



Resolución Directoral

Lima, 20 de Febrero de 2014

Visto el Expediente Administrativo Nº 002795-2014, que contiene el Oficio Nº 077-2014-OACDI-HNDM;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo Nº 1023, crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, con el fin de contribuir a la mejora continua de la administración del Estado a través del fortalecimiento del Servicio Civil;

Que, el Decreto Legislativo Nº 1025, "Decreto Legislativo que Aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público", estableciendo que corresponde a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, en el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1025, aprobado por Decreto Supremo Nº009-2010-PCM, establece en sus artículos 3º y 4º que las entidades públicas elaboran y presentan su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, correspondiéndole a esta última definir los contenidos del plan;

Que, la Directiva Nº 001 -2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 041-2011-SERVIR/PE, las entidades públicas deberán mejorar las acciones de capacitación y evaluación e implementar estrategias de desarrollo de capacidades a través del Plan Quinquenal de Desarrollo de las Personas, el cual será ejecutado de manera anualizada; el mismo que es aprobado por el titular de la entidad y es puesto en conocimiento de SERVIR;

Que, mediante Resolución Directoral Nº 0192-2013/D/HNDM, de fecha 02 de mayo de 2013, se conforma el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo", el cual está integrado por los siguientes cinco (05) miembros; como Presidente, el Director General o su representante; como miembros, la Directora Ejecutiva de la Oficina de Ejecutiva de Planeamiento Estratégico o su representante, la Jefa de la Oficina de Personal o su representante, la Jefa de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación o su representante, un representante de los trabajadores (elegido por votación secreta), para lo cual fueron elegidos; como representante titular, el Sr. Leoncio Teodoro Cadillo Ríos, como representante alterno, la Sra. Antonia Paulina Oscco Pezua;



Que, el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo", en sesión del viernes 07 de febrero de 2014, aprobó el "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014 del Hospital Nacional "Dos de Mayo";



Que, mediante el expediente de Visto, con el Oficio N° 077-2014-OACDI-HNDM, la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación, remite el citado Plan con el acta en referencia, para su visación y aprobación;

Estando a lo propuesto por el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo";



Con el visado del Director Adjunto, de la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, de la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la Jefa de la Oficina de Personal, de la Jefa de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica; y



De conformidad con lo establecido en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional "Dos de Mayo"; aprobado por Resolución Ministerial N° 696-2008/MINSA;

SE RESUELVE:



Artículo 1°.- Aprobar el "Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014 del Hospital Nacional "Dos de Mayo", que en documento adjunto de 24 páginas forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- Remitir copia fedateada de la presente Resolución Directoral a las unidades orgánicas interesadas.

02001



J. Vargas



Nº 0067-2014 / D / HNDM

Resolución Directoral

Lima, 20 de Febrero de 2014

Artículo 3º.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución Directoral en el Portal de Internet del Hospital Nacional "Dos de Mayo", en la dirección electrónica: <http://hdosdemayo.gob.pe/normatividad>

Regístrese, comuníquese y publíquese.



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Dr. JOSÉ WILFREDO ROCA MENDOZA
DIRECTOR GENERAL

JWRM/SRL/MISZ/OCRM/NES/JEVT/AMFT/PABC

c.c:
Dirección Adjunta.
O de Asesoría Jurídica.
O EPE.
O E Adm.
O de Personal
OACDeInv.
O de Comunicaciones.
Archivo.

J. Vargas

CARGO

Ministerio de Salud
Hospital Nacional
"Dos de Mayo"

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
Que he tenido a la vista

03 MAY 2013

REPÚBLICA DEL PERÚ



0192-2013/D/HN 207



Julio ACARO RIVAS
FEDATARIO

Resolución Directoral

Lima, 02 de Mayo de 2013

Visto los Expedientes Administrativos N° 021003-2012, 004620-2013, 006298-2013, 007941-2013;

CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1023, crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como Organismo Técnico Especializado, rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos del Estado, con el fin de contribuir a la mejora continua de la administración del Estado a través del fortalecimiento del Servicio Civil;

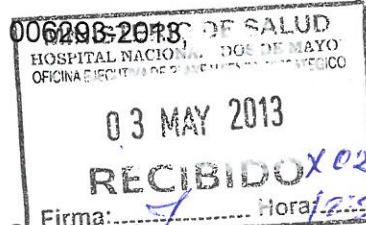
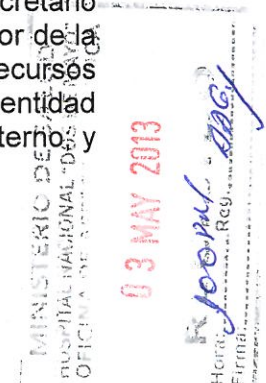
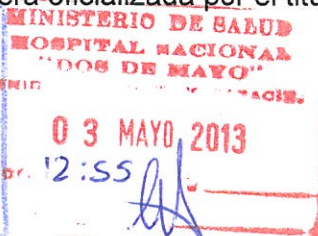
Que, el Decreto Legislativo N° 1025, "Decreto Legislativo que Aprueba Normas de Capacitación y Rendimiento para el Sector Público", estableciendo que corresponde a la Autoridad Nacional del Servicio Civil, como organismo rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, la función de planificar, desarrollar, así como gestionar y evaluar la política de capacitación para el Sector Público;

Que, en el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1025, aprobado por Decreto Supremo N°009-2010-PCM, establece en sus artículos 3° y 4° que las entidades públicas elaboran y presentan su Plan de Desarrollo de las Personas al Servicio del Estado a la Autoridad Nacional del Servicio Civil - SERVIR, correspondiéndole a esta última definir los contenidos del plan;

Que, la Directiva N° 001 -2011-SERVIR/GDCR "Directiva para la elaboración del Plan de Desarrollo de la Personas al Servicio del Estado" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 041-2011-SERVIR/PE, establece que el Plan de Desarrollo de las Personas es un plan de gestión que busca entre otros, mejorar las acciones de capacitación y evaluación, teniendo vigencia de cinco años y será implementado a través de planes de desarrollo de las personas anualizados, el mismo que deberá ser elaborado a más tardar en el mes de mayo del año anterior al inicio del periodo de vigencia;

Que, el numeral 6.1 de la precitada Directiva dispone que el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas, estará conformado por al menos: El Secretario General, Gerente general o el que haga sus veces, quien lo presidirá; el Director de la Oficina de Presupuesto o la que haga sus veces; el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o la que haga sus veces y por un representante de personal de la entidad elegido mediante votación secreta por un periodo de tres años así como un alterno y que su conformación será oficializada por el titular de la entidad;

J. Vargas



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
El presente documento es
"COPIA FIEL DEL ORIGINAL"
Que he tenido a la vista

03 MAY 2013

Julio ACARO RIVAS
FEDATARIO



Que, mediante Resolución Directoral N° 0554-2012/D/HNDM, con fecha 28 de noviembre de 2012, se aprobó la Directiva N° 006-2012-DG-OEA-OP-HNDM, "Directiva para elegir a los representantes ante el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo del Personal del Hospital Nacional "Dos de Mayo" PDP-HNDM";



Que, mediante Resolución Directoral N° 0027-2013/D/OP/HNDM, con fecha 22 de enero de 2013, se designaron los miembros integrantes del Comité Electoral para elegir y nombrar a los representantes de los trabajadores ante el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de Personal del Hospital Nacional "Dos de Mayo";



Que, mediante Informe N° 001-2013-CE-PDP-HNDM, con fecha 26 de febrero de 2013, el Comité Electoral, luego de llevarse a cabo el proceso electoral respectivo, contando con 1,104 sufragantes, declara al Sr. Leoncio Teodoro Cadillo Ríos como miembro titular y a la Sra. Antonia Paulina Oscco Pezua como miembro alterno, ante el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo";



Que, en ese sentido corresponde emitir el acto resolutivo oficializando la conformación del Comité de Elaboración de Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo", a fin de dar cumplimiento a lo dispuesto en las normas precitadas;



Con las visaciones del Director Adjunto, de la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico, de la Directora Ejecutiva de la Oficina Ejecutiva de Administración, de la Jefa de la Oficina de Personal, de la Jefa de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica; y



De conformidad con lo establecido en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional "Dos de Mayo"; aprobado por Resolución Ministerial N° 696-2008/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- Oficializar la conformación del Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo", el cual estará integrado por los siguientes cinco (05) miembros:

- El Director General o su representante
- La Directora Ejecutiva de la Oficina de Ejecutiva de Planeamiento Estratégico o su representante

Presidente

Miembro



J. Vargas



03 MAY 2013

Julio ACARO RIVAS
FEDATARIO

Resolución Directoral

Lima, 02 de Mayo de 2013



- La Jefa de la Oficina de Personal o su representante
- La Jefa de la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación o su representante
- Representante de los trabajadores (elegido por votación secreta)
Sr. Leoncio Teodoro Cadillo Ríos, representante titular
Sra. Antonia Paulina Oscco Pezua, representante alterno

Secretario

Miembro

Miembro



Artículo 2º.-Todas las Unidades Orgánicas de la Institución brindarán las facilidades que requiera el Comité de Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas del Hospital Nacional "Dos de Mayo".

Artículo 3º.- Remitir copia fedateada de la presente Resolución Directoral a las unidades orgánicas interesadas.



Artículo 4º.- Encargar a la Oficina de Comunicaciones la publicación de la presente Resolución Directoral en el Portal de Internet del Hospital Nacional "Dos de Mayo", en la dirección electrónica: <http://hdosdemayo.gob.pe/normatividad>

Regístrese y comuníquese.



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
DR. JOSÉ WILFREDO ROCA MENDOZA
DIRECTOR GENERAL

L. Cadillo
06/05/2013



JWRM/JEVT/SRL/MISZ/OCRM/AM/TT/R/1302

- c.c:
- Dirección Adjunta.
 - O de Asesoría Jurídica.
 - O E Planeamiento Estr.
 - O E Adm.
 - O de Personal
 - OACDeInv.
 - O de Comunicaciones.
 - Archivo.

Julio Acaro Rivas
06/05/13



J. Vargas

PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO 2014

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Ministerio de Salud



INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN	3
3. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	3
4. EVALUACIÓN	4
5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	6
6. CAPACITACIÓN	6
7. FINANCIAMIENTO	14
8. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ	16
9. ANEXOS	17

Juan Carlos





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO

2014

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

1. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas 2014 del Hospital Nacional Dos de Mayo ha sido elaborado articulando los planes institucionales vigentes, el documento de trabajo del Plan Estratégico Institucional 2014-2018 y de acuerdo a la Directiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público al servicio del Estado.

El Plan de Desarrollo de las Personas Annualizado de nuestro hospital surge para garantizar el tránsito hacia la gestión del talento humano, basado en un "modelo de gestión por competencias" y se constituye en un instrumento de gestión para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como la eficacia y eficiencia institucional.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Annualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2014.





2. AMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de desarrollo de las personas 2014 tendrá un ámbito de aplicación institucional, siendo los beneficiarios los trabajadores nombrados y CAS, médicos, no médicos y administrativos de todas las unidades orgánicas del Hospital Nacional Dos de Mayo.

3. OBJETIVOS DE APLICACION

Los objetivos de capacitación que se pretender alcanzar en el ejercicio 2014 se han planteado en función de los Objetivos de Capacitación Quinquenales 2014 – 2018 del Plan de Desarrollo Quinquenal del Hospital Nacional Dos de Mayo.





PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS ANUALIZADO 2014

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

Ministerio de Salud





INDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. ÁMBITO DE APLICACIÓN	3
3. OBJETIVOS DE CAPACITACIÓN	3
4. EVALUACIÓN	4
5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	6
6. CAPACITACIÓN	6
7. FINANCIAMIENTO	14
8. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ	16
9. ANEXOS	17

Lucía
L. C. V. P. P. P.





PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS ANUALIZADO

2014

HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO

1. PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de las Personas 2014 del Hospital Nacional Dos de Mayo ha sido elaborado articulando los planes institucionales vigentes, el documento de trabajo del Plan Estratégico Institucional 2014-2018 y de acuerdo a la Directiva de la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, que establece las normas de capacitación y rendimiento para el sector público al servicio del Estado.

El Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado de nuestro hospital surge para garantizar el tránsito hacia la gestión del talento humano, basado en un "modelo de gestión por competencias" y se constituye en un instrumento de gestión para el óptimo desarrollo de las capacidades cognitivas, procedimentales y actitudinales, garantizando un personal calificado, comprometido y consciente de la importancia de su participación para asegurar la calidad de la atención a nuestros usuarios, así como la eficacia y eficiencia institucional.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado se ejecutará durante el ejercicio presupuestal enero – diciembre 2014.





2. AMBITO DE APLICACIÓN

El Plan de desarrollo de las personas 2014 tendrá un ámbito de aplicación institucional, siendo los beneficiarios los trabajadores nombrados y CAS, médicos, no médicos y administrativos de todas las unidades orgánicas del Hospital Nacional Dos de Mayo.

3. OBJETIVOS DE APLICACION

Los objetivos de capacitación que se pretender alcanzar en el ejercicio 2014 se han planteado en función de los Objetivos de Capacitación Quinquenales 2014 – 2018 del Plan de Desarrollo Quinquenal del Hospital Nacional Dos de Mayo.





OBJETIVOS ESTRATEGICOS HNDM 2014-2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION QUINQUENALES 2014-2018	OBJETIVOS DE CAPACITACION ANUALIZADOS 2014
<p>OE 1. Fortalecer la oferta de los Servicios de Salud con enfoque de calidad.</p>	<p>O.C.Q.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.</p>	<p>O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario. O.C.A. 1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente</p>
<p>OE 2. Fortalecer la gestión del potencial humano.</p>	<p>O.C.Q. 2. Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos.</p>	<p>O.C.A. 2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas. O.C.A. 2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional</p>
<p>OE 3. Optimizar la Gestión Institucional para mejorar el desempeño.</p>	<p>O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los recursos humanos para optimizar la Gestión Institucional.</p>	<p>O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales</p>
<p>OE 4. Fortalecer la atención de salud altamente especializada dirigida a la mujer, neonato e infante, que contribuya a la reducción de la morbi-mortalidad materna neonatal e infantil.</p>	<p>O.C.Q.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.</p>	<p>O.C.A.4. Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.</p>
<p>OE 5. Brindar atención de salud especializada orientada a disminuir y controlar las enfermedades transmisibles y no transmisibles, crónicas y degenerativas, así como la atención de emergencias y urgencias médicas que afectan a la población en todas las etapas de vida.</p>	<p>O.C.Q.5.1 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades transmisibles en todas las etapas de la vida. O.C.Q.5.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida. O.C.Q.5.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida.</p>	<p>O.C.A.5.1. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles, principalmente tuberculosis. O.C.A.5.2. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles especialmente reumatológicas y endocrinológicas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT. O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP,</p>
<p>OE 6. Disminuir los riesgos de vulnerabilidad Hospitalaria para optimizar la atención de salud de la población en situaciones de emergencias y desastres.</p>	<p>O.C.Q.6 Fortalecer la evaluación de la vulnerabilidad hospitalaria y la gestión de riesgos y desastres.</p>	<p>O.C.A.6.1.Fortalecer el control de brotes hospitalarios O.C.A.6.2. Mejorar el diagnóstico y manejo en Prevención y Control de Infecciones y Riesgos Hospitalarios</p>

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
K. Castillo



4. EVALUACION

Evaluación Diagnóstica

Se contemplaron las siguientes fuentes de información para generar el Plan Anualizado de Desarrollo de Personas 2014 de nuestro hospital:

- **Evaluaciones de desempeño Laboral**
- **Plan de Capacitación 2013**

Para la identificación de las principales brechas de necesidad de capacitación se revisó el plan de capacitación del 2013 y se encontró que algunas de éstas no habían sido resueltas.

- **Identificación de las necesidades de Capacitación para el año 2014**

En el Plan se han considerado las acciones de capacitación priorizadas que fueron remitidas por los Jefes de Oficina, Jefes de Departamento y/o Servicios, el cual mediante un proceso de análisis y reflexión de la práctica diaria Identificaron problemas y/o necesidades puntuales que se puedan solucionar o abordar con acciones de capacitación, lo que ha permitido identificar las necesidades de cada área y conocer cuáles son las actividades educativas con sus respectivas líneas de capacitación. La recopilación de datos de información fue proporcionada a través de una matriz.

Gráfico 1. Formato de detección de necesidades de capacitación

ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO	COSTO TOTAL	CRONOGRAMA																			
				F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D									



"DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU"
"Año de la Promoción de la Industria Responsable y el Compromiso Climático"

5. SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION

Para poder realizar el seguimiento y evaluación de las actividades de capacitación se aplicarán los siguientes mecanismos:

De Reacción:

Permite medir la satisfacción de los capacitados con respecto a la formación que acaba de recibir; normalmente esta evaluación se suele realizar mediante un cuestionario al acabar el curso. El nivel de reacción sirve para valorar lo positivo y las áreas de oportunidad de los cursos o talleres de formación, con el fin último de mejorar en ediciones futuras.

La Oficina de Apoyo a Capacitación Docencia e Investigación o la responsable de la evaluación, reúne información a través de ENCUESTAS sobre las diferentes reacciones de los participantes ante las cualidades básicas del ponente/facilitador, metodología empleada, calidad de los medios utilizados, lo apropiado de las instalaciones, el ritmo y claridad de las explicaciones, etc. ANEXO N°.02

De Aprendizaje o de conocimientos:

Pretende medir los conocimientos adquiridos por los capacitados a lo largo del curso a través de una prueba de control antes y después de la acción formativa o también o mediante entrevistas con los alumnos del curso.

Las evaluaciones de este nivel determinan el grado en que los participantes realmente asimilaron lo que se les impartió, y la forma en que algunos factores pueden influir en el aprendizaje, como pueden ser el contenido del curso, las actividades de aprendizaje, la estructura del curso, los materiales y las herramientas empleadas, etc.

De Comportamiento o aplicación:

Mide si los capacitados de un curso pueden aplicar en su trabajo los conocimientos adquiridos. Implica la observación de los trabajadores participantes en la ejecución de habilidades.

Es necesario precisar que se requiere que haya pasado un periodo de tiempo entre el término de la capacitación y el momento en que se obtiene la información



Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014, HOSPITAL NACIONAL DOS DE MAYO



Handwritten signature and date 2017.





“DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERU”
“Año de la Promoción de la Industria Responsable y el Compromiso Climático”

sobre la aplicación, es decir, se observa su desempeño. Generalmente consideran entre 3 meses y un año después de finalizada la actividad como el tiempo aceptable para aplicar este nivel de evaluación.

La información se rescata no sólo de la observación del trabajador en su desempeño sino que implica conocer la opinión de los usuarios de los servicios, quienes son los que reciben la atención por parte del trabajador que fue capacitado. Cabe señalar que la aplicación de estos mecanismos de evaluación será de responsabilidad de cada una de las Áreas, Departamentos y Oficinas involucrados en el proceso de atención y cuidado. Típicamente, se utilizan las **evaluaciones de desempeño** por competencias, las cuales se implementan semestral o anualmente.

De Resultados

En esta última modalidad se intenta medir si los objetivos planteados en la acción de capacitación impactan en la organización. Como en la modalidad anterior debe pasar un cierto tiempo antes de realizar las evaluaciones. Su objetivo es evaluar el beneficio organizacional que ha producido la acción formativa. Se puede aplicar entrevistas en el lugar del trabajo, análisis de costo beneficio, entre otros y determinar el impacto de la capacitación sobre el servicio.

Los Departamentos y Oficinas deberán establecer las estrategias para definir las mejores formas de medir los resultados en base al cumplimiento de los objetivos y estrategias institucionales.

6. CAPACITACION

Para atender los objetivos de capacitación propuestos, se ha definido las acciones de capacitación, contenidos en el plan adjunto que forma parte del presente.

7. FINANCIAMIENTO

Las acciones anuales de capacitación contempladas en el Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado correspondiente al año 2014, serán financiados con recursos ordinarios y recursos directamente recaudados, se cuenta con una autorización presupuestal que ascienden a S/. 182,307 (Ciento ochenta y dos mil trescientos siete nuevos soles) previstos en el Presupuesto Institucional para el Año 2014 (RO= 38,746,





RDR= 143,561). Esta información ha sido proporcionada por la Oficina de Planeamiento, de acuerdo al clasificador de gasto: Capacitación y Perfeccionamiento Personas Jurídicas y Personas Naturales.

8. VALIDACIÓN POR EL COMITÉ

Los miembros del Comité validamos el presente Plan de Desarrollo de las Personas Anualizado 2014, tomando como referencia la información proporcionada por la Oficina de Personal, Planeamiento y la Oficina de Apoyo a la Capacitación, Docencia e Investigación.

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Dra. HORA DE LAS MERCEDES ESPIRITU SALAZAR
C.M.P. 18107
Jefe de la Oficina de Apoyo a la Capacitación,
Docencia e Investigación

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Dr. PERCY BALABARCA CRISTOBAL
ASESOR
C.M.P. 38743 - R.N.A. 0440

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
ANA MARIA FERNANDEZ TIRADO
Jefe de la Oficina de Personal

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Dr. JOSÉ WILFREDO ROCA MENDOZA
DIRECTOR GENERAL

L. Cadillo

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL NACIONAL "DOS DE MAYO"
Eco. OBDULIA CARMEN RAMOS OCHOA
C.E.L. N° 6021
Oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico

[Handwritten signatures]





9.- ANEXO N° 01

ENCUESTA DE EVALUACIÓN DE CAPACITACION – TALLER ...

Recursos Humanos le agradece su participación y espera seguir ofreciéndole oportunidades de formación de la más alta calidad. Nuestra unidad valora enormemente sus comentarios y sugerencias; es por ello que le agradeceremos se sirva contestar la siguiente encuesta.

En términos generales, ¿cómo calificaría usted el taller ...?

- Excelente Muy bueno Bueno Regular Malo

¿Considera que el contenido del taller le será útil para mejorar su trabajo y/o desempeño?

- Sí, bastante Sí, moderado Sí, un poco No

En forma individual, ¿cómo calificaría la participación de cada uno de los expositores?

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
Expositor 1					
Expositor 2					

¿Cómo calificaría los siguientes aspectos de organización del taller?

	Excelente	Muy bueno	Bueno	Regular	Malo
A. Atención en la inscripción					
B. Instalaciones / aula					
C. Coffee breaks					
D. Audio / Video					
E. Otro:					

¿El horario le pareció el adecuado?

- Sí No

Si su respuesta es No, qué otros horarios sugeriría?

Días:

Horas:

¿Cómo tuvo conocimiento del taller XX? (puede marcar más de una alternativa)

- Recibió correo electrónico de Recursos Humanos
- Por la revista interna
- Su jefe se lo sugirió
- Pizarra de comunicaciones
- Intranet
- Otro medio:

¿Qué tema(s) le interesaría que tratemos en próximos talleres de capacitación?

Comentarios y sugerencias adicionales:

¡Muchas gracias por su colaboración!



PLAN DE DESARROLLO POR PERSONA 2014

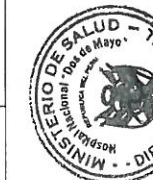
N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	BDR	I	II	III	IV	
1	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Nuevas Tendencias En El Manejo Dieto-nutricional	Curso	Técnico Administrativo, Contador y Controlador de Servicio	90 Capacitados	S/.	-	Enero				Dpto. Nutrición
2	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Evaluación De Indicadores Operacionales En Tabuladores	Curso - taller	Enfermera	2 Personas Capacitadas	S/.	600.00	Febrero				Dpto. De Enfermería
3	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Trabajo En Equipo	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	78 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
4	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Segregación De Residuos Sólidos	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	78 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
5	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Normas y técnicas De Bioseguridad	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	112 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
6	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Registros En Enfermería	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	38 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
7	O.C.3 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.3.1 Fortalecer la atención del paciente oncológico, enfermedades infecciosas, enfermedades reumáticas y enfermedades autoinmunes, y la vigilancia epidemiológica de las ERI	Manejo De Pacientes Críticos En Tratamiento De Hemodialis	Curso	Enfermera	1 Persona Capacitada	S/.	150.00	Febrero				Dpto. De Enfermería
8	O.C.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Oncología Oncológica	Pasania	Medico	1 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. Gineco-Obstetricia
9	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.5 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Manejo de Casos Aplicados De Técnica De Superficies Limpieza y Evaluación	Charlas	Enfermeras, Tec. Enfermería Asistencial	15 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero Mensual				Ot De Epidemiología Y Salud Ambiental
10	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Sistema De Gestión En Salud Ocupacional	Charlas	Medicos, Enfermeras Y Tecnicas	300 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero Mensual				Ot De Epidemiología Y Salud Ambiental
11	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Sistema De Gestión Y Manejo De Residuos Sólidos	Charlas	Medicos, Enfermeras Y Tecnicas	480 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero Mensual				Ot De Epidemiología Y Salud Ambiental
12	O.C.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso Taller ROP Pediatría Basico (Grupo De Reanimación Perinatal)	Curso - Taller	Medico	20 Personas Capacitadas	S/.	2,400.00	Febrero				Dep. Pediatría
13	O.C.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso De Paleología Del Oído	Curso	Medico	2 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dep. Pediatría
14	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionado a la seguridad del paciente	Diferenciación De Equipos Biomédicos	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	78 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
15	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Preparación De La Unidad Del Paciente Seguridad Del Paciente	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	78 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
16	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.2 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Entrenamiento Del Buen Trato Al Usuario Interno Y Externo	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	78 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
17	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Elaboración Ejecución y Seguimiento De Proyecto De Mejora	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	33 Personas Capacitadas	S/.	600.00	Febrero				Dpto. De Enfermería
18	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Procesos De Desinfección De Alto Nivel En Unidad De Ventilación y BPC	Curso	Enfermera	2 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería
19	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo De Equipos Biomédicos En El Servicio De Emergencia	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	78 Personas Capacitadas	S/.	-	Febrero				Dpto. De Enfermería



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
A-CARDILLO



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
					TIPO	N°	RO	RDR	I	II	III	IV		
20	O.C.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e lactante	O.C.4.1 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Consejería En Lactancia Materna	Curso	Enfermera	2 Personas Capacitadas			1,000.00	Febrero				Dpto. De Enfermería
21	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.1 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	X Congreso Internacional Del Cuerpo Médico Del Hospital Dos De Mayo	Curso Congreso	Médicos	11 Personas Capacitadas			1,000.00	Febrero				Dpto. Dpto cirugía / Medicina Interna
22	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.2 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	X Congreso Internacional Del Cuerpo Médico Del Hospital Dos De Mayo	Curso Congreso	Médicos	9 Personas Capacitadas			-	Febrero				Dpto. Medicina Interna
23	O.C.5.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades reumáticas y enfermedades infecciosas, y la vigilancia de las enfermedades de las ENT.	O.C.5.2.1 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, especialmente diabetes y enfermedades infecciosas, y la vigilancia de las ENT.	Actualización En Pacientes Con Enfermedad Cardiovascular	Curso	Técnico Administrativo, Técnico Asistencial Y Administrativo	60 Capacidades			-	Febrero				Dpto. Nutrición
24	O.C.2 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.2.1 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Citogenética	Pasantía	Médico	1 Persona Capacitada			550.00	Febrero				Dpto. Patología. Clin. Y Anatomía Patológica
25	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.1 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Control De Calidad	Curso - Taller	Técnico De Laboratorio	4 Personas Capacitadas			-	Febrero-marzo	Abril - Mayo	Septiembre		Dpto. Patología. Clin. Y Anatomía Patológica
26	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.2 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Control De Calidad	Curso - Taller	Técnico De Laboratorio	2 Personas Capacitadas			800.00	Febrero-marzo	Abril - Mayo	Septiembre		Dpto. Patología. Clin. Y Anatomía Patológica
27	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Temizaje Neonatal	Pasantía	Técnico De Laboratorio	1 Persona Capacitada			600.00	Febrero				Dpto. Patología. Clin. Y Anatomía Patológica
28	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.0.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Actualización De Normales De Normalidad Sis / Fisal / Esol / Comentarios	Curso - Taller	Médico Y Químico Farmacéutico	9 Personas Capacitadas			-	Febrero - Mayo - Septiembre - Noviembre x Fisal				Of. De Seguros
29	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.1 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	"XI Jornada Administrativa 2014"	Curso	Todo Personal HNDM	200 Capacidades			500.00	Febrero				Oficina De Personal
30	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.2 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Capacitación en Programa de Discapacidad Auditiva	Curso - Taller	Médico	30 Personas Capacitadas			-	Febrero				Jefe de Otorrinolaringología
31	O.C.2 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.2.1 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Curso de Contabilidad Pública y Contabilidad de Costos	Curso	Tec. Administrativos Contralor Público	4 Personas Capacitadas			1,500.00	Febrero				Oficina de Economía
32	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.1 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Curso de Tributación	Curso	Contralor Público	1 Persona Capacitada			300.00	Febrero				Oficina de Economía
33	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Auditorio De La Calidad De Atención	Curso	Médico	30 Personas Capacitadas			6,000.00	Marzo				Dep. Gestión De Calidad
34	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.1 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Curso Taller RCP Pedriático Avanzado (Consejo De Reconocimiento Perúano)	Curso - Taller	Médico	20 Personas Capacitadas			3,000.00	Marzo				Dep. Pediatría
35	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.2 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales.	Formación Continua En Biosseguridad Hospitalaria	Charlas	Médicos Enfermeros	20 Personas Capacitadas			-	Marzo				Dep. Pediatría
36	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en los diferentes niveles y niveles de atención de salud de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.0.3.1 Fortalecimiento de la atención de los pacientes y familiares en todas las etapas de la atención de salud, dentro del marco de la acreditación en RCP.	Curso RCP Neonatal Básico y Avanzado	Curso - Taller	Médicos Enfermeros	40 Personas Capacitadas			-	Marzo				Dep. Pediatría
37	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Aplicación De Las BPR, BPA, BPM	Curso	Técnico De Farmacia	39 Personas Capacitadas			585.00	Marzo				Dpt. Farmacia
38	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.0.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Procesos Administrativos Hospitalarios Vigentes Del SIS Y SOAT	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	112 Personas Capacitadas			-	Marzo				Dpto. De Enfermería
39	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.0.2.1 Fortalecer liderazgo y comunicación efectiva para mejorar el desarrollo organizacional	Liderazgo En Enfermería	Curso	Enfermeras Técnico en Enfermería	36 Personas Capacitadas			-	Marzo				Dpto. De Enfermería



Handwritten signature in blue ink.



Handwritten signature in blue ink.



N°	OBJETIVOS QUINCENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV	
40	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Rep Del Paciente Pediatrico Critico	Curso - taller	Enfermera	2 Personas Capacitadas			400.00	Marzo				Dpto. De Enfermeria
41	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Manejo De Rcp Basico Pediatrico	Curso - taller	Enfermeria	22 Personas Capacitadas			220.00	Marzo				Dpto. De Enfermeria
42	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Formacion En Bioseguridad Hospitalaria	Curso	Enfermeria	40 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
43	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Formacion Continua En Bioseguridad Hospitalaria	Curso	Enfermeria	25 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
44	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Actualizaciones y Manejo De Rcp	Curso - taller	Enfermera	7 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
45	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Manejo Adequado De La Segregacion De Desechos Solidos Hospitalarios	Curso	Enfermeria	115 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
46	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Actualizaciones y Manejo De RCP	Curso	Enfermeria	115 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
47	O.C.A.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles en todos los espacios de la vida	O.C.A.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles en todos los espacios de la vida	Manejo Del Dolor En Pacientes Post Operados De Cirugia Cardíaca	Curso	Enfermera	5 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
48	O.C.A.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	RCP Neonatal Basico y Avanzado	Curso - taller	Enfermas	2 Personas Capacitadas			600.00	Marzo				Dpto. De Enfermeria
49	O.C.A.1 Fortalecer la atención de salud de los pacientes con enfermedades transmisibles en todos los espacios de la vida	O.C.A.1 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles en todos los espacios de la vida	Reconocimiento Oportuno De Reacciones Adversas A Farmacos Antibioticos	Curso	Enfermera y Tec en Enfermeria	12 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
50	O.C.A.2 Fortalecer la atención de salud de los pacientes con enfermedades transmisibles en todos los espacios de la vida	O.C.A.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades transmisibles en todos los espacios de la vida	Manejo De Emergencias Para Las Reacciones Oportuna De Dolor Con Medicos Respiratoria	Curso	ENFERMERAQ	2 Personas Capacitadas			600.00	Marzo				Dpto. De Enfermeria
51	O.C.A.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Procesos de Hospital en Enfermeria	Curso	ENFERMERAQ	5 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. De Enfermeria
52	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Curso Practico De Reanimacion RCP - Basico	Curso - Taller	Medico	21 Personas Capacitadas			6.300.00	Marzo				Dpto. Emergencia
53	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Curso Practico De Reanimacion RCP - Avanzado	Curso - Taller	Medico	21 Personas Capacitadas			6.300.00	Marzo				Dpto. Emergencia
54	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Curso De Actualización De Medicina Interna Del Colegio Medico	Congreso	Medicos	3 Personas Capacitadas			900.00	Marzo				Dpto. Medicina Interna
55	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Curso De Terapias de la Sociedad Peruana de Medicina Interna	Curso	Medicos	6 Personas Capacitadas			1.800.00	Marzo				Dpto. Medicina Interna /
56	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Curso De Terapias de la Sociedad Peruana de Medicina Interna	Curso	Medicos	5 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. Medicina Interna/ Dr. Ruben Lopez
57	O.C.A.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en competencias, habilidades y conocimientos administrativos.	Actualización Del Manual De Organización y Funciones	Curso	Tecnico Administrativo, Contador Administrativo de servicio	89 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. Nutricion
58	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Buenas Practicas De Higiene y Manipulación De Alimentos	Curso - Taller	Tecnico Asistencial, Contador Administrativo de servicio	89 Personas Capacitadas				Marzo				Dpto. Nutricion
59	O.C.A.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en competencias, habilidades y actualización de normas administrativas.	Actualización De Estándares De La Dignidad Según Colegio De Servicio	Curso - Taller	Diplomados	6 Personas Capacitadas			1.500.00	Marzo - Junio - Agosto				Of. De Seguros



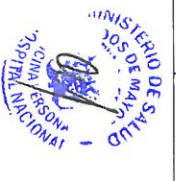
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
L. CADILLO



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO				FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$.				CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
					TIPO	N°	RO	ROR	RO	ROR	I	II	III	IV						
60	O.C.A.2.1 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH ocupacional y actualización de nombrados administrativos.	Clase De Reconocimiento Y Simplicación De Procedimientos Administrativos O Proceso De Reorganización En La Administración Pública.	Curso	Formación Administrativa Y Licencia En Administración	2	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Of. Efic. Paramentado
61	O.C.A.2.2 Fortalecer la atención de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.2 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Ejeción De Video	Curso	Técnicas Administrativas	1	Persona Capacitada			\$.						Marzo				Oficina De Comunicaciones
62	O.C.A.2.3 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Aplicación de Bases Metodológicas de Atención en los Recursos Humanos.	Curso	Medico	1	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Sala San Antonio
63	O.C.A.2.4 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.4 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Manejo de las enfermedades no transmisibles	Curso	Medico	1	Persona Capacitada			\$.						Marzo				Sala San Antonio
64	O.C.A.2.5 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.5 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Meeting de la Academia Americana de Dermatología	Congreso	Medico	1	Persona Capacitada			\$.						Marzo				Serv. de Dermatología
65	O.C.A.2.6 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.6 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Curso Taller evaluación y TIO del Sistema Facilit	Curso - Taller	Técnico de Rehabilitación Tecnología Medico	9	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Serv. Rehabilitación
66	O.C.A.2.7 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.7 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Curso taller vision ostensora de la herida de Tratamiento victerales capaces del dolor Dorsal - Lumbor.	Curso - Taller	Técnico de Rehabilitación Tecnología Medico	9	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Serv. Rehabilitación
67	O.C.A.2.8 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonata e infante.	O.C.A.2.8 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediatra en hospitalización y consulta ambulatoria.	Presencia en Mesaje cardioprotectora en UCI	Presencia	Tecnología Medico	1	Persona Capacitada			\$.						Marzo				Serv. Rehabilitación
68	O.C.A.2.9 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.9 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Manejo de Programas Inmunizaciones Básicas, Intermedias Y Avanzadas	Curso	Técnicos Administrativos	40	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dpto. Gestión de Recursos Humanos
69	O.C.A.2.10 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonata e infante.	O.C.A.2.10 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Presencia Para Manejo De Aprox Ventriculo En UCI Neonatal En El Taller De Escala De Enox	Presencia	Medico	3	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. Pediatría
70	O.C.A.2.11 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.11 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Búsqueda De Información	Presencia	Químico Farmacéutico	1	Persona Capacitada			\$.						Marzo				Dop. Farmacia
71	O.C.A.2.12 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a procesos institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.2.12 Fortalecer la atención de calidad al usuario.	Inyecciones IM - SUBCUT. UCI	Curso	Informático Tecnología en Enfermería	112	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
72	O.C.A.2.13 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a procesos institucionales, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.2.13 Fortalecer los procesos y guías de atención al usuario.	Uso De Guías Prácticas En La Técnica De Entubación Endotraqueal	Curso - taller	Enfermería Tecnología en Enfermería	12	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
73	O.C.A.2.14 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	O.C.A.2.14 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	Rep Básico y Avanzado	Curso - taller	Enfermería Tecnología en Enfermería	78	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
74	O.C.A.2.15 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	O.C.A.2.15 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	Manejo De Infecciones Y Sedación	Curso	Enfermería Tecnología en Enfermería	38	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
75	O.C.A.2.16 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	O.C.A.2.16 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	Manejo De Paciente Pediatra Post Cirugía Cardíaca Inmediata	Presencia	Enfermería	1	Persona Capacitada			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
76	O.C.A.2.17 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	O.C.A.2.17 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y degenerativas en todas las etapas de la epidemiología de las ENT.	Manejo Y Diagnostico De RCP Básico Y Avanzado	Curso - taller	Enfermería Tecnología en Enfermería	28	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
77	O.C.A.2.18 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonata e infante.	O.C.A.2.18 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediatra en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso Taller RCP Pediatrico Básico (Concepto De Resucitación Neonatal)	Curso - taller	Enfermería Tecnología en Enfermería	28	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
78	O.C.A.2.19 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonata e infante.	O.C.A.2.19 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediatra en hospitalización y consulta ambulatoria.	Atención Inmediata Del lactante	Presencia	Enfermería Tecnología en Enfermería	1	Persona Capacitada			\$.						Marzo				Dop. De Enfermería
79	O.C.A.2.20 Fortalecer el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la gestión institucional	O.C.A.2.20 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales	Capacitación En Ecografía Cardio Quirúrgica	Congreso	Medico Especialista	3	Personas Capacitadas			\$.						Marzo				Dop. Gineco - Obstetricia



Handwritten signature and initials in blue ink.



Handwritten signature in blue ink.



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
					TIPO	N°	RO	RDR	I	II	III	IV		
80	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Adecuado De Las Formulas Enferas	Curso	Tecnico Administrativo, Contador Administrativo de servicio	Personas Capacitadas	50	S/.	-	-	-	-	April	Dpto. Nutricion
81	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Mabana	Presantia	Tecnico En Laboratorio	Personas Capacitadas	4	S/.	-	-	-	-	April - Junio	Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomia Patologica
82	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y comunicacional asertiva para mejorar el desarrollo organizacional	Manejo Efecto En Vigilancia Epidemiologica Con Posibilidad A Emergencias y Desastres.	Curso - Taller	Medicos, Enfermeras y Tecnicos	Personas Capacitadas	40	S/.	-	-	-	-	April - Julio (III)	Of. De Epidemiologia Y Salud Ambiental
83	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles especialmente hipertension y diabetes mellitus, y la vigilancia epidemiologica de las ENT.	O.C.A.5.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles especialmente hipertension y diabetes mellitus, y la vigilancia epidemiologica de las ENT.	Sistema De Vigilancia Epidemiologica De Datos No Transmisibles.	Curso	ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA HDSP.	Persona Capacitada	1	S/.	60.00	-	-	-	April	Of. De Epidemiologia Y Salud Ambiental
84	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario	O.C.A.4.2 Fortalecer el buen trato al usuario dentro del marco de la Gestión de la calidad.	Analisis Transaccional - Terapia Conductual	Curso - Taller	Tecnico Administrativo	Personas Capacitadas	4	S/.	-	-	-	-	April - Junio	Of. De Seguros
85	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.3.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Gerencia De Proyectos - PMI	Curso	Especialista En Gerencia Administrativa, Ing. Electronica	Personas Capacitadas	5	S/.	1,250.00	-	-	-	April	Of. Ejec. Planeamiento
86	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Curso Taller De Gestion De Archivo	Curso - Taller	Tec. En Estadística, Tec. Archivo, Tec. Informatico, digitadores	Personas Capacitadas	47	S/.	9,400.00	-	-	-	April	Oficina De Estadística E Informatica
87	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Taller De Analisis Estadistico	Curso - Taller	Tec. En Estadística, Tec. Archivo, Tec. Informatico, digitadores	Personas Capacitadas	13	S/.	-	-	-	-	April	Oficina De Estadística E Informatica
88	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Normas De Ejecucion Presupuestaria	Curso	Toda Oficina Personal Item	Personas Capacitadas	6	S/.	600.00	-	-	-	April	Oficina De Personal
89	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.2. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Redaccion Documentaria Secretarias	Curso - virtual	Secretarias	Personas Capacitadas	35	S/.	-	-	-	-	April - Septiembre	Oficina X Convenio UNIV
90	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Diplomado de Asistente de Gerencia	Diplomado	Tec. Administrativo, Adm. Administrativo	Personas Capacitadas	2	S/.	500.00	-	-	-	April	Oficina de Economía
91	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo de solicitudes, llamadas, observaciones, aplicaciones de licencias de control de estafas	Curso Taller	Centro Tecnológico Administrativo I	Personas Capacitadas	25	S/.	1,000.00	-	-	-	April	Oficina de Economía
92	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso - Taller de Asesoria Regional Escogido al usuario.	Curso Taller	Medicos	Personas Capacitadas	25	S/.	-	-	-	-	April - Mayo	Dpto. de Anestesiología y Quirúrgico
93	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Gestión De Procesos	Curso	Medico	Personas Capacitadas	30	S/.	6,000.00	-	-	-	Mayo	Dep. Gestion de Calidad
94	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Presantia En Unidad De Manejo PO De Gastropatas	Presantia	Medico	Personas Capacitadas	4	S/.	-	-	-	-	Mayo	Dep. Pediatría
95	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso Taller Stable	Presantia	Medico	Personas Capacitadas	4	S/.	-	-	-	-	Mayo	Dep. Pediatría
96	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Farmacovigilancia	Curso - Taller	Quimico Farmaceutico	Personas Capacitadas	20	S/.	300.00	-	-	-	Mayo	Dpt. Farmacia
97	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Dia Del Quimico Farmaceutico	Jornada	Quimico Farmaceutico, Tecnico De Farmacia Y Tecnico Administrativo	Personas Capacitadas	65	S/.	325.00	-	-	-	Mayo	Dpt. Farmacia
98	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3. Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Da Del Tecnico Farmaceutico	Jornada	Tecnico Administrativo, Quimico Farmaceutico Y Tecnico En Farmacia	Personas Capacitadas	65	S/.	325.00	-	-	-	Mayo	Dpt. Farmacia
99	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles especialmente hipertension y diabetes mellitus, y la vigilancia epidemiologica de las ENT.	O.C.A.5.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles especialmente hipertension y diabetes mellitus, y la vigilancia epidemiologica de las ENT.	Tecnologias de Punta en Tratamiento Rehabilitacion Oral En Pacientes edentulos Totales y Parciales	Curso	Ortopedista	Persona Capacitada	1	S/.	700.00	-	-	-	Mayo	Dpto de Odontoneurologia



J. C. Cardozo



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PÚBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCIÓN DE CAPACITACIÓN S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV	
100	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de las personas con enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	O.C.A.2. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades crónicas y degenerativas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.	Curso Atls	Curso	Médicos	6	Personas Capacitadas	S/.	6,500.00		Mayo			Dpto. De Cirugía
101	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de los servicios de salud, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.		Curso - taller	Enfermera	12	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
102	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1. Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salidas administrativas y actualización de normativas administrativas.	Aplicación De La Norma Técnica De La Esport Vigente	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	20	Personas Capacitadas	S/.	1,000.00		Mayo			Dpto. De Enfermería
103	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Medidas de Bioseguridad	Curso	Enfermera	4	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
104	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.4 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Importancia De La Segregación	Curso	Enfermera	17	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
105	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Administración De Anticoagulantes Subcutáneos	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	26	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
106	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.5.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Manejo De Pacientes En Shock	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	36	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
107	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de las personas con enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	O.C.A.2. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades crónicas y degenerativas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.	Manejo Adecuado De Pacientes Con Insulinoterapia	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	55	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
108	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e lactante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Manejo Del Posparto En El Paciente Neonato Pediatría Con Cardiopatías Congénitas	Pasantía	Enfermera	6	Personas Capacitadas	S/.	1,500.00		Mayo			Dpto. De Enfermería
109	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e lactante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Manejo De Insotropicos En Pacientes Psiquiátricos	curso	Enfermera	11	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
110	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Curso Taller Rcp, Pediatría Avanzado (Curso De Reconstrucción Pezuño)	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	25	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. De Enfermería
111	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	V Congreso Nacional De Medicina Interna	Congreso	Médicos	2	Personas Capacitadas	S/.	700.00		Mayo			Dpto. Medicina Interna
112	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	V Congreso Nacional De Medicina Interna	Congreso	Médicos	1	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. Medicina Interna/ Dr. Luis Tamayo
113	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Adecuado De Las Bombas De Alimentación	Curso	Técnico Administrativo, Contrata Administrativo de servicio	50	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo			Dpto. Nutrición
114	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Administrador de Base de Datos Oracle	Curso - Taller	Técnico	1	Personas Capacitadas	S/.	4,000.00		Mayo			Dpto. de Diagnóstico por Imagen
115	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Hematología	Pasantía	Tecnólogo Médico	3	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo - Junio		Noviembre	Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomía Patológica
116	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Serología Bacteriológica	Pasantía	Tecnólogo Médico	2	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo - Junio			Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomía Patológica
117	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Bioquímica	Pasantía	Técnico De Laboratorio	3	Personas Capacitadas	S/.	200.00		Mayo - Agosto - Septiembre			Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomía Patológica
118	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud de las personas con enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	O.C.A.2. Fortalecer la atención del paciente con enfermedades crónicas y degenerativas, especialmente enfermedades infecciosas, reumáticas y endocrínicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	Hemostasia	Pasantía	Tecnólogo Médico	1	Persona Capacitada	S/.	500.00		Mayo			Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomía Patológica
119	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Adecuado De Los Pasajes Estadísticas E Informáticos. Aplicados A La Epidemiología Y Salud Pública	Curso	Especialista Epidemiológico	6	Personas Capacitadas	S/.	-		Mayo - Agosto (8h)			Dr. De Estadística Y Salud Ambiental



J. L. Casallo



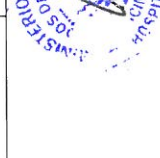
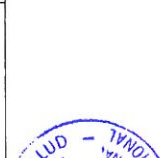
N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO PROGRAMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV	
120	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Sistema De Gestion En Salud Ocupacional	Curso	Especialista Epidemiológico	3	Personas Capacitadas		S/	-	Mayo			Of. De Epidemiología Y Salud Ambiental
121	O.C.0.3 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Sistema De Cursos En La Administración Pública	Curso	Economista Y Administrativo	2	Personas Capacitadas		S/	600.00	Mayo			Of. Ejec. Planeamiento
122	O.C.0.3 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Procesos Técnicos Administrativos De Recursos Humanos.	Curso	Tec. Administrativo, Especialista Administrativo	43	Personas Capacitadas		S/	4,300.00	Mayo			Oficina De Personal
123	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Reunión Anual de Dermatología de Latino Americano	Congreso	Medico	4	Personas Capacitadas		S/	-	Mayo			Serv. de Dermatología
124	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Mundial 2014 de la FHM, Melbourne, Australia, del 11 al 16 de mayo de 2014. World Federation of Hemophilia.	Congreso	Medico	2	Personas Capacitadas		S/	-	Mayo			Serv. Rehabilitación
125	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	3º Congreso Mundial de Medicina Física Y Rehabilitación 2014.	Congreso	Medico	2	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Serv. Rehabilitación
126	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Resna Rehabilitación Engineering and Assitive Technology of North America	curso	Tecnólogo Medico	1	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Serv. Rehabilitación
127	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulto ambulatorio.	Curso y/o Congreso De Neonatología	Congreso	Medico	3	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dep. Pediatría
128	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1.5 Fortalecer el buen trato al usuario interno y externo mediante trabajo en equipo	Curso y/o Congreso De Neonatología	Curso	Químico Farmacéutico, Técnico De Farmacia Y Técnico Administrativo	24	Personas Capacitadas		S/	360.00	Junio			Dpto. Farmacia
129	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Aplicación De Guía Práctica En La Técnica De Aspiración De Secretiones.	Curso	Enfermera	12	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería
130	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Orientación Al Paciente y Familia Sobre La Farmacoterapia Hospitalaria	Curso	Enfermera	10	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería
131	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en el marco de la Gestión de la calidad.	Manejo De Los Procedos De Opcion D1 Potencial Humano	Curso - taller	Enfermero Técnico en Enfermería	33	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería
132	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.2 Fortalecer liderazgo y comunicación asertiva para mejorar el desarrollo organizacional	Comunicación Asertiva En Servicios Hospitalarios.	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	24	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería
133	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Adecuado De Pacientes Con Dolor	Pasantía	Enfermero	1	Persona Capacitada		S/	360.00	Junio			Dpto. De Enfermería
134	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Del Abusado Enferm En Los Servicios Hospitalarios.	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	28	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería
135	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.2.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades crónicas y degenerativas en todos los etapas de la epidemiología de las ENT.	Manejo De Paciente Con IMA	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	38	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería
136	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.2.3 Fortalecimiento de la atención del paciente pediátrico en hospitalización y para la atención ambulatoria.	Procedimientos En Intervencionismo Cardíaco	Pasantía	Enfermero	2	Personas Capacitadas		S/	500.00	Junio			Dpto. De Enfermería
137	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.2.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, especialmente crónicas y degenerativas en todos los etapas de la epidemiología de las ENT.	Manejo De Pacientes Postizados	Curso	Enfermero Técnico en Enfermería	115	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería
138	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulto ambulatorio.	Pasantía En Colección De Cáncer Pericánceros En Pacientes Pediátricos	Pasantía	Enfermero	5	Personas Capacitadas		S/	1,200.00	Junio			Dpto. De Enfermería
139	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer y el neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulto ambulatorio.	Post Rehabilitación Del Heredo Crítico	Curso	Enfermera	10	Personas Capacitadas		S/	-	Junio			Dpto. De Enfermería



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
C.A.D.S.P.



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV	
140	O.C.A.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Manejo De Rcp Avanzado Pediatrico	Curso - taller	Enfermería	2 Personas Capacitadas			400.00		Junio			Dpto. De Enfermería
141	O.C.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer y el niño, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el niño, neonato e infante en hospitalización y consulta ambulatoria.	Unidad de Medicina	Pasadita	Medicos Especialistas	2 Personas Capacitadas			600.00		Junio - Julio			Dpto. Gineco- Obstetricia
142	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH en el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Actualización En Regimenes Dieteticos- Dieta Blanca	Curso	Tecnico Administrativo, Tecnico Asistencial y Asistente Administrativo del servicio	50 Capacitadas			-		Junio			Dpto. Nutricion
143	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso De Patologia	Congreso	Medico	1 Persona Capacitada			-		Junio			Dpto. Patologia Clin. Y Anatomia Patologica
144	O.C.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos en la identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Sistema En Gestion De Salud Ambiental Hospitalaria	Curso	ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA HOSP.	3 Personas Capacitadas			1,500.00		Junio			OJ De Epidemiologia Y Salud Ambiental
145	O.C.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, especialmente crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	O.C.A.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, especialmente crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida epidemiológicas y endemiológicas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.	Sistema De Vigilancia Epidemiologica De Datos No Transmisibles	Taller	ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA HOSP.	30 Personas Capacitadas			-		Junio			OJ De Epidemiologia Y Salud Ambiental
146	O.C.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos en la identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Planamiento Estratégico En La Administración Pública	Curso	Medico Especialistas En Planamiento Y Asistente Administrativo	3 Personas Capacitadas			750.00		Junio			Of. Ejec. Planeamiento
147	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	SAF	Curso	Ases Administrativos, Tecnico Administrativo	6 Personas Capacitadas			600.00		Junio			Oficina De Personal
148	O.C.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el neonato perinatal en hospitalización y consulta ambulatoria.	Cirugía en Niños y Vus Bilirrubina "Alumera"	Pasadita	Medico	1 Persona Capacitada			1,000.00		Junio - Julio			Dpto. De Cirujia
149	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Practico De Reanimacion RCP- Basico	Curso - Taller	Medico Enfermeros	10 Personas Capacitadas			2,000.00		Junio			Dpto. De Especialidades Medicas
150	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Practico De Reanimacion RCP- Avanzado	Curso - Taller	Medico Enfermeros	10 Personas Capacitadas			6,000.00		Junio			Dpto. De Especialidades Medicas
151	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Gestion De Riesgo Para La Seguridad Del Paciente	Curso	Medico	40 Personas Capacitadas			800.00		Julio			Dep. Gestion De Calidad
152	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Importancia De Las Buenas Practicas De La Cadena De Frio	Curso	Tecnico De Farmacia Y Quimico Farmaceutico	20 Personas Capacitadas			200.00		Julio			Dpto. Farmacia
153	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Almacenamiento De Material Esteril En Los Servicios.	Curso	Enfermería	20 Personas Capacitadas			-		Julio			Dpto. De Enfermería
154	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Enfermería humanizada Al Paciente Crítico y Familia	Curso	Enfermería	112 Personas Capacitadas			-		Julio			Dpto. De Enfermería
155	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Manejo De Medicos De Biosseguridad	Curso - taller	Enfermería	22 Personas Capacitadas			-		Julio			Dpto. De Enfermería
156	O.C.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos en la identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Procesos Administrativos En La Atención Hospitalaria	Curso	Enfermería	60 Personas Capacitadas			-		Julio - Septiembre			Dpto. De Enfermería
157	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo De Equipos Biomedicos En Las Areas Hospitalarias	Curso - taller	Enfermería	15 Personas Capacitadas			-		Julio - Agosto			Dpto. De Enfermería
158	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo De Pacientes Con Malformaciones Congenitas	Curso	Enfermería	20 Personas Capacitadas			-		Julio			Dpto. De Enfermería
159	O.C.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el área de Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Alargado De Pacientes Con Riesgo A Aspiración	Curso	Enfermería	115 Personas Capacitadas			-		Julio			Dpto. De Enfermería



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		CURSO APROBADO POR ACCION DE CAPACITACION	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	ROR		I	II	III	IV	
160	O.C.0.2 Fortalecer la atención de las enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	O.C.A.2.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	Curso Taller De Capacitación De La Educadora Materna (Capemat) - Virtual 4	Curso	Enfermería	1	Personas Capacitadas		S/ 100.00			Julio		Dpto. De Enfermería
161	O.C.0.5 Fortalecer la atención de las enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	O.C.A.5.5 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	Atención De Enfermeros De Paciente Neurocrítico (Capemat) - Virtual 4	Pasantía	Enfermería	4	Personas Capacitadas		S/ 1,200.00			Julio		Dpto. De Enfermería
162	O.C.0.2 Fortalecer la atención de las enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	O.C.A.2.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	Manejo Del Programa De Diálisis Peritoneal	Pasantía	Enfermería	1	Persona Capacitada		S/ 500.00			Julio		Dpto. De Enfermería
163	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Soporte Ventilatorio Del Paciente Pediátrico	Pasantía	Enfermería	5	Personas Capacitadas		S/ 1,500.00			Julio		Dpto. De Enfermería
164	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Manejo Del Neumo Crítico	Pasantía	Enfermería	2	Personas Capacitadas		S/ 500.00			Julio		Dpto. De Enfermería
165	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Colocación y Manejo Del Cateéter Pericraneal En Pacientes Pediátricos	Pasantía	Enfermería	2	Personas Capacitadas		S/ 700.00			Julio		Dpto. De Enfermería
166	O.C.0.5 Fortalecer la atención de salud de los niños, neonatos y adolescentes en todas las etapas de la vida	O.C.A.5.5 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	Manejo De Estrategias Para La Detección Oportuna En Casos De Tuberculosis	Curso - taller	Enfermería	20	Personas Capacitadas		S/ 5,000.00			Julio		Dpto. De Enfermería
167	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Rep Avanzado En Problemas Pediátricos Respiratorios	Curso	Enfermería	10	Personas Capacitadas		S/ -			Julio		Dpto. De Enfermería
168	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a pautas institucionales, dentro del marco de la gestión de la calidad	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Procesos En Trabajo Social	Curso	Trabajadora Social	1	Persona Capacitada		S/ 500.00			Julio		Dpto. De Servicio Social
169	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Uzi Obstétrica	Pasantía	Médico Especialista	2	Personas Capacitadas		S/ 1,900.00			Julio-DIEMBRE		Dpto. Gineco- Obstetricia
170	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Congreso Americano De Medicina Humana Interna	Congreso	Médicos	1	Persona Capacitada		S/ -			Julio		Dpto. Medicina Interna
171	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Actualización En Regimenes Dietéticos - Dieta Hipoglucémica	Curso	Técnico Administrativo, Técnico Asistencial Y Contrato Administrativo de servicio	89	Personas Capacitadas		S/ -			Julio		Dpto. Nutrición
172	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Actualización para el servicio de Producción de leche materna	Curso	Técnico Administrativo, Técnico Asistencial Y Contrato Administrativo de servicio	60	Personas Capacitadas		S/ 2,000.00			Julio		Dpto. Nutrición
173	O.C.0.6 Fortalecer la Gestión de Riesgos y Manejo de Emergencias y desastres	O.C.A.6.2 Fortalecer la atención de las enfermedades infecciosas, enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	Diagnóstico y Manejo En Prevención y Control De Infecciones y Riesgo Hospitalario	Curso	ESPECIALISTA EPIDEMIOLOGIA HOSP.	2	Personas Capacitadas		S/ -			Julio		Dpto. Epidemiología y Salud Ambiental
174	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	SPES	Curso	Tec. En Estadística Tec. Administrativo, Digrafos	8	Personas Capacitadas		S/ -			Julio		Oficina De Estadística E Informática
175	O.C.0.2 Fortalecer la gestión de desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Perfiles Por Competencias y Evaluación Del Desempeño	Curso	Asist. Administrativo, Técnico Administrativo	6	Personas Capacitadas		S/ 1,800.00			Julio		Oficina De Personal
176	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Congreso de la Sociedad Peruana de Neumología y Cirugía de Tórax	Curso	Médico	1	Personas Capacitadas		S/ -			Julio		Serv. De Neumología
177	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Cirugía De Abdomen (NEM)	Pasantía	Médico	1	Persona Capacitada		S/ -			Julio a Diciembre		Dpto. De Cirugía
178	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	VI Congreso Internacional de Cirugía Atróscopica, 09, 10 y 11 de Julio del 2014. Capítulo de Cirugía Atróscopica del Perú	Congreso	Tecnólogo Médico	8	Persona Capacitada		S/ -			Julio		Serv. Rehabilitación
179	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Formación Internacional en Función Teica y puntos de control Myopen Seminars	Curso	Tecnólogo Médico	1	Persona Capacitada		S/ -			Julio		Serv. Rehabilitación



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	ROR		I	II	III	IV	
180	O.C.0.2 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Control/Módulo Lumbar - Cervical - Hombro	Curso	Tecnólogo Médico	1	Personas Capacitadas	-	-	-	Agosto	-	Agosto	Serv. Rehabilitación
181	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Cirugía De Abdomen (M&H)	Pasantía	Médico	1	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto - Septiembre, Octubre	Dpto. De Cirugía
182	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso De Lactancia Materna	Congreso	Médico	3	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dep. Pediatría
183	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Curso Actualización En Manejo Per Prioridades	Curso	Médicos Y Enfermeras	20	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dep. Pediatría
184	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Curso Actualización En Ventilación Mecánica Pediatría Y Neonatal	Curso - Taller	Médicos Y Enfermeras	40	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dep. Pediatría
185	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Manejo De Equipo De Farmacoterapia	Curso	Técnico De Farmacia Y Químico Farmacéutico	6	Personas Capacitadas	-	80.00	-	-	-	Agosto	Dpto. Farmacia
186	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Proceso De Desinfección De Alto Nivel	Curso - Taller	Enfermería	10	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
187	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.3 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Curso Taller De Seguridad Del Paciente	curso	Enfermería	26	Personas Capacitadas	-	200.00	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
188	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Manejo Los Indicadores De Calidad Y Gestión	Curso - taller	Enfermería Técnica en Enfermería	33	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
189	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Curso De Seguridad Laboral (Curso pas)	Curso	Enfermería Técnica en Enfermería	25	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
190	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Aplicación De La Gestión Y Administración Para La Salud	Especialización	Enfermera	1	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
191	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de las mujeres, neonatos e infantes.	O.C.A.5.2 Fortalecer la atención del paciente con patologías reumáticas y endocrinológicas, y la vigilancia epidemiológica de las ENT.	Manejo De Pacientes Con Cardiopatías Según Guías Internacionales	Curso	Enfermera	6	Personas Capacitadas	-	500.00	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
192	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Lactancia Materna	Curso	Enfermería Técnica en Enfermería	60	Personas Capacitadas	-	200.00	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
193	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Actualización En La Atención De Enfermería Del Neonato	Congreso	Enfermera	7	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
194	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Atención Del Paciente Crítico Pediatría	Congreso	Enfermera	10	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
195	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Manejo De Enfermería Del Neonato Crítico	Pasantía	Enfermería	2	Personas Capacitadas	-	500.00	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
196	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Actualización De Guías De Atención De Paciente Crítico	Curso	Enfermería Técnica en Enfermería	112	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
197	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Manejo De Maniobras De Rcp	Pasantía	Enfermería	2	Personas Capacitadas	-	700.00	-	-	-	Agosto	Dpto. De Enfermería
198	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Taller De Interpretación DE EKG	Curso - Taller	Médico	21	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. Emergencia
199	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso Internacional De La Clínica Ricardo Palma	curso	Médicos	2	Personas Capacitadas	-	-	-	-	-	Agosto	Dpto. Medicina Interna



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	ROR		I	II	III	IV	
200	O.C.02 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Panamericano De Medicina Interna	Congreso	Medicos	1	Persona Capacitada	-	S/.	-	-	-	Agosto	Dpto. Medicina Interna
201	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Adequado De Los Materiales De Biorseguridad	Curso	Tecnico Administrativo, Contable Administrativo De Servicio	09	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Agosto	Dpto. Nutricion
202	O.C.04 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Hemepatologia	Pasantia	Medico	1	Persona Capacitada	-	S/.	-	-	-	Agosto	Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomia Patologica
203	O.C.04 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Infertilidad	Pasantia	Tecnologo Medico	1	Persona Capacitada	-	S/.	-	-	-	Agosto	Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomia Patologica
204	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Sistema De Gestión y Manejo De Residuos Sólidos	Diplomado	Tecnico Sanitario Ambiental	2	Personas Capacitadas	6,000.00	S/.	-	-	-	Agosto	OJ De Epidemiologia Y Salud Ambiental
205	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Eficaz De La Aplicación De Metodologías De Investigación Epidemiológica Aplicadas	Curso	ESPECIALISTA EPIDEMIOL	2	Personas Capacitadas	800.00	S/.	-	-	-	Agosto	OJ De Epidemiologia Y Salud Ambiental
206	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Medicina Basada en Evidencias	Curso	Medico Enfermera Dietista	30	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Agosto	OACDI (CONVENIO CON UPC)
207	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo de las enfermedades de Otorrinolaringología	Congreso	Medico	4	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Agosto	Jefa en Otorrinolaringologia
208	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Pruebas Psicológicas	Curso - taller	Psicologos	15	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Agosto	OACDI (CONVENIO CON U. GARCIILAZO)
209	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Nacional de dermatología	Congreso	Medico	1	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Agosto	Serv. De Dermatologia
210	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Nacional de Oncología Médica	Congreso	Medico	2	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Agosto	Serv. De Oncologia
211	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Aplicación De Técnicas De Inmuno Fluorescencia En El Estudio De Biotia	Pasantia	Medico	1	Persona Capacitada	550.00	S/.	-	-	-	Agosto	Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomia Patologica
212	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Estimulación Temprana para Psicólogos	Curso - taller	Psicologos Y Enfermeras	15	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Septiembre	OACDI (CONVENIO CON U. GARCIILAZO)
213	O.C.04 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso y/o Congreso De Pediatría	Congreso	Medico	3	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Septiembre	Dep. Pediatría
214	O.C.01 Fortalecer la atención de calidad al usuario de acuerdo a políticas institucionales, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente.	Dosis Unitaria	Curso	Quimico Farmaceutico, Tecnico De Farmacia	22	Personas Capacitadas	440.00	S/.	-	-	-	Septiembre	Dpt. Farmacia
215	O.C.01 Fortalecer la atención de calidad al usuario marco de la gestión de la calidad.	O.C.A.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Uso De Guías De Oxigenoterapia En La Atención Hospitalaria	Curso	Enfermero	6	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Septiembre	Dpto. De Enfermería
216	O.C.03 Mejorar el desempeño de los RRHH para el O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Normas y Reglamento Vigente Del Minsa Para El Personal De Salud	Curso	Enfermero	10	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Septiembre	Dpto. De Enfermería
217	O.C.02 Fortalecer la atención de salud de los enfermos no transmisibles, enfermedades especialmente VIH y Organismos en todos los etapas de la vida	O.C.A.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles especialmente VIH y Organismos en todos los etapas de la vida	Manejo Adecuado Del Paciente Hematológico y Oncológico	Curso	Enfermero/a Tecnico/a en Enfermería	26	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Septiembre	Dpto. De Enfermería
218	O.C.02 Fortalecer la atención de salud de los enfermos crónicos y degenerativos en todas las etapas de la vida	O.C.A.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades crónicas y degenerativas en todas las etapas de la vida	Procedimientos En Intervencionismo Cardíaco	Curso	Enfermero	2	Personas Capacitadas	500.00	S/.	-	-	-	Septiembre	Dpto. De Enfermería
219	O.C.04 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Manejo De Pacientes Fedatores En Post Cirugía Cardíaca	Curso	Enfermero	10	Personas Capacitadas	-	S/.	-	-	-	Septiembre	Dpto. De Enfermería



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION S/.	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE
					TIPO	N°	RO	ROR		I	II	III	IV	
220	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Mundial De Medicina Interna	Congreso	Medicos	1	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Dpto. Medicina Interna	
221	O.C.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el área de atención primaria, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Actualización Del Manual De Procesos Y Procedimientos Del Dpto.	Curso	Tecnico Asistencial, Contador Administrativo De Servicio	09	Capacitados	-	-	-	Setiembre	-	Dpto. Nutricion	
222	O.C.A.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Tecnica De Inmuno Histocimica	Pasantia	Auxiliar Asistencial	1	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomia Patologica	
223	O.C.Q.6. Fortalecer la Gestión de Riesgos y de emergencias y desastres	O.C.A.8.1 Fortalecer el control de brotes de enfermedades	Sistema En Investigacion Y Control De Brotes Hospitalarios	Curso - Taller	Asistencial, Enfermeras Y Tecnicos	20	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Of. De Epidemiologia Y Salud Ambiental	
224	O.C.Q.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el área de atención primaria, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Aplicación De Las Normas Auditiva	Curso	Auditor	1	Personas Capacitadas	480.00	-	-	Setiembre - Octubre	-	Of. De Seguros	
225	O.C.Q.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Ley De Contrataciones Del Estado Y Cursos Practicos.	Curso	Trabajadores Social, Asistente Social	2	Personas Capacitadas	100.00	-	-	Setiembre	-	Oficina De Personal	
226	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Jornada Administrativa De Recursos Humanos.	Curso	Toda Oficina Personal (RRHH)	200	Personas Capacitadas	500.00	-	-	Setiembre	-	Oficina De Personal	
227	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso Taller de Elaboración de Tests	Curso Taller	Personal de Salud	26	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	UNEP/ OACDI	
228	O.C.Q.2 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso de actualización en el diagnóstico y manejo de patologías autoinmunes y degenerativas.	Curso	Médico	2	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Serv. De Reumatología	
229	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	CONGRESO NACIONAL DE REHABILITACION	congreso	Medico	2	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Serv. Rehabilitación	
230	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	XIV Congreso Peruano de Ortopedia y Traumatología Lima - Peru. Sociedad Peruana de Ortopedia y Traumatología	Congreso	Tecnologo Medico	8	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Serv. Rehabilitación	
231	O.C.Q.2 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	IV Congreso Internacional de Fisiología 2014, Octubre 2014. E.A.P Tecnología Médica UNMSM	Congreso	Tecnologo medico	5	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Serv. Rehabilitación	
232	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	15º CONGRESO MUNDIAL DEL DOLOR	Congreso	Medico	2	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Serv. Rehabilitación	
233	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	XI CONGRESO LATINOAMERICANO DE TERAPIA OCUPACIONAL	Congreso	Tecnologo medico	1	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Serv. Rehabilitación	
234	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	VI Congreso Latinoamericano de Ingeniería Biomédica CLAB 2014	Congreso	Tecnologo medico	1	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Serv. Rehabilitación	
235	O.C.Q.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y de las etapas de la epidemiología de las ENT.	O.C.A.2.2 Fortalecer la atención del paciente con enfermedades no transmisibles, enfermedades infecciosas y de las etapas de la epidemiología de las ENT.	Reunión De Inasera De Otitis Media E Inasera, Enfermedades No Transmisibles Específicamente Reumatológicas Y Endocrínicas, Y La Vigilancia Epidemiológica De Las ENT.	Curso	Tecnico De Farmacia	60	Personas Capacitadas	600.00	-	-	Setiembre	-	Dpt. Farmacia	
236	O.C.Q.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario en el área de atención primaria, dentro del marco de la Gestión de la Calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Aplicación De Los Registros De Enfermería De Acuerdo A Normas Técnicas	Curso	Enfermero	6	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Dpto. De Enfermería	
237	O.C.Q.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos	O.C.A.2.1 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH en identificación de competencias, salud ocupacional y actualización de normativas administrativas.	Gestión De Recursos Humanos En Enfermería	Diplomado	Enfermera	2	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Dpto. De Enfermería	
238	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Gestión De Cuidado Humanizado	Curso - Taller	Enfermero	30	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Dpto. De Enfermería	
239	O.C.Q.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la asistencia y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Navio Adecuado De Pacientes Con Dolor	Curso	Enfermero Tecnico en Enfermería	85	Personas Capacitadas	-	-	-	Setiembre	-	Dpto. De Enfermería	



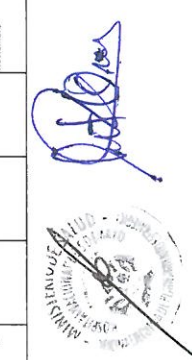
[Handwritten signature]



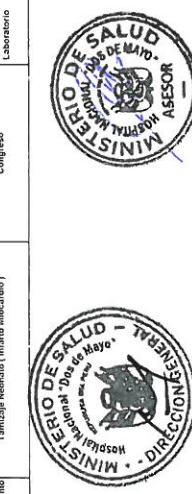
[Handwritten signature]



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
					TIPO	N°	RO	RDR	I	II	III	IV		
240	O.C.0.2 Fortalecer la atención de salud de las enfermedades, enfermedades infecciosas, no transmisibles, enfermedades especializadas y de inmunización y de inmunización en todas las etapas de la vida.	O.C.A.2 Fortalecer la atención del paciente con diagnóstico y manejo de Paciente Con Tránsito Renal	Diagnóstico y Manejo De Paciente Con Tránsito Renal	Pasantía	Enfermera	1	Personas Capacitadas	Si.	600.00				Octubre	Dpto. De Enfermería
241	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y el paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso Taller Para La Formación De Facilitadores En Lactancia Materna - Cepein	Curso - taller	Enfermera	3	Personas Capacitadas	Si.	450.00				Octubre	Dpto. De Enfermería
242	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Manejo Del Neonato Prematuro	Pasantía	Enfermera	1	Personas Capacitadas	Si.	250.00				Octubre	Dpto. De Enfermería
243	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida.	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Rep Avanzado Del Paciente Crítico Adulto y Neonatólogo.	Curso - taller	Enfermería Técnica en Enfermería	82	Personas Capacitadas	Si.	-				Octubre	Dpto. De Enfermería
244	O.C.0.3 Fortalecer la atención de salud en emergencias y urgencias en todas las etapas de la vida.	O.C.A.3 Fortalecimiento de la atención del paciente crítico en ventilación mecánica y para la acreditación en RCP.	Curso Taller De Ventilación Mecánica	Curso - Taller	Medico	21	Personas Capacitadas	Si.	-				Octubre	Dpto. Emergencia
245	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Política De Planificación Familiar, Contracepción, Salud y Derechos Reproductivos	Pasantía	Medico Especialista	1	Personas Capacitadas	Si.	800.00				Octubre	Dpto. Gineco - Obstetricia
246	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer, neonato e infante.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Psicofarmacología y Estimulación Presabial	Pasantía	Obstetrix	3	Personas Capacitadas	Si.	1,200.00				Octubre	Dpto. Gineco - Obstetricia
247	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso y Congreso Interamericano De La Sociedad De Medicina Interna	Curso Congreso	Medicos	6	Personas Capacitadas	Si.	-				Octubre	Dpto. Medicina Interna
248	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Dió Mundial De La Alimentación	Curso - Taller	Técnico Administrativo, Técnico Asistencial y Contrato Administrativo de servicio	89	Personas Capacitadas	Si.	-				Octubre	Dpto. Nutrición
249	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Socializar Eficazmente La Atención De Los Usuarios Hospitalizados	Curso	Técnico Administrativo, Técnico Asistencial y Contrato Administrativo de servicio	89	Personas Capacitadas	Si.	-				Octubre	Dpto. Nutrición
250	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Curso De Metodología De La Investigación	Curso - Taller	Tec. Administrativo	13	Personas Capacitadas	Si.	-				Octubre	Oficina De Estadística E Informática
251	O.C.0.2 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.2 Mejorar la gestión de desarrollo de RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	Módulo De Archivos y Conservación De Documentos.	Curso	Tec. Administrativo, Especialista Administrativo,	8	Personas Capacitadas	Si.	400.00				Octubre	Oficina De Personal
252	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar la gestión relacionada a la seguridad del paciente	Atención Farmacéutica y Farmacia Clínica	Curso	Químico Farmacéutico	68	Personas Capacitadas	Si.	1,475.00				Noviembre	Dpt. Farmacia
253	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Reembolsos De SIS	Curso	Técnico De Farmacia Y Químico Farmacéutico	18	Personas Capacitadas	Si.	90.00				Noviembre	Dpt. Farmacia
254	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Búsqueda De Información	Curso	Químico Farmacéutico	18	Personas Capacitadas	Si.	-				Noviembre	Dpt. Farmacia
255	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Manejo Adecuado De Técnica Para Toma De Ekg	Curso	Enfermería Técnica en Enfermería	55	Personas Capacitadas	Si.	-				Noviembre	Dpto. De Enfermería
256	O.C.0.4 Fortalecer la atención de salud de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	O.C.A.4 Fortalecer la atención de la mujer y al paciente pediátrico en hospitalización y consulta ambulatoria.	Curso De Pre y Post Operario En Paciente Pediátrico	Curso	Educación Técnica en Enfermería	25	Personas Capacitadas	Si.	-				Noviembre	Dpto. De Enfermería
257	O.C.0.1 Fortalecer la atención de calidad al usuario marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.1.1 Mejorar los procesos y guías de atención al usuario.	Curso De Actualización De Las Guías De ...	Curso - Taller	Medico	21	Personas Capacitadas	Si.	-				Noviembre	Dpto. Emergencia
258	O.C.0.3 Fortalecer la gestión del desarrollo de los recursos humanos, dentro del marco de la Gestión de la calidad.	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Actualización De Los Registros De Centro De Asistencia De Personal	Curso	Técnico Administrativo, Especialista Administrativo de servicio	89	Personas Capacitadas	Si.	-				Noviembre	Dpto. Nutrición
259	O.C.0.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.A.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Talleraje Neonato (Infarto Recurrido)	Congreso	Técnico De Laboratorio	1	Personas Capacitadas	Si.	-				Noviembre	Dpto. Patolog. Clin. Y Anatomía Patología



Handwritten signature and date: 12.09.18



N°	OBJETIVOS QUINQUENAL	OBJETIVOS ANUALIZADOS	ACTIVIDAD EDUCATIVA	MODALIDAD EDUCATIVA	PUBLICO OBJETIVO		FUENTE DE FINANCIAMIENTO		COSTO APROXIMADO POR ACCION DE CAPACITACION \$/	CRONOGRAMA TRIMESTRAL				RESPONSABLE	
					TIPO	N°	RO	RDR		I	II	III	IV		
280	O.C.3.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Tenoperaciones	Curso	OPERADORA	6	Personas Capacitadas		SI.				Noviembre	Oficina De Comunicaciones	
281	O.C.3.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Ibero Latino Americano Dermatologico	Congreso	Medico	4	Personas Capacitadas		SI.				Noviembre	Serv de Dermatologia	
282	O.C.3.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Congreso Argentino: FIERINI	Congreso	Medico	1	Personas Capacitadas		SI.				Noviembre	Serv de Dermatologia	
283	O.C.3.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	VI Congreso Internacional de estudiantes de terapia ocupacional 2014	Congreso	Tecnico Medico	1	Personas Capacitadas		SI.				Noviembre	Serv Rehabilitación	
284	O.C.3.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Jornada de Farmacia	Jornada	Tecnico De Farmacia	65	Personas Capacitadas		SI.	325.00			Diciembre	Dep. Farmacia	
285	O.C.3.3 Mejorar el desempeño de los RRHH para el logro de los objetivos institucionales basados en la Gestión Institucional	O.C.3.3 Actualizar las capacidades del personal asistencial y administrativo para el cumplimiento de los objetivos institucionales	Municipio Adecuado De Las Bombas De Alimentacion	Taller	Tecnico Administrativo, Tecnico Asistencial y Gerente Administrativo de Servicios	60	Personas Capacitadas		SI.				Diciembre	Dep. Nutricion	
TOTAL									SI.	135.851.00					



[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
L-CADILLO

