramientas Gerenciales de Administración, Logística, RRHH y Estadística e Informática.	Mejora de competencia del personal administrativo de la Red LEM	Personal Administrativo de la Red LEM	20	S/. 11,000		X				X	SEDE ADMINISTRATIVA RED LEM
Curso de Actualización de Microsoft Office nivel Intermedio y avanzado.	Mejora de competencia del personal administrativo de la Red LEM	Personal Administrativo de la Red LEM	20	S/. 10,500				X		X	SEDE ADMINISTRATIVA RED LEM
			60	S/. 32,300							



PDP 2014 - MR. ATE I

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Técnicas en Mediciones antropométricas	Fortalecer en la técnica de medición al personal de la MR Ate I	Personal de salud: Médicos, enfermeras, Obstetra, Nutricionista, Odontólogo, Técnicos en enfermería	40	S/. 3,500		x			x		MR ATE I
Actualización en el manejo y tratamiento de la Tuberculosis.	Fortalecer conocimientos en TB en el personal de la MR ATE I	Personal de salud: Médicos, enfermeras, Obstetra, Nutricionista, Odontólogo, Técnicos en enfermería	40	S/. 4,500			x		x		MR ATE I
Actualización de la Norma Técnica de Inmunizaciones	Fortalecimiento de la situación de inmunizaciones en niños menores de 5 años	Personal de salud: Médicos, enfermeras, Obstetra, Nutricionista, Odontólogo, Técnicos en enfermería	40	S/. 3,500		x			x		MR ATE I
Atención Integral de Etapa de Vida Niño	Personal fortalecido y con conocimientos en Atención Integral	Personal de salud: Médicos, enfermeras, Obstetra, Nutricionista, Odontólogo, Técnicos en enfermería	40	S/. 5,200			x		x		MR ATE I

S/. 16,700



PERÚ
Ministerio
de Salud

DIRECCIÓN DE SALUD IV
LIMA ESTE

PDP 2014 - MR. ATE II



Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Actualizacion en el manejo de la TBC	Fortalecer conocimiento del recurso humano de la Microrred Ate II	Personal profesional, tecnico ,administrativo y de servicios de la Microrred Ate II	50	S/. 4,500	x				X		Microrred Ate II
Curso Taller de estilos de Vida Saludable y Calidad de Vida	Fortalecer conocimiento del recurso humano de la Microrred Ate II	Personal profesional, tecnico ,administrativo y de servicios de la Microrred Ate II	50	S/. 3,200		x			X		Microrred Ate II
Curso taller de manejo de desnutrición crónica y anemia	Fortalecer conocimiento del recurso humano de la Microrred Ate II	Personal profesional, tecnico ,administrativo y de servicios de la Microrred Ate II	50	S/. 3,200			x		X		Microrred Ate II
Curso Taller de Manejo de las IRAS y problemas Asmáticos	Fortalecer conocimiento del recurso humano de la Microrred Ate II	Personal profesional, tecnico ,administrativo y de servicios de la Microrred Ate II	50	S/. 3,500		x			X		Microrred Ate II
Curso Taller de Manejo de EDAS	Fortalecer conocimiento del recurso humano de la Microrred Ate II	Personal profesional, tecnico ,administrativo y de servicios de la Microrred Ate II	50	S/. 3,250				x	X		Microrred Ate II

S/. 17,650

MINISTERIO DE SALUD
Dirección de Salud IV
Lima Este
Módulo de Salud Escolar - Metropolitana
M C LUNA Valverde
Autorización Digital
Código de Verificación
FINE 13198
CMP 23689



PERÚ

Ministerio de Salud

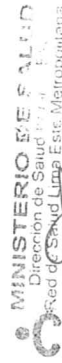
DIRECCIÓN DE SALUD IV LIMA ESTE



PDP 2014 - MR. ATE III

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
MANEJO Y REGISTRO ADECUADO DE LAS HCL POR ETAPAS DE VIDA AIS	MEJORA Y DISMINUCION DE ERRORES EN LOS REGISTROS Y MANEJOS EN AIS.	MEDICOS JEFES, OBSTETRICAS, ENFERMERAS, ODONTOLOGOS, NUTRICIONISTAS.	50	S/. 2,800	X				X		ATE III
MANEJO DEL INCREMENTO DE TBC Y MDR	IDENTIFICAR OPORTUNAMENTE TODOS LOS RIESGOS EN TODAS LAS ETAPAS DE VIDA	ENFERMERAS Y TECNICAS DE ENFERMERIA	50	S/. 2,200		X			X		ATE III
MANEJO ADECUADO DE CLIMA ORGANIZACIONAL	FORTALECER EL MANEJO DE CLIMA ORGANIZACIONAL DE LA MICRO RED ATE III	MEDICOS JEFES, OBSTETRICAS, ENFERMERAS, ODONTOLOGOS, TECNICOS ADMINISTRATIVOS Y ASISTENCIALES.	50	S/. 2,300			X		X		ATE III
MANEJO OPORTUNO DE LAS EMERGENCIAS GINECOOBSTETRICAS.	FORTALECER EL CUMPLIMIENTOS DE LAS GUIAS DE ATENCION DE COMPLICACIONES Y EMERGENCIAS PERRINATALES.	OBSTETRICAS, MEDICOS, GINECOLOGOS	45	S/. 2,400				X	X		ATE III

S/. 9,700



MINISTERIO DE SALUD
Dirección de Salud IV Lima Este, Metropolitanana

M C Luis Valverde Ojeda
Directo
CMP 23685 RINE 10195

PDP 2014 - MR. CHACLACAYO

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Fortalecer el manejo estandarizado clinico y oportuno de emergencias pediaticas	Mejorar la atención en emergencias pediaticas en forma protocolizada. Disminuir los riesgos y complicaciones en la atención de emergencias pediaticas	Personal Asistencial de Salud	50	S/. 4,500	x				x		MICRORED CHACLACAYO
Actualizacion de medidas preventivas ante desastres naturales en la localidad	Disminuir los daños de salud y bienes materiales de la población afectada por desastres naturales	Personal Administrativo y Asistencial de Salud	50	S/. 3,500		x			x		MICRORED CHACLACAYO
Fortalecer los conocimientos, habilidades y practicas a traves del MEC en RCP	Manejo estandarizado correcto y oportuno de la Reanimación Cardio Pulmonar para evitar riesgos, complicaciones y muerte	Personal Asistencial de Salud	50	S/. 3,500				x	x		MICRORED CHACLACAYO
Fortalecer el manejo estandarizado clinico de emergencias en el Adulto Mayor	Manejo estandarizado clinico de enfermedades crónico degenerativas dando (riesgos y complicaciones) para dar calidad de vida al Adulto Mayor	Personal Administrativo y Asistencial de Salud	50	S/. 3,800				x	x		MICRORED CHACLACAYO
				S/. 15,300							

PDP 2014 - MR. CHOSICA I

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA		
GERENCIA EN SALUD Gestion de la calidad en salud. Sistema de informacion, politicas publicas en salud, formulacion y gestion de proyectos en salud	Mejorar las competencias de profesionales que asumen coordinaciones de equipo de trabajo de microred.	Jefes de EESS de la MR Chosica I	13	S/. 11,200		x					X	MR CHOSICA I
Clima y cultura organizacional	Personal de salud capacitado en clima y cultura organizacional de los Establecimientos de salud de nuestra jurisdiccion	Personal de salud en general	150	S/. 5,400	x					X		MR CHOSICA I
Atencion Integral de Salud	Reforzar los conocimientos en atencion Integral	Personal de salud en general	70	S/. 5,200				x		X		MR CHOSICA I
Protocolos de vigilancia epidemiologica y Herramientas de la vigilancia epidemiologica	Personal de salud con estrategias adecuadas en la vigilancia epidemiologica en las enfermedades transmisibles y no transmisibles	Personal de salud en general	70	S/. 3,250				x		X		MR CHOSICA I
				S/. 25,050								



PDP 2014 - MR. CHOSICA II

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	Nº de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
TALLER.- Estrategias y manejo de las actividades preventivo promocionales y uso adecuado de las herramientas.	95% tengan y usen las herramientas de las actividades educativas	MEDICOS , Enfermeras , Personal Tecnico	25	S/. 3,800	X					X	MICRORRED CHOSICA II
taller: Socializar las Normas Tecnicas de la Estrategia Sanitaria de PCT.	95% tengan y usen las herramientas de las actividades educativas	MEDICOS , Enfermeras , Personal Tecnico	30	S/. 5,200			X			X	MICRORRED CHOSICA II
taller: Socializar las Normas Tecnicas de BIO SEGURIDAD	95% tengan y usen las herramientas de las actividades educativas	Medicos, enfermeras , Obstetricos, Personal de Servicios Generales	30	S/. 4,800				X		X	MICRORRED CHOSICA II

S/. 13,800



PDP 2013 - MR. EL AGUSTINO

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA	
Complicaciones en el embarazo adolescentes	80% de los participantes conocen los procedimientos que permitan un adecuado abordaje, diagnostico y tratamiento, sobre infecciones en el embarazo adolescentes	Personal Profesional Medicos y Obstetricos	35	S/. 5,200		X				X	MR EL AGUSTINO
Juntos fortaleciendo un centro de salud saludable	80% de los participantes conocen las estrategias que permiten favorecer un CS. Saludable	Personal asistencial y administrativo	70	S/. 4,200		X				X	MR EL AGUSTINO
Farmacoterapia en TB MDR y XDR	80% de los participantes conocen la farmacología utilizada en pacientes de TB MDR y XDR.	Medicos y Enfermeras	20	S/. 5,200				X		X	MR EL AGUSTINO

S/. 14,600

MINISTERIO DE SALUD
 Dirección de Salud IV Lima Este
 Red de Salud Este Metropolitana

M.C. Lyndy Valverde Oloritegui
 Director Ejecutivo
 CMP/ 23689 RNE 13199

PDP 2014 - MR. LA MOLINA - CIENEGUILLA

Actividad Educativa	Resultado Esperado	Publico objetivo	N° de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERA		
Actualización para mejorar la estimulación temprana	manejo adecuado de los niños menores de 1 año para mejorar su estimulación y desarrollo	todo personal de la micro red la Molina Cieneguilla	50	S/. 1,900	x						X	MR La Molina
Prevención de muerte materna	Disminución de los factores de riesgo en las gestantes	rofesionales de la salud de la micro red la molina Cieneguilla	40	S/. 1,900				x			X	MR La Molina
Actualización en el uso de las vacunas	mejorar la atención en vacunación	Profesionales de la salud de la micro red la molina Cieneguilla	50	S/. 1,850					x		X	MR La Molina
Actualización profesional en el manejo Administrativo en Salud	Fortalecer las competencias de los servidores jefes de centros de salud y microredes	Jefes de c.s. y jefe de microred	8	S/. 11,100		x					X	MR La Molina
				S/. 16,750								

PDP 2014 - MR. SANTA ANITA

ACTIVIDAD EDUCATIVA	RESULTADO ESPERADO	POBLACION PUBLICO OBJETIVO	N° de Participantes Programados	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				FORMA DE EJECUCION		AREA O SERVICIO RESPONSABLE	
					I	II	III	IV	DIRECTA	TERCERO		
TUBERCULOSIS Y SALUD OCUPACIONAL bioseguridad detección temprana y seguimiento.	Fortalecer las competencias y actitudes frente a la TBC al personal de salud así como su participación activa en la detección, captación de sintomáticos respiratorios para evitar el contagio del personal de salud.	Profesionales de la Salud	40	SI. 5,500		X					X	MICRORED SANTA ANITA
ACTUALIZACION EN METODOLOGIA ANTICONCEPTIVA	Mejorar el desempeño profesional, mediante el desarrollo de habilidades en la ejecución de los procedimientos para el mejoramiento continuo de la calidad y respeto de los derechos reproductivos del usuario	Profesionales de la Salud	10	SI. 4,500			X				X	MICRORED SANTA ANITA
ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES Técnicas y metodologías para el diagnóstico y manejo de casos	Reconocer y manejar oportunamente las enfermedades no transmisibles en la población de la MR Santa Anita, desarrollar acciones sanitarias de promoción de la salud, mediante estrategias de comunicación y educación para la salud	Profesionales de la Salud	40	SI. 4,500				X			X	MICRORED SANTA ANITA
GERENCIA EN SALUD Programación logística y de gestión, toma de decisiones, enfoques epidemiológicos, herramientas de comunicación	Mejorar el desempeño de los profesionales de la salud, aplicando técnicas y herramientas logísticas para la toma de decisiones y uso eficiente de sus recursos en sus establecimientos de salud	Profesionales de la Salud	10	SI. 11,200				X			X	MICRORED SANTA ANITA
				SI. 25,700								