

Año de la promoción de la Industria Responsable y del Compromiso Climático



PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS DEL PRIMER NIVEL DE ATENCION 2014

DIRESA SAN MARTIN



Enero 2014

DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD SAN MARTÍN

**Dr. Gustavo Martín Rosell de Almeida
DIRECTOR REGIONAL**

**Dr. Roger Rengifo Campos
SUB DIRECTOR**

**Obst. Rocío Villacorta Rodriguez
DIRECTORA DE PLANEAMIENTO**

**Obst.Dr. Kieffer Segundo Bazán Vargas
DIRECTOR DE DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS**

INDICE

PRESENTACION	3
1. OBJETIVOS DEL PDP ANUALIZADO 2014	5
2. EVALUACION	
2.1 EVALUACION DIAGNOSTICA / DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	6
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR	7
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SALUD AMBIENTAL Y DIREFISSA	8
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SALUD COLECTIVA	8
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	9
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE GESTIÓN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES: CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA	9
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD	10
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE ASEGURAMIENTO UNIVERSAL	10
➤ EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA ADMINISTRATIVA	10
2.2 ESTRATEGIAS DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	10
2.3 SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN	13
3. CAPACITACIÓN	15
3.1 ACTIVIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL PRESTACIONAL Y ADMINISTRATIVO	15
3.2 INDUCCION PARA EL PERSONAL NUEVO QUE INGRESA A LOS SERVICIOS DE SALUD	44
4. OTRAS ACTIVIDADES DEL PLAN: CALIFICACIÓN DE SEDES DOCENTES EN AIEPI	44
ANEXOS	
1. INSTRUMENTO DE EVALUACION DE EVENTOS	46
2. FORMATO BASICO PARA EL DESRROLLO DEL PROGRAMA DE INDUCCIÓN A PROFESIONALES DEL SERUMS	47

PRESENTACIÓN

El Plan de Desarrollo de Personas 2014 (PDP) del Primer Nivel de Atención ha sido elaborado en el marco del Plan Quinquenal de Desarrollo de las Personas de la DIRESA San Martín 2014”, teniendo como referentes dos aspectos, (1) las prioridades sanitarias en la Región San Martín:

- Disminuir la mortalidad materna infantil.
- Disminuir la desnutrición crónica en niños menos de cinco años.
- Disminuir la prevalencia de enfermedades metaxénicas malaria, dengue, leishmaniosis, fiebre amarilla, TB y VIH-SIDA.
- Disminuir la violencia familiar.

Así mismo, (2) el compromiso del Gobierno Regional con la población sanmartinense de reducir en 10 puntos porcentuales la desnutrición crónica infantil para el año 2015; a través del PROGRAMA DE ACCIONES INTEGRALES PARA MEJORAR LA NUTRICION INFANTIL EN LA REGIÓN SAN MARTÍN - PAIMNI¹

Para llevar a cabo el programa se han identificado tres componentes:

Componente 1: Intervenciones Sanitarias con Calidad, Eficientes, Eficaces y efectivas

Para mejorar la calidad, la Región está aplicando la Metodología de Mejora del desempeño en Base a Buenas Prácticas – MMD, que es un enfoque metodológico, técnico y gerencial que estandariza la atención de salud mediante la implementación de las buenas prácticas de atención de salud y el reconocimiento por el logro alcanzado.

Se han priorizado catorce Intervenciones Efectivas basadas en evidencias científicas para las cuales el personal de salud debe tener las competencias correspondientes. (Ver Cuadro 1)

**CUADRO NO. 1
INTERVENCIONES SANITARIAS EFECTIVAS DEL PAIMNI**

INTERVENCIONES SANITARIAS EFECTIVAS DEL PAIMNI						
1	Atención pre-natal	6	CRED	11	Atención de infecciones respiratorias	
2	Atención del Recién Nacido	7	Suplemento de micronutrientes múltiples (hierro, ácido fólico, vitamina A) y Zinc	12	Atención de otras enfermedades prevalentes	
3	Atención post-parto (puerperio)	8	Promoción y educación en prácticas saludables	Lavado de manos con jabón	13	Suplemento de calorías y proteínas para niños desnutridos
				Promoción de la lactancia materna exclusiva		
				Consejería sobre alimentación complementaria		
				Sesiones demostrativas		
				Uso de agua segura para beber		
4	Planificación familiar	9	Atención de diarreas	14	Suplemento de calorías y proteínas para gestantes desnutridas	
5	Administración de vacuna niño	10	Zinc para tratamiento de diarreas			

¹ GORESAM. PROGRAMA DE ACCIONES INTEGRALES PARA MEJORAR LA NUTRICION INFANTIL EN LA REGIÓN SAN MARTÍN – PAIMNI. 2013

Componente 2 : Educación Temprana

La implementación de este componente se desarrollara mediante el programa WAWA-PUKLLANA del Ministerio de Educación. Este modelo educativo se caracteriza por ser integrador que, tiene como estrategia principal a la sesión educativa grupal con padres y niños en un espacio comunitario. Son espacios de juego y socialización que se realizan por grupos etarios y educa de manera integral a los niños abarcando en todos sus aspectos, psicomotor, salud física y afectiva, comunicativo y social, también orienta a las familias y comunidad en general y se trabaja de la mano con salud.

Componente 3 : Familias y Comunidades Saludables con Articulación Intergubernamental

Como tercer componente del PAIMNI, la estrategia de Municipios y Comunidades Saludables para mejorar la nutrición infantil, se orienta bajo el enfoque de promoción de la salud.

El presente Plan está dirigido a contribuir al logro de resultados relacionados con las prioridades sanitarias con énfasis en los resultados del PAIMNI para ello se tomará en cuenta las competencias previstas en el Plan Quinquenal siendo que para el logro de las competencias genéricas cada actividad programada para el desarrollo de capacidades, incluirá contenidos y experiencias de aprendizaje que impulsen el compromiso ético, el respeto por la vida, las personas y el ambiente. La comunicación en base a la interculturalidad, el trabajo en equipo, la capacidad de organización y planificación y la solución de problemas

1. OBJETIVOS DEL PDP ANUALIZADO 2014

- a. Fortalecer y desarrollar las capacidades de los equipos de Salud de los establecimientos del primer nivel de atención, para la atención integral de salud, teniendo en cuenta el enfoque de derecho, equidad de género e interculturalidad, con aseguramiento universal, relacionados con:
 - La atención integral al Recién nacido.
 - La atención integral al niño.
 - La atención integral a la gestante y al neonato.
 - La atención en los servicios de planificación familiar.
 - La atención integral a las personas afectadas por violencia familiar.
 - La atención integral del adulto mayor.
 - La salud ambiental y DIREFISSA
 - La salud colectiva
 - La atención a personas con enfermedades metaxenicas.
 - La atención a personas con enfermedades re emergentes.
 - La atención en casos de desastres y brotes epidémicos.

- b. Fortalecer y desarrollar las capacidades gerenciales de los equipos de Salud de las redes, microrredes y los establecimientos del primer nivel de atención relacionados con:
- El manejo de sistemas de información – sistemas de vigilancia epidemiológica de determinantes de riesgos y daños sujetos a notificación obligatoria.
 - La gestión de los medicamentos.
 - La gestión de las redes y microrredes
 - La gestión del desarrollo de capacidades del personal.
 - La gestión de la calidad de los servicios de salud.
 - La implementación de la MMD en las microrredes y establecimientos de salud.
 - El desarrollo de tareas legales y administrativas.
- c. Fortalecer la cultura institucional de servicio oportuno y de calidad, con compromiso ético, respeto por la vida, las personas y el ambiente, la comunicación en base a la interculturalidad, el trabajo en equipo, la capacidad de organización y planificación y la solución de problemas.

2. EVALUACIÓN:

2.1 EVALUACION DIAGNOSTICA - DIAGNOSTICO DE NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES

Para el diagnóstico de necesidades de desarrollo de capacidades del personal se aplicaron diferentes herramientas, entre ellas:

- Reuniones de problematización descentralizada con los responsables de capacitación, calidad y planificación de las redes y representantes de la DIRESA.
- Reuniones de problematización con representantes de la DIRESA.
- Reuniones técnicas de revisión de los resultados de las mediciones del desempeño en los servicios de salud obtenida a través de los instrumentos de medición de la Metodología de Mejora del Desempeño en Base a Buenas Prácticas (MMD) que es un enfoque metodológico, técnico y gerencial de la Directiva Administrativa N° 193-MINSA/DGSP – V.01 aprobada con la RM No. 556-2012/MINSA. La MMD permitió identificar las brechas relacionadas con las capacidades y competencias del personal. Los procesos aplicados se muestran en la Gráfica No.1.

GRAFICA No. 1
PROCESOS RELACIONADOS CON EL DIAGNOSTICO DE NECESIDADES
DE DESARROLLO DE CAPACIDADES DEL PERSONAL DE LOS
SERVICIOS DE SALUD A TRAVÉS DE LA MMD



➤ **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIAR**

RECIÉN NACIDO

- Control del crecimiento y desarrollo integral del recién nacido
- Estimulación temprana
- Plan de atención integral del niño
- Reanimación del recién nacido

ATENCIÓN AL NIÑO Y A LA NIÑA

- Control del crecimiento y desarrollo integral del niño
- Plan de atención integral del niño
- Relación proveedor usuario
- Manejo del AIEPI : énfasis en Infección respiratoria Aguda (IRA) y Enfermedad Diarreica Aguda (EDA).
- Desarrollo de todos los momentos de la consejería nutricional
- Manejo de la ficha de visita integral.
- Tamizaje de anemia
- Manejo de Cadena de frio: almacenamiento, traslado y aplicación de vacunas
- Tamizaje de maltrato infantil

ATENCIÓN A LA MUJER Y AL NEONATO

- Desarrollo de todos los momentos de la consejería nutricional: metodología
- Examen clínico a la gestante y plan de parto
- Atención de las emergencias obstétricas y neonatales
- Seguimiento a la gestante con riesgo y patología
- Conocimiento y aplicación de las Guías técnicas de atención en salud sexual y reproductiva vigentes.
- Incorporación de los enfoques de derecho, género e interculturalidad en la atención de salud
- Referencia y contrarreferencia
- Manejo de la historia clínica materno perinatal
- Manejo de Cadena de frío: almacenamiento, traslado y aplicación de vacunas
- Monitoreo puerperal
- Tamizaje de personas violentadas.

ATENCION AL ADOLESCENTE

- Atención integral de Adolescentes: atención diferenciada

ATENCIÓN INTEGRAL DE ADULTO MAYOR

- Conocimiento y aplicación de la Guía técnica de atención vigente.
- Captación de adultos mayores e inclusión a actividades sociales
- Desarrollo de todos los momentos de la consejería nutricional: metodología y seguimiento
- Atención integral del adulto mayor, énfasis en la valoración clínica del adulto mayor
- Atención integral de personas violentadas

ATENCION ESTOMATOLOGICA

- Atención Odontológica Integral Preventiva y Recuperativa básica a niños de 5 a 12 años.
- Atención Odontológica Integral Preventiva y Recuperativa básica a gestantes.
- Atención Odontológica Especializada al Adulto Mayor.

PLANIFICACIÓN FAMILIAR

- Orientación y consejería en Planificación Familiar (PF)
- Inserción de DIU
- Seguimiento de parejas protegidas
- Conocimiento y aplicación de la Guías técnica de atención en planificación familiar vigentes.
- Relación proveedor usuario

➤ **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SALUD AMBIENTAL Y DIREFISSA**

- Sistema de eliminación de residuos sólidos hospitalarios
- Como eliminar desechos
- Conocimiento y aplicación de la Normas técnicas vigentes: manejo de residuos sólidos hospitalarios y municipales, vigilancia y calidad del agua, salud ocupacional, higiene de alimentos
- Inspección de higiene de alimentos
- Ecología y protección del ambiente
- Salud ocupacional: detección de explotación de trabajo infantil. Derechos de los trabajadores. Reportes de accidentes laborales
- Tratamiento de agua segura y vigilancia de la calidad del agua
-

➤ **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SALUD COLECTIVA,**

- Zoonosis: Vigilancia y control de enfermedades zoonóticas de mayor prevalencia (rabia, leptospirosis y brucelosis). accidentes por animales ponzoñosos. campañas de vacunación antirrábica canina. Registro y reportes de información de casos de zoonosis atendidos
- Control vectorial y vigilancia entomológica
- Estrategias de promoción de la salud: gobiernos locales, escuelas y comunidad
- Incidencia y abogacía de temas sanitarios prioritarios
- Manejo de metodologías educativas: sesiones demostrativas, visitas domiciliarias y técnicas educativas comunicacionales

ENFERMEDADES METAXENICAS - ENFERMEDADES RE EMERGENTES

- Emergencia de Fiebre de Oropouche y Encefalitis equina venezolana.
- Atención a personas con VIH/SIDA
- Atención a personas Multidrogo Resistentes-MDR
- Control vectorial de dengue
- Conocimiento y aplicación de la Normas técnicas vigentes
- Prevención y detección precoz de cáncer de cérvix

DESASTRES Y BROTES EPIDÉMICOS

- Gestión de prevención de emergencias y desastres

DISPENSACIÓN DE MEDICAMENTOS E INSUMOS MÉDICOS

- Buenas prácticas para el almacenamiento, prescripción y dispensación de medicamentos
- Monitoreo y evaluación para el fortalecimiento del sistema de suministro de medicamentos e insumos
- Indicadores de control y evaluación para medir el desempeño de los sistemas logísticos en salud.
- Atención farmacéutica
- Implementación y gestión de la cadena de frío.

- **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN**
 - Manejo de todos los sistemas informáticos de salud con énfasis en el HIS y SIS. Uso de manuales
 - Manejo del Aplicativo mejora del desempeño: MMD
 - Manejo del aplicativo del seguimiento longitudinal del PAIMNI
 - Organización, presentación, análisis y uso de la información para la toma de decisiones
 - Manejo de programas de ofimática: Word, Access, Excel y seguridad informática
 - Manejo de sistemas de control de plazos

- **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE GESTIÓN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES: CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA**
 - Procesos de desarrollo y gestión de capacidades del personal
 - Gestión del conocimiento: identificación de personal con competencias y habilidades de liderazgo para participar en procesos de desarrollo de capacidades
 - Análisis y uso de la información para la toma de decisiones, abogacía y negociación
 - Desarrollo de programas de orientación al personal nuevo – inducción
 - Identificación de necesidades de desarrollo de capacidades del personal a través de la MMD u otras herramientas.

- **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD**
 - Como implementar Clima Organizacional
 - Trato Digno y deberes y derechos del usuario
 - Acreditación de EE.SS
 - Seguridad del paciente
 - Satisfacción del usuario externo (SERVQUAL)
 - Como auditar la calidad de atención en salud
 - Elaboración de Proyectos de Mejora continúa de la Calidad.
 - Aplicación de la Metodología de mejora del desempeño en base a buenas prácticas-MMD

- **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA DE ASEGURAMIENTO UNIVERSAL**
 - Conocimiento y aplicación de la Normativa.
 - Identificación de usuarios.

- **EVALUACION DIAGNOSTICA DEL AREA ADMINISTRATIVA**
 - Gerencia de establecimientos de salud
 - Módulo de recursos humanos
 - SIGA - PPR
 - Gestión de almacenes
 - Proyectos de inversión pública – PIPs menores
 - Programación anual de necesidades
 - Manejo de normas administrativas y contables: fondos para pagos en efectivo.
 - Manejo de fondos intangibles: SISMED, SIS.
 - Patrimonio – saneamiento físico legal

- Ley de contrataciones del estado
- Procedimientos de control interno
- Relaciones colectivas laborales
- Ley del trabajo

2.2 ESTRATEGIAS PARA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES

→ El PDP incorpora gradualmente un *enfoque educativo por competencias* partiendo de los conocimientos y saberes del personal asistencial y administrativo, de esta manera se iniciará preferentemente con la capacitación y se soportará sobre la asistencia técnica de acuerdo a la demanda de los servicios.

Considerando que los establecimientos de salud de la Región han incorporado la MMD en los procesos de atención, la capacitación priorizará el aprendizaje en servicio dirigida al cierre de brechas del desempeño.

→ El PDP considera la necesidad de contar con sedes docentes modelo para el desarrollo de capacidades sobre todo en AIEPI, MMD y PAIMNI. Estas sedes alcanzarán estándares de calidad o buenas prácticas para la atención a los usuarios y usuarias de tal manera que “irradien” aprendizajes al equipo prestador de determinada área que asiste para mejorar sus competencias. El proceso implica la formación y certificación de tutores.

→ Considerando la alta rotación del personal, el PDP contempla el desarrollo de un *Programa de orientación al personal nuevo con enfoque intercultural* continuando el presente año con los profesionales del Servicio Urbano Marginal de Salud - SERUMS. Ver Formato básico en el Anexo 2.

→ Considera la *formación de facilitador de facilitadores regionales* en las intervenciones y metodologías de trabajo priorizadas con la finalidad de contar en las redes y microrredes de salud con personal que apoye la mejora de la calidad de los servicios y de las capacidades del personal.

Se formarán facilitadores regionales en MMD con el propósito de generar una masa crítica de trabajadores capaces de conducir actividades claves relacionadas con la implementación de la MMD en los establecimientos de salud para lo cual desarrollarán capacidades para:

- Identificar los componentes de la gestión de la calidad.
- Relacionar la MMD con los procesos de mejora de la calidad de la Región
- Dirigir talleres de implementación de la MMD en MR.
- Formar nuevos facilitadores MMD.
- Aplicar la metodología de educación de adultos.
- Aplicar herramientas didácticas participativas en su rol como facilitador
- Identificar estrategias de monitoreo de los procesos de mejora del desempeño.

- El PDP impulsa la *Estrategia de Integración Docencia Servicio e Investigación en Salud* con la Universidad Nacional de San Martín (UNSM) y otras universidades, en el marco de los convenios firmados.
- El PDP impulsa la *Formación de Redes colaborativas* con el objetivo de establecer un espacio estratégico desde el cual se articulen acciones entre diferentes actores sociales, actores locales o instituciones sociales locales que permitan la implementación de las actividades estratégicas orientadas al desarrollo de capacidades. Entre otras instituciones se mencionan las siguientes:
- Universidades públicas y privadas
 - Instituto Superior Tecnológico
 - Gobierno regional
 - Gobiernos locales
 - Entidades Cooperantes
 - La sociedad civil
 - ONG
 - Otros sectores
- Se establecen como modalidades de desarrollo de capacidades²: la asistencia técnica, el aprendizaje en servicio entre pares, la capacitación y el intercambio de experiencias.
- La *asistencia técnica*, que es el acompañamiento técnico especializado que se realiza al trabajador y equipo de trabajo en el servicio y se caracteriza por la ejecución de acciones de soporte en el que se desarrolla un proceso de enseñanza-aprendizaje ligado a la mejora del desempeño basada en las buenas prácticas o un aspecto específico u operativo del desempeño laboral. Puede estar ligado a la capacitación o realizarse directamente a solicitud de la instancia regional o local, así mismo puede ser presencial o utilizar una plataforma virtual.
 - La *capacitación*, es una de las estrategias que se aplicarán para el fortalecimiento de las capacidades de los recursos humanos.

Las principales herramientas didácticas que se aplicarán en los procesos de capacitación estarán centradas en el aprendizaje en servicio y se priorizan los siguientes:

- Estudio de casos
- Análisis de problemas a partir de la identificación de áreas críticas
- Simulación/demostración con énfasis en el sustento de cada paso que involucra el procedimiento o proceso de atención sujeto de aprendizaje.
- Pasantía
- Aprendizaje entre pares

² USAID| Perú| Calidad en Salud. Pautas básicas para la implementación de actividades dirigidas al desarrollo de capacidades para la mejora del desempeño y las buenas prácticas en las direcciones regionales de salud. 2012

- Combinación de éstas herramientas
- Retroalimentación

Así mismo, se contará con el material didáctico e impulsará el aprendizaje en equipo, lecturas complementarias y el auto aprendizaje.

- *El intercambio de experiencias*, es una modalidad que implica generar procesos a través de los cuales se intercambia experiencias exitosas y se hacen públicas las buenas prácticas en la gestión y prestación de servicios de salud, haciendo posible compartir conocimientos y habilidades que contribuyan al fortalecimiento de las capacidades de los trabajadores.

Esta modalidad puede darse entre servicios de un establecimiento de salud, entre establecimientos de salud de la misma región, de otras regiones o a nivel nacional.

→ Los *Niveles de capacitación* son³:

- Nivel 1 – corresponde a las intervenciones relacionadas con la orientación del personal: Programa de Inducción para Profesionales del SERUMS.
- Nivel 2 – son las intervenciones preventivas y correctivas, que corresponden esencialmente al cierre de brechas de las competencias de los prestadores
- De los servicios de salud y programas cortos dirigidos al personal administrativo de la DIRESA, redes y microrredes.

→ Los niveles de capacitación y la asistencia técnica serán desarrolladas a través de momentos presenciales, a distancia y virtuales.

- Se ha previsto el financiamiento de las actividades de desarrollo de capacidades a través del presupuesto institucional del Pliego 459 y sus respectivas Unidades Ejecutoras 400 (San Martín – Tarapoto), 401 (Alto mayo), 402 (Huallaga central -Marical Cáceres – Juanjui), 403 (Alto Huallaga – Tocahe) y 404 (Hospital 2-II Tarapoto), la cooperación internacional, USAID |Perú|Calidad en Salud, USAID|Perú| Municipios y Comunidades Saludables, USAID|Perú| Políticas en Salud, y el trabajo con gobiernos locales y ONGs y el autofinanciamiento de los participantes.

³ SERVIR. Guía Metodológica para la Elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2011.

2.3 SEGUIMIENTO Y EVALUACION DE LA CAPACITACION

2.3.1 Evaluación de Conocimientos

Se aplicará una prueba de conocimientos que permita evaluar los aspectos conceptuales logrados.

2.3.2 Evaluación del Desempeño

- La evaluación del desempeño en el área materna e infantil y planificación familiar, será a través de los instrumentos de medición del desempeño. En las demás áreas será a través de la aplicación de una lista de cotejo según corresponda.
- La evaluación de competencias será a través de tres evidencias: (1) de desempeño, evaluada con una lista de cotejo y dirigida a determinar el logro de los desempeños críticos del personal de salud al desarrollar la función productiva; (2) de producto, evaluada con una lista de cotejo, dirigida a la evaluación de trabajos o elementos tangibles ((planes, proyectos, registro, formatos, reportes, historias clínicas etc.) y (3) de conocimientos a través de una prueba escrita que permita establecer los métodos, principios, teorías e información necesaria, relevante y suficiente que el personal de salud ha logrado para un desempeño competente y consistente en el tiempo. Para todo ello, se generaran gradualmente los estándares o normas de competencia.

2.3.3 Evaluación de Eventos

Al culminar cada evento se realizará la evaluación respectiva para mejorar progresivamente el desarrollo de los mismos. Ver el instrumento en el Anexo 1

3 CAPACITACIÓN

3.1 ACTIVIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL PERSONAL PRESTACIONAL Y ADMINISTRATIVO

SALUD INDIVIDUAL Y FAMILIA

RECIÉN NACIDO, NIÑO Y NIÑA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCIÓN AL RECIÉN NACIDO, EL NIÑO Y LA NIÑA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
<ul style="list-style-type: none"> - Control del crecimiento y desarrollo integral del recién nacido - Control del crecimiento y desarrollo integral del niño y la niña - Tamizaje de maltrato infantil - Plan de atención integral del niño 	<ul style="list-style-type: none"> - Programa de formación de facilitadores regionales en CRED (incluye administración de vacunas DURACIÓN: 9 días en 3 meses MAYO-JULIO 14 - Taller en redes "Control del crecimiento integral del niño" <u>Incluye RN y niño – niña</u> JULIO 	II	Formar facilitadores regionales de CRED para dirigir las actividades de desarrollo de capacidades en la Red	- Enfermeras	30	S/. 15,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
	Taller en Redes: Consejería Nutricional - JUNIO	II	Mejorar capacidades en CRED	- Técnicos - Enfermeras	3 por MR (varía en cada Red)	S/. 10,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollo de todos los momentos de la consejería nutricional 		II	Mejorar capacidades en consejería nutricional	- Técnicos - Enfermeras	3 por MR (varía en cada Red)	S/. 7,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
<ul style="list-style-type: none"> - Estimulación temprana 	Taller en Redes: Estimulación temprana - AGOSTO	II	Mejorar capacidades para la estimulación temprana	- Técnicos - Enfermeras	3 por MR (varía en cada Red)	S/. 7,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION AL RECIEN NACIDO, EL NIÑO Y LA NIÑA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
- Reanimación del recién nacido	Taller: Reanimación neonatal (2 días) setiembre	II	Mejorar capacidades para la reanimación neonatal	- Enfermeras del EESS I-4 - Médicos de EESS I-4	10	S/. 5,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
- Relación proveedor usuario	Taller : comunicación interpersonal (2 días) un taller – fines de marzo	II	Mejorar las capacidades del personal en la relación con los usuarios	- Enfermeras - Técnicos de enfermería - Obstetras - Médicos	60	S/. 6,500.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
- Atención al niño con enfermedad prevalente	Programa de certificación de tutores de sedes docente: - Taller: AIEPI ICATT en Redes – MARZO	II	Mejorar las capacidades del personal para la atención al niño con enfermedad prevalente	- 60 Enfermeras - 20 Médicos	80 – AIEPI ICATT	S/. 8,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
	- Pasantía AIEPI - MARZO	II	Mejorar las capacidades del personal para la atención al niño con enfermedad prevalente	- Médicos - Lic. Enfermería	10 (pasantes)	S/. 4,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
Conocimiento y aplicación de la Guía técnica de atención actualizada	Reunión técnica: Revisión de guías técnicas de atención al niño (2 día) JULIO	I		- Equipo básico	40	S/. 3,500.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION AL RECIEN NACIDO, EL NIÑO Y LA NIÑA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Batería completa de laboratorio para el niño, gestante, puérperas y adultos Manejo de Cadena de frío: almacenamiento, traslado y aplicación de vacunas	Pasantía laboratorio clínico ABRIL-	II	Estandarizar la atención	- Laboratorista - Biólogos - Tecnólogo medico	15	S/. 4,500.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
	- Reunión Nacional: Manejo de cadena de frío, almacenamiento y conservación de biológicos – MARZO	I	Mejorar las capacidades personal para la atención en los laboratorios	- Participación en la reunión nacional: 3 responsables de cadena de frío	3	DIREMID
	- Reunión Técnica: Réplica de Manejo de cadena de frío, almacenamiento y conservación de biológicos en redes ABRIL – JULIO	I	Mejorar de las capacidades para el manejo de la cadena de frío y aplicación de vacunas	- Réplica en redes	20	S/. 5,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
	- Capacitación en nuevas técnicas de vacunación MARZO	I	Mejorar de las capacidades del personal en la aplicación de vacunas	Responsable de. área niño de las Redes y MR	50	S/. 8,000.00 RO DIRESA = S/. 6,720.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403:

ATENCIÓN A LA MUJER Y AL NEONATO – SALUD DEL ADOLESCENTE

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCIÓN A LA MUJER Y AL NEONATO	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Desarrollo de todos los momentos de la consejería nutricional: metodología	Capacitación en Consejería Nutricional	II	Mejorar las capacidades del personal	- Obstetras - Médicos	60	S/. 3,000.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403:
Atención de las emergencias obstétricas y neonatales	Taller regional: EMON (incluye la (Referencia y contrarreferencia, además Seguimiento a la gestante con riesgo y patología , Monitoreo puerperal) - FEBRERO	II	Mejorar las capacidades del personal para la atención de las EMON	- 11 Médicos - 18 Obstetras - 11 Enfermeras	40	USAID Perú Calidad en Salud UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403:
Referencia y contra referencia	Taller: Vigilancia Comunitaria	II	Mejorar las capacidades del personal y optimizar la referencia y contrarreferencia	- Agentes Comunitarios - Técnicos de Enfermería	60	MCS II
Examen clínico a la gestante y plan de parto Manejo de la historia clínica materno perinatal Tamizaje de personas violentadas Monitoreo puerperal	- Aprendizaje en servicio: revisión de instrumentos de medición de buenas prácticas del área materna	II	Mejorar las capacidades del personal	- Obstetra - Personal Técnico	40	USAID Perú Calidad en Salud

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION A LA MUJER Y AL NEONATO	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Atención integral de Adolescentes: atención diferenciada	- Asistencia técnica al equipo de la ERSSR - MARZO	I	Mejorar las capacidades del personal para la atención integral al adolescente	- Coordinadores de SSR de redes	11	S/. 3,000.00 ERSSR UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
	- Taller: Atención integral de Adolescentes – ABRIL	II	Mejorar las capacidades del personal para la atención integral al adolescente	- Psicólogos - Enfermeras - Medico - Obstetras	48	S/. 4,500.00 RO DIRESA UE 400, UE 401, UE 402, UE 403
Conocimiento y aplicación de las Guías técnicas de atención en salud sexual y reproductiva y PF actualizada	Reuniones técnicas con coordinadoras: Incorporación de los enfoques de derecho, genero e interculturalidad en la atención de salud	I	Mejorar las capacidades del personal para la atención en SSR	- Coordinadoras de la ERSSR	12	S/. 800.00 UE 400
Manejo de Ecógrafos	Pasantía en Hospital de Tarapoto (5 días) - MAYO	II	Mejorar las capacidades del personal para el manejo de ecógrafos	- Médicos - Obstetras	15	S/. 6,000.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403

PLANIFICACIÓN FAMILIAR:

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION EN PLANIFICACION FAMILIAR	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Orientación y consejería en PF Inserción de DIU Seguimiento de parejas protegidas	Taller: Estrategia de Orientación y consejería y uso de métodos anticonceptivos – entrega de CD, maquetas- simuladores FEBRERO – MARZO	II	Mejorar las capacidades del personal para la consejería y uso de métodos anticonceptivos	- Médicos - Obstetras - Médicos - Obstetras	40 40	S/. 6,000.00 USAID Peru Calidad en Salud S/. 6,000.00 ERSSR
Relación proveedor usuario	Reunión técnica: Recolección y análisis de resultados de Encuesta final Externa de satisfacción de usuarios - MARZO	I	Mejorar las capacidades para la toma de decisiones relacionadas con la relación proveedor usuaria	- Directivos y equipos básico	40	USAID Peru Calidad en Salud S/. 8,000.00
Conocimiento y aplicación de la Guías técnica de atención actualizada	Reunión técnica : Manejo del documento normativo de atención de las adolescentes embarazadas MARZO	I	Mejorar las capacidades del personal para la atención al adolescente	- Obstetras y médicos	4	USAID Peru Calid ad en Salud S/. 2,800.00

ATENCIÓN INTEGRAL DE ADULTO MAYOR

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCIÓN AL ADULTO MAYOR	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Conocimiento y aplicación de la Guía técnica de atención actualizada	Capacitación acerca de la Norma técnica de atención de las P.A.Ms - MARZO	I	Brindar una atención integral a las P.A.M.	- Médicos - Obstetras - Lic. Enfermería - Técnicos	30 – 40	S/. 4,000.00 UE 400, UE 401 UE 402, UE 403 UE 404
Captación de adultos mayores e inclusión a actividades sociales	Reuniones intersectoriales con: Iglesias, Municipios (Pensión65), Vaso de Leche - ABRIL	I	Formar los grupos o círculos de A.M.	- Médicos - Obstetras - Lic. Enfermería - Técnicos - Representantes de Instituciones (Gerencia de Desarrollo Social-GORESAM)	20 - 30	S/. 3,500.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403 UE: 404
Desarrollo de todos los momentos de la consejería: metodología y seguimiento	Taller: Manejo de Guías de Atención a las P.A.Ms. - MARZO	I	Promover el envejecimiento activo y saludable	- Médicos - Obstetras - Lic. Enfermería - Técnicos	30 – 40	S/. 3,200.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403 UE: 404

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION AL ADULTO MAYOR	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Atención integral del adulto mayor, énfasis en la valoración clínica del adulto mayor	Capacitación del RRHH en la valoración clínica del Adulto Mayor - MARZO	I - II	Desarrollar el Plan de atención Integral de las P.A.M.	- Médicos - Obstetras - Lic. Enfermería - Técnicos	30 – 40	S/. 4,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403 UE: 404
Atención integral a personas violentadas	Taller de manejo de P A. Ms. Víctimas de violencia. Coordinar con instituciones afines: Ministerio Publico, CEM, DEMUNA, etc. - ABRIL - MAYO	II	Brindar atención oportuna a las P.A.M. víctimas de violencia	- Médicos - Obstetras - Lic. Enfermería - Técnicos	30 - 40	S/. 3,500.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403 UE: 404

AMBIENTAL Y DIREFISSA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIREFISSA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Sistema de eliminación de residuos sólidos hospitalarios Como eliminar desechos	Taller: manejo y gestión de residuos sólidos en EESS MARZO Y AGOSTO	II	Mejorar las capacidades del personal para la eliminación de residuos sólidos	Responsables de salud colectiva y ambiental, representantes de EESS	Seguir esquema de zoonosis	S/. 3,000.00 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIREFISSA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Conocimiento y aplicación de la Normas técnicas vigentes: manejo de residuos sólidos hospitalarios y municipales, vigilancia y calidad del agua, salud ocupacional, higiene de alimentos	Capacitación sobre Fortalecimiento de capacidades en Salud Ambiental MARZO Y AGOSTO	II	Fortalecer las capacidades del personal en salud en la vigilancia de control y protección del medio ambiente	Responsables de Salud Ambiental de las Redes	33	S/. 5,500.00 RO DIRESA = 2640 UE: 400 UE: 401 UE: 402 UE: 403
Inspección de higiene de alimentos Ecología y protección del ambiente	Reunión centralizada con coordinadores de redes: Fortalecimiento de capacidades en salud ambiental	I	Mejorar las capacidades del personal para realizar de higiene de alimentos, la ecología y protección del ambiente	Responsables de Salud Ambiental de Redes	20	S/. 5,500.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403
	Taller en Vigilancia Sanitaria de Botaderos Municipales - Residuos Sólidos Municipales, Aguas Residuales Domésticas MARZO - AGOSTO	II	Mejorar las capacidades del personal en salud ocupacional	Responsables de Salud Ambiental de Redes	10	S/. 4,000.00 RO DIRESA = S/. 2640.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIREFISSA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Salud ocupacional: detección de explotación de trabajo infantil. Derechos de los trabajadores. Reportes de accidentes laborales	Reunión centralizada con coordinadores de redes: Fortalecimiento de capacidades en salud ocupacional	I	Mejorar las capacidades del personal al identificar y evaluar riesgos y daños para la salud ocupacional	- Jefes de Redes	10	S/. 4,000.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403
Tratamiento de agua segura y vigilancia de la calidad del agua	Reunión centralizada con coordinadores responsables	I	Mejorar las capacidades del personal para el tratamiento del agua	- Jefes de redes	10	S/. 4,000.00 UE 400, UE 401 UE 402, UE 403

SALUD COLECTIVA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIREFISSA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Zoonosis: Vigilancia y control de enfermedades zoonoticas de mayor prevalencia (rabia, leptospirosis y brucelosis). Accidentes por animales ponzoñosos. Campañas de vacunación antirrábica canina. Registro y reportes de información de casos de zoonosis atendidos	- Reunión regional con asistencia técnica del MINSA: SEDE: Moyobamba: - MAYO	I	Mejorar las capacidades del personal para la Vigilancia y control de enfermedades zoonoticas de mayor prevalencia	Coordinadores de salud ambiental y zoonosis	1 por red (coordinador)	S/. 3,000.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403
	- Taller descentralizado en cada UE:: Control de enfermedades zoonoticas y registro de información JUNIO-SETIEMBRE	II		- Médico - Estadístico	UE 400 = 12 UE 401 = 6 UE 402 = 9 UE 403 = 3 UE 404 = 4	S/. 3,000.00 UE: 400: S/. 800.00 UE: 401: S/. 800.00 UE: 402: S/. 800.00 UE: 403: S/. 300.00

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIREFISSA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
	Talleres Regionales de Fortalecimiento a los agentes comunitarios con población vulnerable MAYO - SETIEMBRE	II	Fortalecer las competencias del Agente Comunitario	- Profesional de la salud, - Resp. de Prom.Salud. - ACS	50	S/. 4,500.00 RO DIRESA= S/. 1,600 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403
	Pasantías en el marco del PAIMNI y OTROS	II	Fortalecer las competencias del personal de salud	- Gerentes municipales - Eq. Reg. de promoción de la salud	20	S/. 5970.00 RO DIRESA
	Taller Regional para el fortalecimiento de la organización comunitaria (jvc) en vigilancia comunitaria en referencias, captación- en salud materno neonatal. MARZO - JUNIO	II	Fortalecer las capacidades técnicas de los equipos de promoción de la salud en los diferentes Estrategias de Promoción de la Salud	- Profesional de la salud, - Resp. de promoción de la salud. - ACS	60	S/. 5,000.00 RO DIRESA S/. 2,250.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403
	Taller Regional de Fortalecimiento a docentes, CONEI en ejes temáticos sobre alimentación y nutrición saludable y Practicas saludables para reducir las desnutrición infantil FEBRERO – ABRIL – JUNIO- AGOSTO	I	Fortalecer las capacidades técnicas de los docentes en las diferentes Estrategias de Promoción de la Salud	- Profesional de la salud, - Resp. de promoción de la salud. - Docentes	60	S/. 8,500.00 RO DIRESA = S/. 6,600.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403 UE: 404

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIREFISSA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
-Incidencia y abogacía de temas sanitarios prioritarios	Talleres Regionales a Personal de salud de las Redes y Microredes sobre comportamientos saludables (practicas saludables en el tema de alimentación y nutrición actividad física) ABRIL – OCTUBRE	II	Fortalecer las capacidades técnicas de los equipos de promoción de la salud en los diferentes Estrategias de Promoción de la Salud	- Médicos - Enfermeros - Técnicos - Obstetras	40	S/. 4,500.00 RO DIRESA = S/. 2,640.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403
	Reuniones de Abogacía a autoridades locales , concejo municipal, comité multisectorial en el Marco del PAIMNI Y PIM para impulsar políticas ,intervenciones y/ o proyectos relacionados a centro de vigilancia, comunal, saneamiento básico, agua segura, cocinas mejoradas, generando condiciones favorables para que las familias desarrollen practicas saludables para el cuidado infantil ENERO, FEBRERO, MAYO, JULIO, SETIEMBRE	I	Asegurar la implementación de actividades preventivo promocionales en la población vulnerable	Profesional del Equipo Técnico de las Microredes	60	S/. 8,000 RO DIRES UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN DIREFISSA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Manejo de metodologías educativas: sesiones demostrativas, visitas domiciliarias y técnicas educativas comunicacionales	Taller: Manejo de metodologías educativas. MARZO - ABRIL	II	Asegurar la implementación de actividades preventivo promocionales en las Micro Redes, dirigidos a la población vulnerable (sesiones demostrativas, sesiones educativas, consejerías, charlas, lavado de manos)	Profesional del Equipo Técnico de las Microredes	60	S/. 6,000 RO DIRESA = S/. S/. 4,480.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403

ENFERMEDADES METAXENICAS - ENFERMEDADES RE EMERGENTES

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION A PERSONAS CON ENFERMEDADES METAXENICAS - ENFERMEDADES RE EMERGENTES	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Emergencia de Fiebre de Oropouche y Encefalitis equina venezolana.	- Taller de capacitación en el diagnostico diferencial y tratamiento clínico de casos de fiebre oropouche	II	Fortalecer las competencias y capacidades del personal de salud para el diagnóstico oportuno y tratamiento de pacientes con Dx de fiebre de oropouche	Profesionales de la salud y coordinadores de ESPCEM	60	S/. 4,000.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403 UE: 404

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION A PERSONAS CON ENFERMEDADES METAXENICAS - ENFERMEDADES RE EMERGENTES	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Atención a personas con VIH/SIDA	- Capacitación sobre Vigilancia Epidemiológica de Encefalitis equina venezolana JUNIO	II	Prevenir y/o controlar los brotes de esta enfermedad	Responsables de zoonosis de y personal asistencial de las Redes y Hospitales	60	S/. 4,200.00 R.O. – DIRESA
	Taller de capacitación en la Prevención de la Transmisión Vertical VIH y Sífilis Congénita. MARZO	II	Mejorar las capacidades del personal para la Prevención de la TB VIH/Sífilis.	- Gineco-Obstetras - Pediatras, - Medico, - Obstetra, - Enfermera, - Psicólogo.	35	S/. 4,200.00 RO DIRESA = S/. 1,320.00 UE 404, Gobierno Regional SM.
	Taller de capacitación del Equipo Multidisciplinario encargados en la Atención Integral y Tratamiento de Antirretroviral en Personas que Viven con el VIH/SIDA. MARZO - JUNIO	II	Fortalecer a los Equipos Multidisciplinarios encargados en la Atención Integral y TARGA en PVVS.	- Gineco-Obstetras, - Pediatras, - Infectologo, - Medico - Obstetra, - Enfermera, - Psicólogo.	35	S/. 4,200.00 RO DIRESA = S/. 2,640.00 UE 404, Gobierno Regional SM
	Taller en Manejo Sindromicos de las Infección de Transmisión Sexual. MAYO - SETIEMBRE	II	Mejorar las capacidades del personal para la Prevención de la ITS.	- Médico General, Obstetra, Enfermera.	35	S/. 4,000.00 RO DIRESA = S/. 1600.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404.

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION A PERSONAS CON ENFERMEDADES METAXENICAS - ENFERMEDADES RE EMERGENTES	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Atención a personas Multidrogo Resistentes-MDR	- Taller de capacitación en detección y diagnóstico de CD4 y pruebas confirmatorias de VIH/SIDA. ABRIL	II	Mejorar las capacidades del personal de laboratorio.	Tecnólogos, Laboratorista clínico.	30	S/. 3,500.00 RO DIRESA = S/. 1480.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404.
	Taller de Sesiones Vivenciales en prevención positiva y adherencia al TARGA. ABRIL - AGOSTO	II	Mejorar las capacidades del personal en consejerías en prevención positiva y adherencia al TARGA.	Obstetra, Enfermera, Psicólogo.	25	S/. 3,500.00 RO DIRESA = S/. 2,120.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404.
	Taller en planes de mejora continua de la calidad en los servicios de la Estrategia Sanitaria de ITS VIH/SIDA MARZO	II	Mejorar las capacidades del personal en planes de mejora continua de la calidad de los servicios.	- Gineco-Obstetras, Pediatras, Infectologo, Medico General, Obstetra, Enfermera, Psicólogo.	25	S/. 4,500.00 RO DIRESA = S/. 1480.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404
	- Taller de capacitación de definiciones de esquema de tratamiento de TB Multidrogo resistente. ABRIL	II	Fortalecer las competencias y capacidades del personal de salud para brindar atención integral a personas don TB MDR.	Profesionales de la salud y coordinadores de ESPCTB	35	S/. 5,500.00 RO DIRESA = S/. 2,080.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404.

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION A PERSONAS CON ENFERMEDADES METAXENICAS - ENFERMEDADES RE EMERGENTES	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
	Reunión comité del CERI para la evaluación de expedientes de pacientes para inicio de esquema de tratamiento de TB MDR. MENSUALMENTE	I	Inicio de tratamiento oportuno a los pacientes de TB MDR	- Integrantes del comité CERI	60	S/. 3,000.00 RO DIRESA = S/. 1520.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404
Conocimiento y aplicación de la Normas técnicas vigentes	Taller al personal de salud para la implementación de documentos técnicos normativos, Directivas. Guías de enfermedades Metaxenicas MAYO Y AGOSTO	II	Cumplimiento en el manejo de la normatividad vigente de enfermedades Metaxenicas	- Responsables de la ESPCEM	10	S/. 4,500.00 RO DIRES = S/. 2,080.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE: 403 UE 404
Prevención y detección precoz de cáncer de cérvix	Taller de Consejería y Tamizaje en la Prevención y Control del de Cáncer de cérvix. ABRIL	II	Mejorar las capacidades del personal en Consejería y Tamizaje en la Prevención y Control del de Cáncer de cérvix	- Médico General, Obstetra, Enfermera.	80	S/. 2,500.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403. UE 404
-	Taller de formación en lectura de PAP y de control de calidad.	II	Mejorar las capacidades del personal de laboratorio.	Tecnólogos, Laboratorista clínico	20	S/. 2,500.00 RO DIRES = S/. 1600.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404

DESASTRES Y BROTES EPIDÉMICOS

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION EN CASO DE DESASTRES Y BROTES EPIDEMICOS	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Gestión de Prevención de Emergencias y Desastres	Taller en Gestión de Riesgo de Desastres en Salud, Gestión de desastre Comunitario, mapas comunitarios de riesgo. (10 Talleres) MARZO-ABRIL-MAYO-JUNIO	II	Fortalecer conocimientos y habilidades para reducir el riesgo de daños en salud	Brigadistas Coordinadores CPCEED, de Redes y hospitales	90	S/. 10,720.00 RO DIRESA
	Taller: Planificación Comunitaria de emergencia en salud, para reducir el riesgo de desastre comunitario. ENERO, FEBRERO, JULIO, AGOSTO	II	Fortalecer conocimientos y habilidades para reducir el riesgo de daños en salud	Brigadistas Coordinadores CPCEED, de Redes y hospitales	90	S/. 6,000.00 RO DIRESA = S/.3,200.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404
	Capacitación EDAN descentralizado MARZO, NOVIEMBRE	II	Fortalecimiento del personal en evaluación de daños y análisis de necesidades ante elementos adversos	Brigadistas Coordinadores CPCEED, de Redes y hospitales	90	S/. 6,000.00 RO DIRESA = S/.3,260.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404
	Capacitación ESFERA MAYO	II	Fortalecer al personal en la atención de emergencias ante sismos	Brigadistas Coordinadores CPCEED, de Redes y hospitales	90	S/. 5,000.00 RO DIRESA = S/.2,070.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA ATENCION EN CASO DE DESASTRES Y BROTES EPIDEMICOS	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Gestión de Prevención de Emergencias y Desastres	Capacitación Administración de Desastres ABRIL	II	Fortalecer al personal para ante las emergencias y desastres	- Brigadistas - Coordinadores CPCEED, de Redes y hospitales	90	S/. 5,000.00 RO DIRESA = S/.1,830.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404
	- Curso: Brigadas de Intervención Inicial JUNIO	II	Fortalecer al personal de salud para brindar atención inicial ante un desastre	- Brigadistas	70	S/. 20,000.00 RO DIRESA

DISPENSACIÓN DE MEDICAMENTOS E INSUMOS MEDICOS

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA DISPENSACION DE MEDICAMENTOS	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Buenas prácticas para el almacenamiento, prescripción y dispensación de medicamentos Atención farmacéutica	3 Talleres centralizados con facilitadores nacionales: almacenamiento, prescripción y dispensación de medicamentos – (3días) MAYO-JULIO-SETIEMBRE	II	Mejorar las capacidades del personal para el almacenamiento, prescripción y dispensación de medicamentos	Responsable de gestión de medicamentos de red y hospitales	20	S/. 6,500.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403, UE 404 SISMED S/. 4,000.00 DIRESA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA LA DISPENSACION DE MEDICAMENTOS	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Monitoreo y evaluación para el fortalecimiento del sistema de suministro de medicamentos e insumos	Taller: Suministro de medicamentos	II	Mejorar las capacidades del personal para el para el suministro de medicamentos	Responsable de farmacia de Redes y jefes de MR	70	S/. 4,000.00 SISMED
Indicadores de control y evaluación para medir el desempeño de los sistemas logísticos en salud.	Capacitación en Indicadores de control y evaluación para medir el desempeño de los sistemas logísticos en salud	II	Mejorar las capacidades del personal en el desempeño de los sistemas logísticos.	Responsable de farmacia de Redes y jefes de MR	70	S/. 2,000.00 UE 400, UE 401,UE 402, UE 403,UE 404
Implementación y Gestión de la cadena de frío.	Asistencia Técnica en Redes	I	Mejorar las capacidades del personal en la implementación de la cadena de frío	Responsable de Redes y jefes de MR	10	S/. 2,000.00 UE 400, UE 401,UE 402, UE 403,UE 404

SISTEMAS DE INFORMACIÓN

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Manejo de todos los sistemas informáticos de salud con énfasis en el HIS y SIS. Uso de manuales	Reunión técnica de la oficina de inteligencia sanitaria – epidemiología y estadística ENERO Réplica en cada red – ABRIL - SETIEMBRE	I	Mejorar las capacidades del personal para el manejo del HIS y SIS	Estadísticos	25 Estadísticos	S/. 3,000.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403,
Manejo del Aplicativo mejora del desempeño. MMD	Taller: Manejo del Aplicativo MMD FEBRERO	II	Mejorar las capacidades del personal para la el manejo del Aplicativo del MMD	Responsables del manejo de información y de calidad de redes	1 por MR (resp. de los sistemas de información)	S/. 5,000.00 UE 400, UE 401, UE 402, UE 403,
Organización y uso de la información para la toma de decisiones	Asesoramiento técnico de análisis de información en redes de salud ABRIL	I	Optimizar el Sistema de Información de Salud en Redes y Microredes	Responsables del manejo de información de las Redes	118 DIRES SM: 2 Moyobamba: 30 Juanjui: 38 Tarapoto: 48	USAID Peru Calidad en Salud Moyob.: 3000 Juanjui: 4200 Tarapoto: 4500 Autofinanciamiento: S/. 7,080.00 nuevos soles
					10	S/. 650.00 R.O. - DIRESA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Manejo de programas de ofimática: Word, Access, Excel y seguridad informática	Capacitación en Formulación de Estudios de Investigación en Salud - MARZO	II		Responsables del manejo de información de las Redes, jefe de Redes	25	S/.2,200.00 DIRESA
	Asistencia técnica en actualización de los sistemas informáticos de Salud	I	Mejorar el sistema de información	Responsable de estadística de MR	30	2,200.00 DIRESA
	Capacitación sobre Ofimática: Word, Access, Excel y seguridad informática (3 día) ABRIL – MAYO - JUNIO	I	Crear capacidad en el personal Técnico estadístico para el manejo de programas de ofimática.	Resp. estadística de MR	40	3,500.00 DIRESA
Manejo del aplicativo del seguimiento longitudinal del PAIMNI	Asistencia técnica para el Manejo de aplicativo	II	Mejorar las capacidades del personal para la el manejo del Aplicativo de seguimiento del PAIMNI	Responsables del manejo de información de PAIMNI redes y responsable de PAIMINI	20	Empresa responsable de la venta de máquinas

GESTIÓN DE DESARROLLO DE CAPACIDADES: CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Procesos de desarrollo y gestión de capacidades del personal	Reunión técnica: Elaboración del Plan de Desarrollo del Personal 2013- FEBRERO	I	Mejorar las capacidades del personal	Representantes de DIRES y redes	25	S/. 4,500.00
Gestión del conocimiento	Talleres de Dotación de conocimientos al personal MARZO	II	Mejorar las capacidades del personal al adquirir conocimientos del cargo que desempeña	Personal nuevo de administración.	15	S/. 800.00 RO – DIRESA, PPR, UE 400, UE 401 UE 402, UE 403
Análisis y uso de la información para la toma de decisiones, abogacía y negociación	Capacitación de abogacía y negociación JUNIO	II	Mejorar las capacidades del personal	- Personal del área Recursos Humanos	20	S/. 1,000.00 RO – DIRESA, PPR, APOYO EXTERNO (USAID)
Desarrollo de programas de orientación al personal nuevo	Taller de Dotación de conocimientos al personal nuevo. ABRIL	II	Fortalecer las capacidades del personal adquiriendo conocimientos sobre su nuevo cargo	Personal Nuevo: Administrativos y asistenciales	Total: 70 50 Serumistas 10 UE 10 Redes	S/. 8,000.00 RO – DIRESA UE 400, UE 401 UE 402, UE 403

GESTIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Clima Organizacional en Salud	Taller de Capacitación para Fortalecimiento de capacidades en la metodología de Clima Organizacional	II	Fortalecer las capacidades del equipo de Clima Organizacional para contribuir a la mejora del clima laboral con eficiencia, capacidades, competencias y habilidades propias de las personas.	Equipo de Clima Organizacional: - Psicólogo, - Resp. RR.HH. - Resp. Calidad - Director de Red	40	S/. 1300.00 R.O. DIRESA
Trato Digno - Seguridad del paciente	Capacitación en la Norma técnica y Plan Nacional de Seguridad del paciente	II	Promover y fortalecer una cultura de Seguridad del Paciente orientado a la Reducción de riesgos en los Hospitales.	- Equipo de Implementación del Plan Nacional de Seguridad del pte (Director Hosp. Regional y EsSALUD Coord. calidad hospital y Red repr.epidemiologia hospital)	36	S/. 1180.00 R.O. DIRESA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TECNICA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Acreditación de EE.SS	<p>Capacitación en la norma técnica de Acreditación de EE.SS</p> <p>Capacitación a evaluadores internos para iniciar con el proceso de autoevaluación a EE.SS.</p>	<p>II</p> <p>II</p>	<p>Promover la cultura de calidad en todos los establecimientos de salud o servicios médicos de apoyo del ámbito de la Dirección Regional de Salud San Martín a través de los estándares y criterios de evaluación de calidad contando con personal competente para su implementación</p>	<p>Responsables de calidad de las Redes y otro designado por la dirección de Red)</p> <p>- Evaluadores acreditados</p>	<p>24</p> <p>50</p>	<p>S/. 1252.00 R.O. DIRESA</p> <p>S/. 2700.00 R.O. DIRES</p>
Auditoría de la calidad de atención en salud	Capacitación a Equipo de Auditores de Hospitales, Red y DIRES.	II	Contar con personal con las competencias para realizar Auditorías de la Calidad de atención en Salud.	Comité de Auditoría de la Calidad de atención en Salud.	52	S/. 1664.00 R.O. DIRESA

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA REALIZAR ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TECNICA	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	POBLACION OBJETIVO	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Satisfacción del Usuario externo	Reunión técnica para el entrenamiento de la aplicación de la Encuesta final Externa de satisfacción de usuarios en San Martín coordinado con la DIRES	I	Identificar el nivel de satisfacción de los usuarios en los servicios de planificación familiar	- Representantes de redes	40	USAID Peru Calidad en Salud S/. 4,600.00
Elaboración de Proyectos de Mejora continúa de la Calidad.	Reuniones técnicas: Análisis de brechas del desempeño – formulación de planes y proyectos de mejora – FEBRERO-MARZO	I	Mejorar las capacidades del personal para la implementación de la MMD	- Responsables de Calidad de las redes y representantes de MR	30	USAID Peru Calidad en Salud S/. 4,000.00
Aplicación de la Metodología de mejora del desempeño-MMD	Formación de facilitador de facilitadores en MMD Taller “Habilidades didácticas para generar aprendizajes” FEBRERO	II	Mejorar las capacidades del personal para la implementación de la MMD	- Facilitadores de la MMD	20	USAID Peru Calidad en Salud S/ 4,200.00 nuevos soles
	Taller: Formación de facilitadores para la implementación de la MMD.	II	Mejorar las capacidades del personal para la implementación de la MMD	- 25 profesionales de las MR de Región San Martín y otras regiones	25	USAID Peru Calidad en Salud S/ 10,000.00 nuevos soles

ASEGURAMIENTO UNIVERSAL:

NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES PARA EL ASEGURAMIENTO UNIVERSAL	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	PARTICIPANTES	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
Conocimiento y aplicación de la Normativa	Taller de socialización a microredes, Redes y Hospitales del Plan Regional de implementación de convenios, normas SIS vigentes e instrumentos de monitoreo- elaboración de metas anual FEBRERO – MARZO	I	Mejorar las capacidades del personal en la implementación de convenios y normas SIS	Jefes de Microred y Resp. estadística	45	S/. 5,120.00 R.O. DIRES
	Asistencia Técnica a Redes, hospitales y Micro redes para implementación de convenios, normas SIS e instrumentos de monitoreo MENSUAL	II	Mejorar las capacidades del personal en la implementación de convenios y normas SIS	Jefes de Microred y Resp. estadística	45	S/. 16,720.00 R.O. DIRES
	Taller para la emisión de reportes desde nivel local FEBRERO - MARZO	I	Mejorar las capacidades del personal en la manejo de la unidad de seguros con sistemas informáticos	Jefes de Microred y Resp. estadística	45	S/. 4160.00 R.O. DIRES

ADMINISTRATIVOS

OTRAS NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	PARTICIPANTES	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
- Gerencia de Establecimientos de Salud	Capacitación al personal en: - Planificación estratégica en el marco de la Gestión por resultado. - Proyectos de inversión Pública menores. - Procedimientos y sanciones administrativas - Presupuesto Público - JUNIO	II	Mejorar las capacidades del personal	- Jefe de área - Responsables de áreas. - Personal de apoyo	9	S/. 200.00 R.O. DIRES
- Módulo de Recursos Humanos	Taller de formulación de PIPs menores para Gobiernos Locales y ETL, personal de salud de microrredes ABRIL - JULIO	II	Mejorar las capacidades del personal	- Jefe de área - Responsables de áreas. - Personal de apoyo	15	S/. 2960.00 R.O. DIRES
	Capacitación al personal sobre: - Bienestar social - Aplicativo de normas sobre Recursos Humanos. - Leyes y normativas sobre modalidades de contratos de RR.HH. - MAYO	II	Mejorar las capacidades del personal	Personal de la DIRES	80	S/. 1,600.00 USAID

OTRAS NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	PARTICIPANTES	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
- Módulo Logístico	Capacitación al personal sobre: - Manejo de Instrumentos y procedimientos de los almacenes. - Flujos a seguir en actos de adquisición de bienes y servicios. - Procedimientos técnicos de abastecimiento - Programa anual de necesidades - Procedimientos de control interno. - Ley de contratación del estado <p style="text-align: center;">ABRIL</p>	II	Mejorar las capacidades del personal	- Jefe de área (1) - Resp. de Tesorería.(1) - Resp. Presupuesto. (1) - Resp. Logística. (1) - Personal de apoyo. (4)	8	S/. 400.00 R.O. DIRES
- Modulo de Tesorería	Capacitación al personal en: - Normas Aplicables a la Gestión de Tesorería - Precisiones sobre el uso y manejo de caja chica - Reembolso y rendición de caja chica - Procedimientos a seguir para la ejecución de encargos - Manejo de fondos intangibles: SISMED, SIS <p style="text-align: center;">JUNIO</p>	II	Mejorar las capacidades del personal	- Jefe de área - Resp. Tesorería. - Resp. Presupuesto - Resp. Logística. - Personal de apoyo	8	S/.200.00 USAID

OTRAS NECESIDADES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	ACCIONES DE DESARROLLO DE CAPACIDADES (FECHA)	NIVEL	OBJETIVOS	PARTICIPANTES	NUMERO DE PARTICIPANTES APROXIMADO	PRESUPUESTO Y FUENTE
- Módulo de Patrimonio	Capacitación al personal en: - Elaboración y seguimiento del inventario patrimonial de bienes. - Análisis de causales de Alta y Baja de bienes muebles patrimoniales. - Saneamiento integral de los bienes inmuebles - Procedimiento y normativa sobre subasta de bienes en calidad de chatarra. ABRIL	II	Mejorar las capacidades del personal	- Jefe de área - Resp. Tesorería. - Resp. Presupuesto - Resp. Logística. - Personal de apoyo	8	S/.200.00 USAID
- Patrimonio – saneamiento físico legal - Relaciones colectivas laborales - Ley del trabajo	Curso: de OSCE para acreditar abogados ENERO - MAYO	II	Mejorar las capacidades del personal	- 7 abogados de UE mas 4 miembros área de adquisiciones (logística)	7	S/.200.00 Autofinanciamiento
	Curso de control interno con la contraloría sede Lima	II	Mejorar las capacidades en aspectos legales de la red y MR	- 4 abogados - 2 participantes de DIREFISSA y 4 de UE	9	S/. 9,000.00 UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403

3.2 PARA EL PERSONAL NUEVO QUE INGRESA A LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD

3.2.1 PROGRAMA DE INDUCCION PARA EL PERSONAL SERUMS

ACCIONES DE CAPACITACIÓN - TEMÁTICA	OBJETIVOS	PARTICIPANTES	PRESUPUESTO
Ver anexo 1	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Informar sobre la realidad sanitaria institucional tanto a nivel nacional, regional y local. ▪ Informar y sensibilizar a los profesionales en los aspectos técnicos, políticos y administrativos que regirán su trabajo en el establecimiento de salud. ▪ Fortalecer las capacidades técnicas necesarias para la atención integral de salud y la atención de los problemas sanitarios prevalentes. 	<ul style="list-style-type: none"> - Mayo: 180 - Octubre: 60 	S/. 5,000.00 GORESAM UE: 401:

4 OTRAS ACTIVIDADES DEL PLAN : CALIFICACIÓN DE SEDES DOCENTES PARA LA ATENCIÓN INTEGRAL DEL NIÑO Y LA NIÑA

RED	MICRORRED	SEDE DOCENTE CANDIDATA	FORMACION DE TUTORES	AUTOEVALUACION	EVALUACIÓN EXTERNA	ACREDITACIÓN	PRESUPUESTO
Moyobamba	Soritor	C.S. Soritor,	Reforzamiento de AIEPI clínico	Febrero-abril	Abril - Junio	Abril - Junio	USAID Peru Calidad en Salud S/. 6,000.00 S/. 56,500.00 DIRES UE: 400: UE: 401: UE: 402: UE: 403
Moyobamba	Lluyllucucha	C.S. LLuyllucucha	Reforzamiento de AIEPI clínico	Febrero - abril	Abril - Junio	Abril - Junio	
Tocache	Nuevo Bambamarca	C.S. Nuevo Bambamarca	Reforzamiento de AIEPI clínico	Febrero - abril	Abril - Junio	Abril - Junio	
Lamas	Tabalosos	C.S. Tabalosos	Reforzamiento de AIEPI clínico	Febrero - abril	Marzo	Abril	
San Martin	Chazuta	C.S. Chazuta	Reforzamiento de AIEPI clínico	Febrero - abril	Abril - Junio	Abril - Junio	
Picota	Picota	CS Picota	Reforzamiento de AIEPI clínico	Febrero - abril	Abril - Junio	Abril - Junio	
Mariscal Cáceres	Huicungo	CS Huicungo	Reforzamiento de AIEPI clínico	Febrero - abril	Abril - Junio	Abril - Junio	

REFORSAMIENTO AIEPI: S/. 16,500.00	EVALUACION EXTERNA: = S/. 40,000.00
DIRESA = 8,500.00	Marzo Tabalosos = 10,000.00
TABALOSOS = 4,000.00	Abril = 10,000.00
TOCACHE = 4,000.00	Mayo = 10,000.00
	Junio = 10,000.00

**ANEXO 1
INSTRUMENTO DE EVALUACION DE EVENTOS**

Estimado participante:

Le solicitamos tener a bien desarrollar la presente evaluación con la finalidad de mejorar otros eventos en el futuro. Muchas gracias....

Califique cada uno de los aspectos de acuerdo a la escala siguiente, donde 5 es estar completamente de acuerdo y 1 es estar en completo desacuerdo. Marque con una X.

DE ACUERDO

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

EN DESACUERDO

ASPECTOS	CALIFICACIÓN				
	5	4	3	2	1
El evento satisfizo sus expectativas					
Los objetivos del evento fueron claramente definidos					
La información compartida fue clara, comprensible y útil					
La propuesta es factible de implementarse					
La metodología aplicada fue adecuada					
La secuencia de contenidos o momentos estuvo dirigida al logro de las competencias o capacidades					
El tiempo programado para cada tema o contenido fue suficiente					
La interacción con los facilitadores fue constructiva					
Los trabajos de grupo y en plenaria contribuyeron a los objetivos					
Los materiales impresos y didácticos fueron los indicados o necesarios al evento					
Los materiales y equipos ayudaron a comprender los contenidos					
El lugar y el ambiente fueron los adecuados para el evento					
Se logró un ambiente fraterno					
Se logró la integración de los participantes					
SUGERENCIAS					
¿Qué actividad fue más útil para usted?					
¿Qué actividad fue menos útil para usted?					
¿Cuáles son sus sugerencias para mejorar eventos futuros?					

ANEXO 2

FORMATO BASICO PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE INDUCCIÓN A PROFESIONALES DEL SERUMS

El Programa está centrado en los objetivos estratégicos sanitarios de la Región y del PAIMNI y se desarrolla con enfoque intercultural. Esta considera que un profesional del SERUMS no debe iniciar sus actividades laborales sin antes recibir la inducción en la DIRESA y en los servicios de salud.

La inducción tendrá **dos días de duración en la DIRESA** organizados en cuatro momentos, para continuar en establecimientos de salud de la Red/Microrred **con tres días de duración según perfil profesional**, en total cinco días de inducción sin considerar el tiempo que demande el traslado del serumista a la Red/microrred o establecimiento de salud donde realizará el SERUMS.

El programa aplicará herramientas didácticas participativas para promover el aprendizaje, tales como la exposición dialogada, demostraciones, análisis de casos, talleres, simulaciones, ejercicios participativos y la técnica del museo adaptada a través de salas de inducción.

La *técnica del museo*, es una herramienta didáctica participativa desarrollada en grupos los cuales van rotando simultáneamente en salas de inducción donde reciben la información, realizan ejercicios, formulan preguntas e intercambian experiencias con respecto a temas relacionados con las prioridades sanitarias y las características culturales de la Región, está a cargo de un facilitador.

Las salas de inducción están organizadas con sillas colocadas en semicírculo y con la exposición de láminas, afiches, banner u otros materiales colocados en las paredes, vidrieras, columnas anchas, pisos, techos poco altos entre otros con el fin de mantener el interés de los profesionales del SERUMS durante la inducción u orientación.

La información en cada sala de inducción dura entre 30 á 60 minutos, el tiempo se asigna de acuerdo a la naturaleza del tema. Especial atención se debe tener al momento de organizar y seleccionar las salas de rotación simultánea ya que todas deben tener igual duración de manera que permita hacer esta rotación. Al culminar la inducción en las salas, los participantes reciben materiales de apoyo complementarios.

A continuación se presentan las salas de inducción mínimas indispensables:

No.	TEMAS	DURACIÓN ESTIMADA (minutos)
1.	Salud mental	30
2.	Enfermedades no transmisibles	30
3.	Enfermedades transmisibles	30
4.	Vigilancia epidemiológica y salud pública	30
5.	Programa articulado nutricional	60
6.	Programa Salud sexual y reproductiva	60
7.	Promoción de la salud	60
8.	Sistemas de información	60
9.	AUS	60

Número de participantes por grupo: entre 10 y 25 profesionales SERUMS.

A CONTINUACIÓN SE PRESENTA ESQUEMÁTICAMENTE LA SECUENCIA, ORGANIZACIÓN, DISTRIBUCIÓN Y DURACIÓN DE LA INDUCCIÓN

SECUENCIA, ORGANIZACIÓN, DISTRIBUCIÓN Y DURACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE INDUCCIÓN EN LA DIRESA

DIA 1

**PRIMER MOMENTO
ACTIVIDADES EN CONJUNTO (4 horas)**

- Bienvenida
- VÍDEO: Conociendo la Región
- Análisis de la situación de salud de la Región
- Prioridades sanitarias- organización de los servicios
- MAIS BFC

SEGUNDO MOMENTO

**SALAS DE INDUCCIÓN DE SERUMISTAS ORGANIZADOS EN CUATRO GRUPOS
(ROTACION SIMULTÁNEA – 30 minutos)**



DIA 2

TERCER MOMENTO
SALAS DE INDUCCIÓN DE SERUMISTAS ORGANIZADOS EN CINCO GRUPOS
(ROTACION SIMULTÁNEA – 60 minutos)



CUARTO MOMENTO
ACTIVIDADES DE CONJUNTO (2 horas)

- Marco legal y administrativo del SERUMS
- Cierre

DISTRIBUCIÓN BÁSICA DE LAS ACTIVIDADES EN LOS SERVICIOS DE INDUCCION
EN ESTABLECIMIENTOS DE SALUD DE LAS REDES O MICRORREDES (3 DÍAS)

DIAS 3, 4 Y 5

BIENVENIDA, ORIENTACIÓN SOBRE LA REALIDAD SANITARIA LOCAL Y ORGANIZACIÓN DE LA RED Y MICRORRED –
DISTRIBUCIÓN DE SERUMISTAS EN LOS SERVICIOS SEGÚN PERFIL PROFESIONAL

MEDICOS

Atención al niño con IRA, EDA, desnutrición y otras enfermedades prevalentes

ENFERMERAS

- Atención al niño sano
- Inmunizaciones

OBSTETRAS

Atención a la gestante, a la puerpera y consejería en planificación familiar

OTROS PROFESIONALES

Rotación por los servicios según corresponda

REVISION Y ANALISIS DE LOS INSTRUMENTOS DE MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO EN BASE A BUENAS PRÁCTICAS